



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
12 July 2021
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2021 года
14 и 15 сентября 2021 года
Пункт 2 предварительной повестки дня
Стратегический план

**Структура Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»)**

Стратегический план на 2022–2025 годы

Резюме

Стратегический план на 2022–2025 годы (Стратегический план) призван направлять деятельность Структуры «ООН-женщины» в течение следующих четырех лет, с тем чтобы к 2030 году добиться достижения целей в области устойчивого развития. В нем сформулировано то, как Структура «ООН-женщины» будет использовать свой уникальный тройной мандат, охватывающий нормативную поддержку, координацию в рамках системы Организации Объединенных Наций и оперативную деятельность, для принятия незамедлительных и последовательных действий по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек и поддержке реализации Повестки дня на период до 2030 года.

В то время, когда пандемия COVID-19 осложнила все аспекты гендерного неравенства, необходимы решительные действия и увеличение финансирования, чтобы добиться более эффективного и равноправного восстановления, удовлетворить потребности всех женщин и девочек и никого не обойти вниманием.

Стратегический план основан на широком консультативном процессе и опирается на анализ прогресса и сохраняющихся проблем, включая рекомендации по итогам обзора и оценки хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий за двадцатипятилетний период, а также обобщение опыта, извлеченного из первого десятилетия деятельности Структуры «ООН-женщины».

Учитывая взаимосвязанный характер глобальных проблем, Структура «ООН-женщины» сосредоточится на комплексных подходах к устранению коренных причин неравенства и воздействию на более широкие системные изменения в рамках своих тематических направлений деятельности.



I. Общий обзор

1. Разработанный во время глобальной пандемии Стратегический план на 2022–2025 годы (Стратегический план) призван направлять деятельность Структуры «ООН-женщины» в течение следующих четырех лет, с тем чтобы к 2030 году добиться достижения целей в области устойчивого развития. В следующих разделах мы проведем обзор глобального прогресса и сохраняющихся проблем в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также изложим амбициозную стратегию Структуры «ООН-женщины», направленную на реализацию видимых и преобразующих изменений.

2. В то время, когда темпы глобального прогресса в области гендерного равенства уже снизились, пандемия COVID-19 усугубила все аспекты неравенства и обратила вспять с таким трудом достигнутые успехи. В период после пандемии у стран появилась возможность добиться более эффективного и равноправного восстановления путем обеспечения учета гендерного равенства во всех усилиях по восстановлению общества и экономики, чтобы удовлетворить потребности всех женщин и девочек и никого не обойти вниманием. Это потребует непоколебимой политической воли, увеличения финансирования и принятия решительных действий, способных ускорить темпы преобразований, которые Структура «ООН-женщины» намерена активно продвигать в рамках Стратегического плана.

3. Тройной мандат Структуры «ООН-женщины», наряду с ее глобальной сетью и глубоким опытом в области политики и составления программ, предоставляет Структуре уникальную возможность: i) поддерживать государства-члены в укреплении глобальных норм и стандартов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также учитывать гендерные аспекты в других тематических областях деятельности; ii) способствовать координации и согласованности действий в рамках всей системы Организация Объединенных Наций для укрепления подотчетности и повышения результативности деятельности в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; и iii) осуществлять оперативную деятельность по оказанию поддержки государствам-членам, по их просьбе, в деле закрепления глобальных норм и стандартов в законодательстве, политике и стратегиях на региональном и страновом уровнях. Это позволяет Структуре «ООН-женщины» объединить усилия глобальных, национальных и местных субъектов, с тем чтобы создать благоприятные условия для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во всем мире.

4. В качестве рамочного видения Стратегический план направлен на **достижение гендерного равенства, расширение прав и возможностей всех женщин и девочек и полное осуществление их прав человека**. Стратегический план основан на Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), Пекинской декларации и Платформе действий, резолюциях Совета Безопасности Организации Объединенных Наций по вопросам женщин, мира и безопасности¹, Программе действий Международной конференции по народонаселению и развитию и других соответствующих межправительственных документах, таких как резолюции Генеральной Ассамблеи и согласованные выводы Комиссии по положению женщин. Она способствует участию в гендерно ориентированном осуществлении Повестки дня в области устойчивого

¹ К ним относятся резолюции Совета Безопасности 1325 (2000), 1820 (2009), 1888 (2009), 1889 (2010), 1960 (2010), 2106 (2013), 2122 (2013), 2242 (2015), 2467 (2019) и 2493 (2019).

развития на период до 2030 года, а также выполнению обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, принятых в других соответствующих документах и резолюциях Организации Объединенных Наций.

5. В процессе обзора «Пекин+25» государства-члены призвали всех участников бороться с основными структурными барьерами и дискриминационными практиками, которые сдерживают прогресс в области гендерного равенства. В ответ на этот призыв и с учетом взаимосвязанного характера глобальных проблем Структура «ООН-женщины» сосредоточится на комплексных подходах к устранению коренных причин неравенства и проведении более широких системных преобразований, в том числе путем оказания поддержки:

- укреплению глобальных нормативных рамок и законов, политики и институтов, учитывающих гендерные аспекты;
- финансированию в интересах обеспечения гендерного равенства;
- поощрению позитивных социальных нормам, в том числе путем привлечения мужчин и мальчиков;
- поощрению равноправного доступа к услугам, товарам и ресурсам;
- роли, лидерству и самостоятельности женщин;
- подготовке, анализу и использованию гендерной статистики, данных с разбивкой по признаку пола и знаний; и
- координации действий Организации Объединенных Наций в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

6. Структура «ООН-женщины» будет продвигать эти системные результаты в четырех установленных ею тематических областях деятельности: i) управление и участие в общественной жизни; ii) расширение экономических прав и возможностей женщин; iii) искоренение насилия в отношении женщин и девочек; и iv) женщины, мир и безопасность, гуманитарная деятельность и уменьшение риска бедствий.

7. Единственный способ добиться преобразующих результатов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин — это сотрудничество с партнерами и привлечение партнеров, а также обеспечение того, чтобы обязательства были подкреплены стабильным финансированием и подотчетностью. В этом контексте углубление и расширение партнерских отношений и влияние на действия и финансирование других участников являются основными направлениями Стратегического плана.

8. Структура «ООН-женщины» имеет все возможности для оказания поддержки государствам-членам и мобилизации широкого круга партнеров для осуществления долгосрочных и преобразующих изменений в интересах всех женщин и девочек. Основными партнерами являются система Организации Объединенных Наций, женские и молодежные организации, частный сектор, международные финансовые институты, исследовательские организации, средства массовой информации, мужчины и мальчики, а также другие заинтересованные стороны.

II. Глобальный контекст деятельности Структуры «ООН-женщины»

9. Спустя 26 лет после своего принятия Пекинская декларация и Платформа действий остаются преобразующей основой для достижения гендерного равенства, расширения прав и возможностей всех женщин и девочек и полного осуществления их прав человека. Несмотря на значительные успехи в некоторых областях, сохраняющиеся структурные барьеры препятствуют полному достижению гендерного равенства. Женщины и девочки, которые сталкиваются с многочисленными формами дискриминации, в том числе по признаку возраста, класса, инвалидности, расы, этнической принадлежности, сексуальной ориентации и гендерной идентичности или миграционного статуса, добились наименьшего прогресса².

10. Среди заметных достижений можно отметить улучшение ситуации в области гендерного равенства в сферах образования и здравоохранения: сегодня большее количество стран достигли гендерного паритета в образовании и меньше женщин умирает при родах³. Кроме того, законы были значительно улучшены: за последнее десятилетие Структура «ООН-женщины» поддержала более 700 правовых реформ в 89 странах и конституционные реформы в 25 странах. Охват системой социальной защиты во многих странах расширился, хотя сегодня только 25,6 процента женщин во всем мире (и 34,3 процента мужчин) имеют полный объем социальной защиты, закрепленный в праве⁴.

11. В слишком многих областях прогресс идет медленно. В трудовой деятельности занято менее двух третей женщин в возрасте от 25 до 54 лет по сравнению с более чем 90 процентами мужчин того же возраста, и эти показатели не улучшились за последние 30 лет. Женщины выполняют в три раза больше неоплачиваемого ухода и домашней работы, чем мужчины, в ущерб своему здоровью, самостоятельности и экономическим перспективам⁵. В результате, хотя показатели крайней бедности в последние десятилетия снизились, вероятность того, что женщины в возрасте от 25 до 34 лет будут жить в бедности, по-прежнему значительно выше, чем у мужчин той же возрастной группы⁶.

12. Несмотря на прогресс в области образования, особенно начального, 30 процентов молодых женщин (и 13 процентов молодых мужчин) не имеют образования, работы или профессиональной подготовки⁷. Хотя цифровые технологии становятся все более важным инструментом доступа людей к образованию, высококачественной работе и услугам, менее половины (48 процентов) женского населения мира пользуется Интернетом, в то время как среди мужчин этот показатель составляет 55 процентов⁸.

² Обзор и оценка хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и итоговых документов двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, доклад Генерального секретаря (E/CN.6/2020/3).

³ Там же.

⁴ International Labour Organization (ILO), World Social Protection Report 2020–22: Social protection at the crossroads: Making a decisive turn for a better future (Geneva, 2021).

⁵ E/CN.6/2020/3.

⁶ UN Women, Progress of the World's Women: Families in a Changing World (New York, 2019).

⁷ E/CN.6/2020/3.

⁸ International Telecommunications Union, Measuring digital development: Facts and Figures 2020 (Geneva, 2020).

13. Во всем мире доля женщин в парламенте с 1995 года увеличилась более чем в два раза, однако женщины по-прежнему занимают лишь четверть всех мест⁹. При самом высоком уровне, в 2021 году, только в 24 странах женщины занимали пост главы государства или правительства, и только пятая часть министров в странах мира — женщины¹⁰.

