



Организация Объединенных Наций

**Структура Организации Объединенных
Наций по вопросам гендерного равенства
и расширения прав и возможностей
женщин**

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости

**за год, закончившийся 31 декабря
2019 года,**

и

Доклад Комиссии ревизоров

**Генеральная Ассамблея
Официальные отчеты
Семьдесят пятая сессия
Дополнение № 5L**



**Структура Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин**

**Финансовый доклад и проверенные
финансовые ведомости**

за год, закончившийся 31 декабря 2019 года,

и

Доклад Комиссии ревизоров



Организация Объединенных Наций • Нью-Йорк, 2020 год

Примечание

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

Содержание

Глава	Стр.
Препроводительные письма	5
I. Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров	7
II. Подробный доклад Комиссии ревизоров	11
Резюме	11
A. Мандат, сфера охвата и методология	14
B. Выводы и рекомендации	15
1. Контроль за выполнением рекомендаций по итогам ревизий за предыдущие годы	15
2. Обзор финансового положения	16
3. Управление	19
4. Информационные системы и телекоммуникации	20
5. Управление закупочной деятельностью	21
6. Управление программами и проектами	22
7. Людские ресурсы	29
8. Организация поездок	30
C. Информация, сообщаемая руководством	31
1. Списание денежной наличности, дебиторской задолженности и имущества	31
2. Выплаты ex gratia	31
3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества	31
D. Выражение признательности	32
Приложение	
Ход выполнения рекомендаций за период, закончившийся 31 декабря 2018 года	33
III. Удостоверение финансовых ведомостей	45
IV. Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2019 года	46
A. Введение	46
B. Мобилизация ресурсов и положение дел с финансированием	46
C. Основные достижения, институциональное строительство и успехи в обеспечении эффективности и результативности работы организации в 2019 году	48
1. Выполнение стратегических приоритетных задач	48
2. Организационная эффективность и результативность	51

3.	Прозрачность и подотчетность	53
4.	Рекомендации внешних ревизоров	54
D.	Результаты финансовой деятельности	55
V.	Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2019 года	64
I.	Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2019 года	64
II.	Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2019 года	65
III.	Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2019 года	66
IV.	Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2019 года	67
V.	Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2019 года	68
	Примечания к финансовым ведомостям	69

Препроводительные письма

Письмо Исполнительного директора Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 30 апреля 2020 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с правилом 1202 Финансовых правил Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») настоящим препровождаются финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2019 года. Эти ведомости были подготовлены и подписаны исполняющим обязанности директора Отдела управления и административного руководства Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Фумзиле Мламбо-Нгкука
Исполнительный директор
Структура Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения
прав и возможностей женщин

**Письмо Председателя Комиссии ревизоров от 21 июля
2020 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи**

Имею честь препроводить Вам доклад Комиссии ревизоров о финансовых ведомостях Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») за год, закончившийся 31 декабря 2019 года.

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федеральной счетной палаты Германии
Председатель Комиссии ревизоров

Глава I

Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров

Заключение

Мы провели ревизию финансовой отчетности Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), включая ведомость финансового положения (ведомость I) по состоянию на 31 декабря 2019 года, ведомость финансовых результатов (ведомость II), ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах (ведомость III), ведомость движения денежных средств (ведомость IV) и ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) за год, закончившийся указанной датой, а также примечания к финансовым ведомостям, содержащие, в частности, краткое изложение принципов учетной политики.

Мы считаем, что прилагаемые финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2019 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС).

Основания для заключения

Мы провели нашу ревизию в соответствии с Международными стандартами аудита. Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описываются ниже в разделе доклада, озаглавленном «Обязанности ревизоров при проверке финансовых ведомостей». Как это предусмотрено этическими требованиями в отношении проводимых нами проверок финансовых ведомостей, мы независимы от Структуры «ООН-женщины», и мы выполнили другие наши этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что сведения, полученные нами в ходе ревизии, являются достаточным и надлежащим основанием для вынесения нашего заключения.

Прочая информация помимо финансовых ведомостей и доклада ревизоров по ним

Руководство отвечает за предоставление прочей информации, которая включает содержащийся в главе IV ниже финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, но не включает финансовые ведомости и подготовленный нами доклад ревизоров по ним.

Наше заключение в отношении финансовых ведомостей не охватывает прочую информацию, и мы никоим образом не подтверждаем ее достоверность.

В контексте проведения нами проверки финансовых ведомостей мы обязаны ознакомиться с прочей информацией, чтобы решить, является ли эта информация существенным образом не согласующейся с данными финансовых ведомостей или сведениями, полученными нами в ходе ревизии, или, возможно, существенным образом искажающей реальное положение дел в каком-либо другом отношении. Если по итогам проделанной нами работы мы приходим к выводу о том, что прочая информация содержит данные, существенным образом

искажающие реальное положение, мы обязаны сообщить об этом факте. Фактов, о которых следовало бы сообщить, установлено не было.

Обязанности руководства и лиц, наделенных управленческими функциями, в связи с финансовыми ведомостями

Руководство несет ответственность за подготовку финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС и достоверность содержащейся в них информации, а также за применение таких механизмов внутреннего контроля, которые руководство считает необходимыми для составления финансовых ведомостей, которые не содержали бы включенных либо умышленно, либо по ошибке неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение.

При подготовке финансовых ведомостей руководство обязано оценивать способность Структуры «ООН-женщины» продолжать непрерывно вести свою деятельность, раскрывать в соответствующих случаях информацию по вопросам, связанным с непрерывностью деятельности, и применять принцип непрерывности деятельности, используемый для ведения бухгалтерского учета, за исключением тех случаев, когда руководство намерено либо ликвидировать Структуру «ООН-женщины», либо прекратить ее деятельность или когда оно вынуждено поступить таким образом ввиду отсутствия реальной альтернативы такому шагу.

Лица, наделенные управленческими функциями, несут ответственность за осуществление надзора за процессом составления финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины».

Обязанности ревизоров при проверке финансовых ведомостей

В наши задачи входит получение сведений, обеспечивающих разумную уверенность в том, что финансовые ведомости в целом не содержат существенных искажений, включенных в них умышленно или по ошибке, и опубликование доклада ревизоров, содержащего сделанное нами заключение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что ревизия, проведенная в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда позволит выявить существенное искажение данных в тех случаях, когда оно имеет место. Искажения могут быть внесены либо умышленно, либо по ошибке и считаются существенными тогда, когда можно обоснованно ожидать, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые ими на основании этой финансовой отчетности.

В рамках ревизии, проводимой в соответствии с Международными стандартами аудита, мы на всем ее протяжении применяем профессиональные суждения и проявляем профессиональный скептицизм. Мы также:

- выявляем и оцениваем риски, связанные с включением в финансовые ведомости либо умышленно, либо по ошибке неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, разрабатываем и применяем процедуры проведения ревизии с учетом таких рисков и получаем в ходе ревизии сведения, которые являются достаточным и надлежащим основанием для вынесения нами заключения. Риск, связанный с невыявлением неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение и включенных умышленно, выше риска включения таких данных по ошибке, поскольку их умышленное включение может быть результатом таких недобросовестных действий, как сговор, подлог,

умышленное упущение, искажение информации или несоблюдение правил внутреннего контроля;

- составляем представление о системе внутреннего контроля, имеющей отношение к ревизии, с тем чтобы разработать процедуры проведения ревизии, которые соответствуют конкретным обстоятельствам, но не преследуя при этом цели вынесения заключения об эффективности механизмов внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины»;
- оцениваем уместность применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок, сделанных руководством, а также раскрытой им соответствующей информации;
- делаем выводы об уместности применения руководством принципа непрерывности деятельности при ведении бухгалтерского учета, а также — на основании сведений, полученных в ходе ревизии, — о том, имеет ли место существенная неопределенность в отношении событий или условий, которые могут вызвать серьезные сомнения в способности Структуры «ООН-женщины» обеспечивать непрерывность своей деятельности. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, то в своем докладе о ревизии мы обязаны привлечь внимание к соответствующей раскрываемой в финансовых ведомостях информации или, если такая информация является недостаточной, отразить это соответствующим образом в нашем заключении. Наши выводы основываются на полученных в ходе ревизии сведениях на дату опубликования нашего доклада о ревизии. Однако будущие события или условия могут привести к прекращению непрерывной деятельности Структуры «ООН-женщины»;
- оцениваем общую форму представления, структуру и содержание финансовых ведомостей, в том числе раскрытие в них информации, а также то, отражают ли финансовые ведомости исходные операции и события таким образом, чтобы обеспечить достоверное представление информации.

Мы поддерживаем контакты с лицами, наделенными управленческими функциями, для обсуждения, в частности, вопросов, касающихся планируемой сферы охвата и сроков проведения ревизии и важных выводов ревизоров, включая любые существенные недостатки во внутреннем контроле, которые мы выявляем в ходе проводимой нами ревизии.

Справка о соответствии другим правовым и нормативным требованиям

Мы считаем, что операции Структуры «ООН-женщины», которые стали объектом нашего внимания или которые мы проверили в рамках проведенной нами ревизии, во всех существенных отношениях соответствуют Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций и решениям директивных органов.

В соответствии со статьей VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций мы подготовили также подробный доклад о проведенной нами ревизии Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федеральной счетной палаты Германии
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Хорхе Бермудес
Генеральный контролер Республики Чили
(Главный ревизор)

(Подпись) Раджив Мехриши
Контролер и Генеральный ревизор Индии

21 июля 2020 года

Глава II

Подробный доклад Комиссии ревизоров

Резюме

Своей резолюцией 64/289 Генеральная Ассамблея учредила Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Структура «ООН-женщины» оказывает всем государствам-членам по их просьбе консультационную и техническую поддержку в вопросах гендерного равенства, расширения возможностей женщин, прав женщин и учета гендерного фактора. Структура действует в соответствии со своим мандатом на основе консультаций с соответствующими национальными механизмами по делам женщин и организациями гражданского общества и функционирует как часть системы координаторов-резидентов в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций, возглавляя и координируя деятельность страновых групп по проблематике гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Комиссия ревизоров (Комиссия) отметила, что за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, Структура «ООН-женщины» израсходовала 420,89 млн долл. США, а общая сумма ее поступлений составила 527,40 млн долл. США.

В рамках проверки финансовых ведомостей за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, Комиссия провела ревизию финансовых ведомостей и проверку операций Структуры «ООН-женщины». Ревизия проводилась в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке с 30 сентября по 18 октября 2019 года, а также включала поездки на места в многострановое отделение структуры «ООН-женщины» на Фиджи с 4 по 22 ноября 2019 года и в страновое отделение в Турции с 8 января по 5 февраля 2020 года.

С апреля 2020 года Комиссия, ввиду пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19), дистанционно осуществляла проверку финансовых ведомостей, в том числе окончательную ревизию.

В настоящем докладе Комиссия представляет основные выводы и рекомендации, вытекающие из ее работы.

Сфера охвата доклада

Ревизия была проведена в первую очередь для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2019 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку учетных документов и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия сочла это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и в целом руководства и управления операциями. В докладе также содержится краткий комментарий о ходе выполнения ранее вынесенных рекомендаций.

Заключение ревизоров

Комиссия считает, что финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2019 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с МСУГС.

Общий вывод

Комиссия не выявила существенных ошибок, упущений или искажений при проверке финансовых отчетов Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2019 года. Комиссия пришла к выводу о том, что Структура «ООН-женщины» имеет и применяет механизмы контроля, которые позволяют обеспечить приемлемое смягчение существующих рисков. Вместе с тем Комиссия выявила возможности для улучшения положения в таких областях, как управление, информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), управление закупочной деятельностью, управление проектами, людские ресурсы и организация поездок.

Основные выводы

Неформализованная классификация отделений

Комиссия провела анализ различных категорий отделений Структуры и отметила отсутствие официального определения для разных типов отделений и их современно обновляемого реестра;

Задержки в обработке ликвидации авансов и в записи расходов по проектам

Комиссия провела анализ шести проектов на основе сопоставления дат внесения записей в бухгалтерскую книгу об авансе и о его ликвидации. Комиссия отметила исключения в 42 случаях утверждения финансирования и удостоверения расходов по формам, представляемым и регистрируемым по истечении требуемого отчетного цикла;

Несоблюдение сроков оформления кредитовых авизо

Комиссия отметила, что в отношении одного проекта проводки по кредиторской задолженности, подготовленные для учета расходов по этому проекту, были внесены в систему «Атлас» за один или два дня до рассмотрения руководителем проекта форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, которые не были также надлежащим образом подписаны; по двум другим проектам были отмечены заметные задержки в подготовке проводок по кредиторской задолженности, которые вносились после максимально установленного срока в 20 дней;

Основные рекомендации

По итогам ревизии Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»:

Неформализованная классификация отделений

а) **официально закрепить категории своих отделений, определив функциональную структуру каждого вида присутствия, включая минимальные функции, должности и ресурсы как для резидентов, так и для нерезидентов, а также различные виды оказываемых ими услуг. Кроме того, необходимо вести точный и обновляемый реестр всех отделений;**

Комиссия рекомендует отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи:

Задержки в обработке ликвидации авансов и в записи расходов по проектам

b) **тщательно отслеживать деятельность партнеров-исполнителей или ответственных сторон, с тем чтобы обеспечить своевременное поступление форм разрешения на выделение средств, удостоверение их расходования и надлежащей регистрации расходов по проектам, а также выполнение функций контроля за их деятельностью;**

Несоблюдение сроков оформления кредитовых авизо

c) i) **обеспечивать надлежащий учет расходов по проектам посредством своевременной подготовки и размещения соответствующих кредитовых авизо в соответствии с положениями директивного документа о выдаче авансов наличными и осуществления других денежных переводов партнерам Структуры «ООН-женщины» в разумные сроки и после утверждения руководителем проекта форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования;**

ii) **обеспечить, в качестве первого шага, подписание должным образом уполномоченными должностными лицами утвержденных расходов по проектам и заявок на авансы партнерам, утверждая таким образом формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. И наконец, необходимо внести соответствующую запись о расходовании средств в систему бухгалтерского учета.**

Основные факты	
6	Региональные отделения
5	Многострановые отделения
50	Страновые отделения
6	Отделения связи
32	Страны осуществления программ
1088 сотрудников	Штатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
1762 внештатных сотрудника	Внештатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
442,51 млн долл. США	Бюджет на 2019 год
527,40 млн долл. США	Общий объем поступлений за 2019 год
420,89 млн долл. США	Общий объем расходов за 2019 год
32,53 млн долл. США	Объем резервов по состоянию на 31 декабря 2019 года
500,39 млн долл. США	Объем добровольных взносов за 2019 год
97,27 млн долл. США	Объем обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплате пособий на репатриацию и пособий в связи со смертью по состоянию на декабрь 2019 года

А. Мандат, сфера охвата и методология

1. Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была создана в 2010 году для того, чтобы способствовать достижению цели обеспечения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и улучшения положения женщин, работать в этой области и вносить в ней свой вклад. Структура «ООН-женщины» оказывает поддержку государствам — членам Организации Объединенных Наций в установлении ими глобальных стандартов в интересах достижения гендерного равенства и сотрудничает с правительствами и гражданским обществом в деле разработки законов, стратегий, программ и услуг, необходимых для обеспечения эффективного осуществления таких стандартов в интересах улучшения положения женщин и девочек во всем мире. Во всем мире она добивается того, чтобы идеалы, закрепленные в целях в области устойчивого развития, стали реальностью для женщин и девочек, и выступает за равноправное участие женщин во всех аспектах жизни, уделяя основное внимание четырем стратегическим приоритетным направлениям: а) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; b) обеспечение наличия у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; c) создание для всех женщин и девочек условий жизни, в которых они не будут подвергаться насилию ни в какой форме; и d) обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и стабильности и оказывать значительное

влияние на эти процессы, а также иметь все возможности воспользоваться преимуществами гуманитарных операций и действий по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов. Структура «ООН-женщины» также координирует и поощряет деятельность системы Организации Объединенных Наций в рамках усилий по достижению гендерного равенства и в рамках всех обсуждений и соглашений, связанных с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Структура добивается того, чтобы гендерное равенство рассматривалось как неперемнное условие достижения целей в области устойчивого развития и построения более инклюзивного мира.

2. В соответствии с принятой в 1946 году резолюцией 74 (I) Генеральной Ассамблеи Комиссия ревизоров проверила финансовые ведомости и проанализировала операции Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2019 года. Ревизия проводилась в соответствии со статьей VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций и Международными стандартами аудита. Согласно этим стандартам, Комиссия должна соблюдать этические нормы и планировать и проводить ревизию таким образом, чтобы ее результаты являлись убедительным доказательством наличия или отсутствия в финансовых ведомостях неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение.

3. Ревизия была проведена в первую очередь для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2019 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с МСУГС. Ревизия предусматривала проверку того, были ли расходы, учтенные в финансовых ведомостях, произведены для целей, одобренных руководящими органами Структуры «ООН-женщины».

4. Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку учетных документов и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия сочла это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

5. Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и в целом руководства и управления операциями Структуры «ООН-женщины».

6. Настоящий доклад охватывает вопросы, которые, по мнению Комиссии, должны быть доведены до сведения Генеральной Ассамблеи. Замечания и выводы Комиссии обсуждались с руководством Структуры «ООН-женщины», мнения которого должным образом отражены в настоящем докладе.

В. Выводы и рекомендации

1. Контроль за выполнением рекомендаций по итогам ревизий за предыдущие годы

7. Комиссия отметила, что на момент представления ее доклада за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2018 года, 22 рекомендации оставались невыполненными. Комиссия сочла, что 15 рекомендаций (68 процентов) были выполнены, 6 рекомендаций (27 процентов) все еще находились в процессе выполнения и 1 рекомендация (5 процентов) утратила свою актуальность, как это

отображено в таблице II.I ниже. Несмотря на вышесказанное, показатель выполнения рекомендаций ревизоров был удовлетворительным. Подробные сведения о ходе выполнения рекомендаций изложены в приложении к главе II.

Таблица II.1

Ход выполнения рекомендаций

	<i>Выполнено в полном объеме</i>	<i>В процессе выполнения</i>	<i>Не выполнено</i>	<i>Утратило актуальность</i>
Итого	15	6	—	1
В процентах	68	27	—	5

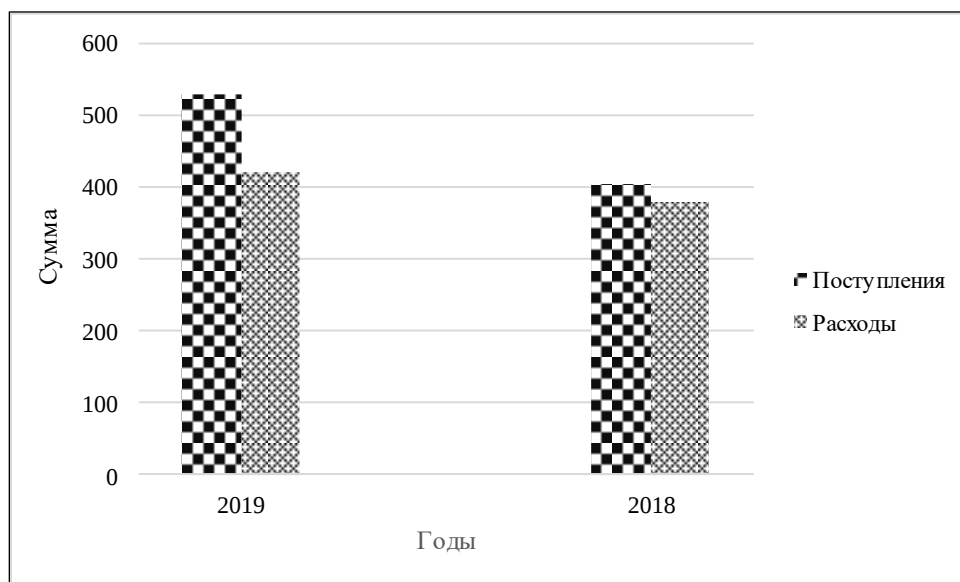
Источник: Комиссия ревизоров.

2. Обзор финансового положения*Результаты финансовой деятельности*

8. Общий объем поступлений за рассматриваемый год составил 527,40 млн долл. США (в 2018 году — 404,72 млн долл. США), а общий объем расходов — 420,89 млн долл. США (в 2018 году — 380,26 млн долл. США), в результате чего образовался профицит в размере 106,51 млн долл. США (в 2018 году — профицит в размере 24,46 млн долл. США). Отмеченный профицит обусловлен увеличением объема поступлений по линии добровольных взносов, которые составили 510,56 млн. долл. США (в 2018 году — 392,33 млн долл. США). Доход от инвестиций составил \$12,83 млн долл. США (в 2018 году — \$9,62 млн долл. США), прочий доход — \$3,86 млн долл. США (в 2018 году — \$2,16 млн долл. США).

9. По сравнению с 2018 годом общие расходы в 2019 году увеличились на 10,68 процента в результате выплат работникам, составивших в общей сложности 141,83 млн долл. США (в 2018 году — 126,58 млн долл. США); осуществления проектов, в частности проведения практических семинаров и учебных занятий, на общую сумму 42,51 млн долл. США (в 2018 году — 32,03 млн долл. США); и оплаты услуг по контрактам с физическими лицами на общую сумму 82,62 млн долл. США (в 2018 году — 69,75 млн долл. США). Сопоставление поступлений и расходов за 2018 и 2019 финансовые годы представлено на рисунке II.I.

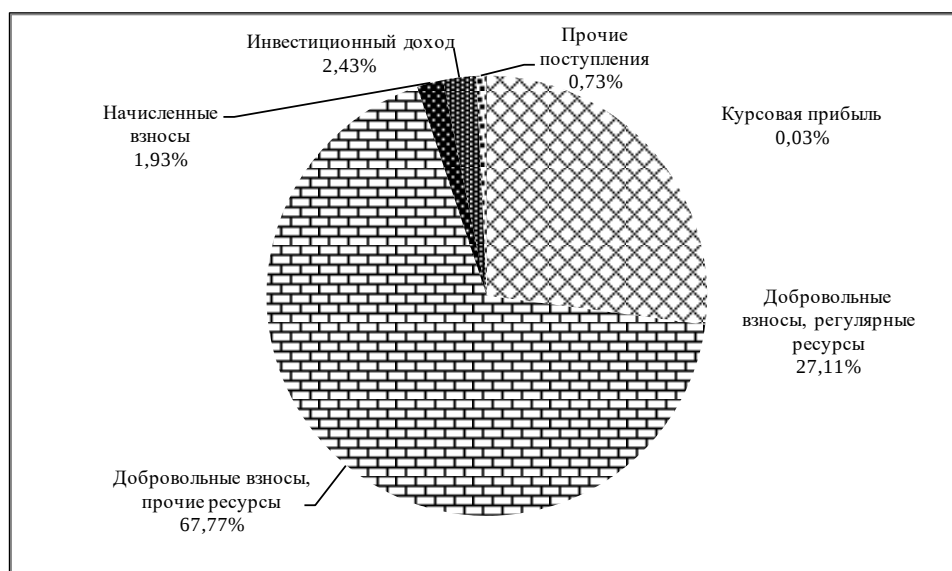
Рисунок II.I
Динамика финансовых результатов за 2018 и 2019 годы



Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за 2019 год.

10. Значительную часть поступлений Структуры «ООН-женщины» составляют добровольные взносы. Из суммы зарегистрированных поступлений в размере 527,40 млн долл. США (в 2018 году — 404,72 млн долл. США) добровольные взносы составили 500,39 млн долл. США (в 2018 году — 384,30 млн долл. США), то есть большую часть всех поступлений (94,88 процента от общего объема поступлений). На рисунке II.II представлена информация об источниках поступлений за 2019 год.

Рисунок II.II
Поступления за 2019 год в разбивке по источникам



Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за 2019 год.

Финансовое положение

11. Общая сумма активов Структуры «ООН-женщины» составила 657,52 млн долл. США, общая сумма обязательств — 143,35 млн долл. США, а чистая стоимость активов — 514,17 млн долл. США. Из общей суммы активов 390,89 млн долл. США, или 59,45 процента, приходилось на денежные средства, эквиваленты денежных средств и краткосрочные инвестиции. Сумма текущих активов составила 468,20 млн долл. США, а сумма текущих обязательств — 48,16 млн долл. США, то есть сумма чистых текущих активов составила 420,04 млн долл. США. Значительное превышение суммы текущих активов над суммой текущих обязательств свидетельствует об удовлетворительном финансовом положении в краткосрочной перспективе.

12. В 2019 году объем денежных средств и ее эквивалентов составил 145,36 млн долл. США (в 2018 году — 57,30 млн долл. США), увеличившись на 153,68 процента в связи с классификацией части денежных средств и эквивалентов денежных средств на банковских счетах в качестве инвестиций.

13. В таблице II.2 указаны ключевые финансовые коэффициенты, выведенные из финансовых ведомостей, главным образом из ведомостей финансового положения.

Таблица II.2

Анализ коэффициентов

Описание коэффициентов	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Коэффициент текущей ликвидности^a		
Текущие активы: текущие обязательства	9,72	6,60
Общая сумма активов: общая сумма обязательств^b		
Активы: обязательства	4,59	4,23
Коэффициент абсолютной ликвидности^c		
Денежные средства плюс инвестиции: текущие обязательства	8,12	5,42
Коэффициент быстрой ликвидности^d		
Денежные средства плюс инвестиции плюс дебиторская задолженность: текущие обязательства	8,70	5,80

Источник: результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2019 года.

^a Высокий коэффициент свидетельствует о способности Структуры погасить свои краткосрочные обязательства.

^b Высокий коэффициент свидетельствует о высоком уровне платежеспособности.

^c Коэффициент абсолютной ликвидности позволяет оценить ликвидность Структуры на основе имеющихся в ее текущих активах денежных средств, эквивалентов денежных средств или инвестированных средств, позволяющих покрыть текущие обязательства.

^d Коэффициент быстрой ликвидности является более консервативным показателем по сравнению с коэффициентом текущей ликвидности, поскольку при его расчете не учитываются запасы и прочие текущие активы, которые сложнее перевести в денежные средства. Более высокий коэффициент свидетельствует о более высоком текущем уровне ликвидности.

14. В 2019 году все коэффициенты выросли по сравнению с предыдущим годом, что свидетельствует о хорошем положении с ликвидностью Структуры «ООН-женщины». Текущие активы Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2019 года составили 468,20 млн долл. США, что в 9,72 раза превышает объем текущих обязательств в размере 48,16 млн долл. США; это

свидетельствует о значительной способности Структуры погашать свои краткосрочные обязательства. Значительное увеличение объема текущих активов обусловлено увеличением денежных средств на счетах денежного рынка, на срочных депозитах и в коммерческих ценных бумагах. Общий объем активов в размере 657,52 млн долл. США также превысил общий объем обязательств в размере 143,35 млн долл. США, что указывает на прочное финансовое положение Структуры.

15. Коэффициент кассовой наличности увеличился с 5,42 в 2018 году до 8,12 в 2019 году, что свидетельствует о том, что текущие обязательства покрываются за счет эквивалентов денежных средств и инвестированных средств; при этом доля денежных средств и их эквивалентов существенно возросла — на 153,71 процента.

16. Коэффициент быстрой ликвидности показывает, что в 2019 году краткосрочные обязательства 8,70 раза покрылись бы за счет денежных средств и краткосрочных инвестиций и дебиторской задолженности, что свидетельствует о высоком уровне ликвидности и платежеспособности по сравнению с 2018 годом. Все коэффициенты свидетельствуют о существенном повышении уровня ликвидности и платежеспособности в 2019 году по сравнению с 2018 годом.

3. Управление

Неформализованная классификация отделений

17. Структура «ООН-женщины» организовала и осуществила свой мандат по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин с помощью сети региональных отделений, многострановых отделений, страновых отделений, отделений осуществления программ и отделений связи.

18. Внутренняя организация осуществляется на основе внутренних инструкций и обязательного и необязательного характера, таких как руководящие указания, в соответствии с рамками нормативных документов, процедур и руководящих указаний.

19. Комиссия проанализировала различные категории отделений Структуры и отметила изменения в классификации отделений в 2019 году по сравнению с 2018 годом. Так, многострановое отделение в Казахстане и отделение осуществления программ в Турции (Анкара) оба были преобразованы в страновые отделения.

20. Комиссия отметила, что Структура приступила к реализации инициативы по управлению преобразованиями в целях повсеместного укрепления региональной архитектуры и типологии Структуры «ООН-женщины». Будут введены в действие сопровождающие эту инициативу соответствующие нормативный документ и руководящие принципы, содержащие четкие критерии для создания отделений в будущем.

21. Вместе с тем Комиссия отмечает необходимость четкого определения категорий каждого типа отделений в системе Структуры «ООН-женщины». Кроме того, для обеспечения эффективного мониторинга и управления необходимо вести точный и обновляемый реестр всех отделений так как отсутствие четкого определения типов отделений может привести к неясности в функциях и обязанностях каждого отделения, что может сделать невозможным эффективное и действенное функционирование и мониторинг Структуры «ООН-женщины».

22. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» официально закрепить категории своих отделений, определив функциональную структуру каждого вида присутствия, включая минимальные функции, должности и ресурсы как для резидентов, так и для нерезидентов, а также различные виды оказываемых ими услуг. Кроме того, необходимо вести точный и обновляемый реестр всех отделений.

23. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

4. Информационные системы и телекоммуникации

Задержки с отключением доступа пользователей к системе «Атлас»

24. В разделе 5.2 стандарта по контролю доступа к ИКТ и управлению учетными записями пользователей (ITS-009) предусмотрено, что в Секции информационных систем и телекоммуникаций должна проводиться переоценка доступа всех учетных записей, не использующихся для получения доступа к доступным для них ресурсам, и отключение учетных записей, которые не использовались в течение последних 180 дней. В стандарте также указано, что владельцы процессов должны, по запросу начальника Секции информационных систем и телекоммуникаций, проводить регулярный пересмотр пользователей в системах.

25. Кроме того, в разделе 6.1 b) бюллетеня Генерального секретаря об использовании информационно-коммуникационных ресурсов и данных ([ST/SGB/2004/15](#)) указано, что Организация имеет право блокировать или ограничивать доступ к любым информационно-коммуникационным ресурсам или данным в любое время и без уведомления, если это необходимо для поддержания или восстановления технической целостности или работоспособности этого ресурса или для любой другой соответствующей цели.

26. Комиссия отметила, что Структура пересмотр не проводила.

27. Кроме того, в ходе проверки Комиссия определила время последнего доступа пользователей к системе и установила, что 16 учетных записей пользователей системы «Атлас» не использовались для доступа к системе более 180 дней.

28. У всех учетных записей пользователей, определенных Комиссией, есть не менее одного профиля в системе. При этом Структура «ООН-женщины» не изменила статус этих выявленных счетов на заблокированные.

