



联合国促进性别平等和
增强妇女权能署执行局

Distr.: General
16 April 2021
Chinese
Original: English

2021 年年度会议

2021 年 6 月 21 日至 23 日

临时议程项目 2

组织事项

副秘书长兼联合国促进性别平等和增强妇女权能署执行主任
关于《2018-2021 年战略计划》实施情况的报告

摘要

2020 年执行主任年度报告着重阐述了联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)在执行《2018-2021 年战略计划》的第三年取得的成果。报告介绍了在 COVID-19 大流行期间取得的进展,展示了妇女署成立十年来取得的成就,并反思当前不断变化的发展环境、《北京宣言》和《行动纲要》25 年审查和评价、联合国发展系统改革以及实现可持续发展目标行动十年带来的挑战、机遇和影响。

第七节载有一项决定草案。



一. 引言

1. 妇女署关于《战略计划》执行进展的第十次报告带领我们进入实现可持续发展目标行动十年，目标明确，成就斐然。我感到自豪的是，在实现妇女和女童生活的真正改变方面取得进展，规模和影响显著提高，并有效、具体地记录和报告各项成果。妇女署扩大了伙伴关系基础，旨在建立坚定和更加协调的支持群体，帮助推进全球规范和标准，并创造尖端知识，为政策、法律、方案和国家预算提供信息，实现性别平等和增强妇女权能。

2. 然而，性别平等成果和我们的共同目标仍然面临几乎普遍的压力，在某些情况下与更广泛的政治动态有关，并由资金雄厚、影响深远的全球联盟推动，这些联盟日益对国际人权法和多边合作提出质疑。这些趋势对性别平等的渐进议程以及可持续发展，包括社会公正和气候公正，都是前所未有的威胁。在这一背景下，我们促进和巩固积极社会规范的工作更加紧迫，与我们合作的群体也在扩大，包括青年、宗教领袖和传统领导人，以及全力投入的私营部门影响者，如反刻板印象联盟和“他为她：影响力”拥护者等，他们展示了男子和男童在进展中发挥的重要作用。

3. 2020 年，COVID-19 大流行暴露了当前系统的长期结构性弱点，加剧了生活各方面现有的性别不平等，尤其是对最脆弱群体而言。据报，男子暴力侵害妇女和女童行为增加，经济活动萎缩对妇女的影响格外大，她们在决策中的可见度和发言权以及在主要机构中的代表性减少，这些都是特别令人深切关切的问题，需要加大推动协调的力度。

4. 妇女署对 COVID-19 的迅速反应侧重于知情、即时救济和协作的长期解决方案，利用专业知识和专长：公布重要数据；编制极具影响力的专家政策简报；敦促采取行动应对性别暴力，支持幸存者，并使一揽子刺激计划促进性别平等；承认妇女失业比例过高，同时通过其 88 个外地办事处提供定向支持。重新调整用途的资金支持迅速过渡到在虚拟环境和安全形式下提供支持；加强与国际金融机构的接触为倡导在其 COVID-19 对策中考虑性别平等提供了多种途径。

5. 妇女署确保业务连续性，2020 年取得了令人印象深刻的成果，包括超过 5 亿美元的收入。妇女署为 95 个国家和领土提供了支持，在所有可评估的《战略计划》指标中，83%取得了良好业绩。通过重新定位的联合国发展系统，在联合国 COVID-19 快速社会经济反应框架和相关的 COVID-19 反应和恢复基金中高度关注性别平等，在提供更具影响力的成果方面取得了重大进展。通过变革管理进程继续审查各办事处的职能和类型，并加强了全球支助。

6. 2020 年开展了多个重要的周年纪念活动，催生出政治意识和意愿：妇女地位委员会进行了《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 25 年周年审查和评价，最终发表强有力的政治宣言；40 多位国家元首和政府首脑参加了大会关于北京+25 的相关高级别会议；安全理事会纪念关于妇女与和平与安全的第 1325 号决议二十周年；执行局庆祝妇女署成立十周年。虽然平等一代论坛被推迟到 2021 年，但经过 2020 年的努力，以更大干劲进一步动员和承诺采取具体的变革性行动。

7. 下一个《2022-2025 年战略计划》建立在成果、决心和关系的坚实基础上，可以推动朝着到 2030 年实现性别平等以及我们共建绿色、公平、促进性别平等和包容的未来取得进展。

二. 10 年来的成就

8. 妇女署成立于 2010 年 7 月，2011 年 1 月开始运作。妇女署成立 10 年来在以下方面取得了重大成果：支持会员国加强全球规范和标准；将这些规范转化为妇女和女童生活的真正变化；加强联合国系统在性别平等和增强妇女权能方面工作的一致性和影响。

9. 过去 10 年中，性别平等问题在全球环境中日益受到关注。2015 年，妇女署与中华人民共和国一道，首次召开国家元首和政府首脑级别的性别平等和增强妇女权能会议。2020 年，40 多位领导人在关于北京+25 的大会高级别会议上发言，与第四次妇女问题世界会议相比有了显著增加，当时只有 6 个国家在这个级别上派代表参加会议。世界各地媒体对性别平等问题的关注大大增加，性别平等现在被视为政治进程、和平建设和维持和平、经济和其他部门的关键因素。七国集团、二十国集团和其他全球或区域政府间论坛已将性别平等和增强妇女权能置于其议程首位，而 2010 年的情况并非如此。虽然这些进展并不总是与妇女署的努力直接相关，但妇女署的工作有助于提高全球对性别平等的关注。

10. 过去 10 年中，一些关键指标的进展速度也在加快，特别是在影响妇女生活的领域：

- 妇女在国家议会席位中所占比例从 19%增加到 25%；
- 议会性别平衡的国家数目增加了两倍多，而妇女代表性严重不足的国家数目几乎减半；
- 含有改善妇女和女童安全和状况具体条款的和平协定比例从 22%增加到 25%；
- 大会通过的决议中，纳入性别平等观点的比例从 37%增加到 47%；
- 在脆弱或受冲突影响的情况下，针对性别平等的双边援助从 2011-2012 年的 121 亿美元增至 2017-2018 年的 205 亿美元(提供数据的最后若干年)。

11. 此外，妇女署与合作伙伴一道，在这十年期间直接促成了以下成果，为实现妇女权利创造更有利的环境：

全球规范和标准

- 通过一项单独的关于性别平等和增强所有妇女和女童权能的可持续发展目标，以及强有力地性别平等观念纳入《2030 年议程》主流，为此提供实质性支持并进行有针对性的宣传；

- 将强有力的性别平等观念纳入其他主要政府间协定，包括里约+20、《发展筹资问题亚的斯亚贝巴行动议程》和《巴黎协定》等；
- 通过安全理事会另外五项专门决议，更加关注妇女与和平与安全；
- 妇女地位委员会 9 项成功的成果和近 35 000 名民间社会代表的参与；

领导和治理

- 另有 30 个国家通过或实施了立法规定的性别配额或宪法规定，以增加妇女在国家议会和地方政府中的代表性；
- 支持超过 25 项宪法改革，以加强妇女权利；
- 24 000 多名有抱负的女性领导人和政治候选人提高了她们的造势和其他技能；
- 55 项国家发展战略纳入了性别平等重点；
- 98 个国家制定实施了促进性别平等的政策、计划和预算；
- 80 个国家加强了国家统计系统和数据收集，以跟踪性别平等情况；
- 拥有 30 亿妇女和女童的 89 个国家通过 700 多项法律改革(其中一半消除了歧视性法律)，提供更有力的法律保护；

增强经济权能

- 拥有 26 亿妇女和女童的 75 个国家在增强妇女经济权能方面有更强有力的法律、监管和政策环境；
- 签署增强妇女权能原则的公司从 180 增至 4 445 家；
- 每年约有 100 000 名妇女提高了参与经济活动的技能，包括作为企业家；
- 约 125 000 名农村妇女以及近 400 000 名家庭成员受益于更多地获得可持续生计以及气候适应型技术和生产资源；

