

1^{er} janvier 2017

Circulaire**

Circulaire du Sous-Secrétaire général à la gestion des ressources humaines

Destinataires : Les fonctionnaires du Secrétariat

Objet : Barèmes révisés des traitements de base des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur et des agents du Service mobile

1. Conformément aux résolutions [70/244](#) et [71/264](#) de l'Assemblée générale, le double barème des traitements fondé sur le traitement des fonctionnaires ayant charges de famille et le traitement des autres fonctionnaires sera remplacé, à compter du 1^{er} janvier 2017, par un barème des traitements unifié fondé sur le traitement des fonctionnaires sans charges de famille qui s'appliquera à tous les fonctionnaires appartenant à la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, quelle que soit leur situation familiale, comme indiqué à l'annexe I à la présente circulaire. Ce nouveau barème tient compte de l'incorporation, sans gain ni perte, de 1,02 point d'ajustement aux traitements de base nets prévus par le barème des traitements unifié approuvé par l'Assemblée générale dans sa résolution [70/244](#).
2. Comme elle l'a fait lors des précédentes incorporations de points d'ajustement aux traitements de base nets, la Commission de la fonction publique internationale (CFPI) déterminera les indices et coefficients d'ajustement révisés pour chaque lieu d'affectation lorsque le barème révisé sera entré en vigueur. Toute modification des coefficients d'ajustement devant intervenir après le 1^{er} janvier 2017 se fera sur la base des variations des nouveaux indices d'ajustement.
3. Dans son seizième rapport annuel à l'Assemblée générale, portant sur l'année 1990, la CFPI a recommandé que les ajustements futurs du barème des traitements de base des agents du Service mobile soient calculés en fonction des ajustements du barème des traitements des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur [[A/45/30](#), par. 270 e)], ce qu'a ensuite approuvé le Secrétaire général. En conséquence, le barème des traitements de base nets des agents du Service mobile a lui aussi été révisé avec effet au 1^{er} janvier 2017, par incorporation de 1,02 point d'ajustement aux traitements de base nets, comme indiqué au paragraphe 1 ci-dessus.

* Nouveau tirage pour raisons techniques (le 5 octobre 2017).

** La présente circulaire, qui annule et remplace la circulaire [ST/IC/2016/5](#) du 15 janvier 2016, restera en vigueur jusqu'à nouvel ordre.



4. On trouvera en annexe à la présente circulaire les barèmes révisés des traitements de base (traitements annuels bruts et traitements annuels nets après déduction des contributions du personnel) des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (annexe I) et des agents du Service mobile (annexe II). Ces nouveaux barèmes, entrés en vigueur le 1^{er} janvier 2017, serviront à l'établissement des états de paie de la fin du mois de janvier 2017.

Mise en correspondance des échelons

5. Les classes et les échelons seront mis en correspondance avec ceux du barème unifié à compter du 1^{er} janvier 2017, conformément aux procédures de mise en correspondance des échelons visées en annexe III à la présente circulaire.

6. Tout avancement d'échelon (normal ou accéléré) prévu au 1^{er} janvier 2017 sera accordé aux fonctionnaires remplissant les conditions requises une fois que les échelons auront été mis en correspondance avec le barème des traitements unifié.

7. Pour les fonctionnaires devant percevoir, le 1^{er} janvier 2017, une indemnité de fonctions au titre de la disposition 3.10 du Règlement du personnel, la mise en correspondance sera appliquée conformément aux paragraphes 5.1 et 5.2 ci-dessus à la fois pour ce qui concerne les classes et échelons actuels et pour les classes et échelons correspondant à l'indemnité spéciale.

