



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
11 December 2017
Russian
Original: Arabic/Chinese/English/
French/Russian/Spanish

**Решения, принятые Исполнительным советом
Структуры Организации Объединенных Наций по
вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин на его сессиях в 2017 году**

Содержание

<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр</i>
Первая очередная сессия: 14 февраля 2017 года		
2017/1	Разработка Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы	2
Ежегодная сессия: 27 и 28 июня 2017 года		
2017/2	Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря/ Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы	3
2017/3	Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2016 год	5
2017/4	Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2016 года	6
Вторая очередная сессия: 29–30 августа 2017 года		
2017/5	Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2018–2021 годы	7



2017/6	Оценка интегрированного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2018–2019 годы	8
2017/7	Структурированный диалог по вопросам финансирования: Финансирование Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы	10
2017/8	Рабочий визит Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины»	11
2017/9	Ответ руководства Структуры «ООН-женщины» на доклад Комиссии ревизоров	11

Решения

2017/1

Разработка Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы

Исполнительный совет,

1. *дает оценку* выполненной подготовительной работе и различным неофициальным брифингам и семинарам совместно с Исполнительным советом по процессу разработки Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы;

2. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать конструктивное взаимодействие с ПРООН, ЮНФПА и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) с целью обеспечения целостного подхода к четырем стратегическим планам (ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, «ООН-женщины»);

3. *просит*, в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи 71/243 от 21 декабря 2016 года по Четырехгодичному всеобъемлющему обзору политики в отношении операционной деятельности по развитию системы Объединенных наций, детально разъяснить в своем Стратегическом плане, как Структура планирует оказывать всестороннюю и интегрированную поддержку, предусмотренную в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и в связи с этим далее просит, чтобы Структура «ООН-женщины» сотрудничала с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ в рамках разработки отдельной главы ее Стратегического плана с описанием общего подхода к реализации Повестки дня на период до 2030 года в соответствии с их соответствующими мандатами;

4. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» сотрудничать с ПРООН, ЮНФПА, и ЮНИСЕФ с целью дальнейшего приведения их подходов в соответствие с отчетностью по результатам, предусмотренной их стратегическими планами, что, помимо прочего, определило бы их вклад в совместно достигнутые результаты;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» предоставить все соответствующие документы как минимум за 10 дней до любых неофициальных встреч в связи с подготовкой Стратегического плана на 2018–2021 годы Структуры «ООН-женщины».

14 февраля 2017 года

2017/2**Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы***Исполнительный совет,*

1. *Принять* к сведению ежегодный отчет заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы, поприветствовать достигнутый прогресс по реализации Стратегического плана и одобрить важные результаты, достигнутые Структурой «ООН-женщины» к настоящему моменту.

2. *Поприветствовать* усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на реализацию инициатив, обозначенных в промежуточном анализе Стратегического плана на 2014–2017 годы.

3. *Поощрить* Структуру «ООН-женщины» за эффективное использование ее мандата в рамках оказания содействия Странам-участницам (по их запросу) и обеспечения единообразия, непрерывности и координации между нормативно-правовыми и операционными аспектами ее работы; и подчеркнуть важную роль Структуры «ООН-женщины» в рамках управления, координации и стимулирования отчетности системы Организации Объединенных Наций в рамках ее работы по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также включению гендерных вопросов в повестки дня системы Организации Объединенных Наций.

4. *Признать* межведомственные мероприятия, направленные на упорядочивание методологии и формата представления отчетности, и попросить Структуру «ООН-женщины» продолжить проводить консультации с фондами и программами Организации Объединенных Наций для дальнейшего приведения функций отчетности в соответствие текущим требованиям, в зависимости от ситуации, принимая во внимание составной мандат Структуры «ООН-женщины».

5. *Призвать* Структуру «ООН-женщины», при необходимости, продолжить приведение в соответствие структуры достигнутых ей результатов с Пекинской декларацией и платформой действий и Целями устойчивого развития, а также координировать свои действия с фондами и программами Организации Объединенных Наций в целях оказания содействия измерению эффективности при поддержке гендерноориентированного достижения целей, содержащихся в Повестке дня на период до 2030 года.

