



1 January 2008

秘书长公报

工作人员细则 200 号编 (ST/SGB/2002/2) 修正案

秘书长兹按照工作人员条例 12.2、12.3 和 12.4 及工作人员细则 112.2(a) 款，颁布对秘书长第 ST/SGB/2002/2 号公报所颁布的工作人员细则 200 号编的修正案文。修正案文附在本公报后。

第 1 款

宗旨

1.1 以下工作人员细则案文业经修正，该细则的修正理由列于下文：

(a) 细则 203.8(d) 款第(一)项（教育补助金）业经临时修正，以规定，此项补助金最多支付到中学后四年学业为止。

1.2 后面附上待插入 ST/SGB/2002/2 印本的新页，内有《工作人员细则》暂行修正案以及《工作人员条例》附件一和《工作人员细则》附录的变动部分。

第 2 款

最后条款

2.1 除非另有说明，本公报内各项修正案的生效日期为 2008 年 1 月 1 日。

2.2 以下公报就此作废：

- ST/SGB/2007/8，题为：工作人员细则 103.20 和 203.8 修正案。

秘书长

潘基文（签名）



- a. 子女不与工作人员同住;
 - b. 子女已婚;
 - c. 子女根据上述特别条件被视为受扶养子女 ;
- (三) 在不违反工作人员条例 3.4(a)款第(一)项规定的条件下 ,该条例为受扶养子女规定的扶养津贴 ,除个别人员或其配偶因同一子女直接领取政府补助金者外 ,都应全额发给。如领有此种政府补助金 ,按照本条细则规定领取的扶养津贴应为《工作人员条例》3.4(a)款第(一)项所定扶养津贴减去政府补助金后的数额 ;
- (四) 二级受扶养人应为父母、兄弟或姊妹,由个别人员提供一半或一半以上的生活费用,并在任何情况下,其数额至少等于扶养津贴的两倍;但兄弟或姊妹必须符合为受扶养子女而订的年龄和在校求学的条件。如兄弟或姊妹因身体上或心智上的伤残而永远不能或预料长期不能从事有相当报酬的职业,则应免除在校求学和年龄的条件 ;
- (五) 因有受扶养父母、兄弟或姐妹而领取的扶养津贴 ,以一人有限 ,但已有受扶养配偶领取津贴时 ,则不得领取此种津贴。
- (c) 只应对申请所述情况存在的期间支付扶养津贴。
- (d) 扶养津贴的申请应以书面方式提出并附有秘书长认为满意的证据。扶养津贴的申请须每年提出。

细则 203.8

教育补助金

定义

- (a) 就本条细则而言:
- (一) “子女”是指主要依靠个别人员继续不断扶养的子女;
 - (二) “残疾子女”是指因身体上或心理上的伤残不能在普通教育机构求学、需要接受特别的教育或训练才能充分适应社会生活的子女,或虽在正规普通机构求学、但需接受特别的教育或训练以协助其克服伤残的子女;
 - (三) “本国”是指细则 205.2 规定项目人员度回籍假的国家;

(四) “工作地点”是指项目人员工作所在地的国家，或不分国界、在每天上下班距离以内的地区。

资格

(b) 如符合秘书长制定的条件，项目人员有权为每个子女领取教育补助金，前提是：

(一) 项目人员为中期或长期任用人员，并在本国境外的工作地点居住和工作；

(二) 子女在学校、大学或类似教育机构全时求学。

(c) 如果合格的项目人员在一个学年之内重新奉派前往其本国境内的工作地点工作，可领取该学年剩余时间的教育补助金。

期限

(d) (一) 补助金应支付到子女完成中学后四年学业最后一个学年结束为止；*

(二) 通常在子女年满 25 岁的学年以后即不再支付补助金。但如子女的教育因国民兵役、因病或因其他迫不得已的理由中断至少一年时，合格期限应按中断期相应延长。

补助金数额

(e) 项目人员有权领取的补助金数额载于本《细则》附录三。

(f) 项目人员任职期间或子女求学时间未包括整个学年时，应依照秘书长制定的条件，按比例折算所应支付补助金的数额。学年开始后，如工作人员在任职期间死亡，无须按比例折算补助金。

