



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
8 July 2021

Original: English

Вторая очередная сессия 2021 года
30 августа – 2 сентября 2021 года, Нью-Йорк
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе ежегодной сессии 2021 года
(7–11 июня 2021 года, Нью-Йорк)**

Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Организационные вопросы	3
<i>Этап заседаний, посвященный совместной деятельности</i>	
II. Обновленная информация об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций.....	3
III. Внутренняя ревизия и расследования	5
IV. Этика	8
V. Защита от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств.....	10
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН</i>	
VI. Интерактивный диалог с Администратором ПРООН и годовой отчет.....	12
VII. Гендерное равенство в ПРООН	16
VIII. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы	17
IX. Оценка	18
X. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	20
XI. Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	22



Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА

XII. Заявление Исполнительного директора ЮНФПА и годовой доклад	23
XIII. Оценка	28
XIV. Страновые программы ЮНФПА и смежные вопросы	30

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС

XV. Заявление Исполнительного директора ЮНОПС и годовой доклад	30
--	----

I. Организационные вопросы

1. Из-за пандемии COVID-19 ежегодная сессия 2021 года Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС была в порядке исключения проведена виртуально с 7 по 11 июня 2021 года.
2. Исполнительный совет утвердил повестку дня и план работы своей ежегодной сессии 2021 года (DP/2021/L.2), а также доклад о работе первой очередной сессии 2021 года (DP/2021/12).
3. Решения, принятые Исполнительным советом на ежегодной сессии 2021 года, приведены в документе DP/2021/27, который размещен на [веб-сайте Исполнительного совета](#).
4. В своем решении 2021/13 Исполнительный совет утвердил следующий график проведения будущих сессий Исполнительного совета в 2021 году:

Вторая очередная сессия 2021 года: 30 августа – 3 сентября 2021 года.

Заявление Председателя Совета

5. Председатель Совета отметил, что 2021 год является чрезвычайно важным годом, который организации систем Организации Объединенных Наций посвящают разработке новых стратегических планов на 2022–2025 годы и продолжают в то же время свои усилия по реагированию на кризис, связанный с COVID-19. Организациям необходимо продолжать свою работу, учитывая влияние пандемии, и делая поправку на ограниченные финансовые ресурсы творчески приспособиться к решению новых задач и удовлетворению новых потребностей и ожиданий. Задача Бюро заключается в предоставлении стратегических, инклюзивных, транспарентных и плодотворных консультаций, а также в сотрудничестве и координации с другими исполнительными советами. Совместное совещание показало, как организации осуществляют четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций 2020 года (A/RES/75/233) и реформы Организации Объединенных Наций в условиях пандемии COVID-19. Такое сотрудничество требует дальнейшего укрепления, в том числе в виде совместного принятия решений по вопросам, представляющим общий интерес. Пандемия COVID-19 изменила правила игры и учитывая, что до 2030 года осталось менее 10 лет, достижение Целей в области устойчивого развития остается главным приоритетом.

Этап заседаний, посвященный совместной деятельности

II. Обновленная информация об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

6. Заместитель Исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления), директор Бюро внешних сношений и пропаганды ПРООН и главный юрист-консульт и директор Отделения связи ЮНОПС в Нью-Йорке на примерах конкретных стран проинформировали Совет о совместных и индивидуальных организационных усилиях в осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития ООН в контексте четырехгодичного обзора 2020 года.

7. В целом делегации подчеркнули непропорционально сильное воздействие пандемии на развивающиеся страны и особую роль системы развития Организации Объединенных Наций в устранении социально-экономических и медицинских последствий, в частности, в обеспечении доступа к вакцинации и ее распространения за счет большей координации, согласованности действий, гибкости, а также укрепления системы координаторов-резидентов.

8. Группа делегаций отметила необходимость осуществления четырехгодичного обзора 2020 года и воплощения его принципов в стратегических планах на 2022–2025 годы. Они высоко оценили совместную реакцию организаций на социально-экономические и медико-санитарные последствия пандемии и подчеркнули роль системы Организации Объединенных Наций в содействии устойчивому, инклюзивному восстановлению, в том числе посредством сохранения климата и биологического разнообразия. Процесс восстановления после пандемии COVID-19 дает возможность сделать мировую экономику более жизнеспособной, инклюзивной и устойчивой. Системе Организации Объединенных Наций следует разработать подходы, делающие упор на права человека и экологические и гендерные аспекты, и внедрить их в стратегические планы и Рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития (Рамочные программы сотрудничества) в соответствии с обязательствами Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, Парижского соглашения и Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий. Всесторонний учет климата и окружающей среды в сотрудничестве в целях развития дает целостный взгляд на деятельность Организации Объединенных Наций на страновом уровне.

9. Другие делегации сказали, что переориентация системы развития Организации Объединенных Наций за счет независимой, наделенной полномочиями системы координаторов-резидентов представляет собой инструмент адаптации общесистемного реагирования к потребностям конкретных стран и способствует быстрому, устойчивому и инклюзивному глобальному восстановлению. Также было подчеркнуто, что в целях обеспечения эффективности выполнения необходима сбалансированность взаимной подотчетности координаторов-резидентов и организаций системы Организации Объединенных Наций. Сохраняет актуальность задача унификации, по мере возможности, комплексной системы оценки результатов и ресурсов (КСОРР), а также укрепление основных ресурсов и разработка новаторских бизнес-моделей. Расходы на координацию не должны повлиять на ресурсы программ, и этот вопрос следует рассмотреть в рамках обзора системы координаторов-резидентов. Приветствуя техническое руководство ПРООН во внедрении планов деятельности по оказанию социально-экономической помощи, делегации попросили предоставить подробную информацию о том, как планируется достичь целей в условиях возрастающей ограниченности ресурсов. Они рекомендовали организациям рассмотреть варианты экономии средств и запросили примеры того, как реформа Организации Объединенных Наций помогла высвободить ресурсы, избежать дублирования и внести вклад в осуществления Повестки дня на период до 2030 года.

10. В ответ заместитель исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления) отметил, что ЮНФПА приводит новый стратегический план в соответствие с четырехгодичным обзором 2020 года и работает над учетом прав человека и гендерного равенства и активизацией усилий по решению вопросов климата и биоразнообразия в своем мандате в целях внедрения их в качестве сквозных тем рамках стратегического плана на 2022-2025 годы. На страновом уровне ЮНФПА сосредоточил внимание на укреплении возможностей стран посредством анализа данных и рекомендаций в отношении политики в целях того, чтобы мероприятия стран по сохранению климата и биоразнообразия содействовали также сексуальному и репродуктивному здоровью и поощрению гендерному

равенству. Уменьшение воздействия Фонда на климат на страновом уровне является неотъемлемой частью его подхода к проблеме изменения климата. Все программы ЮНФПА соответствуют Рамочным программам сотрудничества и национальным приоритетам, что отражено в общей отчетности о результатах.

11. Директор Бюро внешних сношений и пропаганды ПРООН отметила, что переориентация помогла повысить согласованность действий Организации Объединенных Наций на страновом уровне. Передовые практики продемонстрировали совместные действия и стимулы, которые сплотили структуры Организации Объединенных Наций вокруг общих целей, основанных на взаимной подотчетности и инклюзивном руководстве координаторов-резидентов. ПРООН возглавляет работу по подготовке к 26-ой Конференции Организации Объединенных Наций об изменении климата 2021 года, руководя определяемыми на национальном уровне вкладами в 118 странах и внедряя вопросы климата и биоразнообразия в национальное планирование/бюджетирование. ПРООН предпринимает усилия по уменьшению собственного влияния на климат с помощью инициативы «Экологизация под флагом Организации Объединенных Наций». Что касается оперативной деятельности, в системе развития Организации Объединенных Наций в 2019–2020 годах наблюдалось 57-процентное повышение показателя эффективности, и в 2018–2020 гг. ПРООН перенаправила сэкономленные на внутренних преобразованиях 355 млн долл. США на разработку программ. ПРООН поддерживала межучрежденческие усилия посредством Группы бизнеса и инноваций.

12. Главный юрисконсульт и директор Отделения связи ЮНОПС в Нью-Йорке отметил, что ЮНОПС, являясь в основном организацией-нерезидентом, чья работа определяется текущими потребностями, осуществляет свою работу через страновые группы и многострановые отделения, следя за событиями на страновом уровне и включаясь в работу по мере необходимости. ЮНОПС высоко оценило комплексный подход Комиссии в рамках подготовки к принятию стратегических планов на 2022–2025 годы, способствующий обсуждению общих вопросов. Уделение особого внимания системе координаторов-резидентов и развитию РПООНПР помогло сосредоточить работу организаций на страновом и местном уровнях и лучше отразить страновые приоритеты в новых стратегических планах. Такая смена перспективы побудила ЮНОПС стремиться к большему согласованию своих действий с общесистемными усилиями, особенно на страновом уровне.

13. Исполнительный совет принял к сведению обновленную информацию об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития ООН

Ш. Внутренняя ревизия и расследования

14. Директор Управления ПРООН по ревизии и расследованиям (УРР) представил годовой доклад УРР о внутренней ревизии и расследованиях в 2020 году (DP/2021/14), а директор Бюро управления ПРООН представила ответ руководства. Директор Управления ЮНФПА служб ревизии и расследований (УСРР) представила доклад УСРР о внутренней ревизии и расследованиях в 2020 году (DP/FPA/2021/6 и приложения), заключение об достаточности и эффективности системы руководства, управления рисками и контроля ЮНФПА (DP/FPA/2021/6/Добавление 1), и годовой доклад Надзорного консультативного комитета (DP/FPA/2021/6/Добавление 2). Заместитель исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления) представил ответ руководства (DP/FPA/2021/CRP.6). Директор Группы ЮНОПС по внутренней ревизии и расследованиям представил годовой доклад о внутренней ревизии и расследованиях в 2020 году (DP/OPS/2021/), а Главный

юрисконсульт и директор Отделения связи ЮНОПС в Нью-Йорке представил ответ руководства.

ПРООН

15. Выразив удовлетворение усилиями по согласованию, Группа делегаций, однако, отметила, что отчетность о ревизии и расследованиях должна предоставлять на рассмотрение Совета описание работ и выводы / аналитические сведения о более широких последствиях результатов ревизии и расследований. Они с нетерпением ждут результатов рабочей группы по ревизии и подробностей о том, чего следует ожидать в будущем. Они запросили информацию о портфелях и ревизиях вертикальных фондов ПРООН, отметив, что проверка отчетности Зеленого климатического фонда (ЗКФ) завершена, проводится обзор финансовой консультационной компанией BDO портфеля Зеленого климатического фонда, а также проводятся регулярные ревизии Глобального фонда для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией, что помогает выявить сильные и слабые стороны ПРООН в осуществлении проектов, финансируемых за счет вертикальных фондов. Они попросили уточнить, будут ли внесены изменения в макроподход к управлению вертикальных фондов, учитывая регулярно выявляемые в ходе ревизии проблемы.

16. Другие делегации с удовлетворением подчеркнули повышение показателей осуществления ПРООН, несмотря на пандемию, и отсутствие невыполненных давно вынесенных рекомендаций впервые за 10 лет. Ввиду периодически возникающих проблем, касающихся управления программами/проектами, закупок, управления финансами, соблюдения согласованного подхода к соблюдению правил перевода наличных средств, руководства, людских ресурсов и организации командировок, ПРООН было рекомендовано продолжать устранять слабые места и основные проблемы. Они обратили внимание на уменьшение количества новых обвинений на 44 процент и низкий объем понесенного в результате мошенничества финансового ущерба, и попросили предоставить подробную информацию о причинах сокращения обвинений в мошенничестве почти вдвое в 2020 году. Они рекомендовали ПРООН сотрудничать с другими организациями системы Организации Объединенных Наций над унификацией ревизии и расследований в части используемых определений и отчетности по ним. Одна из делегаций попросила уточнить мероприятия ПРООН по устранению выявленных недостатков в глобальном подходе к поддержке страновых отделений с учетом озабоченности доноров по поводу надзора ПРООН за проектами ГЭФ и участия в них.

