



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
25 August 2006
Russian
Original: English

Шестьдесят первая сессия

Пункты 57 и 60(a) предварительной повестки дня*

**Оперативная деятельность в целях развития:
оперативная деятельность в целях развития
системы Организации Объединенных Наций**

Улучшение положения женщин

Деятельность Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин

Записка Генерального секретаря

Генеральный секретарь имеет честь препроводить Генеральной Ассамблее доклад о деятельности Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин, подготовленный в соответствии с резолюцией 39/125 Генеральной Ассамблеи от 14 декабря 1984 года.

Резюме

В настоящем докладе представлены обзор и обновленная информация по программе и деятельности Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) за 2005 год. В докладе отслеживается общий прогресс и указываются конкретные результаты в деле осуществления Многолетней рамочной программы финансирования на 2004–2007 годы за рассматриваемый период. В конце доклада представлен ряд рекомендаций о том, как можно еще больше повысить эффективность развития ЮНИФЕМ и эффективность организации ее деятельности.

* A/61/150.



Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Введение	1–3	3
II. Эффективность развития	4–54	3
A. Конечный результат 1	5–20	3
B. Конечный результат 2	21–33	8
C. Конечный результат 3	34–45	13
D. Конечный результат 4	46–54	16
III. Эффективность организации деятельности	55–81	19
A. Цель 1	56–59	19
B. Цель 2	60–66	20
C. Цель 3	67–70	23
D. Цель 4	71–74	24
E. Цель 5	75–81	25
IV. Рекомендации	82	27

I. Введение

1. В настоящем докладе представлены обзор и обновленная информация по программе и деятельности Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) за 2005 год. В нем отслеживается прогресс и указываются конкретные результаты в деле осуществления второго года Многолетней рамочной программы финансирования ЮНИФЕМ на 2004–2007 годы¹. В главе IV доклада представлен ряд рекомендаций в отношении дальнейшего повышения эффективности ЮНИФЕМ, которые основаны на ежегодном обзоре, проводимым Консультативным комитетом ЮНИФЕМ.

2. Хотя ЮНИФЕМ вносит вклад в достижение сообщаемых результатов, изменения в этом плане являются итогом усилий различных участников, включая национальных партнеров в правительстве и неправительственных организациях. ЮНИФЕМ играет роль содействующей стороны, сторонника, технического консультанта и организатора в деле достижения указанных в настоящем докладе результатов, часто в сотрудничестве с партнерами Организации Объединенных Наций, двусторонними донорами и другими заинтересованными участниками.

3. 2005 год является вторым годом трехлетнего срока членов Консультативного комитета ЮНИФЕМ (Иордании, Канады, Мексики, Нигера и Словении). Комитет под председательством Иордании представил Фонду ценные руководящие указания и консультативные замечания.

II. Эффективность развития

4. ЮНИФЕМ отслеживает прогресс в области повышения эффективности развития в контексте Многолетней рамочной программы финансирования на основе четырех конечных результатов, предусмотренных системой ориентировочных стратегических результатов, одобренной Исполнительным советом Программы развития Организации Объединенных Наций и Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения в январе 2004 года².

A. Конечный результат 1

Разработка и осуществление законодательства и политики на национальном и региональном уровнях в целях поощрения и защиты прав человека женщин

5. В 2005 году ЮНИФЕМ оказал поддержку в изменении законодательства и политики в целях достижения большего равенства между мужчинами и женщинами посредством осуществления инициатив в более чем 30 странах. Эти инициативы были направлены на обеспечение принятия и осуществления законодательства и политики в области равенства между мужчинами и женщинами в семи странах, разработку, принятие и осуществление законодательства против насилия в отношении женщин в десяти странах, укрепление гендерной составляющей в политике борьбы с распространением ВИЧ/СПИДа в трех стра-

¹ DP/2004/5 и Согг.1.

² Там же.

нах; изменение основного закона в шести странах и пропагандирование отмены дискриминационного законодательства в семи странах. ЮНИФЕМ также продолжал осуществлять свою стратегическую пропагандистскую кампанию в интересах учета гендерных факторов в документах о стратегии сокращения масштабов нищеты в 18 странах.

1. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

6. Ратификация Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 182 странами открывает широкие возможности для оказания поддержки национальным усилиям по приведению законодательства и политики в соответствие с глобальными и региональными обязательствами. ЮНИФЕМ оказывает поддержку в подготовке и представлении докладов по Конвенции и ее осуществлении более чем 60 странам. В рамках его региональной программы для Юго-Восточной Азии были предоставлены технические материалы, которые были использованы при разработке законопроекта об исполнении Закона 2004 года о защите и развитии женщин в Лаосской Народно-Демократической Республике, а также был обеспечен учет принципов, закрепленных в Конвенции, при разработке законопроекта о равенстве между мужчинами и женщинами во Вьетнаме. Партнеры по программе инициировали процесс юридического анализа экономического законодательства на Филиппинах и законодательства, касающегося участия женщин в избирательном процессе на национальном уровне и уровне провинций, в Индонезии. В соответствии с программой ЮНИФЕМ для Южной Азии в настоящее время выявляются совпадения между положениями Конвенции и персональным правом и различия между ними в Бангладеш, Индии и Пакистане. Еще одним важнейшим инструментом, используемым ЮНИФЕМ для укрепления системы представления докладов по Конвенции и мониторинга ее осуществления, является обмен знаниями между индивидуумами и странами.

7. По результатам двух оценок деятельности ЮНИФЕМ, направленной на укрепление механизмов мониторинга и осуществление Конвенции, были определены эффективные способы укрепления партнерства и диалога между правительством и гражданским обществом в процесс выполнения обязательств в отношении соблюдения прав человека. В рамках первой оценки был проанализирован осуществляемый ЮНИФЕМ в партнерстве с азиатско-тихоокеанским отделением Международной организации по защите прав женщин проект «От глобальных действий к усилиям на местном уровне: мониторинг и осуществление Конвенции», а в рамках второй — поддержка ЮНИФЕМ связанных с Конвенцией программ в тихоокеанских островных государствах.

8. В рамках первого проекта за период с 1997 года учебную подготовку по вопросам, касающимся представления основных материалов для совещаний по Конвенции и докладов по ней, прошло почти 190 женщин от неправительственных организаций из более чем 80 стран и было систематизировано столь необходимое взаимодействие между Комитетом по ликвидации дискриминации в отношении женщин и неправительственными организациями. По результатам оценки деятельности ЮНИФЕМ на тихоокеанских островах было признано, что проведение тренировочной сессии перед поездкой представителей Самоа для участия в сессии Комитета Организации Объединенных Наций по ликвидации дискриминации в отношении женщин помогло правительственной делегации лучше понять процесс подготовки и представления докладов по Конвен-

ции и подготовиться к слушаниям в Организации Объединенных Наций. Подобные сессии были также проведены в Таиланде и Камбодже. В рамках оценки были подчеркнуты выгоды законного места и организационно оформленного процесса для женских групп, участвующих в работе Комитета. Кроме того, было рекомендовано, чтобы в области осуществления Конвенции ЮНИФЕМ поощрял применение подходов, в большей степени ориентированных на конкретные сектора, координируя свою деятельность с соответствующими организациями системы Организации Объединенных Наций, региональными организациями и донорами.

2. Национальные планы действий и законодательство, направленное на достижение равенства между мужчинами и женщинами

9. По данным десятилетнего обзора осуществления Пекинской платформы действий, национальные планы действий, направленные на обеспечение равенства между мужчинами и женщинами, в настоящее время имеют не менее 120 стран. В 2005 году ЮНИФЕМ оказал поддержку в разработке, принятии и активизации осуществления национальных планов, политики и стратегий обеспечения равенства между мужчинами и женщинами в семи странах, а именно: Бразилии, Боливарианской Республике Венесуэла, Доминике, Казахстане, Уругвае, Черногории и Ямайке.

10. Предпринимаются усилия по поддержанию и укреплению потенциала стран в области принятия законов, направленных на обеспечение равенства между мужчинами и женщинами, в том числе в Республике Молдова, где подготовлен соответствующий законопроект, отвечающий международным и национальным стандартам. Парламентарии и члены женских неправительственных организаций в Таджикистане, которые приняли участие в организованных ЮНИФЕМ в 2004 году региональных консультациях, посвященных передовому опыту в области разработки законов о равенстве между мужчинами и женщинами и обеспечения их исполнения, провели впоследствии широкую информационно-пропагандистскую работу в поддержку законопроекта о равных правах и возможностях, который был принят парламентом Таджикистана в 2005 году.

3. Законодательство и политика, касающиеся конкретных секторов

11. ЮНИФЕМ продолжал предпринимать в каждом регионе целенаправленные усилия по укреплению законодательства и политики для решения проблемы насилия в отношении женщин; определенного прогресса удалось добиться в ряде стран и регионов³. Благодаря информационно-пропагандистской работе неправительственных организаций и работающих в государственных структурах сторонников равенства между мужчинами и женщинами, осуществлявшейся при поддержке ЮНИФЕМ и других заинтересованных сторон, трансформируется законодательная база в области борьбы с бытовым насилием. В 2005 году соответствующие законы были приняты нижней палатой парламента Индии и законодателями Болгарии. Не менее чем в пяти странах (Гана, Демократическая Республика Конго, Зимбабве, Казахстан и Нигерия) ЮНИФЕМ со-

³ Азербайджан, Армения, Афганистан, Грузия, Израиль/оккупированные палестинские территории, Косово (Сербия), Кот-д'Ивуар, Непал, Сенегал, Сомали и Судан, а также страны района Великих озер и страны восточной части Карибского бассейна.

