



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 November 2021
Russian
Original: English

Совет по правам человека
Рабочая группа по универсальному
периодическому обзору
Сороковая сессия
24 января – 4 февраля 2022 года

Подборка информации по Исландии

Доклад Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

I. Справочная информация

1. Настоящий доклад был подготовлен в соответствии с резолюциями 5/1 и 16/21 Совета по правам человека с учетом периодичности проведения универсального периодического обзора. Он представляет собой подборку информации, которая содержится в докладах договорных органов и мандатариев специальных процедур, а также в других соответствующих документах Организации Объединенных Наций и которая излагается в сжатой форме в связи с ограничениями в отношении объема документов.

II. Объем международных обязательств и сотрудничество с международными правозащитными механизмами и органами^{1, 2}

2. Комитет по ликвидации расовой дискриминации в отношении женщин приветствовал ратификацию Факультативного протокола к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания в 2019 году³.

3. Комитет также призвал рассмотреть возможность ратификации основных международных договоров по правам человека, которые она еще не ратифицировала, включая Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. Наряду с этим Комитет призвал ратифицировать Конвенцию о статусе апатридов и Конвенцию о сокращении безгражданства или присоединиться к ним⁴.

4. В 2021 году Комитет по правам человека просил Исландию сообщить о любом недавнем пересмотре необходимости оговорок к Пакту, в частности к пунктам 2 b) и 3) статьи 10, пункту 7 статьи 14 и пункту 1 статьи 20 Пакта, с целью их снятия⁵.

5. В 2020 году Исландия представила свой среднесрочный доклад об осуществлении рекомендаций, вынесенных в ходе второго цикла универсального периодического обзора⁶.



6. В 2017, 2019, 2020 и 2021 годах Исландия оказывала финансовое содействие Управлению Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ)⁷.

III. Национальные рамки защиты прав человека⁸

7. Комитет по ликвидации расовой дискриминации выразил обеспокоенность по поводу того, что в Исландии еще не создано национальное правозащитное учреждение с широкими полномочиями в области поощрения и защиты прав человека в соответствии с Принципами, касающимися статуса национальных учреждений, занимающихся поощрением и защитой прав человека (Парижские принципы)⁹.

8. Комитет также призвал Исландию ускорить процесс создания независимого национального правозащитного учреждения с широкими полномочиями в области поощрения и защиты прав человека и выделить ему достаточные людские и финансовые ресурсы для выполнения этих полномочий в соответствии с Парижскими принципами¹⁰.

9. Комитет призвал Исландию наделить такое учреждение полномочиями по рассмотрению индивидуальных жалоб, касающихся расовой дискриминации, как это предусмотрено в пункте 2 статьи 14 Конвенции¹¹.

IV. Осуществление международных обязательств в области прав человека с учетом применимых норм международного гуманитарного права

A. Сквозные вопросы

1. Равенство и недискриминация¹²

10. Отмечая, что статья 65 Конституции страны и статьи 180 и 233 а) Общего уголовного кодекса направлены на обеспечение защиты от расовой дискриминации, Комитет по ликвидации расовой дискриминации выразил обеспокоенность по поводу того, что национальное или этническое происхождение не входит в число признаков дискриминации, предусмотренных в статье 233 а) Уголовного кодекса. Комитет рекомендовал Исландии расширить статью 233 а) Уголовного кодекса, включив в нее национальное или этническое происхождение в качестве признака дискриминации в соответствии со статьей 1 Конвенции¹³.

11. Комитет вновь рекомендовал Исландии включить все основные положения Конвенции в свое внутреннее законодательство для обеспечения всеобъемлющей защиты от расовой дискриминации¹⁴.

12. Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций Международной организации труда (МОТ) отметил принятие в 2018 году двух законов, касающихся равного обращения и недискриминации: Закона № 85 о равном обращении независимо от расового и этнического происхождения, который требует равного обращения с лицами независимо от их расы и этнического происхождения во всех сферах жизни общества, за исключением рынка труда; Закона № 86 о равном обращении на рынке труда¹⁵. Комитет по ликвидации расовой дискриминации приветствовал принятие этих законов¹⁶.

13. Комитет экспертов МОТ отметил, что статья 1 Закона № 86 о равном обращении на рынке труда предусматривает равное обращение с людьми на рынке труда независимо от их расы, этнического происхождения, религии, мировоззрения, инвалидности, ограниченной трудоспособности, возраста, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, сексуальных характеристик или гендерного самовыражения. Комитет МОТ приветствовал включение в Закон № 86 ряда запрещенных оснований для дискриминации, но отметил, что он не охватывает все основания для

дискриминации, перечисленные в пункте 1 а) статьи 1 Конвенции, а именно: цвет кожи, политические убеждения, национальное происхождение и социальное происхождение¹⁷.