29. Длительные задержки с отключением неактивных учетных записей пользователей повышают риск несанкционированного доступа к системе, что может поставить под угрозу целостность данных Структуры «ООН-женщины». По мнению Комиссии, регулярный обзор, проводимый сотрудниками, отвечающими за осуществление этого процесса, может содействовать своевременному выявлению и устранению возникающих аномалий. Такой обзор мог бы также снизить риски в соответствии со стандартом контроля доступа к ИКТ и документа по управлению учетными записями пользователей.

30. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» усилить надзор за ходом обслуживания и проведением пересмотра в соответствии с применимыми стандартом контроля доступа к ИКТ и управления учетными записями пользователей (ITS-009) для обеспечения регулярной и своевременной деактивации всех учетных записей пользователей, которые не используются в течение 180 дней подряд.

31. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией и заявила, что принимаются меры по уменьшению рисков и выполнению этой

рекомендации, вновь подчеркнув, что Программе развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), которая является ответственной за систему управления «Атлас», следует регулярно отключать учетные записи пользователей системы «Атлас». ПРООН, в свою очередь, приняла меры для обеспечения регулярного пересмотра учетных записей в системе «Атлас».

5. Управление закупочной деятельностью

Мониторинг и оценка использования профилей с особо важными функциями

32. В соответствии с разделом 5.10 нормативного документа внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины» в отношении разделения обязанностей (2018 год), стандартные профили пользователей системы «Аргус» были разработаны для разделения обязанностей при соблюдении требования о том, что у всех сотрудников должно быть не более одного профиля в системе «Атлас». Вместе с тем, некоторым сотрудникам может потребоваться профиль как руководителя проекта, так и специалиста по распоряжению ресурсами, если им придется выступать в качестве руководителя проекта при выполнении одних операций и ответственного за распоряжение ресурсами при выполнении других операций.

33. Кроме того, в разделе 5.10.4 этого нормативного документа указано, что Секция закупок должна на ежеквартальной основе проводить проверки с целью отслеживания использования соответствующих учетных записей и устранения любых нарушений в осуществлении этих полномочий по мере необходимости.

34. Комиссия изучила данные, свидетельствующие об отслеживании использования профилей с особо важными функциями за третий квартал 2019 финансового года. Она проанализировала досье шести региональных отделений и выяснила, существует ли надлежащее разделение пользователей, которые утверждают заявки, и пользователей, которые утверждают заказы на поставку.

35. Комиссия выявила следующие проблемы:

а) в большинстве отделений отслеживание не проводилось ежеквартально, как это предусмотрено нормативным документом. Отслеживание в отношении содержащихся в документах заказов на поставку осуществлялось следующим образом:

- i) четыре отделения обеспечивали отслеживание использования профилей с особо важными функциями только в сентябре 2019 года;
- ii) одно из отделений обеспечивало отслеживание использования профилей с особо важными функциями в период с января по сентябрь 2019 года;
- iii) в соответствующем квартале (с июля по сентябрь 2019 года) только одно отделение обеспечивало отслеживание использования профилей с особо важными функциями;

б) стандартизация свидетельств, полученных в результате осуществления контроля, отсутствовала, поскольку отделения представляли свидетельства в различных форматах. Комиссия отметила, что четыре отделения представили лишь отчет, извлеченный непосредственно из системы «Атлас», не проводя анализа разделения обязанностей лиц, утверждающих заявки, и лиц, утверждающих заказы на поставку. Вместе с тем два отделения предоставили вспомогательное досье, в котором показана оценка, проведенная с целью обеспечения участия различных пользователей в одной и той же закупке;

в) два из шести отделений выявили случаи несоблюдения разделения обязанностей при выдаче разрешений. Из них только в одном случае были

представлены доказательства, подтверждающие проведение дальнейшего анализа заказов на поставку для обоснования указанных случаев отсутствия разделения обязанностей.

36. Кроме того, Комиссия отметила отсутствие руководства по составлению ежеквартального отчета об итогах проверки.

37. Структуре было необходимо внести ряд изменений, связанных с выполнением рекомендации, вынесенной в 2018 году и касающейся несоблюдения требований в отношении ручного контроля во избежание материализации риска разделения обязанностей. Однако в октябре 2019 года Комиссия обнаружила отсутствие стандарта, регулирующего порядок осуществления этого контроля и представления отчетности по нему, поскольку в конце ревизионного года Структура отказалась от ручного контроля использования профилей с особо важными функциями в системе.

38. 7 декабря 2019 года Структура «ООН-женщины» ввела в действие системный контроль в системе «Атлас», который не позволял одному и тому же сотруднику оформлять утверждения в рамках цикла оформления заказов на поставку. Таким образом, риска нарушения надлежащего разделения обязанностей больше не существует, и никаких нарушений в использовании пользователем полномочий по утверждению как заявки на закупку, так и заказа на поставку для одной и той же сделки быть не может.

39. Комиссия считает необходимым обновление Структурой «ООН-женщины» нормативного документа, в который должны войти все изменения в осуществлении и выполнении контроля за профилями с особо важными функциями и надлежащим разделением обязанностей, с тем чтобы избежать двусмысленности.

40. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» пересмотреть и обновить свой нормативный документ в области внутреннего контроля, с тем чтобы отразить в нем тот факт, что периодическое отслеживание ручную использования профилей с особо важными функциями было заменено подходящей конфигурацией автоматических механизмов контроля в системе «Атлас».

41. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией.

6. Управление программами и проектами

Подпись ответственных лиц на формах разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах

42. В разделе Е.4.3.3 нормативного документа Структуры «ООН-женщины» в отношении авансов наличными и осуществления других денежных переводов партнерам указывается, что никакие формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования не будут обрабатываться без соответствующей подписи уполномоченного должностного лица ответственной стороны.

43. Комиссия рассмотрела выборку форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования по шести проектам, осуществляемым много-страновым отделением Структуры «ООН-женщины» на Фиджи. Комиссия установила, что четыре проекта не имели соответствующих подписей в своих соответствующих формах разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.

44. Несоблюдение процедуры тщательной обработки форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования с соответствующей подписью

уполномоченного должностного лица ответственной стороны не обеспечит должного реагирования на систему внутренней отчетности в процессе проверки выдачи авансов наличными. Это может подвергнуть Структуру «ООН-женщины» риску учета расходов по проектам, которые не обеспечены надлежащей поддержкой и не утверждены должным образом.

45. Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи обеспечить принятие и своевременную обработку надлежащим образом подписанных форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования от ответственных сторон в соответствии с нормативным документом в отношении авансов наличными и других денежных переводов партнерам соответствующими ответственными сотрудниками.

46. Многострановое отделение Структуры «ООН-женщины» на Фиджи согласилось с этой рекомендацией.

Несоблюдение сроков оформления кредитовых авизо

47. В соответствии с разделом 4.4.2 нормативного документа Структуры «ООН-женщины», в котором говорится об авансах наличными и других денежных перечислениях партнерам и об обработке форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, проводки по кредиторской задолженности составляются и утверждаются не позднее чем через 20 рабочих дней после получения от партнера-исполнителя форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и после подписания руководителем проекта соответствующего документа.

48. Комиссия изучила соответствующие проводки по кредиторской задолженности, подготовленные для выборки по шести проектам, осуществляемым многострановым отделением структуры «ООН-женщины» на Фиджи. Комиссия сравнила дату оформления проводок по кредиторской задолженности с датой утверждения руководителем проекта, указанной в формах разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. Комиссия установила следующее:

а) в отношении одного проекта проводки по кредиторской задолженности, подготовленные для учета расходов по проекту, были внесены в систему «Атлас» за один или два дня до даты рассмотрения и подписания руководителем проекта соответствующих форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования;

б) по двум другим проектам были отмечены заметные задержки с подготовкой проводок по кредиторской задолженности; при этом даты проводки соответствовали срокам от 34 до 139 дней после 20-дневного максимального срока, установленного для обработки проводок по кредиторской задолженности, и проводки не были должным образом подписаны в соответствующих формах разрешений на выделение средств и удостоверения их расходования.

49. Комиссия признает успехи, достигнутые многострановым отделением структуры «ООН-женщины» на Фиджи в деле осуществления нынешних мер контроля в целях дальнейшего повышения оперативной эффективности и результативности в сложных рабочих условиях. Однако многострановое отделение на Фиджи должно соблюдать сроки, предусмотренные нормативным документом Структуры «ООН-женщины», и, таким образом, избегать возможных бухгалтерских корректировок.

50. Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи обеспечивать надлежащий учет расходов по проектам посредством своевременной подготовки и размещения соответствующих кредитовых авизо в соответствии с положениями директивного документа о выдаче авансов наличностью и осуществлении других денежных переводов партнерам Структуры «ООН-женщины» в разумные сроки и после утверждения руководителем проекта форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.

51. Кроме того, Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи обеспечить, в качестве первого шага, подписание должным образом уполномоченными должностными лицами утвержденных расходов по проектам и заявок на авансы партнерам, утверждая таким образом формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. И наконец, необходимо внести соответствующую запись о расходовании средств в систему бухгалтерского учета.

52. Многострановое отделение Структуры «ООН-женщины» на Фиджи согласилось с этими рекомендациями. Кроме того, Структура «ООН-женщины» заявила, что 31 декабря 2019 года она внесла изменения в нормативный документ в отношении денежных авансов и других денежных переводов партнерам, с тем чтобы отразить более реалистичный процесс, в рамках которого был увеличен период времени между получением от партнера-исполнителя формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и подготовкой проводки по кредиторской задолженности.

Задержки в обработке ликвидации авансов и в записи расходов по проектам

53. В разделе 4.2.2 нормативного документа Структуры «ООН-женщины» в отношении денежных авансов и других денежных переводов партнерам говорится, что ежеквартальные формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и сводные описания проектов будут подготавливаться партнерами и представляться Структуре «ООН-женщины» с целью ликвидации предыдущего аванса и подачи заявки на дополнительную ликвидацию. Даже если аванс не запрашивается, партнерам все равно следует ежеквартально составлять формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, которые должны ежеквартально собираться Структурой «ООН-женщины» для учета расходов по проектам. Кроме того, максимальный срок ликвидации аванса составляет шесть месяцев.

54. Комиссия проанализировала шесть проектов, проходивших через многострановое отделение на Фиджи. Комиссия сравнила дату выдачи аванса наличными с датой оформления ликвидации аванса и расходов по проектам от партнеров после представления форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.

55. Комиссия отметила следующее:

а) в тринадцати случаях ликвидация аванса с использованием форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования была оформлена по истечении максимально допустимого шестимесячного срока;

б) в двадцати девяти случаях ликвидация аванса была оформлена вне требуемого ежеквартального отчетного периода.

56. Всего было выявлено 42 вышеупомянутых случая оформления форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. Комиссия

выяснила, что с момента предыдущего регистрации таких форм в учетных документах прошло до 11 месяцев.

57. По мнению Комиссии, многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи следует обеспечить своевременное представление партнерами-исполнителями форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. Структура «ООН-женщины» должна выявлять, анализировать, оценивать и регулировать степень риска, связанного с процессом выполнения программ. Во избежание несоблюдения сроков оформления операций возврат партнерами-исполнителями или ответственными сторонами форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования должен производиться в более короткие сроки. Кроме того, Структуре «ООН-женщины» следует создать механизмы контроля, периодичности их задействования и надзора в соответствии с системой управления операционными рисками.

58. Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи тщательно отслеживать деятельность партнеров-исполнителей или ответственных сторон, с тем чтобы обеспечить своевременное получение форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и надлежащую регистрацию расходов по проектам, а также выполнение функций контроля за их деятельностью.

59. Многострановое отделение Структуры «ООН-женщины» на Фиджи согласилось с этой рекомендацией.

Обзор ликвидаций

60. В разделе 3, посвященном положениям нормативного документа Структуры «ООН-женщины» в отношении авансов наличными и других денежных переводов партнерам, говорится о наличии риска того, что переведенные тому или иному партнеру денежные средства не будут использованы по назначению или оформлены в соответствии с соглашениями и утвержденными планами работы.

61. Кроме того, в разделе 4.1 а) вышеупомянутого нормативного документа Структуры «ООН-женщины» говорится, что формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования заменяют все другие формы финансовой отчетности, используемой партнерами из числа правительственных, неправительственных и неправительственных организаций для запрашивания средств и отчета о расходах. Данные о расходах вносятся в систему «Атлас» на основе форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, полученных от партнеров и утвержденных руководителем проекта Структуры «ООН-женщины».

62. Руководитель проекта обязан ознакомиться с оригиналами подтверждающих расходы документов, таких как, в частности, счета-фактуры и квитанции, которые прилагаются к форме разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. Вместе с тем, в особых обстоятельствах, таких как наличие риска с точки зрения безопасности, руководитель операций может в виде исключения разрешить партнеру-исполнителю (в письменной форме) приложить копии, а не оригиналы документов. В нормативном документе также предусмотрено, что для критериев оценки партнеров, а также для определения размера выборки и критериев отбора подтверждающей документации по расходам, руководитель операций должен оценить партнера-исполнителя или ответственную сторону, используя а) критерии, основанные на существующем или новом партнерстве; б) старые авансовые платежи (старше 6 или 12 месяцев); в) общую оценку риска; и d) частоту проверок, которая определяет долю переосмотра, составляющую 5, 40 или 100 процентов.

63. В разделе 4.3 указано, что по получении оригиналов расходных документов руководитель проекта Структуры «ООН-женщины» должен проставить печать, предпочтительно с логотипом Структуры «ООН-женщины», на каждой квитанции и счете-фактуре, чтобы удостовериться в том, что они были отмечены как обработанные. Затем квитанции и подтверждающая документация должны быть возвращены руководителем проекта партнеру-исполнителю для хранения.

64. В разделе 4.4 отмечается, что формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования должны быть представлены в течение 20 рабочих дней после окончания квартала. Руководитель проекта Структуры «ООН-женщины» отвечает за обеспечение своевременного получения форм. Затем, не позднее чем через 20 рабочих дней после получения от партнера формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и после ее подписания руководителем проекта Структуры «ООН-женщины», должна быть подготовлена и утверждена проводка по кредиторской задолженности.

65. В рамках процедур проверки контроля за ликвидацией расходов на основании форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования Комиссия проанализировала выборку из девяти случаев ликвидации с целью оценки задержек в оформлении доказательств, подтверждающих ликвидацию, определения приемлемости сумм в местной валюте, которые используются для обоснования форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, а также утверждения квитанций путем проставления печати. Комиссия обнаружила следующие недостатки:

а) два случая ликвидации по двум проектам, по которым срок представления подтверждающей документации превысил 12 месяцев по сравнению с указанным в бухгалтерской отчетности, и семь случаев ликвидации по трем проектам, по которым срок представления подтверждающей документации превысил 6 месяцев;

б) что касается обоснованности сумм, на которые опираются формы разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, то был проведен анализ разницы между данными в проанализированной документации и соответствующими стоимостными показателями. Было отмечено, что соотношение общей суммы по подтверждающей документации и суммы, указанной в соответствующих проводках, не совпадает со значением, получаемым при использовании метода обзора, предусмотренного в этих правилах. Учитывая это, не удалось найти метод обзора, который обосновывал бы различия между этими двумя видами документации;

в) были отмечены случаи отсутствия надлежащего утверждения подтверждающей документации, представленной партнерами-исполнителями или ответственными сторонами. Нет никаких свидетельств того, что она была проверена или того, какая доля была принята в качестве подлежащей ликвидации. В случае с обучением это могли бы быть, к примеру, утвержденные списки присутствовавших; в случае с закупками товаров — сертификаты на поставку соответствующих изделий. В качестве подтверждающих документов для ликвидации выступали поправки в бюллетени, ваучеры и другие документы; при этом отсутствовала дополнительная подтверждающая документация с указанием поставщика или другой третьей стороны для обоснования расходов.

66. Комиссия считает, что многострановое отделение Структуры «ООН-женщины» на Фиджи в своих обзорах доказательств должно четко отображать суммы, израсходованные партнером-исполнителем или ответственной стороной, а также сопутствующие данные о том, что и когда было утверждено, и следить за тем, чтобы израсходованные суммы соответствовали нормам форм

разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, с тем чтобы аналитики Структуры или другие проверяющие лица могли определить, что было утверждено в подтверждающей документации, а что нет. Кроме того, существует вероятный риск того, что денежные средства, авансом перечисленные партнеру-исполнителю или ответственной стороне, могут не быть использованы по назначению или не быть оформлены в соответствии с условиями, предусмотренными в соглашениях и утвержденных планах работы.

67. Комиссия отметила, что на момент подтверждения соответствующих расходов имелись недостатки, такие как отсутствие надлежащего качества или достоверности документации, подтверждающей расходы. Так, в квитанции о расходах должен быть указан поставщик, являющийся третьей стороной, с надлежащими подписями и логотипами, однозначно идентифицирующими поставщика.

68. В соответствии с последними обновлениями нормативного документа Структуры «ООН-женщины» в отношении авансов наличными и других денежных переводов партнерам руководители проектов должны, в дополнение к представлению в виде Excel-файла списка всех документов, подтверждающих ликвидацию по соответствующим формам разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования, подписывать подтверждающие письма для удостоверения расходов с использованием общеорганизационного шаблона с указанием процентной доли от общего объема расходов, отобранных для выборки. Кроме того, руководители проектов должны постоянно оценивать качество и надежность подтверждающей документации и связываться с партнерами во всех случаях ее несоответствия требованиям.

69. Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» на Фиджи обеспечить в процессе рассмотрения подтверждающей документации по проектам, находящимся в стадии осуществления, своевременное получение надлежащих разрешений и достоверной информации о подтверждающих документах для ликвидации аванса.

70. Структура согласилась с этой рекомендацией и заявила, что, поскольку многострановое отделение структуры «ООН-женщины» на Фиджи действует в различных регионах и в странах с разным уровнем суверенитета, соблюдение предписывающего стандарта документации не всегда является практически осуществимым при оценке руководителями проектов адекватности подтверждающих документов, представляемых партнерами.

Фактор риска партнера при рассмотрении форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования

71. В разделе E.4.1.5 нормативного документа Структуры «ООН-женщины» в отношении авансов наличными и других денежных переводов партнерам (за 2018 год) указано, что для определения размера выборки и критериев отбора подтверждающей расходной документации руководитель операций должен оценить партнера-исполнителя или ответственную сторону, используя следующие критерии: тип партнерства (новый или существующий), невыплаченные авансы, оценка и другие риски или проблемы (описанные как предыдущие вопросы с проверкой подтверждающей документации, задержками в исполнении программы и так далее).

72. В ходе посещения странового отделения в Турции Комиссия рассмотрела выборку форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и квитанций по нескольким проектам, осуществлявшимся по состоянию на 31 декабря 2019 года. Каждый руководитель проекта рассматривал формы на

основе выборки. Выборка определяется в соответствии с нормативным документом выдачи авансов наличными и других денежных переводов партнерам. В ходе рассмотрения информации о ликвидации и авансах, направляемых партнером-исполнителем или ответственной стороной Структуре «ООН-женщины», руководитель проекта отвечает за получение материалов и анализ информации по каждой ликвидации и каждому авансу. После этого документы направляются в финансовую зону для отражения в бухгалтерской отчетности.

73. На основе подтверждающей информации по проектам, отобранным в рамках проанализированной ей выборки, Комиссия выявила наличие пояснительной записки о способе определения этой выборки на основе выборочной проверки форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования в соответствии с шагами, предусмотренными нормативным документом в отношении авансов наличными. Тем не менее, в подтверждающей документации не удалось найти информацию о том, каким образом было проведено определение выборки с учетом оценки риска, связанного с партнером.

74. Комиссия признает усилия Структуры «ООН-женщины» по контролю за деятельностью каждого партнера-исполнителя и/или ответственной стороны, в том числе посредством оценки потенциала с учетом рисков и требования о присвоении партнеру рейтинга уровня риска. Вместе с тем, по мнению Комиссии, Структуре необходимо соблюдать свой собственный нормативный документ в отношении перечисления средств и формализовать процесс определения выборки для рассмотрения подтверждающей документации по расходам, связанной с ликвидацией авансов наличными, уделяя особое внимание рейтингу уровня риска партнера.

75. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» обеспечить отражение фактора риска партнеров-исполнителей в процессе пересмотра выборки расходов с использованием форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.

76. Структура согласилась с этой рекомендацией и заявила, что 31 декабря 2019 года Структура «ООН-женщины» ввела в действие пересмотренный нормативный документ в отношении авансов наличными и других денежных переводов партнерам. Новое удостоверение расходов предусматривало, что при каждой ликвидации аванса каждый руководитель программы должен предоставить отчет об уровне риска, оцененном на момент рассмотрения и определения выборки подтверждающих документов, предоставить доказательства отобранной для выборки доли от общих расходов, и указать, были ли приняты какие-либо меры по снижению риска. В начале 2020 года Секция управления финансами организовала в каждом регионе занятия для всех сотрудников по программам и операциям. Кроме того, с 1 февраля 2020 года Структура «ООН-женщины» разработала всесторонний процесс отбора и мониторинга партнеров и организации работы с ними, отраженный в ее руководящих принципах нормативного документа и процедур отбора партнеров по программам. Введенный процесс оценки потенциала на основе оценки рисков должен быть взвешен на основе выявленных требований к потенциалу ключевых партнеров и привести к созданию системы рейтинга уровней риска для партнеров.

77. Комиссия принимает ответ Структуры к сведению. Осуществление вышеупомянутых мер будет проверено в ходе следующей ревизии.

7. Людские ресурсы

Разрешение на сверхурочную работу

78. В соответствии с нормативным документом компенсации за сверхурочную работу, согласно которому сверхурочная работа определяется как время, отработанное сверх запланированного рабочего дня или рабочей недели, или во время любого из официальных праздников Организации Объединенных Наций, сверхурочные выплачиваются сотрудникам категории общего обслуживания с постоянными, непрерывными или срочными контрактами, что регулируется Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций.

79. В пункте 17 вышеупомянутого нормативного документа указывается, что все сверхурочные работы должны быть утверждены заранее; при этом следует удостовериться в наличии средств.

80. Комиссия рассмотрела выборку из восьми сотрудников категории общего обслуживания в контексте выплаты компенсации за сверхурочную работу. Комиссия проверила, были ли заявки на выплату сверхурочных в течение всего 2019 года утверждены, как это предусмотрено нормативным документом, заранее, до того как сотрудники начинали работать сверхурочно. Комиссия установила, что 15 из 37 рассмотренных заявок на выплату сверхурочных получили подписанные разрешения после фактического завершения сверхурочной работы, то есть 41 процент заявок был оформлен с задержкой. Кроме того, было установлено, что в некоторых из вышеупомянутых случаев заявка была подана даже позднее, чем были отработаны сверхурочные часы.

81. В Структуре «ООН-женщины» сверхурочные могут компенсироваться за счет отгулов, что зачастую является предпочтительным вариантом в тех случаях, когда финансирование ограничено. Структура подтвердила, что перед заполнением и подачей любых заявок всегда имеется устное или письменное (по электронной почте) предварительное одобрение сверхурочной работы руководителем.

82. Вместе с тем Комиссия считает необходимым утверждение руководителем организационного подразделения выплаты сверхурочных до начала работы, независимо от формы предоставления компенсации — в виде отгулов или выплат. Таким образом, Структура «ООН-женщины» может утвердить эту просьбу и определить, располагает ли Структура необходимыми средствами для оплаты сверхурочной работы.

83. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» в соответствии с нормативным документом выплаты компенсации за сверхурочную работу обеспечить, чтобы форма заявки на выплату сверхурочных или любые другие соответствующие документы точно и надежно отражали заблаговременное одобрение всех видов сверхурочных работ, а в случае использования денежной компенсации — подтверждение наличия соответствующих средств.

84. Структура «ООН-женщины» согласилась с этой рекомендацией и заявила, что необходимость в сверхурочной работе обусловлена служебной надобностью, в силу которой руководитель, специалист по распоряжению ресурсами, или ответственный за бюджет заранее просит сотрудников работать сверхурочно за исключением случаев форс-мажорных обстоятельств, когда такое уведомление не представляется возможным. Вместе с тем Структура примет необходимые меры для дальнейшего уточнения и рационализации процесса утверждения сверхурочной работы.

8. Организация поездок

Несоблюдение правил, касающихся поездок

85. В соответствии с разделом 1.12.14 нормативного документа Структуры «ООН-женщины» в отношении служебных командировок «аванс на покрытие путевых расходов» означает сметную сумму суточных и станционных расходов на каждую должным образом утвержденную служебную командировку. В случае отклонения от утвержденного маршрута, имеющего денежные последствия, аванс подлежит пересмотру с учетом требования об оплате путевых расходов, а любые необходимые корректировки вносятся в момент расчетов по требованию об оплате путевых расходов.

86. Аванс выплачивается сотрудникам, находящимся в служебной командировке, и лицам, не являющимся сотрудниками, если поездка организуется и финансируется Структурой «ООН-женщины». Аванс подлежит рассмотрению в связи с требованием о возмещении путевых расходов (форма F-10).

87. Кроме того, в разделе 5.0.1 вышеупомянутого документа указывается, что требование об оплате путевых расходов представляет собой составляемый после поездки расчетный документ, который командировочный должен оформить в течение 30 календарных дней с момента завершения поездки, и что командировочный несет ответственность за представление требования с требуемыми документами и обеспечение его точности и своевременности.

88. В разделе 5.0.9 этой нормативного документа говорится, что в том случае, если сотрудники не подают требования в течение 60 дней после завершения их поездок в отношении двух поездок подряд, никакие дополнительные авансы им не выплачиваются до тех пор, пока не будут урегулированы все их неурегулированные требования.

89. Комиссия проверила выборку из 30 авансов на покрытие путевых расходов, обработанных страновым отделением в Турции в течение 2019 финансового года. На долю этой выборки пришлось 50 процентов от общего объема путевых расходов. Комиссия отметила, что в семи случаях требования о возмещении путевых расходов на общую сумму 3683 долл. США были представлены с опозданием.

90. Комиссия считает, что несоблюдение сроков представления требований о возмещении путевых расходов может создать риск, связанный с ненадежностью процедур контроля, в ходе следующего цикла выдачи авансов на покрытие путевых расходов, и что до тех пор, пока не будут урегулированы все неурегулированные требования о возмещении путевых расходов, никакие дополнительные авансы командировочным выдаваться не должны.

91. С другой стороны, задержка с подачей требования о возмещении путевых расходов не позволяет отразить ликвидацию аванса на покрытие путевых расходов в системе «Атлас» с соблюдением требуемых показателей точности и своевременности, поскольку признание ликвидации такого аванса и любая необходимая корректировка должны учитываться в момент начисления расходов.

92. Возмещение путевых расходов (через проводку в общей бухгалтерской книге) другому подразделению, департаменту или управлению Структуры «ООН-женщины» производится после представления требования о возмещении путевых расходов. Следовательно, требования должны быть оформлены в соответствии со сроками, указанными в правилах.

93. Комиссия рекомендует страновому отделению в Турции внедрить механизм, позволяющий избегать несвоевременного представления требований о возмещении путевых расходов, и соблюдать предусмотренные правилами меры контроля.

94. Структура согласилась с этой рекомендацией и указала, что начиная с января 2020 года отделение приступило к использованию обновленной и более строгой версии механизма отслеживания поездок для обеспечения своевременного представления оформляемых после поездки документов.

С. Информация, сообщаемая руководством

1. Списание денежной наличности, дебиторской задолженности и имущества

95. В соответствии с положением 21.1 своих финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что было произведено списание сумм к получению в объеме 52 931 долл. США.

2. Выплаты ex gratia

96. В соответствии с положением 20.6 своих финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что никаких выплат ex gratia в 2019 году не производилось.

3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества

97. В 2019 году Управление служб внутреннего надзора (УСВН) Организации Объединенных Наций завершило расследование двух дел, которые первоначально были отнесены к категории предполагаемого мошенничества. Однако после проведения расследований никаких подтверждений факта мошенничества по этим делам обнаружено не было, и Организации не причиталось никакого возмещения финансовых средств.

98. По состоянию на 31 декабря 2019 года УСВН расследовало 10 дел, связанных с обвинениями в предполагаемом мошенничестве, включая обвинения в краже, взяточничестве и других финансовых нарушениях или нарушениях процедур закупки. Еще одно дело, которое было закрыто УСВН в 2019 году, было возобновлено в 2020 году на основании новых фактов. По состоянию на 31 марта 2020 года по нему ведется расследование.

99. В первом квартале 2019 года Управление ревизии и расследований ПРООН, которое ранее оказывало услуги по расследованиям Структуре «ООН-женщины», завершило одно расследование по заявлению о предполагаемом мошенничестве. Тем не менее, в данном случае факт мошенничества доказан не был, о чем уже упоминалось в информации, сообщаемой руководством в финансовом докладе и проверенных финансовых ведомостях Структуры за год, закончившийся 31 декабря 2018 года¹.

100. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что приведенная выше информация представляется при том понимании, что дела о случаях мошенничества и предполагаемого мошенничества квалифицируются как дела, которые могут иметь финансовые последствия и связаны с

¹ Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и доклад Комиссии ревизоров (A/74/5/Add.12), пункт 71.

мошенничеством в области закупок, хищением и присвоением средств и мошенничеством с получением компенсационных выплат.

D. Выражение признательности

101. Комиссия хотела бы выразить признательность Исполнительному директору и ее сотрудникам за содействие и помощь, оказанные сотрудникам Комиссии.