旅行

(g) 中期或长期任用项目人员因子女在教育机构求学而依照附录三第(一)款、第(二)款或第四款的规定领取教育补助金时，有权依照秘书长制定的条件，每学年领取子女从教育机构到工作地点来回一次的旅费。子女无法前往工作地点时，可根据秘书长规定的条件，核准工作人员或其配偶代替子女来回旅行。

(h) 在指定工作地点任职的合格项目人员，可依照秘书长制定的条件，领取子女来回两次旅费。

* 依照工作人员条例 12.2，细则 203.8(d) 款第(一)项修正案属临时性质。

细则 212.5

款项的事后补领

可能没有领取根据本《细则》规定应领的任何津贴、补助金或其他款项的项目人员，除非自最初应领款项之日起一年内提出书面要求，否则无权事后补领此种津贴、补助金或其他款项。

细则 212.6

所有权

项目人员在公务上进行的任何工作所获得的一切权利，包括产权、版权和专利权在内，应归联合国所有。

细则 212.7

细则生效日期和有效文本

除另有说明外，在不违反条例 12.1、12.2、12.3、12.4 和 12.5 的情况下，细则 200.1 至 212.7 应于 2002 年 1 月 1 日起生效。本细则的英文本和法文本具有同等效力。

工作人员条例附件

附件一

薪金表和有关规定

1. 秘书长应依照大会确定的数额,制订联合国开发计划署署长的薪金及联合国主任及以上职类官员的薪金,但必须按照工作人员条例 3.3 规定的工作人员薪金税计划扣除薪金税,并按当地适用的工作地点差价调整数加以调整。如在其他方面符合条件,还应领取工作人员通常领取的各项津贴。

2. 授权秘书长根据适当的理由和(或)报告,支付额外款项给联合国主任及以上职类官员,以补偿其执行秘书长指派职务时为联合国的利益而合理支出的特别费用。在类似情况下,可支付类似的额外款项给总部以外各办事处的首长。此种款项的最高限额,由大会在方案预算中确定。

3. 除本附件第 5 段所规定者外,专业及以上职类工作人员的薪金表和工作地点差价调整数额表应见本附件。

4. 工作人员考绩合格者,应在本附件第 3 段所列各职等内每年例常加薪一次。但协理干事职等第十一、二等干事职等第十三级、一等干事职等第十二级、高等干事职等第十级和特等干事职等第四级以上,必须在前一级任满两年才加薪一次。授权秘书长对应受地域分配原则限制并经证实对联合国第二种正式语文具有充分知识的工作人员,将其例常加薪间隔时限分别缩短为十个月和二十个月。

5. 秘书长应制定专为短期特派任务、会议或其他短期工作雇用的人员、顾问、外勤事务人员和技术援助专家所应支领的数额。

6. 秘书长应制定一般事务和有关职类的工作人员的薪金表,制定时通常应以联合国有关办事处所在地点当时通行的最优待遇为准,但秘书长可斟酌情况,订立从外地征聘的一般事务工作人员领取侨居津贴的细则和薪金限额。此种工作人员应计养恤金薪酬的薪金毛额应依照《联合国合办工作人员养恤基金条例》第 54 条(a)款规定的方法确定,并列在适用于此类工作人员的薪金表中。

7. 秘书长应制定细则,规定一般事务职类的工作人员通过适当测验,并表现使用两种或两种以上正式语文能力时,可领取语文津贴。

8. 为保持各地办事处生活水平相等,秘书长可用不计养恤金的工作地点差价调整数,调整本附件第1款和第2款规定的基本薪金,此项差价调整数应根据有关办事处的当地生活费用、生活水平以及有关因素和纽约相比而制定,无须扣除工作人员薪金税。

9. 未经批准的缺勤期间,工作人员不得支领薪金,除非此种缺勤是由于自己无法控制的原因,或经适当证明由于医疗上的原因。

专业及以上职类工作人员薪金表
分列年薪毛额及扣除工作人员薪给税后的净额
(美元)

