



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
22 July 2013
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2013 года
16–18 сентября 2013 года
Пункт 5 предварительной повестки дня
Вопросы ревизии

**Доклад Консультативно-ревизионного комитета
за период с 25 октября 2012 года по 31 мая 2013 года**

Справочная информация

1. В мае 2012 года заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») утвердил круг полномочий комитета по надзору, который будет известен как Консультативно-ревизионный комитет. С утвержденным кругом полномочий можно ознакомиться в Интернете по адресу: www.unwomen.org/en/about-us/accountability-and-evaluation/audit.
2. В пункте 1 круга полномочий говорится, что Комитет создан для оказания заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю на основе передовой практики независимых внешних консультативных услуг, касающихся структуры и систем подотчетности организации, включая управление рисками. Комитет оказывает руководителю Структуры помощь в выполнении ее надзорных функций на основе соответствующей передовой практики. Круг полномочий утверждается заместителем Генерального секретаря/Директором-исполнителем, и по мере необходимости в него могут периодически вноситься поправки. Комитет играет консультативную роль и не является руководящим органом; никакие формулировки или положения круга полномочий не подразумевают обратное.
3. В сентябре 2012 года руководитель Структуры «ООН-женщины» официально учредила Консультативно-ревизионный комитет в целях дальнейшего повышения подотчетности и «поощрения надлежащего управления и высоких этических стандартов, а также принятия и использования руководством передовой практики управления рисками и финансовыми вопросами» в рамках Структуры «ООН-женщины» в соответствии с пунктом 2 круга полномочий.



4. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель назначила следующих пять членов:

- Кэтрин Бертини (Соединенные Штаты Америки),
- Уильям Фаулер (Соединенные Штаты),
- Элизабет МакРе (Канада),
- Йен Тин Мак (Сингапур),
- Франк Сап (Бельгия).

В соответствии с пунктами 6 и 7 круга полномочий все члены Комитета имеют независимый и внешний статус по отношению к Структуре «ООН-женщины». В целом в состав Комитета входят сотрудники, имеющие практический опыт работы и знакомые с финансовыми и программными вопросами, вопросами учета, управления, внутренней ревизии и расследований, внешней ревизии, внутреннего контроля и процедурами и принципами управления рисками и межправительственной и нормотворческой деятельностью и процедурами Организации Объединенных Наций.

5. Комитет подготавливает ежегодный доклад о своей работе для представления заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю в соответствии с пунктом 30 круга полномочий. Доклад представляется Исполнительному совету, и по запросу Председатель представляет доклад Совету.

Деятельность и рекомендации Консультативно-ревизионного комитета по состоянию на 31 мая 2013 года

6. В соответствии с пунктом 8 круга полномочий руководитель Структуры назначила Председателем Элизабет МакРе на первом заседании Комитета 25 октября 2012 года.

7. С момента официального учреждения Консультативно-ревизионный комитет провел три совещания в режиме прямого диалога 25 октября 2012 года, 21 и 22 января 2013 года и 23–25 апреля 2013 года и два сеанса телеконференционной связи 12 декабря 2012 года и 10 мая 2013 года. Были подготовлены и утверждены протоколы совещаний. Комитет регулярно взаимодействует с заместителем Генерального секретаря/Директором-исполнителем в ходе каждого совещания и представляет официальные отчеты о ходе обсуждений после каждого выездного совещания.

Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций

8. В соответствии со своим кругом полномочий Комитет проводит закрытые заседания с Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций в ходе своих совещаний в режиме открытого диалога в Нью-Йорке и установил сотрудничество для регулярного обмена соответствующей информацией и обеспечения проведения общей ревизии деятельности Структуры «ООН-женщины».

9. Комитет рассмотрел финансовый отчет и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2011 года, и доклад Комиссии ревизоров (A/67/5/Add.13 и Corr.1). Комитету регулярно представляют обновленную информацию о ходе осуществления рекомендаций, содержащихся в докладе, и он поддерживает усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на решение сохраняющихся вопросов, особенно обеспечение того, чтобы основные системные и стратегические вопросы рассматривались на последовательной и постоянной основе.