14. Женщины до сих пор не имеют доступа к полному набору услуг в области своего сексуального и репродуктивного здоровья и реализации сексуальных и репродуктивных прав. Так, несмотря на снижение уровня рождаемости в большинстве регионов, в 2019 году 190 миллионов женщин репродуктивного возраста (15–49 лет), не желающих забеременеть, не пользовались никакими средствами контрацепции¹¹.

15. Несмотря на то, что многие страны принимают законы о борьбе с насилием в отношении женщин, слабая правоприменительная практика и дискриминационные социальные нормы остаются серьезными проблемами. Только за последний год около 245 миллионов женщин и девочек в возрасте 15 лет и старше (10 процентов) подверглись сексуальному или физическому насилию со стороны сексуального партнера¹². Другие формы насилия включают феминцид, вредные практики, сексуальные домогательства в общественных местах, онлайн-насилие, такое как киберзапугивание и киберпреследование, а также насилие в отношении женщин в политике и женщин-правозащитников, что мешает женщинам в полной мере пользоваться своими правами человека.

16. С 1995 года в области обеспечения гендерного равенства в мире произошли фундаментальные изменения, многие из которых создали дополнительные препятствия для прогресса. Одной из характерных особенностей моделей развития, не обеспечивающих распределения благ на справедливой основе, является рост неравенства и экономической изоляции. Конфликты и гуманитарные чрезвычайные ситуации становятся все более затяжными и имеют разрушительные последствия для гражданского населения. Процессы деградации окружающей среды, утраты биоразнообразия и изменения климата набирают темпы в результате чрезмерной эксплуатации природных ресурсов, что особенно тяжело отражается на наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах¹³.

17. Пандемия COVID-19 свергла мир в самый тяжелый экономический кризис со времен второй мировой войны и еще больше усилила настоятельную необходимость более решительных действий¹⁴. Хотя глобальные меры по стимулированию экономики, принятые правительствами, носили беспрецедентный характер, они в подавляющем большинстве были реализованы в странах с высоким уровнем дохода¹⁵. Социально-экономические последствия пандемии непропорционально тяжело сказались на женщинах и девочках. Во всем мире женщины

⁹ [E/CN.6/2020/3](#).

¹⁰ Данные по главам государств и правительствам по состоянию на 1 июля 2021 года, подготовленные Структурой "ООН Женщины". В расчет принимались только избранные главы правительств. Данные по министрам по состоянию на 1 января 2021 года подготовлены Межпарламентским союзом и Структурой «ООН Женщины». 2021 год. "Map of Women in Politics 2021". Geneva: IPU.

¹¹ [E/CN.6/2020/3](#).

¹² Всемирная организация здравоохранения, от имени Межучрежденческой рабочей группы Организации Объединенных Наций по оценке и данным о насилии в отношении женщин (VAW-IAWGED), Оценка распространенности насилия в отношении женщин, 2018 год (Женева, 2021 год).

¹³ [E/CN.6/2020/3](#).

¹⁴ Всемирный банк. Global Economic Prospects (Washington D.C., 2020).

¹⁵ International Monetary Fund (IMF), Fiscal Monitor April 2021 (Washington D.C., 2021).

выбывают из состава рабочей силы чаще, чем мужчины, а на плечи женщин и девочек ложится все большее бремя неоплачиваемого ухода и домашней работы¹⁶. Как было отмечено в призыве Генерального секретаря к действиям в апреле 2020 года, количество зарегистрированных случаев насилия в отношении женщин резко возросло¹⁷. По оценкам, 11 миллионов девочек могут не вернуться в школу из-за пандемии COVID-19, и усилия по искоренению детских браков могут быть сорваны¹⁸. Ожидается, что экономические последствия приведут к тому, что в 2021 году еще 47 миллионов женщин и девочек окажутся в условиях крайней нищеты, обратив вспять десятилетия прогресса¹⁹.

18. Между тем, большинство мер реагирования на пандемию COVID-19 не учитывают перспективы гендерного равенства. Всего 13 процентов от 2280 мер в области финансов, социальной защиты и рынка труда, принятых на сегодняшний день, направлены на обеспечение экономической безопасности женщин, и только 11 процентов — на решение проблемы растущих потребностей в неоплачиваемом уходе. Женщины также, как правило, не участвуют в принятии решений, составляя лишь 24 процента членов целевых групп по разработке политики в отношении COVID-19 в 137 странах, а в 24 странах есть целевые группы, в которых вообще нет женщин²⁰.

19. В этом Десятилетии действий первоочередной учет вопросов гендерного равенства в рамках мер реагирования на пандемию COVID-19 и восстановления после нее будет иметь большое значение для ускорения прогресса в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

III. Уроки первого десятилетия деятельности Структуры «ООН-женщины»

20. Стратегический план на 2022–2025 годы основан на анализе тенденций, прогресса и проблем в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин; независимых анализах и оценках работы Структуры «ООН-женщины», включая среднесрочный обзор ее предыдущего Стратегического плана; и конструктивном консультативном процессе, проведенном с целым рядом партнеров на глобальном, региональном и страновом уровнях. Ниже приводятся основные извлеченные уроки.

21. **Тройной мандат Структуры «ООН-женщины» открывает возможности для дальнейшей продуктивной работы:** Структура сыграла ключевую

¹⁶ UN Women, *From Insights to Action: Gender equality in the wake of COVID-19* (New York, 2020).

¹⁷ Организация Объединенных Наций, *Новости ООН*, «Глава ООН призывает к прекращению бытового насилия на фоне «ужасающего глобального всплеска», 6 апреля 2020 года. В 2020 году Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций инициировал Стратегию политического участия в борьбе с гендерным насилием и пандемией COVID-19 в качестве совместной платформы для всей системы Организации Объединенных Наций.

¹⁸ Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры. *Keeping Girls in the Picture* (2020); Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), *Влияние пандемии COVID-19 на планирование семьи и прекращение гендерного насилия, калечащих операций на женских половых органах и детских браков: пандемия ставит под угрозу достижение преобразующих результатов, к которым стремится ЮНФПА* (2020 год).

¹⁹ UN Women, *From Insights to Action: Gender equality in the wake of COVID-19* (New York, 2020).

²⁰ Структура «ООН-женщины» и ПРООН, *Глобальный механизм отслеживания мер реагирования на COVID-19: глобальный фактологический бюллетень* (2021 год).

роль в продвижении глобальных норм и стандартов гендерного равенства, прежде всего посредством принятия цели 5 в области устойчивого развития, и обладает уникальными возможностями для оказания поддержки государствам-членам в выполнении этих обязательств. Хотя мандат и стратегическое направление деятельности Структуры «ООН-женщины» сохраняют свою актуальность, существуют возможности для дальнейшей консолидации взаимоукрепляющих связей между ее нормативной межправительственной функцией, координирующей ролью в системе Организации Объединенных Наций и оперативной деятельностью, особенно на местном уровне.

22. Структура «ООН-женщины» зарекомендовала себя как глобальный лидер в теоретической и практической сферах деятельности: будучи крупнейшим экспертным ресурсом по гендерной проблематике в Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» обладает глубокими техническими и предметными знаниями в четырех определенных тематических областях работы. За последнее десятилетие Структура также играла одну из важнейших ролей в области подготовки исследований, данных и знаний по вопросам гендерного равенства, включая такие флагманские публикации, как “Progress of the World’s Women” («Улучшение положения женщин в мире»). Вместе с тем несоразмерное воздействие кризиса COVID-19 на женщин и девочек также подчеркивает важность адаптации к изменениям в глобальном контексте оперативной деятельности и использования возможностей, которые они открывают для продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

23. Придание большей целенаправленности работе может помочь добиться более существенной отдачи: в течение первого десятилетия своей деятельности Структура «ООН-женщины» добилась значительных результатов в областях своей деятельности. Чтобы воплотить эти результаты в системные и устойчивые преобразования, во втором десятилетии своей деятельности Структура будет продвигать высокоэффективные и стандартизированные методы устранения основных структурных барьеров и стимулирования преобразований, при этом более эффективно применять принцип, согласно которому никто не должен быть забыт.

24. Партнерские отношения дают одно из основных сравнительных преимуществ: Структура «ООН-женщины» должна продолжать использовать свои возможности в качестве ведущего глобального защитника интересов женщин и девочек, а также свои прочные и доверительные отношения с целым рядом партнеров. Речь в том числе идет и о ее способности организовывать и поддерживать многопартнерские стратегии информационно-пропагандистской деятельности, платформы и диалоги между правительствами, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами, а также использовать свои глобальное влияние и охват для обеспечения широкой поддержки повестки дня в области гендерного равенства. Структура «ООН-женщины» располагает возможностями как для углубления отношений с существующими партнерами, опираясь на свои исторические связи с феминистскими и женскими движениями, так и для расширения новых партнерств, в том числе с участием мужчин и мальчиков, частного сектора, средств массовой информации и международных финансовых учреждений, а также с аналитическими центрами и исследовательскими институтами.

25. Гибкое и предсказуемое финансирование обеспечивает оптимальное осуществление: здесь важную роль будут играть разработка стратегии диверсифицированного финансирования и активизация усилий по мобилизации регулярных ресурсов, в том числе через партнерства с частным сектором и через национальные комитеты Структуры «ООН-женщины». Это будет дополнено

каналами тематического и совместного финансирования и инновационными подходами к финансированию.

26. Общесистемные результаты Организации Объединенных Наций в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин играют важную роль: реформы системы развития Организации Объединенных Наций укрепили способность Структуры «ООН-женщины» содействовать обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, применяя стандартизированные инструменты отчетности и гендерные маркеры. В соответствии с четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики ²¹ Структура «ООН-женщины» будет и далее использовать свою координирующую роль в системе Организации Объединенных Наций для поддержки учета гендерной проблематики в рамках системы Организации Объединенных Наций, в том числе на региональном, многострановом и страновом уровнях. Структура будет поддерживать учет гендерной проблематики в основных тематических областях и содействовать совместному проведению соответствующих измерений, осуществлению контроля и составлению отчетности по основным результатам, в том числе с ПРООН, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), а также другими структурами в рамках системы.

