



Организация Объединенных Наций

**Структура Организации Объединенных
Наций по вопросам гендерного равенства
и расширения прав и возможностей
женщин**

**Финансовый доклад и
проверенные финансовые
ведомости**

**за год, закончившийся 31 декабря
2020 года,**

и

Доклад Комиссии ревизоров

**Генеральная Ассамблея
Официальные отчеты
Семьдесят шестая сессия
Дополнение № 5L**



**Структура Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин**

**Финансовый доклад и проверенные
финансовые ведомости**

за год, закончившийся 31 декабря 2020 года,

и

Доклад Комиссии ревизоров



Примечание

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

Содержание

Глава

Препроводительные письма	5
I. Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров	7
II. Подробный доклад Комиссии ревизоров	10
Резюме	10
A. Мандат, сфера охвата и методология	14
B. Выводы и рекомендации	16
1. Контроль за выполнением ранее вынесенных рекомендаций	16
2. Обзор финансового положения	16
3. Общеорганизационное управление рисками	21
4. Добровольные взносы	32
5. Информационно-коммуникационные технологии	36
6. Управление программами	37
C. Информация, сообщаемая руководством	47
1. Списание денежных средств, дебиторской задолженности и имущества	47
2. Выплаты ex gratia	47
3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества	47
D. Выражение признательности	48
Приложение	
Ход выполнения рекомендаций за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2019 года	49
III. Удостоверение финансовых ведомостей	59
IV. Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2020 года	60
A. Введение	60
B. Мобилизация ресурсов и положение дел с финансированием	60
C. Основные достижения, организационное строительство и успехи в обеспечении эффективности и результативности работы организации в 2020 году	62
D. Результаты финансовой деятельности	69
V. Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2020 года	80
I. Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2020 года	80
II. Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года	81

III. Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2020 года	82
IV. Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2020 года	83
V. Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2020 года	85
Примечания к финансовым ведомостям	86

Препроводительные письма

Письмо Исполнительного директора Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 30 апреля 2021 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с правилом 1202 Финансовых правил Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») настоящим препровождаются финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2019 года. Эти ведомости были подготовлены и подписаны исполняющим обязанности директора Отдела управления и административного руководства Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Фумзиле Мламбо-Нгкука
Исполнительный директор
Структура Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения
прав и возможностей женщин

**Письмо Председателя Комиссии ревизоров от 22 июля
2021 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи**

Имею честь препроводить Вам доклад Комиссии ревизоров о финансовых ведомостях Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

(Подпись) Хорхе Бермудес
Генеральный контролер Республики Чили
Председатель Комиссии ревизоров

Глава I

Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров

Заключение

Мы провели проверку финансовой отчетности Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), включая ведомость финансового положения (ведомость I) по состоянию на 31 декабря 2020 года, ведомость финансовых результатов (ведомость II), ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах (ведомость III), ведомость движения денежных средств (ведомость IV) и ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) за год, закончившийся указанной датой, а также примечания к финансовым ведомостям, содержащие, в частности, краткое изложение основных принципов учетной политики.

По мнению членов Комиссии, прилагаемые финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2020 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС).

Основания для заключения

Мы провели нашу проверку в соответствии с Международными стандартами аудита. Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описываются ниже в разделе доклада, озаглавленном «Обязанности ревизоров при проверке финансовых ведомостей». Как это предусмотрено этическими требованиями в отношении проводимых нами проверок финансовых ведомостей, мы независимы от Структуры «ООН-женщины», и мы выполнили другие наши этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что сведения, полученные нами в ходе проверки, являются достаточным и надлежащим основанием для вынесения нашего заключения.

Прочая информация помимо финансовых ведомостей и доклада ревизоров по ним

Руководство отвечает за предоставление прочей информации, которая включает содержащийся в главе IV ниже финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, но не включает финансовые ведомости и подготовленный нами доклад ревизоров по ним.

Наше заключение в отношении финансовых ведомостей не охватывает прочую информацию, и мы никоим образом не подтверждаем ее достоверность.

В контексте проведения нами проверки финансовых ведомостей мы обязаны ознакомиться с прочей информацией, чтобы решить, является ли эта информация существенным образом не согласующейся с данными финансовых ведомостей или сведениями, полученными нами в ходе ревизии, или, возможно, существенным образом искажающей реальное положение дел в каком-либо другом отношении. Если по итогам проделанной нами работы мы приходим к выводу о том, что прочая информация содержит данные, существенным образом

искажающие реальное положение, мы обязаны сообщить об этом факте. Фактов, о которых следовало бы сообщить, установлено не было.

Обязанности руководства и лиц, наделенных управленческими функциями, в связи с финансовыми ведомостями

Руководство несет ответственность за подготовку финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС и достоверность содержащейся в них информации, а также за применение таких механизмов внутреннего контроля, которые руководство считает необходимыми для составления финансовых ведомостей, которые не содержали бы включенных либо умышленно, либо по ошибке неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение.

При подготовке финансовых ведомостей руководство обязано оценивать способность Структуры «ООН-женщины» продолжать непрерывно вести свою деятельность, раскрывать в соответствующих случаях информацию по вопросам, связанным с непрерывностью деятельности, и применять принцип непрерывности деятельности, используемый для ведения бухгалтерского учета, за исключением тех случаев, когда руководство намерено либо ликвидировать Структуру «ООН-женщины», либо прекратить ее деятельность или когда оно вынуждено поступить таким образом ввиду отсутствия реальной альтернативы такому шагу.

Лица, наделенные управленческими функциями, несут ответственность за осуществление надзора за процессом составления финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины».

Обязанности ревизоров при проверке финансовых ведомостей

В наши задачи входит получение сведений, обеспечивающих разумную уверенность в том, что финансовые ведомости в целом не содержат существенных искажений, включенных в них умышленно или по ошибке, и опубликование доклада ревизоров, содержащего сделанное нами заключение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что ревизия, проведенная в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда позволит выявить существенное искажение данных в тех случаях, когда оно имеет место. Искажения могут быть внесены либо умышленно, либо по ошибке и считаются существенными тогда, когда можно обоснованно ожидать, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые ими на основании этой финансовой отчетности.

В рамках ревизии, проводимой в соответствии с Международными стандартами аудита, мы на всем ее протяжении применяем профессиональные суждения и проявляем профессиональный скептицизм. Мы также:

а) выявляем и оцениваем риски, связанные с включением в финансовые ведомости либо умышленно, либо по ошибке неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, разрабатываем и применяем процедуры проведения ревизии с учетом таких рисков и получаем в ходе ревизии сведения, которые являются достаточным и надлежащим основанием для вынесения нами заключения. Риск, связанный с невыявлением неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение и включенных умышленно, выше риска включения таких данных по ошибке, поскольку их умышленное включение может быть результатом таких недобросовестных действий, как стговор, подлог, умышленное упущение, искажение информации или несоблюдение правил внутреннего контроля;

b) составляем представление о системе внутреннего контроля, имеющей отношение к ревизии, с тем чтобы разработать процедуры проведения ревизии, которые соответствуют конкретным обстоятельствам, но не преследуя при этом цели вынесения заключения об эффективности механизмов внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины»;

c) оцениваем уместность применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок, сделанных руководством, а также раскрытой им соответствующей информации;

d) делаем выводы об уместности применения руководством принципа непрерывности деятельности при ведении бухгалтерского учета, а также — на основании сведений, полученных в ходе ревизии, — о том, имеет ли место существенная неопределенность в отношении событий или условий, которые могут вызвать серьезные сомнения в способности Структуры «ООН-женщины» обеспечивать непрерывность своей деятельности. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, то в своем докладе о ревизии мы обязаны привлечь внимание к соответствующей раскрываемой в финансовых ведомостях информации или, если такая информация является недостаточной, отразить это соответствующим образом в нашем заключении. Наши выводы основываются на полученных в ходе ревизии сведениях на дату опубликования нашего доклада о ревизии. Однако будущие события или условия могут привести к прекращению непрерывной деятельности Структуры «ООН-женщины»;

e) оцениваем общую форму представления, структуру и содержание финансовых ведомостей, в том числе раскрытие в них информации, а также то, отражают ли финансовые ведомости исходные операции и события таким образом, чтобы обеспечить достоверное представление информации.

Мы поддерживаем контакты с лицами, наделенными управленческими функциями, для обсуждения, в частности, вопросов, касающихся планируемой сферы охвата и сроков проведения ревизии и важных выводов ревизоров, включая любые существенные недостатки во внутреннем контроле, которые мы выявляем в ходе проводимой нами ревизии.

Справка о соответствии другим правовым и нормативным требованиям

Мы считаем, что операции Структуры «ООН-женщины», которые стали объектом нашего внимания или которые мы проверили в рамках проведенной нами ревизии, во всех существенных отношениях соответствуют Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций и решениям директивных органов. В соответствии со статьей VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций мы подготовили также подробный доклад о проведенной нами ревизии Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Хорхе Бермудес
Генеральный контролер Республики Чили
Председатель Комиссии ревизоров
(Главный ревизор)

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федеральной счетной палаты Германии

(Подпись) Хоу Кай
Генеральный ревизор Китайской Народной Республики

22 июля 2021 года

Глава II

Подробный доклад Комиссии ревизоров

Резюме

Своей резолюцией 64/289 Генеральная Ассамблея учредила Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Структура «ООН-женщины» оказывает всем государствам-членам по их просьбе консультационную и техническую поддержку в вопросах гендерного равенства, расширения возможностей женщин, прав женщин и учета гендерного фактора. Структура действует в соответствии со своим мандатом на основе консультаций с соответствующими национальными механизмами по делам женщин и организациями гражданского общества и функционирует как часть системы координаторов-резидентов в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций, возглавляя и координируя деятельность страновых групп по проблематике гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

В рамках проверки финансовых ведомостей за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, Комиссия ревизоров провела проверку финансовых ведомостей и операций Структуры «ООН-женщины». В связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) ревизия проводилась дистанционно из Сантьяго и включала проверку штаб-квартиры в Нью-Йорке и Регионального отделения для Западной и Центральной Африки с 26 октября по 9 декабря 2020 года, а также проверку Регионального отделения для арабских государств и странового отделения в Иордании с 18 января по 19 февраля 2021 года.

В настоящем докладе Комиссия представляет основные выводы и рекомендации, которые были сделаны по результатам проведенной ею работы.

Сфера охвата доклада

В докладе рассматриваются вопросы, которые, по мнению Комиссии, должны быть доведены до сведения Генеральной Ассамблеи и которые были обсуждены с руководством Структуры «ООН-женщины», мнения которого надлежащим образом отражены в докладе.

Ревизия была проведена в первую очередь для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2020 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку учетных документов и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия сочла это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и в целом руководства и управления операциями. В докладе также содержится краткий комментарий о ходе выполнения ранее вынесенных рекомендаций.

Комиссия подробно рассмотрела также меры, принятые в связи с рекомендациями, вынесенными по итогам предыдущих ревизий.

Заключение ревизоров

По мнению Комиссии, финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2020 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с МСУГС.

Общий вывод

Комиссия не выявила существенных ошибок, упущений или искажений при проверке финансовых отчетов Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2020 года. Вместе с тем Комиссия выявила возможности для улучшения положения в таких областях, как общеорганизационное управление рисками, добровольные взносы, информационно-коммуникационные технологии и управление программами.

Основные выводы

Комиссией были сделаны следующие основные выводы:

Аппетит к риску и толерантность к риску

Было отмечено, что концепции аппетита к риску и толерантности к риску, определение которых дано в системе общеорганизационного управления рисками Структуры «ООН-женщины», не были реализованы на практике и не были описаны в соответствующих стратегиях. Помимо этого, было отмечено, что определения аппетита к риску и толерантности к риску, закрепленные организацией в ее стратегии, не использовались при принятии ею решений, касающихся мер по смягчению рисков. К тому же, Комиссия не смогла установить уровни толерантности, используемые ответственным за управление рисками в целях сохранения риска.

Удостоверенные расходы

Комиссия рассмотрела вспомогательную документацию по проектам Регионального отделения для Западной и Центральной Африки и целевого фонда Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин в штаб-квартире. Комиссия не смогла найти письма, удостоверяющего расходование средств, которое используется для подтверждения и документирования методологии анализа расходов, понесенных при погашении авансов, представленных партнерами-исполнителями и/или ответственными сторонами и проверенных руководителем программы. Кроме того, формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования не были полностью обновлены в соответствии с действующей политикой.

Итоговая оценка работы партнеров-исполнителей

Комиссия проверила операции с партнерами-исполнителями, имевшие место в период с января по август 2020 года, и выявила операции с пятью партнерами, в отношении которых в ходе проверок, соответствующих 2018 году, были получены заключения с оговорками. Из этих пяти партнеров трое были отобраны для проектов, которые начались после того, как фирма, оказывающая

аудиторские услуги, опубликовала соответствующие акты контрольной проверки.

Процедура подготовки отчетов для доноров

Руководство решило не взимать плату за редактирование описательного отчета с отделений второго уровня. Однако это решение не нашло отражения в действующей процедуре, по-прежнему предусматривающей, что отделения второго уровня должны уплачивать соответствующий комиссионный сбор.

Учет безвозмездных операций

Комиссия провела обзор учетной политики и практики Структуры «ООН-женщины» в отношении учета безвозмездных операций и отметила, что Структуре необходимо доработать учетную политику в отношении дебиторской задолженности по безвозмездным операциям, особенно той, которая возникает по линии многолетних соглашений.

Основные рекомендации

Исходя из выводов, сделанных по итогам контрольной проверки, Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»:

Аппетит к риску и толерантность к риску

- a) **структурно оформить аппетит к риску в заявлении, определяющем виды и количество рисков, в интересах достижения стратегических целей, выраженных в количественных и/или качественных показателях;**
- b) **установить и инкорпорировать уровни толерантности к риску в целях руководства процессом общей оценки риска, с тем чтобы обеспечить учет толерантности к риску при реализации дополнительных мер по смягчению последствий для снижения рейтинга либо уменьшения серьезности риска до приемлемого уровня;**

Удостоверенные расходы

- c) **обеспечить соблюдение порядка предоставления письма-подтверждения для удостоверения расходов, отражающего надлежащие процентные показатели, предусмотренные для проведения документально подтвержденной проверки расходов на погашение аванса, представленного партнеру, в соответствии с действующей политикой;**

Итоговая оценка работы партнеров-исполнителей

- d) **предоставить окончательные оценки работы партнеров, чтобы учитывать результаты их работы в новых проектах;**
- e) **регистрировать и распространять среди отделений Структуры «ООН-женщины» информацию о позитивных или негативных результатах, достигнутых партнерами;**

Процедура подготовки отчетов для доноров

- f) **обновить действующую в Структуре процедуру подготовки отчетов для доноров, чтобы отразить фактический процесс, который должен осуществляться всеми отделениями в ходе подготовки и контроля качества отчетов для доноров;**

Учет безвозмездных операций

g) продолжать совершенствовать действующую в Структуре учетную политику и пересмотреть процедуры учета взносов, в частности по линии многолетних соглашений с донорами, и при необходимости добавить дебиторскую задолженность и поступления, установив усовершенствованный критерий для принятия решений об учете безвозмездных операций в соответствии с МСУГС.

Контроль за выполнением ранее вынесенных рекомендаций

Комиссия проверила ход выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие годы, вплоть до периода, закончившегося 31 декабря 2019 года. Из 17 оставшихся невыполненными рекомендаций Структура «ООН-женщины» выполнила 9 рекомендаций (53 процента), 6 рекомендаций (35 процентов) находились в процессе выполнения и 2 рекомендации (12 процентов) утратили актуальность. Подробная информация о работе над всеми остающимися невыполненными рекомендациями, которые были вынесены в предыдущие годы, приводится в приложении к главе II.

Основные факты	
6	Региональные отделения
3	Многострановые отделения
57	Страновые отделения
5	Отделения связи
21	Страны осуществления программ
23	Структуры по вопросам осуществления реформы Организации Объединенных Наций
1161 сотрудник	Штатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
1938 внештатных сотрудников	Внештатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
472,14 млн долл. США	Бюджет на 2020 год
535,70 млн долл. США	Общий объем поступлений за 2020 год
439,51 млн долл. США	Общий объем расходов за 2020 год
37,22 млн долл. США	Объем резервов по состоянию на 31 декабря 2020 года
510,75 млн долл. США	Объем добровольных взносов за 2020 год
115,65 млн долл. США	Объем обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплате пособий на репатриацию и пособий в связи со смертью по состоянию на декабрь 2020 года

А. Мандат, сфера охвата и методология

1. Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была создана в 2010 году для того, чтобы способствовать достижению цели обеспечения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и улучшения положения женщин, решать соответствующие проблемы и вносить свой вклад в деятельность в этой области. Структура «ООН-женщины» оказывает поддержку государствам — членам Организации Объединенных Наций в установлении ими глобальных стандартов в интересах достижения гендерного равенства и сотрудничает с правительствами и гражданским обществом в деле разработки законов, стратегий, программ и услуг, необходимых для обеспечения эффективного осуществления таких стандартов в интересах улучшения положения женщин и девочек во всем мире. Во всем мире она добивается того, чтобы идеалы, закрепленные в целях в области устойчивого развития, стали реальностью для женщин и девочек, и выступает за равноправное участие женщин во всех аспектах жизни, уделяя основное внимание четырем стратегическим приоритетным направлениям: а) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; б) обеспечение

наличия у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; с) создание для всех женщин и девочек условий жизни, в которых они не будут подвергаться насилию ни в какой форме; и d) обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и формировании потенциала противодействия и оказывать более значительное влияние на эти процессы, а также в равной степени пользоваться результатами осуществления мер по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведению гуманитарных операций. Структура «ООН-женщины» также координирует и поощряет деятельность системы Организации Объединенных Наций в рамках усилий по достижению гендерного равенства и в рамках всех обсуждений и соглашений, связанных с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Структура добивается того, чтобы гендерное равенство рассматривалось как непереносимое условие достижения целей в области устойчивого развития и построения более инклюзивного мира.

2. В соответствии с принятой в 1946 году резолюцией 74 (I) Генеральной Ассамблеи Комиссия ревизоров проверила финансовые ведомости и проанализировала операции Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2020 года. Ревизия проводилась в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и Международными стандартами аудита. Согласно этим стандартам, Комиссия должна соблюдать этические нормы и планировать и проводить ревизию таким образом, чтобы ее результаты являлись убедительным доказательством наличия или отсутствия в финансовых ведомостях неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение дел.

3. Ревизия была проведена для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2020 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с МСУГС. Ревизия предусматривала проверку того, были ли расходы, учтенные в финансовых ведомостях, произведены для целей, одобренных руководящими органами Структуры «ООН-женщины».

4. Ревизионная проверка включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку учетных документов и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия сочла это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

5. Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и в целом руководства и управления операциями Структуры «ООН-женщины».

6. Проверка проводилась дистанционно ввиду ограничений на поездки, которые были введены в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). Комиссия скорректировала свои аналитические процессы и использовала альтернативные процедуры ревизии для получения разумной уверенности. Комиссия считает, что дистанционная проверка была проведена в порядке исключения в беспрецедентных обстоятельствах и не должна рассматриваться в качестве стандартной практики при проведении ревизий в будущем.

7. Настоящий доклад охватывает вопросы, которые, по мнению Комиссии, должны быть доведены до сведения Генеральной Ассамблеи. Замечания и выводы Комиссии обсуждались с руководством Структуры «ООН-женщины», мнения которого должным образом отражены в настоящем докладе.

В. Выводы и рекомендации

1. Контроль за выполнением ранее вынесенных рекомендаций

8. Комиссия проверила ход выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие годы, вплоть до периода, закончившегося 31 декабря 2019 года. Из 17 оставшихся невыполненными рекомендаций Структура «ООН-женщины» выполнила 9 рекомендаций (53 процента), 6 рекомендаций (35 процентов) находились в процессе выполнения и 2 рекомендации (12 процентов) утратили актуальность. Подробная информация о работе над всеми остающимися невыполненными рекомендациями, которые были вынесены в предыдущие годы, приводится в приложении к главе II и в таблице II.1.

Таблица II.1

Ход выполнения ранее вынесенных рекомендаций

<i>Доклад и год ревизии</i>	<i>Число рекомендаций</i>	<i>Невыполненные рекомендации по состоянию на 31 декабря 2019 года</i>	<i>Выполнено</i>	<i>Выполняется</i>	<i>Не выполнено</i>	<i>Утратило актуальность</i>	<i>Невыполненные рекомендации по состоянию на 31 декабря 2020 года</i>
A/72/5/Add.12 , глава II (2016)	30	2	1	–	–	1	–
A/73/5/Add.12 , глава II (2017)	25	2	–	1	–	1	1
A/74/5/Add.12 , глава II (2018)	16	2	1	1	–	–	1
A/75/5/Add.12 , глава II (2019)	22	11	7	4	–	–	4
Общее число рекомендаций	93	17	9	6	–	2	6

9. Комиссия отметила усилия, прилагаемые руководством для выполнения ее рекомендаций. Вместе с тем Комиссия ожидает, что Структура «ООН-женщины» еще более активизирует свои усилия в этом направлении, особенно в отношении рекомендации, вынесенной в 2017 году, которая касается надлежащего учета неправомερных расходов за предыдущие годы во избежание возможных искажений в финансовых ведомостях.

2. Обзор финансового положения

10. Вспышка пандемии COVID-19 в 2020 году сказалась на деятельности Структуры «ООН-женщины». Расходы на принадлежности и техническое обслуживание увеличились в 2020 году до 18,08 млн долл. США (2019 год — 11,75 млн долл. США). В этой категории изменение на 53,83 процента, эквивалентное увеличению на 6,33 млн долл. США, в основном связано с приобретением предметов медицинского назначения, средств связи и программного обеспечения, необходимых в силу того, что многие сотрудники и консультанты работают удаленно по всему миру или занимаются осуществлением программ, оказывая помощь на местах, и в результате пандемии им потребовались дополнительные предметы медицинского и гигиенического назначения. Кроме того, на 2,15 процента уменьшился объем оперативных расходов, что эквивалентно 2,10 млн долл. США (в 2019 году объем расходов составил 97,46 млн долл. США) и связано с расходами на обучение и наем персонала и общими

управленческими расходами, расходами на оплату коммунальных услуг, аренду и сдачу в аренду, услуги связи, удаленной работой персонала и совместным несением расходов с другими подразделениями Организации Объединенных Наций. Помимо этого, за указанный период из-за ограничений на международные поездки в связи с нынешней пандемией на 61,49 процента сократились расходы на поездки, которые составили 13,73 млн долл. США (2019 год — 35,66 млн долл. США). Однако это уменьшение было компенсировано увеличением расходов на обеспечение виртуальной коммуникации в целях проведения онлайн-семинаров и посещений для контроля и мониторинга выполнения проектов.

11. Что касается обязательств по выплатам работникам, в частности обязательств в связи с накопленным ежегодным отпуском, то сумма таких обязательств увеличилась на 4,23 млн долл. США, или 38,73 процента (в 2019 году сумма обязательств составляла 10,92 млн долл. США), по той причине, что в 2020 году сотрудники не воспользовались запланированными отпусками из-за пандемии COVID-19 и ограничений на поездки, введенных для ее сдерживания.

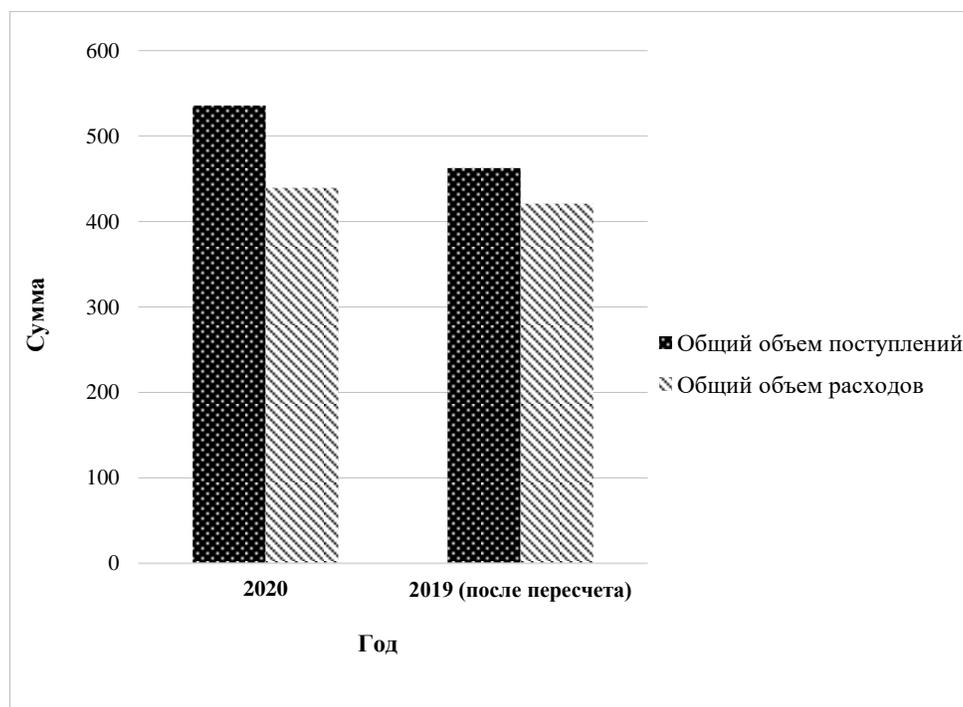
Результаты финансовой деятельности

12. Общий объем поступлений за рассматриваемый год составил 535,70 млн долл. США (в 2019 году, после пересчета, — 462,47 млн долл. США), а общий объем расходов — 439,51 млн долл. США (в 2019 году — 420,89 млн долл. США), в результате чего образовался профицит в размере 96,19 млн долл. США (в 2019 году, после пересчета, — профицит в размере 41,578 млн долл. США). Отмеченный профицит обусловлен увеличением объема поступлений по линии добровольных взносов, составившего в общей сложности 510,75 млн долл. США (в 2019 году — 435,46 млн долл. США). Доход от инвестиций составил 9,37 млн долл. США (в 2019 году — 12,83 млн долл. США), прочие поступления — 5,78 млн долл. США (в 2019 году — 3,86 млн долл. США).

13. По сравнению с 2019 годом общий объем расходов в 2020 году увеличился на 4,42 процента. Наиболее значительно изменился объем расходов на выплаты работникам, составивший 156,74 млн долл. США (в 2019 году — 141,83 млн долл. США), в частности расходов на выплату окладов и заработной платы в размере 106,97 млн долл. США (в 2019 году — 96,61 млн долл. США) в связи с более активным составлением программ по проектам, которые несколько увеличились — на 10,50 процента; другое важное изменение обусловлено увеличением на 5,26 млн долл. США расходов на субсидии (в 2019 году эти расходы составили 9,16 млн долл. США), связанным с расширением деятельности в рамках инициативы «Луч света». В 2020 году было зарегистрировано увеличение расходов на услуги по контрактам (расходы оставили 134,41 млн долл. США) по сравнению с 2019 годом (расходы составили 114,66 млн долл. США), эквивалентное 17,22 процента, которое связано непосредственно с осуществлением программ и стало результатом увеличения найма местных и международных консультантов по срочным контрактам для проведения обучения и исследований. Сопоставление поступлений и расходов за 2019 и 2020 финансовые годы представлено на рисунке П.1.

Рисунок П.1
Динамика финансовых результатов за 2019 и 2020 годы

(В млн долл. США)



Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

14. Общая указанная в отчетных документах Структуры «ООН-женщины» сумма поступлений составила 535,70 млн долл. США (в 2019 году, после пересчета, — 462,47 млн долл. США), что эквивалентно росту на 15,82 процента. Добровольных взносов было внесено на сумму 510,75 млн долл. США (в 2019 году, после пересчета, — 435,46 млн долл. США), что составляет 95,34 процента от общего объема поступлений за 2020 год. Добровольные взносы поступают главным образом в счет прочих ресурсов, предназначенных для конкретных программ и проектов, объем которых увеличился на 12,67 процента и составил 357,58 млн долл. США (в 2019 году, после пересчета, — 317,36 млн долл. США). Объем регулярных ресурсов, или взносов в счет регулярных ресурсов, увеличился на 29,69 процента и составил 153,17 млн долл. США (в 2019 году, после пересчета, — 118,10 млн долл. США). На рисунке П.11 представлена информация об источниках поступлений за 2020 год.

Рисунок П.П
Поступления за 2020 год в разбивке по источникам

(В процентах)



Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

Финансовое положение

15. Общая сумма активов Структуры «ООН-женщины» составила 1 049,46 млн долл. США, общая сумма обязательств — 173,62 млн долл. США, а чистая стоимость активов — 875,84 млн долл. США. Из общей суммы активов 508,68 млн долл. США, или 48,47 процента, приходилось на денежные средства, эквиваленты денежных средств и краткосрочные инвестиции. Сумма текущих активов составила 750,45 млн долл. США, а сумма текущих обязательств — 59,23 млн долл. США, то есть сумма чистых текущих активов составила 691,22 млн долл. США. Существенно большая сумма текущих активов по сравнению с суммой текущих обязательств свидетельствует об удовлетворительном финансовом положении в краткосрочной перспективе.

16. В 2020 году сумма денежных средств и их эквивалентов составила 164,79 млн долл. США (в 2019 году — 145,36 млн долл. США), увеличившись на 13,36 процента благодаря увеличению объема полученных добровольных взносов. Что касается инвестиций, то распределение инвестиций, удерживаемых до погашения, было следующим: 53,35 процента — в инструментах денежного рынка на сумму 272,31 млн долл. США (в 2019 году — 109,72 млн долл. США) и 46,65 процента — в облигациях и векселях на сумму 238,14 млн долл. США (в 2019 году — 263,81 млн долл. США). Движение средств на счете связано с увеличением или уменьшением элементов портфеля и изменением справедливой стоимости инвестиций, которыми владеет Структура. Сумма дебиторской задолженности на 31 декабря 2020 года составила 9,89 млн долл. США и уменьшилась на 64,83 процента по сравнению с 2019 годом (28,12 млн долл. США). Уменьшение объясняется главным образом тем, что взносы от Секретариата Организации Объединенных Наций поступили до конца 2020 финансового года.

17. Текущие обязательства, связанные с выплатами сотрудникам, увеличились на 4,73 млн долл. США (в 2019 году — 1,70 млн долл. США). Сумма обязательств по покрытию расходов в связи с ежегодными отпусками увеличилась на 4,23 млн долл. США (в 2019 году — 1,30 млн долл. США) главным образом из-за того, что в 2020 году сотрудники не воспользовались запланированными отпусками из-за пандемии COVID-19 и ограничений на поездки, введенных для ее сдерживания.

18. Увеличение объема обязательств по покрытию расходов, связанных с ежегодными отпусками, ожидалось в силу того, что к правилу 5.1 о ежегодном отпуске было применено исключение, согласно которому после 31 марта 2021 года сотрудники могли перенести на более поздний срок до 15 дней накопленного ежегодного отпуска сверх положенного (60 или 18 дней, в зависимости от ситуации).

19. В таблице II.2 приведены основные финансовые коэффициенты, выведенные из финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

Таблица II.2
Анализ коэффициентов

Описание коэффициентов	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года (после пересчета)
Коэффициент текущей ликвидности^a		
Текущие активы: текущие обязательства	12,67	12,57
Общая сумма активов: общая сумма обязательств^b		
Активы: обязательства	6,04	6,29
Коэффициент абсолютной ликвидности^c		
Денежные средства и краткосрочные инвестиции: текущие обязательства	8,59	7,34
Коэффициент быстрой ликвидности^d		
Денежные средства и краткосрочные инвестиции, а также дебиторская задолженность: текущие обязательства	11,83	11,64

Источник: результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2020 года.

^a Высокий коэффициент свидетельствует о способности Структуры погасить свои краткосрочные обязательства.

^b Высокий коэффициент свидетельствует о высоком уровне платежеспособности.

^c Коэффициент абсолютной ликвидности позволяет оценить ликвидность Структуры на основе имеющихся в ее текущих активах денежных средств, эквивалентов денежных средств или инвестированных средств, позволяющих покрыть текущие обязательства.

^d Коэффициент быстрой ликвидности является более консервативным показателем по сравнению с коэффициентом текущей ликвидности, поскольку при его расчете не учитываются запасы и прочие текущие активы, которые сложнее перевести в денежные средства. Более высокий коэффициент свидетельствует о более высоком текущем уровне ликвидности.

20. В целом финансовые коэффициенты в 2020 году выросли по сравнению с предыдущим годом, что свидетельствует о хорошем положении с ликвидностью Структуры «ООН-женщины». Текущие активы Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2020 года составили 750,45 млн долл. США, что в 12,67 раза превышает объем текущих обязательств в размере 59,23 млн долл. США; это свидетельствует о способности Структуры выполнять свои

краткосрочные финансовые обязательства за счет своих наиболее ликвидных активов. Значительное увеличение объема текущих активов обусловлено увеличением денежных средств на счетах денежного рынка, на срочных депозитах и в коммерческих ценных бумагах. Общий объем активов в размере 1 049,46 млн долл. США также превысил общий объем обязательств в размере 875,84 млн долл. США, что указывает на прочное финансовое положение Структуры.

21. Коэффициент кассовой наличности увеличился с 7,34 в 2019 году до 8,59 в 2020 году, что свидетельствует о том, что текущие обязательства покрываются за счет эквивалентов денежных средств и инвестированных средств; при этом доля денежных средств и их эквивалентов увеличилась на 13,36 процента. Коэффициент быстрой ликвидности показывает, что в 2020 году краткосрочные обязательства можно было 11,83 раза покрыть за счет денежных средств и краткосрочных инвестиций и дебиторской задолженности, что свидетельствует о высоком уровне ликвидности и платежеспособности по сравнению с 2019 годом. Все коэффициенты свидетельствуют о повышении уровня ликвидности и платежеспособности в 2020 году по сравнению с двумя предшествующими годами.

Финансовые ведомости

22. Комиссия внесла различные предложения относительно совершенствования политики учета безвозмездных операций, которые будут отражены в финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года. Как следствие, данные за предыдущие годы, приведенные в отчетности за 2019 год, были пересчитаны, чтобы обеспечить возможность для сопоставления. Этот пересчет и предложения Комиссии нашли свое отражение в окончательном варианте ведомостей.

3. Общеорганизационное управление рисками

Аппетит к риску и толерантность к риску

23. Общеорганизационное управление рисками представляет собой систему, которая успешно применяется во всем мире в организациях всех типов и размеров, помогая в процессе выявления и оценки рисков в целях управления ими и подготовки стратегии деятельности организации. В случае Структуры «ООН-женщины» основы этой системы изложены в принятой Структурой политике управления рисками, согласно которой эффективное управление рисками является ключевым элементом надлежащего управления и обеспечивает разумную, но не абсолютную уверенность в том, что значительные риски выявляются и отслеживаются, а это позволяет своевременно принимать меры и обеспечивает максимальное использование возможностей с уверенностью в том, что для смягчения соответствующих рисков будут приниматься необходимые меры.

24. В соответствии с действующей политикой аппетит к риску в широком смысле представляет собой уровень риска, который Структура «ООН-женщины» готова брать на себя в процессе достижения своих стратегических целей. Для различных типов рисков (были определены четыре категории: контекстуальные, стратегические, операционные, а также фидуциарные и гарантийные) Структура «ООН-женщины» может иметь различные уровни толерантности или границы, в пределах которых риски могут считаться приемлемыми (что определяется как толерантность к риску), и тем самым создавать эталоны, помогающие менеджерам первой линии защиты принимать компромиссные решения относительно рисков.

25. В соответствии с проводимой политикой Комитет по обзору деловой активности, действующий в качестве комитета по управлению рисками, выносит

рекомендацию в отношении общей наиболее желательной для организации степени риска, решение по которой будет приниматься Исполнительным директором (или органом, наделенным соответствующими полномочиями). Кроме того, Комитет по обзору деловой активности рекомендует индивидуальные границы допустимого риска для их реализации на практике руководителями подразделений и кураторами рабочих процессов.

26. В вышеупомянутой политике даны определения понятий «аппетит к риску» и «толерантность к риску». Кроме того, в ней упоминается, кто отвечает за вынесение рекомендаций относительно общей наиболее желательной для Структуры «ООН-женщины» степени риска и степени толерантности к риску. Однако Комиссия не смогла определить пределы или уровни подверженности соответствующим рискам, которые могут быть сочтены приемлемыми для того, чтобы организация могла выполнять свой мандат и поставленные перед ней задачи и продолжать фокусировать внимание на своей стратегии.

27. Что касается уровня толерантности к риску, то Комиссия не смогла проверить, как они используются для принятия повседневных решений и определения мер в целях снижения риска. Следует отметить, что, как можно судить по процедуре управления рисками, лица, ответственные за управление рисками, могут решить либо принять, либо проигнорировать риск на основании трех критериев, одним из которых является то, что рейтинг или серьезность риска находится в пределах согласованных уровней толерантности к риску. Тем не менее, Комиссия не смогла установить, какие в организации приняты уровни толерантности, о которых говорилось выше.

28. Комиссия полагает, что отсутствие установленных уровней риска, которые Структура готова принять на себя, или «аппетита к риску», может напрямую повлиять на вероятность решения ее стратегических задач и на обеспечение наличия ценной информации для корректировки стратегии во все более сложном контексте и с учетом возрастающих проблем.

29. Комиссия считает важным, чтобы Структура «ООН-женщины» ввела в практику подготовку заявлений о допустимых уровнях толерантности к риску, которые помогут ей определить границы допустимых отклонений в работе, связанной с выполнением стоящих перед ней задач, и, следовательно, сконцентрировать внимание организации на стратегиях, которые могут быть включены в процесс управления рисками.

