

Distr.: General  
24 February 2006  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



## الدورة الستون

البند ١٣٦ من جدول الأعمال  
الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل  
عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

استعراض عام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام: أداء  
الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥  
والميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧

## تقرير الأمين العام

## المحتويات

| الفصل    | الفقرات  | الصفحة |
|----------|--|--------|
| أولاً -  | معلومات أساسية .....   | ٥-١    |
| ثانياً - | عمليات السلام ٢٠١٠ .....   | ٢١-٦   |
| ثالثاً - | أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ .....  | ٣٣-٢٢  |
| رابعاً - | تقديرات الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ .....  | ١٣٩-٣٤ |
| ألف -    | تنفيذ طلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٩٦/٥٩، وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في تقريرها بشأن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام ..... | ٦٩-٣٤  |
| باء -    | مبادرات الإدارة المقترحة في المقر .....  | ٩٧-٧٠  |
| جيم -    | مبادرات الإدارة المقترحة في البعثات الميدانية .....  | ١٢٦-٩٨ |



- دال - الموارد المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ ..... ١٣٩-١٢٧..... ٥٩
- خامسا - حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ ..... ١٤١-١٤٠..... ٦٧
- سادسا - إدارة المعدات المملوكة للوحدات والمستحقات للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكّلة ..... ١٤٦-١٤٢..... ٦٨
- سابعا - تعويضات في حالة الوفاة والعجز ..... ١٤٩-١٤٧..... ٧٠
- ثامنا - الالتزامات المتعلقة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والتمويل المقترح لها ..... ١٥١-١٥٠..... ٧٤
- تاسعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها ..... ١٥٢ ..... ٧٥

عملا بقرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩ المؤرخ ٢٢ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، يقدم هذا التقرير استعراضا عاما للجوانب المالية والإدارية لتمويل عمليات الأمم لحفظ السلام. ويقدم معلومات إجمالية عن أداء الميزانيات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ وعن مقترحات الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧. ويقدم التقرير أيضا ردودا بشأن تنفيذ الطلبات الواردة في نفس القرار المذكور والطلبات المقدمة من اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقريرها العام عن تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/59/736). وعلاوة على ذلك، يوجز التقرير المبادرات الإدارية التي اقترحتها إدارة عمليات حفظ السلام للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وسعيا إلى تبسيط تقديم التقارير إلى الهيئات التداولية، يتضمن تقرير الاستعراض العام حاليا فرعا عن حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام. ويرمي التقرير، عن طريق تقديم استعراض وتحليل شاملين لتمويل عمليات حفظ السلام، إلى تسهيل عملية اتخاذ القرارات في الهيئات التداولية.

وبلغ إجمالي النفقات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ ما قدره ٠٩٦,٩ ٤ مليون دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقابل ميزانية إجمالية معتمدة قدرها ٣٦٩,٨ ٤ مليون دولار عدا التبرعات العينية المدرجة بالميزانية، على النحو الموجز في الجدول أدناه.

### أداء الموارد المالية

(عملاين دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

| الفئة                                     | المخصصات       | النفقات        | الفرق        |                |
|---|----------------|----------------|--------------|----------------|
|   |                |                | المبلغ       | النسبة المئوية |
| البعثات                                   | ٤ ٢١٩,٨        | ٣ ٩٥٠,٧        | ٢٦٩,١        | ٦,٤            |
| قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي | ٢٨,٤           | ٢٨,٢           | ٠,٢          | ٠,٨            |
| حساب الدعم لعمليات حفظ السلام             | ١٢١,٦          | ١١٨,٠          | ٣,٦          | ٢,٩            |
| <b>مجموع الموارد</b>                      | <b>٤ ٣٦٩,٨</b> | <b>٤ ٠٩٦,٩</b> | <b>٢٧٢,٩</b> | <b>٢,٦</b>     |

وبالنسبة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧، تقدر الميزانية الإجمالية المؤقتة حالياً بمبلغ ٤ ٧٥٢,٦ مليون دولار، مقابل المستوى الموافق عليه للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦، وهو ٥ ٠١٧,٣ مليون دولار على النحو الموجز أدناه.

### الموارد المالية

(ملايين دولارات الولايات المتحدة. تحت سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥)

| الفرق          |         | ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ |            | ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ |  |
|----------------|---------|--|------------|--|--|
| النسبة المئوية | المبلغ  | (تقديرات التكاليف)                         | (المخصصات) | فئة الإنفاق                                |  |
| (٦,٤)          | (٣١٢,٠) | ٤ ٥٢٦,٩                                    | ٤ ٨٣٨,٩    | البعثات                                    |  |
| ١٣,٣           | ٤,٢     | ٣٥,٧                                       | ٣١,٥       | قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي  |  |
| ٢٩,٣           | ٤٣,١    | ١٩٠,٠                                      | ١٤٦,٩      | حساب الدعم لعمليات حفظ السلام              |  |
| (٥,٣)          | (٢٦٤,٧) | ٤ ٧٥٢,٦                                    | ٥ ٠١٧,٣    | مجموع الاحتياجات من الموارد                |  |

وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع تاسعا من هذا التقرير.

## أولا - معلومات أساسية

١ - يقدم الجدول ١ أدناه استعراضا عاما للاتجاهات في مجال عمليات حفظ السلام للفترات المالية الممتدة من ٢٠٠١-٢٠٠٢ إلى ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

الجدول ١

## نطاق عمليات حفظ السلام

|  |           |           |           |           |           | العدد/المبلغ  |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|
| ٢٠٠٦/٢٠٠٧ <sup>(١)</sup>                         | ٢٠٠٥/٢٠٠٦ | ٢٠٠٤/٢٠٠٥ | ٢٠٠٣/٢٠٠٤ | ٢٠٠٢/٢٠٠٣ | ٢٠٠١/٢٠٠٢ |   |
| <b>ألف - بعثات حفظ السلام</b>                    |           |           |           |           |           |   |
| ١٥   | ١٧        | ١٥        | ١٦        | ١٤        | ١٤        | البعثات الجارية <sup>(ب)</sup>                              |
| -  | ٢         | -         | ٢         | -         | ٣         | البعثات المنتهية  |
| ١٠٧  | ١٠٧       | ١٠٢       | ٩٧        | ٨٨        | ٨٧        | البلدان المساهمة بالأفراد العسكريين أو أفراد الشرطة المدنية |
| ٦٦ ٧٢٧   | ٦١ ٧٤٨    | ٥٥ ٩٠٩    | ٤٨ ٩٨٨    | ٣٤ ٩٠١    | ٣٨ ١٠٠    | الوحدات العسكرية <sup>(ج)</sup>                             |
| ٢ ٩٧٦  | ٢ ٦٩٢     | ٢ ١٦٦     | ٢ ٠٢٢     | ١ ٩٢٩     | ١ ٨٢٦     | المراقبون العسكريون <sup>(د)</sup>                          |
| ٨ ٣٨٧  | ٧ ٣٧١     | ٦ ٧٦٥     | ٥ ٢٥١     | ٦ ١٨١     | ٧ ٩٥٧     | شرطة الأمم المتحدة <sup>(هـ)</sup>                          |
| ١٧ ٦٩٩   | ١٢ ٧٧٠    | ١٢ ٢٣٦    | ١٠ ٥٤٥    | ١١ ٣٥٣    | ١٦ ٧٩٣    | الموظفون المدنيون في البعثات <sup>(ب، د)</sup>              |
| مستوى ميزانية حفظ السلام <sup>(و)</sup>          |           |           |           |           |           |   |
| ٤,٨  | ٥,٠       | ٤,٤       | ٢,٨       | ٢,٦       | ٢,٧       | (بملايين دولارات الولايات المتحدة)                          |
| <b>باء - البعثات السياسية وبعثات بناء السلام</b> |           |           |           |           |           |   |
| ١٥   | ١٦        | ١٥        | ١١        | ١٢        | ١٢        | البعثات السياسية وبعثات بناء السلام الجارية                 |
| ١٦٠  | ١٦٩       | ١٦٩       | ٩         | ١٠        | ٢         | ضباط الاتصال العسكريون <sup>(ز)</sup>                       |
| ١ ٩٧٧  | ٢ ٠٦٧     | ١ ٥٧١     | ١ ٩١٦     | ٩٠٨       | لا ينطبق  | الموظفون المدنيون في البعثات <sup>(ح)</sup>                 |
| مستوى الميزانية <sup>(ط)</sup>                   |           |           |           |           |           |   |
| ٢٥١,٣  | ١٨٨,٠     | ٩٢,١      | ٤٦,٧      | ٣٧,١      | -         | (بملايين دولارات الولايات المتحدة)                          |
| ١ ٢٢٨  | ١ ٠٩٥     | ٩٥٩       | ٩٣٥       | ٨٨٨       | ٨٤٨       | <b>جيم - الموظفون المدنيون لدعم البعثات<sup>(ي)</sup></b>   |

(أ) بناء على الولايات الحالية للبعثات الجارية.

(ب) تشمل فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ولا تشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي.

(ج) تمثل البيانات أعلى الأرقام للفترة من ٢٠٠١/٢٠٠٢ إلى ٢٠٠٥/٢٠٠٦ والأرقام المتوقعة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

(د) تضم شرطة الأمم المتحدة ووحدات الشرطة المشكّلة.

(هـ) تضم الموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين وتمثل الأرقام للفترة من ٢٠٠٢/٢٠٠١ إلى ٢٠٠٦/٢٠٠٥ والأرقام المتوقعة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦.

(و) يشمل الميزانيات السنوية لبعثات حفظ السلام وحساب الدعم وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي.

(ز) يمثلون القوام المأذون به لمكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في غينيا - بيساو، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وبعثة الأمم المتحدة المتقدمة في السودان، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا.

(ح) لا تتوافر البيانات الموحدة لما قبل عام ٢٠٠٢؛ وتمثل البيانات المتعلقة بالسنوات ٢٠٠٣/٢٠٠٢ و ٢٠٠٤/٢٠٠٣ القوام المأذون به، بينما تعكس البيانات المتعلقة بالسنوات ٢٠٠٥/٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٧/٢٠٠٦ أعلى الأرقام.

(ط) تستند البيانات لما قبل عام ٢٠٠٥ إلى الميزانيات المخصصة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق؛ وتستند البيانات المتعلقة ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق للفترة ٢٠٠٣ إلى الإذن بالاتزام بالنفقات؛ أما البيانات المتعلقة بالسنتين ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ فتستند إلى الميزانيات المقترحة.

(ي) تمثل البيانات المتعلقة بالفترة من ٢٠٠٢/٢٠٠١ إلى ٢٠٠٦/٢٠٠٥ العدد المأذون به من الوظائف الممولة من حساب الدعم، والميزانية العادية وميزانية قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي؛ أما البيانات عن الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦ فتشمل العدد المأذون به من الوظائف الممولة من الميزانية العادية والعدد المتوقع تمويله من حساب الدعم وميزانية قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات.

٢ - وكما يبين الجدول ١ أعلاه، ازداد نطاق أنشطة عمليات حفظ السلام زيادة هائلة منذ بزوغ الألفية الجديدة. فقد ارتفع عدد الوحدات العسكرية في بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام من ٣٨ ١٠٠ وحدة في الفترة ٢٠٠٢/٢٠٠١ إلى عدد يقدر حسب الإسقاطات بنحو ٦٦ ٧٢٧ وحدة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦، مما يمثل زيادة بنسبة ٧٥ في المائة. وبالمثل، زاد عدد المراقبين العسكريين من ١ ٨٢٦ في الفترة ٢٠٠٢/٢٠٠١ إلى ما يقدر بنحو ٩٧٦، وهو ما يعادل نسبة ٦٣ في المائة. كذلك اتسع نطاق أنشطة عمليات حفظ السلام حيث تحول من بعثات صغيرة الحجم أكثر اتساما بطابع تقليدي إلى إنشاء بعثات لحفظ السلام متعددة الأبعاد تنسم بأنها أكبر حجما وأكثر تعقيدا. وفي الفترة ما بين ٢٠٠٢/٢٠٠١ و ٢٠٠٧/٢٠٠٦، يقدر أن يتضاعف تقريبا المبلغ الإجمالي لميزانية عمليات حفظ السلام، رغم أن عدد بعثات حفظ السلام العاملة خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦ لن يزيد إلا ببعثة واحدة مقارنة بعدد البعثات العاملة خلال الفترة ٢٠٠٢/٢٠٠١.

٣ - وبالمثل، ارتفع حجم الأنشطة في البعثات السياسية وبعثات بناء السلام التي تتولى إدارة عمليات حفظ السلام الدور الفني الرئيسي فيها خلال الفترة من ٢٠٠١/٢٠٠٢ إلى ٢٠٠٦/٢٠٠٧. وارتفع أيضا المستوى الإجمالي لميزانيات البعثات السياسية وبعثات بناء السلام ارتفاعا كبيرا حيث انتقل من ٣٧,١ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٢/٢٠٠٣ إلى ٢٥١,٣ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

٤ - وما فتئ الطابع الدينامي وغير المستقر الذي تتسم به أنشطة حفظ السلام يشكل تحديا هائلا لإدارة عمليات حفظ السلام والإدارات الأخرى التي تقدم الدعم المالي والإداري للبعثات الميدانية. وأدى إنشاء أربع بعثات جديدة اعتبارا من الربع الثاني لعام ٢٠٠٤ إلى فرض قيود خطيرة على قدرة إدارة عمليات حفظ السلام والإدارات الأخرى على الوفاء باحتياجات عاجلة ومتعارضة في تيسير إنشاء بعثات جديدة وتقديم الدعم لبعثات أخرى جارية، ولكنها لا تقل صعوبة.

٥ - وفي ظل هذه الخلفية، سيوجز هذا التقرير توجيهات وأولويات إدارة عمليات حفظ السلام في سعيها إلى تحسين الدعم الذي تقدمه لعمليات حفظ السلام. ففي الفرع ثانيا، سيرد وصف الأهداف التي حددها الإدارة لكي تتمكن من أن تصبح شريكا أكثر استجابة وفعالية في مجال حفظ السلام. ويورد الفرع ثالثا معلومات موجزة عن أداء ميزانيات بعثات حفظ السلام، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، وحساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، في حين يقدم الفرع رابعا معلومات عن تنفيذ الطلبات المقدمة من الجمعية العامة في قرارها ٢٩٦/٥٩ ومن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقريرها العام عن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/59/736). وعلاوة على ذلك، يعرض الفرع رابعا بإيجاز المبادرات الإدارية التي تعتمزم إدارة عمليات حفظ السلام تنفيذها خلال الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، رهنا بموافقة الجمعية العامة عليها، ولحمة عامة عن الميزانية المقترحة لعمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧. وسعيا إلى تبسيط تقديم التقارير إلى الهيئات التداولية، يقدم الفرع خامسا معلومات موجزة عن حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥. أما الفرع سادسا، فيورد معلومات مستكملة عن إدارة المعدات المملوكة للوحدات والخصوم المستحقة للبلدان المساهمة بجنود وبأفراد الشرطة المشكّلة. ويقدم الفرع سابعا معلومات موجزة عن تعويضات الوفاة والعجز. وأخيرا يورد الفرع ثامنا معلومات عن التمويل المقترح للالتزامات المتصلة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة.

## ثانياً - عمليات السلام ٢٠١٠

٦ - الآن، وبعد مضي خمس سنوات على صدور تقرير الفريق المعني بعمليات الأمم المتحدة للسلام والمؤرخ ١٧ آب/أغسطس ٢٠٠٠ (انظر (A/55/305-S/2000/809) تقرير "الإبراهيمي")، ترى إدارة عمليات حفظ السلام أن الفرصة مواتية للتفكير في نطاق ومهام عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، بما في ذلك الطريقة التي تؤدي بها المهام، وفي الإنجازات المحققة والدروس المستخلصة خلال السنوات الخمس الماضية، وتقييم القدرات التي تحتاج إلى تعزيز لبلوغ الأهداف التي حددتها الإدارة على مدى الخمس سنوات المقبلة. وفي حين ترسم الإدارة مساراً لتحقيق أهدافها، يظل التحدي المائل هو إنجاز إعادة الهيكلة الضرورية مع مواصلة توفير خدماتها والوفاء بالتزاماتها. وببساطة، لا يمكن للإدارة أن تطرح جانباً المهام والمسؤوليات الموكولة إليها أثناء إعادة تحديد الطريقة التي تؤدي بها ما عليها من مهام.

٧ - ولبلوغ هذه الغاية، أعدت إدارة عمليات حفظ السلام استراتيجية للإصلاح تحت عنوان "عمليات السلام ٢٠١٠" بغرض تحديد السياسات والإجراءات اللازمة لتمكينها من دعم عمليات حفظ السلام على مدى العقد القادم. وستركز هذه الإصلاحات على خمسة مجالات رئيسية، وهي: الأفراد؛ مبدأ العمليات؛ الشراكات؛ الموارد؛ التنظيم. وسيتولى المدير المنوط بمسألة إدارة التغيير في مكتب وكيل الأمين العام مسؤولية تنسيق عملية الإصلاح وتنفيذها بصورة يومية. وأنشئت فرقة عاملة لإنجاز الأعمال التفصيلية المتعلقة بكل مجال. وستتولى الأفرقة العاملة مسؤولية وضع الخيارات التي سينظر فيها كبار كبار الموظفين الإداريين في إدارة عمليات حفظ السلام، والإشراف على تنفيذها لاحقاً. وأنشئت فرقة عاملة لإشراك الإدارة والبعثات الميدانية في عملية الإصلاح دون تعطيل أنشطتهما العادية.

٨ - ويتمثل المجال الأول في تعيين موظفين على درجة عالية من التأهيل والاحتفاظ بهم بتوفير ما يحتاجونه من هياكل ودعم للتقدم في حياتهم الوظيفية باعتبارهم حفظة سلام تابعين للأمم المتحدة. والرصيد الأساسي للمنظمة هو موظفوها؛ ومن شأن اتباع نهج أكثر اتساقاً بالروح المهنية في تعيين الأفراد أن يساعد في إرساء أسس لإيجاد ملاك قوي من حفظة السلام، وذلك بعد ستة عقود من جهود حفظ السلام التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وهناك حاجة إلى استراتيجية جديدة لتعيين الموظفين والقيادات وإعدادهم والاحتفاظ بهم في إطار عمليات السلام التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وستشمل هذه الاستراتيجية إعادة تحديد مواصفات المناصب الرئيسية، وتعزيز ذلك بالتعيين المحدد الهدف وتطوير قدرات الموظفين، على أن يواكب ذلك تكامل الإدارة والقيادة والتدريب المهني الذي يقصد منه اكتساب الخبرات وتعزيز المقدرة المهنية. وسيجري اعتماد سياسات وإجراءات جديدة لاختيار وإعداد



الموظفين مع التركيز بوجه خاص على الموظفين الذين يشغلون مناصب القيادة العليا في البعثات. وعلاوة على ذلك، سيستمر إيلاء اهتمام خاص لمعايير القيادة والإدارة مع تحديد توجيهات وسياسات واضحة للسلوك والانضباط.

٩ - وفي عام ٢٠٠٥، كانت دائرة إدارة شؤون الموظفين والدعم في إدارة عمليات حفظ السلام تقوم بإجراء استعراض لوظائفها الأساسية لتعزيز قدرتها على تعيين موظفين على درجة عالية من التأهيل لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام والاحتفاظ بهم. واتخذ عدد من الإجراءات الملموسة لمعالجة نواحي القصور الراهنة، بما في ذلك إعادة تخصيص مسؤولية التعيين والعمل الميداني وإدارة سجل الموظفين لفريق مستقل عن مهمتي انتقاء الموظفين وتنسيبهم. وبالإضافة إلى ذلك، تشارك الدائرة بنشاط في إتاحة وصول الموظفين إلى أدلة العمل على الإنترنت ووضع مجموعة شاملة من التوجيهات للبعثات الميدانية بشأن ممارسات وسياسات التعيين. وستكرس الموارد، قدر الإمكان، لإكمال إجراءات العمل الموحدة الشاملة التي ستنظم عمليتي التعيين والانتقاء في البعثات الميدانية. والموعد الموضوع كهدف لنشر هذه الإجراءات وإتاحتها لجميع البعثات الميدانية هو الربع الأول من عام ٢٠٠٦. وسيمثل ذلك أيضا خطوة أولى صوب نشر نظام شامل لتعيين الموظفين لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام ينفذ بالتشاور مع مكتب إدارة الموارد البشرية.

١٠ - وتشمل البرامج الجارية لزيادة الاحتفاظ بالموظفين المؤهلين ما يلي: (أ) توفير المشورة بشأن الحياة الوظيفية للموظفين في الميدان؛ (ب) وضع وتقديم حلقات عمل وتدريب للدعم الوظيفي؛ (ج) وضع نماذج دراسية على الإنترنت بغية الوصول إلى عدد أكبر من الموظفين في الميدان؛ (د) تشغيل موقع للتطوير الوظيفي على الإنترنت وتوسيعه، بحيث يوفر معلومات بشأن طائفة واسعة من المسائل الوظيفية على مدار الساعة؛ (هـ) إنشاء مركز موارد للمسائل الوظيفية في الميدان. ويشمل الدعم الموفر لإعداد الموظفين والاحتفاظ بهم تنظيم برامج لبناء القدرات في المقر لكبار الإداريين العاملين في الميدان فضلا عن تنظيم زيارات نموذجية إلى مراكز تنسيق التدريب بهدف بناء القدرات.

١١ - وفي المجال الرئيسي الثاني المتعلق بالمبدأ، فإن التوسع في ولايات حفظ السلام جعل من المهم أكثر من أي وقت مضى وضع تعريف واضح ومحدد لما يمكن لحفظ السلام أن يفعله، وبنفس القدر من الأهمية، ما لا يمكن له أن يفعله. وتجميع أفضل الممارسات أمر حاسم الأهمية لوضع المعايير لعمليات حفظ السلام وصياغة التوجيهات بشأن كيفية تحقيق

تلك المعايير. وفي حين أن كل تجربة حفظ سلام تكون فريدة من حيث سياقها، مع تعدد المهام التي تكلف بها البعثات المختلفة، تراكم حجم ضخم من التجارب والمعارف في قرابة ٦٠ سنة من عمليات حفظ السلام. ومن الضروري ضرورة حاسمة تجميع تلك الخبرات المشتركة واستخدامها في كل مرة تبدأ فيها بعثة جديدة أو حينما يتوقع لبعثة ما أن تشرع في مهام جديدة. ويحدد مبدأ العمليات الممارسات المقبولة والمجربة التي تشكل الأساس لتوجيه الموظفين في مهامهم ومسؤولياتهم. ويجري الآن وضع المزيد من القواعد المؤسسية لتحقيق هذا الهدف.

١٢ - وتقوم إدارة عمليات حفظ السلام بإنشاء نظام للجمع والتحليل المستمرين لخبرات الممارسات في الميدان والمقر. وسيرتبط هذا النظام بإنتاج مواد توجيهية أفضل لأفراد حفظ السلام وسيدعم هذه الأنشطة بممارسات محسنة لإدارة المعلومات لتقاسم الدروس المستفادة ونشر المعلومات التوجيهية. وبوسع الممارسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية الموحدة أن تيسر التفاعل بين الأفراد الذين ينتمون إلى مختلف الثقافات والخلفيات وأنواع التدريب والخبرات الفنية على نحو أكثر فعالية وكفاءة في بيئات البعثات. ويكتسي وجود المزيد من وضوح مبدأ العمليات من حيث المعايير والتوقعات والإجراءات في المنظمة أهمية حيوية لتحقيق الفعالية في التخطيط والتدريب وإدارة البعثات في الميدان.

١٣ - ولا يزال يتعين القيام بقدر لا يستهان به من العمل على صعيد أفضل الممارسات، خاصة فيما يتعلق بتعلم الدروس المشتركة الناجمة عن بدء تنفيذ البعثات الأربع التي أنشئت مؤخرا. ولا تزال هناك حاجة إلى العمل في مجال الدروس المستفادة في طائفة واسعة من المسائل. مما يشمل إيجاد المزيد من الوسائل الفعالة للتكامل بين البعثات المتعددة الأبعاد، بما في ذلك تكاملها عن طريق وضع الهياكل المشتركة للبعثات، مثل وحدات التحليل المشتركة للبعثات ومراكز العمليات المشتركة، ووضع مبادئ توجيهية مشتركة جديدة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى المشاركة في البعثات المتعددة الأبعاد، مثلما يتعلق منها بحقوق الإنسان في عمليات حفظ السلام. ويواصل قسم أفضل ممارسات حفظ السلام بإدارة عمليات حفظ السلام العمل بالقدر الأدنى من الموارد لتحديد الدروس المستفادة، أو إجراء البحوث الميدانية، أو السفر إلى الميدان، مما يجد بقدر كبير من قدرة موظفي القسم على السفر إلى الميدان للقيام بالأعمال المتعلقة بأفضل الممارسات والدروس المستفادة.

١٤ - ومع أن القسم منشأ رسمياً منذ عدة سنوات، إلا أنه لم يحصل على العدد الكافي لتكملة ملاكه من الموظفين حتى عام ٢٠٠٣. وفي السنوات الأخيرة أعيد تركيز نواتجه لاستهداف احتياجات العمليات الحالية في مجال التوجيه وإظهار فائدة تعلم الدروس المستفادة للممارسين. وفي الوقت نفسه، يعمل القسم لتحسين التعلم المؤسسي في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام ككل. وفي عام ٢٠٠٦، سيستثمر القسم وقتاً لبناء القواعد والأنظمة الأساسية لإجراء المزيد من الجمع الفعال للممارسات الجيدة والدروس المستفادة وربط ذلك بوضع وتنسيق ونشر السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية التنفيذية لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. كذلك فإن الأنظمة الأساسية الوظيفية لتطوير النظرية تيسر الإنتاج الأسرع والأفضل نوعية للمواد التوجيهية من قبل خبراء آخرين في الموضوع في إدارة عمليات حفظ السلام.

١٥ - وكان هناك افتقار إلى الأنظمة الأساسية المذكورة أعلاه وإلى ثقافة قوية تقوم على التنمية المؤسسية ونقل المعارف على أساس مستمر. ويعمل قسم أفضل ممارسات حفظ السلام على إتاحة الأدوات للبعثات في عام ٢٠٠٦، بما في ذلك إتاحتها عن طريق موقع على الشبكة الداخلية سيربط بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام مع بعضها البعض ومع المقر. وبمزامنة ممارسات الإدارة الفعالة للمعلومات في إدارة عمليات حفظ السلام مع الجهود الرامية إلى تعزيز تطوير النظرية/السياسات وجمع الدروس/الممارسات بطريقة تتسم أكثر بالانتظام واللامركزية، ستسعى الإدارة صوب وضع أنظمة تعلم مؤسسية حقيقية لعمليات حفظ السلام. وهذه الأنظمة ضرورية للقيام بشكل أكثر فعالية بتحديد ونقل خبرة الدروس وأفضل الممارسات فيما بين البعثات وصوب وضع توجيه أكثر موثوقية من المقر استناداً إلى الدروس المستفادة في الميدان. وسيحتفظ قسم أفضل ممارسات حفظ السلام بالمسؤولية الأساسية عن إنتاج مواد ذات طابع شامل، بما في ذلك مجالات المشورة المواضيعية فيما يتعلق بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والشؤون الجنسانية، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وسيادة القانون.