27. С тем, чтобы добиться эффекта масштаба необходима динамичная бизнес-модель: несмотря на значительное повышение эффективности и результативности деятельности Структуры «ООН-женщины», существуют возможности для дальнейшего совершенствования бизнес-модели, методов реализации и глобального присутствия с целью добиться большей продуктивности. Этого можно обеспечить за счет оптимизации финансирования, более слаженной организационной структуры и упорядоченных процессов. Эта трансформация в глобальную сетевую и матричную организацию развития позволит Структуре «ООН-женщины» добиваться результатов в рамках переориентированной системы развития Организации Объединенных Наций там, где они больше всего нужны — на местах.

28. Преобразование рабочих процессов — ключ к успеху: понимая, что вышеупомянутые улучшения не будут происходить в статичном контексте, Структура «ООН-женщины» применяет гибкий и оперативный подход к преобразованию собственных рабочих процессов. Этот подход сочетает в себе стремление к организационному совершенству с инклюзивными, этическими и общими принципами руководства для достижения максимальных результатов таким образом, чтобы соответствовать нормам и стандартам, лежащим в основе мандата Структуры «ООН-женщины», и использовать преимущества наделенного всеми правами разнообразного контингента работников.

IV. Руководящие принципы

29. Следующие принципы служат основой для всей работы Структуры «ООН-женщины»:

²¹ A/RES/75/233.

А. Никто не должен быть обойден вниманием

30. В соответствии с международными нормами и стандартами Структура «ООН-женщины» применяет правозащитный подход и руководствуется принципом «никто не должен быть обойден вниманием». Организация реагирует на дискриминацию и неравенство путем выявления и устранения структурных барьеров и случаев неравноправных властных отношений, которые воспроизводят неравенство на протяжении поколений, а также дискриминационных законов, политики и практики. Этот подход основан на полном уважении всех прав человека, включая право на развитие, и признании того, что все права человека универсальны, неделимы, взаимозависимы и взаимосвязаны.

31. Принцип «никто не должен быть обойден вниманием» означает переход от рассмотрения результатов на агрегированном уровне к обеспечению прогресса для всех групп населения на дезагрегированном уровне. В соответствии с межсекторальным подходом Стратегический план предусматривает преодоление многочисленных и пересекающихся форм дискриминации, в том числе по признаку возраста, пола, расы, этнической принадлежности, места проживания, инвалидности, миграции и перемещения, а также уделение внимания положению коренных народов, социально-экономической и иным ситуациям.

В. Содействие применению принципов слаженности в работе, результативности и подотчетности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций во имя достижения гендерного равенства в соответствии с реформами системы развития Организации Объединенных Наций

32. В рамках своего мандата по координации деятельности системы Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» пропагандирует и поддерживает повышение степени слаженности и эффективности работы и подотчетности в области гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций, в том числе посредством стандартизированных инструментов, которые применяются единообразно. Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (ОСПД ООН) и матрица оценки гендерного равенства ОСПД страновой группы Организации Объединенных Наций (СГООН) представляют собой передовой опыт в этом отношении²².

33. Стратегический план составлен с учетом итогов четырехгодичного всеобъемлющего обзора, в котором подтверждается важность обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек для достижения всех целей и задач, сформулированных в Повестке дня на период до 2030 года, и ведущей роли Структуры «ООН-женщины» в повышении эффективности и оперативности учета гендерной проблематики.

34. В соответствии с четырехгодичным всеобъемлющим обзором и Рамочной системой управления и подотчетности Структура «ООН-женщины» будет оказывать всестороннюю поддержку обновленной системе координаторов-резидентов и работать под их руководством на страновом уровне для оказания содействия государствам-членам в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР) и национальными планами развития. В этой связи Структура

²² В соответствии с резолюцией [75/233](#) Генеральной Ассамблеи, глава I, пункт 12.

будет максимально использовать свои возможности в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций как там, где она присутствует, так и там, где она оказывает поддержку в качестве учреждения-нерезидента, с тем чтобы рамочные программы по сотрудничеству и другие общие страновые документы увеличивали финансирование, укрепляли систему подотчетности и повышали результативность работы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

35. Структура «ООН-женщины» будет продолжать взаимодействовать с партнерами Организации Объединенных Наций для оказания содействия комплексной поддержке и скоординированным действиям по мобилизации общесистемных инвестиций и результатов в интересах женщин и девочек в соответствии со своим мандатом и своим всеобъемлющим и комплексным вкладом в рамках трех основных направлений деятельности Организации Объединенных Наций — мир и безопасность, права человека и развитие.

C. Национальная ответственность и согласованность с национальными приоритетами

36. Стратегический план удовлетворяет просьбы об оказании поддержки, поступающие от государств-членов, исходя из принципа национальной ответственности. Его реализация на страновом уровне будет полностью согласована с национальными приоритетами, основана на национальных планах и стратегиях развития и обеспечит применение концепции национальной ответственности в качестве одного из ключевых принципов устойчивого развития.

37. В течение последнего десятилетия Структура «ООН-женщины» предоставляла государствам-членам, по их просьбе, услуги по пропаганде политики, технические консультативные услуги и услуги по составлению программ, с тем чтобы отразить глобальные нормы и стандарты в результатах оперативной деятельности, направленной на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек в соответствии с национальными приоритетами. В настоящем Стратегическом плане Структура «ООН-женщины» продолжит более тесно увязывать межправительственные достижения с их реализацией путем оказания комплексной поддержки развитию, ориентированному на спрос, интересы людей и национальные интересы.

D. Оказание влияния на других и обеспечение устойчивого финансирования деятельности по достижению гендерного равенства

38. Структура «ООН-женщины» является координационным центром в многосторонней системе благодаря прочным партнерским отношениям с правительствами, системой Организации Объединенных Наций, гражданским обществом, женскими и молодежными организациями, частным сектором и широким кругом других соответствующих субъектов. Способность Структуры «ООН-женщины» быть основным поборником гендерного равенства в многосторонней системе зависит от ее глубоких и разнообразных партнерских отношений и подкрепляется ее ролью организатора и вдохновителя, способного влиять на действия и финансовые решения различных субъектов. В целях наращивания этих усилий Структура «ООН-женщины» будет внедрять формы партнерства, способствующие более эффективному и конструктивному партнерству на всех уровнях.

39. Финансирование усилий по обеспечению гендерного равенства как основной цели остановилось на уровне около 5 процентов от распределяемой двусторонней официальной помощи в целях развития (ОПР)²³. Поэтому все более важной стратегией становится поддержка расширения возможностей и обязательств государств-членов по финансированию усилий по обеспечению гендерного равенства через национальное государственное финансирование и фискальную политику.

40. Частный сектор играет все большую роль в поддержке усилий по достижению целей в области устойчивого развития, а также расширяет свой инвестиционный ресурс, включая в него новые и инновационные финансовые инструменты для достижения социальных и финансовых целей. Поэтому в сотрудничестве с международными финансовыми учреждениями, частным сектором и институтами финансирования развития Структура «ООН-женщины» будет продвигать государственно-частные партнерства и дополнять усилия по увеличению финансирования на национальном уровне, по просьбе государств-членов, новыми и инновационными подходами к финансированию, такими как гендерные облигации. Структура также будет углублять партнерские отношения, чтобы направлять ресурсы международных финансовых учреждений на обеспечение гендерного равенства, влиять на политику и формировать поток финансирования для реализации этой повестки дня, в том числе за счет более тесной связи с финансированием повестки в области развития.

V. Результаты в области развития

41. С момента своего создания Структура «ООН-женщины» выстраивает свою работу по четырем различным тематическим направлениям деятельности: 1) управление и участие в общественной жизни; 2) расширение экономических прав и возможностей женщин; 3) искоренение насилия в отношении женщин и девочек; и 4) женщины, мир и безопасность, гуманитарная деятельность и уменьшение риска бедствий. Для отражения взаимосвязанного характера мандата Структуры и преобразований, которые она стремится осуществить, были добавлены межтематические системные результаты.

42. Для достижения этих результатов Структура «ООН-женщины» продолжит отвечать на запросы государств-членов о поддержке путем реализации глобальных, региональных и страновых программ по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, включая растущую долю совместных программ Организации Объединенных Наций. Основные подходы включают в себя обеспечение идейного лидерства и консультирование по вопросам политики, развитие потенциала и техническую помощь, партнерство с участием многих заинтересованных сторон, а также информационно-пропагандистскую деятельность и коммуникацию. На страновом уровне Структура «ООН-женщины», посредством своих стратегических записок, будет добиваться, чтобы мероприятия полностью отражали и поддерживали национальные приоритеты, которые тесно увязаны с рамочными программами Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Структура также будет поддерживать гражданское общество и низовые организации посредством развития потенциала наряду с механизмами прямого

²³ Сеть ОЭСР-КСР по гендерному равенству (Gendernet), *Development finance for gender equality and women's empowerment: A 2021 snapshot* (Paris, 2021). Доля двусторонней распределяемой ОПР, в рамках которой гендерное равенство является важной (вторичной) целью, в 2018 и 2019 годах составила 40 процентов.

предоставления грантов, адаптируя при этом условия предоставления грантов с учетом обобщенного опыта проведения оценок.

43. По мере того как мир продолжает бороться с пандемией COVID-19, включая ее непропорциональное сильное воздействие на женщин и девочек, проявляющееся в росте безработицы, уровня бедности и уровня насилия в отношении женщин, будет еще важнее удвоить усилия для достижения долгосрочных результатов развития, сокращения масштабов нищеты среди женщин и девочек и расширения доступа женщин к достойной работе и социальной защите, чтобы поддержать социально-экономическое благополучие женщин и уменьшить их уязвимость к будущим потрясениям.