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федеральной счетной палаты Германии
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Хорхе Бермудес
Генеральный контролер Республики Чили
(Главный ревизор)

(Подпись) Раджив Мехриши
Контролер и Генеральный ревизор Индии

21 июля 2020 года

Приложение

Ход выполнения рекомендаций за период, закончившийся 31 декабря 2018 года

							Положение дел по итогам проверки			
№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выпол- нено	В про- цессе	Утрати- ло акту- аль- ность	
								выпол- нения	Не вы- полнено	
1	2016	A/72/5/Add.12, гл. II	42	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она: а) обеспечила укрепление процесса отбора партнеров-исполнителей и выполнение требований Руководства по программам и операциям относительно процесса отбора; и б) произвела оценку рисков партнеров в целях установления для каждого партнера-исполнителя показателя риска с учетом допустимых уровней риска.	Процедура отбора партнеров по программам была официально введена в действие в соответствии с директивными, процедурными и руководящими принципами Структуры «ООН-женщины». В ответ на рекомендацию Комиссии процедура отбора партнера-исполнителя, прописанная в оперативном руководстве по программам, была усилена. Кроме того, в обновленный директивный документ была включена оценка рейтинга рисков партнеров, который учитывается при отборе партнеров по программам.	Комиссия отметила, что процедура отбора партнеров по программам была официально введена в действие в соответствии с нормативным документом, процедурами и руководящими принципами Структуры «ООН-женщины». В связи с этим Комиссия считает эту рекомендацию выполненной .	X			
2	2016	A/72/5/Add.12, гл. II	58	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) ускорить разработку нормативного документа и руководящих указаний, четко определяющих обоснование для создания программных присутствий и управления программными и полевыми присутствиями; и б) разработать экономические обоснования для уже развернутых программных и полевых присутствий, с тем чтобы соответствовать нынешним нуждам и нынешней ситуации.	В настоящее время Структура «ООН-женщины» занимается определением функциональной структуры каждого вида присутствия, включая минимальные функции, должности и ресурсы в формате как резидентства, так и нерезидентства, а также перечня услуг для каждого из видов; работа над этим осуществляется в настоящее время и близится к завершению. В данный момент эта работа находится на заключительном этапе консультаций, поле чего она будет завершена и официально оформлена в виде руководящих указаний в рамках нормативного	Комиссия отметила, что с октября 2019 года не наблюдается никаких изменений; был представлен проект стратегии развития типологии. Кроме того, не было удостоверено наличие утвержденного окончательного варианта. В этой связи считается, что эта рекомендация находится в процессе выполнения .		X		

							Положение дел по итогам проверки			
№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выпол- нено	В про- цессе	Утрати- ло акту- аль- ность	
								выпол- нения	Не вы- полнено	
					документа управления присут- ствием. Ведется работа по определению нормативного документа в обла- сти создания и управления всеми видами присутствия (включая программное присутствие), ко- торая, как ожидается, будет за- вершена во втором квартале 2020 года.					
3	2016	A/72/5/Add.12 , гл. II	81	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она: а) подумала об ис- пользовании кода агента-ис- полнителя в плане бухгалтер- ских счетов для системы «Ат- лас» в целях повышения эф- фективности и результатив- ности; б) тесно сотрудничала с международными аудито- рами в деле обеспечения своевременного представле- ния ревизионных докладов по проектам; и с) укрепила по- тенциал Группы по координа- ции ревизий для обеспечения того, чтобы она эффективно поддерживала функцию надзора в организации.	Группа по координации ревизий была переведена из Отдела управления и административ- ного руководства в Отдел по стратегии, планированию, ре- сурсам и эффективности. В настоящее время Структура «ООН-женщины» проводит об- зор и оценку потенциала этого подразделения в соответствии с его функциями и обязанно- стями.	Как показал проведенный Ко- миссией анализ, рекомендации а) и б) выполнены. Однако рекомендация с) еще не выполнена. В этой связи Комиссия счи- тает, что рекомендация с) находится в процессе выпол- нения .		X		
4	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II	17	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии: а) продолжать свои усилия по обеспечению того, чтобы полевые отделе- ния выполняли план оценки рисков, связанных с мошен- ничеством, разработанный в ее штаб-квартире, и	Процесс внедрения индивиду- альных оценок риска мошенни- чества по каждой группе по оценке риска идет в соответ- ствии с согласованным органи- зационным планом. 10 октября было официально объявлено о введении нового межучрежденческого	Комиссия проверила подтвер- ждающую информацию и сде- лала выборку в соответствии с листом регистрации на курс по борьбе с мошенничеством, с целью подтверждения того, что этот курс был проведен. Комиссия не обнаружила ника- ких проблем, таким образом		X		

							Положение дел по итогам проверки			
№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выпол- нено	В про- цессе	Утрати- ло акту- аль- ность	
								выпол- нения	Не вы- полнено	
				проводили оценки риска мошенничества, которые позволят руководству сосредоточить внимание на мерах по его уменьшению, направленных на предотвращение и выявление случаев мошенничества; и b) продолжать организовывать надлежащее обучение персонала по вопросам оценки риска мошенничества для обеспечения учета в подходах и методологии передового практического опыта.	электронного курса по борьбе с мошенничеством. Этот курс был разработан совместно ПРООН, Фондом капитального развития Организации Объединенных Наций, Структурой «ООН-женщины» и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) в рамках их постоянной приверженности делу повышения осведомленности и надлежащего рассмотрения потенциальных случаев мошенничества и коррупции. Всем сотрудникам было предложено пройти этот электронный курс до конца 2019 года. Эти усилия, вкуче с целевой подготовкой координаторов, направлены на обеспечение надлежащего завершения оценок риска мошенничества.	эта рекомендация считается выполненной .				
5	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II	27	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии улучшить взаимосвязь между Системой управления по результатам и системой «Атлас», чтобы обеспечить актуальность информации в Системе управления по результатам в целях содействия принятию своевременных и обоснованных решений.	Структура «ООН-женщины» находится в процессе осуществлением проекта в области ИКТ, предусматривающего внесение необходимых корректировок в Систему управления по результатам в целях улучшения связей с системой «Атлас». В рамках проекта будут решаться фундаментальные вопросы, связанные с ручным внесением данных, которое вызвало несоответствие данных в двух системах.	В 2019 году Комиссия подтвердила, что работа еще не завершена. Структура указала, что она ожидает, что Система управления по результатам будет краткосрочно обновлена, что улучшит связь между данными в этой системе и информацией в системе «Атлас» и позволит обновить информацию в модуле годовых докладов Системы управления по результатам. В 2019 году никаких изменений в ситуации с выполнением рекомендации не произошло. Таким образом считается, что эта		X		

							Положение дел по итогам проверки			
№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выпол- нено	В про- цессе	Утрати- ло акту- аль- ность	
								выпол- нения	Не вы- полнено	
6	2017	A/73/5/Add.12, гл. II	31	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии ускорить пере- смотр порядка предоставле- ния субсидий в контексте Ру- ководства по программам и операциям, с тем чтобы более четко регламентировать си- стему управления субсиди- ями.	Структура «ООН-женщины» за- вершила работу над норматив- ным документом предоставле- ния небольших пособий, создан- ном в качестве раздела Руковод- ства по программам и опера- циям, в котором будет более по- дробно оговорен порядок выде- ления пособий.	рекомендация находится в процессе выполнения. В конце 2019 года Структура «ООН-женщины» выложила на портале нормативных доку- ментов, регламентов и руко- водств информацию о норма- тивном документе предостав- ления небольших пособий и процедуре их получения. Та- ким образом эта рекомендация считается выполненной.	X			
7	2017	A/73/5/Add.12, гл. II	36	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) улучшить соблюдение тре- бований процесса отбора партнеров-исполнителей и обеспечить проведение ее по- левыми отделениями оценки потенциала партнеров-испол- нителей надлежащим образом в соответствии с требовани- ями Руководства по програм- мам и операциям; и б) произ- водить оценку рисков партне- ров в целях установления для каждого партнера-исполни- теля показателя риска с уче- том допустимых уровней риска.	Структура «ООН-женщины» разработала более комплексную процедуру должной предусмот- рительности в отношении парт- неров-исполнителей и ответ- ственных сторон, которая будет опираться на систему управле- ния соглашениями о партнер- стве и о субсидировании, что позволит обеспечить более строгое соблюдение предписан- ного процесса отбора партне- ров. В рамках этой новой проце- дуры всестороннего учета ожи- дается проведение надлежащей оценки рисков потенциальных партнеров, по итогам которой каждому партнеру присваива- ется определенный рейтинг уровня риска.	В конце 2019 года Структура «ООН-женщины» выложила на портале нормативных доку- ментов, регламентов и руко- водств информацию о норма- тивном документе о предо- ставлении небольших пособий и процедуре получения не- больших пособий. Таким обра- зом эта рекомендация счита- ется выполненной.	X			
8	2017	A/73/5/Add.12, гл. II	43	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии: а) тесно сотрудни- чать с международными ауди- торами при проведении об- зора процесса ревизии для обеспечения своевременного	Структура «ООН-женщины» изучает системы отслеживания выполнения рекомендаций ревизи- ров, которые используются другими учреждениями, такими как ЮНФПА, в целях их даль- нейшего внедрения для	Комиссия проверила представ- ленную информацию, свиде- тельствующую о включении ключевых показателей дея- тельности, связанных с выпол- нением рекомендаций ревизио- ров, в инструментарий оценки	X			

							Положение дел по итогам проверки			
№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выпол- нено	В про- цессе	Утрати- ло акту- аль- ность	
								выпол- нения	Не вы- полнено	
				представления докладов о ре- визии по проектам; и b) уси- лить подотчетность в поле- вых отделениях в области оценки и мониторинга парт- неров-исполнителей и пред- принять шаги к включению ключевых показателей эффек- тивности, связанных с выпол- нением рекомендаций ревизо- ров в отношении финансовых результатов, в инструмента- рий оценки страновых отде- лений.	упорядочения своей системы мониторинга. Улучшенная си- стема позволила бы собрать данные, которые могут исполь- зоваться в качестве ключевых показателей эффективности для инструмента оценки работы страновых отделений. В настоя- щее время Структура «ООН- женщины» проводит обзор раз- личных используемых в настоя- щее время ревизионных прове- рок и внедряет некоторые из них. В основу обзора положены принципы управления рисками и соотношения цены и качества, в частности добавленная стои- мость, создаваемая неправи- тельными организациями.	страновых отделений, в том числе результаты ключевых показателей деятельности, по- лученные в 2019 году. Таким образом эта рекомендация счи- тается выполненной .				
9	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II	44	Комиссия рекомендовала да- лее Структуре «ООН- женщины»: а) подвести итоги изучения финансовых выво- дов, сделанных в докладе о ревизии за предыдущий год, содержащем заключение с оговорками, в целях опреде- ления причин выявленных недостатков и недопущения их повторного возникнове- ния; и b) рассмотреть вопрос о принятии стратегий для устранения недостатков в об- ласти управления проектами, которые приводят к возник- новению неправомерных рас- ходов, и их использования в качестве руководства для ад- министрации в отношении надлежащего учета	Структура «ООН-женщины» разработала процедуру для уре- гулирования рекомендаций ре- визоров, связанных с ревизиями партнерских проектов. В насто- ящее время эта процедура нахо- дится на стадии проверки каче- ства, после чего она будет обна- родована.	Наблюдаются задержки в со- блюдении сроков выполнения указанной рекомендации (чет- вертый квартал 2019 года). Что касается рекомендации а), то Структура «ООН-женщины» инициировала анализ результа- тов за предыдущие годы в це- лях выявления повторяющихся выводов, тенденций и общих недостатков в масштабах всего портфеля проектов, проверен- ных в предыдущие годы, а также в целях предметного анализа конкретных регионов и страновых отделений, кото- рые неоднократно получали замечания от аудиторов. Кроме того, эти результаты будут учтены в рамках процессов оперативного мониторинга и		X		

№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
							Выпол- нено	В про- цессе выпол- нения	Не вы- полнено	Утрати- ло акту- аль- ность
				неправомерных расходов за предыдущие годы во избежание возможных искажений в финансовых ведомостях.		обзора в целях дальнейшего укрепления потенциала партнерских структур. Что касается рекомендации b), то Структура проводит анализ нормативного документа в целях устранения недостатков, а также учета не подлежащих покрытию расходов. В этом контексте считается, что эта рекомендация находится в процессе выполнения .				
10	2017	A/73/5/Add.12, гл. II	57	Комиссия рекомендует, чтобы после проведения технико-экономического обоснования Структура «ООН-женщины» рассмотрела возможность создания глобального механизма мониторинга индивидуальных консультантов для учета основных сведений о найме консультантов, в том числе такой информации, как анализ общего объема расходов в связи с наймом, оценка результатов работы и замечания куратора на каждом этапе выполнения задания, на основе соглашений, заключенных с каждым индивидуальным консультантом.	Структура «ООН-женщины» проанализировала рекомендацию о создании глобального механизма мониторинга индивидуальных консультантов и того, как это повлияет на внутренние рабочие процессы. Структура «ООН-женщины» проанализировала решения, принятые в других учреждениях Организации Объединенных Наций, в целях выработки согласованного подхода. В настоящее время Структура «ООН-женщины» проводит обзор существующих и находящихся в разработке систем и процессов с тем чтобы понять, каким образом можно было бы выполнить эту рекомендацию, используя то, что уже существует, в целях сокращения усилий и финансового бремени, лежащего на организации.	Комиссия удостоверилась в том, что Структура выполнила эту рекомендацию в четвертом квартале 2019 года путем создания глобального механизма мониторинга индивидуальных консультантов. После проведения анализа и учета его результатов, а также подготовки технико-экономического обоснования Структура «ООН-женщины» сообщит о планируемых дальнейших действиях. Недочеты в мониторинге консультантов были устранены путем совершенствования системы подтверждения кадровой информации. Эти изменения были внесены, конечные пользователи прошли обучение, а учебные материалы и страница во внутренней сети были соответствующим образом обновлены.	X			

№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
							Выпол- нено	В про- цессе выпол- нения	Не вы- полнено	Утрати- ло акту- аль- ность
11	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	20	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» разработать таблицу или систему индикаторов, которая позволила бы выявлять трудности, с которыми сталкиваются страновые отделения при выполнении требований, касающихся планов закупок, в целях определения возможностей для усовершенствования этого механизма контроля, в том числе с точки зрения обмена информацией и координации, и оценки его влияния на эффективность закупочного процесса.	Структура «ООН-женщины» внедрила информационную панель, доступ к которой можно получить в системе “OneApp” и которая отображает данные в реальном времени и позволяет эффективно контролировать соответствие заказов на поставку, оформляемых полевыми отделениями, их планам закупок. В качестве напоминания был разослан перечень отделений, которые должны представить свои планы закупок за квартал. Это делается в целях укрепления уже существующего механизма надзора и обеспечения соблюдения нормативного документа Структуры «ООН-женщины» в области управления деятельностью по контрактам и закупочной деятельностью.	Таким образом эта рекомендация считается выполненной . Комиссия отметила, что структура «ООН-женщины» внедрила информационную панель в целях контроля за соблюдением положений о планах закупок. Таким образом, эта рекомендация считается выполненной .	X			
12	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	21	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» рассмотреть возможность вводить на этапе разработки программ требование о представлении отчетности по планам закупок в отношении проектов, реализуемых в рамках программ.	Структура «ООН-женщины» разработала шаблон проектного документа (ProDoc) и контрольный перечень Комитета по оценке проектов, включая план закупок по проектам. Проект шаблона находится на этапе окончательного обсуждения и внесения изменений, после чего шаблон и контрольный перечень будут обнародованы.	Комиссия признает прогресс, достигнутый в выполнении этой рекомендации, и наличие проектов документов, которыми следует руководствоваться. Таким образом на данный момент считается, что эта рекомендация находится в процессе выполнения .	X			
13	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	29	Комиссия рекомендует Региональному отделению для Америки и Карибского	Структура «ООН-женщины» отметила, что в 7 из 12 месяцев в 2019 году процесс закрытия	Комиссия считает, что процесс закрытия не осуществляется своевременно, как это указано	X			

							Положение дел по итогам проверки			
№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выпол- нено	В про- цессе	Утрати- ло акту- аль- ность	
								выпол- нения	Не вы- полнено	ность
				бассейна соблюдать правила своевременного закрытия заказов на поставку в системе «Атлас» в соответствии с руководством по финансовым вопросам и постоянно действующими инструкциями.	заказов на поставку был прове-ден по истечении установлен-ного срока. В трех из семи меся-цев двадцать шестой день ме-сяца пришелся на выходные. Тем не менее, Структура «ООН-женщины» осуществляла кон-троль сразу же после выходных дней с задержкой всего на не-сколько дней, от одного до че-тырех. Структура «ООН-женщины» прилагает все усилия к тому, чтобы, насколько это возможно в сложившейся ситуа-ции, обеспечить необходимое своевременное выполнение за-казов на поставку, и считает, что риск, связанный с незначи-тельными задержками в осуществле-нии проверки, минимален. Намеренное невыполнение тре-бований отсутствует. В этой связи никаких дальнейших дей-ствий по этой рекомендации не требуется.	в руководстве по финансовым вопросам и постоянно дей-ствующих инструкциях. В этой связи Комиссия считает, что эта рекомендация находится в процессе выполнения.				
14	2018	A/74/5/Add.12, гл. II	40	Комиссия рекомендует Регио-нальному отделению для Америки и Карибского бас-сейна и страновому отделе-нию в Мексике использовать механизмы контроля, преду-смотренные в политике в об-ласти внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины», а Секции закупок ежеквар-тально проводить проверки для отслеживания использо-вания учетных записей и устранения по мере необхо-димости любых нарушений,	В настоящее время в системе «Атлас» введен системный кон-троль, который не позволяет од-ному и тому же сотруднику утверждать заявку на закупку и связанный с ней заказ на по-ставку. Соответственно, встро-енное в систему управление эф-фективно и действительно заменяет требование о ретроактивном ручном контроле.	Первоначально предоставлен-ные доказательства не позво-ляли проверить осуществление контроля за использованием профилей руководителя про-екта и специалиста по распо-ряжению ресурсами. Тем не менее Структура ввела в дей-ствие системный контроль в системе «Атлас», который не позволяет одному и тому же сотруднику оформлять утвер-ждения в рамках цикла оформ-ления заказов на поставку. Та-ким образом, мониторинг в			X	

							Положение дел по итогам проверки			
№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выпол- нено	В про- цессе	Утрати- ло акту- аль- ность	
								выпол- нения	Не вы- полнено	
				связанных с осуществлением полномочий.		ручном режиме не осуществ- ляется. В свете вышеприведен- ных аргументов рекомендация считается утратившей акту- альность .				
15	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	41	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» изучить варианты использо- вания превентивных механиз- мов, не позволяющих одному и тому же сотруднику созда- вать и утверждать транзак- ции.	Структура «ООН-женщины» изучила варианты использо- вания превентивных механизмов, не позволяющих одному и тому же сотруднику создавать и утверждать транзакции, и под- тверждает, что такой механизм имеется. Это системный кон- троль в «Атласе», не позволяю- щий одному и тому же сотруд- нику создавать и утверждать операции или создавать и утвер- ждать как заявку на закупку, так и заказ на закупку в рамках од- ной и той же операции. Систем- ный контроль был перенесен в рабочую среду системы «Атлас» и адаптирован к ней.	Комиссия получила доказа- тельства внедрения автоматиче- ского контроля в «Атласе», что позволяет избежать про- блем, связанных с разделением обязанностей. Таким образом эта рекомендация считается выполненной .	X			
16	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	45	Комиссия рекомендует стра- новому отделению в Мексике обеспечить точное указание местонахождения имущества в перечне используемого имущества.	Страновое отделение в Мексике в рамках проводимой в середине года обязательной проверки имущества провело 100-про- центный обзор имущества в связи с переездом отделения в новые помещения, и в настоя- щее время все предметы имуще- ства идентифицированы надле- жащим образом. Стоимость всего имущества превышает 1000 долларов.	Комиссия рассмотрела отчет управляющего имуществом и документы, подтверждающие проведение инвентаризации Структурой «ООН-женщины», а также удостоверилась в наличии подписи лица, ответ- ственного за эту процедуру. Таким образом эта рекоменда- ция считается выполненной .	X			
17	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	49	Комиссия рекомендует стра- новому отделению в Мексике использовать более долговеч- ную и заметную маркировку	Страновое отделение в Мексике создало новую систему марки- ровки с помощью создания уни- кальных QR-кодов для каждого	Структура направила доказа- тельства использования новой системы маркировки, в данном случае — QR-кодов, по	X			

							Положение дел по итогам проверки			
№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выпол- нено	В про- цессе выпол- нения	Не вы- полнено	Утрати- ло акту- аль- ность
				активов. Отделению следует обеспечить внесение на маркировочный ярлык тех же сведений об активах, что и в модуле по управлению активами в системе «Атлас».	актива, с управлением движением имущества в режиме реального времени, что позволяет координатору по управлению активами эффективно осуществлять последующий контроль. Используются более прочный материал и более долговечные бирки. Свидетельства этого были представлены при составлении среднегодового акта проверки наличия имущества в июле 2019 года. В настоящее время информационная техника находится на закрытом складе.	которым доступна информация, совпадающая с внесенной в систему «Атлас» по этому активу, в соответствии с требуемой процедурой. Комиссия считает эту рекомендацию выполненной .				
18	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	53	Комиссия рекомендует Региональному отделению для Америки и Карибского бассейна обновить перечень неосновных средств.	Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна Структуры «ООН-женщины» обновило и утвердило перечень неосновных средств. Были обновлены данные о неосновных средствах в отделениях программных присутствий.	Региональное отделение представило отчеты об инвентаризации некапитализируемых средств (от 500 до 1000 долл. США). Они включали в себя название актива, инвентарный номер, категорию актива, модель актива, серийный номер, описание актива, общую сумму в долларах США, продавца, поставщика, статус, местонахождение актива и ответственного за хранение. Таким образом эта рекомендация считается выполненной .	X			
19	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	54	Комиссия рекомендует Региональному отделению для Америки и Карибского бассейна в целях упрощения процедуры надзора и контроля за неосновными средствами внедрить механизм для идентификации активов по местонахождению.	В ходе обновления перечня своих некапитальных активов Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна Структуры «ООН-женщины» ввело систему кодирования, в рамках которой указывается местонахождение каждой единицы имущества, что облегчает отслеживание и контроль неосновных	Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна Структуры «ООН-женщины» в целях упрощения процедуры надзора и контроля за неосновными средствами внедрило механизм для идентификации активов по местонахождению. Региональное отделение проинформировало	X			

№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
							Выпол- нено	В про- цессе выпол- нения	Не вы- полнено	Утрати- ло акту- аль- ность
					средств. Такая же система была введена в отношении перечня неосновных средств отделений программных присутствий.	Комиссию о том, что оно обно- вило свой перечень неоснов- ных средств, внедрило систему кодирования, в которой указы- вается местонахождение каж- дой единицы имущества, и учредило ответственное лицо, отвечающее за ведение пе- речня. Был сделан вывод о том, что данная рекомендация выполнена .				
20	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	59	Комиссия рекомендует стра- новому отделению в Мексике улучшить показатели свое- временной обработки форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования.	Региональное отделение Струк- туры «ООН-женщины» для Америки и Карибского бассейна и Финансовая секция совместно организовали занятия для со- трудников отделения (в первую очередь для руководителей про- ектов) и обучили их проведению занятий с партнерами. Страно- вое отделение в Мексике вместе с партнерами ведет календарь сроков выполнения работ, с тем чтобы соблюсти сроки обра- ботки, составляющие 10 рабо- чих дней.	Комиссия подтвердила, что утверждение разрешения на финансирование и форм разре- шения на выделение средств и удостоверения их расходова- ния происходит в установлен- ные сроки — 10 рабочих дней с момента получения форм и до их утверждения и подписа- ния руководителем проекта. Поэтому Комиссия может утверждать, что эта рекомен- дация выполнена .	X			
21	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	60	Комиссия рекомендует стра- новому отделению в Мексике повысить эффективность про- цесса обучения партнеров-ис- полнителей с особым упором на обработку форм разреше- ния на выделение средств и удостоверения их расходова- ния.	Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна и Финансовая секция Структуры «ООН-женщины» совместно ор- ганизовали подготовку персо- нала по обучению партнеров оформлению форм разрешения на выделение средств и удосто- верения их расходования и представлению подтверждаю- щих документов . Для будущих партнеров страное отделение в Мексике ввело	Комиссия рассмотрела под- тверждающую информацию о проведении занятий с партне- рами-исполнителями с особым упором на обработку форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования. Комиссия проанализировала вопросы, касающиеся надле- жащего заполнения форм раз- решения на выделение средств и удостоверения их	X			

№	Год ре- визион- ного до- клада	Ссылка на доклад	№ пункта	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки				
							Выпол- нено	В про- цессе выпол- нения	Не вы- полнено	Утрати- ло акту- аль- ность	
					вводные занятия, призванные прояснить все принципы работы Структуры «ООН-женщины» в области финансов и подотчетности.	расходования и представления подтверждающей документации. После получения отзывов от партнеров в целях закрепления материала страновое отделение в Мексике провело дополнительную учебную подготовку для своих партнеров-исполнителей и ответственных сторон в целях предоставления дополнительных разъяснений относительно важности участия и ответственности каждой из сторон. Таким образом эта рекомендация считается выполненной .					
22	2018	A/74/5/Add.12 , гл. II	64	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» при подтверждении сумм погашения авансовых выплат партнерам определять стандартный формат проведения проверки в целях подтверждения обоснованности процесса отбора, документируя при этом любые исключения, которые могут быть обнаружены в ходе проверки.	Структура «ООН-женщины» пересматривает директивный документ об авансах наличными и денежных переводах, с тем чтобы включить в него данные, подтверждающие выборку, анализ и любые исключения и принятые меры по исправлению положения. Ожидаются комментарии заинтересованных сторон, за которыми последует обнаружение этого документа.	Структура «ООН-женщины» официально распространила обновленный вариант директивного документа об авансах наличными и других денежных переводах партнерам, включая пересмотр дней обработки форм разрешения на выделение средств и удостоверения их расходования и руководящих указаний в отношении расходования средств (авансовый расчетный лист для партнеров). Эта рекомендация считается выполненной .	X				
Итого							22	15	6	0	1
В процентах							100	68	27	0	5

Глава III

Удостоверение финансовых ведомостей

Письмо Директора Отдела управления и административного руководства и исполняющей обязанности руководителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 30 апреля 2020 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с финансовым правилом 1201 я удостоверяю, исходя из имеющихся у меня сведений и информации и своего убеждения, что все существенные операции должным образом зарегистрированы в записях учета и надлежащим образом отражены в прилагаемых финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2019 года.

Я подтверждаю, что:

ответственность за достоверность и объективность финансовой информации, включенной в эти финансовые ведомости, несет руководство;

финансовые ведомости подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и содержат некоторые суммы, основанные на наиболее точных, насколько это возможно, оценках и суждениях руководства;

процедуры бухгалтерского учета и соответствующие системы внутреннего контроля обеспечивают разумную гарантию того, что активы находятся в сохранности, что в бухгалтерских книгах и учетных записях надлежащим образом отражаются все операции и что в целом методы и процедуры учета применяются при надлежащем разделении обязанностей. Внутренние ревизоры постоянно следят за работой систем бухгалтерского учета и контроля;

руководство предоставило внутренним ревизорам полный и неограниченный доступ ко всей учетной и финансовой документации.

Рекомендации Комиссии ревизоров и внутренних ревизоров рассматриваются руководством. Во исполнение этих рекомендаций в необходимых случаях процедуры внутреннего контроля были пересмотрены или пересматриваются.

Мною получено удостоверяющее письмо главного финансового сотрудника, Бюро по вопросам управления Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), в котором содержатся те же заверения в отношении процедур бухгалтерского учета и соответствующих систем контроля в том, что касается услуг, оказываемых ПРООН Структуре «ООН-женщины» в соответствии с действующими соглашениями об уровне обслуживания.

(Подпись) Донна Гримуэйд

Директор, Отдел управления и административного руководства
Исполняющая обязанности руководителя,
Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Глава IV

Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2019 года

А. Введение

1. Исполнительный директор Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») имеет честь представить финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, а также проверенные финансовые ведомости и доклад Комиссии ревизоров. Настоящий доклад представляется в соответствии с положениями 12.1 и 26.2 финансовых положений и правил Структуры «ООН-женщины». Ежегодные финансовые ведомости содержат информацию о всех ресурсах, ответственность за управление которыми несет Исполнительный директор.

2. Финансовые ведомости были подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и 30 апреля 2020 года были препровождены Комиссии ревизоров. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам получил, как это предусмотрено финансовым правилом 1202, финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» за 2019 год. Комиссией ревизоров было вынесено заключение и подготовлен доклад по финансовым ведомостям за 2019 год; оба указанных документа также представляются членам Исполнительного совета.

3. Достижение гендерного равенства, расширение прав и возможностей женщин и девочек и осуществление их прав человека сами по себе являются целями, а также необходимыми условиями и движущими силами в деле обеспечения устойчивого развития, мира и безопасности и соблюдения прав человека, равно как и при осуществлении гуманитарной деятельности. Структура «ООН-женщины» завершила девятый год своей работы в качестве единой структуры с того момента, когда она была учреждена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [64/289](#). Руководящие указания в отношении нормотворческой деятельности Структуры «ООН-женщины» выносятся Ассамблеей, Экономическим и Социальным Советом и Комиссией по положению женщин; руководящие указания относительно оперативной деятельности выносятся Ассамблеей, Советом и Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины».

В. Мобилизация ресурсов и положение дел с финансированием

4. В 2019 году совокупный объем поступлений Структуры «ООН-женщины» стал самым крупным за всю ее историю с момента создания и составил 527,4 млн долл. США (в 2018 году — 404,7 млн долл. США), впервые достигнув целевого показателя в размере 500 млн долл. США и превысив его, что придало мощный импульс деятельности в рамках второго года осуществления стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы.

5. Структура «ООН-женщины» финансируется главным образом за счет добровольных взносов (98,0 процента в 2019 году), идущих на формирование регулярных ресурсов и прочих ресурсов, используемых для финансирования ее оперативной деятельности. Начисленные взносы (2,0 процента ресурсов в 2019 году) поступают от Секретариата Организации Объединенных Наций на цели выполнения Структурой «ООН-женщины» нормотворческих функций.

6. Прогнозируемый объем поступлений был определен в сводном бюджете Структуры на 2018–2019 годы и установлен в размере 440 млн долл. США, из которых сумма в размере 200 млн долл. США приходилась на регулярные ресурсы, а сумма в размере 240 млн долл. США — на прочие ресурсы. Объем добровольных взносов в 2019 году составил 143,0 млн долл. США по линии регулярных ресурсов (в 2018 году — 149 млн долл. США) и 357,4 млн долл. США по линии прочих ресурсов (в 2018 году — 235,3 млн долл. США). Хотя объем прочих ресурсов превысил показатель, который был предусмотрен в сводном бюджете и одобрен Исполнительным советом, на 117,4 млн долл. США, по-прежнему сохраняется нехватка финансирования, обусловленная дефицитом регулярных ресурсов в размере 57,0 млн долл. США, что составляет 28,5 процента от прогнозируемого объема бюджетных средств.

7. В 2019 году ресурсы для Структуры «ООН-женщины» выделили в общей сложности правительства 106 государств, обеспечив 78 процентов от общего объема добровольного финансирования. Из числа правительств пятнадцатью крупнейшими донорами в 2019 году стали Европейская комиссия, Швеция, Норвегия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Финляндия, Швейцария, Япония, Дания, Канада, Австралия, Соединенные Штаты Америки, Германия, Нидерланды, Италия и Объединенные Арабские Эмираты.

8. Объем поступлений от частного сектора (от компаний, фондов и отдельных доноров) в 2019 году составили 37,2 млн долл. США. В число крупнейших доноров из частного сектора вошли Фонд Билла и Мелинды Гейтс и Фонд «Би-Эйч-Пи Биллитон».

9. Объем взносов, полученных в рамках межорганизационных договоренностей Организации Объединенных Наций, составил 72,7 млн долл. США. Тремя крупнейшими донорами от системы Организации Объединенных Наций в 2019 году стали Управление целевых фондов с участием многих партнеров, которое распоряжается средствами совместных программ, Фонд миростроительства и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).