14. Комитет экспертов МОТ просил правительство принять необходимые меры для внесения поправок в Закон № 86 о равном обращении на рынке труда, чтобы обеспечить включение всех запрещенных признаков дискриминации, перечисленных в пункте 1 а) статьи 1 Конвенции, в частности цвета кожи, политических убеждений, национальной принадлежности и социального происхождения¹⁸.

15. Комитет по ликвидации расовой дискриминации рекомендовал Исландии принять меры для обеспечения полного осуществления на практике действующих правовых положений, запрещающих расовую дискриминацию, упростить на практике доступ к правосудию и предоставлять всем жертвам расовой дискриминации надлежащие средства правовой защиты¹⁹.

16. Комитет также отметил меры, принятые Исландией для борьбы с ненавистническими высказываниями расистского толка, включая меры по повышению уровня осведомленности о ценности разнообразия и принятие Закона № 38/2011 о средствах массовой информации, статья 27 которого запрещает разжигание ненависти в средствах массовой информации по ряду признаков, включая расу. Вместе с тем Комитет выразил обеспокоенность ростом количества ненавистнических высказываний, особенно в отношении этнических и религиозных групп и иностранцев-мусульман, случаев подстрекательства к расовой ненависти и пропаганды идей расового превосходства и использования расистских стереотипов, в том числе в ходе политических кампаний и дебатов, а также в средствах массовой информации, интернете и социальных сетях²⁰.

17. Комитет также высказал обеспокоенность тем, что предусмотренные статьей 27 Закона о средствах массовой информации меры наказания назначаются только в случае серьезных и неоднократных нарушений, что препятствует эффективному преследованию и наказанию виновных в распространении ненавистнических высказываний в средствах массовой информации. Комитет далее выразил обеспокоенность по поводу того, что из-за столь высокого порога ни по одной жалобе, поданной в соответствии со статьей 27 Закона, до сих пор не было возбуждено ни одного судебного дела²¹.

18. В 2021 году Комитет по правам человека просил Исландию представить информацию о статусе находящегося на рассмотрении законопроекта о внесении поправок в Закон о средствах массовой информации, чтобы предусмотренные санкции применялись к ненавистническим высказываниям, а их применение распространялось на деятельность в социальных сетях²².

19. Комитет по ликвидации расовой дискриминации рекомендовал Исландии принять решительные меры по борьбе с ненавистническими высказываниями, в том числе со стороны политических и общественных деятелей, и решительной борьбы с ними, в частности путем мониторинга СМИ, Интернета и социальных сетей для выявления лиц или групп лиц, выражающих расовую ненависть, а также путем расследования таких актов, судебного преследования виновных и, в случае осуждения, их соответствующего наказания²³.

20. Комитет также рекомендовал внести в Закон о средствах массовой информации изменения, отменяющие требование о том, что для наказания виновных совершенное нарушение должно быть одновременно серьезным и неоднократным, что позволит более эффективно преследовать и наказывать в судебном порядке за все инциденты, связанные с ненавистническими высказываниями²⁴.

21. Комитет также выразил обеспокоенность тем, что преступления на почве расовой ненависти все еще имеют место и могут не всегда регистрироваться. Комитет рекомендовал Исландии обеспечить, чтобы информация о всех преступлениях на почве расовой ненависти доходила до компетентных органов и по ним проводились расследования, чтобы правонарушители подвергались судебному преследованию и в

случае признания их вины должным образом наказывались, а жертвам предоставлялись средства правовой защиты²⁵.

22. Комитет также выразил обеспокоенность отсутствием в Уголовном кодексе положения, квалифицирующего расистские мотивы как отягчающее обстоятельство, что считается необходимым для обеспечения надлежащего наказания за преступления, связанные с расовой дискриминацией. Комитет рекомендовал Исландии внести в Уголовный кодекс поправки, квалифицирующие расистские мотивы как отягчающее обстоятельство при совершении уголовных преступлений и предусматривающие надлежащие меры наказания в соответствии со статьей 4 Конвенции²⁶.