44. Признавая значительное и непропорциональное воздействие изменения климата на женщин и девочек, а также важность гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин для достижения результатов в области изменения климата, проблематика изменения климата будет учитываться по всем тематическим областям деятельности. Основное внимание будет уделено поддержке интеграции гендерной перспективы в климатическую политику и работу по составлению программ, с тем чтобы женщины и девочки могли в них участвовать и получать от этого выгоды в соответствии с мандатом Структуры «ООН-женщины».

45. Поскольку мир становится все более цифровым, Структура «ООН-женщины» будет использовать цифровые технологии и инновации в качестве инструментов для ускорения темпов достижения результатов во всех тематических направлениях деятельности. Усилия Структуры «ООН-женщины» в области инноваций и технологий направлены на поддержку общеотраслевых действий и улучшение информированности; продвижение женщин как новаторов и предпринимателей; разработку инструментов и методологий; предотвращение онлайн-насилия в отношении женщин и девочек; и инвестирование в инновации и технологии, способствующие обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек.

46. При реализации Стратегического плана Структура «ООН-женщины» будет продолжать содействовать привлечению внимания к мнениям молодых людей и расширению их руководящей роли, включая девочек-подростков и молодых женщин, и поддерживать участие молодежи в процессе принятия решений, а также в собственных программах Структуры на глобальном, региональном и страновом уровнях.

Видение Стратегического плана

Достижение гендерного равенства, расширение прав и возможностей всех женщин и девочек и полное осуществление их прав человека



А. Четыре основных тематических направления деятельности

47. В следующих разделах описывается, как Структура «ООН-женщины» будет работать по каждому из четырех тематических направлений деятельности.

1. Управление и участие в общественной жизни

48. Структура «ООН-женщины» так выстраивает свою работу с основными партнерами, чтобы все женщины могли в полной мере и на равноправной основе участвовать в принятии решений, а женщины и девочки могли пользоваться преимуществами учитывающих гендерные аспекты законов, политики, бюджетов, услуг и подотчетных институтов.

49. Важнейшие инициативы в этой сфере перечислены ниже.

- Оказание поддержки усилиям по достижению гендерного паритета (50/50) в процессе принятия решений на всех уровнях, в том числе с помощью временных специальных мер, а также изменений в политике и процедурах для усиления влияния женщин в политических институтах и процессах.
- Улучшение информированности, укрепление потенциала и мобилизация политической воли, что необходимо для комплексного учета вопросов гендерного равенства при выделении финансирования, в том числе на всех этапах планирования бюджета и принятия решений; и укрепление потенциала учреждений в плане разработки секторальных стратегий, планов, контрольных механизмов и бюджетов, а также предоставления доступных, недорогих и высококачественных услуг без дискриминации.
- Использование организаторской роли Структуры «ООН-женщины», с тем чтобы мнения всех женщин и возглавляемых ими организаций учитывались при принятии решений и чтобы женщины и, в соответствующих случаях, девочки в полной мере и на равноправной основе участвовали в разработке, реализации, последующих действиях и оценке государственной политики и услуг.

- Постоянная поддержка механизмов контроля за выполнением глобальных обязательств в отношении гендерного равенства, а также сбор и распространение данных по трем показателям цели 5 в области устойчивого развития, одним из ответственных за достижение которых является Структура «ООН-женщины».
- Оказание поддержки в рамках партнерства Нб мероприятиям, направленным на аннулирование дискриминационного законодательства и норм, которые затрудняют доступ женщин к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья.

50. Основные партнерства перечислены ниже.

- Поощрение равноправного распределения полномочий, учитывающего гендерные факторы управления и доступа к правосудию за счет участия Структуры «ООН-женщины» в межучрежденческих механизмах, таких как Межучрежденческий координационный механизм Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов; Глобальный координационный центр по вопросам верховенства права; призыв Генерального секретаря к действиям в области прав человека для целевых групп по гендерному равенству; Глобальный план действий по обеспечению здорового образа жизни и благополучия (цель 3 в области устойчивого развития), а также Межучрежденческая целевая группа по финансированию развития.
- Продолжение сотрудничества с рядом партнеров Организации Объединенных Наций для поощрения участия женщин и реализации учитывающей гендерные аспекты политики и законодательства, в том числе при участии Управления по координации деятельности в целях развития, Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Департамента по экономическим и социальным вопросам, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), Департамента по политическим вопросам и миростроительству, Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев.
- Поддержка в качестве одного из спонсоров ЮНЭЙДС комплексного учета вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Глобальной стратегии по СПИДу на 2021–2026 годы и содействие ее реализации²⁴.

2. Расширение экономических прав и возможностей женщин

51. Структура «ООН-женщины» работает над расширением экономических прав и возможностей женщин, чтобы они имели гарантированный доход, достойную работу и экономическую самостоятельность.

52. Важнейшие мероприятия в этой сфере перечислены ниже.

- Поддержка ключевых партнеров в вопросах реорганизации деятельности по предоставлению услуг по уходу путем строгого соблюдения пяти принципов: признание, сокращение, перераспределение неоплачиваемого ухода и домашнего труда, а также вознаграждение и представление интересов работников по уходу.

²⁴ Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС). Документ РСВ(ЕМ)/3.3.

- Стимулирование доступа к достойной работе, равного вознаграждения за труд равной ценности и предпринимательства, в том числе путем поощрения финансовой и цифровой интеграции для устранения гендерного цифрового разрыва и управления государственными и частными процессами снабжения в целях расширения возможностей для принадлежащих женщинам предприятий.
- Поддержка практической реализации макроэкономической политики, способствующей гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, путем сотрудничества с министерствами финансов и международными финансовыми учреждениями.
- Сокращение бедности среди женщин и девочек путем расширения экономических прав женщин, повышения уровня занятости и трудоустройства и улучшения доступа к системам социальной защиты в рамках процесса экономического восстановления после пандемии COVID-19.
- Поддержка участия и ведущей роли женщин в «зеленой» и «голубой» экономике и климатоустойчивом сельском хозяйстве.
- Взаимодействие с женскими организациями, частным сектором и профсоюзами для решения проблемы дискриминационных социальных норм, практики и законодательства, а также для поддержки активного участия и экономического лидерства женщин. Эти мероприятия будут охватывать государственный и частный секторы, городские и сельские районы, формальную и неформальную экономику и работников.

53. Основные партнерства перечислены ниже.

- Сотрудничество с Международной организацией труда (МОТ), УВКПЧ, ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ключевыми отраслевыми министерствами, региональными органами, региональными экономическими комиссиями и международными финансовыми учреждениями по вопросам макроэкономической политики, социальной защиты и деятельности по предоставлению услуг по уходу.
- Продвижение женского предпринимательства и возможностей закупок для предприятий, принадлежащих женщинам, совместно с МОТ, Международным торговым центром, ПРООН, «Глобальным договором» Организации Объединенных Наций, Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) и Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС).
- Учет гендерных аспектов в политике и практике в области миграции совместно с МОТ, Международной организацией по миграции и УВКПЧ, а также в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека совместно с МОТ и УВКПЧ.
- Учет гендерных аспектов при решении вопросов, касающихся климата, окружающей среды, сельского хозяйства и «зеленой» и «голубой» экономики и экономики замкнутого цикла, совместно с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), ЮНИДО, Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций, Международным фондом сельскохозяйственного развития и Всемирной продовольственной программой.
- Устранение гендерного цифрового разрыва совместно с Комиссией по широкополосной связи, Международным союзом электросвязи, Организацией

Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), ПРООН и другими организациями.

- Поддержка МОТ в вопросах защиты домашних работников и ликвидации случаев сексуальных домогательств и насилия в сфере труда.

3. Искоренение насилия в отношении женщин и девочек

54. Структура «ООН-женщины» применяет комплексные подходы к обеспечению того, чтобы все женщины и девочки жили жизнью, в которой нет места любым формам насилия.

55. Важнейшие мероприятия в этой сфере перечислены ниже.

- Поддержка государств-членов в повышении эффективности мероприятий по разработке, контролю и составлению отчетности глобальных норм и стандартов, призванных положить конец насилию в отношении женщин и девочек.
- Поддержка разработки национальных планов действий по предотвращению насилия в отношении женщин и девочек, которые способствуют продвижению позитивных социальных норм, в том числе путем вовлечения мужчин и мальчиков, и расширение знаний и доказательной базы в области политики и практики по предотвращению насилия в отношении женщин и девочек.
- Укрепление межсекторальной координации основных услуг с упором на институциональные преобразования, улучшение доступа к правосудию и обеспечение предоставления качественных, комплексных и учитывающих интересы жертв и пострадавших межсекторальных услуг для всех женщин и девочек. Это включает в себя услуги, направленные на удовлетворение потребностей женщин и девочек в различных ситуациях, а также принятие общесистемных мер реагирования, которые усиливают координацию в областях, касающихся развития, уменьшения риска бедствий, гуманитарной деятельности и поддержания мира.
- Налаживание связей с другими тематическими областями и достижение синергетического эффекта в других секторах, таких как сельское хозяйство, окружающая среда, инфраструктура и транспорт, в целях поиска решения проблемы насилия в отношении женщин и девочек и безопасности женщин.
- Расширение ключевых партнерств, в том числе с женскими организациями, исследовательскими сетями и частным сектором, для обеспечения продолжения оказания основных вспомогательных услуг и реализации профилактических программ в контексте пандемии COVID-19.
- Управление от имени системы Организации Объединенных Наций межучрежденческим механизмом предоставления субсидий — Целевым фондом Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин.

56. Основные партнерства перечислены ниже.

- Сотрудничество с учреждениями Организации Объединенных Наций, в координации с ПРООН, УНП ООН и УВКПЧ, в вопросах предоставления качественных и доступных базовых услуг для жертв/пострадавших с акцентом на улучшении доступа женщин к правосудию и повышении оперативности реагирования полиции на случаи насилия в отношении женщин и девочек, чтобы положить конец безнаказанности.