制止暴力侵害妇女行为

- 拥有 29 亿妇女和女童的 96 个国家加强了防止和应对暴力侵害妇女行为的法律和政策框架；
- 拥有 29 亿妇女和女童的 85 个国家改善了获得反暴力优质支助服务的机会；
- 仅在过去五年中，就有 160 万妇女和女童以及 5 460 万人通过联合国制止暴力侵害妇女行为信托基金赠款得到帮助；

妇女、和平与安全及人道主义行动

- 95 个国家或领土通过了关于妇女、和平与安全的国家行动计划，高于之前的 19 个；

- 由于设定了 15% 的目标，分配给联合国建设和平项目的资金增加了近三倍，这些项目将促进性别平等作为主要目标；
- 部署 150 多名专家，记录冲突和危机环境中的性暴力和性别暴力，包括向每个联合国调查委员会部署；
- 设立妇女和平与人道主义基金，目前向 357 个妇女组织提供支持；Elsie 基金帮助部署妇女参与和平行动；妇女、和平与安全协调人网络(政府中最大的妇女、和平与安全行为体网络)，现在召集了 89 个会员国和区域组织；
- 平均 70% 的安全理事会决议提到了妇女、和平与安全相关问题，高于之前的 15%；
- 在大多数区域建立了妇女调解员网络，包括非洲妇女领袖网络；
- 在 30 个危机环境中，向 2 600 多个当地妇女组织和网络提供支持；
- 2018 年以来，1 313 823 名接受人道主义服务的妇女和女童受益于生计和保护方面的支持；
- 42 个国家的 3.65 亿人受益于促进性别平等的减少灾害风险政策、计划和战略；

联合国协调

- 联合国系统有史以来在机构层面上第一个关于性别平等和增强妇女权能的问责框架是联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划，完成该行动计划综合报告的联合国国家工作队增加了一倍；
- 66% 的联合国可持续发展合作框架在性别平等方面取得成果，高于之前的 47%；
- 追踪性别平等资源的联合国实体数目增加了一倍；

伙伴关系和传播

- 180 个国家，超过 2.7 亿人，通过专题式民间社会伙伴关系得到帮助；
- 男子和男童对“他为她”的个人承诺超过 300 万；
- 社交媒体关注者从 188 000 增至 1 270 万。

三. 应对 COVID-19 大流行

12. 这一大流行病暴发之初，妇女署迅速做出反应，利用其三重任务，从全球到国家各级提请注意性别层面。COVID-19 应对方案框架侧重于以妇女署久经考验的专业知识为基础五个领域：制止暴力侵害妇女行为、经济复原力、领导和参与、性别统计和人道主义行动。

13. 通过加入联合国可持续发展集团，妇女署推动在[联合国 COVID-19 快速社会经济反应框架](#)中大力关注性别平等，该框架是[联合国 2019 冠状病毒病应对和恢复基金](#)运作的基础。由于进行了成功宣传，为目标明确的性别平等方案设定了 30% 的供资目标；

14. 妇女署在提供关于 COVID-19 性别影响的准确、按性别分列的数据和指导意见方面发挥了重要作用，而且编制了 15 份关于暴力侵害妇女行为、经济衰退和恢复以及照护经济、妇女领导力与和平进程的[全球政策简报](#)。妇女署支持 51 个国家进行快速性别评估，并与国际劳工组织、联合国开发计划署(开发署)、世界卫生组织(世卫组织)和世界银行密切合作，记录健康、就业和贫困的影响。与开发署合力制作了[全球 COVID-19 性别反应跟踪系统](#)，其中包括 219 个国家和领土的 3 000 多项政策措施。该跟踪系统已被广泛用于揭示无视性别差异的对策，并成为联合呼吁各国政府和国际组织落实促进性别平等的社会保障的基础。

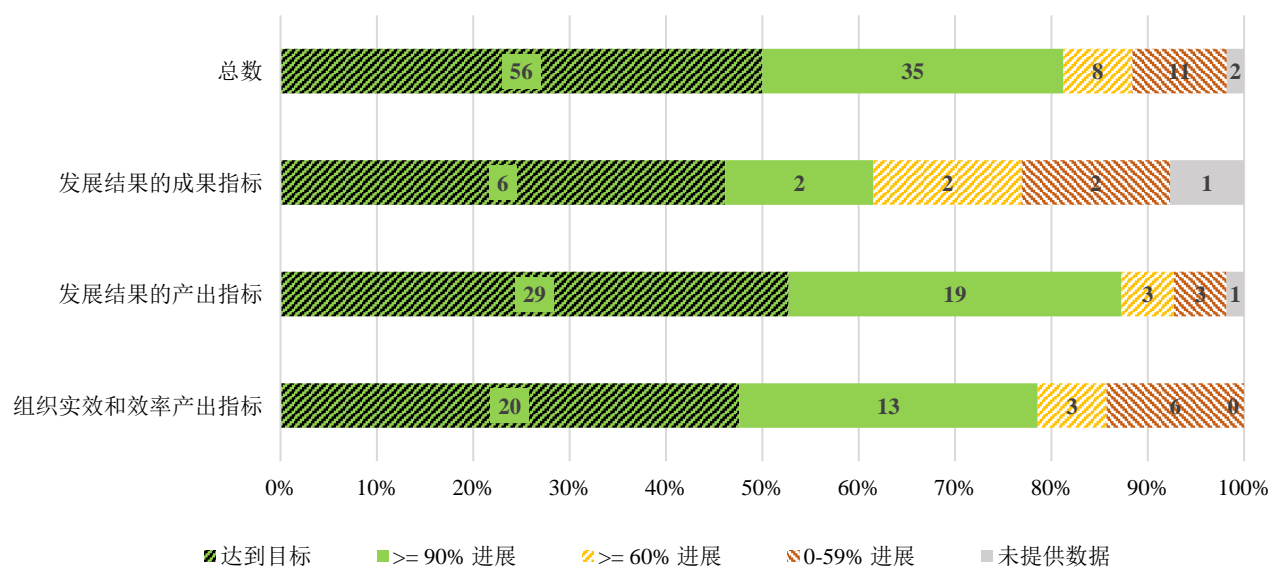
15. 妇女署牵头起草了秘书长发起的联合国政策简报“COVID-19 对妇女的影响”，支持秘书长呼吁在 COVID-19 背景下制止性别暴力(得到 146 个联合国会员国和观察员的响应)，动员整个联合国系统应对性别暴力这一“影子大流行病”，并实施对性别问题有敏感认识的 COVID-19 对策。妇女署支持妇女权利组织应对暴力侵害妇女行为增加的问题，为此加强基本服务和数据收集，并将有针对性的行动纳入大流行病应对和恢复计划。联合国信托基金制定了一项[5 点行动计划](#)，协助 71 个国家和领土的 150 多个现有受赠方调整干预措施。

16. 重要的是，妇女署早在 2020 年 4 月就开始了影响国际金融机构的系统化进程，与世界银行、国际金融公司、美洲开发银行和亚洲开发银行等举行了五次高级别部长级圆桌会议，以确保在一揽子刺激方案中纳入性别视角。该实体是世卫组织领导的联合国危机管理小组成员，为促进性别平等的世卫组织战略准备和响应计划(2020 年 4 月更新)做出了贡献。

四. 介绍发展成果，包括方案支出和捐款类型

17. 2020 年，妇女署支持 95 个国家和领土，包括高收入国家，推进性别平等和增强妇女权能。总体而言，在实现目标方面取得了积极进展。在发展成果产出层面，妇女署 89% 的可评估里程碑取得了良好业绩(图 1)。由于 COVID-19 疫情，有必要对妇女署《战略计划》进行以下调整：根据妇女署对联合国 COVID-19 快速社会经济反应框架各项指标的共同监管作用，下调 19 个指标的 2021 年目标，上调 1 个目标，并新增 5 项指标。

图1：对照2020年里程碑的进展情况



这些数字不包括只在组成部分或分类层面进行监测的指标和可持续发展目标指标，这些指标没有指定年度里程碑。对于其他成果指标，没有设定年度里程碑，但此处的评估假设了一个线性轨迹，即对照2021年目标，每年进展25%。