Périodicité des avancements d'échelon

8. Conformément à l'annexe I du Statut du personnel ([ST/SGB/2017/1](#)), la périodicité des avancements d'échelon au titre du barème des traitements unifié se présentera comme suit :

- a) Aux classes P-1 à P-5, les avancements seront accordés chaque année jusqu'à l'échelon VII, et tous les deux ans de l'échelon VIII à l'échelon XIII;
- b) À la classe D-1, les avancements seront accordés chaque année jusqu'à l'échelon IV, et tous les deux ans de l'échelon V à l'échelon XIII;
- c) À la classe D-2, tous les avancements seront accordés tous les deux ans;
- d) Aux classes FS-1 à FS-7, les avancements seront accordés chaque année jusqu'à l'échelon VII, et tous les deux ans de l'échelon VIII à l'échelon XIII.

Fonctionnaires dont le traitement dépasse le montant maximal des traitements prévu dans le barème unifié

9. Les fonctionnaires des classes et échelons P-1, échelon X, P-2, échelon XII, P-3, échelon XIV, P-3, échelon XV, P-4, échelon XIV, P-4, échelon XV, FS-3, échelon XIV, FS-3, échelon XV, FS-4, échelon XIV ou FS-4, échelon XV, dont le niveau de rémunération au 31 décembre 2016 dépassait celui qui correspond au dernier échelon de leur classe dans le barème des traitements unifié, conserveront le même niveau de rémunération au titre des mesures de protection de la rémunération et conformément aux niveaux de rémunération figurant à l'annexe IV à la présente circulaire. Ces traitements seront ajustés par incorporation au traitement de base net d'un montant correspondant à des points d'ajustement approuvés par l'Assemblée générale. Conformément aux dispositions figurant à l'annexe V, la rémunération considérée aux fins de la pension correspondant à ces traitements sera également maintenue et ajustée une fois le barème de la rémunération considérée aux fins de la pension ajusté.

Rémunération considérée aux fins de la pension

10. Le barème de la rémunération considérée aux fins de la pension qui sera appliqué parallèlement au barème des traitements unifié figure à l'annexe V à la présente circulaire.

11. Après l'entrée en vigueur du barème unifié, le barème des rémunérations considérées aux fins de la pension continuera d'être actualisé à la même date et dans la même proportion que la rémunération nette à New York.

12. Pour les fonctionnaires dont la rémunération considérée aux fins de la pension immédiatement avant le passage au barème des traitements unifiés dépassait la rémunération correspondante au barème des traitements unifié en raison d'un reclassement à un échelon inférieur, le niveau actuel de rémunération considéré aux fins de la pension se fondera sur l'échelon le plus élevé jusqu'au prochain avancement d'échelon.

Indemnité pour conjoint à charge

13. Les administrateurs, les fonctionnaires de rang supérieur et les agents du Service mobile ayant un conjoint à charge, selon la définition qu'en donne l'Organisation¹, percevront une indemnité d'un montant équivalant à 6 % de leur rémunération nette (traitement de base net augmenté de l'indemnité de poste).

Indemnité de parent isolé

14. Les fonctionnaires appartenant à la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur ou à celle du Service mobile qui sont des parents isolés, selon la définition qu'en donne l'Organisation², et qui subviennent à titre principal et continu à l'entretien des enfants à leur charge percevront une indemnité au titre du premier enfant à charge dont le montant représentera 6 % de la rémunération nette (traitement de base net augmenté de l'indemnité de poste) et qui sera versée en lieu et place de l'indemnité pour enfant à charge; ils percevront l'indemnité pour enfant à charge et l'indemnité de parent isolé si l'enfant est handicapé.

Indemnité transitoire

15. Le fonctionnaire qui n'a pas de conjoint à charge et qui, au 31 décembre 2016, percevait un traitement de fonctionnaire avec charges de famille pour un enfant à charge recevra, au titre de cet enfant, une indemnité transitoire dont le montant représentera 6 % de la rémunération nette (traitement de base net augmenté de l'indemnité de poste) à compter du 1^{er} janvier 2017, sous réserve des conditions prévues au titre de la résolution 70/244 de l'Assemblée générale et dûment reflétées dans l'instruction administrative applicable².

