



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

Distr.
GENERAL

A/RES/51/216
13 February 1997

Пятьдесят первая сессия
Пункт 121 повестки дня

РЕЗОЛЮЦИЯ, ПРИНЯТАЯ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ

[по докладу Пятого комитета (A/51/745)]

51/216. Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев двадцать второй годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе¹ и другие соответствующие доклады²,

вновь подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единообразия общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

вновь подтверждая центральную роль Комиссии в деле регулирования и координации условий службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

принимая к сведению заявление Административного комитета по координации³ и вступительное заявление Генерального секретаря, касающееся доклада Комиссии⁴,

I

УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

A. Изучение принципа Ноблемера и его применения

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят первая сессия, Дополнение № 30 (A/51/30).

² Там же, пятидесятая сессия, Дополнение № 30 и добавление (A/50/30 и Add.1); A/C.5/51/24 и A/C.5/51/25 и Согг.1.

³ A/C.5/51/25 и Согг.1.

⁴ См. Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят первая сессия, Пятый комитет, 32-е заседание (A/C.5/51/SR.32) и добавление.

ссылаясь на свои резолюции⁵, касающиеся изучения всех аспектов применения принципа Ноблемера,

ссылаясь также на раздел I.B своей резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года, в которой она вновь подтвердила, что принцип Ноблемера должен и впредь служить основой для сопоставления вознаграждения в Организации Объединенных Наций и наиболее высокооплачиваемой национальной гражданской службе,

ссылаясь далее на раздел I.A своей резолюции 50/208 от 23 декабря 1995 года, в котором она постановила отложить рассмотрение принципа Ноблемера и его применения и предложила Комиссии по международной гражданской службе пересмотреть рекомендации и выводы, содержащиеся в главе III.A ее двадцать первого годового доклада⁶, с учетом мнений, высказанных государствами-членами на пятидесятой сессии Генеральной Ассамблеи, в частности в отношении уместности уменьшения доминирующего влияния и учета поощрительных выплат при проведении сопоставлений в целях определения разницы в чистом вознаграждении,

1. вновь подтверждает, что следует продолжать применять принцип Ноблемера;
2. подтверждает необходимость продолжать обеспечивать конкурентоспособность условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций;

V. Компаратор

1. принимает к сведению дальнейшие меры, принятые Комиссией по международной гражданской службе для завершения своего исследования в целях определения наиболее высокооплачиваемой национальной гражданской службы, о которых говорится в пункте 47 добавления к ее двадцать первому годовому докладу⁷;
2. постановляет рассмотреть на своей пятьдесят второй сессии доклад Комиссии, содержащийся в пунктах 33-47 добавления к ее двадцать первому годовому докладу;

C. Аспекты, связанные с разницей, и шкала базовых/минимальных окладов

напоминая, что в прошлом Генеральная Ассамблея просила Комиссию по международной гражданской службе вынести рекомендации в отношении методологии исчисления разницы в чистом вознаграждении и что Ассамблея принимала решения по этому вопросу,

напоминая также, что в пункте 3 раздела I.C своей резолюции 44/198 она одобрила изложенный в пункте 173d второго тома пятнадцатого годового доклада Комиссии⁸ методологический подход к исчислению разницы в чистом вознаграждении,

напоминая далее о разделе VIII своей резолюции 46/191 A от 20 декабря 1991 года, в котором Комиссии было предложено провести в первоочередном порядке свой обзор систем поощрения и служебной аттестации в рамках общей системы Организации Объединенных Наций как одного из средств повышения производительности и эффективности с точки зрения затрат, а также о разделе VII своей резолюции 49/223 от 23 декабря 1994 года,

1. постановляет, что следует продолжать применять методологию определения разницы в чистом вознаграждении без изменений, содержащихся в пункте 119b (ii) и (iii) двадцать первого годового доклада Комиссии по международной гражданской службе⁶;
2. подтверждает, что следует сохранять разницу в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в

⁵ Резолюция 46/191 A, разделы IV и VI; резолюция 47/216, раздел II.C; резолюция 48/224, разделы II.A и B; резолюция 49/223, раздел III.A.

⁶ В окончательном варианте будет издан как Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятидесятая сессия, Дополнение № 30 (A/50/30).