18. 本节重点介绍《战略计划》成果领域的进展，并分析妇女署战略的实性。

北京+25

妇女署支持纪念第四次妇女问题世界会议二十五周年活动，包括人权理事会高级别专题小组讨论、大会主席多利益攸关方听证会和大会高级别会议。

2019年，为迎接北京+25 活动，妇女署推出旗舰活动“平等的一代”，激励合作伙伴、有影响者和全球公众参与实现妇女权利和增强权能，通过社交媒体向13亿人(令人惊叹)宣传。

秘书长关于《北京宣言》和《行动纲要》25 年审查和评价的报告阐述了重要成果，包括在妇女和女童教育和保健方面的重大进展。然而，实现性别平等的总体进展停滞不前，甚至在某些领域出现倒退，包括一些区域在性和生殖健康及权利方面受到挫折。在全球范围内，妇女署正与妇女运动一道挑战缓慢、零星进展，并在面临多重危机时优先考虑系统性变革。

A. 成果 1: 加强实施关于性别平等和增强所有妇女和女童权能的一套全面和动态的全球规范、政策和标准

涵盖的国家和领土数目:
2020 年: 38 个

支出总额:
2020 年: 2 676 万

协助实现所有可持续发展目标



图 2: 成果 1
对照 2020 年里程碑的进展情况

产出		指标	
1	112%	1.1.1	不适用
		1.1.2	99%
		1.1.3	131%
		1.1.4	106%
2	61%	1.2.1	100%
		1.2.2	22%
3	93%	1.3.1	93%

■ ≥90% 进展 ■ ≥60% 进展 ■ 0-59% 进展

19. 妇女署继续努力加强将性别平等视角纳入政府间进程和机构,但因 COVID-19 的影响需要进行重大调整,包括确保业务连续性。在产出层面,里程碑平均实现率为 92%。

20. 2020 年,47%的大会决议纳入了性别平等视角,比往年有所增加。对提交高级别政治论坛的自愿国别评估的分析表明,在所有可持续发展目标中纳入性别平等视角的比例仅为 52%,比 2019 年有所下降,因为评估方法更为严格。

21. 尽管发生疫情,但妇女地位委员会第六十四届会议纪念第四次妇女问题世界会议 25 周年活动仍取得了重大成果。作为委员会的实务秘书处,妇女署做了大量的准备工作,动员各利益攸关方,最终达成一项强有力的政治宣言。妇女署借鉴了秘书长关于《北京宣言》和《行动纲要》通过 25 年来的审查和评估的全球综合报告,该报告基于 173 份国家报告以及在审查过程中与联合国各区域委员会的合作。76%的会员国对妇女署提供的支持表示满意。

22. 2020 年,妇女署的 70 项举措帮助非政府组织为各国的全球政策讨论做出贡献。虽然这一数字比前几年有所增加,但对照这一指标报告成果的国家数目保持不变。

23. 妇女署通过向会员国提供技术支持以及为暴力侵害妇女问题特别报告员和其他特别程序任务负责人的专题报告做出贡献，强化性别平等视角在人权理事会工作中的体现，包括会员国在普遍定期审议中的建议。
24. 妇女署继续支持执行《消除对妇女一切形式歧视公约》。2020 年，妇女署支持编制 83.3% 的提交消除对妇女歧视委员会的联合国国家工作队报告。妇女署支持依照《公约》实行法律改革，包括摩尔多瓦打击家庭暴力法和越南关于实施劳动法的法令，该法令首次涉及工作场所的性骚扰。
25. 妇女署与联合国环境规划署、世界养护监测中心和生物多样性公约秘书处合作，继续倡导将性别平等视角纳入 2020 年后全球生物多样性框架。在进行一次虚拟专家协商之后，向《公约》缔约方提交了一份专题简报，其中提出了有关性别平等指标的建议。所有这些都将被纳入缔约方将在 2021 年《公约》科学机构会议上讨论的监测框架草案。
26. 妇女署支持联合国气候变化框架公约秘书处组织关于将性别平等视角纳入国家气候行动的区域研讨会。研讨会的建议将有助于制订或修订国家自主贡献。
27. 因 COVID-19 推迟或取消政府间和专家机构会议影响了妇女署与会员国协力加强全球规范框架的能力。由于可能继续采用新的工作方法，妇女署将调整其外联工作以取得最佳效果。

B. 成果 2：妇女领导、参与和平等受益于治理体系

涵盖的国家和领土数目： 2020 年：81	支出总额： 2020 年：6 033 万美元
--------------------------	---------------------------



图 3：成果 2
对照 2020 年里程碑的进展情况

产出		指标	
4	133%	2.4.1	148%
		2.4.2	150%
		2.4.3	109%
		2.4.4	125%
5	113%	2.5.1	116%
		2.5.2	96%
		2.5.3	126%
		2.5.4	145%
6	146%	2.6.1	150%
		2.6.2	138%
		2.6.3	146%
		2.6.4	150%
7	150%	2.7.1	150%
		2.7.2	150%
		2.7.3	150%

■ >=90% 进展 ■ >=60% 进展 ■ 0-59% 进展

28. COVID-19 突出表明，必须将性别平等视角纳入法律、政策和预算，同时加强机构能力，促进妇女参与决策，使各项措施有效地满足妇女的优先事项。妇女署与联合国和民间社会伙伴共同支持 80 个国家的治理体系，实现了 136% 的平均产出完成率，因为疫情期间，更需要促进性别平等的治理。

29. 妇女署协助通过了八个法律框架，促进选举和决策机构中的性别平衡，以及 15 个促进性别平等的国家发展战略。在智利，妇女署和开发署共同支持的多利益攸关方对话和选民教育运动在通过均衡制宪会议方面发挥了直接作用。妇女署通过分析、宣传和与妇女团体协商，促进将性别平等纳入阿富汗国家和平与发展计划二和津巴布韦国家发展战略 1。

30. 对议会委员会和妇女核心小组的支持有助于采取 29 项促进性别平等的举措，包括布基纳法索和哈萨克斯坦的性别配额，以及哥伦比亚关于 COVID-19 的促进性别平等立法。
31. 6 800 多名有政治抱负的妇女提高了领导和造势技能，其中包括巴西 700 多名土著和非洲裔候选人，他们接受了信息和通信技术(信能技术)以及社交媒体造势方面的培训。
32. 妇女署为 28 项应对政治中暴力侵害妇女行为的举措提供了支持。墨西哥修订了 8 项国家法律。在全球范围内，妇女署、联合国人权事务高级专员办事处、政治和建设和平事务部、开发署、发展协调办公室和其他机构阐明了向所有联合国驻地协调员分发的关于政治中暴力侵害妇女行为的主要通告。
33. 在妇女署和联合国伙伴(包括开发署和政治建和部)的技术支持下，选举利益攸关方拟定了 21 项性别平等改革。配额法的有效实施使马里议会中当选妇女的人数增加了一倍。
34. 妇女署协助制定实施 14 项性别平等国家行动计划。妇女署在哥伦比亚的技术援助有助于制订新的国家性别平等公共政策行动计划。在全球一级，妇女署支持将性别平等观念纳入机构间报告和经社理事会关于发展筹资的政府间成果主流，以加强促进性别平等的 COVID-19 对策措施的证据基础。
35. 妇女署支持 15 个财政部发展促进性别平等的预算编制能力。在阿尔巴尼亚，妇女署支持 38 个职能部委和国家机构优先考虑性别平等目标，使促进性别平等的拨款在一年内从总预算的 7% 增至 9%。摩洛哥财政部在其年度性别平等预算报告中纳入了对 COVID-19 的性别平等分析。妇女署帮助 15 个国家妇女机构和 171 个妇女组织加强监测和倡导促进性别平等的计划和预算的技能。
36. 妇女署加强了 13 个艾滋病毒国家协调机构的性别平等专门知识。在 35 个国家中，超过 28 000 名感染艾滋病毒的妇女提高了领导技能并参与决策。在津巴布韦，妇女署创建了一个平台，感染艾滋病毒的妇女通过该平台成功地影响了新的艾滋病毒/艾滋病战略计划，并从全球抗击艾滋病、结核病和疟疾基金争取到 2 000 万美元政府赠款，用于资助艾滋病毒方案拟订中青年妇女的优先事项。
37. 妇女署帮助将性别平等列为妇女健康方面的优先事项，特别是通过 H6 伙伴关系，为秘书长的“全球妇女、儿童和青少年健康战略”做出贡献。
38. 超过 11 500 名司法人员提高了关于妇女权利标准的能力。在危地马拉，传统司法代表与正规司法系统合作，改善土著妇女诉诸法律的机会。在刚果民主共和国、马拉维、莫桑比克、索马里和坦桑尼亚，975 名传统领导人和非正式司法行为体接受了促进性别平等司法方面的培训。在 20 个国家中，51 485 名妇女获得了法律援助，包括在利比里亚和塞拉利昂，妇女署与联合国毒品和犯罪问题办公室(毒品和犯罪问题办公室)在这两个国家开展合作。
39. 司法部门制定了 11 项平权行动政策，其中 4 项获得通过。尼泊尔制定了“司法机构性别平等和社会包容战略”，重点关注受排斥群体。妇女署支持全球 262 项