ЮНФПА

17. Делегации высоко оценили надзорную деятельность УСРР и одобрили достижения ЮНФПА по улучшению управления цепью снабжения внутри стран, особенно в условиях COVID-19. Была выражена поддержка дальнейшему укреплению принципов и процедур закупок на местном уровне, а также признание прогресса, достигнутого в выполнении рекомендаций ревизоров по сравнению с предыдущими годами. ЮНФПА было настоятельно рекомендовано решить проблему продолжающегося накопления незавершенных расследований и укрепить свою приверженность политике абсолютной нетерпимости к коррупции за счет адекватных финансовых и людских ресурсов. Хотя приветствовалось введение в подразделении ревизии новых должностей, было отмечено, что их может быть недостаточно для решения проблемы постоянно растущего количества и сложности расследований. Было высказано беспокойство по поводу того, что 74 процента ревизий, завершенных в 2020 году, получили оценку «требуется значительного улучшения». Ни разу не была дана оценка «успешно». Ввиду неприемлемости таких результатов, от руководства попросили предоставить свой взгляд на то, какие меры необходимы для быстрого улучшения ситуации.

ЮНОПС

18. Был одобрен решительный подход ЮНОПС к проблемам сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств, ориентированный на интересы жертв. Была запрошена подробная информация о мерах, принимаемых для достижения более надежного и эффективного подхода к обеспечению соблюдения поставщиками правил и процедур закупок фонда.

19. В ответ директор Бюро управления ПРООН отметила, что ревизия портфеля вертикальных фондов ПРООН способствовала укреплению управления программой и их реализации. ПРООН сохраняла приверженность делу своевременного выполнения рекомендаций ревизоров, и выполнила 70 процентов рекомендаций ревизоров, касающихся ГЭФ. Выполнение остальных рекомендаций ожидается вовремя до конца 2021 года. В качестве примеров были приведены новая политика по борьбе с отмыванием денег, меры по борьбе с финансированием терроризма, новые стандартные оперативные процедуры по разработке программ вертикальных фондов, и новые требования, касающиеся контроля исполнения мер при оценке рисков на страновом уровне. ПРООН создает системы для решения периодически возникающих проблем, например, новое общеорганизационное планирование рисков (ОПР)

20. Директор УРР ПРООН еще раз подчеркнул приверженность ПРООН межучрежденческому согласованию, сказав при этом, что согласование ревизионной отчетности между организациями, имеющими различные структуры управления, является сложной задачей. Ревизионные управления прилагают усилия для оптимизации своей работы и улучшения возможности выработать новые выводы. УРР высоко оценило работу руководства ГЭФ в устранении рисков, выявленных в ходе ревизии. Вопреки опасениям УРР, было исполнено около 70 процентов рекомендаций. Основная задача заключается в том, чтобы изменения в портфеле ПРООН стали устойчивыми. Надзор за партнерами-исполнителями дал возможность изменить схему институционального надзора ПРООН, сделав ее более эффективной, устойчивой и надежной. Финансовые убытки варьируются от года к году. Они были значительными в 2019 году, но в 2020 году такого не наблюдалось, и в 2021 году не ожидается. ПРООН смогла реагировать на обвинения в финансовых нарушениях по мере их возникновения. УРР провело проверки проектов, финансируемых ГЭФ, в виде ревизий страновых отделений, что дало более широкое представление о проблемах, выявленных в портфеле ГЭФ.

21. Заместитель исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления) подтвердил приверженность Фонда согласованию межучрежденческих процессов и тщательному контролю за выполнением ЮНФПА рекомендаций ревизоров через Комитет по мониторингу результатов ревизии. Новая система ОПР будет содействовать контролю за процессами закупок. ЮНФПА работает над решением проблемы накопления незавершенных расследований за счет выделения большего объема ресурсов на решение данного вопроса в следующем комплексном бюджете, несмотря на необходимость консервативного подхода к составлению бюджета. Это включает выделение больших ресурсов на работу подразделения расследований УСРР, включая создание трех дополнительных штатных единиц. ЮНФПА сохраняет приверженность политике абсолютной нетерпимости к мошенничеству и коррупции.

22. Директор УСРР ЮНФПА дополнила заявление директора УРР ПРООН о согласовании работы подразделения внутренней ревизии. Что касается подразделения расследований, фонды и программы сотрудничают над унификацией определений, стремясь по мере возможности найти точки соприкосновения, несмотря на различные

правовые базы. Если говорить о девяти ревизорских проверках, завершенных в 2020 году, УСРР уделяло приоритетное внимание страновым отделениям, отличающимся повышенным риском, чья специфика подразумевает повышенную вероятность возникновения проблем. Из 166 оперативных подразделений, подлежащих ревизии, УСРР провело полную ревизию шести страновых отделений. Кроме того, УСРР провело ревизию двух регионов в дистанционном режиме (с упором на транзакции), при этом каждый доклад включал 20–25 страновых и региональных отделений, а также провело финансовую ревизию одной из основных программ в одной стране. Новая система ОНР будет способствовать более удобному и полноценному доступу к информации и позволять более эффективно выявлять проблемы. Она напомнила, что общее заключение о работе руководства и системы руководства, управления рисками и контроля ЮНФАП по-прежнему звучит как «требуется некоторого улучшения». Заключение УРСС основывается на широком подходе, начиная от выполненной им работы в 2020 году, в том числе ревизорской, до механизмов контроля, надежность которых могла быть проверена УРСС.

23. Главный юрисконсульт и директор Отделения связи ЮНОПС в Нью-Йорке сказал, что ЮНОПС приняла более строгие превентивные меры и укрепила усилия по борьбе с мошенничеством в области закупок и соблюдения правил. Группа по внутренней ревизии и расследованиям сотрудничает с командами по всему миру для выявления случаев мошенничества или сговора в области закупок. Значительно увеличился объем выявления потенциальных случаев нарушений и обработки поставщиков со стороны комитетов по проверке работы поставщиков ЮНОПС. Кроме того, упор оперативно-управленческого отдела на вопросы рисков помогает сосредоточить внимание на мошенничестве и коррупции среди поставщиков так, как это нужно с точки зрения специфики рынков, на которых ЮНОПС закупает товары и услуги. Чтобы отражать эти процессы и делать их более эффективными и действенными, ЮНОПС на регулярной основе обновляет свое руководство по закупкам. ЮНОПС укрепило механизмы должной осмотрительности, входящие в процесс отбора, что позволяет выявлять проблемы на раннем этапе.

24. Исполнительный совет принял решение 2021/11 о внутренней ревизии и расследованиях, доклады ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС о внутренней ревизии и расследованиях и ответы руководства.

IV. Этика

25. Директор Бюро ПРООН по вопросам этики, директор Бюро ЮНФПА по вопросам этики и директор Бюро ЮНОПС по вопросам соблюдения этики представили следующие доклады соответственно: доклад о деятельности Бюро ПРООН по вопросам этики в 2020 году (DP/2021/15), доклад о деятельности Бюро ЮНФПА по вопросам этики в 2020 году (DP/FPA/2021/7) и доклад о деятельности ЮНОПС по вопросам соблюдения этики в 2020 году (DP/OPS/2021/3). После представления докладов с изложением ответа руководства выступили директор Бюро управленческого обслуживания ПРООН, заместитель исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления) и главный юрисконсульт и директор Отделения связи ЮНОПС в Нью-Йорке.

26. Делегации дважды выступили с признанием ценного вклада ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС в поощрении и укреплении культуры этики, добросовестности и подотчетности и призвали бюро по вопросам этики и руководство принять меры для обеспечения дальнейшего развития и процветания этой культуры. Они отметили, что рост обращений в ЮНФПА и ПРООН за консультационными услугами — это положительный знак, и запросили информацию о том, как три бюро по вопросам этики планирует оценивать такие услуги, в том числе в отношении операционных рисков и других видов деятельности.

ПРООН

27. Высокую оценку получило Бюро ПРООН по вопросам этики за свое участие в Целевой группе по предупреждению сексуальных домогательств, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также Администратор ПРООН за создание Группы ПРООН по борьбе с расизмом и дискриминацией. Были заданы вопросы о том, отвечало ли Управление людских ресурсов на запрос ПРООН в отношении лиц, с которыми ПРООН заключила контракты, и управлений по урегулированию споров и получало ли в 2020 году Бюро по вопросам этики жалобы, связанные с ГЭФ. Отметив, что в 2020 году ПРООН не была проведена проверка программы раскрытия финансовой информации, одна из делегаций попросила пояснить, почему, и запросила информацию о планах ПРООН возобновить этот процесс в 2021 году.

ЮНФПА

28. Делегации выразили признательность ЮНФПА за большое число сотрудников, прошедших обучение в 2020 году, несмотря на пандемию COVID-19 и приветствовали тот факт, что число заявлений сотрудников о преследованиях осталось стабильным. Они высоко оценили усилия ЮНФПА по сотрудничеству с организациями системы Организации Объединенных Наций с целью проведения обучения и распространения информации, и запросили информацию о том, в каких областях бюро по вопросам этики усматривают возможности для более тесного сотрудничества, в какой степени сотрудничество реализуется, каковы выгоды и проблемы, связанные с сотрудничеством, особенно в части распространения информации, повышения осведомленности и обучения на страновом уровне, и кого труднее всего охватить.

ЮНОПС

29. Делегации выразили признательность ЮНОПС за поддержку одной из низовой программы, направленной на поощрение многообразия в ЮНОПС и решение важных вопросов, вытекающих из глобальных движений против дискриминации. Они признали значимость внешнего независимого обзора политики защиты от преследований ЮНОПС и поддержали его выводы, а также запросили уточнение о том, кто провел обзор.

30. В ответ Директор Бюро по вопросам этики ПРООН сказал, что в бюро не поступало конкретных сообщений о преследованиях, связанных с ГЭФ, однако одно лицо, работавшее над проектами, связанными с ГЭФ, принимал определенные меры в отношении одного случая, косвенно связанного с ГЭФ. Он подтвердил, что бюро в 2021 году поучаствует в программе проверки раскрытия финансовой информации, участие в которой было приостановлено в 2020 году в связи с пандемией. Кроме того, была внедрена контрольная проверка каждого заявителя, который указал, что его активы составляют 10 000 долларов США или менее. Несмотря на проблемы, связанные с различиями в политике и подходах, бюро будет продолжать стремиться к еще большему согласованию с бюро по вопросам этики других организаций системы Организации Объединенных Наций.

31. Директор Бюро по вопросам этики ЮНФПА отметил, что ЮНФПА сотрудничает с организациями системы Организации Объединенных Наций, включая Секретариат. ЮНФПА внедрил и обновил содержание программ онлайн-обучения Бюро по вопросам этики Организации Объединенных Наций, а также сотрудничает с другими в подготовке информационных материалов и извлекает пользу из обзора программ раскрытия финансовой информации. Совместное размещение на страновом уровне отделений Организации Объединенных Наций дает возможность для более тесного

сотрудничества в области обучения внутри страны. Так как труднее всего охватить сотрудников местных отделений, ЮНФПА планирует расширить охват через присутствие в интернете, что является одним из главных приоритетов для дальнейшей работы.

32. Заместитель Исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления) сказал, что Фонд поддерживает межучрежденческую координацию обучения и согласился, что рост числа обращений является позитивным моментом, отражающим большее доверие сотрудников к инструментам Бюро по вопросам этики.

33. Директор Бюро ЮНОПС по вопросам соблюдения этики сказала, что внешний независимый обзор проводился *pro bono* международной юридической фирмой Allen & Overy. Бюро полностью поддерживает сотрудничество бюро по вопросам этики внутри организации в целях обмена опытом и согласования практик. Она сказала, что число обращений не дает четкого представления о рабочей нагрузке бюро, так как оно не учитывает многие трудоемкие процессы. Структуру работы можно определить по тому, на какие процессы обращается особое внимание в ежегодном докладе по этике. Бюро изучает возможности для представления таких данных в будущем.

34. По словам Главного юрисконсульта и директора Отделения связи ЮНОПС в Нью-Йорке, основная задача заключается в том, чтобы выйти за пределами организаций системы Организации Объединенных Наций, охватывая партнеров-исполнителей и подрядчиков. Особая обеспокоенность была выражена в отношении проблем сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств. Для решения этой проблемы ЮНОПС создало целевую группу по юридическим и этическим вопросам, людским ресурсам и расследованиям.

35. Исполнительный совет утвердил решение 2021/12 о докладе бюро ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по вопросам этики.

V. Защита от сексуальной эксплуатации и насилия и сексуальных домогательств

36. Заместитель исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления), директор Бюро управления ПРООН и Главный юрисконсульт и директор Отделения связи ЮНОПС в Нью-Йорке в устной форме сообщили обновленную информацию о мерах, принимаемых в организации для защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, в том числе в условиях пандемии COVID-19.

