



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
7 February 2019  
Russian  
Original: English

Семьдесят третья сессия  
Пункт 162 b) повестки дня  
**Финансирование сил Организации  
Объединенных Наций по поддержанию мира на  
Ближнем Востоке: Временные силы Организации  
Объединенных Наций в Ливане**

## **Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	5
A. Общая информация . . . . .	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы миссии по оказанию поддержки . . . . .	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	9
D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой . . . . .	10
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	11
II. Финансовые ресурсы . . . . .	29
A. Сводная информация . . . . .	29
B. Взносы, не заложенные в бюджет . . . . .	30
C. Экономия за счет роста эффективности . . . . .	30
D. Нормы вакансий . . . . .	31
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение . . . . .	32
F. Профессиональная подготовка . . . . .	32
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию . . . . .	33
H. Проекты с быстрой отдачей . . . . .	34



---

III. Инцидент в Кане . . . . .	35
IV. Анализ разницы . . . . .	35
V. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее . . . . .	38
VI. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">70/286</a> и <a href="#">72/299</a> , в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам. . . . .	38
A. Генеральная Ассамблея . . . . .	38
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	43
Приложения	
I. Определения . . . . .	48
II. Организационная структура . . . . .	50
Карта . . . . .	52

## Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, который составляет 485 178 300 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета в размере 485 178 300 долл. США на 10 771 600 долл. США, или 2,3 процента, больше объема ассигнований на 2018/19 год, составляющего 474 406 700 долл. США.

В течение периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года ВСООНЛ будут выполнять общую стратегическую задачу, поставленную Советом Безопасности в его резолюции 2433 (2018), в которой Совет вновь подтвердил свою приверженность осуществлению положений резолюции 1701 (2006) и сослался на свои предыдущие резолюции по Ливану, включая резолюцию 2373 (2017), в которой Совет просил активизировать усилия ВСООНЛ и увеличить их присутствие в рамках их существующего мандата и имеющихся возможностей. В той же резолюции Совет подчеркнул необходимость укрепления сотрудничества со Специальным координатором Организации Объединенных Наций по Ливану.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 15 000 военнослужащих в составе воинских контингентов, 255 международных сотрудников и 633 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей ВСООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года приведен в соответствие с целью Сил с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести ко всем Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Сметные расходы (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	348 766,6 <sup>a</sup>	343 239,6	348 085,4	4 845,8	1,4
Гражданский персонал	91 879,2	92 256,8	93 264,3	1 007,5	1,1
Оперативные расходы	41 887,6 <sup>a</sup>	38 910,3	43 828,6	4 918,3	12,6
<b>Валовые потребности</b>	<b>482 533,4</b>	<b>474 406,7</b>	<b>485 178,3</b>	<b>10 771,6</b>	<b>2,3</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	12 885,7	12 859,2	13 133,3	274,1	2,1
<b>Чистые потребности</b>	<b>469 647,7</b>	<b>461 547,5</b>	<b>472 045,0</b>	<b>10 497,5</b>	<b>2,3</b>

Добровольные взносы натурой  
(предусмотренные в бюджете) — — — — —

<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>482 533,4</b>	<b>474 406,7</b>	<b>485 178,3</b>	<b>10 771,6</b>	<b>2,3</b>
--	------------------	------------------	------------------	-----------------	------------

<sup>a</sup> Расходы по категории «Военный и полицейский персонал» включают сумму в размере 25 938 100 долл. США в отношении морских операций контингентов, которая была исключена из категории «Оперативные расходы», дабы обеспечить сопоставимость между утвержденными ресурсами на 2018/19 год и сметными расходами на 2019/20 год.

### Людские ресурсы<sup>a</sup>

	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал<sup>b</sup></i>	<i>Временные должности<sup>c</sup></i>	<i>Всего</i>
<b>Руководство и управление</b>					
Утвержденная численность на 2018/19 год	—	25	17	2	44
Предлагаемая численность на 2019/20 год	—	28	16	—	44
<b>Компоненты</b>					
<b>Оперативная деятельность</b>					
Утвержденная численность на 2018/19 год	15 000	31	28	—	15 059
Предлагаемая численность на 2019/20 год	15 000	30	28	—	15 058
<b>Поддержка</b>					
Утвержденная численность на 2018/19 год	—	197	589	—	786
Предлагаемая численность на 2019/20 год	—	197	589	—	786
<b>Всего</b>					
Утвержденная численность на 2018/19 год	15 000	253	634	2	15 889
Предлагаемая численность на 2019/20 год	15 000	255	633	—	15 888
<b>Чистое изменение</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая 48 национальных сотрудников-специалистов и 585 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общая информация

1. Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) были учреждены Советом Безопасности в его резолюциях [425 \(1978\)](#) и [426 \(1978\)](#). Последнее продление мандата Сил на срок до 31 августа 2019 года было утверждено Советом в его резолюции [2433 \(2018\)](#).
2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении международного мира и безопасности на юге Ливана. В рамках этой деятельности в течение рассматриваемого бюджетного периода ВСООНЛ будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка) в соответствии с мандатом Сил.
3. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия мандата Сил, а показатели достижения результатов дают возможность оценить прогресс в деле реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ВСООНЛ, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление» Силами, которые можно отнести ко всем Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2018/19 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
4. Своими резолюциями [425 \(1978\)](#) и [426 \(1978\)](#) Совет Безопасности создал Временные силы Организации Объединенных Наций для южной части Ливана с целью подтверждения вывода израильских войск, восстановления международного мира и безопасности и оказания помощи правительству Ливана в обеспечении возвращения ему его эффективной власти в этом районе. В своей резолюции [1701 \(2006\)](#) Совет постановил санкционировать увеличение численного состава Сил максимум до 15 000 военнослужащих в целях их дополнения и укрепления с точки зрения численности, оснащенности, мандата и масштаба операций. В той же резолюции Совет постановил, что, помимо выполнения мандата, предусмотренного резолюциями [425 \(1978\)](#) и [426 \(1978\)](#), ВСООНЛ будут, в частности, осуществлять наблюдение за прекращением боевых действий, сопровождать Ливанские вооруженные силы и оказывать им поддержку в ходе их развертывания во всех южных районах страны по мере вывода Израилем своих вооруженных сил из Ливана, обеспечивать соблюдение режима «голубой линии» обеими сторонами, оказывать помощь Ливанским вооруженным силам в создании между «голубой линией» и рекой Литани района, свободного от любого вооруженного персонала, сил и средств и вооружений, кроме относящихся к силам правительства Ливана и ВСООНЛ, принимая все необходимые и соответствующие их возможностям меры для обеспечения того, чтобы район их операций не использовался в целях осуществления какой бы то ни было враждебной деятельности, и оказывать правительству Ливана, по его просьбе, содействие в обеспечении контроля за границами страны и другими пунктами въезда в нее для недопущения ввоза в Ливан без его согласия оружия или связанных с ним материальных средств.
5. Штаб ВСООНЛ находится в Эн-Накуре, Ливан, в нескольких километрах от «голубой линии» и в 90 км от Бейрута. Поскольку Бейрут является столицей

Ливана и его главными морскими и воздушными воротами, в нем располагается небольшое отделение ВСООНЛ, в котором работают сотрудники, занимающиеся вопросами связи и политическими вопросами, а также вспомогательный персонал, который взаимодействует с иммиграционными и таможенными службами, поставщиками и отделениями Организации Объединенных Наций в Бейруте, главным образом в целях облегчения поездок персонала, направляющегося во ВСООНЛ или отбывающего из них, и перевозки имущества в обоих направлениях. Дом ВСООНЛ в Бейруте играет также важную роль в обеспечении координации региональных усилий по оказанию поддержки. Одной из важнейших задач для ВСООНЛ остается открытие отделения ВСООНЛ в Тель-Авиве, Израиль, в целях обеспечения эффективной связи и координации усилий с военным ведомством и другими соответствующими государственными органами Израиля.

## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы миссии по оказанию поддержки**

6. ВСООНЛ остаются ключевым стабилизирующим фактором на юге Ливана. Несмотря на в целом спокойную обстановку, преобладающую в их районе операций, инциденты и напряженность, в частности вдоль «голубой линии», и сохраняющаяся нестабильная ситуация в регионе требуют, чтобы ВСООНЛ уделяли неослабное внимание предотвращению, сохранению режима прекращения боевых действий и созданию условий, благоприятствующих продвижению в направлении постоянного прекращения огня и долгосрочного урегулирования. Продлив действие их мандата посредством своей резолюции [2433 \(2018\)](#), Совет Безопасности вновь подтвердил приверженность осуществлению положений резолюции [1701 \(2006\)](#) и сослался на свои предыдущие резолюции по Ливану, включая резолюцию [2373 \(2017\)](#), в которой Совет просил активизировать усилия ВСООНЛ и увеличить их присутствие в рамках их существующего мандата и имеющихся возможностей. В той же резолюции Совет подчеркнул необходимость укрепления сотрудничества со Специальным координатором Организации Объединенных Наций по Ливану. В этой связи деятельность Сил основывается на ряде приоритетов на период 2019/20 года, которые резюмируются ниже.

7. ВСООНЛ будут поддерживать надежные и эффективные силы сдерживания, предотвращения и деэскалации конфликта в целях сохранения режима прекращения боевых действий, а также оказания Ливанским вооруженным силам содействия в поддержании стабильной и безопасной обстановки, так чтобы к югу от реки Литани не было никаких несанкционированных вооруженных лиц, средств и вооружений. Кроме того, в соответствии с резолюцией [2433 \(2018\)](#) Совета Безопасности ВСООНЛ будут по-прежнему сохранять усиленное оперативное присутствие в рамках их существующего мандата и имеющихся возможностей в целях поддержания режима прекращения боевых действий, уменьшения случаев нарушения резолюции [1701 \(2006\)](#) и предотвращения осуществления враждебной деятельности в их районе операций.

8. Как было отмечено в письме Генерального секретаря от 31 декабря 2018 года на имя Председателя Совета Безопасности ([S/2018/1182](#)), ВСООНЛ будут и далее укреплять интеграцию с работой Канцелярии Специального координатора по Ливану и страновой группы Организации Объединенных Наций, придерживаясь всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета и прилагая регулярные усилия в сфере консультаций и координации в отношении предусмотренных мандатом видов деятельности.

9. ВСООНЛ будут и далее осуществлять деятельность в области связи и координации на стратегическом уровне, в частности посредством трехстороннего механизма, который остается краеугольным камнем усилий ВСООНЛ по поддержанию стабильности и укреплению доверия между сторонами. Посредством этих видов деятельности ВСООНЛ будут продолжать заниматься вопросами безопасности и военными оперативными вопросами, связанными с осуществлением резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности, содействовать принятию мер безопасности, обеспечивающих спокойствие и стабильность, добиваться ослабления или быстрой деэскалации напряженности и оказывать содействие полному соблюдению режима «голубой линии» на всей ее протяженности, в том числе путем проведения дальнейшей работы по ее визуальному обозначению и содействия полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии».

10. ВСООНЛ будут оказывать Ливанским вооруженным/военно-морским силам дальнейшую поддержку на море в целях недопущения несанкционированного ввоза морем в Ливан оружия и связанных с ним материальных средств, а также продолжать заниматься проведением технической подготовки и оказанием иной помощи, с тем чтобы военно-морские силы Ливана могли в конечном счете осуществлять эффективный контроль за обеспечением безопасности в территориальных водах Ливана. Кроме того, в соответствии с пунктом 7 резолюции 2433 (2018) Совета Безопасности ВСООНЛ взаимодействуют с правительством Ливана в целях содействия наращиванию его военно-морского потенциала, в том числе при надлежащей поддержке со стороны международного сообщества, с тем чтобы в конечном счете сократить оперативное морское соединение ВСООНЛ и передать его обязанности Ливанским вооруженным/военно-морским силам.

11. Будет оказываться поддержка дальнейшим усилиям в области сотрудничества с Ливанскими вооруженными силами и международными заинтересованными сторонами как часть инициативы по проведению стратегического диалога, направленного на укрепление потенциала и возможностей Ливанских вооруженных сил в поддержке выполнения обязанностей согласно резолюции 1701 (2006). Будет уделяться большое внимание выполнению остающихся рекомендаций по итогам проведенного в 2017 году стратегического обзора ВСООНЛ, в частности в отношении создания типового полка и приобретения морского патрульного судна, а также оказания поддержки Ливанским вооруженным силам в мобилизации международной поддержки в рамках последующей деятельности по выполнению решений встречи на уровне министров, известной как «вторая Римская конференция».

12. Силы будут продолжать усилия по сотрудничеству с местными властями и центральными министерствами после муниципальных и парламентских выборов, проведенных в 2017 и 2018 годах, с тем чтобы добиться полного восстановления государственной власти Ливана в их районе операций.

13. В пределах своих существующих возможностей ВСООНЛ будут оставаться в готовности защищать гражданских лиц от неминуемой угрозы физического насилия посредством поддержания эффективной оперативной готовности, проведения регулярных учебных занятий и подготовки планов действий в особой обстановке.

14. ВСООНЛ будут продолжать укреплять свои давние отношения с местным населением посредством осуществления проектов с быстрой отдачей, что имеет кардинальное значение для успешного выполнения мандата. При более эффективной интеграции и синхронизации мероприятий и стратегий, как это было рекомендовано в проведенном в 2017 году стратегическом обзоре ВСООНЛ,

компоненты ВСООНЛ, занимающиеся вопросами стратегической коммуникации и общественной информации, гражданскими вопросами, вопросами сотрудничества между гражданскими и военными и информационно-пропагандистской работы, будут и далее играть важную роль в обеспечении поддержки народом каждодневных операций Сил.

15. Компонент поддержки ВСООНЛ будет и далее оказывать поддержку всем компонентам Сил путем предоставления полного спектра услуг в 55 пунктах базирования, а также в главном штабе в Эн-Накуре. ВСООНЛ сохраняют такое же количество вертолетов, которое было утверждено на 2018/19 год, и сосредоточат внимание на оптимизации их оперативного использования. Силы будут продолжать использовать один главный маршрут снабжения наземным транспортом, а снабжение ВСООНЛ продовольственными пайками и топливом будет осуществляться на основании ряда постоянно действующих контрактов. Подразделение связи Сил в Бейруте будет по-прежнему оказывать существенную поддержку в решении вопросов, связанных с выполнением соглашения о статусе сил, экспортом и импортом товаров и услуг, перевозкой материальных средств и сотрудников, а также останется главным центром координации усилий с правительством Ливана и другими структурными подразделениями Организации Объединенных Наций.

16. Силы постоянно рассматривают и выявляют эффективные с точки зрения затрат варианты поддержки, учитывающие изменения в оперативных потребностях и в деятельности контингентов. Посредством эффективных усилий в области управления и технического обслуживания ВСООНЛ максимально увеличили преимущества от использования своего имущества, значительно продлив время его использования гораздо дольше его обычного полезного срока службы в хорошем состоянии, что позволило Силам в последние годы изменить приоритеты в отношении ресурсов в целях удовлетворения других возникающих оперативных потребностей. Силы перенесли сроки регулярной замены имущества, крайне важной для их операций, которая в ином случае была бы произведена как часть обычной программы профилактического обслуживания. Эти временные меры не могут действовать бесконечно долго, и наибольшая часть имущества ВСООНЛ сейчас превысила пределы безопасных условий эксплуатации. Соответственно, чтобы обеспечить безопасные условия работы и поддерживать надлежащие условия жизни для персонала воинских контингентов, Силы провели всеобъемлющий обзор состояния своего имущества и подготовили пятилетний план поэтапной замены имущества.

17. Обзор позволил оценить срок службы и состояние нынешних запасов имущества Сил по категориям «Помещения и объекты инфраструктуры», «Наземный транспорт», «Воздушный транспорт», «Связь и информационные технологии» и «Медицинское обслуживание», равно как и минимальные оперативные возможности и возможности поддержки, необходимые для оказания безопасных и устойчивых услуг по поддержке персонала ВСООНЛ, с тем чтобы он мог выполнять необходимые оперативные задачи в порядке осуществления своего мандата. Обзор показал, что свыше 50 процентов имущества ВСООНЛ превысили оптимальный эксплуатационный ресурс. В отсутствие поэтапных инвестиций на цели его замены свыше 90 процентов имущества ВСООНЛ, согласно оценкам, превысят срок эксплуатации к 2023/24 году. Как результат, указанный план имеет целью довести важнейшее имущество ВСООНЛ до эксплуатационного состояния, которое будет соответствовать стандартам замены и может в дальнейшем поддерживаться за счет регулярной замены в последующие периоды. Осуществление плана поэтапной замены имущества имеет кардинальное значение в качестве меры, позволяющей избежать не только оперативных рисков и рисков для безопасности, но и необходимости существенных единовременных

капиталовложений на цели замены в последующие периоды. Предлагаемый бюджет на 2019/20 год включает потребности в ресурсах, соответствующие первому году реализации пятилетнего плана поэтапной замены имущества ВСООНЛ, что включает замену 11 изношенных помещений из сборных конструкций, которые находятся в неприемлемом состоянии, 1076 устаревших установок для кондиционирования воздуха, вызывающих опасения в плане противопожарной безопасности, и 42 легких пассажирских автомобилей, намного превысивших их оптимальный срок эксплуатации и их пробег.

18. В соответствии с резолюциями [2373 \(2017\)](#) и [2433 \(2018\)](#) Совета Безопасности, помимо поддержания высокого уровня оперативного присутствия, ВСООНЛ активизируют свои усилия в области координации, интеграции и исполнения стратегических планов и мероприятий по всем основным компонентам Сил, а также с их партнерами в регионе и в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в целях обеспечения эффективного осуществления мандата. В этой связи для оказания поддержки Главе миссии/Командующему Силами в выполнении соответствующих обязанностей ВСООНЛ предлагают создать должность главного сотрудника по координации в Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами.

19. ВСООНЛ будут заниматься вопросами рационального использования окружающей среды в области энергетики, водных ресурсов и управления удалением и очисткой сточных вод и оценкой экологического воздействия в более широком плане в районе действий. С учетом знаний и опыта, имеющихся в компоненте поддержки миссии, ВСООНЛ будут также оказывать экологические вспомогательные услуги другим миссиям в регионе. ВСООНЛ будут продолжать осуществлять свои инициативы в области эффективного использования энергетических ресурсов посредством установки дополнительных солнечных панелей и замены устаревших систем освещения энергоэффективным оборудованием.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

20. ВСООНЛ будут поддерживать тесное сотрудничество с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану. Кроме того, Силы будут продолжать играть в регионе ведущую и руководящую роль в деле координации предоставления технологических услуг на местах и осуществления мероприятий, касающихся поведения и дисциплины, борьбы с ВИЧ/СПИДом и надзорной деятельности, в интересах ВСООНЛ, Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

21. ВСООНЛ будут координировать работу по линии региональной сети подготовки кадров, и, когда миссии в регионе имеют общие потребности в профессиональной подготовке, ВСООНЛ будут возглавлять работу по координации заявок на оказание помощи в проведении учебных мероприятий в рамках региона, с тем чтобы свести к минимуму дублирование инициатив в этом отношении. Кроме того, ВСООНЛ будут по-прежнему оказывать другим миссиям поддержку в плане подготовки кадров, а также осуществлять внутренние программы обучения.

22. ВСООНЛ будут также координировать стратегическое управление предоставлением на региональном уровне технологических услуг на местах и будут

продолжать выполнять стратегические задачи по сокращению разрыва в уровнях обслуживания, добиваясь эффекта масштаба и устраняя дублирование усилий миссий в регионе (ВСООНЛ, СООННР, ВСООНК, ОНВУП, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу). ВСООНЛ будут координировать предоставление технологических услуг на местах, разрабатывая региональные планы координации деятельности, согласующиеся с задачами этих миссий, учитывая при этом конкретные мандаты каждой миссии.

23. ВСООНЛ будут и далее пользоваться поддержкой со стороны Кувейтского объединенного бюро поддержки, где работают один международный сотрудник и два сотрудника категории общего обслуживания, на предмет обработки данных для начисления заработной платы национальному и негражданскому персоналу в составе Сил.

24. Региональная секция ВСООНЛ по вопросам поведения и дисциплины будет продолжать осуществлять свою предусмотренную мандатом региональную деятельность в отношении ВСООНЛ, СООННР, ОНВУП, ВСООНК, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Канцелярии Специального координатора по ближневосточному мирному процессу, Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии, Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру и Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре. Оказываемая ею поддержка будет включать проведение профилактических мероприятий, оценок рисков, информационных кампаний, вводных курсов и программ подготовки. Все получаемые сообщения о ненадлежащем поведении будут рассматриваться в установленном порядке. Кроме того, будет оказываться содействие в деле планирования мер по оказанию помощи потерпевшим и созданию национальных сетей для предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

#### **D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой**

25. В целях обеспечения интеграции усилий ВСООНЛ будут продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в соответствии со Стратегическими рамками Организации Объединенных Наций, в которых содержатся ключевые общие цели системы Организации Объединенных Наций и рамочные положения в отношении ее сотрудничества с Ливаном на период 2017–2020 годов. В рамках совместных программных инициатив и двустороннего сотрудничества с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций ВСООНЛ будут способствовать выполнению двух из трех основных приоритетных задач, определенных в указанных рамках, а именно обеспечению мира и безопасности, а также внутренней стабильности и эффективного управления. В соответствии с совместным планом работы по осуществлению рамочных положений — в целях усиления взаимодействия в применении всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006) — ВСООНЛ в сотрудничестве с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану будут также оказывать поддержку в улучшении координации действий Ливанских вооруженных сил и стран, предоставляющих войска, для содействия осуществлению процесса стратегического диалога и инициатив по наращиванию потенциала в поддержку муниципальной полиции и сил гражданской обороны.

26. ВСООНЛ будут продолжать свое участие в межучрежденческих координационных совещаниях на национальном и региональном уровнях и принимать участие в качестве наблюдателя в оказании гуманитарной помощи и помощи в целях развития, предоставляемой в поддержку беженцев, принимающих общин и местных учреждений на юге Ливана. ВСООНЛ будут также продолжать участвовать в деятельности тематических рабочих групп по вопросам водоснабжения и санитарии, образования, здравоохранения и обеспечения средств к существованию.

27. Кроме того, ВСООНЛ будут и далее взаимодействовать с правительством Ливана с целью содействия обеспечению дальнейшего участия его министерств и органов безопасности в деятельности на юге Ливана, а также с организациями гражданского общества в рамках конкретных проектов и инициатив, касающихся южной части Ливана, в том числе в отношении защиты детей, обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и охраны окружающей среды. ВСООНЛ будут продолжать проводить регулярные координационные совещания с муниципальными властями по широкому кругу важных для местных общин вопросов, касающихся социально-экономического развития. Помимо этого, Силы будут по-прежнему на регулярной основе осуществлять координацию деятельности по программам с донорами, международными и национальными неправительственными организациями, действующими на юге Ливана, и общинными и религиозными лидерами.

## Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

28. Для того чтобы сделать предлагаемые кадровые изменения более наглядными, были определены шесть категорий возможных решений, касающихся укомплектования штатов. В приложении I.A к настоящему докладу содержатся определения терминов, используемых в рамках этих шести категорий.

### Руководство и управление

29. Общее руководство и управление миссией осуществляется Канцелярией Главы миссии/Командующего Силами. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1  
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы			
<b>Канцелярия Главы миссии/Командующего Силами</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	–	1	–	1	3	3	6
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	1	1	–	1	4	3	7
<b>Чистое изменение (см. пункт 31)</b>	–	<b>1</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>
<b>Канцелярия заместителя Командующего Силами</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	1	–	1	3	1	4
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	1	–	1	3	1	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы			
<b>Секция по правовым вопросам</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	1	1	4	1	5
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	1	1	4	1	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Консультативная группа по гендерным вопросам</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	2	3
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	2	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по вопросам политики и передовому опыту</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	1	2
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	1	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	3	5
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	3	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Объединенный аналитический центр миссии</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	3	1	1	5	3	8
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	3	3	1	7	2	9
<b>Чистое изменение (см. пункты 34 и 35)</b>	–	–	–	2	–	2	(1)	1
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2018/19 год	–	–	–	2	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение (см. пункт 34)</b>	–	–	–	(2)	–	(2)	–	(2)
<b>Группа обслуживания Комиссии по расследованию</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	1	1	1	2
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	–	–	1	1	1	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	3	1	1	5	2	7
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	3	1	1	5	2	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, должности</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	1	13	4	6	25	17	42
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	2	13	6	6	28	16	44
<b>Чистое изменение</b>	–	1	–	2	–	3	(1)	2

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы			
<b>Итого, временные должности</b>								
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2018/19 год	–	–	–	2	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b> (см. пункт 34)	–	–	–	<b>(2)</b>	–	<b>(2)</b>	–	<b>(2)</b>
<b>Всего</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	1	13	6	6	27	17	44
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	2	13	6	6	28	16	44
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>1</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>(1)</b>	–

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность*

*Национальный персонал: уменьшение на 1 должность*

#### **Канцелярия Главы миссии/Командующего Силами**

*Международный персонал: увеличение на 1 должность*

30. Утвержденное штатное расписание Канцелярии, которое включает 6 должностей, обеспечивает оказание прямой поддержки Главе миссии/Командующему Силами, который несет двойную ответственность, представляя Генерального секретаря в деле руководства усилиями Организации Объединенных Наций по политическому взаимодействию в отношении Сил и в деле руководства командованием и управлением всеми военными операциями в районе действий ВСООНЛ. Обязанности в качестве Главы миссии заключаются в осуществлении общего руководства деятельностью Организации Объединенных Наций в районе операций, обеспечении политического руководства в отношении выполнения мандата и выработке оперативных указаний для всей миссии, руководстве и управлении главами всех компонентов ВСООНЛ и обеспечении единства и согласованности действий всех структур системы Организации Объединенных Наций в этом районе. Обязанности в качестве Командующего Силами заключаются в оперативном контроле над всеми военными операциями и военнослужащими в районе действий ВСООНЛ, руководстве старшими офицерами Сил и наблюдении за ними, обеспечении политического руководства и надзора за процессом стратегического диалога. Глава миссии/Командующий Силами также является уполномоченным лицом, ответственным за безопасность персонала в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и иждивенцев в районе операций, к югу от реки Литани.

31. Управляя всеми операциями Сил, Канцелярия оказывает содействие Главе миссии/Командующему Силами в обеспечении взаимосвязанности политических и военных операций, а также в руководстве координации деятельности гражданского и военного компонентов ВСООНЛ, равно как и с их партнерами в регионе и в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. В последние годы уровень оперативной деятельности, курируемой и координируемой Главой миссии/Командующим Силами, существенно вырос в результате возросших усилий по обеспечению оперативного присутствия на высоком

уровне и улучшенной координации деятельности в соответствии с резолюциями 2373 (2017) и 2433 (2018) Совета Безопасности. В этой связи предлагается создать в Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами должность главного сотрудника по координации на уровне Д-1 для оказания содействия Главе миссии/Командующему Силами в эффективном выполнении этих обязанностей. Эта должность поможет обеспечить оказание непрерывной поддержки в Канцелярии за счет наличия специального координационного потенциала и создаст возможности для сохранения институциональной памяти и передового опыта в деле координации потока информации и последовательной интеграции операций.

32. Главный сотрудник по координации будет консультировать и поддерживать Главу миссии/Командующего Силами в выполнении сквозных обязанностей, охватывающих все три компонента структуры ВСООНЛ, в целях совершенствования согласованного и слаженного функционирования Сил. Эта поддержка будет сфокусирована на основных механизмах и процессах, создающих возможности для согласованного осуществления мандата Сил, в частности стратегического планирования в части, касающейся сквозных аспектов, координации политики, принятия решений на старшем уровне и управления информацией. Сотрудник будет также обеспечивать согласование между главными приоритетами и вспомогательным потенциалом и поддерживать контакты со всеми компонентами Сил в целях вынесения рекомендаций относительно передовой практики и обеспечения ее применения для реализации целей и приоритетов Сил. С этой целью главный сотрудник по координации будет осуществлять ряд функций в сферах управления, планирования, бюджета и директивных указаний от имени — и в поддержку — Главы миссии/Командующего Силами, включая следующие: а) содействие эффективному руководству и управлению деятельностью и компонентами Сил в соответствии со стратегической концепцией и руководящими указаниями Главы миссии/Командующего Силами; б) содействие внутреннему управлению Силами, включая вынесение рекомендаций относительно разработки политики по вопросам управления, включая управление рисками; в) содействие преобразованию мандатов, политических замыслов и ответственных указаний руководства ВСООНЛ в выполнимые задания и ведение работы с компонентами Сил на предмет их эффективного осуществления; и д) наблюдение за согласованным выполнением мандата Сил, включая управление программами, управление реформами и изменениями, управление информацией и управление кризисами. Целенаправленная поддержка со стороны главного сотрудника по координации в отношении ежедневной деятельности по административному надзору позволит Главе миссии/Командующему Силами повысить эффективность усилий по выработке стратегических и оперативных решений.

### **Объединенный аналитический центр миссии**

*Международный персонал: преобразование 2 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности*

*Национальный персонал: упразднение 1 должности национального сотрудника*

33. Объединенный аналитический центр миссии отвечает за анализ и оценку главных событий, инцидентов, изменений, динамики и тенденций, касающихся региональных и организационных вопросов, которые могут иметь последствия для осуществления мандата Сил, и оказывает помощь Главе миссии/Командующему Силами и руководящему составу миссии в планировании и принятии решений.

34. В последние годы роль Объединенного аналитического центра миссии существенно расширилась в результате нынешних событий в регионе и сохраняющихся, вызывающих обеспокоенность проблем, которые могут сказаться на осуществлении мандата Сил, что вызвало необходимость в обеспечении дополнительного анализа и управления конфиденциальной информацией. Помимо этого, роль Центра еще больше возросла в результате внедрения инициативы, касающейся информационного сообщества, которое представляет собой сеть для обмена информацией и сотрудничества между миссиями, цель которой состоит в применении комплексного подхода к координации сбора информации и подготовки аналитических материалов и оценок, а эта работа координируется Объединенным аналитическим центром миссии в ВСООНЛ. В этой связи в поддержку возросшей роли и расширения масштабов деятельности, выполняемой Центром, в бюджете на 2016/17 год были утверждены две временные должности аналитика информации (С-3), и они сохранялись в последующие годы. Однако, учитывая нынешний характер обстановки в регионе и сохраняющуюся необходимость поддерживать требуемый уровень аналитической поддержки и поддержки в плане управления информацией, крайне важно, что в Центре существовал и поддерживался достаточный потенциал для оказания дальнейшего содействия Главе миссии/Командующему Силами и руководящему составу миссии в обеспечении высококачественных аналитических материалов и надежной оперативной информации. В этой связи предлагается преобразовать две временные должности аналитиков информации (С-3) в Объединенном аналитическом центре миссии в штатные должности для поддержки продолжающейся работы Сил в этом отношении.

35. Центр работает с конфиденциальной информацией обычно при поддержке международного персонала. Хотя результаты проведенного в 2013 году обзора штатного расписания гражданского персонала привели к переводу в национальную категорию одной должности аналитика информации (С-3) с выходом на уровень национального сотрудника-специалиста в 2015/16 году, эта категория персонала не согласуется с характером обязанностей, выполняемых сотрудником на этой должности. Вот почему эта должность остается вакантной с 2015/16 года, и поэтому должность аналитика информации (национальный сотрудник-специалист) предлагается упразднить.

#### **Компонент 1 «Оперативная деятельность»**

36. ВСООНЛ будут по-прежнему уделять первостепенное внимание своей оперативной и стратегической деятельности в целях сохранения режима прекращения боевых действий и поддержания стабильной и безопасной обстановки, так чтобы в районе к югу от реки Литани отсутствовали несанкционированные вооруженный персонал, средства и вооружения. ВСООНЛ будут и впредь наращивать нынешние инициативы в поддержку Ливанских вооруженных сил в их усилиях по укреплению своего потенциала посредством процесса стратегического диалога, с тем чтобы они могли взять на себя более значительную долю задач, связанных с обеспечением безопасности в районе операций. ВСООНЛ будут и далее оказывать поддержку проекту создания типового полка, увеличению количества ливанских военно-морских средств и совместной деятельности по сотрудничеству между гражданскими и военными органами с центром Ливанских вооруженных сил по координации действий гражданских и военных для южной части Ливана. ВСООНЛ будут продолжать поддерживать Ливанские вооруженные силы посредством совместных оперативных мероприятий, таких как патрулирование, наблюдение и совместная боевая подготовка. Кроме того, в соответствии с резолюциями 1701 (2006), 2373 (2017) и 2433 (2018) ВСООНЛ будут стремиться обеспечить, чтобы их район операций не использовался для

враждебных действий, посредством высокого уровня оперативной деятельности, контроля и представления отчетности. Оперативное морское соединение будет также продолжать оказывать военно-морским силам Ливана поддержку на море в целях недопущения несанкционированного ввоза морем в эту страну оружия и связанных с ним материальных средств, продолжая одновременно обеспечивать Ливанским вооруженным/военно-морским силам техническую подготовку и иное содействие.

37. ВСООНЛ будут и далее использовать свои уникальные механизмы взаимодействия и координации с Армией обороны Израиля и Ливанскими вооруженными силами в целях смягчения и деэскалации напряженности вдоль «голубой линии». ВСООНЛ будут также продолжать регулярно созывать трехсторонние совещания с целью содействовать соблюдению сторонами в полном объеме режима «голубой линии» на всей ее протяженности, фиксировать нарушения режима «голубой линии», начинать расследования инцидентов, а также обсуждать спорные вопросы в двухстороннем порядке и на трехсторонних совещаниях. ВСООНЛ будут и далее продолжать обсуждения для достижения взаимного согласия между сторонами в отношении спорных точек вдоль «голубой линии». ВСООНЛ будут содействовать процессу визуальной демаркации «голубой линии». ВСООНЛ будут и далее призывать к полному уходу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии».

38. Как было отмечено в письме Генерального секретаря от 31 декабря 2018 года (S/2018/1182), ВСООНЛ будут продолжать вести работу в направлении выработки всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006) посредством эффективной координации между ВСООНЛ, Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и страновой группой Организации Объединенных Наций. Это включает работу по поиску долгосрочного политического решения для урегулирования конфликта и усилия в направлении обеспечения постоянного прекращения огня. ВСООНЛ будут сохранять свой высокий уровень взаимодействия с министерствами и органами власти с целью содействовать более широкому участию правительства Ливана и его органов безопасности в деятельности на юге Ливана. Посредством скоординированных усилий в области стратегической коммуникации ВСООНЛ будут поддерживать регулярные контакты с местными органами власти и религиозными лидерами, а также продолжать поддерживать хорошие отношения с местным населением с помощью целенаправленной информационной и коммуникационной деятельности в поддержку предусмотренной в мандате деятельности Сил.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

---

1.1 Стабильная и безопасная обстановка на юге Ливана

1.1.1 Отсутствие случаев воздушного, морского или наземного вторжения с пересечением «голубой линии» или перестрелок через нее

1.1.2 Размещение Вооруженных сил Ливана по всей зоне к югу от реки Литани, включая часть города Гаджара к северу от «голубой линии» и прилегающий район к северу от «голубой линии»

1.1.3 Освобождение района между «голубой линией» и рекой Литани от какого бы то ни было вооруженного персонала, имущества и вооружений,

кроме принадлежащих Вооруженным силам Ливана и ВСООНЛ

1.1.4 Участие обеих сторон в трехсторонних совещаниях и поддержание работы механизмов взаимодействия и координации

1.1.5. Увеличение площади, свободной от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны

---

*Мероприятия*

- Самостоятельное мобильное патрулирование в объеме 966 240 человеко-дней с задействованием резервного потенциала, потенциала быстрого реагирования, средств разведки, потенциала для принятия мер и обеспечения защиты сил
- Несение службы на наблюдательных пунктах в объеме 757 620 человеко-дней
- Воздушное патрулирование вдоль «голубой линии» и разведывательные полеты в пределах района операций в объеме 550 часов
- Использование авиации для расследования инцидентов и оперативной переброски боевых сил и средств, проведения разведки, выполнения командно-управленческих функций, обеспечения связи и проведения учебной подготовки в объеме 810 летных часов
- Патрулирование с использованием военно-морских судов в объеме 1318 дней для наблюдения за морской границей Ливана, включая проведение совместных оперативных учений с Ливанскими вооруженными силами
- Использование авиации для морского патрулирования с целью воспреещения и осуществления оперативной деятельности в районе проведения морских операций в объеме 300 летных часов
- Скоординированная оперативная деятельность совместно с Ливанскими вооруженными силами в объеме 234 240 человеко-дней
- Проведение 950 совместных/скоординированных учений, семинаров, практикумов, лекций и учебных курсов с сухопутным и военно-морским компонентами Ливанских вооруженных сил в целях укрепления их тактического и оперативного потенциала и улучшения координации между ВСООНЛ и Ливанскими вооруженными силами на оперативном и тактическом уровнях в интересах повышения эффективности совместных операций
- Подготовка 3 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности, дополняемых специальными докладами по конкретным вопросам, представляющим интерес для Совета Безопасности
- Ежедневное и еженедельное взаимодействие, связь и обмен информацией с обеими сторонами по требующим безотлагательного внимания вопросам, касающимся осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности
- Проведение ежемесячных трехсторонних совещаний под председательством и при поддержке ВСООНЛ
- Обеспечение по мере необходимости секретариатского вспомогательного обслуживания заседаний трехстороннего подкомитета, пользующегося поддержкой ВСООНЛ, в том числе по вопросам, касающимся «голубой линии», в целях оказания помощи в осуществляемой на местах работе по визуальной демаркации «голубой линии» и оказания по мере необходимости содействия в проведении двухсторонних совещаний

- Проведение по мере необходимости расследований предполагаемых случаев нарушения положений резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и других инцидентов, чреватых эскалацией напряженности в районе операций, и контроль за выполнением рекомендаций, включая меры, принимаемые сторонами для недопущения схожих инцидентов в будущем
- Поддержание ежедневных контактов с местными органами власти и лидерами общин в целях формирования более одобрительного отношения к предусмотренным мандатом задачам Сил, включая выявление потенциальных областей конфликта между ВСООНЛ и местным населением, реагирование на соответствующие жалобы общин в районе операций и волнующие их проблемы и ежедневная стратегическая информационная деятельность в поддержку мер по укреплению доверия
- Проведение на еженедельной основе и по мере необходимости совещаний с представителями ливанских и израильских властей, дипломатическими представителями и представителями отделений Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения более глубокого понимания мандата, роли и деятельности ВСООНЛ
- Проведение для государств-членов, стран, предоставляющих войска, и стран-доноров брифингов по вопросам оперативной деятельности ВСООНЛ, сотрудничества с Ливанскими вооруженными силами и наращивания потенциала Ливанских вооруженных сил в интересах осуществления резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности
- Ежедневное отслеживание и анализ освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации и региональных новостей, в том числе в социальных сетях, местных и международных ежедневных газетах/периодических изданиях, сообщениях в электронных средствах массовой информации и Интернет-источниках, ежедневные утренние и дневные сводки новостей, ежедневные и еженедельные обзоры сообщений местных, региональных и международных средств массовой информации и еженедельный анализ тенденций в освещении деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации
- Ежедневное взаимодействие с международными и местными средствами массовой информации в Ливане и Израиле, организация освещения деятельности Сил в средствах массовой информации (мероприятия, визиты, интервью и брифинги для прессы), подготовка пресс-релизов и фоторепортажей о деятельности ВСООНЛ и мероприятиях, проводимых Силами, а также ежедневное обновление информации на веб-сайте ВСООНЛ на английском и арабском языках и на социальных медийных платформах
- Подготовка 26 аудиоматериалов на двух языках, 40 видеосюжетов и 24 коротких документальных фильмов, посвященных учитывающему гендерный фактор подходу, для транслирования на местных радио- и телевизионных станциях и по официальным Интернет-каналам (веб-сайт ВСООНЛ, социальные медийные платформы и UNifeed), включая подготовку цикла радиопередач и тематических телевизионных роликов, а также документальных фильмов о мандате Сил, их оперативной и миротворческой деятельности и их координации с Ливанскими вооруженными силами
- Обезвреживание наземных мин/неразорвавшихся боеприпасов в целях обеспечения маршрутов доступа для разметки «голубой линии» и вокруг позиций Организации Объединенных Наций
- Повышение степени осведомленности о наземных минах/неразорвавшихся боеприпасах посредством проведения информационных занятий для персонала Организации Объединенных Наций, сотрудников гуманитарных организаций, работающих под эгидой Организации Объединенных Наций, и местных общин

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

---

1.2 Восстановление власти правительства Ливана на юге страны

1.2.1 Полноценное функционирование в районе операций ВСООНЛ всех 134 муниципальных

советов; функционирование гражданских и религиозных учреждений

1.2.2 Оказание более активной поддержки для обеспечения участия правительства Ливана, его министерств и ведомств в деятельности, осуществляемой в южной части Ливана

1.2.3 Воспрещение Ливанскими вооруженными силами присутствия любых органов власти, не подпадающих под юрисдикцию ливанского государства

1.2.4 Укрепление потенциала Ливанских вооруженных сил в плане координации действий гражданских и военных органов

---

*Мероприятия*

- Проведение два раза в месяц совещаний с представителями ливанских органов власти на центральном уровне, в том числе с представителями отвечающих за предоставление услуг министерств, по вопросам распространения власти правительства Ливана на южные районы страны, а также с представителями региональных государственных учреждений, отвечающих за предоставление общественных услуг общинам на юге Ливана, в поддержку выполнения национальных приоритетных задач и осуществления национальных стратегий
- Оказание консультационной помощи Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, другим подразделениям, учреждениям, фондам и программам системы Организации Объединенных Наций, дипломатическим представителям и неправительственным организациям и координация действий с ними, а также взаимодействие с потенциальными донорами по вопросу применения комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и других резолюций и по вопросам, касающимся общей обстановки на юге Ливана, в частности обстановки в плане безопасности в районе операций ВСООНЛ
- Поддержание связи и координация действий — через посредство совещаний и рабочих групп — с представителями учреждений Организации Объединенных Наций и международных и местных неправительственных организаций, действующих на юге Ливана, касательно осуществления программ, обмена информацией и планирования на случай непредвиденных обстоятельств, в том числе по вопросам восстановления, развития и другим сквозным вопросам
- Осуществление планирования на случай чрезвычайных ситуаций в связи с защитой гражданских лиц, в том числе с учетом гендерных аспектов
- Оказание местным органам власти консультационной помощи по вопросам, касающимся разработки проектных предложений для финансирования внешними донорами, и предоставление технических консультаций по вопросам управления проектами и по другим специальным инициативам, призванным способствовать более эффективному выполнению обязанностей местных органов управления
- Координация деятельности с Ливанскими вооруженными силами и оказание им помощи в укреплении их потенциала посредством процесса стратегического диалога, в том числе относительно создания типового полка, укрепления военно-морского потенциала Ливанских вооруженных/военно-морских сил и улучшения координации и коммуникации в деятельности гражданских и военных органов

- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей в целях содействия восстановлению государственной власти, улучшения доступа к основным услугам, поддержки деятельности Сил и формирования благоприятного отношения к мандату Сил со стороны принимающих общин и содействия реализации инициатив, направленных на урегулирование конфликтов и укрепление доверия
- Проведение совещаний, кампаний по повышению осведомленности, мероприятий и информационно-разъяснительной работы в общинах, подкрепленных стратегической информационной деятельностью, в целях налаживания партнерских отношений между местными органами власти/учреждениями/группами и международными и местными неправительственными организациями, компонентами ВСООНЛ и учреждениями Организации Объединенных Наций в интересах достижения целей Организации Объединенных Наций; оказание поддержки, расширение и совершенствование учебной деятельности по укреплению потенциала, распространению информации и повышению осведомленности
- Проведение 1 опроса общественного мнения в районе действия ВСООНЛ
- Издание и распространение 23 000 информационных листовок, 10 000 карманных и иных брошюр и 15 000 буклетов в ходе ежеквартальных кампаний по информированию общественности, а также проведение соответствующих пресс-брифингов и мероприятий, выпуск пресс-релизов, трансляция радиопередач и видеороликов, подготовка фоторепортажей и фотовыставок/рассылок, подготовка регулярных новостных сообщений для средств массовой информации о мандате и деятельности ВСООНЛ
- Издание и распространение 3 выпусков/60 000 экземпляров информационного журнала на английском и арабском языках о деятельности ВСООНЛ и учреждений Организации Объединенных Наций по всему району операций для местного населения, местных органов власти, учреждений, средств массовой информации и международного сообщества, равно как и ежегодного календаря на арабском (20 000 экземпляров) и английском (2000 экземпляров) языках

Таблица 2

**Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»**

<i>Категория</i>							<i>Всего</i>	
<b>I. Воинские контингенты</b>								
Утвержденная численность на 2018/19 год							<b>15 000</b>	
Предлагаемая численность на 2019/20 год							<b>15 000</b>	
<b>Чистое изменение</b>							<b>–</b>	
<i>Международный персонал</i>								
<b>II. Гражданский персонал</b>	<i>ЗГС- ПГС</i>	<i>Д-2- Д-1</i>	<i>С-5- С-4</i>	<i>С-3- С-2</i>	<i>Категория по- левой службы</i>	<b>Итого</b>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>	<b>Всего</b>
<b>Канцелярия заместителя Главы миссии и Директора по политическим и гражданским вопросам</b>								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	2	4	2	3	<b>11</b>	1	<b>12</b>
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	2	4	2	3	<b>11</b>	1	<b>12</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–

II. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы			
<b>Группа по трехсторонней координации</b>								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	3	–	–	3	–	3
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	3	–	–	3	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отделение в Бейруте</b>								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	2	3
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	2	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(1)
<b>Секция стратегической коммуникации и общественной информации</b>								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	2	3	2	7	13	20
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	2	3	2	7	13	20
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция по гражданским вопросам</b>								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	3	4	1	9	12	21
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	3	4	1	9	12	21
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	3	13	9	6	31	28	59
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	3	12	9	6	30	28	58
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(1)
<b>Всего (I и II)</b>								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	3	13	9	6	31	28	15 059
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	3	12	9	6	30	28	15 058
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(1)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: уменьшение на 1 должность*

#### **Отделение в Бейруте**

*Международный персонал: упразднение 1 должности С-4*

39. В Канцелярии директора по политическим и гражданским вопросам была создана должность полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4), так как предусматривалось, что будет сформирован полицейский компонент в поддержку механизма обеспечения безопасности под руководством полиции в период нестабильных условий безопасности. Поскольку предусматривавшийся полицейский компонент не был создан и эта функция уже не требуется, предлагается упразднить должность полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4).

## Компонент 2 «Поддержка»

40. Компонент поддержки будет и далее эффективно и результативно оказывать услуги в поддержку выполнения мандата Сил путем осуществления соответствующих мероприятий, улучшения обслуживания и повышения эффективности. Это будет включать предоставление услуг военному и гражданскому персоналу во всех местах деятельности ВСООНЛ и оказание логистической поддержки, включая поставки материальных средств, продовольственных пайков и топлива военному персоналу. Поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая административное обслуживание персонала, финансово-бюджетные услуги, медицинское обслуживание, услуги в области связи и информационных технологий, транспортные услуги и услуги по наблюдению и контролю за снабжением продовольствием, топливом и предметами общего назначения, а также услуги по обеспечению безопасности всего персонала ВСООНЛ. Услуги по начислению заработной платы национальному и негражданскому персоналу будут по-прежнему предоставляться при содействии Кувейтского объединенного бюро поддержки.

### Ожидаемые достижения

### Показатели достижения результатов

2.1 Оказание оперативных, эффективных, результативных и ответственных услуг по поддержке миссии

2.1.1 Процентная доля утвержденного количества летных часов (за исключением поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2017/18 год: 88 процентов; 2018/19 год:  $\geq 90$  процентов; 2019/20 год:  $\geq 90$  процентов)

2.1.2 Среднегодовая процентная доля вакантных должностей от числа утвержденных должностей международного персонала (2017/18 год: 5,1 процента; 2018/19 год: 3 процента, 2019/20 год:  $\leq 5$  процентов)

2.1.3 Среднегодовая процентная доля женщин в общей численности международного гражданского персонала (2017/18 год: 33 процента; 2018/19 год:  $\geq 35$  процентов, 2019/20 год:  $\geq 37$  процентов)

2.1.4 Среднее число дней, затрачиваемое для заполнения вакансий из реестра кандидатов до выбора кандидата, в отношении международных кандидатов (2017/18 год: 16 рабочих дней с даты прекращения приема заявлений; 2018/19 год:  $\leq 48$  рабочих дней с даты прекращения приема заявлений; 2019/20 год:  $\leq 101$  календарный день с даты публикации объявления о вакансии в отношении должностей на уровнях С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

2.1.5 Среднее число дней, затрачиваемое для найма на должности, заполняемые на основе индивидуальных объявлений о вакансии, до выбора кандидата в отношении международных кандидатов (2017/18 год: 141 рабочий день с даты прекращения приема заявлений; 2018/19 год:  $\leq 130$  рабочих дней с даты прекращения приема заявлений; 2019/20 год:  $\leq 120$  календарных дней с даты

публикации объявления о вакансии в отношении должностей на уровнях С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

2.1.6 Общая оценка в соответствии с оценочным листом администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: 76; 2018/19 год: 100; 2019/20 год: 100)

2.1.7 Процентная доля устраненных в установленные сроки сбоев в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования высокой, средней и низкой степени приоритетности (2017/18 год: 88 процентов; 2018/19 год:  $\geq 85$  процентов; 2019/20 год:  $\geq 85$  процентов)

2.1.8 Соблюдение правил безопасности труда в полевых условиях (2017/18 год: 90 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

2.1.9 Общая оценка в соответствии индексом качества управления имуществом администрации по 20 ключевым показателям для оценки работы (2017/18 год: 1826; 2018/19 год:  $\geq 1800$ ; 2019/20 год:  $\geq 1800$ )

2.1.10 Отклонение от плана удовлетворения потребностей с точки зрения объема и своевременности закупок (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год:  $\leq 20$  процентов; 2019/20 год:  $\leq 20$  процентов)

2.1.11 Процентная доля персонала контингентов, проживающего в помещениях Организации Объединенных Наций, которые по состоянию на 30 июня соответствуют стандартам, согласно меморандумам о взаимопонимании (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

2.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества и управления запасами продовольствия (2017/18 год: 99 процентов; 2018/19 год:  $\geq 5$  процентов; 2019/20 год:  $\geq 95$  процентов)

---

#### Мероприятия

#### Повышение качества обслуживания

- Осуществление охватывающего всю миссию плана действий по охране окружающей среде в соответствии со стратегией администрации в области охраны окружающей среды
- Содействие осуществлению плана и стратегии администрации по созданию системы управления цепью снабжения

**Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований**

- Выполнение еще невыполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

**Авиационные услуги**

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 7 вертолетов
- Обеспечение налета 1360 запланированных летных часов (500 часов для коммерческих поставщиков услуг и 860 часов для военных поставщиков услуг) для предоставления всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности на борту 7 воздушных судов и на территории 24 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

**Бюджетные и финансовые услуги и услуги по представлению отчетности**

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — бюджетных и финансовых услуг и услуг по представлению отчетности, связанных с бюджетом в размере 485,2 млн долл. США
- Оказание содействия в окончательном согласовании финансовой отчетности Сил, подготовленной в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

**Обслуживание гражданского персонала**

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — кадровых услуг гражданскому персоналу, утвержденная численность которого составляет не более 888 человек (255 международных сотрудников и 633 национальных сотрудника), включая услуги по обработке требований, выплат, пособий и льгот, набору персонала, управлению должностями, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью
- Проведение курсов профессиональной подготовки в пределах миссии для 1473 гражданских сотрудников и оказание содействия 74 гражданским сотрудникам в прохождении профессиональной подготовки за пределами миссии
- Оказание содействия в оформлении 121 заявки на поездки гражданских сотрудников в пределах района миссии и 120 заявок на их поездки за пределы района миссии в целях, не связанных с профессиональной подготовкой, и 74 заявок на связанные с профессиональной подготовкой поездки гражданских сотрудников

**Услуги по эксплуатации зданий, сооружений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги**

- Оказание услуг по техническому обслуживанию и ремонту 1511 сборных модульных зданий и 949 капитальных строений в общей сложности в 52 пунктах базирования миссии
- Осуществление 8 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию, включая содержание 100 км подъездных дорог, ведущих к военным позициям
- Эксплуатация и техническое обслуживание 168 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 15 небольших солнечных электростанций общей мощностью 363 кВт, а также 2 линий электропередачи в Бейруте, по которым местный поставщик услуг подает электроэнергию
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций сооружений водоснабжения и очистки воды (14 колодцев/скважин в 13 пунктах базирования и 11 установок для обработки и очистки воды в 9 пунктах базирования), а также 3 колодцев, используемых по контрактам с местными поставщиками услуг

- Оказание услуг по отведению сточных вод в 52 позициях, включая эксплуатацию и техническое обслуживание 22 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок для очистки сточных вод в 12 пунктах базирования и 80 технических септик-систем на всей территории района миссии и сбор и удаление твердых отходов в 45 пунктах базирования
- Оказание услуг по уборке, уходу за территорией и борьбе с вредителями в 10 пунктах базирования, а также обеспечение прачечных услуг и услуг в области общественного питания в 1 пункте базирования

#### **Услуги по управлению запасами топлива**

- Управление снабжением и хранение 20,3 млн литров топлива (615 721 литр для воздушных судов, 4 121 444 литров для наземного транспорта и 15 602 988 литров для генераторов и другого оборудования) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и пунктах хранения в 31 месте базирования

#### **Услуги в области геопространственной информации и телекоммуникационных технологий**

- Поставка и техническое обслуживание 965 портативных радиостанций, 785 подвижных радиостанций для транспортных средств и 360 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной связи и видеосвязи и передачи данных, включая 3 терминала с очень малой апертурой, 11 телефонных коммутаторов и 67 комплектов аппаратуры микроволновой связи, и предоставление 110 планов спутниковой и 750 планов мобильной телефонной связи
- Поставка и техническое обслуживание 1119 компьютеров и 283 принтеров в среднем для 1071 конечного пользователя из числа гражданского и негражданского персонала, помимо 841 компьютера и 77 принтеров для обеспечения связи для персонала контингентов, а также оказание других общих услуг
- Техническая поддержка и обслуживание 52 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС) в 52 пунктах базирования
- Анализ геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 1300 км<sup>2</sup>, обновление топографических и тематических планов и составление 300 карт

#### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 госпиталя уровня I-плюс+) и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (15 медицинских пунктов уровня I, 1 госпиталь уровня I-плюс+), в 16 пунктах базирования
- Выполнение договоренностей о медицинской эвакуации с 5 медицинскими учреждениями (1 больница уровня III и 4 больницы уровня IV) в районе действия миссии и с 2 за его пределами (2 больницы уровня IV)

#### **Услуги по управлению цепью снабжения**

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — содействия в планировании и подборе поставщиков для приобретения товаров и сырья, по оценкам, на сумму 41,1 млн долл. США
- Прием, оформление и дальнейшая доставка грузов весом до 6155 тонн в пределах района действия миссии

- Обеспечение управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием стоимостью ниже пороговой величины общей первоначальной стоимостью 121 млн долл. США, их учета и подготовки отчетности о них в соответствии с предоставленными полномочиями

#### **Обслуживание негражданского персонала**

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих максимальной утвержденной численностью 15 000 человек
- Осмотр и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества для самообеспечения 49 воинских подразделений в 55 географических пунктах, а также 6 судов морского оперативного соединения на предмет соблюдения требований в отношении самообеспечения в морском порту Бейрута и подготовка соответствующей отчетности
- Поставка и хранение продовольствия, боевых сухих пайков и воды в среднем для 8898 военнослужащих в составе воинских контингентов
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат в среднем для 10 350 военнослужащих и полицейских
- Оказание содействия в оформлении 727 заявок на поездки в пределах района миссии и 45 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с профессиональной подготовкой, и 7 заявок на поездки в учебных целях

#### **Услуги по управлению парком транспортных средств и наземные перевозки**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 791 принадлежащего Организации Объединенных Наций автотранспортного средства (407 легких пассажирских автомобилей, 145 автотранспортных средств специального назначения, 10 машин скорой помощи, 26 бронетранспортеров, 33 бронированных автомашины и 170 других специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 2258 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 4 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок
- Аренда 115 коммерческих автобусов для обеспечения перевозки военнослужащих в составе воинских контингентов в район миссии и из него в связи с ротацией персонала

#### **Обеспечение безопасности**

- Круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе миссии, включая круглосуточное обеспечение связи по вопросам безопасности/сопровождения старших сотрудников миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Проведение охватывающих всю миссию оценок уровня безопасности на объектах, оценок рисков, связанных с безопасностью, оценок выполнения планов по обеспечению безопасности и осмотров жилых помещений
- Проведение 24 информационных занятий по вопросам безопасности, подходам к обеспечению безопасности в полевых условиях в районе к югу от реки Литани и планам действий в чрезвычайной ситуации для сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей, а также для посетителей/делегаций
- Проведение 10 вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности для всех сотрудников ВСООНЛ и 6 занятий для персонала Группы наблюдателей в Ливане
- Проведение 12 учебных занятий в рамках базовой подготовки по вопросам эвакуации при пожаре и пожарной безопасности для ответственных за пожарную безопасность (1 тренировка по отработке действий в случае пожара в каждой зоне в год)

- 
- Проведение 6 учений по обеспечению авиационной пожарной безопасности, а также инспекций на предмет соблюдения правил пожарной безопасности в помещениях и на авиационных объектах ВСООНЛ

#### **Вопросы поведения и дисциплины**

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций в отношении мер по исправлению положения в случае ненадлежащего поведения

#### **Гендерные вопросы**

- Осуществление плана действий ВСООНЛ по вопросам женщин, мира и безопасности
- Осуществление комплексного плана по интеграции гендерного фактора на стратегическом, оперативном и тактическом уровнях как в военном, так и гражданском компонентах
- Проведение базовой учебной подготовки по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики для всего гражданского и военного персонала миссии

#### **ВИЧ/СПИД**

- Проведение обязательных ориентационных и вводно-ознакомительных занятий для 12 000 военнослужащих и гражданских сотрудников ВСООНЛ и членов их семей
- Подготовка 50 учитывающих гендерные и социальные аспекты инструкторов из числа персонала ВСООНЛ и контроль за их работой
- Составление и распространение 17 видов специализированных материалов по ВИЧ/СПИДу для целей информирования, просвещения и коммуникации
- Профессиональная подготовка и ориентация 50 медицинских работников широкого профиля по руководящим принципам, протоколам и процедурам, касающимся услуг по борьбе с ВИЧ/СПИДом, единым мерам предосторожности, тестированию на ВИЧ и постконтактной профилактики
- Обеспечение оказания по запросу добровольных конфиденциальных консультационных услуг и тестирования для всего персонала ВСООНЛ в стационарных и мобильных пунктах, включая проведение кампаний против стигматизации и дискриминации
- Распределение 255 000 мужских и женских презервативов для предотвращения ВИЧ и других передаваемых половым путем инфекций
- Проведение 3 региональных мероприятий по оказанию поддержки другим миссиям в регионе при наличии финансовых и других ресурсов для содействия организации поездок в такие миссии групп ВСООНЛ по ВИЧ/СПИДу и выплаты суточных их членам

---

#### *Внешние факторы*

На способность осуществлять предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе изменение политической обстановки, обстановки в плане безопасности, экономического положения и гуманитарной ситуации, не предусмотренные в предположениях, положенных в основу планирования; другие случаи форс-мажорных обстоятельств; а также изменения, внесенные в мандат в отчетный период

---

Таблица 3  
 Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы			
<b>Секция безопасности</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	1	35	<b>38</b>	30	<b>68</b>
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	1	35	<b>38</b>	30	<b>68</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел поддержки миссии</b>								
<b>Канцелярия Директора Отдела поддержки миссии</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	2	–	4	<b>7</b>	27	<b>34</b>
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	2	–	4	<b>7</b>	27	<b>34</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Управление операциями и ресурсами</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	11	11	42	<b>65</b>	107	<b>172</b>
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	11	11	42	<b>65</b>	107	<b>172</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Управление процессом предоставления услуг</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	9	8	34	<b>52</b>	324	<b>376</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>52</b>	<b>324</b>	<b>376</b>
<b>Управление цепью снабжения</b>								
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	4	3	28	<b>35</b>	101	<b>136</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>101</b>	<b>136</b>
<b>Итого, Отдел поддержки миссии</b>								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	3	26	22	108	<b>159</b>	559	<b>718</b>
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	3	26	22	108	<b>159</b>	559	<b>718</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, компонент 2</b>								
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	3	28	23	143	<b>197</b>	589	<b>786</b>
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	3	28	23	143	<b>197</b>	589	<b>786</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2017/18 год)	(2018/19 год)	(2019/20 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	348 766,6 <sup>a</sup>	343 239,6	348 085,4	4 845,8	1,4
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>348 766,6</b>	<b>343 239,6</b>	<b>348 085,4</b>	<b>4 845,8</b>	<b>1,4</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	45 132,9	46 043,8	46 254,5	210,7	0,5
Национальный персонал	46 049,4	45 819,9	46 583,8	763,9	1,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	696,9	393,1	426,0	32,9	8,4
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>91 879,2</b>	<b>92 256,8</b>	<b>93 264,3</b>	<b>1 007,5</b>	<b>1,1</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	82,0	59,5	59,5	—	—
Официальные поездки	837,6	795,5	786,5	(9,0)	(1,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	16 287,5 <sup>b</sup>	15 649,0	18 826,0	3 177,0	20,3
Наземный транспорт	5 094,1	4 380,8	5 852,6	1 471,8	33,6
Воздушные операции	6 559,1	6 709,3	6 746,6	37,3	0,6
Морские операции	490,9 <sup>a</sup>	76,4	79,2	2,8	3,7
Связь и информационные технологии	7 479,4 <sup>c</sup>	6 344,4	6 637,0	292,6	4,6
Медицинское обслуживание	1 109,3	1 115,2	1 088,6	(26,6)	(2,4)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 447,7 <sup>d</sup>	3 280,2	3 252,6	(27,6)	(0,8)
Проекты с быстрой отдачей	500,0	500,0	500,0	—	—
<b>Итого</b>	<b>41 887,6</b>	<b>38 910,3</b>	<b>43 828,6</b>	<b>4 918,3</b>	<b>12,6</b>
<b>Валовой объем потребностей</b>	<b>482 533,4</b>	<b>474 406,7</b>	<b>485 178,3</b>	<b>10 771,6</b>	<b>2,3</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	12 885,7	12 859,2	13 133,3	274,1	2,1
<b>Чистый объем потребностей</b>	<b>469 647,7</b>	<b>461 547,5</b>	<b>472 045,0</b>	<b>10 497,5</b>	<b>2,3</b>
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>482 533,4</b>	<b>474 406,7</b>	<b>485 178,3</b>	<b>10 771,6</b>	<b>2,3</b>

(Сноски к таблице см. на след. стр.)

(Сноски к таблице)

- <sup>a</sup> Расходы по статьям «Воинские контингенты» и «Морские операции» составляли 322 828 500 долл. США и 26 429 000 долл. США, соответственно. Сумма по статье «Воинские контингенты» включает сумму в размере 25 938 100 долл. США, которая исключена также из статьи «Морские операции», чтобы обеспечить сопоставимость между утвержденными ресурсами на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год, в которой расходы на морские операции контингентов перенесены из категории «Оперативные расходы» в категорию «Военный и полицейский персонал».
- <sup>b</sup> Расходы по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» составляли 16 179 700 долл. США. Указанная сумма включает сумму в размере 107 800 долл. США, чтобы обеспечить сопоставимость между утвержденными ресурсами на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.
- <sup>c</sup> Указанная сумма представляет собой совокупные расходы по статьям «Связь» (1 648 600 долл. США) и «Информационные технологии» (5 830 800 долл. США), чтобы обеспечить сопоставимость между утвержденными ресурсами на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.
- <sup>d</sup> Расходы по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» составляли 3 555 500 долл. США. Указанная сумма включает сумму в размере 107 800 долл. США, чтобы обеспечить сопоставимость между утвержденными ресурсами на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

## В. Взносы, не заложенные в бюджет

41. Оценочная величина не заложенных в бюджет взносов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составляет:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Оценочная величина</i>
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	4 983,1
<b>Итого</b>	<b>4 983,1</b>

<sup>a</sup> Включает стоимость земли и помещений, предоставленных правительством Ливана, в том числе Дома ВСООНЛ в Бейруте, эвакуационного центра в Тире, объектов в районе к югу от реки Литани, отделений по управлению перевозками в морском и воздушном портах, штаба ВСООНЛ в Эн-Накуре и воинских позиций, а также стоимость услуг, суммы возмещенного налога на добавленную стоимость и величину отмененных пошлин.

## С. Экономия средств за счет повышения эффективности

42. Смета расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составлена с учетом следующих инициатив по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	389,1	Замена установок для кондиционирования воздуха и осветительных приборов и установка дополнительных солнечных панелей, как ожидается, приведет к сокращению потребления топлива и объема выбросов (расчетная сумма сэкономленных средств за счет повышения эффективности составляет 207 000 долл. США); и улучшение мер по повышению эффективности использования топлива для генераторов, как ожидается, еще больше сократит потребление топлива (расчетная сумма сэкономленных средств за счет повышения эффективности составляет 182 100 долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Наземный транспорт	142,9	Сокращение потребления топлива автотранспортными средствами в результате мер по повышению эффективности эксплуатации
Связь и информационные технологии	270,5	Снижение расходов на услуги связи благодаря планируемому использованию глобальной вычислительной сети (ГВС) ВСООНЛ в качестве альтернативы традиционной системе телефонной связи; уменьшение числа линий микроволновой связи с 69 до 67, достигнутое благодаря замене на доступ к арендным линиям связи; и сокращение потребности в принадлежностях для принтеров благодаря информационно-просветительским программам относительно уменьшения объема печатания и переходу на черно-белые принтеры
<b>Всего</b>	<b>802,5</b>	

## D. Нормы вакансий

43. Смета расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составлена с учетом следующих норм вакансий:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактически 2017/18 год</i>	<i>Заложено в бюджет 2018/19 год</i>	<i>Прогноз 2019/20 год</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Воинские контингенты	30,6	30,7	31,0
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	5,1	6,0	5,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	27,5	25,5	15,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	6,3	7,0	7,0
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	—	—	—
Национальный персонал	—	—	—

<sup>a</sup> Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

44. Предлагаемые нормы вакансий рассчитаны с учетом опыта, накопленного Силами на сегодняшний день, и специфических для Сил обстоятельств, касающихся развертывания негражданского персонала и ведущегося набора гражданского персонала. Для военного и полицейского персонала предположения, положенные в основу для расчета предлагаемых норм вакансий, включают средние показатели доли вакантных должностей с начала текущего финансового года по настоящее время, связанные с развертыванием тенденции, наблюдавшиеся в прошлом, и планируемое развертывание, основанное на обязательствах стран, предоставляющих войска и полицию, и правительств по выделению персонала. Для гражданского персонала предлагаемые нормы вакансий отражают средние показатели доли вакантных должностей с начала текущего финансового года по настоящее время, показатели заполнения должностей за предыдущие периоды,

проводимую работу по набору кадров и предлагаемые изменения в структуре персонала.

## **Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение**

45. Потребности на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и самообеспечение в общем объеме 108 643 300 долл. США со следующей разбивкой:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Воинские контингенты (расчетные показатели)</i>
Основное имущество	74 580,8
Самообеспечение	34 062,5
<b>Итого</b>	<b>108 643,3</b>

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Дата введения</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
<b>А. Применительно к району миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,6	1 июля 2017 года	7 августа 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	0,8	1 июля 2017 года	7 августа 2017 года
Коэффициент учета враждебного действия/ вынужденного оставления	3,7	1 июля 2017 года	7 августа 2017 года
<b>В. Применительно к стране, предоставляющей имущество</b>			
Прогрессивный коэффициент учета транспортных издержек	0,0–4,0		

## **Г. Профессиональная подготовка**

46. Сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
<b>Официальные поездки</b>	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	209,5
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	392,2
<b>Всего</b>	<b>601,7</b>

47. Ниже указано запланированное количество участников на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактически 2017/18 год</i>	<i>Планируется 2018/19 год</i>	<i>Предлагается 2019/20 год</i>	<i>Фактически 2017/18 год</i>	<i>Планируется 2018/19 год</i>	<i>Предлагается 2019/20 год</i>	<i>Фактически 2017/18 год</i>	<i>Планируется 2018/19 год</i>	<i>Предлагается 2019/20 год</i>
Внутри миссии	664	546	686	649	1 087	787	27 687	16 956	20 170
За пределами миссии	62	60	42	49	24	32	9	4	7
<b>Итого</b>	<b>726</b>	<b>606</b>	<b>728</b>	<b>698</b>	<b>1 111</b>	<b>819</b>	<b>27 696</b>	<b>16 960</b>	<b>20 177</b>

<sup>a</sup> На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в любых других местах за пределами района миссии.

48. В 2019/20 году ВСООНЛ увеличат участие военного и полицейского персонала и международного персонала в курсах, касающихся всестороннего учета гендерной проблематики, СПИДа, управленческих и организационных навыков. Расширение участия обусловлено прежде всего ожидаемым прибытием нового негражданского персонала, который пройдет обязательные учебные курсы, в результате ротации в соответствии с планируемым развертыванием негражданского персонала.

49. Хотя число обучающихся увеличится, потребности в поездках, связанных с профессиональной подготовкой, уменьшатся вследствие осуществления ВСООНЛ экономически эффективных стратегий обучения, в том числе на основе использования специалистов миссии для удовлетворения внутренних потребностей в подготовке кадров.

50. Учебная программа включает курсы по всестороннему учету гендерной проблематики и повышению информированности о ней, обязательные учебные курсы по вопросам ВИЧ/СПИДа и курсы по совершенствованию руководителей, управленческих и организационных навыков, навыков по руководству проектами, основных и технических профессиональных навыков в таких областях, как административное обслуживание, бюджетирование и финансы, воздушные перевозки, связь, инженерно-технические работы, наземный транспорт, информационные технологии, формирование качеств руководителя, управленческое/организационное развитие, медицинские, политические и гражданские вопросы, вопросы защиты гражданских лиц, управления закупочной деятельностью/контрактами, обеспечения безопасности и снабжения/управления имуществом.

## **G. Услуги по обнаружению мин и разминированию**

51. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная величина</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	1 295,8

52. Сметные ассигнования на оплату услуг Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в Ливане в сумме 1 295 800 долл. США предназначены для покрытия расходов на финансирование трех должностей международных сотрудников и шести должностей национальных сотрудников, работающих на подрядной основе, включая расходы на переезд и поездки и оперативные расходы, в соответствии с соглашением об оказании поддержки и содействия ВСООНЛ в осуществлении деятельности, связанной с разминированием, в пределах района операций, заключенным с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов. В этой связи Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет взаимодействовать с Главой миссии/Командующим Силами и военным персоналом ВСООНЛ в целях оказания содействия в проведении учебной подготовки, проведения приемки работ, осуществления контроля качества, технического консультирования и проведения инструктажей по технике безопасности, по мере необходимости. Это позволит обеспечить безопасность и эффективность проведения операций по разминированию. Кроме того, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет проводить мероприятия по информированию об опасности, связанной с наземными минами и другими взрывоопасными пережитками войны, путем проведения занятий по информированию о рисках, связанных с опасными предметами, для персонала Организации Объединенных Наций, участников гуманитарной деятельности, работающих под эгидой Организации Объединенных Наций, и представителей местных общин в поддержку деятельности ВСООНЛ на юге Ливана.

## **Н. Проекты с быстрой отдачей**

53. Ниже указаны сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (фактически)	500,0	32
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (утверждено)	500,0	25
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (предлагается)	500,0	25

54. Ввиду того, что военное присутствие ВСООНЛ в районе операций оказывает существенное влияние на жизнь местного населения, Силы вместе с неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами будут продолжать заниматься осуществлением проектов, оказывающих поддержку общинам посредством восстановления государственной власти, гражданского просвещения и укрепления потенциала (10 проектов), реализации инициатив по урегулированию конфликтов и укреплению доверия (7 проектов), и проектов по обеспечению доступа к базовым услугам (8 проектов). Исключительно важно, чтобы ВСООНЛ демонстрировали

местному населению свою постоянную поддержку на всей территории района операций и чтобы они продолжали осуществлять проекты с быстрой отдачей, как это рекомендовано по итогам стратегического обзора деятельности ВСООНЛ.

### III. Инцидент в Кане

55. В пункте 14 своей резолюции 72/299 Генеральная Ассамблея вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой принять необходимые меры для обеспечения полного выполнения пункта 8 резолюции 51/233, пункта 5 резолюции 52/237, пункта 11 резолюции 53/227, пункта 14 резолюции 54/267, пункта 14 резолюции 55/180 А, пункта 15 резолюции 55/180 В, пункта 13 резолюции 56/214 А, пункта 13 резолюции 56/214 В, пункта 14 резолюции 57/325, пункта 13 резолюции 58/307, пункта 13 резолюции 59/307, пункта 17 резолюции 60/278, пункта 21 резолюции 61/250 А, пункта 20 резолюции 61/250 В, пункта 20 резолюции 61/250 С, пункта 21 резолюции 62/265, пункта 19 резолюции 63/298, пункта 18 резолюции 64/282, пункта 15 резолюции 65/303, пункта 13 резолюции 66/277, пункта 13 резолюции 67/279, пункта 13 резолюции 68/292, пункта 14 резолюции 69/302, пункта 13 резолюции 70/280 и пункта 14 резолюции 71/307, вновь подчеркнула, что Израиль должен выплатить сумму в размере 1 117 005 долл. США в связи с инцидентом в Кане 18 апреля 1996 года и просила Генерального секретаря представить Ассамблее на ее семьдесят третьей сессии доклад по этому вопросу. Во исполнение просьб, содержащихся в этих резолюциях, указанная сумма была проведена по статье дебиторской задолженности на Специальном счете для ВСООНЛ, и Секретариат направил Постоянному представительству Израиля 24 письма по этому вопросу, последним из которых было письмо от 10 января 2019 года, оставшееся без ответа.

### IV. Анализ разницы<sup>1</sup>

56. Определения стандартных терминов, используемых в связи с анализом разницы в объеме ресурсов в данном разделе, даны в приложении I, раздел В, к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	4 845,8	1,4

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

57. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) более высокой ставкой возмещения расходов в размере 1428 долл. США (вместо 1410 долл. США) на человека в месяц, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 72/285. Последствия для потребностей в ресурсах на 2018/19 год были покрыты за счет утвержденного общего бюджета на этот период. На 2019/20 год соответствующие потребности в ресурсах соответствующим образом отражены в стандартных ставках расходов на воинские контингенты; б) более низкими

<sup>1</sup> Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

расчетными коррективами в отношении стандартного возмещения странам, предоставляющим войска, за предоставление неисправного основного имущества, принадлежащего контингентам, или в случае отсутствия такого имущества в соответствии с резолюцией 67/261 Ассамблеи, исходя из прошлых тенденций в том, что касается фактической готовности принадлежащего контингентам имущества к эксплуатации; с) чистым увеличением потребностей в принадлежащем контингентам имуществе в результате развертывания странами, предоставляющими войска, полностью пригодного для использования основного имущества и более низких расходов на самообеспечение, что нашло отражение в меморандумах о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска; и d) потребностями для оперативного морского соединения, основанными на фактических расходах в соответствии с письмами-заказами со странами, предоставляющими силы и средства.

58. Возросшие потребности частично компенсированы уменьшением потребностей, обусловленным применением при расчете стандартных ставок возмещения расходов странам, предоставляющим войска, более высокой доли вакантных должностей в размере 31,0 процента по сравнению с долей вакантных должностей в размере 30,7 процента, использовавшейся в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	210,7	0,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

59. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением при расчете расходов на выплату окладов международному персоналу более низкой доли вакантных должностей в размере 5,0 процента по сравнению с долей в размере 6,0 процента, использовавшейся в утвержденном бюджете на 2018/19 год; и б) предлагаемым созданием одной должности главного сотрудника по координации (Д-1) и преобразованием двух временных должностей аналитиков информации (С-3) в штатные должности. Возросшие потребности частично компенсированы уменьшением потребностей вследствие предлагаемого упразднения должности полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4) и более низких сметных общих расходов по персоналу, основанных на фактических среднемесячных расходах в течение нынешнего периода.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	763,9	1,7

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

60. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением в бюджете на 2019/20 год ставок пересмотренной шкалы окладов для национального персонала; и б) применением при расчете расходов на выплату окладов для национальных сотрудников-специалистов более низкой доли вакантных должностей в размере 15,0 процента по сравнению с долей в размере 25,5 процента, использовавшейся в утвержденном бюджете на 2018/19 год. Возросшие потребности частично компенсированы уменьшением потребностей вследствие

предлагаемого упразднения должности аналитика информации (национальный сотрудник-специалист).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	32,9	8,4

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

61. Увеличение потребностей обусловлено главным образом чистым воздействием: а) предлагаемого преобразования двух временных должностей аналитиков информации (С-3) в штатные должности в Объединенном аналитическом центре миссии; и б) ассигнований на покрытие приходящейся на Силы доли расходов на временный персонал общего назначения в связи с поддержкой внедрения модуля 2 системы «Умоджа» и другими сквозными инициативами.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	3 177,0	20,3

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

62. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) предлагаемым осуществлением мероприятий в рамках первого года из пятилетнего плана замены имущества, а именно заменой 11 помещений из сборных конструкций и 1076 установок для кондиционирования воздуха, которые уже не являются безопасными или надежными в эксплуатации вследствие их изношенного состояния и срока службы; и б) предполагаемым потреблением топлива для генераторов в объеме 15,6 млн литров при более высокой средней стоимости в 0,642 долл. США за литр по сравнению с объемом в 16,2 млн литров при средней стоимости в 0,496 долл. США за литр, которые включены в утвержденный бюджет на 2018/19 год.

63. Возросшие потребности частично компенсированы снижением уровня замены генераторов и электрооборудования по сравнению с уровнем замены, включенным в утвержденный бюджет на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	1 471,8	33,6

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

64. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) заменой 42 легких пассажирских автомобилей, намного превысивших их оптимальный срок эксплуатации и их пробег; и б) предполагаемым потреблением 4,1 млн литров дизельного топлива и бензина при более высокой средней стоимости в 0,641 долл. США за литр и 0,748 долл. США за литр, соответственно, по сравнению с 4,3 млн литров дизельного топлива и бензина при средней стоимости в

0,495 долл. США за литр и 0,483 долл. США за литр, соответственно, которые включены в утвержденный бюджет на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь и информационные технологии</b>	292,6	4,6

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

65. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокими расходами на обслуживание оборудования связи и информационной технологии и на вспомогательные услуги вследствие увеличения нормы расходов за централизованные вспомогательные услуги из расчета на каждого пользователя по сравнению с нормами, использовавшимися в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

## V. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

66. В связи с финансированием ВСООНЛ Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 485 178 300 долл. США на содержание Сил на 12-месячный период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года;
- б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 40 431 525 долл. США в месяц в случае, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат Сил.

## VI. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [70/286](#) и [72/299](#), в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

### A. Генеральная Ассамблея

#### Сквозные вопросы

(Резолюция [70/286](#))

Решение/просьба	Меры, принятые для выполнения решения/просьбы
<p>Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов</p>	<p>Нынешнее — предусмотренное в ВСООНЛ на 2018/19 год — соотношение должностей международного и национального персонала в компоненте поддержки миссии составляет 22:78 (1:3.5). Что касается преобразования должностей в должности национальных сотрудников, то с 2011 года ВСООНЛ успешно преобразовали в должности национального</p>

гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого

персонала 62 международные должности, из которых 55 должностей относились к категории полевой службы. Хотя обзор штатного расписания ВСООНЛ помог упорядочить структуру и добиться экономии за счет уменьшения потребностей в ресурсах, его продолжение оценивается сейчас с учетом складывающейся региональной динамики и нынешней обстановки в плане безопасности, в которой действуют ВСООНЛ, для обеспечения того, чтобы их структура штатов была надлежащей для эффективного осуществления мандата.

Среднее число рабочих дней для найма сотрудников из международного реестра составляло на 30 июня 2018 года 16 дней (с момента закрытия вакансии до выбора кандидата), что вполне соответствует целевому показателю в 48 дней, установленному на 2017/18 год. Наём осуществляется в соответствии с инструкциями [ST/AI/2010/3](#) и [ST/AI/2010/3/Amend.1](#), [ST/AI/2010/3/Amend.2](#) и [ST/AI/2010/3/Amend.3](#), касающимися системы подбора кадров, и руководящими указаниями по отбору набираемых на местной основе сотрудников для ВСООНЛ.

Группа по обзору миссии с равным числом представителей администрации и национального союза персонала в штабе ВСООНЛ обеспечивает целостность процесса найма, рассмотрение заявлений и личных данных заявителей на основе заранее утвержденных критериев оценки и выполнение применимых процедур. Целевой брифинг по вопросам найма и развития карьеры был проведен для сотрудников в штабе ВСООНЛ и в секторах как часть разработанного секцией людских ресурсов плана по работе с клиентами.

Консультативная группа ВСООНЛ по гендерным вопросам подчиняется непосредственно Главе миссии/Командующему Силами.

С 2009 года ВСООНЛ прилагают усилия для неуклонного улучшения гендерной представленности по всему гражданскому компоненту Сил. В среднем общая представленность женщин увеличилась с 27 процентов до 33 процентов. Заметные улучшения произошли в категории национальных сотрудников-специалистов, в которой женщины составляют 47 процентов сотрудников, а также в категории специалистов, на уровнях С-2, С-3 и С-4, где на женщин приходится 44 процента должностей. ВСООНЛ

географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

продолжают прилагать согласованные усилия, уделяя особое внимание уровню С-5 и выше, где ситуация заметно улучшилась — с 12 процентов в 2009 году до 31 процента, — но не достигает уровней гендерного равенства. В этой связи на уровнях Д-1 и Д-2 ВСООНЛ активно изыскивают кандидатов-женщин на все предстоящие вакансии.

ВСООНЛ будут и далее использовать свои экологические системы утилизации отходов и производства электроэнергии, уделяя в 2019/20 году главное внимание следующему:

а) производству солнечной энергии для охранного освещения по периметру в штабе ВСООНЛ, а в последующие периоды — в штабах батальонов. ВСООНЛ планируют установить до 100 солнечных панелей, которые будет производить 53 795 киловатт-часов (кВт·ч) энергии в год;

б) замене устаревших, изношенных санитарно-гигиенических модулей из сборных конструкций в отдаленных местах базирования ВСООНЛ жесткокаменными конструкциями длительного пользования, которые позволят избежать частных поломок и связанных с ними рисков загрязнения и рисков для здоровья;

в) наращиванию потенциала инженерной службы в области водоснабжения и удаления сточных вод, включая ее технический потенциал по контролю и руководству контрактами на удаление твердых отходов, причем в практической деятельности главное внимание будет уделяться сортировке отходов, их рециркуляции и повторному использованию, дабы свести к минимуму воздействие Сил на окружающую среду.

Для поддержания стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в частности эвакуации больных и раненых, авиационная секция проводит регулярные учения в целях охвата всех аспектов реагирования на потери. Они включают различные теоретические занятия, а также имитационные учения на уровне штаба ВСООНЛ и на уровне секторов, в том числе с представителями Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Управления по координации гуманитарных вопросов и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев.

Имитационные учения проводятся с участием войск многих национальностей, которые говорят на разных

языках и обладают различной подготовкой и которые должны достигать всех целей учений в ситуациях, связанных с перебоями связи, языковыми барьерами, различными стандартами медицинской подготовки и т.д. Учения охватывают все аспекты медицинского обслуживания, предоставляемого ВСООНЛ, от санинструкторов на местах до клиник уровня I, больниц уровня I+ и группы воздушной медицинской эвакуации, а также задействованных на контрактной основе больниц. Используются многочисленные сценарии, различающиеся по количеству пострадавших и тяжести заболеваний или травм в рамках каждого учения.

Компонент медицинской поддержки ВСООНЛ обеспечивает наличие оперативного медицинского потенциала для поддержания стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери. Кроме того, весь вновь прибывающий персонал должен присутствовать на обязательной презентации в рамках вводного инструктажа для ознакомления с системой медицинской поддержки Сил и реагирования на экстренные медицинские ситуации. Медицинская секция проводит обучение методам оказания первой помощи в рамках теоретических занятий и имитационных учений и организует регулярные семинары-практикумы и встречи для обмена знаниями и внедрения передовой практики. По всем медицинским вопросам, имеющим отношение к Силам, разработаны всеобъемлющие стандартные оперативные процедуры, которые обновляются на регулярной основе, чтобы оставаться актуальными и содержательными.

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

ВСООНЛ не имеют беспилотных авиационных систем. ВСООНЛ используют стандартную политику обеспечения безопасности информационно-коммуникационных систем.

На протяжении многих лет ВСООНЛ создавали все крупные сооружения и объекты инфраструктуры в поддержку развертывания войск и наращивания сил миссии. Сейчас Силы осуществляют обширную программу капитального ремонта и модернизации в целях поддержания своей инфраструктуры, включающую постоянно обновляемую, многолетнюю программу замены и разовых работ по переустройству, с тем чтобы соответствовать стандартам размещения и экологическим требованиям. На протяжении последних нескольких лет Силы расширили использование материального имущества до максимально возможной степени, сведя к минимуму замену имущества и избегая расходов на приобретение. Однако продолжение этой практики дальше этого уровня влечет

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции [69/307](#) и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55).

проблемы с точки зрения безопасности воинских контингентов и персонала и уже не является практически возможным. Поэтапный подход к капитальному ремонту и модернизации получил отражение в предлагаемом бюджете на 2019/20 год.

ВСООНЛ выступили инициатором централизованного оформления заявок на закупку в соответствии со стратегией администрации по управлению цепью снабжения, объявленной во всех миротворческих операциях. По сути дела, товарно-материальные запасы Сил, а также объемы стратегических запасов материальных средств для развертывания на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций проверяются до составления заказов на закупки. ВСООНЛ имеют надежные процедуры внутреннего контроля над закупочной деятельностью для обеспечения проведения предварительных проверок, а также прогнозирования общих потребностей на основе тенденций потребления.

В полном соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам ВСООНЛ предлагают местным поставщикам, а также международным поставщикам подавать заявки на участие в торгах, касающихся поставки материалов для ВСООНЛ. Отбор поставщиков и предоставление контрактов осуществляются в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций, и участие местных поставщиков всячески приветствуется. Большинство мелких строительных проектов или работ в ВСООНЛ передаются на внешний контракт местным или национальным подрядчикам.

Экипажи воздушных судов проживают на территории штаба ВСООНЛ в Эн-Накуре, и полеты в пределах их района операций осуществляются на позиции Организации Объединенных Наций, что значительно снижает уровни рисков для безопасности. В тех редких случаях, когда посадка совершается на временных вертолетных площадках, требуемые меры безопасности принимаются ВСООНЛ или Ливанскими вооруженными силами.

Проекты с быстрой отдачей планируются своевременно, и утвержденные ресурсы выделяются на раннем этапе, чтобы обеспечить полное осуществление проектов в течение отчетного периода. Местные партнеры-исполнители регулярно информируются о необходимости своевременного и ответственного осуществления проектов в соответствии с согласованными сроками. Партнеры-исполнители обязаны представлять отчеты о прогрессе в осуществлении

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70, см. также пункты 71, 76 и 79–82).

проектов и указывать на возможные трудности и проблемы, если таковые могут встретиться. В докладах о закрытии проектов, представляемых партнерами-исполнителями, должно указываться воздействие на местных бенефициаров. Сотрудники по гражданским вопросам вместе со своими коллегами, занимающимися вопросами сотрудничества между гражданскими и военными, также контролируют осуществление проектов с быстрой отдачей на регулярной и устойчивой основе и фиксируют свои замечания в отчетах о текущем контроле. Для усиления отдачи от проектов те проекты, которые осуществляются в интересах жителей больше чем одной деревни, реализуются в партнерстве с другими организациями/структурами в соответствии с национальной стратегией.

Меры, принятые всеми миссиями по поддержанию мира, включая ВСООНЛ, для решения проблем, указанных в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 резолюции 70/286, будут изложены в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

### Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей,

ВСООНЛ продолжают пристально следить за объемом и частотой перераспределения средств, которое осуществляется на исключительной основе в соответствии с установленными механизмами внутреннего контроля, включая проверку предложений о перераспределении средств исполнительной группой по вопросам рационального использования ресурсов.

ВСООНЛ по-прежнему привержены оперативному заполнению всех вакантных должностей. На 2018/19 год Генеральная Ассамблея утвердила упразднение двух уже давно являющихся

которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. A/68/782, пункт 120). Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающимся усилиям по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (пункт 94).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 119–138 настоящего доклада, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

Консультативный комитет рассчитывает получить дополнительную подробную информацию о ходе и результатах внедрения электронной системы автоматического отпуска и учета топлива в следующем обзорном докладе Генерального секретаря (пункт 147).

вакантными должностей в категории национальных сотрудников-специалистов. По состоянию на 1 января 2019 года ВСООНЛ имеют девять должностей, которые остаются вакантными в течение более двух лет, из которых восемь должностей находятся в настоящее время в процессе заполнения, а одну должность предложено упразднить в 2019/20 году.

Группа ВСООНЛ по ликвидации имущества обеспечивает, чтобы все опасные и медицинские отходы убирались, перерабатывались и утилизировались в соответствии с политикой администрации в области утилизации отходов для полевых миссий и экологически безопасным образом.

Инженерная секция разработала описание работы в отношении услуг по утилизации отходов в контексте закупочного процесса ВСООНЛ. Они сосредоточены на регулировании и утилизации пригодных для повторного использования твердых отходов посредством установления мест временного размещения, на которых подрядчики хранят и сортируют отходы из штаба ВСООНЛ. Эти рассортированные отходные материалы затем транспортируются на объекты по рециркуляции. Другие инициативы включают выделение четырех видов ящиков для целей сортировки отходов непосредственно из источников (рабочие и жилые помещения, склады и т.д.) и изготовленных специализированных контейнеров для складирования картона в различных местах.

Авиационная секция ВСООНЛ со времени ее создания в 2007 году постоянно добивается улучшений в плане эффективности и результативности. Ежегодно планируемые летные часы систематически пересматриваются, и постепенно их количество было снижено максимум на 48 процентов к сегодняшнему дню. На протяжении последних четырех лет ВСООНЛ оптимизировали свой авиационный бюджет, и коэффициент использования их утвержденных ресурсов составляет 98 процентов каждый год.

Электронная система автоматического отпуска и учета топлива внедрена в ВСООНЛ с 2013 года. Система позволяет вести точную базу данных для регистрации всех операций, связанных с потреблением и поставками топлива. Система также используется для сравнения сделок на предмет проверки счетов-фактур подрядчиков, отслеживания потребления

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на БСООН, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157).

Комитет ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160).

топлива оборудованием и предоставления данных о резервах и запасах топлива в каждом месте. Автоматизация системы и использование сканеров для считывания штрих-кодов привели к уменьшению ошибок, допущенных при вводе данных.

На 2019/20 год ВСООНЛ не планируют осуществление какого-либо крупного многолетнего проекта стоимостью 1 млн долл. США или более. Силы осуществляют постоянную программу капитального ремонта и восстановления/модернизации, которая предусматривает проведение периодического ремонта и обслуживания всей физической инфраструктуры. Силы имеют постоянный комитет по управлению проектами в соответствии с тем, что было рекомендовано в руководящих указаниях Центральных учреждений Организации Объединенных Наций по управлению крупными строительными проектами. Комитет принимает рамочный подход к вопросам управления, который предусматривает участие старшего руководства с целью улучшить надзорный контроль и утверждение изменений и прогресса в реализации проектов, включая планируемую деятельность по восстановлению/модернизации, стоимостью свыше 1 млн долл. США.