Организационные задачи и децентрализация

10. Комитет признает, что 2012 год ознаменовал второй год деятельности Структуры после ее создания. Старшее руководство проводило в Комитете подробные брифинги об организационных задачах, которые стоят перед Структурой «ООН-женщины» после ее официального создания в 2011 году, когда были объединены четыре организации системы Организации Объединенных Наций, благодаря чему была создана Структура «ООН-женщины». К ним относятся следующие задачи: укрепление институционального потенциала в целях поддержки новой целостной организации с отличительной культурой; создание региональной архитектуры для перехода Структуры «ООН-женщины» от централизованной к децентрализованной организации к концу 2013 года; и изменение методов управления в целях создания внутреннего потенциала на основе новых и пересмотренных систем и рабочих процессов, а также набора, расстановки и развития людских ресурсов.

11. Комитет рассмотрел решение 2012/6 Исполнительного совета от 30 ноября 2012 года (см. UNW/2012/16), в соответствии с которым Совет утвердил региональную архитектуру Структуры «ООН-женщины», план ее внедрения и соответствующие финансовые потребности. С учетом того факта, что внедрение региональной архитектуры является одной из организационных приоритетных задач Структуры, Комитет подчеркивает важность разработки основных показателей эффективности деятельности: оценка и контроль прогресса в деле осуществления плана на региональном уровне в 2013 году; выявление и ослабление возникших рисков и внесение любых необходимых корректировок; и информирование о достижении результатов и преимуществах, ожидаемых от децентрализации.

12. Комитет понимает, что региональным и другим полевым отделениям необходим потенциал для осуществления своих полномочий в условиях децентрализации рабочих процессов, и отмечает, что в Центральных учреждениях и на местах должны существовать необходимые механизмы контроля в целях мониторинга и ослабления воздействия оперативных и стратегических рисков. Комитету известно о политике и процессах, внедряемых в настоящее время (например, система внутреннего контроля; политика и процедуры делегирования полномочий; руководство по программам и оперативной деятельности) в целях усиления децентрализации полномочий. Комитет поддерживает предпринимаемые Структурой «ООН-женщины» усилия и призывает Структуру продолжать обеспечивать необходимую подготовку и осуществление в рамках организации надлежащих стратегий контроля и управления рисками.

13. Комитет осознает потенциальные возможности, которые региональная архитектура создаст для укрепления нормативной роли Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне, а также усиление связей для межучрежденческой координации и мобилизации ресурсов на местном уровне. Комитет также отмечает возникшие в 2012 и 2013 годах проблемы с мобилизацией ресурсов. Без увеличения взносов ресурсов Структуры может быть недостаточно для выполнения ее мандата. Комитет поддерживает Структуру «ООН-женщины» в деле осуществления стратегии мобилизации ресурсов, что предполагает поддержание диалога с государствами-членами, другими учреждениями Организации Объединенных Наций и частным сектором.

14. Комитет отмечает, что запланированные на 2012 год результаты деятельности оказались недостаточными по сравнению с целями, определенными на этот год. Комитет согласен со Структурой «ООН-женщины» в том, что необходимо одновременно ускорить темпы осуществления мероприятий и повысить эффективность осуществления деятельности при поддержке партнеров-исполнителей. Комитет также понимает, что Структуре «ООН-женщины» необходимо проявлять осмотрительность и ориентироваться на спрос в процессе создания региональной архитектуры и осуществления страновых программ, особенно с учетом проблем с мобилизацией ресурсов, отмеченных в пункте 1 настоящего доклада.

Функции оценки

15. Комитет рассмотрел решение 2012/9 Исполнительного совета от 30 ноября 2012 года об утверждении политики оценки Структуры (вступило в силу с 1 января 2013 года) и соответствующие политику оценки и план осуществления. Комитет также рассмотрел проект доклада о функции оценки за 2012 год. Комитет поддерживает проделанную к настоящему моменту работу по обеспечению финансирования функции оценки и разработке механизмов и руководства по осуществлению политики и укреплению потенциала оценки. Комитет подчеркивает важность централизованного и децентрализованного финансирования функции оценки надлежащим образом и обеспечения того, чтобы результаты оценки отражали выполнение задач, ожидаемых от ориентировочных рамок оценки результатов в области развития и ориентировочных рамок оценки результатов в области управления стратегического плана, и использовались для повышения знаний и улучшения результатов работы. В этой связи особо важно, чтобы доклад о ежегодной оценке был практичным, реалистичным и пригодным для использования и четко отражал, насколько программы оказались эффективными.

