



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 May 2020
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия
Пункт 161 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Южном Судане**

Исполнение бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане за период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Утвержденный объем ресурсов на 2018/19 год ^a	1 150 894 000 долл. США
Расходы за 2018/19 год ^b	1 150 107 100 долл. США
Свободный от обязательств остаток средств за 2018/19 год	786 900 долл. США
Ассигнования на 2019/20 год	1 183 447 300 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2019/20 год ^c	1 183 443 900 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств на 2019/20 год	3 400 долл. США
Объем ресурсов, предлагаемый Генеральным секретарем на 2020/21 год	1 190 119 000 долл. США
Корректировка, рекомендуемая Консультативным комитетом на 2020/21 год	(3 303 900 долл. США)
Объем ресурсов, рекомендуемый Консультативным комитетом на 2020/21 год	1 186 815 100 долл. США

^a С учетом утвержденных ресурсов в объеме 1 124 960 400 долл. США в валовом выражении (1 102 381 100 долл. США в чистом выражении) и ресурсов в объеме 25 933 600 долл. США, утвержденных в рамках полномочий на принятие обязательств.

^b С учетом 25 933 600 долл. США, израсходованных в рамках полномочий на принятие обязательств.

^c Оценка по состоянию на 29 февраля 2020 года.



I. Введение

1. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) Консультативный комитет провел встречи с представителями Генерального секретаря, которые сообщили дополнительную информацию и дали дополнительные разъяснения, а затем представили письменные ответы, полученные 22 апреля 2020 года. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся в его докладе ([A/74/737](#)), а с его замечаниями и рекомендациями, вынесенными по итогам изучения выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, можно ознакомиться в его соответствующем докладе ([A/74/806](#)).

II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

2. В своей резолюции [72/300](#) Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание МООНЮС в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года сумму в размере 1 124 960 400 долл. США в валовом выражении (1 102 381 100 долл. США в чистом выражении). Впоследствии Генеральный секретарь запросил согласие Консультативного комитета на принятие обязательств на сумму до 25 933 600 долл. США для удовлетворения дополнительных потребностей, связанных с увеличением темпов развертывания утвержденной численности военного и полицейского персонала Миссии. В письме от 30 апреля 2019 года Комитет уполномочил Генерального секретаря принимать обязательства на сумму до 25 933 600 долл. США в валовом выражении в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в дополнение к указанной выше сумме, утвержденной на тот же период Ассамблеей в ее резолюции [72/300](#). Сумма в размере 25 933 600 долл. США не была начислена государствам-членам в виде взносов на 2018/19 год (см. также п. 25 ниже). Общий объем ресурсов, имевшихся в распоряжении МООНЮС на 2018/19 год, составил 1 150 894 000 долл. США, включая утвержденные ресурсы в объеме 1 124 960 400 долл. США и ресурсы в рамках полномочий на принятие обязательств на сумму, не превышающую 25 933 600 долл. США.

3. Расходы за указанный период составили в общей сложности 1 150 107 100 долл. США в валовом выражении (1 125 359 700 долл. США в чистом выражении), а показатель исполнения бюджета — 99,9 процентов. Образовавшийся свободный от обязательств остаток средств в размере 786 900 долл. США составляет в валовом выражении 0,1 процента от общего объема ресурсов, утвержденного на финансовый период, и обусловлен тем, что: а) меньше предусмотренного в бюджете оказался объем расходов по статьям «Военный и полицейский персонал» (на 52 700 долл. США, или 0,01 процента) и «Оперативные расходы» (на 7 842 000 долл. США, или 2,5 процента); и б) объем расходов по статье «Гражданский персонал» оказался больше предусмотренного в бюджете (на 7 107,800 долл. США, или 2,5 процента). Подробный анализ разницы представлен в разделе IV доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета Миссии за 2018/19 год ([A/74/597](#)).

