



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
15 August 2006  
Russian  
Original: English

## Шестидесят первая сессия

Пункт 121 предварительной повестки дня\*

### Управление людскими ресурсами

## Состав Секретариата

### Доклад Генерального секретаря

#### *Резюме*

Ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях, по вопросу управления людскими ресурсами. Последними из этих резолюций являются резолюции 57/305 от 15 апреля 2003 года, 59/266 от 23 декабря 2004 года и 60/238 от 23 декабря 2005 года.

Анализ кадровой структуры в рамках всего Секретариата отражает нынешние показатели динамики изменения его состава за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года. В докладе рассматриваются все категории персонала, работающего в Секретариате (30 548 сотрудников), независимо от вида и продолжительности контракта. Отдельно анализируются характеристики кадрового состава среди сотрудников, работающих по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100 (11 894 сотрудника), и персонала, работающего по системе желательных квот на должностях, подлежащих географическому распределению (2634 сотрудника). В докладе отражены также меры, принятые в порядке выполнения конкретных просьб Генеральной Ассамблеи.

Во исполнение раздела XVIII резолюции 59/266 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея просила Генерального секретаря представить в надлежащем порядке сводные доклады о результатах осуществления этой резолюции, к настоящему докладу прилагаются добавления по следующим вопросам, которые были представлены на рассмотрение Ассамблее: доклад о персонале, безвозмездно предоставляемом правительствами и другими сторонами (A/61/257/Add.1); доклад о найме бывших сотрудников, вышедших на пенсию (A/61/257/Add.2); и доклад об использовании консультантов и индивидуальных подрядчиков (A/61/257/Add.3).

Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять к сведению настоящий доклад.

\* A/61/1500.



## Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Сокращения . . . . .		5
I. Введение . . . . .	1–10	9
II. Состав Секретариата Организации Объединенных Наций . . . . .	11–79	11
A. Анализ общей сводной кадровой структуры Секретариата . . . . .	11–23	11
B. Состав персонала Организации Объединенных Наций и смежных подразделений системы Организации Объединенных Наций . . . . .	24–26	23
C. Анализ демографических показателей состава персонала Секретариата Организации Объединенных Наций . . . . .	27–56	26
D. Сотрудники, подпадающие под систему желательных квот . . . . .	57–79	40
III. Ответы на просьбы, содержащиеся в резолюциях Генеральной Ассамблеи . . . . .	80–105	52
A. Осуществление планов действий в области людских ресурсов . . . . .	80–84	52
B. Анализ показателей недопредставленности . . . . .	85–99	53
C. Определение лингвистических должностей . . . . .	100–105	58
IV. Выводы . . . . .	106–108	59

## Таблицы

1. Распределение персонала, работающего по контрактам в Секретариате Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы, категории должности и серии контракта по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	14
2. Персонал Секретариата Организации Объединенных Наций и смежных структур в разбивке по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	25
3. Индексы сменяемости персонала (1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года) . . . . .	38
4. Потребности в замене выходящих на пенсию сотрудников на должностях классов Д-1/Д-2 и С-5 . . . . .	40
5. Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению, между развивающимися, развитыми странами и странами с переходной экономикой . . . . .	45
6. Женщины, занимающие должности, подлежащие географическому распределению, и должности, требующие специальной языковой подготовки, с разбивкой по должностным классам . . . . .	48
7. Сотрудники, вновь назначенные на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по полу, должностному классу и количеству представленных стран гражданства (1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года) . . . . .	48
8. Назначение сотрудников, сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по подразделениям (1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года) . . . . .	50
9. Уровень недопредставленности государств-членов, относящихся ко второй и третьей группам . . . . .	57

## Диаграммы

I.	Данные по кадровой структуре: распределение сотрудников, работающих по контрактам в Секретариате Организации Объединенных Наций, по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	13
II.	Распределение сотрудников, имеющих контракты, в разбивке по месту службы, категории должности и серии контрактов по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	15
III.	Распределение сотрудников Секретариата по категориям по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	16
IV.	Распределение сотрудников по классам должностей в категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	17
V.	Распределение сотрудников по разрядам должностей в категории общего обслуживания по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	18
VI.	Представленность женщин среди персонала категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	21
VII.	Распределение сотрудников по виду назначений по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	23
VIII.	Персонал Секретариата и смежных структур Организации Объединенных Наций с контрактами сроком на один год или более по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	26
IX.	Численность сотрудников по подразделениям по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	28
X.	Распределение сотрудников по признаку пола и возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	31
XI.	Распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	32
XII.	Набор сотрудников с разбивкой по категориям должностей и признаку пола (1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года) . . . . .	35
XIII.	Количество прекративших службу сотрудников с разбивкой по полу (1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года) . . . . .	36
XIV.	Предполагаемое число сотрудников, которые выйдут на пенсию, с разбивкой по категориям . . . . .	39
XV.	Представленность государств-членов . . . . .	43
XVI.	Доля женщин и мужчин на должностях, подлежащих географическому распределению . . . . .	47
XVII.	Предполагаемое число выходящих на пенсию сотрудников, подпадающих под систему желательных квот, с разбивкой по категориям . . . . .	51

## Приложения

I.	Система желательных квот . . . . .	60
II.	Сводные статистические таблицы . . . . .	62

A.1	Все сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по странам гражданства, категории и признаку пола по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	62
A.2	Все сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по департаментам, категориям и признаку пола по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	70
A.3	Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола . . . . .	73
A.4	Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов . . . . .	80
A.5	Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола 1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года . . . . .	86
A.6	Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола . . . . .	91
A.7	Сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола . . . . .	97
A.8	Диапазоны желательных квот и взвешенные показатели распределения сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, и взвешенные показатели числа сотрудников по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	103
A.9	Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или подразделениям и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2006 года . . . . .	109
	А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению . . . . .	109
	В. Сотрудники категории специалистов на должностях, требующих специальной языковой подготовки . . . . .	111
A.10	Сотрудники на должностях высокого уровня, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и уровням должностей	113
A.11	Методология расчета взвешенных квот . . . . .	121

## Сокращения

АТОООН	Административный трибунал Организации Объединенных Наций и его секретариат
БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
БВЭ	Бюро по вопросам этики
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ДВР	Департамент по вопросам разоружения
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДУ	Департамент по вопросам управления
КЗГС	Канцелярия заместителя Генерального секретаря
УГКПР	Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций
УЛР	Управление людских ресурсов
УППБС	Управление по планированию программ, бюджету и счетам
УЦВО	Управление централизованного вспомогательного обслуживания
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета
ИКМООНН	Ирако-кувейтская миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению
ИМИС	Комплексная система управленческой информации

КВПНРС	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
ККООНГВИ	Канцелярия Координатора гуманитарной помощи Организации Объединенных Наций в Ираке, Багдад
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КНСК	Камеруно-нигерийская смешанная комиссия
КСПГСВПДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах
КСПГСЗА	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Западной Африке
КСПГСРВО	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по региону Великих озер
КССА	Канцелярия специального советника по Африке
МЕЖОРГ	Секретариат Объединенной инспекционной группы
МНКООНР	Международная независимая комиссия Организации Объединенных Наций по расследованию
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНДРК	Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООННГ	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии
МООНПВТ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Восточном Тиморе
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНСЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне

МООНЭЭ	Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее
МС	Международный Суд
ОЛПГСЮЛ	Отделение Личного представителя Генерального секретаря по южному Ливану
Омбудсмен	Канцелярия омбудсмена
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОНЮБ	Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ОООНПМЦАР	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике
ОООНТЛ	Отделение Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
ОПООНСЛ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне
ОПФПООН	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций
ПМВКЦУ	персонал миссий, временно командированный в Центральные учреждения
ПМДОПМ	Полевые миссии по линии Департамента операций по поддержанию мира
ПОООНС	Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РЕГКОМ	Нью-йоркское отделение региональных комиссий
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
СУПМ	Система управления персоналом на местах
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УГПКРООН	Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций
УКГД	Управление по координации гуманитарной деятельности
УНПООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности

---

УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УПВ	Управление по правовым вопросам
УПМ	Управление поддержки миссий
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ЦМТ	Центр по международной торговле ЮНКТАД/ВТО
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНМОВИК	Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОГБИС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНОСЕК	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по процессу определения будущего статуса Косово
ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу
ЮНТОП	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Таджикистане
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

## I. Введение

1. Ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях по вопросу управления людскими ресурсами. Последними из этих резолюций являются резолюции 57/305 от 15 апреля 2003 года, 59/266 от 23 декабря 2004 года и 60/238 от 23 декабря 2005 года. В настоящем докладе, охватывающем период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года, приводится информация о важных демографических характеристиках персонала Секретариата и системе желательных квот для должностей, подлежащих географическому распределению<sup>1</sup>.

2. Контингент персонала, который использовался для расчетов в предыдущих докладах, включал сотрудников, работающих по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период, которые значились в базе данных Комплексной системы управленческой информации (ИМИС)<sup>2</sup>. В настоящем докладе для получения общей картины кадровой структуры персонала в рамках всего Секретариата используется более широкий базисный контингент, включающий всех сотрудников, имеющих действующие контракты<sup>3</sup> по состоянию на 30 июня 2006 года, независимо от источника финансирования должностей, вида назначения, продолжительности срока контракта, уровня должности или места службы. Таким образом в анализ, который приводится в настоящем докладе, включены сотрудники, работающие в Центральных учреждениях и штаб-квартирах (Нью-Йорк, Женева, Вена и Найроби), в региональных комиссиях (Экономическая комиссия для Африки, Европейская экономическая комиссия, Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна, Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана и Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии), в полевых местах службы по линии Департамента по экономическим и социальным вопросам, Департамента по политическим вопросам, Департамента общественной информации, Департамента операций по поддержанию мира, Управления по координации гуманитарной деятельности, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Управления служб внутреннего надзора, Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам и Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам

<sup>1</sup> В настоящем докладе анализируется представленность 191 государства-члена, хотя с 28 июня 2006 года число государств-членов увеличилось до 192 государств с принятием Черногории, в отношении которой конкретных показателей еще не имеется.

<sup>2</sup> Без учета сотрудников, которые работают по контрактам «с оплатой по фактически отработанному времени» или по контрактам «с символической оплатой в размере 1 долл. США в год».

<sup>3</sup> Полномочия Генерального секретаря назначать персонал вытекают из пункта 1 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, который гласит: «Персонал Секретариата назначается Генеральным секретарем, согласно правилам, устанавливаемым Генеральной Ассамблеей». Принципы, регулирующие прием на службу и работу персонала, установлены в пункте 3 статьи 101 Устава, который гласит: «При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе».

и преступности (УНПООН), а также в полевых миссиях по линии Департамента операций по поддержанию мира.

3. Для целей анализа данные по контингенту персонала рассматриваются в разбивке на несколько категорий: а) общая структура контингента персонала в рамках всего Секретариата; б) сотрудники, имеющие контракты сроком на один год или на более продолжительный период; в) сотрудники, работающие по контрактам сроком один год или более, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100; и d) сотрудники, работающие на должностях в Секретариате, подлежащих географическому распределению.

4. В настоящий доклад впервые включен раздел II.A, посвященный анализу кадровой структуры в рамках всего Секретариата (30 548 сотрудников), в разбивке по категориям и классам должностей, департаментам, управлениям и отделениям, по признаку гражданства, признаку пола и по виду назначений по состоянию на 30 июня 2006 года.

5. В разделе II.B содержится информация о распределении сотрудников, имеющих контракты сроком на один год или на более продолжительный период<sup>2</sup> (25 543 сотрудника), и проводится сопоставление уровней штатного укомплектования различных организаций, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций.

6. В разделе II.C представлен анализ структуры персонала, работающего по контрактам сроком на один год или более<sup>4</sup>, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100 (11 894 сотрудника). В анализе рассматриваются такие характеристики, как вид назначений, продолжительность срока службы, возраст, движение персонала (набор, продвижение по службе, прекращение службы, мобильность, сменяемость кадров и так далее) и ожидаемый выход сотрудников на пенсию в предстоящие пять лет (2006–2010 годы). Демографические данные представлены по состоянию на 30 июня 2006 года. Информация о движении персонала охватывает период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года. Данные, приведенные в докладе, взяты из базы данных Комплексной системы управленческой информации (ИМИС) и Системы управления персоналом на местах (СУПМ).

7. В разделе II.D дается информация о системе желательных квот для географического распределения персонала. В частности, приводится методология расчета желательных квот и структура распределения персонала, работающего по этой системе (2634 сотрудника). В эту группу персонала входят сотрудники, назначаемые Генеральным секретарем на должности категории специалистов и выше сроком на один год и более продолжительный период, которые финансируются из регулярного бюджета, но не входят сотрудники, работающие в секретариатах вспомогательных программ, фондов и органов, которые в вопросах назначения пользуются особым статусом. Дается анализ основных характери-

---

<sup>4</sup> Без учета всех сотрудников, работающих по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 200 и серии 300, сотрудников, работающих исключительно в миссиях по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, и персонала следующих категорий: сотрудники полевой службы, национальные сотрудники, преподаватели иностранных языков и младшие сотрудники служб общественной информации. Без учета также персонала, набираемого на местной основе для обслуживания миссий, и сотрудников, работающих по контрактам «с оплатой по фактически отработанному времени» или по контрактам «с символической оплатой в размере 1 долл. США в год».

стик состава этого персонала и динамики изменения в кадровой структуре во времени. В разделе приведен также прогноз в отношении ожидаемого выхода сотрудников на пенсию в течение следующих пяти лет.

8. В разделе III настоящего доклада содержится информация о мерах, принятых в порядке выполнения конкретных просьб Генеральной Ассамблеи, в частности о ходе осуществления планов действий в области людских ресурсов, представлен анализ уровня недопредставленности государств-членов и дается определение должностей, требующих специальных языковых знаний.

9. Во исполнение раздела XVIII резолюции 59/266 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея просила Генерального секретаря представить в надлежащем порядке сводные доклады о результатах осуществления этой резолюции, для рассмотрения Генеральной Ассамблеей были подготовлены следующие добавления к настоящему докладу:

а) доклад «Персонал, безвозмездно предоставляемый правительствами и другими сторонами» (A/61/257/Add.1), в котором содержится информация об использовании в Секретариате персонала, который предоставляется безвозмездно, включая данные в разбивке по признаку гражданства, продолжительности службы, департаментам, управлениям и отделениям, где работают такие сотрудники или где осуществляются такие функции;

б) доклад «Наем бывших сотрудников, вышедших на пенсию» (A/61/257/Add.2), в котором содержится информация об использовании такого персонала в разбивке по категориям, видам и уровням должностей вышедших на пенсию бывших сотрудников, работающих в Секретариате, включая вид назначений;

с) доклад «Консультанты и индивидуальные подрядчики» (A/61/257/Add.3), в котором содержится информация об использовании в Секретариате консультантов и индивидуальных подрядчиков, включая их обязанности и факторы, обуславливающие целесообразность их использования.

Эти добавления содержат информацию за двухгодичный период с 1 января 2004 года по 31 декабря 2005 года и охватывают те организационные подразделения, которые существовали в течение указанных двух лет.

10. Список сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, опубликованный в виде отдельного документа (ST/ADM/R.61), содержит информацию о сотрудниках с указанием организационного подразделения, занимаемой должности, класса, гражданства и вида контракта.

## **II. Состав Секретариата Организации Объединенных Наций**

### **A. Анализ общей сводной кадровой структуры Секретариата**

11. Общая сводная структура персонала включает всех сотрудников Секретариата, работающих по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, серии 200 и серии 300. По состоянию на 30 июня 2006 года общая численность сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, набираемых на международной и местной основе, включая сотрудников,

имеющих назначение сроком менее одного года, составляла 30 548 человек (см. таблицу 1). В это число не входят 144 сотрудника, находящихся в отпуске без содержания, и 74 сотрудника, откомандированных для работы в других организациях. На диаграмме I показан контингент сотрудников Секретариата в разбивке по месту службы, а на диаграмме II показан тот же контингент персонала в разбивке по месту службы, категории должности и виду контракта.

12. В таблице А.1 приложения II приводятся данные о сотрудниках общей численностью 30 548 человек, работающих по контракту в Секретариате Организации Объединенных Наций, по состоянию на 30 июня 2006 года в разбивке по признаку гражданства, признаку пола и категории должностей. Число сотрудников, работающих на должностях категории специалистов и выше, составляет 9355 человек, из которых 6032 сотрудника работают по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, 1163 сотрудника работают по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 200, и 2160 сотрудников работают по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 300. Количество сотрудников, работающих на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий, составляет 21 193 человека, или 69,4 процента от общей численности персонала. Сотрудники, работающие в полевых миссиях по линии Департамента операций по поддержанию мира, насчитывают 15 839 человек, составляя 52,0 процента от общей численности персонала в рамках всего Секретариата.

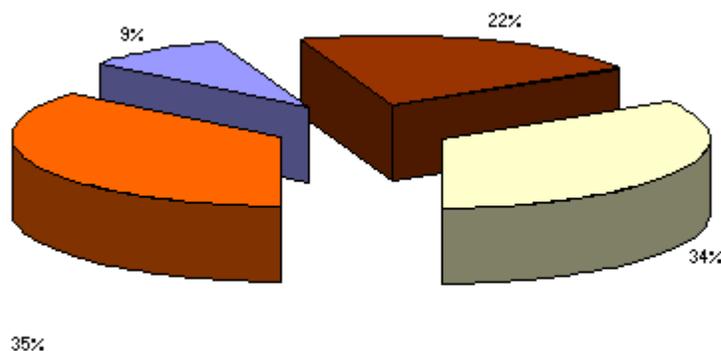
Диаграмма I  
**Данные по кадровой структуре: распределение сотрудников, работающих по контрактам в Секретариате Организации Объединенных Наций, по состоянию на 30 июня 2006 года**

*Контингент<sup>a</sup>*

- 30 548 сотрудников

*Распределение по местам службы*

- 10 985 сотрудников в Центральных учреждениях и штаб-квартирах<sup>b</sup>
- 2603 сотрудника в региональных комиссиях<sup>c</sup>
- 6573 сотрудника в отделениях на местах<sup>d</sup>
- 10 387 местных сотрудников в полевых миссиях по линии Департамента операций по поддержанию мира



■ Центральные учреждения и штаб-квартиры	■ Отделения на местах
■ Региональные комиссии	■ Местный персонал полевых миссий

*Источник:* ИМИС и СУПМ.

<sup>a</sup> Сотрудники, работающие по всем видам контрактов. Включает персонал международного и местного набора, независимо от продолжительности контракта. Сюда не входят как минимум 1500 международных и местных сотрудников Организации Объединенных Наций, работающих по линии ПРООН и ЮНОПС и сотрудники трибуналов (приблизительно 2200 человек). В это число не входят также сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без содержания (144 человека), и сотрудники, откомандированные для работы в других организациях (74 человека).

<sup>b</sup> Центральные учреждения и штаб-квартиры: Нью-Йорк, Женева, Вена и Найроби.

<sup>c</sup> Региональные комиссии: ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО и ЭСКЗА.

<sup>d</sup> Отделения на местах: сотрудники ДЭСВ, ДПВ, ДОИ, УКГД, УВКПЧ, УСВН, ЮНКТАД, ЮНЕП, ООН-Хабитат и УНПООН, работающие в местах службы, расположенных за пределами Центральных учреждений и штаб-квартир, и сотрудники полевых миссий, работающие по линии ДОПМ (5362 сотрудника, в том числе 2235 сотрудников на должностях категории специалистов, 3120 сотрудников на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий и 7 сотрудников, работающих по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 200).

Таблица 1  
**Распределение персонала, работающего по контрактам в Секретариате  
 Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы, категории  
 должности и серии контракта по состоянию на 30 июня 2006 года**  
 (Контингент: 30 548 сотрудников)

	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Всего
	Серия 100	Серия 200	Серия 300	Итого	Серия 100	Серия 200	Серия 300	Итого	
<b>Сотрудники Центральных учреждений и штаб-квартир<sup>a</sup></b>									
Контракты сроком менее одного года	486	21	410	917	213	0	322	535	1 452
Контракты сроком на один год и более	3 617	513	277	4 407	5 104	0	22	5 126	9 533
<b>Итого</b>	<b>4 103</b>	<b>534</b>	<b>687</b>	<b>5 324</b>	<b>5 317</b>	<b>0</b>	<b>344</b>	<b>5 661</b>	<b>10 985</b>
<b>Региональные комиссии<sup>b</sup></b>									
Контракты сроком менее одного года	58	8	77	143	108	0	81	189	332
Контракты сроком на один год и более	672	113	34	819	1 451	0	1	1 452	2 271
<b>Итого</b>	<b>730</b>	<b>121</b>	<b>111</b>	<b>962</b>	<b>1 559</b>	<b>0</b>	<b>82</b>	<b>1 641</b>	<b>2 603</b>
<b>Отделения на местах<sup>c</sup></b>									
Контракты сроком менее одного года	96	51	416	563	128	0	365	493	1 056
Контракты сроком на один год и более	1 103	457	946	2 506	2 010	0	1 001	3 011	5 517
<b>Итого</b>	<b>1 199</b>	<b>508</b>	<b>1 362</b>	<b>3 069</b>	<b>2 138</b>	<b>0</b>	<b>1 366</b>	<b>3 504</b>	<b>6 573</b>
<b>Местный персонал в миротворче- ских миссиях</b>									
Контракты сроком менее одного года					99		1 728	1 827	1 827
Контракты сроком на один год и более					3 996		4 564	8 560	8 560
<b>Итого</b>					<b>4 095</b>		<b>6 292</b>	<b>10 387</b>	<b>10 387</b>
<b>Общее число работающих со- трудников</b>	<b>6 032</b>	<b>1 163</b>	<b>2 160</b>	<b>9 355</b>	<b>13 109</b>	<b>0</b>	<b>8 084</b>	<b>21 193</b>	<b>30 548</b>
<b>Неработающие сотрудники, имеющие контракты</b>									
Сотрудники, находящиеся в специаль- ном отпуске без содержания	65	4	2	71	73			73	144
Сотрудники, откомандированные для работы в других организациях	56	2		58	16			16	74
<b>Общее число неработающих со- трудников</b>	<b>121</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>129</b>	<b>89</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>218</b>
<b>Общее число сотрудников, имеющих контракты</b>	<b>6 153</b>	<b>1 169</b>	<b>2 162</b>	<b>9 484</b>	<b>13 198</b>	<b>0</b>	<b>8 084</b>	<b>21 282</b>	<b>30 766</b>

<sup>a</sup> Нью-Йорк, Женева, Вена и Найроби.

<sup>b</sup> ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО, ЭСКЗА.

<sup>c</sup> Отделения на местах: сотрудники ДЭСВ, ДПВ, ДОИ, УКГД, УВКПЧ, УСВН, ЮНКТАД, ЮНЕП, ООН-Хабитат и УНПООН, работающие в местах службы за пределами Центральных учреждений и штаб-квартир, и сотрудники полевых миссий, работающие по линии ДОПМ (5362 сотрудника, в том числе 2235 сотрудников на должностях категории специалистов, 3120 сотрудников на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий и 7 сотрудников, работающих по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 200).

Диаграмма II  
**Распределение сотрудников, имеющих контракты, в разбивке по месту службы, категории должности и серии контрактов по состоянию на 30 июня 2006 года**

*Контингент<sup>a</sup>*

- 30 548 сотрудников

*Количество сотрудников в разбивке по категории должностей и виду контрактов*

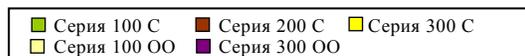
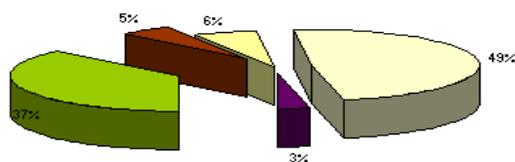
Категория специалистов и выше: 9355 сотрудников

- 6032 сотрудника, работающих по контрактам серии 100
- 1163 сотрудника, работающих по контрактам серии 200
- 2160 сотрудников, работающих по контрактам серии 300

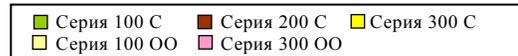
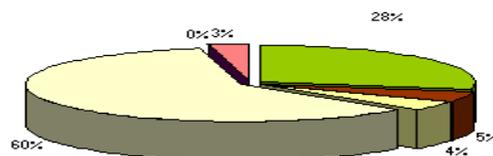
Категория общего обслуживания и смежные категории: 21 193 сотрудника

- 13 108 сотрудников, работающих по контрактам серии 100
- 8085 сотрудников, работающих по контрактам серии 300

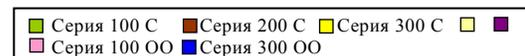
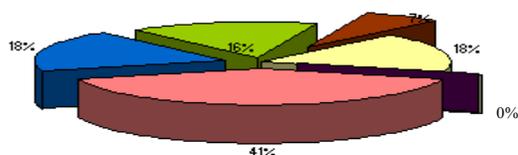
**Центральные учреждения и штаб-квартиры<sup>b</sup>**  
 Общая численность: 10 985 сотрудников



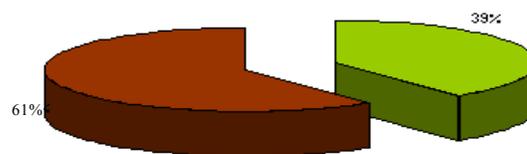
**Региональные комиссии<sup>c</sup>**  
 Общая численность: 2603 сотрудника



**Отделения на местах<sup>d</sup>**  
 Общая численность: 6573 сотрудника



**Местные сотрудники в полевых миссиях**  
 Общая численность: 10 387 сотрудников



*Источник: ИМИС и СУПН.*

<sup>a</sup> Сюда входят все сотрудники международного и местного набора, независимо от продолжительности контракта (общее число: 30 548 сотрудников). В это число не входят сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без содержания (144 человека), и сотрудники, откомандированные для работы в других организациях (74 человека).

<sup>b</sup> Нью-Йорк, Женева, Вена и Найроби.

<sup>c</sup> ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО и ЭСКЗА.

<sup>d</sup> Отделения на местах: сотрудники ДЭСВ, ДПВ, ДОИ, УКГД, УВКПЧ, УСВН, ЮНКТАД, ЮНЕП, ООН-Хабитат и УНПООН, работающие в местах службы за пределами Центральные учреждений и штаб-квартир, и сотрудники полевых миссий, работающие по линии ДОПМ (5362 сотрудника, в том числе 2235 сотрудников на должностях категории специалистов, 3120 сотрудников на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий и 7 сотрудников, работающих по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 200).

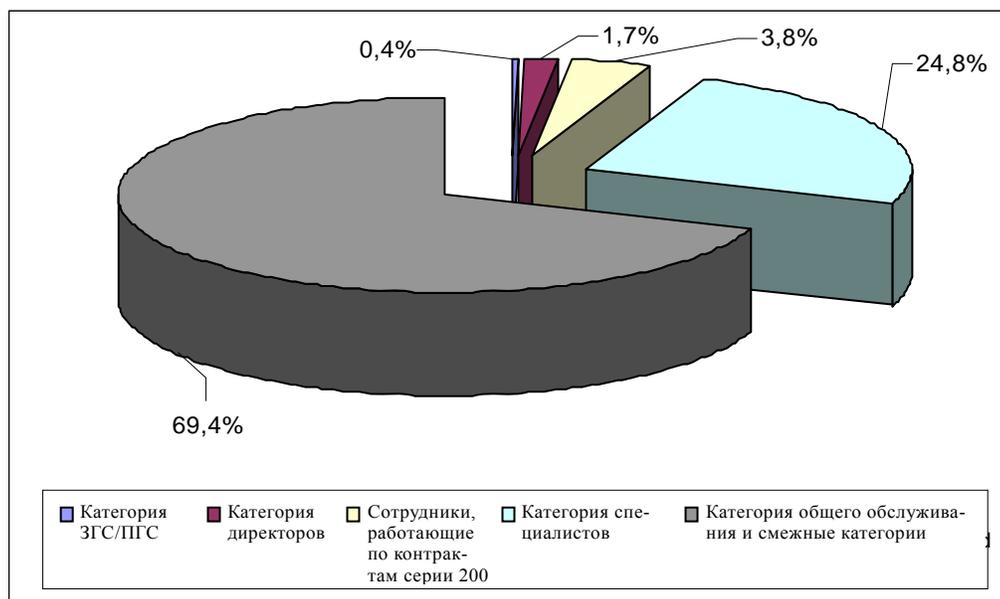
### Распределение персонала в разбивке по категориям и классам должностей

13. При проведении настоящего демографического анализа базовая численность персонала, используемая в расчетах, составляет 30 548 сотрудников, из которых 0,4 процента сотрудников работают на должностях заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря (110 сотрудников), 1,7 процента занимают должности категории директоров (509 сотрудников), 24,8 процента работают на должностях категории специалистов (7573 сотрудника), 69,4 процента работают на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий (21 193 сотрудника, в том числе 17 562 сотрудника на должностях категории общего обслуживания, 2745 сотрудников на должностях категории полевой службы, 332 национальных сотрудника, 321 сотрудник службы охраны, 170 сотрудников категории рабочих, 37 преподавателей иностранных языков, 14 младших сотрудников по вопросам общественной информации и 12 машинисток на заседаниях), а также 3,8 процента сотрудников, работающих по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 200 (1163 сотрудника). На диаграмме III показано процентное распределение персонала Секретариата по категориям должностей. На диаграмме IV показано число сотрудников в разбивке по классам категории специалистов и выше, а на диаграмме V приводятся данные о количестве сотрудников категории общего обслуживания в разбивке по разрядам.

Диаграмма III

#### Распределение сотрудников Секретариата по категориям по состоянию на 30 июня 2006 года

(Контингент: 30 548 человек)

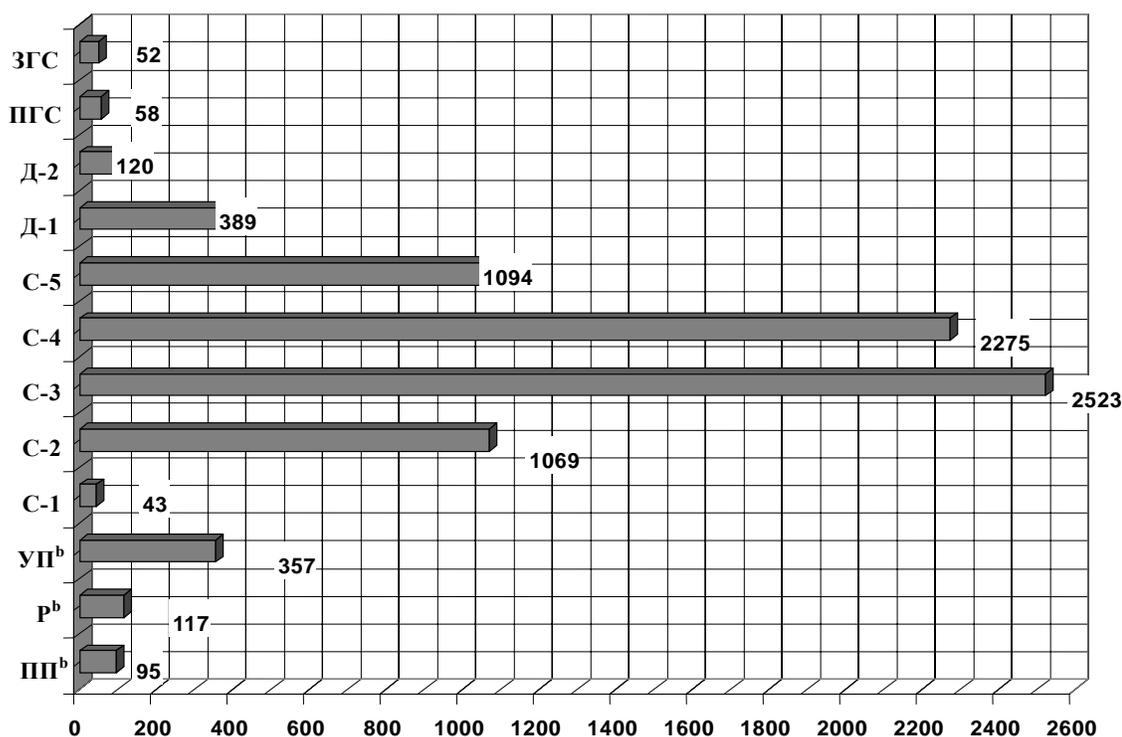


14. В категории специалистов 68,5 процента сотрудников занимают должности классов С-3 и С-4. Доля сотрудников на должностях классов С-1/С-2 составляет 15,9 процента, а класса С-5 — 15,6 процента. В категории директоров сотрудники в должности Д-1 составляют 76,4 процента. В категории общего обслуживания 70,5 процента составляют сотрудники разряда О-3, О-4 и О-5.

