



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
24 April 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов*

Часть I

Общее формирование политики, руководство и координация

Раздел 1

Общее формирование политики, руководство и координация

Содержание

	<i>Стр.</i>
Общий обзор	3
Общая направленность	3
Общий обзор ресурсов	4
A. Директивные органы	11
1. Генеральная Ассамблея	12
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	15
3. Комитет по взносам	16
4. Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций (включая ее секретариат)	17
5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	18
6. Комитет по программе и координации	20
7. Независимый консультативный комитет по ревизии	20

* Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет опубликован в качестве документа A/72/6/Add.1.



V.	Генеральный секретарь	21
C.	Руководство и управление	22
1.	Канцелярия Генерального секретаря	25
2.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	31
3.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	33
4.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	34
D.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	35
E.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	42
F.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	49
G.	Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников	56
H.	Управление по вопросам отправления правосудия	59
I.	Бюро по вопросам этики	65

Приложения**

I.	Организационная структура и распределение должностей на двухгодичный период 2018–2019 годов	71
II.	Мероприятия, осуществлявшиеся в двухгодичном периоде 2016–2017 годов и не предусмотренные на 2018–2019 годы	81

** В настоящий документ не включено приложение, содержащее сводную информацию о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций надзорных органов, учитывая отсутствие таких невыполненных рекомендаций.

Общий обзор

Таблица 1.1

Финансовые ресурсы

(В долл. США)

Ассигнования на 2016–2017 годы	117 372 900
Технические корректировки (исключение единовременных потребностей и распределение двухгодичных ассигнований на финансирование должностей)	(3 780 600)
Новые и расширенные мандаты	386 500
Перераспределение ресурсов в рамках раздела и/или между разделами	3 477 400
Прочие изменения	92 200
Общее изменение объема ресурсов	175 500
Ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем на 2018–2019 годы ^a	117 548 400

^a По пересмотренным расценкам 2016–2017 годов.

Таблица 1.2

Кадровые ресурсы

	Число	Уровень
<i>Регулярный бюджет</i>		
Утвержденные должности на двухгодичный период 2016–2017 годов	224	1 ПЗГС, 5 ЗГС, 3 ПГС, 8 Д-2, 16 Д-1, 30 С-5, 33 С-4, 28 С-3, 5 С-2/1, 12 ОО (ВР), 75 ОО (ПР), 8 МР
Новые должности	3	1 ЗГС и 1 Д-1, в Канцелярии Генерального секретаря; и 1 С-4, в Бюро по вопросам этики
Перевод должностей	12	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ВР), 4 ОО (ПР), из раздела 28 в раздел 1
Упразднение должности	(1)	1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на двухгодичный период 2018–2019 годов	238	1 ПЗГС, 6 ЗГС, 3 ПГС, 9 Д-2, 17 Д-1, 31 С-5, 36 С-4, 30 С-3, 5 С-2/1, 14 ОО (ВР), 78 ОО (ПР), 8 МР

Общая направленность

- 1.1 В подразделе А ниже приводится информация о предлагаемых ассигнованиях, предназначенных для Генеральной Ассамблеи, в том числе для покрытия путевых расходов до пяти представителей государств-членов из числа наименее развитых стран в связи с их участием в сессиях Ассамблеи, удовлетворения потребностей председателей Ассамблеи и обеспечения их поддержки со стороны Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционного управлению. По этому же подразделу предусматриваются средства для финансирования деятельности тех вспомогательных органов Ассамблеи, в круг ведения которых входят общие вопросы, касающиеся деятельности Организации в целом, а именно Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат), Комитета по взносам, Комиссии ревизоров (включая ее секретариат), Комитета по программе и

Примечание: В таблицах и схемах употребляются следующие сокращения: ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); МР — местный разряд; РБ — регулярный бюджет; ВР — внебюджетные ресурсы.

координации, Независимого консультативного комитета по ревизии и Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (в части участия Организации Объединенных Наций в финансировании расходов его секретариата).

- 1.2 В подразделе В показаны потребности в ресурсах, непосредственно связанные с деятельностью Генерального секретаря.
- 1.3 По подразделу С предусматриваются средства на цели общего руководства и управления Организацией, а именно на деятельность Канцелярии Генерального секретаря и канцелярий генеральных директоров отделений Организации Объединенных Наций в Женеве, Вене и Найроби.
- 1.4 Испрашиваемые средства на финансирование потребностей Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей, Канцелярии Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников, Управления по вопросам отправления правосудия и Бюро по вопросам этики указаны соответственно в подразделах D–I.

Общий обзор ресурсов

- 1.5 Общий объем ресурсов, испрашиваемых по настоящему разделу на двухгодичный период 2018–2019 годов, составляет 117 548 400 долл. США (до пересчета) и отражает чистый рост на 175 500 долл. США (или на 0,1 процента) по сравнению с объемом ассигнований на 2016–2017 годы. Изменения в объеме ресурсов обусловлены четырьмя факторами, а именно: а) техническими корректировками в связи с исключением единовременных потребностей; б) новыми и расширенными мандатами; в) перераспределением ресурсов в рамках раздела и/или между разделами; и d) прочими изменениями в объеме ресурсов. Испрашиваемый объем ресурсов обеспечивает полное и эффективное выполнение мандатов.
- 1.6 Распределение ресурсов показано в таблицах 1.3–1.5.

Таблица 1.3

Финансовые ресурсы с разбивкой по компонентам (В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2014–2015 гг.	Ассигнования на 2016–2017 гг.	Техническая корректировка (исключение единовременных потребностей и распределение двухгодичных ассигнований на финансирование должностей)	Изменения в объеме ресурсов					Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2018–2019 гг.
				Новые и расширенные мандаты	Перераспределение ресурсов в рамках раздела и/или между разделами	Прочие изменения	Общее изменение	В процентах			
A. Директивные органы	35 073,7	38 066,8	(247,8)	386,5	–	–	111,7	0,3	38 178,5	873,0	39 051,5
B. Генеральный секретарь	2 116,7	2 391,3	–	–	–	(20,2)	(20,2)	(0,8)	2 371,1	91,5	2 462,6
C. Руководство и управление	38 516,0	36 019,8	(466,4)	–	3 477,4	325,5	3 336,5	9,3	39 356,3	1 045,3	40 401,6

Раздел 1 Общее формирование политики, руководство и координация

Компонент	Расходы за 2014–2015 гг.	Ассигнования на 2016–2017 гг.	Техническая корректировка (исключение единовременных потребностей и распределение двухгодичных ассигнований на финансирование должностей)	Изменения в объеме ресурсов				Общее изменение	В процентах	Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2018–2019 гг.
				Новые и расширенные мандаты	Перераспределение ресурсов в рамках раздела и/или между разделами	Прочие изменения						
D. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	3 486,5	3 605,8	—	—	—	(30,5)	(30,5)	(0,8)	3 575,3	108,8	3 684,1	
E. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	3 180,8	3 240,9	—	—	—	(27,4)	(27,4)	(0,8)	3 213,5	99,5	3 313,0	
F. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	3 765,4	4 747,0	—	—	—	(40,1)	(40,1)	(0,8)	4 706,9	155,1	4 862,0	
G. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	7 144,9	6 989,0	—	—	—	(73,1)	(73,1)	(1,0)	6 915,9	204,9	7 120,8	
H. Управление по вопросам отправления правосудия	18 825,4	18 768,7	(3 039,4)	—	—	(199,7)	(3 239,1)	(17,3)	15 529,6	458,5	15 988,1	
I. Бюро по вопросам этики	3 431,2	3 543,6	—	—	—	157,7	157,7	4,5	3 701,3	122,6	3 823,9	
Итого	115 540,7	117 372,9	(3 780,6)	386,5	3 477,4	92,2	175,5	0,1	117 548,4	3 159,2	120 707,6	

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

	Расходы за 2014–2015 гг.	Смета на 2016–2017 гг.	Смета на 2018–2019 гг.
A. Директивные органы	9 847,7	10 392,8	10 218,2
B. Генеральный секретарь	—	—	—
C. Руководство и управление	2 262,0	1 907,2	1 964,6

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

	<i>Расходы за 2014– 2015 гг.</i>	<i>Смета на 2016– 2017 гг.</i>	<i>Смета на 2018– 2019 гг.</i>
D. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	–	–	–
E. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	–	–	–
F. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	–	–	–
G. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	3 597,1	3 991,2	4 491,4
H. Управление по вопросам отправления правосудия	338,0	357,9	282,5
I. Бюро по вопросам этики	1 822,8	1 926,8	2 131,5
Итого	17 867,6	18 575,9	19 088,2

3) Внебюджетные ресурсы

	<i>Расходы за 2014– 2015 гг.</i>	<i>Смета на 2016– 2017 гг.</i>	<i>Смета на 2018– 2019 гг.</i>
A. Директивные органы	19 982,7	22 564,9	22 840,5
B. Генеральный секретарь	–	–	–
C. Руководство и управление	84 269,2	82 611,2	79 369,9
D. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	489,6	840,0	940,0

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

	<i>Расходы за 2014– 2015 гг.</i>	<i>Смета на 2016– 2017 гг.</i>	<i>Смета на 2018– 2019 гг.</i>
Е. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	3 707,3	3 759,1	3 847,8
Ф. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей а	–	750,0	1 500,0
Г. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	–	–	–
Н. Управление по вопросам отправления правосудия	319,3	436,0	462,3
И. Бюро по вопросам этики	2 474,4	1 670,4	1 821,0
Итого	111 242,5	112 631,6	110 781,5
Всего	244 650,8	248 580,4	250 577,3

^а В 2017 году был создан Целевой Фонд по борьбе с насилием в отношении детей.

Таблица 1.4

Кадровые ресурсы

	<i>Временные должности</i>											
	<i>Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета</i>		<i>Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>								<i>Всего</i>	
	<i>2016– 2017 гг.</i>	<i>2018– 2019 гг.</i>	<i>Регулярный бюджет</i>	<i>2016– 2018– 2017 гг.</i>	<i>2018– 2019 гг.</i>	<i>2016– 2017 гг.</i>	<i>2018– 2019 гг.</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>	<i>2016– 2017 гг.</i>	<i>2018– 2019 гг.</i>	<i>2016– 2017 гг.</i>	<i>2018– 2019 гг.</i>
Категория специалистов и выше												
ПЗГС	1	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
ЗГС	4	5	1	1	–	–	–	–	–	5	6	
ПГС	3	3	–	–	–	–	–	–	–	3	3	
Д-2	8	9	–	–	–	–	1	1	1	9	10	
Д-1	16	17	–	–	1	1	2	2	2	19	20	
С-5	29	30	1	1	6	6	5	7	7	41	44	
С-4/3	56	61	5	5	6	6	17	18	18	84	90	
С-2/1	5	5	–	–	–	–	1	1	1	6	6	
Итого	122	131	7	7	13	13	26	29	29	168	180	

	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности						Всего	
			Регулярный бюджет		Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		Внебюджетные ресурсы			
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Категория общего обслуживания										
Высший разряд	11	13	1	1	–	–	–	–	12	14
Прочие разряды	73	76	2	2	4	4	10	10	89	92
Итого	84	89	3	3	4	4	10	10	101	106
Прочие категории										
Местный разряд	8	8	–	–	–	–	–	–	8	8
Полевая служба	–	–	–	–	2	2	–	–	2	2
Итого	8	8	–	–	2	2	–	–	10	10
Всего	214	228	10	10	19	19	36	39	279	296

Таблица 1.5

Распределение ресурсов с разбивкой по компонентам
(В процентах)

	Регулярный бюджет	Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Внебюджетные ресурсы
А. Директивные органы			
1. Генеральная Ассамблея	4,7	–	2,0
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	7,3	4,3	–
3. Комитет по взносам	0,5	–	–
4. Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций	5,9	49,2	11,6
5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	12,5	–	7,0
6. Комитет по программе и координации	0,7	–	–
7. Независимый консультативный комитет по ревизии	0,9	–	–
Итого, А	32,5	53,5	20,6
В. Генеральный секретарь	2,0	–	–
С. Руководство и управление			
1. Канцелярия Генерального секретаря	24,7	10,3	71,0
2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	5,3	–	0,7
3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	1,9	–	–
4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	1,7	–	–
Итого, С	33,6	10,3	71,7

	Регулярный бюджет	Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Внебюджетные ресурсы
D. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	3,0	–	0,8
E. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	2,7	–	3,5
F. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	4,0	–	1,4
G. Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников	5,9	23,5	–
H. Управление по вопросам отправления правосудия	13,2	1,5	0,4
I. Бюро по вопросам этики	3,1	11,2	1,6
Всего	100,0	100,0	100,0

Технические корректировки

- 1.7 Изменения в объеме ресурсов отражают чистый результат исключения единовременных потребностей, утвержденных на двухгодичный период 2016–2017 годов, на общую сумму 3 780 600 долл. США, которые связаны с: а) финансированием должностей трех судей *ad litem* Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и соответствующих штатных должностей в рамках компонента «Управление по вопросам отправления правосудия»; б) резолюцией 71/260 Генеральной Ассамблеи о расследовании условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы; и с) резолюцией 71/280 Ассамблеи о формате межправительственных переговоров о глобальном договоре о безопасной, упорядоченной и легальной миграции.

Новые и расширенные мандаты

- 1.8 Изменения в объеме ресурсов отражают увеличение этого объема на 386 500 долл. США, связанное с резолюцией 70/305 Генеральной Ассамблеи об активизации работы Ассамблеи, в которой Ассамблея, в частности, просила Генерального секретаря представить в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов предложения о пересмотре бюджетных ассигнований для Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи в соответствии с существующими процедурами и с учетом рекомендаций, содержащихся в докладе Целевой группы Генерального секретаря (см. A/70/783), включая рекомендации, изложенные в подпунктах (k) и (n) пункта 68, в которых соответственно говорится о том, что: а) Генеральному секретарю следует рассмотреть возможность внесения предложения о создании в Канцелярии дополнительной должности С-5, которая заполнялась бы на период продолжительностью до пяти лет, чтобы обеспечивать преемственность и передачу знаний от одного председателя другому и от одной сессии к другой, а также оказывать помощь в подготовке доклада Председателя, представляемого по окончании срока его полномочий, и в проведении рекомендованного Председателю и/или Канцелярии инструктажа в связи с передачей дел; и б) Генеральному секретарю следует предложить выделять ресурсы из бюджета по программам на покрытие расходов в связи с передачей дел и дублированием работы персонала с целью обеспечения максимальной эффективности использования переходного периода вступающими в должность председателями.

Перераспределение ресурсов в рамках раздела и/или между разделами

- 1.9 Изменения в объеме ресурсов отражают увеличение этого объема на 3 477 400 долл. США, что связано с переводом Канцелярии пресс-секретаря вместе с соответствующими ресурса-

ми, включая 12 должностей (1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, две должности категории общего обслуживания (высший разряд) и четыре должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) и ресурсы, не связанные с должностями, из раздела 28 «Общественная информация» в раздел 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» в целях обеспечения эффективного поддержания и развития связей со средствами массовой информации от имени Генерального секретаря.

Прочие изменения

- 1.10 Изменения в объеме ресурсов отражают чистый рост этого объема на 92 200 долл. США, включая а) увеличение (815 400 долл. США) в связи с предлагаемым созданием трех должностей (одной должности заместителя Генерального секретаря, одной должности класса Д-1 и одной должности класса С-4) для стратегического надзора за вопросами политики по всем основным направлениям работы Организации Объединенных Наций и руководства усилиями по обеспечению общесистемной согласованности деятельности по предотвращению конфликтов; осуществления основной программы работы, связанной с инициативой «Права человека — прежде всего»; оказания поддержки при обращениях и рассмотрении просьб относительно защиты от преследования в контексте политики в отношении лиц, совершающих служебные разоблачения, в соответствии с положениями бюллетеня Генерального секретаря по данному вопросу ([ST/SGB/2017/2](#)); и б) сокращение (723 200 долл. США) благодаря экономии средств за счет повышения эффективности, планируемой в двухгодичном периоде 2018–2019 годов различными структурами, финансируемыми по разделу 1.
- 1.11 Предлагаемое сокращение является результатом, в частности, усилий различных структур, подпадающих под раздел 1, по реализации ожидаемого в рамках системы «Умоджа» повышения эффективности отдельных повседневных операций, о котором шла речь в восьмом докладе Генерального секретаря о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов (А/71/390). Основой для повышения благодаря системе «Умоджа» эффективности производственных процессов, о котором говорилось в восьмом докладе о ходе осуществления проекта, служат опыт Организации по использованию этой системы, ожидаемые будущие изменения, включая внедрение очередных компонентов системы, результаты глобального обзора сквозных процессов, вывод из эксплуатации прежних систем, совершенствование рабочих процессов и повышение потенциала в области планирования. В применимых случаях полезные для повышения эффективности результаты были представлены, среди прочего, в долларовой выражении по эквиваленту полной занятости. Дополнительная информация об этом подходе приводится в предисловии и введении к предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов. Применительно к разделу 1 это ведет к сокращению связанных и не связанных с должностями расходов на 723 200 долл. США, в том числе по статье «Канцелярия Генерального секретаря» (20 200 долл. США), по компонентам «Руководство и управление» (289 400 долл. США), «Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах» (30 500 долл. США), «Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта» (27 400 долл. США), «Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей» (40 100 долл. США), «Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций» (73 100 долл. США), «Управление по вопросам отправления правосудия» (199 700 долл. США) и «Бюро по вопросам этики» (42 800 долл. США).

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 1.12 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, на период 2018–2019 годов, сметный объем которых составляет 19 088 200 долл. США, главным образом предназначены для частичного покрытия расходов на связанную с операциями по поддержанию мира работу Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций, Канцелярии Генерального секретаря, Канцелярии

Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников, Управления по вопросам отправления правосудия и Бюро по вопросам этики.

- 1.13 Внебюджетные ресурсы на период 2018–2019 годов, объем которых оценивается в 110 781 500 долл. США, будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и предназначены для поддержки различных мероприятий, которые, как ожидается, будут проведены рядом структур по разделу 1 бюджета по программам.

A. Директивные органы

Потребности в ресурсах (до пересчета): 38 178 500 долл. США

- 1.14 В данный подраздел включены средства на финансирование деятельности Генеральной Ассамблеи, Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комитета по взносам, Комиссии ревизоров, Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (доля Организации Объединенных Наций), Комитета по программе и координации и Независимого консультативного комитета по ревизии.
- 1.15 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов директивных органов приводится в таблицах 1.6 и 1.7.

Таблица 1.6

Потребности в ресурсах

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	5 343,1	5 343,1	18	18
Расходы, не связанные с должностями	32 723,7	32 835,4	–	–
Итого	38 066,8	38 178,5	18	18
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	10 392,8	10 218,2	1	1
Внебюджетные ресурсы	22 564,9	22 840,5	1	1
Всего	71 024,5	71 237,2	20	20

Таблица 1.7

Кадровые ресурсы

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности							
			Регулярный бюджет		Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		Внебюджетные ресурсы		Всего	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Категория специалистов и выше										
Д-2	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–
Д-1	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–
С-5	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности							
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	Регулярный бюджет		Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		Внебюджетные ресурсы		Всего	
			2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
С-4/3	4	4	–	–	1	1	–	–	5	5
Итого	10	10	–	–	1	1	–	–	11	11
Категория общего обслуживания										
Высший разряд	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Прочие разряды	7	7	–	–	–	–	1	1	8	8
Итого	8	8	–	–	–	–	1	1	9	9
Всего	18	18	–	–	1	1	1	1	20	20

1. Генеральная Ассамблея

а) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран

Потребности в ресурсах (до пересчета): 2 354 000 долл. США

- 1.16 В соответствии с резолюциями 1798 (XVII) и 41/213 Генеральной Ассамблеи Организация выделяет средства на оплату путевых расходов (но не суточных) до пяти представителей каждого из 48 государств-членов, входящих, как это считается, в число наименее развитых стран, в связи с их участием в работе очередных сессий Ассамблеи и одного представителя или заместителя представителя в связи с участием в работе специальных или чрезвычайных сессий Ассамблеи.
- 1.17 Информация о распределении средств на оплату путевых расходов представителей государств-членов, входящих в число наименее развитых стран, приводится в таблице 1.8.

Таблица 1.8

Потребности в ресурсах: поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	2 354,0	2 354,0	–	–
Всего	2 354,0	2 354,0	–	–

- 1.18 Ресурсы на сумму 2 354 000 долл. США предназначены для покрытия путевых расходов имеющих на это право участников семьдесят третьей и семьдесят четвертой сессий Ассамблеи. В отсутствие какой-либо резолюции, призывающей к проведению специальной или чрезвычайной сессии, ассигнования на эти цели не выделялись.

б) Председатели Генеральной Ассамблеи

Потребности в ресурсах (до пересчета): 650 800 долл. США

- 1.19 В своей резолюции [52/220](#) Генеральная Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря включать в бюджет на каждый год двухгодичного периода дополнительные ассигнования в размере 250 000 долл. США на цели расширения поддержки, оказываемой Председателю Генеральной Ассамблеи (см. [A/52/303](#), пункт 1В.10). В той же резолюции Ассамблея постановила, что начиная с двухгодичного периода 1998–1999 годов данные о ресурсах, предусматриваемых для Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи, будут представляться с разбивкой по статьям расходов, и утвердила предложение Генерального секретаря относительно объема ресурсов на этот двухгодичный период. В своей резолюции [53/214](#) Ассамблея просила Генерального секретаря укрепить Канцелярию Председателя путем принятия всех необходимых мер по обеспечению полного осуществления его предложения о расширении масштабов поддержки Канцелярии и постановила, что Председатель Ассамблеи в соответствии с утвержденным бюджетом по программам должен иметь все полномочия на использование средств, предусмотренных в бюджете Канцелярии, в том числе для покрытия представительских и путевых расходов и удовлетворения любых других потребностей, связанных с выполнением официальных обязанностей.
- 1.20 В своей резолюции [54/249](#) Генеральная Ассамблея согласилась с замечанием Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам относительно необходимости обеспечения Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи достаточным объемом ресурсов и постановила, что в целях обеспечения ясности и транспарентности данные о предлагаемых ресурсах для поддержки деятельности Председателя Ассамблеи должны представляться отдельно от сметы расходов на оплату поездок представителей наименее развитых стран для участия в сессиях Ассамблеи. В той же резолюции Ассамблея постановила, что ресурсы для Канцелярии Председателя распределяются между председателями соответствующих сессий Ассамблеи, с тем чтобы обеспечить справедливое предоставление этих ресурсов.
- 1.21 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов председателей Генеральной Ассамблеи приводится в таблице 1.9.

Таблица 1.9

Потребности в ресурсах: председатели Генеральной Ассамблеи

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	925,6	650,8	–	–
Итого	925,6	650,8	–	–
Внебюджетные ресурсы	1 864,0	2 204,5	–	–
Всего	2 789,6	2 855,3	–	–

- 1.22 Сумма в размере 650 800 долл. США, которая в чистом выражении на 274 800 долл. США меньше ассигнований на 2016–2017 годы, предназначается для выделения в соответствии с резолюцией [54/249](#) для исключительного использования председателями Генеральной Ассамблеи по их усмотрению на ее возобновленной семьдесят второй сессии (217 300 долл. США), на ее семьдесят третьей очередной и возобновленной сессиях (324 500 долл. США) и на ее семьдесят четвертой очередной сессии (109 000 долл. США). Эти средства будут

предоставляться председателям Ассамблеи в соответствии с положениями резолюции 53/214 для выполнения их официальных обязанностей. Сокращение объема ресурсов на 274 800 долл. США отражает исключение единовременных потребностей в связи с резолюцией 71/280 Ассамблеи о формате межправительственных переговоров о глобальном договоре о безопасной, упорядоченной и легальной миграции.

- 1.23 Внебюджетные ресурсы сметным объемом 2 204 500 долл. США будут использоваться в дополнение к имеющимся у Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи другим ресурсам для осуществления различных видов деятельности, включая обеспечение дополнительных возможностей посредством привлечения временной помощи общего назначения. Рост объема ресурсов на 340 500 долл. США отражает ожидаемый уровень внебюджетных ресурсов для поддержки работы Канцелярии.

с) Поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи

Потребности в ресурсах (до пересчета): 2 506 100 долл. США

- 1.24 В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 58/126 и 59/313 предусматриваются ассигнования на временный персонал общего назначения и выплату сверхурочных для покрытия дополнительной непосредственной поддержки председателей Ассамблеи со стороны Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению.
- 1.25 Информация о распределении средств в связи с оказанием поддержки председателям Генеральной Ассамблеи Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению приводится в таблице 1.10.