⁷ Там же, добавление (A/50/30/Add.1).

⁸ Таам же, сорок четвертая сессия, Дополнение № 30 (A/44/30), том II.

федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в диапазоне от 110 до 120 при желательной медиане 115 при том понимании, что эта разница будет поддерживаться в течение определенного периода времени на уровне, близком к желательной медиане 115;

3. отмечает, что величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в 1996 году на основе ее решения, содержащегося в пункте 1, выше, составляет 114,6;

4. утверждает введение с 1 января 1997 года пересмотренной шкалы валовых и чистых окладов сотрудников категории специалистов и выше, содержащейся в приложении I к настоящей резолюции, и соответствующую поправку к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, содержащуюся в приложении II к настоящей резолюции;

5. подтверждает свою просьбу, содержащуюся в пункте 4 раздела I.A ее резолюции 50/208, о том, чтобы организации собирали данные, подтверждающие наличие проблем в области найма и удержания персонала, с которыми сталкиваются некоторые организации в отношении определенных специальностей, и чтобы Комиссия представила рекомендации в отношении условий применения специальных профессиональных надбавок;

6. просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее к 1 октября 1997 года оперативные предложения относительно возможности введения системы поощрительных выплат или премий в контексте системы служебной аттестации для ограниченного числа сотрудников в знак признания их выдающихся служебных заслуг и конкретных достижений в данном году для рассмотрения Генеральной Ассамблеей на ее пятьдесят второй сессии;

7. предлагает административным руководителям организаций общей системы Организации Объединенных Наций в первоочередном порядке разработать и представить своим соответствующим межправительственным органам предложения относительно возможности введения поощрительных выплат или премий для ограниченного числа сотрудников в знак признания их выдающихся служебных заслуг и конкретных достижений в данном году и по возможности согласовать эти предложения с предложениями, разработанными Генеральным секретарем;

8. просит Комиссию представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят второй сессии общие замечания в отношении концепции поощрительных выплат и премий;

D. Дополнительные выплаты

ссылаясь на принятые Генеральной Ассамблеей на ее сорок пятой сессии резолюции, касающиеся решений Комиссии в отношении осуществляемой некоторыми государствами-членами практики дополнительных выплат своим гражданам, и ссылаясь также на заявление Комиссии о том, что такая практика является ненужной, нецелесообразной и нежелательной и противоречит положениям о персонале соответствующих организаций,

1. просит Генерального секретаря Организации Объединенных Наций и административных руководителей организаций общей системы Организации Объединенных Наций принять такие меры и внести такие предложения, которые они считают необходимыми, чтобы положить конец подобной практике;

2. просит все организации выпустить или переиздать в случае необходимости инструкции для персонала в отношении недопустимости получения дополнительных выплат;

3. предлагает государствам-членам прекратить такую практику;

E. Вопросы коррективов по месту службы

ссылаясь на свою просьбу, изложенную в разделе II.G ее резолюции 48/224 от 23 декабря 1993 года, в отношении сопоставительных обследований мест службы, проводимых в местах расположения штаб-квартир,

ссылаясь также на свою просьбу, изложенную в пункте 3 раздела I.V ее резолюции 50/208, в отношении функционирования системы коррективов по месту службы, изучения системы Рабочей группой Комиссии по международной гражданской службе по вопросам коррективов по месту службы, включая определение элементов вознаграждения (расходов), которые не должны индексироваться с учетом изменения местных цен, оценку расходов

вне места службы как доли от вознаграждения и изучение целесообразности применения индекса расходов вне места службы в отношении некоторых из этих элементов,

ссылаясь далее на свою просьбу, изложенную в пункте 2 раздела I.B ее резолюции 50/208, в отношении установления в 1996 году для сотрудников, местом службы которых является Женева, единого индекса корректива по месту службы, который в полной мере отражал бы стоимость жизни для всех сотрудников, работающих в этом месте службы, и обеспечивал бы такое же к ним отношение, как и к сотрудникам других мест расположения штаб-квартир,