法律改革努力；16%被采纳。卢旺达修订了2016年《家庭法》，消除了寡妇再婚的障碍，并为妇女获得子女监护权提供便利。在黎巴嫩，妇女署协助通过了《性骚扰定罪法》。

40. 随着能力的提高，各国政府对性别统计优先次序做出了更有效的决定。妇女署帮助8个国家将性别统计纳入统计战略，帮助10个国家改善统计协调机制，并帮助4 014名数据生产者 and 使用者建设技术能力。妇女署支持编写12份关于国家可持续发展目标进展情况的报告。妇女署还与各国政府和区域委员会合作，收集可持续发展目标的数据，包括可持续发展目标指标5.5.1b，妇女署为此协调了有史以来第一个全球数据库，使133个国家和地区能够提供关于妇女在地方政府中任职情况的全球可比数据。

不让任何一个人掉队

妇女署在确保性别平等和跨部门观点方面在机构间论坛中发挥了主导作用。67个办事处通过提供规范指导、综合政策咨询、业务支助和能力发展，支持增强残疾妇女和女童权能的举措。在35个国家，对感染艾滋病毒妇女的支持包括获得艾滋病毒相关服务。

- 在危地马拉，妇女署帮助建立了土著妇女平台，由七代50名土著妇女组成，作为共和国副总统的咨询机构
- 在塔吉克斯坦，通过妇女署的倡导，一名感染艾滋病毒的妇女担任制定了新的国家艾滋病毒方案的工作组主席
- 在孟加拉国，32 748名罗辛亚妇女和女童，包括孕妇和感染艾滋病毒的妇女，受益于10个难民营的性和生殖健康及权利、营养知识和服务，以及生计技能培训
- 在巴勒斯坦，共有17 557名女性幸存者、受害者和易受暴力侵害的妇女通过干预措施获得了多部门性别暴力相关服务。

C. 成果 3：妇女享有收入保障、体面工作和经济自主

涵盖的国家和领土数目：
2020 年：63

支出总额：
2020 年：4 695 万

协助实现以下可持续发展目标：



图 4: 成果 3
对照 2020 年里程碑的进展情况

产出		指标	
8	117%	3.8.1	62%
		3.8.2	91%
		3.8.3	102%
		3.8.4	150%
		3.8.5	150%
		3.8.6	150%
9	124%	3.9.1	150%
		3.9.2	102%
		3.9.3	132%
		3.9.4	150%
		3.9.5	84%
10	101%	3.10.1	144%
		3.10.2	133%
		3.10.3	27%

■ >=90% 进展 ■ >=60% 进展 ■ 0-59% 进展

41. 各种因素共同推动了 2020 年增强妇女经济权能方面的进展，因此平均产出完成率达到 116%。因素包括数据收集能力的提高和对 COVID-19 定向支持的需求。

42. 妇女署支持 22 个国家进行促进性别平等的影响评估，这些评估为 COVID-19 应对计划提供信息，并在 12 个国家加强政府实行增强妇女经济权能政策的能力。关于可持续发展目标性别相关指标的数据有所增加，包括妇女署作为共同监管机构的指标 5.4.1。

43. 加大支持力度，导致通过了法律、监管和政策框架，其中 19 个旨在扩大了妇女获得促进性别平等的社会保障制度的机会，25 个涉及照护经济，18 个涉及体面工作。通过了 14 项关于促进性别平等的宏观经济框架的法律规章。妇女署与劳工组织联合开发的关于财政刺激一揽子计划的全球政策工具有助于**缅甸**制定促进性别平等的经济复苏和改革计划，也为其他 19 个国家促进性别平等的财政刺激一揽子计划提供了信息。妇女署预计在 2021 年推广这些努力。妇女署支持**阿根廷、智利、哥伦比亚、哥斯达黎加、墨西哥、巴拉圭和乌拉圭**制定或加强国家照护政策和系统。

44. 妇女署支持 33 个国家 114 243 名妇女加强技术、数字和财政技能和能力，以参与经济，包括女企业家(69 332 名来自农村地区，1 426 名移民妇女和 393 名残疾妇女)。妇女署协助 26 个国家 18 440 名妇女获得促进性别平等的金融产品和服务(农村地区 8 722 名)。

45. 为向妇女开放市场，其他支助工作帮助了 16 个国家 171 个政府实体、公司和国际组织发展促进性别平等的采购。在**南非**，与总统密切合作，促进了从女性企业的积极采购。

46. 2020 年，增强妇女权能原则签署方新增 1 630 个，使总数达到 4 445 个，代表 141 个国家的 1 000 多万名雇员。向增强妇女权能原则的签署方提供了防治 COVID 的指导，包括支持女企业家。在**巴西**，妇女署支持私营部门改善供应商多样性政策。在**巴勒斯坦**，增强妇女权能原则签署方通过了促进性别平等的弹性工作安排政策。

47. 妇女署对各国政府和其他利益攸关方的宣传和技术支持导致制定、改革和(或)实施了 30 项促进性别平等的妇女土地权和土地保有权保障政策，这些是整个气候适应型农业组合持续努力的成果。妇女署支持 26 个国家 100 906 名农村妇女(277 名移民妇女和 971 名 61 岁或以上的妇女)获得、使用和(或)控制生产资源，以及气候适应型和节省时间的技术和工具。在整个**非洲**以及**中国**和**越南**，妇女署通过提高收入和改善生计，加强对农业合作社的参与和领导以及将性别平等纳入农业部门改革的主流，从而增强了农村妇女应对气候变化和 COVID-19 的能力。

48. 2020 年，在**卢旺达、海地和马里**试点的“向妇女采购”数字倡议扩大到**哥斯达黎加、科特迪瓦、利比里亚、塞内加尔和南非**。然而，要实现该倡议的目标，还需要大幅提高妇女署和潜在受益者的技术能力，确保有针对性的资源。

49. 2020 年，在努力确保妇女安全(包括经济安全)的同时，应对 COVID-19 和气候挑战的一个主要经验教训是，妇女署需要加强全球和地方能力，扩大对增强妇女经济权能的支持，着眼于复原力和恢复。

与国际金融机构的伙伴关系和创新筹资

2020 年，妇女署对与国际金融机构的伙伴关系和影响发展筹资进程实行了新方法。妇女署为在 2020 年大会上向各国财政部长和国家元首提出的从 COVID-19 中复苏政策选择做出了重大贡献。各项建议包括，注重让妇女参与决策，以及对经济和社会政策采取促进性别平等的方法，关注社会保障和照护经济。

与开发银行互动协作有助于确保危机应对融资具有性别平等视角。妇女署和法国开发署共同主持共同融资平台性别平等秘书处，这是由 450 家公共开发银行组成的网络，致力于调整方法，采用促进性别平等投资的最佳做法。

妇女署加入了国际资本市场协会社会债券标准制定机构，并与开发署可持续发展目标债券原则和框架协作，为性别平等视角投资制定标准和指标。技术专长支持政府构建第一批主权性别债券，以实现国家性别平等目标。

