Генеральная Ассамблея

Distr.: General
7 April 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия
Пункты 141 и 142 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Часть II
Политические вопросы

Раздел 5
Операции по поддержанию мира

Программа 4
Операции по поддержанию мира

Содержание

Стр.

I. Департамент миротворческих операций 3

Предисловие 3

A. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год** 4

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год*** 38

II. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия 51

Предисловие 51

* A/75/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 A часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 A часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

Просьба отправить на вторичную переработку

A. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год** 52

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год*** 58

III. Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане 62

Предисловие 62

A. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год** 63

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год*** 69

Приложения к разделу «Предлагаемые потребности в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, на 2021 год»***

I. Организационная структура и распределение должностей на 2021 год 72

II. Общий объем ресурсов, испрашиваемых по разделу 5 «Операции по поддержанию мира в разбивке по компонентам для Департамента миротворческих операций, Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане» 76

III. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов 78

IV. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам 79

I. Департамент миротворческих операций

Предисловие

В 2020 году — году 75-летия работы Организации Объединенных Наций по поддержанию международного мира и безопасности — Департамент миротворческих операций отдает должное значительному прогрессу, достигнутому в деле установления мира в некоторых наиболее проблемных точках планеты, опустошенных конфликтами.

Несмотря на достигнутый прогресс, в ходе деятельности по установлению и поддержанию мира по-прежнему приходится сталкиваться с рядом многогранных и серьезных проблем. Миротворчество как один из инструментов продвижения мира требует постоянных усилий по реагированию на меняющуюся глобальную оперативную обстановку.

За последние три года миротворчество вступило в фазу консолидации и переходных этапов. Свою деятельность свернули Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре и Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии, а совсем недавно, 15 октября 2019 года, завершение мандата Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) ознаменовало конец 15-летнего периода миротворческого присутствия в этой стране.

Свою работу завершает и Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре. Тем временем миссии по поддержанию мира в Мали, Центральноафриканской Республике и Южном Судане выполняют сложные мандаты, в том числе путем защиты гражданского населения, поддержки политических процессов и содействия осуществлению подписанных мирных соглашений посредством налаживания партнерских связей.

В нашей дальнейшей работе большое значение будут иметь новые инструменты для оценки результатов деятельности воинских контингентов, полиции и медицинского обслуживания. Они включены в инициативу «Действия в поддержку миротворчества», которая будет оставаться в центре внимания Департамента миротворческих операций.

В нынешних условиях решающее значение имеет повышение эффективности работы и подотчетности. Комплексная система служебной аттестации в первую очередь используется для всеобъемлющей оценки воздействия наших миссий и для предоставления руководителям миссий возможности принимать обоснованные решения.

Партнерские отношения необходимы для дальнейшего расширения использования миротворчества в качестве инструмента поддержки и содействия достижению политических решений. Департамент миротворческих операций будет и далее использовать партнерские связи с региональными, национальными и субнациональными организациями для взаимодействия с заинтересованными сторонами в мирных процессах и обеспечения инклюзивности сложных политических процессов, которым оказывают поддержку наши миротворческие миссии.

В перспективе 2021 год станет решающим годом для закрепления и развития успехов, достигнутых за последнее десятилетие. Работая с нашими партнерами, мы будем и далее создавать благоприятные условия для того, чтобы наши операции эффективно и действенно выполняли свои мандаты в интересах населения, которому мы служим.

(*Подпись*) Жан-Пьер **Лакруа**
Заместитель Генерального секретаря по миротворческим операциям

A. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

5.1 Департамент миротворческих операций отвечает за содействие поддержанию международного мира и безопасности посредством развертывания миротворческих операций на основании и в силу полномочий, вытекающих из принципов и целей Устава Организации Объединенных Наций. Его мандат также определяется приоритетами, установленными в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию 72/262 C, и ежегодных всеобъемлющих обзорах всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах, а также в связи с ежегодным рассмотрением сквозных вопросов, относящихся к операциям по поддержанию мира. Цели программы также увязаны со следующими программами преобразований: инициативой «Действия по поддержанию мира» в соответствии с резолюцией 2436 (2018) Совета Безопасности; повестка дня в области сохранения мира, изложенная в резолюции 2282 (2016) Совета Безопасности и резолюции 70/262 Генеральной Ассамблеи; повестка дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, представленная в резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности; и повестка дня по вопросу о молодежи и мире и безопасности, представленная в резолюции 2250 (2015) Совета Безопасности. Департамент осуществляет руководство, управление, а также разрабатывает политические и директивные рекомендации и стратегические ориентиры для всех операций, находящихся в его ведении, в целях обеспечения эффективного выполнения ими своих мандатов в соответствии с Уставом и основными принципами миротворческой деятельности. В рамках своих усилий по повышению эффективности миротворческой деятельности и ее адаптации с учетом современных сложных задач Департамент будет помогать затронутым конфликтами странам вернуться на путь устойчивого мира. Ввиду усиления рисков и неопределенности деятельность Департамента имеет исключительное значение в деле поддержания актуальности и эффективности миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, ибо эта деятельности остается уникальным инструментом обеспечения глобального мира и безопасности.

Стратегия и внешние факторы на 2021 год

5.2 В основе стратегии Департамента миротворческих операций все также лежит инициатива «Действия в поддержку миротворчества» и общие обязательства, цель которых заключается в повышении авторитета института миротворческой деятельности как одного из наиболее эффективных инструментов поощрения и поддержания международного мира и безопасности. Основной упор все также делается на следующих областях:

a) усиление политических стратегий и реализация долгосрочных политических решений, в том числе путем разработки страновых и региональных стратегий, на основе применения комплексного подхода в рамках нового компонента мира и безопасности, внесение на рассмотрение Совета Безопасности предложений относительно последовательности выполнения и приоритетности мандатов и включение в отчетность информации о приоритетных областях и осуществлении инициативы «Действия в поддержку миротворчества»;

b) выполнение повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в том числе посредством разработки методики анализа конфликтов с учетом гендерных факторов, подготовка руководящих принципов обеспечения полноценного, равноправного и конструктивного участия в мирных процессах и систематизация отчетности по конечным результатам деятельности по тематике «Женщины и мир и безопасность»;

c) усиление защиты, обеспечиваемой операциями по поддержанию мира, в том числе путем уточнения и доведения до сведения стратегии защиты гражданских лиц в ходе операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, отражения стратегических подходов к защите в стратегической теории и практике миссий и организации занятий по защите гражданских лиц с учетом специфики конкретных ситуаций;

d) содействие эффективному осуществлению миротворческой деятельности и обеспечению подотчетности миротворцев за счет внедрения комплексной системы служебной аттестации для оценки эффективности миссий, разработки комплексного нормативного рамочного подхода к оценке результативности и активизации работы со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по показателям эффективности;

e) усиление воздействия миротворческой деятельности на сохранение мира, в том числе путем осуществления совместных стратегий на переходный период и по мобилизации и обеспечения тесной координации с Управлением по поддержке миростроительства и Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, а также с другими структурами Организации Объединенных Наций и внешними партнерами;

f) улучшение положения в части охраны и безопасности миротворцев, в том числе путем осуществления плана действий по повышению безопасности миротворцев, реализации плана учебной подготовки и более широкого применения технологий;

g) повышение эффективности миротворческих партнерств за счет активизации сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в политических усилиях, в том числе путем организации совместных выездов на места и брифингов, а также посредством наращивания потенциала и расширения практики трехстороннего партнерства;

h) укрепление дисциплины миротворческих операций и персонала и активизация практического осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека.

5.3 Департамент продолжит пересматривать и дорабатывать осуществляемую реформу архитектуры мира и безопасности, в том числе в рамках региональной политической и оперативной структуры, в целях осуществления более эффективной координации по вопросам мира и безопасности и при разработке сквозных региональных стратегий, а также в переходный период и на этапе свертывания деятельности операций по поддержанию мира в соответствии с решениями Совета Безопасности. Департамент миротворческих операций будет тесно сотрудничать с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки. В целях обеспечения согласованности действий в рамках всего компонента мира и безопасности он будет и впредь обеспечивать полноценное функционирование своих совместных структур с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства. Совместная региональная политическая и оперативная структура будет и далее играть жизненно важную роль, обеспечивая интеграцию и согласование аналитических и стратегических мер на страновом и региональном уровнях. Кроме того, Департамент будет также поддерживать тесную координацию с реформированными компонентами управления и развития.

5.4 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) получение политической поддержки и наличие соответствующего потенциала;

b) дальнейшая поддержка со стороны государств-членов в осуществлении Декларации о совместных обязательствах в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира; и

c) дальнейшая поддержка со стороны партнеров по миротворческой деятельности и других структур.

5.5 Департамент обеспечивает учет гендерных аспектов в своей оперативной деятельности, целевых показателях и результатах своей работы, в частности путем осуществления гендерной политики, и продолжает отслеживать прогресс, достигнутый в этом направлении в деятельности по поддержанию мира, с помощью своей информационной панели. Он будет принимать меры к выполнению мандатов по гендерному равенству и по тематике «Женщины и мир и безопасность» во всех службах операций по поддержанию мира в целях укрепления принципа недискриминационности и создания безопасных условий, которые дают женщинам возможность участвовать в мирном процессе и политических решениях. Департамент будет вкладывать средства в инициативы, ведущие к расширению представленности и участия женщин в мирных процессах, повышать согласованность и координацию действий между подразделениями Организации Объединенных Наций и далее укреплять партнерские связи с местными женскими организациями в сложных условиях, как, например, в Мали, Центральноафриканской Республике и Южном Судане, в соответствии с задачами, поставленными в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества».

5.6 Что касается сотрудничества с другими организациями в вопросах мира и безопасности, то партнерства с субъектами, занимающимися такими вопросами, в частности с региональными организациями и организациями, осуществляющими деятельность в гуманитарной сфере и в области развития, включая международные финансовые учреждения, сохранят свое существенно важное значение для максимального повышения общей результативности международных усилий, предпринимаемых в миротворческом контексте. Департамент будет также поддерживать свои стратегические и оперативные партнерские связи с Африканским союзом и другими региональными и субрегиональными механизмами в Африке, а также с Европейским союзом, в том числе там, где развернуты миссии Организации Объединенных Наций и Европейского союза, а также трехсторонние инициативы. Департамент будет и далее тесно сотрудничать с другими региональными организациями, включая Лигу арабских государств, Организацию Североатлантического договора, Организацию Договора о коллективной безопасности, Ассоциацию государств Юго-Восточной Азии и Организацию по безопасности и сотрудничеству в Европе, в частности в вопросах стратегии, обмена информацией и учебной подготовки. Департамент будет и далее укреплять свое сотрудничество с Всемирным банком через Рабочую группу Организации Объединенных Наций и Всемирного банка, в особенности в контексте переходного периода для операций по поддержанию мира.

5.7 Что же касается межучрежденческой координации и связи, то Департамент будет и далее поддерживать тесные отношения с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, выполняя функции председателя или участвуя в целом ряде межучрежденческих групп и процессов, включая Межучрежденческую рабочую группу по разоружению, демобилизации и реинтеграции, Межучрежденческую целевую группу по реформе сектора безопасности и Межучрежденческую группу по координации деятельности, связанной с разминированием. Прочие инициативы межучережденческого сотрудничества осуществляются через глобальную координацию вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в деятельности по установлению верховенства права в постконфликтных и других кризисных ситуациях и Группу по стратегии миростроительства.

Мандаты директивных органов

5.8 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

49/37	Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах	70/262	Обзор миростроительной архитектуры Организации Объединенных Наций
58/296	Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	72/304	Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах
61/279	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их	72/199	Реорганизация компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций
65/290	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их	72/262 C	Специальные вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов

Резолюции Совета Безопасности

1325 (2000)	Женщины, мир и безопасность	2282 (2016)	Обзор миростроительной архитектуры Организации Объединенных Наций
1894 (2009)	Защита гражданских лиц в вооруженном конфликте	2436 (2018)	Результативность миротворческой деятельности
2250 (2015)	Молодежь, мир и безопасность		
2272 (2016)	Предупреждение совершения миротворцами актов сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и борьба с ними		

Предусмотренная деятельность

5.9 В таблице 5.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся общая в рамках данной программы деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов.

Таблица 5.1
Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**46**	**46**	**45**	**45**
1. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
2. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Брифинг к официальной сессии Комитета по специальным политическим вопросам и вопросам деколонизации	1	1	1	1
5. Брифинг к официальной сессии Специального комитета по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1

Категория и подкатегория	2019 год Запланированный показатель	2019 год Фактический показатель	2020 год Запланированный показатель	2021 год Запланированный показатель
6. Брифинги Совета Безопасности о развитии событий в миссиях по поддержанию мира и о сквозных стратегических, директивных и структурных вопросах, связанных с поддержанием мира	37	37	36	36
7. Брифинги Генеральной Ассамблеи и ее вспомогательных органов о развитии событий в миссиях по поддержанию мира и о сквозных стратегических, директивных и структурных вопросах, связанных с поддержанием мира	4	4	4	4

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: поездки в основные страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, и другие государства-члены в целях развития стратегического партнерства и выработки общих подходов в поддержку миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций. Заседания или брифинги по теме поддержания мира с участием государств-членов, региональных организаций и «групп друзей»/контактных групп.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-просветительских мероприятий, таких как конференции, выставки и открытые брифинги, посвященные деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, включая разработку и выпуск сопутствующих рекламных материалов.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение мероприятий для средств массовой информации, включая интервью и брифинги для прессы по тематическим вопросам и вопросам, касающимся конкретных миссий, в том числе по вопросам поведения и дисциплины, военной и полицейской тематике, гендерным вопросам, а также по вопросу о женщинах и мире и безопасности.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: размещение публикаций на тему поддержания мира на цифровых платформах и в социальных сетях, включая веб-сайт, посвященный миротворческой деятельности, «Фейсбук», «Твиттер», «Инстаграм» и «Фликр», а также сайт “iSeek”.

Программа работы

Подпрограмма 1
Оперативная деятельность

Цель

5.10 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечивать эффективное и результативное выполнение всех мандатов Совета Безопасности по планированию, учреждению и корректировке операций по поддержанию мира, а также эффективное осуществление соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи в интересах поддержания международного мира и безопасности.

Стратегия

5.11 С целью способствовать обеспечению эффективного и результативного выполнения всех мандатов Совета Безопасности по планированию, учреждению и корректировке операций по поддержанию мира, а также эффективному осуществлению соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи в интересах поддержания международного мира и безопасности в рамках данной подпрограммы предусмотрено повышение качества анализа и отчетности о деятельности по поддержанию мира с учетом конкретных условий деятельности и специфики миссий, представляемой Совету Безопасности, Генеральной Ассамблее и другим межправительственным органам и странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты. В рамках

этой подпрограммы обеспечивается завершение процессов комплексного планирования с учетом основных потребностей Совета Безопасности и установленных им сроков, с уделением особого внимания поддержке перехода от операций по поддержанию мира к последующим форматам присутствия Организации Объединенных Наций. В эту подпрограмму будут включены региональные аспекты в страновые стратегии и стратегии для конкретных миссий в рамках уделения особого внимания региональному подходу к вопросам мира, безопасности и стабильности в дополнение к реформе компонента, касающегося мира и безопасности. Ожидается, что это приведет к повышению качества информации об операциях по поддержанию мира, предоставляемой Генеральной Ассамблее, Совету Безопасности и другим соответствующим межправительственным органам, к улучшению планирования выполнения мандатов операций по поддержанию мира, в том числе в переходный период, и к повышению согласованности и результативности участия и поддержки со стороны Организации Объединенных Наций в вопросах мира и безопасности для отдельных стран и их регионов в целом. Прошлые результаты в этих областях включают совершенствование отчетности для Совета Безопасности с более широким использованием инфографики, более частое представление Совету Безопасности новой информации по теме «Любые прочие вопросы» и неуклонное расширение использования записок для Совета о конкретных инцидентах и значительных событиях в операциях по поддержанию мира, а также проведение независимых обзоров и оценок. Были также достигнуты успехи в планировании переходного периода, в котором учитывается практика перехода от Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре и Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии в 2017 и 2018 годах, соответственно, к режиму работы в отсутствие миссий, а также перехода от Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) к Объединенному представительству Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ) в 2019 году. Наконец, был достигнут прогресс в повышении внимания к региональному подходу с разработкой региональных стратегий для Сахеля и Африканского Рога, а также в общесистемном решении активизировать и более успешно координировать усилия Организации по поддержке укрепления доверия и примирения на Западных Балканах, в которые внесли свой вклад операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в соответствующих регионах.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированными результатами

5.12 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в повышении качества отчетности с учетом конкретных условий деятельности и специфики миссий, препровождаемых Совету Безопасности, Генеральной Ассамблее, другим соответствующим межправительственным органам и странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, для обеспечения возможности принятия в полной мере обоснованных решений по вопросам, касающимся поддержания мира, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует включение 100 процентов рекомендаций Генерального секретаря, в том числе рекомендаций, направленных на создание новых операций по поддержанию мира или внесение существенных корректировок в существующие операции по поддержанию мира, в соответствующие резолюции этих межправительственных органов, в то время как целевой показатель составлял 94 процента, а также тот факт, что все 100 процентов рекомендаций вынесены по итогам консультаций со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, и другими соответствующими государствами-членами.

Выполнение программы в 2019 году: плавный переход в Гаити от МООНППГ к ОПООНГ

5.13 Организация сокращения численности, закрытия и перехода операции по поддержанию мира является непростой задачей. В ходе свертывания присутствия Организации Объединенных Наций в Гаити, которое стало первым мероприятием, проведенным после реформы компонента мира и безопасности, были продемонстрированы ряд ранних преимуществ этой реформы, выразившихся в повышении качества анализа, отчетности и комплексного планирования, как в Департаменте миротворческих операций и Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства, так и рамках всей системы Организации Объединенных Наций. С самого начала было введено совместное комплексное планирование для этих двух департаментов и компонента развития (например, в январе 2019 года Программа развития Организации Объединенных Наций, Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и Управление по координации деятельности в целях развития приняли участие в миссии по стратегической оценке), что обеспечило бесперебойную передачу некоторых функций МООНППГ страновой группе Организации Объединенных Наций.

5.14 В рамках этой подпрограммы было обеспечено своевременное сокращение и закрытие операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (МООНППГ) и параллельный переход к последующей специальной политической миссии (ОПООНГ) в соответствии с мандатами Совета Безопасности (соответственно резолюция 2466 (2019) от 12 апреля 2019 года и резолюция 2476 (2019) от 25 июня 2019 года). В поддержку процесса принятия решений Советом Безопасности и в соответствии с намерением Совета Безопасности рассмотреть вопрос о прекращении деятельности по поддержанию мира в Гаити и высказанным правительством Гаити предпочтением в отношении прекращения действия мандата на основании главы VII в январе 2019 года в рамках подпрограммы была проведена стратегическая миссия по оценке, рекомендации которой были отражены в докладе Генерального секретаря Совету Безопасности от 1 марта 2019 года. Далее в направленном Совету Безопасности письме Генерального секретаря от 13 мая 2019 года был подробно изложен предлагаемый консультативный мандат специальной политической миссии, работающей рука об руку со страновой группой, что позволит сделать еще один шаг на пути к достижению целей, поставленных в Повестке дня на период до 2030 года, гаитянскими институтами.

5.15 В рамках этой подпрограммы предусматривалось также скоординированное планирование плавного перехода от МООНППГ к ОПООНГ и была создана передовая группа, которая осуществляла переход до момента начала работы ОПООНГ 16 октября. Последний этап развертывания успешно завершился 31 декабря 2019 года, когда ответственность за планирование и оперативную деятельность, а также за обеспечение полной оперативной готовности перешла к ОПООНГ. В подпрограмме также была предусмотрена полная интеграция новой специальной политической миссии ОПООНГ и страновой группы в соответствии с проведенными Генеральным секретарем реформами и мандатом ОПООНГ. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по ОПООНГ также выполняет функции координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, обеспечивая согласованность деятельности компонентов Организации Объединенных Наций в области мира и безопасности, развития и гуманитарной деятельности в этой стране. Под руководством Центральных учреждений ОПООНГ и страновая группа совместно приступили к работе над комплексной стратегической рамочной программой, в которой перечислены ключевые направления деятельности с упором на стабильность. Эта программа должна включать в себя новые контрольные показатели для Гаити, а также заложить основу для коллективных усилий Организации Объединенных Наций. Кроме того, для содействия интеграции и координации, в том числе с другими ключевыми партнерами, были, в рамках нового подхода к интеграции и совместному использованию активов, созданы совместные группы ОПООНГ и страновой группы.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.16 Эта работа способствовала обеспечению эффективного и действенного выполнения всех мандатов Совета Безопасности по планированию, учреждению и корректировке деятельности операций по поддержанию мира, а также эффективному осуществлению соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи в целях поддержания международного мира и безопасности, о чем свидетельствует более плавный и своевременный переход от поддержания мира к специальной политической миссии в Гаити, сопровождавшийся повышенной координацией в области анализа, планирования и оперативного внедрения, достигнутой в результате проводимой Генеральным секретарем реформы в области мира и безопасности и реформы в области развития. Все целевые показатели, связанные с переходом к новому формату присутствия Организации Объединенных Наций в Гаити, были достигнуты; к концу декабря 2019 года МООНППГ была ликвидирована, а 81 процент сотрудников ОПООНГ приступили к своим обязанностям; гендерное соотношение было при этом следующим: 57 процентов мужчин и 43 процента женщин.

Таблица 5.2
Показатель для оценки работы

2015 год	*2016 год*	*2017 год*	*2018 год*	*2019 год*
Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	План и программа действий переходного периода в Гаити	Эффективный переход с ликвидацией МООНППГ и начале работы 81 процента сотрудников ОПООНГ

Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго смещает акцент в своей деятельности на защиту гражданского населения восточной части Демократической Республики Конго и готовится к постепенному прекращению своей деятельности (результат, перенесенный с 2020 года)

5.17 В рамках этой подпрограммы будет продолжена работа, связанная с предоставлением миссиям стратегических и оперативных руководящих указаний, в том числе по вопросам защиты гражданского населения, в соответствии с мандатом этой подпрограммы, и будет оказываться помощь миссиям в деле стабилизации обстановки в районе проведения операций, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей, утвержденных Ассамблеей в ее резолюции 71/6, и деятельности, предусмотренной на 2020 год.