١٦ - ويتمثل المجال الرئيسي الثالث في إنشاء أطر للشراكات التفاعلية. فالأمم المتحدة ملتزمة بتحسين التجانس في جميع أرجاء منظومتها. وقد أكدت مجدداً لجنة السياسات التابعة للأمين العام أن التكامل هو المبدأ الأساسي في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتحقيقاً

لهذه الغاية أنشأت الجمعية العامة لجنة لبناء السلام ومكتباً لدعم بناء السلام لكفالة حدوث التكامل في سياق جهد أوسع نطاقاً لبناء السلام. وتمشيا مع هذا النهج، اتخذت إدارة عمليات حفظ السلام بالفعل خطوات في المقر لتحسين طريقة تخطيط وتنفيذ عمليات حفظ السلام مع الشركاء من منظومة الأمم المتحدة، لا سيما الوكالات والصناديق والبرامج ذات القدرات التشغيلية في الميدان. وتتمثل إحدى الأولويات الرئيسية في إدخال تحسين كبير على عملية التخطيط المتكامل للبعثات اعتباراً من مرحلة بدء أي عملية من عمليات حفظ السلام وعلى مدى فترة هذه العملية.

١٧ - وقد حددت الإدارة مع شركائها أولويتين رئيسيتين. الأولوية الأولى هي إنشاء أطر يمكن التنبؤ بها للتعاون مع المنظمات الإقليمية بما في ذلك المعايير المشتركة لحفظ السلام، ووضع طرائق للتعاون والانتقال، والقيام، حيثما أمكن، بالأنشطة التدريبية المشتركة. وكمثال على ذلك، يمثل الاتحاد الأفريقي شريكا خارجياً رئيسياً بالنسبة للإدارة. وتمشيا مع ما ورد في وثيقة نتائج مؤتمر القمة العالمية لعام ٢٠٠٥ (القرار ١/٦٠)، تلتزم الإدارة بدعم القدرات الأفريقية في مجال حفظ السلام خلال السنوات العشر المقبلة، وتوفير الدعم للاتحاد الأفريقي، بالتعاون مع الشركاء الخارجيين الآخرين، في مهام حفظ السلام التي يقوم بها.

١٨ - وتتمثل الأولوية الثانية للإدارة في مواصلة تطوير علاقتها مع المؤسسات المالية الدولية. ففي نيسان/أبريل ٢٠٠٥، بدأت الإدارة تنفيذ عملية للنظر مع البنك الدولي في الكيفية التي يمكن بها تعزيز التعاون الاستراتيجي في سياق ما بعد الصراع. وقد نبع ذلك من القلق إزاء أنه في غالبية الدول الخارجة من الصراعات، لا يكفي الأمن العسكري ولا المساعدة الاقتصادية، في حد ذاتهما، لتحقيق انتعاش مستدام. ويمكن للتعاون الاستراتيجي والتنفيذي المبكر والأفضل بين الإدارة والمؤسسات المالية الدولية أن يؤدي إلى ما يلي: (أ) القيام بعمل دولي أكثر تضامناً لتأمين أوجه النجاح في المرحلة التي تلي مباشرة انتهاء الصراع؛ (ب) إعادة إقرار سلطة الدولة ومؤسساتها، بما في ذلك وجود خدمة مدنية وهياكل إدارية محلية عاملة. وتتركز عملية التعاون بين الإدارة والبنك الدولي في خمسة مجالات، هي: (أ) الحوار، بما في ذلك القيام بالإحاطات المتبادلة المنتظمة بين مقرري الإدارة والبنك (ب) التدريب، بما في ذلك المشاركة في الدورات التدريبية لكل منها؛ (ج) مشاريع

البحوث، مثل الدراسة التي أجريت مؤخرا بشأن تصورات كبار المديرين في كل من الإدارة والبنك الدولي في الميدان؛ (د) تبادل الموظفين؛ (هـ) الابتكار التنفيذي في الميدان.

١٩ - وقد قامت الإدارة بالفعل بخطوة صوب قيادة التنقيح المشترك لمذكرة الأمين العام التوجيهية بشأن البعثات المتكاملة ومستويات السلطة واستعراض عملية تخطيط البعثات المتكاملة لتنقيح التوجيهات المتعلقة بتخطيط البعثات المتكاملة. علاوة على ذلك، دخلت الإدارة مؤخرا في حوار استراتيجي مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن توضيح الأدوار والمسؤوليات في البعثات المتكاملة، بما في ذلك توضيحها في المجالات الفنية مثل سيادة القانون، وإصلاح قطاع الأمن، والحكم، وبناء القدرات.

٢٠ - ويتصل المجال الرئيسي الرابع بتأمين الموارد الضرورية لتحسين العمليات. ويتوقف نجاح أي عملية لحفظ السلام أو فشلها على توفير القدرات الكافية لتنفيذ الولاية. وفي الفترة ٢٠٠٦ - ٢٠٠٧، ستسعى الإدارة إلى تعزيز شعبة الشرطة وستعمل أيضا على توسيع نطاق مواردها في أربعة مجالات هي: (أ) تكوين قدرة الشرطة الدائمة التي تمت الموافقة عليها في مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥؛ (ب) تعزيز القدرة التكنولوجية، خاصة موارد تكنولوجيا المعلومات، بإنشاء بيئات برامج حاسوبية مرنة وميسرة للإدارة والمساءلة في البعثات (ج) تعزيز القدرة الاستراتيجية على الاتصالات؛ (د) إنشاء وحدات معينة بالسلوك والانضباط في جميع عمليات حفظ السلام وفي المقر. وستواصل الإدارة أيضا السعي لوضع ترتيبات لتزويد المنظمة بقدرات قابلة للنشر السريع لدعم البعثات في حالات الأزمات. وليست هناك موارد إضافية للدعم مطلوبة للشعبة العسكرية في ميزانية الفترة ٢٠٠٦ - ٢٠٠٧.

٢١ - ويتمثل المجال الرئيسي الخامس في إنشاء هياكل تنظيمية متكاملة في المقر وفي الميدان. فحفظ السلام الفعال يقتضي وجود هياكل مرنة قادرة على التطور خلال المراحل المختلفة للبعثات، ويكون بوسعها في الوقت نفسه توفير دعم جيد التوقيت وفعال على أساس مستمر. وتقوم الإدارة بإجراء دراسة مقارنة ستشمل النظر في الأسس التي يقوم عليها تنظيم كل بعثة من البعثات. وستنظر المرحلة المقبلة من الدراسة في النموذج "المتوخى تحقيقه" كما ستقارن معايير وظائف الدعم مع المنظمات الأخرى. وفي المقر، تقترح الإدارة إنشاء أفرقة متكاملة لتعمل بوصفها أفرقة دعم شاملة للبعثات الميدانية. وستتضمن الأفرقة المتكاملة خبرات فنية سياسية، وعسكرية، وشرطية، ومدنية متخصصة، ولوجستية، ومالية، وفي مجال

شؤون الأفراد. وستُدعم الأفرقة بـخبرة فنية وظيفية تقوم بمهام موضوعية ومهام دعم تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، السلوك والانضباط، والتدريب المتكامل، والسياسات، والمبدأ والتوجيه، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وسيادة القانون. كذلك سيمثل وجود قدرة مكرسة للمشاركة مع الشركاء الخارجيين للإدارة عنصرا هاما في هذه المبادرة.

### ثالثا - أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥

٢٢ - كما يرد في الجدول ٢ أدناه، فإن الميزانية الإجمالية المعتمدة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ بلغت ٤,٤ بلايين دولار، شاملة قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي وحساب الدعم. وقد بلغت النفقات المرتبطة بها ٤,١ بلايين دولار، ونتج عن ذلك رصيد إجمالي غير مربوط قدره ٠,٣ بليون دولار.

#### الجدول ٢

#### أداء الموارد المالية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

| الفرق | النسبة المئوية | المبلغ   | الإنفاق <sup>(أ)</sup> | المخصصات <sup>(أ)</sup> | عنصر حفظ السلام   |
|-------|----------------|----------|------------------------|-------------------------|---|
|       | ١,١            | ٤٦٢,٠    | ٤١ ٣٩٨,٠               | ٤١ ٨٦٠,٠                | بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية             |
|       | ٠,٥            | ١ ٨١١,٥  | ٣٧٧ ٢٣٥,٣              | ٣٧٩ ٠٤٦,٨               | بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي                |
|       | ٥,٦            | ٥٣ ٨٨١,٦ | ٩٠٠ ٨٨٤,٥              | ٩٥٤ ٧٦٦,١               | بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية     |
|       | ٧,٩            | ٢٥ ٩٢٠,١ | ٣٠٣ ٧٩٤,٣              | ٣٢٩ ٧١٤,٤               | عملية الأمم المتحدة في بوروندي                              |
|       | ٩,٣            | ٢٧ ٠٧٧,٨ | ٢٦٤ ٥٢٥,٨              | ٢٩١ ٦٠٣,٦               | بعثة الأمم المتحدة في سيراليون                              |
|       | ٠,٢            | ٨٢,٢     | ٤٠ ٨١٩,٩               | ٤٠ ٩٠٢,١                | قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك                       |
|       | ١,٦            | ٧٩٢,٢    | ٤٨ ٦٢٥,١               | ٤٩ ٤١٧,٣                | قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص                       |
|       | ٤,٠            | ٣ ٧١٦,٢  | ٨٩ ٢٤٤,١               | ٩٢ ٩٦٠,٣                | قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان                          |
|       | ١٢,٢           | ٢٥ ٠٠١,٣ | ١٨٠ ٣٣٠,٣              | ٢٠٥ ٣٣١,٦               | بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا                      |
|       | ٠,٠            | ١٢٨,٢    | ٢٩٤ ٤٩٧,٠              | ٢٩٤ ٦٢٥,٢               | بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو <sup>(ب)</sup> |
|       | ٩,٩            | ٨١ ٠٢١,٢ | ٧٤٠ ٩٦٤,٨              | ٨٢١ ٩٨٦,٠               | بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا                               |
|       | ١,٤            | ٣ ١٦٦,٠  | ٢١٨ ٨٦٥,٧              | ٢٢٢ ٠٣١,٧               | بعثة الأمم المتحدة في السودان                               |
|       | ٤,٢            | ٣ ٦٠٤,٥  | ٨١ ٥٤٩,٢               | ٨٥ ١٥٣,٧                | بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية            |

| الفرق          |                  |                        |                         |   |
|----------------|------------------|------------------------|-------------------------|---|
| النسبة المئوية | المبلغ           | الإنفاق <sup>(أ)</sup> | المخصصات <sup>(ب)</sup> | عنصر حفظ السلام                           |
| ١١,٠           | ٤١ ٥٨٢,٣         | ٣٣٦ ٨٩٠,٥              | ٣٧٨ ٤٧٢,٨               | عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار         |
| ٢,٧            | ٨٥٥,١            | ٣١ ٠٧٠,٦               | ٣١ ٩٢٥,٧                | بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا       |
| <b>٦,٤</b>     | <b>٢٦٩ ١٠٢,٢</b> | <b>٣ ٩٥٠ ٦٩٥,١</b>     | <b>٤ ٢١٩ ٧٩٧,٣</b>      | <b>المجموع الفرعي، البعثات</b>            |
| ٠,٨            | ٢٣٧,٣            | ٢٨ ١٨٤,٧               | ٢٨ ٤٢٢,٠                | قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي |
| ٢,٩            | ٣ ٥٨٤,٨          | ١١٨ ٠٢٥,٥              | ١٢١ ٦١٠,٣               | حساب الدعم                                |
| <b>٦,٢</b>     | <b>٢٧٢ ٩٢٤,٣</b> | <b>٤ ٠٩٦ ٩٠٥,٣</b>     | <b>٤ ٣٦٩ ٨٢٩,٦</b>      | <b>مجموع الموارد</b>                      |

(أ) باستثناء التبرعات العينية المدرجة في الميزانية.

(ب) النسبة المئوية للفرق أقل من ٠,١ في المائة.

٢٣ - كان المعدل الإجمالي لتنفيذ الميزانية للفترة ٢٠٠٤ - ٢٠٠٥، وقدره ٩٤ في المائة، أدنى بقليل من معدل التنفيذ للفترة المالية السابقة ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤ الذي بلغ ٩٥ في المائة. وفيما بين البعثات، تحسنت معدلات تنفيذ الميزانية في كل من بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. ومن ناحية أخرى، ولأسباب مختلفة، انخفضت معدلات التنفيذ في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، وحساب الدعم.

٢٤ - والعوامل الرئيسية التي أثرت على أداء الميزانية في بعثات حفظ السلام في الفترة ٢٠٠٤ - ٢٠٠٥ هي: (أ) حالات التأخير في نشر أفراد الوحدات العسكرية؛ (ب) المعدل الأسرع في تقليص حجم الوحدات العسكرية وسحب أفرادها؛ (ج) حدوث معدلات شواغر للموظفين الدوليين أعلى من المعدلات المدرجة في الميزانية؛ (د) انخفاض الاحتياجات تحت بند النقل الجوي الناتج عن تقليص عدد أفراد الوحدات أو التأخر في نشرهم، أو في بعض الأحيان عدم نشر الطائرات، أو حدوث وضع أمني أكثر استقراراً، أو حدوث فترات طويلة من الأحوال الجوية غير المواتية؛ (هـ) انخفاض الاحتياجات تحت بند المرافق والهياكل الأساسية والنقل البري.

٢٥ - وتحت بند الأفراد العسكريين، نجمت عن حالات التأخير في نشر أفراد الوحدات العسكرية أرصدة غير مستخدمة في بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وعمليات الأمم المتحدة في بوروندي. وفي بعثة الأمم المتحدة في سيراليون وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص تحققت وفورات بسبب المعدل السريع لتقليص البعثة وسحب أفراد الوحدات العسكرية، أما بالنسبة إلى بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، فقد نتج عن تنفيذ التعديلات المعتمدة من قبل مجلس الأمن، علي وجود البعثة وعملياتها، انخفاض في متوسط مستوى نشر أفراد الوحدات العسكرية. وفيما يختص برسوم الشحن المتعلقة بنشر المعدات المملوكة للوحدات فإن المبالغ غير المنفقة في بعثة الأمم المتحدة في السودان وعمليات الأمم المتحدة في كوت ديفوار تعزى لحالات التأخير في نشر المعدات. وتحققت وفورات في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا نتيجة للنشر المبكر للمعدات حيث قيدت التكاليف على الفترة المالية ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤.

٢٦ - وتحت بند الأفراد المدنيين، تعزى الأرصدة غير المستخدمة في بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية، بصفة رئيسية إلى ارتفاع معدلات الشواغر بالنسبة للموظفين الدوليين عن معدلاتها المدرجة في الميزانية نتيجة لحالات التأخير في التوظيف. وتحققت الوفورات الإضافية بسبب شغل الوظائف برتب أدنى من الرتب المدرجة في الميزانية.

٢٧ - وتحت بند التكاليف التشغيلية، تعزى المبالغ غير المنفقة بصفة رئيسية لانخفاض الاحتياجات المطلوبة للنقل الجوي. وتحققت الوفورات في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وعمليات الأمم المتحدة في كوت ديفوار إما لعدم النشر أو للتأخير في نشر الطائرات العمودية العسكرية، وعدم نشر الطائرات الثابتة الجناحين والإهلاء المبكر لعقد تجاري لطائرة واحدة ثابتة الجناحين. وفي عمليات الأمم المتحدة في بوروندي وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، فإن سوء الطقس (امتداد موسم الأمطار لفترات أطول) أثر سلباً على العمليات الجوية، مما أدى إلى انخفاض عدد ساعات الطيران عما هو مخطط له في الأصل. وساهمت حالات التأخير في نشر أفراد الوحدات العسكرية في الاستخدام الأقل للطائرات العمودية في بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، بينما يعزى الاستخدام الأقل للطائرات العمودية في بعثة الأمم المتحدة في سيراليون إلى تقليص عدد أفراد الوحدات العسكرية. وتحققت الوفورات في بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا بفضل إعادة تشكيل



العتاد الجوي، بما في ذلك إنهاء خدمة الطائرة النفاثة التي يستخدمها كبار المسؤولين وعدم استخدام ٣ طائرات احتياطية.

٢٨ - وتحت بند المرافق والهياكل الأساسية، تحققت أرصدة غير مستخدمة بسبب انخفاض الاحتياجات المطلوبة لاقتناء المرافق المسبقة الصنع، وخدمات التعديل والتشييد، والتأخير في نشر المولدات في عملية الأمم المتحدة في بوروندي، واستخدام عدد أقل من المولدات ذات الكفاءة العالية. إضافة إلى ذلك، تحققت وفورات بسبب عدم استغلال المبلغ المعتمد لتدابير الأمن والسلامة في بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا. وأدى الاستخدام المجاني لأماكن عمل مملوكة للحكومة إلى انخفاض الاحتياجات المطلوبة لتأجير أماكن العمل في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا. وتعزى المبالغ غير المستخدمة بعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لانخفاض الاحتياجات المطلوبة لاقتناء معدات التبريد ومعدات الأمن والسلامة، وللتأخير في وضع الصيغة النهائية لعقد النظم الخاصة بتخزين الوقود ومعدات التوزيع.

٢٩ - وتحققت أيضا أرصدة غير مستخدمة تحت بند النقل البري ببعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، نتيجة لاقتناء عدد أقل من المركبات، وعزى ذلك جزئيا إلى تحويل مركبات من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي أو بسبب تقليص حجم البعثات. وفي بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا فإن تلف الهياكل الأساسية للطرق أثناء موسم الأمطار كان له تأثير ضار على عمل المركبات مما أدى إلى انخفاض في استهلاك الوقود. وترد في الجدول ٣ أدناه العوامل الرئيسية التي أثرت على أداء الميزانية في البعثات.

الجدول ٣

العوامل الرئيسية التي تؤثر على أداء الميزانية

| عنصر حفظ السلام                                 | العوامل الرئيسية التي أثرت على أداء الميزانية   |
|---|---|
| بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية | يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٩ في المائة (٩٤ في المائة للفترة ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤) إلى ما يلي: |
|   | • ارتفاع معدل الشغور بالنسبة للموظفين الدوليين وللموظفين المدنيين الوطنيين                  |

• قوبلت الوفورات بمحدوث زيادة في استخدام الطائرات ثابتة الجناحين نتيجة لسياسة إدارة عمليات حفظ السلام في ما يتعلق بالفصل بين رحلات البضائع ورحلات الركاب، وتعرض الطائرات العمودية لمشاكل

يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٩ في المائة (٧٠ في المائة للفترة ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤) إلى ما يلي:

بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

• انخفاض تكاليف السفر الخاصة بنقل أفراد الوحدات العسكرية إلى مراكزهم وانخفاض عدد رحلات التناوب بسبب المعدل البطيء للنشر

• شغل وظائف الموظفين الدوليين بموظفين ذوي رتب أقل من الرتب المدرجة في الميزانية، كما أن جميع شاغلي الوظائف تقريبا تم تعيينهم عن طريق البعثة، بالمقارنة مع التقدير المدرج في الميزانية البالغ ٧٠ في المائة

• استخدام أقل للطائرات العمودية بسبب التأخير في نشر أفراد الوحدات العسكرية

• قوبلت الوفورات بمحدوث زيادة في تكاليف الشحن الجوي، بدلا عن الشحن البحري، للمعدات الخاصة بوحدات الشرطة المشكلة، وارتفاع متوسط نشر لمراقبي الشرطة المدنية عما هو مدرج في الميزانية، وحدوث زيادة في معدلات بدل الإقامة المخصص للبعثة

يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٤ في المائة (٩٩ في المائة للفترة ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤) إلى ما يلي:

بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية

• التأخير في نشر ١٤ طائرة عمودية عسكرية، وعدم نشر ٧ طائرات بسبب مراجعة الاحتياجات من النقل الجوي، والإلغاء المبكر لعقد تجاري لطائرة واحدة ثابتة الجناحين

• التأخير في نشر الموظفين الدوليين

• التأخير في نشر أفراد الوحدات العسكرية

• عدم اقتناء مركبات متخصصة في مكافحة الحريق، وتحويل مركبة تحميل طائرات من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، وانخفاض الاحتياجات المطلوبة لتأجير مركبات وانخفاض تكلفة تأمين المسؤولية قبل الغير بسبب التأخير في نشر المعدات المملوكة للوحدات

- انخفاض الاحتياجات المتعلقة بنصيب البعثة في استئجار الجهاز المرسل المستجيب، وانخفاض التعريفات المقررة من قِبَل موفري خدمات الاتصالات المحلية والدولية
- قوبلت الوفورات بحدوث زيادة في الاحتياجات المطلوبة لتحقيق الاكتفاء الذاتي في مجال الخدمات الطبية نتيجة لتوسعة الخدمات التي يوفرها اثنان من المستشفيات العسكرية من المستوى - ٢ لأفراد عسكريين إضافيين ونشر مستشفى عسكري واحد من المستوى - ٣
- قوبلت الوفورات بحدوث زيادة في الاحتياجات المطلوبة لتغطية تكاليف انتهاء الخدمة ونقل الموظفين نتيجة لارتفاع معدل دوران متطوعي الأمم المتحدة
- يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٢ في المائة (٨١ في المائة للفترة ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤) إلى ما يلي:
  - التأخير في نشر أفراد الوحدات العسكرية
  - انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء مرافق مسبقة الصنع وخدمات تشييد بسبب الزيادة في استخدام الهياكل الثابتة الموجودة حاليا في بوجمبورا وفي المناطق، والتأخير في نشر المولدات واستخدام عدد اقل من المولدات ذات الكفاءة العالية
  - انخفاض استخدام الأسطول المكون من ٦ طائرات عمودية عسكرية بسبب ظروف الطقس غير المواتية، وحدوث عدد أقل من الحوادث التي تتطلب التدخل الاحترازي العسكري بسبب الحالة الأمنية المستقرة
- يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩١ في المائة (٨٦ في المائة للفترة ٢٠٠٣ - ٢٠٠٤) إلى ما يلي:
  - وتيرة أسرع في تقليص عدد أفراد الوحدات العسكرية وسحبهم
  - انخفاض استعمال الطائرات العمودية نظرا لتخفيض عدد أفراد الوحدة العسكرية
  - زيادة معدل شواغر الموظفين الدوليين عن المعدل المدرج في الميزانية

عملية الأمم المتحدة في بوروندي

بعثة الأمم المتحدة في سيراليون

## عنصر حفظ السلام

## العوامل الرئيسية التي أثرت على أداء الميزانية

نفذت الميزانية، في معظمها، تنفيذًا كاملاً (بصورة مطابقة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤) مع بعض الانحرافات عن المخصصات الموافق عليها، وذلك على النحو التالي:

- زيادة معدل شواغر الموظفين الدوليين عن افتراض شغلها الكامل المدرج في الميزانية

- قوبلت الوفورات باحتياجات إضافية لخدمات ومرافق البناء بزيادة في تكاليف إصلاح ناقلات الجنود المصفحة وصيانتها

يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٨ في المائة (الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤): تجاوز الإنفاق الميزانية) إلى ما يلي:

- إعادة الأفراد العسكريين إلى أوطانهم على مراحل
- قوبلت الوفورات بزيادة تكاليف الموظفين الوطنيين نظراً لزيادة قيمة العملة المحلية بالنسبة إلى دولار الولايات المتحدة وظهور احتياجات غير متوقعة لنقل أفراد الوحدات العسكرية إلى مواقع مركزية على إثر تخفيض مستوى القوة

يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٦ في المائة (نفذت الميزانية تنفيذًا كاملاً في الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤) إلى ما يلي:

- انخفاض مستوى اقتناء المركبات نظراً لتحويل ٢٣ مركبة خفيفة من البعثات التي قلص حجمها
- زيادة معدل شواغر الموظفين الدوليين عن عامل الشواغر المدرج في الميزانية

يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٨٨ في المائة (٩٨ في المائة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤) إلى ما يلي:

- انخفاض متوسط نشر أفراد الوحدات العسكرية نتيجة للتعديلات التي أقرها مجلس الأمن على حجم الوجود والعمليات
- عدم استعمال مبلغ موافق عليه لتدابير الأمن والسلامة، مما كان سيشمل تشييد مبنى جديد لمقر البعثة ونقل مرافق الاتصالات
- انخفاض استعمال ساعات الرحلات الجوية نظراً لإعادة تشكيل العتاد الجوي بما في ذلك إنهاء عقد استخدام، الطائرة النفاثة المخصصة لكبار المسؤولين وعدم استعمال ٣ طائرات احتياطية
- قوبلت الوفورات جزئياً بزيادة تكاليف خدمات كشف الألغام وإزالتها كتعويض لخدمات سابقة قدمتها وحدة من وحدات إزالة الألغام

قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا

بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو

نفذت الميزانية، في معظمها، تنفيذًا كاملاً (بصورة مطابقة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤) مع بعض الانحرافات عن المبلغ المخصص الموافق عليه، وذلك على النحو التالي:

- قرار إداري بشأن تأجيل اقتناء معدات للاتصالات وقطع غيار متصلة بها لتلبية احتياجات إضافية لموظفي الشرطة المدنية والموظفين المدنيين الوطنيين
- انخفاض الاحتياجات الواردة تحت بند المرافق والهياكل الأساسية نتيجة لتنفيذ التدابير الاقتصادية المتعلقة بالخدمات والإدارة في مجال تغيير قطع الغيار وتجديدها
- استيعاب احتياجات إضافية لتكاليف الموظفين الوطنيين نظراً لتنقيح جداول المرتبات المحلية ولبدال الإقامة المقرر لمراقبي الشرطة المدنية في البعثة

يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٠ في المائة (٩٧ في المائة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤) إلى ما يلي:

- انخفاض احتياجات النقل الجوي نظراً لعدم استعمال إحدى الطائرات العمودية وسوء الجو لفترة مطولة
- نشر مبكر للمعدات المملوكة للوحدة، التي خصمت أعباؤها من الفترة المالية السابقة، وانخفاض تكاليف حصص الإعاشة
- حالات تأخير في تعيين الموظفين الدوليين مما أدى إلى زيادة معدل الشواغر عن المعدل المدرج في الميزانية وشغل الوظائف على مستويات أدنى
- انخفاض الاحتياجات لإيجار أماكن العمل نتيجة لاستعمال أماكن العمل المملوكة للحكومة بدون تكلفة، وتأخير الانتقال المقرر إلى مبنى بان أفريكان وانخفاض احتياجات الوقود للمولدات
- انخفاض استهلاك الوقود للنقل البري نتيجة للضرر الذي لحق بالهياكل الأساسية للطرق خلال فصل الأمطار

بلغ معدل تنفيذ الميزانية للسنة الأولى ٩٩ في المائة نتيجة لما يلي:

- حالات تأخير في نشر معدات مملوكة للوحدات
- قوبلت الوفورات باحتياجات إضافية لاقتناء وحدات سابقة التجهيز للسكن ومرافق المطارات نظراً لانعدام هياكل أساسية قائمة في المناطق والاقتناء غير المدرج في الميزانية لمولدات بسبب عدم تيسر الإمداد بالكهرباء على الصعيد المحلي

بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا

بعثة الأمم المتحدة في السودان

- قوبلت الوفورات بالمشتريات غير المدرجة في الميزانية لمركبات ثقيلة نتيجة لانخفاض مستوى نشر المعدات مملوكة للوحدات
- يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٦ في المائة (٩٤ في المائة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤) إلى ما يلي:
  - زيادة معدل شواغر الموظفين الدوليين عن المعدل المدرج في الميزانية
  - انخفاض الاحتياجات لخدمات النقل الجوي نظرا للتنازل عن معظم رسوم الخدمات التي منحتها الحكومة المضيفة لاستعمال مطار كومورو وانخفاض استعمال أسطول الطائرات العمودية
- قوبلت الوفورات بزيادة نفقات السفر من أجل تناوب أفراد الوحدة العسكرية وإعادة تمهين إلى أرض الوطن وتسجيل النفقات المتصلة بنشر وحدة في حزيران/يونيه ٢٠٠٤
- يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٨٩ في المائة (٨٦ في المائة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤) إلى ما يلي:
  - انخفاض تكاليف النقل الجوي نظرا لعدم نشر وحدة طيران عسكري مكونة من ٨ طائرات عمودية
  - انخفاض الاحتياجات المطلوبة لمعدات التبريد، وتأخر الانتهاء من وضع العقد الإطاري لمعدات تخزين وتوزيع الوقود، واقتناء قدر أدنى من معدات الأمن والسلامة بسبب التأخر في إنشاء المقر المتكامل للبعثة، واستئجار عدد أقل من الأماكن وانخفاض النفقات المتعلقة بالمرافق بسبب التأخر في الانتهاء من إعداد مذكرة التفاهم بين البعثة والحكومة المضيفة
  - اقتناء عدد أدنى من المركبات الثقيلة لدعم الوحدات، نظرا لاتخاذ ترتيبات بديلة، واقتناء قدر أدنى من معدات دعم المطارات بسبب تأخير نشر العتاد الجوي
  - انخفاض تكاليف الشحن للمعدات المملوكة للوحدات، وعدم نشر ٨ طائرات عسكرية، وانخفاض تكاليف التناوب وانخفاض تكاليف حصص الإعاشة
  - حدوث حالات تأخير في نشر أفراد الشرطة المدنية
- يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٧ في المائة (٩٩ في المائة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤) إلى ما يلي:
  - انخفاض التكاليف الفعلية لشراء ٦ مركبات مدرعة وعدم شراء

بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية

عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار

بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا

## معدات خاصة للمركبات

- قوبلت الوفورات بزيادة تكاليف الموظفين الوطنيين لأن متوسط رتب الموظفين ومستوياتهم كان أعلى من المستويات المدرجة في الميزانية يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٩ في المائة (مطابق للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤) إلى ما يلي:

قاعدة الأمم المتحدة للوجيستييات في برينديزي

- انخفاض الاحتياجات لدعم صيانة المركبات نتيجة لانخفاض عدد المركبات المحتفظ بها وزيادة معدل دوران المركبات من مخزونات الانتشار الاستراتيجية
- انخفاض الاحتياجات لخدمات التغيير والتجديد نتيجة لإلغاء مشروع لصرف المياه، وانخفاض احتياجات الصيانة نتيجة لزيادة معدل دوران بنود معدات مخزونات الانتشار الاستراتيجية
- قوبلت الوفورات بحدوث خسائر في أسعار صرف العملات نتيجة لزيادة قيمة اليورو بالنسبة إلى دولار الولايات المتحدة يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٧ في المائة (٩٩ في المائة للفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤) إلى ما يلي:

حساب الدعم

- انخفاض الإنفاق على الموارد المتعلقة بالوظائف نتيجة لزيادة معدل الشواغر في مكتب خدمات الرقابة الداخلية، وانخفاض تكاليف الموظفين لمراجعي الحسابات المقيمين في البعثات عن التقديرات المدرجة في الميزانية، وشغل الوظائف في إدارة الشؤون الإدارية على مستويات أدنى من المستويات المدرجة في الميزانية

- انخفاض الإنفاق على السفر الرسمي من جانب إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون الإدارية نتيجة لترتيب أولويات الأنشطة، استجابة للزيادة الحادة في عمليات حفظ السلام
- انخفاض النفقات على تكنولوجيا المعلومات نظرا لحالات التأخير في شراء معدات إدارة عمليات حفظ السلام
- انخفاض الاحتياجات المطلوبة لتأجير أماكن العمل نتيجة لتوفير مبان بدون تكلفة مركزي التحقيق الإقليميين لمكتب خدمات الرقابة الداخلية في فيينا ونبروي

٣٠ - وتعكس تقارير الأداء للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ جهودا مستمرة لجعل الأطر أكثر تحديدا وبساطة وسلاسة، وذلك بتطبيق معايير موحدة على معلومات الأداء المقدمة. وتشمل المعايير الموحدة ما يلي: (أ) المبررات والتاريخ المقرر للاستكمال في حال قصور مؤشرات الإنجاز والنواتج الفعلية بشكل ملحوظ بالمقارنة مع الخطة؛ (ب) عنصر إمكانية القياس ما لم يكن متوافرا أصلا في خطوط الأساس المحددة كجزء من ميزانية الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥؛ (ج) معلومات عن مؤشرات الإنجاز والنواتج الفعلية الهامة غير المتوقعة.

٣١ - وترد في الجدول ٤ أدناه معلومات عن معدلات الشواغر المتوقعة والفعلية للموظفين الدوليين والوطنيين ومتطوعي الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام خلال فترة الأداء.

#### الجدول ٤

#### معدلات الشواغر المتوقعة والفعلية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥

| معدل الشواغر (نسبة مئوية) |      | فئة الموظفين          | عنصر حفظ السلام   |
|---------------------------|------|-----------------------|---|
| متوقع                     | فعلي |                       |   |
| ١٣,٩                      | ١٠,٠ | دوليون <sup>(١)</sup> | بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية         |
| ٥,٠                       | -    | وطنيون                |   |
| -                         | -    | متطوعو الأمم المتحدة  |   |
| ٣١,٣                      | ٣٥,٠ | دوليون <sup>(١)</sup> | بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي            |
| ٧٠,٧                      | ٤٥,٠ | وطنيون                |   |
| ٢٠,٦                      | ٣٠,٠ | متطوعو الأمم المتحدة  |   |
| ٢٦,٥                      | ١٥,٠ | دوليون                | بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية |
| ١٦,٠                      | ٥,٠  | وطنيون                |   |
| ١٠,١                      | ١٠,٠ | متطوعو الأمم المتحدة  |   |
| ١٦,٠                      | ٢٥,٠ | دوليون                | عملية الأمم المتحدة في بوروندي                          |
| ٢٥,٥                      | ١٥,٠ | وطنيون                |   |
| ٩,٣                       | ١٠,٠ | متطوعو الأمم المتحدة  |   |
| ١٨,٢                      | ٨,٠  | دوليون                | بعثة الأمم المتحدة في سيراليون                          |
| ٥,١                       | ٤,٠  | وطنيون                |   |
| ١٤,١                      | ٥,٠  | متطوعو الأمم المتحدة  |   |
| ١٤,١                      | -    | دوليون                | قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك                   |



| معدل الشواغر (نسبة مئوية) |      | فئة الموظفين          | عنصر حفظ السلام                              |
|---------------------------|------|-----------------------|--|
| متوقع                     | فعلي |                       |  |
| ١,٥                       | -    | وطنيون                |  |
| -                         | -    | متطوعو الأمم المتحدة  |  |
| ١٥,٢                      | ٤,٠  | دوليون                | قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص        |
| ٠,٩                       | ١,٠  | وطنيون                |  |
| -                         | -    | متطوعو الأمم المتحدة  |  |
| ١٦,٩                      | ٤,٠  | دوليون                | قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان           |
| ٣,٦                       | ١,٠  | وطنيون                |  |
| -                         | -    | متطوعو الأمم المتحدة  |  |
| ٢٠,٧                      | ١٠,٠ | دوليون                | بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا       |
| ٧,٠                       | ٢,٠  | وطنيون                |  |
| ٨,٦                       | ٢,٠  | متطوعو الأمم المتحدة  |  |
| ١٦,٠                      | ١٠,٠ | دوليون                | بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو   |
| ٢,٤                       | ٣,٠  | وطنيون                |  |
| ١٧,٣                      | ٥,٠  | متطوعو الأمم المتحدة  |  |
| ٢٦,٣                      | ٢٠,٠ | دوليون                | بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا                |
| ٢٠,٠                      | ١٥,٣ | وطنيون <sup>(ب)</sup> |  |
| ٢٨,٤                      | ٢٠,٠ | متطوعو الأمم المتحدة  |  |
| -                         | -    | دوليون                | بعثة الأمم المتحدة في السودان <sup>(ج)</sup> |
| -                         | -    | وطنيون                |  |
| -                         | -    | متطوعو الأمم المتحدة  |  |
| ٢٣,٤                      | ١٥,٠ | دوليون                | بعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور الشرقية    |
| ٩,٥                       | ٥,٠  | وطنيون                |  |
| ١٦,٤                      | ١٠,٠ | متطوعو الأمم المتحدة  |  |
| ٢٤,٠                      | ٢٠,٠ | دوليون                | عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار            |
| ١٩,٨                      | ١٥,٠ | وطنيون                |  |
| ٤٣,٠                      | ٢٠,٠ | متطوعو الأمم المتحدة  |  |
| ١٧,٠                      | ١٠,٠ | دوليون                | بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا          |
| ٢,٠                       | ٥,٠  | وطنيون                |  |

| عنصر حفظ السلام                              | فئة الموظفين         | معدل الشواغر (نسبة مئوية) |      |
|--|----------------------|---------------------------|------|
|  |                      | متوقع                     | فعلي |
|  | متطوعو الأمم المتحدة | -                         | -    |
| قاعدة الأمم المتحدة للوجيستيكيات في برينديزي | دوليون               | ١٠,٠                      | ١٣,٥ |
|  | وطنيون               | ٥,٠                       | ٣,٠  |
| حساب الدعم <sup>(٢)</sup>                    | الفئة الفنية         | ٧,٠                       | ٦,١  |
|  | فئة الخدمات العامة   | ٢,٥                       | ٤,٤  |

(أ) باستثناء ١٥٧ وظيفة دولية مأذونا بها للجنة تحديد الهوية، ولم يكن خصص لها أي مبلغ في الميزانية.

(ب) يمثل المتوسط المرجح لعوامل شغور بنسبة ١٥ في المائة لـ ٧٥٥ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٢٠ في المائة لـ ٤٣ وظيفة مخصصة لموظفين وطنيين.

(ج) نظرا لإنشائها خلال الفترة المشمولة بالتقرير وتوقيت تقديم ميزانيتها للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، قدم التقرير المتعلق بشغل وظائف الموارد البشرية على أساس شغل الوظائف الفعلي في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ فقط.

(د) يمثل المتوسطات المرجحة لعوامل الشغور للوظائف المستمرة (٥,٥ في المائة لوظائف الفئة الفنية و ٢,٣ في المائة لوظائف فئة الخدمات العامة) وللوظائف الجديدة (٥٠ في المائة لوظائف الفئة الفنية و ٣٥ في المائة لوظائف فئة الخدمات العامة).

٣٢ - وكما ورد في الفقرتين ٢٤ و ٢٦ أعلاه، تُعزى المبالغ غير المستخدمة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ إلى زيادة معدلات الشغور للأفراد المدنيين بالمقارنة مع عوامل الشغور المتوقعة (المدرجة في الميزانية). وكما يرد في الجدول ٤ أعلاه، كانت معدلات الشغور للموظفين الدوليين أعلى مما كان متوقعا في ١٠ من البعثات الـ ١٥ (بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور الشرقية، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا). وبالمثل، كانت معدلات الشغور للموظفين الوطنيين أعلى مما كان متوقعا في ١٠ من البعثات الـ ١٥ (بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة

في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور الشرقية، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار). وعلاوة على ذلك، كانت معدلات الشغور أعلى مما كان متوقعا في ٥ من ٩ بعثات تضم متطوعين للأمم المتحدة (بعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور الشرقية، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار).

٣٣ - وفيما يتعلق ببعثة الأمم المتحدة في السودان، تم استبعاد معدلات الشغور المتوقعة والفعلية بسبب توقيت إنشائها وتقديم التقارير المالية ذات الصلة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥.

#### رابعا - تقديرات الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧

ألف - تنفيذ طلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٩٦/٥٩، وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في تقريرها بشأن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

#### استعراض الهيكل الإداري لجميع عمليات حفظ السلام

٣٤ - حثت الجمعية العامة الأمين العام، في الفقرة ٧ من الجزء رابعا من قرارها ٢٩٦/٥٩، على الإسراع في إنشاء الآلية الرفيعة المستوى لمتابعة التنفيذ التام، وفي الوقت المناسب، لتوصيات جميع هيئات الرقابة. وقد سبق بيان التقدم المحرز بشأن هذه المسألة في الفقرات من ٢٤ إلى ٢٨ من تقرير الأمين العام عن تدابير تعزيز المساءلة في الأمم المتحدة (A/60/312). وعقب إصدار هذا التقرير، وافق الأمين العام، في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥، على إنشاء لجنة الرقابة (انظر SGB/2005/18). والقصد من اللجنة كفالة اتخاذ إجراءات إدارية سريعة لتنفيذ توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومجلس مراجعي الحسابات ووحدة التفتيش المشتركة. وفي إثر ما قرره الجمعية العامة مؤخرا من إنشاء لجنة استشارية مستقلة لمراجعة الحسابات، واستجابة لاقتراحات من اللجنة الاستشارية والدول الأعضاء، فإنه يجري حاليا تحديد الصلاحيات الدقيقة، والاسم، والعضوية، وخطوط التسلسل الإداري لهذه اللجنة الداخلية.

### التمويل المشترك لوظائف نائب الممثل الخاص للأمين العام

٣٥ - تناولت الجمعية العامة في الفقرة ٢ من الجزء خامس من قرارها ٢٩٦/٥٩، وكذلك اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في الفقرة ٦٢ من تقريرها (A/59/736)، مسألة ترتيبات تقاسم تكاليف وظائف نائب الممثل الخاص للأمين العام مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وقامت إدارة عمليات حفظ السلام مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بوضع مشروع مذكرة تفاهم لإضفاء الصبغة الرسمية على ترتيبات تقاسم التكاليف لوظائف نائب الممثل الخاص للأمين العام حينما يعمل شاغل الوظيفة أيضا كمنسق مقيم ومنسق للشؤون الإنسانية. وتنص مذكرة التفاهم على أن تموّل الوظيفة بنسبة ٥٠ في المائة من إدارة عمليات حفظ السلام وبنسبة ٥٠ في المائة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ومرفق بمذكرة التفاهم نبذة عامة عن الوظيفة ومخطط تنظيمي عام يحددان المسؤوليات والمؤهلات المطلوبة والتسلسل الإداري لهذه الوظائف. وقد اتفقت إدارة عمليات حفظ السلام، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، ومكتب منسق الشؤون الإنسانية، واللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية، من حيث المبدأ، على أحكام مذكرة التفاهم، وتعمل إدارة عمليات حفظ السلام حاليا مع مكتب الشؤون القانونية وإدارة الشؤون الإدارية على بلورة المسائل المتعلقة في مشروع الوثيقة. وجرى تعميم مشروع منقح على برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية، ومكتب منسق الشؤون الإنسانية، يتضمن التعديلات النهائية المقترحة من قِبَل إدارة الشؤون الإدارية.

### الوظائف

٣٦ - توصي اللجنة الاستشارية، في الفقرة ٦٦ من تقريرها، بأن تنظر إدارة عمليات حفظ السلام في إنشاء لجنة للشؤون الإدارية في كل بعثة، تتألف من رؤساء الأقسام في المجالات الإدارية ويرأسها أحد كبار الموظفين الإداريين، وذلك لمعالجة المسائل المتعلقة بالإدارة الجيدة، والمساءلة والسلوك، والتخطيط الاستراتيجي، وتنفيذ توصيات هيئات الرقابة. وتوافق الإدارة على توصية اللجنة الاستشارية بأن كبير الموظفين الإداريين هو أفضل المؤهلين للتعامل مع مسائل الإدارة الجيدة. وعليه، فقد أدرجت المسؤوليات والمهام المتعلقة بذلك في الإعلانات العامة عن وظائف كبير الموظفين الإداريين الشاغرة، وهي تشمل ما يلي: (أ) تخطيط وتنظيم وتنفيذ وإدارة أنشطة الدعم اللوجستي والإداري؛ (ب) الإدارة الفعالة للموارد البشرية والمالية والمادية للبعثة؛ (ج) وضع سياسات وإجراءات وممارسات ومعايير وأدوات سليمة تتسق مع سياسات وممارسات الأمم المتحدة بشأن الميزانية والمحاسبة وإدارة الموارد المالية والبشرية؛ (د) توفير التوجيه وتقييم الأداء والإشراف والإرشاد لجميع موظفي الدعم الإداري. وفي

الوقت الحالي، فإن كبير الموظفين الإداريين يعقد جلسات إحاطة يومية أو أسبوعية مع كبار موظفيه بغرض التخطيط، وتوفير المعلومات والتشارك فيها، والمتابعة بشأن المسائل الإدارية. وتعد اجتماعات شهرية مع رؤساء الأقسام لضمان انسياب المعلومات والمتابعة. وفي ظل هذه الخلفية، ترى الإدارة أنه لن يكون من الضروري إنشاء لجنة للشؤون الإدارية، آخذة في الحسبان أن الترتيبات الموجودة حالياً في البعثات تشكل بالفعل المهام التي يمكن إسنادها إلى لجنة للشؤون الإدارية.

٣٧ - وطلبت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ٦٧ من تقريرها، من إدارة عمليات حفظ السلام أن تأخذ بعين الاعتبار عند صوغها لسياستها بشأن إنشاء خلايا التحليل المشتركة للبعثات، الحاجة إلى إنشاء هذه الخلايا وتزويدها بالموظفين، مع مراعاة الاحتياجات الخاصة بكل بعثة والخبرة المكتسبة فعلاً. وتعزز الإدارة نشر هذه السياسة على البعثات الميدانية. وإذا وافقت الجمعية العامة على السياسة المقترحة المبينة في الفرع جيم أدناه، ستقوم الإدارة بتوفير التوجيهات للبعثات بشأن احتياجاتها من الموارد للوظائف وغير الوظائف الخاصة بهذه الخلايا.

### متطوعو الأمم المتحدة

٣٨ - أوصت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ٧٠ من تقريرها، بأن يحدد برنامج متطوعي الأمم المتحدة وإدارة عمليات حفظ السلام معايير واضحة لتشغيل المتطوعين العاملين مع الإدارة. ورداً على هذه التوصية، تؤكد الإدارة أن معايير توظيف المتطوعين العاملين في عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة محددة في "مذكرة بشأن المبادئ التوجيهية" وفي مذكرة التفاهم بين الإدارة وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة. ويقوم المتطوعون بمهام في مجموعة متنوعة من المجالات الفنية ومجالات الدعم التي لا تنطوي على مسؤوليات تشمل مهام التمثيل أو الإشراف أو التصديق. وفي المجالات الفنية يشارك متطوعو الأمم المتحدة في الأنشطة المتصلة بما يلي: الدعم الانتخابي؛ الشؤون السياسية؛ حقوق الإنسان؛ الشؤون المدنية؛ الإعلام؛ نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛ الشؤون الجنسانية؛ المساعدة الإنسانية. وفي مجال الدعم، يقوم متطوعو الأمم المتحدة بوظائف تقنية وإدارية تشمل ما يلي: الاتصالات؛ تكنولوجيا المعلومات؛ الخدمات الطبية؛ الطيران؛ الشؤون الهندسية؛ النقل؛ الإدارة. وتشدد المذكرة بصفة خاصة على الحاجة إلى الاحتفاظ بتوازن معقول بين الأدوار الفنية وأدوار بناء القدرات بالمقارنة مع وظائف الدعم التشغيلي. ويرغب برنامج متطوعي الأمم المتحدة في الحفاظ على نسبة للوظائف الفنية إلى وظائف الدعم تعادل ٧٥ : ٢٥. وتعزز الإدارة أن تتحرك في المستقبل صوب هذا الهدف

وأن تستعين بالمتطوعين إلى الحد الأقصى في المهام التي تتسق مع روح التطوع والتي تساهم في تحقيق السلم والتنمية. وستدرج أيضا الخطط المقبلة لاستخدام المتطوعين في التقرير الذي سيتناول الهيكل الإداري لعمليات حفظ السلام.

### التدريب والتوظيف والموظفون في الميدان

٣٩ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في الفقرة ٢ من الجزء ثامننا من القرار ٢٩٦/٥٩ أن يقدم تقريرا عن بلورة وتنفيذ استراتيجية شاملة للتدريب إلى جانب الإطار الخاص بتقييم التدريب. وتتم بلورة استراتيجية وسياسة إدارة عمليات حفظ السلام بشأن التدريب على أساس خطتها الإصلاحية الناشئة "عمليات السلام ٢٠١٠". وستوفر سياسة وإستراتيجية التدريب نهجا معتمدا من الإدارة لتوفير التدريب الفني والتقني للمقار والبعثات الميدانية والمساهمين بالقوات وبالشرطة المشكّلة ومراكز التدريب المدججة بالبعثات. وتركز السياسة والاستراتيجية على النتائج التشغيلية المستمدة من مهام حفظ السلام التي أذن بها مجلس الأمن. والقوة الدافعة وراء السياسة والاستراتيجية هي المسؤوليات المتعلقة بالتدريب المنبثقة عن قرارات مجلس الأمن، والمعايير الدولية (مثل معايير سلامة الطيران) والاستخدام المأذون به لمعدات الأمم المتحدة، وتفويض الصلاحيات للسلطات الإدارية للأمم المتحدة. والتدريب الذي جرى تحديده من شأنه أن يسد ثغرات الكفاءة في مجال إدارة عمليات حفظ السلام، ويغطي النطاق الكامل للمهام التشغيلية اللازمة لدعم عمليات حفظ السلام المتعددة الأبعاد عبر فترات من الانتقال الذي يعقب الصراع.

٤٠ - وفي الفقرة ٦ من الجزء ثامننا من القرار ٢٩٦/٥٩، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم تقريرا عن التقدم المحرز صوب بلوغ شغل نسبة إجمالية مستهدفة لا تزيد عن ٥ في المائة من وظائف فئة الخدمات العامة/الخدمات الميدانية المأذون بها في جميع البعثات بموظفين منتدبين من المقر، باستثناء البعثات التي هي في مرحلة البدء أو التي تمر بظروف استثنائية أخرى. وتقوم إدارة عمليات حفظ السلام، بالتشاور مع الإدارة في البعثات الإقليمية، بوضع خطة لتنفيذ هذا الطلب. وعلى البعثات التي تعتبر في مرحلة البدء، أو التي تمر بظروف استثنائية أخرى، أن تفي بالمعايير التالية: (أ) تعتبر مرحلة البدء سارية خلال السنة الأولى من بدء البعثة، ويجب أن يكون معدل الشواغر فيها أعلى من ٢٠ في المائة؛ (ب) يجب أن تكون هناك زيادة مأذون بها في ملاك الوظائف نائية عن تنقيح الولاية من قبل مجلس الأمن؛ (ج) يجب أن تكون البعثة في مرحلة تقليص الحجم أو التصفية؛ (د) تحدد الظروف الاستثنائية الأخرى لكل حالة على حده. والبعثات التي اعتبر أنها استوفت هذه المعايير في عام ٢٠٠٥ هي بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم

المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة في السودان.

٤١ - وستخضع جميع البعثات الأخرى للنسبة المحددة البالغة ٥ في المائة، والتي سيتم تنفيذها بطريقة مرحلية على مدى الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ حتى لا تتعرض قدراتها التشغيلية للخطر. وكخطوة أولى، فقد تم وضع قيود على الانتدابات الجديدة لموظفي فئة الخدمات العامة للعمل بالبعثات الميدانية. وبالإضافة إلى ذلك، وتمشيا مع السياسة المتبعة للانتداب في البعثات، فإنه سيُطلب من موظفي فئة الخدمات العامة من المقر أو من المكاتب خارج المقر، الذين كانوا منتدبين في بعثات لستين أو أكثر، أن يكملوا مدة انتدابهم.

٤٢ - وأوعزت إدارة عمليات حفظ السلام إلى جميع البعثات بإجراء استعراض لملاكاتها من الموظفين بغرض تحديد المهام الدولية للخدمات العامة والخدمات الميدانية التي يمكن أن يقوم بها موظفو فئة الخدمات العامة الوطنيون. وبالمثل، فقد جرى تشجيع البعثات على أن تنظر في إنشاء وظائف الموظفين الوطنيين، عند الاقتضاء، للاضطلاع بالمهام التي تسهم في بناء القدرات الوطنية أو ذات المضمون الوطني من قبيل المهام التي يضطلع بها موظفو المراسم. وقد عرضت نتائج هذه الاستعراضات في فرادى عروض الميزانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

٤٣ - وقررت الجمعية العامة، في الفقرة ١٠ من الجزء ثامننا من القرار ٢٩٦/٥٩، أن تقرن الإعلانات العامة عن الوظائف الشاغرة المعروضة في نظام غالاكسي بمعلومات عن موقع الوظائف المحددة الشاغرة حالياً، وأن يطبق هذا الأمر على جميع الوظائف الدولية الشاغرة في بعثات حفظ السلام. واستجابة لهذا القرار، عززت إدارة عمليات حفظ السلام من صفحاتها المتعلقة بنظام غالاكسي على الشبكة بغرض اختيار الموظفين لعمليات السلام. وقد اكتمل تصميم وترميز واختبار الوصلات البينية وتدفقات العمل المحسنة للشاشات الخمس التالية بنظام غالاكسي: (أ) صفحة الاستقبال الخاصة بالإدارة؛ (ب) صفحة الاختيارات المفضلة، حيث يمكن للمتقدمين للوظائف أن يبينوا تفضيلهم لبعثة معينة أو لموقع معين؛ (ج) صفحة "فئات الوظائف"، حيث يمكن للمتقدم للوظيفة أن يتصفح الفرص الوظيفية بحسب المجموعة المهنية؛ (د) صفحة "وظائف حول العالم"، حيث يمكن للمتقدم للوظيفة أن يتصفح الفرص الوظيفية بحسب البعثة الميدانية؛ (هـ) صفحة "الوظائف الشاغرة بالبعثات الميدانية" حيث يمكن للمتقدمين للوظائف أن يقدموا طلباتهم للشواغر المعلنة بالبعثات الميدانية. وقد تم بلورة النص المصاحب لهذه الشاشات الخمس ولوصلات إضافية تشمل: (أ) الاستعداد للبعثة، وهي استبيان يتم إجراؤه ذاتياً، ومعد من قِبَل الإدارة للمتقدمين المحتملين للوظائف لمساعدتهم على التقدير الأفضل لملاءمتهم للمصاعب التي يمكن مواجهتها

أثناء الخدمة في البعثات؛ (ب) الفئتان الفنية والخدمة الميدانية، وهي توفر معلومات إضافية بشأن التوظيف تتعلق بمتطلبات الاستخدام في كل فئة؛ (ج) نص منقح عن "كيفية تقديم الطلب" لكل إعلان عن الشواغر ومعلومات عن كيفية تقديم الطلب للشواغر في عمليات السلام. وقد قُدِّم النص المقترح إلى مكتب إدارة الموارد البشرية لإجازته بصورة نهائية بالنظر إلى مسؤوليتها الشاملة عن موقع غالاكسي على الشبكة. وتخطط الإدارة لإطلاق الموقع بتصميمه الجديد، والذي سيحدد مواقع الشواغر. وإضافة إلى ذلك، وبالنظر للحجم المتزايد للطلبات التي يتم تلقيها على نظام غالاكسي، فقد اقترحت الإدارة إعادة تصميم استمارة النبذة المختصرة عن التاريخ الشخصي بغرض التمكن من فرز الطلبات إلكترونياً بكفاءة.

