



Assemblée générale

Distr. générale
4 novembre 2022
Français
Original : anglais

Soixante-dix-septième session
Point 143 de l'ordre du jour
Gestion des ressources humaines

Composition du Secrétariat : personnel fourni à titre gracieux, personnel retraité, consultants et vacataires, et Volontaires des Nations Unies

Rapport du Secrétaire général

Résumé

Le présent rapport sur la composition du Secrétariat récapitule les informations relatives au personnel fourni à titre gracieux, au personnel retraité et aux consultants et vacataires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies ainsi qu'à leur évolution démographique. En outre, afin que l'on puisse se faire une idée plus complète de ce qu'il en est des non-fonctionnaires, des informations sur les Volontaires des Nations Unies employés par les entités du Secrétariat ont été ajoutées. Le rapport fait suite à la résolution [71/263](#) de l'Assemblée générale et à ses résolutions antérieures, notamment les résolutions [61/244](#), [63/250](#), [65/247](#) et [67/255](#), concernant l'engagement de consultants, de vacataires, de personnel fourni à titre gracieux et de retraités.

Au cours de la période biennale 2020-2021, le Secrétariat a employé 4 565 personnes à titre gracieux, 900 retraités et 23 913 consultants et vacataires. Les Volontaires des Nations Unies employés dans les différentes entités du Secrétariat ont représenté 4 270 engagements.

Le nombre de stagiaires, qui constituent le groupe le plus important parmi le personnel fourni à titre gracieux, a diminué de 14,6 % par rapport à la période biennale précédente, passant à 3 797. La diminution des engagements de stagiaires s'explique principalement par les effets de la pandémie de maladie à coronavirus 2019 (COVID-19), au début de laquelle la publication d'offres de stage a été réduite, et par le fait que, lorsque les stages à distance ont commencé à être proposés, peu de candidats ont manifesté leur intérêt dans un premier temps.

Le nombre de retraités engagés a lui aussi diminué, de 22,1 %, par rapport à la période biennale précédente. Étant donné que la majorité des retraités engagés ont travaillé dans les domaines des services linguistiques, des services d'information et des services de gestion de conférence, l'annulation de réunions et de conférences due aux mesures mises en place pour réduire la transmission de la COVID-19 a entraîné



une baisse du nombre d'engagements de personnel linguistique (traducteurs, éditeurs, réviseurs, interprètes) et de personnel d'appui aux réunions.

En 2020-2021, le nombre de consultants s'est accru de 29 % par rapport à la période précédente. La hausse des engagements de consultants tient essentiellement à un plus grand nombre de projets spéciaux nécessitant des connaissances spécialisées (dans les domaines de l'analyse de données, de l'amélioration des processus, de la gestion du changement, par exemple) et des compétences d'expert en raison de l'élargissement des mandats (lancement de nouvelles initiatives en matière de durabilité et gestion à distance des infrastructures de terrain), à l'accroissement des fonds disponibles pour financer ces projets, et à la nécessité de recourir à des capacités locales pour pallier la restriction des déplacements causée par la pandémie de COVID-19.

En revanche, le nombre de vacataires a baissé de 30 % par rapport à la période précédente. Cette baisse est surtout due à la clôture de missions (Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour, Mission des Nations Unies pour l'appui à la justice en Haïti et Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau, par exemple), au moindre besoin de services nécessitant une présence sur place (surtout des services de gestion des installations et de nettoyage) du fait de l'augmentation du travail à distance pendant la pandémie de COVID-19, au moindre besoin de services de gestion de conférences et de traduction *in situ*, et à l'externalisation de services à des prestataires tiers (comme la gestion des installations de la Force intérimaire de sécurité des Nations Unies pour Abyei, les services de nettoyage pour la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation en République centrafricaine et les services de transport pour la Mission des Nations Unies au Soudan du Sud).

Les données ont en outre été désagrégées afin qu'apparaissent les éventuelles disparités et variations entre diverses variables démographiques et géographiques. On peut ainsi observer que, malgré la baisse générale du nombre de non-fonctionnaires, la représentation des femmes a progressé parmi le personnel fourni à titre gracieux et les consultants et vacataires. Près des deux tiers du personnel fourni à titre gracieux en 2020-2021 étaient des femmes. Les pourcentages de femmes dans les catégories des consultants (41 %) et des vacataires (28 %) ont poursuivi leur tendance à la hausse, atteignant leur niveau le plus élevé au cours des quatre dernières périodes biennales. La seule catégorie dans laquelle les femmes sont moins représentées qu'auparavant est celle du personnel retraité, où cette représentation est passée de 45 % en 2014-2015 à 37 % pendant la période considérée.

Le personnel ressortissant d'États d'Europe occidentale et autres États, quoiqu'en légère baisse, est resté le groupe le plus important dans toutes les catégories sauf dans celle des vacataires, dont les deux tiers étaient originaires d'États d'Afrique. Par ailleurs, près d'un quart des consultants étaient originaires d'États d'Amérique latine et des Caraïbes.

Les stagiaires de pays en développement sont toujours de plus en plus présents : ils ont représenté près de la moitié du personnel fourni à titre gracieux en 2020-2021. Près de quatre engagements de vacataires sur cinq et plus de la moitié des engagements de consultants ont également été des engagements de ressortissants de pays en développement.

Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

Table des matières

	<i>Page</i>
Sigles et abréviations	9
I. Introduction	14
II. Personnel fourni à titre gracieux	24
A. Composition de l'effectif	24
B. Entité	29
C. Sexe	31
D. Groupe régional.	32
E. Durée du service	36
F. Groupes économiques.	36
III. Membres du personnel retraités	37
A. Composition de l'effectif	37
B. Entité	41
C. Réseau d'emplois	44
D. Catégorie	46
E. Sexe	49
F. Groupe régional.	50
G. Âge.	51
IV. Consultants et vacataires.	54
A. Composition	54
B. Entité	61
C. Réseau d'emplois	63
D. Sexe	65
E. Groupe régional.	67
F. Engagement de retraités	70
G. Durée d'engagement.	70
H. Groupes économiques.	72
V. Volontaires des Nations Unies	72
A. Composition	73
B. Sexe	73
C. Entité	74
D. Âge.	75
E. Groupe régional.	76
VI. Conclusion	76

Tableaux

1. Vue d'ensemble : rapport sur le personnel fourni à titre gracieux, le personnel retraité, les consultants et vacataires et les Volontaires des Nations Unies	18
2. Engagement de personnel fourni à titre gracieux (2020-2021)	25
3. Engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales	25
4. Engagements de personnel fourni à titre gracieux, par entité (2020-2021) (10 entités ayant procédé au plus grand nombre d'engagements)	30
5. Engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional	35
6. Nombre d'engagements de personnel retraité, nombre de personnes engagées et nombre de jours de travail (2020-2021)	38
7. Engagements de personnel retraité (quatre dernières périodes biennales)	39
8. Engagement de retraités par entité (2020-2021) (10 entités ayant procédé au plus grand nombre d'engagements)	42
9. Engagement d'anciens membres du personnel non retraités, par entité (2020-2021) (10 entités ayant procédé au plus grand nombre d'engagements)	43
10. Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge réglementaire du départ à la retraite, par entité (2020-2021) (10 entités ayant procédé au plus grand nombre d'engagements)	43
11. Engagements de retraités, par réseau d'emplois, au cours des trois dernières périodes biennales	45
12. Nombre d'engagements de retraités et nombre de personnes engagées par catégorie (2020-2021)	46
13. Nombre d'engagements de retraités et nombre de personnes engagées au cours des quatre dernières périodes biennales, par catégorie	46
14. Nombre de membres du personnel retraité occupant des postes de décision au cours des deux dernières périodes biennales, par entité	48
15. Nombre d'engagements de personnel retraité et nombre de personnes engagées, par sexe (2020-2021)	50
16. Engagements de personnel retraité au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional	51
17. Retraités engagés au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe d'âge	52
18. Anciens membres du personnel non retraités engagés au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe d'âge	52
19. Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge réglementaire du départ à la retraite, au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe d'âge	53
20. Consultants et vacataires engagés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux en 2020-2021, par nombre d'engagements, nombre de personnes engagées, sexe et nombre de jours de travail	54
21. Consultants et vacataires engagés dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par nombre d'engagements, nombre de personnes engagées, sexe et nombre de jours de travail (2020-2021)	55

22. Engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux au cours des quatre dernières périodes biennales	59
23. Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques au cours des quatre dernières périodes biennales	61
24. Engagements de consultants et de vacataires dans les 10 départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux ayant procédé au plus grand nombre d'engagements, par entité (2020-2021)	62
25. Engagements de consultants et de vacataires dans les 10 opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ayant procédé au plus grand nombre d'engagements, par entité (2020-2021)	63
26. Engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par réseau d'emplois (2020-2021)	63
27. Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par réseau d'emplois (2020-2021)	64
28. Nombre de consultants et de vacataires, par sexe (2020-2021)	65
29. Nombre de consultants et de vacataires engagés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional	69
30. Retraités engagés comme consultants ou vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (2020-2021)	70
31. Durée d'engagement des consultants et des vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (2020-2021)	71
32. Engagements de Volontaires des Nations Unies, par type d'affectation, catégorie d'entités et sexe (2020-2021)	74

Figures

I. Engagements de personnel fourni à titre gracieux, de retraités, de consultants et vacataires et de Volontaires des Nations Unies au Secrétariat (2020-2021)	18
II. Nombre d'engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales	27
III. Nombre d'offres de stage publiées (2020-2021)	27
IV. Engagements de stagiaires par type de modalités de travail (2020-2021)	29
V. Nombre d'engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe d'entités	31
VI. Pourcentages de femmes parmi le personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales	32
VII. Pourcentages d'engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional	33
VIII. Pourcentage de candidatures à des offres de stage et de stagiaires accueillis au cours des deux dernières périodes biennales, par groupe régional	34

IX.	Nombre moyen de jours de travail du personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales.	36
X.	Engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe économique.	37
XI.	Nombre d'engagements de personnel retraité, nombre de personnes engagées et nombre moyen de jours de travail au cours des quatre dernières périodes biennales, par membre du personnel retraité et par type de personnel.	39
XII.	Nombre d'engagements de personnel retraité au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences et dans les autres entités au cours des deux dernières périodes biennales.	41
XIII.	Nombre d'engagements de personnel retraité au cours des quatre dernières périodes biennales, par type d'entité.	42
XIV.	Nombre de membres du personnel retraité engagés à des postes de décision au cours des deux dernières périodes biennales.	47
XV.	Pourcentage de femmes dans les engagements de personnel retraité et nombre moyen de jours de travail du personnel retraité au cours des quatre dernières périodes biennales.	50
XVI.	Nombre d'engagements de consultants et de vacataires, par type d'entité (2020-2021).	56
XVII.	Nombre d'engagements de consultants et de vacataires, nombre de personnes engagées et nombre moyen de jours de travail au cours des quatre dernières périodes biennales.	57
XVIII.	Nombre d'engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, nombre de personnes engagées et nombre moyen de jours de travail par personne, au cours des quatre dernières périodes biennales.	59
XIX.	Nombre d'engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques au cours des quatre dernières périodes biennales, nombre de personnes engagées et nombre moyen de jours de travail par personne.	60
XX.	Nombre d'engagements de consultants et de vacataires au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe d'entités.	65
XXI.	Pourcentage de femmes engagées comme consultantes ou vacataires au cours des quatre dernières périodes biennales.	66
XXII.	Pourcentage de femmes engagées comme consultantes ou vacataires au cours des quatre dernières périodes biennales, par type d'entité.	66
XXIII.	Nombre d'États Membres représentés parmi les consultants et vacataires engagés au cours des deux dernières périodes biennales, par type d'entité.	67
XXIV.	Répartition des engagements de consultants enregistrés au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional (en pourcentage).	68
XXV.	Répartition des engagements de vacataires enregistrés au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional (en pourcentage).	68
XXVI.	Engagements de consultants et de vacataires au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe économique.	72
XXVII.	Nombre de Volontaires des Nations Unies accueillis dans les 10 entités en comptant le plus, par sexe (2020-2021).	74

XXVIII.	Répartition par âge des Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par sexe (2020-2021)	75
XXIX.	Engagements de Volontaires des Nations Unies, par groupe régional (2020-2021).	76
Annexes		
I.	Personnel fourni à titre gracieux	77
Tableaux		
1.A	Personnel fourni à titre gracieux (type I) engagé en 2020-2021, par nationalité, catégorie et sexe	77
1.B	Personnel fourni à titre gracieux (type I) engagé en 2020-2021, par entité, catégorie et sexe	83
2.A	Personnel fourni à titre gracieux (type II) engagé en 2020-2021, par nationalité et sexe	86
2.B	Personnel fourni à titre gracieux (type II) engagé en 2020-2021, par entité et sexe	88
II.	Personnel retraité.	89
Tableaux		
1.A	Membres du personnel retraités engagés en 2020-2021, par entité, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses	89
1.B	Membres du personnel retraités engagés en 2020-2021, par réseau d'emplois, fonction, nombre d'engagements, sexe, nombre de jours de travail et dépenses	92
1.C	Membres du personnel retraités engagés en 2020-2021, par nationalité, nombre d'engagements, nombre de personnes engagées, sexe, nombre de jours de travail et dépenses.	98
1.D	Membres du personnel retraités engagés dans les services linguistiques en 2020-2021, par nationalité, nombre d'engagements, nombre de personnes engagées, sexe, nombre de jours de travail et dépenses	101
2.A	Membres du personnel retraités engagés en 2020-2021 à des postes de décision, par entité, classe, fonction, sexe, dates de début et de fin d'engagement, durée du contrat et dépenses.	103
3.A	Retraités par entité, sexe et classe : 2020-2021	105
3.B	Anciens membres du personnel non retraités engagés en 2020-2021 par entité, sexe et classe	114
3.C	Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite, par entité, sexe et classe : 2020-2021	118
III.	Consultants et vacataires.	121
Tableaux		
1.A	Consultants et vacataires engagés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux en 2020-2021, par nationalité, nombre de personnes, nombre de jours de travail et dépenses	121
2.A	Consultants et vacataires engagés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux en 2020-2021, par entité, nombre de personnes, sexe et nombre de jours de travail	128
2.B	Dépenses afférentes aux consultants et vacataires engagés en 2020-2021 dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité	130

2.C Engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par nationalité et sexe : 2020-2021	132
2.D Engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité et sexe : 2020-2021	137
2.E Consultants employés en 2020-2021 dans les départements/bureaux et commissions régionales pour une durée supérieure à un an, par entité, réseau d'emplois, nombre de personnes, nombre de jours de travail et dépenses	139
3.A Déploiement en 2020-2021 de membres de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par nationalité	141
3.B Déploiement en 2020-2021 de membres de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par situation d'urgence	142
4.A Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par nationalité, nombre de personnes, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses : 2020-2021	143
4.B Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité, nombre de personnes, nombre d'engagements, pourcentage de femmes et nombre de jours de travail : 2020-2021	148
4.C Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité et sexe : 2020-2021	150
4.D Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par nationalité et sexe : 2020-2021	152
4.E Dépenses afférentes aux consultants et vacataires engagés en 2020-2021 dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité	155
IV. Volontaires des Nations Unies	157
Tableaux	
1.A Engagements de Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par entité, type d'engagement et sexe : 2020-2021	157
1.B Engagements de Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par nationalité, type d'engagement et sexe : 2020-2021	159
1.C Engagements de Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par lieu d'affectation, type d'engagement et sexe : 2020-2021	165
V. Synthèse des modifications introduites dans le rapport	170
VI. Composition des sept groupes d'entités	173

Sigles et abréviations

AN	Administrateurs recrutés sur le plan national
ATSMT	Équipe d'appui analytique et de surveillance des sanctions créée par les résolutions 1526 (2004) et 2253 (2015) concernant l'EIIL (Daech), Al-Qaida, les Taliban et les personnes et entités qui leur sont associées et Bureau du Médiateur créé par la résolution 1904 (2009) du Conseil de sécurité
BANUS	Bureau d'appui des Nations Unies en Somalie
BINUGBIS	Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau
BINUH	Bureau intégré des Nations Unies en Haïti
BLT	Bureau de lutte contre le terrorisme
BNUUA	Bureau des Nations Unies auprès de l'Union africaine
BO	Bureau ordinaire
BOA-SEC	Secrétariat du Comité des commissaires aux comptes
BRENUAC	Bureau régional des Nations Unies pour l'Afrique centrale
BSCI	Bureau des services de contrôle interne
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CMCN	Commission mixte Cameroun-Nigéria
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
D	Directeurs
DCG	Département de la communication globale
DECT	Direction exécutive du Comité contre le terrorisme
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DFS	Département de l'appui aux missions
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences
DM	Département de la gestion
DMSPC	Département des stratégies et politiques de gestion et de la conformité
DOS	Département de l'appui opérationnel

DPA	Département des affaires politiques
DPI	Département de l'information
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix
DPO	Département des opérations de paix
DPPA	Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
EOSG	Cabinet du Secrétaire général
ETHICS	Bureau de la déontologie
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban
FISNUA	Force intérimaire de sécurité des Nations Unies pour Abyei
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le désengagement
G+	Agents des services généraux et des catégories apparentées
GCO	Bureau du Pacte mondial
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
HSU	Groupe Sécurité humaine
IIIM-Syrie	Mécanisme international, impartial et indépendant chargé de faciliter les enquêtes sur les violations les plus graves du droit international commises en République arabe syrienne depuis mars 2011 et d'aider à juger les personnes qui en sont responsables
IM-Myanmar	Mécanisme d'enquête indépendant pour le Myanmar
INT	Interprètes
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan
MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq
MANUL	Mission d'appui des Nations Unies en Libye
MANUSOM	Mission d'assistance des Nations Unies en Somalie
MIFRTP	Mécanisme international appelé à exercer les fonctions résiduelles des Tribunaux pénaux
MINUAAH	Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda
MINUAD	Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour
MINUATS	Mission intégrée des Nations Unies pour l'assistance à la transition au Soudan
MINUJUSTH	Mission des Nations Unies pour l'appui à la justice en Haïti
MINUL	Mission des Nations Unies au Libéria
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental
MINUSCA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation en République centrafricaine

MINUSMA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation au Mali
MINUSS	Mission des Nations Unies au Soudan du Sud
MINUSTAH	Mission des Nations Unies pour la stabilisation en Haïti
MONUSCO	Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République démocratique du Congo
OAJ	Bureau de l'administration de la justice
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
ODA	Bureau des affaires de désarmement
OEERC	Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour l'action d'urgence contre l'Ebola
OHRLLS	Bureau de la Haute-Représentante pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OICT	Bureau de l'informatique et des communications
OLA	Bureau des affaires juridiques
OMBUD	Bureau du Médiateur créé par la résolution 1904 (2009) du Conseil de sécurité
ONU75	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour les préparatifs de la célébration du soixante-quinzième anniversaire de l'Organisation des Nations Unies
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
OOSA	Bureau des affaires spatiales
OPESG-SO	Envoyé personnel du Secrétaire général pour le Sahara occidental
OSAA	Bureau de la Conseillère spéciale pour l'Afrique
OSACH	Bureau du Conseiller spécial sur le choléra en Haïti
OSASG-Chypre	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour Chypre
OSASG-PDG	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour la prévention du génocide
OSC SEA	Bureau de la Coordinatrice spéciale chargée d'améliorer les moyens d'action de l'Organisation des Nations Unies face à l'exploitation et aux atteintes sexuelles

OSCS	Bureau du Coordonnateur spécial pour le développement au Sahel
OSE HoA	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Corne de l'Afrique
OSEH	Bureau de l'Envoyée spéciale des Nations Unies pour Haïti
OSESG	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Burundi
OSESG-GL	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la région des Grands Lacs
OSESG-MYR	Bureau de l'Envoyée spéciale du Secrétaire général pour le Myanmar
OSESG-Sahel	Bureau de l'Envoyée spéciale du Secrétaire général pour le Sahel
OSESG-SC1559	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour l'application de la résolution 1559 (2004) du Conseil de sécurité
OSESG-SSS	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Soudan et le Soudan du Sud
OSESG-Syrie	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Syrie
OSESG-Yémen	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Yémen
OSET	Bureau de l'Envoyé du Secrétaire général pour les technologies
OSRSG-CAAC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général pour la question des enfants et des conflits armés
OSRSG-SVC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question des violences sexuelles commises en période de conflit
OSRSG-VAC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question de la violence contre les enfants
OVRA	Bureau de la Défenseuse des droits des victimes
P	Administrateurs
P+	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
PBSO	Bureau d'appui à la consolidation de la paix
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
POE-Libye	Groupe d'experts sur la Libye
POE-Yémen	Groupe d'experts sur le Yémen
R	Réviseurs
RCNYO	Bureau des commissions régionales à New York
RCS	Système des coordonnateurs résidents
RSCE	Centre de services régional d'Entebbe (Ouganda)

SCR 2231	Facilitateur chargé par le Conseil de sécurité de promouvoir l'application de la résolution 2231 (2015)
SGA	Secrétaires généraux adjoints
SIG	Système intégré de gestion
SIPC	Stratégie internationale de prévention des catastrophes
SM	Agents du Service mobile
SSG	Sous-secrétaires généraux
T	Traducteurs
TBLDC	Banque de technologies pour les pays les moins avancés
UNAKRT	Assistance des Nations Unies aux procès des Khmers rouges
UNCC	Commission d'indemnisation des Nations Unies
UNDAC	Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre
UNIDIR	Institut des Nations Unies pour la recherche sur le désarmement
UNITAD	Équipe d'enquêteurs des Nations Unies chargée de concourir à amener Daech/État islamique d'Iraq et du Levant à répondre de ses crimes
UNMOGIP	Groupe d'observateurs militaires des Nations Unies dans l'Inde et le Pakistan
UNOMS	Bureau des services d'ombudsman et de médiation des Nations Unies
UNOP	Bureau des Nations Unies pour les partenariats
UNOSDP	Bureau des Nations Unies pour le sport au service du développement et de la paix
UNOWAS	Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest et le Sahel
UNRCCA	Centre régional des Nations Unies pour la diplomatie préventive en Asie centrale
UNROD	Registre de l'Organisation des Nations Unies concernant les dommages causés par la construction du mur dans le Territoire palestinien occupé
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient
UNSCOL	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour les opérations de secours d'urgence au Libéria
UNVMC	Mission de vérification des Nations Unies en Colombie
VNU	Volontaires des Nations Unies

I. Introduction

1. Le présent rapport fait suite à la demande formulée par l'Assemblée générale dans ses résolutions [61/244](#), [63/250](#), [65/247](#), [67/255](#) et [71/263](#).
2. La structure et tous les tableaux et graphiques des rapports précédents ont été repris dans le présent document. En outre, afin de donner une vue d'ensemble plus complète des non-fonctionnaires employés au Secrétariat, on s'est attaché à :
 - a) expliquer en détail les tendances pour tous les types de personnel n'ayant pas la qualité de fonctionnaire ;
 - b) améliorer les tableaux existants et en ajouter de nouveaux qui présentent des comparaisons avec les deux périodes biennales précédentes et des analyses des engagements de personnel fourni à titre gracieux, de consultants et de vacataires ;
 - c) ajouter 29 représentations graphiques de données afin de mieux mettre en évidence les relations et l'évolution dans le temps et communiquer les résultats.
3. Dans les rapports précédents, il était question de trois types de personnel : le personnel fourni à titre gracieux, le personnel retraité et les consultants et vacataires. Pour que la vue d'ensemble de la démographie des non-fonctionnaires employés au Secrétariat soit plus complète, les données relatives aux Volontaires des Nations Unies (VNU) engagés en 2020-2021 ont été ajoutées.
4. La pandémie de maladie à coronavirus 2019 (COVID-19) a été le principal facteur de changement dans l'engagement de non-fonctionnaires pendant la période considérée. On trouvera dans le présent rapport des données quantitatives sur l'influence qu'elle a eue sur les engagements et, dans certains cas, sur la manière dont l'Organisation s'est adaptée à la nouvelle réalité pour assurer la continuité des opérations en engageant des non-fonctionnaires.

Vue d'ensemble

5. Les analyses faites dans le présent rapport portent sur les engagements¹ de personnel fourni à titre gracieux, de retraités, de consultants et vacataires, et de Volontaires des Nations Unies pendant la période allant du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2021. Elles sont présentées selon un certain nombre de variables démographiques, telles que l'âge, le sexe et la nationalité, ainsi que d'éléments structurels utiles, tels que l'entité, la durée d'engagement et les dépenses.
6. Pour la période considérée (2020-2021), on notera les chiffres suivants :
 - a) **Personnel fourni à titre gracieux :**
 - i) Un total de 4 565 ressortissants de 147 États Membres ont été employés à titre gracieux dans le cadre de 4 708 engagements, ce qui représente une baisse de 13,2 % du nombre d'engagements par rapport à la période biennale précédente. Les stagiaires sont restés le groupe le plus important parmi ce type

¹ Tout au long du rapport, les données présentées sont le nombre d'engagements et/ou le nombre de personnes employées. Dans la plupart des cas, ces deux chiffres sont différents, car une personne a pu être employée plus d'une fois pendant la période considérée. En outre, dans certains tableaux dans lesquels le nombre de personnes est ventilé selon diverses variables, les totaux partiels peuvent être supérieurs au total en soi, car une même personne peut correspondre à plusieurs variables (par exemple, une personne qui a travaillé pour l'entité X et pour l'entité Y pendant une période biennale est comptée comme une seule personne dans l'effectif total, mais elle est comptée comme deux personnes dans le nombre de personnes par entité).

de personnel, malgré une baisse de 14,6 % due principalement à la pandémie de COVID-19 ;

ii) Du fait de la pandémie, le Secrétariat a mis en œuvre une politique de travail à distance pour les stagiaires, ce qui a permis d'éviter la suspension du programme de stages de mars à juin 2020. Près des deux tiers des stages se sont déroulés à distance ;

iii) Près de quatre stagiaires sur cinq étaient des ressortissants d'États d'Europe occidentale et autres États et d'États d'Asie et du Pacifique². Des stagiaires de 13 pays de plus que lors de la période précédente ont fourni leurs services pendant la période 2020-2021. Sur ce nombre :

- C'était la première fois depuis les quatre dernières périodes biennales que l'Organisation accueillait des stagiaires originaires des Maldives, de la Mauritanie et de la Namibie ;
- C'était la première fois depuis 2014-2015 que des stagiaires islandais et djiboutien fournissaient leurs services ;
- C'était la première fois depuis 2016-2017 qu'étaient engagés des stagiaires venus de la Barbade, d'El Salvador, des Fidji, de la Grenade, de la Libye, de la Lituanie, de Sao Tomé-et-Principe et de la Somalie ;

iv) Les stagiaires étaient à 69 % de sexe féminin, ce qui représente une augmentation par rapport aux 66 % enregistrés en 2014-2015 ;

v) Les trois entités qui ont accueilli le plus de stagiaires sont la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (397 engagements), l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime (339) et le Département des affaires économiques et sociales (281), contre 407, 307 et 363 engagements, respectivement, en 2014-2015 ;

vi) Le nombre d'experts associés s'est accru de 7,9 %, passant à 545 personnes. Cette augmentation peut s'expliquer par le succès des activités de communication menées par les entités pour convaincre davantage de pays de les aider à accomplir leur mandat ;

vii) Les experts associés d'États d'Europe occidentale et autres États ont formé le groupe le plus important (68,8 %), suivis de ceux originaires d'États d'Asie et du Pacifique (26,5 %). Le pourcentage d'experts associés originaires d'États d'Asie et du Pacifique a doublé au cours des quatre dernières périodes biennales ;

viii) Les trois entités qui ont compté dans leurs effectifs le plus grand nombre d'experts associés sont le Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix (68 engagements), le Programme des Nations Unies pour l'environnement (60 engagements, contre 21 en 2014-2015) et le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (52 engagements, contre 44 en 2014-2015) ;

ix) Les experts associés étaient à 65 % de sexe féminin, ce qui représente une baisse par rapport aux 68 % enregistrés en 2014-2015 ;

² Pour de plus amples renseignements sur la composition des groupes régionaux, voir www.un.org/dgacm/fr/content/regional-groups.

b) Personnel retraité :

- i) Il y a eu 3 126 engagements de 900 retraités ressortissant de 114 États Membres en 2020-2021, soit une baisse du nombre d'engagements de 37,7 % par rapport à la période biennale précédente ;
- ii) Ce nombre d'engagements est le plus bas des quatre dernières périodes biennales (il s'était établi à 3 628 en 2014-2015). La pandémie ayant entraîné l'annulation de réunions et de conférences, l'Organisation a engagé moins de retraités, qui fournissent des services linguistiques, des services d'information et des services de gestion des conférences ;
- iii) Les retraités étaient à 37 % de sexe féminin, contre 45 % en 2014-2015 ;
- iv) Le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences reste l'entité qui compte parmi son personnel le plus grand nombre de retraités : il emploie près de la moitié de l'effectif total, au Secrétariat, de ce type de personnel. Compte tenu de la baisse importante des besoins en matière de services linguistiques et de services de réunion pendant la pandémie, il en a cependant employé moins (50 % de moins par rapport à la période biennale précédente) ;
- v) Dans la catégorie des services généraux et catégories apparentées, le nombre de retraités a diminué de 52 %, passant de 186 en 2018-2019 à 90 en 2020-2021. Cinquante pour cent de la baisse se situe dans le réseau d'emplois de l'information et de la gestion des conférences ;
- vi) Le nombre de retraités occupant des postes de décision a diminué, passant de 70 en 2018-2019 à 40 en 2020-2021. En outre, le nombre de retraités exerçant les fonctions de Secrétaire général(e) adjoint(e) et de Sous-Secrétaire général(e) a presque diminué de moitié, passant de 30 en 2018-2019 à 17 en 2020-2021 ;
- vii) Près de la moitié du personnel retraité était originaire d'États d'Europe occidentale et autres États, cette proportion étant relativement stable depuis 2014-2015 ;

c) Consultants et vacataires :

- i) En 2020-2021, il y a eu 60 671 engagements de 23 913 consultants et vacataires, originaires de 188 États Membres, soit une baisse du nombre d'engagements de 19 % par rapport à la période biennale précédente : 11 562 consultants (28,8 % de plus que lors de la période précédente) qui ont fourni des services dans le cadre de 21 120 engagements (34,8 % de plus) ; 12 351 vacataires (30,4 % de moins) qui ont fourni des services dans le cadre de 39 551 engagements (33,1 % de moins) ;
- ii) La hausse des engagements de consultants s'explique par ce qui suit : un plus grand nombre de projets spéciaux nécessitant des connaissances spécialisées (dans les domaines de l'analyse de données, de l'amélioration des processus, de la gestion du changement, par exemple) et des compétences d'expert en raison de l'élargissement des mandats (lancement de nouvelles initiatives en matière de durabilité et gestion à distance des infrastructures de terrain), associé à l'accroissement des fonds disponibles pour financer ces projets ; la nécessité de recourir à des capacités locales pour pallier la restriction des déplacements dans le cadre de la pandémie de COVID-19 ;
- iii) La baisse des engagements de vacataires tient aux éléments suivants : la clôture de missions (MINUAD, MINUJUSTH et MINUSCA) ; le moindre besoin de services nécessitant une présence sur place, du fait de l'augmentation du travail à distance pendant la pandémie de COVID-19 ; le moindre besoin de

services de gestion de conférences et de traduction *in situ* ; l'externalisation de services à des prestataires tiers (MINUSMA et FISNUA) ;

iv) Les consultants étaient à 41 % de sexe féminin, et les vacataires à 28 %. Le pourcentage de femmes dans ces deux types de personnel, qui était de 35 % pour les consultants et de 24 % pour les vacataires en 2014-2015, a poursuivi sa tendance à la hausse ;

v) Quarante-et-un pour cent des consultants étaient originaires d'États d'Europe occidentale et autres États, ce qui représente une baisse par rapport aux 43 % enregistrés en 2014-2015. Les deux tiers des vacataires étaient des ressortissants d'États d'Afrique, soit une baisse de 13 points de pourcentage par rapport à 2014-2015, qui tient à la clôture ou à la réduction des effectifs d'opérations de maintien de la paix ;

d) Volontaires des Nations Unies :

i) Au cours de la période 2020-2021, il y a eu 4 270 engagements de VNU auprès de 43 entités du Secrétariat, dans 132 pays ;

ii) Les entités du Secrétariat ont accueilli davantage de VNU pendant la seconde moitié de la période 2020-2021. D'une part, les partenaires se sont tournés vers le programme VNU pour intensifier leurs interventions et renforcer leurs capacités locales de façon à pallier les difficultés causées par la COVID-19 et, d'autre part, ledit programme a pu mobiliser, en 2021, près de 20 % de Volontaires de plus qu'en 2020 ;

iii) Les VNU en poste dans des entités du Secrétariat étaient à 72,6 % des Volontaires internationaux ;

iv) La parité des sexes a été atteinte, en 2020-2021. Les femmes ont représenté 49 % des engagements internationaux et 54 % des engagements nationaux ;

v) L'âge moyen des VNU engagés dans des entités du Secrétariat s'est établi à 37 ans en 2020-2021 ;

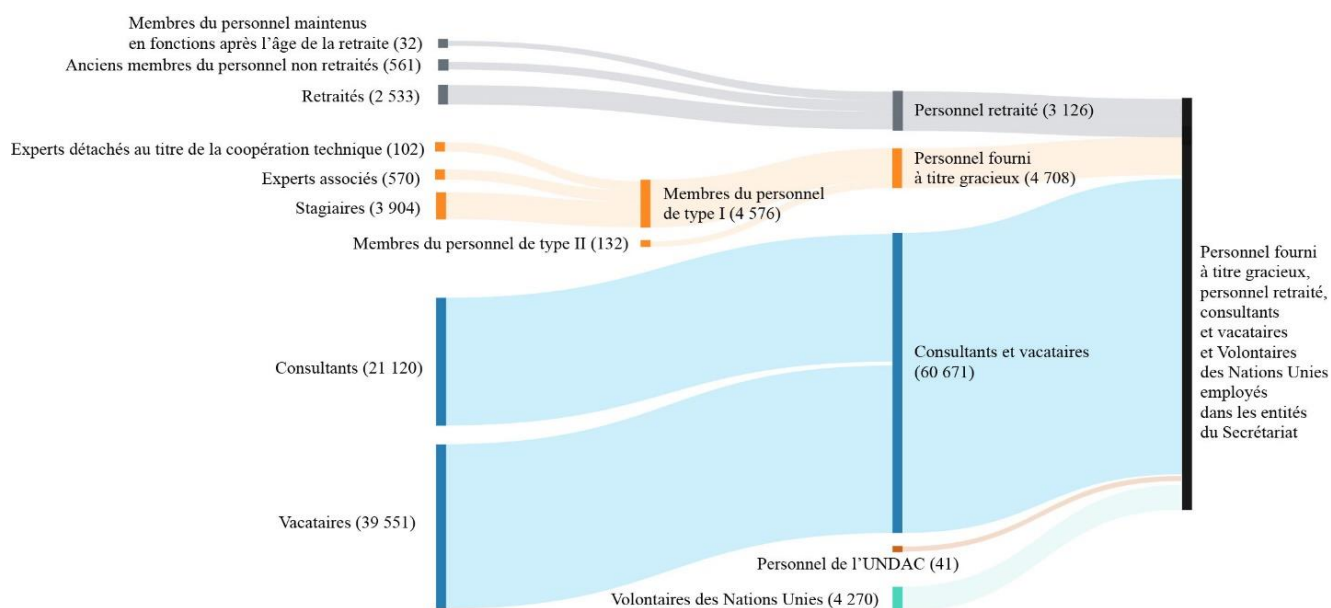
vi) Les États d'Afrique, dont étaient originaires 45,2 % des VNU du Secrétariat, sont ceux qui en ont fourni le plus.

7. On trouvera à la figure I la répartition de tous les types de personnel parmi les non-fonctionnaires dont il est question dans le présent rapport.