2008年1月1日起生效

职等		职级														
		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四	十五
副秘书长	毛额	189 929														
	净额 D	136 454														
	净额 S	122 802														
助理秘书长	毛额	172 546														
	净额 D	125 155														
	净额 S	113 332														
D-2	毛额		*	*	*	*	*									
	净额 D	141 524	144 528	147 534	150 566	153 709	156 854									
	净额 S	104 736	106 779	108 823	110 868	112 911	114 955									
D-1	毛额	96 219	97 944	99 663	101 375	103 084	104 784									
	净额 D					*	*	*								
	净额 S	129 304	131 944	134 579	137 219	139 859	142 496	145 135	147 775	150 431						
P-5	毛额	96 427	98 222	100 014	101 809	103 604	105 397	107 192	108 987	110 780						
	净额 D	89 129	90 689	92 245	93 797	95 346	96 892	98 432	99 971	101 505						
	净额 S								*	*	*					
P-4	毛额	106 907	109 153	111 399	113 641	115 888	118 131	120 378	122 622	124 868	127 112	129 356	131 601	133 847		
	净额 D	81 197	82 724	84 251	85 776	87 304	88 829	90 357	91 883	93 410	94 936	96 462	97 989	99 516		
	净额 S	75 432	76 789	78 141	79 493	80 842	82 187	83 532	84 873	86 213	87 550	88 885	90 216	91 547		
P-3	毛额												*	*	*	
	净额 D	87 790	89 836	91 882	93 926	95 974	98 019	100 071	102 235	104 403	106 566	108 734	110 899	113 066	115 232	117 400
	净额 S	67 709	69 182	70 655	72 127	73 601	75 074	76 548	78 020	79 494	80 965	82 439	83 911	85 385	86 858	88 332
P-2	毛额	63 052	64 394	65 734	67 071	68 408	69 744	71 079	72 411	73 742	75 073	76 401	77 729	79 056	80 381	81 705
	净额 D													*	*	*
	净额 S	71 729	73 622	75 518	77 410	79 306	81 197	83 090	84 986	86 881	88 774	90 669	92 560	94 457	96 349	98 242
P-1	毛额	56 145	57 508	58 873	60 235	61 600	62 962	64 325	65 690	67 054	68 417	69 782	71 143	72 509	73 871	75 234
	净额 D	52 408	53 662	54 918	56 171	57 427	58 679	59 932	61 188	62 440	63 694	64 944	66 195	67 443	68 693	69 943
	净额 S											*				
P-2	毛额	58 401	60 097	61 790	63 485	65 179	66 871	68 567	70 257	71 953	73 649	75 340	77 038			
	净额 D	46 549	47 770	48 989	50 209	51 429	52 647	53 868	55 085	56 306	57 527	58 745	59 967			
	净额 S	43 662	44 769	45 872	46 978	48 082	49 188	50 312	51 432	52 557	53 679	54 799	55 924			
P-1	毛额	45 493	46 942	48 386	49 836	51 440	53 068	54 699	56 326	57 951	59 581					
	净额 D	36 849	38 023	39 193	40 367	41 537	42 709	43 883	45 055	46 225	47 398					
	净额 S	34 760	35 840	36 921	38 001	39 080	40 159	41 240	42 307	43 369	44 431					

D=适用于有受抚养配偶或子女的工作人员的人数。

S=适用于无受抚养配偶或子女的工作人员的人数。

*=在同一职等内,每升一级所需时间通常为一年,但有星号标明的各级则需在先前一级任满两年。

《工作人员细则》附录

附录一

薪金表和应计养恤金薪酬表

年薪毛额及扣除工作人员薪给税后的净额

(美元)