¹ Afin de déterminer le statut de personne à charge d'un conjoint, le calcul des gains professionnels annuels bruts se fondera, à compter du 1^{er} janvier 2017, sur tous les revenus nets, notamment, mais pas uniquement, les revenus perçus au titre d'une pension (pension de retraite ou d'invalidité, par exemple) et les bénéfices nets résultant d'investissements. Pour plus de précisions, voir l'instruction administrative sur la situation de famille et les prestations familiales (ST/AI/2016/8).

² Voir ST/AI/2016/8 pour davantage de précisions concernant les critères d'admissibilité.

Annexe I

Barème des traitements des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : traitements annuels bruts et équivalents nets après déduction des contributions du personnel

(Entrée en vigueur : 1^{er} janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

Classe	Échelons													
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	
SGA	Montant brut	192 236												
	Montant net	142 376												
SSG	Montant brut	174 373												
	Montant net	130 586												
			*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
D-2	Montant brut	139 500	142 544	145 589	148 637	151 788	155 018	158 248	161 479	164 709	167 939			
	Montant net	107 150	109 281	111 412	113 546	115 680	117 812	119 944	122 076	124 208	126 340			
						*	*	*	*	*	*	*	*	*
D-1	Montant brut	124 807	127 483	130 160	132 837	135 506	138 183	140 857	143 529	146 207	148 880	151 648	154 483	157 320
	Montant net	96 865	98 738	100 612	102 486	104 354	106 228	108 100	109 970	111 845	113 716	115 588	117 459	119 331
									*	*	*	*	*	*
P-5	Montant brut	107 459	109 734	112 011	114 284	116 561	118 834	121 113	123 387	125 663	127 937	130 214	132 486	134 764
	Montant net	84 721	86 314	87 908	89 499	91 093	92 684	94 279	95 871	97 464	99 056	100 650	102 240	103 835
									*	*	*	*	*	*
P-4	Montant brut	88 351	90 374	92 396	94 418	96 441	98 462	100 529	102 724	104 919	107 114	109 314	111 504	113 701
	Montant net	70 647	72 184	73 721	75 258	76 795	78 331	79 870	81 407	82 943	84 480	86 020	87 553	89 091
									*	*	*	*	*	*
P-3	Montant brut	72 478	74 349	76 221	78 091	79 964	81 836	83 707	85 582	87 451	89 324	91 199	93 068	94 942
	Montant net	58 583	60 005	61 428	62 849	64 273	65 695	67 117	68 542	69 963	71 386	72 811	74 232	75 656
									*	*	*	*	*	*
P-2	Montant brut	55 955	57 629	59 303	60 976	62 651	64 328	66 003	67 674	69 350	71 022	72 696	74 374	76 045
	Montant net	46 026	47 298	48 570	49 842	51 115	52 389	53 662	54 932	56 206	57 477	58 749	60 024	61 294
									*	*	*	*	*	*
P-1	Montant brut	43 371	44 672	45 973	47 275	48 575	49 877	51 287	52 708	54 129	55 551	56 971	58 391	59 812
	Montant net	35 998	37 078	38 158	39 238	40 317	41 398	42 478	43 558	44 638	45 719	46 798	47 877	48 957

Abréviations : SGA = secrétaire général adjoint, SSG = sous-secrétaire général.

* La périodicité des avancements d'échelon est biennale.

Annexe II

Barème des traitements des agents du Service mobile : traitements annuels bruts et traitements annuels nets après déduction des contributions du personnel

(Entrée en vigueur : 1^{er} janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

Classe	Échelons													
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	
								*	*	*	*	*	*	
FS-7	Montant brut	87 811	89 946	92 079	94 203	96 333	98 462	100 646	102 954	105 270	107 581	109 896	112 211	114 527
	Montant net	70 236	71 859	73 480	75 094	76 713	78 331	79 952	81 568	83 189	84 807	86 427	88 048	89 669
								*	*	*	*	*	*	
FS-6	Montant brut	72 961	74 917	76 880	78 836	80 791	82 749	84 711	86 676	88 630	90 588	92 550	94 507	96 463
	Montant net	58 950	60 437	61 929	63 415	64 901	66 389	67 880	69 374	70 859	72 347	73 838	75 325	76 812
								*	*	*	*	*	*	
FS-5	Montant brut	62 686	64 354	66 025	67 693	69 368	71 039	72 713	74 383	76 058	77 729	79 400	81 072	82 739
	Montant net	51 141	52 409	53 679	54 947	56 220	57 490	58 762	60 031	61 304	62 574	63 844	65 115	66 382
								*	*	*	*	*	*	
FS-4	Montant brut	54 875	56 268	57 655	59 039	60 429	61 813	63 199	64 591	65 976	67 364	68 753	70 095	71 528
	Montant net	45 205	46 264	47 318	48 370	49 426	50 478	51 531	52 589	53 642	54 697	55 752	56 772	57 861
								*	*	*	*	*	*	
FS-3	Montant brut	48 217	49 302	50 413	51 592	52 770	53 954	55 132	56 312	57 495	58 667	59 847	61 029	62 212
	Montant net	40 020	40 921	41 814	42 710	43 605	44 505	45 400	46 297	47 196	48 087	48 984	49 882	50 781
								*	*	*	*	*	*	
FS-2	Montant brut	42 839	43 793	44 751	45 702	46 658	47 611	48 524	49 520	50 521	51 562	52 603	53 642	54 682
	Montant net	35 556	36 348	37 143	37 933	38 726	39 517	40 275	41 102	41 896	42 687	43 478	44 268	45 058
								*	*	*	*	*	*	
FS-1	Montant brut	38 136	38 976	39 812	40 652	41 489	42 334	43 172	44 008	44 849	45 687	46 524	47 361	48 199
	Montant net	31 653	32 350	33 044	33 741	34 436	35 137	35 833	36 527	37 225	37 920	38 615	39 310	40 005

* La périodicité des avancements d'échelon est biennale.

Annexe III

Procédures de mise en correspondance des échelons

Tableau 1

Mise en correspondance des échelons pour les fonctionnaires appartenant à la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur

Classe	Échelon actuel	Échelon unifié		Classe	Échelon actuel	Échelon unifié		Classe	Échelon actuel	Échelon unifié		Classe	Échelon actuel	Échelon unifié	
		D	S			D	S			D	S			D	S
P-1	1	4	4	P-2	11	13	13	P-4	4	4	4	P-5	9	9	8
P-1	2	5	5	P-2	12	98 ^a	98 ^a	P-4	5	5	5	P-5	10	10	9
P-1	3	6	6	P-3	1	1	1	P-4	6	6	6	P-5	11	11	10
P-1	4	7	7	P-3	2	2	2	P-4	7	7	7	P-5	12	12	11
P-1	5	8	8	P-3	3	3	3	P-4	8	8	8	P-5	13	13	12
P-1	6	9	9	P-3	4	4	4	P-4	9	9	9	D-1	1	3	2
P-1	7	11	10	P-3	5	5	5	P-4	10	10	10	D-1	2	4	3
P-1	8	12	11	P-3	6	6	6	P-4	11	11	11	D-1	3	5	4
P-1	9	13	13	P-3	7	7	7	P-4	12	12	11	D-1	4	6	5
P-1	10	98 ^a	98 ^a	P-3	8	8	8	P-4	13	13	12	D-1	5	7	6
P-2	1	3	3	P-3	9	9	9	P-4	14	98 ^a	13	D-1	6	8	7
P-2	2	4	4	P-3	10	10	10	P-4	15	99 ^a	98 ^a	D-1	7	9	8
P-2	3	5	5	P-3	11	11	11	P-5	1	1	1	D-1	8	10	9
P-2	4	6	6	P-3	12	12	12	P-5	2	2	2	D-1	9	11	10
P-2	5	7	7	P-3	13	13	13	P-5	3	3	3	D-2	1	2	1
P-2	6	8	8	P-3	14	98 ^a	98 ^a	P-5	4	4	4	D-2	2	3	2
P-2	7	9	9	P-3	15	99 ^a	99 ^a	P-5	5	5	4	D-2	3	4	3
P-2	8	10	10	P-4	1	1	1	P-5	6	6	5	D-2	4	5	4
P-2	9	11	11	P-4	2	2	2	P-5	7	7	6	D-2	5	6	5
P-2	10	12	12	P-4	3	3	3	P-5	8	8	7	D-2	6	7	6