30. Комиссия признает, что это длительный процесс, требующий тщательного анализа и значительных усилий со стороны Структуры «ООН-женщины» в целях внедрения в практику концепций аппетита к риску и толерантности к риску как части процесса обеспечения эффективности общеорганизационного управления рисками.

31. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» структурно оформить аппетит к риску в заявлении, определяющем виды и количество рисков, в интересах достижения стратегических целей, выраженных в количественных и/или качественных показателях.

32. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» установить и инкорпорировать уровни толерантности к риску в целях руководства процессом общей оценки риска, с тем чтобы обеспечить учет толерантности к риску при реализации дополнительных мер по смягчению последствий для снижения рейтинга либо уменьшения серьезности риска до приемлемого уровня.

33. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

Обучение по вопросам общеорганизационного управления рисками

34. Модель «трех линий защиты» успешно используется на протяжении многих лет и позволяет организациям уделять внимание модели управления рисками и контроля. Предпосылкой модели «трех линий защиты» является то, что каждая область в организации имеет четко определенную и конкретную роль. Когда каждая область эффективно выполняет свою задачу, вероятность того, что риск проскользнет мимо всех линий защиты и повлияет на организацию, уменьшается.

35. Модель «трех линий защиты» представляет собой три группы, на которые высшее руководство и Комиссия могут полагаться при выявлении и устранении рисков. Осуществляя мероприятия в рамках «первой линии защиты», руководители оперативного звена управляют организационными рисками путем внедрения и поддержания эффективных процедур внутреннего контроля на ежедневной основе.

36. В соответствии с вышеупомянутой политикой управления рисками функции, определенные как часть первой линии защиты в Структуре «ООН-женщины», выполняют риск-менеджер и/или сотрудник, ответственный за управление рисками, и сотрудник, курирующий работу с рисками.

37. Вторая линия защиты состоит из нескольких функций специалистов в области управления рисками и соответствия нормативным требованиям, которые работают над тем, чтобы убедиться, что средства контроля первой линии защиты разработаны надлежащим образом и работают так, как задумано. Структура «ООН-женщины» проводит собственные оценки рисков, разрабатывает программы управления рисками и предупреждает руководство о возникающих проблемах и меняющихся сценариях регулятивных рисков.

38. Служба внутренней ревизии обладает высоким уровнем независимости и объективности и служит третьей линией защиты организации, проверяя процедуры контроля и управления рисками и выявляя проблемы.

39. Успех вышеупомянутой модели побудил Структуру «ООН-женщины» создать систему общеорганизационного управления рисками, которая является платформой для мониторинга, обучения и улучшения деятельности организации и позволяет выявлять и всесторонне управлять рисками. В соответствии с политикой управления рисками, эффективное управление рисками является ключевым элементом надлежащего управления и обеспечивает разумную уверенность в том, что значительные риски выявляются и ими активно управляют.

40. Что касается функций и обязанностей, определенных в политике управления рисками, то Комиссия проанализировала, какую подготовку прошли риск-менеджеры и сотрудники, ответственные за управление рисками, а также сотрудники, курирующие работу с рисками, которые в 2020 году выступали в качестве первой линии защиты в деле управления рисками.

41. Комиссия установила, что обязательными для всего персонала являются только курсы по борьбе с мошенничеством и коррупцией. Учитывая, что обучение по вопросам общеорганизационного управления рисками проводится раз в год, было отмечено, что обучение проводится недостаточно часто, чтобы охватить персонал, наделенный новыми функциями, — функциями сотрудников, курирующих работу с рисками, и сотрудников, ответственных за управление рисками. Наряду с этим было установлено, что обучение по общеорганизационному управлению рисками не является обязательным для всех сотрудников.

42. Кроме того, было отмечено, что выполнение функций сотрудников, курирующих работу с рисками, и сотрудников, ответственных за управление рисками, было возложено на новых сотрудников, которые приступили к своим новым обязанностям уже после того, как учебная подготовка завершилась. Поэтому они могли не пройти необходимое обучение, чтобы быть подготовленными в этом вопросе и правильно провести оценку риска.

43. Комиссия считает, что своевременное выявление и оценка рисков являются жизненно важными процессами для обеспечения непрерывности деятельности и выполнения мандата Структуры «ООН-женщины». Ежегодные оценки рисков являются ключевыми в этом процессе, поскольку предоставляют информацию о текущей ситуации в каждом подразделении Структуры «ООН-женщины» (отделения на местах либо функциональные подразделения и секции штаб-квартиры), сталкиваемом с рисками.

44. Помимо этого, частью первой линии защиты является обучение сотрудников Структуры «ООН-женщины» по вопросам общеорганизационного управления рисками, поскольку эта модель требует участия и осведомленности всех сотрудников, а не только старших руководителей.

45. Точно также и персонал, наделенный функциями сотрудников, курирующих работу с рисками, и сотрудников, ответственных за управление рисками, в том числе на уровне старшего звена, должен своевременно проходить обучение по вопросам общеорганизационного управления рисками, что позволит проводить ежегодные оценки, лучше понимая важность и влияние этого процесса.

46. Недостаточная подготовка персонала может означать, что важные процессы осуществляются без учета реального влияния и актуальности тех значительных рисков, с которыми сталкивается Структура «ООН-женщины». Таким образом, Комиссия считает, что некоторые риски могут быть не выявлены или не оценены должным образом, в силу чего Структура «ООН-женщины» не сможет своевременно смягчить их.

47. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» включить и чаще проводить обязательное обучение по вопросам общеорганизационного управления рисками для персонала различных уровней. Это должно начинаться с сотрудников, курирующих работу с рисками, и сотрудников, ответственных за управление рисками, в каждом подразделении, сталкиваемом с рисками, а затем распространяться на всех сотрудников и персонал, ответственный и подотчетный за ежегодное планирование работы и отчетность о результатах деятельности.

48. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» оценить, следует ли охватывать обучением по вопросам общеорганизационного управления рисками сотрудников и/или персонал, работающих на должностях отдельных классов.

49. Структура «ООН-женщины» приняла эти рекомендации.

Стандартизированный шаблон реестра рисков

50. Политика управления рисками Структуры «ООН-женщины», опубликованная в 2020 году, устанавливает ежегодную оценку рисков, которая должна проводиться для всех подразделений, сталкиваемом с рисками, являющихся отделениями на местах или выполняющими функции и являющиеся секциями штаб-квартиры, с рассмотрением и включением всех возможных рисков, которые могут помешать достижению результатов, и оценкой возможных стратегий смягчения последствий для устранения этих рисков.

51. Процедура управления рисками Структуры «ООН-женщины» на 2020 год включает 24 вида риска, классифицированных по четырем основным категориям: контекстуальные, стратегические, операционные и фидуциарные и гарантийные. Процедура устанавливает, что при проведении оценки рисков рабочей группы должны оценить все 24 вида риска. Оценка должна включать описание неопределенного события, первопричины и потенциальное воздействие события. Кроме того, процедура содержит рекомендации по оценке вероятности и влияния рисков, в которых рассматривается, происходило ли событие в прошлом и какова вероятность его повторения, а также примеры возможных последствий с точки зрения затрат, сроков и репутации.

52. Кроме того, в пункте 10 руководства Структуры «ООН-женщины» по ежегодной оценке рисков на 2020 год установлено, что 24 вида рисков, отнесенных к четырем категориям, должны оцениваться по отдельности. Эта оценка должна быть выполнена с использованием стандартного шаблона реестра рисков, и после ее завершения все риски, оцененные как умеренные или высокие, а также четыре риска мошенничества, независимо от их степени, будут загружены на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, которая фиксирует риски, выявленные и оцененные для каждого подразделения, сталкивающегося с рисками.

53. Комиссия рассмотрела все имеющиеся стандартные шаблоны реестров рисков 10 подразделений в регионе арабских государств, сталкивающихся с рисками, включая семь страновых отделений Регионального отделения для арабских государств и два представительства программ. Было отмечено, что только Региональное отделение и страновое отделение в Иордании оценили все 24 вида риска, в то время как остальные восемь отделений посчитали некоторые риски неприменимыми к ним и не оценили вероятность их возникновения и возможное воздействие. К неприменимым рискам были отнесены стихийные бедствия и изменение климата, оперативная поддержка, управление отношениями с донорами и сексуальные домогательства или сексуальная эксплуатация и надругательства. Координатор регионального отделения по рискам пояснил, что отделения оценивают некоторые виды рисков объединяя их с другими, например, риск в сфере «охраны и безопасности» рассматривался при оценке риска «охрана труда и техника безопасности».

54. Кроме того, Комиссия сравнила информацию, включенную в шаблоны, с информацией, содержащейся на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, выявив некоторые различия между обеими окончательными оценками рисков, а именно:

а) Региональное отделение для арабских государств оценило все 24 вида рисков с использованием шаблона и загрузило все умеренные и высокие степени рисков на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, за исключением одного вида рисков, оцененного как «умеренный» в шаблоне, но не загруженного на платформу;

б) страновое отделение в Египте оценило 13 из 24 видов рисков с помощью шаблона, загрузив все на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, независимо от степени риска;

в) страновое отделение в Иордании оценило 24 вида рисков, используя шаблон. Однако на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp” были загружены три вида рисков более низкой степени, а четыре — более высокой степени. Кроме того, только риски, степени которых оцениваются как умеренные и высокие, были включены в платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”;

d) страновое отделение в Ливане оценило 19 видов рисков с помощью шаблона и загрузило все оцененные виды рисков на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, независимо от их степени;

e) страновое отделение в Марокко оценило 14 видов рисков с использованием шаблона; один из них был загружен с более низкой степенью на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, а один риск мошенничества был оценен, но не загружен;

f) страновое отделение в Палестине оценило 23 вида рисков по шаблону, но 12 видов рисков, оцененных как умеренные, и четыре риска мошенничества не были загружены на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”;

g) страновое отделение в Тунисе оценило 10 видов рисков, используя шаблон, но пять видов рисков (от умеренного до очень высокого) не были загружены на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, два риска были загружены с более низкой степенью, и два — с более высокой. Риски мошенничества не были оценены в шаблоне, но они были загружены на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”;

h) представительство программы в Ливии оценило девять видов рисков с помощью шаблона и загрузило все их на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, независимо от их степени, без различий;

i) страновое отделение в Ираке не заполнило шаблон, создав 13 видов рисков непосредственно на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp”. Все риски, которые считались применимыми, были загружены, независимо от их степени. Два риска мошенничества не были включены;

j) представительство программы в Йемене не использовало шаблон для оценки рисков, загрузив 11 видов рисков непосредственно на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”. Четыре риска мошенничества не были загружены.

55. Рассматривая различия между информацией в шаблонах и реестром рисков на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, Комиссия установила, что страновое отделение в Ираке и представительство программы в Йемене не заполнили стандартный шаблон реестра рисков, создав риски непосредственно на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp”. В рамках этого процесса оба отделения создали все оцененные виды рисков, независимо от их степени. Аналогичная ситуация наблюдалась в страновых отделениях в Египте и Ливане, а также в представительстве программы в Ливии, где все оцененные виды рисков были созданы на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp” без различия по степени риска.

56. Координатор Регионального отделения по рискам пояснил, что вышеупомянутые различия были вызваны тем, что риски прошли этап повторной оценки до их создания на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp” в рамках процесса обеспечения качества. Этапы повторных оценок не были задокументированы как пересмотренные версии шаблонов.

57. Комиссия считает, что отсутствие оценки всех 24 видов рисков по каждому подразделению, сталкивающемуся с рисками, может повлиять на своевременность принятия Структурой «ООН-женщины» мер в целях надлежащего управления затрагивающими ее рисками. Более того, отсутствие пересмотренной версии шаблонов может затруднить возможность выявления изменений, внесенных в ходе повторных оценок, и мониторинга видов рисков, которые при повторной

оценке были признаны «низкими». Когда риск оценивается в шаблоне как умеренный или высокий, а затем не создается на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp” ввиду того, что при повторной оценке степень риска была признана более низкой, невозможно определить, какой фактор — вероятность возникновения или воздействие — был снижен.

58. Важно, чтобы отделения оценили все 24 вида рисков, которые входят в стандартный шаблон реестра рисков, поскольку этот инструмент был подготовлен для охвата всех областей, входящих в сферу действия системы для общеорганизационного управления рисками Структуры «ООН-женщины». Оценка позволит всем подразделениям, сталкивающимся с рисками, своевременно определить свои риски и должным образом подготовить меры по их снижению. В случае, если некоторые риски не применимы к подразделению, сталкивающемуся с рисками, отделение должно включить краткое объяснение того, почему риск не применим и почему он не будет оцениваться.

59. Комиссия считает, что различия между шаблоном и платформой для общеорганизационного управления рисками “OneApp” свидетельствуют о необходимости проведения анализа оценок, подготовленных подразделениями, сталкивающимися с рисками, в рамках процесса обеспечения качества. Если бы существовали пересмотренные версии шаблонов, в них были бы отражены изменения в оценках, четко определены рассматриваемые факторы вероятности возникновения и последствия, которые необходимы для контроля рисков.

60. Кроме того, Комиссия считает положительным решение некоторых отделений создать на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp” все оцененные риски, а не только те, которые оцениваются как умеренные или высокие, поскольку это позволяет видеть и обновлять все оцененные риски в одном и том же инструменте.

61. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обновить установленное руководство по оценке рисков, включая стандарты и требования для всех подразделений, сталкивающихся с рисками, когда какой-либо из 24 видов рисков не применим.

62. Комиссия рекомендует всем подразделениям Структуры «ООН-женщины», сталкивающимся с рисками, оценить все 24 вида рисков, используя стандартизированный шаблон реестра рисков, прежде чем создавать риски на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp”.

63. Комиссия рекомендует всем подразделениям Структуры «ООН-женщины», сталкивающимся с рисками, использовать самый актуальный стандартизированный шаблон реестра рисков, который должен включать все изменения, появившиеся в результате процесса оценки рисков.

64. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

Реестр рисков и пользователи платформы для общеорганизационного управления рисками “OneApp”

65. Пункт 5.6 политики управления рисками Структуры «ООН-женщины» предусматривает проведение оценки рисков всеми отделениями на местах, отвечающими за реализацию и надзор за программами или проектами, и отделами штаб-квартиры, отвечающими за поддержку и надзор за деятельностью этих отделений на местах (подразделений, сталкивающихся с рисками). Оценка рисков — это процесс выявления применимых рисков, оценки и измерения рисков и определения соответствующих действий по снижению выявленных рисков.

66. Процедура управления рисками предусматривает, что после проведения и анализа этой оценки все риски, оцененные как умеренные или высокие, будут загружены на платформу для общеорганизационного управления рисками “OneApp”.

67. Для выполнения этих процессов каждому подразделению, сталкивающемуся с рисками, необходимо как минимум два человека, работающих в качестве сотрудника, курирующего работу с рисками, и сотрудника, ответственного за управление рисками. В соответствии с политикой управления рисками и руководством пользователя платформы для общеорганизационного управления рисками “OneApp” сотрудник, курирующий работу с рисками, — это лицо, назначенное для координации процесса проведения оценки рисков и предоставления периодических обновлений. Сотрудник, ответственный за управление рисками, — это лицо, несущее общую ответственность за все риски и действия по их снижению, включая анализ, мониторинг и отчетность по рискам, а также обеспечение выполнения действий по их снижению. Кроме того, эти две функции должны быть отведены на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, поскольку эти функции имеют разные профили в системе. Сотрудник, курирующий работу с рисками, имеет доступ к созданию, просмотру и редактированию рисков и действий по их снижению. Сотрудник, ответственный за управление рисками, имеет те же привилегии и доступ для просмотра и удаления рисков.

68. Комиссия рассмотрела информацию о сотрудниках, указанных в качестве курирующих работу с рисками и ответственных за управление рисками по всем подразделениям Структуры «ООН-женщины», сталкивающимся с рисками, предоставленную специалистом по управлению рисками в штаб-квартире, и список пользователей, которые наделены этими двумя функциями на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp”. Сравнивая оба списка, Комиссия заметила некоторые расхождения между этими двумя источниками информации, а именно:

а) было выявлено четыре случая, когда сотрудники, которым было поручено курировать работу с рисками, на платформе такой функцией наделены не были. При проведении проверки все расхождения были устранены;

б) было выявлено 10 случаев, когда сотрудники, назначенные ответственными за управление рисками на платформе, не были включены в список сотрудников, ответственных за управление рисками. При проведении проверки все расхождения были устранены;

в) был выявлен 31 случай, когда сотрудники, назначенные кураторами по работе с рисками на платформе, не были включены в список ответственных за управление рисками. Семнадцать из этих случаев относятся к недействующим или закрытым отделениям, которые, однако, на дату проведения ревизии все еще значились на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp”, а за сотрудниками числились соответствующие функции. При проведении проверки расхождения в оставшихся 14 случаях были устранены;

г) было выявлено два случая, когда на платформе сотрудникам были поручены обе функции для одного и того же подразделения, сталкивающегося с рисками. При проведении проверки расхождения в обоих случаях были устранены;

е) был выявлен один случай, когда уволившийся сотрудник был назначен на платформе в качестве курирующего работу с рисками уже после даты увольнения. При проведении проверки это расхождение было устранено;

f) что касается типа контрактов сотрудников, выполняющих эти функции, то Комиссия установила, что функции сотрудников, курирующих работу с рисками, возложены на одного добровольца Организации Объединенных Наций, семь консультантов и 11 лиц, с которыми заключен контракт о предоставлении услуг.

69. Комиссия считает, что отсутствие надлежащей регистрации этих конкретных функций может затруднить процесс оценки рисков. Кроме того, По мнению Комиссии, этот процесс должен осуществляться персоналом, обладающим надлежащими знаниями и опытом в вопросах деятельности Структуры, что не может быть обеспечено в случае добровольцев Организации Объединенных Наций, консультантов и лиц, с которыми заключен контракт о предоставлении услуг.

70. Комиссия считает оценку рисков ключевой процедурой, которую должно выполнять каждое подразделение, сталкивающееся с рисками, поскольку управление рисками является неотъемлемой частью процесса принятия решений, а не отдельной инициативой, и его необходимо проводить постоянно. Для соблюдения этой процедуры каждое подразделение, сталкивающееся с рисками, должно иметь как минимум одного сотрудника, курирующего работу с рисками, и одного сотрудника, ответственного за управление рисками. Если же в подразделении, сталкивающимся с рисками, одна или обе эти функции не закреплены за конкретными сотрудниками, то необходимо возложить выполнение «вакантных» функций на новых сотрудников.

71. Актуальность процесса требует, чтобы за него отвечал квалифицированный персонал, связанный с деятельностью и мандатом Структуры «ООН-женщины». По мнению Комиссии, добровольцы Организации Объединенных Наций, консультанты и лица, с которыми заключен контракт о предоставлении услуг, не могут быть подходящим персоналом для этого процесса.

72. Отсутствие надлежащего распределения этих функций может привести к тому, что оценка рисков будет выполнена «для галочки» на скорую руку, без должного анализа, в результате чего возможность выявления рисков на ранней стадии может быть упущена.

73. В этом смысле Комиссия полагает необходимым включить в реестр рисков платформы для общеорганизационного управления рисками «OneApp» все оцененные риски, в том числе и те, которые оцениваются как низкие. Однако Комиссия признает, что это единственная онлайн-база данных со всеми оцененными рисками для Структуры «ООН-женщины», и в контексте нынешних возможностей и ограничений системы управления рисками Структуры «ООН-женщины» Комиссия считает, что включение всех оцененных рисков может привести к увеличению административного бремени, а это может также привести к замедлению работы системы в результате большого объема рисков, загруженных на платформу для общеорганизационного управления рисками «OneApp».

74. По мнению Комиссии, раннее определение соответствующих функций позволит Структуре «ООН-женщины» выявлять существенные риски, что будет способствовать совершенствованию процесса оценки рисков.

75. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» убедиться в правильном назначении сотрудников, курирующих работу с рисками, и сотрудников, ответственных за управление рисками, обеспечив, во избежание неправильного распределения обязанностей, чтобы ни в одном подразделении, сталкивающимся с рисками, не оказалось такого положения, что одна

или обе функции ни на кого не возложены либо были поручены уволившимся сотрудникам.

76. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» проводить на регулярной основе проверки пользователей, которым на платформе поручены функции курирующих работу с рисками и ответственных за управление рисками, увеличив текущую частоту проверок в целях сохранения актуальности информации.

77. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» усовершенствовать свою систему управления рисками для оптимального включения всех оцененных рисков в платформу для общеорганизационного управления рисками «OneApp», чтобы повысить видимость всех рисков и облегчить процесс обеспечения качества.

78. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

Идентификация и регистрация рисков

79. Правильная оценка рисков помогает выявить риски завтрашнего дня, которыми необходимо управлять сегодня, и сформировать хорошее понимание подверженности организации рискам. В случае Структуры «ООН-женщины» риски определяются путем рассмотрения потенциальных будущих событий и оцениваются на предмет значимости на основе вероятности возникновения и последствий описанного события.

80. В соответствии с политикой управления рисками Структуры «ООН-женщины» действия по снижению рисков описывают меры, принятые в ответ на риск, и то, как эти меры либо уменьшают вероятность возникновения риска, либо смягчат последствия события в случае его возникновения. По данным Структуры, ответственность за оценку действий по смягчению последствий для обеспечения их адекватности, сроков и измеримости лежит на сотрудниках, курирующих работу с рисками, и сотрудниках, ответственных за управление рисками.

81. Аналогичным образом были проанализированы выявление и оценка риска коррупции, который был включен в общее для всей системы Организации Объединенных Наций определение мошенничества; его можно определить как предложение чего-либо ценного с целью повлиять на действия другой стороны. В ходе ревизии было внедрено «Руководство по оценке риска мошенничества» для определения номенклатуры видов риска мошенничества. В данном руководстве представлены 19 видов риска мошенничества и/или факторов, подлежащих оценке, некоторые из которых включают в качестве первопричины коррупцию.

82. Комиссия рассмотрела и проанализировала данные, относящиеся ко всем рискам, загруженным на платформу для общеорганизационного управления рисками «OneApp» в 2020 году. Результаты были следующими:

а) что касается риска мошенничества, было установлено, что около 51,5 процента всех подразделений, сталкивающихся с рисками, зарегистрированных на платформе для общеорганизационного управления рисками «OneApp», заполнили стандартизированный шаблон реестра рисков мошенничества на 2020 год (зарегистрированный на веб-сайте SharePoint). Кроме того, в реестре рисков данных на 2020 год с платформы для общеорганизационного управления рисками «OneApp» 26,8 процента всех подразделений Структуры «ООН-женщины», сталкивающихся с рисками, назвали мошенничество риском в 2020 году. Кроме того, в октябре 2020 года Структура обнародовала новый документ «Руководство по оценке риска мошенничества» с целью улучшения

оценки риска мошенничества и заявила, что этот процесс будет внедрен в 2021 году;

б) до внедрения «Руководства по оценке риска мошенничества» было проанализировано количество подразделений, сталкивающихся с рисками, которые определили влияние риска, связанного с коррупцией, в 2020 году. Комиссия выбрала страны, зарегистрированные в первой двадцатке индекса восприятия коррупции с наихудшим показателем, и сравнила их с подразделениями, сталкивающимися с рисками, в этих странах на платформе для общеорганизационного управления рисками “OneApp”. В результате показатели восьми подразделений, сталкивающихся с рисками, совпали с показателями стран, указанных в индексе восприятия коррупции, и только одно подразделение, сталкивающееся с рисками, напрямую определило влияние коррупционной практики на существующие категории риска мошенничества. Остальные семь подразделений, сталкивающихся с рисками, чьи страны входили в первую двадцатку в контексте существующих механизмов контроля, не признали напрямую влияние коррупционной практики при оценке риска мошенничества. Исходя из вышесказанного, в ходе оценки, проведенной Структурой «ООН-женщины», были учтены все механизмы контроля для предотвращения риска мошенничества в результате коррупционной практики, что привело к низкой оценке воздействия на эти подразделения, сталкивающиеся с рисками;

с) что касается действий по смягчению последствий, была проанализирована программная область, связанная с реализацией проектов и программ, и было установлено, что эти действия не могут быть оценены. Например, было упомянуто, что в связи с кризисом COVID-19 одним из действий будет «улучшение мониторинга программ и их реализации»; однако это заявление не дает достаточной информации для оценки воздействия меры по смягчению последствий. Из этого заявления также невозможно определить, как часто следует осуществлять действия по снижению воздействия.

83. Примеры таких неполных оценок могут по своей сути повышать риск коррупционных действий (так же, как стихийное бедствие или недавняя пандемия), что должно быть учтено при оценке риска. Более того, определение не поддающихся измерению действий по смягчению последствий для реагирования на выявленные риски может привести к неправильным или недостаточным действиям по смягчению последствий.

84. Влияние коррупционной практики — это один из аспектов мошенничества. Оценка Комиссии была сосредоточена на этом определении в тех подразделениях, сталкивающихся с рисками, где операционная среда связана с риском коррупции или любым другим внешним показателем, который должен учитываться подразделениями, сталкивающимися с рисками. Действия по смягчению могут уменьшить вероятность наступления риска или его воздействие, или и то, и другое. Как следствие, правильные действия по смягчению рисков способствуют лучшему достижению целей.

85. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» установить, что главный специалист по управлению рисками, работая с функцией управления рисками, определяет руководящие принципы по этим сквозным рискам в Структуре «ООН-женщины» и проводит обзор на центральном уровне через функцию управления рисками штаб-квартиры и функции управления рисками региональных отделений, анализируя и определяя, каким рискам подвержена Структура «ООН-женщины».

86. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обеспечить, чтобы сотрудники, курирующие работу с рисками, и сотрудники, ответственные за управление рисками, изучили процедуры, касающиеся определения мер контроля или действий по смягчению рисков, чтобы убедиться, что они включают четкие, измеримые, поддающиеся количественной оценке и ограниченные по времени действия, гарантирующие, что вероятность и/или воздействие выявленного риска могут быть в достаточной степени снижены или смягчены.

87. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

4. Добровольные взносы

Координационный сбор

88. В своей резолюции [72/279](#) Генеральная Ассамблея постановила, что в соответствии с докладом Генерального секретаря ([A/72/684-E/2018/7](#)) система координаторов-резидентов будет финансироваться в достаточном объеме на ежегодной основе, начиная с 1 января 2019 года. Первой инициативой в этом направлении является взимание 1-процентного координационного сбора с целевых неосновных взносов третьих сторон на деятельность Организации Объединенных Наций в области развития.

89. 12 марта 2019 года Секретариат Организации Объединенных Наций представил оперативное руководство по уплате однопроцентного сбора на жестко резервированные неосновные взносы третьей стороны на деятельность Организации Объединенных Наций в области развития. Руководство устанавливает, что в тех случаях, когда донор выбирает подразделения, управляемые учреждениями Организации Объединенных Наций, эти подразделения должны вести список всех подписанных соглашений, на которые распространяется сбор, а затем ежеквартально передавать его Секретариату для использования при оценке будущих поступлений от указанного сбора. Руководство также устанавливает, что подразделения Организации Объединенных Наций должны суммировать сборы, полученные за предыдущий квартал, перечислять их в Секретариат и предоставлять список всех сборов, полученных от доноров, которые были включены в сумму перечисленных средств.

90. Комиссия проанализировала квартальные отчеты (за первый, второй и третий кварталы) и рассмотрела даты подписанных соглашений, подпадающих под действие координационного сбора, которые Структура «ООН-женщины» направила в Секретариат. В этих отчетах сообщалось о 35 соглашениях, подписанных в первых трех кварталах 2020 года.

91. Комиссия выявила некоторые задержки, о которых следовало сообщить в соглашениях, включая одно соглашение от 2019 года. Структура «ООН-женщины» пояснила, что до утверждения соглашений в системе управления соглашениями с донорами они проходят процесс внутренней обработки. По этой причине некоторые соглашения могут быть включены в отчетность не в тот же квартал, когда они были подписаны, а также из-за сроков представления квартальной отчетности в Секретариат.

92. Кроме того, в результате пересмотра индивидуального идентификационного кода (идентификатор системы управления соглашениями с донорами) Комиссия отметила, что информация о семи соглашениях была представлена в двух разных квартальных отчетах (отчет, соответствующий дате подписания, и отчет, датированный более поздним числом). Структура «ООН-женщины» пояснила, что подписанные соглашения, подпадающие под действие сбора, были

повторно представлены в отчетности в том квартале, в котором они были оплачены, чтобы Секретариат мог сравнить платежи с соглашениями.

93. С целью проверки того, что все соглашения, подпадающие под действие координационного сбора, были своевременно включены в отчеты Секретариату, Комиссия проанализировала выборку соглашений, зарегистрированных во внутренней платформе системы управления соглашениями с донорами Структуры «ООН-женщины». Комиссия выявила четыре соглашения, о которых на тот момент не было сообщено, несмотря на то, что они были подписаны в течение первых трех кварталов 2020 года.

94. По данным Структуры «ООН-женщины», это произошло потому, что эти соглашения еще не были утверждены в системе управления соглашениями с донорами. Комиссия рассмотрела даты изменения статусов соглашений и заметила, что, хотя соглашения были подписаны, некоторые внутренние этапы еще не были выполнены, например, создание кодов в системе общеорганизационного планирования ресурсов «Атлас» и соответствующие утверждения соглашений.

95. Комиссия также проверила информацию о соглашениях, включенную в квартальные отчеты, сравнив представленные данные с подписанными соглашениями. Комиссия выявила девять соглашений с расхождениями в отношении взносов и четыре — в отношении сумм координационного сбора. Эти расхождения включали один случай, когда вместо общей суммы взноса и общей суммы координационного сбора был включен только первый платеж.

96. Кроме того, Комиссия заметила, что в одном соглашении, включенном в отчеты Секретариата, размер сбора был выше установленного 1 процента. Стоит упомянуть, что оговорка о координационном сборе, включенная донором в это соглашение, составила 22 195 евро, что эквивалентно 5-процентному сбору. Однако указанная сумма соответствовала 8 процентам от взноса по проекту. Структура «ООН-женщины» заявила, что сумма сбора, указанная в соглашении и согласованная донором, была правильной, и признала ошибку в процентной ставке, установленной в соглашении.

97. Комиссия отметила недостаточный анализ отчетов, направленных в Секретариат, учитывая, что в них были выявлены расхождения в информации, содержащейся в соглашениях, касающихся сумм взносов и координационного сбора. Кроме того, некоторые соглашения были повторно зарегистрированы в двух разных квартальных отчетах, без объяснения того, является ли вторая регистрация исправленным вариантом соглашения, и первая регистрация в таком случае должна быть заменена, или это поправка, и суммы в соглашениях должны быть заменены или добавлены, или эти соглашения были включены снова, потому что они были оплачены в течение этого квартала.

98. Вышеупомянутые расхождения и неточности в отчетах Секретариату свидетельствуют об отсутствии контроля над сообщаемой информацией. Комиссия подтверждает, что отчеты о полученных и уплаченных сборах ежеквартально сверялись со счетом пассивов Структуры «ООН-женщины» и что никаких недоплат/переплат Секретариату по сборам Структура «ООН-женщины» от своих доноров не получала. Однако, по мнению Комиссии, механизмы контроля должны существовать независимо от того, было ли, как в этих случаях, воздействие на финансовую отчетность.

99. Комиссия считает, что отсутствие надлежащей проверки может привести к неточным отчетам в Секретариат, что может вызвать дополнительные вопросы и привести к внесению исправлений в отчеты, делая процесс неэффективным.

100. Комиссия считает важным, чтобы соглашения облагались этим сбором надлежащим образом и в соответствии с установленным Генеральной Ассамблеей сбором, чтобы правильно рассчитать взносы на проекты и координационный сбор. Завышенные расчеты в тех случаях, когда донор предлагает более высокий, чем 1 процент, размер координационного сбора, могут неоправданно сократить средства, доступные для выполнения проекта. (В соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи, размер сбора составляет 1 процент от общей суммы). Однако также отмечается, что донор всегда может предложить внести более высокую сумму сбора.

101. Структура «ООН-женщины» заявила, что в декабре 2020 года она пересмотрела стандартный порядок действий, включив в него изменения, такие как добавление комментариев к отчетам для уточнения причин повторения соглашений в разных квартальных отчетах, требование утверждения соглашений в системе управления соглашениями с донорами перед включением их в отчеты, а также этап проверки перед подачей отчетов в Секретариат.

102. Учитывая, что меры, о которых сообщила структура «ООН-женщины», еще не введены в действие, их реализация будет проанализирована в ходе следующей ревизии.

103. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» внедрить процесс проверки информации, сообщаемой Секретариату, чтобы убедиться, что она соответствует подписанным соглашениям с донорами.

104. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

Учет безвозмездных операций

105. В соответствии с пунктом 31 стандарта 23 МСУГС: Поступления от безвозмездных операций (налоги и трансферты), приток ресурсов от безвозмездной операции, соответствующий определению актива, может признаваться в качестве актива, когда: а) существует вероятность получения организацией экономических выгод в будущем; и б) стоимость актива может быть достоверно оценена.

106. Кроме того, в пункте 35 указано, что приток ресурсов является «вероятным», если вероятность его возникновения выше, чем вероятность его отсутствия.

107. В отношении признания поступлений от безвозмездных операций применяется тот же стандарт. В пункте 44 стандарта 23 МСУГС установлено, что приток ресурсов, признанный в качестве актива, должен считаться поступлением равно как и признание обязательств в отношении этого же притока средств.

108. Для Структуры «ООН-женщины» руководящие принципы, практика и указания по применению МСУГС изложены в ее учетной политике 2017 года.

109. Комиссия обсудила со Структурой «ООН-женщины» учетную политику и практику, связанную с безвозмездными операциями, указав, что Структуре необходимо доработать свою учетную политику в отношении дебиторской задолженности по безвозмездным операциям, особенно по многолетним соглашениям.

110. В пункте F.14.2.1.6 учетной политики указано, что поступления от безвозмездных операций признаются в той степени, в которой операция создает актив без соответствующих отсроченных поступлений в составе обязательств.

111. Кроме того, в пункте F.14.2.1.9 установлено, что поступления учитываются на основании графика платежей или этапов. Таким образом, в случае

многолетнего соглашения поступления признаются за каждый календарный год действия соглашения, а не только за первый год его действия.

112. Комиссия отобрала выборку из 25 многолетних соглашений с донорами, чтобы проверить применение стандарта 23 МСУГС, изучив и отследив всю их бухгалтерскую отчетность в 2020 году или в предыдущие годы. Было замечено, что активы и поступления, включенные в выборку, были зарегистрированы в соответствии с графиком платежей по каждому соглашению с донорами, в соответствии с учетной политикой.

113. В ответ на это Структура «ООН-женщины» уточнила свою учетную политику в отношении дебиторской задолженности по безвозмездным операциям. Она стала учитывать дебиторскую задолженность по безвозмездным операциям в полном объеме на момент подписания соглашения и вступления его в силу. Тем не менее для соглашений, содержащих условия исполнения, отсроченное поступление в составе обязательств признается до тех пор, пока не будут выполнены условия соглашений о взносах, если таковые имелись, или пока средства не будут перечислены Структуре «ООН-женщины» и предназначены для использования.

114. Комиссия рекомендует структуре совершенствовать процесс оценки соглашений о взносах в соответствии с МСУГС 23, в частности в отношении возможности принудительного приведения в исполнение соглашения, которое необходимо оценивать по принципу «приоритета существа над формой» в контексте операций Структуры «ООН-женщины» и аналогичных структур Организации Объединенных Наций. Комиссия приветствовала принятие Структурой «ООН-женщины» соответствующих мер и надеется, что Структура продолжит анализировать свои соглашения о взносах, применяя принцип «приоритета существа над формой», чтобы определить, следует ли вносить в учетную политику по безвозмездным операциям какие-либо дополнительные уточнения.

115. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» продолжать совершенствовать свою учетную политику и пересмотреть процедуры учета взносов, в частности многолетних соглашений с донорами, и при необходимости добавить дебиторскую задолженность и доходы, установив усовершенствованный критерий для принятия решений об учете безвозмездных операций в соответствии с МСУГС.

116. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией. После этого Структура внесла имеющие обратное действие изменения в свою политику учета поступлений, что привело к пересмотру финансовой отчетности за 2020 год и пересчету сравнительных данных за 2019 и 2018 годы. Структура «ООН-женщины» также указала, что Совет по МСУГС очень тесно сотрудничал с Целевой группой по стандартам учета над пересмотром стандарта 23 МСУГС, чтобы способствовать ясности и минимизировать различия в толковании стандарта.

117. Комиссия принимает к сведению усилия Структуры «ООН-женщины» по выполнению этой рекомендации. Пока нет нового стандарта по этому вопросу, Комиссия считает, что внутренняя учетная политика и процедура в отношении безвозмездных операций Структуры «ООН-женщины» должны быть приведены в соответствие с текущими определениями, предусмотренными МСУГС. Это также позволит сравнивать финансовые отчеты между Структурой «ООН-женщины» и другими подразделениями Организации Объединенных Наций, поскольку информация будет представлена на одной и той же сравнительной основе.

5. Информационно-коммуникационные технологии

Отзыв доступа и обновление учетных записей пользователей в системах Структуры «ООН-женщины»

118. Процедура Управления информационных систем и телекоммуникаций по контролю доступа к информационно-коммуникационным технологиям и управлению учетными записями пользователей, которая начала действовать в ноябре 2019 года, определяет критерии налаживания, поддержания, возобновления и отзыва доступа к информационно-коммуникационным технологиям. Процедура также устанавливает, когда учетная запись пользователя должна быть автоматически отключена или когда необходимо постоянное удаление учетных записей пользователей и электронных писем.

119. Кроме того, процедурой предусматривается, что каждое отделение должно ежемесячно проверять информацию о сотрудниках и учетных записях, включая проверку и обновление условий контракта и даты окончания контракта. Кроме того, Управление информационных систем и телекоммуникаций должно провести полугодовую ревизию доступа, чтобы проверить все учетные записи, которые не использовались в течение последних 180 дней, и отключить их.

