



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
12 May 2006
Russian
Original: English

Шестидесятая сессия

Пункты 46, 118, 120, 122, 124, 128, 129 и 136 повестки дня

Комплексное и скоординированное осуществление решений крупных конференций и встреч на высшем уровне Организации Объединенных Наций в экономической, социальной и смежных областях и последующая деятельность в связи с ними

Реформа Организации Объединенных Наций: меры и предложения

Последующие меры по итогам Саммита тысячелетия

Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций

Бюджет по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов

Шкала взносов для распределения расходов Организации Объединенных Наций

Управление людскими ресурсами

Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру — подробный доклад

Доклад Генерального секретаря

Добавление

Исполнение бюджета

I. Введение

1. В пункте 162 Итогового документа Всемирного саммита 2005 года (резолюция 60/1 Генеральной Ассамблеи) Ассамблея подтвердила роль Генерального секретаря как главного административного должностного лица Организации в соответствии со статьей 97 Устава и просила его внести на рассмотрение Ассамблеи предложения относительно условий и мер, которые ему необходимы для того, чтобы он эффективно выполнял свои управленческие обязанности.

2. Кроме того, в пункте 163 той же резолюции Генеральная Ассамблея подчеркнула, что необходимо принять решения о проведении дополнительных реформ в целях более эффективного использования финансовых и людских ресурсов, имеющихся в распоряжении Организации, и в целях обеспечения благодаря этому более строгого соблюдения ее принципов, целей и мандатов. В этой связи к Генеральному секретарю был обращен призыв представить Ассамблее для рассмотрения и принятия решения в первом квартале 2006 года предложения об осуществлении управленческих реформ. В своем докладе о сметах, пересмотренных в связи с решениями, принятыми на Всемирном саммите 2005 года (A/60/537), Генеральный секретарь указал, что был создан механизм для разработки предложений в целях всестороннего анализа бюджетной, финансовой и кадровой политики, положений и правил, в соответствии с которыми функционирует Организация, для приведения их в соответствие с нынешними и будущими потребностями Организации и обеспечения возможности эффективного выполнения Генеральным секретарем возложенных на него обязанностей по управлению. Кроме того, было указано, что соответствующий доклад будет представлен Ассамблее на ее возобновленной шестидесятой сессии в первом квартале 2006 года.

3. В пункте 11 своей резолюции 60/246 Генеральная Ассамблея признала необходимость предоставления Генеральному секретарю ограниченных полномочий в отношении исполнения бюджета в рамках определенных параметров, которые должны быть одобрены Ассамблеей наряду с четкими механизмами подотчетности за использование этих полномочий на основе рекомендаций Генерального секретаря, которые должны быть представлены Ассамблее в ходе ее возобновленной шестидесятой сессии.

4. В этой связи в своем докладе «Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру» (A/60/692 и Согг.1) в рамках предложения 16 Генеральный секретарь предложил ряд изменений в области стратегического планирования и исполнения бюджета, предусматривающих, в частности: а) придание государствами-членами и Секретариатом еще более стратегического характера процессу рассмотрения бюджета; b) модификацию бюджетных циклов; c) объединение бюджетных разделов; d) утверждение суммарного количества должностей и группирование их по широким категориям; а также e) предоставление ему полномочий использовать сэкономленные вследствие наличия вакантных должностей средства для финансирования деятельности по решению возникающих приоритетных задач или незапланированной деятельности.

5. В разделе VI своей резолюции 60/260 Генеральная Ассамблея, рассмотрев предложения Генерального секретаря, сослалась на пункт 11 своей резолюции 60/246 и указала, что эти предложения не соответствуют ее просьбе; просила Генерального секретаря представить на ее возобновленной шестидесятой сессии предложения, полностью соответствующие пункту 11 резолюции 60/246; и вновь подтвердила положения раздела I своей резолюции 49/233 A.

6. С учетом этого Генеральный секретарь проанализировал сферу охвата и содержание предложения 16 и пришел к заключению о том, что первый и второй подпункты этого предложения выходят за рамки положений пункта 11 резолюции 60/246, вследствие чего затрагиваемые в них вопросы не рассматри-

ваются в настоящем документе. При подготовке нижеследующего раздела, касающегося остальных подпунктов предложения 16, Генеральный секретарь должным образом учел положения вышеупомянутой резолюции и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. A/60/735 и Corr.1), доклад которого Ассамблея приняла к сведению в своей резолюции 60/260. Предложения были тщательно проанализированы и представляются в модифицированной форме для обеспечения того, чтобы они полностью отвечали требованиям резолюции 60/260 в отношении определенных параметров и четких механизмов подотчетности.