Таблица 1.10

Потребности в ресурсах: Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, оказание поддержки председателям Генеральной Ассамблеи

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	2 119,6	2 506,1	–	–
Итого	2 119,6	2 506,1	–	–

- 1.26 Ресурсы на сумму 2 506 100 долл. США, что на 386 500 долл. США в чистом выражении превышает объем ассигнований на 2016–2017 годы, испрашиваются для покрытия расходов на временный персонал общего назначения и выплаты сверхурочных в связи с оказанием поддержки председателям Генеральной Ассамблеи. Рост объема ресурсов на 386 500 долл. США обусловлен положениями резолюции 70/305 Генеральной Ассамблеи об активизации работы Ассамблеи, в том числе: а) созданием должности категории временной помощи общего назначения класса С-5, чтобы обеспечивать преемственность и передачу знаний от одного председателя другому и от одной сессии к другой, а также оказывать помощь в подготовке доклада Председателя, представляемого по окончании срока его полномочий, и в проведении рекомендованного Председателю и/или Канцелярии инструктажа в связи с передачей дел; и б) выделением дополнительных ресурсов на временный персонал общего назначения для выполнения функций в течение месячного периода дублирования работы по каждой из четырех должностей (2 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-1) с целью обеспечения максимальной эффективности использования переходного периода вступающими в должность председателями на ежегодной основе.

2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)

Потребности в ресурсах (до пересчета): 8 541 900 долл. США

- 1.27 В состав Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, являющегося одним из вспомогательных органов Генеральной Ассамблеи, входят 16 членов, назначаемых Ассамблеей в их личном качестве. Функции и обязанности Консультативного комитета, а также его состав регулируются положениями резолюции 14 (I) Ассамблеи и правилами 155–157 правил процедуры Ассамблеи. Консультативный комитет отвечает за рассмотрение представляемых Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее предлагаемых бюджетов и докладов об их исполнении и докладов по административным вопросам и за представление докладов по ним. Бюджетные ресурсы, испрашиваемые по данной статье, предназначены для покрытия путевых расходов и выплаты суточных Председателю и членам Комитета в связи с их участием в работе сессий Комитета в соответствии с положениями резолюций Ассамблеи 1798 (XVII), 32/198, 41/176, 42/214, 42/225, раздел VI, и 47/219 А, раздел XV. Условия службы и размер вознаграждения Председателя комитета определяются в соответствии с резолюциями 35/221, 40/256, 45/249, 55/238, 58/266 и 65/268, а размер соответствующего взноса Организации в Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций — в соответствии с резолюцией 37/131 Ассамблеи.
- 1.28 Секретариат Консультативного комитета занимается оказанием Комитету предметной технической и административной консультационной помощи и поддержки по вопросам политики и/или процедур. Эта работа включает в себя изучение и анализ предложений, содержащихся в докладах Генерального секретаря, и всех соответствующих дополнительных и справочных документов на предмет их соответствия мандатам директивных органов, принятым определениям и административным и финансовым положениям и правилам. Секретариат также отвечает за подготовку докладов Комитета, в которых содержатся выводы Комитета и его рекомендации Ассамблее. Кроме того, секретариат занимается планированием встреч сотрудников Комитета с представителями подразделений глобального Секретариата, в том числе Департамента по вопросам управления, Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки, Комиссии ревизоров, Независимого консультативного комитета по ревизии, Управления служб внутреннего надзора и других соответствующих структур, включая координацию вопросов, связанных с обеспечением присутствия на заседаниях старших должностных лиц этих органов, а также других не входящих в состав Секретариата структур, если в этом есть необходимость. Секретариат Консультативного комитета осуществляет свою деятельность в тесном сотрудничестве с секретариатом Комитета по административным и бюджетным вопросам (Пятого комитета) и другими департаментами и управлениями Секретариата. Это сотрудничество и взаимодействие включают необходимое рассмотрение, предметный анализ и уточнение данных при подготовке докладов, а также обмен информацией и опытом.
- 1.29 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат) приводится в таблице 1.11.

Таблица 1.11

Потребности в ресурсах: Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	3 361,9	3 361,9	10	10

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Расходы, не связанные с должностями	5 180,0	5 180,0	–	–
Итого	8 541,9	8 541,9	10	10
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	813,3	821,4	1	1
Всего	9 355,2	9 363,3	11	11

- 1.30 Сумма в размере 8 541 900 долл. США предназначается для продолжения финансирования 10 должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) (3 361 900 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, вознаграждение для лиц, не являющихся сотрудниками, путевые расходы представителей, поездки персонала, контрактные услуги, общие оперативные расходы, расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование (5 180 000 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Консультативного комитета.
- 1.31 Сметные потребности в ресурсах вспомогательного счета для операций по поддержанию мира в размере 821 400 долл. США предназначены для поддержки секретариата Консультативного комитета по вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира.

3. Комитет по взносам

Потребности в ресурсах (до пересчета): 586 700 долл. США

- 1.32 Комитет по взносам является одним из вспомогательных органов Генеральной Ассамблеи, в состав которого входят 18 членов, назначаемых Ассамблеей в их личном качестве. Обязанности Комитета, характер его деятельности и состав, а также условия назначения его членов регулируются положениями резолюции 14(1) Ассамблеи и правилами 158–160 правил процедуры Ассамблеи. Комитет представляет Ассамблее рекомендации относительно распределения расходов Организации между ее членами в соответствии с пунктом 2 статьи 17 Устава Организации Объединенных Наций. Он также консультирует Ассамблею относительно размеров взносов для новых членов, заявлений членов об изменении суммы их взносов, решений, которые должны быть приняты в случае, если члены не выплачивают свои взносы, а также любых других решений, которые должны быть приняты в связи с применением статьи 19 Устава.
- 1.33 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Комитета по взносам приводится в таблице 1.12.

Таблица 1.12

Потребности в ресурсах: Комитет по взносам

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	586,7	586,7	–	–
Итого	586,7	586,7	–	–

- 1.34 Испрашиваемая сумма в размере 586 700 долл. США предназначена для покрытия путевых расходов и выплаты суточных членам Комитета в соответствии с положениями резолюций 1798 (XVII) и 45/248 Генеральной Ассамблеи.

4. Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций (включая ее секретариат)

Потребности в ресурсах (до пересчета): 6 975 200 долл. США

- 1.35 Комиссия ревизоров, учрежденная Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74 (I) с поправками, внесенными согласно резолюции 55/248, состоит из генеральных ревизоров (или должностных лиц, занимающих равноценную должность) трех государств-членов, назначаемых Ассамблеей в соответствии с условиями, изложенными в положениях 7.1–7.3 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Комиссия ревизоров проводит ревизию счетов Организации Объединенных Наций и ее фондов и программ, в том числе счетов всех целевых фондов и специальных счетов, и представляет соответствующие отчеты на рассмотрение Ассамблее. Основной круг ведения Комиссии определен положениями 7.4–7.12 и детализирован в приложении к Финансовым положениям. Помимо вынесения заключений по финансовым ведомостям, Комиссия должна также высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и относительно руководства и управления Организацией Объединенных Наций в целом, как указано в положении 7.5.
- 1.36 Координация другой внешней ревизионной деятельности, осуществляемой в системе Организации Объединенных Наций, обеспечивается через Группу внешних ревизоров, которая была учреждена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 1438 (XIV) и в состав которой входят члены Комиссии ревизоров и назначенные внешние ревизоры специализированных учреждений и Международного агентства по атомной энергии. Кроме того, Комиссия координирует свою работу с Объединенной инспекционной группой и службами внутренней ревизии Организации Объединенных Наций и ее фондов и программ.
- 1.37 Секретариат Комиссии ревизоров обеспечивает основную, техническую и административную поддержку работы Комиссии, ее Комитета по ревизионным операциям, а также Группы внешних ревизоров и ее Технической группы, в том числе проводит исследования и занимается анализом документации, связанной с их деятельностью. Кроме того, секретариат принимает необходимые меры для обеспечения ежегодного проведения двух сессий Комиссии, одной сессии Группы и одной сессии Технической группы; составляет рабочие документы и готовит доклады по пунктам повестки дня сессий; составляет краткие отчеты о заседаниях Комиссии, Группы, ее Технической группы и Комитета по ревизионным операциям; и обеспечивает связь между этими и другими органами Организации Объединенных Наций.
- 1.38 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Комиссии ревизоров (включая ее секретариат) приводится в таблице 1.13.

Таблица 1.13

Потребности в ресурсах: Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	1 409,1	1 409,1	6	6
Расходы, не связанные с должностями	5 566,1	5 566,1	–	–

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Итого	6 975,2	6 975,2	6	6
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	9 579,5	9 396,8	–	–
Внебюджетные ресурсы	12 916,9	12 852,0	1	1
Всего	29 471,6	29 224,0	7	7

- 1.39 Сумма в размере 6 975 200 долл. США предназначается для продолжения финансирования шести должностей (1 Д-1, 1 С-3 и 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) (1 409 100 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на поездки персонала, контрактные услуги, общие оперативные расходы, расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование (5 566 100 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Комиссии.
- 1.40 Текущая смета подготовлена исходя из обычных потребностей в проведении ревизий. В случае поступления запросов об осуществлении деятельности сверх планируемого объема мероприятий Комиссии будет необходимо рассмотреть вопрос об изменении приоритетности запланированных мероприятий, чтобы оценить, в какой степени такие дополнительные запросы могут быть удовлетворены.
- 1.41 Ресурсы, поступающие из прочих источников, формирующихся за счет начисленных взносов (9 396 800 долл. США), и внебюджетных источников (12 852 000 долл. США), главным образом предназначены для оплаты услуг внешних ревизоров, которая производится непосредственно из других бюджетов, формируемых за счет начисленных взносов, в том числе бюджетов миссий по поддержанию мира, и из бюджетов фондов и программ Организации Объединенных Наций и связанных с ними органов, соответственно.

5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)

Потребности в ресурсах (до пересчета): 14 752 000 долл. США

- 1.42 Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1949 году для предоставления пенсионных пособий, пособий в случае смерти или потери трудоспособности и иных соответствующих пособий персоналу Организации Объединенных Наций и таких других организаций, которые могут быть приняты в его члены. Согласно положениям, утвержденным Ассамблеей, управление Фондом осуществляют Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, комитеты по пенсиям персонала организаций-членов, секретариат Правления и секретариаты каждого такого комитета. Директивные полномочия от имени всех участвующих организаций осуществляет Ассамблея.
- 1.43 Расходы, связанные с применением комитетами по пенсиям персонала положений соответствующих организаций-членов, покрываются за счет общего бюджета этих организаций. Однако с учетом того, что центральный секретариат Фонда был сформирован на основе секретариата Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, он продолжает заниматься вопросами пенсионного обеспечения сотрудников Организации Объединенных Наций в соответствии со специальным соглашением, заключенным с Правлением Объеди-

ненного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. За эти услуги Организация Объединенных Наций выплачивает Фонду компенсацию в соответствии с договоренностями между двумя сторонами и предоставляет также Фонду ряд других услуг на безвозмездной основе, например услуги по начислению заработной платы и профессиональной подготовке, услуги в области кадровой и закупочной деятельности и, по мере необходимости, другие различные услуги.

- 1.44 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций приводится в таблице 1.14.

Таблица 1.14

Потребности в ресурсах: Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	14 752,0	14 752,0	–	–
Итого	14 752,0	14 752,0	–	–
Внебюджетные ресурсы	7 784,0	7 784,0	–	–
Всего	22 536,0	22 536,0	–	–

- 1.45 Средства в размере 14 752 000 долл. США предназначены для покрытия всей суммы путевых расходов представителей Организации Объединенных Наций в связи с участием в заседаниях Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (266 600 долл. США) и доли регулярного бюджета в расходах центрального секретариата Фонда (14 485 400 долл. США).
- 1.46 Доля фондов и программ в покрываемых Организацией Объединенных Наций расходах в размере 7 784 000 долл. США показана во внебюджетных ресурсах.
- 1.47 На момент подготовки настоящего доклада предлагаемый бюджет Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2018–2019 годов еще не был окончательно доработан. Смета подлежит дальнейшим корректировкам с учетом бюджета административных расходов Фонда на двухгодичный период 2018–2019 годов и решений, принятых Генеральной Ассамблеей на ее семьдесят второй сессии на основе рекомендаций в отношении этого бюджета, которые могут быть вынесены Правлением Пенсионного фонда в 2017 году. Если рекомендации Правления потребуют корректировки указанного в настоящем докладе прогнозируемого объема ресурсов, то Ассамблее на ее семьдесят второй сессии будет представлено соответствующее заявление об административных и финансовых последствиях.
- 1.48 В ожидании завершения подготовки предлагаемого бюджета Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2018–2019 годов и рекомендаций Правления Пенсионного фонда в отношении этого бюджета, в настоящее время смета расходов составлена исходя из объема ассигнований на двухгодичный период 2016–2017 годов.

6. Комитет по программе и координации

Потребности в ресурсах (до пересчета): 773 200 долл. США

- 1.49 В своем решении 42/450 Генеральная Ассамблея постановила, что Комитет по программе и координации будет состоять из 34 государств — членов Организации Объединенных Наций, избираемых сроком на три года на основе принципа справедливого географического распределения. В пункте 12 своей резолюции 31/93 Ассамблея санкционировала оплату путевых расходов членов Комитета (по авиатарифам туристического класса) и выплату им суточных (по стандартным ставкам, установленным для должностных лиц Секретариата плюс 15 процентов) в качестве особого исключения из основных принципов, изложенных в пункте 2 резолюции 1798 (XVII) Ассамблеи. Такой порядок был утвержден на экспериментальный период, начинавшийся с 1978 года, и должен был вновь рассматриваться Ассамблеей на ее тридцать четвертой сессии. Для целей бюджетной сметы предполагается, что продолжительность сессий Комитета будет по-прежнему составлять шесть недель во внебюджетный год и четыре недели в бюджетный год.
- 1.50 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Комитета по программе и координации приводится в таблице 1.15.

Таблица 1.15

Потребности в ресурсах: Комитет по программе и координации

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	773,2	773,2	–	–
Итого	773,2	773,2	–	–

- 1.51 Испрашиваемые ресурсы в размере 773 200 долл. США предназначены для продолжения финансирования мер, принять которые Генеральная Ассамблея призвала в вышеупомянутых резолюциях.

7. Независимый консультативный комитет по ревизии

Потребности в ресурсах (до пересчета): 1 038 600 долл. США

- 1.52 Независимый консультативный комитет по ревизии учрежден Генеральной Ассамблеей в соответствии с ее резолюцией 60/248 в качестве экспертного консультативного органа для оказания ей помощи в выполнении ею надзорных функций. В резолюции 61/275 Ассамблея утвердила круг ведения Комитета и критерии в отношении его членского состава, предусматривающие, что в состав Комитета входят пять членов, которые назначаются Ассамблеей с учетом принципа справедливого географического представительства и которые должны быть независимы от правительств своих стран, Комиссии ревизоров, Объединенной инспекционной группы и Секретариата. Члены Комитета должны обладать опытом работы на должностях высокого уровня в области финансовой, ревизионной и/или прочей связанной с надзором деятельности. Комитет начал функционировать с 1 января 2008 года после назначения его членов в соответствии с решением 62/413 Ассамблеи и провел свою первую сессию в феврале 2008 года.

- 1.53 Комитет отвечает за консультирование Генеральной Ассамблеи по вопросам, касающимся сферы охвата, результатов и эффективности ревизии и выполнения других надзорных функций, и по вопросам, касающимся мер в целях обеспечения выполнения руководством рекомендаций по результатам ревизий и других рекомендаций надзорных органов. Сфера деятельности Комитета устанавливается в соответствии с кругом его ведения (резолюция 61/275, приложение), а порядок его работы определяется правилами процедуры, утвержденными Комитетом на его первой сессии в феврале 2008 года.
- 1.54 Секретариат Комитета обеспечивает основное, техническое и административное обслуживание Комитета, включая проведение исследований и анализ документации, касающейся его деятельности. Кроме того, секретариат, который является основным звеном для контактов с Комитетом в Организации Объединенных Наций, занимается организацией проведения четырех ежегодных сессий Комитета, составляет подборку документов для заседаний, а также готовит доклады по пунктам повестки дня сессий и краткие отчеты о заседаниях Комитета.
- 1.55 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Независимого консультативного комитета по ревизии приводится в таблице 1.16.

Таблица 1.16

Потребности в ресурсах: Независимый консультативный комитет по ревизии

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	572,1	572,1	2	2
Расходы, не связанные с должностями	466,5	466,5	–	–
Итого	1 038,6	1 038,6	2	2

- 1.56 Сумма в размере 1 038 600 долл. США предназначается для продолжения финансирования 2 должностей (1 С-5 и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) (572 100 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на услуги консультантов, путевые расходы представителей, расходы на поездки персонала, контрактные услуги, общие оперативные расходы, расходы на принадлежности и материалы (466 500 долл. США).

В. Генеральный секретарь

Потребности в ресурсах (до пересчета): 2 371 100 долл. США

- 1.57 В соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций Генеральный секретарь, назначаемый Генеральной Ассамблеей по рекомендации Совета Безопасности и в свою очередь назначающий персонал Организации Объединенных Наций, является главным административным должностным лицом Организации. В силу статьи 99 Устава на Генерального секретаря возлагаются также важные политические функции, а согласно статье 98 ему отводится соответствующая роль на всех заседаниях Организации Объединенных Наций и он выполняет такие другие функции, которые возлагаются на него другими главными органами Организации.
- 1.58 В соответствии с Уставом на Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации возлагается широкий круг обязанностей. В рамках своих полномочий Генеральный секретарь по своей собственной инициативе принимает решения по ши-

рокому кругу политических, экономических, социальных и гуманитарных вопросов, в надлежащем порядке отчитываясь перед Генеральной Ассамблеей и Советом Безопасности и запрашивая у них руководящие указания. Он прилагает все усилия для содействия урегулированию споров между государствами и имеет право доводить до сведения Совета Безопасности любые вопросы, которые могут угрожать поддержанию международного мира и безопасности. Кроме того, Генеральный секретарь играет ключевую роль в усилиях по обеспечению соблюдения прав человека. Он дает директивные указания департаментам, управлениям и другим организационным подразделениям Секретариата в связи с выполнением ими своих функций, а также осуществляет руководство программами и другими элементами деятельности Организации и их координацию. Кроме того, в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций Генеральный секретарь координирует работу всех организаций системы. Деятельность Генерального секретаря будет направлена на выполнение приоритетных задач на двухгодичный период 2018–2019 годов, как постановила Ассамблея в своей резолюции 71/274.

- 1.59 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Генерального секретаря приводится в таблице 1.17.

Таблица 1.17

Потребности в ресурсах: Генеральный секретарь

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	1 114,5	1 114,5	–	–
Расходы, не связанные с должностями	1 276,8	1 256,6	–	–
Итого	2 391,3	2 371,1	–	–

- 1.60 Испрашиваемые ресурсы в размере 2 371 100 долл. США предназначены для выплаты Генеральному секретарю оклада и надбавок, а также покрытия его путевых расходов, общих оперативных расходов и представительских расходов.

С. Руководство и управление

Потребности в ресурсах (до пересчета): 39 356 300 долл. США

- 1.61 Испрашиваемые ресурсы в размере 39 356 300 долл. США по компоненту «Руководство и управление» предназначены для финансирования Канцелярии Генерального секретаря и канцелярий генеральных директоров отделений Организации Объединенных Наций в Женеве, Вене и Найроби. Эти подразделения обеспечивают поддержку Генеральному секретарю в качестве главного административного должностного лица Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 97 Устава посредством оказания ему содействия: а) в определении общей политики и осуществлении руководства работой Секретариата, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других ее подразделений; б) в обеспечении контроля за работой Организации и ее координации во исполнение решений Генерального секретаря и директив соответствующих межправительственных органов; в) в поддержании связей с прессой и общественностью; г) в осуществлении функций межучрежденческой координации в отношении организаций системы Организации Объединенных Наций, региональных и неправительственных организаций (НПО); е) в организации взаимодействия с главными органами Организации и правительствами принимающих стран; и ф) в налаживании контактов с правительствами и делегациями в контексте статей 98 и 99 Устава.

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

1.62 Распределение ресурсов по разделу «Руководство и управление» отражено в таблицах 1.18 и 1.19.

Таблица 1.18

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2018–2019 гг. (до пересчета)		2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.		
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	32 983,0	36 669,4	113	126
Расходы, не связанные с должностями	3 036,8	2 686,9	–	–
Итого	36 019,8	39 356,3	113	126
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов				
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	1 907,2	1 964,6	5	5
Внебюджетные ресурсы	82 611,2	79 369,9	34	37
Всего	120 538,2	120 690,8	152	168

Таблица 1.19

Кадровые ресурсы

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности						Всего	
			Регулярный бюджет		Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		Внебюджетные ресурсы			
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Категория специалистов и выше										
ПЗГС	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1
ЗГС	3	4	–	–	–	–	–	–	3	4
ПГС	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Д-2	5	6	–	–	–	–	1	1	6	7
Д-1	10	11	–	–	1	1	1	1	12	13
С-5	11	12	–	–	2	2	5	7	18	21
С-4/3	22	26	–	–	–	–	17	18	39	44
С-2/1	3	3	–	–	–	–	1	1	4	4
Итого	56	64	–	–	3	3	25	28	84	95
Категория общего обслуживания										
Высший разряд	8	10	–	–	–	–	–	–	8	10
Прочие разряды	46	49	–	–	2	2	9	9	57	60
Итого	54	59	–	–	2	2	9	9	65	70
Прочие категории										
Местный разряд	3	3	–	–	–	–	–	–	3	3

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности						Всего	
			Регулярный бюджет		Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов		Внебюджетные ресурсы			
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Итого	3	3	–	–	–	–	–	–	3	3
Всего	113	126	–	–	5	5	34	37	152	168

Таблица 1.20

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение эффективной и действенной реализации политики и директив государств-членов на практике

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.	
а) Повышение согласованности стратегий управления деятельностью Организации Объединенных Наций	Предоставление стратегических руководящих указаний структурам Организации Объединенных Наций по соответствующим вопросам [число решений, принятых на заседаниях Исполнительного Комитета Генерального секретаря]	Целевой показатель	100			
		Расчетный показатель		150		
		Фактический показатель				
б) Совершенствование стратегических мер реагирования Секретариата на проблемы, с которыми сталкиваются государства-члены в области верховенства права	Повышение информированности основных субъектов, действующих в сфере верховенства права, об инициативах Организации Объединенных Наций в области верховенства права и оказание ими более активного содействия таким инициативам [Случаи обсуждения основными субъектами инициатив Организации Объединенных Наций в области верховенства права]	Целевой показатель	28	20	9	
		Расчетный показатель		26	20	7
		Фактический показатель			25	18
с) Своевременное представление документации, требующейся для заседаний соответствующих межправительственных органов	Своевременное представление документации [в процентах]	Целевой показатель	100	100	100	100
		Расчетный показатель		100	100	100
		Фактический показатель			99,9	99,9
д) Повышение эффективности расходования средств Организации на поездки	Увеличение доли авиабилетов, приобретаемых Организацией по крайней мере за две недели до поездки	Целевой показатель	100	100		
		Расчетный показатель		100		
		Фактический показатель				

1. Канцелярия Генерального секретаря

Потребности в ресурсах (до пересчета): 28 901 000 долл. США

- 1.63 Канцелярия Генерального секретаря оказывает Генеральному секретарю помощь в выработке общей политики и в обеспечении руководства, координации и оперативного осуществления работы Секретариата, программ и других подразделений Организации, а также в налаживании контактов с правительствами, делегациями, прессой и общественностью. Она также оказывает Генеральному секретарю помощь в стратегическом планировании, подготовке ежегодного доклада Организации, решении политических, экономических и межучрежденческих вопросов, в осуществлении контактов и представительских функций и выполнении приоритетных задач и мандатов, определяемых Генеральной Ассамблеей. Ресурсы Канцелярии предусматривают также финансирование должности первого заместителя Генерального секретаря, функции и обязанности которого определены в пункте 1 резолюции 52/12 В Ассамблеи.
- 1.64 Ресурсы, испрашиваемые для Канцелярии Генерального секретаря, предусматривают также финансирование должностей руководителя аппарата и помощника Генерального секретаря по стратегической координации и их канцелярий. Предлагается также создать в Канцелярии должность старшего советника по вопросам политики (в ранге заместителя Генерального секретаря).
- 1.65 Генеральный секретарь определил, что для эффективного выполнения его функций по решению первоочередных задач и осуществлению мандатов, установленных государствами-членами, требуется Канцелярия, которая более полно реализует свое уникальное видение деятельности по самым разным ее направлениям и имеющиеся у нее в Организации исключительные мобилизационные возможности, а также свою способность инициировать деятельность по широкому кругу вопросов, охватывающих все три основных направления работы. Канцелярия теперь функционирует в качестве объединенного подразделения, которое отчетливо вытекает перед Генеральным секретарем через руководителя аппарата.
- 1.66 В связи с этим Генеральный секретарь предлагает создать одну новую должность старшего советника по вопросам политики и преобразовать функции нынешней должности помощника Генерального секретаря в функции помощника Генерального секретаря по стратегической координации, чтобы обеспечить уделение на руководящем уровне более пристального внимания предметному осмыслению вопросов и планированию, стратегической координации и принятию решений с расчетом на более длительную перспективу. Он также уточнил разделение функций между первым заместителем Генерального секретаря и руководителем аппарата, обратившись вновь к функциям, установленным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 52/12 В, с особым упором на устойчивом развитии. Он подчеркнул, что все четыре высших должностных лица будут функционировать как одна команда и что цель Канцелярии Генерального секретаря будет состоять в том, чтобы играть ведущую роль в работе над сквозными первоочередными вопросами, требующей совместных согласованных усилий Организации Объединенных Наций с участием многих элементов Организации, и расширять возможности и использовать опыт департаментов, учреждений, фондов и программ, налаживая сотрудничество между ними в решении первоочередных задач, поставленных государствами-членами. В этой связи он особо отметил потребность в открытости новым идеям, в стратегической коммуникации и переходе в Канцелярии от культуры реагирования к культуре опережения.
- 1.67 В поддержку такой концепции своей Канцелярии Генеральный секретарь предлагает создать две дополнительные должности (1 должность заместителя Генерального секретаря и 1 должность класса Д-1), как об этом говорится ниже, а также внести некоторые структурные изменения в имеющиеся ресурсы в соответствии с вышеприведенными доводами и разделением функций. Ниже приводится информация о предлагаемой пересмотренной структуре.