6. *Вспомнить* решение 2016/1, согласно которому Исполнительный совет попросил Структуру «ООН-женщины» повысить ее программную ориентированность, улучшить качество реализации программы и укрепить нормативно-операционные связи за счет установления многосторонних, партнерских связей, в частности, в рамках Флагманский программных инициатив и посредством взаимодействия с Фондом гендерного равенства и Целевым фондом Организации Объединенных Наций в поддержку действий, направленных на искоренение насилия в отношении женщин.

7. *Принять к сведению* и оценить усилия Структуры «ООН-женщины» в сфере сотрудничества и укрепления межведомственного взаимодействия и разделения труда в соответствии с принципами ЧВОП и попросить Структуру «ООН-женщины» представить ее вклад в данном отношении в рамках Стратегического плана на 2018–2021 годы; также попросить Структуру «ООН-женщины» включить в ее ежегодный доклад о реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы информацию о том, каким образом конкретные флагманские программные инициативы способствуют достижению результатов по пяти областям, выявлению их партнеров и определению роли и степени участия этих партнеров.

8. *Признать* важность укрепления потенциала Структуры «ООН-женщины», в том числе за счет достаточного и устойчивого финансирования, отмечая существующий дефицит финансирования по регулярным ресурсам, и поощрять страны, которые могут себе это позволить, увеличить размер добровольных взносов, особенно в отношении регулярных ресурсов, в целях обеспечения полноценной и эффективной реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы.

9. *Попросить* Структуру «ООН-женщины» принимать во внимание уроки, вынесенные из реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы, включая отслеживание достижений по ожидаемым результатам и рекомендациям, составленным по итогам корпоративных и страновых ревизионных оценок, в ходе разработки Стратегического плана на 2018–2021 годы.

10. *Обращать внимание* на потребность Структуры «ООН-женщины» продолжать повышать прозрачность при использовании ресурсов для достижения результатов программы и укреплять организационную эффективность и результативность, а также попросить Структуру «ООН-женщины» включить более подробные данные о способе получения и использования регулярных (основных) ресурсов в будущие финансовые планы и доклады, в том числе в отношении расходов на персонал, программных мероприятий, программных бюджетных строк, надзорных функций, эффективности разработки и бюджетной строки, касающейся специализированных мероприятий.

11. *Вспомнить* решение 2013/2, в котором Исполнительный совет просил Структуру «ООН-женщины» порекомендовать внести корректировки в утвержденные ставки возмещения расходов, при необходимости, которые должны были быть представлены на ежегодной сессии Исполнительного совета в 2016 году, отметить, что выполнение этого процесса было задержано, и попросить Структуру «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ продолжить проведение консультаций со Странами-участницами по вопросам политики возмещения затрат и представить основанные на доказательствах предложения по упорядочиванию политик ПРООН, ЮНФПА, Структуры «ООН-женщины» и ЮНИСЕФ в отношении возмещения затрат, с учетом внесения необходимых корректировок, если таковые имеются, на рассмотрение соответствующим Исполнительным советам не позднее их ежегодных сессий в 2018 году.

12. *Поощрять* участников Структуры «ООН-женщины» придерживаться всех аспектов политики возмещения затрат, утвержденной Исполнительным советом в решении 2013/2.

13. *Вспомнить*, что, согласно основополагающей резолюции Структуры «ООН-женщины» A/RES/64/289*, ежегодный доклад об операционной деятель-

ности Структуры «ООН-женщины» должен быть представлен Совету по экономическим и социальным вопросам на рассмотрение в ходе ее операционной деятельности.

28 июня 2017 года

2017/3

Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2016 год

Исполнительный совет,

1. *Отмечать* Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2016 год, а также программу работы и бюджет на 2017 год Управления независимой оценки.

2. *Приветствовать* усилия, предпринятые Структурой «ООН-женщины» и достигнутые ей результаты в ходе систематического укрепления функции оценки в рамках общесистемных гендерноориентированных мероприятий по оценке и продвижения инновационных партнерских отношений, направленных на развитие потенциала национальной оценки.