Диаграмма IV

**Распределение сотрудников по классам должностей в категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2006 года<sup>a</sup>**

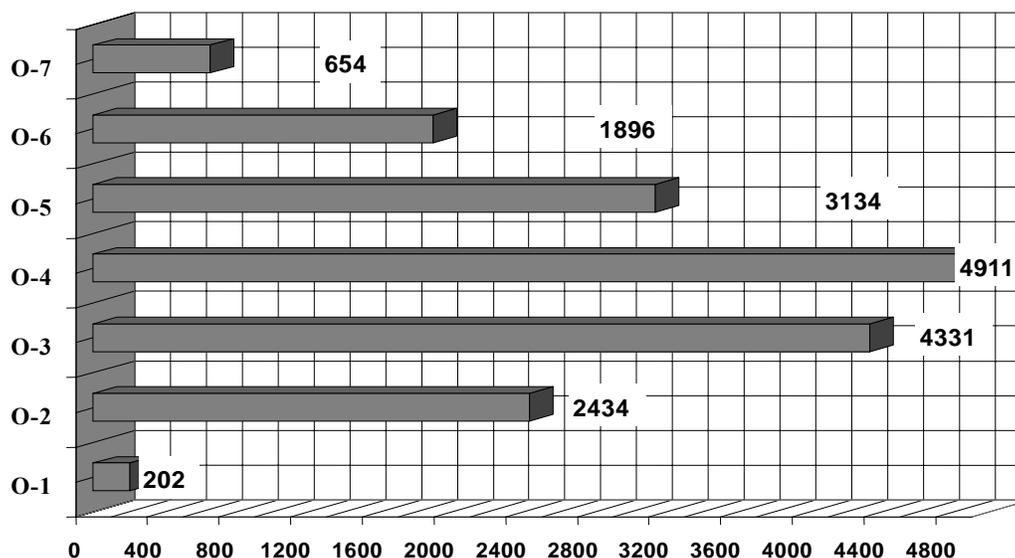
(Контингент: 8192 сотрудника из общей численности 30 548 сотрудников)



<sup>a</sup> В это число не входят 1163 сотрудника, имеющих контракты, предусмотренные в Правилах о персонале серии 200.

<sup>b</sup> УП — устные переводчики; Р — редакторы; ПП — письменные переводчики, работающие по контрактам «с оплатой по фактически отработанному времени».

Диаграмма V  
**Распределение сотрудников по разрядам должностей в категории общего обслуживания по состоянию на 30 июня 2006 года**  
*(Контингент: 17 562 сотрудника из общей численности 30 548 сотрудников)*



#### Распределение сотрудников по департаментам, управлениям и отделениям

15. В местах службы в Центральных учреждениях и штаб-квартирах (Нью-Йорк, Женева, Вена и Найроби) работают в общей сложности 10 985 сотрудников (36 процентов от общей численности), в региональных комиссиях (Экономическая комиссия для Африки, Европейская экономическая комиссия, Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна, Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана и Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии) работают 2603 сотрудника (8,5 процента), в отделениях на местах работают 6573 сотрудника (21,5 процента) и в полевых миссиях по линии Департамента операций по поддержанию мира, работают 10 387 сотрудников (34 процента) (см. таблицу 1 и диаграмму II). Общее число сотрудников, работающих в местах службы за пределами Центральных учреждений и штаб-квартир, составляет 19 563 человека (64 процента), по сравнению с 10 985 сотрудниками (36 процентов) в Центральных учреждениях и штаб-квартирах. Общая численность сотрудников полевых миссий, осуществляемых по линии Департамента операций по поддержанию мира, составляет 15 839 человек, что представляет 52 процента от общей численности персонала в рамках всего Секретариата. Две миссии по поддержанию мира (Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго и Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово) насчитывают более 2000 сотрудников в каждой, а две другие миссии (Миссия Организации Объединенных Наций в Судане и Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии) имеют свыше 1000 сотрудников каждая. В трех департаментах Центральных учреждений и штаб-квартир (Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференци-

онному управлению, Департамент по вопросам управления и Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве) насчитывается свыше 1000 сотрудников. Экономическая комиссия для Африки имеет самое большое число сотрудников среди региональных комиссий. Средняя численность сотрудников полевых миссий составляет 507 человек. В Центральных учреждениях и штаб-квартирах средняя численность сотрудников департаментов составляет 417 человек, а в региональных комиссиях число сотрудников составляет в среднем 521 человек.

### **Распределение сотрудников по признаку гражданства**

16. На 20 государств-членов с численностью сотрудников свыше 400 человек приходится 61,9 процента всех сотрудников, как это показано в таблице А.1 приложения II. Более 1000 сотрудников в Секретариате имеют следующие шесть государств-членов: Демократическая Республика Конго, Франция, Кения, Судан, Сербия и Черногория и Соединенные Штаты Америки. Включение в статистику сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, а также местного персонала, обслуживающие полевые миссии Департамента операций по поддержанию мира, увеличивает число сотрудников из государств-членов, в которых располагаются Центральные учреждения и штаб-квартиры отделений Организации Объединенных Наций, региональные комиссии (Австрия, Чили, Эфиопия, Кения, Ливан, Швейцария, Таиланд и Соединенные Штаты Америки), а также все крупные отделения на местах и миротворческие миссии. Включение в статистику персонала категории общего обслуживания и смежных категорий также увеличивает число государств-членов, представленных в Секретариате сотрудниками всех категорий должностей. Граждане из 182 государств-членов представлены во всех категориях персонала по сравнению со 173 государствами, чьи граждане занимают должности, подлежащие географическому распределению, а 9 государств-членов вообще не имеют своих граждан среди персонала<sup>5</sup>.

### **Распределение сотрудников по признаку пола**

17. Среди всего персонала Секретариата мужчины составляют 19 451 человек, или 63,7 процента, а женщины составляют 11 097 человек, или 36,3 процента. Среди местного персонала полевых миссий, осуществляемых по линии Департамента операций по поддержанию мира, 78,9 процента из общей численности 10 387 человек составляют мужчины.

18. В двух самых высоких категориях сотрудников Секретариата (категория заместителя Генерального секретаря и категория помощника Генерального секретаря) женщины представляют 18,8 процента от общего числа 110 сотрудников. Представленность женщин в категории директоров составляет 26,1 процента из общего числа 509 сотрудников (29,2 процента на уровне Д-2 и 25,2 процента на уровне Д-1). В категории специалистов доля женщин составляет 38,9 процента. Гендерный паритет достигнут на уровне С-1 и С-2: 69,8 процента должностей на уровне С-1 и 50,1 процента на уровне С-2 занимают женщины. На более высоком уровне должностей категории специалистов добиться гендерного паритета не удалось: женщины составляют 40,7 процента

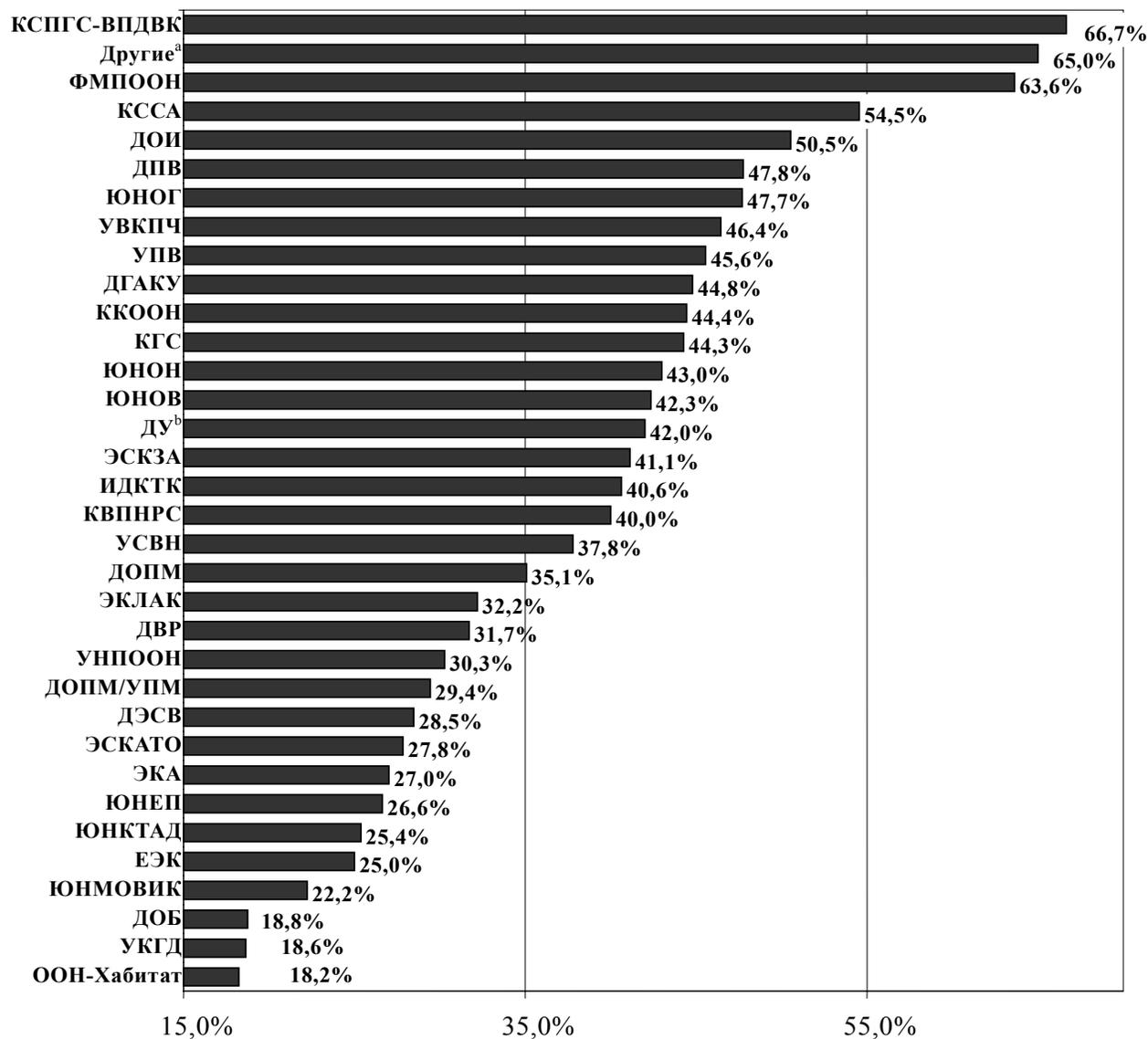
<sup>5</sup> Корея, Народная Демократическая Республика, Кирибати, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Палау, Объединенные Арабские Эмираты и Вануату.

сотрудников на уровне С-3, 35,0 процента на уровне С-4 и 30,5 процента на уровне С-5. Женщины составляют 35,3 процента из общего числа сотрудников численностью 21 193 человека в категории общего обслуживания и смежных категориях и 21,1 процента из 10 387 сотрудников категории общего обслуживания в полевых миссиях, осуществляемых по линии Департамента операций по поддержанию мира.

19. Как показано на диаграмме VI, 5 департаментов, отделений и управлений в Секретариате либо достигли гендерного паритета, либо имеют больше сотрудников женского пола на должностях категории специалистов и выше, 13 департаментов, отделений и управлений имеют от 40 до 49 процентов женщин, 6 департаментов имеют от 30 до 39 процентов женщин и 11 департаментов имеют менее 30 процентов женщин.

Диаграмма VI  
**Представленность женщин среди персонала категории специалистов  
и выше по состоянию на 30 июня 2006 года**

(Контингент: 8192 сотрудника из общей численности 30 548 человек)



<sup>a</sup> Графа «Другие» включает Бюро по вопросам этики (2 сотрудника женского пола, 66,7 процента), Административный трибунал Организации Объединенных Наций (2 сотрудника женского пола, 100,0 процента), Канцелярию омбудсмена (3 сотрудника женского пола, 100,0 процента), секретариат Объединенной инспекционной группы (5 сотрудников женского пола, 55,6 процента) и Нью-Йоркское отделение региональных комиссий (1 сотрудник женского пола, 33,37 процента).

<sup>b</sup> Данные по Департаменту по вопросам управления отражают сводные данные по Канцелярии заместителя Генерального секретаря (45,2 процента), Управлению по планированию программ, бюджету и счетам (48,1 процента), Управлению людских ресурсов (60,4 процента), Управлению централизованного вспомогательного обслуживания (24,5 процента) и Управлению по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций (20,0 процента).

### **Распределение сотрудников по виду назначений**

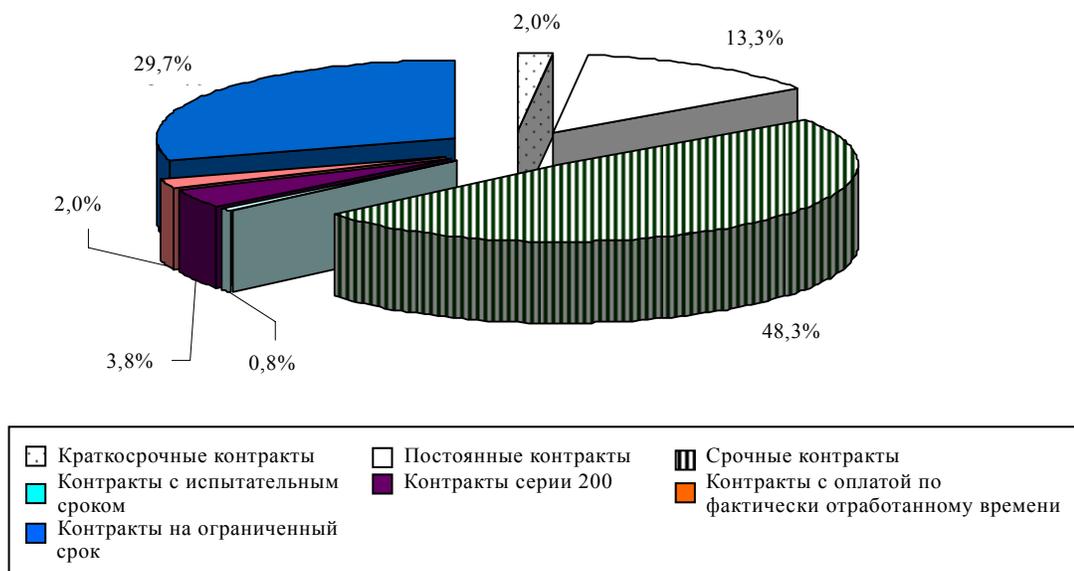
20. По состоянию на 30 июня 2006 года постоянные контракты имели 13,3 процента сотрудников, как это показано на диаграмме VII. Постоянные назначения имели 28,5 процента сотрудников категории директоров, 28,1 процента сотрудников категории специалистов и 9,3 процента сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. Должности 81,4 процента сотрудников с постоянными контрактами финансировались из регулярного бюджета, а 18,6 процента — из внебюджетных источников. Из числа сотрудников, чьи должности финансируются из регулярного бюджета, 38,7 процента имеют постоянные контракты, тогда как среди сотрудников на должностях, финансируемых из внебюджетных источников, по постоянным контрактам работают лишь 3,4 процента.

21. Нынешний показатель доли сотрудников с постоянными контрактами на должностях, подлежащих географическому распределению, составляет 51,2 процента (1349 из 2634 сотрудников). Доля сотрудников с контрактами на испытательный срок составляет 5,9 процента (156 из 2634 сотрудников).

22. Соотношение постоянных и срочных контрактов в различных департаментах, отделениях и управлениях носит неодинаковый характер и зависит в основном от источника финансирования. Самые низкие показатели доли сотрудников с постоянными контрактами имеют подразделения, которые финансируются, в основном, из внебюджетных ресурсов: полевые миссии по линии Департамента операций по поддержанию мира (1,5 процента), Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций (2,6 процента), Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (4,3 процента), Управление по координации гуманитарной деятельности (6,2 процента), Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (6,5 процента) и Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям (8,2 процента). Самые высокие показатели доли сотрудников с постоянными контрактами имеют подразделения, которые финансируются из регулярного бюджета: Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (54,3 процента), Управление по правовым вопросам (49,3 процента), Департамент по политическим вопросам (39,1 процента), Департамент по вопросам управления (37,9 процента) и Департамент по экономическим и социальным вопросам (34,4 процента).

Диаграмма VII  
**Распределение сотрудников по виду назначений по состоянию на 30 июня 2006 года**

(Контингент: 30 548 сотрудников)



#### Сотрудники с контрактами сроком менее одного года

23. Контракты сроком менее одного года имеют в общей сложности 4757 сотрудников (15,6 процента от общей численности всего персонала). Самый высокий показатель доли сотрудников, работающих по контрактам сроком менее одного года, имеют полевые места службы (17,6 процента) в полевых миссиях Департамента операций по поддержанию мира и 16 процентов — в отделениях на местах. Самые низкие показатели отмечены в Центральных учреждениях и штаб-квартирах (13 процентов) и в региональных комиссиях (12,7 процента).

#### В. Состав персонала Организации Объединенных Наций и смежных подразделений системы Организации Объединенных Наций

24. Как показано в таблице 2, по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период работают в общей сложности 25 543 сотрудника, составляющих 83,6 процента общей численности персонала Секретариата. Этот показатель контингента используется исключительно для целей сопоставления уровней штатного укомплектования различных организаций, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций.

25. Общие принципы Правил о персонале распространяются на всех сотрудников Организации Объединенных Наций, включая сотрудников секретариатов вспомогательных программ, фондов и органов, пользующихся особым статусом в вопросах назначения на службу, который был им предоставлен Генераль-

ной Ассамблеей. К ним относятся Детский фонд Организации Объединенных Наций, Программа развития Организации Объединенных Наций, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, Университет Организации Объединенных Наций, секретариат Комиссии по международной гражданской службе, секретариат Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, секретариат Международного Суда и Центр международной торговли.

26. По состоянию на 30 июня 2006 года общая численность сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций и сотрудников организаций, имеющих особый статус, которые работают по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период, составляла 51 062 человека (см. таблицу 2). Из этого общего числа 25 519 сотрудников работают в смежных структурах Организации Объединенных Наций и 25 543 сотрудника работают в Секретариате, среди которых женщины составляют 36,5 процента (см. диаграмму VIII). В Секретариате женщины на должностях категории специалистов и выше составляют 37,4 процента (2371 человек), а на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий их доля составляет 36,2 процента (6559 сотрудников). Среди сотрудников, работающих по контрактам, предусмотренных в Правилах о персонале серии 200, женщины составляют 36,3 процента (393 сотрудника).

Таблица 2  
**Персонал Секретариата Организации Объединенных Наций и смежных структур в разбивке по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2006 года**

Структура	Регулярный бюджет				Внебюджетные ресурсы				Итого
	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Всего	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Всего	
Секретариат Организации Объединенных Наций	3 182	21	4 713	7 916	3 152 <sup>a</sup>	1 062	13 413 <sup>b</sup>	17 627	25 543
ПРООН <sup>c</sup>					1 727 <sup>d</sup>	893	3 236	5 856	5 856
ЮНФПА					195	270 <sup>e</sup>	1 089 <sup>f</sup>	1 554	1 554
УВКБ	88		133	221	1 913 <sup>g</sup>		4 483	6 396	6 617
ЮНИСЕФ					3 045 <sup>h</sup>	1 487 <sup>i</sup>	5 273	9 805	9 805
ЮНИТАР					4	24	5	33	33
ОПФПООН					50		108	158	158
ЮНОПС					605		282	887	887
БАПОР <sup>j</sup>	102		11	113	28			28	141
УООН					20	34	55	109	109
МС	35		51	86	12		2	14	100
КМГСА					17		20	37	37
ЦМТ <sup>k</sup>					74	52	96	222	222
<b>Итого</b>	<b>3 407</b>	<b>21</b>	<b>4 908</b>	<b>8 336</b>	<b>10 842</b>	<b>3 822</b>	<b>28 062</b>	<b>42 726</b>	<b>51 062</b>

<sup>a</sup> Включает 1735 сотрудников категории специалистов и выше, работающих в полевых миссиях по линии Департамента операций по поддержанию мира, и 82 сотрудника категории общего обслуживания, должности которых финансируются за счет средств от приносящих доход видов деятельности.

<sup>b</sup> Включает 8560 местных сотрудников и 2641 сотрудника категории общего обслуживания и смежных категорий, работающих в полевых миссиях по линии Департамента операций по поддержанию мира, и 82 сотрудника категории общего обслуживания, должности которых финансируются за счет средств от приносящих доход видов деятельности.

<sup>c</sup> Включает сотрудников, должности которых финансируются из основного бюджета ПРООН, фондов, находящихся в ведении ПРООН, и дополнительных фондов ПРООН.

<sup>d</sup> Включает национальных сотрудников.

<sup>e</sup> Включает сотрудников категории общего обслуживания в Центральных учреждениях и штаб-квартирах, сотрудников категории общего обслуживания в страновых отделениях и национальных сотрудников.

<sup>f</sup> Включает младших сотрудников категории специалистов.

<sup>g</sup> Включает национальных сотрудников и младших сотрудников категории специалистов.

<sup>h</sup> Включает сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников, занимающих должности, финансируемые за счет средств регулярного бюджета.

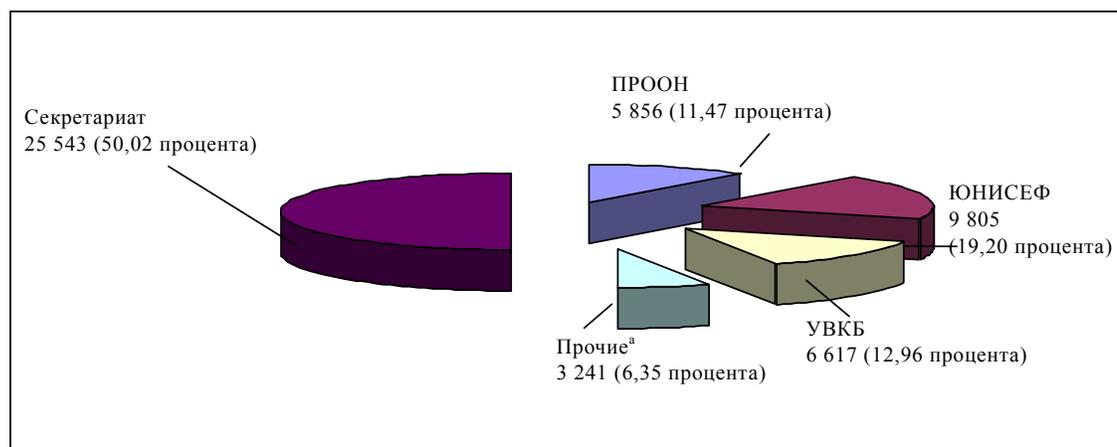
<sup>i</sup> Включает сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников, занимающих должности, финансируемые из средств проектов.

<sup>j</sup> Исключает местных сотрудников.

<sup>k</sup> Ряд должностей в ЦМТ финансируются совместно Организацией Объединенных Наций из регулярного бюджета и Всемирной торговой организацией.

Диаграмма VIII  
**Персонал Секретариата и смежных структур Организации Объединенных Наций с контрактами сроком на один год или более по состоянию на 30 июня 2006 года**

(Контингент: 51 062 сотрудника)



<sup>a</sup> В эту категорию входят МС, КМГС, ЦМТ, ЮНФПА, ЮНИТАР, ОПФПООН, ЮНОПС, БАПОР и УООН.

### С. Анализ демографических показателей состава персонала Секретариата Организации Объединенных Наций

27. Общее планирование людских ресурсов и необходимость отслеживания динамики изменения кадровой структуры Секретариата требуют применения более широкого подхода к анализу его состава. Приведенная ниже информация и данные анализа касаются сотрудников Секретариата, имеющих контракты сроком на один год или более продолжительный период, предусмотренные в Правилах о персонале серии 100, независимо от категории, вида назначения и источника финансирования их должностей. В соответствии с этими критериями базисный показатель, использовавшийся для демографического анализа, по состоянию на 30 июня 2006 года составлял 11 894 сотрудника. Данные по всему Секретариату и прогнозы на период 2006–2010 годов были получены с использованием базы данных ИМИС. В целях избежания ненужного повторения данные анализа, приводимые ниже, исключают ряд демографических характеристик (распределение персонала по категориям и классам должностей, по признаку гражданства и по признаку продолжительности контракта), которые представлены в разделе II.A выше.

#### Демографические характеристики сотрудников Секретариата

*Распределение сотрудников по департаментам, управлениям и отделениям*

28. На диаграмме IX показано распределение сотрудников по департаментам, отделениям, управлениям и другим подразделениям. В 12 департаментах, отделениях и управлениях с численностью персонала более 450 человек работают 8510 сотрудников (71,5 процента от общего числа сотрудников Секретариата).

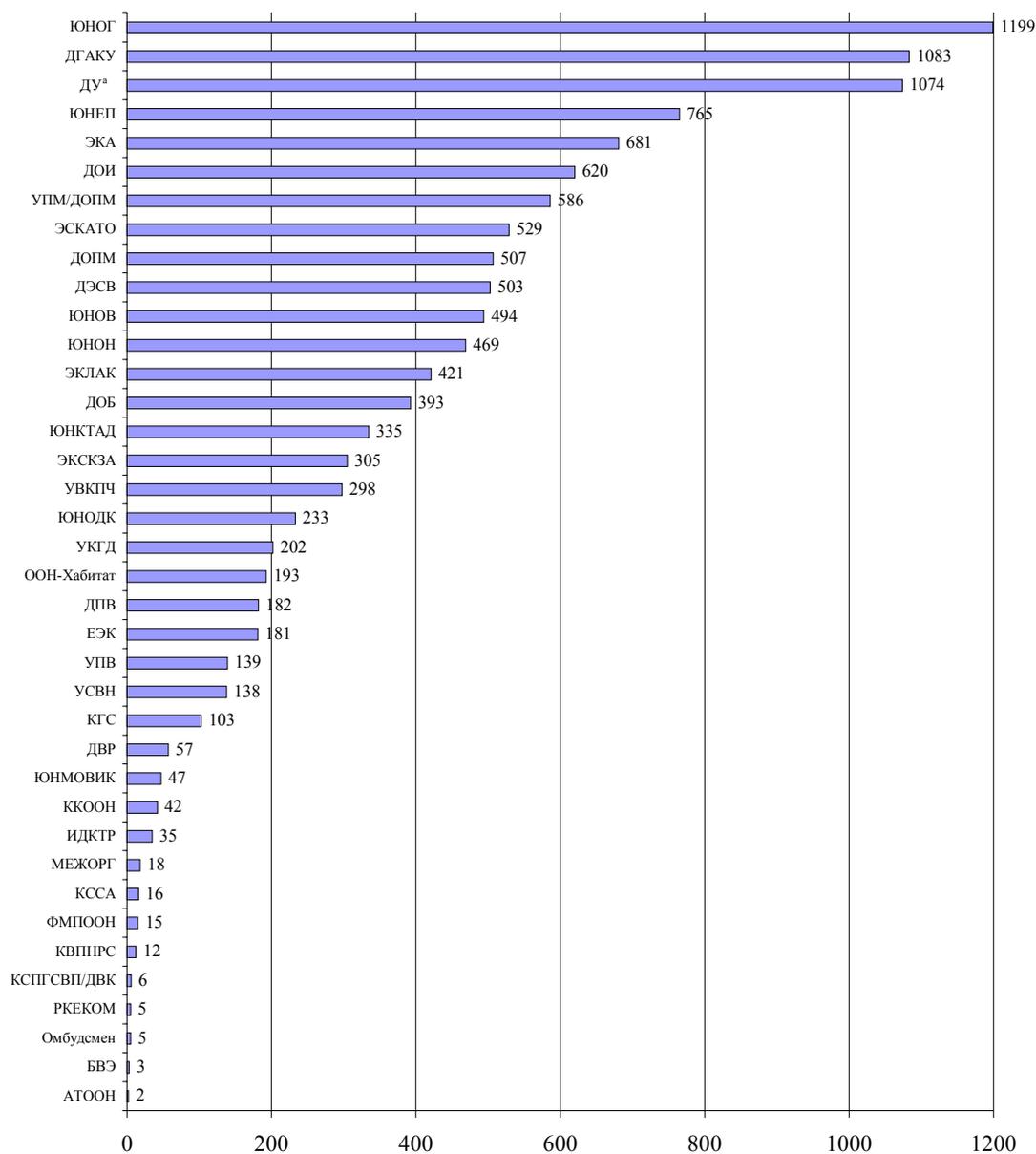
та). С точки зрения численности персонала первые три места занимают Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (10,1 процента, 1199 сотрудников), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (9,1 процента, 1083 сотрудника) и Департамент по вопросам управления<sup>6</sup> (9,0 процента, 1074 сотрудника) в Нью-Йорке. Сотрудники Центральных учреждений Организации Объединенных Наций (в Нью-Йорке или в подразделениях, находящихся в непосредственном подчинении департаментов Центральных учреждений) составляют 40,3 процента всех сотрудников Секретариата. На долю отделений, находящихся за пределами Центральных учреждений (в Аддис-Абебе, Бангкоке, Бейруте, Женеве, Найроби, Сантьяго и Вене) и их структурных подразделений, приходится 48,7 процента всех сотрудников, причем наибольшее их число сосредоточено в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (19,2 процента). Доля сотрудников, работающих в полевых миссиях по линии Департамента операций по поддержанию мира, составляет 5,8 процента, или 693 сотрудника.

---

<sup>6</sup> Департамент по вопросам управления включает Канцелярию заместителя Генерального секретаря, Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций, Управление людских ресурсов и Управление по планированию программ, бюджету и счетам.

Диаграмма IX  
**Численность сотрудников по подразделениям по состоянию  
на 30 июня 2006 года**

(Контингент: 11 894 сотрудника)



<sup>а</sup> Данные по Департаменту по вопросам управления, составляющие 1074 сотрудника, включают сотрудников Канцелярии заместителя Генерального секретаря (70 человек), Управления по планированию программ, бюджету и счетам (273 человека), Управления людских ресурсов (211 человек), Управления централизованного вспомогательного обслуживания (510 человек) и Управления по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций (10 человек).

*Распределение сотрудников по признаку пола*

29. Данные о сотрудниках Секретариата, работающих по контрактам сроком на один год или более продолжительный период (11 894 человека), предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, показывают, что женщины и мужчины представлены почти в равной пропорции (50,7 процента/49,3 процента). Однако этот показатель не отражает существенные различия в представленности женщин и мужчин по классам и категориям должностей, а также по департаментам, управлениям и отделениям.

30. Несмотря на общий рост представленности женщин во всех категориях, в двух самых высоких классах должностей в Секретариате (заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря) степень их представленности остается низкой (22,2 процента из 72 сотрудников). Доля женщин категории директоров также низкая (31,4 процента из 389 сотрудников). В настоящее время уровни представленности женщин на должностях класса Д-2 и Д-1 составляют соответственно 37,8 процента (34 сотрудника женского пола) и 29,4 процента (88 сотрудников женского пола). В категории специалистов доля женщин составляет 41,8 процента (1770 сотрудников женского пола). Она выше на начальных уровнях (52,4 процента из 496 сотрудников по должностям класса С-2 и 45,6 процента из 1386 сотрудников по должностям класса С-3). Женщины составляют большинство (60,7 процента из 6737 сотрудников) в категории общего обслуживания. Степень представленности женщин по-прежнему довольно низкая в двух конкретных категориях: среди рабочих (2,4 процента из 168 сотрудников) и охранников (11,5 процента из 295 сотрудников).

31. В 10 департаментах, управлениях и отделениях число женщин в категории специалистов и выше равняется числу мужчин или превышает их численность. В 12 департаментах, управлениях и отделениях доля женщин составляет от 40 до 49 процентов, в 10 подразделениях их доля на должностях категории специалистов варьируется от 30 до 39 процентов и в 5 подразделениях показатель не достигает 30 процентов по должностям категории специалистов.