4. В 2018/19 году в общей сложности 7 110 800 долл. США было перераспределено из категории III (оперативные расходы) в категорию II (гражданский персонал) для покрытия расходов на содержание: а) международного персонала —

в связи с увеличением множителя корректива по месту службы и ростом общих расходов по персоналу; b) национального персонала — в связи с применением последних шкал окладов для местного персонала в Южном Судане; и c) добровольцев Организации Объединенных Наций — в связи с увеличением расходов на вспомогательное обслуживание программ. Перераспределение средств из категории III стало возможным благодаря сокращению потребностей в ресурсах по статьям «Воздушный транспорт» и «Помещения и объекты инфраструктуры» (там же, п. 54).

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

5. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 29 февраля 2020 года объем расходов составлял 938 875 300 долл. США. На конец текущего финансового периода общая сумма расходов, по расчетам, составит 1 183 443 900 долл. США, а прогнозируемый свободный от обязательств остаток средств — 3400 долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован об отсутствии намерения изыскивать дополнительные ресурсы на текущий период и о том, что любые новые или непредвиденные потребности в ресурсах, включая потребности, возникающие в связи с обеспечением готовности к пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 и принятием мер по борьбе с ней, будут удовлетворяться за счет имеющихся утвержденных ресурсов Миссии путем изменения приоритетов в деятельности, когда это необходимо.

6. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 1 апреля 2020 года на финансирование МООНЮС с момента ее учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 9 298 596 000 долл. США. Из этой суммы получено 8 727 243 000 долл. США и, соответственно, к получению остается 571 353 000 долл. США. По состоянию на 30 марта 2020 года объем денежных средств, имевшихся в распоряжении Миссии, составлял 112 599 000 долл. США; этой суммы недостаточно для обеспечения трехмесячного оперативного резерва в объеме 192 630 000 долл. США (без учета сумм, причитающихся странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты). Комитет был также проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2019 года непогашенный остаток по статье принадлежащего контингентам имущества составлял 48 213 000 долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2020 года по 52 заявлениям о выплате компенсации в связи со смертью и потерей трудоспособности, поданным с момента учреждения Миссии, было выплачено 1 808 000 долл. США и что 7 заявлений находились в процессе рассмотрения. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно обращалась ко всем государствам-членам с настоятельным призывом к тому, чтобы они выполняли свои финансовые обязательства, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий (см. также [A/73/755/Add.13](#), п. 11; и резолюция [73/323](#) Генеральной Ассамблеи, пп. 2 и 3). Комитет рассчитывает на то, что непогашенные обязательства будут погашены в кратчайшие сроки.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

7. Мандат МООНЮС был определен Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011). Самое последнее продление мандата Миссии — до 15 марта 2021 года — было утверждено Советом Безопасности в его резолюции 2514 (2020).

B. Потребности в ресурсах

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	552 626,1	563 067,2	544 295,1	(18 772,1)	(3,3)
Гражданский персонал	293 491,0	291 075,7	314 204,0	23 128,3	7,9
Оперативные расходы	303 990,0	329 304,4	331 619,9	2 315,5	0,7
Валовые потребности	1 150 107,1	1 183 447,3	1 190 119,0	6 671,7	0,6

Примечание: Подробная информация о предлагаемом объеме финансовых ресурсов и анализ разницы приводятся в разделах II и III предлагаемого бюджета Миссии на 2020/21 год (A/74/742).

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2019/20 год ^a	Предлагаемая численность на 2020/21 год	Разница
	Военные наблюдатели	242	
Воинские контингенты	16 758	16 758	–
Полиция Организации Объединенных Наций	703	733	30
Сформированные полицейские подразделения	1 320	1 290	(30)

^a Максимальная утвержденная численность.