Первый заместитель Генерального секретаря

- 1.68 Первый заместитель Генерального секретаря, чьи функции и обязанности определены в пункте 1 резолюции 52/12 В Ассамблеи будет уделять особое внимание устойчивому развитию, включая Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года, проведению обзора реформы системы развития Организации Объединенных Наций, финансированию в целях развития, связи между гуманитарной деятельностью и деятельностью в целях развития, вопросам изменения климата, миграции, охраны здоровья в мире и связанным с этим вопросам.

Группа по устойчивому развитию

- 1.69 Группа по устойчивому развитию поддерживает стратегическую деятельность в сферах устойчивого развития, включая Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года, финансирования в целях развития, изменения климата, миграции, мобильности людей, связи между гуманитарной деятельностью и деятельностью в целях развития, охраны здоровья в мире и по связанным с этим вопросам. Группа также представляет руководителю аппарата напрямую или через помощника Генерального секретаря по стратегической координации материалы по существу затрагиваемых вопросов, внося таким образом вклад в комплексный анализ материалов, обсуждаемых на заседаниях Исполнительного комитета, и в подготовку к этим заседаниям. В соответствии с изложенной Генеральным секретарем концепцией, согласно которой Канцелярия осуществляет стратегическую деятельность, охватывающую все основные направления работы Организации, Группа поддерживает тесные контакты с Канцелярией помощника Генерального секретаря по стратегической координации, чтобы обеспечивать скоординированность, согласованность и интегрированность своей работы с работой остальной части Канцелярии Генерального секретаря. Работа Группы ведется в следующих трех основных сферах:
- a) цели в области устойчивого развития: содействие усилиям Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря по оказанию помощи старшему руководящему составу в разработке стратегического подхода к усилению поддержки государствам-членам в осуществлении ими Повестки дня до 2030 года;
 - b) изменение климата: обеспечение в координации с соответствующими подразделениями системы Организации Объединенных Наций ведущей глобальной роли в поддержании интенсивности борьбы с изменением климата, в ускорении осуществления Парижского соглашения и в повышении целевых показателей сокращения выбросов и формирования жизнестойкости странами и другими субъектами в контексте Повестки дня до 2030 года, включая укрепление их связей с вопросами мира и безопасности и повесткой дня в области сохранения мира;
 - c) миграция: оказание в консультации с соответствующими подразделениями системы Организации Объединенных Наций поддержки ведущей роли Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря в вопросах миграции и мобильности людей в контексте Повестки дня до 2030 года, Парижского соглашения и Нью-Йоркской декларации о беженцах и мигрантах и консультирование руководителей старшего звена по этим вопросам; обеспечение от имени Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря глобального руководства политической информационно-разъяснительной работой на высоком уровне и взаимодействия с государствами-членами по вопросам, касающимся миграции; поддержание тесных контактов с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по международной миграции по вопросам последующей деятельности по осуществлению Нью-Йоркской декларации в ее аспектах, связанных с миграцией, и укрепления глобального управления миграцией и мобильностью людей; обеспечение взаимосвязи между договорами о миграции и о беженцах, проистекающими из Нью-Йоркской декларации; и внесение в консультации с соответствующими подразделениями системы Организации Объединенных

Наций вклада в общесистемную глобальную кампанию и меры Организации Объединенных Наций по борьбе с ксенофобией.

Руководитель аппарата

- 1.70 Канцелярия руководителя аппарата контролирует работу и управление Канцелярией Генерального секретаря, что включает в себя работу групп, назначение старших сотрудников, составление графиков встреч и поездок, стратегическую коммуникацию и составление текстов речей, работу пресс-секретаря, управленческие и административные вопросы, взаимодействие с государствами-членами, основную деятельность, стратегическое руководство, поддержку Комитета по вопросам управления и Совета по служебной деятельности руководителей, проведение обзора реформы управления Секретариатом и выравнивание различных направлений реформы, а также деятельность помощника Генерального секретаря по стратегической координации. Соответственно в состав Канцелярии руководителя аппарата входят нижеследующие группы.

Группа стратегической координации

- 1.71 Функции нынешнего помощника Генерального секретаря были переориентированы на вопросы стратегической координации в соответствии с концепцией Генерального секретаря, но при сохранении подчиненности руководителю аппарата.
- 1.72 Помощник Генерального секретаря по стратегической координации оказывает поддержку Канцелярии Генерального секретаря и в этих целях ведет аналитическую и консультационную работу, охватывающую весь комплекс политических вопросов и вопросов, касающихся поддержания мира, развития, гуманитарной деятельности, прав человека и верховенства права. Кроме того, он контролирует и обеспечивает стратегическую координацию, согласованность и комплексность информации и анализа.
- 1.73 Помощник Генерального секретаря по стратегической координации оказывает также секретариатскую поддержку недавно созданному Исполнительному комитету в его роли главного форума Генерального секретаря для принятия решений, и для этого он занимается вопросами разработки перспективной повестки дня, которая соответствует приоритетам Генерального секретаря, запрашивает у соответствующих структур Организации Объединенных Наций материалы о вариантах стратегии, использует опыт Центра Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям, следит за ходом консультаций, обеспечивает основную поддержку, контроль качества и принятие последующих мер и поддерживает тесные связи со старшим советником по вопросам политики.

Группа стратегического планирования и мониторинга

- 1.74 Группа стратегического планирования и мониторинга оказывает поддержку в работе по установлению приоритетов, перспективному планированию, общеорганизационному управлению рисками и в обеспечении механизмов стратегического руководства и стратегического планирования; анализирует и планирует усилия Организации Объединенных Наций по реагированию на конфликты с уделением особого внимания новым и находящимся в процессе реорганизации миротворческим операциям и для этого подготавливает соображения стратегического характера и возможные варианты исходя из имеющейся информации; оформляет указания Генерального секретаря в стратегические директивы с изложением общих параметров возможного участия Организации Объединенных Наций; обеспечивает выполнение требований стратегических директив и соответствующих стратегий Генерального секретаря в области планирования в течение всего срока осуществления операции; и повышает в рамках всей системы потенциал для комплексного анализа конфликтов и планирования в связи с ними.

Группа по вопросам политики, миротворчества, гуманитарной деятельности и прав человека

- 1.75 Обязанности Группы по вопросам политики, миротворчества, гуманитарной деятельности и прав человека включают в себя, в частности, работу в тесном контакте с соответствующими линейными департаментами по обеспечению ситуационной осведомленности, проведению анализа трендов и консультированию по возникающим и текущим вопросам, представляющим интерес или вызывающим беспокойство, с охватом всех сфер политической тематики, поддержания мира, гуманитарной деятельности и прав человека; оказание поддержки принятию решений старшим руководством относительно ситуаций в странах и соответствующих тематических файлов; обеспечение эффективного и скоординированного анализа ситуаций, представляющих интерес или вызывающих беспокойство, информирования о них и реагирования на них системой Организации Объединенных Наций; предоставление высококачественных и тщательно согласованных материалов для публичных и непубличных посланий; и обеспечение адекватного отражения в вышеуказанной деятельности вопросов прав человека, в том числе при помощи инициативы «Права человека — прежде всего». Предлагается создать одну должность главного сотрудника (Д-1) для работы, связанной с инициативой «Права человека — прежде всего».
- 1.76 Цель инициативы «Права человека прежде всего» состоит в устранении системных недостатков в механизме Организации Объединенных Наций для предотвращения кризисов и конфликтов и обеспечении совместного участия структур в области развития, политических, гуманитарных и правозащитных структур Организации Объединенных Наций в процессах анализа, обсуждения, реализации стратегии и принятия решений на базе их текущих мероприятий. Путем принятия скоординированных решений по всем этим направлениям Организация Объединенных Наций добьется повышения эффективности превентивной деятельности.

Группа по вопросам верховенства права

- 1.77 Группа по вопросам верховенства права служит в Канцелярии Генерального секретаря координатором по правовым вопросам, по вопросам верховенства права, борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма, международного правосудия и привлечения к ответственности и организованной преступности и наркотиков и оказывает поддержку обеспечению общесистемной координации, согласованности и качества деятельности Организации Объединенных Наций в сфере верховенства права. Она ведет работу по дальнейшему внедрению стратегического подхода к деятельности Организации Объединенных Наций в сфере верховенства права и продвижению идеи об основополагающей важности верховенства права для диалога и сотрудничества между государствами-членами. Кроме того, Группа оказывает поддержку Координационно-консультативной группе по вопросам верховенства права в деле выполнения задач, поставленных в докладе Генерального секретаря (A/61/636).

Группа планирования работы и поездок

- 1.78 Группа планирования работы и поездок занимается составлением графика встреч, мероприятий и поездок Генерального секретаря, а также в координации с департаментами, подразделениями и группами обработкой просьб о направлении приглашений и запросов о проведении личных встреч. В обязанности Группы входит подготовка плановых мероприятий (встреч, мероприятий, поездок), включая составление справочных материалов, подготовку сценариев и организацию поездок Генерального секретаря.

Группа стратегической коммуникации и составления речей

- 1.79 Группа стратегической коммуникации и составления речей отвечает за консультирование Генерального секретаря в сфере коммуникации по вопросам его приоритетов/деятельности и миссии Организации Объединенных Наций в ее более широком аспекте, включая поддержание мира; составление речей, подготовку статей для авторской колонки, посланий и других

материалов, с которыми выступают Генеральный секретарь, первый заместитель Генерального секретаря и другие старшие должностные лица; и совместную работу с коллегами по коммуникационной деятельности и прочими лицами в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, касающуюся долговременного планирования и решения повседневных задач.

Канцелярия пресс-секретаря

- 1.80 Предлагается перевести Канцелярию пресс-секретаря из раздела 28 «Общественная информация» в раздел 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» вместе с соответствующими ресурсами. Канцелярия пресс-секретаря отвечает, среди прочего, за информирование новостных средств информации о деятельности Организации Объединенных Наций в целом и, в частности, о деятельности Генерального секретаря. Сотрудники Канцелярии сопровождают Генерального секретаря в его поездках, держат его в курсе самых последних событий и обеспечивают публикацию всех сделанных заявлений. Канцелярия также предоставляет информацию для ежедневных брифингов, устраиваемых для представителей средств массовой информации, и обновляет веб-сайт Канцелярии, размещая информацию о текущих мировых событиях и событиях, происходящих в Организации Объединенных Наций, с особым упором на деятельность Генерального секретаря. Канцелярия отвечает за: а) организацию пресс-конференций для Генерального секретаря, первого заместителя Генерального секретаря и других старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и представителей государств-членов и системы Организации Объединенных Наций; б) организацию брифингов (в том числе подготовку программ брифингов и информационных брифингов, проводимых старшими должностными лицами Организации Объединенных Наций), интервью, а также других прямых контактов с корреспондентами и журналистами, включая оповещение средств массовой информации о предстоящих мероприятиях.
- 1.81 Предлагаемый перевод Канцелярии пресс-секретаря обеспечит эффективное поддержание и развитие связей со средствами массовой информации от имени Генерального секретаря. Тесное взаимодействие и координация усилий между Канцелярией пресс-секретаря и Группой стратегической коммуникации и составления речей имеют ключевое значение для содействия решению первоочередных задач Генерального секретаря в сфере стратегической коммуникации. Этого можно добиться на основе совместного размещения этих двух подразделений в Канцелярии Генерального секретаря. Такое размещение облегчило бы заблаговременное планирование, определение целей, расстановку приоритетов, подготовку важнейших сообщений, выбор целевой аудитории, выбор надлежащих средств распространения информации и оценку и позволило бы Канцелярии Генерального секретаря более эффективно решать поставленные перед ней задачи, действовать в кризисных ситуациях и защищать репутацию Организации.

Группа по вопросам управления и административным вопросам

- 1.82 Группа по вопросам управления и административным вопросам предоставляет поддержку Генеральному секретарю и Канцелярии Генерального секретаря по вопросам людских ресурсов, финансового и бюджетного управления и общим административным вопросам. Группа оказывает также такую поддержку Бюро по вопросам этики, Управлению по вопросам отправления правосудия и Канцелярии Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников. Кроме того, Группа выполняет консультационную функцию и функцию связи по вопросам управления, надзора, конференционной поддержки, охраны и безопасности, права, этики и дисциплины. Группа, включающая подгруппу централизованного учета, обеспечивает также эффективную обработку корреспонденции для Генерального секретаря и Канцелярии.

Старший советник по вопросам политики

- 1.83 Предлагается создать должность старшего советника по вопросам политики (заместителя Генерального секретаря). В соответствии с концепцией Генерального секретаря и приорите-

тами, установленными после занятия должности, старший советник будет оказывать Генеральному секретарю поддержку в ведении всеобъемлющего обзора и стратегического мониторинга вопросов политики с охватом всех направлений работы Организации Объединенных Наций, обеспечивая комплексный подход в рамках основных направлений деятельности Организации и возглавляя усилия по обеспечению общесистемной согласованности работы по предотвращению кризисов.

- 1.84 Функции помощника Генерального секретаря по стратегической координации и старшего советника по вопросам политики носят взаимодополняющий характер, учитывая обращенность вовнутрь главной функции помощника Генерального секретаря, а именно контроль и обеспечение стратегической скоординированности, согласованности и комплексности информации и анализа в повседневной работе всех четырех основных групп Канцелярии. Роль старшего советника будет в основном ориентирована вовне: оказание помощи Генеральному секретарю и предоставление ему консультаций по вопросам приоритетов его политики в тесной консультации с первым заместителем Генерального секретаря, руководителем аппарата и помощником Генерального секретаря.
- 1.85 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Канцелярии Генерального секретаря приводится в таблице 1.21.

Таблица 1.21

Потребности в ресурсах: Канцелярия Генерального секретаря

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	22 957,7	26 644,1	80	93
Расходы, не связанные с должностями	2 570,6	2 256,9	–	–
Итого	25 528,3	28 901,0	80	93
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	1 907,2	1 964,6	5	5
Внебюджетные ресурсы	81 843,2	78 601,9	31	34
Всего	109 278,7	109 467,5	116	132

- 1.86 Сумма в размере 28 901 000 долл. США, которая в чистом выражении на 3 372 700 долл. США превышает сумму ассигнований на 2016–2017 годы, предназначается для финансирования 93 должностей (1 должности первого заместителя Генерального секретаря, 2 должностей заместителей Генерального секретаря, 1 должности помощника Генерального секретаря, 6 Д-2, 8 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2, 7 должностей категории общего обслуживания (высший разряд) и 39 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) (26 644 100 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на поездки персонала, услуги по контрактам, общие оперативные расходы, представительские расходы, расходы на принадлежности и материалы, мебель и оборудование (2 256 900 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Канцелярии Генерального секретаря.
- 1.87 Чистое увеличение ассигнований на 3 372 700 долл. США отражает: а) предлагаемый перевод 12 должностей (1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 должностей категории общего обслуживания (высший разряд) и четырех должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) Канцелярии пресс-секретаря и ее не связанных с должностями ресурсов из раздела 28 «Общественная информация», чтобы успешно обеспечивать эффективное поддержание, развитие и координацию связей со средствами массовой информации от имени Генерального секретаря.

ря; b) предлагаемое создание двух должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря и 1 должности класса Д-1) для стратегического мониторинга вопросов политики с охватом всех направлений работы Организации Объединенных Наций и руководства усилиями по обеспечению общесистемной согласованности работы по предотвращению кризисов и осуществления основной программы работы, связанной с инициативой «Права человека — прежде всего»; c) сокращение расходов в связи с экономией средств за счет повышения эффективности работы, которое планируется Канцелярией в 2018–2019 годах, включая предлагаемое упразднение одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды); и d) исключение единовременных потребностей, связанных с резолюцией 71/260 Генеральной Ассамблеи о расследовании условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы, и резолюцией 71/280 Ассамблеи о формате межправительственных переговоров о глобальном договоре о безопасной, упорядоченной и легальной миграции.

- 1.88 Испрашиваемые средства по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира в размере 1 964 600 долл. США, в том числе на финансирование пяти должностей, предназначаются для поддержки работы Группы по вопросам политики, миротворчества, гуманитарной деятельности и прав человека и Группы стратегической коммуникации и составления речей, связанной с миротворческой деятельностью.
- 1.89 Внебюджетные ресурсы, которые, по прогнозам, поступят в сумме 78 601 900 долл. США, предназначены для: a) поддержки инициативы Организации Объединенных Наций в отношении «Глобального договора» в области содействия сотрудничеству между основными заинтересованными сторонами в поддержку достижения целей Организации Объединенных Наций; b) оказания Генеральному секретарю содействия в выполнении им своих добрых услуг и осуществлении миротворческой деятельности во всех регионах мира; c) финансирования специальных проектов, осуществляемых Канцелярией Генерального секретаря; d) поддержки деятельности Высокого представителя Организации Объединенных Наций по «Альянсу цивилизаций»; e) поддержки приоритетных направлений работы Генерального секретаря; f) поощрения общесистемного применения концепции безопасности человека в рамках всех трех главных компонентов деятельности Организации; и g) оказания поддержки в целях финансирования деятельности, связанной с поддержанием мира и безопасности. Сокращение на 3 241 300 долл. США объясняется единоразовыми взносами на проекты, завершённые в течение двухгодичного периода 2016–2017 годов.

2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве

Потребности в ресурсах (до пересчета): 6 196 900 долл. США

- 1.90 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении его функций представителя Генерального секретаря в Швейцарии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, а также уполномоченного сотрудника по вопросам безопасности в Швейцарии, в соответствии с его полномочиями, как они изложены в бюллетене Генерального секретаря об организационной структуре Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве (ST/SGB/2000/4). В число функций Канцелярии Генерального директора входят:
- a) предоставление административной поддержки и помощи Генеральному директору в осуществлении общего руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве и в координации деятельности его подразделений;
 - b) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях;

- c) поддержание контактов с постоянными представительствами и миссиями наблюдателей, включая координацию информации с ними;
- d) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в сфере коммуникации, информационно-пропагандистской деятельности и связей с общественностью;
- e) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в выполнении политических и представительских функций в отношениях с государствами-членами и региональными и другими межправительственными организациями и осуществление связи с соответствующими департаментами в Центральных учреждениях в этой области;
- f) поддержание и развитие отношений сотрудничества с базирующимися в Женеве структурами Организации Объединенных Наций, включая организацию консультаций Генерального директора и глав фондов, программ и специализированных учреждений в Женеве и оказание содействия межучрежденческому сотрудничеству;
- g) оказание помощи Генеральному директору в налаживании партнерских отношений в целях содействия работе Организации, в том числе с гражданским обществом, научными кругами, научно-исследовательскими организациями и частным сектором, поддержание связи с соответствующими департаментами в Центральных учреждениях в этой области, а также поддержание связи с неправительственными организациями, прежде всего с имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете, и оказание содействия их участию в работе Организации Объединенных Наций;
- h) поддержание и развитие отношений сотрудничества с научно-исследовательскими организациями, включая организацию совместных мероприятий;
- i) исполнение функций представителя Юрисконсультанта в Женеве, содействие Генеральному директору по всем правовым вопросам и предоставление юридических консультаций отделам и службам Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, а также фондам и программам в Женеве и поддержание связи с властями принимающей страны и другими органами по вопросам о привилегиях и иммунитете, осуществления соглашений о штаб-квартире и другим вопросам, касающимся соглашений Организации Объединенных Наций;
- j) выполнение протокольных и дипломатических функций по поддержанию связи с постоянными представительствами, миссиями наблюдателей и властями принимающей страны, оказание консультационных услуг по вопросам протокола для структур Организации Объединенных Наций в Женеве и консультирование Женевского дипломатического комитета в ходе его работы.
- 1.91 Канцелярию Генерального директора возглавляет руководитель аппарата, который подотчетен Генеральному директору. В состав Канцелярии входят Секция по политическим вопросам и связям с партнерами, Служба протокола и связи и Секция по правовым вопросам.
- 1.92 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Канцелярии Генерального секретаря приводится в таблице 1.22.

Таблица 1.22

Потребности в ресурсах: Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	6 037,0	6 037,0	17	17

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Расходы, не связанные с должностями	159,9	159,9	–	–
Итого	6 196,9	6 196,9	17	17
Внебюджетные ресурсы	768,0	768,0	3	3
Всего	6 964,9	6 964,9	20	20

- 1.93 Сумма в размере 6 196 900 долл. США предназначается для продолжения финансирования 17 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 2 должностей категории общего обслуживания (высший разряд) и 6 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) (6 037 000 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на поездки персонала, услуги по контрактам, представительские расходы, расходы на принадлежности и материалы, мебель и оборудование (159 900 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Канцелярии Генерального директора.
- 1.94 Внебюджетные ресурсы, которые, по прогнозам, составят 768 000 долл. США, предназначены для покрытия расходов, связанных с продолжением финансирования трех временных должностей в поддержку деятельности Секции по правовым вопросам и Секции по политическим вопросам и связям с партнерами.

3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

Потребности в ресурсах (до пересчета): 2 223 300 долл. США

- 1.95 Функции Канцелярии Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене в общих чертах описаны в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Вене (ST/SGB/2004/5). Задача координации деятельности Отделения возложена на Генерального директора, который отвечает за выполнение функций представителя Генерального секретаря в Вене, руководство и управление деятельностью Отделения Организации Объединенных Наций в Вене, включая Управление по вопросам космического пространства и Информационную службу Организации Объединенных Наций, а также за поддержание контактов с правительством принимающей страны, другими правительствами, межправительственными и неправительственными организациями в Вене. Функции Генерального директора совмещены с функциями Директора-исполнителя Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН). Канцелярия Директора-исполнителя объединена с Канцелярией Генерального директора и финансируется за счет ресурсов УНП ООН. Функции Канцелярии Генерального директора заключаются в следующем:
- оказание содействия Генеральному директору в обеспечении руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Вене и координации деятельности его подразделений;
 - взаимодействие с правительством принимающей страны и обеспечение протокольного обслуживания подразделений Организации Объединенных Наций в Вене, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Вене и поддержание контактов с неправительственными организациями, имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете;

- с) обеспечение функций представителя Юрисконсультанта в Вене, оказание Генеральному директору содействия по всем правовым вопросам и предоставление юридических услуг подразделениям Секретариата Организации Объединенных Наций в Вене;
- д) обеспечение представленности Организации Объединенных Наций на совещаниях и конференциях, проводимых в Вене;
- е) координация деятельности с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию, Международным агентством по атомной энергии и Подготовительной комиссией Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний по общим вопросам политики, касающимся базирующихся в Вене организаций;
- ф) поддержание контактов с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях.

1.96 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Канцелярии Генерального директора в Вене приводится в таблице 1.23.

Таблица 1.23

Потребности в ресурсах: Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	2 122,0	2 122,0	9	9
Расходы, не связанные с должностями	120,2	101,3	–	–
Всего	2 242,2	2 223,3	9	9

1.97 Сумма в размере 2 223 300 долл. США, которая в чистом выражении на 18 900 долл. США меньше суммы ассигнований на 2016–2017 годы, предназначается для продолжения финансирования девяти должностей (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 4 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) (2 122 000 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на поездки персонала, услуги по контрактам, общие оперативные расходы, представительские расходы, расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование (101 300 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Канцелярии Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене. Сокращение на 18 900 долл. США отражает экономию средств за счет повышения эффективности работы, которое планируется Канцелярией в 2018–2019 годах.