*Распределение сотрудников по возрасту*

32. По состоянию на 30 июня 2006 года средний возраст сотрудников составлял 45,9 года, т.е. снизился на 0,1 года по сравнению со средним показателем по состоянию на 30 июня 2005 года. Свыше половины (56,0 процента) всех сотрудников Секретариата имеют возраст старше 45 лет, 28,9 процента сотрудников моложе 40 лет и 4,7 процента не достигли 30-летнего возраста. Данные о возрастной структуре сотрудников приводятся на диаграммах X и XI, отражающих соответственно распределение женщин и мужчин по возрастному признаку и распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам. Самый высокий показатель среднего возраста сотрудников отмечается в категории заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря (58,9 года), за которым следует показатель категории директоров (54,9 года). Средний возраст сотрудников категории специалистов составляет 46,2 года, а на должностях начального уровня класса С-2 этот показатель составляет 37,0 года. По категории общего обслуживания средний возраст сотрудников составляет 45,4 года, в службе охраны и безопасности — 37,4 года и среди рабочих — 47,8 года.

33. Средний возраст женщин на должностях категории директоров почти на 2 месяца превышает средний возраст мужчин на аналогичных должностях, а мужчины в категории специалистов в среднем на 18 месяцев старше своих коллег-женщин. В службе охраны и безопасности мужчины в среднем почти на 5 лет старше своих сослуживцев из числа женщин. В категории общего обслуживания средний возраст мужчин примерно на 9 месяцев ниже среднего возраста женщин.

34. Самые молодые специалисты работают в Канцелярии Генерального секретаря (41,8 года), Управлении по правовым вопросам (42,6 года), Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (43,2 года), Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций (43,9 года) и Управлении по координации гуманитарной деятельности (44,3 года), а самые старые — в Канцелярии Специального советника по Африке (49,2 года), Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (48,7 года) и Департаменте общественной информации (48,4 года).

35. К числу департаментов, отделений и управлений с самыми низкими общими показателями среднего возраста сотрудников относятся недавно созданный Департамент по вопросам охраны и безопасности (41,4 года), Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (43,2 года), Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби (43,7 года) и Департамент операций по поддержанию мира (44,0 года), тогда как среди подразделений с самыми высокими показателями фигурируют Канцелярия Специального советника по Африке (50,0 года), Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам (49,8 года), Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям (49,4 года), Департамент по экономическим и социальным вопросам (48,5 года) и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (48,4 года).

Диаграмма X  
 Распределение сотрудников по признаку пола и возрастному признаку  
 по состоянию на 30 июня 2006 года  
 (Контингент: 11 894 сотрудника)

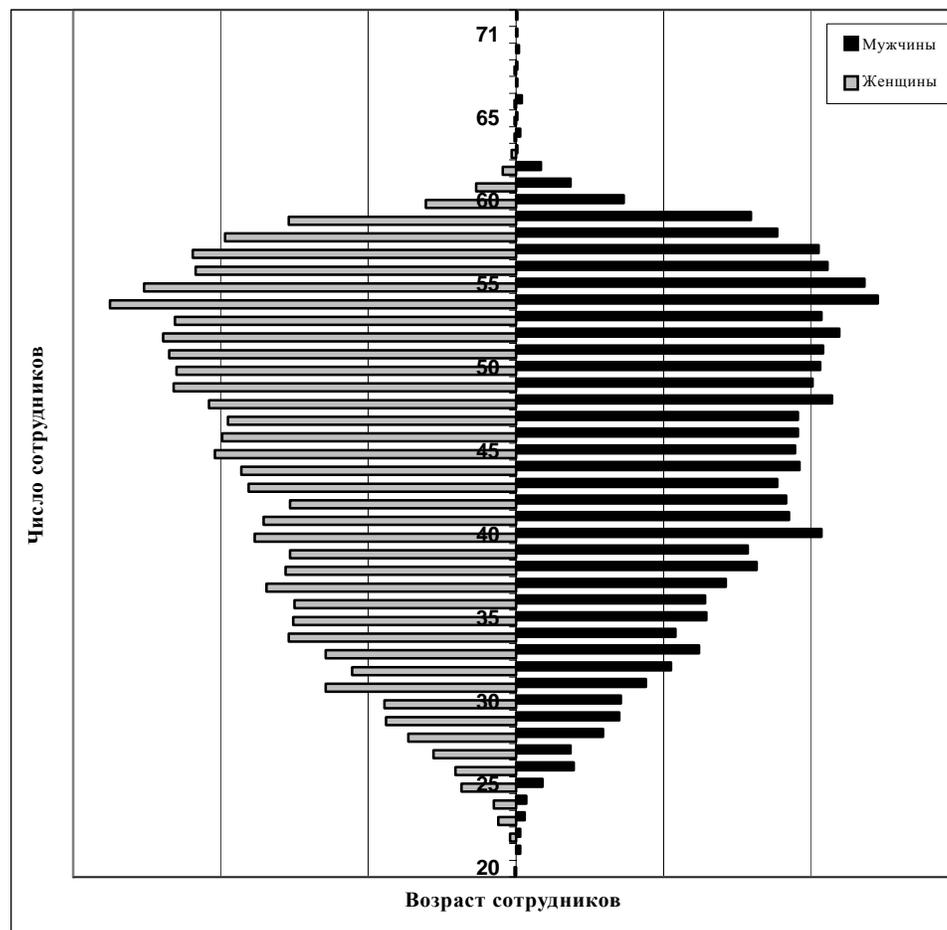
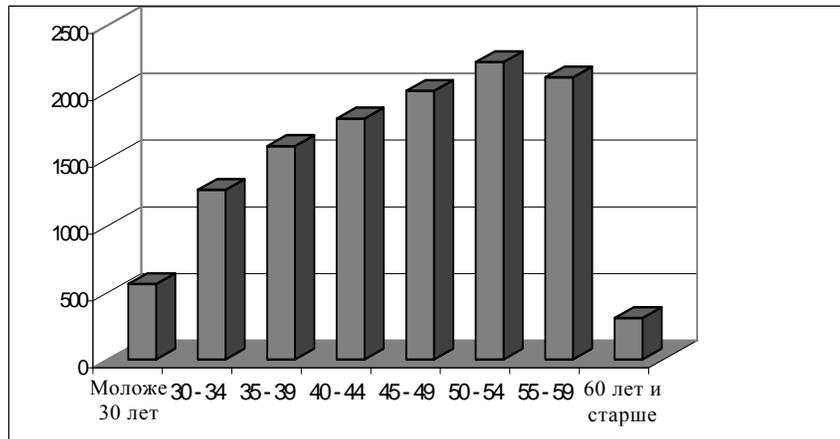


Диаграмма XI  
**Распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам по состоянию на 30 июня 2006 года**  
*(Контингент: 11 894 сотрудника)*



*Распределение сотрудников по продолжительности срока службы*

36. Средняя продолжительность срока службы всех сотрудников вне зависимости от вида назначения составляет 11,9 года (13,1 года по категории директоров, 10,3 года в категории специалистов и 12,8 года по категории общего обслуживания и смежным категориям).

37. Средняя продолжительность срока службы сотрудников с постоянными контрактами составляет 20,7 года (23,5 года по категории директоров, 15,8 года по категории специалистов и 25,5 года по категории общего обслуживания и смежным категориям). Более продолжительными по сравнению со средними сроки службы директоров отражают их более высокий средний возраст. Средняя продолжительность срока службы сотрудников со срочными контрактами на один год или более продолжительный период составляет 7,6 года (6,9 года по категории директоров, 6,0 года по категории специалистов и 8,3 года по категории общего обслуживания и смежным категориям).

38. В департаментах, управлениях и отделениях с численностью персонала не менее 30 сотрудников средняя продолжительность срока службы персонала варьируется от низких показателей, характерных для таких подразделений, как Исполнительный директорат Контртеррористического комитета (4,7 года), Управление по координации гуманитарной деятельности (7,9 года) и Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям (8,5 года), до более высоких показателей, присущих другим структурам: Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (15,4 года), Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (15,3 года), Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (15,3 года), Управление централизованного вспомогательного обслуживания (15,2 года), Департамент по экономическим и социальным вопросам (15,0 года), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (14,6 года), Департамент по политическим вопросам (14,3 года) и Департамент

общественной информации (14,3 года). Более короткие по сравнению со средними сроки службы могут объясняться следующими факторами: более низкий возраст контингента сотрудников, недавний прием сотрудников на службу, более высокий показатель сменяемости персонала, недавнее учреждение того или иного подразделения, набор сотрудников по контрактам с ограниченным сроком действия. Более продолжительные по сравнению со средними показателями по Секретариату сроки службы в каких-то департаментах, отделениях или управлениях отражают более высокий средний возраст этого контингента сотрудников и более низкий показатель сменяемости персонала.

#### **Движение персонала в период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года**

39. Ниже приводится анализ движения персонала, включая набор, прекращение службы, повышение в должности и перевод между департаментами и управлениями, по контингенту сотрудников Секретариата, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100 с назначениями сроком на один год и более продолжительный период, в течение периода с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года. В этот контингент входят сотрудники категории специалистов и выше, а также сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий.

##### *Набор персонала*

40. Как видно из диаграммы XII, в период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года для работы в Секретариате на должностях, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100, было набрано на срок в один год или на более продолжительный период 1131 сотрудник рассматриваемого контингента. В категории специалистов (411 сотрудников, 36,3 процента от общего числа набранных сотрудников) наибольшее количество сотрудников было набрано в следующих подразделениях: Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (69 сотрудников, 16,8 процента), Департамент операций по поддержанию мира (47 сотрудников, 11,4 процента), Департамент по экономическим и социальным вопросам (28 сотрудников, 6,8 процента) и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (25 сотрудников, 6,1 процента).

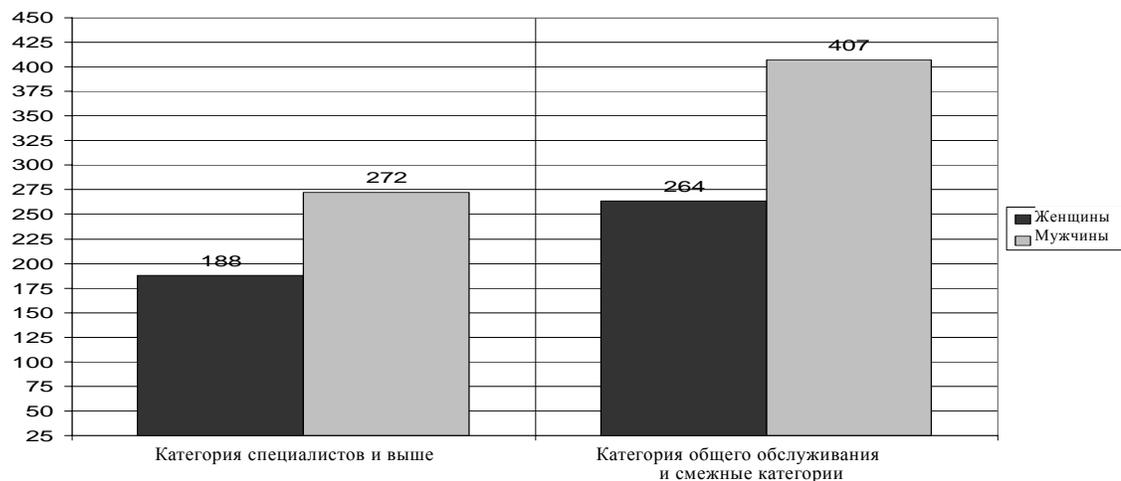
41. Из 411 сотрудников категории специалистов на должности класса С-2 было принято в общей сложности 98 человек, что составляет 8,7 процента от общего числа набранных сотрудников и 23,8 процента от общего числа набранных сотрудников в категории специалистов. Самая большая доля назначений на должности класса С-2 приходится на Департамент по экономическим и социальным вопросам (15 сотрудников, 15,3 процента), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (12 сотрудников, 12,2 процента), Департамент общественной информации (9 сотрудников, 9,2 процента), Департамент по вопросам управления и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (по 8 сотрудников, 8,2 процента в каждом) и Департамент операций по поддержанию мира и Экономическую комиссию для Африки (по 6 сотрудников, по 6,1 процента в каждой структуре).

42. Число назначений в категории общего обслуживания и смежных категориях в отчетный период составило 671 сотрудник, или 59,3 процента от общей численности персонала.

43. В общем числе сотрудников, нанятых в период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года, доля женщин составила 40,0 процента (452 женщины из 1131 сотрудника) против 41,6 процента в предыдущем отчетном периоде. В категории заместителя Генерального секретаря из 12 набранных сотрудников женщины были набраны на 2 должности, а на уровне помощника Генерального секретаря была назначена 1 женщина из 6 набранных сотрудников. В категории директоров доля женщин составила 22,6 процента (7 из 31), а в категории специалистов — 43,3 процента (178 из 411). По категории общего обслуживания и смежным категориям 264 набранных сотрудника, или 39,3 процента, были женщины.

44. Почти 60 процентов из общей численности набранных сотрудников приходится на долю следующих департаментов, управлений и отделений: полевые миссии, осуществляемые по линии Департамента операций по поддержанию мира (14,5 процента, 164 сотрудника), Департамент по вопросам охраны и безопасности (10,6 процента, 120 сотрудников), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (6,5 процента, 74 сотрудника), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (5,9 процента, 67 сотрудников), Департамент операций по поддержанию мира (5,7 процента, 64 сотрудника), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (5,4 процента, 61 сотрудник), Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби (5,1 процента, 58 сотрудников) и Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (5,0 процента, 56 сотрудников). Набор проводился на условиях предоставления срочных контрактов (89,8 процента, 1016 сотрудников), новых контрактов на испытательный срок (9,9 процента, 112 сотрудников) и постоянных контрактов в связи с переводом из другого учреждения Организации Объединенных Наций (0,3 процента, 3 сотрудника).

Диаграмма XII  
**Набор сотрудников с разбивкой по категориям должностей и признаку пола**  
**(1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года)**  
*(Контингент: 11 894 сотрудника)*



#### Прекращение службы

45. Под прекращением службы понимается уход сотрудников из Секретариата в связи с выходом на пенсию, отставкой, истечением контракта, по согласованию сторон, переводом из одного учреждения в другое, состоянием здоровья, смертью, сокращением должности или самовольным прекращением службы и увольнением в дисциплинарном порядке. С 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года службу прекратили 998 сотрудников по сравнению с 770 сотрудниками в период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года. В их числе 355 сотрудников вышли на пенсию (35,6 процента), 239 вышли в отставку (23,9 процента) и 222 прекратили службу в связи с истечением контракта (22,2 процента). Разбивка по категориям выглядела следующим образом: 5,5 процента относились к категории директоров и выше, 35,3 процента — к категории специалистов и 57,7 процента — к сотрудникам категории общего обслуживания и смежных категорий. Со службы ушли 29 сотрудников уровня С-2, что составляет 2,9 процента всех прекративших службу сотрудников и 8,2 процента прекративших службу сотрудников категории специалистов. Среди всех прекративших службу сотрудников женщины составляли 48,8 процента. Как показано в диаграмме XIII, на женщин приходилось 39,3 процента прекративших службу сотрудников категории специалистов и выше, а в категории общего обслуживания и смежных категориях на них приходилось 55,7 процента. Более 60 процентов случаев прекращения службы составляли сотрудники полевых миссий, находящихся под управлением Департамента операций по поддержанию мира (110), сотрудники Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (85), Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве и Департамента по вопросам управления (по 74 человека), Департамента операций по поддержанию мира (61), Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций (56), Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (53), Депар-

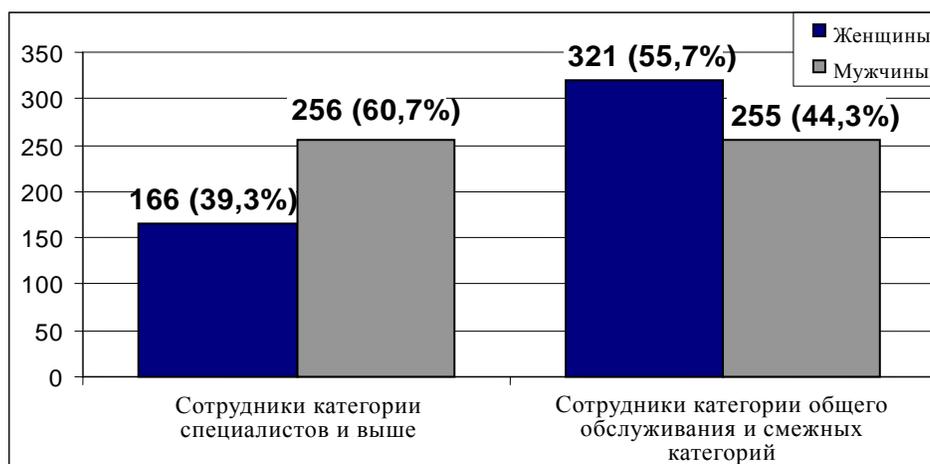
тамента общественной информации (51) и Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (48).

46. С 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года в отставку вышли 239 сотрудников, которые составляют 23,9 процента всех случаев прекращения службы. К числу вышедших в отставку относятся 4 заместителя Генерального секретаря, 1 помощник Генерального секретаря, 3 директора, 56 сотрудников категории специалистов и 175 сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. В категории специалистов вышли в отставку 11 сотрудников уровня С-5 (19,6 процента от общего количества вышедших в отставку), 19 сотрудников уровня С-4 (33,9 процента), 17 сотрудников уровня С-3 (30,4 процента) и 9 сотрудников уровня С-2 (16,1 процента).

### Диаграмма XIII

**Количество прекративших службу сотрудников с разбивкой по полу  
(1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года)**

(Численность: 11 894)



### Повышение в должности

47. Повышение в должности определяется как переход сотрудников на должность более высокого класса, за исключением перехода в категорию специалистов из категории общего обслуживания и смежных категорий, который считается набором кадров в соответствии с резолюцией 55/258 Генеральной Ассамблеи. В период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года в Секретариате были повышены в должности 1077 сотрудников. В процентном отношении повышенные в должности сотрудники распределяются равным образом между мужчинами (543 повышения в должности, или 50,4 процента) и женщинами (534 повышения в должности, или 49,6 процента) по сравнению с соотношением 55:45 в пользу мужчин в 2005 году. На женщин приходилось 37,5 процента всех повышенных в должности сотрудников категории директоров, 47,1 процента категории специалистов и 51,3 процента категории общего обслуживания и смежных категорий.

48. К числу департаментов, где с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года отмечено более 75 повышений в должности, относятся Департамент по вопросам управления (136), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Экономическая комиссия для Африки (по 109 повышений), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (88) и Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби (83).

#### *Перевод сотрудников*

49. Под переводом сотрудников понимается горизонтальное перераспределение персонала с назначением в другой департамент или отделение в том же самом или ином месте службы. В рассматриваемый период во всем Секретариате произведено 539 переводов. Из общего количества переведенных сотрудников 332, или 61,6 процента, составляли женщины. Среди сотрудников со срочными контрактами (69,8 процента) было больше переводов, чем среди сотрудников с постоянными (29,1 процента) и временными контрактами (1,1 процента).

50. Большинство переводов произошло в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде (53), Департаменте по вопросам управления (50), Департаменте операций по поддержанию мира (38), Департаменте по экономическим и социальным вопросам и Департаменте общественной информации (по 37) и в Европейской экономической комиссии (32).

51. В разделе VIII своей резолюции 57/305 Генеральная Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря, содержащееся в его докладе (A/56/816), об определении на должность сотрудников, работающих в Административной канцелярии Генерального секретаря, и обратилась к нему с просьбой представить доклад об осуществлении этой процедуры. В период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года сотрудники Административной канцелярии Генерального секретаря на должности аналогичных классов не переводились.

#### *Сменяемость персонала*

52. Показатели сменяемости определяются на основе расчета стандартного индекса текучести рабочей силы, который исчислен путем сопоставления фактического числа сотрудников, прекративших службу в отчетном периоде, с числом работающих сотрудников. Данные об индексе сменяемости за 2005/2006 год представлены в таблице 3 с разбивкой по категориям персонала и учитывают все причины прекращения службы, за исключением истечения срока действия контракта. Общий индекс сменяемости персонала возрос с 5,1 в 2005 году до 7,4 в 2006 году. Хотя сменяемость директоров выше, чем сотрудников в целом, сменяемость сотрудников категории специалистов ближе к общему показателю текучести кадров. Сменяемость сотрудников открывает возможности для повышения в должности и помогает определить перспективы набора персонала.

Таблица 3  
**Индексы сменяемости персонала (1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года)**  
*(В процентах)*

<i>Категория</i>	<i>Численность сотрудников по состоянию на 30 июня 2005 года</i>	<i>Количество увольнений</i>	<i>Индекс сменяемости</i>
Категория директоров	382	47	12,3
Категория специалистов	4 124	332	8,1
Категория общего обслуживания и смежные категории	7 181	489	6,8
<b>Персонал в целом</b>	<b>11 687</b>	<b>868</b>	<b>7,4</b>

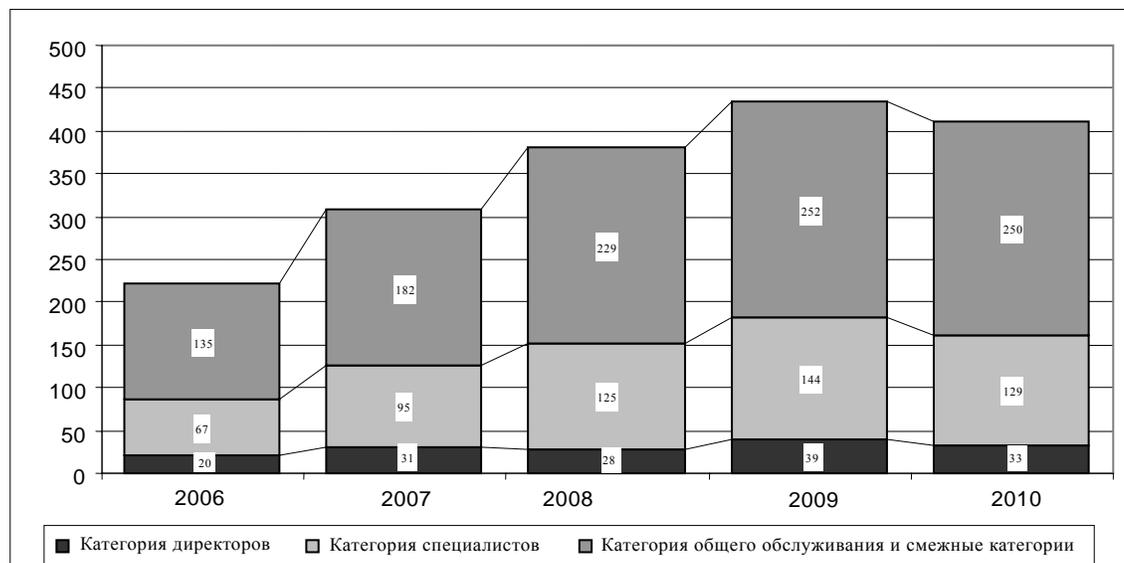
*Прогнозы в отношении предполагаемого выхода на пенсию сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций*

53. Ежегодно определенное количество сотрудников увольняется из Организации по различным причинам. Ежегодный показатель убыли персонала обусловлен предсказуемыми и непредсказуемыми причинами. Планирование кадров учитывает будущие потребности Организации и позволяет департаментам и управлениям своевременно заполнять свои вакансии. В диаграмме XIV ниже проиллюстрированы предполагаемые потребности на период 2006–2010 годов с разбивкой по категориям.

54. В течение следующих пяти лет в общей сложности 1759 сотрудников Секретариата (14,8 процента общей численности персонала в настоящее время) достигнут возраста обязательного выхода на пенсию. В среднем ежегодно будут выходить на пенсию 352 сотрудника, причем этот показатель колеблется от низкого — 222 сотрудника в 2006 году до высокого — 435 сотрудников в 2009 году. В диаграмме XIV показано, что в течение следующих пяти лет на пенсию выйдет 151 директор (8,6 процента всех выходящих на пенсию сотрудников), 560 сотрудников категории специалистов (31,8 процента) и 1048 сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий (59,6 процента). В период 2006–2010 годов на пенсию выйдет больше женщин, чем мужчин (935 женщин и 824 мужчины). В категории специалистов и выше (С-2 — Д-2) на пенсию выйдет 62,3 процента мужчин.

Диаграмма XIV  
**Предполагаемое число сотрудников, которые выйдут на пенсию,  
с разбивкой по категориям**

(Общее ожидаемое число пенсионеров: 1759)



55. В ряде департаментов сотрудники старшего звена (С-5, Д-1 и Д-2) составляют высокий процент выходящих на пенсию. Ниже приводится сопоставление числа выходящих на пенсию сотрудников этого звена с разбивкой по департаментам и управлениям с учетом нынешнего штатного расписания. Департаменты и управления, в которых как минимум 20 сотрудников работают на должностях старшего уровня, были разделены на три группы в зависимости от относительной величины их перспективных потребностей в замене сотрудников в течение следующих пяти лет:

а) департаменты и управления с низкими потребностями в замене сотрудников (менее 25 процентов от нынешней численности их персонала): Департамент операций по поддержанию мира (11,1 процента), Канцелярия Генерального секретаря (11,5 процента), Департамент по вопросам охраны и безопасности (14,3 процента), Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (17,4 процента), Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (20,4 процента), Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (21,2 процента), Управление служб внутреннего надзора (21,7 процента) и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (23,3 процента);

б) департаменты и управления со средними потребностями в замене сотрудников (от 25 до 40 процентов от нынешней численности их персонала): Управление по планированию программ, бюджету и счетам (25,0 процента), Департамент по политическим вопросам (27,5 процента), Управление централизованного вспомогательного обслуживания, Управление по правовым вопросам и Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (по 27,6 процента), Канцелярия заместителя Генерального секретаря по вопро-

сам управления (27,8 процента), Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (27,9 процента), Управление по координации гуманитарной деятельности (28,1 процента), полевые миссии, находящиеся под управлением Департамента операций по поддержанию мира, и сам Департамент операций по поддержанию мира (29,2 процента), Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (31,6 процента), Департамент по вопросам разоружения (33,3 процента), Департамент общественной информации (34,7 процента), Экономическая комиссия для Африки (34,9 процента), Департамент по экономическим и социальным вопросам (36,0 процента), Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (36,4 процента) и Европейская экономическая комиссия (40,0 процента);

с) департаменты и управления с высокими потребностями в замене сотрудников (свыше 40 процентов от нынешней численности их персонала): Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (42,4 процента), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (45,5 процента), Управление людских ресурсов (48,0 процента) и Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (48,0 процента).

56. Отслеживание данных о предполагаемом выходе на пенсию сотрудников на должностях классов С-5, Д-1 и Д-2 помогает прогнозировать потребности в замене персонала. Потребности в замене персонала на должностях класса С-5 в предстоящие пять лет составляют 25,4 процента от его нынешней численности. На уровне Д-2 и Д-1 эти потребности еще выше — 38,8 процента. (см. таблицу 4).

Таблица 4

**Потребности в замене выходящих на пенсию сотрудников на должностях классов Д-1/Д-2 и С-5**

Год	Все должности			Должности, подлежащие географическому распределению		
	Д-1/Д-2	С-5	Всего	Д-1/Д-2	С-5	Всего
2006	20	32	52	18	18	36
2007	31	42	73	28	24	52
2008	28	50	78	19	32	51
2009	39	53	92	29	31	60
2010	33	35	68	27	22	49
<b>Итого</b>	<b>151</b>	<b>212</b>	<b>363</b>	<b>121</b>	<b>141</b>	<b>248</b>

## D. Сотрудники, подпадающие под систему желательных квот

57. Представленность граждан среди сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций является важным предметом внимания государств-членов со времени создания Организации. Это внимание нашло свое отражение в пункте 3 статьи 101 Устава, где говорится, что при приеме на службу следует руководствоваться главным образом необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности и что

должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе. Из общей численности персонала Секретариата в количестве 30 548 человек сотрудники с контрактами на один и более лет составляют подгруппу в 25 543 человека. В этой подгруппе 2634 сотрудника набираются по системе желательных квот, которая описывается в нижеследующих пунктах.

58. Сотрудники, подпадающие под систему желательных квот, назначаются Генеральным секретарем в соответствии с правилами серии 100 на период не менее одного года и на должности, подлежащие географическому распределению в категории специалистов и выше, которые финансируются за счет регулярного бюджета. Ряд категорий персонала исключен из этого числа<sup>7</sup>.

59. Нынешняя система желательных квот была введена резолюцией 42/220 А Генеральной Ассамблеи, которая просила Генерального секретаря использовать в качестве основы для желательных квот, которые вступят в силу с 1 января 1988 года, следующие критерии:

- a) базисной цифрой для расчетов первоначально будет 2700;
- b) факторы членства составляют 40 процентов от этой базисной цифры;
- c) фактор народонаселения, величина которого будет составлять 5 процентов, будет непосредственно связан с численностью населения государств-членов, и должности, определяемые по данному фактору, будут распределяться между государствами-членами пропорционально численности их населения;
- d) в основе фактора взноса будет лежать распределение остальных должностей между государствами-членами пропорционально шкале взносов;
- e) верхний и нижний пределы каждой квоты будут колебаться в пределах 15 процентов вверх и вниз от среднего уровня желательной квоты, но не менее 4,8 поста вверх и вниз, причем верхний предел квоты должен составлять не менее 14 постов;
- f) базисная цифра будет корректироваться в тех случаях, когда фактическое количество постов, подлежащих географическому распределению, воз-

<sup>7</sup> К сотрудникам, исключенным из системы желательных квот, относится персонал, назначаемый в секретариаты вспомогательных программ, фондов и органов с особым статусом в вопросах назначения; персонал, назначаемый на должности в миссиях по поддержанию мира, должности, целенаправленно финансируемые для службы в других полевых миссиях, или должности, финансируемые по вспомогательному счету миротворческих операций; сотрудники, назначаемые на должности, требующие особой лингвистической подготовки; сотрудники категории полевой службы, общего обслуживания и смежных категорий (например, рабочие, сотрудники службы безопасности и помощники по вопросам общественной информации), которые нанимаются на местной основе; сотрудники, назначаемые исключительно для работы по линии Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам или Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; сотрудники, назначаемые на должности, финансируемые на межучрежденческой основе; сотрудники, назначаемые на должности в рамках проектов технического сотрудничества; национальные сотрудники информационных центров Организации Объединенных Наций; сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без сохранения содержания, и сотрудники, прикомандированные к другим организациям.

растет или сократится на 100, при этом величины этих трех факторов будут оставаться неизменными.

60. Изменения в представленности государства-члена могут явиться результатом различных факторов: назначения или прекращения службы; корректировок желательной квоты по причине увеличения или сокращения количества должностей, подлежащих географическому распределению; изменения количества государств-членов; изменения шкалы взносов; изменения численности населения государств-членов; и изменения статуса отдельных сотрудников (например, отъезда в связи с прикомандированием или специальный отпуск без сохранения содержания, возвращения с прикомандирования или специального отпуска или же изменения гражданства).

61. В соответствии с разделом III резолюции 42/220 А Генеральной Ассамблеи и ввиду учреждения дополнительных должностей базисная цифра должностей, подлежащих системе желательных квот, была установлена в 1988 году в количестве 2700. Эта цифра зависит от количества должностей, подлежащих географическому распределению, но не равняется ему. Базисная цифра корректируется, когда фактическое количество должностей (бюджетных), подлежащих географическому распределению, возрастает или сокращается на 100. В настоящее время базисная цифра установлена на уровне 2900 ввиду изменения количества должностей категории специалистов и выше, подпадающих под систему желательных квот, которые составляют 2997. Более подробную информацию о расчете квот и медианы см. в приложении I.

62. Представленность государств-членов распадается на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, в пределах желательной квоты и чрезмерно представленные. Государство-член является непредставленным, когда ни один из его граждан не назначен на должность, подлежащую географическому распределению; недопредставленным, когда количество его граждан, назначенных на такие должности, не достигает нижнего предела желательной квоты; представленным в пределах квоты, когда количество его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты; и чрезмерно представленным, когда количество его граждан, назначенных на такие должности, превышает верхний предел желательной квоты.