3. *Обращать внимание* на то, что, в соответствии с руководящими принципами политики оценки Структуры «ООН-женщины», ревизионные оценки должны инициироваться на страновом уровне, быть беспристрастными и независимыми и что национальная принадлежность и управление программами должна обеспечиваться в ходе оценки всех форм содействия, и попросить Структуру «ООН-женщины» совместно с другими организациями ООН продолжать и дальше работать над созданием национального потенциала оценки там, где это применимо.

4. *Повторно направить* запрос Структуре «ООН-женщины», содержащийся в решении 2016/3, об укреплении охвата оценочных исследований, уровня реализации плановых оценок, финансовых ресурсов, инвестированных в функцию оценки, и направления ответов руководства в Глобальную систему подотчетности и отслеживания результатов использования оценок, а также использования рекомендаций в отношении оценки в своей работе.

5. *Попросить* Структуру «ООН-женщины» продолжать проводить гендерноориентированные оценки национальных программ с целью улучшения качества разработки программ на страновом уровне.

6. *Признать* важность функции оценки Структуры «ООН-женщины» при предоставлении высококачественных, независимых и беспристрастных результатов оценок и попросить Структуру «ООН-женщины» учитывать результаты ее оценок при разработке Стратегического плана на 2018–2021 годы.

7. *Попросить* Структуру «ООН-женщины», в частности, Управление независимой оценки, продолжать руководить мероприятиями по проведению общесистемной, гендерноориентированной оценки в Организации Объединенных Наций и построением инновационных партнерских отношений в целях развития национального потенциала оценки.

8. *Попросить* Структуру «ООН-женщины» и далее расширять сотрудничество и работу по совместной оценке наряду с другими структурами Организации Объединенных Наций, особенно с фондами и программами ООН.

9. *Поощрить* Структуру «ООН-женщины», в частности, Управление независимой оценки, продолжать применять усилия по повышению качества и укреплению процесса проведения корпоративных и децентрализованных оценочных исследований, обеспечивая независимости Управления независимой оценки Структуры «ООН-женщины», а также использовать результаты оценки как инструменты обучения и получения знаний для улучшения будущих программ.

10. Отметить работу Структуры «ООН-женщины» при оценке ее эффективности при построении стратегических партнерских отношений в целях обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также поощрить Структуру «ООН-женщины» принимать во внимание уроки, вынесенные в ходе разработки Стратегического плана на 2018–2021 годы.

28 июня 2017 года

2017/4

Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2016 года

Исполнительный совет,

1. *Отметить* Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2016 года.

2. *Отметить* включение списка расследованных дел, включая информацию о делах и последующие мероприятия, осуществленные Структурой «ООН-женщины», как того требует решение Исполнительного совета 2016/3, и попросить Структуру «ООН-женщины» продолжить данную деятельность в рамках ее ежегодного доклада о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований.

3. *Отметить*, что эффективность функций руководства, управления рисками и контроля Структуры «ООН-женщины», а также степень выполнения рекомендаций ревизионной комиссии являются высокими, одновременно выразив озабоченность тем, что по-прежнему остаются сферы, которые требуют улучшения. Оценить усилия, предпринимаемые Структурой «ООН-женщины» по решению существующих проблем, и попросить Структуру «ООН-женщины» поработать над такими выявленными зонами, требующими улучшений.

4. *Выразить* постоянную поддержку функциям внутренней ревизии и расследований Структуры «ООН-женщины».

5. *Попросить* Структуру «ООН-женщины» представить варианты наиболее подходящей модели по проведению внутренней ревизии с достаточным объемом ресурсов за счет делегирования полномочий сторонним организациям или использования внутренних резервов, включая комплексный план работ и предложение по бюджету, определяющее ресурсы, необходимые для управления осуществлением полного перехода к внутреннему ревизионному потенциалу на фоне расширения ревизионного покрытия, ресурсы, необходимые для создания и поддержания управленческой и административной инфраструктуры функции, а также определение необходимого уровня достоверности проведенной ревизии как минимум за четыре недели до второй регулярной сессии Исполнительного совета в 2017 году.

6. *Вспомнить* решение 2016/3, в котором Исполнительный совет отметил несколько слабых областей, включая большое количество рекомендаций в отношении ревизионной оценки, носящих корпоративный характер, оценить усилия Структуры «ООН-женщины» по воплощению этих замечаний в жизнь; призвать Структуру «ООН-женщины» продолжать и повышать интенсивность предпринимаемых в этом отношении усилий и предоставить информацию о результате предпринятых мер.