- Расширение масштабов научно обоснованных стратегий профилактики для устранения коренных причин насилия в отношении женщин и девочек, в том числе путем вовлечения мужчин и мальчиков, совместно с ЮНФПА, Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), ПРООН, УВКПЧ, ЮНОДК, ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО и МОТ.
- Участие в работе по сбору данных о случаях насилия в отношении женщин и девочек совместно с ключевыми партнерами, такими как ВОЗ, ПРООН, ЮНФПА и региональные экономические комиссии.
- Обеспечение приоритетности вопросов борьбы с насилием в отношении женщин и девочек в планах реагирования и восстановления в контексте пандемии COVID-19 на основе координации деятельности партнеров системы Организации Объединенных Наций.

4. Женщины, мир и безопасность, гуманитарная деятельность и уменьшение риска бедствий

57. Структура «ООН-женщины» работает над обеспечением женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и формировании потенциала противодействия потрясениям и оказывать более значительное влияние на эти процессы, а также в равной степени пользоваться результатами осуществления мер по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведению гуманитарных операций.

58. Важнейшие мероприятия в этой сфере перечислены ниже.

- Оказание государствам-членам и системе Организации Объединенных Наций поддержки в выполнении обязательств по вопросам женщин, мира и безопасности, обеспечение того, чтобы гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин были включены в процессы мира и безопасности и чтобы женщины играли все более значимую роль и получали больше пользы от гуманитарных операций, мероприятий по уменьшению риска бедствий и механизмов и процессов восстановления.
- Структура «ООН-женщины» будет поддерживать конструктивное участие, лидерство и защиту женщин в вопросах мира и безопасности, в том числе в мирных процессах и процессах, касающихся предотвращения конфликтов, миростроительства, поддержания мира, правосудия и верховенства права. Структура «ООН-женщины» будет и дальше поддерживать работу Отдела по борьбе с терроризмом и Исполнительного директората Контртеррористического комитета Совета Безопасности по предотвращению и противодействию насильственному экстремизму.
- Совершенствование механизмов многосторонней координации, контроля и подотчетности по вопросам женщин, мира и безопасности, в том числе путем поддержки разработки и реализации национальных планов действий, а также предоставления политической поддержки и составления типовых программ по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин для государств-членов по их просьбе, а также для других организаций системы Организации Объединенных Наций и участников деятельности по вопросам женщин, мира и безопасности.
- Комплексный учет гендерных аспектов при координации гуманитарной деятельности для расширения доступа женщин и девочек к гуманитарным услугам, оказание поддержки программам по предотвращению гендерного насилия, предоставление технической экспертизы гуманитарной системе и

расширение партнерства с женскими организациями в условиях оказания гуманитарной помощи, конфликтов и стихийных бедствий.

- Поддержка усилий по повышению роли женщин в мероприятиях по уменьшению риска бедствий и реагированию на них, а также обеспечение комплексного учета гендерных аспектов в стратегиях, системах и других инструментах предупреждения, готовности и восстановления. Структура будет продолжать наращивать свой собственный потенциал в плане предоставления передового опыта и выработки рекомендаций для партнеров в этой области.
- Работа в качестве секретариата Неофициальной экспертной группы по вопросам женщин, мира и безопасности Совета Безопасности, Сети координаторов по вопросам женщин, мира и безопасности, Женского фонда мира и гуманитарной деятельности и «Инициативы Элси».

59. Основные партнерства включают следующие:

- выполнение функций председателя Постоянного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам женщин, мира и безопасности и председателя Рабочей группы по гендерно ориентированным подходам к предотвращению терроризма и борьбе с ним;
- участие в качестве одного из главных участников деятельности по учету гендерной проблематики в Плане действий Организации Объединенных Наций по уменьшению риска бедствий в целях укрепления потенциала противодействия благодаря своему участию в работе межведомственной группы координаторов по уменьшению риска бедствий;
- выполнение функций секретариата по гендерным вопросам для Глобальной группы по вопросам питания и гуманитарной деятельности Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) в партнерстве с УКГВ.
- Работа с широким кругом партнеров, включая Департамент операций в пользу мира, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Контртеррористическое управление, Исполнительный директорат Контртеррористического комитета, Программу развития Организации Объединенных Наций, Управление по координации гуманитарных вопросов, Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и канцелярию заместителя Представителя-резидента Организации Объединенных Наций, среди других структур Организации Объединенных Наций как на уровне штаб-квартиры, так и на региональном и страновом уровнях.

В. Системные результаты

60. Для устранения коренных причин, лежащих в основе гендерного неравенства, Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с другими соответствующими субъектами будет способствовать достижению следующих системных результатов.

1. Укрепление глобальных нормативных рамок и законов, политики и институтов, учитывающих гендерные аспекты

61. Структура «ООН-женщины» продолжит использовать свою глобальную нормотворческую межправительственную роль и оказывать техническую

поддержку государствам-членам в деле ускорения темпов разработки глобальных норм и стандартов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в рамках межправительственных процессов, в том числе в Комиссии по положению женщин, Генеральной Ассамблее, Экономическом и Социальном Совете, Совете Безопасности, Совете по правам человека и в рамках политического форума высокого уровня по устойчивому развитию. Структура также продолжит оказывать техническую и консультативную поддержку по вопросам политики для информационного обеспечения разработки стандартов и учета гендерных аспектов в других отраслевых нормах и стандартах²⁵.

62. Эта поддержка включает в себя подготовку фактологических и информационных материалов в поддержку осуществления Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинской декларации и Платформы действий, гендерно ориентированного осуществления Повестки дня на период до 2030 года, соответствующих резолюций Совета Безопасности по вопросам женщин, мира и безопасности и других глобальных межправительственных нормативных и политических решений. Она также включает в себя меры по содействию диалогу между правительствами, организациями гражданского общества, включая женские и молодежные организации, и другими соответствующими заинтересованными сторонами в контексте межправительственных процессов.

63. По просьбе государств-членов Структура «ООН-женщины» также будет поддерживать выполнение обязательств по обеспечению гендерного равенства, закрепленных в других межправительственных документах, таких как Аддис-Абебская программа действий, Парижское соглашение, а также Рио-де-Жанейрские конвенции, Конвенция о правах инвалидов, Путь САМОА (Программы действий по ускоренному развитию малых островных развивающихся государств) и Стамбульская программа действий для наименее развитых стран, Сендайская рамочная программа по снижению риска бедствий и Новая программа развития городов.

64. Структура будет предоставлять технические знания и поддержку в наращивании потенциала государствам-членам, по их просьбе, в плане разработки, принятия и реализации законов и политики, учитывающих гендерные аспекты, включая меры по искоренению насилия в отношении женщин и девочек, участие женщин в политической жизни, расширение экономических прав и возможностей и вопросы мира и безопасности, а также в целях отмены дискриминационных законов. Структура «ООН-женщины» также будет способствовать комплексному учету гендерных аспектов в национальных и местных секторальных стратегиях, политике и планах в контексте развития и гуманитарной деятельности, а также поддерживать сбор и мониторинг глобально репрезентативных данных о правовых рамках, обеспечивающих недискриминацию (цель 5.1.1 в области устойчивого развития).

65. По просьбе национальных механизмов гендерного равенства и ключевых отраслевых министерств Структура «ООН-женщины» будет оказывать поддержку государственным учреждениям на всех уровнях в удовлетворении потребностей женщин и девочек, участвовать в разъяснительной работе и диалоге с участием многих заинтересованных сторон, а также поддерживать участие всех женщин на всех этапах разработки и реализации законов и политики.

66. Желаемый системный результат: дальнейшее развитие комплексного и динамичного свода глобальных норм и стандартов в сфере гендерного

²⁵ Резолюция 64/289 Генеральной Ассамблеи.

равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек укрепляется и закрепление в учитывающих гендерные аспекты законах, политике и институтах.

2. Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства

67. Структура «ООН-женщины» будет предоставлять конкретные рекомендации по вопросам политики, техническую поддержку и помощь в укреплении потенциала в плане мобилизации, распределения и приоритетного освоения финансирования, увязанного с целями гендерного равенства. В этой связи Структура будет расширять и углублять свои отношения с ключевыми правительственными партнерами, включая финансовые и основные отраслевые министерства, национальные механизмы гендерного равенства, парламенты и местные органы власти. Она будет позиционировать финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства на глобальных форумах в партнерстве и координации с системой Организации Объединенных Наций в качестве одного из важнейших инструментов реализации повестки дня в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

68. Речь идет об оказании технической поддержки государствам-членам по их просьбе в проведении гендерного анализа государственных и частных финансовых потоков и включении соответствующих данных и целей по гендерному равенству в национальные программы и стратегии в области финансирования. Работа будет сосредоточена на вопросах, касающихся выявления дефицита финансовых средств посредством быстрой диагностики и оценки; повышения приоритетности гендерного равенства при принятии решений о финансировании в различных секторах, в том числе при финансировании мер по борьбе с изменением климата и в рамках мер реагирования и восстановления в связи с COVID-19; поиска новых источников финансирования и финансовых инноваций, таких как гендерные облигации; и оценки воздействия политики.

69. Структура «ООН-женщины» будет оказывать поддержку государствам-членам в рамках процессов сбора и мониторинга глобально репрезентативных данных по составлению бюджета с учетом гендерных аспектов, которые поддерживают национальные усилия по укреплению систем управления государственными финансами в плане контроля за ресурсами, выделяемыми на цели достижения гендерного равенства, и составления бюджетов с учетом гендерных аспектов. Эта работа, осуществляемая в стратегической координации и партнерстве, направлена на достижение преобразований на системном и институциональном уровнях и создание условий для обмена знаниями, межстранового обмена и распространения уроков на глобальном, региональном и национальном уровнях.