2. Основные свободы²⁷

23. ЮНЕСКО заявила, что диффамация является уголовным преступлением в соответствии с Уголовным кодексом и наказывается штрафом или тюремным заключением сроком до одного года. Вместе с тем Закон о средствах массовой информации обеспечивает журналистам определенную защиту, поскольку они больше не несут ответственности за цитируемый контент из своих источников²⁸.

24. ЮНЕСКО сообщила, что в 2020 году парламент одобрил закон, защищающий от преследования лиц, сигнализирующих о нарушениях²⁹. В отношении недавно принятого законодательства по обеспечению защиты лиц, сообщающих о нарушениях, Комитет по правам человека попросил Исландию прокомментировать существующие стратегии для его эффективного применения³⁰.

3. Запрещение всех форм рабства³¹

25. Комитет по ликвидации расовой дискриминации приветствовал обновленный план действий по борьбе с торговлей людьми под названием «Основные направления деятельности правительства по борьбе с торговлей людьми и другими видами эксплуатации», опубликованный 29 марта 2019 года³².

26. Комитет экспертов МОТ отметил, что были установлены факты торговли людьми как для целей трудовой, так и сексуальной эксплуатации. Жертвами были преимущественно граждане из стран Балтии, хотя в некоторых случаях ими были выходцы из Южной Америки³³.

27. Комитет по ликвидации расовой дискриминации выразил обеспокоенность тем, что за период 2015–2019 годов не было вынесено ни одного обвинительного приговора за торговлю людьми, несмотря на то что была получена информация о 74 возможных случаях торговли людьми, было проведено 27 официальных расследований и выявлено 88 жертв³⁴.

28. Комитет экспертов МОТ отметил, что в последние годы власти уделяют значительное внимание проблеме трудовой эксплуатации, проводя совместные инспекции с полицией, налоговыми органами и трудовыми инспекторами на предприятиях, где был выявлен потенциальный риск принудительного труда. В Департаменте труда была сформирована группа по борьбе с торговлей людьми и разработаны рабочие протоколы. Столичная полиция также создала следственное подразделение по борьбе с торговлей людьми и проституцией. В этой связи Комитет МОТ просил правительство и впредь прилагать усилия с целью проведения расследований и преследования лиц, занимающихся торговлей людьми³⁵. Аналогичным образом Комитет по ликвидации расовой дискриминации рекомендовал Исландии активизировать усилия по расследованию заявлений о торговле людьми и привлечению к суду, совершивших такие действия³⁶.

29. Комитет экспертов МОТ просил правительство продолжать усилия по выявлению жертв торговли людьми в целях сексуальной и трудовой эксплуатации и обеспечить предоставление таким жертвам надлежащей защиты и помощи³⁷. Аналогичным образом Комитет по ликвидации расовой дискриминации рекомендовал Исландии обеспечить жертвам защиту, помощь и возмещение ущерба³⁸.

30. Комитет по ликвидации расовой дискриминации также рекомендовал Исландии проводить информационно-просветительские кампании по вопросам предупреждения торговли людьми, включая программу подготовки для сотрудников правоохранительных органов и работающих на границе сотрудников иммиграционной службы по вопросам выявления жертв торговли людьми, а также кампании по информированию о правах и средствах правовой защиты, ориентированные на наиболее уязвимые слои населения³⁹.

В. Экономические, социальные и культурные права

31. Комитет экспертов МОТ отметил масштабные меры реагирования, принятые правительством для смягчения последствий пандемии COVID-19. Широкомасштабные меры были направлены в первую очередь на предотвращение безработицы и временной потери доходов населения путем выплаты правительством до 75 % заработной платы работникам, занятым неполный рабочий день, чтобы стимулировать предприятия не увольнять работников и избежать потери рабочих мест. Принятые меры также предусматривают возможность отсрочки уплаты налогов для предприятий, испытывающих временные трудности, а также возможность выплаты ежемесячной суммы из добровольных пенсионных накоплений⁴⁰.

1. Право на труд и на справедливые и благоприятные условия труда⁴¹

32. Комитет экспертов МОТ отметил, что общий уровень занятости в 2018 году составил 81,6 %. Общая безработица в 2018 году была на уровне 3,3 %, хотя в 2019 году она начала расти. Комитет МОТ отметил высокую долю безработных среди недавних выпускников университетов: 32 % среди женщин и 20 % среди мужчин в первой половине 2019 года⁴².