4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби

Потребности в ресурсах (до пересчета): 2 035 100 долл. США

1.98 Функции Канцелярии Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби в общих чертах описаны в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби (ST/SGB/2009/3). Генеральный директор несет ответственность за всю деятельность Отделения и выступает в качестве представителя Генерального секретаря; выполняет представительские функции и поддерживает контакты с правительством принимающей страны, постоянными представительствами, межправительственными и неправительственными организа-

циями, базирующимися в Найроби. Он также несет ответственность за руководство и управление деятельностью Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая программы административного и конференционного обслуживания, иное вспомогательное и общее обслуживание и работу Информационного центра Организации Объединенных Наций в Найроби. Функции Канцелярии заключаются в следующем:

- a) оказание Генеральному директору содействия в выполнении всех функций, включая специальные обязанности, возложенные на него Генеральным секретарем;
- b) взаимодействие с правительством принимающей страны и обеспечение протокольного обслуживания Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Найроби;
- c) предоставление юридических консультативных услуг Отделению, Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам;
- d) поддержание контактов с Канцелярией Генерального секретаря и подразделениями Секретариата, базирующимися в Центральных учреждениях.

1.99 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Канцелярии Генерального директора в Найроби приводится в таблице 1.24.

Таблица 1.24

Потребности в ресурсах: Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	1 866,3	1,866,3	7	7
Расходы, не связанные с должностями	186,1	168,8	–	–
Всего	2 052,4	2 035,1	7	7

1.100 Сумма в размере 2 035 100 долл. США, которая в чистом выражении на 17 300 долл. США меньше суммы ассигнований на 2016–2017 годы, предназначается для продолжения финансирования 7 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 1 Д-1, 2 С-4 и 3 должности категории общего обслуживания (местный разряд)) (1 866 300 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на поездки персонала, услуги по контрактам, общие оперативные расходы, представительские расходы, расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование (168 800 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Канцелярии Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби. Сокращение на 17 300 долл. США отражает экономию средств за счет повышения эффективности работы, которое планируется Канцелярией в 2018–2019 годах.

D. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Потребности в ресурсах (до пересчета): 3 575 300 долл. США

1.101 Главная цель деятельности Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах заключается в поощрении защиты всех детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами. Эта цель соответствует различным резо-

люциям Генеральной Ассамблеи и согласуется с недавно выраженной приверженностью государств-членов делу поощрения и защиты прав и благополучия детей в вооруженных конфликтах и другими принципами права и инициативами.

- 1.102 Первоначальный мандат Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах отражен в резолюции [51/77](#) Генеральной Ассамблеи, в основе которой лежит всеобъемлющий доклад Генерального секретаря о последствиях вооруженных конфликтов для детей (см. [A/51/306](#) и Add.1). Впоследствии Ассамблея шесть раз продлевала мандат Специального представителя, в последний раз в своей резолюции [69/157](#). Нынешний мандат действует до декабря 2017 года и подлежит рассмотрению Ассамблеей на ее семьдесят второй сессии.
- 1.103 Согласно ключевым элементам его мандата Специальный представитель призван: а) играть политически лидирующую роль и вести на высоком уровне информационно-пропагандистскую работу в интересах защиты детей, затрагиваемых вооруженным конфликтом, и собирать информацию о тяжелом положении этих детей; б) вести информационно-пропагандистскую деятельность в интересах соблюдения прав и защиты детей, затрагиваемых вооруженным конфликтом, повышать осведомленность об их правах и защите и привлекать к ним широкое внимание; в) взаимодействовать с партнерами Организации Объединенных Наций, правительствами, гражданским обществом и соответствующими межправительственными органами, с тем чтобы предлагать идеи и подходы, направленные на усиление защиты детей, с целью положить конец безнаказанности за грубые нарушения и содействовать повышению согласованности мер реагирования, принимаемых в их защиту; и d) осуществлять гуманитарные и дипломатические инициативы, с тем чтобы содействовать субъектам, ведущим деятельность на местах, в их работе, касающейся детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами.
- 1.104 Кроме того, Совет Безопасности в целом ряде резолюций (см. резолюции [1261 \(1999\)](#), [1314 \(2000\)](#), [1379 \(2001\)](#), [1460 \(2003\)](#), [1539 \(2004\)](#), [1612 \(2005\)](#), [1882 \(2009\)](#), [1998 \(2011\)](#), [2068 \(2012\)](#), [2143 \(2014\)](#) и [2225 \(2015\)](#)) призвал Генерального секретаря принять меры по защите детей в вооруженных конфликтах и представлять ежегодные доклады об их реализации. В своей резолюции [1379 \(2001\)](#) Совет просил Генерального секретаря составить перечень вооруженных сторон в конфликте, которые вербуют или используют детей. В своей резолюции [1612 \(2005\)](#) Совет призвал ввести в действие механизм наблюдения и отчетности в отношении детей и вооруженных конфликтов и создать рабочую группу Совета Безопасности для рассмотрения докладов, подготовленных этим механизмом. В своей резолюции [1882 \(2009\)](#) Совет просил Генерального секретаря расширить критерии включения сторон в вооруженных конфликтах в перечень, приводимый в приложениях к его ежегодному докладу о детях и вооруженных конфликтах, с тем чтобы он содержал информацию не только о тех, кто вербует и использует детей, но и о тех, кто в нарушение применимых норм международного права систематически совершает акты убийства детей и нанесения им увечий или акты изнасилования и иного сексуального насилия в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта. В своей резолюции [1998 \(2011\)](#) Совет просил Генерального секретаря далее расширить критерии внесения сторон в перечни, содержащиеся в приложениях к его докладам, и включать информацию о тех сторонах, которые в нарушение применимых норм международного права периодически совершают нападения на школы и/или больницы, а также периодически совершают нападения или угрожают нападениями на пользующихся защитой лиц в связи со школами и/или больницами в ситуациях вооруженного конфликта. Совет далее вновь призвал стороны в конфликте вступить в переговоры с Организацией Объединенных Наций для выработки планов действий по прекращению вербовки и использования детей и других нарушений, за которые они были внесены в перечень. В этих резолюциях подчеркивается важность организации подготовки по вопросам прав и защиты детей для всего персонала, участвующего в деятельности миссий по поддержанию мира и миростроительству и политических миссий Организации Объединенных Наций. В своей резолюции [2068 \(2012\)](#) Совет просил Генерального секретаря продолжить представление ежегодных докладов об осуществлении его резолюций и заявлений Председателя по вопросу о детях и вооруженных

конфликтах. В своей резолюции [2143 \(2014\)](#) Совет дополнительно усилил мандат, включив в него уведомление о случаях использования школ в военных целях. В своей самой недавней резолюции о детях и вооруженных конфликтах (резолюция [2225 \(2015\)](#)) Совет просил о том, чтобы совершение похищений также служило причиной для включения стороны в конфликте в приложения к ежегодному докладу, представляемому Совету.

- 1.105 На Канцелярию Специального представителя возложена главная ответственность за последующую деятельность в связи с осуществлением вышеупомянутых резолюций Совета Безопасности и обеспечение всестороннего учета их положений. Канцелярии поручено в консультации с соответствующими партнерами готовить ежегодные доклады Генерального секретаря Совету по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, а также доклады Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах. Специальный представитель готовит и представляет ежегодный доклад Совету по правам человека в Женеве и по запросу оказывает содействие в работе его соответствующих структур и механизмов. Специальный представитель как председатель Целевой группы Центральных учреждений по вопросу о детях и вооруженных конфликтах обеспечивает проведение консультаций в процессе составления докладов Генерального секретаря и их своевременную подготовку, достоверность и высокое качество. С 2006 года Рабочая группа (по состоянию на декабрь 2016 года) получила 53 доклада о детях и вооруженных конфликтах в ситуациях, вызывающих озабоченность, и выпустила 52 заключения и рекомендации, вынесенные по итогам их рассмотрения. Очередность и сроки представления докладов, в том числе продолжительность времени между выпуском доклада и принятием заключений Рабочей группы, в основном определяются самой Рабочей группой.
- 1.106 Для осуществления резолюций Совета Безопасности [1882 \(2009\)](#), [1998 \(2011\)](#), [2143 \(2014\)](#) и [2225 \(2015\)](#) требуются дальнейшая основная поддержка и руководящие указания, в том числе инструктивные материалы для тех, кто занимается работой по защите детей на местах, по вопросам наблюдения, информационно-пропагандистской работы и разработки планов действий в случаях нападения на школы и больницы, убийства детей и нанесения им увечий и их похищения, а также поддержка для принятия дальнейших обязательств по борьбе с использованием школ в военных целях. Это требует проведения постоянной информационно-пропагандистской работы с партнерами в системе Организации Объединенных Наций, а также международными организациями и заинтересованными неправительственными организациями. В целях дальнейшего осуществления резолюций [1379 \(2001\)](#) и [1612 \(2005\)](#) и укрепления международного консенсуса в 2014 году совместно с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) была начата кампания «Дети, а не солдаты», в рамках которой Канцелярия Специального представителя оказывает помощь правительствам в прекращении вербовки и использования детей. В ходе этой кампании будет продолжаться работа с целым рядом включенных в перечни сторон в конфликте в соответствующих странах.
- 1.107 В процессе достижения цели программы работы Канцелярия Специального представителя будет руководствоваться следующими стратегическими подходами:
- а) контроль за положением детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, и представление отчетности Генеральной Ассамблее, Совету Безопасности, Совету по правам человека и другим форумам;
 - б) ведение информационно-пропагандистской деятельности на высоком уровне в целях распространения информации о грубых нарушениях прав детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, и оказания поддержки глобальным инициативам, направленным на их прекращение;
 - в) работа в консультации и партнерстве с основными заинтересованными сторонами, включая государства-члены, региональные и субрегиональные организации, партнеров из системы Организации Объединенных Наций, организации гражданского общества и неправительственные организации. Будут прилагаться усилия в целях обеспечения, в соответствующих случаях, всестороннего учета вопроса о детях и вооруженных конфликтах в политике и планировании стратегий этих сторон. Особые усилия будут при-

- лагаться в целях включения актуальных вопросов о детях и вооруженных конфликтах в процессы и деятельность органов системы Организации Объединенных Наций;
- d) одним из стратегических приоритетов Специального представителя Генерального секретаря является укрепление взаимодействия с региональными и субрегиональными политическими и военными организациями. Успешное и постоянное сотрудничество налажено с Африканским союзом, Европейским союзом, Лигой арабских государств и Организацией Североатлантического договора; приняты политические обязательства и заключены совместные соглашения по обеспечению всестороннего учета вопросов защиты детей в работе этих региональных органов. В рамках этих усилий Специальный представитель будет вести агитацию среди доноров, с тем чтобы они увеличили свою поддержку в целях укрепления потенциала в области защиты детей в этих региональных организациях;
 - e) повышение во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи осведомленности о других проблемах защиты, связанных с вопросом о детях и вооруженных конфликтах, в том числе о постконфликтных ситуациях, конкретных потребностях внутренне перемещенных детей и детей-беженцев, включая образование и охрану здоровья, потребности девочек и смежные проблемы, и о направленных против детей действиях экстремистских групп, внося вклад в подготовку руководящих принципов и докладов о задержании детей по подозрению в связях с вооруженными группами и глобального исследования по вопросу о положении детей, лишенных свободы, провести которое поручила Генеральная Ассамблея;
 - f) рассмотрение вопросов, касающихся детей и вооруженных конфликтов, в качестве неотъемлемой части миротворчества, деятельности по предотвращению конфликтов, поддержания мира и миростроительства;
 - g) мобилизация поддержки в целях обеспечения незамедлительного и непрерывного осуществления последующей деятельности в отношении планов действий, подписанных сторонами в конфликте и Организацией Объединенных Наций, с тем чтобы своевременно исключать из перечня те стороны, которые полностью выполнили планы действий.
- 1.108 Поскольку Канцелярия Специального представителя не имеет оперативного присутствия в странах, вызывающих озабоченность, поездки Специального представителя в страны в целях непосредственного общения с заинтересованными сторонами для оказания помощи детям, затрагиваемым вооруженными конфликтами, имеют огромное значение для выполнения мандата Специального представителя. В ходе этих поездок Специальный представитель встречается с правительствами, сторонами в конфликте, страновыми группами Организации Объединенных Наций, организациями гражданского общества и зачастую с самими пострадавшими. Такие поездки, проведение которых координируется со структурами Организации Объединенных Наций, присутствующими на местах, также являются источником политической поддержки в деле освобождения и реинтеграции детей, затрагиваемых конфликтами.
- 1.109 Канцелярия Специального представителя оказывает заместителю Генерального секретаря помощь в выполнении его обязанностей и в реализации ожидаемых достижений, указанных в программе работы. Канцелярия в координации с партнерами Организации Объединенных Наций также участвует в подготовке советников и сотрудников по вопросам защиты детей, прежде всего в миссиях по поддержанию мира и специальных политических миссиях. Увеличение с 2005 года числа резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах усложнило последующую деятельность по осуществлению решений Совета, повысило объем требующейся отчетности и создало необходимость более интенсивных связей со страновыми целевыми группами и усиления оказываемой им поддержки в области наблюдения и отчетности, а также последующей деятельности по выполнению планов действий. В соответствии со своим мандатом Канцелярия во все большей степени участвует в осуществлении инициатив государств-членов и партнеров системы Организации Объединенных Наций для того, чтобы доносить информацию и мнения по вопросам, связанным с

детьми и вооруженными конфликтами, до сведения участников различных форумов Организации Объединенных Наций и других форумов.

Таблица 1.25

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: поддержка глобальных инициатив по прекращению грубых нарушений прав детей в ситуациях вооруженного конфликта

<i>Ожидаемые достижения Секретариата</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Показатели для оценки работы</i>				
		<i>2018–2019 гг.</i>	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2014–2015 гг.</i>	<i>2012–2013 гг.</i>	
а) Повышение уровня осведомленности, расширение политической поддержки, и активизация глобальной деятельности в защиту прав детей, затрагиваемых вооруженным конфликтом	i) Предоставление своевременной, точной и объективной информации, в том числе в рамках механизма наблюдения и отчетности, во исполнение резолюций Совета Безопасности 1612 (2005), 1882 (2009), 1998 (2011), 2143 (2014) и 2225 (2015) [доля докладов, отвечающих требованиям Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах]	Целевой показатель	100	100	100	
		Расчетный показатель		100	100	100
		Фактический показатель			100	100
	ii) Поддержка в деле подписания и осуществления планов действий Организации Объединенных Наций и сторон в конфликте в целях прекращения вербовки и использования детей и других грубых нарушений [число подписанных планов действий]	Целевой показатель	10	2	8	7
		Расчетный показатель		13	2	8
		Фактический показатель			9	5
	iii) Работа со сторонами в конфликте по выполнению планов действий в целях исключения их из перечня сторон, совершавших грубые нарушения прав детей [число сторон, исключенных из перечня]	Целевой показатель	18	2	8	5
		Расчетный показатель		13	1	2
		Фактический показатель			9	2
б) Эффективная политически ведущая роль и информационно-пропагандистская работа в консультации с партнерами в интересах прав детей в ситуациях вооруженного конфликта, в том числе в рамках оказания добрых услуг государствам-членам	i) Доля государств-членов Организации Объединенных Наций, ратифицировавших Факультативный протокол к Конвенции о правах ребенка, касающийся участия детей в вооруженных конфликтах [в процентах]	Целевой показатель	100	90	90	90
		Расчетный показатель		95	83	77
		Фактический показатель			90	77
	ii) Материалы, предоставляемые соответствующим органам по вопросам прав детей в ситуациях вооруженного конфликта, в частности, Совету по правам человека, Комитету по правам ребенка, механизмам универсального периодического обзора и специальных процедур [число]	Целевой показатель	7	20	15	16
		Расчетный показатель		4	18	15
		Фактический показатель			3	11
в) Всесторонний учет вопросов, касающихся детей и вооруженных конфликтов, прежде всего в деятельности	i) Резолюции Совета Безопасности, в которых рассматриваются вызывающие озабоченность ситуации, освещаемые в ежегодном докладе Генерального секретаря	Целевой показатель	70	85	60	
		Расчетный показатель		70	80	50

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.	
Организации Объединенных Наций в областях миротворчества, поддержания мира и миростроительства, в том числе в работе региональных и субрегиональных организаций	ря о детях и вооруженных конфликтах, и которые содержат конкретные положения, касающиеся защиты детей и вооруженных конфликтов, или ссылки на них [число]	Фактический показатель		69	74	
	ii) Совещания высокого уровня для повышения степени осведомленности по вопросам защиты детей в целях разработки и реализации стратегий, направленных на расширение сотрудничества с региональными организациями [число]	Целевой показатель	8	10	5	
		Расчетный показатель		8	10	2
		Фактический показатель			11	6

Внешние факторы

- 1.110 Предполагается, что Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах реализует цель и ожидаемые достижения программы работы при условии, что государства увидят взаимосвязь между своими национальными интересами и укреплением режима международной защиты, а все заинтересованные стороны будут проявлять непреклонную политическую волю к принятию мер по прекращению безнаказанности неоднократных нарушителей прав детей в условиях вооруженных конфликтов.

Мероприятия

- 1.111 В двухгодичный период 2018–2019 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

Таблица 1.26

Категории мероприятий и конечные результаты

Мероприятия	Число
Обслуживание межправительственных и экспертных органов и подготовка докладов для них (регулярный бюджет)	
<i>Генеральная Ассамблея</i>	
Основное обслуживание заседаний	
1. Заседания/неофициальные консультации	2
Документация для заседающих органов	
2. Доклад Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	2
<i>Совет Безопасности</i>	
Основное обслуживание заседаний	
3. Заседания Совета	2
Документация для заседающих органов	
4. Доклад Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	2
5. «Глобальные горизонтальные записки» для Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	8
6. Доклады Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в конкретных странах и другие доклады о вызывающих обеспокоенность ситуациях, как того требует Рабочая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	6

<i>Мероприятия</i>	<i>Число</i>
<i>Совет по правам человека</i>	
Основное обслуживание заседаний	
7. Заседания Совета	2
Документация для заседающих органов	
8. Ежегодный доклад Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	2
Прочие основные мероприятия (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
Добрые услуги, миссии по установлению фактов и другие специальные миссии	
9. Миссии и совещания высокого уровня	15
Буклеты, фактологические бюллетени, настенные диаграммы, подборки информационных материалов	
10. Брошюры и прочие коммуникационные материалы	6
Пресс-релизы и пресс-конференции	
11. Пресс-релизы	50
12. Другие пресс-конференции по мере необходимости и интервью средствам массовой информации	15
Непериодические публикации (по усмотрению)	
13. Разработка инструктивных документов по вопросам права, наблюдения и информационно-пропагандистской деятельности	1
Семинары	
14. Спонсорская помощь в проведении специальных мероприятий и регулярных брифингов для групп гражданского общества, включая студенческие и научные круги, или участие в них	40
Аудио-визуальные ресурсы	
15. Мультимедийные информационные материалы, посвященные детям и вооруженным конфликтам	10
Технические материалы	
16. Обновление и ведение веб-сайта Канцелярии	1
17. Обновление и ведение аккаунта Канцелярии в социальных сетях	3
18. Разработка информационно-справочных материалов и методических руководств	3
Международное сотрудничество и межучрежденческая координация и связь (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
<i>Основное обслуживание межучрежденческих совещаний</i>	
19. Заседания Целевой группы Централных учреждений по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	4
<i>Вклад в совместные мероприятия</i>	
20. Участие в совещаниях межучрежденческой целевой группы и подготовка материалов для них и участие в других межучрежденческих совещаниях	50
<i>Прочие услуги</i>	
21. Брифинги для государств-членов и региональных организаций и консультации с ними	25
22. Информационно-пропагандистская работы и поддержка политики в вопросах, касающихся детей и вооруженных конфликтов (число случаев)	24
Административное вспомогательное обслуживание (регулярный бюджет)	
<i>Подготовка и профессиональный рост</i>	
23. Профессиональная подготовка советников по вопросам защиты детей и членов страновых целевых групп и их ознакомление с работой механизма наблюдения и отчетности	2

- 1.112 Распределение ресурсов для покрытия расходов Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах показано в таблице 1.27.

Таблица 1.27

Потребности в ресурсах: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	3 128,1	3 128,1	10	10
Расходы, не связанные с должностями	477,7	447,2	–	–
Итого	3 605,8	3 575,3	10	10
Внебюджетные ресурсы				
	840,0	940,0	–	–
Всего	4 445,8	4 515,3	10	10

- 1.113 Сумма в размере 3 575 300 долл. США, которая на 30 500 долл. США меньше суммы ассигнований на 2016–2017 годы, предназначается для продолжения финансирования 10 должностей (одной должности заместителя Генерального секретаря, 1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, одной должности категории общего обслуживания (высший разряд) и двух должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) (3 128 100 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на поездки персонала, услуги по контрактам, общие оперативные расходы, представительские расходы, расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование (447 200 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Канцелярии Специального представителя. Сокращение на 30 500 долл. США отражает экономию средств за счет повышения эффективности работы, которое планируется Канцелярией в 2018–2019 годах.

- 1.114 Внебюджетные ресурсы сметным объемом 940 000 долл. США предполагается использовать на цели: а) проведения исследований и обмена знаниями; б) систематической информационно-просветительской работы с государствами-членами и группами гражданского общества для повышения глобальной осведомленности; в) наращивания потенциала и технических консультаций; г) участия в миссиях по установлению фактов и/или работе комиссий по расследованию в ситуациях, вызывающих озабоченность; и е) дальнейшего укрепления взаимодействия с региональными и субрегиональными политическими и военными организациями в целях повышения уровня информированности о принципах защиты детей и обеспечения их применения.

Е. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

Потребности в ресурсах (до пересчета): 3 213 500 долл. США

- 1.115 В своей резолюции [65/259](#) Генеральная Ассамблея учредила Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта после установления мандата Специального представителя в пункте 4 резолюции [1888 \(2009\)](#) Совета Безопасности. В этом пункте Совет просил Генерального секретаря назначить Специального представителя для обеспечения слаженного стратегического руководства, эффективного укрепления существующих механизмов координации усилий в этой области в

рамках Организации Объединенных Наций и проведения информационно-пропагандистской работы, в частности с правительствами, включая представителей военных и судебных органов, а также со всеми сторонами в вооруженном конфликте и структурами гражданского общества, в целях борьбы — как на уровне штаб-квартир, так и на страновом уровне — с сексуальным насилием в условиях вооруженного конфликта, способствуя расширению сотрудничества и координации усилий между всеми соответствующими заинтересованными субъектами, прежде всего в рамках межучрежденческой инициативы «Действия Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликтов», в состав которой входят 13 членов и руководство которой осуществляет Специальный представитель.

- 1.116 По-прежнему существует проблема того, что о сексуальном насилии, связанном с конфликтом, не всегда сообщают и что этому вопросу не уделяется достаточного внимания; это объясняется стигмой, с которой ассоциируется изнасилование, отсутствием необходимых услуг пострадавшим, слабостью механизмов защиты и неадекватностью мер реагирования в рамках системы обеспечения законности и судебной системы. С учетом вышеизложенного Специальный представитель Генерального секретаря и его канцелярия призваны выполнять следующие функции, в частности: а) обеспечивать условия, для того чтобы голоса жертв и пострадавших общин были услышаны; б) мобилизовывать политическую волю и действия международного сообщества, прежде всего в целях борьбы с безнаказанностью лиц, совершивших акты насилия; в) налаживать взаимодействие и партнерские связи и расширять круг сторон, заинтересованных в решении данной проблемы; г) координировать информационно-пропагандистскую деятельность и программные меры реагирования, в частности в рамках системы Организации Объединенных Наций; д) обеспечивать наличие более достоверных и полных данных о сексуальном насилии в условиях конфликта в качестве основы для действий на всех уровнях; и е) распространять информацию и знания о подходах и передовых методах борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта.
- 1.117 Создание Канцелярии восполнило серьезный пробел в том, что касается обеспечения согласованного и эффективного скоординированного взаимодействия по данному вопросу с государствами-членами, Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, структурами Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями, гражданским обществом и широким кругом различных высокопоставленных сторон, включая политических лидеров, военных, полевых командиров и женские группы. Специальный представитель Генерального секретаря: а) обеспечивает слаженное стратегическое руководство деятельностью по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и постконфликтных ситуациях, в частности в странах, где действуют миротворческие операции Организации Объединенных Наций, способствуя повышению осведомленности на глобальном и национальном уровнях и активизации и мобилизации действий по предотвращению сексуального насилия и принятию мер в связи с ним; б) выступает в качестве независимого защитника при обсуждении данной проблемы с целым кругом заинтересованных сторон, прежде всего гражданскими и военными руководителями, сторонами в вооруженном конфликте, командующими силами и со странами, предоставляющими войска и полицейских; в) занимается укреплением существующих координационных механизмов Организации Объединенных Наций и содействует укреплению сотрудничества и координации усилий между всеми соответствующими заинтересованными сторонами, прежде всего в рамках инициативы «Действия Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликтов».
- 1.118 Кроме того, Специальный представитель оказывает Совету Безопасности профильную консультационную помощь по вопросам концептуальной разработки последующих резолюций в целях укрепления деятельности в данной области и разрабатывает критерии включения в перечень вооруженных групп, которые обоснованно подозреваются в систематическом совершении актов сексуального насилия, исключения из него и его возможного пересмотра, как это предусмотрено в резолюции 1960 (2010) Совета. Помимо этого, Специальному представителю подотчетна группа экспертов по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта, которую можно быстро направлять в места, где ситуация вызывает особую озабоченность, для оказания национальным властям по их просьбе помощи в укреплении закон-

ности и в борьбе с безнаказанностью за сексуальное насилие, связанное с конфликтом. В своей резолюции 1960 (2010) Совет установил структуру подотчетности по вопросу сексуального насилия в условиях вооруженного конфликта. Ключевыми элементами этой структуры являются мандат на включение в перечень лиц, совершивших акты сексуального насилия, и создание механизма контроля и анализа, диалог с соответствующими сторонами по поводу обязательств и санкции против правонарушителей. Специальный представитель отвечает за выполнение в сотрудничестве с другими субъектами системы Организации Объединенных Наций оперативных элементов резолюции 1960 (2010) и других резолюций, касающихся проблемы сексуального насилия в условиях вооруженного конфликта. В последней резолюции Совета по этому вопросу (резолюция 2106 (2013)) излагаются всеобъемлющие рамки превентивной деятельности и содержится призыв учитывать проблемы, связанные с сексуальным насилием, при решении важнейших вопросов в области мира и безопасности, в частности вопросов, касающихся мирных процессов и соглашений о прекращении огня, а также реформирования сектора безопасности, процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции, реформирования сектора правосудия, и побуждать государственные и негосударственные вооруженные субъекты брать на себя конкретные обязательства по защите, прямо предусматривающие связанные с сексуальным насилием аспекты.