### إصلاح فئة الخدمة الميدانية

٤٤ - طلبت اللجنة الاستشارية في الفقرة ٥٧ من تقريرها، القيام بعملية استعراض لفئة الخدمة الميدانية على وجه الاستعجال، آخذة في الاعتبار طلبها السابق الداعي إلى الانتهاء من هذا الاستعراض وتقديم مقترحات شاملة في هذا الصدد إلى الجمعية العامة في دورتها الثامنة والخمسين. وتُعد إدارة عمليات حفظ السلام في الوقت الحالي مفهوماً جديداً للوفاء بالاحتياجات الأساسية لعمليات حفظ السلام، والذي سيشمل إصلاح فئة الخدمة الميدانية. وسيعرض المفهوم المنقح في تقرير منفصل للأمين العام لتتظر فيه الجمعية العامة أثناء الجزء المستأنف من دورتها الستين.

### العنصر العسكري

٤٥ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمانة العامة، في الفقرة ٢ من الجزء الثاني عشر من القرار ٢٩٦/٥٩، كفالة أن يكون نشر الوحدات والمعدات المملوكة للوحدات حسن التنسيق بما يحول دون نشر الوحدات بدون معداتها. وتواصل إدارة عمليات حفظ السلام اتباع ممارسة موحدة تقوم على تنسيق عملية النشر خلال المفاوضات الاعتيادية المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات مع البلدان المساهمة لضمان نقل المعدات عن طريق البحر ونقل القوات/ الشرطة المشكّلة عن طريق الجو. وتنسق الإدارة هذه الجهود لكفالة نشر القوات/ الشرطة المشكّلة ومعداتها معاً، وفقاً لخطة النشر المتفق عليها. وخلال مرحلة النشر، تظل الإدارة والبعثة الميدانية والبلد والمساهم على اتصال فعال لضمان نشر الأفراد ومعداتهم في الوقت المناسب.

٤٦ - وطلبت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ٥٠ من تقريرها، معلومات عن نتائج الفريق العامل الذي شكلته الإدارة لإجراء استعراض لدفع بدلات الإقامة المقررة للبعثة لضباط



الأركان عوضاً عن توفير أماكن إقامة لهم. ودرس فريق عامل تابع للإدارة دور ضباط الأركان ودعمهم، بما في ذلك المساندة القانونية والمالية والاعتبارات التشغيلية، واستنتج أنه ينبغي عدم تغيير مركز ضباط الأركان وكيفية تعيينهم ونشرهم. ويرد تفصيل لنتائج التقييم الذي قام به الفريق العامل لمركز ضباط الأركان في الفقرات من ١٠٨ إلى ١١٣ من الفرع جيم أدناه.

### المشتريات

٤٧ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمانة العامة، في الفقرة ١ من الجزء السادس عشر من القرار ٢٩٦/٥٩، كفالة التنفيذ والامتثال للآليات الرامية إلى جعل عملية إعداد التقييمات للتقدم المحرز وللأداء النهائي للبائعين وإحالتها فوراً إلى دائرة المشتريات في المقر ميسرة على جميع البعثات. واستجابة لهذا الطلب، تتشاور دائرة المشتريات مع الإدارة لكفالة قيام جميع البعثات بتقييمات لأداء البائعين وإحالة التقارير ذات الصلة بها إلى الدائرة. وفي هذا الصدد، جرى التوصل إلى اتفاق ستقوم الإدارة بمقتضاه باستكشاف إنشاء قاعدة للبيانات ونظام للإبلاغ الإلكتروني. وفي حين يجري إصدار تقارير دائرة المشتريات في شكل مطبوع، فإنها تتوقع أن يؤدي إنشاء الإدارة لهذا النظام إلى تحسين امتثال الدائرة لمتطلبات الإبلاغ.

٤٨ - وطلبت الجمعية العامة إلى الأمانة العامة، في الفقرة ٣ من الجزء السادس عشر من القرار، مواصلة تحسين تقديم تقارير عن بيانات المشتريات إلى الدول الأعضاء والنظر في عمليات نظام المشتريات المستخدمة في القطاعين الحكومي والخاص. واستجابة لهذا الطلب، تواصل الدائرة العمل مع إدارة عمليات حفظ السلام من أجل وضع النظام المشترك لإدارة المشتريات الذي سيحسن القدرة على الإبلاغ بالبيانات المتعلقة بالمشتريات عن طريق الوصول الآني لهذه البيانات في المقر وفي بعثات حفظ السلام. ومن المتوقع أن ينفذ النظام الجديد بحلول نهاية عام ٢٠٠٦.

٤٩ - وطلبت الجمعية العامة إلى الأمانة العامة، في الفقرة ٤ من الجزء السادس عشر من القرار، الاستمرار في تبسيط عملية تسجيل البائعين، مع مراعاة سبل الوصول إلى شبكة الإنترنت واتخاذ مزيد من الخطوات لتوعية مجتمع الأعمال التجارية بفرص الشراء داخل منظومة الأمم المتحدة. ومع أن دائرة المشتريات ما فتئت تجري اتصالاتها مع الدول الأعضاء لاستكشاف فرص عقد حلقات دراسية بشأن الأعمال التجارية، فإن الاتجاه المتصاعد في عبء عمل المشتريات وضرورة تخصيص موارد لتعزيز الضوابط الداخلية قد زادا من صعوبة متابعة هذه المبادرة بصورة فعالة في ظل ما هو متاح من الموارد من الموظفين. وفي الوقت نفسه، تقوم دائرة المشتريات باستعراض المعلومات التي أتاحت على شبكة الإنترنت بغرض

تعزيز الشفافية وتوعية أوساط الأعمال التجارية بفرص الشراء. كما تواصل دائرة المشتريات العمل مع الهيئات الأخرى التابعة للأمم المتحدة لاستكشاف التدابير الممكنة لتبسيط عملية تسجيل البائعين دون المساس بنوعية تقييم البائعين المحتملين.

## إدارة الأصول

٥٠ - طلبت الجمعية العامة إلى إدارة عمليات حفظ السلام، في الفقرة ١ من الجزء السابع عشر من القرار ٢٩٦/٥٩، أن تكفل قيام جميع البعثات بتنفيذ برنامج لاستبدال الأصول بطريقة فعالة من حيث التكلفة وبالاتصال الدقيق للمبادئ التوجيهية المتعلقة بالعمر المتوقع للأصول. ورغم أن الإدارة حددت العمر المتوقع لمختلف فئات الأصول كوسيلة لتوجيه برنامج الاستبدال، فإنها لا تفرض الامتثال الدقيق للجدول الزمني للعمر المتوقع، وتسمح للبعثات باتخاذ القرار بشأن استبدال أصولها على أساس الاستعمال والحالة وتكاليف الصيانة والتصلح وغيرها من العوامل التشغيلية. إلا أن طلبات استبدال الأصول قبل نهاية عمرها المتوقع تستلزم تعليلاً تفصيلياً. ولضمان استبدال الأصول بكيفية فعالة من حيث التكلفة، يُطلب من البعثات تقديم خطط للاقتناء تقوم على أساس العمر المتوقع لكل أصل من الأصول أو مجموعة للأصول. وتجمع الإدارة هذه الخطط وتحوّلها إلى خطة للمشتريات تأخذ بعين الاعتبار احتياطات الأمم المتحدة، وسياسات دوران مخزونات الانتشار الاستراتيجية والأصول الفائضة المتاحة في البعثات التي لا تزال لها فترة متبقية كافية. وبالنسبة للمشتريات الجديدة، تستخدم المنظمة العقود الإطارية إلى أقصى حد ممكن.

٥١ - وطلبت الجمعية العامة إلى الأمانة العامة، في الفقرة ٢ من الجزء السابع عشر من قرارها، كفالة أن يتخذ رؤساء عمليات حفظ السلام تدابير فعالة لضمان مراقبة الموجودات وتحديد المخزون وإجراءات الشطب الرشيد لتصريف الأصول التي لم تعد هناك حاجة إليها أو التي أصبحت عديمة الفائدة. واستجابة لهذا الطلب، أصدرت الإدارة تعليمات تفصيلية إلى البعثات الميدانية بشأن مراقبة الموجودات على النحو الصحيح وشطب الأصول وتصريفها في الوقت المناسب. وبالإضافة إلى ذلك، تعد الإدارة دليلاً شاملاً لإدارة الممتلكات سيوحد ممارسات الإدارة السليمة على صعيد البعثات الميدانية وسيقدم الإرشاد بشأن العمليات اليومية. وبالإضافة إلى ذلك، تستعرض الإدارة التقارير الشهرية التي تقدمها البعثات عن حالة التصرف في الأصول وتقدم المشورة للبعثات فيما يتعلق بالإجراءات الإضافية التي يتعين اتخاذها، وتنظم دورات تدريبية بشأن إدارة الممتلكات في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي لفائدة موظفي البعثات، مما في ذلك استخدام النماذج التدريبية عن طريق

الإنترنت. واستحدثت الإدارة أيضا نموذجا للتصرف في الأصول يجري تجريبه حاليا في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وسييسط عملية التصرف في الأصول في البعثات الميدانية.

٥٢ - وطلبت الجمعية العامة إلى الأمانة العامة، في الفقرة ٣ من الجزء السابع عشر من القرار ٢٩٦/٥٩، كفالة تطبيق الاتفاقات المكتوبة الرسمية التي تشمل عناصر مثل تسديد التكاليف المالية والمسؤولية المالية مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى قبل إقراضها الموارد العائدة لإحدى عمليات حفظ السلام. واستجابة لهذا الطلب، أصدرت الإدارة توجيهها للبعثات في آب/أغسطس ٢٠٠٥ بشأن الأصناف المعارة إلى الكيانات الأخرى والمستعارة منها، بما في ذلك نماذج لمذكرات التفاهم التي ستوقع وتفصيل عن الترتيبات المالية وقضايا المسؤولية المتصلة بها. وسيشكل هذا التوجيه أيضا جزءا من الدليل الشامل لإدارة الممتلكات. وصدرت التعليمات إلى البعثات بكفالة إعداد اتفاقات خطية سليمة قبل إعارة الموارد التي تملكها البعثات.

٥٣ - وأوصت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ١٠٤ من تقريرها، بأن تضع إدارة عمليات حفظ السلام سياسة للموجودات من المركبات الاحتياطية. واستجابة لهذه التوصية، تؤكد الإدارة أنها استعرضت السياسة المتعلقة بالموجودات من المركبات الاحتياطية ووضعت نسبا جديدة يجري إدراجها حاليا في دليل التكاليف الموحدة المنقح. وقد استخدمت البعثات هذه النسب خلال عملية إعداد ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

٥٤ - وأوصت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ١٠٥ من تقريرها، بالتفكير في ترشيد منهجية تقدير استهلاك الوقود. وكجزء من إجراءات التشغيل الثابتة المتعلقة بإدارة إمدادات الوقود وُضعت جداول حسابية للوقود في جميع البعثات من أجل تقدير استهلاك الوقود. ويراعي التقدير المستمد من الجدول الحسابي للوقود جميع العوامل التي قد تؤثر على مستويات استهلاك الوقود للبعثات، بما في ذلك كثافة العملية والاستهلاك في الفترات السابقة.

### الترتيبات المتعلقة بنظام غالاكسي

٥٥ - طلبت اللجنة الاستشارية، في الفقرتين ١٢٠ و ١٢١ من تقريرها، تقديم تقرير إلى الجمعية العامة في دورتها الستين عن نتائج استعراض خبرات المنظمات الكبيرة الأخرى التي تستخدم نظما مماثلة لنظام غالاكسي، وتقييم لتأثير التغييرات المقترحة على استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تأخذ بها الأمم المتحدة، وعلى النفعالات والارتباطات القائمة مع النظم الأخرى، وعلى المستعملين ومقدمي الطلبات. وتقوم حاليا شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات ومكتب إدارة الموارد البشرية التابع لإدارة الشؤون الإدارية بدراسة لتحليل نقل نظام غالاكسي للتوظيف الإلكتروني من إدارة عمليات حفظ

السلام إلى إدارة الشؤون الإدارية. ويجري النظر في خيارات متعددة لعملية النقل، من بينها إجراء تقييم لحدوى التكاليف بالنسبة لكل خيار. وستتناول الدراسة أيضا أثر الإصلاحات في إدارة الموارد البشرية حسب التكاليف الصادر عن الجمعية العامة. وسيُقدّم التقرير الذي طلبته اللجنة الاستشارية، على النحو الذي أيدته الجمعية العامة في قرارها ٢٩٦/٥٩، إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين.

### تكنولوجيا المعلومات

٥٦ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمانة العامة، في الفقرة ٢ من الجزء الثامن عشر من القرار ٢٩٦/٥٩، كفاءة التنفيذ التام لاستراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المعتمدة من الجمعية العامة تجنباً لأي زيادات لا لزوم لها. واستجابة لذلك، تواصل الإدارة التعاون مع شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات التابعة لإدارة الشؤون الإدارية من أجل التقليل إلى أدنى حد من الزيادات التي لا لزوم لها إن لم يكن من الممكن التخلص منها. وتتعاون الإدارة خلال الفترة المالية الحالية مع شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات فيما يتعلق بمشاريع من قبيل إدارة المحتوى في المؤسسة، وإدارة علاقات العملاء، وتخطيط موارد المؤسسات، واستعادة القدرة على العمل بعد حدوث أعطال كبرى واستمرارية العمل.

٥٧ - وطلبت الجمعية العامة إلى الأمانة العامة، في الفقرة ٣ من الجزء الثامن عشر من القرار ٢٩٦/٥٩، تنفيذ نظام غاليليو في عمليات حفظ السلام كافة بغية توحيد مخزون عمليات حفظ السلام. وقد تم تنفيذ نظام غاليليو في جميع بعثات حفظ السلام.

### العمليات الجوية

٥٨ - استناداً إلى طلب اللجنة الاستشارية الوارد في الفقرة ٨٩ من تقريرها، طلبت الجمعية العامة، في الفقرة ٤ من الجزء التاسع عشر من القرار ٢٩٦/٥٩، إلى الأمين العام إجراء تحليل لأثر الهيكل الجديد لتقدير التكاليف المتعلقة بالعمليات الجوية، واضعاً في الاعتبار الملاحظات والتوصيات ذات الصلة للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ومجلس مراجعي الحسابات. وفي هذا الصدد، سيكون من الضروري الحصول على بيانات تاريخية على مدى فترة زمنية لإجراء تحليل للهيكل الجديد لتقدير التكاليف. وبغية إجراء تحليل واف وشامل، ستقوم دائرة المشتريات باستخدام البيانات التاريخية المتاحة حتى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ لكي تقوم بالاستعراض اللازم بمساعدة خبير في صناعة الطيران، إذا لزم الأمر، وبالتشاور مع إدارة عمليات حفظ السلام.

٥٩ - وطلبت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ٩١ من تقريرها، إلى إدارة عمليات حفظ السلام إيجاد وسيلة لوضع ميزانية أفضل للعمليات الجوية تعكس العمليات الحقيقية بقدر أكبر (انظر أيضا A/58/759، الفقرة ٥٧). واستجابة لهذا الطلب، حسّنت الإدارة من عملية الاستعراض المتعلقة بإعداد الميزانية، وواصلت رصد استخدام الموارد، مما أظهر تحسنا في استخدام ساعات الطيران في إطار العمليات الجوية حيث زاد من ٥٢ في المائة في الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ إلى ٨١ في المائة في السنة المالية ٢٠٠٤-٢٠٠٥ بالنسبة لنفس البعثات. وعلى وجه العموم، فقد ازداد معدل استخدام ساعات الطيران في جميع البعثات إلى نسبة ٦٢ في المائة خلال تلك الفترة. ولتجنب المبالغة في تقدير الاحتياجات، صدرت إلى جميع البعثات مبادئ توجيهية ونماذج شاملة لميزانية الطيران من أجل إعداد ميزانيات الطيران. وزار خبير في مجال الطيران من المقر موظفي الطيران في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وعمليات الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة في السودان ودرهم على تنفيذ المبادئ التوجيهية الجديدة وعلى استخدام النماذج. وسيقدم تدريب مماثل إلى بعثات أخرى خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتمثل العناصر الرئيسية للمبادئ التوجيهية فيما يلي: (أ) حساب الميزانية على أساس معدل الاستخدام الفعلي للطائرات خلال السنة الماضية؛ (ب) ضرورة تعديل أي انحراف نحو الأعلى عن مستوى الاستخدام في الفترات السابقة؛ (ج) إجراء استعراض شهري لاستخدام الطائرات والإبلاغ عن التباينات؛ (د) إضفاء الطابع المركزي على ميزنة استئجار الطائرات؛ (هـ) استناد تقديرات التكاليف المتغيرة، مثل تكاليف الوقود، إلى ساعات الطيران المتوقعة؛ (و) إدراج أسعار ساعات الطيران الخاصة بالطائرات في الميزانية حسب الأسعار التي تم التعاقد بشأنها في أحدث العقود الممنوحة. وتطبق نفس المنهجية لدى إعداد ميزانيات البعثات الجديدة. وبالإضافة إلى ذلك، تعاونت إدارة عمليات حفظ السلام ودائرة المشتريات على أن تكون الدعوات الموجهة لتقديم العطاءات مستندة إلى تقديرات تتسم بمزيد من الواقعية بشأن استخدام ساعات الطيران. وترى الإدارة أن هذه المبادرات ستضعف من تعزيز تقدير الموارد المخصصة لعمليات الطيران، وستقلل إلى أدنى حد من التقدير المغالى فيه لموارد الطيران.

٦٠ - وطلبت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ٩٧ من تقريرها، أن تقدم إدارة عمليات حفظ السلام تقريرا عن التقدم المحرز في إعداد وثيقة مشروع عن طرائق البرنامج المشترك لمراقبة السلامة، واستخدام هذه الطرائق بعد اعتمادها كأساس لورقة عمل لتنفيذ برامج مماثلة في مناطق أخرى. وتؤكد الإدارة أن وثيقة مشروع مراقبة سلامة الطيران في عملية الأمم المتحدة في بوروندي من جانب بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية قد

اتفقت عليها كلتا البعثتين وأن المبادئ التوجيهية لتنفيذ البرنامج في طور الإعداد حالياً. ويتوقع أن تحال المبادئ التوجيهية إلى كلتا البعثتين بحلول أوائل آذار/مارس ٢٠٠٦. وبالإضافة إلى ذلك، تعمل الإدارة على إنشاء مكتب إقليمي لمراقبة سلامة الطيران في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات لمراقبة سلامة الطيران في بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات.

٦١ - وأوصت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ١٠١ من تقريرها، بأن تستكشف إدارة عمليات حفظ السلام إمكانية التعاون فيما بين الوكالات في الجوانب الأخرى من النقل الجوي. وحتى الآن، نفذت الإدارة وبرنامج الأغذية العالمي معايير الطيران وأرسلت هذه المعايير إلى منظمة الطيران المدني الدولية لاستعراضها. وستجتمع الإدارة مع برنامج الأغذية العالمي في شباط/فبراير ٢٠٠٦ لاستعراض المعايير وتنقيحها، على النحو المطلوب، بمشاركة منظمة الطيران المدني الدولية وأدائها لدور استشاري. وبالإضافة إلى ذلك، يجري وضع اتفاق تقني جامع للطيران بين برنامج الأغذية العالمي والإدارة بهدف التشغيل المشترك للعتاد الجوي على أساس تسديد التكاليف.

### النقل البري

٦٢ - طلبت الجمعية العامة، في الفقرتين ٢ و ٣ من الجزء العشرين من القرار ٢٩٦/٥٩، إلى الأمانة العامة، استناداً إلى الفقرة ٨٦ من تقرير اللجنة الاستشارية، تقديم معلومات تفصيلية عن تنفيذ السياسات المتعلقة بالركبات فيما يتعلق بشراء وتخصيص كل من المركبات المدنية العادية والمركبات المصفحة المجهزة بمعدات خاصة، وكذلك المركبات المخصصة للممثلين. واستجابة لهذا الطلب، تجري إدارة عمليات حفظ السلام حالياً استعراضاً شاملاً لسياساتها القائمة فيما يتعلق بالركبات. وأجريت مشاورات بشأن مشروع ورقة عن السياسات، استكمل في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥، مع إدارة شؤون السلامة والأمن وإدارة الشؤون الإدارية وغيرهما من أصحاب المصلحة المعنيين. ويخضع المشروع المنقح الناتج عن المشاورات لاستعراض أخير لإقراره من جانب كبار الموظفين الإداريين في إدارة عمليات حفظ السلام. وستعمم السياسة العامة المنقحة في آذار/مارس ٢٠٠٦.

٦٣ - وفيما يتعلق بالركبات المصفحة المجهزة بمعدات خاصة، تؤكد إدارة عمليات حفظ السلام أن توزيع هذه المركبات لا يحدد بالنسب بل يقوم على تقييمات المخاطر الأمنية في منطقة البعثة. وتصنف المركبات المصفحة على أنها مركبات للخدمات لفائدة جميع الموظفين ويتعين استعمالها وفق ما تقتضيه الحاجة إليها. وبالتعاون مع إدارة شؤون السلامة والأمن، انتهت إدارة عمليات حفظ السلام من وضع سياسة عامة عن الاحتياجات من المركبات

المصفحة وتوزيعها واستعمالها. وستدمج هذه السياسة، لدى استكمالها، في السياسة العامة للإدارة بشأن النقل البري التي أصدرت في نهاية كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦.

٦٤ - وأوصت اللجنة الاستشارية، في الفقرة ١٠٤ من تقريرها، بأن تضع إدارة عمليات حفظ السلام سياسة عامة للموجودات من المركبات الاحتياطية. واستجابة لهذا الطلب، استعرضت الإدارة السياسة العامة المتعلقة بالموجودات من المركبات الاحتياطية ووضعت نسبا جديدة تظهر الآن في دليل التكاليف الموحدة المنقح. وقد استخدمت البعثات هذه النسب أثناء عملية إعداد الميزانية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

### نسب المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات إلى عدد الموظفين

٦٥ - طلبت الجمعية العامة، في الفقرة ٤ من الجزء الحادي والعشرين من القرار، إلى الأمانة العامة أن تستعرض السياسات المتعلقة بالنسب الموحدة للمركبات إلى الموظفين، وأن توافيها بمعلومات عن نتائج الاستعراض والجهود الرامية إلى كفالة تقييد فرادى عمليات حفظ السلام بالنسب الموحدة، واطاعة في اعتبارها ولاية كل عملية وتعقيدها وحجمها. واستجابة لهذا الطلب، استعرضت إدارة عمليات حفظ السلام نسب المركبات في سياق المبادئ التوجيهية للفترة المالية ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وظهرت التغييرات الناشئة عن هذا الاستعراض في دليل التكاليف الموحدة. وتتمشى البعثات الجديدة المنشأة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ مع النسب الصادرة حديثا. وتعمل إدارة عمليات حفظ السلام حاليا على استعراض البعثات القديمة لكفالة مطابقة أسطولها من المركبات للنسب الجديدة، آخذة في الحسبان الظروف الخاصة والاحتياجات التشغيلية لكل بعثة على حدة. وقد استخدمت عملية الميزنة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لتنفيذ التغييرات، وسيتاح استعراض شامل عن حالة التنفيذ للهيئات التشريعية لتنظر فيه.

٦٦ - وطلبت الجمعية العامة إلى الأمانة العامة في الفقرة ٥ من الجزء الحادي والعشرين من القرار، أن تطبق تدابير لإحداث وفورات أكبر في توفير المركبات الرباعية الدفع للموظفين المدنيين في البعثات، ولا سيما، على سبيل المثال لا الحصر، لكبار الموظفين برتبة مد - ١ وما فوقها، واطاعة في اعتبارها وجوب عدم تجاوز النسبة الحالية للمركبات الرباعية الدفع، وأن تقدم تقريرا عن تنفيذها. واستجابة لذلك، أعدت إدارة عمليات حفظ السلام مشروعا للسياسة العامة لتنفيذ هذا الطلب، يجري تعميمه حاليا لأغراض الاستعراض من جانب مكتب العمليات، وإدارة شؤون السلامة والأمن، والشعبة العسكرية، وشعبة الشرطة. وتتوقع إدارة عمليات حفظ السلام وضع السياسة العامة في صيغتها النهائية في آذار/مارس ٢٠٠٦. وإضافة إلى ذلك، تأخذ نسب المركبات في دليل التكاليف الموحدة في الحسبان

بمجموع الموظفين المدنيين، وعليه، أشير على البعثات بعدم تجاوز هذه النسب. وتحلل إدارة عمليات حفظ السلام الطلبات المقدمة من البعثات بشأن الاحتياجات الإضافية من المركبات ويجذب القيام بالتخفيضات المناسبة امتثالاً للطلب.

### عقود حصص الإعاشة

٦٧ - طلبت كل من الجمعية العامة في الفقرة ١ من الجزء الثاني والعشرين من قرارها، واللجنة الاستشارية في الفقرة ٤٢ من تقريرها، إلى الأمانة العامة إجراء تحليل للتكاليف والفوائد المترتبة على قيام العتاد الجوي بإيصال حصص الإعاشة، دون المساس بإيصال الأغذية إلى القوات، وتنفيذ الخيار الأنجع والأكثر فعالية من حيث التكلفة في كل عملية من عمليات حفظ السلام. ولدى إعداد بيان العمل لأجل طرح العطاءات على البائعين بغرض إيصال حصص الإعاشة، تجرى دراسة شاملة للوسيلة الأكثر اقتصاداً في التكلفة وقابلية للتنفيذ من الناحية التشغيلية من بين وسائل إيصال حصص الإعاشة إلى مختلف أماكن الوحدات. وجرى النظر في جميع خيارات النقل، في إطار المبدأ التوجيهي الذي يجعل النقل الجوي بمثابة الملاذ الأخير فقط عندما يتعذر على كل الخيارات الأخرى ضمان إيصال حصص إعاشة جيدة في الوقت المناسب. وضمناً لهذا المبدأ، يدرج في عقود حصص الإعاشة خيار النقل جواً بين مستودع أو مستودعات المتعهد ومراكز تقديم الخدمات النهائية. ولا يجوز تفعيل هذا الخيار إلا بتعديل رسمي للعقد، مع إيراد تحليل تفصيلي لحدوى تكاليف هذا الإيصال. ولم تصدر إلى حد الآن أية تعديلات من هذا القبيل. غير أنه في حالة الإيصال إلى المنطقة الشرقية لبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، نقلت حصص الإعاشة جواً باستخدام العتاد الجوي للبعثة، نظراً للافتقار إلى الهياكل الأساسية من الطرق بين قاعدة اللوجستيات في عننتي، بأوغندا، والمواقع الشرقية. ومع استكمال بناء الطريق مؤخرًا بين عننتي وبونيا، ستم كل عمليات إيصال حصص الإعاشة عن طريق البر. ومع ذلك، ستواصل عمليات إيصال حصص الإعاشة انطلاقاً من كينشاسا استعمال العتاد الجوي للبعثة في ظل غياب بدائل أخرى والافتقار إلى الهياكل الأساسية في المنطقة. وما زال إيصال حصص الإعاشة في سائر البعثات يتم باستخدام النقل السطحي.