действовал усилиям по представлению законопроектов на утверждение. Кроме того, ЮНИФЕМ от имени государств — членов Организации восточнокарибских государств оказал помощь в подготовке проекта реформы семейного законодательства, осуществляемой под руководством правительства Сент-Люсии. В Нигерии ЮНИФЕМ финансировал разработку законопроекта о борьбе с бытовым насилием и вошел в состав целевой группы, учрежденной для пересмотра закона о местных судах.

12. В 2005 году ЮНИФЕМ продолжал взаимодействовать с национальными советами по СПИДу, страновыми группами Организации Объединенных Наций, сторонниками равенства между мужчинами и женщинами и женщинами, затрагиваемыми проблемой ВИЧ/СПИДа и больными ВИЧ/СПИДом в целях содействия проведению законодательной реформы, направленной на достижение равенства между мужчинами и женщинами, и разработке политики в области борьбы с ВИЧ/СПИДом в Буркина-Фасо, Доминиканской Республике, Кыргызстане, Мали, Сенегале и Того. В Сенегале ЮНИФЕМ оказал помощь парламентариям в анализе — на основе положений Конвенции — действующего законодательства и выявлении практики дискриминации ВИЧ-инфицированных женщин; по результатам этой работы был выработан отражающий гендерную проблематику законопроект о защите ВИЧ-инфицированных и больных ВИЧ/СПИДом, который должен быть рассмотрен парламентом Сенегала в 2006 году.

13. Продолжает расти число просьб к ЮНИФЕМ о содействии в принятии позитивных мер, направленных на обеспечение участия женщин в политической жизни: в 2005 году ЮНИФЕМ оказал поддержку усилиям в этой области в 23 странах, в том числе в 10 странах, вышедших из конфликта. ЮНИФЕМ продолжает оказывать помощь в использовании открывающихся возможностей в связи с принятием обязательств, касающихся позитивных мер, в Афганистане, Демократической Республике Конго, Ираке и других странах, вышедших из конфликта; он также содействовал реализации новых инициатив в Экваторе (где в 2005 году доля женщин среди мировых судей достигла 20 процентов) и Зимбабве, Лесото и Южной Африке (в партнерстве с Парламентским форумом Сообщества по вопросам развития стран юга Африки).

14. Поддерживаемые ЮНИФЕМ усилия по изменению законодательства и политики в целях сокращения масштабов феминизации нищеты были сосредоточены на том, чтобы определить группы работающих женщин и помочь им в отстаивании принятия положений, защищающих их права и укрепляющих их источники средств к существованию. Основное внимание при этом уделялось женщинам в неформальном секторе экономики, особенно трудящимся-мигрантам в Азии и арабских государствах, надомным работникам в Азии и трудящимся, являющимся представителями коренных народов и выходцами из Африки, в Латинской Америке.

15. Осуществляемая уже на протяжении пяти лет программа ЮНИФЕМ в поддержку прав женщин, являющихся трудящимися-мигрантами, в Азии и арабских государствах продолжает приносить свои плоды. В Индонезии вскоре должен быть принят местный закон о защите трудящихся-мигрантов в Блитаре. В декабре 2005 года была развернута кампания по повышению уровня информированности общественности относительно необходимости принятия законодательства, обеспечивающего трудоустройство и защиту прав трудящихся-

мигрантов. В Непале разработаны проекты закона и соответствующего подзаконного акта, касающиеся вопросов трудоустройства за рубежом, а также согласованы положения проекта кодекса поведения для Непальской ассоциации агентств по трудоустройству за рубежом. В настоящее время министерство труда Иордании проводит оценку внутренних нормативных актов и расследует случаи ущемления прав женщин, являющихся трудящимися-мигрантами, осуществляет мониторинг бюро по трудоустройству и поддерживает тесные рабочие контакты с министерством внутренних дел и департаментом полиции. Ливан и Сирийская Арабская Республика проявили интерес к внесению поправок в свое трудовое законодательство, с тем чтобы охватить им женщин, являющихся трудящимися-мигрантами.

4. Изменение политики в отношении выделения ресурсов и документы о стратегии сокращения масштабов нищеты

16. ЮНИФЕМ оказывал поддержку сторонникам равенства между мужчинами и женщинами в обеспечении увеличения бюджетных ассигнований путем задействования новых механизмов оказания помощи, процессов подготовки документов о стратегии сокращения масштабов нищеты и информационно-пропагандистской работы среди служащих государственных учреждений и ведомств. Другие изменения в области мобилизации ресурсов в значительной степени явились результатом усилий, предпринимаемых по линии подготовки бюджетов с учетом гендерной проблематики с особым упором на расширение возможностей министерств финансов и местных муниципальных органов, в частности в применении соответствующих инструментов при подготовке национальных и местных бюджетов (см. конечный результат 2 ниже).

17. ЮНИФЕМ приступил к реализации инициативы по оказанию содействия сетям и организациям, занимающимся вопросами равенства между мужчинами и женщинами, в Центральной и Восточной Европе в освоении новых финансовых инструментов, которые будут применяться Европейским союзом при оказании помощи в целях развития в 2007 году. Благодаря информационно-пропагандистской работе партнеров ЮНИФЕМ удалось добиться упоминания о необходимости выделения ресурсов на осуществление программ, направленных на достижение равенства между мужчинами и женщинами, в Акте о помощи на этапе до присоединения и Акте о добрососедских отношениях и партнерстве в Европе.

18. В 2005 году ЮНИФЕМ в партнерстве с Нигерийским институтом социально-экономических исследований и другими заинтересованными сторонами оказал поддержку усилиям по обеспечению учета проблемы равенства между мужчинами и женщинами в процессе разработки и осуществления «НИДС/СИДС» (стратегия сокращения масштабов нищеты на национальном уровне и на уровне штатов). ЮНИФЕМ оказал содействие правительству Нигерии в выработке учитывающих гендерные факторы руководящих принципов для правительств штатов, в частности в отношении выделения ресурсов; он также является сопредседателем координационной группы доноров, которая в настоящее время ведет переговоры, направленные на выработку механизма комплексного финансирования в интересах поощрения равенства между мужчинами и женщинами.

19. В Сенегале реализуемая Группой по мониторингу документов о стратегии сокращения масштабов нищеты при поддержке ЮНИФЕМ инициатива по подготовке учитывающих гендерную проблематику бюджетов служит инструментом увязки планирования политики, документов о стратегии сокращения масштабов нищеты и закрепленных в Декларации тысячелетия целей в области развития с процессом подготовки бюджетов. В результате этой инициативы ЮНИФЕМ заключил ряд соглашений об осуществлении совместной деятельности, в том числе соглашение с Парламентским центром об организации учебной подготовки и обмене опытом в области подготовки учитывающих гендерную проблематику бюджетов между парламентариями стран данного субрегиона и с Субрегиональным центром учета ресурсов Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) для Западной и Центральной Африки и соглашение с Университетом им. шейха Анта Диопа о выработке методологического и аналитического инструментария для пяти отобранных секторов.

20. Благодаря информационно-пропагандистской деятельности, осуществлявшейся при поддержке ЮНИФЕМ в партнерстве с Департаментом по международному развитию Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии в рамках Программы достижения гендерного и расового равенства в Бразилии, удалось добиться увеличения годового бюджета Специального секретариата по политике в отношении женщин с 8 млн. реалов (3,6 млн. долл. США) в 2004 году до 22 млн. реалов (10 млн. долл. США), а затем и до 24,6 млн. реалов (11,15 млн. долл. США) в 2005 году.

В. Конечный результат 2

Выполнение основными учреждениями руководящей роли, проявление ими приверженности выполняемому делу, укрепление их технического потенциала и механизмов подотчетности для содействия достижению равенства между мужчинами и женщинами и расширению возможностей женщин

21. ЮНИФЕМ оказывает поддержку долгосрочному процессу институциональной перестройки в интересах достижения равенства между мужчинами и женщинами путем расширения возможностей национальных и местных партнеров по институциональному закреплению таких инструментов политики, как подготовка дезаггегированных по признаку пола данных (39 случаев) и подготовка учитывающих гендерную проблематику бюджетов (20 стран), а также путем укрепления партнерских связей между правительствами и неправительственными организациями. В 2005 году ЮНИФЕМ содействовал внесению позитивных изменений в институциональную структуру, опираясь при этом на свои партнерские связи с постоянно растущим числом министерств, включая министерства финансов и труда, судебных и правоохранительных органов, парламентов, национальных советов по СПИДу и муниципальных органов власти. ЮНИФЕМ расширяет связи с другими заинтересованными сторонами, в том числе партнерами в частном секторе и религиозными группами. В 2005 году ЮНИФЕМ существенно повысил свою роль в области проведения межучрежденческих оценок потребностей и реализации инициатив по миростроительству.