- 1.119 Работа Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта вращается вокруг следующих стратегических действий, которые составляют приоритетную повестку дня из шести пунктов: а) прекращение безнаказанности и уделение особого внимания средствам привлечения виновных к суду; б) расширение прав и возможностей женщин; в) мобилизация политического руководства; г) повсеместное признание изнасилования одной из тактик в конфликте и его последствий; д) обеспечение более слаженного и согласованного реагирования со стороны системы Организации Объединенных Наций; и е) расширение взаимодействия с национальными и региональными субъектами в целях укрепления национальной роли, лидерства и ответственности в борьбе, направленной на искоренение этой порочной практики.
- 1.120 В процессе достижения целей программы работы на двухгодичный период 2018–2019 годов Специальный представитель будет вступать в диалог с вооруженными группами с целью: а) добиться конкретных обязательств по защите и разработать планы по осуществлению с установленными сроками; б) обеспечить создание и функционирование механизмов контроля, анализа и отчетности (во исполнение резолюции 1960 (2010) Совета Безопасности) для получения конкретной информации о правонарушениях и совершивших их лицах; и в) взаимодействовать с региональными и субрегиональными органами безопасности в целях наращивания их потенциала в плане предотвращения сексуального насилия и налаживания обмена передовой практикой и приобретенным опытом. Кроме того, Специальный представитель будет: а) привлекать региональные и национальные субъекты к проведению для сотрудников миссий по поддержанию мира учебной подготовки по вопросам предотвращения связанного с конфликтом сексуального насилия и реагирования на него; и б) проводить обзор существующих показателей раннего предупреждения и укрепления мира для оценки того, насколько полно учитываются вопросы сексуального насилия, с тем чтобы на раннем этапе выявлять признаки нестабильности и обеспечивать надлежащее реагирование на вспышки сексуального насилия. Специальный представитель будет также: а) способствовать совместному с системой Организации Объединенных Наций составлению программ на основе соблюдения принципов «Единой Организации Объединенных Наций» с вовлечением субъектов, занимающихся вопросами мира и безопасности, гуманитарной деятельности, прав человека и развития; б) представлять ежегодные доклады об осуществлении резолюций Совета 1820 (2008), 1888 (2009), 1960 (2010) и 2106 (2013); в) обеспечивать, чтобы одним из ключевых компонентов стратегий защиты гражданского населения всех миссий были меры предотвращения сексуального насилия; и г) обеспечивать направление групп экспертов в страны, ситуация в которых вызывает озабоченность.
- 1.121 Поскольку Канцелярия Специального представителя не имеет оперативного присутствия за пределами Центральными учреждений, поездки в страны для встреч с представителями пра-

вительств, сторон в конфликте, страновых групп Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества в целях непосредственного ознакомления с ситуацией на местах имеют важнейшее значение, учитывая, что принятые Советом Безопасности резолюции должны дополняться активными и согласованными мерами на страновом уровне, направленными на обеспечение правоприменения и осуществление стратегий, программ и проектов по искоренению порочной практики сексуального насилия. Как показывает опыт, такие поездки наряду с поездками технического характера, которые совершают сотрудники Канцелярии, имеют также своей основной целью побудить стороны в конфликте взять на себя обязательства по предотвращению сексуального насилия в условиях вооруженного конфликта и борьбе с ним и по отстаиванию прав пострадавших от конфликта и оказанию женщинам, детям и мужчинам, ставшим жертвами сексуального насилия, медицинской, юридической, психологической и социальной помощи. В своих резолюциях 1888 (2009) и 1960 (2010) Совет просил о включении советников по вопросам защиты женщин, и в настоящее время такие советники находятся в составе нескольких миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий. Эти советники получают указания от Канцелярии Специального представителя, в тесном сотрудничестве с Канцелярией работают над внедрением структуры подотчетности и занимаются сбором данных и примеров передовой практики в целях согласованной разработки мер реагирования на сексуальное насилие. Канцелярия Специального представителя принимает участие в учебной подготовке советников по вопросам защиты женщин, а также в технической оценке и работе миссий по установлению фактов на местах. Посредством дипломатических инициатив Специальный представитель оказывает содействие субъектам, работающим на местах, политически создавая условия для разработки всеобъемлющих стратегий по борьбе с сексуальным насилием и для направления экспертов в целях решения проблемы безнаказанности.

- 1.122 Канцелярия Специального представителя оказывает заместителю Генерального секретаря помощь в выполнении его обязанностей и в реализации ожидаемых достижений, указанных в программе работы.
- 1.123 В соответствии со своим глобальным мандатом Канцелярия Специального представителя расширила взаимодействие с региональными субъектами, включая Африканский союз, Европейский союз, Экономическое сообщество западноафриканских государств и Международную конференцию по району Великих озер. Это позволило разработать совместные стратегии искоренения сексуального насилия, связанного с конфликтом, и наладить сотрудничество по ряду общих приоритетных вопросов, относящихся к мандату Специального представителя. В резолюции 2106 (2013) Совета Безопасности находит дальнейшее подтверждение идея о крайней важности расширения прав и возможностей тех, кто обеспечивает защиту и занимается превентивной деятельностью на переднем крае, — организаций и сетей гражданского общества, включая религиозных и традиционных лидеров, которые оказывают влияние на преобразования в общинах. Они входят в число основных партнеров, на сотрудничестве с которыми Канцелярия Специального представителя будет сосредоточивать свою деятельность в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов.

Таблица 1.28

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: предотвращение сексуального насилия, связанного с конфликтом, и борьба с ним посредством расширения и защиты прав и возможностей гражданского населения, особенно женщин и девочек

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы	Показатели для оценки работы			
			2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.
а) Внедрение системы подотчетности, описанной в резолюции 1960 (2010) Совета Безопас-	Фактические обязательства, взятые на себя, в частности, правительствами и сторонами в конфликте,	Целевой показатель	19	5	3	3
		Расчетный		12	4	3

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

<i>Ожидаемые достижения Секретариата</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>		<i>Показатели для оценки работы</i>			
			<i>2018–2019 гг.</i>	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2014–2015 гг.</i>	<i>2012–2013 гг.</i>
ности	внесение лиц, совершивших акты сексуального насилия, в перечень и/или разработка и реализация планов осуществления	показатель Фактический показатель			4	3
	[число]					
б) Систематическое представление докладов об инцидентах и тенденциях	Создание механизмов контроля и отчетности [число механизмов]	Целевой показатель	9	5		
		Расчетный показатель		7	3	
		Фактический показатель			5	2
с) Расширение поддержки, оказываемой правительствам стран, и укрепление их потенциала в плане борьбы с сексуальным насилием	i) Направление группы экспертов и других специалистов в страны, в которых возникли вызывающие озабоченность ситуации [число]	Целевой показатель	48	40	6	3
		Расчетный показатель		51	40	4
		Фактический показатель			40	7
	ii) Разработанные и реализованные проекты в странах, в которых возникли вызывающие озабоченность ситуации [число]	Целевой показатель	20	4	6	3
		Расчетный показатель		10	5	3
		Фактический показатель			10	3
д) Повышение осведомленности о предусмотренной в рамках мандата работе и привлечение внимания к вопросам, касающимся связанного с конфликтом сексуального насилия	i) Обращенные к Специальному представителю приглашения и просьбы от научных кругов, средств массовой информации или внешних организаций участвовать в качестве оратора, комментатора или автора [число]	Целевой показатель	700	50	18	15
		Расчетный показатель		500	30	15
		Фактический показатель			36	30
	ii) Большое число подписчиков в социальных сетях [число подписчиков]	Целевой показатель	80 000			
		Расчетный показатель		70 000		
		Фактический показатель				
е) Расширение политической деятельности и взаимодействия, а также международного сотрудничества с региональными, правительственными и межправительственными структурами по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом	i) Рамочные соглашения о сотрудничестве [число]	Целевой показатель	8	4		
		Расчетный показатель		4		
		Фактический показатель			4	
	ii) Совещания высокого уровня в целях повышения осведомленности в вопросах, касающихся связанного с конфликтом сексуального насилия [число]	Целевой показатель	80	40		
		Расчетный показатель		66		
		Фактический показатель			42	

Внешние факторы

- 1.124 Предполагается, что Канцелярия Специального представителя реализует цель и ожидаемые достижения при условии, что: а) государства увидят взаимосвязь между своими национальными интересами и укреплением режима международной защиты; и б) все заинтересованные стороны будут постоянно проявлять политическую волю к принятию мер по недопущению и прекращению безнаказанности лиц, систематически совершающих акты сексуального насилия в ситуациях вооруженного конфликта.

Мероприятия

- 1.125 В двухгодичный период 2018–2019 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

Таблица 1.29

Категории мероприятий и конечные результаты

<i>Мероприятия</i>	<i>Число</i>
Обслуживание межправительственных и экспертных органов и подготовка докладов для них (регулярный бюджет)	
<i>Совет Безопасности</i>	
Основное обслуживание заседаний	
1. Заседания Совета	2
2. Заседания Комитета по санкциям	10
Документация для заседающих органов	
3. Доклад Генерального секретаря о сексуальном насилии в условиях конфликта	2
4. Доклады о сексуальном насилии, связанном с конфликтом, в конкретных странах и другие доклады о вызывающих обеспокоенность ситуациях	4
<i>Совет по правам человека</i>	
Основное обслуживание заседаний	
5. Заседания Совета	4
6. Консультации с мандатариями специальных процедур	8
Документация для заседающих органов	
7. Доклады о сексуальном насилии, связанном с конфликтом, в конкретных странах и другие доклады о вызывающих обеспокоенность ситуациях	10
Прочие основные мероприятия (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
Добрые услуги, миссии по установлению фактов и другие специальные миссии	
8. Миссии высокого уровня	8
9. Консультативные миссии	8
Буклеты, фактологические бюллетени, настенные диаграммы, подборки информационных материалов	
10. Буклеты, выпущенные самостоятельно или вместе с учреждениями Организации Объединенных Наций и другими партнерами	2
11. Брошюры и подборки информационных материалов	4
Пресс-релизы и пресс-конференции	
12. Пресс-конференции, авторские статьи, статьи и пресс-релизы, посвященные сексуальному насилию в условиях конфликта	40
Аудио-визуальные ресурсы	
13. Мультимедийные информационные материалы, посвященные сексуальному насилию в условиях конфликта	12
Выставки, экскурсии, лекции	
14. Практикумы, конференции, фотовыставки и специализированные просветительские кампании	10

<i>Мероприятия</i>	<i>Число</i>
Технические материалы	
15. Обновление и ведение веб-сайта Канцелярии	1
Международное сотрудничество и межучрежденческая координация и связь (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
<i>Основное обслуживание межучрежденческих совещаний</i>	
16. Заседания Руководящего комитета по инициативе «Действия Организации Объединенных Наций» по страновым/тематическим вопросам	12
<i>Прочие услуги</i>	
17. Учебные материалы и директивные документы по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта	6
18. Совместные коммюнике и планы осуществления	4
19. Директивные записки о наиболее эффективных методах предотвращения сексуального насилия в условиях конфликта	10
20. Руководящие принципы деятельности по предотвращению сексуального насилия в условиях конфликта для организаций, занимающихся вопросами законности на национальном уровне	6
21. Брифинги для государств-членов и региональных организаций и консультации с ними	6
Техническое сотрудничество (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
<i>Консультационные услуги</i>	
22. Стратегические консультации, техническая экспертиза, поддержка стратегий, обучение и информационно-пропагандистская деятельность	20
<i>Учебные курсы, семинары и практикумы</i>	
23. Учебные курсы по вопросам связанного с конфликтом сексуального насилия, проводимые для журналистов	10

1.126 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта приводится в таблице 1.30.

Таблица 1.30

Потребности в ресурсах: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы (в тыс. долл. США)</i>		<i>Должности</i>	
	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг. (до пересчета)</i>	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг.</i>
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	2 751,4	2 751,4	8	8
Расходы, не связанные с должностями	489,5	462,1	–	–
Итого	3 240,9	3 213,5	8	8
Внебюджетные ресурсы				
	3 759,1	3 847,8	1	1
Всего	7 000,0	7 061,3	9	9

1.127 Сумма в размере 3 213 500 долл. США, которая на 27 400 долл. США меньше суммы ассигнований на 2016–2017 годы, предназначается для продолжения финансирования восьми должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и

2 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) (2 751 400 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на поездки персонала, услуги по контрактам, общие оперативные расходы, представительские расходы, расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование (462 100 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта. Сокращение на 27 400 долл. США отражает экономию средств за счет повышения эффективности работы, которое планируется Канцелярией в 2018–2019 годах.

- 1.128 Внебюджетные ресурсы сметным объемом 3 847 800 долл. США предполагается использовать в дополнение к другим ресурсам, которыми располагает Канцелярия, для осуществления различных видов деятельности, включая выплату заработной платы членам группы экспертов и покрытие расходов в связи с инициативой «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта». Рост объема ресурсов на 88 700 долл. США отражает ожидаемый уровень внебюджетных ресурсов в поддержку Канцелярии.

Ф. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

Потребности в ресурсах (до пересчета): 4 706 900 долл. США

- 1.129 Мандат Специального представителя по вопросу о насилии в отношении детей был определен резолюцией [62/141](#) Генеральной Ассамблеи, в которой устанавливаются круг ведения и обязанности Специального представителя.
- 1.130 В течение первых трех лет действия мандата Канцелярия Специального представителя финансировалась за счет добровольных взносов. В 2012 году Генеральная Ассамблея в своей резолюции [67/152](#) рекомендовала Генеральному секретарю продлить мандат Специального представителя и постановила, что начиная с двухгодичного периода 2014–2015 годов он будет финансироваться за счет средств регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. В 2015 году Ассамблея в своей резолюции [70/137](#) заявила о сохраняющейся поддержке работы Специального представителя и рекомендовала Генеральному секретарю продлить мандат на очередной трехлетний период и продолжать оказывать поддержку для эффективного и независимого выполнения работы и обеспечения устойчивости мандата. В 2016 году Ассамблея подтвердила свою поддержку, признав достигнутый со времени установления мандата прогресс в деле содействия предупреждению и искоренению всех форм насилия в отношении детей во всех регионах.
- 1.131 Специальный представитель является видным и независимым глобальным активистом, содействующим предупреждению и искоренению всех форм насилия в отношении детей. Специальный представитель занимается «наведением мостов» и играет каталитическую роль в деле мобилизации государств-членов и других национальных, региональных и международных партнеров на борьбу против насилия в отношении детей во всех областях и контекстах, в которых оно может иметь место. Специальный представитель возглавляет Межучрежденческую рабочую группу по вопросу о насилии в отношении детей и Целевую группу Организации Объединенных Наций по глобальному исследованию по вопросу о положении детей, лишенных свободы. Специальный представитель выступает за создание форума высокого уровня для сотрудничества с региональными организациями и учреждениями и разработал механизмы взаимодействия с национальными организациями и органами, а также с партнерскими организациями гражданского общества, в том числе через Международный совет неправительственных организаций по проблемам насилия в отношении детей.
- 1.132 Специальный представитель, в сотрудничестве с государствами-членами, оказывает содействие и поддержку реализации рекомендаций, вынесенных по итогам исследования Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении детей (см. [A/61/299](#)). После принятия Повестки дня до 2030 года, которая включает в себя вопрос искоренения насилия в

отношении детей как в качестве сквозной проблемы, так и в качестве конкретной задачи (задача 16.2), особый упор делается на поддержку осуществления Повестки и ускорение продвижения вперед по пути искоренения насилия во всех формах.

- 1.133 В интересах достижения этих целей Специальный представитель решает стратегические задачи, предусматривающие: а) укрепление правозащитной базы для обеспечения свободы детей от насилия посредством информационно-пропагандистской деятельности, повышения уровня информированности и технической помощи государствам-членам в поддержку ратификации и имплементации договоров по правам детей, а также путем содействия стратегическим инициативам по установлению стандартов; б) укрепление приверженности стран делу защиты детей от насилия посредством информационно-пропагандистской деятельности, диалога на высоком уровне по стратегическим вопросам и оказания технической поддержки государствам-членам; в) ведение более активной информационно-просветительской работы и консолидацию имеющихся знаний в целях предотвращения и искоренения насилия в отношении детей в его различных проявлениях; г) укрепление партнерских отношений с региональными организациями, структурами и учреждениями в целях максимального взаимодействия с правительствами; и е) активизацию партнерских отношений в целях предотвращения и искоренения насилия в отношении детей.
- 1.134 Существенный прогресс и результаты, достигнутые за первые семь лет действия мандата, подтверждают обоснованность и целесообразность этой стратегии. К примеру, благодаря инициированной в 2010 году, при содействии Специального представителя, глобальной кампании за всеобщую ратификацию Факультативного протокола к Конвенции о правах ребенка, касающегося торговли детьми, детской проституции и детской порнографии, его ратифицировали по состоянию на декабрь 2016 года еще 36 государств-членов, в результате чего общее число государств-участников достигло 173, что соответствует почти 90-процентному уровню достижения всеобщей ратификации; в результате реализованной при поддержке Специального представителя деятельности в интересах осуществления Факультативного протокола к Конвенции о правах ребенка, касающегося процедуры сообщений, 50 государств подписали, а 29 — ратифицировали Протокол (по состоянию на декабрь 2016 года); и активная информационно-пропагандистская деятельность, направленная на введение в действие прямого правового запрета на все формы насилия в отношении детей, способствовала увеличению числа стран, в которых существует полный правовой запрет на насилие в отношении детей, с 16 до более 50, в то время как число стран, имеющих национальную политическую программу по борьбе с насилием в отношении детей, выросло с 47 до свыше 90.
- 1.135 Благодаря налаживанию Специальным представителем официальных партнерских отношений с региональными организациями и учреждениями был создан ежегодно проводимый межрегиональный форум высокого уровня по вопросам, касающимся насилия в отношении детей. В семи регионах разработаны механизмы регионального сотрудничества в вопросах противодействия насилию в отношении детей. Важнейшее значение имеет тот факт, что в самых разных регионах составлены или составляются новые региональные планы, которые соответствуют Повестке дня до 2030 года. В целях содействия воспитательно-просветительской работе, расширению знаний и совместным действиям в области предупреждения насилия и защиты детей Специальный представитель организовал 11 тематических консультаций с экспертами по различным аспектам насилия в отношении детей, выпустил 6 региональных исследований и подготовил 12 специальных тематических докладов, касающихся приоритетных вопросов, вызывающих озабоченность. Для мобилизации политической и социальной поддержки в целях предотвращения и ликвидации насилия в отношении детей задействованы такие каналы коммуникации, как веб-сайт, страницы в «Фейсбуке» и «Твиттере», разработаны и широко распространены ориентированные на детей версии информационных материалов, в том числе со шрифтом Брайля.
- 1.136 Поскольку у Канцелярии Специального представителя нет оперативных подразделений на местах, Специальный представитель, стремясь содействовать национальному прогрессу, укреплять страновые инициативы и поближе познакомить со своим мандатом национальные заинтересованные стороны и общественность в целом, организует полевые миссии и под-

держивает международные, региональные и национальные инициативы и консультации в целях содействия выполнению рекомендаций, содержащихся в исследовании Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении детей, для решения существующих и возникающих проблем в связи с насилием в отношении детей. Осуществление этих инициатив будет продолжаться в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов.

- 1.137 В соответствии с рекомендациями, содержащимися в резолюции 67/152 Генеральной Ассамблеи и ее последующих резолюциях, Специальный представитель будет опираться на значительный прогресс, достигнутый в течение первых семи лет действия мандата, и далее расширять ключевые сферы деятельности. Деятельность по предупреждению насилия и защите детей набрала обороты, в том числе благодаря мероприятиям, проведенным в 2016 году в ознаменование десятой годовщины выпуска исследования Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении детей, двадцатой годовщины проведения первого Всемирного конгресса против сексуальной эксплуатации детей в коммерческих целях и запуска мобилизационной инициативы «Настало время положить конец насилию в отношении детей». Специальный представитель будет продолжать, пользуясь более тесными отношениями с партнерами в системе Организации Объединенных Наций и вне ее, вести информационно-пропагандистскую работу и стратегический диалог в интересах ускоренного продвижения вперед в двухгодичном периоде 2018–2019 годов по пути достижения установленных в рамках цели в области устойчивого развития целевых показателей, касающихся прекращения насилия в отношении детей.
- 1.138 Достигнутые до сих пор результаты и извлеченные уроки составляют крепкую основу для стабилизации инвестиций, дополнительной активизации усилий, решения возникающих проблем и содействия изменению концепции охраны детей от насилия. Деятельность в предстоящий период будет развиваться на базе Повестки дня до 2030 года в целях дальнейшего содействия формированию всеобъемлющих, хорошо скоординированных и в достаточной степени обеспеченных финансированием национальных программ борьбы против насилия в отношении детей и в целях усиления правовой защиты детей от насилия во всех формах, в том числе вредных практик и случаев насилия в Интернете и в детских учреждениях и учреждениях системы правосудия. Специальный представитель будет и впредь выступать за политические и правовые реформы, используя для этого дебаты и дискуссии в рамках различных форумов Организации Объединенных Наций и региональных форумов, а также технические консультации и диалоги с государствами по вопросам политики. Специальный представитель будет и далее проводить разъяснительную работу и оказывать техническую поддержку посредством: а) полевых миссий; б) информационно-пропагандистской работы, посвященной особо проблемным темам, таким как предотвращение насилия в отношении детей в процессе их транзита и в отношении детей, лишенных свободы; в) содействия цифровой грамотности детей и их защите от жестокого обращения с ними в Интернете и пропаганды роли средств массовой информации в предотвращении насилия и реагировании на него; д) содействия исследовательской работе над этими вызывающими беспокойство вопросами и подготовке по ним тематических докладов; и е) организации консультаций с участием экспертов и региональных совещаний в целях содействия взаимному обогащению опытом и ускорения прогресса в работе по защите детей.