37. Межрегиональная группа выразила признательность ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС за их приверженность делу создания безопасных условий работы для персонала, борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, а также оказанию помощи уязвимым группам населения во время пандемии. Группа указала на четыре области, в которых возможны улучшения.

(a) *Устранение коренных причин и повышение осведомленности.* Они приветствовали инвестиции в профессиональную подготовку сотрудников и отметили необходимость повышения осведомленности о неравенстве возможностей и прав жертв и правонарушителей. Местные общины должны быть осведомлены о своих правах, механизмах подачи жалоб и механизмах поддержки, доступных пострадавшим, что должно отражаться в планах работы с общественностью и планах на страновом уровне.

- (b) *Смягчение последствий риска.* Они признали усилия персонала по поддержанию эффективности работы во время пандемии и подчеркнули необходимость обеспечения надежных процессов и стратегиях для выявления, предотвращения и реагирования на риски, связанные с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, включая инструменты унификации для оценки уровня подготовки партнеров-исполнителей и работы с заинтересованными сторонами.
- (c) *Обеспечение мер реагирования на страновом уровне и межучрежденческого сотрудничества.* Они с одобрением отметили стремление включать гарантии в оперативную деятельность и высоко оценили работу ЮНФПА по центральной поддержке Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) в составлении списка подготовленных экспертов для использования в гуманитарных ситуациях и в сфере развития. Они ожидают обзор ЮНФПА гуманитарных мер реагирования системы на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства и сексуальные домогательства.
- (d) *Оказание помощи пострадавшим и поддержка сообщения о правонарушениях.* В подходе Фонда была одобрена приверженность представлению интересов пострадавших, уделению особого внимания их правам и потребностям и укреплению общинных механизмов сообщения о правонарушениях, а также упор на роль мониторинга и оценки. Важно обеспечить, чтобы заявления сообщались через онлайн-механизм Генерального секретаря, и чтобы государствам-членам оперативно и конфиденциально сообщали о состоянии обвинений и мерах, принятых в связи с ними.

38. Одна из делегаций призвала к удвоению мер по предупреждению, сообщению и подотчетности в рамках ответных мер на пандемию. Более пристальное внимание заслуживает анализ рисков и смягчение их последствий. Организациям необходимо укрепить политику предотвращения/реагирования и последующие меры, предпринимаемые в связи с сообщениями об инцидентах. Были высоко оценены инструменты, введенные для предотвращения повторного найма сотрудников, виновных в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах и сексуальных домогательствах, а также повышение транспарентности в сообщении заявлений и содействие подотчетности на национальном уровне. Однако требуется больше контроля и подотчетности в рамках программ гуманитарной помощи и развития, а также в центральных учреждениях. Изменений на системном уровне можно добиться, основываясь на опыте Демократической Республики Конго и Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций (МОПАН) ПРООН и ЮНОПС.

39. В ответ заместитель Исполнительного директора ЮНФПА (по вопросам управления) сказал, что Фонд придает большое значение делу устранения коренных причин сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств путем осуществления практических инициатив, в том числе через подготовку руководящих кадров и внешнюю оценку МПК. Что касается смягчения последствий рисков, ЮНФПА запустил общий инструмент оценки партнеров-исполнителей и ведет межучрежденческий пилотный проект в Демократической Республике Конго по унификации процесса оценки для общих партнеров. ЮНФПА стремится к изменению собственной культуры и обеспечению все большей инклюзивности и добросовестности, и работает при этом над мобилизацией достаточных финансовых и людских ресурсов для достижения этой цели.

40. Директор Бюро управления ПРООН отметила, что ПРООН проводит работу по повышению осведомленности, учебной подготовке координаторов и динамике неравенства возможностей. Фонд подготовил комплексную программу и план действий по изменению культуры и через программу борьбы с насилием в отношении женщин работает над устранением коренных причин насилия, также и в сотрудничестве с гуманитарными организациями. В ПРООН проводится комплексная программа стимулирования многообразия и инклюзивности. Он использует существующее финансирование из общеорганизационного бюджета, покрывающее работу и расследования внутри Фонда, а также финансирование из бюджета по программам, покрывающее, в том числе, механизмы борьбы с насилием в отношении женщин и предоставление юридической поддержки через программы по обеспечению верховенства права.

41. Главный юрисконсульт и директор Отделения связи ЮНОПС в Нью-Йорке сказал, что ЮНОПС придерживается подхода «сверху вниз» к изменению культуры, при котором Исполнительный директор Фонда выступает лидером кампании за открытое изобличение нарушений. Его программа преобразований является неотъемлемой частью систем ЮНОПС, включая системы контроля профессиональных качеств и налогообложения персонала, и включена в программу подготовки руководящих кадров. ЮНОПС имеет централизованную сеть заявлений о нарушениях, руководимую Группой по внутренней ревизии и расследованиям, персонал которой прошел подготовку в соответствии с требованиями Генерального секретаря. Группа по внутренней ревизии и расследованиям сотрудничает с организациями системы Организации Объединенных Наций над проведением межучрежденческой учебной подготовки координаторов для обеспечения своевременного сообщения о нарушениях, в том числе на страновом уровне. ЮНОПС стремится расширить объем ресурсов, направленных на эту область, и нанимает старших сотрудников для реагирования на жалобы/расследования и совершенствования процессов, основываясь на подходе, ориентированном на интересы пострадавших.

42. Исполнительный совет принял к сведению обновленную информацию, касающуюся защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств.

Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН

VI. Интерактивный диалог с Администратором ПРООН и годовой отчет

43. В своем заявлении ([размещено на веб-сайте Исполнительного совета](#)), Администратор ПРООН заявил, что развитие человеческого потенциала во всем мире снизилось впервые за тридцать лет по причине пандемии COVID-19. Несмотря на наличие эффективной вакцины, новые варианты COVID-19 и новые всплески заражения показывают, что пандемия остается чрезвычайной проблемой для развития, а неравенство в доступе к вакцине создает новый разрыв между богатыми и бедными слоями населения. По мере роста пандемии и ее негативного социально-экономического воздействия, локальные и глобальные структуры объединили усилия, как никогда прежде. Система Организации Объединенных Наций помогает реорганизовать глобальные цепочки поставок, устранить барьеры для получения онлайн-доступа к государственным услугам, сохранить рабочие места, защитить людей от бедности, и ускорить разработку вакцины. Администратор обратил внимание на две главные темы: Соответствие работы ПРООН Стратегическому плану на 2018–2021 годы, включая прогресс в противостоянии COVID-19, и чего можно ожидать от нового стратегического плана на 2022–2025 годы.

44. В первую очередь, Администратор отметил, что прогресс в выполнении стратегического плана на 2018–2021 годы хоть и был замедлен, но все еще продолжается. ПРООН быстро перепрофилировал основные и неосновные ресурсы, тем самым давая страновым отделениям возможность принимать оперативные меры. Некоторые изначальные планы пришлось отложить или скорректировать, так как приоритеты государств сместились в сторону принятия мер по смягчению последствий кризиса. ПРООН продолжает продвигаться вперед в деле комплексной поддержки достижения Целей, динамичного и гибкого финансирования, организационного обучения, подотчетности и транспарентности. Цели вынуждают ПРООН улучшать свою способность преодолевать большие системные проблемы в условиях работы в переориентированной системе развития Организации Объединенных Наций, что выразилось в запуске ПРООН платформы «COVID-19 Data Futures Platform», оказании ею поддержки в деле интеграции Целей в области устойчивого развития, содействию финансированию Целей, помощи в развитии механизмов по борьбе с задолженностью и помощи странам в деле развития комплексных национальных систем финансирования (КНСФ).

45. Во-вторых, бездефицитный бюджет на протяжении четырех лет подряд, улучшенная продуктивность и снижение расходов показывают, что ПРООН продолжает добиваться большего на меньшие средства. Но для эффективного удовлетворения нужд стран и решения существующих проблем, гибкое и динамичное финансирование остается крайне актуальным, особенно в условиях текущей зависимости ПРООН от ресурсов, выделяемых на сугубо конкретные цели. Без достаточного, гибкого и предсказуемого финансирования ПРООН будет все чаще сталкиваться с невозможностью удовлетворить потребности государств-членов Организации, и обеспечить безопасную, инклюзивную рабочую среду и высочайшие стандарты надзора и подотчетности.

46. В-третьих, ПРООН привержена постоянному обучению, изменению и обновлению, которые являются ключевыми в инициативе *#NextGenUNDP*. Организация активизирует свою работу по социальной защите, продолжает и развивает работу в области гендерного равенства, а также принимает меры по поощрению лидерства женщин в зонах конфликтов. Транспарентность и подотчетность играют центральную роль в работе ПРООН, что доказано в Индексе транспарентности помощи за 2020 год, в котором ПРООН названа самой транспарентной организацией Организации Объединенных Наций, а также в пятнадцатом подряд заключении ревизора без оговорок в 2019.

47. В рамках переформированной системы развития Организации Объединенных Наций, ПРООН расширит и ускорит прогресс на пути к достижению Целей. ПРООН стремится помочь миллионам людей избежать многомерной нищеты, поддержать доступ к «чистой» энергии путем инвестирования в распространение возобновляемых источников энергии и способствовать инвестированию государственного бюджета и частного капитала в достижение Целей. Новый стратегический план на 2022-2025 годы поддержит страны в трех главных направлениях изменений, направленных на ликвидацию нищеты: (а) структурная трансформация (переход к инклюзивной, «зеленой» цифровой экономике и обществу); (б) «Ни о ком не забыть» (подход, основанный на правах человека, в центре внимания которого находятся человеческие ресурсы и развитие); и (в) повышение устойчивости (укрепление систем для реагирования на различные риски).

48. ПРООН будет использовать комплексные решения, которые касаются систем в целом и повышают институциональную устойчивость и динамические возможности, и концентрироваться на своих шести ключевых решениях, основанных на трех факторах ускорения: стратегические инновации, цифровизация и финансирование развития. Чтобы укрепить свой потенциал, ПРООН будет инвестировать в шесть областей своей бизнес-модели: люди, знания, управление рисками, финансирование (новая модель

финансирования), операционная эффективность и оценка воздействия. Эти инвестиции позволят создать страновое отделение будущего. Партнерские связи, особенно в рамках системы развития Организации Объединенных Наций, будут неотъемлемой частью этих усилий.

49. Группа делегаций заявила, что реформа дает возможность сделать Организацию Объединенных Наций пригодной для решения поставленных задач в странах, где осуществляются программы, для достижения Повестки дня на период до 2030 года. ПРООН показала, что технологии и инновации имеют ключевое значение, и при проведении четырехгодичного обзора 2020 года ПРООН следует использовать уроки своего социально-экономического реагирования на пандемию. ПРООН было рекомендовано продолжать согласовывать планирование / разработку программ с организациями системы Организации Объединенных Наций в консультации с правительствами для удовлетворения потребностей стран. Система оценки результатов / бюджеты должны описывать общие цели, задачи и результаты с учетом мандатов каждой организации. Межучрежденческая согласованность и координация остаются основными принципами и инструментами недопущением отвлечения ресурсов от развития. ПРООН следует сосредоточить внимание на: (а) обращение вспять тенденции роста нищеты и голода; (б) обеспечение доступных и надежных вакцин против COVID-19 для всех во всем мире; (в) борьбу с неблагоприятными последствиями изменения климата, особенно для улучшения адаптации и устойчивости; (г) преодоление разрыва в цифровых технологиях; и (д) инвестирование в гендерное равенство, детей и молодежь.

50. Вторая группа заявила, что ликвидация нищеты во всех ее формах и измерениях является неотъемлемым требованием устойчивого развития, которое требует комплексных подходов, закрепленных в Повестке дня на период до 2030 года. ПРООН играет решающую роль в деле помощи странам в восстановлении и преодолении социально-экономических проблем, усугубленных пандемией. Новый стратегический план на 2022–2025 годы должен уточнить эту роль в условиях новой многосторонности, признавая национальную ответственность, интегрирующую роль ПРООН, а также нормативную и оперативную ответственность, подкрепленную строгим надзором, подотчетностью и транспарентностью. Управление Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг (УСЮЮ) должно получить поддержку и возможности для выполнения своих нормативных и координационных функций. Учитывая сохраняющийся дисбаланс между основными и неосновными ресурсами, ПРООН должна работать над выполнением обязательств по официальной помощи в целях развития (ОПР) и добиваться предсказуемости и доступности основных ресурсов. Поддержка внутренней мобилизации ресурсов по запросу стран осуществления программ должна быть дополнением, а не заменой усилий, запрошенных в четырехгодичном обзоре 2020 года, для обеспечения количества и качества финансирования.

