



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
8 October 2019
Russian
Original: English and French

**Исполнительный комитет
Программы Верховного комиссара
Семидесятая сессия
Женева, 7–11 октября 2019 года
Пункт 4 предварительной повестки дня
Рассмотрение докладов о работе
Постоянного комитета**

Доклад о работе семьдесят шестого совещания Постоянного комитета (18–19 сентября 2019 года)*

* В соответствии с решением, содержащимся в пункте 19 документа A/71/12/Add.1, на настоящий документ не распространяется обычный порядок представления официальных документов и правила одновременного распространения.

GE.19-17301 (R) 181019 211019



* 1 9 1 7 3 0 1 *

Просьба отправить на вторичную переработку



Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Введение.....	1	3
II. Утверждение повестки дня.....	2	3
III. Управление, финансовый контроль, административный надзор и людские ресурсы	3–30	3
А. Финансы и надзор.....	4–18	3
В. Управление.....	19–27	6
С. Людские ресурсы	28–30	10
IV. Бюджеты по программам и финансирование	31–44	11
V. Устная обновленная информация о Глобальном договоре о беженцах и о подготовке к первому Глобальному форуму по беженцам	45–47	13
VI. Ход выполнения обязательств по «базовой договоренности».....	48–50	14
VII. Прочие вопросы	51	15
Приложение		
Решение о бюджетах и финансировании на 2019 год.....		16

I. Введение

1. Собрание открыл Председатель Исполнительного комитета Его Превосходительство посол Буджемаа Дельми (Алжир).

II. Утверждение повестки дня

2. Комитет утвердил повестку дня совещания (EC/70/SC/CRP.17).

III. Управление, финансовый контроль, административный надзор и людские ресурсы

3. Заместитель Верховного комиссара рассмотрела ключевые аспекты, связанные с управлением Организацией, включая трансформацию людских ресурсов УВКБ, текущие процессы децентрализации и регионализации, управление рисками, сбор данных и другие масштабные реформы, каждая из которых нацелена на обеспечение более эффективной защиты и решений для контингента УВКБ. Что касается процесса регионализации, то при осмыслении нового способа деятельности весьма активно учитываются цели Глобального договора о беженцах. В контексте внутреннего надзора заместитель Верховного комиссара отметила предпринимаемые усилия по улучшению взаимодействия между руководством УВКБ и различными надзорными органами. Она также коснулась опережающих методов работы УВКБ по рассмотрению рекомендаций, составленных по итогам внутренних ревизий, что позволяет Управлению повышать свою эффективность. К числу других аспектов, затронутых заместителем Верховного комиссара, относились меры реагирования УВКБ на сексуальную эксплуатацию и надругательство, неизменная приверженность «базовой договоренности» и положение в области финансирования.

A. Финансы и надзор

i) Доклад Комиссии ревизоров

4. Контролер УВКБ и директор Отдела финансово-административного управления и заместитель директора Службы внешнего аудита Германии из Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций совместно представили финансовые ведомости УВКБ за 2018 год, содержащиеся в докладе Комиссии ревизоров (A/AC.96/1190 и A/74/5/Add.6).
5. Заместитель директора Службы внешнего аудита Германии отметил, что уже во второй раз внешний ревизор УВКБ информирует Комитет напрямую, и подчеркнул, насколько важной является такая практика. Он упомянул о сложной обстановке, в которой приходилось работать УВКБ, и отметил, что это учитывалось при проведении ревизии. Он заверил доноров в том, что отчетность УВКБ находится на хорошем уровне: Управление получило ревизионное заключение без оговорок, подтвердившее прочные позиции этой организации. С учетом этого факта Комиссия сформулировала 64 новые рекомендации, большинство которых связано с финансами и внутренним контролем, а остальные касаются: 1) инициатив по проведению реформы; 2) денежных пособий получателям помощи; 3) партнеров-исполнителей; 4) управления глобальным парком автотранспортных средств; и 5) использования подрядчиков, информационных технологий/кибербезопасности и защиты данных. Он также проинформировал Комитет о невыполненных рекомендациях предыдущих лет: все они либо полностью выполнены, либо сейчас находятся на этапе выполнения.
6. Отметив полученное ревизионное заключение без оговорок и подтверждение Комиссии о том, что финансовое положение УВКБ остается прочным и что Управление располагает достаточными активами для выполнения обязательств, Контролер проинформировал Комитет об основных сформулированных рекомендациях и о ключевых мерах по их выполнению (A/AC.96/1190/Add.1), включая рекомендации предыдущих лет.
7. Делегации с удовлетворением отметили прочное финансовое положение УВКБ, подтвержденное выводом Комиссии ревизоров, и проделанную Управлением работу по

выполнению полученных рекомендаций. При этом они с озабоченностью отметили, что 48% рекомендаций прошлых лет остаются невыполненными, и настоятельно призвали УВКБ обеспечить своевременное выполнение предыдущих и всех новых рекомендаций. Они также призвали Управление внимательно изучить рекомендации, касающиеся отчетности и мониторинга в рамках процесса реформы. Что касается реформы, то делегации согласились с необходимостью применения последовательного общеорганизационного подхода и проявили заинтересованность в более глубоком понимании того, как будет определяться эффективность новых структур в процессе их внедрения.

8. Делегации поддержали рекомендацию Комиссии о том, чтобы УВКБ продолжало изучение путей более затратоэффективной деятельности, упрощение процедур, повышение транспарентности управленческих решений и формирование культуры добросовестности и ответственности. Они призвали УВКБ наращивать усилия в этих направлениях, а также выразили надежду, что процесс реформы позволит добиться в указанных областях существенных преимуществ, о которых УВКБ сможет отчитаться на будущих совещаниях Постоянного комитета. Комитет принял к сведению вывод Комиссии о наличии перспектив для дальнейшего укрепления механизмов внутреннего контроля. Особое внимание в этой связи нужно уделять вопросам управления партнерами-исполнителями, которые связаны с повышенным риском. Многие делегации выразили обеспокоенность по поводу значительных масштабов целевого резервирования взносов и влияния этого обстоятельства на мероприятия УВКБ. К числу других аспектов, вызвавших озабоченность у делегации, относились наем индивидуальных подрядчиков, информационные технологии и защита данных.