1. поддерживает решение Комиссии по международной гражданской службе в отношении весов расходов вне места службы, содержащееся в пункте 188 ее доклада¹, и просит Комиссию продолжать следить за этим вопросом и в надлежащем порядке представлять доклады Генеральной Ассамблее;
2. отмечает введение с 1 марта 1997 года минимальных весов расходов вне места службы для расчета индексов корректива по месту службы, как указывается в пункте 188 доклада Комиссии;
3. вновь обращается к Комиссии с просьбой безотлагательно завершить ее исследование по вопросу о методологии установления единого индекса корректива по месту службы для Женевы и завершить необходимое исследование для введения единого корректива по месту службы как можно скорее, но не позднее 1 января 1998 года;
4. просит Комиссию продолжить рассмотрение всех вопросов, касающихся системы коррективов по месту службы, в частности тех из них, которые перечислены в пункте 3 раздела I.B резолюции 50/208, и представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят третьей сессии доклад по этому вопросу;

Ф. Надбавки на иждивенцев

ссылаясь на пункт 2 раздела II.F своей резолюции 47/216 от 23 декабря 1992 года, в которой она отметила, что Комиссия по международной гражданской службе будет пересматривать размер надбавок на иждивенцев каждые два года,

отмечая проведенный Комиссией обзор надбавок на иждивенцев с учетом соответствующих изменений налоговых скидок и социального законодательства в семи странах расположения штаб-квартир за период с 1993 года,

1. утверждает увеличение с 1 января 1997 года размеров надбавки на детей (включая надбавку на детей-инвалидов) и надбавки на иждивенцев второй ступени на 7,98 процента;
2. принимает к сведению обновленный перечень мест службы в странах с твердой валютой, для которых размеры надбавок устанавливаются в местной валюте, содержащийся в приложении X к докладу Комиссии по международной гражданской службе²;

II

КАТЕГОРИЯ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ДРУГИЕ КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ, НАБИРАЕМЫХ НА МЕСТНОЙ ОСНОВЕ

ссылаясь на раздел XIV своей резолюции 45/241 от 21 декабря 1990 года, в котором Генеральная Ассамблея предложила Комиссии по международной гражданской службе, в частности, рассмотреть вопрос о том, как соотносятся условия службы сотрудников категории специалистов и выше и сотрудников других категорий,

ссылаясь также на пункт 1 раздела III своей резолюции 47/216, в котором она одобрила подтверждение Комиссией принципа Флемминга в качестве основы для определения условий службы сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий,

1. отмечает принятые меры по подготовке к проведению в 1997 году обзора методологий проведения обследований наилучших преобладающих условий службы в местах расположения штаб-квартир и в других местах службы;
2. настоятельно призывает представителей персонала принимать всестороннее участие в деятельности рабочих групп Комиссии по международной гражданской службе в рамках ее обзора методологий проведения обследований окладов;

3. просит Комиссию в рамках ее обзора методологии установления окладов сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе:

a) устранить, насколько это возможно, несоответствия между этой методологией и методологией, применяемой в соответствии с принципом Ноблемера, в частности путем изучения вопроса о частичном совпадении размеров вознаграждения сотрудников двух соответствующих категорий;

b) изучить целесообразность увеличения веса работодателей государственного сектора в рамках обследований окладов в местах расположения штаб-квартир;

c) представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят второй сессии доклад по результатам этого обзора методологии;

4. просит также Комиссию отложить принятие окончательного решения по вопросу о методологии установления окладов сотрудников категории общего обслуживания до рассмотрения Генеральной Ассамблеей на ее пятьдесят второй сессии вопроса о применении принципа Флемминга и при необходимости скорректировать свою программу проведения обследований окладов в местах расположения штаб-квартир;

5. постановляет, что просьбы, содержащиеся в пунктах 6, 7 и 8 раздела I.C, выше, относятся также к сотрудникам категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе;

III

ОБЩАЯ ШКАЛА СТАВОК НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

напоминая, что в пункте 4 раздела I своей резолюции 48/225 от 23 декабря 1993 года она утвердила изложенную в пункте 44 девятнадцатого годового доклада Комиссии по международной гражданской службе⁹ процедуру определения общей шкалы ставок налогообложения персонала с двумя отдельными наборами ставок (для сотрудников, не имеющих иждивенцев, и для сотрудников, имеющих иждивенцев), и напоминая также о том, что в пункте 5 своей резолюции 48/225 она просила Комиссию в тесном сотрудничестве с Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций в рамках всеобъемлющего обзора методологии определения шкалы зачитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, запланированного на 1996 год, разработать общую шкалу ставок налогообложения персонала для определения зачитываемого для пенсии вознаграждения всех категорий персонала с использованием вышеупомянутой процедуры и с учетом самых последних ставок налогообложения, по которым имеются данные,

