

Distr.: General  
5 August 2013  
Arabic  
Original: English

# المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٣

١٦-١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٣

البند ٣ من جدول الأعمال المؤقت

الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة

## تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

### أولاً - مقدمة

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين و تمكين المرأة عن فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ (UNW/2013/7). واجتمعت اللجنة الاستشارية، خلال نظرها في التقرير، مع ممثلي هيئة الأمم المتحدة للمرأة، الذين قدموا معلومات وإيضاحات إضافية.

### ثانياً - الميزانية المتكاملة

٢ - تعرض هيئة الأمم المتحدة للمرأة ميزانية متكاملة قدرها ٦٩٠ مليون دولار لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٦، تمثل انخفاضاً قدره ١٠ ملايين دولار عن الأرقام المستهدفة لتعبئة الموارد عن فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣. وفي هذا الصدد، تطلب الهيئة من المجلس التنفيذي إقرار اعتماد قدره ١٧٤,٩ مليون دولار (إجمالي)، يمثل زيادة قدرها ٢٧ مليون دولار عن الاعتماد المطلوب للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ وقدره ١٤٧,٩ مليون دولار.



الرجاء إعادة استعمال الورق



٣ - ويشير التقرير إلى أنه قد استُرشِد في الميزانية المقترحة بأولويات الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (UNW/2013/6)، ومقرر المجلس التنفيذي ٧/٢٠١٢ المتعلق بتقرير مرحلي بشأن وضع سياسة منسقة لاسترداد التكاليف. وبالنظر إلى السياق المالي، ذُكر أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة قد توخت الحذر لدى تنفيذ مقرر المجلس التنفيذي ٥/٢٠١١ بشأن الميزانية المؤسسية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، ومقرر المجلس التنفيذي ٦/٢٠١٢ بشأن الهيكل الإقليمي. ومن ثم اتبعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة نهجا تدريجيا وحذرا في إنشاء هيكلها من خلال الميزانيات المتابعة المعتمدة لها (انظر UNW/2013/7، الفقرة ٣٥).

٤ - وجاء في الفقرة ٦ من التقرير أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة قامت، على غرار ما فعلت في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، بإعداد الميزانية المتكاملة على أساس المنهجية المتسقة للميزنة القائمة على النتائج وتصنيف التكاليف التي يطبقها كل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) وصندوق الأمم المتحدة للسكان. وفي إطار تصنيف التكاليف يجري تخصيص تكاليف لما يلي: (أ) الأنشطة الإنمائية (تنقسم إلى الأنشطة المتصلة بالبرامج وبالفعالية الإنمائية)؛ (ب) أنشطة التنسيق الإنمائي التي تقوم بها الأمم المتحدة؛ (ج) الأنشطة الإدارية؛ (د) الأنشطة ذات الأغراض الخاصة (انظر UNW/2013/7، الفقرة ٤٠).

٥ - ويشير التقرير أيضا إلى أن المجلس التنفيذي أقر منهجية جديدة لحساب استرداد التكاليف ومعدل أساس جديد قدره ٨ في المائة، سيبدأ العمل بهما في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٤. وفي إطار منهجية استرداد التكاليف، يجري استعراض التكاليف التي تدار مركزيا لتقييم ما إذا كان يمكن أن تُنسب مباشرة إلى البرامج والمشاريع المرتبطة بها بدلا من السعي إلى تمويل تلك الأنشطة بالكامل من خلال استرداد التكاليف. وتُقيد لحساب الميزانية، التي يقرها المجلس التنفيذي على أساس إجمالي، التكاليف المستردة المقدرة الناشئة عن تنفيذ المشاريع الممولة من موارد أخرى. وجاء في التقرير أنه عندما تكون التكاليف الفعلية المستردة أعلى من التقديرات المدرجة في الميزانية المقترحة، يُستخدم المبلغ الإضافي في الإنفاق على الأنشطة الإدارية بما يتماشى مع مقرر المجلس التنفيذي ٢/٢٠١٣. وتقتراح هيئة الأمم المتحدة للمرأة اتباع نهج حذر فيما يتعلق بالمبالغ المدرجة في الميزانية المتكاملة، التي قُدرت على أساس معدل حساب أقل من المعدل الكامل البالغ ٨ في المائة. ويشمل إعداد ميزانية فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ استعراضا للمعدل الفعلي الذي يتم على أساسه استرداد التكاليف (انظر UNW/2013/7، الفقرات ٤١-٤٣).