Figure I

Engagements de personnel fourni à titre gracieux, de retraités, de consultants et vacataires et de Volontaires des Nations Unies au Secrétariat (2020-2021)

(Nombre d'engagements)



8. Le tableau 1 donne une vue d'ensemble de la structure du présent rapport, par section et par variable démographique.

Tableau 1

Vue d'ensemble : rapport sur le personnel fourni à titre gracieux, le personnel retraité, les consultants et vacataires et les Volontaires des Nations Unies

Section	Variables démographiques	1 ^{er} janvier 2020-31 décembre 2021 – récapitulatif
Personnel fourni à titre gracieux	A. Composition de l'effectif	Un total de 4 565 personnes et de 4 708 engagements de membres du personnel fourni à titre gracieux de type I et de type II (tableau 3) : • Stagiaires : 3 904 engagements concernant 3 797 personnes de 144 États Membres • Experts associés : 570 engagements concernant 545 personnes de 44 États Membres • Experts détachés à titre gracieux au titre de la coopération technique : 102 engagements concernant 102 personnes de 24 États Membres • Personnel fourni à titre gracieux de type II : 132 engagements concernant 121 personnes de 41 États Membres
	B. Entité	• 52 entités (-1 entité) ont engagé des stagiaires (tableau 3) • 49 (+8) ont engagé des experts associés (tableau 3)

Section	Variables démographiques	1 ^{er} janvier 2020-31 décembre 2021 – récapitulatif
		• 18 (+8) ont engagé des experts détachés à titre gracieux au titre de la coopération technique (tableau 3) • 8 ont engagé du personnel fourni à titre gracieux de type II, dont 83,3 % (+9 points de pourcentage) a été engagé par l'OCHA (annexe I, tableau 2.B)
C. Sexe		• 68,6 % des stagiaires étaient des femmes (pas de changement), de même que 65,3 % des experts associés (-0,6 point de pourcentage) (figure VI) • Les femmes représentaient 34,3 % des experts détachés au titre de la coopération technique (+2 points de pourcentage) et 37,2 % du personnel fourni à titre gracieux de type II (-6 points de pourcentage) (figure VI)
D. Groupe régional		• Le groupe le plus important de stagiaires, en 2020-2021, était formé de ressortissants d'États d'Europe occidentale et autres États (47,8 %), suivis des États d'Asie et du Pacifique (29,8 %), des États d'Afrique (10,5 %), des États d'Amérique latine et des Caraïbes (7,7 %) et des États d'Europe orientale (3,9 %) (figure VII) • Le groupe le plus important d'experts associés était formé de ressortissants d'États d'Europe occidentale et autres États (68,8 %), suivis des États d'Asie et du Pacifique (26,5 %), des États d'Afrique (2,6 %) et des États d'Europe orientale (1,2 %). Il n'y a pas eu d'experts associés ressortissant d'États d'Amérique latine et des Caraïbes (figure VII)
E. Durée du service		• En moyenne, en 2020-2021, les stagiaires ont travaillé 109 jours, les experts associés 590 jours, les experts détachés au titre de la coopération technique 349 jours, et le personnel de type II 221 jours (figure IX)
F. Groupe économique		• Pourcentage des engagements de personnel fourni à titre gracieux par des pays en développement : 45,1 % (figure X) • Pourcentage des engagements de stagiaires originaires de pays en développement : 48,8 % (figure X) • Pourcentage des engagements d'experts associés originaires de pays en développement : 22,5 % (par. 27)

<i>Section</i>	<i>Variables démographiques</i>	<i>1^{er} janvier 2020-31 décembre 2021 – récapitulatif</i>
Personnel retraité	A. Composition de l'effectif	• 900 personnes (-22,1 %) et 3 126 engagements (-37,7 %) (tableau 7) • 114 États Membres représentés (+2 États Membres) (tableau 7)
	B. Entité	Entité comptant le plus grand nombre d'engagements de personnel retraité : DGACM (1 498) (-50,3 %) (figure XII)
	C. Réseau d'emplois	Réseaux d'emplois comptant le plus grand nombre d'engagements de personnel retraité (tableau 11) : • Réseau Information et gestion des conférences : 1 491 engagements (-49,6 %) • Réseau Questions économiques, sociales et de développement : 371 engagements (-6,3 %)
	D. Catégorie	Catégories comptant le plus grand nombre d'engagements de personnel retraité (tableau 13) : • Retraités recrutés en tant que consultants ou vacataires : 2 053 engagements (-30,9 %) • Retraités fournissant des services linguistiques : 560 engagements (-49,7 %)
	E. Sexe	36,9 % du personnel retraité étaient des femmes (tableau 15)
	F. Groupe régional	Engagements de personnel retraité originaire d'États d'Europe occidentale et autres États : 48,3 % ; d'États d'Asie et du Pacifique : 14,7 % ; d'États d'Europe orientale : 11,5 % ; d'États d'Afrique : 14,7 % ; d'États d'Amérique latine et des Caraïbes : 10,8 % ; autres : 0,3 % (tableau 16)
	G. Âge	Âge moyen du personnel retraité : 67,6 ans (+0,4 an) (par. 50)
Consultants et vacataires	A. Composition de l'effectif	Consultants : 11 562 personnes (+28,8 %) et 21 120 engagements (+34,8 %)
		Vacataires : 12 351 personnes (-30,4 %) et 39 551 engagements (-33,1 %) • Dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux (tableau 22) : - Consultants : 11 201 personnes (+30,8 %) et 20 370 engagements (+36,7 %) - Vacataires : 4 096 personnes (+15,9 %) et 13 945 engagements (-6,0 %)

Section	Variables démographiques	1 ^{er} janvier 2020-31 décembre 2021 – récapitulatif
		• Dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (tableau 23)^a : Consultants : 399 personnes (-9,3 %) et 750 engagements (-2,7 %) Vacataires : 8 268 personnes (-41,9 %) et 25 606 engagements (-42,2 %) États Membres représentés : • Dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux (tableau 22) : Consultants : 186 (+9) Vacataires : 146 (-5) • Dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (tableau 23) : Consultants : 86 (+4) Vacataires : 90 (-1)
B. Entité	Entités comptant le plus grand nombre d'engagements :	• Dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux : DGACM (4 555) (-31,2 %) (tableau 24) • Dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques : MINUSMA (13 070) (-15,9 %) (tableau 25)
C. Réseau d'emplois	Réseaux d'emplois ^b comptant le plus grand nombre d'engagements :	• Dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux (tableau 26) : Consultants : réseau Questions économiques, sociales et de développement : 12 006 engagements (+51,5 %) Vacataires : réseau Information et gestion des conférences : 7 973 (-16,2 %) • Dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques^c (tableau 27) : Consultants : réseau Paix et questions politiques et humanitaires : 134 engagements (+9,8 %) Vacataires : réseau Logistique, transports et chaîne d'approvisionnement : 4 713 engagements (-60,8 %)

Section	Variables démographiques	1 ^{er} janvier 2020-31 décembre 2021 – récapitulatif
D. Sexe	Femmes :	- Dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux (tableau 22) : Consultantes : 41 (+1 point de pourcentage) Vacataires : 57 (+2 points de pourcentage) (tableau 22) - Dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (tableau 23) : Consultantes : 33 (+7 points de pourcentage) Vacataires : 13 (-5 points de pourcentage)
E. Groupe régional	Consultants (tableau 29) :	- États d’Afrique : 16,8 % (+0,8 point de pourcentage) - États d’Asie et du Pacifique : 14,3 % (+0,8 point de pourcentage) - États d’Europe orientale : 5,5 % (-0,1 point de pourcentage) - États d’Amérique latine et des Caraïbes : 22,7 % (+4,1 points de pourcentage) - États d’Europe occidentale et autres États : 40,5 % (-5,6 points de pourcentage) - Autres : 0,2 %
	Vacataires (tableau 29) :	- États d’Afrique : 66,0 % (-7,5 points de pourcentage) - États d’Asie et du Pacifique : 8,4 % (+2,2 points de pourcentage) - États d’Europe orientale : 3,4 % (+0,7 point de pourcentage) - États d’Amérique latine et des Caraïbes : 5,2 % (-0,4 point de pourcentage) - États d’Europe occidentale et autres États : 16,8 % (+4,7 points de pourcentage) - Autres : 0,3 %
F. Engagement de retraités	Pourcentages de retraités parmi les consultants et vacataires engagés (tableau 30) :	Dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux : Consultants : 2,0 % (-0,9 point de pourcentage) Vacataires : 7,8 % (-5,1 points de pourcentage)

Section	Variables démographiques	1 ^{er} janvier 2020-31 décembre 2021 – récapitulatif
Volontaires des Nations Unies		• Dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques : Consultants : 2,5 % (-1,1 point de pourcentage) Vacataires : 0,2 % (pas de changement)
	G. Durée d'engagement	Durée moyenne d'engagement (tableau 31) : • Dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux : Consultants : de 1 à 3 mois (8 591 engagements, +42,4 %) Vacataires : jusqu'à 1 mois (7 420 engagements, -26,4 %) • Dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques : Consultants : 1 à 3 mois (324 engagements, -12,4 %) Vacataires : de 1 à 3 mois (14 851 engagements, +43,8 %)
	H. Situation économique	• Engagements de consultants de pays en développement : 54,4 % (figure 26) • Engagements de vacataires de pays en développement : 79,8 % (figure 26)
	A. Composition de l'effectif	4 270 engagements de VNU en 2020-2021 (par. 85) • Volontaires internationaux : 72,6 % • Volontaires nationaux : 27,4 % États Membres représentés : 159 (par. 91)
	B. Entité	Entités comptant le plus grand nombre d'engagements : MINUSS (582), MONUSCO (495) et MINUSCA (418) (figure XXVII)
	C. Sexe	• Volontaires internationaux : 49,1 % de femmes (tableau 32) • Volontaires nationaux : 53,7 % de femmes (tableau 32)
	D. Âge	Âge moyen : 37,1 ans (par. 90)

Section	Variables démographiques	1 ^{er} janvier 2020-31 décembre 2021 – récapitulatif
E. Groupe régional	Volontaires des Nations Unies (figure XXIX) :	• d'États d'Afrique : 45,2 % • d'États d'Asie et du Pacifique : 19,8 % • d'États d'Europe occidentale et autres États : 19,2 % • d'États d'Amérique latine et des Caraïbes : 11,9 % • d'États d'Europe orientale : 4,0 %

^a Par opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, on entend les missions de maintien de la paix, le BANUS, le RSCE, la BSBL et les missions politiques spéciales (y compris celles qui relèvent du Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix) et l'appui au Comité du Conseil de sécurité créé par la résolution 1540 (2004) concernant la prévention de la prolifération des armes nucléaires, chimiques et biologiques (qui relève du Bureau des affaires de désarmement).

^b Un réseau d'emplois est un groupement de familles d'emplois dont les activités ou les programmes de travail sont étroitement liés et qui font appel à des compétences comparables. Dans certains tableaux, la section « Réseau d'emplois » comporte une catégorie « Autres services » : cette catégorie est utilisée quand il n'existe pas de réseau d'emplois correspondant.

^c En ce qui concerne les opérations de maintien de la paix, les missions politiques spéciales et les autres présences politiques, on ne dispose d'informations sur les réseaux d'emplois que pour 25 % des engagements de consultants et vacataires.

II. Personnel fourni à titre gracieux

A. Composition de l'effectif

9. La présente section comporte une analyse du personnel fourni à titre gracieux employé par le Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies en 2020-2021³. Il s'agit du personnel détaché auprès de l'Organisation par des gouvernements ou d'autres entités sans frais pour l'Organisation. Le personnel fourni à titre gracieux de type I comprend les stagiaires, les experts associés⁴ et les experts détachés au titre de la coopération technique dans le cadre d'un prêt non remboursable⁵. Le personnel fourni à titre gracieux de type II est mis à la disposition de l'Organisation par un gouvernement ou une autre entité responsable de sa rémunération. L'Organisation ne peut accepter ce type de personnel qu'à titre exceptionnel et aux fins : a) de s'assurer le concours de personnes possédant des compétences très spécialisées qui lui font défaut ou b) d'obtenir l'assistance temporaire dont elle peut avoir besoin d'urgence pour exécuter un nouveau mandat ou un mandat élargi⁶.

³ Données obtenues directement auprès des départements employant du personnel fourni à titre gracieux.

⁴ Comme expliqué dans le document A/51/688 et A/51/688/Corr.1, les experts associés sont employés en tant qu'administrateurs auxiliaires, assujettis aux dispositions de la Charte des Nations Unies et à celles du Statut et du Règlement du personnel de l'Organisation des Nations Unies.

⁵ Les experts détachés au titre de la coopération technique sont, toujours selon le document A/51/688 et A/51/688/Corr.1, des experts dont les services sont acceptés en vertu d'un détachement à titre gracieux par des gouvernements pour faciliter l'exécution des programmes de coopération technique de l'ONU.

⁶ Voir ST/AI/1999/6, par. 2.1 b).

10. Les données présentées dans le tableau 2 portent sur tous les engagements de personnel fourni à titre gracieux (types I et II) effectués en 2020-2021. Il y a eu un total de 4 708 engagements concernant 4 565 personnes. En moyenne, chacune a fourni des services à l'Organisation pendant environ 175 jours.

Tableau 2
Engagement de personnel fourni à titre gracieux (2020-2021)

	Nombre d'engagements				Nombre de personnes				Nombre de jours de travail	
	Femmes	Hommes	Total	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Femmes	Hommes	Total	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Nombre moyen de jours de travail	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
Stagiaires	2 671	1 233	3 904	-15,1	2 603	1 207	3 797	-14,6	109,0	+21,1
Experts associés	375	195	570	-5,3	356	189	545	+7,9	589,6	+11,3
Experts détachés au titre de la coopération technique	35	67	102	+24,4	35	67	102	+37,8	349,2	-30,6
Type II	48	84	132	-8,3	45	77	121	+7,1	220,9	+21,0
Total	3 129	1 579	4 708	-13,1	3 039	1 540	4 565^a	-11,1	174,7	+23,7

^a Le nombre total de personnes correspond à la somme du nombre de personnes employées en tant que stagiaires, qu'experts associés, qu'experts détachés au titre de la coopération technique et que membres du personnel de type II.

11. En 2020-2021, le nombre d'engagements de personnel fourni à titre gracieux de type I a diminué de 13,3 % par rapport à la période précédente. Les engagements de personnel de type II ont également diminué, de 8,3 %. On trouvera dans le tableau 3 l'évolution des engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales.

Tableau 3
Engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales

		2014-2015 ^a	2016-2017 ^b	2018-2019 ^c	2020-2021
Personnel fourni à titre gracieux de type I					
Nombre de personnes	Stagiaires	4 475	4 339 (-3,0 %)	4 445 (+2,4 %)	3 797 (-14,6 %)
	Experts associés	345	401 (+16,2 %)	505 (+25,9 %)	545 (+7,9 %)
	Experts détachés au titre de la coopération technique	40	56 (+40,0 %)	74 (+32,1 %)	102 (+37,8 %)
	Total^d	4 860	4 796 (-1,3 %)	5 024 (+4,8 %)	4 444 (-11,5 %)
Nombre d'engagements	Stagiaires	4 534	4 365 (-3,7 %)	4 596 (+5,3 %)	3 904 (-15,1 %)
	Experts associés	345	403 (+16,8 %)	602 (+49,4 %)	570 (-5,3 %)
	Experts détachés au titre de la coopération technique	40	56 (+40,0 %)	82 (+46,4 %)	102 (+24,4 %)
	Total	4 919	4 824 (-1,9 %)	5 280 (+9,5 %)	4 576 (-13,3 %)

		2014-2015 ^a	2016-2017 ^b	2018-2019 ^c	2020-2021
Nombre d'États Membres représentés	Stagiaires	149	149 (0,0 %)	146 (-2,0 %)	144 (-1,4 %)
	Experts associés	21	30 (+42,9 %)	41 (+36,7 %)	44 (+7,3 %)
	Experts détachés au titre de la coopération technique	10	13 (+30,0 %)	22 (+69,2 %)	24 (+9,1 %)
	Total	149	150 (+1,4 %)	148 (+1,3 %)	147 (-0,7 %)
Nombre d'entités	Stagiaires	40	39 (-2,5 %)	53 (+35,9 %)	52 (-1,9 %)
	Experts associés	29	29 (0,0 %)	41 (+41,4 %)	49 (+19,5 %)
	Experts détachés au titre de la coopération technique	8	6 (-25,0 %)	10 (+66,7 %)	18 (+80,0 %)
	Total	43	40 (-7,0 %)	58 (+45,0 %)	68 (+17,2 %)
Nombre de jours de travail	Stagiaires	386 239	340 003 (-12,0 %)	400 037 (+17,7 %)	413 911 (+3,5 %)
	Experts associés	193 704	234 419 (+21,0 %)	267 618 (+14,2 %)	321 306 (+20,1 %)
	Experts détachés au titre de la coopération technique	20 624	22 893 (+11,0 %)	37 217 (+62,6 %)	35 620 (-4,3 %)
	Total	600 567	597 315 (-0,5 %)	704 872 (+18,0 %)	770 837 (+9,4 %)
Femmes (pourcentage) ^e	Stagiaires	67	67	68	68
	Experts associés	68	65	65	65
	Experts détachés au titre de la coopération technique	20	18	32	34
	Total	67	66	67	67
Personnel fourni à titre gracieux de type II					
Nombre de personnes		148	171 (+15,5 %)	113 (-33,9 %)	121 (+7,1 %)
Nombre d'engagements		172	171 (-0,6 %)	144 (-15,8 %)	132 (-8,3 %)
Nombre d'États Membres représentés		45	49 (+8,9 %)	45 (-8,2 %)	41 (-8,9 %)
Nombre d'entités		5	7 (+40,0 %)	9 (+28,6 %)	8 (-11,1 %)
Nombre de jours de travail		19 798	23 792 (+20,2 %)	20 621 (-13,3 %)	26 733 (+29,6 %)
Femmes (pourcentage) ^e		33	39	43	37

^a Voir [A/71/360/Add.1](#).

^b Voir [A/73/79/Add.1](#).

^c Voir [A/75/591/Add.1](#).

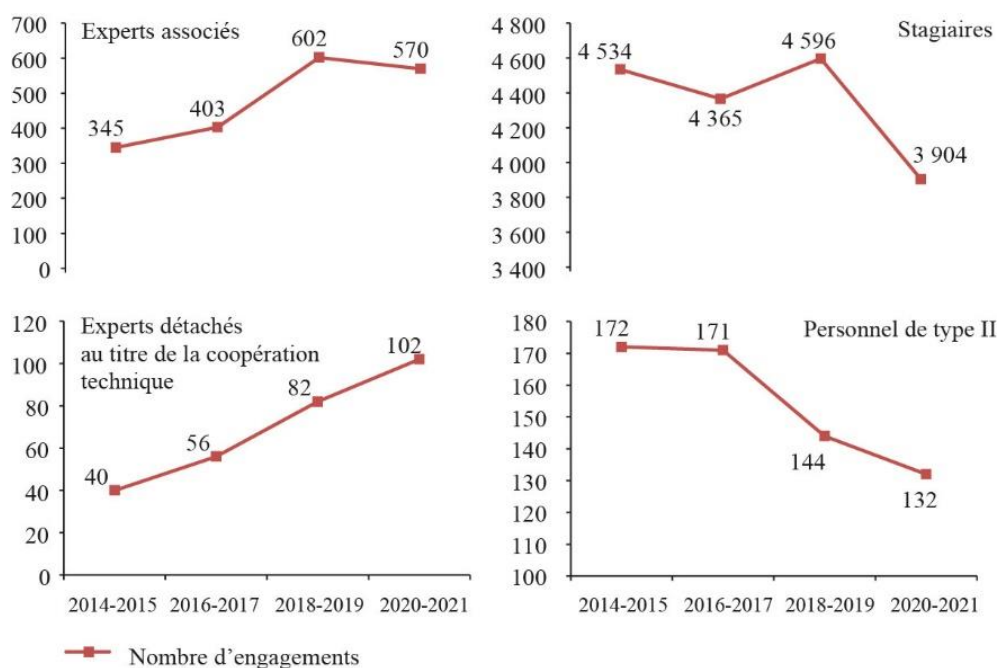
^d Le nombre total de personnes, en ce qui concerne le personnel fourni à titre gracieux de type I, correspond à la somme des personnes employées en tant que stagiaires, qu'experts associés et qu'experts détachés au titre de la coopération technique.

^e Le pourcentage de femmes correspond au nombre de femmes comptant parmi le personnel fourni à titre gracieux divisé par le nombre total de membres du personnel fourni à titre gracieux.

12. En ce qui concerne les engagements de personnel fourni à titre gracieux de type I, le nombre des engagements de stagiaires et d'experts associés a diminué, et celui des engagements d'experts détachés au titre de la coopération technique a augmenté (voir figure II). Les stagiaires constituant le groupe le plus important de l'effectif employé sans frais pour l'Organisation en 2020-2021 (83 %), la baisse des engagements correspondants a pesé lourdement sur le nombre total d'engagements de personnel fourni à titre gracieux.

Figure II

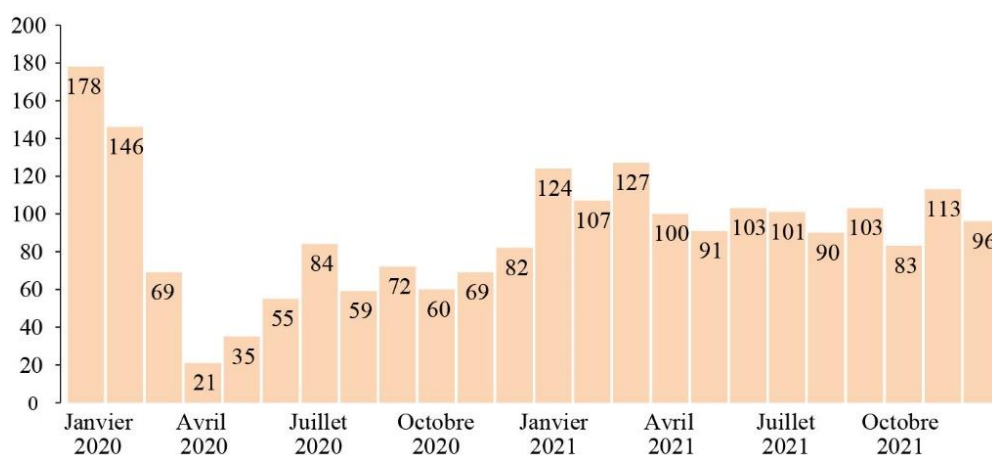
Nombre d'engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales



13. La diminution des engagements de stagiaires s'explique principalement par les effets de la pandémie de COVID-19, au début de laquelle, les modalités de travail des stagiaires étant en pleine évolution, la publication d'offres de stage a été limitée, et par le fait que, lorsque les stages à distance ont commencé à être proposés, peu de candidats ont manifesté leur intérêt. Ainsi, seules 69 offres de stage ont été publiées sur Inspira en mars 2020, contre 146 en février 2020. Les offres de stage ont atteint leur niveau le plus bas en avril 2020, où le nombre d'offres publiées s'est réduit à 21. En raison de la restriction des déplacements et autres restrictions imposées par la pandémie, l'Organisation a décidé de permettre aux stagiaires de poursuivre leur stage, à titre exceptionnel, au-delà de la limite des six mois.

Figure III

Nombre d'offres de stage publiées (2020-2021)



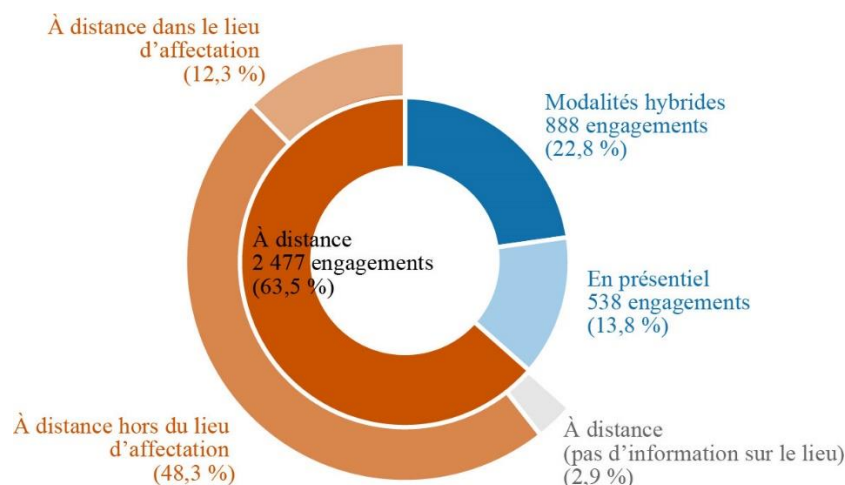
14. En outre, comme les bureaux sont restés ouverts, virtuellement, malgré la pandémie, le Secrétariat a mis en œuvre une politique en vertu de laquelle les stagiaires ont pu, en travaillant à distance, continuer de fournir des services et de mettre leurs compétences au service de l'Organisation⁷. Cette politique a permis d'éviter la suspension du programme de stages pendant la période allant de mars à juin 2020, lorsque les bureaux fonctionnaient principalement selon des modalités de travail exceptionnelles. Elle a également permis aux stagiaires qui avaient pu rentrer dans leur pays au début de la pandémie d'achever leur stage à l'ONU comme prévu. Il est à noter que le nombre de personnes qui ont présenté leur candidature en réponse à des offres de stage en 2020 n'a diminué que de 25 %, alors que le nombre d'offres de stage, lui, a baissé de 35 %.

15. En 2020-2021, 63,5 % des stages ont été effectués à distance, et 22,8 % à la fois à distance et en présentiel (voir figure IV). Près de la moitié (48,3 %) des stagiaires ont travaillé à distance hors du lieu d'affectation. Par rapport aux périodes précédentes, des stagiaires de 13 nouveaux pays ont fourni des services. Sur ce nombre :

- a) C'était la première fois depuis les quatre dernières périodes biennales que l'Organisation accueillait des stagiaires originaires des Maldives, de la Mauritanie et de la Namibie ;
- b) C'était la première fois depuis 2014-2015 que des stagiaires islandais et djiboutiens fournissaient leurs services ;
- c) C'était la première fois depuis 2016-2017 qu'étaient engagés des stagiaires venus de la Barbade, d'El Salvador, des Fidji, de la Grenade, de la Libye, de la Lituanie, de Sao Tomé-et-Principe et de la Somalie.

⁷ Le Secrétariat a publié, au second semestre de 2020, des directives administratives sur la pandémie de nouveau coronavirus (COVID-19) pour les stagiaires grâce auxquelles les responsables de stages ont pu proposer aux intéressé(e)s de faire leur stage à distance et d'étendre la durée de celui-ci au-delà de la limite des six mois, compte tenu des circonstances exceptionnelles liées à la pandémie. Des recommandations relatives aux meilleures pratiques ont également été publiées à l'intention des responsables et des stagiaires, et un réseau a été créé pour ces derniers, ce qui les a aidés à continuer d'établir des contacts et de découvrir l'Organisation et ses activités. Dans le cadre de ce réseau, géré par le Département de l'appui opérationnel, les stagiaires ont pu entendre régulièrement des exposés présentés par des intervenants travaillant dans des entités partout dans le monde, grâce à quoi ils et elles ont pu découvrir d'autres entités du Secrétariat. Ce réseau de stagiaires continue de fonctionner et a été étendu à celles et ceux qui font leur stage en présentiel. Il permet ainsi à l'ensemble des stagiaires d'élargir leur expérience.

Figure IV
Engagements de stagiaires par type de modalités de travail (2020-2021)



16. Le nombre d'experts associés s'est accru de 7,9 %, passant à 545 personnes en 2020-2021. Cette augmentation peut s'expliquer par le succès des activités de communication menées par les entités pour convaincre davantage de pays de les aider à accomplir leur mandat. Toutefois, comme le montre le tableau 3 ci-dessus, le nombre d'engagements d'experts associés a diminué de 5,3 % pendant la période considérée, ce qui témoigne des difficultés qu'ont eues les candidat(e)s à changer d'entité ou de lieu d'affectation pendant la pandémie.

17. L'augmentation du personnel fourni à titre gracieux de type II et des experts détachés au titre de la coopération technique est due au fait que, les modalités de travail susmentionnées ayant été régularisées dans les politiques du Secrétariat, on a pu rendre compte des situations de manière plus transparente.

B. Entité

18. En 2020-2021, 68 entités (contre 58 en 2018-2019) ont accueilli du personnel fourni à titre gracieux de type I. Huit entités ont engagé du personnel type II, mais le Bureau de la coordination des affaires humanitaires en a engagé à lui seul 83 %. Le tableau 4 présente les 10 entités ayant procédé au plus grand nombre d'engagements de personnel fourni à titre gracieux. Pour une ventilation plus détaillée du personnel de type I par entité, voir à l'annexe I le tableau 1.B.

19. Le nombre d'engagements de personnel de type I s'est accru dans 46 entités, mais a diminué dans 23. Cette diminution est principalement due aux effets de la pandémie.

Tableau 4

Engagements de personnel fourni à titre gracieux, par entité (2020-2021)
(10 entités ayant procédé au plus grand nombre d'engagements)

Entité	Stagiaires		Experts associés		Experts détachés au titre de la coopération technique		Type II		Total	
	Variation par rapport à 2018-2019		Variation par rapport à 2018-2019		Variation par rapport à 2018-2019		Variation par rapport à 2018-2019		Variation par rapport à 2018-2019	
	Nombre d'engagements	(pourcentage)	Nombre d'engagements	(pourcentage)	Nombre d'engagements	(pourcentage)	Nombre d'engagements	(pourcentage)	Nombre d'engagements	(pourcentage)
CESAP	397	-0,3	9	+50,0	11	—	—	-8,3	417	+0,5
ONUDC	339	+23,7	40	+17,6	9	-52,6	—	—	388	+18,7
DESA	281	-17,1	21	+10,5	6	-45,5	—	—	308	-16,5
DPO ^a	251	s.o.	26	s.o.	1	s.o.	3	s.o.	281	s.o.
OCHA	124	-22,5	42	-10,6	—	—	110	+2,8	276	-12,1
PNUE	202	-2,4	60	-11,8	9	+800,0	—	—	271	-1,8
HCDH	214	-41,0	52	-10,3	—	—	—	—	266	-36,8
ONU-Habitat	183	-13,3	19	+26,7	—	—	—	—	202	-10,6
DOS ^a	123	s.o.	20	s.o.	35	s.o.	4	s.o.	182	s.o.
DCG ^a	153	s.o.	14	s.o.	—	s.o.	—	s.o.	167	s.o.
Autres	151	s.o.	267	s.o.	31	s.o.	15	s.o.	1950	s.o.
Total	3 904	-15,1	570	-5,3	102	24,4	132	-8,3	4 708	-13,1

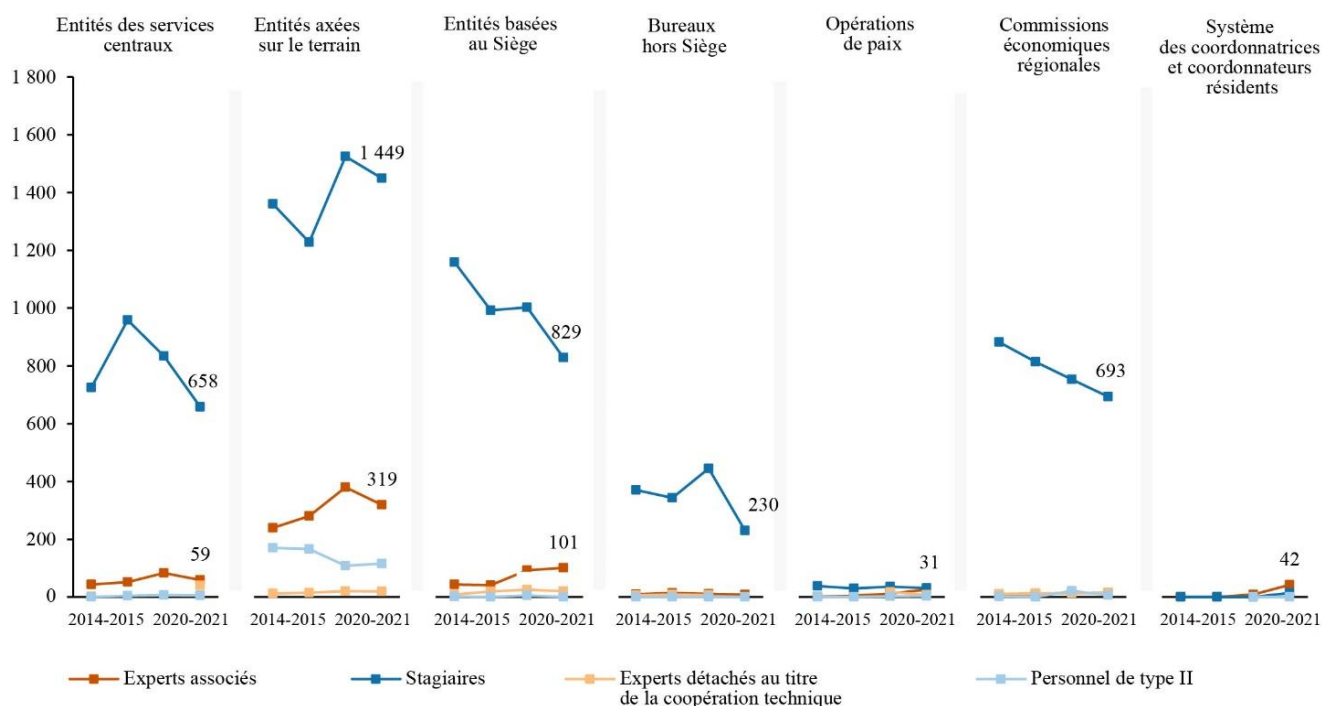
^a Les données correspondant à ces entités sont disponibles à partir de 2019. Les chiffres relatifs à 2018-2019 n'étant pas complets, il a été décidé de ne pas faire figurer la variation par rapport à cette période dans le tableau.

20. Dans le présent rapport comme dans les précédents, les entités sont essentiellement subdivisées en quatre groupes : les départements/bureaux, les commissions régionales, les tribunaux, et les opérations sur le terrain. Cependant, afin que l'on se fasse une idée plus précise des divers contextes opérationnels dans lesquels celles-ci évoluent, les données ont également été désagrégées selon sept groupes d'entités⁸, à savoir les entités des services centraux, les entités axées sur le terrain, les entités basées au Siège, les bureaux hors Siège, les opérations de paix, les commissions économiques régionales, et le système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents. La figure V présente la répartition du personnel fourni à titre gracieux dans ces sept groupes d'entités au cours des quatre dernières périodes biennales. Il en ressort des tendances plus fines, notamment en ce qui concerne les entités axées sur le terrain, qui ont continué d'attirer des stagiaires.

⁸ Pour la composition de ces sept groupes d'entités, voir annexe VI.

Figure V

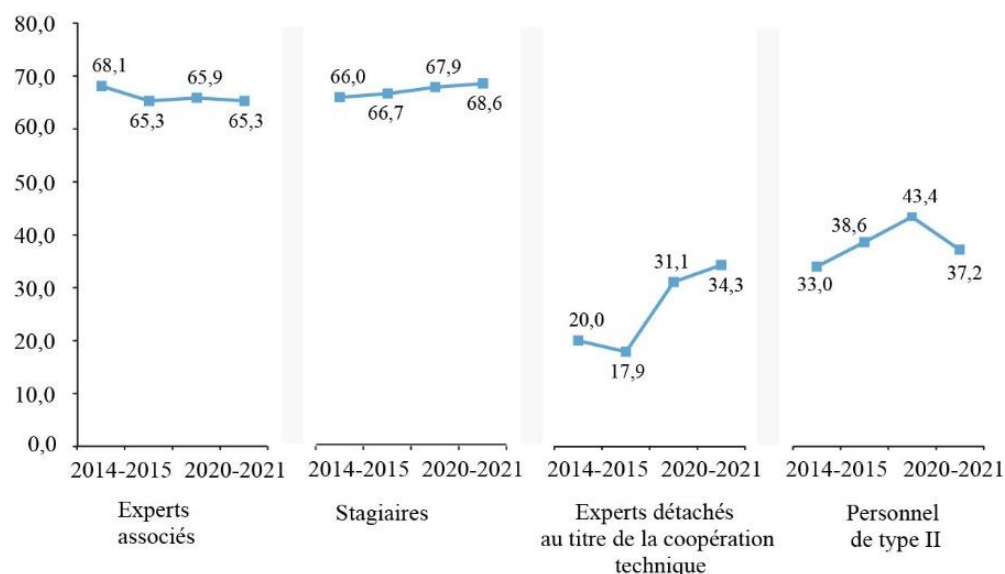
Nombre d'engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe d'entités



C. Sexe

21. Les femmes ont représenté les deux tiers du personnel fourni à titre gracieux en 2020-2021. On trouvera dans la figure VI les pourcentages de femmes dans chacun des types de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales. En ce qui concerne les experts associés et les stagiaires, la répartition femmes/hommes est restée bien supérieure à la parité. Pour ce qui est des experts détachés au titre de la coopération technique et du personnel de type II, la proportion de femmes est restée faible, mais on observe une tendance globale à la hausse au cours des quatre dernières périodes biennales. Pour une ventilation par sexe plus détaillée, voir à l'annexe I les tableaux 1.A, 1.B, 2.A et 2.B.

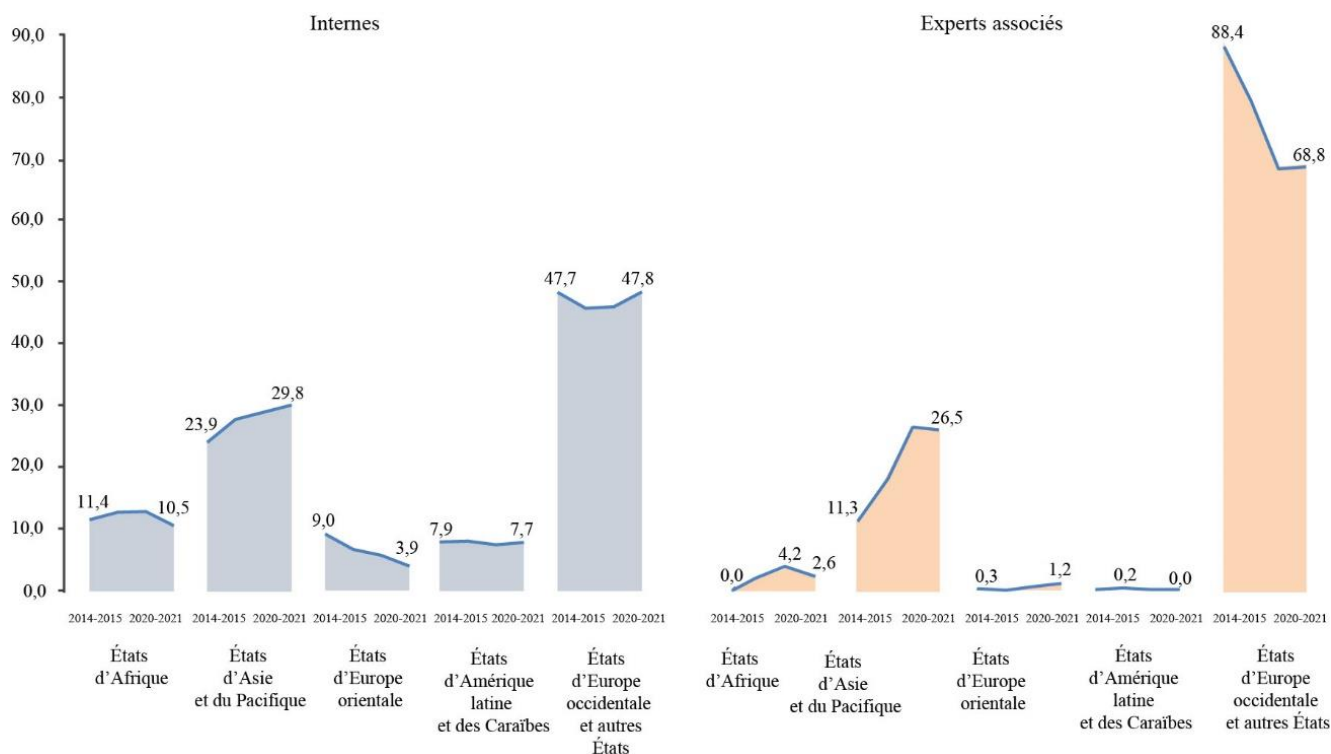
Figure VI
**Pourcentages de femmes parmi le personnel fourni à titre gracieux au cours
des quatre dernières périodes biennales**
(Pourcentage)



D. Groupe régional

22. Près de la moitié (47,8 %) des stagiaires étaient originaires d'États d'Europe occidentale et autres États, et 29,8 % d'États d'Asie et du Pacifique (voir figure VII). Le nombre de stagiaires originaires d'États d'Afrique et d'États d'Europe orientale a diminué par rapport à 2018-2019. Le pourcentage des experts associés d'États d'Asie et du Pacifique a plus que doublé depuis 2014-2015, malgré une légère baisse en 2020-2021. Le pourcentage des experts associés ressortissant d'États d'Europe occidentale et d'autres États a diminué, passant de 88,4 % en 2014-2015 à 68,8 % en 2020-2021. Ensemble, ces deux régions regroupent 95,3 % de l'effectif des experts associés.