Таблица 5.3
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2021 год*
Неприменимо	5 416 подтвержденных нарушений прав человека в районах, затронутых конфликтом	4 550 подтвержденных нарушений прав человека в районах, затронутых конфликтом	4 000 подтвержденных нарушений прав человека в районах, затронутых конфликтом	3 500 подтвержденных нарушений прав человека в районах, затронутых конфликтом
	57 захваченных в плен командиров вооруженных формирований	65 захваченных в плен командиров вооруженных формирований	75 захваченных в плен командиров вооруженных формирований	82 захваченных в плен командиров вооруженных формирований
	287 лиц, совершивших нарушения прав человека, выявлены и привлечены к ответственности	400 лиц, совершивших нарушения прав человека, выявлены и привлечены к ответственности	500 лиц, совершивших нарушения прав человека, выявлены и привлечены к ответственности	600 лиц, совершивших нарушения прав человека, выявлены и привлечены к ответственности
				Число жалоб от граждан, рассмотренных Национальной комиссией по правам человека: 300

Результат 2: завершение выборов и сохранение целостности мирного процесса в Центральноафриканской Республике (новый результат)

5.18 В рамках подпрограммы оказывается поддержка операциям по поддержанию мира, в том числе в отношении партнерских отношений с региональными организациями, и в том числе путем содействия созданию механизмов контроля за выполнением политических соглашений.

5.19 Так, благодаря значительным усилиям правительства и при поддержке Африканского союза и Экономического сообщества центральноафриканских государств был достигнут прогресс в осуществлении принятого в феврале 2019 года Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике, в том числе в части создания механизмов последующего контроля. В рамках подпрограммы была оказана поддержка операции по поддержанию мира — Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА), — которая способствовала этому прогрессу, ознаменовавшемуся в 2019 году существенным сокращением числа погибших среди гражданского населения и нарушений прав человека в связи с конфликтом. Крайне важно сохранить целостность и динамику мирного процесса, избегая политического вакуума в Центральноафриканской Республике. Соответственно, крайне важно будет обеспечить проведение президентских и парламентских выборов 27 декабря 2020 года. В случае необходимости 14 февраля 2021 года состоится второй тур президентских выборов с целью обеспечить приведение к присяге избранного президента до истечения конституционного срока полномочий нынешнего президента в марте 2021 года.

Внутренняя задача/проблема и ее решение

5.20 Задача в рамках данной подпрограммы заключалась в том, чтобы уделить надлежащее внимание в рамках системы Организации Объединенных Наций предстоящему избирательному циклу в Центральноафриканской Республике и его важности для развития мирного процесса в Центральноафриканской Республике и обеспечения стабильности в регионе. В этой связи в рамках данной подпрограммы, во-первых, будут оптимизированы и укреплены инновационные стратегические партнерства в рамках системы Организации Объединенных Наций в поддержку мирного процесса и МИНУСКА на основе стратегического взаимодействия с учреждениями, фондами и программами, Фондом миростроительства, а также международными финансовыми учреждениями и другими партнерами.

5.21 В рамках данной подпрограммы будет также осуществляться мобилизация международной поддержки правительства Центральноафриканской Республике в деле подготовки и проведения выборов, в том числе в целях обеспечения своевременной и соразмерной финансовой поддержки организации и проведения выборов.

5.22 В рамках этой подпрограммы будет также оказана поддержка налаживанию прочных стратегических партнерских связей в интересах достижения вышеуказанных целей, особенно с Африканским союзом и Экономическим сообществом центральноафриканских государств, а также с другими многосторонними и двусторонними партнерами, включая Европейский союз. В ней также будет отражено использование присутствия других структур Организации Объединенных Наций в регионе, включая Отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки, для мобилизации региональной поддержки этого процесса и поощрения соблюдения норм избирательного процесса и проявления уважения к нему всеми сторонами в Центральноафриканской Республике, подписавшими мирное соглашение, в частности в том, что касается создания благоприятной политической обстановки и обстановки в плане безопасности в стране.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.23 Предполагается, что эта работа будет способствовать обеспечению эффективного и действенного выполнения всех мандатов Совета Безопасности по планированию, учреждению и корректировке операций по поддержанию мира, а также эффективному осуществлению соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи в целях поддержания международного мира и безопасности, что будет продемонстрировано региональными организациями, предлагающими свою поддержку в проведении президентских, парламентских и местных выборов в Центральноафриканской Республике в установленные конституцией сроки и в соответствии с графиком проведения выборов.

Таблица 5.4
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2021 год*
Неприменимо	Неприменимо	Подписание правительством Мирного соглашения с основными вооруженными группами Обнародование избирательного законодательства	Региональные организации поддерживают проведение 27 декабря парламентских выборов и первого тура президентских выборов	Региональные организации участвуют в мирном разрешении любых избирательных споров и приносят присягу избранному президенту Проведение выборов на местном уровне (дата будет определена позднее)

Мандаты директивных органов

5.24 В рамках данной подпрограммы функции, связанные с операциями по поддержанию мира, осуществляются с опорой на мандаты, утвержденные в конкретных резолюциях, принятых Советом Безопасности.

Предусмотренная деятельность

5.25 В таблице 5.5 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.5
Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**123**	**104**	**119**	**94**
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности по вопросам, касающимся операций по поддержанию мира	42	41	40	36
2. Подготовка писем Генерального секретаря на имя Председателя Совета Безопасности	35	18	33	20
3. Проведение устных брифингов в Совете Безопасности по вопросам поддержания мира	46	45	46	38
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**13**	**13**	**18**	**13**
4. Проведение практикумов для руководителей политических компонентов операций по поддержанию мира	5	5	5	5
5. Семинары по региональным и субрегиональным политическим стратегиям в области поддержания мира на Ближнем Востоке	3	3	3	3
6. Семинары по региональным и субрегиональным политическим стратегиям в области поддержания мира в Африке	5	5	10	5
C. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: экспертные консультации и информация по соответствующим аспектам операций по поддержанию мира для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты; консультации и структурные механизмы с/между региональными организациями в целях содействия наращиванию регионального миротворческого потенциала в контексте конкретных операций; и экспертное консультирование постоянных представительств при Организации Объединенных Наций, бреттон-вудских учреждений, международных и региональных организаций, занимающихся вопросами управления и безопасности, и неправительственных организаций по вопросам, касающимся поддержания мира.				

Подпрограмма 2
Военный компонент

Цель

5.26 Цель, достижению которой способствует данная подпрограмма, заключается в поддержании международного мира и безопасности посредством эффективного функционирования военных компонентов операций по поддержанию мира.

Стратегия

5.27 В целях содействия поддержанию международного мира и безопасности посредством эффективного функционирования военных компонентов операций по поддержанию мира в рамках подпрограммы будут проводиться брифинги и аналитические исследования для Департамента, Секретариата и государств-членов, посвященные военным аспектам новых или ожидаемых событий, кризисных ситуаций и обстановке в области безопасности, что, как ожидается, приведет к повышению качества докладов, представляемых Совету Безопасности, Генеральной Ассамблее, межправительственным органам и странам, предоставляющим воинские контингенты. В рамках подпрограммы будут также укрепляться партнерские связи с региональными организациями в целях разработки общих стандартов военных операций при планировании операций по поддержанию мира, формирования и развертывания соответствующих воинских подразделений, проведения оперативных поездки в целях оценки и вынесения рекомендаций, а также подготовки новых стран, предоставляющих войска, к будущему участию в операциях Организации Объединенных Наций, что, как ожидается, приведет к быстрому развертыванию и функционированию или корректировке операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности и соответствующих решений. В рамках подпрограммы будет осуществляться подготовка старших военных руководителей, будут разрабатываться связанные с выполнением задач стандарты для воинских подразделений и Центральных учреждений, будет проводиться служебная аттестация, будут изучаться вопросы, касающиеся военного потенциала, и будут организовываться поездки на этапе, предшествующем развертыванию, а также будет расширяться участие женщин в операциях по поддержанию мира, что, как ожидается, приведет к развертыванию в составе операций по поддержанию мира более подготовленных, лучше оснащенных и более востребованных военных компонентов.

5.28 Прошлые результаты в этих областях включают неуклонное сокращение числа потерь убитыми и ранеными среди военных миротворцев Организации Объединенных Наций (301 человек в 2017 году; 208 человек в 2018 году; 113 человек в 2019 году), развертывание в 2019 году пяти воинских подразделений из Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала и развертывание прикомандированного военного персонала для создания Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде. Кроме того, проведение исследований военного потенциала и стратегических обзоров привело к повышению мобильности, надежности и потенциала воинских подразделений в миссиях, в частности благодаря обновлению концепций операций и заявлений о требованиях к подразделениям.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированными результатами

5.29 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в быстром развертывании и формировании более приспособленных операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует увеличение общего количества военных и полицейских подразделений, которые обязались предоставить государства-члены

на уровнях 1, 2 и 3 быстрого развертывания согласно Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала (был повышен или пересмотрен уровень готовности 39 подразделений, в то время как целевой показатель на 2019 год был равен 32). По состоянию на 31 декабря 2019 года было зарегистрировано в общей сложности 216 воинских и полицейских подразделений с 20 различными типами военных сил и средств из 60 государств-членов, что составляет примерно 3200 военнослужащих, которые могут быть направлены в новые или существующие операции по поддержанию мира в течение 60 дней с момента получения предложения от Секретариата.

Выполнение программы в 2019 году: развертывание первоначального военного персонала в течение одного дня для создания Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде

5.30 Хотя создание уровня быстрого развертывания Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала помогло ускорить комплектование и развертывание сформированных воинских подразделений, оптимальное развертывание отдельных военнослужащих по-прежнему сопряжено с трудностями. В настоящее время в рамках подпрограммы, в целях дальнейшего улучшения положения дел со своевременным развертыванием отдельных военнослужащих для удовлетворения потребностей миссий на начальном этапе их развертывания и при резком увеличении их численности, имеется возможность оперативно развернуть до 14 прикомандированных офицеров на срок до 90 дней. Предпринимались усилия по сокращению времени, необходимого для быстрого развертывания, и в рамках подпрограммы велась активная работа с другими компонентами соответствующих департаментов по выявлению возможных будущих мест развертывания, с тем чтобы эти офицеры были информированы о положении дел и чтобы занятия по безопасности проводились заблаговременно до любого возможного развертывания.

5.31 Благодаря этим усилиям в 2019 году в рамках этой подпрограммы, после подписания Стокгольмского соглашения между правительством Йемена и движением «Аль-Хуси» и вступления в силу режима прекращения огня 18 декабря 2018 года в мухафазе Ходейда, Организация Объединенных Наций смогла оперативно развернуть персонал в рамках согласованной 13 декабря 2018 года помощи Йемену. 21 декабря 2018 года Организация Объединенных Наций приступила к осуществлению соглашения и уже 22 декабря, в соответствии с резолюцией 2451 (2018) Совета Безопасности, развернула передовую группу в Ходейде. В рамках этой подпрограммы в составе передовой группы было развернуто пять прикомандированных офицеров, в том числе один сотрудник, прибывший на место в течение 24 часов после принятия резолюции 2451 (2018). Эти офицеры оказывали помощь в организации работы Объединенного центра по отчетности и координации, разрабатывали варианты развертывания войск и, в целях содействия гуманитарной работе, проводили миссии наблюдателей.

5.32 Впоследствии, 16 января 2019 года, Совет Безопасности принял резолюцию 2452 (2019), в которой он санкционировал создание Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде. В рамках подпрограммы было развернуто в общей сложности 13 прикомандированных офицеров до июня 2019 года, когда, с прибытием военнослужащих из стран, предоставляющих войска, военный компонент Миссии достиг первоначального оперативного потенциала.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.33 Эта работа способствовала поддержанию международного мира и безопасности благодаря эффективному функционированию военных компонентов операций по поддержанию мира, о котором свидетельствует развертывание в течение одного дня военнослужащих для создания Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, что значительно улучшило ситуацию по сравнению с предыдущим аналогичным примером в 2016 году.

Таблица 5.6
Показатель для оценки работы

2015 год	*2016 год*	*2017 год*	*2018 год*	*2019 год*
Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Развертывание в течение одного дня с момента принятия Советом Безопасности своей резолюции Развертывание передовой группы с последующим созданием Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде

Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: улучшение положения с охраной и безопасностью миротворцев за счет повышения качества подготовки и оснащенности (результат, перенесенный с 2020 года)

5.34 В рамках подпрограммы будет продолжаться работа, связанная с обеспечением безопасности миротворцев в соответствии с ее мандатом, и странам будет оказываться помощь в повышении степени готовности миротворцев, участвующих в миссиях Организации Объединенных Наций, при одновременном снижении степени подверженности рискам, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей, утвержденных Ассамблеей в ее резолюции 71/6, и деятельности, предусмотренной на 2020 год.

Таблица 5.7
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2021 год*
Неприменимо	Отдельные офицеры штаба участвуют в одном занятии без каких-либо методических материалов	Офицеры штаба участвуют в консультациях по новым методическим материалам для миротворческих операций	Офицеры штаба самостоятельно на регулярной основе планируют командно-штабные учения в штабе миссии	Увеличение числа занятий по подготовке инструкторов в целях укрепления внутреннего потенциала в области самостоятельного планирования командно-штабных учений в штабе миссии, а также в штабах секторов на регулярной основе

Результат 2: повышение безопасности миротворцев за счет более эффективного управления запасами оружия и боеприпасов (новый результат)

5.35 Миротворческие силы развертываются во все более сложных и опасных условиях, что приводит к увеличению риска нападений и утраты оружия и боеприпасов. Любая утрата оружия и боеприпасов может привести к серьезному снижению уровня оперативной безопасности, защищенности и других рисков.

Внутренняя задача/проблема и ее решение

5.36 Проблема подпрограммы заключается в отсутствии методических материалов для военного и полицейского компонентов об управлении запасами оружия и боеприпасов, которые позволили бы устранить несоответствия в том, что касается хранения, физической безопасности, сроков хранения и утилизации боеприпасов. Единственным имеющимся методическим материалом является Руководство Департамента операций по поддержанию мира по обращению с боеприпасами 2002 года, в котором указано количество боеприпасов, подлежащих развертыванию, но не содержится никакой информации об условиях хранения и материально-технических аспектах обращения с оружием и боеприпасами. Поэтому были выявлены расхождения между методами хранения боеприпасов, используемыми контингентами в миссиях, и национальными и международными стандартами. Кроме того, отсутствие механизма отчетности затрудняет отслеживание потерь оружия и боеприпасов в рамках подпрограммы. Для решения этих проблем в 2018 году в рамках подпрограммы был создан инструмент онлайн-регистрации, с помощью которого миссия может сообщать о потере оружия и боеприпасов, и началась разработка директивных документов по управлению запасами оружия и боеприпасов. В 2020 году в рамках подпрограммы будет завершена работа над тремя методическими материалами: a) правила хранения оружия и боеприпасов; b) типовой регламент в отношении утраты оружия и боеприпасов; и c) руководство по управлению запасами боеприпасов. В ответ на это в рамках подпрограммы будет продолжена разработка специализированных учебных материалов по управлению запасами оружия и боеприпасов и проведен семинар для технических специалистов по боеприпасам в штабе сил миссии. В рамках подпрограммы будет также обеспечено развертывание всех контингентов вместе с техническими специалистами по боеприпасам, с включением этого требования в заявление о требованиях к подразделениям во всех миссиях. Эти методические материалы призваны повысить уровень управления запасами оружия и боеприпасов, предназначенных для развертывания в миссиях. Технические специалисты по боеприпасам пройдут обучение процедурам Организации Объединенных Наций и необходимым системам контроля. Они обеспечат предоставление миссиями точных сведений в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций о потерях оружия и боеприпасов в районах деятельности миссий.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.37 Предполагается, что эта работа будет способствовать поддержанию международного мира и безопасности благодаря эффективному функционированию военных компонентов операций по поддержанию мира, о чем будет свидетельствовать более эффективное управление запасами оружия и боеприпасов в миссиях, включая стандартизированное количество, методы хранения и контролируемое выбытие, в целях повышения уровня защиты и безопасности миротворцев, гражданского населения и местных общин, в том числе благодаря использованию специальных учебных материалов и обучению, которую проходят технические специалисты по боеприпасам.

Таблица 5.8
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2021 год*
Отсутствие методических материалов по управлению запасами оружия и боеприпасов в операциях по поддержанию мира	Инструмент онлайн-регистрации, созданный для сообщения об утрате оружия и боеприпасов	Два методических материала, используемые при проведении операций по поддержанию мира (правила хранения оружия и боеприпасов и типовой порядок действий в случае утраты оружия и боеприпасов)	Руководство по управлению запасами боеприпасов, используемое в операциях по поддержанию мира	Специализированные учебные материалы, используемые в операциях по поддержанию мира, и технические специалисты по боеприпасам проходят подготовку по новым стандартам

Мандаты директивных органов

5.38 В рамках данной подпрограммы функции, связанные с операциями по поддержанию мира, осуществляются с опорой на мандаты, утвержденные в конкретных резолюциях, принятых Советом Безопасности.

Предусмотренная деятельность

5.39 В таблице 5.9 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.9
Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**156**	**174**	**131**	**164**
1. Учебные мероприятия с участием старших офицеров для проведения вводного инструктажа на этапе до развертывания и брифингов после назначения на должность, а также интенсивного вводно-ознакомительного курса	48	41	48	48
2. Учебные мероприятия для проведения командно-штабных учений в штабе сил	5	13	5	13
3. Учебные мероприятия по составлению, пересмотру и применению на практике новых военных нормативов и методических материалов	25	45	20	25
4. Учебные мероприятия по военно-гендерным вопросам в операциях по поддержанию мира	30	20	10	25

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
5. Учебные мероприятия по повышению информированности о положении дел и эффективности работы военных компонентов, ориентированные на оперативное и тактическое руководство (главы военных компонентов, командующие секторами и начальники штабов сил и командиры пехотных батальонов)	20	25	20	25
6. Учебные мероприятия по военной разведке операций по поддержанию мира	28	30	28	24
7. Учебные мероприятия по управлению запасами оружия и боеприпасов	–	–	–	4
Технические материалы (число материалов)	**91**	**109**	**91**	**93**
8. Подготовка докладов, содержащих стратегический анализ существенных изменений оперативной обстановки в районах ответственности операций по поддержанию мира и положения в районах разворачивающихся конфликтов	40	49	40	40
9. Разработка стратегических военных планов для новых или существенно реорганизуемых операций по поддержанию мира	4	2	4	4
10. Подготовка обновленных докладов об оценках угроз	13	20	13	13
11. Подготовка докладов об эксплуатационных нуждах и о потенциале стран, предоставляющих войска, и рекомендаций по итогам предшествующих развертыванию поездок, миссий по оценке и оперативных консультативных визитов	20	20	20	20
12. Подготовка ежемесячных докладов о численности военнослужащих, наблюдателей и персонала Центральных учреждений с уделением особого внимания мерам, призванным обеспечить гендерный баланс	12	12	12	12
13. Директивные и методические материалы и типовые регламенты, касающиеся деятельности военных компонентов операций по поддержанию мира	2	6	2	4

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: брифинги для стран, предоставляющих войска, и Военно-штабного комитета по всем военным аспектам операций по поддержанию мира; предоставление экспертных консультаций государствам-членам и региональным организациям по военным аспектам мирных переговоров, соглашений, операций по поддержанию мира и стратегического и оперативного планирования; сохранение организованного резервного потенциала в составе ключевого ядра военного персонала/группы поддержки для возможного развертывания в новых и существующих миссиях на срок до 90 дней.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: a) обновленная информация об обещанных подразделениях, зарегистрированных в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала; b) обновленная система управления запасами боеприпасов и инструмент онлайн-регистрации; c) система отчетности о результатах оперативной деятельности воинских подразделений; d) инструмент оценки военных навыков; и e) система оценки штаба Сил и секторальных штабов.

Подпрограмма 3
Верховенство права и органы безопасности

Цель

5.40 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, заключается в укреплении верховенства права и управления сектором безопасности для содействия поддержанию международного мира и безопасности в странах, где развернуты операции по поддержанию мира и специальные политические миссии, и в других условиях, не связанных с деятельностью миссий.

Стратегия

5.41 Для содействия укреплению верховенства права и управления сектором безопасности в целях содействия поддержанию международного мира и безопасности в странах развертывания операций по поддержанию мира и специальных политических миссий и в других странах, где миссии отсутствуют, в рамках подпрограммы будет продолжена консультативная и оперативная поддержка операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и стран, где отсутствуют миссии, в том числе посредством: a) оказания помощи принимающим государствам в реформировании, реорганизации и развитии их полицейских и других правоохранительных учреждений, предоставления оперативной поддержки и, в редких случаях, принятия на себя временных функций по поддержанию правопорядка в соответствии со Стратегическими руководящими принципами использования международных полицейских сил; b) поддержки национальных усилий по обеспечению ответственности за преступления, которые подпитывают конфликты, укрепления безопасности и управления тюрьмами и восстановления судебных и исправительных учреждений принимающего государства, а также участия в инициативах по укреплению доверия; c) оказания поддержки в планировании, разработке и оценке процессов, направленных на изъятие оружия и отдельных лиц из состава вооруженных групп и реинтеграцию бывших комбатантов и элементов, связанных с вооруженными группами, в общество в качестве гражданских лиц, выявление и формулирование соответствующих извлеченных уроков и руководящих указаний; d) поддержки осуществления положений об обороне и безопасности, содержащихся в мирных соглашениях, координации мандатов по оказанию международной помощи и содействия разработке национальных стратегий, согласующихся с нормативными рамками Организации Объединенных Наций в области реформы сектора безопасности; e) руководства осуществлением программ деятельности, связанной с разминированием, в целях уменьшения опасности взрывоопасных предметов и подготовки военного, полицейского и гражданского персонала Организации Объединенных Наций в этой области; и f) быстрого развертывания специалистов во всех вышеупомянутых областях. Ожидается, что эта широкомасштабная работа как в рамках операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, так и в условиях без миссий приведет к повышению эффективности и подотчетности органов безопасности и правосудия в странах, получающих помощь, а также к уменьшению угроз, создаваемых вооруженными группами и взрывоопасными предметами, что будет способствовать предотвращению насильственных конфликтов и установлению прочного мира.

