

рем, учитывающем изменения в национальном составе в результате ухода в отставку постоянного персонала, а также в результате ухода персонала, работающего по срочным контрактам,

1. *просит* Генерального секретаря продолжать прилагать свои усилия для достижения лучшего географического распределения персонала на всех уровнях, особенно на уровне старших сотрудников во всех областях, а также представительств всех государств-членов с учетом требований, изложенных в Уставе Организации Объединенных Наций о работоспособности, компетентности и добросовестности;

2. *утверждает* следующие руководящие принципы набора персонала для работы в Секретариате:

а) при наборе персонала на должности, подлежащие географическому распределению, предпочтение следует отдавать квалифицированным кандидатам из недостаточно представленных стран, и в частности на должности более высокого уровня; если при наборе сотрудников региональных экономических комиссий в течение приемлемого периода времени окажется невозможным подыскать квалифицированных кандидатов из относительно недостаточно представленных стран, предпочтение следует отдавать квалифицированным кандидатам из других не полностью представленных стран того же географического района, целиком принимая во внимание достижение справедливого географического распределения должностей между районами,

б) при рассмотрении кандидатур на должности, связанные с трудными и ответственными обязанностями, предпочтение следует отдавать тем кандидатам, которые согласны посвятить этой работе свою трудовую жизнь или работать по контракту, обусловленному определенным сроком, не менее пяти лет, включая испытательный срок,

с) сотрудник, назначенный на должность, обязан прослужить какой-то минимальный период после приема на работу, прежде чем будет иметь право на перевод на другую должность,

д) в интересах политики планирования набора персонала на более длительные сроки следует прилагать особые усилия в целях подбора отвечающих требованиям молодых мужчин и женщин для работы в Организации Объединенных Наций, применяя более объективные методы подбора, когда это целесообразно, такие, как открытые конкурсные экзамены, и предоставляя особые льготы кандидатам, родной язык которых не входит в число рабочих языков Секретариата Организации Объединенных Наций.

*1933-е пленарное заседание,
17 декабря 1970 года.*

В

Генеральная Ассамблея,

с удовлетворением отмечая усилия Генерального секретаря, направленные на достижение лучшего языкового равновесия в Секретариате,

просит Генерального секретаря продолжать свои усилия в этом направлении в соответствии с резолюцией 2480 В (XXIII) Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 1968 г.

*1933-е пленарное заседание,
17 декабря 1970 года.*

С

Генеральная Ассамблея,

давая высокую оценку информации, содержащейся в таблицах 9 и 10 доклада Генерального секретаря³³ о географическом распределении персонала Программы развития Организации Объединенных Наций и персонала Детского фонда Организации Объединенных Наций,

вновь подчеркивая принцип справедливого географического распределения должностей,

просит Генерального секретаря систематически включать в свои доклады информацию о географическом распределении персонала Программы развития Организации Объединенных Наций и Детского фонда Организации Объединенных Наций, отражающую положение не только в пределах того или иного района, но и внутри той или иной страны.

*1933-е пленарное заседание,
17 декабря 1970 года.*

2737 (XXV). Поправки к Правилам о персонале Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея

принимает к сведению поправки к Правилам о персонале, внесенные Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций в течение года, закончившегося 31 августа 1970 г. и изложенные в его докладе³⁴.

*1933-е пленарное заседание,
17 декабря 1970 года.*

³⁴ Там же, документ A/C.5/1330.