٦٨ - وطلبت الجمعية العامة إلى الأمانة العامة في الفقرة ٢ من الجزء الثاني والعشرين من القرار، كفالة أن تقوم جميع البعثات برصد وتقييم نظم إدارة النوعية التي يعتمد عليها متعهدو حصص الإعاشة. بما يكفل أن تكون نوعية الأغذية وشروطها الصحية مطابقة للمعايير المرعية. ولدى كل بعثة برنامج شامل لضمان النوعية يشتمل على: (أ) تعيين خبراء مدربين ومترسين في مجال حصص الإعاشة للعمل كموظفي ضمان النوعية؛ (ب) إنشاء معايير متينة



لضمان النوعية في العقود؛ (ج) عمليات التفتيش التي يجريها على الصعيد العالمي موظفو المقر؛ (د) برامج لتدريب المدربين لفائدة الموظفين والمتعهدين القائمين على حصص الإعاشة ينظمها موظفو الأمم المتحدة وخبراء في حصص الإعاشة ممن يعملون لصالح طرف ثالث. وقد عززت هذه البرامج قدرة إدارة عمليات حفظ السلام على الحفاظ على خدمات من نوعية رفيعة بدون انقطاع في كافة البعثات. ويقوم موظفو البعثات بانتظام بتقييم نوعية حصص الإعاشة التي يقدمها المتعهد، فضلا عن التفتيش المنتظم للمستودعات لمكافحة الآفات ولغرض التخزين السليم في ظروف صحية وإثبات توفر معايير مقبولة لتدابير حماية البيئة. وتسدد المدفوعات للمتعهدين على أساس الالتزام الصارم بإجراءات الاستلام والتفتيش التي يضطلع بها موظفو الأمم المتحدة المرخص لهم بذلك. ويتطلب طرح الأمم المتحدة للعطاءات والترتيبات التعاقدية مع البائعين أفضل الممارسات المعترف بها دوليا في مجال النظافة العامة ومعايير النوعية فيما يخص سلسلة إمدادات المتعهد، بما في ذلك عمليات التخزين والتوزيع الخاصة بالبعثة. ولكفالة تقديم حصص إعاشة جيدة للوحدات، تلتزم المنظمة بدستور الأغذية الذي وضعته منظمة الصحة العالمية بوصفه معيارا مرجعيا في ما يتعلق بتوفير حصص الإعاشة وتعبئة الأغذية.

٦٩ - وطلبت كل من الجمعية العامة في الفقرة ٣ من الجزء الثاني والعشرين من قرارها، واللجنة الاستشارية في الفقرة ٤٥ من تقريرها، إلى الأمانة العامة إجراء تحليل للتكاليف والفوائد المترتبة على استخدام آلية تفتيش مستقلة للتحقق من استيفاء المتعهدين والبائعين لجميع مواصفات العقود المتعلقة بالنوعية والشروط الصحية وخطط الإيصال. وتعمل إدارة عمليات حفظ السلام، وفقا لأفضل الممارسات في قطاع الصناعة، على تعيين خبراء مستقلين خارجيين لتفتيش عملياتها وللتعرف على أوجه القصور والتوصية بحلول. وتنطلق إدارة عمليات حفظ السلام في استعانتها باستشاريين من مبدأ التحسين المستمر، حيث يساعدها الاستشاريون على كفالة معالجة ممارساتها كأساس مرجعي وعلى قياس عملياتها وفقا لمعايير مرجعية. وهدف إدارة عمليات حفظ السلام هو أن تكون لديها القدرة على الرصد والتحقق على الصعيد العالمي من أن المتعهدين يستوفون الشروط التعاقدية فيما يتصل بالنوعية والشروط الصحية والأداء. وآليات التفتيش الداخلية، مثل الفحص العشوائي، وتخصيص الموظفين المكرسين لمهمة ضمان النوعية، وإصدار إجراءات التشغيل الدائمة، وعمليات الاستعراض المنتظمة لمراجعة الحسابات التي يقوم بها مراجعون داخليون وخارجيون للحسابات، تستكمل، حسب الاقتضاء، بالاستعانة بشركات تجارية متخصصة لإجراء عمليات تفتيش سلسلة الإمدادات والتفتيش الموقعي. فعلى سبيل المثال، أبرم عقد للتفتيش من جانب طرف ثالث لمراقبة أداء المتعهد الذي يتولى حصص الإعاشة الخاصة ببعثة الأمم

المتحدة في ليبيريا. وباكتمال استعراض المتابعة في نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥، ثبت لدى إدارة عمليات حفظ السلام أن الاستعراض أضاف قيمة هامة على المدى القريب والمدى البعيد. وأوصت بعدة تدابير تعزيزية من شأنها أن تحسن الخدمة. وفي مراجعتها لحسابات بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا لعام ٢٠٠٥، أقر مكتب خدمات الرقابة الداخلية بأهمية توصية المعهد وطلبت أن تقدم إدارة عمليات حفظ السلام برنامجاً زمنياً لتنفيذها.

## باء - مبادرات الإدارة المقترحة في المقر

### تقديم الدعم لقدرة الاتحاد الأفريقي في مجال حفظ السلام

٧٠ - دعمت نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ برنامجاً مدته عشر سنوات لبناء قدرات الاتحاد الأفريقي في مجال حفظ السلام. وتمتع إدارة عمليات حفظ السلام بقدرات قائمة في عدد من المجالات التي قد تعزز قدرة الاتحاد الأفريقي على الاضطلاع بعمليات لحفظ السلام والإبقاء عليها. وتشمل هذه المجالات المبدأ والتوجيه؛ والتخطيط؛ وتكوين القوات؛ والعمليات المشتركة؛ والتقييم المشترك للبعثات؛ واللوجستيات؛ ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ والشرطة والمساعدة في مجال سيادة القانون؛ وتكنولوجيا المعلومات؛ والتمويل؛ والموظفين؛ والتدريب والتقييم. وفي حال موافقة الجمعية العامة، ستزيد إدارة عمليات حفظ السلام القدرات المكرسة للعمل مع الاتحاد الأفريقي للمساعدة في نقل هذه القدرات إلى الاتحاد ولكفالة زيادة قابلية تبادل العمل مع شركاء خارجيين آخرين.

٧١ - وستقترح إدارة عمليات حفظ السلام إنشاء قدرات مكرسة لدعم تطوير القدرة الأفريقية في مجال حفظ السلام، حسبما أشير إلى ذلك في نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ (القرار ١/٦٠) وعلى نحو ما طالب به بعد ذلك رئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي في رسالته الموجهة إلى الأمين العام. واستجابة لطلب الاتحاد الأفريقي، ستقترح إدارة عمليات حفظ السلام تحويل خلية الأمم المتحدة لتقديم المساعدة في أديس أبابا من وحدة للدعم تركز على بعثة الاتحاد الأفريقي في السودان إلى فريق يركز على تطوير القدرات العامة للاتحاد الأفريقي في مجال حفظ السلام. وسيكون هذا الفريق الذي يتألف من ست وظائف من الفئة الفنية ووظيفتين من فئة الخدمات العامة مدعوماً في المقر بثلاث وظائف من الفئة الفنية وموظف واحد من فئة الخدمات العامة في مكتب العمليات. وقد طلبت هذه القدرة في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لحساب الدعم.

## عملية التخطيط المتكامل للبعثات

٧٢ - اعتُمدت عملية التخطيط المتكامل للبعثات بوصفها سياسة عامة للإدارة في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤ واستخدمت بفعالية في التخطيط لعمليات حفظ السلام وإنشائها في ليبيريا وكوت ديفوار وهاييتي وبوروندي والسودان. وأضفت عملية التخطيط طابعا رسميا على آلية التخطيط المتكامل ووفرت الأساس للتوجيهات والهياكل الرسمية لعمليات تخطيط البعثات، كما تعد بمثابة نموذج في التخطيط للتعديلات التشغيلية الناتجة عن تنقيحات الولاية ومقررات مجلس الأمن القاضية بتقليص حجم البعثات أو تحويلها، مثل المكتب المتكامل للأمم المتحدة في سيراليون ومكتب الأمم المتحدة في تيمور - ليشتي.

٧٣ - وكان تنفيذ عملية التخطيط المتكامل للبعثات مفيدا لتحسين التنسيق وإن كانت درجة التكامل المتوخاة أصلا تظل هدفا متغيرا. غير أن المبدأ قيد التطوير كان أحد التقييدات التي جرى تحديدها. كما تؤدي المؤثرات الخارجية، مثل الوقت المتاح للتخطيط وقلة الموارد الرئيسية والحاجة إلى التوفيق بين احتياجات تكاد أن تكون متعارضة فيما بينها، زيادة الحالة سوءا، وقد تفضي إلى خطط يساء فهمها على أنها غير متوازنة. وركزت عملية التخطيط لإنشاء بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هاييتي وعملية الأمم المتحدة في بوروندي وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وبعثة الأمم المتحدة في السودان وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ليس فقط على حجم المشكلة بل اضطلعت أيضا بالتشديد على الحالة إلى دعم عملية التخطيط بترتيبات أكثر فعالية للانتقال حيث تتولى البعثات المسؤولية وتحسين التكامل فيما بين كافة العناصر التي تدخل في عملية التخطيط.

٧٤ - وأسندت إلى إدارة عمليات حفظ السلام، عقب مقرر للجنة السياسات في تموز/يوليه ٢٠٠٥، مهمة إجراء استعراض مشترك بين الوكالات لعملية التخطيط المتكامل للبعثات، سيركز على الحاجة إلى التكامل على مدى الفترة التي ستستغرقها العملية، مع التركيز بشكل خاص على هدف تحقيق أقصى حد من التفاعل بين مختلف فرادى العناصر الوظيفية. وتشتمل المجالات المحددة قيد التقييم على تعزيز عملية التخطيط لكفالة تحسين مستوى الوضوح، وتحقيق المزيد من البروز، وتحسين مستوى المساءلة من خلال نهج أكثر تنظيما يدعم الانتقال الفعال للمسؤولية إلى الميدان، وعلى عملية للتثبيت من صحة الإجراءات، واستعرض تقييم الخطة المتكاملة للبعثة وفقا لمعايير متفق عليها.

٧٥ - وستعتمد العملية المنقحة للتخطيط المتكامل للبعثات على النسخة الأصلية وستشدد على الحاجة إلى تحسين التكامل والارتباط الأساسي بين التخطيط والمسؤولية من أجل التنفيذ. وستعزز المبادئ الأساسية في التخطيط عن طريق نهج أكثر تنظيما يضم مدخلات

ومخرجات قابلة للتحديد، وعن طريق توجيه أوضح من خلال استعمال توجيهات التخطيط، وعن طريق تعزيز ترتيبات الانتقال، وآليات التثبيت وتحسين التكامل. كما ستضطلع بتوفير رابط محكم بين بناء السلام وحفظ السلام، مع التنبيه إلى أنه لا توجد أية عملية تخطيط قادرة على التصدي لجميع الحالات الطارئة الممكنة. ومن المقرر أن تقدم العملية المنقحة للتخطيط المتكامل للبعثات إلى لجنة السياسات في آذار/مارس ٢٠٠٦.

### الوحدات المعنية بالسلوك والانضباط

٧٦ - ستواصل إدارة عمليات حفظ السلام في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ تنفيذ الإصلاحات المتعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، وفقا لقرار الجمعية العامة ٣٠٠/٥٩. وتشتمل هذه الإصلاحات على تطوير قدرة دائمة في المقر وكافة عمليات السلام التي تدعمها إدارة عمليات حفظ السلام للتصدي لقضايا السلوك والانضباط، بما في ذلك الاستغلال والاعتداء الجنسيين على سبيل المثال لا الحصر، وذلك بالنسبة لجميع فئات موظفي حفظ السلام. ويتوقع أن يقدم التقرير الشامل عن الاستغلال والاعتداء الجنسيين، بما في ذلك وضع السياسات وتنفيذها، واستخدام الخبرات والموارد القائمة، وخطوط الإبلاغ وتعيين القدرة المقترح إنشاؤها فيما يتعلق بقضايا سلوك الموظفين، إلى الجمعية العامة قريبا لكي تنظر فيه خلال الجزء المستأنف من دورتها الستين.

٧٧ - وستشرف الوحدة المعنية بالسلوك والانضباط في المقر على عمل وحدات السلوك والانضباط ومهامها في البعثات الميدانية، وستشرف على تنفيذ سياسات الأمم المتحدة ومبادئها التوجيهية وإجراءاتها المتعلقة بمعايير السلوك المتوقعة من موظفي حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة، وذلك بهدف الحيلولة دون حالات سوء السلوك. وستتولى الوحدة أيضا مسؤولية إسداء المشورة التقنية للبعثات الميدانية بشأن توجيهات الانضباط الصادرة عن الإدارة، ومسؤولية رصد حالات سوء السلوك والتبليغ عنها في جميع البعثات.

٧٨ - وبالنسبة لبعثات حفظ السلام، ستطلب الموارد في ميزانيات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ من أجل استمرار الأفرقة الحالية المعنية بالسلوك والانضباط لتصبح وحدات معنية بالسلوك والانضباط. وعلى نفس المنوال، ستقترح الموارد في المقر في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لحساب الدعم من أجل استمرار عمل فريق السلوك والانضباط وتوسيع نطاقه.

## التدريب المتكامل

٧٩ - استجابة لطلبات الهيئات التداولية الداعية إلى تحسين الشفافية والتنسيق في جميع جوانب التدريب الذي تقدمه إدارة عمليات حفظ السلام، أنشأت هذه الإدارة دائرة التدريب المتكامل في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥ عن طريق دمج دائرة التدريب والتقييم بالشعبة العسكرية مع دائرة التدريب المدني التابعة لدائرة إدارة شؤون الموظفين والدعم. وستولى دائرة التدريب المتكامل مسؤولية تنسيق جميع أنشطة التدريب الفني والتقني على مستوى إدارة عمليات حفظ السلام.

٨٠ - وفي الوقت نفسه، تعكف الإدارة على وضع الصيغة النهائية لاستراتيجيتها المتعلقة بالتدريب المتكامل وإطار التقييم المتعلق بها، استجابة لطلب الجمعية العامة. وتعكس الاستراتيجية والإطار الجديدان أوجه التداؤب ومزايا تكامل التخصصات التدريبية الثلاثة، وتشمل ما يلي: (أ) تعزيز القدرات لتحديد ورسم الأولويات التدريبية للإدارة وكفالة الاستجابة للمتطلبات على النحو المناسب؛ (ب) تشجيع توثيق الروابط بين مختلف العناصر، مع الحرص في الوقت نفسه على كفالة الاستجابة للاحتياجات التدريبية المحددة لجميع أفراد البعثات (الأفراد المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة)؛ (ج) تبسيط عملية تحديد مجالات التدريب الشامل وتوفير الاعتمادات لتوسيع نطاقها، من قبيل القيادة والإدارة في بيئة البعثات، والسلوك والانضباط والمساواة بين الجنسين وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛ (د) تعزيز أوجه التداؤب عن طريق تقاسم الموارد والمرافق. ويجري وضع اللمسات الأخيرة على سياسة التدريب العامة والاستراتيجية المقترنة بها في سياق البرنامج الإصلاحي لإدارة عمليات حفظ السلام المعنون "عمليات السلام ٢٠١٠".

٨١ - وتشمل استراتيجية التدريب المتكامل وإطار التقييم أوليات التطوير بالنسبة لدائرة التدريب المتكامل استناداً إلى أوليات الإدارة، بما في ذلك التدريب المتعدد التخصصات في مجال السلوك لجميع أفراد عمليات حفظ السلام. ونظراً إلى أنه يجري الاضطلاع بتقييمات المستوى الأول والثاني لفترة السنتين الأخيرتين، فستوجه أولوية التطوير إلى المستوى الثالث، المتمثل في تقييم التدريب في البعثات الميدانية، حيث سيتم إعداد الموظفين المدنيين للعمل في عمليات السلام المتعددة الأبعاد مع إقامة الصلات بين التدريب والتطوير الوظيفي المدني وتطوير التدريب على أنشطة دعم بناء السلام الدائم.

٨٢ - وقد وضعت إدارة عمليات حفظ السلام بالفعل وحدات مواد التدريب الموحدة لموظفي المؤسسات الإصلاحية وسيادة القانون في إطار مجموعة مواد التدريب الموحدة في مجال بناء السلام الدائم. والتي ستدرج ضمن وحدات مواد التدريب الموحدة التي يجري

وضعها لتقييم وتطوير قدرات الشرطة المحلية وإعادة بناء مؤسسات الشرطة. وسيتم تقييم عملية وضع وحدات مواد التدريب الموحدة في مجال إعادة بناء مؤسسات الدولة، بما في ذلك قوات الدفاع، بشراكة مع مكتب دعم بناء السلام ولجنة السياسات.

٨٣ - وتقترح إدارة عمليات حفظ السلام إنشاء فريق متكامل من المديرين في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بهدف إيجاد قدرة على توفير التدريب وتقديم الدعم لفريق الأمم المتحدة للمساعدة في مجال التدريب في ما يقوم به من جهود لتدريب أفراد الشرطة والأفراد العسكريين من البلدان الأفريقية ومن البلدان التي يمكن أن تساهم بقوات. وسيستتبع إنشاء الفريق نقل خمس وظائف من المقر إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، وتضم وظيفة مدنية واحدة، ووظيفتين عسكريتين على سبيل الإعارة، ووظيفتين من وظائف الشرطة على سبيل الإعارة. وسيقوم فريق التدريب المتكامل في قاعدة اللوجستيات أيضا بتقديم الدعم لتدريب أفراد البعثات في برينديزي أو عن طريق مراكز التدريب المتكامل التابعة لكل بعثة من البعثات الميدانية. وستدرج الموارد المقترحة لفريق التدريب المتكامل في قاعدة اللوجستيات في الميزانية المقترحة لقاعدة اللوجستيات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

٨٤ - وزيادةً في دعم التكامل، ستدمج الميزانيات المخصصة في إدارة عمليات حفظ السلام لتدريب الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في ميزانية واحدة للتدريب، سترد في ميزانية حساب الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتقترح الموارد ذات الصلة في ميزانية حساب الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

### برنامج اختيار وتوجيه كبار القادة

٨٥ - وضعت إدارة عمليات حفظ السلام سياسات لتعيين كبار القادة في البعثات الميدانية من المقرر أن تنظر فيها لجنة السياسات التي أنشأها الأمين العام في شباط/فبراير ٢٠٠٦.

٨٦ - وستنظم هذه السياسة اختيار وإدارة تعيينات كبار الموظفين في عمليات حفظ السلام المدعومة من إدارة عمليات حفظ السلام، وستدعم قيام عملية مفتوحة شفافة لتعيين قادة على درجة عالية من الخبرة والاعتدال المهني، قادرين على مواجهة التحديات التي تنطوي عليها عمليات السلام الكبيرة والمعقدة. وتحدد هذه السياسات مبادئ توجيهية ومعالم ومسؤوليات واضحة للموظفين المشاركين في عملية الاختيار والتعيين بغية كفاءة مطابقة الإجراءات المتبعة في هذه العملية لقواعد الأمم المتحدة وأنظمتها ذات الصلة، وتحدد كذلك أهداف السياسة العامة التي يتوخاها الأمين العام عند البت في تعيين كبار الموظفين. وستساعد هذه السياسات وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام في تقديم التوصيات إلى الأمين العام بشأن تعيين القادة من ذوي الخبرة والمؤهلات العالية للعمل في البعثات الميدانية.

٨٧ - وانطلاقاً من القيم الأساسية للأمم المتحدة والكفاءات المطلوبة، سيُحرص عند تعيين كبار قادة البعثات على تلبية الاحتياجات الواسعة الناشئة عن الظروف والمتطلبات الخاصة المرتبطة بعمليات ميدانية. وستوضع أوصاف وظيفية واضحة لجميع المناصب تحدد الكفاءات المطلوبة التي سيتم تقييم المرشحين على أساسها. وستشمل هذه الكفاءات ما يلي: (أ) امتلاك مهارات تخطيطية واستراتيجية قوية والقدرة على الإشراف على تنفيذ خطط معقدة متكاملة طويلة الأجل؛ (ب) توفر خبرة مكتسبة عن طريق الاضطلاع بالمسؤولية التدريجية في قيادة مؤسسات كبيرة، بما في ذلك الإبانة عن مهارات القيادة ومهارات إدارة الأفراد؛ (ج) الوعي العميق بالمسؤوليات ذات الصلة الموكولة إلى البعثة خارج مجالات تخصص المرشحين وفهم الأدوار المتميزة المنوطة بمختلف عناصر البعثة في المساهمة في أداء ولايتها؛ (د) المعرفة الجيدة بالبلد أو الإقليم أو مجال البعثة الإقليمي، بما في ذلك الحالة السياسية والاجتماعية والثقافية والاقتصادية في البلد أو الإقليم؛ (هـ) القدرة على العمل بفعالية ضمن المنظومة الإدارية للأمم المتحدة؛ (و) الالتزام بتحقيق التكامل الفعلي لجهود الأمم المتحدة الذي يتجلى في فهم ضرورة تكامل الجهود الشاملة التي يضطلع بها الوجود الميداني للأمم المتحدة.

٨٨ - وستشمل السياسة العامة المتعلقة بتعيين كبار القادة في الميدان المناصب التالية: (أ) الممثل الخاص للأمين العام/رئيس البعثة (وكيل الأمين العام - أمين عام مساعد)؛ (ب) نائب الممثل الخاص للأمين العام (للمشؤون السياسية)، (أمين عام مساعد)؛ (ج) نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية (أمين عام مساعد-مد-٢)؛ (د) الممثل الخاص للأمين العام (لدعم البعثة) أو مدير الشؤون الإدارية/كبير الموظفين الإداريين (أمين عام مساعد/مد-٢/مد-١)؛ (هـ) قائد القوة ورئيس المراقبين العسكريين (أمين عام مساعد/مد-٢/مد-١)؛ (و) مفوض الشرطة (مد-٢/مد-١)؛ رئيس الأركان (مد-٢/مد-١).

٨٩ - وسيتمتع على كبار القادة المعيّنين حديثاً المشاركة في برنامج توجيهي إلزامي للتدريب والتطوير في غضون ستة أشهر من تعيينهم باعتبار ذلك شرطاً من شروط الخدمة. وتتوخى هذه المبادرة، المعروفة باسم برنامج توجيه كبار القادة، تعريفهم بسير عمل إدارة عمليات حفظ السلام وعمليات حفظ السلام، ومساعدتهم على اكتساب معارف حيوية وفهم مسؤولياتهم الواسعة تجاه الأمم المتحدة من حيث إدارة البرامج والموارد البشرية والإدارة المالية. وحتى الآن، نفذت برامج توجيه كبار القادة في المقر في حزيران/يونيه ٢٠٠٥ وكانون الثاني/يناير ٢٠٠٦.

٩٠ - ودعماً لعملية الاختيار والتوجيه، تعتمزم إدارة عمليات حفظ السلام إنشاء قسم لكبار القادة ضمن دائرة إدارة شؤون الموظفين والدعم التابعة لمكتب دعم البعثات. وستستمد الموارد الضرورية لإنشاء هذا القسم، إلى حد كبير، من الموارد المتوفرة حالياً على أن تُكتمل بالمساعدة المؤقتة العامة. وستنقل وظيفة حالية من الرتبة ف-٥ من مكتب الأمين العام المساعد لمكتب دعم البعثات إلى دائرة إدارة شؤون الموظفين والدعم ليتولى شاغلها رئاسة وحدة مكرسة للاضطلاع بمسؤولية شؤون كبار القادة في الميدان. وسيتولى هذا القسم مسؤولية الأمور التنفيذية المتصلة بالبحث والتعيين المتعلقين بالمناصب القيادية العليا في البعثات من الرتبة مد-١ وما فوقها وإنشاء الآليات المناسبة لتعزيز ودعم الشراكات المستدامة مع الوكالات والبرامج والصناديق والبرامج والدول الأعضاء والمنظمات المهنية بهدف دعم إنشاء قائمة بالأشخاص من ذوي المؤهلات العالية والمقدرة المهنية اللازمة للعمليات الميدانية.

٩١ - وسيعنى القسم أيضاً برصد انتهاء مدة التعيينات في المناصب القيادية العليا في البعثات وإدارة الشواغر، وسيقدم خدمات السكرتارية لمجلس استعراض المناصب القيادية العليا التابع لإدارة عمليات حفظ السلام، كما سينسق مع مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية بشأن تحديد المرشحين للتعيين في المناصب الشاغرة من رتب نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية. ومن المزمع أن يجري رئيس هذا القسم مشاورات منتظمة مع المكتب التنفيذي للأمين العام، والمستشار الخاص المعني بالمسائل الجنسانية وكبار المسؤولين بإدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الشؤون السياسية والإدارات الأخرى.

٩٢ - وقد وضعت إدارة عمليات حفظ السلام مجموعة من ٢٨ وحدة مواد تدريب موحدة لكبار القادة بالبعثات لتستعملها الدول الأعضاء وإدارة عمليات حفظ السلام في إعداد كبار الموظفين للنهوض بدورهم باعتبارهم قادة في بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام. وأجرت إدارة عمليات حفظ السلام أول دورة تدريبية لكبار قادة البعثات في أبوجا في نيسان/أبريل ٢٠٠٥ بمشاركة مع حكومة نيجيريا وتمويل من إحدى الدول الأعضاء. وبالإضافة إلى الدورة التدريبية لكبار قادة البعثات، قامت إدارة عمليات حفظ السلام بتزويد كبار الموظفين بالمعلومات قبل نشرهم في البعثات. وهناك حالياً سلسلة متواصلة الحلقات بين إعداد كبار قادة البعثات الميدانية واختيارهم وتزويدهم بالمعلومات وتوجيههم ومواصلة دعمهم. وتجري الدورة التدريبية لكبار قادة البعثات قبل اختيار الموظفين. وتتولى إدارة عمليات حفظ السلام إجراء الدورة التدريبية برعاية إحدى الدول الأعضاء وتمويل يأتي في المقام الأول من الدول الأعضاء. وعقب اختيار كبار القادة لتكليفهم بالعمل في بعثة من البعثات، تقدم لهم في المقر إحاطات إعلامية خاصة بهذه البعثة. وسيتعين على كبار الموظفين



في غضون ستة أشهر من العمل مع الأمم المتحدة، أن يشاركوا في برنامج توجيه كبار القادة الذي يزود هؤلاء القادة بالمعارف والمهارات الضرورية للنهوض بالمسؤوليات العليا في العمليات الميدانية. والعنصر الأخير في السلسلة المتصلة الحلقات هو التدريب على العمل في البعثات، وهو تدريب إداري مدته ثلاثة أيام يركز على تمكين فريق كبار المديرين من التدريب وتطوير مهاراتهم في إدارة الأزمات. ويقدم الدعم لهذا التدريب أساساً من وحدة التدريب المتكامل في البعثة. وتعترم الإدارة إجراء أول تدريب هذا العام.