5.42 К прошлым результатам, достигнутым в этих областях, относятся: a) укрепление полицейских служб принимающего государства и других правоохранительных учреждений в Кот-д'Ивуаре и Либерии, способствующее успешному завершению операций по поддержанию мира; b) усиление защиты местных общин в Центральноафриканской Республике; c) предупреждение экологических преступлений на Кипре; d) эффективное включение аспектов реформы сектора безопасности в мирные процессы в Мали, Центральноафриканской Республике и Южном Судане и создание рамочных основ национальной политики в области реформы сектора безопасности в Гамбии и Буркина-Фасо; e) разработка национальных механизмов привлечения к ответственности за серьезные преступления в Демократической Республике Конго, Мали и

Центральноафриканской Республике, а также повышение безопасности тюрем в контексте поддержания мира; f) сокращение масштабов насилия среди населения, отчасти благодаря обновлению руководства по процессам разоружения, демобилизации и реинтеграции; g) создание базы накопленного опыта, а также планирование поддержки разоружения, демобилизации и реинтеграции в рамках миссий и в условиях, не связанных с деятельностью миссий, например в Буркина-Фасо, Гаити, Мали, Судане и Центральноафриканской Республике; h) сокращение числа миротворцев, погибших от самодельных взрывных устройств в Мали, с 24 человек в 2016 году до 8 человек в 2018 году и 5 человек в 2019 году благодаря расширению возможностей по обнаружению таких устройств на основных маршрутах снабжения; i) в Демократической Республике Конго, Мали и Центральноафриканской Республике — укрепление национального потенциала в области управления запасами оружия и боеприпасов служб безопасности и их хранения; j) в Ираке — обеспечение безопасного возвращения перемещенных местных жителей в районы, освобожденные от сил «Исламского государства Ирака и Леванта».

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированными результатами

5.43 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в более оперативном развертывании и формировании компонентов верховенства права и безопасности в составе операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности, как указанно в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует соблюдение целевых сроков, установленных для первоначального развертывания персонала по судебно-пенитенциарным вопросам и полицейского персонала в составе новых, реорганизуемых или находящихся на переходном этапе операций по поддержанию мира. Персонал по судебно-пенитенциарным вопросам был развернут в течение 15 дней, а полицейский персонал — в течение 25 дней, как это было предусмотрено в целевом показателе.

Выполнение программы в 2019 году: укрепление плана Буркина-Фасо по предотвращению конфликтов на основе поддержки системы верховенства права и органов безопасности

5.44 Движущей силой конфликтов во многих нестабильных странах являются разрушение и инструментализация системы верховенства права и органов безопасности, а также присутствие вооруженных групп, не имеющих уставных документов и действующих вне этих органов. В качестве примера можно привести быстрое ухудшение ситуации в области безопасности в Буркина-Фасо в начале 2019 года, когда акты насилия со стороны вооруженных экстремистских групп, применяющих насилие, и групп самообороны, а также взрывы и межобщинное насилие совершались еженедельно. Правительство Буркина-Фасо просило Организацию Объединенных Наций оказать техническую экспертную помощь и поддержку в целях укрепления потенциала ее системы верховенства права и органов безопасности, с тем чтобы предотвратить дальнейшее ухудшение ситуации и возникновение конфликтов с применением насилия.

5.45 В рамках совместной оценки по вопросам предупреждения и миростроительства, проведенной правительством Буркина-Фасо, Организацией Объединенных Наций, Европейским союзом и Всемирным банком в период с сентября по декабрь 2019 года, в рамках подпрограммы были направлены два эксперта по полицейским и по судейским вопросам, соответственно, для оказания консультативной помощи и содействия институтам верховенства права и органам безопасности Буркина-Фасо, включая министерства безопасности, обороны, юстиции и по правам человека, а также жандармерию и полицию, в принятии первоочередных мер в связи с ухудшением положения в области безопасности в северном и восточном регионах страны. Эксперты представили правительству обширные стратегические и программные

рекомендации, которые легли в основу национального плана приоритетных действий, включая мероприятия по наращиванию потенциала и шаги по перераспределению представителей государственных органов власти. Рекомендации касались следующих пяти неотложных областей работы: a) укрепление оперативного потенциала органов правосудия и служб безопасности; b) укрепление физического присутствия сил безопасности и органов правосудия в целях повышения доверия местных общин к этим службам и расширения их сотрудничества с ними; c) повышение подотчетности и улучшение поведения сил безопасности; d) повышение эффективности расследования и судебного преследования по делам о терроризме и серьезных нарушениях прав человека; и e) повышение безопасности тюрем и борьба с насильственным экстремизмом в тюрьмах.

5.46 Что касается уменьшения угрозы детонирования самодельных взрывных устройств, то в рамках подпрограммы в страновую группу Организации Объединенных Наций и министерство безопасности был направлен эксперт из Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, для оказания соответствующих услуг, в том числе: изучения и анализа тенденций в области использования самодельных взрывных устройств; проведения информационного занятия по взрывоопасным предметам для координаторов по вопросам безопасности из министерства безопасности/полиции и страновой группы; и представления среднесрочных и долгосрочных рекомендаций министерству безопасности. К декабрю 2019 года в рамках этой подпрограммы через Службу Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, были осуществлены следующие мероприятия: занятия, посвященные опасности самодельных взрывных устройств, для 51 сотрудника местной полиции и 251 сотрудника учреждений Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций на местах; обучение оказанию первой помощи и предоставление соответствующего оборудования 33 сотрудникам полиции и 46 сотрудникам Организации Объединенных Наций в Кайе и Уагадугу; создание базы данных по происшествиям, связанным с применением самодельных взрывных устройств, и деятельности по информированию об опасности в стране.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.47 Эта работа способствовала укреплению верховенства права и управления сектором безопасности в целях поддержания международного мира и безопасности в условиях, не связанных с проведением операций по поддержанию мира, о чем свидетельствует успешное принятие правительством Буркина-Фасо рекомендаций в отношении секторов верховенства права и безопасности, подготовленных в рамках подпрограммы, и их включение в пересмотренный План срочных действий в интересах Сахеля. Что касается самодельных взрывных устройств, то предложенные в рамках подпрограммы стратегия реагирования и программный план были одобрены министерством безопасности и координатором-резидентом, что позволило провести конкретные мероприятия по укреплению потенциала для национальных органов безопасности. В ходе семьдесят четвертой сессии Генеральной Ассамблеи власти Буркина-Фасо выразили признательность Организации Объединенных Наций за оказанную поддержку.

Таблица 5.10
Показатель для оценки работы

2015 год	*2016 год*	*2017 год*	*2018 год*	*2019 год*
Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Просьба правительства Буркина-Фасо об оказании помощи в определении мер и разработке срочных решений задач,	Правительство Буркина-Фасо успешно утвердило рекомендации, касающиеся укрепления институтов верховенства

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
			связанных с обеспечением работы системы верховенства права и органов безопасности	права и безопасности Буркина-Фасо и потенциала по снижению угрозы применения самодельных взрывных устройств

Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: комплексные системы раннего предупреждения и укрепление потенциала в части предотвращения конфликтов (результат перенесен с 2020 года)

5.48 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, связанная с обеспечением всестороннего учета результатов анализа и рекомендаций, касающихся системы верховенства права и органов безопасности, вооруженных групп и деятельности, связанной с разминированием, в национальных и региональных стратегиях предотвращения конфликтов, в соответствии с мандатом этой подпрограммы и будет оказываться помощь странам в укреплении стратегий и потенциала в области раннего предупреждения и предотвращения конфликтов, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей, утвержденных Ассамблеей в ее резолюции 71/6, и деятельности, предусмотренной на 2020 год.

Таблица 5.11
Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Единичные случаи включения анализа и рекомендаций, касающихся системы верховенства права и органов безопасности и деятельности, связанной с разминированием, в региональные и страновые стратегии предотвращения конфликтов	Установление порядка для регулярного включения анализа по тематике системы верховенства права и органов безопасности и деятельности, связанной с разминированием, в мониторинг нестабильных ситуаций и включение соответствующих рекомендаций в региональные и страновые стратегии предотвращения конфликтов	Регулярное включение анализа, касающегося системы верховенства права и органов безопасности и деятельности, связанной с разминированием, в мониторинг нестабильных ситуаций и соответствующие рекомендации	Практическое осуществление анализа и рекомендаций, касающихся управления сектором верховенства права и безопасности и/или деятельности, связанной с разминированием, которые содержатся в региональных и страновых стратегиях предотвращения конфликтов

Результат 2: повышение осведомленности государств-членов о специализированной поддержке в области предотвращения конфликтов, оказываемой в рамках подпрограммы в условиях, не связанных с деятельностью миссий (новый результат)

5.49 Исследования, а также уроки, извлеченные из прошлой и нынешней поддержки со стороны Управления по вопросам верховенства права и органов безопасности, показали, что важнейшими элементами предотвращения конфликтов являются эффективные, подотчетные и инклюзивные системы верховенства права и органов безопасности. Поэтому усилия по созданию и/или укреплению таких институтов должны предприниматься не только в рамках усилий по поддержанию мира, но и в целях предотвращения конфликтов и, когда это необходимо, сохранения мира. В знак признания этой необходимости в рамках данной подпрограммы, после реформирования архитектуры мира и безопасности, обеспечивается общесистемное предоставление услуг в районах ответственности миссий и за их пределами и тем самым расширяется сфера поддержки, более не ограничиваясь деятельностью операций по поддержанию мира.

Внутренняя задача/проблема и ее решение

5.50 Задача подпрограммы заключается в том, что для эффективного обслуживания государств-членов в условиях, не связанных с деятельностью миссий, необходимо разработать новые рамки взаимодействия с правительствами, а также с соответствующими партнерами Организации Объединенных Наций. В ответ на это в рамках подпрограммы будет разработана и введена в действие программа взаимодействия в условиях, не связанных с деятельностью миссий, в которой будут систематизированы имеющиеся экспертные знания и услуги, методы осуществления, взаимодополняемость и координация деятельности со всеми соответствующими партнерами Организации Объединенных Наций в целях обеспечения слаженной и комплексной поддержки государств-членов со стороны Организации Объединенных Наций.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.51 Ожидается, что эта работа будет способствовать укреплению верховенства права и управления сектором безопасности в целях поддержания международного мира и безопасности в условиях, не связанных с деятельностью миссий, что будет продемонстрировано на примере двух государств-членов получающих специализированную помощь по линии подпрограммы в условиях, не связанных с деятельностью миссий, благодаря более глубокому пониманию государствами-членами имеющихся услуг и форм помощи, оказываемой по линии подпрограммы в условиях, не связанных с деятельностью миссий, а также благодаря более широкой доступности такой помощи.

Таблица 5.12
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2021 год*
Неприменимо	Генеральная Ассамблея просит оказывать государствам-членам	Государства-члены не в полной мере осведомлены о том, какую под-	Государствам-членам предоставляется программа участия в осу-	В результате повышения осведомленности об имеющихся услугах

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2021 год*
	специализированную поддержку по теме верховенства права и органов безопасности не только в контексте операций по поддержанию мира	держку можно получить в рамках этой подпрограммы и как ее запрашивать	ществлении подпрограммы в тех странах, где нет миссий, с подробными указаниями в отношении возможных способов оказания поддержки и предоставления помощи	и механизмах по меньшей мере два государства-члена без миссий получают специализированную поддержку в рамках подпрограммы

Мандаты директивных органов

5.52 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной подпрограммы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

72/75	Помощь в деятельности, связанной с разминированием

Резолюции Совета Безопасности

2151 (2014)	Реформирование сектора безопасности	2447 (2018)	Интеграция поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций полицейскому, судебному и исправительному секторам
2185 (2014)	Полицейские функции		
2365 (2017)	Деятельность, связанная с разминированием		
2382 (2017)	Включение полицейской работы в качестве неотъемлемой составной части в мандаты операций по поддержанию мира и специальных политических миссий Организации Объединенных Наций		

Предусмотренная деятельность

5.53 В таблице 5.13 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.13
Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**13**	**17**	**13**	**17**
Брифинги для государств-членов по конкретным вопросам, касающимся миссий, ситуаций на местах и работы полиции	12	13	12	13

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
Брифинг для государств-членов по вопросам деятельности, связанной с разминированием	1	4	1	4
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	**20**	**33**	**22**	**24**
Проект по предоставлению миссиям/полевым миссиям тематических экспертных знаний по полицейской тематике, в том числе по вопросам планирования и реформы	3	3	3	3
Совершение поездок в государства-члены на этапе, предшествующем развертыванию, для предоставления консультаций по требованиям, предъявляемым к полиции, и задачам в части наращивания потенциала и ресурсной базы	5	5	5	5
Техническая поддержка разработки и управлении программами в поддержку систем правосудия и исправительных учреждений, в том числе по вопросам уголовной ответственности, борьбы с коррупцией и безопасности тюрем	–	–	2	2
Направление миссий по оценке компонентов разминирования и связанной с ним деятельности, управления запасами оружия и боеприпасов и уменьшения угрозы срабатывания взрывных устройств, в новые или реорганизованные полевые миссии и/или в чрезвычайном контексте для оказания технической поддержки и вынесения рекомендаций полевым миссиям и государствам-членам	3	4	3	3
Развертывание гуманитарной деятельности, связанной с разминированием, управление запасами оружия и боеприпасов и средств для снижения угрозы срабатывания взрывных устройств, в соответствии с применимыми международными стандартами и с учетом приоритетов, установленных Межучрежденческой группой по координации деятельности, связанной с разминированием, в целях спасения жизни людей и защиты гражданского населения	1	1	1	1
Оказание координационной поддержки в проведении занятий по рискам, связанным с взрывоопасными предметами и стрелковым оружием, и деятельности по поддержанию связи с общинами в рамках всех программ Организации Объединенных Наций по разминированию в целях защиты гражданского населения	5	16	5	5
Финансируемые донорами многосторонние проекты по содействия принятию директивных и стратегических мер в рамках реформирования сектора безопасности	3	4	3	3
Организация поездок для оказания технической поддержки принимающим государствам специальных политических миссий и национальным властям в условиях без миссий в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия в общинах в связи с угрозами, создаваемыми вооруженными группами	–	–	–	2
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**138**	**137**	**139**	**139**
Семинары для стран, предоставляющих полицейские контингенты, по тематике национальных механизмов отбора для обеспечения готовности, развертывания и обучения полицейского персонала, включая полицию Организации Объединенных Наций и сформированные полицейские подразделения и их материальную часть	47	47	47	47

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
Занятия для будущих руководителей полицейских компонентов	5	6	6	6
Занятия/практикумы для работников системы правосудия и исправительных учреждений, включая подготовку специалистов по пенитенциарным учреждениям до их развертывания	10	10	10	10
Совещание Межучрежденческой рабочей группы по разоружению, демобилизации и реинтеграции для координации подходов к разоружению, демобилизации и реинтеграции и/или сокращению масштабов насилия среди населения между подразделениями Организации Объединенных Наций и субъектами, не входящими в систему Организации Объединенных Наций	4	4	4	4
Совещания Межучрежденческой целевой группы по реформе сектора безопасности	6	6	6	6
Встреча с донорами по вопросу о национальных программах реформирования сектора безопасности	6	6	6	6
Учебные курсы, касающиеся деятельности, связанной с разминированием, для соответствующих организаций гражданского общества, действующих в постконфликтных условиях, с тем чтобы обеспечить возможность оказания гуманитарной помощи и защиты гражданского населения	30	28	30	30
Учебные курсы и наставничество в целях укрепления потенциала национальных властей и местных партнеров в части обезвреживания наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; охраны запасов оружия и боеприпасов, управления такими запасами и их уничтожения; и смягчения угрозы, исходящей от самодельных взрывных устройств	30	30	30	30
Публикации (число публикаций)	**1**	**1**	**1**	**1**
Ежегодный доклад с участием многих доноров о деятельности Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием	1	1	1	1
Технические материалы (число материалов)	**16**	**17**	**21**	**20**
Программное руководство для национальных органов власти по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и/или сокращения масштабов насилия среди населения	–	–	3	3
Технические материалы по осуществлению разоружения, демобилизации и реинтеграции и/или сокращению масштабов насилия среди населения в контексте специальных политических миссий и в условиях, не связанных с деятельностью миссии	1	2	3	2
Стратегические исследования потенциала полиции, оперативные планы полиции, типовые регламенты и концепции операций для полицейских компонентов миссий/полевых операций	6	6	6	6
Политика, руководящие принципы и руководства по вопросам полицейской деятельности для стран, предоставляющих полицейские контингенты, полиции Организации Объединенных Наций и национальных властей на основе Стратегических руководящих принципов использования международных полицейских сил	4	4	4	4

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
Подготовка руководящих указаний и докладов о стратегической поддержке или извлеченных уроках в целях расширения помощи в области правосудия и исправительных учреждений	1	1	1	1
Директивы, стандарты и руководящие указания в отношении реформы сектора безопасности, включая реформу оборонного сектора, в целях усиления содействия процессам реформы национального сектора безопасности	3	3	3	3
Технические материалы для государств-членов, программ по разминированию/полевых операций по разминированию и связанным с ним вопросам, управлению запасами оружия и боеприпасов и уменьшением угрозы взрывных устройств	1	1	1	1

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций с государствами-членами и оказание им экспертной консультативной помощи в целях укрепления потенциала национальных полицейских служб и других правоохранительных органов в рамках миротворческих операций и в других контекстах; консультации с группами государств-членов, региональными организациями и специализированными учреждениями по вопросам полицейской деятельности; стратегические консультации с государствами-членами по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия среди населения, в том числе с Группой друзей по разоружению, демобилизации и реинтеграции; стратегическое консультирование государств-членов по стратегическим и техническим вопросам в целях укрепления потенциала национальных властей и местных партнеров в части обезвреживания наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; охрана запасов оружия и боеприпасов, управление такими запасами и их уничтожение; и уменьшения угрозы применения самодельных взрывных устройств; экспертные консультации для содействия достижению консенсуса в отношении вариантов и условий проведения реформы сектора безопасности в условиях «сохранения мира»; экспертное консультирование в целях мобилизации скоординированной и комплексной поддержки государствами-членами и соответствующими партнерами национальных усилий в области судебно-пенитенциарной системы, в том числе с в рамках механизма глобального координационного центра.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: обновленная информация об объявленных взносах на финансирование сформированных полицейских подразделений, зарегистрированных в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала, и о других кадровых вопросах в компьютеризированной системе управления людскими ресурсами.

D. Деятельность в области коммуникации

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: общение через социальные сети (например, «Фейсбук», «Твиттер») в целях пропаганды работы Управления и повышения осведомленности о важных событиях и вехах. Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, размещает цифровые материалы и материалы для социальных сетей и сообщения о специальных мероприятиях; обновление веб-сайта полиции Организации Объединенных Наций, страниц в «Твиттере» и «Инстаграме», включая прямой эфир, аудио- и видеоматериалы.

E. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность: осуществление плана действий по повышению безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций; занятия, посвященные уменьшению угрозы, создаваемой взрывоопасными предметами для защиты военного и гражданского персонала Организации Объединенных Наций.

Подпрограмма 4
Политика, оценка и обучение

Цель

5.54 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы состоит в том, чтобы повысить результативность и эффективность операций по поддержанию мира.

Стратегия

5.55 В целях содействия повышению результативности и эффективности операций по поддержанию мира в рамках подпрограммы по линии общей инициативы «Действия в поддержку миротворчества», выдвинутой Генеральным секретарем в 2018 году, будет оказываться содействие и помощь в разработке директивных мер, оценке, организационном обучении и проведении занятий по вопросам, касающимся поддержания мира. В результате осуществления этой инициативы была выработана Декларация о совместных обязательствах в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, которая по состоянию на февраль 2020 года была одобрена 153 государствами-членами и получила поддержку четырех организаций-партнеров. Эта декларация, содержащая 45 коллективных обязательств государств-членов и Секретариата по восьми темам, теперь является основой для всей связанной с миротворчеством деятельности Секретариата. В рамках подпрограммы через Группу по оценке будет продолжена разработка Комплексной системы служебной аттестации, которая к 2020 году будет окончательно внедрена во всех миссиях по поддержанию мира (за исключением Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре, которая уже находится в процессе сокращения численности персонала). Ожидается, что это позволит улучшить оценку результатов работы всей миссии и отдачи от нее в плане достижения стратегических целей, предусмотренных мандатом миссии. Система предоставляет старшему руководству фактологические данные, позволяющие понять, как используются ресурсы в их миссиях и требуется ли какая-либо переориентация приоритетов. Достигнутые в прошлом результаты в этих областях включают совершенствование планирования и отчетности в миссиях с уделением повышенного внимания отдаче, оказание миссиям помощи в адаптации и выявлении работы, не связанной с целями, а также внесение изменений в планы миссий в целях поддержки и мониторинга нового мирного соглашения. Миссии также начали использовать схему результатов Системы для пересмотра конкретных результатов и показателей бюджетирования по результатам с уделением большего внимания достижению и отражению результатов. В ряде миссий также сообщалось об повышении уровня координации, совместного анализа и систематизации данных. В соответствии с просьбой Специального комитета по операциям по поддержанию мира и просьбой Совета Безопасности, изложенной в заявлении Председателя 2018/4 и резолюции 2436 (2018) Совета, в рамках подпрограммы будет также осуществляться координация деятельности по разработке комплексного нормативного рамочного подхода к оценке результативности, при этом будет продолжено взаимодействие со всеми соответствующими сторонами, такими как страны, предоставляющие войска, государства-члены и другие департаменты Секретариата.