Figure VII
Pourcentages d'engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional
(Pourcentage)

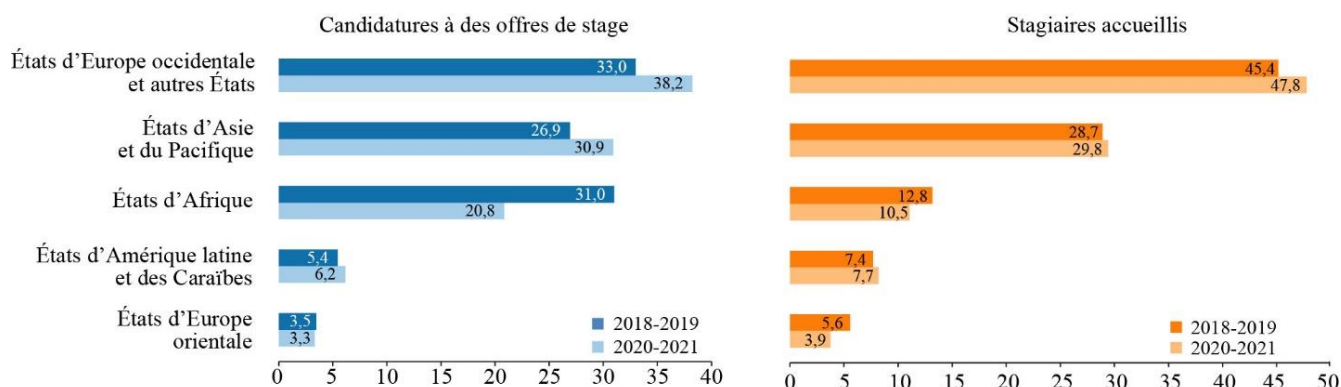


Note : Les chiffres ayant été arrondis et le personnel ressortissant de l'État de Palestine ou apatride exclu du calcul, il se peut que certaines sommes ne soient pas égales à 100 %.

23. La figure VIII présente la répartition des candidatures à des offres de stage et des stagiaires accueillis, par groupe régional, pendant les deux dernières périodes biennales. À l'exception des États d'Afrique, tous les groupes ont vu les candidatures à des offres de stage augmenter ou rester relativement stables. En effet, le pourcentage de candidatures émanant d'États d'Afrique a diminué, passant de 31 % en 2018-2019 à 21 % en 2020-2021. Celui des stagiaires originaires de ce groupe régional qui ont effectivement été accueillis n'a, quant à lui, diminué que légèrement, passant de 12,8 % à 10,5 %. Certaines entités ont pu recruter des stagiaires d'un plus grand nombre de pays, ce qui indique que le fait de proposer des stages à distance semble ouvrir la possibilité de faire des stages à un plus grand nombre de personnes. Cette tendance n'est toutefois pas observée dans toutes les entités et pourrait être due à d'autres facteurs. Ainsi, à l'ONUDC, le nombre de nationalités a augmenté, passant de 60 en 2018-2019 à 77 en 2020-2021, et 78 % des stages se sont déroulés à distance. Au Bureau des affaires juridiques, le nombre de nationalités est passé de 33 à 55, et les stagiaires ont fait leur stage à distance dans 90 % des cas. D'après les informations tirées du questionnaire de fin de stage, les différences socioéconomiques entre les candidats à des offres de stage jouent un rôle dans la capacité d'effectuer ces stages. Pour faire un stage à distance, il faut avoir accès à Internet et posséder le matériel informatique nécessaire.

Figure VIII

Pourcentage de candidatures à des offres de stage et de stagiaires accueillis au cours des deux dernières périodes biennales, par groupe régional



24. Le tableau 5 présente la répartition des engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional.

Tableau 5

Engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional

(Nombre d'engagements)

Région ^a	2014-2015						2016-2017						2018-2019						2020-2021					
	Experts associés	Stagiaires	Experts détachés au titre de la coopération technique	Type II	Total	Pourcentage	Experts associés	Stagiaires	Experts détachés au titre de la coopération technique	Type II	Total	Pourcentage	Experts associés	Stagiaires	Experts détachés au titre de la coopération technique	Type II	Total	Pourcentage	Experts associés	Stagiaires	Experts détachés au titre de la coopération technique	Type II	Total	Pourcentage
États d'Afrique	–	519	–	26	545	10,7	10	551	–	33	594	11,9	25	586	3	45	659	12,1	15	410	9	31	465	9,9
États d'Amérique latine et des Caraïbes	–	356	–	–	356	7,0	1	347	–	4	352	7,0	–	339	1	3	343	6,3	–	302	1	7	310	6,6
États d'Asie et du Pacifique	39	1082	26	21	1168	22,9	72	1 202	35	17	1 326	26,5	161	1318	38	18	1535	28,3	151	1166	65	14	1 396	29,7
États d'Europe occidentale et autres États	305	2 164	14	120	2 603	51,1	320	1972	19	113	2 424	48,5	412	2 087	37	77	2 613	48,2	392	1 866	23	78	2 359	50,1
États d'Europe orientale	1	409	–	5	415	8,2	–	286	2	4	292	5,8	4	258	3	1	266	4,9	7	152	4	2	165	3,5
Autres ^b	–	4	–	–	4	0,1	–	7	–	–	7	0,1	–	8	–	–	8	0,1	5	8	–	–	13	0,3
Total	345	4 534	40	172	5 091	100,0	403	4 365	56	171	4 995	100,0	602	4 596	82	144	5 424	100,0	570	3 904	102	132	4 708	100,0

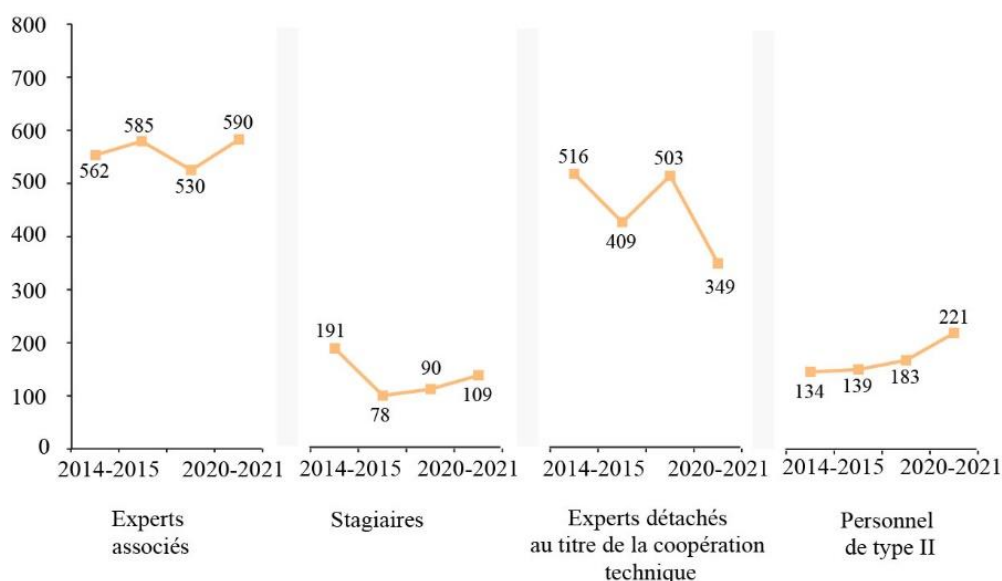
^a Voir <https://www.un.org/dgacm/fr/content/regional-groups>.^b Membres du personnel ressortissant de l'État de Palestine et apatrides.

E. Durée du service

25. La figure IX présente le nombre moyen de jours de travail du personnel fourni à titre gracieux de type I au cours des quatre dernières périodes biennales. Les engagements de stagiaires et d'experts associés ont été plus longs en 2020-2021 qu'en 2018-2019. La durée de service moyenne du personnel de type II a été de 221 jours en 2020-2021, contre 183 en 2018-2019.

Figure IX

Nombre moyen de jours de travail du personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales



Note : Le nombre de jours de travail est le nombre de jours ouvrables écoulés entre la date de début et la date de fin de l'engagement (cette dernière y comprise).

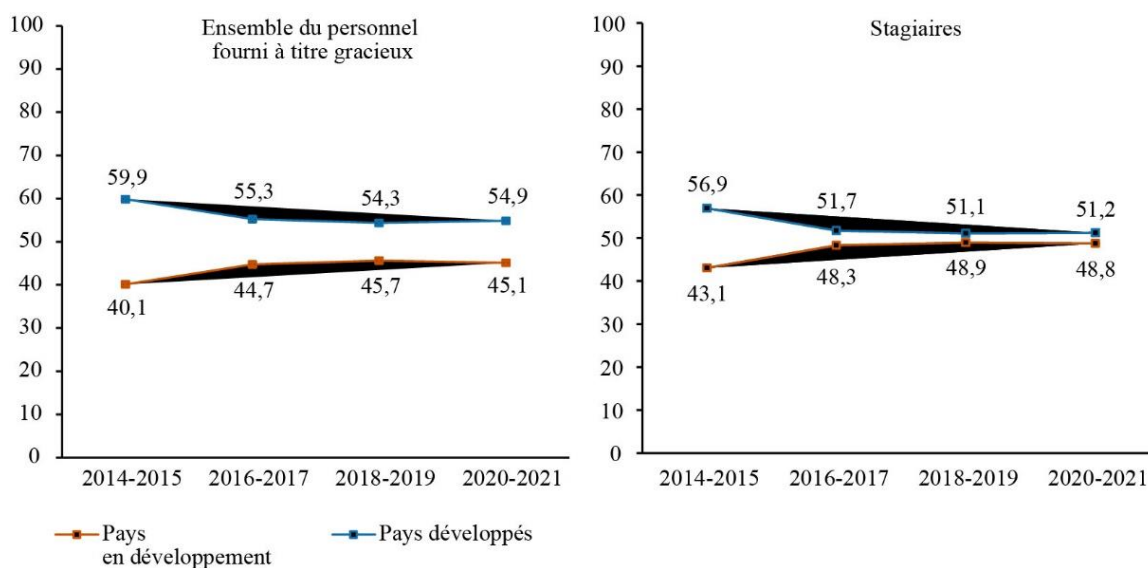
F. Groupes économiques

26. En 2020-2021, 54,9 % du personnel fourni à titre gracieux était originaire de pays développés⁹. Le pourcentage de ressortissants de pays développés est resté supérieur à celui des ressortissants de pays en développement, mais l'écart s'est réduit au cours des quatre dernières périodes biennales (voir figure X).

27. Les stagiaires de pays en développement ont constitué 48,8 % de l'ensemble des stagiaires en 2020-2021 (voir figure X), mais 77,5 % des experts associés, 59,8 % des experts détachés au titre de la coopération technique et 60,6 % du personnel de type II étaient originaires de pays développés.

⁹ Pour la liste des pays des régions développées et des régions en développement, voir les codes standard des pays et des zones à usage statistique établis par la Division de la statistique du Département des affaires économiques et sociales (<https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/historical-classification-of-developed-and-developing-regions.xlsx>).

Figure X
Engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe économique
 (Pourcentage)



III. Membres du personnel retraités

A. Composition de l'effectif

28. Pendant la période biennale 2020-2021, le Secrétariat a employé trois catégories de personnel retraité : retraités proprement dits, anciens membres du personnel non retraités et membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge réglementaire du départ à la retraite. Pour de plus amples détails, se reporter à l'annexe II.

29. Selon le rapport du Secrétaire général en date du 20 octobre 1998 ([A/53/526](#)), un(e) retraité(e) est un(e) ancien(ne) fonctionnaire âgé(e) de 55 ans au moins qui, comptant une période de service supérieure à cinq ans, perçoit une pension de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies. Compte tenu de cette définition, et comme il ressort du tableau 6, il y a eu au Secrétariat, durant la période biennale 2020-2021, 2 533 engagements de retraités, dont 769 répondant à la définition de retraités qui ont travaillé au Secrétariat au cours de la période.

30. Les anciens membres du personnel non retraités sont d'anciens membres du personnel qui ont atteint ou dépassé l'âge normal de départ à la retraite, ont choisi de percevoir un versement de départ au titre de la liquidation de leurs droits et ont été engagés pour une durée d'au moins six mois pendant la période considérée. Aux termes de l'article 31 des Statuts de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies, si un participant n'a pas encore atteint l'âge normal de la retraite à la date de sa cessation de service, ou s'il a atteint cet âge ou plus à la date de sa cessation de service mais n'a pas droit à une pension de retraite, il a droit à un versement de départ au titre de la liquidation de ses droits. Au cours de l'exercice 2020-2021, 99 membres du personnel ont satisfait aux critères ci-dessus et ont travaillé dans le cadre de 561 engagements.

31. Le troisième groupe comprend le personnel maintenu en fonctions après l'âge réglementaire du départ à la retraite. L'instruction administrative [ST/AI/2003/8](#), [ST/AI/2003/8/Amend.1](#) et [ST/AI/2003/8/Amend.2](#) indique que cette mesure peut être

autorisée lorsque : a) aucun candidat qualifié n'est disponible pour assumer en temps voulu les fonctions qui s'attachent au poste considéré ; b) le maintien en fonctions est dans l'intérêt de l'Organisation, en raison des besoins du service considéré. Pendant la période biennale 2020-2021, 32 membres du personnel (pour 32 engagements) ont été maintenus en fonctions après l'âge réglementaire du départ à la retraite.

32. Les informations suivantes relatives au personnel retraité sont présentées dans le tableau 6 : nombre d'engagements, nombre de personnes employées et nombre de jours de travail. Par rapport à l'exercice biennal 2018-2019, on constate que le nombre d'engagements de membres du personnel retraité a diminué de 37,7 %, le nombre de personnes engagées a diminué de 22,1 % et le nombre de jours de travail a diminué de 24,7 %.

Tableau 6

Nombre d'engagements de personnel retraité, nombre de personnes engagées et nombre de jours de travail (2020-2021)

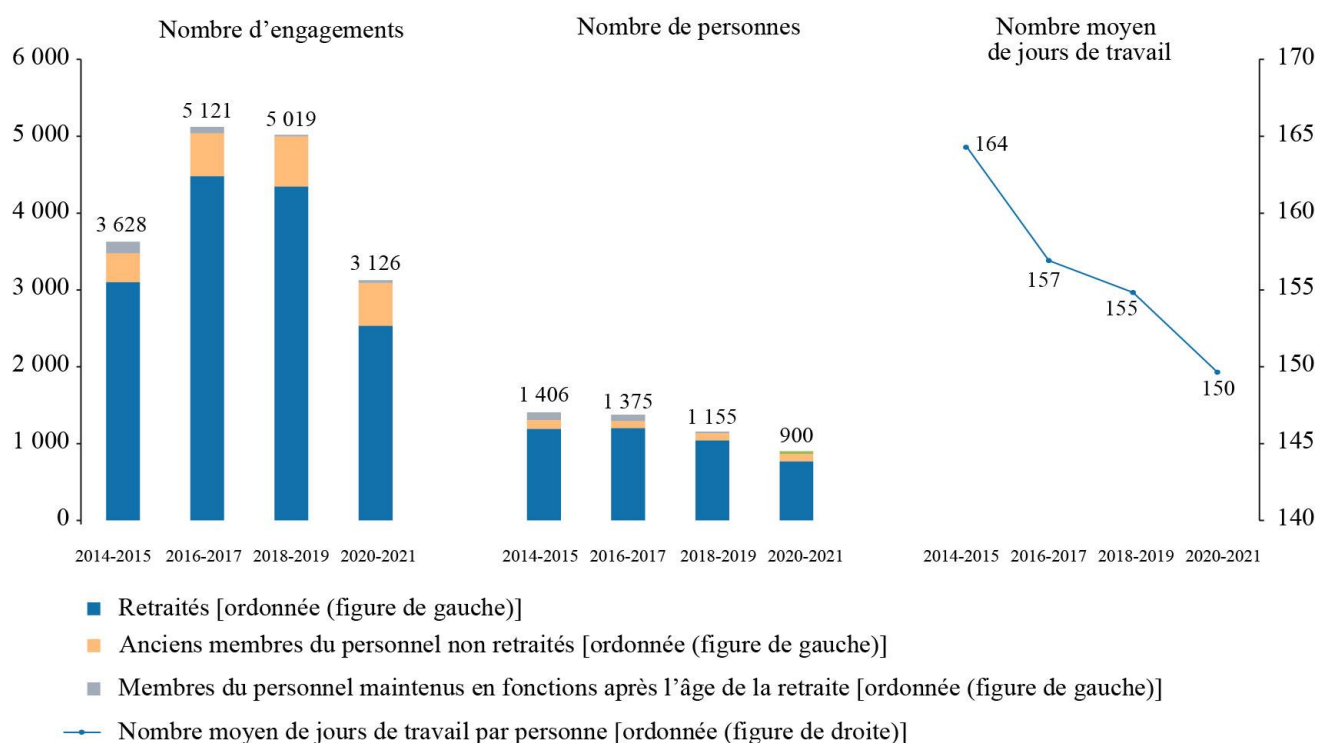
<i>Composition de l'effectif</i>	<i>Engagements</i>		<i>Personnes engagées</i>		<i>Jours de travail</i>	
	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)</i>	<i>Nombre de personnes engagées</i>	<i>Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)</i>
Retraités	2 533	-41,8	769	-26,3	106 797	-29,2
Anciens membres du personnel non retraités	561	-13,8	99	+6,5	23 016	-1,9
Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de départ à la retraite	32	+68,4	32	+68,4	4 867	+8,5
Total	3 126	-37,7	900^a	-22,1	134 680	-24,7

^a Le nombre total de personnes est la somme du nombre de personnes employées dans les catégories suivantes : retraités, anciens membres du personnel non retraités et membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite.

33. L'engagement de personnel retraité est tombé au niveau le plus bas des quatre derniers exercices biennaux (voir figure XI). En outre, le nombre moyen de jours de travail par membre du personnel retraité a poursuivi en 2020-2021 sa tendance à la baisse, pour s'établir à 150 jours par membre du personnel retraité, contre 164 jours pour la période 2014-2015. Au cours de la période 2020-2021, les retraités proprement dits, totalisant 81 % des engagements de personnel retraité, constituaient la catégorie la plus importante de ce personnel.

Figure XI

Nombre d'engagements de personnel retraité, nombre de personnes engagées et nombre moyen de jours de travail au cours des quatre dernières périodes biennales, par membre du personnel retraité et par type de personnel



34. La baisse du nombre d'engagements et du nombre de personnes engagées est principalement due à l'incidence de la pandémie. Étant donné que la majorité des engagements de personnel retraité se font dans les services linguistiques et les services relevant de l'information et de la gestion des conférences, l'annulation de réunions et de conférences due aux mesures mises en place pour réduire la transmission de la COVID-19 a entraîné une baisse du nombre d'engagements de personnel linguistique (traducteurs, éditeurs, réviseurs et interprètes) et de personnel d'appui aux réunions.

35. Le tableau 7 présente des statistiques récapitulatives sur les engagements de retraités, d'anciens membres du personnel non retraités et de membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite au cours des quatre dernières périodes biennales.

Tableau 7

Engagements de personnel retraité (quatre dernières périodes biennales)

Personnel retraité		2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021
Nombre de personnes ^a	Retraités	1 193	1 203 (+0,8 %)	1 043 (-13,3 %)	769 (-26,3 %)
	Anciens membres du personnel non retraités	117	93 (-20,5 %)	93 (0,0 %)	99 (+6,5 %)
	Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite	96	79 (-17,7 %)	19 (-75,9 %)	32 (+68,4 %)
	Total	1 406	1 375 (-2,2 %)	1 155 (-16 %)	900 (-22,1 %)

<i>Personnel retraité</i>		<i>2014-2015</i>	<i>2016-2017</i>	<i>2018-2019</i>	<i>2020-2021</i>
Nombre d'engagements	Retraités	3 103	4 481 (+44,4 %)	4 349 (-2,9 %)	2 533 (-41,8 %)
	Anciens membres du personnel non retraités	376	561 (+49,2 %)	651 (+16 %)	561 (-13,8 %)
	Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite	149	79 (-47,0 %)	19 (-75,9 %)	32 (+68,4 %)
	Total	3 628	5 121 (+41,2 %)	5 019 (-2 %)	3 126 (-37,7 %)
Nombre d'États Membres représentés	Retraités	105	115 (+9,5 %)	109 (-5,2 %)	108 (-0,9 %)
	Anciens membres du personnel non retraités	43	26 (-39,5 %)	35 (+34,6 %)	35 (0,0 %)
	Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite	50	40 (-20,0 %)	13 (-67,5 %)	25 (+92,3 %)
	Total	114	120 (+5,3 %)	112 (-6,7 %)	114 (+1,8 %)
Nombre d'entités	Retraités	66	69 (+4,5 %)	80 (+15,9 %)	69 (-13,8 %)
	Anciens membres du personnel non retraités	38	36 (-5,3 %)	32 (-11,1 %)	28 (-12,5 %)
	Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite	36	34 (-5,6 %)	15 (-55,9 %)	20 (+33,3 %)
	Total	74	74 (0,0 %)	84 (+13,5 %)	76 (-9,5 %)
Nombre de jours de travail	Retraités	185 447	165 490 (-10,8 %)	150 893 (-8,8 %)	106 797 (-29,2 %)
	Anciens membres du personnel non retraités	30 588	32 030 (+4,7 %)	23 455 (-26,8 %)	23 016 (-1,9 %)
	Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite	15 234	18 222 (+19,6 %)	4 486 (-75,4 %)	4 867 (+8,5 %)
	Total	231 269	215 742 (-6,7 %)	178 834 (-17,1 %)	134 680 (-24,7 %)
Pourcentage de femmes ^b	Retraités	46	41	41	37
	Anciens membres du personnel non retraités	33	43	32	37
	Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite	27	35	37	28
	Total	45	41	40	37

^a Le nombre total de personnes (personnel retraité) est la somme du nombre de personnes employées dans chacune des catégories suivantes : retraités, anciens membres du personnel non retraités, et membres du personnel maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite.

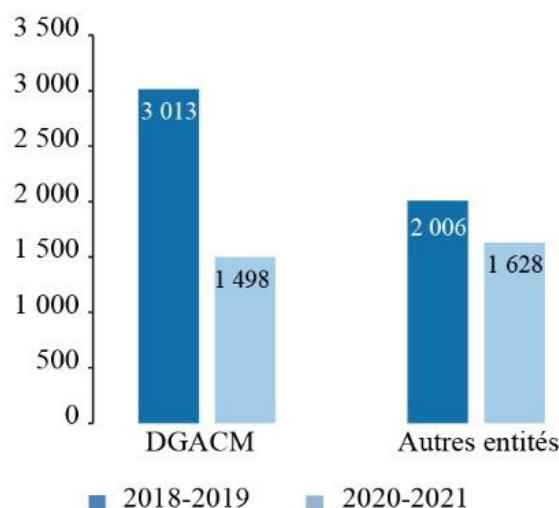
^b Le pourcentage de femmes est calculé en divisant le nombre de femmes membres du personnel retraité par le nombre total de membres du personnel retraité.

B. Entité

36. Pendant la période biennale 2020-2021, 69 entités ont employé des retraités, 28 ont employé d'anciens membres du personnel non retraités et 20 ont maintenu en fonctions des membres du personnel après l'âge réglementaire du départ à la retraite (voir tableau 7). Le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences est resté l'entité totalisant le plus grand nombre d'engagements de personnel retraité. Toutefois, sa part d'engagements, comme le nombre de ces engagements, a diminué en 2020-2021 (voir figure XII). Les facteurs expliquant cette diminution sont les suivants : a) report ou annulation d'un grand nombre de réunions par les États Membres et les organisateurs de manifestations, et diminution consécutive des besoins en matière de services linguistiques et de services d'appui aux réunions ; b) diminution des besoins en personnel retraité pour les réunions extrabudgétaires ; c) absence ou quasi-absence de besoins en personnel linguistique retraité complémentaire durant les congés annuels ou congés dans les foyers du personnel du Secrétariat, qui ont été annulés ou reportés dans le cadre des mesures visant à réduire la transmission de la COVID-19. En outre, le Département a suivi les orientations de la Division de la gestion des soins et de la sécurité et de la santé au travail en matière de gestion des risques et n'a proposé aucun poste linguistique temporaire aux membres du personnel retraité dépassant un certain âge.

Figure XII

Nombre d'engagements de personnel retraité au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences et dans les autres entités au cours des deux dernières périodes biennales

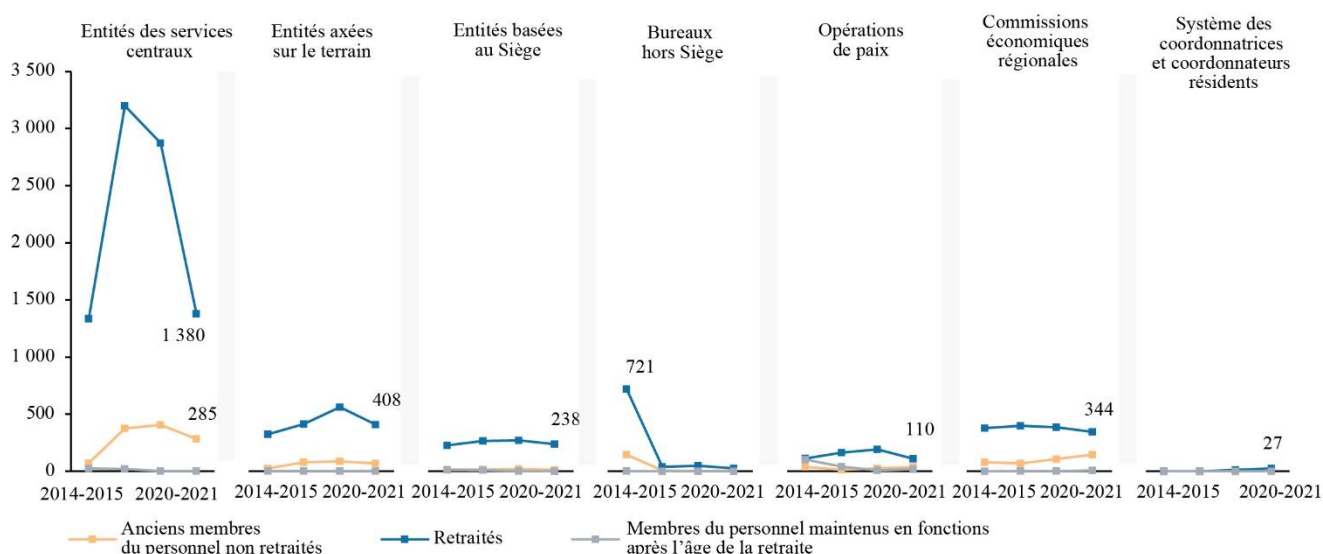


37. La figure XIII présente le nombre d'engagements de personnel retraité au cours des quatre dernières périodes biennales, par type d'entités. Ce sont les entités des services centraux¹⁰ qui ont continué d'employer le plus grand nombre de membres du personnel retraité en 2020-2021, soit environ 53 % de l'ensemble du personnel retraité.

¹⁰ Pour la composition des sept groupes d'entités, voir annexe VI.

Figure XIII

Nombre d'engagements de personnel retraité au cours des quatre dernières périodes biennales, par type d'entité



38. Les tableaux 8, 9 et 10 présentent les 10 entités ayant procédé au plus grand nombre d'engagements de retraités, d'anciens membres du personnel non retraités et de membres du personnel maintenus dans leurs fonctions après l'âge de la retraite.

Tableau 8

Engagement de retraités par entité (2020-2021) (10 entités ayant procédé au plus grand nombre d'engagements)

Entité ^a	Nombre d'engagements				Nombre de personnes engagées				Nombre de jours de travail	
	Femmes	Hommes	Total	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Femmes	Hommes	Total	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Nombre de jours de travail	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
DGACM	415	807	1 222	-53,1	96	175	271	-35,3	23 813	-57,9
CEA	10	147	157	8,3	6	36	42	-17,6	4 907	-15,4
PNUE	38	90	128	-24,7	15	33	48	-11,1	5 089	17,7
CEPALC	37	52	89	-33,6	12	25	37	-27,5	5 762	31,2
DESA	30	38	68	-25,3	19	23	42	-19,2	4 013	7,2
HCDH	36	33	69	6,2	11	15	26	-10,3	4 652	41,2
DOS ^b	42	19	61	s.o.	16	10	26	s.o.	6 037	s.o.
MIRFTP	16	45	61	8,9	6	13	19	-5,0	2 636	15,9
ONUDC	19	31	50	-13,8	9	14	23	9,5	2 610	2,6
CESAP	9	35	44	-22,8	4	19	23	-4,2	1 884	-17,5
Autres	261	323	584	s.o.	126	162	288	s.o.	45 395	s.o.
Total	913	1 620	2 533	-41,8	286	483	769	-26,3	106 797	-29,2

Note : Une personne pouvant avoir plusieurs engagements dans plusieurs entités au cours d'une période considérée, le nombre total de personnes engagées peut ne pas correspondre à la somme des lignes du tableau.

^a Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

^b Les données correspondant à cette entité n'étant disponibles qu'à partir de 2019, l'évolution relative sur deux périodes biennales est sans objet.

Tableau 9

Engagement d'anciens membres du personnel non retraités, par entité (2020-2021) (10 entités ayant procédé au plus grand nombre d'engagements)

Entité ^a	Nombre d'engagements				Nombre de personnes engagées				Nombre de jours de travail	
	Femmes	Hommes	Total	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Femmes	Hommes	Total	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Nombre de jours de travail	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
DGACM	102	173	275	-31,9	12	17	29	-17,1	5 399	-33,6
CEPALC	15	46	61	29,8	5	8	13	160,0	2 271	57,3
CESAP	6	43	49	28,9	2	6	8	0,0	2 289	67,6
PNUE	11	32	43	0,0	5	9	14	55,6	2 403	137,9
CESAO	18	—	18	1 700,0	2	—	2	100,0	410	62,1
CEA	1	13	14	-12,5	1	6	7	0,0	701	-38,1
HCDH	6	6	12	71,4	2	3	5	66,7	1 376	155,5
MINUSMA	—	10	10	42,9	—	2	2	-33,3	576	50,8
ONUV	9	—	9	0,0	2	—	2	0,0	598	0,0
ONUDC	5	3	8	27,3	2	2	4	33,3	718	9,8
Autres	19	43	62	s.o.	8	19	27	s.o.	6 276	s.o.
Total	192	369	561	-13,8	37	62	99	6,5	23 016	-1,9

Note : Une personne pouvant avoir plusieurs engagements dans plusieurs entités au cours d'une période considérée, le nombre total de personnes engagées peut ne pas correspondre à la somme des lignes du tableau.

^a Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

Tableau 10

Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge réglementaire du départ à la retraite, par entité (2020-2021) (10 entités ayant procédé au plus grand nombre d'engagements)

Entité ^a	Nombre d'engagements				Nombre de personnes engagées				Nombre de jours de travail	
	Femmes	Hommes	Total	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Femmes	Hommes	Total	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Nombre de jours de travail	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
CEPALC	1	4	5	66,7	1	4	5	66,7	763	-47,7
MINUSCA	1	2	3	0,0	1	2	3	0,0	149	0,0
CEA	—	2	2	0,0	—	2	2	0,0	153	0,0
MINUSMA	—	2	2	100,0	—	2	2	100,0	456	65,8
MONUSCO	1	1	2	100,0	1	1	2	100,0	516	774,6
MANUA	1	1	2	100,0	1	1	2	100,0	415	1 238,7
UNMOGIP	—	2	2	0,0	—	2	2	0,0	884	0,0
MANUL	—	2	2	0,0	—	2	2	0,0	286	0,0
DGACM	1	—	1	-50,0	1	—	1	-50,0	114	-84,9
DOS ^b	—	1	1	s.o.	—	1	1	s.o.	92	s.o.
Autres	4	6	10	s.o.	4	6	10	s.o.	1 039	s.o.
Total	9	23	32	68,4	9	23	32	68,4	4 867	8,5

^a Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

^b Les données correspondant à cette entité n'étant disponibles qu'à partir de 2019, l'évolution relative sur deux périodes biennales est sans objet.

39. On trouvera à l'annexe II des données complémentaires, ventilées par entité, sur les retraités (tableaux 1.A et 3.A), les anciens membres du personnel non retraités (tableau 3.B) et les membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite (tableau 3.C).

C. Réseau d'emplois

40. Le tableau 11 indique le nombre d'engagements de retraités correspondant aux trois dernières périodes biennales, par réseau d'emplois. On trouvera à l'annexe II (tableau 1.B) de plus amples renseignements sur les réseaux d'emplois des retraités.

41. Au sein du réseau d'emplois Questions économiques et sociales et développement, le nombre de jours de travail des retraités a atteint 20 986 jours en 2020-2021 contre 18 276 jours au cours de la période précédente, ce qui témoigne d'un recours continu aux compétences et services spécialisés des retraités dans le domaine du développement. L'annulation de réunions et de conférences et la réduction des besoins en services d'appui aux réunions ont entraîné une diminution du nombre de jours de travail des retraités dans le réseau d'emplois Information et gestion des conférences (31 184 engagements en 2020-2021 contre 66 300 en 2018-2019).

Tableau 11

Engagements de retraités, par réseau d'emplois, au cours des trois dernières périodes biennales

Réseau d'emplois	2016-2017							2018-2019							2020-2021						
	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Questions économiques et sociales et développement	101	266	367	74	158	232	17 996	143	253	396	70	128	198	18 276	106	265	371	49	127	176	20 986
Technologies de l'information et télécommunications	11	21	32	6	16	22	2 371	11	10	21	7	7	14	901	9	6	15	5	4	9	979
Sûreté et sécurité internes	4	38	42	2	20	22	3 348	6	40	46	3	16	19	3 254	—	27	27	—	13	13	2 586
Affaires juridiques	3	15	18	3	8	11	1 103	11	16	27	4	7	11	1 701	6	3	9	3	3	6	592
Logistique, transports et chaîne d'approvisionnement	5	45	50	5	34	39	4 139	21	68	89	16	43	59	6 345	9	32	41	6	20	26	3 682
Gestion et administration	237	125	362	152	87	239	34 254	380	176	556	130	77	207	35 859	231	137	368	93	61	154	31 526
Autres services	18	51	69	12	32	44	4 376	24	57	81	11	33	44	4 515	15	70	85	11	34	45	3 886
Paix et questions politiques et humanitaires	33	57	90	26	46	72	9 318	26	101	127	16	54	70	9 986	34	79	113	26	46	72	9 915
Information et gestion des conférences	1 165	2 251	3 416	263	373	636	85 639	1 096	1 865	2 961	220	313	533	66 300	497	994	1 491	124	226	350	31 184
Sciences	11	24	35	11	18	29	2 947	12	33	45	10	25	35	3 756	6	7	13	3	3	6	1 462
Total	1 588	2 893	4 481	554	792	1 346	165 490	1 730	2 619	4 349	487	703	1190	150 893	913	1 620	2 533	320	537	857	106 797

Note : Les « totaux » correspondant au nombre de personnes engagées sont la somme des personnes engagées dans chaque réseau d'emplois. Une personne pouvant faire partie de deux ou plusieurs réseaux d'emplois au cours d'une période biennale donnée, le nombre total de personnes retraitées engagées peut différer du nombre total de personnes engagées présenté dans ce tableau.

Retraités engagés pendant une période cumulée de plus de deux ans

42. Neuf retraités ont été engagés pendant une période cumulée de plus de deux ans comprenant la période biennale 2020-2021.

D. Catégorie

43. Le tableau 12 présente le nombre d'engagements et le nombre de personnes engagées ventilés sur six catégories et comprend les trois types de personnel retraité.

Tableau 12

Nombre d'engagements de retraités et nombre de personnes engagées par catégorie (2020-2021)

Catégorie	Nombre d'engagements					Nombre de personnes engagées				
	Membres du personnel			Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)		Membres du personnel			Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	
	Retraités	Anciens membres du personnel non retraités	Maintenus en fonctions après l'âge de la retraite			Retraités	Anciens membres du personnel non retraités	Maintenus en fonctions après l'âge de la retraite		
SGA et SSG	21	7	—	28	-50,9	13	4	—	17	-43,3
D et P+	187	4	26	217	-30,7	72	3	26	101	-22,9
SM	10	—	3	13	-7,1	5	—	3	8	60,0
G+	232	20	3	255	-53,8	81	6	3	90	-51,6
Personnel des services linguistiques	510	50	—	560	-49,7	222	22	—	244	-28,7
Consultants et vacataires	1 573	480	—	2 053	-30,9	452	68	—	520	-12,6
Total	2 533	561	32	3 126	-37,7	769	99	32	900	-22,1

44. Le tableau 13 indique le nombre d'engagements et de personnes engagées dans chacune des trois catégories au cours des quatre dernières périodes biennales.

Tableau 13

Nombre d'engagements de retraités et nombre de personnes engagées au cours des quatre dernières périodes biennales, par catégorie

Catégorie	Nombre d'engagements				Nombre de personnes engagées			
	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021
SGA et SSG	32	16	57	28	26	13	30	17
D et P+	340	230	313	217	213	184	131	101
SM	54	22	14	13	31	21	5	8
G+	634	434	552	255	311	265	186	90
Personnel des services linguistiques	1 008	1 004	1 114	560	366	387	342	244
Consultants et vacataires	1 560	3 415	2 969	2 053	546	667	595	520
Total	3 628	5 121	5 019	3 126	1 406	1 375	1 155	900

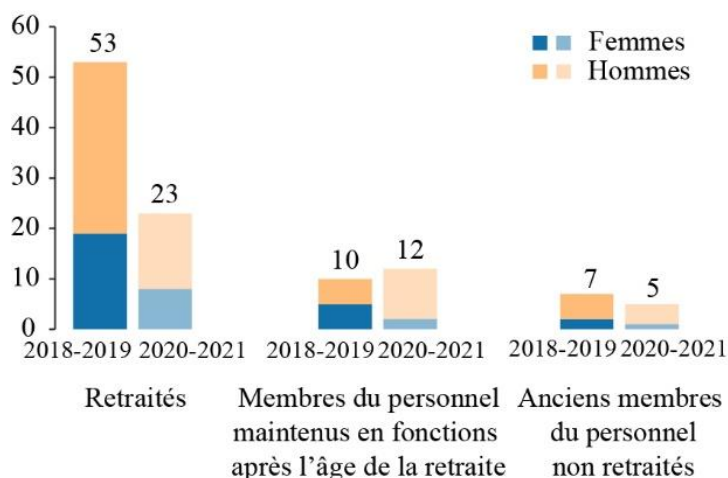
45. Le nombre de retraités occupant des fonctions de secrétaire général(e) adjoint(e) et de sous-secrétaire général(e) a presque diminué de moitié, passant de 30 pendant la période 2018-2019 à 17 pour 2020-2021. Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, de même, le nombre de retraités a diminué de 52 %, passant de 186 pendant la période 2018-2019 à 90 pour 2020-2021. L'essentiel de la baisse (50 %) a été enregistré dans le réseau d'emplois Information et gestion des conférences.