9. В отношении новых региональных структур Контролер признал, что существуют потенциальные риски, которым нужно противодействовать, как это было отмечено Комиссией ревизоров. Однако благодаря новым структурам, обеспечивающим семь региональных контролеров в дополнение к другим должностям по бюджету, финансам и контролю проектов, Организация сможет более эффективно управлять рисками. Например, потенциал в сфере контроля региональных проектов будет способствовать снижению уровня рисков, связанных с управлением партнерами-исполнителями. По поводу этих партнеров Контролер отметил, что, хотя основное внимание в сфере управления партнерами-исполнителями уделяется финансовым рискам, не менее важно при этом обеспечивать качественную реализацию проектов. В этой связи могли бы помочь проверки на местах, проводимые до выделения денежных средств. Относительно рентабельности он отметил, что УВКБ поддерживает связи с другими учреждениями в части обмена передовой практикой.

10. Отвечая на вопрос о том, предполагают ли страновые призывы обязательство для доноров предоставлять финансирование с более жесткой географической привязкой, заместитель Верховного комиссара сообщила, что УВКБ перешло на практику «ситуационных призывов», чтобы обеспечить более высокую степень гибкости. Однако с точки зрения наращивания объема нецелевого финансирования такой переход дал лишь незначительный эффект. Она выразила признательность тем правительствам, которые продолжают делать нецелевые взносы, и отметила значимость и ценность гибкого финансирования. По вопросу о том, удастся ли при осуществлении Глобального договора о беженцах компенсировать дефицит в удовлетворении потребностей за счет финансирования в целях развития, предоставляемого Всемирным банком и другими партнерами, она предположила, что это может оказать незначительное воздействие на бюджет. Скорее, это финансирование должно стать дополнением к финансированию гуманитарной сферы, чтобы усилить коллективную деятельность международного сообщества по оказанию помощи перемещенным лицам и странам приема. Заместитель Верховного комиссара также представила делегациям обновленную информацию о пересмотре механизма выделения ресурсов УВКБ и о его связи с многолетним планированием.

ii) Внутренняя ревизия

11. Исполняющий обязанности начальника Ревизионной службы УВКБ Управления служб внутреннего надзора (УСВН) представил доклад о внутренней ревизии за период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года (A/AC.96/1192), отметив, что ревизия была проведена при достаточном объеме средств и без какого-либо вмешательства, препятствующего ее независимости. Он отметил тесное и регулярное сотрудничество со старшим руководством УВКБ и с Управлением Генерального инспектора (УГИ). За отчетный период УСВН провело

24 ревизии и сформулировало 146 рекомендаций, из которых 22 (15%) носили критически важный характер. Кроме того, имеется ряд рекомендаций, которые не были выполнены за предыдущие годы, и УСВН провело обзор аспектов мониторинга программ, затронутых в прошлых докладах. Наряду с этим УСВН провело две консультативные миссии и ряд тематических ревизий, в том числе по управлению складским хозяйством при проведении полевых операций, механизмам отчетности об использовании донорских средств, механизмам оказания денежной помощи в чрезвычайной ситуации в Сирии и обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям.

12. Делегации выразили признательность УВКБ за эффективное устранение недостатков, выявленных в ходе внутренней ревизии, и за принятие мер по усилению Организации. Среди позитивных наработок были особо отмечены усилия, предпринятые в сферах управления рисками, оказания денежной помощи, привлечения доноров и коммуникации. Комитет призвал УВКБ своевременно выполнять рекомендации, проводить между отделениями обмен передовой практикой по решению периодически возникающих вопросов и внедрять такую практику в текущий процесс реформы. Большое значение в этой связи приобретает выполнение рекомендаций отделениями на местах. Комитет с удовлетворением констатировал экономию средств, достигнутую благодаря рекомендациям УСВН, и выразил пожелание, чтобы эта тенденция продолжалась. С озабоченностью отметив наличие ряда ревизионных рекомендаций, остающихся невыполненными уже более одного года, Комитет призвал руководство принимать меры по их оперативному выполнению в будущем. Делегации призвали Организацию обеспечивать достаточный объем людских и финансовых ресурсов для мероприятий по внутренней ревизии, чтобы гарантировать эффективность и добросовестность деятельности УВКБ.

13. Отвечая на озабоченности, выраженные по поводу периодически возникающих вопросов, начальник Ревизионной службы УВКБ отметил, что как только при ревизии обнаруживаются недостатки в систематическом контроле, УСВН приступает к проведению тематических обзоров по этим вопросам. Он согласился с мнением о том, что для УСВН важно расширять свой охват систем защиты. Начальник Ревизионной службы УВКБ сообщил, что после 30 июня 2019 года, т.е. за период после выпуска доклада, из 145 рекомендаций, которые ожидают выполнения, 18 были полностью закрыты. Из 32 рекомендаций, ожидающих выполнения более двух лет, УСВН выполнило 5. Таким образом, УВКБ приняло значительные позитивные меры для выполнения рекомендаций.

14. Заместитель Верховного комиссара сообщила о различных уровнях сотрудничества и осуществления дальнейших действий по выполнению разнообразных рекомендаций. Признавая наличие периодически возникающих вопросов, зачастую в сферах партнерства и закупок, она представила арсенал средств, с помощью которых Организация обеспечивает их урегулирование. Заместитель Верховного комиссара также отметила, что недавние ревизии были сложными и ресурсоемкими; это означает, что УСВН и УВКБ пришлось выполнить более значительный объем работы в рамках полевых операций. В связи с наличием невыполненных рекомендаций она пояснила, что УСВН, рассмотрев более широкий спектр ситуаций с высокой степенью риска, издало больше рекомендаций, что привело к увеличению числа критически важных рекомендаций. Наряду с этим она отметила, что в ряде недавних случаев представители приняли меры для выполнения рекомендаций заблаговременно, иногда даже до опубликования докладов.

iii) Доклад Независимого комитета по ревизии и надзору

15. Председатель Независимого комитета по ревизии и надзору (НКРН), которую сопровождал заместитель Председателя, вступающий в должность Председателя НКРН в октябре 2019 года, представила седьмой ежегодный доклад Комитета за период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года (EC/70/SC/CRP.18). Председатель НКРН полностью поддержала процесс трансформации УВКБ, назвав его жизненно важным и широкомасштабным. Она отметила проведенный НКРН обзор и рекомендации по широкому спектру вопросов – от выводов внутренней и внешней ревизии до сферы международных отношений УВКБ, систем информации и телекоммуникации.