8. Предлагаемый на 2020/21 год объем ресурсов на содержание военного и полицейского персонала составляет 544 295 100 долл. США, что на 18 772 100 долл. США, или 3,3 процента, меньше суммы ассигнований на 2019/20 год; эта разница обусловлена главным образом снижением расходов на пайки в результате заключения новых контрактов, сокращением средней численности личного состава воинских контингентов в 2020/21 году по сравнению с 2019/20 годом и снижением расходов на принадлежащее контингентам основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с отсутствием потребности в ассигнованиях на содержание дополнительного сформированного полицейского подразделения, развертывание которого было предусмотрено в 2019/20 году и которое не было развернуто в силу оперативных приоритетов, что частично нивелируется увеличением потребностей в ресурсах на содержание военных наблюдателей и полицейских Организации

Объединенных Наций в связи с увеличением их средней численности (см. A/74/742, пп. 92–95).

9. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый Генеральным секретарем объем ресурсов на содержание военного и полицейского персонала.**

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2019/20 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2020/21 год</i>	<i>Разница</i>
Штатные должности			
Международный персонал	920	924	4
Национальный персонал ^a	1 426	1 446	20
Временные должности^a			
Международный персонал	32	32	–
Национальные сотрудники — специалисты	10	10	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные добровольцы Организации Объединенных Наций	443	452	9
Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций	3	3	–
Персонал, предоставляемый правительствами	78	78	–
Всего	2 912	2 945	33

^a С учетом национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

10. Предлагаемый на 2020/21 год объем ресурсов на содержание гражданского персонала составляет 314 204 000 долл. США, что на 23 128 300 долл. США (7,9 процента) больше суммы ассигнований на 2019/20 год. Генеральный секретарь указывает, что увеличение сметы приходится на следующие статьи: а) «Международный персонал» — в связи с увеличением множителя коррективы по месту службы, применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 5,0 процента, в то время как в 2019/20 году этот показатель составлял 7,0 процента, и предлагаемым созданием 4 должностей международных сотрудников (1 С-5, 1 С-3 и 2 С-2); б) «Национальный персонал» — в связи с применением показателя доли вакантных должностей в размере 4,0 процента для национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания, в то время как в 2019/20 году этот показатель составлял 5,0 процента; и предлагаемым созданием 2 должностей категории национальных сотрудников-специалистов и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания; и с) «Добровольцы Организации Объединенных Наций» — в связи с увеличением расходов на вспомогательное обслуживание программ с 8 до 13 процентов, повышением ежемесячной надбавки на жилье и предлагаемым созданием 9 должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций, что частично компенсируется более высоким показателем вакантных должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций, составляющим 13 процентов, в то время как в 2019/20 году этот показатель составлял 11 процентов (там же, пп. 97–99).

Рекомендации в отношении штатных и внештатных должностей

11. На 2020/21 год предлагается в общей сложности 2945 штатных и внештатных должностей гражданского персонала, включая создание 33 новых должностей, как указано ниже:

а) Группа по вопросам поведения и дисциплины — 2 должности специалистов по вопросам поведения и дисциплины (1 должность категории национальных сотрудников-специалистов, 1 должность категории добровольцев Организации Объединенных Наций) для оказания Группе дополнительной поддержки и обеспечения своевременной оценки информации о проступках и эффективного проведения учебных мероприятий (см. п. 13 ниже и там же, п. 46);

б) Отдел коммуникации и общественной информации — 6 должностей помощников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для расширения программ радиостанции «Мирайя» и улучшения информирования населения по ключевым вопросам, относящимся к мандату МООНЮС; и 1 должность специалиста по общественной информации (добровольцы Организации Объединенных Наций) для обеспечения редактирования материалов, более активного присутствия в социальных сетях и контроля качества программ и групповых обсуждений (см. п. 14 ниже и там же, пп. 49 и 50);

