

Distr.: General  
16 April 2021  
Arabic  
Original: English

# المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2021

21-23 حزيران/يونيه 2021

البند 2 من جدول الأعمال المؤقت

المسائل التنظيمية

## تقرير وكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021

موجز

يسلط التقرير السنوي للمديرة التنفيذية لعام 2020 الضوء على النتائج التي حققتها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) في العام الثالث لتنفيذ خطتها الاستراتيجية للفترة 2018-2021. ويعرض التقرير التقدم المحرز في خضم جائحة كوفيد-19 المدمرة؛ ويعرض الإنجازات التي تحققت بعد مرور 10 سنوات على إنشاء هيئة الأمم المتحدة للمرأة؛ ويتضمن تأملات عن التحديات والفرص والآثار الناجمة عن السياق الإنمائي الحالي الأخذ في التغير، وعن إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 عاما على اعتماده، وإصلاحات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وعقد العمل من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

ويرد في الفرع السابع مشروع قرار في هذا الصدد.



الرجاء إعادة استعمال الورق



## أولا - مقدمة

1 - يأخذنا التقرير العاشر الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة عن التقدم المحرز في تنفيذ خطتها الاستراتيجية بهمة وإنجازات ناضجة صوب عقد العمل من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وإني لأفخر بالأشواط التي قُطعت في إحداث تغيير حقيقي في حياة المرأة والفتاة، مع تحسن كبير في الحجم والأثر، وبتائج يمكن قياسها والإبلاغ عنها بفعالية وبشكل ملموس. وقد وسعت الهيئة قاعدة شراكاتها من أجل بناء دائرة دعم ملتزمة ومنسقة بشكل أفضل، وساعدت على النهوض بالقواعد والمعايير العالمية، وأعدت معارف متطورة لتسترشد بها السياسات والقوانين والبرامج والميزانيات الوطنية من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

2 - ومع ذلك، لا تزال مكاسب المساواة بين الجنسين وأهدافنا المشتركة تواجه الضغط في جميع أنحاء العالم تقريبا، وهو ضغط يرتبط في بعض الحالات بتطورات سياسية أوسع نطاقا، وتزيد في شدته تحالفات عالمية نافذة وممولة تمويلًا جيدا، تشكك بشكل متزايد في القانون الدولي لحقوق الإنسان والتعاون المتعدد الأطراف. وتشكل هذه الاتجاهات تهديدا غير مسبوق للخطة التقدمية الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين، كما إنها تهدد التنمية المستدامة، بما فيها العدالة الاجتماعية والعدل المناخي. وتكتسي أعمالنا الرامية إلى تعزيز وترسيخ المعايير الاجتماعية الإيجابية طابع الاستعجال المتزايد في هذا السياق، وبالنسبة للدوائر الواسعة النطاق التي تتعاون معنا، ومنها الشباب والزعماء الدينيين والتقليديين والجهات المؤثرة المتقانية في القطاع الخاص، مثل تحالف كسر القوالب النمطية (Unstereotype)، والمؤيدين المجتمعيين في إطار "مبادرة الأثر" (IMPACT) التي تتبناها "حملة الرجل نصير المرأة" (HeForShe)، الذين ما فتئوا يقدمون الدليل على الدور الحيوي الذي يؤديه الرجال والفتيان في إحراز التقدم.

3 - وفي عام 2020، كشفت جائحة كوفيد-19 عن نقاط الضعف الهيكلية المزمنة التي تعاني منها النظم القائمة، وتسببت في تقاوم أوجه عدم المساواة القائمة بين الجنسين في جميع جوانب الحياة، وخاصة بالنسبة للفئات الأكثر ضعفا. وإن أعمال العنف المتزايد المبلغ عنها التي يرتكبها الرجال ضد النساء والفتيات، وانكماش النشاط الاقتصادي الذي تتضرر منه النساء بشكل غير متناسب، وتراجع ظهورهن وانخفاض أصواتهن في اتخاذ القرارات، وقلة تمثيلهن في المؤسسات الرئيسية، كلها مسائل تدعو إلى قلق عميق بشكل خاص وتتطلب مزيدا من التنسيق التحفيزي.

4 - وقد ركزت استجابات هيئة الأمم المتحدة للمرأة لجائحة كوفيد-19 بسرعة على حلول مستتيرة وفورية وحلول تعاونية طويلة الأجل بالاستفادة من معارف وخبرات متخصصة في نشر البيانات الجوهرية، وإعداد موجزات سياساتية مؤثرة للخبراء، والبحث على اتخاذ إجراءات للتصدي للعنف القائم على نوع الجنس وتقديم الدعم للناجيات، وجعل المساعدات التحفيزية تراعي المنظور الجنساني، والإقرار بارتفاع معدل ضياع فرص العمل في صفوف النساء بشكل غير متناسب، مع تقديم الدعم المحدد للأهداف عن طريق المكاتب الميدانية التابعة للهيئة، البالغ عددها 88 مكتبا. وتم تقديم الدعم بأموال تم تغيير أغراضها للتحويل بسرعة إلى بيئة افتراضية وإلى أشكال الدعم الآمن، وأتاح تعزيز التعاون مع المؤسسات المالية الدولية سبلا للقيام بأنشطة الدعوة إلى مراعاة اعتبارات المساواة بين الجنسين في استجاباتها لجائحة كوفيد-19.

5 - وكفلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استمرارية تصريف الأعمال مع تحقيق نتائج مبهرة في عام 2020، وشمل ذلك تجاوز 500 مليون دولار من الإيرادات. وقدمت الهيئة الدعم إلى 95 بلدا وإقليما، محققة

بذلك أداء جيدا في 83 في المائة من جميع المؤشرات القابلة للتقييم المدرجة في الخطة الاستراتيجية. وأحرز تقدم كبير نحو تحقيق نتائج يمكنها أن تحدث أثرا أكبر بإعادة تشكيل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية مع التركيز بقوة على المساواة بين الجنسين ضمن إطار الأمم المتحدة للاستجابة الاجتماعية والاقتصادية الفورية لجائحة كوفيد-19 وصندوق الأمم المتحدة لمواجهة جائحة كوفيد-19 والتعافي من آثارها ذي الصلة به. واستمر استعراض وظائف المكاتب ونماذجها من خلال عملية إدارة التغيير، وتم تعزيز الدعم على الصعيد العالمي.

6 - وشهد عام 2020 إقامة العديد من احتفالات الذكرى السنوية الهامة وأنشطة إنكاء الوعي والإرادة السياسيين، إذ أسفرت عملية الاستعراض والتقييم التي أجرتها لجنة وضع المرأة لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين على مدى 25 عاما عن إعلان سياسي قوي؛ وشارك أكثر من 40 من رؤساء الدول والحكومات في الاجتماع الرفيع المستوى ذي الصلة الذي عقدته الجمعية العامة بشأن إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 عاما على اعتماده؛ وأحى مجلس الأمن الذكرى السنوية العشرين لصدور القرار 1325 (2000) بشأن المرأة والسلام والأمن، واحتفل المجلس التنفيذي بالذكرى السنوية العاشرة لإنشاء هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وفي حين أن منتدى جيل المساواة تم تأجيله إلى عام 2021، فإن الجهود المبذولة في عام 2020 ولدت المزيد من الطاقة والتعبئة والالتزامات باتخاذ إجراءات ملموسة تحدث التحول.

7 - وتستند الخطة الاستراتيجية المقبلة للفترة 2022-2025 إلى أساس قوي من النتائج والعزم والعلاقات التي يمكن أن تدفع التقدم نحو تحقيق المساواة بين الجنسين بحلول عام 2030، وصوب مستقبل مشترك في بنائه ليكون مستقبلا أخضرا ومنصفا ومراعيا للاعتبارات الجنسانية وشاملا للجميع.

## ثانيا - الإنجازات المحققة على مدى 10 سنوات

8 - أنشئت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تموز/يوليه 2010 وبدأت عملياتها في كانون الثاني/يناير 2011. وخلال السنوات العشر من وجودها، حققت الهيئة نتائج هامة بدعم الدول الأعضاء في تعزيز القواعد والمعايير العالمية، وترجمة تلك القواعد إلى تغيير حقيقي في حياة المرأة والفتاة، وتعزيز اتساق وتأثير عمل منظومة الأمم المتحدة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

9 - وعلى مدى السنوات العشر الماضية، حظيت مسائل المساواة بين الجنسين باهتمام متزايد على الصعيد العالمي. وفي عام 2015، عقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالتعاون مع جمهورية الصين الشعبية أول اجتماع من نوعه بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مستوى رؤساء الدول والحكومات. وفي عام 2020، ألقى أكثر من 40 زعيما كلمات في الاجتماع الرفيع المستوى الذي عقدته الجمعية العامة بشأن إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 عاما على اعتماده، وهي زيادة ملحوظة مقارنة بالمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة، حيث لم تمثل على هذا المستوى إلا ستة بلدان. وتزايد اهتمام وسائل الإعلام بقضايا المساواة بين الجنسين بقدر كبير في جميع أنحاء العالم، إذ يُعترف الآن بأن المساواة بين الجنسين عامل رئيسي في العمليات السياسية وفي بناء السلام والحفاظ عليه والاقتصاد وغير ذلك من القطاعات. وقد وضعت مجموعة السبعة ومجموعة العشرين وغيرهما من المنتديات الحكومية الدولية العالمية أو الإقليمية مسألتي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على رؤوس جداول أعمالها، في حين أن الأمر لم يكن كذلك في عام 2010. وعلى الرغم من أن أوجه التقدم هذه لا ترتبط دائما ارتباطا مباشرا بجهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة، فإن أعمال الهيئة ساهمت في زيادة الاهتمام العالمي بمسألة المساواة بين الجنسين.

- 10 - وشهدت السنوات العشر الأخيرة أيضا تسارعا في التقدم المحرز في بعض المؤشرات الرئيسية في المجالات التي تؤثر بشكل خاص على حياة المرأة، حيث تحقق ما يلي:
- ارتفعت نسبة المقاعد التي تشغلها النساء في البرلمانات الوطنية من 19 في المائة إلى 25 في المائة؛
  - زاد عدد البلدان التي حققت برلماناتها التوازن بين الجنسين بأكثر من ثلاثة أضعاف، بينما انخفض عدد البلدان التي تعاني من نقص حاد في تمثيل المرأة بالنصف تقريبا؛
  - زادت حصة اتفاقات السلام التي تتضمن أحكاما محددة بشأن تحسين أمن النساء والفتيات وأوضاعهن من 22 في المائة إلى 25 في المائة؛
  - زادت حصة القرارات التي تدمج المنظور الجنساني التي اعتمدها الجمعية العامة من 37 في المائة إلى 47 في المائة؛
  - زادت المعونة الثنائية التي تستهدف المساواة بين الجنسين في الحالات الهشة أو المتضررة من النزاعات من 12,1 بليون دولار في الفترة 2011-2012 إلى 20,5 بليون دولار في الفترة 2017-2018 (وهما آخر سنتين تتوافر بشأنهما بيانات).
- 11 - وبالإضافة إلى ذلك، ساهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، إلى جانب شركائها، بشكل مباشر في تحقيق النتائج التالية خلال العقد الماضي من أجل تهيئة بيئة أكثر تمكينا لإعمال حقوق المرأة:

#### القواعد والمعايير العالمية

- اعتماد هدف منفصل ضمن أهداف التنمية المستدامة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، فضلا عن إدماج المنظور الجنساني بقوة في جميع جوانب خطة عام 2030 بواسطة الدعم التقني وأنشطة الدعوة المحددة الأهداف؛
- إدراج منظورات قوية للمساواة بين الجنسين في اتفاقات حكومية دولية رئيسية أخرى، منها الاتفاقات المنبثقة عن مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (مؤتمر ريو+20)، وخطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية، واتفاق باريس، واتفاقات أخرى؛
- إيلاء مزيد من الاهتمام بقضايا المرأة والسلام والأمن من خلال خمسة قرارات إضافية كرسها لها مجلس الأمن؛
- نجاح لجنة وضع المرأة في تحقيق تسع نتائج ومشاركة ما يقرب من 35 000 من ممثلي المجتمع المدني؛

#### القيادة والحوكمة

- اعتمد 30 بلدا إضافيا أو نفذ حصصا للجنسين عن طريق وضع تشريعات أو أحكام دستورية لزيادة تمثيل المرأة في البرلمانات الوطنية والحكومات المحلية؛
- تم تأييد أكثر من 25 إصلاحا دستوريا من أجل تعزيز حقوق المرأة؛