с удовлетворением отмечая, что в результате тесного сотрудничества между Комиссией и Правлением этими двумя органами достигнута договоренность в отношении, в частности, методологии определения общей шкалы ставок налогообложения персонала для всех категорий сотрудников и ее применения, как указывается в их соответствующих докладах,

отмечая, что Комиссия в соответствии со статьей 10d ее статута разработала общую шкалу ставок налогообложения персонала для целей определения зачитываемого для пенсии вознаграждения, содержащуюся в приложении IV к докладу Комиссии¹, с учетом мнений Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, изложенных в пунктах 152-159 его доклада¹⁰, и замечаний, изложенных в пунктах 83-89 доклада Комиссии¹,

1. утверждает введение с 1 января 1997 года пересмотренной шкалы ставок налогообложения персонала, рекомендованной Комиссией по международной гражданской службе в приложении IV к ее докладу, для определения зачитываемого для пенсии вознаграждения всех категорий персонала при условии соблюдения процедуры, изложенной в пункте 107 ее доклада в отношении категории общего обслуживания и смежных категорий, а также для использования в сочетании с валовыми окладами сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, и соответствующие поправки к Положениям о персонале, содержащиеся в приложении II к настоящей резолюции;

⁹ Там же, сорок восьмая сессия, Дополнение № 30 и исправление (A/48/30 и Согг.1).

¹⁰ Там же, пятьдесят первая сессия, Дополнение № 9 (A/51/9).

2. просит Комиссию представить доклад о последствиях различий в национальных и местных ставках налогообложения в семи местах расположения штаб-квартир для валовой суммы пенсионных пособий набираемых на местной основе сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в этих местах службы в сопоставлении с размером компенсации таких налогов, обеспечиваемым общими ставками налогообложения персонала;

IV

СУБСИДИЯ НА ОБРАЗОВАНИЕ

ссылаясь на пункт 1 раздела IV своей резолюции 47/216, в которой она одобрила пересмотренную методологию определения размеров субсидии на образование,

1. утверждает увеличение максимальных размеров возмещения в зонах семи валют, а также другие изменения в порядке возмещения расходов в рамках системы субсидирования расходов на образование, как это рекомендовано Комиссией в пункте 230a-f ее доклада¹;

2. принимает к сведению намерение Комиссии провести в 1997 году углубленный обзор методологии определения размеров субсидии на образование;

3. постановляет до завершения вышеупомянутого обзора делегировать Председателю Комиссии по международной гражданской службе полномочия, испрашиваемые в пункте 230e доклада Комиссии;

V

НАЗНАЧЕНИЯ НА ОГРАНИЧЕННЫЙ СРОК

принимает к сведению главу VI.B доклада Комиссии по международной гражданской службе¹ и просит Комиссию безотлагательно продолжить рассмотрение ею вопроса о назначениях на ограниченный срок;

VI

МОБИЛЬНОСТЬ И РАБОТА В ТРУДНЫХ УСЛОВИЯХ

ссылаясь на раздел I.E своей резолюции 44/198, в котором она ввела с 1 июля 1990 года надбавку за мобильность и работу в трудных условиях и просила Комиссию по международной гражданской службе представить Генеральной Ассамблее на ее сорок седьмой сессии доклад о практике выплаты этой надбавки и субсидии при назначении,

ссылаясь также на раздел V своей резолюции 47/216, в котором она приняла к сведению намерение Комиссии провести обзор функционирования системы надбавок за мобильность и работу в трудных условиях после того, как будет накоплено больше опыта в области ее применения, и просила Комиссию представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят первой сессии доклад по этому вопросу,

ссылаясь далее на пункт 2 раздела VI своей резолюции 49/223, в котором она предложила Комиссии пересмотреть свое решение об увязке выплат за работу в опасных условиях со шкалой базовых/минимальных окладов для сотрудников, набираемых на международной основе, и свое решение о размерах выплат за работу в опасных условиях и предложить альтернативные подходы в отношении выплат за работу в опасных условиях и представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят первой сессии доклад по этому вопросу,

