

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
29 March 2019
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия

Пункт 155 повестки дня

**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по стабилизации в
Демократической Республике Конго**

**Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по
стабилизации в Демократической Республике Конго на
период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	11
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	12
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	13
II. Финансовые ресурсы	59
А. Сводная информация	59
В. Взносы, не учтенные в бюджете	60
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	60
D. Коэффициенты учета вакансий	60
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	61
F. Учебная подготовка	62
G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция	64



Н.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию	65
I.	Другая деятельность по программам	65
J.	Проекты с быстрой отдачей	66
III.	Анализ разницы	68
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	75
V.	Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 , 72/290 и 72/293 , включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	76
A.	Генеральная Ассамблея	76
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	86
Приложения		
I.	Определения	92
II.	Схемы организационной структуры	94
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	99
Карта		104

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, объем которого составляет 1 023 267 600 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание до 660 военных наблюдателей и штабных офицеров, 16 215 военнослужащих в составе воинских контингентов, 391 полицейского Организации Объединенных Наций, 1050 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 726 международных сотрудников, 1779 национальных сотрудников, 347 добровольцев Организации Объединенных Наций и 90 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МООНСДРК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (политическое взаимодействие, защита гражданского населения и права человека и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Разница в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, в соответствующих случаях разъясняется в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Смета расходов (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	562 704,1	535 038,3	511 091,1	(23 947,2)	(4,5)
Гражданский персонал	291 608,4	257 031,9	221 755,6	(35 276,3)	(13,7)
Оперативные расходы	334 926,0	322 549,3	290 420,9	(32 128,4)	(10,0)
Валовые потребности	1 189 238,5	1 114 619,5	1 023 267,6	(91 351,9)	(8,2)
Поступления по плану налогообложения персонала	31 001,2	27 197,0	23 043,4	(4 153,6)	(15,3)
Чистые потребности	1 158 237,3	1 087 422,5	1 000 224,2	(87 198,3)	(8,0)
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 189 238,5	1 114 619,5	1 023 267,6	(91 351,9)	(8,2)

Людские ресурсы^a

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полиция Организа- ции Объ- единенных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразде- ления	Между- народный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Временная долж- ность ^c	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый правитель- ствами	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная числен- ность на 2018/19 год	—	—	—	—	94	77	—	18	—	189
Предлагаемая числен- ность на 2019/20 год	—	—	—	—	94	68	—	26	—	188
Компоненты										
Политическое взаимодей- ствие										
Утвержденная числен- ность на 2018/19 год	—	—	—	—	74	177	8	5	—	264
Предлагаемая числен- ность на 2019/20 год	—	—	—	—	50	136	1	5	—	192
Защита гражданского насе- ления и права человека										
Утвержденная числен- ность на 2018/19 год	660	16 215	391	1 050	107	312	97	57	90	18 979
Предлагаемая числен- ность на 2019/20 год	660	16 215	391	1 050	99	265	58	47	90	18 875
Поддержка										
Утвержденная числен- ность на 2018/19 год	—	—	—	—	554	1 686	—	338	—	2 578
Предлагаемая числен- ность на 2019/20 год	—	—	—	—	478	1 256	—	269	—	2 003
Всего										
Утвержденная числен- ность на 2018/19 год	660	16 215	391	1 050	829	2 252	105	418	90	22 010
Предлагаемая числен- ность на 2019/20 год	660	16 215	391	1 050	721	1 725	59	347	90	21 258
Чистое изменение	—	—	—	—	(108)	(527)	(46)	(71)	—	(752)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) определен Советом Безопасности в его резолюции [1925 \(2010\)](#). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2409 \(2018\)](#), в которой Совет продлил мандат до 31 марта 2019 года.
2. Согласно мандату Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании мира и безопасности в Демократической Республике Конго.
3. Руководствуясь этой общей целью, МООНСДРК в рассматриваемом бюджетном периоде будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в нижеприведенных таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (политическое взаимодействие, защита гражданского населения и права человека и поддержка), которые вытекают из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период работы Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить успехи в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНСДРК, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2018/19 год, включая случаи реклассификации, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. В целях обеспечения устойчивого политического взаимодействия с вновь избранным правительством Миссия сохранит свою штаб-квартиру в Киншасе, где будет размещаться старшее руководство. Численность гражданского персонала МООНСДРК в полевых отделениях и пунктах связи в 2019/20 году сократится в связи с закрытием отделений в местах, не затронутых вооруженным конфликтом, которые ранее сохранялись, чтобы обеспечить политическое взаимодействие на местах, информированность о положении дел и возможности реагирования на протяжении всего периода выборов. Семь отделений, которые должны быть закрыты, расположены в Кисангани, Дунгу, Бандунду, Матади, Мбандаке, Мбужи-Майи и Лубумбаши. Миссия сохранит шесть полевых отделений в ключевых районах восточной части Демократической Республики Конго и в регионе Касаи, которые затронуты масштабными вооруженными конфликтами и проявлениями межобщинного насилия. Эти полевые отделения расположены в Буниа, Бени, Гоме, Букаву, Калемие и Кананге. Миссия будет также поддерживать подотделения в Увире, Бутембо, Кинду и Чикапе. Численность гражданского персонала Миссии значительно сократится соразмерно консолидации присутствия Миссии.
6. Присутствие полицейского компонента будет также сокращаться, чтобы соответствовать более сжатой структуре Миссии в 2019/20 году. Одно из сформированных полицейских подразделений и 35 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций будут репатрированы. Остальные шесть сформированных полицейских подразделений продолжают решать две основные задачи, а именно: охрану персонала и объектов Организации Объединенных Наций и

оказание помощи в осуществлении мандата полицейского компонента Миссии для поддержки Конголезской национальной полиции.

7. Силы будут, в свою очередь, еще более консолидировать свое присутствие, поскольку Миссия сосредоточит свое внимание на районах, затронутых масштабными конфликтами между вооруженными группами и проявлениями межобщинного насилия. Силы будут действовать в тех районах, где вооруженные группы по-прежнему представляют собой угрозу для гражданского населения, и там, где по-прежнему жизненно важно поддержать государственные силы безопасности в борьбе с угрозой, исходящей от этих групп, и их способностью совершать нападения на общины. В этом районе деятельности силы будут по-прежнему уделять основное внимание защите через проецирование силы путем оперативного краткосрочного направления своих батальонов быстрого развертывания, а также через сохранение стационарных баз своих пехотных батальонов в тех районах, где риски, связанные с обеспечением охраны, являются наиболее существенными и постоянными. Миссия намерена скорректировать гражданское и военное присутствие в целях обеспечения надлежащего потенциала в оперативных областях для поддержки деятельности по борьбе с вооруженными группами и для содействия усилиям по демобилизации. В соответствии с этим силы сократят число стационарных баз за счет задействования соответствующих воздушных и наземных транспортных средств и обеспечат защиту посредством проецирования силы в тех районах, где стационарные базы закрыты. В 2019/20 году в состав сил будут входить пять пехотных батальонов, пять батальонов быстрого развертывания, одна рота специального назначения и бригада оперативного вмешательства (в составе трех батальонов и одной роты специального назначения).

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

8. Демократическая Республика Конго, ее население и ее партнеры прошли через три года избирательной и политической неопределенности с отсрочкой выборов в 2016 году, как это предусмотрено в Конституции, последующим политическим соглашением от 31 декабря 2016 года и его непоследовательным осуществлением, а также через определенную нестабильность и насилие, связанные с этим контекстом. Проведя 30 декабря 2018 года национальные президентские и парламентские выборы и выборы в законодательные органы провинций, страна и ее народ достигли важной вехи, а именно первой мирной передачи власти в истории страны в соответствии с чаяниями, отраженными в соглашении от 31 декабря 2016 года. В 2019/20 году будут проведены выборы в местные органы власти с завершением полного избирательного цикла к 16 февраля 2020 года.

9. После приведения к присяге 24 января 2019 года первого связанного с оппозицией главы государства и формирования в марте 2019 года национальных и региональных законодательных органов власти новое правительство приступило к этапу консолидации и примирения, когда Миссия может вновь сосредоточиться на решении вопросов, имеющих долгосрочное стратегическое значение, включая поддержку возглавляемых правительством усилий по нейтрализации вооруженных групп и содействию их демобилизации. Этот период будет первым, когда должностные лица в органах государственного управления всех уровней являются новоизбранными, включая мэров, губернаторов и членов ассамблей провинций, национального собрания, сената и национального правительства. Ожидается, что ключевые структурные политические вопросы и вопросы развития сохранятся и потребуют внимания со стороны правительства

для продвижения вперед к устойчивому миру. К ним относятся, в частности, давние проблемы, связанные с самоидентификацией, собственностью на землю, доступом к земле, незаконной эксплуатацией природных ресурсов, перемещением и переселением, наследованием по обычаю, региональными отношениями и функционированием государственных сил безопасности. Что касается событий в области безопасности, то наблюдается позитивная динамика, характеризующаяся увеличением числа вооруженных элементов из различных групп, складывающих оружие или выражающих желание сделать это. В этой связи у правительства и Миссии появляется возможность поддержать последовательное сворачивание деятельности вооруженных групп в нескольких провинциях, в частности в провинциях Касаи, Танганьика и Итури, и реинтеграцию бывших комбатантов и женщин и детей, связанных с вооруженными группами, в их местные общины.

1. Политическое взаимодействие

10. После выборов в декабре 2018 года, которые прошли в целом мирно и поддержка которых была ключевым приоритетом Миссии с 2016 года, страна в 2019/20 году выйдет на этап консолидации. После проведения выборов конфигурация Миссии будет скорректирована с целью географической концентрации присутствия Миссии в приоритетных районах, что приведет к сокращению числа полевых отделений в районах, не затронутых вооруженным конфликтом, и численности военного, полицейского и гражданского персонала. Приоритеты Миссии в 2019/20 году будут включать: а) политическое взаимодействие, в том числе постоянное участие и поддержку в целях консолидации приоритетов вновь избранного правительства, и политическое взаимодействие с целью устранения коренных причин конфликтов для содействия поддержанию устойчивого мира; и б) защиту гражданского населения и права человека

11. В этой связи МООНСДРК сосредоточит свои политические усилия на взаимодействии с недавно созданным правительством, национальными учреждениями и ключевыми международными партнерами, поддержит консолидацию приоритетов нового правительства в тех случаях, когда это требуется, и выступит в поддержку всеобъемлющего политического решения для устранения коренных причин конфликта. Кроме того, поскольку страна вступает в период, когда ожидаются перемены в министерствах и других учреждениях на всех уровнях, Миссия намерена сосредоточить свои добрые услуги и информационно-пропагандистские усилия как на национальном, так и на провинциальном уровне, с тем чтобы способствовать обеспечению минимального уровня стабильности и политических гарантий заинтересованным сторонам, ответственным за сохранение долгосрочного прогресса в этом процессе. Миссия будет стремиться к выявлению возможностей для дальнейшего политического взаимодействия в целях обеспечения жизнестойкости национальных учреждений и сосредоточится на тех видах деятельности, которые способствуют поддержанию стабильности в период, когда основные функции государства могут потребовать пристального внимания, поскольку первый связанный с оппозицией президент принимает бразды правления страной. Миссия также планирует начать переговоры с новым правительством относительно стратегии свертывания Миссии с учетом конкретных условий и соответствующей конфигурации присутствия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго с учетом текущей политической и гуманитарной ситуации и ситуации в плане безопасности. В контексте окончательного свертывания Миссии и в свете усилий, направленных на устранение коренных причин конфликта, Миссия будет также продолжать политически взаимодействовать с региональными партнерами наряду с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и

другими соответствующими субъектами, включая Сообщество по вопросам развития стран юга Африки (САДК) и Африканский союз.

2. Защита гражданского населения и права человека

12. Что касается безопасности, то гражданское население будет по-прежнему сталкиваться с серьезными угрозами в районах, затронутых конфликтом, включая риски, связанные с серьезными нарушениями прав человека и международного гуманитарного права. Хотя Миссия ожидает, что риски проявлений насилия в связи с политическими событиями и избирательной кампанией, особенно в западной части страны и городских очагах напряженности, значительно снизятся, деятельность вооруженных групп, межобщинное насилие и нарушения и злоупотребления в области прав человека будут оставаться серьезными проблемами, в частности в провинциях Итури, Северное Киву, Южное Киву, Танганьика и некоторых районах Маниемы, а также в провинциях Касаи и Центральное Касаи. Потенциальное воздействие местных выборов, в том числе традиционных лидеров, на ситуацию в плане безопасности в восточной части Демократической Республики Конго также потребует пристального внимания, учитывая давно известную склонность местных политических субъектов пользоваться инструментами насилия для продвижения своей собственной повестки дня в преддверии выборов. Кроме того, достигнут лишь весьма незначительный прогресс в устранении коренных причин конфликтов, в том числе межэтнических конфликтов, таких как конкуренция за землю и незаконная эксплуатация природных ресурсов, что создает благоприятную обстановку для нарушений и злоупотреблений в области прав человека.

13. В этих условиях защита гражданского населения будет по-прежнему обеспечиваться на основе комплексного подхода с географическим упором на восточную часть Демократической Республики Конго и провинции Касаи. Прилагаемые Миссией усилия по защите будут включать: а) политическое взаимодействие для предотвращения насилия и выявления и надежного устранения коренных причин конфликта; б) местные инициативы по налаживанию диалога в общинах с привлечением полиции Организации Объединенных Наций для охраны общественного порядка и осуществление оперативной стратегии улучшения обстановки в плане безопасности и создания условий для диалога через усилия по сокращению масштабов насилия и стабилизации обстановки в общинах; в) улучшение обстановки в плане безопасности с помощью мер физической защиты со стационарным присутствием и временным развертыванием военного и полицейского компонентов, а также посредством наступательных операций; d) мониторинг, проведение расследований и представление информации о нарушениях прав человека наряду с продвижением принципов соблюдения прав человека и защита гражданского населения с помощью совместных групп по защите и мониторингу при поддержке полиции Организации Объединенных Наций; и е) поддержку приоритетных судебных процессов и улучшение условий содержания в тюрьмах строгого режима. Многие из этих усилий будут способствовать борьбе с безнаказанностью, одной из ключевых мер в деле построения устойчивого мира.

14. В рамках своих усилий по защите МООНСДРК продолжит усилия по нейтрализации вооруженных групп на основе всеобъемлющего подхода, осуществляя целевые стратегии и оперативные планы борьбы против приоритетных вооруженных групп. Миссия будет дополнять военное давление политическими мерами на национальном и местном уровнях в координации с региональными усилиями для изоляции вооруженных групп от местного населения; пресечения финансирования терроризма, работы вербовочных сетей и каналов снабжения; сокращения политической и финансовой поддержки этих групп; и

поощрения отказа от вооруженной борьбы в рамках процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции и инициатив по сокращению масштабов насилия в общинах.

15. МООНСДРК будет продолжать сокращать число стационарных пунктов базирования и будет развивать и совершенствовать концепцию защиты посредством проецирования силы. Поскольку МООНСДРК сосредоточит свое внимание на шести ключевых провинциях, мобильное реагирование будет призвано действовать в этих районах путем быстрого, гибкого и мобильного краткосрочного развертывания военнослужащих в сопровождении гражданского персонала. В рамках этого подхода будут использоваться пять батальонов быстрого развертывания и резервные подразделения, которые могут быть выделены для выполнения краткосрочных быстрых операций и превентивных действий. Миссия будет продолжать совершенствовать средства раннего предупреждения для своевременного получения оповещений. Для создания таких возможностей будет по-прежнему необходимо наличие ряда ключевых факторов и мер по защите сил, в том числе развертывание системы беспилотной авиационной системы, ударных вертолетов и эффективных механизмов медицинской эвакуации, способных действовать в ночное время.

16. Полицейский компонент МООНСДРК будет сокращать свое присутствие с уделением особого внимания вопросам предотвращения, деэскалации и урегулирования конфликтов, в том числе с помощью совместного развертывания и патрулирования с Конголезской национальной полицией. В городских центрах полицейский компонент будет и далее выступать за использование средств не смертельного действия и обучение сотрудников сил безопасности и оказание им поддержки в целях содействия обеспечению общественного порядка и укрепления системы командования и управления. Кроме того, в городских районах полиция Организации Объединенных Наций будет обеспечивать учебную подготовку, техническую помощь, наращивание потенциала и материально-техническую поддержку Конголезской национальной полиции путем осуществления оперативной стратегии борьбы с отсутствием безопасности на комплексной основе. Полицейский компонент будет продолжать помогать в создании ключевых надзорных органов, таких как генеральная инспекция Конголезской национальной полиции. Полиция Организации Объединенных Наций с помощью специальных подразделений полиции МООНСДРК будет также оказывать техническую поддержку Конголезской национальной полиции в вопросах борьбы с сексуальным и гендерным насилием, охраны общественного порядка, сбора разведывательных данных, проведения судебно-медицинской экспертизы и расследования серьезных организованных преступлений.

17. В то же время ожидается, что гуманитарная ситуация будет по-прежнему вызывать обеспокоенность. В условиях, когда, по оценкам, 13 миллионов человек нуждаются в гуманитарной помощи, Организация Объединенных Наций и ее международные партнеры будут продолжать поддерживать усилия правительства Демократической Республики Конго по выходу из этой сложной чрезвычайной гуманитарной ситуации. Ожидается, что доступ в отдаленные и небезопасные районы, где присутствие вооруженных группировок продолжает создавать конкретную угрозу для оказания гуманитарной помощи, будет по-прежнему осложнен, и для его обеспечения будут по-прежнему требоваться усилия Миссии. Существующие координационные механизмы будут подкреплены регулярной связью и обменом информацией с гуманитарными организациями.

3. Инициативы Миссии и поддержка

18. В 2019/20 году основное внимание в рамках инициатив по поддержке Миссии будет уделяться оказанию административной и материально-технической помощи, необходимой для обеспечения выполнения мандата Миссии, с достижением трех основных целей: а) консолидация присутствия Миссии с одновременным учетом экологических соображений; б) корректировка структуры компонента поддержки Миссии с ориентацией на операции по защите гражданского населения с использованием батальонов быстрого развертывания и бригады оперативного вмешательства, в том числе с применением расширенных возможностей беспилотной авиационной системы; и повышением мобильности сил с использованием тяжелых самолетов и вертолетов; и с) улучшение охраны и безопасности миротворцев в соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества».

19. Опираясь на меры по повышению эффективности, принятые в 2018/19 году, Миссия скорректирует свою структуру для поддержки всеобъемлющего подхода и концепции защиты посредством проецирования силы. С учетом потребности в гибких и мобильных силах, а также необходимости обеспечивать их оперативную переброску, решающее значение для оперативной переброски элементов Миссии в различные оперативные районы по-прежнему имеет наличие находящихся в полной готовности воздушных средств.

20. Миссия сосредоточит свои усилия на повышении безопасности миротворцев и поддержании готовности своих оперативных баз путем укрепления охраны мест развертывания и объектов Организации Объединенных Наций и эффективной системы эвакуации раненых и больных и соблюдения стандартов оказания помощи пострадавшим и их эвакуации по принципу «10-1-2».

21. Будут продолжены усилия по приведению компонента поддержки Миссии в соответствие с глобальными инициативами по структурам поддержки миссий и управлению системой снабжения. Последняя инициатива охватывает упорядочение процессов планирования спроса, приобретения, поставки и использования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества. Товарно-материальные запасы будут существенно сокращены, с тем чтобы отразить изменения в структуре Миссии и ее сокращение.

22. Возвращение земельных участков и реализация имущества будут осуществляться в соответствии с жесткими природоохранными нормами и планом действий Миссии по охране окружающей среды. Миссия будет продолжать совершенствовать методы безопасного удаления и утилизации отходов. Кроме того, Миссия будет и далее рационально регулировать число принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, переходя к экологически более оправданным методам их эксплуатации.

23. Предлагаемая численность гражданского персонала составляет 2852 человека, включая 726 международных сотрудников, 1779 национальных сотрудников и 347 добровольцев Организации Объединенных Наций, что отражает общее сокращение на 752 должности (126 должностей международных и 555 должностей национальных сотрудников и 71 должность добровольцев Организации Объединенных Наций). Это сокращение является чистым результатом упразднения 764 должностей (120 должностей международных сотрудников, 565 должностей национальных сотрудников и 79 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), учреждения 12 штатных должностей (4 должности международных сотрудников и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и преобразования 10 должностей в должности национальных сотрудников (1 должности С-4, 7 должностей С-3 и 2 должностей категории

полевой службы в 8 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

24. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в 2018/19 финансовом году составляют 1 023 267 600 долл. США, что на 91 351 900 долл. США, или 8,2 процента, меньше утвержденного бюджета на 2018/19 год в размере 1 114 619 500 долл. США. Смета расходов на 2019/20 год отражает сокращение потребностей в расходах на военный и полицейский персонал в связи с более высокой долей вакантных должностей военного и полицейского персонала ввиду сокращения числа военных наблюдателей и полицейских Организации Объединенных Наций, репатриацией одного батальона и одной роты специального назначения, частичной репатриацией двух батальонов и репатриацией одного сформированного полицейского подразделения в соответствии с результатами стратегического обзора, в котором рекомендовалось скорректировать конфигурацию Миссии в период после проведения выборов, с тем чтобы Миссия сосредоточила свои операции в районах, затронутых вооруженными конфликтами, где сохраняются значительные угрозы для гражданских лиц. Смета также отражает сокращение потребностей в ресурсах на гражданский персонал в результате чистого упразднения 752 штатных и внештатных должностей (126 должностей международных и 555 должностей национальных сотрудников и 71 должность добровольцев Организации Объединенных Наций). В заключение следует отметить, что смета отражает сокращение потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов в результате: а) сокращения замены различного оборудования и транспортных средств; б) снижения расходов на аренду помещений в связи с закрытием 7 полевых отделений, закрытием ротных оперативных баз и слиянием пунктов базирования после сокращения численности военного, полицейского и гражданского персонала; в) сокращения потребностей в ресурсах на предметы снабжения и услуги в связи с закрытием 7 полевых отделений и сокращения численности военного, полицейского и гражданского персонала; г) сокращения потребностей в топливе в связи с уменьшением числа генераторов и сокращением парка воздушных судов и транспортных средств; и е) сокращения потребностей в пайках.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

25. МООНСДРК будет продолжать сотрудничать с членами Африканского союза, САДК и Международной конференции по району Великих озер в тесной координации с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки в целях активизации деятельности Организации Объединенных Наций в регионе. Региональное сотрудничество и взаимодействие будут направлены на поощрение прогресса в устранении структурных причин конфликтов, что имеет ключевое значение для обеспечения устойчивого мира и решения проблемы иностранных вооруженных групп в Демократической Республике Конго.

26. МООНСДРК будет продолжать работать в тесном контакте с другими операциями по поддержанию мира. Одним из основных центров материально-технического снабжения МООНСДРК является Вспомогательная база в Энтеббе, через которую на восток Демократической Республики Конго транзитом следуют воинские и полицейские контингенты и грузы. Директор Службы управления цепью снабжения, который находится на Базе, также выполняет обязанности руководителя базы и координатора по вопросам зональной безопасности в Энтеббе. На территории Вспомогательной базы в Энтеббе располагается Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Секция глобальной поддержки

закупочной деятельности (бывшее Региональное отделение закупок), группа по учебной подготовке гражданского персонала перед развертыванием, региональный омбудсмен, службы управления перевозками Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане и Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее, отделение Управления служб внутреннего надзора, отделение связи Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Миссия оказывает материально-техническую поддержку, которая включает коммунальные услуги, снабжение топливом, авиационное обслуживание и пассажирские перевозки, эксплуатацию помещений, техническое обслуживание автотранспортных средств и другие транспортные услуги, охрану, предоставление предметов снабжения общего назначения на условиях возмещения затрат с учетом численности персонала каждой организации на Вспомогательной базе в Энтеббе. Кроме того, Миссия выступает в качестве посредника во всех операциях и контактах с правительством Уганды в связи с оказанием дипломатических услуг и оказывает помощь находящемуся на Базе персоналу в оформлении виз, освобождении от таможенных пошлин, получении разрешений на работу и удовлетворении других дипломатических потребностей, как это предусмотрено в меморандуме о взаимопонимании между правительством Уганды и МООНСДРК.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

27. В 2019/20 году партнерские отношения Миссии со страновой группой Организации Объединенных Наций будут ориентированы на разработку переходной стратегии для постепенного свертывания Миссии с составлением плана решаемых сейчас МООНСДРК задач, которые, в соответствующих случаях, могли бы взять на себя государственные учреждения; или же страновая группа, которая могла бы поддержать усилия правительства в тех случаях, когда существует такая возможность; или же эти задачи должны быть отменены. Эти решения будут приниматься в соответствии с приоритетами, изложенными в национальном стратегическом плане развития, который принят правительством и, как ожидается, будет поддержан страновой группой Организации Объединенных Наций, а также двусторонними и многосторонними партнерами.