Таблица 1.31

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: запуск и поддержка глобальных инициатив для содействия предупреждению и искоренению насилия в отношении детей и для повышения уровня осведомленности, политической поддержки и масштаба глобальных действий для защиты детей от всех форм насилия

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов		Показатели для оценки работы			
			2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.
а) Укрепление правозащитной базы для обеспечения свободы детей от насилия через посредство диалога по вопросам политики и технической помощи	Ратификация Факультативного протокола к Конвенции о правах ребенка, касающегося торговли детьми, детской проституции и детской порнографии [число]	Целевой показатель	185	183	173	
		Расчетный показатель		183	173	163
		Фактический показатель			166	166
б) Укрепление приверженности страны делу защиты детей от насилия через посредство информационно-пропагандистской деятельности на высоком уровне, диалога по вопросам политики и технической поддержки для государств-членов в соответствии с Повесткой дня до 2030 года	i) Национальные стратегии борьбы против насилия в отношении детей, принятые государствами-членами [число]	Целевой показатель	110	105	96	
		Расчетный показатель		105	96	81
		Фактический показатель			81	81
	ii) Национальные законодательные акты по борьбе против насилия в отношении детей, принятые государствами-членами [число]	Целевой показатель	60	54	44	
		Расчетный показатель		55	47	34
		Фактический показатель			34	34
	iii) Стратегические совещания на высоком уровне, организованные национальными властями и региональными организациями по вопросу о насилии в отношении детей с целью активизации планов действий [число]	Целевой показатель	80	70	60	
		Расчетный показатель		70	60	40
		Фактический показатель			40	40
с) Повышение уровня информированности и объединение имеющихся знаний о методах предотвращения и ликвидации различных проявлений насилия в отношении детей и мониторинг достигнутого прогресса в результате информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности	i) Региональные консультации высокого уровня, организованные государствами-членами по вопросу о насилии в отношении детей [число]	Целевой показатель	25	15	10	
		Расчетный показатель		15	10	7
		Фактический показатель			7	7
	ii) Тематические исследования по вопросам насилия и связанных с ним проблем [число]	Целевой показатель	18	16	12	
		Расчетный показатель		14	10	4
		Фактический показатель			5	5
	iii) Подписчики в социальных сетях [число]	Целевой показатель	6 000	4 000	1 040	
		Расчетный показатель		3 500	1 800	800

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.	
		Фактический показатель		1 093	1 093	
d) Налаживание более тесных партнерских отношений с региональными организациями, структурами и учреждениями в целях максимального взаимодействия с правительствами путем содействия взаимному обогащению опытом, а также поддержания и дальнейшего укрепления национальной деятельности по защите детей от насилия	i) Стратегические рамочные программы по защите детей от насилия, разработанные региональными организациями и учреждениями [число]	Целевой показатель	15	15	12	
		Расчетный показатель		12	12	7
		Фактический показатель			7	7
	ii) Инициативы в области обмена опытом в регионах и между ними по вопросу о насилии в отношении детей [число]	Целевой показатель	16	14	10	
		Расчетный показатель		14	10	6
		Фактический показатель			6	6
e) Укрепление партнерских отношений в целях предотвращения и искоренения насилия в отношении детей в рамках стратегических альянсов как внутри, так и вне системы Организации Объединенных Наций, в том числе с государствами-членами, национальными учреждениями, организациями гражданского общества и детскими организациями	i) Межучрежденческие инициативы на основе совместных усилий и деятельности по накоплению знаний и наращиванию потенциала и осуществления программной и информационно-пропагандистской деятельности по освещению достижений в области защиты детей от насилия [число]	Целевой показатель	8	6	4	
		Расчетный показатель		8	4	2
		Фактический показатель			2	2
	ii) Инициативы, выдвинутые неправительственными организациями на глобальном, региональном и национальном уровнях в целях активизации информационно-пропагандистской деятельности по вопросам защиты детей от насилия и укрепления сотрудничества с партнерами из гражданского общества [число]	Целевой показатель	18	15	12	
		Расчетный показатель		15	10	4
		Фактический показатель			6	6
	iii) Ориентированные на детей публикации в целях повышения вовлеченности детей в деятельность по борьбе с насилием в отношении детей [число]	Целевой показатель	8	6	4	
		Расчетный показатель		6	4	2
		Фактический показатель			2	2

Внешние факторы

- 1.139 Канцелярия Специального представителя сможет реализовать свою цель и ожидаемые достижения при условии, что: а) государства-члены и основные заинтересованные стороны убедятся в сближении своих национальных интересов и интересов соблюдения международных стандартов в области прав детей и интересов обеспечения защиты детей; б) все заинтересованные стороны продолжают демонстрировать политическую волю и готовность по-прежнему выполнять обязательства в области предотвращения и искоренения всех форм

насилия в отношении детей в любых обстоятельствах, а также обеспечивать осуществление рекомендаций исследования Организации Объединенных Наций по вопросу о насилии в отношении детей и достичь целевых показателей целей в области устойчивого развития, связанных с вопросом о насилии в отношении детей; и с) государства-члены и другие заинтересованные стороны во всех регионах будут эффективно противодействовать новым проявлениям насилия и факторам, подвергающим детей риску насилия.

Мероприятия

- 1.140 В течение двухгодичного периода 2018–2019 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

Таблица 1.32

Категории мероприятий и конечные результаты

<i>Мероприятия</i>	<i>Число</i>
Обслуживание межправительственных и экспертных органов и подготовка докладов для них (регулярный бюджет)	
<i>Генеральная Ассамблея</i>	
Основное обслуживание заседаний	
1. Интерактивный диалог в Третьем комитете по вопросам поощрения и защиты прав детей	2
Документация для заседающих органов	
2. Ежегодный доклад Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	2
<i>Совет по правам человека</i>	
Основное обслуживание заседаний	
3. Интерактивные диалоги	2
4. Ежегодные прения по правам ребенка	2
Документация для заседающих органов	
5. Ежегодный доклад Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	2
<i>Комитет по правам ребенка</i>	
Основное обслуживание заседаний	
6. Пленарные заседания	2
7. Общая дискуссия по Конвенции о правах ребенка	2
Прочие основные мероприятия (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
Буклеты, фактологические бюллетени, настенные диаграммы, подборки информационных материалов	
8. Информационно-пропагандистские, образовательные и информационные материалы	4
9. Материалы для информационного узла и материалы, ориентированные на детей	2
10. Брошюры о насилии в отношении детей	4
Пресс-релизы и пресс-конференции	
11. Пресс-релизы и пресс-конференции	4
12. Авторские и экспертные статьи о насилии в отношении детей	8
Непериодические публикации (по усмотрению)	
13. Специальные публикации, посвященные защите детей от насилия	6
Аудиовизуальные ресурсы	
14. Видеофильмы о насилии в отношении детей, политике и правовых реформах	20
Специальные мероприятия	

<i>Мероприятия</i>	<i>Число</i>
15. Мероприятия в ознаменование достижений, годовщин и других событий, связанных с борьбой против насилия в отношении детей и установлением мандата	4
Технические материалы	
16. Обновление и ведение веб-сайта Канцелярии	1
Международное сотрудничество и межучрежденческая координация и связь (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
Основное обслуживание межучрежденческих совещаний	
17. Заседания Межучрежденческой рабочей группы по вопросу о насилии в отношении детей	4
18. Межрегиональный «круглый стол» с участием региональных организаций	2
19. Заседания Целевой группы Организации Объединенных Наций по глобальному исследованию по вопросу о положении детей, лишенных свободы	4
20. Совещания по приоритетным тематическим компонентам мандата Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	4
21. Консультации экспертов и мероприятия с участием государств-членов и национальных властей	10
22. Региональные консультации с межправительственными организациями	16
23. Совещания высокого уровня с партнерами Организации Объединенных Наций	8
24. Обсуждения с участием экспертов и партнеров из гражданского общества	10
25. Обсуждения с участием экспертов и детских организаций	4
Техническое сотрудничество (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
<i>Консультационные услуги</i>	
26. Помощь государствам-членам и межправительственным и неправительственным организациям по вопросам мандата, касающегося насилия в отношении детей	8
27. Полевые миссии и обсуждения на высоком уровне с участием национальных властей и учреждений в поддержку обязательств сторон по прекращению нарушений, совершаемых в отношении детей	24

1.141 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей приводится в таблице 1.33.

Таблица 1.33

Потребности в ресурсах: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы (в тыс. долл. США)</i>		<i>Должности</i>	
	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг. (до пересчета)</i>	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг.</i>
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	3 272,6	3 272,6	10	10
Расходы, не связанные с должностями	1 474,4	1 434,3	–	–
Итого	4 747,0	4 706,9	10	10
Внебюджетные ресурсы	750,0	1 500,0	–	–
Всего	5 497,0	6 206,9	10	10

1.142 Сумма в размере 4 706 900 долл. США, которая на 40 100 долл. США меньше суммы ассигнований на 2016–2017 годы, предназначается для продолжения финансирования 10 должно-

стей (1 должности помощника Генерального секретаря, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) (3 272 600 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на услуги консультантов, поездки персонала, услуги по контрактам, общие оперативные расходы, представительские расходы, расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование (1 434 300 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей. Сокращение на 40 100 долл. США отражает экономию средств за счет повышения эффективности работы, которое планируется Канцелярией в 2018–2019 годах.

- 1.143 Внебюджетные ресурсы сметным объемом 1,5 млн. долл. США предполагается использовать в дополнение к другим ресурсам, которыми располагает Канцелярия, для осуществления различных видов деятельности и повышения результативности и масштаба информационно-пропагандистской деятельности Канцелярии, обеспечения стабильного выполнения ее программы работы и расширения технической консультационной помощи и поддержки, оказываемых государствам-членам, региональным организациям и другим партнерам. Рост объема ресурсов на 750 000 долл. США отражает ожидаемый уровень внебюджетных ресурсов в двухгодичном периоде с учетом того, что Целевой фонд для искоренения насилия в отношении детей в двухгодичном периоде 2016–2017 годов функционировал только один год, но, как ожидается, в 2018–2019 годах будет функционировать в течение всего этого двухгодичного периода.

Г. Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников

Потребности в ресурсах (до пересчета): 6 915 900 долл. США

- 1.144 Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций была учреждена Генеральным секретарем в 2002 году в соответствии с резолюциями 55/258 и 56/253 Генеральной Ассамблеи. В соответствии с резолюциями 61/261 и 62/228 Ассамблеи были приняты меры по укреплению Канцелярии, с тем чтобы создать единую, объединенную и географически децентрализованную Канцелярию для Секретариата Организации Объединенных Наций, фондов и программ Организации Объединенных Наций и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ). Кроме того, была создана Служба посредников, и, таким образом, сформирована Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников. Пересмотренный круг ведения Канцелярии обозначен в соответствующем бюллетене Генерального секретаря (ST/SGB/2016/7).
- 1.145 В пункте 15 своей резолюции 69/203 Генеральная Ассамблея вновь подтвердила, что неформальное урегулирование конфликтов является одним из важнейших элементов системы отправления правосудия, и особо отметила необходимость максимально широкого использования неформальной системы, с тем чтобы не проводить формальных разбирательств, которых можно избежать. Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников обеспечивает сотрудникам Секретариата Организации Объединенных Наций во всем мире возможность урегулировать связанные с работой проблемы при помощи неофициальных средств и доступ к соответствующим средствам. Способствуя большему сотрудничеству и гармонии на рабочем месте, Канцелярия вносит существенный вклад в эффективную и результативную работу Организации.
- 1.146 В 2016 году Канцелярия оказала услуги по неформальному урегулированию конфликтов в свыше 2000 случаев в Секретариате Организации Объединенных Наций, что несколько превышает показатель 2015 года. В целом сохраняется стабильная тенденция использования услуг Канцелярии, при этом большое число запросов, поступающих от сотрудников полевых операций, находят свое разрешение на раннем этапе, что позволяет избежать формальных тяжб. Благодаря своему географически децентрализованному присутствию в Нью-Йорке,

Бангкоке, Энтеббе (Уганда), Гоме (Демократическая Республика Конго), Найроби, Сантьяго и Вене Канцелярия пользуется широким признанием, а ее услуги — большим спросом у сотрудников и руководителей. Канцелярия также поддерживает тесную связь с формальной системой через свою Службу посредников, принимая дела, переданные Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций.

- 1.147 В целях обеспечения всех сотрудников оптимальным уровнем обслуживания независимо от пункта базирования омбудсмены и посредники часто посещают полевые миссии и другие места службы, нередко по просьбе руководства. Сотрудники на местах во многих случаях работают в трудных условиях, где велика вероятность эскалации конфликтов, сопряженной с риском серьезных сбоев в работе. В то же время сотрудникам на местах, особенно сотрудникам специальных политических миссий, очень сложно получить доступ к услугам в очной форме. Эта проблема была признана в пункте 21 резолюции 69/203 Генеральной Ассамблеи.
- 1.148 Канцелярия уделяет все больше внимания вопросам встраивания в регулярную деятельность элементов учебной подготовки в целях формирования навыков урегулирования конфликтов и повышения способности сотрудников и руководителей конструктивно преодолевать конфликтные ситуации. Полезность развития таких навыков в целях предотвращения конфликтов была признана Генеральной Ассамблеей в пункте 23 ее резолюции 69/203.

Таблица 1.34

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение эффективного функционирования Организации посредством укрепления гармоничных отношений на работе благодаря наличию у сотрудников действенного и рационального варианта искать удовлетворение жалоб

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов		Показатели для оценки работы			
			2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.
а) Повышение эффективности неформального урегулирования потенциальных конфликтов во всем мире	Дела, которые были переданы на рассмотрение Омбудсмена и которые он помог урегулировать [число]	Целевой показатель	2 000	2 000	2 000	2 000
		Расчетный показатель		2 000	2 000	2 000
		Фактический показатель			2 524	3 073
б) Повышение осведомленности сотрудников и руководителей о преимуществах урегулирования конфликтов с использованием подходов на основе сотрудничества, а также навыков разрешения конфликтов	Информационно-просветительные мероприятия, проведенные в целях развития навыков урегулирования конфликтов в превентивном порядке [число]	Целевой показатель	130	100	100	
		Расчетный показатель		100	100	
		Фактический показатель			100	
с) Повышение степени осведомленности о коренных причинах конфликта в отдельных областях	Отзывы о системных наблюдениях в годовом докладе о деятельности Канцелярии [число]	Целевой показатель	2	2		
		Расчетный показатель		2	2	
		Фактический показатель			2	2

Внешние факторы

- 1.149 Предполагается, что Канцелярия Омбудсмена Организации Объединенных Наций и посредников реализует свою цель и ожидаемые достижения при условии, что: а) все компоненты Организации будут признавать полезность неформального разрешения споров и пожелают

участвовать в неформальном процессе; b) сотрудники и руководители будут стремиться к своевременному разрешению споров; c) сотрудники будут обращаться в Канцелярию на раннем этапе спора; и d) обстановка в плане безопасности будет позволять посещать полевые миссии.

Мероприятия

- 1.150 В течение двухгодичного периода 2018–2019 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

Таблица 1.35

Категории мероприятий и конечные результаты

<i>Мероприятия</i>	<i>Число</i>
Обслуживание межправительственных и экспертных органов и подготовка докладов для них (регулярный бюджет)	
<i>Генеральная Ассамблея</i>	
Основное обслуживание заседаний	
1. Официальные заседания Пятого комитета	2
2. Неофициальные консультации Пятого комитета	4
3. Официальные заседания Шестого комитета	2
4. Неофициальные консультации Шестого комитета	3
5. Слушания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	4
Документация для заседающих органов	
6. Доклад Генерального секретаря о деятельности Канцелярии Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников	2
Административное вспомогательное обслуживание (регулярный бюджет/прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов)	
Людские ресурсы	
7. Семинары и практикумы для сотрудников Организации Объединенных Наций в целях повышения осведомленности об урегулировании конфликтов с использованием подходов на основе сотрудничества, а также совершенствования превентивных навыков	100
8. Информационно-консультационная работа с заинтересованными сторонами	50
9. Очные консультации в целях разрешения конфликта сотрудников на рабочем месте (число сотрудников, пользующихся этой услугой)	2 000
10. Семинары/практикумы под эгидой Канцелярии в целях повышения уровня компетентности (число участвующих сотрудников)	3 000

- 1.151 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Канцелярии Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников приводится в таблице 1.36.

Таблица 1.36

Потребности в ресурсах: Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы (в тыс. долл. США)</i>		<i>Должности</i>	
	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг. (до пересчета)</i>	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг.</i>
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	6 390,1	6 390,1	21	21
Расходы, не связанные с должностями	598,9	525,8	–	–

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Итого	6 989,0	6 915,9	21	21
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	3 991,2	4 491,4	9	9
Всего	10 980,2	11 407,3	30	30

- 1.152 Сумма в размере 6 915 900 долл. США, которая на 73 100 долл. США меньше суммы ассигнований на 2016–2017 годы, предназначается для продолжения финансирования 21 должности (одной должности помощника Генерального секретаря, 2 д-1, 7 С-5, 2 С-4, 1 С-3, пяти должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и трех должностей категории общего обслуживания (местный разряд)) (6 390 100 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы на персонал, расходы на услуги консультантов, поездки персонала, услуги по контрактам, общие оперативные расходы, расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование (525 800 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Канцелярии Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников. Сокращение на 73 100 долл. США отражает экономию средств за счет повышения эффективности работы, которое планируется Канцелярией в 2018–2019 годах.
- 1.153 Ресурсы по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, объем которых оценивается в 4 491 400 долл. США, предназначены для поддержки клиентов, базирующихся в миссиях по поддержанию мира, которые требуют создания специальной структуры для проведения широкого обзора, охвата и анализа системных проблем, возникающих на местах.

Н. Управление по вопросам отправления правосудия

Потребности в ресурсах (до пересчета): 15 529 600 долл. США

- 1.154 Управление по вопросам отправления правосудия было создано в соответствии с резолюцией 61/261 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея постановила учредить в Организации Объединенных Наций новую, независимую, транспарентную, профессиональную, располагающую адекватными ресурсами и децентрализованную систему отправления правосудия для рассмотрения предполагаемых нарушений трудовых контрактов и условий найма сотрудников.
- 1.155 Управление по вопросам отправления правосудия является независимым подразделением, ответственным за общую координацию деятельности в рамках формальной системы отправления правосудия и за содействие обеспечению ее справедливого, транспарентного и эффективного функционирования. Это включает в себя принятие всех необходимых мер для обеспечения функционирования Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций с отдельными секретариатами в каждом из мест службы — в Нью-Йорке, Женеве и Найроби и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций с секретариатом в Нью-Йорке. Это предполагает также осуществление надзора за деятельностью Отдела юридической помощи персоналу, центральный аппарат которого находится в Нью-Йорке, а филиалы — в Женеве, Найроби, Аддис-Абебе и Бейруте. Круг ведения Управления указан в соответствующем бюллетене Генерального секретаря ([ST/SGB/2010/3](#)).
- 1.156 Управление возглавляет Директор-исполнитель, отвечающий за составление и осуществление программы работы и управление финансовыми и кадровыми ресурсами Управления.

- 1.157 В состав Трибунала по спорам и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций входят опытные профессиональные судьи, которые выносят решения и приказы, обязательные для исполнения как сотрудниками, так и администрацией. Секретариаты оказывают поддержку работе трибуналов.
- a) В штате секретариатов Трибунала по спорам насчитывается в общей сложности 15 должностей:
 - i) 5 должностей в Нью-Йорке (1 должность секретаря класса С-5, 1 должность сотрудника по правовым вопросам класса С-4, 1 должность сотрудника по правовым вопросам класса С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды));
 - ii) 5 должностей в Женеве (1 должность секретаря класса С-5, 1 должность сотрудника по правовым вопросам класса С-4, 1 должность сотрудника по правовым вопросам класса С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды));
 - iii) 5 должностей в Найроби (1 должность секретаря класса С-5, 1 должность сотрудника по правовым вопросам класса С-4, 1 должность сотрудника по правовым вопросам класса С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (местный разряд));
 - b) штат секретариата Апелляционного трибунала, расположенного в Нью-Йорке, насчитывает 5 должностей (должность секретаря класса С-4, должность сотрудника по правовым вопросам класса С-4, должность сотрудника по правовым вопросам класса С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды));
 - c) за координацию основных, технических и административных аспектов деятельности секретариатов отвечает Главный секретарь (Д-1). Главному секретарю не полагается какой-либо специальной административной поддержки.
- 1.158 Трибунал по спорам Организации Объединенных Наций представлен в Нью-Йорке, Женеве и Найроби одним судьей и одним судьей *ad litem* в каждом месте, которые работают на полной ставке. Кроме того, двое судей, занятых на полставки, попеременно работают в двух местах службы с наибольшим количеством рассматриваемых дел. Секретариаты Трибунала должны действовать на основе координации как части единого трибунала, несмотря на то, что географически они находятся в разных местах. В 2016 году Трибунал по спорам получил на рассмотрение 383 новых дела, рассмотрел 403 дела, и, по состоянию на 31 декабря 2016 года, 257 дел находились в стадии рассмотрения.
- 1.159 Апелляционный трибунал Организации Объединенных Наций — это апелляционный орган, рассматривающий решения Трибунала по спорам в пределах своей юрисдикции, изложенной в его статуте. В состав Апелляционного трибунала входят семь судей, которые проводят в течение года сессии, рассматривая дела и вынося по ним решения. Количество сессий зависит от числа поступивших дел. В настоящее время количество дел таково, что Трибунал проводит по три сессии в год. В 2016 году Апелляционный трибунал принял к рассмотрению 170 новых апелляционных ходатайств, вынес решение по 221 ходатайству, и по состоянию на 31 декабря 2016 года 96 апелляций находились в стадии рассмотрения. В 2016 году Апелляционным трибуналом было получено 45 промежуточных ходатайств.
- 1.160 Оба трибунала ведут свою работу на английском и французском языках и иногда на испанском языке. Статуты обоих трибуналов требуют, чтобы заявители получали копию решения на языке, на котором они подали свое заявление, за исключением случаев, когда заявители просят копию на другом официальном языке Организации Объединенных Наций. Во время устных слушаний в трибуналах может потребоваться синхронный перевод, чтобы предоставить участникам возможность следить за ходом дела на понятном им языке.
- 1.161 Оба трибунала проводят устные слушания. Генеральная Ассамблея постановила, что слушания в трибуналах должны быть открыты для общественности, и подчеркнула необходимость

сооружения полностью оборудованных и функциональных залов судебных заседаний. Новые залы судебных заседаний были построены и официально открыты в Найроби, Женеве и Нью-Йорке.

- 1.162 Как правило, в Трибунале по спорам решения по рассматриваемым делам обычно выносит один судья. Однако согласно статуту Трибунала для рассмотрения некоторых категорий дел могут создаваться коллегии в составе трех судей. Кроме того, периодически возникает потребность в личном присутствии свидетелей на судебных заседаниях — в тех случаях, когда Трибунал считает физическое присутствие свидетеля необходимым.
- 1.163 В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи об обеспечении эффективности, транспарентности и децентрализации новой системы, максимально используются информационно-коммуникационные технологии. Созданы веб-сайт, система электронной подачи документов (система оборота судебной документации) и электронная справочная библиотека. Система электронной подачи документов позволяет сотрудникам подавать в Трибуналы свои заявления в электронном виде из любого места службы, а тяжущимся сторонам — следить за рассмотрением своих дел также в электронном формате из любой географической точки.
- 1.164 Управление находится на этапе перехода от использования платформы “Documentum” к использованию другой платформы для системы оборота судебной документации, а также переходит к использованию новой сетевой базы данных для Отдела юридической помощи персоналу.
- 1.165 Отдел юридической помощи персоналу был создан в рамках Управления по вопросам отправления правосудия. Его штатное расписание включает одну должность руководителя (С-5), пять должностей сотрудников по правовым вопросам (С-3), одну должность младшего сотрудника по правовым вопросам (С-2) и три должности помощников по правовым вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)). По линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира финансируется одна дополнительная должность сотрудника по правовым вопросам (С-3) в Найроби. Персонал на этих должностях обслуживает 74 000 сотрудников, имеющих доступ к системе внутреннего правосудия. Он также обслуживает бывших сотрудников и бенефициаров в отношении пособий и льгот в период после прекращения службы.
- 1.166 В своей резолюции [68/254](#) Генеральная Ассамблея постановила, что в целях обеспечения дополнительного финансирования Отдела юридической помощи персоналу будут производиться добровольные вычеты из заработной платы, не превышающие 0,05 процента от величины месячного чистого базового оклада сотрудников, и что этот механизм финансирования должен применяться на экспериментальной основе в период с 1 января 2014 года по 31 декабря 2015 года. Ассамблея продлила этот экспериментальный период до 31 декабря 2017 года.
- 1.167 Генеральная Ассамблея учредила Совет по внутреннему правосудию, призванный содействовать обеспечению независимости, профессионализма и подотчетности в новой системе отправления правосудия. В соответствии с резолюцией [62/228](#) Ассамблеи в обязанности Совета входит вынесение заключений и рекомендаций Ассамблее по приемлемым кандидатам на должности в составе Трибунала по спорам и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций, а также по внедрению системы отправления правосудия. Управление по вопросам отправления правосудия оказывает Совету административную и техническую поддержку в выполнении им своего мандата. Ресурсы, испрашиваемые на цели финансирования Управления по вопросам отправления правосудия, предназначаются также для оплаты услуг привлеченных членов Совета по внутреннему правосудию. Во исполнение резолюций Ассамблеи Совет также включает в качестве приложений к своим ежегодным докладом мнения судей Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций.
- 1.168 В своей резолюции [69/203](#) Генеральная Ассамблея постановила, что при проведении промежуточной независимой оценки система отправления правосудия должна быть рассмотрена во всех ее аспектах, при этом особое внимание надлежит уделить формальной системе и ее свя-

зи с неформальной системой и следует проанализировать, является ли реализация целей и задач, поставленных перед этой системой в резолюции 61/261, эффективной и экономичной. На своей семьдесят первой сессии Ассамблея рассмотрела доклад Группы для проведения промежуточной независимой оценки системы отправления правосудия в Организации Объединенных Наций (A/71/62/Rev.1) и доклад Генерального секретаря о выводах и рекомендациях Группы для проведения промежуточной независимой оценки системы отправления правосудия в Организации Объединенных Наций (A/71/163).