- عزز أكثر من 24 000 من القيادات النسائية والمرشحات السياسيات الطموحات مهاراتهن في القيام بالحملات الانتخابية ومهاراتهن الأخرى؛
- شملت 55 استراتيجية إنمائية وطنية محاور للتركيز على المساواة بين الجنسين؛
- وضع 98 بلدا سياسات وخططا وميزانيات تراعي المنظور الجنساني؛
- عزز 80 بلدا نظم الإحصاءات الوطنية ونظم جمع البيانات لتتبع قضايا المساواة بين الجنسين؛
- عزز 89 بلدا تعيش فيها 3 بلايين من النساء والفتيات تدابير الحماية القانونية بواسطة أكثر من 700 إصلاح قانوني أدى نصفها إلى إلغاء قوانين تمييزية؛

#### التمكين الاقتصادي

- عزز 75 بلدا تعيش فيها 2,6 بليون من النساء والفتيات بيئاته القانونية والتنظيمية والسياساتية ذات الصلة بالتمكين الاقتصادي للمرأة؛
- بلغ عدد الشركات الموقعة على مبادئ تمكين المرأة 4 445 شركة، مرتفعا بذلك من 180 شركة؛
- عززت نحو 100 000 امرأة سنويا مهاراتهن للمشاركة في الاقتصاد، بما في ذلك بوصفهن رائدات أعمال؛
- استفادت نحو 125 000 امرأة ريفية، إلى جانب قرابة 400 000 من أفراد أسرهن، من زيادة فرص الحصول على سبل كسب العيش المستدامة والتكنولوجيات والموارد الإنتاجية القادرة على مواجهة تغير المناخ؛

#### إنهاء العنف ضد المرأة

- عزز 96 بلدا تعيش فيها 2,9 بليون من النساء والفتيات الأطر القانونية والسياسية لمنع العنف ضد المرأة والتصدي له؛
- قام 85 بلدا تعيش فيها 2,9 بليون من النساء والفتيات بتحسين فرص الحصول على خدمات الدعم الجيدة من أجل التصدي للعنف؛
- تم تقديم الدعم إلى 1,6 مليون امرأة وفتاة و 54,6 مليون شخص في السنوات الخمس الماضية وحدها بواسطة منح من صندوق الأمم المتحدة الاستئماني للقضاء على العنف ضد المرأة؛

#### المرأة والسلام والأمن والعمل الإنساني

- بلغ عدد البلدان والأقاليم التي اعتمدت خطط عمل وطنية بشأن المرأة والسلام والأمن 95 بلدا أو إقليما، مرتفعا بذلك من 19 بلدا أو إقليما؛
- تزايدت الأموال المخصصة لمشاريع الأمم المتحدة لبناء السلام التي تعزز المساواة بين الجنسين باعتبارها هدفا رئيسيا بنحو ثلاثة أضعاف، وذلك بفضل تحديد هدفها في نسبة 15 في المائة؛

- تم إيفاد أكثر من 150 خبيراً لتوثيق العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس في سياقات النزاعات والأزمات، وشمل ذلك كل لجان التحقيق التابعة للأمم المتحدة؛
- أنشئ صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني، الذي يقدم الآن دعمه إلى 357 منظمة نسائية؛ وصندوق إلسي (Elsie) للمساعدة في نشر النساء في عمليات السلام؛ وشبكة مراكز التنسيق المعنية بالمرأة والسلام والأمن (وهي أكبر شبكة للجهات الفاعلة المعنية بالمرأة والسلام والأمن) التي تضم الآن 89 من الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية؛
- يشير ما متوسطه 70 في المائة من قرارات مجلس الأمن إلى مسائل تتعلق بالمرأة والسلام والأمن، مرتفعاً بذلك من متوسط 15 في المائة؛
- أنشئت شبكات الوساطة النسائية في معظم المناطق، ومنها شبكة القيادات النسائية الأفريقية؛
- تم تقديم الدعم إلى أكثر من 2 600 منظمة وشبكة نسائية محلية في 30 من حالات الأزمات؛
- استفاد 1 313 823 من النساء والفتيات العاملات في إطار خدمات إنسانية من الدعم في سبل كسب العيش والحماية منذ عام 2018؛
- استفاد 365 مليون شخص في 42 بلداً من سياسات وخطط واستراتيجيات مراعية للمنظور الجنساني للحد من مخاطر الكوارث؛

#### التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة

- وُضع أول إطار من نوعه للمساءلة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة) على الصعيد المؤسسي، وتمت مضاعفة عدد أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي انتهت من إعداد تقارير شاملة عن خطط العمل على نطاق الأفرقة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛
- بلغت نسبة أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة التي تتضمن نتائج محددة تراعي المنظور الجنساني 66 في المائة، مرتفعة من 47 في المائة؛
- تمت مضاعفة عدد كيانات الأمم المتحدة التي ترصد الموارد المخصصة لقضايا المساواة بين الجنسين؛

#### الشراكات والاتصالات

- تم الوصول إلى 180 بلداً وأكثر من 270 مليون شخص من خلال شراكات مواضيعية للمجتمع المدني؛
- قُطع أكثر من 3 ملايين التزام فردي من الرجال والفتيان في إطار حملة الرجل نصير المرأة (HeForShe)؛
- ارتفع عدد المتابعين على وسائل التواصل الاجتماعي من 188 000 إلى 12,7 مليون متابع.

## ثالثاً - الاستجابة لجائحة كوفيد-19

12 - استجابت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بسرعة عند بداية انتشار الجائحة، مستندة إلى ولايتها الثلاثية من أجل إثارة الانتباه إلى الأبعاد الجنسانية للجائحة، سواء على المستوى العالمي أو المستوى القطري. وركز إطار الاستجابة البرنامجية لجائحة كوفيد-19 على خمسة مجالات أساسها الخبرات الثابتة التي تملكها الهيئة، وهي إنهاء العنف ضد المرأة، والقدرة على الانتعاش الاقتصادي، والقيادة والمشاركة، والإحصاءات الجنسانية، والعمل الإنساني.

13 - ومن خلال عضويتها في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ساهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التركيز بقوة على المساواة بين الجنسين في إطار الأمم المتحدة للاستجابة للاجتماعية والاقتصادية الفورية لكوفيد-19، التي كانت بمثابة أساس لتفعيل صندوق الأمم المتحدة لمواجهة جائحة كوفيد-19 والتعافي من آثارها. وأدت أنشطة الدعوة الناجحة إلى تحديد هدف التمويل المخصص للبرامج التي تستهدف المساواة بين الجنسين في نسبة 30 في المائة.

14 - وقامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بدور حاسم في توفير بيانات ومبادئ توجيهية دقيقة مصنفة حسب نوع الجنس بشأن الآثار الجنسانية لجائحة كوفيد-19، إذ أعدت 15 موجزًا سياسيًا عالميًا بشأن العنف ضد المرأة والتداعيات الاقتصادية والانتعاش الاقتصادي واقتصاد الرعاية والقيادة النسائية وعمليات السلام. وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم في إعداد تقييمات جنسانية في 51 بلداً، وتعاونت عن كثب مع منظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الصحة العالمية والبنك الدولي على توثيق الآثار في الصحة والعمالة والفقير. ومكنت الشراكة مع البرنامج الإنمائي من إنشاء **مرصد الاستجابة الجنسانية العالمية لجائحة كوفيد-19**، وهو موقع شبكي يضم أكثر من 3 000 تدبير سياساتي من 219 بلداً وإقليماً. واستخدم المرصد على نطاق واسع لكشف الاستجابات السياسية التي لا تراعي المنظور الجنساني، وكان بمثابة أساس للاشتراك في توجيه الدعوة إلى الحكومات والمنظمات الدولية لتضع تشريعات للحماية الاجتماعية المراعية للمنظور الجنساني.

15 - وتولت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الريادة في صياغة موجز الأمم المتحدة السياسي المعنون "موجز للسياسات: مرض فيروس كورونا لعام 2019 (كوفيد-19) على النساء والفتيات"، الذي أصدره الأمين العام وأيد ندائه الداعي إلى إنهاء العنف القائم على نوع الجنس في سياق جائحة كوفيد-19 (الذي استجابت له 146 من الدول الأعضاء في الأمم المتحدة والجهات المراقبة المعتمدة لديها)، من أجل تعبئة منظومة الأمم المتحدة برمتها لمواجهة "الجائحة الموازية" المتمثلة في العنف القائم على نوع الجنس، ومن أجل تنفيذ استجابة مراعية للمنظور الجنساني في التصدي لجائحة كوفيد-19. وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم إلى منظمات حقوق المرأة من أجل معالجة المستويات المتزايدة من العنف ضد المرأة بتعزيز الخدمات الأساسية وجمع البيانات وإدماج إجراءات محددة الأهداف في خطط الاستجابة للجائحة والتعافي منها. ووضع صندوق الأمم المتحدة الاستثماري للقضاء على العنف ضد المرأة خطة عمل من 5 نقاط لمساعدة أكثر من 150 من الجهات المستفيدة حالياً من منح الصندوق في 71 بلداً وإقليماً على تكييف التدخلات.

16 - ومن الأهمية بمكان أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة بدأت عملية ممنهجة للتأثير على المؤسسات المالية الدولية منذ نيسان/أبريل 2020، أي في وقت مبكر، إذ عقدت خمسة اجتماعات وزارية رفيعة

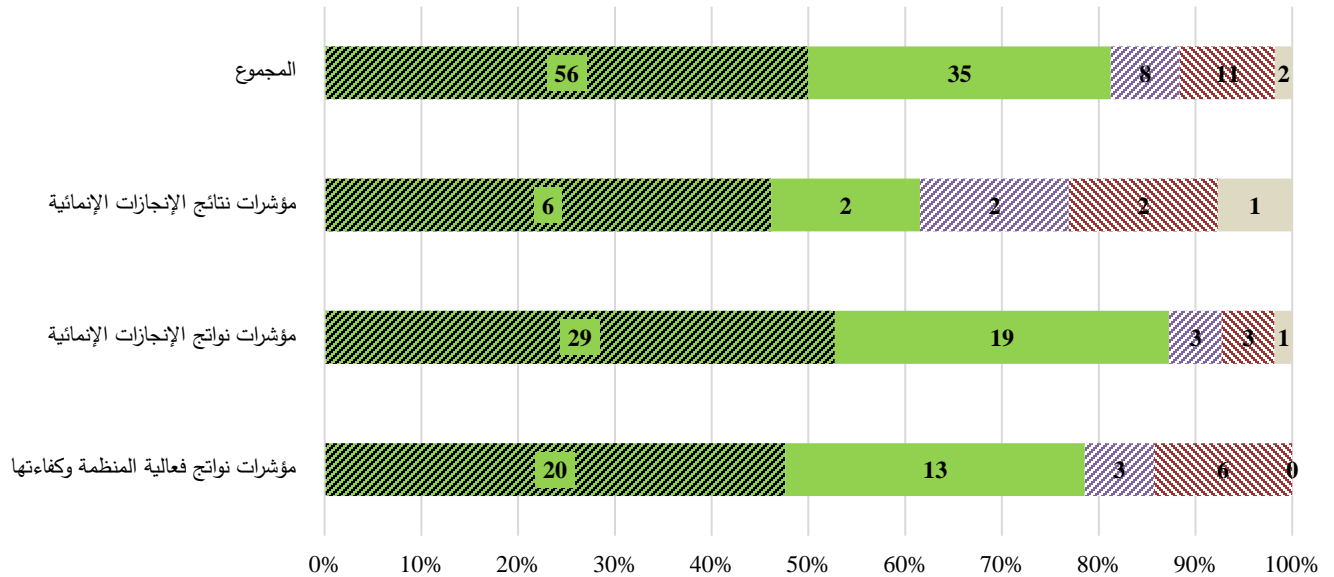
المستوى بصيغة المائدة المستديرة مع البنك الدولي، ومؤسسة التمويل الدولية، ومصرف التنمية للبلدان الأمريكية، ومصرف التنمية الآسيوي، من بين مؤسسات أخرى، من أجل ضمان مراعاة المنظور الجنساني في حزم التحفيز. والهيئة عضو في فريق الأمم المتحدة لإدارة الأزمات الذي تقوده منظمة الصحة العالمية، وقد ساهمت في إدماج المنظور الجنساني في الخطة الاستراتيجية للتأهب والاستجابة التي وضعتها منظمة الصحة العالمية (تحديث نيسان/أبريل 2020).