33. Комитет экспертов МОТ принял к сведению информацию о том, что уровень занятости женщин неуклонно растет и в 2018 году составил 80%. 34 % женщин по-прежнему работают неполный рабочий день, по сравнению с 12 % среди мужчин⁴³. Комитет отметил, что число работающих неполный рабочий день женщин, превышает аналогичный показатель для мужчин, согласно данным за 2017 год, когда треть женщин на рынке труда работали неполный рабочий день по сравнению с 13,5 % мужчин⁴⁴.

34. Комитет экспертов МОТ отметил, что план действий по защите детей на 2019–2022 годы не содержит мер, позволяющих лицам с семейными обязанностями, которые выполняют или желают выполнять оплачиваемую работу, осуществлять свое право на это, не подвергаясь дискриминации и, насколько это возможно, гармонично сочетая работу и семейную жизнь. Комитет просил правительство представить информацию о том, какие меры в плане действий направлены на обеспечение баланса между работой и семейными обязанностями, в частности об эффективном распределении семейных обязанностей, и представить информацию о реализации конкретных планов и программ, направленных на предоставление лицам с семейными обязанностями возможности трудоустройства без дискриминации, и сообщить о достигнутых результатах⁴⁵.

35. Комитет экспертов МОТ напомнил, что статья 2 Закона № 95 2000 года об отпуске по беременности и родам/отцовству и отпуске по уходу за ребенком с внесенными в него в 2017 году изменениями преследует две основные цели: обеспечить, чтобы дети проводили время с обоими родителями, а также дать возможность мужчинам и женщинам совмещать работу и семейную жизнь. Статья 24 Закона также предусматривает, что каждый родитель имеет право на четырехмесячный отпуск по уходу за ребенком. Комитет попросил правительство предоставить информацию о мерах, принятых для поощрения использования мужчинами отпуска по уходу за ребенком с целью более справедливого распределения семейных обязанностей, а также о любых мерах, принятых в отношении других ближайших членов семьи, которые явно нуждаются в уходе и поддержке, включая лиц с инвалидностью и пожилых людей⁴⁶.

36. В январе 2018 года эксперты Рабочей группы по предпринимательству и правам человека и Рабочей группы по дискриминации в отношении женщин и девочек сообщили, что Исландия активизировала борьбу с гендерной дискриминацией, приняв новое законодательство о сертификации равной оплаты труда. Новый исландский закон требует, чтобы все компании и предприятия с более 25 работниками получали сертификат равной оплаты труда. Предприятия должны показать, что они классифицировали рабочие места по равной ценности, а затем соответствующим образом проанализировали заработную плату работников. Закон, вступивший в силу 1 января 2018 года, также требует от компаний продемонстрировать, что они формализовали свою политику и процессы оплаты труда. Эксперты приветствовали этот шаг, который стал столь необходимым позитивным событием в решении глобальной задачи по устранению гендерного разрыва в оплате труда⁴⁷.

37. Комитет по ликвидации расовой дискриминации выразил обеспокоенность сохранением высокого уровня безработицы среди представителей этнических меньшинств или выходцев из мигрантской среды, который составляет 7,4 % и более чем в два раза превышает уровень безработицы среди населения в целом⁴⁸.

38. Комитет рекомендовал Исландии принять меры по снижению высоких показателей безработицы среди лиц, принадлежащих к этническим меньшинствам, иммигрантам и выходцам из иммигрантской среды, в том числе путем проведения для них программ профессиональной подготовки и языковых курсов. Он рекомендовал проводить информационно-просветительские кампании среди работодателей с целью предупреждения расовой дискриминации в процессе найма на работу и информировать работников об имеющихся средствах правовой защиты в случае дискриминации в сфере занятости⁴⁹.

39. Комитет по правам человека отметил сообщения о практике принудительного труда среди трудящихся-мигрантов, занятых в таких отраслях, как строительство, туризм, проституция, производство и домашний труд⁵⁰.

40. Комитет по ликвидации расовой дискриминации вновь выразил обеспокоенность тем, что, несмотря на предыдущие рекомендации Комитета от 2010 года, Исландия продолжает практику выдачи временных разрешений на работу конкретным работодателям, а не на конкретные виды работы, в результате чего соответствующим трудящимся сложно сообщать о фактах нарушений трудового законодательства работодателями, в том числе о нарушениях условий контракта, и увеличивается степень их уязвимости к злоупотреблениям и эксплуатации⁵¹. Комитет рекомендовал выдавать разрешения на работу на конкретные виды деятельности или вознаграждаемой деятельности и на конкретный срок, а не конкретным работодателям⁵².