120. Комиссия провела проверку учетных записей пользователей Структуры «ООН-женщины», используя те из них, которые активны в системе Office 365, данных учетных записей об использовании хранилища OneDrive, функций активных пользователей в финансовом компоненте системы «Атлас», пользователей и функций в «OneApp», а также списков «прекративших службу сотрудников», в которые включены сотрудники Структуры «ООН-женщины», которые уволились из организации или срок действия контракта которых истек. В результате проверки были выявлены следующие проблемы:

а) в списках прекративших службу было 70 сотрудников, чьи учетные записи в системе Office 365 не были ни заблокированы, ни удалены, что было исправлено во время проверки;

б) в списках прекративших службу было 115 сотрудников, которые активно использовали учетные записи в хранилище OneDrive, общий объем использованного хранилища которых составлял приблизительно 2,7 терабайта, что было исправлено во время проверки;

в) в списках прекративших службу было 2 сотрудника, у которых не были деактивированы или заблокированы учетные записи и функции финансового компонента системы «Атлас», что было исправлено во время проверки.

121. Комиссия не обнаружила никакой политики и процедур в области информационных систем и телекоммуникаций, которые устанавливали бы четкий процесс для: а) запроса на удаление или блокировку учетных записей, обновление учетных записей или профилей или архивирование данных; и б) определения, кто из сотрудников отвечает за запрос, консультирование или отчетность в случае увольнения сотрудника/нештатного сотрудника Структуры «ООН-женщины» или изменения его статуса, или любого другого изменения, которое может оказать влияние на различные системы Структуры.

122. Комиссия считает, что сохранение активных учетных записей пользователей Office 365 для уволенных сотрудников/нештатных сотрудников может повысить риск получения доступа к информационным системам посторонними лицами и повлечь дополнительные расходы на сохранение активных лицензий, которые не используются в дополнительных службах, таких как OneDrive или электронная почта.

123. Обновление профилей пользователей в различных системах позволяет обновлять доступ, функции и обязанности, чтобы обеспечить предоставление допусков пользователям и убедиться в том, что факт прекращения ими службы отражается в различных системах, упомянутых выше.

124. Комиссия считает, что отсутствие подробной процедуры может помешать выявлению следующего:

- a) ответственности за запрос на удаление или обновление учетной записи;
- b) периодичности, с которой должен производиться запрос;
- c) момента, в который должны быть произведены изменения учетной записи пользователя в системах и приложениях.

125. По мнению Комиссии, Структура «ООН-женщины» должна иметь контрольный перечень или форму для систем интранет и подробный процесс, в котором рассматривается каждая ситуация, включая вышеупомянутые. Это позволит Структуре «ООН-женщины» своевременно отзываться доступ, обновлять, блокировать, деактивировать, активировать или архивировать учетную запись пользователя в качестве постоянного действия, обеспечивая тем самым актуальность всех систем Структуры. Структура «ООН-женщины» должна также установить достаточный период времени для хранения (обновления) папок пользователей сотрудников, которые прекратили свою службу, в OneDrive и обеспечить резервное копирование полезных данных и/или документов или их передачу сотрудникам, ответственным за управление этой информацией.

126. По данным структуры «ООН-женщины», эти выводы были сделаны из-за технических неполадок, которые уже были устранены, включая исправление систем и данных. Несмотря на это, Комиссия не располагала доказательствами вышеупомянутого, и важно подчеркнуть, что выявленные факты показывают актуальность внедрения процедуры отзыва доступа в каждой системе для организации.

127. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» определить и принять меры, необходимые для своевременного проведения процедуры отзыва доступа и обновления учетных записей пользователей и мониторинга во всех своих системах.

128. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

6. Управление программами

Деятельность по обеспечению выполнения программ

129. Процедура программного цикла (часть 4 механизма Структуры «ООН-женщины» по мониторингу программ), посвященная мониторингу, отчетности и надзору за программами, дает следующее определение: «Мониторинг является неотъемлемой частью управления программами. Он предоставляет систематическую, последовательную и надежную информацию о фактическом прогрессе, измеряемом в сравнении с запланированными результатами, показателями и мероприятиями, описанными в годовом плане работы или проектом документе компонента (ProDoc). Мониторинг изучает как программные процессы, так и изменения в условиях жизни целевых групп и учреждений, вызванные программными мероприятиями».

130. В соответствии с этой процедурой, программы Структуры «ООН-женщины» на страновом, региональном или глобальном уровне, включая компонентные программы и проекты, требуют наличия системы мониторинга

качества работы и плана мониторинга, оценки и исследований, с четко распределенными обязанностями и бюджетами. В процедуре предусмотрено, что план мониторинга, оценки и исследований должен содержать основные мероприятия по мониторингу, оценке и исследованиям, которые входят в основу и опираются на информацию, содержащуюся в стратегической записке, годовом плане работы и ProDoc. В плане мониторинга, оценки и исследований указывается, кто отвечает за основные мероприятия по мониторингу, оценке и исследованиям, а также сроки начала, имеющиеся бюджеты и статус.

131. Система мониторинга программ и план мониторинга, оценки и исследований определяют важные мероприятия по мониторингу, среди которых:

- a) поездки на места и интервью с ключевыми информаторами и предполагаемыми бенефициарами;
- b) выборочные проверки основных проводимых мероприятий, таких как обучение и предоставление услуг;
- c) ежегодные обзоры с заинтересованными сторонами программы для анализа прогресса в отношении запланированных мероприятий и ожидаемых результатов в годовом плане работы и любом компоненте ProDoc;
- d) инструменты мониторинга социальных и рабочих сетей, такие как инициатива «Глобальный пульс».

132. В приведенном выше обзоре предусмотрен компонент общего мониторинга программы, включающий стратегическую записку, годовой план работы и ProDoc, и Структура «ООН-женщины» заявила, что эти элементы должны быть включены в механизмы общего мониторинга программы.

Мониторинг партнеров по программам

133. У Структуры «ООН-женщины» есть три мероприятия по мониторингу партнеров по программам, которые обычно проводятся на факультативной основе и включают выезды на места осуществления программ, обзор описательных и финансовых отчетов, встречи о ходе выполнения программ и выборочные проверки. Структура также имеет механизмы обеспечения гарантий для партнеров по программе, в основном посредством проверок проектов, проводимых внешними ревизорами.

134. Когда Комиссия выступила с запросом о предоставлении доказательств того, какие мероприятия по мониторингу и надзору за партнерами по программе были проведены за период 2020 года, Структура «ООН-женщины» ответила, что в связи с пандемией COVID-19 в рассматриваемый период такие мероприятия не проводились.

135. Комиссия запросила доказательства проведения выборочных проверок. Однако в настоящее время это не является обязательным требованием в соответствии с существующей политикой и процедурами Структуры «ООН-женщины». Структура заявила, что руководство по проведению выборочных проверок находится в процессе включения в текущую работу по пересмотру механизмов обеспечения гарантий организации в рамках пересмотра сквозных процедур и политики партнеров по программам.

136. В случае с Региональным отделением для Западной и Центральной Африки Комиссия запросила объяснения у соответствующих координаторов в каждом из рассматриваемых отделений. Комиссия была проинформирована о том, что в связи с глобальным контекстом пандемии COVID-19 эти мероприятия были максимально исключены, чтобы применить социальное дистанцирование в качестве

меры обеспечения безопасности здоровья. Даже когда Структура указала, что в 2020 году были проведены выезды на места по нескольким проектам и составлены отчеты о миссиях, Комиссия не смогла найти надлежащих и достаточных доказательств этого. Единственные обязательные мероприятия по мониторингу и надзору за партнерами по программам, которые Комиссия могла рассмотреть, были несколько описательных и финансовых отчетов, которые были получены, но оказались неполными.

137. На уровне партнеров по программам Комиссия считает недостаточными шаги, предпринятые Структурой «ООН-женщины» в связи с неспособностью в рамках COVID-19 совершать поездки на места и осуществлять постоянный личный контроль и надзор за проектом, обращаясь к партнерам по программам с просьбой представить доказательства, такие как сводные описания, отчеты о ходе осуществления мероприятий партнера-исполнителя/ответственной стороны и список участников мероприятий. Даже при наличии политики контроля за выполнением программы эти меры не выполняются должным образом в течение всего года, что Комиссия и наблюдала в этот период.

138. Цель этих мероприятий — снизить риски недостоверности финансовой и нефинансовой информации, предоставленной партнером-исполнителем/ответственной стороной, и предоставить доказательства в виде подтверждающих документов о расходах, понесенных в течение периода в связи с выполнением проектов.

139. Необходимо пересмотреть и усилить мероприятия по мониторингу партнеров по программам на обязательной основе, чтобы процедуры, выполняемые каждым партнером-исполнителем или ответственной стороной, были надлежащими и достаточными.

140. Также необходимо, чтобы мероприятия по мониторингу и надзору за партнерами по программам проводились во время любого кризиса, как это было в 2020 году в условиях пандемии COVID-19, чтобы избежать риска провала при реализации проектов в рамках соглашения из-за отсутствия мониторинга и надзора за текущей деятельностью программы.

141. Структура «ООН-женщины» заявила, что она добилась значительного прогресса в выполнении рекомендаций внутренней ревизии по обновлению и внедрению сквозной политики и процедур управления партнерами. Она также в срочном порядке приняла меры по снижению рисков, чтобы оперативно реагировать и оставаться эффективной при постоянном мониторинге партнеров по программам в контексте пандемии COVID-19. Эти меры должны быть соответствующим образом доработаны и включены в меры, действующие в отношении других мер по борьбе с глобальным кризисом.

142. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» провести и формализовать сквозную политику и процедуры для партнеров по программам, особенно в отношении укрепления механизмов мониторинга, применяемых к партнерам по программам в кризисных ситуациях, когда нет возможности проводить обязательные мероприятия по мониторингу на местах, с тем чтобы обеспечить их эффективную реализацию.

143. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

Периодические доклады

144. В пункте E.4.2.2 нормативного документа 2019 года о выдаче авансов наличными и осуществлении других денежных переводов партнерам указано, что, даже если аванс не запрашивается, партнером-исполнителем и/или

ответственной стороной должна быть подготовлена форма разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, которая собирается руководителем программы, отвечающим за каждый проект, в каждом квартале для регистрации расходов. Кроме того, каждый квартал партнер-исполнитель и/или ответственная сторона предоставляют Структуре «ООН-женщины» сводное описание о ходе реализации проекта.

145. В пункте E.4.2.3 говорится, что авансы, выплачиваемые каждые шесть месяцев, являются максимальной продолжительностью платежа. Частота выплаты авансов зависит от усмотрения руководителя проекта. Если периодичность авансов ежемесячная или ежеквартальная, то с каждой формой разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования необходимо представлять краткое сводное описание. Данное описание должно быть представлено партнером-исполнителем и/или ответственной стороной в Структуру «ООН-женщины». (Это описание отличается от подробного описательного отчета, который требуется составлять два раза в год.) Управление рисками является обязанностью подразделения Структуры «ООН-женщины».

146. Комиссия проверила периодичность отчетов по проекту, называемых «описательными отчетами» и «отчетами о ходе осуществления», по состоянию на 29 октября 2020 года, с учетом каждого партнера-исполнителя и/или ответственной стороны, на основе выборки из Регионального отделения для Западной и Центральной Африки. Впоследствии была рассмотрена дополнительная информация по состоянию на 3 ноября 2020 года для дополнительных отчетов.

147. По итогам проверки Комиссия не смогла установить единую периодичность представления этих отчетов партнером-исполнителем и/или ответственной стороной в Структуру «ООН-женщины». Из 16 рассмотренных отчетов для 7 из них был превышен трехмесячный срок их представления в Структуру «ООН-женщины», если рассматривать даты отчетов по сравнению с 29 октября 2020 года, что является датой проведения проверки.

148. Комиссия подчеркнула важность соблюдения мер контроля, установленных в указанной политике. Представление периодических описательных отчетов и форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования позволит Структуре «ООН-женщины» надлежащим образом контролировать ход реализации проектов, что позволит выявлять возможные недостатки и своевременно их устранять. Это позволит улучшить реализацию проектов, поскольку эти отчеты помогают обеспечить качество процесса выполнения проекта.

149. Региональное отделение для Западной и Центральной Африки заверило, что прилагаются все усилия для соблюдения этой политики. Однако оно заявило, что необходимо учитывать глобальный контекст пандемии COVID-19 в 2020 году, а также специфический контекст региона Западной и Центральной Африки, который состоит из нескольких стран, находящихся в конфликтных или постконфликтных ситуациях. Оба контекста часто приводили к сбоям в нормальной работе партнера-исполнителя и/или ответственной стороны, что, соответственно, влияло на их способность своевременно предоставлять отчеты.

150. Комиссия рекомендует Региональному отделению «ООН-женщины» для Западной и Центральной Африки, несмотря на пандемию COVID-19, обеспечить соблюдение нормативного документа о выдаче авансов наличными и осуществлении других денежных переводов партнерам, чтобы отразить периодичность отчетов партнеров-исполнителей и/или ответственных сторон в установленные в ней сроки.

151. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

Удостоверенные отчеты о расходах

152. В пункте Е.1.2 нормативного документа о выдаче авансов наличными и осуществлении других денежных переводов партнерам дается определение политики в отношении денежных авансов и возмещения расходов. Важно указать, что Фонд гендерного равенства и целевые фонды Структуры «ООН-женщины» придерживаются этой политики, если в тексте или сносках прямо не указано иное.

153. Кроме того, в пункте 1.1.1.5, касающемся форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и квитанций, указано, что «для определения размера выборки и критериев выбора подтверждающих документов о расходах сотрудник, отвечающий за оперативную деятельность, дает оценку партнеру-исполнителю или ответственной стороне».

154. Согласно странице 40 вышеупомянутой политики, в приложениях 8 и 9 показаны типы подтверждающих писем для удостоверения расходов, которые должны использоваться Структурой «ООН-женщины» в свете методологии, используемой для документирования понесенных расходов.

155. Комиссия убедилась, что в нормативном документе о выдаче авансов наличными и осуществлении других денежных переводов партнерам установлена методология проверки документации понесенных расходов, которая должна применяться с использованием подтверждающих писем для удостоверения расходов. Кроме того, руководитель программы и/или уполномоченное должностное лицо удостоверяет соответствующий процент, проверенный в соответствии с правилами, с указанием суммы, о которой сообщается. Форма разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования является обязательной, и в текущей политике на период 2020 года указано, что специалист по программам должен выполнить проверки для утверждения формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, включая удостоверяющий документ.

156. Комиссия изучила запрошенную у Структуры «ООН-женщины» вспомогательную документацию для Регионального отделения для Западной и Центральной Африки и Целевого фонда Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин, но не обнаружила подтверждающего письма для удостоверения расходов, указанных в приложениях к вышеупомянутой политике. Кроме того, формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, полученные в качестве вспомогательной документации для отобранных образцов, не были полностью обновлены в соответствии с действующей политикой.

157. Комиссия не смогла найти сертификат, подтверждающий и документирующий методологию проверки расходов, понесенных при ликвидации авансов партнером-исполнителем и/или ответственной стороной и проверенных руководителем программы, даже когда Региональное отделение для Западной и Центральной Африки сообщило, что оно проверило 100 процентов документации.

158. Комиссия считает, что использование подтверждающего письма для удостоверения расходов имеет важное значение, поскольку оно призвано стандартизировать процедуры, облегчить процесс их выполнения и улучшить коммуникацию между сторонами, участвующими в этом процессе, тем самым избегая риска путаницы в отношении мониторинга выполняемого проекта.

159. Использование вышеупомянутого удостоверяющего документа отражает факт пересмотра расходов и процента, используемого в образце. Отсутствие подтверждающего письма, предусмотренного политикой, может быть

истолковано как то, что партнер является новым и поэтому должен провести обзор 100 процентов своих расходов.

160. Отсутствие этих писем свидетельствует о риске для оценки партнеров Структурой «ООН-женщины», что может привести к нецелевому использованию времени и ресурсов Структуры.

161. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обеспечить соблюдение порядка предоставления подтверждающего письма для удостоверения расходов, отражающего надлежащие проценты, выделенные для документально подтвержденной проверки расходов на ликвидацию аванса партнеру, в соответствии с действующей политикой.

162. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

Итоговая оценка работы партнеров-исполнителей

163. В пункте 4.2 процедуры выбора партнеров по программам Структуры «ООН-женщины» на 2020 год под заголовком «Проведение оценки потенциала рекомендуемых партнеров» говорится, что «руководитель программы выясняет, проводилась ли недавно Структурой «ООН-женщины» оценка потенциала для организации гражданского общества, включенной в список отобранных кандидатов. Если да, то руководитель программы может использовать существующую оценку вместо того, чтобы проводить новую оценку потенциала, при условии, что: а) результаты работы были удовлетворительными; б) оценка потенциала партнера является действительной (четыре года); в) сфера охвата и область воздействия имеющегося отчета об оценке потенциала совпадают со сферой охвата и областью воздействия годового плана работы или конкретного мероприятия (мероприятий) программы, для которых рассматривается вопрос о привлечении организации гражданского общества».

164. Комиссия изучила процедуру оценки потенциала рекомендованных партнеров и обнаружила следующие проблемы:

а) Структура «ООН-женщины» не включила в свою политику или процедуры итоговую оценку, в рамках которой общая эффективность работы партнера оценивается в конце выполнения проекта. Поэтому невозможно было определить, была ли работа, упомянутая в разделе 4.2 а) вышеупомянутой процедуры, удовлетворительной. Структура «ООН-женщины» сообщила, что она также рассматривает другие механизмы оценки работы партнеров. Она также сообщила Комиссии, что находится в процессе включения официальной оценки работы партнера в качестве части процедуры в конце партнерского соглашения. Однако по состоянию на конец декабря 2020 года Комиссия не получила доказательств этого;

б) в ходе операций с партнерами, проведенных с января по август 2020 года, Комиссия выявила операции с пятью партнерами, которые получили условные заключения в ходе ревизии, проведенной в 2018 году фирмой, оказывающей аудиторские услуги, что свидетельствует о недостаточном влиянии ревизионных отчетов на выбор партнера-исполнителя;

в) Структуру «ООН-женщины» попросили предоставить ограниченный список партнеров, с которыми она когда-то работала и с которыми в настоящее время не может работать. По состоянию на дату составления отчета Комиссии, несмотря на то, что Структура работала над проектом процедуры, включающей этот шаг, проект не был представлен Комиссии.

165. Комиссия приходит к выводу, что проведение итоговых оценок партнеров позволило бы выявить слабые стороны партнеров, которые могли бы проявиться

в ходе реализации проекта, и активным образом разработать меры по смягчению неблагоприятных результатов, которые были получены ранее, тем самым предотвратив их повторение. Такой инструмент также позволит определить партнеров или ответственные стороны, в работе с которыми были достигнуты хорошие результаты, и позволит им получить официальный приоритет при назначении новых проектов.

166. Комиссия также считает, что результаты оценок должны распространяться среди всех отделений Структуры «ООН-женщины» через ограниченный онлайн-новый список, в котором указаны партнеры или ответственные стороны, что позволит избежать практики подготовки такой информации каждым отделением. Завершение этих итоговых оценок и их совместная публикация среди отделений может привести к большей оптимизации использования ресурсов, повышению демонстрируемых результатов проектов и результатов для бенефициаров, а также способствовать снижению рисков, связанных с недостатком потенциала партнеров или ответственных сторон в реализации программы.

167. Хотя Структура «ООН-женщины» указала, что она проводила оценку партнеров или ответственных сторон, не существует ни нормативных актов, касающихся оценки, ни базы данных, где можно было бы четко определить тех, кто не является подходящим партнером Структуры «ООН-женщины». Тем не менее Структура может углубить свой потенциал для улучшения своей деятельности и снижения рисков в отношении тех партнеров, которые имеют низкую оценку, путем наращивания потенциала и принятия конкретных мер.

168. Комиссия считает, что все вышеуказанные обстоятельства должны быть добавлены к квалификационным требованиям по результатам работы и ревизии, чтобы отразить их в итоговой оценке, что позволит составить более целостное представление о текущих отношениях с партнерами Структуры «ООН-женщины».

169. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» предоставить окончательные оценки партнеров, чтобы результаты их работы учитывались в новых проектах.

170. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» регистрировать и распространять среди отделений Структуры «ООН-женщины» положительные или отрицательные результаты, полученные партнерами.

171. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

Процедура подготовки отчетов для доноров

172. В пункте 5.4 процедуры подготовки отчетов для доноров Структуры «ООН-женщины» 2017 года изложен процесс рассмотрения отчетов для доноров для отделений, отнесенных к уровню 2. Согласно схеме управления присутствием Структуры «ООН-женщины», существует 3 уровня. Уровень 2 — это категория отделений среднего размера с предельной суммой на выполнение целей на год (3,5 млн долл. США), целевым показателем мобилизации ресурсов свыше 4,2 млн долл. США и штатом до 20 сотрудников. Эти отделения должны подготовить проект описательного отчета для доноров, который должен быть рассмотрен региональным отделением до представления донору. Координатор регионального отделения определит уровень работы, который требуется для проекта описательного отчета. В соответствии с этим в отделении уровня 2 будет взиматься плата, которая может составлять 1200 долл. США за легкие редакционные правки, 2400 долл. США за средние редакционные правки и 4800 долл. США за существенные редакционные правки.

173. В пункте 5.8.2.2 указано, что, если Финансовой секции в штаб-квартире требуется дополнительное время для подготовки финансового отчета для донора в связи с тем, что запрашивающее отделение не использует правильную бюджетную структуру или точное кодирование расходов, или не следует финансовым положениям и правилам Структуры «ООН-женщины», Секция оценит дополнительные расходы на подготовку финансового отчета, и отделение или секция, запрашивающая отчет, будет оплачивать эти дополнительные расходы до подготовки отчета.

174. Комиссия связалась с Региональным отделением для Западной и Центральной Африки и Группой поддержки программ и управления в штаб-квартире по поводу процедуры рассмотрения описательных отчетов для доноров. Комиссии сообщили, что процесс обзора является частью надзорной функции региональных отделений и осуществляется группой по мониторингу и отчетности. Учитывая, что процесс обзора является частью функции специальной группы, их должности обычно покрываются за счет основных фондов, и отделения уровня 2 не взимают плату за редактирование и контроль качества описательных отчетов для доноров. Группа также упомянула, что в случае Регионального отделения для Азии и Тихого океана для выполнения этой задачи был нанят консультант и что соответствующие расходы были покрыты за счет основных фондов. Структура «ООН-женщины» указала, что в соответствии с решением руководства процедура взимания платы с отделений за обзор описательных отчетов для доноров не была внедрена.

175. В отношении финансового отчета для донора Структура «ООН-женщины» пояснила, что стандартные отчеты покрываются процентом возмещения затрат, взимаемым с доноров в качестве вспомогательных расходов в рамках донорских соглашений. В случае нестандартных финансовых отчетов для доноров, дополнительные расходы за предоставление услуги оговаривались с донором и, в случае согласия, покрывались донором.

176. Комиссия считает важным, чтобы Структура «ООН-женщины» обновила процедуры, связанные с подготовкой и проверкой отчетов для доноров (описательных и финансовых), поскольку они определяют порядок работы и шаги, которым необходимо следовать в этом процессе. Это часть системы политики, процедур и руководства Структуры «ООН-женщины», которая является онлайн-вым хранилищем официальных документов по операциям Структуры. Учитывая, что ни один другой официальный документ не устанавливает текущий процесс, и принимая во внимание важность всей отчетности для доноров, Комиссия считает, что должна существовать процедура, отражающая текущий процесс и порядок работы при подготовке и проверке отчетов для доноров.

177. Комиссия считает, что нынешний процесс, осуществляемый отделениями Структуры «ООН-женщины», лучше, чем тот, который установлен в фактической процедуре подготовки отчетов для доноров, поскольку он позволяет избежать ненужных бухгалтерских записей между отделениями и предотвратить возможные человеческие ошибки, которые могут повлиять на точность финансовых ведомостей. Несмотря на это, необходимо обновить официальную процедуру с учетом соответствующих изменений, поскольку это может привести к путанице в отношении фактически осуществляемого процесса.

178. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обновить свою процедуру подготовки отчетов для доноров, чтобы отразить фактический процесс, который должен осуществляться всеми отделениями в ходе подготовки и контроля качества отчетов для доноров.

179. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

Закрытие проектов

180. В соответствии с финансовым руководством и типовым регламентом Отдела управления и административного руководства (в отношении отделений на местах), закрытие проекта состоит из двух этапов, а именно: оперативного и финансового. Оперативное закрытие — это завершение деятельности по выполнению проекта, которое осуществляется руководителем программы в каждом отделении. Все бухгалтерские записи, относящиеся к проекту, сделанные после выполнения проекта, подготавливаются в период между оперативным и финансовым закрытием.

181. Финансовое закрытие — это заключительный этап управленческого цикла проекта, и оно инициируется со стороны программной области и осуществляется при поддержке и контроле со стороны финансовой области. Оно начинается после утверждения оперативного закрытия, и его цель — убедиться, что у проекта нет открытых заказов на поставку, непогашенных расходов или скорректированных бухгалтерских проводок (записей в главной бухгалтерской книге), остатков активов или авансов, а также связанных с проектом неоплаченных обязательств. Однако повторное открытие не имеет четкого регламента в политике или процедуре, чтобы обеспечить выполнение вышеуказанных требований.

182. Комиссия провела анализ текущих проектов, используя «Инструмент ЮНФЕМ по закрытию проектов», размещенный в системе «Атлас», и сравнила его с отчетом, предоставленным бюджетной сферой Структуры. Было отмечено, что по семи проектам, несмотря на наличие выделенного бюджета, не отмечено никаких мероприятий, проведенных за этот период. Было обнаружено, что в течение периода они проходили процедуры закрытия и что у них было более одного финансового закрытия, последнее — в 2020 году.

183. В семи выявленных случаях между предполагаемой датой завершения проекта и его фактическим оперативным закрытием прошло несколько месяцев, и было отмечено, что в четырех из них правило 12 месяцев было превышено как минимум на 2 месяца. Что касается финансовых закрытий с последующим возобновлением проекта и новых финансовых закрытий, то из семи проектов в одном системой было зарегистрировано пять случаев возобновления проекта, два были возобновлены три раза, а четыре — дважды. Из истории активности также видно, что в четырех проектах фаза оперативного закрытия была опущена и от этапа «в процессе выполнения» напрямую перешли к финансовому закрытию, а один проект был возобновлен. Причины таких действий в системе не были очевидны.

184. Структура «ООН-женщины» указала, что только шесть сотрудников Секции управления финансами могут закрыть или возобновить проект в соответствии со своими правами утверждающего лица. В отношении семи вышеуказанных проектов, которые были проанализированы, Комиссия отметила, что статус четырех из них менялся неоднократно и что последнее изменение статуса этих проектов — с текущих на закрытые в финансовом отношении — было произведено одним и тем же лицом, согласно данным, имеющимся в системе «Атлас».

185. Структура «ООН-женщины» также представила свои объяснения по семи проектам, заявив, что все они были закрыты в финансовом отношении с использованием выделенного бюджета, а два были возобновлены в связи с запросом внешней стороны о внесении корректировок. В пяти оставшихся проектах в качестве оснований для их возобновления были указаны бухгалтерские корректировки открытых заказов на поставку, неправильная идентификация поставщиков и другие корректировки бухгалтерских записей, внесенные на более позднем этапе.

186. Комиссия считает, что Структуре «ООН-женщины» необходимо пересмотреть сроки внесения соответствующих корректировок и даты заключения соглашений по проектам, чтобы соответствовать финансовым правилам Структуры в отношении 12-месячного срока закрытия проекта по финансовой линии, учитывая, что удалось выявить проекты, в рамках которых из-за многочисленных случаев возобновления этих проектов время с момента их первого оперативного закрытия до последнего финансового закрытия составляло от 14 до 35 месяцев. Подробная информация представлена в таблице П.3.

Таблица П.3
Выборка случаев возобновления проектов

Возобновление проекта		Проект 1	Проект 2	Проект 3	Проект 4
Первое открытие	Находится в процессе реализации	16-март-12	1-дек-12	11-фев-14	8-фев-18
	Закрыт в оперативном отношении	9-май-18	7-ноя-17	17-янв-19	4-июль-19
	Закрыт в финансовом отношении	6-июль-18		6-май-19	
Второе открытие	Находится в процессе реализации	6-март-20	15-авг-18	11-дек-19	25-июль-19
	Закрыт в оперативном отношении	16-июнь-20			16-март-20
	Закрыт в финансовом отношении	21-июль-20	22-авг-18	24-сент-20	1-сент-20
Третье открытие	Находится в процессе реализации		22-авг-20		
	Закрыт в оперативном отношении				
	Закрыт в финансовом отношении		23-авг-18		
Четвертое открытие	Находится в процессе реализации		11-сент-18		
	Закрыт в оперативном отношении		8-март-19		
	Закрыт в финансовом отношении		28-июль-20		
Пятое открытие	Находится в процессе реализации		30-сент-20		
	Закрыт в оперативном отношении				
	Закрыт в финансовом отношении		1-окт-20		
Прошедшее время (количество месяцев)	От закрытия в оперативном отношении до закрытия в финансовом отношении в соответствии с финансовыми правилами Структуры «ООН-женщины»	27	35	21	14
	Превышение установленного правилом 12-месячного срока	15	23	9	2

Источник: Комиссия ревизоров, на основе данных инструмента по закрытию проектов в системе «Атлас».

187. Комиссия признает, что открытие и закрытие проекта после оперативного закрытия является обычной практикой; однако процесс повторного открытия должен проводиться для конкретных случаев, в том числе для всех корректировок, которые необходимо внести в установленный срок во избежание нового повторного открытия. Кроме того, в период возобновления проекта Структура «ООН-женщины» должна рассматривать все корректировки, требуемые внешними сторонами, как результат проверки проектов миссиями доноров или других внешних причин, не зависящих от Структуры «ООН-женщины». Поэтому эти типы корректировок должны быть установлены в процедурах закрытия проекта как часть схемы процесса.

188. Комиссия считает, что процесс финансового возобновления проектов, когда речь идет о многократных случаях открытия проектов, может быть усовершенствован. В ходе проверки не было выявлено никаких проблем с бухгалтерским учетом, однако, принимая во внимание, что закрытие проектов происходит не в установленные сроки, может появиться риск возникновения дополнительных обязательств.

189. В этом же контексте Комиссия обратила внимание на случаи, когда одно и то же лицо могло менять статус того или иного проекта в системе с «открыт» на «закрыт». По мнению Комиссии, хорошей практикой для обеспечения прозрачности разделения обязанностей является отображение записей в системе.

190. После завершения аудиторской проверки Структура «ООН-женщины» сообщила, что по состоянию на 31 декабря 2020 года 12 проектов не были закрыты в финансовом отношении в соответствии с правилом 12 месяцев. Структура заявила, что действия, предпринятые после финансового закрытия, не повлияли на финансовое закрытие проекта. Причиной изменения статуса проекта с «закрыт в оперативном отношении» на «находится в процессе реализации» стала проблема конфигурации системы «Атлас». Были случаи, когда проект со статусом «закрыт в финансовом отношении» имел чистый нулевой баланс на уровне счета, но требовал дополнительной бухгалтерской корректировки на уровне сегмента при внедрении кода агента. Чистый результат от корректировки был нулевым и не повлиял на конечный баланс проекта.

191. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» соблюдать сроки, установленные в ее финансовых положениях и правилах, а также в финансовом руководстве и типовом регламенте Отдела управления и административного руководства (выдержка для отделений на местах) при осуществлении оперативного и финансового закрытия, с должным учетом дат, установленных в соглашениях по проектам.

192. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» уточнить существующие процедуры, касающиеся порядка закрытия проектов, а именно по вопросу повторного открытия проектов.

193. Структура «ООН-женщины» согласилась с этими рекомендациями.

C. Информация, сообщаемая руководством

1. Списание денежных средств, дебиторской задолженности и имущества

194. В соответствии с положением 21.1 своих финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что было произведено списание сумм к получению в объеме 5910 долл. США.

2. Выплаты ex gratia

195. В соответствии с положением 20.6 своих финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что никаких выплат ex gratia в 2020 году не производилось.

3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества

196. В 2020 году Управление служб внутреннего надзора (УСВН) Организации Объединенных Наций завершило расследование шести дел, которые первоначально были отнесены к категории предполагаемого мошенничества. В пяти делах факт мошенничества не был подтвержден. В оставшемся случае внештатный сотрудник вымогал необоснованное вознаграждение в размере не менее

779 долл. США и принял такое вознаграждение в размере не менее 189 долл. США от консультантов, нанятых для проекта, финансируемого Структурой «ООН-женщины». Структура «ООН-женщины» не понесла существенного финансового ущерба. Фигурант по этому делу был уволен.

197. По состоянию на 31 декабря 2020 года УСВН расследовало 12 дел, связанных с обвинениями в предполагаемом мошенничестве. По состоянию на 31 марта 2021 года УСВН завершило расследование двух из этих дел. В одном деле факт мошенничества не был подтвержден. В другом случае внештатный сотрудник подделал платежные документы, пытаясь обманным путем получить от Структуры «ООН-женщины» неправомерное вознаграждение в размере 741 долл. США. Структура «ООН-женщины» не понесла существенного финансового ущерба. Данное лицо было уволено до завершения расследования. Еще десять дел остаются на стадии расследования и включают обвинения в нарушениях финансовой или закупочной деятельности, растратах, хищениях, ложной сертификации, мошенничестве при получении выплат или мошенничестве со стороны персонала партнеров по программе. В одном деле о предполагаемом мошенничестве со стороны персонала партнеров по программе Структура «ООН-женщины» создала резерв на случай возможных потерь в размере 151 972 долл. США.

198. В 2020 году Управление ревизии и расследований Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) также завершило расследование одного случая мошенничества, связанного с услугами ПРООН, предоставленными Структуре «ООН-женщины». В этом случае неустановленная третья сторона осуществила фишинговую атаку по электронной почте, в результате чего ПРООН произвела платеж на неавторизованный банковский счет. Несмотря на попытку возвращения средств, в результате этого случая мошенничества Структура «ООН-женщины» понесла финансовый ущерб в размере 11 491 долл. США. Структура «ООН-женщины» проводит с ПРООН обсуждение вопроса о компенсации этих средств.