### آلية الشرطة الدائمة

٩٣ - أيدت الجمعية العامة في نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ إنشاء قدرة تشغيل أولية لآلية شرطة دائمة (القرار ١/٦٠). وقد تم تطوير مفهوم آلية الشرطة الدائمة في إطار فريق عامل غير رسمي يتألف من ممثلين لإدارة عمليات حفظ السلام وأعضاء اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام. ومن المتوخى أن تقوم الآلية بمهمتين أساسيتين هما: (أ) البدء في عمليات شرطة جديدة للأمم المتحدة، بما في ذلك المشاركة في التخطيط السابق للبعثة حسب الاقتضاء؛ (ب) مساعدة عمليات الشرطة الحالية التابعة للأمم المتحدة فيما يتعلق بإصلاح الشرطة وأنشطة بناء القدرات وعمليات مراجعة حسابات العمليات.

٩٤ - وإذ تمثل الآلية أول حضور لشرطة الأمم المتحدة على أرض الواقع في مرحلة البدء، فإنها ستعمل بوصفها المقر الأولي لشرطة الأمم المتحدة، وستتولى وضع عمليات الشرطة الأولية، بما في ذلك مهام بناء القدرات، مع الشرطة المحلية. وفي حالة عدم نشر الآلية للبدء في عمليات جديدة فإنها، ستركز على إجراء أنشطة في البعثات القائمة لتعزيز إدارة الشرطة وبناء قدرة الشرطة المحلية، بما في ذلك إسداء المشورة فيما يتعلق بالتشريعات والإجراءات المتصلة بالشرطة ووضع برامج دعماً للتوظيف والتدريب في مجال الشرطة. وفيما يتعلق بهذه المهمة الثانية، ستعمل الآلية بشكل عادي في إطار فريقين مستقلين متباينين في تشكيلهما ويعملان في مناطق بعثات مختلفة.

٩٥ - وتهدف إدارة عمليات حفظ السلام إلى طرح مفهوم آلية الشرطة الدائمة بقوام أولي قدره نحو ٢٥ فرداً بحلول منتصف عام ٢٠٠٦. وسيؤسس الآلية مدير، ويضطلع بأعمالها الإدارية اليومية اثنان من رؤساء الأفرقة. وسيكون أفراد الآلية من ضباط الشرطة ذوي المهارات العالية الذين سيعملون بمساعدة من متخصصين في مجالات الشؤون القانونية والإصلاحات والشؤون السياسية. وسيكون خبراء الشرطة ملمين بمجالات الشرطة المواضيعية المتعلقة بخدمات الشرطة الناشئة في بيئات ما بعد انتهاء الصراع، وستكون لديهم خبرة كبيرة في الإدارة التنظيمية وإدارة الأعمال. وستقوم الإدارة بإجراء تقييم دقيق لفترة

الاثني عشر شهرا الأولى في أداء قدرة التشغيل الأولية من أجل إدخال تحسينات في مجال تنظيم آلية الشرطة الدائمة وعملياتها واستعراض الحاجة المحتملة إلى توسيعها تدريجيا.

٩٦ - وتقتصر إدارة عمليات حفظ السلام تمويل بدء وتشغيل الآلية في المرحلة الأولية عن طرق الأنصبة المقررة أي من خلال ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لحساب الدعم. وسيتمدد تحديد الاحتياجات من الموارد على نحو أكثر دقة على الاختيار النهائي لمركز عمل الموقع الآلية. وقد ركزت المناقشات الداخلية الأولية على استخدام نيويورك كمركز عمل للآلية لفترة تتراوح ما بين ١٢ و ١٨ شهرا الأولى من عملية التشغيل من أجل ضمان الاندماج الكامل ونقل المعرفة ما بين الآلية والمقر. وتشمل مواقع مراكز العمل المحتملة الأخرى المقترحة بون، وبرنديزي، إيطاليا، ونيروبي.

٩٧ - وقد دخلت الإدارة في حوار غير رسمي مع الدول الأعضاء للاستفادة من القدرات الوطنية للمساعدة في تدريب وإعداد وحدات الشرطة والضباط الذين سيوزعوا على بعثات حفظ السلام. وتعتزم شعبة الشرطة أن تعترف بالدورات الدراسية لشرطة الأمم المتحدة في الدول الأعضاء التي تستند إلى الوحدات التدريبية الموحدة للأمم المتحدة. وترد تفاصيل عملية الاعتراف في إجراءات التشغيل الموحدة للإدارة بشأن الاعتراف بالتدريب. ويمكن إتاحة أي قدرات زائدة عن هذه الدورات الدراسية، إذا تم الاتفاق مع الدولة العضو، للاشتراك في رعايتها فيما يتعلق بتمويل الشرطة من البلدان التي يتوقع أن تساهم بقوات شرطة والبلدان الأفريقية.

## جيم - مبادرات الإدارة المقترحة في البعثات الميدانية

### البعثات المتكاملة

٩٨ - ستواصل إدارة عمليات حفظ السلام، في متابعة منها لدراسة البعثات المتكاملة التي وضعت في أيار/مايو ٢٠٠٥ وقرارات لجنة السياسات اللاحقة بشأن الموضوع، تنفيذ المبادرات التي ستحقق أكبر قدر من التماسك في تقديم دعم الأمم المتحدة لحالات ما بعد انتهاء الصراع، بناء على فهم أفضل لأدوار ومسؤوليات مختلف الجهات الفاعلة. وسيكون التكامل المبدأ الموجه لتصميم عمليات معقدة للأمم المتحدة وتنفيذها في حالات ما بعد انتهاء الصراع ولربط مختلف أبعاد بناء السلام (النواحي السياسية والإنمائية والإنسانية والمتعلقة بحقوق الإنسان وسيادة القانون والنواحي الاجتماعية والأمنية) في استراتيجية دعم متماسكة.

٩٩ - وكجزء من النهج المتكامل، تعمل إدارة عمليات حفظ السلام على تحسين التداخل بين العناصر العسكرية وعناصر البعثة الأخرى، بالإضافة إلى الجهات الفاعلة المدنية خارج

البعثة، بما في ذلك السكان المدنيون المحليون. ويسعى هذا التنسيق بين العناصر المدنية والعسكرية إلى مضاعفة المساهمة التي يمكن أن يقدمها العنصر العسكري في جميع المجالات، بينما في الوقت نفسه، يقلل الآثار السلبية المحتملة. ويشمل هذا الجهد، المشاركة معا في الهياكل التنظيمية وهي، مركز العمليات المشتركة، وخلية التحليل المشتركة للبعثة، ومركز العمليات اللوجستية المشتركة، بالإضافة إلى القيام بتنقيح السياسات من أجل مشاركة العنصر العسكري المناسبة في تقديم المساعدات الإنسانية والإنمائية، بما في ذلك المشاريع ذات الأثر السريع.

### مركز العمليات المشتركة وخلية التحليل المشتركة للبعثة ومركز العمليات اللوجستية المشتركة

١٠٠- أصبحت إدارة عمليات حفظ السلام أكثر تعقيدا وتقلبا، وفي بعض الحالات أكثر خطورة. وفي هذه الأجواء، يعد الفهم الواضح للوضع والتائج المحتملة المترتبة على بعض القرارات أمرا أساسيا. وتوضح الدروس المستفادة من البعثات التي نفذت مؤخرا أوجه النقص المتكررة فيما يتعلق بتبادل المعلومات أو تقاسمها. ويتفاقم الوضع أيضا بانعدام التكامل في المقر وضعف العلاقات بين المكونات الفردية. ونتيجة لذلك، كان تقديم المشورة يعكس دائما تركيزا غير متناسب على مسائل معينة كما أن النشر لم يكن متوازنا في أحيان كثيرة.

١٠١- وجميع بعثات حفظ السلام المتعددة الأبعاد (بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي) لديها في الوقت الراهن خلية تحليل مشتركة للبعثة جديدة التطوير إلى حد ما. وقد أعربت بعض بعثات حفظ السلام الأكثر اتساما بالطابع التقليدي عن اهتمامها بإنشاء خلايا من هذا القبيل، وهناك بعثات أخرى، من بينها بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، هي في سبيلها لإنشاء خلايا التحليل المشتركة للبعثة الخاصة بها. وتعد مراكز العمليات المشتركة، في معظمها، أقل تقدما في إنشائها وليست على ترابط جيد مع خلايا التحليل المشتركة للبعثة على النحو الذي توخته إدارة عمليات حفظ السلام.

١٠٢- وسيكون مركز العمليات المشتركة مسؤولا عن رفع الوعي بالحالة بينما ستكون خلية التحليل المشتركة للبعثة مسؤولة عن تحليل الاستخبارات. وسيزود الكيانان الممثل الخاص للأمين العام والإدارة العليا بآلية فعّالة لإدارة المعلومات وتحليلها وتقديم المشورة يمكن

من خلالها أن تدعم عملية صنع القرار بشكل أفضل. ولتعزيز فعالية البعثات، تقترح إدارة عمليات حفظ السلام زيادة تطوير مفهوم مركز العمليات المشتركة وخليية التحليل المشتركة للبعثة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ عن طريق تنفيذ مفهوم موحد يستند إلى آليات مشتركة ومتكاملة بالفعل في الميدان.

١٠٣- وحتى الآن، يفترق تنفيذ مفهوم مركز العمليات المشتركة وخليية التحليل المشتركة للبعثة إلى الاتساق ولا يزال يخضع لمختلف التفسيرات. فهناك حاجة إلى إتباع نهج موحد في إنشاء المراكز والخلايا المشتركة والاحتفاظ بها لتلبية احتياجات البعثات للعمليات المتكاملة والمعلومات، بما في ذلك إيجاد هياكل أساسية متعددة المستويات وآمنة لتكنولوجيا المعلومات. ولتلبية هذه الحاجة، ستسعى إدارة عمليات حفظ السلام إلى توفير موارد إضافية في البعثات الميدانية المعقدة للأفراد من العسكريين والشرطة والمدنيين للاضطلاع بمهامهم المعنية.

١٠٤- وستشمل مسؤوليات مركز العمليات المشتركة ما يلي: (أ) توجيه التنفيذ اليومي للأنشطة التنفيذية للبعثة من خلايا مرفق ينشأ داخل مقر البعثة ويزود بملاك مشترك من الموظفين من داخل إطار مقر البعثة؛ (ب) تقديم استعراض عام متكامل وشامل لحالة العمليات في البعثة لدعم عملية صنع القرار على مستوى البعثة، والتخطيط القصير المدى، وإدارة التنفيذ؛ (ج) الاتصال بعناصر ومكاتب البعثة والمنظمات الأخرى بشأن المسائل التنفيذية؛ (د) دعم إدارة الأزمات في البعثة؛ (هـ) تمكين رؤساء عناصر ومكاتب وأقسام البعثة من توجيه الأنشطة التنفيذية لوحدها بطريقة متكاملة.

١٠٥- وستشمل مهام خلية التحليل المشتركة للبعثة ما يلي: (أ) تقديم الاستخبارات لدعم تخطيط ولايات البعثة وعملية صنع قراراتها وتنفيذها من خلال مرفق ينشأ داخل مقر البعثة ويزود بملاك مشترك من الموظفين من داخل إطار البعثة؛ (ب) دمج وترتيب أولويات احتياجات البعثة من المعلومات؛ (ج) الحصول على مساهمات عناصر البعثة ومكاتبها والمنظمات الأخرى من المعلومات ودمجها لإنتاج وتقديم منتجات تحليلية من الاستخبارات تكون حسنة التوقيت وصحيحة وقابلة للاستخدام ومكتملة ومناسبة وموضوعية.

١٠٦- ويعد مركز العمليات اللوجستية المشتركة عنصرا هاما من عناصر خدمات الدعم المتكاملة في البعثات الميدانية. وقد صممت خدمات الدعم المتكاملة لتقديم خدمات الدعم اللوجستية المنسقة إلى جميع عناصر البعثة على أساس الأولويات المتفق عليها وتمشيا مع الاحتياجات المثبتة والمعتمدة بغض النظر عما إذا كانت الوحدة المقدمة للمهمة مكونة من عسكريين أو من أفراد شرطة أو موظفين مدنيين تابعين للأمم المتحدة أو أفراد مدنيين مقدمين من الحكومات أو متعاقدين تجاريين أو مجموعة من كل ذلك.

١٠٧- ويعد مركز العمليات اللوجستية المشتركة بمثابة هيكل متكامل يضم عناصر من المدنيين والعسكريين والشرطة، ويقوم بالمسؤولية الرئيسية عن وضع خطط الدعم على أساس أولويات البعثة وتوزيع الموارد وتكليف وحدات التمكين.

١٠٨- وقد أنشئت خدمات الدعم المتكاملة داخل الهيكل التنظيمي لجميع البعثات التي اعتمدت لها عناصر عسكرية كبيرة، وتمثل مزاياها الرئيسية فيما يلي: (أ) تقليل ازدواجية الجهد المبذول وتعزيز الاستخدام الفعال للموارد؛ (ب) تحسين الاستمرارية والمساءلة المالية؛ (ج) تجنب استقطاب عناصر البعثة؛ (د) تعزيز وحدة الغرض؛ (هـ) تبسيط الإجراءات وتحسين التنسيق؛ (و) تعزيز العمل الجماعي والتعاون وتجميع الخبرة الفنية؛ (ز) تحقيق تحسن في الاستجابة وترتيب الأولويات ومرونة الدعم؛ (ح) زيادة تبادل المعارف والخبرات المؤسسية.

### ضباط الأركان

١٠٩- منذ الأيام الأولى لعمليات حفظ السلام، اعتبر ضباط الأركان أفراداً في الوحدات التي يعملون تحت لوائها. ولأنهم وزعوا أصلاً على هذا النحو، فقد ظلوا يعتبرون جزءاً من هذه الوحدات ويتمتعون بنفس الوضع القانوني كأفراد فيها. وبناءً على ذلك، تتولى الوحدات الوطنية نشر ضباط الأركان، وتناوبهم، وإعادةهم إلى الوطن، وتقديم الدعم إليهم. وتسترد البلدان المساهمة بقوات النفقات المتعلقة بضباط الأركان بنفس الطريقة التي تسترد بها النفقات عن جميع أفراد الوحدات الآخرين.

١١٠- وقد تطورت ولايات حفظ السلام من الولايات التقليدية في السنوات الأولى إلى ولايات واسعة ومعقدة ومتعددة الأبعاد، مما اقتضى نشر ضباط أركان من مجموعة متنوعة من البلدان المساهمة بقوات ليست لديها، في كثير من الحالات، وحدات في البعثة. ونتيجة لذلك، نشر ضباط الأركان إما على أساس فردي أو في مواقع معزولة جغرافياً عن وحداتهم الوطنية التي من المفترض أن يتلقوا منها الدعم. وبالإضافة إلى ذلك، عليهم بصورة عامة أن يؤديوا مهام فردية في إطار هياكل متكاملة مدنية وعسكرية ومن الشرطة. وقد تؤدي هذه الاحتياجات التشغيلية إلى توزيعهم على مهام أخرى في مقر القوة أو مقر الفرقة. ولذلك، فقد أصبح من الضروري أن يقوم فريق عامل تابع للإدارة بإعادة تقييم وتعديل ترتيبات الدعم لضباط الأركان الذين لا يستطيعون الحصول على دعم وحداتهم الوطنية، بينما الإبقاء على المرونة التشغيلية اللازمة لنشرهم.

١١١- ولاحظ الفريق العامل أن عدداً من التطورات قد نشأ منذ أوائل التسعينات، اقتضى إعادة تقييم وضع ضباط الأركان على النحو التالي: (أ) مخطط البلدان المساهمة بقوات، الذي

يقوم بموجبه الآن عدد محدود نسبيا من البلدان بتوفير الغالبية العظمى من القوات، بينما لا يزال ضباط الأركان ينشرون من كامل نطاق الدول الأعضاء؛ (ب) مخطط ضباط الأركان، الذين يطلب منهم حاليا أن يتمتعوا بالمهارات والخبرات المتخصصة قدر الإمكان، في العمل بطريقة متكاملة مع العناصر المدنية؛ (ج) مخطط عمليات نشر القوات، الذي ينشر ضباط الأركان بموجبه في مقار قطاعية في البعثات المتعددة الأبعاد في جميع أنحاء منطقة البعثة.

١١٢- ولذلك، نظر الفريق العامل التابع لإدارة عمليات حفظ السلام في ثلاثة خيارات هي: (أ) الإبقاء على الوضع الحالي لضباط الأركان بوصفهم أفرادا بالوحدات؛ (ب) إنشاء فئة منفصلة من ضباط الأركان بشروط خدمة تضاهي شروط خدمة المراقبين العسكريين؛ (ج) معاملة ضباط الأركان بوصفهم فئة فرعية، في إطار فئة أفراد الوحدات العامة، بشروط خدمة معدلة. وأوصى الفريق العامل بالخيار الثالث الذي يعالج مسائل الدعم والمسائل الأخرى التي أثارها البلدان المساهمة بقوات، والشعبة العسكرية والعمليات الميدانية. وبموجب هذا الخيار، يدفع بدل الإقامة المقرر لأفراد البعثة إلى ضباط الأركان بدلا من رد مبالغ الاكتفاء الذاتي لضباط الأركان إلى البلدان المساهمة بقوات. وحيثما يكون من الضروري أن تقوم البعثة بتوفير الغذاء و/أو السكن لضباط الأركان، لأسباب تشغيلية و/أو أسباب أمنية، يدفع بدل الإقامة المقرر لأفراد البعثة بالمعدل المناسب. وإدراكا بأن ضباط الأركان يوزعون على البعثات بالصفة الشخصية، ستم زيادة الوزن المسموح به للشحنات غير المصحوبة من الأمتعة الشخصية من ٤٥ إلى ١٠٠ كيلوجرام، تمشيا مع استحقاق المراقبين العسكريين والأفراد المدنيين الموزعين بصفتهم الشخصية. وتشمل مزايا الخيار الثالث: (أ) ستبقي قيادة البعثة على المرونة التشغيلية المتعلقة بإلحاق ضباط أركان بمهام أخرى يؤديها أفراد الوحدات إذا دعت الضرورة، بما في ذلك المهام التي تقتضي من ضباط الأركان حمل سلاح؛ (ب) لن تكون هناك حاجة لإجراء تغييرات على الصكوك القانونية الثابتة مثل اتفاق مركز القوات؛ (ج) سيكون لدى البعثات المرونة اللازمة لتحديد ما إذا كانت ستقدم أماكن الإقامة أم تجعلهم يبحثون عن أماكن خاصة لإقامتهم، وهذا بديل أكثر فعالية من حيث التكلفة بالنسبة للبعثات، خاصة في مرحلة البداية؛ (د) لن تكون هناك حاجة إلى تغيير الوضع القانوني لضباط الأركان. ويستلزم هذا الخيار قبول البلدان المساهمة بقوات بعدم رد تكاليف ضباط الأركان لحكوماتها.

١١٣- ومع ذلك، قد يثبت أن هذا الخيار أكثر تكلفة في البعثات التي أنشئت فيها من قبل معسكرات وأجريت الاستثمارات الأولية للبنية التحتية لأماكن الإقامة. وفي الحالات التي تقدم فيها البعثة الطعام و/أو أماكن الإقامة، سيتم دفع بدل الإقامة المقرر لأفراد البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، تتوقع المنظمة أن يوزع ضباط الأركان لمدة خدمة لا تقل عن سنة بدلا

عن ممارسة التناوب المتبعة حاليا لمدة ٦ أشهر. فقد تطورت ولايات حفظ السلام من الولايات التقليدية في السنوات الأولى إلى ولايات كبيرة ومعقدة ومتكاملة. وقد اقتضى هذا التطور نشر ضباط أركان من مجموعة متنوعة من البلدان المساهمة بقوات، وفي كثير من الأحيان ليست لديها وحدات في البعثة.

١١٤- وأوصى الفريق العامل باستمرار تمتع ضباط الأركان بمركز أفراد الوحدات. إلا أنه ينبغي تنقيح ترتيبات الدعم لدفع بدل الإقامة المقرر للبعثة لضباط الأركان في منطقة البعثة بدلا من سداد التكاليف إلى البلدان المساهمة بالقوات بمعدلات السداد القياسية. وبالإضافة إلى ذلك ونظرا لنشر ضباط الأركان إلى منطقة البعثة وإعادة تم إلى أوطانهم على أساس فردي، ينبغي أن تتفق استحقاقات شحن الأمتعة الشخصية لضباط الأركان مع الاستحقاق الممنوح للمراقبين العسكريين وأفراد الشرطة المدنية والموظفين المدنيين الذين يتم نشرهم على أساس فردي.

#### تطور دور رئيس الموظفين

١١٥- نظرا لأن ولايات بعثات حفظ السلام أصبحت أكثر تعقيدا وتكاملا مع أنشطة وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى فقد تطور دور رئيس الموظفين في البعثات الميدانية إلى أبعد من الوظائف التقليدية لدعم المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام.

١١٦- ويتوقع من الممثل الخاص للأمين العام ألا يقوم فقط بتوفير القيادة السياسية والاستراتيجية للبعثة ولكن أيضا بإدارة عمليات كبيرة ومتعددة الأبعاد. ومن خلال تنسيق الأهداف والأنشطة الموضوعية والإدارية للبعثة، تحظى وظيفة رئيس الموظفين بأهمية حيوية في دعم الممثل الخاص للأمين العام وفريق الإدارة العليا. وقد اتسع دور رئيس الموظفين في هذا الصدد ليشمل المسؤولية عن: (أ) كفاءة التوجيه الفعال والإدارة المتكاملة لجميع أنشطة البعثة انسجاما مع الرؤية الاستراتيجية للممثل الخاص للأمين العام وتوجيهه؛ (ب) وضع خطط استراتيجية متكاملة لإنجاز المهمة وأطر عمل لميزنة تقوم على النتائج تعكس بالفعل ولاية البعثة والنهج المتكامل لإنجاز الولاية؛ (ج) توفير هياكل ونظم اتصالات متسقة تسهل من عمليات الاتصال وتدفع المعلومات داخل البعثة وفيما بين البعثة والمقر الرئيسي. ويقوم رئيس الموظفين أيضا بتوجيه وإدارة شؤون مكتب الممثل الخاص للأمين العام وتنسيق برامج عمله والإشراف على أنشطة جميع الكيانات الأخرى الموجودة بمكتب الممثل الخاص للأمين العام مثل وحدات السلوك والتأديب وخلايا التحليل المشترك للبعثة.

## وحدات السلوك والتأديب

١١٧- سوف تساهم وحدات السلوك والتأديب في الميدان، من خلال عملها بالتشاور مع الموظفين المعنيين بالسلوك والتأديب في المقر الرئيسي، في مساعدة قيادة البعثة في تنفيذ التدابير التي تمنع سوء السلوك وفي إنفاذ معايير الأمم المتحدة للسلوك. وتقوم الوحدات باستلام الشكاوى المتعلقة بسوء السلوك ورصد الادعاءات وإجراء التحقيقات وأعمال المتابعة في الحالات الفردية لسوء السلوك في البعثات.

١١٨- وكجزء من التزام إدارة عمليات حفظ السلام بتنفيذ استراتيجية شاملة بشأن الاستغلال والاعتداء الجنسيين، فسوف تطلب المزيد من الموارد في الميزانيات الفردية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لإنشاء وحدات للسلوك والتأديب في ١٣ بعثة من بعثات حفظ السلام المستمرة.

## الموظفون المعنيون بأفضل الممارسات

١١٩- مثلما تمت ملاحظته في الفقرات ١١ إلى ١٥ أعلاه تتمثل إحدى مبادرات إدارة عمليات حفظ السلام فيما يتعلق بإدارة الأولويات في تحسين الطريقة التي يتم بها استخلاص الدروس المستفادة وأفضل الممارسات في عمليات حفظ السلام. وستكفل التحسينات في هذا المجال توفر آلية لإدارة عمليات حفظ السلام من أجل تدعيم التعلم المؤسسي، مما يقلل بالتالي من حاجة البعثات الميدانية إلى أن تبدأ من جديد من نقطة الصفر. وكجزء من هذه المبادرة تقترح إدارة عمليات حفظ السلام تعزيز وظائف الموظفين المعنيين بأفضل الممارسات بالبعثات الميدانية.

١٢٠- وستكون مهام الموظفين المعنيين بأفضل الممارسات كما يلي: (أ) استخلاص الدروس المستفادة وأفضل الممارسات داخل البعثة لاستخدامها في المستقبل واستفادة البعثة منها فضلاً عن البعثات الأخرى وإدارة عمليات حفظ السلام ككل؛ (ب) تشجيع موظفي البعثة على استخلاص الدروس المستفادة وأفضل الممارسات باستخدام المبادئ التوجيهية للإبلاغ عن أفضل الممارسات التي وضعتها إدارة عمليات حفظ السلام في المقر؛ (ج) كفالة تطبيق الدروس والممارسات الجيدة التي تم تحديدها في السابق عند تنفيذ المهام المأذون بها، وفي تخطيط البعثة، ووضع السياسات؛ (د) تلبية احتياجات البعثة من معارف محددة، من قبيل بحث الطرق التي عاجلت بها البعثات الأخرى قضايا معينة، وتقديم نماذج للممارسات التي أثبتت جدواها والأخرى التي لم تثبت أي جدوى، وتقديم اقتراحات عن كيفية تحسين العمليات؛ (هـ) إقامة صلات أفقية وتشجيعها وتيسيرها فيما بين الموظفين الذين يعملون في مجالات وظيفية متماثلة ولكن في مكاتب ميدانية أو بعثات ميدانية أخرى؛ (و) المشاركة



بنشاط في شبكة الموظفين المعنيين بأفضل الممارسات لتبادل الدروس والممارسات الجيدة والإبلاغ عنها وأية معلومات أو معارف أخرى يمكن تطبيقها في بعثة أخرى أو في إدارة عمليات حفظ السلام في المقر.

١٢١- وجرى نشر الموظفين المعنيين بأفضل الممارسات في السابق في بعض البعثات ولا سيما البعثات الكبيرة والمعقدة. ويُعين الموظفون في مكتب رئيس الموظفين وقيّمون اتصالات وثيقة مع قسم أفضل الممارسات في مجال حفظ السلام. وساهم وجودهم في البعثات في تحديد وتطبيق الدروس والممارسات الجيدة في البعثات التي يعملون بها. وتشمل أمثلة العمل الذي قام به الموظفون: (أ) إعداد تقرير عن الدروس المستخلصة بشأن البعثة العسكرية المشتركة في بعثة الأمم المتحدة في السودان؛ (ب) الاستعراض اللاحق لإجراءات عملية الميزنة القائمة على النتائج في بعثة الأمم المتحدة في السودان؛ (ج) الدراسة الاستقصائية عن الممارسة في مجال قضايا التوظيف الوطني في بعثة الأمم المتحدة في السودان.