II. Предложения, касающиеся ограниченных дискреционных полномочий на этапе исполнения бюджета

7. В своем докладе «Укрепление Организации Объединенных Наций: программа дальнейших преобразований» (A/57/387 и Corr.1) Генеральный секретарь указал, что, хотя он и является главным административным должностным лицом Организации, он не вправе перераспределять средства между программами или направлять ассигнования, предназначенные для покрытия расходов по персоналу, на некадровые нужды без предварительной санкции государств-членов, несмотря на то, что государства-члены наделяют соответствующими полномочиями многих руководителей специализированных учреждений, фондов и программ, с тем чтобы повысить их способность гибко реагировать на быстро меняющиеся потребности.

8. В этой связи Генеральный секретарь предлагает:

- а) уполномочить его перераспределять ресурсы между разделами в пределах соответствующих частей утвержденного бюджета по программам;
- б) уполномочить его принимать в рамках утвержденного штатного расписания для Секретариата в целом в течение конкретного бюджетного периода решения о перераспределении, реклассификации и преобразовании¹ в рамках трех широких категорий и между ними до 10 процентов от общего числа должностей.

A. Перераспределение ресурсов между разделами

9. В начальный период существования Организации Генеральная Ассамблея принимала бюджеты Организации Объединенных Наций, состоявшие из отдельных частей и разделов, которые практически не содержали дезаггегированных данных, и построенные по затратному принципу, а не по программам. Вместе с тем на основе соответствующего письменного распоряжения Генеральный секретарь был уполномочен перераспределять причитающиеся суммы между разделами в рамках частей, и ему предписывалось докладывать Ассамб-

¹ Например, преобразование должности национального сотрудника в должность категории специалистов.

лее в следующем году о перераспределении всех таких сумм и связанных с этим обстоятельствах.

10. По мере того, как Организация продолжала развиваться, а ее структура становилась все более сложной, число частей и разделов бюджета значительно увеличилось. Резолюцией 166 (II) Генеральной Ассамблеи от 20 ноября 1947 года Генеральный секретарь был уполномочен перераспределять средства только между тремя разделами части бюджета, касавшейся экономических комиссий, администрации Свободной Территории Триест и консультативных функций в области социального попечения. Любое другое перераспределение средств между разделами бюджета было разрешено лишь с предварительного согласия Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам. К 1974 году был внедрен новый формат бюджета Организации Объединенных Наций и осуществлен переход к двухгодичному бюджетному циклу (см. A/C.5/1429 и Согг.1 и 2, A/8739 и резолюцию 3043 (XXVII) от 19 декабря 1972 года), и в принимавшихся впоследствии резолюциях Генеральной Ассамблеи, касающихся ассигнований, все полномочия в отношении перераспределения средств между разделами были делегированы Консультативному комитету.

11. Такая практика сохраняется. Хотя в положении 5.6 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (ST/SGB/2003/7) указано, что перераспределение сумм между разделами ассигнований может производиться лишь с санкции Генеральной Ассамблеи, полномочия на это регулярно делегируются Консультативному комитету в контексте резолюции, посвященной бюджету по программам (последний пример этого см. в пункте 2 резолюции 60/247 A).

12. Нынешнее предложение о предоставлении ограниченных дискреционных полномочий на этапе исполнения бюджета в целом соответствует одному из ранее выдвинутых предложений (см. A/57/387, пункт 167, мера 21(d)), которое предусматривало возможность предоставления Генеральному секретарю как главному административному должностному лицу полномочий перераспределять в течение одного бюджетного периода до 10 процентов ресурсов между программами и статьями ассигнований для удовлетворения возникающих потребностей.

13. Кроме того, это предложение созвучно замечаниям, высказанным Консультативным комитетом в ходе рассмотрения им предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 1992–1993 годов (см. A/46/7, пункт 22, и раздел III резолюции 46/185 В Генеральной Ассамблеи). Тогда в контексте обсуждения вопроса о неизрасходованных остатках средств Консультативный комитет указал, что следует прилагать все усилия для обеспечения более гибкого применения процедуры перераспределения ассигнований по разделам и что Генеральный секретарь, возможно, пожелает представить предложения по данному вопросу.