5.56 Кроме того, в целях содействия повышению результативности и эффективности операций по поддержанию мира в рамках подпрограммы будет обеспечен институциональный потенциал для разработки, обновления и распространения директивных мер в конкретных тематических областях, таких как защита гражданского населения, гражданские вопросы и защита детей, что приведет к разработке практических руководящих принципов осуществления миссиями этих мандатов на местах. Программа будет также способствовать дальнейшему расширению обмена знаниями и разработке руководящих принципов для операций по поддержанию мира и координировать процесс разработки руководящих принципов для компонента мира и безопасности, а также для Департамента оперативной поддержки, которая осуществляется в тесном сотрудничестве с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом оперативной поддержки, а также оказывать поддержку специалистам по политике и передовому опыту и координаторам в полевых миссиях. В рамках подпрограммы будет продолжена работа по совершенствованию систем и инфраструктуры управления знаниями, таких как новая База данных по правилам и процедурам и Информационный центр по вопросам поддержания мира, что позволит повысить качество и количество соответствующих документов, имеющихся в распоряжении пользователей в полевых миссиях, находящихся в ведении либо Департамента миротворческих операций, либо Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, либо Департамента оперативной поддержки. Ожидается, что это приведет к тому, что миссии будут шире использовать

специализированную информацию, тематические руководящие указания и директивную поддержку, отражающие накопленный опыт и содействующие обмену передовыми методами работы между миссиями. Прошлые результаты в этих областях включают в себя запуск новой Базы данных по правилам и процедурам в удобном для пользователей формате, с возможностью поиска, доступной с любого устройства, где бы оно ни было; опубликование пересмотренной стратегии защиты гражданских лиц в ходе операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и первой стратегии полевых миссий Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и реагированию на него; запуск механизма анализа местных конфликтов и планирования в полевых отделениях в Гоме и Кинду (Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК)) и в Гао (Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали) на основе успешного опыта, накопленного ранее в Митровице (Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово) и Калемие (МООНСДРК).

5.57 В целях содействия повышению результативности и эффективности операций по поддержанию мира в рамках подпрограммы будет также продолжено оказание поддержки государствам-членам, предоставляющим военный и полицейский персонал, на основе расширения партнерских связей с национальными и региональными учебными заведениями и партнерами в вопросах организации учебной подготовки перед развертыванием, проведения курсов подготовки инструкторов, а также разработки и предоставления специализированных учебных материалов. Что касается развернутого персонала, как военного и полицейского, так и гражданского, то в рамках подпрограммы будет осуществляться подготовка гражданского персонала перед развертыванием, подготовка руководителей миссий для всех компонентов, включая поддержку и содействие миссиям, в целях обучения персонала миссий оперативным и вспомогательным навыкам. Ожидается, что это приведет к укреплению и поддержанию эффективности работы миссий посредством более тщательной и последовательной подготовки военных, полицейских и гражданских руководителей, контингентов и персонала. Прошлые результаты в этих областях свидетельствуют об улучшении показателей деятельности штабных офицеров, по оценке начальников штабов, с 60 процентов, добившихся полной эффективности в декабре 2016 года, до 80 процентов, добившихся полной эффективности в декабре 2018 года. Кроме того, оценка воздействия программы подготовки гражданского персонала до развертывания показала, что 68 процентов участников использовали приобретенные на этих занятиях навыки в своей повседневной работе в полевых миссиях.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированными результатами

5.58 Запланированный результат на 2019 год, заключающийся в улучшении планирования, управления, проведения и поддержки операций по поддержанию мира посредством разработки и распространения директив, типовых регламентов, руководящих принципов и учебных стандартов и инструментов в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций и основными принципами деятельности по поддержанию мира, был достигнут, о чем свидетельствуют 48 методических документов и 47 документов о передовом опыте, загруженных в Базу данных по правилам и процедурам, в том числе 9 директивных документов (таких, как «Защита гражданских лиц в ходе операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира» и «Субординация, командование и управление в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира»), 11 типовых регламентов (таких, как регламент комплексной отчетности операций по поддержанию мира перед Центральными учреждениями) и 28 руководящих принципов (таких, как разработка, проведение и оценка учебных курсов), а также 35 докладов о завершении выполнения заданий, 20 обзоров после их завершения и 9 исследований по изучению накопленного опыта. Количество предоставленных материалов с методическими указаниями и обобщением извлеченных уроков и передовых методов превышает запланированное (36), поскольку создание новой базы данных позволило также

ликвидировать задолженность по документам. Кроме того, в рамках подпрограммы 100 процентов новых и обновленных стандартов учебной подготовки было распространено среди всех заинтересованных сторон в течение установленного 30-дневного срока. В 2019 году в новой базе данных по правилам было зарегистрировано более 2000 уникальных пользователей из более чем 70 стран, при этом к базе обращается примерно 134 пользователя в день.

Выполнение программы в 2019 году: повышение эффективности операций по поддержанию мира

5.59 В своей резолюции 2436 (2018), принятой в сентябре 2018 года, Совет Безопасности подчеркнул, что успешное выполнение миротворческих мандатов зависит от таких факторов как «четко определенные, реалистичные и выполнимые мандаты, политическая воля, лидерство, выполнение показателей деятельности и подотчетность на всех уровнях, достаточность ресурсов, политика, планирование и руководящие принципы деятельности, а также учебная подготовка и оснащение».

5.60 В ответ на эту резолюцию в рамках подпрограммы было инициировано несколько направлений работы, включая разработку и внедрение Комплексной системы служебной аттестации для деятельности по поддержанию мира, которая продолжала внедряться в качестве одной из приоритетных инициатив. Все миссии, за исключением тех, которые будут свернуты, внедрят такую систему к июлю 2020 года. Система предназначена для получения информации, необходимой для принятия решений высшим руководством, и улучшения процесса принятия таких решений, что позволяет миссиям более гибко реагировать на изменения в контексте их деятельности в целях более эффективного выполнения мандатов. Данные, получаемые с помощью Системы, помогают проводить оценки воздействия, что, в свою очередь, дает информацию и повышает качество отчетности. Это также улучшит обмен информацией и коммуникацию со Центральными учреждениями, государствами-членами и другими заинтересованными сторонами. Кроме того, в рамках подпрограммы началась координация усилий соответствующих сторон по разработке комплексного нормативного рамочного подхода к оценке результативности.

5.61 В течение 2019 года в рамках подпрограммы в целях повышения удобства для пользователей, доступности и поисковых возможностей была разработана База данных по правилам и процедурам. Содержание этой базы данных было перераспределено по тематическим областям, а специализированное содержание представлено в специально собранных пакетах, а также в дополнительных форматах, таких как аудиовизуальное содержание. Хотя старая версия была доступна только на территории Организации Объединенных Наций, новая база данных была разработана в удобном для мобильных устройств формате и доступна удаленно из любой точки мира с настольного компьютера, ноутбука, планшета или мобильного телефона. Эта База данных по правилам и процедурам также обеспечит полевым миссиям Организации Объединенных Наций центральную площадку для хранения разработанных ими самими методических материалов, а также будет выполнять функции архива, что позволит изучать предыдущие варианты методических материалов.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.62 Эта работа способствовала повышению результативности и эффективности операций по поддержанию мира, о чем свидетельствуют отзывы миссий, в которых говорится, что Комплексная система служебной аттестации значительно улучшила процессы планирования, что позволяет применять более комплексный подход и дает миссиям возможность оценивать результативность выполнения поставленных в мандате задач с точки зрения достижения их стратегических целей. В 2018 году Систему в экспериментальном порядке приняли три миссии, а в 2019 году — еще пять. В семи мандатах миссий содержалась ссылка на Систему и приветствовались ее развитие и общие усилия по повышению эффективности работы.

Таблица 5.14
Показатель для оценки работы

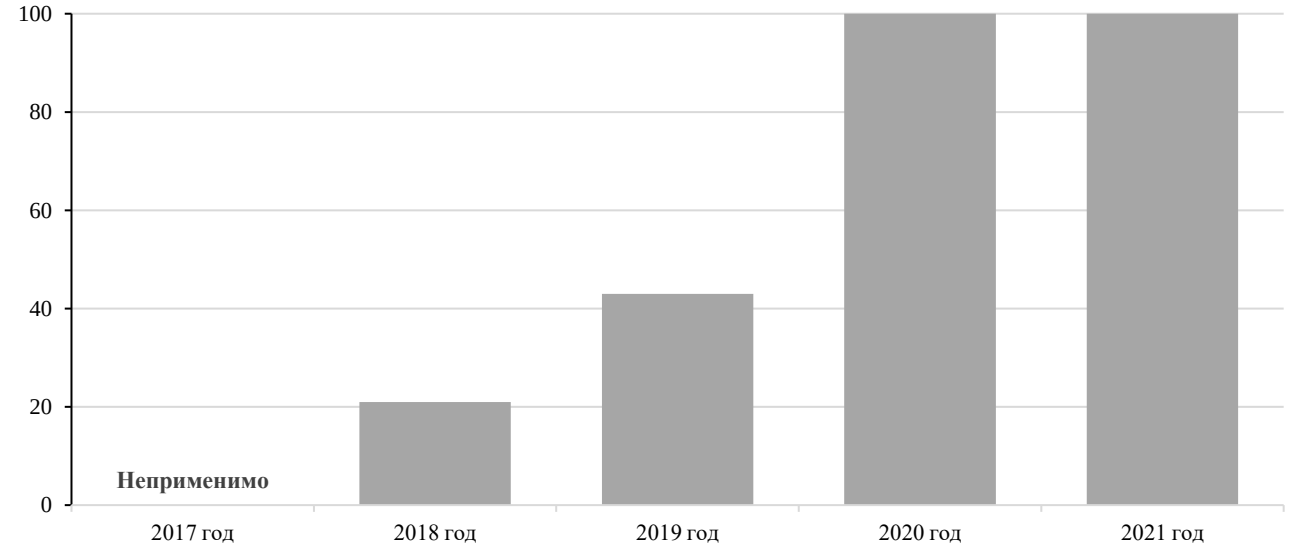
2015 год	*2016 год*	*2017 год*	*2018 год*	*2019 год*
Отсутствие систематической и всеобъемлющей системы оценки результатов деятельности миссий по поддержанию мира	Отсутствие систематической и всеобъемлющей системы оценки результатов деятельности миссий по поддержанию мира	Запрос на разработку системы оценки результатов деятельности миссий по поддержанию мира	Три миссии по поддержанию мира приступили к использованию экспериментальной Комплексной системы служебной аттестации	Еще пять миссий по поддержанию мира приступили к использованию экспериментальной Комплексной системы служебной аттестации

Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: действия в поддержку миротворчества: создание базы данных по всем миссиям и охваченным мандатами областям (результат перенесен с 2020 года)

5.63 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, связанная с оценкой результатов деятельности миссий по поддержанию мира в соответствии с мандатом этой подпрограммы, и она будет направлена на повышение эффективности миссий, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей, утвержденных Ассамблеей в ее резолюции 71/6, и деятельности, предусмотренной на 2020 год.

Рисунок 5.I
Показатель для оценки работы: все более широкое внедрение Комплексной системы служебной аттестации в соответствующих миссиях (миссии, пользующиеся системой, с разбивкой по годам)
(В процентах)



Результат 2: Обучение полицейского персонала Организации Объединенных Наций навыкам, адаптированным к современным требованиям (новый результат)

5.64 Изменения в мандатах и контексте операций по поддержанию мира требуют постоянного обновления навыков персонала, в частности военного и полицейского компонентов. В данной подпрограмме заложена ответственность за постоянную разработку специальных учебных программ, адаптированных к конкретным требованиям новых контекстов и задач мандата.

Внутренняя задача/проблема и ее решение

5.65 Задача этой подпрограммы заключается в том, чтобы перестроить нынешнюю учебную подготовку с учетом проведенного Отделом полиции Организации Объединенных Наций анализа наиболее распространенных профессий в полицейском компоненте, в ходе которого было выявлено шесть навыков, необходимых для того, чтобы полиция Организации Объединенных Наций могла выполнять возложенные на нее задачи в условиях современного поддержания мира. В ответ на это в рамках подпрограммы будет разработано шесть новых профильных учебных программ, учитывающих профессиональную специфику, которые будут переданы странам, предоставляющим полицейские контингенты, для использования при подготовке перед развертыванием. В эти шесть новых профильных курсов, основанных на выявленной потребности использовать ориентированный на интересы людей подход и в большей степени учитывать конкретный контекст деятельности миссии, вошли курсы на следующие темы: работа полиции с населением; несение полицейской службы с использованием оперативных данных; наблюдение, наставничество и консультирование; наращивание потенциала и развитие; защита гражданского населения/управление общественным порядком; и криминальная разведка. Кроме того, будет обновлена общая программа базовой подготовки полиции Организации Объединенных Наций. Каждый курс будет проводиться в четырех регионах мира как на английском, так и на французском языках, причем в 2021 и 2022 годах планируется провести в общей сложности 28 курсов. Эти курсы будут проводиться в качестве курсов подготовки инструкторов, с тем чтобы государства-члены могли сформировать резерв национальных инструкторов, которые смогут обеспечить стабильное и надежное дальнейшее проведение курсов для национальных сотрудников, что приведет к повышению эффективности работы и подотчетности военного и полицейского персонала в миссиях. Как только эти программы будут распространены на страны, предоставляющие полицейские контингенты, набор персонала для выполнения полицейских функций Организации Объединенных Наций будет увязан с успешным прохождением соответствующего курса и базовой подготовки на этапе, предшествующем развертыванию. В дополнение к конкретным программам профессиональной подготовки в соответствии с резолюцией 49/37 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея признала, что Организация Объединенных Наций несет ответственность за разработку стандартов, руководящих принципов и учебных материалов и их предоставление государствам-членам, в рамках подпрограммы будут также обновлены общие базовые учебные материалы для полиции перед развертыванием, последнее обновление которых было сделано в 2009 году.

5.66 Кроме того, в рамках подпрограммы будет продолжено предоставление специальных учебных материалов по вопросам защиты гражданского населения, защиты детей и противодействия сексуальному насилию в условиях конфликта, а также обеспечение всестороннего учета ключевых аспектов защиты в учебных материалах, используемых на этапе, предшествующем развертыванию, в соответствии с общей приверженностью в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества» делу усиления защиты, обеспечиваемой операциями по поддержанию мира. Параллельно миссиям будет также предложено разработать стратегию обучения по вопросам защиты.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.67 Ожидается, что эта работа будет способствовать повышению эффективности и результативности операций по поддержанию мира, о чем будет свидетельствовать число полицейских, отобранных для службы в полицейских компонентах Организации Объединенных Наций, которые успешно прошли подготовку перед развертыванием и соответствующую профильную программу подготовки. Эти последствия частично проявятся в 2021 году, по мере того как программы будут развернуты и полностью введены в действие к 2022 году, когда все полицейские Организации Объединенных Наций, отобранные для развертывания, должны будут пройти как базовую подготовку перед развертыванием, так и соответствующую профильную программу подготовки.

Таблица 5.15
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2021 год*
Предоставление миссиями отзывов о навыках, необходимых для работы полиции Организации Объединенных Наций	Разработана рамочная программа подготовки полицейских Организации Объединенных Наций	Разработан базовый курс для полицейских Организации Объединенных Наций	Разработаны и утверждены профильные курсы для полицейских Организации Объединенных Наций	Государства-члены, предоставляющие полицейские контингенты, проводят подготовку инструкторов в целях создания автономного национального потенциала и организуют курсы для полицейских перед развертыванием в составе операций Организации Объединенных Наций

Мандаты директивных органов

5.68 В рамках данной подпрограммы функции, связанные с операциями по поддержанию мира, осуществляются с опорой на мандаты, утвержденные в конкретных резолюциях, принятых Советом Безопасности.

Предусмотренная деятельность

5.69 В таблице 5.16 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.16

Подпрограмма 4: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**1**	**1**	**1**	**1**
Подготовка доклада Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**38**	**38**	**38**	**38**
Заседания Специального комитета по операциям по поддержанию мира	34	34	34	34
Заседания Четвертого комитета	4	4	4	4
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	**1**	**–**	**–**	**–**
Обзор передовой практики и методических материалов	1	–	–	–
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**447**	**463**	**452**	**488**
Обеспечение стратегического руководства, подготовка инструкторов и оказание помощи в разработке и осуществлении учебных программ, определение методологии учебной подготовки и материалов и выявление недостатков в учебном процессе для государств-членов, региональных учреждений, занимающихся обучением и выработкой директивных мер для миротворческого персонала, а также полевых миссий	373	389	378	419
Разработка и осуществление программ для старшего руководства, управления и административного обслуживания гражданского, военного и полицейского персонала полевых миссий и вспомогательных подразделений, государств-членов и региональных организаций	58	58	58	53
Проведение практикума для советников по вопросам защиты гражданских лиц или советников по вопросам защиты детей на местах	5	5	5	5
Практикумы для специалистов по передовому опыту или главных специалистов по гражданским вопросам	5	5	5	5
Организация семинаров для Европейского союза и его государств — членов по ротационной системе замены персонала в порядке оказания поддержки миротворческим операциям Организации Объединенных Наций	6	6	6	6

Категория и подкатегория	*2019 год Запланированный показатель*	*2019 год Фактический показатель*	*2020 год Запланированный показатель*	*2021 год Запланированный показатель*
Технические материалы (число материалов)	**34**	**99**	**34**	**38**
Директивные документы, типовые регламенты, технические доклады, доклады о накопленном опыте и учебные материалы для государств-членов и полевых миссий по следующим темам: действия в поддержку миротворчества, защита гражданского населения, сексуальное насилие в условиях конфликта, гражданские вопросы, защита детей, партнерства, комплектование стратегических сил, оперативная поддержка и решение новых задач	30	95	30	34
Доклады о требуемых силах и средствах для операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	4	4	4	4

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение брифингов и презентаций для государств-членов на двусторонней основе и для региональных групп по вопросам поддержания мира; и экспертное консультирование постоянных представительств при Организации Объединенных Наций, бреттон-вудских учреждений, международных и региональных организаций и неправительственных организаций по вопросам, касающимся поддержания мира.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: обновление и поддержка работы системы обеспечения готовности миротворческого потенциала обновление и обслуживание системы управления знаниями о военном и полицейском потенциале, обновление и обслуживание базы данных по правилам и процедурам.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: новостные бюллетени на тему управления знаниями.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

Общий обзор

5.70 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.17–5.19 ниже.

Таблица 5.17
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения							
	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2021 год (до пересчета)*	*Сумма пересчета*	*Смета на 2021 год (после пересчета)*
Должности	5 160,1	5 483,0	–	–	–	–	–	5 483,0	165,2	5 648,2
Прочие расходы по персоналу	14,5	57,3	–	–	–	–	–	57,3	1,1	58,4
Представительские расходы	1,3	3,6	–	–	–	–	–	3,6	0,1	3,7
Консультанты	27,4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Поездки персонала	16,7	37,3	–	–	–	–	–	37,3	0,8	38,1
Услуги подряда	51,3	140,9	–	–	–	–	–	140,9	2,7	143,6
Общие оперативные расходы	48,4	71,1	–	–	–	–	–	71,1	1,4	72,5
Принадлежности и материалы	0,9	64,8	–	–	–	–	–	64,8	1,1	65,9
Мебель и оборудование	18,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Переоборудование помещений	0,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	**5 338,8**	**5 858,0**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**5 858,0**	**172,4**	**6 030,4**

Таблица 5.18
Кадровые изменения[a]

	Число должностей	*Категория должностей*
Утвержденные должности на 2020 год	27	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 4 Д-1, 3 С-5, 1 С-3, 2 С-2/1, 9 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	27	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 4 Д-1, 3 С-5, 1 С-3, 2 С-2/1, 9 ОО (ПР)

[a] На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); РБ — регулярный бюджет; ВБ — внебюджетные ресурсы.

Таблица 5.19
Кадровые ресурсы

Категория	*Утвержденные должности на 2020 год*	*Изменения*				*Предлагаемые должности на 2021 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
ПГС	3	–	–	–	–	3
Д-2	4	–	–	–	–	4
Д-1	4	–	–	–	–	4
С-5	3	–	–	–	–	3
С-3	1	–	–	–	–	1
С-2/1	2	–	–	–	–	2
Итого	**18**	**–**	**–**	**–**	**–**	**18**
Категория общего обслуживания						
Прочие разряды	9	–	–	–	–	9
Итого	**9**	–	–	–	–	**9**
Всего	**27**	–	–	–	–	**27**

5.71 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблицах 5.20–5.22 и на рисунке 5.II ниже.

5.72 Как показано в таблицах 5.20 (1) и 5.21 (1) ниже, общий объем ресурсов, предлагаемых на 2021 год, составляет 5 858 000 долл. США до пересчета и не отражает никаких изменений в объеме ресурсов по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

5.73 Как показано в таблицах 5.20 (2) и 5.21 (2) ниже, сметная сумма прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, на 2021 год составляет 89 833 000 долл. США, включая финансирование 438 должностей. На долю прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, приходится 56,1 процента от общего объема ресурсов по данной программе.

5.74 Как показано в таблицах 5.20 (3) и 5.21 (3) ниже, Департамент получает внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению его мандатов. В 2021 году прогнозируемые внебюджетные ресурсы (взносы наличными) в размере 64 417 700 долл. США, включая финансирование 62 должностей, будут, как ожидается, получены в поддержку деятельности, связанной с разминированием, и программной деятельности. На долю внебюджетных ресурсов приходится 40,2 процента от общего объема ресурсов по данной программе.

5.75 Смета расходов по линии внебюджетных и прочих начисленных взносов включает расходы на основную деятельность Департамента и его деятельность, связанную с вспомогательным обслуживанием по программе, и на их долю приходится основная часть ресурсов, имеющихся в распоряжении Департамента.

