



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
23 December 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пункт 141 повестки дня

Управление людскими ресурсами

Доклад Пятого комитета

Докладчик: г-н Фелипе Гарсия Ланда (Мексика)

I. Введение

1. На своем 2-м пленарном заседании 15 сентября 2017 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей семьдесят второй сессии пункт, озаглавленный «Управление людскими ресурсами», и передать его Пятому комитету.
2. Пятый комитет рассматривал этот пункт на своих 9-м и 29-м заседаниях 31 октября и 23 декабря 2017 года. Заявления и замечания, сделанные в ходе рассмотрения Комитетом этого пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах¹.
3. Для рассмотрения данного пункта Комитет имел в своем распоряжении следующие документы:
 - a) доклад Генерального секретаря о составе Секретариата: демографические характеристики персонала ([A/72/123](#));
 - b) доклад Генерального секретаря о поправках к Положениям и Правилам о персонале ([A/72/129/Rev.1](#));
 - c) доклад Генерального секретаря о практике Генерального секретаря в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года ([A/72/209](#));
 - d) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/72/558](#));
 - e) записки Генерального секретаря, препровождающие доклад Объединенной инспекционной группы, озаглавленный «Управление знаниями в системе Организации Объединенных Наций» ([A/72/325](#)), и его замечания, а также

¹ [A/C.5/72/SR.9](#) и [A/C.5/72/SR.29](#).



замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по этому докладу ([A/72/325/Add.1](#)).

II. Рассмотрение проекта резолюции [A/C.5/72/L.10](#)

4. На своем 29-м заседании 23 декабря Комитет имел в своем распоряжении проект резолюции под названием «Управление людскими ресурсами» ([A/C.5/72/L.10](#)), представленный Председателем Комитета по итогам неофициальных консультаций, координатором которых являлся представитель Джибути.

5. На том же заседании Комитет принял проект резолюции [A/C.5/72/L.10](#) без голосования (см. пункт 6).

III. Рекомендация Пятого комитета

6. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект резолюции:

Управление людскими ресурсами

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на статьи 8, 97, 100 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,

ссылаясь также на свои резолюции [42/220](#) А от 21 декабря 1987 года, [49/222](#) А и В от 23 декабря 1994 года и 20 июля 1995 года, [51/226](#) от 3 апреля 1997 года, [52/219](#) от 22 декабря 1997 года, [52/252](#) от 8 сентября 1998, [53/221](#) от 7 апреля 1999 года, [55/258](#) от 14 июня 2001 года, [57/305](#) от 15 апреля 2003 года, [58/285](#) от 8 апреля 2004 года, [58/296](#) от 18 июня 2004 года, [59/266](#) от 23 декабря 2004 года, [59/287](#) от 13 апреля 2005 года, [60/1](#) от 16 сентября 2005 года, [60/238](#) от 23 декабря 2005 года, [60/254](#) от 8 мая 2006 года, [60/260](#) от 8 мая 2006 года, [61/244](#) от 22 декабря 2006 года, [61/276](#), раздел VIII, от 29 июня 2007 года, [62/238](#), раздел XXI, от 22 декабря 2007 года, [62/248](#) от 3 апреля 2008 года, [63/250](#) от 24 декабря 2008 года, [63/271](#) от 7 апреля 2009 года, [65/247](#) от 24 декабря 2010 года, [66/234](#) от 24 декабря 2011 года, [67/255](#) от 12 апреля 2013 года, [68/252](#) от 27 декабря 2013 года, [68/265](#) от 9 апреля 2014 года, [70/244](#) от 23 декабря 2015 года, [70/286](#) от 17 июня 2016 и [71/263](#) от 23 декабря 2016 года и на свои другие соответствующие резолюции и решения,

рассмотрев соответствующие доклады Генерального секретаря об управлении людскими ресурсами, представленные Генеральной Ассамблее¹, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²,

рассмотрев также доклад Объединенной инспекционной группы об управлении знаниями в системе Организации Объединенных Наций³, а также замечания Генерального секретаря и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по этому докладу⁴,

1. *вновь подтверждает*, что персонал Организации Объединенных Наций является бесценным достоянием Организации, и высоко оценивает его вклад в содействие достижению целей и соблюдению принципов Организации Объединенных Наций;

2. *воздает дань памяти* всем сотрудникам, которые погибли, служа Организации;

3. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам², с учетом положений настоящей резолюции;

4. *утверждает* предлагаемые поправки к Положениям о персонале и принимает к сведению поправки к Правилам о персонале, которые приведены в докладе Генерального секретаря⁵, с учетом положений настоящей резолюции;

¹ [A/72/123](#), [A/72/129/Rev.1](#) и [A/72/209](#).

² [A/72/558](#).

³ [A/72/325](#).

⁴ [A/72/325/Add.1](#).

⁵ [A/72/129/Rev.1](#).

5. *постановляет*, что пункт (с) нового правила 13.13, предложенного с целью осуществления приобретенного права на выход на пенсию по достижении обычного возраста выхода на пенсию, гласит следующее:

«Возраст обязательного увольнения сотрудника, которому исполняется 60 лет или 62 года 31 декабря 2017 года или до этой даты, не изменяется на 65 лет, в том числе в случае, если этот сотрудник в порядке исключения продолжает работать после 1 января 2018 года, достигнув возраста обязательного увольнения, который в зависимости от конкретного случая может составлять 60 лет или 62 года».

6. *отмечает* готовность пересмотреть и упростить нормативную базу и постановляет отложить внесение каких-либо изменений в положение 3.6.