28. Миссия будет уделять первоочередное внимание инициативам по совместному планированию, комплексному осуществлению и механизмам финансирования для содействия мобилизации ресурсов в поддержку стратегических приоритетов, определяющих сотрудничество с правительством. Эти приоритеты изложены в разрабатываемой сейчас Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2020–2024 годы, на которую будут ориентироваться усилия системы Организации Объединенных Наций в поддержку достижения Демократической Республикой Конго целей в области устойчивого развития. Для оказания поддержки в переходный период реализация концепции преемственности гуманитарной деятельности, программ в области развития и усилий по сохранению мира послужит отправной точкой для повышения согласованности и слаженности в планировании и составлении программ.

29. Система Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго совместно с партнерами-донорами продолжит позиционировать себя в качестве организатора оптимальной поддержки национальных учреждений посредством: а) оказания эффективной помощи в завершении разработки

национальной стратегии развития на основе определения приоритетности и локализации целей в области устойчивого развития и Повестки дня в области развития на период до 2030 года; b) адаптации и реализации концепции преемственности гуманитарной деятельности, программ в области развития и усилий по сохранению мира; c) проведения обзора и оценки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2020–2024 годы; d) выработки концептуальных принципов укрепления институционального потенциала с упором на согласованные приоритеты в тематических областях, связанных с отправлением правосудия, гендерной проблематикой и правами человека; долговременными решениями и природными ресурсами и землей; e) реинтеграции бывших комбатантов с уделением особого внимания устранению коренных причин конфликтов, потенциалу правительства, жизнестойкости общин и социальной сплоченности; и f) осуществления и расширения мероприятий по стабилизации в координации с национальными властями и партнерами-донорами, в том числе в рамках Международной стратегии содействия обеспечению безопасности и стабилизации.

30. С учетом результатов стратегического обзора МООНСДРК будет тесно сотрудничать с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), продолжая играть свою координирующую роль в поддержке осуществления Международной стратегии содействия обеспечению безопасности и стабилизации с целью использования этой стратегии в качестве основного вектора преобразований. В целях обеспечения прочности этой важнейшей структуры партнерского взаимодействия и координации действий многих заинтересованных сторон будет разработана подробная и поэтапная стратегия передачи функций. Продолжится тесное сотрудничество между Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и МООНСДРК в рамках деятельности по защите детей, в которой Миссия будет отвечать за выполнение задач, связанных с шестью серьезными нарушениями в отношении детей, и взаимодействие с вооруженными группами с целью освобождения детей, а ЮНИСЕФ — за помощь жертвам и укрепление потенциала конголезских структур. Кроме того, Миссия будет продолжать углублять текущее сотрудничество со Всемирным банком в целях активизации усилий по устранению ряда структурных факторов конфликтов, что позволит добиться более прочного мира.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

31. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных решений, касающихся укомплектования штатов. Определения соответствующих терминов приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

32. Общее руководство и управление Миссией осуществляет Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	–	2	–	2	5	5	–	10
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	–	2	–	2	5	5	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	16	27	6	50	38	9	97
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	16	27	6	50	33	9	92
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(5)	–	(5)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	1	4	2	3	11	7	1	19
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	1	3	2	2	9	6	1	16
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(1)	(2)	(1)	–	(3)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	1	3	2	3	10	10	1	21
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	1	5	2	3	12	8	1	21
Чистое изменение	–	–	2	–	–	2	(2)	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	2	–	3	7	7	17
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	2	–	3	7	7	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Руководители полевых отделений									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	4	8	–	3	15	10	–	25
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	4	9	–	2	15	9	8	32
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	(1)	8	7
Всего									
Утвержденные должности на 2018/19 год	3	7	34	33	17	94	77	18	189
Предлагаемые должности на 2019/20 год	3	7	36	33	15	94	68	26	188
Чистое изменение	–	–	2	–	(2)	–	(9)	8	(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия руководителя аппарата

Объединенный аналитический центр миссии

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника-специалиста)

33. В соответствии с корректировкой конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и созданием общей для всей Миссии структуры разведки предлагается упразднить должность специалиста по анализу информации (национальный сотрудник-специалист).

Группа стратегического планирования

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Группу по вопросам поведения и дисциплины)

34. Перевод Группы стратегического планирования из Гомы в Киншасу и ее размещение совместно с Канцелярией руководителя аппарата позволяет сократить ее потребности в административной поддержке. В связи с этим предлагается перевести должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Группу по вопросам поведения и дисциплины.

Секция координации внедрения комплексного подхода

Национальный персонал: уменьшение на 3 должности (упразднение 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

35. В результате закрытия 7 полевых отделений по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 3 должности помощников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)

Международный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей (1 должность С-5 и 1 должность категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста в Совместное отделение по правам человека)

36. В результате закрытия 7 полевых отделений по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 1 должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

37. В рамках передачи конкретных функций по защите и с целью укрепления страновой группы Организации Объединенных Наций для обеспечения устойчивого финансирования ее деятельности выделены внебюджетные ресурсы для финансирования должности старшего специалиста по защите женщин (С-5). В связи с этим предлагается упразднить должность старшего советника по вопросам защиты женщин (С-5) в Миссии.

38. Предлагается перевести должность младшего специалиста по профессиональной подготовке (национальный сотрудник-специалист) в Совместное отделение по правам человека.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Международный персонал: увеличение на 2 должности (учреждение 2 должностей (1 должности С-5 и 1 должности С-4))

Национальный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания))

39. Миссия привержена поощрению комплексного подхода системы Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго к обеспечению мира и развития, включая планирование переходного периода. Это будет достигнуто посредством: а) содействия реализации инициативы «Единая Организация Объединенных Наций» и координации усилий страновой группы Организации Объединенных Наций и Миссии путем эффективного использования роли Объединенного отделения как моста между Миссией, страновой группой и гуманитарной страновой группой; б) стратегического позиционирования системы развития Организации Объединенных Наций в качестве партнера по процессу развития, который может обеспечить оптимальную поддержку правительства после выборов; и с) надзора над планированием эффективного перехода функций от Миссии к страновой группе и правительству.

40. С учетом результатов стратегического обзора продолжается обсуждение перехода среднесрочной и долгосрочной деятельности по упрочению мира к страновой группе Организации Объединенных Наций. Миссия, страновая группа и правительство должны эффективно и всесторонне управлять переходным процессом. Переход будет сопровождаться тщательным планированием и комплексным исполнением с упором на то, как обеспечить согласованную совместную работу страновой группы и Миссии в четко определенных областях, таких как укрепление верховенства права; разоружение, демобилизация и реинтеграция; и стабилизация и реформирование сектора безопасности. Для поддержки этого переходного процесса предлагается учредить должность старшего советника по переходному периоду (С-5) и должность советника по переходному периоду (С-4).

41. Старший советник по переходному периоду (С-5) будет оказывать поддержку заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам) в течение переходного процесса; помогать различным заинтересованным сторонам в Организации Объединенных Наций планировать переходный период путем содействия деятельности рабочих групп высокого уровня и комитетов; участвовать в разработке совместной программы Организации Объединенных Наций по планированию переходного периода и общего плана перехода, утверждаемого правительством; и играть ведущую роль в реализации концепции преемственности гуманитарной деятельности, программ в области развития и усилий по сохранению мира, что даст дополнительные отправные точки для разработки стратегии свертывания МООНСДРК путем повышения согласованности и слаженности в планировании и составлении программ со страновой группой. Старший советник по переходному периоду в тесной координации со старшим советником по вопросам политики ПРООН содействуют эффективной интеграции Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве в рамках процессов стратегического планирования; и укрепляют координацию с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и координатором-резидентом в регионе в поддержку выполнения региональных обязательств.

42. Советник по переходному периоду (С-4) будет оказывать основную поддержку заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам) в течение переходного процесса; помогать различным заинтересованным сторонам в Организации Объединенных Наций планировать переходный период путем содействия деятельности рабочих групп высокого уровня и комитетов; участвовать в разработке совместной программы Организации Объединенных Наций по планированию переходного периода и общего плана перехода, утверждаемого правительством; и поддерживать реализацию концепции преемственности гуманитарной деятельности, программ в области развития и усилий по сохранению мира. Советник по переходному периоду будет содействовать эффективной интеграции Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве в рамках процессов стратегического планирования; и поддерживать координацию с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и координатором-резидентом в регионе в поддержку выполнения региональных обязательств.

43. С учетом переноса упора в работе Объединенного отделения на поддержку перехода страновой группы Организации Объединенных Наций к среднесрочной и долгосрочной деятельности по укреплению мира предлагается упразднить должность младшего специалиста по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист) и должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Руководители полевых отделений

Международный персонал: нулевое чистое изменение (учреждение 2 должностей С-5, упразднение 1 должности С-4 и преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: чистое уменьшение на 1 должность (упразднение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 8 внештатных должностей (учреждение 8 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

44. В результате закрытия 7 полевых отделений по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить должность специалиста по политическим вопросам (С-4), должность помощника по управлению программами (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

45. Предлагается также учредить должность старшего специалиста по гражданским вопросам (С-5) в полевом отделении в Бени. Несмотря на общее сокращение присутствия Миссии, какого-либо сокращения объема работы в полевых отделениях, расположенных в районах, затронутых вооруженными конфликтами, не предвидится. Структурные проблемы насилия в этих районах будут сохраняться и будут по-прежнему создавать серьезные угрозы для гражданских лиц, защита которых останется в центре мандата Миссии. Для эффективного устранения этой угрозы и создания благоприятных условий для окончательного свертывания Миссии необходимо обеспечить 6 основных полевых отделений надлежащими ресурсами. После выборов Миссия намерена активизировать свои действия в районе Бени, особенно для нейтрализации Альянса

демократических сил (АДС) посредством наступательных военных операций, а также путем устранения конфликтов и насилия в общинах на территории Луберо.

46. Соответственно, в полевом отделении в Бени необходим соответствующий потенциал на старшем уровне для эффективного управления и руководства работой секций по гражданским вопросам в районе. Старший специалист по гражданским вопросам (С-5) будет выполнять функции заместителя руководителя отделения и будет оказывать поддержку руководителю отделения в вопросах координации гражданских, военных и полицейских мер по защите гражданских лиц; будет играть ведущую роль в осуществлении оперативных планов в рамках целенаправленных стратегий; и возглавлять прямые усилия по посредничеству для урегулирования межобщинных конфликтов; и осуществлять и контролировать реализацию проектов с быстрой отдачей и проектов по сокращению масштабов насилия в общинах.

47. Предлагается также учредить должность старшего специалиста по гражданским вопросам (С-5) в полевом отделении в Бени. После выборов Миссия также намерена активизировать свои действия в районе Буниа, особенно в Южном Ируму, в поддержку переговоров о разоружении с Патриотическим фронтом сопротивления Итури (ПФСИ), что приведет к увеличению объема деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращению масштабов насилия в общинах, а также к дальнейшему взаимодействию в вопросах посредничества и инициатив по урегулированию конфликтов для решения проблемы межобщинного насилия в районе Джугу.

48. Соответственно, в полевом отделении в Бени необходим соответствующий потенциал на старшем уровне для эффективного управления и руководства работой секций по гражданским вопросам в районе. Старший специалист по гражданским вопросам (С-5) будет выполнять функции заместителя руководителя отделения и оказывать поддержку руководителю отделения в вопросах координации гражданских, военных и полицейских мер по защите гражданских лиц; будет играть ведущую роль в осуществлении оперативных планов в рамках целенаправленных стратегий; и возглавлять прямые усилия по посредничеству для урегулирования межобщинных конфликтов; и осуществлять и контролировать реализацию проектов с быстрой отдачей и проектов по сокращению масштабов насилия в общинах.

49. Предлагается учредить 8 внештатных должностей специалистов по планированию и координации (добровольцы Организации Объединенных Наций), причем 7 должностей в полевых отделениях в Бени, Буниа, Гоме, Калемие, Кананге, Букаву и Увире и 1 должность в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции) в Гоме. Повышение роли полевых отделений потребует дальнейших шагов в области координации и планирования и соответствующих ресурсов для оказания поддержки руководителю отделения в улучшении координации усилий между компонентами миссии для выполнения мандата, особенно в том, что касается защиты гражданских лиц, путем разработки всеобъемлющих планов работы; контроля за эффективностью деятельности; управления новым объединенными структурами для координации на местах; осуществления и контроля выполнения оперативных планов по нейтрализации вооруженных групп в рамках комплексного подхода; и координации разработки проектов по сокращению масштабов насилия в общинах для обеспечения их осуществления и соответствующего контроля. Специалист по планированию и координации в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря будет обеспечивать общую координацию.

50. Предлагается преобразовать должность административного помощника (категория полевой службы) в должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в полевом отделении в Катанге, где было установлено, что административные функции могут надлежащим образом выполнять национальные сотрудники. Это соответствует курсу Миссии на заполнение должностей национальными кадрами в тех случаях, когда это возможно, в целях передачи ответственности национальным партнерам.

Компонент 1: политическое взаимодействие

51. В период после выборов МООНСДРК будет уделять особое внимание взаимодействию с вновь избранным правительством, поддерживая усилия по консолидации своих приоритетов при поступлении соответствующей просьбы; и устранению коренных причин межобщинных конфликтов и насилия со стороны вооруженных групп в целях содействия достижению прогресса в деле обеспечения устойчивого мира и стабильности. Миссия будет постоянно взаимодействовать с государственными учреждениями на всех уровнях, включая вновь избранные национальные и провинциальные законодательные органы, действующие с марта 2019 года, и с новыми провинциальными и городскими администрациями, которые, как ожидается, будут созданы в конце 2019 года — начале 2020 года.

52. Поскольку нынешний избирательный цикл завершится, как ожидается, к февралю 2020 года, роль Миссии в вопросах выборов во второй половине 2019 года будет ограничиваться техническим консультированием Независимой национальной избирательной комиссии относительно урегулирования остающихся споров, связанных с выборами. В контексте местных выборов МООНСДРК будет продолжать содействовать уважению и защите политического пространства, в том числе знакомя общественность с многообразием социальных и политических мнений с помощью радио Окапи, и будет продолжать поощрять защиту прав человека и основных свобод. Информационно-пропагандистские усилия и добрые услуги будут предусматривать взаимодействие с общинами, гражданским обществом, политическими силами, государственными силовыми структурами и правительственными органами и учреждениями, включая Национальную комиссию по правам человека, Высший совет по средствам массовой информации и Независимую национальную избирательную комиссию.

53. Кроме того, МООНСДРК будет расширять свои усилия в области политического взаимодействия в период после проведения выборов с целью поощрения мер по последовательному устранению структурных факторов насилия и искоренению коренных причин конфликтов. Для достижения устойчивого мира в восточной части Демократической Республики Конго и в провинциях Касаи необходимо заняться давно существующими проблемами самоидентификации и интеграции; собственности на землю и доступа к земле; перемещения и переселения; и традиционного правопреемства. МООНСДРК будет заниматься устранением причин конфликтов на местном уровне с использованием политических мер при участии общин и в рамках структурированного диалога; на национальном уровне путем привлечения ключевых государственных субъектов и министерств и проведения среди них разъяснительной работы, зачастую в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими соответствующими партнерами; и на региональном уровне путем привлечения региональных и многосторонних организаций, в том числе Международной конференции по району Великих озер, САДК и Африканского союза, в координации с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

54. МООНСДРК будет продолжать свои усилия по поощрению прав человека и основных свобод (включая свободу мнений, их выражения и мирных собраний) и открытию политического пространства, с тем чтобы содействовать созданию стабильной и инклюзивной обстановки после проведения выборов. В этой связи Миссия будет взаимодействовать с государственными органами власти, Национальной комиссией по правам человека, Независимой национальной избирательной комиссией, Высшим советом по средствам массовой информации, политическими партиями, религиозными сетями, гражданским обществом и местными общинами. Миссия будет продолжать осуществлять наблюдение и представлять доклады о нарушениях основных прав и свобод и ограничениях политического пространства для обеспечения того, чтобы конголезские женщины и мужчины могли пользоваться своими конституционными правами, а представители государства проявляли максимальную сдержанность при реагировании на любые мирные демонстрации. В рамках своей информационно-пропагандистской деятельности Миссия будет продолжать взаимодействовать с министерством юстиции и министерством по правам человека для проведения справедливых судебных разбирательств с целью привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушениях международного гуманитарного права и нарушениях и ущемлениях прав человека, в зависимости от обстоятельств.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Создание благоприятных условий для мира, стабильности и осуществления прав граждан	1.1.1 Количество заседаний, информационных совещаний и консультаций между правительством и субъектами гражданского общества в целях укрепления государственных институтов и расширения политического пространства (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: 12; 2019/20 год: 20) 1.1.2 Число жалоб от граждан, рассмотренных Национальной комиссией по правам человека (2017/18 год: данные отсутствуют; 2018/19 год: данные отсутствуют; 2019/20 год: 100) 1.1.3 Число открытых докладов, подготовленных Национальной комиссией по правам человека (2017/18 год: 5; 2018/19 год: 9; 2019/20 год: 15)

Мероприятия

- Проведение еженедельных встреч на высоком уровне с национальными, провинциальными и местными политическими субъектами и заинтересованными сторонами в целях содействия проведению диалога и разъяснения важности и достижения консенсуса в отношении функционирования ключевых институтов в контексте местных выборов
- Проведение ежемесячных консультаций с Африканским союзом, САДК и Экономическим сообществом центральноафриканских государств в целях обеспечения взаимодействия с многосторонними организациями по вопросам мира и стабильности, в том числе в рамках политического переходного процесса после проведения выборов в декабре 2018 года
- Разработка региональной программы действий для Демократической Республики Конго и региональных субъектов в рамках ежеквартальных консультаций с региональными субъектами, Канцелярией Специального посланника Организации Объединенных Наций по району Великих озер, Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе и Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки

- Проведение 6 семинаров с участием женщин-политиков и представителей политических групп для обсуждения и оценки хода реализации плана действий по расширению участия и увеличению представленности женщин в политическом процессе
- Проведение еженедельных совещаний с конголезскими парламентариями, высокопоставленными должностными лицами министерств, представителями вооруженных сил, полиции и разведывательной службы и лидерами гражданского общества, включая представителей женщин и молодежи, для содействия укреплению доверия к органам безопасности и улучшения межучрежденческой координации по вопросам обеспечения безопасности людей
- Проведение 4 практикумов для 120 журналистов и 1 кампании в средствах массовой информации в целях поощрения учета гендерных факторов и искоренения сексизма в сфере коммуникации и улучшения освещения в средствах массовой информации роли женщин в политике и в инициативах по обеспечению мира и безопасности
- Проведение 5 открытых дискуссионных форумов и 5 практикумов с участием представителей молодежи для обсуждения принципов позитивного мужского поведения и гражданской позиции, учитывающей гендерные факторы, с использованием местных городских лидеров организации «поборников и послов мира»
- Организация совместно с Национальным механизмом надзора, страновой группой Организации Объединенных Наций и организациями гражданского общества 2 практикумов для обеспечения того, чтобы соответствующие правительственные планы отражали 6 национальных обязательств Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве и обеспечивали взаимодополняемость выполнения национальных и региональных обязательств
- Организация совместно с канцелярией премьер-министра и президентской администрацией 1 практикума высокого уровня с участием до 200 представителей государственных министерств, возглавляющих работу основных национальных тематических групп по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве, и партнеров для продвижения вперед в выполнении национальных обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве
- Проведение 6 семинаров по вопросам планирования, руководства и управления для укрепления потенциала женщин, участвующих в работе платформ по руководящей роли женщин, как это определено в Рамочном соглашении о мире, безопасности и сотрудничестве

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Прогресс в достижении устойчивого мира

1.2.1 Принятие и осуществление дорожной карты реализации стратегических и оперативных приоритетов концепции преемственности гуманитарной деятельности, программ в области развития и усилий по сохранению мира

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с Исполнительным комитетом национальной программы по стабилизации и реконструкции и старшими должностными лицами министерства планирования и соответствующих отраслевых министерств для надзора, контроля и выделения ресурсов для осуществления инициатив в области стабилизации и миростроительства
- Проведение ежемесячных совещаний для мобилизации партнерств с целью сокращения гуманитарных потребностей, содействия жизнестойкости пострадавших общин и создания условий, способствующих осуществлению деятельности в области развития в масштабах всей страны для достижения целей в области устойчивого развития
- Проведение ежемесячных совещаний целевых групп для поддержки реализации договоренностей с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций на переходный период, а также для мобилизации ресурсов в целях развития потенциала на долгосрочную перспективу

- Проведение в сотрудничестве с правительством Демократической Республики Конго, системой Организации Объединенных Наций, двусторонними и многосторонними партнерами-донорами, международными финансовыми учреждениями, межправительственными и неправительственными организациями и другими техническими партнерами 4 практикумов в целях поддержки принятия и реализации концепции преемственности гуманитарной деятельности, программ в области развития и усилий по сохранению мира/стратегии «нового подхода к работе» в Демократической Республике Конго

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Улучшение ситуации с уважением политического пространства и соблюдением прав человека

1.3.1 Сокращение числа документально подтвержденных случаев нарушения прав человека государственными субъектами в отношении политических прав, свободы собраний и выражения мнений (2017/18 год: 1423; 2018/19 год: 1110; 2019/20 год: 900)

Мероприятия

- Проведение ежемесячных консультаций с ключевыми партнерами, включая представителей правительства, органов государственной безопасности, политических сил и гражданского общества, с разъяснением необходимости поощрения и защиты прав человека и основных свобод и усиления ответственности за соблюдение этих прав и свобод
- Подготовка 14 докладов о положении в области прав человека, в том числе о гендерном насилии, соблюдении прав человека в ходе избирательного процесса и ситуации со свободой выражения мнений и мирными собраниями
- Подготовка 1 доклада о нарушениях основных свобод и прав человека, связанных с ограничением демократического пространства и других политических прав
- Проведение 6 информационно-просветительских мероприятий высокого уровня с министерством юстиции и министерством по правам человека с целью привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушениях международного гуманитарного права и нарушениях и ущемлениях прав человека, в частности тех из них, которые совершаются в процессе проведения выборов
- Проведение 2 практикумов по наращиванию потенциала для 100 представителей Национальной комиссии по правам человека, посвященных вопросам поощрения и защиты прав человека, управления базами данных, представления отчетности и децентрализации
- Проведение 45 радиопередач под названием «Журнал выборов» продолжительностью 30 минут с выходом в эфир один раз в неделю до завершения избирательного процесса в целях повышения осведомленности о процессе выборов с уделением особого внимания участию женщин

Внешние факторы

Недавно избранное правительство приступает к работе с минимальным оспариванием полномочий национальных и провинциальных законодательных органов со стороны аппарата президента и соответствующих министерств. Соответствующие органы власти и политические силы мобилизуют политическую волю для консолидации приоритетов недавно избранного правительства. Основные политические деятели, в том числе влиятельные политики из числа женщин, остаются открытыми для диалога и достижения консенсуса относительно политического процесса со всеми слоями общества

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1 «Политическое взаимодействие»

Гражданский персонал	Международный персонал						Нацио- нальный персонал ^d	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	2	18	15	4	39	21	5	65
Предлагаемые должности на 2019/20 год		2	15	11	4	32	14	5	51
Чистое изменение	–	–	(3)	(4)	–	(7)	(7)	–	(14)
Группа по поддержке проведения выборов									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	4	5	–	9	–	–	9
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(4)	(5)	–	(9)	–	–	(9)
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	1	2	5	–	8	–	–	8
Предлагаемые временные должности ^b на 2019/20 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	(2)	(5)	–	(7)	–	–	(7)
Итого									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	6	10	–	17	–	–	17
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	(6)	(10)	–	(16)	–	–	(16)
Управление общественной информации									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	5	11	5	22	17	–	39
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	3	7	4	15	13	–	28
Чистое изменение	–	–	(2)	(4)	(1)	(7)	(4)	–	(11)
Радио Окапи									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	1	1	4	139	–	143
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	–	1	3	109		112
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	(30)	–	(31)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	3	29	32	10	74	177	5	256
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	3	20	18	9	50	136	5	191
Чистое изменение	–	–	(9)	(14)	(1)	(24)	(41)	–	(65)
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	1	2	5	–	8	–	–	8
Предлагаемые временные должности ^b на 2019/20 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	(2)	(5)	–	(7)	–	–	(7)

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Всего, включая временные должности									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	4	31	37	10	82	177	5	264
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	4	20	18	9	51	136	5	192
Чистое изменение	–	–	(11)	(19)	(1)	(31)	(41)	–	(72)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Отдел по политическим вопросам

Международный персонал: уменьшение на 7 должностей (упразднение 7 должностей (1 С-5, 2 С-4, 3 С-3 и 1 С-2))

Национальный персонал: уменьшение на 7 должностей (упразднение 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

55. В результате закрытия семи полевых отделений по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), две должности специалистов по политическим вопросам (1 С-4 и 1 С-3), одну должность помощника по политическим вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и пять должностей помощников по управлению программами (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

56. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, предлагается упразднить две должности специалистов по политическим вопросам (1 С-4 и 1 С-3), одну должность специалиста по реформе сектора безопасности (С-3), одну должность младшего специалиста по политическим вопросам (С-2) и одну должность помощника по управлению программами (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа по поддержке проведения выборов

Международный персонал: уменьшение на 9 штатных должностей и 7 внештатных должностей временного персонала общего назначения (сохранение 1 внештатной должности временного персонала общего назначения на уровне Д-1 и упразднение 9 штатных должностей (1 С-5, 3 С-4 и 5 С-3) и 7 внештатных должностей (2 С-4 и 5 С-3))

57. В период после выборов Миссия будет поддерживать добрые услуги Специального представителя Генерального секретаря для обеспечения мирного перехода и стратегического руководства и консультирования системы Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго по программным мероприятиям, направленным на укрепление демократического управления и долгосрочное наращивание потенциала избирательных институтов, в частности Национальной независимой избирательной комиссии. Полностью укомплектованная группа экспертов по проведению выборов не потребуется. В связи с этим предлагается упразднить штатную должность старшего специалиста по

выборам (С-5), восемь штатных должностей специалистов по выборам (3 С-4 и 5 С-3) и семь внештатных должностей специалистов по выборам (2 С-4 и 5 С-3).