妇女署还开始进行创新融资试点，以推出主权性别债券。妇女署在有财政空间和市场准入的中等收入国家开展工作，受到客户国对这种创新模式的浓厚兴趣的鼓舞，开始在一些选定国家为注重性别平等的外部融资奠定基础。

创新

妇女署加紧努力，确定、测试和推广创新方法，应对妇女和女童面临的挑战，包括 COVID-19 带来的挑战。在约旦，区块链和虹膜扫描让叙利亚难民安全使用现金转移。在墨西哥，设计师和活动家针对行动受限期间妇女公共空间安全开发了数字解决方案。利比里亚和马拉维的试点项目正在通过数字和移动技术提高小田主的抗灾能力。在格鲁吉亚和波斯尼亚和黑塞哥维那，研究工作确定了家庭暴力报告率低和妇女参与信通技术有限的行为驱动因素，有助于确定解决这两个问题的干预措施。

D. 成果 4：所有妇女和女童免遭一切形式暴力行为

涵盖的国家和领土数目：
2020 年：67

支出总额：
2020 年：1.018 亿

协助实现以下可持续发展目标：



图 5：成果 4
对照 2020 年里程碑的进展情况

产出		指标	
11	129%	4.11.1	138%
		4.11.2	113%
		4.11.3	116%
		4.11.4	113%
		4.11.5	150%
		4.11.6	83%
		4.11.6	102%
		4.11.6	127%
		4.11.6	133%
		4.11.6	79%
12	119%	4.11.7	148%
		4.12.1	122%
		4.12.2	150%
		4.12.3	52%
		4.12.4	150%

■ >=90% 进展 ■ >=60% 进展 ■ 0-59% 进展

50. 妇女署提请全球关注 COVID-19 期间暴力侵害妇女和女童行为日益严重这一“影子大流行病”。在最需要预防和应对措施的时候，疫情影响了许多伙伴组织的机构稳定。妇女署和联合国信托基金受赠方都迅速进行调整，保持必要的应对措施，同时确保受益人和工作人员的安全。妇女署的平均产出完成率为 125%，在成果层面取得了良好进展。

51. 妇女署利用全球平台，如秘书长关于消除暴力侵害妇女和女童行为报告，强调 COVID-19 的影响；一系列政策简报为加速应对提供了技术指导。

52. 妇女署继续成功地发挥其在联合国系统的协调作用，促进综合机构间办法，特别是牵头一个由联合国 8 个实体组成的机构间工作组，在 COVID-19 背景下就暴力侵害妇女和女童行为发表了一项联合声明，并协调了多个利益攸关方的机构间动员。16 个国家制定了国家行动计划/战略，其中部分内容涉及社会规范、态度和行为。通过欧洲联盟-联合国聚光灯倡议，妇女署通过动员不同的利益攸关方，

包括乌干达私营部门和马拉维宗教领袖，加强了世界范围的预防工作。他们带头倡导在疫情期间和之后制止暴力侵害妇女和女童行为。在印度，抖音上的“他为她”活动，敦促男子和男童创建更加平等的家庭，获得了 21 多万次展示和 10 多亿浏览量。妇女署与世卫组织一道推出了“尊重”执行一揽子计划，为制定、监测和评估预防方案提供了工具。

53. 技术支持帮助 10 个国家制定或改进准则、规定和标准作业程序，为幸存者提供优质服务。共有 98 688 名妇女和女童使用了联合国信托基金受赠方和执行伙伴提供的专家支助服务，如创伤咨询、法律援助和安全住宿。在柬埔寨，联合国信托基金资助了国际残疾与发展行动和柬埔寨妇女危机中心，加强对残疾妇女的服务。联合国信托基金受赠方惠及至少 21 040 名残疾妇女。

54. 妇女署在疫情期间的绝大部分应对措施建立在重大创新、技术利用和更强有力的伙伴关系的基础上。在阿根廷和智利，妇女署、WhatsApp 和民间社会支持升级现有的国家求助热线，面向广大公众。通过联合国基本服务全球联合方案，妇女署、联合国人口基金(人口基金)、世卫组织、毒品和犯罪问题办公室和开发署启动了一项全球费用计算法，估计最低服务计划的需求。

55. 妇女署与摩洛哥拉巴特地方政府合作，共同组织了第五届安全城市和安全公共空间全球领导人论坛和第三届促进性别平等全球市长会议。这两项活动最终导致 30 个地方政府签署了《全球行动承诺》，其中包括加拿大、波斯尼亚和黑塞哥维那、埃及、德国、乌干达和乌克兰的地方政府。《COVID-19 安全城市指南》促成了 15 个以上国家调整了预防和应对公共场所性暴力方案。由于全球封锁，社会规范和更广泛的预防活动被推迟或重新规划，重点是应对疫情。

56. 吸取的经验教训包括，需要在资源不足的领域进行投资，例如针对暴力侵害残疾妇女和女童行为的有针对性的方案编制，她们受 COVID-19 影响极大。创造有利环境、扩大循证基本服务和长期预防方案也至关重要。展望未来，有必要为 COVID-19 可能带来的社会经济影响做好准备，包括失去收入和政府在支助服务和预防方案上的支出有限。扩大伙伴关系，包括与妇女权利和民间社会组织、研究网络和私营部门的伙伴关系，将是成功的关键。

消除性骚扰

妇女署向联合国系统行政首长协调理事会性骚扰问题工作队提供了重要支持。妇女署共同牵头实行一个外联和知识共享工作流程，促进了对以受害者为中心的方法的共同理解。通过网络研讨会，包括关于非正式照护工作的网络研讨会，妇女署强调在多种环境下预防性骚扰，编写了讨论文件，增强引领思想的能力。

妇女署颁布了最新的防止骚扰、性骚扰、歧视和滥用权力政策，根据联合国示范政策，加强了零容忍和以受害者为中心的方法。围绕防止性剥削和性虐待所做的努力包括，绘制资源图、协调联络点网络和构思针对具体情况的培训。

E. 成果 5: 妇女和女童帮助建设可持续和平和复原力并在这方面发挥更大的影响力, 而且同等受益于预防自然灾害和冲突以及人道主义行动

涵盖的国家和领土数目:
2020 年: 77

支出总额:
2020 年: 1.0552 亿

协助实现以下可持续发展目标:



图 6: 成果 5
对照 2020 年里程碑的进展情况

产出		指标	
13	124%	5.13.1	150%
		5.13.2	105%
		5.13.3	150%
		5.13.4	89%
14	149%	5.14.1	146%
		5.14.2	150%
		5.14.3	150%
15	144%	5.15.1	143%
		5.15.2	141%
		5.15.3	150%

■ ≥90% 进展 ■ ≥60% 进展 ■ 0-59% 进展

57. 在全球大流行病、日益复杂和持久的冲突、人道主义危机和更加频繁的灾害中, 妇女署与人道主义-发展-和平关系中的 40 个联合国实体合作, 支持妇女和女童为建设和平和复原力的措施做出贡献, 从中平等受益, 并应对人道主义危机和灾害。妇女署以伙伴关系为动力, 满足更多的需求, 相对于 2020 年里程碑, 平均产出完成率达到 137%。

58. 对关于妇女、和平与安全的国家行动计划的支持, 产生了更多具有高影响力标准的计划(2020 年为 18 个); 86%现在包括带有指标的监测框架, 这一趋势每年都在增加。

59. 在安全理事会决议中, 64%提到了性别平等问题。由妇女署担任秘书处的安理会妇女、和平与安全非正式专家组举行了 7 次会议, 包括一次关于 COVID-19 的会议。此后不久, 安全理事会关于疫情的第一项决议呼吁采取行动, 确保妇女充分参与应对工作。