51. Третья группа признала способность ПРООН в кризисных ситуациях динамично мобилизовать финансирование, проводить цифровую трансформацию и использовать свои лаборатории ускорения для поддержки инициатив. Они признали широту деятельности ПРООН по трем основным направлениям и шести ключевым решениям для воплощения в жизнь системных изменений и структурных преобразований, чтобы помочь странам в достижении целей. Приверженность ПРООН деятельности по борьбе с изменением климата является эффективной и проактивной, а ее уникальная поддержка и лидерство в отношении подотчетного, инклюзивного и демократического управления по-прежнему остаются чрезвычайно важными. Отмечая более сильную способность ПРООН учитывать гендерные аспекты при принятии решений, необходимо уделять больше внимания руководящей роли женщин в кризисных ситуациях. ПРООН было рекомендовано расширить анализ в ежегодной отчетности, в том числе о тенденциях развития и ее вкладе

в изменения. В новом стратегическом плане ПРООН было настоятельно рекомендовано: (а) укреплять свое партнерство в области гуманитарного развития и мира посредством совместного анализа/планирования для достижения коллективных результатов; (б) отреагировать на конкретные области во внутренних оценках 2020 года; и (в) выполнять свою роль интегратора и поощрять трансформации для достижения поставленных целей.

52. В индивидуальных мероприятиях ПРООН было рекомендовано продолжить преобразование, увязав свою оперативную деятельность с общегосударственными стратегическими рекомендациями, что сделало бы ей лучше реагировать на потребности стран. Помощь ПРООН в преобразовании государственных услуг, поддержании непрерывной работы за счет цифровизации и продвижении справедливого и устойчивого внедрения вакцин была своевременной и ценной. Делегации подчеркнули, что недискриминационный доступ к вакцинам против COVID-19 является правом человека, и страны, подвергшиеся санкциям, заслуживают особого внимания. В рамках усилий по восстановлению от COVID-19 следует уделять приоритетное внимание проблемам на местах, а не категоризации стран, не теряя ориентации на достижения Целей, включая содействие всеобщему и равному доступу к медицинскому обслуживанию и участие женщин. Долгосрочные партнерские отношения ПРООН с международными финансовыми учреждениями сыграли ключевую роль в продвижении КНСФ. Предлагаемая инициатива «Толчок к достижению ЦУР» ('SDG Push') является позитивным шагом, который ПРООН следует продолжить, чтобы сосредоточить внимание на наиболее уязвимых слоях населения, особенно в наименее развитых странах (НРС), малых островных развивающихся государствах (МОРАГ) и странах, затронутых конфликтами.

53. В ответ Администратор сказал, что новый стратегический план на 2022–2025 годы объединит различные приоритеты четырехгодичного обзора 2020 года. ПРООН сотрудничает с ЮНФПА, Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») в деле разработки КСОПР и обзоре более широкой архитектуры результатов, из которых возникла новая согласованность между организациями и совместная установка приоритетов, основанная на сравнительных преимуществах. ПРООН будет и впредь во всем мире решительно выступать не только за достижение целей, но и помогать странам мобилизовать свои возможности для их достижения. Будучи стойким сторонником многосторонности, ПРООН выступала за скорейшие действия международного сообщества в ответ на чрезвычайные ситуации, включая COVID-19, для которых доступны ресурсы для решения проблемы распространения вакцины, в том числе путем переосмысления долга. ПРООН привержена делу реформирования процесса обзора координаторов-резидентов и совершенствованию подотчетности, принципу комплиментарности и координации с помощью пересмотренной системы координаторов-резидентов.

54. В своем стремлении к еще большей эффективности действий по борьбе с изменением климата, управления и гендерного равенства ПРООН извлекает уроки из внутренних оценок и обращает внимание на инновации и институциональное переосмысление. В своей работе ПРООН выступала в качестве лидера и усилителя реагирования системы Организации Объединенных Наций на различные вызовы, работая в качестве основы и кратчайшего пути для доступа партнеров к экспертным знаниям. Управление в первую очередь направлено на оказание помощи странам в решении проблем, связанных с нарушением социальных договоров, верховенством закона, политической нестабильностью и глубинными проблемами неравенства и права на развитие. Это была основа для достижения консенсуса и определения политических приоритетов, основанных

на нормах и ценностях, одобренных государствами-членами. Инициативы по борьбе с коррупцией, такие как политика ПРООН по борьбе с отмыванием денег, являются частью работы, порученной Советом, но инвестиционные последствия иногда выходят за рамки возможностей бизнес-модели ПРООН по представлению отчетности и привлечению к ответственности. ПРООН пересматривает свою бизнес-модель для решения таких проблем и будет реализовывать свой план управленческих действий с помощью новых политик, основанных на независимых ревизиях, что обеспечит эффективный и инновационный подход к борьбе с коррупцией.

55. Во время пандемии ПРООН работала с УСЮЮ в качестве посредника по сотрудничеству Юг — Юг, помогая странам обмениваться эффективными ответными мерами. ПРООН привержена решению проблемы особого положения НРС и МОСРГ с помощью своего предложения по МОСРГ, а также индекса многосторонней уязвимости и его связи с переходом стран в другую категорию. Эта работа также направлена на решение проблем стран со средним уровнем дохода и переосмысление классификации стран. Действия ПРООН в области климата также направлены на то, чтобы помочь странам удовлетворять свои энергетические потребности, а мировому сообществу — обезуглерожить мировую экономику с помощью комплексных решений в области биоразнообразия и природы. ПРООН содействует цифровизации и создает цифровые экосистемы, которые помогают трансформировать экономику с целью реализации полного потенциала общегосударственного подхода. Гендерный подход останется прекрасным знаковым решением, жизненно важным для всех областей работы ПРООН, наряду с климатом и цифровизацией. ПРООН пересматривает свою гендерную стратегию, чтобы способствовать более эффективной разработке программированию и продвижению гендерного паритета внутри структуры. Она активно борется с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, сексуальными домогательствами и системным расизмом через разработку программ и на корпоративном уровне.

56. Исполнительный совет принял решение 2021/4 о совокупном обзоре Стратегического плана на 2018–2021 годы и ежегодном докладе Администратора за 2020 год.

VII. Гендерное равенство в ПРООН

57. Обсуждение данного пункта открыла заместитель Администратора ПРООН, а директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН представил годовой доклад о реализации гендерной стратегии ПРООН на 2018–2021 годы (DP/2021/17).

58. Группа делегаций поблагодарила ПРООН за ее приверженность делу обеспечения гендерного равенства и ее работу по расширению прав и возможностей женщин. Они приветствовали результаты ежегодного отчета на страновом уровне и призвали ПРООН проанализировать свои уроки/достижения, чтобы определить направление новой стратегии по обеспечению гендерного равенства. Новая стратегия должна устранять коренные причины гендерного неравенства, извлекая уроки из оценок работы ПРООН. Они высоко оценили работу по определению роли социальных норм и того, как они приводят к застою на пути достижения гендерного равенства. ПРООН было рекомендовано сопоставить эти выводы с преобразующими действиями, направленными на изменение структур и решение проблемы динамики власти, включая дискриминацию, с которой сталкиваются девочки и женщины с ограниченными возможностями. Для более эффективного удовлетворения потребностей населения в странах ПРООН было рекомендовано продолжать сотрудничество в рамках системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами, включая сотрудничество с организациями по защите прав женщин. Они приветствовали Глобальный трекер мер реагирования на

гендерную дискриминацию ПРООН и Структуры «ООН-женщины» и призвали поделиться его уроками, чтобы помочь выработке более эффективных и устойчивых усилий по восстановлению.

59. Другие делегации поддержали действия ПРООН по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, а также гендерного насилия, чьи показатели выросли во время пандемии. Они приветствовали комплексные меры, которые включали разработку планов действий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, а том числе анализ рисков, смягчение последствий и поддержку жертв. Они призвали ПРООН и Структуры «ООН-женщины» к сотрудничеству для обеспечения активных межучрежденческих действий и координации усилий, в том числе в отношении получения данных с разбивкой по полу. Необходимы более новаторские подходы к обеспечению участия женщин в качестве руководительниц и лидеров в работе по восстановлению и обеспечению готовности к будущему. Они приветствовали план действий руководства ПРООН по учету результатов ревизии деятельности ПРООН по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в отношении отчетности о результатах.

60. В ответ директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН сказал, что ПРООН проводит метаанализ уроков, извлеченных из стратегии гендерного равенства, чтобы верно сформулировать новую стратегию, и работает с правительствами над разработкой общенациональных подходов и установлению диалогов с участием многих заинтересованных сторон, в том числе женских организаций. ПРООН сосредоточила внимание на укреплении своего гендерного потенциала и расширении работы над гендерными нормами и отслеживанием реагирования на гендерную дискриминацию, целью чего является устранение коренных причин и дисбаланса сил. ПРООН была рада объявить о создании глобального центра мониторинга гендерной политики, направленного на поддержку данных, аналитики и инноваций в 2021-2022 годах. ПРООН продолжает придерживаться политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и сексуальным домогательствам и увеличит финансирование гендерно-ориентированных инициатив в рамках новой стратегии гендерного равенства.

61. Директор по гендерным вопросам ПРООН подчеркнула, что при разработке новой стратегии гендерного равенства ПРООН проведет консультации с участием многих заинтересованных сторон, направленные на устранение гендерного дисбаланса и интерсекциональности с упором на преобразование.

62. Исполнительный совет принял к сведению годовой доклад о реализации гендерной стратегии ПРООН на 2018–2021 годы.

VIII. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы

63. Заместитель Администратора ПРООН представила обзор документов по страновым программам для Аргентины и Армении и представил первые продления на один год сроков действия страновых программ для Центральноафриканской Республики, Чада, Исламской Республики Иран, Монголии, Объединенной Республики Танзания и Замбии, а также третье продление на три месяца сроков действия страновой программы для Мадагаскара и пятое продление на шесть месяцев срока действия страновой программы для Сирийской Арабской Республики. В свою очередь, региональные директора для Европы и Содружества Независимых Государств, Латинской Америки и Карибского бассейна представили документы по страновым программам для Аргентины и Армении.

64. Обсуждение документа по страновой программе для Армении между делегациями Армении и Азербайджана размещено по следующим ссылкам: (а) [заявление](#) Армении; и (б) [заявление](#) Азербайджана.
65. Исполнительный совет утвердил в соответствии со своим решением 2014/7 документы по страновым программам для Аргентины ([DP/DCP/ARG/4](#)) и Армении ([DP/DCP/ARM/5](#)).
66. Исполнительный совет принял к сведению первое продление на один год сроков действия страновых программ для Центральноафриканской Республики, Чада, Исламской Республики Иран, Монголии, Объединенной Республики Танзании и Замбии, утвержденное Администратором и представленное в документе [DP/2021/18](#).
67. Исполнительный совет утвердил третье продление на три месяца сроков действия страновой программы для Мадагаскара, представленное в документе [DP/2021/18](#), и пятое продление на шесть месяцев сроков действия страновой программы для Сирийской Арабской Республики ([DP/2021/18/Add.1](#)).

IX. Оценка

68. Директор Независимого управления оценки (НУО) ПРООН представил годовой доклад об оценке за 2020 год ([DP/2021/19](#)), оценку Стратегического плана ПРООН на 2018–2021 годы ([DP/2021/20](#)) и третью оценку Программы малых грантов, проведенную совместно Глобальным экологическим фондом (ГЭФ) и ПРООН ([DP/2021/22](#)). Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН представил комментарии руководства к годовому докладу об оценке и ответы руководства на оценку Стратегического плана ПРООН на 2018–2021 годы ([DP/2021/21](#)) и третью оценку Программы малых грантов, проведенную совместно ГЭФ и ПРООН ([DP/2021/23](#)).

Годовой доклад об оценке, 2020 г., и оценке Стратегического плана ПРООН на 2018–2021 гг.