Таблица 1.37

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение соблюдения прав сотрудников и выполнения ими своих обязанностей и обеспечения подотчетности как руководителей, так и сотрудников посредством независимой, транспарентной, профессиональной, располагающей адекватными ресурсами и децентрализованной системы отправления правосудия, согласовывающейся с соответствующими нормами международного права и принципами соблюдения законности и надлежащих процессуальных норм в соответствии с пунктом 4 резолюции 61/261 Генеральной Ассамблеи

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов		Показатели для оценки работы			
			2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.
а) Обеспечение функционирования системы отправления правосудия в соответствии с мандатами и принципами Ассамблеи, изложенными в ее резолюции 61/261, демонстрируя высокий уровень эффективности, транспарентности и профессионализма в соответствии с общепринятыми принципами общей справедливости и надлежащего процесса	i) Полученные Трибуналом дела, в отношении которых основное, техническое и административное вспомогательное обслуживание осуществляли секретариаты [в процентах]	Целевой показатель	100	100		
		Расчетный показатель			100	
		Фактический показатель			100	100
	ii) Дела, которые отслеживаются в электронной форме во всех местах службы через систему управления делами [в процентах]	Целевой показатель	100	100	100	100
		Расчетный показатель			100	70
		Фактический показатель			100	100
	iii) Представления, поступившие от Отдела юридической помощи персоналу, от имени представляемых сотрудников в установленные Трибуналом сроки [в процентах]	Целевой показатель	100	100	100	100
		Расчетный показатель			100	95
		Фактический показатель			100	99
б) Обеспечение более широкой информированности и осведомленности сотрудников о системе внутреннего правосудия в Организации Объединенных Наций, в том числе, в частности, о доступе, процедуре и сроках, а также о роли Отдела юридической помощи персоналу	Учебно-пропагандистские мероприятия, проведенные в целях распространения информации о системе внутреннего правосудия в Организации Объединенных Наций [число]	Целевой показатель	60	50		
		Расчетный показатель			40	
		Фактический показатель			40	27

Внешние факторы

1.169 Предполагается, что Управление сможет реализовать свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) сотрудники будут использовать возможности урегулирования трудовых споров при помощи учрежденных неформальных механизмов; б) сотрудники будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся

условий найма, и следовать урокам, извлеченным из решений Трибуналов; с) количество принимаемых к рассмотрению дел будет оставаться стабильным; и d) сотрудники будут пользоваться электронными системами подачи заявлений и обработки дел.

Мероприятия

1.170 В двухгодичный период 2018–2019 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

Таблица 1.38

Категории мероприятий и конечные результаты

<i>Мероприятия</i>	<i>Число</i>
Обслуживание межправительственных и экспертных органов и подготовка докладов для них (регулярный бюджет)	
<i>Генеральная Ассамблея</i>	
Основное обслуживание заседаний	
1. Официальные заседания Пятого комитета	2
2. Неофициальные консультации Пятого комитета	12
3. Официальные заседания Шестого комитета	2
4. Неофициальные консультации Шестого комитета	4
5. Слушания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	4
Документация для заседающих органов	
6. Доклад Генерального секретаря об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций	2
<i>Совет по внутреннему правосудию</i>	
Основное обслуживание заседаний	
7. Заседания Совета	10
Документация для заседающих органов	
8. Доклад Совета по внутреннему правосудию об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций	2
Технические материалы	
Обновление и ведение	
9. Обновление и ведение системы оборота судебной документации	1
10. Обновление и ведение веб-сайта, содержащего информацию о формальной системе отправления внутреннего правосудия	1
11. Обновление и ведение базы данных Отдела юридической помощи персоналу	1
12. Обновление и ведение поисковика судебной информации	1
Административное вспомогательное обслуживание	
<i>Общее управление</i>	
13. Оказание правовой помощи сотрудникам, включая представление интересов, через Отдел юридической помощи персоналу (число просьб)	2 850
14. Заявления и апелляции, включая ходатайства, полученные соответственно Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций через свои секретариаты (число полученных заявлений и апелляций, включая ходатайства)	1 250
15. Информационно-консультационные мероприятия для повышения уровня осведомленности персонала, ассоциаций персонала и руководителей о системе отправления правосудия, в том числе о ресурсах, имеющихся для неформального разрешения споров, и о способах обращения в Отдел юридической помощи персоналу, Группу управленческой оценки и секретариаты обоих трибуналов и получения доступа к услугам Отдела юридической помощи персоналу	20

<i>Мероприятия</i>	<i>Число</i>
16. Ежегодные доклады о функционировании системы отправления правосудия в Организации Объединенных Наций	2

1.171 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Управления по вопросам отправления правосудия приводится в таблице 1.39.

Таблица 1.39

Потребности в ресурсах: Управление по вопросам отправления правосудия

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы (в тыс. долл. США)</i>		<i>Должности</i>	
	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг. (до пересчета)</i>	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг.</i>
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	10 107,6	10 107,6	36	36
Расходы, не связанные с должностями	8 661,1	5 422,0	–	–
Итого	18 768,7	15 529,6	36	36
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов				
Внебюджетные ресурсы	357,9	282,5	1	1
Всего	19 562,6	16 274,4	37	37

1.172 Сумма в размере 15 529 600 долл. США, которая на 3 239 100 долл. США меньше суммы ассигнований на 2016–2017 годы, предназначается для продолжения финансирования 36 должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 11 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 2 должности категории общего обслуживания (местный разряд)) (10 107 600 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками, услуги консультантов поездки представителей, поездки персонала, услуги по контрактам, общие оперативные расходы, расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование (5 422 000 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Управления по вопросам отправления правосудия.

1.173 Чистое сокращение на 3 239 100 долл. США объясняется: а) техническими корректировками, связанными с исключением единоразовых ресурсов для финансирования должностей трех судей ad litem и соответствующего персонала (3 С-3, 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) и 1 должность категории общего обслуживания (местный разряд)); и б) сокращениями отражающими экономию средств за счет повышения эффективности работы, которое планируется Управлением в 2018–2019 годах.

1.174 Ресурсы по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, объем которых оценивается в 282 500 долл. США, предназначены для финансирования должности сотрудника по правовым вопросам класса С-3, утвержденной для Отдела юридической помощи персоналу в Найроби.

1.175 Внебюджетные ресурсы сметным объемом 462 300 долл. США предполагается использовать в дополнение к другим ресурсам, которыми располагает Управление по вопросам отправления правосудия, для оказания юридической помощи персоналу, если Генеральная Ассамблея продлит на период после 31 декабря 2017 года срок применения механизма добровольного дополнительного финансирования для получения дополнительных ресурсов для Отдела юридической помощи персоналу и если сотрудники будут делать добровольные взносы.

I. Бюро по вопросам этики

Потребности в ресурсах (до пересчета): 3 701 300 долл. США

- 1.176 Бюро по вопросам этики было создано Генеральным секретарем в 2006 году в соответствии с резолюциями 60/1 и 60/248 Генеральной Ассамблеи, и круг ведения Бюро определяется в соответствующем бюллетене Генерального секретаря (ST/SGB/2005/22), положения которого вступили в силу 1 января 2006 года.
- 1.177 Роль Бюро по вопросам этики состоит в оказании Генеральному секретарю помощи в обеспечении выполнения всеми сотрудниками своих функций в соответствии с самыми высокими стандартами добросовестности, как это предусмотрено в Уставе Организации Объединенных Наций, путем поощрения культуры соблюдения норм этики, транспарентности и подотчетности. Бюро по вопросам этики подчиняется непосредственно Генеральному секретарю и не заменяет собой каких-либо уже имеющихся в распоряжении персонала механизмов сообщения информации о проступках или урегулирования трудовых конфликтов. Руководитель Бюро по вопросам этики назначается Генеральным секретарем и несет перед ним ответственность за выполнение своих функций.
- 1.178 В своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея приветствовала создание Комитета Организации Объединенных Наций по вопросам этики, который был впоследствии переименован в Коллегию Организации Объединенных Наций по вопросам этики, в целях обеспечения среди сотрудников Организации Объединенных Наций высокого уровня этики и добросовестности и последовательного достижения такого уровня в Организации Объединенных Наций, включая ее самостоятельно управляемые органы и программы, в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций. Круг ведения Коллегии по вопросам этики определен в бюллетене Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций» (см. ST/SGB/2007/11 и Amend.1).
- 1.179 В членский состав Коллегии по вопросам этики входят представители Бюро по вопросам этики, Программы развития Организации Объединенных Наций, ЮНИСЕФ, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Всемирной продовольственной программы, Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ и УВКБ. Согласно соответствующим положениям бюллетеня Генерального секретаря о применении этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций Бюро по вопросам этики оказывает также консультационную помощь по этическим вопросам структурам Организации Объединенных Наций, в которых еще не созданы специальные подразделения по вопросам этики.
- 1.180 К числу основных обязанностей Коллегии по вопросам этики относятся формирование единого комплекса этических стандартов и нормативных положений Секретариата Организации Объединенных Наций и самостоятельно управляемых органов и программ и проведение консультаций по некоторым важным и особо сложным делам и вопросам, чреватым последствиями для всей Организации Объединенных Наций в целом, которые поднимаются любым подразделением по вопросам этики или Председателем Коллегии по вопросам этики. Председатель Коллегии возглавляет Бюро по вопросам этики Организации Объединенных Наций и обеспечивает функциональное руководство работой всех членов Коллегии. Коллегия рассматривает также ежегодные доклады подразделений по вопросам этики Секретариата Организации Объединенных Наций и самостоятельно управляемых органов и программ и выносит в соответствующих случаях рекомендации на предстоящий период.
- 1.181 Кроме того, в своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обсудить с главными административными руководителями специализированных учреждений, фондов и программ в рамках Координационного совета руководителей то, в каких областях можно осуществлять сотрудничество в вопросах этики и добиться экономии в связи с этим. Впоследствии, в июне 2010 года, была создана Сеть Организации Объединенных

Наций по вопросам этики. Она состоит из должностных лиц и сотрудников по вопросам этики, назначенных для выполнения соответствующих функций в сфере этики в Секретариате, фондах, программах и специализированных учреждениях Организации Объединенных Наций, а также других международных организаций. Переименованная в Сеть многосторонних организаций по вопросам этики эта структура уделяет основное внимание в своей работе соблюдению общих стандартов и обмену знаниями и опытом между своими членами.

- 1.182 Бюро по вопросам этики обслуживает персонал Центральных учреждений, региональных комиссий, миротворческих операций, специальных политических миссий и трибуналов, насчитывающий в общей сложности 40 131 человека по всему миру (по состоянию на 30 июня 2016 года (см. [A/71/360](#))). Выполняя консультативные и руководящие функции, Бюро по вопросам этики поддерживает тесное сотрудничество с государствами-членами, организациями частного сектора, академическими кругами и другими структурами. Оно предлагает также техническую помощь недавно созданным в системе Организации Объединенных Наций подразделениям по вопросам этики, осуществляя обмен передовым опытом, разрабатывая общие подходы и содействуя укреплению организационной культуры, основанной на соблюдении норм этики и принципа добросовестности.
- 1.183 За период со времени образования Бюро по вопросам этики в январе 2006 года по 31 июля 2016 года поступило 7217 просьб об оказании услуг. В ходе последнего цикла в Бюро поступило 1124 обращения, что больше по сравнению с 2006 годом, когда было получено 153 обращения. Бюро намерено ежегодно обслуживать не менее 2–3 процентов от общей численности сотрудников Секретариата, что свидетельствует о сохраняющейся важности Бюро как надежного и конфиденциального консультационного ресурса, который связан с вопросами этики, культуры, ценностей и стандартов и который доступен для персонала всех уровней. В двухгодичный период 2018–2019 годов Бюро будет продолжать свою информационно-коммуникационную кампанию в целях обеспечения того, чтобы все сотрудники Секретариата, независимо от места их службы, были осведомлены об ожиданиях Организации Объединенных Наций в части этических норм поведения и имели возможность пользоваться услугами Бюро. Повышение информированности о таких ожиданиях и ресурсах позволяет оперативно поднимать и решать этические проблемы, что дает возможность свести к минимуму этические и репутационные риски для Организации.
- 1.184 Бюро по вопросам этики будет и впредь осуществлять следующие порученные ему виды деятельности: а) реализация программы Организации по раскрытию финансовой информации; б) выполнение обязанностей в соответствии с политикой Организации по обеспечению защиты сотрудников от преследования за сообщение о ненадлежащем поведении и за сотрудничество в ходе должным образом санкционированных ревизий и расследований; в) конфиденциальное консультирование и ориентация персонала по вопросам этики (например, при конфликте интересов), в том числе с задействованием телефонной линии помощи по этическим вопросам; г) разработка стандартов, программ подготовки и учебных материалов по вопросам этики в сотрудничестве с соответствующими подразделениями и организация ежегодной подготовки по вопросам этики для всех сотрудников; и е) содействие повышению прозрачности за счет функционального руководства деятельностью членов Коллегии по вопросам этики и укрепление сотрудничества с членами Сети многосторонних организаций по вопросам этики в разработке высоких стандартов этики и добросовестности и обеспечении их последовательного применения в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.
- 1.185 В связи с выполнением этих обязанностей в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов Бюро по вопросам этики будет уделять первоочередное внимание следующим мероприятиям и основным инициативам: а) обеспечение защиты лиц, которые сообщают о существенных случаях ненадлежащего поведения или сотрудничают в ходе должным образом санкционированных ревизий или расследований, в осуществление новых правил, регламентирующих защиту от преследования (см. [ST/SGB/2017/2](#)); б) осуществление программы раскрытия финансовой информации и обеспечение полного соблюдения; в) оказание всем сотрудникам своевременной, эффективной и практической консультативной помощи по вопросам этики;

- d) подготовка ежегодной программы для реализации проекта диалогов с руководством; e) повышение способности Секретариата оценивать и определять уровень приверженности на общеорганизационном уровне соблюдению норм этики и добросовестности при помощи надлежащим образом разработанных инструментов качественных и количественных исследований; f) выявление рисков несоблюдения принципа добросовестности на индивидуальном и общеорганизационном уровнях, а также этического процесса и принятие соответствующих мер реагирования на них; g) поддержка, сохранение и содействие развитию организационной культуры, основанной на нормах этики и принципах добросовестности, подотчетности, транспарентности и уважения; h) расширение предоставляемой консультативной помощи по вопросам этики в связи с закупками и партнерствами; и i) предоставление поддержки в связи с осуществлением Основных положений о борьбе с мошенничеством и коррупцией Секретариата Организации Объединенных Наций (см. [ST/IC/2016/25](#)).
- 1.186 Сотрудники, участвующие в программе раскрытия финансовой информации, представляют данные о своих активах, пассивах и внешней деятельности и об активах, пассивах и внешней деятельности непосредственных членов семьи, с тем чтобы Организация Объединенных Наций могла выявлять, смягчать и урегулировать фактические и потенциальные конфликты интересов. Эти вопросы должны решаться в интересах Организации в соответствии с применимыми положениями о персонале Организации Объединенных Наций. Учитывая, что за последние годы число лиц, представляющих декларацию, постепенно увеличивалось и каждый год в программе начинали принимать участие все больше сотрудников и структур, ожидается, что в будущем эта тенденция сохранится. Кроме того, Бюро по вопросам этики будет и впредь работать с широким кругом структур вне Секретариата в целях удовлетворения их потребностей, касающихся раскрытия финансовой информации, и сохраняет готовность содействовать и консультировать эти структуры по вопросам, связанным с конфликтом интересов. Все эти усилия способствуют осуществлению мандата Бюро, касающегося содействия обеспечению согласованности (см. [ST/SGB/2007/11](#) и Amend.1).
- 1.187 В течение двухгодичного периода 2018–2019 годов Бюро по вопросам этики: a) будет продолжать выполнять функции по развитию и укреплению этической организационной культуры, основывающейся на принципах добросовестности, ответственности и транспарентности, способствуя тем самым повышению доверия к Организации Объединенных Наций и ее авторитета; b) будет и впредь оказывать Генеральному секретарю помощь в обеспечении того, чтобы все сотрудники выполняли свои функции в соответствии с самыми высокими стандартами добросовестности, как это предусмотрено в Уставе; c) будет продолжать информационно-коммуникационную кампанию в целях повышения осведомленности об услугах, предоставляемых Бюро по вопросам этики и добросовестности, уделяя особое внимание персоналу на местах; d) будет продолжать уточнение стандартов и разработку подготовительных и учебных программ по вопросам этики; e) будет продолжать конфиденциальное консультирование и ориентацию персонала по вопросам этики и обеспечивать функционирование телефонной линии помощи по вопросам этики; f) будет продолжать реализацию программы раскрытия финансовой информации; g) будет продолжать обеспечение защиты сотрудников от преследования за сообщение о ненадлежащем поведении и сотрудничество в ходе должным образом санкционированных ревизий или расследований; и h) будет содействовать обеспечению согласованности действий, взаимной поддержке и координации усилий Бюро по вопросам этики, Коллегии по вопросам этики и Сети по вопросам этики.

Таблица 1.40

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: укреплять организационную культуру этики, основанную на принципах добросовестности, подотчетности и транспарентности, и содействовать развитию этой культуры, а также обеспечивать выполнение всеми сотрудниками своих функций в соответствии с самыми высокими стандартами добросовестности, как того требует Устав

<i>Ожидаемые достижения Секретариата</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Показатели для оценки работы</i>				
		<i>2018– 2019 гг.</i>	<i>2016– 2017 гг.</i>	<i>2014– 2015 гг.</i>	<i>2012– 2013 гг.</i>	
а) Повышение способности сотрудников выявлять этические проблемы и принимать этические решения	i) Информационно-просветительские и учебные мероприятия [число]	Целевой показатель	280	250	150	130
		Расчетный показатель		260	250	130
		Фактический показатель			269	240
	(ii) Рассмотренные запросы по вопросам этики [число]	Целевой показатель	1 000	950	795	700
		Расчетный показатель		1 100	950	795
		Фактический показатель			1 083	964
б) Эффективное осуществление программы раскрытия финансовой информации	Достижение показателей полного соответствия [в процентах]	Целевой показатель	100	100	100	100
		Расчетный показатель		99,9	100	100
		Фактический показатель			100	99,9
с) Эффективное осуществление политики в сфере защиты от преследования	Рассмотрение просьб о защите от преследования в течение 45 дней [в процентах]	Целевой показатель	100	100	100	100
		Расчетный показатель		100	100	100
		Фактический показатель			100	100

Внешние факторы

1.188 Предполагается, что Бюро по вопросам этики сможет реализовать свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) оно будет своевременно получать от сотрудников декларации о доходах; б) ему будет предоставляться полная информация от клиентов, обращающихся с просьбой о защите от преследования; в) обстановка в плане безопасности в отделениях Организации Объединенных Наций повсюду в мире позволит совершать поездки с целью проведения информационно-пропагандистской работы; г) персонал будет участвовать в учебных мероприятиях и пользоваться услугами Бюро; д) члены Коллегии по вопросам этики Организации Объединенных Наций и Сети по вопросам этики будут участвовать в запланированных заседаниях и вносить вклад в их работу; е) руководство Организации Объединенных Наций будет и далее энергично проявлять инициативу сверху и оказывать Бюро поддержку; ж) руководители среднего звена будут выступать за соблюдение норм этики и принципа добросовестности и побуждать персонал открыто выражать свои мнения, сообщать об имеющихся опасениях и обращаться в конфиденциальном порядке за консультациями; з) решения Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций будут направлены на сохранение конфиденциального и независимого характера деятельности Бюро; и) руководи-

тели отделений будут продолжать поиск путей укрепления организационной культуры, основанной на нормах этики и принципе добросовестности.

Мероприятия

- 1.189 В течение двухгодичного периода 2018–2019 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

Таблица 1.41

Категории мероприятий и конечные результаты

<i>Мероприятия</i>	<i>Число</i>
Обслуживание межправительственных и экспертных органов и подготовка докладов для них (регулярный бюджет)	
<i>Генеральная Ассамблея</i>	
Основное обслуживание заседаний	
1. Официальные заседания Пятого комитета	2
2. Неофициальные консультации Пятого комитета	3
3. Слушания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	5
Документация для заседающих органов	
4. Доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики	2
Международное сотрудничество и межучрежденческая координация и связь (регулярный бюджет)	
Основное обслуживание межучрежденческих совещаний	
5. Регулярные заседания Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики	20
Административное вспомогательное обслуживание (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
<i>Общее управление</i>	
6. Получение деклараций о доходах и финансовых активах и о конфликте интересов и координация анализа в рамках программы раскрытия финансовой информации (количество деклараций)	11 200
<i>Управление людскими ресурсами</i>	
7. Экспертное консультирование и защита сотрудников в случае преследования за сообщение о ненадлежащем поведении и за сотрудничество в ходе должным образом санкционированных ревизий и расследований (число сотрудников)	100
8. Консультации по вопросам этики, инструктаж сотрудников по вопросам принятых в Организации Объединенных Наций стандартов поведения и оказание технической помощи по этическим проблемам по запросу подразделений (число сотрудников)	1 080
9. Проводимые при непосредственном участии или дистанционно совещания для повышения уровня осведомленности о применении принятых в Организации Объединенных Наций стандартов поведения к часто встречающимся проблемам этического характера	340

- 1.190 Информация о распределении ресурсов для покрытия расходов Бюро по вопросам этики приводится в таблице 1.42.

Таблица 1.42

Потребности в ресурсах: Бюро по вопросам этики

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы (в тыс. долл. США)</i>		<i>Должности</i>	
	<i>2018–2019 гг.</i>			
	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>(до пересчета)</i>	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг.</i>
Регулярный бюджет				

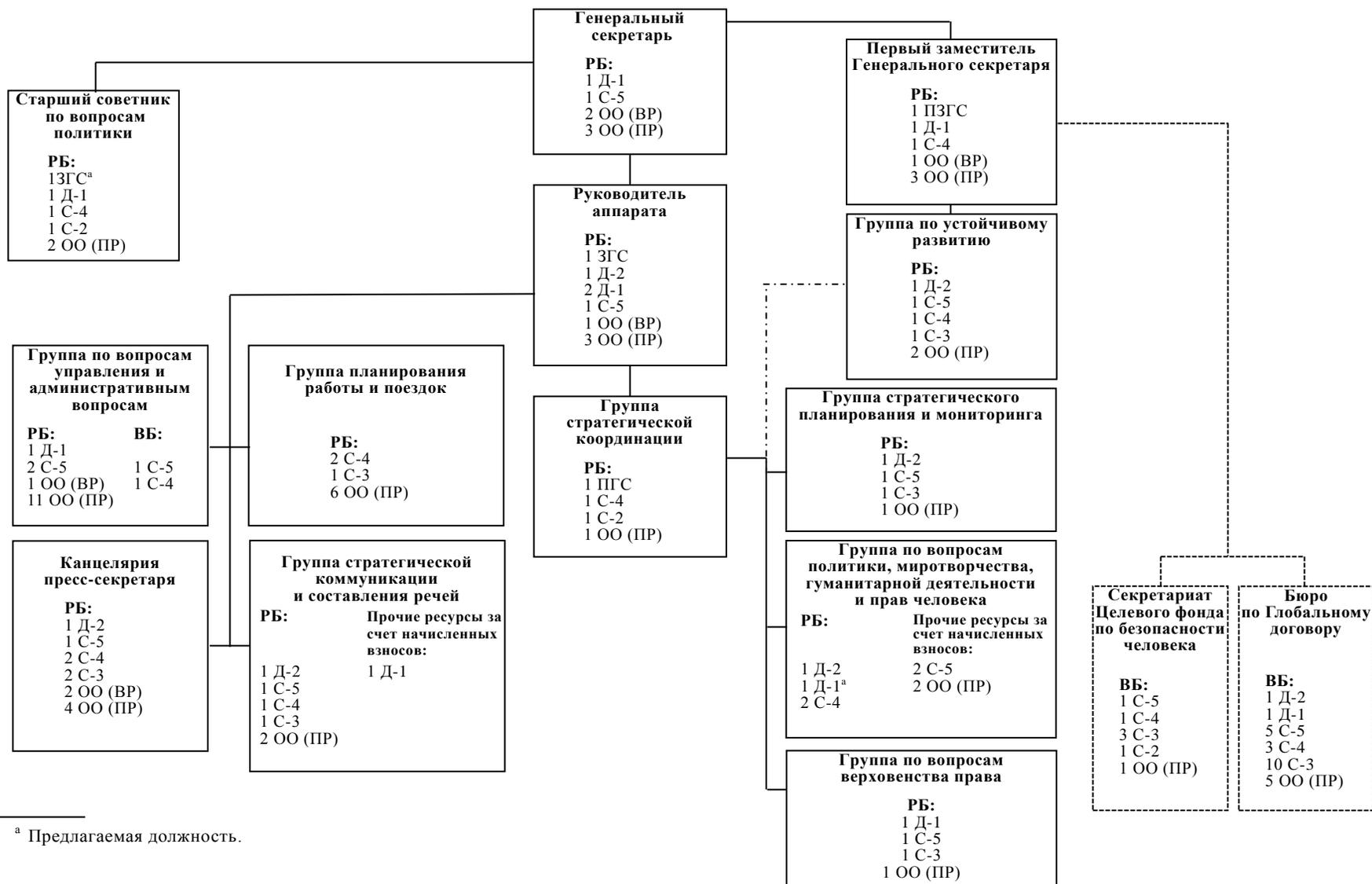
Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
		(до пересчета)		
Расходы, связанные с должностями	2 449,9	2 645,6	8	9
Расходы, не связанные с должностями	1 093,7	1 055,7	–	–
Итого	3 543,6	3 701,3	8	9
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	1 926,8	2 131,5	3	3
Внебюджетные ресурсы	1 670,4	1 821,0	–	–
Всего	7 140,8	7 653,8	11	12

- 1.191 Сумма в размере 3 701 300 долл. США, которая в чистом выражении на 157 700 долл. США превышает сумму ассигнований на 2016–2017 годы, предназначается для финансирования 9 должностей (1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2, одной должности категории общего обслуживания (высший разряд) и одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) (2 645 600 долл. США) и покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на услуги консультантов, поездки персонала, услуги по контрактам, общие оперативные расходы, расходы на принадлежности и материалы и мебель и оборудование (1 055 700 долл. США), в целях содействия выполнению мандата Бюро.
- 1.192 Чистый рост на 157 700 долл. США объясняется созданием должности сотрудника по правовым вопросам (С-4), для того чтобы обеспечить согласно положениям соответствующего бюллетеня Генерального секретаря (см. [ST/SGB/2017/2](#)) достаточную способность в значительной мере совершенствовать деятельность по оказанию поддержки при обжаловании и рассмотрении решений Бюро по вопросам этики, касающихся защиты от преследования, и для рассмотрения дел и консультирования сотрудников, ищущих защиту от преследования. Этот рост частично компенсируется сокращением объема ресурсов, отражающим экономию средств за счет повышения эффективности работы, которое планируется Бюро в 2018–2019 годах.
- 1.193 Ресурсы по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, объем которых оценивается в 2 131 500 долл. США, позволят Бюро по вопросам этики продолжать оказывать поддержку сотрудникам на местах для достижения показателей полного соответствия.
- 1.194 Внебюджетные ресурсы сметным объемом 1 821 000 долл. США будут использоваться в дополнение к другим ресурсам, которыми располагает Бюро, для осуществления различных мероприятий и программы раскрытия финансовой информации, финансируемой за счет внебюджетных ресурсов. Увеличение объема ресурсов на 150 600 долл. США отражает ожидаемый уровень внебюджетных ресурсов для поддержки деятельности Бюро.