58. Предлагается сохранить внештатную должность главного специалиста по выборам (1 Д-1), финансируемую в 2019/20 году по статье временного персонала общего назначения, для работы в тесном сотрудничестве с Отделом по политическим вопросам в целях поддержки функций по оказанию добрых услуг в интересах мирного перехода и для содействия укреплению демократических институтов. Сотрудник на этой должности будет также тесно сотрудничать со старшим советником по вопросам политики в ПРООН и старшим советником по переходному периоду в МООНСДРК для обеспечения стратегического руководства и политического консультирования в отношении программных мероприятий, которые должны быть включены в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2020–2024 годы. Наконец, сотрудник на этой должности будет тесно сотрудничать с другими участниками избирательного процесса для налаживания партнерских связей и выявления возможностей для мобилизации ресурсов.

Управление общественной информации

Международный персонал: уменьшение на 7 должностей (упразднение 7 должностей (2 С-4, 4 С-3 и 1 должность категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 4 должности (упразднение 4 должностей (3 должности национальных сотрудников-специалистов и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания))

59. В результате закрытия семи полевых отделений по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 1 должность специалиста по общественной информации (С-3).

60. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, предлагается упразднить должность пресс-секретаря (С-4), пять должностей специалистов по общественной информации (1 С-4, 3 С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста), одну должность младшего специалиста по общественной информации (национальный сотрудник-специалист), одну должность помощника по общественной информации (национальный сотрудник-специалист) и две должности помощников по общественной информации (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

Радио Окапи

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-2)

Национальный персонал: уменьшение на 30 должностей (упразднение 30 должностей (3 должности национальных сотрудников-специалистов и 27 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))

61. В результате закрытия семи отделений на местах по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить одну должность младшего специалиста по общественной информации (национальный сотрудник-специалист), одну должность техника по обслуживанию аппаратуры радио- и телевидения (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 14 должностей помощников по общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

62. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, предлагается упразднить две должности младших специалистов по общественной информации (1 С-2 и 1 должность национального сотрудника-специалиста), одну должность помощника по общественной информации (национальный сотрудник-специалист), семь должностей помощников по общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания), одну должность младшего специалиста по подготовке радиопрограмм (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одну должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и две должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Компонент 2: защита гражданского населения и права человека

63. Вооруженные группы, в том числе общинные группы местных ополченцев, совершающие большое число нарушений прав человека, останутся главной угрозой для гражданских лиц в 2019/20 году. МООНСДРК будет противодействовать этим угрозам на основе всестороннего подхода с участием всех компонентов Миссии и с решением различных элементов этой проблемы на комплексной основе. Значительные усилия будут направлены на оказание поддержки совместному разворачиванию для проведения оценок угроз и миссий по расследованию для мониторинга и представления докладов о нарушениях. В случае необходимости Миссия будет оказывать поддержку гуманитарным организациям, которые действуют в районах, затронутых деятельностью вооруженных групп.

64. Одним из основных компонентов работы Миссии будет поддержка диалога и урегулирования конфликтов при одновременном усилении отдачи от ее деятельности по стабилизации и обеспечению безопасности и защиты гражданского населения. МООНСДРК будет поддерживать укрепление процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая программы сокращения масштабов насилия на общинном уровне, и будет добиваться совместно с правительством, местными органами власти, местными неправительственными организациями, учреждениями Организации Объединенных Наций и международными партнерами устойчивого сокращения масштабов деятельности вооруженных групп, в частности в провинциях Касаи, Киву, Танганьика и Итури. В рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности Миссия стремится подкрепить усилия по стабилизации положения в общинах, защите гражданского населения и созданию условий для политического диалога путем реинтеграции бывших комбатантов и членов общин в социально-экономическую структуру своих общин.

65. Процессы разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая реадaptацию, сокращение масштабов насилия на местах и стабилизацию, будут способствовать устойчивому осуществлению договоренностей по политическим вопросам и вопросам безопасности. Инициативы по сокращению насилия на местах будут ориентированы на районы с потенциалом устойчивого сокращения масштабов деятельности вооруженных групп, в частности в провинциях Касаи, Киву, Танганьика и Итури. Программа сокращения масштабов насилия на местах будет предусматривать принятие в ограниченных масштабах мер по обеспечению занятости в чрезвычайных ситуациях в тех случаях, когда это необходимо для поддержки политического диалога, при уделении особого внимания оказанию помощи правительству и другим партнерам в определении более долгосрочных возможностей трудоустройства бывших комбатантов, женщин, молодежи и других уязвимых групп населения, находящихся в группе риска.

66. Кроме того, МООНСДРК будет обеспечивать физическую защиту гражданских лиц, когда это необходимо. Это будет по возможности осуществляться в партнерстве с конголезскими силами безопасности в полном соответствии с политикой должной осмотрительности Организации Объединенных Наций. Ответные меры будут приниматься на гибкой основе и с учетом потребностей, сочетая военную силу и гражданское присутствие. Механизмы раннего предупреждения и гражданские сети оповещения являются одним из ключевых компонентов этого механизма реагирования, и они будут и далее укрепляться и расширяться.

67. Миссия будет также стремиться содействовать созданию более безопасных условий для рядовых граждан. Это будет включать работу на многих уровнях. Полиция Организации Объединенных Наций будет уделять основное внимание поддержанию общественного порядка и укреплению потенциала Конголезской национальной полиции, чтобы обеспечить целенаправленное реагирование на преступность и нестабильность в городах и пресечь преступную деятельность, в том числе вооруженных групп, в соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Кроме того, МООНСДРК будет продолжать уделять особое внимание усилению охраны в тюрьмах строгого режима, где содержатся лидеры вооруженных групп и другие особо опасные заключенные, чтобы уменьшить вероятность их побега из тюрем и возвращения в вооруженные группировки.

68. Подход к сокращению масштабов насилия на местах будет содействовать социальной сплоченности в общинах, которые могут подвергнуться насилию со стороны вооруженных групп, обеспечению трудоустройства и других возможностей получения дохода и сокращению масштабов вербовки со стороны вооруженных групп, особенно среди уязвимых групп, таких, как молодежь. Миссия также сделает акцент на сокращении оборота оружия в районах, затронутых вооруженным конфликтом, посредством усиления контроля за соблюдением эмбарго на поставки оружия и путем предоставления национальным силам безопасности сейфов для надежного хранения оружия.

69. Группа по оружейному эмбарго МООНСДРК будет добиваться сокращения потоков оружия для вооруженных групп. Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будут обеспечивать безопасное хранение оружия, сданного в рамках программ разоружения. В рамках Международной стратегии содействия обеспечению безопасности и стабилизации будет предусмотрен долгосрочный подход к реинтеграции и устранению коренных причин конфликта. В то же время будет проводиться работа по укреплению местных механизмов защиты.

70. МООНСДРК будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку системе военного правосудия в плане проведения расследований и судебного преследования лиц, виновных в военных преступлениях и преступлениях против человечности, через группы по поддержке судебного преследования и Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека. Эти усилия, имеющие решающее значение для того, чтобы покончить с безнаказанностью, привели к осуждению на сегодняшний день около 1000 нарушителей, в том числе примерно 400 сотрудников сил безопасности. Группы по поддержке судебного преследования и Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека будут и далее сотрудничать с конголезскими судебными органами при расследовании дел, касающихся серьезных нарушений прав человека. Миссия будет продолжать выступать за принятие национальной нормативно-правовой базы для защиты потерпевших, свидетелей и сотрудников судебных органов, участвующих в судебных процессах, связанных с тяжкими преступлениями. Кроме того, Миссия будет продолжать

поощрять и поддерживать инициативы, направленные на осуществление правосудия переходного периода в качестве решения проблемы конфликтов; и выступать за привлечение к ответственности лиц, виновных в серьезных нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права.

71. МООНСДРК будет продолжать отслеживать, расследовать и документировать нарушения прав человека и проводить разъяснительную работу по правам человека, а также обеспечивать раннее предупреждение и оценку рисков для населения и публично распространять информацию о достигнутых успехах и сохраняющихся проблемах защиты гражданского населения. Миссия на уровне своих старших сотрудников будет продолжать работу со специальным президентским советником по вопросам предотвращения вербовки детей и сексуального насилия и руководителями национальных органов безопасности для разъяснения необходимости содействовать соблюдению прав человека и продолжать осуществлять план действий Организации Объединенных Наций по прекращению и предотвращению сексуального насилия и вербовки детей. МООНСДРК будет продолжать добиваться привлечения виновных к ответственности за серьезные нарушения прав человека и сексуальное насилие в условиях конфликта, в том числе путем поддержки практики выездных судебных слушаний и участия в работе совместных следственных групп.

72. Эта работа Миссии будет подкрепляться реализацией надежных коммуникационных стратегий, с тем чтобы сформировать четкое представление о деятельности Миссии и заручиться согласием и поддержкой общин.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Урегулирование конфликтов в рамках диалога и процесса взаимодействия	2.1.1 Увеличение числа каналов для диалога между правительством и основными вооруженными группами (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1; 2019/20 год: 2) 2.1.2 Число местных мирных соглашений, подписанных в целях урегулирования общинных конфликтов (2017/18 год: 13; 2018/19 год: 13; 2019/20 год: 13) 2.1.3 Увеличение числа освобожденных детей, которые были связаны с вооруженными группами (2017/18 год: 54 457; 2018/19 год: 55 152; 2019/20 год: 57 692) 2.1.4 Сокращение числа вновь завербованных вооруженными группами детей (2017/18 год: 1 214; 2017/18 год: 700; 2019/20 год: 500)

Мероприятия

- Осуществление в масштабах Миссии 6 стратегий в рамках всеобъемлющего подхода к устранению основных угроз безопасности, исходящих от вооруженных групп
- Проведение 4 опросов (2 опросов общественного мнения и 2 тематических опросов) с целью выяснения мнений населения по вопросам мира, безопасности, правосудия и восстановления в восточной части Демократической Республики Конго; подготовка 4 аналитических докладов и проведение 10 заседаний по вопросам реституции с участием провинциальных и местных органов власти, сил безопасности и представителей гражданского общества в Северном и Южном Киву и в Итури для

информирования о целевых стратегиях в области мира, безопасности, правосудия и восстановления, а также для оценки прогресса в решении этих вопросов

- Содействие проведению 10 структурированных диалогов и реализации 30 местных инициатив по урегулированию конфликтов в целях поддержки конголезских властей и общин, женщин и молодежи в пострадавших от конфликта провинциях на востоке Демократической Республики Конго и в провинциях Касаи в целях урегулирования конфликтов и сокращения напряженности и насилия
- Подготовка 6 докладов по вопросам анализа конфликтов и по структурным первопричинам конфликтов; 12 ежемесячных докладов по вопросам динамики местных конфликтов; и 4 специальных докладов о назревающих конфликтах
- Проведение 3 практикумов по налаживанию демократического диалога в приоритетных районах в провинциях Итури и Северное и Южное Киву в целях вовлечения общин в их соответствующие стабилизационные процессы с уделением особого внимания вопросам безопасности и землепользования в рамках Международной стратегии содействия обеспечению безопасности и стабилизации
- Проведение 15 совещаний с 15 вооруженными группами, с тем чтобы добиться освобождения детей из их рядов и подписать официальные соглашения о прекращении вербовки детей и отказе от актов сексуального насилия

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.2 Улучшение обстановки в плане безопасности и защиты гражданского населения в районах, затронутых вооруженным конфликтом

2.2.1 Уменьшение числа подтвержденных случаев нарушений прав человека, совершенных негосударственными структурами в районах вооруженных конфликтов (2017/18 год: 2 477; 2018/19 год: 2 350; 2019/20 год: 2 200)

2.2.2 Увеличение доли изданных гражданскими сетями оповещений, которые привели к предотвращению, сдерживанию или приостановке конфликтов (2017/18 год: 11 процентов привели к предотвращению, 7 процентов — к сдерживанию и 7 процентов — к приостановке; 2018/19 год: 12 процентов привели к предотвращению, 8 процентов — к сдерживанию и 7 процентов — к приостановке; 2019/20 год: 13 процентов привели к предотвращению, 9 процентов — к сдерживанию и 8 процентов — к приостановке)

Мероприятия

- Проведение 30 местных практикумов с субъектами гражданского общества, в частности женскими и молодежными лидерами, органами власти и комитетами по защите в целях укрепления потенциала национальных и местных механизмов раннего предупреждения и защиты и постепенной передачи механизмов защиты в ведение общин и властей
- Проведение 280 совместных миссий по защите гражданского населения наряду с развертыванием сил в районах, затронутых вооруженным конфликтом, с целью оценки и устранения рисков в области защиты для женщин, мужчин и детей и поддержки превентивных и ответных мер со стороны конголезских и международных партнеров
- Организация 4 учебных курсов для 40 офицеров Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК), обучающихся в Национальном колледже обороны, Военной академии и Военно-штабном колледже, по вопросам подотчетности, благого управления и прав человека, включая

случаи сексуального насилия в условиях конфликта, и политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, принятой Организацией Объединенных Наций

- Обеспечение функционирования в среднем 36 стационарных ротных оперативных баз; 75 постоянных боевых формирований из батальонов быстрого развертывания; 27 постоянных боевых формирований из пехотных батальонов; проведение в среднем 104 патрулирований в день (62 дневных и 42 ночных патрулей) силами военнослужащих контингентов; и в среднем 52 совместных патрулирований в день с ВСДРК в неохваченных и городских районах для защиты гражданских лиц и уменьшения числа нарушений прав человека, совершаемых вооруженными группами или государственными агентами
- Выполнение 150 разовых заданий по обезвреживанию взрывоопасных боеприпасов
- Проведение операций по защите гражданского населения и нейтрализации вооруженных групп — 6 операций силами батальонов и 40 операций силами рот с последующей оценкой эффективности боевых действий
- 3 500 часов гражданских и военных разведывательных операций, наблюдения и выполнения задач по обнаружению целей с применением беспилотной авиационной системы для улучшения информированности о положении дел
- Поддержка 4 операций, возглавляемых ВСДРК, путем предоставления разведанных, рекогносцировки, непрямого огня и материально-технического обеспечения в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Проведение 6 полевых миссий в поддержку деятельности Расширенного механизма совместного контроля для укрепления безопасности на границе

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.3 Создание безопасных условий в районах, затрагиваемых вооруженными конфликтами

2.3.1 Увеличение числа захваченных или сдавшихся командиров вооруженных групп (2017/18 год: 65; 2018/19 год: 70; 2019/20 год: 80)

2.3.2 Уменьшение числа подтвержденных случаев нарушений прав человека, совершенных негосударственными структурами в районах вооруженных конфликтов (2017/18 год: 2 822; 2018/19 год: 2 100; 2019/20 год: 2 000)

2.3.3 Увеличение доли конголезских мужчин и женщин, сообщающих о своей уверенности в способности государственных сил безопасности защищать население (2017/18 год: 55 процентов; 2018/19 год: 57 процентов; 2019/20 год: 60 процентов)

2.3.4 Сокращение числа инцидентов, связанных с охраной тюрем (2017/18 год: 44; 2018/19 год: 20; 2019/20 год: 15)

2.3.5 Увеличение доли конголезских мужчин и женщин, которые сообщают о возможности участвовать в принятии решений, способствовать миру и переменам в своих общинах (2017/18 год: 89 процентов; 2018/19 год: 90 процентов; 2019/20 год: 90 процентов)

Мероприятия

- Проведение 150 контрольных и оценочных полевых миссий, включая миссии по оценке для 65 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах
- Проведение 24 ознакомительных миссий на местах по вопросам разоружения, демобилизации, реинтеграции и расселения для Демократических сил освобождения Руанды (ДСОР) и конголезских вооруженных групп в Северном Киву и Южном Киву
- Проведение 60 расследований и миссий по установлению фактов для отслеживания, расследования, документирования и регистрации случаев нарушения и ущемления прав человека, в том числе случаев сексуального насилия в районах, затронутых вооруженными конфликтами
- Проведение 5 миссий по оценке и помощи в подготовке и 3 обзорных практикумов с участием национальных заинтересованных сторон по вопросам местного управления в вопросах безопасности на провинциальном и территориальном уровнях для укрепления потенциала и процессов в области управления обеспечением безопасности и раннего предупреждения на местах
- Проведение 20 форумов с участием представителей гражданского общества в Киншасе и районах, затронутых вооруженным конфликтом, для усиления защиты гражданских лиц на основе конкретных гендерных оценок угроз
- Подготовка и контроль за осуществлением 65 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах путем разъединения членов противоборствующих вооруженных групп; реадaptации бывших комбатантов; снижения активности вербовки в вооруженные группы, в особенности уязвимых групп населения, в частности молодежи; оказания поддержки жертвам и улучшения учета гендерных факторов с уделением особого внимания женщинам и детям
- Обеспечение одеждой, предметами домашнего обихода и личной гигиены, пайками, жильем и медицинским обслуживанием в течение максимум 10 дней в транзитных лагерях программы разоружения, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселения 1 000 конголезских комбатантов, 1 000 детей, связанных с вооруженными группами, и 500 иностранных комбатантов и их иждивенцев
- Развитие партнерских отношений с 4 общинными радиостанциями в Северном и Южном Киву для расширения охвата информационно-разъяснительных сообщений по вопросам разоружения, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселения в рамках программ «шоу талантов»
- Ежедневная трансляция радиопередачи «Моя новая жизнь», посвященной разоружению, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселению, радио Окапи и 8 передвижными радиостанциями и предназначенной для иностранных и конголезских вооруженных групп
- Подготовка 300 000 листовок, предназначенных для крупных иностранных и конголезских вооруженных групп в Северном, Центральном и Южном секторе, которые будут распространяться в ходе полевых миссий и 30 раз сбрасываться с воздушных судов (10 000 листовок за один вылет) в целевых районах в Северном и Южном Киву
- Проведение 4 ежеквартальных координационных совещаний с представителями Руандийской комиссии по демобилизации и реинтеграции в рамках последующих мер по репатриации бывших комбатантов Демократических сил освобождения Руанды (ДСОР) и 8 последующих миссий в Руанде для сбора аудио-, видео- и фотоматериалов для использования при производстве радиопрограмм, видеоматериалов и листовок
- Проведение 32 208 патрулирований силами полиции Организации Объединенных Наций, включая совместное патрулирование с Конголезской национальной полицией (88 патрулей в день в течение 366 дней в общей сложности 1 280 сотрудниками полиции)

- Ежедневный контроль деятельности Конголезской национальной полиции путем совместного размещения для оказания ей поддержки в борьбе с нестабильностью и консультирования по вопросам уважения прав человека, основных свобод и международных стандартов правоприменения
- Техническая, оперативная и материально-техническая поддержка Конголезской национальной полиции в 4 точках (Бени, Ойчи, Гома и Букаву)
- Подготовка 150 сотрудников обоего пола из Генеральной инспекции Конголезской национальной полиции по вопросам проводимой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Обучение 7 000 сотрудников Конголезской национальной полиции, из которых 20 процентов составят женщины, по вопросам обеспечения общественного порядка и уважения прав человека, охраны общественного порядка, сексуального и гендерного насилия, сбора разведывательных данных и работы судебных приставов
- Обучение 500 сотрудников Конголезской национальной полиции, из которых 20 процентов составят женщины, по вопросам следственных процедур и методов проведения следственных действий на месте преступления, включая проведение судебно-медицинской экспертизы
- Еженедельное консультирование и наставничество для судебных властей в 5 приоритетных зонах по вопросам укрепления функционирования системы уголовного правосудия; соблюдения надлежащей правовой процедуры и сокращения числа случаев незаконного содержания под стражей; и организации мобильных судебных слушаний
- Ежедневное консультирование начальников и руководящего состава в 12 тюрьмах строго режима; и проведение 36 курсов обучения без отрыва от работы для 1 078 сотрудников тюрем и тюремной охраны по вопросам работы исправительной системы, организации тюремной охраны, соблюдения прав человека и оперативно-разведывательной работы в тюрьмах; проведение 12 совместных миссий по оценке состояния тюрем с национальными партнерами; оказание технической и материально-технической поддержки в целях дальнейшего укрепления системы охраны в 2 тюрьмах; проведение 2 операций по переводу заключенных; и обучение 110 сотрудников пенитенциарных учреждений по вопросам общей безопасности, медицинского обслуживания женщин и мужчин и управления тюрьмами
- Установка систем безопасного хранения оружия, оказание технической поддержки и проведение 30 мероприятий по повышению информированности для 500 представителей силовых структур в области обеспечения безопасного хранения и маркировки 7 000 единиц оружия, принадлежащего национальной полиции и вооруженным силам
- Проведение 20 практикумов по наращиванию потенциала в целях повышения осведомленности и укрепления потенциала национальных служб безопасности, защитных сетей и организаций гражданского общества по вопросам соблюдения прав человека и отслеживания и регистрации нарушений и злоупотреблений в области прав человека
- Проведение 5 практикумов по наращиванию потенциала и проведению информационно-разъяснительной работы для негосударственных субъектов по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта в 5 точках в районах, затронутых конфликтом
- Проведение 2 300 мероприятий по сопровождению сотрудников гуманитарных миссий в разных районах Демократической Республики Конго
- Осуществление мультимедийных общественно-информационных кампаний и информационно-пропагандистских программ в поддержку мандата Миссии посредством а) круглосуточного вещания радио Окапи с охватом аудитории в 24 миллиона человек в неделю; b) еженедельного выпуска передачи «Видео МООНСДРК» по каналам 15 местных телевизионных станций с загрузкой в «Ютуб» и «Юнифид»; c) подготовки и распространения 6 выпусков журнала «Эхо МООНСДРК»; d) обеспечения работы и обслуживания веб-сайтов МООНСДРК и радио Окапи, включая ежедневное

размещение статей, репортажей и фотографий из всех районов Демократической Республики Конго; и е) распространения достоверной информации с помощью социальных сетей

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.4 Прогресс в борьбе с безнаказанностью

2.4.1 Число обвинительных приговоров, вынесенных предполагаемым виновникам серьезных нарушений прав человека, военных преступлений и преступлений против человечности с соблюдением надлежащей правовой процедуры (2017/18 год: 313; 2018/19 год: 500; 2019/20 год: 400)

Мероприятия

- Ежемесячный мониторинг и обучение представителей судебных властей в шести точках по вопросам проведения расследований и судебного преследования лиц, виновных в военных преступлениях, преступлениях против человечности и других серьезных нарушениях прав человека
- Материально-техническая поддержка направления 15 следственных групп и 10 передвижных судов для расследования военных преступлений, преступлений против человечности и других серьезных нарушений прав человека, включая сексуальное насилие и серьезные нарушения прав детей
- Проведение 6 консультаций на высоком уровне с представителями конголезской судебной системы и органов власти для обсуждения 50 случаев нарушений, выявленных в рамках процесса должной осмотрительности в вопросах прав человека, по которым еще не принято дисциплинарных или судебных мер
- Проведение 4 совещаний с генеральным ревизором ВСДРК и другими старшими должностными лицами системы правосудия в целях оказания стратегической консультативной помощи по вопросам стратегий судебного преследования и установления приоритетности дел
- Направление 15 совместных следственных групп и 10 передвижных судов для расследования военных преступлений, преступлений против человечности и других серьезных нарушений прав человека, включая сексуальное насилие и серьезные нарушения прав детей
- Проведение 5 информационно-просветительских мероприятий с участием парламентариев, судей, прокуроров и адвокатов для принятия предлагаемого закона о защите потерпевших, свидетелей и сотрудников судебных органов, участвующих в судебных процессах, связанных с тяжкими преступлениями
- Проведение ежемесячных встреч на высоком уровне с должностными лицами министерства юстиции и министерства по правам человека в целях укрепления подотчетности, поощрения прав человека, гражданских и политических прав и борьбы с безнаказанностью
- Проведение 6 рабочих совещаний со специальным советником президента по вопросам предотвращения вербовки детей и сексуального насилия и Конголезскими вооруженными силами и Конголезской национальной полицией для выполнения положений совместного коммюнике и планов действий по борьбе с сексуальным насилием
- Проведение 4 практикумов по наращиванию потенциала для 40 судей и 40 адвокатов и 4 передвижных судов для поддержки инициатив, направленных на осуществление мер правосудия переходного периода в провинциях Касаи и в других затронутых конфликтом провинциях как средства привлечения к ответственности виновных в серьезных нарушениях прав человека и международного гуманитарного права