69. Делегации подчеркнули ценный вклад НУО ПРООН в проведение качественных и своевременных оценок, поддерживающих надзор и накопление опыта, дающие ПРООН возможность лучше реагировать на COVID-19 и поддерживать совершенствования организационной работы и оценочных процессов. Несмотря на влияние пандемии на его способность проводить оценки, Независимое управление оценки ПРООН скорректировал объем и методологию оценок, чтобы устранить проблемы, связанные со сбором данных. Прозвучал запрос на предоставлении информации о том, как быстрые независимые обзоры страновых программ устраняют пробелы в данных и об их пользе для тематических оценок. Одна из делегаций выразила обеспокоенность по поводу того, что качество большого количества оценок, в частности децентрализованных оценок, находится на неудовлетворительном уровне. ПРООН должна стремиться к получению оценками статуса «удовлетворительно» или «весьма удовлетворительно» и добиваться согласия в квалификации и представлении результатов относительно качества децентрализованных оценок. Была запрошена подробная информация о действиях ПРООН по устранению опасений по поводу сокращенного и несбалансированного охвата оценками портфелей проектов. Также был задан вопрос о том, согласилось ли руководство с рекомендацией 1 о том, что в новом стратегическом плане ПРООН следует лучше определить свои роли, особенно в рамках новой системы Организации Объединенных Наций, и лучше сосредоточить свою работу на своих сильных направлениях и сравнительных преимуществах. Они спросили, как руководство отреагирует на вывод о том, что работа

ПРООН по разработке комплексных инновационных решений в области развития отстает от ее роли в качестве исполнителя проектов, и как оно отреагирует на вывод оценки о том, что управление, мониторинг, отчетность и обучение, ориентированные на результаты, остаются ключевыми областями, требующими улучшения. и соответствующую рекомендацию по оценке.

70. В ответ директор НОО ПРООН сказал, что, несмотря на COVID-19, в дополнение к тематическим оценкам НУО завершило 15 оценок страновых программ с использованием дистанционного сбора данных. После своей оценки НУО определило, что местные сообщества и правительства меньше всего извлекают выгоду из дистанционного сбора данных из-за проблем с подключением, которые НУО стремится преодолеть, работая через национальные исследовательские институты и аналитические центры. НУО участвует в наращивании потенциала национальных систем оценки с помощью глобальной инициативы по оценке с целью улучшения использования фактических данных для разработки политик на страновом уровне, направленных на восстановление после COVID 19. НУО работает с руководством ПРООН над повышением качества децентрализованных оценок ПРООН и согласованием единообразного представления Совету результатов оценки качества децентрализованных оценок. Он обратил внимание на неоднозначные формулировки в ответе руководства на оценку Стратегического плана ПРООН на 2018–2021 годы относительно принятия или неприятия некоторых рекомендаций (1 и 5).

71. Директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН пояснил, что ПРООН частично приняла рекомендацию 1 по оценке Стратегического плана ПРООН на 2018–2021 годы. Основное внимание в стратегическом плане на 2022–2025 годы будет уделяться достижению Повестки дня на период до 2030 года и ЦУР, включая ликвидацию нищеты, структурные преобразования, управление и стремление к амбициозным целям. В этом центральную роль сыграло восстановление после COVID-19 на страновом уровне, основанное на сравнительных преимуществах организаций системы Организации Объединенных Наций. Соглашаясь с рекомендацией 2, ПРООН будет стремиться к цифровизации и инновациям, так как эти два фактора способствуют реализации нового стратегического плана. ПРООН стремится совершенствовать свои инструменты и возможности для достижения результатов, и работает с заинтересованными сторонами, чтобы стать еще большей подотчетности. Руководство привержено сотрудничеству со страновыми отделениями для улучшения количества/сроков и качества выполнения оценок, а также уровня расходов на их проведение. Несмотря на необходимость улучшения уровня профессионализма в области оценки, в ПРООН в целом наблюдалась положительная тенденция, поскольку она выполняла свой целевой уровень финансирования.

Третья оценка Программы малых грантов, проведенная совместно ГЭФ и ПРООН

72. Одна из делегаций отметила вклад Программы малых грантов в поддержку действий на местном уровне, особенно среди коренных народов и местных общин. Делегация положительно оценила расширение доступа к Программе малых грантов, но отметила, что не поддержит формулировку ее в терминах универсального доступа, поскольку это подразумевает гарантию финансирования независимо от заслуг или потенциальных операционных ограничений. Малые гранты имели решающее значение для обеспечения автономии, лидерства и экономических возможностей общин, поддерживая возможности коренных народов управлять ресурсами.

73. В ответ директор Бюро по вопросам политики и вспомогательного обслуживания программ ПРООН сказал, что ПРООН намерена расширить Программу малых грантов. В отношении Программы малых грантов ПРООН работает над тем, чтобы улучшить доступ

к ней для стран, имеющих право на получение помощи, и, несмотря на ограниченность ресурсов, совершенствует свою политику предоставления доступа, уделяя особое внимание группам, находящимся в неблагоприятном положении, включая коренные народы и людей с ограниченными возможностями.

74. Директор ПРООН по вопросам природы, климата и энергетики подчеркнул, что доступ стран к Программе малых грантов предоставляется на основании оценки потенциала, которую Совет ГЭФ должен выполнить перед одобрением.

75. Директор Независимого управления оценки ПРООН сказал, что комментарии делегации соответствуют рекомендациям по итогам оценки — в рамках будущих обсуждений в Совете ГЭФ усилить управления Программой малых грантов на глобальном и национальном уровнях и обновить политику по критериям отбора.

76. Исполнительный совет утвердил решение 2021/5 в отношении результатов оценки ПРООН.

Х. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций

77. Заместитель Администратора ПРООН вынесла на рассмотрение этот пункт, а Исполнительный директор Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) представила результаты, достигнутые ФКРООН в 2020 году (DP/2021/24), и сводный обзор стратегических рамок ФКРООН за 2018–2021 годы.

78. Группа делегаций высоко оценила работу ФКРООН по достижению преобразований в наименее развитых странах (НРС) в ответ на COVID-19 посредством предоставления грантов малым и средним предприятиям (МСП) и местным органам власти. Инновационные механизмы финансирования ФКРООН требуют полной поддержки системы Организации Объединенных Наций и прочных партнерских отношений с государственным и частным секторами на национальном уровне. ФКРООН должен консолидировать свой опыт и лидерство, в том числе на субнациональном уровне, и добиваться расширения прав и возможностей женщин с помощью Инвестиционной платформы НРС, сделав расширение экономических прав и возможностей женщин центральным элементом цифровых финансовых решений в НРС. ФКРООН следует продолжить использование инструментов смешанного финансирования для устойчивого развития, особенно через Фонд BUILD и Международный муниципальный инвестиционный фонд.

79. Вторая группа из НРС приветствовала работу ФКРООН по расширению доступа к финансовым услугам в НРС посредством электронной торговли и цифрового финансирования, особенно в свете реагирования на COVID-19. ФКРООН должен расширять масштабы инновационных решений в области цифрового здравоохранения, опираясь на передовой опыт на национальном уровне. Участники приветствовали подход ФКРООН «снизу-вверх», равно как и его работу с местными общинами, муниципалитетами и МСП по распространению благ устойчивого развития на тех, кто больше всего в них нуждается. Они приветствовали устранение ФКРООН гендерного разрыва в цифровых технологиях и включение гендерно-ориентированных подходов в процессы национального развития с использованием данных с разбивкой по полу. Они высоко оценили его успехи в области фискальной децентрализации, местного управления, создания потенциала и финансирования инфраструктуры, устойчивой к изменению климата, и призвали ФКРООН распространять решения на другие НРС и оказывать

индивидуальную поддержку странам, готовящимся к выходу из категории НРС или вышедшим из нее.

80. Третья группа делегаций заявила, что ФКРООН должен стать отправной точкой для совместной работы системы Организации Объединенных Наций и государственных и частных структур над совершенствованием финансовых инструментов и инноваций, используя богатый опыт Фонда в области инновационного финансирования и извлекая из него уроки. ФКРООН было рекомендовано продолжить работу на этапе «последней мили», то есть где источники финансирования недостаточны или недоступны. Они приветствовали Инвестиционную платформу НРС, предлагающую профессиональные возможности для использования ссуд и гарантий для инвестиций «последней мили» в НРС и устранения финансового дефицита, с которым сталкиваются инфраструктурные проекты МСП. Они отметили поддержку, оказываемую ФКРООН предприятиям НРС, возглавляемым женщинами, включению климатической и экологической повесток в стратегические рамки на 2022–2025 годы и призвали ФКРООН сотрудничать со структурами системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций.

81. В других выступлениях была запрошена подробная информация о том, как ФКРООН будет поддерживать НРС, вышедшие из этой категории, как он решает особые проблемы нестабильных НРС и какой вклад он может внести в комплексные национальные механизмы финансирования, особенно в области цифрового финансирования. В целом делегации призвали страны рассмотреть вопрос об увеличении финансирования основных ресурсов ФКРООН, чтобы обеспечить выполнение его мандата.

82. В ответ Исполнительный директор ФКРООН сказала, что Фонд работает с правительствами над определением страновых инвестиционных портфелей. Фонд укрепил сеть страновых менеджеров и поручил сотрудникам использовать подход «единый ФКРООН» при взаимодействии с правительствами, определении приоритетных потребностей стран и сотрудничестве с координаторами-резидентами и представителями-резидентами ПРООН. Что касается фондов смешанного финансирования, ФКРООН стимулирует частный капитал, создав два фонда социальных инвестиций: Международный муниципальный инвестиционный фонд, который ФКРООН создал в партнерстве с компанией Meridiam, занимающейся глобальными инвестициями и управлением активами, для мобилизации финансовых средств и инвестирования в муниципальные проекты и местное развитие в городах и муниципалитетах; и Фонд BUILD, созданный в партнерстве с Bamboo Capital Partners для инвестирования в МСП в НРС через работу с донорами для обеспечения защиты от рисков и смягчения их последствий в рамках своего мандата по поддержке Пятой Конференции Организации Объединенных Наций по НРС. ФКРООН расширяет масштабы цифровых решений с помощью своей новой цифровой стратегии, созданной для трансформации микросбережений домашних хозяйств и отдельных лиц в инвестиции в инфраструктуру на местном уровне. Эта инициатива способствовала расширению экономических прав и возможностей женщин в партнерстве с правительствами и Форумом по вопросам равенства поколений, уделяя особое внимание экономической справедливости и экономическим правам, а также доступу женщин к финансовым ресурсам. ФКРООН работает с ПРООН над развитием Комплексных национальных систем финансирования в рамках совместной программы по обучению персонала цифровым решениям и поддержки местных органов власти в их реализации. ФКРООН и ПРООН сотрудничают в разработке инструментов для стран, выходящих из категории НРС, включая повышение кредитных рейтингов, открывающих доступ к рынкам, в то время как ФКРООН продолжает поддерживать страны до и после выхода из категории НРС. ФКРООН сотрудничает с Фондом миростроительства Организации Объединенных Наций для инвестирования в местное экономическое развитие и

укрепление институтов в нестабильных и затронутых конфликтами государствах, используя гарантийные инструменты, открывающие двери для внешних инвестиций.

83. Исполнительный совет утвердил решение 2021/6 в отношении Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций.

XI. Программа добровольцев Организации Объединенных Наций

84. Заместитель Администратора ПРООН вынесла на рассмотрение этот пункт, а Исполнительный координатор программы добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) представил Доклад Администратора ДООН (DP/2021/25).

85. Группа делегаций приветствовала достижение ДООН практически всех поставленных целей, ставшее демонстрацией потенциала ДООН в отношении борьбы с такими кризисами, как COVID-19, а также уникального сочетания идей и опыта. Система Организации Объединенных Наций должна опираться на работу ДООН и внедрять передовой опыт для ускорения быстрого, инклюзивного, устойчивого восстановления и обеспечения безопасных и доступных вакцин для всех во всем мире, в том числе за счет внедрения механизма COVAX. Для укрепления сети добровольцев ООН и расширения деятельности Организации Объединенных Наций по продвижению добровольцев ООН необходимы более прочные многосторонние партнерства. ДООН сыграли центральную роль в сближении Организации Объединенных Наций с местным населением; цифровое образование — это та область, в которой ДООН могут внести значительный вклад. ДООН успешно демонстрируют разнообразие и инклюзивность в процессе набора новых добровольцев, включая увеличение числа добровольцев ООН разных национальностей, происхождения и навыков. ДООН создает возможности для добровольцев с ограниченными возможностями и является единственной структурой Организации Объединенных Наций, в которой большинство сотрудников составляют женщины, в основном с юга. ДООН помогают увеличить число женщин, участвующих в диалогах по миростроительству, укрепляют потенциал женщин и расширяют возможности местных общин. В своих следующих стратегических рамках ДООН должны создать инновационные платформы для максимизации знаний, навыков и предпринимательской деятельности добровольцев.

86. Все делегации заявили, что добровольчество является основой ориентированного на человека подхода к достижению Повестки дня на период до 2030 года. Добровольцы ООН сыграли важную роль в реформах на страновом уровне и в преодолении гуманитарных кризисов. Кроме того, добровольчество является ключевым элементом сотрудничества Юг—Юг, способствуя обмену знаниями и инновациям на местном уровне. Предлагая мощные средства для решения проблем МОСРГ, ДООН должны мобилизовать общесистемную поддержку их работы для продвижения приоритетов программы «Путь Самоа». Специальный фонд добровольных взносов (СФДВ) поддерживает общесистемные действия по борьбе с COVID-19 и позволяет ДООН гибко, стратегически и эффективно распределять ресурсы для оказания помощи. Делегации призвали государство-члены рассмотреть возможность внесения взносов в СФДВ и призвали ДООН продолжать диверсификацию своей донорской базы. ДООН добиваются огромного прогресса в обеспечении гендерного равенства, интеграции и цифровой трансформации и должны продолжать проявлять инициативу в деле продвижения цифровое добровольчество, диверсификации и расширения кадровых резервов ДООН. Приветствуя роль ДООН в разработке национальных программ добровольчества, делегации призвали ДООН в соглашениях с принимающими учреждениями продолжать обеспечивать полное понимание обязанности проявлять должную заботу. Они высоко оценили приверженность ДООН координационным механизмам Организации Объединенных Наций и их

сотрудничество с канцеляриями координаторов-резидентов. Был озвучен призыв к Генеральной Ассамблее объявить международный год добровольчества в целях развития.

87. В ответ Заместитель Администратора ПРООН заявила, что децентрализованное присутствие ДООН является важным активом, обеспечивающим связь с людьми на местах на этапе «последней мили», что имеет решающее значение для любого пути развития. Она поблагодарила ДООН за достижение гендерного паритета среди сотрудников и добровольцев и призвала к масштабированию успехов ДООН на всю систему Организации.

88. Исполнительный координатор ДООН сказал, что ДООН продолжают уделять приоритетное внимание действиям на местном уровне для улучшения восстановления и достижения ЦУР. Модели сотрудничества, появившиеся в сообществе добровольцев, указывают на то, что в качестве будущих приоритетов будут выступать объединение деятельности национальных и международных добровольцев, а также страновых и онлайн добровольцев. Он призвал государства-члены рассмотреть возможность внесения вклада в ДООН, особенно через СФДВ, важный инструмент для инноваций и открытия новых сфер добровольческой деятельности. Добровольцы ООН будут продолжать оказывать поддержку канцеляриям координаторов-резидентов. Ограниченные в своих возможностях канцелярии координаторов-резидентов и программы, спонсируемые учреждениями, продолжали во время COVID-19 пользоваться преимуществами онлайн-платформы для добровольцев, особенно для работы с социально-экономическими последствиями пандемии. Поддержка, оказываемая ДООН страновым группам, нашла свое отражение в более сильных упоминаниях о деятельности местных добровольцев в Рамочных программах сотрудничества; ДООН выделили СФДВ ресурсы для поддержки совместных действий Организации Объединенных Наций по борьбе с COVID-19. ДООН продолжают работу с ПРООН и системой Организации Объединенных Наций, чтобы внести свой вклад в реформы на местном уровне, в том числе путем расширения поддержки многострановых отделений в МОСРГ. Аналогичным образом, они продолжают сокращать гендерный разрыв, уделяя особое внимание странам/регионам, в которых сохраняется неравенство. Несмотря на положительную оценку, ДООН удвоили усилия по обеспечению того, чтобы люди с инвалидностью получали пользу от работы Организации Объединенных Наций и вносили в нее свой вклад. ДООН серьезно относятся к их ответственности, которую они делят с принимающими организациями добровольцев ООН, в отношении проявления должной заботы. Принимающие организации также продемонстрировали свою приверженность этим ценностям на протяжении всего периода COVID-19. Все прошлые поколения международных добровольцев внесли значительный вклад в добровольчество на глобальном и национальном уровнях. Они также укрепляют партнерство ДООН с местными сообществами, что остается главным приоритетом ДООН.

89. Исполнительный совет утвердил решение 2021/7 о добровольцах Организации Объединенных Наций: Доклад Администратора.

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА

ХП. Заявление Исполнительного директора ЮНФПА и ежегодный доклад

90. В своем вступительном слове ([размещено на веб-сайте ЮНФПА](#)) Исполнительный директор ЮНФПА отметила, что пандемия COVID-19 испытывает на прочность глобальную солидарность и приверженность многосторонности, даже если она показала нам, что безопасность для всех невозможна без безопасности каждого. ЮНФПА предвидел

последствия пандемии: всплески семейного насилия, детских браков, подростковой беременности, калечащих операций на женских половых органах и связанных с беременностью осложнений и смертности. В Фонде выражались опасения, что связанные с пандемией трудности приведут к замедлению прогресса в борьбе с насилием в отношении женщин и калечащими операциями на женских половых органах и могут служить благодатной почвой для миллионов детских браков. Вместе с партнерами и странами осуществления программ ЮНФПА принял вызов, обеспечив получение медико-санитарными работниками средств индивидуальной защиты и обучение по реагированию на COVID-19, оказание услуг в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья, стратегическое заблаговременное дислоцирование и контроль за имеющимися запасами противозачаточных и спасательных средств и предоставление девочкам и женщинам, подвергшимся насилию, доступ к услугам психического здоровья и психосоциальной поддержки.

91. Быстрые ответные меры Фонда на пандемию стали свидетельством результативности стратегического плана на 2018–2021 годы и позволили извлечь пять уроков для стратегического плана на 2022–2025 годы: (а) *солидарность означает выживание*, поскольку ЮНФПА активизировала усилия по международной солидарности, включая обязательства по официальной помощи в целях развития (ОПР) и обеспечение справедливого доступа к вакцинам; (б) *действенные системы здравоохранения являются предпосылкой для реализации больших свобод, а также амбиций в области развития*, что подчеркивает необходимость комплексного подхода к медико-санитарным, экономическим, социальным, гуманитарным операциям по поддержанию мира; (с) *ускорение прогресса*, поскольку даже значительные достижения носят неустойчивый характер, и для достижения трех результатов, способствующих преобразованиям, требуется стойкость; (d) *создание надежной базы основных ресурсов*, поскольку динамичность и оперативность ЮНФПА были обусловлены гибкостью, предоставленной ранней выплатой основных ресурсов; (е) *гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин и девочек имеют ключевое значение для каждой цели в области развития*.

92. Стратегический план на 2022–2025 годы станет глобальным призывом к действию для достижения «трех нулевых показателей». ЮНФПА будет содействовать повышению устойчивости, исходя из своих сравнительных преимуществ в качестве учреждения общественного здравоохранения в системе Организации Объединенных Наций. В 2020 году наблюдался рост числа совместных программ, операций и финансирования в рамках общесистемных ответных мер на пандемию, а совместное финансирование составило 27 процентов от общего объема неосновных ресурсов. Но сокращение ОПР в результате замедления темпов экономического роста может препятствовать совместным усилиям. Хотя ОПР по-прежнему сохраняет исключительно большое значение, было важно обеспечить увеличение потоков государственных и частных внутренних и международных финансовых ресурсов для восполнения нехватки инвестиций и достижения «трех нулей». ЮНФПА, со своей стороны, в полной мере достиг всех четырех целевых показателей, а также повышения оперативной эффективности в размере 8,3 млн. долл. США в 2020 году. Однако значение основных ресурсов и многолетнего финансирования трудно переоценить.

93. Более чем в 60 странах ЮНФПА продолжал оказывать жизненно важную гуманитарную помощь. В острой необходимости таких основных услуг Исполнительный директор могла непосредственно убедиться во время гуманитарных миссий, где она довелось слышать ужасающие истории, полными отчаяния, сексуального насилия и эксплуатации. Тем не менее, женщины, которых она там встретила, имели храбрость требовать более сильного представительства в процессе принятия решений, касающихся их безопасности и защиты. На глобальном уровне ЮНФПА осуществляет стратегию по

улучшению качества, доступности и доставки гуманитарных грузов и новый подход к борьбе с насилием в отношении женщин, а также укрепляет потенциал гуманитарных данных и людские ресурсы, в том числе для оперативного реагирования.

94. ЮНФПА укрепил свою независимую деятельность по надзору, при этом инвестиции растут более высокими темпами, чем прогнозируемые общие поступления. Новый комплексный бюджет предполагает существенно увеличенный объем вложений в функцию расследования. В 2020 году ЮНФПА получил заключение внешней ревизии без оговорок, а показатель выполнения рекомендаций внутренней ревизии составил 96 процентов. Фонд по-прежнему вкладывает средства в дело предотвращения и выявления мошенничества и контроля за ними по принципу «второй линии защиты», а также принял меры по смягчению последствий рисков, связанных с дополнительной гибкостью, предоставляемой для борьбы с пандемией. Фонд укрепляет свой потенциал по борьбе с сексуальной эксплуатацией, надругательствами и домогательствами, в том числе в секторе гуманитарной помощи, как в качестве центрального игрока в Межучрежденческом постоянном комитете (МПК) по данному вопросу, так и через реестр экспертов для быстрого развертывания по вопросам сексуальной эксплуатации, надругательствам и домогательствам. ЮНФПА играет ведущий роль в унификации общесистемных подходов к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам со стороны партнеров и продолжает рассматривать все заявления и оперативно, структурировано и эффективно реагировать на них, уделяя приоритетное внимание профилактике.

95. Делегации особо отметили деятельность ЮНФПА на передовой борьбы по обеспечению доступа к услугам в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав для всех на протяжении всей пандемии. Они признали уникальную роль Фонда в содействии осуществлению Программы действий Международной конференции по народонаселению и развитию (МКНР) и долгосрочной глобальной деятельности по снижению материнской смертности и поощрению защиты сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав. Они приветствовали прогресс в осуществлении Стратегического плана на 2018–2021 годы и включение в стратегический план на 2022–2025 годы вопросов сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав и его согласование с четырехгодичным обзором 2020 года. Они настоятельно призвали ЮНФПА придерживаться унифицированной, эффективной и надежной политики и программных и корпоративных подходов, включая совместную разработку программ; изучать возможности для налаживания партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями для обмена данными, анализами и финансированием в целях достижения ЦУР и продолжать отдавать центральное место во всех видах деятельности гендерному равенству, многообразию, инклюзии людей с инвалидностью, действиям по борьбе с изменением климата и сохранению биоразнообразия и окружающей среды. Они поблагодарили Фонд за усиленный вклад в общесистемные результаты, координацию и согласованность посредством совместной разработки программ, направленных на борьбу с насилием в отношении женщин и вопросы репродуктивного здоровья и репродуктивных прав в любых обстоятельствах.

96. Группа делегаций выразили признательность ЮНФПА за привлечение внимание к всплеску насилия в отношении женщин, связанным с пандемией, и за потребность в дезагрегированных по гендерному признаку данных, чтобы отвечать потребностям наиболее уязвимых групп населения. Они одобрили центральное место, по-прежнему уделяемое трем результатам, способствующим преобразованиям, в стратегическом плане на 2022–2025 годы, и призвали ЮНФПА продолжать играть ведущую роль в обеспечении всеобщего доступа к услугам сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивным правам, согласовывая усилия со структурами Организации Объединенных Наций. Они

высоко оценили способность Фонда уделять приоритетное внимание инвестициям, несмотря на ограниченность ресурсов, напомнив при этом о важном значении Договора о финансировании и о ключевой роли наличия достаточных и предсказуемых объемов основных ресурсов для достижения Повестки дня на период до 2030 года. Они отметили работу ЮНФПА по расчету затрат на достижение «трех нулевых показателей» и оказанию помощи странам в актуализации бюджета. Результатом улучшения сотрудничества ЮНФПА с организациями системы Организации Объединенных Наций на страновом уровне стало более эффективное использование ресурсов и достижение лучших результатов, включая лучшую интеграцию прав человека и более многообразные партнерские отношения.

97. Другая группа делегаций отметила, что ЮНФПА играет ключевую роль в обеспечении непрерывности услуг по охране сексуального и репродуктивного здоровья, борьбе с насилием и вредными практиками в отношении женщин, а также в обеспечении распространения противозачаточных средств и товаров и оборудования для репродуктивного здоровья. Меры реагирования на COVID-19 должны основываться на правозащитном подходе и обеспечивать учет взглядов маргинализированных групп, а также разрабатывать адаптивные программы и стремиться к всеобщему медицинскому обеспечению. Был высоко оценен подход ЮНФПА к разработке индивидуальных решений, основанный на высококачественных дезагрегированных данных, так как это имеет важное значение для обеспечения инклюзивных глобальных мер реагирования на COVID-19, способствующих преобразований гендерных взаимоотношений. Планирование и стратегические соображения с упором на достижение «трех нулей» должны регулироваться глубоко продуманной концепцией, основанной на правозащитном подходе. Группа призвала ЮНФПА: (а) усилить меры реагирования на основные условия, вызывающие уязвимость, особенно среди женщин и девочек, и предпринимать более активные усилия по профилактике гендерного насилия вместе с партнерами; (б) защитить свою нормативную роль, в том числе за счет улучшения мониторинга; (в) активизировать признание молодежи как лидера в достижении ЦУР и разработать планы по систематической мобилизации молодежи, в том числе для преодоления разрыва в доступе к цифровым технологиям; и (г) мобилизовать адекватное, предсказуемое, устойчивое и гибкое основное финансирование для обеспечения непрерывности деятельности ЮНФПА и своевременного выполнения программ.

98. В отдельных выступлениях делегации поблагодарили ЮНФПА за включение климатической повестки в программирование и планирование семьи в стратегии уменьшения опасности бедствий и реагирования на проблемы климата, а также за вклад в инициативу «Экологизация под флагом Организации Объединенных Наций». ЮНФПА было рекомендовано продолжать внедрять реформы Организации Объединенных Наций в свою работу и максимально эффективно использовать ресурсы, в том числе за счет повышения функциональной совместимости систем данных. Реклассификация целевых ресурсов должна отражать ограничения, с которыми сталкиваются развивающиеся страны из-за задолженности. Механизм стратегических инвестиций для мобилизации государственных и частных ресурсов является конструктивным, но было неясно, как ЮНФПА воспользуется его преимуществами и защитит основные ресурсы. ЮНФПА следует обеспечить учет особых потребностей стран со средним уровнем дохода в стратегическом плане на 2022–2025 годы, используя дезагрегированные данные, и усилить свою поддержку МОСРГ. Они приветствовали целевые показатели нового плана в области изменений населения / данных о населении, отражающие старение, низкую рождаемость и климат. Они высоко оценили укрепление ЮНФПА национального потенциала по проведению переписей населения и сбора/анализа данных и демографической статистики, а также поддержку в продвижении национальных усилий по обеспечению гендерного равенства и работу с молодежью в целях повышения устойчивости и вовлеченности.

Решающее значение имеют многосторонность и приведение мероприятий в соответствие с национальными приоритетами. ЮНФПА предостерегли от использования терминов, на которые некоторые делегации не давали своего одобрения.

99. В ответ Исполнительный директор ЮНФПА заявила, что Программа действий МКНР остается краеугольным камнем нового стратегического плана на 2022–2025 годы, основанного на принципе «ни о ком не забыть» и сосредоточенного на ускорении достижения «трех нулей». В Программе действий признается связь между народонаселением, устойчивым развитием и климатом, а также центральное значение сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав для расширения прав и возможностей и коллективной устойчивости. ЮНФПА включил климатическую повестку во все свои комплексные программы сексуального просвещения, с тем чтобы целостное образование с учетом возраста и культуры включало аспекты, объясняющие взаимосвязь между изменением климата и сексуального и репродуктивного здоровья. ЮНФПА работает с правительствами над укреплением национальных систем раннего оповещения о потенциальных гуманитарных кризисах и кризисах в области развития, а также над изменением норм, законов и образа мышления.

100. Гендерное насилие и фемцид представляли собой самые сложные проблемы из «трех нулей». ЮНФПА работал над устранением дефицита финансирования для достижения «трех нулей» по всему сектору. В 2021 году ЮНФПА был одним из руководителей Коалиции действий за равенство поколений за телесную автономию, сексуальное и репродуктивное здоровье и права и внес основной вклад в стратегическую реализацию стратегии «Молодежь 2030». Внутри организации инициатива «Мое тело, моя жизнь, мой мир» ускорила и расширила взаимодействие ЮНФПА с молодежью. Чтобы преодолеть разрыв в доступе к цифровым технологиям, ЮНФПА проводит информационно-разъяснительную работу на местном уровне в рамках своей инициативы по информированию о рисках и привлечению общественности, включая кампанию #youthagainstCOVID. В ответ на глобальную гуманитарную оценку ЮНФПА завершает разработку новой стратегии по вопросам инвалидности и инклюзии.

101. ЮНФПА сотрудничает с международными финансовыми учреждениями, Всемирным банком, а также банками развития и региональными банками для охвата слоев населения с ограниченным доступом к услугам в странах со средним уровнем дохода, в том числе в рамках сотрудничества Юг—Юг и трехстороннего сотрудничества. В нем также были затронуты интересы наиболее уязвимых слоев населения НРС и МОСРГ, с учетом единого взгляда на укрепление национальных систем здравоохранения и систем раннего предупреждения и заблаговременного дислоцирования с организациями системы Организации Объединенных Наций. ЮНФПА работает в рамках межучрежденческих инициатив по совершенствованию оценок уязвимости и изучению данных о населении/здоровье через призму уязвимости климата. ЮНФПА по-прежнему привержен реформе Организации Объединенных Наций и продолжает возглавлять реформу деловых операций вместе с Управлением по координации деятельности в целях развития Организации Объединенных Наций. Более четверти финансирования ЮНФПА поступает из совместных и объединенных источников, которые с 2018 года выросли почти вдвое.

102. В новом стратегическом плане ЮНФПА усилит свою нормативную роль в продвижении политик, генерировании данных, аналитике и стратегической коммуникации, включая содействие повышению функциональной совместимости систем данных. Новая стратегическая коммуникационная стратегия Фонда укрепит его приверженность защите, продвижению и развитию. Укрепляя свою нормативную роль, ЮНФПА помогает дать слово тем, кто не имеет права голоса. Глобальная программа ЮНФПА по проблемам старения и низкой рождаемости, основанная на подходе

жизненного цикла, оказывала правительствам поддержку в виде рекомендаций по политике в области народонаселения и способствовала укреплению солидарности между поколениями. Заглядывая в будущее, ЮНФПА сосредоточен на использовании инноваций, адаптации и творческого подхода, повторении того, что сработало, и обмене передовым опытом.

103. Исполнительный совет утвердил решение 2021/8 в отношении выполнения стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 годы. Доклад Исполнительного директора.

XIII. Оценка

104. Директор Управления оценки ЮНФПА представил свой годовой доклад о функции оценки за 2020 год (DP/FPA/2021/3), а Заместитель Исполнительного директора (по вопросам программы) представила ответ руководства на доклад (DP/FPA/2021/CRP.3).

Ежегодный доклад о функции оценки за 2020 год: Доклад Исполнительного директора

105. Группа делегаций поблагодарила Управление оценки за адаптацию функции оценки к COVID-19 и смягчение его влияния на оценки. Они приветствовали отличную работу управления, достижение почти всех целевых ключевых показателей эффективности, а также усиление децентрализованных оценок, что привело к высокому уровню выполнения качественных оценок. Они приветствовали прогресс в реализации мер реагирования руководства и поддержали запланированные действия по повышению эффективности выполнения рекомендаций по итогам централизованной оценки. Они подчеркнули центральную роль функции оценки в реализации стратегических планов и принятии фактологически обоснованных решений. Они также приветствовали совместную работу ЮНФПА и Департамента по экономическим и социальным вопросам по обновлению рамок контроля и отчетности за четырехгодичный обзор 2020 года, а также непрерывные инновации в области борьбы за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин, особенно их актуализацию во всех тематических областях. Они высоко оценили неуклонное увеличение доли расходов ЮНФПА на оценку, приближающуюся к общей сумме расходов по программе, определенной в политике оценки, и выразили признательность Управлению оценки за поддержку независимого общесистемного механизма оценки и вклад в разработку общесистемной политики оценки.

106. В ответ директор Управления оценки ЮНФПА заверил Совет в неизменной приверженности Управления укреплению функции оценки. Определить прогнозы будущей доли расходов сложно, поскольку процентная доля зависит от будущих поступлений ЮНФПА. В абсолютном выражении, при сохранении положительной тенденции можно ожидать увеличения расходов.

107. Директор Отдела нормативного регулирования и стратегического планирования ЮНФПА заверил членов Совета в том, что ЮНФПА продолжает укреплять и обновлять свою независимую деятельность по надзору и подтверждению достоверности информации, при этом инвестиции растут более высокими темпами, чем прогнозируемые общие доходы. Так было даже в недавние периоды жесткой экономии, когда ЮНФПА стремился сохранить бюджеты для выполнения независимых функций. ЮНФПА создал финансовый защитный механизм для обеспечения финансирования оценок страновой программ в условиях дефицита ресурсов. ЮНФПА привержен обеспечению достаточных ресурсов для функции оценки; это будет отражено в новом общеорганизационном бюджете.

Оценка поддержки ЮНФПА в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

108. Советник по вопросам оценки Управления оценки ЮНФПА представил оценку поддержки ЮНФПА в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (DP/FPA/2019/CRP.8). Заместитель Исполнительного директора (по программе) представила комментарии руководства к докладу (DP/FPA/2019/CRP.9).

109. Группа делегаций высоко оценила приверженность ЮНФПА обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин как основополагающую для его мандата и применения этих принципов во всех аспектах работы в области развития, гуманитарной помощи и мира на глобальном, региональном и страновом уровнях. Они высоко оценили повышенную важность подходов, направленных на изменение ситуации в гендерной области, лидерство ЮНФПА в реагировании на гендерное насилие и его предотвращение, поощрение сексуального и репродуктивного здоровья и прав, а также реагирование на вредные практики и их предотвращение. Они признали важность сотрудничества ЮНФПА с такими партнерами, как ЮНИСЕФ и Структура «ООН-женщины», и отметили, что комплексные интерсекционные программы по гендерному равенству необходимы для ускорения работы в завязанных друг на друга областях гуманитарной помощи, развития и мира. Они выразили надежду на улучшение работы ЮНФПА по изменению социальных норм и включение ее в стратегический план на 2022–2025 годы. Они призвали ЮНФПА усилить свою работу по устранению препятствий и неравенства в доступе к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья и обеспечить отслеживание прогресса в показателе достижения ЦУР 5.6.1. Придание приоритетного значения гендерному равенству потребовало значительных людских и финансовых ресурсов и дополнительных основных ресурсов; ЮНФПА должен поддерживать уровень ключевых знаний по гендерным вопросам и гендерному насилию среди сотрудников ЮНФПА на всех уровнях.

110. Одна из делегаций призвала ЮНФПА рассматривать гендерное насилие в качестве отдельной задачи, интегрированной в работу в области планирования семьи, репродуктивного и материнского здоровья, в контексте гуманитарных усилий и в контексте развития. ЮНФПА следует укрепить свой потенциал по предотвращению гендерного насилия и реагированию на него, а также по руководству, координации и программам в области сексуального и репродуктивного здоровья в разных контекстах, включая опыт жертв насилия. ЮНФПА должен стремиться лучше понять, как гендерные нормы и неравенство усугубляют воздействие потрясений и факторов стресса. В будущих оценках ЮНФПА следует изучить методы оценки, которые позволят обеспечить безопасный и надежный сбор данных среди наиболее уязвимых слоев населения.