10. Постоянно активизируется работа по мобилизации ресурсов и сбору средств в соответствии со стратегией налаживания стратегических партнерских связей и мобилизации ресурсов, которая направлена на: а) углубление взаимодействия с партнерами, в том числе в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования, партнерских консультаций, участия в оценках, в частности проводимых Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций, и поддержки механизмов реформ Организации Объединенных Наций, таких как предложенный Генеральным секретарем договор о финансировании; б) дальнейшее расширение практики частных индивидуальных пожертвований путем укрепления сети национальных комитетов и в) получение дохода по линии движений, мероприятий, информационно-пропагандистских кампаний и призывов, таких, в частности, как кампания HeforShe («Он за нее») и кампания, посвященная обзору осуществления Пекинской платформы действий за 25-летний период.

С. Основные достижения, институциональное строительство и успехи в обеспечении эффективности и результативности работы организации в 2019 году

1. Выполнение стратегических приоритетных задач

11. 2019 год стал вторым годом осуществления стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы и деятельности в пяти предусмотренных в этом плане областях достижения результатов: а) расширение и внедрение всеобъемлющего и динамичного свода глобальных норм, правил и стандартов по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; б) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; в) обеспечение женщинам гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; г) создание для всех женщин и девочек условий, в которых они не будут подвергаться насилию; е) обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и формировании потенциала противодействия и оказывать более значительное влияние на эти процессы, а также в равной степени пользоваться результатами осуществления мер по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и гуманитарной деятельности.

12. Исходя из указанных приоритетов, в 2019 году Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку в осуществлении программ в 122 странах и территориях (в 2018 году — в 107 странах и территориях), а объем ее расходов по программам достиг рекордного показателя в размере 326,1 млн долл. США (в 2018 году — 285,7 млн долл. США), что на 14 процентов больше, чем в 2018 году. Расходы, связанные с осуществлением программ на местах, за последние пять лет выросли на 98 процентов. Четырнадцать процентов от общего объема расходов по программам Структуры «ООН-женщины» приходится на совместные программы, и наиболее часто совместные программы по-прежнему разрабатываются в такой области, как достижение гендерного равенства.

13. В целом за 2019 год, второй год осуществления стратегического плана на 2018–2021 годы, Структура «ООН-женщины» добилась позитивных результатов. Она продемонстрировала хорошую динамику по 72 процентам всех поддающихся оценке показателей, предусмотренных в стратегическом плане, в том числе по 74 процентам контрольных показателей достижения результатов в области развития — на уровне конкретных мероприятий.

14. Структура «ООН-женщины» продолжала играть важную роль в оказании государствам-членам и другим заинтересованным сторонам поддержки в деле укрепления международных норм в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, взаимодействуя со 114 странами и территориями (в 2018 году — с 54 странами и территориями), что свидетельствует о значительном расширении сферы охвата ее деятельности в этой области в преддверии обзора хода осуществления Пекинской платформы действий за 25-летний период. Структура занималась анализом политики и укреплением партнерских связей в рамках целого ряда межправительственных процессов. Она оказала помощь 118 странам (в 2019 году — 102 странам) в проведении обзора и оценки хода осуществления Пекинской платформы действий за 25-летний период и активно способствовала тому, чтобы государства-члены представляли доклады, в частности оказала поддержку Кирибати и Мьянме в представлении их первых обзорных докладов. В результате принятых мер было получено рекордное число национальных докладов — 172. В 2019 году Структура «ООН-женщины» организовала 66 диалогов с неправительственными

организациями, многие из которых были увязаны с процессом консультаций по вопросам, касающимся 25-летнего обзора. Она способствовала проведению трех самостоятельных региональных молодежных консультаций (в странах Африки, арабских государствах и странах Латинской Америки и Карибского бассейна), по завершении которых были подготовлены посвященные непосредственно молодежи итоговые документы, включая заявления и доклады, которые обсуждались в рамках более широких консультаций с участием многих заинтересованных сторон и межправительственных региональных обзоров.

15. В 2019 году Структура «ООН-женщины» организовала, с опорой на имеющиеся данные, диалоги с государствами-членами и техническими экспертами, а также представила материалы по вопросам существа, благодаря использованию которых в 43 процентах резолюций Генеральной Ассамблеи был обеспечен учет гендерных факторов. В согласованных выводах нашли отражение в общей сложности 83 процента рекомендаций, содержащихся в докладе Генерального секретаря на тему «Системы социальной защиты, доступ к государственным услугам и устойчивая инфраструктура в интересах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек» ([E/CN.6/2019/3](#)), которая была определена в качестве приоритетной темы шестьдесят третьей сессии Комиссии по положению женщин. Оказание Структурой «ООН-женщины» технической поддержки правительствам в процессе подготовки добровольных национальных обзоров для политического форума высокого уровня по устойчивому развитию способствовало тому, что 74 процента из них были составлены с учетом гендерных аспектов.

16. Структура «ООН-женщины» продолжала содействовать осуществлению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. В 2019 году Структура оказала поддержку в подготовке 94 процентов докладов страновых групп Организации Объединенных Наций для Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин (в 2018 году — 83 процентов докладов).

17. В 2019 году Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве со своими партнерами способствовала достижению весомых результатов в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Была оказана поддержка в плане обеспечения учета гендерных аспектов в девяти новых национальных стратегиях развития. Структура «ООН-женщины» оказала содействие более чем 150 000 женщин в получении доступа к правовой помощи. Структура «ООН-женщины» внесла свой вклад в принятие восьми законов, нацеленных на достижение гендерного баланса на выборах и в составе директивных органов, и почти 6000 женщин, представляющих различные социальные слои, приобрели при поддержке Структуры навыки руководства. Благодаря поддержке Структуры 22 министерства финансов укрепили свой потенциал в области гендерного анализа, в вопросах контроля за исполнением бюджета с учетом гендерной проблематики и оценки его воздействия, а 18 национальных женских механизмов и 184 женские организации расширили свои возможности по пропаганде и контролю за осуществлением планов и бюджетов, составленных с учетом гендерной проблематики. Структура «ООН-женщины» помогла укрепить институциональные механизмы, регулирующие процессы составления и применения гендерной статистики. В 2019 году семь стран включили гендерную статистику в свои национальные статистические стратегии, а девять стран усовершенствовали механизмы координации, повысив эффективность решений, касающихся приоритетных задач в плане получения гендерных данных, и обеспечив их принятие на более широкой основе.

18. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в целях предоставления женщинам более широких возможностей в плане получения гарантированного дохода и достижения экономической независимости, устранив структурные барьеры и создав условия для того, чтобы 116 000 женщин могли вносить вклад в процесс устойчивого развития и пользоваться его благами. В общей сложности было принято 24 правовых, нормативных и стратегических рамочных документа по вопросам обеспечения женщинам достойной работы и 18 документов, касающихся систем социальной защиты, в которых обеспечивается учет гендерных факторов. Тринадцать стран провели для населения мероприятия по обеспечению гендерного равенства и уважительных взаимоотношений и разработали национальные учебные программы по гендерным вопросам и проблеме насилия в отношении женщин, а также учредили 13 новых партнерств, занимающихся проблемами безопасности городов и безопасности публичных пространств.

19. Структура «ООН-женщины» продолжала свои усилия в целях расширения участия и повышения руководящей роли женщин в деятельности по миростроительству и гуманитарному реагированию. Вопрос о женщинах и мире и безопасности фигурировал в 61,2 процента резолюций и других ключевых документов Совета Безопасности, а число организаций и объединений гражданского общества, которым Структура «ООН-женщины» оказала прямую поддержку для обеспечения их участия в мирных процессах, увеличилось с 417 в 2018 году до 548. Учет гендерных аспектов был обеспечен в общей сложности в 63 процентах проведенных обзоров гуманитарных потребностей и составленных планов реагирования (в 2018 году — 45 процентов), и более полумиллиона женщин и девочек воспользовались гуманитарными услугами, предоставляемыми при поддержке Структуры.

20. В географическом плане наибольший уровень расходов приходился, как и прежде, на страны Африки к югу от Сахары, затем — на Азиатско-Тихоокеанский регион и арабские государства. Что касается распределения ресурсов между тематическими направлениями работы, то наибольшая часть расходов пришлась на деятельность по вопросам мира и безопасности и гуманитарную деятельность, на втором месте — деятельность в целях искоренения насилия в отношении женщин. Структура «ООН-женщины» продолжала повышать эффективность управления по результатам с учетом гендерных аспектов, о чем свидетельствует дальнейшее улучшение показателей «среднего уровня качества» стратегических записок, которое в 2019 году достигло 80 процентов.

21. В 2019 году Структура «ООН-женщины» продолжала направлять и координировать деятельность системы Организации Объединенных Наций в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и добиваться большей подотчетности. Шестьдесят восемь организаций системы Организации Объединенных Наций представили информацию о реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, причем 60 процентов из них выполнили или перевыполнили предусмотренные в нем требования. Структура предоставила консультационную помощь либо техническую поддержку в связи с обеспечением гендерного паритета 59 организациям системы Организации Объединенных Наций и 56 отделениям Организации Объединенных Наций, в том числе в связи с осуществлением Руководящих принципов по созданию благоприятных условий в системе Организации Объединенных Наций в целях содействия реализации общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета. В 2019 году процентная доля рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития или рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, предусматривающих достижение в

конечном итоге результатов, непосредственно связанных с учетом гендерных аспектов, увеличилась до 72,3 процента.

22. Структура «ООН-женщины» продолжала активно участвовать в переориентации системы развития Организации Объединенных Наций таким образом, чтобы вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин занимали центральное место в новых и пересмотренных структурах и процессах, призванных содействовать осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В рамках этих структур и процессов активно используются руководящие документы Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, контрольные показатели в области гендерного равенства и инструменты учета гендерных факторов, а также прилагаются усилия для обеспечения гендерного паритета. Как можно судить по первоначальным итогам обследования деятельности отделений Структуры «ООН-женщины» на местах, реформы положительно влияют на межучрежденческое сотрудничество и работу Структуры «ООН-женщины». Создание системы взаимной подотчетности способствовало значительному усилению роли координаторов-резидентов в осуществлении межведомственного сотрудничества, а также в плане содействия достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Расширились возможности Структуры «ООН-женщины» в плане взаимодействия со страновыми группами Организации Объединенных Наций, в том числе благодаря совместному осуществлению информационно-пропагандистской и программной деятельности.

2. Организационная эффективность и результативность

23. Структура продолжает добиваться значительных успехов в обеспечении эффективности и результативности своей работы. Структура «ООН-женщины», которая работает уже на протяжении девяти лет, продолжает совершенствовать системы организации служебной деятельности и отчетности, финансовой подотчетности, ревизии, управления людскими ресурсами, управления рисками и операционной инфраструктуры, а также имеет эффективно действующее независимое подразделение для проведения оценок. В 2019 году заключение по итогам ревизии отчетности Структуры было восьмой раз подряд вынесено без оговорок, и в нем было подтверждено, что финансовые ведомости соответствуют требованиям МСУГС и что операции, проверенные в ходе ревизии, во всех существенных отношениях соответствуют финансовым положениям и правилам Структуры «ООН-женщины».

24. Структура «ООН-женщины» продолжала прилагать усилия в целях укрепления и расширения партнерских связей в интересах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Структура активизировала поддержку гражданского общества, обеспечив целевое финансирование и акцентировав внимание на обзоре хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий за 25-летний период, а также на подготовке к Форуму по вопросам равенства поколений. В 2019 году Структура оказала содействие в реализации 57 инициатив консультативных групп по работе с гражданским обществом и продолжала осуществлять стратегическое взаимодействие с мужчинами и мальчиками и/или религиозными организациями в 24 странах. Структура «ООН-женщины» уделяла приоритетное внимание вовлечению молодежи, для чего проводила более широкие консультации и активнее задействовала соответствующие механизмы, включая Глобальную молодежную целевую группу по обзору осуществления Пекинской декларации и Платформы действий за 25-летний период.

25. Работа Структуры все активнее освещалась средствами массовой информации: в 2019 году Структура «ООН-женщины» упоминалась в 37 700 новостных статьях, что на 14 процентов больше, чем в 2018 году. В 2019 году количество ее подписчиков в социальных сетях достигло 10,2 миллиона, что на 24 процента больше, чем в 2018 году. До 2,3 миллиона человек увеличилось число лиц, охваченных мероприятиями в рамках кампании “HeforShe” («Он за нее») (в 2019 году — 2,15 миллиона человек), которая продолжала служить эффективным средством привлечения частного сектора к усилиям, нацеленным на достижение гендерного равенства. В 2019 году веб-сайт Структуры «ООН-женщины» посетило 5,6 миллиона человек, что на 30 процентов больше, чем в 2018 году. Очень важную роль в ознакомлении различных аудиторий с программой работы Структуры продолжали играть ее 13 послов доброй воли.

26. В 2019 году Структура «ООН-женщины» повысила качество своих программ, в том числе в рамках новой стратегии управления знаниями, усовершенствовала процессы производства знаний и обмена ими, а также расширила свои возможности по планированию и документированию результатов, передовой практики и усвоению накопленного опыта. Структура «ООН-женщины» продолжала повышать эффективность управления по результатам с учетом гендерных аспектов, о чем свидетельствует дальнейшее улучшение показателей «среднего уровня качества» стратегических записок, которое в 2019 году достигло 80 процентов. В целом по итогам оценок, проведенных под руководством Структуры «ООН-женщины», результаты были оценены на «хорошо» или «очень хорошо» в 68 процентах случаев, что ниже, чем в 2018 году, когда доля соответствующих показателей составила 88 процентов. Снижение обусловлено внесенными в 2018 году изменениями в глобальную методологию оценки, обусловившими повышение стандартов качества. В 2019 году Структура «ООН-женщины» приступила к осуществлению глобальной программы “She Innovates” («Женщины — новаторы») — второй экспериментальной инициативы, разработанной в рамках Глобальной инновационной коалиции за перемены, и укрепила свои позиции в качестве центра знаний по вопросам гендерного равенства: в частности, содействовала осуществлению сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества в 46 странах и объявила о введении практики подготовки и представления двух новых основных докладов.

27. На протяжении всего 2019 года Структура «ООН-женщины» продолжала совершенствовать процесс управления людскими и финансовыми ресурсами. В 2019 году Структура приблизила оказание важнейшей поддержки к своему персоналу, работающему преимущественно на местах, обеспечив полностью децентрализованное выполнение функций партнеров по кадровым вопросам. Управление служебной деятельностью в рамках всей структуры стало более эффективным. Были продолжены усилия в целях внедрения плана управления рисками, связанными с мошенничеством, а новые «облачные» инструменты позволили повысить в организации уровень кибербезопасности.

28. Структура «ООН-женщины» последовательно улучшает показатели своевременности представления отчетов для доноров (с 68 процентов в 2018 году до 73 процентов в 2019 году). В 2020 году в целях ускорения прогресса будет обновлено общеорганизационное руководство по подготовке отчетности для доноров, призванное усилить подотчетность и надзор на региональном уровне.

29. В 2019 году Структура «ООН-женщины» смогла добиться существенно более значимых результатов благодаря переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. Она продолжала принимать меры по управлению процессом преобразований в интересах повышения эффективности и результативности своей работы. Одним из ключевых стало решение о проведении

анализа деятельности Структуры «ООН-женщины» на местах в целях ее корректировки с учетом имеющихся ресурсов. В Центральном учреждении был проведен обзор портфелей заместителей Исполнительного директора, и были внесены корректировки с целью преодолеть функциональную раздробленность и обеспечить Структуре больше возможностей для комплексной реализации ее триединого мандата.

3. Прозрачность и подотчетность

30. В середине срока выполнения нынешнего стратегического плана Структурой были проведены среднесрочный обзор на основе комплексного изучения результатов независимого анализа и оценок, включая оценку деятельности Структуры «ООН-женщины» в 2017–2018 годах Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций, метасинтез оценок Структуры «ООН-женщины» за 2017/18 год, анализ отчетов о результатах работы за 2018–2019 годы и достигнутых Структурой результатов в соответствии со стратегическим планом на 2018–2021 годы, а также были проведены внутренние и внешние консультации. Основные выводы, извлеченные уроки и последующие шаги, в том числе рекомендации в отношении стратегического плана на 2022–2025 годы, изложены в докладе заместителя Генерального секретаря, Исполнительного директора Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая среднесрочный анализ Стратегического плана ([UNW/2020/2](#)).

31. Благодаря системе управления, ориентированного на конкретные результаты, Структура «ООН-женщины» сумела увязать результаты с ресурсами, повысив таким образом эффективность процесса принятия своих решений относительно выделения ресурсов и несения расходов. Рейтинг Структуры по оценке Международной инициативы по прозрачности помощи поднялся с 78 в 2018 году до 85.

32. В 2019 году Независимая служба оценки сохраняла свою независимость от руководства Структуры в оперативном плане, а также в плане определения объема своей деятельности и представления отчетности о проделанной работе. Кроме того, Служба приступила к реализации в порядке эксперимента механизма исполнения, предусматривающего для ее сотрудников более значимую роль в осуществлении руководства стратегическими оценками, а также завершила первую экспериментальную оценку странового портфеля, проведенную под ее началом.

33. Независимая служба оценки также пересмотрела политику в области оценки, с тем чтобы повысить показатели ее практической реализации и лучше отразить контекстуальные изменения в Структуре «ООН-женщины» и в системе Организации Объединенных Наций, включая создание Независимой службы оценки и ревизии, обновление норм и стандартов Группы Организации Объединенных Наций по оценке, а также отделение содержания, связанного с управлением оценкой, в целях упорядочения формата директивного документа.

34. Как и в предыдущие годы, в ключевых областях был достигнут устойчивый прогресс по основным показателям эффективности оценки. В общей сложности 98 процентов страновых и региональных отделений назначили для выполнения функций контроля и оценки не менее одного сотрудника либо координатора, а 86 процентов отделений на местах в период 2015–2019 годов завершили проведение по меньшей мере одной оценки. Всего в полном объеме было выполнено 77 процентов запланированных оценок. Что касается 38 оценок, завершенных в 2019 году, то 95 процентов докладов об оценке были отнесены внешними

экспертами к категории «удовлетворительно и выше». Увеличение числа стратегических оценок отражает неизменную приверженность Структуры проведению оценок децентрализованно. В 2019 году было завершено шесть оценок страновых портфелей, а семь оценок были начаты. На момент представления доклада доля представленных руководством ответов достигла 95 процентов, а показатель осуществления в предыдущем году согласованных мер руководства по итогам оценок достиг 85 процентов.

35. На ежегодной сессии Исполнительного совета в 2019 году Консультативный комитет по надзору представил Совету информацию о предоставленной им консультации Исполнительному директору. Комитет способствует развитию культуры надзора. Его члены оказывают Исполнительному директору содействие в выполнении ее надзорных функций.

36. Внутренние ревизионные проверки, как правило, охватывали вопросы руководства, управления рисками и контроля в отдельных отделениях или были увязаны с процессами Структуры. В 2019 году Служба внутренней ревизии провела 13 внутренних ревизий и консультативных мероприятий, связанных с планом ревизии на 2019 год, и все заключительные доклады были выпущены к концу февраля 2020 года. По результатам ревизионных проверок были выставлены следующие итоговые оценки: четыре — «удовлетворительно», четыре — «требуется некоторые улучшения» и две — «требуется существенные улучшения»; остальные три представляли собой консультативные мероприятия, в рамках которых применялась другая методология оценки.

37. Показатель осуществления рекомендаций, вынесенных по итогам внутренних ревизий в период до 2019 года, составил 99 процентов. Показатель выполнения рекомендаций по итогам внутренних ревизий уже пятый год подряд превышает корпоративный целевой показатель, что свидетельствует о стремлении руководства принимать надлежащие и своевременные меры в тех случаях, когда необходимы улучшения в процессах управления, регулирования рисков и контроля. На основании результатов внутренней ревизии в 2019 году Служба внутренней ревизии вынесла общее годовое заключение о том, что в области руководства, управления рисками и контроля не было обнаружено значительных недостатков, способных серьезно повлиять на выполнение Структурой «ООН-женщины» ее стратегических задач и целей оперативной деятельности. Служба выявила некоторые факторы риска, требующие внимания руководства. Однако эти риски не сопряжены с таким уровнем опасности на институциональном уровне, который мог бы серьезно помешать достижению Структурой «ООН-женщины» ее основных целей.

4. Рекомендации внешних ревизоров

38. Руководство Структуры «ООН-женщины» намерено продолжать работу по осуществлению рекомендаций, вынесенных Комиссией ревизоров по итогам внешней ревизии. В течение финансового 2019 года Структура «ООН-женщины» завершила мероприятия по выполнению 11 из 12 рекомендаций, вынесенных Комиссией в 2018 году. Из 11 выполненных рекомендаций 7 уже оценены как выполненные, а 4 ожидают оценки Комиссии. Только одна рекомендация находится в процессе выполнения. Аналогичным образом, как выполненные Комиссия оценила 9 из 12 рекомендаций, вынесенных в 2017 году. Структура «ООН-женщины» завершила мероприятия по выполнению одной рекомендации, а две находятся в процессе выполнения. И наконец, из 20 рекомендаций, вынесенных в 2016 году, только 2 рекомендации находятся в процессе выполнения. Все рекомендации, вынесенные до 2015 года, были выполнены.

Показатель выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам внешних ревизий за предыдущие годы, по состоянию на 31 декабря 2019 года составлял 32 процента.

D. Результаты финансовой деятельности

Сводная информация о результатах финансовой деятельности

39. Ниже резюмируются основные результаты финансовой деятельности за 2019 год:

а) общий объем поступлений достиг 527,4 млн долл. США, что на 30,3 процента больше, чем в 2018 году. Это самый большой объем поступлений по линии взносов, полученных Структурой «ООН-женщины» с момента ее создания, который достиг установленный в 2011 году целевой показатель в размере 500 млн долл. США и превысил его;

б) что касается поступлений по линии добровольных взносов, то свои взносы увеличили 60 процентов из 20 государств-членов, являющихся крупнейшими донорами, и на 35 процентов увеличился объем взносов других неправительственных доноров. Кроме того, 16,6 процента от общего объема прочих ресурсов составили финансовые средства, полученные в рамках инициативы Европейской комиссии «Луч света»;

в) несмотря на значительное увеличение объема прочих ресурсов, составившее в 2019 году 122,2 млн долл. США, то есть увеличение на 51,9 процента, объем регулярных ресурсов сократился на 6,1 млн долл. США, или 4 процента. Тенденция к сокращению доли добровольных взносов по линии регулярных ресурсов представляет для Структуры «ООН-женщины» серьезную проблему с точки зрения ее способности выполнять свой триединый мандат;

г) общая сумма активов увеличилась на 21,4 процента, составив 657,5 млн долл. США, за счет увеличения объема денежных средств и инвестиций, накопленных в результате того, что полученные взносы в счет прочих ресурсов превысили расходы, которые были оплачены в течение финансового года;

е) объем обязательств по выплатам работникам увеличился на 21,6 процента, до 109,5 млн долл. США, главным образом вследствие актуарной прибыли, являющейся результатом понижения дисконтной ставки, используемой для определения чистой текущей стоимости обязательств. С учетом этого уменьшения в сочетании с финансовыми средствами, зарезервированными в течение года, обеспеченная финансированием доля обязательств по выплатам работникам увеличилась до 75,7 процента.

Профицит

40. Общий объем поступлений Структуры «ООН-женщины» составил 527,4 млн долл. США, а общий объем ее расходов — 420,9 млн долл. США, в результате чего за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, образовался профицит в размере 106,5 млн долл. США, при этом в 2018 году профицит составил 24,5 млн долл. США. Доля прочих ресурсов в общем профиците в размере 106,5 млн долл. составляет 105,4 млн долл. США, или 98,9 процента.

Финансовые результаты в разбивке по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>Взаимозачет</i>	<i>2019 год</i>	<i>2018 год</i>
Общая сумма поступлений	156 656	384 102	11 330	(24 686)	527 402	404 718
Общая сумма расходов	155 702	278 731	11 143	(24 686)	420 890	380 260
Профицит/(дефицит) за год	954	105 371	187	–	106 512	24 458

Поступления

41. В 2019 году объем добровольных взносов доноров увеличился на 116,1 млн долл. США. Эта сумма стала результатом уменьшения на 6,1 млн долл. США объема регулярных ресурсов и увеличения на 122,2 млн долл. США объема прочих ресурсов. Увеличение объема прочих ресурсов обусловлено главным образом взносами Европейской комиссии, в том числе взноса в размере 84,4 млн долл. США в рамках инициативы «Луч света».

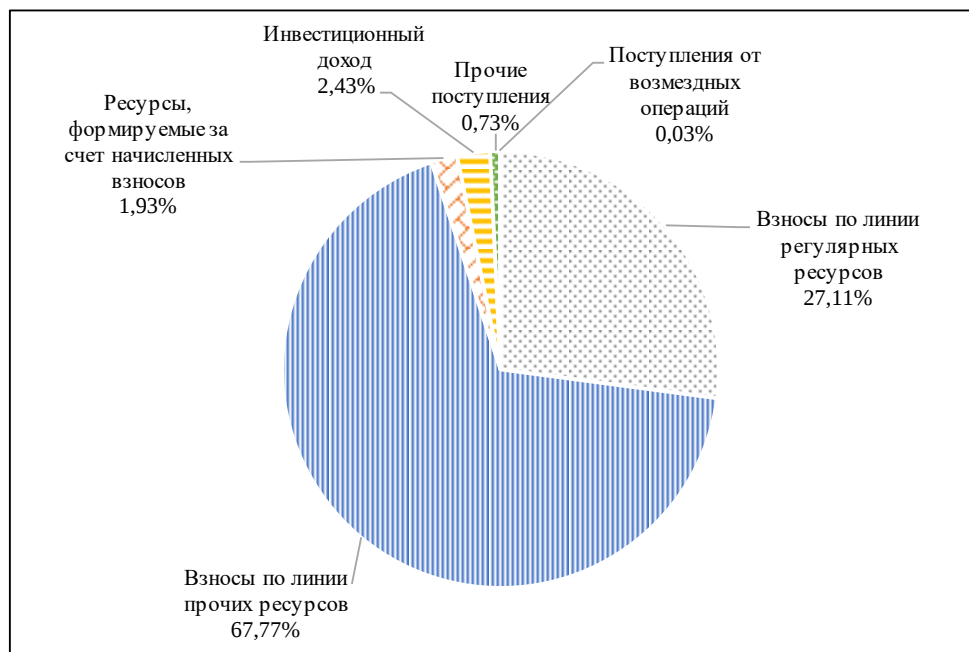
Анализ поступлений

(В тыс. долл. США)

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>Взаимозачет</i>	<i>2019 год</i>	<i>2018 год</i>
Взносы	142 963	357 430	10 162	–	510 555	392 327
Инвестиционный доход	12 285	544	–	–	12 829	9 624
Прочие поступления	1 408	25 967	1 168	(24 686)	3 857	2 160
Поступления от возмездных операций	–	161	–	–	161	607
Всего	156 656	384 102	11 330	(24 686)	527 402	404 718

42. В соответствии с МСУГС общая сумма поступлений за 2019 год включает полученные поступления и поступления к получению. Структура «ООН-женщины» учитывает поступления по линии регулярных ресурсов, когда средства поступают от доноров или когда имеются подписанные соглашения или векселя (обязательства о внесении взносов не учитываются). Структура «ООН-женщины» принимает к учету прочие поступления от безвозмездных операций по получении от донора письменного подтверждения в виде подписанного соглашения с донором. Поступления отражаются в финансовых ведомостях за тот период, к которому они относятся. На безвозмездные операции принцип соотношения поступлений и расходов не распространяется (см. примечание 2 к финансовым ведомостям).

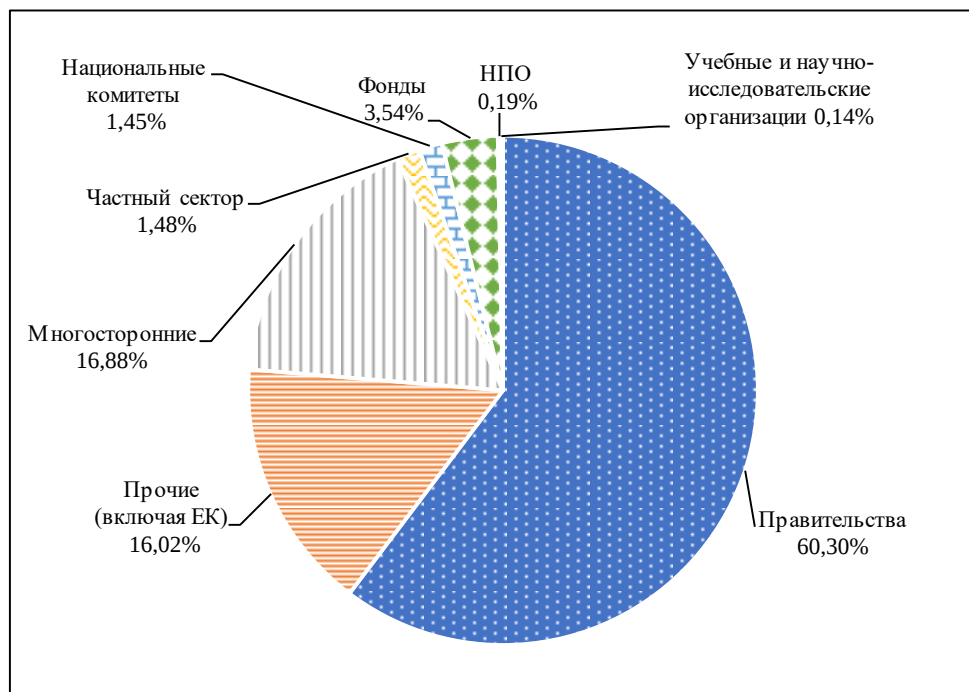
Рисунок IV.I
Поступления за 2019 год по категориям



43. На рисунке IV.I в общей сумме поступлений в размере 527,4 млн долл. США (в 2018 году — 404,7 млн долл. США) сумма в размере 510,6 млн долл. США приходилась на взносы (в 2018 году — 392,2 млн долл. США) и включала:

- а) добровольные взносы в счет регулярных ресурсов в размере 143,0 млн долл. США, или 27,11 процента от всего объема взносов (в 2018 году — 149,0 млн долл. США, или 36,82 процента), которые представляют собой нецелевые средства, используемые для удовлетворения оперативных потребностей и финансирования проектов и программ Структуры «ООН-женщины»;
- б) добровольные взносы в счет прочих ресурсов в размере 357,4 млн долл. США, или 67,77 процента от всего объема взносов (в 2018 году — 235,3 млн долл. США, или 58,13 процента), которые предназначены для финансирования конкретных программ и проектов;
- в) ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 10,2 млн долл. США, или 1,93 процента от всего объема взносов (в 2018 году — 8,0 млн долл. США, или 1,98 процента), которые используются для финансирования нормотворческой и межправительственной деятельности Структуры «ООН-женщины».