D. Выражение признательности

199. Комиссия хотела бы выразить признательность за содействие и помощь, оказанные ее сотрудникам в ходе проведения проверки должностными лицами и персоналом Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Хорхе Бермудес
Генеральный контролер Республики Чили
Председатель Комиссии ревизоров
(Главный ревизор)

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федеральной счетной палаты Германии

(Подпись) Хоу Кай
Генеральный ревизор Китайской Народной Республики

22 июля 2021 года

Приложение

Ход выполнения рекомендаций за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2019 года

№	Доклад о ревизии, год	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства/администрации	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
1.	2016	A/72/5/Add.12 , глава II, пункт 58	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) ускорить разработку нормативного документа и руководящих указаний, четко определяющих обоснование для создания программных присутствий и управления программными и полевыми присутствиями; и б) разработать экономические обоснования для уже развернутых программных присутствий и присутствий на местах, с тем чтобы соответствовать нынешним нуждам и нынешней ситуации.	Механизм управления отделениями Структуры «ООН-женщины», в котором официально закреплены категории отделений и определена функциональная структура каждого подразделения, был введен в действие и в настоящее время является частью текущей работы Структуры. Механизм прошел через процесс широких консультаций и тщательных обзоров на высоком уровне. Кроме того, была разработана и запущена система отслеживания присутствия Структуры «ООН-женщины».	Комиссия проверила, что новая политика соответствует требованиям разработки экономических обоснований, которые были созданы и полностью устранили обнаруженные недостатки. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.				X
2.	2016	A/72/5/Add.12 , глава II, пункт 81	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она: а) подумала об использовании кода агента-исполнителя в схеме счетов для системы «Атлас» в целях повышения эффективности и результативности; б) тесно сотрудничала с международными аудиторами в деле обеспечения своевременного представления ревизионных докладов по проектам; и с) укрепила потенциал Группы по координации ревизий для обеспечения того, чтобы она эффективно	Портфель Группы по координации ревизионной деятельности изменился в связи с организационными изменениями, произошедшими с того момента, когда была вынесена данная рекомендация по итогам ревизии. Изменения, связанные с этим: а) передача управления ревизионными проверками партнеров по проектам в Группу управления программами и оперативно-функциональным обслуживанием программ, Отдел политики, программ и межправительственных отношений (определение программного присутствия); и б) создание	Согласно проведенному Комиссией анализу, пункты а) и б) этой рекомендации были выполнены Структурой в предыдущие годы. Что касается пункта с), то Комиссия рассмотрела справочную информацию Структуры о переводе Группы по координации ревизий из Отдела управления и административного руководства в Отдел по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности. Кроме того, Группа по координации ревизий передала часть своих обязанностей по подготовке окончательного плана ревизий для циклической				X

№	Доклад о реvisии, год	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства/администрации	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	Выполня- ется	Не выпол- нено	Утратило актуаль- ность
			поддерживала функцию надзора в организации.	отдельной должности по общеорганизационному управлению рисками, которая ранее выполнялась Группой в рамках ее имеющихся возможностей. Кроме того, Группа была переведена из Отдела управления и административного руководства в недавно созданный Отдел по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности.	реvisии проектов неправительственных организаций и проектов национального исполнения и партнеров в Подразделение по поддержке и управлению программы. Таким образом, данная рекомендация считается утратившей актуальность.				
3.	2017	A/73/S/Add.12, глава II, пункт 27	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии улучшить взаимосвязь между СУР и системой «Атлас», чтобы обеспечить актуальность информации в СУР в целях содействия принятию своевременных и обоснованных решений.	Работа над усовершенствованным модулем предоставления субсидий в системе «Атлас» и шлюзом для проектов была начата в 2019 году. Однако их апробирование, эксплуатация на экспериментальной основе и развертывание, запланированные на 2020 год, были отложены из-за пандемии COVID-19. Система «Атлас» постепенно выводится из эксплуатации и заменяется новой системой общеорганизационного планирования ресурсов. Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), ответственная за систему «Атлас», установила срок замены системы на первый квартал 2022 года. Поэтому принятие дополнительных усилий по включению этих обновлений в систему, которая вскоре устареет, не является экономически эффективным, и Структура была вынуждена прекратить дальнейшую работу в этом	Комиссия подтвердила, что новая система общеорганизационного планирования ресурсов находится в процессе внедрения и что дата ее запуска в эксплуатацию — 1 января 2022 года. Эта новая система заменит систему «Атлас». Таким образом, данная рекомендация считается утратившей актуальность.				X

№	Доклад о ревизии, год	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства/администрации	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки				
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность	
4.	2017	A/73/5/Add.12 , глава II, пункт 44	Комиссия рекомендовала далее Структуре «ООН-женщины» а) подвести итоги изучения финансовых выводов, сделанных в докладе о ревизии за предыдущий год, содержащем заключение с оговорками, в целях определения причин выявленного недостатка и недопущения его повторного возникновения; и б) рассмотреть вопрос о принятии стратегий для устранения недостатков в области управления проектами, которые приводят к возникновению неправомерных расходов, и их использования в качестве руководства для администрации в отношении надлежащего учета неправомерных расходов за предыдущие годы во избежание возможных искажений в финансовых ведомостях.	направлении. Вместо этого Структура «ООН-женщины» будет внедрять их в качестве требования в новый проект общеорганизационного планирования ресурсов.	Пересмотренная процедура для урегулирования рекомендаций ревизоров, связанных с ревизиями партнерских проектов, была введена в действие.	Комиссия изучила справочную информацию Структуры, касающуюся разработки процедуры и типового регламента, для выполнения части б) рекомендации. Однако эта процедура не включала бухгалтерские действия, которые должны быть предприняты, когда неправомерные расходы представлены как часть финансовых выводов ревизионных отчетов, с целью сохранения точности и представления сути финансовых выводов. Аналогичным образом, не было указано, как правильно учитывать неправомерные расходы прошлых лет. Таким образом считается, что эта рекомендация находится в процессе выполнения.			X	
5.	2018	A/74/5/Add.12 , глава II, пункт 21	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» рассмотреть возможность вводить на этапе разработки программ требование о представлении отчетности по планам закупок в отношении проектов, реализуемых в рамках программ.	Пересмотренная типовая модель бюджета была окончательно доработана, и в настоящее время внедряются окончательные общие идеи по итогам консультаций на местах, прежде чем приступить к введению в действие пересмотренного «шаблона проектного документа» с	Комиссия принимает во внимание прогресс, достигнутый в выполнении этой рекомендации. В 2021 году Структура «ООН-женщины» ввела в действие окончательный вариант процедуры. Комиссии еще предстоит провести обзор процесса введения в действие. Таким образом считается, что			X		

№	Доклад о ревизии, год	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства/администрации	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
6.	2018	A/74/5/Add.12 , глава II, пункт 29	Комиссия рекомендует Региональному отделению для Америки и Карибского бассейна соблюдать правила своевременного закрытия заказов на поставку в системе «Атлас» в соответствии с руководством по финансовым вопросам и постоянно действующими инструкциями.	соответствующими приложениями, включающими план закупок.	эта рекомендация находится в процессе выполнения.				
7.	2019	A/75/5/Add.12 , глава II, пункт 22	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» официально закрепить категории своих отделений, определив функциональную структуру каждого вида подразделения на местах, включая минимальные функции, должности и ресурсы как для резидентов, так и для нерезидентов, а также различные виды оказываемых ими услуг. Кроме того, необходимо вести точный и обновляемый реестр всех отделений.	В настоящее время ведется работа по выполнению этой рекомендации. Структура «ООН-женщины» создала систему управления общеорганизационными данными, которая является универсальным узлом для получения точной и обновленной информации о своем присутствии. Данные находятся на последних этапах проверки, которая будет завершена к концу первого квартала 2021 года.	Информация, представленная Комиссии, содержала данные о закрытии в конце месяца, отчет о процессе закрытия заказов на поставку и отчет о его состоянии. Таким образом Комиссия считает данную рекомендацию выполненной.	X			
									X

№	Доклад о ревизии, год	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства/администрации	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
8.	2019	A/75/5/Add.12 , глава II, пункт 30	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» усилить надзор за ходом обслуживания и проведением пересмотра в соответствии с применимыми стандартом контроля доступа к ИКТ и управления учетными записями пользователей (ITS-009) для обеспечения регулярной и своевременной деактивации всех учетных записей пользователей, которые не используются в течение 180 дней подряд.	Структура «ООН-женщины» выполнила эту рекомендацию, организовав ежеквартальное заседание с ПРООН о ходе выполнения рекомендации и внимательно следя за ним, чтобы усилить надзор за обслуживанием, которое осуществляет ПРООН, обеспечивая регулярную и своевременную деактивацию всех учетных записей пользователей, которые не используются в течение 180 дней подряд.	Комиссия подтвердила, что принятые меры соответствуют рекомендации. Все учетные записи пользователей, которые оставались неактивными в течение 180 дней подряд, регулярно и своевременно деактивировались. Таким образом Комиссия считает данную рекомендацию выполненной.	X			
9.	2019	A/75/5/Add.12 , глава II, пункт 40	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» пересмотреть и обновить свой нормативный документ в области внутреннего контроля, с тем чтобы отразить в нем тот факт, что периодическое отслеживание вручную использования профилей с особо важными функциями было заменено подходящей конфигурацией автоматических механизмов контроля в системе «Атлас».	Структура «ООН-женщины» обновила свой нормативный документ в области внутреннего контроля, с тем чтобы отразить в нем новую систему контроля, которая не позволяет одному и тому же сотруднику утверждать заявки на закупки и заказ-наряды, относящиеся к одним и тем же операциям. Это заменило периодический процесс отслеживания использования профилей с особо важными функциями в системе «Атлас» вручную.	Комиссия считает, что обновления в политике в области внутреннего контроля являются уместными и отражают новый системный контроль, связанный с утверждением заявок на закупки и заказ-нарядов. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X			
10.	2019	A/75/5/Add.12 , глава II, пункт 45	Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи обеспечить принятие и своевременную обработку надлежащим образом	Многострановое отделение Структуры «ООН-женщины» на Фиджи внедрило стандартизированную процедуру для подтверждения того, что все формы разрешения на	Комиссия подтвердила, что в выборке имелись удостоверяющие документы, подписанные ответственными сотрудниками, на формы разрешения на выделение средств и	X			

№	Доклад о ревизии, год	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства/администрации	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
			подписанных форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования от ответственных сторон в соответствии с нормативным документом в отношении авансов наличными и других денежных переводов партнерам соответствующими ответственными сотрудниками.	выделение средств и удостоверения их расходования должным образом утверждаются и подписываются ответственными сотрудниками в соответствии с обновленной корпоративной политикой в отношении авансовых платежей наличными и других денежных переводов партнерам.	удостоверения их расходования. По информации Структуры, она выполнила требования, установленные и запрошенные в рекомендации. Таким образом Комиссия считает данную рекомендацию выполненной.				
11.	2019	A/75/S/Add.12, глава II, пункт 50	Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи обеспечивать надлежащий учет расходов по проектам посредством своевременной подготовки и размещения соответствующих кредитовых авизо в соответствии с положениями директивного документа о выдаче авансов наличностью и осуществлении других денежных переводов партнерам Структуры «ООН-женщины» в разумные сроки и после утверждения руководителем проекта форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.	Проводки по кредиторской задолженности утверждаются после получения форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования от партнера-исполнителя и после подписания документа руководителями проекта. Отделение также работает над улучшением своевременности представления и принятия партнерами финансовых отчетов. Однако из-за чрезвычайной ситуации в связи с COVID-19 и удаленного расположения партнеров, включая неравномерный доступ к Интернету и связи, задержки в отчетности и ликвидации авансов остаются проблемой, которая тщательно отслеживается и контролируется руководителями проектов и руководством многостранового отделения на Фиджи.	Структура представила доказательства надлежащего учета расходов по проекту с помощью проводки по кредиторской задолженности, которая была подготовлена своевременно. После этого руководитель проекта утвердил и разместил формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования в соответствии с положениями директивного документа Структуры «ООН-женщины» о выдаче авансов наличными и осуществлении других денежных переводов партнерам. Таким образом Комиссия считает данную рекомендацию выполненной.			X	
12.	2019	A/75/S/Add.12, глава II, пункт 51	Кроме того, Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи обеспечить, в качестве	Многострановое отделение Структуры «ООН-женщины» на Фиджи обеспечивает, чтобы в системе бухгалтерского учета регистрировались только	Комиссия проверила доказательства утверждения должным образом уполномоченными должностными лицами расходов по проекту и заявок				X

№	Доклад о ревизии, год	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства/администрации	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
			первого шага, подписание должным образом уполномоченными должностными лицами утвержденных расходов по проектам и заявок на авансы партнерам, утверждая таким образом формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. И наконец, необходимо внести соответствующую запись о расходовании средств в систему бухгалтерского учета.	рассмотренные и утвержденные расходы по проектам и заявки на авансовые операции в соответствии с надлежащим образом подписанными формами разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. Кроме того, отделение сосредоточилось на обеспечении качества представляемых финансовых и описательных отчетов, включая тщательную проверку расходов, заявленных партнерами.	на авансы партнерам, что привело к подписанию форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, которые были надлежащим образом зарегистрированы в системе бухгалтерского учета. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.				
13.	2019	A/75/5/Add.12 , глава II, пункт 58	Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи тщательно отслеживать деятельность партнеров-исполнителей или ответственных сторон, с тем чтобы обеспечить своевременное получение форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и надлежащую регистрацию расходов по проектам, а также выполнение функций контроля за их деятельностью.	Многострановое отделение Структуры «ООН-женщины» на Фиджи тщательно отслеживает деятельность ответственных сторон, чтобы обеспечить своевременное предоставление ими форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. По результатам анализа и проверки расходов по проекту руководителями проекта, ответственные стороны зарегистрировали расходы надлежащим образом, и функция контроля их деятельности была выполнена.	По результатам проверки Комиссии, в бухгалтерской отчетности было отмечено, что между одной формой разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и другой был длительный период времени, что свидетельствует о том, что надлежащий контроль, соответствующий политике, не осуществляется своевременно. Поэтому считается, что данная рекомендация находится в процессе выполнения.				X
14.	2019	A/75/5/Add.12 , глава II, пункт 69	Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи обеспечить в процессе рассмотрения подтверждающей документации по проектам, находящимся в стадии осуществления, своевременное получение надлежащих разрешений и	Многострановое отделение на Фиджи тщательно отслеживает, чтобы руководители проектов, в дополнение к представлению в виде Excel-файла списка всех документов, подтверждающих ликвидацию по соответствующим формам разрешения на выделение средств и удостоверения их	Комиссия рассмотрела все подтверждающие документы, предоставленные Структурой по каждой ликвидации, и отметила временной разрыв между подтверждающими документами, предоставленными партнерами-исполнителями, и бухгалтерской отчетностью Структуры «ООН-				X

№	Доклад о ревизии, год	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства/администрации	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
			достоверной информации о подтверждающих документах для ликвидации аванса.	расходования, подписывали подтверждающие письма для удостоверения расходов с использованием общеорганизационного шаблона с указанием процентной доли от общего объема расходов, отобранных для выборки. Кроме того, руководители проектов также представляют таблицу отслеживания авансов партнерам, чтобы лучше отслеживать и обеспечивать надлежащую ликвидацию авансов, выданных партнерам. Задержки с ликвидацией авансов партнерам в 2020 году были связаны в основном с пандемией COVID-19.	женщины». Учитывая, что одним из основных вопросов, включенных в рекомендацию, является своевременное получение подтверждающих документов для ликвидации аванса, Комиссия считает эту рекомендацию находящейся в процессе выполнения.				
15.	2019	A/75/S/Add.12 , глава II, пункт 75	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обеспечить отражение фактора риска партнеров-исполнителей в процессе пересмотра выборки расходов с использованием форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.	Структура «ООН-женщины» ввела в действие пересмотренный нормативный документ в отношении авансов наличными и других денежных переводов партнерам, добавив приложения 8 и 9 (подтверждающее письмо для удостоверения расходов). Новое удостоверение предусматривало, что при каждой ликвидации аванса каждый руководитель программы должен предоставить отчет об уровне риска, оцененном на момент рассмотрения и определения выборки подтверждающих документов, содержащий доказательства отобранной для выборки доли от общих расходов и указывающий на то, были ли приняты какие-либо меры по снижению	Комиссия проверила, используют ли отделения документ «подтверждающее письмо для удостоверения расходов» при проверке и выборке подтверждающих документов по ликвидации авансов партнеров-исполнителей. Было отмечено, что два из четырех рассмотренных отделений не используют этот документ. Учитывая, что подтверждающее письмо для удостоверения расходов является ключевым элементом выполнения этой рекомендации и что оно используется не всеми отделениями Структуры «ООН-женщины», Комиссия считает эту рекомендацию находящейся в процессе выполнения.				X

№	Доклад о ревизии, год	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства/администрации	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность
16.	2019	A/75/5/Add.12 , глава II, пункт 83	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» в соответствии с нормативным документом выплаты компенсации за сверхурочную работу обеспечить, чтобы форма заявки на выплату сверхурочных или любые другие соответствующие документы точно и надежно отражали заблаговременное одобрение всех видов сверхурочных работ, а в случае использования денежной компенсации — подтверждение наличия соответствующих средств.	Структура «ООН-женщины» пересмотрела рабочий процесс с целью его оптимизации и снижения операционной нагрузки при сохранении контроля и подотчетности. С точки зрения введения в действие, через систему политики, процедур и руководства, только новые/пересмотренные внешние директивные документы, политика, процедуры или руководящие документы вводятся в действие через функцию политики, процедур и руководства. В отличие от этого, другие документы о ресурсах знаний и информационных ресурсах не вводятся в действие подобным образом (например, описанные выше). Руководитель рабочего процесса отвечает за распространение информации относительно этой категории документов, что было сделано с помощью уведомлений.	Комиссия рассмотрела вопрос о создании рабочего процесса и требований к сертификации для представления данных о сверхурочных, и обновленная форма была доведена до сведения пользователей кадровых ресурсов, руководителей операций и сотрудников по контролю за отпусками, а также сообществ специалистов-практиков в области людских ресурсов. По состоянию на 3 ноября 2020 года, документам «Рабочий процесс сверхурочной работы» и «Форма отчетности» присвоен свой класс на портале политики, процедур и руководства в разделе «Другие документы о ресурсах знаний и информационных ресурсах», которые подпадают под общее понятие политики, процедуры или руководства. В связи с этим данная рекомендация считается выполненной.				X

№	Доклад о ревизии, год	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ руководства/администрации	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки				
						Выполнено	Выполняется	Не выполнено	Утратило актуальность	
17.	2019	A/75/5/Add.12 , глава II, пункт 93	Комиссия рекомендует страновому отделению в Турции внедрить механизм, позволяющий избегать несвоевременного представления требований о возмещении путевых расходов, и соблюдать предусмотренные правилами меры контроля.	Со 2 января 2020 года страновое отделение Структуры «ООН-женщины» в Турции ввело в действие обновленный инструмент отслеживания поездок, который облегчил процесс тщательного контроля за своевременным представлением надлежащим образом заполненных форм требований о возмещении путевых расходов с подтверждающими документами после поездки, включая определение «руководителя рабочего процесса» для создания заказ-нарядов. Это также гарантирует, что координатор поездки сможет отслеживать статус представления форм. Финансовый отдел также обеспечивает соответствующее отражение характера платежа, суммы и номера квитанции.	Комиссия рассмотрела документы и информацию, предоставленные Структурой «ООН-женщины», и подтвердила меры, принятые Структурой по вопросам, связанным с поездками. С учетом этого данная рекомендация считается выполненной.	X				
Общее число рекомендаций						17	9	6	–	2
Процентная доля от общего числа рекомендаций						100	53	35	–	12

Глава III

Удостоверение финансовых ведомостей

Письмо Директора Отдела управления и административного руководства Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 30 апреля 2021 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с финансовым правилом 1201 я удостоверяю, исходя из имеющихся у меня сведений и информации и своего убеждения, что все существенные операции должным образом зарегистрированы в записях учета и надлежащим образом отражены в прилагаемых финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2020 года.

Я подтверждаю, что:

ответственность за достоверность и объективность финансовой информации, включенной в эти финансовые ведомости, несет руководство;

финансовые ведомости подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и содержат некоторые суммы, основанные на наиболее точных, насколько это возможно, оценках и суждениях руководства;

процедуры бухгалтерского учета и соответствующие системы внутреннего контроля обеспечивают разумную гарантию того, что активы находятся в сохранности, что в бухгалтерских книгах и учетных записях надлежащим образом отражаются все операции и что в целом методы и процедуры учета применяются при надлежащем разделении обязанностей. Внутренние ревизоры постоянно следят за работой систем бухгалтерского учета и контроля;

руководство предоставило внутренним ревизорам полный и неограниченный доступ ко всей учетной и финансовой документации.

Рекомендации Комиссии ревизоров и внутренних ревизоров рассматриваются руководством. Во исполнение этих рекомендаций в необходимых случаях процедуры внутреннего контроля были пересмотрены или пересматриваются.

Мною получено удостоверяющее письмо и.о. главного финансового сотрудника Бюро по вопросам управления Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), в котором содержатся те же заверения в отношении процедур бухгалтерского учета и соответствующих систем контроля в том, что касается услуг, оказываемых ПРООН Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в соответствии с действующими соглашениями об уровне обслуживания.

(Подпись) Моэз Дорэйд

Директор, Отдел управления и административного руководства
Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Глава IV

Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2020 года

А. Введение

1. Исполнительный директор Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») имеет честь представить финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, а также проверенные финансовые ведомости и доклад Комиссии ревизоров. Настоящий доклад представляется в соответствии с положениями 12.1 и 26.2 финансовых положений и правил Структуры «ООН-женщины». Ежегодные финансовые ведомости содержат информацию обо всех ресурсах, ответственность за управление которыми несет Исполнительный директор.

2. Финансовые ведомости были подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и 30 апреля 2021 года были препровождены Комиссии ревизоров. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам получил, как это предусмотрено финансовым правилом 1202, финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» за 2020 год. Комиссией ревизоров было вынесено заключение и подготовлен доклад по финансовым ведомостям за 2020 год; оба указанных документа также представляются членам Исполнительного совета.

3. Достижение гендерного равенства, расширение прав и возможностей женщин и девочек и осуществление их прав человека сами по себе являются целями, а также необходимыми условиями и движущими силами в деле обеспечения устойчивого развития, мира и безопасности и соблюдения прав человека, равно как и при осуществлении гуманитарной деятельности. Структура «ООН-женщины» завершила десятый год своей работы в качестве единой структуры с того момента, когда она была учреждена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [64/289](#). Руководящие указания в отношении нормотворческой деятельности Структуры «ООН-женщины» выносятся Ассамблеей, Экономическим и Социальным Советом и Комиссией по положению женщин; руководящие указания относительно оперативной деятельности выносятся Ассамблеей, Советом и Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины».

В. Мобилизация ресурсов и положение дел с финансированием

4. В 2020 году совокупный объем поступлений Структуры «ООН-женщины» в виде взносов составил 520,4 млн долл. США (в 2019 году (после пересчета) — 445,6 млн долл. США), второй год подряд достигнув целевого показателя в размере 500 млн долл. США и превысив его, что придало мощный импульс деятельности в рамках третьего года осуществления стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы.

5. Структура «ООН-женщины» финансируется главным образом за счет добровольных взносов (95 процентов в 2020 году), идущих на формирование регулярных ресурсов и прочих ресурсов, используемых для финансирования ее оперативной деятельности. Начисленные взносы (2 процента ресурсов в 2020 году) поступают от Секретариата Организации Объединенных Наций на цели выполнения Структурой «ООН-женщины» нормотворческих функций.

6. Прогнозируемый объем поступлений был определен в сводном бюджете Структуры на 2020–2021 годы и установлен в размере 485 млн долл. США, из которых сумма в размере 200 млн долл. США приходилась на регулярные ресурсы, а сумма в размере 285 млн долл. США — на прочие ресурсы. Объем добровольных взносов в 2020 году составил 153,2 млн долл. США по линии регулярных ресурсов (в 2019 году (после пересчета) — 118,1 млн долл. США) и 357,6 млн долл. США по линии прочих ресурсов (в 2019 году (после пересчета) — 317,4 млн долл. США). Хотя объем прочих ресурсов превысил прогнозированный объем поступлений, который был предусмотрен в сводном бюджете и одобрен Исполнительным советом, на 72,6 млн долл. США, по-прежнему сохраняется нехватка финансирования, обусловленная дефицитом регулярных ресурсов в размере 46,8 млн долл. США, что составляет 23 процента от прогнозируемого объема бюджетных средств.

7. В 2020 году ресурсы для Структуры «ООН-женщины» выделили правительства в общей сложности 91 государства, обеспечив 71 процент от общего объема добровольного финансирования. Из числа правительств и/или международных доноров пятнадцатью крупнейшими в 2020 году стали Европейская комиссия, Швеция, Финляндия, Дания, Германия, Япония, Австралия, Норвегия, Соединенные Штаты Америки, Республика Корея, Канада, Нидерланды, Италия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Объединенные Арабские Эмираты.

8. Объем поступлений от доноров частного сектора (компаний, фондов, национальных комитетов и отдельных доноров) в 2020 году составил 16,6 млн долл. США (в 2019 году (после пересчета) — 31,0 млн долл. США). В число крупнейших доноров из частного сектора вошли Фонд Билла и Мелинды Гейтс и Фонд «Би-Эйч-Пи Биллитон».

9. Объем взносов, полученных в рамках межорганизационных договоренностей Организации Объединенных Наций, составил 105,2 млн долл. США (в 2019 году (после пересчета) — 76,9 млн долл. США). Тремя крупнейшими донорами от системы Организации Объединенных Наций в 2020 году стали Управление целевых фондов с участием многих партнеров, которое распоряжается средствами совместных программ (включая 5,2 млн долл. США по линии Целевого фонда с участием многих партнеров для реагирования на COVID-19 и восстановления в последующий период), Фонд миростроительства и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).

10. Структура «ООН-женщины» выражает признательность своим партнерам по финансированию за инвестирование средств в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в 2020 году, когда мир захлестнула пандемия коронавирусного заболевания (COVID-19). Структура будет продолжать активизировать работу по мобилизации ресурсов и привлечению средств, уделяя особое внимание: а) развитию и укреплению партнерских отношений с другими учреждениями Организации Объединенных Наций и межправительственными организациями, включая международные финансовые учреждения, и использованию таких инструментов, как индекс гендерного равенства; б) углублению взаимодействия с партнерами, в том числе в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования и консультаций с партнерами, а также поддержке механизмов реформ Организации Объединенных Наций, таких как предложенный Генеральным секретарем договор о финансировании; в) расширению партнерских связей с частным сектором, включая корпорации и фонды, и увеличению объема частных индивидуальных пожертвований через сеть национальных комитетов; и д) использованию информационно-пропагандистской деятельности, в том числе проводимой по линии

коалиций действий «Равенство поколений», кампании “HeForShe”, «Альянса против стереотипов», и принципов расширения прав и возможностей женщин для развития партнерских связей и привлечения финансирования на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также для изучения путей увеличения доходов Структуры.

С. Основные достижения, организационное строительство и успехи в обеспечении эффективности и результативности работы организации в 2020 году

1. Выполнение стратегических приоритетных задач

11. 2020 год стал третьим годом осуществления стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы и деятельности в пяти предусмотренных в этом плане областях достижения результатов: а) расширение и внедрение всеобъемлющего и динамичного свода глобальных норм, правил и стандартов по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; б) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; с) обеспечение женщинам гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; d) создание для всех женщин и девочек условий, в которых они не будут подвергаться насилию; е) обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и формировании потенциала противодействия и оказывать более значительное влияние на эти процессы, а также в равной степени пользоваться результатами осуществления мер по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и гуманитарной деятельности.

12. В самом начале пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) Структура «ООН-женщины» оперативно приняла меры реагирования, используя свой тройной мандат, чтобы привлечь внимание к гендерным аспектам как на глобальном, так и на страновом уровнях. Программные меры реагирования на пандемию COVID-19, в основу которых был положен проверенный временем опыт Структуры «ООН-женщины», подразделяются на пять направлений: искоренение насилия в отношении женщин; обеспечение экономической устойчивости к внешним воздействиям; укрепление руководящей роли и расширение участия; совершенствование гендерной статистики и обеспечение учета гендерных факторов в гуманитарной деятельности.

13. В 2020 году Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку в осуществлении программ в 95 странах и территориях (в 2019 году — в 122 странах и территориях), а объем ее расходов по программам достиг рекордного показателя в размере 341,4 млн долл. США (в 2019 году — 326,1 млн долл. США). Расходы, связанные с осуществлением программ на местах, за последние пять лет выросли на 108 процентов. 26 процентов от общего объема расходов по программам Структуры «ООН-женщины» пришлось на совместные программы, что существенно больше, чем в 2019 году, и наиболее часто совместные программы по-прежнему разрабатываются в такой области, как достижение гендерного равенства.

14. В целом за 2020 год, третий год осуществления стратегического плана на 2018–2021 годы, Структура «ООН-женщины» добилась позитивных результатов. Она продемонстрировала хорошую динамику по 83 процентам всех поддающихся оценке показателей, предусмотренных в стратегическом плане, в том числе по 89 процентам контрольных показателей достижения результатов в области развития — на уровне конкретных мероприятий.

15. Структура «ООН-женщины» продолжала прилагать усилия для обеспечения более полного учета гендерных аспектов в межправительственных процессах и работе межправительственных органов, хотя последствия пандемии COVID-19 обусловили необходимость внесения значительных корректировок, в том числе в целях обеспечения непрерывности деятельности. В 2020 году Генеральная Ассамблея включила гендерную проблематику в 47 процентов своих резолюций, что больше, чем в предыдущие годы. Как показали результаты анализа добровольных национальных обзоров, представленных политическому форуму высокого уровня, всесторонний учет проблем гендерного характера применительно ко всем целям в области устойчивого развития был обеспечен лишь в 52 процентах обзоров (это меньше, чем в 2019 году, и объясняется применением более строгой методологии оценки). Несмотря на пандемию, на шестьдесят четвертой сессии Комиссии по положению женщин, приуроченной к двадцать пятой годовщине проведения четвертой Всемирной конференции по положению женщин, удалось добиться значительных результатов. В рамках своих функций по обеспечению основного секретариатского обслуживания Комиссии Структура «ООН-женщины» провела обширную подготовительную работу и мобилизовала заинтересованные стороны, благодаря чему была принята решительно сформулированная политическая декларация. В основу декларации был положен глобальный сводный доклад Генерального секретаря об обзоре и оценке хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий спустя 25 лет после их принятия (E/CN.6/2020/3), который готовился с опорой на 173 национальных доклада и в сотрудничестве с региональными комиссиями Организации Объединенных Наций в рамках проводимых ими процессов обзора. Порядка 76 процентов государств-членов заявили о том, что удовлетворены поддержкой, оказываемой Структурой «ООН-женщины».

16. В 2020 году реализация 70 инициатив Структуры «ООН-женщины» помогла неправительственным организациям внести свой вклад в обсуждение глобальной политики в странах. Хотя это больше, чем в предыдущие годы, количество стран, представивших результаты по этому показателю, осталось неизменным.

17. Структура «ООН-женщины» способствовала более комплексному учету гендерной проблематики в работе Совета по правам человека, в частности в том, что касается рекомендаций Рабочей группы по универсальному периодическому обзору, путем предоставления технической поддержки государствам-членам, а также оказания помощи Специальному докладчику по вопросу о насилии в отношении женщин и другим мандатариям специальных процедур в подготовке тематических докладов.

18. Структура «ООН-женщины» продолжала содействовать осуществлению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В 2020 году Структура оказала поддержку в подготовке 83,3 процента докладов страновых групп Организации Объединенных Наций для Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Структура «ООН-женщины» поддержала проведение правовых реформ в соответствии с Конвенцией, включая закон о борьбе с бытовым насилием в Молдове и указ об осуществлении кодекса законов о труде во Вьетнаме, в котором впервые в истории этой страны предусмотрены положения, касающиеся сексуальных домогательств на рабочем месте.

19. Пандемия COVID-19 высветила настоятельную необходимость закрепления принципов гендерного равенства в законах, политике и бюджетах, а также укрепления организационного потенциала и расширения участия женщин в процессах принятия решений с целью обеспечить, чтобы принимаемые меры в полной мере отвечали первоочередным потребностям женщин. В 2020 году

Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве со своими партнерами способствовала достижению весомых результатов в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В общей сложности было выдвинуто 262 инициативы по реформированию законодательства, 68 процентов из которых были связаны с дискриминационными законами и практикой. Было оказано содействие в плане обеспечения учета гендерных аспектов в 15 новых национальных стратегиях развития. Более 28 000 женщин, живущих с ВИЧ, приобрели серьезные навыки руководства, участвовали в принятии решений и получили поддержку в обеспечении средств к существованию. При поддержке Структуры «ООН-женщины» было разработано 28 инициатив в целях обеспечения контроля за насилием в отношении женщин в политической сфере, а 51 485 женщин смогли получить доступ к юридической помощи. Восемь стран включили гендерную статистику в свои национальные статистические стратегии.

20. Структура «ООН-женщины» способствовала расширению возможностей женщин в плане получения гарантированного дохода и достижения экономической независимости, оказав помощь в разработке и/или осуществлении 30 новых или усовершенствованных стратегий в области земельных прав, обеспечивающих учет гендерных аспектов, а также поддержав принятие 18 правовых, нормативных и стратегических рамочных документов по вопросам обеспечения женщинам достойной работы и 19 документов, касающихся систем социальной защиты, в которых обеспечивается учет гендерных факторов. Помимо этого, 1630 компаний поставили свои подписи под принципами расширения прав и возможностей женщин.

21. Структура «ООН-женщины» привлекала внимание мировой общественности к набирающей обороты «теневого пандемии» насилия в отношении женщин и девочек, сопровождающей пандемию COVID-19. Пандемия COVID-19 оказала негативное влияние на институциональную стабильность многих партнерских организаций в то время, когда меры по профилактике и реагированию были наиболее необходимы. Благодаря технической поддержке 10 стран смогли разработать либо усовершенствовать директивные правила, протоколы и типовые регламенты в целях предоставления качественных услуг пострадавшим. Было создано 19 новых партнерств в рамках программы «Безопасные города и безопасные общественные места». Пять стран провели для населения мероприятия, посвященные обеспечению гендерного равенства и уважительных взаимоотношений, и разработали национальные учебные программы по гендерным вопросам и проблеме насилия в отношении женщин; и те, и другие меры были приняты в общей сложности 34 странами.

22. Структура «ООН-женщины» продолжала свои усилия в целях расширения участия и повышения руководящей роли женщин в деятельности по миростроительству и гуманитарному реагированию. Вопросы гендерного равенства фигурировали в 64 процентах резолюций, принятых Советом Безопасности в 2020 году. Благодаря тому, что, несмотря на трудности, обусловленные пандемией, Структура «ООН-женщины» существенно расширила оказание поддержки субъектам гражданского общества с целью увеличить влияние на формальные и неформальные мирные процессы, финансовой и технической помощью Структуры воспользовались 1253 организации. Сто процентов обзоров гуманитарных потребностей на 2021 год, имеющих в открытом доступе, включали данные в разбивке по полу и возрасту и в той или иной степени результаты гендерного анализа, зачастую основанного на оценках, проведенных под руководством Структуры «ООН-женщины». Более полумиллиона женщин и девочек воспользовались гуманитарными услугами, предоставляемыми при поддержке Структуры.

23. В географическом плане наибольший уровень расходов приходился, как и прежде, на страны Африки к югу от Сахары, затем — на государства Азиатско-Тихоокеанского региона и арабские государства. Что касается распределения ресурсов между тематическими направлениями работы, то наибольшая часть расходов пришлась на деятельность по вопросам мира и безопасности и гуманитарную деятельность, на втором месте — деятельность в целях искоренения насилия в отношении женщин.

24. Структура «ООН-женщины» продолжала направлять и координировать деятельность системы Организации Объединенных Наций в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и добиваться большей подотчетности. В 2020 году рекордное число структур — 70 подразделений системы Организации Объединенных Наций (95 процентов) — представили информацию о реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Из них 62 процента выполнили или перевыполнили предусмотренные в нем требования (увеличение на 2 процентных пункта). При технической поддержке Структуры «ООН-женщины» некоторые ключевые общесистемные финансовые механизмы переориентировали оказываемую ими поддержку на достижение гендерного равенства: так, 65 процентов финансовых ресурсов, выделенных в рамках второго конкурса Многостороннего партнерского целевого фонда по реагированию на кризис COVID-19 и последующему восстановлению, было предоставлено проектам, основной целью которых было обеспечение гендерного равенства. Наконец, для ускорения реализации общесистемной стратегии Генерального секретаря по обеспечению гендерного паритета Структура «ООН-женщины» подготовила Руководящие принципы по созданию благоприятных условий на местах.

2. Организационная эффективность и результативность

25. Структура продолжает добиваться значительных успехов в обеспечении эффективности и результативности своей работы. Структура «ООН-женщины», которая работает уже на протяжении 10 лет, продолжает совершенствовать систему организации служебной деятельности и отчетности, финансовой подотчетности, ревизии, управления людскими ресурсами, управления рисками и операционной инфраструктуры, а также имеет эффективно действующее независимое подразделение для проведения оценок. В 2020 году заключение по итогам ревизии отчетности Структуры было девятый раз подряд вынесено без оговорок, и в нем было подтверждено, что финансовые ведомости соответствуют требованиям МСУГС и что операции, проверенные в ходе ревизии, во всех существенных отношениях соответствуют финансовым положениям и правилам Структуры «ООН-женщины».

26. Структура «ООН-женщины» продолжала прилагать усилия в целях укрепления и расширения партнерских связей в интересах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Партнерства с участием многих заинтересованных сторон, работающие с расширенным кругом субъектов гражданского общества, включая сети взаимодействия, объединяющие мужчин и мальчиков, и молодежные группы, совместно с органами власти, структурами Организации Объединенных Наций и частным сектором определили направление работы Форума по вопросам равенства поколений и его итоги. Было поддержано более 1000 инициатив, выдвинутых организациями гражданского общества, в том числе инициатив, реализуемых под руководством консультативных групп по работе с гражданским обществом. В 50 странах 590 женским организациям была оказана помощь в борьбе с последствиями пандемии COVID-19. Структура «ООН-женщины» проводила работу с мужчинами и

мальчиками и религиозными организациями в 45 странах, и 64 страновых отделения приняли меры по мобилизации молодежи в целях ускорения достижения гендерного равенства. Многие бывшие активисты кампании “HeforShe” теперь возглавляют коалиции действий «Равенство поколений».

27. Работа Структуры все активнее освещалась средствами массовой информации: в 2020 году Структура «ООН-женщины» упоминалась в 42 603 новостных статьях, что на 13 процентов больше, чем в 2019 году. В 2020 году количество ее подписчиков в социальных сетях достигло 12,7 миллиона, что на 25 процентов больше, чем в 2019 году. До 3,2 миллиона человек увеличилось число лиц, охваченных мероприятиями в рамках кампании “HeforShe” (в 2019 году — 2,3 миллиона человек), которая продолжала служить эффективным средством привлечения частного сектора к усилиям, нацеленным на достижение гендерного равенства. В 2020 году веб-сайт Структуры «ООН-женщины» посетило 7,4 миллиона человек, что на 33 процента больше, чем в 2019 году. Очень важную роль в ознакомлении различных аудиторий с программой работы Структуры продолжали играть ее 14 послов доброй воли.

28. После проведения анализа последствий пандемии COVID-19 для своей деятельности и пересмотра программ с учетом связанных с ней рисков Структура «ООН-женщины» оперативно отреагировала на новые реалии, укрепив функцию планирования через расширение знаний, внедрение инноваций и управления, ориентированного на результаты. Для оказания поддержки органам власти и другим партнерам использовались актуальные и адресные информационные продукты, разработанные на основе фактических данных, в частности аналитические записки по COVID-19 и другие публикации, а также образовательный портал “The Asia and the Pacific In Focus” («Азиатско-Тихоокеанский регион крупным планом»), посвященный вопросам гендерного равенства в рамках реагирования на COVID-19. Одиннадцать страновых отделений опробовали различные новаторские инициативы в цифровой области в качестве средств более эффективного решения проблем, с которыми сталкиваются женщины и девочки во время пандемии. Кроме того, учебный центр Структуры «ООН-женщины» вооружил 127 651 участника (80 567 женщин и 47 084 мужчин) новыми знаниями и навыками по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, что на 90 процентов больше, чем в предыдущем году. В целом 90 процентов докладов об оценке были оценены на «хорошо» или «очень хорошо», и это больше, чем в 2019 году, когда такие оценки были поставлены в 68 процентах случаев.