Engagement de personnel retraité à des postes de décision

46. Dans le présent rapport, les postes de décision correspondent aux postes de la classe D-1 ou de rang supérieur. Au cours de la période 2020-2021, 40 membres du personnel retraité ont occupé des postes de décision : 23 retraités, 12 membres du personnel maintenus dans leurs fonctions après l'âge de la retraite et 5 anciens membres du personnel non retraités. Par rapport à la période biennale 2018-2019, le nombre de retraités et d'anciens membres du personnel non retraités occupant des postes décisionnels a diminué en 2020-2021, tandis que le nombre de ceux qui ont été maintenus en fonctions après l'âge de la retraite a augmenté de 10 à 12. Dans les trois sous-catégories, les hommes étaient en 2020-2021 plus nombreux que les femmes aux postes de décision (voir figure XIV ci-après).

Figure XIV

Nombre de membres du personnel retraité engagés à des postes de décision au cours des deux dernières périodes biennales



47. Le tableau 14 montre le nombre de membres du personnel retraité engagés à des postes de décision au cours des deux dernières périodes biennales. On trouvera à l'annexe II (tableau 2.A) de plus amples renseignements sur les engagements de personnel retraité à des postes de décision.

Tableau 14
**Nombre de membres du personnel retraité occupant des postes de décision
 au cours des deux dernières périodes biennales, par entité**

Entité	2018-2019					2020-2021				
	SGA	SSG	D-2	D-1	Total	SGA	SSG	D-2	D-1	Total
Retraités										
DESA	–	–	1	–	1	–	–	1	–	1
DFS	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
DGACM	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
DM	1	2	1	1	5	–	–	–	–	–
DMSPC	–	2	2	3	7	–	1	–	–	1
DOS	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
DPA	2	1	1	–	4	–	–	–	–	–
DPKO	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
DPPA	4	3	–	–	7	–	1	–	–	1
DSS	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
EOSG	2	1	–	–	3	–	1	–	–	1
HSU	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
MINUSCA	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
MONUSCO	1	–	–	1	2	1	–	–	–	1
OCHA	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–
ODA	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
OEERC	–	–	1	–	1	–	–	1	–	1
BSCI	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
OLA	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
OSASG-POG	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
OSC SEA	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
OSCS	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
OESG	–	–	–	2	2	–	–	–	–	–
OESG-MYR	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
OESG-Syrie	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
OESG-Yémen	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
OVRA	–	1	–	–	1	–	1	–	–	1
RCS	–	–	–	–	–	–	1	4	–	5
MINUAD	–	1	–	–	1	–	1	–	–	1
CNUCED	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
BINUGBIS	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
MINUATS	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
MINUK	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1
ONUG	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
ONUV	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
BANUS	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
UNVMC	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
Total partiel	16	15	8	14	53	6	9	6	2	23

Entité	2018-2019					2020-2021				
	SGA	SSG	D-2	D-1	Total	SGA	SSG	D-2	D-1	Total
Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite										
DESA	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
DGACM	–	–	–	1	1	–	–	1	–	1
DSS	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
CEA	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
CEPALC	–	–	–	2	2	–	–	1	2	3
MINUSMA	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1
OCHA	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
RCS	–	–	1	–	1	–	–	1	–	1
MANUA	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
MINUAD	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1
MINUSS	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
ONUDC	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
MANUL	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
Total partiel	–	–	5	5	10	–	–	3	9	12
Anciens membres du personnel non retraités										
DM	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
CEA	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
HCDH	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
OSESG-Syrie	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
OSESG-Yémen	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
MINUAAH	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
BRENUAC	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
UNSCOL	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
MANUL	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Total partiel	5	1	–	1	7	4	1	–	–	5
Total	21	16	13	20	70	10	10	9	11	40

E. Sexe

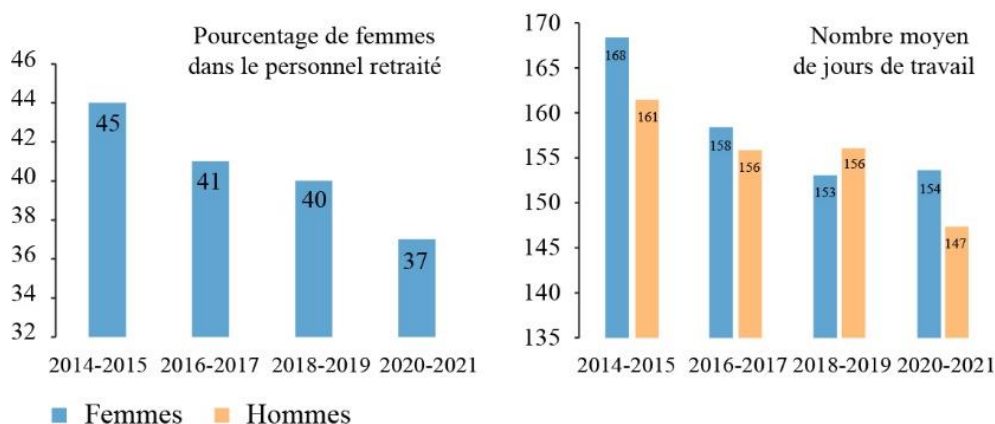
48. Seuls 36,9 %¹¹ des membres du personnel retraité engagés étaient des femmes. Cependant, les femmes sont restées plus longtemps dans l'Organisation que les hommes (154 jours de travail en moyenne contre 147 pour les hommes). Pour de plus amples détails, voir tableau 15 et figure XV.

¹¹ Sur la base du nombre de personnes engagées.

Tableau 15
Nombre d'engagements de personnel retraité et nombre de personnes engagées, par sexe (2020-2021)

	Nombre d'engagements			Engagements (pourcentage)		Nombre de personnes engagées			Personnes engagées (pourcentage)	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
Retraités	913	1 620	2 533	36,0	64,0	286	483	769	37,2	62,8
Anciens membres du personnel non retraités	192	369	561	34,2	65,8	37	62	99	37,4	62,6
Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite	9	23	32	28,1	71,9	9	23	32	28,1	71,9
Total	1 114	2 012	3 126	35,6	64,4	332	568	900	36,9	63,1

Figure XV
Pourcentage de femmes dans les engagements de personnel retraité et nombre moyen de jours de travail du personnel retraité au cours des quatre dernières périodes biennales



F. Groupe régional

49. Le tableau 16 présente la répartition, par groupe régional d'États Membres, des membres du personnel retraité au cours des quatre dernières périodes biennales. Pendant la période biennale 2020-2021, le personnel retraité du Groupe des États d'Europe occidentale et autres États constituait le groupe le plus important. Alors que le groupe des États d'Afrique et celui des États d'Europe occidentale et autres États ont vu leur part augmenter en 2020-2021, la part du groupe des États d'Asie et du Pacifique et du groupe des États d'Europe orientale a diminué.

Tableau 16

Engagements de personnel retraité au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional

<i>Région^a</i>	<i>2014-2015</i>		<i>2016-2017</i>		<i>2018-2019</i>		<i>2020-2021</i>	
	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage</i>
États d'Afrique	607	16,7	890	17,4	617	12,3	459	14,7
États d'Asie et du Pacifique	438	12,1	721	14,1	808	16,1	459	14,7
États d'Europe orientale	319	8,8	478	9,3	672	13,4	359	11,5
États d'Amérique latine et des Caraïbes	466	12,8	572	11,2	543	10,8	337	10,8
États d'Europe occidentale et autres États	1 783	49,1	2 446	47,8	2 369	47,2	1 511	48,3
Autres ^b	15	0,4	14	0,3	10	0,2	1	0,03
Total	3 628	100,0	5 121	100,0	5 019	100,0	3 126	100,0

^a Voir www.un.org/dgacm/fr/content/regional-groups.

^b Membres du personnel ressortissant de l'État de Palestine et apatrides.

G. Âge

50. L'âge moyen¹² des membres du personnel retraité engagés au cours de la période considérée était de 67,5 ans pour les retraités [en augmentation par rapport à 2018-2019 (67,1 ans)], de 67,9 ans pour les anciens membres du personnel non retraités [en augmentation par rapport à 2018-2019 (67,3 ans)], et de 64,2 ans pour les membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge réglementaire du départ à la retraite [en augmentation par rapport à 2018-2019 (63,2 ans)]. Les tableaux 17 à 19 montrent la répartition de chacune de ces catégories par groupe d'âge.

¹² Pour chaque catégorie, l'âge moyen des membres du personnel a été calculé sur la base de l'âge de chaque personne au début de la période d'engagement.

Tableau 17
Retraités engagés au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe d'âge

Groupe d'âge	2014-2015						2016-2017						2018-2019						2020-2021					
	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
55 à 59 ans	29	43	72	18	23	41	45	53	98	24	20	44	64	60	124	22	27	49	43	62	105	21	24	45
60 à 64 ans	697	624	1 321	298	298	596	582	998	1 580	265	332	597	471	883	1 354	179	248	427	160	337	497	76	126	202
65 à 69 ans	402	552	954	208	227	435	528	851	1 379	177	227	404	729	1 004	1 733	188	244	432	462	785	1 247	146	250	396
70 à 74 ans	168	291	459	63	112	175	205	586	791	53	135	188	300	409	709	78	121	199	165	292	457	56	108	164
75 à 79 ans	62	167	229	18	35	53	139	326	465	20	56	76	125	210	335	23	55	78	67	126	193	16	38	54
80 ans et plus	27	41	68	8	14	22	89	79	168	13	20	33	41	53	94	8	13	21	16	18	34	7	9	16
Total	1 385	1 718	3 103	554	639	1 193	1 588	2 893	4 481	496	707	1 203	1 730	2 619	4 349	428	615	1 043	913	1 620	2 533	286	483	769

Tableau 18
Anciens membres du personnel non retraités engagés au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe d'âge

Groupe d'âge	2014-2015						2016-2017						2018-2019						2020-2021					
	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
60 à 64 ans	39	133	172	24	46	70	46	30	76	5	11	16	19	127	146	5	20	25	27	109	136	5	21	26
65 à 69 ans	77	71	148	14	26	40	126	180	306	26	32	58	120	230	350	19	28	47	72	145	217	20	37	57
70 à 74 ans	14	34	48	4	12	16	83	67	150	10	14	24	50	56	106	9	14	23	74	91	165	13	15	28
75 à 79 ans	6	2	8	2	2	4	9	17	26	3	4	7	14	33	47	2	6	8	18	24	42	1	3	4
80 ans et plus	–	–	–	–	–	–	–	3	3	–	1	1	–	2	2	–	2	2	1	–	1	1	–	1
Total	136	240	376	39	78	117	264	297	561	40	53	93	203	448	30	63	93	1043	192	369	561	37	62	99

Tableau 19
Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge réglementaire du départ à la retraite, au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe d'âge

Groupe d'âge	2014-2015						2016-2017						2018-2019						2020-2021					
	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
60 à 64 ans	34	114	148	26	70	96	26	51	77	26	51	77	5	10	15	5	10	15	5	9	14	5	9	14
65 à 69 ans	–	1	1	–	1	1	2	–	2	2	–	2	2	1	3	2	1	3	4	14	18	4	14	18
75 à 79 ans	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	9	14	23	–	–	–	–	–	–
Total	34	115	149	26	70	96	28	51	79	28	51	79	7	12	19	7	12	19	9	23	32	9	23	32

IV. Consultants et vacataires

A. Composition

51. On trouvera dans la présente section une analyse de l'emploi de consultants et de vacataires¹³ pendant la période biennale 2020-2021¹⁴, et des données complémentaires à ce sujet figurent à l'annexe III. Les tableaux 3.A et 3.B de l'annexe III donnent des informations détaillées sur les engagements au sein de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe¹⁵.

52. Le nombre d'engagements de consultants et de vacataires s'est établi à 60 671, soit une diminution de 19 % par rapport à la période 2018-2019 (74 772 engagements). Il y a eu 21 120 engagements de consultants, soit une augmentation de 34,8 % par rapport à la période biennale précédente, et 39 551 engagements de vacataires, soit une diminution d'environ 33 % par rapport à la période précédente.

53. Dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, on a compté 34 315 engagements de consultants et de vacataires, à savoir 20 370 engagements de consultants – soit une diminution de 27 % par rapport à la période biennale précédente – et 13 945 engagements de vacataires – soit une diminution de 6 % par rapport à la période biennale précédente (voir tableau 20).

Tableau 20

Consultants et vacataires engagés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux en 2020-2021, par nombre d'engagements, nombre de personnes engagées, sexe et nombre de jours de travail

	Nombre d'engagements		Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail		
	2020-2021	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Femmes	Hommes	Total	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	2020-2021	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
Consultants								
Consultants	19 965	38,0	4 563	6 410	10 973	32,1	1 367 390	41,9
Retraités engagés comme consultants	405	(6,0)	54	174	228	(10,6)	21 134	(0,5)
Total partiel	20 370	36,7	4 617	6 584	11 201	30,8	1 388 524	41,0
Vacataires								
Vacataires	12 851	(0,5)	2 235	1 653	3 888	18,6	447 532	38,9
Retraités engagés comme vacataires	1 094	(42,8)	86	122	208	(18,4)	19 131	(6,1)
Total partiel	13 945	(6,0)	2 321	1 775	4 096	15,9	466 663	36,2
Total	34 315	15,4	6 938	8 359	15 297	26,5	1 855 187	39,7

¹³ Les termes « consultants » et « vacataires » sont définis dans la circulaire [ST/AI/2013/4](#).

¹⁴ Les données relatives aux consultants et aux vacataires ont été extraites d'Umoja.

¹⁵ L'Équipe, qui fait partie du Bureau de la coordination des affaires humanitaires, est chargée des interventions internationales destinées à faire face aux situations d'urgence soudaines – séisme ou inondation, par exemple – et a pour mission de prêter assistance à l'ONU et aux pays touchés pendant la première phase d'une telle situation.

54. Dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, on a enregistré 26 356 engagements en 2020-2021, soit une diminution de 42 % par rapport à la période biennale précédente. Ces engagements se décomposent comme suit :

- a) 750 engagements de consultants, soit une diminution de 3 % ;
- b) 25 606 engagements de vacataires, soit une diminution de 42 % (voir tableau 21).

Tableau 21

Consultants et vacataires engagés dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par nombre d'engagements, nombre de personnes engagées, sexe et nombre de jours de travail (2020-2021)

	Nombre d'engagements		Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail		
	2020-2021	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Femmes	Hommes	Total	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	2020-2021	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
Consultants								
Consultants	731	(1,6)	126	260	386	(7,4)	39 371	12,1
Retraités engagés comme consultants	19	(32,1)	5	8	13	(43,5)	494	(27,0)
Total partiel	750	(2,7)	131	268	399	(9,3)	39 865	11,4
Vacataires								
Vacataires	25 551	(42,2)	1 113	7 134	8 247	(42,0)	1 433 386	(40,8)
Retraités engagés comme vacataires	55	(26,7)	3	18	21	(27,6)	2 378	(39,6)
Total partiel	25 606	(42,2)	1 116	7 152	8 268	(41,9)	1 435 764	(40,8)
Total	26 356	(41,5)	1 247	7 420	8 667	(40,9)	1 475 629	(40,0)

55. Au cours de la période considérée, 23 913¹⁶ personnes ont été engagées comme consultants ou vacataires, soit une diminution de 10,5 % par rapport à la période biennale précédente. Elles se sont réparties comme suit :

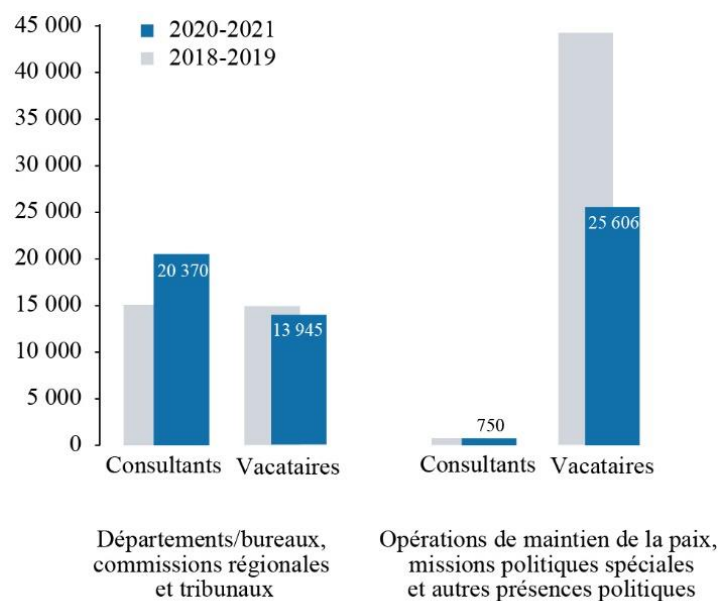
a) 15 297 ont été engagées dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux (voir tableau 22), soit une augmentation de 27 % par rapport à 2018-2019. La répartition était la suivante : 11 201 consultants, soit une augmentation de 30,8 %, et 4 096 vacataires, soit une augmentation de 15,9 % ;

b) 8 667 ont été engagées dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (voir tableau 23), soit une diminution de 41 % par rapport à 2018-2019. La répartition était la suivante : 399 consultants, soit une diminution de 9,3 %, et 8 268 vacataires, soit une diminution de 41,9 %.

56. La figure XVI ci-après montre le nombre d'engagements de consultants et de vacataires par type d'entité. Les retraités ont compté pour 2,0 % des engagements de consultants et 7,8 % des engagements de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux.

¹⁶ Soit 11 562 consultants et 12 351 vacataires.

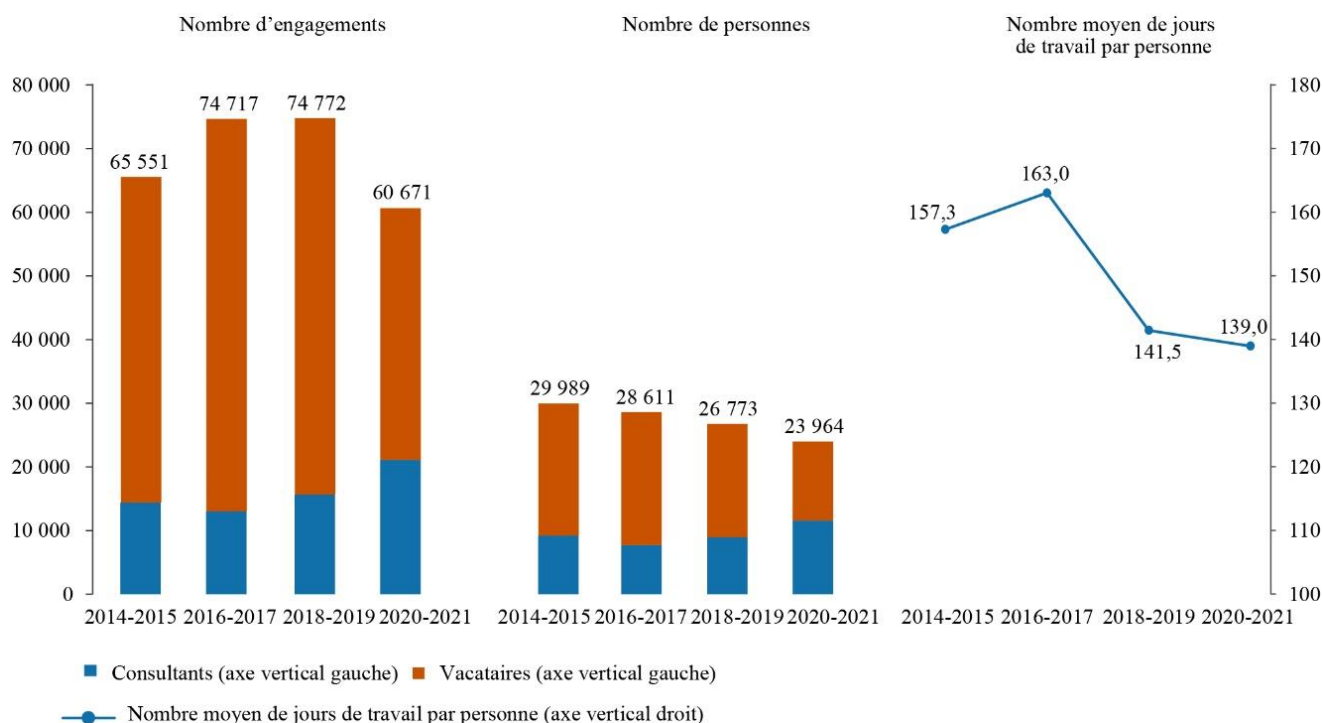
Figure XVI
Nombre d'engagements de consultants et de vacataires, par type d'entité (2020-2021)



57. En 2020-2021, le nombre d'engagements de consultants et de vacataires a été le plus faible enregistré au cours des quatre dernières périodes biennales (voir figure XVII). Le nombre de personnes engagées n'a cessé de diminuer depuis 2014-2015, et est lui aussi tombé à son niveau le plus bas en 2020-2021. En outre, le nombre moyen de jours de travail par personne a été ramené de 163 jours en 2016-2017 à 139 jours en 2020-2021.

Figure XVII

Nombre d'engagements de consultants et de vacataires, nombre de personnes engagées et nombre moyen de jours de travail au cours des quatre dernières périodes biennales



58. Bien que, dans l'ensemble, le nombre d'engagements de consultants et de vacataires ait diminué, des disparités apparaissent lorsqu'on ventile les données. Si on les ventile par catégorie de personnel, on constate que les engagements de consultants ont augmenté de près de 35 % (de 15 670 en 2018-2019 à 21 120 en 2020-2021) et les engagements de vacataires ont diminué d'un tiers (de 59 102 en 2018-2019 à 39 551 en 2020-2021).

59. La hausse des engagements de consultants s'explique principalement par les éléments suivants :

a) un plus grand nombre de projets spéciaux nécessitant des connaissances spécialisées (dans les domaines de l'analyse de données, l'amélioration des processus, la gestion du changement, par exemple) et des compétences d'expert du fait de l'élargissement des mandats (lancement d'initiatives supplémentaires en matière de durabilité et de gestion à distance des infrastructures de terrain), et l'accroissement des fonds disponibles pour financer ces projets ;

b) la nécessité de recourir à des capacités locales pour pallier la restriction des déplacements dans le cadre de la pandémie de COVID-19.

60. La diminution des engagements de vacataires s'explique principalement par les éléments suivants :

a) la clôture de missions telles que la MINUAD, la MINUJUSTH et le BINUGBIS ;

b) le moindre besoin de services nécessitant une présence sur place, essentiellement de services de gestion des installations et de nettoyage, du fait de l'augmentation du travail à distance pendant la pandémie de COVID-19 ;

c) le moindre besoin de services de gestion de conférences et de traduction *in situ* ;

d) l'externalisation de services à des prestataires tiers (services de gestion des installations à la FISNUA, services de nettoyage à la MINUSCA et services de transport à la MINUSTAH, par exemple).

61. Les tableaux 22 et 23 présentent les statistiques relatives aux engagements de consultants et de vacataires pour les quatre dernières périodes biennales, par type d'entité : départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux dans le tableau 22, et opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques dans le tableau 23.

62. Les données montrent que l'évolution des engagements varie selon les types d'entités.

a) Le nombre d'engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux a régulièrement augmenté au cours des quatre dernières périodes biennales : il est passé de 20 732 en 2014-2015 à 34 315 en 2020-2021 (voir figure XVIII et tableau 22). Le nombre de personnes engagées et le nombre moyen de jours de travail par personne ont également augmenté au cours des quatre périodes biennales, de même que le nombre d'États Membres représentés par des consultants et des vacataires, qui est passé à 188. Le nombre total d'entités ayant fait appel à des consultants et des vacataires a toutefois diminué, puisqu'il est tombé de 55 en 2018-2019 à 50 en 2020-2021 ;

b) Au cours des quatre dernières périodes biennales, les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ont vu leur nombre d'engagements baisser : celui-ci est tombé de 44 819 en 2014-2015 à 26 356 en 2020-2021 (voir figure XIX et tableau 23). Le nombre de personnes engagées et le nombre moyen de jours de travail par personne ont également diminué. Le nombre d'États Membres représentés par des consultants et des vacataires a quant à lui légèrement baissé, de 111 en 2018-2019 à 110 en 2020-2021, alors que le nombre total d'entités ayant fait appel à des consultants et des vacataires a augmenté, passant à 46 entités en 2020-2021.

Figure XVIII

Nombre d'engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, nombre de personnes engagées et nombre moyen de jours de travail par personne, au cours des quatre dernières périodes biennales

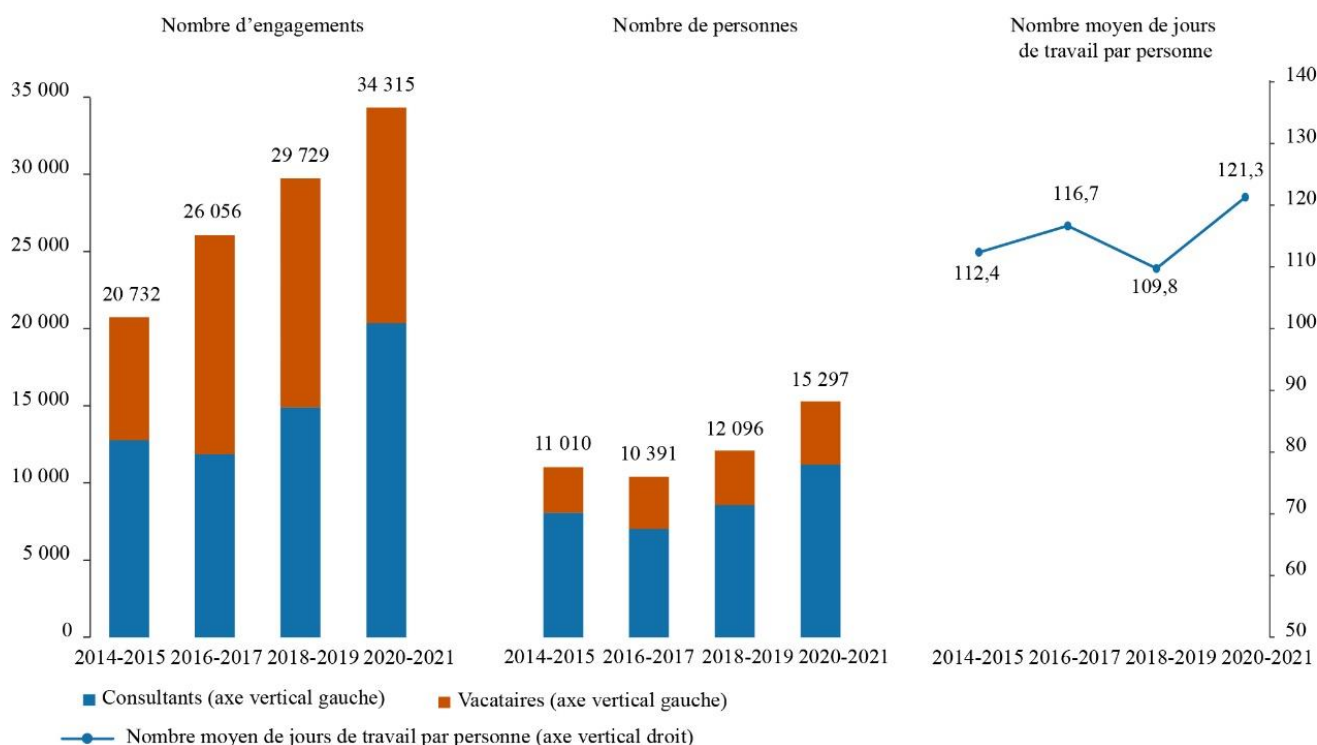


Tableau 22

Engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux au cours des quatre dernières périodes biennales

Consultants et vacataires		2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021
Nombre de personnes	Consultants	8 082	7 014 (-13,2 %)	8 563 (+22,1 %)	11 201 (+30,8 %)
	Vacataires	2 920	3 376 (+15,6 %)	3 533 (+4,7 %)	4 096 (+15,9 %)
Total		11 002^a	10 390^a (-5,6 %)	12 096^a (+16,4 %)	15 297^a (+26,5 %)
Nombre d'engagements	Consultants	12 764	11 872 (-7,0 %)	14 899 (+25,5 %)	20 370 (+36,7 %)
	Vacataires	7 968	14 184 (+78,0 %)	14 830 (+4,6 %)	13 945 (-6,0 %)
Total		20 732	26 056 (+25,7 %)	29 729 (+14,1 %)	34 315 (+15,4 %)
Nombre d'États Membres représentés	Consultants	176	180 (+2,3 %)	177 (-1,7 %)	186 (+5,1 %)
	Vacataires	138	138 (0,0 %)	151 (+9,4 %)	146 (-3,3 %)
Total		179	180 (+0,6 %)	179 (-0,6 %)	188 (+5,0 %)
Nombre d'entités	Consultants	41	41 (0,0 %)	52 (+26,8 %)	50 (-3,8 %)
	Vacataires	38	41 (+7,9 %)	50 (+22,0 %)	41 (-18,0 %)
Total		42	43 (+2,4 %)	55 (+27,9 %)	50 (-9,1 %)

Consultants et vacataires		2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021
Nombre de jours de travail	Consultants	883 375	863 373 (-2,3 %)	985 045 (+14,1 %)	1 388 523 (+41,0 %)
	Vacataires	353 617	348 739 (-1,4 %)	342 582 (-1,8 %)	466 664 (+36,2 %)
Total		1 236 992	1 212 112 (-2,0 %)	1 327 627 (+9,5 %)	1 855 187 (+39,7 %)
Femmes (pourcentage)	Consultants	36	39	40	41
	Vacataires	57	57	55	57
Total		41	44	44	45

^a Consultants plus vacataires.

Figure XIX

Nombre d'engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques au cours des quatre dernières périodes biennales, nombre de personnes engagées et nombre moyen de jours de travail par personne

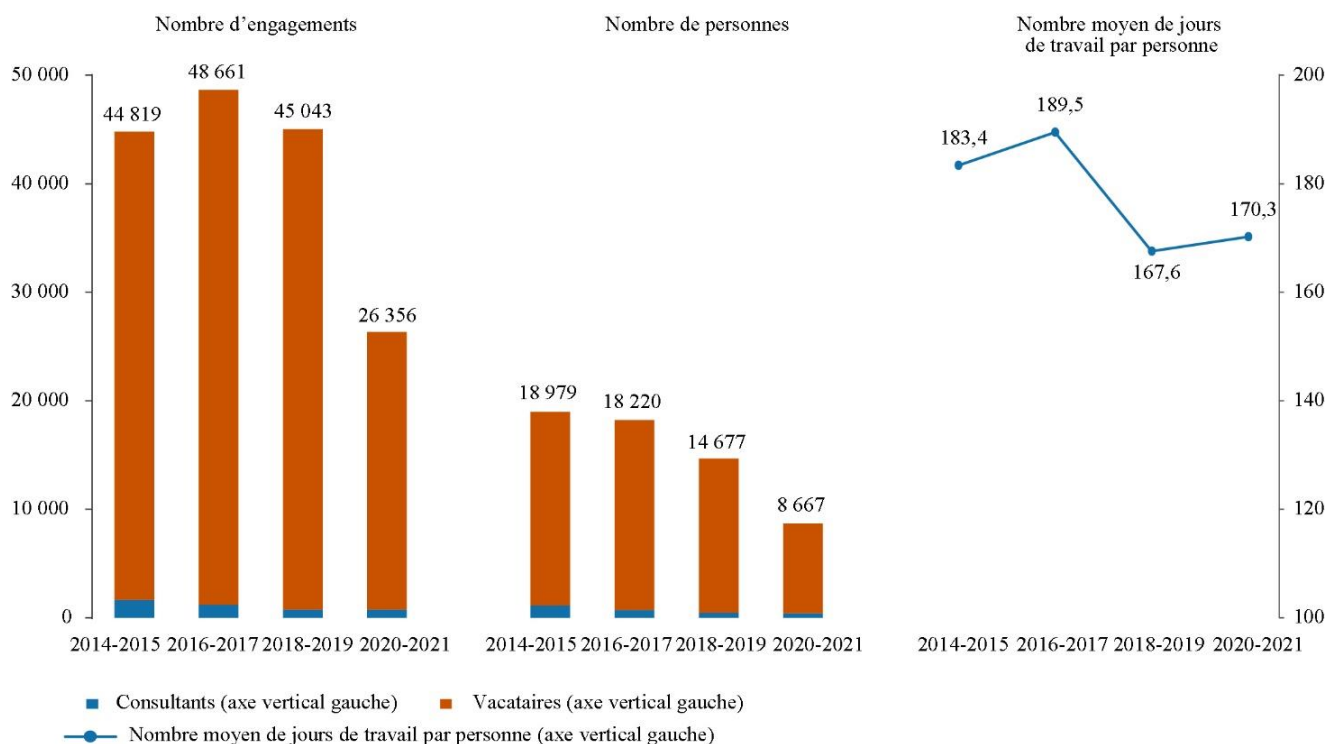


Tableau 23

Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques au cours des quatre dernières périodes biennales

<i>Consultants et vacataires</i>		<i>2014-2015</i>	<i>2016-2017</i>	<i>2018-2019</i>	<i>2020-2021</i>
Nombre de personnes	Consultants	1 134	719 (-36,6 %)	440 (-38,8 %)	399 (-9,3 %)
	Vacataires	17 844	17 501 (-1,9 %)	14 237 (-18,7 %)	8 268 (-41,9 %)
Total		18 978^a	18 220^a (-4,0 %)	14 677^a (-19,4 %)	8 667^a (-40,9 %)
Nombre d'engagements	Consultants	1 634	1 183 (-27,6 %)	771 (-34,8 %)	750 (-2,7 %)
	Vacataires	43 185	47 478 (+9,9 %)	44 272 (-6,8 %)	25 606 (-42,2 %)
Total		44 819	48 661 (+8,6 %)	45 043 (-7,4 %)	26 356 (-41,5 %)
Nombre d'États Membres représentés	Consultants	85	96 (+11,6 %)	82 (-14,6 %)	86 (+4,9 %)
	Vacataires	90	87 (-4,4 %)	91 (+4,6 %)	90 (-1,1 %)
Total		107	113 (+4,6 %)	111 (-1,8 %)	110 (-0,9 %)
Nombre d'entités	Consultants	33	38 (+15,2 %)	33 (-13,2 %)	36 (+9,1 %)
	Vacataires	37	43 (+16,2 %)	41 (-4,7 %)	42 (+2,4 %)
Total		41	46 (+12,2 %)	43 (-6,5 %)	46 (+7,0 %)
Nombre de jours de travail	Consultants	109 828	73 223 (-33,3 %)	35 788 (-51,1 %)	39 865 (+11,4 %)
	Vacataires	3 371 002	3 379 413 (+0,2 %)	2 423 741 (-28,3 %)	1 435 764 (-40,8 %)
Total		3 480 830	3 452 636 (-0,8 %)	2 459 529 (-28,8 %)	1 475 629 (-40,0 %)
Femmes (pourcentage)	Consultants	22	24	26	33
	Vacataires	18	19	18	13
Total		19	19	18	14

^a Consultants plus vacataires.

B. Entité

63. Les engagements de consultants et de vacataires dans les 12 départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux en comptant le plus sont présentés en détail dans le tableau 24, et des informations supplémentaires figurent dans le tableau 2.A de l'annexe III. On trouve des informations sur les engagements par réseau d'emploi dans le tableau 26.

64. Des informations sur les engagements de consultants et de vacataires dans les 12 opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques en comptant le plus sont données dans le tableau 25, et des données plus détaillées sont fournies dans les tableaux 4.A et 4.B de l'annexe III. On trouve des informations sur les engagements par réseau d'emploi dans le tableau 27.

65. La plupart des départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux ont vu leur nombre d'engagements de consultants et de vacataires augmenter (voir tableau 24). Par exemple, le HCDH et la CEPALC ont signalé une hausse notable de leur nombre d'engagements de consultants. Le HCDH a indiqué que l'élargissement de ses mandats et l'augmentation des fonds disponibles pour les projets, notamment pour la publication de rapports spéciaux, l'avaient amené à recourir à des

compétences et des capacités externes pour compléter les ressources à sa disposition. La CEPALC a fait savoir que, compte tenu de la restriction des déplacements due à la pandémie de COVID-19, elle avait dû faire appel à des consultants et des vacataires pour pouvoir poursuivre ses activités (assistance technique, services consultatifs, collecte de données et recherche) dans certaines régions. Cette mesure lui avait permis d'assurer la continuité de ses opérations et l'exécution de son mandat.

66. Certaines entités ont vu diminuer leurs besoins en consultants et en vacataires. Par exemple, la pandémie de COVID-19 ayant entraîné l'annulation de réunions ou de conférences, le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences a eu moins besoin de personnel linguistique et de personnel d'appui aux conférences. En outre, il a continué de recourir aux services de prestataires tiers, tels que des agences de traduction, afin de pouvoir faire face avec souplesse aux fluctuations des besoins tout en réduisant la charge administrative.

Tableau 24

Engagements de consultants et de vacataires dans les 10 départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux ayant procédé au plus grand nombre d'engagements, par entité (2020-2021)

Entité	Consultants :		Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Vacataires :		Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Nombre total		Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
	nombre d'engagements	Pourcentage		nombre d'engagements	Pourcentage		d'engagements	Pourcentage	
DGACM	106	0,5	30,9	4 449	31,9	(32,0)	4 555	13,3	(31,2)
PNUE	3 413	16,8	28,5	840	6,0	(0,9)	4 253	12,4	21,3
ONUDC	3 009	14,8	19,7	672	4,8	21,5	3 681	10,7	20,1
CEPALC	2 245	11,0	80,3	946	6,8	(1,9)	3 191	9,3	44,5
ONU-Habitat	2 631	12,9	54,9	232	1,7	47,8	2 863	8,3	54,3
CEA	1 102	5,4	80,1	1 141	8,2	(20,3)	2 243	6,5	9,8
CESAP	1 279	6,3	50,8	814	5,8	36,3	2 093	6,1	44,8
CESAO	539	2,6	44,5	722	5,2	69,1	1 261	3,7	57,6
DESA	875	4,3	55,7	372	2,7	105,5	1 247	3,6	67,8
CNUCED	861	4,2	36,0	380	2,7	6,7	1 241	3,6	25,5
Autres	4 310	21,2	s.o.	3 377	24,2	s.o.	7 687	22,4	s.o.
Total	20 370	100,0	36,7	13 945	100,0	(6,0)	34 315	100,0	15,4

67. En raison de la fermeture de plusieurs missions (MINUAD, MINUJUSTH et BINUGBIS) et de la diminution des besoins en vacataires liée au travail à distance et à la raréfaction des réunions en personne due à la pandémie, le nombre global d'engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques a diminué de 41,5 %. Par exemple, à la suite de l'examen des effectifs effectué en 2019, la FISNUA a remplacé la majorité des vacataires auxquels elle faisait appel pour les services techniques et la gestion des installations par un prestataire extérieur, ce qui a réduit le nombre de non-fonctionnaires et la charge administrative correspondante. De même, la MINUSMA a poursuivi ses efforts d'externalisation et cessé de recourir à des vacataires au profit d'une entreprise de nettoyage.