Рисунок IV.II
Добровольные взносы за 2019 год в разбивке по типу доноров



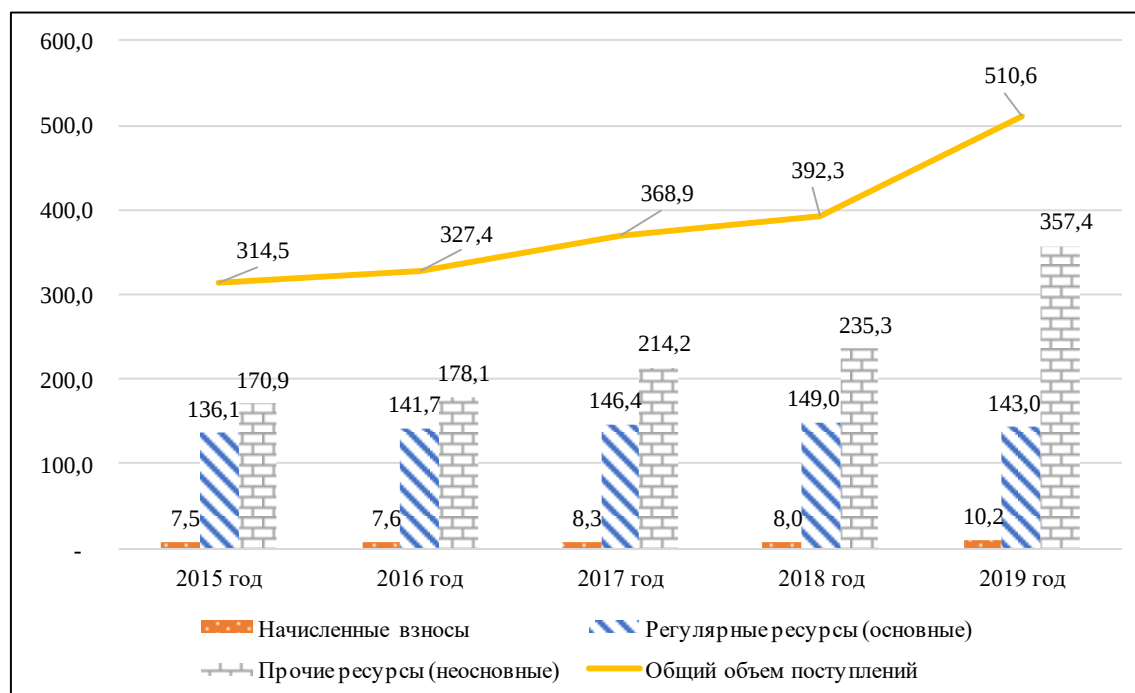
44. На рисунке IV.II показаны поступления по линии добровольных взносов за 2019 год в разбивке по типу доноров:

а) средства в бюджет Структуры «ООН-женщины» поступают главным образом от правительственных и межправительственных учреждений (прочие поступления), на долю которых пришлось 390,4 млн долл. США, или 76,32 процента (в 2018 году — 303,5 млн долл. США, или 77,32 процента) от общего объема поступлений;

б) по линии многосторонних организаций поступило 72,7 млн долл. США, или 16,88 процента средств (в 2018 году — 50,0 млн долл. США, или 12,75 процента);

с) частный сектор, национальные комитеты, фонды и другие доноры внесли 37,2 млн долл. США, или 6,8 процента поступивших средств (в 2018 году — 30,8 млн долл. США, или 7,83 процента).

Рисунок IV.III
Тенденция получения поступлений по линии взносов
(В млн долл. США)



Расходы

45. Общая сумма расходов за 2019 год составляет 420,9 млн долл. США (в 2018 году — 380,3 млн долл. США) и представляет собой понесенные расходы, в том числе оплаченные расходы и расходы к оплате. В общей сумме расходов на долю регулярных ресурсов приходится 155,7 млн долл. США, или 36,99 процента от общей суммы (в 2018 году — 158,7 млн долл. США, или 41,7 процента), на долю прочих ресурсов (после взаимозачета) — 254 млн долл. США, или 60,36 процента (в 2018 году — 211 млн долл. США, или 55,5 процента), и на долю ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, — 11,1 млн долл. США, или 2,65 процента (в 2018 году — 10,5 млн долл. США, или 2,8 процента). Расходы по линии прочих ресурсов за год включают расходы на осуществление программ и проектов в течение года в счет неизрасходованных ассигнований за 2018 год, а также в счет ассигнований текущего года.

Анализ расходов

(В процентах от общего объема расходов)

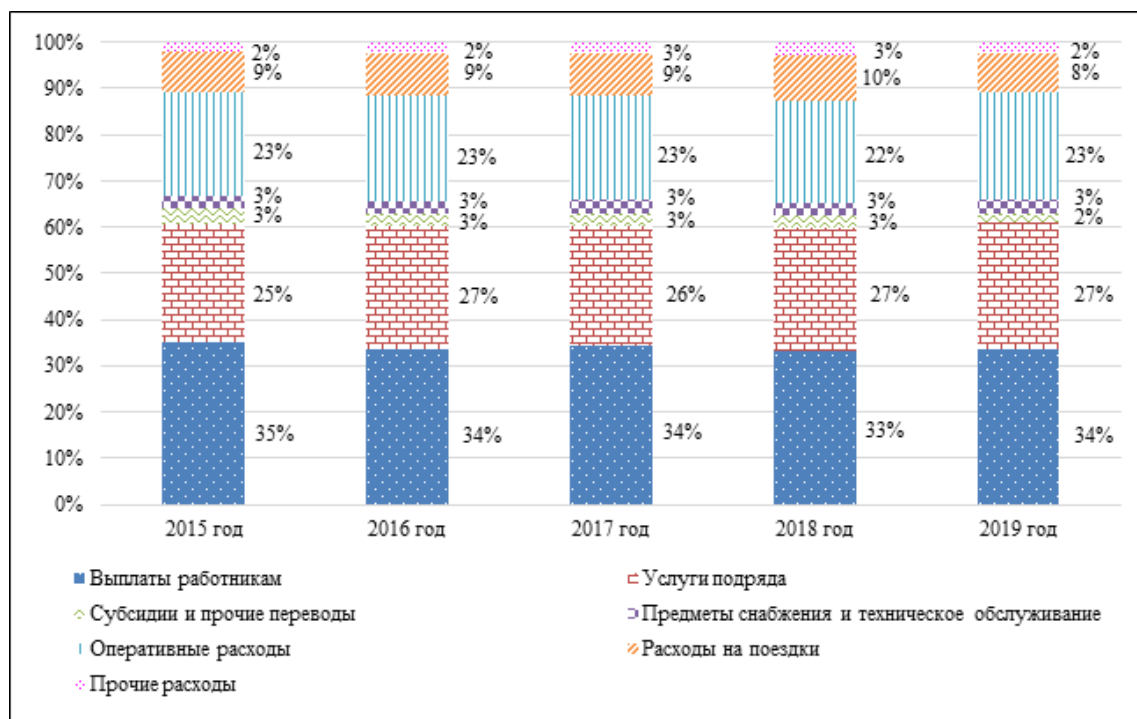
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	2019 год	2018 год
Выплаты работникам	84 594	47 472	9 767	—	141 833	126 584
Услуги подряда	24 168	90 407	90	—	114 665	100 848
Субсидии и прочие переводы	334	8 821	—	—	9 155	10 845
Предметы снабжения и техническое обслуживание	3 213	8 541	—	—	11 754	9 519
Оперативные расходы	28 281	92 765	1 099	(24 686)	97 459	84 747

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	2019 год	2018 год
Поездки	12 365	23 111	181	—	35 657	37 392
Амортизационные отчисления	2 199	582	2	—	2 783	3 344
Расходы на финансирование	61	210	—	—	271	267
Прочие расходы	487	6 822	4	—	7 313	6 714
Всего	155 702	278 731	11 143	(24 686)	420 890	380 260

Рисунок IV.IV

Динамика расходов в разбивке по категориям

(В процентах от общего объема расходов)

**Чистые активы и обязательства****Финансовые результаты в разбивке по источникам финансирования**

(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Общая сумма активов	198 377	448 796	10 346	657 519	541 481
Общая сумма обязательств	87 808	42 388	13 157	143 353	128 004
Общая сумма чистых активов/собственных средств	110 569	406 408	(2 811)	514 166	413 477

46. Общая сумма чистых активов/собственных средств в разбивке по сегментам (см. примечание 5 к финансовым ведомостям) включает:

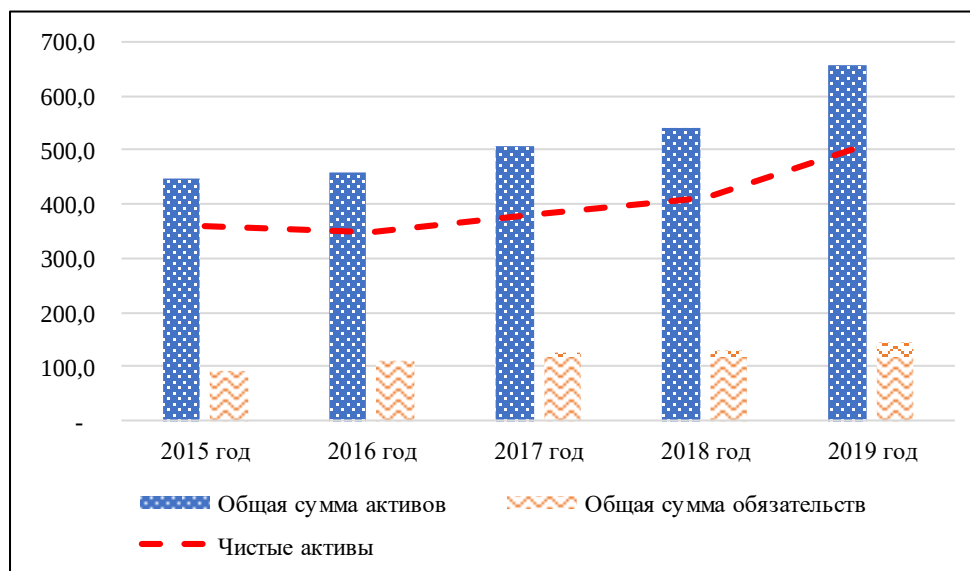
а) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новых добровольных взносов от правительств стран-доноров, и средства для выплат работникам и погашения обязательств;

б) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых ресурсов проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами.

Рисунок IV.V

Общая сумма активов, обязательств и чистые активы, 2015–2019 годы

(В млн долл. США)



47. Общая сумма чистых активов/собственных средств в разбивке по сегментам включает также прочие позиции по состоянию на 31 декабря 2019 года, влияющие на финансовое положение, в разбивке по сегментам, в том числе:

а) текущие активы в размере 468,2 млн долл. США, превышающие текущие обязательства в размере 48,2 млн долл. США на 420 млн долл. США, что свидетельствует об очень высокой степени ликвидности Структуры «ООН-женщины» (коэффициент текущей ликвидности составляет 9,7:1; в 2018 году — 6,6:1), при этом на долю регулярных ресурсов приходится 138,5 млн долл. США, а на долю прочих ресурсов — 319,3 млн долл. США;

б) инвестиции и денежные средства и их эквиваленты в размере 568,4 млн долл. США (в 2018 году — 470,6 млн долл. США), при этом объем денежных средств и краткосрочных инвестиций за период менее 12 месяцев составляет 390,9 млн долл. США, а объем долгосрочных инвестиций — 177,5 млн долл. США;

в) сумму дебиторской задолженности или невыплаченных добровольных взносов по соглашениям о внесении взносов в размере 28,1 млн долл. США (в 2018 году — 19,5 млн долл. США), которая на 48 процентов состоит из прочих ресурсов на финансируемые из целевых средств проекты и программы;

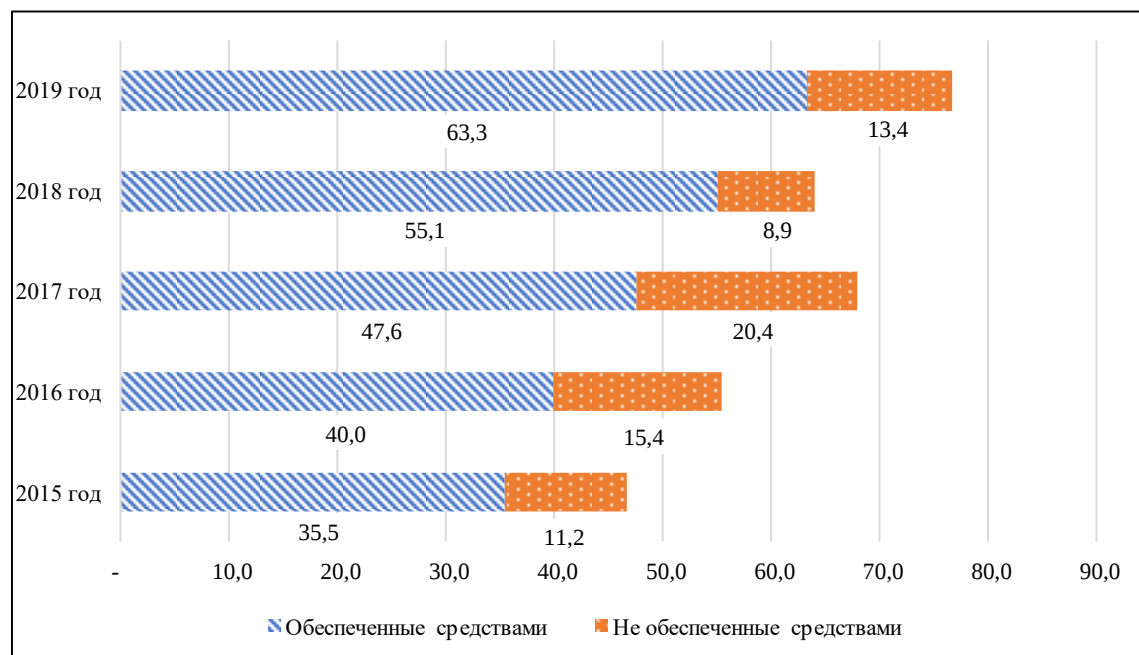
д) сумму выплат работникам (контрактные обязательства как перед работающими сотрудниками, так и перед пенсионерами) в размере 109,50 млн долл. США (в 2018 году — 90,0 млн долл. США), согласно актуарной оценке. Основная сумма обязательств в размере 76,7 млн долл. США приходится на медицинское страхование после выхода на пенсию (в 2018 году — 64 млн долл. США), которое было обеспечено финансированием на сумму 63,3 млн долл. США, или 82 процента (в 2018 году — 55,1 млн долл. США, или 86 процентов). Доля обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию для категории работающих сотрудников, которые еще не в полной мере получили право на такое страхование, составляет 54,2 млн долл. США, или 70 процентов от общего объема начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию;

е) резервы, в том числе оперативные резервы на сумму 26,5 млн долл. США и резервы для покрытия расходов на размещение персонала на местах в размере 1 млн долл. США, утвержденные Исполнительным советом в его решении 2012/8.

Рисунок IV.VI

Обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, 2015–2019 годы

(В млн долл. США)



Исполнение бюджета

48. В комплексном плане обеспечения ресурсами и сводном бюджете установлены сметные объемы финансовых ресурсов для стратегического плана, включающих как регулярные (основные), так и прочие (неосновные) ресурсы на 2018–2019 годы. Сводный бюджет готовится и представляется на двухгодичной основе. Ассигнования на 2019 год составляют приблизительно 50 процентов от объема сводного бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов.

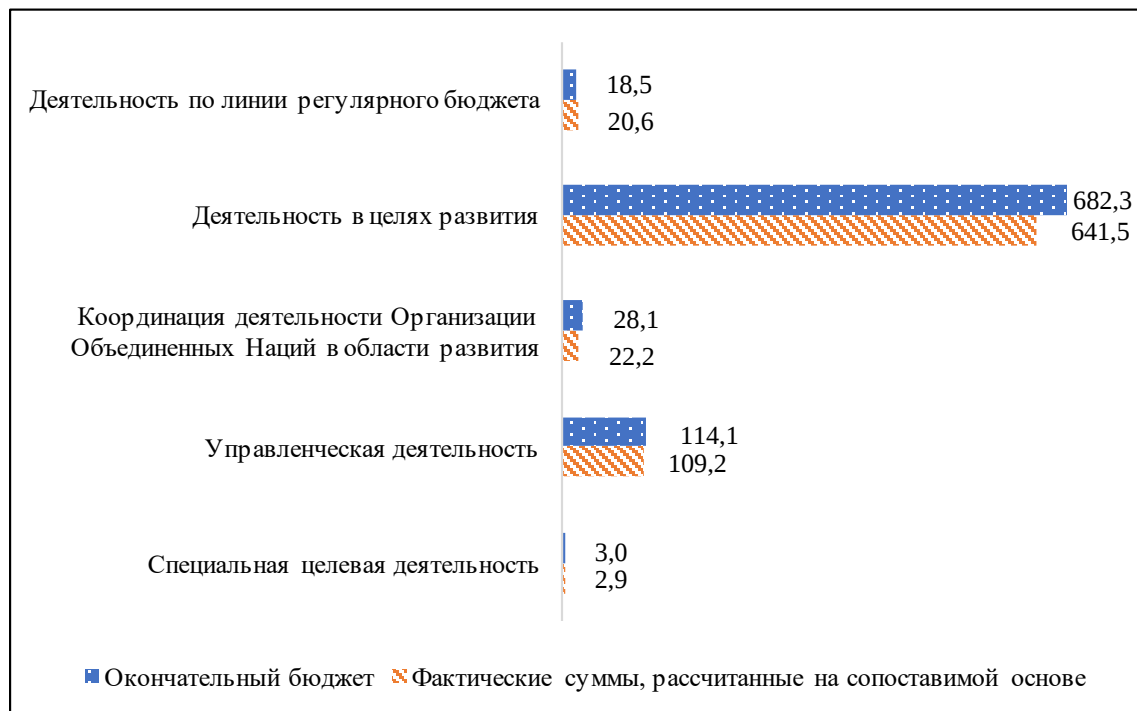
49. Бюджет Структуры «ООН-женщины» составляется на основе модифицированного кассового метода учета и представляется в финансовых ведомостях в виде ведомости V, в которой сопоставляются суммы, заложенные в бюджет, и

фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе, и в которую дополнительно включены ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов (регулярный бюджет). Для облегчения сопоставления данных бюджета и финансовых ведомостей, подготовленных в соответствии с МСУГС, в примечание 26 к финансовым ведомостям включена информация о выверке данных бюджета и ведомости движения денежных средств.

Рисунок IV.VII

Показатели освоения бюджетных средств за двухгодичный период 2018–2019 годов

(В млн долл. США)



Заключение

50. По завершении 2019 года Структура «ООН-женщины» находится в хорошем финансовом состоянии благодаря использованию эффективных методов управления финансовой деятельностью, в том числе процедур и механизмов контроля, призванных обеспечить, чтобы сумма его расходов оставалась в пределах имеющихся финансовых ресурсов. Несмотря на значительное увеличение объема взносов в счет прочих ресурсов, по-прежнему вызывает озабоченность сокращение объема взносов в счет регулярных ресурсов, на которых, как и раньше, строится деятельность Структуры, и сохраняющийся дефицит финансирования по линии регулярных ресурсов. Тенденция к уменьшению объема взносов в счет регулярных ресурсов в процентном отношении к общему объему поступлений, получаемых Структурой «ООН-женщины», остается серьезной проблемой, существенно ограничивающей возможности осуществления Структурой своего триединого мандата.

Глава V

Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2019 года

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

I. Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2019 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>31 декабря 2019 года</i>	<i>31 декабря 2018 года</i>
Активы			
Текущие активы			
Денежные средства и их эквиваленты	Примечание 6	145 360	57 295
Инвестиции	Примечание 7	245 530	216 936
Дебиторская задолженность	Примечание 8	28 120	19 504
Авансовые платежи	Примечание 9	43 395	34 881
Прочие активы	Примечание 10	5 792	5 349
Запасы	Примечание 11	—	13
Общая сумма текущих активов		468 197	333 978
Долгосрочные активы			
Инвестиции	Примечание 7	177 506	196 334
Прочие активы	Примечание 10	17	7
Основные средства	Примечание 12	11 728	11 019
Нематериальные активы	Примечание 13	71	143
Общая сумма долгосрочных активов		189 322	207 503
Общая сумма активов		657 519	541 481
Обязательства			
Текущие обязательства			
Кредиторская задолженность	Примечание 14	14 438	20 946
Выплаты работникам	Примечание 15	14 323	12 625
Прочие обязательства	Примечание 16	19 401	17 040
Общая сумма текущих обязательств		48 162	50 611
Долгосрочные обязательства			
Выплаты работникам	Примечание 15	95 191	77 393
Общая сумма долгосрочных обязательств		95 191	77 393
Общая сумма обязательств		143 353	128 004
Чистые активы		514 166	413 477
Чистые активы/собственные средства			
Накопленный профицит/(дефицит)	Примечание 17	481 637	386 677
Резервы	Примечание 18	32 529	26 800
Общая сумма чистых активов/собственных средств		514 166	413 477

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

II. Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2019 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2019 год</i>	<i>2018 год</i>
Поступления			
Добровольные взносы	Примечание 19	500 393	384 295
Начисленные взносы	Примечание 20	10 162	8 032
Инвестиционный доход	Примечание 21	12 829	9 624
Прочие поступления	Примечание 22	3 857	2 160
Поступления от возмездных операций	Примечание 23	161	607
Общая сумма поступлений		527 402	404 718
Расходы			
Выплаты работникам	Примечание 24	141 833	126 584
Услуги подряда	Примечание 24	114 665	100 848
Субсидии и прочие переводы	Примечание 24	9 155	10 845
Предметы снабжения и техническое обслуживание	Примечание 24	11 754	9 519
Оперативные расходы	Примечание 24	97 459	84 747
Расходы на поездки	Примечание 24	35 657	37 392
Амортизационные отчисления	Примечание 24	2 783	3 344
Расходы на финансирование	Примечание 24	271	267
Прочие расходы	Примечание 24	7 313	6 714
Общая сумма расходов		420 890	380 260
Профицит/(дефицит) за год		106 512	24 458

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

III. Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2019 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2019 год</i>	<i>2018 год</i>
Чистые активы/собственные средства на начало года		413 477	382 883
Изменения в течение года			
Профицит/(дефицит) за текущий год		106 512	24 458
Возврат средств донорам	Примечание 17	(2 356)	(2 077)
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи	Примечание 18	5 729	(4 733)
Актуарные прибыли/(убытки)	Примечание 17	(9 196)	12 946
Чистые активы/собственные средства на конец года		514 166	413 477

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

IV. Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2019 года

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	2019 год	2018 год
Движение денежных средств в результате оперативной деятельности			
Чистый профицит/(дефицит) за год		106 512	24 458
Процентные поступления		(10 552)	(8 955)
Амортизация инвестиций		(1 758)	(173)
Полученные дивиденды		(519)	(496)
Нереализованная курсовая (прибыль)/убыток		1 092	3 386
Расходы на амортизацию	Примечание 24	2 783	3 344
(Увеличение)/уменьшение суммы дебиторской задолженности		(8 616)	22 080
(Увеличение)/уменьшение суммы прочих активов		(680)	14 817
(Увеличение)/уменьшение объема запасов		13	21
(Увеличение)/уменьшение суммы авансовых платежей		(8 514)	(3 457)
(Увеличение)/уменьшение суммы кредиторской задолженности		(6 508)	12 081
Увеличение/(уменьшение) суммы обязательств по выплатам работникам		19 495	(2 832)
Увеличение/(уменьшение) суммы прочих обязательств		2 361	(6 054)
(Прибыли)/убытки от продажи основных средств		400	264
Возврат средств донорам	Примечание 17	(2 356)	(2 077)
Изменения справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи		(21)	254
Актuarные прибыли/(убытки)	Примечание 17	(9 196)	12 946
Сальдо движения денежных средств в результате оперативной деятельности		83 936	69 607
Движение денежных средств в результате инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(3 899)	(3 410)
Приобретение нематериальных активов		(9)	(4)
Средства, вырученные от продажи основных средств		88	13
Приобретение инвестиционных инструментов — удерживаемых до погашения	Примечание 7.1	(398 696)	(271 510)
Поступления в результате наступления срока погашения по инвестиционным инструментам — удерживаемым до погашения	Примечание 7.1	396 219	188 845
Процентные поступления		12 527	8 578
Полученные дивиденды		528	489
Изменение стоимости инвестиционных инструментов — имеющих в наличии для продажи		(1 537)	(3 103)
Сальдо движения денежных средств в результате инвестиционной деятельности		5 221	(80 102)
Чистое (уменьшение)/увеличение суммы денежных средств и их эквивалентов		89 157	(10 495)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		57 295	71 176
Влияние изменения обменных курсов на сумму денежных средств и их эквивалентов		(1 092)	(3 386)
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	Примечание 6	145 360	57 295

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

V. Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2019 года

(В тыс. долл. США)

	2018–2019 годы		2018 год			2019 год			2018–2019 годы	
	Первоначальный бюджет	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами
Деятельность, финансируемая по линии регулярного бюджета	16 544	8 062	8 973	10 529	(1 556)	8 482	9 513	10 033	(520)	(2 076)
Деятельность в целях развития										
Программа	671 581	342 000	299 159	273 754	25 405	329 581	337 231	329 222	8 009	33 414
Эффективность развития	50 070	24 300	23 778	20 438	3 340	25 770	22 153	18 088	4 065	7 405
Итого	721 651	366 300	322 937	294 192	28 745	355 351	359 384	347 310	12 074	40 819
Координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития	27 219	13 200	13 767	13 038	729	14 019	14 362	9 124	5 238	5 967
Управленческая деятельность										
Регулярная деятельность	115 343	52 800	51 489	45 626	5 863	62 543	51 753	54 145	(2 392)	3 471
Оценка	6 770	3 300	3 144	2 654	490	3 470	2 730	2 388	342	832
Ревизия и расследования	5 973	2 900	2 502	2 170	332	3 073	2 435	2 228	207	539
Итого	128 086	59 000	57 135	50 450	6 685	69 086	56 918	58 761	(1 843)	4 842
Целевая деятельность										
Мобилизация ресурсов	1 000	500	429	264	165	500	571	681	(110)	55
Преобразования в области информационно-коммуникационных технологий	2 000	1 000	287	147	140	1 000	1 762	1 801	(39)	101
Итого	3 000	1 500	716	411	305	1 500	2 333	2 482	(149)	156
Общий бюджет	896 500	448 062	403 528	368 620	34 908	448 438	442 510	427 710	14 800	49 708
Общий общеорганизационный бюджет	208 375	98 000	95 396	84 337	11 059	110 375	95 766	88 456	7 310	18 369

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей. см. также примечание 26.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
Примечания к финансовым ведомостям

Примечание 1

Представляющая отчетность структура

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была учреждена резолюцией 64/289 Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года и приступила к работе в январе 2011 года. Исходя из концепции равенства, закрепленной в Уставе Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» действует в интересах достижения следующих целей: ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек; расширения экономических прав и возможностей женщин; достижения равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в рамках деятельности в целях развития и в области прав человека, гуманитарной деятельности и деятельности по обеспечению мира и безопасности.

Мандат Структуры «ООН-женщины» предусматривает оказание поддержки межправительственным органам, таким как Комиссия по положению женщин, в разработке правил, всеобщих норм и стандартов. Структура мобилизует политическую волю и ресурсы для оказания помощи государствам-членам в соблюдении таких стандартов, демонстрируя готовность предоставлять странам по их просьбе надлежащую техническую и финансовую поддержку и налаживать эффективное партнерство с гражданским обществом. Кроме того, в соответствии со своим мандатом Структура «ООН-женщины» должна добиваться от системы Организации Объединенных Наций выполнения ее обязательств в области достижения гендерного равенства посредством реализации программы общесистемных действий.

Структурой «ООН-женщины» управляет ее Исполнительный совет, состоящий из представителей государств-членов. Исполнительный совет осуществляет стратегическое руководство Структурой и определяет ее политику в целях обеспечения эффективного осуществления всех аспектов оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины» Исполнительным директором и заместителем Генерального секретаря.

Штаб-квартира Структуры «ООН-женщины» находится в Нью-Йорке, при этом Структура расширяет свое присутствие на региональном и страновом уровнях. Региональная архитектура Структуры включает 6 региональных отделений, 5 многострановых отделений, 50 страновых отделений и представительства программ еще в 32 странах, которые обеспечивают реализацию поставленных перед ней задач по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» предоставляет услуги сообществу доноров и партнерам через отделения связи в Абу-Даби, Аддис-Абебе, Брюсселе, Женеве, Копенгагене и Токио.

Примечание 2**Основные принципы учетной политики****а) Основа для составления и разрешение на опубликование****Разрешение на опубликование**

В соответствии с финансовым положением 12.1 Структуры «ООН-женщины» за составление финансовой отчетности Структуры отвечает Исполнительный директор. Директор Отдела управления и административного руководства удостоверил, что, согласно имеющимся у него сведениям и информации и по его убеждению, все существенные операции правильно отражены в учетных записях и должным образом учтены в финансовых ведомостях и вспомогательных таблицах. 30 апреля 2020 года Исполнительный директор дала разрешение на ревизию настоящих финансовых ведомостей.

Заявление о соответствии Международным стандартам учета в государственном секторе

Финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» составлены с применением метода начисления и на основе принципа непрерывного функционирования в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и финансовыми положениями и правилами Структуры «ООН-женщины».

Порядок учета поступлений и расходов

В соответствии с методом начисления поступления и расходы (за исключением поступлений и расходов по безвозмездным операциям) учитываются в финансовых ведомостях за тот период, к которому они относятся.

Поступления

Добровольные взносы учитываются в качестве поступлений по линии регулярных ресурсов при наличии подписанного соглашения или векселя (уполномоченным должностным лицом правительства), за исключением обязательства о внесении взносов, или по кассовому методу во время получения средств. Полученные денежные средства, относящиеся к будущим финансовым годам, учитываются как отсроченные поступления на конец года. В случае получения от донора подписанного соглашения или векселя взносы будут приниматься к учету в составе поступлений на дату последнего подписания соглашения (если в соглашении прямо не указано иное). В случае взносов на многолетний период по линии основных взносов поступления отражаются в финансовых ведомостях за тот период, к которому эти средства относятся, по мере их получения в соответствии с графиком платежей, указанным в соглашении, или же — в отсутствие графика многократных платежей — учитываются равными долями в течение всего периода действия соглашения.

Добровольные взносы по линии прочих ресурсов принимаются к учету как поступления на основе справедливой стоимости полученной выгоды, когда доноры в течение финансового года в письменном виде подтверждают перечисление таких взносов, за исключением оговоренных случаев, когда предусматривается отсрочка такого учета. В случае получения от донора письменного соглашения взносы будут учитываться в составе поступлений на дату последнего подписания соглашения (если в соглашении прямо не указано иное). Суммы, предусмотренные соглашениями на многолетний период, пропорционально распределяются по календарным годам в течение срока действия соглашения и учитываются на момент выполнения установленных условий.