29. На протяжении всего 2020 года Структура «ООН-женщины» продолжала совершенствовать процесс управления людскими и финансовыми ресурсами. В 2020 году Структура приблизила оказание важнейшей поддержки к своему персоналу, работающему преимущественно на местах, через региональную систему партнеров по вопросам людских ресурсов и действующие в ней сообщества специалистов-практиков, что позволило решать кадровые вопросы непосредственно на месте и одновременно урегулировать беспрецедентные проблемы, связанные с пандемией. Для удовлетворения срочных кадровых потребностей были разработаны и внедрены ускоренные процедуры работы с людскими ресурсами и виртуальные реестры развертывания. В условиях кризиса, вызванного пандемией COVID-19, был сделан большой упор на обязанность проявлять должную заботу и предоставление кадровых услуг, вследствие чего политика и директивные указания были пересмотрены таким образом, чтобы руководство и персонал Структуры могли справиться с этим кризисом. Структура «ООН-женщины» выступила с более серьезными предложениями по вопросам, касающимся благополучия и психического здоровья, чтобы обеспечить целенаправленную поддержку всему персоналу. Управление служебной

деятельностью, обеспечивающее увязку отдельных целей с результатами стратегического плана, стало более эффективным в рамках всей структуры. Были продолжены усилия в целях внедрения плана управления рисками, связанными с мошенничеством, а новые «облачные» инструменты позволили повысить в организации уровень кибербезопасности.

30. Структура «ООН-женщины» последовательно улучшает показатели своевременности представления отчетов для доноров (с 73 процентов в 2019 году до 75 процентов в 2020 году). В 94 процентах ответов, полученных в ходе обследования степени удовлетворенности клиентов, проведенного в 2020 году, доноры отметили, что сами они «удовлетворены» или «весьма удовлетворены» отчетами доноров. В 2021 году в целях ускорения прогресса будет обновлено общеорганизационное руководство по подготовке отчетности для доноров, призванное усилить подотчетность и надзор на региональном уровне, и обучение по подготовке отчетности для доноров на местах будет продолжено в целях создания соответствующего потенциала.

31. В 2020 году Структура «ООН-женщины» смогла добиться существенно более значимых результатов благодаря переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. Она продолжала принимать меры по управлению процессом преобразований в интересах повышения эффективности и результативности своей работы. Основные достижения включали разработку четкого и системного порядка установления и изменения присутствия Структуры в стране для определения форм присутствия, необходимых для вариантов как физического, так и нефизического присутствия, создание и совершенствование инструмента ежеквартального обзора деятельности и укрепление механизмов управления деятельностью организации. Эти изменения оптимизировали институциональный потенциал Структуры для осуществления деятельности в контексте реорганизации системы развития Организации Объединенных Наций и направлены на создание организации, характеризующейся большей степенью подотчетности.

3. Прозрачность и подотчетность

32. Уроки и рекомендации, вынесенные по итогам оценок и внутренних ревизий, были использованы Структурой «ООН-женщины» в качестве информационной основы для ключевых процессов стратегического планирования, в том числе для разработки нового стратегического плана на 2022–2025 годы. В частности, под руководством Независимой службы оценки были проведены анализ эффективности и результативности основных программных инициатив Структуры «ООН-женщины» и тематических приоритетных задач стратегического плана на 2018–2021 годы, а также мета-синтез оценок Структуры «ООН-женщины».

33. В 2020 году Структура «ООН-женщины» продолжила работу по обеспечению финансовой прозрачности, представив отчетность по всем шести стандартам финансовых данных, установленным в рамках инициативы «Куб данных». Рейтинг Структуры, согласно оценке Международной инициативы по прозрачности помощи, вырос с 85 в 2019 году до 87.

34. В 2020 году Независимая служба оценки сохраняла свою независимость от руководства Структуры в оперативном плане, а также в плане определения объема своей деятельности и представления отчетности о проделанной работе. Кроме того, Исполнительный совет одобрил пересмотренную политику Структуры в области оценки, предусматривающую, в частности, дальнейшее усиление механизма проведения оценки за счет наделения сотрудников Независимой

службы оценки более значимыми функциями в осуществлении руководства стратегическими оценками.

35. Что касается ключевых показателей эффективности оценки, то, несмотря на трудности, вызванные глобальной пандемией COVID-19, Структура «ООН-женщины» добилась в целом позитивных результатов. В общей сложности 98 процентов страновых и региональных отделений назначили для выполнения функций контроля и оценки не менее одного сотрудника либо координатора, а 92 процента отделений на местах завершили проведение по меньшей мере одной оценки в период выполнения задач, которые были поставлены в их стратегических записках. После внесения некоторых корректировок в целях адаптации с учетом пандемии COVID-19 всего было выполнено 95 процентов запланированных оценок. Что касается 31 оценки, завершенной в 2020 году, то все доклады об оценке были отнесены внешними экспертами к категории «удовлетворительно и выше». Увеличение числа стратегических оценок отражает неизменную приверженность Структуры проведению оценок децентрализованно. В 2020 году было завершено семь оценок страновых портфелей, а проведение шести оценок было начато. На момент представления доклада руководством были представлены ответы в отношении всех завершенных оценок, а показатель осуществления в предыдущем году согласованных мер руководства по итогам оценок достиг 89 процентов.

36. На ежегодной сессии Исполнительного совета в 2020 году Консультативный комитет по надзору представил Совету информацию о предоставленной им консультации Исполнительному директору. Комитет способствует развитию культуры надзора. Его члены оказывают Исполнительному директору содействие в выполнении ее надзорных функций.

37. Внутренние ревизионные проверки, как правило, охватывали вопросы руководства, управления рисками и контроля в отдельных отделениях или были увязаны с процессами Структуры. В 2020 году Служба внутренней ревизии провела 16 внутренних ревизионных проверок и консультативных мероприятий, связанных с планом проверок на 2020 год, и все заключительные доклады были выпущены к первой неделе марта 2021 года. По результатам проверок Служба внутренней ревизии выставила семи проверенным подразделениям оценку «требуются некоторые улучшения» и одному проверенному подразделению — «требуются существенные улучшения»; остальные восемь представляли собой консультации либо мероприятия иного рода, в рамках которых применялась другая методология оценки.

38. Показатель осуществления рекомендаций, вынесенных по итогам внутренних ревизий в период до 2020 года, на протяжении последних пяти лет составлял в среднем 93 процента. В общем годовом заключении Службы внутренней ревизии за 2020 год, подготовленном на основании результатов внутренней ревизии 2020 года, был сделан вывод о том, что в целом процессы руководства, управления рисками и контроля в Структуре налажены и функционируют, но их требуется несколько усовершенствовать. Служба отметила усилия, которые были приложены Структурой «ООН-женщины» в 2020 году для повышения эффективности руководства и управления рисками. Вместе с тем в ходе выполнения Службой в 2020 году поставленных перед нею задач по проведению проверок и консультаций был выявлен ряд нуждающихся в улучшении основных направлений деятельности, требующих внимания руководства. Они обобщены в докладе об оказании услуг по проведению внутренних ревизионных проверок и расследований за 2020 год.

4. Рекомендации внешних ревизоров

39. Руководство Структуры «ООН-женщины» намерено продолжать работу по осуществлению рекомендаций, вынесенных Комиссией ревизоров по итогам внешней ревизии. 2020 финансовый год был очень сложным для всех, включая Структуру «ООН-женщины», ввиду ограничений на осуществление оперативной деятельности, обусловленных пандемией COVID-19. Тем не менее Структура выполнила 8 из 11 рекомендаций ревизоров, вынесенных Комиссией по итогам 2019 года. Из восьми рекомендаций, проверка осуществления которых завершена, шесть уже оценены как выполненные, а результаты еще по двум предстоит получить, прежде чем Комиссия сможет закрыть их рассмотрение. Похожим образом обстояли дела и с 12 рекомендациями, которые были вынесены Комиссией в 2018 году: 11 были оценены как выполненные, и их рассмотрение было закрыто. Структура «ООН-женщины» ожидает, что ко второму кварталу 2021 года все необходимые меры в связи с одной все еще невыполненной рекомендацией 2018 года будут приняты, после чего Комиссия сможет оценить ее выполнение и закрыть ее рассмотрение. Наконец, лишь одна рекомендация 2017 года остается невыполненной, и на дополнительные вопросы Комиссии будут даны разъяснения. Все рекомендации, вынесенные до 2016 года, выполнены, и рассмотрение их было закрыто. После того, как Структурой были приняты окончательные меры в связи с другими инициативами, Комиссия оценила как «утратившие актуальность» две рекомендации, которые были вынесены в предыдущие годы — в 2016 и 2017 годах, и закрыла их рассмотрение. Ожидаемый показатель выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам внешних ревизий за предыдущие годы, по состоянию на 31 декабря 2020 года составил 70 процентов.

D. Результаты финансовой деятельности

Сводная информация о результатах финансовой деятельности

40. В 2020 году во исполнение соответствующей рекомендации внешних ревизоров Структура «ООН-женщины» пересмотрела свою политику в области учета доходов. В соответствии с ранее действовавшей политикой Структура «ООН-женщины» производила учет поступлений на основе сроков платежей по планам выплат, предусмотренных в соглашениях с донорами, и эти сроки использовались в качестве косвенного показателя для определения периода осуществления деятельности по программам и выполнения обязательств. В соответствии с новой политикой поступления, в том числе по линии многолетних взносов, учитываются в полном объеме на момент подписания соглашения, поскольку соглашения рассматриваются как содержащие не условия, а скорее оговорки и ограничения. Если в соглашениях о взносах оговорены определенные условия, то Структура «ООН-женщины» учитывает обязательства, а учет поступлений отсрочивает до тех пор, пока предусмотренные соглашениями условия не будут выполнены. Структура «ООН-женщины» принимает активы к учету, когда контроль над ресурсами устанавливается в результате прошлых событий. Соглашения вступают в силу сразу после их подписания.

41. Данные за предшествующий период в 2019 году были пересчитаны, чтобы можно было сопоставить показатели с учетом того, что объем поступлений оказался на 64,9 млн долл. США, или на 12,3 процента, меньше по сравнению с данными, представленными ранее. Более подробная информация об изменении политики и его последствиях содержится в примечании 3 к финансовым ведомостям.

42. Ниже резюмируются основные результаты финансовой деятельности за 2020 год:

а) общий объем поступлений достиг 535,7 млн долл. США, что на 15,8 процента больше, чем в 2019 году, когда он составил (после пересчета) 462,5 млн долл. США. Таким образом, объем поступлений по линии взносов, полученных Структурой «ООН-женщины» с момента ее создания, во второй раз достиг установленного в 2011 году целевого показателя в размере 500 млн долл. США и превысил его;

б) объем добровольных взносов увеличился на 40,2 млн долл. США, или на 12,7 процента. Финансовые средства, полученные в рамках инициативы Европейской комиссии «Луч света» (Spotlight Initiative), составили 13,6 процента от общего объема прочих ресурсов, а доля финансирования, непосредственно связанного с принятыми Структурой мерами по борьбе с COVID-19, составила 9,3 процента от общего объема прочих ресурсов;

в) объем регулярных ресурсов увеличился на 35,1 млн долл. США, или на 29,7 процента, причем 4 из 20 государств-членов, внесших наибольшие суммы, в качестве одной из причин, обусловивших увеличение их взноса в счет регулярных ресурсов, назвали COVID-19;

г) общая сумма активов увеличилась на 12,3 процента (составив 1 млрд долл. США) за счет роста дебиторской задолженности в результате пересчета данных за 2018 и 2019 годы, отражающего изменения в учетной политике Структуры в вопросах учета доходов (см. примечание 3 к финансовым ведомостям), а также увеличения объема денежных средств и инвестиций, накопленных в результате того, что полученные взносы в счет регулярных ресурсов и прочих ресурсов превысили расходы, которые были оплачены в течение финансового года;

е) объем обязательств по выплатам работникам увеличился на 21,2 процента, до 132,7 млн долл. США, главным образом вследствие того, что сотрудники не воспользовались запланированными отпусками в 2020 году в результате пандемии COVID-19 и введения ограничений на поездки в качестве средства сдерживания пандемии. Кроме того, в конце года было сделано послабление в отношении обычно действующего ограничения на перенос остатков ежегодного отпуска, что привело к возникновению дополнительных обязательств по выплатам в связи с ежегодным отпуском. С учетом этого увеличения в сочетании с финансовыми средствами, зарезервированными в течение года, обеспеченная финансированием доля обязательств по выплатам работникам увеличилась до 76,9 процента.

Профицит

43. Общий объем поступлений Структуры «ООН-женщины» составил 535,7 млн долл. США, а общий объем ее расходов — 439,5 млн долл. США, в результате чего за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, образовался профицит в размере 96,2 млн долл. США (в 2019 году профицит (после пересчета) составил 41,6 млн долл. США). Доля прочих ресурсов в общем профиците в размере 96,2 млн долл. США составила 75,8 млн долл. США, или 78,8 процента.

Финансовые результаты в разбивке по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>Взаимозачет</i>	<i>2020 год</i>	<i>2019 год (после пересчета)</i>
Общая сумма поступлений	165 377	386 416	10 971	(27 067)	535 697	462 468
Общая сумма расходов	144 512	310 657	11 408	(27 067)	439 510	420 890
Профицит/(дефицит) за год	20 865	75 759	(437)	–	96 187	41 578

Поступления

44. В 2020 году объем добровольных взносов доноров увеличился на 75,3 млн долл. США. Эта сумма стала результатом увеличения на 35,1 млн долл. США объема регулярных ресурсов и увеличения на 40,2 млн долл. США объема прочих ресурсов. Увеличение объема прочих ресурсов обусловлено главным образом взносами Европейской комиссии, в том числе взносом в размере 74,6 млн долл. США по линии инициативы «Луч света», а также взносами доноров на принятие Структурой мер реагирования в связи с COVID-19 на сумму 33,1 млн долл. США.

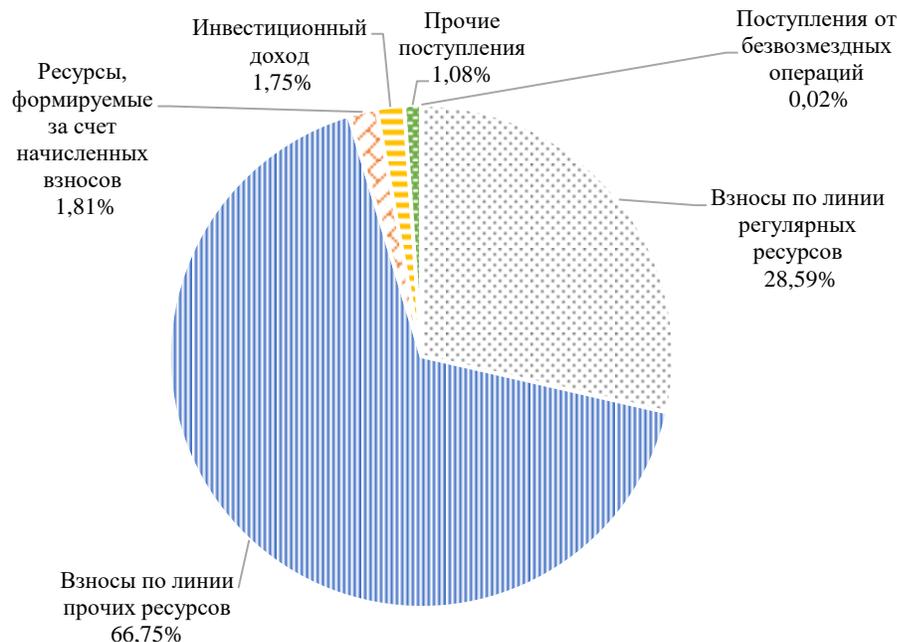
Анализ поступлений

(В тыс. долл. США)

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>Взаимозачет</i>	<i>2020 год</i>	<i>2019 год (после пересчета)</i>
Взносы	153 165	357 580	9 692	–	520 437	445 621
Инвестиционный доход	8 431	939	–	–	9 370	12 829
Прочие поступления	3 781	27 791	1 279	(27 067)	5 784	3 857
Поступления от возмездных операций	–	106	–	–	106	161
Всего	165 377	386 416	10 971	(27 067)	535 697	462 468

45. В соответствии с МСУГС общая сумма поступлений за 2020 год включает полученные поступления и поступления к получению. На безвозмездные операции принцип соотношения поступлений и расходов не распространяется (см. примечания 2 и 3 к финансовым ведомостям).

Рисунок IV.I
Поступления за 2020 год по категориям



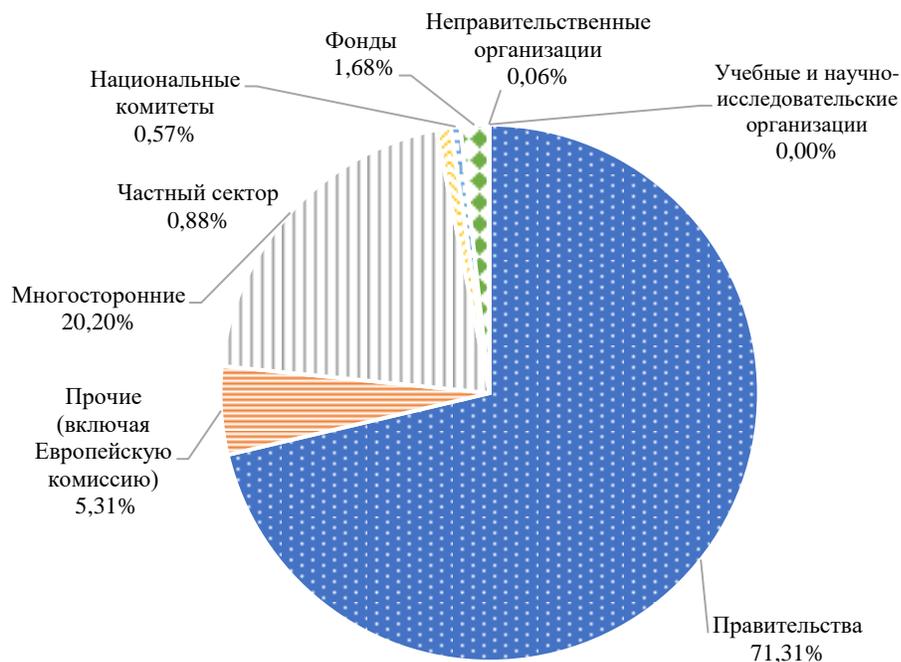
46. На рисунке IV.I в общей сумме поступлений в размере 535,7 млн долл. США (в 2019 году (после пересчета) — 462,5 млн долл. США) сумма в размере 520,4 млн долл. США приходилась на взносы (в 2019 году (после пересчета) — 445,6 млн долл. США) и включала:

а) добровольные взносы в счет регулярных ресурсов в размере 153,2 млн долл. США, или 28,6 процента от всего объема взносов (в 2019 году (после пересчета) — 118,1 млн долл. США, или 25,5 процента), которые представляют собой нецелевые средства, используемые для удовлетворения оперативных потребностей и финансирования проектов и программ Структуры «ООН-женщины»;

б) добровольные взносы в счет прочих ресурсов в размере 357,6 млн долл. США, или 66,8 процента от всего объема взносов (в 2019 году (после пересчета) — 317,4 млн долл. США, или 68,6 процента), которые предназначены для финансирования конкретных программ и проектов;

с) ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 9,7 млн долл. США, или 1,8 процента от всего объема взносов (в 2019 году (после пересчета) — 10,2 млн долл. США, или 2,2 процента), которые используются для финансирования нормотворческой и межправительственной деятельности Структуры «ООН-женщины».

Рисунок IV.II
Добровольные взносы за 2020 год в разбивке по типу доноров



47. На рисунке IV.II показаны поступления по линии добровольных взносов за 2020 год в разбивке по типу доноров:

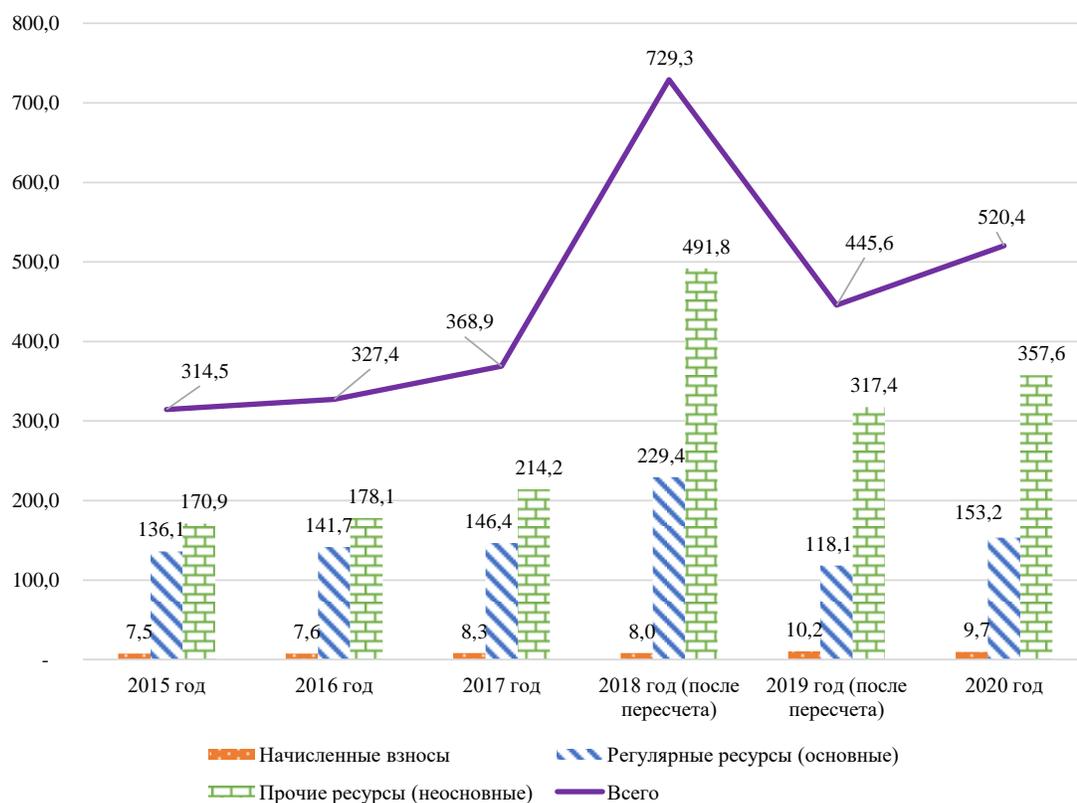
а) средства в бюджет Структуры «ООН-женщины» поступают главным образом от правительственных и межправительственных учреждений (прочие поступления), на долю которых пришлось 371,1 млн долл. США, или 71,3 процента (в 2019 году (после пересчета) — 274,7 млн долл. США, или 60,3 процента) от общего объема поступлений;

б) по линии многосторонних организаций поступило 105,2 млн долл. США, или 20,2 процента средств (в 2019 году (после пересчета) — 76,9 млн долл. США, или 16,9 процента);

в) частный сектор, национальные комитеты, фонды и другие доноры внесли 16,6 млн долл. США, или 3,2 процента поступивших средств (в 2019 году (после пересчета) — 31 млн долл. США, или 6,8 процента).

Рисунок IV.III
Динамика получения поступлений по линии взносов

(В млн долл. США)



Примечание: в 2020 году Структура «ООН-женщины» внесла изменение в учетную политику, касающееся принятия к учету поступлений. Суммы за 2018 и 2019 годы были пересчитаны с учетом этого изменения в политике. См. примечание 3 к финансовым ведомостям.

Расходы

48. Общая сумма расходов за 2020 год составляет 439,5 млн долл. США (в 2019 году — 420,9 млн долл. США) и представляет собой понесенные расходы, в том числе оплаченные расходы и расходы к оплате. В общей сумме расходов на долю регулярных ресурсов приходится 144,5 млн долл. США, или 32,9 процента от общей суммы (в 2019 году — 155,7 млн долл. США, или 37 процентов), на долю прочих ресурсов (после взаимозачета) — 310,7 млн долл. США, или 70,7 процента (в 2019 году — 254 млн долл. США, или 60,4 процента), и на долю ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, — 11,4 млн долл. США, или 2,6 процента (в 2019 году — 11,1 млн долл. США, или 2,7 процента). Расходы по линии прочих ресурсов за год включают расходы на осуществление программ и проектов в течение года в счет неизрасходованных ассигнований за 2019 год, а также в счет ассигнований текущего года.

49. Анализ расходов за 2020 год в сопоставлении с 2019 годом показал значительное (на 21,9 млн долл. США, или 61 процент) сокращение расходов на поездки: с 35,7 млн долл. США в 2019 году до 13,7 млн долл. США в 2020 году, которое объясняется главным образом запретами и ограничениями на поездки, отменами или переносами сроков служебных командировок, а также влиянием пандемии COVID на осуществление поездок, связанных с назначением и репатриацией. Увеличение расходов на выплаты сотрудникам, услуги подряда и субсидии стало результатом увеличения в 2020 году на сумму 310,7 млн долл. США (в 2019 году — 278,7 млн долл. США) расходов по статье «Прочие ресурсы», связанных с осуществлением программ, включая программу в рамках инициативы «Луч света».

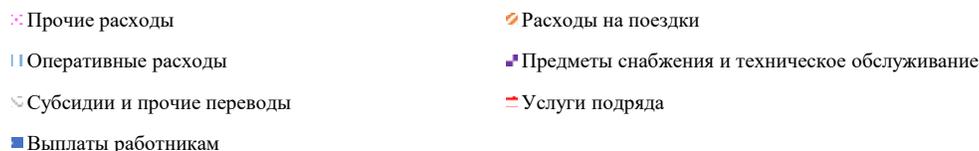
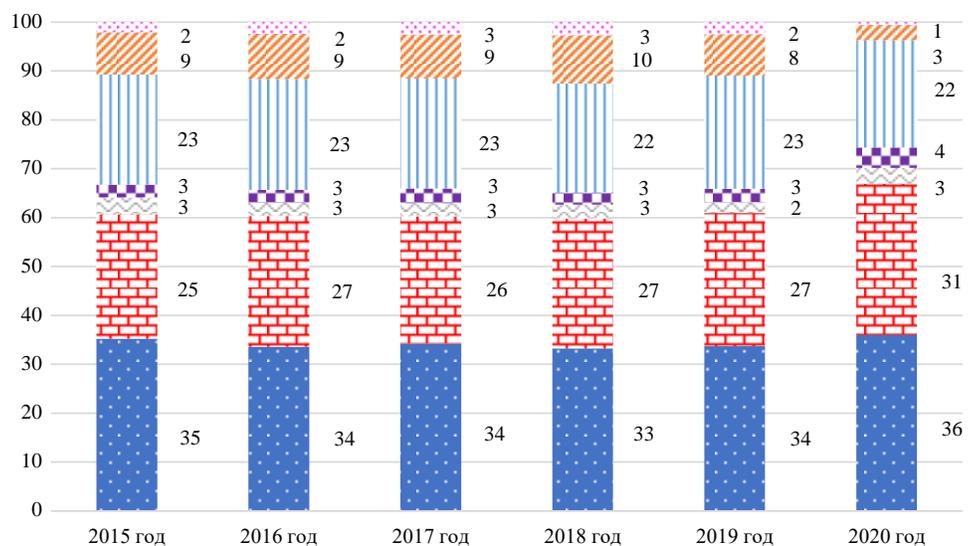
Анализ расходов

(В процентах от общего объема расходов)

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>Взаимозачет</i>	<i>2020 год</i>	<i>2019 год</i>
Выплаты работникам	88 265	58 536	9 937	–	156 738	141 833
Услуги подряда	20 700	113 441	263	–	134 404	114 665
Субсидии и прочие переводы	71	14 345	–	–	14 416	9 155
Предметы снабжения и техническое обслуживание	4 783	13 214	84	–	18 081	11 754
Оперативные расходы	25 692	95 643	1 095	(27 067)	95 363	97 459
Поездки	2 398	11 309	25	–	13 732	35 657
Амортизационные отчисления	1 904	645	2	–	2 551	2 783
Расходы на финансирование	98	160	–	–	258	271
Прочие расходы	601	3 364	2	–	3 967	7 313
Всего	144 512	310 657	11 408	(27 067)	439 510	420 890

Рисунок IV.IV
Динамика расходов в разбивке по категориям

(В процентах от общего объема расходов)



Чистые активы и обязательства

Финансовые результаты в разбивке по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

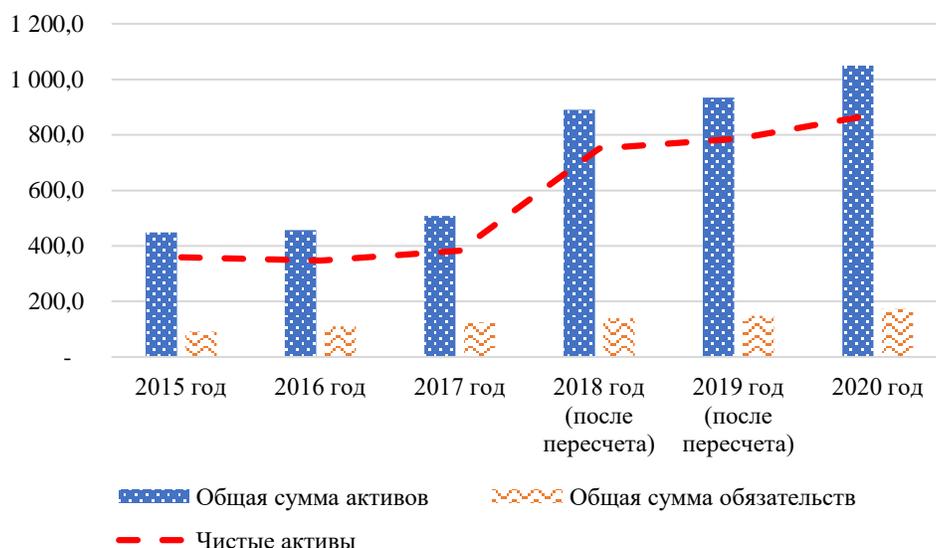
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	2020 год	2019 год (после пересчета)
Общая сумма активов	341 016	711 694	(3 248)	1 049 462	934 895
Общая сумма обязательств	158 539	15 084	—	173 623	148 698
Общая сумма чистых активов/собственных средств	182 477	696 610	(3 248)	875 839	786 197

50. Общая сумма чистых активов/собственных средств в разбивке по сегментам (см. примечание 5 к финансовым ведомостям) включает:

а) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новых добровольных взносов от правительств стран-доноров, и средства для выплат работникам и погашения обязательств;

б) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых ресурсов проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами.

Рисунок IV.V
Общая сумма активов, обязательств и чистые активы, 2015–2020 годы
 (В млн долл. США)



Примечание: в 2020 году Структура «ООН-женщины» внесла изменение в учетную политику, касающееся принятия к учету поступлений. Суммы за 2018 и 2019 годы были пересчитаны с учетом этого изменения в политике. См. примечание 3 к финансовым ведомостям.

51. Общая сумма чистых активов/собственных средств в разбивке по сегментам включает также прочие позиции по состоянию на 31 декабря 2020 года, влияющие на финансовое положение, в разбивке по сегментам, в том числе:

а) текущие активы в размере 750,5 млн долл. США, превышающие текущие обязательства в размере 59,2 млн долл. США на 691,3 млн долл. США, что свидетельствует об очень высокой степени ликвидности Структуры «ООН-женщины» (коэффициент текущей ликвидности составляет 12,7:1; в 2019 году (после пересчета) — 12,6:1), при этом на долю регулярных ресурсов приходится 236 млн. долл. США, а на долю прочих ресурсов — 517,7 млн долл. США;

б) инвестиции и денежные средства и их эквиваленты в размере 732,2 млн долл. США (в 2019 году — 568,4 млн долл. США), при этом объем денежных средств и краткосрочных инвестиций за период менее 12 месяцев составляет 508,7 млн долл. США, а объем долгосрочных инвестиций — 223,5 млн долл. США;

в) сумму дебиторской задолженности или невыплаченных добровольных взносов по соглашениям о внесении взносов в размере 255,7 млн долл. США (в 2019 году (после пересчета) — 305,5 млн долл. США), которая на 83 процента состоит из прочих ресурсов, предназначенных на осуществление финансируемых из целевых средств проектов и программ;

г) сумму выплат работникам (контрактные обязательства как перед работающими сотрудниками, так и перед пенсионерами) в размере 132,7 млн долл. США (в 2019 году — 109,5 млн долл. США), согласно актуарной оценке. Основная сумма обязательств в размере 93,4 млн долл. США приходится на

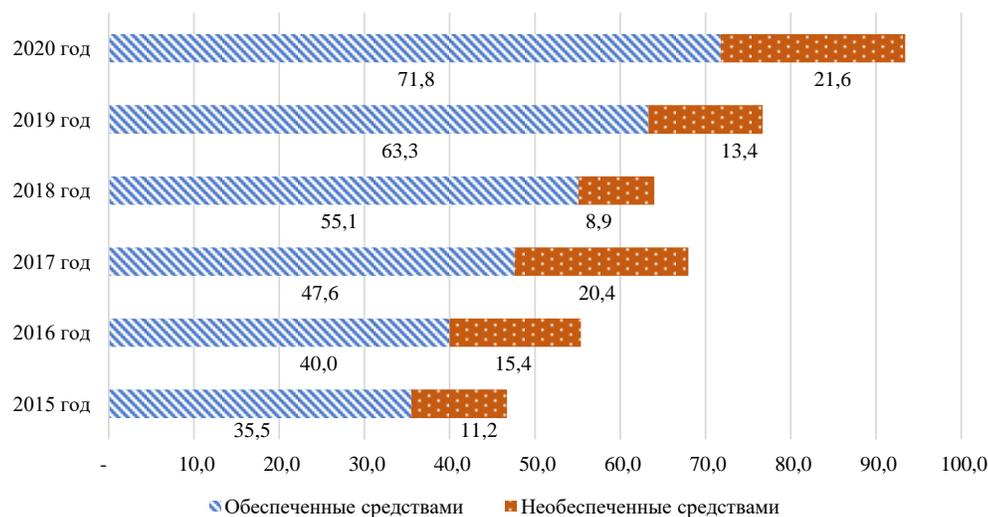
медицинское страхование после выхода на пенсию (в 2019 году — 76,7 млн долл. США), которое было обеспечено финансированием на сумму 71,8 млн долл. США, или 77 процентов (в 2019 году — 63,3 млн долл. США, или 82 процента). Доля обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию для категории работающих сотрудников, которые еще не в полной мере получили право на такое страхование, составляет 65,7 млн долл. США, или 70 процентов от общего объема начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию;

е) резервы, в том числе оперативные резервы на сумму 26,5 млн долл. США и резервы для покрытия расходов на размещение персонала на местах в размере 1 млн долл. США, утвержденные Исполнительным советом в его решении 2012/8.

Рисунок IV.VI

Обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, 2015–2020 годы

(В млн долл. США)



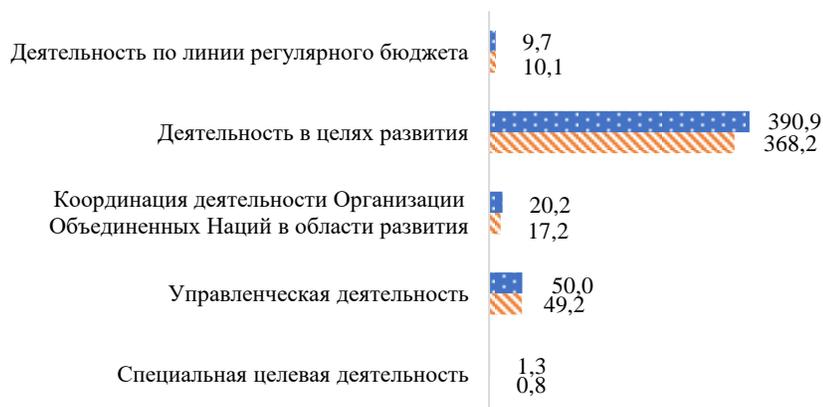
Исполнение бюджета

52. В комплексном плане обеспечения ресурсами и сводном бюджете установлены сметные объемы финансовых ресурсов для стратегического плана, включающих как регулярные (основные), так и прочие (неосновные) ресурсы на 2020–2021 годы. Сводный бюджет готовится и представляется на двухгодичной основе. Ассигнования на 2020 год составляют приблизительно 50 процентов от объема сводного бюджета на двухгодичный период 2020–2021 годов.

53. Бюджет Структуры «ООН-женщины» составляется на основе модифицированного кассового метода учета и представляется в финансовых ведомостях в виде ведомости V, в которой сопоставляются суммы, заложенные в бюджет, и фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе, и в которую дополнительно включены ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов (регулярный бюджет). Для облегчения сопоставления данных бюджета и финансовых ведомостей, подготовленных в соответствии с МСУГС, в примечание 25 к финансовым ведомостям включена информация о выверке данных бюджета и ведомости движения денежных средств.

Рисунок IV.VII
Показатели освоения бюджетных средств за 2020 год

(В млн долл. США)



■ Окончательный бюджет ■ Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе

Заключение

54. По завершении 2020 года Структура «ООН-женщины» находится в хорошем финансовом состоянии благодаря активной поддержке со стороны доноров и использованию эффективных методов управления финансовой деятельностью, в том числе процедур и механизмов контроля, призванных обеспечить, чтобы сумма ее расходов оставалась в пределах имеющихся финансовых ресурсов. Должным образом оценить и проанализировать более долгосрочные потенциальные последствия пандемии COVID-19 на момент составления настоящего документа не представляется возможным.