Tableau 25

Engagements de consultants et de vacataires dans les 10 opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques ayant procédé au plus grand nombre d'engagements, par entité (2020-2021)

Entité	Consultants : nombre d'engagements	Pourcentage	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Vacataires : nombre d'engagements	Pourcentage	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Nombre total d'engagements	Pourcentage	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
MINUSMA	49	6,5	(14,0)	13 021	50,9	(15,9)	13 070	49,6	(15,9)
MINUAD	22	2,9	144,4	6 252	24,4	(47,8)	6 274	23,8	(47,7)
MINUSS	54	7,2	86,2	3 168	12,4	(16,7)	3 222	12,2	(15,9)
FISNUA	96	12,8	190,9	822	3,2	(75,7)	918	3,5	(73,2)
FNUOD	—	—	(100,0)	405	1,6	(62,8)	405	1,5	(62,9)
UNITAD	75	10,0	7 400,0	291	1,1	148,7	366	1,4	210,2
MANUI	22	2,9	(43,6)	205	0,8	15,8	227	0,9	5,1
BINUH	2	0,3	—	208	0,8	264,9	210	0,8	268,4
MINUATS	8	1,1	—	171	0,7	—	179	0,7	—
BANUS	75	10,0	—	82	0,3	—	157	0,6	—
Autres	347	46,3	—	981	3,8	—	1 328	5,0	—
Total	750	100,0	(2,7)	25 606	100,0	(42,2)	26 356	100,0	(41,5)

C. Réseau d'emplois

68. Le tableau 26 présente le nombre d'engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux durant la période 2020-2021, par réseau d'emplois. Le réseau d'emplois ayant enregistré la plus forte augmentation en termes relatifs par rapport à 2018-2019 est le réseau Logistique, transports et chaîne d'approvisionnement. Le réseau Questions économiques et sociales et développement est celui qui a connu la plus forte augmentation en termes absolus : le nombre d'engagements de consultants et de vacataires y est passé de 9 991 en 2018-2019 à 14 716 en 2020-2021, la restriction des déplacements liée à la COVID-19 ayant fait obstacle à l'obtention des conseils d'experts habituellement reçus à l'occasion des réunions de groupes d'experts. L'augmentation observée dans le réseau Technologies de l'information et télécommunications tient au fait qu'on a préféré engager directement davantage de consultants plutôt que de recourir au prestataire de services contractuels extérieur, ce qui a permis d'éliminer les frais généraux à payer à ce dernier.

Tableau 26

Engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par réseau d'emplois (2020-2021)

Réseau d'emplois	Consultants : nombre d'engagements	Pourcentage	Vacataires : nombre d'engagements	Pourcentage	Nombre total d'engagements	Pourcentage	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
Questions économiques et sociales et développement	12 006	58,9	2 710	19,4	14 716	42,9	47,3
Technologies de l'information et télécommunications	998	4,9	574	4,1	1 572	4,6	117,7

<i>Réseau d'emplois</i>	<i>Consultants : nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Vacataires : nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre total d'engagements</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)</i>
Sûreté et sécurité internes	28	0,1	21	0,2	49	0,1	(29,0)
Affaires juridiques	299	1,5	81	0,6	380	1,1	(9,1)
Logistique, transports et chaîne d'approvisionnement	1 658	8,1	364	2,6	2 022	5,9	363,8
Gestion et administration	930	4,6	1 247	8,9	2 177	6,3	(9,9)
Paix et questions politiques et humanitaires	1 410	6,9	510	3,7	1 920	5,6	34,0
Information et gestion des conférences	595	2,9	7 973	57,2	8 568	25,0	(21,0)
Sciences	120	0,6	55	0,4	175	0,5	(84,0)
Autres services	2 326	11,4	410	2,9	2 736	8,0	18,9
Total	20 370	100,0	13 945	100,0	34 315	100,0	15,4

69. Le tableau 27 présente le nombre d'engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques durant la période 2020-2021, par réseau d'emplois. À l'exception des réseaux Sûreté et sécurité internes, Affaires juridiques et Sciences, tous les réseaux d'emplois ont vu leurs engagements de consultants et de vacataires diminuer entre 2018-2019 et 2020-2021. La baisse observée dans le réseau Logistique, transports et chaîne d'approvisionnement s'explique par le fait que les engagements ont été moins nombreux à la MINUAD et à la MINUSS.

Tableau 27

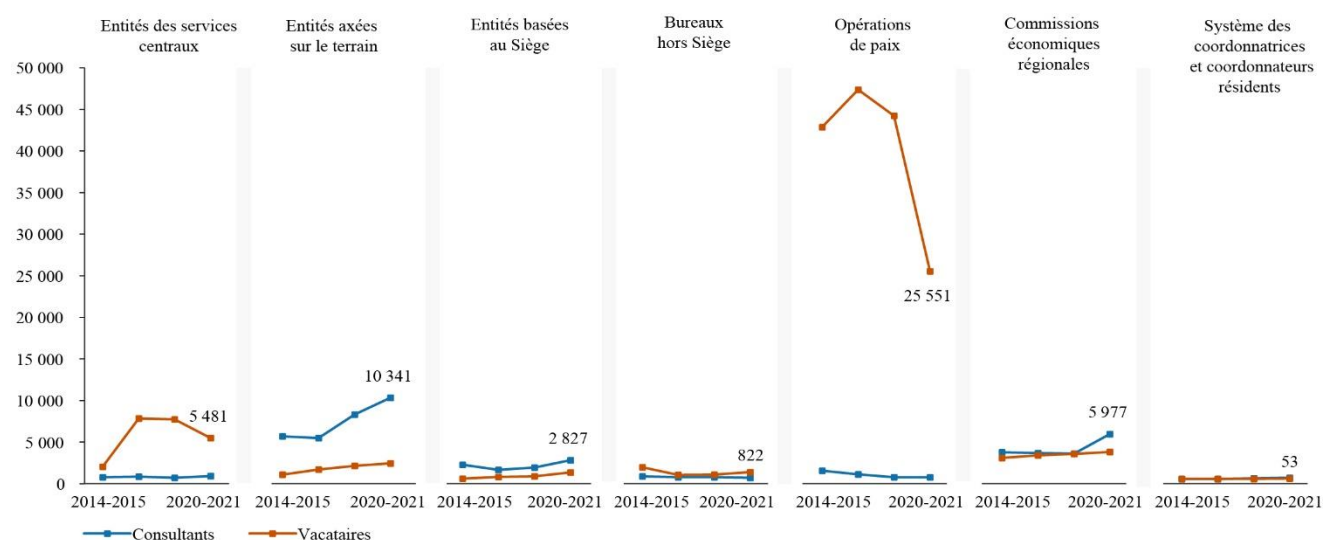
Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par réseau d'emplois (2020-2021)

<i>Réseau d'emplois</i>	<i>Consultants : nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Vacataires : nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre total d'engagements</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)</i>
Questions économiques et sociales et développement	53	7,1	18	0,1	71	0,3	(84,8)
Technologies de l'information et télécommunications	3	0,4	101	0,4	104	0,4	(60,5)
Sûreté et sécurité internes	10	1,3	588	2,3	598	2,3	11,4
Affaires juridiques	11	1,5	–	–	11	<0,1	266,7
Logistique, transports et chaîne d'approvisionnement	74	9,9	4 713	18,4	4 787	18,2	(60,4)
Gestion et administration	127	16,9	684	2,7	811	3,1	(47,9)
Paix et questions politiques et humanitaires	134	17,9	55	0,2	189	0,7	(88,5)
Information et gestion des conférences	23	3,1	88	0,3	111	0,4	(44,5)
Sciences	18	2,4	113	0,4	131	0,5	133,9
Autres services	297	39,6	19 246	75,2	19 543	74,2	(30,8)
Total	750	100,0	25 606	100,0	26 356	100,0	(41,5)

70. La figure XX présente le nombre d'engagements de consultants et de vacataires, ventilé par groupe d'entités. Les opérations de paix sont les entités qui ont employé le plus grand nombre de vacataires malgré la baisse enregistrée au cours des deux dernières périodes biennales, et les entités axées sur le terrain celles qui ont employé le plus grand nombre de consultants.

Figure XX

Nombre d'engagements de consultants et de vacataires au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe d'entités



D. Sexe

71. Le tableau 28 présente la répartition par sexe des consultants et des vacataires en 2020-2021. On trouve à la figure XXI des informations sur l'évolution de cette répartition au cours des quatre dernières périodes biennales.

Tableau 28

Nombre de consultants et de vacataires, par sexe (2020-2021)

Type d'entité	Catégorie de personnel	Femmes			Hommes			Total	
		Nombre	Pourcentage	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Nombre	Pourcentage	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	Nombre	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux	Consultants	4 617	41,2	35,5	6 584	58,8	27,7	11 201	30,8
	Vacataires	2 321	56,7	18,7	1 775	43,3	12,6	4 096	15,9
Total partiel		6 938	45,4	29,4	8 359	54,6	24,1	15 297	26,5
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques	Consultants	131	32,8	15,9	268	67,2	(18,0)	399	(9,3)
	Vacataires	1 116	13,5	(55,3)	7 152	86,5	(39,1)	8 268	(41,9)
Total partiel		1 247	14,4	(52,2)	7 420	85,6	(38,5)	8 667	(40,9)
Total		8 185	34,2	2,7	15 779	65,8	(16,1)	23 964	(10,5)

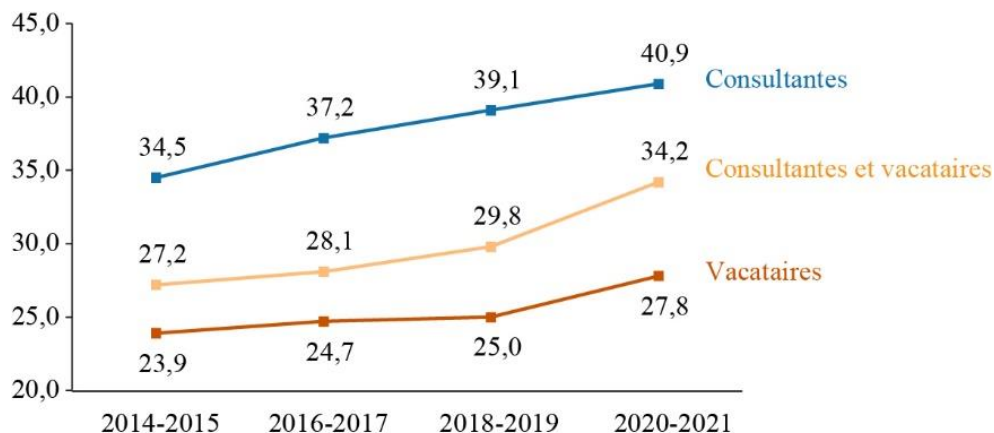
Note : Le total correspond au nombre de consultants et de vacataires engagés dans tous les types d'entités.

72. Les femmes ont représenté 40,9 % des consultants et 27,8 % des vacataires. La proportion de femmes engagées comme consultantes ou vacataires a régulièrement augmenté, passant de 27,2 % en 2014-2015 à 34,2 % en 2020-2021. La parité n'a toutefois pas été atteinte (voir figure XXI).

Figure XXI

Pourcentage de femmes engagées comme consultantes ou vacataires au cours des quatre dernières périodes biennales

(Pourcentage)

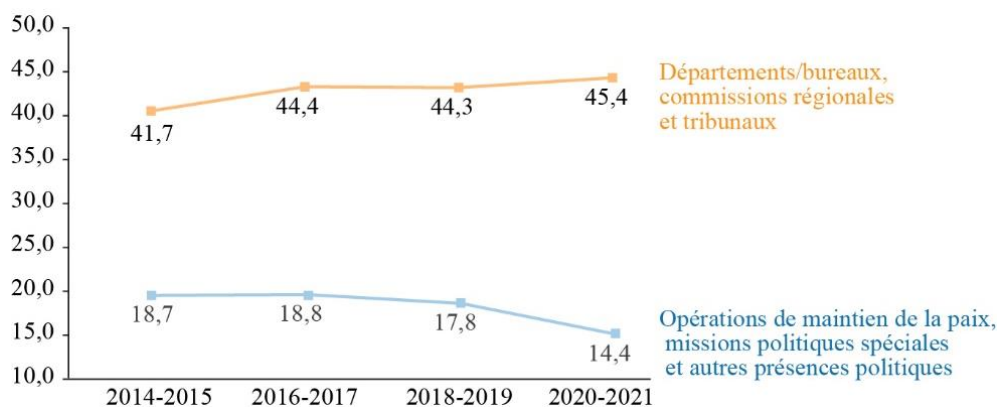


73. La proportion de femmes engagées comme consultantes ou vacataires est passée de 44,3 % en 2018-2019 à 45,4 % en 2020-2021 dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux. Elle a toutefois diminué dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, puisqu'elle est passée de 18,7 % en 2014-2015 à 14,4 % en 2020-2021, niveau le plus bas des quatre dernières périodes biennales (voir figure XXII). Cette baisse s'explique par le fait que les engagements ont été moins nombreux à la MINUSMA, à la MANUI et à la FISNUA, notamment parce que celles-ci ont davantage recouru à des prestataires externes.

Figure XXII

Pourcentage de femmes engagées comme consultantes ou vacataires au cours des quatre dernières périodes biennales, par type d'entité

(Pourcentage)

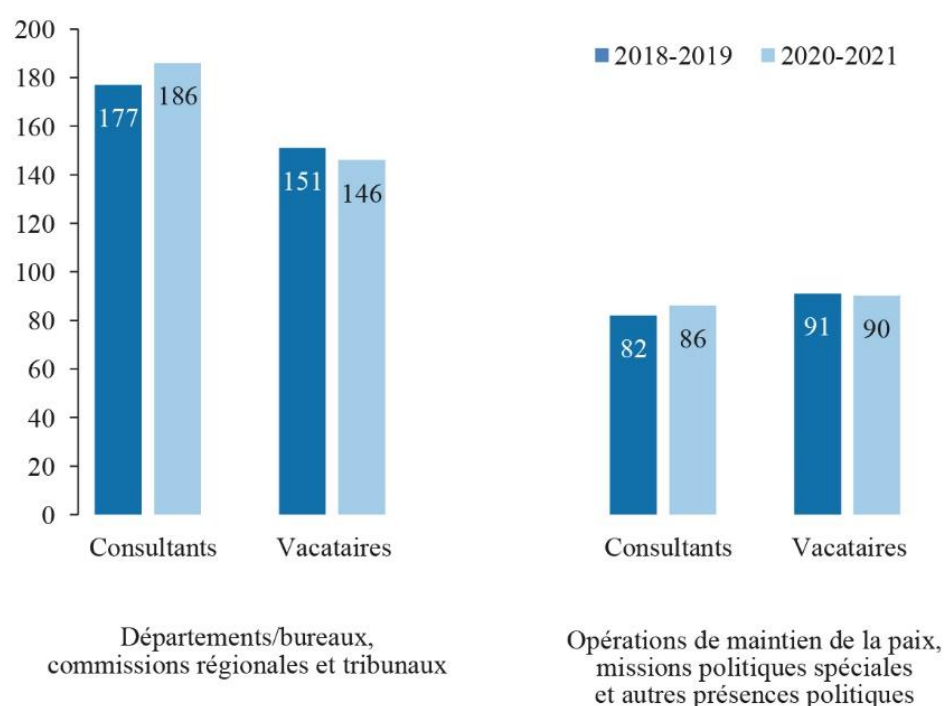


E. Groupe régional

74. Pendant la période biennale 2020-2021, les consultants et vacataires engagés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux étaient originaires de 188 États Membres, soit 186 pour les consultants et 146 pour les vacataires. Dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, les consultants et vacataires étaient originaires de 110 États Membres, soit 86 pour les consultants et 90 pour les vacataires (voir figure XXIII).

Figure XXIII

Nombre d'États Membres représentés parmi les consultants et vacataires engagés au cours des deux dernières périodes biennales, par type d'entité



75. Au cours de la période biennale 2020-2021, les plus gros fournisseurs de consultants ont été les États d'Europe occidentale et autres États, lesquels ont compté pour 41 % des engagements (voir figure XXIV). Pour ce qui est des vacataires, ce sont les États d'Afrique qui ont compté pour près des deux tiers des engagements (voir figure XXV).

Figure XXIV

Répartition des engagements de consultants enregistrés au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional (en pourcentage)

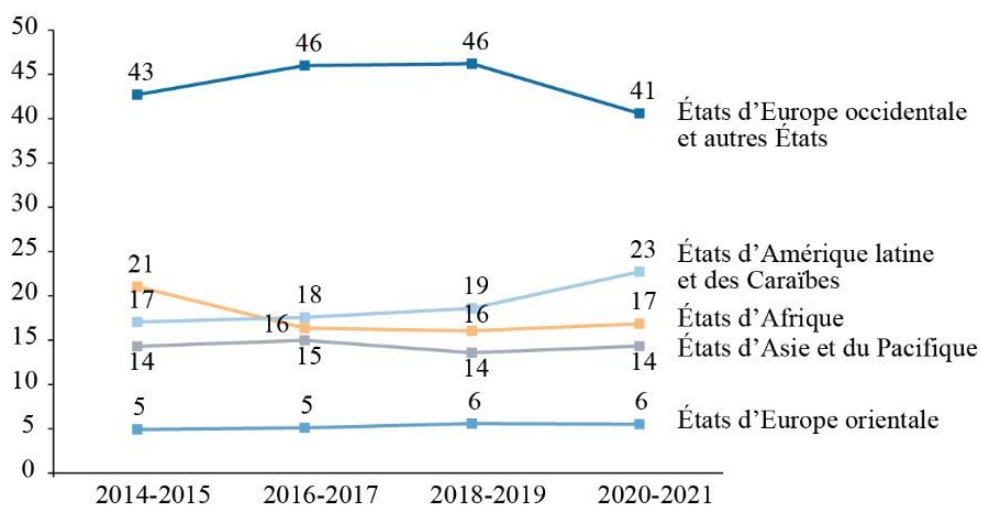
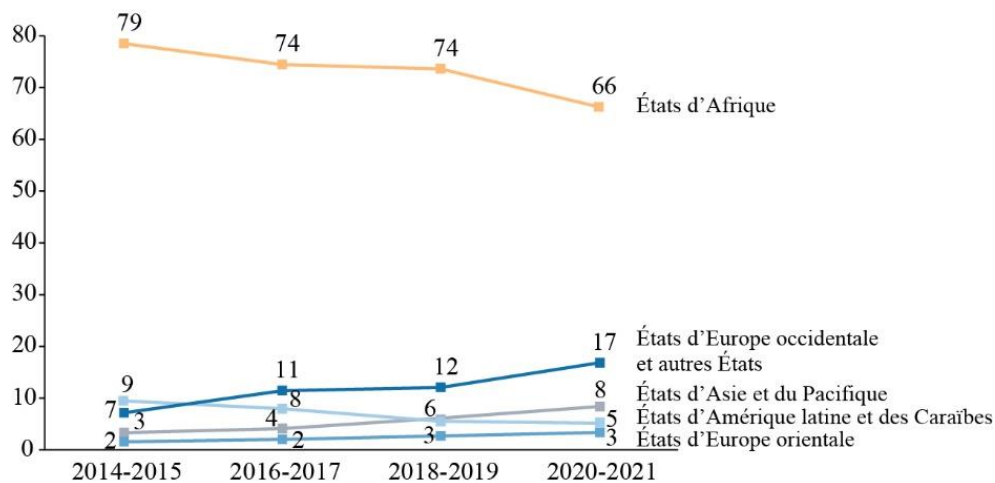


Figure XXV

Répartition des engagements de vacataires enregistrés au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional (en pourcentage)



76. Le tableau 29 montre la répartition, par groupe régional, des consultants et des vacataires au cours des quatre dernières périodes biennales.

Tableau 29

Nombre de consultants et de vacataires engagés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe régional

Région ^a	2014-2015				2016-2017				2018-2019				2020-2021			
	Consultants	Vacataires	Total	Pourcentage	Consultants	Vacataires	Total	Pourcentage	Consultants	Vacataires	Total	Pourcentage	Consultants	Vacataires	Total	Pourcentage
États d'Afrique	3 017	40 129	43 146	65,8	2 133	45 867	48 000	64,2	2 507	43 450	45 957	61,5	3 550	26 109	29 659	48,9
États d'Asie et du Pacifique	2 050	1 688	3 738	5,7	1 953	2 547	4 500	6,0	2 122	3 620	5 742	7,7	3 019	3 306	6 325	10,4
États d'Europe orientale	706	801	1 507	2,3	667	1 258	1 925	2,6	875	1 593	2 468	3,3	1 166	1 333	2 499	4,1
États d'Amérique latine et des Caraïbes	2 444	4 843	7 287	11,1	2 292	4 913	7 205	9,6	2 904	3 256	6 160	8,2	4 787	2 040	6 827	11,3
États d'Europe occidentale et autres États	6 124	3 653	9 777	14,9	5 996	7 038	13 034	17,4	7 221	7 119	14 340	19,2	8 549	6 628	15 177	25,0
Autres ^b	57	39	96	0,1	14	39	53	0,1	41	64	105	0,1	49	135	184	0,3
Total	14 398	51 153	65 551	100,0	13 055	61 662	74 717	100,0	15 670	59 102	74 772	100,0	21 120	39 551	60 671	100,0

^a Voir www.un.org/dgacm/fr/content/regional-groups.

^b Ressortissants de l'État de Palestine et apatrides.

F. Engagement de retraités

77. Le tableau 30 présente le pourcentage de retraités engagés comme consultants ou vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques pendant la période biennale 2020-2021.

Tableau 30

Retraités engagés comme consultants ou vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (2020-2021)

	Catégorie	Type de personnel	Nombre d'engagements		Nombre de personnes		Nombre de jours de travail	
			2020-2021	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	2020-2021	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)	2020-2021	Variation par rapport à 2018-2019 (pourcentage)
Départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux	Consultants	Retraités	405	(6,0)	228	(10,6)	21 134	(0,5)
		Autres	19 965	38,0	10 973	32,1	1 367 390	41,9
	Sous-total (consultants)		20 370	36,7	11 201	30,8	1 388 523	41,0
	Vacataires	Retraités	1 094	(42,8)	208	(18,4)	19 131	(6,1)
		Autres	12 851	(0,5)	3 888	18,6	447 532	38,9
	Sous-total (vacataires)		13 945	(6,0)	4 096	15,9	466 664	36,2
Total partiel			34 315	15,4	15 297	26,5	1 855 187	39,7
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques	Consultants	Retraités	19	(32,1)	13	(43,5)	494	(27,0)
		Autres	731	(1,6)	386	(7,4)	39 371	12,1
	Sous-total (consultants)		750	(2,7)	399	(9,3)	39 865	11,4
	Vacataires	Retraités	55	(26,7)	21	(27,6)	2 378	(39,6)
		Autres	25 551	(42,2)	8 247	(42,0)	1 433 386	(40,8)
	Sous-total (vacataires)		25 606	(42,2)	8 268	(41,9)	1 435 764	(40,8)
Total partiel			26 356	(41,5)	8 667	(40,9)	1 475 629	(40,0)
Total			60 671	(18,9)	23 964	(10,5)	3 330 817	(12,0)

G. Durée d'engagement

78. Pendant la période biennale 2020-2021, la durée d'engagement moyenne des consultants et des vacataires a été de 54 jours dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, et de 56 jours dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques. Le tableau 31 montre la répartition, par durée, des engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques.

Tableau 31

Durée d'engagement des consultants et des vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux et dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques (2020-2021)

Type d'entité	Catégorie	Moins d'un mois		De 1 à 3 mois		De 3 à 6 mois		De 6 à 12 mois		Plus de 12 mois		Total	
		Nombre		Nombre		Nombre		Nombre		Nombre		Total	
		d'engagements	Pourcentage	d'engagements	Pourcentage	d'engagements	Pourcentage	d'engagements	Pourcentage	d'engagements	Pourcentage	Total	Pourcentage
Départements/ bureaux, commissions régionales et tribunaux	Consultants	3 375	5,6	8 591	14,2	6 020	9,9	2 095	3,5	289	0,5	20 370	33,6
	Vacataires	7 420	12,2	4 440	7,3	1 704	2,8	329	0,5	52	0,1	13 945	23,0
Total partiel		10 795	17,8	13 031	21,5	7 724	12,7	2 424	4,0	341	0,6	34 315	56,6
Opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques	Consultants	215	0,4	324	0,5	161	0,3	41	0,1	9	<0,1	750	1,2
	Vacataires	3 720	6,1	14 851	24,5	6 903	11,4	103	0,2	29	<0,1	25 606	42,2
Total partiel		3 935	6,5	15 175	25,0	7 064	11,6	144	0,2	38	0,1	26 356	43,4
Total		14 730	24,3	28 206	46,5	14 788	24,4	2 568	4,2	379	0,6	60 671	100,0

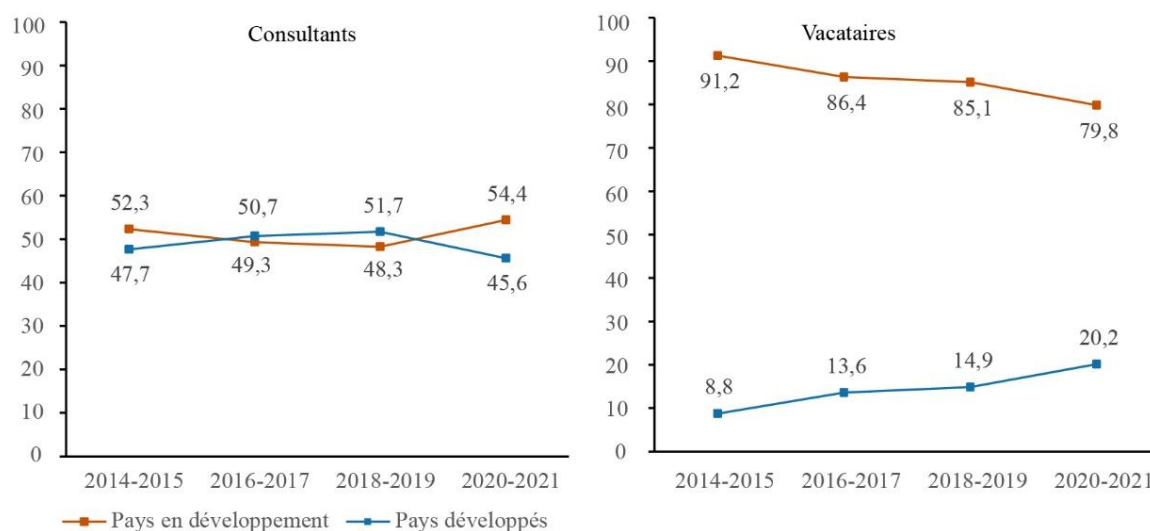
H. Groupes économiques

79. En 2020-2021, la part des engagements de consultants issus de pays en développement a atteint 54,4 % (voir figure XXVI, « Consultants »), et pour ce qui est des vacataires, ces pays ont compté pour près de quatre engagements sur cinq (voir figure XXVI, « Vacataires »).

Figure XXVI

Engagements de consultants et de vacataires au cours des quatre dernières périodes biennales, par groupe économique

(En pourcentage)



80. On trouvera dans le tableau 2.E de l'annexe III une liste des départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux ayant engagé des consultants pour plus d'un an pendant la période biennale 2020-2021. Comme l'Assemblée générale l'a demandé au paragraphe 69 de sa résolution [67/255](#), des renseignements sont également fournis sur les réseaux d'emplois, le nombre de jours de travail et les dépenses afférentes.

81. Au cours de la période considérée, 32 membres du personnel du Bureau de la coordination des affaires humanitaires ont fait partie des équipes des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe (11 femmes et 21 hommes) ; en tout, 41 missions d'une durée moyenne de 19 jours ont été effectuées. On trouvera des données détaillées sur ces déploiements, ventilées par nationalité des personnes concernées et par situation d'urgence, dans les tableaux 3.A et 3.B de l'annexe III.

V. Volontaires des Nations Unies

82. La présente section comporte une analyse des VNU accueillis par le Secrétariat de l'ONU au cours de la période biennale 2020-2021. Les VNU sont généralement des professionnels en milieu de carrière, âgés en moyenne de 37 ans, qui allient compétences techniques, professionnalisme et désir de servir.

83. Administré par le PNUD, le programme VNU consiste à placer des professionnels hautement qualifiés dans différents bureaux et entités des Nations Unies, et met en avant la valeur du volontariat et sa reconnaissance au niveau mondial.

84. Le volontariat est une formidable occasion pour les jeunes et les professionnels expérimentés de soutenir l'activité des entités des Nations Unies et de promouvoir un développement pacifique et durable tout en cultivant les idéaux d'une citoyenneté mondiale et en renforçant leurs compétences. Les VNU contribuent à l'application des mandats et des principes des Nations Unies et favorisent le multilatéralisme et la viabilité à long terme par des activités concrètes et pratiques.

A. Composition

85. Le programme VNU propose cinq catégories de contrat (expert(e), spécialiste, jeune, université et communauté) visant à répondre aux besoins des différentes entités des Nations Unies. Les VNU peuvent être affectés à des missions nationales ou internationales. Au cours de la période biennale 2020-2021, 4 270 VNU ont été accueillis par 43 entités du Secrétariat dans 132 sites ou zones d'affectation. Durant cette période, 72,6 % des Volontaires accueillis dans des entités du Secrétariat et 91 % de ceux affectés aux opérations de paix et aux missions politiques spéciales étaient recrutés sur le plan international. Ces pourcentages témoignent du caractère international des missions de maintien de la paix et des missions politiques dans les situations de conflit ou d'après-conflit.

86. Les entités du Secrétariat ont accueilli davantage de VNU pendant la seconde moitié de la période 2020-2021. D'une part, les partenaires se sont tournés vers le programme VNU pour intensifier leurs interventions et renforcer leurs capacités locales de façon à pallier les difficultés causées par la COVID-19 et, d'autre part, ledit programme a pu mobiliser, en 2021, près d'un cinquième de Volontaires de plus qu'en 2020. En effet, les partenariats établis entre le Secrétariat et le programme VNU se diversifient de plus en plus. Les VNU ont offert leurs services dans 122 pays en 2020 et dans 127 pays en 2021. Ils ont par ailleurs exercé les fonctions attachées à 244 titres fonctionnels en 2020 et à 268 titres fonctionnels en 2021, ce qui montre que les entités du Secrétariat font appel aux VNU de plus en plus souvent et de manière de plus en plus innovante.

B. Sexe

87. Dans l'ensemble, autant de femmes que d'hommes ont été accueillies comme VNU au Secrétariat au cours de la période biennale 2020-2021, et les femmes ont compté pour 49,1 % des engagements internationaux et 53,7 % des engagements nationaux. Si la réalisation de la parité est une étape importante, il reste encore beaucoup à faire pour que les femmes soient aussi nombreuses que les hommes dans tous les groupes, par exemple dans les groupes régionaux (voir le pourcentage de femmes parmi les Volontaires mobilisés par groupe régional dans la figure XXIX).

88. Des initiatives destinées à promouvoir la parité des sexes ont été lancées dans le cadre d'un partenariat entre le programme VNU et le Secrétariat. L'une d'elles consiste à collaborer à l'organisation de campagnes en ligne à l'occasion de la Journée internationale des Casques bleus et de la Journée internationale des femmes, le but étant de faire mieux connaître le rôle joué par les femmes VNU dans le maintien de la paix¹⁷. En outre, de 2019 à 2022, le programme VNU et le Secrétariat (Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix) se sont associés pour mettre sur pied une initiative visant à favoriser le recrutement sur le plan national de jeunes femmes VNU à la MANUA. Dans le cadre d'un projet visant à associer les groupes

¹⁷ Voir, par exemple, www.unv.org/Success-stories/women-preserving-momentum-towards-peace-sudan et www.unv.org/Success-stories/ensuring-sustainability-abyei-planet-and-people.

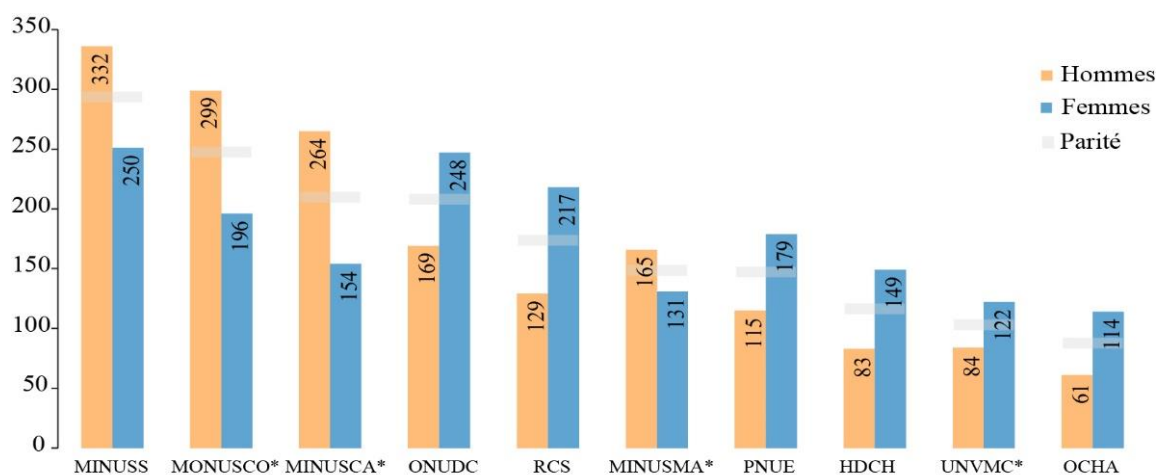
marginalisés (tels que les femmes et les jeunes) à l'exécution de son mandat en mobilisant de jeunes Volontaires recrutées sur le plan national, la MANUA a recruté 26 jeunes femmes afghanes.

C. Entité

89. Au cours de la période biennale 2020-2021, les VNU ont aidé 43 entités du Secrétariat, sur le terrain ou non, à s'acquitter de leur mission. Les 2 495 Volontaires accueillis dans 20 opérations de paix des Nations Unies dans le monde se sont répartis comme suit : 91 % recrutés sur le plan international et 9 % recrutés sur le plan national, dont 43 % de femmes. La figure XXVII présente les 10 entités ayant accueilli le plus grand nombre de VNU au cours de la période. La majorité des VNU en poste dans les entités du Secrétariat sur le terrain étaient des hommes. Plus de 95 % des VNU travaillant pour le Secrétariat occupent des fonctions au niveau local, national ou régional, en dehors des villes sièges, offrant ainsi au système des Nations Unies les qualifications dont les opérations sur le terrain ont besoin, et s'acquittant notamment de fonctions de soutien technique et opérationnel. Ce pourcentage témoigne de la précieuse contribution que les Volontaires apportent grâce à leur neutralité lorsqu'il s'agit de coopérer directement avec les communautés et les parties prenantes locales.

Figure XXVII

Nombre de Volontaires des Nations Unies accueillis dans les 10 entités en comptant le plus, par sexe (2020-2021)



* Opérations sur le terrain

Tableau 32

Engagements de Volontaires des Nations Unies, par type d'affectation, catégorie d'entités et sexe (2020-2021)

Catégorie d'entités	VNU recrutés sur le plan international				VNU recrutés sur le plan national				Nombre d'engagements			
	Femmes	Hommes	Total partiel	Pourcentage	Femmes	Hommes	Total partiel	Pourcentage	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage de femmes
Entités des services centraux	9	5	14	82,4	2	1	3	17,6	11	6	17	64,7
Entités axées sur le terrain	413	223	636	49,6	361	284	645	50,4	774	507	1 281	60,4

Catégorie d'entités	VNU recrutés sur le plan international				VNU recrutés sur le plan national				Nombre d'engagements			
	Femmes	Hommes	Total partiel	Pourcentage	Femmes	Hommes	Total partiel	Pourcentage	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage de femmes
Entités du Siège	20	11	31	93,9	2	–	2	6,1	22	11	33	66,7
Opérations de paix	982	1 279	2 261	90,9	93	133	226	9,1	1 075	1 412	2 487	43,2
Commissions économiques régionales	9	17	26	24,5	44	36	80	75,5	53	53	106	50,0
Système des coordonnatrices et coordonnateurs résidents	91	42	133	38,4	126	87	213	61,6	217	129	346	62,7
Total	1 524	1 577	3 101	72,6	628	541	1 169	27,4	2 152	2 118	4 270	50,4

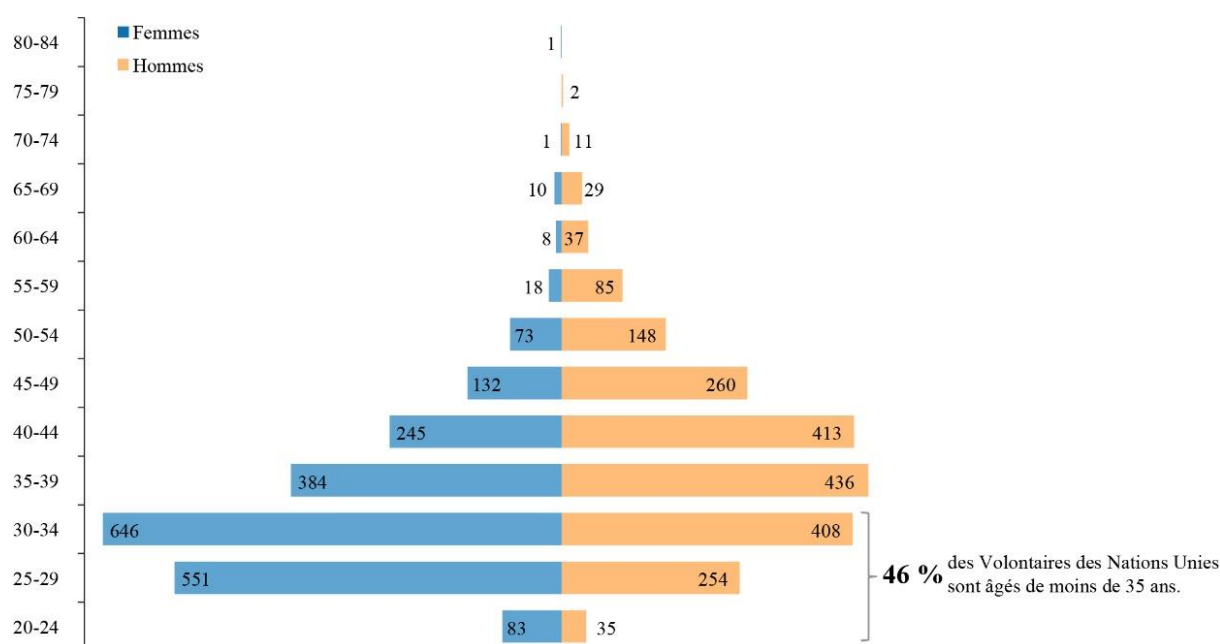
Note : La composition des différentes catégories d'entités est indiquée à l'annexe VI du présent rapport.