#### رابعاً - مقدمة للنتائج الإنمائية، بما في ذلك النفقات البرنامجية وأنواع المساهمات

17 - في عام 2020، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم إلى 95 بلدا وإقليما، منها بلدان مرتفعة الدخل، من أجل النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ويكتسي التقدم العام نحو تحقيق الأهداف طابعا إيجابيا. وحققت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أداء جيدا في 89 في المائة من الإنجازات المقررة القابلة للتقييم على مستوى مخرجات نتائج التنمية (الشكل 1). واستلزمت جائحة كوفيد-19 إجراء تعديلات في الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، منها تعديل أهداف عام 2021 نزولا بخصوص 19 مؤشرا، وتعديل هدف واحد صعودا، وتحديد خمسة مؤشرات جديدة تستند إلى دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة باعتبارها جهة راعية مشاركة في وضع مؤشرات إطار الأمم المتحدة للاستجابة الاجتماعية والاقتصادية الفورية لجائحة كوفيد-19.

الشكل 1

#### التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2020



البيانات غير متاحة ■ تقدم بنسبة تتراوح بين 0 و 50 في المائة ■ تقدم بنسبة تتساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم بنسبة تتساوي أو تفوق 90 في المائة ■ حقق الهدف ■

لا تشمل هذه الأرقام المؤشرات التي يتم رصدها على مستويات العناصر أو البيانات المصنفة أو مؤشرات أهداف التنمية المستدامة. أما بالنسبة لمؤشرات النتائج الأخرى، فلم تحدد إنجازات سنوية مقرر، ولكن هذا التقييم يفترض مسارا خطيا يتم في إطاره التقدم بنسبة 25 في المائة كل سنة مقارنة بهدف عام 2021.



18 - ويسلط هذا الفرع الضوء على التقدم المحرز في تحقيق مجالات نتائج الخطة الاستراتيجية ويحلل فعالية استراتيجيات هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

#### إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 عاما على اعتماده

قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعماً للاحتفالات التي أقيمت بمناسبة الذكرى الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة، وشمل ذلك حلقة النقاش الرفيعة المستوى التي عقدها مجلس حقوق الإنسان، وجلسة الاستماع التي عقدتها رئاسة الجمعية العامة لأصحاب المصلحة المتعددين، والاجتماع الرفيع المستوى للجمعية العامة.

وأطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2019 حملتها الرائدة "جيل المساواة" تحضيرا لإحياء ذكرى إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 عاما على اعتماده، فحفزت الشركاء والمؤثرين والجمهور العالمي على التحاور بشأن حقوق المرأة وتمكينها، ووصلت إلى أعداد هائلة من الجماهير تقدر بنحو 1,3 بليون شخص عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي.

ورد في تقرير الأمين العام عن استعراض وتقييم إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 عاما على اعتماده وصف لأهم المكاسب، بما فيها التقدم الكبير المحرز في تعليم وصحة المرأة والفتاة. بيد أن التقدم نحو تحقيق المساواة بين الجنسين توقف على العموم، بل تراجع في بعض المجالات، ويشمل ذلك الانتكاسات التي شهدتها مجال الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية في بعض المناطق. وفي جميع أنحاء العالم، تنضم هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى الحركات النسائية لتحدي التقدم البطيء والمجزأ، وإعطاء الأولوية لتغيير النظم من أجل مواجهة الأزمات المتعددة.

ألف - النتيجة 1: تعزيز وتنفيذ مجموعة شاملة ودينامية من القواعد والسياسات والمعايير العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات

مجموع النفقات:  
2020: 26,76 مليون دولار

عدد البلدان والأقاليم المشمولة:  
2020: 38

تساهم في تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة



الشكل 2: النتيجة 1

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2020

المؤشرات	النواتج
لا ينطبق	1-1-1
99 في المائة	2-1-1
131 في المائة	3-1-1
106 في المائة	4-1-1
100 في المائة	1-2-1
22 في المائة	2-2-1
93 في المائة	1-3-1

تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 90 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم تتراوح نسبته بين 0 و 59 في المائة ■

19 - واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودها الرامية إلى تعزيز إدماج المنظور الجنساني في العمليات والهيئات الحكومية الدولية، على الرغم من أن آثار جائحة كوفيد-19 تطلبت إجراء كثير من التعديلات لأغراض منها ضمان استمرارية الأعمال. وعلى مستوى النواتج، بلغ معدل تحقيق الإنجازات المقررة في المتوسط 92 في المائة.

20 - وفي عام 2020، أدمج المنظور الجنساني في 47 في المائة من قرارات الجمعية العامة، مما يشكل زيادة مقارنة بالسنوات السابقة. وكشف تحليل الاستعراضات الوطنية الطوعية المقدمة إلى المنتدى السياسي الرفيع المستوى أن المنظور الجنساني لم يُدرج في جميع أهداف التنمية المستدامة إلا في 52 في المائة من تلك الاستعراضات، وهو انخفاض عن عام 2019 بالنظر إلى الزيادة في صرامة منهجية التقييم.

21 - وعلى الرغم من الجائحة، فإن الدورة الرابعة والستين للجنة وضع المرأة، التي عُقدت إحياءً للذكرى السنوية الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة، حققت نتائج هامة. وبصفتها الأمانة الفنية للجنة، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة باستعدادات مكثفة وعملت على تعبئة أصحاب المصلحة، مما أدى إلى صدور إعلان سياسي قوي. واستند ذلك الإعلان إلى التقرير التجميعي العالمي للأمين العام عن استعراض وتقييم إعلان ومنهاج عمل ييجين بعد مرور 25 عاما على اعتماده، الذي استند بدوره إلى 173 تقريرا وطنيا وإلى نتائج التعاون مع اللجان الإقليمية التابعة للأمم المتحدة في عمليات الاستعراض التي قامت بها. وأُعربت نسبة 76 في المائة من الدول الأعضاء عن ارتياحها للدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

22 - وفي عام 2020، ساعدت 70 مبادرة من مبادرات هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمنظمات غير حكومية على المساهمة في مناقشات السياسات العالمية في البلدان. وفي حين أن هذا الرقم ارتفع عن السنوات السابقة، فإن عدد البلدان التي أبلغت عن النتائج بناء على هذا المؤشر ظل ثابتا.

23 - وعززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهود إبراز المنظور الجنساني في عمل مجلس حقوق الإنسان بسبل منها توصيات الدول الأعضاء في الاستعراض الدوري الشامل، وذلك بتقديم الدعم التقني للدول الأعضاء والمساهمة في التقرير المواضيعي الذي تعده المقررة الخاصة المعنية بمسألة العنف ضد المرأة وأسبابه وعواقبه وغيرها من المكلفين بولايات في إطار الإجراءات الخاصة.

24 - وواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقديم دعمها في تنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة. وفي عام 2020، قدمت الهيئة الدعم في 83,3 في المائة من تقارير أفرقة الأمم المتحدة القطرية المقدمة إلى اللجنة المعنية بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة. وأيدت الهيئة اعتماد إصلاحات قانونية بما يتماشى مع الاتفاقية، منها إصلاح قانون مكافحة العنف المنزلي في مولدوفا، والمرسوم المتعلق بتنفيذ قانون العمل في فييت نام، الذي يتصدى لأول مرة للتحرش الجنسي في أماكن العمل.

25 - وواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أنشطة الدعوة إلى إدراج المنظور الجنساني في الإطار العالمي للتنوع البيولوجي لما بعد عام 2020 في شراكة مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة والمركز العالمي لرصد حفظ الطبيعة وأمانة اتفاقية التنوع البيولوجي. وأسفرت مشاورات افتراضية للخبراء عن تقديم موجز للمساائل إلى أطراف الاتفاقية، مع تضمينه توصيات بشأن المؤشرات الخاصة بنوع الجنس. وأدرجت كل تلك التوصيات في مشروع إطار الرصد الذي ستناقشه الأطراف في اجتماع الهيئة العلمية للاتفاقية في عام 2021.

26 - وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعمها لأمانة اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ في تنظيم حلقات عمل إقليمية بشأن إدماج المنظور الجنساني في الإجراءات الوطنية المتعلقة بالمناخ. وستسهم توصيات حلقة العمل في تطوير أو تنقيح المساهمات المحددة على الصعيد الوطني.

27 - وأثر تأجيل أو إلغاء الاجتماعات الحكومية الدولية واجتماعات هيئات الخبراء بسبب جائحة كوفيد-19 على قدرة هيئة الأمم المتحدة للمرأة على التعاون مع الدول الأعضاء في تعزيز الإطار المعياري العالمي. ومع احتمال استمرار أساليب العمل الجديدة، ستقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتعديل نطاق عملها لتحقيق التأثير الأمثل.

باء - النتيجة 2: اضطلاع النساء بدور قيادي في نُظُم الحكم ومشاركتهن فيها واستفادتهن منها على قدم المساواة

عدد البلدان والأقاليم المشمولة: 2020: 81	مجموع النفقات: 2020: 60,33 مليون دولار
---	---



الشكل 3: النتيجة 2

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2020

المؤشرات	النواتج
148 في المائة	1-4-2
150 في المائة	2-4-2
109 في المائة	3-4-2
125 في المائة	4-4-2
116 في المائة	1-5-2
96 في المائة	2-5-2
126 في المائة	3-5-2
106 في المائة	4-5-2
145 في المائة	5-5-2
150 في المائة	1-6-2
138 في المائة	2-6-2
146 في المائة	3-6-2
150 في المائة	4-6-2
150 في المائة	1-7-2
150 في المائة	2-7-2
150 في المائة	3-7-2

تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 90 في المائة  تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 60 في المائة  تقدم تتراوح نسبته بين 0 و 59 في المائة

28 - أبرزت جائحة كوفيد-19 ضرورة ترسيخ المساواة بين الجنسين في القوانين والسياسات والميزانيات، مع تعزيز القدرات المؤسسية وفرص مشاركة المرأة في عمليات صنع القرار لكي تلبى التدابير أولويات المرأة بفعالية. وبالتعاون مع الأمم المتحدة وشركاء من المجتمع المدني، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعماً إلى نظم الحكم في 80 بلداً، فبلغ معدل تحقيق النواتج في المتوسط 136 في المائة مع تزايد الحاجة إلى الحكم المراعي للمنظور الجنساني خلال الجائحة.

- 29 - وساهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في اعتماد ثمانية أطر قانونية تعزز التوازن بين الجنسين في هيئات الانتخابات وصنع القرار، و 15 استراتيجية إنمائية وطنية تراعي المنظور الجنساني. ففي شيلي، كان لحوارات أصحاب المصلحة المتعددين وحملة لتوعية الناخبين بدعم مشترك من هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي دور مباشر في إنشاء جمعية تأسيسية معنية بالتكافؤ. ويسرت الهيئة إدراج المساواة بين الجنسين في الخطة الوطنية الثانية للسلام والتنمية في أفغانستان وفي الاستراتيجية الإنمائية الوطنية الأولى في زيمبابوي من خلال التحليل وأنشطة الدعوة والمشاورة مع المجموعات النسائية.
- 30 - وكان الدعم المقدم إلى اللجان البرلمانية والهيئات النسائية مساهمة في اعتماد 29 مبادرة مراعية للمنظور الجنساني، ومنها تحديد حصص جنسانية في بوركينا فاسو وكازاخستان، ووضع تشريعات مراعية للمنظور الجنساني بشأن مبادرة جائحة كوفيد-19 في كولومبيا.
- 31 - وعززت أكثر من 6 800 امرأة لهن طموحات سياسية مهاراتهم في مجالي القيادة وتنظيم الحملات الانتخابية. وكانت من بينهن أكثر من 700 مرشحة من الشعوب الأصلية والمنحدرين من أصل أفريقي في البرازيل، وقد تلقين التدريب في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وأساليب تنظيم الحملات على وسائل التواصل الاجتماعي.
- 32 - وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعماً في 28 مبادرة للتصدي للعنف ضد النساء العاملات في المجال السياسي. وعدلت المكسيك ثمانية من قوانينها الوطنية. وعلى الصعيد العالمي، اشتركت الهيئة مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب التنسيق الإنمائي وكيانات أخرى في صياغة رسائل رئيسية بشأن العنف ضد المرأة في السياسة، تم توزيعها على جميع منسقي الأمم المتحدة المقيمين.
- 33 - وبدعم تقني من هيئة الأمم المتحدة للمرأة وشركائها في منظومة الأمم المتحدة (بما في ذلك برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام)، قام أصحاب المصلحة المعنيون بالانتخابات بصياغة 21 إصلاحاً تتعلق بالمساواة بين الجنسين. وأدى التنفيذ الفعال لقانون الحصص إلى مضاعفة عدد النساء المنتخبات لعضوية البرلمان في مالي.
- 34 - وساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على صياغة وتنفيذ 14 خطة عمل وطنية للمساواة بين الجنسين. ومكنت المساعدة التقنية التي قدمتها الهيئة في كولومبيا من دعم صياغة خطة عمل جديدة للسياسات العامة الجنسانية الوطنية. وعلى الصعيد العالمي، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم في إدماج المنظور الجنساني في التقرير المشترك بين الوكالات وفي الوثيقة الحكومية الدولية الختامية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن تمويل التنمية، وذلك لتعزيز قاعدة الأدلة التي تستند إليها التدابير السياسية المراعية للمنظور الجنساني في التصدي لجائحة كوفيد-19.
- 35 - وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعماً إلى 15 وزارة من وزارات الشؤون المالية من أجل تنمية القدرات في مجال صياغة الميزانيات المراعية للمنظور الجنساني. وفي ألبانيا، قدمت الهيئة دعماً في تحديد أولويات أهداف المساواة بين الجنسين إلى 38 وزارة تنفيذية ومؤسسة حكومية، مما أسفر عن زيادة في المخصصات المراعية للمنظور الجنساني على مدى سنة واحدة من 7 إلى 9 في المائة من الميزانيات الإجمالية. وفي تقريرها السنوي عن الميزانية المراعية للمنظور الجنساني، أدرجت وزارة المالية في المغرب

تحليلاً جنسانياً بشأن جائحة كوفيد-19. وساعدت الهيئة 15 آلية وطنية معنية بالمرأة و 171 منظمة نسائية على تعزيز مهاراتها في رصد الخطط والميزانيات المراعية للمنظور الجنساني ومناصرتها.

36 - وعززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الخبرات في الشؤون الجنسانية في 13 مؤسسة وطنية معنية بتتسيق جهود مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية. وفي 35 بلداً، عززت أكثر من 28 000 امرأة مصابة بفيروس نقص المناعة البشرية مهاراتهم القيادية وشاركن في عمليات صنع القرار. وفي زيمبابوي، أنشأت الهيئة منبرا نجحت من خلاله النساء المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية في التأثير على الخطة الاستراتيجية الجديدة لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وحصلن على 20 مليون دولار لتمويل أولويات الشباب في البرامج المخصصة لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية ضمن المنحة التي تلقتها الحكومة من الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا.

37 - وساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على إعطاء الأولوية للمساواة بين الجنسين في صحة المرأة، لا سيما من خلال شراكة المنظمات الست، حيث ساهمت في استراتيجية الأمين العام العالمية لصحة المرأة والطفل والمراهق.

38 - وتم تعزيز قدرات أكثر من 11 500 من الموظفين القضائيين على تناول معايير حقوق المرأة. ففي غواتيمالا، تعاون ممثلو هيئات العدالة التقليدية مع النظام القضائي الرسمي على تحسين فرص لجوء نساء الشعوب الأصلية إلى العدالة. وفي جمهورية تنزانيا المتحدة وجمهورية الكونغو الديمقراطية والصومال وملاوي وموزمبيق، تم تدريب 975 من القادة التقليديين والجهات الفاعلة في مجال العدالة التقليدية على إقامة العدل بالوسائل المراعية للمنظور الجنساني. وفي 20 بلداً، حصلت 51 485 امرأة على المساعدة القانونية، بما في ذلك في ليبيريا وسيراليون، حيث أقامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة شراكة مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة.

39 - ووضعت 11 سياسة من سياسات التمييز الإيجابي في قطاع العدالة، واعتمدت منها أربع سياسات. وفي نيبال، تمت صياغة استراتيجية للمساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي للسلطات القضائية، ينصب تركيزها على الفئات المهمشة. وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعماً في 262 من عمليات الإصلاح القانوني على الصعيد العالمي، فاعتمدت منها نسبة 16 في المائة. وفي رواندا، تم تعديل قانون الأسرة لعام 2016 برفع الحواجز التي تحول دون زواج الأرامل وتيسير منح حضانة الأطفال للنساء. وفي لبنان، ساهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في اعتماد قانون تجريم التحرش الجنسي.

40 - ومع زيادة قدراتها، اتخذت الحكومات الوطنية قرارات أكثر كفاءة بشأن أولويات الإحصاءات الجنسانية. وساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة 8 بلدان على إدماج الإحصاءات الجنسانية في استراتيجيات الإحصاءات، و 10 بلدان على تحسين آليات التنسيق الإحصائي، و 4 014 من منتجي البيانات ومستخدميها على بناء قدراتهم التقنية. وقدمت الهيئة الدعم كذلك في إعداد 12 تقريراً عن التقدم المحرز على الصعيد الوطني في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وتعاونت الهيئة أيضاً مع الحكومات واللجان الإقليمية على جمع بيانات عن أهداف التنمية المستدامة، بما فيها بيانات المؤشر 5-5-1 ب، الذي تتسق الهيئة أول قاعدة بيانات عالمية متعلقة به، وتمكن 133 بلداً ومنطقة من تقديم بيانات قابلة للمقارنة على الصعيد العالمي بشأن تمثيل المرأة في الحكومات المحلية.

### عدم ترك أي أحد خلف الركب

اضطلعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بدور رائد في المنتديات المشتركة بين الوكالات حرصا على تحقيق المساواة بين الجنسين والمنظور الجنساني المتعدد الجوانب. وقام 67 مكتبا بدعم المبادرات الرامية إلى تمكين النساء والفتيات ذوات الإعاقة بتقديم التوجيه المعياري والمشورة المتكاملة في مجال السياسات والدعم التشغيلي وتنمية القدرات. وفي 35 بلدا، شمل الدعم المقدم للنساء المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية تمكينهن من الحصول على خدمات مكافحة الفيروس.

- في **غواتيمالا**، ساعدت الهيئة على إنشاء منتدى نساء الشعوب الأصلية، الذي يضم 50 امرأة من سبعة أجيال من الشعوب الأصلية ليكون هيئة استشارية لدى نائب رئيس الجمهورية.
- في **طاجيكستان**، بفضل أنشطة الدعوة التي قامت بها الهيئة، ترأست امرأة مصابة بفيروس نقص المناعة البشرية فريقا عاملا وضع برنامجا وطنيا جديدا لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية.
- في **بنغلاديش**، استفادت 32 748 امرأة وفتاة من شعب الروهينغيا، منهن الحوامل والمصابات بفيروس نقص المناعة البشرية، من خدمات ومعارف الصحة والتغذية والحقوق الجنسية والإنجابية، وتلقين التدريب والدعم في مهارات كسب العيش في 10 مخيمات للاجئين.
- في **فلسطين**، تلقى ما مجموعه 17 557 امرأة من الناجيات والضحايا والنساء المعرضات لمخاطر العنف خدمات متعددة القطاعات من أجل التصدي للعنف القائم على نوع الجنس من خلال التدخلات.

## جيم - النتيجة 3: تتمتع المرأة بضمان للدخل وعمل لائق واستقلالية اقتصادية

مجموع النفقات:

2020: 46,95 مليون دولار

عدد البلدان والأقاليم المشمولة:

2020: 63

تساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة التالية:



### الشكل 4: النتيجة 3

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2020

المؤشرات	النواتج
62 في المائة	1-8-3
91 في المائة	2-8-3
102 في المائة	3-8-3
150 في المائة	4-8-3
150 في المائة	5-8-3
150 في المائة	6-8-3
150 في المائة	1-9-3
102 في المائة	2-9-3
132 في المائة	3-9-3
150 في المائة	4-9-3
84 في المائة	5-9-3
144 في المائة	1-10-3
133 في المائة	2-10-3
27 في المائة	3-10-3

تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 90 في المائة  تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 60 في المائة  تقدم تتراوح نسبته بين 0 و 59 في المائة



- 41 - كان تضافر عدة عوامل بمثابة القوة الدافعة وراء التقدم المحرز في التمكين الاقتصادي للمرأة في عام 2020، مما أدى إلى معدل متوسطه 116 في المائة في تحقيق النواتج. وشملت تلك العوامل تعزيز القدرات على جمع البيانات وزيادة الطلب على الدعم المحدد للأهداف للتصدي لجائحة كوفيد-19.
- 42 - وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعمها في 22 من التقييمات الوطنية المراعية للمنظور الجنساني التي أجريت من أجل معرفة الآثار واسترشدت بها خطط الاستجابة لجائحة كوفيد-19، كما عززت الهيئة قدرات الحكومات على تنفيذ سياسات التمكين الاقتصادي للمرأة في 12 بلدا. وتزايدت البيانات المتعلقة بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمنظور الجنساني، بما فيها المؤشر 5-4-1، الذي تشارك الهيئة في رعايته.
- 43 - وأدى الدعم المعزز إلى اعتماد أطر قانونية وتنظيمية وسياساتية، منها 19 إطارا لتوسيع نطاق استفادة المرأة من نظم الحماية الاجتماعية المراعية للمنظور الجنساني، و 25 إطارا بشأن اقتصاد الرعاية، و 18 إطارا بشأن العمل اللائق. وتم اعتماد 14 من القوانين والقواعد التنظيمية بشأن أطر الاقتصاد الكلي المراعية للمنظور الجنساني. واكتست الأداة السياساتية العالمية بشأن إعداد حزم التحفيز المالي التي قامت بصياغتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالاشتراك مع منظمة العمل الدولية أهمية حاسمة في ميانمار، حيث وضعت خطة مراعية للمنظور الجنساني للانتعاش والإصلاح الاقتصاديين، كما استرشدت بتلك الأداة المالية حزم التحفيز المالي المراعية للمنظور الجنساني في 19 بلدا آخر. وتتوقع الهيئة أنها ستقوم بتوسيع نطاق هذه الجهود في عام 2021. وقدمت الهيئة الدعم في وضع أو تعزيز سياسات ونظم الرعاية على الصعيد الوطنية في كل من الأرجنتين وأوروغواي وباراغواي وشيلي وكوستاريكا وكولومبيا والمكسيك.
- 44 - وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعمها إلى 114 243 امرأة في 33 بلدا لتعزيز مهاراتهم وقدراتهن التقنية والرقمية والمالية من أجل إشراكهن في الاقتصادات، بما في ذلك بوصفهن صاحبات مشاريع (69 332) امرأة من المناطق الريفية، و 1 426 امرأة مهاجرة، و 393 امرأة من ذوات الإعاقة). وساعدت الهيئة 18 440 امرأة في 26 بلدا على الحصول على منتجات وخدمات مالية مراعية للمنظور الجنساني (8 722 امرأة في المناطق الريفية).
- 45 - ومن أجل فتح الأسواق أمام المرأة، ساعدت تدابير الدعم الأخرى 171 من الكيانات الحكومية والشركات والمنظمات الدولية في 16 بلدا على اتخاذ تدابير مراعية للمنظور الجنساني في مجال الشراء. وفي جنوب أفريقيا، عزز التعاون الوثيق مع رئاسة الجمهورية سياسات التمييز الإيجابي في عمليات الشراء من المؤسسات التجارية النسائية.
- 46 - وفي عام 2020، بلغ عدد الموقعين الجدد على مبادئ تمكين المرأة 1 630 موقعا، فوصل العدد الإجمالي إلى 4 445 موقعا، وهو ما يمثل أكثر من 10 ملايين موظفة في 141 بلدا. وقُدمت إرشادات خاصة بمرض فيروس كورونا (كوفيد-19) إلى الموقعين على تلك المبادئ، وشمل ذلك تقديم الدعم إلى رائدات الأعمال. وفي البرازيل، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعمها إلى القطاع الخاص في تحسين سياسات تنوع الموردين. وفي فلسطين، اعتمد الموقعون على مبادئ تمكين المرأة سياسات مراعية للمنظور الجنساني بشأن ترتيبات العمل المرنة.

47 - وبفضل أنشطة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال الدعوة وما قدمته من دعم تقني إلى الحكومات وغيرها من أصحاب المصلحة، تم وضع و/أو إصلاح و/أو تنفيذ 30 سياسة مراعية للمنظور الجنساني بشأن حقوق المرأة في امتلاك الأراضي وأمن حيازتها، وهي ثمرة الجهود الجارية في جميع جوانب الولايات المتعلقة بالزراعة القادرة على التكيف مع تغير المناخ. وقدمت الهيئة دعمها إلى 100 906 من النساء الريفيات في 26 بلدا (من بينهن 277 امرأة مهاجرة و 971 امرأة تبلغن من العمر 61 سنة أو أكثر) لتمكينهن من الحصول على الموارد الإنتاجية واستخدامها و/أو التحكم فيها، ومن الاستفادة من التكنولوجيات والأدوات القادرة على التكيف مع تغير المناخ وتوفير الوقت. وفي جميع أنحاء أفريقيا، وفي الصين وفيت نام، عززت الهيئة قدرة المرأة الريفية على التكيف مع تغير المناخ وجائحة كوفيد-19 من خلال تحسين الدخل وسبل كسب العيش، وزيادة المشاركة والقيادة في التعاونيات الزراعية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في إصلاح القطاع الزراعي.

48 - واتسع نطاق المبادرة الرقمية المسماة "الشراء من النساء"، التي تم تجربتها في رواندا ومالي وهايتي، ليشمل جنوب أفريقيا والسنغال وكوت ديفوار وكوستاريكا وليبيريا في عام 2020. غير أن تحقيق أهداف المبادرة يتطلب زيادة كبيرة في القدرات التقنية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة والمستفيدين المحتملين وتأمين موارد محددة الأهداف.

49 - ومن بين الدروس المستخلصة الرئيسية في عام 2020 من جهود مواجهة جائحة كوفيد-19 والتحديات المناخية، مع السعي إلى ضمان أمن المرأة، بما في ذلك أمنها الاقتصادي، أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تحتاج إلى مزيد من القدرات العالمية والمحلية لتوسيع نطاق الدعم المقدم من أجل تمكين المرأة اقتصاديا مع التركيز على القدرة على الصمود والانتعاش.

#### الشراكات مع المؤسسات المالية الدولية والتمويل المبتكر

في عام 2020، اتبعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة نهجا جديدا إزاء الشراكات مع المؤسسات المالية الدولية وفي التأثير على عملية تمويل التنمية. وساهمت الهيئة بقدر كبير في الخيارات السياساتية المتعلقة بالانتعاش من جائحة كوفيد-19، التي عُرضت على وزراء المالية ورؤساء الدول أثناء انعقاد دورة الجمعية العامة في عام 2020. وشملت التوصيات التركيز على إشراك المرأة في عمليات اتخاذ القرارات وفي النهج المراعية للمنظور الجنساني إزاء السياسات الاقتصادية والاجتماعية ذات الصلة بالحماية الاجتماعية واقتصاد الرعاية.

وساعدت الاتصالات مع المصارف الإنمائية على ضمان أن يشمل تمويل الاستجابة للأزمة منظورا جنسانيا. وتشارك الهيئة مع الوكالة الفرنسية للتنمية في رئاسة أمانة الشؤون الجنسانية لمنبر التمويل المشترك، وهو شبكة تضم 450 مصرفا إنمائيا من القطاع العام، وتعمل على مواءمة المنهجيات واعتماد أفضل الممارسات فيما يتعلق بالاستثمارات المراعية للمنظور الجنساني.

وانضمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى الهيئة المعنية بوضع معايير السندات الاجتماعية التابعة لرابطة الأسواق الرأسمالية الدولية، وهي هيئة تعمل بمبادئ وأطر سندات أهداف التنمية المستدامة التي حددها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل وضع معايير ومؤشرات الاستثمارات المراعية للمنظور الجنساني. وتدعم الخبرة التقنية الحكومات في هيكلة أول السندات السيادية المراعية للمنظور الجنساني من أجل تحقيق الأهداف الوطنية للمساواة بين الجنسين.

وبدأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضا برنامجا تجريبيا مبتكرا للتمويل من أجل عرض سندات سيادية مراعية للمنظور الجنساني. وقد بدأت الهيئة، بالعمل في البلدان المتوسطة الدخل ذات الحيز المالي وإمكانية الوصول إلى الأسواق، في إرساء أساس التمويل الخارجي المراعية للمنظور الجنساني في بضعة بلدان مختارة بدعم من الاهتمام القوي بمثل هذه النماذج المبتكرة الذي أبدته بعض البلدان المستفيدة.

### الابتكار

كثفت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودها الرامية إلى تحديد واختبار وتوسيع نطاق الابتكارات التي تتصدى للتحديات التي تواجه المرأة والفتاة، بما في ذلك التحديات التي طرحتها جائحة كوفيد-19. ففي الأردن، مكنت تقنية الكتل المتسلسلة وتقنية مسوح القرحة اللاجئيين السوريين من الاستفادة من التحويلات النقدية بأمان. وفي المكسيك، طور المصممون والناشطون حلولاً رقمية لحفظ سلامة المرأة في الأماكن العامة أثناء الفترات التي فرضت فيها قيود على التنقل. ويسعى مشروع تجريبي في ليبيريا وملاوي إلى تعزيز قدرة صغار ملاك الأراضي على مواجهة الكوارث من خلال التكنولوجيا الرقمية والمتقلة. وفي البوسنة والهرسك وجورجيا، حددت الدراسات الدوافع السلوكية الكامنة وراء انخفاض حالات الإبلاغ عن العنف المنزلي والمشاركة المحدودة للمرأة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مما ساعد على تحديد التدخلات اللازمة لمعالجتهما معا.

## دال - النتيجة 4: تمتع جميع النساء والفتيات بحياة خالية من جميع أشكال العنف

مجموع النفقات:

2020: 101,80 مليون دولار

عدد البلدان والأقاليم المشمولة:

67: 2020



### الشكل 5: النتيجة 4

#### التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2020

المؤشرات		النواتج	
138 في المائة	1-11-4	129 في المائة	11
113 في المائة	2-11-4		
116 في المائة	3-11-4		
113 في المائة	4-11-4		
150 في المائة	5-11-4		
83 في المائة	6-11-4		
102 في المائة	6-11-4		
127 في المائة	6-11-4		
133 في المائة	6-11-4		
79 في المائة	6-11-4		
148 في المائة	7-11-4	119 في المائة	12
122 في المائة	1-12-4		
150 في المائة	2-12-4		
52 في المائة	3-12-4		
150 في المائة	4-12-4		

تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 90 في المائة  تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 60 في المائة  تقدم تتراوح نسبته بين 0 و 59 في المائة

50 - أثارت هيئة الأمم المتحدة للمرأة انتباه العالم إلى "الجائحة الموازية" المتمثلة في تزايد العنف ضد المرأة والفتاة خلال فترة انتشار مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). وقد أثرت الجائحة على الاستقرار المؤسسي للعديد من المنظمات الشريكة في وقت اشتدت فيه الحاجة إلى تدابير الوقاية والاستجابة. وسرعان ما تكيفت الهيئة والجهات المستفيدة من منح صندوق الأمم المتحدة الاستئماني للقضاء على العنف ضد المرأة من أجل الحفاظ على الاستجابات الأساسية، مع ضمان سلامة المستفيدين والموظفين. وبلغت الهيئة معدلا متوسطه 125 في المائة في تحقيق النواتج وأحرزت تقدما جيدا على مستوى النتائج.

51 - واستخدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة منابر عالمية، مثل تقرير الأمين العام عن القضاء على العنف ضد المرأة والفتاة، لتسليط الضوء على تداعيات جائحة كوفيد-19، إذ تضمنت سلسلة من موجزات السياسات توجيهات تقنية من أجل تسريع الاستجابات.

52 - وظلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعتمد بنجاح من دورها التنسيقي ضمن منظومة الأمم المتحدة وواصلت تعزيز النهج المتكاملة المشتركة بين الوكالات، ولا سيما من خلال قيادة فريق عامل مشترك بين الوكالات، يتألف من ثمانية كيانات تابعة للأمم المتحدة، صدر عنه بيان مشترك بشأن العنف ضد المرأة والفتاة في سياق جائحة كوفيد-19، وقام بتنسيق الجهود المشتركة بين الوكالات الرامية إلى تعبئة أصحاب المصلحة المتعددين. ووضع ستة عشر بلدا خطط عمل أو استراتيجيات وطنية تتضمن عناصر تتناول المعايير والمواقف والسلوكيات الاجتماعية. ومن خلال مبادرة تسليط الضوء المشتركة بين الاتحاد الأوروبي والأمم المتحدة، عززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تدابير الوقاية في جميع أنحاء العالم عن طريق تعبئة جهات معنية متنوعة، منها القطاع الخاص في أوغندا والزعماء الدينيين في ملاوي. وقادت تلك الجهات المعنية أنشطة الدعوة الرامية إلى إنهاء العنف ضد المرأة والفتاة خلال الجائحة وفيما بعدها. وفي الهند، سجلت حملة #HeForShe التي نظمت عن طريق تطبيق تيك توك (TikTok) لحث الرجال والفتيان على إنشاء أسر معيشية تعمها المساواة أكثر من 210 000 انطباع وتلفت 1 بليون مشاهدة. ونشرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مجموعة تدابير تنفيذ برنامج "احترم المرأة: منع العنف ضد النساء" (RESPECT) بالتعاون مع منظمة الصحة العالمية، التي تقدم الأدوات اللازمة لوضع برامج الوقاية ورصدها وتقييمها.

53 - وساعد الدعم التقني 10 بلدان على وضع أو تحسين المبادئ التوجيهية والبروتوكولات وإجراءات التشغيل الموحدة لتقديم خدمات جيدة للناجيات. واستفادت 98 688 امرأة وفتاة في المجموع من خدمات الدعم المتخصص، مثل المشورة بشأن الصدمات النفسية والمساعدة القانونية وخدمات الإيواء الآمن التي تتيحها الجهات المستفيدة من منح صندوق الأمم المتحدة الاستئماني للقضاء على العنف ضد المرأة وشركائه في التنفيذ. وفي كمبوديا، مول الصندوق الاستئماني المنظمة الدولية للعمل في مجالي الإعاقة والتنمية (ADD International) والمركز الكمبودي المعني بأزمات المرأة من أجل تعزيز الخدمات المقدمة للنساء ذوات الإعاقة. ووصلت الجهات المستفيدة من منح صندوق الأمم المتحدة الاستئماني للقضاء على العنف ضد المرأة إلى ما لا يقل عن 21 040 امرأة من ذوات الإعاقة.

54 - واستند جزء كبير من استجابة هيئة الأمم المتحدة للمرأة خلال الجائحة إلى الكثير من الابتكارات واستخدامات التكنولوجيا والشراكات القوية. ففي الأرجنتين وشيلي، اشتركت الهيئة مع متعهدي تطبيق واتساب (WhatsApp) وجهات فاعلة من المجتمع المدني في تحديث خطوط طلب المساعدة القائمة على الصعيد الوطني من أجل زيادة إمكانية استخدامها. ومن خلال برنامج الأمم المتحدة العالمي المشترك بشأن الخدمات الأساسية من أجل النساء والفتيات اللواتي يتعرضن للعنف، اشتركت الهيئة مع صندوق الأمم

المتحدة للسكان ومنظمة الصحة العالمية ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في بدء العمل بمنهجية عالمية لتقدير الاحتياجات اللازمة لمجموعة الحد الأدنى من الخدمات.

55 - وبالشراكة مع الحكومة المحلية في الرباط بالمغرب، شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنظيم المنتدى الخامس لقادة العالم حول المدن الآمنة والأماكن العامة الآمنة، والاجتماع العالمي الثالث لرؤساء البلديات من أجل المساواة بين الجنسين. وتوج الحدثان بالتزام عالمي بالعمل، قامت بتوقيعه 30 حكومة محلية من ألمانيا وأوغندا وأوكرانيا والبوسنة والهرسك وكندا ومصر. ومكنت المبادئ التوجيهية المرتبطة بمرض فيروس كورونا (كوفيد-19) بشأن المدن الآمنة من تكييف برامج الوقاية من العنف الجنسي والتصدي له في الأماكن العامة في أكثر من 15 بلدا. وبسبب عمليات الإغلاق التي شهدتها العالم، تم تأجيل الأنشطة المتعلقة بالمعايير الاجتماعية وأنشطة الوقاية الأوسع نطاقا أو تمت إعادة برمجتها، مع التركيز على الاستجابة.

56 - وشملت الدروس المستخلصة الحاجة إلى الاستثمار في المجالات التي تعاني من نقص الموارد، مثل البرامج المحددة الأهداف المعنية بالعنف ضد النساء والفتيات ذوات الإعاقة، اللواتي تضررن بشكل غير متناسب من جائحة كوفيد-19. ومن الأمور ذات الأهمية الحاسمة أيضا تهيئة بيئة تمكينية وتوسيع نطاق الخدمات الأساسية القائمة على الأدلة والبرمجة الوقائية الطويلة الأجل. وفي المستقبل، لا بد من الاستعداد للتأثيرات الاجتماعية والاقتصادية المحتمل أن تؤدي إليها جائحة كوفيد-19، بما فيها فقدان الدخل ومحدودية الإنفاق الحكومي على خدمات الدعم وبرامج الوقاية. وسيكون توسيع نطاق الشراكات، بما فيها الشراكات مع منظمات حقوق المرأة والمجتمع المدني وشبكات البحوث والقطاع الخاص، عاملا أساسيا في تحقيق النجاح.

### القضاء على التحرش الجنسي

قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعما حاسما لفرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة. وشاركت الهيئة في قيادة عملية للتوعية وتبادل المعارف، وعززت الفهم المشترك للنهج الذي يركز على الضحايا. ومن خلال حلقات دراسية شبكية تناولت العمل غير الرسمي في مجال الرعاية، سلطت الهيئة الضوء على منع التحرش الجنسي في سياقات متعددة وأعدت ورقات مناقشة تعزز القيادة الفكرية.

وأصدرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة ورقة سياساتية مستكملة بشأن منع التحرش، والتحرش الجنسي، والتمييز، وإساءة استعمال السلطة، وهي ورقة تعزز الآن نهج عدم التسامح إطلاقا والنهج الذي يركز على الضحايا، وفقا للسياسة النموذجية التي تتبعها الأمم المتحدة. وشملت الجهود المبذولة من أجل منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين توزيع الموارد وتنظيم شبكة مراكز التنسيق ووضع تصور للتدريبات القائمة على السيناريوهات.

هاء - النتيجة 5: تسهم النساء والفتيات في بناء السلام المستدام والقدرة على الصمود ولديهن قدر أكبر من التأثير في هذين المجالين، كما يستفدن على قدم المساواة من الوقاية من الكوارث الطبيعية والصراعات ومن العمل الإنساني

عدد البلدان والمناطق المشمولة: 77: 2020	مجموع النفقات: 2020: 105,52 مليون
--	--------------------------------------

تساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة التالية:



#### الشكل 6: النتيجة 5

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2020

المؤشرات	النواتج
150 في المائة	1-13-5
105 في المائة	2-13-5
150 في المائة	3-13-5
89 في المائة	4-13-5
146 في المائة	1-14-5
150 في المائة	2-14-5
150 في المائة	3-14-5
143 في المائة	1-15-5
141 في المائة	2-15-5
150 في المائة	3-15-5

تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 90 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم تتراوح نسبته بين 0 و 59 في المائة ■

57 - في خضم جائحة أصابت العالم بأسره، ووسط النزاعات المتزايدة التعقيد التي طال أمدها والأزمات الإنسانية والكوارث الأكثر تواترا، أقامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة شراكات مع 40 كيانا تابعا للأمم المتحدة على جميع مستويات العلاقة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام من أجل تقديم الدعم للنساء والفتيات لتمكينهن من المساهمة في تدابير بناء السلام والقدرة على الصمود والاستفادة منها بنفس القدر، ومن الاستجابة للأزمات والكوارث الإنسانية. وباستخدام النهج القائمة على الشراكة لتلبية الاحتياجات المتزايدة، بلغت هيئة الأمم المتحدة للمرأة معدلا متوسطه 137 في المائة في تحقيق النواتج مقابل الإنجازات المقررة لعام 2020.

58 - ومكن الدعم المقدم في وضع خطط العمل الوطنية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن من وضع المزيد من الخطط ذات المعايير العالية الأثر (18 خطة في عام 2020)، التي تشمل نسبة 86 في المائة منها الآن أطر الرصد التي لها مؤشرات، وهو اتجاه يتزايد كل عام.

59 - ومن بين قرارات مجلس الأمن، أشار ما نسبته 64 في المائة إلى قضايا المساواة بين الجنسين. وعقد فريق الخبراء غير الرسمي المعني بالمرأة والسلام والأمن التابع للمجلس سبعة اجتماعات أدت فيها هيئة الأمم المتحدة للمرأة دور الأمانة، وشمل ذلك اجتماعا عن جائحة كوفيد-19. وبعد فترة وجيزة، دعا أول قرار لمجلس الأمن بشأن الجائحة إلى اتخاذ إجراءات لضمان المشاركة الكاملة للمرأة في الاستجابة.

60 - وساهمت الشراكة بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في صندوق بناء السلام بتخصيص 13,2 في المائة من التمويل للمشاريع التي تجعل المساواة بين الجنسين هدفها الرئيسي، وبالحفاظ على المستوى الذي تم بلوغه في السابق، أي بتخصيص 40 في المائة من جميع الاستثمارات لدعم جهود بناء السلام المراعية للمنظور الجنساني.

61 - وزاد صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني عدد شركائه إلى أكثر من 300 شريك في 23 بلدا، أي بما يقارب ثلاثة أضعاف منذ عام 2019. وقدم الصندوق الدعم من خلال مكتبه الجديد المعني بالاستجابة العاجلة لجائحة كوفيد-19 إلى منظمات نسائية لها 42 مشروعا في 18 من سياقات الأزمات.

62 - وبفضل الزيادة الملحوظة في الدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى المجتمع المدني من أجل التأثير في عمليات السلام الرسمية وغير الرسمية، وعلى الرغم من ظروف الجائحة، تمكنت 1 253 منظمة من الاستفادة من الدعم المالي والتقني. وتمت زيادة التركيز أيضا على حماية النساء المدافعات عن حقوق الإنسان والعاملات في مجال بناء السلام.

63 - وساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة 178 مؤسسة للعدالة والأمن في 25 بلدا على تعميم المنظور الجنساني وحماية حقوق المرأة والفتاة. وأوفدت مبادرة الاستجابة السريعة في مجال العدالة 23 محققا في حالات العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس إلى 11 من سياقات النزاعات والأزمات، حيث جمعوا أدلة لتستخدم في مساءلة الجناة. وعمقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة معارفها في مجال مكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف، وساهمت في زيادة إدماج أولويات المرأة والسلام والأمن في 17 سياسة وبرنامجا.

64 - وتحسنت قدرة التدابير المتصلة بجائحة كوفيد-19 على الاستجابة الجنسانية من خلال توفير الخبرة في مجال المساواة بين الجنسين لآليات تنسيق العمل الإنساني في 18 بلدا. وفي 13 بلدا، عممت اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات إندارات جنسانية ومبادئ توجيهية محلية بشأن جائحة كوفيد-19، وضعتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة استنادا إلى العمل الإنساني. وساعدت المساهمات في منهجية البنك



الدولي والاتحاد الأوروبي ومنظومة الأمم المتحدة المتّبعة في تقييم الاحتياجات المرتبطة بجائحة كوفيد-19 على تقدير الآثار الاجتماعية والاقتصادية الجنسانية في تسعة بلدان.

65 - ورصدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مدى التقيد بالتزامات المساواة بين الجنسين في 30 سياقاً من سياقات الأزمات. واعترفت اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات في تقييمها للجوانب الجنسانية في العمل الإنساني بإطار المساءلة الجنسانية الذي تقوده هيئة الأمم المتحدة للمرأة باعتباره عاملاً من عوامل النجاح، ودعت إلى تحسين الاستفادة من ولاية هيئة الأمم المتحدة للمرأة ضمن اللجنة.

66 - وفي البلدان التي تتواجد فيها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، حصلت نسبة 86 في المائة من نظم المجموعات الإنسانية على خبرة في مجال المساواة بين الجنسين عن طريق الهيئة. ومن بين العروض العامة المتاحة للجمهور بشأن الاحتياجات الإنسانية لعام 2021، شملت نسبة 100 في المائة بيانات مصنفة حسب الجنس والعمر وبعض التحليلات الجنسانية، وهي مستمدة في كثير من الأحيان من التحليلات التي تقودها الهيئة.

67 - وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعماً إلى 571 007 من النساء والفتيات و 90 520 من الرجال والفتيان المتضررين من الأزمة من خلال خدمات إنسانية مباشرة، وشمل ذلك الاستجابة لأزمة شعب الروهنغيا في بنغلاديش وميانمار، وأزمة اللاجئين السوريين في الأردن وتركيا والعراق ولبنان ومصر، والاستجابة لأزمة الفنزويليين في إكوادور والبرازيل وكولومبيا ومنطقة البحر الكاريبي، والأزمة التي طال أمدها في دولة فلسطين، وفي حالات الطوارئ المعقدة مثل الحالة في اليمن وأزمة حوض بحيرة تشاد في الكاميرون والنيجر ونيجيريا. وفي 38 بلداً، عززت الهيئة قدرات النساء والفتيات المتضررات من الأزمات، بمن فيهن نوات الإعاقة، على الاعتماد على الذات من خلال التصدي لانعدام الأمن الغذائي والعنف القائم على نوع الجنس ودعم المرأة في كسب العيش وتولي القيادة. إلى جانب شركاء من القطاع الخاص، قام برنامج الفرصة الثانية في التعليم بتحسين فرص كسب العيش المتاحة لـ 12 000 ألف امرأة في الكاميرون والأردن. ومكنت الهيئة 1 270 منظمة نسائية محلية من توجيه وتنفيذ أنشطة إنسانية، ومن تحسين النتائج المنصفة للجنسين والمساءلة أمام السكان المتضررين.

68 - وتعاونت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع 50 كياناً تابعاً للأمم المتحدة على إدماج المساواة بين الجنسين في الاستعراضات المرورية لخطّة عمل الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، مما ساعد على تحديد ثغرات المساواة بين الجنسين في القدرة على مواجهة الكوارث من أجل الوقاية منها والتأهب لها والانتعاش بعدها على الصعيد العالمي على نحو أكثر فعالية وإنصافاً وشمولاً. وساهمت الهيئة في أطر الحد من مخاطر الكوارث المراعية للمنظور الجنساني في 41 بلداً، مضيئة بذلك 107 ملايين شخص إلى العدد الذي تشمله تلك الأطر.

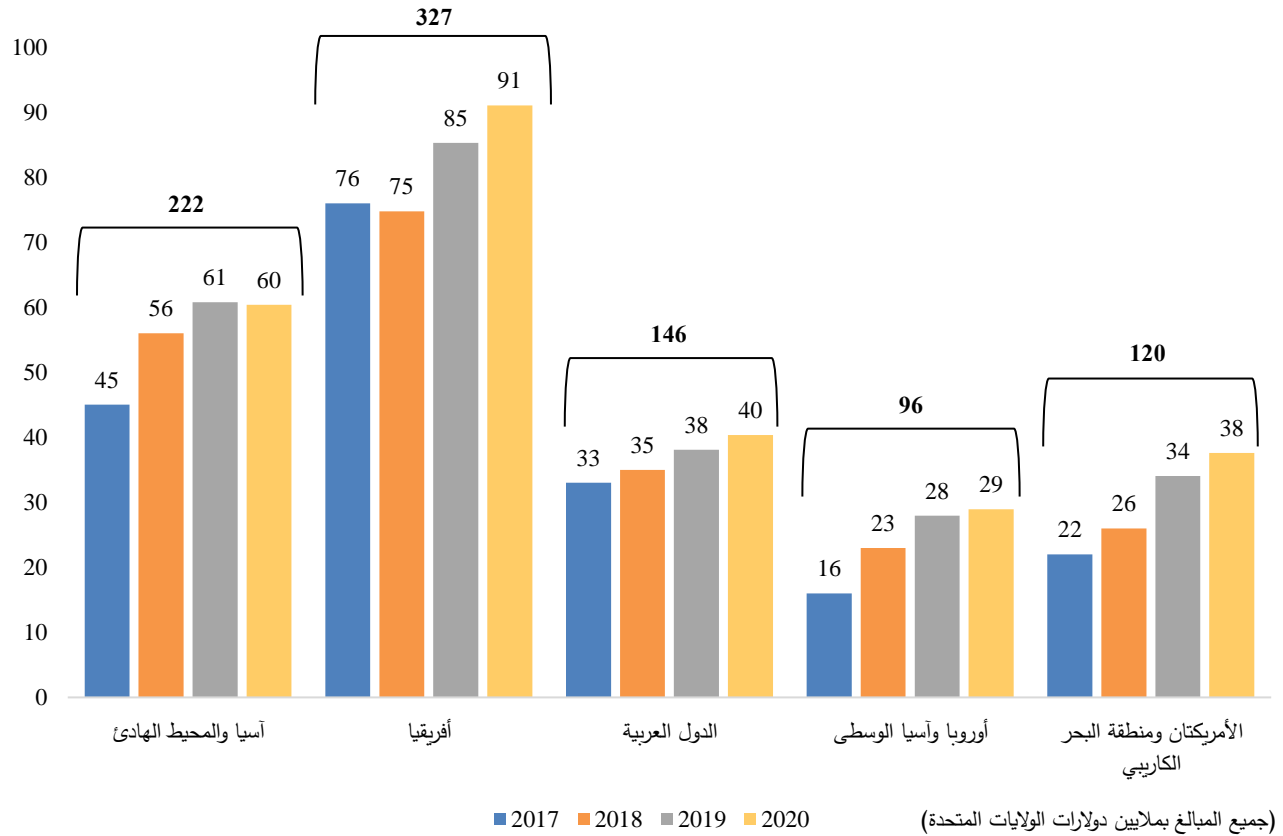
69 - ومن خلال دمج وحداتها المعنية بالسلام والأمن والعمل الإنساني، عززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة قدرتها على دعم النساء والفتيات المتضررات من النزاعات والأزمات والكوارث بشكل أشمل، وستواصل القيام بذلك في العام المقبل.