111. В ответ директор Сектора сексуального и репродуктивного здоровья ЮНФПА заявила, что ЮНФПА расширяет масштабы своей деятельности по предотвращению глубинных причин гендерного насилия и дефицита телесной автономии. Он укрепляет свои подходы к преобразованию вредных стереотипов в более позитивные версии мужественности, ориентированные на мужчин и мальчиков. Это включает усиление всестороннего сексуального просвещения в целях соблюдения социальных норм и предоставления услуг с помощью стратегий раннего вмешательства, основанных на правах человека подходов, направленных на изменение ситуации в гендерной области на основе прав и концепции жизненного цикла. ЮНФПА сотрудничает с ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины» в рамках Глобального плана действий по обеспечению здорового образа жизни и благополучия для всех. Стратегический план на 2022-2025 годы будет направлен на усиление роли женщин в процессе принятия решений, отразит пути улучшения межучрежденческого сотрудничества по гендерным вопросам в контексте COVID-19, подчеркнет роль женщин как проводников перемен и послужит поддержкой для голосов женщин и девочек в деле разработки стратегий по вопросам стихийных бедствий, климата и устойчивости, опираясь на нормативную роль фонда.

112. Исполнительный совет утвердил решение 2021/9 в отношении оценки ЮНФПА.

XIV. Страновые программы ЮНФПА и смежные вопросы

113. Заместитель Исполнительного директора (по вопросам программы) представила обзор документа по страновой программе для Армении, а также третьего продления на три месяца срока действия страновой программы для Мадагаскара и пятого продления на шесть месяцев срока действия страновой программы для Сирийской Арабской Республики. В свою очередь, Директор регионального отделения ЮНФПА для Восточной Европы и Центральной Азии предоставила более подробную информацию с региональной точки зрения.

114. Государства-члены выступили с заявлениями в поддержку страновых программ и продлений.

115. Обсуждение документа по страновой программе для Армении между делегациями Армении и Азербайджана размещено по следующим ссылкам: (а) [заявление](#) Армении; и (б) [заявление](#) Азербайджана.

116. Исполнительный совет утвердил в соответствии со своим решением 2014/7 документ по страновой программе для Армении (DP/FPA/CPD/ARM/4/Rev.1). Исполнительный совет также утвердил третье продление на три месяца сроков действия страновой программы для Мадагаскара и пятое продление на шесть месяцев сроков действия страновой программы для Сирийской Арабской Республики, содержащиеся в документе DP/FPA/2021/3.

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС

XV. Заявление Исполнительного директора ЮНОПС и годовой доклад

117. В своем выступлении ([размещено на веб-сайте ЮНОПС](#)) Исполнительный директор ЮНОПС представила годовой доклад (DP/OPS/2021/4), отметив что 2020 год стал временем стойкости и единства. ЮНОПС быстро приспособилось к новой реальности, реагируя на кризис COVID-19 с помощью передовых технологий. ЮНОПС будет продолжать эффективно обеспечивать закупки медико-санитарных товаров и оборудования, укреплять инфраструктуру систем здравоохранения, содействовать программам по развертыванию вакцинации и играть роль в совместной задаче на глобальном уровне по возобновлению графика достижения ЦУР. Организации Объединенных Наций необходимо делать больше в условиях ограниченных ресурсов, и ЮНОПС готово использовать свои эффективные методы в деле поддержки партнеров. В 2020 году объем реализации глобальных проектов ЮНОПС превысил 2,2 миллиарда долларов США, что является крупным достижением с учетом трудностей, связанных с COVID-19. Новых соглашений по борьбе с COVID-19 было подписано на сумму почти 900 миллионов долларов. Они включают работу по восстановлению основных услуг, смягчению последствий для здоровья и социально-экономической сферы, а также взаимодействию с партнерами Организации Объединенных Наций в целях реагирования на стихийные бедствия.

118. В рамках своего Стратегического плана на 2018–2021 годы ЮНОПС сосредоточило внимание на повышении ценности Повестки дня на период до 2030 года за счет эффективных и рентабельных решений, налаживания новых стратегических партнерских отношений, лучшего понимания потребностей партнеров, и доступа к новым источникам финансирования для решения общих проблем. В 2020 году ЮНОПС подписало новых соглашений на сумму более 10 миллиардов долларов США. Это поэтапное изменение отразило доверие и уверенность партнеров в способности ЮНОПС предоставлять качественные услуги даже в чрезвычайных обстоятельствах. В стратегическом плане на 2022–2025 годы ЮНОПС стремится развивать свои достижения, поддерживая партнеров в достижении целей. Руководствуясь Повесткой дня на период до 2030 года, ЮНОПС будет поддерживать страны в развитии их потенциала и ресурсной базы, уделяя особое внимание качественной инфраструктуре, совершенствованию государственных закупок и своей Инициативе по инвестициям в устойчивую инфраструктуру (S3i).

119. Двигаясь вперед, ЮНОПС продолжает упрощать, оптимизировать и масштабировать свои процессы, разрабатывая системы информационных технологий, обеспечивающие эффективность, гибкость и динамичность, и в то же время ответственно управляет своими активами и финансами. ЮНОПС привержено идее реформирования и привлекает к работе партнеров Организации Объединенных Наций в соответствии со своим уникальным непрограммным мандатом и бизнес-моделью самофинансирования. Работа ЮНОПС через многострановые отделения позволила ему обслуживать страны с ограниченным присутствием. Его работа по воспитанию культуры открытого изобличения нарушений и нетерпимости к сексуальной эксплуатации, надругательствам и домогательствам была еще одним показателем его инвестиций в реформы. ЮНОПС добилось заметного прогресса в учете гендерной проблематики в проектах, но ему необходимо активизировать усилия по устранению гендерного разрыва. Среди его сотрудников гендерное равенство остается ключевым приоритетом. На внутреннем уровне ЮНОПС достигло гендерного паритета: женщины составляют 49 процентов сотрудников. В 2021 году ЮНОПС расширит свой подход и обеспечить более широкую, более разнообразную и инклюзивную модель работы.

120. Группа делегаций приветствовала значительный рост объема услуг ЮНОПС во время пандемии, который говорит о доверии партнеров к ЮНОПС и его роли в увеличении инвестиций в инфраструктуру и ускорении устойчивого восстановления. ЮНОПС внесло заметный вклад в укрепление потенциала национальной инфраструктуры здравоохранения, поставляя предметы медико-санитарного назначения, лабораторное оборудование и жизненно важные лекарства. Действия ЮНОПС в уязвимых в климатическом отношении странах должны быть сосредоточены на создании инфраструктуры, способной противостоять климатическим потрясениям, при этом с опорой на Повестку дня на период до 2030 года и Парижское климатическое соглашение в качестве стратегического плана для новых инвестиций в устойчивую инфраструктуру. ЮНОПС было рекомендовано работать с заинтересованными сторонами в странах действия программ для содействия созданию инфраструктуры с учетом гендерных аспектов и наращиванию национального потенциала в области инфраструктуры цифрового образования, сделав его приоритетом в следующем стратегическом плане. ЮНОПС следует стремиться адаптировать свою работу к приоритетам, установленным национальными правительствами.

121. Группа делегаций заявила, что сравнительные преимущества ЮНОПС в создании инфраструктуры помогли наименее развитым странам достичь своих приоритетов в области развития. ЮНОПС следует использовать свой опыт для устранения пробелов в инфраструктуре НРС, особенно в сфере образования и здравоохранения, помочь НРС в создании устойчивой инфраструктуры и технологий, а также обеспечить быстрое

восстановление и устойчивость к климатическим чрезвычайным ситуациям и потрясениям посредством принятия инвестиционных решений, ориентированных на климат и противостояние стихийным бедствиям. ЮНОПС было рекомендовано воспользоваться свои многосторонних партнерские отношения, чтобы давать начинающим предпринимателям больше возможностей для изучения творческих решений в области цифровой инфраструктуры, а также знаний, чтобы извлечь выгоду из информационных и передовых технологий. Они призвали ЮНОПС оказывать поддержку НРС во всестороннем учете гендерных и молодежных приоритетов при принятии инвестиционных решений для ускорения темпов повышения социально-экономической мобильности женщин и молодежи. ЮНОПС было рекомендовано предоставлять помощь странам, выходящим и вышедшим из категории НРС, сталкивающимся с высоким риском утратить достигнутый прогресс из-за пандемии, путем укрепления инфраструктуры для формирования условий для устойчивого выхода из категории НРС и противодействия нынешним и будущим потрясениям.

122. Отметив, что в 2020 году большинство показателей достижения результатов в рамках концепции устойчивого осуществления продемонстрировали снижение по сравнению с 2019 годом, третья группа делегаций запросили подробную информацию о рисках и проблемах, с которыми пришлось столкнуться при осуществлении работы в 2020 году. Они признали вклад ЮНОПС в обеспечение Организацией Объединенных Наций мира, безопасности и развития, а также его усилия по созданию систем контроля исполнения мер в качестве сквозных элементов для достижения устойчивости. Они выразили признательность ЮНОПС за отчетность по показателям устойчивости в рамках Глобальной инициативой в области отчетности, которая демонстрирует ведущую роль Управления в области инноваций и оказании технической поддержки партнерам, и приветствовали его приверженность реформе Организации Объединенных Наций и направлению деятельности, определенному в четырехгодичном обзоре 2020 года.

123. Другие делегации высоко оценили ключевую роль, которую может играть инициатива S3i в укреплении «зеленого восстановления», высокоэффективных технологий и предпринимательства, поскольку она осуществляет социально ответственные проекты во всем мире. Они приветствовали создание Совета получателей услуг ЮНОПС в качестве основы для обсуждения оперативных вопросов и возможностей укрепления совместных усилий, включая межучрежденческую координацию. Они попросили пояснить, почему объем деловых операций ЮНОПС с организациями системы Организации Объединенных Наций остается неизменным, в то время как объем операций с внешними партнерами растет. Руководству ЮНОПС было рекомендовано обновить и улучшить систему управления, управления рисками и контроля в организации, чтобы не отставать от растущего объема и масштабов работы ЮНОПС.

124. В ответ Исполнительный директор сказала, что ЮНОПС использует уроки своего быстрого реагирования на пандемию для разработки своего нового стратегического плана. Ключевым моментом по-прежнему остается взаимодополняющая работа с партнерами системы Организации Объединенных Наций, в том числе посредством согласованных стандартов отчетности. В новом стратегическом плане ЮНОПС упрочит свои сильные стороны в области здравоохранения и работы в нестабильных условиях, и сфокусируется на инфраструктуре качества, в соответствии с национальными приоритетами, в том числе в МОСРГ. Поскольку официальной помощи в целях развития было недостаточно, ЮНОПС сделало инициативу S3i одним из основных приоритетов нового плана, учитывая ее потенциал роста в области здравоохранения, доступного жилья и энергии за счет эффективных и результативных деловых операций. Профилактика является ключевым фактором в работе ЮНОПС, и как организация, ориентированная на потребности, ЮНОПС стремится быть транспарентным и финансово жизнеспособным. ЮНОПС будет

продолжать добиваться гендерного паритета внутри своей организации и учитывать гендерную проблематику во всей своей деятельности. Для многих стран закупки являются важной частью валового национального продукта; ЮНОПС оказывает поддержку правительствам наращивать потенциал и делать так, чтобы государственные закупки приносили пользу национальным приоритетам, а также обеспечивает прозрачность и борется с коррупцией. ЮНОПС использует свой опыт в области закупок для улучшения координации с организациями системы Организации Объединенных Наций.

125. Директор по практике и стандартам ЮНОПС сказал, что ЮНОПС разработало фактологически обоснованную рамочную основу инфраструктуры в качестве комплексного подхода к планированию и внедрению национальной инфраструктуры, а также управлению ею. Эта основа помогает правительствам перейти от традиционного разрозненного планирования к взаимозависимым инфраструктурным системам. COVID-19 подчеркнул важность и уязвимость цифровой инфраструктуры, поэтому ЮНОПС помогает правительствам извлекать уроки из пандемии и обеспечивать устойчивость инфраструктурных систем. Планирование, основанное на фактических данных, помогает правительствам и лицам, принимающим решения, реализовать планы национального развития на основе более глубоких знаний демографических и экономических рисков и рисков изменения климата, которые являются ключевыми для обязательств по Парижскому соглашению. ЮНОПС приветствовало результаты оценки работы ЮНОПС, проведенной Сеть по оценке эффективности работы многосторонних организаций в 2021 году, как пример успешной реализации на страновом уровне. В ответ ЮНОПС будет работать над тем, чтобы лучше согласовывать свою отчетность с Рамочными программами сотрудничества и конкретными результатами ЦУР, работая с партнерами над определением своего реального вклада.

126. Исполнительный совет утвердил решение 2021/10 по годовому докладу Исполнительного директора.