Таблица 5.20

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*	*Сумма пересчета*	*Смета на 2021 год (после пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*			
A. Руководство и управление	792,5	723,9	–	–	–	–	–	723,9	21,8	745,7
B. Программа работы										
1. Оперативная деятельность	2 727,8	3 076,8	–	–	–	–	–	3 076,8	92,4	3 169,2
2. Военный компонент	453,1	510,5	–	–	–	–	–	510,5	13,9	524,4
3. Верховенство права и органы безопасности	874,6	854,8	–	–	–	–	–	854,8	27,4	882,2
4. Политика, оценка и обучение	372,8	357,9	–	–	–	–	–	357,9	10,6	368,5
Итого, B	**4 428,3**	**4 800,0**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4 800,0**	**144,3**	**4 944,3**
C. Вспомогательное обслуживание по программе	118,0	334,1	–	–	–	–	–	334,1	6,3	340,4
Итого, 1	**5 338,8**	**5 858,0**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**5 858,0**	**172,4**	**6 030,4**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	Расходы за 2019 год	*Смета на 2020 год*	*Смета на 2021 год*
A. Руководство и управление	12 928,0	13 144,0	13 144,0
B. Программа работы			
1. Оперативная деятельность	11 615,0	13 056,0	13 056,0
2. Военный компонент	25 910,0	25 833,0	25 833,0
3. Верховенство права и органы безопасности	21 417,0	21 423,0	21 423,0
4. Политика, оценка и обучение	12 444,0	13 332,0	13 332,0
Итого, B	**71 386,0**	**73 644,0**	**73 644,0**
C. Вспомогательное обслуживание по программе	2 686,0	3 045,0	3 045,0
Итого, 2	**87 000,0**	**89 833,0**	**89 833,0**

3) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2019 год	*Смета на 2020 год*	*Смета на 2021 год*
A. Руководство и управление	4 268,2	4 500,8	4 500,8
B. Программа работы			
1. Оперативная деятельность	339,6	265,9	265,9
2. Военный компонент	1 016,8	1 239,0	1 239,0
3. Верховенство права и органы безопасности	44 205,1	52 312,0	52 312,0
4. Политика, оценка и обучение	5 941,3	6 100,0	6 100,0
Итого, B	**51 502,8**	**59 916,9**	**59 916,9**
C. Вспомогательное обслуживание по программе	–	–	–
Итого, 3	**55 771,0**	**64 417,7**	**64 417,7**
Всего	**148 109,8**	**160 108,7**	**160 281,1**

Таблица 5.21
Изменение числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

1) *Регулярный бюджет*

	Утвержденные должности на 2020 год	*Изменения*				*Предлагаемые должности на 2021 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
A. Руководство и управление	3	–	–	–	–	3
B. Программа работы						
1. Оперативная деятельность	15	–	–	–	–	15
2. Военный компонент	3	–	–	–	–	3
3. Верховенство права и органы безопасности	3	–	–	–	–	3
4. Политика, оценка и обучение	3	–	–	–	–	3
Итого, B	**24**	–	–	–	–	**24**
Итого, 1	**27**	–	–	–	–	**27**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

	Смета на 2020 год	*Смета на 2021 год*
A. Руководство и управление	72	72
B. Программа работы		
1. Оперативная деятельность	67	67
2. Военный компонент	127	127
3. Верховенство права и органы безопасности	107	107

	Смета на 2020 год	*Смета на 2021 год*
4. Политика, оценка и обучение	58	58
Итого, B	**359**	**359**
C. Вспомогательное обслуживание по программе	7	7
Итого, 2	**438**	**438**

3) *Внебюджетные ресурсы*

	Смета на 2020 год	*Смета на 2021 год*
A. Руководство и управление	11	11
B. Программа работы		
1. Оперативная деятельность	2	2
2. Военный компонент	1	1
3. Верховенство права и органы безопасности	37	37
4. Политика, оценка и обучение	11	11
Итого, B	**51**	**51**
Итого, 2	**62**	**62**
Всего	**527**	**527**

Таблица 5.22
Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	5 160,1	5 483,0	–	–	–	–	–	5 483,0
Расходы, не связанные с должностями	178,7	375,0	–	–	–	–	–	375,0
Всего	**5 338,8**	**5 858,0**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**5 858,0**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		18	–	–	–	–	–	18
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	–	–	–	–	–	9
Всего		**27**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**27**

Рисунок 5.II
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)

Руководство и управление

5.76 Заместитель Генерального секретаря по миротворческим операциям от имени Генерального секретаря обеспечивает руководство и управление операциями, осуществляемыми при ведущей роли Департамента, и предоставляет политические, директивные и стратегические указания в связи с такими операциями, а также формулирует руководящие принципы и разрабатывает стратегии проведения операций по поддержанию мира, руководствуясь мандатами Совета Безопасности. Он/она консультирует Совет Безопасности и Генеральную Ассамблею по всем вопросам, связанным с деятельностью по поддержанию мира, и будущим направлениям деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, включая стратегические и директивные вопросы и инициативы, такие как миротворчество, поддержание мира, миростроительство, переходные процессы на основе партнерских связей с региональными организациями и другими партнерами по поддержанию мира, а также защита гражданских лиц. Он/она также поддерживает на высоком уровне контакты со сторонами конфликта и государствами-членами, в частности, членами Совета Безопасности, а также со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты и оказывающими финансовую поддержку, в деле осуществления мандатов Совета.

5.77 В состав Канцелярии заместителя Генерального секретаря по миротворческим операциям входят личная канцелярия, Группа по гендерным вопросам, Группа комплексной оценки и планирования и Канцелярия директора по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности.

5.78 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Канцелярия внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2021 году Департамент миротворческих операций будет в большей степени опираться на методы электронного ведения учетной документации и подготовки информационных сообщений в целях сокращения объема печатных работ, бумажной учетной документации и фотокопировальной бумаги.

5.79 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов, приводится в таблице 5.23 ниже. Департамент работает над стандартизацией и рационализацией процесса оформления заявок на официальные поездки и их утверждения, анализируя нынешний процесс оформления поездок и определяя пути устранения узких мест для внедрения более упорядоченного процесса, с тем чтобы можно было приобретать авиабилеты с меньшими затратами времени, сохраняя при этом соответствующие уровни разрешения и сертификации.

Таблица 5.23
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

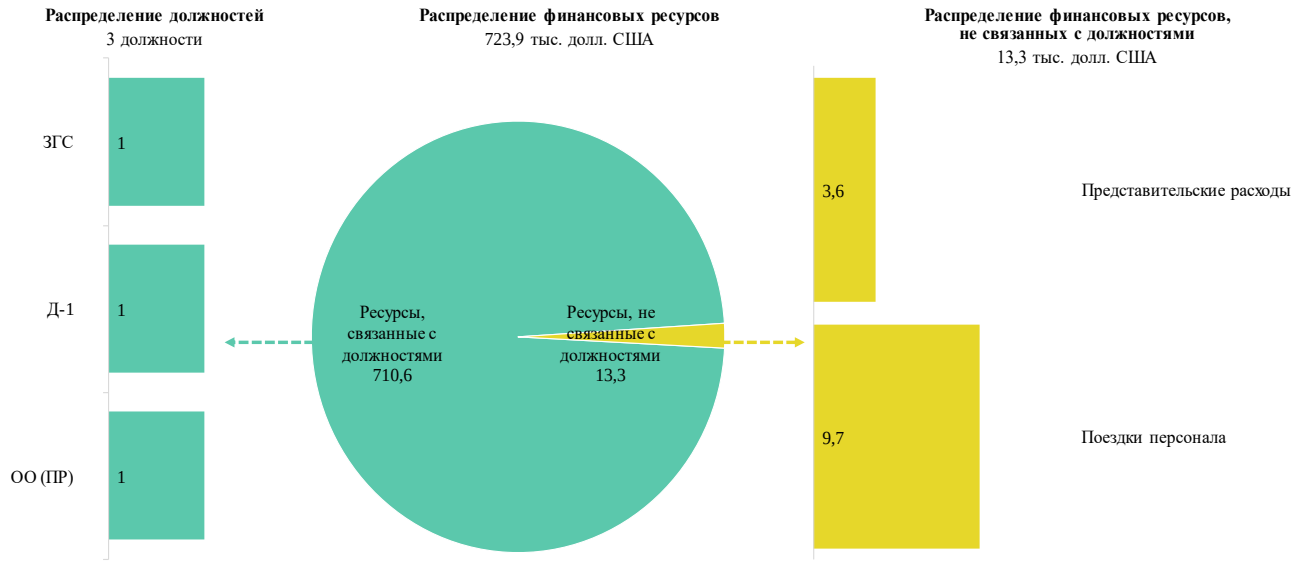
	Запланированный показатель на 2019 год	*Фактический показатель за 2019 год*	*Запланированный показатель на 2020 год*	*Запланированный показатель на 2021 год*
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	37,4	100	100

5.80 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 723 900 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов представлена в таблице 5.24 и на рисунке 5.III ниже.

Таблица 5.24
Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(В тыс. долл. США/число должностей)

			Изменения					
	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2021 год (до пересчета)*
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	779,8	710,6	–	–	–	–	–	710,6
Расходы, не связанные с должностями	12,7	13,3	–	–	–	–	–	13,3
Всего	**792,5**	**723,9**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**723,9**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей					–	–	–	–
Категория специалистов и выше		2	–	–	–	–	–	2
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	1
Всего		**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**

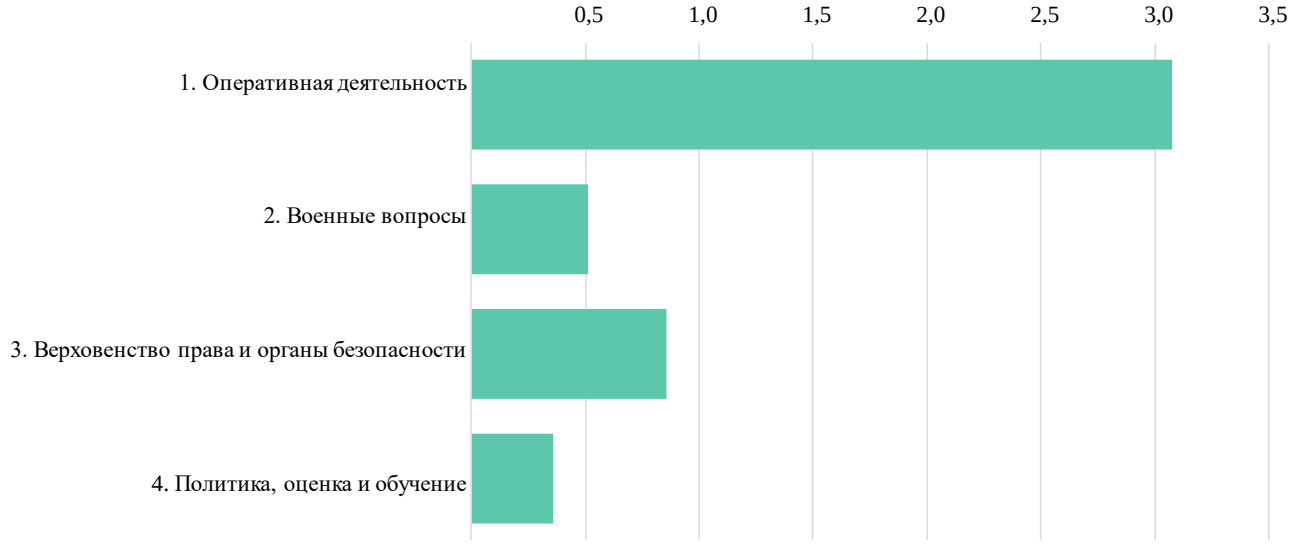
Рисунок 5.III
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)



Программа работы

5.81 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 4 800 000 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Распределение ресурсов по подпрограммам показано на рисунке 5.IV ниже.

Рисунок 5.IV
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов по подпрограммам
(В млн долл. США)



Подпрограмма 1
Оперативная деятельность

5.82 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 520 300 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблице 5.25 и на рисунке 5.IV ниже.

Таблица 5.25
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 689,6	3 066,7	–	–	–	–	–	3 066,7
Расходы, не связанные с должностями	38,3	10,1	–	–	–	–	–	10,1
Всего	**2 727,8**	**3 076,8**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3 076,8**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		10	–	–	–	–	–	10
Категория общего обслуживания и смежные категории		5	–	–	–	–	–	5
Всего		**15**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**15**

Рисунок 5.V
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)

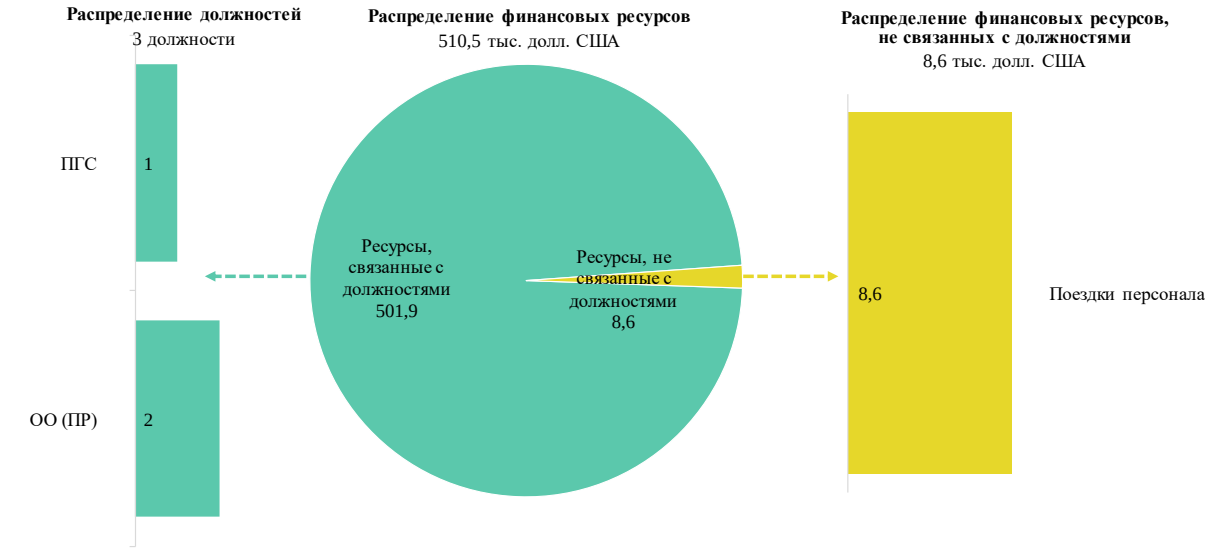
Подпрограмма 2
Военные вопросы

5.83 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 510 500 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблице 5.26 и на рисунке 5.VI ниже.

Таблица 5.26
Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	448,2	501,9	–	–	–	–	–	501,9
Расходы, не связанные с должностями	4,9	8,6	–	–	–	–	–	8,6
Всего	**453,1**	**510,5**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**510,5**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		1	–	–	–	–	–	1
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
Всего		**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**

Рисунок 5.VI
Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)



Подпрограмма 3
Верховенство права и органы безопасности

5.84 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 854 800 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблице 5.27 и на рисунке 5.VII ниже.

Таблица 5.27
Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	869,8	845,9	–	–	–	–	–	845,9
Расходы, не связанные с должностями	4,8	8,9	–	–	–	–	–	8,9
Всего	**874,6**	**854,8**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**854,8**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		3	–	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		–	–	–	–	–	–	–
Всего		**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**

Рисунок 5.VII
Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)

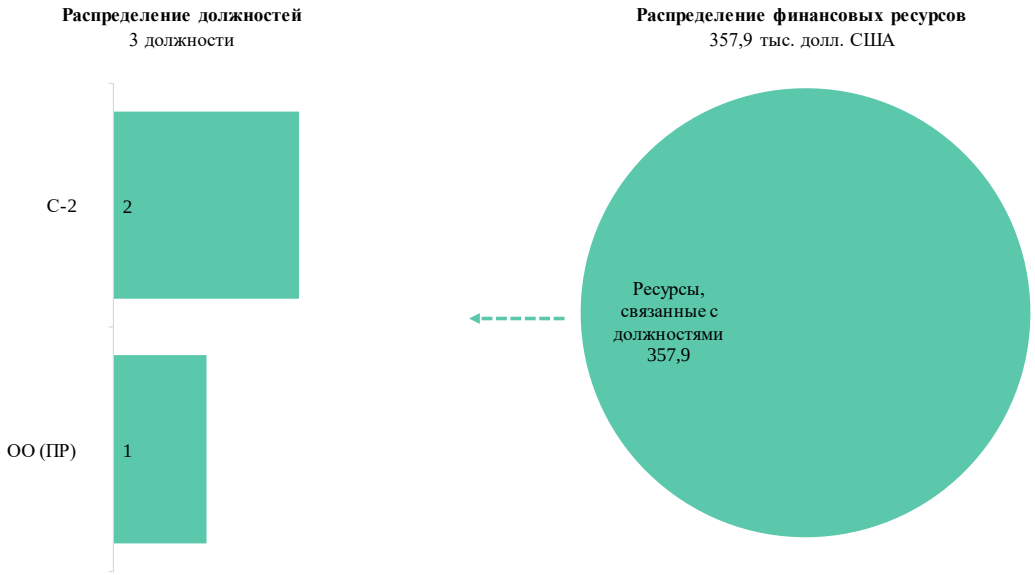
Подпрограмма 4
Политика, оценка и обучение

5.85 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 357 900 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация представлена в таблице 5.28 и на рисунке 5.VIII ниже.

Таблица 5.28
Подпрограмма 4: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	372,8	357,9	–	–	–	–	–	357,9
Всего	**372,8**	**357,9**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**357,9**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		2	–	–	–	–	–	2
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	1
Всего		**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**

Рисунок 5.VIII
Подпрограмма 4: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)



Вспомогательное обслуживание по программе

5.86 Вспомогательное обслуживание по программе в отношении деятельности, осуществляемой в ее штаб-квартире, обеспечивается Административной канцелярией Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций, в состав которой входят Бюджетно-финансовая группа, Группа людских ресурсов и Административная группа.

5.87 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год составляет 334 100 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблице 5.29 и на рисунке 5.IX ниже.

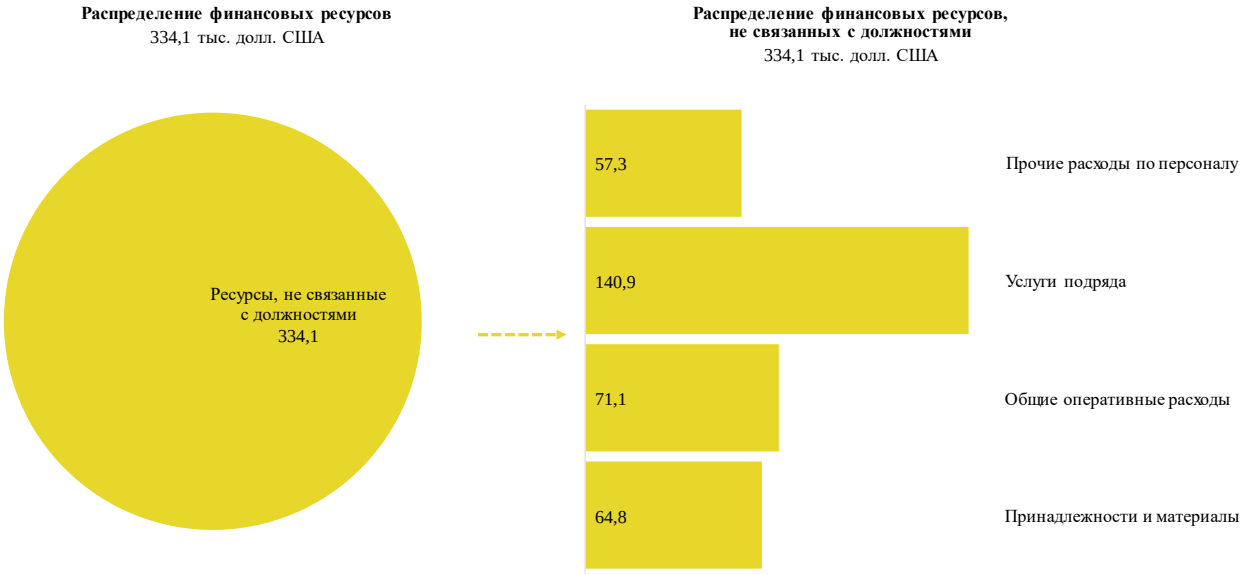
Таблица 5.29
Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями	118,0	334,1	–	–	–	–	–	334,1
Всего	**118,0**	**334,1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**334,1**

Рисунок 5.IX
Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



II. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия

Предисловие

Орган Организация Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) стремится к тому, чтобы и далее быть надежным партнером с помощью активного развития регионального взаимодействия с и между сторонами. Эта цель охватывает все компоненты миссии, включая военный персонал, присланный странами, предоставляющими войска, и гражданский персонал, отобранный в рамках международных и национальных механизмов укомплектования штатов Организации Объединенных Наций. В настоящее время в ОНВУП служат военные наблюдатели из 27 стран, которым оказывает поддержку основной и вспомогательный гражданский персонал из 52 стран, что является убедительным свидетельством нашей беспристрастности в отношениях со сторонами.

За время своего существования ОНВУП пережил значительные изменения, происходившие на Ближнем Востоке. Обстановка характеризуется наличием в регионе тесной взаимосвязи множества политических и исторических факторов и факторов безопасности. Эскалация или непредсказуемость последствий региональной напряженности оказывает влияние на основные предусмотренные мандатом функции и наш персонал, выполняющий их.

Серьезные усилия прилагаются для сохранения региональной архитектуры связи со сторонами в этой нестабильной обстановке, когда сложности развития отношений между государствами и негосударственными субъектами подрывают попытки всеобъемлющего урегулирования.

Функция связи как на стратегическом, так и на рабочем уровнях является важнейшим каналом для беспристрастного регионального взаимодействия в целях выполнения требований мандата, разрешения споров и ослабления напряженности в отношениях со сторонами или между ними, повышения эффективности осуществления мандата и информирования государств-членов о процессе, а также более тесной увязке коллективных усилий Организации Объединенных Наций.

Как функции региональной связи, так и функции наблюдения порой проходят испытание на прочность трудностями налаживания взаимодействия между государствами, негосударственными субъектами и сторонами с противоположными интересами внутри районов операций и между ними. Тем не менее прилагаются все усилия для сдерживания конфликта, открытия каналов и обеспечения возможностей для ненасильственных методов урегулирования жалоб. Наша работа, в совокупности с конструктивными инициативами, с которыми выступают в регионе лидеры сторон конфликта, страны, предоставляющие воинские контингенты, и другие государства-члены, и сегодня остается такой же актуальной, как и в 1949 году. Несмотря на то, что в регионе происходили самые разнообразные потрясения и были моменты, когда он находился на грани войны, и правительственные чиновники, и местное население предпринимали также согласованные усилия по преодолению враждебности и шаги к снижению уровня насилия, поддержанию жизни общин и изысканию возможностей достижения мира в будущем.