#### **Представленность государств-членов в системе желательных квот**

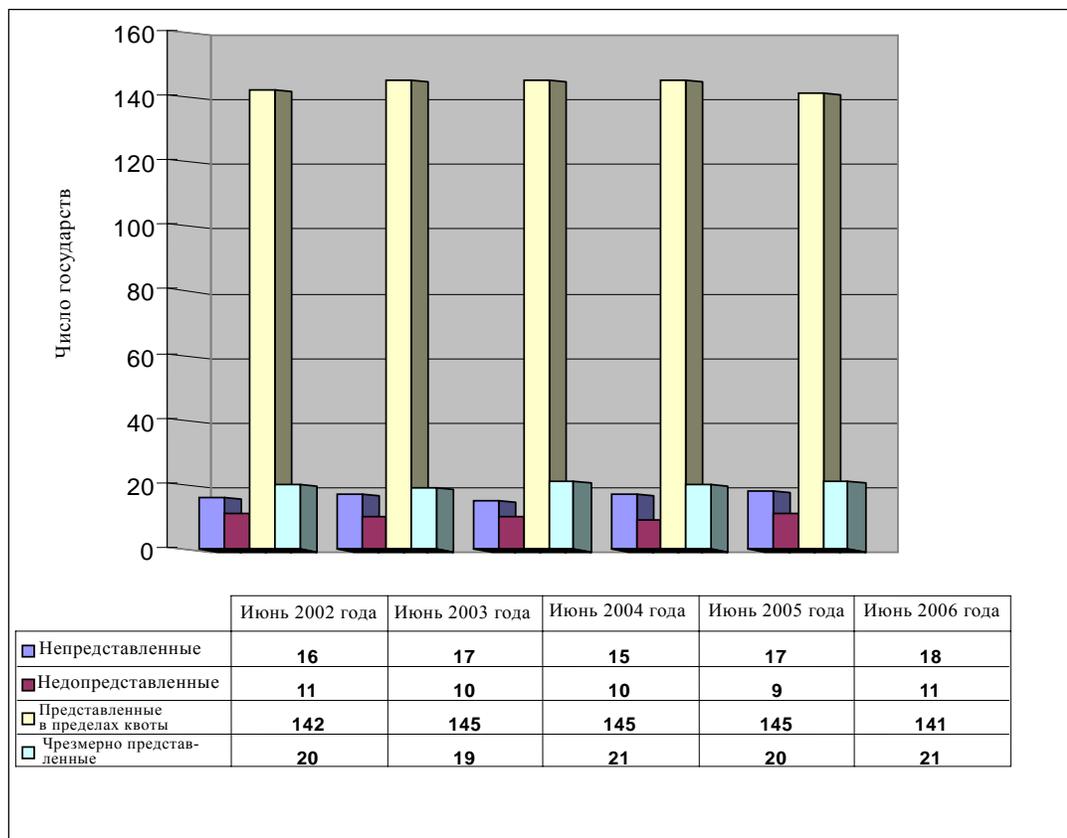
63. По состоянию на 30 июня 2006 года насчитывалось 18 непредставленных государств-членов по сравнению с 17 в июне 2005 года (Ангола, Бахрейн, Вануату, Тимор-Лешти, Йемен, Кирибати, Коморские Острова, Корейская Народно-Демократическая Республика, Кувейт, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи и Таджикистан). Одиннадцать государств-членов были недопредставлены по сравнению с девятью в июне 2005 года (Бруней-Даруссалам, Вьетнам, Катар, Ливийская Арабская Джамахирия, Мексика, Норвегия, Оман, Республика Корея, Саудовская Аравия, Швейцария и Япония), и 21 государство-член были чрезмерно представлены по сравнению с 20 в июне 2005 года (Австралия, Австрия, Аргентина, Бельгия, Болгария, Боливарианская Республика Венесуэла, Египет, Индия, Италия, Камерун, Канада, Кения, Нигерия, Новая Зеландия, Российская Федерация, Уганда, Украина, Филиппины,

Чили, Швеция и Эфиопия). Другие государства-члены (141) находились в пределах желательной квоты.

64. Эволюция представленности государств-членов с точки зрения сотрудников, назначенных в соответствии с системой желательных квот за пятилетний период 2002–2006 годов, показана в диаграмме XV.

Диаграмма XV

**Представленность государств-членов<sup>8</sup>**



65. Информация о должностях, подлежащих географическому распределению, содержится в таблицах А.3–А.10 приложения II. Данные в таблице А.3 приводятся с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и полу сотрудников. В таблице указана медиана желательной квоты и сама квота. Данные в таблице А.4 приводятся с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов на 30 июня 2005 года и 30 июня 2006 года. В таблице А.5 показаны назначения с разбивкой по странам гражданства, классу должностей и полу сотрудников за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года. В таблице А.6

<sup>8</sup> В настоящем докладе содержится анализ представленности 191 государства-члена, хотя с 28 июня 2006 года количество государств-членов выросло до 192 после принятия Черногории, по которой точные данные еще отсутствуют.

приведены данные о назначениях и прекращении службы за тот же период с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и полу сотрудников.

### **Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней**

66. В пункте 2 раздела X резолюции 55/258 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения на должностях старшего и директивного уровней в Секретариате справедливой представленности государств-членов, особенно на указанных уровнях, а также непредставленных и недопредставленных, в частности развивающихся стран, согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи и продолжать включать соответствующую информацию во все будущие доклады о составе Секретариата. Эта просьба была подтверждена в пунктах 37 и 38 раздела II резолюции 57/305 и в пункте 13 раздела IV резолюции 59/266.

67. Согласно определению должности старшего и директивного уровней занимают работники класса главного сотрудника (D-1) и выше. В таблице 5 содержатся данные о старших сотрудниках, назначенных согласно системе желательных квот, включая разбивку по странам гражданства. В этой таблице приводятся данные о представленности сотрудников из развивающихся и других стран на должностях, подлежащих географическому распределению на основе совокупных желательных квот каждой группы в сопоставлении с числом сотрудников государств-членов этих групп стран. Кроме того, в таблицу 5 включены данные о сотрудниках, подпадающих под систему желательных квот, и сотрудниках на уровне D-1 и выше, D-2 и выше и уровне помощника Генерального секретаря и выше (более подробную информацию о представленности отдельных государств-членов на должностях старшего и директивного уровней см. в таблице А.10 приложения II).

68. Краткий анализ таблицы 5 показывает, что процентная доля сотрудников, подпадающих под систему желательных квот, из развивающихся и развитых стран ниже их совокупных желательных квот на 30 июня 2006 года. Количество сотрудников из развивающихся стран снизилось (как в абсолютном, так и в относительном выражении) в период 2002–2005 годов и возросло в период 2005–2006 годов. С 2002 года постепенно возрастает абсолютное количество и процентная доля сотрудников развитых стран. Количество сотрудников из стран с переходной экономикой в абсолютном и относительном выражении оставалось стабильным и неуклонно превышало уровень их совокупной желательной квоты с 2002 по 2006 год.

69. В 2002–2006 годах сокращалась процентная доля сотрудников из развивающихся стран уровня D-1, D-2, ПГС и выше, но по состоянию на 30 июня 2006 года она превышала их совокупную желательную квоту. В 2002–2006 годах увеличилась процентная доля сотрудников из развитых стран уровня D-1, D-2, ПГС и выше, но по состоянию на 30 июня 2006 года она была ниже их суммарной желательной квоты. В 2002–2006 годах процентная доля сотрудников из стран с переходной экономикой уровня D-1, D-2, ПГС и выше колебалась. По состоянию на 30 июня 2006 года их численность превышала совокупную желательную квоту по должностям класса D-1 и D-2 и не достигала ее по должностям класса ПГС и выше.

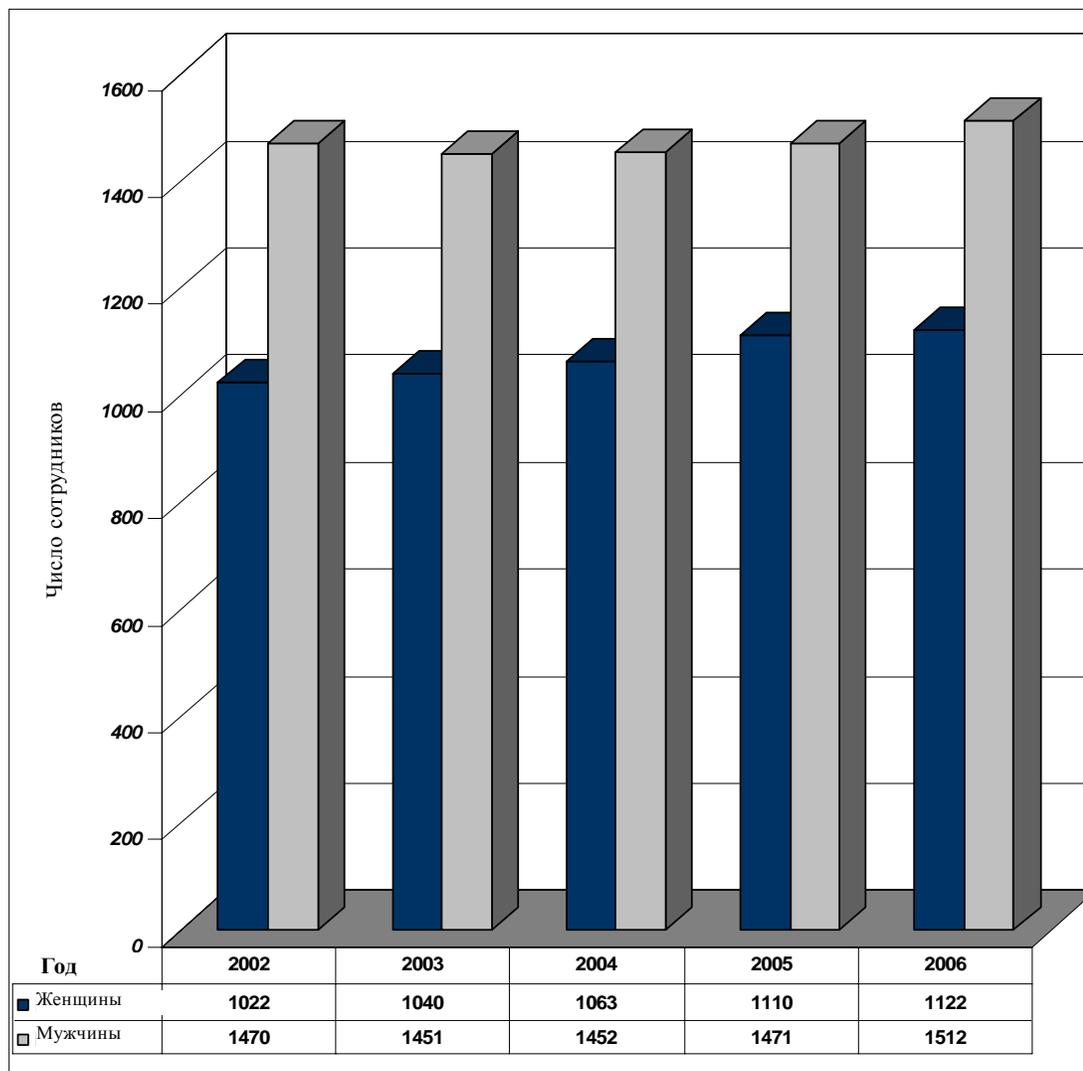
Таблица 5  
**Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению, между развивающимися, развитыми странами и странами с переходной экономикой**

Группа	Год	Совокупная желательная квота	Медианный показатель по группе	Процентная доля	Персонал в целом		Сотрудники уровня Д-1 и выше		Сотрудники уровня Д-2 и выше		ПГС и выше	
					Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах
Развивающиеся страны	2002	930-1 259	1 094,5	40,5	1 053 (409)	42,5 (40.2)	151 (46)	46,6	55 (14)	50,5	23 (4)	56,1
	2003	903-1 258	1 093,7	40,5	1 032 (417)	41,5 (40.2)	150 (52)	45,0	54 (14)	46,2	23 (4)	56,1
	2004	933-1 263	1 098,1	40,7	1 023 (416)	40,7 (39.1)	148 (55)	44,7	56 (17)	48,7	20 (3)	51,3
	2005	968-1 310	1 139,3	40,7	1 024 (424)	39,7 (38.2)	141 (53)	42,9	49 (17)	45,4	17 (5)	41,5
	2006	1 003-1 357	1 180,0	40,7	1 051 (430)	39,9 (38.3)	138 (46)	40,8	50 (18)	43,5	24 (7)	49,0
Развитые страны	2002	1 202-1 626	1 414,3	52,4	1 160 (555)	46,8 (54.6)	152 (59)	46,9	47 (13)	43,1	15 (3)	36,6
	2003	1 204-1 629	1 416,4	52,5	1 195 (568)	48,0 (54.5)	156 (56)	46,8	56 (18)	47,9	15 (4)	36,6
	2004	1 200-1 624	1 411,9	52,3	1 232 (591)	49,0 (55.6)	154 (64)	46,5	52 (18)	45,2	16 (6)	41,0
	2005	1 244-1 684	1 463,9	52,3	1 293 (625)	50,1 (56.3)	154 (61)	46,8	50 (17)	46,3	21 (6)	51,2
	2006	1 289-1 744	1 516,2	52,3	1 317 (626)	50,1 (55.8)	167 (63)	49,4	56 (22)	48,7	23 (6)	46,9
Страны с переходной экономикой	2002	162-220	191,0	7,1	267 (53)	10,8 (5,2)	21 (3)	6,5	7 (1)	6,4	3 (1)	7,3
	2003	161-218	189,9	7,0	262 (55)	10,5 (5,3)	27 (3)	8,1	7 (1)	6,0	3 (1)	7,3
	2004	162-219	190,0	7,0	258 (56)	10,3 (5,3)	29 (2)	8,8	7 (1)	6,1	3 (1)	7,7
	2005	167-226	196,8	7,0	262 (61)	10,2 (5,5)	34 (3)	10,3	9 (1)	8,3	3 (1)	7,3
	2006	173-234	203,8	7,0	263 (66)	10,0 (5,9)	33 (2)	9,8	9 (0)	7,8	2 (0)	4,1
<b>Итого</b>	2002	2 295-3 105	2 699,8	100,0	2 480 (1 017)	100,0 (100,0)	324 (108)	100,0	109 (28)	100,0	41 (8)	100,0
	2003	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 489 (1 040)	100,0 (100,0)	333 (111)	100,0	117 (33)	100,0	41 (9)	100,0
	2004	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 513 (1 063)	100,0 (100,0)	331 (121)	100,0	115 (36)	100,0	39 (10)	100,0
	2005	2 380-3 220	2 800,0	100,0	2 579 (1 110)	100,0 (100,0)	329 (117)	100,0	108 (35)	100,0	41 (12)	100,0
	2006	2 465-3335	2 900,0	100,0	2 631(1 122)	100,0 (100,0)	338 (111)	100,0	115 (40)	100,0	49 (13)	100,0

**Представленность женщин на должностях, подпадающих под систему желательных квот**

70. Начиная с сорок пятой сессии Генеральной Ассамблеи и во исполнение резолюции 45/239 С, пункта 2 раздела XIV резолюции 55/258 и пунктов 39–41 раздела II резолюции 57/305 Генеральный секретарь продолжал представлять информацию об усилиях по увеличению числа женщин на подлежащих географическому распределению должностях в Секретариате, особенно должностях старшего и директивного уровней. За период с 1 июля 2002 года по 30 июня 2006 года число женщин на должностях уровня Д-1 и выше увеличилось на пять — со 106 до 111 человек. В таблицах А.7 и А.9.В приложения II приведены данные о сотрудниках на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и полу. Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, за пятилетний период 2002–2006 годов показана в диаграмме XVI ниже.

Диаграмма XVI  
Доля женщин и мужчин на должностях, подлежащих географическому распределению



71. Количество и процентная доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по классам показаны в таблице 6, где проводится сопоставление данных за 1996 и 2006 годы.

Таблица 6  
**Женщины, занимающие должности, подлежащие географическому распределению, и должности, требующие специальной языковой подготовки, с разбивкой по должностным классам**

Должност- ной класс	Должности, подлежащие географическому рас- пределению				Лингвистические должности <sup>a</sup>			
	1996 год		2006 год		1996 год		2006 год	
	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах
Д-1	43	19,3	71	31,7	–	–	–	–
Д-2	14	19,7	27	40,9	–	–	–	–
ЗГС	1	4,8	6	21,4	–	–	–	–
ПГС	1	6,7	7	31,8	–	–	–	–
С-1	–	–	–	–	–	–	–	–
С-2	188	49,7	204	51,4	32	55,2	20	57,1
С-3	265	40,6	327	48,7	127	36,0	133	42,6
С-4	240	34,9	304	42,1	120	34,2	142	39,1
С-5	130	27,8	176	34,9	48	34,5	54	40,0
<b>Итого</b>	<b>882</b>	<b>35,1</b>	<b>1 122</b>	<b>42,6</b>	<b>327</b>	<b>36,3</b>	<b>349</b>	<b>41,3</b>

<sup>a</sup> Лингвистические должности относятся исключительно к классам С-2–С-5.

72. В таблице А.5 приложения II приводятся данные о 219 сотрудниках, назначенных на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по стране гражданства, должностному классу и полу за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года. В таблице 7 эти данные приведены в обобщенной форме.

Таблица 7  
**Сотрудники, вновь назначенные на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по полу, должностному классу и количеству представленных стран гражданства (1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года)<sup>a</sup>**

Должностные классы	Женщины			Мужчины		
	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представлен- ных стран гражданства	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представлен- ных стран гражданства
Д-1	3	23,1	3	10	76,9	7
Д-2	1	14,3	1	6	85,7	6
ЗГС	2	18,2	2	9	81,8	9
ПГС	0	0,0	0	2	100,0	2
С-1	–	–	–	–	–	–
С-2	42	56,0	23	33	44,0	17

Должностные классы	Женщины			Мужчины		
	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представленных стран гражданства	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представленных стран гражданства
C-3	16	34,0	14	31	66,0	23
C-4	14	35,9	11	25	64,1	19
C-5	5	20,0	5	20	80,0	18
<b>Итого</b>	<b>83</b>	<b>37,9</b>	<b>40</b>	<b>136</b>	<b>62,1</b>	<b>59</b>

<sup>a</sup> Не включая сотрудников, которые уже назначены на «географическую» должность.

72. В таблице А.9 приложения II показано распределение персонала в Секретариате по департаментам и управлениям с разбивкой по полу и должностному классу на 30 июня 2006 года. В разделе А таблицы приводятся данные о сотрудниках, занимающих должности, подлежащие географическому распределению, а в разделе В содержатся данные о сотрудниках, занимающих должности, требующие специальной языковой подготовки.

#### **Набор персонала по системе желательных квот**

73. В период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года по системе желательных квот было назначено 219 сотрудников (см. таблицу А.5 приложения II). Из этого числа 4 сотрудника (1,8 процента) были назначены от непредставленных государств-членов, 19 (8,7 процента) были граждане непредставленных государств-членов, 146 (66,6 процента) — граждане государств-членов, находящихся в пределах желательной квоты, и 49 (22,4 процента) — граждане государств-членов, которые на 30 июня 2005 года были чрезмерно представлены.

74. Из 219 назначенных сотрудников 78 (35,6 процента) были кандидатами, успешно сдавшими национальные конкурсные экзамены на должности классов С-2 и С-3. Из 78 успешно сдавших экзамены кандидатов 44 (56,4 процента) были женщины.

75. В 2005 году в национальных конкурсных экзаменах участвовали 44 государства-члена (Андорра, Ангола, Антигуа и Барбуда, Бахрейн, Барбадос, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Гамбия, Вьетнам, Гватемала, Гренада, Греция, Израиль, Кабо-Верде, Коморские Острова, Кирибати, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Лихтенштейн, Маврикий, Мальдивские Острова, Мальта, Маршалловы Острова, Мексика, Микронезия (Федеративные Штаты), Монако, Норвегия, Оман, Палау, Панама, Португалия, Республика Корея, Республика Молдова, Таджикистан, Тонга, Тувалу, Самоа, Сан-Марино, Саудовская Аравия, Сент-Люсия, Соединенные Штаты Америки, Соломоновы Острова, Швейцария, Экваториальная Гвинея и Япония). Это — непредставленные и недопредставленные государства-члены, а также те, которые рискуют стать недопредставленными или недопредставленными. Экзамены проходили по семи профессиональным группам<sup>9</sup>. Всего в 2005 году 121 кандидат успешно сдал экзамены: 10 были назначены на должности, 2 не могут приступить к работе и

<sup>9</sup> Архитектура, демография, библиотечное дело, безопасность, наука и техника, статистика и веб-дизайн.

20 из оставшихся 109 кандидатов включены в реестр и находятся в процессе оформления.

76. Из 219 назначенных сотрудников 83 (37,9 процента) составляли женщины, из которых 52 представляли развитые страны, 25 — развивающиеся страны и 6 — страны с переходной экономикой.

77. Из 78 кандидатов, сдававших национальные конкурсные экзамены, 32 (43,2 процента) претендента на должности С-2 были набраны отделениями, находящимися вне Центральных учреждений, а 42 (56,8 процента) были набраны на должности в Нью-Йорке. Все четыре кандидата на С-3 были набраны отделением, находящимся вне Центральных учреждений. В таблице 8 представлены данные о расстановке кандидатов в период с июля 2005 года по июнь 2006 года с указанием соответствующего подразделения.

Таблица 8

**Назначение сотрудников, сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по подразделениям (1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года)**

<i>Департамент/управление</i>	<i>С-2</i>	<i>С-3</i>
Департамент общественной информации	8	
Департамент операций по поддержанию мира	6	
Департамент по вопросам управления	8	
Департамент по политическим вопросам	1	
Департамент по экономическим и социальным вопросам	15	
Директорат по вопросам безопасности	1	
Европейская экономическая комиссия	2	
Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию	2	
Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	2	1
Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	2	
Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	2	
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	9	1
Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности		1
Управление по координации гуманитарной деятельности		1
Управление по правовым вопросам	3	
Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана	3	
Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии	3	
Экономическая комиссия для Африки	5	
Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна	2	
<b>Итого</b>	<b>74</b>	<b>4</b>

### Прогнозы в отношении предполагаемого выхода на пенсию сотрудников Секретариата по системе желательных квот

78. Из нынешних 2634 сотрудников, занимающих должности, подлежащие географическому распределению, 446 выйдут на пенсию в период с 2006 по 2010 год (18,1 процента). В среднем ежегодно будут выходить на пенсию 93 сотрудника, причем этот показатель будет колебаться от низкого — 62 сотрудника в 2006 году, до высокого — 112 сотрудников в 2009 году. В диаграмме XVII приводится разбивка по категориям директоров и специалистов.

79. Все работающие в настоящее время сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, которые представляют три государства-члена (Сьерра-Леоне, Тувалу и Чад), выйдут на пенсию в течение предстоящих пяти лет, тогда как семь государств-членов (Афганистан, Камбоджа, Китай, Панама, Польша, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Соединенные Штаты Америки) могут оказаться недопредставленными, если число их граждан, которые предположительно выйдут на пенсию в этот период, не будет уравновешено аналогичным числом новых сотрудников от этих государств-членов. Доля работающих в настоящее время граждан 49 государств-членов, которые, как ожидается, выйдут на пенсию к 2010 году, составляет от 21 до 50 процентов, 24 государств-членов — от 11 до 20 процентов и 15 государств-членов — до 10 процентов. Выход на пенсию сотрудников от 59 государств-членов в течение предстоящих 5 лет не ожидается.

Диаграмма XVII

**Предполагаемое число выходящих на пенсию сотрудников, подпадающих под систему желательных квот, с разбивкой по категориям**  
(Общее ожидаемое число пенсионеров: 446)



### **III. Ответы на просьбы, содержащиеся в резолюциях Генеральной Ассамблеи**

#### **A. Осуществление планов действий в области людских ресурсов**

80. В соответствии с высказанной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 57/305 просьбой ежегодно докладывать о прогрессе, достигнутом департаментами в реализации их планов действий в области людских ресурсов, в настоящем докладе приводится информация о состоянии реализации системы планирования людских ресурсов в текущем цикле планирования.

81. Составление планов действий в области людских ресурсов было введено по всему Секретариату в 1999 году. Планы действий департаментов в области людских ресурсов представляют собой двухгодичные договоренности, заключенные между руководителями участвующих департаментов/управлений и помощником Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами. Планы действий, которые включают в себя задачи по управлению людскими ресурсами Организации, основанные на соответствующих мандатах Генеральной Ассамблеи, служат ориентирами для управляющих программами в их деятельности по управлению людскими ресурсами в период двухгодичного цикла планирования.

82. В своей резолюции 59/266 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать повышать эффективность планов действий в области людских ресурсов для достижения целей Организации в этой области. В ответ на это в сотрудничестве с департаментами и управлениями на четвертый цикл планирования (2005–2006 годы) был введен расширенный план действий, предусматривающий дополнительные области управления людскими ресурсами и задачи в сфере обеспечения подотчетности.

83. Обзор хода работы по достижению целей планирования в первый год нынешнего цикла плана действий был завершен Управлением людских ресурсов в сотрудничестве с участвующими департаментами и управлениями. Результаты работы департаментов на середину цикла были представлены Совету по служебной деятельности, который выносит Генеральному секретарю рекомендации в отношении эффективности деятельности отдельных старших руководителей. На своем совещании в июле 2006 года Совет отметил, что, хотя некоторые департаменты достигли удовлетворительного прогресса в решении поставленных задач, общая эффективность работы требует повышения, особенно в сфере географического представительства и гендерного баланса.

84. Дополнительная информация о планах действий в области людских ресурсов содержится в тех разделах докладов Генерального секретаря, озаглавленных «Реформа управления людскими ресурсами» (A/61/228), «Инвестирование в человеческий капитал» (A/61/255) и «Совет по служебной деятельности» (A/61/319), которые посвящены планированию и контролю за людскими ресурсами.

## **В. Анализ показателей недопредставленности**

85. В пункте 8 раздела IV резолюции 59/266 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря включить в его следующий доклад о составе Секретариата анализ показателей недопредставленности. Такой анализ приводится ниже. Для целей анализа показатель недопредставленности определяется как разница между количеством граждан какого-либо государства-члена, работающих в Секретариате по системе желательных квот, и нижним пределом желательной квоты этого государства-члена. Анализ охватывает сотрудников, работающих по системе желательных квот на должностях, подлежащих географическому распределению, за пятилетний период (2002–2006 годы).

86. Увеличение количества непредставленных и недопредставленных государств-членов с 27 в 2002 году до 29 в 2006 году и создание 300 дополнительных должностей по системе желательных квот привели к общему росту принятых на работу новых сотрудников, необходимых для достижения желательной квоты всеми непредставленными и недопредставленными государствами-членами. Количество таких сотрудников возросло со 194 в 2002 году до 217 в 2006 году.

87. Анализ непредставленных и недопредставленных государств-членов в 2002–2006 годах показывает, что они составляют три группы. Первая группа включает государства-члены со следующими характеристиками: а) изменения в их представленности обусловлены незначительными кадровыми перестановками, не превышающими трех граждан этих государств; и б) изменения носили случайный характер и привели к недопредставленности в течение не более двух лет подряд в период с 2002 по 2006 год. К этой группе государств-членов относятся Ангола, Андорра, Антигуа и Барбуда, Коморские Острова, Лихтенштейн, Республика Молдова и Узбекистан, которые были непредставлены в 2002–2006 годах, и Бразилия, Греция, Катар, Корейская Народно-Демократическая Республика, Ливийская Арабская Джамахирия и Португалия, которые были недопредставлены в тот же период.

88. Вторая группа государств-членов состоит из тех стран, которые были не представлены или недопредставлены в течение не менее четырех лет в период 2002–2006 годов и недопредставлены на 3–15 сотрудников. К ним относятся 13 непредставленных государств-членов (Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Гвинея-Бисау, Кирибати, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Тимор-Лешти и Туркменистан) и 6 недопредставленных государств-членов (Кувейт, Мексика, Норвегия, Республика Корея, Саудовская Аравия и Швейцария).

89. В третью группу входит одно недопредставленное государство-член, Япония, которая хронически недопредставлена в течение длительного периода времени на такое количество сотрудников, которое превышает число ее граждан, работающих в Организации.

90. Ситуацию в области непредставленности и недопредставленности можно отслеживать с помощью ряда показателей. Первый, который сообщается ежегодно в докладе о составе Секретариата, обозначает количество непредставленных или недопредставленных государств-членов. Количество непредставленных государств-членов увеличилось с 16 в 2002 году до 18 в 2006 году, то-

гда как количество недопредставленных государств-членов за тот же период осталось неизменным на уровне 11 стран.

91. Еще одним показателем недопредставленности является общее число сотрудников от недопредставленных государств-членов, работающих в Организации, и их относительная доля в общей численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению. В 2002 году из 2492 сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, 368 приходились на недопредставленные государства-члены (14,8 процента). В 2006 году это число снизилось до 207 (7,8 процента от 2634 сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению). Это говорит о снижении данного показателя на 43 процента в период с 2002 по 2006 год.

92. Для того чтобы все ныне не представленные государства-члены достигли своей квоты, необходимо принять на работу 26 человек, а для того чтобы все ныне недопредставленные государства-члены достигли своей квоты, необходимо принять на работу 187 человек, из которых 162 приходятся на Японию.

93. Уровень недопредставленности отдельного государства-члена можно определить разницей между количеством его граждан, работающих в Организации, и нижним пределом желательной квоты. Во второй и третьей группах государств-членов показатель недопредставленности увеличился у Японии (со 145 в 2002 году до 162 в 2006 году), Кувейта (с 1 в 2002 году до 4 в 2006 году), Мексики (с 0 в 2002 году до 6 в 2006 году) и Саудовской Аравии (с 2 в 2002 году до 7 в 2006 году). Снижился показатель недопредставленности у Норвегии (с 6 в 2002 году до 2 в 2006 году), Республики Корея (с 8 в 2002 году до 2 в 2006 году) и Швейцарии (с 10 в 2003 году до 3 в 2006 году). Более подробные сведения содержатся в таблице 9. Для достижения странами своей квоты представленности ситуация требует активных действий. Например, если общее количество сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, увеличилось с 2492 в 2002 году до 2634 в 2006 году, то количество граждан Японии сократилось на одного сотрудника: со 111 в 2002 году до 110 в 2006 году, в результате чего показатель ее представленности сотрудниками на должностях, подлежащих географическому распределению, составил 4,1 процента в 2006 году, то есть снизился с 4,4 процента в 2002 году. Для достижения Японией своей квоты в 2006 году требуются энергичные усилия.

94. Как указывалось ранее, изменения в представленности государства-члена могут явиться результатом ряда факторов: назначения или прекращения службы; корректировки желательной квоты по причине увеличения или сокращения количества должностей, подлежащих географическому распределению; изменений в количестве государств-членов; изменений шкалы взносов; изменений в численности населения государства-члена; или изменений статуса отдельных сотрудников (например, в связи с отъездом по прикомандированию или специальным отпуском без сохранения содержания, возвращением с прикомандирования, специальным отпуском или изменением гражданства).

95. Как указывалось выше, на представленность государств-членов влияет перемещение сотрудников, в частности назначения и прекращение службы. В период с 2002 по 2006 год было назначено 6 сотрудников от непредставленных государств-членов (в среднем по одному сотруднику в год) и 114 сотрудников от недопредставленных государств-членов (в среднем по 23 сотрудника в год).

Сто двадцать принятых на работу граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов в 2002–2006 годах составляют 12,4 процента от общей численности персонала. Количество принятых на работу граждан чрезмерно представленных государств-членов за тот же период составляло 196 человек (20,3 процента), а граждан государств-членов, находящихся в пределах квоты — 648 (67,1 процента). В результате приема на работу лишь незначительного числа граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов доля граждан недопредставленных государств-членов в общей численности сотрудников, подпадающих под систему желательных квот, изменилось с 14,8 процента (368 сотрудников) в 2002 году до 7,9 процента (207 сотрудников) в 2006 году. Для сокращения количества непредставленных и недопредставленных государств-членов потребуется набор большего числа сотрудников от этих государств.