60. 妇女署与联合国建设和平支助办公室的伙伴关系有助于建设和平基金将 13.2% 的资金分配给以性别平等为主要目标的项目，并保持以前达到的在所有支持促进性别平等的建设和平投资中占 40% 的水平。
61. 妇女署与人道主义基金将其合作伙伴增加到 23 个国家的 300 多个，自 2019 年以来增加了近三倍。该基金新的 COVID-19 应急窗口在 18 个危机环境中通过 42 个项目支持妇女组织。
62. 尽管发生了疫情，妇女署对民间社会影响正式和非正式和平进程的支持显著增加，这意味着 1 253 个组织受益于财政和技术支持。还更加重视保护女性人权维护者和和平建设者。
63. 妇女署协助 25 个国家的 178 个司法和安全机构将性别平等观点纳入主流并保护妇女和女童的权利。与司法快速响应倡议合作，在 11 个冲突和危机局势中部署了 23 名性暴力和性别暴力调查员；他们在冲突和危机局势中收集证据，以追究施害者的责任。妇女署扩大了关于反恐和预防暴力极端主义的知识，并推动将妇女、和平与安全优先事项进一步纳入 17 项政策和方案。
64. COVID-19 防治措施中的促进性别平等工作有所改进，向 18 个国家的人道主义协调机制提供了性别平等专门知识。由妇女署制定的机构间常设委员会 COVID-19 “性别预警”和 13 个国家的本地化指南，指导了人道主义行动。为世界银行、欧洲联盟和联合国系统 COVID-19 防治需求评估方法献计献策，帮助评估了 9 个国家按性别划分的社会经济影响。
65. 妇女署监测了 30 个危机背景下遵守性别平等承诺的情况。“[机构间常设委员会人道主义行动中的性别平评价](#)”确认，妇女署领导的性别平等问责框架是一个成功因素，呼吁在委员会内更好地应用妇女署的任务规定。
66. 在妇女署开展工作的国家，86% 的人道主义群组系统通过妇女署拥有性别平等专门知识。在公开发表的 2021 年人道主义需求概览中，100% 列入了按性别和年龄分列的数据和一些性别平等分析，这些数据和分析往来自妇女署牵头的分析。
67. 妇女署向 571 007 名受危机影响的妇女和女童，以及 90 520 名男子和男童提供直接人道主义服务，包括孟加拉国和缅甸的罗兴亚人应对措施、约旦、伊拉克、埃及、黎巴嫩和土耳其的叙利亚难民危机、在巴西、哥伦比亚、厄瓜多尔和加勒比的委内瑞拉应对措施、巴勒斯坦国的长期危机，以及也门等复杂紧急情况，还有喀麦隆、尼日尔和尼日利亚的乍得湖流域危机。在 38 个国家，妇女署通过解决粮食不安全和性别暴力问题，支持妇女生计和领导力，帮助受危机影响的妇女和女童，包括残疾妇女和女童实现自力更生。第二次受教育机会方案与私营部门合作伙伴道，改善了喀麦隆和约旦 12 000 名妇女的生计机会。妇女署使 1 270 个当地妇女组织能够指导和实施人道主义活动，改善性别平等成果和对受影响人口负责。
68. 妇女署与 50 个联合国实体合作，将性别平等纳入《联合国减少灾害风险行动计划》进展审查的主流，这有助于查明抗灾能力中的性别平等差距，以便在全

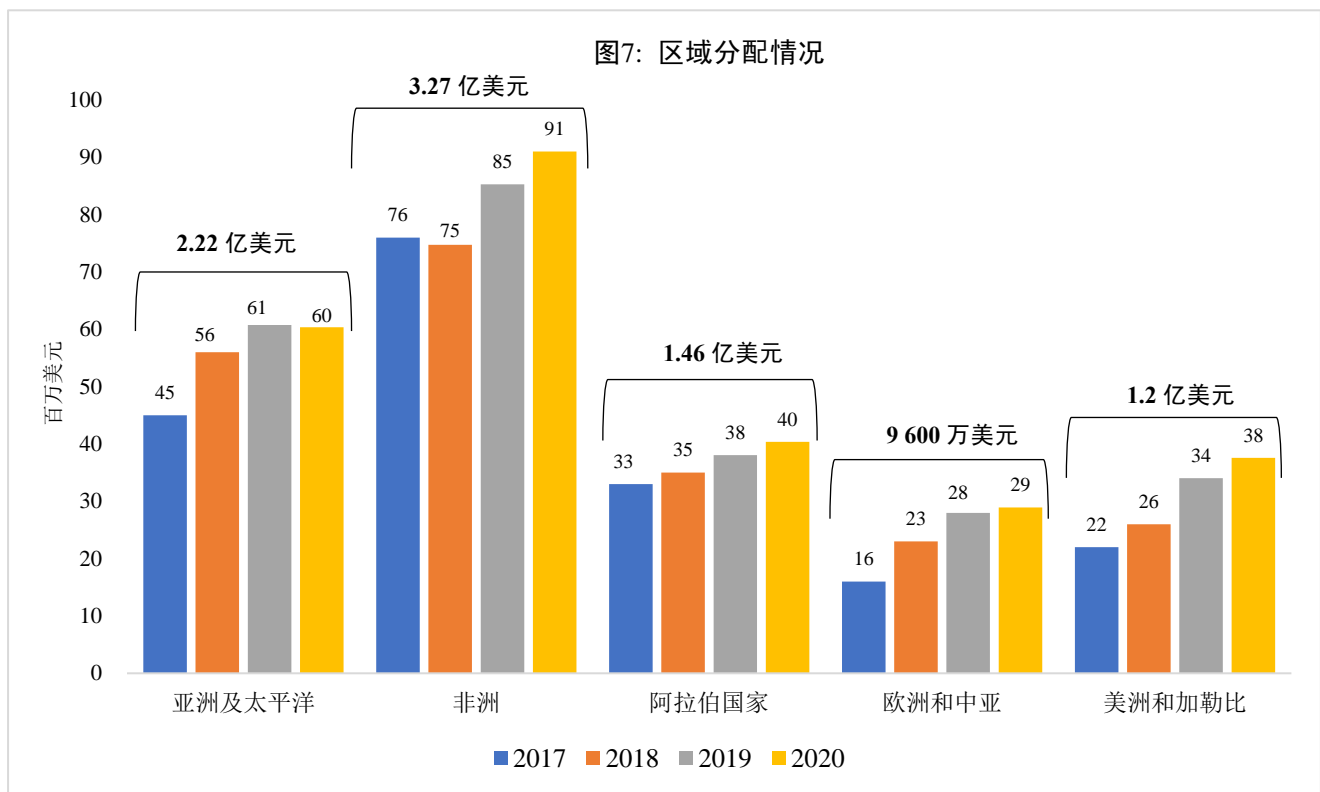
世界范围内更有效、公平和包容地开展防灾、备灾和恢复工作。妇女署为 41 个国家促进性别平等的减少灾害风险框架做出了贡献，惠及另外 1.07 亿人。

69. 妇女署合并了其和平与安全股和人道主义行动股，加强了更全面支持受冲突、危机和灾害影响的妇女和女童的能力，并将在来年继续这样做。

F. 方案支出和缴款类别

70. 2020 年方案支出总额达到 3.414 亿美元。外地办事处的支出在过去五年中增加了 108%。方案支出总额的 26% 通过联合方案实现。

71. 从地域看，方案支出最高的仍是撒哈拉以南非洲，其次是亚洲和太平洋(图 7)。从主题看，和平与安全以及人道主义行动的支出最高(1.055 亿美元)，其次是制止暴力侵害妇女行为(1.018 亿美元)。