Приложение I

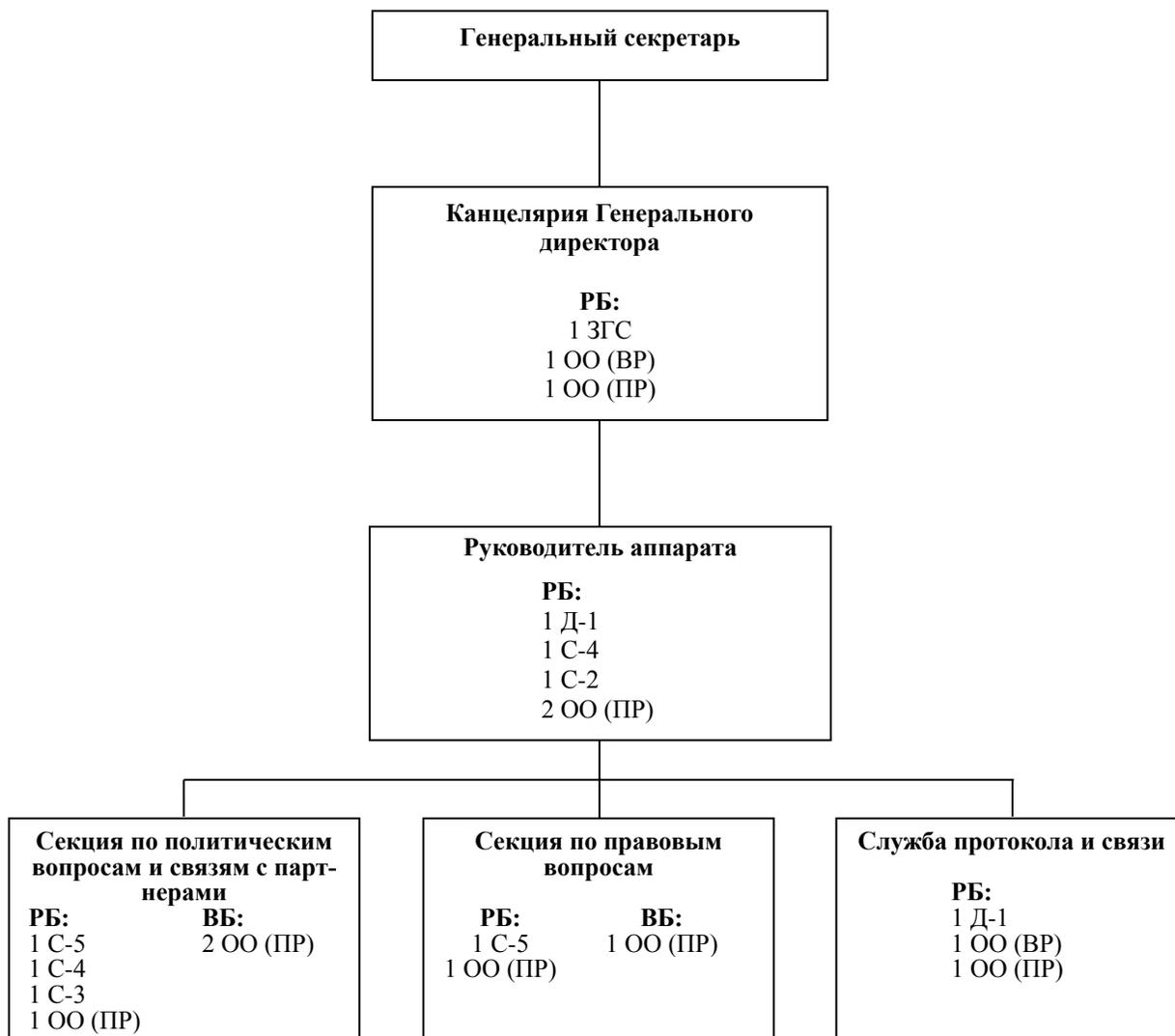
Организационная структура и распределение должностей на двухгодичный период 2018–2019 годов

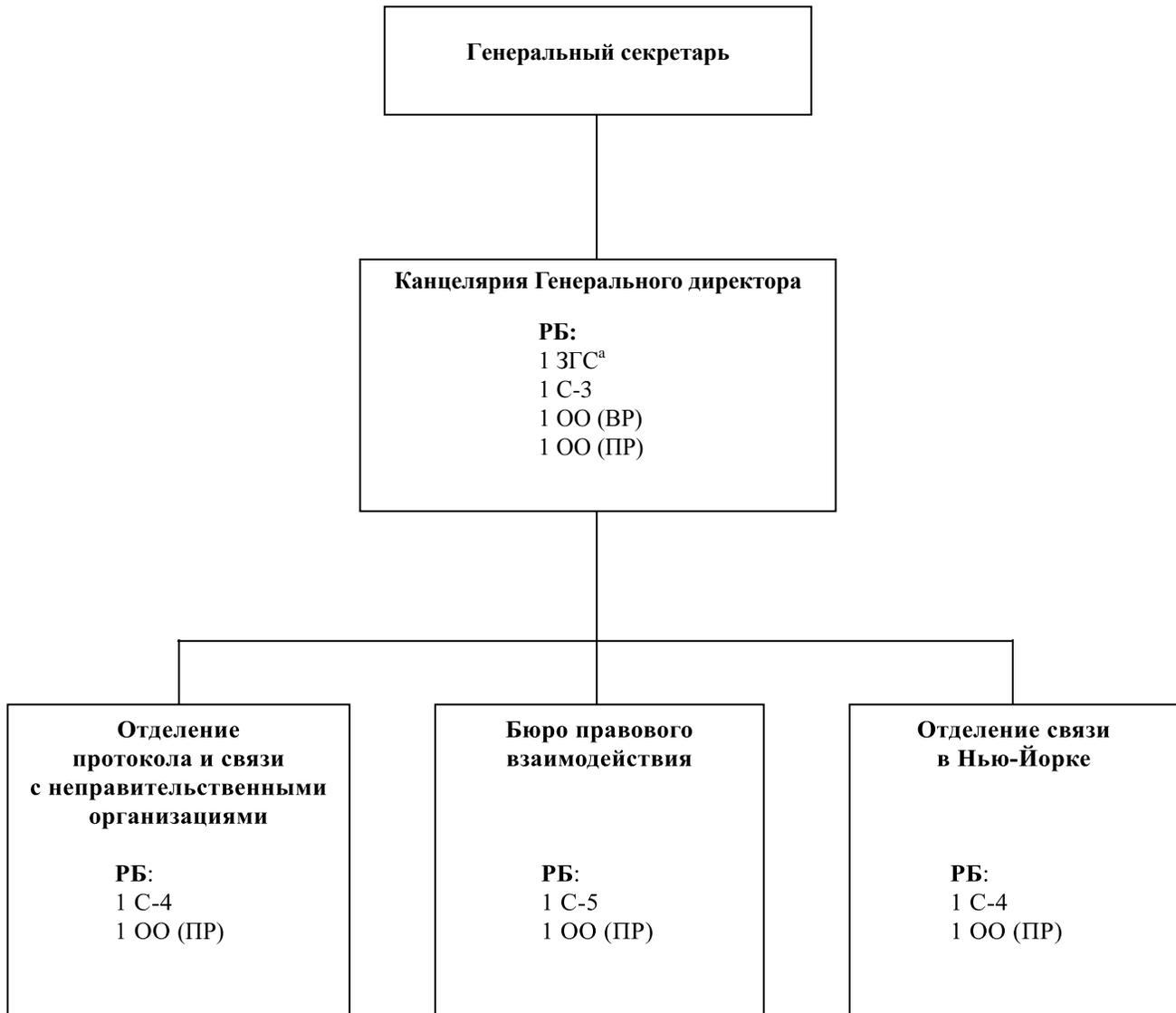
А. Генеральный секретарь и Канцелярия Генерального секретаря



^а Предлагаемая должность.

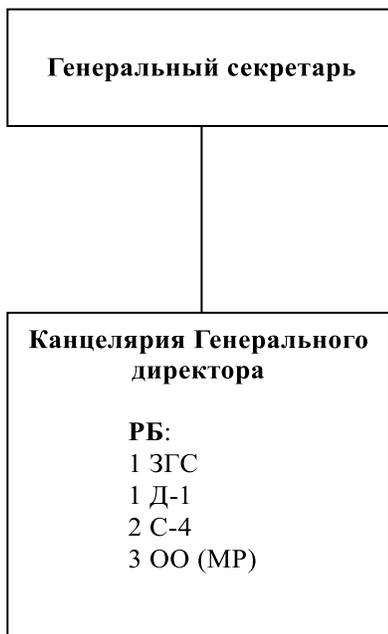
В. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве



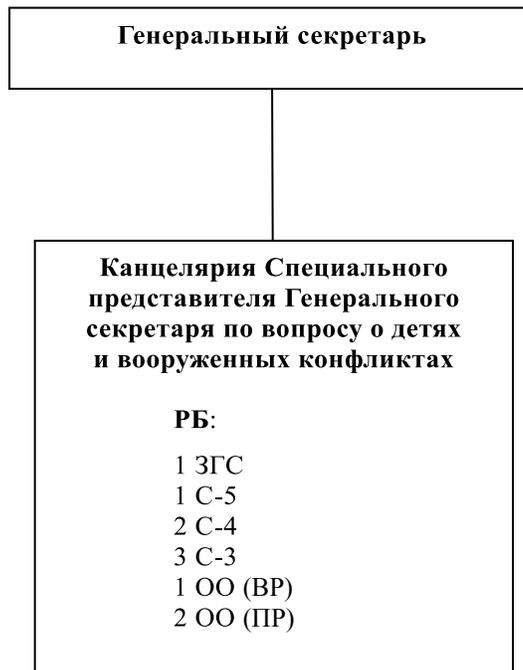
С. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

^а Должность отражена в штатном расписании Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (раздел 16).

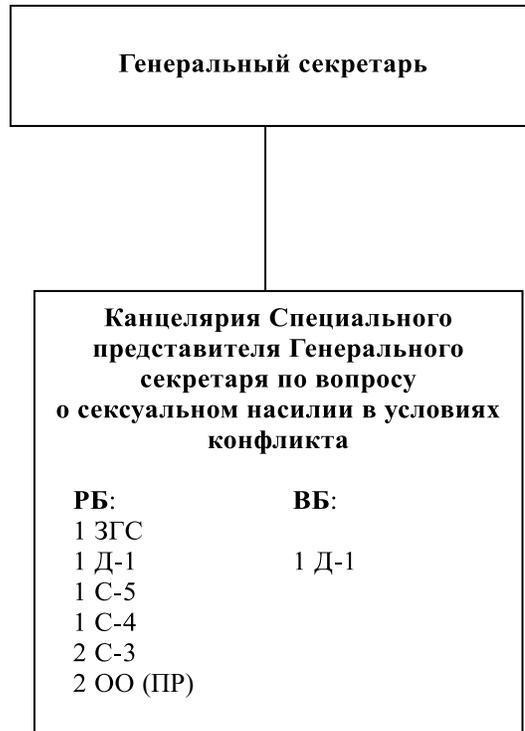
D. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби



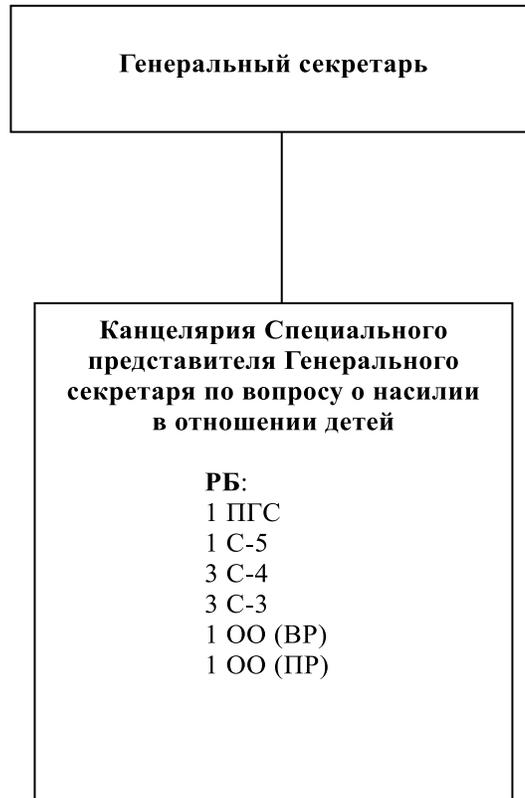
Е. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах



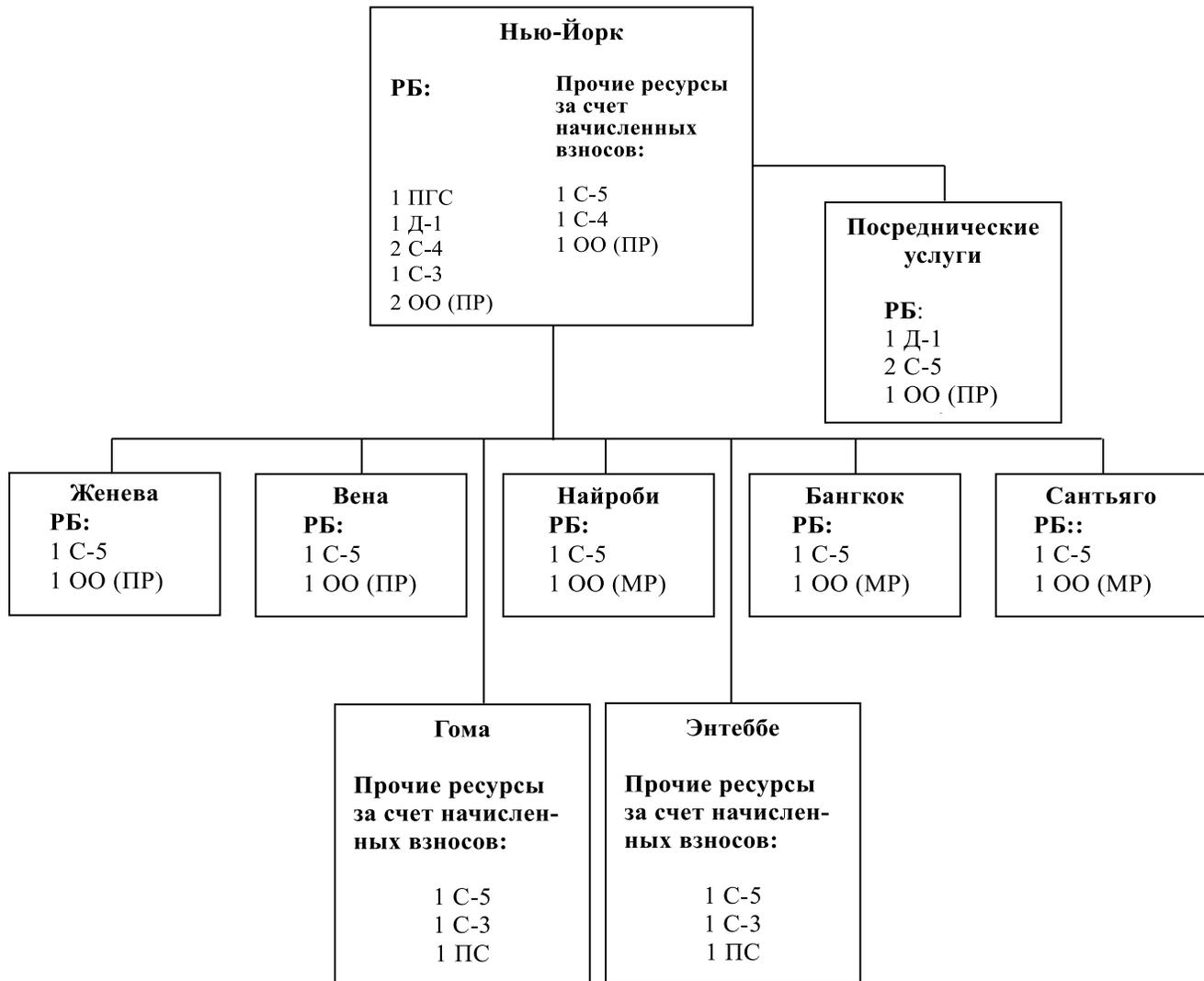
Г. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

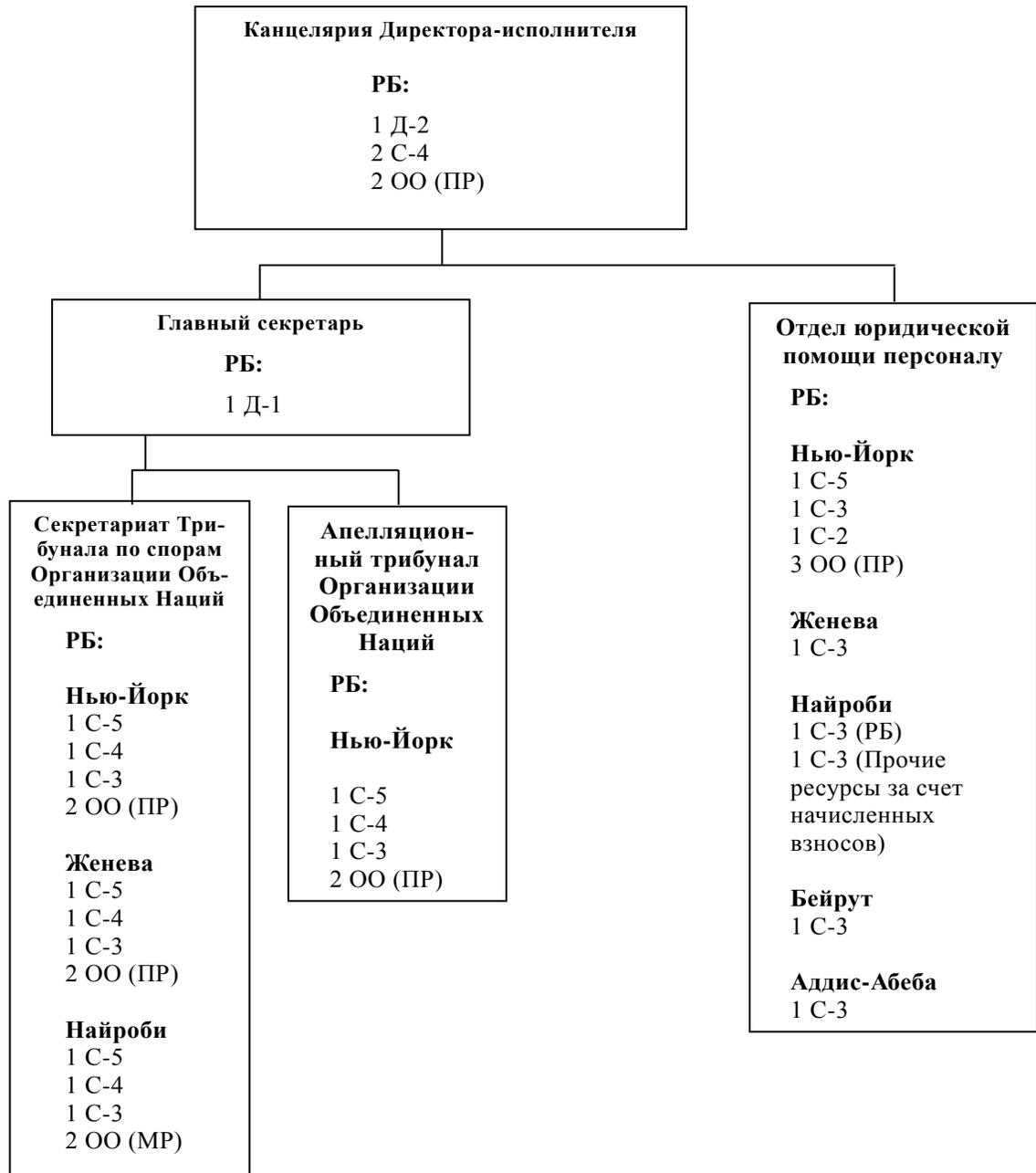


Г. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

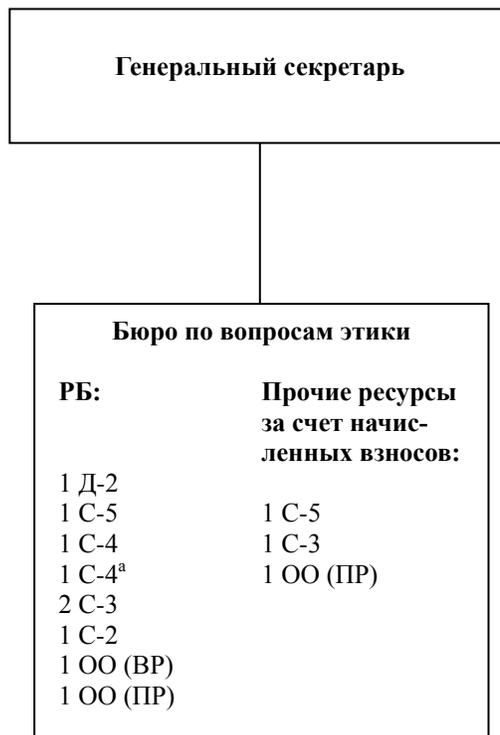


Н. Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций и посредников



I. Управление по вопросам отправления правосудия

Ж. Бюро по вопросам этики



^а Предлагаемая должность.

Приложение II**Мероприятия, осуществлявшиеся в двухгодичном периоде 2016–2017 годов и не предусмотренные на 2018–2019 годы**

<i>A/70/6 (Sect. 1)</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Число</i>	<i>Причина прекращения</i>
1.98(c)(ii)	Подготовка рабочего документа по выбранной совместно с партнерами теме, касающейся вызывающих озабоченность вопросов, по которым требуется проведение дополнительной информационно-пропагандистской деятельности	1	Выполнено
1.127(b)(vi)	Брошюры	4	Дублирование; используются иные формы коммуникации