Внешние факторы

Правительство предусмотрит и выделит ресурсы для оснащения и развертывания подразделений Конголезских вооруженных сил и Конголезской национальной полиции, с тем чтобы они могли сократить угрозу со стороны вооруженных групп и преступных сетей и удерживать и охранять районы, освобожденные от вооруженных групп. Сотрудничество между МООНСДРК и правительством в противодействии вооруженным группам, в том числе в форме совместных операций, будет продолжено. Правительство будет также оказывать поддержку судебным и пенитенциарным учреждениям и целенаправленно преследовать главарей вооруженных групп или командиров подразделений сил безопасности, совершивших нарушения прав человека. Региональные субъекты будут строго выполнять свои обязательства по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве не предоставлять убежища и не обеспечивать в той или иной форме защиту лиц, подозреваемых в совершении военных преступлений, преступлений против человечности или актов геноцида. Правительство и региональные партнеры возьмут обязательство поддерживать мероприятия по репатриации иностранных комбатантов и осуществлению третьей национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Защита гражданского населения и права человека»

Категория	Итого
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2018/19 год	660
Предлагаемая численность на 2019/20 год	660
Чистое изменение	—
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2018/19 год	16 215
Предлагаемая численность на 2019/20 год	16 215
Чистое изменение	—
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2018/19 год	391
Предлагаемая численность на 2019/20 год	391
Чистое изменение	—
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2018/19 год	1 050
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1 050
Чистое изменение	—

V. Персонал, предоставляемый правительствами

Утвержденная численность на 2018/19 год	90
Предлагаемая численность на 2019/20 год	90

Чистое изменение	—
-------------------------	---

VI. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	1	—	—	2	4	5	—	9
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	1	—	—	2	4	5	—	9
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	1	2	2	2	7	1	—	8
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	1	2	2	1	6	—	—	6
Чистое изменение	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	—	(2)
Группа по исправительным учреждениям									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	2	—	—	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	2	—	—	2	2	1	5
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Совместное отделение по правам человека									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	1	8	32	6	47	48	28	123
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	1	8	27	6	42	37	23	102
Чистое изменение	—	—	—	(5)	—	(5)	(11)	(5)	(21)
Секция по защите детей									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	2	7	1	10	16	4	30
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	2	7	—	9	17	4	30
Чистое изменение	—	—	—	—	(1)	(1)	1	—	—
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	1	5	11	1	18	221	10	249

Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	1	5	10	1	17	187	9	213
Чистое изменение	—	—	—	(1)	—	(1)	(34)	(1)	(36)
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	2	—	2	4	—	12	16
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	2	—	2	4	—	8	12
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	(4)	(4)
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	—	—	3	12	—	15	82	—	97
Предлагаемые временные должности ^b на 2019/20 год	—	—	—	4	—	4	54	—	58
Чистое изменение	—	—	(3)	(8)	—	(11)	(28)	—	(39)
Всего									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	5	12	2	19	82	12	113
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	2	4	2	8	54	8	70
Чистое изменение	—	—	(3)	(8)	—	(11)	(28)	(4)	(43)
Международный персонал									
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
VI. Гражданский персонал									
Секция поддержки процесса стабилизации									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	4	5	—	9	2	1	12
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	—	4	5	—	9	2	1	12
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция поддержки правосудия									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	1	2	3	—	6	17	1	24
Предлагаемые должности на 2019/20 год	—	1	2	3	—	6	15	1	22
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	5	27	60	14	107	312	57	476
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	5	27	54	12	99	265	47	411
Чистое изменение	—	—	—	(6)	(2)	(8)	(47)	(10)	(65)
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	—	—	3	12	—	15	82	—	97

Предлагаемые временные должности ^b на 2019/20 год	—	—	—	4	—	4	54	—	58
Чистое изменение	—	—	(3)	(8)	—	(11)	(28)	—	(39)
Всего, включая временные должности									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	5	30	72	14	122	394	57	573
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	5	27	58	12	103	319	47	469
Чистое изменение	—	—	(3)	(14)	(2)	(19)	(75)	(10)	(104)
Всего									
Утвержденная численность на 2018/19 год									18 979
Предлагаемая численность на 2019/20 год									18 875
Чистое изменение									(104)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Канцелярия Комиссара полиции

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

73. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение числа сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и развернутых сформированных полицейских подразделений, предлагается упразднить должность административного помощника (категория полевой службы) и должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания)

Совместное отделение по правам человека

Международный персонал: уменьшение на 5 должностей (упразднение 5 должностей С-3)

Национальный персонал: чистое уменьшение на 11 должностей (упразднение 12 должностей (9 должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 5 внештатных должностей (упразднение 5 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

74. В результате закрытия 7 полевых отделений по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 5 штатных должностей специалистов по правам человека (С-3), 9 штатных должностей младших специалистов по правам человека (национальные сотрудники-специалисты), 3 штатные должности помощников по правам человека (национальные сотрудники категории общего

обслуживания) и 5 внештатных должностей специалистов по правам человека (добровольцы Организации Объединенных Наций).

75. Предлагается перевести должность младшего специалиста по профессиональной подготовке (национальный сотрудник-специалист) из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции) для укрепления потенциала Совместного отделения по правам человека в области профессиональной подготовки. Младший специалист по профессиональной подготовке (национальный сотрудник-специалист) будет заниматься повышением осведомленности о сексуальном насилии в условиях конфликта и другими ключевыми вопросами защиты женщин; обучать персонал ВСДРК и Конголезской национальной полиции для усиления поддержки осуществления планов действий по искоренению сексуального насилия в условиях конфликта; обеспечивать профессиональную подготовку военного и полицейского персонала Организации Объединенных Наций в вопросах борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта; и обеспечивать, чтобы вопросы сексуального насилия в условиях конфликта учитывались в мандатах Миссии.

Секция по защите детей

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (преобразование должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

76. В соответствии со стратегией Миссии на заполнение должностей национальными кадрами, а также в целях наращивания потенциала национальных сотрудников, предлагается преобразовать должность административного помощника (категория полевой службы) в должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Отдел по гражданским вопросам

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-3)

Национальный персонал: уменьшение на 34 должности (упразднение 34 должностей (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 29 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

77. В результате закрытия 7 полевых отделений по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 2 должности специалистов по гражданским вопросам (1 С-3 и 1 национальный сотрудник-специалист), 4 должности младших специалистов по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты), 18 должностей помощников по связи (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 должность специалиста по гражданским вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций).

78. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности негражданского персонала, совместно с которым

развернуты сотрудники Секции по гражданским вопросам, предлагается упразднить 2 должности помощников по управлению программами (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 2 должности административных помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 6 должностей помощников по связи (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции

Международный персонал: уменьшение на 11 внештатных должностей временного персонала общего назначения (сохранение 4 внештатных должностей временного персонала общего назначения на уровне С-3, упразднение 3 внештатных должностей (2 С-4 и 1 С-3) и преобразование 8 внештатных должностей (1 С-4 и 7 С-3) в должности национальных сотрудников-специалистов)

Национальный персонал: чистое уменьшение на 28 внештатных должностей временного персонала общего назначения (сохранение 54 внештатных должностей временного персонала общего назначения (8 национальных сотрудников-специалистов и 46 национальных сотрудников категории общего обслуживания), упразднение 36 внештатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и преобразование 8 внештатных должностей (1 С-4 и 7 С-3) в должности национальных сотрудников-специалистов)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 4 внештатные должности (упразднение 4 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

79. В результате закрытия 7 полевых отделений по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить должность специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции (С-3) и 2 должности помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (добровольцы Организации Объединенных Наций).

80. Число сдающихся МООНСДРК комбатантов из иностранных и конголезских вооруженных групп на протяжении последних трех лет постоянно снижалось и в настоящее время составляет в среднем 20–30 человек в месяц. Несмотря на увеличение после вступления в должность нового главы государства числа членов различных вооруженных групп и ополчений, сдающихся или заявляющих о своем желании сделать это, отмечается общее сокращение объема работы Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции. Поэтому предлагается упразднить 2 внештатные должности специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (С-4) и 38 внештатных должностей помощников по разоружению, демобилизации и реинтеграции (36 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций).

81. Процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая программы сокращения масштабов насилия на общинном уровне, будет оставаться важным инструментом Миссии по уменьшению угрозы, исходящей от вооруженных групп и ополчений, и сокращения риска насилия в общинах. Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции будет продолжать оказывать поддержку правительству в его деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции, расширять свою информационно-пропагандистскую работу с членами иностранных вооруженных групп для их репатриации, а также активизировать, в координации со страновой группой Организации Объединенных

Наций и местными и международными партнерами, свои усилия по увязыванию программных мероприятий с посредничеством и урегулированием конфликтов на местном уровне и более долгосрочными инициативами по стабилизации, которые предусматривают инвестиции в социально-экономическое развитие, чтобы предложить бывшим комбатантам альтернативу участию в вооруженных группах и преступных деяниях. В связи с этим предлагается сохранить 8 внештатных должностей специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (4 С-3 и 4 должности национальных сотрудников-специалистов), 4 внештатные должности младших специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники-специалисты) и 46 должностей помощников по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

82. Уделение особого внимания программам сокращения масштабов насилия на общинном уровне требует глубокого знания местных условий и создания национального потенциала, поскольку деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции будет продолжена после свертывания Миссии. В связи с этим предлагается преобразовать 8 внештатных должностей специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (1 С-4 и 7 С-3) в 4 внештатные должности специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники-специалисты) и 4 внештатные должности младших специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники-специалисты).

Секция поддержки правосудия

Национальный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников-специалистов)

83. В результате закрытия 7 полевых отделений по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 2 должности младших специалистов по судебным вопросам (национальные сотрудники-специалисты).

Компонент 3: поддержка

84. В 2019/20 году Отдел поддержки миссии будет продолжать обеспечивать материально-техническую и административную поддержку, необходимую для эффективного выполнения мандата МООНСДРК. Цель состоит в том, чтобы обеспечить повышение уровня обслуживания в Киншасе и 7 полевых отделениях. Отдел поддержки миссии будет осуществлять в масштабах всей Миссии план действий в сфере охраны окружающей среды, важной частью которого будет проведение экологических инспекций и контроль за мероприятиями по восстановлению качества окружающей среды перед закрытием 7 полевых отделений и получение сертификатов экологической экспертизы, подписанных владельцами помещений до их передачи. Миссия будет также учитывать экологические риски, связанные с отведением и очисткой сточных вод и утилизацией опасных отходов.

85. Отдел поддержки миссии будет и далее совершенствовать организационную структуру, предложенную в 2018/19 году, с тем чтобы ввести ее в полном объеме в 2019/20 году. Это будет включать обзор рабочих процессов, процедур и синергизма между различными компонентами и обновление оперативных процедур с конечной целью повышения эффективности использования ресурсов и управления операциями и ресурсами, предоставления услуг и работы системы снабжения, включая оптимизацию планирования закупочной деятельности и рационализацию рабочих процессов и управления поставками товаров и услуг.

86. Отдел поддержки миссии будет и впредь обеспечивать поддержку батальонов быстрого развертывания и постоянно действующих военных групп; реализацию концепции защиты посредством проецирования силы; и внедрение комплексного подхода к защите гражданских лиц. С учетом необходимости более гибкого, мобильного и оперативного функционирования Миссии воздушный транспорт будет по-прежнему играть весьма важную роль в операциях Миссии в качестве единственного надежного средства передвижения в большинстве районов операций.

87. Миссия будет также продолжать использовать автотранспортные средства, принадлежащие Организации Объединенных Наций, и внедрять более экологичные методы использования автопарка путем применения, где это оправдано с оперативной и географической точек зрения, пересмотренных лимитов на пользование автотранспортными средствами.

88. В 2019/20 году Миссия не планирует каких-либо крупных инвестиций в инфраструктуру. В то же время Миссия будет и впредь прилагать усилия для обеспечения того, чтобы уделялось должное внимание экологическим проектам для повышения экологической ответственности Миссии и осуществления пяти основных компонентов плана действий по охране окружающей среды в масштабах всей Миссии. Отдел поддержки миссии будет обеспечивать, чтобы Миссия располагала надлежащими системами утилизации и удаления отходов и чтобы соблюдались нормы безопасности и гигиены труда в целях содействия созданию более безопасных, защищенных и здоровых условий труда.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии	3.1.1 Доля использованных летных часов из их утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2017/18 год: 79 процентов; 2018/19 год: 90 процентов; 2019/20 год: 90 процентов) 3.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2017/18 год: 15 процентов; 2018/19 год: 15 процентов; 2019/20 год: 15 процентов) 3.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2017/18 год: 27 процентов; 2018/19 год: 30 процентов; 2019/20 год: 34 процента) 3.1.4 Среднее число рабочих дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра, с момента закрытия вакансии до выбора кандидата, при заполнении должностей международных сотрудников (2017/18 год: 50; 2018/19 год: 48; 2019/20 год: 48) 3.1.5 Среднее число рабочих дней, которое требуется для заполнения конкретной должности, с момента закрытия вакансии до выбора кандидата, при заполнении всех должностей международных сотрудников (2017/18 год: 120; 2018/19 год: 104; 2019/20 год: 95)

3.1.6 Общая оценка в соответствии с оценочным листом Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: не относится; 2018/19 год: 100; 2019/20 год: 100)

3.1.7 Доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2017/18 год: 96 процентов; 2018/19 год: 96 процентов; 2019/20 год: 96 процентов)

3.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2017/18 год: 90 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

3.1.9 Общая оценка в соответствии с индексом качества управления имуществом Департамента полевой поддержки по 20 ключевым показателям для оценки работы (2017/18 год: 1 786; 2018/19 год: 1 800; 2019/20 год: 1 800)

3.1.10 Отклонение от планового количества и сроков закупок, установленных в планах удовлетворения заявок (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: 20 процентов; 2019/20 год: 20 процентов)

3.1.11 Доля военнослужащих контингентов, размещенных в соответствующих стандартам жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2017/18 год: 80 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

3.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления товарно-материальными запасами (2017/18 год: 95,5 процента; 2018/19 год: 95 процентов; 2019/20 год: 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана действий по охране окружающей среды в масштабах всей Миссии в соответствии с экологической стратегией администрации
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения

Услуги, касающиеся ревизии, оценки рисков и контроля за соблюдением требований

Выполнение 34 рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, которое планируется завершить к концу года (31 декабря), и 26 относящихся к предыдущему финансовому году рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

Воздушные операции

Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 40 воздушных судов, включая 9 самолетов и 31 вертолет, а также 3 беспилотных летательных аппаратов

- Отработка в общей сложности 21 363 запланированных летных часов, в том числе 9142 часов по линии коммерческих поставщиков услуг и 12 221 часа по линии военных поставщиков услуг по всем направлениям обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности на борту 40 воздушных судов и на 10 аэродромах и взлетно-посадочных площадках

Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности

Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом объемом 1023,3 млн долл. США

- Подготовка годовых финансовых ведомостей Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданскому компоненту численностью 2444 человека (591 международный сотрудник, 1510 национальных сотрудников, 49 временных сотрудников и 294 добровольца Организации Объединенных Наций), включая поддержку в вопросах обработки требований, выплаты пособий и льгот, найма, управления должностями, подготовки бюджета и служебной аттестации
 - Проведение учебных занятий внутри Миссии для 3769 гражданских сотрудников и оказание поддержки в прохождении учебной подготовки за пределами Миссии для 108 гражданских сотрудников
- Оказание поддержки в обработке 6039 заявок гражданского персонала на поездки в районе Миссии и 226 заявок на поездки за пределы района Миссии в целях, не связанных с прохождением учебной подготовки, а также 190 заявок на поездки в целях прохождения учебной подготовки

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 122 объектов Миссии в 14 пунктах базирования

- Строительство/ремонт 200 километров дорог, 10 кульвертов и 5 мостов, 10 аэродромов и 66 вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 830 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистки (38 установок по обработке отходов в 8 пунктах базирования, 78 водоочистных установок в 7 пунктах базирования и 7 установок по производству бутилированной воды в 7 пунктах базирования)
 - Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов (34 установки по обработке отходов в 13 пунктах базирования и 54 водоочистные установки в 20 пунктах базирования)
 - Предоставление услуг, связанных с уборкой, уходом за территорией, борьбой с вредителями и прачечным обслуживанием, на 13 объектах

Услуги по обеспечению топливом

Управление поставками и организация хранения 35,6 млн литров топлива, включая 20,8 млн для воздушного транспорта, 5,7 млн для наземного транспорта и 9,1 млн для генераторов и других установок

и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и хранилищах в 8 пунктах базирования, обслуживаемых Организацией Объединенных Наций, и 9 пунктах базирования, обслуживаемых подрядчиками

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

Поставка и техническое обслуживание 4254 портативных радиостанций, 2062 переносных радиостанций для транспортных средств и 207 стационарных радиостанций

- Эксплуатация и техническое обслуживание 41 ЧМ-радиостанции и 12 радиостудий
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 72 терминала с очень малой апертурой, 27 телефонных коммутатора и 82 линии микроволновой связи

Предоставление и техническое обслуживание 3416 компьютеров и 827 принтеров, предназначенных для использования в среднем 3323 гражданскими и военными конечными пользователями, в дополнение к 1621 компьютеру и 60 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также осуществление других видов общего обслуживания

- Поддержка и техническое обслуживание 30 локальных сетей и 57 глобальных сетей на 57 объектах
- Анализ геопространственных данных в отношении территории площадью 19 200 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 25 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов медицинской помощи Организации Объединенных Наций (10 клиник/амбулаторий уровня I) и оказание вспомогательных услуг пунктам медицинской помощи контингентов (50 клиник уровня I, 2 госпиталя уровня II и 1 госпиталь уровня III) в 10 пунктах базирования, а также поддержание договорных отношений с 5 госпиталями/клиниками
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 9 медицинских учреждениях (2 уровня II, 4 уровня III и 3 уровня IV) в 4 пунктах базирования в районе Миссии и в 3 точках за его пределами

Услуги в области управления цепью снабжения

Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании закупок и выборе поставщиков товаров и сырья сметной стоимостью 286,8 млн долл. США

- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах района Миссии до 10 600 тонн грузов
- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению информации в связи с основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и имуществом, стоимость которых не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 428,9 млн долл. США

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, замена и репатриация 14 808 военнослужащих и полицейских (211 военных наблюдателей, 277 штабных офицеров, 13 750 военнослужащих в составе воинских контингентов, 286 полицейских Организации Объединенных Наций и 910 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 45 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций и проверок принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 50 воинских и сформированных полицейских подразделений в 119 географических пунктах
- Поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений средней численностью в 14 808 человек

- Оказание поддержки в обработке платежных требований и в оформлении выплат и льгот в среднем для 14 808 военнослужащих и полицейских и 45 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Оказание поддержки в обработке 813 заявок на поездки в районе Миссии и 5 заявок на поездки за пределы района Миссии в целях, не связанных с прохождением учебной подготовки, а также 15 885 заявок на поездки в целях прохождения учебной подготовки

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1477 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (665 легковых автомобилей, 309 транспортных средств специального назначения, 27 машин скорой помощи, 32 бронированных автомобиля, 263 других специализированных автотранспортных средства и 181 трейлер и прицеп), 2723 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 9 авторемонтных мастерских
- Обеспечение ежедневного автобусного сообщения в течение 7 дней в неделю в среднем для 770 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от места их проживания до места работы в Демократической Республике Конго (с обслуживанием всех пунктов базирования) и ежедневного автобусного сообщения в течение 5 дней в неделю в среднем для 280 сотрудников Организации Объединенных Наций в день в Энтеббе

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для 16 827 военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, осуществление контроля и вынесение рекомендаций в отношении мер реагирования на произошедшие нарушения с упором на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и другие проступки
- Содействие предоставлению докладов об обвинениях в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах
- Оказание содействия в направлении жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для получения медицинской, психологической и юридической помощи в тех случаях, когда имеет место нарушение дисциплины
- Проведение информационно-просветительской кампании среди населения, входящего в группу риска, путем осуществления 20 информационно-просветительских мероприятий и распространения информационных материалов среди 5000 членов общин, входящих в группу риска, по линии общинных сетей по рассмотрению жалоб и путем назначения координаторов в отдаленных районах
- Обеспечение полноценной работы 32 общинных механизмов подачи и рассмотрения жалоб, созданных в местах со значительным присутствием Миссии, и обучение их членов методам ознакомления местного населения с принятой в Организации Объединенных Наций политикой абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и посягательств
- Изучение всех сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и регистрация и обработка доказательств *prima facie*, по мере необходимости
- Внедрение совместно с ЮНИСЕФ, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, принимающей страной и странами, предоставляющими войска, механизма для наблюдения за состоянием жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в Демократической Республике Конго

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Организация 30 обязательных информационных занятий по проблеме ВИЧ/СПИДа для 300 гражданских сотрудников Миссии

- Осуществление 120 массовых просветительских программ для 12 000 военнослужащих и полицейских
- Проведение 60 вводно-ознакомительных занятий для 3000 новоприбывших и ротируемых военнослужащих и полицейских
- Проведение 15 занятий по переподготовке для 920 военнослужащих и 8 занятий по взаимному обучению в 8 пунктах базирования Миссии для 200 военнослужащих и полицейских
- Проведение 2 семинаров по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 40 консультантов по ВИЧ и 2 семинаров по вопросам постконтактной профилактики для 40 инструкторов по постконтактной профилактике
- Проведение ежеквартальных информационно-пропагандистских кампаний по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в различных пунктах базирования Миссии
- Предоставление услуг добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 3500 сотрудников Миссии
- Проведение 30 выездных миссий по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в батальонах
- Проведение 1 аналитического исследования для определения последствий санкционированной деятельности в рамках секций и последующего руководства такой деятельностью

Служба охраны

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны во всем районе Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение 400 проверок системы безопасности жилых помещений сотрудников и проверка системы безопасности на всех объектах Миссии
- Проведение 500 информационных мероприятий по вопросам безопасности и планам действий в чрезвычайных ситуациях для всех сотрудников Миссии
- Подготовка 365 докладов об инцидентах, связанных с нарушением безопасности
- Проведение 700 рекогносцировок и патрулирований в районе операций
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности, а также инструктажей по пожарной безопасности для 50 новых сотрудников Миссии
- Проведение для 500 сотрудников Организации Объединенных Наций учебной подготовки по вопросам обеспечения охраны и безопасности в полевых условиях
- Проведение учебной подготовки по программе аттестации по вопросам безопасности для 20 международных специалистов по безопасности
- Проведение обучения использованию наборов для оказания неотложной помощи при травмах для 20 международных специалистов по безопасности
- Подготовка 22 документов по вопросам управления рисками в сфере безопасности
- Подготовка 18 информационных бюллетеней по вопросам безопасности поездок в районе
- Обновление географических координат для всех объектов Организации Объединенных Наций и размещение информации о них на веб-сайте Информационной сети руководящих сотрудников по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций
- Предоставление информации по вопросам безопасности посредством трансляции сводок безопасности, обновлений базы данных и оповещений в случае угрозы безопасности

- Оформление удостоверений личности для 26 000 гражданских сотрудников и военнослужащих
- Проведение учебных занятий для 150 ответственных за противопожарную безопасность, подготовка 15 отчетов по противопожарной безопасности и проведение 15 пожарных учений

Внешние факторы

Передвижение персонала и задействование оперативных ресурсов будет осуществляться бесперебойно и без ограничений; продавцы, подрядчики и поставщики будут доставлять товары, услуги и предметы поставки в соответствии с условиями контрактов

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»

Группа по вопросам поведения и дисциплины	Международный персонал						Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	4	5	2	12	7	2	21
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	4	5	2	12	8	2	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	5	9	81	95	318	1	414
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	4	8	65	77	224	–	301
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(16)	(18)	(94)	(1)	(113)
Отдел поддержки миссии									
Канцелярия Директора									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	5	5	3	14	16	2	32
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	5	5	3	14	16	2	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба управления операциями и ресурсами									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	21	33	100	155	271	67	493
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	20	22	89	132	208	49	389
Чистое изменение	–	–	(1)	(11)	(11)	(23)	(63)	(18)	(104)
Служба управления оказанием услуг									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	15	32	111	159	737	170	1 066
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	14	26	98	139	530	137	806
Чистое изменение	–	–	(1)	(6)	(13)	(20)	(207)	(33)	(260)
Служба управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	11	20	86	118	331	96	545

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	10	18	74	103	264	79	446
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	(12)	(15)	(67)	(17)	(99)
Итого, Отдел поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	4	52	90	300	446	1 355	335	2 136
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	4	49	71	264	388	1 018	267	1 673
Чистое изменение	–	–	(3)	(19)	(36)	(58)	(337)	(68)	(463)
Всего									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	5	62	104	383	554	1 686	338	2 578
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	5	58	84	331	478	1 256	269	2 003
Чистое изменение	–	–	(4)	(20)	(52)	(76)	(430)	(69)	(575)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (перевод должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Группы стратегического планирования)

89. Создание общинных сетей подачи и рассмотрения жалоб, что привело к увеличению числа обвинений в ненадлежащем поведении, обусловило увеличение рабочей нагрузки, связанной с ведением дел. В связи с этим предлагается перевести должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Группы стратегического планирования для оказания содействия руководителю Группы по вопросам поведения и дисциплины в обработке информации, ведении корреспонденции и координации действий со специалистами по вопросам поведения и дисциплины в полевых отделениях.

