



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 October 2018
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия

Пункты 126, 135 и 136 повестки дня

**Реформа Организации Объединенных Наций:
меры и предложения**

**Обзор эффективности административного и
финансового функционирования Организации
Объединенных Наций**

**Бюджет по программам на двухгодичный период
2018–2019 годов**

Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: сравнительная оценка кадровых структур

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: сравнительная оценка кадровых структур» ([A/73/366](#)). В ходе рассмотрения этого доклада Комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а в завершение получил от них письменные ответы, поступившие 21 сентября 2018 года.

2. Консультативный комитет напоминает, что в своем первоначальном докладе о реформе управления Генеральный секретарь изложил ряд предложений, в том числе о замене существующих Департамента по вопросам управления и Департамента полевой поддержки двумя новыми департаментами: Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки ([A/72/492](#), п. 79). В пункте 4 своей резолюции [72/266 A](#) Генеральная Ассамблея заявила, что ожидает представления ей на рассмотрение всеобъемлющего доклада по этим предложениям.

3. Руководствуясь резолюцией [72/266 A](#), Генеральный секретарь представил доклад, озаглавленный «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: создание новой архитектуры управления в целях повышения эффективности и усиления подотчетности» ([A/72/492/Add.2](#)). Что касается предложений Генерального секретаря относительно кадровых функций, то



Консультативный комитет напоминает, что в своем соответствующем докладе (A/72/7/Add.49, п. 34) Комитет заявил, что не убежден в эффективности предлагаемого разделения этих функций между Управлением людских ресурсов в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления и Отделом кадровых услуг в Департаменте оперативной поддержки. Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря подумать об объединении кадровых функций в одной административной структуре в целях обеспечения единого подхода, оптимизируя распределение функций и избегая дублирования работы.

4. В своей резолюции 72/266 В Генеральная Ассамблея постановила утвердить преобразование Департамента по вопросам управления и Департамента полевой поддержки в предлагаемые новые Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки (п. 13) и утвердила предлагаемые новые подразделы 29А–29D раздела 29 «Управленческое и вспомогательное обслуживание» бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (п. 17; см. также ниже, п. 10). Ассамблея просила Генерального секретаря представить ей на основной части ее семьдесят третьей сессии на рассмотрение и для принятия решения сравнительную оценку включения кадровых подразделений в состав одного объединенного департамента или в два различных департамента, чтобы обеспечить единый подход, оптимизировать распределение функций и избежать дублирования (п. 16).

5. Нынешний доклад Генерального секретаря представляется в ответ на вышеизложенную просьбу. В этом докладе Генеральный секретарь обсуждает существующие структуры в Центральных учреждениях, текущие проблемы и структурные подходы к решению этих проблем. Что касается сравнительной оценки кадровых структур, то информация о варианте «единая структура» приводится в пунктах 21 и 22 доклада, а о варианте «двуединая структура» — в пунктах 23 и 24. **Консультативный комитет отмечает, что содержащаяся в докладе Генерального секретаря информация носит общий характер. Поэтому Комитет рассчитывает, что к моменту рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будут представлены полные сведения о сравнительной оценке включения кадровых подразделений в состав одного объединенного департамента или в два различных департамента. Эти сведения должны включать дополнительную информацию о механизмах координации для обеспечения эффективной обратной связи между директивными и оперативными подразделениями, а также об отправной точке для обсуждения государствами-членами вопросов, касающихся кадровой политики и ее осуществления.**

6. В своем докладе Генеральный секретарь обсуждает также вопрос о делегировании полномочий и обеспечении подотчетности, поскольку они касаются его предложений по реформе управления. Консультативный комитет напоминает, что в своем докладе (A/72/885) по докладу Генерального секретаря, озаглавленному «Седьмой очередной доклад об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций: укрепление системы подотчетности Секретариата в контексте новой парадигмы управления» (A/72/773), Комитет вынес ряд замечаний и рекомендаций в отношении предложений Генерального секретаря о делегировании полномочий и обеспечении подотчетности, в том числе запросил дальнейших разъяснений. В своей резолюции 72/303 Генеральная Ассамблея одобрила выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Комитета. **Консультативный комитет рассчитывает, что дополнительная информация по этим вопросам будет представлена Генеральной Ассамблее в следующем докладе Генерального секретаря об успехах на пути к обеспечению подотчетности.**

7. В своей резолюции [72/266 В](#) Генеральная Ассамблея также просила Генерального секретаря провести всеобъемлющий обзор осуществления этой резолюции и представить Ассамблее на основной части ее семьдесят пятой сессии доклад по этому вопросу. **Консультативный комитет считает, что в этот всеобъемлющий обзор следует включить углубленную оценку эффективности механизмов координации и обратной связи между директивными и оперативными подразделениями, а также оценку того, насколько нужды всех структур Секретариата удовлетворяются и должным образом отражаются в кадровой политике, процедурах и процессах.**

8. Консультативный комитет напоминает, что в пункте 4 раздела IV своей резолюции [72/262 С](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить ей не позднее первой части ее возобновленной семьдесят третьей сессии новое предложение в отношении модели глобального обслуживания. **Консультативный комитет считает, что новая модель предоставления административных услуг может повлиять на функционирование кадровых подразделений и их структуру, а также на вопросы делегирования полномочий и обеспечения ответственности.**

9. Генеральный секретарь просит Генеральную Ассамблею принять к сведению его доклад о сравнительной оценке кадровых структур. **Учитывая просьбу, высказанную Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [72/266 В](#) (п. 16), Консультативный комитет считает, что Ассамблея должна сама определить, какое решение ей принимать по докладу Генерального секретаря.**

10. Касаясь смежного вопроса, Консультативный комитет отмечает, что во вводную часть раздела 29 бюджета по программам на 2018–2019 годы не внесены изменения, и рассчитывает, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее надлежащее предложение на этот счет.