^a Les échelons « 98 » et « 99 » correspondent aux seuils 1 et 2 à partir desquels s'appliquent les mesures de protection de la rémunération auxquelles ont droit les fonctionnaires dont les traitements étaient, avant la conversion, supérieurs à ceux qui correspondent aux derniers échelons de leur classe dans le barème des traitements unifiés.

Tableau 2
Mise en correspondance des échelons pour les agents du Service mobile

Classe	Échelon unifié			Classe	Échelon unifié			Classe	Échelon unifié			Classe	Échelon unifié		
	Échelon actuel	D	S		Échelon actuel	D	S		Échelon actuel	D	S		Échelon actuel	D	S
FS-1	1	1	11	FS-3	1	1	1	FS-4	8	8	8	FS-6	2	2	2
FS-1	2	2	3	FS-3	2	2	2	FS-4	9	9	9	FS-6	3	3	3
FS-1	3	3	4	FS-3	3	3	3	FS-4	10	10	10	FS-6	4	4	4
FS-1	4	4	5	FS-3	4	4	4	FS-4	11	11	11	FS-6	5	5	5
FS-1	5	5	6	FS-3	5	5	5	FS-4	12	12	12	FS-6	6	6	6
FS-1	6	6	7	FS-3	6	6	6	FS-4	13	13	13	FS-6	7	7	7
FS-1	7	7	8	FS-3	7	7	7	FS-4	14	98 ^a	98 ^a	FS-6	8	8	8
FS-1	8	8	9	FS-3	8	8	8	FS-4	15	99 ^a	99 ^a	FS-6	9	9	9
FS-1	9	9	10	FS-3	9	9	9	FS-5	1	1	1	FS-6	10	10	10
FS-1	10	10	11	FS-3	10	10	10	FS-5	2	2	2	FS-6	11	11	11
FS-2	1	1	2	FS-3	11	11	11	FS-5	3	3	3	FS-6	12	12	12
FS-2	2	2	3	FS-3	12	12	12	FS-5	4	4	4	FS-7	1	1	1
FS-2	3	3	4	FS-3	13	13	13	FS-5	5	5	5	FS-7	2	2	2
FS-2	4	4	5	FS-3	14	98 ^a	98 ^a	FS-5	6	6	6	FS-7	3	3	3
FS-2	5	5	5	FS-3	15	99 ^a	99 ^a	FS-5	7	7	7	FS-7	4	4	4
FS-2	6	6	6	FS-4	1	1	1	FS-5	8	8	8	FS-7	5	5	5
FS-2	7	7	7	FS-4	2	2	2	FS-5	9	9	9	FS-7	6	6	6
FS-2	8	8	8	FS-4	3	3	3	FS-5	10	10	10	FS-7	7	7	7
FS-2	9	9	9	FS-4	4	4	4	FS-5	11	11	11	FS-7	8	8	8
FS-2	10	10	10	FS-4	5	5	5	FS-5	12	12	12	FS-7	9	9	9
FS-2	11	11	11	FS-4	6	6	6	FS-5	13	13	13	FS-7	10	10	10
FS-2	12	12	12	FS-4	7	7	7	FS-6	1	1	1	FS-7	11	11	11
												FS-7	12	12	12

^a Les échelons « 98 » et « 99 » correspondent aux seuils 1 et 2 à partir desquels s'appliquent les mesures de protection de la rémunération auxquelles ont droit les fonctionnaires dont les traitements étaient, avant la conversion, supérieurs à ceux qui correspondent aux derniers échelons de leur classe dans le barème des traitements unifiés.