(*Подпись*) Алан **Дойл**
Исполняющий обязанности
Орган Организации Объединенных Наций
по наблюдению за выполнением условий перемирия

A. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

5.88 Перед Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) поставлена задача по оказанию помощи участникам Соглашений о перемирии 1949 года в вопросах контроля за применением и соблюдением положений этих Соглашений. Его мандат вытекает из резолюций и решений Совета Безопасности, включая резолюции 50 (1948), 54 (1948) и 73 (1949). Группа военных наблюдателей, направленных для оказания помощи посреднику Организации Объединенных Наций в наблюдении за выполнением условий перемирия в Палестине в соответствии с резолюцией 50 (1948), была преобразована в ОНВУП согласно резолюции 73 (1949) для целей наблюдения за выполнением Соглашений о перемирии между сторонами арабо-израильского конфликта. После военных действий 1956, 1967 и 1973 годов функции наблюдателей были скорректированы с учетом изменившихся обстоятельств.

5.89 Деятельность ОНВУП в Египте, Израиле, Иордании, Ливане и Сирийской Арабской Республике направлена на поддержание региональной структуры связи, созданной в соответствии с соглашениями о перемирии. ОНВУП направляет подготовленных военных наблюдателей в Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) и Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) в целях оказания им поддержки в выполнении их мандатов. Осуществляя взаимодействие на региональном уровне, поддерживая регулярную связь со старшим руководством, координируя свои действия с миротворческими и политическими миссиями Организации Объединенных Наций, ОНВУП вносит свой вклад в региональный анализ Организации Объединенных Наций и в усилия по снижению напряженности.

Программа работы

Цель

5.90 Цель, достижению которой способствует Орган, состоит в обеспечении соблюдения Соглашений о перемирии 1949 года и смежных договоренностей.

Стратегия

5.91 Для содействия обеспечению соблюдения соглашений о перемирии 1949 года и связанных с ними соглашений ОНВУП будет и далее выполнять свои нынешние основные функции по развертыванию наблюдателей и поддержанию связи с национальными властями в регионе. Он будет продолжать направлять подготовленных военных наблюдателей в СООННР и ВСООНЛ в порядке оказания содействия в выполнении ими своих мандатов. Возвращение в район операций СООННР на стороне «Браво» позволяет ОНВУП возобновить полномасштабную поддержку наблюдательных операций на Голанских высотах в 2021 году. Кроме того, сохранятся отделения связи Органа в Египте, Ливане и Сирийской Арабской Республике, и он будет осуществлять функции связи с Израилем и Иорданией из своей штаб-квартиры.

5.92 Орган привлекает к взаимодействию должностных лиц сторон, представителей правительств высокого уровня, военных и служб безопасности; а также послов, военных атташе и других представителей государств-членов и стран, предоставляющих войска, находящихся в районе действия мандата. Кроме того, ОНВУП будет расширять свою стратегическую деятельность и

взаимодействие с соответствующими национальными и региональными организациями в принимающих странах и организациями гражданского общества, в том числе с теми, которые могут обеспечить необходимый анализ учета гендерных аспектов в деятельности региональных миссий. В основе этого взаимодействия лежит информированность о положении дел и анализ зачастую сложных вопросов, полученных в координации между штабом Органа и его отделениями связи. Ожидается, что это приведет к возобновлению деятельности на Голанских высотах; эффективному мониторингу, наблюдению и отчетности, а также укреплению доверия со сторонами и сдерживанию эскалации; точному и прогнозируемому анализу ситуаций и проблем; и более тесному сотрудничеству с заинтересованными сторонами для обеспечения выполнения требований в отношении связи и мониторинга.

5.93 Региональная связь ОНВУП и представление докладов о динамике в районе операций, в том числе региональным миссиям и Центральным учреждениям, обеспечивают ситуационную осведомленность и поддержку в целях информационного обеспечения анализа и принятия решений на стратегическом уровне. Региональный анализ и взаимодействие также согласуются с инициативой «Действия в поддержку миротворчества» и способствуют ее осуществлению, в частности с целью 1 (содействовать достижению политического урегулирования конфликтов и усиливать политическое воздействие операций по поддержанию мира) и целью 7 (совершенствовать партнерства в деле поддержания мира), в рамках которых Орган активизирует и расширяет региональное взаимодействие; более активное взаимодействие с общественными сетями, занимающимися вопросами женщин, мира и безопасности; и укрепление общих позиций и общего обмена сообщениями между региональными структурами Организации Объединенных Наций в целях усиления координации и сотрудничества.

5.94 Орган будет и далее использовать добрые услуги для поддержания контактов со сторонами и представителями стран, предоставляющих войска, и координировать свою деятельность с другими структурами Организации Объединенных Наций в регионе. Он будет продолжать составление резервных планов на случай изменения обстановки в плане безопасности и влияния региональных событий на ситуацию в районе операций. От будет и далее своевременно представлять достоверные отчеты о наблюдении, а также результаты анализа политических событий во всем районе своего действия, включая информацию об обстановке в плане безопасности и стабильности. Наряду с этим он будет продолжать административную и материально-техническую поддержку, а также поддержку в области обеспечения безопасности всех своих периферийных отделений и отделений связи. ОНВУП будет обеспечивать как можно более эффективное оказание такой поддержки.

5.95 Региональная связь будет обеспечивать информированность о положении дел и поддерживать обоснованный стратегический анализ и принятие решений в Организации, с партнерами по миротворческой деятельности и между региональными субъектами, а также будет способствовать снижению напряженности, урегулированию конфликтов и позитивному воздействию миротворческой деятельности и укреплению партнерских связей в области миротворчества. В этой связи ОНВУП проведет семинары и брифинги с участием высокопоставленных представителей стран, предоставляющих войска, и других государств-членов; аналогичные семинары, практикумы и учебные мероприятия, которые приведут к улучшению сотрудничества и понимания сквозных региональных вопросов среди региональных партнеров. Прошлые результаты в этих областях включают использование регулярной аналитической отчетности по конкретным вопросам для информирования соответствующих сторон, опираясь на взаимодействие в рамках региональной связи, предоставление консультаций и аналитических материалов для информирования региональных партнеров Организации Объединенных Наций и департаментов Центральных учреждений, а также проведение аналогичных региональных семинаров и всеобъемлющих и конкретных тематических брифингов для делегаций стран, предоставляющих войска, и государств-членов по сквозным тенденциям и оперативным событиям.

Внешние факторы на 2021 год

5.96 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) все стороны соглашений о перемирии 1949 года и связанных договоренностей будут сотрудничать с ОНВУП в выполнении им своих функций;

b) все стороны будут сохранять готовность урегулировать свои споры и сотрудничать с Организацией Объединенных Наций в выполнении мандата Совета Безопасности.

5.97 ОНВУП учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. Он продолжает разрабатывать новые стратегии, подходы и мероприятия по решению гендерных проблем как в военном, так и в гражданском компонентах. Военные наблюдательницы повышают эффективность патрулирования и взаимодействия с общинами. ОНВУП принял план действий по гендерным вопросам и план по учету гендерных аспектов, которые будут доработаны в ближайшие годы и включены в оперативную деятельность на всех уровнях. Для улучшения взаимодействия с местным населением было введено гендерно смешанное патрулирование и наняты помощницы по лингвистическому обеспечению, а взаимодействие со странами, предоставляющими войска, способствовало отслеживанию увеличения численности национальных военнослужащих-женщин и планированию в более долгосрочной перспективе шагов по преодолению культурных барьеров, препятствующих набору и развертыванию персонала.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированными результатами

5.98 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в своевременном информировании Совета Безопасности о невыполнении его резолюций, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует выполнение целевого показателя своевременного представления Генеральному секретарю отчетов о наблюдении на уровне 100 процентов.

5.99 Достижение этого результата является следствием эффективного включения и применения мониторинга силами групп наблюдателей и наблюдательных функций в операциях СООНРР и ВСООНЛ, что позволяет миссиям держать Совет Безопасности в курсе нарушений или инцидентов, которые могут привести к обострению отношений между сторонами.

Выполнение программы в 2019 году: расширение охвата и улучшение отчетности

5.100 Взаимодействие на стратегическом уровне и регулярные контакты позволили наладить доверительные отношения со сторонами и способствовали не только ослаблению напряженности и всестороннему ознакомлению с ситуацией в принимающих странах и между ними, но и проведению анализа и подготовке докладов в поддержку принятия обоснованных решений и координации действий с другими партнерами по миротворческой деятельности.

5.101 Группа наблюдателей в Ливане продолжала осуществлять свои операции в соответствии с резолюцией 1701 (2006) Совета Безопасности. Это привело к активному участию в наблюдении и отчетности вдоль «голубой линии» во время событий, связанных с обнаружением и удалением туннелей. В период столь же напряженных отношений между Израилем и Ливаном в августе и сентябре 2019 года Группа наблюдателей также активизировала свои мобильные операции вдоль «голубой линии» и подготовила 90 специальных докладов о деятельности и инцидентах в районе операций.

5.102 Основное внимание было уделено возобновлению операций Группы наблюдателей на Голанских высотах. Два наблюдательных пункта на стороне «Браво», №№ 56 и 72, были реконструированы и вновь введены в эксплуатацию в соответствии с предусмотренными оперативными целями. В ходе реконструкции упор был сделан на основных работах; восстановлении инфраструктуры, поврежденной или разрушенной во время конфликта; возведении объектов безопасности, таких как надземная смотровая вышка, установка баллистических щитов и защитных стекол, обеспечение безопасности главных ворот, асфальтированная автостоянка, топливный бак с железобетонным основанием и железобетонное укрытие; а также закупке информационно-коммуникационной аппаратуры, аппаратуры наблюдения, оргтехники и мебели для размещения наблюдательного пункта.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.103 Эта работа способствовала оказанию сторонами соглашений о перемирии 1949 года помощи в наблюдении за применением и соблюдением условий соглашений и возобновлению круглосуточных операций на стороне «Браво», в результате чего площадь района, находящегося под прямым наблюдением, увеличилась с 2856 км^2 до 3200 км^2, в то время как целевая площадь составляет 3506 км^2. Наличие вновь введенных в эксплуатацию наблюдательных пунктов №№ 56 и 72 способствовало выполнению поставленных задач по стационарным наблюдениям и мобильным операциям, а также своевременному представлению точных отчетов из района повышенной проходимости, составляющего 95 процентов от района разъединения и 50 процентов от района ограничения на стороне «Браво», совместно с СООННР.

Таблица 5.30
Показатель для оценки работы

2015 год	*2016 год*	*2017 год*	*2018 год*	*2019 год*
Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Ограниченная территория (2 856 км^2) Под постоянным наблюдением	Расширение охвата территории до 3 506 км^2

Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: прогресс на пути к стабилизации (результат перенесен с 2020 года)

5.104 Орган продолжит работу, связанную со стабилизацией прогресса в районе операций, и завершит восстановление инфраструктуры и рационализацию потенциала Группы наблюдателей на Голанских высотах на стороне «Браво» в соответствии с запланированным СООННР постепенным возвращением к полномасштабной деятельности в целях повышения уровня наблюдения и отчетности перед Советом Безопасности. Об этом, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей, утвержденных Ассамблеей в ее резолюции 71/6, и деятельности, предусмотренной на 2020 год.

Таблица 5.31
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2011 год*
Неприменимо	Ограниченность района (2 856 км^2), на основе информации о котором, полученной в ходе постоянного наблюдения, Совет Безопасности принимает решения	Расширение района (до 3 506 км^2), на основе информации о котором, получаемой в ходе постоянного наблюдения, Совет Безопасности принимает решения	Расширение района (до 4 515 км^2), на основе информации о котором, получаемой в ходе постоянного наблюдения, Совет Безопасности принимает решения	Консолидация операции (на площади 4 515 км^2), на основе информации о которой, получаемой в ходе постоянного наблюдения, Совет Безопасности принимает решения

Результат 2: прогнозирование мандатной деятельности во всем районе операций (новый результат)

5.105 Миссия будет укреплять региональную связь и расширять свои сети связи как на стратегическом, так и на местном уровнях в целях максимального укрепления региональной архитектуры и потенциала в области оказания добрых услуг. Группа наблюдателей в Ливане будет продолжать патрулирование, наблюдение и представление докладов вдоль «голубой линии» протяженностью 118,6 км в целях оказания поддержки операциям ВСООНЛ, уделяя при этом особое внимание расширению доступа к районам с неблагоприятным рельефом местности, а также повышению эффективности мер по защите сил.

Внутренние задачи/проблемы и их решение

5.106 При осуществлении своей деятельности по поддержанию связи и развертыванию ОНВУП сталкивается с логистическими и административными проблемами в связи с задержками и ограничениями при пересечении границ в различных местах.

5.107 В этой связи ОНВУП продолжит свои усилия по восстановлению бесперебойного доступа.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.108 Ожидается, что эта работа будет способствовать оказанию сторонам соглашений о перемирии 1949 года помощи в наблюдении за применением и соблюдением условий соглашений, о чем будет свидетельствовать восстановление доконфликтного оперативного потенциала на всей территории Голанских высот, что позволит наблюдателям выполнять требования СООННР в отношении мониторинга и наблюдения, включая непрерывное стационарное наблюдение, мобильное патрулирование и инспекции.

Таблица 5.32
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2011 год*
Неприменимо	Ограниченная территория (2 856 км^2) под постоянным наблюдением	Расширение охвата территории до 3 200 км^2	Расширение охвата территории, находящейся под постоянным наблюдением до 4 515 км^2	Консолидация операции на площади 4 515 км^2

Мандаты директивных органов

5.109 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках ОНВУП.

Резолюции Совета Безопасности

50 (1948)	Прекращение военных действий в Палестине	73 (1949)	Соглашения о перемирии, заключенные сторонами, вовлеченными в палестинский конфликт
54 (1948)	Положение в Палестине		

Предусмотренная деятельность

5.110 В таблице 5.33 ниже указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.33
ОНВУП: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*Запланированный показатель на 2019 год*	*Фактический показатель за 2019 год*	*Запланированный показатель на 2020 год*	*Запланированный показатель на 2021 год*
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**–**	**17**	**12**	**14**
1. Группа по анализу семинаров (организована ОНВУП)	–	1	2	2
2. Семинары (по просьбе государств-членов и международных организаций)	–	16	10	12
C. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: Поддержание стратегических связей с национальными властями Египта, Израиля, Иордании, Ливана и Сирийской Арабской Республики в интересах оценки стабильности обстановки в плане безопасности, воздействия региональных тенденций, возможных нарушений во взаимоотношениях между сторонами и в миротворческих аспектах операции, а также со странами, предоставляющими войска, другими государствами-членами и операциями и структурами Организации Объединенных Наций в районе миссии; связь и координация местного уровня с национальными должностными лицами в Египте, Израиле, Иордании, Ливане и Сирийской Арабской Республике, а также с представителями местных органов власти, общинными лидерами, международными участниками, операциями и страновыми отделениями Организации Объединенных Наций; еженедельные оперативные сводки; аналитические доклады/доклады по итогам оценок, включающие тематические и аналитические отчеты, страновые докладные записки, ежемесячные военные оперативные сводки, годовые отчеты; сводки по обстановке в плане безопасности				
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию: еженедельные оперативные сводки; доклады по итогам оценок; доклады по итогам расследования; сообщения об инцидентах; страновые докладные записки; ежемесячные военные оперативные сводки; годовые отчеты; сводки по обстановке в плане безопасности; статические наблюдения: ежедневные наблюдения с наблюдательных пунктов на сторонах «Альфа» и «Браво» на Голанских высотах для Группы наблюдателей на Голанских высотах; мобильное патрулирование в интересах отделения связи в Каире, на «голубой линии», в интересах Группы наблюдателей в Ливане и ознакомительного обучения на местности в интересах Группы наблюдателей на Голанских высотах; инспекции и расследования на стороне «Альфа» для Группы наблюдателей на Голанских высотах; и организация вводного курса обучения для военных наблюдателей в штабе ОНВУП в Иерусалиме на этапе, предшествующем развертыванию				

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

Общий обзор

5.111 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету ОНВУП на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.34–5.36 ниже.

Таблица 5.34
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения							
	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2021 год (до пересчета)*	*Сумма пересчета*	*Смета на 2021 год (после пересчета)*
Расходы, связанные с должностями	22 633,2	22 974,0	–	–	(190,0)	(190,0)	(0,8)	22 784,0	399,0	23 183,0
Прочие расходы по персоналу	6 892,3	7 028,7	–	–	(35,6)	(35,6)	(0,5)	6 993,1	133,2	7 126,3
Представительские расходы	2,1	7,0	–	–	–	–	–	7,0	0,1	7,1
Поездки персонала	298,5	364,2	–	–	18,4	18,4	5,1	382,6	7,1	389,7
Услуги подряда	691,2	661,5	–	–	(11,8)	(11,8)	(1,8)	649,7	12,2	661,9
Общие оперативные расходы	3 566,7	2 859,9	–	–	(3,9)	(3,9)	(0,1)	2 856,0	54,5	2 910,5
Принадлежности и материалы	415,0	520,1	–	–	29,1	29,1	5,6	549,2	10,4	559,6
Мебель и оборудование	800,8	1 314,2	–	–	100,3	100,3	7,6	1 414,5	27,2	1 441,7
Переоборудование помещений	195,6	153,6	–	–	63,4	63,4	41,3	217,0	4,2	221,2
Всего	**35 495,3**	**35 883,2**	**–**	**–**	**(30,1)**	**(30,1)**	**(0,1)**	**35 853,1**	**647,9**	**36 501,0**

Таблица 5.35
Кадровые изменения[a]

	Число должностей	*Категория должностей*
Утвержденные должности на 2020 год	235	1 ПГС, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 72 ПС, 150 МР, 2 НСС
Упраздняемые должности	(3)	1 ПС и 2 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	232	1 ПГС, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 71 ПС, 148 МР, 2 НСС

[a] Подробное обоснование кадровых изменений дается в приложении IV.

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд, НСС — категория национальных сотрудников-специалистов; и РБ — регулярный бюджет.

Таблица 5.36
Кадровые ресурсы

Категория	*Утвержденные должности на 2020 год*	*Изменения*				*Предлагаемые должности на 2021 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	2	–	–	–	–	2
С-5	2	–	–	–	–	2
С-4	3	–	–	–	–	3
С-3	2	–	–	–	–	2
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	**11**	**–**	**–**	**–**	**–**	**11**
Прочее						
Категория полевой службы	72	–	–	(1)	(1)	71
Категория национальных сотрудников-специалистов	2	–	–	–	–	2
Местный разряд	150	–	–	(2)	(2)	148
Итого	**224**	**–**	**–**	**(3)**	**(3)**	**221**
Всего	**235**	**–**	**–**	**(3)**	**(3)**	**232**

5.112 Дополнительная информация о распределении предлагаемого объема ресурсов приводится в таблице 5.37 и на рисунке 5.X ниже.

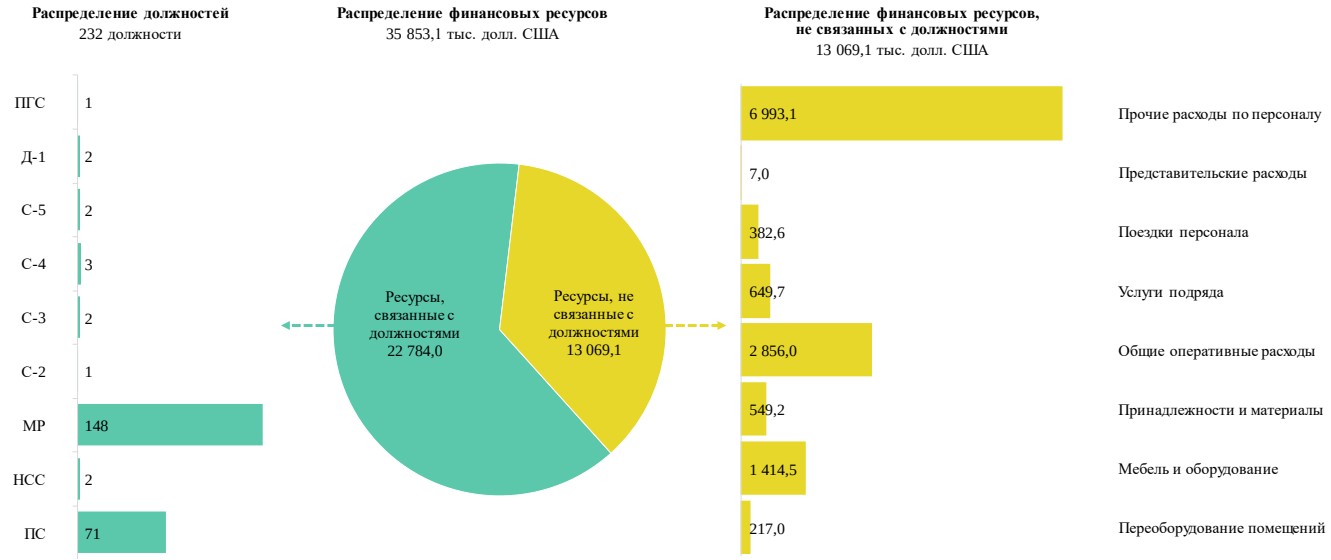
5.113 Как показано в таблице 5.37 ниже, предлагаемый на 2021 общий объем ресурсов составляет 35 853 100 долл. США до пересчета, что на 30 100 долл. США (или 0,1 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены прочими изменениями в объеме ресурсов. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 5.37
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей в разбивке по категориям
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	22 633,2	22 974,0	–	–	(190,0)	(190,0)	(0,8)	22 784,0
Расходы, не связанные с должностями	12 862,1	12 909,2	–	–	159,9	159,9	1,2	13 069,1
Всего	**35 495,3**	**35 883,2**	**–**	**–**	**(30,1)**	**(30,1)**	**(0,1)**	**35 853,1**

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше	11	–	–	–	–	–		11
Категория общего обслуживания и смежные категории	224	–	–	(3)	(3)	(1.3)		221
Всего	**235**	**–**	**–**	**(3)**	**(3)**	**(1.3)**		**232**

Рисунок 5.X
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)



Анализ отклонений по компонентам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

5.114 Как показано в таблице 5.37 выше, изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение сметы на 30 100 долл. США, что объясняется нижеследующим:

а) сокращение потребностей на 190 000 долл. США по должностям в связи с предлагаемым упразднением должности техника по связи (ПС) в результате реорганизации Секции полевого технологического обеспечения миссии в целях создания более актуальной, адаптируемой и гибкой структуры, а также предлагаемым упразднением двух должностей: одной должности помощника по вопросам безопасности на местах и одной должности водителя легковых автомобилей/помощника по складскому хозяйству (МР) в связи с переездом Отделения связи в Каире из Исмаилии в Каир;

b) сокращение потребностей в размере 51 300 долл. США по классам расходов «Прочие расходы по персоналу» (35 600 долл. США), что объясняется главным образом исключением ассигнований на оплату медицинского страхования после выхода в отставку для национального персонала и их переносом в класс «Особые расходы» (раздел 32); «Услуги подряда» (11 800 долл. США) в связи с усилиями, предпринимаемыми в целях сокращения числа индивидуальных подрядчиков и носильщиков для проведения ремонтных работ за счет использования внутреннего потенциала; и «Общие оперативные расходы» (3900 долл. США), что объясняется сокращением объема услуг по уборке помещений в Отделении связи в Каире в результате его перевода из Исмаилии в Каир, и расходов на техническое обслуживание кондиционеров воздуха в связи с установкой новой централизованной системы отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха в штаб-квартире в Иерусалиме;

c) вышеупомянутое сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей на общую сумму 211 200 долл. США по классам расходов «Поездки персонала» (18 400 долл. США) для покрытия расходов на участие ОНВУП в конференциях в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества» и на участие в совещании Сети советников по правовым вопросам Организации Объединенных Наций на местах; «Принадлежности и материалы» (29 100 долл. США) для замены противоосколочных бронежилетов и шлемов, постельных принадлежностей, посуды и столовых приборов на двух новых наблюдательных постах; «Мебель и оборудование» (100 300 долл. США) для замены пяти неэкономичных генераторов, необходимых для наблюдательных пунктов на стороне «Альфа»; и «Переоборудование помещений» (63 400 долл. США) для замены трех старых сборных жилых помещений на стороне «Альфа».

III. Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане

Предисловие

Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) является второй по возрасту миротворческой миссией Организации Объединенных Наций, которая начала выполнять свой мандат в 1949 году. Группа продолжает выполнять свой мандат с упором на наблюдение и представление отчетности о режиме прекращения огня между Индией и Пакистаном. Она продолжает также проводить патрулирование и расследование предполагаемых нарушений режима прекращения огня и инцидентов на рабочей границе силами 44 военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, которые осуществляют мониторинг вдоль линии контроля и рабочей границе протяженностью в 770 километров. Для выполнения этой работы требуется профессионализм, беспристрастность и высокая точность отчетности. Это делается при поддержке со стороны 74 гражданских сотрудников, обеспечивающих бесперебойное функционирование нашей миротворческой операции. Постоянно предпринимаются усилия по дальнейшему расширению обмена информацией в целях успешного выполнения мандата ГВНООНИП, включая обязательную подготовку и проведение раз в полгода конференций военных наблюдателей Организации Объединенных Наций с участием вспомогательного гражданского персонала для содействия эффективному и результативному выполнению задач на местах.

Наша миссия продолжает содействовать укреплению доверия в регионе, и мы будем и далее беспристрастно выполнять свой мандат. Это возможно лишь благодаря поддержке принимающих стран — Индии и Пакистана — при благожелательном отношении местного населения Кашмира. Насколько это возможно, я также держу принимающие правительства в курсе нашей деятельности на линии контроля и рабочей границе. Я продолжаю ежемесячно контактировать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций относительно наших операций и проблем, с которыми приходится сталкиваться при выполнении нашего мандата.

Я считаю, что ГВНООНИП продолжает играть свою роль в деле обеспечения более прочного мира и стабильности в регионе Южной Азии. Сильными сторонами ГВНООНИП являются уважение многообразия и профессионализм. При поддержке международного сообщества и всех вовлеченных заинтересованных сторон в регионе будет достигнут мир.

(*Подпись*) Генерал-майор Хосе **Эладио Алькайн**
Руководитель миссии и Главный военный наблюдатель
Группа военных наблюдателей
Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане

A. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

5.115 Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) отвечает за наблюдение за соблюдением режима прекращения огня и уведомление Генерального секретаря о любых изменениях, касающихся соблюдения этого режима в соответствии с резолюцией 307 (1971) Совета Безопасности. В этой резолюции Совет потребовал, чтобы прочное прекращение огня и прекращение всех военных действий во всех районах конфликта строго соблюдались и оставались в силе до вывода, как только это будет практически возможно, всех вооруженных сил на свои соответствующие территории и на позиции, которые полностью соответствуют линии прекращения огня в Джамму и Кашмире, находящейся под наблюдением группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане. Работа по мониторингу соблюдения режима прекращения огня дополняется сбалансированным проведением расследований всех полученных заявлений о предполагаемых нарушениях режима прекращения огня, подаваемых обеими сторонами.

Программа работы

Цель

5.116 Цель, достижению которой способствует ГВНООНИП, состоит в обеспечении наблюдения за событиями, касающимися нарушения режима прекращения огня вдоль линии контроля, в соответствии с мандатом ГВНООНИП, содержащимся в резолюции 307 (1971) Совета Безопасности.

Стратегия

5.117 Для содействия обеспечению наблюдения за событиями, связанными с нарушениями режима прекращения огня вдоль линии контроля, ГВНООНИП будет и впредь уделять основное внимание основным предусмотренным мандатом задачам, связанным с предотвращением, ранним предупреждением, наблюдением и отчетностью, а также укреплением доверия. Группа будет своевременно представлять подробные отчеты о соответствующих событиях в районе операций в соответствии со своим мандатом. Она будет и далее использовать военных наблюдателей по обе стороны от линии контроля для осуществления патрулирования, инспектирования и расследования заявлений сторон о нарушениях режима прекращения огня и выезжать в район линии контроля для выполнения других задач с согласия принимающих стран. Прошлые результаты в этих областях включают повышение информированности о положении дел и представление докладов о развитии событий в районе линии контроля на основе анализа с использованием платформ для обобщения информации, как это указано в оценках, содержащихся в регулярных докладах, а также позитивное воздействие присутствия военных наблюдателей Организации Объединенных Наций на выполнение основных задач, предусмотренных мандатом, как это видно из тенденции к сокращению числа жалоб, подаваемых на предполагаемые нарушения режима прекращения огня в период с 2017 по 2019 год.

5.118 Деятельность ГВНООНИП увязана с пятилетней стратегией Генерального секретаря по реформе системы поддержки на местах, которая служит основой для всех предпринимаемых в настоящее время усилий по реформированию и направлена на повышение качества, оперативности и эффективности обслуживания операций по поддержанию мира и специальных политических миссий.

Внешние факторы на 2021 год

5.119 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) принимающие страны сотрудничают с ГВНООНИП в соблюдении режима прекращения огня и отказе от военных действий и любых действий, которые могут ухудшить ситуацию или поставить под угрозу международный мир, как это предусмотрено в резолюции 307 (1971) Совета Безопасности;

b) Индия и Пакистан по-прежнему готовы оказывать поддержку ГВНООНИП в осуществлении ее деятельности по выполнению ее мандата.

5.120 Группа учитывает гендерную проблематику в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам в целях обеспечения максимальной отдачи от своей деятельности по поддержанию мира в районе операций. Это включает обеспечение того, чтобы военные наблюдатели Организации Объединенных Наций взаимодействовали с местными общинами на всеохватной и всеобъемлющей основе, как среди мужчин, так и среди женщин, в целях обеспечения того, чтобы Группа имела представление об учете гендерных аспектов при рассмотрении общинами ситуации на местах, а также при проведении и планировании операций Группы.

5.121 Что касается сотрудничества с другими структурами, то миссия изучит вопрос об установлении связей с соответствующими структурами, которые также стремятся к укреплению мира и стабильности в этом районе, при условии, что ее действия не будут выходить за рамки ее мандата.

5.122 Что же касается межучрежденческой координации и связи, то будет изучена возможность установить — не выходя за рамки мандата — связи с другими структурами Организации Объединенных Наций в интересах укрепления мира и стабильности в данном районе.

Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированными результатами

5.123 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в своевременном информировании Центральных учреждений Организации Объединенных Наций о событиях, касающихся режима прекращения огня, по результатам выполнения задач на местах военными наблюдателями Организации Объединенных Наций в установленных полевых пунктах по обе стороны от линии контроля, как было указанно в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018-2019 годов, был достигнут, несмотря на сокращение числа задач на местах, выполняемых при свободном и безопасном доступе в районы предполагаемых нарушений с согласия принимающих стран. О достижении этой цели свидетельствует оперативная отчетность миссии перед Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, основанная на всесторонней информированности о положении дел, полученной в результате выполнения поставленных задач на местах.

Выполнение программы в 2019 году: обеспечение оперативного реагирования

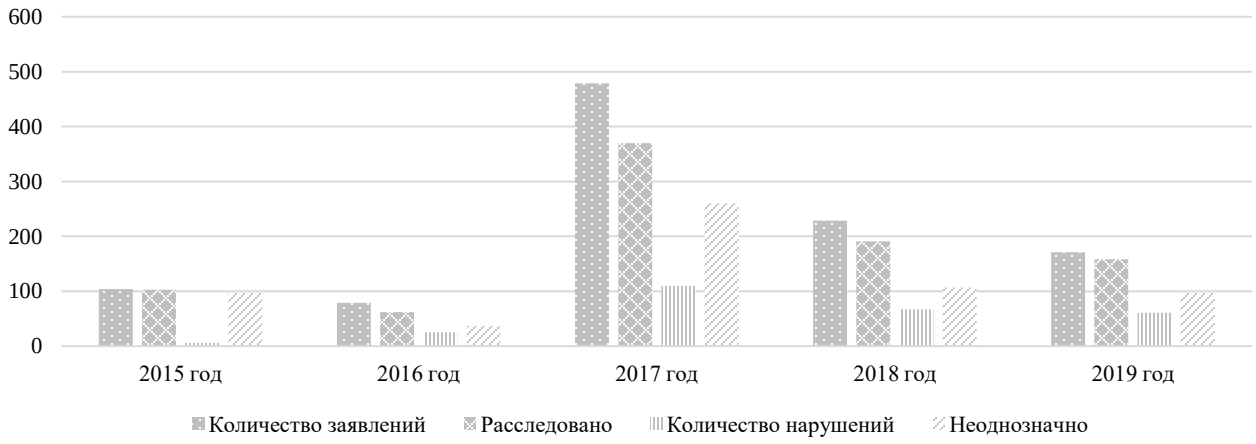
5.124 В 2019 году, начиная с февраля 2019 года, напряженность на линии контроля между Индией и Пакистаном усилилась. ГВНООНИП обеспечила непрерывное наблюдение за прекращением огня благодаря постоянному присутствию военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в 11 полевых пунктах ГВНООНИП по обе стороны от линии контроля. ГВНООНИП продолжала выполнять свой мандат, выполняя основные задачи на местах. В общей сложности в 2019 году было проведено 161 операция на наблюдательном посту,

1317 патрулирований в целях разведки районов, 158 расследований предполагаемых нарушений режима прекращения огня и 90 поездок на места, в результате чего в 2019 году общее число полевых задач составило 1726. Кроме того, ГВНООНИП получила также 41 петицию от признанных политических групп в связи с ситуацией на линии контроля в Джамму и Кашмире и в ее окрестностях. Эта практика служит механизмом, способствующим предотвращению эскалации конфликта, поскольку петиционеры могут выражать обеспокоенность по поводу событий, затрагивающих Кашмир, как в Индии, так и в Пакистане, по установленным каналам, а не выходить на улицы, чтобы устраивать акции протеста.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.125 Эта работа способствовала обеспечению того, чтобы события, связанные с нарушениями режима прекращения огня вдоль линии контроля, отслеживались в соответствии с мандатом ГВНООНИП, о чем свидетельствуют проведенные в 2019 году 158 расследований по жалобам пакистанской армии, результаты которых были доведены до сведения Совета, при этом 61 случай был рекомендован в качестве нарушений со стороны индийской армии, а 97 случаев признаны неубедительными из-за отсутствия представленных доказательств. На диаграмме видно, что в 2017 году было зарегистрировано 479 жалоб на предполагаемые нарушения режима прекращения огня, что на 506 процентов больше, чем в предыдущем году, а затем значительно сократилось число жалоб на такие нарушения — на 52 процента, или на 229 жалоб на них. В течение года наблюдалось дальнейшее уменьшение числа подаваемых жалоб на нарушения, которое по сравнению с предыдущим годом сократилось на 25 процентов. Эту тенденцию можно объяснить присутствием и действиями военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в районе операций, которые повлияли на действия обеих сторон, перешедших через линию контроля.

Рисунок 5.XI
Показатель для оценки работы: число предполагаемых нарушений режима прекращения огня



Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: новые инструменты своевременной передачи сторонам достоверной краткой информации о расследованиях (результат перенесен с 2020 года)

5.126 ГВНООНИП будет продолжать наблюдение вдоль линии контроля и рабочей границы. Для этого будет по-прежнему необходимо сохранять присутствие военных наблюдателей во всех ее действующих полевых пунктах по обе стороны от линии контроля, осуществлять патрулирование и инспектирование, расследовать предполагаемые нарушения режима прекращения огня и выезжать на места вблизи линии контроля в соответствии с ее мандатом, а также

продолжать совершенствовать использование существующих инструментов или платформ для обобщения информации в целях анализа и оценки, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приводимый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей, утвержденных Ассамблеей в ее резолюции 71/6, и деятельности, предусмотренной на 2020 год.

Таблица 5.38
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2021 год*
Неприменимо	Отсутствие анализа с применением платформ обработки информации	Частичное проведение анализа с применением платформ обработки информации	Более оперативное проведение анализа с применением платформ обработки информации	Институционально закрепленная система анализа и оценки деятельности военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в штабе Группы и полевых пунктах для оперативного представления докладов на основе результатов, полученных с помощью платформ для обобщения информации

Результат 2: обеспечение преемственности с точки зрения анализа и согласованности процесса планирования и исполнения (новый результат)

5.127 В 2019 году инициативы по совершенствованию обработки информации с использованием существующих баз данных, вкупе с тесной координацией между военными наблюдателями Организации Объединенных Наций, позволили улучшить анализ, который способствовал эффективному планированию и выполнению задач на местах.

Внутренняя задача/проблема и ее решение

5.128 Задача ГВНООНИП заключалась в обеспечении непрерывности и последовательности анализа после ротации военных наблюдателей Организации Объединенных Наций. Для обобщения собранных сведений миссия начала использовать новые платформы автоматической обработки информации. Платформы визуального анализа позволяют упрощать сложные данные для обеспечения своевременного и точного расследования предполагаемых нарушений. В связи с этим ГВНООНИП организует специальные учебные курсы для укрепления знаний и навыков прибывающих военных наблюдателей и одновременно институционализирует системы и процедуры для согласования выполнения функций в этих целях. Кроме того, с этой целью прилагаются усилия для дальнейшего обеспечения всестороннего понимания военными наблюдателями существующего конфликта в том, что касается прекращения огня вдоль линии контроля, для содействия целенаправленным подходам к наблюдению и отчетности при одновременном принятии необходимых мер в штабах для укрепления процедур, которые позволят военным наблюдателям более эффективно выполнять задачи на местах в целях достижения оптимальных результатов.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

5.129 Ожидается, что эта работа будет способствовать обеспечению того, чтобы события, связанные с нарушениями режима прекращения огня вдоль линии контроля, отслеживались в соответствии с мандатом ГВНООНИП, содержащимся в резолюции 307 (1971) Совета Безопасности, о чем свидетельствует наличие анализа, последовательно проводимого на своевременной основе с помощью платформ обработки информации.

Таблица 5.39
Показатель для оценки работы

2017 год	*2018 год*	*2019 год*	*2020 год*	*2021 год*
Неприменимо	Неприменимо	Платформы обработки информации, используемые для обеспечения понимания событий, связанных с нарушениями режима прекращения огня	Обеспечение большей преемственности в проведении анализа с помощью платформ обработки информации, используемых для обеспечения понимания событий, связанных с нарушениями режима прекращения огня	Обеспечение полной преемственности в проведении анализа с помощью платформ обработки информации, используемых для обеспечения понимания событий, связанных с нарушениями режима прекращения огня

Мандаты директивных органов

5.130 Ниже перечислены все мандаты директивных органов, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках ГВНООНИП.

Резолюции Совета Безопасности

39 (1948)	Создание Комиссии Организации Объединенных Наций по Индии и Пакистану в целях расследования спора и посредничества в его урегулировании	307 (1971)	Соблюдение долгосрочного прекращения огня и прекращение всех военных действий в Джамму и Кашмире
47 (1948)	Восстановление мира и порядка в Джамму и Кашмире и проведение плебисцита		

Предусмотренная деятельность

5.131 В таблице 5.40 ниже указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.40

ГВНООНИП: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*Запланированный показатель на 2019 год*	*Фактический показатель за 2019 год*	*Запланированный показатель на 2020 год*	*Запланированный показатель на 2021 год*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**12**	**12**	**12**	**12**
1. Взаимодействие с ключевыми фигурами из принимающих стран/лидерами принимающих стран	12	12	12	12
C. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: совершенствование системы регистрации и архивирования документов и расширение возможностей подключения к ней				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: реклама, печатные издания и караваны мира				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: участие СМИ				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: разработка/совершенствование веб-сайта ГВНООНИП				

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

Общий обзор

5.132 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету ГВНООНИП на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.41–5.43 ниже.

Таблица 5.41
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения							
	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2021 год (до пересчета)*	*Сумма пересчета*	*Смета на 2021 год (после пересчета)*
Расходы, связанные с должностями	5 236,4	6 065,2	–	–	–	–	–	6 065,2	41,7	6 106,9
Прочие расходы по персоналу	1 765,6	1 577,5	–	–	30,7	30,7	1,9	1 608,2	71,4	1 679,6
Представительские расходы	6,2	14,5	–	–	5,5	5,5	37,9	20,0	0,9	20,9
Консультанты	28,8	19,7	–	–	(19,7)	(19,7)	(100,0)	–	–	–
Поездки персонала	338,6	315,5	–	–	29,7	29,7	9,4	345,2	6,5	351,7
Услуги подряда	330,5	201,1	–	–	135,9	135,9	67,6	337,0	14,8	351,8
Общие оперативные расходы	1 169,6	1 578,6	–	–	(338,0)	(338,0)	(21,4)	1 240,6	54,5	1 295,1
Принадлежности и материалы	274,3	463,5	–	–	(51,3)	(51,3)	(11,1)	412,2	18,4	430,6
Мебель и оборудование	254,8	626,0	–	–	196,1	196,1	31,3	822,1	36,7	858,8
Всего	**9 404,8**	**10 861,6**	**–**	**–**	**(11,1)**	**(11,1)**	**(0,1)**	**10 850,5**	**244,9**	**11 095,4**

Таблица 5.42
Кадровые изменения[a]

	Число должностей	*Категория должностей*
Утвержденные должности на 2020 год	74	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 22 ПС, 49 МР
Предлагаемые должности на 2021 год	74	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 22 ПС, 49 МР

[a] На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; и РБ — регулярный бюджет.

Таблица 5.43
Кадровые ресурсы

Категория	*Утвержденные должности на 2020 год*	*Изменения*				*Предлагаемые должности на 2021 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
Итого	**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**
Прочее						
Категория полевой службы	22	–	–	–	–	22
Местный разряд	49	–	–	–	–	49
Итого	**71**	**–**	**–**	**–**	**–**	**71**
Всего	**74**	**–**	**–**	**–**	**–**	**74**

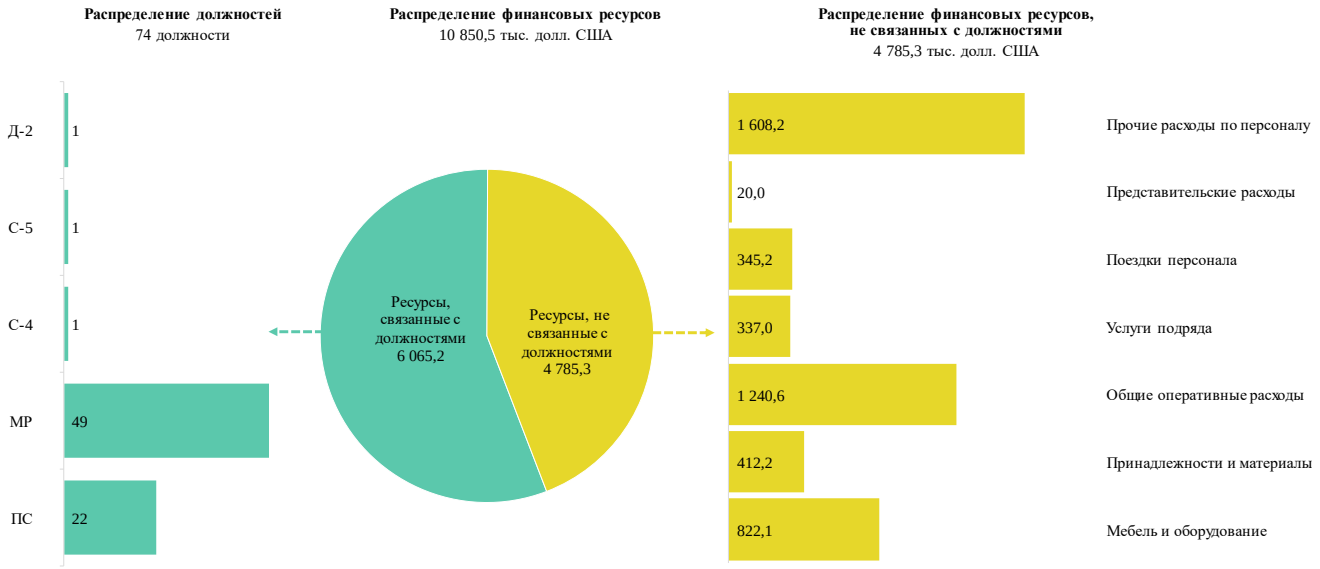
5.133 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2021 год объема ресурсов приводится в таблице 5.44 и на рисунке 5.XII ниже.