Начисленные взносы поступают в виде ежегодно выделяемых сумм из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций и начисляются и утверждаются на двухгодичный бюджетный период. Сумма таких взносов затем распределяется между двумя годами и учитывается на помесечной основе.

Взносы натурой, за исключением услуг, которые напрямую содействуют осуществлению утвержденных операций и видов деятельности, которые имеют бюджетные последствия и могут быть достоверно количественно оценены, учитываются по справедливой стоимости в составе расходов и взносов. К таким взносам относятся предоставление в пользование помещений и обеспечение коммунального обслуживания.

Взносы натурой в виде услуг к учету не принимаются, но при этом в примечании 19 указывается расчетная сумма экономии средств.

Безвозмездно предоставленные основные средства оцениваются по справедливой рыночной стоимости и учитываются в составе основных фондов и взносов. Безвозмездно предоставленное право пользования тем или иным активом оценивается по справедливой рыночной стоимости такого права пользования. Сумма превышения справедливой рыночной стоимости права пользования активом над любыми фактически выплаченными суммами проводится по ведомостям как сумма поступлений в виде взносов и как эквивалентная ей сумма расходов. Если передаваемые активы поступают в виде взносов натурой и в соответствующих соглашениях определены условия, в случае невыполнения которых такие активы подлежат возврату, такие взносы первоначально принимаются к учету как обязательство. После выполнения этих условий такие активы учитываются в составе поступлений. Если в соглашениях указаны ограничения, не предусматривающие возврат таких активов, то после подтверждения поступления таких взносов они принимаются к учету в составе поступлений.

Поступления от возмездных операций учитываются в тех случаях, когда существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит в будущем связанные с ними экономические выгоды или возможности получения услуг, и когда эти выгоды могут быть достоверно оценены. Поступления следует оценивать по справедливой стоимости вознаграждения, которое было или может быть получено. Когда такое вознаграждение представляет собой сумму наличных или денежных средств в иной форме, за оценку принимается величина этой суммы.

Расходы

Учет расходов производится на момент поставки товаров или оказания услуг. Расходы по проектам учитываются по получении Структурой «ООН-женщины» финансового отчета партнера, свидетельствующего о завершении деятельности.

В соответствии с МСУГС принцип соотнесения поступлений и расходов не распространяется на безвозмездные операции. Основное внимание в МСУГС уделяется финансовому положению; это подтверждается тем фактом, что активы принимаются к учету при наличии достаточного контроля, а обязательства — при существовании критериев для их учета. Вследствие этого превышение поступлений над расходами приводит к профициту (а превышение расходов над поступлениями — к дефициту), который переносится на следующий год в качестве накопленного профицита или дефицита. Накопленный профицит представляет собой неизрасходованную часть взносов, которая будет использоваться для удовлетворения будущих оперативных потребностей Структуры «ООН-женщины».

b) Расчеты в иностранной валюте

Операционной валютой и денежной единицей учета Структуры «ООН-женщины» является доллар США. При совершении расчетов в валютах, отличных от доллара США, соответствующие суммы пересчитываются в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на дату совершения операции. Денежные активы и обязательства в валютах, отличных от доллара США, пересчитываются в доллары США по операционным обменным курсам Организации Объединенных Наций, действовавшим на дату представления отчетности. Неденежные активы и обязательства, которые деноминированы в валютах, отличных от доллара США, и оцениваются по первоначальной стоимости, пересчитываются в доллары США по обменному курсу, действовавшему на дату совершения операции. Как реализованные, так и нереализованные курсовые прибыли и убытки от таких операций указываются в ведомости финансовых результатов.

c) Финансовые инструменты

Финансовые инструменты принимаются к учету, когда Структура «ООН-женщины» становится стороной договоров, являющихся такими инструментами, и вплоть до момента истечения срока действия или перехода прав на получение денежных средств, поступающих в результате владения такими активами, а также до передачи Структурой «ООН-женщины» в существенной степени всех рисков и выгод, связанных с владением такими активами.

Классификация финансовых активов

Структура «ООН-женщины» классифицирует финансовые активы по следующим категориям: инвестиционные инструменты, удерживаемые до погашения; активы, имеющиеся в наличии для продажи; займы и дебиторская задолженность; и активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Категория финансовых активов зависит от цели их приобретения, определяется при их первоначальном принятии к учету и повторно устанавливается на каждую отчетную дату. Первоначально все финансовые активы оцениваются по справедливой стоимости. Датой первоначального принятия Структурой «ООН-женщины» к учету займов и дебиторской задолженности является дата соответственно их выдачи или ее возникновения. Для всех прочих финансовых активов датой первоначального принятия к учету является дата совершения обменной операции, т.е. дата, с которой Структура «ООН-женщины» становится стороной договоров, являющихся такими инструментами.

Финансовые активы со сроком действия свыше 12 месяцев с отчетной даты относятся к категории долгосрочных активов в финансовых ведомостях, при этом стоимость активов, деноминированных в иностранной валюте, пересчитывается в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на отчетную дату, а прибыли и убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов.

На каждую отчетную дату производится оценка финансовых активов всех категорий, чтобы определить, имеются ли объективные признаки обесценения вложения или группы вложений. Признаки обесценения включают случаи неплатежа или неисполнения обязательств контрагента или необратимое снижение стоимости актива. Потери от обесценения учитываются через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов (напрямую или с использованием резервного счета) в год их возникновения.

Финансовые активы, удерживаемые до погашения

К финансовым активам, удерживаемым до погашения, относятся финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами и фиксированным сроком погашения, которые Структура «ООН-женщины» действительно планирует и может удерживать до погашения. Первоначально они принимаются к учету по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии — по амортизированной стоимости, рассчитываемой с применением метода действующей процентной ставки. Структура «ООН-женщины» относит к активам, удерживаемым до погашения, свои портфельные инвестиции.

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи, представляют собой финансовые активы, которые либо включены в эту категорию, либо не входят ни в одну из других категорий. Первоначально они принимаются к учету по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии отражаются в учете по справедливой стоимости, причем любые прибыли или убытки, обусловленные изменением справедливой стоимости, учитываются непосредственно в составе чистых активов/собственных средств. Процентные поступления от финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, рассчитываются с использованием метода действующей процентной ставки. В тех случаях, когда какой-либо имеющийся в наличии для продажи финансовый актив списывается с баланса, прибыль или дефицит, накопленные в составе чистых активов/собственных средств, переносятся в состав профицита или дефицита в ведомости финансовых результатов. Справедливая стоимость, используемая для последующей оценки, исчисляется на основе рыночных котировок из надежных источников.

Займы и дебиторская задолженность

Денежные средства и их эквиваленты включают наличные средства и краткосрочные высоколиквидные инвестиционные инструменты, легко обмениваемые на известную сумму наличных средств и не подверженные значительному риску изменения стоимости, если не считать обесценение валют ограниченного использования. Финансовые инструменты, относимые к денежным эквивалентам, включают инвестиции со сроком погашения не более трех месяцев с даты приобретения.

Займы и дебиторская задолженность — это финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами, которые не котируются на активном рынке. Они первоначально учитываются по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии — по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Процентный доход учитывается на пропорционально-временной основе с применением метода действующей процентной ставки по соответствующему финансовому активу. По состоянию на 31 декабря 2019 года Структура «ООН-женщины» не имела каких-либо займов.

Дебиторская задолженность указывается по справедливой стоимости, складывающейся из номинальной стоимости за вычетом резерва на покрытие предполагаемой безнадежной задолженности. Такой резерв создается в том случае, если на основе анализа невыплаченных на отчетную дату средств имеются объективные основания полагать, что Структура «ООН-женщины» не сможет получить все средства, причитающиеся ей в соответствии с первоначальными условиями погашения дебиторской задолженности.

Авансы и прочая дебиторская задолженность указываются по справедливой стоимости, складывающейся из номинальной стоимости за вычетом резерва на покрытие предполагаемой безнадежной задолженности. Авансы представляют собой авансовые выплаты наличных денежных средств партнерам, с которыми заключены контракты, связанные с исполнением программ. Эти авансовые платежи учитываются по справедливой стоимости как дебиторская задолженность. Расходы учитываются в ведомости финансовых результатов по получении Структурой «ООН-женщины» финансового отчета от партнера, свидетельствующего о завершении деятельности. Авансы включают также выплаты от имени учреждений Организации Объединенных Наций; сотрудники могут получать авансовые выплаты денежных средств, которые учитываются по справедливой стоимости как дебиторская задолженность. Сумма аванса переносится в состав расходов, когда аванс аннулируется в результате предъявления соответствующего требования или посредством его погашения. Прочая дебиторская задолженность представляет собой предоплату по контрактам, по которым поставка товаров или оказание услуг еще не произведены.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профит или дефицит

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профит или дефицит, — это активы, которые признаются таковыми при первоначальном учете, либо относятся к категории активов, имеющих в наличии для продажи. Они первоначально учитываются по справедливой стоимости, а любые связанные с ними операционные издержки учитываются в составе расходов. Активы оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, и любой прирост или снижение справедливой стоимости в результате такой оценки учитывается в профите или дефиците. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами в соответствии с руководящими принципами инвестиционной деятельности Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, через профит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Активы в этой категории классифицируются как текущие активы, если ожидается, что они будут реализованы в течение 12 месяцев с отчетной даты. Структура «ООН-женщины» не ведет учета хеджирования в отношении финансовых производных инструментов.

d) Запасы

Запасы, предназначенные для передачи на безвозмездной основе, оцениваются по наименьшей из двух величин: себестоимости и текущей стоимости замещения. Поскольку распределение запасов не сопровождается поступлениями средств, соответствующие расходы учитываются при распределении товаров. Бесплатные печатные материалы, относимые к запасам, представляют собой технические публикации, непосредственно связанные с программной и нормотворческой деятельностью и находящиеся под контролем Структуры «ООН-женщины». Для того чтобы они могли классифицироваться в качестве запасов, эти публикации должны быть также рассчитаны на длительный срок, т.е. их содержание должно сохранять актуальный характер, а материалы должны использоваться на протяжении периода, превышающего 12 месяцев. Считается,

что публикации, подготовленные партнерами и предназначенные для распространения или использования ими, не подконтрольны Структуре «ООН-женщины» и по этой причине не могут рассматриваться в качестве запасов. Бесплатные печатные материалы и брошюры, подготавливаемые Структурой «ООН-женщины» в ходе проведения ее кампаний и предназначенные исключительно для рекламных и информационных целей, запасами не считаются. Такая продукция, как правило, не рассчитана на длительный срок и обычно используется в течение периода не более 12 месяцев, поскольку она подготавливается для разового мероприятия или цели, и по этой причине стоимость таких оставшихся в наличии материалов на конец года существенно снижается. Соответственно, затраты на подготовку публикаций и брошюр для кампаний, организуемых в рекламных и информационных целях, принимаются к учету в составе расходов на тот момент, когда они производятся.

Запасы для продажи оцениваются по наименьшей из двух величин: себестоимости или чистой стоимости реализации. Под чистой стоимостью реализации понимается ожидаемая цена продажи при обычном ходе ведения дел за вычетом сметных расходов на завершение работ и сметных расходов, необходимых для реализации продажи, обмена или распространения. Себестоимость определяется с использованием метода учета «в порядке поступления». Себестоимость запасов включает в себя стоимость покупки, конверсионные издержки и другие затраты по доставке актива к месту назначения и приведению его в состояние, пригодное для использования. Себестоимость запасов, приобретенных в ходе безвозмездных операций (например, в порядке дарения), оценивается по справедливой стоимости на дату их приобретения. По состоянию на 31 декабря 2019 года Структура «ООН-женщины» не располагала какими-либо запасами, предназначенными для продажи, и не приобретала каких-либо запасов на основе безвозмездных операций.

е) Основные средства

Основные средства указываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются объекты основных средств, находящихся под контролем Структуры «ООН-женщины», стоимостью не менее 1000 долл. США. Амортизация стоимости основных средств рассчитывается исходя из ожидаемого срока полезного использования каждого актива с применением линейного метода, за исключением стоимости земли, которая не подлежит амортизации. Первоначальная стоимость включает расходы, напрямую относимые к приобретению актива. Последующие затраты включаются в балансовую стоимость актива или учитываются как отдельный актив только в случае, если существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит будущие экономические выгоды, связанные с этим активом, и если стоимость этого актива может быть достоверно оценена. Ожидаемый срок полезного использования актива можно оценить исходя из опыта использования Структурой «ООН-женщины» аналогичных активов. Таким образом, срок полезного использования актива может быть короче его экономически выгодного срока службы. Расходы на ремонт и эксплуатацию указываются в ведомости финансовых результатов за тот финансовый период, в котором они были понесены.

Считается, что актив находится под контролем Структуры «ООН-женщины», если она может его использовать или иным образом воспользоваться им для достижения своих целей, а также может воспрепятствовать или регулировать доступ к нему третьих сторон. Это имеет место в тех случаях, когда Структура «ООН-женщина» является непосредственным исполнителем проекта. Затраты на активы, которые используются в рамках проектов и не

находятся под контролем Структуры, учитываются в составе расходов тогда, когда они были понесены. Улучшения арендованной собственности принимаются к учету как актив в тех случаях, когда общая стоимость составляет не менее 1000 долл. США, оцениваются по себестоимости и амортизируются в течение наименьшего из двух периодов: оставшегося срока полезного использования улучшенной собственности или срока аренды. Анализ обесценения всех активов проводится не реже одного раза в год.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов основных средств. В соответствии с примечанием 3 ожидаемые сроки полезного использования были изменены с 1 мая 2019 года.

<i>Класс</i>	<i>Начиная с 1 мая 2019 года</i>	<i>2018 год</i>
Земля	Неприменимо	Неприменимо
Здания		
Постоянные	50	50
Временные	10	10
Мебель и недвижимый инвентарь	10	8
Аппаратура связи и информационная техника	6–8	5–6
Автотранспортные средства	9	7
Машины и оборудование	7	5
Средства обеспечения безопасности	5	5

f) Нематериальные активы

Нематериальные активы с конечным сроком службы оцениваются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются нематериальные активы, для которых срок полезного использования составляет более одного года и стоимость которых превышает 5000 долл. США — для приобретенных активов — или 100 000 долл. США — для активов, созданных собственными силами. Амортизация стоимости всех нематериальных активов с конечным сроком службы начисляется с применением линейного метода и с учетом срока полезного использования. Если нематериальный актив имеет неограниченный срок службы, амортизация его стоимости не производится, но производится оценка величины его обесценения на основе сопоставления возмещаемой стоимости его использования с его балансовой стоимостью.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов нематериальных активов.

<i>Класс</i>	<i>Расчетный срок полезного использования</i>
Приобретенные активы	5
Активы, созданные собственными силами	5
Авторские права и патенты	3

g) Аренда

Аренда, при которой в существенной степени несет риски и получает выгоды, связанные с владением объекта аренды, арендодатель, классифицируется как операционная аренда. Платежи, производимые по договорам операционной аренды, учитываются в ведомости финансовых результатов с применением линейного метода в течение срока аренды. Суммы будущих платежей по текущим договорам аренды указаны в примечании 28.

Аренда, при которой в существенной степени несет риски и получает выгоды, связанные с владением объекта аренды, арендатор, классифицируется как финансовая аренда. Структура «ООН-женщины» не заключала каких-либо соглашений о финансовой аренде.

h) Выплаты работникам

Структура «ООН-женщины» отражает в учете следующие выплаты работникам:

а) краткосрочные выплаты работникам, подлежащие уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после окончания учетного периода, в котором работники предоставляют соответствующие услуги;

б) долгосрочные выплаты работникам, расчеты по которым должны производиться по истечении 12 месяцев после того, как работник оказал соответствующие услуги, и включают:

- i) выплаты по окончании службы (см. ниже «Пенсионные пособия и медицинское страхование после выхода на пенсию»);
- ii) прочие долгосрочные выплаты работникам;
- с) выплаты при увольнении.

Краткосрочные выплаты работникам оцениваются по их номинальной стоимости исходя из объема выплат, начисленных по текущим ставкам оплаты. К этой категории на конец года могут относиться выплаченное вознаграждение, выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском и отпуском на родину и другие краткосрочные выплаты.

К выплатам по окончании службы относятся выплаты по планам пенсионного обеспечения, оплата медицинского страхования после выхода на пенсию, выплаты в связи с репатриацией и другие единовременные выплаты после окончания службы. Планы выплат по окончании службы являются либо планами с установленным размером взноса, либо планами с установленным размером пособия.

Структура «ООН-женщины» является одной из организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, который был учрежден Генеральной Ассамблеей в целях обеспечения выплаты работникам пенсионных пособий, а также пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Пенсионный фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями план с установленным размером пособий. Как указано в статье 3 b) Положений Фонда, членство в нем открыто для специализированных учреждений, а также для любых других международных и межправительственных организаций, участвующих в общей системе окладов, надбавок и других условий службы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений.

Участие в этом пенсионном плане сопряжено для участвующих организаций с актуарными рисками, связанными с работающими и бывшими работниками других организаций, участвующих в Фонде, в результате чего отсутствует единообразная и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными участвующими в нем организациями. Структура «ООН-женщины» и Пенсионный фонд, как и другие организации, участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять соответствующую им пропорциональную долю в обязательствах по выплате пособий установленного размера, активах плана и связанных с этим планом расходах. По этой причине Структура «ООН-женщины» рассматривает этот план как план с установленным размером взносов в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте МСУГС 39 «Выплаты работникам». Взносы Структуры «ООН-женщины» в Пенсионный фонд в течение финансового периода учитываются как расходы в ведомости финансовых результатов.

План медицинского страхования после выхода на пенсию обеспечивает субсидируемое медицинское страхование вышедших на пенсию сотрудников и членов их семей в рамках тех же планов медицинского страхования, что и для работающих сотрудников, при удовлетворении ими определенных требований. План медицинского страхования после выхода на пенсию является планом с установленным размером пособий.

К числу других долгосрочных выплат работникам относятся выплаты, которые не подлежат уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после завершения финансового периода; они включают долгосрочные компенсационные выплаты в случае смерти, потери трудоспособности или болезни.

К выплатам при увольнении, как правило, относятся компенсационные выплаты в связи с увольнением по собственному желанию, расчеты по которым должны производиться в течение 12 месяцев после окончания отчетного периода.

i) Финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства первоначально учитываются по справедливой стоимости за вычетом затрат по сделке, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Финансовые обязательства учитываются по номинальной стоимости, если срок их погашения составляет менее 12 месяцев.

Кредиторская задолженность и начисления, образующиеся в результате приобретения товаров и услуг, первоначально принимаются к учету по справедливой стоимости, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости после поставки товаров или оказания услуг и принятия их Структурой «ООН-женщины». Финансовые обязательства указываются на сумму, на которую выставлены счета к оплате, за вычетом скидок на оплату на дату подготовки отчетности. В случае отсутствия счетов к оплате на отчетную дату производится оценка объема финансовых обязательств.

К числу прочих обязательств относятся отсроченные поступления, которые представляют собой средства, полученные авансом на будущие годы в соответствии с многолетними соглашениями с донорами, и которые распределяются по календарным годам в течение периода действия соглашения и учитываются в случае соблюдения установленных условий. Прочая кредиторская задолженность представляет собой подлежащие возмещению расходы на услуги,

оказанные Организацией Объединенных Наций и учреждениями системы Организации Объединенных Наций.

Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит, — это активы, которые признаются таковыми при первоначальном учете, либо относятся к категории активов, имеющихся в наличии для продажи. Первоначально они учитываются по справедливой стоимости, а любые расходы по сделке учитываются в составе расходов. Обязательства вновь оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, а любые полученные прибыли или убытки учитываются по справедливой рыночной стоимости в профиците или дефиците.

Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости, через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами. К ним относятся встроенные в срочные депозиты производные инструменты, которые позволяют осуществлять погашение обязательств контрагентами в какой-либо альтернативной валюте в обмен на более высокую доходность. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Обязательства в этой категории классифицируются как текущие обязательства, если ожидается, что они будут погашены в течение 12 месяцев с отчетной даты. По состоянию на 31 декабря 2019 года Структура «ООН-женщины» не имела открытых позиций, связанных с производными валютными инструментами, относящимися к этой категории, и не имела каких-либо встроенных производных инструментов, которые требовали бы отдельного учета по справедливой стоимости с отражением соответствующих изменений в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов. Структура «ООН-женщины» не ведет учета хеджирования в отношении финансовых производных инструментов.

j) Резервы и условные обязательства

Резервы под обязательства создаются для покрытия будущих обязательств и платежей, в отношении которых Структура «ООН-женщины» несет действующее юридическое или традиционное обязательство, вытекающее из прошлых событий, и когда существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» должна будет погашать такое обязательство, а его сумма может быть достоверно оценена.

Другие обязательства, которые не отвечают критериям учета в составе финансовых обязательств, указываются в примечаниях к финансовым ведомостям в качестве условных обязательств, если их существование будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или нескольких неопределенных событий в будущем, которые не в полной мере зависят от Структуры «ООН-женщины», и когда представляется возможным произвести достоверную оценку таких обязательств.

к) Договорные обязательства

Договорные обязательства представляют собой обязательства по несению в будущем Структурой «ООН-женщины» расходов по договорам, заключенным на отчетную дату, которые Структура, исходя из своих дискреционных полномочий, в минимальной степени или вообще способна избежать в ходе осуществления текущей деятельности. К договорным обязательствам относятся обязательства по капитальным затратам (сумма договорных обязательств по капитальным затратам, которые не погашены или начислены на отчетную дату), обязательства по договорам на поставку товаров и услуг, которые будут получены Структурой «ООН-женщины» в будущих периодах, минимальные платежи за аренду по неаннулируемым договорам и другие неаннулируемые договорные обязательства. Сумма договорных обязательств по состоянию на 31 декабря 2019 года не отражена в ведомости финансового положения, а указана в примечаниях к финансовым ведомостям. В эту сумму не включены обязательства, связанные с договорами найма.

**Примечание 3
Изменение учетной политики**

Структура «ООН-женщины» произвела ежегодную оценку сроков полезного использования активов за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2018 года. По итогам оценки было принято решение о том, что с 1 мая 2019 года сроки полезного использования четырех категорий активов будут перспективно изменены. Расчетный срок полезного использования аппаратуры связи и информационной техники был изменен: с 5–6 до 6–8 лет; автотранспортных средств — с 7 лет до 9 лет; мебели — с 8 до 10 лет; и офисной техники — с 5 до 7 лет. В учетной политике не произошло никаких изменений, связанных с ежегодным обзором сроков полезного использования активов, который был проведен за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2019 года.

**Примечание 4
Критически важные расчетные оценки и оценочные суждения**

Подготовка финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС обязательно включает использование расчетных оценок, управленческих предположений и оценочных суждений. Оценки, предположения и оценочные суждения имеют важное значение для финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины», в частности, но не исключительно для таких ее аспектов, как обязательства по выплатам по окончании службы, резервы под обязательства, финансовые риски, связанные с дебиторской задолженностью и авансовыми платежами, начисленные расходы, условные активы и обязательства, а также степень обесценения дебиторской задолженности, авансов, инвестиций и основных средств. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок. Изменения в расчетных суммах при принятии их к учету относят к тому периоду, в котором о них стало известно.

Примечание 5 Сегментная отчетность

Сегментная отчетность необходима для оценки выполнения деятельности той или иной структурой в прошлом и для принятия решений в отношении распределения средств в будущем. Структура «ООН-женщины» представляет информацию по следующим сегментам:

а) сегменту регулярных ресурсов (основные/нецелевые), который охватывает средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для использования по усмотрению Исполнительного директора Структуры в целях выполнения ее мандата;

б) сегменту прочих ресурсов (неосновные/целевые), который охватывает целевые средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для выполнения конкретных проектов;

с) сегменту ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов (регулярный бюджет), который охватывает суммы, начисленные в виде взносов государствам-членам и переданные Структуре «ООН-женщины» Генеральной Ассамблеей.

Межсегментные операции отражаются в сегментной отчетности, но взаимозачитываются в ведомости финансовых результатов.

Ведомость финансового положения по сегментам по состоянию на 31 декабря 2019 года

(В тыс. долл. США)

	2019 год			Итого	31 декабря 2018 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		
Активы					
Текущие активы					
Денежные средства и их эквиваленты	54 472	90 452	436	145 360	57 295
Инвестиции	70 645	174 885	—	245 530	216 936
Дебиторская задолженность	5 609	13 196	9 315	28 120	19 504
Авансовые платежи	3 229	40 144	22	43 395	34 881
Прочие активы	4 580	646	566	5 792	5 349
Запасы	—	—	—	—	13
Текущие активы	138 535	319 323	10 339	468 197	333 978
Долгосрочные активы					
Инвестиции	51 651	125 855	—	177 506	196 334
Прочие активы	14	3	—	17	7
Основные средства	8 106	3 615	7	11 728	11 019
Нематериальные активы	71	—	—	71	143
Долгосрочные активы	59 842	129 473	7	189 322	207 503
Общая сумма активов	198 377	448 796	10 346	657 519	541 481

	2019 год			Итого	31 декабря 2018 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		
Обязательства					
Текущие обязательства					
Кредиторская задолженность	6 796	2 397	5 245	14 438	20 946
Выплаты работникам	8 788	4 500	1 035	14 323	12 625
Прочие обязательства	13 813	5 588	–	19 401	17 040
Текущие обязательства	29 397	12 485	6 280	48 162	50 611
Долгосрочные обязательства					
Выплаты работникам	58 411	29 903	6 877	95 191	77 393
Общая сумма обязательств	87 808	42 388	13 157	143 353	128 004
Чистые активы	110 569	406 408	(2 811)	514 166	413 477
Чистые активы/собственные средства					
Накопленный профицит/(дефицит)	86 311	303 393	(2 998)	386 706	364 325
Профицит/(дефицит) за текущий год	954	105 371	187	106 512	24 458
Актuarные прибыли/(убытки)	(9 225)	–	–	(9 225)	(29)
Возврат средств донорам	–	(2 356)	–	(2 356)	(2 077)
Резервы	32 529	–	–	32 529	26 800
Общая сумма чистых активов/собственных средств	110 569	406 408	(2 811)	514 166	413 477

Общая сумма чистых активов/собственных средств в соответствии с ведомостью финансового положения по сегментам включает:

а) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новые добровольные взносы от правительств стран-доноров;

б) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых ресурсов проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами.

В таблице ниже резюмируются расходы Структуры «ООН-женщины» на приобретение основных средств и нематериальных активов за счет регулярных и прочих ресурсов.

(В тыс. долл. США)

	2019 год			2018 год
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Итого	
Основные средства	1 609	2 290	3 899	3 408
Нематериальные активы	9	—	9	4
Всего	1 618	2 290	3 908	3 412

**Ведомость финансовых показателей по сегментам за год, закончившийся
31 декабря 2019 года**

(В тыс. долл. США)

	2019 год					2018 год
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	Итого	
Поступления						
Взносы	142 963	357 430	10 162	—	510 555	392 327
Инвестиционный доход	12 285	544	—	—	12 829	9 624
Прочие поступления	1 408	25 967	1 168	(24 686)	3 857	2 160
Поступления от возмездных операций	—	161	—	—	161	607
Общая сумма поступлений	156 656	384 102	11 330	(24 686)	527 402	404 718
Расходы						
Выплаты работникам	84 594	47 472	9 767	—	141 833	126 584
Услуги по контрактам	24 168	90 407	90	—	114 665	100 848
Субсидии и прочие переводы	334	8 821	—	—	9 155	10 845
Предметы снабжения и техническое обслуживание	3 213	8 541	—	—	11 754	9 519
Оперативные расходы	28 281	92 765	1 099	(24 686)	97 459	84 747
Расходы на поездки	12 365	23 111	181	—	35 657	37 392
Амортизационные отчисления	2 199	582	2	—	2 783	3 344
Расходы на финансирование	61	210	—	—	271	267
Прочие расходы	487	6 822	4	—	7 313	6 714
Общая сумма расходов	155 702	278 731	11 143	(24 686)	420 890	380 260
Профицит/(дефицит) за период	954	105 371	187	—	106 512	24 458

Взаимозачеты представляют собой косвенные издержки, начисляемые Структурой «ООН-женщины» в связи с управлением прочими ресурсами и рассчитываемые по ставке возмещения в размере 8 процентов, определенной Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» в его решении 2013/2 от 8 февраля 2013 года, с 1 января 2014 года (в предыдущие годы — 7 процентов). Эти начисленные косвенные издержки учитываются в течение года как увеличение поступлений на покрытие вспомогательных расходов, а в конце года эти суммы списываются в порядке взаимозачетов.

Примечание 6
Денежные средства и их эквиваленты

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Денежные средства на счетах в банке	5 327	4 544
Мелкие суммы кассовой наличности	27	30
Средства денежного рынка	82 894	36 562
Срочные вклады	2 224	1 159
Коммерческие бумаги	54 888	15 000
Всего	145 360	57 295

Денежные средства и их эквиваленты включают остатки денежных средств у отделений на местах, средства на счетах денежного рынка, срочные вклады и коммерческие бумаги со сроком погашения менее трех месяцев. Денежные средства, необходимые для немедленной выплаты, хранятся в виде наличности и на банковских счетах. Средства, хранящиеся на счетах денежного рынка и срочных депозитных счетах, могут быть востребованы в короткие сроки. Денежные средства и их эквиваленты относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам.

Примечание 7
Инвестиции

(В тыс. долл. США)

	Итоговое сальдо 31 декабря 2019 года	Итоговое сальдо 31 декабря 2018 года
Текущие инвестиции		
Инвестиционные инструменты — удерживаемые до погашения	244 951	216 786
Инвестиционные инструменты — имеющиеся в наличии для продажи	579	150
Общая сумма текущих инвестиций	245 530	216 936
Долгосрочные инвестиции		
Инвестиционные инструменты — удерживаемые до погашения	128 576	154 264
Инвестиционные инструменты — имеющиеся в наличии для продажи	48 930	42 070
Общая сумма долгосрочных инвестиций	177 506	196 334
Общая сумма инвестиций	423 036	413 270

Инвестиционные инструменты включают удерживаемые до погашения финансовые активы, находящиеся под управлением ПРООН, и имеющиеся в наличии для продажи активы, находящиеся в распоряжении и под управлением внешних инвестиционных управляющих.

В течение года не было зарегистрировано какого-либо обесценения инвестиционных инструментов Структуры «ООН-женщины». Подверженность Структуры «ООН-женщины» кредитному, рыночному и валютному рискам и ее деятельность по регулированию рисков, связанных с финансовыми активами, включая инвестиции, рассматриваются в примечании 25.

Денежные средства и их эквиваленты и инвестиции Структуры включают вложения средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию, предоставления выплат в связи с репатриацией и выплаты пособий в случае смерти, в объеме 73,5 млн долл. США, согласно примечанию 15, а также средства оперативного резерва на сумму 26,5 млн долл. США и резерва для покрытия расходов на размещение персонала на местах на сумму 1 млн долл. США, согласно примечанию 18. Инвестированные средства относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам.