١٢٢- واستنادا إلى التجربة الإيجابية في البعثات، تقترح إدارة عمليات حفظ السلام الموافقة على تعيين موظفين لأفضل الممارسات في جميع البعثات. ومن المتصور أن يحتفظ الموظفون المعنيون بأفضل الممارسات في الميدان بصلات قوية بإدارة عمليات حفظ السلام وبصفة خاصة بقسم أفضل الممارسات في مجال حفظ السلام عن طريق شبكة الموظفين المعنيين بأفضل الممارسات. وسوف تكفل إدارة عمليات حفظ السلام من خلال الشبكة ترجمة التصورات الميدانية في أولويات الإدارة فيما يتعلق بإدارة المعرفة كما ستقوم بتوفير دعم المقر للموظفين المعنيين بأفضل الممارسات في الميدان.

١٢٣- واستجابة لتوصية اللجنة الاستشارية (انظر A/59/736، الفقرة ٦٤) التي دعت، استنادا إلى التجربة السابقة، إلى دمج وظائف الموظفين المعنيين بأفضل الممارسات بالوظائف الإدارية ووظائف التخطيط الأخرى، انتهت إدارة عمليات حفظ السلام إلى أن وظائف مراكز التنسيق المعنية بأفضل الممارسات في الميدان تحتاج لموظف متفرغ. وتوجد حاليا مراكز تنسيق لأفضل الممارسات في سبع بعثات. وأسندت إلى مراكز التنسيق الوظائف المتعلقة بأفضل الممارسات بالإضافة إلى وظائفها العادية التي تؤديها على أساس التفرغ الكامل. وفي البعثات التي توجد فيها مركز للتنسيق فإن أقصى ما أمكنها القيام به هو نقل المعلومات من وإلى البعثات الموجودة فيها بدلا من استخلاص وتقاسم الدروس المستفادة والممارسات الجيدة. وبنفس القدر من الأهمية، فإن المهمة المطلوبة للموظف المختص بأفضل الممارسات تختلف اختلافا كبيرا عن وظيفة موظف التخطيط. وفي حين يحتاج موظف التخطيط إلى المعرفة وفهم التخطيط والتخصصات ذات الصلة الأخرى مثل

الإدارة والميزنة القائمة على النتائج، فإن الموظف المعني بأفضل الممارسات يحتاج للمهارات والاختصاصات في مجال إدارة المعرفة والتعلم المؤسسي. ورأت إدارة عمليات حفظ السلام أنه من غير المجدي تحديد وتعيين مرشحين يتمتعون بالمهارتين معا.

### استعادة القدرة على العمل واستمرار الأعمال بعد حدوث أعطال كبرى

١٢٤- تكمل دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بإدارة عمليات حفظ السلام المرحلة الأولى من خطة إدارة عمليات حفظ السلام لاستعادة القدرة على العمل واستمرار الأعمال بعد حدوث أعطال كبرى والتي تشمل إنشاء مراكز لفائض البيانات في الموقع وداخل مسرح العمليات في البعثات الميدانية ومراكز بيانات خارج مسرح العمليات بالقرب من مناطق البعثات فضلا عن إنشاء أحد هذه المراكز في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي. وشرعت الإدارة في تنفيذ برنامج لحفظ البيانات الحيوية والبريد الإلكتروني لجميع البعثات في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي. وكجزء من هذه المرحلة من المشروع تم شراء معدات إضافية لشبكة مناطق التخزين لتخزين البيانات الحيوية للبعثة. كما بدأت الإدارة في إنشاء شبكة إلكترونية خاصة تربط بين قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي والمقر الرئيسي لتوفير وصلة ثانية لاستعادة القدرة على العمل بعد حدوث أعطال كبرى بالتعاون مع شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات التابعة لإدارة الشؤون الإدارية.

١٢٥- واعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، يقوم فريق معني باستعادة القدرة على العمل بعد حدوث أعطال كبرى تابع لإدارة عمليات حفظ السلام بالإشراف على الدعم التشغيلي اليومي لهياكل الإدارة الأساسية المتعلقة باستعادة القدرة على الصعيد العالمي، وتقديم الدعم بطريقة مرنة للاحتياجات الناشئة للإدارة فيما يتعلق باستعادة القدرة ووضع إجراءات تشغيل معيارية ووثائق للتوجيه ونُظُم لرصد حالات استعادة القدرة والتفاعل مع المناطق/النظرء ذوي الصلة. ويجري العمل في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات لإكمال تحليل للأثر في جميع البعثات وتحديد الاحتياجات العالمية لخطة استعادة القدرة على العمل واستمرار الأعمال بعد حدوث أعطال كبرى والإشراف على تنفيذ هذه الخطة. وكجزء من هذه الخطة، تعمل إدارة عمليات حفظ السلام لكي تزيد بدرجة كبيرة من الموارد المتاحة لأغراض استعادة القدرة في حالة حدوث أعطال كبرى فضلا عن شراء المعدات لتوفير الدعم لخدمات البريد الإلكتروني والبيانات الحيوية وإنتاجها في أقراس بدلا من الشرائط غير المأمونة والتي قد لا تتفق مع المعدات الحاسوبية في المستقبل.

١٢٦- وفي ضوء ما سبق تقترح إدارة عمليات حفظ السلام إنشاء محور اتصالات نشط آخر لاستعادة القدرة على العمل واستمرار الأعمال بعد حدوث أعطال كبرى من أجل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لكي يكفل سلامة وصول بيانات ومعلومات الأمم المتحدة في حالة حدوث عطل كبير. وتجري حاليا عملية لتقييم الاقتراحات الواردة من الدول الأعضاء لاستضافة الموقع. ومن المتوقع الانتهاء من هذا التقييم بنهاية آذار/مارس ٢٠٠٦.

## دال - الموارد المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧

١٢٧- تشمل الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ احتياجات ١٣ بعثة من بعثات حفظ السلام، وتأخذ في الاعتبار إنهاء/تصفية بعثة الأمم المتحدة في سيراليون وبعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور الشرقية في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦. وريثما تُعرض على الجمعية العامة ميزانيات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لكل من بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وحساب الدعم، أدرجت التقديرات المؤقتة المتعلقة بها. وبالنسبة لبعثة الأمم المتحدة في السودان، لا تأخذ التقديرات في الاعتبار التوسع المتوقع للبعثة. وفيما يتعلق ببعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، حُددت الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ على أساس تنفيذ التعديلات التي أقرها مجلس الأمن سابقا فيما يتعلق بانتشار البعثة وعملياتها، لكنها لم تأخذ في الاعتبار أثر التطورات الأخيرة التي شهدتها منطقة البعثة.

١٢٨- وعلى غرار تقارير الأداء للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، استفيد في تحديد الأطر القائمة على النتائج لميزانيات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ من الدروس المستفادة في الفترة المالية السابقة. وروعت في الأطر أيضا توصيات اللجنة الاستشارية الواردة في تقريرها (A/59/736) وعلى النحو الذي أيدته الجمعية العامة في قرارها ٢٩٦/٥٩. وترد أدناه التحسينات المحددة التي أدخلت على طريقة عرض الأطر القائمة على النتائج للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

١٢٩- ارتفعت النسبة المئوية لمؤشرات الإنجاز التي تشمل خطوط أساس و/أو أهداف تتجاوز الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، مقارنة مع الفترة المالية السابقة. وفي ميزانيات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، تبلغ النسبة المئوية للمؤشرات التي تشمل خطوط أساس ٦٦ في المائة تقريبا، أما النسبة المئوية للمؤشرات التي تشمل تحقيق أهداف تتجاوز الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ فتعادل نحو ٤٧ في المائة من جميع المؤشرات. وفي الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦، بلغت النسبة

المتوية المركبة لمؤشرات الإنجاز التي تشمل خطوط الأساس والأهداف ما يناهز ٤٣ في المائة. وينطبق اتجاه مماثل على الأطر القائمة على النتائج فيما يتعلق بميزانيات حساب الدعم.

١٣٠- وروعي في أطر الميزنة القائمة على النتائج فيما يتعلق بميزانيات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ بذل مزيد من الجهود من أجل الإبراز الواضح لدور بعثات حفظ السلام في إحراز تقدم صوب الإنجازات المتوقعة. ويقاس هذا التقدم خلال فترة الميزانية بمؤشرات الإنجاز، كما ضُمَّت الأطر، قدر الإمكان، نواتج توضح الأسلوب الذي ستتبعه بعثات حفظ السلام للإسهام في تحقيق هذا التقدم.

١٣١- وأدرج في ٧٠ في المائة تقريبا من ميزانيات بعثات حفظ السلام للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ المكاسب المتعلقة بالكفاءة، أي الوفورات في التكلفة نتيجة اتخاذ مبادرات إدارية محددة. ويرد وصف للمبادرات المقررة التي من شأنها أن تحقق المكاسب المتعلقة بالكفاءة في أطر الميزنة القائمة على النتائج تحت عنصر الدعم بوصفها نواتج لتحسين الخدمات ومؤشرات الإنجاز المتصلة بها.

١٣٢- وتقدر حاليا الموارد الإجمالية المقترحة لعمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧، شاملة قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي وحساب الدعم، بمبلغ ٤,٨ بلايين دولار، مقارنة مع الميزانية الإجمالية المعتمدة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ البالغة ٥ بلايين دولار. ويمثل ذلك زيادة بنسبة ٥,٣ في المائة تعزى في المقام الأول إلى إنهاء/تصفية بعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور الشرقية، ومواصلة تقليص حجم بعثة الأمم المتحدة لإدارة المؤقتة في كوسوفو، والتقليص المتوقع لحجم عملية الأمم المتحدة في بوروندي. وبالإضافة إلى ذلك، فإن التخفيضات في ميزانيتي بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي وبعثة منظمة الأمم المتحدة في الكونغو الديمقراطية ستسهم عموما في تقليص المستوى الإجمالي لميزانية حفظ السلام. وستقابل هذه التخفيضات زيادات في مستوى الميزانية لكل من بعثة الأمم المتحدة في السودان، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وحساب الدعم.

١٣٣- والموارد المقترحة لجميع بعثات حفظ السلام، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، وحساب الدعم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ تأخذ في الاعتبار تخصيص مبلغ نسبته ٤ في المائة من التكاليف العامة للموظفين من أجل الموظفين الدوليين في ما يتصل بالتمويل المقترح للالتزامات المتعلقة بالمزايا الصحية بعد انتهاء الخدمة. وبالإضافة إلى ذلك، جرى

تخفيض التقديرات المقترحة للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين بنسبة ٢٠ في المائة لكي تأخذ في الحسبان الفائض المتراكم في صندوق معادلة الضرائب.

١٣٤- ويعرض الجدول ٥ أدناه الاحتياجات المقترحة المتعلقة بعنصر حفظ السلام للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

## الجدول ٥

### الاحتياجات المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

| عنصر حفظ السلام  | النفقات            |                    | المخصصات           |             | الميزانية المقترحة |                | الفرق |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|-------------|--------------------|----------------|-------|
|  | (٢٠٠٥-٢٠٠٤)        | (٢٠٠٦-٢٠٠٥)        | (٢٠٠٦-٢٠٠٥)        | (٢٠٠٧-٢٠٠٦) | المبلغ             | النسبة المئوية |       |
| بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية <sup>(ب)</sup>         | ٤١ ٣٩٨,١           | ٤٥ ٥٤٠,٤           | ٤٢ ٨٠٤,٤           |             | (٢ ٧٣٦,٠)          | (٦,٠)          |       |
| بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي <sup>(ب)</sup>            | ٣٧٧ ٢٣٥,٣          | ٥١٦ ٤٨٨,٥          | ٥٠٠ ٠٠٠,٠          |             | (١٦ ٤٨٨,٥)         | (٣,٢)          |       |
| بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية <sup>(ب)</sup> | ٩٠٠ ٨٨٤,٥          | ١ ١٣٣ ٦٧٢,٢        | ١ ١٠٠ ٠٠٠,٠        |             | (٣٣ ٦٧٢,٢)         | (٣,٠)          |       |
| عملية الأمم المتحدة في بوروندي <sup>(ب)</sup>                          | ٣٠٣ ٧٩٤,٣          | ٢٩٢ ٢٧٢,٤          | ١٤٠ ٠٠٠,٠          |             | (١٥٢ ٢٧٢,٤)        | (٥٢,١)         |       |
| بعثة الأمم المتحدة في سيراليون   | ٢٦٤ ٥٢٥,٨          | ١٠٧ ٥٣٩,٣          | -                  |             | (١٠٧ ٥٣٩,٣)        | (١٠٠,٠)        |       |
| قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك                                  | ٤٠ ٨١٩,٩           | ٤١ ٥٢١,٤           | ٣٩ ٩٧٥,٨           |             | (١ ٥٤٥,٦)          | (٣,٧)          |       |
| قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص                                  | ٤٨ ٦٢٥,١           | ٤٤ ١٨٤,٣           | ٤٤ ٩٥٤,٣           |             | ٧٧٠,٠              | ١,٧            |       |
| قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان                                     | ٨٩ ٢٤٤,١           | ٩٤ ٢٥٢,٩           | ٩٤ ١١٢,٤           |             | (١٤٠,٥)            | (٠,١)          |       |
| بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا                                 | ١٨٠ ٣٣٠,٣          | ١٧٦ ٦٦٤,٤          | ١٧٥ ٢٦٦,٩          |             | (١ ٣٩٧,٥)          | (٠,٨)          |       |
| بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو                           | ٢٩٤ ٤٩٧,٠          | ٢٣٩ ٨٨٩,٨          | ٢١٩ ٢٠٧,٤          |             | (٢٠ ٦٨٢,٤)         | (٨,٦)          |       |
| بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا  | ٧٤٠ ٩٦٤,٨          | ٧٢٢ ٤٢٢,١          | ٧١٦ ٨٥٥,٦          |             | (٥ ٥٦٦,٥)          | (٠,٨)          |       |
| بعثة الأمم المتحدة في السودان <sup>(ب)</sup>                           | ٢١٨ ٨٦٥,٧          | ٩٦٩ ٤٦٨,٨          | ١ ٠٠٠ ٠٠٠,٠        |             | ٣٠ ٥٣١,٢           | ٣,١            |       |
| بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية                       | ٨١ ٥٩٤,٢           | ١ ٦٦٢,٢            | -                  |             | (١ ٦٦٢,٢)          | (١٠٠,٠)        |       |
| عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار                                      | ٣٣٦ ٨٩٠,٥          | ٤١٨ ٧٧٧,٠          | ٤٢٠ ٠٠٠,٠          |             | ١ ٢٢٣,٠            | ٠,٣            |       |
| بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا                                    | ٣١ ٠٧٠,٦           | ٣٤ ٥٦٢,١           | ٣٣ ٦٨٢,٥           |             | (٨٧٩,٦)            | (٢,٥)          |       |
| <b>المجموع الفرعي، البعثات</b>   | <b>٣ ٩٥٠ ٦٩٥,٢</b> | <b>٤ ٨٣٨ ٩١٧,٨</b> | <b>٤ ٥٢٦ ٨٥٩,٣</b> |             | <b>(٣١٢ ٠٥٨,٥)</b> | <b>(٦,٤)</b>   |       |

| النسبة المئوية | الفرق                           |             | المخصصات<br>٢٠٠٥-٢٠٠٦ | النفقات<br>٢٠٠٥-٢٠٠٦ | عنصر حفظ السلام                              |
|----------------|---------------------------------|-------------|-----------------------|----------------------|--|
|                | الميزانية المقترحة<br>٢٠٠٦-٢٠٠٧ | المبلغ      |                       |                      |  |
| ١٣,٣           | ٤ ١٨٦,٩                         | ٣٥ ٧٠٠,٠    | ٣١ ٥١٣,١              | ٢٨ ١٨٥,٠             | قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات <sup>(ب)</sup> |
| ٢٩,٣           | ٤٣ ٠٦٤,٨                        | ١٩٠ ٠٠٠,٠   | ١٤٦ ٩٣٥,٢             | ١١٨ ٠٢٥,٥            | حساب الدعم <sup>(ب)</sup>                    |
| (٥,٣)          | (٢٦٤ ٨٠٦,٨)                     | ٤ ٧٥٢ ٥٥٩,٣ | ٥ ٠١٧ ٣٦٦,١           | ٤ ٠٩٦ ٩٠٥,٧          | المجموع                                      |

(أ) باستثناء التبرعات العينية المدرجة في الميزانية.

(ب) تستند بيانات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦ إلى التقديرات المؤقتة ريثما تعرض الميزانية المقترحة على الجمعية العامة.

١٣٥- ويعرض الجدول ٦ أدناه أهم العوامل التي تؤثر على تغيرات الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ مقارنة مع الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦. واستئنيت المعلومات المتعلقة بكل من بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وحساب الدعم، ريثما تعرض ميزانيات كل منها للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ على الجمعية العامة.

## الجدول ٦

### العوامل الرئيسية المؤدية إلى تغير الاحتياجات من الموارد

| عنصر حفظ السلام                       | العوامل الرئيسية المؤدية إلى التغير   |
|---------------------------------------|---|
| قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك | نقصان قدره ١,٥ مليون دولار (٣,٧ في المائة):   |
|                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• انخفاض الاحتياجات تحت بند المرافق والهياكل الأساسية نظرا لإنجاز برنامج التحديث وانتهاء المشاريع المتصلة بالأمن في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦</li> </ul>  |
| قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص | زيادة قدرها ٠,٨ مليون دولار (١,٧ في المائة):  |
|                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• زيادة في الاحتياجات تحت بند المرافق والهياكل الأساسية بسبب نقل الأفراد العسكريين إلى المعسكرات الرئيسية، وتحديث الهياكل الأساسية الكهربائية، واقتناء معدات إضافية لمكافحة الحريق، وازدياد الاحتياجات المتعلقة بالدعم الذاتي</li> </ul> |
|                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• اقتناء معدات خاصة تشمل ٣٠ آلة تصوير للدوائر التلفزيونية المغلقة الخاصة بمراقبة المنطقة العازلة، واقتناء معدات جديدة للمراقبة، والاستعاضة عن معدات المراقبة الليلية القديمة</li> </ul>  |
| قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان    | نقصان قدره ٠,١ مليون دولار (٠,١ في المائة):   |

- انخفاض الاحتياجات تحت بند المرافق والهياكل الأساسية نظرا لإتمام الحياة المقررة للمولدات وانتهاء مشاريع البناء المقررة المتصلة بالأمن خلال الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
- انخفاض الاحتياجات تحت بند الأفراد العسكريين نتيجة استثناء اعتماد للتعويض عن الوفاة والعجز ولنقصان في معدلات السداد الموحدة لتكاليف القوات استنادا إلى مستويات الانتشار في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥
- قابلت التخفيضات جزئيا احتياجات إضافية تحت بند الأفراد المدنيين نظرا لزيادة في معدل تكاليف مرتبات الموظفين الدوليين، ومراجعة جدول المرتبات المحلية، وتقلب أسعار صرف العملة المحلية مقابل دولار الولايات المتحدة.

نقصان قدره ١,٤ مليون دولار (٨,٠ في المائة):

بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا

- انخفاض في احتياجات الوحدات العسكرية نتيجة لنقصان يتعلق بالقوام المدرج في الميزانية وانخفاض في الاحتياجات المتعلقة بنقل المعدات المملوكة للوحدات
- انخفاض في الاحتياجات تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى نظرا لإلغاء اعتماد لخدمات كشف الألغام وإزالتها في إطار دعم ترسيم الحدود
- قابلت التخفيضات جزئيا زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالموظفين الوطنيين نظرا لتحويل وظيفتين دوليتين من فئة الخدمات العامة إلى وظائف وطنية من نفس الفئة، وتوقع تحويل تعيينات ٥٠ في المائة من الموظفين الوطنيين من تعيينات في إطار المجموعة ٣٠٠ إلى تعيينات في إطار المجموعة ١٠٠ بحلول تموز/يوليه ٢٠٠٦
- قابلت التخفيضات أيضا بشكل جزئي احتياجات تتعلق باقتراح ٧ وظائف مدنية مؤقتة بهدف إنشاء فريق للسلوك والانضباط بمول من المساعدة المؤقتة العامة

نقصان قدره ٢٠,٧ مليون دولار (٦,٨ في المائة):

بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو

- خفض عدد الموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة
- خفض عدد أفراد الشرطة في الوحدات الخاصة
- انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بالمنشآت والهياكل الأساسية نتيجة خفض عدد أفراد الشرطة والموظفين المدنيين ومواصلة تسليم الأماكن للسلطات المحلية
- خفض الاحتياجات المتعلقة بالنقل البري بسبب وقف الاستعاضة عن المركبات نظرا لتقليص العام لحجم البعثة
- خفض الاحتياجات المتعلقة بالنقل الجوي نظرا لإنهاء عقد الطائرة الثابتة الجناحين

نقصان قدره ٥,٦ ملايين دولار (٨,٠ في المائة):

بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا

- انخفاض الاحتياجات تحت بند المنشآت والهياكل الأساسية نظرا لإعادة الأماكن التي كانت استؤجرت لغرض التحضير للانتخابات، وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بوقود المولدات، وانخفاض احتياجات معدات التخميم ضمن حسابات سداد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي
- انخفاض الاحتياجات المطلوبة لاقتناء المركبات ووقود المركبات
- قابلت التخفيضات جزئيا زيادة في احتياجات الوحدات العسكرية نظرا للانتشار الكامل المقرر لقوام يتألف من ١٤ ٧٨٥ فردا
- قابلت التخفيضات أيضا بشكل جزئي زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالموظفين الوطنيين نتيجة اقتراح زيادة صافية في عدد الوظائف الوطنية تعادل ١٤٦ وظيفة، ومراجعة جداول المرتبات المحلية، وتطبيق عامل شواغر أقل من العامل الذي طبق في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦.
- قابلت التخفيضات بشكل جزئي زيادة في الاحتياجات تحت بند النقل الجوي نتيجة ارتفاع سعر ووقود الطائرات

بعثة مراقبي الأمم المتحدة في نقصان قدره ٠,٩ مليون دولار (٢,٥ في المائة):

جورجيا

- انخفاض في الاحتياجات تحت بند الاتصالات نتيجة قصر الاقتناء على مواد التعويض فقط، وانخفاض في رسوم الأجهزة المرسله - المجاوبة عقب وقف الاعتماد على ٣ شبكات ساتلية استعيب عنها بخطوط محلية وبوصلات بالموجات المتناهية الصغر
- انخفاض في الاحتياجات تحت بند المرافق والهياكل الأساسية نظرا للحد من اقتناء المنشآت الجاهزة ومعدات مكافحة الحريق، وانخفاض في الاحتياجات تحت بند الخدمات الأمنية، وانخفاض في الاحتياجات تحت بند ووقود المولدات نتيجة زيادة الاعتماد على الإمدادات الكهربائية المحلية
- انخفاض الاحتياجات تحت بند النقل البري نتيجة الفرق في المركبات التي سيجري اقتناؤها: اقتناء مركبات خفيفة ومتوسطة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ مقارنة مع مركبات ثقيلة ومصفحة في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦
- تقابل التخفيضات جزئيا زيادة في الاحتياجات تحت بند الأفراد المدنيين نتيجة تطبيق عامل شواغر للموظفين الدوليين أقل من العامل المطبق في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦، ومراجعة جداول المرتبات المحلية، وإنشاء ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، اثنتان منها عن طريق التحويل من وظائف دولية من فئة الخدمات العامة



١٣٦- ويقترح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وظائف يبلغ مجموعها ٢٠ ٢٢٥ وظيفة تشمل الموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين ومتطوعي الأمم المتحدة (حيثما ينطبق ذلك)، وتتوزع على ١٣ بعثة لحفظ السلام، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وحساب الدعم، مقارنة مع ١٩ ٦٥٨ وظيفة معتمدة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦، أي بزيادة تبلغ ٥٦٧ وظيفة. ويمثل هذا الرقم زيادة بنسبة ٢,٩ في المائة مقارنة مع الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦.

١٣٧- وفيما يتعلق ببعثات حفظ السلام الثلاث عشرة، تُقترح وظائف يبلغ مجموعها التقديري ١٩ ٠٥٩ وظيفة للموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين ومتطوعي الأمم المتحدة (حيثما ينطبق ذلك)، مقارنة مع ١٨ ٦٢٥ وظيفة معتمدة في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦، باستثناء وظائف الموظفين المدنيين المؤقتين التي تمول في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ وستمول في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ من المساعدة المؤقتة العامة. ويمثل هذا الرقم زيادة متوقعة في عدد الوظائف تبلغ ٤٣٤ وظيفة، أي ما يعادل ٢,٣ في المائة مقارنة مع الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦. وتعزى هذه الزيادة في المقام الأول إلى الوظائف الإضافية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. وتتجاوز هذه الزيادات التخفيضات الناشئة عن إنهاء/تصفية بعثة الأمم المتحدة في سيراليون وبعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور الشرقية، ومواصلة تقليص حجم بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، والتقليص المقرر لحجم عملية الأمم المتحدة في بوروندي. ولم يأخذ التقدير المؤقت لموظفي بعثة الأمم المتحدة في السودان للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ في الحسبان التوسع المتوقع للبعثة.

١٣٨- وفيما يتعلق بالدعم المقدم إلى البعثات، أدرجت كذلك زيادة في عدد الوظائف المتعلقة بقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وبحساب الدعم تبلغ ١٤ و ١١٩ وظيفة، على التوالي، مقارنة مع عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦. وتمثل الوظائف الإضافية زيادة تعادل ٦,٩ في المائة لقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، و ١٤,٣ في المائة لحساب الدعم، مقارنة مع الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦.