14. Как ранее выдвинутое предложение (мера 21(d)), так и нынешнее предложение представляют собой попытку обеспечить Генеральному секретарю возможность своевременно и эффективно реагировать на непредвиденные потребности.

Механизм подотчетности

15. Генеральный секретарь был бы подотчетен перед Ассамблеей за осуществление дискреционных полномочий и отчетывался бы об этом в контексте первого и второго докладов об исполнении бюджета по программам (см. приложения I и II). Механизм отчетности (соответствующий приложению I к документу A/60/312) в этом случае был бы сопоставим с механизмом, который применяется в настоящее время в отношении использования полномочий, предоставленных согласно резолюции о непредвиденных и чрезвычайных расходах. Кроме того, в доклады включалась бы четкая информация о цели и причинах перераспределения ресурсов и о его последствиях, если таковые имеются, для разделов, между которыми были перераспределены ресурсы. С учетом нынешней структуры бюджета части VII, VIII, IX, XI, XII, XIII и XIV были бы исключены из сферы полномочий, поскольку каждая из них содержит лишь один раздел.

Определенные параметры

16. При принятии решений о любом перераспределении ассигнований между разделами Генеральный секретарь применял бы, в зависимости от обстоятельств, следующие критерии:

- а) целесообразность использования альтернативных источников финансирования;
- б) объем и характер деятельности, обуславливающие необходимость перераспределения ресурсов и подтверждаемые показателями рабочей нагрузки и ожидаемыми достижениями;
- в) невозможность удовлетворения потребностей за счет ресурсов по этому же разделу;
- г) последствия для программ по разделу, из которого перераспределяются ассигнования;
- д) характер потребностей в перераспределении (единовременные или периодически возникающие);
- е) общая сумма перераспределяемых в соответствии с этими процедурами средств не должна превышать 10 процентов объема утвержденного бюджета по программам.

17. Что касается периода, выпадающего из цикла представления докладов об исполнении бюджета, в частности промежутка времени до закрытия счетов Организации Объединенных Наций в конце финансового периода, то информация о любом дальнейшем перераспределении средств между разделами ассигнований бюджета по программам в этот период по-прежнему докладывалась бы Консультативному комитету для рассмотрения и утверждения.

18. В формате, структуре или содержании предлагаемого бюджета по программам, как они определены в положении 5.4 Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки (ST/SGB/2000/8), никаких изменений не предусматривается, поскольку отдельные документы по каждому разделу

бюджета будут по-прежнему представляться на рассмотрение экспертным и межправительственным органам и на утверждение Генеральной Ассамблеи.

19. Если Генеральная Ассамблея одобрит это предложение, то оно могло бы быть осуществлено незамедлительно. Кроме того, Ассамблее потребовалось бы внести в финансовое положение 5.6 следующее изменение:

<i>Нынешняя формулировка</i>	<i>Предлагаемая измененная формулировка</i>
5.6 Перераспределение сумм между разделами ассигнований может производиться лишь с санкции Генеральной Ассамблеи.	5.6 Генеральный секретарь уполномочен перераспределять суммы между разделами ассигнований в пределах соответствующих частей бюджета на этапе его использования. Перераспределение сумм между частями может производиться лишь с санкции Генеральной Ассамблеи.

После утверждения Ассамблеей изменения положения 5.6 Генеральный секретарь промульгировал бы надлежащим образом пересмотренные финансовые правила, связанные с этим положением.

В. Корректировка штатного расписания

20. В пункте 191 своего доклада, озаглавленного «При большей свободе: к развитию, безопасности и правам человека для всех» (A/59/2005), Генеральный секретарь указал, что Генеральному секретарю как главному административному должностному лицу Организации должны быть предоставлены большие полномочия и свобода действий в области управления и что он должен иметь возможность вносить, при необходимости, изменения в штатное расписание, не преодолевая при этом излишних препятствий.

21. В этой связи можно напомнить о том, что в пункте 162 своей резолюции 60/1 Генеральная Ассамблея подтвердила роль Генерального секретаря как главного административного должностного лица в соответствии со статьей 97 Устава. Она также просила Генерального секретаря внести на рассмотрение Ассамблеи предложения относительно условий и мер, которые ему необходимы для того, чтобы он эффективно выполнял свои управленческие обязанности.