٦ - وجاء في التقرير أن مقرر المجلس التنفيذي ٢/٢٠١٣ تضمن وضع خريطة طريق تستهدف صياغة ميزانية متكاملة. وبهدف الحفاظ على الاتساق مع مشروع الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، ستقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة ميزانيتين متكاملتين منفصلتين على مدى فترة السنوات الأربع، حيث تعتبر الهيئة أن من الأنسب الحفاظ على نهج السنتين الحالي نظرا إلى أنها حديثة الإنشاء ولا يوجد إلا قدر محدود من المعلومات التاريخية التي تمكن من صياغة توقعات موثوق بها، وإلى أن ذلك يحقق هدف الاتساق مع الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥. (انظر UNW/2013/7، الفقرتان ١٢ و ١٣). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعتزم مواصلة تقديم ميزانيتين منفصلتين مدة كل منهما سنتان عن الفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، بينما قدم كل من البرنامج الإنمائي واليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة للسكان ميزانية متكاملة مدتها أربع سنوات عن نفس الفترة. وحيث إن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تتطلع إلى تحقيق التوازن مع غيرها من الوكالات والصناديق والبرامج في تقديم ميزانية متكاملة مدتها أربع سنوات، توصي اللجنة بأن تراعي الهيئة أهمية التحديات المحتملة لدى تقدير الاحتياجات من الموارد وكذلك الإيرادات المتوقعة على مدار فترة الأربع سنوات. وتشدد اللجنة أيضا على أهمية أن يدرج في إطار الميزانية المتكاملة لفترة أربع سنوات عملية رقابة منتظمة تتولى القيام بها الهيئات التشريعية من خلال استعراض لمنتصف المدة يجري كل سنتين.

## ألف - التوزيع بين الموارد الممولة من الميزانية العادية والموارد الممولة من خارجها

٧ - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام، في قرارها ٢٥٩/٦٥، أن يبين بمزيد من التفصيل، في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣، العمليات الحكومية الدولية التي تقوم بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال وضع المعايير من أجل تنفيذ ولايتها، لكي تحدد ما إذا كانت أنشطة الهيئة، بما فيها المهام المتصلة بسياسات الإدارة والتقييم والتنسيق والبحوث والتحليل، ستدعم العمليات الحكومية الدولية بشأن وضع المعايير، والعمليات الحكومية الدولية التنفيذية والأنشطة التشغيلية أو مزيجا منها، أم سيجري اعتبارها عمليات وأنشطة من هذا القبيل. وطلبت الجمعية العامة أيضا إلى الأمين العام أن يدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ المبالغ الضرورية المطلوب رصدها في الميزانية والناشئة عن المعلومات المطلوبة في الفقرة ٨ من القرار، بهدف كفالة توافر مصدر ملائم لتمويل الموارد المالية المطلوبة، بما يشمل تمويل وظائف الرتب العليا. وأشار الأمين العام، في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين

٢٠١٢-٢٠١٣ التي قدمها، إلى أن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ ستضمن التحليل المطلوب في القرار ٢٥٩/٦٥ (انظر A/66/6 (Sect.17)، الفقرة ١٧-١٣).

٨ - وأشارت اللجنة، في تقريرها عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، إلى أن التحليل الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥ (انظر A/68/6 (Sect.17)، الفقرتان ١٧-٨ و ١٧-٩) لا يشكل استجابة كافية لطلب الجمعية العامة. كما أشارت اللجنة في ذلك التقرير إلى أن وظيفة التقييم تخدم العملية التنفيذية وعملية وضع المعايير على السواء، إلا أن التمويل يتم فحسب حتى الآن من موارد الميزانية المتكاملة. وأشارت اللجنة كذلك إلى أن ثلاثة وظائف فحسب ضمن بند دعم البرامج سيتم تمويلها من الميزانية العادية، من بين ما مجموعه ٥١ وظيفة مدرجة في ذلك البند، حسب المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة. ولذا أوصت اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام بأن يقوم بمواصلة إعداد التحليل المطلوب في قرارها ٢٥٩/٦٥، وأن يقدم ما يتوصل إليه من نتائج في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ (انظر A/68/7 (Sect.17)). وفي هذا الصدد، توصي اللجنة الاستشارية أيضا بأن يطلب المجلس التنفيذي من هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تواصل إعداد التحليل المطلوب في قرار الجمعية العامة ٢٥٩/٦٥، وأن تقدم ما تتوصل إليه من نتائج إلى المجلس في دورته القادمة.

## باء - تعبئة الموارد

٩ - تشير هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى أنه، استنادا إلى السياق المالي العالمي الراهن، والأداء المالي خلال عامي ٢٠١٢ و ٢٠١٣، واستراتيجية تعبئة الموارد المتبعة لديها، يرد فيما يلي الأرقام المستهدفة المقترحة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧: (أ) خُفضت قليلا الأرقام المستهدفة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ إلى مبلغ ٦٩٠ مليون دولار، يتضمن مبلغ ٣٤٠ مليون دولار في صورة موارد عادية، ومبلغ ٣٥٠ مليون دولار في صورة موارد أخرى؛ (ب) زيادة التقديرات الأولية للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى مبلغ ٩٠٠ مليون دولار، يتضمن مبلغ ٤٠٠ مليون دولار في صورة موارد عادية ومبلغ ٥٠٠ مليون دولار في صورة موارد أخرى. وسيجري عند الاقتضاء مراجعة التقديرات وتعديلها خلال استعراض نصف المدة للخطة الاستراتيجية عن الفترة ٢٠١٤-٢٠١٧ (انظر UNW/2013/7، الفقرة ١٥). وعلاوة على ذلك، ستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة تركيز الاهتمام على الجهات المانحة التقليدية وغير التقليدية على السواء، بما يشمل القطاع الخاص والمؤسسات؛ وتوسيع نطاق الشراكات وإمكانية الحصول على الأموال من الجهات المانحة على مستوى البرامج القطرية؛ وزيادة

حجم الدوائر الداعمة لها من خلال التواصل مع الجمهور (انظر UNW/2013/7، الفقرة ١٨). وأشير أيضا إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ستركز على جذب الجهات التي تقدم المنح المتعددة السنوات واستبقاء تلك الجهات بهدف تعزيز ثبات واستقرار التمويل؛ وأن الهيئة ستعمل، في حالة مواجهة عجز كبير في الأرقام المستهدفة لتعبئة الموارد، على وضع أولويات للدعم البرنامجي المقدم إلى البلدان النامية (انظر UNW/2013/7، الفقرتان ٢١ و ٢٢).

١٠ - ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة ممولة بالكامل تقريبا من التبرعات المقدمة من الحكومات. وتتضمن مصادر التمويل الحكومات، والقطاعين العام والخاص، والمؤسسات، واللجان الوطنية، والجهات المانحة من الأفراد، وكيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة، ومنظمات دولية. وأبلغت اللجنة أيضا أنه خلال عام ٢٠١٣ وحتى الآن، تعهدت ٩٤ دولة عضو بدعم الموارد الأساسية اللازمة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وحتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣، بلغت إيرادات الهيئة من التبرعات ما مجموعه ٢٠٩ ٨٣٠ ١١٢ دولار. وتشجع اللجنة الاستشارية هيئة الأمم المتحدة للمرأة على زيادة ما تبذله من جهود صوب تعبئة الموارد بهدف الوفاء بالأرقام المستهدفة لفترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥.

## جيم - الهيكل الإقليمي

١١ - جاء في الفقرة ٣٨ من التقرير أن الحالة الراهنة للهيكل الإقليمي هي على النحو التالي: أنشئت أربعة من أصل ستة مكاتب إقليمية، تم استكمال الملاك الوظيفي فيها بدرجات متفاوتة. وأنشئت ستة مكاتب متعددة الأقطار وتم فعلا تحويل بعض المكاتب دون الإقليمية، البالغ عددها ١٥ مكتبا، إلى مكاتب قطرية ومكاتب متعددة الأقطار بينما ما زال يجري تحويل بعضها الآخر. وبحلول نهاية عام ٢٠١٣، من المتوقع أن يكون لدى هيئة الأمم المتحدة للمرأة ستة مكاتب إقليمية و ستة مكاتب متعددة الأقطار، و ٤٨ مكتبا قطريا وحضورا على صعيد البرامج/تقديم المشورة في مجال السياسات في ٢٨ بلدا.

١٢ - ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة أن تشكيل الهيكل الإقليمي قد أفضى إلى وفورات الحجم التالية. أدى توحيد الموارد على الصعيد القطري، بتحويل ١٥ مكتبا دون إقليمي إلى ستة مكاتب إقليمية، إلى ترسيخ التشارك في مجال السياسات والبرامج بكل منطقة. كما أدى توحيد القيادة العليا والقدرات في المكاتب الإقليمية إلى تمكين هيئة الأمم المتحدة للمرأة من دعم جدول الأعمال الحكومي الدولي والتأثير فيه، وكذلك الاستجابة لعدة أولويات وطنية دون الاستعانة بنفس الموظفين والموارد داخل كل بلد. وأبلغت اللجنة كذلك، لدى

الاستفسار، بأن توحيد الكيانات الأربعة السابقة التي تتألف منها هيئة الأمم المتحدة للمرأة قد أفضى إلى وفورات في الحجم.

١٣ - ولدى الاستفسار عن تقسيم المسؤولية بين المكاتب القطرية والمتعددة الأقطار، أُبلغت اللجنة أن المكاتب القطرية توفر الرقابة والدعم التقني اللازم للمكاتب القطرية والمتعددة الأقطار التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وتشرف على عمل تلك المكاتب. ولا تقوم المكاتب القطرية والمتعددة الأقطار بدور في الإشراف، بينما تؤدي وظائف الدعوة والبرامج.

## دال - تكاليف الموظفين

١٤ - من المتوقع أن تزداد تكاليف الموظفين بمبلغ صاف مجموعه ٢١ مليون دولار، من ١٠٤،٨ ملايين دولار في الميزانية المؤسسية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ إلى ١٢٥،٨ مليون دولار، أساساً بسبب تمام تنفيذ جدول الوظائف الأصلي المتفق عليه للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، وبنية الهيكل الإقليمي. (انظر UNW/2013/7، الفقرة ٧١).

١٥ - وتقرح هيئة الأمم المتحدة للمرأة إنشاء خمس وظائف جديدة يلزم توفيرها لتنفيذ أحكام الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧، بالإضافة إلى رفع رتبة وظيفتين قياديتين في التقييم وإدارة الموارد البشرية (انظر UNW/2013/7، الفقرة ٧٣). ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة بجدول ملاك وظائف الميزانية المؤسسية حسب الموقع (انظر المرفق الأول) وجدول يبين وظائف الرتب العليا (انظر المرفق الثاني).

## هاء - التكاليف غير المتصلة بالموظفين

١٦ - ارتفعت التكاليف غير المتصلة بالموظفين بمبلغ إجمالي قدره ١٣،١ مليون دولار، من مبلغ ٣٦ مليون دولار في الميزانية المؤسسية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ إلى ٤٩،١ مليون دولار في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥. وقد أُشير إلى أن غالبية تلك الزيادة نشأت عن التكاليف غير الخاضعة للسلطة التقديرية، رغم أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقترح أيضاً زيادة في الميزانية التشغيلية من ٦٠.٠٠٠ دولار إلى ١٠٠.٠٠٠ دولار سنوياً لكل مكتب ميداني (انظر UNW/2013/7، الفقرة ٧٢).

١٧ - ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة بجدول يبين موجز تقديرات الميزانية المقترحة حسب وجه الإنفاق (انظر المرفق الثالث).

## واو - مسائل أخرى

١٨ - تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الجدول ١ من التقرير، الذي يمثل الإطار المالي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، لا يتضمن الإيرادات المحققة من الفائدة. ولدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة أن تلك الإيرادات لا تُدرج نظرا إلى إنها تمثل جزءا ضئيلا نسبيا من التمويل، حيث تُقدر بنحو أربعة ملايين دولار، وتفيد لحساب الموارد الأساسية وغير الأساسية على السواء، استنادا إلى رصيد الاستثمارات والنقدية، وتبلغ نسبتها نحو ٠,٦ في المائة من الأموال المحصلة. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تُدرج الإيرادات المحققة من الفائدة في وثائق الميزانية المقبلة.

١٩ - وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها أشارت، في تقريرها عن تقديرات الميزانية المؤسسية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣، إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعتمز إطلاق مبادرة لضمان الفعالية التنظيمية يجري في سياقها استعراض الموارد البشرية وتجميع الموارد بهدف تحسين سير العمل والعمليات التنفيذية. وتلاحظ اللجنة أيضا أن نتائج المبادرة قد يلمس أثرها في الميزانية المؤسسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ولذا تتطلع اللجنة إلى أن تشهد نتائج المبادرة وما قد تحدثه من أثر في ميزانية الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ (انظر UNW/2011/12، الفقرة ١٢). وذكرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في تقديرات الميزانية المتكاملة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ أن المجلس التنفيذي أقر مبلغ مليوني دولار لدعم مبادرة الفعالية والكفاءة في المجال التنظيمي، التي قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بموجبه بإدخال تحسينات رئيسية في مجالات الإدارة المالية وإدارة الميزانية، وتقديم التقارير ومراجعة الحسابات، وإطار الرقابة الداخلية وتفويض السلطة، والشفافية والمساءلة وإدارة البرامج والمشاريع، والاتصال وتبادل المعارف (انظر UNW/2013/7، الفقرة ٢٤).

## ثالثا - الاستنتاجات

٢٠ - ليس لدى اللجنة الاستشارية اعتراض على تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة عن فترة السنتين ٢٠١٤-٢٠١٥، وتوصي بأن يوافق المجلس التنفيذي على اعتماد بمبلغ إجماليه ٩،١٧٤ مليون دولار، يشمل مبلغ ٢٠ مليون دولار يُخصص لاسترداد تكاليف الموارد الأخرى. وتوصي اللجنة أيضا بأن يأذن المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بأن تخصص مبلغ مليوني دولار لصالح استمرار تحسين مبادرة الهيئة المتعلقة بالفعالية والكفاءة في المجال التنظيمي.

## وظائف الميزانية المؤسسية حسب الموقع

الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥										التغييرات الصافية				الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٣					
النسبة المئوية إلى المجموع	جميع الوظائف			وكيل الأمين العام/ أمين عام مساعد		مجموع	جميع الوظائف الفنية الأخرى		وكيل الأمين العام/ أمين عام مساعد		النسبة المئوية إلى المجموع	جميع الوظائف الفنية الأخرى			وكيل الأمين العام/ أمين عام مساعد				
	المجموع	الأخرى	الفنية	مد-١	مد-٢		مجموع	الأخرى	الفنية	مد-١		مد-٢	مجموع	الأخرى	الفنية	مد-١	مد-٢		
٦٦	٢٨٦	١١١	١٦٥	١٠	-	-	-	-	-	-	٦٧	٢٨٦	١١١	١٦٥	١٠	-	-	الميدان	
٣٤	١٤٥	٥١	٨١	٨	٤	١	٥	-	٣	٢	-	٣٣	١٤٠	٥١	٧٨	٦	٤	١	المقر
١٠٠	٤٣١	١٦٢	٢٤٦	١٨	٤	١	٥	-	٣	٢	-	١٠٠	٤٢٦	١٦٢	٢٤٣	١٦	٤	١	المجموع



## المرفق الثاني

## موجز الوظائف العليا

المجموع	مد-١	مد-٢	أمين عام مساعد	
الوظائف العليا المعتمدة عام ٢٠١٣ والممولة من التبرعات المقدمة لصالح الموارد العادية				
١٠	١٠	-	-	القطرية
١١	٦	٤	١	في المقر
<b>٢١</b>	<b>١٦</b>	<b>٤</b>	<b>١</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
الزيادة المقترحة، الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥				
-	-	-	-	القطرية
٢	٢	-	-	في المقر (رفع الرتبة)
<b>٢</b>	<b>٢</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>صافي الزيادة</b>
<b>٢٣</b>	<b>١٨</b>	<b>٤</b>	<b>١</b>	<b>مجموع الوظائف العليا، الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥<sup>(أ)</sup></b>
الوظائف العليا المقترحة للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ والممولة من التبرعات المقدمة لصالح الموارد العادية				
١٠	١٠	-	-	القطرية
١٣	٨	٤	١	في المقر

(أ) ثمة سبع وظائف عليا يجري تمويلها من موارد الميزانية العادية، ولذلك فهي ليست مدرجة أعلاه، من بينها وظيفة وكيل الأمين العام ووظيفة أمين عام مساعد، ووظيفتان من الرتبة مد-٢، وثلاث وظائف من الرتبة مد-١.

## المرفق الثالث

### موجز تقديرات الميزانية المقترحة حسب فئة الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠١٥-٢٠١٤							
التقديرات	التغير في الحجم			الميزانية المعتمدة المعاد تقديرها للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢ (أ)	الهيكل الإقليمي	الميزانية الأصلية المعتمدة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٢	
	التغيير في التكلفة في الفترة ٢٠١٥-٢٠١٤ (د)	النسبة المئوية المتوقعة (ب)/(أ)=(ج)	المبلغ (ب)				
(د)+(ب)+(أ)=(هـ)	(د)	(ج)	(ب)	(أ)			
				١١١ ٣٣٦	٦ ٥٨٠	١٠٤ ٧٥٦	الوظائف
		-		٣ ٢٠٧		٣ ٢٠٧	تكاليف الموظفين الأخرى
٢ ٧٥١	١٣١	-		٢ ٦٢٠		٢ ٦٢٠	الخبراء الاستشاريون
٢ ٤٦٥	١١٧	-		٢ ٣٤٧		٢ ٣٤٧	السفر
٩ ١١٨	١٧٧	١٥٣,٢	٥ ٤١٠	٣ ٥٣١	٥٤٠	٢ ٩٩١	المصاريف التشغيلية
١ ٥٦٧	٧٥	-		١ ٤٩٢		١ ٤٩٢	الأثاث والمعدات
١٤ ٧٨٠	٦٠٠٥	-		٨ ٧٧٥		٨ ٧٧٥	المبالغ المسددة إلى الأمم المتحدة (المنسقون المقيمون، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات)
٨٨٠	٤٢	-		٨٣٨		٨٣٨	رسوم المراجعة الخارجية للحسابات
٩ ٦٦١	٤٦٠	-		٩ ٢٠١		٩ ٢٠١	الإيجار
-	(١٠٤٨)	-		١٠٤٨		١٠٤٨	مشاريع الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
<b>١٧٠ ٣٥٢</b>	<b>١٨ ٦٣٥</b>	<b>٥,١</b>	<b>٧ ٣٢٢</b>	<b>١٤٤ ٣٩٥</b>	<b>٧ ١٢٠</b>	<b>١٣٧ ٢٧٥</b>	<b>المجموع</b>
٤ ٤٩٢	١ ٧٩٢	-		٢ ٧٠٠		٢ ٧٠٠	الأمن
-	(٨٠٠)	-		٨٠٠		٨٠٠	تنفيذ المعايير الدولية للمحاسبة في القطاع العام
<b>٤ ٤٩٢</b>	<b>٩٩٢</b>	<b>-</b>	<b>٣ ٥٠٠</b>	<b>٣ ٥٠٠</b>		<b>٣ ٥٠٠</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>١٧٤ ٨٤٤</b>	<b>١٩ ٦٢٧</b>	<b>٥</b>	<b>٧ ٣٢٢</b>	<b>١٤٧ ٨٩٥</b>	<b>٧ ١٢٠</b>	<b>١٤٠ ٧٧٥</b>	<b>المجموع</b>