1. принимает к сведению выводы Комиссии по международной гражданской службе в отношении функционирования системы надбавок за мобильность и работу в трудных условиях, содержащиеся в главе VII ее доклада¹;

2. утверждает рекомендации Комиссии в отношении системы надбавок за мобильность и работу в трудных условиях, изложенные в пункте 304d-g ее доклада;

3. утверждает решение Комиссии отменить увязку выплат за работу в опасных условиях со шкалой базовых/минимальных окладов для сотрудников категории специалистов и выше и пересматривать размеры выплат за работу в опасных условиях каждые два года;

4. просит Комиссию продолжить рассмотрение вопроса об увязке шкалы базовых/минимальных окладов и надбавкой за мобильность и работу в трудных условиях с учетом мнений, высказанных государствами-членами в Пятом комитете Генеральной Ассамблеи;

VII

УЧАСТИЕ ПЕРСОНАЛА В РАБОТЕ КОМИССИИ

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции 47/216, раздел I своей резолюции 48/224 и раздел II своей резолюции 49/223,

1. с удовлетворением принимает к сведению последние события, касающиеся возобновления диалога между Комиссией по международной гражданской службе и ассоциациями персонала, отмеченные в соответствующих заявлениях в Пятом комитете;

2. подтверждает свою просьбу, содержащуюся в пункте 4 раздела IV ее резолюции 50/208, в котором она призвала Координационный комитет союзов и ассоциаций международных сотрудников системы Организации Объединенных Наций и Федерацию ассоциаций международных гражданских служащих возобновить участие в работе Комиссии в духе сотрудничества и отказа от конфронтации;

VIII

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОМИССИИ

признавая, что с момента создания Комиссии по международной гражданской службе ревизия ее работы ни разу не проводилась,

призывает Комиссию ревизоров без ущерба для ее программы работы провести обзор организации всех аспектов работы, осуществляемой секретариатом Комиссии, так, чтобы представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее в ходе ее пятьдесят второй сессии;

IX

СОСТОЯНИЕ ОБЩЕЙ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ссылаясь на свою резолюцию 46/191 A,

просит Комиссию по международной гражданской службе взять на себя ведущую роль в анализе новых подходов в области управления людскими ресурсами, с тем чтобы разработать стандарты, методы и процедуры, которые будут отвечать конкретным потребностям организаций общей системы Организации Объединенных Наций, особенно в отношении комплектования штатов в будущем, включая рассмотрение вопросов о гибкой "системе контрактов", системе оплаты с учетом результатов работы и введении специальных профессиональных ставок оплаты, и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу на ее пятьдесят третьей сессии.

89-е пленарное заседание,
18 декабря 1996 года

ПРИЛОЖЕНИЕ I
Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше, указывающая годовые валовые оклады и их чистые эквиваленты после вычета ставок налогообложения персонала^a
(В долл. США) (Действует с 1 января 1997 года)