Глава V

Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2020 года

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

I. Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2020 года

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года (после пересчета)
Активы			
Текущие активы			
Денежные средства и их эквиваленты	Примечание 6	164 785	145 360
Инвестиции	Примечание 7	343 899	245 530
Дебиторская задолженность	Примечание 8	191 870	229 171
Авансовые платежи	Примечание 9	42 651	43 395
Прочие активы	Примечание 10	7 249	5 792
Общая сумма текущих активов		750 454	669 248
Долгосрочные активы			
Инвестиции	Примечание 7	223 496	177 506
Дебиторская задолженность	Примечание 8	63 879	76 325
Прочие активы	Примечание 10	10	17
Основные средства	Примечание 11	11 603	11 728
Нематериальные активы	Примечание 12	20	71
Общая сумма долгосрочных активов		299 008	265 647
Общая сумма активов		1 049 462	934 895
Обязательства			
Текущие обязательства			
Кредиторская задолженность	Примечание 13	17 064	14 438
Выплаты работникам	Примечание 14	19 051	14 323
Прочие обязательства	Примечание 15	23 116	24 489
Общая сумма текущих обязательств		59 231	53 250
Долгосрочные обязательства			
Выплаты работникам	Примечание 14	113 655	95 191
Прочие обязательства	Примечание 15	737	257
Общая сумма долгосрочных обязательств		114 392	95 448
Общая сумма обязательств		173 623	148 698
Чистые активы		875 839	786 197
Чистые активы/собственные средства			
Накопленный профицит/(дефицит)	Примечание 16	838 617	753 668
Резервы	Примечание 17	37 222	32 529
Общая сумма чистых активов/собственных средств		875 839	786 197

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

II. Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2020 год</i>	<i>2019 год (после пересчета)</i>
Поступления			
Добровольные взносы	Примечание 18	510 745	435 459
Начисленные взносы	Примечание 19	9 692	10 162
Инвестиционный доход	Примечание 20	9 370	12 829
Прочие поступления	Примечание 21	5 784	3 857
Поступления от возмездных операций	Примечание 22	106	161
Общая сумма поступлений		535 697	462 468
Расходы			
Выплаты работникам	Примечание 23	156 738	141 833
Услуги подряда	Примечание 23	134 404	114 665
Субсидии и прочие переводы	Примечание 23	14 416	9 155
Предметы снабжения и техническое обслуживание	Примечание 23	18 081	11 754
Оперативные расходы	Примечание 23	95 363	97 459
Расходы на поездки	Примечание 23	13 732	35 657
Амортизационные отчисления	Примечание 23	2 551	2 783
Расходы на финансирование	Примечание 23	258	271
Прочие расходы	Примечание 23	3 967	7 313
Общая сумма расходов		439 510	420 890
Профицит/(дефицит) за год		96 187	41 578

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

III. Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2020 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2020 год</i>	<i>2019 год (после пересчета)</i>
Чистые активы/собственные средства по состоянию на 31 декабря 2019 года		786 197	413 477
Изменение в политике учета поступлений	Примечание 3	–	336 965
Остаток на 31 декабря		786 197	750 442
Изменения в течение года			
Профицит/(дефицит) за текущий год		96 187	41 578
Возврат средств донорам	Примечание 16	(2 974)	(2 356)
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи	Примечание 17	4 693	5 729
Актуарные прибыли/(убытки)	Примечание 16	(8 264)	(9 196)
Чистые активы/собственные средства на конец года		875 839	786 197

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

IV. Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся

31 декабря 2020 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2020 год</i>	<i>2019 год (после пересчета)</i>
Движение денежных средств в результате оперативной деятельности			
Чистый профицит/(дефицит) за год		96 187	41 578
Процентные поступления		(6 756)	(10 552)
Амортизация инвестиций		(2 177)	(1 758)
Полученные дивиденды		(437)	(519)
Нереализованная курсовая (прибыль)/убыток		2 643	1 092
Расходы на амортизацию	Примечание 23	2 551	2 783
(Увеличение)/уменьшение суммы дебиторской задолженности		49 747	62 620
(Увеличение)/уменьшение суммы прочих активов		(2 483)	(680)
(Увеличение)/уменьшение объема запасов		–	13
(Увеличение)/уменьшение суммы авансовых платежей		744	(8 514)
(Увеличение)/уменьшение суммы кредиторской задолженности		2 626	(6 508)
Увеличение/(уменьшение) суммы обязательств по выплатам работникам		23 192	19 495
Увеличение/(уменьшение) суммы прочих обязательств		(893)	(3 941)
(Прибыли)/убытки от продажи основных средств		40	400
Возврат средств донорам	Примечание 16	(2 974)	(2 356)
Изменения справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи		(273)	(21)
Актуарные прибыли/(убытки)	Примечание 16	(8 264)	(9 196)
Сальдо движения денежных средств в результате оперативной деятельности		153 473	83 936
Движение денежных средств в результате инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(2 472)	(3 899)
Приобретение нематериальных активов		–	(9)
Средства, вырученные от продажи основных средств		57	88
Приобретение инвестиционных инструментов — удерживаемых до погашения	Примечание 7.1	(846 687)	(398 696)
Поступления в результате наступления срока погашения по инвестиционным инструментам — удерживаемым до погашения	Примечание 7.1	709 767	396 219
Процентные поступления		9 966	12 527
Полученные дивиденды		437	528

	<i>Ссылка</i>	<i>2020 год</i>	<i>2019 год (после пересчета)</i>
Изменение стоимости инвестиционных инструментов — имеющихся в наличии для продажи		(2 473)	(1 537)
Сальдо движения денежных средств в результате инвестиционной деятельности		(131 405)	5 221
Чистое (уменьшение)/увеличение суммы денежных средств и их эквивалентов		22 068	89 157
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		145 360	57 295
Влияние изменения обменных курсов на сумму денежных средств и их эквивалентов		(2 643)	(1 092)
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	Примечание 6	164 785	145 360

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

V. Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2020 года

(В тыс. долл. США)

	2020 год			Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами
	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе	
Деятельность, финансируемая по линии регулярного бюджета	9 741	9 741	10 126	(385)
Деятельность в целях развития				
Программа	399 150	367 565	347 021	20 544
Эффективность развития	26 900	23 293	21 171	2 122
Итого	426 050	390 858	368 192	22 666
Координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития	16 000	20 205	17 192	3 013
Управленческая деятельность				
Регулярная деятельность	51 650	44 900	44 602	298
Оценка	3 150	2 830	2 578	252
Ревизия и расследования	3 000	2 268	1 997	271
Итого	57 800	49 998	49 177	821
Целевая деятельность				
Преобразования в области информационно-коммуникационных технологий	250	250	–	250
Обзор хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, принятых к 25-летней годовщине их принятия	450	450	374	76
Управление преобразованиями	800	637	442	195
Итого	1 500	1 337	816	521
Общий бюджет	511 091	472 139	445 503	26 636
Общий общеорганизационный бюджет	102 200	94 833	88 356	6 477

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей. см. также примечание 25.

**Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
Примечания к финансовым ведомостям**

Примечание 1

Представляющая отчетность структура

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была учреждена резолюцией 64/289 Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года и приступила к работе в январе 2011 года. Исходя из концепции равенства, закрепленной в Уставе Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» действует в интересах достижения следующих целей: ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширения экономических прав и возможностей женщин и достижения равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в рамках деятельности в целях развития и в области прав человека, гуманитарной деятельности и деятельности по обеспечению мира и безопасности.

Мандат Структуры «ООН-женщины» предусматривает оказание поддержки межправительственным органам, таким как Комиссия по положению женщин, в разработке правил, всеобщих норм и стандартов. Структура мобилизует политическую волю и ресурсы для оказания помощи государствам-членам в соблюдении таких стандартов, демонстрируя готовность предоставлять странам по их просьбе надлежащую техническую и финансовую поддержку и налаживать эффективное партнерство с гражданским обществом. Кроме того, в соответствии со своим мандатом Структура «ООН-женщины» должна добиваться от системы Организации Объединенных Наций выполнения ее обязательств в области достижения гендерного равенства посредством реализации программы общесистемных действий.

Структурой «ООН-женщины» управляет ее Исполнительный совет, состоящий из представителей государств-членов. Исполнительный совет осуществляет стратегическое руководство Структурой и определяет ее политику в целях обеспечения эффективного осуществления всех аспектов оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины» Исполнительным директором и заместителем Генерального секретаря.

Штаб-квартира Структуры «ООН-женщины» находится в Нью-Йорке, при этом Структура расширяет свое присутствие на региональном и страновом уровнях. Региональная архитектура Структуры включает 6 региональных отделений, 3 многострановых отделения, 78 страновых отделений и представительств программ, а также представительства Организации Объединенных Наций по вопросам реформ еще в 23 странах, которые обеспечивают реализацию поставленных перед ней задач по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» предоставляет услуги сообществу доноров и партнерам через отделения связи в Абу-Даби, Аддис-Абебе, Брюсселе, Женеве, Копенгагене и Токио.

Примечание 2
Основные принципы учетной политики

а) Основа для составления и разрешение на опубликование

Разрешение на опубликование

В соответствии с финансовым положением 12.1 Структуры «ООН-женщины» за составление финансовой отчетности Структуры отвечает Исполнительный директор. Директор Отдела управления и административного руководства удостоверил, что, согласно имеющимся у него сведениям и информации и по его убеждению, все существенные операции правильно отражены в учетных записях и должным образом учтены в финансовых ведомостях и вспомогательных таблицах. 30 апреля 2021 года Исполнительный директор дала разрешение на ревизию настоящих финансовых ведомостей.

Заявление о соответствии Международным стандартам учета в государственном секторе

Финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» составлены с применением метода начисления и на основе принципа непрерывного функционирования в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и финансовыми положениями и правилами Структуры «ООН-женщины».

Порядок учета поступлений и расходов

В соответствии с методом начисления поступления и расходы (за исключением поступлений и расходов по безвозмездным операциям) учитываются в финансовых ведомостях за тот период, к которому они относятся.

Поступления

Добровольные взносы учитываются в качестве поступлений по линии регулярных ресурсов при наличии подписанного соглашения или векселя (уполномоченным должностным лицом правительства), за исключением обязательства о внесении взносов, или по кассовому методу при получении средств. В случае получения от донора подписанного соглашения или векселя, включая многолетние соглашения, поступления принимаются к учету в полном объеме на момент подписания соглашения о взносах, не предусматривающего условий исполнения. Если в соглашениях о взносах оговорены определенные условия, то Структура «ООН-женщины» учитывает обязательства, а учет поступлений отсрочивает до тех пор, пока предусмотренные соглашениями условия не будут выполнены. Структура «ООН-женщины» принимает активы к учету в тех случаях, когда контроль над ресурсами устанавливается в результате прошлых событий. Соглашения вступают в силу сразу после их подписания.

Добровольные взносы по линии прочих ресурсов принимаются к учету как поступления на основе справедливой стоимости полученной выгоды в случае получения от донора письменного соглашения в течение финансового года, за исключением оговоренных случаев, когда предусматривается отсрочка такого учета. В случае получения от донора подписанного соглашения, включая многолетние соглашения, поступления принимаются к учету в полном объеме на момент подписания соглашения о взносах, не предусматривающего условий исполнения. Если в соглашениях о взносах оговорены определенные условия, то Структура «ООН-женщины» учитывает обязательства, а учет поступлений отсрочивает до тех пор, пока предусмотренные соглашениями условия не будут выполнены. Структура «ООН-женщины» принимает активы к учету в тех

случаях, когда контроль над ресурсами устанавливается в результате прошлых событий. Соглашения вступают в силу сразу после их подписания.

Начисленные взносы поступают в виде ежегодно выделяемых сумм из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций и начисляются и утверждаются на двухгодичный бюджетный период. Сумма таких взносов затем распределяется между двумя годами и учитывается на ежемесячной основе.

Взносы натурой, за исключением услуг, которые напрямую содействуют осуществлению утвержденных операций и видов деятельности, которые имеют бюджетные последствия и могут быть достоверно количественно оценены, учитываются по справедливой стоимости в составе расходов и взносов. К таким взносам относятся предоставление в пользование помещений и обеспечение коммунального обслуживания.

Взносы натурой в виде услуг к учету не принимаются, но при этом в примечании 18 указывается расчетная сумма экономии средств.

Безвозмездно предоставленные основные средства оцениваются по справедливой рыночной стоимости и учитываются в составе основных фондов и взносов. Безвозмездно предоставленное право пользования тем или иным активом оценивается по справедливой рыночной стоимости такого права пользования. Сумма превышения справедливой рыночной стоимости права пользования активом над любыми фактически выплаченными суммами проводится по ведомостям как сумма поступлений в виде взносов и как эквивалентная ей сумма расходов. Если передаваемые активы поступают в виде взносов натурой и в соответствующих соглашениях определены условия, в случае невыполнения которых такие активы подлежат возврату, такие взносы первоначально принимаются к учету как обязательство. После выполнения этих условий такие активы учитываются в составе поступлений. Если в соглашениях указаны ограничения, не предусматривающие возврат таких активов, то после подтверждения поступления таких взносов они принимаются к учету в составе поступлений.

Поступления от возмездных операций учитываются в тех случаях, когда существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит в будущем связанные с ними экономические выгоды или возможности получения услуг, и когда эти выгоды могут быть достоверно оценены. Поступления следует оценивать по справедливой стоимости вознаграждения, которое было или может быть получено. Когда такое вознаграждение представляет собой сумму наличных или денежных средств в иной форме, за оценку принимается величина этой суммы.

Расходы

Учет расходов производится на момент поставки товаров или оказания услуг. Расходы по проектам учитываются по получении Структурой «ООН-женщины» финансового отчета партнера, свидетельствующего о завершении деятельности.

В соответствии с МСУГС принцип соотношения поступлений и расходов не распространяется на безвозмездные операции. Основное внимание в МСУГС уделяется финансовому положению; это подтверждается тем фактом, что активы принимаются к учету при наличии достаточного контроля, а обязательства — при существовании критериев для их учета. Вследствие этого превышение поступлений над расходами приводит к профициту (а превышение расходов над поступлениями — к дефициту), который переносится на следующий год в качестве накопленного профицита или дефицита. Накопленный профицит представляет собой неизрасходованную часть взносов, которая будет использоваться для

удовлетворения будущих оперативных потребностей Структуры «ООН-женщины».

b) Расчеты в иностранной валюте

Операционной валютой и денежной единицей учета Структуры «ООН-женщины» является доллар США. При совершении расчетов в валютах, отличных от доллара США, соответствующие суммы пересчитываются в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на дату совершения операции. Денежные активы и обязательства в валютах, отличных от доллара США, пересчитываются в доллары США по операционным обменным курсам Организации Объединенных Наций, действовавшим на дату представления отчетности. Неденежные активы и обязательства, которые деноминированы в валютах, отличных от доллара США, и оцениваются по первоначальной стоимости, пересчитываются в доллары США по обменному курсу, действовавшему на дату совершения операции. Как реализованные, так и нереализованные курсовые прибыли и убытки от таких операций указываются в ведомости финансовых результатов.

c) Финансовые инструменты

Финансовые инструменты принимаются к учету, когда Структура «ООН-женщины» становится стороной договоров, являющихся такими инструментами, и вплоть до момента истечения срока действия или перехода прав на получение денежных средств, поступающих в результате владения такими активами, а также до передачи Структурой «ООН-женщины» в существенной степени всех рисков и выгод, связанных с владением такими активами.

Классификация финансовых активов

Структура «ООН-женщины» классифицирует финансовые активы по следующим категориям: инвестиционные инструменты, удерживаемые до погашения; активы, имеющиеся в наличии для продажи; займы и дебиторская задолженность; и активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Категория финансовых активов зависит от цели их приобретения, определяется при их первоначальном принятии к учету и повторно устанавливается на каждую отчетную дату. Первоначально все финансовые активы оцениваются по справедливой стоимости. Датой первоначального принятия Структурой «ООН-женщины» к учету займов и дебиторской задолженности является дата соответственно их выдачи или ее возникновения. Для всех прочих финансовых активов датой первоначального принятия к учету является дата совершения обменной операции, т.е. дата, с которой Структура «ООН-женщины» становится стороной договоров, являющихся такими инструментами.

Финансовые активы со сроком действия свыше 12 месяцев с отчетной даты относятся к категории долгосрочных активов в финансовых ведомостях, при этом стоимость активов, деноминированных в иностранной валюте, пересчитывается в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на отчетную дату, а прибыли и убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов.

На каждую отчетную дату производится оценка финансовых активов всех категорий, чтобы определить, имеются ли объективные признаки обесценения вложения или группы вложений. Признаки обесценения включают случаи неплатежа или неисполнения обязательств контрагента или необратимое снижение стоимости актива. Потери от обесценения учитываются через профицит или

дефицит в ведомости финансовых результатов (напрямую или с использованием резервного счета) в год их возникновения.

Финансовые активы, удерживаемые до погашения

К финансовым активам, удерживаемым до погашения, относятся финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами и фиксированным сроком погашения, которые Структура «ООН-женщины» действительно планирует и может удерживать до погашения. Первоначально они принимаются к учету по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии — по амортизированной стоимости, рассчитываемой с применением метода действующей процентной ставки. Структура «ООН-женщины» относит к активам, удерживаемым до погашения, свои портфельные инвестиции.

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи, представляют собой финансовые активы, которые либо включены в эту категорию, либо не входят ни в одну из других категорий. Первоначально они принимаются к учету по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии отражаются в учете по справедливой стоимости, причем любые прибыли или убытки, обусловленные изменением справедливой стоимости, учитываются непосредственно в составе чистых активов/собственных средств. Процентные поступления от финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, рассчитываются с использованием метода действующей процентной ставки. В тех случаях, когда какой-либо имеющийся в наличии для продажи финансовый актив списывается с баланса, прибыль или дефицит, накопленные в составе чистых активов/собственных средств, переносятся в состав профицита или дефицита в ведомости финансовых результатов. Справедливая стоимость, используемая для последующей оценки, исчисляется на основе рыночных котировок из надежных источников.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают наличные средства и краткосрочные высоколиквидные инвестиционные инструменты, легко обмениваемые на известную сумму наличных средств и не подверженные значительному риску изменения стоимости, если не считать обесценение валют ограниченного использования. Финансовые инструменты, относимые к денежным эквивалентам, включают инвестиции со сроком погашения не более трех месяцев с даты приобретения.

Займы и дебиторская задолженность

Займы и дебиторская задолженность — это финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами, которые не котируются на активном рынке. Они первоначально учитываются по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии — по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Процентный доход учитывается на пропорционально-временной основе с применением метода действующей процентной ставки по соответствующему финансовому активу. По состоянию на 31 декабря 2020 года Структура «ООН-женщины» не имела каких-либо займов.

Дебиторская задолженность указывается по справедливой стоимости, складывающейся из номинальной стоимости за вычетом резерва на покрытие предполагаемой безнадежной задолженности. Такой резерв создается в том случае, если на основе анализа невыплаченных на отчетную дату средств имеются объективные основания полагать, что Структура «ООН-женщины» не сможет получить все средства, причитающиеся ей в соответствии с первоначальными условиями погашения дебиторской задолженности.

Авансы и прочая дебиторская задолженность указываются по справедливой стоимости, складывающейся из номинальной стоимости за вычетом резерва на покрытие предполагаемой безнадежной задолженности. Авансы представляют собой авансовые выплаты наличных денежных средств партнерам, с которыми заключены контракты, связанные с исполнением программ. Эти авансовые платежи учитываются по справедливой стоимости как дебиторская задолженность. Расходы учитываются в ведомости финансовых результатов по получении Структурой «ООН-женщины» финансового отчета от партнера, свидетельствующего о завершении деятельности. Авансы включают также выплаты от имени учреждений Организации Объединенных Наций; сотрудники могут получать авансовые выплаты денежных средств, которые учитываются по справедливой стоимости как дебиторская задолженность. Сумма аванса переносится в состав расходов, когда аванс аннулируется в результате предъявления соответствующего требования или посредством его погашения. Прочая дебиторская задолженность представляет собой предоплату по контрактам, по которым поставка товаров или оказание услуг еще не произведены.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит, — это активы, которые признаются таковыми при первоначальном учете, либо относятся к категории активов, имеющих в наличии для продажи. Они первоначально учитываются по справедливой стоимости, а любые связанные с ними операционные издержки учитываются в составе расходов. Активы оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, и любой прирост или снижение справедливой стоимости в результате такой оценки учитывается в профиците или дефиците. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами в соответствии с руководящими принципами инвестиционной деятельности Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Активы в этой категории классифицируются как текущие активы, если ожидается, что они будут реализованы в течение 12 месяцев с отчетной даты. Структура «ООН-женщины» не ведет учета хеджирования в отношении финансовых производных инструментов.

d) Запасы

Запасы, предназначенные для передачи на безвозмездной основе, оцениваются по наименьшей из двух величин: себестоимости и текущей стоимости замещения. Поскольку распределение запасов не сопровождается поступлениями средств, соответствующие расходы учитываются при распределении товаров.

Бесплатные печатные материалы, относимые к запасам, представляют собой технические публикации, непосредственно связанные с программной и нормотворческой деятельностью и находящиеся под контролем Структуры «ООН-женщины». Для того чтобы они могли классифицироваться в качестве запасов, эти публикации должны быть также рассчитаны на длительный срок, т.е. их содержание должно сохранять актуальный характер, а материалы должны использоваться на протяжении периода, превышающего 12 месяцев. Считается, что публикации, подготовленные партнерами и предназначенные для распространения или использования ими, не подконтрольны Структуре «ООН-женщины» и по этой причине не могут рассматриваться в качестве запасов. Бесплатные печатные материалы и брошюры, подготавливаемые Структурой «ООН-женщины» в ходе проведения ее кампаний и предназначенные исключительно для рекламных и информационных целей, запасами не считаются. Такая продукция, как правило, не рассчитана на длительный срок и обычно используется в течение периода не более 12 месяцев, поскольку она подготавливается для разового мероприятия или цели, и по этой причине стоимость таких оставшихся в наличии материалов на конец года существенно снижается. Соответственно, затраты на подготовку публикаций и брошюр для кампаний, организуемых в рекламных и информационных целях, принимаются к учету в составе расходов на тот момент, когда они производятся.

Запасы для продажи оцениваются по наименьшей из двух величин: себестоимости или чистой стоимости реализации. Под чистой стоимостью реализации понимается ожидаемая цена продажи при обычном ходе ведения дел за вычетом сметных расходов на завершение работ и сметных расходов, необходимых для реализации продажи, обмена или распространения. Себестоимость определяется с использованием метода учета «в порядке поступления». Себестоимость запасов включает в себя стоимость покупки, конверсионные издержки и другие затраты по доставке актива к месту назначения и приведению его в состояние, пригодное для использования. Себестоимость запасов, приобретенных в ходе безвозмездных операций (например, в порядке дарения), оценивается по справедливой стоимости на дату их приобретения. По состоянию на 31 декабря 2020 года Структура «ООН-женщины» не располагала какими-либо запасами, предназначенными для продажи, и не приобретала каких-либо запасов на основе безвозмездных операций.

е) Основные средства

Основные средства указываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются объекты основных средств, находящихся под контролем Структуры «ООН-женщины», стоимостью не менее 1000 долл. США. Амортизация стоимости основных средств рассчитывается исходя из ожидаемого срока полезного использования каждого актива с применением линейного метода, за исключением стоимости земли, которая не подлежит амортизации. Первоначальная стоимость включает расходы, напрямую относимые к приобретению актива. Последующие затраты включаются в балансовую стоимость актива или учитываются как отдельный актив только в случае, если существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит будущие экономические выгоды, связанные с этим активом, и если стоимость этого актива может быть достоверно оценена. Ожидаемый срок полезного использования актива можно оценить исходя из опыта использования Структурой «ООН-женщины» аналогичных активов. Таким образом, срок полезного использования актива может быть короче его экономически выгодного срока службы. Расходы на ремонт и

эксплуатацию указываются в ведомости финансовых результатов за тот финансовый период, в котором они были понесены.

Считается, что актив находится под контролем Структуры «ООН-женщины», если она может его использовать или иным образом воспользоваться им для достижения своих целей, а также может воспрепятствовать или регулировать доступ к нему третьих сторон. Это имеет место в тех случаях, когда Структура «ООН-женщина» является непосредственным исполнителем проекта. Затраты на активы, которые используются в рамках проектов и не находятся под контролем Структуры, учитываются в составе расходов тогда, когда они были понесены. Улучшения арендованной собственности принимаются к учету как актив в тех случаях, когда общая стоимость составляет не менее 1000 долл. США, оцениваются по себестоимости и амортизируются в течение наименьшего из двух периодов: оставшегося срока полезного использования улучшенной собственности или срока аренды. Анализ обесценения всех активов проводится не реже одного раза в год.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов основных средств.

<i>Класс</i>	<i>Ожидаемый срок полезного использования</i>
Земля	Неприменимо
Здания	
Постоянные	50
Временные	10
Мебель и недвижимый инвентарь	10
Аппаратура связи и информационная техника	6–8
Автотранспортные средства	9
Машины и оборудование	7
Средства обеспечения безопасности	5

f) Нематериальные активы

Нематериальные активы с конечным сроком службы оцениваются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются нематериальные активы, для которых срок полезного использования составляет более одного года и стоимость которых превышает 5000 долл. США — для приобретенных активов — или 100 000 долл. США — для активов, созданных собственными силами. Амортизация стоимости всех нематериальных активов с конечным сроком службы начисляется с применением линейного метода и с учетом срока полезного использования. Если нематериальный актив имеет неограниченный срок службы, амортизация его стоимости не производится, но производится оценка величины его обесценения на основе сопоставления возмещаемой стоимости его использования с его балансовой стоимостью.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов нематериальных активов.

<i>Класс</i>	<i>Ожидаемый срок полезного использования</i>
Приобретенные активы	5
Активы, созданные собственными силами	5
Авторские права и патенты	3

g) Аренда

Аренда, при которой в существенной степени несет риски и получает выгоды, связанные с владением объекта аренды, арендодатель, классифицируется как операционная аренда. Платежи, производимые по договорам операционной аренды, учитываются в ведомости финансовых результатов с применением линейного метода в течение срока аренды. Суммы будущих платежей по текущим договорам аренды указаны в примечании 27.

Аренда, при которой в существенной степени несет риски и получает выгоды, связанные с владением объекта аренды, арендатор, классифицируется как финансовая аренда. Структура «ООН-женщины» не заключала каких-либо соглашений о финансовой аренде.

h) Выплаты работникам

Структура «ООН-женщины» отражает в учете следующие выплаты работникам:

а) краткосрочные выплаты работникам, подлежащие уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после окончания учетного периода, в котором работники предоставляют соответствующие услуги;

б) долгосрочные выплаты работникам, расчеты по которым должны производиться по истечении 12 месяцев после того, как работник оказал соответствующие услуги, и включают:

- і) выплаты по окончании службы (см. ниже «Пенсионные пособия и медицинское страхование после выхода на пенсию»);
- іі) прочие долгосрочные выплаты работникам;
- с) выплаты при увольнении.

Краткосрочные выплаты работникам оцениваются по их номинальной стоимости исходя из объема выплат, начисленных по текущим ставкам оплаты. К этой категории на конец года могут относиться выплаченное вознаграждение, выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском и отпуском на родину и другие краткосрочные выплаты.

К выплатам по окончании службы относятся выплаты по планам пенсионного обеспечения, оплата медицинского страхования после выхода на пенсию, выплаты в связи с репатриацией и другие единовременные выплаты после окончания службы. Планы выплат по окончании службы являются либо планами с установленным размером взноса, либо планами с установленным размером пособия.

Структура «ООН-женщины» является одной из организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, который был учрежден Генеральной Ассамблеей в целях обеспечения выплаты работникам пенсионных пособий, а также пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Пенсионный фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями план с

установленным размером пособий. Как указано в статье 3 b) Положений Фонда, членство в нем открыто для специализированных учреждений, а также для любых других международных и межправительственных организаций, участвующих в общей системе окладов, надбавок и других условий службы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений.

Участие в этом пенсионном плане сопряжено для участвующих организаций с актуарными рисками, связанными с работающими и бывшими работниками других организаций, участвующих в Фонде, в результате чего отсутствует единообразная и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными участвующими в нем организациями. Структура «ООН-женщины» и Пенсионный фонд, как и другие организации, участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять соответствующую им пропорциональную долю в обязательствах по выплате пособий установленного размера, активах плана и связанных с этим планом расходах. По этой причине Структура «ООН-женщины» рассматривает этот план как план с установленным размером взносов в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте МСУГС 39 «Выплаты работникам». Взносы Структуры «ООН-женщины» в Пенсионный фонд в течение финансового периода учитываются как расходы в ведомости финансовых результатов.

План медицинского страхования после выхода на пенсию обеспечивает субсидируемое медицинское страхование вышедших на пенсию сотрудников и членов их семей в рамках тех же планов медицинского страхования, что и для работающих сотрудников, при удовлетворении ими определенных требований. План медицинского страхования после выхода на пенсию является планом с установленным размером пособий.

К числу других долгосрочных выплат работникам относятся выплаты, которые не подлежат уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после завершения финансового периода; они включают долгосрочные компенсационные выплаты в случае смерти, потери трудоспособности или болезни.

К выплатам при увольнении, как правило, относятся компенсационные выплаты в связи с увольнением по собственному желанию, расчеты по которым должны производиться в течение 12 месяцев после окончания отчетного периода.

i) Финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства первоначально учитываются по справедливой стоимости за вычетом затрат по сделке, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Финансовые обязательства учитываются по номинальной стоимости, если срок их погашения составляет менее 12 месяцев.

Кредиторская задолженность и начисления, образующиеся в результате приобретения товаров и услуг, первоначально принимаются к учету по справедливой стоимости, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости после поставки товаров или оказания услуг и принятия их Структурой «ООН-женщины». Финансовые обязательства указываются на сумму, на которую выставлены счета к оплате, за вычетом скидок на оплату на дату подготовки отчетности. В случае отсутствия счетов к оплате на отчетную дату производится оценка объема финансовых обязательств.

К числу прочих обязательств относятся отсроченные поступления, представляющие собой средства, полученные от доноров, которые проведены по ведомости финансового положения и которые — в зависимости от характера соглашения — принимаются к учету в составе поступлений, когда выполнены оговоренные условия (при наличии таковых). Прочая кредиторская задолженность представляет собой подлежащие возмещению расходы на услуги, оказанные Организацией Объединенных Наций и учреждениями системы Организации Объединенных Наций.

Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит, — это активы, которые признаются таковыми при первоначальном учете либо относятся к категории активов, имеющих в наличии для продажи. Первоначально они учитываются по справедливой стоимости, а любые расходы по сделке учитываются в составе расходов. Обязательства вновь оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, а любые полученные прибыли или убытки учитываются по справедливой рыночной стоимости в профиците или дефиците.

Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости, через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами. К ним относятся встроенные в срочные депозиты производные инструменты, которые позволяют осуществлять погашение обязательств контрагентами в какой-либо альтернативной валюте в обмен на более высокую доходность. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Обязательства в этой категории классифицируются как текущие обязательства, если ожидается, что они будут погашены в течение 12 месяцев с отчетной даты. По состоянию на 31 декабря 2020 года Структура «ООН-женщины» не имела открытых позиций, связанных с производными валютными инструментами, относящимися к этой категории, и не имела каких-либо встроенных производных инструментов, которые требовали бы отдельного учета по справедливой стоимости с отражением соответствующих изменений в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов. Структура «ООН-женщины» не ведет учета хеджирования в отношении финансовых производных инструментов.

j) Резервы, условные обязательства и условные активы

Резервы под обязательства создаются для покрытия будущих обязательств и платежей, в отношении которых Структура «ООН-женщины» несет действующее юридическое или традиционное обязательство, вытекающее из прошлых событий, и когда существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» должна будет погашать такое обязательство, а его сумма может быть достоверно оценена.

Другие обязательства, которые не отвечают критериям учета в составе финансовых обязательств, указываются в примечаниях к финансовым ведомостям в качестве условных обязательств, если их существование будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или нескольких

неопределенных событий в будущем, которые не в полной мере зависят от Структуры «ООН-женщины», и когда представляется возможным произвести достоверную оценку таких обязательств.

Условные активы — это активы, которые могут возникнуть в результате прошлых событий и наличие которых будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или нескольких неопределенных будущих событий, которые не в полной мере подконтрольны Структуре «ООН-женщины». Условные активы не принимаются к учету, однако указываются, если появление экономических выгод или возможности полезного использования становится вероятным.

к) Договорные обязательства

Договорные обязательства представляют собой обязательства по несению в будущем Структурой «ООН-женщины» расходов по договорам, заключенным на отчетную дату, которые Структура, исходя из своих дискреционных полномочий, в минимальной степени или вообще способна избежать в ходе осуществления текущей деятельности. К договорным обязательствам относятся обязательства по капитальным затратам (сумма договорных обязательств по капитальным затратам, которые не погашены или начислены на отчетную дату), обязательства по договорам на поставку товаров и услуг, которые будут получены Структурой «ООН-женщины» в будущих периодах, минимальные платежи за аренду по неаннулируемым договорам и другие неаннулируемые договорные обязательства. Сумма договорных обязательств по состоянию на 31 декабря 2020 года не отражена в ведомости финансового положения, но указана в примечаниях к финансовым ведомостям. В эту сумму не включены обязательства, связанные с договорами найма.

л) Новые стандарты учета

В 2020 году Структура «ООН-женщины» новых стандартов учета не принимала. Ниже приводится краткое изложение стандартов учета, опубликованных Советом по МСУГС и вступивших в силу с 1 января 2020 года или позднее:

- i) стандарт 41 МСУГС «Финансовые инструменты» был опубликован в 2018 году и должен вступить в силу с 1 января 2022 года. Впоследствии, с учетом влияния пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) на соответствующие стороны, эта дата была перенесена на 1 января 2023 года. Стандарт 41 МСУГС заменяет стандарт 29 МСУГС «Финансовые инструменты: признание и оценка». Новый стандарт устанавливает новые требования к классификации, принятию к учету и оценке финансовых инструментов, которые заменяют требования, установленные в стандарте 29 МСУГС, и в настоящее время проводится оценка того, как новый стандарт повлияет на финансовую отчетность Структуры «ООН-женщины» после его принятия;
- ii) стандарт 42 МСУГС «Социальные выплаты» был опубликован в 2019 году и должен вступить в силу с 1 января 2022 года. Впоследствии, с учетом влияния пандемии COVID-19 на соответствующие стороны, эта дата была перенесена на 1 января 2023 года. В обозримом будущем применение стандарта 42 МСУГС в отношении Структуры «ООН-женщины» не предполагается;

iii) в феврале 2020 года Совет по МСУГС опубликовал пакет из трех первоначальных проектов для представления комментариев: первоначальный проект 70 «Поступления с обязательствами исполнения»; первоначальный проект 71 «Поступления без обязательств исполнения» и первоначальный проект 72 «Трансфертные расходы». Предполагается, что первоначальный проект 70 заменит собой стандарт 9 МСУГС «Поступления от возмездных операций». Первоначальный проект 71 заменит стандарт 23 МСУГС «Поступления от безвозмездных операций (налоги и переводы)». Первоначальный проект 72 — это проект нового стандарта. Ожидается, что стандарты МСУГС, подготовленные на основе пакета из трех первоначальных проектов, будут опубликованы до конца 2021 года и что новые стандарты, которые будут подготовлены на основе этих первоначальных проектов, станут обязательными для соблюдения к 2023 году. Структура «ООН-женщины» будет продолжать следить за ходом работы над этими предварительными проектами и соответствующими стандартами учета, поскольку они могут иметь существенные последствия для проводимой Структурой политики учета доходов. В настоящее время, то есть заблаговременно до опубликования стандартов, проводится оценка их последствий и их последующего применения для финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины».

Примечание 3 **Изменение учетной политики**

В 2020 году была пересмотрена политика учета поступлений по линии добровольных взносов, о которой говорится в примечании 2. В соответствии с ранее действовавшей политикой Структура «ООН-женщины» производила учет поступлений на основе сроков платежей по планам выплат, предусмотренных в соглашениях с донорами, и эти сроки использовались в качестве косвенного показателя для определения периода осуществления деятельности по программам и выполнения обязательств. В соответствии с новой политикой поступления, в том числе по линии многолетних взносов, учитываются в полном объеме на момент подписания соглашения, поскольку соглашения рассматриваются как содержащие не условия, а скорее оговорки и ограничения. Если в соглашениях о взносах оговорены определенные условия, то Структура «ООН-женщины» учитывает обязательства, а учет поступлений отсрочивает до тех пор, пока предусмотренные соглашениями условия не будут выполнены. Структура «ООН-женщины» принимает активы к учету, когда контроль над ресурсами устанавливается в результате прошлых событий. Соглашения вступают в силу сразу после их подписания. Это изменение учетной политики стало применяться на ретроспективной основе в соответствии со стандартом 3 МСУГС «Учетная политика, изменения в расчетных оценках и ошибки». По оценкам, такое изменение политики в 2020 году позволило увеличить объем поступлений и чистый профицит на 28,2 млн долл. США. В этой связи был произведен пересчет сопоставимых сумм, относящихся к предыдущим периодам.

В результате корректировок, относящихся к предыдущим периодам, был произведен пересчет сопоставимых сумм за 2019 год по индивидуальным позициям финансовых ведомостей, сводная информация о чем представлена в таблице ниже. В 2019 году это повлияло на финансовые результаты следующим образом: объем поступлений по линии добровольных взносов уменьшился на 64,9 млн долл. США, при этом объем прочих ресурсов снизился на 40,1 млн долл. США, а объем регулярных ресурсов — на 24,8 млн долл. США. Кроме того, было зафиксировано увеличение накопленного профицита на 336,9 млн долл. США, что является совокупным результатом корректировок суммы поступлений по линии добровольных взносов до отчетного периода 2018 года. В

ведомости финансового положения сальдо текущей и долгосрочной дебиторской задолженности увеличились на 201,1 млн долл. США и 76,3 млн долл. США соответственно, а сумма прочих обязательств увеличилась на 5,3 млн долл. США, при этом произошло соответствующее чистое увеличение суммы чистых активов на 272 млн долл. США. В ведомости движения денежных средств чистый профицит уменьшился на 64,9 млн долл. США, что обусловлено вышеупомянутым уменьшением суммы поступлений, однако был компенсирован корректировкой дебиторской задолженности в сторону повышения на сумму 71,2 млн долл. США и корректировкой прочих обязательств в сторону понижения на сумму 6,3 млн долл. США.