D. Âge

90. L'âge moyen des VNU accueillis dans les entités du Secrétariat pendant la période 2020-2021 était de 37,1 ans. L'âge moyen des femmes était de 34,5 ans, soit environ 3 ans de moins que celui des hommes. D'après la figure XXVIII, qui présente les données ventilées par groupe d'âge, il y avait plus de femmes parmi les Volontaires âgés de moins de 35 ans et plus d'hommes parmi ceux âgés de 35 ans et plus. Près de 46 % des VNU étaient âgés de moins de 35 ans. Les différences d'âge entre les femmes et les hommes sont essentiellement dues à l'environnement dans lequel opéraient les Volontaires (maintien de la paix ou non). Dans les missions de maintien de la paix, 58 % des VNU étaient des hommes, dont l'âge moyen était nettement supérieur à celui des femmes. Dans les autres entités, 60 % des VNU étaient des femmes, dont l'âge moyen était inférieur à celui des hommes.

Figure XXVIII

Répartition par âge des Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par sexe (2020-2021)

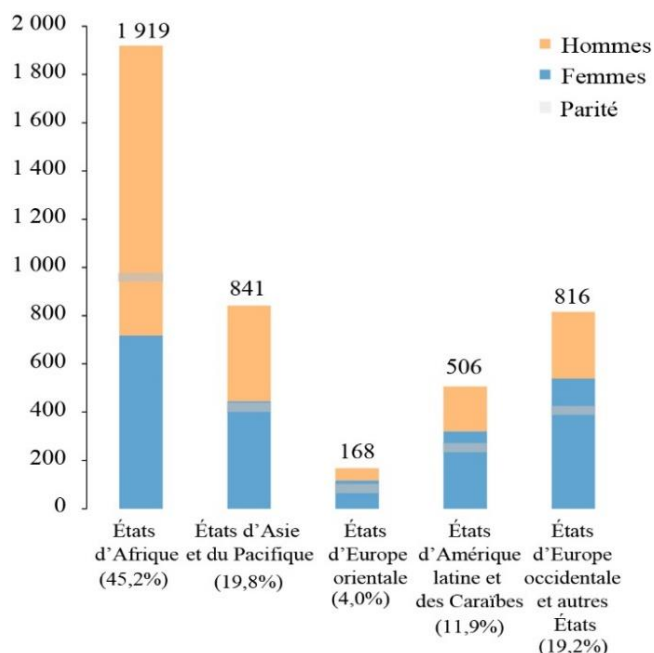


E. Groupe régional

91. Au cours de la période 2020-2021, les entités du Secrétariat ont accueilli des VNU représentant 159 pays et travaillant dans 132 sites. Ces volontaires étaient originaires avant tout des États d'Afrique (45,2 %), puis des États d'Asie et du Pacifique (19,8 %), des États d'Europe occidentale et autres États (19,2 %), des États d'Amérique latine et des Caraïbes (11,9 %) et des États d'Europe orientale (4,0 %).

Figure XXIX

Engagements de Volontaires des Nations Unies, par groupe régional (2020-2021)



92. L'annexe IV présente des données détaillées sur les Volontaires des Nations Unies, ventilées par entité, nationalité et lieu d'affectation.

VI. Conclusion

93. Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

Annexe I

Personnel fourni à titre gracieux

Tableau 1.A

Personnel fourni à titre gracieux (type I) engagé en 2020-2021, par nationalité, catégorie et sexe

Pays de nationalité ^a	Experts associés			Stagiaires			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Afghanistan	–	3	3	3	–	3	–	–	–	6	50,0
Afrique du Sud	–	–	–	6	3	9	–	–	–	9	66,7
Albanie	–	–	–	3	1	4	–	–	–	4	75,0
Algérie	–	–	–	4	4	8	–	–	–	8	50,0
Allemagne	66	44	110	128	68	196	–	–	–	306	63,4
Angola	1	–	1	1	1	2	–	–	–	3	66,7
Arabie saoudite	13	2	15	1	1	2	–	–	–	17	82,4
Argentine	–	–	–	15	9	24	–	–	–	24	62,5
Arménie	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Australie	–	–	–	26	12	38	–	–	–	38	68,4
Autriche	4	–	4	35	17	52	–	–	–	56	69,6
Azerbaïdjan	–	–	–	2	2	4	–	–	–	4	50,0
Bangladesh	1	–	1	4	5	9	–	–	–	10	50,0
Barbade	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Bélarus	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Belgique	2	5	7	26	6	32	–	1	1	40	70,0
Bénin	–	–	–	2	3	5	–	–	–	5	40,0
Bhoutan	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Bolivie (État plurinational de)	–	–	–	6	1	7	–	–	–	7	85,7
Bosnie-Herzégovine	–	–	–	2	2	4	–	–	–	4	50,0
Brésil	–	–	–	58	23	81	–	1	1	82	70,7
Bulgarie	–	–	–	6	1	7	1	–	1	8	87,5
Burkina Faso	–	–	–	1	4	5	–	–	–	5	20,0
Burundi	–	–	–	2	2	4	–	1	1	5	40,0

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Experts associés</i>			<i>Stagiaires</i>			<i>Experts détachés au titre de la coopération technique</i>			<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
Cambodge	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Cameroun	–	–	–	7	9	16	–	–	–	16	43,8
Canada	–	–	–	106	46	152	1	–	1	153	69,9
Chili	–	–	–	17	21	38	–	–	–	38	44,7
Chine	28	20	48	369	115	484	3	2	5	537	74,5
Chypre	–	–	–	2	1	3	–	–	–	3	66,7
Colombie	–	–	–	28	9	37	–	–	–	37	75,7
Congo	–	–	–	1	2	3	–	–	–	3	33,3
Costa Rica	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Côte d'Ivoire	–	–	–	1	2	3	–	–	–	3	33,3
Croatie	–	–	–	4	–	4	–	1	1	5	80,0
Cuba	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Danemark	22	7	29	8	5	13	1	3	4	46	67,4
Djibouti	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Égypte	–	–	–	32	17	49	–	–	–	49	65,3
El Salvador	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Émirats arabes unis	2	1	3	–	–	–	–	–	–	3	66,7
Équateur	–	–	–	7	2	9	–	–	–	9	77,8
Espagne	1	1	2	48	23	71	1	–	1	74	67,6
États-Unis d'Amérique	9	2	11	320	166	486	–	1	1	498	66,1
Éthiopie	1	–	1	3	–	3	–	–	–	4	100,0
Fédération de Russie	3	1	4	35	11	46	–	1	1	51	74,5
Fidji	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Finlande	16	3	19	9	3	12	–	–	–	31	80,6
France	33	8	41	177	78	255	3	1	4	300	71,0
Gabon	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Géorgie	–	–	–	5	3	8	–	–	–	8	62,5
Ghana	1	–	1	8	10	18	–	3	3	22	40,9
Grèce	–	–	–	8	2	10	–	–	–	10	80,0
Grenade	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Experts associés</i>			<i>Stagiaires</i>			<i>Experts détachés au titre de la coopération technique</i>			<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
Guatemala	–	–	–	4	1	5	–	–	–	5	80,0
Guinée	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Guyana	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Haïti	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Honduras	–	–	–	2	3	5	–	–	–	5	40,0
Hongrie	2	–	2	7	3	10	–	–	–	12	75,0
Inde	–	–	–	117	68	185	–	–	–	185	63,2
Indonésie	–	–	–	12	1	13	–	–	–	13	92,3
Iran (République islamique d')	–	–	–	10	1	11	–	–	–	11	90,9
Iraq	–	–	–	2	2	4	–	–	–	4	50,0
Irlande	–	–	–	12	11	23	–	–	–	23	52,2
Islande	–	1	1	1	1	2	–	–	–	3	33,3
Israël	–	–	–	4	–	4	–	–	–	4	100,0
Italie	34	19	53	127	48	175	–	–	–	228	70,6
Jamaïque	–	–	–	3	–	3	–	–	–	3	100,0
Japon	23	20	43	12	8	20	7	27	34	97	43,3
Jordanie	–	–	–	8	3	11	–	–	–	11	72,7
Kazakhstan	2	2	4	11	4	15	–	–	–	19	68,4
Kenya	2	1	3	111	50	161	1	1	2	166	68,7
Kirghizistan	–	–	–	3	1	4	–	–	–	4	75,0
Koweït	3	–	3	2	3	5	–	–	–	8	62,5
Lettonie	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Liban	–	–	–	82	36	118	–	–	–	118	69,5
Libéria	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Libye	–	–	–	1	2	3	–	–	–	3	33,3
Lituanie	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Luxembourg	4	–	4	2	1	3	–	–	–	7	85,7
Madagascar	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
Malaisie	–	–	–	8	3	11	–	–	–	11	72,7
Maldives	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Experts associés</i>			<i>Stagiaires</i>			<i>Experts détachés au titre de la coopération technique</i>			<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
Maroc	–	1	1	12	6	18	–	–	–	19	63,2
Maurice	–	–	–	4	1	5	–	–	–	5	80,0
Mauritanie	1	–	1	1	–	1	–	–	–	2	100,0
Mexique	–	–	–	29	11	40	–	–	–	40	72,5
Mongolie	–	–	–	4	5	9	–	–	–	9	44,4
Mozambique	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Myanmar	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Namibie	–	–	–	2	1	3	–	–	–	3	66,7
Népal	–	2	2	8	4	12	–	2	2	16	50,0
Nicaragua	–	–	–	4	–	4	–	–	–	4	100,0
Niger	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Nigéria	–	–	–	16	15	31	–	–	–	31	51,6
Norvège	5	7	12	3	7	10	–	1	1	23	34,8
Nouvelle-Zélande	–	–	–	6	1	7	–	–	–	7	85,7
Ouganda	4	–	4	8	3	11	–	1	1	16	75,0
Ouzbékistan	–	–	–	4	1	5	–	–	–	5	80,0
Pakistan	1	–	1	11	7	18	–	–	–	19	63,2
Panama	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Paraguay	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Pays-Bas	10	7	17	28	17	45	1	–	1	63	61,9
Pérou	–	–	–	21	4	25	–	–	–	25	84,0
Philippines	–	–	–	15	5	20	–	–	–	20	75,0
Pologne	1	–	1	13	1	14	1	–	1	16	93,8
Portugal	–	–	–	14	5	19	–	–	–	19	73,7
Qatar	–	3	3	–	2	2	–	–	–	5	0,0
République arabe syrienne	–	–	–	8	4	12	–	–	–	12	66,7
République de Corée	20	6	26	78	31	109	9	15	24	159	67,3
République démocratique du Congo	–	–	–	2	1	3	–	–	–	3	66,7
République de Moldova	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	100,0

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Experts associés</i>			<i>Stagiaires</i>			<i>Experts détachés au titre de la coopération technique</i>			<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
République dominicaine	–	–	–	2	1	3	–	–	–	3	66,7
République populaire démocratique de Corée	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
République-Unie de Tanzanie	–	–	–	2	1	3	–	–	–	3	66,7
Roumanie	–	–	–	6	2	8	–	–	–	8	75,0
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1	–	1	96	60	156	–	–	–	157	61,8
Rwanda	–	–	–	2	3	5	–	2	2	7	28,6
Sao Tomé-et-Principe	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Sénégal	–	1	1	5	6	11	–	–	–	12	41,7
Serbie	–	–	–	7	1	8	–	–	–	8	87,5
Sierra Leone	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Singapour	1	1	2	9	6	15	–	–	–	17	58,8
Slovaquie	–	–	–	4	3	7	–	–	–	7	57,1
Slovénie	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Somalie	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Soudan	1	–	1	2	1	3	–	–	–	4	75,0
Soudan du Sud	1	–	1	2	1	3	–	–	–	4	75,0
Sri Lanka	–	–	–	5	1	6	–	–	–	6	83,3
Suède	29	10	39	17	13	30	6	1	7	76	68,4
Suisse	26	16	42	30	13	43	–	2	2	87	64,4
Tchéquie	–	–	–	1	2	3	–	–	–	3	33,3
Thaïlande	–	–	–	25	13	38	–	–	–	38	65,8
Togo	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Trinité-et-Tobago	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	100,0
Tunisie	–	–	–	5	–	5	–	–	–	5	100,0
Türkiye	–	–	–	27	5	32	–	–	–	32	84,4
Turkménistan	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	100,0
Ukraine	–	–	–	15	3	18	–	–	–	18	83,3
Uruguay	–	–	–	4	–	4	–	–	–	4	100,0

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Experts associés</i>			<i>Stagiaires</i>			<i>Experts détachés au titre de la coopération technique</i>			<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
Venezuela (République bolivarienne du)	–	–	–	3	1	4	–	–	–	4	75,0
Viet Nam	–	–	–	10	1	11	–	–	–	11	90,9
Yémen	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Zambie	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Zimbabwe	–	–	–	2	2	4	–	–	–	4	50,0
Total partiel	375	195	570	2 667	1 229	3 896	35	67	102	4 568	67,4
État de Palestine	–	–	–	3	4	7	–	–	–	7	42,9
Apatrides	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Total	375	195	570	2 671	1 233	3 904	35	67	102	4 576	67,3

^a Les pays qui ne sont pas mentionnés n'avaient aucun(e) ressortissant(e) engagé(e) en tant que personnel à titre gracieux (type I).

Tableau 1.B
Personnel fourni à titre gracieux (type I) engagé en 2020-2021, par entité, catégorie et sexe

Entité	Experts associés			Stagiaires			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Départements/bureaux											
BLT	12	9	21	40	25	65	—	—	—	86	60,5
BNUUA	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	100,0
BSCI	2	1	3	11	7	18	—	—	—	21	61,9
CNUCED	8	3	11	59	37	96	4	3	7	114	62,3
DCG	10	4	14	114	39	153	—	—	—	167	74,3
DECT	5	—	5	14	6	20	—	—	—	25	76,0
DESA	11	10	21	197	84	281	2	4	6	308	68,2
DGACM	1	—	1	11	8	19	—	—	—	20	60,0
DMSPC	5	3	8	100	51	151	—	—	—	159	66,0
DOS	13	7	20	90	33	123	3	32	35	178	59,6
DPO	17	9	26	160	91	251	—	1	1	278	63,7
DPPA	51	17	68	34	23	57	—	—	—	125	68,0
DSS	—	—	—	23	11	34	—	—	—	34	67,6
EOSG	7	7	14	35	23	58	—	—	—	72	58,3
GCO	—	—	—	34	5	39	—	—	—	39	87,2
HCDH	37	15	52	164	50	214	—	—	—	266	75,6
HSU	—	—	—	3	3	6	—	—	—	6	50,0
IIIM-Syrie	—	—	—	3	1	4	—	—	—	4	75,0
OAJ	—	1	1	2	2	4	—	—	—	5	40,0
OCHA	29	13	42	95	29	124	—	—	—	166	74,7
ODA	9	6	15	50	24	74	—	—	—	89	66,3
OHRLLS	2	2	4	16	7	23	—	—	—	27	66,7
OICT	—	1	1	12	11	23	—	—	—	24	50,0
OLA	2	6	8	90	48	138	5	—	5	151	64,2
ONU75	—	—	—	2	1	3	—	1	1	4	50,0
ONUDC	23	17	40	250	89	339	4	5	9	388	71,4
ONUG	5	4	9	100	38	138	—	—	—	147	71,4

Entité	Experts associés			Stagiaires			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
ONU-Habitat	14	5	19	118	65	183	—	—	—	202	65,3
ONUN	—	—	—	22	15	37	—	—	—	37	59,5
ONUV	—	—	—	38	17	55	—	—	—	55	69,1
OOSA	3	2	5	19	12	31	1	2	3	39	59,0
OSAA	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
OSCSEA	—	—	—	8	4	12	—	—	—	12	66,7
OSET	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	100,0
OSRSG-CAAC	8	1	9	5	1	6	—	—	—	15	86,7
OSRSG-SVC	2	2	4	13	—	13	—	—	—	17	88,2
OSRSG-VAC	—	—	—	3	2	5	—	—	—	5	60,0
OVRA	—	—	—	10	—	10	—	—	—	10	100,0
PNUE	36	24	60	152	50	202	6	3	9	271	71,6
RCNYO	—	—	—	2	3	5	—	—	—	5	40,0
RCS	28	14	42	7	7	14	—	—	—	56	62,5
TBLDC	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	100,0
UNDRR	3	5	8	22	16	38	1	1	2	48	54,2
UNOMS	1	—	1	1	1	2	—	—	—	3	66,7
UNOP	—	—	—	28	8	36	—	1	1	37	75,7
UNROD	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Total partiel	347	188	535	2 159	947	3 106	26	53	79	3 720	68,1
Commissions régionales											
CEA	1	—	1	16	10	26	1	—	1	28	64,3
CEE	5	—	5	44	24	68	1	2	3	76	65,8
CEPALC	—	—	—	38	29	67	—	—	—	67	56,7
CESAO	—	—	—	85	45	130	—	—	—	130	65,4
CESAP	7	2	9	255	142	397	3	8	11	417	63,5
Total partiel	13	2	15	438	250	688	5	10	15	718	63,5

Entité	Experts associés			Stagiaires			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Tribunaux											
MIFRTP	–	–	–	55	22	77	–	–	–	77	71,4
Total partiel	–	–	–	55	22	77	–	–	–	77	71,4
Opérations sur le terrain											
BSLB	1	–	1	12	11	23	–	–	–	24	54,2
MANUA	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
MANUI	1	–	1	–	–	–	–	1	1	2	50,0
MANUL	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
MINUAAH	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
MINUAD	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
MINUSCA	2	–	2	–	–	–	–	–	–	2	100,0
MINUSMA	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
MINUSS	1	1	2	–	–	–	1	–	1	3	66,7
MONUSCO	1	–	1	–	–	–	2	3	5	6	50,0
OSASG-PDG	2	–	2	5	2	7	–	–	–	9	77,8
OSESG-Yémen	2	–	2	2	1	3	–	–	–	5	80,0
UNFICYP	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	100,0
UNOWAS	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
UNSCOL	2	–	2	–	–	–	–	–	–	2	100,0
UNVMC	1	1	2	–	–	–	–	–	–	2	50,0
Total partiel	15	5	20	19	14	33	4	4	8	61	62,3
Total	375	195	570	2 671	1 233	3 904	35	67	102	4 576	67,3

Note : Pour la composition de ces groupes d'entités, voir annexe VI.

Tableau 2.A
Personnel fourni à titre gracieux (type II) engagé en 2020-2021, par nationalité et sexe

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de mois de travail</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
Afrique du Sud	—	1	1	—	3,0	3,0
Allemagne	4	9	13	21,5	77,8	99,3
Australie	6	5	11	59,9	41,2	101,1
Belgique	—	2	2	—	24,3	24,3
Brésil	3	2	5	46,4	18,2	64,6
Cameroun	—	5	5	—	29,9	29,9
Canada	6	3	9	61,0	73,7	134,7
Chine	1	—	1	10,2	—	10,2
Colombie	—	2	2	—	18,5	18,5
Côte d'Ivoire	—	1	1	—	13,1	13,1
Danemark	1	—	1	13,0	—	13,0
Espagne	1	—	1	3,0	—	3,0
États-Unis d'Amérique	1	1	2	16,8	12,1	28,9
Éthiopie	1	1	2	11,1	6,0	17,1
France	2	1	3	9,0	6,0	15,0
Guinée	—	3	3	—	31,5	31,5
Inde	—	1	1	—	6,0	6,0
Irlande	1	2	3	6,0	12,0	18,0
Italie	2	2	4	24,1	9,0	33,1
Japon	—	1	1	—	27,3	27,3
Jordanie	—	2	2	—	9,6	9,6
Kenya	2	3	5	15,9	29,1	45,0
Mauritanie	—	2	2	—	37,9	37,9
Monténégro	—	1	1	—	6,1	6,1
Nigéria	1	—	1	11,1	—	11,1
Norvège	2	—	2	12,0	—	12,0
Pakistan	1	4	5	12,1	21,1	33,2
Pays-Bas	1	2	3	38,3	27,2	65,5
Philippines	2	—	2	10,9	—	10,9
République arabe syrienne	—	1	1	—	5,5	5,5
République de Corée	—	1	1	—	3,6	3,6
République démocratique du Congo	1	2	3	6,0	17,4	23,4
Roumanie	—	1	1	—	11,9	11,9
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	2	8	10	17,9	52,0	69,9
Sénégal	1	3	4	19,6	28,7	48,3
Soudan	—	1	1	—	5,0	5,0
Soudan du Sud	—	2	2	—	24,3	24,3
Suède	2	3	5	3,3	12,5	15,8
Suisse	2	6	8	14,7	61,7	76,4

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de mois de travail</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
Türkiye	1	–	1	12,0	–	12,0
Zimbabwe	1	–	1	24,2	–	24,2
Total	48	84	132	480,3	763,1	1 243,4

^a Les pays qui ne sont pas mentionnés n'avaient aucun(e) ressortissant(e) engagé(e) en tant que personnel à titre gracieux (type II).

Tableau 2.B

Personnel fourni à titre gracieux (type II) engagé en 2020-2021, par entité et sexe

<i>Entité</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de mois de travail</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
CEA	4	3	7	61,4	47,4	108,8
DOS	2	2	4	23,2	36,3	59,5
DPO	1	2	3	38,3	48,2	86,5
MINUAAH	—	1	1	—	6	6
MONUSCO	2	—	2	18,7	—	18,7
OCHA	39	71	110	338,7	514,7	853,4
OICT	—	2	2	—	39,4	39,4
OSCSEA	—	3	3	—	71,1	71,1
Total	48	84	132	480,3	763,1	1 243,4

Note : Pour la composition de ces groupes d'entités, voir annexe VI.

Annexe II

Personnel retraité

Tableau 1.A

Membres du personnel retraités engagés en 2020-2021, par entité, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses

Catégorie d'entités	Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Départements/bureaux	BLT	1	5	6	1	2	3	339	92 455
	BNUUA	—	1	1	—	1	1	131	26 400
	BSCI	15	7	22	5	3	8	2 448	1 241 321
	CNUCED	16	25	41	6	12	18	1 975	636 089
	DCG	21	9	30	11	2	13	1 048	244 598
	DECT	1	—	1	1	—	1	31	6 807
	DESA	30	38	68	19	23	42	4 013	1 297 695
	DGACM	415	807	1 222	96	175	271	23 813	10 444 663
	DMSPC	16	12	28	8	6	14	3 364	890 172
	DOS	42	19	61	16	10	26	6 037	2 089 757
	DPKO	—	1	1	—	1	1	14	7 500
	DPO	24	19	43	12	10	22	2 660	773 849
	DPPA	16	10	26	7	7	14	1 815	601 299
	DSS	4	19	23	3	9	12	1 930	852 372
	EOSG	14	9	23	3	3	6	1 906	313 325
	HCDH	36	33	69	11	15	26	4 652	1 753 355
	HSU	—	2	2	—	1	1	500	—
	IIIM-Syrie	3	1	4	2	1	3	876	312 404
	OCHA	18	14	32	8	8	16	2 908	842 164
	ODA	3	4	7	1	2	3	931	264 321
	OEERC	—	5	5	—	3	3	457	230 983
	OICT	—	3	3	—	1	1	208	28 758
	OLA	2	6	8	2	2	4	445	222 835
	ONUDC	19	31	50	9	14	23	2 610	545 360
	ONUG	5	3	8	3	1	4	950	384 664

Catégorie d'entités	Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
	ONU-Habitat	1	18	19	1	9	10	776	161 130
	ONUN	10	—	10	3	—	3	710	111 366
	ONUV	7	1	8	2	1	3	275	86 099
	OSAA	2	3	5	1	2	3	199	97 956
	OSCS	—	1	1	—	1	1	92	77 472
	OSEH	1	—	1	1	—	1	366	91 073
	OSRSG-CAAC	7	—	7	3	—	3	475	128 883
	OSRSG-VAC	2	—	2	1	—	1	364	87 319
	OVRA	3	—	3	2	—	2	771	587 283
	PNUE	38	90	128	15	33	48	5 089	1 172 179
	RCS	12	15	27	6	8	14	2 080	1 052 854
	UNAKRT	—	4	4	—	3	3	386	10 660
	UNCC	4	—	4	1	—	1	88	32 000
	UNDRR	1	4	5	1	4	5	289	74 200
	UNOMS	2	—	2	2	—	2	34	14 000
	UNOP	—	7	7	—	2	2	755	169 075
Total partiel		791	1 226	2 017	263	375	638	78 809	28 056 696
Commissions régionales	CEA	10	147	157	6	36	42	4 907	1 679 473
	CEE	19	19	38	7	8	15	1 378	313 530
	CEPALC	37	52	89	12	25	37	5 762	1 438 642
	CESAO	—	16	16	—	10	10	730	116 250
	CESAP	9	35	44	4	19	23	1 884	391 318
Total partiel		75	269	344	29	98	127	14 660	3 939 214
Tribunaux	MIFRTP	16	45	61	6	13	19	2 636	779 181
Total partiel		16	45	61	6	13	19	2 636	779 181
Opérations sur le terrain	BINUH	—	2	2	—	1	1	43	22 000
	BANUS	2	1	3	2	1	3	104	45 778
	BINUGBIS	3	—	3	3	—	3	522	289 392
	BSLB	1	1	2	1	1	2	423	143 853

Catégorie d'entités	Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
	MANUA	1	1	2	1	1	2	235	99 017
	MANUSOM	–	1	1	–	1	1	29	21 750
	MINUAAH	–	1	1	–	1	1	14	6 500
	MINUAD	6	38	44	5	13	18	3 113	1 083 405
	MINUATS	1	4	5	1	3	4	549	277 268
	MINUK	–	1	1	–	1	1	182	90 881
	MINURSO	4	1	5	1	1	2	421	132 771
	MINUSCA	5	3	8	2	2	4	610	240 036
	MINUSMA	–	9	9	–	3	3	679	189 914
	MINUSS	1	8	9	1	3	4	1 434	227 370
	MONUSCO	3	–	3	2	–	2	1 133	571 311
	OSASG-Chypre	–	2	2	–	1	1	20	3 620
	OSASG-PDG	1	–	1	1	–	1	201	41 395
	OSESG	2	3	5	1	3	4	813	178 685
	OSESG-MYR	1	–	1	1	–	1	19	18 322
	RSCE	–	2	2	–	1	1	91	37 021
	UNFICYP	–	1	1	–	1	1	15	2 584
	UNVMC	–	1	1	–	1	1	44	20 820
Total partiel		31	80	111	22	39	61	10 693	3 743 691
Total		913	1 620	2 533	320a	525a	845a	106 797	36 518 782

Note : Pour la composition de ces groupes d'entités, voir annexe VI.

^a Les chiffres totaux figurant dans le présent tableau correspondent à la somme des personnes employées dans chaque entité. Étant donné qu'une personne peut être employée dans plusieurs entités au cours de la période considérée, le nombre total d'employés indiqué dans le présent tableau diffère des chiffres présentés dans le tableau 7 du corps du rapport, qui ne tient pas compte des affiliations aux entités. Pour connaître le nombre de personnes engagées en tant que membres du personnel retraités, voir le tableau 7.

Tableau 1.B

Membres du personnel retraités engagés en 2020-2021, par réseau d'emplois, fonction, nombre d'engagements, sexe, nombre de jours de travail et dépenses

Réseau d'emplois	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Questions économiques et sociales et développement		76	237	313	37	118	155	14 851	2 974 774
	Coordonnateur(trice)	1	—	1	1	—	1	9	3 736
	Responsable de la coordination du développement, de la planification stratégique et du bureau du (de la) coordinateur(trice) résident(e)	1	—	1	1	—	1	16	
	Directeur(trice) (affaires économiques)	—	3	3	—	1	1	435	326 321
	Directeur(trice) (gestion des programmes)	—	2	2	—	2	2	306	211 509
	Directeur(trice), secrétariat du Forum des Nations Unies sur les forêts	—	3	3	—	1	1	278	196 769
	Conseiller(ère) interrégional(e)	—	2	2	—	1	1	48	21 268
	Spécialiste de l'application de la loi, de la lutte contre la drogue et de la prévention de la criminalité	—	2	2	—	1	1	356	150 336
	Assistant(e) (gestion des programmes)	22	—	22	8	—	8	2 301	790 655
	Spécialiste de la gestion de programme	1	1	2	1	1	2	168	82 072
	Coordonnateur(trice) résident(e)	2	8	10	1	2	3	809	590 599
	Coordonnateur(trice) hors classe	—	2	2	—	1	1	257	142 467
	Économiste hors classe	—	3	3	—	1	1	700	340 084
	Assistant(e) principal(e) (gestion des programmes)	2	—	2	1	—	1	151	41 651
	Spécialiste hors classe de la gestion de programme	1	2	3	1	1	2	301	168 077
Total partiel		106	265	371	51	130	181	20 986	6 040 318
Technologies de l'information et télécommunications									
	Enquêteur(trice) en criminalistique informatique	—	1	1	—	1	1	30	6 607
	Assistant(e) informaticien(ne)	2	—	2	1	—	1	135	34 577

Réseau d'emplois	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
	Spécialiste des télécommunications	1	–	1	1	–	1	153	53 460
	Total partiel	9	6	15	5	4	9	979	167 839
Sûreté et sécurité internes		–	3	3	–	3	3	87	42 251
	Chef de section, Asie-Pacifique	–	2	2	–	1	1	595	322 283
	Conseiller(ère) en chef pour la sécurité	–	1	1	–	1	1	136	69 188
	Responsable de la sécurité sur le terrain [missions]	–	7	7	–	2	2	794	323 444
	Agent(e) de coordination de la sécurité	–	10	10	–	5	5	636	286 829
	Analyste des informations sur la sécurité	–	1	1	–	1	1	156	77 919
	Agent(e) responsable de la sécurité	–	3	3	–	2	2	182	15 379
	Total partiel	–	27	27	–	15	15	2 586	1 137 293
Affaires juridiques		5	–	5	2	–	2	105	39 320
	Juriste adjoint(e) de 1 ^{re} classe	–	1	1	–	1	1	91	28 295
	Assistant(e) juridique	1	–	1	1	–	1	30	7 670
	Juriste	–	1	1	–	1	1	60	25 127
	Greffier(ère)	–	1	1	–	1	1	306	208 027
	Total partiel	6	3	9	3	3	6	592	308 439
Logistique, transports et chaîne d'approvisionnement									
	Assistant(e) aux opérations aériennes	–	2	2	–	1	1	243	79 404
	Spécialiste de la sécurité aérienne	1	–	1	1	–	1	92	34 198
	Spécialiste de la conformité technique dans le domaine de l'aviation	–	2	2	–	1	1	91	37 021
	Chef de section (achats)	1	–	1	1	–	1	263	126 024
	Chef de section (approvisionnement)	1	–	1	1	–	1	42	29 943
	Chauffeur de véhicule léger	–	1	1	–	1	1	370	9 163
	Assistant(e) aux achats	1	1	2	1	1	2	166	25 368
	Spécialiste des achats	5	3	8	3	2	5	1 159	440 178
	Assistant(e) (transports)	–	1	1	–	1	1	118	39 431
	Total partiel	9	32	41	7	20	27	3 682	967 220

Réseau d'emplois	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Gestion et administration		51	71	122	32	41	73	4 392	989 883
	Assistant(e) comptable	1	1	2	1	1	2	108	23 807
	Assistant(e) administratif(ve)	26	7	33	12	3	15	3 913	853 659
	Fonctionnaire d'administration	4	—	4	3	—	3	720	280 172
	Sous-Secrétaire général(e)	4	1	5	2	1	3	1 443	615 859
	Assistant(e) d'audit	3	—	3	1	—	1	182	42 960
	Auditeur(trice)	1	5	6	1	2	3	528	277 577
	Assistant(e) (budget)	—	3	3	—	1	1	147	39 832
	Chef de la Section de la gestion des ressources humaines	—	1	1	—	1	1	207	105 197
	Chef de section (enquêtes)	—	1	1	—	1	1	25	27 641
	Chef de section (paiements et des états de paie)	3	—	3	1	—	1	223	152 585
	Spécialiste de la déontologie et de la discipline	—	2	2	—	1	1	474	182 556
	Assistant(e) (budget et finances)	8	9	17	1	3	4	1 318	318 719
	Spécialiste des finances et du budget	2	5	7	2	2	4	891	380 719
	Assistant(e) aux finances	5	2	7	2	1	3	876	276 913
	Spécialiste des finances	1	—	1	1	—	1	182	82 375
	Assistant(e) chargé(e) des ressources humaines	18	—	18	8	—	8	2 636	645 447
	Spécialiste des ressources humaines	18	16	34	6	3	9	2 643	1 220 417
	Spécialiste du budget-programme	3	5	8	1	1	2	296	166 080
	Assistant(e) comptable principal(e)	1	1	2	1	1	2	1 170	319 801
	Assistant(e) principal(e) au budget et aux finances	2	1	3	1	1	2	197	46 041
	Assistant(e) principal(e) chargé(e) des ressources humaines	9	—	9	3	—	3	608	110 912
	Spécialiste hors classe des ressources humaines	—	3	3	—	1	1	122	67 824
	Assistant(e) principal(e) (analyse des programmes)	1	—	1	1	—	1	30	7 464

Réseau d'emplois	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
	Assistant(e) de secrétariat	48	3	51	15	1	16	5 119	1 319 196
	Assistant(e) d'équipe	20	—	20	9	—	9	2 121	544 746
	Assistant(e) de trésorerie	1	—	1	1	—	1	224	83 649
	Secrétaire général(e) adjoint(e)	1	—	1	1	—	1	731	614 173
	Total partiel	231	137	368	106	66	172	31 526	9 796 204
Autres services		15	70	85	11	34	45	3 886	860 193
	Total partiel	15	70	85	11	34	45	3 886	860 193
Paix et questions politiques et humanitaires		23	52	75	17	34	51	3 668	1 064 776
	Chef de service (affaires civiles)	—	1	1	—	1	1	182	90 881
	Spécialiste des questions pénitentiaires	1	—	1	1	—	1	135	49 022
	Coordonnateur(trice) spécial(e) adjoint(e)	—	1	1	—	1	1	188	105 485
	Représentant(e) spécial(e) adjoint(e) du Secrétaire général	1	2	3	1	1	2	442	375 376
	Directeur(trice) (affaires politiques)	—	1	1	—	1	1	267	171 050
	Chef de bureau (affaires politiques)	—	1	1	—	1	1	143	64 818
	Spécialiste des droits humains	4	—	4	2	—	2	206	101 599
	Spécialiste des affaires judiciaires	—	1	1	—	1	1	399	164 839
	Conseiller(ère) militaire	—	8	8	—	1	1	730	325 737
	Assistant(e) (affaires politiques)	1	—	1	1	—	1	145	33 738
	Spécialiste hors classe des affaires humanitaires	—	4	4	—	1	1	698	333 225
	Spécialiste hors classe des questions politiques	1	1	2	1	1	2	449	185 123
	Conseiller(ère) spécial(e) du Secrétaire général	—	5	5	—	2	2	1 231	—
	Coordonnateur(trice) spécial(e) du Secrétaire général	—	2	2	—	1	1	245	206 593
	Envoyé(e) spécial(e) du Secrétaire général	1	—	1	1	—	1	19	18 322

Réseau d'emplois	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
	Représentant(e) spécial(e) du Secrétaire général	2	—	2	2	—	2	768	536 396
Total partiel		34	79	113	26	46	72	9 915	3 826 980
Information et gestion des conférences									
	Attaché(e) de presse (adjoint(e) de 1 ^{re} classe)	—	8	8	—	1	1	47	23 585
	Chef de section (traduction française)	2	37	39	2	10	12	1 876	776 874
	Éditeur(trice)	15	8	23	7	5	12	586	307 547
	Assistant(e) d'édition et de publication assistée par ordinateur (arabe)	1	—	1	1	—	1	61	13 542
	Assistant(e) d'édition et de publication assistée par ordinateur (anglais)	1	—	1	1	—	1	92	29 320
	Assistant(e) d'édition et de publication assistée par ordinateur (français)	3	—	3	1	—	1	61	20 524
	Assistant(e) d'édition et de publication assistée par ordinateur (russe)	2	—	2	2	—	2	101	20 532
	Assistant(e) d'édition et de publication assistée par ordinateur (espagnol)	3	—	3	1	—	1	86	27 811
	Assistant(e) d'édition	2	—	2	2	—	2	170	30 073
	Assistant(e) multilingue sur le terrain	—	2	2	—	1	1	62	4 290
	Spécialiste de l'information	2	1	3	1	1	2	467	157 271
	Interprète	78	126	204	34	58	92	3 341	2 746 870
	Assistant(e) aux références multilingues	3	6	9	1	2	3	701	108 556
	Assistant(e) au service des séances	2	—	2	2	—	2	183	46 798
	Correcteur(trice) d'épreuves	1	2	3	1	2	3	121	31 756
	Assistant(e) à la correction d'épreuves	4	—	4	3	—	3	265	36 326
	Assistant(e) d'information	1	—	1	1	—	1	19	3 953
	Réviseur(euse)	56	178	234	28	77	105	8 339	4 546 375
	Interprète hors classe (anglais)	—	5	5	—	4	4	34	24 270
	Spécialiste hors classe de l'information	1	—	1	1	—	1	68	34 049

Réseau d'emplois	Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
		Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
	Administrateur(trice) chargé(e) de l'appui à la traduction	—	6	6	—	3	3	297	49 810
	Traducteur(trice)	2	2	4	2	2	4	165	59 439
Total partiel		497	994	1 491	147	271	418	31 184	12 730 257
Sciences		4	2	6	2	2	4	308	67 985
	Chef de section (services médicaux)	—	1	1	—	1	1	547	310 508
	Médecin	2	3	5	1	1	2	598	290 550
	Spécialiste de la santé mentale	—	1	1	—	1	1	9	14 995
Total partiel		6	7	13	3	5	8	1 462	684 038
Total		913	1 620	2 533	359^a	594^a	953^a	106 797	36 518 782

^a Les chiffres totaux figurant dans le présent tableau correspondent à la somme des personnes employées dans chaque réseau d'emplois et à chaque fonction. Étant donné qu'une personne peut être employée dans plusieurs réseaux d'emplois au cours de la période considérée, le nombre total d'employés indiqué dans le présent tableau diffère des chiffres présentés dans le tableau 11 du corps du rapport, qui ne tient pas compte des fonctions. Pour connaître le nombre de personnes engagées en tant que membres du personnel retraités, voir le tableau 7.

Tableau 1.C

Membres du personnel retraités engagés en 2020-2021, par nationalité, nombre d'engagements, nombre de personnes engagées, sexe, nombre de jours de travail et dépenses

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>			<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
Afrique du Sud	2	—	2	1	—	1	731	284 170
Albanie	1	—	1	1	—	1	56	18 000
Algérie	3	4	7	2	3	5	736	452 060
Allemagne	9	6	15	5	2	7	620	172 179
Angola	—	1	1	—	1	1	85	39 162
Argentine	23	19	42	6	6	12	1 154	419 146
Australie	8	5	13	6	3	9	1 855	935 395
Autriche	27	16	43	6	3	9	918	206 466
Bangladesh	1	11	12	1	4	5	633	111 200
Barbade	12	—	12	1	—	1	682	172 472
Bélarus	5	8	13	1	3	4	442	160 483
Belgique	11	22	33	3	9	12	1 676	336 577
Bénin	—	16	16	—	3	3	430	191 004
Bosnie-Herzégovine	2	—	2	1	—	1	5	3 650
Brésil	3	4	7	1	3	4	583	102 070
Bulgarie	—	15	15	—	4	4	1 137	420 641
Burkina Faso	1	18	19	1	3	4	848	354 863
Burundi	2	1	3	1	1	2	440	13 488
Cameroun	5	29	34	1	7	8	1 170	494 047
Canada	57	47	104	11	17	28	3 619	1 256 752
Chili	27	36	63	8	14	22	3 405	808 797
Chine	18	167	185	5	34	39	4 674	1 857 143
Chypre	—	1	1	—	1	1	15	2 584
Colombie	11	23	34	5	2	7	649	262 572
Côte d'Ivoire	—	14	14	—	4	4	1 024	405 938
Croatie	9	3	12	3	1	4	402	72 795
Cuba	—	7	7	—	2	2	170	41 738
Danemark	—	2	2	—	2	2	187	38 019
Égypte	14	39	53	7	14	21	1 397	606 887
El Salvador	9	—	9	1	—	1	157	39 529
Équateur	—	1	1	—	1	1	44	6 000
Espagne	7	13	20	1	8	9	680	299 633
États-Unis d'Amérique	219	204	423	78	73	151	19 018	6 624 473
Éthiopie	6	8	14	2	6	8	878	180 253
Fédération de Russie	11	232	243	6	43	49	5 636	2 257 975
Fidji	3	—	3	1	—	1	172	84 000
Finlande	—	2	2	—	1	1	20	3 620
France	139	126	265	19	21	40	5 136	2 093 413
Gabon	—	1	1	—	1	1	308	126 077

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>			<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
Gambie	1	17	18	1	2	3	764	309 660
Ghana	1	13	14	1	6	7	1 180	691 185
Grèce	1	2	3	1	1	2	152	28 462
Guatemala	2	—	2	1	—	1	29	22 332
Guyana	5	—	5	4	—	4	155	50 117
Haïti	4	—	4	2	—	2	195	47 243
Honduras	3	—	3	1	—	1	638	162 242
Îles Salomon	—	8	8	—	1	1	289	108 603
Inde	3	14	17	1	8	9	1 420	440 013
Indonésie	4	—	4	1	—	1	304	161 300
Iran (République islamique d')	1	—	1	1	—	1	22	5 000
Irlande	7	17	24	2	2	4	378	91 415
Italie	5	18	23	2	11	13	1 136	427 441
Jamaïque	—	1	1	—	1	1	58	10 260
Japon	—	8	8	—	3	3	881	66 172
Jordanie	11	6	17	1	4	5	409	245 881
Kazakhstan	—	1	1	—	1	1	89	41 820
Kenya	10	2	12	3	1	4	885	131 366
Liban	3	16	19	2	5	7	1 229	596 458
Madagascar	—	4	4	—	1	1	167	15 073
Malaisie	—	7	7	—	2	2	664	290 602
Mali	—	5	5	—	2	2	160	27 520
Maroc	—	15	15	—	3	3	517	115 189
Maurice	4	—	4	1	—	1	657	173 541
Mauritanie	—	3	3	—	2	2	94	49 120
Mexique	11	8	19	5	5	10	904	175 824
Mongolie	1	—	1	1	—	1	73	22 470
Népal	—	2	2	—	2	2	84	25 000
Niger	—	1	1	—	1	1	45	20 000
Nigéria	6	6	12	2	4	6	827	430 957
Norvège	—	2	2	—	1	1	327	—
Nouvelle-Zélande	10	6	16	5	3	8	553	131 728
Ouganda	—	7	7	—	5	5	760	263 089
Pakistan	—	6	6	—	2	2	258	79 281
Panama	—	4	4	—	2	2	245	34 800
Paraguay	1	—	1	1	—	1	12	6 156
Pays-Bas	1	18	19	1	7	8	1 074	238 196
Pérou	17	1	18	5	1	6	871	354 100
Philippines	53	17	70	14	4	18	6 444	1 837 622
Pologne	—	3	3	—	1	1	153	41 520
République arabe syrienne	13	17	30	2	4	6	657	239 255
République démocratique du Congo	—	1	1	—	1	1	65	22 000

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>			<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
République démocratique populaire lao	—	2	2	—	1	1	23	6 000
République-Unie de Tanzanie	—	1	1	—	1	1	9	10 000
Roumanie	4	4	8	1	1	2	956	358 599
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	20	44	64	13	20	33	3 425	999 942
Rwanda	4	18	22	1	3	4	1 265	241 939
Sénégal	9	40	49	4	12	16	3 471	2 203 274
Serbie	7	—	7	2	—	2	309	40 988
Sierra Leone	3	—	3	2	—	2	761	280 261
Singapour	1	—	1	1	—	1	19	18 322
Slovaquie	—	3	3	—	1	1	189	35 600
Soudan	—	29	29	—	11	11	1 177	137 516
Soudan du Sud	—	6	6	—	2	2	956	60 776
Sri Lanka	3	3	6	2	2	4	368	123 446
Suède	1	1	2	1	1	2	132	34 000
Suisse	9	8	17	4	2	6	699	198 705
Thaïlande	10	9	19	3	5	8	865	103 528
Togo	—	6	6	—	2	2	481	167 483
Trinité-et-Tobago	1	—	1	1	—	1	92	29 320
Tunisie	1	28	29	1	5	6	807	184 524
Türkiye	—	3	3	—	1	1	250	37 439
Tuvalu	—	1	1	—	1	1	6	10 870
Ukraine	2	20	22	1	5	6	502	206 712
Uruguay	12	7	19	2	4	6	1 189	513 408
Venezuela (République bolivarienne du)	1	5	6	1	3	4	442	116 387
Viet Nam	—	1	1	—	1	1	30	9 616
Zambie	1	—	1	1	—	1	22	3 302
Zimbabwe	1	23	24	1	1	2	680	174 488
Total partiel	913	1 619	2 532	288	484	772	106 734	36 491 727
État de Palestine	—	1	1	—	1	1	63	27 054
Total	913	1 620	2 533	288	485	773	106 797	36 518 782

^a Les pays qui ne sont pas mentionnés n'avaient aucun(e) ressortissant(e) engagé(e) en tant que membre du personnel retraité(e).

Tableau 1.D

Membres du personnel retraités engagés dans les services linguistiques en 2020-2021, par nationalité, nombre d'engagements, nombre de personnes engagées, sexe, nombre de jours de travail et dépenses

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>			<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
Algérie	—	3	3	—	3	3	131	45 073
Allemagne	1	—	1	1	—	1	17	8 764
Argentine	20	13	33	5	3	8	656	221 372
Autriche	20	14	34	3	2	5	508	124 375
Bangladesh	—	1	1	—	1	1	80	9 500
Bélarus	—	8	8	—	3	3	214	117 096
Belgique	6	8	14	2	3	5	374	145 144
Bénin	—	15	15	—	2	2	400	173 724
Bosnie-Herzégovine	2	—	2	1	—	1	5	3 650
Bulgarie	—	2	2	—	1	1	29	22 416
Burkina Faso	—	14	14	—	1	1	242	81 317
Cameroun	5	27	32	1	6	7	814	343 711
Canada	42	25	67	6	9	15	1 328	407 208
Chili	9	10	19	3	2	5	219	53 095
Chine	12	136	148	5	30	35	3 252	1 633 921
Colombie	3	22	25	2	1	3	308	126 282
Côte d'Ivoire	—	5	5	—	1	1	148	87 973
Croatie	8	3	11	3	1	4	341	61 671
Cuba	—	7	7	—	2	2	170	41 738
Égypte	13	34	47	6	11	17	1 092	573 380
Espagne	7	11	18	1	6	7	650	285 898
États-Unis d'Amérique	113	110	223	24	39	63	4 895	2 257 811
Fédération de Russie	9	214	223	5	36	41	3 540	1 543 445
France	123	103	226	17	12	29	2 923	1 187 962
Ghana	—	2	2	—	1	1	6	4 230
Guatemala	2	—	2	1	—	1	29	22 332
Guyana	1	—	1	1	—	1	30	18 780
Haïti	3	—	3	1	—	1	130	33 743
Îles Salomon	—	7	7	—	1	1	279	105 844
Irlande	6	—	6	2	—	2	119	48 086
Italie	4	—	4	1	—	1	40	33 520
Jordanie	11	2	13	1	1	2	254	216 881
Kazakhstan	—	1	1	—	1	1	89	41 820
Liban	—	5	5	—	1	1	66	14 399
Madagascar	—	1	1	—	1	1	64	5 276
Mali	—	3	3	—	1	1	25	9 745
Maroc	—	12	12	—	1	1	308	90 414
Mexique	4	—	4	2	—	2	36	28 002
Nouvelle-Zélande	2	—	2	1	—	1	21	18 580

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>			<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>		
Paraguay	1	–	1	1	–	1	12	6 156
Pays-Bas	–	3	3	–	1	1	145	22 762
Pérou	6	–	6	2	–	2	155	72 856
République arabe syrienne	6	13	19	1	3	4	259	134 796
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	6	20	26	3	7	10	655	337 936
Rwanda	–	18	18	–	3	3	933	116 944
Sénégal	1	24	25	1	4	5	782	359 340
Serbie	2	–	2	1	–	1	49	22 988
Soudan	–	2	2	–	1	1	25	19 324
Suisse	2	6	8	1	1	2	270	126 203
Trinité-et-Tobago	1	–	1	1	–	1	92	29 320
Tunisie	1	26	27	1	4	5	668	169 524
Ukraine	–	15	15	–	2	2	188	93 888
Uruguay	11	–	11	1	–	1	297	110 904
Venezuela (République bolivarienne du)	1	–	1	1	–	1	18	9 724
Zimbabwe	–	20	20	–	1	1	600	144 679
Total partiel	464	965	1 429	109	210	319	28 980	12 025 522
État de Palestine	–	1	1	–	1	1	63	27 054
Total	464	966	1 430	109	211	320	29 043	12 052 575

^a Les pays qui ne sont pas mentionnés n'avaient aucun(e) ressortissant(e) engagé(e) en tant que membre du personnel retraité(e).

Tableau 2.A

Membres du personnel retraités engagés en 2020-2021 à des postes de décision, par entité, classe, fonction, sexe, dates de début et de fin d'engagement, durée du contrat et dépenses

<i>Catégorie d'entités</i>	<i>Entité</i>	<i>Classe</i>	<i>Fonction</i>	<i>Sexe</i>	<i>Date de début</i>	<i>Date de fin</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Départements/ bureaux	DOS	SGA	Coordonnateur(trice) spécial(e) du Secrétaire général	Hommes	01-05-2021	30-09-2021	153	129 120
	HSU	SGA	Conseiller(ère) spécial(e) du Secrétaire généra	Hommes	15-05-2020	14-05-2021	365	—
	HSU	SGA	Conseiller(ère) spécial(e) du Secrétaire généra	Hommes	01-01-2020	14-05-2020	135	—
	BSCI	SGA	Secrétaire général(e) adjoint(e)	Femmes	01-01-2020	31-12-2021	731	614 173
	OSCS	SGA	Coordonnateur(trice) spécial(e) du Secrétaire général	Hommes	01-10-2021	31-12-2021	92	77 472
	DMSPC	SSG	Sous-Secrétaire général(e)	Femmes	01-01-2020	30-04-2020	121	—
	DMSPC	SSG	Sous-Secrétaire général(e)	Femmes	01-05-2020	29-09-2020	152	—
	DMSPC	SSG	Sous-Secrétaire général(e)	Femmes	30-09-2020	29-09-2021	365	—
	DPPA	SSG	Sous-Secrétaire général(e)	Hommes	01-01-2020	14-03-2020	74	56 429
	EOSG	SSG	Conseiller(ère) spécial(e) du Secrétaire généra	Hommes	29-11-2021	31-12-2021	33	—
	EOSG	SSG	Conseiller(ère) spécial(e) du Secrétaire généra	Hommes	01-01-2020	29-11-2020	334	—
	EOSG	SSG	Conseiller(ère) spécial(e) du Secrétaire généra	Hommes	30-11-2020	28-11-2021	364	—
	OLA	SSG	Greffier(ère)	Hommes	01-03-2021	31-12-2021	306	208 027
	OVRA	SSG	Sous-Secrétaire général(e)	Femmes	01-01-2020	31-12-2021	731	559 430
	RCS	SSG	Coordonnateur(trice) résident(e)	Hommes	15-09-2020	31-01-2021	139	103 780
	DESA	D-2	Directeur(trice) (affaires économiques)	Hommes	01-10-2020	10-03-2021	161	115 675
	DESA	D-2	Directeur(trice) (affaires économiques)	Hommes	11-03-2020	30-09-2020	204	147 802
	DESA	D-2	Directeur(trice) (affaires économiques)	Hommes	01-01-2020	10-03-2020	70	62 844
	DESA	D-2	Directeur(trice), secrétariat du Forum des Nations Unies sur les forêts	Hommes	29-10-2021	31-12-2021	64	43 726
	DESA	D-2	Directeur(trice), secrétariat du Forum des Nations Unies sur les forêts	Hommes	29-07-2021	28-10-2021	92	65 590
	DESA	D-2	Directeur(trice), secrétariat du Forum des Nations Unies sur les forêts	Hommes	29-03-2021	28-07-2021	122	87 453
	OEERC	D-2	Coordonnateur(trice) spécial(e) adjoint(e)	Hommes	01-01-2020	06-07-2020	188	105 485
	RCS	D-2	Directeur(trice) (gestion des programmes)	Hommes	01-08-2021	31-12-2021	153	98 034
	RCS	D-2	Directeur(trice) (gestion des programmes)	Hommes	01-08-2021	31-12-2021	153	113 474

<i>Catégorie d'entités</i>	<i>Entité</i>	<i>Classe</i>	<i>Fonction</i>	<i>Sexe</i>	<i>Date de début</i>	<i>Date de fin</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
	RCS	D-2	Coordonnateur(trice) résident(e)	Femmes	03-03-2020	02-09-2020	184	115 341
	RCS	D-2	Coordonnateur(trice) résident(e)	Femmes	03-09-2020	31-12-2020	120	67 306
	RCS	D-2	Coordonnateur(trice) résident(e)	Hommes	16-05-2020	15-06-2020	31	33 820
	RCS	D-2	Coordonnateur(trice) résident(e)	Hommes	01-01-2020	15-05-2020	136	83 954
	RCS	D-2	Coordonnateur(trice) résident(e)	Hommes	16-06-2020	15-07-2020	30	33 820
	RCS	D-2	Coordonnateur(trice) résident(e)	Hommes	16-07-2020	15-08-2020	31	33 820
	RCS	D-2	Coordonnateur(trice) résident(e)	Hommes	16-08-2020	15-09-2020	31	33 820
	RCS	D-2	Coordonnateur(trice) résident(e)	Hommes	16-09-2020	15-11-2020	61	50 859
	RCS	D-2	Coordonnateur(trice) résident(e)	Hommes	16-11-2020	31-12-2020	46	34 080
	DGACM	D-1	Directeur(trice) (affaires politiques)	Hommes	01-01-2020	23-09-2020	267	171 050
Total partiel							6 239	3 246 384
	MONUSCO	SGA	Représentant(e) spécial(e) du Secrétaire général	Femmes	01-01-2020	05-02-2021	402	309 050
	OSESG-MYR	SGA	Envoyé(e) spécial(e) du Secrétaire général	Femmes	13-12-2021	31-12-2021	19	18 322
	MINUAD	SSG	Représentant(e) spécial(e) adjoint(e) du Secrétaire général	Hommes	15-03-2021	30-06-2021	108	96 264
	MINUAD	SSG	Représentant(e) spécial(e) adjoint(e) du Secrétaire général	Hommes	01-02-2021	14-03-2021	42	48 132
	BINUGBIS	SSG	Représentant(e) spécial(e) du Secrétaire général	Femmes	01-01-2020	31-12-2020	366	227 346
	MINUATS	SSG	Représentant(e) spécial(e) adjoint(e) du Secrétaire général	Femmes	15-03-2021	31-12-2021	292	230 979
	MINUK	D-1	Chef de service (affaires civiles)	Hommes	01-01-2020	30-06-2020	182	90 881
Total partiel							1 411	1 020 974
Total							7 650	4 267 359

Note : Aux fins du présent rapport, on entend par « poste de décision » tout poste de la classe D-1 et de rang supérieur. Pour la composition de ces groupes d'entités, voir annexe VI.

Tableau 3.A
Retraités par entité, sexe et classe : 2020-2021

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																				Consultants et vacataires		Total		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN			
Départements/ bureaux	DECT	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	
	DESA	Femmes	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	15	19
		Hommes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	22	23
Total partiel			–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	37	42	
	DGACM	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	32	2	30	–	–	–	–	–	2	6	1	–	–	–	–	39	112
		Hommes	–	–	–	1	–	–	1	–	53	19	57	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	72	203
Total partiel			–	–	–	1	–	–	1	–	85	21	87	–	–	–	–	–	2	6	1	–	–	–	111	315	
	DCG	Femmes	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	–	–	7	12	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	–	–	8	14	
	DMSPC	Femmes	–	1	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	2	8	
		Hommes	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	3	6	
Total partiel			–	1	–	–	2	3	1	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	5	14	
	DOS	Femmes	–	–	–	–	–	1	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	5	2	–	–	–	–	4	16	
		Hommes	1	–	–	–	–	1	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	11	
Total partiel			1	–	–	–	–	2	6	–	–	–	–	–	–	–	1	5	2	–	–	–	–	–	10	27	
	DPKO	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
	DPO	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	4	–	–	–	–	4	12	
		Hommes	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	9	12	
Total partiel			–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	5	–	–	–	–	13	24	

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																				Consultants et vacataires			
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN		Total
	DPPA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	–	–	3	7
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	7
Total partiel			–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	–	–	9	14	
	DSS	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	3	
		Hommes	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	3	9	
Total partiel			–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	5	12	
	EOSG	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	–	3	
		Hommes	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	
Total partiel			–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	2	6	
	HSU	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
Total partiel			1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
	IIIM-Syrie	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	2	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2	3	
	OCHA	Femmes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	4	8	
		Hommes	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	6	8	
Total partiel			–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	–	–	–	10	16	
	BLT	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	
	ODA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	2	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2	3	

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																						Consultants et vacataires		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN		Total	
	OEERC	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Total partiel			-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
	HCDH	Femmes	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	3	11
		Hommes	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	15
Total partiel			-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	13	26
	OICT	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	BSCI	Femmes	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	1	6
		Hommes	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
Total partiel			1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	2	9
	OLA	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
Total partiel			-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	4
	OSAA	Femmes	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Total partiel			-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
	OSCS	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Total partiel			1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	OSEH	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
	OSRSG- CAAC	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	4
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	4

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																				Consultants et				
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN	vacataires	Total	
	OSRSG-VAC	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
	OVRA	Femmes	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total partiel			-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	RCS	Femmes	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	6
		Hommes	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8
Total partiel			-	1	4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	6	14
	UNAKRT	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
	UNCC	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	CNUCED	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4	6
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	16	18
	UNDRR	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
	PNUE	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	17
		Hommes	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	38
Total partiel			-	-	-	-	1	-	-	-	3	1	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41	55
	ONU-Habitat	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																						Consultants et vacataires		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN			
	BNUUA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	ONUDC	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	9	9
		Hommes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	13	14
Total partiel			–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	22	23
	ONUG	Femmes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3
		Hommes	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	4
	UNOMS	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
	ONUN	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	3
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	3
	UNOP	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	2
	ONUV	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	2
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	1	3
Total partiel (départements/ bureaux)			4	6	6	1	8	19	18	1	88	22	97	–	–	–	–	6	22	31	15	2	–	–	–	349	695
Commissions régionales	CEA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	6
		Hommes	–	–	–	–	–	1	–	–	4	–	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	29	44
Total partiel			–	–	–	–	–	1	–	–	4	–	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	33	50

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																				Consultants et vacataires			
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN		Total
	CEE	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	6	8
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8	8
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	14	16	
	CEPALC	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	10	12	
		Hommes	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	22	26	
Total partiel			–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	3	–	–	–	–	–	32	38	
	CESAP	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	4	5	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	17	19	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	21	24	
	CESAO	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	10	10	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	10	10	
Total partiel (commissions régionales)			–	–	–	–	1	1	–	–	6	–	13	–	–	–	–	1	3	1	2	–	–	–	110	138
Tribunaux	MIFRTP	Femmes	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	2	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	8	
		Hommes	–	–	–	–	1	1	3	–	3	1	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	4	15	
Total partiel			–	–	–	–	1	2	3	–	6	1	2	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	5	23	
Total partiel (tribunaux)			–	–	–	–	1	2	3	–	6	1	2	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	5	23	
Total partiel (départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux)			4	6	6	1	10	22	21	1	100	23	112	–	–	–	1	7	27	32	17	2	–	–	464	856
Opérations sur le terrain	BINUH	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																				Consultants et vacataires		Total		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN			
	MINURSO	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	2
	MINUSCA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
		Hommes	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2
Total partiel			–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	4
	MINUSMA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3
Total partiel			–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3
	MONUSCO	Femmes	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	OSASG- Chypre	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	OSASG- PDG	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1
	OESG	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
		Hommes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3
Total partiel			–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	4
	OESG- MYR	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																				Consultants et vacataires			
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN		Total
	RSCE	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Total partiel			-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	MANUA	Femmes	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hommes	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Total partiel			-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	MINUAD	Femmes	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5
		Hommes	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10	14
Total partiel			-	1	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13	19
	UNFICYP	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	BINUGBIS	Femmes	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total partiel			-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
	MINUATS	Femmes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
Total partiel			-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4
	BSLB	Femmes	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Total partiel			-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
	MINUAAH	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																						Consultants et vacataires		Total
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN			
	MINUK	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
	MINUSS	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	3	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	4	
	MANUSOM	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
	BANUS	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	
	UNVMC	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Total partiel (opérations sur le terrain)			2	3	–	1	4	3	6	–	–	–	–	2	2	–	–	–	2	1	–	1	–	–	35	62	
Total ^a			6	9	6	2	14	25	27	1	100	23	112	–	2	2	1	7	27	34	18	2	1	–	499	918	

Note : Pour la composition de ces groupes d'entités, voir annexe VI.

^a Les chiffres totaux figurant dans le présent tableau correspondent à la somme des personnes employées dans chaque entité du Secrétariat. Étant donné qu'une personne peut être employée dans plusieurs entités au cours de la période considérée, le nombre total d'employés indiqué dans le présent tableau diffère des chiffres présentés dans le tableau 12, qui ne tient pas compte des affiliations aux entités.

Tableau 3.B
Anciens membres du personnel non retraités engagés en 2020-2021 par entité, sexe et classe

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																						Consultants et vacataires		Total
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN			
Départements/ bureaux	DESA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	Total partiel		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
	DGACM	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8	15
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	5	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	7	17
	Total partiel		–	–	–	–	–	–	–	–	4	1	10	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	15	32
	DOS	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	Total partiel		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
	DSS	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	Total partiel		–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	OCHA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	2
	Total partiel		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	3
	HCDH	Femmes	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2
		Hommes	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3
	Total partiel		1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	5
	OICT	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	Total partiel		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	RCS	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	Total partiel		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																						Consultants et vacataires		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN		Total	
	UNAKRT	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
	CNUCED	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3
	PNUE	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	5
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	9	10
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	12	15
	ONUDC	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	2
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	3	4
	ONUV	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	3
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	3
Total partiel (départements/ bureaux)			1	–	–	–	–	1	1	–	5	1	13	–	–	–	–	–	1	4	2	1	–	–	–	44	74
Commissions régionales	CEA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	6
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	7
	CEE	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	CEPALC	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	5
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8	8
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	12	13

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																				Consultants et vacataires		Total	
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN		
	CESAP	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	6
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8	8
	CESAO	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
Total partiel (commissions régionales)			–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	28	31
Total partiel (départements/ bureaux et commissions régionales)			1	–	–	–	–	1	1	–	8	1	13	–	–	–	–	–	1	4	2	1	–	–	72	105
Opérations sur le terrain	MINURSO	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	MINUSMA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
	MONUSCO	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	MINUAD	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2
Total partiel			–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																						Consultants et vacataires		Total
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN			
	FISNUA	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2
	MINUAAH	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Total partiel			-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	BRENUAC	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Total partiel			1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	UNSCOL	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Total partiel			1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	MANUL	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Total partiel			1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	UNVMC	Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Total partiel			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Total partiel (opérations sur le terrain)			3	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	13	13
Total^a			4	1	-	-	-	2	1	-	8	1	13	-	-	-	-	-	1	4	2	1	-	-	80	118	118

Note : Pour la composition de ces groupes d'entités, voir annexe VI.

^a Les chiffres totaux figurant dans le présent tableau correspondent à la somme des personnes employées dans chaque entité du Secrétariat. Étant donné qu'une personne peut être employée dans plusieurs entités au cours de la période considérée, le nombre total d'employés indiqué dans le présent tableau diffère des chiffres présentés dans le tableau 12, qui ne tient pas compte des affiliations aux entités.

Tableau 3.C

Membres du personnel maintenus en fonctions après l'âge de la retraite, par entité, sexe et classe : 2020-2021

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																						Consultants et vacataires		Total
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN			
Départements/ bureaux	DGACM	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	DOS	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	DSS	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	OCHA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	HCDH	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	RCS	Femmes	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	ONUG	Femmes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel (départements/ bureaux)			–	–	2	1	–	2	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	7

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																						Consultants et vacataires		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN		Total	
Commissions régionales	CEA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
Total partiel			–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	CEPALC	Femmes	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	1	2	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4
Total partiel			–	–	1	2	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5
Total partiel (commissions régionales)			–	–	1	3	–	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7
Total partiel (départements/ bureaux et commissions régionales)			–	–	3	4	–	2	2	2	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	14
Opérations sur le terrain	MINUSCA	Femmes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	2
Total partiel			–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	3
	MINUSMA	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
Total partiel			–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	MONUSCO	Femmes	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	OESG-GL	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1

Catégorie d'entités	Entité	Sexe	Nombre de personnes par classe																				Consultants et vacataires		Total		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	AN			
	MANUA	Femmes	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hommes	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	MINUAD	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	FINUL	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	MINUSS	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	UNMOGIP	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	MANUL	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hommes	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
Total partiel			–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	UNVMC	Femmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
		Hommes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total partiel			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Total partiel (opérations sur le terrain)			–	–	–	5	–	2	3	3	–	–	–	1	1	1	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	18
Total			–	–	3	9	–	4	5	5	–	–	–	1	1	1	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	32

Note : Pour la composition de ces groupes d'entités, voir annexe VI.

Annexe III

Consultants et vacataires

Tableau 1.A

Consultants et vacataires engagés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux en 2020-2021, par nationalité, nombre de personnes, nombre de jours de travail et dépenses

Pays de nationalité ^a	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Afghanistan	14	15	883	130 564	3	3	43	7 844	17	18	926	138 408
Afrique du Sud	169	305	20 196	5 401 787	15	28	995	242 681	184	333	21 191	5 644 468
Albanie	16	25	2 291	362 320	5	11	395	80 149	21	36	2 686	442 469
Algérie	13	15	897	220 725	6	13	592	98 502	19	28	1 489	319 227
Allemagne	284	512	34 579	8 709 879	63	134	6 373	1 308 417	347	646	40 952	10 018 296
Andorre	—	—	—	—	1	1	3	450	1	1	3	450
Angola	10	14	596	87 642	4	9	307	24 830	14	23	903	112 472
Antigua-et-Barbuda	6	8	445	92 752	—	—	—	—	6	8	445	92 752
Arabie saoudite	6	6	179	41 204	—	—	—	—	6	6	179	41 204
Argentine	271	467	34 853	5 165 557	69	350	8 479	1 537 756	340	817	43 332	6 703 313
Arménie	24	36	2 977	358 603	3	7	373	75 927	27	43	3 350	434 530
Australie	252	493	31 614	7 984 148	44	87	3 720	909 843	296	580	35 334	8 893 991
Autriche	56	118	6 298	1 762 915	57	219	6 395	1 348 618	113	337	12 693	3 111 533
Azerbaïdjan	25	34	2 851	449 754	4	5	504	35 181	29	39	3 355	484 935
Bahamas	3	3	200	31 000	—	—	—	—	3	3	200	31 000
Bahreïn	6	7	669	93 580	—	—	—	—	6	7	669	93 580
Bangladesh	60	124	10 551	1 768 505	11	12	594	87 012	71	136	11 145	1 855 517
Barbade	16	19	1 066	185 800	3	3	179	22 000	19	22	1 245	207 800
Bélarus	29	49	2 938	413 368	15	91	1 448	233 198	44	140	4 386	646 566
Belgique	75	135	9 362	2 326 089	42	291	6 641	1 051 904	117	426	16 003	3 377 993
Belize	8	13	1 048	125 307	—	—	—	—	8	13	1 048	125 307
Bénin	21	27	1 863	384 508	5	14	268	61 607	26	41	2 131	446 115
Bhoutan	9	14	891	119 582	1	2	31	4 379	10	16	922	123 961

Pays de nationalité ^a	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Bolivie (État plurinational de)	77	166	11 346	1 694 100	–	–	–	–	77	166	11 346	1 694 100
Bosnie-Herzégovine	21	31	1 972	416 217	5	5	66	15 482	26	36	2 038	431 699
Botswana	15	16	930	241 834	2	6	30	3 174	17	22	960	245 008
Brésil	441	1 086	72 712	6 706 975	61	125	6 347	1 230 787	502	1 211	79 059	7 937 762
Brunéi Darussalam	1	2	168	24 855	–	–	–	–	1	2	168	24 855
Bulgarie	26	57	3 129	730 438	8	23	872	215 406	34	80	4 001	945 844
Burkina Faso	31	54	4 076	576 969	2	19	489	131 567	33	73	4 565	708 536
Burundi	13	18	899	228 762	4	8	562	99 266	17	26	1 461	328 028
Cabo Verde	5	5	511	23 473	–	–	–	–	5	5	511	23 473
Cambodge	34	59	2 620	926 144	3	5	218	8 782	37	64	2 838	934 926
Cameroun	79	103	6 518	1 734 662	16	78	1 860	283 653	95	181	8 378	2 018 315
Canada	351	634	42 937	11 546 732	137	430	17 085	2 921 123	488	1 064	60 022	14 467 855
Chili	353	784	46 135	6 984 923	116	379	12 096	1 247 765	469	1 163	58 231	8 232 688
Chine	117	194	16 270	3 206 912	136	511	16 199	2 922 959	253	705	32 469	6 129 871
Chypre	6	15	746	190 400	5	11	473	72 110	11	26	1 219	262 510
Colombie	254	488	32 942	6 263 249	42	110	5 041	670 800	296	598	37 983	6 934 049
Comores	6	11	985	222 550	1	1	17	2 500	7	12	1 002	225 050
Congo	13	20	904	144 995	4	7	474	87 254	17	27	1 378	232 249
Costa Rica	93	130	11 194	1 990 567	7	10	611	103 677	100	140	11 805	2 094 244
Côte d'Ivoire	29	45	2 871	676 536	7	12	838	53 092	36	57	3 709	729 628
Croatie	13	16	1 790	248 000	14	32	1 200	172 444	27	48	2 990	420 444
Cuba	17	31	2 804	618 899	6	34	746	211 825	23	65	3 550	830 724
Danemark	41	74	6 081	1 090 357	5	11	730	137 634	46	85	6 811	1 227 991
Djibouti	5	6	448	75 125	1	3	152	8 968	6	9	600	84 093
Dominique	2	4	464	90 750	1	2	154	20 250	3	6	618	111 000
Égypte	105	154	10 453	2 062 813	101	286	13 340	1 273 288	206	440	23 793	3 336 101
El Salvador	33	52	4 209	807 883	5	37	1 022	158 324	38	89	5 231	966 207
Émirats arabes unis	2	2	26	5 472	–	–	–	–	2	2	26	5 472
Équateur	82	145	10 399	1 648 751	6	9	374	87 659	88	154	10 773	1 736 410

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Érythrée	1	1	23	8 000	–	–	–	–	1	1	23	8 000
Espagne	202	415	26 450	6 529 984	166	777	18 562	3 554 594	368	1 192	45 012	10 084 578
Estonie	12	20	1 523	597 196	1	1	48	5 000	13	21	1 571	602 196
Eswatini	15	17	1 619	220 835	–	–	–	–	15	17	1 619	220 835
États-Unis d'Amérique	861	1 651	102 143	28 228 556	345	1 197	36 675	7 925 609	1 206	2 848	138 818	36 154 165
Éthiopie	103	180	13 054	3 057 753	253	975	60 783	4 997 780	356	1 155	73 837	8 055 533
Fédération de Russie	118	211	13 396	2 434 764	131	749	13 780	2 965 012	249	960	27 176	5 399 776
Fidji	29	46	3 551	665 365	2	3	96	11 500	31	49	3 647	676 865
Finlande	35	62	4 454	859 522	5	12	700	194 623	40	74	5 154	1 054 145
France	385	776	50 211	12 890 996	314	1 731	43 160	8 639 741	699	2 507	93 371	21 530 737
Gabon	11	16	941	142 648	–	–	–	–	11	16	941	142 648
Gambie	10	15	1 116	118 255	–	–	–	–	10	15	1 116	118 255
Géorgie	45	84	4 982	921 978	4	4	308	20 050	49	88	5 290	942 028
Ghana	74	107	7 086	1 367 609	8	13	418	55 675	82	120	7 504	1 423 284
Grèce	49	66	4 400	833 054	5	7	476	110 434	54	73	4 876	943 488
Grenade	5	8	698	90 980	–	–	–	–	5	8	698	90 980
Guatemala	30	42	3 168	611 120	10	17	1 137	206 590	40	59	4 305	817 710
Guinée	13	19	1 492	173 480	1	2	44	33 325	14	21	1 536	206 805
Guinée-Bissau	3	3	88	8 970	1	2	257	5 580	4	5	345	14 550
Guinée équatoriale	2	2	98	29 000	–	–	–	–	2	2	98	29 000
Guyana	16	19	1 548	259 223	1	2	87	25 137	17	21	1 635	284 360
Haïti	8	8	346	106 228	4	6	348	72 434	12	14	694	178 662
Honduras	32	50	5 186	791 827	–	–	–	–	32	50	5 186	791 827
Hongrie	13	26	1 909	669 406	6	24	932	197 648	19	50	2 841	867 054
Îles Marshall	1	1	68	15 000	–	–	–	–	1	1	68	15 000
Îles Salomon	3	3	240	24 140	1	5	66	23 190	4	8	306	47 330
Inde	284	539	46 235	7 875 076	80	172	8 561	1 975 368	364	711	54 796	9 850 444
Indonésie	58	81	5 962	893 974	17	27	1 210	265 085	75	108	7 172	1 159 059
Iran (République islamique d')	28	32	2 538	385 733	13	17	734	173 407	41	49	3 272	559 140

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Iraq	22	26	2 475	260 070	9	25	657	68 721	31	51	3 132	328 791
Irlande	73	160	11 167	2 824 891	16	40	1 217	284 187	89	200	12 384	3 109 078
Islande	4	11	723	182 160	—	—	—	—	4	11	723	182 160
Israël	18	32	2 807	619 923	1	1	195	66 600	19	33	3 002	686 523
Italie	273	519	33 159	7 772 804	100	265	9 147	2 019 978	373	784	42 306	9 792 782
Jamaïque	30	48	3 368	689 049	8	13	1 170	124 916	38	61	4 538	813 965
Japon	50	80	6 139	1 214 784	17	20	706	153 390	67	100	6 845	1 368 174
Jordanie	92	141	10 460	1 764 101	31	64	2 311	397 417	123	205	12 771	2 161 518
Kazakhstan	50	80	4 338	737 144	21	43	1 537	210 905	71	123	5 875	948 049
Kenya	418	812	56 070	11 906 265	198	428	17 932	1 749 875	616	1 240	74 002	13 656 140
Kirghizistan	60	80	5 444	643 514	6	7	247	27 580	66	87	5 691	671 094
Kiribati	—	—	—	—	1	1	6	4 017	1	1	6	4 017
Koweït	2	6	500	57 500	—	—	—	—	2	6	500	57 500
Lesotho	9	12	878	164 714	1	1	2	17 652	10	13	880	182 366
Lettonie	6	12	621	71 636	1	3	166	28 102	7	15	787	99 738
Liban	130	199	16 264	2 519 952	229	596	26 129	2 840 261	359	795	42 393	5 360 213
Libéria	9	13	931	299 972	—	—	—	—	9	13	931	299 972
Libye	11	13	1 114	227 450	—	—	—	—	11	13	1 114	227 450
Lituanie	17	38	1 751	457 887	1	2	50	3 060	18	40	1 801	460 947
Luxembourg	3	3	126	24 620	—	—	—	—	3	3	126	24 620
Macédoine du Nord	14	22	1 309	219 900	4	7	84	15 203	18	29	1 393	235 103
Madagascar	12	16	1 007	141 650	5	13	831	167 052	17	29	1 838	308 702
Malaisie	40	64	5 257	833 154	11	27	1 136	300 490	51	91	6 393	1 133 644
Malawi	31	44	2 490	612 264	1	1	3	600	32	45	2 493	612 864
Maldives	8	11	834	75 500	—	—	—	—	8	11	834	75 500
Mali	14	20	1 197	270 300	1	4	35	13 577	15	24	1 232	283 877
Malte	5	10	574	186 446	—	—	—	—	5	10	574	186 446
Maroc	48	81	4 903	1 152 352	30	188	3 471	728 306	78	269	8 374	1 880 658
Maurice	17	32	1 941	421 341	5	15	285	53 991	22	47	2 226	475 332
Mauritanie	12	18	821	177 662	—	—	—	—	12	18	821	177 662