70. Структура «ООН-женщины» также будет работать с различными заинтересованными сторонами для обеспечения того, чтобы женские и молодежные организации, особенно представляющие наиболее маргинализированные слои населения, получали адекватные ресурсы на низовом, местном, национальном и международном уровнях. Здесь речь идет о том, чтобы привлекать политиков и партнеров-доноров к деятельности по пропаганде гибкого, основного и устойчивого финансирования этих организаций, в том числе в рамках добровольных многосторонних партнерских усилий, таких как Форум по вопросам равенства поколений.

71. Желаемый системный результат: государственное и частное финансирование содействует обеспечению гендерного равенства через политику, стратегии и инструменты финансирования, учитывающие гендерные аспекты.

3. Поощрение позитивных социальных норм, в том числе путем вовлечения мужчин и мальчиков

72. Одни социальные нормы способствуют гендерному равенству и благополучию, в то время как другие подпитывают дискриминацию и неравенство. Структура «ООН-женщины» будет комплексно подходить к борьбе с неравными властными отношениями и дискриминационными социальными нормами, поведением и обычаями, лежащими в основе гендерного неравенства, и продвигать те подходы, которые способствуют достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. В этой связи Структура будет использовать свои разнообразные партнерские связи для мобилизации усилий в целях достижения позитивных социальных изменений и повышения ответственности партнеров в вопросах гендерного равенства.

73. Опираясь на свои сильные стороны в работе с образовательными учреждениями, частным сектором, религиозными организациями, спортивными ассоциациями и другими общественными субъектами, Структура «ООН-женщины» будет развивать важнейшие навыки молодежи, поддерживая добровольчество, в том числе на уровне общин, и привлекать мужчин и мальчиков в качестве союзников в борьбе за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин, как посредством разработки программ, так и с помощью таких резонансных кампаний, как кампания “HeforShe”. Это предполагает работу по поощрению уважительных, равноправных и ненасильственных отношений, снижению уровня терпимости ко всем формам насилия в отношении женщин и девочек, а также продвижению участия мужчин в ответственном отцовстве и совместном несении ответственности за работу по уходу.

74. Структура «ООН-женщины» продолжит работу со средствами массовой информации, рекламными агентствами и пользующимися общественным влиянием деятелями, чтобы они опровергали негативные стереотипы и продвигали позитивные социальные нормы, например через «Альянс против стереотипов». Это также будет способствовать изменению негативных стереотипов, ограничивающих участие женщин в общественной и частной жизни, чтобы женщины воспринимались как равноправные и эффективные лидеры, в том числе в законодательных, исполнительных и судебных органах, а также в корпоративном секторе.

75. Структура поможет повысить представленность, присутствие и признание женщин в секторе безопасности, особенно в полиции, вооруженных силах и пограничных войсках, а также в качестве посредников и участников мирных переговоров. Она также будет заниматься социальными нормами, которые препятствуют доступу женщин и девочек к гуманитарной помощи, и сотрудничать с женскими организациями, чтобы повысить признание женщин в качестве лидеров и проводников перемен в этих секторах.

76. Желаемый системный результат: больше мужчин и мальчиков, а также женщин и девочек принимают подходы, нормы и практики, способствующие достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, включая те, которые поощряют позитивные социальные нормы.

4. Равноправный доступ женщин к услугам, товарам и ресурсам

77. Структура «ООН-женщины» будет работать над тем, чтобы все женщины и девочки имели равноправный доступ к государственным товарам, услугам и ресурсам, которые отвечают их потребностям, являются доступными, недорогими и высококачественными во всех секторах для достижения гендерного

равенства и устойчивого развития. Этому будет способствовать сбор, анализ и распространение данных в разбивке по полу и возрасту для дальнейшего формирования и мониторинга разработки и предоставления общественных товаров, услуг и ресурсов, а также повышения уровня осведомленности о существующих пробелах.

78. В частности, Структура «ООН-женщины» будет поддерживать устранение барьеров для доступа, повышать соответствующую квалификацию среди поставщиков услуг, поддерживать участие женщин в разработке и принятии решений, а также содействовать устойчивым инвестициям на всех уровнях. Структура также будет выступать за то, чтобы больше женских организаций получали долгосрочное, гибкое и основное финансирование для удовлетворения потребностей, обусловленных спросом, в том числе для предотвращения и искоренения насилия в отношении женщин и девочек; и оказывать техническую поддержку государствам-членам, по их просьбе, в реализации законов и политики, обеспечивающих наличие, доступность, приемлемую стоимость и высокое качество общественных товаров и услуг.

79. Желаемый системный результат: больше женщин и девочек имеют равный доступ к высококачественным государственным товарам, услугам и ресурсам, которые отвечают их потребностям.

5. Поощрение роли, лидерства и самостоятельности женщин

80. Безопасная и благоприятная среда для всех женщин и девочек во всех сферах общества необходима для усиления их влияния и повышения самостоятельности, обеспечения равноправного распределения полномочий между мужчинами и женщинами, а также для организаций гражданского общества, особенно женских организаций, для поощрения гендерного равенства и прав человека²⁶.

81. Структура «ООН-женщины» будет способствовать выражению мнения и участию женщин в принятии решений на всех уровнях, в секторах и контекстах, в том числе путем защиты права на свободу мнений и их выражения и равных прав женщин на участие в общественной жизни. В этой связи Структура будет поддерживать инклюзивные и свободные от насилия политические процессы и институты; отслеживать представленность женщин в общественной жизни, в том числе в Интернете; и содействовать формированию разнообразного кадрового потенциала женщин-политических лидеров, кандидатов, избранных и назначенных должностных лиц.

82. Структура также поможет обеспечить, чтобы вклад женщин в мирное и инклюзивное общество был учтен и принят во внимание и чтобы больше женщин участвовали в принятии решений по ключевым вопросам, включая мир и безопасность, гуманитарную деятельность, меры реагирования на пандемию COVID-19 и восстановления после нее, а также в отношении деятельности по уменьшению опасности бедствий, восстановлению и повышению устойчивости к потрясениям.

83. Структура «ООН-женщины» будет оказывать помощь в организации и координации деятельности соответствующих партнеров, чтобы обеспечить вклад женских организаций в разработку, составление, принятие решений, реализацию и мониторинг национальных планов развития, стратегий гуманитарного реагирования, секторальной политики и планов действий, законов и решений о финансировании в соответствии с национальным законодательством. Это включает в себя налаживание диалогов, консультирование и создание национальных

²⁶ Подтверждено Комиссией по положению женщин на ее шестьдесят пятой сессии (E/CN.6/2021/L.3).

и местных рамок подотчетности и форумов, на которых женщины могли бы поделиться своим опытом, потребностями и приоритетами.

84. Структура также продолжит оказывать поддержку гражданскому обществу и женским организациям путем предоставления целевого, гибкого финансирования; развития потенциала и оказания технической помощи; и конструктивного участия в ряде политических и партнерских платформ с участием Структуры, которые могли бы напрямую поддерживать и расширять права и возможности всех женщин и девочек, чтобы они высказывали свое мнение, вели активную деятельность и осуществляли руководство. Структура «ООН-женщины» продолжит обеспечивать полный учет знаний и опыта своих специалистов при осуществлении Стратегического плана, а также отстаивать мнения гражданского общества на межправительственных форумах на национальном, региональном и глобальном уровнях, в том числе на ежегодных сессиях Комиссии по положению женщин.

85. Желаемый системный результат: большее число женщин и девочек высказывают свое мнение, ведут активную деятельность и осуществляют руководство, в том числе благодаря условиям, стимулирующим деятельность женских и молодежных организаций.

6. Подготовка, анализ и использование гендерной статистики, данных с разбивкой по признаку пола и знаний

86. Качественная гендерная статистика, данные с разбивкой по полу, а также знания о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин необходимы для реализации программы гендерного равенства. Повышение качества подготовки, анализа и использования гендерной статистики и данных с разбивкой по полу позволит Структуре «ООН-женщины» выполнить свой тройной мандат и содействовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

87. Эта работа будет включать создание благоприятных условий для активизации работы по формированию гендерной статистики и данных с разбивкой по полу и улучшению доступа к ним. Структура «ООН-женщины» работает с соответствующими партнерами Организации Объединенных Наций, чтобы помочь государствам-членам устранить основные пробелы в данных в рамках всех целей в области устойчивого развития и более широко использовать данные и знания для информационного обеспечения разработки и реализации политики и программ по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.

88. Структура будет и далее поддерживать сбор сопоставимых данных, чтобы устранить пробелы в данных о неоплачиваемом труде женщин по уходу и доступе к достойной работе, а также о распространенности насилия в отношении женщин и девочек. Это будет включать укрепление потенциала пользователей и производителей данных посредством учебной подготовки, в том числе по вопросам использования нетрадиционных источников данных (искусственный интеллект, географические информационные системы и большие данные). Будет также улучшено положение дел с доступностью дезагрегированных статистических данных и анализа пересекающихся проявлений неравенства, а также с проведением передовых исследований и подготовкой фактологических материалов по вопросам политики в поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, чтобы заполнить критические пробелы в знаниях и реализовать принцип «никто не должен быть обойден вниманием». Структура «ООН-женщины» будет изучать и развивать использование больших данных для улучшения оценки продуктивности работы.

89. Структура «ООН-женщины» будет возглавлять усилия по учету гендерных аспектов при формировании, использовании и предоставлении данных в рамках всей системы ООН через свое лидерство в межведомственных механизмах по данным и через реализацию Стратегии Организации Объединенных Наций по данным, наряду с партнерством с национальными статистическими управлениями, национальными механизмами гендерного равенства, исследовательскими организациями, организациями гражданского общества и частным сектором.

90. Желаемый системный результат: гендерная статистика, данные с разбивкой по полу и знания формируются, анализируются и используются в целях информационного обеспечения процесса разработки политики, информационно-пропагандистской деятельности и подотчетности в интересах достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

7. Координация деятельности Организации Объединенных Наций в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

91. Структура «ООН-женщины» направляет, координирует и поощряет подотчетность в системе Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во всех секторах. Структура «ООН-женщины» продемонстрировала свое идейное лидерство и координационный потенциал, эффективно обеспечив принятое общесистемных мер реагирования в связи с пандемией COVID-19 путем предоставления фактологических материалов, технических знаний и опыта и пропаганды того, что гендерное равенство должно быть центральным компонентом ответных мер.

92. Структура «ООН-женщины» значительно активизирует свою работу по координации деятельности Организации Объединенных Наций. Эта работа будет предполагать: использование руководящей роли Структуры «ООН-женщины» в поощрении принципа подотчетности в системе Организации Объединенных Наций в связи с работой по вопросам гендерного равенства через межведомственные координационные органы и механизмы на глобальном, региональном и национальном уровнях; содействие учету гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций через руководство и услуги по укреплению соответствующего потенциала системы Организации Объединенных Наций; и разработку системы подотчетности гармонизированных и согласованных стандартов в этой области. В числе примеров можно отметить поддержку единообразного применения маркеров гендерного равенства и установление соответствующих финансовых целевых показателей, в том числе для контроля и отслеживания ассигнований и расходов, связанных с деятельностью по обеспечению гендерного равенства.

93. В соответствии со своим мандатом Структура «ООН-женщины» продолжит оказывать поддержку в реализации общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета, цель которой — добиться к 2028 году достижения гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций. Это включает предоставление услуг по стратегическому руководству, технической поддержке, контролю и отчетности о ситуации с обеспечением гендерного баланса в системе Организации Объединенных Наций и поддержку применения Руководящих принципов по созданию благоприятных условий в системе Организации Объединенных Наций и Руководства по конкретным областям в масштабах всей системы. Структура также продолжит возглавлять и координировать работу общесистемной Сети координаторов по гендерным вопросам Организации Объединенных Наций и оказывать поддержку Целевой группе Координационного совета руководителей системы Организации

Объединенных Наций (КСР) по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций.

94. Структура «ООН-женщины» будет и далее использовать свой мандат в области координации действий в рамках системы Организации Объединенных Наций для поддержки достижения и системного мониторинга и отчетности о результатах деятельности по ключевым тематическим направлениям, в том числе путем осуществления руководства и участия в совместной разработке программ для продвижения стандартов и результатов деятельности в области гендерного равенства; мобилизации комплексной поддержки политики в соответствии с тематическими приоритетами Структуры «ООН-женщины»; и поощрения совместной, межведомственной работы по формированию данных с разбивкой по полу, гендерному анализу и оценке результатов. Структура «ООН-женщины» также продолжит возглавлять общесистемные процессы Организации Объединенных Наций по принятию мер реагирования, а также по предотвращению случаев насилия в отношении женщин и девочек и реагированию на них.

95. Структура будет выступать за то, чтобы гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин учитывались и были приоритетными в межведомственных механизмах, продуктах, процессах и решениях, касающихся прав человека, управления, выборов, финансирования развития, здравоохранения, включая ВИЧ, макроэкономической политики, деятельности по предоставлению услуг по уходу, занятости и предпринимательства, и других смежных областей.

96. Она будет координировать деятельность системы Организации Объединенных Наций по вопросам женщин, мира и безопасности, в том числе в качестве председателя Постоянного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам женщин, мира и безопасности и подразделения по гендерным вопросам секретариата для Справочно-информационной группы по гендерным вопросам и гуманитарной деятельности Межучрежденческого постоянного комитета, а также будет содействовать комплексному учету гендерной проблематики в Плане действий Организации Объединенных Наций по уменьшению опасности бедствий в целях укрепления потенциала противодействия. Через эти механизмы Структура «ООН-женщины» поддерживает разработку и принятие норм и стандартов и меры по повышению ответственности за достижение результатов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в этих секторах на глобальном, региональном и страновом уровнях.

97. Структура «ООН-женщины» подготовит специальные институциональные механизмы, бюджеты и соответствующие планы работы в отношении своей координирующей роли, в том числе по тематическим направлениям деятельности, чтобы обеспечить на систематической основе поощрение и оценку результатов и распространение информации о них.

98. На страновом уровне под руководством координатора-резидента она будет оказывать страновой группе Организации Объединенных Наций содействие в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек посредством более широкого и оперативного учета гендерной проблематики, в том числе посредством внедрения оценочных листов СГООН-ОСПД. Структура также продолжит играть ведущую роль в создании тематических коалиций по вопросам гендерного равенства, которые ориентированы на спрос и увязаны с приоритетами страновых групп Организации Объединенных Наций.

99. **Желаемый системный результат:** система Организации Объединенных Наций последовательно и систематически вносит вклад в дело обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.

VI. Высокотехнологичная бизнес-модель для Структуры «ООН-женщины» 2.0

100. Структура «ООН-женщины» пересмотрела свою бизнес-модель и переосмыслила свою систему оценки общеорганизационной эффективности и результативности, чтобы способствовать достижению гендерного равенства и согласовать внутренние и внешние цели, стимулы, управленческие подходы и отчетность. Структура «ООН-женщины» признает, что ее внутренние методы работы должны адаптироваться к изменяющимся внешним условиям, а также к меняющимся потребностям и ожиданиям; это особенно касается способности оперативно реагировать на возникающие и чрезвычайные ситуации. Структура «ООН-женщины» стремится повышать эффективность и результативность работы организации и, при соблюдении принципов подотчетности, ускорить реорганизацию собственных рабочих процессов, чтобы обеспечить финансовую устойчивость Структуры и изменить свою операционную модель для более эффективного выполнения своего мандата.

101. Сочетание общих принципов руководства и стремления к организационному совершенству станет движущей силой реорганизации рабочих процессов для создания версии организации второго поколения, или Структуры «ООН-женщины» 2.0, которая будет осуществлять деятельность на протяжении своего второго десятилетия. Структура «ООН-женщины» будет применять методологию сбалансированного оценочного листа для внедрения системы оценки общеорганизационной эффективности и результативности, обеспечивая полное согласование и каскадирование внешней отчетности по пяти областям управления служебной деятельностью: ответственное отношение к достижению результатов; развитие партнерских отношений и обеспечение ресурсами; реорганизация рабочих процессов; расширение прав и возможностей людей; и продукты, услуги и процессы.

1. Обеспечение подотчетности организации через ответственное отношение к достижению результатов

102. Признавая важность принципов соотношения цены и качества для эффективного достижения результатов, Структура «ООН-женщины» стремится к непрерывному совершенствованию и созданию подотчетной и заслуживающей доверия организации, которая управляет своими финансовыми и другими ресурсами разумно и в соответствии со своими программными задачами и фидуциарными обязательствами. Согласно выводам оценок и ревизий о наличии возможностей для укрепления структур обеспечения качества, учета и отчетности, эти области относятся к числу основных направлений деятельности в соответствии с принципом ответственного отношения к достижению результатов.

103. Этот принцип включает в себя обязательство по укреплению системы подотчетности и управления организацией, а также пересмотр основных процессов в результате текущих усилий по реорганизации рабочих процессов, включая процессы и системы, которые укрепляют связи между планированием, составлением бюджета и расходами и результатами. Таким образом, эффективное и надежное управление, ориентированное на результаты, механизмы финансового контроля, внутренняя и внешняя прозрачность финансовых данных,

своевременная и точная отчетность перед донорами, оперативные и защищенные информационные системы, экологическая устойчивость и уменьшение углеродного следа, а также физическая безопасность — все это в совокупности формирует фундаментальный компонент подхода Структуры «ООН-женщины» к управлению, оценке рисков и обеспечению соблюдения требований, иными словами к реализации принципа ответственного отношения к достижению результатов в Стратегическом плане.

104. Структура «ООН-женщины» будет продолжать наращивать усилия по дальнейшему осуществлению своей организационной «дорожной карты», чтобы продвинуть свою систему управления рисками и соответствующие процессы до более высокого уровня развития. Запланированные действия на среднесрочную и долгосрочную перспективу включают, среди прочего, внедрение системы управления рисками с реальными показателями для оценки прогресса, совершенствование системы управления рисками путем укрепления систем и процессов, определение желательного и предельно допустимого уровня риска для организации и распространение соответствующей информации, а также наращивание потенциала в поддержку более высокой культуры осознания рисков.

2. Развитие партнерских отношений и обеспечение ресурсами

105. Помимо реализации своего мандата путем привлечения все большего числа различных партнеров к деятельности в поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, Структуре «ООН-женщины» необходимо развивать партнерские отношения для достижения собственных целей и обеспечения ресурсами. Структура ориентирована на создание новых альянсов с нетрадиционными партнерами, чтобы привлекать их к коллективным действиям, а также стремится влиять на то, как они используют свои ресурсы. Это включает в себя использование глобальных коммуникационных и пропагандистских платформ Структуры «ООН-женщины» и расширение взаимодействия со средствами массовой информации, научными кругами, спортивным сообществом, филантропами и знаменитостями, с тем чтобы Структура «ООН-женщины» стимулировала глобальное обсуждение проблематики гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Кроме того, Структура стремится увеличить финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин на глобальном уровне, в рамках системы Организации Объединенных Наций и самой Структуры «ООН-женщины». Структура «ООН-женщины» также будет стремиться наращивать пул доступных ресурсов для обеспечения гендерного равенства путем изучения инноваций, расширения партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями и оказания влияния на национальные бюджеты.

3. Реорганизация рабочих процессов

106. Подход к созданию Структуры «ООН-женщины» 2.0 подчеркивает взаимосвязь между стратегическим планированием, составлением бюджета и мобилизацией ресурсов, а также их согласование с целью повысить эффективность мероприятий по координации и достижению результатов. Это направлено на поддержку преобразования Структуры в глобальную матричную и сетевую организацию знаний, которая лучше объединяет глобальный и местный политический потенциал, где высококачественные консультации по вопросам политики доступны бенефициарам, и которая располагает всеми возможностями для достижения результатов там, где это наиболее важно — на местах.