Изменение сумм в ведомости финансового положения

(В тыс. долл. США)

<i>Выдержка из ведомости финансового положения</i>	<i>По состоянию на 31 декабря 2019 года согласно отчетности</i>	<i>Реклассификация/ корректировки, относящиеся к предыдущим периодам</i>	<i>По состоянию на 31 декабря 2019 года (после пересчета)</i>
Текущие активы			
Дебиторская задолженность	28 120	201 051	229 171
Общая сумма текущих активов	468 197	201 051	669 248
Долгосрочные активы			
Дебиторская задолженность	–	76 325	76 325
Общая сумма долгосрочных активов	189 322	76 325	265 647
Общая сумма активов	657 519	277 376	934 895
Текущие обязательства			
Прочие обязательства	19 401	5 088	24 489
Общая сумма текущих обязательств	48 162	5 088	53 250
Долгосрочные обязательства			
Прочие обязательства	–	257	257
Общая сумма долгосрочных обязательств	95 191	257	95 448
Общая сумма обязательств	143 353	5 345	148 698
Накопленный профицит	481 637	272 031	753 668
Чистые активы	514 166	272 031	786 197

Изменение сумм в ведомости финансовых результатов

(В тыс. долл. США)

<i>Выдержка из ведомости финансовых результатов</i>	<i>По состоянию на 31 декабря 2019 года согласно отчетности</i>	<i>Реклассификация/ корректировки, относящиеся к предыдущим периодам</i>	<i>По состоянию на 31 декабря 2019 года (после пересчета)</i>
Поступления			
Добровольные взносы	500 393	(64 934)	435 459
Общая сумма поступлений	527 402	(64 934)	462 468
Чистый профицит/(дефицит)	106 512	(64 934)	41 578

Изменение сумм в ведомости изменений в чистых активах

(В тыс. долл. США)

<i>Выдержка из ведомости изменений в чистых активах</i>	<i>По состоянию на 31 декабря 2019 года согласно отчетности</i>	<i>Реклассификация/ корректировки, относящиеся к предыдущим периодам</i>	<i>По состоянию на 31 декабря 2019 года (после пересчета)</i>
Изменение в политике учета поступлений	–	336 965	336 965
Профицит/(дефицит) за период текущего года	106 512	(64 934)	41 578
Чистые активы по состоянию на 31 декабря	514 166	272 031	786 197

Изменение сумм в ведомости движения денежных средств

(В тыс. долл. США)

<i>Выдержка из ведомости движения денежных средств</i>	<i>По состоянию на 31 декабря 2019 года согласно отчетности</i>	<i>Реклассификация/ корректировки, относящиеся к предыдущим периодам</i>	<i>По состоянию на 31 декабря 2019 года (после пересчета)</i>
Чистый профицит/(дефицит) за год	106 512	(64 934)	41 578
(Увеличение)/уменьшение суммы взносов к получению	(8 616)	71 236	62 620
Увеличение/(уменьшение) суммы прочих обязательств	2 361	(6 302)	(3 941)

Примечание 4

Критически важные расчетные оценки и оценочные суждения

Подготовка финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС обязательно включает использование расчетных оценок, управленческих предположений и оценочных суждений. Оценки, предположения и оценочные суждения имеют важное значение для финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины», в частности, но не исключительно для таких ее аспектов, как обязательства по выплатам по окончании службы, резервы под обязательства, финансовые риски, связанные с дебиторской задолженностью и авансовыми платежами, начисленные расходы, условные активы и обязательства, а также степень обесценения дебиторской задолженности, авансов, инвестиций и основных средств. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок. Изменения в расчетных

суммах при принятии их к учету относят к тому периоду, в котором о них стало известно.

Примечание 5
Сегментная отчетность

Сегментная отчетность необходима для оценки выполнения деятельности той или иной структурой в прошлом и для принятия решений в отношении распределения средств в будущем. Структура «ООН-женщины» представляет информацию по следующим сегментам:

- а) сегменту регулярных ресурсов (основные/нецелевые), который охватывает средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для использования по усмотрению Исполнительного директора Структуры в целях выполнения ее мандата;
- б) сегменту прочих ресурсов (неосновные/целевые), который охватывает целевые средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для выполнения конкретных проектов;
- в) сегменту ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов (регулярный бюджет), который охватывает суммы, начисленные в виде взносов государствам-членам и переданные Структуре «ООН-женщины» Генеральной Ассамблеей.

Межсегментные операции отражаются в сегментной отчетности, но взаимозачитываются в ведомости финансовых результатов.

Ведомость финансового положения по сегментам по состоянию на 31 декабря 2020 года

(В тыс. долл. США)

	2020 год			Итого	31 декабря 2019 года (после пересчета)
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		
Активы					
Текущие активы					
Денежные средства и их эквиваленты	66 301	102 659	(4 175)	164 785	145 360
Инвестиции	129 654	214 245	–	343 899	245 530
Дебиторская задолженность	30 816	160 313	741	191 870	229 171
Авансовые платежи	2 926	39 703	22	42 651	43 395
Прочие активы	6 288	801	160	7 249	5 792
Текущие активы	235 985	517 721	(3 252)	750 454	669 248
Долгосрочные активы					
Инвестиции	84 261	139 235	–	223 496	177 506
Дебиторская задолженность	12 873	51 006	–	63 879	76 325
Прочие активы	7	3	–	10	17
Основные средства	7 870	3 729	4	11 603	11 728

	2020 год			Итого	31 декабря 2019 года (по- сле пересчета)
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируе- мые за счет начис- ленных взносов		
Нематериальные активы	20	–	–	20	71
Долгосрочные активы	105 031	193 973	4	299 008	265 647
Общая сумма активов	341 016	711 694	(3 248)	1 049 462	934 895
Обязательства					
Текущие обязательства					
Кредиторская задолженность	9 674	7 390	–	17 064	14 438
Выплаты работникам	19 051	–	–	19 051	14 323
Прочие обязательства	16 159	6 957	–	23 116	24 489
Текущие обязательства	44 884	14 347	–	59 231	53 250
Долгосрочные обязательства					
Выплаты работникам	113 655	–	–	113 655	95 191
Прочие обязательства	–	737	–	737	257
Долгосрочные обязательства	113 655	737	–	114 392	95 448
Общая сумма обязательств	158 539	15 084	–	173 623	148 698
Чистые активы	182 477	696 610	(3 248)	875 839	786 197
Чистые активы/собственные средства					
Накопленный профицит/(дефицит)	141 879	623 825	(2 811)	762 893	723 671
Профицит/(дефицит) за текущий год	20 865	75 759	(437)	96 187	41 578
Актуарные прибыли/(убытки)	(17 489)	–	–	(17 489)	(9 225)
Возврат средств донорам	–	(2 974)	–	(2 974)	(2 356)
Резервы	37 222	–	–	37 222	32 529
Общая сумма чистых активов/ собственных средств	182 477	696 610	(3 248)	875 839	786 197

Общая сумма чистых активов/собственных средств в соответствии с ведомостью финансового положения по сегментам включает:

а) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новые добровольные взносы от правительств стран-доноров;

б) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых ресурсов проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами.

В таблице ниже резюмируются расходы Структуры «ООН-женщины» на приобретение основных средств и нематериальных активов за счет регулярных и прочих ресурсов.

(В тыс. долл. США)

	2020 год			2019 год
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Итого	
Основные средства	1 129	1 343	2 472	3 899
Нематериальные активы	–	–	–	9
Всего	1 129	1 343	2 472	3 908

Ведомость финансовых показателей по сегментам за год, закончившийся 31 декабря 2020 года

(В тыс. долл. США)

	2020 год					2019 год (после пересчета)
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	Итого	
Поступления						
Взносы	153 165	357 580	9 692	–	520 437	445 621
Инвестиционный доход	8 431	939	–	–	9 370	12 829
Прочие поступления	3 781	27 791	1 279	(27 067)	5 784	3 857
Поступления от возмездных операций	–	106	–	–	106	161
Общая сумма поступлений	165 377	386 416	10 971	(27 067)	535 697	462 468
Расходы						
Выплаты работникам	88 265	58 536	9 937	–	156 738	141 833
Услуги по контрактам	20 700	113 441	263	–	134 404	114 665
Субсидии и прочие переводы	71	14 345	–	–	14 416	9 155
Предметы снабжения и техническое обслуживание	4 783	13 214	84	–	18 081	11 754
Оперативные расходы	25 692	95 643	1 095	(27 067)	95 363	97 459
Расходы на поездки	2 398	11 309	25	–	13 732	35 657
Амортизационные отчисления	1 904	645	2	–	2 551	2 783
Расходы на финансирование	98	160	–	–	258	271
Прочие расходы	601	3 364	2	–	3 967	7 313
Общая сумма расходов	144 512	310 657	11 408	(27 067)	439 510	420 890
Профицит/(дефицит) за период	20 865	75 759	(437)	–	96 187	41 578

Взаимозачеты представляют собой косвенные издержки, начисляемые Структурой «ООН-женщины» в связи с управлением прочими ресурсами и рассчитываемые по ставке возмещения в размере 8 процентов, определенной Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» в его решении 2013/2 от 8 февраля 2013 года, с 1 января 2014 года (в предыдущие годы — 7 процентов). Эти начисленные косвенные издержки учитываются в течение года как

увеличение поступлений на покрытие вспомогательных расходов, а в конце года эти суммы списываются в порядке взаимозачетов.

Примечание 6
Денежные средства и их эквиваленты

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>
Денежные средства на счетах в банке	7 289	5 327
Мелкие суммы кассовой наличности	29	27
Средства денежного рынка	70 370	82 894
Срочные вклады	2 112	2 224
Коммерческие бумаги	84 985	54 888
Всего	164 785	145 360

Денежные средства и их эквиваленты включают остатки денежных средств у отделений на местах, средства на счетах денежного рынка, срочные вклады и коммерческие бумаги со сроком погашения менее трех месяцев. Денежные средства, необходимые для немедленной выплаты, хранятся в виде наличности и на банковских счетах. Средства, хранящиеся на счетах денежного рынка и срочных депозитных счетах, могут быть востребованы в короткие сроки. Денежные средства и их эквиваленты относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам.

Примечание 7
Инвестиции

(В тыс. долл. США)

	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2020 года</i>	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2019 года</i>
Текущие инвестиции		
Инвестиционные инструменты — удерживаемые до погашения	343 311	244 951
Инвестиционные инструменты — имеющиеся в наличии для продажи	588	579
Общая сумма текущих инвестиций	343 899	245 530
Долгосрочные инвестиции		
Инвестиционные инструменты — удерживаемые до погашения	167 136	128 576
Инвестиционные инструменты — имеющиеся в наличии для продажи	56 360	48 930
Общая сумма долгосрочных инвестиций	223 496	177 506
Общая сумма инвестиций	567 395	423 036

Инвестиционные инструменты включают удерживаемые до погашения финансовые активы, находящиеся под управлением ПРООН, и имеющиеся в наличии для продажи активы, находящиеся в распоряжении и под управлением внешних инвестиционных управляющих.

В течение года не было зарегистрировано какого-либо обесценения инвестиционных инструментов Структуры «ООН-женщины». Подверженность Структуры «ООН-женщины» кредитному, рыночному и валютному рискам и ее деятельность по регулированию рисков, связанных с финансовыми активами, включая инвестиции, рассматриваются в примечании 24.

Денежные средства и их эквиваленты и инвестиции Структуры включают вложения средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию, предоставления выплат в связи с репатриацией и выплаты пособий в случае смерти, в объеме 86,2 млн долл. США, согласно примечанию 14, а также средства оперативного резерва на сумму 26,5 млн долл. США и резерва для покрытия расходов на размещение персонала на местах на сумму 1 млн долл. США, согласно примечанию 17. Инвестированные средства относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам.

7.1

Инвестиции — удерживаемые до погашения финансовые активы

(В тыс. долл. США)

	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2019 года</i>	<i>Покупка</i>	<i>Погашение</i>	<i>Амортизация</i>	<i>Нереализованные прибыли/убытки</i>	<i>Реклассификация долгосрочных инвестиций в текущие инвестиции</i>	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2020 года</i>	<i>Справедливая стоимость</i>
Текущие инвестиции								
Инструменты денежного рынка	109 721	605 965	(485 000)	1 720	—	39 903	272 309	272 392
Долгосрочные и краткосрочные облигации	135 230	58 575	(186 786)	(93)	—	64 076	71 002	71 374
Итого	244 951	664 540	(671 786)	1 627	—	103 979	343 311	343 766
Долгосрочные инвестиции								
Инструменты денежного рынка	—	39 792	—	111	—	(39 903)	—	—
Долгосрочные и краткосрочные облигации	128 576	142 355	(39 997)	278	—	(64 076)	167 136	169 309
Итого	128 576	182 147	(39 997)	389	—	(103 979)	167 136	169 309
Общая сумма инвестиций, удерживаемых до погашения	373 527	846 687	(711 783)	2 016	—	—	510 447	513 075

Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. По состоянию на 31 декабря 2020 года справедливая стоимость этих активов была выше балансовой стоимости на 2,6 млн долл. США. Справедливая стоимость определяется на основе рыночных котировок из надежных источников. Средний показатель доходности портфеля инвестиций в 2020 году составил 1,2 процента (в 2019 году — 2,3 процента).

7.2

Инвестиции — имеющиеся в наличии для продажи финансовые активы

(В тыс. долл. США)

	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2020 года</i>	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2019 года</i>
Текущие инвестиции		
Облигации	586	579
Облигации — корректировки с учетом справедливой стоимости	2	—
Общая сумма текущих инвестиций	588	579
Долгосрочные инвестиции		
Акции	28 310	26 896
Акции — корректировки с учетом справедливой стоимости	8 692	4 590
Облигации	18 167	17 116
Облигации — корректировки с учетом справедливой стоимости	1 191	328
Общая сумма долгосрочных инвестиций	56 360	48 930
Общая сумма имеющихся в наличии для продажи инвестиций	56 948	49 509

В нижеследующей таблице приводится информация о распределении финансовых инструментов Структуры, имеющихся в наличии для продажи и учтенных по справедливой стоимости по состоянию на 31 декабря 2020 года, по уровням иерархии оценок справедливой стоимости.

(В тыс. долл. США)

	<i>Уровень 1</i>	<i>Уровень 2</i>	<i>Уровень 3</i>	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи					
Акции	37 002	—	—	37 002	31 486
Облигации	19 946	—	—	19 946	18 023
Всего	56 948	—	—	56 948	49 509

В МСУГС определена трехуровневая иерархия оценок справедливой стоимости, исходя из значимости используемых при оценке исходных данных, а именно:

а) уровень 1: для оценки используются нескорректированные котировочные цены, наблюдаемые на активных рынках, на идентичные активы и обязательства;

б) уровень 2: для оценки используются исходные данные (за исключением котировочных цен, применяемых для уровня 1), наблюдаемые для активов и обязательств либо непосредственно (такие, как цена), либо косвенно (такие, как производные от цены);

с) уровень 3: для оценки используются исходные данные по активам и обязательствам, не основанные на наблюдаемых на рынке показателях (т. е. ненаблюдаемые исходные данные).

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи, представляют собой инвестиционные инструменты, находящиеся под управлением внешних инвестиционных управляющих и предназначенные для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию (см. примечания 7 и 24).

Примечание 8 Дебиторская задолженность

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года (после пересчета)
Текущая дебиторская задолженность		
Взносы к получению	193 254	231 771
Минус: резерв под обесценение дебиторской задолженности	(1 384)	(2 600)
Итого	191 870	229 171
Долгосрочная дебиторская задолженность		
Взносы к получению	63 879	76 325
Итого	63 879	76 325
Общая сумма дебиторской задолженности	255 749	305 496

Взносы к получению представляют собой еще не поступившие средства от безвозмездных операций, которые доноры, в том числе другие структуры Организации Объединенных Наций, обязались выделить Структуре «ООН-женщины». Резерв под обесценение дебиторской задолженности рассчитывается на основе анализа срочной структуры задолженности по взносам и с учетом возможности ее взыскания.

Примечание 9 Авансовые платежи

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Авансы, выплаченные учреждениям Организации Объединенных Наций	5 995	6 311
Авансы, выплаченные прочим партнерам	34 708	34 739
<i>В разбивке по источникам средств:</i>		
Регулярные ресурсы	658	714
Прочие ресурсы		
Совместное несение расходов	28 908	26 357
Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин	5 133	7 262
Фонд гендерного равенства	9	406

	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>
Минус: резерв под обесценение авансовых платежей партнерам	(206)	(24)
Итого	40 497	41 026
Авансовые выплаты работникам	2 154	2 369
Общая сумма авансовых платежей	42 651	43 395

Под авансами понимаются переводы средств учреждениям Организации Объединенных Наций и другим партнерам в связи с исполнением программ, а также переводы средств сотрудникам. Такие авансы учитываются в составе активов и отражаются по первоначальной стоимости за вычетом резерва под обесценение.

По получении от партнеров заверенных отчетов о расходах авансовые платежи партнерам сокращаются на сумму таких расходов, и в составе расходов учитывается величина такого уменьшения. По состоянию на 31 декабря 2020 года приблизительно 92,5 процента всего объема непогашенных авансов, выданных партнерам, составляли авансы, с момента выплаты которых истекло менее 12 месяцев и которые предназначались для осуществления программной деятельности.

Авансы работникам включают в себя оклады и авансовые выплаты в счет субсидии на аренду и субсидии на образование, расчеты по которым, как правило, производятся в течение 12 месяцев.

Примечание 10 **Прочие активы**

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>
Текущие активы		
Проценты и дивиденды к получению	987	2 021
Средства к получению от структур Организации Объединенных Наций		
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения	94	–
Разная дебиторская задолженность	6 168	3 771
Итого	7 249	5 792
Долгосрочные активы		
Обеспечительный депозит	10	17
Итого	10	17
Общая сумма прочих активов	7 259	5 809

Разная дебиторская задолженность включает возмещение налога на добавленную стоимость/налога с продаж, возмещение расходов на аренду и налогов, причитающееся от Организации Объединенных Наций, прочую дебиторскую задолженность, а также авансовые платежи в счет покрытия расходов.

Примечание 11
Основные средства

(В тыс. долл. США)

	Здания	Аппаратура связи и информационная техника	Мебель и не-движимый инвентарь	Автотранспортные средства	Тяжелая техника/оборудование	Средства обеспечения безопасности	Улучшения арендованной собственности	Незавершенное строительство	Итого
По состоянию на 31 декабря 2019 года									
Стоимость	2 387	10 635	1 209	9 889	1 260	856	3 137	23	29 396
Накопленная амортизация	(841)	(6 243)	(806)	(6 180)	(952)	(649)	(1 997)	–	(17 668)
Чистая балансовая стоимость	1 546	4 392	403	3 709	308	207	1 140	23	11 728
Изменения за год по 31 декабря 2020 года									
Приобретение	169	1 485	66	640	124	56	432	(23)	2 949
Начисленные поступления	–	(21)	–	31	–	–	–	–	10
Корректировка стоимости	(99)	13	–	23	(36)	21	(409)	–	(487)
Выбытие	(8)	(670)	(4)	(188)	(61)	(20)	(4)	–	(955)
Выбытие: накопленная амортизация	2	606	4	170	58	18	–	–	858
Амортизация	(185)	(1 109)	(74)	(660)	(75)	(98)	(299)	–	(2 500)
Итоговая чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2020 года	1 425	4 696	395	3 725	318	184	860	–	11 603
По состоянию на 31 декабря 2020 года									
Стоимость	2 449	11 442	1 271	10 395	1 287	913	3 156	–	30 913
Накопленная амортизация	(1 024)	(6 746)	(876)	(6 670)	(969)	(729)	(2 296)	–	(19 310)
Чистая балансовая стоимость	1 425	4 696	395	3 725	318	184	860	–	11 603

Оценка стоимости активов производится ежегодно в целях определения их возможного обесценения, и по состоянию на 31 декабря 2020 года в Структуре «ООН-женщины» не было зарегистрировано какого-либо обесценения основных средств. По состоянию на 31 декабря 2020 года Структура «ООН-женщины» располагала полностью амортизированными основными средствами, которые по-прежнему находились в эксплуатации, общей стоимостью 5,5 млн долл. США.

Примечание 12
Нематериальные активы

(В тыс. долл. США)

	<i>Приобретенное программное обеспечение</i>	<i>Итого</i>
По состоянию на 31 декабря 2019 года		
Стоимость	412	412
Накопленная амортизация	(341)	(341)
Чистая балансовая стоимость	71	71
Изменения за год по 31 декабря 2020 года		
Приобретение	39	39
Корректировка стоимости	(39)	(39)
Амортизация	(51)	(51)
Итоговая чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2020 года	20	20
По состоянию на 31 декабря 2020 года		
Стоимость	412	412
Накопленная амортизация	(392)	(392)
Чистая балансовая стоимость	20	20

Примечание 13
Кредиторская задолженность

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>
Кредиторская задолженность перед третьими сторонами	10 925	8 593
Кредиторская задолженность перед учреждениями Организации Объединенных Наций:		
Программа развития Организации Объединенных Наций	4 438	3 699
Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	–	9
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения	–	87
Начисленные расходы	1 701	2 050
Общая сумма кредиторской задолженности	17 064	14 438

Кредиторская задолженность перед третьими сторонами включает суммы, причитающиеся за товары и услуги, по которым были выставлены счета. Кредиторская задолженность перед учреждениями Организации Объединенных Наций представляет собой расходы, понесенные от имени Структуры «ООН-женщины» и подлежащие погашению в течение следующего года.

Начисленные расходы представляют собой сметную стоимость полученных товаров или услуг, за которые еще не были выставлены счета и в связи с которыми возникли обязательства, поддающиеся достоверной оценке.

Примечание 14
Выплаты работникам

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>
Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду		
Выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском	15 147	10 918
Выплаты в связи с накопленным отпуском на родину	1 911	1 327
Медицинское страхование после выхода на пенсию	425	335
Выплаты в связи с репатриацией	1 543	1 717
Пособие в случае смерти	25	26
Итого	19 051	14 323
Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду		
Медицинское страхование после выхода на пенсию	92 997	76 743
Выплаты в связи с репатриацией	20 306	18 103
Пособие в случае смерти	352	345
Итого	113 655	95 191
Общая сумма выплат работникам	132 706	109 514

а) Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду

Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду, включают выплаты в связи с ежегодным отпуском и отпуском на родину, рассчитанные в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. Сюда также входят суммы погашения текущих начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

Сумма текущих обязательств, связанных с выплатами сотрудникам, увеличилась на 4,7 млн долл. США (в 2019 году — 1,6 млн долл. США). Сумма обязательств по выплате компенсации за неиспользованный ежегодный отпуск увеличилась на 4,2 млн долл. США (в 2019 году — 1,3 млн долл. США) главным образом вследствие того, что сотрудники не воспользовались запланированными отпусками в 2020 году в результате пандемии COVID-19 и введения ограничений на поездки в качестве средства сдерживания пандемии. Кроме того, в конце года было сделано послабление в отношении обычно действующего ограничения на перенос остатков ежегодного отпуска, что привело к возникновению дополнительных обязательств по выплатам в связи с ежегодным отпуском.

b) Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду

Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду, включают выплаты в счет погашения долгосрочных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

Актуарные оценки

Сумма обязательств, связанных с выплатами по окончании службы, определяется независимыми актуариями, и выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций.

Актуарная оценка обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти была произведена для целей выполнения требования о раскрытии финансовой информации и подготовки отчетности по состоянию на 31 декабря 2020 года в соответствии с МСУГС 39 «Выплаты работникам».

Медицинское страхование после выхода на пенсию

Структура «ООН-женщины» обеспечивает медицинское страхование после выхода на пенсию своим бывшим сотрудникам и их иждивенцам, удовлетворяющим соответствующим требованиям, в виде оплаты взносов по плану медицинского страхования и страхования от несчастных случаев. Право на эту льготу имеют бывшие сотрудники в возрасте 55 лет и старше, проработавшие пять или более лет в случае, если они были приняты на службу до 1 июля 2007 года, или проработавшие десять и более лет в случае, если они были приняты на службу 1 июля 2007 года или позднее, при условии, что до своего выхода на пенсию они уплачивали взносы по плану медицинского страхования.

Долгосрочные обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию составляют 92,9 млн долл. США и включают обязательства на сумму 65,7 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эту выплату, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа.

По состоянию на 31 декабря 2020 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 71,8 млн долл. США, при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 8 процентов началось с 1 января 2014 года. Большинство активов, удерживаемых для финансирования этого плана, отдельно инвестируются с использованием счета медицинского страхования после выхода на пенсию внешними управляющими фондов (см. примечания 7 и 24).

Приведенная стоимость обязательств по плану медицинского страхования после выхода на пенсию с установленным размером выплат рассчитывается с использованием метода прогнозируемой условной единицы, включая дисконтирование сметных расходов будущих периодов.

Выплаты в связи с репатриацией

Структура «ООН-женщины» производит выплаты в связи репатриацией по окончании службы (выплату субсидии и оплату расходов на проезд и перевозку личного имущества) своим сотрудникам и их иждивенцам, имеющим право на

получение таких выплат. Право на получение этих выплат имеют нанятые на международной основе сотрудники, которые уволились из организации, проработав в ней в течение периода не менее одного года, зачитываемого для целей получения права на данные выплаты, последнее место службы которых находилось за пределами страны их гражданства и которые не были уволены в дисциплинарном порядке или по причине самовольного ухода с должности.

Долгосрочные обязательства по выплатам в связи с репатриацией составляют 20,3 млн долл. США и включают обязательства на сумму 20,8 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эти выплаты, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа.

По состоянию на 31 декабря 2020 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 13,9 млн долл. США, при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 3,75 процента началось с 1 января 2014 года. Активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Пособия в случае смерти

Выплата пособий в случае смерти представляет собой план с установленным размером выплат после прекращения службы. Обязательство по предоставлению данного пособия перед удовлетворяющими соответствующим требованиям сотрудниками возникает с момента их поступления на службу. Выплаты производятся в случае смерти сотрудника пережившему его/ее супругу или находившемуся на его/ее иждивении ребенку. Право на получение пособия в случае смерти возникает при условии, что сотрудник непрерывно работал по срочному контракту или по непрерывному или постоянному контракту и на момент смерти состоял в браке или имел на иждивении детей. Выплата пособия в случае смерти не предусматривается, если на момент смерти сотрудник не состоял в браке и/или не имел детей, признанных его иждивенцами. По состоянию на 31 декабря 2020 года средства на покрытие обязательств по данному плану имеются в полном объеме и составляют 0,4 млн долл. США; активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Ниже показано изменение приведенной стоимости обязательств по планам с установленным размером выплат в соответствии с результатами актуарной оценки.

(В тыс. долл. США)

	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>	<i>Пособие в слу- чае смерти</i>
Чистая сумма обязательств по планам с установленным размером выплат по состоянию на начало года	77 078	19 820	371
Увеличение суммы обязательств			
Стоимость обслуживания	7 338	1 468	12
Увеличение суммы обязательств	2 834	598	9
Актуарные убытки/(прибыли)	6 519	1 734	11

	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>	<i>Пособие в слу- чае смерти</i>
Изменения в демографических допущениях	–	–	–
Уменьшение суммы обязательств			
Выплаты пособий	(347)	(1 771)	(26)
Чистая сумма принятых к учету обязательств по состоянию на конец года	93 422	21 849	377

Сумма выплат пособий в таблице выше является ориентировочной и основана на актуарных оценках на конец 2020 года. По состоянию на 31 декабря 2020 года фактические выплаты пособий производились Структурой «ООН-женщины» в связи с медицинским страхованием после выхода на пенсию в размере 0,4 млн долл. США и репатриацией в размере 0,4 млн долл. США. В 2020 году было произведено две выплаты пособия в связи со смертью в размере 0,04 млн долл. США.

Ниже указаны суммы расходов за 2020 год, учтенные в ведомости финансовых результатов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>
Стоимость обслуживания	7 338	1 468
Проценты по обязательствам	2 834	598
Общая сумма принятых к учету расходов	10 172	2 066

Актуарные допущения

Оценка финансовых обязательств по выплатам в связи с окончанием службы была выполнена на основе кривых доходности, представленных компанией «АОН Хьюитт» по состоянию на 31 декабря 2020 года, в целях обеспечения согласованности всех актуарных допущений по всей системе Организации Объединенных Наций. Актуарные оценки выполнялись с использованием кривых полного дисконтирования, а после получения соответствующих результатов для целей раскрытия информации определялись единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории выплат.

Единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории составляют:

<i>Единая эквивалентная ставка дисконтирования</i>	<i>2020 год</i>	<i>2019 год</i>
Медицинское страхование после выхода на пенсию	3,25%	3,68%
Выплаты в связи с репатриацией	2,36%	3,16%
Пособия в случае смерти	2,12%	2,44%

Актуарий проанализировал данные из ряда источников, по итогам чего было сделано допущение, что темпы инфляции в долгосрочной перспективе будут составлять 2,20 процента. Ниже указаны прочие актуарные допущения.

Темпы роста расходов на медицинское обслуживание (в зависимости от плана медицинского страхования)	2,75–3,65 процента
Темпы роста заработной платы (в зависимости от возраста и категории сотрудников)	3,5–9,3 процента
Затраты на удовлетворение требований в расчете на одного сотрудника (в зависимости от возраста)	975–14 571 долл. США

Обязательства по плану медицинского страхования после выхода на пенсию начисляются пропорционально годам службы — с даты найма до даты получения полного права на данную льготу — с применением линейного метода. Традиционно обязательства по выплатам в связи с репатриацией и в связи со смертью начислялись с применением линейного метода. С 1 января 2019 года они начисляются по установленной формуле, что согласуется с подходом, применяемым другими учреждениями Организации Объединенных Наций, и пунктом 72 стандарта 39 МСУГС «Выплаты работникам». Корректировки сумм в результате такого изменения классифицируются в отчетности как корректировки, вызванные изменением в методологии, и учитываются в общей сумме расходов по планам с установленным размером пособия, отражаемой в ведомости финансовых результатов.

Допущения относительно показателей будущей смертности на 2020 год основываются на обстоятельных предположениях в отношении коэффициентов смертности, числа сотрудников, выходящих на пенсию, и числа сотрудников, производящих окончательный расчет с Фондом при увольнении, которые были сделаны при выполнении последних оценок плана Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и которые в предыдущие годы основывались на опубликованных статистических данных и таблицах смертности. Это изменение обеспечит общую согласованность применяемых моделей с планом Фонда. Ниже указаны текущие коэффициенты смертности, на основе которых исчисляются обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплатам в связи с репатриацией.

<i>Коэффициенты смертности — до выхода на пенсию</i>	<i>В возрасте 20 лет</i>	<i>В возрасте 69 лет</i>
Мужчины	0,00056	0,00718
Женщины	0,00037	0,00522

<i>Коэффициенты смертности — после выхода на пенсию</i>	<i>В возрасте 20 лет</i>	<i>В возрасте 70 лет</i>
Мужчины	0,00062	0,00913
Женщины	0,00035	0,00561

<i>Показатели выхода на пенсию — сотрудники категории специалистов со стажем 30 и более лет</i>	<i>В возрасте 55 лет</i>	<i>В возрасте 70 лет</i>
Мужчины	0,16	1,00
Женщины	0,20	1,00

Анализ чувствительности

Если указанные выше допущения изменятся в соответствии с данными актуарной оценки, это повлияет на расчет обязательств по планам с установленными размерами выплат, а также текущих сумм расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов, как это видно из приводимой ниже таблицы.

(В тыс. долл. США)

	Измене- ние	Медицинское страхование после выхода на пенсию	Выплаты в связи с репатриацией	Пособия в слу- чае смерти
Влияние изменений в допущениях		93 422	21 849	377
Чувствительность суммы обязательств на конец года к изменению ставки дисконтирования				
Увеличение ставки дисконтирования на:	0,5%	(11 151)	(965)	(15)
В процентах от суммы обязательств на конец года		-12%	-4%	-4%
Уменьшение ставки дисконтирования на:	(0,5%)	13 140	1 044	16
В процентах от суммы обязательств на конец года		14%	5%	4%
Влияние изменений предполагаемых темпов роста расходов на медицинское обслуживание				
Последствия для объема накопленных финансовых обязательств в связи с выплатами по прекращении службы по состоянию на конец года				
Повышение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	0,5%	12 738	Неприменимо	Неприменимо
Снижение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(0,5%)	(10 940)	Неприменимо	Неприменимо
Влияние на совокупный объем расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов в результате чистого:				
повышения темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	0,5%	1 989	Неприменимо	Неприменимо
снижения темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(0,5%)	(1 679)	Неприменимо	Неприменимо

Согласно наилучшей оценке Структуры «ООН-женщины», объем взносов, которые предполагается уплатить в течение следующих 12 месяцев на медицинское страхование после выхода на пенсию, составляет 0,4 млн долл. США, а объем взносов на предоставление выплат в связи с репатриацией — 1,6 млн долл. США.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

Структура «ООН-женщины» является одной из организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, который был учрежден Генеральной Ассамблеей в целях обеспечения выплаты работникам пенсионных пособий, а также пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями план с установленным размером пособий. Как указано в статье 3 b) Положений, правил и системы пенсионных корректировок Фонда, членство в нем открыто для специализированных учреждений, а также для любых других международных и межправительственных организаций, участвующих в общей системе окладов, надбавок и других

условий службы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений.

Участие в Фонде сопряжено для участвующих организаций с актуарными рисками, связанными с работающими и бывшими работниками других организаций, участвующих в Фонде, в результате чего отсутствует единообразная и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными участвующими в нем организациями. Структура «ООН-женщины» и Фонд, как и другие организации, участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять пропорциональную долю Структуры в обязательствах по выплате пособий установленного размера, в активах плана и связанных с этим планом расходах. По этой причине Структура «ООН-женщины» рассматривает этот план как план с установленным размером взносов в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте 39 МСУГС «Выплаты работникам». Взносы Структуры в Фонд в течение финансового периода учитываются как расходы в ведомости финансовых результатов.

В Положениях Фонда предусмотрено, что Правление Пенсионного фонда должно проводить актуарную оценку Фонда по крайней мере один раз в три года с привлечением актуария-консультанта. На практике Правление проводит актуарную оценку каждые два года с использованием метода группировки с открытым интервалом. Главная цель актуарной оценки заключается в том, чтобы определить, будет ли текущих и расчетных будущих активов Фонда достаточно для покрытия его обязательств.

Финансовое обязательство Структуры «ООН-женщины» перед Фондом состоит из обязательного взноса по ставке, установленной Генеральной Ассамблеей (в настоящее время 7,9 процента для участников и 15,8 процента для участвующих организаций), а также любой доли в любых платежах для покрытия актуарного дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Фонда. Такие платежи для покрытия дефицита производятся только тогда, когда Ассамблея применяет соответствующие положения статьи 26 после определения того, что по результатам оценки достаточности актуарных активов Фонда на дату оценки существует необходимость в платежах для покрытия дефицита. Каждая участвующая организация вносит для покрытия такого дефицита сумму, пропорциональную общему объему взносов, которые каждая из них выплатила в течение трех лет до даты оценки.

Последняя актуарная оценка Фонда была завершена по состоянию на 31 декабря 2019 года, и Фонд использовал для своих финансовых ведомостей за 2020 год данные об участии за период с 31 декабря 2019 года по 31 декабря 2020 года.

Результаты актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года свидетельствуют о том, что коэффициент обеспеченности, представляющий собой соотношение актуарных активов и актуарных обязательств, исходя из предположения о том, что в будущем размеры пенсии корректироваться не будут, составил 144 процента (по итогам оценки 2017 года — 139,2 процента). С учетом существующей системы пенсионных корректировок коэффициент обеспеченности составил 107,1 процента (по итогам оценки 2017 года — 102,7 процента).

После оценки достаточности актуарных активов Фонда актуарий-консультант сделал заключение о том, что по состоянию на 31 декабря 2019 года не требовалось вносить платежи для покрытия дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Фонда, поскольку актуарная стоимость активов превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств по плану. Кроме того, рыночная

стоимость активов также превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств на дату оценки. На момент представления настоящего доклада Генеральная Ассамблея не принимала решения о применении упомянутого положения статьи 26.

Если положения статьи 26 будут применяться в связи с возникновением актуарного дефицита в ходе текущих операций или в связи с прекращением деятельности Фонда, платежи для покрытия дефицита, требуемые от каждой участвующей организации, будут рассчитываться исходя из доли взносов этой организации в общем объеме взносов, внесенных в Фонд в течение трех лет до даты оценки. Общий объем взносов, внесенных в Фонд в течение предыдущих трех лет (2017, 2018 и 2019 годы), составил 7546,92 млн долл. США, 0,6 процента из которых пришлось на Структуру «ООН-женщины».

В 2020 году сумма взносов Структуры в Фонд составила 20,2 млн долл. США (в 2019 году — 18,2 млн долл. США). Ожидаемая сумма взносов, подлежащих уплате в 2021 году, составляет порядка 22 млн долл. США.

Членство в Фонде может быть прекращено по решению Генеральной Ассамблеи при наличии положительной рекомендации Правления. В случае прекращения членства бывшей участвовавшей организации выплачивается соответствующая доля общих активов Фонда на дату прекращения ее членства; эти средства используются исключительно для выплат ее сотрудникам, являвшимся участниками Фонда на эту дату, в соответствии с договоренностью между такой организацией и Фондом. Выплачиваемая сумма определяется Правлением Пенсионного фонда на базе актуарной оценки активов и обязательств Фонда на дату прекращения ее членства; в эту сумму не включается никакая часть активов сверх имеющихся обязательств.