16. Делегации поблагодарили НКРН за всесторонний обзор состояния различных контрольных механизмов УВКБ. Многие из них приветствовали реорганизацию Управления Генерального инспектора, включая расширение его следственного потенциала и найма

внешнего кандидата на должность Генерального инспектора. Некоторые делегации осведомились, потребуются ли в этой связи дополнительные ресурсы. Ряд делегаций с удовлетворением отметили конструктивные замечания НКРН относительно процесса реформы УВКБ, в том числе по коммуникации, и спросили УВКБ о его планах по подготовке и повышению квалификации его персонала после завершения процесса регионализации. Несколько делегаций согласились с замечанием НКРН о том, что руководство стало активнее принимать меры по реагированию на рекомендации, сделанные по итогам внутренней ревизии, и что для УВКБ по-прежнему крайне важно оперативно выполнять полученные рекомендации. Одна делегация выразила согласие с рекомендацией НКРН о том, что при принятии таких мер нужно учитывать приоритеты Управления.

17. Отвечая на вопрос о том, как способствовать управлению рисками, связанными с принятием решений на передовых рубежах, Председатель НКРН сообщила, что, по ее мнению, процесс децентрализации и регионализации требует изменения культуры внутри Организации. Она отметила, что нынешняя культура предполагает уклонение от рисков и обращение за одобрением в штаб-квартиру вместо принятия решений на местах, и выразила точку зрения о том, что ключевое значение в этой связи будут иметь профессиональная подготовка и управление оперативной деятельностью.

18. Заместитель Верховного комиссара отметила, что преимущество УВКБ заключается в наличии в его структуре Глобального центра обучения и повышения квалификации для сотрудников Управления. Например, в связи с Глобальным договором о беженцах уже составлены учебные программы для персонала, цель которых – обучить взаимодействию и сотрудничеству с субъектами и программами в области развития. Относительно процессов децентрализации и регионализации она подтвердила, что в регионах почти на все ключевые должности произведены назначения и что к 1 января 2020 года все семь региональных отделений будут готовы начать свою деятельность. Наряду с этим Управление стремится изменить конфигурацию своей штаб-квартиры, чтобы обеспечить согласованность в рамках всей структуры Организации. Заместитель Верховного комиссара вновь подтвердила принятое обязательство, согласно которому на данном этапе процесса дополнительных затрат не возникнет, поскольку расходы будут компенсироваться упразднением региональных представительств.

В. Управление

і) Управление рисками в УВКБ

19. Главный сотрудник УВКБ по управлению рисками представила документ об управлении рисками (EC/70/SC/CRP.19), ознакомив Комитет с обновленными данными о ходе работы по развертыванию инициативы по управлению рисками 2.0 (УР2.0). Она изложила предварительные выводы, сформулированные в ходе текущей внешней оценки системы УВКБ по управлению рисками, которая основана на модели, разработанной Комитетом высокого уровня Организации Объединенных Наций по вопросам управления (КВУУ) в 2019 году. Эти выводы обнадеживают и свидетельствуют о продвинутом уровне механизма управления рисками, опирающегося на эффективную институциональную поддержку высокого уровня. Тем не менее возникла необходимость потенциального пересмотра срока завершения инициативы УР2.0. Предлагаемые усовершенствования включают дальнейшую интеграцию и институционализацию управления рисками в рамках ключевых процессов и превращение ее в один из элементов компетенции персонала. Главный сотрудник по управлению рисками представила план работы на 2019 и 2020 годы, который сосредоточен на улучшении коммуникации и профессиональной подготовке в рамках системы управления рисками и на интеграции управления рисками в текущий процесс децентрализации и регионализации, в частности благодаря более активному развертыванию персонала.

20. Делегации приветствовали постоянную деятельность УВКБ в рамках инициативы УР2.0, включая разработку механизма отчетности и реестров рисков в качестве инструментов принятия решений, а также внешнюю оценку механизма УВКБ по управлению рисками. Одна делегация поинтересовалась, провело ли УВКБ оценку и расчет соотношения затрат–выгод для внедрения УР2.0 в целях более эффективной разработки программ. Было

с удовлетворением отмечено внедрение старших советников по рискам (ССР) и координаторов по управлению рисками в структуры региональных отделений и ключевых операций. Наряду с этим совершенствование профессиональной подготовки персонала с помощью электронных платформ и семинаров по вопросам добросовестности были признаны ключевыми факторами для повышения уровня отчетности и смягчения рисков и, следовательно, для позитивного воздействия на культуру управления рисками в системе УВКБ. В связи с обзором рисков за 2019 год делегации задали УВКБ вопрос о том, как Управление определяет области высокого риска и управляет ими, а также соответствует ли нынешняя методика опыту предыдущих лет.

21. Главный сотрудник по управлению рисками поблагодарила делегации за проявленный ими интерес. В дополнение к состоявшейся дискуссии она предложила провести отдельный брифинг и выпустить письменный бюллетень с обновленной информацией об управлении рисками. Относительно электронного обучения по теме общеорганизационного управления рисками (ОУР) она пояснила, что, хотя оно не является обязательным, ввиду высокого спроса ведется разработка второго учебного модуля ОУР и что управление рисками включено в число приоритетных учебных программ. При этом она отметила трудности оценки воздействия такой подготовки на сферу предупреждения. Коснувшись проблемы киберрисков, Главный сотрудник по управлению рисками сообщила, что внедрение цифровой платформы для управления рисками намечено на июнь 2020 года. Отвечая на вопросы о связи между рисками, оперативными целями и выделением ресурсов, она сообщила, что 2019 год стал поворотным пунктом в наращивании масштабов использования страновых оперативных планов, бюджетных предложений и реестров рисков в ходе ежегодных обзоров программ и процесса выделения ресурсов. Она далее указала, что эта практика доказала свою целесообразность и будет учтена при разработке новой системы управления с ориентацией на конкретные результаты (УОКР). В связи с наращиванием потенциала инициативы УР2.0 она отметила, что на сегодняшний день основные усилия нацелены на персонал УВКБ и что необходимо активизировать взаимодействие с партнерами-исполнителями. Коснувшись вопроса о связи между реестром общеорганизационных рисков и реестром стратегических рисков, Главный сотрудник по управлению рисками пояснила, что, хотя в 2019 году реестр стратегических рисков не претерпел изменений, проводилось рассмотрение мер по смягчению рисков на предмет повышения их функциональности. По теме кадрового обеспечения она рассказала о порядке размещения ССР и о ежегодных изменениях списка, утверждаемого странами, в которых предполагается разместить ССР.