Секция охраны и безопасности

Международный персонал: уменьшение на 18 должностей (упразднение 18 должностей (1 С-4, 1 С-3 и 16 должностей категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 94 должности (упразднение 94 должностей (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 89 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

90. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 1 должность специалиста по координации безопасности (С-3), 10 должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы), 1 должность специалиста по пожарной безопасности (категория полевой службы), 5 должностей младших специалистов по координации безопасности (национальные сотрудники-специалисты), 2 должности помощников по проведению расследований (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 2 должности помощников по пожарной

безопасности (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 3 должности помощников по безопасности на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 43 должности сотрудников по безопасности на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

91. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, предлагается упразднить 1 должность специалиста по координации безопасности (С-4), 5 должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы), 38 должностей сотрудников службы охраны (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность помощника по безопасности на местах (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность административного помощника (доброволец Организации Объединенных Наций).

Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

92. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, предлагается упразднить внештатную должность административного помощника (доброволец Организации Объединенных Наций).

Секция людских ресурсов

Национальный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

93. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 2 должности помощников по людским ресурсам (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Финансово-бюджетная секция

Национальный персонал: уменьшение на 3 должности (упразднение 3 должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания))

94. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 1 должность младшего специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (национальный сотрудник-специалист) и 2 должности помощников по бюджетно-финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Секция полевого технологического обеспечения

Международный персонал: уменьшение на 9 должностей (упразднение 9 должностей (1 С-3, 2 С-2 и 6 должностей категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 32 должности (упразднение 32 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 14 внештатных должностей (упразднение 14 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

95. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 9 должностей помощников по телекоммуникациям (2 должности категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 11 должностей помощников по информационным системам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 должность помощника по снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

96. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, предлагается упразднить 1 должность специалиста по геопространственной информации (С-3), 1 должность младшего специалиста по телекоммуникациям (С-2), 1 должность младшего специалиста по информационным системам (С-2), 8 должностей помощников по телекоммуникациям (2 должности категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 4 должности помощников по информационным системам (2 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), 1 должность помощника по принадлежащему контингентам имуществу (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 1 должность помощника по географической информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 1 должность помощника по управлению информацией (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 1 должность помощника по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 1 должность помощника по учебной подготовке (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 3 внештатных должности специалистов по информационным системам (добровольцы Организации Объединенных Наций), 5 внештатных должностей помощников по телекоммуникациям (добровольцы Организации Объединенных Наций), 2 внештатных должности помощников по информационным системам (добровольцы Организации Объединенных Наций), 3 внештатных должности помощников по выставлению счетов (добровольцы Организации Объединенных Наций) и 1 внештатную должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций).

Центр поддержки миссии

Международный персонал: уменьшение на 6 должностей (упразднение 6 должностей (2 С-3, 1 С-2 и 3 должности категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 11 должностей (упразднение 11 должностей (3 должности национальных сотрудников-специалистов и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))

97. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 3 должности младших специалистов по материально-техническому обеспечению (национальные

сотрудники-специалисты) и 8 должностей помощников по материально-техническому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

98. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 2 должности специалистов по материально-техническому обеспечению (С-3), 1 должность младшего специалиста по материально-техническому обеспечению (С-2) и 3 должности помощников по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы).

Объединенный учебный центр персонала Миссии

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-3)

99. С учетом сокращения численности гражданского персонала, а также опыта, накопленного специалистами по учебной подготовке уровня национальных сотрудников-специалистов, предлагается упразднить штатную должность специалиста по учебной подготовке (С-3), который более не требуется.

Группа по принадлежащему контингентам имуществу

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-3)

Национальный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 3 внештатных должности (упразднение 3 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

100. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 1 должность специалиста по принадлежащему контингентам имуществу (С-3), 2 должности помощников по принадлежащему контингентам имуществу (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 3 внештатных должности помощников по принадлежащему контингентам имуществу (добровольцы Организации Объединенных Наций).

Полевые административные отделения

Международный персонал: уменьшение на 6 должностей (упразднение 6 должностей (1 С-4, 3 С-3 и 2 должности категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 13 должностей (упразднение 13 должностей (4 должности национальных сотрудников-специалистов и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))

101. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 1 должность административного сотрудника (С-3), 4 должности младших административных сотрудников (национальные сотрудники-специалисты), 1 должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 2 должности помощников группы (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

102. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 3 должности административных сотрудников (1 С-4 и 2 С-3), 5 должностей административных помощников (2 должности категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 3 должности помощников группы (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-2)

103. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, предлагается упразднить должность младшего административного сотрудника (С-2).

Транспортная секция

Международный персонал: уменьшение на 4 должности (упразднение 4 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: уменьшение на 81 должность (упразднение 81 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 8 внештатных должностей (упразднение 8 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

104. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 11 должностей водителей тяжелых транспортных средств (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 9 должностей помощников по транспорту (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 24 должности автомехаников (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 внештатную должность механика по тяжелым транспортным средствам (доброволец Организации Объединенных Наций), 2 внештатных должности техников по тяжелым транспортным средствам (добровольцы Организации Объединенных Наций) и 1 внештатную должность помощника по автотранспорту (доброволец Организации Объединенных Наций).

105. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 2 должности специалистов по транспорту (категория полевой службы), 8 должностей помощников по транспорту (2 должности категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 18 должностей водителей тяжелых транспортных средств (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 8 должностей автомехаников (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 4 должности водителей легковых автомобилей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 4 внештатных должности помощников по автотранспорту (добровольцы Организации Объединенных Наций).

Авиационная секция

Международный персонал: уменьшение на 4 должности (упразднение 4 должностей (1 С-3, 1 С-2 и 2 должности категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 9 должностей (упразднение 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 7 внештатных должностей (упразднение 7 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

106. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 1 должность младшего специалиста по воздушным операциям (С-2), 8 должностей помощников по воздушным операциям (1 должность категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 внештатных должности помощников по воздушным операциям (добровольцы Организации Объединенных Наций).

107. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 1 должность специалиста по воздушным операциям (С-3), 3 должности помощников по воздушным операциям (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 5 внештатных должностей помощников по воздушным операциям (добровольцы Организации Объединенных Наций).

Медицинская секция

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-3)

Национальный персонал: уменьшение на 4 должности (упразднение 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 3 внештатных должности (упразднение 3 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

108. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 3 должности медицинской сестры/медицинского брата (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 3 внештатных должности медработников (добровольцы Организации Объединенных Наций).

109. С учетом сокращения гражданского и негражданского персонала, что должно привести к уменьшению числа случаев медицинской эвакуации, предлагается упразднить должность медработника (С-3) в Группе по медицинской эвакуации.

Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений

Международный персонал: уменьшение на 6 должностей (упразднение 6 должностей (1 С-4, 1 С-3 и 4 должности категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 95 должностей (упразднение 95 должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста и 94 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста в рамках Секции)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 11 внештатных должностей (упразднение 11 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

110. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 6 должностей помощников по эксплуатации помещений (1 должность категории полевой службы и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 1 должность техника по обслуживанию генераторов (категория полевой службы), 1 должность помощника инженера-механика (национальный сотрудник-специалист), 6 должностей строителей и подсобных рабочих (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 4 должности электриков (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 4 должности механиков по обслуживанию генераторов (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 14 должностей помощников по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 4 должности помощников по снабжению (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность плотника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 1 должность помощника по обслуживанию систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 2 должности водителей тяжелых транспортных средств (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 3 должности каменщиков (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 3 должности сантехников (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 2 должности помощников группы (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 2 внештатных должности техников по обслуживанию генераторов (добровольцы Организации Объединенных Наций) и 1 внештатную должность инженера-электрика (доброволец Организации Объединенных Наций).

111. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 1 должность инженера (С-4), 1 должность инженера (С-3), 1 должность техника-строителя (категория полевой службы), 1 должность техника по генераторам (категория полевой службы), 4 должности плотников (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность электрика (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 3 должности помощников по эксплуатации помещений (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 3 должности механиков по генераторам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 9 должностей операторов тяжелого оборудования (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 15 должностей водителей тяжелых транспортных средств (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 2 должности помощников по

материально-техническому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 2 должности каменщиков (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность помощника по приемке грузов и инспекции (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 1 должность помощника по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 2 должности помощников группы (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность водителя легковых автомобилей (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 3 внештатных должности инженеров-строителей (добровольцы Организации Объединенных Наций), 1 внештатную должность инженера-электрика (доброволец Организации Объединенных Наций), 3 внештатных должности помощников по эксплуатации помещений (добровольцы Организации Объединенных Наций) и 1 внештатную должность помощника по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (доброволец Организации Объединенных Наций).

112. Предлагается перепрофилировать должность младшего инженера-механика (национальный сотрудник-специалист) в должность младшего административного сотрудника (национальный сотрудник-специалист) для оказания профессиональной помощи Секции по вопросам управления людскими ресурсами; управления хранением электронных и печатных архивов; обработки корреспонденции; организации совещаний; и составления протоколов совещаний.

Секция жизнеобеспечения

Международный персонал: уменьшение на 4 должности (упразднение 4 должностей (1 С-3 и 3 должности категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 18 должностей (упразднение 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 4 внештатные должности (упразднение 4 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

113. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 9 должностей помощников по снабжению (1 должность категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 3 должности помощников по снабжению топливом (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность помощника по продовольственному обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 2 внештатные должности помощников по снабжению топливом (добровольцы Организации Объединенных Наций).

114. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 1 должность специалиста по снабжению (С-3), 3 должности помощников по снабжению топливом (2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), 4 должности помощников по снабжению (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 1 внештатную должность помощника по снабжению топливом (доброволец Организации Объединенных Наций) и 1 должность помощника по продовольственному обеспечению (доброволец Организации Объединенных Наций).

Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 2 внештатных должности (упразднение 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

115. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 2 внештатные должности административных сотрудников (добровольцы Организации Объединенных Наций).

Централизованное складское обслуживание

Международный персонал: уменьшение на 6 должностей (упразднение 6 должностей (1 С-3 и 5 должностей категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 38 должностей (упразднение 38 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 7 внештатных должностей (упразднение 7 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

116. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 3 должности помощников по приемке грузов и инспекции (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность механика по обслуживанию генераторов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 должность помощника по управлению имуществом (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

117. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 1 должность специалиста по приемке грузов и инспекции (С-3), 2 должности помощников по приемке грузов и инспекции (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), 2 должности помощников по информационным системам (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), 12 должностей помощников по вопросам материально-технического обеспечения (3 должности категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 15 должностей водителей тяжелых транспортных средств (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность помощника по продовольственному обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 5 должностей помощников по снабжению (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 4 внештатные должности помощников по управлению имуществом (добровольцы Организации Объединенных Наций), 2 внештатные должности помощников по материально-техническому обеспечению (добровольцы Организации Объединенных Наций) и 1 внештатная должность помощника по приемке грузов и инспекции (доброволец Организации Объединенных Наций).

Группа по контролю за имуществом и запасам

Национальный персонал: уменьшение на 2 должности (упразднение 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

118. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 1 должность помощника по контролю за имуществом и запасам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 должность помощника по управлению имуществом (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа операций по выбытию имущества

Национальный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

119. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 1 должность помощника по операциям по выбытию имущества (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Секция контроля за исполнением контрактов

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (упразднение 1 должности С-5)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 1 внештатную должность (упразднение 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

120. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 1 должность руководителя Секции по управлению контрактами (С-5) и 1 внештатную должность помощника по управлению контрактами (доброволец Организации Объединенных Наций).

Секция управления перевозками

Международный персонал: уменьшение на 8 должностей (упразднение 8 должностей (1 С-3 и 7 должностей категории полевой службы))

Национальный персонал: уменьшение на 26 должностей (упразднение 26 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: уменьшение на 7 внештатных должностей (упразднение 7 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

121. В результате закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине по состоянию на 30 июня 2019 года предлагается упразднить 11 должностей помощников по управлению перевозками (2 должности категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 2 должности помощников по почтовой корреспонденции (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность водителя тяжелых транспортных средств (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 4 внештатных должности помощников по управлению перевозками (добровольцы Организации Объединенных Наций).

122. В целях осуществления корректировки конфигурации Миссии, рекомендованной по результатам стратегического обзора, и принимая во внимание сокращение численности гражданского и негражданского персонала, предлагается упразднить 1 должность специалиста по управлению перевозками (С-3), 1 должность административного помощника (категория полевой службы), 13 должностей помощников по управлению перевозками (4 должности категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 2 должности водителей тяжелых транспортных средств (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 3 должности помощников по почтовой корреспонденции (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 3 внештатных должности помощников по управлению перевозками (добровольцы Организации Объединенных Наций).

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Смета расходов (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	22 310,3	35 493,6	31 790,5	(3 703,1)	(10,4)
Воинские контингенты	487 536,3	446 032,5	429 867,0	(16 165,5)	(3,6)
Полиция Организации Объединенных Наций	20 347,8	20 113,1	17 892,1	(2 221,0)	(11,0)
Сформированные полицейские подразделения	32 509,7	33 399,1	31 541,5	(1 857,6)	(5,6)
Итого	562 704,1	535 038,3	511 091,1	(23 947,2)	(4,5)
Гражданский персонал					
Международный персонал	153 239,6	136 275,1	126 685,3	(9 589,8)	(7,0)
Национальный персонал	111 189,3	91 579,4	72 611,0	(18 968,4)	(20,7)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	21 443,2	19 062,6	15 305,5	(3 757,1)	(19,7)
Временный персонал общего назначения	3 370,1	7 251,7	4 283,3	(2 968,4)	(40,9)
Персонал, предоставляемый правительствами	2 366,2	2 863,1	2 870,5	7,4	0,3
Итого	291 608,4	257 031,9	221 755,6	(35 276,3)	(13,7)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	1 071,8	1 170,5	752,0	(418,5)	(35,8)
Официальные поездки	5 538,6	5 398,3	5 255,1	(143,2)	(2,7)
Помещения и объекты инфраструктуры	52 077,5 ^a	58 637,2	48 307,7	(10 329,5)	(17,6)
Наземный транспорт	17 930,0	16 743,8	11 937,8	(4 806,0)	(28,7)
Воздушные операции	163 463,3	151 722,2	141 119,3	(10 602,9)	(7,0)
Морские операции	750,3	27,4	300,0	272,6	994,9
Связь и информационные технологии	35 633,8 ^b	36 506,8	33 846,8	(2 660,0)	(7,3)
Медицинское обслуживание	3 872,0	2 073,7	1 860,6	(213,1)	(10,3)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	53 099,0 ^c	48 769,4	45 541,6	(3 227,8)	(6,6)
Проекты с быстрой отдачей	1 489,7	1 500,0	1 500,0	—	—
Итого	334 926,0	322 549,3	290 420,9	(32 128,4)	(10,0)
Валовые потребности	1 189 238,5	1 114 619,5	1 023 267,6	(91 351,9)	(8,2)
Поступления по плану налогообложения персонала	31 001,2	27 197,0	23 043,4	(4 153,6)	(15,3)
Чистые потребности	1 158 237,3	1 087 422,5	1 000 224,2	(87 198,3)	(8,0)
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 189 238,5	1 114 619,5	1 023 267,6	(91 351,9)	(8,2)

^a Сумма расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» составила 51 235 700 долл. США. В эту сумму была включена сумма в размере 841 800 долл. США, чтобы обеспечить сопоставимость с утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

^b Представляет собой совокупные расходы на связь (21 894 300 долл. США) и информационные технологии (13 739 500 долл. США) в интересах обеспечения сопоставимости с утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

^c Сумма расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» составила 53 940 800 долл. США. Из этой суммы была исключена сумма в размере 841 800 долл. США, чтобы обеспечить сопоставимость с утвержденным объемом ресурсов на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

123. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	18 918,2
Всего	18 918,2

^a Включая сметную стоимость аренды государственных земель и объектов, а также сбор за право посадки в аэропортах, аэропортовые сборы и сборы за посадку и высадку пассажиров в аэропорту.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

124. В смете расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Топливо и запасные части для генераторов	200,0	Подключение объектов Миссии в Калемие объектов к национальной энергосети. В связи с улучшением работы энергосети местной электроснабжающей компании МООНСДРК продолжит модернизацию своей системы электроснабжения и подключение к городской электросети. Это приведет к экономии средств по статье расходов на дизельное топливо и приобретение запасных частей для технического обслуживания генераторов и позволит сократить выбросы углерода в соответствии с инициативой «Экологизация под флагом Организации Объединенных Наций»
Беспилотные летательные аппараты	892,1	Замена беспилотной авиационной системы такой системой, которая обеспечивает более значительную дальность полетов, больше времени нахождения над целью и лучшую погодуустойчивость при меньших затратах
Всего	1 092,1	

Д. Коэффициенты учета вакансий

125. Смета расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактические показатели в 2017/18 году	Утвержденные показатели на 2018/19 год	Прогнозируемые показатели на 2019/20 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	51,5	17,6	26,0
Воинские контингенты	2,6	4,2	15,2

Категория	Фактические показатели в 2017/18 году	Утвержденные показатели на 2018/19 год	Прогнозируемые показатели на 2019/20 год
Полиция Организации Объединенных Наций	20,2	18,0	26,9
Сформированные полицейские подразделения	0,4	0,5	13,3
Гражданский персонал			
Международный персонал	15,0	18,0	18,0 ^a
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	19,2	22,0	22,0 ^a
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	11,3	11,2	11,2 ^a
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные	18,7	14,7	14,7 ^a
Национальные	45,5	36,4	36,4
Временные должности ^b			
Международный персонал	25,8	18,0	18,0
Национальные сотрудники-специалисты	—	—	50,0 ^a
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	100,0	10,5	10,5
Персонал, предоставляемый правительствами	50,0	50,0	50,0

^a В отношении новых должностей применяется 50-процентный показатель доли вакантных должностей.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

126. Применяемые коэффициенты задержки с развертыванием военного и полицейского персонала и предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом фактической численности персонала в 2017/18 финансовом году и первой половине 2018/19 года, а также с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, и прогнозируемых показателей, определенных на основе планов на 2019/20 год.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

127. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 134 847 600 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная стоимость		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	65 813,7	5 537,4	71 351,1
Самообеспеченность	59 808,6	3 687,9	63 496,5
Всего	125 622,3	9 225,3	134 847,6

Коэффициенты для миссии	В про- центах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,8	1 июля 2017 года	30 июня 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,9	1 июля 2017 года	30 июня 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с бое- выми действиями/вынужденным уходом	4,7	1 июля 2017 года	30 июня 2017 года
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,5–3,5		

Е. Учебная подготовка

128. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная стоимость
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	48,8
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	788,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	245,8
Всего	1 082,7

129. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактические показатели в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Фактические показатели в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Фактические показатели в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год
Внутри Миссии	2 488	2 145	1 719	4 330	2 519	2 050	29 645	15 885	9 376
Вне Миссии ^a	48	51	82	8	12	26	13	14	24
Всего	2 536	2 196	1 801	4 338	2 531	2 076	29 658	15 899	9 400

^a Включает обучение на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

130. В рамках запланированных учебных мероприятий на 2019/20 год предусмотрено проведение 168 курсов для 3877 гражданских сотрудников, на которых особое внимание будет и впредь уделяться обеспечению использования учебной подготовки в качестве инструмента для выполнения мандата; ужесточению требований в отношении участия в обязательных учебных курсах, количество которых постоянно растет; и укреплению потенциала национальных сотрудников в связи с отходом Миссии от решения задач долгосрочного организационного строительства. Будут и далее повышаться требования к учебной подготовке, рекомендованные Комиссией ревизоров для полицейского и военного персонала, включая учебную подготовку по вопросам защиты детей и проблеме сексуального насилия в условиях конфликта. Группа учебной подготовки будет оказывать помощь основным подразделениям в обеспечении подготовки по вопросам урегулирования и разрешения конфликтов. Обучение пользованию системой «Умоджа» будет проводиться в онлайн-режиме. В целях обеспечения эффективности затрат Миссия будет уделять первоочередное внимание подготовке инструкторов для повышения своего внутреннего кадрового потенциала и увеличения числа сотрудников, которые проходят подготовку по линии Объединенного учебного центра персонала Миссии и с привлечением экспертов по внедрению системы «Умоджа» на местах. В 2019/20 году будет продолжаться обучение без отрыва от работы, наставничество и инструктажи, успешно применявшиеся в прошлом. Будет и впредь уделяться первоочередное внимание учебной подготовке по вопросам сертификации в таких областях, как обращение с опасными грузами и стрелковым оружием, и ожидается, что участники такой учебной подготовки будут передавать полученные знания другим сотрудникам. Будет продолжаться обучение и повышение квалификации в полевых отделениях и различных местах расположения на основе комплексных программ обучения.

131. Миссия будет продолжать уделять особое внимание учебной подготовке без отрыва от работы как эффективному с точки зрения затрат средству увеличения числа сотрудников, прошедших обучение на курсах, связанных с поддержкой миссии, реформой сектора безопасности, мирным процессом, защитой гражданского населения и процессом стабилизации. Участие персонала Миссии в мероприятиях по учебной подготовке на Базе материально-технического снабжения в Бриндизи, Италия, и в Региональном центре обслуживания в Энтеббе и в других местах расположения будет охватывать вспомогательные функции, касающиеся перевозок, связи и информационных технологий, инженерного обеспечения, людских ресурсов, управления закупками, безопасности и медицинского обслуживания, а также такие основные виды деятельности, как разоружение, демобилизация и реинтеграция, репатриация и расселение, гендерные вопросы, верховенство права, работа исправительных учреждений, гражданские и политические вопросы. Кроме того, Миссия будет и далее обеспечивать работу языковых курсов. Учебная подготовка различных категорий персонала позволит улучшить качество обслуживания, повысить технические и профессиональные навыки и обеспечить более эффективную поддержку различных компонентов Миссии.

Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

132. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Оценочная стоимость</i>
Официальные поездки	
Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой	170,9
Помещения и объекты инфраструктуры	
Приобретение инженерного имущества и материалов	350,0
Наземный транспорт	
Аренда автотранспортных средств	5,0
Горюче-смазочные материалы	150,0
Средства связи	
Общественная информация и издательские услуги	36,0
Медицинское обслуживание	
Медицинское обслуживание	50,0
Предметы снабжения	50,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Пайковое довольствие	395,0
Грузовые перевозки	115,0
Повышение осведомленности и управление работой лагерей	2 372,0
Программы сокращения насилия в общинах	6 500,0
Всего	10 193,9

133. В 2019/20 году Миссия будет продолжать проводить информационные операции с целью поощрения конголезских и иностранных вооруженных групп (комбатантов и иждивенцев), в том числе ключевых лидеров, к разоружению и демобилизации при уделении особого внимания разъединению других склонных к насилию субъектов посредством проектов по сокращению масштабов насилия в общинах. Цели программы сокращения масштабов насилия в общинах включают содействие сплоченности общества; укрепление потенциала общин в плане поддержки программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия в общинах; поощрение активных комбатантов сложить оружие; предотвращение возвращения бывших комбатантов в вооруженные группы; и предотвращение вербовки молодежи в группе риска.

134. Миссия скорректирует свою поддержку программы разоружения, демобилизации и реинтеграции конголезских мужчин и женщин из числа бывших комбатантов и программы разоружения, демобилизации и репатриации мужчин и женщин из числа бывших иностранных комбатантов и членов их семей. Хотя информационная деятельность (просветительские усилия и социальная мобилизация) ориентирована главным образом на провинции Северное Киву и Южное Киву, МООНСДРК будет продолжать программы разоружения, демобилизации и репатриации в транзитных лагерях в Итури и Северном Киву и Южном Киву для поддержки процесса демобилизации 300 конголезских комбатантов и 1000 детей, связанных с вооруженными группами, и демобилизации и

репатриации 500 иностранных комбатантов и членов их семей. Миссия также сохранит возможности для развертывания и использования мобильных и гибких структур поддержки согласованных в ходе переговоров и возглавляемых правительством масштабных процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции примерно 700 конголезских комбатантов из состава вооруженных групп.

135. Миссия разработает и осуществит 65 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах в провинциях Итури, Северное Киву, Южное Киву, Танганьика и Касаи с упором на провинции Северное Киву и Южное Киву. В рамках этих проектов основное внимание будет уделяться профессиональной подготовке; обеспечению безопасности и стабильности; созданию источников дохода; защите детей; борьбе с сексуальным и гендерным насилием; мобилизации общественности и информационно-просветительской деятельности.

Н. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

136. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на финансирование деятельности по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Оценочная стоимость</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	2 833,8

137. В 2019/20 году Миссия будет продолжать обеспечивать удаление взрывоопасных предметов посредством: а) обнаружения, обезвреживания и уничтожения взрывоопасных предметов, в том числе хранящихся с нарушением правил боеприпасов Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК) и Конголезской национальной полиции, в целях усиления защиты гражданских лиц; б) оценки и уничтожения оружия и боеприпасов, сданных в процессе разоружения, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселения; в) оценки и уничтожения вышедших из строя, устаревших или избыточных боеприпасов для воинских континентов и сформированных полицейских подразделений; и d) оказания, где это возможно, помощи в ответ на любые другие просьбы, например, о проведении проверки и очистки возвращаемых Миссией помещений для использования в гражданских целях.

I. Другая деятельность по программам

138. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для финансирования другой деятельности по программам на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Институты верховенства права и безопасности	800,0
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	934,0
Программа контроля за оружием, находящимся у гражданского населения	850,0
Оружейное эмбарго	750,0
Всего	3 334,0

139. Предлагаемый объем ресурсов на деятельность по программам в 2019/20 году призван содействовать осуществлению мандата в важнейших областях. В рамках одной из программ будут приниматься меры по укреплению режима содержания в тюрьмах в соответствии поставленной Миссией новой задачей оказывать поддержку системе исправительных учреждений в целях защиты гражданского населения путем реконструкции помещений и оснащения системами наблюдения и сканирования двух тюрем строгого режима и обучения 110 сотрудников пенитенциарных учреждений (242 000 долл. США). В рамках другой программы будет оказываться помощь в осуществлении правительством Демократической Республики Конго, ПРООН и МООНСДРК Совместной программы по оказанию поддержки в области правосудия. Основное внимание будет уделено укреплению органов уголовного правосудия и сокращению случаев произвольного и длительного содержания под стражей и переполненности тюрем в восточной части страны и в провинциях Касаи, а также поддержке судебной власти в шести провинциях посредством наставничества, учебной подготовки и материально-технического обеспечения и организации выездных судебных слушаний (158 000 долл. США). В рамках одной из программ будет поставлена задача добиваться укрепления потенциала Конголезской национальной полиции по охране общественного порядка и содействовать защите гражданского населения в четырех городских и пригородных районах, где присутствуют вооруженные группы (400 000 долл. США).

140. В рамках одной из программ будут предприниматься усилия по укреплению механизмов защиты гражданского населения посредством принятия мер раннего предупреждения, предотвращения конфликтов и укрепления механизмов представительного управления за счет расширения возможностей местных комитетов по обеспечению безопасности (934 000 долл. США). Другая программа будет направлена на активизацию борьбы с распространением стрелкового оружия и легких вооружений путем уничтожения устаревшего, брошенного и сданного оружия и управления запасам боеприпасов (850 000 долл. США). Наконец, одна из программ будет нацелена на уменьшение угрозы, связанной с оружием и сопутствующими материальными средствами, по всей стране путем представления подробной информации о незаконной поставке оружия и связанных с ним материальных средств вооруженным группам (750 000 долл. США).

Ж. Проекты с быстрой отдачей

141. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (фактические показатели)	1 489,7	65
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (утвержденные показатели)	1 500,0	65
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (предлагаемые показатели)	1 500,0	65

142. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2019/20 год будут оставаться на уровне ассигнований на 2018/19 год. Осуществление проектов с быстрой отдачей будет оставаться одним из эффективных средств укрепления доверия между конголезским населением и МООНСДРК в рамках совместных усилий по разработке и осуществлению проектов, направленных на удовлетворение насущных потребностей населения в районах, где имеется присутствие МООНСДРК. Проекты с быстрой отдачей оказывают позитивное воздействие на общинном уровне и способствуют укреплению доверия между населением и органами власти.

143. В 2019/20 году проекты с быстрой отдачей будут включать организацию системы освещения на рынках и в основных общественных местах путем установки панелей солнечных батарей; строительство или восстановление важнейших медицинских центров, школьных зданий и пунктов водоснабжения; строительство и оснащение центров профессионально-технической подготовки; ремонт мостов; и восстановление зданий тюрем, судов и отделений национальной полиции и административных зданий.

III. Анализ разницы¹

144. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, даны в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(3 703,1)	(10,4)

• **Управление: изменения, связанные с развертыванием**

145. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более высокого коэффициента задержки с развертыванием в размере 26,0 процента при исчислении расходов на военных наблюдателей по сравнению с коэффициентом в размере 17,6 процента, применявшимся в 2018/19 году, в контексте планируемого сокращения числа военных наблюдателей с учетом результатов стратегического обзора МООНСДРК, в котором рекомендуется скорректировать конфигурацию Миссии в период после выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(16 165,5)	(3,6)

• **Управление: изменения, связанные с развертыванием**

146. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) применение более высокого коэффициента задержки с развертыванием в размере 15,2 процента при исчислении расходов на военнослужащих в составе воинских контингентов по сравнению с коэффициентом в размере 4,2 процента, применявшимся в 2018/19 году, в контексте планируемой репатриации одного батальона и одной роты специального назначения, а также частичной репатриации двух батальонов в соответствии с корректировкой конфигурации Миссии в период после выборов; б) более низкие средние расходы на поездки в расчете на одного человека при ротации войск; и с) прекращение единовременной оплаты мобилизационных сборов по контракту на поставку пайков в 2018/19 году.

147. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично перекрывается: а) увеличением расходов на грузовые перевозки в связи с планируемой репатриацией одного батальона и одной роты специального назначения и их имущества, а также в связи с планируемой частичной репатриацией двух батальонов и их имущества; и б) снижением размера вычетов за недостающее или непригодное к использованию принадлежащее контингентам имущество в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи и повышением ставки возмещения до 1428 долл. США (с 1410 долл. США), утвержденным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 72/285. Последствия для потребностей в ресурсах на 2018/19 год были покрыты за счет утвержденного общего бюджета на этот период. На 2019/20 год соответствующие потребности в ресурсах надлежащим образом отражены в стандартных ставках расходов на воинские контингенты.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(2 221,0)	(11,0)

• **Управление: изменения, связанные с развертыванием**

148. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более высокого коэффициента задержки с развертыванием в размере 26,9 процента при исчислении расходов на полицию Организации Объединенных Наций по сравнению с коэффициентом в размере 18,0 процента, применявшимся в 2018/19 году, в контексте планируемого сокращения числа полицейских Организации Объединенных Наций с учетом результатов стратегического обзора МООНСДРК, в котором рекомендуется скорректировать конфигурацию Миссии в период после выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(1 857,6)	(5,6)

• **Управление: изменения, связанные с развертыванием**

149. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) применение более высокого коэффициента задержки с развертыванием в размере 13,3 процента при исчислении расходов на полицейских в составе сформированных полицейских подразделений по сравнению с коэффициентом в размере 0,5 процента, применявшимся в 2018/19 году, в контексте планируемой репатриации одного сформированного полицейского подразделения в соответствии с корректировкой конфигурации Миссии в период после выборов; б) более низкие средние расходы на поездки в расчете на одного человека при ротации сформированных полицейских подразделений; с) более низкие расходы на складское хранение и транспортировку пайков; и d) сокращение расходов на принадлежащее контингентам имущество в связи с планируемой репатриацией одного сформированного полицейского подразделения и его имущества.

150. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично перекрывается: а) ростом потребностей в ресурсах на покрытие расходов на грузовые перевозки в связи с планируемой репатриацией одного сформированного полицейского подразделения; б) ростом расходов на обеспечение эксплуатационной пригодности и повышением показателей развертывания, а также более высокими показателями эффективности по сравнению с нормативами, установленными в меморандуме о взаимопонимании в отношении принадлежащего контингентам имущества; и с) снижением размера вычетов за недостающее или непригодное к использованию принадлежащее контингентам имущество в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи и повышением ставки возмещения до 1428 долл. США (с 1410 долл. США), утвержденным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 72/285. Последствия для потребностей в ресурсах на 2018/19 год были покрыты за счет утвержденного общего бюджета на этот период. На 2019/20 год соответствующие потребности в ресурсах надлежащим образом отражены в стандартных ставках расходов на воинские контингенты.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(9 589,8)	(7,0)

• **Управление: сокращение штата гражданского персонала**

151. Разница по данному разделу обусловлена главным образом: а) предлагаемым чистым сокращением штата гражданского персонала Миссии на 108 должностей международных сотрудников: с 829 до 721; и б) прекращением выплаты за работу в опасных условиях в Буниа, Дунгу, Калемие и Увире 1 апреля 2018 года и в Кананге и Чикапе 1 октября 2018 года.

152. Общее сокращение потребностей частично перекрывается увеличением потребностей в связи с пересмотром в сторону повышения в 2019/20 году среднего размера окладов международных сотрудников.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(18 968,4)	20,7

• **Управление: сокращение штата гражданского персонала**

153. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) предлагаемое чистое сокращение штата гражданского персонала Миссии на 527 должностей национальных сотрудников (38 должностей национальных сотрудников-специалистов и 489 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания): с 2252 до 1725; и б) прекращением выплаты за работу в опасных условиях в Буниа, Дунгу, Калемие и Увире 1 апреля 2018 года и в Кананге и Чикапе 1 октября 2018 года.

154. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично перекрывается увеличением потребностей в связи с изменением ставки местных окладов, используемой при расчете расходов на национальный персонал (НС-В, ступень IX, и ОО-4, ступень X, в 2019/20 году по сравнению с НС-В, ступень VIII, и ОО-4, ступень IX, в 2018/19 году).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(3 757,1)	(19,7)

• **Управление: сокращение штата гражданского персонала**

155. Разница по данному разделу обусловлена главным образом предлагаемым чистым сокращением штата гражданского персонала Миссии на 71 должность добровольцев Организации Объединенных Наций: с 418 до 347.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(2 968,4)	(40,9)

• **Управление: сокращение штата гражданского персонала**

156. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является предлагаемое чистое сокращение штата гражданского персонала Миссии на 46 должностей временного персонала общего назначения (18 должностей международных сотрудников и 28 должностей национальных сотрудников): со 105 до 59 человек в связи с завершением президентских выборов и выборов в законодательные органы на национальном уровне и на уровне провинций, а также сокращением объема рабочей нагрузки Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции.

157. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично перекрывается: а) изменениями в среднемесячных расходах на выплату окладов применительно к 2019/20 году; и б) ассигнованиями на покрытие приходящейся на Миссию доли расходов на временный персонал общего назначения в связи с поддержкой внедрения модуля 2 системы «Умоджа» и другими сквозными инициативами.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	(418,5)	(35,8)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

158. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, являются потребности в расходах на экспертов для контроля за соблюдением эмбарго на поставки оружия, которые закладываются в бюджет на 2019/20 год по категории «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», поскольку этот проект осуществляется партнером-исполнителем.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(143,2)	(2,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

159. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение расходов на поездки, связанные с учебной подготовкой, ввиду сокращения численности персонала и более широкого использования онлайн-обучения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(10 329,5)	(17,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

160. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) сокращение расходов на замену устаревшего и вышедшего из строя оборудования вследствие изменения конфигурации Миссии и перемещения работающего оборудования из закрываемых пунктов базирования; б) сокращение потребностей в аренде помещений по причине закрытия ротных оперативных баз в Кичанге, Ньянзале и Кирунбе ввиду репатриации военнослужащих, объединения пунктов базирования Миссии в Букаву и Киншасе ввиду репатриации военного и полицейского персонала и сокращения гражданского персонала и закрытия 7 местных отделений и 1 объекта в Камине; в) сокращение расходов на предметы снабжения, коммунальные услуги, услуги по удалению отходов и службу безопасности в связи с закрытием 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине; и d) сокращение потребностей по статье расходов на строительство в связи с запланированным сокращением численности Миссии и предстоящим завершением проекта модернизации электросети Миссии и подключения ее помещений к национальной сети электроснабжения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(4 806,0)	(28,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

161. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) сокращение потребностей в топливе в связи с сокращением парка автотранспортных средств в результате сокращения численности персонала, закрытия 7 местных отделений и 1 объекта в Камине и репатриации военного и полицейского персонала; б) сокращение сборов за управленческие услуги по контракту на снабжение топливом; и в) сокращение числа заменяемых автотранспортных средств в связи с сокращением парка автотранспортных средств.

162. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично перекрывается: а) увеличением предусмотренных в бюджете цен на топливо с 0,846 долл. США за литр в 2018/19 году до 0,995 долл. США за литр в 2019/20 году; и б) запланированной заменой системы “CarLog” на 250 автотранспортных средствах Миссии новой системой управления парком транспортных средств и контроля за их передвижением.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	(10 602,69)	(7,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

163. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) сокращение авиапарка, а именно прекращение аренды двух самолетов (1 ДНС-8 и 1 Ил-76) ввиду закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине и сокращения численности персонала, и покрытие 50 процентов расходов на аренду одного вертолета Ми-26 на основе совместного несения расходов; и б) связанное с этим сокращение потребления топлива, сборов за посадку и наземное обслуживание, расходов на страхование гражданской ответственности и выплату суточных членам экипажей.

164. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично перекрывается: а) увеличением предусмотренных в бюджете цен на авиационное топливо с 0,826 долл. США за литр в 2018/19 году до 0,968 долл. США за литр в 2019/20 году; и б) приобретением аэропортовой метеорологической системы, которая является полномасштабной системой отслеживания и контроля погодных условий, обеспечивающей в реальном масштабе времени метеорологическую информацию по аэродрому для безопасного проведения воздушных операций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	272,6	994,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

165. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является включение ассигнований на морские контейнеры, которые ранее предусматривались по статье расходов на приобретение сборных конструкций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	(2 660,0)	(7,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

166. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) сокращение потребностей в телекоммуникационных и сетевых услугах в результате сокращения численности персонала в связи с закрытием 7 местных отделений и 1 объекта в Камине и сокращением численности военного и полицейского персонала; б) сокращение потребностей в Интернет-услугах после закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине; с) сокращение потребностей в запасных частях с учетом структуры расходов, что отражает сокращение числа единиц обслуживаемого оборудования в результате сокращения численности персонала, а также тот факт, что важнейшие компоненты инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий были заменены и обновлены в 2016/17 и 2017/18 годах, что привело к сокращению потребностей в запасных

частях; и d) сокращение потребностей в услугах в области общественной информации в связи с корректировкой конфигурации Миссии в период после выборов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	(213,1)	(10,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

167. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является планируемое закрытие трех поликлиник Организации Объединенных Наций в Кисангани, Лубумбаши и Дунгу в связи с закрытием полевых отделений в этих точках, частично компенсируемое открытием поликлиники Организации Объединенных Наций в Кананге.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(3 227,8)	(6,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

168. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) сокращение потребностей в пайках в связи с прекращением предоставления пайков Конголезской национальной полиции, сокращением поставок пайков для ВСДРК и планируемым закрытием 7 полевых отделений, что привело к сокращению числа сотрудников национальной полиции, обеспечивающих безопасность в помещениях МООНСДРК и получающих пайки; б) сокращение потребностей в грузовых перевозках в связи с сокращением перевозок в пределах района Миссии в результате планируемого закрытия 7 полевых отделений и 1 объекта в Камине и сокращением перевозок оборудования по причине репатриации военного и полицейского персонала; и с) более низкие сметные расходы на оплату банковских сборов.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

169. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 023 267 600 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 85 272 300 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286, 72/290 и 72/293, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, позволяли в достаточной степени определять ход выполнения каждой миссией возложенных на нее задач и оценивать эффективность использования ими ресурсов при полном учете ответственности и изменений в мандатах миссий (п. 15)

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (п. 20)

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (п. 22)

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, в достаточной степени отражают ход выполнения Миссией возложенных на нее задач и эффективность использования ею ресурсов при полном учете ответственности и изменений в мандате Миссии. Бюджетирование по результатам на 2019/20 год отражает корректировку приоритетов Миссии в период после проведения выборов с уделением особого внимания политическому взаимодействию с вновь избранным правительством и защите гражданских лиц с упором на районы, наиболее затронутые вооруженным конфликтом

Миссия проводит регулярные обзоры своих кадровых потребностей на предмет возложения большего числа функций на национальный персонал. В течение последних трех финансовых периодов 12 должностей были преобразованы в должности национальных сотрудников, а в бюджете на 2019/20 год предлагается преобразовать в должности национальных сотрудников 10 штатных и внештатных должностей. Миссия также улучшила соотношение между основным и вспомогательным персоналом с 3,3 к 1 в 2014/15 году до 2,5 к 1 в 2018/19 году

Миссия продолжает предпринимать следующие шаги в целях повышения эффективности и результативности своего процесса найма: а) налаживание партнерских отношений с руководящими сотрудниками, в интересах которых осуществляется наем, в целях проведения обзора их потребностей и приоритетов в том, что касается рабочей силы; б) содействие в подготовке вакансий; с) налаживание взаимодействия с департаментами, для которых производится наем, в целях обеспечения завершения оценки подавших заявления кандидатов в установленные сроки; d) индивидуальные консультации для руководителей по организации процесса оценки нанимаемых кандидатов и использования

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (п. 24)

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (п. 25)

инструментов набора персонала системы «Ин-спира»; е) координация проведения письменных экзаменов; f) предоставление руководящим сотрудникам, в интересах которых осуществляется наем, консультаций и поддержки по вопросам толкования директивных документов в области людских ресурсов при принятии решений о найме; g) доведение до сведения нанимающих руководителей анкетных данных по сокращаемым сотрудникам; h) взаимодействие с Отделом полевого персонала по вопросам политики, связанным с наймом персонала; и i) активизация сотрудничества с Региональным центром обслуживания в Энтеббе в рамках программы адаптации и ориентации отобранных кандидатов

С 2017 года старший советник по гендерным вопросам подчиняется непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря. Инициативы по учету гендерной проблематики одобряются руководством Миссии, и регулярно представляются доклады, содержащие самую последнюю информацию о достигнутом прогрессе

Миссия приняла важные меры для содействия осуществлению стратегии гендерного равенства Генерального секретаря. Помимо должности Специального представителя Генерального секретаря, женщины занимают ряд руководящих должностей, в том числе должности заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам), руководителя аппарата, главного советника по вопросам безопасности, пресс-секретаря, руководителя Секции поддержки правосудия, руководителя Группы по исправительным учреждениям, начальника Отдела по гражданским вопросам, руководителя Секции по защите детей, руководителя Секции по вопросам поведения и дисциплины, начальника Службы управления операциями и ресурсами и руководителя Секции людских ресурсов

Несмотря на эти усилия цели обеспечения равенства не достигнуты. Доля женщин среди международных сотрудников по состоянию на 28 февраля 2019 года составляла 29,3 процента. Наибольший гендерный разрыв наблюдался среди сотрудников уровня С-3 и С-4, которые являются самыми многочисленными. Доля женщин на этих уровнях была весьма низкой на протяжении более десятилетия, и даже сейчас текучесть кадров на этих уровнях среди женщин выше. С учетом этого Миссия расширила свою информационно-просветительскую деятельность среди кандидатов-женщин

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (п. 31)

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (п. 32)

Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (п. 34)

Доля женщин в составе сил остается на уровне 3,4 процента, а в полицейском компоненте — 13,2 процента

Как отмечается в Декларации о совместных обязательствах в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, МООНСДРК оказывает поддержку государствам-членам в их усилиях, направленных на увеличение числа женщин в составе негражданского персонала, и подчеркивает позитивные уроки, извлеченные из опыта направления групп по вовлечению женщин в деятельность по выполнению мандата по защите

Во всех пунктах базирования Миссии завершено проведение всестороннего базового анализа положения дел с утилизацией отходов и использованием энергии. МООНСДРК продолжала расширять компостирование и переработку отходов. Проект утилизации отходов, который на экспериментальной основе проводился в Гоме в рамках осуществления стратегии управления природоохранной деятельностью, был расширен на Киншасу. В настоящее время в помещениях Организации Объединенных Наций в Гоме и Киншасе перерабатывается свыше 80 процентов твердых отходов. В Гоме Миссия установила комплект солнечных батарей мощностью 650 квт/ч и продолжает подключать свои отделения к энергосети, питаемой от гидроэлектростанций.

Во всех местах службы Миссия провела анализ реагирования на проблемы согласно стандарту «10-1-2» в целях выявления пробелов. С учетом его результатов Миссия создаст потенциал оказания жизненно важной хирургической и аэромедицинской помощи посредством изменения конфигурации сил в пределах установленного верхнего предела

Беспилотная авиационная система продолжает предоставлять военным МООНСДРК, действующим в жестких условиях наступательных операций, в реальном масштабе времени данные для эффективного обеспечения ситуационной осведомленности. Эта система предусматривает следующие возможности по оказанию поддержки в выполнении мандата: а) обеспечение ситуационной осведомленности развернутых военнослужащих в реальном масштабе времени, включая достоверную идентификацию дружественных сил, враждебных сил и других элементов в ходе динамичных операций для сведения к минимуму риска для

дружественных сил и для поддержки эффективного планирования военных действий; b) разведка маршрутов с использованием этой системы в качестве передового наблюдателя в тактическом районе для обеспечения развернутых подразделений информацией о маршрутах и потенциальных опасностях в районе; c) охрана баз путем выявления опасностей и угроз, в результате чего командиры обеспечены наилучшей информацией об угрозах в непосредственной близости от объектов Организации Объединенных Наций; d) специализированная рекогносцировка путем развертывания этой системы совместно с подразделениями специальных операций сил для проведения скрытной рекогносцировки; e) проведение поисково-спасательных работ с помощью систематического мониторинга района для поиска пропавших военнослужащих; и f) оценка боевых повреждений с использованием системы для проведения оценки положения в районе после сражения

Беспилотная авиационная система сыграла незаменимую роль в спасении ряда военнослужащих МООНСДРК, которые недавно участвовали в динамичных операциях против вооруженных групп в отдаленных местах. В ходе этих столкновений система практически в реальном масштабе времени передавала данные ситуационного анализа в оперативный штаб, позволяя тем самым оперативно направлять воздушные средства в этот район для проведения демонстрации силы, что было ключевым фактором прекращения столкновений. Имели место многочисленные случаи, когда система была главным инструментом для ведения разведки, наблюдения и рекогносцировки, что укрепило ее статус как средства повышения эффективности операций МООНСДРК

Дальность действия существующей беспилотной авиационной системы в настоящее время ограничена 200 км в пределах прямой видимости, а продолжительность ее работы составляет 5–6 часов. В тех случаях, когда эта система функционирует на своей максимальной дальности, рабочую высоту этой системы приходится увеличивать, чтобы сохранять ее в пределах прямой видимости, что влияет на качество изображения. Кроме того, эта система уязвима в случае неблагоприятных погодных условий, а также имели место случаи невылета из-за механических поломок. Этот фактор в сочетании с обязательными днями отдыха для обслуживающей команды в соответствии с авиационными

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (п. 35)

Ссылается на пункт 39 своей резолюции [69/307](#) и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/70/742](#)), подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (п. 36)

Просит Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе (п. 40)

правилами является наиболее значительным ограничением в использовании системы

Изображения, собранные с использованием беспилотной авиационной системы, передаются по защищенным цифровым каналам на наземную станцию управления. Продукция, поступающая от системы, хранится в защищенной базе данных на наземной станции управления, находящейся на охраняемом объекте, в течение 60 дней. После 60 дней эта информация уничтожается. Вся другая продукция хранится в базе данных разведки, наблюдения и рекогносцировки, которая является частью сети хранения данных МООНСДРК. Уровень защиты этих данных устанавливается Секцией полевого технологического обеспечения

Новый контракт на предоставление средневысотной беспилотной авиационной системы на общую сумму в 9 853 000 евро в год был подписан 16 октября 2018 года. Эта новая система обладает лучшими оперативными возможностями, такими как спутниковая связь, радиус действия до 500 км от главной оперативной базы, 8 часов непрерывного наблюдения на станции и максимум 14 часов общего запланированного летного времени. Описание объема работ, разработанное для нового контракта, учитывает уроки, извлеченные из опыта исполнения предыдущего контракта. Кроме того, Миссия находится в процессе разработки ключевых показателей эффективности для контроля за качеством работы системы

Были приняты следующие меры по проведению обзора и оптимизации состава автопарка Миссии и обеспечению соответствия автотранспортных средств поставленной цели:

а) комитет по укомплектованию автотранспортными средствами на ежеквартальной основе принимает решения о распределении легковых автомобилей в рамках Миссии на основе подробного анализа масштабов и охвата оперативных потребностей в каждом регионе и применения пересмотренных коэффициентов для распределения транспортных средств;

b) предусматривается использование наиболее подходящих транспортных средств с учетом состояния дорог и параметров дорожного движения, когда средние полноприводные автотранспортные средства используются на дорогах с покрытием, а особо прочные полноприводные автотранспортные средства используются в экстремальных и тяжелых оперативных условиях, где большинство дорог являются грунтовыми, которые становятся труднопроходимыми при повышенной влажности;

c) проведен всеобъемлющий обзор выработавших свой срок транспортных средств и оборудования и составлен план их замены. Проводятся регулярные обзоры автопарка для оценки возраста и механического состояния транспортных средств, и транспортные средства, ожидаемый срок эксплуатации которых истек, планируются к замене. Негативные последствия сохранения старых транспортных средств и отсрочки замены стареющего автопарка включают существенное загрязнение окружающей среды вследствие износа, значительные выбросы выхлопных газов и рост потребления горючего и смазочных материалов;

d) с учетом своего воздействия на окружающую среду Миссия с помощью системы "CaRlog" осуществляет контроль за недопущением работы двигателей транспортных средств на холостом ходу с соответствующими санкциями, применяемыми комитетом по безопасности дорожного движения

Просит также Генерального секретаря продолжать прилагать усилия по обеспечению того, чтобы жилые помещения, предоставляемые Организацией Объединенных Наций гражданскому и негражданскому персоналу, участвующему в миротворческих операциях, отвечали соответствующим стандартам Организации Объединенных Наций, и представить доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной семьдесят первой сессии (п. 41)

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (п. 42)

Группа по принадлежащему контингентам имуществу регулярно инспектирует все помещения для негражданского персонала. О выявленных недостатках сообщается в Инженерно-техническую секцию, которая выполняет необходимые работы по ремонту и модернизации. Речь идет о постоянной работе, которой Миссия уделяет первоочередное внимание при составлении своего ежегодного плана развития инфраструктуры

Миссия указывает ежегодные потребности в проведении строительных работ в бюджетных предложениях и готовит технико-экономическое обоснование при планировании, подготовке, осуществлении, контроле, оценке и представлении отчетности и планов последующей деятельности в случае многолетних проектов и проектов стоимостью свыше 1 млн. долл. США. Миссия определяет основные цели проекта для получения оптимальной оперативной отдачи с уделением основного внимания анализу рисков, смягчению последствий, обеспечению качества, непредвиденным расходам, закупкам, планам по охране труда и технике безопасности и

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (п. 43)

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (п. 45)

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения закупок в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (п. 46)

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (п. 47)

осуществляет крупные проекты, внимательно контролируя ход работ для обеспечения их своевременного завершения и представления отчетности в соответствии с руководящими принципами Организации Объединенных Наций

Ячейка планирования закупок проверяет уровень товарно-материальных запасов, прежде чем инициировать процесс закупок. Товарно-материальные запасы проверяются, и соответствующая информация доводится до сведения технических подразделений на тот случай, если потребность может быть удовлетворена из имеющихся запасов. Руководитель Секции централизованного складского обслуживания отвечает за управление товарно-материальными запасами, их хранение и поддержание на необходимом уровне

Для осуществления проектов строительства МООНСДРК использовала местные ресурсы, включая рабочую силу, материалы и оборудование, за исключением специальных предметов, которые отсутствуют на местных рынках и приобретаются в рамках системных контрактов. Строительные проекты осуществляются в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам, экологической политикой и стратегией, а также местными законами и нормативами

МООНСДРК в полном объеме использует возможности Регионального отделения по закупкам, в том числе для удовлетворения потребностей на местах для достижения экономии за счет эффекта масштаба. Миссия проводит еженедельные совещания для отслеживания хода осуществления проектов, которыми занимается Региональное отделение закупок от ее имени

Долгосрочными чартерными соглашениями предусматриваются следующие меры безопасности:

- a) информирование и, при необходимости, дополнительный инструктаж операторов о требованиях, правилах, политике и процедурах обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций;
- b) доведение до сведения персонала операторов изменений в обстановке в плане безопасности, которые могут повлиять и на их безопасность;
- c) обеспечение безопасного выполнения полетов с помощью системы управления авиационными рисками;
- и d) включение персонала операторов в план обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и систему оповещения по вопросам безопасности

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 55)

Подчеркивает также важность тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий в полном взаимодействии со всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи основных функций и обязанностей при изменении мандата (п. 59)

В 2017/18 году комитетом по обзору проектов было утверждено в общей сложности 65 проектов с быстрой отдачей, из которых 51 (78 процентов) были полностью выполнены к концу периода. Основное внимание в этих проектах уделялось решению ключевых приоритетных задач, предусмотренных мандатом Миссии, в частности, открытие основных дорог и мостов для облегчения передвижения населения и содействия удовлетворению его экономических потребностей и развитию сельскохозяйственной деятельности; электрификация сельских общин посредством установки солнечных батарей для содействия защите гражданских лиц, проживающих в отдаленных районах; восстановление или строительство медицинских центров, школ, спортивных комплексов, колодцев и судебных зданий, что имеет большое значение для общин

Проекты с быстрой отдачей осуществлялись в рамках всей Миссии с упором на восточную часть страны, где отсутствие безопасности, нищета и перемещение населения создают весьма серьезные проблемы для Миссии и правительства. Речь идет о провинции Итури, где действуют боевики ПФСИ, провинции Луалабе, где имеет место конфликт между банту и тва, и в районе Бени, где действует Альянс демократических сил (АДС). Были также реализованы проекты в провинциях Касаи, где ополченцы Камини Нсапу разрушили объекты социальной инфраструктуры

При осуществлении проектов учитываются гендерные аспекты, и восстановление зданий и строительство рынков и дорог оказывают реальное экономическое воздействие на деятельность женщин в сельских районах

Планирование переходного этапа является одним из ключевых аспектов сотрудничества между МООНСДРК и страновой группой Организации Объединенных Наций, а также правительства принимающей страны и государств-членов на основе составления набросков программ, анализа сравнительных преимуществ и общих страновых оценок. Анализ проводился в контексте осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций в области развития и совместных оценок в рамках концепции преемственности гуманитарной деятельности, программ в области развития и усилий по сохранению мира, а также осуществления Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности. Одной из ключевых проблем остается финансирование, а также постоянная необходимость реагирования на

Признает, что включение на индивидуальной основе в бюджеты миссий средств, предусмотренных для выполнения программ, призвано содействовать эффективному выполнению мандатов, и просит Генерального секретаря в интересах повышения транспарентности четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды деятельности, когда они будут закладываться в будущие бюджеты миссий (п. 68)

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского персонала, всех военнослужащих и полицейских (п. 70; см. также пп. 71, 76 и 79–82)

гуманитарные кризисы во многих районах страны, где МООНСДРК обеспечивает безопасность и доступ в отдаленные и изолированные районы с ограниченным присутствием государственных учреждений

В 2019/20 году МООНСДРК будет продолжать корректировать свое присутствие при том понимании, что правительство Демократической Республики Конго будет во все большей степени брать на себя обязанности по защите гражданского населения как в районах, не затронутых вооруженным конфликтом, где МООНСДРК больше не имеет постоянного присутствия, так и в районах, затронутых вооруженным конфликтом, где МООНСДРК поддерживает государственные службы безопасности в решении сохраняющихся проблем, связанных с защитой гражданских лиц

Информация о деятельности по программам приводится в предлагаемом бюджете на 2019/20 год

Меры, принятые всеми миссиями по поддержанию мира, включая МООНСДРК, для решения проблем, указанных в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 этой резолюции, будут изложены в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Сквозные просьбы, содержащиеся в резолюции о финансировании Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
(Резолюция [72/290](#))

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры, принятые во исполнение решения/просьбы</i>
Рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия к разработке механизма подотчетности в отношении выполнения структурами, которые не входят в состав Секретариата Организации Объединенных Наций, деятельности, финансируемой за счет ресурсов Миссии, за исключением предоставления товаров и услуг на основе контрактных соглашений (п. 11) Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности приносит важный вклад в выполнение мандатов Миссии и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Миссии (п. 12)	Миссия опубликовала руководящие указания для структур, взаимодействующих с партнерами-исполнителями, и просила их распространить протокол об ответственности для обеспечения его соблюдения. В отношении работников партнеров-исполнителей никакой информации об инцидентах, связанных с сексуальной эксплуатацией, надругательствами или домогательствами, не поступало МООНСДРК использует утвержденные ресурсы для программных мероприятий в поддержку инициатив в области верховенства права, сокращения масштабов насилия в общинах, а также в поддержку инициатив по урегулированию конфликтов на уровне общин. Кроме того, эти ресурсы использовались для укрепления сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций в поддержку выполнения предусмотренных мандатом задач. Ресурсы, предоставленные для опросов общественного мнения в районах высокого риска для гражданских лиц, оказались полезными в плане предоставления материалов для анализа конфликтов и вовлечения общин, а также формирования общего представления о безопасности и основных социальных услугах

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
(Резолюция [72/293](#))

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры, принятые во исполнение решения/просьбы</i>
Подчеркивает решающее значение обеспечения достаточной и оперативной поддержки избирательного процесса в Демократической Республике Конго и просит Генерального секретаря включить обновленную информацию по этому вопросу в доклад о следующем бюджете (п. 9) Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия в целях повышения безопасности связи в Миссии (п. 13)	Персонал Отдела по проведению выборов МООНСДРК полностью развернут в 26 провинциях Демократической Республики Конго с 153 сотрудниками на местах. Миссия оказывает техническую помощь Независимой национальной избирательной комиссии по различным вопросам проведения выборов на центральном уровне и на уровне провинций. МООНСДРК собрала свой авиапарк для оказания материально-технической поддержки в случае поступления официального запроса от правительства или Национальной независимой избирательной комиссии МООНСДРК, действуя в тесном сотрудничестве с подразделениями в Центральном учреждении (Группой военных операций, Управлением информационно-коммуникационных технологий и

Департаментом оперативной поддержки), разрабатывает конфигурацию сети для защищенной сетевой платформы армейского образца, которая, как ожидается, будет полностью внедрена к концу июня 2019 года. Кроме того, с 24 августа 2018 года в рамках всей Миссии была внедрена система BitLocker (инструмент шифрования/защиты данных, который сокращает опасность кражи или взлома данных)

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре необходимости в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (п. 46)

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. A/68/782, п. 120). Комитет также ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и

Необходимость в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, пересматривается, и их предлагается сохранить или упразднить с учетом оперативных потребностей в контексте бюджета на 2018/19 год. Из 33 должностей, которые оставались вакантными в течение более 2 лет (2 С-3, 1 должность категории полевой службы, 11 должностей национальных сотрудников-специалистов и 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 20 должностей (1 С-3, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается упразднить и 13 должностей (1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается сохранить

МООНСДРК располагает эффективной процедурой управления удалением всех опасных отходов, включая медицинские отходы. Миссия разработала и утвердила руководящие принципы выбора и использования мест захоронения отходов. На более чем 95 процентах объектов Миссии сооружены бетонные площадки для генераторов и емкости для хранения топлива, чтобы не допустить загрязнения почвы, и все отработанные масла и загрязненное топливо вывозятся поставщиком для надлежащего удаления

политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (п. 94)

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете [вышеупомянутых] заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (п. 116)

Консультативный комитет подчеркивает, что анализ тенденций в области использования воздушных средств должен быть завершен без каких-либо дальнейших задержек, а выводы и последствия — отражены в следующем обзорном докладе. Кроме того, Комитет считает необходимым разработать последовательную методологию количественной оценки использования воздушных средств, чтобы можно было проводить значимые сопоставления с течением времени и обеспечивать обзор общего парка авиационных средств на основе четких, поддающихся проверке данных (п. 122)

Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости обеспечения большей последовательности и транспарентности при исчислении ассигнований на финансирование беспилотных авиационных систем (п. 138)

Консультативный комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, особенно проектов, работы по которым ведутся

Миссия принимает участие в осуществлении инициативы Генерального секретаря по повышению эффективности и действенности операций Организации Объединенных Наций, в частности путем оптимизации графика регулярных рейсов и лучшего использования имеющихся воздушных средств. Миссия будет продолжать изыскивать возможности для повышения эффективности, удовлетворяя при этом свои оперативные потребности

Миссия постоянно проводит обзоры использования авиационных средств и предпринимает шаги в целях оптимизации использования воздушных судов. Проводится периодический обзор графика регулярных рейсов на основе данных об использовании и прогнозируемых потребностей, связанных с воздушными перевозками. Миссия будет продолжать изыскивать возможности для экономии средств и повышения эффективности, удовлетворяя при этом свои оперативные потребности

Закупочный процесс с целью приобретения беспилотных авиационных систем является конкурсным, справедливым и транспарентным, что обеспечивает оптимальное соотношение цены и качества и соответствует положениям, правилам и процедурам Организации Объединенных Наций. Предусмотренные в бюджете ассигнования на беспилотную авиационную систему основываются на условиях контракта

Подробная информация по многолетним проектам, в частности, данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки и о проектах с бюджетом 1 млн долл. США, приводится в предложении по бюджету на 2018/19 год

на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности, данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн долл. США или более должны быть четко выделены (п. 157)

Консультативный комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (п. 160)

Консультативный комитет поддерживает прилагаемые усилия по повышению медицинских стандартов и укреплению потенциала на местах и надеется далее, что эти усилия помогут устранить недостатки, выявленные Комиссией ревизоров. Комитет намерен держать этот вопрос в поле зрения при рассмотрении будущих докладов об общем обзоре и предложений по бюджетам отдельных миссий (п. 167)

МООНСДРК может оказаться не в состоянии полностью выполнить этот план замены ввиду сложного рельефа местности и дорожных условий в Демократической Республике Конго и сделает выбор в пользу его частичного осуществления в таких пунктах базирования, как Энтеббе, где имеются возможности для его выполнения на устойчивой основе. Кроме того, Миссия стремится стандартизировать состав парка посредством использования по всему району Миссии тяжелых полноприводных автомобилей, которые в большей степени подходят для этой местности. Это позволит обеспечить большую гибкость в перемещении автотранспортных средств между отделениями, в частности в тех случаях, когда они выходят из строя, и приведет к сокращению количества хранящихся запасных частей

В рамках усилий, призванных улучшить условия проведения ночных полетов для операций по эвакуации пострадавших, Миссия в 2017/18 году направила 27 тактических комплектов посадочного оснащения на 27 ротных оперативных баз для использования в ходе ночных операций

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

(A/72/789/Add.11 и резолюция 72/293 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет отмечает применяемый Миссией мобильный прогностический метод для обеспечения защиты населения и надеется, что в следующем предлагаемом бюджете МООНСДРК будет представлена информация о последних событиях и накопленном опыте в этой области, в том числе в области развертывания и использования мобильной техники и влияния ее применения на общий уровень эффективности Миссии (п. 12)

Использование батальонов быстрого развертывания привело к частым случаям краткосрочного развертывания войск в «горячих точках» и в районах, в которых сохраняется высокий риск для гражданского населения. Наличие резерва помощников по связи с общинами в составе контингентов позволяет обеспечить оперативное и гибкое развертывание и поддержку со стороны общин. В течение 2017/18 года помощники по связи с общинами развертывались более 90 раз в дополнение к проведению совместных миссий по оценке и миссий

совместных групп по защите в районах с новыми и существующими проблемами, связанными с защитой

До и в ходе развертывания приходилось предоставлять соответствующую ежедневную информацию и анализ динамики местных конфликтов и проблем защиты в целях обеспечения осведомленности о ситуации с защитой гражданского населения. В ходе развертывания диалог с общинами был посвящен обмену информацией и работе механизмов раннего предупреждения. Особое значение имеет непрерывное взаимодействие с общинами в районах, где после вывода МООНСДРК риски могут возрасти. Направление батальонов быстрого развертывания в районы, где были закрыты базы, дает возможность восстановить связь с местными комитетами по защите и координаторами сетей гражданского оповещения, а также с органами власти

Внедрение мобильного метода сопряжено с рядом проблем, включая поддержание активного взаимодействия с местными субъектами и общинами по вопросам защиты в районах, где были закрыты базы, а также поддержку эффективных и функционирующих систем раннего предупреждения. Для решения этих проблем МООНСДРК расширила сеть местных контактов по вопросам защиты, диверсифицировала свои источники оповещения и расширила права и возможности общинных механизмов защиты, действуя совместно с внутренними партнерами и внешними субъектами. Это позволило обеспечить МООНСДРК постоянный доступ к соответствующей информации из районов, где были закрыты базы, и из новых районов, вызывающих обеспокоенность. Кроме того, МООНСДРК поддерживает распространение мобильных сетей на районы, где были закрыты базы, и на «горячие точки» с плохой или отсутствующей сетью оповещения

Комитет осознает тот факт, что применение прогностического метода для обеспечения защиты населения и обусловленная этим мобильность военнослужащих, как описано выше, могут влиять на тип жилья, требующегося с учетом оперативной обстановки, но при этом надеется, что всем военнослужащим будут своевременно предоставляться полагающиеся им стандартные условия проживания, с тем чтобы исключить, насколько это возможно, необходимость выплаты штрафов в дополнение к платежам за палаточное имущество и самообеспеченное проживание (п. 16)

С 2014 года Миссия добилась значительных улучшений в плане обеспечения стандартных условий проживания с показателем соблюдения на уровне 100 процентов в Северном, Южном и Западном секторах и для резервных и вспомогательных подразделений. Ожидается, что показатель соблюдения на уровне 100 процентов будет достигнут в Центральном секторе после сокращения численности военнослужащих в 2019/20 году. В районах с дефицитом жилых помещений из жестких конструкций войска ротируются каждые шесть месяцев, с тем чтобы они не проживали более шести месяцев в палатках. Концепция защиты посредством проецирования

Комитет ожидает, что результаты планируемого второго всеобъемлющего процесса обзора и обоснования связанных с этим кадровых изменений будут включены в предлагаемый бюджет на 2019/20 год (п. 21)

Консультативный комитет подтверждает свою рекомендацию, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [69/261](#) В и согласно которой по должностям, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, должны формулироваться предложения либо о сохранении — с полным повторным обоснованием — либо об упразднении (см. [A/69/839/Add.6](#), п. 40). Комитет ожидает, что такая информация будет включена в следующий проект бюджета, в частности в контексте результатов второго процесса всеобъемлющего обзора (см. п. 21 выше). Комитет также напоминает о просьбе Ассамблеи к Генеральному секретарю, содержащейся в ряде ее резолюций по вопросу о финансировании операций по поддержанию мира, обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (см. [A/71/836](#), п. 108) (п. 26)

Консультативный комитет принимает к сведению запланированные МООНСДРК экологические инициативы и, как и прежде, призывает Миссию продолжать свои усилия по уменьшению своего общего экологического следа в соответствии с просьбой, высказанной Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [69/307](#) и [70/286](#), и обеспечить осуществление плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки (п. 35)

силы предусматривает более широкое использование регулярного боевого развертывания военнослужащих, которые размещаются в палатках, поскольку речь идет о временном пребывании

В настоящее предложение по бюджету включено полное обоснование кадровых изменений, предлагаемых на 2019/20 год

Необходимость в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, пересматривается, и их предлагается сохранить или упразднить с учетом оперативных потребностей в контексте бюджета на 2019/20 год. Из 33 должностей, которые оставались вакантными в течение более двух лет (2 С-3, 1 должность категории полевой службы, 11 должностей национальных сотрудников-специалистов и 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), 20 должностей (1 С-3, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается упразднить и 13 должностей (1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) предлагается сохранить

МООНСДРК продолжала уделять приоритетное внимание совершенствованию экологической инфраструктуры, особенно для очистки сточных вод. В своем плане действий по охране окружающей среды Миссия представила данные об экологическом состоянии 171 объекта и указала на конкретные объекты, которые нуждаются в срочной модернизации экологической инфраструктуры. Был разработан план по уменьшению рисков, предусматривающий конкретные меры и сроки их принятия. Кроме того, Миссия продолжала проводить экологические инспекции объектов перед их закрытием и получать справки об отсутствии экологических претензий от землевладельцев. В ходе оценки перед закрытием объекта проводятся восстановительные мероприятия, чтобы привести участки в почти первоначальное состояние в соответствии с договоренностью, достигнутой с землевладельцами. Миссия продолжала повышать уровень информированности о состоянии окружающей среды с помощью телефонных и компьютерных сообщений, учебной подготовки и плакатов. Были разработаны и доведены до сведения всех компонентов Миссии

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет вновь указывает на необходимость разработать всеобъемлющие рекомендации относительно деятельности по программам, включая: а) разъяснения относительно видов деятельности по программам, подлежащих финансированию из бюджетов миссий по поддержанию мира; б) обоснования того, что эти виды деятельности способствуют выполнению поставленных перед каждой миссией задач; с) информацию о сравнительных преимуществах конкретной миссии в контексте практического осуществления такой деятельности и о сравнительных преимуществах партнеров-исполнителей; d) информацию о контрактных соглашениях с партнерами-исполнителями; и е) информацию, касающуюся надлежащих механизмов надзора, управления и отчетности (п. 38)

руководящие указания по контролю над экологическими рисками по всем существенным экологическим аспектам (сточные воды, удаление отходов и борьба с загрязнением нефтепродуктами)

Миссиям были предоставлены рекомендации относительно использования деятельности по программам и управления ею, в том числе относительно практических аспектов разработки программ, контроля за осуществлением и отчетности о результатах. Механизмы координации на национальном уровне и на уровне полевых отделений помогают обеспечить взаимодействие с партнерами-исполнителями и осуществление надзора

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовались следующие термины:

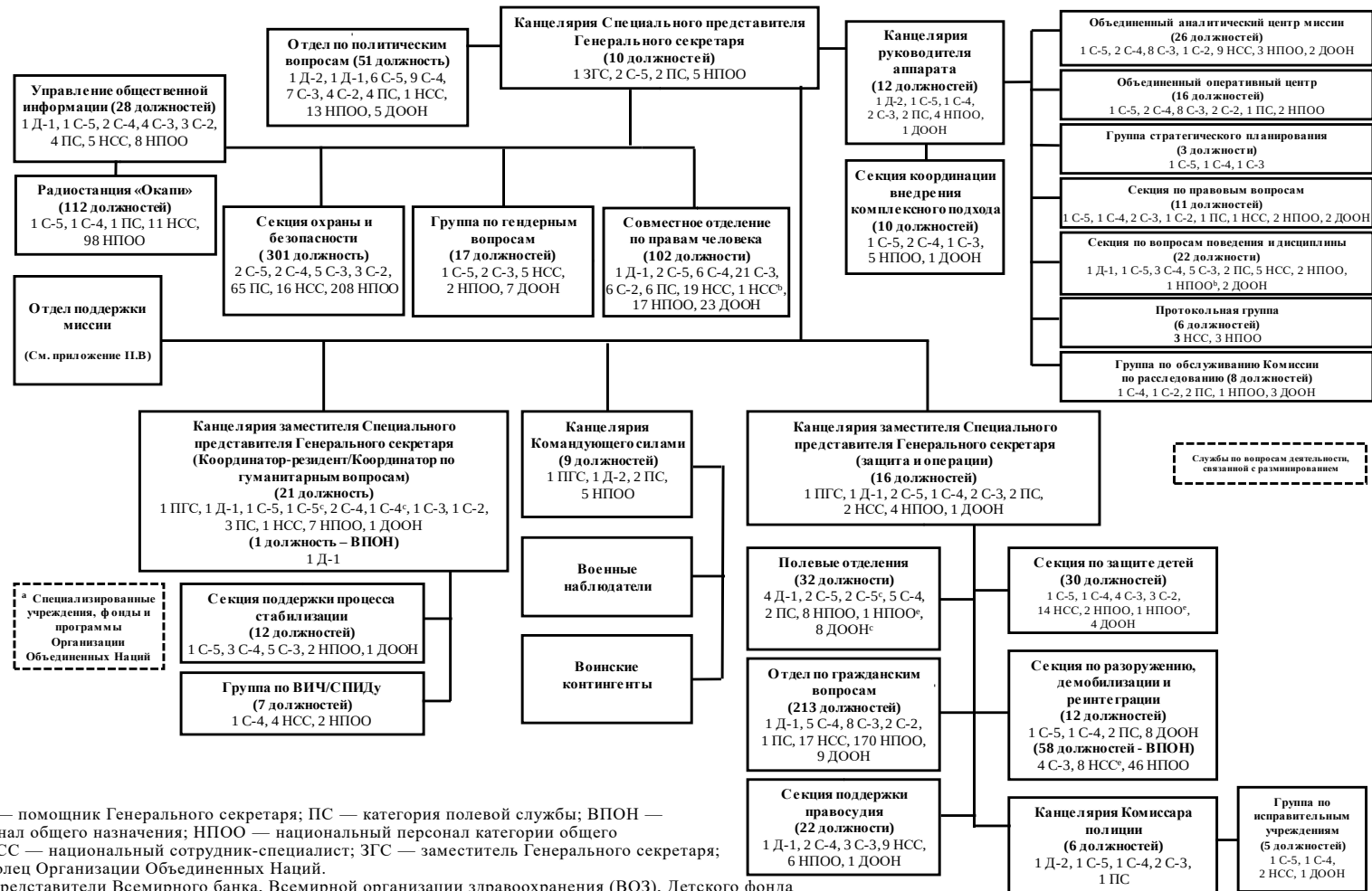
- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование внештатных должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

A. Основной компонент



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ВПОН — временный персонал общего назначения; НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^a В состав входят представители Всемирного банка, Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), Детского фонда

Организации Объединенных Наций (ЮНЕСЕФ), Международного валютного фонда (МВФ), Международной организации по миграции (МОМ), Международной организации труда (МОТ), Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДУ (ЮНЭЙДС), Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО), Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Управления по координации гуманитарных вопросов (УКГВ) и Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА).