7. *Отметить* Доклад Консультативного комитета по ревизии за период с 1 января по 31 декабря 2016 года.

8. *Поощрить* Структуру «ООН-женщины» принимать во внимание рекомендации Консультативного комитета по ревизии.

28 июня 2017 года

2017/5

Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2018–2021 годы

Исполнительный совет,

1. *дает оценку* выполненной подготовительной работе и различным неофициальным брифингам и семинарам совместно с Исполнительным советом и прочими заинтересованными лицами по процессу разработки Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы и реализует Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы;

2. *просит* Структуру «ООН-женщины» о реализации ее Стратегического плана в соответствии с Пекинской декларацией и платформой действий, Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию и заключительными документами их рецензентов, а также применимыми документами, стандартами и резолюциями Организации Объединенных Наций, которые поддерживают, учитывают и способствуют достижению целей гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также в соответствии с Повесткой для по вопросам устойчивого развития вплоть до 2030 года, при условии согласия принимающей страны, с учетом различных национальных реалий, возможностей и уровней развития и с уважением к национальному политическому пространству, одновременно соблюдая соответствующие международные правила и обязательства;

3. *подтверждает*, что искоренение бедности во всех ее формах и проявлениях, включая крайнюю бедность, является важнейшей международной задачей и неотъемлемым требованием устойчивого развития, в связи с чем должно оставаться главным приоритетом и основополагающей целью операционной деятельности системы развития Организации Объединенных Наций, включая Структуру «ООН-женщины»;

4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» в рамках реализации ее Стратегического плана продолжать выполнять центральную функцию по пропаганде гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девушек, а также по поддержке Стран-участниц (по их запросу) при координировании системы ООН и мобилизации гражданского общества, частного сектора и прочих актуальных заинтересованных лиц на всех уровнях в целях оказания содействия полному, эффективному и ускоренному осуществлению Пекинской декларации и платформы действий, а также Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерных особенностей;

5. *просит* заместителя Генерального секретаря/директора-исполнителя представить Исполнительному совету в начале его ежегодной сессии в 2018 году окончательный доклад о ходе реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы;

6. *просит* заместителя Генерального секретаря/директора-исполнителя представить Исполнительному совету в начале его ежегодной сессии в 2019 году ежегодный доклад о ходе реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая его обновления на очередных сессиях Исполнительного совета в 2020, 2021 и 2022 годах;

7. *просит* заместителя Генерального секретаря/исполнительного директора провести среднесрочный анализ Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы, который включает оценку достигнутых результатов, эффективности затрат, проводимых анализов и достижений в ходе реализации миссии Стратегического плана, принимая во внимание решения, принятые Странами-участницами в отношении предложений Генерального секретаря в ответ на Резолюцию Генеральной ассамблеи 71/243, и представить его результаты в своем ежегодном докладе перед Исполнительным советом в 2020 году;

8. *дает оценку* Общей главе Стратегических планов ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА и Структуры «ООН-женщины»; запрашивает Структуру «ООН-женщины» о том, были ли внесены изменения в Главу в целях приведения ее в соответствие с требованиями ПРООН, ЮНИСЕФ и ЮНФПА после принятия планов их соответствующими Исполнительными советами, и просит передать ее на утверждение в Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины»; и поощряет Структуру «ООН-женщины» включать данные о ее реализации в свои ежегодные доклады и, если применимо, представлять их на совместном заседании Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП.

30 августа 2017 года

2017/6

Оценка интегрированного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2018–2019 годы

Исполнительный совет,

1. *дает оценку* интегрированному бюджету Структуры «ООН-женщины» на 2018–2019 годы, который включает в себя все категории расходов и источники финансирования (как регулярные, так и другие ресурсы) в рамках единого, консолидированного предложения, в целях поддержки реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;

2. *утверждает* ресурсы на сумму в 203,8 млн долл. США в целях оказания поддержки организационной эффективности и результативности институционального бюджета, а также обращает внимание на то, что эти оценки включают сумму, равную 31,4 млн долл. США, которая должна быть направлена на возмещение затрат по прочим ресурсам (целенаправленные добровольные взносы);