107. Структура «ООН-женщины» будет заниматься передовыми методами распределения ресурсов, рассматривая имеющееся финансирование в качестве каталитических инвестиций для стимулирования роста организации и постепенно отходя от статичных, традиционных моделей финансирования. Это соответствует обновленной бизнес-модели Структуры «ООН-женщины», которая будет стимулировать запланированный, стратегический рост; более жестко подходить к возмещению затрат; и в полной мере использовать возможности для межучрежденческого сотрудничества и упорядоченную операционную практику, в том числе в рамках общих служб и принципа взаимного признания, который предлагают применять реформы Организации Объединенных Наций. В дальнейшем руководство будет уделять еще больше внимания вопросам управления служебной деятельностью и перераспределять ресурсы в пользу подразделений на местах, о чем говорится в соответствующих документах сводного бюджета.

108. Структура «ООН-женщины» также продолжит свою работу по стандартизации типологий страновых и региональных подразделений и штаб-квартир, обеспечивая при этом присутствие организации там, где ее вклад больше всего востребован. Для улучшения управления знаниями и инновациями Структура будет переходить к более стандартизированным информационным продуктам в поддержку более эффективного и результативного достижения программных результатов.

109. Структура «ООН-женщины» будет систематизировать обобщенный опыт новых форм работы, опираясь на гибридную модель, введенную из-за пандемии COVID-19, чтобы развиваться в направлении более современной, сознательно относящейся к проблеме изменения климата и гибкой организации, которая готова приспособиться к будущим методам работы. Структура «ООН-женщины» будет продолжать продвигать сетевые подходы и методы реализации общеорганизационных проектов, используя средства автоматизации и искусственного интеллекта, а также укреплять глобальную матрицу, с тем чтобы основная и управленческая подотчетность распространялась на все страны, регионы и всю организацию.

4. Формирование разнообразного кадрового состава уверенных в своих силах работников и развитие инклюзивной культуры Структуры «ООН-женщины»

110. Структура «ООН-женщины» стремится стать организацией, которая добивается результатов благодаря инклюзивной культуре и руководству, являющемуся примером этических, преобразовательных и общих лидерских принципов. Структура «ООН-женщины» стремится быть привлекательным работодателем, который ценит и формирует разнообразный, высокоэффективный контингент работников, воплощающий ценности Организации Объединенных Наций.

111. В поддержку этих амбиций Структура «ООН-женщины» будет продолжать оказывать проактивные, ориентированные на клиента и эффективные внутренние услуги своим отделениям, чтобы создать продуктивную и общую глобальную рабочую среду. На внутреннем уровне Структура «ООН-женщины» продолжит дальнейшую работу по повышению квалификации своих руководителей и персонала, чтобы улучшить информированность о результатах работы и содействовать внедрению культуры подотчетности для удовлетворения потребностей сложной, меняющейся и требовательной сферы труда. Структура «ООН-женщины» будет расширять возможности руководства и коллектива по осуществлению индивидуальных, коллективных и системных изменений, чтобы создать и развивать условия для непрерывного обучения, адаптации и анализа, совместного руководства и принятия решений. Это будет способствовать

развитию инклюзивных и основанных на широком участии процессов принятия решений и явному признанию распределения полномочий и неосознанной предвзятости, чтобы создать еще более эффективную организацию с разнообразным кадровым составом уверенных в своих силах работников.

112. Структура «ООН-женщины» по-прежнему привержена делу формирования разнообразного по составу сплоченного коллектива работников и борьбы с дискриминацией на рабочем месте посредством обеспечения регулярной вовлеченности персонала, поддержки глобального управления кадровым потенциалом и дальнейшего совершенствования подходов к набору персонала, разрабатывая при этом стратегии и механизмы поддержки. Структура «ООН-женщины» в полной мере готова комплексно учитывать интересы инвалидов во всей своей работе в соответствии с общеорганизационной стратегией Структуры по инклюзии людей с инвалидностью, Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и Конвенцией о правах инвалидов.

113. В связи с включением в четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики 2020 года вопросов предотвращения сексуальной эксплуатации и надругательств и сексуальных домогательств борьба с неправомерным поведением, продиктованным сексуальными мотивами, будет оставаться приоритетом для системы Организации Объединенных Наций и Структуры «ООН-женщины». Структура «ООН-женщины» будет отслеживать соблюдение рамочных принципов в отношении предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и надругательств и сексуальных домогательств с помощью общеорганизационных, региональных и страновых планов действий и сертификации необходимых мер по предотвращению и реагированию.

5. Эффективные нормативные, оперативные и координационные механизмы, услуги и процессы

114. Структура «ООН-женщины» будет инвестировать в стандартизированные программные подходы, информационные продукты и предложения услуг для достижения эффекта масштаба, одновременно адаптируя свои предложения услуг в сотрудничестве со страновыми группами Организации Объединенных Наций с учетом национальных реалий и приоритетов. Признавая, что ее мандат является универсальным и что ни одной стране еще не удалось в полной мере достичь гендерного равенства, Структура «ООН-женщины» будет пользоваться своими возможностями в качестве глобального идейного лидера, чтобы изучить варианты предоставления платных консультативных услуг с целью помочь партнерам, не участвующим в осуществлении традиционных программ, по их просьбе, задействовать технические, политические и программные знания в их местных условиях.

115. Деятельность Структуры «ООН-женщины» по составлению программ будет сосредоточена на более крупных, более эффективных и совместных программах, направленных на достижение системных и преобразующих изменений, при этом Структура откажется от реализации небольших самостоятельных проектов. Структура «ООН-женщины» также укрепит свои механизмы предоставления субсидий и отбора партнеров для поддержки совместно осуществленных, преобразующих изменений. Эту работу ускорит программа совершенствования рабочих процессов для эффективного использования ограниченных ресурсов, связанная с глобальным присутствием Структуры «ООН-женщины». С тем чтобы повысить свою оперативность, быстроту реагирования и масштабируемость, Структура «ООН-женщины» изучает возможности совместного обслуживания, которые направлены на повышение качества услуг, предоставляемых организациями, увеличение резервного потенциала для быстрого

реагирования на стихийные бедствия и восстановления, а также на то, чтобы организация могла переориентироваться на оказание услуг на местах. Структура сделает акцент на дифференциации функций и обязанностей по обеспечению технического контроля качества на уровне страны, региона и штаб-квартиры.

VII. Контроль, отчетность и оценка

116. Структура «ООН-женщины» отслеживает результаты развития и результаты деятельности в области повышения организационной эффективности и результативности путем оценки прогресса по показателям в комплексной системе оценки результатов и ресурсов. Показатели уровня воздействия будут представлять собой глобальные показатели, в максимально возможной степени составленные на основе сопоставимых и стандартизированных данных национальной официальной статистики. Структура «ООН-женщины» будет использовать глобально доступную онлайн-платформу для контроля и отчетности по результатам и показателям в комплексной системе оценки результатов и ресурсов, а собранные об осуществлении ее программ данные, агрегированные с помощью этой платформы, будут использоваться в ежегодном докладе Исполнительного директора Исполнительному совету. Конкретные значения исходных параметров, целевых параметров и этапов выполнения по каждому показателю в комплексной системе оценки результатов и ресурсов будут представлены в 2022 году после проведения проверки данных в отделениях на местах. В соответствии с уроками, извлеченными из реализации предыдущего Стратегического плана, Структура «ООН-женщины» продолжит работу по укреплению внутренних механизмов контроля и надзора, уделяя особое внимание оценке и отчетности о деятельности на уровне воздействия и результатов.

117. В поддержку реформы системы развития Организации Объединенных Наций и в ответ на призывы государств-членов в рамках четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики Структура «ООН-женщины» будет тесно сотрудничать с ключевыми партнерами Организации Объединенных Наций в вопросах контроля и отчетности по основным результатам, исходя из общих показателей, установленных в контрольном механизме четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и комплексной системе оценки результатов и ресурсов. Среднесрочный обзор Стратегического плана будет проведен не позднее 2023 года с учетом уроков, извлеченных из первых двух лет реализации, а также указаний государств-членов в отношении последующих действий по итогам четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики.

118. Независимая служба оценки разработает и внедрит общеорганизационный план оценки на 2022–2025 годы для оценки результатов развития Структуры «ООН-женщины» и организационной эффективности и результативности. Он обеспечит основу, в рамках которой будет осуществляться систематическая подготовка оценочных данных, в том числе об актуальности, слаженности, эффективности, результативности, воздействии и устойчивости работы, выполняемой в рамках Стратегического плана. Служба внутренней ревизии разработает и реализует стратегию внутренней ревизии и консультирования на 2022–2025 годы, чтобы предоставить независимые гарантии в отношении функций руководства, управления рисками и контроля Структуры «ООН-женщины», а также рекомендации по повышению эффективности работы и подотчетности Структуры «ООН-женщины». Выводы и рекомендации по результатам оценки, внутренней ревизии и консультативных услуг будут использоваться для составления программ и принятия решений.

VIII. Элементы решения

119. Исполнительный совет, возможно, пожелает:

а) *с признательностью принять к сведению* различные неофициальные брифинги и семинары с участием Исполнительного совета и других соответствующих заинтересованных сторон, а также прозрачный и консультативный процесс, организованный при разработке Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы; и одобрить Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы;

б) *просить* заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора представить Исполнительному совету в начале его ежегодной сессии в 2022 году окончательный доклад о ходе реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;

в) *просить* заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора представить Исполнительному совету в начале его ежегодной сессии в 2023 году ежегодный доклад о ходе реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы, включая его обновления на очередных сессиях в 2024, 2025 и 2026 годах;

г) *просить* также заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора провести среднесрочный обзор Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, который включал бы анализ достигнутых результатов, затратоэффективности, выполненных оценок и прогресса в деле реализации замыслов Стратегического плана, и доложить об этом Исполнительному совету на его ежегодной сессии в 2024 году.