١٣٩- ويعرض الجدول ٧ أدناه معلومات عن عدد الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ وعدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

## الجدول ٧

## ملاك الوظائف المدنية المقترح (بما في ذلك متطوعو الأمم المتحدة)

| الفرق           | الوظائف المقترحة |               | الوظائف المعتمدة           |  | عنصر حفظ السلام |
|-----------------|------------------|---------------|----------------------------|--|-----------------|
|                 | العدد            | (٢٠٠٦-٢٠٠٧)   | (٢٠٠٥-٢٠٠٦) <sup>(أ)</sup> | (٢٠٠٥-٢٠٠٦)  |                 |
| النسبية المئوية |                  |               |                            |  |                 |
| ٥,٣             | ١٥               | ٢٩٧           | ٢٨٢                        | بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية <sup>(أ)</sup> (ب)         |                 |
| ٣٣,٧            | ٤٣٣              | ١ ٧١٦         | ١ ٢٨٣                      | بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي <sup>(ب)</sup> (ج)            |                 |
| ٣٦,٧            | ١ ٠٣٣            | ٣ ٨٤٩         | ٢ ٨١٦                      | بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية <sup>(ب)</sup> (د) |                 |
| (١٨,١)          | (١٨٩)            | ٨٥٨           | ١ ٠٤٧                      | عملية الأمم المتحدة في بوروندي <sup>(ب)</sup> (هـ)                         |                 |
| (١٠٠,٠)         | (٨٣٠)            | —             | ٨٣٠                        | بعثة الأمم المتحدة في سيراليون <sup>(د)</sup>                              |                 |
| ٠,٧             | ١                | ١٥٠           | ١٤٩                        | قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك                                      |                 |
| (٠,٦)           | (١)              | ١٥٣           | ١٥٤                        | قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص                                      |                 |
| (١,١)           | (٥)              | ٤٥٩           | ٤٦٤                        | قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان   |                 |
| —               | —                | ٥٥٠           | ٥٥٠                        | بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا <sup>(د)</sup>                      |                 |
| (١٩,٦)          | (٧٠٠)            | ٢ ٨٧٠         | ٣ ٥٧٠                      | بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو <sup>(د)</sup>                |                 |
| (١,٩)           | (٣٦)             | ١ ٨٢٧         | ١ ٨٦٣                      | بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا <sup>(ح)</sup>                               |                 |
| ١٩,٢            | ٧٥٩              | ٤ ٧١٠         | ٣ ٩٥١                      | بعثة الأمم المتحدة في السودان <sup>(ب)</sup> (ط)                           |                 |
| (١٠٠,٠)         | (١٣٦)            | —             | ١٣٦                        | بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية <sup>(د)</sup>            |                 |
| ٧,٤             | ٩٠               | ١ ٣١١         | ١ ٢٢١                      | عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار <sup>(ب)</sup> (ي)                       |                 |
| —               | —                | ٣٠٩           | ٣٠٩                        | بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا  |                 |
| <b>٢,٣</b>      | <b>٤٣٤</b>       | <b>١٩ ٠٥٩</b> | <b>١٨ ٦٢٥</b>              | <b>المجموع الفرعي، البنات</b>  |                 |
| ٦,٩             | ١٤               | ٢١٦           | ٢٠٢                        | قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات <sup>(ب)</sup>                               |                 |
| ١٤,٣            | ١١٩              | ٩٥٠           | ٨٣١                        | حساب الدعم <sup>(ب)</sup>  |                 |
| <b>٢,٩</b>      | <b>٥٦٧</b>       | <b>٢٠ ٢٢٥</b> | <b>١٩ ٦٥٨</b>              | <b>المجموع</b>   |                 |

(أ) لا تشمل بيانات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ وظيفتين من الوظائف المدنية المؤقتة تمولان من المساعدة المؤقتة العامة.

(ب) تستند بيانات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى تقديرات مؤقتة ريثما تعرض الميزانية المقترحة على الجمعية العامة.

(ج) لا تشمل بيانات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ وظائف مدنية مؤقتة تمول من المساعدة المؤقتة العامة وعددها ٧٢ وظيفة، ولا تشمل بيانات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وظائف مدنية مؤقتة ستمول من المساعدة المؤقتة العامة وعددها ٦٩ وظيفة.

(د) لا تشمل بيانات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ وظائف مدنية مؤقتة تمول من المساعدة المؤقتة العامة وعددها ١ ٠٧٩، و ٢١١ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة أذنت بها الجمعية العامة في قرارها ١٢١/٦٠ المؤرخ ٨ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥؛ ولا تشمل بيانات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وظائف مدنية مؤقتة ستمول من المساعدة المؤقتة العامة وعددها ٤٠ وظيفة، و ٢٨ وظيفة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة.

(هـ) لا تشمل بيانات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ وظائف مؤقتة لموظفين مدنيين عددها ٩٠ وظيفة و ٣٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة أُذن بها للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥ وتتعلق فقط بمكتب المساعدة الانتخابية، باستثناء ٧ وظائف مدنية مؤقتة مُولت من المساعدة المؤقتة العامة.

(و) فيما يتعلق بالفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦، تمثل البيانات أعلى عدد مأذون به خلال فترة التقليل التدريجي لحجم البعثة.

(ز) خلال الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦، لم يوافق على أي اعتماد يُخصّص لوظائف مدنية مؤقتة من حساب المساعدة المؤقتة العامة، ويستثنى من بيانات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ اقتراح ٧ وظائف مدنية مؤقتة تمول من المساعدة المؤقتة العامة.

(ح) لا تشمل بيانات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ وظائف مدنية مؤقتة تمول من المساعدة المؤقتة العامة وعددها ١٦ وظيفة؛ ويستثنى من بيانات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وظائف مدنية مؤقتة ستمول من المساعدة المؤقتة العامة وعددها ٧ وظائف.

(ط) لا تشمل بيانات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ وظائف مدنية مؤقتة تمول من المساعدة المؤقتة العامة وعددها ١٠ وظائف.

(ي) لا تشمل بيانات الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ وظائف مدنية مؤقتة تمول من المساعدة المؤقتة العامة وعددها ٧ وظائف.

## خامسا - حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥

١٤٠- أنشأت الجمعية العامة الصندوق الاحتياطي لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام بموجب قرارها ٤٧/٢١٧ ليكون بمثابة آلية للتدفقات النقدية بما يكفل نشر عمليات حفظ السلام بسرعة. وطبقا لهذا القرار، حُدّد المستوى الأوّلي للصندوق بمبلغ ١٥٠ مليون دولار. وقررت الجمعية العامة، في قرارها ٤٩/٢٣٣ ألف المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٤، قصر استعمال الصندوق على مرحلة بدء عمليات حفظ السلام الجديدة، وتوسيع العمليات القائمة، أو على النفقات غير المنظورة والنفقات الاستثنائية المتصلة بحفظ السلام.

١٤١- وكما جاء في البيانات المالية لفترة الإثني عشر شهرا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، فقد وصل مستوى الصندوق في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ إلى مبلغ ١٦٥,٨ مليون دولار، ويتألف من المبلغ الاحتياطي وقدره ١٥٠ مليون دولار وفائض متراكم قدره ١٥,٨ مليون دولار. وخلال الفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، قُدّمت قروض قصيرة الأجل إلى بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، تم سدادها خلال الفترة فور استلام الاشتراكات المقررة. وكان القرض الوحيد الذي لم يسدد حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ بمبلغ ١٢,٨ مليون دولار قُدّم إلى بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى في عامي ١٩٩٨ و ١٩٩٩ ولا يزال غير مسدد.

## سادسا - إدارة المعدات المملوكة للوحدات والمستحقات للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكّلة

### ألف - إدارة المعدات المملوكة للوحدات

١٤٢- تعهدت الأمانة العامة بتقديم المشروع النهائي لمذكرات التفاهم إلى البعثات الدائمة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكّلة في غضون ثلاثة أشهر من تاريخ بدء المفاوضات. وفي حالات كثيرة، يعزى التأخير في التوقيع على مذكرات التفاهم إلى التأخير في الحصول على موافقة الحكومات المساهمة على أحكام المشروع النهائي لمذكرات التفاهم. وبالنسبة لبعض البلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكّلة، يقتضي الأمر عملية قانونية وبرلمانية مطوّلة. ونتيجة لذلك، فإن حالات التأخير من هذا القبيل تؤثر على تجهيز مطالبات تسديد المبالغ للبلدان المساهمة عن المعدات المملوكة للوحدات وعن الاكتفاء الذاتي. وفي الوقت الحاضر، وبالنسبة لمذكرات التفاهم التي وضعت في صيغتها النهائية، تعالج جميع المطالبات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات وبالاكتفاء الذاتي في غضون ستة أشهر من تاريخ استلام تقارير التحقق الواردة من عمليات حفظ السلام.

١٤٣- ولم يتوصل الفريق العامل لعام ٢٠٠٤ المعني بالمعدات المملوكة للوحدات إلى توافق في الآراء في الاستعراض الذي يجريه كل ثلاث سنوات بشأن معدلات سداد المبالغ عن هذه المعدات. ووافقت الجمعية العامة، في قرارها ٢٩٨/٥٩، على اقتراح الأمين العام بأن يعقد الفريق العامل المقبل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات اجتماعا في عام ٢٠٠٨. ومن المتوقع أن يقوم الفريق العامل لعام ٢٠٠٨ باستعراض معدلات سداد المبالغ وسيجري كذلك استعراضا شاملا لنظام المعدات المملوكة للوحدات في حد ذاته.

### باء - الالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكّلة

١٤٤- يبين الجدول ٨ أدناه حالة المبالغ المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكّلة والمبالغ المسددة لها خلال السنتين التقويميتين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥.

## الجدول ٨

حالة الالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات عن القوات ووحدات الشرطة المشكّلة  
والمعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي

ألف - موجز الالتزامات المستحقة عن القوات والمعدات المملوكة للوحدات  
والاكتفاء الذاتي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠٠٥      | ٢٠٠٤      |  |
|-----------|-----------|--|
| ٦٢٩ ٣٣٠   | ٥١٣ ٩٢٥   | مستحقة في ١ كانون الثاني/يناير           |
| ١ ٢٨٤ ٤٩١ | ١ ٠٤٧ ١٠٦ | المبالغ المقدرة المستحقة خلال السنة      |
| ١ ٢١٨ ٦٣١ | ٩٣١ ٧٠١   | مخصوصاً منها: الدفعات المسددة خلال السنة |
| ٦٩٥ ١٩٠   | ٦٢٩ ٣٣٠   | الرصيد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر          |

باء - الالتزامات المستحقة عن القوات ووحدات الشرطة المشكّلة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠٠٥    | ٢٠٠٤    |  |
|---------|---------|--|
| ٢٦٧ ٥٩٠ | ١٩٧ ٠٠٠ | مستحقة في ١ كانون الثاني/يناير           |
| ٨٤٨ ٩٠١ | ٦٩٥ ١٠٦ | المبالغ المقدرة المستحقة خلال السنة      |
| ٧٦٧ ٨٠٥ | ٦٢٤ ٥١٦ | مخصوصاً منها: الدفعات المسددة خلال السنة |
| ٣٤٨ ٦٨٦ | ٢٦٧ ٥٩٠ | الرصيد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر          |

جيم - الالتزامات المستحقة عن المعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| ٢٠٠٥    | ٢٠٠٤    |  |
|---------|---------|--|
| ٣٦١ ٧٤٠ | ٣١٦ ٩٢٥ | مستحقة في ١ كانون الثاني/يناير           |
| ٤٣٥ ٥٩٠ | ٣٥٢ ٠٠٠ | المبالغ المقدرة المستحقة خلال السنة      |
| ٤٥٠ ٨٢٦ | ٣٠٧ ١٨٥ | مخصوصاً منها: الدفعات المسددة خلال السنة |
| ٣٤٦ ٥٠٤ | ٣٦١ ٧٤٠ | الرصيد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر          |

١٤٥- وسددت المدفوعات عن تكاليف القوات بعد مراعاة الاحتياطي النقدي التشغيلي لثلاثة أشهر لكل بعثة من البعثات. ففي العامين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥، تم التسديد المتعلق بما مجموعه ثمان دفعات ربع سنوية مقررّة وتخص جميع البعثات العاملة التي لديها موارد نقدية كافية. ونتيجة لاستلام المزيد من الاشتراكات المقررة بعد سداد هذه الدفعات، سددت ثلاث دفعات إضافية (تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٤، ونيسان/أبريل ٢٠٠٥، وتموز/يوليه ٢٠٠٥) خلال فترة السنتين لتقليص الدفعات المتأخرة قصيرة الأجل المتعلقة بكل من بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار.

١٤٦- وفي عام ٢٠٠٥، تعذر تسديد دفعات للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكلة عن بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو نظرا لضعف الحالة النقدية للحساب الخاص بكل من هاتين البعثتين، وهو ما نتج أساسا عن تدني مستوى الاشتراكات المقررة المستلمة. ففيما يتعلق ببعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، تغطي الالتزامات المستحقة عن تكاليف القوات حاليا الفترة من نيسان/أبريل ٢٠٠٢ إلى كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، في حين تغطي حاليا الالتزامات المستحقة عن بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو عن تكاليف الشرطة المشكلة الفترة من كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤ إلى كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦. وقدمت قروض عند اللزوم لهاتين البعثتين ولبعثات أخرى عاملة من حسابات بعثات منتهية لتغطية احتياجات تشغيلية نقدية عاملة.

## سابعاً - تعويضات في حالة الوفاة والعجز

١٤٧- منذ تنفيذ النظام الحالي بشأن تعويضات الوفاة والعجز في ١ تموز/يوليه ١٩٩٧، يُصدّق على المطالبات المدرجة في هذا الإطار في غضون ٩٠ يوما من استلام المطالبات المستوفاة. ويتيح النظام الحالي سرعة تجهيز المطالبات وتبسيطها وتقليص عدد المطالبات العالقة إلى الحد الأدنى.

١٤٨- على أن المطالبات قد تظل عالقة، في ظل النظام الحالي، نظرا لخضوعها لاستعراض لا يزال جاريا، وبسبب الوقت الذي تستغرقه شعبة الدعم الطبي في تحديد النسبة المئوية للعجز الدائم. وعلاوة على ذلك، قد يستمر عدم تسديد المطالبات لحين التأكد من أن وفاة الأفراد من الوحدات أو من الشرطة المشكلة أو تعرضهم للعجز مرتبطان بالخدمة، أو لحين تلقي المزيد من المعلومات اللازمة من الحكومات المساهمة لاستيفاء ملف المطالبة.

١٤٩- وعملا بقرار الجمعية العامة ٣١٦/٥٧، يقدم الجدول ٩ أدناه معلومات عن المطالبات المتعلقة بتعويضات الوفاة والعجز التي تم تجهيزها خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥.

الجدول ٩

### حالة المطالبات بتعويضات الوفاة والعجز لعام ٢٠٠٥

#### ألف - موجز تعويضات الوفاة والعجز

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| المطالبات العالقة |       | المطالبات المرفوضة |       | المطالبات المدفوعة |       | بعثات حفظ السلام  |
|-------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|-------|---|
| المبلغ            | العدد | المبلغ             | العدد | المبلغ             | العدد |   |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية   |
| ٢٠٦,٢             | ٦     | -                  | -     | ٣٠٥,٣              | ٦     | بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي  |
| ٥٨٦,١             | ١٥    | ١٠٠,٠              | ٢     | ٩٧٥,٣              | ٢١    | بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية                                   |
| ٤٣٢,٦             | ١٠    | -                  | -     | ١٠٠,٠              | ٢     | عملية الأمم المتحدة في بوروندي  |
| ٣٢٣,١             | ٩     | ٢٠٠,٥              | ٦     | ٥٦٢,٠              | ١٢    | بعثة الأمم المتحدة في سيراليون  |
| ٣,٠               | ٢     | ٠,٨                | ٢     | ١٢,٠               | ١     | قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك   |
| ١٠,٠              | ١     | -                  | -     | -                  | -     | قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص   |
| ٧٠,٠              | ٢     | -                  | -     | ١٠١,٠              | ٣     | قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان  |
| ١٣١,٥             | ٣     | -                  | -     | ٤٢,٠               | ١١    | بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا  |
| ٢٢,٠              | ١     | ١٢,٠               | ٢     | -                  | -     | بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو  |
| ١ ٢٧٥,١           | ٣٤    | -                  | -     | ٤١٩,٢              | ٩     | بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا   |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | بعثة الأمم المتحدة في السودان   |
| -                 | -     | -                  | -     | ٤٧,٥               | ١     | إدارة الأمم المتحدة الانتقالية في تيمور الشرقية/بعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور الشرقية |
| ٤٥٠,٠             | ٩     | ٥,٠                | ١     | ١٥١,٢              | ٣     | عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار   |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا   |
| ٧,٥               | ١     | -                  | -     | -                  | -     | بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في العراق والكويت   |
| -                 | -     | -                  | -     | ١١٦,٠              | ٣     | قوة الأمم المتحدة للحماية   |
| ٣ ٥١٧,١           | ٩٣    | ٣٢٨,٣              | ١٣    | ٢ ٨٣١,٥            | ٧٢    | المجموع   |

## باء - تعويضات الوفاة

(المبالغ بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| المطالبات العالقة |       | المطالبات المرفوضة |       | المطالبات المدفوعة |       | بعثات حفظ السلام  |
|-------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|-------|---|
| المبلغ            | العدد | المبلغ             | العدد | المبلغ             | العدد |   |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية   |
| ١٠٠,٠             | ٢     | -                  | -     | ٣٠٥,٣              | ٦     | بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي  |
| ٤٠١,٢             | ٨     | ١٠٠,٠              | ٢     | ٩٦٠,٣              | ١٩    | بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية                                   |
| ٤٠٢,٦             | ٨     | -                  | -     | ١٠٠,٠              | ٢     | عملية الأمم المتحدة في بوروندي  |
| ٣٠٠,٠             | ٦     | ١٥٠,٠              | ٣     | ٥١٢,٠              | ٨     | بعثة الأمم المتحدة في سيراليون  |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك   |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص   |
| ٥٠,٠              | ١     | -                  | -     | ١٠٠,٠              | ٢     | قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان  |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا  |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو  |
| ١٢٠٥,١            | ٢٤    | -                  | -     | ٤٠٧,٢              | ٨     | بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا   |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | بعثة الأمم المتحدة في السودان   |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | إدارة الأمم المتحدة الانتقالية في تيمور الشرقية/بعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور الشرقية |
| ٤٥٠,٠             | ٩     | -                  | -     | ١٥١,٢              | ٣     | عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار   |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا   |
| -                 | -     | -                  | -     | -                  | -     | بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في العراق والكويت   |
| -                 | -     | -                  | -     | ١٠٠,٠              | ٢     | قوة الأمم المتحدة للحماية   |
| ٢٩٠٨,٩            | ٥٨    | ٢٥٠,٠              | ٥     | ٢٦٣٦,٠             | ٥٠    | المجموع   |



## جيم - تعويضات العجز

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| المطالبات المدفوعة |        | المطالبات المرفوضة |        | المطالبات العالقة |        | بعثات حفظ السلام  |
|--------------------|--------|--------------------|--------|-------------------|--------|---|
| العدد              | المبلغ | العدد              | المبلغ | العدد             | المبلغ |   |
| -                  | -      | -                  | -      | -                 | -      | بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية   |
| -                  | -      | -                  | -      | ٤                 | ١٠٦,٢  | بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي  |
| ٢                  | ١٥,٠   | -                  | -      | ٧                 | ١٨٤,٩  | بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية <sup>(أ)</sup>                    |
| -                  | -      | -                  | -      | ٢                 | ٣٠,٠   | عملية الأمم المتحدة في بوروندي  |
| ٤                  | ٥٠,٠   | ٣                  | ٥٠,٥   | ٣                 | ٢٣,١   | بعثة الأمم المتحدة في سيراليون  |
| ١                  | ١٢,٠   | ٢                  | ٠,٨    | ٢                 | ٣,٠    | قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك   |
| -                  | -      | -                  | -      | ١                 | ١٠,٠   | قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص   |
| ١                  | ١,٠    | ١                  | ١٠,٠   | ١                 | ٢٠,٠   | قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان  |
| ١١                 | ٤٢,٠   | -                  | -      | ٣                 | ١٣١,٥  | بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا  |
| -                  | -      | ٢                  | ١٢,٠   | ١                 | ٢٢,٠   | بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو  |
| ١                  | ١٢,٠   | -                  | -      | ١٠                | ٧٠,٠   | بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا <sup>(ب)</sup>  |
| -                  | -      | -                  | -      | -                 | -      | بعثة الأمم المتحدة في السودان   |
| ١                  | ٤٧,٥   | -                  | -      | -                 | -      | إدارة الأمم المتحدة الانتقالية في تيمور الشرقية/بعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور الشرقية |
| -                  | -      | ١                  | ٥,٠    | -                 | -      | عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار   |
| -                  | -      | -                  | -      | -                 | -      | بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا   |
| -                  | -      | -                  | -      | ١                 | ٧,٥    | بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في العراق والكويت   |
| ١                  | ١٦,٠   | -                  | -      | -                 | -      | قوة الأمم المتحدة للحماية   |
| ٢٢                 | ١٩٥,٥  | ٩                  | ٧٨,٣   | ٣٥                | ٦٠٨,٢  | المجموع   |

(أ) من المطالبات السبع العالقة بخصوص تعويضات العجز، قدمت ٥ مطالبات دون ذكر المبلغ المطالب به.

(ب) المطالبات العشرة العالقة بخصوص تعويضات العجز، قدمت ٦ مطالبات دون ذكر المبلغ المطالب به.

## ثامنا - الالتزامات المتعلقة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والتمويل المقترح لها

١٥٠- عملاً بالمقترح الوارد في تقرير الأمين العام المؤرخ ٢٧ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥ (A/60/450) بشأن الالتزامات المتعلقة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والتمويل المقترح لها، تطرح تقارير الأمين العام بشأن أداء ميزانيات ١٥ بعثة من بعثات حفظ السلام، وميزانية حساب الدعم، وميزانية قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات لفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ مقترحات لتمويل هذه الالتزامات بما مجموعه ٢٥٠ مليون دولار. وتمثل النهج الذي سلكته الأمانة العامة في الاستخدام الكامل للفوائد والإيرادات الأخرى بما مجموعه ١٨٤ ٠٩١ ٥٠٠ دولار. أما الرصيد المتبقي البالغ ١٨٤ ٠٩١ ٥٠٠ دولار، والذي يمثل الفرق بين مجموع الالتزامات بمبلغ ٢٥٠ مليون دولار والمبلغ الإجمالي وقدره ١٨٤ ٠٩١ ٥٠٠ دولار المتأني من الفوائد والإيرادات الأخرى، فقد سحب من الأرصدة غير المربوطة لعناصر عمليات حفظ السلام على أساس تناسبي، أي على أساس النسبة المئوية لكل عملية في مجموع الرصيد غير المربوط.

١٥١- ويبين الجدول ١٠ أدناه التوزيع المقترح لتمويل الالتزام البالغ ٢٥٠ مليون دولار على عمليات حفظ السلام.

### الجدول ١٠

التوزيع المقترح لتمويل الالتزام البالغ ٢٥٠ مليون دولار لاستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| التوزيع المقترح للتمويل                     |                                      |  | النسبة المئوية للحصة من مجموع الرصيد غير المربوط | الرصيد غير المربوط للفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ | عمليات حفظ السلام                                       |
|---|--------------------------------------|--|--|--|---|
| المبلغ المتأني من الفوائد والإيرادات الأخرى | المبلغ المتأني من الرصيد غير المربوط | مجموع الحصة التناسبية من التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة |  |  |   |
| ١١١,٦                                       | ١٠٢١,٢                               | ١١٣٢,٨   | ٠,١٧   | ٤٦٢,٠  | بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية         |
| ٤٣٧,٥                                       | ٤٨٣٥,١                               | ٥٢٧٢,٦   | ٠,٦٦   | ١٨١١,٥   | بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي            |
| ١٣٠١١,٩                                     | ١٤٨٨٧,٩                              | ٢٧٨٩٩,٨  | ١٩,٧٤  | ٥٣٨٨١,٦  | بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية |
| ٦٢٥٩,٤                                      | ٥٦٠٣,٠                               | ١١٨٦٢,٤  | ٩,٥٠   | ٢٥٩٢٠,١  | عملية الأمم المتحدة في بوروندي                          |
| ٦٦٣٩,٠                                      | ٧٢٢٠٩,٨                              | ٧٨٧٤٨,٨  | ٩,٩٢   | ٢٧٠٧٧,٨  | بعثة الأمم المتحدة في سيراليون                          |
| ١٩,٩  | ١٩٠١,١                               | ١٩٢١,٠   | ٠,٠٣   | ٨٢,٢   | لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك                  |

| التوزيع المقترح للتمويل   |  |  |                             | النسبة المئوية<br>للحصة من<br>مجموع الرصيد<br>غير المربوط | الرصيد غير المربوط<br>للفترة المنتهية في<br>٣٠ حزيران/يونيه<br>٢٠٠٥ | عمليات حفظ السلام |
|---|--|--|-----------------------------|---|---|-------------------|
| المبلغ المتأني من<br>المبلغ المتأني من<br>الرصيد غير<br>المربوط | المبلغ المتأني من<br>الفوائد<br>والإيرادات<br>الأخرى | مجموع الحصة التناسبية<br>من التأمين الصحي<br>بعد انتهاء الخدمة | مجموع الرصيد<br>غير المربوط |   |   |                   |
| ١٩١,٣   | ٥٤١,١  | ٧٣٢,٤  | ٠,٢٩                        | ٧٩٢,٢   | قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في<br>قبرص                            |                   |
| ٨٩٧,٤   | ٥٠٩٨,٥   | ٥٩٩٥,٩   | ١,٣٦                        | ٣٧١٦,٢  | قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان                                  |                   |
| ٦٠٣٧,٦  | ٧١٥٢,٩   | ١٣١٩٠,٥  | ٩,١٦                        | ٢٥٠٠١,٣   | بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا                              |                   |
| ٣١,٠  | ١٠٢٩٥,٤  | ١٠٣٢٦,٤  | ٠,٠٥                        | ١٢٨,٢   | بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في<br>كوسوفو                       |                   |
| ١٩٥٦٥,٨   | ٢٧٢٨٧,٥  | ٤٦٨٥٣,٣  | ٢٩,٦٩                       | ٨١٠٢١,٢   | بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا                                       |                   |
| ٧٦٤,٦   | -  | ٧٦٤,٦  | ١,١٦                        | ٣١٦٦,٠  | بعثة الأمم المتحدة في السودان                                       |                   |
| ٨٧٠,٥   | ١٣١٧١,٤  | ١٤٠٤١,٩  | ١,٣٢                        | ٣٦٠٤,٥  | بعثة الأمم المتحدة للدعم في تيمور<br>الشرقية                        |                   |
| ١٠٠٤١,٧   | ١٥٨٠٣,٠  | ٢٥٨٤٤,٧  | ١٥,٢٤                       | ٤١٥٨٢,٣   | عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار                                   |                   |
| ٢٠٦,٥   | ٩٩٩,٨  | ١٢٠٦,٣   | ٠,٣١                        | ٨٥٥,١   | بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا                                 |                   |
| ٥٧,٣  | ١١٦١,٩   | ١٢١٩,٢   | ٠,٠٩                        | ٢٣٧,٣   | قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات                                       |                   |
| ٨٦٥,٧   | ٢١٢١,٩   | ٢٩٨٧,٦   | ١,٣١                        | ٣٥٨٤,٨  | حساب الدعم  |                   |
| ٦٥٩٠٨,٥   | ١٨٤٠٩١,٥   | ٢٥٠٠٠٠,٠   | ١٠٠,٠٠                      | ٢٧٢٩٢٤,٣  | المجموع   |                   |

## تاسعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٥٢ - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بالجوانب الإدارية والمالية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام هي كالتالي:

(أ) تأييد المبادرات المقترحة للتسيير الإداري المبينة في القسمين الفرعيين باء وجيم من الفرع رابعا من هذا التقرير؛

(ب) استخدام الرصيد البالغ ١٥٨٠٤٠٠٠ دولار في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ الفاض عن المستوى المأذون به للصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام للوفاء بتمويل حساب الدعم لعمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧.