



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
12 February 2019
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия
Пункт 164 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по проведению
референдума в Западной Сахаре**

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общая информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	5
C. Партнерские связи и координация действий со страновой группой	9
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	9
II. Финансовые ресурсы	34
A. Общая информация	34
B. Взносы, не учтенные в бюджете	35
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	35
D. Показатели доли вакантных должностей	36
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	36
F. Учебная подготовка	37
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	38
III. Анализ разницы	39
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	42



V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/301, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	42
A.	Генеральная Ассамблея	42
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	47
Приложения		
I.	Определения	52
II.	Схемы организационной структуры	54
	Карта	57

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, объем которого составляет 53 369 400 долл. США без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой на сумму 519 000 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 218 военных наблюдателей, 27 военнослужащих в составе воинского контингента, 12 полицейских Организации Объединенных Наций, 82 международных сотрудников, 163 национальных сотрудников, 18 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНРЗС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года увязан с целями Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам бюджета (основной гражданский компонент, военный компонент и поддержка). Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Сметные расходы (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	8 512,6	7 462,0	7 311,4	(150,6)	(2,0)
Гражданский персонал	19 673,1	19 779,8	20 891,5	1 111,7	5,6
Оперативные расходы	23 239,0	25 109,0	28 166,5	3 057,5	12,2
Валовые потребности	51 424,7	52 350,8	56 369,4	4 018,6	7,7
Поступления по плану налогообложения персонала	2 241,3	2 237,1	2 383,6	146,5	6,5
Чистые потребности	49 183,4	50 113,7	53 985,8	3 872,1	7,7
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	371,5	519,0	519,0	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	51 796,2	52 869,8	56 888,4	4 018,6	7,6

Людские ресурсы^a	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	12	8	–	–	20
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	13	9	–	–	22
Компоненты								
Основной гражданский компонент								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	12	5	–	–	10	27
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	12	4	–	–	10	26
Военный компонент								
Утвержденная численность на 2018/19 год	218	27	–	2	–	–	–	247
Предлагаемая численность на 2019/20 год	218	27	–	2	1	–	–	248
Поддержка								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	63	155	18	–	236
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	63	153	18	–	234
Всего								
Утвержденная численность на 2018/19 год	218	27	12	82	163	18	10	530
Предлагаемая численность на 2019/20 год	218	27	12	82	163	18	10	530
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 690 (1991). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2440 (2018), в которой Совет продлил мандат до 30 апреля 2019 года.
2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в изыскании справедливого, долговременного и взаимоприемлемого политического решения, которое будет предусматривать самоопределение народа Западной Сахары.
3. Руководствуясь этой общей целью, МООНРЗС будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и поддержка), которые определены исходя из мандата Миссии.
4. Ожидаемые достижения будут способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2018/19 финансовый год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Миссию, штаб которой расположен в Эль-Аюне, возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря на уровне помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководит Командующий силами, который занимает должность уровня Д-2. Миссия будет продолжать осуществлять деятельность в Эль-Аюне и в десяти других местах: в Тиндуфе, Алжир, и на девяти опорных постах к востоку и западу от песчаного вала в Западной Сахаре.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. Миссия придерживается концепции операций в поддержку выполнения мандата, которая основана на послышке о том, что будет продолжен процесс переговоров с участием сторон в споре, направленный на достижение политического урегулирования конфликта в Западной Сахаре, сохранятся режим прекращения огня и свобода передвижения персонала Организации Объединенных Наций по территории Западной Сахары и других стран региона, а государства-члены, неправительственные организации и представители средств массовой информации будут и далее участвовать в решении вопросов Западной Сахары, в частности совершая поездки в регион.
7. МООНРЗС будет продолжать вести наблюдение и отслеживать обстановку в целях обеспечения соблюдения сторонами соглашения о прекращении огня; оказывать постоянную поддержку Личному посланнику Генерального секретаря в выполнении его функций во время поездок в регион; содействовать работе

Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), направленной на осуществление программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления; и оказывать логистическую поддержку делегации наблюдателей от Африканского союза в Эль-Аюне.

8. В 2018 году в рамках инициативы Генерального секретаря по проведению всеобъемлющего обзора операций по поддержанию мира был осуществлен обзор деятельности МООНРЗС в целях анализа ее усилий по выполнению своих задач. В ходе обзора было установлено, что МООНРЗС в настоящее время выполняет три функции, имеющие чрезвычайно важное значение для предотвращения конфликтов: а) предупреждение эскалации инцидентов, связанных с нарушением режима прекращения огня; б) обеспечение такого положения на местах, которое позволяло бы Личному посланнику содействовать оживлению политического процесса; и с) содействие поддержанию региональной стабильности в Магрибе. В ходе обзора было выявлено наличие значительных возможностей для технической модернизации, которая позволит Миссии более эффективно осуществлять деятельность по наблюдению и более успешно содействовать смягчению последствий конфликта, а также была отмечена необходимость возобновления в настоящее время приостановленной программы по мерам укрепления доверия, которая осуществлялась под руководством УВКБ. По итогам обзора была дана высокая оценка программе деятельности МООНРЗС, связанной с разминированием, и были сделаны некоторые оговорки по поводу ряда административных ограничений, налагаемых на МООНРЗС сторонами.

9. Осуществление в тесном сотрудничестве со сторонами мер по итогам независимого обзора будет способствовать повышению эффективности деятельности Миссии, в частности за счет модернизации ее подхода к выполнению задач по наблюдению и контролю, а также благодаря оптимальному использованию инновационных методов и новых технологий, позволяющих сделать более эффективной и менее затратной деятельность военных наблюдателей МООНРЗС. Такие меры направлены, в частности, на укрепление систем раннего предупреждения, обеспечение более строгого соблюдения соглашения о прекращении огня, своевременное расследование сообщений о нарушениях режима прекращения огня и — в случае возникновения напряженных ситуаций — задействование имеющихся сил и средств для разрядки обстановки и предотвращения эскалации напряженности. Этот процесс осуществляется в тесном сотрудничестве со сторонами.

10. В своей резолюции [2440 \(2018\)](#) Совет Безопасности настоятельно призвал стороны и соседние государства конструктивно взаимодействовать с МООНРЗС в процессе дальнейшего изучения ею вопроса о том, как можно использовать новые технологии для снижения рисков, повышения уровня защиты сил и более эффективного осуществления ею своего мандата.

11. МООНРЗС, действуя в координации с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, приступила к планированию и осуществлению ряда мер, призванных обеспечить более широкое использование новых методов и технологий при планировании и проведении операций, а также внесла ряд структурных и организационных изменений в свой стратегический подход. В ходе планирования, патрулирования и выполнения вспомогательных задач Миссия также учитывает дополнительный потенциал, которым она располагает после прибытия третьего вертолета, в интересах повышения качества и эффективности мониторинга.

12. В рамках деятельности, связанной с разминированием, Миссия, действуя через Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет и впредь заниматься разведкой местности и расчисткой опасных районов, где

имеются мины или другие взрывоопасные пережитки войны, к востоку от песчаного вала, координируя свою работу с Сахарским отделением по координации деятельности, связанной с разминированием, и партнерскими подрядными организациями, принимающими участие в такой деятельности. Миссия планирует расчистить минные поля и подтвержденные опасные районы общей площадью 3 млн кв. м, чтобы вернуть эти земли в хозяйственный оборот. В 2019/20 году Миссия будет продолжать взаимодействовать со сторонами в конфликте по вопросам, касающимся инициатив в области разминирования, и проводить для персонала МООНРЗС переподготовку по вопросам безопасного обращения с наземными минами и взрывоопасными пережитками войны. Миссия будет оказывать также помощь созданному в Территории Сахарскому отделению по координации деятельности, связанной с разминированием, в его усилиях по наращиванию потенциала посредством проведения регулярных координационных совещаний и организации обучения персонала. Королевская армия Марокко продолжает проводить операции по разминированию к западу от песчаного вала. Кроме того, МООНРЗС будет продолжать пополнять базу данных Системы информационного обеспечения противоминной деятельности и проверять качество содержащихся в ней данных.

13. Миссия будет оказывать поддержку в организации поездок членов семей по линии программы УВКБ по мерам укрепления доверия в случае ее возобновления, выделяя полицейских Организации Объединенных Наций и военно-медицинский персонал для контроля за ходом осуществления этих поездок.

14. МООНРЗС выполняет возложенную на нее обязанность следить за соблюдением режима прекращения огня с помощью наземного и воздушного патрулирования, которое ведется силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, дислоцированных в разных точках в пределах района действия Миссии площадью 266 000 кв. км. В течение бюджетного периода военные наблюдатели будут ежемесячно выполнять 706 заданий по наземному патрулированию по маршрутам общей протяженностью свыше 65 000 км, а также обеспечивать патрулирование на вертолетах в объеме 168 летных часов. После прибытия третьего вертолета в 2018/19 году МООНРЗС будет продолжать стремиться восстановить площадь зоны патрулирования, которая сократилась с 2017 года и которая по причине ухудшения ситуации в плане безопасности и свободы передвижения была ограничена возможностями наземного патрулирования на удаление до 100 км от опорных постов к востоку от песчаного вала. МООНРЗС будет продолжать критически анализировать свою общую стратегию воздушного и наземного патрулирования в районах риска и пересматривать масштабы такой деятельности, а также, в соответствующих случаях, корректировать маршруты и графики патрулирования с учетом условий безопасности на местах.

15. Обстановка в плане безопасности остается предметом озабоченности как для Миссии, так и для сторон в конфликте. Несмотря на то, что прямых угроз со стороны террористических групп в адрес МООНРЗС не поступало с середины 2017 года, угроза нападения на ее международных гражданских сотрудников и военнослужащих или их похищения все еще считается серьезной. Риск для пунктов дислокации персонала Миссии к востоку от песчаного вала в отсутствие дополнительных мер по его снижению оценивается как высокий, однако предполагается, что непрерывное осуществление превентивных мер, направленных на уменьшение риска, приведет к его снижению до среднего уровня, что позволит Миссии более эффективно осуществлять деятельность, предусмотренную ее мандатом, хотя и с некоторыми ограничениями в отношении продолжительности патрулирования и выбора времени суток и с учетом сохраняющейся уязвимости цепи снабжения военного компонента.

16. В августе 2017 года Комиссия по международной гражданской службе провела обзор классификации мест службы по степени трудности условий в отношении МООНРЗС с учетом как ситуации в плане безопасности, так и социально-экономических условий в районе ответственности Миссии (в Западной Сахаре и Тиндуфе, Алжир). В результате обзора было принято решение изменить классификацию этого места службы по степени трудности условий с «С» на «D» с 1 января 2018 года.

17. Компонент поддержки МООНРЗС будет осуществлять эффективное и действенное обслуживание основного и военного компонентов. В этой связи предполагается, что стороны будут продолжать предоставлять Миссии на помещения и услуги в качестве своих добровольных взносов. Миссия также повысит стандарты обслуживания на своей базе материально-технического снабжения в Эль-Аюне, чтобы она по-прежнему соответствовала своему назначению и чтобы в ее деятельности должным образом учитывались интересы обеспечения благополучия персонала и уменьшения воздействия на окружающую среду. Предлагаемые проекты Миссии будут способствовать улучшению условий жизни и безопасности на девяти военных опорных постах, в частности, в результате замены старых жилых помещений из сборных конструкций и модернизации помещений, предназначенных для занятия спортом и организации отдыха и досуга. Кроме того, Миссия планирует строительство вертолетной площадки с твердым покрытием на одном из отдаленных опорных постов в Тифарити.

18. В течение отчетного периода Миссия будет осуществлять эксплуатационно-техническое обслуживание 324 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в шести мастерских в пяти пунктах базирования. План закупок Миссии включает в себя приобретение шести легковых автомобилей для замены транспортных средств, отработавших установленный срок эксплуатации.

19. В целях уменьшения своего общего экологического воздействия Миссия сосредоточит свои усилия на осуществлении двух приоритетных проектов в области охраны окружающей среды, которые, в частности, предусматривают: а) развертывание гибридной энергетической установки на базе гелиосистем и дизель-генератора на одном военном опорном посту в целях уменьшения зависимости от генераторов в дневное время; и б) обустройство ям-ловушек для локализации проливов и утечек топлива в целях предотвращения загрязнения почвы. В результате осуществления проекта, предусматривающего развертывание гибридных энергетической установки на базе гелиосистем и дизель-генератора, сократятся выбросы двуокиси углерода вследствие снижения удельного расхода топлива, частично отпадет необходимость поездок на места для технического обслуживания генераторов и увеличится продолжительность срока службы генераторов. Кроме того, Миссия планирует приобрести оборудование для замены одной водоподготовительной установки и одной станции обработки сточных вод. Эти проекты предусмотрены в плане действий по охране окружающей среды, разработанном для Миссии в соответствии с рекомендациями группы оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам.