в) при руководителях отделений на местах — 7 должностей помощников по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 5 должностей помощников по связи (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для оказания поддержки Миссии в местах расположения полевых отделений в борьбе с насилием в отношении гражданского населения посредством патрулирования и регулярного взаимодействия с ключевыми руководителями, а также для поддержания систем раннего предупреждения и выявления новых «горячих точек»; и 3 должности специалистов по координации на местах (добровольцы Организации Объединенных Наций) для обеспечения потенциала в области проведения оценки и планирования, в том числе в связи с внедрением комплексной системы служебной аттестации (см. п. 15 ниже и там же, пп. 51 и 52);

г) Консультативная секция по вопросам верховенства права — 1 должность специалиста по судебным вопросам (С-3) для обеспечения того, чтобы технические консультации и помощь в рамках процесса реформ предоставлялись эффективным и согласованным образом; 1 должность младшего специалиста по вопросам обеспечения законности (национальные сотрудники-специалисты) для оказания поддержки выездным судам и субъектам, занимающимся деятельностью в области верховенства права, и предоставления экспертной помощи по вопросам права и судопроизводства в Южном Судане; и 1 должность специалиста по вопросам обеспечения законности (добровольцы Организации Объединенных Наций) для координации поддержки и обеспечения учета международно-правовых аспектов (там же, пп. 62–64);

д) Группа авиационной безопасности — 2 должности специалистов по авиационной безопасности (С-2) в Вау и Малакале для осуществления программ авиационной безопасности (там же, п. 66);

е) Секция управления имуществом и инвентарного учета — 1 должность начальника Секции управления имуществом и инвентарного учета (С-5) для осуществления управления Секцией, руководства всеми аспектами цепи снабжения, их контроля и отслеживания (см. п. 16 ниже и там же, п. 71);

g) Секция медицинского обслуживания — 1 должность хирурга общего профиля, 1 должность анестезиолога и 1 должность медсестры (все — категории добровольцев Организации Объединенных Наций) для оказания хирургической помощи в клинике уровня I-плюс в Ямбио (там же, п. 75).

12. Кроме того, предлагается перевести 49 должностей из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в Центр поддержки Миссии (1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 18 должностей категории полевой службы, 2 должности категории национальных сотрудников-специалистов, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 6 должностей категории добровольцев Организации Объединенных Наций), передать 4 должности и перепрофилировать 9 должностей, включая перепрофилирование должности начальника Службы по вопросам восстановления, возвращения и реинтеграции (Д-1) в Секции помощи, реинтеграции и защиты в должность главного специалиста по координации в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря (там же, пп. 44, 52, 53, 55, 58, 59, 68, 69, 72 и 73).

13. Что касается предлагаемого создания в Группе по вопросам поведения и дисциплины 2 должностей специалистов по вопросам поведения и дисциплины (1 должности категории национальных сотрудников-специалистов и 1 должности категории добровольцев Организации Объединенных Наций), то Консультативный комитет принимает во внимание, что в настоящее время в Группе насчитывается 13 должностей, включая 2 должности категории национальных сотрудников-специалистов и 2 должности категории добровольцев Организации Объединенных Наций. На основании полученной информации Комитет не считает, что в настоящее время объем работы увеличился до такой степени, чтобы оправдать создание 2 новых должностей. **В этой связи Консультативный комитет рекомендует отказаться от создания 1 должности специалиста по вопросам поведения и дисциплины (добровольцы Организации Объединенных Наций).**

14. Что касается предлагаемого создания в Отделе коммуникации и общественной информации 6 должностей помощников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 должности специалиста по общественной информации (добровольцы Организации Объединенных Наций), то Консультативный комитет отмечает, что в этом случае в Отделе будет насчитываться в общей сложности 111 должностей (там же, приложение II). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что 6 должностей помощников по вопросам общественной информации заменят такое же число индивидуальных подрядчиков, которые в настоящее время привлекаются к выполнению такого рода работ. **Консультативный комитет отмечает, что для предлагаемой замены индивидуальных подрядчиков штатными должностями не было отражено соразмерное сокращение потребностей в ресурсах по соответствующей статье (см. также п. 23 d) ниже). Комитет не считает, что в настоящее время все 6 предлагаемых должностей необходимы с оперативной точки зрения, и поэтому рекомендует отказаться от создания 2 должностей помощников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 должности специалиста по общественной информации (добровольцы Организации Объединенных Наций).**

15. Что касается предлагаемого создания при руководителях отделений на местах 7 должностей помощников по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 5 должностей помощников по связи (национальные сотрудники категории общего обслуживания), то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о

том, что имеющиеся 82 помощника по лингвистическому обеспечению на местах и 43 помощника по связи в настоящее время задействованы в 10 полевых отделениях Миссии и поэтому их нецелесообразно переводить в другие полевые отделения. Что касается предполагаемых обязанностей сотрудников на 3 предлагаемых должностях специалистов по координации на местах (добровольцы Организации Объединенных Наций), то в ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что внедрение комплексной системы служебной аттестации потребует сбора данных и оценки последствий на местном уровне и что МООНЮС намерена постепенно наращивать соответствующий кадровый потенциал. **Консультативный комитет считает, что на данный момент для охвата существующих 10 полевых пунктов базирования достаточно 10 новых должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, и, в частности, поскольку 1 должность помощника по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания) остается вакантной в течение длительного времени, несмотря на различные меры по набору персонала (см. п. 19 ниже), рекомендует отказаться от создания 2 новых должностей помощников по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Кроме того, Комитет не убежден в том, что обязанности Миссии, связанные с комплексной системой служебной аттестации, расширились до такой степени, чтобы оправдать создание 3 новых должностей для этой цели, и поэтому в настоящее время не рекомендует создавать 3 новые должности специалистов по координации на местах (добровольцы Организации Объединенных Наций).**

16. В отношении предлагаемого создания в Секции управления имуществом и инвентарного учета 1 должности начальника Секции (С-5) Консультативный комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что каждое из трех подразделений Секции (Группа по закупкам и заявкам, Группа управления активами, Группа контроля за имуществом и соблюдения требований) возглавляется начальником группы на должности класса С-4 и что Секцией, насчитывающей 10 сотрудников, в настоящее время руководит начальник компонента управления цепью снабжения (Д-1). Комитет был также проинформирован о том, что Секция функционирует в полном объеме, но без непосредственного управления и надзора не считается столь эффективной, как хотелось бы, с момента ее создания в 2018/19 году в рамках внедрения Миссией для компонента управления цепью снабжения типовой модели комплексного и сквозного управления системой снабжения. Комитет напоминает, что во время данной реорганизации Генеральный секретарь не предлагал создавать новые штатные и внештатные должности (см. A/72/789/Add.15, п. 21). **Консультативный комитет отмечает, что МООНЮС обладает достаточным кадровым потенциалом для обеспечения того, чтобы Секция управления имуществом и инвентарного учета продолжала функционировать в полном объеме, и поэтому не считает, что создание дополнительного иерархического уровня существенно изменит повседневную работу Секции. В этой связи Комитет рекомендует отказаться на данном этапе от создания 1 должности начальника Секции управления имуществом и инвентарного учета (С-5).**

Показатели доли вакантных должностей и вакантные должности

17. В таблице ниже приводится сводная информация о показателях доли вакантных должностей гражданского персонала.

Показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2018/19 год</i>	<i>Утвержденный показатель на 2019/20 год</i>	<i>Фактический показатель по состоянию на 29 февраля 2020 года</i>	<i>Фактический средний показатель по состоянию на 29 февраля 2020 года</i>	<i>Предлагаемый показатель на 2020/21 год</i>
Международный персонал	5,4	7,0	7,5	6,3	5,0
Национальный персонал					
Национальные сотрудники-специалисты	5,1	5,0	3,2	3,8	4,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	3,6	5,0	2,8	3,3	4,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций					
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	10,9	11,0	9,5	11,3	13,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	–	–	–	–	–
Временные должности					
Международный персонал	3,1	7,0	6,3	6,3	7,0
Национальный персонал	10,0	5,0	–	–	5,0
Персонал, предоставляемый правительствами	15,4	10,0	5,1	9,0	2,6

18. Консультативный комитет отмечает, что по состоянию на 29 февраля 2020 года фактический средний показатель доли вакантных должностей международных сотрудников составлял 6,3 процента, и в ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в предлагаемом показателе доли вакантных должностей учитывается тот факт, что МООНЮС принимает меры для скорейшего заполнения вакантных должностей и что в результате этого в первом квартале 2020/21 года показатель доли вакантных должностей снизится до предлагаемого значения в 5,0 процента. **Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в предлагаемом бюджете и связанных с ним документах должно приводиться четкое обоснование предлагаемых показателей (см. также A/73/755/Add.13, п. 29).**

19. Кроме того, в ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2020 года вакантными были в общей сложности 108 должностей (1 Д-1, 4 С-5, 13 С-4, 23 С-3, 5 С-2, 20 должностей категории полевой службы, 5 должностей категории национальных сотрудников-специалистов и 37 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2018 года и 31 марта 2019 года соответственно 14 и 8 должностей оставались вакантными в течение более двух лет. Комитет был также проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2020 года 5 должностей оставались вакантными в течение более двух лет и что процесс набора на следующие 3 должности находится на заключительном этапе: 1 должность

младшего специалиста по политическим вопросам (национальные сотрудники-специалисты), 1 должность помощника по материально-техническому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 должность плотника (национальные сотрудники категории общего обслуживания). В отношении оставшихся 2 должностей Комитет был проинформирован о том, что в настоящее время проводится оценка кандидатов на 1 должность помощника по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и что должность младшего специалиста по политическим вопросам (национальные сотрудники-специалисты) остается вакантной. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что МООНЮС считает важным сохранить должность младшего специалиста по политическим вопросам (национальные сотрудники-специалисты), поскольку сотрудник на этой должности будет оказывать техническую поддержку в обеспечении связи и координации деятельности отделений на местах в целях укрепления отношений Миссии с национальными институциональными партнерами и правительством страны. **Консультативный комитет рекомендует упразднить вышеупомянутую должность младшего специалиста по политическим вопросам (национальные сотрудники-специалисты), которая оставалась вакантной в течение более двух лет.**

20. **Консультативный комитет напоминает о просьбе Генеральной Ассамблеи к Генеральному секретарю, содержащейся в ряде ее резолюций по бюджетам операций по поддержанию мира, обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (см. A/71/836, п. 108).**

21. **С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 13–16 и 19 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря в отношении гражданского персонала. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть скорректированы соответствующим образом.**

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

	<i>Ассигнования на 2019/20 год</i>	<i>Предлагаемая смета на 2020/21 год</i>	<i>Разница</i>
Оперативные расходы	329 304 400	331 619 900	2 315 500

22. Предлагаемое увеличение расходов на 2020/21 год объясняется увеличением потребностей в ресурсах, в частности по статьям «Консультанты и консультационные услуги», «Воздушный транспорт», «Связь и информационные технологии» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», что компенсируется сокращением потребностей в ресурсах по статьям «Официальные поездки», «Помещения и объекты инфраструктуры», «Наземный транспорт», «Водный транспорт» и «Медицинское обслуживание» (см. A/74/742, разд. II и III).