Annexe IV

**Seuils de l'actuel barème des traitements à conserver
au titre des mesures protection de la rémunération
des fonctionnaires dont les traitements sont supérieurs
à ceux qui correspondent aux derniers échelons
de leur classe dans le barème des traitements de base
minima (avec effet au 1^{er} janvier 2017) : montants
annuels bruts et montants annuels nets après déduction
des contributions du personnel**

(Entrée en vigueur : 1^{er} janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

<i>Classe</i>		<i>Seuil 1 des mesures de protection de la rémunération</i>	<i>Seuil 2 des mesures de protection de la rémunération</i>
P-4	Montant brut	115 899	118 096
	Montant net	90 629	92 167
P-3	Montant brut	96 812	98 684
	Montant net	77 077	78 500
P-2	Montant brut	77 721	–
	Montant net	62 568	–
P-1	Montant brut	61 233	–
	Montant net	50 037	–
FS-4	Montant brut	72 914	74 299
	Montant net	58 915	59 967
FS-3	Montant brut	63 391	64 568
	Montant net	51 677	52 572

Annexe V**Rémunération considérée aux fins de la pension****Rémunération considérée aux fins de la pension des administrateurs
et des fonctionnaires de rang supérieur**(Entrée en vigueur : 1^{er} janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

<i>Classe</i>	<i>Échelons</i>												
	<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>
SGA	301 443	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
SSG	278 617	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
D-2	226 417	231 676	236 943	242 208	247 468	252 732	257 995	263 258	268 520	273 781	–	–	–
D-1	201 410	205 868	210 577	214 896	219 215	223 524	227 842	232 374	237 003	241 629	246 248	250 418	254 870
P-5	175 226	178 897	182 568	186 245	189 915	193 588	197 258	200 934	204 605	208 278	211 951	215 632	219 569
P-4	143 031	146 571	150 103	153 637	157 180	160 711	164 248	167 788	171 321	174 854	178 387	181 935	185 465
P-3	117 554	120 559	123 558	126 554	129 559	132 557	135 557	138 562	141 702	144 985	148 264	151 543	154 825
P-2	91 077	93 761	96 441	99 131	101 810	104 495	107 179	109 862	112 545	115 226	117 913	120 597	123 276
P-1	69 933	72 211	74 489	76 766	79 044	81 322	83 600	85 878	88 156	90 434	92 711	94 989	97 267

Abréviations : SGA = secrétaire général adjoint; SSG = sous-secrétaire général.

Rémunération considérée aux fins de la pension des agents du Service mobile

(Entrée en vigueur : 1^{er} janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

Classe	Échelons												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
FS-7	142 245	145 982	149 721	153 451	157 189	160 711	164 668	168 401	172 138	175 874	179 611	183 352	187 086
FS-6	118 331	121 471	124 617	127 749	130 890	134 032	137 166	140 340	143 765	147 199	150 634	154 060	156 877
FS-5	101 866	104 538	107 220	109 899	112 580	115 255	117 937	120 614	123 297	125 975	128 655	131 330	134 011
FS-4	89 354	91 581	93 802	96 026	98 247	100 472	102 694	104 922	107 141	109 366	111 589	113 738	116 034
FS-3	78 415	80 310	82 201	84 093	85 977	87 873	89 766	91 651	93 546	95 425	97 319	99 210	101 107
FS-2	69 085	70 674	72 350	74 018	75 688	77 356	78 954	80 696	82 366	84 042	85 709	87 378	89 027
FS-1	61 494	62 850	64 204	65 552	66 903	68 263	69 618	71 053	72 522	73 985	75 236	76 614	77 992

**Rémunération considérée aux fins de la pension
des fonctionnaires dont la rémunération fait l'objet
de mesures de protection**

(Entrée en vigueur : 1^{er} janvier 2017)

(En dollars des États-Unis)

<i>Classe</i>	<i>Seuil 1 des mesures de protection de la rémunération</i>	<i>Seuil 2 des mesures de protection de la rémunération</i>
P-4	189 002	192 540
P-3	158 104	161 384
P-2	125 962	–
P-1	98 313	–
FS-4	118 259	120 481
FS-3	102 993	104 888