22. Институциональная перестройка в интересах достижения равенства между мужчинами и женщинами — долгий и трудный процесс. Применяемый ЮНИФЕМ подход предусматривает: а) определение в каждом конкретном случае учреждений, которые обладают наибольшим потенциалом в области обеспечения равноправия, справедливости и широких возможностей для женщин; б) установление долговременных отношений с внутренними и внешними партнерами для обеспечения устойчивости институциональной перестройки; и с) укрепление институционального потенциала для повышения степени осознания актуальности проблемы достижения равенства между мужчинами и женщинами и укрепления подотчетности в этой области. Помимо женских неправительственных организаций, национальных структур для женщин и партнеров Организации Объединенных Наций — которые участвуют в рамках большинства партнерств ЮНИФЕМ — более пристальное внимание уделяется установлению связей с более широким числом участников. В нижеследующей таблице показан широкий ряд основных участников на национальном и региональном уровнях, с которыми ЮНИФЕМ осуществлял партнерское взаимодействие в 2005 году.

<i>Партнеры</i>	<i>Африка</i>	<i>Азия — район Тихого океана/ арабские госу- дарства</i>	<i>Центральная и Восточная Европа/ Содружество Не- зависимых Госу- дарств</i>		<i>Страны Латинской Америки</i>
Правительство — различные и/или межсекторальные органы ^a		11	12		3
Министерства финансов	1	5	1		2
Министерства труда		5	1		
Министерства планирования	3	2			1
Министерства образования		5	2		3
Министерства связи	1	1			
Министерства юстиции/судебные органы	5	5	1		6
Парламенты	4	5	2		8
Национальные советы по СПИДу	4	3	1		4
Муниципалитеты/городские советы	1	3	1		5
Полицейские/правоохранительные органы	3	6	1		
Религиозные группы		2			3
Профсоюзы		2	2		3
Партнеры в частном секторе	1	5			1
Региональные организации	4	1	1		2
Комиссии по установлению истины и примирению	2				

^a Министерства туризма, внутренних дел, инвестиций, транспорта, здравоохранения, комиссии по правам человека, управления омбудсмена.

23. Уделение повышенного внимания закрепленным в Декларации тысячелетия целям в области развития, документам о стратегии сокращения масштабов нищеты и другим механизмам оказания помощи — в сочетании с призывами вести информационно-пропагандистскую деятельность на прочной фактологической основе — обуславливает спрос на точные и новейшие местные, национальные, региональные и глобальные данные, дезагрегированные по признаку пола. Хотя ЮНИФЕМ и не занимается сбором и подготовкой таких данных, в 2005 году он вел разъяснительную работу и оказывал содействие усилиям по улучшению координации в подготовке и использовании дезагрегированных по признаку пола данных в качестве основы для принятия общественно значимых решений в области политики в 31 стране. Во многих случаях ЮНИСЕФ осуществлял взаимодействие с региональными экономическими комиссиями и другими организациями системы Организации Объединенных Наций. В 2005 году ЮНИСЕФ уже в шестой раз оказал помощь Национальному статистическому институту Мексики в проведении ежегодного практикума по гендерной статистике/показателям в Агуаскальентесе, в котором приняли участие представители множества латиноамериканских стран (в том числе стран Центральной Америки, Перу, Боливии, Колумбии и Боливарианской Республики Венесуэла), а также других стран мира. По его итогам был разработан ряд мер по оказанию Мексикой поддержки в укреплении потенциала в нескольких странах Центральной Америки.

24. ЮНИФЕМ поддерживает направленные на повышение качества данные о насилии в отношении женщин и о взаимосвязях между ВИЧ/СПИДом и нищетой. На субрегиональном уровне ЮНИФЕМ продолжал активно сотрудничать с семью странами Южной Азии в вопросе заключения на совещании Южноазиатской ассоциации регионального сотрудничества, посвященном гендерным базам данных, соглашения для инициации процесса гармонизации данных о насилии в отношении женщин на уровне региона. Во многих регионах во все большей степени признается необходимость решения на политическом уровне проблемы неоплачиваемой работы женщин по уходу. ЮНИФЕМ оказал содействие в сборе данных об использовании женщинами времени, которые требовались для выработки рекомендаций стратегического характера, в Мексике, Объединенной Республике Танзания, Уругвае, Чили и Эквадоре.

1. Учитывающие гендерную проблематику бюджеты

25. Четыре года активной программной деятельности по подготовке учитывающих гендерную проблематику бюджетов продемонстрировали реальную возможность изменения механизма распределения ресурсов: соответствующие результаты были получены ЮНИФЕМ как на местном, так и на национальном уровнях. За последние четыре года ЮНИФЕМ оказал свою поддержку в области учитывающих гендерную проблематику бюджетов более чем 30 странам. На втором этапе работы в этой области ЮНИФЕМ будет отрабатывать целенаправленные стратегии укрепления институциональной структуры в меньшем числе стран для обеспечения устойчивой перестройки, а также будет укреплять партнерские связи с другими многосторонними организациями в целях охвата процессом учитывающих гендерную проблематику бюджетов большего числа стран.

26. Осуществляемая при поддержке ЮНИФЕМ деятельность в области учитывающих гендерную проблематику бюджетов способствовала повышению

устойчивости структурной перестройки (которая заключается в том, что министерство финансов и другие ведомства переходят к разработке политики, обеспечивающей подготовку бюджетов с учетом гендерной проблематики) на национальном уровне — в Боливарианской Республике Венесуэла, Египте, Индии и Марокко и на местном уровне — в Боливии, Индии, Марокко и Эквадоре. В Марокко подготовлен первый «гендерно ориентированный» экономический и финансовый доклад; он сопровождает законопроект об ассигнованиях на 2006 год. Доклад по гендерным вопросам, прилагаемый к экономическому и финансовому докладу, послужит основой для оценки прогресса четырех министерств (финансов, здравоохранения, образования и сельского хозяйства) в области учитывающих гендерную проблематику бюджетов. Благодаря сотрудничеству ЮНИФЕМ с Национальным советом по делам женщин и министерством финансов Египта удалось добиться увеличения объема ресурсов на цели достижения равенства между мужчинами и женщинами в плане на 2002–2007 годы до 3,257 млрд. египетских фунтов (5,7 млн. долл. США). ЮНИФЕМ оказал также техническую поддержку в создании группы по равным возможностям, находящейся в прямом ведении министерства финансов.

2. Гендерные аспекты проблемы ВИЧ/СПИДа

27. Продуктивное взаимодействие между ЮНИФЕМ и Индийской железнодорожной компанией — третьим по величине работодателем в мире, — направленное на реализацию учитывающей гендерную проблематику политики и практики в отношении ВИЧ/СПИДа в повседневной работе, дает свои конкретные результаты: компания принимает на работу жен умерших от СПИДа; больным ВИЧ/СПИДом работникам, которым угрожает травля и стигматизация, подыскиваются альтернативные рабочие места; постоянно растет число желающих пройти добровольное тестирование, и бесплатно распространяются антиретровирусные препараты; реализация коммуникационных стратегий стимулирует изменение моделей поведения и переоценку роли и ответственности мужчины, вследствие чего общество переходит от обсуждения проблемы «внебрачных половых связей» к обсуждению проблемы «безопасных сексуальных отношений». Данный проект является признанным образцом взаимодействия между общественностью и предпринимательским сектором, и в партнерстве с ЮНИФЕМ и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) в Индии смогли побывать представители Китайской железной компании, которые провели оценку возможностей реализации аналогичного проекта у себя в стране.

3. Сокращение масштабов феминизации нищеты

28. В арабских государствах и странах Африки ЮНИФЕМ предпринимает усилия по укреплению связей между правительствами и партнерами в частном секторе в интересах расширения доступа женщин к информационно-коммуникационным технологиям и усиления их контроля за распределением соответствующих благ, в частности в целях решения проблемы феминизации нищеты. Что касается арабских государств, то, например, в Иордании расширяются масштабы программы, осуществляемой при содействии компании «Сиско»; и аналогичные проекты запущены в Ливане и Марокко. Частные партнеры — начиная от компании «Майкрософт» и кончая компанией «Лего роботикс» — активно привлекаются к реализации программы «Электронная

деревня», цель которой — расширение экономических возможностей для жителей сельских районов, в том числе женщин. В осуществлении аналога проекта компании «Сиско» в Марокко участвуют министерство образования, министерство профессиональной подготовки, Агентство Соединенных Штатов по международному развитию, компании «Сиско» и ЮНИФЕМ.

4. Ликвидация насилия в отношении женщин

29. Для эффективной борьбы с насилием в отношении женщин необходимо, чтобы правоохранительные органы, органы правосудия и охраны здоровья обладали надежным и институциональным потенциалом и неуклонно выполняли возложенные на них обязанности, а также поддерживали партнерские связи с муниципальными органами в интересах обеспечения безопасности женщин в городах. Основными партнерами по осуществлению этой деятельности в Бурунди, Непале и Перу являются министерства юстиции и судебные органы. В Непале в рамках проекта борьбы с торговлей людьми Национальная юридическая академия разработала минимальные стандарты обращения работников судебных органов с потерпевшими и в настоящее время обучает окружных судей их применению на практике. Национальная комиссия Непала по правам человека согласилась разместить канцелярию национального докладчика по вопросу о торговле людьми в своих служебных помещениях. В странах Южного Конуса ЮНИФЕМ оказал поддержку усилиям Объединения муниципалитетов городов стран — членов МЕРКОСУР в области расширения участия женщин в социальной и политической жизни, с тем чтобы дать им возможность повысить безопасность в общественных местах. В Афганистане президентским указом была учреждена межведомственная комиссия по искоренению насилия в отношении женщин. В некоторых провинциях Демократической Республики Конго военные и полиция образовали смешанные комиссии, занимающиеся проблемами сексуальной эксплуатации и насилия по признаку пола.

30. Важной движущей силой институциональных преобразований являются также инициативы, направленные на привлечение широкого круга заинтересованных сторон. ЮНИФЕМ оказывает помощь правительству Марокко в пересмотре действующего в стране Кодекса о статусе личности (Мудавана) на основе реализации многоаспектной инициативы, направленной на изменение правоприменительной практики в судах по семейным делам. В Центральной Америке, благодаря содействию со стороны ЮНИФЕМ, парламентам удалось достичь соглашения о создании межпарламентской сети, специально предназначенной для борьбы с проблемой убийства женщин в регионе; эти усилия увязаны с оказываемой ЮНИФЕМ поддержкой ИСИС Интернэшнл в целях создания латиноамериканской базы данных о случаях убийства женщин.

5. Расширение участия женщин в мирных процессах

31. В 2005 году ЮНИФЕМ оказал содействие в осуществлении 13 межучрежденческих инициатив по поддержанию мира и безопасности⁴. ЮНИФЕМ приложил усилия к тому, чтобы обеспечить учет гендерных факторов при лик-

⁴ Азербайджан, Армения, Афганистан, Грузия, Израиль/оккупированные палестинские территории, Косово (Сербия), Кот-д'Ивуар, Непал, Сенегал, Сомали и Судан, а также страны района Великих озер и страны восточной части Карибского бассейна.

видации последствий цунами в Южной и Юго-Восточной Азии и Сомали, а также — в сотрудничестве с Карибским банком развития — последствий урагана «Иван» в Карибском бассейне. В 2005 году ЮНИФЕМ принял участие в проведении пяти оценок потребностей в постконфликтный период, организованных Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком⁵. Совместная группа по оценке потребностей в Сомали утвердила записку ЮНИФЕМ о методологии учета гендерной проблематики и контрольный перечень, характеризующий положение дел в области равенства между мужчинами и женщинами, и впоследствии включила специалистов по гендерной проблематике в национальную группу экспертов; назначила женщин в качестве зональных координаторов; и уделила повышенное внимание гендерным вопросам и вопросам прав человека при проведении кластерного анализа. Результатом участия женщин в Сомалийской конференции по вопросам национального примирения и мира стало то, что в хартии переходного периода были предусмотрены позитивные действия в интересах обеспечения представительства женщин в выборных органах.

32. Важнейшее значение для разработки устойчивых стратегий учета проблемы равенства между мужчинами и женщинами в мирных соглашениях имеют партнерские связи ЮНИФЕМ с региональными организациями, в частности в Африке (такими, как Африканский союз, Межправительственный орган по вопросам развития, Экономическое сообщество западноафриканских государств и Экономическая комиссия для Африки). Так, ЮНИФЕМ продолжал оказывать техническую и финансовую поддержку в обеспечении учета гендерной проблематики на Международной конференции по вопросам мира, безопасности, демократии и развития в районе Великих озер. На техническом уровне согласован протокол о правах женщин, сексуальном насилии и насилии по признаку пола, который должен быть принят главами государств на совещании в 2006 году.

33. Масштабы участия ЮНИФЕМ в координационных механизмах и процессах, а также влияния на страновые группы Организации Объединенных Наций в плане обеспечения учета проблемы равенства между мужчинами и женщинами в соответствии с рекомендациями, содержащимися в Трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций⁶, будут описаны в главе III ниже, посвященной эффективности организации деятельности.

С. Конечный результат 3

Наличие у сторонников равенства между мужчинами и женщинами знаний и возможностей для инициирования и изменения политики, программ и практики выделения ресурсов

34. Инициативы ЮНИФЕМ направлены на создание или укрепление потенциала национальных и региональных сетей сторонников равенства между мужчинами и женщинами в области обеспечения проведения политики, осу-

⁵ Гаити, Ирак, Либерия, Сомали и Судан.

⁶ См. A/RES/59/250.

ществления программ и выделения ресурсов исходя из необходимости достижения равенства между мужчинами и женщинами. ЮНИФЕМ уделяет повышенное внимание таким специализированным группам и сетям, как ВИЧ-инфицированные женщины, женщины-мигранты, женщины-представительницы коренных народов, сельские женщины, женщины-парламентарии и министерства по делам женщин.

1. Министерства по делам женщин

35. В 2005 году ЮНИФЕМ оказал техническую поддержку почти 30 министерствам по гендерным вопросам и по делам женщин на национальном уровне, а также сетям, объединяющим министров стран Африки (в сотрудничестве с ЮНФПА), Центральной Америки, Содружества Независимых Государств, англоязычных стран Карибского бассейна и Южной Азии.

36. В Центральной Америке ЮНИФЕМ оказывает поддержку министерствам по делам женщин стран региона, учредившим в составе Системы центральноамериканской интеграции Совет министерств по делам женщин стран Центральной Америки: решение о его создании было одобрено президентами стран Центральной Америки на их двадцать шестом совещании. Министры пришли к выводу о том, что учет интересов женщин при решении экономических проблем региона является первоочередной задачей.

37. В Афганистане ЮНИФЕМ оказал поддержку министерству по делам женщин в привлечении других 25 министерств к разработке национального плана действий в интересах женщин. Этот план был использован при подготовке Временной национальной стратегии развития Афганистана (первого документа о стратегии сокращения масштабов нищеты этой страны) и интегрирован в Соглашение по Афганистану, принятое на Лондонской конференции по Афганистану, состоявшейся 31 января — 1 февраля 2006 года.

2. Женщины-кандидаты

38. В 2005 году ЮНИФЕМ оказывал поддержку женщинам-кандидатам и женщинам-парламентариям в 16 странах⁷ во всех регионах. Итогом проведения симпозиума в Бейруте явилось создание в рамках Комитета по делам женщин Арабского парламентского союза Сети арабских женщин-парламентариев. ЮНИФЕМ организовал специальную учебную подготовку для потенциальных кандидатов и принял участие в мобилизации женщин-кандидатов на национальном и местном уровнях. Он предпринял усилия, направленные на повышение уровня информированности женщин-избирателей в Либерии, и тем самым внес свой вклад в избрание Эллен Джонсон-Серлиф, которая стала первой в истории Африки женщиной-президентом.

3. Сети, объединяющие женщин

39. ЮНИФЕМ способствовал созданию и укреплению более 50 национальных и региональных межправительственных сетей, объединяющих женщин, и групп заинтересованных участников, выступающих в защиту прав женщин, в

⁷ Азербайджан, Афганистан, Бурунди, Боливарианская Республика Венесуэла, Демократическая Республика Конго, Зимбабве, Лесото, Либерия, Нигерия, Парагвай, Самоа, Судан, Тимор-Лешти, Фиджи, Эквадор и Южная Африка.

том числе через Целевой фонд ЮНИФЕМ по искоренению насилия в отношении женщин.

40. ЮНИФЕМ оказывает поддержку сетям, объединяющим ВИЧ-инфицированных женщин, в Гондурасе, Доминиканской Республике, Индии, Камбодже, Камеруне, Кении, Мексике, Нигерии, Сьерра-Леоне, Эквадоре, в странах Западной Африки и Карибского бассейна, а также новой панафриканской сети в целях расширения их возможностей по отстаиванию своих интересов. ЮНИФЕМ оказал содействие усилиям Объединения ВИЧ-инфицированных женщин Индии, благодаря чему от национального механизма по вопросам женщин и других министерств удалось добиться принятия решительных мер по обеспечению учета проблем женщин, больных ВИЧ/СПИДом. Это объединение расширяет свою деятельность на уровне штатов и округов и предпринимает действия по интегрированию соответствующих приоритетных задач в национальный план борьбы со СПИДом на следующий период.

41. ЮНИФЕМ укрепляет свое сотрудничество с сетями, объединяющими женщин — представительниц коренных народов, особенно в Латинской Америке и Центральной и Восточной Европе, и расширяет свою поддержку этих сетей. В Бразилии ЮНИФЕМ оказывает содействие осуществлению новаторской инициативы по установлению партнерских связей между женщинами-выходцами из Африки и женщинами-представительницами коренных народов в целях выработки совместной программы борьбы против дискриминации.

42. В последние 10 лет ЮНИФЕМ существенно расширил свою поддержку и активизировал информационно-пропагандистскую работу в интересах изменения гендерного баланса и результатов мирных переговоров и деятельности по ликвидации последствий стихийных бедствий, примером чего в 2005 году могут служить его новые инициативы в Афганистане, Армении, Азербайджане, Кот-д'Ивуаре, Грузии, Израиле и на оккупированных палестинских территориях, Косово, Непале, Сенегале, Сомали, Судане, странах восточной части Карибского бассейна, странах района Великих озер, а также в странах, пострадавших от цунами. Многолетний опыт осуществления такой деятельности более чем в 20 странах позволил ЮНИФЕМ выработать подход, который дает возможность добиваться все больших успехов в отстаивании прав женщин в процессе миростроительства. Так, в 2005 году ЮНИФЕМ оказал поддержку женщинам Северного и Южного Судана в выработке единой программы и представлении совместного заявления, содержащего рекомендации, на конференции доноров в Осло.

43. В 2005 году к Директору-исполнителю ЮНИФЕМ обратились лидеры женского движения Израиля и Палестины с просьбой помочь наладить между ними диалог с целью определить их общие приоритеты в области поддержания мира: в итоге была образована официальная международная женская комиссия в поддержку установления справедливого и прочного мира между израильянами и палестинцами. Ее создание было одобрено указом президента Палестинской национальной автономии, а израильский кнессет, в свою очередь, одобрил участие женщин в мирном процессе.

44. ЮНИФЕМ прилагает усилия по расширению возможностей женщин в области обеспечения себе источников дохода посредством увязки этих усилий с процессами составления документов о стратегии сокращения масштабов нищеты и другими компонентами макроэкономической реформы. Кроме того,

ЮНИФЕМ оказывает поддержку предпринимательской деятельности женщин на низовом уровне. Соответствующая работа ведется в Бурунди, Замбии, Индии, Иордании, Камеруне, Лаосской Народно-Демократической Республике, Ливане, Марокко и Руанде. В пострадавшем от цунами Ачехе, Индонезия, ЮНИФЕМ оказывал местным группам женщин прямую помощь в восстановлении их коммерческих предприятий. Базирующаяся в Ачехе группа ЮНИФЕМ использует накопленный ею опыт для того, чтобы обеспечить учет гендерных факторов более крупными учреждениями, занимающимися микрокредитованием, поскольку женщины заявляют о том, что им необходим доступ к более крупным кредитным учреждениям.

45. Одной из приоритетных задач ЮНИФЕМ по-прежнему является расширение влияния женщин для расширения доступа к системе правосудия. В южной части Африки — при поддержке ЮНИФЕМ — был разработан судебный справочник, который будет использован для укрепления авторитета женщин-судей и подготовки их к замещению руководящих должностей в соответствующих судебных и судебно-исполнительных органах.

D. Конечный результат 4

Изменение вредных и дискриминационных моделей поведения и практики в целях поощрения и защиты прав женщин и девочек

46. В 2005 году ЮНИФЕМ предпринимал усилия по активизации работы средств массовой информации и специалистов в этой сфере в плане подготовки и выпуска программ и репортажей в поддержку деятельности, направленной на достижение равенства между мужчинами и женщинами, в 23 странах, а также в рамках трех субрегиональных инициатив. Он внес свой вклад в создание и укрепление более чем 30 институциональных механизмов, которые занимаются непосредственно рассмотрением поведения и практики, связанных с насилием по признаку пола. Он поддержал целый ряд инициатив, предпринятых во всех регионах с целью решить проблему гендерного неравенства в оплате труда, в том числе путем оказания содействия женщинам, являющимся трудящимися-мигрантами, расширения доступа женщин к информационно-коммуникационным технологиям и доступа женщин-предпринимателей к рынкам.

47. Поддержка средств массовой информации и информационных кампаний является важной стратегией для обеспечения изменений на микроуровне. ЮНИФЕМ предоставляет свои технические услуги и финансовые средства партнерам в Организации Объединенных Наций для обеспечения поддержки кампаний по уделению внимания гендерным проблемам в ходе выборов на национальном уровне. Показатель явки избирателей на выборах в Ираке в 60 процентов является результатом проведения пропагандистской кампании в поддержку национальной конституции и референдума в Ираке, которая дополнялась широкой разъяснительной работой непосредственно среди населения и учебной подготовкой, при поддержке ЮНИФЕМ. Организованная при поддержке Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго информационная кампания включала компонент, направленный на поощрение женщин к участию в референдуме и обеспечение тем самым включения положений о равенстве между мужчинами и женщинами в конституцию и

избирательный закон. В рамках этого компонента были задействованы различные средства массовой информации, благодаря чему численность охваченной аудитории превысила 20 000 человек. Из тех, кто принял участие в голосовании, женщины составили 60 процентов.

48. ЮНИФЕМ оказывал поддержку институциональным механизмам и проводил пропагандистскую работу среди новых групп населения в целях сокращения масштабов насилия по признаку пола: он взаимодействовал с правоохранительными и судебными органами, поставщиками услуг, партнерскими объединениями различных заинтересованных сторон, мужскими организациями и религиозными учреждениями. ЮНИФЕМ оказывал содействие женским сетям в организации учебной подготовки для полицейских в области предупреждения бытового насилия и реагирования на случаи такого насилия в Демократической Республике Конго, Руанде и Сьерра-Леоне, а также в Индии. ЮНИФЕМ прилагает усилия для улучшения условий пребывания в приютах в Афганистане и Перу и сотрудничает с мужскими группами в Гренаде, Индии, Казахстане и Непале. В Южной Азии ЮНИФЕМ разрабатывает инновационные подходы к построению своих партнерских связей с межконфессиональными религиозными лидерами в целях повышения роли мужчин в решении проблемы насилия в отношении женщин: благодаря применению этих подходов удалось добиться того, что в своих регулярных проповедях религиозные лидеры призывают к принятию мер для сокращения масштабов такого насилия. Эта практика находит все более широкое применение в Бангладеш, Индии и Непале. С 2004 года ЮНИФЕМ тесно сотрудничает с принадлежащей женщинам бразильской рекламной компанией «Фул джаз» в сфере создания рекламных материалов в поддержку кампании по сбору средств в национальный целевой фонд для борьбы с насилием в отношении женщин. В 2005 году в виде взносов на местном уровне было собрано 45 000 долл. США.

49. ЮНИФЕМ реализует целый ряд инициатив, направленных на искоренение моделей поведения и стереотипов, закрепляющих практику неравного вознаграждения женщин за равный труд, в частности в странах Центральной и Восточной Европы/Содружества Независимых Государств, а также в Азии и арабских государствах. Издание за 2005 год двухгодичного доклада, озаглавленного «Progress of the World's Women» («Улучшение положения женщин»), весьма убедительно указывает на необходимость тщательного документального подтверждения и поощрения участия женщин в неформальном секторе экономики как ключевой стратегии сокращения масштабов нищеты, а также необходимость увеличения числа целевых показателей и показателей достижения результатов в области расширения прав и возможностей женщин в национальных докладах по закреплению в Декларации тысячелетия целей в области развития. Совместно с Международной организацией труда (МОТ), Всемирным банком, региональными экономическими комиссиями и местными научно-исследовательскими учреждениями ЮНИФЕМ прилагает усилия по укреплению информационно-пропагандистской работы, основанной на фактологических данных, оказанию поддержки коллективным действиям и расширению возможностей женщин в области обеспечения себе источников дохода. В регионе Центральной и Восточной Европы/Содружества Независимых Государств ЮНИФЕМ подготовил исследование под названием «Что стоит за цифрами», в котором дается более детальная оценка экономического положения женщин в контексте национальных усилий по достижению закрепленных в

Декларации тысячелетия целей в области развития и ставится под сомнение возможность обеспечения равенства между мужчинами и женщинами в условиях, когда возможности для трудоустройства мужчин и женщин весьма ограничены.

1. Задачи и приоритеты на будущее

50. В последние восемь лет ЮНИФЕМ уделял повышенное внимание оказанию поддержки странам в пересмотре и укреплении политики и нормативной базы с целью привести их в соответствие с положениями Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других нормативных актов. Анализ и оценки указывают на то, что усилия в этой области должны дополняться принятием мер по изменению норм обычного, или традиционного, права, особенно на местном уровне. Это одна из новых областей, которая будет включена в программу деятельности ЮНИФЕМ на 2006 год.

51. Программа повышения эффективности помощи определяет новые механизмы, возможности и задачи в области ликвидации неравенства между мужчинами и женщинами, однако в процессе ее разработки мнения и подходы специалистов и сторонников равенства между мужчинами и женщинами практически не учитываются. В ноябре 2005 года ЮНИФЕМ принял участие в посвященном этой теме совещании с представителями Европейского союза, иницировав тем самым процесс укрепления потенциала и расширения диалога между заинтересованными участниками, включив в него приоритетные вопросы женщин. Ориентирование стратегии ЮНИФЕМ в области обеспечения учета проблемы достижения равенства между мужчинами и женщинами на повышение эффективности помощи — одна из приоритетных задач на двухгодичный период 2006–2007 годов, которая будет направлена на обеспечение конкретной направленности региональных консультаций.

52. Несмотря на многочисленность организаций системы Организации Объединенных Наций, предпринимающих усилия по ликвидации насилия в отношении женщин, по-прежнему не удастся выработать общесистемный скоординированный, целенаправленный и эффективный подход к реагированию на кризис в этой области, особенно в районах, находящихся в состоянии конфликта и вышедших из конфликтной ситуации. В сотрудничестве с другими партнерами в Организации Объединенных Наций во всех регионах ЮНИФЕМ пытается устранить этот пробел, однако этот процесс идет медленно. В 2006 году ЮНИФЕМ будет продолжать взаимодействовать с ПРООН, ЮНФПА, Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) и партнерами из числа неправительственных организаций в целях выработки мер для решения проблемы изнасилований в условиях конфликтных ситуаций, а также будет углублять свое сотрудничество с родственными учреждениями в целях укрепления базы знаний и увеличения вклада в разработку и осуществление эффективных стратегий сокращения масштабов насилия в отношении женщин. ЮНИФЕМ — в сотрудничестве со Всемирным банком — разрабатывает руководящие принципы оценки с целью их использования для оценки эффективности стратегий, осуществляемых при поддержке Целевого фонда Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин.

53. Необходимо будет уделить повышенное внимание расширению поддержки ЮНИФЕМ предпринимаемых усилий по повышению эффективности использования данных и статистической информации как основы для разработки на национальном уровне политики и программ, в большей степени отражающих гендерные факторы, а также более тесной их увязки с конкретными результатами. Он часто реагирует на просьбы и нужды, связанные с программированием по линии закрепленных в Декларации тысячелетия целей в области развития, документов о стратегии сокращения масштабов нищеты и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. ЮНИФЕМ завершает обзор своей деятельности по обеспечению использования данных и статистической информации в целях выработки стратегии, опирающейся на эффективные партнерские связи с организациями системы Организации Объединенных Наций, национальными статистическими институтами и другими заинтересованными сторонами.

54. Представление отчетности по конечному результату 4 Многолетней рамочной программы финансирования по-прежнему является самым слабым элементом деятельности ЮНИФЕМ. Кроме того, по большинству из программ ЮНИФЕМ так и не собраны базовые данные, которые могли бы облегчить понимание процессов изменения моделей поведения и практики. Инициативы, направленные на улучшение процедур осуществления и представления отчетности по конечному результату 4, будут реализованы в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов.

III. Эффективность организации деятельности

55. ЮНИФЕМ отслеживает прогресс в области повышения эффективности организации своей деятельности в контексте Многолетней рамочной программы финансирования на 2004–2007 годы на основе пяти целей, предусмотренных системой определения степени эффективности деятельности.

A. Цель 1

Получение признания того, что продукты и услуги ЮНИФЕМ носят целостный, актуальный и устойчивый характер

56. Представляя информацию по цели 1, ЮНИФЕМ акцентирует внимание на следующих моментах: насколько его продукты и услуги отвечают возможностям и потребностям; каким образом изменяется его потенциал и временные рамки в области мониторинга и отслеживания результатов; каковы масштабы повторения и широкомасштабного воспроизведения его новаторских инициатив; и насколько опыт, накопленный в ходе применения систем управления оценкой и знаниями, влияет на стратегии осуществления программ и их направленность.

57. В 2005 году ЮНИФЕМ зарегистрировал 19 случаев повторения или широкомасштабного воспроизведения инициатив против 28 в 2004 году⁸. В ос-

⁸ В 2004 году у многих проектов завершался программный цикл осуществления в отличие от 2005 года, в котором многие проекты вступили в первую фазу осуществления, чем собственно и объясняется некоторое снижение показателя по данному компоненту.

новном инициативы ЮНИФЕМ повторяются или воспроизводятся в более широких масштабах правительствами, организациями системы Организации Объединенных Наций и партнерами из числа неправительственных организаций. В 2005 году ЮНИФЕМ оказал содействие секретариату программы «Новое партнерство в интересах развития Африки» в виде технического консультирования по вопросам разработки плана действий, направленного на вовлечение женщин в процесс обеспечения учета гендерных факторов в рамках Африканского механизма коллегиального обзора. Африканский союз намерен распространить эту инициативу на весь регион. В настоящее время предпринимаются усилия по широкомасштабному воспроизведению инициативы Нигерии, направленной на обеспечение учета гендерной проблематики Национальным советом по СПИДу путем укрепления его потенциала: это будет сделано с помощью субрегиональных центров учета ресурсов для Западной и Центральной Африки для обеспечения большего учета гендерных факторов в национальных и региональных стратегиях борьбы с ВИЧ/СПИДом.

58. ЮНИФЕМ продолжал принимать меры по повышению качества и более широкому распространению электронных продуктов, например путем модернизации своего веб-сайта, который в 2005 году посетили 17,7 млн. пользователей. Одной из приоритетных задач организации, которая провела в 2005 году семь оценок и по-прежнему нуждается в укреплении этого направления деятельности, является получение проверенной и новейшей информации об актуальности ее программ с помощью высококачественных оценок и последующее ее использование для повышения результативности деятельности. Для повышения качества отчетности и оценок, ориентированных на достижение конкретных результатов, ЮНИФЕМ разработал основанное на учете прав Базовое руководство по вопросам управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, и создал основную группу, призванную играть роль динамичной сети внутренних консультантов по вопросам управления, основанного на конкретных результатах.

59. Соавторами резолюции 60/137 Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 2005 года по вопросу о Фонде Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин стали 113 государств-членов, что является важным признанием усилий и вклада ЮНИФЕМ.

В. Цель 2

Приведение потенциала программ ЮНИФЕМ в соответствие с потребностями и возможностями, связанными с внедрением и поддержкой новаций, опыта и результатов

60. ЮНИФЕМ отслеживает свое влияние на процессы реформы Организации Объединенных Наций, включая закрепленные в Декларации тысячелетия цели в области развития, общий анализ по стране/Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, документы о стратегии сокращения масштабов нищеты и процессы повышения эффективности помощи, а также свою роль в Группе Организации Объединенных Наций по вопросам развития и страновых групп Организации Объединенных Наций. Он корректирует свою деятельность с учетом рекомендаций в отношении укрепления мер по достижению равенства между мужчинами и женщинами,

сформулированных в трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики⁹, и проводит оценку того, в какой степени эти процессы могут служить основой для укрепления обязательств и увеличения вклада в дело расширения прав и возможностей женщин. В 2005 году ЮНИФЕМ активизировал свое участие во всех этих процессах.

61. В ответ на рекомендации, содержащиеся в трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики, Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития учредила Целевую группу по вопросам равенства между мужчинами и женщинами, подотчетную Группе по программам Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития и имеющую следующие цели: оказание более согласованной и последовательной поддержки деятельности в рамках — в качестве первого шага — учреждений, участвующих в Группе Организации Объединенных Наций по вопросам развития, в деле учета аспектов равенства между мужчинами и женщинами и содействия расширению прав и возможностей женщин и обеспечения того, чтобы вопросы равенства между мужчинами и женщинами и расширения прав и возможностей женщин были включены в повестку дня Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития и учитывались в широком ряде документов и руководящих указаний, которые она готовит и распространяет среди страновых групп Организации Объединенных Наций. ЮНИФЕМ возглавил созданную во исполнение резолюции по Трехгодичному всеобъемлющему обзору политики целевую группу по вопросам равенства Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, рабочий план которой включает пять пунктов и в которой участвуют представители 16 организаций системы Организации Объединенных Наций. Целевая группа проанализировала «последнее поколение» общего анализа по стране/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и организовала в рамках своего плана работы проведение обзоров на местах в трех странах. В настоящее время она проводит регулярный обзор ежегодных докладов координаторов-резидентов для оценки отражения в них усилий по координации вопросов равенства между мужчинами и женщинами. Ей также было поручено проведение обзора механизмов подотчетности, закрепленных в руководящих указаниях учреждений, входящих в состав четырех исполнительных комитетов Организации Объединенных Наций, и Международной организации труда в отношении разработки и осуществления стратегий и программ. Выводы по итогам этих обзоров лягут в основу рекомендаций страновых групп Организации Объединенных Наций относительно общего подхода к укреплению подотчетности при разработке и осуществлении программ и стратегий достижения равенства между мужчинами и женщинами и будут доведены до сведения и координаторов Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития.

62. В 2005 году ЮНИФЕМ оказал содействие осуществлению процессов общего анализа по стране/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в 37 странах¹⁰ (в 2004 году —

⁹ См. A/RES/59/250.

¹⁰ Гана, Зимбабве, Нигер, Сенегал, Объединенная Республика Танзания, Уганда, Эритрея; Бангладеш, Бутан, Египет, Иордания, Ливан, Марокко, оккупированные палестинские территории; Белиз, Боливарианская Республика Венесуэла, Гондурас, Колумбия, Мексика, Суринам, Эквадор; Афганистан, Вьетнам, Индонезия, Казахстан, Камбоджа, Кыргызстан,

14 стран), процессов реализации закрепленных в Декларации тысячелетия целей в области развития — в 32 странах¹¹ (в 2004 году — 15 стран и 5 региональных инициатив), межучрежденческих инициатив по укреплению мира и безопасности — в 13 странах, возглавил деятельность 15 тематических групп по гендерной проблематике (в 2004 году — 11 групп)¹², а также принял участие во многих других мероприятиях в тех странах, в которых он не имеет своих представительств.

63. Деятельность ЮНИФЕМ по линии общего анализа по стране/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития имеет наибольшее значение в том случае, если она ведет к принятию обязательств и мобилизации ресурсов на цели достижения равенства между мужчинами и женщинами, как это имело место в Уганде, где включение конкретных конечных результатов и мероприятий в матрицу ориентировочных результатов облегчило разработку совместной программы ЮНИФЕМ/ПРООН, направленной на борьбу с сексуальным насилием и насилием по признаку пола. Что касается страновых групп Организации Объединенных Наций, то несколько координаторов-резидентов обратились к ЮНИФЕМ с просьбой оказать помощь в проведении гендерно ориентированных проверок и обзоров деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций, в том числе в Марокко и Зимбабве. Результаты проверки в Зимбабве побудили нового заместителя представителя Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения обратиться к ЮНИФЕМ с аналогичной просьбой в отношении мозамбикской страновой группы Организации Объединенных Наций.

64. Что касается деятельности по линии страновых групп Организации Объединенных Наций, то ЮНИФЕМ выполняет функции председателя или сопредседателя межучрежденческих тематических и рабочих групп по гендерной проблематике, а также тематических групп по ВИЧ/СПИДу, нищете, государственному управлению и данным. Благодаря усилиям тематических групп по гендерной проблематике во многих случаях удастся сократить операционные расходы правительств: группы убеждают правительства руководствоваться применяемым в рамках системы Организации Объединенных Наций более согласованным подходом к оказанию поддержки в реализации планов и применении механизмов обеспечения достижения равенства, как это имело место в Зимбабве, Казахстане и Косово.

65. То, что ЮНИФЕМ возглавляет тематические группы по гендерной проблематике, открывает широкие возможности для привлечения страновых групп Организации Объединенных Наций к реализации совместных инициатив даже в тех странах, в которых ЮНИФЕМ не имеет своих представительств. Так, в Китае по просьбе Координатора-резидента ЮНИФЕМ управляет фондом для

Лаосская Народно-Демократическая Республика, Таиланд; Барбадос, Бурунди, Гайана, Либерия, Нигерия, Руанда, Сьерра-Леоне и Центральнаяафриканская Республика.

¹¹ Азербайджан, Казахстан, Косово (Сербия), Кыргызстан, Таджикистан, Марокко; Бутан, Замбия, Зимбабве, Индия, Кения, Мавритания, Мозамбик, Сенегал, Эритрея; Египет, Камбоджа, Китай, Непал; Аргентина, Барбадос, Боливия, Бразилия, Боливарианская Республика Венесуэла, Гватемала, Колумбия, Мексика, Никарагуа, Парагвай, Перу, Уругвай и Эквадор.

¹² Гаити, Гондурас, Колумбия, Мексика, Фиджи, Эквадор; Казахстан, Косово (Сербия), Кыргызстан, Российская Федерация; Марокко; Зимбабве, Либерия, Нигерия и Сьерра-Леоне.

финансирования деятельности по гендерной проблематике, что обеспечивает консолидацию усилий всех организаций системы Организации Объединенных Наций по определению потребностей китайских организаций и оказанию поддержки в реализации вырабатываемых ими предложений.

Подходы к обеспечению учета гендерной проблематики в закрепленных в Декларации тысячелетия целях в области развития

66. Осуществляемый ЮНИФЕМ в интересах ПРООН двухлетний проект, охватывающий пять стран, продемонстрировал эффективность инновационных подходов к обеспечению большего учета проблемы равенства между мужчинами и женщинами в процессах реализации закрепленных в Декларации тысячелетия целей в области развития. В Камбодже укрепление партнерских связей между гражданским обществом, профсоюзами, женскими группами, правительством и партнерами в Организации Объединенных Наций позволило обеспечить больший учет гендерных факторов в национальном стратегическом плане развития и обновленном докладе Камбоджи по закрепленным в Декларации тысячелетия целям в области развития. В Кении результаты диалога с малоимущими женщинами нашли свое отражение в правительственных инициативах по документам о стратегии сокращения масштабов нищеты, общему анализу по стране/Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, а также в смете расходов на реализацию Проекта тысячелетия. В Марокко в порядке эксперимента была начата подготовка доклада по закрепленным в Декларации тысячелетия целям в области развития, отражающего гендерную проблематику, а в настоящее время усилия сосредоточены на оказании содействия министерству финансов в определении сметы расходов на деятельность по реализации закрепленных в Декларации тысячелетия целей в области развития с учетом гендерной проблематики: это в свою очередь способствует укреплению компонента равенства между мужчинами и женщинами в общем анализе по стране/Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. Реализуемый в Перу экспериментальный проект предусматривает активизацию информационно-пропагандистской работы страновых групп Организации Объединенных Наций в интересах осуществления закрепленных в Декларации тысячелетия целей в области развития с использованием средств массовой информации, особенно среди объединений женщин, молодежи, научных работников и государственных служащих.

С. Цель 3

Появление благодаря стратегическому партнерству новых и более широких сфер охвата и знаний в области обеспечения равенства между мужчинами и женщинами

67. Партнерские связи ЮНИФЕМ с государствами-членами и сетями, объединяющими женщин, рассматриваются в других разделах настоящего доклада. Раздел, касающийся цели 3, посвящен в первую очередь стратегическому партнерству с многосторонними организациями, международными неправительственными организациями и заинтересованными сторонами в частном секторе.

Многосторонние организации и международные неправительственные организации

68. В 2005 году ЮНИФЕМ осуществлял в интересах ПРООН 18 проектов (в 2004 году — 10 проектов). По данным страновых отделений ПРООН, в 2005 году ЮНИФЕМ наладил партнерские контакты с 95 сетями в 75 странах. Согласно оценке учета гендерных факторов в деятельности ПРООН¹³, 70 процентов отделений сообщили об «эффективном или весьма эффективном» сотрудничестве между двумя организациями. В 2005 году новый Администратор ввел Директора-исполнителя ЮНИФЕМ в состав Группы стратегического управления в качестве ее полноправного члена.

69. ЮНИФЕМ участвует в качестве партнера в реализации более чем 40 межучрежденческих инициатив как на местном уровне, так и на уровне штаб-квартир. Он продолжает тесно взаимодействовать с ЮНФПА и ЮНИСЕФ, в том числе по таким направлениям, как ликвидация насилия в отношении женщин, гендерные факторы и ВИЧ/СПИД и подготовка учитывающих гендерную проблематику бюджетов. В 2005 году возникло совершенно новое направление сотрудничества между ЮНИФЕМ, ПРООН, ЮНФПА, ВОЗ и партнерами, представляющими гражданское общество, а именно инициатива по предупреждению насилия по признаку пола.

70. В 2005 году было налажено более тесное партнерство со следующими организациями системы Организации Объединенных Наций: Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности — по проблеме ВИЧ/СПИДа среди наркоманок в Индии; Международным союзом электросвязи — в Сенегале; Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций — по проблеме продовольственной безопасности в контексте ВИЧ/СПИДа; Программой Организации Объединенных Наций по населенным пунктам — по проблеме безопасности женщин в городах; Международным фондом сельскохозяйственного развития — по проблеме охвата малоимущих женщин в сельских районах; и МОТ — по проблеме занятости женщин в неорганизованном секторе. ЮНИФЕМ приступил к реализации, совместно со Всемирным банком, конкретных инициатив в рамках цели 3 закрепленных в Декларации тысячелетия целей в области развития и инициатив, направленных на ликвидацию насилия в отношении женщин. Он также активизировал свое взаимодействие с частным сектором, в том числе с компаниями «Джонсон энд Джонсон» (поддержка Целевого фонда Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин), «Калверт инвестмент груп» и «Сиско системз» (в арабских государствах).

D. Цель 4

Приведение системы управления и распоряжения финансовыми и людскими ресурсами в соответствие с обязательствами по достижению максимальных результатов, расширению возможностей и соблюдению прав

71. В 2004 году ЮНИФЕМ и ПРООН завершили разработку обновленных оперативных руководящих принципов, регулирующих отношения между двумя

¹³ См. DP/2006/5.

организациями в области административной и финансовой отчетности, предоставления услуг и применения процедур. В 2005 году основное внимание было уделено доработке этих принципов в конкретных областях полномочий и ответственности в целях обеспечения эффективности и действенности процесса программирования, особенно с учетом новых возможностей, которые появились благодаря обновлению системы «Атлас» и реорганизации управления в рамках реформы Организации Объединенных Наций.

72. В 2005 году значительное внимание было уделено укреплению сотрудничества между ЮНИФЕМ и ПРООН на базе региональных центров Организации Объединенных Наций и ПРООН, в особенности центров в Братиславе и Йоханнесбурге. В результате этого в обоих субрегиональных отделениях была налажена совместная разработка программ, однако в настоящее время необходимо уточнить распределение обязанностей в финансовой сфере.

73. В пересмотренных руководящих принципах ПРООН и ЮНИФЕМ говорится, что двум сторонам следует провести переговоры и заключить соглашения об объеме услуг, обеспечивающие функционирование механизмов возмещения расходов. На момент представления настоящего доклада шесть соглашений было подписано и еще четыре находились в стадии согласования.

74. В последнем квартале 2005 года целевая группа ЮНИФЕМ, в сотрудничестве с консультативной группой ПРООН по вопросам управления, провела анализ выполняемых функций и определила приоритеты в области корректировки в контексте мер по упрощению и гармонизации. В первой половине 2006 года ЮНИФЕМ определит приоритетные задачи в области укрепления своего людского и оперативного потенциала.

Е. Цель 5

Расширение, диверсификация и повышение надежности ресурсной базы для поддержания потенциала ЮНИФЕМ в плане использования возможностей и выполнения обязательств

75. В 2005 году совокупные поступления ЮНИФЕМ достигли рекордно высокой отметки в 57,6 млн. долл. США по сравнению с 51,1 млн. долл. США в 2004 году. Они превысили общий целевой показатель Многолетней рамочной программы финансирования в 43,4 млн. долл. США в год. Основные взносы в 2005 году составили 22 млн. долл. США против предусмотренных в Многолетней рамочной программе финансирования 25,4 млн. долл. США.