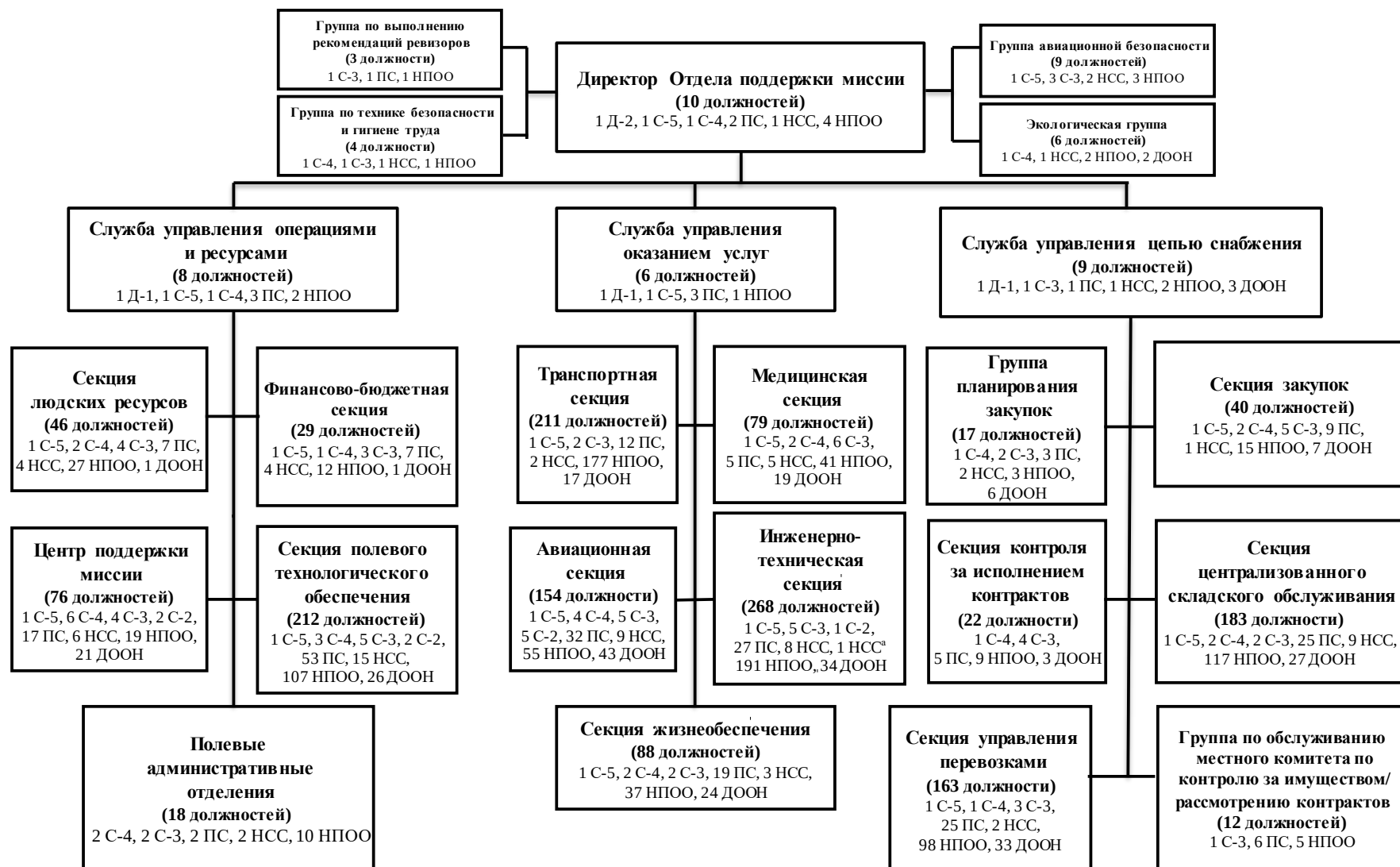
^b Переведенная должность.

^c Новая (созданная) должность.

^d Перепрофилированная должность.

^e Преобразованная должность.

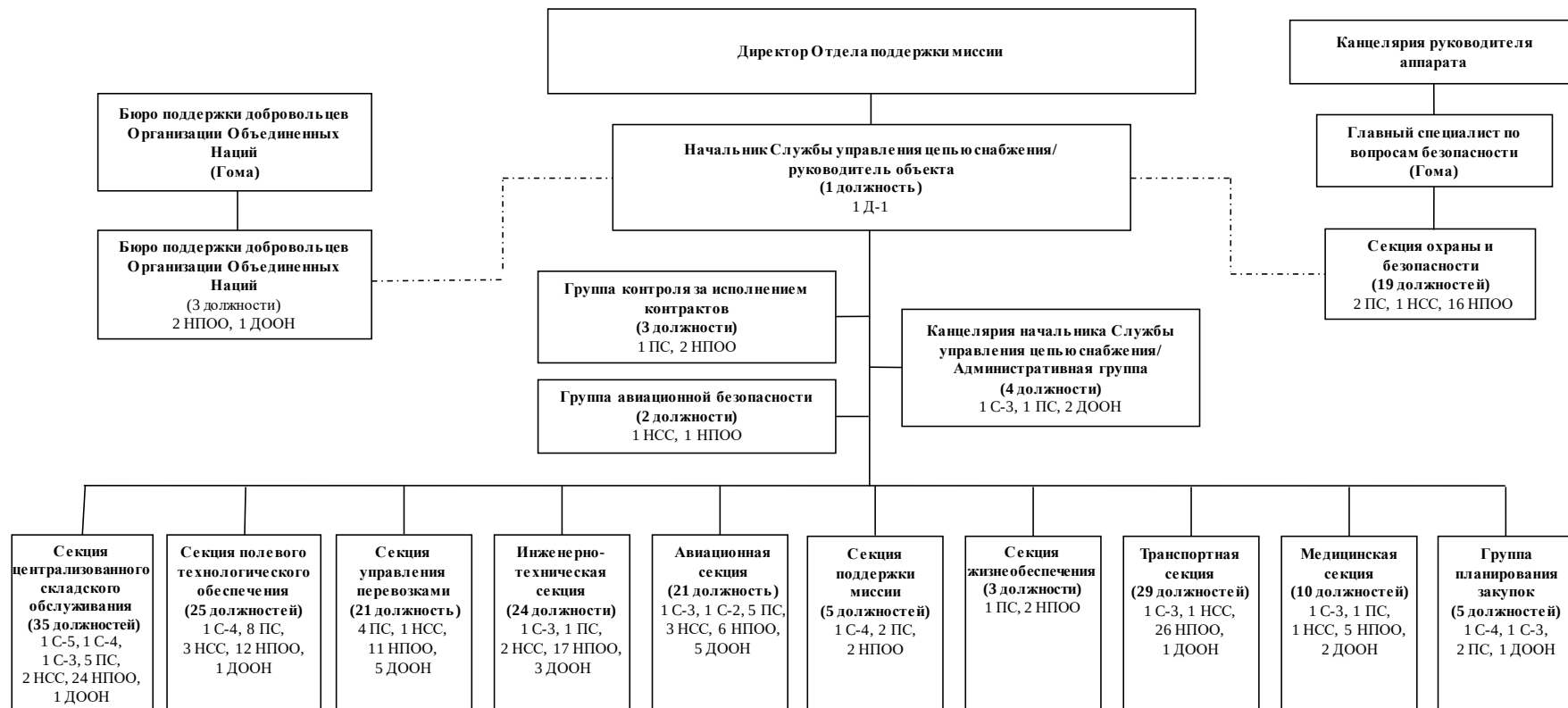
В. Компонент поддержки



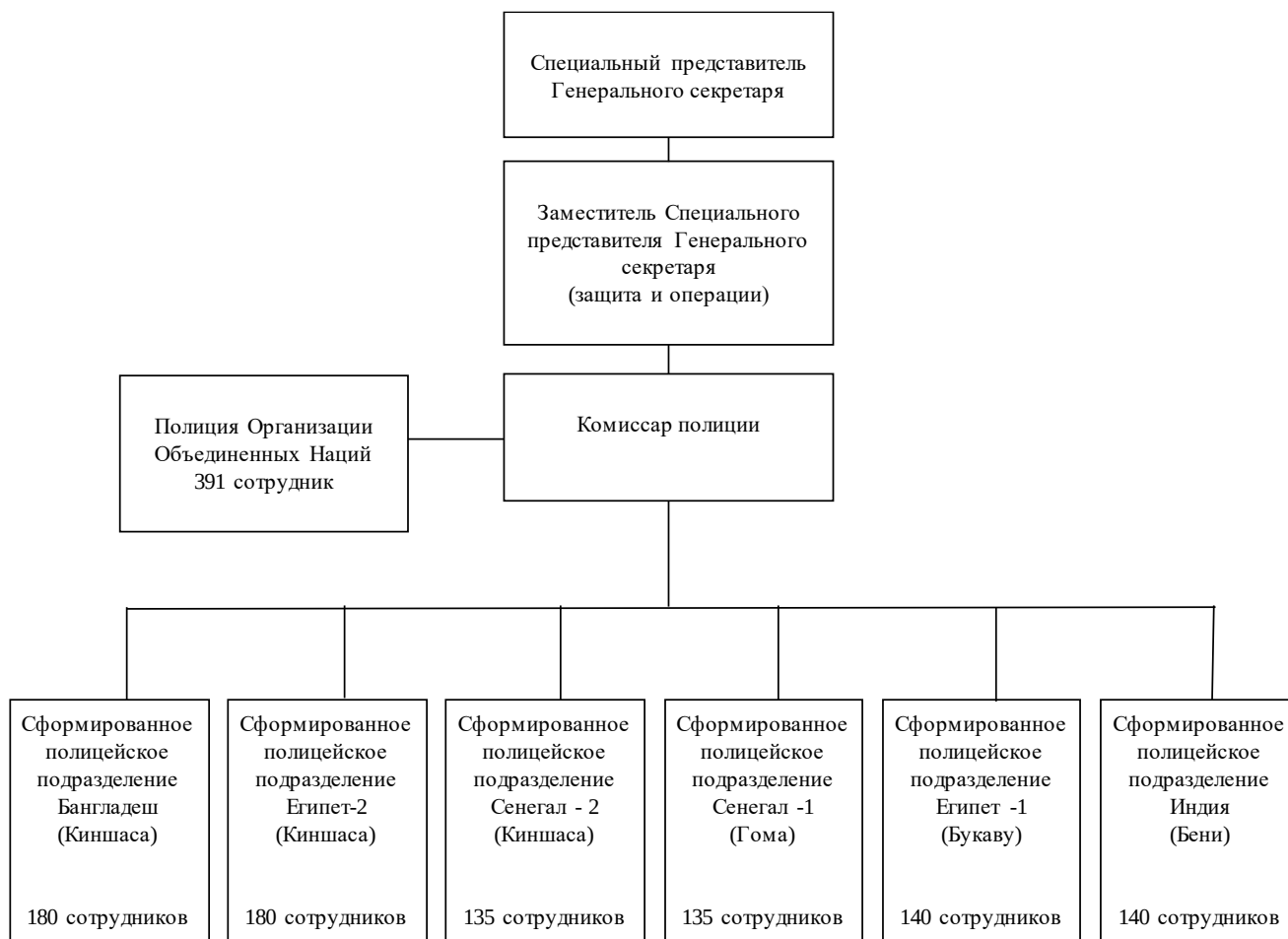
Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — категория полевой службы.

^а Перепрофилированная должность.

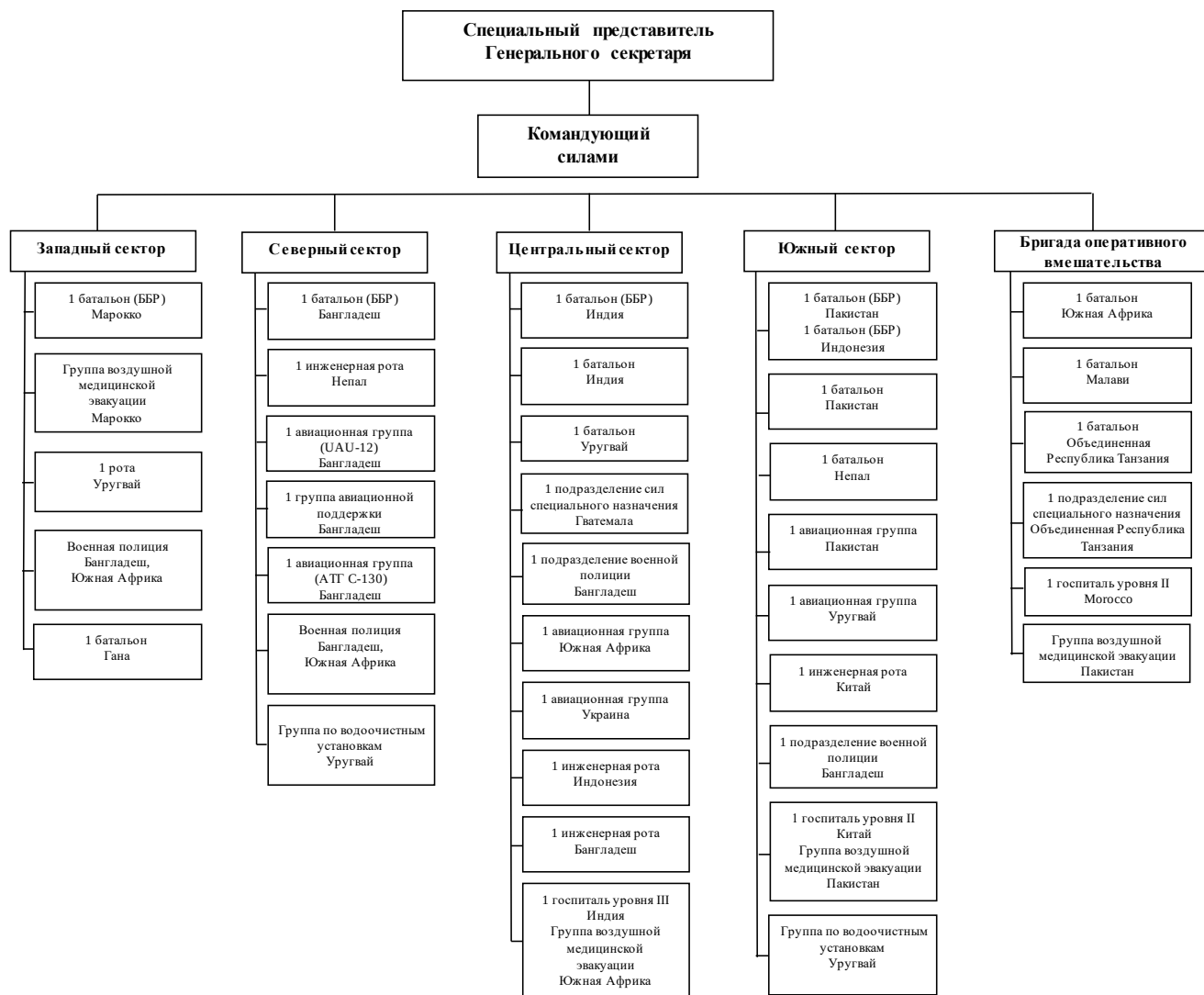
С. Вспомогательная база в Энтеббе



В. Полиция Организации Объединенных Наций



Е. Воинские контингенты и военные наблюдатели



Сокращения: ББР — батальон быстрого развертывания; АТГ — авиатранспортная группа.

Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
1. Развитие государственного управления и институтов	1.1 Укрепление институциональных основ Демократической Республики Конго и гражданских структур в целях содействия соблюдению прав человека и развитию в Демократической Республике Конго	1.1.1 Правительство располагает потенциалом для осуществления реформ, законодательства и государственной политики	ПРООН, СОООНПЧ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, Структура «ООН-женщины», МОТ
		1.1.2 Обеспечение наличия у исполнительных руководителей, выборных должностных лиц, высших ревизионных учреждений и гражданских структур инструментов мониторинга политики и управления государственными делами	ПРООН
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 1 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 10,1 млн долл. США в год	1.1.3 Улучшение положения дел с обеспечением доступа к правосудию, поощрением прав человека и защитой гражданских лиц и имущества для установления социального мира	ПРООН, СОООНПЧ, ЮНИСЕФ
		1.1.4 Укрепление национального статистического потенциала для сбора данных	ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ПРООН, ВПП, ФАО, ВОЗ, ЮНЕСКО, МОТ
		1.1.5 Провинции и децентрализованные структуры обладают необходимым кадровым, организационным и инфраструктурным потенциалом	ПРООН, СОООНПЧ
		1.1.6 Учреждения обладают потенциалом для учета гендерной проблематики в законах и государственной политике	Структура «ООН-женщины», ПРООН
		1.1.7 Укрепление региональных механизмов интеграции и региональных механизмов регулирования миграции	МОМ

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
2. Обеспечение роста, ориентированного на удовлетворение потребностей малоимущих, и создание для них возможностей трудоустройства	2.1 Государственные учреждения эффективно осуществляют согласованную политику и программы в поддержку ключевых секторов, действующих в областях экономического роста для ускорения создания рабочих мест и повышения доходов Общий объем ресурсов для выполнения задачи 2 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 9,7 млн долл. США в год	2.1.1. Общины и учреждения оснащены для повышения продуктивности сельского хозяйства на устойчивой основе	ФАО, МОТ, ПРООН, ЮНЕСКО, МФСР, Структура «ООН-женщины»
		2.1.2. Общинам и учреждениям предоставляются инструменты в целях разработки устойчивых цепочек добавленной стоимости	ВПП, МОТ, ЮНИДО, ЮНОПС, МФСР, ПРООН
		2.1.3. Малые и средние предприятия получают выгоды от программ, поощряющих инвестиции	ФАО, МОТ, ЮНИДО, ПРООН
		2.1.4. Укрепление потенциала государственных учреждений в плане обеспечения достойной занятости на национальном и местном уровнях	ПРООН, ФАО, МОТ, ЮНИДО, ЮНЕСКО
		2.1.5. Расширение возможностей для трудоустройства и прохождения профессиональной подготовки для молодежи, женщин и уязвимых групп населения	ПРООН, ФАО, МОТ
		2.1.6. Укрепление потенциала государственных учреждений в области разработки и внедрения механизмов рационального территориального планирования	МОТ, МОМ, ВПП, УВКПЧ, ООН-Хабитат
		2.1.7. Обеспечение для населения, особенно для уязвимых групп, доступа к средствам развития предпринимательского потенциала и финансированию	ФКРООН, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНИДО, МОТ, ВПП, ФАО
3. Расширение доступа к базовым социальным услугам и развитие человеческого капитала	3.1 Расширение спектра и повышение качества базовых социальных услуг, предоставляемых населению, в особенности уязвимым группам, с уделением особого внимания вопросам урегулирования конфликтов и миростроительства	3.1.1. Повышение качества оказываемых населению, в особенности уязвимым группам, услуг в области здравоохранения, прежде всего в отношении здоровья и питания матери и ребенка	ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ВПП, ВОЗ

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 3 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 221,6 млн долл. США в год	3.1.2 Обеспечение равноправного доступа населения, в особенности уязвимых групп, к качественному образованию и профессиональной подготовке	ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, МОТ, ВПП, ЮНФПА, ВОЗ
		3.1.3 Обеспечение доступа населения, в особенности уязвимых групп, в сельских и полугородских районах к более качественным системам водоснабжения и канализации	ЮНИСЕФ, ЮНЕП, ВОЗ, УВКБ, ФАО, ВПП
		3.1.4 Снижение степени уязвимости конголезского населения посредством обеспечения адекватной социальной защиты	ЮНИСЕФ, МОТ, ПРООН, ВПП, ВОЗ, УВКБ, ЮНФПА
		3.1.5 Расширение возможностей государственной системы социальной защиты	ЮНИСЕФ, МОТ, ПРООН, ВПП, ВОЗ, УВКБ, ЮНФПА
			ЮНЭЙДС
4. Развитие человеческого потенциала и борьба с ВИЧ/СПИДом	4.1 Повышение эффективности и расширение масштабов национальных мер по борьбе с ВИЧ/СПИДом	4.1.1 Государственные/частные/общинные/религиозные институты активизируют свои программы по борьбе с ВИЧ/СПИДом	ЮНЭЙДС
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 4 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 3,5 млн долл. США в год	4.1.2 Укрепление на национальном, провинциальном и местном уровнях организационного потенциала разработки и осуществления межсекторальных программ борьбы с ВИЧ/ СПИДом	ЮНЭЙДС
5. Адаптация к последствиям изменения климата и рациональное природопользование	5.1 Совершенствование правительствами своих механизмов управления природными, энергетическими и земельными ресурсами и биоразнообразием	5.1.1 Разработка и реализация стратегий и политики в области охраны окружающей среды для ограничения последствий изменения климата и адаптации к нему	ПРООН, ФАО, ЮНЕП, ЮНИДО, ООН-Хабитат
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 5 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 8,5 млн долл. США в год	5.1.2 Разработка инструментов рационального лесопользования при участии всех слоев населения	ФАО, ЮНЕП, ПРООН, ВПП

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		5.1.3 Внедрение национальных и региональных систем уменьшения опасности бедствий,	ПРООН, ФАО, ВПП, ЮНЕП, ООН-Хабитат
		5.1.4 Внедрение инструментов для территориального планирования и планирования землепользования	ООН-Хабитат
		5.1.5 Обеспечение участия коренного и местного населения в устойчивом управлении охраняемыми районами	ПРООН, ЮНЕСКО
		5.1.6 Обеспечение доступа населения к современным энергетическим услугам и чистой энергии и возможностям адаптации к изменению климата	ПРООН, ЮНЕП
		5.1.7 Измерение объема выбросов парниковых газов в Демократической Республике Конго, представление соответствующих данных и проверка показателей	ПРООН, ФАО, ЮНЕП, ВПП
		5.1.8 Сокращение числа людей, подверженных риску загрязнения окружающей среды в результате добычи полезных ископаемых	ПРООН
		5.1.9 Обеспечение населения в сельских и полугородских районах современными энергетическими услугами	ПРООН
	6. Стабилизация и упрочение мира	6.1.1 Осуществление совместной стратегии реформирования сектора безопасности	ЮНМАС, ПРООН, СОООНПЧ
		6.1.2 Обеспечение доступа к государственным услугам для населения в восточной части Демократической Республики Конго	ПРООН, ЮНИСЕФ, МПП, ЮНФПА, ООН-Хабитат
		6.1.3 Обеспечение функционирования механизмов защиты населения, затронутого конфликтом	СОООНПЧ
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 6 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК):		

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	40,5 млн долл. США в год		
		6.1.4 Внедрение механизмов предотвращения нарушений прав детей и реагирования на них	СОООНПЧ, ЮНИСЕФ
		6.1.5 Внедрение механизмов для предотвращения сексуального насилия и оказания помощи жертвам сексуального насилия	СОООНПЧ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ
		6.1.6 Внедрение программ поддержки для общин, принимающих внутренне перемещенных лиц, беженцев, возвращенцев и демобилизованных лиц	УВКБ, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВПП, ЮНЕСКО, ВОЗ, ФАО, МОТ, ООН-Хабитат
		6.1.7 Обеспечение функционирования стратегий и механизмов предотвращения и урегулирования конфликтов на национальном, провинциальном и местном уровнях	ООН-Хабитат, ПРООН, ФАО, УВКБ, ЮНИСЕФ
		6.1.8 Потенциал правительства в области управления земельными и минеральными ресурсами усилен и способствует снижению напряженности и сокращению числа конфликтов из-за ресурсов	ООН-Хабитат, СОООНПЧ

Сокращения: ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; МФСР — Международный фонд сельскохозяйственного развития; МОТ — Международная организация труда; МОМ — Международная организация по миграции; МООНДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; УВКПЧ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; ЮНЭЙДС — Программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу; ФКРООН — Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат); УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; СОООНПЧ — Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека; ЮНМАС — Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения.

Карта

