



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
25 September 2020
Russian
Original: English

Совет по правам человека

Сорок пятая сессия

14 сентября — 2 октября 2020 года

Пункт 2 повестки дня

Ежегодный доклад Верховного комиссара

Организации Объединенных Наций

по правам человека и доклады

Управления Верховного комиссара

и Генерального секретаря

Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

Доклад Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека* **

* Приложения к настоящему докладу распространяются в полученном виде только на том языке, на котором они были представлены.

** Настоящий доклад был представлен после установленного срока в связи с обстоятельствами, не зависящими от представляющей доклад стороны.

GE.20-12513 (R) 121020 131020



* 2 0 1 2 5 1 3 *

Просьба отправить на вторичную переработку



I. Введение

1. В своей резолюции 42/1 Совет по правам человека просил Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека представить Совету на его сорок пятой сессии доклад о географическом составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ).
2. В главу II настоящего доклада включена информация по состоянию на 30 июня 2020 года о сотрудниках на должностях, финансируемых из регулярного бюджета и подлежащих географическому распределению, а также данные о персонале на временных должностях, финансируемых по линии временной помощи общего назначения и за счет внебюджетных ресурсов, или на должностях, относящихся к проектам технического сотрудничества, которые в обоих случаях не включены в определение должностей, подлежащих географическому распределению.
3. В главе III содержится описание мер, принятых Верховным комиссаром для улучшения положения в рамках действовавшей системы отбора персонала в 2020 году (ST/AI/2010/3, ST/AI/2010/3/Amend.1, ST/AI/2010/3/Amend.2 и ST/AI/2010/3/Amend.3)¹.

II. Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

4. Набор персонала на должности, подлежащие географическому распределению, регламентируется системой желательных квот на уровне Секретариата Организации Объединенных Наций. Для этой цели государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается «непредставленным», если ни один его гражданин нигде в Секретариате не занимает должности, подлежащей географическому распределению и заполняемой в соответствии с принятым порядком отбора². Государство-член «недопредставлено», если число его граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается «представленным в пределах квоты», если число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты, и «перепредставленным» — если число граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, превышает верхний предел желательной квоты. На представленность государств-членов оказывают влияние многие факторы, в частности изменения в составе персонала и в шкале взносов. УВКПЧ является подразделением Секретариата с наибольшим числом сотрудников с географическим статусом (см. A/74/82, таблица 23).
5. Доклад о составе Секретариата ежегодно представляется Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее в соответствии с рядом резолюций, самыми последними из которых являются резолюции Ассамблеи 66/234, 67/255, 68/252, 71/263 и 72/254.
6. Самый последний доклад Генерального секретаря о составе Секретариата (A/74/82) охватывает период с 1 января по 31 декабря 2018 года. УВКПЧ является частью Секретариата, и разбивку его географического состава необходимо рассматривать в сопоставлении с разбивкой, присутствующей в общем распределении должностей в рамках Секретариата.

¹ Выпуск документов ST/AI/2016/1, ST/AI/2016/1/Amend.1 и ST/SGB/2016/2/Rev.1 (об отборе персонала и системе регулируемой мобильности) в настоящее время приостановлен.

² Не представлены в Секретариате по состоянию на 31 марта 2020 года: Ангола, Андорра, Белиз, Бруней-Даруссалам, Вануату, Кабо-Верде, Катар, Кирибати, Корейская Народно-Демократическая Республика, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Ливия, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Сан-Томе и Принсипи, Сент-Люсия, Тимор-Лешти, Тувалу и Экваториальная Гвинея.

7. С 2011 года государства-члены имеют регулярный доступ через Интернет к информации, аналогичной той, которая приводится в докладе Генерального секретаря, с помощью сетевого информационного сервиса «HR Insight» (A/74/82, пункты 7–8). Недавно Управление людских ресурсов вывело эту платформу из эксплуатации, отдав предпочтение управленческим информационным панелям. В настоящее время ведется работа по выяснению того, каким образом постоянные представительства смогут получать доступ к демографической информации о персонале в будущем.

8. В таблице в приложении I показан штат сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, которые были отобраны в соответствии с принятым порядком набора («штатные» сотрудники) как на должности, финансируемые за счет регулярного бюджета и подлежащие географическому распределению, так и на внебюджетные должности, с разбивкой по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 30 июня 2020 года.

9. В таблице в приложении II представлена разбивка следующих категорий дополнительных сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, не включенных в таблицу в приложении I, по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 30 июня 2020 года:

- a) сотрудники, назначенные менее чем на один год;
- b) сотрудники, должности которых финансируются за счет средств, выделенных на временную помощь общего назначения;
- c) сотрудники, работающие в качестве персонала проектов технического сотрудничества.

10. Следует напомнить, что в пункте 14 раздела IX своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея вновь обратила особое внимание на то, что система географических квот разработана для стран, а не для регионов или групп стран. Поэтому информация в настоящем докладе представлена по странам, перечисленным в алфавитном порядке.

11. По состоянию на 30 июня 2020 года УВКПЧ имело в общей сложности 905 сотрудников категории специалистов и выше, из которых 710 относились к категории штатного персонала.

12. По состоянию на 30 июня 2020 года в штате сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше были представлены граждане 121 страны, работающие как на географических должностях, так и на должностях, не подлежащих географическому распределению. К числу последних относятся и внебюджетные должности, которые не охватываются системой желательных квот (см. пункт 4 выше). Из 121 страны 13 стран были недопредставлены в Секретариате³, 79 стран считались

³ Недопредставлены в Секретариате по состоянию на 31 марта 2020 года: Антигуа и Барбуда, Афганистан, Бахрейн, Бразилия, Венесуэла (Боливарианская Республика), Габон, Гвинея-Бисау, Гренада, Доминика, Камбоджа, Китай, Коморские Острова, Куба, Кувейт, Лесото, Либерия, Люксембург, Микронезия (Федеративные Штаты), Мозамбик, Норвегия, Оман, Папуа-Новая Гвинея, Республика Корея, Российская Федерация, Сент-Винсент и Гренадины, Сан-Марино, Саудовская Аравия, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Суринам, Южный Судан и Япония.

представленными в пределах квоты⁴, а 29 стран были перепредставлены⁵. Среди сотрудников УВКПЧ также имелись граждане Государства Палестина.

III. Усилия, предпринятые для достижения справедливой географической представленности и гендерной сбалансированности, и системы отбора персонала Секретариата

13. Расширение географического разнообразия персонала УВКПЧ остается одной из приоритетных задач Верховного комиссара, и в марте 2020 года Генеральный секретарь объявил о начале осуществления Стратегии по обеспечению географического разнообразия для Секретариата Организации Объединенных Наций. Цель стратегии заключается в обеспечении большего географического разнообразия с уделением особого внимания двум основным областям: а) справедливая географическая представленность; и б) большее разнообразие региональных групп. УВКПЧ продолжает вносить позитивный вклад в достижение справедливой географической представленности в Секретариате: в состав персонала УВКПЧ входят граждане 121 страны, и прилагаются усилия к тому, чтобы привлечь большее число сотрудников из недопредставленных стран.

14. Применение системы регулируемой мобильности было приостановлено в январе 2018 года, а полномочия по принятию решений о наборе персонала в соответствии с административной инструкцией ST/AI/2010/3 были делегированы Верховному комиссару с 1 января 2019 года⁶. В соответствии с существующей политикой и практикой позитивные действия со стороны УВКПЧ по улучшению географического разнообразия включают в себя взаимодействие с руководителями, занимающимися набором персонала, с уделением особого внимания набору сотрудников из непредставленных и недопредставленных стран. Что касается гендерного паритета, то для должностей уровня С-5 и выше отбор кандидата, не являющегося женщиной, должен утверждаться вне рамок делегированных Верховному комиссару полномочий.

15. УВКПЧ создало группу по кадровому планированию, в рамках которой вопросы географического разнообразия и гендерного паритета обсуждаются на уровне старшего руководства. Временные вакансии управляются и открываются в ответ на обычные колебания численности персонала, и Верховный комиссар стремится использовать отбор временных сотрудников для повышения разнообразия кадрового

⁴ Представлены в пределах квоты в Секретариате по состоянию на 31 марта 2020 года: Азербайджан, Албания, Алжир, Армения, Багамские Острова, Бангладеш, Барбадос, Беларусь, Бенин, Боливия (Многонациональное Государство), Босния и Герцеговина, Ботсвана, Буркина-Фасо, Бурунди, Бутан, Венгрия, Вьетнам, Гаити, Гайана, Гамбия, Гана, Гватемала, Гвинея, Гондурас, Греция, Грузия, Дания, Демократическая Республика Конго, Джибути, Доминиканская Республика, Замбия, Израиль, Индия, Индонезия, Иордания, Ирак, Иран (Исламская Республика), Исландия, Йемен, Казахстан, Кипр, Колумбия, Конго, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Кыргызстан, Латвия, Литва, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малайзия, Мали, Мальдивские Острова, Мальта, Марокко, Монголия, Мьянма, Намибия, Непал, Нигер, Нигерия, Никарагуа, Новая Зеландия, Объединенная Республика Танзания, Пакистан, Панама, Парагвай, Перу, Польша, Республика Молдова, Руанда, Румыния, Сальвадор, Самоа, Северная Македония, Сейшельские Острова, Сенегал, Сент-Китс и Невис, Сербия, Сингапур, Сирийская Арабская Республика, Словакия, Словения, Сомали, Судан, Сьерра-Леоне, Таджикистан, Таиланд, Того, Тонга, Тунис, Туркменистан, Турция, Узбекистан, Украина, Фиджи, Филиппины, Хорватия, Центральнаяафриканская Республика, Чад, Черногория, Чехия, Швейцария, Швеция, Шри-Ланка, Эритрея, Эсватини, Эстония и Ямайка.

⁵ Перепредставлены по состоянию на 31 марта 2020 года: Австралия, Австрия, Аргентина, Бельгия, Болгария, Германия, Египет, Зимбабве, Ирландия, Испания, Италия, Камерун, Канада, Кения, Ливан, Малави, Мексика, Нидерланды, Португалия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Тринидад и Тобаго, Уганда, Уругвай, Финляндия, Франция, Чили, Эквадор, Эфиопия и Южная Африка.

⁶ Как предписано в ST/SGB/2019/2.

состава Управления. Однако отбор кандидатов на временные должности ограничен сроками и не учитывается в отчетности Секретариата о географическом разнообразии или гендерном паритете.

16. УВКПЧ продолжает уделять особое внимание вопросу сбалансированной представленности женщин и мужчин в штате персонала на всех уровнях, что уже привело к улучшению положения с достижением гендерного паритета благодаря решительным и согласованным усилиям. По состоянию на 30 июня 2020 года уровень представленности женщин повысился до 38 % сотрудников УВКПЧ на должностях старшего уровня (С-5 — Д-2), а мужчин — до 41 % сотрудников УВКПЧ на должностях уровня С-1 — С-4. УВКПЧ всецело привержено проводимой Генеральным секретарем общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета и разработало план действий по достижению гендерного паритета в соответствии с этой стратегией.

IV. Заключение

17. Помимо выполнения директив Генерального секретаря, Верховный комиссар — в отсутствие системы регулируемой Секретариатом мобильности — изучает демографические характеристики Управления и будет использовать делегированные ей полномочия для обеспечения как можно более широкого географического разнообразия в составе ее персонала, необходимого для того, чтобы отражать те категории людей, которым он служит.

Annex I

Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex (as at 30 June 2020)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Afghanistan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Albania	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Algeria	5	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	3	–	–	–	–	–	–
Argentina	15	7	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	5	5	3	–	–	–	–
Armenia	6	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	–	–	–
Australia	15	7	–	–	–	–	–	–	–	1	2	4	2	2	3	1	–	–	–	–
Austria	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	1	2	–	–	–	–
Bahamas	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Bangladesh	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Belarus	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Belgium	10	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	2	2	3	–	–	–	–
Benin	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	3	–	1	–	1	–	–
Bolivia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–
Bosnia and Herzegovina	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–	–	–
Botswana	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Brazil	15	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	3	2	4	2	–	–
Bulgaria	7	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	1	–	–	–	–
Burkina Faso	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Burundi	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	–	–
Cameroon	12	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	6	2	–	1	–	–
Canada	19	13	–	–	–	–	1	–	–	–	2	3	4	1	6	2	–	–	–	–
Central African Republic	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–
Chad	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Chile	4	3	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–
China	6	6	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	–	–	–
Colombia	11	9	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	4	1	4	1	–	–	–	–
Congo	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Costa Rica	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–
Côte d'Ivoire	8	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	3	–	2	–	–	–	–
Croatia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Cyprus	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Czechia	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	2	1	1	–	–	–
Democratic Republic of the Congo	6	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	2	–	–	–	–
Denmark	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	1	–	–	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Ecuador	5	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	2	–	–	–	–	–
Egypt	4	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–
El Salvador	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Eritrea	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Estonia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Ethiopia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Finland	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	1	–	–	–	–	–
France	40	24	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	10	7	12	5	–	–	–	–
Gambia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Germany	26	16	–	–	–	–	–	–	–	–	4	1	9	4	3	5	–	–	–	–
Ghana	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Greece	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Guatemala	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Guyana	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
Haiti	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	1	–	–	–	–
India	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	1	1	1	–	–	–	–
Indonesia	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	–	–	–
Iran (Islamic Republic of)	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	1	–	–
Iraq	6	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	3	–	–	–	–
Ireland	10	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	4	–	–	–	–
Israel	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Italy	39	20	–	–	–	–	–	–	–	2	3	4	11	7	6	6	–	–	–	–
Jamaica	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Japan	12	9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	1	5	1	–	–	–	–
Jordan	8	5	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	2	2	–	–	1	–	–	–
Kazakhstan	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Kenya	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–
Kyrgyzstan	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Latvia	1	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Lebanon	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Lesotho	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Liberia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Lithuania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Madagascar	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
Malawi	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–
Malaysia	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–	–
Maldives	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Mali	3	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Malta	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Mauritania	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Mauritius	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Mexico	11	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	2	2	1	1	–	–	–
Mongolia	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	–	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Nepal	7	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	3	–	–	–	–
Netherlands	5	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	1	–	–	–	–
New Zealand	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–
Nigeria	8	4	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	1	–	1	1	–	–	–	–
North Macedonia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Norway	8	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	6	–	–	1	–	–
Pakistan	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Panama	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Paraguay	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–
Peru	4	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	1	–	–	–	–
Philippines	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Poland	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Portugal	6	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	2	–	–	–	–	–
Republic of Korea	11	10	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	7	–	1	–	–	–
Republic of Moldova	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–
Romania	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Russian Federation	7	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	3	–	1	–	–	–
Senegal	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
Serbia	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	–	–	–
Singapore	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Slovakia	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–
Slovenia	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	1	–	–
South Africa	4	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–
Spain	41	26	–	–	–	–	–	–	1	1	1	3	7	6	17	5	–	–	–	–
Sri Lanka	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Sudan	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–
Sweden	10	8	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	5	2	2	–	–	–	–	–
Switzerland	25	19	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	6	4	12	2	–	–	–	–
Syrian Arab Republic	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Thailand	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Togo	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	1	–	–	–	–
Tonga	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Trinidad and Tobago	3	2	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–
Tunisia	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	3	2	–	–	–	–
Turkey	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Uganda	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Ukraine	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–
United Kingdom	27	12	–	–	–	–	–	–	–	1	1	4	7	5	2	5	2	–	–	–
United Republic of Tanzania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
United States	43	19	–	–	–	–	1	1	–	2	2	3	6	8	9	7	1	3	–	–
Uruguay	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>
Uzbekistan	8	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	–	–	–
Yemen	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–
Subtotal	704	396	1	–	2	–	2	1	3	11	35	55	150	114	185	114	18	13	–	–
State of Palestine	6	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	1	–	–	–	–
Total	710	398	1	–	2	–	2	1	3	11	35	57	150	115	187	115	18	13	–	–

Annex II

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex (as at 30 June 2020)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Argentina	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	1	–	–
Australia	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–
Austria	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Belarus	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Belgium	5	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	2	–	–	–
Benin	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Bosnia and Herzegovina	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Brazil	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Bulgaria	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	–
Burundi	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–
Cameroon	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–
Canada	7	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	4	–	1	–	–	–
Colombia	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	–	–	–
Costa Rica	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Côte d'Ivoire	3	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–
Denmark	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Ecuador	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Egypt	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
El Salvador	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Ethiopia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
France	18	11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	3	7	3	2	–	1	–
Germany	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–	–
Greece	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–
Haiti	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Hungary	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–
India	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–
Iran (Islamic Republic of)	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Ireland	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–
Italy	11	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	5	2	1	2	–	–
Japan	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Jordan	4	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	1	–	–
Kenya	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Lebanon	4	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	1	1	–	–
Liberia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Libya	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Lithuania	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Mexico	4	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-3		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Montenegro	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Namibia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
Nepal	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Netherlands	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–
New Zealand	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Nicaragua	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Niger	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
North Macedonia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Peru	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–
Philippines	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Poland	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–
Portugal	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	–
Republic of Korea	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–
Republic of Moldova	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Romania	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–
Russian Federation	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–
Rwanda	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Senegal	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–	–
Slovakia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Slovenia	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–
Spain	12	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7	2	2	–	1	–	–
Sudan	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Sweden	4	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–
Switzerland	7	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	2	–	–	–	–	–
Togo	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	–
Tunisia	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Turkey	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Uganda	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
United Kingdom	11	5	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	3	2	2	–	–	–	–
United States	12	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	5	2	–	–	–	–
Uruguay	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Yemen	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Zimbabwe	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
Subtotal	194	111	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	11	22	72	43	25	15	2	–
State of Palestine	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Total	195	111	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	11	22	72	44	25	15	2	–