23. Консультативный комитет отмечает, что информация, представленная в отношении некоторых из предлагаемых потребностей в ресурсах на 2020/21 год, свидетельствует о недоиспользовании средств в 2018/19 году и за первые семь месяцев 2019/20 года. Кроме того, в некоторых случаях Комитет не получил убедительной информации, обосновывающей выделение предлагаемого объема ресурсов на 2020/21 год. **Хотя Консультативный комитет понимает, что ресурсы были перераспределены в связи с изменением приоритетов в течение отчетного периода (см. п. 3 выше), Комитет не считает обоснование**

предлагаемого объема ресурсов на 2020/21 год убедительным и в этой связи рекомендует внести следующие корректировки:

а) *официальные поездки* — по статье официальных поездок в связи с учебной подготовкой фактические расходы за 2018/19 год составили 1 156 600 долл. США при ассигнованиях в размере 889 400 долл. США; по состоянию на 29 февраля 2020 года расходы за 2019/20 год составили 589 100 долл. США при ассигнованиях в размере 1 306 300 долл. США, а на 2020/21 год предлагается выделить 1 118 900 долл. США, что меньше на 187 400 долл. США (14,3 процента). **Консультативный комитет считает, что Миссии следует активизировать свои усилия по использованию технологий дистанционного обучения, включая видеоконференции, а также с учетом ожидаемого недоиспользования средств в 2019/20 году рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов на официальные поездки в связи с учебной подготовкой на 5 процентов (55 945 долл. США);**

б) *помещения и объекты инфраструктуры* — фактические расходы за 2018/19 год составили 90 708 700 долл. США при ассигнованиях в размере 92 266 500 долл. США; по состоянию на 29 февраля 2020 года расходы за 2019/20 год составили 69 109 000 долл. США при ассигнованиях в размере 108 155 600 долл. США, а на 2020/21 год предлагается выделить 106 265 000 долл. США, что меньше на 1 890 600 долл. США (1,7 процента), главным образом в связи с сокращением потребностей в ресурсах на оплату ремонтно-эксплуатационных услуг в результате заключения новых контрактов на обслуживание лагерей, снижением прогнозируемых расходов на топливо и сокращением потребностей в ресурсах на приобретение генераторов и электрооборудования (там же, п. 103). Консультативный комитет отмечает, что, исходя из представленной информации, сокращение предлагаемого общего объема потребностей в ресурсах нивелируется значительным увеличением потребностей в ресурсах — в общей сложности на 6 178 300 долл. США — на приобретение сборных конструкций, оснащения для жилых помещений и холодильного оборудования (3 527 200 долл. США, или 80,3 процента); на строительство, перестройку, текущий и капитальный ремонт (1 505 300 долл. США, или 14,1 процента); и на приобретение строительных материалов и материалов для защитных сооружений (1 145 800 долл. США, или 30,2 процента). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что реализация 13 крупных строительных проектов на общую сумму 10 994 500 долл. США в настоящее время находится на различных этапах: 1 проект был приостановлен; 1 проект не был начат из-за изменения местонахождения площадки; по 1 проекту был присужден контракт, но строительство еще не началось; по 4 проектам ожидалось завершение процедуры запроса предложений или процедуры присуждения контракта; и 6 проектов находились в стадии реализации. **Консультативный комитет надеется получить обновленную информацию о ходе осуществления строительных проектов Миссии в рамках следующего доклада о бюджете. Комитет считает, что отсутствие прогресса до настоящего времени и вытекающее из этого недоиспользование средств в 2019/20 году свидетельствуют о том, что, возможно, нереально ожидать осуществления в 2020/21 году запланированных строительных работ в соответствии с планом. В этой связи с учетом общей стоимости основных строительных проектов Миссии и ожидаемого недоиспользования средств в 2019/20 году Комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на 2 процента (2 125 300 долл. США);**

с) *связь и информационные технологии* — фактические расходы за 2018/19 год составили 29 509 000 долл. США при ассигнованиях в размере 28 877 300 долл. США; по состоянию на 29 февраля 2020 года расходы за