5.134 Предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 10 850 500 долл. США до пересчета, что на 11 100 долл. США (или 0,1 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2020 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены прочими изменениями в объеме ресурсов. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 5.44
Изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов в разбивке по категориям
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	5 236,4	6 065,2	–	–	–	–	–	6 065,2
Расходы, не связанные с должностями	4 168,4	4 796,4	–	–	(11,1)	(11,1)	(0,2)	4 785,3
Всего	**9 404,8**	**10 861,6**	**–**	**–**	**(11,1)**	**(11,1)**	**(0,1)**	**10 850,5**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		3	–	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		71	–	–	–	–	–	71
Всего		**74**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**74**

Рисунок 5.XII
Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)



Анализ отклонений по компонентам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

5.135 Как показано в таблице 5.44, изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение сметы на 11 100 долл. США, что объясняется нижеследующим:

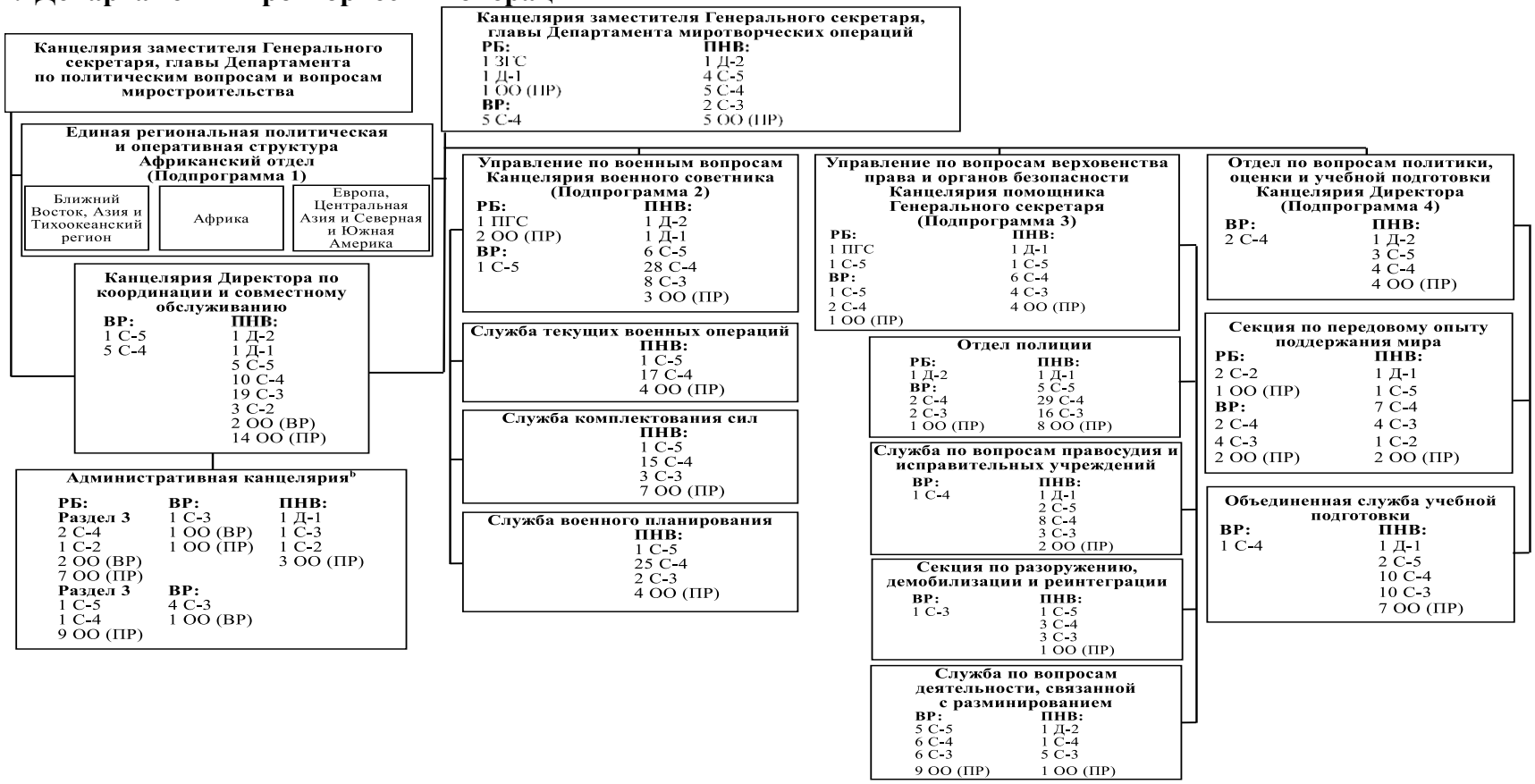
a) сокращение потребностей в размере 409 000 долл. США по классам расходов «Общие оперативные расходы» (на 338 000 долл. США) и «Принадлежности и материалы» (на 51 300 долл. США) с учетом последних тенденций в области фактических расходов и сокращения потребления топлива в результате внедрения модуля электронной системы автоматического отпуска и учета топлива; и «Консультанты» (19 700 долл. США), поскольку в 2021 году консультативные услуги Группе не потребуются;

b) вышеупомянутое сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей на общую сумму 397 900 долл. США по классам расходов «Прочие расходы по персоналу» (30 700 долл. США) в связи с увеличением числа прибывающих и убывающих личных вещей/грузов военных наблюдателей во время их первоначального приезда/отъезда в связи с репатриацией; «Представительские расходы» (5500 долл. США), что обусловлено исторической тенденцией последних лет; «Поездки персонала» (29 700 долл.) на основе прогнозируемых поездок старших должностных лиц; «Услуги подряда» (135 900 долл. США) на информационно-коммуникационные технологии; и «Мебель и оборудование» (196 100 долл. США) для замены автотранспортных средств, генераторов и офисной мебели.

Приложения, касающиеся предлагаемых потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, на 2021 год

I. Организационная структура и распределение должностей на 2021 год

A. Департамент миротворческих операций[a]

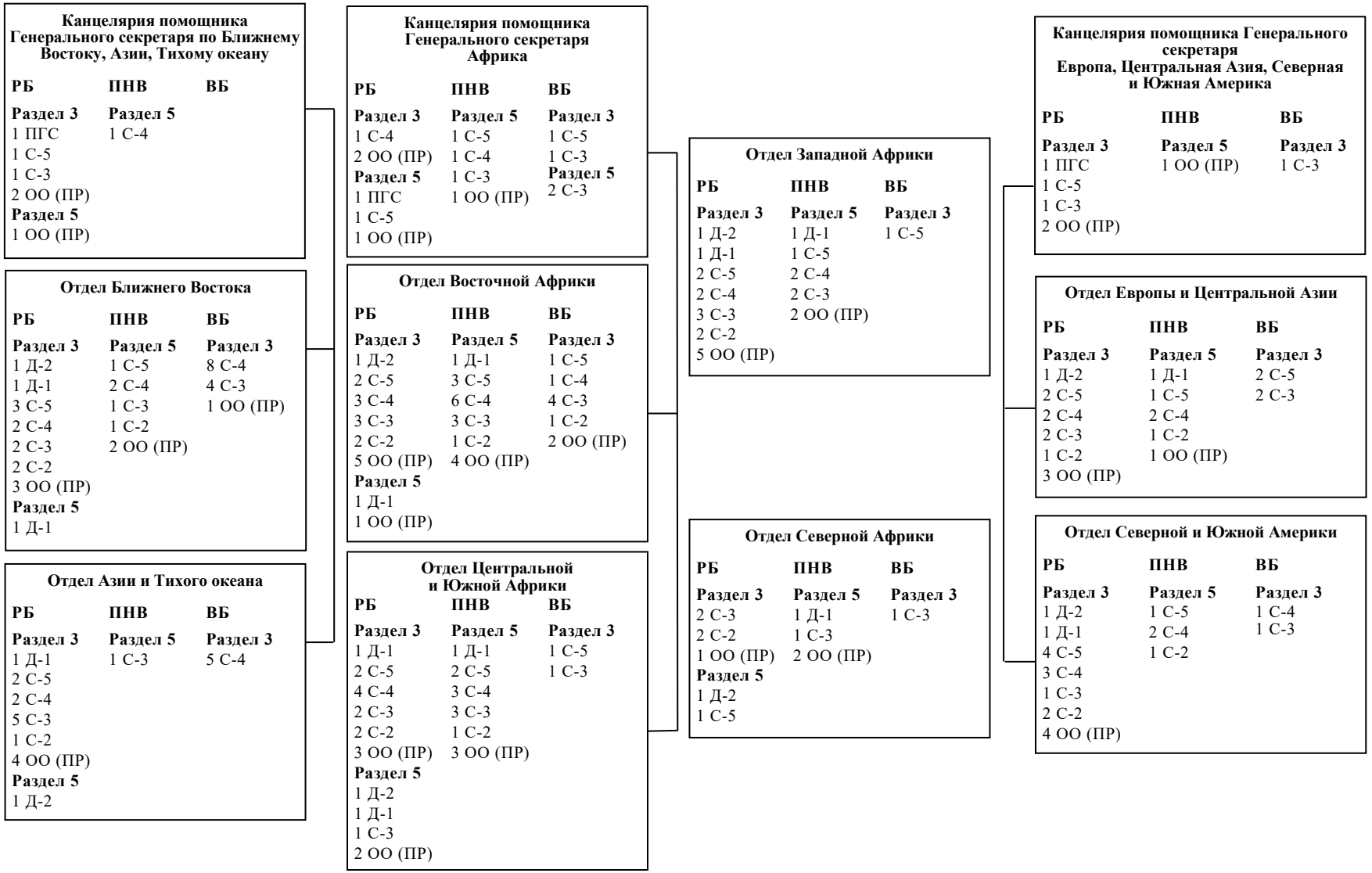


Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ВБ — внебюджетные ресурсы.

[a] В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о связанных с должностями ресурсах по разделу 3 приводится в информационных целях.

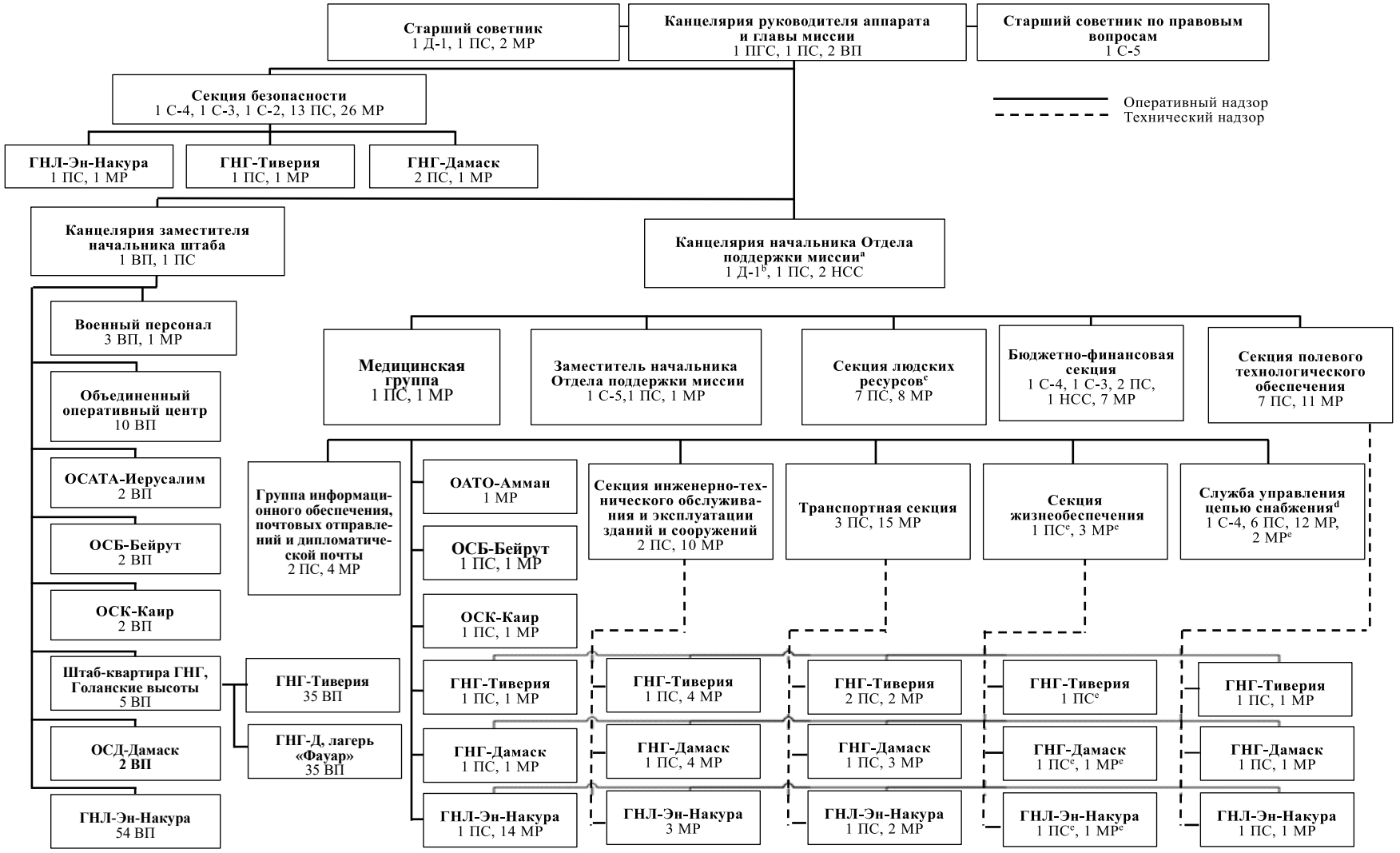
[b] 3 должности С-3, 1 должность ОО (ВР) и 1 должность ОО (ПР), финансируемые за счет внебюджетных ресурсов Контртеррористического управления, находятся в общей административной канцелярии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций для оказания поддержки Контртеррористическому управлению.

B. Региональная политическая и оперативная структура[a]



[a] В соответствии с резолюцией 72/262 C Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о связанных с должностями ресурсах по разделу 5 приводится в информационных целях.

C. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия



Сокращения: ОАТО-Амман — Отделение административного и технического обслуживания в Аммане; ОСАТА — Отделение связи в Аммане/Тель-Авиве; ОСБ/К/Д — Отделение связи в Бейруте/Каире/Дамаске; ГНЛ — Группа наблюдателей в Ливане; ГНГ — Группа наблюдателей на Голанских высотах.

[a] Включая Группу протокола.

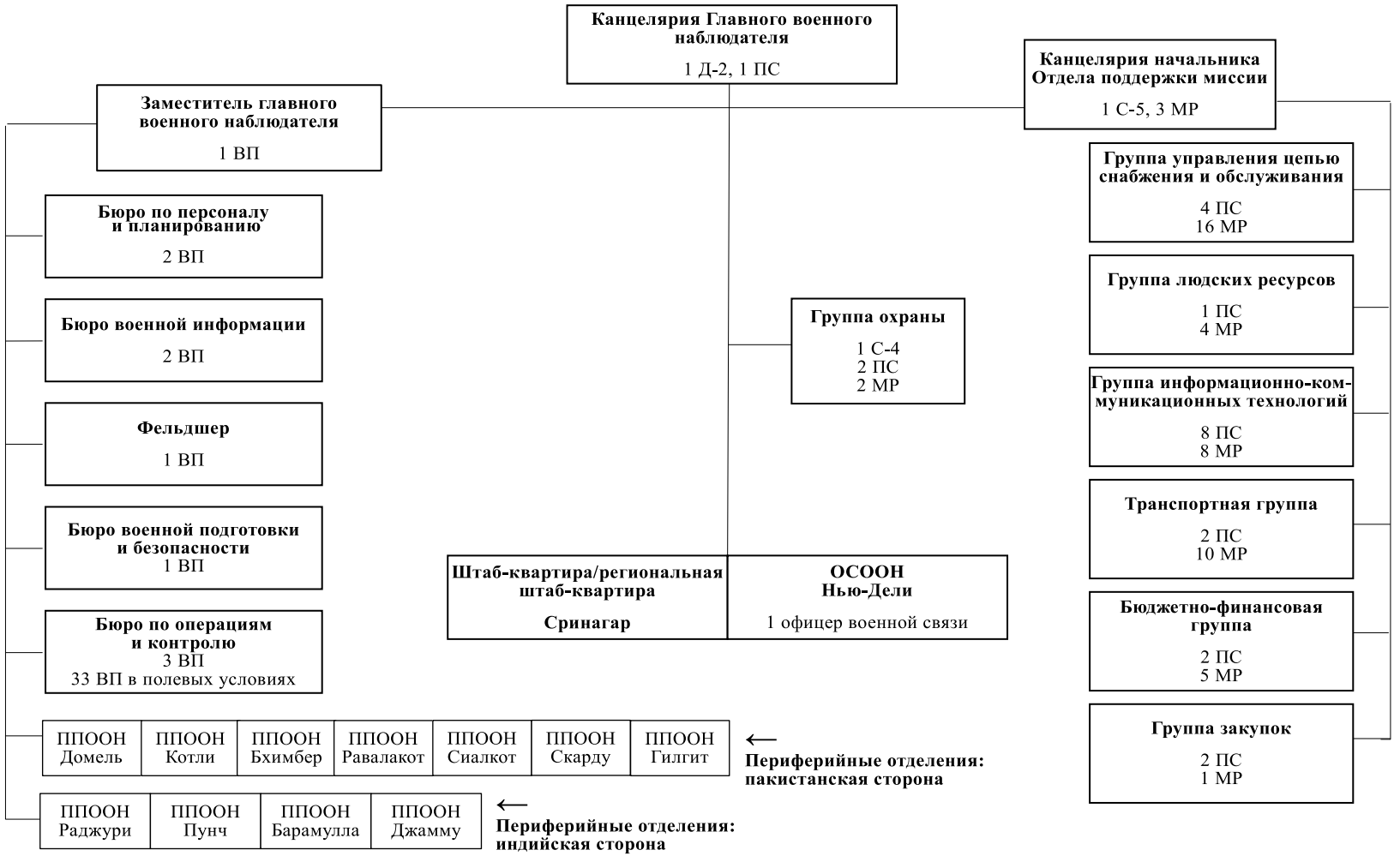
[b] Начальник Отдела по поддержке Миссии (Д-1) Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Специальный координатор по ближневосточному мирному процессу.

[c] Включая Группу учебной подготовки.

[d] Включая группы по закупкам, централизованному складскому хозяйству, управлению имуществом и управлению перевозками.

[e] Перевод в другое подразделение.

D. Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане



Сокращения: ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; ППООН — полевой пункт Организации Объединенных Наций; ОСООН — отделение связи Организации Объединенных Наций.

II. Общий объем ресурсов, испрашиваемых по разделу 5 «Операции по поддержанию мира в разбивке по компонентам для Департамента миротворческих операций, Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане»

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	*Ассигнования на 2020 год*	*Изменения*					*Смета на 2021 год (до пересчета)*	*Сумма пересчета*	*Смета на 2021 год (после пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*			
I) Департамент миротворческих операций										
A. Руководство и управление	792,5	723,9	–	–	–	–	–	723,9	21,8	745,7
B. Программа работы										
1. Оперативная деятельность	2 727,8	3 076,8	–	–	–	–	–	3 076,8	92,4	3 169,2
2. Военный компонент	453,1	510,5	–	–	–	–	–	510,5	13,9	524,4
3. Верховенство права и органы безопасности	874,6	854,8	–	–	–	–	–	854,8	27,4	882,2
4. Политика, оценка и обучение	372,8	357,9	–	–	–	–	–	357,9	10,6	368,5
Итого, B	**4 428,3**	**4 800,0**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4 800,0**	**144,3**	**4 944,3**
C. Вспомогательное обслуживание по программе	118,0	334,1	–	–	–	–	–	334,1	6,3	340,4
Итого, I	**5 338,8**	**5 858,0**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**5 858,0**	**172,4**	**6 030,4**
II) Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия										
Итого, II	**35 495,3**	**35 883,2**	**–**	**–**	**(30,1)**	**(30,1)**	**(0,1)**	**35 853,1**	**647,9**	**36 501,0**
III) Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане										
Итого, III	**9 404,8**	**10 861,6**	**–**	**–**	**(11,1)**	**(11,1)**	**(0,1)**	**10 850,5**	**244,9**	**11 095,4**
Всего	**50 238,9**	**52 602,8**	**–**	**–**	**(41,2)**	**(41,2)**	**(0,1)**	**52 561,6**	**1 065,2**	**53 626,8**

	Утвержденная численность на 2020 год	*Кадровые изменения*				*Предлагаемая численность на 2021 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
I) Департамент миротворческих операций						
A. Руководство и управление	3	–	–	–	–	–
B. Программа работы						
1. Оперативная деятельность	15	–	–	–	–	15
2. Военный компонент	3	–	–	–	–	3
3. Верховенство права и органы безопасности	3	–	–	–	–	3
4. Политика, оценка и обучение	3	–	–	–	–	3
Итого, B	**24**	**–**	**–**	**–**	**–**	**24**
Итого, I	**27**	**–**	**–**	**–**	**–**	**27**
II) Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия						
Итого, II	**235**	**–**	**–**	**(3)**	**(3)**	**232**
III) Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане						
Итого, III	**74**	**–**	**–**	**–**	**–**	**74**
Всего	**336**	**–**	**–**	**(3)**	**(3)**	**333**

III. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
Отмечая, что объем предоставляемых ГВНООНИП ресурсов, связанных с должностями, не меняется, и напоминая о различных мероприятиях по реорганизации компонента поддержки миссии в операциях по поддержанию мира, которые были проведены в последние годы, Консультативный комитет выражает надежду на то, что Генеральный секретарь представит в следующем предлагаемом им бюджете информацию об усилиях ГВНООНИП по приведению ее компонента поддержки миссии в соответствие со стандартизированной структурой. (Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, A/74/7, пункт II.44)	Консультации между Секретариатом и Группой по структуре ее компонента поддержки все еще продолжаются.

IV. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

	Должности	*Уровень должностей*	*Описание*	*Причина изменения*
ОНВУП	(1)	ПС	**Упразднение** 1 должности техника по связи категории полевой службы	В результате реорганизации Секции полевого технологического обеспечения в целях создания более актуальной, адаптивной и гибкой структуры.
ОНВУП	(2)	МР	**Упразднение** 2 штатных должностей помощника по безопасности на местах и водителя легковых автомобилей/помощника по складскому хозяйству	Это стало возможным благодаря повышению эффективности в результате перевода Отделения связи в Каире из Исмаилии в Каир.