Внутренняя ревизия

16. Комитет признает, что в декабре 2011 года Структура «ООН-женщины» заключила соглашение с Управлением внутренней ревизии и расследований Программы Организации Объединенных Наций (ПРООН) для проведения внутренних ревизий и расследований от имени Структуры «ООН-женщины» и осознает, что Группа ревизии Структуры «ООН-женщины», созданная в этих целях, является оперативно независимой от ПРООН. Комитет признает, что 2012 год стал для Структуры «ООН-женщины» первым годом реализации

функции целевой внутренней ревизии и что Группа ревизии Структуры «ООН-женщины» была укомплектована персоналом лишь в марте 2012 года. Комитет также отмечает, что в настоящее время ведется работа по подготовке двух докладов о внутренней ревизии за 2012 год и призывает завершить работу над всеми такими докладами и опубликовать их.

17. Комитет рассмотрел ежегодный план работы Группы ревизии Структуры «ООН-женщины» за 2013 год и рекомендовал утвердить план в принципе с некоторыми предложенными разъяснениями. Комитет отмечает, что объем финансирования Группы ревизии Структуры «ООН-женщины» был увеличен на 2013 год и поддерживает продолжение усиления услуг внутренней ревизии Структуры в целях обеспечения достаточного охвата вопросов ревизии в будущих планах ревизии, особенно с учетом внедрения региональной архитектуры и децентрализации.

18. Комитет рассмотрел принятое 30 ноября 2012 года решение 2012/10 Исполнительного совета о раскрытии информации о внутренней ревизии и соответствующий документ о стандартных оперативных процедурах применения такой политики (стандартные оперативные процедуры № 860 Управления ревизии и расследований). Комитет рекомендует Структуре «ООН-женщины» разработать и осуществлять стратегию коммуникации для обеспечения того, чтобы результаты, рекомендации и решения руководства по итогам ревизии распространялись доступным для понимания и транспарентным образом, особенно в тех случаях, когда в докладах о внутренней ревизии выявляются системные и повторно возникающие вопросы.

Финансовые ведомости

19. Комитет рассмотрел и предложил уточнения к типовым финансовым ведомостям, подготовленным для выявления предъявляемых к Структуре «ООН-женщины» требований раскрытия информации, и проекту финансового отчета за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Это первая подборка финансовых ведомостей Структуры, подготовленная в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Принятие МСУГС потребовало внесения значительных изменений в методы бухгалтерского учета, которыми ранее пользовалась Структура («ООН-женщины»). Комитет отмечает активное планирование Структурой «ООН-женщины» в целях полного внедрения МСУГС в течение короткого периода времени.

Отношения с Программой развития Организации Объединенных Наций

20. Комитету известно о том, что Структура «ООН-женщины» заключила соглашения с ПРООН для выполнения некоторых административных функций Структуры, например для управления казначейскими услугами. На Структуре «ООН-женщины» по-прежнему лежит ответственность за общие показатели работы, и поэтому Комитет подчеркивает важность осуществления Структурой «ООН-женщины» соответствующих процессов и процедур для обеспечения того, чтобы любые такие переданные на внешний подряд функции выполнялись надлежащим образом.

Стратегические планы

21. Комитет понимает, что стратегический план на 2011–2013 годы (UNW/2011/9) обновляется и его цели и ожидаемые результаты будут уточнены до 2017 года. Комитет возлагает большие надежды на взаимодействие со Структурой «ООН-женщины», с тем чтобы содействовать включению в стратегический план на 2014–2017 годы (UNW/2013/6) выявленных важных международных и общесистемных вопросов Организации Объединенных Наций, наряду с целями и результатами, непосредственно касающимися Структуры «ООН-женщины» и отраженными в рамках для оценки результатов в области управления, рамках для оценки результатов в области развития и комплексных рамках для оценки ресурсов.

Рекомендация

22. Консультативно-ревизионный комитет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин рекомендует официально представить Исполнительному совету Структуры «ООН-женщины» на его второй очередной сессии 2013 года в сентябре настоящий доклад заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю и Исполнительному совету.

Приложение

Ответ руководства на доклад Консультативно-ревизионного комитета

1. Структура «ООН-женщины» с удовлетворением признает и приветствует первый доклад недавно созданного Консультативно-ревизионного комитета. Руководство Структуры «ООН-женщины» ценит регулярное взаимодействие с Комитетом и хотело бы выразить свою признательность Председателю и членам Комитета за их время и приверженность мандату Организации: содействие гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и девочек во всем мире.

Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций

2. Руководство Структуры «ООН-женщины» отмечает рекомендацию Комитета относительно рассмотрения принципиальных системных и стратегических вопросов, указанных в замечаниях Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций по результатам внешней ревизии. Структура «ООН-женщины» продолжает заниматься вопросами ревизии и будет продолжать выполнять рекомендации по результатам ревизии на основе конкретных действий. Как указано в финансовом отчете и проверенных финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2012 года, и докладе Комиссии ревизоров (A/68/5/Add.13), из 28 рекомендаций на 2011 год выполнены 23 рекомендации, а пять рекомендаций продолжают выполняться. Руководство Структуры «ООН-женщины» обязуется принять меры и постоянно следить за осуществлением 17 рекомендаций по результатам внешней ревизии, вынесенных Комиссией ревизоров на 2012 финансовый год.

Организационные задачи и децентрализация

3. Руководство Структуры высоко оценивает представленные Комитетом руководящие указания и рекомендации в отношении повышения организационной зрелости Структуры «ООН-женщины», которая осуществляет свою деятельность третий год. Укрепление институционального потенциала Структуры «ООН-женщины», которая является самым молодым подразделением системы Организации Объединенных Наций, является постоянно продолжающимся процессом по мере расширения организацией своего охвата на основе региональной архитектуры.

4. Руководство структуры «ООН-женщины» согласно с замечанием Комитета о важности контроля за ходом создания региональной архитектуры и представило Исполнительному совету информацию о достигнутом на настоящий момент прогрессе, и будет продолжать делать это в своих ежегодных докладах. Руководство структуры «ООН-женщины» будет продолжать добиваться ослабления рисков и вносить необходимые коррективы. Показатели эффективности работы, о которых будет докладываться Исполнительному совету, будут одним из механизмов определения прогресса и результатов новой архитектуры наряду со стандартной процедурой корпоративного контроля Структуры в таких областях, как результативность, набор персонала и другие области. Двенадцать

показателей эффективности работы охватывают три области: а) введение в эксплуатацию региональных отделений; б) усиление страновых отделений и обеспечение их большей гибкости; и с) повышение действенности и эффективности Структуры «ООН-женщины».

5. Руководство Структуры «ООН-женщины» согласно с замечанием Комитета о необходимости непрерывной подготовки в условиях децентрализации работы для обеспечения соблюдения надлежащих процедур внутреннего контроля и ослабления воздействия оперативных и стратегических рисков. В поддержку децентрализации руководство Структуры «ООН-женщины» представило новые правила внутреннего контроля и делегирования полномочий, которые включают типовые модули и подробные руководящие принципы делегирования полномочий в каждой функциональной области в целях эффективной поддержки процесса осуществления и ослабления воздействия неотъемлемых рисков децентрализации. Руководство Структуры «ООН-женщины» признает необходимость постоянного повышения профессионального уровня сотрудников в Центральных учреждениях и в региональных, межстрановых и страновых отделениях на основе соответствующей и эффективной подготовки. С середины 2012 года по середину 2013 года подготовку по вопросам выполнения руководящих функций и оперативного управления прошли 176 сотрудников старшего и среднего звена.

6. Руководство Структуры «ООН-женщины» высоко оценивает оказываемую Комитетом поддержку в деле ориентирования стратегий мобилизации ресурсов на достижение целей, определенных в стратегическом плане. Структура «ООН-женщины» находится на важнейшем этапе своей деятельности и государства-члены признают, что они должны инвестировать не только в потенциал Структуры, но и в укрепление, повторение и расширение охвата уже достигнутых результатов. Структура «ООН-женщины» планирует получить в 2013 году порядка 130 млн. долл. США по линии основных ресурсов на основе денежных поступлений и объявленных на данный момент взносов и предыдущего опыта. На конец июня 2013 года полученные Структурой ресурсы составили порядка 80 млн. долл. США от целевого показателя, причем взносы от ряда крупных и постоянных доноров еще не поступили. Такие доноры в прошлом ежегодно делали взносы на общую сумму примерно 35 млн. долл. США. В июне 2013 года Структура «ООН-женщины» провела свое первое совещание по объявлению взносов в ходе ежегодной сессии Исполнительного совета, на которой государства-члены вновь подтвердили усиление своей политической и финансовой поддержки. Государства-члены осознают безотлагательность и важность выделения достаточного объема ресурсов Структуре «ООН-женщины» для выполнения ее особого мандата и их ответственность в этой связи. В общей сложности 10 государств-членов обязались увеличить свои взносы в основной бюджет Структуры «ООН-женщины», 14 делегаций заявили о взносах на многолетний период и 5 членов заявили о выделении финансовых средств впервые. Что касается стран, увеличивших объем своих взносов, Финляндия заявила об увеличении своего взноса в 2014 году в два раза с 7 млн. евро до 14 млн. евро, в результате чего она стала одним из основных доноров Структуры.

7. Что касается финансирования по линии неосновных ресурсов, ряд государств-членов заявили о поддержке их правительствами программ Структуры «ООН-женщины» и о взносах в Фонд гендерного равенства и Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку действий по ликвидации на-

силы в отношении женщин. Для достижения целей, указанных в стратегическом плане и стратегиях мобилизации ресурсов, Структура «ООН-женщины» предпринимает согласованные усилия на основе укрепления партнерских связей, основой которых являются скоординированные механизмы внешней помощи. Такой подход предусматривает информационно-разъяснительную работу на основе организации миссий старшего руководства государств-членов и поездок с участием основных руководящих сотрудников. В информационно-разъяснительной работе и усилиях по мобилизации ресурсов активно участвуют также региональные и страновые отделения, 18 национальных комитетов Структуры «ООН-женщины» в разных странах мира и Отделения по связи в Брюсселе и Копенгагене. Структура «ООН-женщины» пользуется широкой поддержкой государств-членов, при этом в 2012 году взносы по линии основных ресурсов сделали 116 правительств. Это свидетельствует о широкой приверженности мандату Структуры и том важном значении, которое государства-члены придают гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. К июню 2013 года обязательства об оказании поддержки по линии основных ресурсов Структуры «ООН-женщины» взяли на себя 94 государства-члена; в 2012 году такой показатель был достигнут лишь в ноябре. Структура «ООН-женщины» поддерживает постоянный диалог с государствами-членами в целях приоритизации, актуализации, расширения масштабов и финансирования деятельности Структуры «ООН-женщины» на многолетней основе. Таким образом, Структура «ООН-женщины» уверена в обеспечении еще более широкой базы доноров.

8. Руководство Структуры «ООН-женщины» признает данную Комитетом высокую оценку взвешенного подхода к внедрению региональной архитектуры на основе продолжения деятельности с учетом ограниченных ресурсов. Структура считает создание механизма на страновом уровне, одобренного Исполнительным советом, крайне важной мерой в деле выполнения указаний Совета и продолжает заниматься набором персонала в оперативном порядке. Во всех случаях страновое присутствие Структуры «ООН-женщины» определяется спросом и любое страновое присутствие создается лишь в ответ на запросы национальных правительств. Что касается достижения результатов в стратегическом плане на 2011–2013 годы, как отмечалось в докладе о достигнутом прогрессе в деле осуществления стратегического плана (UNW/2013/3), Структура «ООН-женщины» придерживается графика по 23 из 29 показателей результатов развития стратегического плана, добилась значительного прогресса по трем показателям и отстает от графика по трем показателям. Что касается эффективности работы, в стратегический план на 2011–2013 годы включен целевой показатель достижения 90 процентов намеченных задач к концу 2013 года. Такой целевой показатель был определен при том понимании, что достижение результатов будет сопровождаться определенными успехами. Вместе с тем с момента разработки стратегического плана на 2011–2013 годы Структура «ООН-женщины» рассчитывает показатели достижения результатов, исключая успешные прорывы, в соответствии с принятыми МСУГС подобно другим учреждениям Организации Объединенных Наций. В результате сопоставление показателей выполнения с целевым показателем в стратегическом плане на 2011–2013 годы стало сложной задачей. Корпоративный показатель выполнения на 2012 год, исключая успешные прорывы, составил 70 процентов. В целях обеспечения ясности в будущем стратегический план на 2014–2017 годы (UNW/2013/6) включает четкий показатель выполнения в размере 75 процен-

тов, за исключением успешных прорывов. Структура «ООН-женщины» приняла в 2012 году меры в целях ускорения темпов выполнения в четвертом квартале 2012 года. Извлеченные уроки по результатам 2012 года были включены в новые процедуры на 2013 год, которые, как ожидается, позволят повысить показатели выполнения. К ним относятся следующие: а) оценка показателей выполнения с разбивкой по регионам каждые две недели и переход на еженедельную оценку в четвертом квартале; б) усиление оперативного потенциала на страновом и региональном уровнях; в) делегирование полномочий на страновом уровне в целях ускорения операций, связанных с выполнением; г) оперативное утверждение планов работы и бюджетов для обеспечения скорейшего доступа к средствам; и е) оперативная подготовка сотрудников и партнеров Структуры «ООН-женщины».

Функция оценки

9. Руководство Структуры «ООН-женщины» отмечает рекомендации Комитета и подтверждает, что оно считает функцию оценки эффективным инструментом управления стратегией, укрепления потенциала программ на национальном уровне и повышения качества программ. В 2012 году Структура «ООН-женщины» добилась значительного прогресса в усилении своей функции оценки. Новая политика оценки обеспечивает четкую основу для усиления основанных на результатах управления, организационной транспарентности, процесса обучения и подотчетности и содействия им. Структура «ООН-женщины» повысила результаты работы в деле обеспечения того, чтобы все оценки включали мнения руководства, и разработала глобальную систему контроля для оценки последующей деятельности. Должность начальника Отдела оценки была повышена до уровня Д-1, и ожидается, что новый директор Отдела оценки приступит к выполнению своих обязанностей в течение последующих нескольких месяцев. Структура «ООН-женщины» внедряет систему контроля качества для обеспечения того, чтобы подразделения имели надлежащий объем как финансовых, так и людских ресурсов для выполнения плана оценки.

10. Структура «ООН-женщины» играет важную роль в деле координации деятельности системы Организации Объединенных Наций и управления знаниями на основе оценок с учетом гендерных факторов. Структура «ООН-женщины» расширила портал об оценке гендерного равенства, участвует в совместных оценках и новых партнерствах, таких как инициатива «Партнеры по оценке», и содействовала использованию показателей оценки на основе общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Внутренняя ревизия

11. Руководство Структуры «ООН-женщины» признает поддержку Комитетом увеличения объема финансирования функции внутренней ревизии и увеличения с двух до четырех должностей внутренних ревизоров в 2013 году в целях обеспечения надлежащего охвата процедурами ревизии. Руководство отмечает обеспокоенность Комитета в отношении необходимости завершения и публикации отчетов результатов внутренней ревизии в течение согласованного периода времени. Руководство Структуры «ООН-женщины» принимает меры

для поддержания контактов с донорами в ответ на конкретные отчеты о внутренней ревизии, публикуемые в соответствии с политикой публичного раскрытия информации, действующей с 1 декабря 2012 года.

Финансовые ведомости

12. Руководство Структуры «ООН-женщины» с удовлетворением отмечает, что Комитет принял к сведению внедрение Структурой МСУГС на основе эффективного планирования и осуществления в течение короткого периода времени. Комиссия ревизоров отметила, что «успешная реализация системы бухгалтерского учета МСУГС является важным достижением, подтверждающим твердую приверженность руководства, особенно с учетом создания организации относительно недавно и состояния готовности, о котором ранее сообщала Комиссия» (см. A/68/5/Add.13).

Отношения с Программой развития Организации Объединенных Наций

13. Руководство Структуры «ООН-женщины» согласно с замечанием Комитета о важности контроля функций, передаваемых на внешний подряд ПРООН. Что касается основных областей деятельности, осуществляемых ПРООН от имени Структуры «ООН-женщины», Отдел управления и администрирования разработал следующие механизмы контроля для обеспечения надлежащего выполнения функций, переданных на внешний подряд: а) в отношении казначейских услуг Структура «ООН-женщины» согласна с политикой и руководящими принципами инвестирования ПРООН и проводит совместно с ПРООН ежеквартальные совещания по обзору вопросов инвестирования; б) в отношении платежей и банковской выверки Структура «ООН-женщины» проводит обзор банковской выверки, подготавливаемой ПРООН, на ежемесячной основе; и с) в отношении людских ресурсов Структура «ООН-женщины» использует инструмент подтверждения достоверности данных платежной ведомости для проверки информации, представленной ПРООН для обработки платежных ведомостей международных сотрудников категории специалистов и сотрудников категории общего обслуживания в Центральном учреждении. Кроме того, Структура «ООН-женщины» получила от первого помощника Администратора ПРООН письмо о сертификации всех операций, совершенных от имени Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2012 года.