2. Право на образование⁵³

41. ЮНЕСКО отметила, что закон об образовании предусматривает бесплатное 10-летнее образование. Начальное образование не является обязательным⁵⁴. ЮНЕСКО рекомендовала Исландии пересмотреть национальное законодательство в области образования, чтобы гарантировать как минимум 12-летнее бесплатное начальное и среднее образования и ввести хотя бы один год бесплатного и обязательного дошкольного образования⁵⁵.

42. Комитет по ликвидации расовой дискриминации вновь выразил обеспокоенность сохранением неравенства в доступе к среднему образованию для детей из среды иммигрантов⁵⁶. Комитет рекомендовал продолжить усилия по расширению доступа к среднему образованию для детей из числа иммигрантов, в том числе путем разработки национальной стратегии в области образования в целях выявления неравенства в доступе к образованию и выработки решений в консультации с затрагиваемыми группами⁵⁷. ЮНЕСКО вынесла аналогичную рекомендацию⁵⁸.

С. Права конкретных лиц или групп

1. Женщины⁵⁹

43. Комитет экспертов МОТ отметил парламентскую резолюцию о программе действий по обеспечению гендерного равенства на период 2016–2019 годов, которая устанавливает «дорожную карту» по обеспечению гендерного равенства в таких областях, как СМИ и образование⁶⁰.

44. Комитет экспертов МОТ отметил низкий уровень представленности женщин на руководящих должностях и в советах директоров компаний: только 10 % женщин занимают должности генеральных директоров, 22 % — главных исполнительных директоров и 26 % — в советах директоров 100 крупнейших компаний Исландии⁶¹.

45. Принимая к сведению меры Исландии по борьбе с сексуальным и гендерным насилием и дискриминацией, включая распространение среди общин иммигрантов брошюр и листовок по вопросам насилия в семье и доступной поддержки, Комитет по ликвидации расовой дискриминации вновь выразил обеспокоенность по поводу того, что женщины из числа меньшинств и женщины-иммигранты по-прежнему чаще других женщин подвергаются насилию и что в 2018 году 35 % женщин, находившихся в приютах для жертв насилия в семье, были иностранками⁶².

46. Комитет рекомендовал активизировать меры по защите иностранных женщин и женщин из числа меньшинств от сексуального и гендерного насилия и расовой дискриминации, включая насилие в семье, и обеспечить предоставление жертвам независимо от их иммиграционного статуса, надлежащей правовой, медицинской и психосоциальной помощи⁶³.

47. Комитет также рекомендовал активизировать меры по информированию иностранных женщин и женщин из числа меньшинств о своих правах и имеющихся средствах правовой защиты, в том числе путем предоставления учебных материалов на различных языках⁶⁴.

48. Он рекомендовал проводить расследования по утверждениям о сексуальном и гендерном насилии и подвергать судебному преследованию и надлежащему наказанию виновных⁶⁵.

2. Дети⁶⁶

49. ЮНЕСКО отметила, что Закон о браке № 31, принятый в 1993 году, устанавливает минимальный возраст вступления в брак в 18 лет. Вместе с тем Закон наделяет Министерство правом давать разрешение на вступление в брак в более раннем возрасте без указания абсолютного минимального возраста⁶⁷. ЮНЕСКО рекомендовала Исландии пересмотреть Закон, с тем чтобы установить абсолютный минимальный возраст вступления в брак на уровне 16 лет и разрешить вступление в брак в возрасте до 18 лет только при наличии санкции судебного органа⁶⁸.

50. Комитет экспертов МОТ сообщил, что 12 июня 2019 года парламент принял постановление № 39/149 о плане действий по защите детей на период 2019–2022 годов. Комитет отметил, что план действий направлен на оказание поддержки детям, подвергающимся физическому и психологическому насилию, и укрепление ряда учреждений, таких как Агентство по благосостоянию детей и комитеты по защите детей⁶⁹.

3. Мигранты, беженцы и просители убежища⁷⁰

51. Комитет по ликвидации расовой дискриминации приветствовал план действий по вопросам иммигрантов на 2016–2019 годы и национальный план действий по интеграции неграждан на 2016 год⁷¹.