96. В течение предстоящих пяти лет (2006–2010 годы) 446 сотрудников, подпадающих под систему желательных квот, выйдут на пенсию (18,1 процента из 2634 сотрудников). Это позволит улучшить нынешнее географическое распределение персонала. Среди недопредставленных государств-членов, относящихся ко второй и третьей группам, предполагается, что на пенсию выйдут 10 человек от Японии, 5 — от Швейцарии, 4 — от Мексики и по одному от Саудовской Аравии и Республики Корея.

97. Генеральный секретарь по-прежнему уделяет приоритетное внимание проблеме справедливого географического распределения и решает ее различными путями. К их числу относится план действий в области людских ресурсов, который обязывает руководителей департаментов и управлений увеличить набор кандидатов от непредставленных и недопредставленных государств-членов на должности, подлежащие географическому распределению. Прогресс в достижении целей планов действий департаментов в области людских ресурсов отслеживается сейчас Советом по служебной деятельности, который возглавляется заместителем Генерального секретаря.

98. К другим механизмам относится система отбора персонала, через которую руководители департаментов и управлений обязаны подтверждать, что они приняли во внимание цели и задачи Организации в области людских ресурсов, отраженные в планах действий департаментов, особенно в отношении географического распределения. Система укомплектования штатов «Гэлакси» имеет специальную функцию, позволяющую выделять подсветкой кандидатов от непредставленных и недопредставленных государств-членов и вести поиск, помогающий руководителям выбирать кандидатов по стране гражданства. С представителями непредставленных и недопредставленных государств-членов проводятся периодические совещания с целью проинформировать их о мерах по набору граждан этих государств, ознакомиться с вопросами, вызывающими у них беспокойство, и определить сферы сотрудничества. Кроме того, было организовано несколько кадровых миссий.

99. Еще одним важным средством решения проблемы географического представительства являются национальные конкурсные экзамены, ежегодно проводимые для тех государств-членов, которые не представлены, недопредставлены или рискуют опуститься ниже их желательной квоты. Сотрудники, набираемые по результатам экзаменов, имеют географический статус. Кроме того, Генеральный секретарь в своем докладе, озаглавленном «Укрепление принципа

справедливой географической представленности в Секретариате Организации Объединенных Наций» (A/59/264), предложил экспериментальный проект, предусматривающий процедуру ускоренного найма, как новую меру, способствующую снижению уровня недопредставленности государств-членов и ряда непредставленных стран. В ответ на это Генеральная Ассамблея в своей резолюции 59/266 уполномочила Генерального секретаря составить на экспериментальной основе на два года, в течение которых будут полностью разработаны соответствующие процедуры, специальный список кандидатов из непредставленных или недопредставленных государств-членов для заполнения определенного числа должностей только классов С-4 и С-5 и использовать его до тех пор, пока такие государства не достигнут желательных квот. Дополнительная информация содержится в докладе Генерального секретаря о реформе управления людскими ресурсами (A/61/228).

Таблица 9  
**Уровень недопредставленности государств-членов, относящихся ко второй и третьей группам<sup>a</sup>**

Страна	30/06/2002			30/06/2003			30/06/2004			30/06/2005			30/06/2006		
	Квота	Количество со-трудни-ков	Уровень недопред-ставлен-ности												
Кувейт	3–14	2	1	3–14	2	1	3–14	1	2	4–14	1	3	4–14	0	4
Мексика	19–20	19	0	19–29	15	4	30–41	16	14	32–43	19	13	33–44	27	6
Норвегия	11–20	5	6	10–20	5	5	11–21	8	3	12–21	9	3	12–22	10	2
Республика Корея	29–40	23	6	29–39	24	5	1–14	1	0	2–14	1	1	2–14	0	2
Саудовская Аравия	10–19	8	2	10–19	7	3	12–22	7	5	13–22	6	7	13–23	5	7
Швейцария				20–29	10	10	19–28	11	8	20–29	18	2	21–30	18	3
Япония	256–346	111	145	251–339	112	139	253–342	110	143	262–355	111	151	272–367	110	162

<sup>a</sup> См. пункты 89 и 90 выше.

## С. Определение лингвистических должностей

100. В ответ на просьбу, высказанную в пункте 7 раздела II резолюции 59/266 Генеральной Ассамблеи, в нижеследующих пунктах содержится определение лингвистических должностей в Секретариате.

101. Следует напомнить, что с начала существования Организации лингвистические должности рассматривались в отрыве от остальных должностей ввиду потребности в наличии лингвистов для надлежащего обслуживания конференций и выпуска документов на всех официальных языках Организации. Лингвистические должности категории специалистов и сотрудники на этих должностях по традиции исключались из принципа справедливого географического распределения, который сейчас реализуется через систему желательных квот<sup>10</sup>.

102. Первоначально термин «лингвистические должности» относился к финансируемым за счет регулярного бюджета должностям категории специалистов до уровня С-5 в Департаменте по обслуживанию конференций в Нью-Йорке и подразделениях вне Центральных учреждений. Впоследствии эта группа должностей была расширена для включения постов, финансируемых совместно с другими учреждениями, использующими конференционное обслуживание Организации, особенно в местах службы за пределами Нью-Йорка, или постов, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов и учрежденных не менее чем на один год.

103. Сотрудники, набираемые для работы на этих должностях, считаются «лингвистическим персоналом» и подпадают под особый режим, который излагается в административной инструкции ST/AI/2000/1. Как неоднократно подтверждала Генеральная Ассамблея, назначение на должности, требующие специальной языковой подготовки для обслуживания конференций, осуществляется исключительно на основании результатов конкурсных экзаменов<sup>11</sup>. Конкурсные языковые экзамены проводятся для устных переводчиков, письменных переводчиков/составителей кратких отчетов, технических редакторов, составителей стенографических отчетов и корректоров/редакторов, готовящих рукописи для печати.

104. Лингвистические должности не следует отождествлять с другими должностями, требующими специальной языковой подготовки в департаментах и управлениях, не связанных с конференционным обслуживанием. Если последние должности относятся к категории специалистов или выше и финансируются за счет регулярного бюджета, то они считаются должностями, подлежащими справедливому географическому распределению. Назначение на любую из этих должностей требует применения системы желательных квот, и если речь идет об уровне С-2, то кандидат должен успешно сдать конкурсные национальные экзамены. Кандидаты, отобранные для одной из этих должностей, не считаются лингвистическим персоналом.

<sup>10</sup> См., например, отчет о прениях в Пятом комитете на третьей сессии Генеральной Ассамблеи по вопросу о составе Секретариата и принципе географического распределения (*Официальные отчеты третьей сессии Генеральной Ассамблеи, Часть I, Пятый комитет, Краткие отчеты о заседаниях, 21 сентября — 10 декабря 1948 года, стр. 110 английского текста*).

<sup>11</sup> См., например, пункт 15 раздела III.В резолюции 51/226, пункт 17 раздела V резолюции 53/221 и пункт 13 раздела IV резолюции 55/258.

105. В этом контексте адекватным считается следующее определение лингвистических должностей:

Должности категории специалистов, требующие специальных языковых навыков в области конференционного обслуживания (устные переводчики, письменные переводчики/составители кратких отчетов, технические редакторы, составители стенографических отчетов, корректоры/редакторы, подготавливающие рукописи к печати, редакторы и терминологи), которые заполняются по итогам конкурсных языковых экзаменов.

#### IV. Выводы

106. В поддержку идеи Генерального секретаря о перспективах единого глобального секретариата в настоящем докладе о составе Секретариата впервые содержится информация обо всех сотрудниках с действующими контрактами на 30 июня 2006 года независимо от источника финансирования, вида, продолжительности контракта, уровня должности или места службы. Численность сотрудников, указанная в предыдущих докладах, основана на количестве сотрудников с контрактами продолжительностью в один и более лет, которые зарегистрированы в ИМИС.

107. Во исполнение раздела XVIII резолюции 59/266 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея просила Генерального секретаря представлять в надлежащем порядке сводные доклады, Генеральной Ассамблее предлагаются добавления<sup>12</sup> к настоящему докладу по следующим вопросам: персонал, безвозмездно предоставляемый правительствами и другими сторонами (A/61/257/Add.1), использование вышедших на пенсию бывших сотрудников (A/61/257/Add.2) и использование консультантов и индивидуальных подрядчиков (A/61/257/Add.3).

**108. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.**

---

<sup>12</sup> Генеральная Ассамблея установила, что ежегодные доклады о составе Секретариата должны охватывать период с 1 июля по 30 июня (A/8604, пункт 37), и просила представлять на двухгодичной основе доклады о персонале, безвозмездно предоставляемом правительствами и другими сторонами (пункт 2 резолюции 57/281 В), об использовании вышедших на пенсию бывших сотрудников (пункт (f) решения 51/408 и пункт 7 раздела XII резолюции 59/266), а также о консультантах и индивидуальных подрядчиках (пункт 8 раздела V резолюции 57/305).

## Приложение I

### Система желательных квот

#### Метод исчисления медианы и квот

1. Для исчисления медианы желательной квоты используются три фактора: фактор членства, фактор взноса и фактор народонаселения.
2. Фактор членства определяется количеством государств-членов и является одинаковым для всех государств. Он составляет 40 процентов базисной цифры и равняется 6,1 должностей по каждому государству-члену, отражая общее число должностей по этому фактору (40 процентов от 2900 = 1160 должностям), деленное на число государств-членов (191).
3. Фактор взноса основан на последней шкале взносов, согласованной Генеральной Ассамблеей; количество предоставляемых каждому государству-члену должностей колеблется в этой пропорции. Фактор взноса каждого государства-члена неодинаков и отражает общее число должностей по этому фактору (55 процентов от 2900 = 1595 должностям), деленное на 100 и умноженное на последний размер начисленного взноса государства-члена в процентах.
4. Фактор народонаселения основан на доле населения каждого государства-члена в совокупной численности населения всех государств-членов. Эти показатели основаны на статистических данных Организации Объединенных Наций (доклады о демографической статистике и статистике естественного движения населения) по каждой стране. Данный фактор равен общему числу должностей по фактору народонаселения (5 процентов от 2900 = 145 должностям), деленному на общую численность населения всех государств-членов и умноженному на численность населения соответствующего государства-члена.
5. После исчисления всех трех факторов выводится медиана квоты путем добавления индивидуальной доли этого государства-члена в факторе членства, факторе взноса и факторе народонаселения. Верхние и нижние пределы каждой квоты определяются путем добавления или вычитания 15 процентов из медианы квоты. В своей резолюции 42/220 А Генеральная Ассамблея установила, что эти колебания должны составлять как минимум 4,8 должности и иметь верхний предел не менее 14 должностей.

#### Исчисление взвешенных квот

6. В таблице А.8 приводятся данные о применении системы желательных квот в отношении географического распределения персонала. В ней также показано взвешенное распределение сотрудников и взвешенный показатель сотрудников по каждому государству-члену в пунктах.
7. Как показано в таблице А.11 приложения II, процентная доля всех сотрудников в каждом классе (колонка 2) применяется к базисному показателю в 2900 (колонка 3). Полученный результат взвешивается по годовому валовому окладу в долларах Соединенных Штатов, деленному на 1000 (колонка 4), для получения взвешенного базисного показателя (колонка 5). По состоянию на 30 июня 2006 года средневзвешенный показатель по каждой должности составлял 83,56 пункта (242 315/2900). Таким образом, взвешенный фактор членства равняется 96 926 пунктам (40 процентов от 242 315), взвешенный фактор

населения — 12 116 пунктам (5 процентов) и взвешенный фактор взноса — 133 273 пунктам (55 процентов). Вышеуказанные цифры обозначают совокупные величины; отдельный расчет по каждому государству-члену на основе одинаковых факторов дает взвешенный базисный показатель. Взвешенная медиана, показанная в таблице А.8 приложения II, представляет собой сумму взвешенных факторов членства, населения и взноса, а взвешенная квота рассчитывается как показатель на 15 процентов выше или ниже этой величины (но не менее 401 пункта выше или ниже) ( $4,8 \times 83,56$ ), причем верхний предел должен быть не ниже 1253 пунктов ( $14 \times 83,56$ ). Взвешенное количество сотрудников по каждому государству-члену представляет собой общее количество сотрудников этой страны с разбивкой по классам, умноженное на валовый годовой оклад с учетом класса.

## Приложение II

## Сводные статистические таблицы

Таблица А.1

Все сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по странам гражданства, категории и признаку пола по состоянию на 30 июня 2006 года

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Серия 200			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого					
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Австралия	60	101	161	37,27	8	14	22	36,36	33	43	76	43,42	101	158	259	39,00	0,85
Австрия	34	42	76	44,74	4	8	12	33,33	128	138	266	48,12	166	188	354	46,89	1,16
Азербайджан	3	4	7	42,86	0	1	1	0,00	1	1	2	50,00	4	6	10	40,00	0,03
Албания	9	9	18	50,00	1	0	1	100,00	11	11	22	50,00	21	20	41	51,22	0,13
Алжир	7	18	25	28,00	1	1	2	50,00	11	24	35	31,43	19	43	62	30,65	0,20
Ангола	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	12	13	7,69	1	12	13	7,69	0,04
Андорра	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Антигуа и Барбуда	1	1	2	50,00	0	1	1	0,00	2	2	4	50,00	3	4	7	42,86	0,02
Аргентина	53	49	102	51,96	4	13	17	23,53	32	31	63	50,79	89	93	182	48,90	0,60
Армения	2	6	8	25,00	0	0	0	0,00	3	4	7	42,86	5	10	15	33,33	0,05
Афганистан	0	7	7	0,00	0	2	2	0,00	41	712	753	5,44	41	721	762	5,38	2,49
Багамские Острова	8	2	10	80,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	10	2	12	83,33	0,04
Бангладеш	4	49	53	7,55	2	5	7	28,57	3	22	25	12,00	9	76	85	10,59	0,28
Барбадос	3	2	5	60,00	1	0	1	100,00	9	39	48	18,75	13	41	54	24,07	0,18
Бахрейн	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	6	4	10	60,00	0,03
Беларусь	1	17	18	5,56	1	0	1	100,00	5	3	8	62,50	7	20	27	25,93	0,09
Белиз	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	3	1	4	75,00	4	3	7	57,14	0,02
Бельгия	47	61	108	43,52	7	19	26	26,92	23	13	36	63,89	77	93	170	45,29	0,56
Бенин	4	23	27	14,81	0	3	3	0,00	8	6	14	57,14	12	32	44	27,27	0,14
Болгария	13	28	41	31,71	1	3	4	25,00	5	5	10	50,00	19	36	55	34,55	0,18
Боливия	5	6	11	45,45	3	4	7	42,86	12	5	17	70,59	20	15	35	57,14	0,11
Босния и Герцеговина	6	8	14	42,86	0	1	1	0,00	34	49	83	40,96	40	58	98	40,82	0,32
Ботсвана	4	2	6	66,67	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	5	2	7	71,43	0,02

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Серия 200			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого			Доля женщины в процентах	Доля страны в процентах	
	Ж	М	Итого	Доля женщины в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщины в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщины в процентах	Ж	М			Итого
Бразилия	33	46	79	41,77	6	5	11	54,55	27	19	46	58,70	66	70	136	48,53	0,45
Бруней-Даруссалам	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Буркина-Фасо	8	20	28	28,57	0	2	2	0,00	5	7	12	41,67	13	29	42	30,95	0,14
Бурунди	6	12	18	33,33	0	1	1	0,00	118	252	370	31,89	124	265	389	31,88	1,27
Бутан	0	6	6	0,00	1	0	1	100,00	4	4	8	50,00	5	10	15	33,33	0,05
Бывшая югославская Республика Македония	1	7	8	12,50	0	0	0	0,00	9	23	32	28,13	10	30	40	25,00	0,13
Венгрия	5	11	16	31,25	1	1	2	50,00	2	4	6	33,33	8	16	24	33,33	0,08
Венесуэла (Боливарианская Республика)	10	17	27	37,04	0	2	2	0,00	7	5	12	58,33	17	24	41	41,46	0,13
Вьетнам	2	4	6	33,33	0	1	1	0,00	1	0	1	100,00	3	5	8	37,50	0,03
Габон	1	6	7	14,29	0	1	1	0,00	1	0	1	100,00	2	7	9	22,22	0,03
Гаити	4	5	9	44,44	1	0	1	100,00	185	435	620	29,84	190	440	630	30,16	2,06
Гайана	15	7	22	68,18	0	0	0	0,00	32	22	54	59,26	47	29	76	61,84	0,25
Гамбия	5	16	21	23,81	0	1	1	0,00	3	3	6	50,00	8	20	28	28,57	0,09
Гана	12	60	72	16,67	1	6	7	14,29	43	78	121	35,54	56	144	200	28,00	0,65
Гватемала	3	5	8	37,50	0	1	1	0,00	17	27	44	38,64	20	33	53	37,74	0,17
Гвинея	0	10	10	0,00	0	4	4	0,00	1	5	6	16,67	1	19	20	5,00	0,07
Гвинея-Бисау	2	5	7	28,57	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	3	7	10	30,00	0,03
Германия	124	154	278	44,60	29	37	66	43,94	41	27	68	60,29	194	218	412	47,09	1,35
Гондурас	1	9	10	10,00	0	0	0	0,00	9	13	22	40,91	10	22	32	31,25	0,10
Гренада	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	4	3	7	57,14	4	6	10	40,00	0,03
Греция	10	16	26	38,46	1	3	4	25,00	18	12	30	60,00	29	31	60	48,33	0,20
Грузия	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	31	77	108	28,70	32	82	114	28,07	0,37
Дания	14	43	57	24,56	14	17	31	45,16	6	17	23	26,09	34	77	111	30,63	0,36
Демократическая Республика Конго	5	16	21	23,81	0	5	5	0,00	288	1 667	1 955	14,73	293	1 688	1 981	14,79	6,48
Джибути	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	1	6	7	14,29	0,02
Доминика	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	0	5	5	0,00	0	8	8	0,00	0,03

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Серия 200				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Доминиканская Республика	2	4	6	33,33	0	0	0	0,00	9	6	15	60,00	11	10	21	52,38	0,07
Египет	53	89	142	37,32	2	9	11	18,18	22	57	79	27,85	77	155	232	33,19	0,76
Замбия	8	14	22	36,36	1	0	1	100,00	16	19	35	45,71	25	33	58	43,10	0,19
Зимбабве	13	22	35	37,14	0	4	4	0,00	13	24	37	35,14	26	50	76	34,21	0,25
Израиль	5	14	19	26,32	0	0	0	0,00	15	22	37	40,54	20	36	56	35,71	0,18
Индия	43	133	176	24,43	7	20	27	25,93	80	203	283	28,27	130	356	486	26,75	1,59
Индонезия	10	12	22	45,45	1	1	2	50,00	18	21	39	46,15	29	34	63	46,03	0,21
Иордания	15	27	42	35,71	0	1	1	0,00	46	135	181	25,41	61	163	224	27,23	0,73
Ирак	4	11	15	26,67	0	4	4	0,00	57	174	231	24,68	61	189	250	24,40	0,82
Иран (Исламская Республика)	10	9	19	52,63	3	5	8	37,50	11	8	19	57,89	24	22	46	52,17	0,15
Ирландия	22	45	67	32,84	4	3	7	57,14	29	39	68	42,65	55	87	142	38,73	0,46
Исландия	1	6	7	14,29	0	0	0	0,00	1	10	11	9,09	2	16	18	11,11	0,06
Испания	100	112	212	47,17	10	4	14	71,43	66	42	108	61,11	176	158	334	52,69	1,09
Италия	108	120	228	47,37	43	38	81	53,09	84	138	222	37,84	235	296	531	44,26	1,74
Йемен	1	3	4	25,00	0	1	1	0,00	0	4	4	0,00	1	8	9	11,11	0,03
Кабо-Верде	1	7	8	12,50	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	3	8	11	27,27	0,04
Казахстан	7	8	15	46,67	2	1	3	66,67	2	0	2	100,00	11	9	20	55,00	0,07
Камбоджа	1	4	5	20,00	0	2	2	0,00	5	4	9	55,56	6	10	16	37,50	0,05
Камерун	16	52	68	23,53	1	6	7	14,29	25	22	47	53,19	42	80	122	34,43	0,40
Канада	113	220	333	33,93	12	35	47	25,53	115	86	201	57,21	240	341	581	41,31	1,90
Катар	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Кения	71	73	144	49,31	9	15	24	37,50	508	402	910	55,82	588	490	1 078	54,55	3,53
Кипр	2	3	5	40,00	0	0	0	0,00	31	52	83	37,35	33	55	88	37,50	0,29
Китай	95	150	245	38,78	3	4	7	42,86	56	52	108	51,85	154	206	360	42,78	1,18
Колумбия	28	19	47	59,57	6	3	9	66,67	34	33	67	50,75	68	55	123	55,28	0,40
Коморские Острова	0	3	3	0,00	1	0	1	100,00	1	0	1	100,00	2	3	5	40,00	0,02
Конго	5	10	15	33,33	0	1	1	0,00	6	5	11	54,55	11	16	27	40,74	0,09

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Серия 200			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого					
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Коста-Рика	3	5	8	37,50	0	3	3	0,00	2	2	4	50,00	5	10	15	33,33	0,05
Кот-д'Ивуар	4	34	38	10,53	0	3	3	0,00	127	365	492	25,81	131	402	533	24,58	1,74
Куба	9	11	20	45,00	0	0	0	0,00	4	4	8	50,00	13	15	28	46,43	0,09
Кувейт	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Кыргызстан	2	5	7	28,57	1	1	2	50,00	0	1	1	0,00	3	7	10	30,00	0,03
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Латвия	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	1	4	5	20,00	0,02
Лесото	3	0	3	100,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	4	0	4	100,00	0,01
Либерия	6	9	15	40,00	1	2	3	33,33	169	597	766	22,06	176	608	784	22,45	2,57
Ливан	34	28	62	54,84	1	3	4	25,00	181	478	659	27,47	216	509	725	29,79	2,37
Ливийская Арабская Джамахирия	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	3	4	25,00	0,01
Литва	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	3	2	5	60,00	0,02
Люксембург	1	5	6	16,67	0	3	3	0,00	0	1	1	0,00	1	9	10	10,00	0,03
Маврикий	2	8	10	20,00	0	2	2	0,00	5	8	13	38,46	7	18	25	28,00	0,08
Мавритания	0	15	15	0,00	0	2	2	0,00	1	1	2	50,00	1	18	19	5,26	0,06
Мадагаскар	4	8	12	33,33	1	0	1	100,00	10	4	14	71,43	15	12	27	55,56	0,09
Малави	1	6	7	14,29	0	1	1	0,00	3	2	5	60,00	4	9	13	30,77	0,04
Малайзия	21	20	41	51,22	2	5	7	28,57	8	13	21	38,10	31	38	69	44,93	0,23
Мали	9	21	30	30,00	0	6	6	0,00	8	5	13	61,54	17	32	49	34,69	0,16
Мальдивские Острова	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	1	2	3	33,33	0,01
Мальта	3	6	9	33,33	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	5	6	11	45,45	0,04
Марокко	16	30	46	34,78	3	2	5	60,00	54	133	187	28,88	73	165	238	30,67	0,78
Мексика	22	34	56	39,29	1	3	4	25,00	59	26	85	69,41	82	63	145	56,55	0,47
Микронезия (Федеративные Штаты)	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Мозамбик	0	6	6	0,00	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	3	6	9	33,33	0,03
Монголия	5	7	12	41,67	2	0	2	100,00	5	0	5	100,00	12	7	19	63,16	0,06

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Серия 200			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого					
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Мьянма	3	6	9	33,33	0	1	1	0,00	32	43	75	42,67	35	50	85	41,18	0,28
Намибия	2	3	5	40,00	0	0	0	0,00	4	1	5	80,00	6	4	10	60,00	0,03
Непал	0	45	45	0,00	1	4	5	20,00	4	34	38	10,53	5	83	88	5,68	0,29
Нигер	4	14	18	22,22	0	0	0	0,00	9	11	20	45,00	13	25	38	34,21	0,12
Нигерия	23	58	81	28,40	1	8	9	11,11	27	52	79	34,18	51	118	169	30,18	0,55
Нидерланды	38	72	110	34,55	13	29	42	30,95	17	16	33	51,52	68	117	185	36,76	0,61
Никарагуа	4	5	9	44,44	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	6	5	11	54,55	0,04
Новая Зеландия	17	41	58	29,31	2	9	11	18,18	10	31	41	24,39	29	81	110	26,36	0,36
Норвегия	9	22	31	29,03	12	9	21	57,14	7	31	38	18,42	28	62	90	31,11	0,29
Объединенная Республика Танзания	13	27	40	32,50	1	2	3	33,33	41	44	85	48,24	55	73	128	42,97	0,42
Оман	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Пакистан	13	58	71	18,31	2	7	9	22,22	6	98	104	5,77	21	163	184	11,41	0,60
Панама	5	5	10	50,00	0	0	0	0,00	5	5	10	50,00	10	10	20	50,00	0,07
Папуа — Новая Гвинея	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	4	4	0,00	0,01
Парагвай	5	1	6	83,33	0	2	2	0,00	2	3	5	40,00	7	6	13	53,85	0,04
Перу	14	26	40	35,00	2	5	7	28,57	81	59	140	57,86	97	90	187	51,87	0,61
Польша	9	31	40	22,50	2	2	4	50,00	9	8	17	52,94	20	41	61	32,79	0,20
Португалия	19	26	45	42,22	2	1	3	66,67	19	22	41	46,34	40	49	89	44,94	0,29
Республика Корея	15	27	42	35,71	2	4	6	33,33	2	4	6	33,33	19	35	54	35,19	0,18
Республика Молдова	0	3	3	0,00	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	1	4	5	20,00	0,02
Российская Федерация	34	309	343	9,91	2	4	6	33,33	174	76	250	69,60	210	389	599	35,06	1,96
Руанда	4	13	17	23,53	1	1	2	50,00	19	38	57	33,33	24	52	76	31,58	0,25
Румыния	16	19	35	45,71	0	3	3	0,00	14	53	67	20,90	30	75	105	28,57	0,34
Сальвадор	6	7	13	46,15	0	0	0	0,00	15	5	20	75,00	21	12	33	63,64	0,11
Самоа	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Сан-Марино	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,01
Сан-Томе и Принсипи	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	2	3	33,33	0,01
Саудовская Аравия	6	1	7	85,71	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	6	1	7	85,71	0,02

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Серия 200			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого			Доля женщины в процентах	Доля страны в процентах	
	Ж	М	Итого	Доля женщины в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщины в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщины в процентах	Ж	М			Итого
Свазиленд	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	0,01
Сейшельские Острова	1	5	6	16,67	1	0	1	100,00	4	0	4	100,00	6	5	11	54,55	0,04
Сенегал	14	56	70	20,00	1	6	7	14,29	17	38	55	30,91	32	100	132	24,24	0,43
Сент-Винсент и Гренадины	1	3	4	25,00	0	1	1	0,00	2	5	7	28,57	3	9	12	25,00	0,04
Сент-Китс и Невис	6	2	8	75,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	6	2	8	75,00	0,03
Сент-Люсия	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	4	1	5	80,00	5	3	8	62,50	0,03
Сербия и Черногория	5	14	19	26,32	0	0	0	0,00	633	1 599	2 232	28,36	638	1 613	2 251	28,34	7,37
Сингапур	11	11	22	50,00	0	0	0	0,00	4	3	7	57,14	15	14	29	51,72	0,09
Сирийская Арабская Республика	18	11	29	62,07	1	1	2	50,00	40	90	130	30,77	59	102	161	36,65	0,53
Словакия	3	10	13	23,08	0	0	0	0,00	4	6	10	40,00	7	16	23	30,43	0,08
Словения	5	3	8	62,50	0	0	0	0,00	1	3	4	25,00	6	6	12	50,00	0,04
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	163	254	417	39,09	19	52	71	26,76	187	124	311	60,13	369	430	799	46,18	2,62
Соединенные Штаты Америки	466	473	939	49,63	23	39	62	37,10	658	615	1 273	51,69	1 147	1 127	2 274	50,44	7,44
Соломоновы Острова	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Сомали	3	8	11	27,27	0	3	3	0,00	2	15	17	11,76	5	26	31	16,13	0,10
Судан	7	36	43	16,28	3	7	10	30,00	229	1 026	1 255	18,25	239	1 069	1 308	18,27	4,28
Суринам	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	3	2	5	60,00	0,02
Сьерра-Леоне	11	25	36	30,56	3	6	9	33,33	70	158	228	30,70	84	189	273	30,77	0,89
Таджикистан	1	2	3	33,33	1	1	2	50,00	17	38	55	30,91	19	41	60	31,67	0,20
Таиланд	17	15	32	53,13	2	2	4	50,00	218	168	386	56,48	237	185	422	56,16	1,38
Тимор-Лешти	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	34	191	225	15,11	34	191	225	15,11	0,74
Того	2	27	29	6,90	0	0	0	0,00	8	9	17	47,06	10	36	46	21,74	0,15
Тонга	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,00
Тринидад и Тобаго	15	13	28	53,57	0	1	1	0,00	58	82	140	41,43	73	96	169	43,20	0,55
Тувалу	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Серия 200			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого					
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Тунис	13	38	51	25,49	3	5	8	37,50	12	31	43	27,91	28	74	102	27,45	0,33
Туркменистан	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,00
Турция	12	15	27	44,44	0	1	1	0,00	10	22	32	31,25	22	38	60	36,67	0,20
Уганда	19	43	62	30,65	2	4	6	33,33	45	50	95	47,37	66	97	163	40,49	0,53
Узбекистан	5	6	11	45,45	0	1	1	0,00	1	2	3	33,33	6	9	15	40,00	0,05
Украина	6	49	55	10,91	2	1	3	66,67	14	16	30	46,67	22	66	88	25,00	0,29
Уругвай	18	22	40	45,00	1	2	3	33,33	20	30	50	40,00	39	54	93	41,94	0,30
Фиджи	7	10	17	41,18	0	3	3	0,00	4	64	68	5,88	11	77	88	12,50	0,29
Филиппины	52	34	86	60,47	6	4	10	60,00	361	240	601	60,07	419	278	697	60,11	2,28
Финляндия	22	22	44	50,00	11	4	15	73,33	4	33	37	10,81	37	59	96	38,54	0,31
Франция	295	258	553	53,35	41	52	93	44,09	379	323	702	53,99	715	633	1348	53,04	4,41
Хорватия	11	14	25	44,00	0	2	2	0,00	37	44	81	45,68	48	60	108	44,44	0,35
Центральноафриканская Республика	0	4	4	0,00	1	0	1	100,00	14	39	53	26,42	15	43	58	25,86	0,19
Чад	0	7	7	0,00	0	1	1	0,00	0	2	2	0,00	0	10	10	0,00	0,03
Чешская Республика	6	8	14	42,86	0	0	0	0,00	8	9	17	47,06	14	17	31	45,16	0,10
Чили	24	33	57	42,11	3	17	20	15,00	152	139	291	52,23	179	189	368	48,64	1,20
Швейцария	64	38	102	62,75	12	17	29	41,38	74	69	143	51,75	150	124	274	54,74	0,90
Швеция	47	31	78	60,26	15	13	28	53,57	9	41	50	18,00	71	85	156	45,51	0,51
Шри-Ланка	6	19	25	24,00	2	4	6	33,33	22	53	75	29,33	30	76	106	28,30	0,35
Эквадор	9	8	17	52,94	1	4	5	20,00	15	7	22	68,18	25	19	44	56,82	0,14
Экваториальная Гвинея	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,01
Эритрея	2	7	9	22,22	1	0	1	100,00	75	121	196	38,27	78	128	206	37,86	0,67
Эстония	2	4	6	33,33	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	2	6	8	25,00	0,03
Эфиопия	17	46	63	26,98	2	9	11	18,18	287	339	626	45,85	306	394	700	43,71	2,29
Южная Африка	13	35	48	27,08	5	7	12	41,67	11	31	42	26,19	29	73	102	28,43	0,33
Ямайка	14	9	23	60,87	0	2	2	0,00	61	60	121	50,41	75	71	146	51,37	0,48

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Серия 200			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого					
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Япония	87	60	147	59,18	18	16	34	52,94	31	9	40	77,50	136	85	221	61,54	0,72
<b>Итого</b>	<b>3 181</b>	<b>4 993</b>	<b>8 174</b>	<b>38,92</b>	<b>428</b>	<b>735</b>	<b>1 163</b>	<b>36,80</b>	<b>7 459</b>	<b>13 617</b>	<b>21 076</b>	<b>35,39</b>	<b>11 068</b>	<b>19 345</b>	<b>30 413</b>	<b>36,39</b>	<b>99,56</b>
<b>Прочие</b>																	
Палестина	2	9	11	18,18	0	0	0		16	70	86	18,60	18	79	97	18,56	0,32
Лица без гражданства	2	5	7	28,57	0	0	0		9	22	31	29,03	11	27	38	28,95	0,12
<b>Итого</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>22,22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>25</b>	<b>92</b>	<b>117</b>	<b>21,37</b>	<b>29</b>	<b>106</b>	<b>135</b>	<b>21,48</b>	<b>0,44</b>
<b>Всего</b>	<b>3 185</b>	<b>5 007</b>	<b>8 192</b>	<b>38,88</b>	<b>428</b>	<b>735</b>	<b>1 163</b>	<b>36,80</b>	<b>7 484</b>	<b>13 709</b>	<b>21 193</b>	<b>35,31</b>	<b>11 097</b>	<b>19 451</b>	<b>30 548</b>	<b>36,33</b>	<b>100,00</b>

Таблица А.2

**Все сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по департаментам, категориям и признаку пола по состоянию на 30 июня 2006 года**

Департамент	Категория специалистов и выше				Серия 200				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				Доля департамента в процентах
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	
АТООН	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	4	0	4	100,00	0,01
БСООН	2	11	13	15,38	0	0	0	0,00	59	120	179	32,96	61	131	192	31,77	0,63
ВСООНК	7	10	17	41,18	0	0	0	0,00	51	76	127	40,16	58	86	144	40,28	0,47
ВСООНЛ	3	17	20	15,00	0	0	0	0,00	69	294	363	19,01	72	311	383	18,80	1,25
ГВНООНИП	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	7	54	61	11,48	7	57	64	10,94	0,21
ДВР	13	27	40	32,50	0	1	1	0,00	24	2	26	92,31	37	30	67	55,22	0,22
ДГАКУ	331	408	739	44,79	0	0	0	0,00	318	266	584	54,45	649	674	1 323	49,06	4,33
ДОБ	15	65	80	18,75	0	0	0	0,00	87	291	378	23,02	102	356	458	22,27	1,50
ДОИ	143	140	283	50,53	0	0	0	0,00	289	173	462	62,55	432	313	745	57,99	2,44
ДОПМ	141	261	402	35,07	0	0	0	0,00	166	72	238	69,75	307	333	640	47,97	2,10
ДУ	19	23	42	45,24	0	0	0	0,00	35	7	42	83,33	54	30	84	64,29	0,27
ДУ/ГПКР	1	4	5	20,00	0	0	0	0,00	5	1	6	83,33	6	5	11	54,55	0,04
ДУ/ДПВ	64	70	134	47,76	0	0	0	0,00	81	10	91	89,01	145	80	225	64,44	0,74
ДУ/УЛР	58	38	96	60,42	0	0	0	0,00	114	45	159	71,70	172	83	255	67,45	0,83
ДУ/УППБС	62	67	129	48,06	0	0	0	0,00	116	56	172	67,44	178	123	301	59,14	0,99
ДУ/УЦВО	36	111	147	24,49	0	0	0	0,00	144	251	395	36,46	180	362	542	33,21	1,77
ДЭСВ	152	162	314	48,41	108	112	220	49,09	190	58	248	76,61	450	332	782	57,54	2,56
ЕЭК	35	83	118	29,66	7	15	22	31,82	65	16	81	80,25	107	114	221	48,42	0,72
ИДКТК	13	19	32	40,63	0	0	0	0,00	5	1	6	83,33	18	20	38	47,37	0,12
ИКМООНН	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	1	1	2	50,00	0,01
КВПНРМ	4	6	10	40,00	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	7	6	13	53,85	0,04
КГС	27	34	61	44,26	0	0	0	0,00	45	9	54	83,33	72	43	115	62,61	0,38
ККООН	12	15	27	44,44	0	0	0	0,00	11	8	19	57,89	23	23	46	50,00	0,15
ККООНГВИ	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0	2	2	0,00	0,01
КЛПГС	0	4	4	0,00	0	0	0	0,00	2	5	7	28,57	2	9	11	18,18	0,04
КНСК	1	7	8	12,50	0	0	0	0,00	3	4	7	42,86	4	11	15	26,67	0,05

Департамент	Категория специалистов и выше				Серия 200				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				Доля департамента в процентах
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	
КСПГС-ДВК	4	2	6	66,67	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	7	2	9	77,78	0,03
КСПГСЗА	3	2	5	60,00	0	0	0	0,00	5	5	10	50,00	8	7	15	53,337	0,05
КСПГСРВО	1	4	5	20,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	4	5	20,00	0,02
КССА	6	5	11	54,55	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	11	7	18	61,11	0,06
Межорганизационные органы	5	4	9	55,56	0	0	0	0,00	9	2	11	81,82	14	6	20	70,00	0,07
МНКР	6	30	36	16,67	0	0	0	0,00	12	60	72	16,67	18	90	108	16,67	0,35
МООНВС	109	187	296	36,82	0	3	3	0,00	331	1 289	1 620	20,43	440	1 479	1 919	22,93	6,28
МООНДРК	124	265	389	31,88	0	0	0	0,00	458	2 074	2 532	18,09	582	2 339	2 921	19,92	9,56
МООНК	74	222	296	25,00	0	1	1	0,00	709	1 711	2 420	29,30	783	1 934	2 717	28,82	8,89
МООНЛ	68	164	232	29,31	0	0	0	0,00	265	783	1 048	25,29	333	947	1 280	26,02	4,19
МООННГ	7	22	29	24,14	0	0	0	0,00	75	185	260	28,85	82	207	289	28,37	0,95
МООНПВТ	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	3	5	40,00	2	3	5	40,00	0,02
МООНРЗС	6	18	24	25,00	0	0	0	0,00	41	184	225	18,22	47	202	249	18,88	0,82
МООНСА	32	78	110	29,09	0	0	0	0,00	66	769	835	7,90	98	847	945	10,37	3,09
МООНСГ	63	121	184	34,24	0	1	1	0,00	192	586	778	24,68	255	708	963	26,48	3,15
МООНСИ	18	80	98	18,37	0	0	0	0,00	111	345	456	24,34	129	425	554	23,29	1,81
МООНСЛ	6	11	17	35,29	0	0	0	0,00	16	49	65	24,62	22	60	82	26,83	0,27
МООНЭЭ	13	42	55	23,64	0	0	0	0,00	97	210	307	31,60	110	252	362	30,39	1,19
Омбудсмен	3	0	3	100,00	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	5	1	6	83,33	0,02
ОНВУП	1	9	10	10,00	0	0	0	0,00	30	185	215	13,96	31	194	226	13,78	0,74
ОНИЮБ	39	75	114	34,21	0	0	0	0,00	175	366	541	32,35	214	441	655	32,67	2,14
ООН-Хабитат	33	63	96	34,38	32	53	85	37,65	84	28	112	75,00	149	144	293	50,85	0,96
ОООНКИ	41	104	145	28,28	0	1	1	0,00	203	496	699	29,04	244	601	845	28,88	2,77
ОООНПМЦАР	3	8	11	27,27	0	0	0	0,00	14	38	52	26,92	17	46	63	26,98	0,21
ОООНТЛ	21	35	56	37,50	0	1	1	0,00	49	224	273	17,95	70	260	330	21,21	1,08
ОПООНСЛ	10	14	24	41,67	0	0	0	0,00	47	115	162	29,01	57	129	186	30,65	0,61
Органы по вопросам этики	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	3	1	4	75,00	0,01
ПМВКЦУ	2	13	15	13,33	0	0	0	0,00	9	7	16	56,25	11	20	31	35,48	0,10

Департамент	Категория специалистов и выше				Серия 200				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				Доля департамента в процентах
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	
ПМУ ДОПМ																	
ПОООНС	2	8	10	20,00	0	0	0	0,00	3	1	4	75,00	5	9	14	35,71	0,05
Региональные комиссии	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	3	3	6	50,00	0,02
СООННР	2	6	8	25,00	0	0	0	0,00	28	99	127	22,05	30	105	135	22,22	0,44
УВКПУ	150	124	274	54,74	18	31	49	36,73	91	22	113	80,53	259	177	436	59,40	1,43
УКГВ	88	60	148	59,46	113	211	324	34,88	113	27	140	80,71	314	298	612	51,31	2,00
УПВ	41	49	90	45,56	0	0	0	0,00	59	3	62	95,16	100	52	152	65,79	0,50
УСВН	65	107	172	37,79	0	0	0	0,00	42	15	57	73,68	107	122	229	46,72	0,75
ФМПООН	7	4	11	63,64	0	0	0	0,00	7	1	8	87,50	14	5	19	73,68	0,06
ЭКА	77	175	252	30,56	8	25	33	24,24	228	278	506	45,06	313	478	791	39,57	2,59
ЭКЛАК	76	113	189	40,21	11	36	47	23,40	226	167	393	57,51	313	316	629	49,76	2,06
ЭСКАТО	54	124	178	30,34	5	11	16	31,25	214	167	381	56,17	273	302	575	47,48	1,88
ЭСКЗА	44	60	104	42,31	0	3	3	0,00	126	154	280	45,00	170	217	387	43,93	1,27
ЮНЕП	147	256	403	36,48	63	86	149	42,28	344	87	431	79,81	554	429	983	56,36	3,22
ЮНКТАД	84	144	228	36,84	27	76	103	26,21	136	41	177	76,84	247	261	508	48,62	1,66
ЮНМОВИК	8	28	36	22,22	0	0	0	0,00	5	8	13	38,46	13	36	49	26,53	0,16
ЮНОВ	83	102	185	44,86	6	5	11	54,55	180	275	455	39,56	269	382	651	41,32	2,13
ЮНОГ	290	306	596	48,66	6	6	12	50,00	462	521	983	47,00	758	833	1 591	47,64	5,21
ЮНОГБИС	3	5	8	37,50	0	0	0	0,00	4	1	5	80,00	7	6	13	53,85	0,04
ЮНОДК	66	72	138	47,83	23	57	80	28,75	93	16	109	85,32	182	145	327	55,66	1,07
ЮНОН	49	64	113	43,36	1	0	1	100,00	200	230	430	46,51	250	294	544	45,96	1,78
ЮНОСЕК	2	15	17	11,76	0	0	0	0,00	8	14	22	36,36	10	29	39	25,64	0,13
ЮНСКО	4	12	16	25,00	0	0	0	0,00	7	25	32	21,88	11	37	48	22,92	0,16
ЮНТОП	1	7	8	12,50	0	0	0	0,00	3	17	20	15,00	4	24	28	14,29	0,09
<b>Итого</b>	<b>3 185</b>	<b>5 007</b>	<b>8 192</b>	<b>38,88</b>	<b>428</b>	<b>735</b>	<b>1 163</b>	<b>36,80</b>	<b>7 484</b>	<b>13 709</b>	<b>21 193</b>	<b>35,31</b>	<b>11 097</b>	<b>19 451</b>	<b>30 548</b>	<b>36,33</b>	<b>100,00</b>

Таблица А.3  
**Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению,  
с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола**

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 2006 года		Медиа- на	Жела- тельная квота
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж <sup>а</sup>	Всего		
Австралия	47	23					2	3			6	5	6	3	4	4	6	13			27	52	31,92	27–37
Австрия	26	13									1	2	4	3	5	6	4	3			14	28	19,96	15–25
Азербайджан	5	3												1	2		2				3	5	6,34	2–14
Албания	4	3											1	1		2	1				4	5	6,22	1–14
Алжир	5	2							1	1		1			1	1					2	5	8,02	3–14
Ангола																							6,45	2–14
Андорра	1																1					1	6,15	1–14
Антигуа и Барбуда	1	1												1							1	1	6,12	1–14
Аргентина	31	18	1			1	1		1	3	2	3	4	1	3	5	7				18	32	22,19	17–27
Армения	5					1							1		2	1						5	6,17	1–14
Афганистан	2										1	1										2	6,78	2–14
Багамские Острова	9	7												2	1	4	1	2			8	10	6,29	1–14
Бангладеш	10		1						3		3		3									10	9,42	5–14
Барбадос	2	2										2				1					3	3	6,24	1–14
Бахрейн																							6,57	2–14
Беларусь	10								2				5		2							9	6,58	2–14
Белиз	3	1									1					1	1				1	3	6,10	1–14
Бельгия	34	15				2	1	3	1	3	2	4	5	4	5	1					14	31	23,36	19–28
Бенин	5										2		1		1	1						5	6,30	1–14
Болгария	14	6							1	2	2	6	3		2						7	16	6,52	2–14
Боливия	7	3										1			4	2					3	7	6,42	2–14
Босния и Герцеговина	6	2									1				1	1	1	1			2	5	6,21	1–14
Ботсвана	1	1	1															1			1	2	6,30	2–14
Бразилия	36	14			1				2	7	3	7	4	4	5	2	4				16	39	34,56	29–40
Бруней-Даруссалам																	1					1	6,62	2–14
Буркина-Фасо	4	3							1	1				1		1					3	4	6,40	2–14
Бурунди	7	1									1		1	1	4						1	7	6,26	1–14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 2006 года		Медиана	Жела- тельная квота
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж <sup>а</sup>	Всего		
Бутан	5								1		2		1		1							5	6,14	1–14
Бывшая югославская Республика Македония	4	1													3	1					1	4	6,21	1–14
Вануату	1																						6,09	1–14
Венгрия	9	2						1	2		5	1									2	9	8,31	4–14
Венесуэла (Боливари- анская Республика)	13	5			1			1		1	1	3	1	3	2	1	1				6	15	9,40	5–14
Вьетнам	3	1								1		1	1								1	3	8,30	4–14
Габон	2													1			1				1	2	6,25	1–14
Гаити	3	2										1	2								2	3	6,31	2–14
Гайана	13	10				1	2					1	4		3		1				9	12	6,11	1–14
Гамбия	3	1	1		1		1			1			1								1	5	6,12	1–14
Гана	13	5			1		2			3	3	2	2								5	13	6,63	2–14
Гватемала	3	2									1		1	1							2	3	6,84	2–14
Гвинея	3											1		1		1						3	6,33	2–14
Гвинея-Бисау										1												1	6,12	1–14
Германия	143	57	1		1	2	2	11	1	17	15	18	13	17	17	20	11				60	146	146,09	124–168
Гондурас	2											1		1								2	6,32	2–14
Гренада	2													2								2	6,09	1–14
Греция	11	4					1	1	3	1		1	1	1	2	1					5	12	14,78	10–20
Грузия	2									2		1										3	6,22	1–14
Дания	14	7		1						3	2	3	2	1	3						7	15	17,65	13–22
Демократическая Республика Конго	6	2									1	1			1	3					2	6	7,42	3–14
Джибути	6	1								2				1	2	1					1	6	6,11	1–14
Доминика	3													3								3	6,09	1–14
Доминиканская Республика	5	1								2		1				1					1	4	6,83	2–14
Египет	16	5	1		1			1		6		2	1	1	1		1				5	15	9,65	5–14
Замбия	6	1					2					2		1	1	1					1	7	6,37	2–14
Зимбабве	13	5								3	2	1	1	4	2						5	13	6,48	2–14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 2006 года		Медиа- на	Жела- тельная квота
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж <sup>а</sup>	Всего		
Израиль	10	4							1	1	2				2	3	1				4	10	13,67	9–18
Индия	47	19	2				2	7	2	5		7	7	8	3	3	4				18	50	37,61	32–43
Индонезия	16	8									1	1	1	3	5	4	2				9	17	13,35	9–18
Иордания	9	2				1		1			1	4		2	1						2	10	6,38	2–14
Ирак	7	3						2		1		1	1		1						2	6	6,98	2–14
Иран (Исламская Республика)	8	5						1	3	2	1				1		1				6	9	10,14	5–15
Ирландия	16	6						1		5	1	3	1			3					2	14	11,75	7–17
Исландия	6	1								2		1		1		1						5	6,62	2–14
Испания	55	25					1			3	2	10	8	12	10	2	4				24	52	47,24	40–54
Италия	105	50	1		1		2	1	1	9	6	15	14	19	26	10	5				52	110	85,30	73–98
Йемен	2	1																					6,64	2–14
Кабо-Верде	4									1		2		1								4	6,10	1–14
Казахстан	7	3													2	1	2	2			3	7	6,81	2–14
Камбоджа	2	1										1	1								1	2	6,42	2–14
Камерун	14	5					1			3		5	1	2	3						4	15	6,57	2–14
Канада	54	25		1				3	2	11	5	16	12	6	4		1				25	61	51,67	44–59
Катар	1													1								1	7,11	2–14
Кения	24	15					1	1		4	4	2	2	2	8	1	1				16	26	6,99	2–14
Кипр	3									1				1		1	1				1	4	6,71	2–14
Кирибати																							6,09	1–14
Китай	59	34	1			1	1	3	3	8	2	4	7	5	11	3	11				35	60	68,42	58–79
Колумбия	10	4	1					1	2			1	3	1	1						6	10	9,57	5–14
Коморские Острова																							6,11	1–14
Конго	3									1		1		1								3	6,18	1–14
Корейская Народно- Демократическая Рес- публика	1																						6,74	2–14
Коста-Рика	4	2					1			1	1	1									2	4	6,65	2–14
Кот-д'Ивуар	10						1			2		5	1	3							1	12	6,64	2–14
Куба	6	2								1	1			1	1	1					2	5	7,01	2–14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 2006 года		Медиана	Жела- тельная квота
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж <sup>а</sup>	Всего		
Кувейт	1	1																				8,72	4–14	
Кыргызстан	5	2									1			1		2	1				2	5	6,21	1–14
Лаосская Народно- Демократическая Республика	1												1									1	6,22	1–14
Латвия	4	1													2	1	1				1	4	6,36	2–14
Лесото	3	3												2		1					3	3	6,13	1–14
Либерия	6	5									2	2		1							3	5	6,16	1–14
Ливан	13	4									1		2	2	3	4	1				6	13	6,54	2–14
Ливийская Арабская Джамахирия	2											2										2	8,31	4–14
Литва	4	2												2	1						2	3	6,53	2–14
Лихтенштейн																							6,15	1–14
Люксембург	4	1											3		1	1					1	5	7,31	3–14
Маврикий																	1					1	6,28	1–14
Мавритания	3												2		2							4	6,16	1–14
Мадагаскар	4	1									1		1		1		1				2	5	6,54	2–14
Малави	3										1				1							2	6,38	2–14
Малайзия	9	4		1				1	1	2	2			2	1						4	10	9,88	5–15
Мали	7	1					1		2		1		2		1						1	7	6,41	2–14
Мальдивские Острова	1														1							1	6,10	1–14
Мальта	2	1															1	2			2	3	6,31	2–14
Марокко	6	4									2	2		1							3	5	7,53	3–14
Маршалловы Острова																							6,09	1–14
Мексика	19	10	1			1	3	2		2	2		1	2	2	9	2				11	27	38,51	33–44
Микронезия (Федера- тивные Штаты)	1														1							1	6,09	1–14
Мозамбик	3							1		1							1					3	6,53	2–14
Монако																							6,12	1–14
Монголия	5	2								1			1	2	1						2	5	6,15	1–14
Мьянма	5	1															3	1			1	4	7,37	3–14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 2006 года		Медиана	Жела- тельная квота	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж <sup>а</sup>	Всего			
Намибия	3	1			1									1	1							1	3	6,21	1–14
Науру																							6,09	1–14	
Непал	9										1	6		1								8	6,75	2–14	
Нигер	3	2					1							1			4					2	6	6,40	2–14
Нигерия	14	2	1						3		2	1	4	1	3	1						3	16	9,70	5–15
Нидерланды	31	8			1		2		3		8	3	11	2	2	2						7	34	33,40	28–38
Никарагуа	6	4											1	2	1	2						4	6	6,21	1–14
Новая Зеландия	15	8			1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2						8	16	9,69	5–14
Норвегия	9	5	1								3	1		1	1	1		2				5	10	17,01	12–22
Объединенная Респуб- лика Танзания	9	5		1							2	1	1	2	2							4	9	7,03	2–14
Объединенные Араб- ские Эмираты																							9,92	5–15	
Оман	3	1																1				1	7,25	2–14	
Пакистан	17	7			1	1		2		1		3	3	2	2							6	15	10,50	6–15
Палау																							6,09	1–14	
Панама	2	1				1								1								1	2	6,45	2–14
Папуа — Новая Гвинея	3										1				1		1						3	6,25	1–14
Парагвай	4	3												1	1			3				4	5	6,40	2–14
Перу	12	3						2	1	1		3	1	2								2	10	8,17	3–14
Польша	11	2	1								2	2	2		3		1	1				3	12	14,29	9–19
Португалия	9	5									1	1		2	3	1	3					6	11	13,81	9–19
Республика Корея	31	11	1					1		3	1	8	5	5	3	1	1					10	29	35,80	30–41
Республика Молдова	1								1														1	6,18	1–14
Российская Федерация	104	14	1			4		15	1	15	2	30	6	17	4	1	1					14	97	26,84	22–32
Руанда	5												1		2		2						5	6,29	1–14
Румыния	12	4						1		1		2	1	5	3							4	13	7,52	3–14
Сальвадор	7	3									1	1	1	2	2							3	7	6,58	2–14
Самоа																								6,09	1–14
Сан-Марино	2	2														1		1				2	2	6,12	1–14
Сан-Томе и Принсипи																								6,09	1–14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 2006 года		Медиа- на	Жела- тельная квота
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж <sup>а</sup>	Всего		
Саудовская Аравия	6	5												3	1			1			4	5	18,00	13–23
Свазиленд	3	2											1			2					2	3	6,13	1–14
Сейшельские Острова	3	1						1				1			1	1					1	4	6,11	1–14
Сенегал	13	4					2	2		2	1	2	1	2	2						4	14	6,42	2–14
Сент-Винсент и Гренадины	3	1											1	2							1	3	6,09	1–14
Сент-Китс и Невис	6	4								1	1		1		2	1	1				5	7	6,09	1–14
Сент-Люсия	2	1										1			1						1	2	6,11	1–14
Сербия и Черногория	8	1								2	4		1	1							1	8	6,61	2–14
Сингапур	10	5		1		1		2		1			2	1		2	2				6	12	12,36	8–17
Сирийская Арабская Республика	11	6								2	1	3		3							6	9	7,11	2–14
Словакия	6	1								1	3		1	1							1	6	7,01	2–14
Словения	5	3				1									3						3	4	7,43	3–14
Соединенное Королев- ство Великобритании и Северной Ирландии	108	46	2		1		3	1	9	2	22	10	16	13	10	14	1	4			44	108	105,14	89–121
Соединенные Штаты Америки	312	170	1		2	1	1	5	20	22	36	31	43	45	26	30	17	33			167	313	363,68	309–418
Соломоновы Острова	1														1							1	6,10	1–14
Сомали	3	1									1	1									1	2	6,27	1–14
Судан	8	2						1		1		4	1		1						2	8	7,02	2–14
Суринам	3	1								1			1				1				1	3	6,10	1–14
Сьерра-Леоне	4	3					1		1		1			1							3	4	6,21	1–14
Таджикистан	1																						6,24	1–14
Таиланд	15	8	1					1	1	1	2	2	3	1	2	1					8	15	10,85	6–16
Тимор-Лешти																							6,11	1–14
Того	5									1		1		1		3						6	6,23	1–14
Тонга	1	1														1					1	1	6,09	1–14
Тринидад и Тобаго	12	9					1						1	2	5	2					7	11	6,45	2–14
Тувалу	1											1										1	6,09	1–14
Тунис	8	2		1				1	1	2		1	1	3							2	10	6,81	2–14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 2006 года		Медиана	Жела- тельная квота
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж <sup>а</sup>	Всего		
Туркменистан																		1			1	1	6,26	1–14
Турция	12	5						2	1	1			1	2	2	3					4	12	13,65	9–18
Уганда	21	8			1	1		2			4	1	3	3	4	2	1				7	22	6,82	2–14
Узбекистан	4	2															3	2			2	5	6,89	2–14
Украина	19	2						2			5		7		4	2					2	20	7,74	3–14
Уругвай	7	4									2		2	1	1	1		1			3	8	6,92	2–14
Фиджи	9	6													2	2	1	4			6	9	6,16	1–14
Филиппины	49	33									1	9	6	9	8	12		3			33	48	9,46	5–14
Финляндия	15	5				1		1			1	1	4	3	1	2	1				6	15	14,69	10–19
Франция	116	55	1			3		7	8	15	6	14	13	10	11	13	16				54	117	103,61	88–119
Хорватия	7	4										1		3	2		1				4	7	6,77	2–14
Центральноафрикан- ская Республика	3										1				1		1					3	6,18	1–14
Чад	2										1		1									2	6,31	2–14
Чешская Республика	7	3				1					1	2	2				1	2			4	9	9,22	4–14
Чили	23	7						2	1	1		1		4	3	6	1				5	19	10,00	5–15
Швейцария	18	8	1					2	1	1		2	1		3	3	4				9	18	25,33	21–30
Швеция	31	20		1	1	1		1	1		6	2	2	1	1	4		10			20	31	22,19	17–27
Шри-Ланка	6	2		1									4	1		1					3	7	6,81	2–14
Эквадор	6	2							1					1	3						2	5	6,67	2–14
Экваториальная Гвинея	2										1		1	1							1	3	6,12	1–14
Эритрея	6	2									1		1		2	2					2	6	6,19	1–14
Эстония	4	2									1				1	2	1				2	5	6,29	1–14
Эфиопия	19	6			1			1	1				5	3	1	3	6	2			9	23	7,88	3–14
Южная Африка	14	3									4	1	4	1	4	1		1			4	16	11,80	7–17
Ямайка	15	9			1						1	1	2	4	1	2	1				8	13	6,26	1–14
Япония	111	66	1				2	2	2	6	12	19	21	13	18	2	12				67	110	319,47	272–367
<b>Итого</b>	<b>2 579</b>	<b>1 110</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>27</b>	<b>152</b>	<b>71</b>	<b>328</b>	<b>176</b>	<b>417</b>	<b>304</b>	<b>344</b>	<b>327</b>	<b>193</b>	<b>204</b>			<b>1 122</b>	<b>2 631</b>		

Таблица А.4  
**Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению,  
с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов**

Страна гражданства	30 июня 2005 года					30 июня 2006 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Австралия	7	19	21	47	44,7	14	12	26	52	50,0
Австрия	14	3	9	26	34,6	14	4	10	28	35,7
Азербайджан	2	2	1	5	20,0	3	1	1	5	20,0
Албания	2	1	1	4	25,0	3		2	5	40,0
Алжир	1		4	5	80,0	1		4	5	80,0
Ангола										
Андорра		1		1			1		1	
Антигуа и Барбуда	1			1		1			1	
Аргентина	15	4	12	31	38,7	16	2	14	32	43,8
Армения	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Афганистан	2			2		2			2	
Багамские Острова	8	1		9		9		1	10	10,0
Бангладеш	4		6	10	60,0	4		6	10	60,0
Барбадос	2			2		2		1	3	33,3
Бахрейн										
Беларусь	9		1	10	10,0	8		1	9	11,1
Белиз	3			3		3			3	
Бельгия	18		16	34	47,1	17		14	31	45,2
Бенин	1	1	3	5	60,0	1	1	3	5	60,0
Болгария	3		11	14	78,6	3		13	16	81,3
Боливия	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Босния и Герцеговина	4		2	6	33,3	4		1	5	20,0
Ботсвана		1		1			1	1	2	50,0
Бразилия	17	2	17	36	47,2	15	4	20	39	51,3
Бруней-Даруссалам							1		1	
Буркина-Фасо	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Бурунди	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Бутан	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Бывшая югославская Республика Македония	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Вануату			1	1	100,0					
Венгрия	4		5	9	55,6	4		5	9	55,6
Венесуэла (Боливарианская Республика)	7		6	13	46,1	8		7	15	46,7

Страна гражданства	30 июня 2005 года					30 июня 2006 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Вьетнам	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Габон	2			2		1	1		2	
Гаити	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Гайана	10		3	13	23,1	10		2	12	16,7
Гамбия	2		1	3	33,3	2		3	5	60,0
Гана			13	13	100,0			13	13	100,0
Гватемала	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Гвинея	1	1	1	3	33,3	1	1	1	3	33,3
Гвинея-Бисау						1			1	
Германия	96	17	30	143	21,0	97	17	32	146	21,9
Гондурас	2			2		2			2	
Гренада	2			2		2			2	
Греция	7	2	2	11	18,2	8	2	2	12	16,7
Грузия			2	2	100,0	1		2	3	66,7
Дания	7		7	14	50,0	6		9	15	60,0
Демократическая Республика Конго	1	2	3	6	50,0	1	2	3	6	50,0
Джибути	2		4	6	66,7	2		4	6	66,7
Доминика	3			3		3			3	
Доминиканская Республика	4		1	5	20,0	3		1	4	25,0
Египет	4		12	16	75,0	4		11	15	73,3
Замбия	1		5	6	83,3	2		5	7	71,4
Зимбабве	2		11	13	84,6	2		11	13	84,6
Израиль	5	3	2	10	20,0	5	3	2	10	20,0
Индия	25		22	47	46,8	29	1	20	50	40,0
Индонезия	11	4	1	16	6,3	14	2	1	17	5,9
Иордания	3		6	9	66,7	2		8	10	80,0
Ирак			7	7	100,0			6	6	100,0
Иран (Исламская Республика)	6		2	8	25,0	5	1	3	9	33,3
Ирландия	6		10	16	62,5	4		10	14	71,4
Исландия	2	2	2	6	33,3	3		2	5	40,0
Испания	38	1	16	55	29,1	35	1	16	52	30,8
Италия	68	8	29	105	27,6	68	3	39	110	35,4
Йемен	2			2						
Кабо-Верде	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Казахстан	7			7		7			7	
Камбоджа	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0

Страна гражданства	30 июня 2005 года					30 июня 2006 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Камерун	4		10	14	71,4	4		11	15	73,3
Канада	11		43	54	79,6	10		51	61	83,6
Катар			1	1	100,0			1	1	100,0
Кения	3		21	24	87,5	3		23	26	88,5
Кипр	1	1	1	3	33,3	1	2	1	4	25,0
Кирибати										
Китай	27	7	25	59	42,4	30	3	27	60	45,0
Колумбия	3		7	10	70,0	2		8	10	80,0
Коморские Острова										
Конго	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Корейская Народно-Демократическая Республика	1			1						
Коста-Рика	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Кот-д'Ивуар	8		2	10	20,0	8		4	12	33,3
Куба	5		1	6	16,7	5			5	
Кувейт			1	1	100,0					
Кыргызстан	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Лаосская Народно-Демократическая Республика			1	1	100,0			1	1	100,0
Латвия	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Лесото	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Либерия	5		1	6	16,7	4		1	5	20,0
Ливан	9		4	13	30,8	6		7	13	53,9
Ливийская Арабская Джамахирия	2			2		2			2	
Литва	3		1	4	25,0	2		1	3	33,3
Лихтенштейн										
Люксембург	3		1	4	25,0	4		1	5	20,0
Маврикий							1		1	
Мавритания	1		2	3	66,7	1		3	4	75,0
Мадагаскар	1		3	4	75,0	1	1	3	5	60,0
Малави	1		2	3	66,7			2	2	100,0
Малайзия	4		5	9	55,6	5		5	10	50,0
Мали	4		3	7	42,9	4		3	7	42,9
Мальдивские Острова	1			1		1			1	
Мальта	1	1		2		1	2		3	
Марокко	5		1	6	16,7	4		1	5	20,0
Маршалловы Острова										