С т у п е н и

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
ЗТС															
Валовой оклад	142 546														
Чистый оклад(И)	99 059														
Чистый оклад(О)	89 069														
ПТС															
Валовой оклад	129 524														
Чистый оклад(И)	90 855														
Чистый оклад(О)	82 245														
Д-2															
Валовой оклад	106 053	108 373	110 704	113 056	115 409	117 763									
Чистый оклад(И)	76 033	77 516	78 998	80 480	81 963	83 446									
Чистый оклад(О)	69 824	71 112	72 384	73 616	74 849	76 083									
Д-1															
Валовой оклад	93 810	95 797	97 784	99 767	101 754	103 741	105 728	107 715	109 700						
Чистый оклад(И)	68 210	69 479	70 749	72 016	73 286	74 556	75 825	77 095	78 364						
Чистый оклад(О)	63 030	64 132	65 235	66 336	67 439	68 541	69 644	70 747	71 849						
С-5															
Валовой оклад	82 758	84 534	86 310	88 085	89 861	91 655	93 453	95 251	97 047	98 845	100 643	102 439	104 237		
Чистый оклад(И)	61 090	62 239	63 387	64 536	65 685	66 833	67 982	69 131	70 278	71 427	72 576	73 724	74 873		
Чистый оклад(О)	56 664	57 707	58 749	59 791	60 833	61 834	62 832	63 829	64 826	65 824	66 822	67 819	68 817		
С-4															
Валовой оклад	68 181	69 891	71 597	73 303	75 013	76 743	78 474	80 206	81 938	83 667	85 397	87 132	88 862	90 601	92 355
Чистый оклад(И)	51 597	52 718	53 838	54 957	56 078	57 198	58 318	59 438	60 559	61 678	62 797	63 920	65 039	66 159	67 280
Чистый оклад(О)	48 019	49 044	50 068	51 092	52 118	53 133	54 149	55 166	56 182	57 198	58 213	59 232	60 247	61 249	62 222
С-3															
Валовой оклад	55 700	57 282	58 866	60 446	62 030	63 612	65 196	66 802	68 405	70 011	71 614	73 218	74 822	76 445	78 073
Чистый оклад(И)	43 326	44 378	45 431	46 482	47 535	48 587	49 639	50 692	51 744	52 797	53 849	54 901	55 953	57 005	58 058
Чистый оклад(О)	40 419	41 387	42 356	43 323	44 292	45 260	46 228	47 191	48 153	49 116	50 079	51 041	52 003	52 958	53 914
С-2															
Валовой оклад	44 830	46 208	47 586	48 967	50 345	51 726	53 106	54 485	55 889	57 303	58 717	60 134			
Чистый оклад(И)	35 921	36 864	37 804	38 745	39 686	40 627	41 568	42 509	43 451	44 391	45 332	46 274			
Чистый оклад(О)	33 701	34 556	35 408	36 261	37 113	37 966	38 820	39 672	40 534	41 399	42 265	43 132			
С-1															
Валовой оклад	34 152	35 417	36 710	38 004	39 297	40 590	41 887	43 180	44 473	45 786					
Чистый оклад(И)	28 435	29 341	30 245	31 150	32 054	32 958	33 864	34 768	35 671	36 576					
Чистый оклад(О)	26 825	27 658	28 488	29 319	30 149	30 979	31 811	32 641	33 471	34 296					

И - ставки для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка.

О - ставки для сотрудников, не имеющих на иждивении супруги (супруга) или ребенка.

^a Настоящая шкала будет введена в действие одновременно с включением в ставки окладов 5,26 процента коррективов по месту службы. В связи с этим с 1 января 1997 года во всех местах службы будут скорректированы индексы и множители коррективов по месту службы. Впоследствии классы коррективов по месту службы будут изменяться с учетом изменений консолидированных индексов коррективов по месту службы.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций

Положение 3.3

1. Заменить таблицы в подпункте b i) следующими таблицами:

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)	Ставки налогообложения персонала для целей определения зачитываемого для пенсии вознаграждения и пенсий (в процентах)
До 20 000 в год	11
20 001 - 40 000 в год	18
40 001 - 60 000 в год	25
60 001 и выше в год	30

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)	Ставки налогообложения персонала, применяемые в сочетании с валовыми базовыми окладами (в процентах)	
	Сотрудник, имеющий на иждивении супругу (супруга) или ребенка	Сотрудник, не имеющий на иждивении супругу (супруга) или ребенка
Первые 15 000 долл. США в год	9,0	11,8
Следующие 5000 долл. США в год	18,1	24,6
Следующие 5000 долл. США в год	21,5	27,1
Следующие 5000 долл. США в год	24,9	31,7
Следующие 5000 долл. США в год	27,5	33,4
Следующие 10 000 долл. США в год	30,1	35,8
Следующие 10 000 долл. США в год	31,8	38,2
Следующие 10 000 долл. США в год	33,5	38,8
Следующие 10 000 долл. США в год	34,4	40,0
Следующие 15 000 долл. США в год	35,3	41,3
Следующие 20 000 долл. США в год	36,1	44,5
Остальные подлежащие налогообложению выплаты	37,0	47,6

2. Заменить таблицу в подпункте b ii) следующей таблицей:

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат (в долл. США)	Ставки налогообложения (в процентах)
---	---

До 20 000 в год	19
20 001 - 40 000 в год	23
40 001 - 60 000 в год	26
60 001 и выше в год	31