2008年1月1日生效

职等		职级																
		一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四	十五		
			*	*	*	*	*											
L-7	毛额	141 524	144 528	147 534	150 566	153 709	156 854											
	净额 D	104 736	106 779	108 823	110 868	112 911	114 955											
	净额 S	96 219	97 944	99 663	101 375	103 084	104 784											
L-6	毛额	129 304	131 944	134 579	137 219	139 859	142 496	145 135	147 775	150 431								
	净额 D	96 427	98 222	100 014	101 809	103 604	105 397	107 192	108 987	110 780								
	净额 S	89 129	90 689	92 245	93 797	95 346	96 892	98 432	99 971	101 505								
L-5	毛额	106 907	109 153	111 399	113 641	115 888	118 131	120 378	122 622	124 868	127 112	129 356	131 601	133 847				
	净额 D	81 197	82 724	84 251	85 776	87 304	88 829	90 357	91 883	93 410	94 936	96 462	97 989	99 516				
	净额 S	75 432	76 789	78 141	79 493	80 842	82 187	83 532	84 873	86 213	87 550	88 885	90 216	91 547				
L-4	毛额	87 790	89 836	91 882	93 926	95 974	98 019	100 071	102 235	104 403	106 566	108 734	110 899	113 066	115 232	117 400		
	净额 D	67 709	69 182	70 655	72 127	73 601	75 074	76 548	78 020	79 494	80 965	82 439	83 911	85 385	86 858	88 332		
	净额 S	63 052	64 394	65 734	67 071	68 408	69 744	71 079	72 411	73 742	75 073	76 401	77 729	79 056	80 381	81 705		
L-3	毛额	71 729	73 622	75 518	77 410	79 306	81 197	83 090	84 986	86 881	88 774	90 669	92 560	94 457	96 349	98 242		
	净额 D	56 145	57 508	58 873	60 235	61 600	62 962	64 325	65 690	67 054	68 417	69 782	71 143	72 509	73 871	75 234		
	净额 S	52 408	53 662	54 918	56 171	57 427	58 679	59 932	61 188	62 440	63 694	64 944	66 195	67 443	68 693	69 943		
L-2	毛额	58 401	60 097	61 790	63 485	65 179	66 871	68 567	70 257	71 953	73 649	75 340	77 038					
	净额 D	46 549	47 770	48 989	50 209	51 429	52 647	53 868	55 085	56 306	57 527	58 745	59 967					
	净额 S	43 662	44 769	45 872	46 978	48 082	49 188	50 312	51 432	52 557	53 679	54 799	55 924					
L-1	毛额	45 493	46 942	48 386	49 836	51 440	53 068	54 699	56 326	57 951	59 581							
	净额 D	36 849	38 023	39 193	40 367	41 537	42 709	43 883	45 055	46 225	47 398							
	净额 S	34 760	35 840	36 921	38 001	39 080	40 159	41 240	42 307	43 369	44 431							

D = 适用于有受抚养配偶或子女的工作人员数额。

S = 适用于无受抚养配偶或子女的工作人员数额。

* 在同一职等内，每升一级所需时间通常为一年，但有星号标明的各级则需在先前一级任满两年才能升级。

为计算养恤金和养恤金缴款用的应计算养恤金薪酬

(美元)

2007年9月1日起生效

职等	职级														
	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	十一	十二	十三	十四	十五
L-7	207 643	212 364	217 082	221 796	226 514	231 231									
L-6	188 733	192 604	196 474	200 336	204 207	208 269	212 417	216 563	220 703						
L-5	157 048	160 340	163 629	166 924	170 215	173 506	176 795	180 091	183 380	186 672	189 965	193 264	196 792		
L-4	128 194	131 367	134 532	137 700	140 875	144 040	147 209	150 382	153 549	156 715	159 882	163 062	166 226	169 395	172 567
L-3	105 360	108 052	110 740	113 425	116 119	118 807	121 495	124 188	127 003	129 945	132 884	135 822	138 764	141 703	144 643
L-2	86 437	88 848	91 249	93 655	96 061	98 465	100 870	103 272	105 681	108 086	110 489	112 896			
L-1	67 308	69 625	71 935	74 245	76 558	78 867	81 183	83 491	85 804	88 114					