72. 就职能而言，继续在大多数国家(80 个国家)提供能力发展和技术援助，随后在 79 个国家进行宣传和社会动员。联合国系统在 78 个国家进行了协调。

五. 组织成效和效率评估

73. 2020 年，妇女署继续加强组织成效和效率，支持发展成果，同时转向新的工作方式。它在 79% 的产出指标上取得了良好的业绩。

74. 业务转型继续进行，将战略规划、风险管理和资源管理合并到一个司，这是有效决策、透明度和问责制的基础。2020 年还继续利用政策、方案和政府间支助

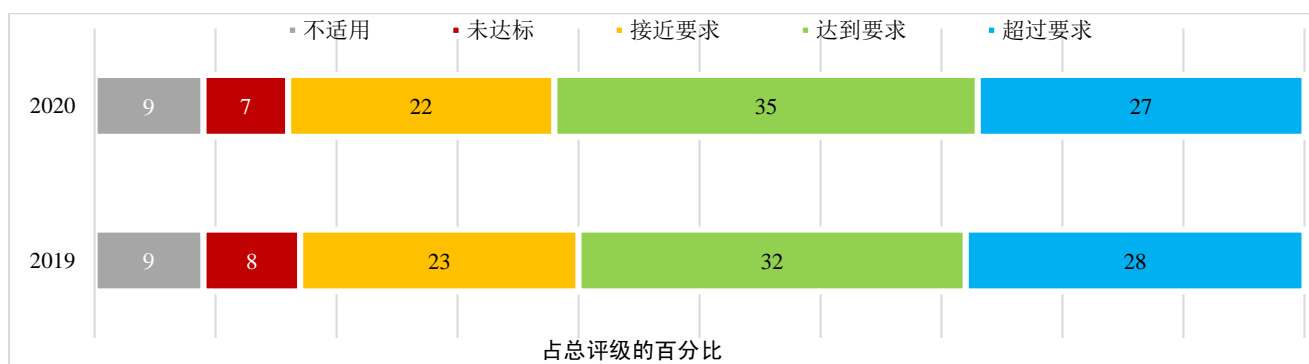
职能合并为一个司带来的协同作用。新的现场治理框架定义了类型，推动了标准化，以优化现场工作。

G. 产出 1：加强联合国系统对性别平等和增强妇女权能承诺的协调、一致和问责

75. 通过参与行政首长协调理事会、联合国可持续发展集团和协调机制，妇女署利用其任务规定在整个联合国加强性别平等主流化，这一产出的平均完成率为 75%。

76. 2020 年，创纪录的 70 个联合国实体(95%)对照联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划 2.0 进行了报告。所有评级中有 62%达到或超过要求，增幅为 2 个百分点。由于适用联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划的要求不一致，使用性别平等标识跟踪和报告拨款和支出的实体百分比略有下降(图 8)。

图 8. 联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划 2.0 对联合国系统的评级



77. 2020 年，共有 38 个联合国国家工作队(29%)开展了联合国国家工作队-行动计划，略低于 2020 年里程碑。联合国国家工作队-全系统计划标准为 COVID-19 对策和联合国可持续发展合作框架指导意见提供了分析依据。

78. 在成果层面，含性别平等具体成果的合作框架比例降至 65.9%(2019 年为 72.3%)。2021 年，妇女署将探讨近期下降的原因。

79. 性别平等仍是联合国联合方案最常见的重点。在妇女署的技术支持下，一些关键的全系统筹资工具加强了对性别平等的关注；COVID-19 多伙伴信托基金第二次呼吁中，65%资金流向以性别平等为主要目标的提案。

80. 为加快秘书长的全系统性别均等战略，妇女署制定了专门针对外地的有利环境准则。

H. 产出 2：加强伙伴对支持妇女署任务规定的参与

81. 2020 年，妇女署继续利用伙伴关系，加强沟通和宣传，以实现规模和影响，平均产出完成率为 131%。

82. 与更广泛的民间社会支持者建立多方利益攸关方伙伴关系，包括男子和男童及青年团体网络，以及政府、联合国实体和私营部门，共同促成了平等一代论坛及其成果。民间社会机制 1 000 多项举措得到支持，其中包括由民间社会咨询小

组牵头的举措。在 50 个国家，援助了 590 个妇女组织减轻 COVID-19 的影响。妇女署让 45 个国家的男子和男童以及宗教组织参与进来；64 个国家办事处动员青年加快性别平等。自 2015 年以来，“他为她”支持者已达 340 万人，增加了 49 151 人。许多前“他为她”倡导者现在领导着平等一代行动联盟。

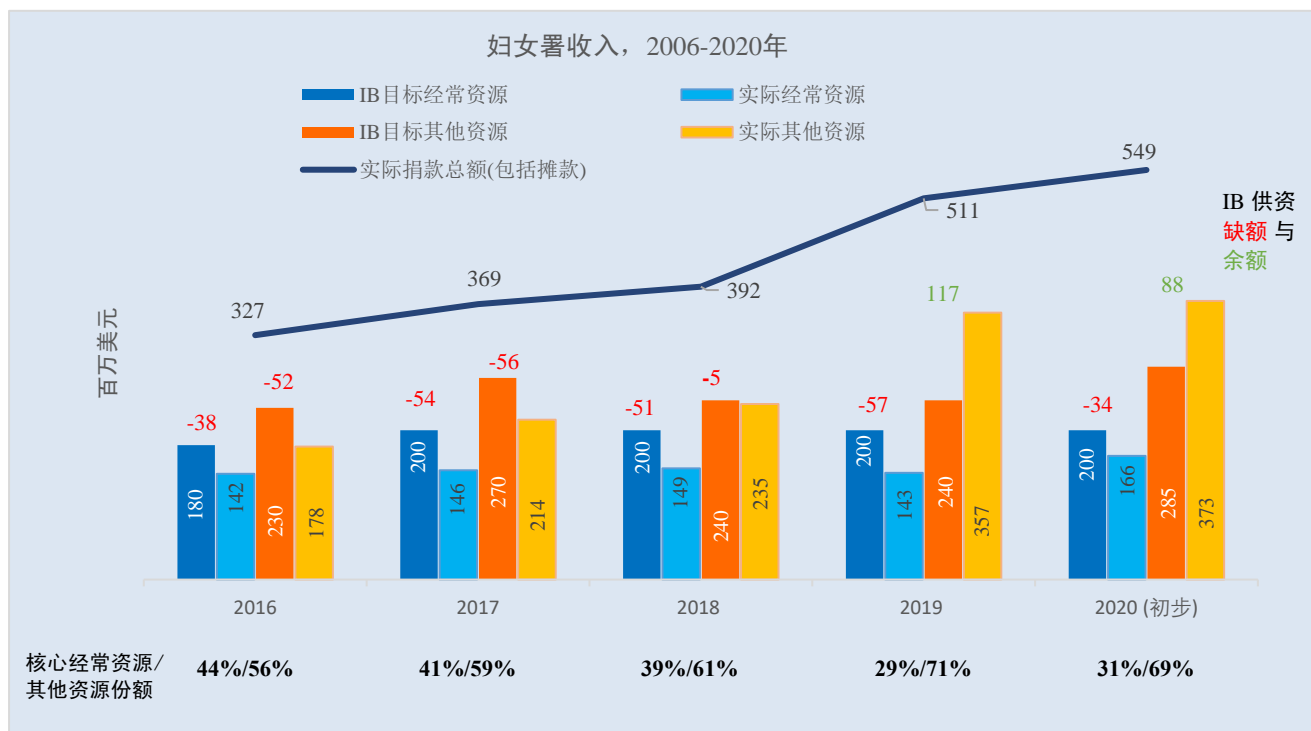
83. 在疫情中，妇女署利用了所有平台和伙伴，超过了所有里程碑(图 10)。妇女署推动其日益增多的媒体契约以及脸书、谷歌、康泰纳仕、德勤等公司的伙伴关系，通过尖端数字内容和社交媒体，推动公众和媒体认识到对妇女的影响，展示了妇女署的附加值，调动了对平等的一代活动和论坛的支持。



84. 加强与私营部门伙伴的接触，包括建立 22 个新的全球伙伴关系，启动反刻板印象联盟的四个国家分会。国家委员会筹集了 390 万美元。

85. 妇女署总收入连续第二年超过 5 亿美元。经常资源增长了 16%，达到 1.66 亿美元，其他资源增长了 4%，达到 3.73 亿美元，均为历史最高水平。经常资源与其他资源的比率略有增加，达到 31%，超过了供资契约门槛。