3. *дает оценку* включению отдельных строк бюджета для проведения независимого внутреннего аудита и управления по оценке;

4. *отмечает*, что в случае, если фактическое возмещение затрат превышает прогнозируемые показатели, включенные в предложение по бюджету, дополнительная сумма может быть использована для выполнения управленческих операций в целях предоставления более регулярных ресурсов на выполнение программных мероприятий; направляет запрос заместителю Генерального секретаря/директору-исполнителю о направлении отчета в Исполнительный совет об ее использовании в контексте следующего бюджетного предложения; и попросит Структуру «ООН-женщины» продолжать стремиться к повсеместному сокращению уровня ее управленческих затрат;

5. *дает оценку* соответствующему Докладу Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (UNW/2017/9) и соответствующему ответу Структуры «ООН-женщины» на доклад АСАВQ (UNW/2017/CRP.11);

6. принимая во внимание рекомендацию АСАВQ, содержащуюся в п. 20 его доклада (UNW/2017/9), *признает* предложение о включении пяти должностей, предполагающих выполнение нормативных межправительственных функций в регулярный бюджет Секретариата Организации Объединенных Наций на 2018–2019 годы, и соглашается, что в случае одобрения этих должностей Пятым комитетом Генеральной ассамблеи соответствующие расходы будут выведены из институционального бюджета на 2018–2019 годы, тем самым повысив объем ресурсов, которые будут использованы для реализации программных мероприятий;

7. *вспоминает* Решение Генеральной ассамблеи A/RES/64/289, согласно которому Страны-участницы согласились с тем, что «источники, необходимые для обслуживания нормативных межправительственных процессов, должны финансироваться из регулярного бюджета и утверждаться Генеральной ассамблеей; ресурсы, необходимые для обслуживания операционных межправительственных процессов и операционной деятельности на всех уровнях, должны финансироваться из добровольных взносов и утверждаться Исполнительным советом»;

8. принимая во внимание рекомендации АСАВQ, содержащиеся в пунктах 13 и 17 его доклада (UNW/2017/9) *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить рассматривать его предложения об обновлении должности главного бухгалтера P-5 до должности заместителя директора по вопросам финансового управления D-1, а должности директора по вопросам оценки D-1 до должности директора D-2 в целях обеспечения должности соответствующего уровня для проведения внутреннего аудита и оценки;

9. *также просит* Структуру «ООН-женщины» вернуться к первоначальной организационной структуре, обеспечивающей прямое подчинение Отделу управления людскими ресурсами, как предусмотрено в Проекте интегрированного бюджета Структуры «ООН-женщины» на 2014–2015 годы, и отразить это изменение в Приложении I Проекта интегрированного бюджета Структуры «ООН-женщины» на 2018–2019 годы;

10. *просит* Структуру «ООН-женщины» представить информацию по конкретным шагам, которые она планирует предпринять в рамках консолидированного внутреннего аудита и оценки для обеспечения надлежащего аудиторского охвата, непрерывной автономности функции надзора и оценки, а также по мерам, принятым для обеспечения эффективных связей между аудиторскими проверками и внешними услугами по проведению расследований, по меньшей мере, за четыре недели до первой очередной сессии Исполнительного совета в 2018 году;

11. *просит* Структуру «ООН-женщины» предоставить информацию о переходном плане аудиторских проверок на основании выявленных рисков; многолетнем плане проведения аудиторских проверок; и главе, посвященной проведению внутренних аудиторских проверок и оценке Структуры «ООН-женщины», по меньшей мере за четыре недели до первой очередной сессии Исполнительного совета в 2018 году.