7.1

Инвестиции — удерживаемые до погашения финансовые активы

(В тыс. долл. США)

	Итоговое сальдо 31 декабря 2018 года	Покупка	Погашение	Амортиза- ция	Нереализо- ванные прибыли/ убытки	Реклассификация долгосрочных инве- стиций в текущие инвестиции	Итоговое сальдо 31 декабря 2019 года	Справедли- вая стои- мость
Текущие инвестиции								
Инструменты денежного рынка	65 000	214 142	(170 000)	579	—	—	109 721	109 726
Долгосрочные и кратко- срочные облигации	151 786	80 789	(187 533)	243	—	89 945	135 230	135 324
Итого	216 786	294 931	(357 533)	822	—	89 945	244 951	245 050
Долгосрочные инвестиции								
Долгосрочные и кратко- срочные облигации	154 264	103 765	(40 000)	492	—	(89 945)	128 576	129 769
Итого	154 264	103 765	(40 000)	492	—	(89 945)	128 576	129 769
Общая сумма инве- стиций, удерживае- мых до погашения	371 050	398 696	(397 533)	1 314	—	—	373 527	374 819

Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. По состоянию на 31 декабря 2019 года справедливая стоимость этих активов была выше балансовой стоимости на 1,3 млн долл. США. Справедливая стоимость определяется на основе рыночных котировок из надежных источников. Средний показатель доходности портфеля инвестиций в 2019 году составлял 2,3 процента (в 2018 году — 1,94 процента).

7.2

Инвестиции — имеющиеся в наличии для продажи финансовые активы

(В тыс. долл. США)

	Итоговое сальдо 31 декабря 2019 года	Итоговое сальдо 31 декабря 2018 года
Текущие инвестиции		
Облигации	579	150
Общая сумма текущих инвестиций	579	150
Долгосрочные инвестиции		
Инвестиции в акционерный капитал	26 896	25 806

	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2019 года</i>	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2018 года</i>
Инвестиции в акционерный капитал — поправки на справедливую стоимость	4 590	(291)
Облигации	17 116	17 096
Облигации — поправки на справедливую стоимость	328	(541)
Общая сумма долгосрочных инвестиций	48 930	42 070
Общая сумма имеющихся в наличии для продажи инвестиций	49 509	42 220

В нижеследующей таблице приводится информация о распределении финансовых инструментов Структуры, имеющихся в наличии для продажи и учтенных по справедливой стоимости по состоянию на 31 декабря 2019 года, по уровням иерархии оценок справедливой стоимости.

(В тыс. долл. США)

	<i>Уровень 1</i>	<i>Уровень 2</i>	<i>Уровень 3</i>	<i>Всего</i>
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи				
Акции	31 486	—	—	31 486
Облигации	18 023	—	—	18 023
Общая сумма финансовых активов	49 509	—	—	49 509

В МСУГС определена трехуровневая иерархия оценок справедливой стоимости, исходя из значимости используемых при оценке исходных данных, а именно:

а) уровень 1: для оценки используются нескорректированные котировочные цены, наблюдаемые на активных рынках, на идентичные активы и обязательства;

б) уровень 2: для оценки используются исходные данные (за исключением котировочных цен, применяемых для уровня 1), наблюдаемые для активов и обязательств либо непосредственно (такие, как цена), либо косвенно (такие, как производные от цены);

с) уровень 3: для оценки используются исходные данные по активам и обязательствам, не основанные на наблюдаемых на рынке показателях (т. е. ненаблюдаемые исходные данные).

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи, представляют собой инвестиционные инструменты, находящиеся под управлением внешних инвестиционных управляющих и предназначенные для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию (см. примечания 7 и 25).

Примечание 8
Дебиторская задолженность

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Взносы к получению	30 720	19 504
Минус: резерв под обесценение дебиторской задолженности	(2 600)	—
Общая сумма дебиторской задолженности	28 120	19 504

Взносы к получению представляют собой еще не поступившие средства, которые доноры обязались выделить Структуре «ООН-женщины». Резерв под обесценение дебиторской задолженности рассчитывается на основе анализа срочной структуры задолженности по взносам и с учетом возможности ее взыскания.

Примечание 9
Авансовые платежи

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Авансы, выплаченные учреждениям Организации Объединенных Наций	6 311	6 558
Авансы, выплаченные прочим партнерам	34 739	26 537
<i>В разбивке по источникам средств:</i>		
Регулярные ресурсы	714	1 148
Прочие ресурсы		
Совместное несение расходов	26 357	16 582
Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин	7 262	7 592
Фонд гендерного равенства	406	1 215
Минус: резерв под обесценение авансовых платежей партнерам	(24)	(67)
Итого	41 026	33 028
Авансовые выплаты работникам	2 369	1 853
Общая сумма авансовых платежей	43 395	34 881

Под авансами понимаются переводы средств учреждениям Организации Объединенных Наций и другим партнерам в связи с исполнением программ, а также переводы средств сотрудникам. Такие авансы учитываются в составе активов и отражаются по первоначальной стоимости за вычетом резерва под обесценение.

По получении от партнеров заверенных отчетов о расходах авансовые платежи партнерам сокращаются на сумму таких расходов, и в составе расходов учитывается величина такого уменьшения. По состоянию на 31 декабря 2019 года приблизительно 99,8 процента всего объема непогашенных авансов, выданных партнерам, составляли авансы, с момента выплаты которых истекло

менее 12 месяцев и которые предназначались для осуществления программной деятельности.

Авансы работникам включают в себя оклады и авансовые выплаты в счет субсидии на аренду и субсидии на образование, расчеты по которым, как правило, производятся в течение 12 месяцев.

Примечание 10
Прочие активы

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Текущие активы		
Проценты и дивиденды к получению	2 021	2 248
Разная дебиторская задолженность	3 771	3 101
Итого	5 792	5 349
Долгосрочные активы		
Обеспечительный депозит	17	7
Итого	17	7
Общая сумма прочих активов	5 809	5 356

Разная дебиторская задолженность включает возмещение налога на добавленную стоимость/налога с продаж, возмещение расходов на аренду и налогов, причитающееся от Организации Объединенных Наций, прочую дебиторскую задолженность, а также авансовые платежи в счет покрытия расходов.

Примечание 11
Запасы

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Бесплатные технические публикации	—	13
Общая стоимость запасов	—	13

Примечание 12
Основные средства

(В тыс. долл. США)

	Здания	Аппаратура связи и ин- формацион- ная техника	Мебель и не- движимый инвентарь	Автотранс- портные средства	Тяжелая техника/ портные оборудова- ние	Средства обеспече- ния без- опасности	Улучшения арендован- ной соб- ственности	Незавер- шенное строи- тельство	Итого
По состоянию на 31 декабря 2018 года									
Себестоимость	2 247	10 028	1 135	9 238	1 193	845	2 768	—	27 454
Накопленная амортизация	(660)	(6 149)	(742)	(5 863)	(901)	(580)	(1 540)	—	(16 435)
Чистая балансовая стоимость	1 587	3 879	393	3 375	292	265	1 228		11 019

	Здания	Аппаратура связи и ин- формацион- ная техника	Мебель и не- движимый инвентарь	Автотранс- портные средства	Тяжелая техника/ оборудова- ние	Средства обеспече- ния без- опасности	Улучшения арендован- ной соб- ственности	Незавер- шенное строи- тельство	Итого
Изменения за год по 31 декабря 2019 года									
Приобретение	259	1 695	118	1 072	117	49	944	23	4 277
Начисленные поступления	—	11	—	—	—	—	—	—	11
Корректировка стоимости	(119)	(22)	(1)	3	—	—	(250)	—	(389)
Выбытие	—	(1 077)	(40)	(424)	(50)	(38)	(328)	—	(1 957)
Стоимость реклассификации активов	—	—	(3)	—	—	—	3	—	—
Выбытие: накопленная аморти- зация	—	984	24	367	46	32	14	—	1 467
Амортизация	(181)	(1 078)	(88)	(684)	(97)	(101)	(471)	—	(2 700)
Итоговая чистая балан- совая стоимость на 31 декабря 2019 года	1 546	4 392	403	3 709	308	207	1 140	23	11 728
По состоянию на 31 декабря 2019 года									
Себестоимость	2 387	10 635	1 209	9 889	1 260	856	3 137	23	29 396
Накопленная амортизация	(841)	(6 243)	(806)	(6 180)	(952)	(649)	(1 997)	—	(17 668)
Чистая балансовая стоимость	1 546	4 392	403	3 709	308	207	1 140	23	11 728

Оценка стоимости активов производится ежегодно в целях определения их возможного обесценения, и по состоянию на 31 декабря 2019 года в Структуре «ООН-женщины» не было зарегистрировано какого-либо обесценения основных средств. По состоянию на 31 декабря 2019 года Структура «ООН-женщины» располагала полностью амортизированными основными средствами, которые по-прежнему находились в эксплуатации, общей стоимостью 5,4 млн долл. США.

Примечание 13 Нематериальные активы

(В тыс. долл. США)

	Приобретенное программ- ное обеспечение	Итого
По состоянию на 31 декабря 2018 года		
Себестоимость	403	403
Накопленная амортизация	(260)	(260)
Чистая балансовая стоимость	143	143
Изменения за год по 31 декабря 2019 года		
Приобретение	30	30
Корректировка стоимости	(21)	(21)

	Приобретенное программ- ное обеспечение	Итого
Амортизация	(81)	(81)
Итоговая чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2019 года	71	71
По состоянию на 31 декабря 2019 года		
Себестоимость	412	412
Накопленная амортизация	(341)	(341)
Чистая балансовая стоимость	71	71

Примечание 14
Кредиторская задолженность

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Кредиторская задолженность перед третьими сторонами	8 593	4 865
Кредиторская задолженность перед учреждениями Организации Объединенных Наций:		
Программа развития Организации Объединенных Наций	3 699	13 955
Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	9	6
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения	87	249
Начисленные расходы	2 050	1 871
Общая сумма кредиторской задолженности	14 438	20 946

Кредиторская задолженность перед третьими сторонами включает суммы, причитающиеся за товары и услуги, по которым были выставлены счета. Кредиторская задолженность перед учреждениями Организации Объединенных Наций представляет собой расходы, понесенные от имени Структуры «ООН-женщины» и подлежащие погашению в течение следующего года.

Начисленные расходы представляют собой сметную стоимость полученных товаров или услуг, за которые еще не были выставлены счета и в связи с которыми возникли обязательства, поддающиеся достоверной оценке.

Примечание 15
Выплаты работникам

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду		
Выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском	10 918	9 617
Выплаты в связи с накопленным отпуском на родину	1 327	1 453
Медицинское страхование после выхода на пенсию	335	607
Выплаты в связи с репатриацией	1 717	931

	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Пособие в случае смерти	26	17
Итого	14 323	12 625
Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду		
Медицинское страхование после выхода на пенсию	76 743	63 631
Выплаты в связи с репатриацией	18 103	13 612
Пособие в случае смерти	345	150
Итого	95 191	77 393
Общая сумма выплат работникам	109 514	90 018

а) Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду

Выплаты работникам, относящиеся к текущему периоду, включают выплаты в связи с ежегодным отпуском и отпуском на родину, рассчитанные в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. Сюда также входят суммы погашения текущих начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

б) Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду

Выплаты работникам, не относящиеся к текущему периоду, включают выплаты в счет погашения долгосрочных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

Актуарные оценки

Сумма обязательств, связанных с выплатами по окончании службы, определяется независимыми актуариями, и выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций.

Актуарная оценка обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти была произведена для целей выполнения требования о раскрытии финансовой информации и подготовки отчетности по состоянию на 31 декабря 2019 года в соответствии с МСУГС 39 «Выплаты работникам».

Медицинское страхование после выхода на пенсию

Структура «ООН-женщины» обеспечивает медицинское страхование после выхода на пенсию своим бывшим сотрудникам и их иждивенцам, удовлетворяющим соответствующим требованиям, в виде оплаты взносов по плану медицинского страхования и страхования от несчастных случаев. Право на эту льготу имеют бывшие сотрудники в возрасте 55 лет и старше, проработавшие пять или более лет в случае, если они были приняты на службу до 1 июля 2007 года, или проработавшие десять и более лет в случае, если они были приняты на службу 1 июля 2007 года или позднее, при условии, что до своего выхода на пенсию они уплачивали взносы по плану медицинского страхования.

Долгосрочные обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию составляют 76,7 млн долл. США и включают обязательства на сумму 54,2 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эту выплату, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа.

По состоянию на 31 декабря 2019 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 63,3 млн долл. США, при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 8 процентов началось с 1 января 2014 года. Большинство активов, удерживаемых для финансирования этого плана, отдельно инвестируются с использованием счета медицинского страхования после выхода на пенсию внешними управляющими фондов (см. примечания 7 и 25).

Приведенная стоимость обязательств по плану медицинского страхования после выхода на пенсию с установленным размером выплат рассчитывается с использованием метода прогнозируемой условной единицы, включая дисконтирование сметных расходов будущих периодов.

Выплаты в связи с репатриацией

Структура «ООН-женщины» производит выплаты в связи репатриацией по окончании службы (выплату субсидии и оплату расходов на проезд и перевозку личного имущества) своим сотрудникам и их иждивенцам, имеющим право на получение таких выплат. Право на получение этих выплат имеют нанятые на международной основе сотрудники, которые уволились из организации, проработав в ней в течение периода не менее одного года, зачитываемого для целей получения права на данные выплаты, последнее место службы которых находилось за пределами страны их гражданства и которые не были уволены в дисциплинарном порядке или по причине самовольного ухода с должности.

Долгосрочные обязательства по выплатам в связи с репатриацией составляют 18,1 млн долл. США и включают обязательства на сумму 18,9 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эти выплаты, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа.

По состоянию на 31 декабря 2019 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 9,9 млн долл. США, при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 3,75 процента началось с 1 января 2014 года. Активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Пособия в случае смерти

Выплата пособий в случае смерти представляет собой план с установленным размером выплат после прекращения службы. Обязательство по предоставлению данного пособия перед удовлетворяющими соответствующим требованиям сотрудниками возникает с момента их поступления на службу. Выплаты производятся в случае смерти сотрудника пережившему его/ее супругу или находившемуся на его/ее иждивении ребенку. Право на получение пособия в случае смерти возникает при условии, что сотрудник непрерывно работал по

срочному контракту или по непрерывному или постоянному контракту и на момент смерти состоял в браке или имел на иждивении детей. Выплата пособия в случае смерти не предусматривается, если на момент смерти сотрудник не состоял в браке и/или не имел детей, признанных его иждивенцами. По состоянию на 31 декабря 2019 года средства на покрытие обязательств по данному плану имеются в полном объеме и составляют 0,3 млн долл. США; активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Ниже показано изменение приведенной стоимости обязательств по планам с установленным размером выплат в соответствии с результатами актуарной оценки.

(В тыс. долл. США)

	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>	<i>Пособие в случае смерти</i>
Чистая сумма обязательств по планам с установленным размером выплат по состоянию на начало года	64 238	14 543	167
Увеличение суммы обязательств			
Стоимость обслуживания	5 629	1 354	24
Увеличение суммы обязательств	3 017	603	11
Актуарные убытки/(прибыли)	4 825	4 284	87
Изменения в демографических допущениях	—	—	112
Уменьшение суммы обязательств			
Выплаты пособий	(631)	(964)	(30)
Чистая сумма принятых к учету обязательств по состоянию на конец года	77 078	19 820	371

Сумма выплат пособий в таблице выше является ориентировочной и основана на актуарных оценках на конец 2019 года. По состоянию на 31 декабря 2019 года фактические выплаты пособий производились Структурой «ООН-женщины» в связи с медицинским страхованием после выхода на пенсию в размере 0,3 млн долл. США и репатриацией в размере 0,4 млн долл. США. В 2019 году была произведена выплата пособия в связи со смертью в размере 0,01 млн долл. США.

Ниже указаны суммы расходов за 2019 год, учтенные в ведомости финансовых результатов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>
Стоимость обслуживания	5 629	1 354
Проценты по обязательствам	3 017	603
Общая сумма принятых к учету расходов	8 646	1 957

Актuarные допущения

Оценка финансовых обязательств по выплатам в связи с окончанием службы была выполнена на основе кривых доходности, представленных компанией «АОН Хьюитт» по состоянию на 31 декабря 2019 года, в целях обеспечения согласованности всех актуарных допущений по всей системе Организации Объединенных Наций. Актуарные оценки выполнялись с использованием кривых полного дисконтирования, а после получения соответствующих результатов для целей раскрытия информации определялись единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории выплат.

Единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории составляют:

Единая эквивалентная ставка дисконтирования	2019 год	2018 год
Медицинское страхование после выхода на пенсию	3,68%	4,72%
Выплаты в связи с репатриацией	3,16%	4,29%
Пособия в случае смерти	2,44%	4,21%

Актuarий проанализировал данные из ряда источников, по итогам чего было сделано допущение, что темпы инфляции в долгосрочной перспективе будут составлять 2,20 процента. Ниже указаны прочие актуарные допущения.

Темпы роста расходов на медицинское обслуживание (в зависимости от плана медицинского страхования)	2,85–3,85 процента
Темпы роста заработной платы (в зависимости от возраста и категории сотрудников)	3,5–9,3 процента
Затраты на удовлетворение требований в расчете на одного сотрудника (в зависимости от возраста)	932–13 819 долл. США

Обязательства по плану медицинского страхования после выхода на пенсию начисляются пропорционально годам службы — с даты найма до даты получения полного права на данную льготу — с применением линейного метода. Традиционно обязательства по выплатам в связи с репатриацией и в связи со смертью начислялись с применением линейного метода. С 1 января 2019 года они начисляются по установленной формуле, что согласуется с подходом, применяемым другими учреждениями Организации Объединенных Наций, и пунктом 72 МСУГС 39 «Выплаты работникам». Корректировки сумм в результате такого изменения классифицируются в отчетности как корректировки, вызванные изменением в методологии, и учитываются в общей сумме расходов по планам с установленным размером пособия, отражаемой в ведомости финансовых результатов.

Допущения относительно показателей будущей смертности на 2019 год основываются на обстоятельных предположениях в отношении коэффициентов смертности, числа сотрудников, выходящих на пенсию, и числа сотрудников, производящих окончательный расчет с Фондом при увольнении, которые были сделаны при выполнении последних оценок плана Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и которые в предыдущие годы основывались на опубликованных статистических данных и таблицах смертности. Это изменение обеспечит общую согласованность применяемых моделей с планом Фонда. Ниже указаны текущие коэффициенты смертности, на

основе которых исчисляются обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплатам в связи с репатриацией.

Коэффициенты смертности — до выхода на пенсию	В возрасте 20 лет	В возрасте 69 лет
Мужчины	0,00056	0,00718
Женщины	0,00037	0,00522
Коэффициенты смертности — после выхода на пенсию	В возрасте 20 лет	В возрасте 70 лет
Мужчины	0,00062	0,00913
Женщины	0,00035	0,00561
Показатели выхода на пенсию — сотрудники категории специалистов со стажем 30 и более лет	В возрасте 55 лет	В возрасте 70 лет
Мужчины	0,16	1,00
Женщины	0,20	1,00

Анализ чувствительности

Если указанные выше допущения изменятся в соответствии с данными актуарной оценки, это повлияет на расчет обязательств по планам с установленными размерами выплат, а также текущих сумм расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов, как это видно из приводимой ниже таблицы.

(В тыс. долл. США)

	Изменения	Медицинское страхование после выхода на пенсию	Выплаты в связи с репатриацией	Пособия в случае смерти
Влияние изменений в допущениях		77 078	19 820	371
Чувствительность суммы обязательств на конец года к изменению ставки дисконтирования				
Увеличение ставки дисконтирования на:	0,5%	(9 200)	(875)	(15)
В процентах от суммы обязательств на конец года		-12%	-4%	-4%
Уменьшение ставки дисконтирования на:	(0,5%)	10 841	947	16
В процентах от суммы обязательств на конец года		14%	5%	4%
Влияние изменений предполагаемых темпов роста расходов на медицинское обслуживание				
Последствия для объема накопленных финансовых обязательств в связи с выплатами по прекращении службы по состоянию на конец года				
Повышение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	0,5%	10 510	Неприменимо	Неприменимо
Снижение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(0,5%)	(9 026)	Неприменимо	Неприменимо
Влияние на совокупный объем расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов в результате чистого:				
повышения темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	0,5%	1 641	Неприменимо	Неприменимо
снижения темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(0,5%)	(1 386)	Неприменимо	Неприменимо

Согласно наилучшей оценке Структуры «ООН-женщины», объем взносов, которые предполагается уплатить в течение следующих 12 месяцев на медицинское страхование после выхода на пенсию, составляет 0,3 млн долл. США, а объем взносов на предоставление выплат в связи с репатриацией — 1,8 млн долл. США.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

Структура «ООН-женщины» является одной из организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, который был учрежден Генеральной Ассамблеей в целях обеспечения выплаты работникам пенсионных пособий, а также пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями план с установленным размером пособий. Как указано в статье 3 b) Положений, правил и системы пенсионных коррективов Фонда, членство в нем открыто для специализированных учреждений, а также для любых других международных и межправительственных организаций, участвующих в общей системе окладов, надбавок и других условий службы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений.

Участие в Фонде сопряжено для участвующих организаций с актуарными рисками, связанными с работающими и бывшими работниками других организаций, участвующих в Фонде, в результате чего отсутствует единообразная и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными участвующими в нем организациями. Структура «ООН-женщины» и Фонд, как и другие организации, участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять пропорциональную долю Структуры в обязательствах по выплате пособий установленного размера, в активах плана и связанных с этим планом расходах. По этой причине Структура «ООН-женщины» рассматривает этот план как план с установленным размером взносов в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте МСУГС 39 «Выплаты работникам». Взносы Структуры в Фонд в течение финансового периода учитываются как расходы в ведомости финансовых результатов

В Положениях Фонда предусмотрено, что Правление Пенсионного фонда должно проводить актуарную оценку Фонда по крайней мере один раз в три года с привлечением актуария-консультанта. На практике Правление проводит актуарную оценку каждые два года с использованием метода группировки с открытым интервалом. Главная цель актуарной оценки заключается в том, чтобы определить, будет ли текущих и расчетных будущих активов Фонда достаточно для покрытия его обязательств.

Финансовое обязательство Структуры «ООН-женщины» перед Фондом состоит из обязательного взноса по ставке, установленной Генеральной Ассамблеей (в настоящее время 7,9 процента для участников и 15,8 процента для участвующих организаций), а также любой доли в любых платежах для покрытия актуарного дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Фонда. Такие платежи для покрытия дефицита производятся только тогда, когда Ассамблея применяет соответствующие положения статьи 26 после определения того, что по результатам оценки достаточности актуарных активов Фонда на дату оценки существует необходимость в платежах для покрытия дефицита. Каждая участвующая организация вносит для покрытия такого дефицита сумму, пропорциональную общему объему взносов, которые каждая из них выплатила в течение

трех лет до даты оценки. В 2017 году Фонд выявил аномалии в данных переписи, которые использовались в актуарной оценке, проведенной по состоянию на 31 декабря 2015 года. Поэтому в качестве исключения вместо данных обычного двухгодичного цикла Фонд использовал для своих финансовых ведомостей за 2016 год данные об участии за период с 31 декабря 2013 года по 31 декабря 2016 года.

Последняя актуарная оценка Фонда была завершена по состоянию на 31 декабря 2017 года, и в настоящее время проводится оценка по состоянию на 31 декабря 2019 года. Фонд использовал для своих финансовых ведомостей за 2018 год данные об участии за период с 31 декабря 2017 года по 31 декабря 2018 года.

Актуарная оценка по состоянию на 31 декабря 2017 года свидетельствует о том, что коэффициент обеспеченности, представляющий собой соотношение актуарных активов и актуарных обязательств, исходя из предположения о том, что в будущем размеры пенсии корректироваться не будут, составил 139,2 процента. С учетом существующей системы пенсионных корректировок коэффициент обеспеченности составил 102,7 процента.

После оценки достаточности актуарных активов Фонда актуарий-консультант сделал заключение о том, что по состоянию на 31 декабря 2017 года не требовалось вносить платежи для покрытия дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Фонда, поскольку актуарная стоимость активов превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств по плану. Кроме того, рыночная стоимость активов также превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств на дату оценки. На момент представления настоящего доклада Генеральная Ассамблея не принимала решения о применении упомянутого положения статьи 26.

Если положения статьи 26 будут применяться в связи с возникновением актуарного дефицита в ходе текущих операций или в связи с прекращением деятельности Фонда, платежи для покрытия дефицита, требуемые от каждой участвующей организации, будут рассчитываться исходя из доли взносов этой организации в общем объеме взносов, внесенных в Фонд в течение трех лет до даты оценки. Общий объем взносов, внесенных в Фонд в течение предыдущих трех лет (2016, 2017 и 2018 годы), составил 7131,56 млн долл. США, 0,6 процента из которых пришлось на Структуру «ООН-женщины».

В 2019 году сумма взносов Структуры в Фонд составила 18,2 млн долл. США (в 2018 году — 15,2 млн долл. США). Ожидаемая сумма взносов, подлежащих уплате в 2020 году, составляет порядка 22 млн долл. США.

Членство в Фонде может быть прекращено по решению Генеральной Ассамблеи при наличии положительной рекомендации Правления. В случае прекращения членства бывшей участвовавшей организации выплачивается соответствующая доля общих активов Фонда на дату прекращения ее членства; эти средства используются исключительно для выплат ее сотрудникам, являвшимся участниками Фонда на эту дату, в соответствии с договоренностью между такой организацией и Фондом. Выплачиваемая сумма определяется Правлением Пенсионного фонда на базе актуарной оценки активов и обязательств Фонда на дату прекращения ее членства; в эту сумму не включается никакая часть активов сверх имеющихся обязательств.

Ежегодно Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций проводит ревизию Фонда за год и докладывает о ней его Правлению. Фонд публикует ежеквартальные отчеты о своих инвестициях, с которыми можно ознакомиться на его веб-сайте www.unjspf.org.

Примечание 16
Прочие обязательства

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2019 года</i>	<i>31 декабря 2018 года</i>
Отсроченные поступления	381	1 307
Средства, полученные авансом	3 504	2 908
Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам	13	27
Прочие начисления	15 101	11 677
Прочая кредиторская задолженность	402	1 121
Общая сумма текущих обязательств	19 401	17 040

Отсроченные поступления представляют собой платежи, которые поступают в соответствии с многолетними донорскими соглашениями в счет будущих периодов, пропорционально распределяются по календарным годам на весь срок действия соглашения и принимаются к учету при выполнении соответствующих условий относительно сроков. Средства, полученные авансом, представляют собой средства, удерживаемые до подписания донорских соглашений или выплаты.

Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам представляет собой операции в иностранной валюте, завершённые в январе 2020 года (2018 год — в январе 2019 года). Прочие начисления представляют собой средства, начисленные для выплат, имеющих отношение к обеспечению безопасности, обучению, информационно-коммуникационным технологиям, ревизии и возмещению расходов в связи с совместно финансируемой деятельностью Организации Объединенных Наций. Прочая кредиторская задолженность представляет собой суммы, подлежащие возврату донорам, и прочие обязательства.

Примечание 17
Накопленный профицит или дефицит

Ниже приводится информация об изменении накопленного профицита или дефицита в течение года.

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2019 года</i>	<i>31 декабря 2018 года</i>
Накопленный профицит/(дефицит) на начало года	386 677	352 970
Профицит/(дефицит) за текущий год	106 512	24 458
Перевод в оперативный резерв	—	(1 620)
Возврат средств донорам	(2 356)	(2 077)
Актuarные прибыли/(убытки)	(9 196)	12 946
Накопленный профицит/(дефицит) на конец года	481 637	386 677

а) Резерв в соответствии с МСУГС

Накопленный профицит включает остаток средств в размере 12,8 млн долл. США в составе резервов, созданных в соответствии с МСУГС. В течение года корректировок таких резервов не производилось.

б) Возврат средств донорам

По статье «Возврат средств донорам» проводятся средства, возвращаемые донорам в соответствии с условиями соглашений после завершения деятельности по проектам и программам.

с) Актуарные прибыли/(убытки)

Актуарные убытки, связанные с обязательствами по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, выплатам в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, в объеме 9,2 млн долл. США учтены с использованием метода «принятия к учету резервов» и включены в составе чистых активов в ведомость финансового положения и в ведомость изменений в чистых активах за год, к которому они относятся (см. примечание 15).

Примечание 18

Резервы

Ниже приводится информация об изменении резервов за отчетный год.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2019 года	Изменения	31 декабря 2018 года
Оперативный резерв	26 520	—	26 520
Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах	1 000	—	1 000
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи	5 009	5 729	(720)
Общая сумма резервов	32 529	5 729	26 800

а) Оперативный резерв

В соответствии с положением 19.2 финансовых положений и правил Структуры и решением 2012/8 Исполнительного совета от 30 ноября 2012 года Структура «ООН-женщины» поддерживает оперативный резерв в объеме 26,5 млн долл. США с целью гарантировать стабильность финансового положения и платежеспособность учреждения. В 2019 году объем оперативного резерва не увеличился. Этот резерв сформирован на основе полного финансирования, и его средства вложены в гарантированные и высоколиквидные активы, которые включены в состав инвестиционного пула Структуры «ООН-женщины». Средства резерва используются только для восполнения ресурсов в случае сокращения объема или образования дефицита ресурсов; неравномерного поступления денежных средств; увеличения фактических расходов по сравнению с расчетными плановыми показателями или неравномерного расходования средств на оперативные цели; и в случае возникновения других непредвиденных обстоятельств, влекущих за собой утрату ресурсов, в отношении которых Структурой «ООН-женщины» приняты обязательства по программам.

б) Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах

Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах в объеме 1 млн долл. США был создан в соответствии с решением 2012/8 Исполнительного совета. В результате создания региональных отделений и ввиду постоянно существующей возможности расширения использования общих помещений Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» может понести дополнительные затраты на покрытие своей доли в соответствующих расходах. Структура «ООН-женщины» может заимствовать средства из этого резерва, который подлежит пополнению на ежегодной основе за счет накопленного профицита.

**Примечание 19
Добровольные взносы**

(В тыс. долл. США)

	2019 год	2018 год
Взносы	498 696	382 924
Взносы натурой	1 697	1 371
Общая сумма добровольных взносов	500 393	384 295

Сумма взносов натурой соответствует стоимости аренды помещений, предоставленных правительствами и учреждениями Организации Объединенных Наций, в размере 1,7 млн долл. США. В соответствии с учетной политикой Структуры «ООН-женщины» взносы натурой в виде услуг на сумму 5,1 млн долл. США (в 2018 году — 7,2 млн долл. США), которые предоставлялись Структуре в течение года, не учтены в составе поступлений в настоящих финансовых ведомостях.