Notes

- ¹ Tables containing information on the scope of international obligations and cooperation with international human rights mechanisms and bodies for Iceland will be available at <https://www.ohchr.org/EN/HRBodies/UPR/Pages/ISIndex.aspx>.
- ² For relevant recommendations, see [A/HRC/34/7](#), paras. 115.1–115.19, 115.23–115.24, 117.1–117.2, 117.5, 117.10–117.13 and 118.1–118.8.
- ³ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 3.
- ⁴ *Ibid.*, para. 23.
- ⁵ [CCPR/C/ISL/QPR/6](#), para. 3.
- ⁶ See <https://lib.ohchr.org/HRBodies/UPR/Documents/Session26/IS/IcelandUPRMId-termreport.pdf>.
- ⁷ OHCHR, “Funding”, in *OHCHR Report 2017*, p. 79, and “Donor profiles”, in *OHCHR Report 2017*, p. 128; OHCHR, *United Nations Human Rights Report 2019*, pp. 90 and 175; OHCHR, *United Nations Human Rights Report 2020*, pp. 107 and 194; and OHCHR, *United Nations Human Rights Report 2021*, forthcoming.
- ⁸ For relevant recommendations, see [A/HRC/34/7](#), paras. 115.26–115.40.
- ⁹ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 11. See also [CCPR/C/ISL/QPR/6](#), para. 4.
- ¹⁰ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 12.
- ¹¹ *Ibid.*
- ¹² For relevant recommendations, see [A/HRC/34/7](#), paras. 115.44–115.58 and 117.26–117.28.
- ¹³ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), paras. 5–6.
- ¹⁴ *Ibid.*, para. 8.
- ¹⁵ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:13100:0::NO::P13100_COMMENT_ID:4051776.
- ¹⁶ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 4.
- ¹⁷ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:4051776:NO.
- ¹⁸ *Ibid.*
- ¹⁹ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 8.
- ²⁰ *Ibid.*, para. 13.
- ²¹ *Ibid.*
- ²² [CCPR/C/ISL/QPR/6](#), para. 7.
- ²³ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 14.
- ²⁴ *Ibid.*
- ²⁵ *Ibid.*, paras. 15–16.
- ²⁶ *Ibid.*, paras. 9–10.
- ²⁷ For the relevant recommendation, see [A/HRC/34/7](#), para. 117.41.
- ²⁸ UNESCO submission, para. 6.
- ²⁹ *Ibid.*, para. 7.
- ³⁰ [CCPR/C/ISL/QPR/6](#), para. 5.
- ³¹ For relevant recommendations, see [A/HRC/34/7](#), paras. 115.59–115.61 and 117.36–117.37.
- ³² [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 4.
- ³³ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3958072:NO.
- ³⁴ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 17.
- ³⁵ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3958072:NO.
- ³⁶ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 18.
- ³⁷ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3958072:NO.
- ³⁸ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 18.
- ³⁹ *Ibid.*
- ⁴⁰ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:4056990.
- ⁴¹ For relevant recommendations, see [A/HRC/34/7](#), paras. 115.68–115.74.
- ⁴² See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:4056990.

- ⁴³ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:4051783:NO.
- ⁴⁴ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:4051780:NO.
- ⁴⁵ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:4051786:NO.
- ⁴⁶ Ibid.
- ⁴⁷ OHCHR, “Iceland leads the way on closing gender pay gap, UN experts say”, 18 January 2018.
- ⁴⁸ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 19.
- ⁴⁹ Ibid., para. 20.
- ⁵⁰ [CCPR/C/ISL/QPR/6](#), para. 16.
- ⁵¹ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 19.
- ⁵² Ibid., para. 20; and [CERD/C/ISL/CO/19-20](#), para. 18.
- ⁵³ For the relevant recommendation, see [A/HRC/34/7](#), para. 117.31.
- ⁵⁴ UNESCO submission, pp. 4–5.
- ⁵⁵ Ibid., para. 13.
- ⁵⁶ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 19.
- ⁵⁷ Ibid., para. 20.
- ⁵⁸ UNESCO submission, para. 13.
- ⁵⁹ For relevant recommendations, see [A/HRC/34/7](#), paras. 115.64–115.67, 115.70, 115.73–115.89, 115.101, 116.6–116.7, 117.33 and 117.36.
- ⁶⁰ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:4051783:NO.
- ⁶¹ Ibid.
- ⁶² [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 21.
- ⁶³ Ibid., para. 22.
- ⁶⁴ Ibid.
- ⁶⁵ Ibid.
- ⁶⁶ For relevant recommendations, see [A/HRC/34/7](#), paras. 115.90–115.95.
- ⁶⁷ UNESCO submission, p. 5.
- ⁶⁸ Ibid., para. 13.
- ⁶⁹ See https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:4051786:NO.
- ⁷⁰ For relevant recommendations, see [A/HRC/34/7](#), paras. 115.99–115.100.
- ⁷¹ [CERD/C/ISL/CO/21-23](#), para. 4.