20. МООНСДРК планирует завершить процесс реорганизации своего Отдела поддержки согласно положениям об унификации структуры таких отделов в составе полевых миссий. В этой связи компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг будет реорганизован посредством выделения двух отдельных компонентов — компонента управления оказанием услуг и компонента управления цепью снабжения, каждый из которых будет возглавлять руководитель на уровне С-5, — чтобы обеспечить стабильное руководство за счет ресурсов, выделяемых для поддержки Миссии, повысить эффективность материально-

технического обеспечения и иного обслуживания и подчеркнуть приоритетное значение этих направлений. Потребности соответствующих основных компонентов в должностях и подразделениях, необходимых в рамках новой структуры компонента поддержки, будут удовлетворены за счет создания, передачи и перепрофилирования должностей и подразделений, предусмотренных в штатном расписании Миссии, с учетом нового порядка подчинения. На заключительном этапе своей реорганизации МООНРЗС провела внутренний обзор штатного расписания своих вспомогательных подразделений, в результате которого было принято решение реклассифицировать одну должности в целях дальнейшего упорядочения функций и обязанностей в рамках компонента поддержки Миссии.

C. Партнерские связи и координация действий со страновой группой

21. Миссия оказывает на условиях возмещения расходов материально-техническую поддержку в осуществлении программы УВКБ по мерам укрепления доверия, в рамках которой в порядке обмена организуются поездки к родственникам для лиц, проживающих к западу от песчаного вала, и жителей лагерей беженцев в Тиндуфе. Ожидается, что Миссия будет оказывать поддержку УВКБ и после возобновления этой программы. Кроме того, Специальный представитель Генерального секретаря выполняет функции уполномоченного по вопросам безопасности в Западной Сахаре и районе Тиндуфа. Отделение связи Миссии в Тиндуфе в качестве координационного центра по вопросам безопасности будет продолжать проводить брифинги по вопросам безопасности для УВКБ, Всемирной продовольственной программы, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Международного комитета Красного Креста и Главного управления по вопросам гуманитарной помощи и гражданской защиты Европейской комиссии. Миссия будет также продолжать тесно взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами в своем районе ответственности, а именно с Африканским союзом, учреждениями Организации Объединенных Наций и международными неправительственными организациями.

D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

22. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения к настоящему докладу.

Руководство и управление

23. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Ее предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденная численность на 2018/19 год	1	1	2	2	1	7	2	–	9
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1	1	2	2	1	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи в Тиндуфе									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	–	–	3	4	5	–	9
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	–	1	3	5	6	–	11
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2018/19 год	1	2	3	2	4	12	8	–	20
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1	2	3	3	4	13	9	–	22
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	1	–	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Отделение связи в Тиндуфе

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности класса С-3 из Секции по политическим вопросам)

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции безопасности)

24. Отделение связи в Тиндуфе, в котором в настоящее время по утвержденному расписанию насчитывается 9 должностей гражданских сотрудников (1 должность уровня Д-1, 3 должности категории полевой службы и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), будет продолжать взаимодействовать со сторонами по вопросам политики, безопасности и оперативным вопросам, а также с соответствующими заинтересованными сторонами по вопросам лагерей беженцев и деятельности по разминированию к востоку от песчаного вала. Выступая в качестве координационного центра по вопросам безопасности, оно будет также проводить брифинги по вопросам безопасности для УВКБ, Всемирной продовольственной программы, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Международного комитета Красного Креста и Главного управления по вопросам гуманитарной помощи и гражданской защиты Европейской комиссии. Отделение будет также продолжать тесно взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами в районе Миссии, а именно с Африканским союзом, учреждениями Организации Объединенных Наций и международными

неправительственными организациями. Структура и численность персонала Отделения должны отражать его многофункциональный характер. В этой связи предлагается перевести одну должность помощника по транспорту (категории полевой службы) и перепрофилировать ее в должность помощника по материально-техническому обеспечению с учетом специфики обязанностей, выполняемых сотрудником, занимающим эту должность.

25. Предлагается перевести одну должность специалиста по политическим вопросам (С-3) и одну должность помощника по безопасности на местах (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Секции по политическим вопросам и Секции безопасности, соответственно, в Отделение связи в Тиндудфе. В результате обзора структуры, функций и рабочей нагрузки Отделения руководством Миссии было установлено, что передача этих двух должностей будет способствовать повышению эффективности его работы. Специалист по политическим вопросам будет отвечать в Отделении за ведение отчетности и подготовку аналитических материалов. Перевод должности помощника по вопросам безопасности на местах позволит укрепить потенциала Отделения в области обеспечения безопасности. Эти две должности были ранее переданы Отделению на временной основе, и Миссия намерена теперь официально закрепить существующее распределение кадровых ресурсов путем предлагаемого перевода должностей.

Компонент 1: основной гражданский компонент

26. В рассматриваемый бюджетный период Миссия будет продолжать следить за развитием политических событий и обстановки в плане безопасности в Территории и в регионе и представлять соответствующие доклады, предпринимать усилия по предупреждению конфликтов, принимая меры по фактам жалоб и нарушений сторон, а также консультировать Личного посланника Генерального секретаря и поддерживать его усилия по оказанию содействия сторонам в достижении политического урегулирования вопроса об окончательном статусе Западной Сахары. В случае возобновления программы по мерам укрепления доверия, осуществляемой под руководством УВКБ, МООНРЗС будет снова оказывать поддержку в ее реализации. Она будет содействовать уменьшению степени угрозы, создаваемой взрывоопасными пережитками войны и наземными минами; обеспечивать защиту персонала и имущества Организации Объединенных Наций; и оказывать помощь отделению Африканского союза, если оно возобновит свою работу.

27. МООНРЗС планирует задействовать для разведки мин и неразорвавшихся боеприпасов и разминирования тех районов, где их присутствие препятствует выполнению мандата Миссии и передвижению ее персонала, такие же силы и средства, что и 2018/19 году, и намерена вести эту работу в прежних масштабах. Поскольку загрязненные районы, выявленные в результате ранее проведенной инженерной разведки, имеют большую площадь, первоочередной задачей в 2019/20 году станет расчистка этих разведанных районов группами по ручному разминированию. Будет также продолжена разведка местности в новых районах.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Прогресс в деле политического урегулирования вопроса об окончательном статусе Западной Сахары

1.1.1 Проведение Личным посланником Генерального секретаря брифингов для членов Совета Безопасности о своей деятельности и о событиях, происходящих в зоне ответственности Миссии или имеющих к ней отношение (2017/18 год: 2; 2018/19 год: 2; 2019/20: 2)

Мероприятия

- Составление аналитических справок о политическом положении, консультирование и оказание материально-технической поддержки в связи с поездками Личного посланника Генерального секретаря в регион
- Подготовка 1 доклада Генерального секретаря для Совета Безопасности
- Проведение Специальным представителем Генерального секретаря 2 брифингов по Западной Сахаре для членов Совета Безопасности
- Проведение еженедельных совещаний Объединенной аналитической ячейки Миссии и ежемесячных заседаний рабочей группы для выработки рекомендаций по расследованию жалоб и нарушений, в целях предотвращения конфликтов
- Проведение 4 совещаний со сторонами в конфликте в целях предотвращения конфликтов посредством рассмотрения жалоб, нарушений или политических событий и изменений обстановки в области безопасности в районе действия Миссии
- Проведение ежемесячных совещаний Группы по обеспечению безопасности, 3 совещаний с Группой друзей и 3 совещаний с представителями государств-членов в Рабате для обсуждения положения на местах и политических событий и изменений обстановки в области безопасности в Территории
- Подготовка 320 обзоров сообщений в средствах массовой информации по региональным и международным вопросам, касающимся Западной Сахары
- Проведение брифингов по политическим вопросам, организация поездок на места и обеспечение, по запросу, сопровождения для прибывающих в Эль-Аюн и Тиндиф делегаций государств-членов и представителей международных организаций, государственных учреждений и средств массовой информации

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Осуществление программы по мерам укрепления доверия под руководством УВКБ в настоящее время приостановлено. После ее возобновления ожидаемое достижение будет связано с обеспечением прогресса в решении гуманитарных вопросов, в частности вопросов, касающихся беженцев

1.2.1 Возобновление поездок беженцев к своим родственникам (в одну сторону) (2017/18 год: осуществление программы не было возобновлено; 2018/19 год: осуществление программы, возможно, не будет возобновлено; 2019/20 год: осуществление программы, возможно, не будет возобновлено, но УВКБ будет добиваться решения этого вопроса)

Мероприятия

- Обеспечение наблюдения и поддержки в ходе 20 поездок, в том числе сопровождение полицейскими Организации Объединенных Наций в составе МООНРЗС 2100 членов семей в ходе организованной УВКБ программы поездок по обмену к родственникам для членов семей, проживающих в Тиндифе и Территории, включая содействие в организации медицинской эвакуации для участников этой программы и посещение их во время нахождения в больницах
- Предоставление военно-медицинского персонала МООНРЗС для оказания помощи в аэропортах Эль-Аюна, Дахлы и Тиндифа и на борту воздушных судов УВКБ участникам 20 поездок к родственникам для членов семей, проживающих в Тиндифе и Территории
- Проведение дважды в месяц совещаний и брифингов с участием УВКБ для обзора хода осуществления программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.3 Ослабление угрозы, связанной с наземными минами и взрывоопасными пережитками войны

1.3.1 Очистка дополнительной площади поверхности и подпочвенного слоя от разведанных наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в целях облегчения контроля за прекращением огня и обеспечения безопасного прохода для персонала Организации Объединенных Наций (2017/18 год: 3 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя; 2018/19 год: 3 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя; 2019/20 год: 3 млн кв. м площади поверхности и подпочвенного слоя)

Мероприятия

- Возвращение в хозяйственный оборот расчищенных минных полей и других предположительно опасных участков, в том числе подвергшихся обстрелу кассетными боеприпасами, общей площадью 3 млн кв. м, посредством проведения подготовительных мероприятий и ручного разминирования
- Обеспечение ежедневной круглосуточной готовности групп экстренного реагирования к оказанию помощи в случае возникновения угроз, связанных с наземными минами и/или взрывоопасными пережитками войны, к востоку от песчаного вала
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с партнерами по противоминной деятельности в районах к востоку от песчаного вала
- Обслуживание Системы информационного обеспечения противоминной деятельности и внесение в нее новых данных в течение 30 дней после завершения работ по разминированию в целях обеспечения того, чтобы Миссия располагала самой свежей информацией об угрозах, создаваемых наземными минами и взрывоопасными пережитками войны
- Проведение 12 учебно-информационных занятий по вопросам безопасного обращения с наземными минами для всех новых и прибывающих в порядке замены гражданских сотрудников и военнослужащих, состоящих на службе в МООНРЗС, сразу по прибытии; проведение 9 повторных и последующих инструктажей по вопросам безопасного обращения с наземными минами на опорных постах МООНРЗС
- Проверка маршрутов патрулирования и путей подвоза материальных средств по просьбе военного и гражданского компонентов МООНРЗС для обеспечения того, чтобы наземные мины и взрывоопасные пережитки войны не угрожали безопасности передвижения к востоку от песчаного вала

Внешние факторы

Неблагоприятные погодные условия и изменение политической ситуации или обстановки в плане безопасности могут воспрепятствовать осуществлению запланированной программы по разминированию и привести к временному прекращению деятельности

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1 «Основной гражданский компонент»

Категория										Всего
I. Полиция Организации Объединенных Наций										
Утвержденная численность на 2018/19 год										12
Предлагаемая численность на 2019/20 год										12
Чистое изменение										–
II. Персонал, предоставляемый правительствами										
Утвержденная численность на 2018/19 год										10
Предлагаемая численность на 2019/20 год										10
Чистое изменение										–
Международный персонал										
III. Гражданский персонал	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
Секция по политическим вопросам										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	2	2	1	5	–	–	5	
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4	
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	
Итого, гражданский персонал										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	2	2	1	5	–	–	5	
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4	
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	
Всего (I–III)										
Утвержденная численность на 2018/19 год										27
Предлагаемая численность на 2019/20 год										26
Чистое изменение										(1)

Секция по политическим вопросам

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности класса С-3 в Отделение связи в Тиндуфе)

28. По итогам анализа состава, функций и объема работы Отделения связи в Тиндуфе было сочтено, что повышению эффективности работы Отделения в наибольшей степени будет способствовать перевод в Отделение одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из Секции по политическим вопросам (как это описано в пункте 25 выше).