2019/20 год составили 26 609 300 долл. США при ассигнованиях в размере 28 953 900 долл. США, а на 2020/21 год предлагается выделить 29 749 300 долл. США, что больше на 795 400 долл. США (2,7 процента). **С учетом структуры расходов в 2018/19 году, текущих расходов в 2019/20 году и предлагаемого увеличения расходов в 2020/21 году Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по статье «Связь и информационные технологии» на 500 000 долл. США;**

d) *прочие предметы снабжения, услуги и оборудование* — Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемый объем ресурсов на оплату услуг индивидуальных подрядчиков составляет 1 301 900 долл. США, что на 39 100 долл. США (3,1 процента) больше ассигнований на 2019/20 год в размере 1 262 800 долл. США, несмотря даже на то, что по этой статье больше не будет проходить работа, для выполнения которой предлагается создать новые должности помощников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания). **С учетом содержащейся в пункте 14 выше рекомендации создать 4 новые должности помощников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и поскольку все соответствующие задачи больше не будут выполняться индивидуальными подрядчиками, Консультативный комитет рекомендует сократить объем ресурсов по этой статье на 15 процентов (195 285 долл. США).**

24. С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 21 и 23 а)-d) выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.

V. Заключение

25. Меры, которые следует принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЮС за период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, изложены в разделе VI доклада об исполнении бюджета (A/74/597). **Консультативный комитет отмечает, что в дополнение к смете на сумму 1 124 960 400 долл. США, утвержденной Генеральной Ассамблеей на 2018/19 год, были утверждены полномочия на принятие обязательств на сумму, не превышающую 25 933 600 долл. США, которая была полностью использована, но не была начислена государствам-членам в виде взносов (см. п. 2 выше). Комитет отмечает также, что с учетом свободного от обязательств остатка средств за 2018/19 год в размере 786 900 долл. США объем дополнительных фактических обязательств в чистом выражении сокращается до 25 146 700 долл. США (см. A/74/597, разд. V). Комитет считает, что нет необходимости корректировать объем обязательств. Кроме того, Комитет отмечает увеличение поступлений по плану налогообложения персонала на 8 402 800 долл. США по сравнению с 2017/18 годом и считает, что эту сумму следует использовать для покрытия недостающих начисленных взносов (там же, п. 77 d)). В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:**

a) ассигновать на специальный счет для Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года дополнительную сумму в размере 25 146 700 долл. США, в результате чего общий объем ресурсов, утвержденных на содержание Миссии и финансирование ее деятельности в указанный период, составит в валовом выражении 1 150 107 100 долл. США, что равняется объему расходов, понесенных Миссией в течение того же периода;

б) с учетом суммы в 1 124 960 400 долл. США, уже начисленной государствам-членам в виде взносов в соответствии с положениями ее резолюции 72/300, использовать прочие поступления на общую сумму в размере 28 022 200 долл. США, включая: i) сумму в размере 8 402 800 долл. США, относящуюся к периоду с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и образовавшуюся в результате увеличения поступлений по плану налогообложения персонала; и ii) сумму в размере 19 619 400 долл. США, относящуюся к финансовому периоду, закончившемуся 30 июня 2019 года, и складывающуюся из поступлений от инвестиций (3 913 200 долл. США), прочих/разных поступлений (461 400 долл. США) и признанных недействительными обязательств предшествующего периода (15 244 800 долл. США), для покрытия недостающих начисленных взносов за 2018/19 год;

с) зачислить государствам-членам сумму в размере 2 875 500 долл. США, представляющую собой разницу между суммой дополнительных ассигнований (25 146 700 долл. США) и суммой прочих поступлений (28 022 200 долл. США) за период, закончившийся 30 июня 2018 года, и за период, закончившийся 30 июня 2019 года.

26. Меры, которые следует принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЮС на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, изложены в разделе IV предлагаемого бюджета (A/74/742). **С учетом своих замечаний и рекомендаций, представленных выше, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов на 3 303 900 долл. США — с 1 190 119 000 долл. США до 1 186 815 100 долл. США. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание Миссии в течение периода с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года сумму в размере 1 186 815 100 долл. США.**