## واو - النفقات البرنامجية وأنواع المساهمات

70 - بلغ مجموع النفقات البرنامجية في عام 2020 ما مقداره 341,4 مليون دولار. وزادت النفقات في المكاتب الميدانية بنسبة 108 في المائة على مدى السنوات الخمس الماضية. وأنفقت نسبة 26 في المائة من مجموع الموارد البرنامجية من خلال برامج مشتركة.

71 - ومن الناحية الجغرافية، ظلت أفريقيا جنوبي الصحراء تتأثر بأعلى مستوى من النفقات البرنامجية، تليها آسيا ومنطقة المحيط الهادئ (الشكل 7). ومن الناحية الموضوعية، أنفقت معظم الموارد على عنصر السلام والأمن والعمل الإنساني (105,5 ملايين دولار)، يليه عنصر إنهاء العنف ضد المرأة (101,8 مليون دولار).

الشكل 7  
التوزيع الجغرافي



72 - ومن الناحية الوظيفية، استمر تقديم خدمات تنمية القدرات والمساعدة التقنية في معظم البلدان (80 بلداً)، تليها أنشطة الدعوة والتعبئة الاجتماعية في 79 بلداً. وقامت منظومة الأمم المتحدة بالتنسيق في 78 بلداً.

## خامسا - تقييم الفعالية والكفاءة التنظيميتين

73 - في عام 2020، استمرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تعزيز فعاليتها وكفاءتها التنظيميتين دعماً لنتائج التنمية مع التحول إلى طرق عمل جديدة. وحققت الهيئة أداءً جيداً في 79 في المائة من مؤشرات النواتج.

74 - واستمر التحول في أسلوب العمل مع توحيد مهام التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر وإدارة الموارد في إطار شعبة واحدة، وهو ما تقوم عليه فعالية صنع القرارات والشفافية والمساءلة. واستمر في عام 2020 أيضاً تسخير أوجه التأزر المستمدة من دمج وظائف السياسات والبرامج والدعم الحكومي الدولي في شعبة واحدة. ووضع إطار جديد لإدارة التواجد على أرض الواقع لتحديد الأنماط، وهو يشكل القوة الدافعة الكامنة وراء توحيد المعايير من أجل تحسين التواجد الميداني.

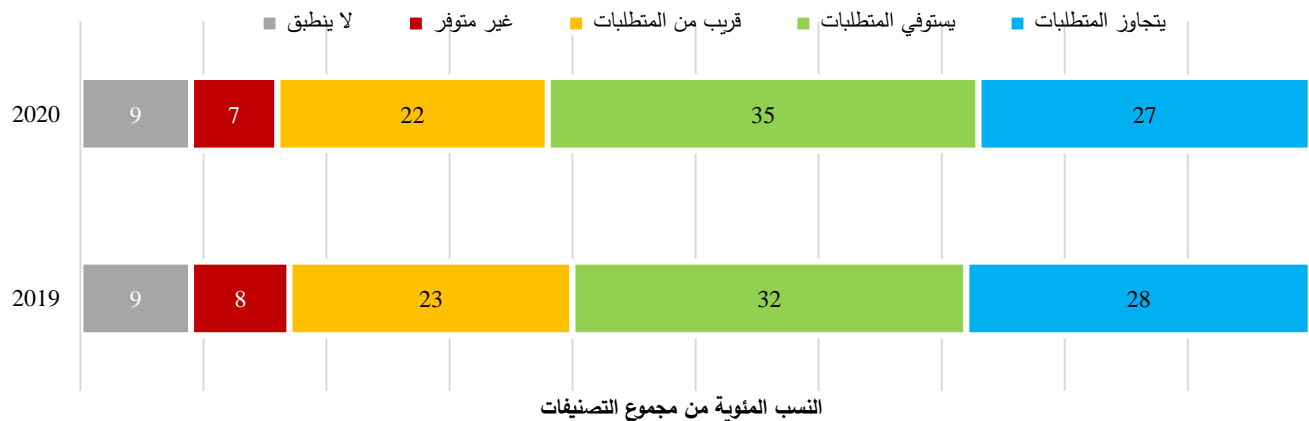
### زاي - الناتج 1: تعزيز التنسيق والاتساق والمساءلة لمنظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالالتزام بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

75 - بالمشاركة في مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق ومجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وغيرهما من آليات التنسيق، استنقادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة من ولايتها لتعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع هيئات الأمم المتحدة، حيث بلغت معدلاً متوسطه 75 في المائة في تحقيق هذا الناتج.

76 - وفي عام 2020، قدم 70 كياناً من كيانات الأمم المتحدة (95 في المائة) تقارير وفقاً للإصدار الثاني من خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وهو رقم قياسي. وقد استوفى 62 في المائة من جميع التقييمات متطلبات الإبلاغ أو تجاوزها، أي بزيادة 2 في المائة. وانخفضت النسبة المئوية للكيانات التي ترصد الاعتمادات والنفقات وتقدم تقارير بشأنها باستخدام مؤشرات المساواة بين الجنسين انخفاضاً طفيفاً بسبب عدم الاتساق في الامتثال لمتطلبات خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (الشكل 8).

الشكل 8

تصنيفات منظومة الأمم المتحدة في إطار الإصدار الثاني من خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2019-2020



- 77 - نفذ ما مجموعه 38 من أفرقة الأمم المتحدة القطرية (29 في المائة) خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عام 2020، وهو ما يقل قليلاً عن الإنجاز المقرر لعام 2020. واسترشدت التحليلات المتعلقة بالاستجابات لجائحة كوفيد-19 والتوجيهات المتعلقة بأطر الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة بالمعايير المشتركة بين أفرقة الأمم المتحدة القطرية وخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- 78 - وانخفضت نسبة أطر التعاون التي تشمل نتائج محددة تراعي المنظور الجنساني على مستوى النتائج إلى 65,9 في المائة (مقابل 72,3 في المائة في عام 2019). وفي عام 2021، ستدرس هيئة الأمم المتحدة للمرأة أسباب هذا الانخفاض الذي حدث في الآونة الأخيرة.
- 79 - وظلت المساواة بين الجنسين أيضاً أكثر مجالات التركيز شيوفاً في برامج الأمم المتحدة المشتركة. وبدعم تقني من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، عززت بعض أدوات التمويل الرئيسية على نطاق المنظومة تركيزها على المساواة بين الجنسين، وحُصصت نسبة 65 في المائة من التمويل المتاح من النداء الثاني للصندوق الاستثماري المتعدد الشركاء المعني بجائحة كوفيد-19 لمقترحات تمثل المساواة بين الجنسين هدفها الرئيسي.
- 80 - وبغية الإسراع في تنفيذ استراتيجية الأمين العام للتكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة، أعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المبادئ التوجيهية لهيئة بيئة تمكينية في الميدان.

## حاء - الناتج 2: زيادة مشاركة الشركاء دعماً لولاية هيئة الأمم المتحدة للمرأة

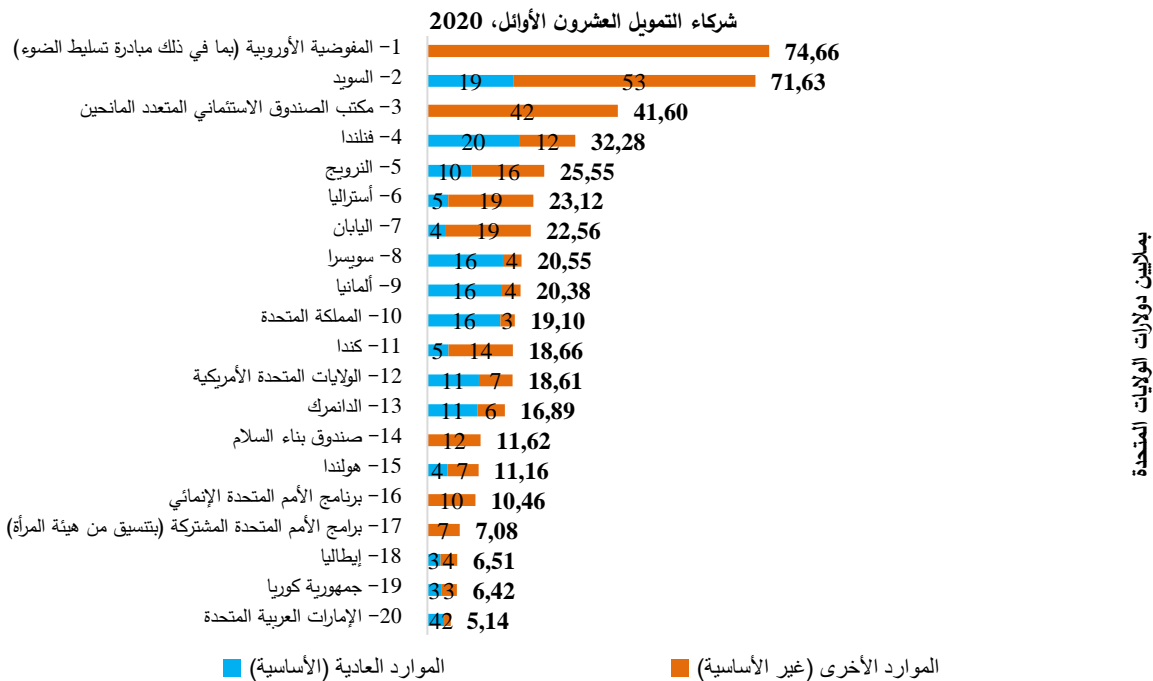
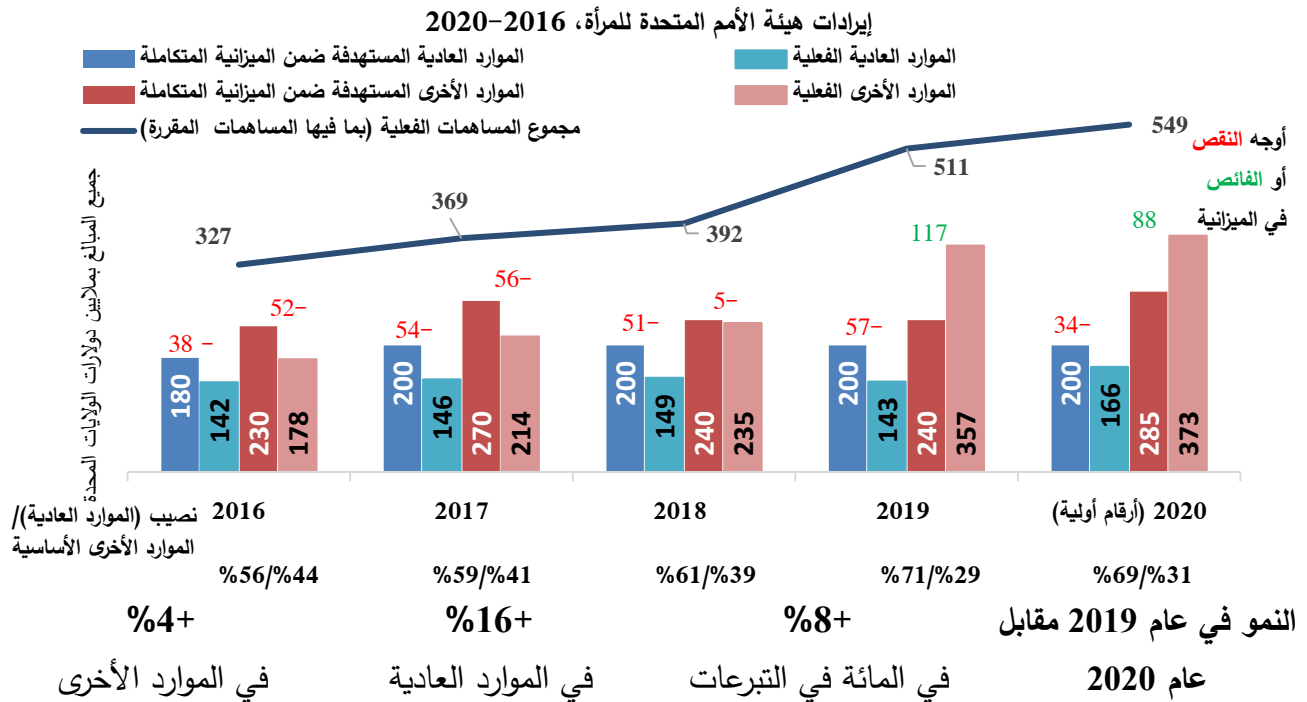
- 81 - في عام 2020، ظلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تستفيد من الشراكات وتعزز الاتصالات وأدوات الدعوة ليكون لها الحجم والتأثير المنشودان، حيث بلغ معدل تحقيق هذا الناتج ما متوسطه 131 في المائة.
- 82 - وانبثق شكل من أشكال المساواة ونتائج عن شراكات أصحاب المصلحة المتعددين الذين يمثلون فئات موسعة من المجتمع المدني، منها شبكات الرجال والفتيان ومجموعات الشباب، إلى جانب الحكومات وكيانات الأمم المتحدة والقطاع الخاص. وقُدّم الدعم إلى أكثر من 1 000 مبادرة اتخذتها آليات المجتمع المدني، منها مبادرات تقودها الأفرقة الاستشارية للمجتمع المدني. وفي 50 بلداً، قُدمت المساعدة على التخفيف من آثار جائحة كوفيد-19 إلى 590 منظمة نسائية. وأشركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الرجال والفتيان والمنظمات الدينية في 45 بلداً، وقام 64 مكتباً قطرياً بتعبئة الشباب للتعبيل بالمساواة بين الجنسين. وارتفع عدد مؤيدي مبادرة الرجل نصير المرأة (HeForShe) بما قدره 49 151 مؤيداً، بعد أن بلغ 3,4 ملايين مؤيد منذ عام 2015. ويقود العديد من مؤيدي المبادرة السابقين الآن ائتلافات العمل التابعة لمنندى جيل المساواة.
- 83 - وفي خضم انتشار الجائحة، سخرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جميع المنابر والشركاء، متجاوزة جميع الإنجازات المقررة (الشكل 10). وإذ حفزت هيئة الأمم المتحدة للمرأة اتقاقها الإعلامي المتنامي وشراكاتها مع فيسبوك وغوغل وكوندي ناست وديلويت وغيرهم، ومن خلال أحدث المحتويات الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي، استطاعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إنكاء الوعي العام والإعلامي بالآثار على المرأة، وأثبتت قيمتها المضافة كهيئة معنية بالمرأة، وحشدت الدعم لحملة ومنندى جيل المساواة.



84 - وشمل تعزيز التعاون مع الشركاء في القطاع الخاص إقامة 22 شراكة عالمية جديدة وإنشاء أربعة فروع وطنية لتحالف كسر القوالب النمطية (Unstereotype). وقد جمعت اللجان الوطنية 3,9 ملايين دولار.

85 - وللعام الثاني على التوالي، تجاوز إجمالي إيرادات هيئة الأمم المتحدة للمرأة 500 مليون دولار. وزادت الموارد العادية بنسبة 16 في المائة لتبلغ 166 مليون دولار، وزادت الموارد الأخرى بنسبة 4 في المائة لتبلغ 373 مليون دولار، وهما أعلى مستوياتها على الإطلاق. وزادت نسبة الموارد العادية إلى الموارد الأخرى زيادة طفيفة، فبلغت نسبة 31 في المائة، متجاوزة عتبة اتفاق التمويل.

الشكل 10  
تعبئة الموارد



83 دولة عضوا ساهمت في الموارد العادية

90 دولة عضوا قدمت تبرعات للهيئة

171 مجموع شركاء التنفيذ



### طاء - الناتج 3: برامج عالية الجودة عبر المعرفة والابتكار والإدارة المستندة إلى نتائج، والتقييم

86 - بعد إجراء تحليل استرشد بالمخاطر لتأثير الأعمال المرتبطة بجائحة كوفيد-19 وإعادة برمجتها، استجابت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بسرعة للسياق الجديد، وعززت البرامج بتعزيز المعرفة والابتكار والإدارة القائمة على النتائج. وبلغ معدل تحقيق هذا الناتج في المتوسط 130 في المائة.

87 - وقدم الدعم إلى الحكومات والشركاء الآخرين في الوقت المناسب بواسطة منتجات معرفية محددة الأهداف وقائمة على الأدلة، شملت موجزات سياساتية بشأن جائحة كوفيد-19 ومنشورات أخرى، وبوابة المعارف "نظرة مركزة على منطقة آسيا والمحيط الهادئ" (Asia-Pacific In Focus) بشأن "مسائل المساواة بين الجنسين في الاستجابة لجائحة كوفيد-19". واستكشف 11 مكتبا قطريا مبادرات رقمية مبتكرة من أجل التصدي على نحو أفضل للتحديات التي واجهت المرأة والفتاة خلال الجائحة.

88 - وبالتعاون مع الحكومات وأفرقة الأمم المتحدة القطرية وشركاء آخرين، وضع 12 مكتبا قطريا تابعا لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الصيغ النهائية لموجزات قطرية بشأن المساواة بين الجنسين. وتتضمن تلك الموجزات تحليلات شاملة قائمة على الأدلة لمدى إدماج المساواة بين الجنسين في التقييمات القطرية المشتركة وفي أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

89 - وقدمت نسبة 40 في المائة من المكاتب الميدانية دعماً لمبادرات التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، وشمل ذلك إحياء الذكرى السنوية العشرين لقرار مجلس الأمن 1325 (2000). وفي جنوب أفريقيا، تعاونت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع سفارة أيرلندا والشبكة العالمية للنساء العاملات في مجال بناء السلام على دراسة آثار جائحة كوفيد-19 على النساء العاملات في مجال بناء السلام في أوغندا وأيرلندا وجنوب أفريقيا وكولومبيا.

90 - وزود مركز التدريب التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة 127 651 مشاركا (80 567 امرأة و 47 084 رجلا) بمعارف ومهارات جديدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، أي بزيادة قدرها 90 في المائة.

91 - وتم تصنيف 90 في المائة من التقييمات التي تديرها هيئة الأمم المتحدة للمرأة على أنها "جيدة" أو "جيدة جدا"، وهو تحسن كبير مقارنة بالنسبة المسجلة في عام 2019.

### ياء - الناتج 4: تحسين إدارة الموارد المالية والبشرية سعياً لتحقيق نتائج

92 - واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الاستفادة من التكنولوجيا، وتبسيط أساليب العمل، وإدماج ممارسات إدارة المخاطر، وتعزيز قدرات الموظفين، فبلغ معدل تحقيق هذا الناتج في المتوسط 95 في المائة. وشهد الالتزام المستمر بالمبادرة الدولية للشفافية في المعونة تسجيل نتيجة بلغت 87 نقطة.

93 - وظهرت فوائد الاستثمارات في التكنولوجيا مع انتقال المنظمة بسلاسة وبصورة كاملة إلى العمل بالوسائل الإلكترونية خلال الجائحة. وبدأ العمل مع شركاء من منظومة الأمم المتحدة على وضع نظام مركزي جديد لتخطيط الموارد يتسم بمزيد من الكفاءة ويعتمد على الحوسبة السحابية.

94 - وواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعزيز أماكن عمل متنوعة وشاملة وتمكينية وخالية من الإجحاف العرقي وغيره من أشكال الحيف، مع التركيز على المساواة وتبسيط النظم والعمليات. ويربط النظام الجديد لإدارة الأداء الأهداف الفردية بنتائج الخطة الاستراتيجية، وقد حقق امتثالا بنسبة 86 في المائة لاستعراضات

إدارة الأداء والتطور الوظيفي التي تجرى كل سنة. وتحققت وفورات كبيرة من خلال إقامة شراكة مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة بشأن نظام لإدارة التعلم، وتلبية احتياجات التوظيف العاجلة بواسطة آليات جديدة، وتعزيز الجهود الرامية إلى التأكد من توافر المتطوعين بإبرام اتفاق مع برنامج متطوعي الأمم المتحدة.

95 - وللمرة التاسعة على التوالي، أدلى مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة برأي غير مشفوع بتحفظات بشأن البيانات المالية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام 2019، وهو دليل واضح على نضجها من الناحية التشغيلية. وقامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بتتقيح إطارها الخاص بإدارة المخاطر، وعملت على بناء القدرات ذات الصلة به، وقد امتثلت نسبة 97 في المائة من وحدات المخاطر للمتطلبات السياسية.

96 - وفي عام 2020، كان ما نسبته 70 في المائة من مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة يشترك في المواقع مع كيان أو أكثر من كيانات الأمم المتحدة الأخرى. وظلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعمل بنشاط على تنفيذ الإصدار الثاني من استراتيجية تسيير الأعمال، وشاركت في بدء العمل بالمكاتب الخلفية المشتركة في تسعة بلدان من أجل تعزيز مكاسب الكفاءة وخفض التكاليف. وسجلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أعلى مستوى من مستويات الامتثال لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن بنسبة 97,3 في المائة على الصعيد العالمي.

97 - وبغية تحسين أساليب رصد البصمات البيئية، أبلغ 37 في المائة من المكاتب القطرية في عام 2020 عن انبعاثات غازات الدفيئة الناجمة عن السفر والعمليات.

## سادسا - التطلع إلى الخطة الاستراتيجية الجديدة 2022-2025

98 - في عام 2020، بدأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في وضع خطتها الاستراتيجية للفترة 2022-2025. وباعتبار تلك الخطة الأولى من نوعها منذ استعراض وتقييم تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 سنة على اعتماده، والذكرى السنوية العشرين لقرار مجلس الأمن 1325 (2000)، وتقشي جائحة كوفيد-19، فإنها تغطي أربع سنوات من عقد العمل من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

99 - وبعد مرور عشر سنوات على إنشاء هيئة الأمم المتحدة للمرأة، يتطلب السياق العالمي طموحا جريئا وتقدما عاجلا نحو المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وستحدد الخطة الاستراتيجية الجديدة رؤية قيادة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الاستجابة للتحديات المستمرة والناشئة وفي اغتنام الفرص لتحفيز العمل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات بحلول عام 2030.

100 - وبالاستفادة من الدروس المستخلصة من استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، وكذلك الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، وغيرهما من التقييمات والتقديرات التكميلية، تسترشد الخطة الاستراتيجية الجديدة بالمشاركة الشاملة لجميع أصحاب المصلحة. وقد استرشد التوجه الاستراتيجي بدراسة استقصائية لأصحاب المصلحة المتعددين وبمشاورات مكثفة جرت على الصعد العالمية والإقليمية والقطرية، شملت الدول الأعضاء والمجتمع المدني وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والقطاع الخاص وجهات فاعلة أخرى، وأكدت مجالات العمل المواضيعية الحالية، وحددت الاستراتيجيات والأولويات الرئيسية لإجراء التغيير المؤدي إلى التحول.



101 - وستسعى الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025 إلى زيادة حجم وتأثير عملها، وذلك بسبل منها زيادة الاعتماد بقوة على ولايتها الثلاثية بطريقة متكاملة، والتصدي مباشرة للأسباب الهيكلية لعدم المساواة بين الجنسين، مثل المعايير الاجتماعية الرجعية، وتوسيع نطاق الاعتراف بالهيئة باعتبارها من رواد الفكر العالمي ومركزا للدعوة والمعرفة، ومواصلة توسيع نطاق وتعميق الشراكات والجهات المستهدفة من أجل تحقيق نتائج مشتركة، بما في ذلك من خلال زيادة التركيز على ولايتها التنسيقية. وستحدد الخطة الاستراتيجية الطرق التي يمكن بها لنهج التمويل والشراكات الجديدة أن تزيد من تأثير الهيئة وأن تعزز ما تقدمه من مساهمات فريدة من أجل إحداث التغيير على نطاق واسع في جميع النتائج الإنمائية الرئيسية.

102 - وفي صميم الخطة الاستراتيجية الجديدة ومسارها إلى الأمام، يكمن إعمال حقوق المرأة من خلال الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة، ومنهاج عمل يوجب، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وقرارات مجلس الأمن بشأن المرأة والسلام والأمن.

## سابعا - عناصر مشروع قرار

قد يرغب المجلس التنفيذي في أن:

(أ) يحيط علماً بتقرير وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021 (UNW/2021/2)، وأن يحيط علماً أيضاً بأداء هيئة الأمم المتحدة للمرأة القوي حتى الآن في تحقيق أهدافها السنوية؛

(ب) يُشجّع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على مراعاة الدروس المستفادة من تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، بما في ذلك استعراضها في منتصف المدة، وكذلك من خططها الاستراتيجية السابقة؛

(ج) يشجع هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تقييم الأهداف المحددة لنواتج الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، وخاصة منها التي تم التفوق فيها باستمرار، وعرض بدائل عنها في الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.