30 августа 2017 года

2017/7

**Структурированный диалог по вопросам финансирования:
Финансирование Стратегического плана Структуры
«ООН-женщины» на 2018–2021 годы**

Исполнительный совет,

1. *дает оценку* докладу о структурированном диалоге по вопросам финансирования: финансирования Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы и *поощряет* Структуру «ООН-женщины» и впредь вступать в структурированный диалог со Странами-участницами с целью отслеживания, оценки и принятия последующих мер исходя из уровня полученного финансирования, включая основные ресурсы, а также предсказуемость, гибкость и соответствие ресурсов, предоставляемых для реализации Стратегического плана 2018–2021 годы;

2. *признает*, что достаточные регулярные ресурсы играют важную роль для полной и эффективной реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы; *отмечает*, что регулярные ресурсы позволяют Структуре «ООН-женщины» проводить упреждающее планирование, реагировать на изменения и действовать с учетом стратегических целей; укрепляют ее надзорные функции (оценки, проверки и расследования) и подотчетность; способствуют укреплению единства и координации системы ООН; и предоставляют другие ресурсы для достижения целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

3. *просит* Структуру «ООН-женщины» и дальше повышать свою эффективность, результативность, прозрачность и подотчетность, а также предоставлять информацию о своих программных мероприятиях в рамках сотрудничества с Исполнительным советом;

4. *дает оценку* большому числу сторонников Структуры «ООН-женщины» и *поощряет* все страны, обладающие соответствующей возможностью, повышать размеры своих добровольных взносов в Структуру «ООН-женщины», в частности, в ее основные ресурсы, которые предпочтительно должны вноситься в начале года и (или) своевременно и, по возможности, в виде объявленных взносов на многолетний период;

5. *поощряет* страны, обладающие соответствующей возможностью, предоставлять своевременные и гибкие другие (целенаправленные) ресурсы в соответствии со Стратегическим планом на 2018–2021 годы;

6. *поощряет* страны, обладающие соответствующей возможностью, оказывать поддержку совместным механизмам финансирования Организации Объединенных Наций и *поощряет* Структуру «ООН-женщины» использовать их в целях сокращения количества соглашений с различными спонсорами и укрепления единства и координации внутри Системы Организации Объединенных Наций;

7. *призывает* к своевременному и предсказуемому распределению ресурсов в целях обеспечения эффективного планирования для полной реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы в соответствии с доступными Структуре «ООН-женщины» ресурсами;

8. *просит* Структуру «ООН-женщины» предоставлять информацию о воздействии соглашений с конкретными спонсорами на расходы на операции и эффективность Структуры «ООН-женщины» в рамках следующего доклада Структуры «ООН-женщины» о структурированном диалоге по вопросам финансирования.

30 августа 2017 года

2017/8

Рабочий визит Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины»

Исполнительный совет,

1. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» организовывать ежегодные рабочие визиты для 5 членов Исполнительного совета, представляющих каждую региональную группу за счет добровольных взносов, отдавая особый приоритет членам Управления и принимая во внимание принцип ротации внутри каждой региональной группы, в страну, определенную в ходе консультации с принимающей страной и Управлением Структуры «ООН-женщины»;

2. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» искать лучшие способы для максимального снижения расходов на такие рабочие визиты, покрывая расходы по четырем регионам, за исключением Западноевропейской и прочих групп, призывая Страны-участницы, обладающие соответствующей возможностью, оплатить все или часть их расходов, предлагая осуществлять визиты одновременно с совместным рабочим визитом членов Исполнительных комитетов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП в ту же страну или соседние страны и обеспечивая разумную продолжительность таких визитов.

30 августа 2017 года

2017/9

Ответ руководства Структуры «ООН-женщины» на доклад Комиссии ревизоров

Исполнительный совет,

1. *дает оценку* докладу Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2016 года, а также предыдущим докладам Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций;

2. *отмечает*, что в 2016 году Структура «ООН-женщины» получила свое шестое аудиторское заключение без оговорок от Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций;

3. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» отдавать приоритет реализации четырех основных рекомендаций по результатам проведенного аудита, выявленным Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2016 года;

4. *также поощряет* Структуру «ООН-женщины» и дальше укреплять управление рисками, финансовое управление, управление программами и проектами, управление активами, управление людскими ресурсами и заработной платой и информационные и коммуникационные технологии (ИКТ), выявленные Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2016 года;

5. *подталкивает* Структуру «ООН-женщины» к полной реализации пяти невыполненных рекомендаций, содержащихся в докладах Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2014 и 2015 годы;

6. *просит* Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету более подробный ответ руководства на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций, подготовленный в качестве дополнения к «Докладу Генерального секретаря о реализации рекомендаций Комиссии ревизоров по результатам финансовой отчетности фондов и программ Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2016 года».

30 августа 2017 года