Страна гражданства	30 июня 2005 года					30 июня 2006 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Мексика	10	2	7	19	36,8	9	11	7	27	25,9
Микронезия (Федеративные Штаты)	1			1		1			1	
Мозамбик	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Монако										
Монголия	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Мьянма	1		4	5	80,0	2		2	4	50,0
Намибия	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Науру										
Непал	1		8	9	88,9	1		7	8	87,5
Нигер	1	1	1	3	33,3	2	3	1	6	16,7
Нигерия	5		9	14	64,3	4		12	16	75,0
Нидерланды	15		16	31	51,6	13		21	34	61,8
Никарагуа	4		2	6	33,3	4		2	6	33,3
Новая Зеландия	6		9	15	60,0	5		11	16	68,8
Норвегия	3	2	4	9	44,4	5	1	4	10	40,0
Объединенная Республика Танзания	5		4	9	44,4	5		4	9	44,4
Объединенные Арабские Эмираты										
Оман	2	1		3		1			1	
Пакистан	7		10	17	58,8	6		9	15	60,0
Палау										
Панама	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Папуа— Новая Гвинея	3			3		3			3	
Парагвай	3		1	4	25,0	3	1	1	5	20,0
Перу	7		5	12	41,7	7		3	10	30,0
Польша	7		4	11	36,4	7		5	12	41,7
Португалия	3	3	3	9	33,3	5	3	3	11	27,3
Республика Корея	18	3	10	31	32,3	17	2	10	29	34,5
Республика Молдова			1	1	100,0			1	1	100,0
Российская Федерация	57		47	104	45,2	50		47	97	48,4
Руанда	5			5		5			5	
Румыния	10		2	12	16,7	10		3	13	23,1
Сальвадор	6		1	7	14,3	6		1	7	14,3
Самоа										
Сан-Марино	2			2		2			2	
Сан-Томе и Принсипи										

Страна гражданства	30 июня 2005 года				30 июня 2006 года					
	Вид контракта (число)			Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный		Итого	Постоянный	На испытательный срок	Срочный		Итого
Саудовская Аравия	5		1	6	16,7	4		1	5	20,0
Свазиленд	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Сейшельские Острова	2		1	3	33,3	2	1	1	4	25,0
Сенегал	5		8	13	61,5	5		9	14	64,3
Сент-Винсент и Гренадины	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Сент-Китс и Невис	5		1	6	16,7	5	1	1	7	14,3
Сент-Люсия	2			2		2			2	
Сербия и Черногория	5		3	8	37,5	5		3	8	37,5
Сингапур	7		3	10	30,0	5	4	3	12	25,0
Сирийская Арабская Республика	5		6	11	54,5	4		5	9	55,6
Словакия	4		2	6	33,3	4		2	6	33,3
Словения	4		1	5	20,0	4			4	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	39	1	68	108	63,0	33	1	74	108	68,5
Соединенные Штаты Америки	158	15	139	312	44,5	150	23	140	313	44,7
Соломоновы Острова	1			1		1			1	
Сомали	1		2	3	66,7	1		1	2	50,0
Судан	3		5	8	62,5	3		5	8	62,5
Суринам	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Сьерра-Леоне	1		3	4	75,0	1		3	4	75,0
Таджикистан	1			1						
Таиланд	13		2	15	13,3	12		3	15	20,0
Тимор-Лешти										
Того	2		3	5	60,0	2		4	6	66,7
Тонга	1			1		1			1	
Тринидад и Тобаго	10		2	12	16,7	10		1	11	9,1
Тувалу			1	1	100,0			1	1	100,0
Тунис	2		6	8	75,0	2		8	10	80,0
Туркменистан							1		1	
Турция	5	1	6	12	50,0	4	2	6	12	50,0
Уганда	4		17	21	80,9	4		18	22	81,8
Узбекистан		4		4		1	4		5	
Украина	16		3	19	15,8	16		4	20	20,0
Уругвай	1		6	7	85,7	1		7	8	87,5
Фиджи	7		2	9	22,2	7		2	9	22,2
Филиппины	46		3	49	6,1	44		4	48	8,3
Финляндия	6	1	8	15	53,3	6		9	15	60,0

Страна гражданства	30 июня 2005 года					30 июня 2006 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Франция	50	13	53	116	45,7	54	12	51	117	43,6
Хорватия	5		2	7	28,6	5		2	7	28,6
Центральноафриканская Республика	3			3		3			3	
Чад	2			2		2			2	
Чешская Республика	4	1	2	7	28,6	4	3	2	9	22,2
Чили	16		7	23	30,4	12		7	19	36,8
Швейцария	4	6	8	18	44,4	3	7	8	18	44,4
Швеция	19	2	10	31	32,3	17	3	11	31	35,5
Шри-Ланка	3		3	6	50,0	3		4	7	57,1
Эквадор	4		2	6	33,3	4		1	5	20,0
Экваториальная Гвинея	2			2		3			3	
Эритрея	6			6		6			6	
Эстония	4			4		4		1	5	20,0
Эфиопия	9		10	19	52,6	10		13	23	56,5
Южная Африка	6		8	14	57,1	6	1	9	16	56,3
Ямайка	9		6	15	40,0	9		4	13	30,8
Япония	89	4	18	111	16,2	86	2	22	110	20,0
<b>Итого</b>	<b>1 379</b>	<b>144</b>	<b>1 056</b>	<b>2 579</b>	<b>41,0</b>	<b>1 348</b>	<b>156</b>	<b>1 127</b>	<b>2 631</b>	<b>42,8</b>
<i>Прочие</i>										
Палестина								1	1	100,0
Лица без гражданства	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
<b>Итого</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,0</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>66,7</b>
<b>Всего</b>	<b>1 380</b>	<b>144</b>	<b>1 057</b>	<b>2 581</b>	<b>41,0</b>	<b>1 349</b>	<b>156</b>	<b>1 129</b>	<b>2 634</b>	<b>42,9</b>

Таблица А.5  
**Назначения на должности, подлежащие географическому распределению,  
с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола  
1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года**

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж
	Австралия											2	2		1		3			8
Австрия														1		1	1		3	1
Азербайджан																				
Албания												1							1	1
Алжир																				
Ангола																				
Андорра																				
Антигуа и Барбуда																				
Аргентина										1	1								2	1
Армения																				
Афганистан																				
Багамские Острова																				
Бангладеш																				
Барбадос															1				1	1
Бахрейн																				
Беларусь																				
Белиз																				
Бельгия																				
Бенин																				
Болгария												1	1						2	1
Боливия																				
Босния и Герцеговина																				
Ботсвана			1																	1
Бразилия													1		1	1	2		5	4
Бруней-Даруссалам																1			1	
Буркина-Фасо																				
Бурунди																				
Бутан																				
Бывшая югославская Республика Македония																				
Вануату																				
Венгрия																				
Венесуэла (Боливарианская Рес- публика)															1				1	

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников				
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж			
	Вьетнам																						
Габон																1				1	1		
Гаити																							
Гайана																							
Гамбия	1						1														2		
Гана					1								1								2		
Гватемала																							
Гвинея																							
Гвинея-Бисау									1												1		
Германия	1						1				1	1	1	1	6	2					14	5	
Гондурас																							
Гренада																							
Греция																1					1	1	
Грузия																							
Дания									1													1	
Демократическая Республика Конго																							
Джибути																							
Доминика																							
Доминиканская Республика																							
Египет																							
Замбия																							
Зимбабве																							
Израиль																							
Индия	1						1			1												3	
Индонезия															1							1	1
Иордания					1		1															2	
Ирак																							
Иран (Исламская Республика)									1							1						2	1
Ирландия									1		1											2	
Исландия																							
Испания											1											1	
Италия									1		1	2		1	2							7	3
Йемен																							
Кабо-Верде																							
Казахстан																							
Камбоджа																							
Камерун											1		1									2	

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж
	Канада							1				4	1	3	2					11
Катар																				
Кения														1					1	1
Кипр																1			1	1
Кирибати																				
Китай									1										1	1
Колумбия											1								1	1
Коморские Острова																				
Конго																				
Корейская Народно-Демократическая Республика																				
Коста-Рика									1										1	1
Кот-д'Ивуар											1								1	
Куба																				
Кувейт																				
Кыргызстан																				
Лаосская Народно-Демократическая Республика																				
Латвия																				
Лесото																				
Либерия																				
Ливан												1	1	1					3	2
Ливийская Арабская Джамахирия																				
Литва																				
Лихтенштейн																				
Люксембург																				
Маврикий															1				1	
Мавритания													1						1	
Мадагаскар																1			1	1
Малави																				
Малайзия									1										1	
Мали																				
Мальдивские Острова																				
Мальта															1	1			2	1
Марокко																				
Маршалловы Острова																				
Мексика									1				1		6	1			9	1
Микронезия (Федеративные Штаты)																				

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж	
	Мозамбик																				
Монако																					
Монголия																					
Мьянма																					
Намибия																					
Науру																					
Непал																					
Нигер																3					3
Нигерия	1										1										2
Нидерланды			1		1				1		2		1								6
Никарагуа																					
Новая Зеландия					1																1
Норвегия									1				1								2
Объединенная Республика Танзания																					
Объединенные Арабские Эмираты																					
Оман																					
Пакистан																					
Палау																					
Панама																					
Папуа— Новая Гвинея																					
Парагвай																1					1 1
Перу																					
Польша	1													1		1					3 1
Португалия															1	1					2 1
Республика Корея																					
Республика Молдова																					
Российская Федерация									1				1								2
Руанда																					
Румыния									1												1
Сальвадор																					
Самоа																					
Сан-Марино																					
Сан-Томе и Принсипи																					
Саудовская Аравия																					
Свазиленд																					
Сейшельские Острова															1						1
Сенегал											1										1

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников			
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж		
	Сент-Винсент и Гренадины																					
Сент-Китс и Невис																						
Сент-Люсия																						
Сербия и Черногория																						
Сингапур														2	2					4	2	
Сирийская Арабская Республика																						
Словакия														1						1	1	
Словения																						
Соединенное Королевство Вели- кобритании и Северной Ирландии	1				1		1		3	1	2		2	1						12	2	
Соединенные Штаты Америки			1				4		1	1	1	2	4	2	3	10				29	15	
Соломоновы Острова																						
Сомали																						
Судан																						
Суринам																						
Сьерра-Леоне																						
Таджикистан																						
Таиланд	1																				1	
Тимор-Лешти																						
Того													1								1	
Тонга																						
Тринидад и Тобаго																						
Тувалу																						
Тунис													2								2	
Туркменистан																1				1	1	
Турция															1						1	
Уганда											1	1									2	
Узбекистан															1						1	
Украина													1								1	
Уругвай											1	1									2	
Фиджи																						
Филиппины																						
Финляндия												1									1	1
Франция				1			1	1					2	1	1	4					11	6
Хорватия																						
Центральноафриканская Республика																						
Чад																						

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж
	Чешская Республика															1	1			2
Чили									1										1	
Швейцария																2			2	2
Швеция		1							1							2			4	3
Шри-Ланка		1																	1	1
Эквадор																				
Экваториальная Гвинея																				
Эритрея																				
Эстония									1										1	
Эфиопия											1		1						2	1
Южная Африка													1		1				2	1
Ямайка																				
Япония		1				1		1	1				1		1				6	3
<b>Итого</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>42</b>			<b>218</b>	<b>83</b>
<i>Прочие</i>																				
Палестина								1											1	
Лица без гражданства																				
<b>Итого</b>								<b>1</b>											<b>1</b>	
<b>Всего</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>42</b>			<b>219</b>	<b>83</b>

Таблица А.6  
Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2005 года		Назначения						Увольнения <sup>а</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>б</sup>		Число со- трудников на 30 июня 2006 года	
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж								
Австралия	47	23	3	3	5	3	8	6	3	2	1		4	2	1		52	27
Австрия	26	13	2	1	1		3	1							-1		28	14
Азербайджан	5	3															5	3
Албания	4	3			1	1	1	1									5	4
Алжир	5	2															5	2
Ангола																		
Андорра	1																1	
Антигуа и Барбуда	1	1															1	1

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2005 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		Число со- трудников на 30 июня 2006 года	
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
Аргентина	31	18			2	1	2	1	1	1			1	1			32	18
Армения	5																5	
Афганистан	2																2	
Багамские Острова	9	7													1	1	10	8
Бангладеш	10																10	
Барбадос	2	2			1	1	1	1									3	3
Бахрейн																		
Беларусь	10								1				1				9	
Белиз	3	1															3	1
Бельгия	34	15							1	1	1		2	1	-1		31	14
Бенин	5																5	
Болгария	14	6			2	1	2	1									16	7
Боливия	7	3															7	3
Босния и Герцеговина	6	2													-1		5	2
Ботсвана	1	1			1		1										2	1
Бразилия	36	14	3	2	2	2	5	4	1	1			1	1	-1	-1	39	16
Бруней-Даруссалам			1				1										1	
Буркина-Фасо	4	3															4	3
Бурунди	7	1															7	1
Бутан	5																5	
Бывшая югославская Республика Македония	4	1															4	1
Вануату	1										1		1					
Венгрия	9	2															9	2
Венесуэла (Боливари- анская Республика)	13	5			1		1								1	1	15	6
Вьетнам	3	1															3	1
Габон	2		1	1			1	1							-1		2	1
Гаити	3	2															3	2
Гайана	13	10									1	1	1	1			12	9
Гамбия	3	1			2		2										5	1
Гана	13	5			2		2				3	1	3	1	1	1	13	5
Гватемала	3	2															3	2
Гвинея	3																3	
Гвинея-Бисау			1				1										1	
Германия	143	57	8	2	6	3	14	5	7		4		11		-2		146	60
Гондурас	2																2	
Гренада	2																2	
Греция	11	4	1	1			1	1									12	5

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2005 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		Число со- трудников на 30 июня 2006 года			
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж		
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж								
Грузия	2																1	3		
Дания	14	7			1		1											15	7	
Демократическая Рес- публика Конго	6	2																6	2	
Джибути	6	1																6	1	
Доминика	3																	3		
Доминиканская Республика	5	1							1				1					4	1	
Египет	16	5															-1	15	5	
Замбия	6	1															1	7	1	
Зимбабве	13	5																13	5	
Израиль	10	4																10	4	
Индия	47	19	1		2		3										-1	50	18	
Индонезия	16	8	1	1			1	1										17	9	
Иордания	9	2			2		2		1				1					10	2	
Ирак	7	3															-1	-1	6	2
Иран (Исламская Республика)	8	5	1	1	1		2	1	1				1					9	6	
Ирландия	16	6			2		2		2	2	1	1	3	3	-1	-1		14	2	
Исландия	6	1							1	1			1	1				5		
Испания	55	25			1		1		1		1	1	2	1	-2			52	24	
Италия	105	50	2		5	3	7	3	4	1			4	1	2			110	52	
Йемен	2	1							2	1			2	1						
Кабо-Верде	4																	4		
Казахстан	7	3																7	3	
Камбоджа	2	1																2	1	
Камерун	14	5			2		2				1	1	1	1				15	4	
Канада	54	25	1		10	3	11	3	2	1	3	2	5	3	1			61	25	
Катар	1																	1		
Кения	24	15			1	1	1	1							1			26	16	
Кипр	3		1	1			1	1										4	1	
Кирибати																				
Китай	59	34			1	1	1	1	1	1			1	1	1	1		60	35	
Колумбия	10	4			1	1	1	1	2				2		1	1		10	6	
Коморские Острова																				
Конго	3																	3		
Корейская Народно- Демократическая Рес- публика	1														-1					
Коста-Рика	4	2			1	1	1	1							-1	-1		4	2	

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2005 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		Число со- трудников на 30 июня 2006 года		
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж	
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж							
Кот-д'Ивуар	10				1		1									1	1	12	1
Куба	6	2									1		1					5	2
Кувейт	1	1									1	1	1	1					
Кыргызстан	5	2																5	2
Лаосская Народно- Демократическая Республика	1																	1	
Латвия	4	1																4	1
Лесото	3	3																3	3
Либерия	6	5						1	1				1	1		-1	5	3	
Ливан	13	4			3	2	3	2	3				3				13	6	
Ливийская Арабская Джамахирия	2																	2	
Литва	4	2														-1	3	2	
Лихтенштейн																			
Люксембург	4	1														1	5	1	
Маврикий				1			1										1		
Мавритания	3				1		1										4		
Мадагаскар	4	1	1	1			1	1									5	2	
Малави	3								1				1				2		
Малайзия	9	4			1		1										10	4	
Мали	7	1															7	1	
Мальдивские Острова	1																1		
Мальта	2	1	2	1			2	1	1				1				3	2	
Марокко	6	4							1	1			1	1			5	3	
Маршалловы Острова																			
Мексика	19	10	8	1	1		9	1			1		1				27	11	
Микронезия (Федера- тивные Штаты)	1																1		
Мозамбик	3																3		
Монако																			
Монголия	5	2															5	2	
Мьянма	5	1									1		1				4	1	
Намибия	3	1															3	1	
Науру																			
Непал	9										1		1				8		
Нигер	3	2	3				3										6	2	
Нигерия	14	2			2		2		1				1		1	1	16	3	
Нидерланды	31	8			6		6		1		1		2		-1	-1	34	7	
Никарагуа	6	4															6	4	

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2005 года		Назначения						Увольнения <sup>а</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>б</sup>		Число со- трудников на 30 июня 2006 года	
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
Новая Зеландия	15	8			1		1										16	8
Норвегия	9	5	1		1		2									-1	10	5
Объединенная Респуб- лика Танзания	9	5														-1	9	4
Объединенные Араб- ские Эмираты																		
Оман	3	1						2	1			2	1				1	
Пакистан	17	7						1	1			1	1	-1			15	6
Палау																		
Панама	2	1															2	1
Папуа — Новая Гвинея	3																3	
Парагвай	4	3	1	1			1	1									5	4
Перу	12	3								2	1	2	1				10	2
Польша	11	2	1	1	2		3	1	1	1		2					12	3
Португалия	9	5	2	1			2	1	1			1		1			11	6
Республика Корея	31	11												-2	-1		29	10
Республика Молдова	1																1	
Российская Федерация	104	14			2		2		7	1	3		10	1	1	1	97	14
Руанда	5																5	
Румыния	12	4			1		1										13	4
Сальвадор	7	3															7	3
Самоа																		
Сан-Марино	2	2															2	2
Сан-Томе и Принсипи																		
Саудовская Аравия	6	5						1	1			1	1				5	4
Свазиленд	3	2															3	2
Сейшельские Острова	3	1	1				1										4	1
Сенегал	13	4			1		1										14	4
Сент-Винсент и Грена- дины	3	1															3	1
Сент-Китс и Невис	6	4												1	1		7	5
Сент-Люсия	2	1															2	1
Сербия и Черногория	8	1															8	1
Сингапур	10	5	4	2			4	2	2	1			2	1			12	6
Сирийская Арабская Республика	11	6							1		1		2				9	6
Словакия	6	1			1	1	1	1			1	1	1	1			6	1
Словения	5	3									1		1				4	3
Соединенное Королев- ство Великобритании	108	46			12	2	12	2	7	2	6	4	13	6	1	2	108	44

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2005 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		Число со- трудников на 30 июня 2006 года	
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
и Северной Ирландии																		
Соединенные Штаты Америки	312	170	13	10	16	5	29	15	18	11	9	4	27	15	-1	-3	313	167
Соломоновы Острова	1																1	
Сомали	3	1									1		1				2	1
Судан	8	2															8	2
Суринам	3	1															3	1
Сьерра-Леоне	4	3															4	3
Таджикистан	1														-1			
Таиланд	15	8			1		1		1				1				15	8
Тимор-Лешти																		
Того	5				1		1										6	
Тонга	1	1															1	1
Тринидад и Тобаго	12	9							1	1	1	1	2	2	1		11	7
Тувалу	1																1	
Тунис	8	2			2		2										10	2
Туркменистан			1	1			1	1									1	1
Турция	12	5	1				1		1	1			1	1			12	4
Уганда	21	8			2		2								-1	-1	22	7
Узбекистан	4	2	1				1										5	2
Украина	19	2			1		1										20	2
Уругвай	7	4			2		2				1	1	1	1			8	3
Фиджи	9	6															9	6
Филиппины	49	33							2	1			2	1	1	1	48	33
Финляндия	15	5			1	1	1	1	1	1	1		2	1	1	1	15	6
Франция	116	55	6	5	5	1	11	6	4	2	4	2	8	4	-2	-3	117	54
Хорватия	7	4															7	4
Центральноафрикан- ская Республика	3																3	
Чад	2																2	
Чешская Республика	7	3	2	1			2	1									9	4
Чили	23	7			1		1		3	1	1		4	1	-1	-1	19	5
Швейцария	18	8	2	2			2	2	1				1		-1	-1	18	9
Швеция	31	20	2	2	2	1	4	3	2	1			2	1	-2	-2	31	20
Шри-Ланка	6	2			1	1	1	1									7	3
Эквадор	6	2									1		1				5	2
Экваториальная Гвинея	2														1	1	3	1
Эритрея	6	2															6	2
Эстония	4	2			1		1										5	2

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2005 года		Назначения						Увольнения <sup>a</sup>						Прочий персонал, изменения <sup>b</sup>		Число со- трудников на 30 июня 2006 года		
	Общее число	Ж	Карьер- ные		Некарьер- ные		Итого		Карьерные		Некарьер- ные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж	
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж							
Эфиопия	19	6			2	1	2	1								2	2	23	9
Южная Африка	14	3	1	1	1		2	1										16	4
Ямайка	15	9							1		1	1	2	1				13	8
Япония	111	66	1	1	5	2	6	3	1		2		3		-4	-2	110	67	
<b>Итого</b>	<b>2 579</b>	<b>1 110</b>	<b>82</b>	<b>44</b>	<b>136</b>	<b>39</b>	<b>218</b>	<b>83</b>	<b>100</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>23</b>	<b>160</b>	<b>63</b>	<b>-6</b>	<b>-8</b>	<b>2 631</b>	<b>1 122</b>	
<i>Прочие</i>																			
Палестина					1		1											1	
Лица без гражданства	2																	2	
<b>Итого</b>	<b>2</b>				<b>1</b>		<b>1</b>											<b>3</b>	
<b>Всего</b>	<b>2 581</b>	<b>1 110</b>	<b>82</b>	<b>44</b>	<b>137</b>	<b>39</b>	<b>219</b>	<b>83</b>	<b>100</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>23</b>	<b>160</b>	<b>63</b>	<b>-6</b>	<b>-8</b>	<b>2 634</b>	<b>1 122</b>	

<sup>a</sup> Включая все случаи выхода в отставку, выхода на пенсию, истечения срочного контракта и прекращения службы по любой другой причине.

<sup>b</sup> Отражают увеличение и сокращение числа сотрудников в результате:

- перевода сотрудников с должностей, подлежащих географическому распределению, на должности, требующие специальной языковой подготовки, и наоборот;
- ухода сотрудников в специальный отпуск без сохранения содержания или возвращения сотрудников из такого отпуска;
- направления или назначения сотрудников для выполнения проектов технической помощи или их возвращения после такого направления или назначения;
- прикомандирования сотрудников в ПРООН или другие учреждения Организации Объединенных Наций или их возвращения после такого прикомандирования;
- продвижения сотрудников категории общего обслуживания на должности категории специалистов;
- изменения гражданства.

Таблица А.7

**Сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола**

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года		C-5						C-4						C-3						C-2						C-1						Число сотрудников на 30 июня 2006 года	
	Всего	Ж	М		Ж		М		Ж		М		Ж		М		Ж		М		Ж		Ж	Итого										
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж																
Австралия	1																							1										
Австрия	5				2		2		2															6										
Азербайджан																																		
Албания																																		
Алжир	4						1		3				1									1		5										
Ангола																																		
Андорра																																		
Антигуа и Барбуда																																		

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года								Число сотрудников на 30 июня 2006 года					
	Всего	Ж	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Аргентина	21	13	3	2	3	7	1	2		1			12	19
Армения														
Афганистан														
Багамские Острова														
Бангладеш														
Барбадос														
Бахрейн	1	1								1			1	1
Беларусь	4				3		1							4
Белиз														
Бельгия	20	10	3	2	4	3	2	5					10	19
Бенин	2		1				1							2
Болгария	1		1											1
Боливия	1	1								1			1	1
Босния и Герцеговина														
Ботсвана														
Бразилия	1	1					1						1	1
Бруней-Даруссалам														
Буркина-Фасо	2				1		1							2
Бурунди														
Бутан														
Бывшая югославская Республика Македония														
Вануату														
Венгрия														
Венесуэла (Боливарианская Республика)														
Вьетнам														
Габон														
Гаити														
Гайана	3	2	1	1				1					2	3
Гамбия														
Гана	2				2									2
Гватемала														
Гвинея														
Гвинея-Бисау														
Германия	4	3		1		1	2						2	4
Гондурас														
Гренада														
Греция														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года										Число сотрудников на 30 июня 2006 года			
	Всего	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого	
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Грузия														
Дания														
Демократическая Республика Конго														
Джибути														
Доминика														
Доминиканская Республика														
Египет	35	15	5	3	7	9	5	2	2	1	15	34		
Замбия														
Зимбабве	1				1							1		
Израиль	1				1							1		
Индия														
Индонезия														
Иордания	5	4	1			1		4			5	6		
Ирак	2	1						1			1	1		
Иран (Исламская Республика)	1	1				1					1	1		
Ирландия	3	2	1					1			1	2		
Исландия														
Испания	58	30		3	12	9	17	16		5	33	62		
Италия	1	1				1		1			2	2		
Йемен														
Кабо-Верде														
Казахстан	1		1									1		
Камбоджа														
Камерун	1				1							1		
Канада	23	10	1	1	6	4	5	3		1	9	21		
Катар														
Кения	2				1				1			2		
Кипр														
Кирибати														
Китай	128	43	13	4	44	23	24	13	5	2	42	128		
Колумбия	5	4		1		1	1	1			3	4		
Коморские Острова														
Конго														
Корейская Народно-Демократическая Республика														
Коста-Рика	1	1				1					1	1		
Кот-д'Ивуар	1				1							1		
Куба	6	3			2	1		3			4	6		

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года						Число сотрудников на 30 июня 2006 года							
	Всего	Ж	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
Кувейт														
Кыргызстан														
Лаосская Народно-Демократическая Республика														
Латвия														
Лесото														
Либерия														
Ливан	10	8		1	2	3		4		3			11	13
Ливийская Арабская Джамахирия	1							1						1
Литва														
Лихтенштейн														
Люксембург														
Маврикий	1	1						1					1	1
Мавритания	1							1						1
Мадагаскар	1	1												
Малави														
Малайзия	1		1											1
Мали														
Мальдивские Острова														
Мальта														
Марокко	21	4	1		5	1	9	2	3	1			4	22
Маршалловы Острова														
Мексика	4	3		2		1	2						3	5
Микронезия (Федеративные Штаты)														
Мозамбик														
Монако														
Монголия														
Мьянма														
Намибия														
Науру														
Непал														
Нигер	1							1						1
Нигерия														
Нидерланды	1							1						1
Никарагуа														
Новая Зеландия	1	1				1							1	1
Норвегия														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года								Число сотрудников на 30 июня 2006 года							
	Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого			
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М			Ж		
Объединенная Республика Танзания																
Объединенные Арабские Эмираты																
Оман																
Пакистан																
Палау																
Панама	1				1								1			
Папуа— Новая Гвинея																
Парагвай	1	1							1			1	1			
Перу	7	5		1	1	2	1	1				4	6			
Польша																
Португалия																
Республика Корея																
Республика Молдова																
Российская Федерация	134	7	20		60	1	41	4				5	126			
Руанда																
Румыния																
Сальвадор																
Самоа																
Сан-Марино																
Сан-Томе и Принсипи																
Саудовская Аравия																
Свазиленд																
Сейшельские Острова																
Сенегал	4				1		3						4			
Сент-Винсент и Гренадины																
Сент-Китс и Невис																
Сент-Люсия																
Сербия и Черногория																
Сингапур																
Сирийская Арабская Респуб- лика	12	8	1	2	2	4		2				8	11			
Словакия																
Словения																
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	61	29	8	8	9	7	13	10	1	1		26	57			
Соединенные Штаты Америки	87	47	6	4	19	20	14	15	1	1		40	80			
Соломоновы Острова																

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года						Число сотрудников на 30 июня 2006 года							
	Всего	Ж	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Сомали														
Судан	13	1			5			6	1				1	12
Суринам														
Сьерра-Леоне														
Таджикистан														
Таиланд														
Тимор-Лешти														
Того														
Тонга														
Тринидад и Тобаго	3	2					1		1				2	2
Тувалу														
Тунис	17	4	3		5	3	5			1			4	17
Туркменистан														
Турция														
Уганда														
Узбекистан														
Украина	8				5		3							8
Уругвай	9	7	1	1		3	1	3					7	9
Фиджи	1	1						1					1	1
Филиппины														
Финляндия														
Франция	116	83	7	12	11	29	9	32	2	1			74	103
Хорватия														
Центральноафриканская Республика														
Чад														
Чешская Республика														
Чили	5	2		1		1	2						2	4
Швейцария	5	4		3	1	1		1					5	6
Швеция	1	1					1						1	1
Шри-Ланка														
Эквадор	1				1									1
Экваториальная Гвинея														
Эритрея														
Эстония														
Эфиопия														
Южная Африка														
Ямайка	2	2		1									1	1

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2005 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Число сотрудников на 30 июня 2006 года	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
<b>Япония</b>														
<b>Итого</b>	<b>878</b>	<b>368</b>	<b>81</b>	<b>54</b>	<b>220</b>	<b>142</b>	<b>179</b>	<b>133</b>	<b>15</b>	<b>20</b>			<b>349</b>	<b>844</b>
<i>Прочие</i>														
Палестина	2						1							1
Лица без гражданства														
<b>Итого</b>	<b>2</b>						<b>1</b>							<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>880</b>	<b>368</b>	<b>81</b>	<b>54</b>	<b>221</b>	<b>142</b>	<b>179</b>	<b>133</b>	<b>15</b>	<b>20</b>			<b>349</b>	<b>845</b>

Таблица А.8

**Диапазоны желательных квот и взвешенные показатели распределения сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, и взвешенные показатели числа сотрудников по состоянию на 30 июня 2006 года**

Страна гражданства	Начисленный взнос <sup>a</sup> (в процентах)	Желательный диапазон <sup>b</sup>	Медиана <sup>c</sup>	Число сотрудников <sup>d</sup>	Взвешенный диапазон	Взвешенная медиана	Взвешенный показатель числа сотрудников
Австралия	1,592	27-37	31,92	52	2 266-3 068	2 667,06	4 024
Австрия	0,859	15-25	19,96	28	1 267-2 069	1 667,68	1 989
Азербайджан	0,005	2-14	6,34	5	129-1 170	529,94	324
Албания	0,005	1-14	6,22	5	119-1 170	520,01	352
Алжир	0,076	3-14	8,02	5	269-1 170	670,51	436
Ангола	0,001	2-14	6,45		138-1 170	538,76	
Андорра	0,005	1-14	6,15	1	113-1 170	514,26	54
Антигуа и Барбуда	0,003	1-14	6,12	1	111-1 170	511,62	82
Аргентина	0,956	17-27	22,19	32	1 453-2 255	1 854,39	2 551
Армения	0,002	1-14	6,17	5	115-1 170	515,80	402
Афганистан	0,002	2-14	6,78	2	165-1 170	566,26	182
Багамские Острова	0,013	1-14	6,29	10	124-1 170	525,40	661
Бангладеш	0,010	5-14	9,42	10	386-1 188	787,37	1 083
Барбадос	0,010	1-14	6,24	3	120-1 170	521,30	267
Бахрейн	0,030	2-14	6,57		148-1 170	548,81	
Беларусь	0,018	2-14	6,58	9	149-1 170	549,79	784
Белиз	0,001	1-14	6,10	3	108-1 170	509,31	221
Бельгия	1,069	19-28	23,36	31	1 551-2 353	1 951,74	2 771
Бенин	0,002	1-14	6,30	5	125-1 170	525,99	403
Болгария	0,017	2-14	6,52	16	144-1 170	544,65	1 392