图 10: 资源调动

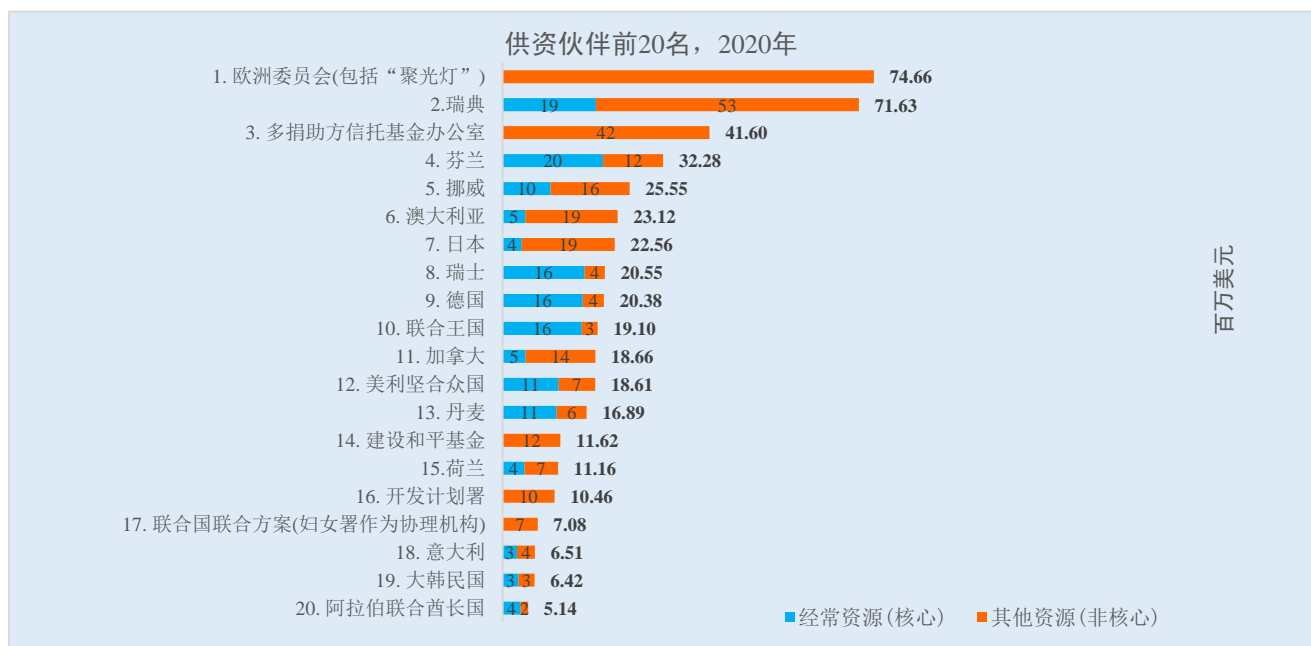


增长
2019 年与
2020 年相比

+8%
自愿捐助

+16%
经常资源

+4%
其他资源



171
供资伙伴总数

90
向妇女署捐款的会员国

83
向经常资源捐款的会员国

I. 产出 3：通过知识、创新、成果管理制和评价，实施高质量的方案

86. 在进行了风险知情的 COVID-19 相关业务影响分析和重新规划工作之后，妇女署灵活应对新的情况，通过强化知识、创新和成果管理制加强方案拟订。这项产出的平均完成率为 130%。

87. 及时和有针对性的循证知识产品，包括 COVID-19 政策简报和其他出版物，以及关于“COVID-19 应对措施中性别平等问题”的亚太焦点知识门户网站，为各国政府和其他伙伴提供了支持。11 个国家办事处探讨了创新数字举措，以更好地应对疫情期间妇女和女童面临的挑战。

88. 12 个妇女署国家办事处与各国政府、联合国国家工作队和其他伙伴一道，完成了国家性别平等概况。这些提供了全面的循证分析，将性别平等纳入国家共同评估和联合国可持续发展合作框架。

89. 40%的外地办事处支持南南和三方合作举措，包括在安全理事会第 1325 号决议二十周年前后。在南非，妇女署与爱尔兰大使馆和妇女和平建设者全球网络合作，研究 COVID-19 对哥伦比亚、爱尔兰、南非和乌干达妇女和平建设者的影响。

90. 妇女署培训中心向 127 651 名参与者(80 567 名妇女和 47 084 名男子)提供了关于性别平等和增强妇女权能的新知识和技能，人员增加了 90%。

91. 在妇女署管理的评价中，90%的评价被评为“良好”或“非常好”，这是自 2019 年以来的显著改善。

J. 产出 4：为实现成果改进财政和人力资源管理

92. 妇女署继续利用技术，简化业务流程，纳入风险管理做法，加强人员能力，这一产出的平均完成率为 95%。对“国际援助透明度倡议”的持续承诺得分为 87 分。

93. 在疫情期间，随着该组织顺利过渡到完全在线运作，技术投资获得了回报。与联合国合作伙伴的合作始于一个新的、更高效的云基企业资源规划系统。

94. 妇女署继续加强多元、包容和有利的工作场所，没有种族和所有其他偏见，强调问责，同时精简系统和流程。一个新的业绩管理系统将个人目标与战略计划成果挂钩，实现了 86%的年度业绩管理和发展审查合规率。通过与联合国儿童基金会在学习管理系统方面的合作，节省了大量资金；通过新机制解决紧急招聘需求；通过与联合国志愿人员组织达成协议，大力争取志愿人员。

95. 妇女署 2019 年财务报表连续第九次收到联合国审计委员会的无保留审计意见，这清楚表明其业务成熟。妇女署修订了其风险管理框架，并建设了相关能力；97%的风险单位符合政策要求。

96. 截至 2020 年，70%的妇女署办事处与一个或多个联合国实体同地办公。妇女署继续积极推出其业务活动战略 2.0，并参与了在 9 个国家首次推出共同后台办公室的工作，以巩固增效和降低成本。在全球范围内，妇女署对联合国安全管理系统合规率最高，为 97.3%。

97. 为更好地跟踪环境足迹，2020年，37%的国家办事处报告了差旅和业务的温室气体排放情况。

六. 展望下一个《2022-2025年战略计划》

98. 2020年，妇女署开始制定其《2022-2025年战略计划》。这是自北京+25审查和评价、安全理事会第1325号决议二十周年和COVID-19疫情暴发以来的第一次，涵盖实现可持续发展目标行动十年的四年。

99. 妇女署成立十年后，鉴于全球形势，必须在性别平等和增强妇女权能方面有雄心壮志和紧迫进展。新的《战略计划》将为妇女署领导层设定愿景，以应对持续存在和新出现的挑战，并抓住机遇，推动行动，到2030年实现性别平等并增强所有妇女和女童的权能。

100. 在《2018-2021年战略计划》中期审查、四年度全面政策审查及补充评价和评估的经验教训基础上，新的《战略计划》借鉴了包容性利益攸关方的参与。在全球、区域和国家各级与多利益攸关方，包括会员国、民间社会、其他联合国实体、私营部门和其他行为体，开展调查并进行协商，为战略方向提供了信息，肯定了当前的专题工作领域，并确定了实现变革的关键战略和优先事项。

101. 妇女署《2022-2025年战略计划》旨在扩大其工作的规模和影响，包括以综合方式更有力地利用其三重任务；正面解决性别不平等的结构性原因，如社会规范倒退；扩大其作为全球思想引领者、倡导者和知识中心的认知度；不断扩大和深化伙伴关系和支持群体，促进取得共同成果，包括更加重视其协调任务。妇女署将确定新的筹资和伙伴关系方法如何能够扩大妇女署的影响，做出更多的独特贡献，实现包含关键发展成果的大规模变革。

102. 通过可持续发展目标5、《北京行动纲要》、《消除对妇女一切形式歧视公约》和安全理事会关于妇女与和平与安全的决议，实现妇女权利，这是新《战略计划》及前进方向的核心所在。

七. 决定草案要点

执行局不妨：

(a) 注意到副秘书长兼联合国促进性别平等和增强妇女权能署执行主任关于实施《2018-2021年战略计划》进展的年度报告(UNW/2021/XX)，并进一步注意到妇女署迄今在实现年度目标方面的强劲表现；

(b) 鼓励妇女署考虑从执行《2018-2021年战略计划》，包括中期审查，以及从其以往战略计划吸取的经验教训；

(c) 鼓励妇女署评估为《2018-2021年战略计划》的产出设定的目标，特别是一直超额完成的目标，并在《2022-2025年战略计划》中提出替代方案。