Результатом анализа стала возможность замены от 17 до 20 процентов парка легких пассажирских автомобилей ВСООНЛ, в зависимости от конкретных оперативных потребностей, автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Однако после проведения обзора этого имущества, отметив оперативные возможности и требования с учетом характерных для миссии объектов инфраструктуры и рельефа местности, ВСООНЛ выявили 42 средние автомашины общего назначения, намного превысившие их оптимальный срок эксплуатации и их пробег. ВСООНЛ предлагают заменить эти 42 автомашины в 2019/20 году автомашинами такого же типа в качестве главного приоритета в плане замены.

## **Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане**

(A/72/789/Add.5 и резолюция 72/299 Генеральной Ассамблеи)

Что касается должностей, длительное время остающихся вакантными, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что

ВСООНЛ по-прежнему привержены оперативному заполнению всех вакантных должностей. На 2018/19 год Генеральная Ассамблея утвердила

по состоянию на 31 марта 2018 года 11 должностей оставались вакантными в течение более двух лет, в том числе 6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Согласно представленной информации, восемь должностей находились на различных этапах процесса заполнения; одну должность младшего специалиста по гражданским вопросам (национального сотрудника-специалиста) предлагалось упразднить; одну должность специалиста по анализу информации (национального сотрудника-специалиста) предлагалось преобразовать в должность категории С-3; и одну должность помощника специалиста по бытовому обеспечению персонала (национального сотрудника-специалиста) было предложено перефилировать в должность помощника по административным вопросам и перевести ее из Канцелярии заместителя Командующего Силами в Канцелярию заместителя начальника подразделения по вопросам управления процессом предоставления услуг. Комитет ожидает, что все вакантные должности будут заполнены в оперативном порядке (пункт 17).

В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет также был проинформирован о том, что в 2018/19 году, как ожидается, в рамках деятельности по разминированию будет проведена работа по обезвреживанию наземных мин/неразорвавшихся боеприпасов в целях создания условий для обозначения «голубой линии» на позициях ВСООНЛ по всему району операций, а также по повышению осведомленности. Комитет отмечает неустанные усилия ВСООНЛ и других структур Организации Объединенных Наций в их деятельности по обнаружению мин и разминированию на юге Ливана (пункт 34).

Как указывается в докладе Генерального секретаря, в 2018/19 году Силам потребуется 21,2 млн литров топлива, в том числе 16,2 млн литров для 152 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов. В ответ на соответствующий запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что национальная сеть в Ливане не обеспечивает электроэнергией районы, в которых расположены лагеря и позиции ВСООНЛ. Соответственно, бесперебойное энергоснабжение Сил полностью зависит от используемых ими генераторов. На 2018/19 год выпадает второй год реализации трехлетней программы Сил по поэтапной замене

упразднение двух уже давно являющихся вакантными должностей в категории национальных сотрудников-специалистов. По состоянию на 1 января 2019 года ВСООНЛ имеют девять должностей, которые остаются вакантными в течение более двух лет, из которых восемь должностей находятся в настоящее время в процессе заполнения, а одну должность предложено упразднить в 2019/20 году.

Группы ВСООНЛ по разминированию будут продолжать свою деятельность по очистке от мин с использованием средств разминирования, развернутых на минных полях, с целью уменьшить риск для миротворцев из состава ВСООНЛ во время патрулирования и в ходе других операций. Кроме того, ВСООНЛ завершают обсуждения с Ливанским центром по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на предмет заключения меморандума о взаимопонимании, который станет основой для предоставления со стороны ВСООНЛ помощи в деятельности в области гуманитарного разминирования в их районе операций, дабы еще больше облегчить выполнение задач по гуманитарному разминированию, если и когда в этом возникает необходимость.

Силы выявили возможности повышения эффективности в использовании принадлежащих контингентам генераторов посредством анализа данных электронной системы автоматического отпуска и учета топлива. Показатели эффективности использования генераторов, принадлежащих и контингентам, и Организации Объединенных Наций, рассчитываются каждый месяц с использованием данных этой системы (т.е. потребление топлива и количество произведенных киловатт-часов энергии). Путем сравнения показателей эффективности использования принадлежащих контингентам генераторов с отраслевыми стандартами Силы могут выявлять контингенты,

---

*Просьба/рекомендация*

генераторов на новые компьютерные электромагнитные технологии впрыска топлива. Прогнозируемая экономия средств за отчетный период составляет 80 046 долл. США. Кроме того, в настоящее время Силы проводят обзор всех генераторов, принадлежащих контингентам, в целях выявления возможностей для дальнейшего повышения эффективности потребления топлива. Комитет рекомендует миссии продолжать усилия по повышению эффективности использования энергетических ресурсов (пункт 35).

---

*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

обладающие наибольшим потенциалом в плане повышения эффективности.

Поскольку потребление топлива генераторами составляет почти 80 процентов всех расходов ВСООНЛ на топливо, Силы определили эффективность использования генераторов в качестве одной из ключевых областей для снижения потребления топлива, выбросов парниковых газов и расходов по программам в интересах повышения эффективности использования энергетических ресурсов.

---

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовались следующие термины:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

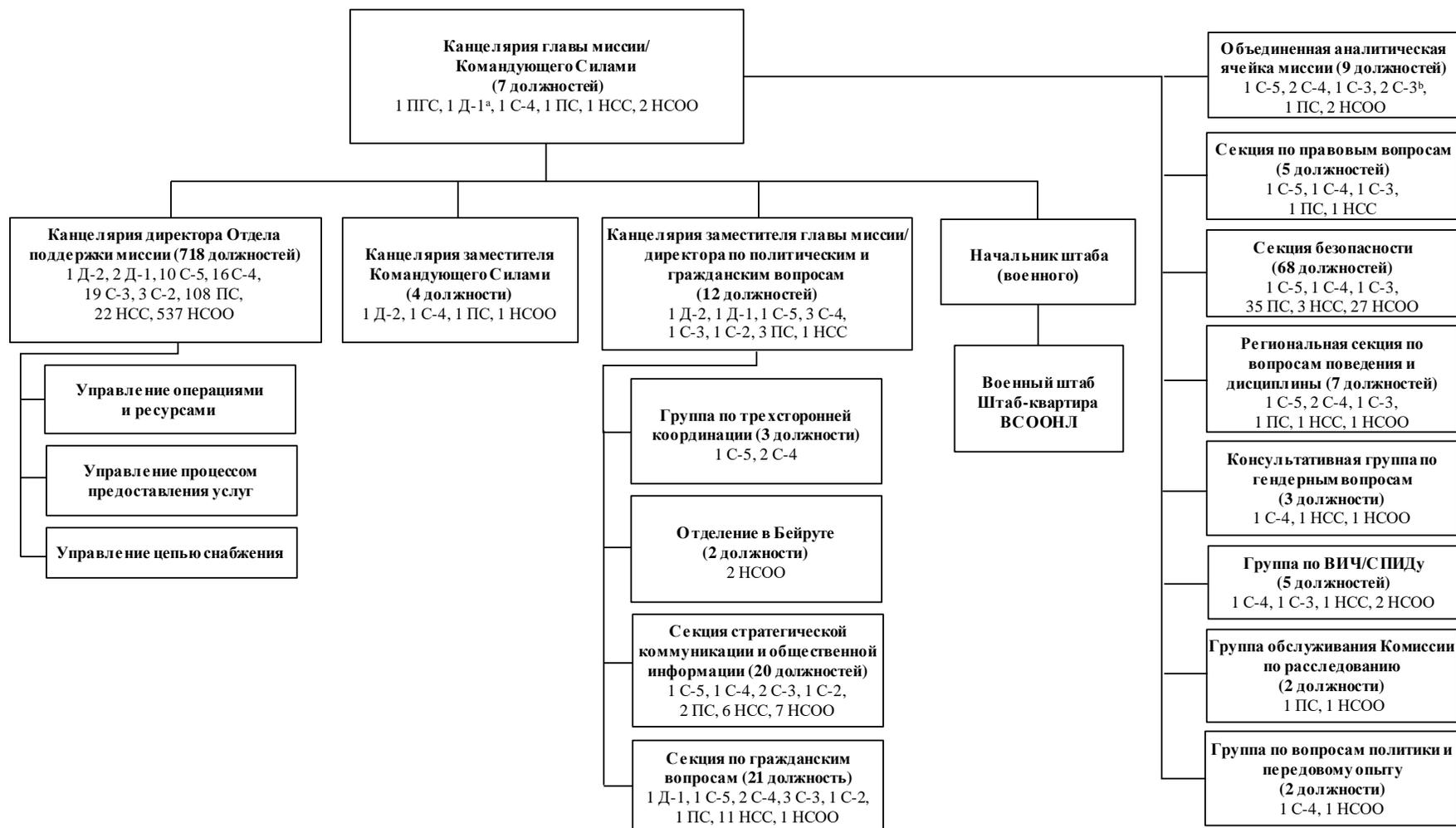
В разделе IV настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

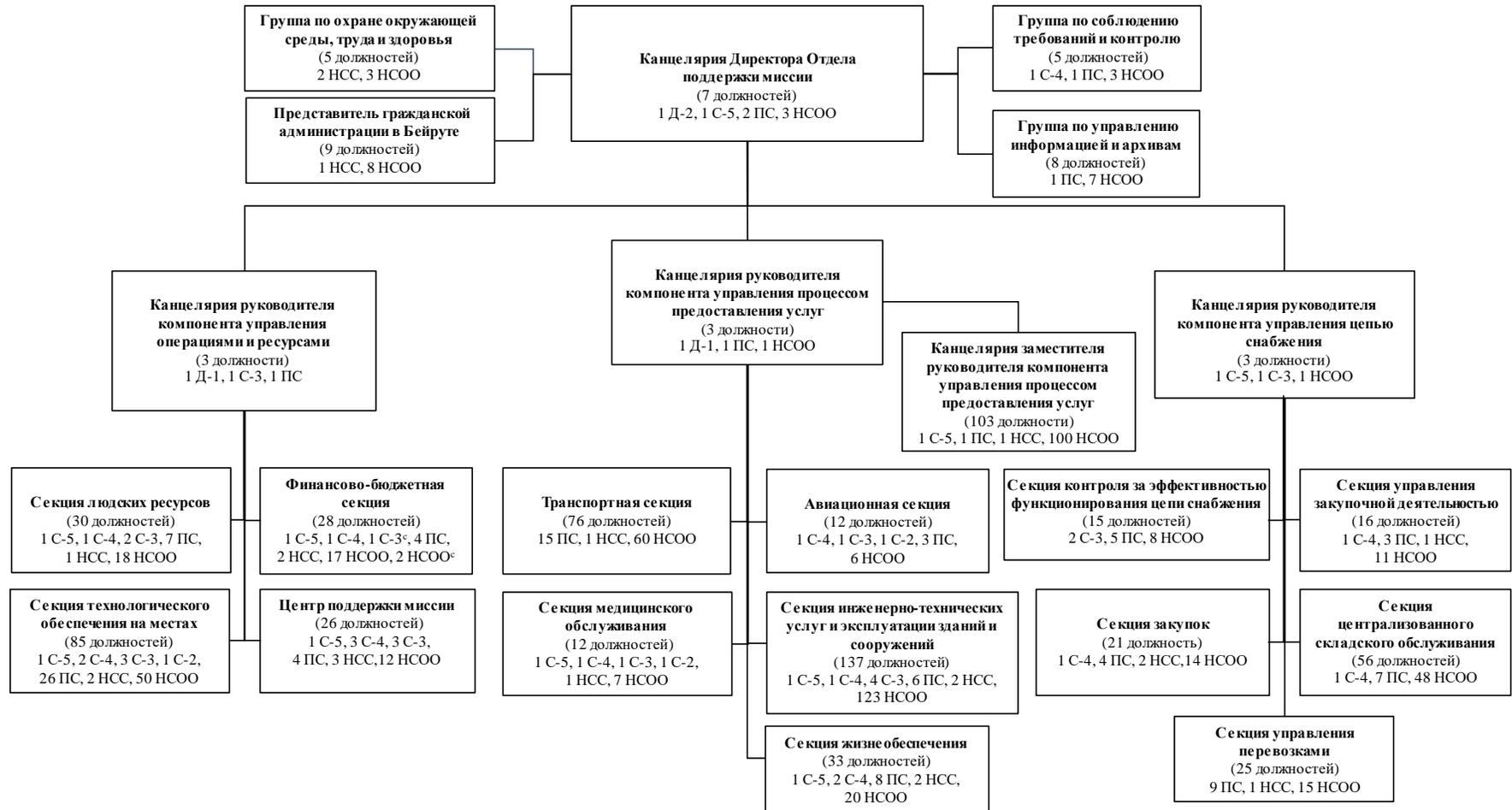
# Приложение II

## Организационная структура

### А. Оперативная деятельность



## В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

<sup>a</sup> Создание.

<sup>b</sup> Преобразование.

<sup>c</sup> В Кувейтском объединенном бюро поддержки.