ii) Меры по предупреждению и пресечению сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуального домогательства

22. Старший координатор по предупреждению и пресечению сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуального домогательства представила обновленную информацию о деятельности Управления в этой области (EC/70/SC/CRP.20), включая мероприятия на местах, межучрежденческие усилия и внутреннюю работу по преобразованию институциональной культуры УВКБ. Она особо отметила стремление УВКБ уделять выжившим лицам основное внимание в рамках мер по реагированию, в том числе благодаря качественному планированию, эффективным механизмам обратной связи и оказанию многопрофильной помощи жертвам. Она также подчеркнула, насколько важны результаты недавнего независимого оценочного обзора политики и процедур УВКБ в сфере борьбы с сексуальными надругательствами и сексуальным домогательством для информирования деятельности УВКБ. В самой важной рекомендации по итогам этого обзора указана необходимость использовать потенциал партнерских союзов в таких областях взаимодействия, как создание совместных механизмов контроля и проверки справочной информации и учреждение фонда содействия партнерам в развитии информационно-коммуникационной деятельности. Роль Верховного комиссара как лидера Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) в области предупреждения сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуального домогательства заключается в дополнении этих усилий. Затем старший координатор коснулась внутренних процессов, направленных на стимулирование изменений в культуре и поведении на общеорганизационном уровне в целях устранения дисбалансов в полномочиях и проявлений

гендерного неравенства путем проведения официального и неофициального диалога с участием коллег на всех уровнях.

23. Комитет приветствовал мобилизованность УВКБ и его прогресс, достигнутый к настоящему времени, включая его усилия по обеспечению общесистемного подхода к данному аспекту. Кроме того, делегации высоко оценили включение этой темы в программу работы Постоянного комитета и призвали к ее упорядочению. Была подчеркнута необходимость включить предупреждение сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуального домогательства в число приоритетов как внутри УВКБ, так и в системе Организации Объединенных Наций и в гуманитарном секторе в целом. Важное значение в этой связи приобретает обмен передовой практикой и подотчетность ответственных лиц. Делегации приветствовали стремление УВКБ к усовершенствованию своих механизмов отчетности и реагирования и настоятельно призвали Организацию обеспечить открытость информации о доступе к ним. С другой стороны, делегации предложили УВКБ укреплять потенциал своих партнеров в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальным домогательством, а также ужесточить свои собственные процедуры найма сотрудников, включив в них предварительные формальности и дополнительные проверки справочных данных. Коснувшись роли руководящего состава, Комитет выразил удовлетворение производимыми в настоящее время изменениями, которые предусматривают включение превентивных мер в описание должностных функций.

24. Старший координатор поблагодарила Комитет за поддержку, в том числе в связи с тем, что УВКБ проводит обновленную политику, в основу которой заложен подход, ориентированный на интересы жертвы. Коснувшись оценочного обзора, она указала число рекомендаций, находящихся на этапе выполнения, в частности тех, которые направлены на укрепление лидирующих позиций, поощрение честного диалога и активизацию создания безопасных мест. Она также отметила рекомендации, в которых подчеркивается важность включения превентивных мер во все программные секторы. Отвечая на вопросы о партнерских связях, Старший координатор пояснила, что в настоящее время проводится пересмотр протокола Организации Объединенных Наций для партнеров-исполнителей относительно предупреждения сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуального домогательства и что разрабатывается единый механизм оценки партнеров-исполнителей. Она приветствовала рекомендации Комитета содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций (МОПАН) и особо отметила скорое появление инструмента сравнительного анализа. Отвечая на вопросы об охвате обследования предпочитаемых средств коммуникации, проведенного Департаментом международной защиты, Старший координатор пояснила, что это обследование охватывало все виды операций и что в результате был получен 41 ответ, в основном из регионов Африки и Ближнего Востока и Северной Африки. В отношении связи между Канцелярией Специального координатора Генерального секретаря и УВКБ она пояснила, что УВКБ вносит большой вклад в работу Канцелярии Специального координатора и участвует в ее совещаниях. В качестве примеров такого участия были упомянуты активное содействие УВКБ во внедрении формы сообщений об инцидентах и в подготовке справочника по вопросам предупреждения и реагирования, а также протокола оказания помощи жертве. Отвечая на вопросы об отборе и найме сотрудников, главный советник по правовым вопросам и глава Юридической службы сообщили о позитивных результатах применения базы данных «ClearCheck» и активизации сотрудничества с другими базами данных наряду с уважением права на конфиденциальность личной информации.

iii) Обновленная информация о реформе УВКБ

25. Заместитель Верховного комиссара представила доклад о реформе УВКБ (EC/70/SC/CRP.22), в котором рассмотрен процесс децентрализации и регионализации, и отметила изменения в других сферах деятельности, связанные с общеорганизационными преобразованиями. Она проинформировала Комитет о недавно утвержденной стратегии трансформации данных, о предстоящем открытии Единого центра данных Всемирного банка и УВКБ по проблеме принудительного перемещения и о создании нового отдела, в компетенцию которого войдут вопросы программы, бюджета, программного партнерства и управления с ориентацией на конкретные результаты. Она также сообщила Комитету

обновленную информацию о создании Руководящего совета по преобразованиям, которому поручено отслеживать прогресс по различным направлениям деятельности, содействовать принятию решений и при необходимости корректировать ход работы.

26. Делегации приветствовали обновленную информацию о различных аспектах реформы УВКБ, особо отметив и поддержав при этом усилия Управления в сфере децентрализации и регионализации. Комитет подчеркнул значение Руководящего совета по преобразованиям для надзора за каждым из направлений деятельности и выразил готовность регулярно получать новые сведения о прогрессе, проблемах, рисках, результатах и экономии средств. В части децентрализации и регионализации участники настоятельно призвали УВКБ продолжать придерживаться твердой стратегической концепции, обеспечивать общую согласованность на уровне штаб-квартиры и проявлять бдительность в отношении исполнения своего мандата. Комитет поинтересовался тем, как УВКБ применяет опыт, приобретенный в ходе предыдущих мероприятий по проведению реформы, включая усилия других учреждений Организации Объединенных Наций по разработке процесса децентрализации и регионализации, а также проведения более широких преобразований. Делегациям хотелось получить заверения в том, что коммуникация и взаимодействие между штаб-квартирой, региональными отделениями и постоянными представительствами будут сохранены. В условиях передачи полномочий по принятию оперативных решений на местный уровень Комитету очень хотелось узнать, каким образом УВКБ будет повышать квалификацию сотрудников, обеспечивать надзор за результативностью и способствовать проведению активных и инклюзивных операций по страновому планированию с участием стран приема, партнеров, доноров и контингента Управления. В связи с Глобальным договором о беженцах была отмечена важность взаимодействия с широким спектром заинтересованных сторон (включая партнеров-исполнителей, неправительственные организации (НПО) и субъектов в области развития) на местном и региональном уровнях. Делегации спросили УВКБ о том, какие меры принимались Управлением в интересах тех сотрудников, которых затронул процесс трансформации. Комитет приветствовал активное участие УВКБ в программе реформ Организации Объединенных Наций, включая его постоянное лидерство в рамках Группы по инновационной деятельности. В связи с данными и оцифровкой делегации просили УВКБ предоставить обновленную информацию о Едином центре данных Всемирного банка и УВКБ (в частности, о его структуре управления и сроках ввода в эксплуатацию) и призвали Управление уделять приоритетное внимание инструктированию страновых отделений по вопросам защиты данных. Комитет выразил удовлетворение усилиями УВКБ по совершенствованию своей системы управления с ориентацией на конкретные результаты и просил предоставить ему более подробную обновленную информацию о ходе этой работы и сроках ее завершения.

27. Заместитель Верховного комиссара заверила Комитет в том, что ему будет регулярно предоставляться обновленная информация о различных направлениях деятельности по проведению реформы, в том числе об эффективности затрат. В отношении децентрализации и регионализации она пояснила, что главным движущим фактором является не снижение издержек, а повышение эффективности УВКБ при осуществлении программ; при этом на начальном этапе Управление стремится избегать дополнительных расходов. Она подтвердила ответственность старшего руководства за обеспечение общей согласованности политики и эффективного принятия решений на уровне отдельных стран, регионов и штаб-квартиры. В части отношений между штаб-квартирой и постоянными представительствами заместитель Верховного комиссара пояснила, что их взаимодействие будет возрастать как на стратегическом, так и на оперативном уровне. К числу приоритетов будут по-прежнему относиться инвестирование средств в усиление страновых операций и обеспечение быстрого обмена информацией между штаб-квартирой и подразделениями на местах в целях упрощения принятия решений. Она согласилась с замечанием, касавшимся важности предоставления Организации достаточных ресурсов для обеспечения успеха децентрализации и регионализации, включая средства на проведение операций. Она также заверила делегации в том, что был принят ряд мер для обеспечения благосостояния сотрудников в условиях организационных преобразований. По вопросу о разработке процесса трансформации директор по управлению преобразованиями сообщил Комитету о том, что был проделан тщательный анализ и что опыт, приобретенный в ходе предыдущих мер по проведению реформы, принимается во внимание. Относительно Единого центра данных Всемирного банка и УВКБ делегациям была представлена более развернутая

информация о мерах по созданию стратегического консультативного совета и его введению в действие. Заместитель Верховного комиссара признала важность партнерских связей, которая подчеркнута в Глобальном договоре о беженцах, и изложила детали, касающиеся новой Службы по вопросам партнерства. Она сообщила, что состоится отдельный подробный брифинг для ответов на вопросы о системе управления с ориентацией на конкретные результаты, которая должна стать полностью функциональной к 2022 году.

С. Людские ресурсы

28. Директор Отдела людских ресурсов представила доклад о людских ресурсах, включая благосостояние персонала (EC/70/SC/CRP.21). Она дала обзор нынешнего персонала УВКБ и проинформировала Комитет о трансформации людских ресурсов и поддержке децентрализации и регионализации. Явными сферами повышенного внимания для УВКБ являются партнерские связи, управление кадрами и развитие лидерских качеств. Директор заявила о важности распространения культуры разнообразия и инклюзивности, в том числе в отношении возраста, пола и инвалидности.

29. Комитет приветствовал новую информацию о развитии кадрового потенциала и выразил удовлетворение усилиями УВКБ по формированию разнообразного и гендерно сбалансированного персонала. Для достижения гендерного равновесия на руководящих должностях и в местах службы с трудными условиями делегации настоятельно призвали УВКБ продолжать устранение культурных и структурных препятствий и просили представить дальнейшую информацию о конкретных мерах, принимаемых в этом направлении. Кроме того, они отметили значительный дисбаланс между регионами и странами в географическом распределении должностей, в частности по категории специалистов, набираемых на международной основе. Делегации призвали УВКБ принять срочные меры по формированию инклюзивного персонала, в частности путем увеличения числа представителей стран приема беженцев, особенно женщин и инвалидов. Комитет выразил озабоченность по поводу почти 400 сотрудников, чьи должности были сокращены в процессе децентрализации и регионализации, и просил подробнее сообщить о конкретных мерах по их поддержке. Был также задан вопрос о количестве сотрудников, выбравших программу добровольного прекращения службы. В связи с реформой системы развития Организации Объединенных Наций делегации поинтересовались, как УВКБ осуществляет подготовку сотрудников для системы координаторов-резидентов. Выполнение обязанности по проявлению заботы о персонале в местах службы с высоким уровнем риска было признано жизненно важным для обеспечения успеха операций, и делегации призвали УВКБ наращивать усилия по поддержке большего числа сотрудников.

30. Директор Отдела людских ресурсов сообщила о воздействии процесса децентрализации и регионализации на персонал УВКБ, в том числе об основных проблемах затронутых сотрудников и о конкретных примерах принятия мер по содействию в развитии их карьеры. Она представила обновленную информацию о числе сотрудников, принявших участие в программе добровольного прекращения службы, в разбивке по категориям общего обслуживания и специалистов, набираемых на международной основе, а также об основных критериях, применяемых к каждой категории. Директор сообщила, что для подготовки сотрудников для системы координаторов-резидентов и будущей работы в руководстве УВКБ подготовлены учебные программы для среднего и старшего уровней, которые дополняются возможностями для наставничества, кадровой поддержки и раннего инструктирования в сотрудничестве с другими учреждениями. Отвечая на вопросы о процедуре справедливого и надлежащего найма региональных кадров, она рассказала о работе Совместного совета по обзору, остающегося в штаб-квартире. Была представлена более подробная информация об обязанностях нового отдела анализа людских ресурсов. В связи с обязанностью проявлять должную заботу директор сослалась на новую административную инструкцию по этому вопросу и описала различные механизмы предоставления информации штатным и аффилированным сотрудникам, одним из которых является программа обучения для руководителей старшего звена. Коснувшись гендерного паритета, она сообщила Комитету о том, что УВКБ заблаговременно призывает женщин к участию в программе гуманитарного лидерства, разработанной специально для женщин, и что в процессе регионализации на руководящие должности может назначаться большее число женщин. Директор также

проинформировала делегации о просветительских мероприятиях и об усилении региональных представительств для повышения уровня географического разнообразия. Охват инвалидов был отмечен как сфера, которую нужно переосмыслить в общеорганизационном масштабе.

IV. Бюджеты по программам и финансирование

31. Контролер и директор Отдела финансово-административного управления и директор Отдела внешних связей совместно представили обновленную информацию о бюджетах и финансировании на 2019 год (EC/70/SC/CRP.24). Контролер отметил, что сумма в 8,6 млрд долл. США за период после предыдущего совещания осталась без изменений. Она складывается из первоначального бюджета на 2019 год в размере 7,4 млрд долл. США, который был утвержден Исполнительным комитетом в октябре 2017 года, дополнительных бюджетов в размере 107,4 млн долл. США, совокупно сформированных к концу апреля 2019 года для ситуаций в Венесуэле и Камеруне, и сокращения бюджета на 62,6 млн долл. США для Уганды. Это бюджетное сокращение было произведено с учетом пересмотренных прогнозов численности беженцев в связи с ситуациями в Бурунди, Демократической Республике Конго и Южном Судане.

32. Директор Отдела внешних связей далее описала ситуацию с финансированием, отметив, что по состоянию на август нынешний уровень финансирования составляет 3,8 млрд долл. США (или 45%). Она подчеркнула, что, хотя в этом году ситуация с поступлениями складывается лучше, чем в аналогичный период предыдущего года, размеры бюджета УВКБ и, возможно, его бюджетного дефицита также возросли как в абсолютном, так и в процентном выражении. Из-за хронологии поступления взносов наблюдается высокий уровень неопределенности, поскольку взносы ряда крупнейших доноров УВКБ пока не поступили. Сократился и объем финансирования, полученного Центральным фондом реагирования на чрезвычайные ситуации (СЕРФ). В заключение директор поблагодарила доноров за щедрость и подчеркнула, что основное значение для реагирования на чрезвычайные обстоятельства и на хронически недофинансируемые ситуации, в частности в Африке, имеет гибкость финансирования.

33. Контролер представил двухгодичный бюджет по программам на 2020–2021 годы (A/AC.96/1191) и особо выделил основные рекомендации, изложенные в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ)¹. Он отметил, что, поскольку ККАБВ провел свою сессию с двухнедельным опозданием, его доклад еще не готов, и поэтому УВКБ смогло представить Комитету лишь неофициальное резюме слушаний накануне начала совещания Постоянного комитета. Как только доклад ККАБВ будет опубликован, УВКБ проинформирует об этом Комитет. Контролер представил предварительные бюджетные показатели в разбивке по регионам и компонентам для глобальных программ и штаб-квартиры, по процессу децентрализации и регионализации и по оперативному резерву.

34. Делегации приветствовали усилия УВКБ, направленные на обеспечение финансирования из более разнообразных источников, таких как частный сектор, но при этом подчеркнули, что необходимо активнее противодействовать зависимости от незначительного числа доноров. Они призвали доноров предоставлять нецелевое финансирование, чтобы УВКБ могло быстро и гибко реагировать на возникновение чрезвычайных ситуаций. Комитет подчеркнул важность расстановки приоритетов, эффективного планирования, принятия мер по экономии средств и управления рисками. Продолжает вызывать озабоченность значительный дефицит финансирования, от последствий которого страдает, в частности, африканский регион.

35. Делегации обратились к правительствам стран-доноров с призывом вносить щедрый вклад в гуманитарную деятельность, в том числе в недофинансируемые операции, в духе справедливого распределения нагрузки и ответственности и выполнения обязательств по Глобальному договору о беженцах. Процесс регионализации был назван одним из путей сокращения разрыва между бюджетом по программам и имеющимся объемом ресурсов.

¹ Доклад ККАБВ будет издан позднее в качестве документа A/AC.96/1190/Add.1.

Делегации отметили, что основными факторами решения этой проблемы являются повышение эффективности и результативности наряду с составлением реалистичного бюджета, соответствующего оперативному потенциалу. Они выразили обеспокоенность тем, что уровни взносов, возможно, уже достигли своего максимума.

36. Делегации подчеркнули, что для недопущения переоценки потребностей очень важно получать точную информацию и цифровые данные. Некоторые из них выразили озабоченность составом руководящего комитета Единого центра данных Всемирного банка и УВКБ, отметив, что недопредставленность стран приема беженцев в директивных и политических органах создает проблему. Кроме того, они просили дать более подробную информацию о защите данных и доступе к ним третьих сторон.

37. Комитет выразил удовлетворение проведенными консультациями, посвященными двухгодичному бюджету по программам на 2020–2021 годы, а также недавним брифингом по вопросу о расстановке приоритетов. Делегации приветствовали тот факт, что региональные отделения теперь включены в категорию деятельности на местах, и выразили надежду, что это повысит уровень обслуживания и международной защиты контингента УВКБ. Они призвали Организацию обеспечивать тщательный мониторинг и надлежащую корректировку сценариев планирования, чтобы в них учитывались потребности на местах.

38. Делегации одобрили предложенное увеличение объема глобальных проектов реинтеграции на 13% и призвали УВКБ способствовать улучшению условий в странах происхождения для стимулирования добровольного возвращения населения в соответствии с Глобальным договором о беженцах. Комитет отметил незначительное увеличение (на 3%) бюджета на управленческие и административные расходы и призвал УВКБ в максимально возможной степени снизить расходы на свою штаб-квартиру.

39. Одна делегация вновь выразила озабоченность в связи с постоянным недофинансированием программы помощи сахарским беженцам, проживающим в лагерях близ Тиндуфа (Алжир), несмотря на рост численности жителей этих лагерей, но при этом отметила недавний рост объема целевого финансирования по этой программе. Еще одна делегация снова призвала УВКБ провести регистрацию этого контингента в соответствии со своим мандатом и согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности, принимая во внимание тот факт, что регистрация позволяет повысить уровень добросовестности операций УВКБ, т. е. снижает опасность мошенничества и хищений.

40. Контролер с удовлетворением отметил выраженную Комитетом поддержку гибкого финансирования. Он поблагодарил делегации за их замечания, касавшиеся сокращения расходов и повышения эффективности, а также сотрудничества с частным сектором в сфере инноваций. Он подтвердил, что УВКБ сотрудничает с частным сектором, чтобы повышать квалификацию в сфере управления административными службами и выявить те элементы практического опыта, которые могут быть применены в системе Организации Объединенных Наций.

41. Директор Отдела внешних связей поблагодарила делегации за вопросы, связанные с инициативами в области коммуникации, и предложила провести неофициальный брифинг для тех, кто интересуется этой темой. Отвечая на вопрос о сокращении финансирования СЕРФ, директор сообщила, что в 2019 году УВКБ получило 30,6 млн долл. США по сравнению с 60 млн долл. США в 2018 году. Сейчас пока планируется поступление порядка 10 млн долл. США, а также ожидается более значительный объем помощи для Нигера. Тем не менее финансирование СЕРФ в этом году может составить не более 40 млн долл. США, т. е. оно существенно сократится. Она пояснила, что Управление направляет больше средств на ликвидацию последствий стихийных бедствий, чем на мероприятия, связанные с перемещением населения в результате конфликтов, что приводит к снижению уровня финансирования УВКБ. Директор сообщила Комитету, что Организация поддерживает постоянный диалог с секретариатом СЕРФ по этому вопросу.

42. Глава Службы по связям с донорами и управлению ресурсами сообщила о способах, которые позволят сделать нецелевое финансирование более привлекательным для доноров. Она признала, что между обеспечением гибкости финансирования и необходимостью знать, как именно расходуются ресурсы, существует внутреннее противоречие. УВКБ старалось решить эту проблему с помощью таких платформ, как «Global Focus» и двусторонние дискуссии.

43. Отвечая на многочисленные вопросы, касавшиеся соглашения между Всемирным банком и УВКБ о Едином центре данных, заместитель Верховного комиссара заверила Комитет в том, что ни одно из положений этого соглашения не посягает на государственный суверенитет или национальное законодательство. Соглашение было заключено с целью осуществления оперативных процедур и фидуциарных требований обоих учреждений. Она подчеркнула, что Всемирный банк и УВКБ действуют в соответствии с национальными законами и видами практики, регулируемыми как сферу данных, так и любую другую тему. Информация о данных будет распространяться среди государств-членов; данные будут анонимными для обеспечения защиты соответствующих лиц согласно стандартной практике УВКБ и оперативным процедурам защиты основных данных. Далее она пояснила, что комитет по управлению Единым центром данных представляет собой технический и фидуциарный механизм. Делегации были приглашены на политическую дискуссию, намеченную на 30 сентября, в ходе которой они смогут задать свои вопросы и озвучить предложения. В связи с вопросом о брифингах, посвященных добросовестности, заместитель Верховного комиссара отметила, что УВКБ получило большое число двусторонних запросов о разъяснении выводов ревизии. Для предоставления подробной информации по запросам этих государств-членов проводятся неофициальные брифинги.

44. Комитет принял решение о бюджетах и финансировании на 2019 год, которое содержится в приложении к настоящему документу.

V. Устная обновленная информация о Глобальном договоре о беженцах и о подготовке к первому Глобальному форуму по беженцам

45. Директор Глобального форума по беженцам проинформировал Комитет об осуществлении Глобального договора о беженцах и о подготовке к проведению Форума. Значительный прогресс был достигнут в определении обязательств и видов помощи и в выявлении передовой практики в различных тематических областях работы Форума. Были созданы две платформы поддержки: одна – в Центральной Америке и Мексике, другая – на Африканском Роге. Эти платформы будут способствовать активизации регионального сотрудничества в урегулировании ситуаций с беженцами и принятию всеобъемлющих мер реагирования в их соответствующих регионах. Директор сообщил, что около 140 заинтересованных сторон, в том числе 28 государств, присоединились к группам совместного финансирования по всем тематическим областям Форума. В частности, он приветствовал тот факт, что в состав групп совместного финансирования привлечены страны приема беженцев, отметив, что это имеет важнейшее значение для определения обязательств и видов помощи по всему спектру тематических областей. Директор поблагодарил делегации за их подробные отзывы о системе показателей осуществления Глобального договора о беженцах и отметил, что с ее окончательной версией можно ознакомиться в онлайн-режиме. Была подчеркнута необходимость того, чтобы государства имели на Форуме высокий уровень представительства, так как это будет свидетельствовать об их приверженности начатому процессу; делегациям было предложено поддержать эту инициативу на соответствующих уровнях двустороннего и многостороннего взаимодействия.

46. Делегации выразили удовлетворение теми подготовительными мерами, которые УВКБ осуществило к настоящему времени. Было вновь подчеркнуто значение Глобального форума по беженцам как платформы для выполнения обязательств по Глобальному договору о беженцах. Успех работы Форума будет измеряться прогрессом, достигнутым в заложении прочных основ для практического применения принципа распределения нагрузки и ответственности. Ряд государств объявили о своем совместном участии в конкретных тематических областях и представили информацию о своих обязательствах и взносах для Форума. Делегации приветствовали участие широкого круга заинтересованных сторон в группах совместного финансирования и, руководствуясь духом солидарности, призвали повысить уровень вовлеченности государств, которые недостаточно активно участвуют в деятельности по защите беженцев и оказанию им помощи. Кроме того, они с удовлетворением отметили усилия УВКБ и других заинтересованных сторон, направленные на обеспечение значимого участия беженцев в этом процессе, и подчеркнули важность

поддержания таких усилий для постоянного участия беженцев в процессе последующей деятельности и обзора. Несколько делегаций выразили обеспокоенность по поводу того, что в руководящих принципах объявления взносов, разработанных группами совместного финансирования, употребляются формулировки, которые вызывают противоречия, и призвали УВКБ принять меры, обеспечивающие сохранение гуманитарного характера этого процесса. Делегации приветствовали доработку системы показателей осуществления Глобального договора о беженцах и просили УВКБ представить более подробную информацию о подходе к урегулированию озабоченностей, озвученных в процессе консультаций. Было подчеркнуто, что необходим механизм отслеживания, имеющий ключевое значение для эффективного сопровождения и мониторинга выполнения обязательств и внесения взносов, озвученных в преддверии Форума. Делегации выразили неуклонное стремление обеспечить успех этого мероприятия и принять меры к тому, чтобы оно привело к конкретным и действенным результатам для беженцев и принимающих общин.