22. Кроме того, в пункте 11 своей резолюции 60/246 Генеральная Ассамблея признала необходимость предоставления Генеральному секретарю ограниченных полномочий в отношении исполнения бюджета в рамках определенных параметров, которые должны быть одобрены Ассамблеей наряду с четкими механизмами подотчетности за использование этих полномочий на основе рекомендаций Генерального секретаря, которые должны быть представлены Ассамблее.

23. Эти мнения в отношении штатного расписания не новы и высказывались еще в 1972 году, что отражено в пунктах 35 и 57 доклада Консультативного комитета, представленного Генеральной Ассамблеей на ее двадцать седьмой сессии (A/8739):

35. Бюджетная реформа 1958 года была призвана облегчить практическое применение порядка очередности в ответ на неоднократные призывы правительств государств-членов о концентрации усилий на задачах, имеющих первоочередное значение, и о строгой экономии в использовании имеющихся ресурсов. Основной особенностью ее было «сводное штатное расписание», которое позволило Генеральному секретарю перераспределять должности между различными департаментами.

57. Однако проблемы могут возникнуть во время составления штатного расписания, особенно в небольших организационных подразделениях, если излишняя скованность будет препятствовать такому перераспределению средств, которое время от времени может оказаться необходимым. В этой связи следует напомнить, что введение сводного штатного расписания во время преобразований 1958 года было подсказано желанием предоставить Генеральному секретарю гибкость, необходимую для решения первоочередных задач (см. пункт 35 выше). Консультативный комитет рекомендует уделить внимание разработке процедур, которые препятствовали бы чрезмерной разобщенности.

24. В последующие годы Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам неизменно поддерживал предоставление большего объема дискреционных полномочий в этой области.

25. Можно напомнить о том, что некоторые дискреционные полномочия в отношении регулирования штатного расписания уже были предоставлены Генеральному секретарю в контексте резолюции 48/228 С, подтвержденной в резолюции 50/214 (см. также A/50/7, пункты 101 и 104), в которой Генеральная Ассамблея одобрила процедуры в отношении контроля, предложенные в подпунктах (а)–(с) пункта 30 документа A/49/339 и Согг.1 и касающиеся полномочий Генерального секретаря по реклассификации должностей вплоть до класса С-5 при условии сохранения на неизменном уровне соотношения между общим числом должностей каждого класса/разряда и недопущения превышения ассигнований.

26. В пункте 74 своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов (A/58/7) Консультативный комитет рекомендовал уточнить имеющиеся у Генерального секретаря полномочия по реклассификации должностей, с тем чтобы он имел возможность реклассифицировать должности от уровня О-1 до уровня О-6 и от уровня С-1 до уровня С-5 при условии, что общее число должностей в каждом классе/разряде остается неизменным. В целом это означало бы, что в каждом случае реклассификация должности в сторону повышения должна будет компенсироваться реклассификацией другой должности в сторону понижения или что будет производиться обмен должностями (например, должность класса С-5 в одном подразделении обменивалась бы на должность класса С-4 в другом).

27. В своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов (A/60/7, пункт 54) Консультативный комитет выразил мнение о том, что Генеральный секретарь должен быть готов осуществлять свои полномочия по руководству персоналом Организации и что подчиненные ему департаменты должны признавать эти полномочия. Комитет настоятельно призвал Ассамблею усилить роль Генерального секретаря как главного административного должностного лица, предоставив ему возможность

проявлять гибкость, необходимую для эффективного управления персоналом и другими ресурсами Организации, и рекомендовав ему в полной мере использовать свои полномочия, при том понимании, что все кадровые решения должны приниматься в соответствии с Положениями о персонале и что все решения, имеющие финансовые последствия, должны рассматриваться в соответствии с Финансовыми положениями.

Определенные параметры

28. Генеральный секретарь предлагает предоставить ему полномочия принимать в рамках утвержденного штатного расписания для Секретариата в целом в течение конкретного бюджетного периода решения о перераспределении, реклассификации и преобразовании¹ в рамках трех широких категорий и между ними до 10 процентов от общего числа должностей. Создание и упразднение должностей по-прежнему являлось бы исключительной прерогативой Генеральной Ассамблеи, использующей для этих целей механизмы предлагаемого бюджета по программам, пересмотренных смет или заявлений о последствиях для бюджета по программам. Генеральный секретарь не стремится получить какие-либо дискреционные полномочия в отношении создания или упразднения должностей.

29. Широкими категориями должностей, в отношении которых Генеральный секретарь испрашивает дискреционные полномочия принимать решения, являются следующие (см. также приложение III):

- категория I: должности класса D-1/D-2
- категория II: должности класса C-1–C-5 (включая должности категорий национальных сотрудников и полевой службы)
- категория III: должности категорий общего обслуживания (прочие разряды), общего обслуживания (высший разряд), местного разряда и рабочих

30. Решения в отношении должностей, не подпадающих под эти три категории (то есть должностей уровня помощника Генерального секретаря и выше и должностей категории службы охраны и безопасности) по-прежнему принимались бы на основе установленных процедур.

31. Осуществление настоящего предложения обеспечило бы наличие у Генерального секретаря ограниченных дискреционных полномочий в отношении штатного расписания на этапе исполнения бюджета. Оно не ведет к уменьшению объема информации, имеющейся у Генеральной Ассамблеи и ее соответствующих межправительственных и экспертных органов — в рамках их соответствующих мандатов — в контексте процессов планирования, программирования, составления бюджета, контроля и оценки. В частности, как и в настоящее время, подробная информация в табличной форме и связанные с ней данные о распределении должностей, отражаемые в схемах организационной структуры по разделам, будут по-прежнему представляться в контексте предлагаемого бюджета по программам, а штатное расписание останется таким же, как оно установлено в соответствующей резолюции по бюджету (каковой в настоящее время является резолюция 60/246), если иное не будет указано Генеральной Ассамблеей.

32. С учетом процедур и норм для создания, упразднения, реклассификации, преобразования и перераспределения должностей, как они определены в соответствующем докладе Генерального секретаря (A/49/339), при регулировании штатного расписания согласно настоящему предложению Генеральный секретарь был бы уполномочен реклассифицировать, преобразовывать и перераспределять должности всех уровней в рамках трех широких категорий должностей и между ними без последствий для общего числа утвержденных для Секретариата должностей на конкретный период. При принятии решений в отношении должностей Генеральный секретарь руководствовался бы, в частности, следующими критериями:

- а) объем и характер деятельности в программе работы, подтверждаемые показателями рабочей нагрузки и ожидаемыми достижениями;
- б) функциональные последствия предлагаемых решений в отношении должностей для соответствующих организационных подразделений;
- в) наличие вариантов удовлетворения связанных с решениями в отношении должностей потребностей в ресурсах в рамках соответствующего раздела до принятия решений по нескольким разделам;
- г) последствия для программ по соответствующим разделам;
- д) возможность осуществления связанных с должностями изменений без превышения общего объема ассигнований и общего числа штатных должностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей;
- е) необходимость соблюдения процедур классификации должностей.

Механизмы подотчетности

33. О решениях, принятых в ходе двухгодичного периода, сообщалось бы в контексте первого и второго докладов об исполнении бюджета. Информация в этих докладах включала бы, в частности, данные о затрагиваемых разделах и о последствиях связанных с должностями изменений для затрагиваемых разделов.

34. Если Генеральная Ассамблея одобрит оба предложения, содержащиеся в настоящем документе, то изменения, включая измененные Финансовые положения и правила, могли бы вступить в силу незамедлительно.

III. Решения, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

35. Генеральная Ассамблея, возможно, пожелает:

- а) уполномочить Генерального секретаря перераспределять до 10 процентов бюджетных ассигнований между разделами в пределах соответствующих частей бюджета на этапе его исполнения для удовлетворения возникающих потребностей и предписать ему отчитываться перед Генеральной Ассамблеей об использовании этих полномочий в контексте докладов об исполнении бюджета;

- b) изменить финансовое положение 5.6, с тем чтобы оно гласило:
Генеральный секретарь уполномочен перераспределять суммы между разделами ассигнований в пределах соответствующих частей бюджета на этапе его исполнения. Перераспределение сумм между частями бюджета может производиться лишь с санкции Генеральной Ассамблеи;
- c) утвердить для целей, связанных с исполнением бюджета, группирование должностей по категориям, которые приведены в пункте 29 настоящего доклада;
- d) просить Генерального секретаря обеспечивать, чтобы регулирование применительно к должностям по упомянутым категориям не приводило к превышению общего числа утвержденных для Секретариата штатных должностей и общего объема ассигнований;
- e) просить Генерального секретаря отчитываться перед Генеральной Ассамблеей о регулировании штатного расписания в контексте первого и второго докладов об исполнении бюджета по программам.

Приложение I

Предлагаемый формат представления информации о предполагаемых изменениях в бюджетной смете на двухгодичный период 2006–2007 годов с разбивкой по разделам бюджета и основным определяющим факторам^a

Раздел сметы расходов	Предполагаемые изменения									
	Ассигнования на 2006–2007 годы	Непредвиденные и чрезвычайные расходы	Решения директивных органов	Обменные курсы	Инфляция	Корректировка с учетом стандартных ставок расходов	Вакансии	Перераспределение средств между разделами	Общая величина изменений	Пересмотренная смета
Часть I. Общее формирование политики, руководство и координация										
1.	Общее формирование политики, руководство и координация									
2.	Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление									
Часть II. Политические вопросы										
3.	Политические вопросы									
4.	Разоружение									
5.	Операции по поддержанию мира									
6.	Использование космического пространства в мирных целях									
Часть III. Международное правосудие и право										
7.	Международный Суд									
8.	Правовые вопросы									
Часть IV. Международное сотрудничество в целях развития										
9.	Экономические и социальные вопросы									
10.	Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства									

Раздел сметы расходов	Предполагаемые изменения									
	Ассигнования на 2006–2007 годы	Непредвиденные и чрезвычайные расходы	Решения директивных органов	Обменные курсы	Инфляция	Корректировка с учетом стандартных ставок расходов	Вакансии	Перераспределение средств между разделами	Общая величина изменений	Пересмотренная смета
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки										
12. Торговля и развитие										
...										
Итого										

Примечание: предлагаемые новые элементы выделены жирным шрифтом.

^a См. A/59/578, приложение I.

Приложение II

Предлагаемый формат представления сводных данных о прогнозируемых расходах с разбивкой по разделам бюджета и основным определяющим факторам

Раздел сметы расходов	Пересмотренные ассигнования на 2006–2007 годы	Предполагаемые изменения				Перераспределение средств между разделами	Всего	Предлагаемые окончательные ассигнования на 2006–2007 годы
		Обменные курсы	Инфляция	Непредвиденные и чрезвычайные расходы и решения директивных органов	Заполнение должностей и другие изменения			
Часть I. Общее формирование политики, руководство и координация								
1.	Общее формирование политики, руководство и координация							
2.	Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление							
Часть II. Политические вопросы								
3.	Политические вопросы							
4.	Разоружение							
5.	Операции по поддержанию мира							
6.	Использование космического пространства в мирных целях							
Часть III. Международное правосудие и право								
7.	Международный Суд							
8.	Правовые вопросы							
Часть IV. Международное сотрудничество в целях развития								
9.	Экономические и социальные вопросы							
10.	Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства							
11.	Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки							

<i>Раздел сметы расходов</i>	<i>Пересмотренные ассигнования на 2006–2007 годы</i>	<i>Предполагаемые изменения</i>				<i>Перераспределение средств между разделами</i>	<i>Предлагаемые окончательные ассигнования на 2006–2007 годы</i>
		<i>Обменные курсы</i>	<i>Инфляция</i>	<i>Непредвиденные и чрезвычайные расходы и решения директивных органов</i>	<i>Заполнение должностей и другие изменения</i>		
12. Торговля и развитие							
...							
Итого							

Примечание: предлагаемые новые элементы выделены жирным шрифтом.

^a См. A/60/572, таблица 1.

Приложение III

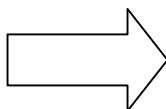
Штатное расписание и его регулирование на этапе исполнения бюджета

Формат штатного расписания при утверждении бюджета (согласно приложению к резолюции 60/246)

Регулирование штатного расписания на этапе исполнения бюджета

Категория 2006–2007 годы

Категория специалистов и выше
Первый заместитель Генерального секретаря
Заместитель Генерального секретаря
Помощник Генерального секретаря
Д-2
Д-1
С-5
С-4/3
С-2/1
Итого
Категория общего обслуживания
Высший разряд
Прочие разряды
Итого
Другие категории
Служба охраны
Местный разряд
Полевая служба
Рабочие
Итого
Всего



Категория

2006–2007 годы

Помощник Генерального секретаря и выше
Первый заместитель Генерального секретаря
Заместитель Генерального секретаря
Помощник Генерального секретаря
Итого
Категория I
Д-1/Д-2
Категория II
С-2/1–С-5, категории полевой службы и национальных сотрудников
Итого
Категория III
Категории общего обслуживания (прочие разряды), общего обслуживания (высший разряд), местного разряда и рабочих
Итого
Другие категории
Служба охраны
Итого
Всего