



Conseil économique et social

Distr. générale
27 novembre 2018
Français
Original : anglais

Commission de la condition de la femme

Soixante-troisième session

11-22 mars 2019

Suite donnée à la quatrième Conférence mondiale
sur les femmes et à la vingt-troisième session
extraordinaire de l'Assemblée générale intitulée
« Les femmes en l'an 2000 : égalité entre les sexes,
développement et paix pour le XXI^e siècle »

Déclaration présentée par WePower – Women's Electoral Power for the Advancement of Women's Leadership in Israel, organisation non gouvernementale dotée du statut consultatif auprès du Conseil économique et social

Le Secrétaire général a reçu la déclaration ci-après, dont le texte est distribué conformément aux paragraphes 36 et 37 de la résolution 1996/31 du Conseil économique et social.

* La version originale de la présente déclaration n'a pas été revue par les services d'édition.

18-20317X (F) 241218 241218



Merci de recycler



Déclaration

Coalition spéciale de WePower pour la promotion des femmes candidates aux élections municipales du 30 octobre 2018 en Israël dont le but est de prendre des initiatives, d'assurer l'accès aux services et d'agir concrètement pour réduire l'écart entre les sexes dans la direction politique

L'égalité de représentation des femmes dans les politiques et la gouvernance locales est indispensable à la réalisation de l'égalité entre les sexes. WePower applique des méthodes novatrices et différentes pour renforcer la participation des femmes aux élections afin de remédier à leur faible représentation dans la gouvernance locale et de les faire participer davantage aux activités municipales.

Organisation non gouvernementale israélienne non partisane à but non lucratif de premier plan, qui promeut activement l'accès des femmes à des postes de direction dans les plus hautes instances de décision et dans les fonctions électives, WePower vise à favoriser l'accès des femmes à des postes de direction et l'intégration de la lutte contre les inégalités entre les sexes à tous les niveaux de la société, en particulier dans les sphères politique et publique, et à remédier à la sous-représentation des femmes en Israël dans ces mêmes sphères, tant au niveau national qu'au niveau local.

En 2017, WePower a lancé une initiative sans précédent, consistant à créer et à diriger une coalition spéciale afin de remédier aux disparités entre les hommes et les femmes au cours des élections municipales israéliennes prévues pour le 30 octobre 2018, en partenariat avec les principales organisations de femmes du pays. La coalition s'appelle « Local 2018 ». À l'approche du jour des élections, plus de 25 organisations continuent de collaborer sous notre direction et avec notre plein appui, afin d'aider toutes les candidates à accéder aux postes municipaux de leur choix.

Quelques-unes des activités menées par Local 2018 et WePower en prévision des prochaines élections sont exposées ci-après, de même que l'effet qu'elles ont déjà produit sur la promotion des candidates :

- La coalition Local 2018, regroupant plus de 25 organisations dirigées par WePower, a rendu les activités de formation et d'encadrement destinées aux élections municipales d'octobre 2018 accessibles aux femmes candidates, physiquement et financièrement, indépendamment de leur lieu de résidence. La coalition a proposé aux femmes des cours sur la politique et le leadership (y compris en ligne pour celles qui se trouvent dans des localités éloignées) à des prix très raisonnables; des conseils et des consultations gratuits, y compris des informations sur les services publics disponibles; les moyens d'établir les contacts nécessaires pour la constitution de réseaux de pairs; les services de mentors ayant de l'expérience dans les domaines politique et éducatif, qui consacrent du temps et des efforts pour appuyer et conseiller les femmes candidates à titre individuel, même dans les localités éloignées.
- En outre, étant en contact avec les femmes membres du Parlement israélien, la coalition a organisé des manifestations, afin que les candidates participent et rencontrent des femmes israéliennes qui occupent actuellement des postes dans les bureaux politiques et publics, notamment à l'occasion de la Journée internationale des femmes. Par ailleurs, la coalition elle-même organise régulièrement des réunions de mise à jour et d'échange d'informations entre les organisations membres, afin de maximiser les résultats et l'efficacité des travaux et des activités communs.

- La coalition Local 2018 a élaboré un engagement appelant à l'égalité entre les sexes aux élections municipales. Des dizaines de maires, de têtes de liste de partis et de membres du Knesset (parlement israélien) ont signé l'engagement.
- Dans un premier temps, soutenue par l'autorité israélienne pour la promotion de l'égalité des sexes, la coalition a organisé des conférences et s'est personnellement adressée aux femmes pour les encourager à se porter candidates. Ensuite, Local 2018 a mené une campagne auprès des électeurs pour leur demander d'appuyer la candidature de femmes, tout en exigeant que les chefs de partis politiques et les têtes de liste des partis inscrivent autant de femmes que d'hommes (campagne pour des listes d'égalité).
- WePower et Local 2018 ont pris l'initiative d'assurer les services essentiels qui ne sont pas accessibles par l'intermédiaire de l'État ou fournis par celui-ci, mais qui sont vraiment nécessaires à la réussite de toute campagne électorale compétitive. Ils continueront de le faire en espérant que l'augmentation du nombre de femmes au Gouvernement entraînera une amélioration de la prestation des services et une reconnaissance de la nécessité de pouvoir y accéder.

WePower adopte l'objectif consistant à réduire les disparités entre hommes et femmes pour atteindre la parité en 2030. Elle travaille sur le terrain en offrant des services, en appuyant le changement et en promouvant des infrastructures durables en faveur de l'égalité des sexes.

- WePower croit fermement que les infrastructures durables au service de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes doivent absolument tenir compte de l'éducation des femmes qui envisagent, souhaitent ou décident de se porter candidates à un poste politique ou à une fonction publique, mais qui ne possèdent pas les antécédents, les moyens d'établir des contacts, les instruments ou l'expérience voulus en ce qui concerne les aspects politiques et organisationnels d'une campagne électorale pour appuyer leur candidature au poste auquel elles aspirent.

WePower dispense un enseignement, des outils et une formation, offre des occasions d'établir des contacts après la formation et propose même un encadrement de la part d'anciennes candidates expérimentées aux postes politiques et publiques. En prévision des prochaines élections, tout en assurant la direction de Local 2018, WePower a participé à des dizaines de conférences et de séminaires, ainsi qu'à des manifestations spéciales au sein du parlement israélien (Knesset), pour faire comprendre qu'il importe de se présenter aux élections. Nous avons également organisé de nombreux séminaires à l'intention des femmes candidates à l'élection dans les conseils régionaux, l'objectif étant de leur offrir l'occasion d'établir des contacts, d'échanger du savoir-faire sur le processus électoral dans les conseils régionaux et de tirer des enseignements de l'expérience des autres. De plus, notre programme phare sur les femmes futures dirigeantes a été organisé dans une localité du nord (Haïfa), dans le centre (Modiin) et dans le sud d'Israël (Ramat Néguev), afin que toutes les femmes souhaitant accéder à un poste de haut niveau, y compris dans les prochaines élections, puissent y participer. Nous avons également organisé des programmes de suivi à l'intention de plusieurs groupes de femmes ayant obtenu des diplômes de WePower au cours des années précédentes.

En prévision des élections municipales, WePower a aussi poursuivi le programme « College for Politics », visant particulièrement les femmes qui souhaitent se présenter aux élections, en les dotant du savoir-faire et des outils nécessaires pour mener une campagne politique. En outre, en mai dernier, WePower a ouvert de nouvelles sessions de ce programme, également accessibles en ligne via WebInR. Au

total, 80 femmes ont participé au programme « Collège for Politics », et, ce qu'il convient surtout de noter, la plupart des participantes ont annoncé qu'elles envisageraient de se porter candidates lors des prochaines élections aux postes de maire, de tête de liste de parti, de membre de conseil ou de représentant de conseil régional aux réunions plénières, notamment.

- Les résultats parlent d'eux-mêmes – 40 % des diplômées des programme de WePower de l'année en cours et 12 % de celles des 5 dernières années sont en fait candidates aux prochaines élections d'octobre.

Les femmes doivent être contactées, encouragées, formées et soutenues (même dans les régions isolées) afin qu'elles cherchent à occuper des postes de décision et qu'elles gagnent l'autonomie qui leur permette, à leur tour, d'aider les autres et de réduire ainsi l'écart entre les sexes. L'accès aux services qui contribuent à doter les femmes des moyens de se présenter aux élections sur un pied d'égalité avec les hommes est donc essentiel, si nous cherchons réellement à réduire l'écart. Seule une femme autonome peut se présenter aux élections, en sachant qu'elle possède les connaissances, l'expérience, le soutien et la conviction nécessaires dans la fonction publique. Elle saura également, une fois élue, comment faire en sorte que les besoins des femmes soient une priorité et qu'ils fassent partie des programmes de développement durable gouvernementaux et publics pertinents.