Компонент 2: военный компонент

29. Военный компонент Миссии будет продолжать следить за соблюдением сторонами соглашения о прекращении огня и поддерживать усилия гражданского компонента по уменьшению угрозы, создаваемой минами и неразорвавшимися боеприпасами по обе стороны от песчаного вала. К основным приоритетным задачам на 2019/20 год относятся проведение инспекций штабов подразделений вооруженных сил, воздушное и наземное патрулирование в целях обеспечения соблюдения соглашения о прекращении огня, наблюдение за ходом работы по уничтожению мин и неразорвавшихся боеприпасов к западу от песчаного вала и обозначение границ опасных участков, обнаруженных в ходе регулярного патрулирования.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

2.1 Соблюдение сторонами соглашения о прекращении огня

2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений соглашения о прекращении огня и других соглашений по военным вопросам (2017/18 год: 0; 2018/19 год: 0; 2019/20 год: 0)

Мероприятия

- Расследование всех предполагаемых нарушений соглашения о прекращении огня, совершенных любой из сторон, и проведение ежемесячных совещаний рабочих групп по вопросам нарушения режима прекращения огня
- Надежный контроль за всей Территорией с использованием наземных и воздушных средств наблюдения с уделением особого внимания приоритетным районам
- Осуществление мобильного патрулирования силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в объеме 33 912 человеко-дней (4 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций на один патруль, 27 патрулей в день в течение 314 дней)
- Проведение военными наблюдателями Организации Объединенных Наций 832 посещения штабов вооруженных сил обеих сторон в порядке взаимодействия (по 4 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций на одно посещение, 4 посещения в неделю на протяжении 52 недель)
- Осуществление воздушного патрулирования в объеме 1592 летных часов с 9 опорных постов в целях инспектирования штабов и подразделений Королевской марокканской армии и вооруженных сил Фронта ПОЛИСАРИО (в среднем 44,33 летного часа на один вертолет в месяц при задействовании 3 вертолетов в течение 12 месяцев)

Внешние факторы

Готовность сторон воздерживаться от враждебных действий, а также обеспечивать и поддерживать свободу передвижения военных наблюдателей. Изменение политической ситуации или ситуации в области безопасности, которое повлечет за собой временное прекращение деятельности. Обеспечение вооруженного сопровождения для наземных патрулей к востоку от песчаного вала и дальнейшее ограничение патрулирования в ночное время

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Военный компонент»

Категория	Всего								
I. Военные наблюдатели									
Утвержденная численность на 2018/19 год	218								
Предлагаемая численность на 2019/20 год	218								
Чистое изменение	–								
II. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2018/19 год	27								
Предлагаемая численность на 2019/20 год	27								
Чистое изменение	–								
<i>Международный персонал</i>									
III. Гражданский персонал	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Всего (I–III)									
Утвержденная численность на 2018/19 год	247								
Предлагаемая численность на 2019/20 год	248								
Чистое изменение	1								

Канцелярия Командующего силами

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции технологического обеспечения на местах)

30. По итогам обзора на местах, проведенного специалистами Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, был сделан вывод о том, что, в условиях ротации медицинских работников, Миссии необходима гражданская должность помощника медсестры, притом что сотрудник, занимающий эту должность, должен помогать медицинскому работнику сил в Канцелярии Командующего силами обеспечивать преемственность деятельности по оказанию таких административных услуг, как оформление отпусков по болезни гражданским сотрудникам Миссии и координация эвакуации больных и раненых с центральными больницами на острове Гран-Канария, Испания, и больницами в Рабате и Касабланке, Марокко, и обладать необходимыми профессиональными знаниями и владеть нужным набором языков. В штате МООНРЗС нет гражданской должности медицинского работника; его функции выполняет медицинский работник сил, который обслуживает как военный, так и гражданский персонал. Предлагается перевести одну должность административного помощника (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Секции технологического обеспечения на местах в Канцелярию Командующего силами и переуплотнить ее в должность помощника медсестры.

Компонент 3: поддержка

31. В рамках этого компонента выполняются задачи по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного оказания услуг для содействия осуществлению мандата путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и экономии средств. Поддержка будет оказываться в общей сложности 257 военнослужащим и полицейским, 263 гражданским сотрудникам и 10 сотрудникам, предоставляемым правительствами. Эта поддержка будет охватывать все направления административного обслуживания и материально-технического обеспечения, включая оказание услуг в связи с выполнением рекомендаций ревизоров, авиационное обслуживание, бюджетно-финансовое обслуживание и подготовку отчетности; управление людскими ресурсами; обслуживание зданий, помещений и объектов инфраструктуры и оказание инженерно-технических услуг; управление запасами топлива; оказание услуг, связанных с геопространственными, информационными и телекоммуникационными технологиями; управление цепью снабжения; обслуживание негражданского персонала, организацию работы автотранспорта и осуществление наземных перевозок; а также оказание услуг, охватывающих сквозные вопросы, включая вопросы поведения и дисциплины, гендерные аспекты и осведомленность относительно ВИЧ/СПИДа.

32. Для улучшения сопоставимости показателей обслуживания и усиления подотчетности за их достижение данный компонент усовершенствовал свою таблицу бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на 2018/19 год.

3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

3.1.1 Доля фактического налета от утвержденного лимита в процентах (за 2017/18 год: 79 процентов; 2018/19 год: не менее 90 процентов, 2019/20 год: не менее 90 процентов)

3.1.2 Среднегодовой показатель доли вакантных утвержденных должностей международного персонала (2017/18 год: 12 процентов; 2018/19 год: 10 процентов; 2019/20 год: 7 процентов)

3.1.3 Среднегодовой показатель доли женщин на должностях международного гражданского персонала (2017/18 год: 19 процентов; 2018/19 год: не менее 24 процентов; 2019/20 год: не менее 24 процентов)

3.1.4 Средняя продолжительность процесса набора сотрудников из реестра до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности, заполняемые на международной основе (2017/18 год: 44 рабочих дня с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию; 2018/19 год: не более 48 рабочих дней с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию; 2019/20 год: не более 101 календарного дня с момента опубликования объявлений об открытии вакантных должностей уровня С-3–Д-1 и должностей категории полевой службы)

3.1.5 Средняя продолжительность процесса набора сотрудников на должности, заполняемые на международной основе с помощью индивидуальных объявлений о вакансии (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не более 130 рабочих дней с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию; 2019/20 год: не более 156 календарных дней с момента опубликования объявлений об открытии вакантных должностей уровня С-3–Д-1 и должностей категории полевой службы)

3.1.6 Общий балл по шкале оценки выполнения требований Администрации в области охраны окружающей среды (2017/18 год: 100 баллов) 2018/19 год: 100 баллов; 2019/20 год: 100 баллов)

3.1.7 Процентная доля инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2017/18 год: 73 процента; 2018/19 год: не менее 85 процентов; 2019/20 год: не менее 85 процентов)

3.1.8 Соблюдение норм и правил охраны труда на местах (2017/18 год: 20 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

3.1.9 Общий балл согласно индексу качества распоряжения имуществом, разработанному Администрацией на основе 20 ключевых показателей эффективности (2017/18 год: 1665 баллов; 2018/19 год: не менее 1800 баллов; 2019/20 год: не менее 1800 баллов)

3.1.10 Отклонение от плановых количеств и сроков закупок, установленных в планах удовлетворения заявок (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не более 20 процентов) 2019/20 год: не более 20 процентов)

3.1.11 Процентная доля персонала контингентов, который по состоянию на 30 июня согласно меморандумам о взаимопонимании был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

3.1.12 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества и управления запасами продовольствия (2017/18 год: 96 процентов; 2018/19 год: не менее 95 процентов; 2019/20 год: не менее 98 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Улучшение условий жизни и установка систем безопасности на 9 военных опорных постах
- Содействие осуществлению разработанных Администрацией плана и стратегии по управлению цепью снабжения

Авиационное обслуживание

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 2 самолетов и 3 вертолетов
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 4 хранилищ авиационного топлива на опорных постах в Аусарде, Умм-Дрейге, Тифарити и Эль-Махбасе и контроль за их работой
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью в 4230 летных часов (только коммерческими авиаперевозчиками) в целях перевозки пассажиров и грузов, патрулирования и наблюдения, проведения поисково-спасательных операций и осуществления эвакуации раненых и больных

Услуги в области бюджета, финансов и отчетности

- Предоставление услуг в области бюджета, финансов и отчетности в отношении бюджета объемом 56,4 млн долл. США, в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 273 человека (82 международных сотрудника, 163 национальных сотрудника, 18 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставляемых правительствами)
- Проведение учебных занятий в Миссии в среднем для 252 гражданских сотрудников и оказание поддержки 51 гражданскому сотруднику в прохождении учебной подготовки за пределами Миссии

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Ремонтно-эксплуатационное обслуживание 9 военных опорных постов и 6 объектов для гражданского персонала в 15 пунктах базирования
- Санитарно-техническое обслуживание всех объектов, включая сбор и удаление сточных вод и мусора в 15 пунктах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 10 водоочистных установок, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 10 пунктах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 68 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 11 пунктах базирования и 1 гелиоэлектростанции в Эль-Бир-Лахлу
- Техническое обслуживание 4 аэродромов и 8 вертолетных площадок в 8 пунктах базирования
- Строительство 1 вертолетной площадки в Тифарити
- Техническое обслуживание и ремонт 11 складских помещений для хранения горюче-смазочных материалов, предназначенных для генераторов и наземного и воздушного транспорта в 11 пунктах базирования
- Обустройство ям-ловушек для локализации проливов и утечек топлива в 3 пунктах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 7 водозаборных скважин в 7 пунктах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 10 установок по очистке сточных вод в 10 пунктах базирования
- Улучшение условий жизни и модернизация систем охраны и безопасности на 9 военных опорных постах, в частности замена старого жилья из сборных конструкций; переоснащение мест для занятия спортом и культурного досуга; установка двуслойной кровли; строительство пешеходных дорожек; усиление охраны и улучшение освещения по периметру объектов
- Осуществление природоохранных проектов в соответствии с утвержденным для Миссии планом действий по охране окружающей среды и рекомендациями группы оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам путем сокращения потребления электроэнергии, экологизации помещений и установки экологичного энергетического оборудования, особенно на отдаленных опорных постах во всех пунктах базирования Миссии

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление запасами ГСМ и организация хранения 4,8 млн литров топлива (3,6 млн литров для воздушного транспорта, 0,5 млн литров для наземного транспорта и 0,7 млн литров для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и во всех хранилищах в 18 пунктах базирования

Услуги в области геопространственной информации и телекоммуникационных технологий

- Эксплуатационно-техническое обслуживание сети спутниковой связи в составе 1 наземного узла для обеспечения телефонной и факсимильной связи и передачи видеосигналов и данных
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 10 терминалов VSAT, 4 телефонных станций, 5 линий микроволновой связи, 3 комплектов видеоконференционного оборудования и 6 узкополосных цифровых радиосистем
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 600 портативных радиостанций ОВЧ, 220 подвижных радиостанций ОВЧ, 60 базовых радиостанций ОВЧ, 150 подвижных радиостанций ВЧ и 35 базовых радиостанций ВЧ
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 16 серверов, 266 настольных компьютеров, 263 портативных компьютеров, 131 принтера и 45 цифровых передатчиков в 13 пунктах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 13 локальных и глобальных вычислительных сетей для 494 пользователей в 13 пунктах базирования
- Эксплуатационно-техническое обслуживание беспроводной компьютерной сети в 13 пунктах базирования

Медицинское обслуживание

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 1 больницы уровня I, 3 медицинских групп передового базирования и 6 пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи в 10 местах дислокации для всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и, в экстренных случаях, местного гражданского населения
- Поддержание постоянной готовности к наземной и воздушной эвакуации во всех пунктах базирования Миссии, в том числе в 2 больницах уровня IV, предназначенных для медицинской эвакуации, в 2 местах расположения (Касабланке, Марокко, и Лас-Пальмасе, Испания)

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание на основании полученных полномочий поддержки в планировании и подборе поставщиков в связи с закупкой продовольствия и товаров на сметную сумму в размере 9,1 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшее распределение до 3 268 800 кг грузов, включая топливо, в пределах района действия Миссии
- Распоряжение в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 46,5 млн долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 257 человек (218 военных наблюдателей, 7 штабных офицеров, 20 военнослужащих контингента и 12 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций)
- Проведение инспекций и проверок принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения в 1 подразделении, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности
- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и воды для 20 военнослужащих в составе воинского контингента

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатационно-техническое обслуживание 324 транспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 6 мастерских в 5 пунктах базирования
- Организация ежедневного транспортного обслуживания и челночных перевозок для доставки в среднем 160 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от места их проживания в район Миссии

Служба охраны

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей Миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе Миссии, включая обследование 20 жилых объектов
- Проведение 12 информационных мероприятий для ознакомления всего персонала Миссии с требованиями безопасности и планами действий в случае чрезвычайной ситуации
- Проведение вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности и инструктажам по основам пожарной безопасности/учебных пожарных тревог для всех вновь прибывающих сотрудников в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций
- Проведение проверок соблюдения требований противопожарной безопасности на всех объектах в районе Миссии

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала посредством проведения профилактической работы, организации вводных и последующих инструктажей и осуществления контроля за ходом расследований и принятия дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Осуществление информационно-разъяснительной программы по вопросам ВИЧ с элементами взаимного просвещения для всего персонала Миссии
- Оперативно-функциональное обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ

Внешние факторы

Стороны в конфликте будут продолжать предоставлять свободу передвижения персоналу Миссии. Поставщики будут поставлять товары и услуги согласно заключенным контрактам

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы					
Секция безопасности										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	1	1	7	9	40	–	49	
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	1	1	7	9	39	–	48	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	
Отдел поддержки миссии										
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	–	1	3	5	2	1	8	
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	–	2	2	5	3	1	9	
Чистое изменение	–	–	–	1	(1)	–	1	–	1	
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	3	5	13	21	24	5	50	
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	3	5	13	21	23	4	48	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(2)	
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения и обслуживания										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	4	2	22	28	89	12	129	
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Чистое изменение	–	–	(4)	(2)	(22)	(28)	(89)	(12)	(129)	
Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	3	1	17	21	55	12	88	
Чистое изменение	–	–	3	1	17	21	55	12	88	
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	2	1	4	7	33	1	41	
Чистое изменение	–	–	2	1	4	7	33	1	41	
Итого, Отдел поддержки Миссии										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	7	8	38	54	115	18	187	
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	8	9	36	54	114	18	186	
Чистое изменение	–	–	1	1	(2)	–	(1)	–	(1)	

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	8	9	45	63	155	18	236
Предлагаемая численность на 2019/20 год		1	9	10	43	63	153	18	234
Чистое изменение	–	–	1	1	(2)	–	(2)	–	(2)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция безопасности

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Отделение связи в Тиндуфе)

33. По итогам анализа состава, функций и объема работы Секции безопасности руководством Миссии предлагается перевести одну должность помощника по безопасности на местах (национального сотрудника категории общего обслуживания) в Отделение связи в Тиндуфе в целях укрепления его потенциала по обеспечению безопасности. Эта должность была ранее передана Отделению на временной основе, и Миссия намеревается официально закрепить существующее распределение кадровых ресурсов путем предлагаемого перевода должностей.

Отдел поддержки Миссии

34. МООНСДРК планирует завершить заключительный этап реорганизации своего Отдела поддержки согласно положениям об унификации структуры таких отделов в составе полевых миссий. В этой связи компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг будет реорганизован посредством выделения двух отдельных компонентов, а именно: компонента управления оказанием услуг и компонента управления цепью снабжения, каждый из которых возглавит руководитель на уровне С-5, в целях обеспечения стабильного руководства подразделениями компонента поддержки Миссии, а также в интересах повышения эффективности материально-технического обеспечения и иного обслуживания и выделения этих приоритетных направлений деятельности.

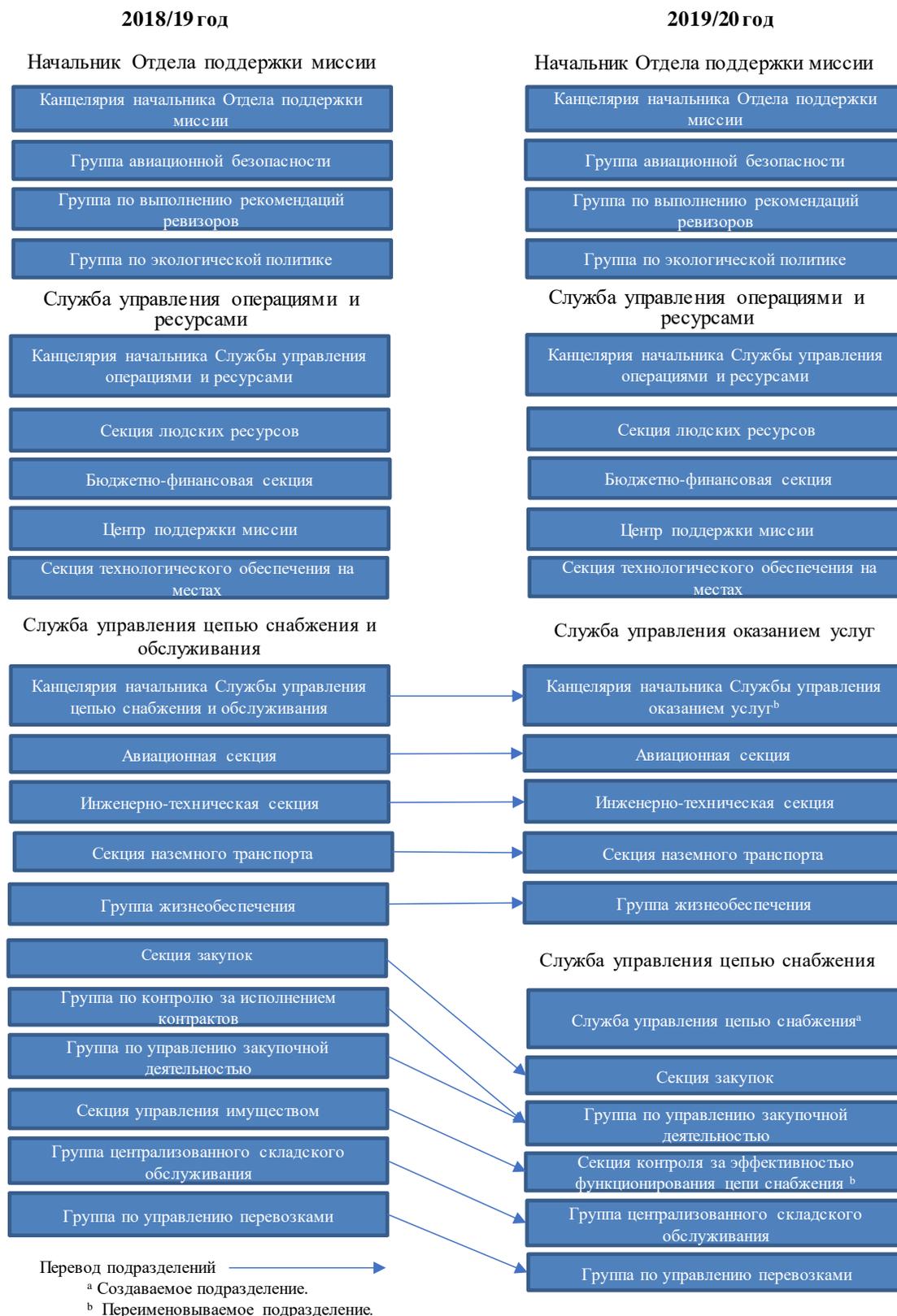
35. Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами будет и впредь осуществлять надзор за работой Секции людских ресурсов, Бюджетно-финансовой секции, Секции технологического обеспечения на местах и Центра поддержки миссии.

36. Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг будет осуществлять надзор за работой Авиационной секции, Секции наземного транспорта, Инженерно-технической секции и Группы жизнеобеспечения.

37. Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения будет осуществлять надзор за работой Секции закупок, Секции контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения (бывшей Секции управления имуществом), Группы по управлению закупочной деятельностью (которая будет также выполнять функции Группы контроля за исполнением контрактов), Группы централизованного складского обслуживания и Группы по управлению перевозками.

38. На диаграмме ниже показаны предлагаемые изменения организационной структуры компонента поддержки.

Предлагаемые изменения в подразделениях в рамках компонента поддержки



Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Международный персонал: нулевое чистое изменение (создание 1 должности класса С-3 и упразднение 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции наземного транспорта)

39. Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии, в которой по действующему утвержденному штатному расписанию предусмотрено пять должностей гражданских сотрудников (1 — Д-1, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), будет продолжать выполнять функции стратегического надзора и нести ответственность за предоставление всех вспомогательных услуг в Миссии в целом. Группа авиационной безопасности, Группа по выполнению рекомендаций ревизоров и Группа по экологической политике будут по-прежнему подчиняться непосредственно начальнику Отдела поддержки Миссии.

40. Предлагается реклассифицировать одну должность административного сотрудника (категории полевой службы) — путем одновременного упразднения одной должности и создания другой для выполнения прежних функций — в должность класса С-3 с учетом стратегического характера функций, которые будут возложены на административного сотрудника в Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии. Этот административный сотрудник будет обеспечивать надзор за проведением аудиторских проверок, работой комиссий по расследованию и деятельностью по управлению рисками, помимо выполнения таких повседневных оперативных функций, как непосредственное руководство административным помощником, младшим сотрудником по протокольным вопросам (национальным сотрудником-специалистом) и помощником группы, в контексте функции стратегического надзора, ответственности и подотчетности личной канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии. Таким образом, одна должность административного сотрудника (категории полевой службы) будет упразднена и одновременно будет создана должность административного сотрудника (С-3). Кроме того, предлагается перевести одну должность административного помощника (категории полевой службы) в Группу по выполнению рекомендаций ревизоров и перепрофилировать ее в должность помощника по управлению рисками и соблюдению требований с учетом того, что основные обязанности сотрудника, занимающего эту должность, будут касаться выполнения рекомендаций ревизоров, деятельности комиссий по расследованию и управления рисками. Предлагается также перевести одну должность помощника по контролю за имуществом и запасам (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Секции наземного транспорта и перепрофилировать ее в должность помощника по протокольным вопросам, чтобы обеспечить начальнику Отдела поддержки Миссии и другим сотрудникам и посетителям Миссии необходимую поддержку по протокольным вопросам.

Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами

Национальный персонал: нулевое чистое изменение (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Группу по управлению перевозками)

41. Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами, в которой согласно действующему утвержденному штатному расписанию предусмотрено две должности гражданских сотрудников (1 С-5 и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), будет совмещать в себе стратегические и междисциплинарные функции поддержки Миссии в целях обеспечения единообразия подходов к прогнозированию, контролю качества, планированию и координации соответствующей оперативной деятельности и деятельности по обеспечению ресурсами. В этой связи предлагается перевести должность помощника по управлению документацией (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Секции контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения (бывшей Секции управления имуществом). На сотрудника, занимающего эту должность, будет возложен значительный объем работы, связанной с управлением информацией и ведением архивов в интересах ряда подразделений Канцелярии. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается также перевести одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Группу по управлению перевозками и перепрофилировать ее в должность помощника по почтовым отправлениям.

Секция людских ресурсов

Национальный персонал: нулевое изменение (перевод в рамках Секции 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (перевод 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций в Авиационную секцию)

42. По действующему утвержденному штатному расписанию в Секции людских ресурсов насчитывается семь штатных должностей (1 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и две внештатные должности (2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Предлагается перевести в рамках Секции людских ресурсов одну должность помощника по оформлению поездок (национального сотрудника категории общего обслуживания) и перепрофилировать ее в должность помощника по людским ресурсам. Сотрудник, занимающий эту должность, будет отвечать за предоставление клиентам вспомогательных услуг, включая начисление пособий, оказание комплексных услуг в области учебной подготовки, набор персонала, управление штатным расписанием и проработка кадровых вопросов и информирование специалистов по людским ресурсам и старших руководителей по таким вопросам. После перепрофилирования эта должность будет в более полной мере в более полной мере отражать характер служебных обязанностей в области управления людскими ресурсами и профессиональной подготовки, которые сотрудник, занимающий эту должность, выполняет в настоящее время. Предлагается также перевести одну должность помощника по учебной подготовке (добровольца Организации Объединенных Наций) в Авиационную секцию и перепрофилировать ее в должность помощника по обслуживанию авиатерминалов.

Секция технологического обеспечения на местах

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Канцелярию Командующего сил)

43. Предлагается перевести в Канцелярию Командующего силами одну штатную должность административного помощника (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Секции технологического обеспечения на местах, действующее утвержденное штатное расписание которой насчитывает 27 должностей гражданских сотрудников (2 С-3, 11 должностей категории полевой службы и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и две внештатные должности (2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и перепрофилировать их в должности помощника медсестры.

Центр поддержки миссии

Национальный персонал: нулевое изменение (реклассификация 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

44. Перед Центром поддержки Миссии, действующее утвержденное штатное расписание которого насчитывает две должности гражданских сотрудников (1 — С-3 и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), поставлена задача помогать всем компонентам Миссии обеспечивать своевременное, скоординированное и эффективное планирование деятельности по оказанию материально-технической поддержки для выполнения приоритетных оперативных задач. Центр будет также следить за тем, чтобы бюджетные и людские ресурсы использовались надлежащим образом для осуществления санкционированных операций и мероприятий, и направлять деятельность группы по принадлежащему контингентам имуществу. С учетом характера и ответственности выполняемых Центром функций предлагается реклассифицировать одну должность помощника по управлению имуществом (национального сотрудника категории общего обслуживания) в должность помощника по материально-техническому обеспечению.

Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг (бывшей Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения и обслуживания)

45. Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг будет отвечать за предоставление основных услуг по материально-технической поддержке всем компонентам Миссии и другим клиентам компонента поддержки Миссии через Авиационную секцию, Секцию наземного транспорта, Инженерно-техническую секцию и Группу жизнеобеспечения. Должность руководителя компонента, которая в настоящее время называется «начальник Службы управления цепью снабжения и обслуживания» будет переименована и будет называться «начальник Службы управления оказанием услуг». Сотрудник, занимающий эту должность, будет подчиняться непосредственно начальнику Отдела поддержки Миссии и будет отвечать за весь комплекс мероприятий, связанных с оказанием вышеуказанных услуг с помощью новаторских и согласованных процедур.

Авиационная секция

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции наземного транспорта)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций из Секции людских ресурсов)

46. Авиационная секция, действующее утвержденное штатное расписание которой насчитывает 9 штатных должностей гражданского персонала (1 — С-4, 2 должности категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и одну внештатную должность (1 доброволец Организации Объединенных Наций), отвечает за обеспечение безопасных, надежных, малозатратных и бесперебойных воздушных перевозок, ведая вопросами повседневного управления парком воздушных судов, имеющихся в распоряжении Миссии, и создания необходимой инфраструктуры воздушного транспорта. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях, а также согласно авиационным стандартам Организации Объединенных Наций и в соответствии с руководством Организации Объединенных Наций по авиационным операциям, предлагается перевести одну должность (национального сотрудника категории общего обслуживания) из Секции наземного транспорта в Авиационную секцию и перепрофилировать ее в должность помощника по воздушным операциям. Учитывая необходимость поддержания важнейших функций, связанных с осуществлением воздушных операций, предлагается также перевести одну внештатную должность помощника по учебной подготовке (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции людских ресурсов в Авиационную секцию и перепрофилировать ее в должность помощника по обслуживанию авиатерминалов, вменив в обязанности сотрудника, занимающего эту должность, отслеживать изменения, касающиеся аэродромов и вертолетных площадок в районе ответственности Миссии, вести соответствующую базу данных и обновлять справочник о таких объектах и наличии на них аэродромного оборудования с помощью системы управления авиационной информацией.

Секция наземного транспорта

Национальный персонал: сокращение на 2 штатные должности (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Авиационную секцию и 1 штатной должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии)

47. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях, предлагается перевести одну должность помощника по контролю за имуществом и запасам (национального сотрудника категории общего обслуживания) в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии. Кроме того, предлагается перевести одну должность водителя тяжелого транспортного средства (национального сотрудника категории общего обслуживания) в Авиационную секцию и перепрофилировать ее в должность помощника по воздушным операциям.

Группа жизнеобеспечения

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность (перевод 1 должности сотрудника категории полевой службы из Группы по управлению закупочной деятельностью)

48. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях, Группа жизнеобеспечения, действующее утвержденное штатное расписание которой насчитывает четыре штатные должности гражданских сотрудников (1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и две внештатные должности (2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), будет отвечать за управление контрактами на снабжение продовольствием и предоставление связанных с этим услуг, поставку всех видов горюче-смазочных материалов, а также закупку услуг и товаров общего назначения. Учитывая то, что Группа будет выполнять более широкий круг ответственных функций по управлению контрактами на поставку топлива, продовольствия и предметов снабжения общего назначения, предлагается перевести одну должность помощника по снабжению топливом (категории полевой службы) из Группы по управлению закупочной деятельностью. На сотрудника, занимающего эту должность, будет возложено предоставление управления контрактами на снабжение всеми видами горюче-смазочных материалов и предоставление связанных с этим услуг.

Группа контроля за исполнением контрактов

Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Группу по управлению закупочной деятельностью)

49. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается перепрофилировать одну должность помощника по контролю за исполнением контрактов (национального сотрудника категории общего обслуживания) в Группе контроля за исполнением контрактов и включить ее в штат Группы по управлению закупочной деятельностью.

Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 должности класса С-5)

50. Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения будет отвечать за планирование и исполнение, мониторинг и контроль, руководство и координацию во всех звеньях цепи снабжения, сопряженных на основе сквозных процессов, таких как планирование, подбор поставщиков, доставка грузов, возврат грузов поставщикам и вспомогательное обслуживание, и будет заниматься деятельностью, связанной с планированием спроса, осуществлением закупок, снабжением, хранением, управлением имуществом и складскими запасами, транспортировкой и планированием перевозок, а также анализом рабочих процессов и управлением служебной деятельностью. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается учредить должность начальника Службы управления цепью снабжения (С-5). Сотрудник, занимающий эту должность, будет находиться в непосредственном подчинении начальника Отдела поддержки Миссии и будет осуществлять надзор за деятельностью Группы по управлению закупочной деятельностью (а также включенной в нее Группы контроля за исполнением контрактов), Секции закупок, Группы централизованного складского обслуживания, Группы по управлению перевозками и

Секции контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения (бывшей Секции управления имуществом).

Секция закупок

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности класса С-3)

51. Предлагается упразднить имеющуюся должность специалиста по закупкам (С-3) в Секции закупок. В результате обзора, проведенного старшим руководством Миссии, было принято решение распределить рабочую нагрузку специалиста по закупкам (С-3) между специалистом по закупкам (С-4) и Группой по управлению закупочной деятельностью, которая будет входить в компонент управления цепью снабжения и будет выполнять некоторые функции, прежде выполнявшиеся специалистом по закупкам (С-3), например, таких как рассмотрение заявок и проверка оформленных заказов.

Группа по управлению перевозками

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Канцелярии начальника Службы управления операциями и ресурсами)

52. Группа по управлению перевозками, действующее утвержденное штатное расписание которой насчитывает семь должностей (1 должность категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), будет отвечать за обеспечение эффективных смешанных перевозок для доставки и распределения грузов, а также за административное и оперативное управление всеми перевозками в районе Миссии. Группа по управлению перевозками будет также помогать в организации перевозки имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций и контингентам, а также негражданского и гражданского персонала и действовать в качестве координационного центра для сбора и обмена информацией о доставляемых грузах в целях планирования их дальнейшей транспортировки, виртуальной и физической проверки и приемки, а также проведения согласований с таможенными органами. В связи с унификацией структуры отдела поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается перевести должность по почтовым отправлениям в Канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами.

Группа по управлению закупочной деятельностью

Международный персонал: нулевое чистое изменение (перевод 1 штатной должности категории полевой службы из Группы централизованного складского обслуживания и 1 штатной должности категории полевой службы в Группу жизнеобеспечения)

Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из поглощенной Группы по контролю за исполнением контрактов)

53. Группа по управлению закупочной деятельностью, действующее утвержденное штатное расписание которой насчитывает четыре гражданские должности (1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), выполняет в рамках процесса закупок вспомогательные функции, связанные с планированием и оформлением заявок. Эти функции в централизованном порядке осуществляются в интересах технических секций и подразделений компонента управления оказанием услуг. Группа отвечает за планирование, проработку и организацию процесса закупок

различных товаров и услуг, рассмотрение разных вариантов размещения заказов, в том числе на условиях глобальных и региональных системных контрактов, изучение местной конъюнктуры, прогнозирование потребностей в области материально-технического снабжения, составление графиков поставок и текущую оценку оперативных потребностей — исходя из их приоритетности — во всех звеньях цепи. С учетом дополнительных ответственных функций предлагается перевести одну должность помощника по материально-техническому обеспечению (категории полевой службы) из Группы централизованного складского обслуживания в Группу по управлению закупочной деятельностью и перепрофилировать ее в должность руководителя этой группы. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность помощника по выставлению счетов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность помощника по управлению закупочной деятельностью, так как это будет в большей степени соответствовать нынешним функциям и обязанностям сотрудника, занимающего эту должность. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается также реорганизовать Группу контроля за исполнением контрактов, действующее штатное расписание которой насчитывает одну должность помощника по контролю за исполнением контрактов (национального сотрудника категории общего обслуживания), и включить ее в Группу по управлению закупочной деятельностью. Сотрудник, занимающий эту должность, будет отвечать за сбор данных об исполнении контрактов и осуществлять контроль и оценку исполнения контрактов. Предлагается также перевести одну должность помощника по снабжению топливом (категория полевой службы) в Группу жизнеобеспечения.

Группа централизованного складского обслуживания

Национальный персонал: нулевое чистое изменение (перевод 1 штатной должности категории полевой службы из Секции контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения и 1 штатной должности категории полевой службы в Группу по управлению закупочной деятельностью)

Национальный персонал: сокращение на 6 штатных должностей (перевод 6 должностей национального персонала категории общего обслуживания из Секции контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения)

54. Группа централизованного складского обслуживания, действующее утвержденное штатное расписание которой насчитывает восемь штатных должностей гражданского персонала (1 должность категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и одну внештатную должность (1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), будет выполнять одну из главных функций в процессе снабжения, включая доставку грузов и возврат грузов поставщикам, уделяя основное внимание операциям, связанным с приемкой грузов, управлением складским хозяйством, управлением складскими запасами, комплектацией и подготовкой заказов к выдаче, а также функциям, связанным с выбытием имущества. Предлагается перевести три должности помощников по приемке грузов и инспекции (национальных сотрудников категории общего обслуживания) и три должности помощников по операциям по выбытию имущества (национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения (бывшей Секции управления имуществом) в связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях. В соответствии с этой инициативой предлагается также перевести из Секции контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения (бывшей Секции управления имуществом) одну должность помощника по контролю за имуществом и

запасам (категории полевой службы). Как отмечалось в пункте 53 выше, предлагается перевести должность помощника по материально-техническому обеспечению (категории полевой службы) в Группу по управлению закупочной деятельностью и перепрофилировать ее в должность руководителя группы.

Секция контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения (бывшая Секция управления имуществом)

Международный персонал: чистое сокращение на 1 штатную должность (создание 1 должности класса С-3, упразднение должности категории полевой службы и перевод 1 должности категории полевой службы в Группу централизованного складского обслуживания)

Национальный персонал: сокращение на 7 штатных должностей (перевод 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Группу централизованного складского обслуживания и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами)

55. Секция контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения, действующее утвержденное штатное расписание которой насчитывает 14 штатных должностей гражданских сотрудников (3 должности категории полевой службы и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), будет отвечать за обеспечение соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций и правил и процедур Организации в области управления имуществом, управление основными активами в рамках учета и отчетности по основным средствам и финансовым активам в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и надзор за делегированием полномочий на управление имуществом и собственно делегирование таких полномочий. Учитывая стратегическое значение Секции и возложенные на нее дополнительные более ответственные функции, предлагается реклассифицировать (путем упразднения и создания должности) одну должность специалиста по управлению имуществом (категории полевой службы) в должность класса С-3. Таким образом, одна должность специалиста по управлению имуществом (категории полевой службы) будет упразднена и одновременно будет создана должность специалиста по управлению имуществом (С-3). В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается также перевести три должности помощников по приемке грузов и инспекции (национальных сотрудников категории общего обслуживания) и три должности помощников по операциям по выбытию имущества (национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Группу централизованного складского обслуживания и одну должность помощника по управлению документацией (национального сотрудника категории общего обслуживания) в Канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами с целью завершения последнего этапа формирования новой структуры компонента поддержки миссии. Кроме того, предлагается перевести одну должность помощника по контролю за имуществом и запасам (категории полевой службы) в Группу централизованного складского обслуживания.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2017/18 год)	(2018/19 год)	(2019/20 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	7 466,5	6 364,5	6 212,9	(151,6)	(2,4)
Воинские контингенты	993,0	1 044,9	1 045,7	0,8	0,1
Полиция Организации Объединенных Наций	53,1	52,6	52,8	0,2	0,4
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	8 512,6	7 462,0	7 311,4	(150,6)	(2,0)
Гражданский персонал					
Международный персонал	13 502,7	13 747,0	14 418,0	671,0	4,9
Национальный персонал	5 584,7	5 460,8	5 853,2	392,4	7,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	539,8	541,7	530,1	(11,6)	(2,1)
Временный персонал общего назначения	45,9	—	59,9	59,9	—
Персонал, предоставляемый правительствами	—	30,3	30,3	—	—
Итого	19 673,1	19 779,8	20 891,5	1 111,7	5,6
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	23,3	35,0	34,2	(0,8)	(2,3)
Официальная поездка	659,3	538,3	538,3	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	3 876,0 ^a	4 156,2	4 612,8	456,6	11,0
Наземный транспорт	1 504,5	1 537,8	1 583,2	45,4	3,0
Воздушный транспорт	9 335,3	11 311,6	13 327,4	2 015,8	17,8
Морской транспорт	20,0	—	—	—	—
Информационно-коммуникационные технологии	2 585,0 ^b	2 387,8	2 682,4	294,6	12,3
Медицинское обслуживание	68,7	153,8	153,8	—	—
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 166,9 ^c	4 988,5	5 234,4	245,9	4,9
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	23 239,0	25 109,0	28 166,5	3 057,5	12,2
Валовые потребности	51 424,7	52 350,8	56 369,4	4 018,6	7,7
Поступления по плану налогообложения персонала	2 241,3	2 237,1	2 383,6	146,5	6,5
Чистые потребности	49 183,4	50 113,7	53 985,8	3 872,1	7,7
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете) ^d	371,5	519,0	519,0	—	—
Общий объем потребностей	51 796,2	52 869,8	56 888,4	4 018,6	7,6

(Сноски к таблице см. на след. стр.)

(Сноски к таблице)

- ^a Расходы на помещения и объекты инфраструктуры составляли 3 843 800 долл. США. В представленную сумму включена сумма в размере 32 200 долл. США для обеспечения сопоставимости между объемом соответствующих ассигнований, утвержденных на 2018/19 год, и сметой расходов на 2019/20 год.
- ^b Складывается из сумм расходов на связь (1 265 400 долл. США) и информационные технологии (1 319 600 долл. США), которые были объединены для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2019/20 год.
- ^c Расходы на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование составляли 5 199 100 долл. США. В представленную сумму не была включена сумма в размере 32 200 долл. США для обеспечения сопоставимости между объемом соответствующих ассигнований, утвержденных на 2018/19 год, и сметой расходов на 2019/20 год.
- ^d В смете расходов на 2018/19 год были учтены взнос правительства Марокко на сумму 235 000 долл. США и взнос правительства Алжира на сумму 284 000 долл. США.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

56. Ниже приводится информация о сметной сумме взносов, не учтенных в бюджете, на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Соглашение о статусе миссии	3 763,4
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	–
Всего	3 763,4

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

57. В 2019/20 году Миссия приступит к осуществлению первого этапа проекта строительства гибридной энергетической установки на базе гелиосистем и дизель-генератора на одном военном опорном посту в соответствии с разработанным для Миссии планом действий по охране окружающей среды и рекомендациями группы оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам. Этот проект позволит уменьшить зависимость от генераторов в дневное время. По прогнозам, в последующие периоды в результате осуществления этой инициативы в ее полном объеме будет получена экономия средств за счет повышения эффективности, которая составит примерно 17,500 долл. США в год и которая будет достигнута за счет сокращения на 50 процентов потребления электроэнергии, снижения расходов на закупку и транспортировку топлива (в настоящее время его доставляют автотранспортом Организации Объединенных Наций в девять пунктов назначения в среднем на расстояние 400 км) и техническое обслуживание генераторов.

D. Показатели доли вакантных должностей

58. Смета расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель в 2017/18 году	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2018/19 год	Прогнозируемый показатель на 2019/20 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	6,9	8,0	15,0
Воинские контингенты	–	1,0	1,0
Полиция Организации Объединенных Наций	83,3	90,0	90,0
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	12,0	10,0	7,0
Национальные сотрудники			
Национальные сотрудники-специалисты	50,0	–	–
Национальный персонал категории общего обслуживания	5,5	6,0	2,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	16,7	20,0	20,0
Персонал, предоставляемый правительствами	100	90,0	90,0

59. Предлагаемые показатели доли вакансий определены на основе фактических данных за прошедшие периоды, с учетом специфики данной миссии в плане развертывания негражданского персонала и найма гражданского персонала. Так, при определении норм вакансий на период 2019/20 года были учтены, в частности, следующие факторы: текущие показатели доли вакантных должностей, темпы развертывания или набора персонала в течение истекшего периода нынешнего финансового года и предполагаемые условия функционирования МООНРЗС в бюджетном периоде.

E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

60. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, рассчитанных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 202 000 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские кон- тингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	130,4	–	130,4
Имущество, используемое на основе самообеспечения	71,6	–	71,6
Всего	202,0	–	202,0

Коэффициенты для миссии	Про- центная доля	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
	А. Коэффициенты, применимые к району Миссии		
Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,0	1 октября 2016 года	1 октября 2016 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	0,9	1 октября 2016 года	1 октября 2016 года
Коэффициент учета условий, свя- занных с боевыми действиями/ вынужденным уходом	0,8	1 октября 2016 года	1 октября 2016 года
В. Применительно к стране, предо- ставившей имущество			
Коэффициент учета дополнитель- ных транспортных издержек	4,0	10 ноября 2010 года	10 ноября 2010 года

Г. Учебная подготовка

61. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	34,2
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	147,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	32,0
Всего	213,5

62. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Фактическая численность в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Фактическая численность в 2017/18 году	Запланированная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год
Подготовка по месту работы	27	154	197	49	198	245	461	101	203
Подготовка с отрывом от работы ^a	27	29	35	28	19	18	3	–	–
Всего	54	183	232	77	217	263	464	101	203

^a Включая обучение на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района Миссии.

63. Программа учебной подготовки на 2019/20 год направлена на развитие управленческих, административных и организационных навыков гражданского персонала Миссии и предусматривает проведение 80 учебных курсов с участием 495 человек. Главная цель этой программы учебной подготовки заключается в повышении профильной и технической квалификации персонала Миссии в таких областях, как административное руководство, воздушный транспорт, связь, инженерное дело, наземный транспорт, финансы и бюджет, людские ресурсы, закупочная деятельность, безопасность, управление цепью снабжения и имуществом. Кроме того, Миссия проведет ежегодно организуемые учебные занятия по методам обеспечения безопасности в полевых условиях и занятия по правилам пожарной безопасности для военного и полицейского персонала.

64. Миссия уделяет большое внимание укреплению потенциала своего персонала, делая особый упор на учебной подготовке по месту работы в целях обеспечения более широкого охвата персонала МООНРЗС. В некоторых случаях при этом возникает необходимость приглашения профильных специалистов, что влечет за собой дополнительные расходы. Вместе с тем заострение внимания на учебной подготовке по месту работы позволяет сократить расходы на учебную подготовку за пределами Миссии. Миссия намерена добиться того, чтобы все 100 процентов сотрудников МООНРЗС прошли обучение по обязательным учебным программам и программам профессиональной подготовки, так как это необходимо для повышения их квалификации в вопросах организации системы снабжения и управления оказанием услуг в свете внедрения новой структуры поддержки миссии. Кроме того, с учетом постоянной ротации военного персонала профессиональная подготовка новых сотрудников является одним из постоянных направлений деятельности МООНРЗС.

G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

65. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на финансирование деятельности по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	3 265,2

66. Чтобы предоставить военным наблюдателям, осуществляющим мониторинг режима прекращения огня, более широкий доступ в прежде недоступные районы и обеспечить безопасный проход для местного населения, Миссия планирует очистить подпочвенный слой на территории площадью 3 млн кв. м. от разведанных взрывоопасных предметов, таких, как наземные мины и взрывоопасные пережитки войны.

67. Кроме того, группы при созданном в составе Миссии Центре по координации деятельности по разминированию будут продолжать поддерживать контакты с обеими сторонами в конфликте в рамках инициатив по осуществлению деятельности, связанной с разминированием, заниматься проверкой маршрутов, а также вести учебно-просветительскую работу по вопросам безопасного обращения с наземными минами с сотрудниками МООНРЗС и содействовать укреплению потенциала местных партнеров по противоминной деятельности, в том числе Сахарского отделения по координации деятельности, связанной с разминированием, посредством проведения еженедельных координационных совещаний.

III. Анализ разницы¹

68. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(151,6)	(2,4)

• Управление: изменение доли вакансий

69. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что при исчислении расходов на финансирование военных наблюдателей применялась более высокая норма вакантных должностей (15 процентов) по сравнению с нормой, заложенной в бюджет на 2018/19 год (8,0 процента). Общее сокращение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на выплату суточных участников миссии в связи с прогнозируемым увеличением числа военных наблюдателей, постоянно размещенных в Эль-Аюне и/или прибывающих туда с других опорных постов.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	671,0	4,9

• **Управление: изменение доли вакансий**

70. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом применением для исчисления расходов по международному персоналу более низкого среднего показателя доли вакантных должностей, составляющего 7,0 процента, по сравнению с показателем в размере 10,0 процента, который применялся в 2018/19 году, а также изменением категории места службы в отношении Миссии с С на D.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	392,4	7,2

• **Управление: изменение доли вакансий**

71. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом применением для исчисления расходов на национальный персонал более низкого среднего показателя доли вакантных должностей, составляющего 2,0 процента, по сравнению с показателем в размере 6,0 процента, который применялся в 2018/19 году, и повышением среднего уровня должностей национального персонала категории общего обслуживания в результате проведенного в Миссии внутреннего обзора классификации должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	59,9	100,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

72. Увеличение потребностей обусловлено тем, что в бюджет были включены ассигнования на покрытие приходящейся на Миссию доли расходов на временный персонал общего назначения в связи с обслуживанием дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» и осуществлением других межсекторальных инициатив.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	456,6	11,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

73. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением расходов на следующие цели: а) замену шести генераторов ввиду истечения полезного срока службы; б) замену водоподготовительной установки и станции обработки сточных вод; в) приобретение большего количества оборудования для обеспечения охраны и безопасности; и d) осуществление разовых

проектов по строительству в целях улучшения жилищных условий, усиление заградительных стен по периметру объектов и переоснащение мест отдыха и санитарно-гигиенических блоков на девяти военных опорных постах, строительство вертолетной площадки с твердым покрытием на отдаленном опорном посту, обустройство ям-ловушек для предотвращения утечек и проливов топлива и развертывание гибридной энергетической установки на базе гелиосистем и дизель-генератора.

74. Общее увеличение потребностей частично нивелируется тем обстоятельством, что в бюджете не предусматривается выделение ассигнований на закупку бункеров.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	2 015,8	17,8

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

75. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением гарантированных расходов на аренду и эксплуатацию парка летательных аппаратов Миссии в сочетании с увеличением ассигнований на аренду вертолетов общего назначения средней грузоподъемности исходя из продолжительности эксплуатации в течение 12 месяцев против 6 месяцев, заложенных в утвержденный бюджет на 2018/19 год, а также увеличением потребностей в топливе в результате повышения цен на топливо (0,662 долл. США за 1 литр в 2018/19 году против цены в размере 0,793 долл. США за 1 литр, заложенной на 2019/20 год) и запланированной закупкой дополнительных количеств топлива для создания чрезвычайного резерва авиационного топлива марки А-1.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	294,6	12,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

76. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением расходов на техническое обслуживание аппаратуры связи и информационно-технологического оборудования и оплату вспомогательных услуг в связи с повышением ставки удельных расходов на централизованное вспомогательное обслуживание в расчете на одного пользователя по сравнению со ставкой, заложенной в утвержденный бюджет на 2018/19 год, а также увеличением пропорциональной доли расходов Миссии на реализацию межсекторальных инициатив.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	245,9	4,9

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

77. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым увеличением числа заключаемых договоров с индивидуальными подрядчиками

на управление инженерно-техническими проектами в районах к востоку от песчаного вала и заключением контракта на оказание транспортных услуг для обеспечения челночных перевозок в Эль-Аюне и районах к западу от песчаного вала.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

78. В связи с финансированием МООНРЗС Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 56 369 400 долл. США на содержание Миссии в течение 12 месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года;
- б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 4 697 450 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата МООНРЗС.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [70/286](#) и [72/301](#), и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [70/286](#))

Решение/просьба

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих найм персонала Организации Объединенных Наций, повысить прозрачность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

МООНРЗС соблюдает положения, регулирующие найм персонала, используя все соответствующие инструменты для того, чтобы добиться сокращения продолжительности процесса найма персонала. В частности, когда открывается вакансия, МООНРЗС начинает процесс оформления кандидата из реестра. Это позволяет сократить продолжительность процесса найма, поскольку кандидаты, включенные в реестр Группы Центрального контрольного совета для полевых миссий, проходят необходимые проверки.

МООНРЗС выполняет эту рекомендацию.

Миссия следит за сбалансированностью гендерного состава в рамках отдельных специальностей и воинских подразделений, особенно тех, в которых среди сотрудников/военных наблюдателей Организации Объединенных Наций существенно больше мужчин, и в соответствии с глобальным сроком установила

подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

целевые сроки для достижения равного соотношения женщин и мужчин.

Кроме того, Секция людских ресурсов Миссии, совместно с руководителями программ и Командующим силами, а также Службой комплектования сил в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, обращает особое внимание на то, что следует улучшать и выравнивать соотношение женщин и мужчин посредством увеличения доли женщин среди сотрудников и военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в составе МООНРЗС. Недавно Командующий силами назначил ряд женщин командирами опорных постов. Миссия уделяет приоритетное внимание развитию персонала, предоставляя возможности для наставничества, осуществляя программы подготовки кадров, управляя резервом перспективных кадров и выступая с новаторскими инициативами, а также призывая страны, предоставляющие войска, направлять больше женщин в качестве военных наблюдателей Организации Объединенных Наций. В целях привлечения большего числа женщин-военнослужащих руководство Миссии также придает приоритетное значение улучшению жилых помещений и санитарно-гигиенических блоков на опорных постах.

Кроме того, в целях создания дополнительных стимулов для кандидатов-женщин руководство улучшает условия работы в Миссии, для чего оно изучает возможности, связанные с осуществлением таких различных программ, как переход на гибкий график работы (соответствующее предложение в настоящее время находится на рассмотрении), и повышает требования к рабочим местам и условиям проживания на опорных постах и в Тиндуфе, как это было отмечено выше.

С 2017 года МООНРЗС постоянно предпринимает усилия с целью улучшить представленность женщин в рамках всего гражданского компонента Миссии.

По состоянию на декабрь 2018 года, доля женщин среди сотрудников увеличилась с 27,3 процента до 43 процентов на должностях класса С-5 и выше и с 27 процентов до 31 процента на должностях классов С-3 и С-4. Миссия вернулась к практике отслеживания и контроля за принятием и осуществлением каждого решения о найме персонала, чтобы компетентные руководители должным образом уделяли приоритетное внимание кандидатурам квалифицированных претендентов-женщин. Для этого, в частности, принимаются следующие меры:

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в

надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и

а) координация с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в целях выявления квалифицированных кандидатов-женщин посредством проведения информационно-пропагандистских кампаний и разъяснения целесообразности членства в реестре;

б) отслеживание и мониторинг развертывания и ротации военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для обеспечения того, чтобы среди них было больше женщин;

в) представление ежеквартальных докладов о ходе работы с целью принятия надлежащих мер по устранению недостатков.

В 2017 году МООНРЗС подготовила План действий по охране окружающей среды в масштабе всей Миссии в целях уменьшения ее общего экологического воздействия. Этот план, обновленный в 2018 году, предусматривает осуществление конкретных мероприятий, касающихся энерго- и водоснабжения, очистки сточных вод, удаления твердых и опасных отходов и создания системы рационального природопользования.

Чтобы повысить свой общий балл по шкале оценки соблюдения требований в области охраны окружающей среды, Миссия сосредоточит внимание на осуществлении высокоприоритетных приоритетных экологических проектов. Она планирует осуществить, в частности, такие экологические проекты, как развертывание одной гибридной энергетической установки на базе гелиосистем и дизель-генератора в целях уменьшения зависимости от генераторов в дневное время, обустройство ям-ловушек для локализации проливов и утечек топлива в целях предотвращения загрязнения почвы, закупка оборудования для замены одной водоподготовительной установки и одной станции обработки сточных вод и экологизация помещений в соответствии с утвержденным для Миссии планом действий по охране окружающей среды.

В целях соблюдения соответствующих экологических стандартов Миссия стала проводить анализ качества очистки воды в районе Миссии в лабораториях, которые были закуплены, чтобы обеспечить безопасные и экологичные источники воды.

МООНК провела для своих сотрудников по вопросам безопасности учебные занятия по выполнению основных реанимационных мероприятий и использованию аптечки для неотложной травматологической помощи на местах. Миссия располагала одним

норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

медпунктом/амбулаторным пунктом уровня I (который оснащен тремя модулями воздушной медицинской эвакуации, одним стоматологическим кабинетом, одной лабораторией и одним рентгенографическим кабинетом), четырьмя машинами скорой помощи, тремя медицинскими группами передового базирования и пунктами экстренной и первой медицинской помощи в трех пунктах базирования для обслуживания всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в чрезвычайных ситуациях, а также оказывала поддержку медицинскому учреждению, принадлежащему контингенту, в Эль-Аюне (одному медпункту уровня I) и персоналу на опорных постах. Что касается соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, то Миссия обеспечивает возможности для наземной и воздушной медицинской эвакуации во всех пунктах ее базирования, для чего могут использоваться больничные учреждения уровней I–IV, расположенные в шести точках, в том числе в двух точках за пределами района Миссии.

МООНРЗС сталкивается с некоторыми трудностями в отношении соблюдения требований стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, так как самолеты не могут совершать посадку на неподготовленных аэродромах в ночное время из-за отсутствия навигационной инфраструктуры. В связи с этим, а также поскольку на опорных постах не оказывается медицинская помощь, а два самолета постоянно находятся на удаленных аэродромах, медицинская эвакуация в уполномоченную больницу воздушным транспортом может занимать свыше пяти часов.

Просит Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе (пункт 40).

В 2019/20 году МООНРЗС предлагает реорганизовать свой парк автотранспортных средств таким образом, чтобы в него входили только транспортные средства многоцелевого назначения, пригодные для эксплуатации как в условиях пустыни, так и в месте расположения штаб-квартиры Миссии.

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования

МООНРЗС не планирует осуществление многолетних проектов в 2019/20 году. Ожидается, что Миссия завершит третий и заключительный этап своего проекта бурения глубоких артезианских скважин в 2018/19 году.

планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить

Миссия располагает надежными системами внутреннего контроля: обширные контрольные функции, в частности, выполняет Секция контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения (бывшая Секция управления имуществом), которая до осуществления любой закупочной деятельности обязана проверять инвентарные запасы.

При осуществлении строительных проектов МООНРЗС использует местные материалы в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам.

Региональное отделение по закупкам в Энтеббе, Уганда, закупает авиабилеты в счет компенсационных выплат и в порядке оформления официальных поездок персонала МООНРЗС, при этом Миссия приобретает также через Отделение и другие товары и услуги в тех случаях, когда это возможно.

Согласно оценкам Группы по обеспечению безопасности, члены экипажей самолетов, базирующихся в Эль-Аюне, размещаются в безопасной зоне и являются неотъемлемой частью системы уполномоченных по вопросам безопасности. Все летные экипажи после завершения регистрации проходят всеобъемлющий инструктаж по вопросам безопасности, и это позволяет осуществлять надзор за членами прибывающих и вылетающих экипажей.

Вертолеты размещаются на опорных постах Миссии по обе стороны от песчаного вала под охраной, которую обеспечивают вооруженные силы принимающей страны. К 30 июня 2019 года на всех опорных постах будут оборудованы укрытия усиленного типа для размещения всего военного и гражданского персонала в случае возникновения кризиса.

Соответствующие ответы всех миссий по поддержанию мира, включая МООНРЗС, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 71, 76 и 79–82 резолюции 70/286, будут представлены в

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70, см. также пункты 71, 76 и 79–82).

докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

МООНРЗС продолжает внимательно отслеживать то, в каких объемах и как часто происходит перераспределение средств; оно производится в исключительных случаях, полностью документируется и осуществляется в силу весомых причин в соответствии с процедурой делегирования финансовых полномочий.

В 2017/18 году было осуществлено перераспределение средств из группы III «Оперативные расходы» в группу I «Военный и полицейский персонал» для удовлетворения возросших потребностей в ресурсах на выплату суточных военным наблюдателям, которые были обусловлены большей фактической численностью военных наблюдателей, базирующихся в Эль-Аюне, а также военных наблюдателей, прибывающих в Эль-Аюн с опорных постов, и возросших потребностей, объясняющихся более низким фактическим показателем средней доли вакантных должностей (6,9 процента) по сравнению с показателем, предусмотренным в бюджете (10,0 процента). Было осуществлено также перераспределение средств в группу II «Гражданский персонал» для удовлетворения возросших потребностей в ресурсах, обусловленных главным образом увеличением расходов на международный и национальный персонал, которое, в свою очередь, было вызвано более низкими фактическими показателями средней доли вакантных должностей в сочетании с изменением размеров окладов и пособий для персонала и последствиями повышения

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции [69/307](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. [A/68/782](#), пункт 120). Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (пункт 94).

курса марокканского дирхама по отношению к доллару США.

Перераспределение средств из группы III стало возможным в первую очередь благодаря уменьшению сметных расходов на воздушный транспорт в связи с решением Миссии перенацелить выделенные ресурсы путем переноса срока укомплектования парка воздушных судов третьим вертолетом на 2018/19 год и, таким образом, возместить рост потребностей в ресурсах на военных наблюдателей и гражданский персонал.

МООНРЗС подтверждает, что на момент подготовки настоящего доклада в ней не было должностей, которые бы оставались вакантными более двух лет.

В 2017 году МООНРЗС подготовила план действий по охране окружающей среды в масштабе всей Миссии в целях уменьшения ее общего экологического воздействия. Этот план, обновленный в 2018 году, предусматривает конкретные мероприятия, касающиеся энерго- и водоснабжения, очистки сточных вод, удаления твердых и опасных отходов и создания системы рационального природопользования.

Чтобы повысить свой общий балл по шкале оценки соблюдения требований в области охраны окружающей среды, Миссия сосредоточит внимание на осуществлении высокоприоритетных приоритетных экологических проектов, таких как развертывание одной гибридной энергетической установки на базе гелиосистем и дизель-генератора в целях уменьшения зависимости от генераторов в дневное время, обустройство ям-ловушек для локализации проливов и утечек топлива в целях предотвращения загрязнения почвы, закупка оборудования для замены одной водоподготовительной установки и одной станции обработки сточных вод и экологизация помещений в соответствии с утвержденным для Миссии планом действий по охране окружающей среды.

Кроме того, в целях соблюдения соответствующих экологических стандартов Миссия стала проводить анализ качества очистки воды Миссии в лабораториях, которые были закуплены, чтобы обеспечить безопасные и экологичные источники воды на всей территории района Миссии. В 2018/19 году Миссия завершит третий этап проекта бурения

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 доклада, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

Консультативный комитет подчеркивает, что анализ тенденций в области использования воздушных средств должен быть завершен без каких-либо дальнейших задержек, а выводы и последствия — отражены в следующем обзорном докладе. Кроме того, Комитет считает необходимым разработать последовательную методологию количественной оценки использования воздушных средств, чтобы можно было проводить значимые сопоставления с течением времени и обеспечивать обзор общего парка авиационных средств на основе четких, поддающихся проверке данных (п. 122)

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического обслуживания Организации Объединенных Наций, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по

глубоких артезианских скважин на двух опорных постах к западу от песчаного вала (в Умм-Дрейге и Эль-Махбасе). Все списанное имущество и все материалы, подлежащие утилизации, были вывезены из Миссии в установленные сроки без причинения ущерба окружающей среде. Миссия продолжает координировать свою деятельность, связанную с осуществлением проекта по внедрению технологий, основанных на использовании возобновляемых источников энергии, с группой оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам.

В октябре 2018 года в целях осуществления оценки в Миссию была направлена специализированная авиационная группа из Секции воздушного транспорта в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций. Эта группа провела обзор нынешних и будущих потребностей и оперативных возможностей, включая потенциальные возможности для реорганизации парка воздушных судов в соответствии с инициативой Генерального секретаря. Группа рекомендовала МООНРЗС провести внутреннюю самооценку целесообразности изменения конфигурации парка авиационных средств с учетом текущих и будущих оперативных, финансовых и инвестиционных возможностей.

С 2008/09 года показатель использования авиационных средств неизменно составлял свыше 90 процентов от отведенного лимита. В 2018/19 году МООНРЗС внедрила систему управления информацией о воздушных средствах, которая позволит Миссии более эффективно отслеживать и улучшать показатели использования транспорта для осуществления пассажирских и грузовых перевозок, которые в настоящее время составляют, соответственно, 71 процент и 60 процентов. Как было сказано выше, группа рекомендовала, во избежание снижения оперативных возможностей, провести внутреннюю оценку будущих потребностей Миссии до принятия решения об изменении конфигурации парка авиационных средств.

В 2019/20 году МООНРЗС не планирует осуществление крупных многолетних проектов с бюджетом 1 млн. долл. США или более. Ожидается, что Миссия завершит третий и заключительный этап своего проекта бурения глубоких артезианских скважин в 2018/19 году.

многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легковых пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160).

Консультативный комитет поддерживает усилия, предпринимаемые в целях повышения стандартов медицинского обслуживания и расширения возможностей на местах, и, кроме того, выражает надежду на то, что эти усилия помогут устранить недостатки, выявленные Комиссией ревизоров. Комитет намерен держать этот вопрос в поле зрения при рассмотрении будущих докладов об общем обзоре и предложениях по бюджетам отдельных миссий (пункт 167).

В настоящее время Миссия сокращает численность своего парка автотранспортных средств и изменяет его состав таким образом, чтобы в него входили только транспортные средства многоцелевого назначения, которые должны быть пригодными для эксплуатации в рамках осуществления ее мандата как в условиях пустыни на отдаленных опорных постах, так и в месте расположения штаб-квартиры Миссии.

Эти рекомендации находятся в стадии осуществления.

В опубликованном в ноябре 2017 года докладе МООНРЗС об оценке рисков для гигиены труда сохранились 13 рекомендаций, 10 из которых были выполнены в полном объеме.

Рекомендация номер один будет выполнена после подписания страной, предоставляющей войска, и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций меморандума о взаимопонимании относительно развертывания девяти военных врачей и 16 медицинских сестер на опорных постах в целях обеспечения надлежащего медицинского обслуживания персонала Миссии.

Рекомендация номер два о разработке плана по контролю за бездомными животными и кампании по разъяснению опасности укусов собак и об обеспечении в наличии соответствующих вакцин находится в стадии осуществления.

Рекомендация номер три об изменении категории места службы, которое прежде квалифицировалось как место службы, где отсутствуют условия для оказания надлежащей акушерской, гинекологической или педиатрической помощи, на категорию «несемейного» места службы, будет осуществлена после принятия соответствующего решения Комиссией по международной гражданской службе в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре

(A/72/789/Add.1/Rev.1 и резолюция 72/301 Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Комитет рекомендует МООНРЗС активизировать усилия по увеличению доли женщин среди своего персонала (пункт 23).

Принимая меры по найму и удержанию кадров, МООНРЗС продолжает стремиться к достижению равного соотношения мужчин и женщин на всех и особенно старших уровнях при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения.

Миссия активно поддерживает усилия заместителя Генерального секретаря по трудоустройству квалифицированных женщин из числа сотрудников сокращаемых миссий и ускорению процесса набора персонала.

По состоянию на декабрь 2018 года, доля женщин среди сотрудников увеличилась с 27,3 процента до 43 процентов на должностях класса С-5 и выше и с 27 процентов до 31 процента на должностях классов С-3 и С-4. Хотя доля женщин, занимающих должности национальных сотрудников, по-прежнему остается низкой, Миссия возобновила свои усилия по отслеживанию и мониторингу процесса набора персонала в каждой миссии, чтобы руководители, инициирующие наем, должным образом уделяли приоритетное внимание кандидатурам квалифицированных претендентов-женщин. Низкий показатель сменяемости кадров в Миссии, особенно среди национального персонала, ограничивает возможности для изменения гендерного состава миссии.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Организационная структура Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре, 2019/20 год

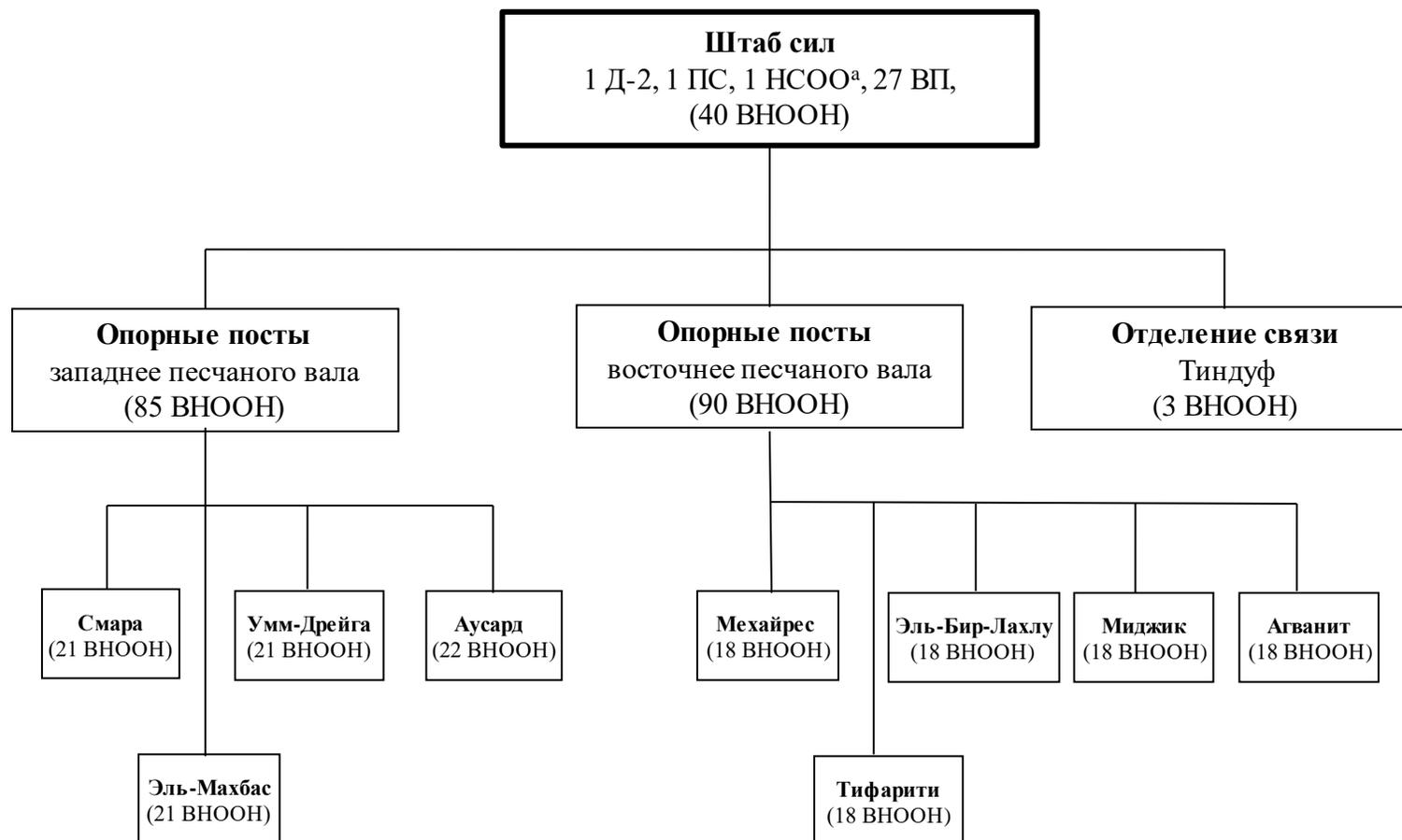


Сокращения: ВНООН — военные наблюдатели Организации Объединенных Наций; ВП — вспомогательный персонал (военный); Д — директор; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ППП — персонал, предоставляемый правительствами; С — сотрудник категории специалистов.

^a Перепрофилированная должность.

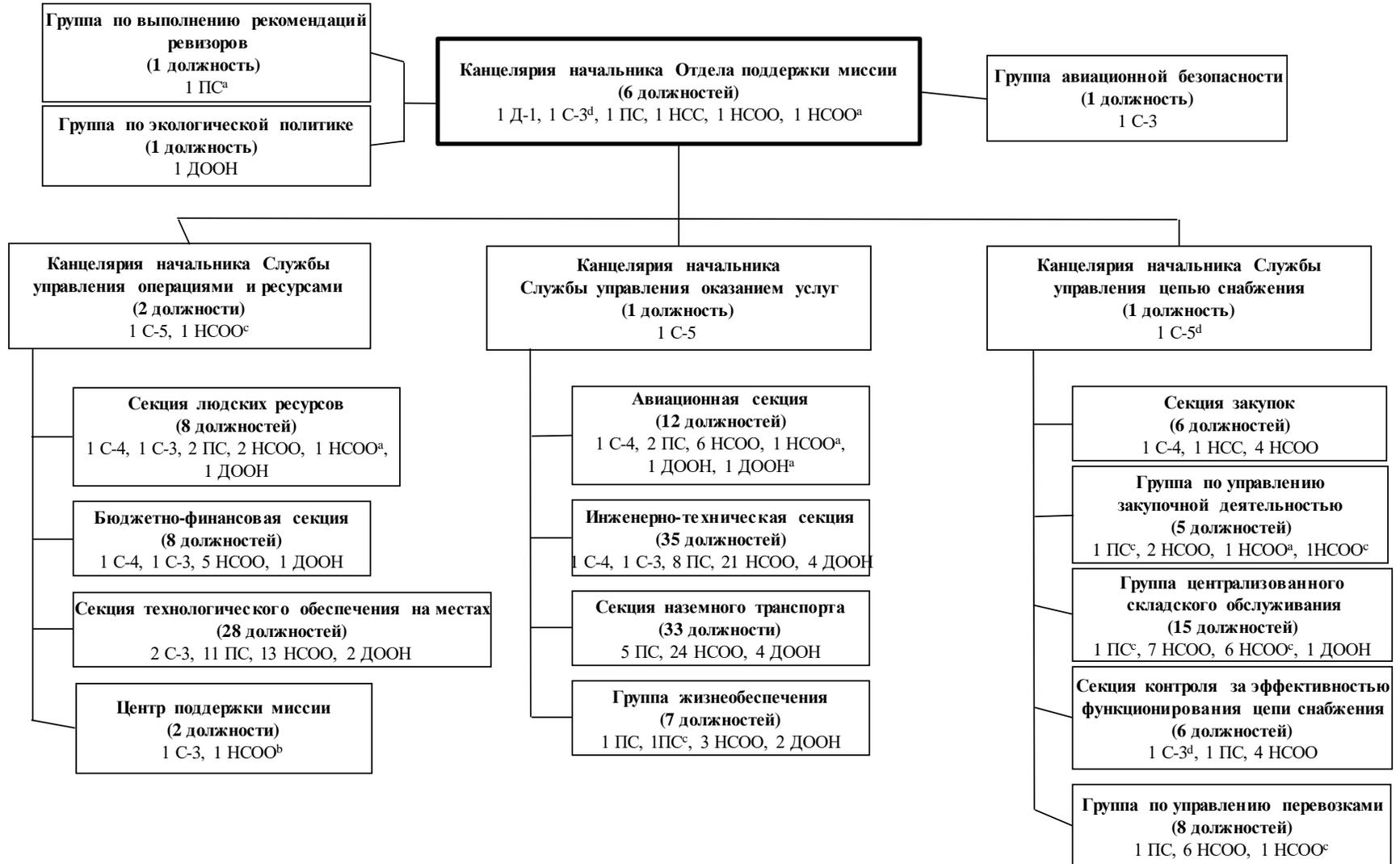
^b Переведенная должность.

В. Военный компонент



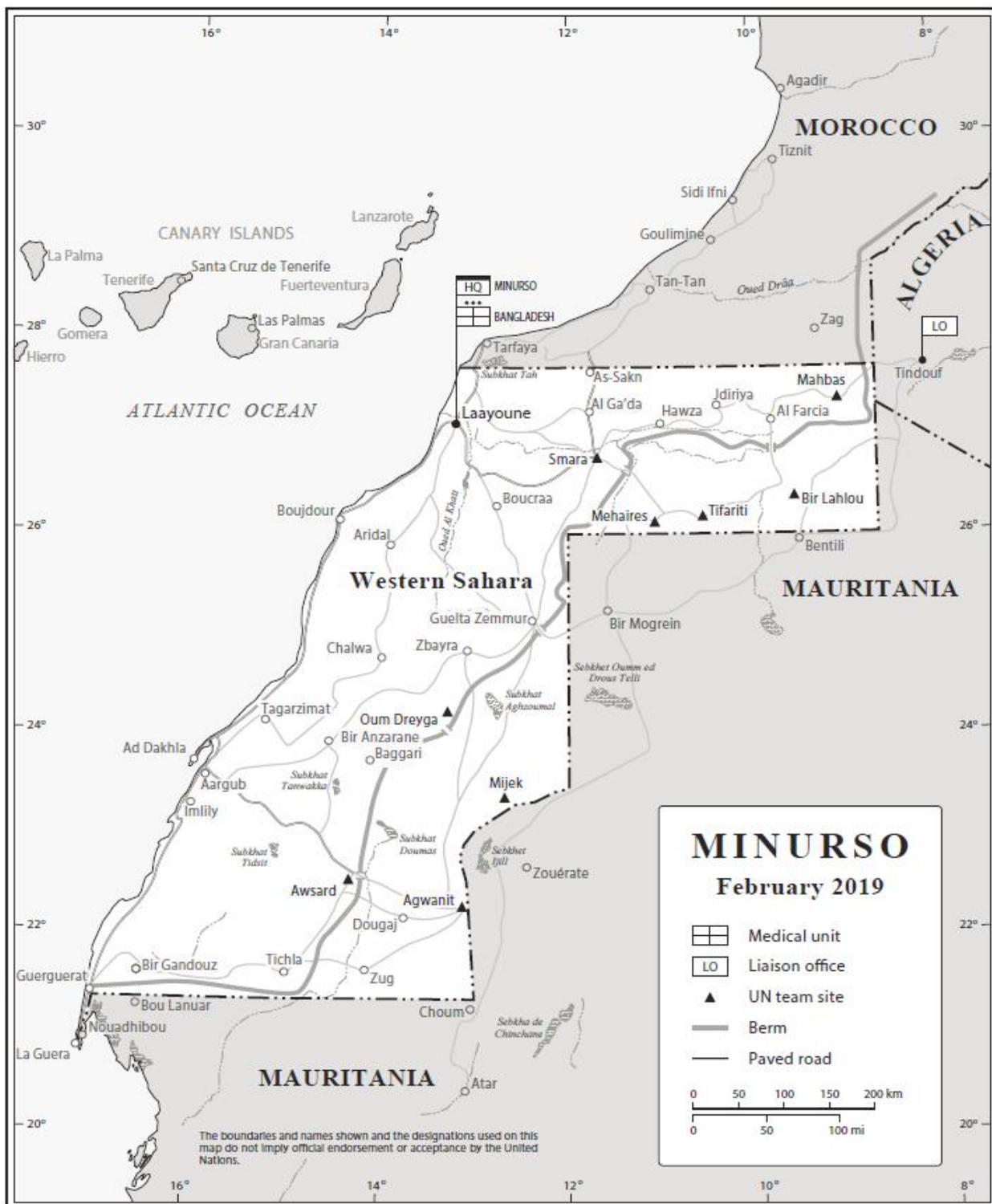
^а Перепрофилированная должность.

С. Отдел поддержки миссии



- ^a Перепрофилированная должность.
^b Реклассифицированная должность.
^c Переведенная должность.
^d Созданная должность.

Карта



Map No. 3691 Rev. 86-1 UNITED NATIONS
February 2019

Office of Information and Communications Technology
Geospatial Information Section