Ежегодно Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций проводит ревизию Фонда за год и докладывает о ней его Правлению. Фонд публикует ежеквартальные отчеты о своих инвестициях, с которыми можно ознакомиться на его веб-сайте www.unjspf.org.

Примечание 15 Прочие обязательства

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>
Текущие обязательства		
Отсроченные поступления	1 406	5 469
Средства, полученные авансом	3 098	3 504
Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам	324	13
Прочие начисления	18 245	15 101
Прочая кредиторская задолженность	43	402
Итого	23 116	24 489
Долгосрочные обязательства		
Отсроченные поступления	737	257
Итого	737	257
Общая сумма обязательств	23 853	24 746

Отсроченные поступления представляют собой средства, полученные от доноров, которые проведены по ведомости финансового положения и которые — в зависимости от характера соглашения — принимаются к учету в составе поступлений, когда выполнены оговоренные условия (при наличии таковых).

Средства, полученные авансом, представляют собой либо взносы, полученные до получения подписанных соглашений с донорами (эти средства учитываются как поступления после подписания соглашения с донором в соответствии с политикой в отношении поступлений в виде взносов), либо средства, полученные для совместных программ, в которых Структура «ООН-женщины» является административным агентом (эти средства будут распределены между участвующими организациями системы Организации Объединенных Наций после подписания протоколов их соответствующих руководящих комитетов).

Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам представляет собой операции в иностранной валюте, завершённые в январе 2021 года (2019 год — в январе 2020 года). Прочие начисления представляют собой средства, начисленные для выплат, имеющих отношение к обеспечению безопасности, обучению, информационно-коммуникационным технологиям, ревизии и возмещению расходов в связи с совместно финансируемой деятельностью Организации Объединенных Наций. Прочая кредиторская задолженность представляет собой суммы, подлежащие возврату донорам, и прочие обязательства.

Примечание 16 Накопленный профицит или дефицит

Ниже приводится информация об изменении накопленного профицита или дефицита в течение года.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года (после пересчета)
Накопленный профицит/(дефицит) на начало года	753 668	386 677
Изменение в политике учета поступлений (примечание 3)	–	336 965
Итого	753 668	723 642
Профицит/(дефицит) за текущий год	96 187	41 578
Возврат средств донорам	(2 974)	(2 356)
Актуарные прибыли/(убытки)	(8 264)	(9 196)
Общая сумма накопленного профицита/ (дефицита) на конец года	838 617	753 668

а) Резерв в соответствии с МСУГС

Накопленный профицит включает остаток средств в размере 12,8 млн долл. США в составе резервов, созданных в соответствии с МСУГС. В течение года корректировок таких резервов не производилось.

b) Возврат средств донорам

По статье «Возврат средств донорам» проводятся средства, возвращаемые донорам в соответствии с условиями соглашений после завершения деятельности по проектам и программам.

c) Актуарные прибыли/(убытки)

Актуарные убытки, связанные с обязательствами по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, выплатам в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, в объеме 8,3 млн долл. США учтены с использованием метода «принятия к учету резервов» и включены в составе чистых активов в ведомость финансового положения и в ведомость изменений в чистых активах за год, к которому они относятся (см. примечание 14).

Примечание 17

Резервы

Ниже приводится информация об изменении резервов за отчетный год.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2020 года	Изменения	31 декабря 2019 года
Оперативный резерв	26 520	–	26 520
Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах	1 000	–	1 000
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи	9 702	4 693	5 009
Общая сумма резервов	37 222	4 693	32 529

a) Оперативный резерв

В соответствии с положением 19.2 финансовых положений и правил Структуры и решением 2012/8 Исполнительного совета от 30 ноября 2012 года Структура «ООН-женщины» поддерживает оперативный резерв в объеме 26,5 млн долл. США с целью гарантировать стабильность финансового положения и платежеспособность учреждения. В 2020 году объем оперативного резерва не увеличился. Этот резерв сформирован на основе полного финансирования, и его средства вложены в гарантированные и высоколиквидные активы, которые включены в состав инвестиционного пула Структуры «ООН-женщины». Средства резерва используются только для восполнения ресурсов в случае сокращения объема или образования дефицита ресурсов; неравномерного поступления денежных средств; увеличения фактических расходов по сравнению с расчетными плановыми показателями или неравномерного расходования средств на оперативные цели; и в случае возникновения других непредвиденных обстоятельств, влекущих за собой утрату ресурсов, в отношении которых Структурой «ООН-женщины» приняты обязательства по программам.

b) Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах

Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах в объеме 1 млн долл. США был создан в соответствии с решением 2012/8 Исполнительного совета. В результате создания региональных отделений и ввиду

постоянно существующей возможности расширения использования общих помещений Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» может понести дополнительные затраты на покрытие своей доли в соответствующих расходах. Структура «ООН-женщины» может заимствовать средства из этого резерва, который подлежит пополнению на ежегодной основе за счет накопленного профицита.

Примечание 18
Добровольные взносы

(В тыс. долл. США)

	2020 год	2019 год (после пересчета)
Взносы	509 070	433 762
Взносы натурой	1 675	1 697
Общая сумма добровольных взносов	510 745	435 459

Сумма взносов натурой соответствует стоимости аренды помещений, предоставленных правительствами и учреждениями Организации Объединенных Наций, в размере 1,7 млн долл. США. В соответствии с учетной политикой Структуры «ООН-женщины» взносы натурой в виде услуг на сумму 1,0 млн долл. США (в 2019 году — 5,1 млн долл. США), которые предоставлялись Структуре в течение года, не учтены в составе поступлений в настоящих финансовых ведомостях.

Примечание 19
Начисленные взносы

(В тыс. долл. США)

	2020 год	2019 год
Начисленные взносы	9 692	10 162
Общая сумма начисленных взносов	9 692	10 162

Начисленные взносы поступают как годовые отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

Примечание 20
Инвестиционный доход

(В тыс. долл. США)

	2020 год	2019 год
Процентные поступления	6 756	10 552
Амортизация инвестиций	2 177	1 758
Полученные дивиденды	437	519
Общая сумма инвестиционного дохода	9 370	12 829

Амортизация инвестиций определяется чистым сальдо дохода по облигациям от амортизации премий (дебет) и скидок (кредит). Премии и скидки являются частью первоначальной покупной цены облигаций и в соответствии с принципами бухгалтерского учета по методу начисления амортизируются к сроку погашения или досрочного погашения эмитентом. Сумма по кредиту образовалась в результате того, что в рамках общей инвестиционной стратегии часть портфеля инвестиций по-прежнему формируется за счет приобретения облигаций со скидкой.

Примечание 21
Прочие поступления

(В тыс. долл. США)

	2020 год	2019 год
Курсовые прибыли	3 550	1 521
Разные поступления	1 991	1 862
Сборы и вспомогательное обслуживание	27 310	25 160
Минус: взаимозачеты	(27 067)	(24 686)
Общая сумма прочих поступлений	5 784	3 857

Разные поступления представляют собой возмещение расходов на аренду от Секретариата Организации Объединенных Наций, возмещение расходов от других структур Организации Объединенных Наций за предоставление услуг и различные поступления. Косвенные расходы, начисляемые Структурой «ООН-женщины» в связи с управлением прочими ресурсами, рассчитываются по ставке возмещения, определяемой Исполнительным советом, и учитываются в течение года как увеличение сборов и поступлений в связи с вспомогательными услугами, а в конце года эти суммы списываются в порядке взаимозачетов (см. примечание 5).

Примечание 22
Поступления от возмездных операций

(В тыс. долл. США)

	2020 год	2019 год
Поступления от возмездных операций	106	161
Общая сумма поступлений от возмездных операций	106	161

Поступления от возмездных операций представляют собой средства, полученные в результате обеспечения материалов, обучения и технической поддержки в связи с организацией учебных курсов по вопросам гендерного равенства для других структур Организации Объединенных Наций, правительств, организаций гражданского общества и широкой общественности.

Примечание 23
Расходы

(В тыс. долл. США)

	<i>2020 год</i>	<i>2019 год</i>
Выплаты работникам		
Оклады и заработная плата	106 974	96 610
Пенсионные пособия	20 220	18 188
Выплаты после окончания службы и при увольнении	12 890	11 649
Выплаты в связи с отпуском	5 425	2 422
Прочие выплаты работникам	11 229	12 964
Итого	156 738	141 833
Услуги по контрактам		
Услуги по контрактам с физическими лицами	97 889	82 621
Услуги по контрактам с юридическими лицами	31 901	28 226
Расходы на добровольцев Организации Объединенных Наций	4 614	3 818
Итого	134 404	114 665
Субсидии и прочие переводы		
	14 416	9 155
Предметы снабжения и техническое обслуживание		
Техническое обслуживание и имущество, не учтенное в составе активов	8 162	7 301
Техническое обслуживание и информационная техника и аппаратура связи, не учтенные в составе активов	2 700	1 768
Техническое обслуживание и программное обеспечение и лицензии, не учтенные в составе активов	3 306	1 660
Расходные материалы	3 913	1 025
Итого	18 081	11 754
Оперативные расходы		
Расходы на связь	17 232	15 174
Расходы на обучение и наем персонала	36 223	42 510
Выплаты учреждениям Организации Объединенных Наций за вспомогательное обслуживание	7 235	5 954
Страхование/гарантии	157	159
Краткосрочная и долгосрочная аренда и коммунальные услуги	20 915	21 137
Услуги специалистов	2 750	2 453
Транспортные расходы	120	216
Прочие оперативные расходы	7 517	6 897
Общие управленческие расходы	3 214	2 959
Итого	95 363	97 459
Расходы на поездки		
Билеты	4 382	14 689
Суточные	7 695	17 531

	2020 год	2019 год
Прочее	1 655	3 437
Итого	13 732	35 657
Амортизационные отчисления	2 551	2 783
Расходы на финансирование		
Банковские сборы	258	271
Итого	258	271
Прочие расходы		
Приобретение канцелярских принадлежностей и другие расходы по проектам	4 047	3 869
Курсовые убытки	908	434
Убытки от обесценения основных средств	40	400
Обесценение и списание сумм, относящихся к предыдущему и текущему периодам	(1 028)	2 610
Итого	3 967	7 313
Общая сумма расходов	439 510	420 890

Примечание 24 Финансовые риски

Инвестиционная деятельность Структуры «ООН-женщины» осуществляется ПРООН по соглашению об уровне обслуживания. Согласно положениям этого соглашения, ПРООН применяет свои руководящие принципы инвестиционной деятельности и механизмы управления инвестициями в интересах Структуры «ООН-женщины». Инвестиции регистрируются на имя Структуры, при этом ликвидные ценные бумаги хранятся у депозитария, назначаемого ПРООН.

Ниже приводятся основные цели, предусмотренные руководящими принципами инвестиционной деятельности (перечисленные в порядке важности):

- а) обеспечение сохранности средств: сохранение собственных средств за счет их инвестирования в первоклассные ценные бумаги с фиксированной доходностью, причем особое внимание уделяется кредитоспособности эмитентов;
- б) обеспечение ликвидности: обеспечение гибкости для удовлетворения потребностей в денежных средствах посредством их инвестирования в высоколиквидные ценные бумаги с фиксированной доходностью и структурирования инвестиций по срокам погашения в соответствии с потребностями в ликвидных средствах;
- в) получение дохода: обеспечение максимального дохода от инвестиций в рамках вышеуказанных параметров обеспечения сохранности и ликвидности средств.

Инвестиционный комитет ПРООН в составе старших руководителей проводит ежеквартальные совещания для анализа результатов по инвестиционному портфелю и обеспечения соответствия инвестиционных решений установленным руководящим принципам инвестиционной деятельности. Структура «ООН-женщины» получает от ПРООН подробные ежемесячные и ежеквартальные отчеты о результатах инвестиционной деятельности, в которых сообщается о составе инвестиций и результатах инвестиционной деятельности. Директор по

вопросам руководства и управления, заместитель Директора по финансовому управлению и начальник Бюджетного отдела ежеквартально проводят встречи с сотрудниками Казначейства ПРООН для рассмотрения результатов инвестирования средств Структуры «ООН-женщины» и представляют обновленные прогнозы относительно потоков денежных средств.

В 2016 году Структура «ООН-женщины» передала на внешний подряд часть управления инвестициями в том, что касается ее средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию. Это было сделано для обеспечения адекватного уровня прибылей от инвестиций с учетом более долгосрочного характера обязательств. Они включают денежные средства и их эквиваленты, акции и ценные бумаги с фиксированным доходом. По состоянию на 31 декабря 2020 года инвестиции в этом портфеле в основном классифицировались как имеющиеся в наличии для продажи.

Деятельность внешних инвестиционных менеджеров регулируется руководящими принципами инвестирования средств, относящихся к плану медицинского страхования после выхода на пенсию. Применение этих руководящих принципов обеспечивает наибольшую степень безопасности, подотчетности и социальной ответственности при осуществлении всей инвестиционной деятельности при полном соблюдении наивысших стандартов качества, эффективности, компетентности и добросовестности. Эти руководящие принципы периодически пересматриваются и утверждаются инвестиционным комитетом по вопросам медицинского страхования после выхода на пенсию, членом которого является Структура «ООН-женщины». Инвестиционный комитет собирается регулярно и получает ежемесячные доклады от внешних инвестиционных управляющих.

Структура «ООН-женщины» подвержена различным финансовым рискам, возникающим в связи с использованием Структурой соответствующих финансовых инструментов, включая:

- а) кредитный риск: вероятность того, что третьи стороны не смогут произвести платежи в установленные сроки;
- б) риск ликвидности: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» не будет располагать достаточными средствами для погашения своих текущих обязательств;
- в) риск изменения рыночной конъюнктуры: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» может понести значительные финансовые убытки из-за неблагоприятного изменения валютных курсов, процентных ставок и цен на инвестиционные ценные бумаги.

В нижеследующей таблице указана стоимость финансовых активов по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	Удерживаемые до погашения	Имеющиеся в наличии для продажи	Дебиторская задолженность	Активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Денежные средства и их эквиваленты	—	—	164 785	—	164 785	145 360
Инвестиции	510 447	56 948	—	—	567 395	423 036
Дебиторская задолженность	—	—	9 889	—	9 889	28 120

**Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
Примечания к финансовым ведомостям (продолжение)**

A/76/5/Add.12

	<i>Удерживаемые до погашения</i>	<i>Имеющиеся в наличии для продажи</i>	<i>Дебиторская задолженность</i>	<i>Активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит</i>	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>
Авансовые платежи	–	–	42 651	–	42 651	43 395
Прочие активы	–	–	7 259	–	7 259	5 809
Общая сумма финансовых активов	510 447	56 948	224 584	–	791 979	645 720

Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости, и по состоянию на 31 декабря 2020 года рыночная стоимость этих активов была выше их балансовой стоимости на 2,6 млн долл. США. Балансовая стоимость займов и дебиторской задолженности является обоснованной приблизительной величиной их справедливой стоимости. По состоянию на 31 декабря 2020 года имеющиеся в наличии для продажи активы учитывались по справедливой рыночной стоимости, основанной на котировочных ценах, получаемых от компетентных третьих сторон. Структура «ООН-женщины» не имела на балансе финансовых активов, относимых к категории активов, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит.

В нижеследующей таблице указана стоимость непогашенных финансовых обязательств по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	<i>Прочие финансовые обязательства</i>	<i>Обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит</i>	<i>31 декабря 2020 года</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>
Кредиторская задолженность	17 064	–	17 064	14 438
Прочие обязательства	21 861	–	21 861	19 401
Общая сумма финансовых обязательств	38 925	–	38 925	33 839

По состоянию на 31 декабря 2020 года Структура «ООН-женщины» не имела непогашенных финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит. Балансовая стоимость прочих финансовых обязательств является обоснованной приблизительной величиной их справедливой стоимости.

Кредитный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена кредитному риску, возникающему в связи с непогашенными остатками финансовых активов, главным образом денежными средствами и их эквивалентами, инвестициями, взносами к получению, авансами и прочей дебиторской задолженностью.

Структура «ООН-женщины» имеет банковские счета в пяти валютах и в четырех странах: Норвегии, Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии, Соединенных Штатах Америки и Швеции. Что касается других валют, то Структура «ООН-женщины» использует банковские счета ПРООН

и полагается на механизмы управления рисками ПРООН. Структура «ООН-женщины» подвержена риску неисполнения платежных обязательств этими финансовыми учреждениями.

Что касается ее финансовых инструментов, то руководящие принципы инвестиционной деятельности ПРООН ограничивают кредитный риск установленной суммой на одного контрагента и предусматривают минимальные требования к качеству кредитов. Предусмотренные в руководящих принципах инвестиционной деятельности стратегии снижения кредитного риска включают использование консервативных минимальных критериев для кредитования по классам инвестиций для всех эмитентов, устанавливающих предельные сроки погашения и лимиты для контрагентов с учетом кредитного рейтинга. В руководящих принципах инвестиционной деятельности предусматривается постоянное наблюдение за эмитентом и кредитными рейтингами контрагентов. Разрешается инвестировать средства только в инструменты с фиксированной доходностью, эмитентами которых являются государства, наднациональные организации, правительственные или федеральные учреждения и банки. Инвестиционную деятельность осуществляет ПРООН, а отделения Структуры «ООН-женщины» не уполномочены заниматься инвестиционной деятельностью.

Для оценки кредитного риска финансовых инструментов используются кредитные рейтинги, определяемые тремя ведущими рейтинговыми агентствами: «Мудиз», «Эс-энд-Пи глобал рейтингс» и «Фитч». По состоянию на 31 декабря 2020 года средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты инвестиционного класса, указанные в нижеприведенной таблице (представлено в соответствии с рейтингами, применяемыми компанией «Эс-энд-Пи глобал рейтингс»).

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением Программы развития Организации Объединенных Наций

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2020 года	AAA	AA+	AA-	AA	A+	A	A-	Итого
Срочные вклады	–	–	–	60 000	–	–	25 000	85 000
Инструменты денежного рынка	97 430	39 955	49 923	–	–	–	–	187 308
Долгосрочные и краткосрочные облигации	121 059	79 793	13 323	23 964	–	–	–	238 139
Всего	218 489	119 748	63 246	83 964	–	–	25 000	510 447
31 декабря 2019 года	AAA	AA+	AA-	AA	A+	A	A-	Итого
Срочные вклады	–	–	–	25 000	–	–	25 000	50 000
Инструменты денежного рынка	29 721	–	–	20 000	–	10 000	–	59 721
Долгосрочные и краткосрочные облигации	128 527	39 662	41 382	28 978	10 257	15 000	–	263 806
Всего	158 248	39 662	41 382	73 978	10 257	25 000	25 000	373 527

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением внешних инвестиционных управляющих

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2020 года	AAA	AA+	AA	AA-	A+	A	A-	BBB+	BBB	Казначейство США	Прочие	Итого
Долгосрочные и краткосрочные облигации	1 223	88	899	392	314	128	198	421	347	15 127	809	19 946
Всего	1 223	88	899	392	314	128	198	421	347	15 127	809	19 946

31 декабря 2019 года	AAA	AA+	AA-	A+	A	A-	BBB+	BBB	Казначейство США	Прочие	Итого
Долгосрочные и краткосрочные облигации	1 694	84	441	448	51	235	165	420	2 245	12 240	18 023
Всего	1 694	84	441	448	51	235	165	420	2 245	12 240	18 023

Деятельность внешних инвестиционных менеджеров регулируется руководящими принципами инвестирования средств в планы медицинского страхования после выхода на пенсию. Облигаций с прочим рейтингом включают фонды государственных облигаций в размере 0,8 млн долл. США (2019 год: 10,6 млн долл. США).

Риск неликвидности

Риск отсутствия ликвидных средств — это риск того, что Структура «ООН-женщины» столкнется с трудностями в выполнении своих обязательств, связанных с погашением кредиторской задолженности, выполнением прочих финансовых обязательств и обещанными переводами денежных средств программам. Структура «ООН-женщины» не подвержена серьезным рискам ликвидности, поскольку ее оперативная и инвестиционная деятельность осуществляется в соответствии с ее бюджетом и с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности.

Что касается прочих ресурсов, то финансовые положения и правила Структуры «ООН-женщины» предусматривают расходование средств лишь после получения денежных средств доноров, что позволяет этой организации значительно снизить финансовые риски, возникающие в связи с взносами к получению.

Инвестиции осуществляются с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности, объем которых определяется прогнозируемым движением денежных средств. При таком подходе к инвестированию при выборе сроков погашения ценных бумаг учитывается момент возникновения у организации будущих потребностей в финансовых средствах. Как показано в нижеприводимой таблице и указано в примечаниях 6 и 7, Структура «ООН-женщины» сохраняет долю денежных средств и их эквивалентов (23 процента) и текущих инвестиций (47 процентов), достаточную для покрытия ее обязательств при наступлении срока их погашения.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2020 года	В про- центах	31 декабря 2019 года	В про- центах
Сальдо денежных средств	7 318	1	5 354	1
Эквиваленты денежных средств	157 467	22	140 006	25
Общая сумма денежных средств и их эквивалентов (нетто)	164 785	23	145 360	26
Инвестиции				
Текущие инвестиции	343 899	47	245 530	43
Долгосрочные инвестиции	223 496	30	177 506	31
Общая сумма текущих и долгосрочных инвестиций	567 395	77	423 036	74
Общая сумма инвестиций и денежных средств и их эквивалентов	732 180	100	568 396	100

Риск изменения рыночной конъюнктуры

Риск изменения рыночной конъюнктуры — это риск того, что Структура «ООН-женщины» может понести финансовые убытки из-за неблагоприятного изменения рыночных цен на финансовые инструменты, включая изменения процентных ставок, обменных курсов и курсов ценных бумаг.

Процентный риск

Процентный риск возникает в результате влияния рыночных колебаний процентных ставок на:

- а) справедливую стоимость финансовых активов и обязательств;
- б) движение денежных средств в будущих периодах.

Часть (10 процентов) инвестиционного портфеля Структуры относится к категории инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи, которые учитываются по справедливой стоимости в чистых активах/собственных средствах, в результате чего Структура «ООН-женщины» подвергается риску изменения процентных ставок. Вместе с тем значительная часть (90 процентов) портфеля инвестиций относится к категории инвестиций, удерживаемых до погашения, которые не оцениваются по рыночной стоимости. Изменения процентных ставок не оказывают влияния на балансовую стоимость инвестиционных инструментов, удерживаемых до погашения, и поэтому не влияют на сумму чистых активов и профицит или дефицит, указываемые в финансовых ведомостях.

Структура «ООН-женщины» вкладывает средства в деноминированные в долларах США долговые бумаги с плавающей процентной ставкой, в результате чего она подвергается риску колебаний будущих денежных потоков. В связи с этим организация может столкнуться в будущих периодах с сокращением притока процентных поступлений в условиях снижения процентных ставок и с ростом притока процентных поступлений в условиях повышения процентных ставок. По состоянию на 31 декабря 2020 года Структура «ООН-женщины» не располагала непогашенными ценными бумагами с фиксированным доходом и плавающей процентной ставкой.

Риск изменения курсов акций

В 2020 году Структура «ООН-женщины» располагала инвестициями в акционерный капитал в составе своего находящегося под управлением внешних инвестиционных управляющих портфеля средств, предназначенных для медицинского страхования после выхода на пенсию. В нижеприведенной таблице показана чувствительность стоимости вложений в акции к 5-процентному изменению курса акций. Эта чувствительность относится к инвестициям в акционерный капитал, классифицированным как имеющиеся в наличии для продажи и привязанным к рынку через чистые активы/собственный капитал; изменения в их ценах, соответственно, не будут оказывать никакого влияния на профицит или дефицит Структуры «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

Рыночная стоимость по состоянию на 31 декабря 2020 года	Диапазон чувствительности	Влияние на суммы в финансовых ведомостях	
		Чистые активы	Профицит или дефицит
19 946	Увеличение на 5 процентов	997	–
19 946	Уменьшение на 5 процентов	(997)	–

Валютный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена валютному риску курсовых колебаний из-за наличия финансовых активов в других валютах и финансовых обязательств, подлежащих погашению в других валютах.

Структура «ООН-женщины» получает взносы доноров главным образом в долларах США, но также и в ряде других основных валют, включая фунт стерлингов, евро, шведскую крону и норвежскую крону. Структура «ООН-женщины» регулярно оценивает потребность иметь в наличии денежные средства и другие активы в иных валютах исходя из объема ее обязательств в иных валютах в ходе ежеквартальных совещаний с представителями Казначейства ПРООН. С марта 2015 года Структура «ООН-женщины» приступила к реализации стратегии хеджирования.

По состоянию на 31 декабря 2020 года все инвестированные средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты, деноминированные в долларах США. Вместе с тем 99,7 процента остатков денежных средств приходилось на денежные средства в ряде валют, отличных от доллара США.

(В тыс. долл. США)

	Доллар США	Евро	Фунт стерлингов	Норвежская крона	Шведская крона	Прочие	Всего на 31 декабря 2020 года	Всего на 31 декабря 2019 года
Денежные средства на счетах в банке	18	3 606	3 622	4	39	–	7 289	5 327
Мелкие суммы наличными	4	–	–	–	–	25	29	27
Общая сумма остатков наличных средств	22	3 606	3 622	4	39	25	7 318	5 354

Казначейство ПРООН использует для управления валютными рисками Структура «ООН-женщины» такие производные финансовые инструменты, как валютные форвардные контракты, валютные опционы и структурированные опционы. Оценка таких производных инструментов производится по рыночной стоимости, при этом прибыли или убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов. По состоянию на 31 декабря 2020 года Структура «ООН-женщины» не имела открытых позиций по производным инструментам.

Прочий ценовой риск

Структура «ООН-женщины» подвержена риску изменения цен в результате изменений цен на финансовые инструменты, которые могут быть вызваны не изменениями процентных ставок или колебаниями валютных курсов, а иными факторами. Консервативный характер руководящих принципов инвестиционной деятельности ПРООН снижает степень подверженности другим рискам изменения цен.

Примечание 25 Сверка бюджетных сумм

Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) представлена в том же формате, что и первоначально утвержденный общеорганизационный бюджет на 2020–2021 годы, но дополнительно включает информацию о начисленных взносах (деятельность, финансируемая по линии регулярного бюджета). Поскольку финансовые ведомости составляются в соответствии с МСУГС, а бюджет — по модифицированному кассовому методу, представленные финансовые результаты (фактические суммы) корректируются в целях обеспечения возможности сопоставления с бюджетными суммами в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Основные отличия между финансовыми результатами, определенными в соответствии с МСУГС, и суммами, предусмотренными в бюджете, обусловлены применением различных подходов к учету стоимости активов, начисленных выплат, связанных с персоналом, и заказов на поставку, а также к учету денежных авансов, выплачиваемых партнерам и сотрудникам.

Сводный бюджет готовится и представляется на двухгодичной основе. Ассигнования на 2020 год составляют порядка 50 процентов от объема сводного бюджета на двухгодичный период 2020–2021 годов.

а) Деятельность по линии регулярного бюджета — начисленные взносы на 2020 год

В 2020 году общий перерасход средств составил 0,4 млн долл. США, что объясняется i) уплатой взносов в резерв на покрытие обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, которые Структура «ООН-женщины» должна вносить в связи с планом обеспечения средств для покрытия обязательств по выплатам по окончании службы, в то время как в бюджет, финансируемый за счет начисленных взносов, заложен распределительный принцип покрытия таких обязательств, и ii) уплатой налогов на персонал и арендной платы, которые возмещаются из регулярного бюджета и рассматриваются как дебиторская задолженность в 2020 году.

b) Деятельность в целях развития — добровольные взносы на 2020 год

i) Программа

Первоначальные бюджеты отражали первоначальные оценки, которые использовались при подготовке сводного бюджета на период 2020–2021 годов, который, в свою очередь, был составлен исходя из общего прогнозирувавшегося на этот двухгодичный период объема ресурсов в виде добровольных взносов в размере 970 млн долл. США. Общий объем добровольных взносов, первоначально заложенный в бюджет на 2020 год, составлял 485 млн долл. США.

Общая разница по программе составляет 20,5 млн долл. США и распределяется между регулярными и прочими ресурсами следующим образом:

a) расходы по программе по линии регулярных ресурсов на 0,5 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. Разница между предусмотренными в бюджете и фактическими расходами в основном объясняется наличием вакантных должностей и меньшими масштабами — ввиду пандемии COVID-19 — других видов деятельности, связанных с запланированными расходами на поездки и обучение. Средний фактический показатель освоения средств по основной программе составил 97,1 процента, а показатель освоения бюджетных средств — 99 процентов. Регулярные ресурсы, предназначенные для выполнения программ, доступны для расходования только в течение годового бюджетного периода, а неизрасходованные остатки средств в соответствии с финансовым положением 18.3 поступают на счет Структуры «ООН-женщины» и становятся частью накопленного положительного сальдо регулярных ресурсов;

b) расходы по программе по линии прочих ресурсов на 20 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. Разница может объясняться тем обстоятельством, что проекты, финансируемые за счет взносов доноров, в основном являются многолетними, в связи с чем результаты будут корректироваться по мере необходимости в течение срока исполнения проекта, а неизрасходованные ресурсы по проекту будут переноситься на следующий год. Средний показатель освоения средств в целом составил 83,1 процента, а показатель освоения бюджетных средств — 93,6 процента.

ii) Общеорганизационный бюджет (деятельность по повышению эффективности процесса развития, координация деятельности системы Организации Объединенных Наций, управленческая деятельность и специальная целевая деятельность)

Общеорганизационная бюджетная составляющая сводного бюджета включает в себя следующие классификационные категории расходов: эффективность развития; координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития; управленческая деятельность, включая проведение оценок, ревизий и расследований; и специальная целевая деятельность. Разница между окончательным бюджетом и суммой расходов в размере 6,5 млн долл. США объясняется главным образом количеством вакансий. Показатель освоения средств в целом и бюджетных средств по линии общеорганизационного бюджета составил 93,2 процента. Средства общеорганизационного бюджета могут расходоваться в течение двухгодичного периода 2020–2021 годов. Неизрасходованные по состоянию на конец двухгодичного периода остатки средств в соответствии с финансовым положением 18.3 поступают на счет Структуры «ООН-женщины» и становятся частью накопленного положительного сальдо регулярных ресурсов. Структура «ООН-женщины» применяет такую же практику в отношении неизрасходованных остатков средств на конец года.

Базисные корректировки

Бюджет составляется с применением модифицированного кассового метода, а финансовые ведомости — с применением метода полного начисления в соответствии с требованиями МСУГС. В порядке устранения базисной разницы в целях согласования бюджетных сумм с суммами, указанными в ведомости движения денежных средств, производится исключение неденежных элементов. Основные корректировки, влияющие на согласование бюджетных сумм с суммами в ведомости финансовых результатов, определяются следующим:

- при ведении учета по методу начисления приобретенные основные средства учитываются в составе активов и амортизируются на протяжении срока полезного использования соответствующих активов (в бюджете же их полная стоимость учитывается в составе расходов за текущий год);
- при ведении учета по методу начисления обязательства по выплатам работникам указываются в ведомости финансового положения, и изменения в объеме обязательств влияют на суммы, которые указываются в ведомости финансовых результатов; в бюджете же они учитываются на момент производства выплат в составе расходов;
- при ведении учета по методу начисления денежные авансы, выплачиваемые партнерам, и выплаты сотрудникам учитываются в составе дебиторской задолженности, а после погашения — в составе расходов; в бюджете же они учитываются как расходы.

Временная разница

Временная разница между сопоставляемыми суммами связана с открытыми заказами на покупку и учитывается как расходы в рамках бюджета текущего года; однако при учете по методу начисления расходы начисляются только после получения товаров и услуг.

Разница в представлении

Разница в представлении возникает ввиду различий в формате и системах классификации данных в ведомости движения денежных средств и ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Таким образом, разница в представлении сверяемых сумм связана с поступлениями.

Сверка бюджетных сумм с показателями движения денежных средств

(В тыс. долл. США)

	Оперативная деятельность	Инвестиционная деятельность	Всего
Фактическая сумма, определенная на сопоставимой основе и указанная в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм	(445 503)	–	(445 503)
Базисная разница	28 204	(131 405)	(103 201)
Временная разница	6 912	–	6 912
Разница в представлении	563 860	–	563 860
Фактическая сумма, указанная в ведомости движения денежных средств	153 473	(131 405)	22 068

Примечание 26
Сделки с ассоциированными сторонами

Руководящие органы

Руководство Структурой «ООН-женщины» осуществляет Исполнительный совет на основании резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи, в пункте 57 b) которой предусматривается, что Ассамблея, Экономический и Социальный Совет и Исполнительный совет Структуры образуют многоуровневый межправительственный механизм общего руководства применительно к оперативной деятельности Структуры и будут давать ей стратегические рекомендации относительно оперативной деятельности. Исполнительный совет состоит из 41 члена (избираемого от пяти региональных групп и одной группы-участника), при этом никто из них не получает никакого вознаграждения от Структуры «ООН-женщины».

Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» также взаимодействует с исполнительными советами других оперативных структур Организации Объединенных Наций в целях согласования подходов к осуществлению оперативной деятельности. Такое взаимодействие также обеспечивает возможность для обмена опытом и координации работы по программам в области гендерного равенства и обеспечения учета гендерной проблематики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Работа Исполнительного совета регулируется его правилами процедуры.

Ключевой управленческий персонал

Ключевой управленческий персонал включает Исполнительного директора, двух помощников Генерального секретаря и семь старших директоров, которые обладают полномочиями планировать, направлять и контролировать деятельность Структуры, а также выполнять мандат, возложенный на Структуру «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	<i>Число сотрудников</i>	<i>Вознаграждение и корректив по месту службы</i>	<i>Причитающиеся выплаты</i>	<i>Пенсионное обеспечение и планы медицинского страхования</i>	<i>Совокупное вознаграждение за 2020 год</i>	<i>Непогащенные авансы</i>
Ключевой управленческий персонал	10	2 077	115	823	3 015	51
Близкий родственник	1	138	–	43	181	–
Всего	11	2 215	115	866	3 196	51

Совокупное вознаграждение, выплачиваемое ключевому управленческому персоналу и близким родственникам (супругам руководящих работников), включает: чистые оклады; корректив по месту службы; материальные права, такие как права на пособия, гранты и субсидии; и взносы работодателя в планы пенсионного обеспечения и медицинского страхования. Авансы предоставляются в счет выплат, предусматриваемых Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. По состоянию на 31 декабря 2020 года объем выплат ключевому управленческому персоналу в связи с планом медицинского страхования после выхода на пенсию, репатриацией и пособиями в случае смерти, который был включен в обязательства по выплатам работникам, составил по результатам актуарной оценки 2,9 млн долл. США.

Примечание 27

Обязательства и непредвиденные обстоятельства

а) непогашенные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2020 года сумма обязательств Структуры «ООН-женщины» по контрактам на приобретение различных товаров и услуг, которые еще не были получены ею на эту дату, составила 30,3 млн долл. США (в 2019 году — 23,7 млн долл. США).

б) Обязательства по договорам аренды

В приводимой ниже таблице указаны причитающиеся со Структуры минимальные будущие платежи по договорам аренды по состоянию на 31 декабря 2020 года.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
Обязательства по аренде имущества со сроком погашения:		
менее 12 месяцев	10 326	9 357
1–5 лет	12 054	13 814
свыше 5 лет	4 425	5 186
Общая сумма обязательств по аренде имущества	26 805	28 357

Структура «ООН-женщины» заключает договоры аренды обычно на срок от 1 года до 10 лет, но некоторыми из них допускается досрочное прекращение действия договоров за 30, 60 или 90 дней. Договоры аренды часто включают положения, допускающие многократное продление сроков их действия, и заключаются по ставкам значительно ниже рыночных. Совокупная разница между ставками, установленными в договоре аренды, и соответствующими рыночными ставками учитывается в качестве взноса натурой в составе поступлений.

с) Юридические или условные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2020 года Структура «ООН-женщины» рассматривала ограниченное число требований, связанных с несущественными условными обязательствами в рамках текущих судебных и административных разбирательств.

В связи с неопределенностью результатов рассмотрения этих дел на отчетную дату никаких обязательств или резерва предусмотрено не было, поскольку отсутствует ясность в отношении вероятности и сроков таких выплат. Кроме того, исходя из имеющейся информации, Структура «ООН-женщины» полагает, что величина или диапазон оценочной стоимости любого обязательства, возникшего в результате утраты права требования, ни в отдельности, ни в совокупности не окажет существенного негативного влияния на ее деятельность, финансовое положение, финансовые результаты или движение денежных средств. Тем не менее, поскольку исход разрешения таких юридических вопросов по сути непредсказуем и зависит от факторов, характеризующихся значительной неопределенностью, возможные обязательства такого рода могут превратиться в реальные в результате наступления или ненаступления в будущем одного или

нескольких вероятных событий, которые не в полной мере находятся под контролем Структуры «ООН-женщины».

Примечание 28**События после отчетной даты**

Отчетной датой для финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» является 31 декабря. Датой удостоверения и представления финансовых ведомостей является 30 апреля года, следующего за отчетным годом. По состоянию на дату подписания настоящих финансовых ведомостей в качестве серьезнейшего события, имевшего место начиная с середины марта 2020 года, более долгосрочные потенциальные финансовые последствия которого не могут быть достоверно измерены или оценены, квалифицируется пандемия коронавирусного заболевания (COVID-19). В период между отчетной датой и датой утверждения финансовых ведомостей к опубликованию никаких других существенных событий, благоприятных или неблагоприятных, которые повлияли бы на суммы, указанные в настоящих ведомостях, не произошло.