**Примечание 20
Начисленные взносы**

(В тыс. долл. США)

	2019 год	2018 год
Начисленные взносы	10 162	8 032
Общая сумма начисленных взносов	10 162	8 032

Начисленные взносы поступают как годовые отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

**Примечание 21
Инвестиционный доход**

(В тыс. долл. США)

	2019 год	2018 год
Процентные поступления	10 552	8 955
Амортизация инвестиций	1 758	173
Полученные дивиденды	519	496
Общая сумма инвестиционного дохода	12 829	9 624

Амортизация инвестиций определяется чистым сальдо дохода по облигациям от амортизации премий (дебет) и скидок (кредит). Премии и скидки являются частью первоначальной покупной цены облигаций и в соответствии с принципами бухгалтерского учета по методу начисления амортизируются к сроку погашения или досрочного погашения эмитентом. Сумма по кредиту образовалась в результате того, что в рамках общей инвестиционной стратегии часть портфеля инвестиций по-прежнему формируется за счет приобретения облигаций со скидкой.

Примечание 22
Прочие поступления

(В тыс. долл. США)

	2019 год	2018 год
Курсовые прибыли	1 521	756
Разные поступления	1 862	1 350
Сборы и вспомогательное обслуживание	25 160	17 229
Минус: взаимозачеты	(24 686)	(17 175)
Общая сумма прочих поступлений	3 857	2 160

Разные поступления представляют собой возмещение расходов на аренду от Секретариата Организации Объединенных Наций, возмещение расходов от других структур Организации Объединенных Наций за предоставление услуг и различные поступления. Косвенные расходы, начисляемые Структурой «ООН-женщины» в связи с управлением прочими ресурсами, рассчитываются по ставке возмещения, определяемой Исполнительным советом, и учитываются в течение года как увеличение сборов и поступлений в связи с вспомогательными услугами, а в конце года эти суммы списываются в порядке взаимозачетов (см. примечание 5).

Примечание 23
Поступления от возмездных операций

(В тыс. долл. США)

	2019 год	2018 год
Поступления от возмездных операций	161	607
Поступления от возмездных операций	161	607

Поступления от возмездных операций представляют собой средства, полученные в результате обеспечения материалов, обучения и технической поддержки в связи с организацией учебных курсов по вопросам гендерного равенства для других структур Организации Объединенных Наций, правительств, организаций гражданского общества и широкой общественности.

Примечание 24
Расходы

(В тыс. долл. США)

	2019 год	2018 год
Выплаты работникам		
Оклады и заработная плата	96 610	84 915
Пенсионные пособия	18 188	15 245
Выплаты после окончания службы и при увольнении	11 649	11 320
Выплаты в связи с отпуском	2 422	2 550
Прочие выплаты работникам	12 964	12 554
Соответствующие учрежденческие расходы	—	—
Итого	141 833	126 584
Услуги по контрактам	82 621	69 750
Услуги по контрактам с физическими лицами	28 226	28 434
Услуги по контрактам с юридическими лицами	3 818	2 664
Расходы на добровольцев Организации Объединенных Наций	114 665	100 848
Итого	9 155	10 845
Субсидии и прочие переводы		
Предметы снабжения и техническое обслуживание	7 301	5 681
Техническое обслуживание и имущество, не учтенное в составе активов	1 768	1 518
Техническое обслуживание и информационная техника и аппаратура связи, не учтенные в составе активов	1 660	1 333
Техническое обслуживание и программное обеспечение и лицензии, не учтенные в составе активов	1 025	987
Расходные материалы	11 754	9 519
Итого		
Оперативные расходы	15 174	15 193
Расходы на связь	42 510	32 038
Расходы на обучение и наем персонала	5 954	7 910
Выплаты учреждениям Организации Объединенных Наций за вспомогательное обслуживание	159	169
Страхование/гарантии	21 137	19 423
Краткосрочная и долгосрочная аренда и коммунальные услуги	2 453	1 553
Услуги специалистов	216	149
Транспортные расходы	6 897	6 124
Прочие оперативные расходы	2 959	2 188
Общие управленческие расходы	97 459	84 747
Итого		
Расходы на поездки	14 689	14 992
Билеты	17 531	19 259
Суточные	3 437	3 141

	2019 год	2018 год
Прочее	35 657	37 392
Итого	2 783	3 344
Амортизационные отчисления		
Расходы на финансирование	271	267
Банковские сборы	271	267
Итого		
Прочие расходы		
Приобретение канцелярских принадлежностей и другие расходы по проектам	3 869	2 629
Курсовые убытки	434	4 142
Убытки от обесценения основных средств	400	264
Обесценение и списание сумм, относящихся к предыдущему и текущему периодам	2 610	(321)
Итого	7 313	6 714
Общая сумма расходов	420 890	380 260

Примечание 25

Финансовые риски

Инвестиционная деятельность Структуры «ООН-женщины» осуществляется ПРООН по соглашению об уровне обслуживания. Согласно положениям этого соглашения, ПРООН применяет свои руководящие принципы инвестиционной деятельности и механизмы управления инвестициями в интересах Структуры «ООН-женщины». Инвестиции регистрируются на имя Структуры, при этом ликвидные ценные бумаги хранятся у депозитария, назначаемого ПРООН.

Ниже приводятся основные цели, предусмотренные руководящими принципами инвестиционной деятельности (перечисленные в порядке важности):

- а) обеспечение сохранности средств: сохранение собственных средств за счет их инвестирования в первоклассные ценные бумаги с фиксированной доходностью, причем особое внимание уделяется кредитоспособности эмитентов;
- б) обеспечение ликвидности: обеспечение гибкости для удовлетворения потребностей в денежных средствах посредством их инвестирования в высоколиквидные ценные бумаги с фиксированной доходностью и структурирования инвестиций по срокам погашения в соответствии с потребностями в ликвидных средствах;
- с) получение дохода: обеспечение максимального дохода от инвестиций в рамках вышеуказанных параметров обеспечения сохранности и ликвидности средств.

Инвестиционный комитет ПРООН в составе старших руководителей проводит ежеквартальные совещания для анализа результатов по инвестиционному портфелю и обеспечения соответствия инвестиционных решений установленным руководящим принципам инвестиционной деятельности. Структура «ООН-женщины» получает от ПРООН подробные ежемесячные и ежеквартальные отчеты о результатах инвестиционной деятельности, в которых сообщается о составе инвестиций и результатах инвестиционной деятельности. Директор по

вопросам руководства и управления и начальники Отдела счетов и Бюджетного отдела на ежеквартальной основе проводят встречи с сотрудниками Казначейства ПРООН для рассмотрения результатов инвестирования средств Структуры «ООН-женщины» и представляют обновленные прогнозы относительно потоков денежных средств.

В 2016 году Структура «ООН-женщины» передала на внешний подряд часть управления инвестициями в том, что касается ее средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию. Это было сделано для обеспечения адекватного уровня прибылей от инвестиций с учетом более долгосрочного характера обязательств. Они включают денежные средства и их эквиваленты, акции и ценные бумаги с фиксированным доходом. По состоянию на 31 декабря 2019 года инвестиции в этом портфеле в основном классифицировались как имеющиеся в наличии для продажи.

Деятельность внешних инвестиционных менеджеров регулируется руководящими принципами инвестирования средств, относящихся к плану медицинского страхования после выхода на пенсию. Применение этих руководящих принципов обеспечивает наибольшую степень безопасности, подотчетности и социальной ответственности при осуществлении всей инвестиционной деятельности при полном соблюдении наивысших стандартов качества, эффективности, компетентности и добросовестности. Эти руководящие принципы периодически пересматриваются и утверждаются инвестиционным комитетом по вопросам медицинского страхования после выхода на пенсию, членом которого является Структура «ООН-женщины». Инвестиционный комитет собирается регулярно и получает ежемесячные доклады от внешних инвестиционных управляющих.

Структура «ООН-женщины» подвержена различным финансовым рискам, возникающим в связи с использованием Структурой соответствующих финансовых инструментов, включая:

- а) кредитный риск: вероятность того, что третьи стороны не смогут произвести платежи в установленные сроки;
- б) риск ликвидности: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» не будет располагать достаточными средствами для погашения своих текущих обязательств;
- в) риск изменения рыночной конъюнктуры: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» может понести значительные финансовые убытки из-за неблагоприятного изменения валютных курсов, процентных ставок и цен на инвестиционные ценные бумаги.

В нижеследующей таблице указана стоимость финансовых активов по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	Удерживаемые до погашения	Имеющиеся в наличии для продажи	Дебиторская задолженность	Активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профит или дефицит	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Денежные средства и их эквиваленты	—	—	145 360	—	145 360	57 295
Инвестиции	373 527	49 509	—	—	423 036	413 270
Дебиторская задолженность	—	—	28 120	—	28 120	19 504
Авансовые платежи	—	—	43 395	—	43 395	34 881

	Удерживае- мые до пога- шения	Имеющиеся в наличии для продажи	Дебиторская задолжен- ность	Активы, оцениваемые по справедливой сто- имости через профи- цит или дефицит	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Прочие активы	—	—	5 809	—	5 809	5 356
Общая сумма финансо- вых активов	373 527	49 509	222 684	—	645 720	530 306

Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости, и по состоянию на 31 декабря 2019 года рыночная стоимость этих активов была ниже их балансовой стоимости на 1,3 млн долл. США. Балансовая стоимость займов и дебиторской задолженности является обоснованной приблизительной величиной их справедливой стоимости. По состоянию на 31 декабря 2019 года имеющиеся в наличии для продажи активы учитывались по справедливой рыночной стоимости, основанной на котировочных ценах, получаемых от компетентных третьих сторон. Структура «ООН-женщины» не имела на балансе финансовых активов, относимых к категории активов, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит.

В нижеследующей таблице указана стоимость непогашенных финансовых обязательств по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	Прочие финан- совые обяза- тельства	Обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Кредиторская задолженность	14 438	—	14 438	20 946
Прочие обязательства	19 401	—	19 401	17 040
Общая сумма финансо- вых обязательств	33 839	—	33 839	37 986

По состоянию на 31 декабря 2019 года Структура «ООН-женщины» не имела непогашенных финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит. Балансовая стоимость прочих финансовых обязательств является обоснованной приблизительной величиной их справедливой стоимости.

Кредитный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена кредитному риску, возникающему в связи с непогашенными остатками финансовых активов, главным образом денежными средствами и их эквивалентами, инвестициями, взносами к получению, авансами и прочей дебиторской задолженностью.

Структура «ООН-женщины» имеет банковские счета в пяти валютах и в четырех странах: Норвегии, Соединенном Королевстве, Соединенных Штатах и Швеции. Что касается других валют, то Структура «ООН-женщины» использует банковские счета ПРООН и полагается на механизмы управления рисками ПРООН. Структура «ООН-женщины» подвержена риску неисполнения платежных обязательств этими финансовыми учреждениями.

Что касается ее финансовых инструментов, то руководящие принципы инвестиционной деятельности ПРООН ограничивают кредитный риск установленной суммой на одного контрагента и предусматривают минимальные требования к качеству кредитов. Предусмотренные в руководящих принципах инвестиционной деятельности стратегии снижения кредитного риска включают использование консервативных минимальных критериев для кредитования по классам инвестиций для всех эмитентов, устанавливающих предельные сроки погашения и лимиты для контрагентов с учетом кредитного рейтинга. В руководящих принципах инвестиционной деятельности предусматривается постоянное наблюдение за эмитентом и кредитными рейтингами контрагентов. Разрешается инвестировать средства только в инструменты с фиксированной доходностью, эмитентами которых являются государства, наднациональные организации, правительственные или федеральные учреждения и банки. Инвестиционную деятельность осуществляет ПРООН, а отделения Структуры «ООН-женщины» не уполномочены заниматься инвестиционной деятельностью.

Для оценки кредитного риска финансовых инструментов используются кредитные рейтинги, определяемые тремя ведущими рейтинговыми агентствами: «Мудиз», «Эс-энд-Пи глобал рейтингс» и «Фитч». По состоянию на 31 декабря 2019 года средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты инвестиционного класса, указанные в нижеприведенной таблице (представлено в соответствии с рейтингами, применяемыми компанией «Эс-энд-Пи глобал рейтингс»).

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением Программы развития Организации Объединенных Наций

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2019 года	AAA	AA+	AA-	AA	A+	A	A-	Итого
Срочные вклады	—	—	25 000	—	—	—	25 000	50 000
Инструменты денежного рынка	29 721	—	20 000	—	—	10 000	—	59 721
Долгосрочные и краткосрочные облигации	128 527	39 662	28 978	41 382	10 257	15 000	—	263 806
Всего	158 248	39 662	73 978	41 382	10 257	25 000	25 000	373 527

31 декабря 2018 года	AAA	AA+	AA-	AA	A+	A	Итого
Инструменты денежного рынка	—	—	—	—	30 000	35 000	65 000
Долгосрочные и краткосрочные облигации	163 491	59 428	41 816	36 316	4 999	—	306 050
Всего	163 491	59 428	41 816	36 316	34 999	35 000	371 050

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением внешних инвестиционных управляющих

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2019 года	AAA	AA+	AA-	A+	A	A-	BBB+	BBB	Казначейство США	Прочие	Итого
Долгосрочные и краткосрочные облигации	1 694	84	441	448	51	235	165	420	2 245	12 240	18 023
Всего	1 694	84	441	448	51	235	165	420	2 245	12 240	18 023

31 декабря 2018 года	AAA	AA+	AA-	A+	A	A-	BBB+	BBB	Казначей- ство США	Прочие	Итого
Долгосрочные и краткосроч- ные облигации	181	159	150	496	167	167	366	410	1 282	13 327	16 705
Всего	181	159	150	496	167	167	366	410	1 282	13 327	16 705

Деятельность внешних инвестиционных менеджеров регулируется руководящими принципами инвестирования средств в планы медицинского страхования после выхода на пенсию. Облигации с прочим рейтингом включают паи в биржевых инвестиционных фондах с фиксированным доходом в размере 10,6 млн долл. США (2018 год: 9,8 млн долл. США) с рейтингом от AAa до Baa, а остальную часть составляют паи в фондах государственных и корпоративных облигаций.

Что касается прочих ресурсов, то финансовые положения и правила Структуры «ООН-женщины» предусматривают расходование средств лишь после получения денежных средств доноров, что позволяет этой организации значительно снизить финансовые риски, возникающие в связи с взносами к получению.

Риск неликвидности

Риск отсутствия ликвидных средств — это риск того, что Структура «ООН-женщины» столкнется с трудностями в выполнении своих обязательств, связанных с погашением кредиторской задолженности, выполнением прочих финансовых обязательств и обещанными переводами денежных средств программ. Структура «ООН-женщины» не подвержена серьезным рискам ликвидности, поскольку ее оперативная и инвестиционная деятельность осуществляется в соответствии с ее бюджетом и с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности.

Инвестиции осуществляются с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности, объем которых определяется прогнозируемым движением денежных средств. При таком подходе к инвестированию при выборе сроков погашения ценных бумаг учитывается момент возникновения у организации будущих потребностей в финансовых средствах. Как показано в нижеприводимой таблице и указано в примечаниях 6 и 7, Структура «ООН-женщины» сохраняет долю денежных средств и их эквивалентов (26 процентов) и текущих инвестиций (43 процента), достаточную для покрытия ее обязательств при наступлении срока их погашения.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2019 года	В процентах	31 декабря 2018 года	В процентах
Сальдо денежных средств	5 354	1	4 574	1
Эквиваленты денежных средств	140 006	25	52 721	11
Общая сумма денежных средств и их эквивалентов (нетто)	145 360	26	57 295	12
Инвестиции				
Текущие инвестиции	245 530	43	216 936	46

	31 декабря 2019 года	В процентах	31 декабря 2018 года	В процентах
Долгосрочные инвестиции	177 506	31	196 334	42
Общая сумма текущих и долгосрочных инвестиций	423 036	74	413 270	88
Общая сумма инвестиций и денежных средств и их эквивалентов	568 396	100	470 565	100

Риск изменения рыночной конъюнктуры

Риск изменения рыночной конъюнктуры — это риск того, что Структура «ООН-женщины» может понести финансовые убытки из-за неблагоприятного изменения рыночных цен на финансовые инструменты, включая изменения процентных ставок, обменных курсов и курсов ценных бумаг.

Процентный риск

Процентный риск возникает в результате влияния рыночных колебаний процентных ставок на:

- a) справедливую стоимость финансовых активов и обязательств;
- b) движение денежных средств в будущих периодах.

Часть (11,70 процента) инвестиционного портфеля Структуры относится к категории инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи, которые учитываются по справедливой стоимости в чистых активах/собственных средствах, в результате чего Структура «ООН-женщины» подвергается риску изменения процентных ставок. Вместе с тем значительная часть (88,3 процента) портфеля инвестиций относится к категории инвестиций, удерживаемых до погашения, которые не оцениваются по рыночной стоимости. Изменения процентных ставок не оказывают влияния на балансовую стоимость инвестиционных инструментов, удерживаемых до погашения, и поэтому не влияют на сумму чистых активов и профицит или дефицит, указываемые в финансовых ведомостях.

Структура «ООН-женщины» вкладывает средства в деноминированные в долларах США долговые бумаги с плавающей процентной ставкой, в результате чего она подвергается риску колебаний будущих денежных потоков. В связи с этим организация может столкнуться в будущих периодах с сокращением притока процентных поступлений в условиях снижения процентных ставок и с ростом притока процентных поступлений в условиях повышения процентных ставок. По состоянию на 31 декабря 2019 года Структура «ООН-женщины» не располагала непогашенными ценными бумагами с фиксированным доходом и плавающей процентной ставкой.

Риск изменения курсов акций

В 2019 году Структура «ООН-женщины» располагала инвестициями в акционерный капитал в составе своего находящегося под управлением внешних инвестиционных управляющих портфеля средств, предназначенных для медицинского страхования после выхода на пенсию. В нижеприведенной таблице показана чувствительность стоимости вложений в акции к 5-процентному изменению курса акций. Эта чувствительность относится к инвестициям в акционерный капитал, классифицированным как имеющиеся в наличии для продажи и привязанным к рынку через чистые активы/собственный капитал; изменения в их ценах, соответственно, не будут оказывать никакого влияния на профицит или дефицит Структуры «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

Рыночная стоимость по состоянию на 31 декабря 2019 года	Диапазон чувствительности	Влияние на суммы в финансовых ведомостях	
		Чистые активы	Профицит или дефицит
18 023	Увеличение на 5 процентов	901	—
18 023	Уменьшение на 5 процентов	(901)	—

Валютный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена валютному риску курсовых колебаний из-за наличия финансовых активов в других валютах и финансовых обязательств, подлежащих погашению в других валютах.

Структура «ООН-женщины» получает взносы доноров главным образом в долларах США, но также и в ряде других основных валют, включая фунт стерлингов, евро, шведскую крону и норвежскую крону. Структура «ООН-женщины» регулярно оценивает потребность иметь в наличии денежные средства и другие активы в иных валютах исходя из объема ее обязательств в иных валютах в ходе ежеквартальных совещаний с представителями Казначейства ПРООН. С марта 2015 года Структура «ООН-женщины» приступила к реализации стратегии хеджирования.

По состоянию на 31 декабря 2019 года все инвестированные средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты, деноминированные в долларах США. Вместе с тем 73,9 процента остатков денежных средств приходилось на денежные средства в ряде валют, отличных от доллара США.

(В тыс. долл. США)

	Доллар США	Евро	Фунт стерлингов	Норвежская крона	Шведская крона	Прочие	Всего на 31 декабря 2019 года
Денежные средства на счетах в банке	1 393	482	3 223	12	217	—	5 327
Мелкие суммы наличными	4	—	—	—	—	23	27
Общая сумма остатков наличных средств	1 397	482	3 223	12	217	23	5 354

Казначейство ПРООН использует для управления валютными рисками Структуры «ООН-женщины» такие производные финансовые инструменты, как валютные форвардные контракты, валютные опционы и структурированные опционы. Оценка таких производных инструментов производится по рыночной стоимости, при этом прибыли или убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов. По состоянию на 31 декабря 2019 года Структура «ООН-женщины» не имела открытых позиций по производным инструментам.

Прочий ценовой риск

Структура «ООН-женщины» подвержена риску изменения цен в результате изменений цен на финансовые инструменты, которые могут быть вызваны не изменениями процентных ставок или колебаниями валютных курсов, а иными

факторами. Консервативный характер руководящих принципов инвестиционной деятельности ПРООН снижает степень подверженности другим рискам изменения цен.

Примечание 26

Сверка бюджетных сумм

Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) представлена в том же формате, что и первоначально утвержденный общеорганизационный бюджет на 2018–2019 годы, но дополнительно включает информацию о начисленных взносах (деятельность, финансируемая по линии регулярного бюджета). Поскольку финансовые ведомости составляются в соответствии с МСУГС, а бюджет — по модифицированному кассовому методу, представленные финансовые результаты (фактические суммы) корректируются в целях обеспечения возможности сопоставления с бюджетными суммами в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Основные отличия между финансовыми результатами, определенными в соответствии с МСУГС, и суммами, предусмотренными в бюджете, обусловлены применением различных подходов к учету стоимости активов и учету денежных авансов, выплачиваемых партнерам и сотрудникам.

Сводный бюджет готовится и представляется на двухгодичной основе. Ассигнования на 2019 год составляют порядка 50 процентов от объема сводного бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов.

a) Деятельность по линии регулярного бюджета — начисленные взносы на 2018 год

В 2019 году общий перерасход средств составил 0,5 млн долл. США, что объясняется i) уплатой взносов в резерв на покрытие обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, которые Структура «ООН-женщины» должна вносить в связи с планом обеспечения средств для покрытия обязательств по выплатам по окончании службы, в то время как в бюджет, финансируемый за счет начисленных взносов, заложен распределительный принцип покрытия таких обязательств, и ii) уплатой налогов на персонал и арендной платы, которые возмещаются из регулярного бюджета и рассматриваются как дебиторская задолженность в 2019 году.

b) Деятельность в целях развития — добровольные взносы на 2019 год

i) Программа

Первоначальные бюджеты отражали первоначальные оценки, которые использовались при подготовке сводного бюджета на период 2018–2019 годов, в основу которого в свою очередь был положен общий прогнозируемый на данный двухгодичный период объем ресурсов в виде добровольных взносов в размере 880 млн долл. США. Общий объем добровольных взносов, первоначально заложенный в бюджет на 2019 год, составлял 440 млн долл. США.

Общая разница по программе составляет 8 млн долл. США и распределяется между регулярными и прочими ресурсами следующим образом:

a) расходы по программе по линии регулярных ресурсов на 0,7 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. Разница между предусмотренными в бюджете и фактическими расходами обусловлена главным образом количеством вакансий. Средний фактический показатель освоения средств по основной программе составил 96,6 процента, а показатель освоения бюджетных средств — 99 процентов;

б) расходы по программе по линии прочих ресурсов на 7,3 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. Разница может объясняться тем обстоятельством, что проекты, финансируемые за счет взносов доноров, в основном являются многолетними, в связи с чем результаты будут корректироваться по мере необходимости в течение срока исполнения проекта, а неизрасходованные ресурсы по проекту будут переноситься на следующий год. Средний показатель освоения средств в целом составил 84,4 процента, а показатель освоения бюджетных средств — 97,3 процента.

ii) Общеорганизационный бюджет (деятельность по повышению эффективности процесса развития, координация деятельности системы Организации Объединенных Наций, управленческая деятельность и специальная целевая деятельность)

Общеорганизационная бюджетная составляющая сводного бюджета включает в себя следующие классификационные категории расходов: эффективность развития; координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития; управленческая деятельность, включая проведение оценок, ревизий и расследований; и специальная целевая деятельность. Разница между окончательным бюджетом и суммой расходов в размере 7,3 млн долл. США объясняется главным образом количеством вакансий. Показатель освоения средств в целом и бюджетных средств по линии общеорганизационного бюджета составил 92,4 процента. Средства общеорганизационного бюджета могут расходоваться только в течение годового бюджетного периода. Неизрасходованные остатки средств поступают на счет Структуры «ООН-женщины» в соответствии с финансовым положением 18.3 и становятся частью накопленного профицита регулярных ресурсов.

Базисные корректировки

Бюджет составляется с применением модифицированного кассового метода, а финансовые ведомости — с применением метода полного начисления в соответствии с требованиями МСУГС. В порядке устранения базисной разницы в целях согласования бюджетных сумм с суммами, указанными в ведомости движения денежных средств, производится исключение неденежных элементов. Основные корректировки, влияющие на согласование бюджетных сумм с суммами в ведомости финансовых результатов, определяются следующим:

- при учете по методу начисления капитальные расходы учитываются в составе активов и амортизируются на протяжении срока полезного использования соответствующих активов (в бюджете они обычно относятся к расходам за текущий год);
- при учете по методу начисления обязательства по выплатам работникам указываются в ведомости финансового положения, и изменения в объеме обязательств влияют на суммы, указываемые в ведомости финансовых результатов;
- непогашенные обязательства отражаются в бюджетной отчетности, но не учитываются при ведении учета по методу начисления.

Временная разница

Временная разница между сопоставляемыми суммами связана с открытыми заказами на покупку.

Разница в представлении

Разница в представлении возникает ввиду различий в формате и системах классификации данных в ведомости движения денежных средств и ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Таким образом, разница в представлении сверяемых сумм связана с поступлениями.

Сверка бюджетных сумм с показателями движения денежных средств

(В тыс. долл. США)

	<i>Оперативная деятельность</i>	<i>Инвестиционная деятельность</i>	<i>Всего</i>
Фактическая сумма, определенная на сопоставимой основе и указанная в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм	(427 710)	–	(427 710)
Базисная разница	(19 844)	5 221	(14 623)
Временная разница	4 088	–	4 088
Разница в представлении	527 402	–	527 402
Фактическая сумма, указанная в ведомости движения денежных средств	83 936	5 221	89 157

Примечание 27**Сделки с ассоциированными сторонами****Руководящие органы**

Руководство Структурой «ООН-женщины» осуществляет Исполнительный совет на основании резолюции [64/289](#) Генеральной Ассамблеи, в пункте 57 b) которой предусматривается, что Ассамблея, Экономический и Социальный Совет и Исполнительный совет Структуры образуют многоуровневый межправительственный механизм общего руководства применительно к оперативной деятельности Структуры и будут давать ей стратегические рекомендации относительно оперативной деятельности. Исполнительный совет состоит из 41 члена (избираемого от пяти региональных групп и одной группы-участника), при этом никто из них не получает никакого вознаграждения от Структуры «ООН-женщины».

Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» также взаимодействует с исполнительными советами других оперативных структур Организации Объединенных Наций в целях согласования подходов к осуществлению оперативной деятельности. Такое взаимодействие также обеспечивает возможность для обмена опытом и координации работы по программам в области гендерного равенства и обеспечения учета гендерной проблематики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Работа Исполнительного совета регулируется его правилами процедуры.

Ключевой управленческий персонал

Ключевой управленческий персонал включает Исполнительного директора, двух помощников Генерального секретаря и восемь старших директоров, которые обладают полномочиями планировать, направлять и контролировать деятельность Структуры, а также выполнять мандат, возложенный на Структуру «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	Число сотруд- ников	Вознагражде- ние и коррек- тив по месту службы	Причитаю- щиеся вы- платы	Пенсионное обеспечение и планы меди- цинского страхования	Совокупное воз- награждение за 2019 год	Непогашен- ные авансы
Ключевой управлен- ческий персонал	11	2 002	158	828	2 988	74
Близкий родственник	1	140	—	41	181	—
Всего	12	2 142	158	869	3 169	74

Совокупное вознаграждение, выплачиваемое ключевому управленческому персоналу и близким родственникам (супругам руководящих работников), включает: чистые оклады; корректив по месту службы; материальные права, такие как права на пособия, гранты и субсидии; и взносы работодателя в планы пенсионного обеспечения и медицинского страхования. Авансы предоставляются в счет выплат, предусматриваемых Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. По состоянию на 31 декабря 2019 года объем выплат ключевому управленческому персоналу в связи с планом медицинского страхования после выхода на пенсию и репатриацией и пособиями в случае смерти, который был включен в обязательства по выплатам работникам, составил по результатам актуарной оценки 2,5 млн долл. США.

Примечание 28

Обязательства и непредвиденные обстоятельства

а) Непогашенные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2019 года объем обязательств Структуры «ООН-женщины» по контрактам на приобретение различных товаров и услуг, которые еще не были получены ею на эту дату, составил 23,7 млн долл. США (в 2018 году — 30 млн долл. США).

б) Обязательства по договорам аренды

В приводимой ниже таблице указаны причитающиеся со Структуры минимальные будущие платежи по договорам аренды по состоянию на 31 декабря 2019 года.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Обязательства по аренде имущества со сроком погашения:		
менее 12 месяцев	9 357	8 963
1–5 лет	13 814	16 838
свыше 5 лет	5 186	3 862
Общая сумма обязательств по аренде имущества	28 357	29 663

Структура «ООН-женщины» заключает договоры аренды обычно на срок от 1 года до 10 лет, но некоторыми из них допускается досрочное прекращение действия договоров за 30, 60 или 90 дней. Договоры аренды часто включают

положения, допускающие многократное продление сроков их действия, и заключаются по ставкам значительно ниже рыночных. Совокупная разница между ставками, установленными в договоре аренды, и соответствующими рыночными ставками учитывается в качестве взноса натурой в составе поступлений.

с) Юридические или условные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2019 года Структура «ООН-женщины» рассматривала ограниченное число требований, связанных с несущественными условными обязательствами в рамках текущих судебных и административных разбирательств.

В связи с неопределенностью результатов рассмотрения этих дел на отчетную дату никаких обязательств или резерва предусмотрено не было, поскольку отсутствует ясность в отношении вероятности и сроков таких выплат. Кроме того, исходя из имеющейся информации, Структура «ООН-женщины» полагает, что величина или диапазон оценочной стоимости любого обязательства, возникшего в результате утраты права требования, ни в отдельности, ни в совокупности не окажет существенного негативного влияния на ее деятельность, финансовое положение, финансовые результаты или движение денежных средств. Тем не менее, поскольку исход разрешения таких юридических вопросов по сути непредсказуем и зависит от факторов, характеризующихся значительной неопределенностью, возможные обязательства такого рода могут превратиться в реальные в результате наступления или ненаступления в будущем одного или нескольких вероятных событий, которые не в полной мере находятся под контролем Структуры «ООН-женщины».

Примечание 29

События после отчетной даты

Отчетной датой для финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» является 31 декабря. Датой удостоверения и представления финансовых ведомостей является 30 апреля года, следующего за отчетным годом. По состоянию на дату подписания настоящих финансовых ведомостей в качестве серьезнейшего события, произошедшего после 31 декабря 2019 года, потенциальные финансовые последствия которого не могут быть достоверно измерены или оценены, квалифицируется пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19). В период между отчетной датой и датой утверждения финансовых ведомостей к опубликованию никаких других существенных событий, благоприятных или неблагоприятных, которые повлияли бы на суммы, указанные в настоящих ведомостях, не произошло.