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос<sup>a</sup> (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>b</sup></i>	<i>Медиана<sup>c</sup></i>	<i>Число со-трудников<sup>d</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа со-трудников</i>
Боливия	0,009	2-14	6,42	7	136-1 170	536,72	502
Босния и Герцеговина	0,003	1-14	6,21	5	118-1 170	518,81	342
Ботсвана	0,012	2-14	6,30	2	126-1 170	526,78	231
Бразилия	1,523	29-40	34,56	39	2 454-3 321	2 887,60	3 230
Бруней-Даруссалам	0,034	2-14	6,62	1	152-1 170	553,48	54
Буркина-Фасо	0,002	2-14	6,40	4	134-1 170	535,00	389
Бурунди	0,001	1-14	6,26	7	122-1 170	522,99	532
Бутан	0,001	1-14	6,14	5	112-1 170	512,86	469
Бывшая югославская Республика Македония	0,006	1-14	6,21	4	118-1 170	519,29	268
Вануату	0,001	1-14	6,09		108-1 170	509,20	
Венгрия	0,126	4-14	8,31	9	293-1 170	694,37	812
Венесуэла	0,171	5-14	9,40	15	385-1 187	785,64	1 223
Вьетнам	0,021	4-14	8,30	3	293-1 170	693,79	264
Габон	0,009	1-14	6,25	2	121-1 170	522,06	121
Гаити	0,003	2-14	6,31	3	126-1 170	527,49	246
Гайана	0,001	1-14	6,11	12	109-1 170	510,21	1 037
Гамбия	0,001	1-14	6,12	5	111-1 170	511,65	611
Гана	0,004	2-14	6,63	13	153-1 170	554,36	1 300
Гватемала	0,030	2-14	6,84	3	170-1 170	571,13	249
Гвинея	0,003	2-14	6,33	3	128-1 170	529,14	203
Гвинея-Бисау	0,001	1-14	6,12	1	111-1 170	511,78	100
Германия	8,662	124-168	146,09	146	10 376-14 038	12 207,03	12 000
Гондурас	0,005	2-14	6,32	2	127-1 170	527,67	149
Гренада	0,001	1-14	6,09	2	108-1 170	508,99	134
Греция	0,530	10-20	14,78	12	834-1 636	1 234,72	1 018
Грузия	0,003	1-14	6,22	3	119-1 170	519,87	282
Дания	0,718	13-22	17,65	15	1 074-1 876	1 474,58	1 339
Демократическая Республика Конго	0,003	3-14	7,42	6	219-1 170	619,64	411
Джибути	0,001	1-14	6,11	6	109-1 170	510,29	429
Доминика	0,001	1-14	6,09	3	108-1 170	508,95	201
Доминиканская Республика	0,035	2-14	6,83	4	170-1 170	570,83	336
Египет	0,120	5-14	9,65	15	405-1 208	806,55	1 463
Замбия	0,002	2-14	6,37	7	131-1 170	532,06	592
Зимбабве	0,007	2-14	6,48	13	140-1 170	541,25	1 066
Израиль	0,467	9-18	13,67	10	741-1 544	1 142,49	770
Индия	0,421	32-43	37,61	50	2 671-3 614	3 142,53	4 461
Индонезия	0,142	9-18	13,35	17	714-1 517	1 115,47	1 124
Иордания	0,011	2-14	6,38	10	132-1 170	532,85	881

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос<sup>a</sup> (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>b</sup></i>	<i>Медиана<sup>c</sup></i>	<i>Число со-трудников<sup>d</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа со-трудников</i>
Ирак	0,016	2-14	6,98	6	182-1 170	582,94	571
Иран (Исламская Республика)	0,157	5-15	10,14	9	446-1 248	847,37	901
Ирландия	0,350	7-17	11,75	14	581-1 383	981,72	1 210
Исландия	0,034	2-14	6,62	5	152-1 170	553,33	403
Испания	2,520	40-54	47,24	52	3 355-4 539	3 946,90	3 894
Италия	4,885	73-98	85,30	110	6 058-8 196	7 127,07	8 557
Йемен	0,006	2-14	6,64		154-1 170	554,89	
Кабо-Верде	0,001	1-14	6,10	4	109-1 170	509,75	331
Казахстан	0,025	2-14	6,81	7	168-1 170	568,65	417
Камбоджа	0,002	2-14	6,42	2	136-1 170	536,58	164
Камерун	0,008	2-14	6,57	15	148-1 170	548,81	1 247
Канада	2,813	44-59	51,67	61	3 670-4 965	4 317,10	5 397
Катар	0,064	2-14	7,11	1	193-1 170	594,29	67
Кения	0,009	2-14	6,99	26	183-1 170	583,85	2 146
Кипр	0,039	2-14	6,71	4	160-1 170	561,01	275
Кирибати	0,001	1-14	6,09		108-1 170	508,99	
Китай	2,053	58-79	68,42	60	4 859-6 574	5 716,93	4 891
Колумбия	0,155	5-14	9,57	10	399-1 201	799,75	999
Коморские Острова	0,001	1-14	6,11		109-1 170	510,30	
Конго	0,001	1-14	6,18	3	115-1 170	516,32	249
Корейская Народно-Демократическая Республика	0,010	2-14	6,74		162-1 170	563,06	
Коста-Рика	0,030	2-14	6,65	4	155-1 170	555,58	384
Кот-д'Ивуар	0,010	2-14	6,64	12	154-1 170	554,92	1 013
Куба	0,043	2-14	7,01	5	185-1 170	585,96	388
Кувейт	0,162	4-14	8,72		327-1 170	728,42	
Кыргызстан	0,001	1-14	6,21	5	118-1 170	518,69	329
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,001	1-14	6,22	1	119-1 170	519,93	82
Латвия	0,015	2-14	6,36	4	131-1 170	531,79	255
Лесото	0,001	1-14	6,13	3	111-1 170	512,17	231
Либерия	0,001	1-14	6,16	5	114-1 170	514,97	482
Ливан	0,024	2-14	6,54	13	145-1 170	546,18	951
Ливийская Арабская Джамахирия	0,132	4-14	8,31	2	293-1 170	694,39	200
Литва	0,024	2-14	6,53	3	145-1 170	545,90	231
Лихтенштейн	0,005	1-14	6,15		113-1 170	514,20	
Люксембург	0,077	3-14	7,31	5	210-1 170	610,96	380
Маврикий	0,011	1-14	6,28	1	123-1 170	524,47	54
Мавритания	0,001	1-14	6,16	4	113-1 170	514,57	298

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос<sup>a</sup> (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>b</sup></i>	<i>Медиана<sup>c</sup></i>	<i>Число со-трудников<sup>d</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа со-трудников</i>
Мадагаскар	0,003	2-14	6,54	5	145-1 170	546,44	370
Малави	0,001	2-14	6,38	2	132-1 170	533,02	167
Малайзия	0,203	5-15	9,88	10	425-1 227	825,66	1 002
Мали	0,002	2-14	6,41	7	134-1 170	535,54	703
Мальдивские Острова	0,001	1-14	6,10	1	108-1 170	509,42	67
Мальта	0,014	2-14	6,31	3	126-1 170	526,88	162
Марокко	0,047	3-14	7,53	5	228-1 170	629,27	482
Маршалловы Острова	0,001	1-14	6,09		108-1 170	508,92	
Мексика	1,883	33-44	38,51	27	2735-3701	3 218,18	2 289
Микронезия (Федеративные Штаты)	0,001	1-14	6,09	1	108-1 170	509,01	67
Мозамбик	0,001	2-14	6,53	3	145-1 170	546,00	274
Монако	0,003	1-14	6,12		110-1 170	511,53	
Монголия	0,001	1-14	6,15	5	113-1 170	513,77	383
Мьянма	0,010	3-14	7,37	4	215-1 170	615,75	216
Намибия	0,006	1-14	6,21	3	118-1 170	519,28	310
Науру	0,001	1-14	6,09		108-1 170	508,83	
Непал	0,004	2-14	6,75	8	163-1 170	563,80	659
Нигер	0,001	2-14	6,40	6	134-1 170	535,03	430
Нигерия	0,042	5-15	9,70	16	410-1 212	810,68	1 515
Нидерланды	1,690	28-38	33,40	34	2 372-3 209	2 790,42	3 219
Никарагуа	0,001	1-14	6,21	6	118-1 170	519,11	447
Новая Зеландия	0,221	5-14	9,69	16	408-1 211	809,57	1 622
Норвегия	0,679	12-22	17,01	10	1020-1 822	1 421,08	901
Объединенная Республика Танзания	0,006	2-14	7,03	9	186-1 170	587,51	857
Объединенные Арабские Эмираты	0,235	5-15	9,92		428-1 230	829,11	
Оман	0,070	2-14	7,25	1	205-1 170	605,58	54
Пакистан	0,055	6-15	10,50	15	477-1 279	877,63	1 393
Палау	0,001	1-14	6,09		108-1 170	508,84	
Панама	0,019	2-14	6,45	2	138-1 170	538,86	214
Папуа — Новая Гвинея	0,003	1-14	6,25	3	121-1 170	522,53	221
Парагвай	0,012	2-14	6,40	5	134-1 170	535,03	311
Перу	0,092	3-14	8,17	10	282-1 170	682,65	922
Польша	0,461	9-19	14,29	12	793-1 595	1 194,28	1 050
Португалия	0,470	9-19	13,81	11	753-1 555	1 153,58	733
Республика Корея	1,796	30-41	35,80	29	2 542-3 440	2 990,94	2 407
Республика Молдова	0,001	1-14	6,18	1	116-1 170	516,70	120
Российская Федерация	1,100	22-32	26,84	97	1 842-2 644	2 242,65	8 792
Руанда	0,001	1-14	6,29	5	125-1 170	525,79	324

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос<sup>a</sup> (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>b</sup></i>	<i>Медиана<sup>c</sup></i>	<i>Число со-трудников<sup>d</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа со-трудников</i>
Румыния	0,060	3-14	7,52	13	227-1 170	628,24	1 002
Сальвадор	0,022	2-14	6,58	7	149-1 170	549,72	532
Самоа	0,001	1-14	6,09		108-1 170	509,15	
Сан-Марино	0,003	1-14	6,12	2	110-1 170	511,52	121
Сан-Томе и Принсипи	0,001	1-14	6,09		108-1 170	509,09	
Саудовская Аравия	0,713	13-23	18,00	5	1 103-1 905	1 503,89	367
Свазиленд	0,002	1-14	6,13	3	111-1 170	512,07	216
Сейшельские Острова	0,002	1-14	6,11	4	109-1 170	510,28	323
Сенегал	0,005	2-14	6,42	14	135-1 170	536,04	1 318
Сент-Винсент и Гренадины	0,001	1-14	6,09	3	108-1 170	509,02	216
Сент-Китс и Невис	0,001	1-14	6,09	7	108-1 170	508,88	524
Сент-Люсия	0,002	1-14	6,11	2	109-1 170	510,43	149
Сербия и Черногория	0,019	2-14	6,61	8	151-1 170	552,53	662
Сингапур	0,388	8-17	12,36	12	632-1 434	1 032,70	1 080
Сирийская Арабская Республика	0,038	2-14	7,11	9	193-1 170	593,90	729
Словакия	0,051	2-14	7,01	6	185-1 170	585,59	480
Словения	0,082	3-14	7,43	4	219-1 170	620,45	333
Соединенное Королевство Велико-британии и Северной Ирландии	6,127	89-121	105,14	108	7 467-10 103	8 785,28	9 819
Соединенные Штаты Америки	22,000	309-418	363,68	313	25 830-34946	30 388,15	26 860
Соломоновы Острова	0,001	1-14	6,10	1	109-1 170	509,70	67
Сомали	0,001	1-14	6,27	2	123-1 170	524,27	200
Судан	0,008	2-14	7,02	8	185-1 170	586,23	697
Суринам	0,001	1-14	6,10	3	109-1 170	509,64	236
Сьерра-Леоне	0,001	1-14	6,21	4	118-1 170	519,18	419
Таджикистан	0,001	1-14	6,24		120-1 170	521,03	
Таиланд	0,209	6-16	10,85	15	506-1 308	906,75	1 382
Тимор-Лешти	0,001	1-14	6,11		110-1 170	510,58	
Того	0,001	1-14	6,23	6	119-1 170	520,35	411
Тонга	0,001	1-14	6,09	1	108-1 170	508,99	67
Тринидад и Тобаго	0,022	2-14	6,45	11	138-1 170	539,24	791
Тувалу	0,001	1-14	6,09	1	108-1 170	508,82	82
Тунис	0,032	2-14	6,81	10	168-1 170	569,10	966
Туркменистан	0,005	1-14	6,26	1	122-1 170	523,21	54
Турция	0,372	9-18	13,65	12	740-1 542	1 140,82	972
Уганда	0,006	2-14	6,82	22	169-1 170	569,63	1 981
Узбекистан	0,014	2-14	6,89	5	175-1 170	576,11	270
Украина	0,039	3-14	7,74	20	246-1 170	646,81	1 716
Уругвай	0,048	2-14	6,92	8	177-1 170	577,95	634

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос<sup>a</sup> (в процентах)</i>	<i>Желательный диапазон<sup>b</sup></i>	<i>Медиана<sup>c</sup></i>	<i>Число сотрудников<sup>d</sup></i>	<i>Взвешенный диапазон</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенный показатель числа сотрудников</i>
Фиджи	0,004	1-14	6,16	9	113-1 170	514,39	538
Филиппины	0,095	5-14	9,46	48	389-1 191	790,19	3 732
Финляндия	0,533	10-19	14,69	15	827-1 629	1 227,68	1 281
Франция	6,030	88-119	103,61	117	7 359-9 956	8 657,56	9 660
Хорватия	0,037	2-14	6,77	7	164-1 170	565,33	534
Центральноафриканская Республика	0,001	1-14	6,18	3	115-1 170	516,39	221
Чад	0,001	2-14	6,31	2	126-1 170	527,12	182
Чешская Республика	0,183	4-14	9,22	9	369-1 172	770,57	758
Чили	0,223	5-15	10,00	19	434-1 236	835,30	1 389
Швейцария	1,197	21-30	25,33	18	1 715-2 517	2 116,38	1 462
Швеция	0,998	17-27	22,19	31	1 453-2 256	1 854,53	2 672
Шри-Ланка	0,017	2-14	6,81	7	168-1 170	569,11	654
Эквадор	0,019	2-14	6,67	5	157-1 170	557,65	403
Экваториальная Гвинея	0,002	1-14	6,12	3	110-1 170	511,08	264
Эритрея	0,001	1-14	6,19	6	116-1 170	517,07	450
Эстония	0,012	1-14	6,29	5	125-1 170	525,96	355
Эфиопия	0,004	3-14	7,88	23	257-1 170	658,34	1 757
Южная Африка	0,292	7-17	11,80	16	585-1 387	985,78	1 299
Ямайка	0,008	1-14	6,26	13	122-1 170	523,11	1 108
Япония	19,468	272-367	319,47	110	22 690-30 698	26 693,88	8 834
<b>Всего</b>	<b>100,00</b>			<b>2 631</b>		<b>242 315,16</b>	

<sup>a</sup> Источник: резолюция 55/5 В Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 2000 года.

<sup>b</sup> Рассчитан на основе применения методологии, введенной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 42/220 А.

<sup>c</sup> Рассчитана с учетом факторов членства, народонаселения и взноса.

<sup>d</sup> Не включая сотрудников из государств, не являющихся членами Организации.

Таблица А.9

**Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или подразделениям и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2006 года**

**А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению**

Департамент/управление/отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля женщин (в процентах)		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего	
АТООН										1				1						2	2	100,00	
ДВР	1				1	1		2	9	2	7	2	1	1	2	1				21	9	30	30,00
ДГАКУ	1		1			2	6	6	8	4	6	8	3	8	1	2				26	30	56	54,00
ДОБ	1				2	1	1	1	7	1	13	2	2	2	2	2				28	9	37	24,00
ДОИ	1				2	1	8	6	17	14	34	27	31	43	12	24				105	115	220	52,00
ДОПМ	1		1	1	3	1	2	2	2	7	8	14	10	20	10	10				37	55	92	60,00
ДПВ	1		1	1	1	2	8	5	11	12	11	10	6	12	2	4				41	46	87	53,00
ДУ	1				2		3		7	5	1	3	1	2		1				15	11	26	42,00
ДУ/УГКПР							1		1	1				1		1				4	1	5	20,00
ДУ/УЦВО			1		1	1	6		18	3	25	4	27	10	11	8				89	26	115	23,00
ДУ/УЛР				1		3	2	2	5	10	12	11	3	11	6	5				28	43	71	61,00
ДУ/УППБС			1		1	1	3	3	6	4	13	18	14	13	5	6				43	45	88	51,00
ДЭСВ	1		2	1	7	3	19	10	27	20	40	42	28	26	20	21				144	123	267	46,00
ЕЭК	1				1		7	2	15	5	21	9	20	6	10	6				75	28	103	27,00
ИДКТК									1		1		1	1						3	1	4	25,00
КВПНРМ	1					1	1		2	1	1	1	1			1				6	4	10	40,00
КГС	2	1	1		2	2	3		7	4		4	1	3						16	14	30	47,00
ККООН			1											1						2		2	
КСПГС-ДВК		1																			1	1	100,00
КССА	1				1		1		1	2				4						4	6	10	60,00
Межорганизационные органы											1	1	1	1	1					2	3	5	60,00
Омбудсмен				1																	1	1	100,00
ООН-Хабитат		1			1		2	2	6	2	10	5	3	5		3				22	18	40	45,00
Органы по вопросам этики							1					1									2	2	100,00

Департамент/управление/отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля женщин (в процентах)		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего	
ПМУ/ДОПМ			4			1	4	1	8	10	14	10	10	10	2	2				42	34	76	45,00
Региональные комиссии							1					1								2		2	
УВКПЧ		1		1	1	1	3	1	6	5	17	19	17	17	5	16				49	61	110	55,00
УКГД	1			1	1	1	5		8	7	8	6	5	10	1	2				29	27	56	48,00
УПВ	1		1		3	1	6	3	10	5	5	10	9	9	7	6				42	34	76	45,00
УСВН		1					2	1	12	4	12	6	5	5	3	3				34	20	54	37,00
ФМПООН					1		1	1				1								2	2	4	50,00
ЭКА	1						10	3	26	4	30	14	39	17	18	9				124	47	171	27,00
ЭКЛАК	1						9	1	16	6	20	8	17	14	22	10				85	39	124	31,00
ЭСКАТО	1						8	2	15	11	29	10	22	8	13	13				88	44	132	33,00
ЭСКЗА		1					6	1	16	2	12	11	8	10	3	7				45	32	77	42,00
ЮНЕП	1				2	1	3	2		2	3	4	1	1	1	1				11	11	22	50,00
ЮНКТАД	1		1		1	1	11	6	30	10	27	14	26	22	15	11				112	64	176	36,00
ЮНМОВИК												1									1	1	100,00
ЮНОВ					2		2	2	6	1	7	5	4	4	4	2				25	14	39	36,00
ЮНОГ	1				1	1	3	4	10	8	15	5	17	14	11	16				58	48	106	45,00
ЮНОДК	1				1	1	5	1	13	1	12	14	7	15	2	8				41	40	81	49,00
ЮНОН					1		1		2	1	2	4	2	2	4	4				12	11	23	48,00
<b>Всего</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>27</b>	<b>153</b>	<b>71</b>	<b>328</b>	<b>176</b>	<b>418</b>	<b>304</b>	<b>344</b>	<b>327</b>	<b>193</b>	<b>204</b>			<b>1 512</b>	<b>1 122</b>	<b>2 634</b>	<b>43,00</b>	

Таблица А.9

**Распределение персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или подразделениям и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2006 года**

**В. Сотрудники категории специалистов на должностях, требующих специальной языковой подготовки по состоянию на 30 июня 2006 года**

Департамент/управление/ отделение	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого		Доля женщин (в процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
АТООН														
ДВР														
ДГАКУ	54	35	106	80	97	71	13	11			270	197	467	42,18
ДОБ														
ДОИ														
ДОПМ														
ДПВ					1	1					1	1	2	50,00
ДУ														
ДУ/УГКПР														
ДУ/УЛР														
ДУ/УППБС														
ДУ/УЦВО														
ДЭСВ														
ЕЭК						3						3	3	100,00
ИДКТК						1						1	1	100,00
КВПНРМ														
КГС														
ККООН														
КСПГС-ДВК														
КССА														
Межорганизационные органы														
Омбудсмен														
ООН-Хабитат														
Органы по вопросам этики														
ПМУ/ДОПМ			2		1						3		3	
Региональные комиссии														
УВКПЧ				1								1	1	100,00
УКГД														
УПВ				1		1						2	2	100,00
УСВН														

<i>Департамент/управление/ отделение</i>	<i>C-5</i>		<i>C-4</i>		<i>C-3</i>		<i>C-2</i>		<i>C-1</i>		<i>Итого</i>		<i>Доля жен- щины (в про- центах)</i>	
	<i>М</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>	<i>Ж</i>	<i>М</i>	<i>Ж</i>		<i>Всего</i>
ФМПООН														
ЭКА			2	2	5	1	1				8	3	11	27,27
ЭКЛАК			1	3		4		1			1	8	9	88,89
ЭСКАТО	1		8		6	2	1				16	2	18	11,11
ЭСКЗА			1	2		2		2			1	6	7	85,71
ЮНЕП	1										1		1	
ЮНКТАД				1	1						1	1	2	50,00
ЮНМОВИК														
ЮНОВ	2	6	21	12	13	5		2			36	25	61	40,98
ЮНОГ	22	13	73	35	47	37		4			142	89	231	38,53
ЮНОДК														
ЮНОН	1		7	5	8	5					16	10	26	38,46
<b>Всего</b>	<b>81</b>	<b>54</b>	<b>221</b>	<b>142</b>	<b>179</b>	<b>133</b>	<b>15</b>	<b>20</b>			<b>496</b>	<b>349</b>	<b>845</b>	<b>41,30</b>

Таблица А.10  
**Сотрудники на должностях высокого уровня, подлежащих географическому распределению,  
с разбивкой по странам гражданства и уровням должностей**

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год
Австралия											1	1	1	1	2	2	3	2	2	3	3	4	3	3	5
Австрия																2	1	1			2	1	1		
Азербайджан																									
Албания																									
Алжир																4	4	3	1	1	4	4	3	1	1
Ангола																									
Андорра																									
Антигуа и Барбуда																									
Аргентина			1	1	1						2	1	1	1	2	3	2	2	3	1	5	3	4	5	4
Армения												1	1	1	1							1	1	1	1
Афганистан																1	1				1	1			
Багамские Острова																									
Бангладеш	1	1	1	1	1											1	1	1	1	3	2	2	2	2	4
Барбадос																									
Бахрейн																									
Беларусь																	1	3	3	2		1	3	3	2
Белиз																									
Бельгия											1	1	2	2	3	5	5	5	6	4	6	6	7	8	7
Бенин																									
Болгария																	1	1	1	1		1	1	1	1
Боливия																									
Босния и Герцеговина																									
Ботсвана					1																				1
Бразилия	1	2	1								1	1	1	1		3	3	3	3	2	4	6	5	4	3
Бруней-Даруссалам																									
Буркина-Фасо																1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Бурунди																									

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	
Бутан																				1	1				1	1
Бывшая югославская Республика Македония																										
Вануату															1	1	1	1			1	1	1	1		
Венгрия															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Венесуэла (Боливарианская Республика)													1	1	1			1	1	1			2	2	2	
Вьетнам															1						1					
Габон																										
Гаити											1	1	1								1	1	1			
Гайана						2	2	1					1	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3
Гамбия					1						2	2	2	1	1	2					1	4	2	2	1	3
Гана	1	1	1	1											1	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	
Гватемала																										
Гвинея																										
Гвинея-Бисау																										
Германия	1	1	1	1	1		1	1	1	1	3	4	4	4	4	11	10	9	13	12	15	16	15	19	18	
Гондурас																										
Гренада																										
Греция																		1	1	2			1	1	2	
Грузия																										
Дания										1	1	1	1	1							1	1	1	1	1	1
Демократическая Республика Конго																										
Джибути																										
Доминика																										
Доминиканская Республика																										
Египет	1	1	1	1	1						1		1	1	1	4	3	3	2	1	6	4	5	4	3	
Замбия																1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год
Зимбабве																									
Израиль																1	1	2	1	1	1	1	2	1	1
Индия	2	2	1	1	2						1	2	2	2	2	5	7	7	6	9	8	11	10	9	13
Индонезия																									
Иордания														1						1					2
Ирак																2	1	2	3	2	2	1	2	3	2
Иран (Исламская Республика)																2	2	2	3	4	2	2	2	3	4
Ирландия	1							1	1							2	1	1	1	1	3	1	2	2	1
Исландия																									
Испания																2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Италия	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	3	3	3	4	2	2	1	1	9	8	7	6	6
Йемен																1	1	1			1	1	1		
Кабо-Верде																									
Казахстан																									
Камбоджа																									
Камерун																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Канада	1	1	1	2	1						2	3	1			5	5	6	4	5	8	9	8	6	6
Катар																									
Кения											1	1				1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
Кипр	1	1									1	1	1								2	2	1		
Кирибати																									
Китай	1	1	1	1	1						2	2	2	2	2	4	8	6	4	6	7	11	9	7	9
Колумбия	1	1	1	1	1														1	3	1	1	1	2	4
Коморские Острова																									
Конго																									
Корейская Народно-Демократическая Республика																									
Коста-Рика																2	2	2	2	1	2	2	2	2	1
Кот-д'Ивуар																			1	1				1	1

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год
Куба											1										1				
Кувейт											1	1	1	1							1	1	1	1	
Кыргызстан																									
Лаосская Народно- Демократическая Рес- публика																									
Латвия																									
Лесото																									
Либерия																1	1	1	1		1	1	1	1	
Ливан														1		2	2	1			2	2	1	1	
Ливийская Арабская Джамахирия																				1					1
Литва																									
Лихтенштейн																									
Люксембург																									
Маврикий						1	1	1			1	1	1								2	2	2		
Мавритания																1	1	1			1	1	1		
Мадагаскар																									
Малави																									
Малайзия						1			1	1	1					2	1	1	1	2	4	1	1	2	3
Мали											1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	3
Мальдивские Острова																									
Мальта														1		1	1	1			1	1	1	1	
Марокко																2	3	1	1		2	3	1	1	
Маршалловы Острова																									
Мексика					1							1	2	4	4	4	3	4	3	2	4	4	6	7	7
Микронезия (Федеративные Штаты)																									
Мозамбик																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Монако																									
Монголия																									

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год
Мьянма																1	1				1	1			
Намибия						1	1	1	1	1											1	1	1	1	1
Науру																									
Непал																									
Нигер												1	1	1	1	1					1	1	1	1	1
Нигерия					1											2	3	2	3	3	2	3	2	3	4
Нидерланды										1	1	1	1	1	2	3	5	5	3	3	4	6	6	4	6
Никарагуа																									
Новая Зеландия								1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	3	3	4	4	6
Норвегия				1	1	1						1	1									1	2	1	1
Объединенная Республика Танзания			1	1	1	1	1														1	1	1	1	1
Объединенные Арабские Эмираты																									
Оман											1	1	1	1		1	1	1	1		2	2	2	2	
Пакистан	1	1	1						1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	4	4	5	5	4
Палау																									
Панама											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Папуа — Новая Гвинея																									
Парагвай																									
Перу											1	1	2	1		3	3	3	3	3	4	4	5	4	3
Польша					1											1	2	2	2		1	2	2	2	1
Португалия																									
Республика Корея	1	1	1	1	1														1	1	1	1	1	2	2
Республика Молдова																		1	1	1			1	1	1
Российская Федерация	1	1	1	1	1						3	2	2	3	4	9	12	11	14	16	13	15	14	18	21
Руанда																									
Румыния																			1	1				1	1
Сальвадор																									

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	
Самоа																										
Сан-Марино																										
Сан-Томе и Принсипи																										
Саудовская Аравия																1	1	1	1		1	1	1	1		
Свазиленд																1	1	1			1	1	1			
Сейшельские Острова																				1	1				1	1
Сенегал						1	1	1			2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	5	6	5	4	4	
Сент-Винсент и Гренадины																										
Сент-Китс и Невис																										
Сент-Люсия															1						1					
Сербия и Черногория															1	1					1	1				
Сингапур	1	1	1					1	1	1	1	1	1	1	3	2	3	3	2	5	4	6	5	4		
Сирийская Арабская Республика																			2					2		
Словакия	1	1	1	1																	1	1	1	1		
Словения						1	1	1	1				1	1	1	1	1				2	2	2	2	1	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	4	6	7	4	4	15	12	10	10	11	21	20	19	18	18	
Соединенные Штаты Америки	1	1	1	1	1	2	2	1	2	3	8	9	8	5	6	37	36	37	38	42	48	48	47	46	52	
Соломоновы Острова																										
Сомали																										
Судан																2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	
Суринам																										
Сьерра-Леоне											1	1	1	1	1					1	1	1	1	1	2	
Таджикистан																										
Таиланд					1											1	1	2	2	2	1	1	2	2	3	
Тимор-Лешти																										
Того											1										1					

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год
Тонга																									
Тринидад и Тобаго													1	1	1	1	1	1	1		1	1	2	2	1
Тувалу																									
Тунис						1	1	1	1	1	1	1	1		3	3	3	2	2	5	5	5	3	3	
Туркменистан																									
Турция										1	1				4	4	4	4	3	5	5	4	4	3	
Уганда									1	1	1	1	1	1	2	3	3	2	2	3	4	4	4	4	
Узбекистан																									
Украина															1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	
Уругвай										1	1	1	1		1	1				2	2	1	1		
Фиджи																									
Филиппины													1										1		
Финляндия													1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
Франция	1	1	1	1	1			1		4	5	3	2	3	9	8	10	15	15	14	14	15	18	19	
Хорватия																									
Центральноафриканская Республика																									
Чад																									
Чешская Республика											1	1	1	1	1					1	1	1	1	1	
Чили						1	1	1	1		1	1	1		3	3	2	4	3	5	5	4	5	3	
Швейцария				1	1										2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	
Швеция	1	1			1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	3	2	1	1	1	6	5	3	4	5	
Шри-Ланка	1				1															1				1	
Эквадор															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Экваториальная Гвинея																									
Эритрея																									
Эстония																									
Эфиопия										1	1	1	1	1	3	3	3	2	2	4	4	4	3	3	
Южная Африка																									
Ямайка						1	2	1	1	1										1	2	1	1	1	

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год
Япония	1	1	1	1	1	1	1				1	1	1	2	2	3	4	5	3	4	6	7	7	6	7
<b>Итого</b>	24	24	22	22	28	17	17	17	19	21	68	76	76	67	66	217	216	216	221	223	326	333	331	329	338
Палестина																				1					1
Лица без гражданства										1		1	1	1								1	1	1	1
<b>Итого</b>										1		1	1	1						1		1	1	1	2
<b>Экономические группы</b>																									
Развивающиеся страны	13	14	12	9	15	10	9	8	8	9	32	31	36	32	26	96	96	92	92	88	151	150	148	141	138
Развитые страны	9	8	8	11	11	6	7	8	10	12	32	41	36	29	33	107	100	102	104	111	154	156	154	154	167
Страны с переходной экономикой	2	2	2	2	2	1	1	1	1		4	4	4	6	7	14	20	22	25	24	21	27	29	34	33
<b>Всего</b>	24	24	22	22	28	17	17	17	19	22	68	77	77	68	66	217	216	216	221	224	326	334	332	330	340

Таблица А.11  
Методология расчета взвешенных квот

<i>Класс должности</i>	(1) <i>Число сотрудников</i>	(2) <i>Процентная доля от общего числа</i>	(3)=(2) × базисный показатель <i>Взвешенное число сотрудников</i>	(4) <i>Оклад<sup>а</sup></i>	(5)=(3) × (4) <i>Взвешенный базисный показатель</i>
Д-1	224	8,504	246,62	120	29 595
Д-2	66	2,506	72,67	132	9 592
ЗГС	28	1,063	30,83	177	5 456
ПГС	22	0,835	24,22	161	3 900
С-2	397	15,072	437,09	54	23 603
С-3	671	25,475	738,76	67	49 497
С-4	722	27,411	794,91	82	65 183
С-5	504	19,134	554,90	100	55 490
<b>Итого</b>	<b>2 634</b>	<b>100</b>	<b>2 900,00</b>		<b>242 315</b>

<sup>а</sup> Годовой валовой оклад в долларах США, деленный на 1000. Шкала окладов, действующая с 1 января 2006 года.