47. Директор Глобального форума по беженцам выразил признательность делегациям за их конструктивные отзывы. Отвечая на озабоченность по поводу формулировок, которые употреблены в руководящих принципах объявления взносов групп совместного финансирования, он заверил Комитет в том, что УВКБ тщательно рассмотрит этот вопрос. Директор вновь заявил, что цель этих руководящих принципов состоит лишь в том, чтобы содействовать формулированию обязательств и видов помощи, но принятие окончательного решения остается за государствами и другими заинтересованными сторонами. Отвечая на вопрос об участии частных компаний в группах совместного финансирования, он сообщил, что УВКБ установило процедуру взаимодействия с субъектами частного сектора, которую можно применять для содействия вовлечению таких компаний в процесс совместного финансирования. Коснувшись замечания относительно учета факторов возраста, пола и разнообразия (ВПР), глава Координационной группы Глобального форума по беженцам отметила ряд мер, принятых УВКБ и другими заинтересованными сторонами для содействия тому, чтобы упомянутые факторы, включая проблематику инвалидности, принимались во внимание при формулировании обязательств и видов помощи. Она также указала, что на Форуме будет выделена площадка для презентации передовых видов практики, обеспечивающих эффективный учет факторов ВПР. Относительно взаимодействия с беженцами в рамках этого процесса было отмечено, что участие соавторов из числа беженцев подтверждено по различным тематическим областям и что они внесут свой вклад в работу групп совместного финансирования. Кроме того, представители беженцев привлекаются к участию в региональных консультациях УВКБ с неправительственными организациями, а также значительное число беженцев будет участвовать в Форуме, представляя свои общины в рамках различных мероприятий и видов деятельности.

VI. Ход выполнения обязательств по «базовой договоренности»

48. Директор Отдела внешних связей представила доклад о ходе выполнения обязательств по «базовой договоренности» (EC/70/SC/CRP.23), в котором указаны основные достижения УВКБ в каждом из 10 различных направлений деятельности. Она коснулась совместной работы УВКБ с правительством Японии в качестве соучредителя направления по сокращению управленческих расходов. Директор вновь заявила, что УВКБ полностью сохраняет приверженность такому взаимодействию между донорами и гуманитарными организациями, конечной целью которого является повышение уровня защиты контингента УВКБ и оказываемой ему помощи.

49. Комитет приветствовал обновленную информацию о прогрессе УВКБ в сфере выполнения обязательств по «базовой договоренности». В связи с ростом масштабов применения денежной помощи и ее координацией делегации просили предоставить более подробные сведения о внедрении общей системы денежных выплат, о сотрудничестве с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в оказании денежной помощи и о связи между денежными средствами и защитой. Они просили дать дополнительную информацию о сотрудничестве УВКБ с другими учреждениями Организации Объединенных Наций и партнерами-исполнителями в целях сокращения дублирования и управленческих расходов. Активизация участия Всемирного банка и доноров в устранении финансового

дефицита была признана в качестве позитивного шага; при этом Комитет особо отметил важность сохранения четких разграничений между гуманитарной помощью и помощью в целях развития. Что касается предоставления более мощной поддержки и инструментов финансирования местным и национальным структурам, то следовало бы провести более детальную оценку выделения финансовых средств и принятых мер по согласованию деятельности и недопущению ее дублирования с мерами по удовлетворению страновых потребностей. Делегации задали УВКБ вопрос о том, уверено ли оно в выполнимости своего обязательства перевести к 2020 году 25% своих расходов по программе на уровень местных и национальных структур. Далее они просили представить более подробную обновленную информацию о многолетних многосторонних стратегиях, а также поинтересовались, почему в 2018 году число многолетних источников финансирования сократилось. Комитет подчеркнул, что для достижения максимального результата сотрудничество по различным направлениям деятельности в рамках «базовой договоренности», реализуемое на глобальном уровне, потребует более активного внедрения на уровне отдельных стран.

50. Директор Отдела внешних связей приняла к сведению вопрос, касающийся привлечения партнеров к сокращению финансового дефицита и, в частности, разграничений между гуманитарной помощью и помощью в целях развития. В отношении обязательства перевести к 2020 году 25% расходов по программе на уровень местных и национальных структур директор выразила уверенность в том, что УВКБ продвигается в нужном направлении, и отметила, что Управление наращивает партнерские связи в целях укрепления потенциала местных партнеров. Директор предложила отдельно представить Комитету обновленную информацию по вопросам, касающимся денежной помощи и управленческих расходов.

VII. Прочие вопросы

51. В соответствии с предыдущей практикой Председатель сообщил, что проект доклада о работе семьдесят шестого совещания Постоянного комитета будет распространен в электронном виде к 25 сентября. Замечания или исправления от государств-членов в связи с их выступлениями следует представить к 2 октября. Они будут надлежащим образом включены, после чего доклад будет вновь разослан и признан утвержденным.

Приложение

Решение о бюджетах и финансировании на 2019 год

Постоянный комитет,

ссылаясь на решения Исполнительного комитета об административных, финансовых и программных вопросах, принятые на его шестьдесят восьмой и шестьдесят девятой сессиях (соответственно A/АС.96/1176, пункт 14, и A/АС.96/1187, пункт 13), а также на дискуссии по пункту повестки дня о бюджетах по программам и финансировании на семьдесят пятом совещании Постоянного комитета в июне 2019 года,

вновь подтверждая важность разделения ответственности в знак солидарности со странами, принимающими беженцев,

принимая к сведению текущий общий бюджет на 2019 год в размере 8 635,9 млн долл. США по состоянию на 31 июля 2019 года как годовой бюджет УВКБ, который не претерпел изменений за период после решения о бюджетах и финансировании на 2018 и 2019 годы, принятого на семьдесят пятом совещании Постоянного комитета²,

признает, что деятельность в связи с чрезвычайными и непредвиденными ситуациями в 2019 году может потребовать новых или расширенных дополнительных бюджетов и что для покрытия таких нужд потребуются дополнительные ресурсы сверх и помимо того, что предусмотрено существующими бюджетами, и

настоятельно призывает государства-члены и впредь щедро, в духе солидарности и своевременно откликаться на призыв Верховного комиссара в отношении ресурсов, с тем чтобы полностью реализовать годовой бюджет на 2019 год.

² См. Доклад о работе семьдесят пятой сессии Постоянного комитета (EC/70/SC/CRP.16).