ЮНИФЕМ

Общий объем поступлений

(В млн. долл. США)

	Прогноз на 2005 год	Фактический объем в 2005 году	Фактический объем в 2004 году
Основные ресурсы	25,4	22,0	23,2
Неосновные ресурсы	15,0	31,6	25,9

	<i>Прогноз на 2005 год</i>	<i>Фактический объем в 2005 году</i>	<i>Фактический объем в 2004 году</i>
Прочие ресурсы	2,0	4,0	2,0
Итого	42,4	57,6	51,1

76. В 2005 году взносы в основные ресурсы ЮНИФЕМ внесли в общей сложности 42 двусторонних донора по сравнению с 43 в 2004 году.

77. Размер своих взносов в ЮНИФЕМ увеличили правительства следующих 17 стран: Австралии, Андорры, Бангладеш, Гайаны, Ирландии, Испании, Люксембурга, Мексики, Новой Зеландии, Сингапура, Соединенных Штатов Америки, Турции, Финляндии, Чешской Республики, Швейцарии, Швеции и Южной Африки. Новыми донорами стали правительства Азербайджана и Сирийской Арабской Республики, а правительство Пакистана возобновило свое участие в пополнении основных ресурсов.

78. Реальный рост был обусловлен существенным увеличением поступлений по линии механизмов совместного несения расходов и целевых фондов. Фактические суммы составили 27,7 млн. долл. США (в 2004 году — 20,0 млн. долл. США) по линии механизмов совместного несения расходов и 3,9 млн. долл. США (в 2004 году — 5,9 млн. долл. США) по линии целевых фондов.

Задачи и приоритеты на будущее

79. Существенный количественный рост процессов, касающихся общего анализа по стране/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и закрепленных в Декларации тысячелетия целей в области развития, в которых в 2005 году участвовал ЮНИФЕМ, является свидетельством того, каким образом персонал ЮНИФЕМ расширяет доступ правительств и страновых групп Организации Объединенных Наций к услугам технических специалистов. Однако, по заявлениям представителей персонала, эти процессы нередко требуют больших «затрат», а дают слишком мало «выгод» в плане достижения равенства между мужчинами и женщинами. Для повышения «отдачи» от произведенных «вложений» необходимо провести более тщательный анализ предпринятых усилий, улучшить внутреннее стратегическое руководство и определить, какие специалисты могли бы выполнять эту работу.

80. ЮНИФЕМ признает необходимость укрепления потенциала и повышения результативности в сфере документального закрепления и распространения инноваций, поддающихся широкомасштабному воспроизведению и повторению, в поддержку усилий по достижению равенства между мужчинами и женщинами и защите прав женщин. Он предпринимает определенные шаги в этом направлении, а именно: а) укрепляет свой потенциал в области оценки, с тем чтобы иметь возможность обосновывать распространяемые передовые методы с помощью данных, полученных при проведении более тщательных оценок; б) участвует в финансируемой Департаментом по международному развитию Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии и осуществляемой Институтом исследований по вопросам развития межрегиональной научно-исследовательской программе «Движущие силы процесса расширения

прав и возможностей женщин» и поддерживает партнерские связи с исследовательскими институтами в Бангладеш, Бразилии, Гане и Египте; и с) уделяет повышенное внимание на более системной основе новациям и воздействию, в том числе путем развития перспективного партнерства со Всемирным банком и создания — в сотрудничестве с ПРООН и другими партнерами в системе Организации Объединенных Наций — «института новаций».

81. Несмотря на прогресс в выполнении рекомендаций, вынесенных по итогам оценки, проведенной по поручению Консультативного комитета ЮНИФЕМ, а также в укреплении партнерства с ПРООН в сфере разработки и осуществления программ, по-прежнему необходимо принять ключевые меры в важнейших областях. Процесс реформы Организации Объединенных Наций открывает широкие возможности для принятия таких мер; укрепления авторитета, повышения статуса и расширения ресурсной базы ЮНИФЕМ в целях укрепления потенциала системы Организации Объединенных Наций по предоставлению более широкого спектра специализированных услуг и ведения активной информационно-пропагандистской работы в поддержку равенства между мужчинами и женщинами и достижения большей согласованности усилий, особенно на уровне страновых групп Организации Объединенных Наций, для оказания странам содействия в выполнении их обязательств в области обеспечения равенства между мужчинами и женщинами в контексте повышения национальной заинтересованности.

IV. Рекомендации

82. Консультативный комитет ЮНИФЕМ, состоящий из пяти государств-членов (Иордания, Канада, Мексика, Нигер и Словения), назначаемых Председателем Генеральной Ассамблеи, ежегодно представляет организации важнейшие рекомендации. Комитет на своей сорок шестой сессии представил следующую рекомендацию:

Консультативный комитет ЮНИФЕМ

1. *приветствует* подтверждение в Итоговом документе Всемирного саммита 2005 года¹⁴ приверженность международного сообщества расширению прав и возможностей женщин и достижению равенства между мужчинами и женщинами, но при этом отмечает, что проблемы в этой области все еще сохраняются;

2. *приветствует также* назначение нового Администратора Программы развития Организации Объединенных Наций и весьма удовлетворен его приверженностью решению проблем женщин и надеется, что его самоотверженный подход будет разделяться всеми в рамках ПРООН/ЮНИФЕМ;

3. *приветствует далее* назначение г-жи Николь Кидман третьим послом доброй воли ЮНИФЕМ после Ее Королевского Высочества принцессы Басмы бинт Талал и г-жи Фоэбэ Асийо и ожидает получения в следующем году краткого отчета о деятельности всех трех послов доброй воли;

¹⁴ A/RES/60/1.

4. подчеркивая, что ЮНИФЕМ является важным компонентом системы органов Организации Объединенных Наций, занимающихся гендерными вопросами, и проводимой деятельности по реформе Организации Объединенных Наций, *рекомендует* ЮНИФЕМ продолжать участвовать во всех таких процессах, включая обсуждения по вопросам пересмотра мандата и согласования деятельности в рамках всей системы. В этой связи Консультативный комитет приветствует проводимые обсуждения, посвященные организационной оценке¹⁵ в рамках системы Организации Объединенных Наций;

5. *приветствует* работу ЮНИФЕМ, проводимую совместно с Канцелярией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, по общесистемному плану работы по осуществлению резолюции Генеральной Ассамблеи 59/250 от 22 декабря 2004 года о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций и его вклад в форме помощи технических специалистов в укрепление возможностей страновых групп Организации Объединенных Наций включать в свою работу анализ гендерных вопросов. В этой связи Консультативный комитет предлагает ЮНИФЕМ расширять свою деятельность и изыскивать дополнительные ресурсы;

6. *просит* ЮНИФЕМ ежегодно представлять ему доклады об осуществлении Многолетней рамочной программы финансирования на 2004–2007 годы, отслеживая прогресс по ключевым результатам и показателям, в том числе с указанием, как он использовал Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в качестве основы для составления программ;

7. *с признательностью отмечает* доклад об осуществлении первого года Многолетней рамочной программы финансирования на 2004–2007 годы и выражает удовлетворение акцентом на результатах. Он призывает нынешних и потенциальных доноров выделить большую долю своих взносов в регулярные ресурсы ЮНИФЕМ и взять обязательства по финансированию на многолетний период. Призывает далее все государства-члены в нынешнюю тридцатую годовщину обеспечить полное финансирование нынешней Многолетней рамочной программы финансирования;

8. *приветствует* подписание ЮНИФЕМ и ПРООН Пересмотренных руководящих принципов деятельности и документа о передаче полномочий;

9. *подчеркивает* важность обеспечения того, чтобы согласованные с ПРООН механизмы возмещения расходов отражали ее ответственность за поддержку программ ЮНИФЕМ, как об этом говорится в резолюции 39/125 Генеральной Ассамблеи от 14 декабря 1984 года, и чтобы в переговорах по этому вопросу принимались во внимание механизмы возмещения расходов других связанных с ним фондов;

¹⁵ A/60/62-E/2005/10.

10. рассмотрев принятое на своей сорок пятой сессии решение уполномочить Директора-исполнителя как можно скорее после 1 января выделить ассигнования из основных средств на программы, *постановляет*, что на 2006 год не требуется никаких изменений в этих ассигнованиях;

11. *приветствует* решение Исполнительного комитета по вопросам мира и безопасности включить вопросы ЮНИФЕМ в темы обсуждений, касающихся его мандата, но при этом продолжает считать, что ЮНИФЕМ должен участвовать на регулярной основе во всех междепартаментских/учрежденческих комитетах, органах и совещаниях высокого уровня, включая Исполнительный комитет по вопросам мира и безопасности, Исполнительный комитет по гуманитарным вопросам, Межучрежденческий постоянный комитет и Объединенную программу Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу;

12. подчеркивая важность осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности от 31 октября 2000 года для работы Комиссии по миростроительству, *рекомендует* ЮНИФЕМ откомандировать одного сотрудника в Управление по поддержке миростроительства;

13. *выражает* свою признательность ЮНИФЕМ за его неизменные усилия в области отправления правосудия с учетом гендерной специфики, предпринимаемые после состоявшейся в августе 2005 года встречи на высоком уровне, посвященной последующей деятельности по итогам Конференции по вопросу об отправлении правосудия с учетом гендерной специфики в постконфликтных ситуациях;

14. *соглашается* в принципе с необходимостью поэтапного проведения выборов новых членов Консультативного комитета и вернуться к этому вопросу, а также к вопросу о расширении своего членского состава позднее;

15. *постановляет* созвать еще два совещания: одно — в начале марта 2006 года и другое — до начала шестидесят первой сессии Генеральной Ассамблеи.