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Mexique	279	528	39 860	6 424 015	52	136	4 132	862 106	331	664	43 992	7 286 121
Micronésie (États fédérés de)	1	2	221	10 000	–	–	–	–	1	2	221	10 000
Monaco	1	3	373	96 600	–	–	–	–	1	3	373	96 600
Mongolie	23	33	2 128	375 410	12	14	234	32 203	35	47	2 362	407 613
Monténégro	14	26	1 534	217 670	6	8	344	75 315	20	34	1 878	292 985
Mozambique	18	25	1 605	220 312	5	6	312	42 348	23	31	1 917	262 660
Myanmar	21	29	3 413	401 368	8	12	415	92 226	29	41	3 828	493 594
Namibie	13	15	1 105	184 484	4	5	254	58 364	17	20	1 359	242 848
Népal	51	73	7 592	1 103 654	12	17	820	86 957	63	90	8 412	1 190 611
Nicaragua	8	14	1 223	203 625	1	1	22	6 821	9	15	1 245	210 446
Niger	11	14	770	179 296	2	6	113	18 955	13	20	883	198 251
Nigéria	106	141	9 166	2 167 379	19	37	1 825	328 546	125	178	10 991	2 495 925
Norvège	27	67	3 772	982 174	4	5	167	38 779	31	72	3 939	1 020 953
Nouvelle-Zélande	52	107	5 206	1 435 324	15	34	1 309	391 937	67	141	6 515	1 827 261
Oman	1	1	44	–	–	–	–	–	1	1	44	–
Ouganda	75	124	8 428	2 125 314	15	21	1 156	144 729	90	145	9 584	2 270 043
Ouzbékistan	30	43	2 632	299 852	3	3	122	18 601	33	46	2 754	318 453
Pakistan	63	109	7 453	1 584 727	7	16	779	133 034	70	125	8 232	1 717 761
Panama	41	59	4 314	739 531	4	5	557	64 900	45	64	4 871	804 431
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3	4	545	128 025	–	–	–	–	3	4	545	128 025
Paraguay	21	43	4 501	645 893	2	3	33	5 323	23	46	4 534	651 216
Pays-Bas	164	291	18 789	5 102 040	30	51	2 463	464 850	194	342	21 252	5 566 890
Pérou	85	135	10 751	2 062 285	14	54	1 247	359 026	99	189	11 998	2 421 311
Philippines	79	157	10 878	1 915 893	32	100	3 633	734 448	111	257	14 511	2 650 341
Pologne	27	48	3 447	992 771	12	20	1 288	300 056	39	68	4 735	1 292 827
Portugal	50	98	5 474	1 312 411	14	64	1 655	367 930	64	162	7 129	1 680 341
République arabe syrienne	48	72	5 288	1 027 518	23	125	2 775	482 122	71	197	8 063	1 509 640
République centrafricaine	5	5	306	57 834	–	–	–	–	5	5	306	57 834
République de Corée	86	138	12 708	1 603 996	31	49	2 403	410 322	117	187	15 111	2 014 318

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
République démocratique du Congo	23	30	2 072	532 536	1	1	11	360	24	31	2 083	532 896
République démocratique populaire lao	17	24	2 157	242 221	6	9	166	13 742	23	33	2 323	255 963
République de Moldova	24	33	3 218	445 829	3	6	194	30 947	27	39	3 412	476 776
République dominicaine	24	37	2 396	579 081	2	3	127	12 480	26	40	2 523	591 561
République populaire démocratique de Corée	1	1	118	—	—	—	—	—	1	1	118	—
République-Unie de Tanzanie	43	68	4 445	980 961	9	20	1 158	89 082	52	88	5 603	1 070 043
Roumanie	37	60	4 662	1 119 979	11	23	1 208	284 925	48	83	5 870	1 404 904
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	823	1 650	101 561	27 557 000	210	723	20 764	4 920 729	1 033	2 373	122 325	32 477 729
Rwanda	37	63	4 149	1 117 791	13	41	2 525	172 992	50	104	6 674	1 290 783
Sainte-Lucie	12	18	1 691	342 991	—	—	—	—	12	18	1 691	342 991
Saint-Kitts-et-Nevis	1	1	117	—	1	1	43	5 000	2	2	160	5 000
Saint-Vincent-et-les Grenadines	3	4	217	41 630	—	—	—	—	3	4	217	41 630
Samoa	10	17	1 449	227 620	—	—	—	—	10	17	1 449	227 620
Sao Tomé-et-Principe	2	3	327	25 800	—	—	—	—	2	3	327	25 800
Sénégal	77	113	6 874	1 310 009	6	12	100	39 759	83	125	6 974	1 349 768
Serbie	50	109	8 137	1 764 273	24	43	1 357	156 395	74	152	9 494	1 920 668
Seychelles	9	14	702	148 720	2	2	88	23 402	11	16	790	172 122
Sierra Leone	6	7	265	70 910	—	—	—	—	6	7	265	70 910
Singapour	22	38	2 049	383 394	7	20	1 154	246 558	29	58	3 203	629 952
Slovaquie	18	42	3 175	576 943	4	10	397	48 642	22	52	3 572	625 585
Slovénie	11	25	1 650	310 451	4	16	637	109 912	15	41	2 287	420 363
Somalie	31	47	3 235	444 272	25	47	2 913	170 754	56	94	6 148	615 026
Soudan	14	17	1 670	265 055	2	3	128	29 000	16	20	1 798	294 055
Soudan du Sud	3	4	92	35 722	3	7	271	20 692	6	11	363	56 414
Sri Lanka	34	41	3 202	548 036	6	9	283	51 480	40	50	3 485	599 516
Suède	61	135	11 201	2 221 133	15	44	1 248	307 255	76	179	12 449	2 528 388
Suisse	124	210	14 165	3 741 262	60	280	5 946	1 508 009	184	490	20 111	5 249 271

Pays de nationalité ^a	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Suriname	1	1	57	6 000	–	–	–	–	1	1	57	6 000
Tadjikistan	23	35	2 518	261 765	6	8	531	101 914	29	43	3 049	363 679
Tchad	14	18	895	291 902	1	1	88	12 500	15	19	983	304 402
Tchéquie	19	32	2 398	517 094	3	12	282	55 778	22	44	2 680	572 872
Thaïlande	109	205	17 041	2 343 428	95	218	5 927	712 509	204	423	22 968	3 055 937
Timor-Leste	2	4	449	44 500	–	–	–	–	2	4	449	44 500
Togo	18	26	2 597	466 783	2	2	38	10 022	20	28	2 635	476 805
Tonga	5	11	600	66 925	–	–	–	–	5	11	600	66 925
Trinité-et-Tobago	38	68	4 267	961 222	7	17	860	93 529	45	85	5 127	1 054 751
Tunisie	73	110	7 734	1 490 890	17	65	1 943	369 858	90	175	9 677	1 860 748
Türkiye	31	46	3 455	935 188	5	64	1 153	285 303	36	110	4 608	1 220 491
Turkménistan	8	8	395	84 887	–	–	–	–	8	8	395	84 887
Tuvalu	2	2	61	21 870	–	–	–	–	2	2	61	21 870
Ukraine	59	107	6 632	1 622 937	22	123	3 037	519 386	81	230	9 669	2 142 323
Uruguay	96	177	10 934	1 887 233	27	256	4 358	672 338	123	433	15 292	2 559 571
Vanuatu	4	4	184	57 500	–	–	–	–	4	4	184	57 500
Venezuela (République bolivarienne du)	39	95	5 760	1 224 521	11	28	1 126	229 935	50	123	6 886	1 454 456
Viet Nam	42	60	4 746	539 245	12	19	788	112 001	54	79	5 534	651 246
Yémen	7	17	940	173 709	4	11	543	68 625	11	28	1 483	242 334
Zambie	31	40	2 713	719 572	2	3	64	9 150	33	43	2 777	728 722
Zimbabwe	69	103	5 701	1 488 844	15	35	1 275	214 165	84	138	6 976	1 703 009
Total partie	11 172	20 328	1 385 578	288 573 644	4 081	13 915	464 824	77 232 775	15 253	34 243	1 850 402	365 806 419
État de Palestine	22	24	2 086	329 300	11	24	1 508	101 695	33	48	3 594	430 995
Apatrides	–	–	–	–	1	2	137	18 999	1	2	137	18 999
Non indiqué	7	18	859	160 790	3	4	197	36 722	10	22	1 056	197 512
Total	11 201	20 370	1 388 523	289 063 734	4 096	13 945	466 666	77 390 191	15 297	34 315	1 855 187	366 453 932

^a Les pays qui ne sont pas mentionnés n'avaient aucun(e) ressortissant(e) engagé(e) en tant que consultant(e) ou vacataire.

Tableau 2.A

Consultants et vacataires engagés dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux en 2020-2021, par entité, nombre de personnes, sexe et nombre de jours de travail

Catégorie d'entités	Entité	Consultants				Vacataires				Total			
		Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail
Départements et bureaux	BLT	67	118	38,8	9 128	42	57	59,5	3 157	109	175	46,8	12 285
	BNUUA	27	30	59,3	858	4	5	0,0	55	31	35	51,6	913
	CNUCED	598	861	33,3	54 248	209	380	53,1	17 649	807	1 241	38,4	71 897
	DCG	26	38	80,8	2 323	174	419	59,2	13 340	200	457	62,0	15 663
	DECT	9	12	44,4	777	—	—	s.o.	—	9	12	44,4	777
	DESA	650	875	40,2	64 743	231	372	53,2	21 375	881	1 247	43,6	86 118
	DGACM	45	106	48,9	4 230	542	4 449	55,9	80 124	587	4 555	55,4	84 354
	DMSPC	86	177	48,8	11 441	26	38	61,5	2 053	112	215	51,8	13 494
	DOS	69	154	43,5	5 178	106	503	67,0	11 616	175	617	57,7	16 794
	DPKO	2	3	0,0	100	—	—	s.o.	—	2	3	0,0	100
	DPO	89	153	49,4	7 155	82	139	58,5	6 518	171	292	53,8	13 673
	DPPA	113	191	39,8	11 022	35	48	40,0	2 168	148	239	39,9	13 190
	DSS	14	26	50,0	1 247	21	53	42,9	2 404	35	79	45,7	3 651
	EOSG	88	147	54,5	7 911	31	49	35,5	2 715	119	196	49,6	10 626
	HCDH	327	556	52,3	34 296	141	340	58,9	14 725	468	896	54,3	49 021
	IIIM-Syrie	26	31	46,2	1 366	19	33	47,4	1 503	45	64	46,7	2 869
	IM-Myanmar	10	11	50,0	776	2	3	0,0	492	12	14	41,7	1 268
	OAJ	3	11	66,7	279	2	2	50,0	24	5	13	60,0	303
	OCHA	160	279	55,0	14 338	48	85	62,5	4 035	208	364	56,7	18 373
	ODA	110	171	45,5	15 101	38	73	73,7	2 745	148	244	52,7	17 846
	OHRLLS	17	23	47,1	1 076	12	12	41,7	643	29	35	44,8	1 719
	OICT	140	324	25,0	33 602	2	2	50,0	96	142	326	25,4	33 698
	OIOS	39	65	46,2	3 504	—	—	s.o.	—	39	65	46,2	3 504
	OLA	42	51	52,4	2 140	1	5	0,0	43	43	56	51,2	2 183
	ONUDC	1 310	3 009	37,6	165 204	307	672	58,6	27 249	1 617	3 681	41,6	192 453
	ONUG	20	79	55,0	1 037	74	427	82,4	8 889	94	506	76,6	9 926

Catégorie d'entités	Entité	Consultants				Vacataires				Total			
		Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail
	ONU-Habitat	1 175	2 631	46,2	188 297	152	232	44,7	15 644	1 327	2 863	46,0	203 941
	ONUN	11	40	81,8	1 735	73	219	61,6	7 993	84	259	64,3	9 728
	ONUV	7	11	85,7	268	48	176	66,7	5 652	55	187	69,1	5 920
	OOSA	19	30	42,1	2 610	—	—	s.o.	—	19	30	42,1	2 610
	OSAA	8	10	37,5	489	—	—	s.o.	—	8	10	37,5	489
	OSE HoA	4	4	50,0	67	—	—	s.o.	—	4	4	50,0	67
	OSRSG-CAAC	3	5	33,3	399	12	16	91,7	919	15	21	80,0	1 318
	OSRSG-SVC	7	8	71,4	374	2	2	0,0	69	9	10	55,6	443
	OSRSG-VAC	11	21	63,6	1 267	1	2	100,0	99	12	23	66,7	1 366
	OVRA	3	4	100,0	251	—	—	s.o.	—	3	4	100,0	251
	PNUE	2 096	3 413	44,8	319 844	286	840	64,3	32 517	2 382	4 253	47,2	352 361
	RCS	101	151	50,5	9 000	39	53	64,1	2 722	140	204	54,3	11 722
	UNAKRT	80	188	55,0	5 922	—	—	s.o.	—	80	188	55,0	5 922
	UNCC	1	4	100,0	88	—	—	s.o.	—	1	4	100,0	88
	UNDRR	277	389	40,4	28 272	133	214	46,6	11 669	410	603	42,4	39 941
	UNOMS	6	12	83,3	388	2	3	50,0	158	8	15	75,0	546
	UNROD	1	1	0,0	23	4	5	50,0	278	5	6	40,0	301
Total partiel		7 897	14 383	43,3	1 012 374	2 901	9 928	57,3	301 338	10 798	24 311	47,1	1 313 712
Commissions régionales	CEA	796	1 102	29,4	68 150	306	1 141	42,8	65 732	1 102	2 243	33,1	133 882
	CEE	545	812	38,9	47 640	115	198	60,9	10 271	660	1 010	42,7	57 911
	CEPALC	1 289	2 245	42,4	138 136	229	946	61,6	21 691	1 518	3 191	45,3	159 827
	CESAO	384	539	34,1	41 251	269	722	67,3	31 571	653	1 261	47,8	72 822
	CESAP	760	1 279	35,9	80 721	366	814	50,8	28 807	1 126	2 093	40,8	109 528
Total partiel		3 774	5 977	37,0	375 898	1 285	3 821	55,2	158 072	5 059	9 798	41,6	533 970
Tribunaux	MIFRTP	10	10	50,0	252	78	196	50,0	7 253	88	206	50,0	7 505
Total		11 681	20 370	41,2	1 388 524	4 264	13 945	56,7	466 663	15 945	34 315	45,4	1 855 187

Note : Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

Tableau 2.B

Dépenses afférentes aux consultants et vacataires engagés en 2020-2021 dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité

(En dollars des États-Unis)

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses
BLT	–	3 431 073	3 431 073	–	1 173 353	1 173 353	–	4 604 426	4 604 426
BNUUA	–	242 374	242 374	–	3 209	3 209	–	245 583	245 583
BSCI	319 891	401 280	721 171	–	–	–	319 891	401 280	721 171
CEA	7 855 766	9 466 145	17 321 911	4 884 871	1 090 645	5 975 516	12 740 637	10 556 790	23 297 427
CEE	1 322 835	7 342 601	8 665 436	32 900	1 591 347	1 624 247	1 355 735	8 933 948	10 289 683
CEPALC	4 879 408	14 419 987	19 299 395	1 543 483	1 262 932	2 806 415	6 422 891	15 682 919	22 105 810
CESAO	2 489 086	4 342 724	6 831 810	1 266 855	1 722 284	2 989 139	3 755 941	6 065 008	9 820 948
CESAP	3 778 634	8 820 140	12 598 774	1 272 030	2 894 694	4 166 724	5 050 664	11 714 834	16 765 498
CNUCED	1 320 403	12 350 371	13 670 775	659 758	3 301 548	3 961 306	1 980 161	15 651 920	17 632 081
DCG	219 066	387 724	606 789	1 594 372	1 173 549	2 767 921	1 813 437	1 561 273	3 374 710
DECT	–	310 690	310 690	–	–	–	–	310 690	310 690
DESA	3 921 652	8 859 366	12 781 018	1 495 952	3 696 449	5 192 401	5 417 605	12 555 814	17 973 419
DGACM	108 533	1 488 130	1 596 663	9 951 429	3 964 698	13 916 127	10 059 962	5 452 828	15 512 790
DMSPC	1 544 665	938 038	2 482 703	264 505	220 758	485 263	1 809 170	1 158 797	2 967 966
DOS	742 692	1 362 957	2 105 649	1 390 740	385 963	1 776 702	2 133 431	1 748 920	3 882 351
DPKO	–	99 000	99 000	–	–	–	–	99 000	99 000
DPO	29 501	2 357 423	2 386 924	44 922	1 579 071	1 623 993	74 423	3 936 494	4 010 917
DPPA	1 064 236	2 842 799	3 907 035	113 700	578 639	692 338	1 177 935	3 421 438	4 599 373
DSS	57 272	351 291	408 562	142 956	30 279	173 235	200 228	381 569	581 797
EOSG	11 644	2 624 722	2 636 366	–	661 229	661 229	11 644	3 285 951	3 297 595
HCDH	502 656	8 582 987	9 085 643	317 503	3 367 689	3 685 192	820 159	11 950 676	12 770 835
IIIM-Syrie	379 563	270 161	649 723	416 727	91 631	508 358	796 290	361 792	1 158 081
IM-Myanmar	205 360	–	205 360	7 483	–	7 483	212 843	–	212 843
MIFRTP	–	102 675	102 675	–	749 569	749 569	–	852 244	852 244
OAJ	11 792	154 425	166 217	5 647	–	5 647	17 440	154 425	171 865
OCHA	61 922	4 403 979	4 465 901	38 220	934 385	972 605	100 142	5 338 364	5 438 506

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses
ODA	123 890	2 332 600	2 456 490	35 152	401 630	436 783	159 042	2 734 230	2 893 272
OHRLLS	104 130	227 760	331 890	65 420	178 162	243 583	169 550	405 922	575 473
OICT	321 869	4 398 000	4 719 868	–	11 428	11 428	321 869	4 409 428	4 731 296
OLA	158 287	133 321	291 608	1 320	–	1 320	159 607	133 321	292 928
ONUDC	627 524	37 075 895	37 703 419	150 427	5 066 835	5 217 262	777 951	42 142 730	42 920 681
ONUG	53 550	282 705	336 255	915 886	1 315 130	2 231 016	969 436	1 597 835	2 567 271
ONU-Habitat	174 387	27 369 793	27 544 181	44 850	1 476 568	1 521 418	219 237	28 846 361	29 065 599
ONUN	37 800	406 298	444 098	69 323	783 115	852 437	107 123	1 189 413	1 296 535
ONUV	66 793	–	66 793	1 014 715	161 829	1 176 544	1 081 509	161 829	1 243 338
OOSA	38 080	190 102	228 182	–	–	–	38 080	190 102	228 182
OSAA	42 000	70 000	112 000	–	–	–	42 000	70 000	112 000
OSE HoA	–	26 606	26 606	–	–	–	–	26 606	26 606
OSRSG-CAAC	–	217 860	217 860	–	204 118	204 118	–	421 978	421 978
OSRSG-SVC	–	191 710	191 710	–	730	730	–	192 440	192 440
OSRSG-VAC	542 548	23 750	566 298	32 174	–	32 174	574 722	23 750	598 472
OVRA	11 000	63 935	74 935	–	–	–	11 000	63 935	74 935
PNUE	300 405	71 674 015	71 974 420	51 898	5 986 504	6 038 401	51 898	77 660 519	78 012 822
RCS	–	2 971 111	2 971 111	–	467 548	467 548	–	3 438 658	3 438 658
UNAKRT	–	3 897 412	3 897 412	–	–	–	–	3 897 412	3 897 412
UNCC	–	32 000	32 000	–	–	–	–	32 000	32 000
UNDRR	25 110	7 878 229	7 903 339	–	2 953 800	2 953 800	25 110	10 832 029	10 857 139
UNOMS	51 800	136 700	188 500	31 434	–	31 434	83 234	136 700	219 934
UNROD	5 126	–	5 126	52 226	–	52 226	57 352	–	57 352
Total	33 510 876	255 552 864	289 063 739	27 908 877	49 481 316	77 390 193	61 119 347	305 034 180	366 453 932

Note : Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

^a Le terme « Autres » désigne les ressources extrabudgétaires et les ressources allouées aux opérations de maintien de la paix.

Tableau 2.C

Engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par nationalité et sexe : 2020-2021

(En nombre d'engagements)

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			<i>Total</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	
Afghanistan	1	14	15	—	3	3	18
Afrique du Sud	138	167	305	24	4	28	333
Albanie	12	13	25	11	—	11	36
Algérie	2	13	15	6	7	13	28
Allemagne	255	257	512	86	48	134	646
Andorre	—	—	—	1	—	1	1
Angola	4	10	14	5	4	9	23
Antigua-et-Barbuda	5	3	8	—	—	—	8
Arabie saoudite	2	4	6	—	—	—	6
Argentine	190	277	467	239	111	350	817
Arménie	22	14	36	7	—	7	43
Australie	207	286	493	28	59	87	580
Autriche	65	53	118	163	56	219	337
Azerbaïdjan	8	26	34	2	3	5	39
Bahamas	3	—	3	—	—	—	3
Bahreïn	4	3	7	—	—	—	7
Bangladesh	22	102	124	5	7	12	136
Barbade	11	8	19	3	—	3	22
Bélarus	24	25	49	81	10	91	140
Belgique	44	91	135	139	152	291	426
Belize	6	7	13	—	—	—	13
Bénin	4	23	27	—	14	14	41
Bhoutan	—	14	14	—	2	2	16
Bolivie (État plurinational de)	69	97	166	—	—	—	166
Bosnie-Herzégovine	6	25	31	2	3	5	36
Botswana	4	12	16	3	3	6	22
Brésil	637	449	1 086	64	61	125	1 211
Brunéi Darussalam	2	—	2	—	—	—	2
Bulgarie	30	27	57	21	2	23	80
Burkina Faso	7	47	54	—	19	19	73
Burundi	3	15	18	4	4	8	26
Cabo Verde	4	1	5	—	—	—	5
Cambodge	20	39	59	—	5	5	64
Cameroun	24	79	103	16	62	78	181
Canada	270	364	634	292	138	430	1 064
Chili	362	422	784	262	117	379	1 163
Chine	116	78	194	260	251	511	705
Chypre	5	10	15	8	3	11	26

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			<i>Total</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	
Colombie	216	272	488	53	57	110	598
Comores	–	11	11	–	1	1	12
Congo	1	19	20	3	4	7	27
Costa Rica	59	71	130	7	3	10	140
Côte d'Ivoire	10	35	45	–	12	12	57
Croatie	5	11	16	25	7	32	48
Cuba	9	22	31	25	9	34	65
Danemark	21	53	74	8	3	11	85
Djibouti	2	4	6	–	3	3	9
Dominique	–	4	4	–	2	2	6
Égypte	46	108	154	97	189	286	440
El Salvador	23	29	52	36	1	37	89
Émirats arabes unis	2	–	2	–	–	–	2
Équateur	54	91	145	7	2	9	154
Érythrée	–	1	1	–	–	–	1
Espagne	239	176	415	494	283	777	1 192
Estonie	7	13	20	–	1	1	21
Eswatini	6	11	17	–	–	–	17
États-Unis d'Amérique	786	865	1 651	743	454	1 197	2 848
Éthiopie	57	123	180	408	567	975	1 155
Fédération de Russie	107	104	211	337	412	749	960
Fidji	21	25	46	2	1	3	49
Finlande	33	29	62	7	5	12	74
France	363	413	776	1 214	517	1 731	2 507
Gabon	4	12	16	–	–	–	16
Gambie	5	10	15	–	–	–	15
Géorgie	30	54	84	2	2	4	88
Ghana	21	86	107	2	11	13	120
Grèce	32	34	66	4	3	7	73
Grenade	2	6	8	–	–	–	8
Guatemala	22	20	42	7	10	17	59
Guinée	5	14	19	2	–	2	21
Guinée-Bissau	1	2	3	–	2	2	5
Guinée équatoriale	–	2	2	–	–	–	2
Guyana	11	8	19	2	–	2	21
Haïti	–	8	8	5	1	6	14
Honduras	22	28	50	–	–	–	50
Hongrie	16	10	26	20	4	24	50
Îles Marshall	1	–	1	–	–	–	1
Îles Salomon	1	2	3	–	5	5	8
Inde	186	353	539	100	72	172	711
Indonésie	38	43	81	8	19	27	108

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			<i>Total</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	
Iran (République islamique d')	10	22	32	15	2	17	49
Iraq	7	19	26	14	11	25	51
Irlande	59	101	160	30	10	40	200
Islande	7	4	11	—	—	—	11
Israël	19	13	32	1	—	1	33
Italie	267	252	519	187	78	265	784
Jamaïque	29	19	48	11	2	13	61
Japon	33	47	80	14	6	20	100
Jordanie	60	81	141	46	18	64	205
Kazakhstan	32	48	80	24	19	43	123
Kenya	346	466	812	213	215	428	1 240
Kirghizistan	36	44	80	4	3	7	87
Kiribati	—	—	—	1	—	1	1
Koweït	3	3	6	—	—	—	6
Lesotho	8	4	12	1	—	1	13
Lettonie	7	5	12	—	3	3	15
Liban	99	100	199	399	197	596	795
Libéria	4	9	13	—	—	—	13
Libye	4	9	13	—	—	—	13
Lituanie	21	17	38	2	—	2	40
Luxembourg	1	2	3	—	—	—	3
Macédoine du Nord	13	9	22	6	1	7	29
Madagascar	12	4	16	5	8	13	29
Malaisie	24	40	64	22	5	27	91
Malawi	10	34	44	—	1	1	45
Maldives	8	3	11	—	—	—	11
Mali	7	13	20	—	4	4	24
Malte	4	6	10	—	—	—	10
Maroc	26	55	81	74	114	188	269
Maurice	10	22	32	9	6	15	47
Mauritanie	—	18	18	—	—	—	18
Mexique	234	294	528	80	56	136	664
Micronésie (États fédérés de)	2	—	2	—	—	—	2
Monaco	3	—	3	—	—	—	3
Mongolie	23	10	33	6	8	14	47
Monténégro	20	6	26	5	3	8	34
Mozambique	2	23	25	2	4	6	31
Myanmar	17	12	29	5	7	12	41
Namibie	8	7	15	2	3	5	20
Népal	14	59	73	5	12	17	90
Nicaragua	5	9	14	—	1	1	15
Niger	3	11	14	—	6	6	20

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			<i>Total</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	
Nigéria	41	100	141	20	17	37	178
Norvège	23	44	67	1	4	5	72
Nouvelle-Zélande	37	70	107	15	19	34	141
Oman	–	1	1	–	–	–	1
Ouganda	51	73	124	7	14	21	145
Ouzbékistan	12	31	43	–	3	3	46
Pakistan	29	80	109	11	5	16	125
Panama	33	26	59	3	2	5	64
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1	3	4	–	–	–	4
Paraguay	24	19	43	3	–	3	46
Pays-Bas	96	195	291	23	28	51	342
Pérou	70	65	135	35	19	54	189
Philippines	78	79	157	34	66	100	257
Pologne	27	21	48	18	2	20	68
Portugal	39	59	98	33	31	64	162
République arabe syrienne	13	59	72	58	67	125	197
République centrafricaine	1	4	5	–	–	–	5
République de Corée	76	62	138	32	17	49	187
République démocratique du Congo	4	26	30	1	–	1	31
République démocratique populaire lao	7	17	24	3	6	9	33
République de Moldova	22	11	33	6	–	6	39
République dominicaine	20	17	37	–	3	3	40
République populaire démocratique de Corée	–	1	1	–	–	–	1
République-Unie de Tanzanie	16	52	68	5	15	20	88
Roumanie	23	37	60	17	6	23	83
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	577	1 073	1 650	332	391	723	2 373
Rwanda	8	55	63	8	33	41	104
Sainte-Lucie	6	12	18	–	–	–	18
Saint-Kitts-et-Nevis	–	1	1	1	–	1	2
Saint-Vincent-et-les Grenadines	2	2	4	–	–	–	4
Samoa	8	9	17	–	–	–	17
Sao Tomé-et-Principe	2	1	3	–	–	–	3
Sénégal	15	98	113	–	12	12	125
Serbie	54	55	109	35	8	43	152
Seychelles	2	12	14	–	2	2	16
Sierra Leone	2	5	7	–	–	–	7
Singapour	17	21	38	15	5	20	58
Slovaquie	23	19	42	9	1	10	52
Slovénie	7	18	25	1	15	16	41

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			<i>Total</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	
Somalie	2	45	47	3	44	47	94
Soudan	5	12	17	1	2	3	20
Soudan du Sud	–	4	4	7	–	7	11
Sri Lanka	9	32	41	6	3	9	50
Suède	63	72	135	13	31	44	179
Suisse	98	112	210	196	84	280	490
Suriname	1	–	1	–	–	–	1
Tadjikistan	11	24	35	3	5	8	43
Tchad	1	17	18	–	1	1	19
Tchéquie	6	26	32	–	12	12	44
Thaïlande	107	98	205	126	92	218	423
Timor-Leste	1	3	4	–	–	–	4
Togo	7	19	26	–	2	2	28
Tonga	1	10	11	–	–	–	11
Trinité-et-Tobago	43	25	68	5	12	17	85
Tunisie	36	74	110	19	46	65	175
Turkménistan	2	6	8	–	–	–	8
Turquie	25	21	46	15	49	64	110
Tuvalu	–	2	2	–	–	–	2
Ukraine	59	48	107	66	57	123	230
Uruguay	94	83	177	233	23	256	433
Vanuatu	–	4	4	–	–	–	4
Venezuela (République bolivarienne du)	46	49	95	20	8	28	123
Viet Nam	26	34	60	14	5	19	79
Yémen	–	17	17	2	9	11	28
Zambie	6	34	40	–	3	3	43
Zimbabwe	36	67	103	11	24	35	138
Total	8 700	11 628	20 328	7 999	5 916	13 915	34 243
État de Palestine	9	15	24	9	15	24	48
Apatrides	–	–	–	2	–	2	2
Non indiqué	9	9	18	3	1	4	22
Total	8 718	11 652	20 370	8 013	5 932	13 945	34 315

Tableau 2.D

Engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité et sexe : 2020-2021

(En nombre d'engagements)

Groupe d'entités	Entité	Consultants			Vacataires			Total
		Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	
Départements/ bureaux	BLT	44	74	118	37	20	57	175
	BNUUA	19	11	30	–	5	5	35
	BSCI	31	34	65	–	–	–	65
	CNUCED	279	582	861	194	186	380	1 241
	DCG	33	5	38	261	158	419	457
	DECT	6	6	12	–	–	–	12
	DESA	354	521	875	202	170	372	1 247
	DGACM	46	60	106	2 467	1 982	4 449	4 555
	DMSPC	95	82	177	20	18	38	215
	DOS	54	60	114	358	145	503	617
	DPKO	–	3	3	–	–	–	3
	DPO	76	77	153	83	56	139	292
	DPPA	82	109	191	18	30	48	239
	DSS	15	11	26	19	34	53	79
	EOSG	85	62	147	16	33	49	196
	HCDH	314	242	556	205	135	340	896
	IIIM-Syrie	13	18	31	12	21	33	64
	IM-Myanmar	5	6	11	–	3	3	14
	OAJ	10	1	11	1	1	2	13
	OCHA	166	113	279	56	29	85	364
	ODA	76	95	171	56	17	73	244
	OHRLLS	12	11	23	5	7	12	35
	OICT	86	238	324	1	1	2	326
	OLA	25	26	51	–	5	5	56
	ONUDC	1 096	1 913	3 009	403	269	672	3 681
	ONUG	40	39	79	361	66	427	506
	ONU-Habitat	1 360	1 271	2 631	102	130	232	2 863
	ONUN	33	7	40	124	95	219	259
	ONUV	10	1	11	125	51	176	187
	OOSA	14	16	30	–	–	–	30
	OSAA	3	7	10	–	–	–	10
	OSE HoA	2	2	4	–	–	–	4
	OSRSG-CAAC	3	2	5	15	1	16	21
	OSRSG-SVC	6	2	8	–	2	2	10
	OSRSG-VAC	16	5	21	2	–	2	23
	OVRA	4	–	4	–	–	–	4
	PNUE	1 551	1 862	3 413	530	310	840	4 253
	RCS	81	70	151	29	24	53	204

Groupe d'entités	Entité	Consultants			Vacataires			Total
		Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	
	UNAKRT	91	97	188	–	–	–	188
	UNCC	4	–	4	–	–	–	4
	UNDRR	165	224	389	92	122	214	603
	UNOMS	9	3	12	1	2	3	15
	UNROD	–	1	1	2	3	5	6
Total partiel		6 414	7 969	14 383	5 797	4 131	9 928	24 311
Commissions régionales	CEA	337	765	1 102	500	641	1 141	2 243
	CEE	329	483	812	127	71	198	1 010
	CEPALC	983	1 262	2 245	594	352	946	3 191
	CESAO	179	360	539	495	227	722	1 261
	CESAP	471	808	1 279	402	412	814	2 093
Total partiel		1 962	5 836	9 770	3 432	2 320	5 752	15 522
Tribunaux	MIFRTP	5	5	10	98	98	196	206
Total partiel		5	5	10	98	98	196	206
Total		8 718	11 652	20 370	8 013	5 932	13 945	34 315

Note : Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

Tableau 2.E

Consultants employés en 2020-2021 dans les départements/bureaux et commissions régionales pour une durée supérieure à un an^a, par entité, réseau d'emplois, nombre de personnes, nombre de jours de travail et dépenses

<i>Groupe d'entités</i>	<i>Entité</i>	<i>Réseau d'emplois</i>	<i>Nombre de consultants</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Départements/ bureaux	BLT	Paix et questions politiques et humanitaires	4	1 181	354 266
	BSCI	Gestion et administration	3	1 045	500
	CNUCED	Questions économiques et sociales et développement	7	2 089	175 066
	CNUCED	Informatique et télécommunications	1	305	70 000
	DESA	Questions économiques et sociales et développement	22	7 654	499 158
	DMSPC	Sciences	1	523	5 400
	DOS	Sciences	1	261	1 800
	EOSG	Gestion et administration	1	326	100 000
	HCDH	Paix et questions politiques et humanitaires	2	561	54 600
	OCHA	Paix et questions politiques et humanitaires	1	261	–
	ODA	Questions économiques et sociales et développement	2	522	166 157
	ODA	Informatique et télécommunications	1	261	88 200
	ODA	Paix et questions politiques et humanitaires	5	1 784	70 405
	ODA	Information et gestion des conférences	2	524	48 073
	OLA	Affaires juridiques	2	522	–
	ONUDC	Questions économiques et sociales et développement	6	2 128	65 646
	ONUG	Gestion et administration	1	262	3 793
	ONU-Habitat	Questions économiques et sociales et développement	3	1 052	22 374
	ONU-Habitat	Logistique, transports et chaîne d'approvisionnement	1	261	54 000
	ONU-Habitat	Autres services	23	7 391	743 232
	OOSA	Questions économiques et sociales et développement	2	641	–
	PNUE	Questions économiques et sociales et développement	134	39 491	5 026 725
	PNUE	Gestion et administration	1	435	54 000
	PNUE	Autres services	19	5 309	885 456
	RCS	Questions économiques et sociales et développement	1	261	100
	UNAKRT	Information et gestion des conférences	1	262	–
	UNDRR	Questions économiques et sociales et développement	5	1 714	289 400
	UNDRR	Gestion et administration	2	579	92 100
Commissions régionales	CEA	Questions économiques et sociales et développement	4	1 142	51 400
	CEE	Questions économiques et sociales et développement	4	1 112	92 750
	CEE	Informatique et télécommunications	1	325	8 750
	CEE	Logistique, transports et chaîne d'approvisionnement	1	262	–
	CEPALC	Questions économiques et sociales et développement	2	527	46 250
	CESAO	Questions économiques et sociales et développement	9	3 437	261 700
	CESAP	Questions économiques et sociales et développement	8	2 607	170 550
	CESAP	Informatique et télécommunications	2	652	20 200

<i>Groupe d'entités</i>	<i>Entité</i>	<i>Réseau d'emplois</i>	<i>Nombre de consultants</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
	CESAP	Logistique, transports et chaîne d'approvisionnement	2	522	88 772
	CESAP	Information et gestion des conférences	1	261	10 500
Total			288	88 452	9 621 322

Note : Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

^a L'année équivaut à 260 journées de travail.

Tableau 3.A

Déploiement en 2020-2021 de membres de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par nationalité

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Nombre de personnes déployées</i>			<i>Durée moyenne des déploiements (jours)</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
Allemagne	1	—	1	21,0	—	21,0
Argentine	2	2	4	17,0	20,5	18,8
Autriche	—	1	1	—	21,0	21,0
Cameroun	1	—	1	20,0	—	20,0
Canada	2	—	2	16,5	—	16,5
Danemark	—	4	4	—	18,2	18,2
Espagne	3	3	6	18,7	17,7	18,2
Fédération de Russie	—	2	2	—	21,0	21,0
Guatemala	—	1	1	—	25,0	25,0
Irlande	—	1	1	—	20,0	20,0
Islande	—	1	1	—	21,0	21,0
Luxembourg	—	2	2	—	20,5	20,5
Pays-Bas	—	1	1	—	15,0	15,0
Pérou	1	1	2	21,0	20,0	20,5
Pologne	1	1	2	19,0	9,0	14,0
République dominicaine	—	3	3	—	16,7	16,7
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	2	1	3	15,0	42,0	24,0
Suisse	1	3	4	15,0	15,7	15,5
Total	14	27	41	17,8	19,3	18,8

Tableau 3.B

Déploiement en 2020-2021 de membres de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par situation d'urgence

<i>Situation d'urgence</i>	<i>Nombre de personnes déployées</i>			<i>Durée moyenne des déploiements (jours)</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
Albanie : séisme (décembre 2019)	1	–	1	19,0	–	19,0
Guinée équatoriale : explosions de munitions (mars 2021)	2	4	6	18,5	14,2	15,7
Guatemala : ouragans Eta et Iota (novembre 2020)	2	2	4	21,5	19,5	20,5
Guyana : inondations (juin 2021)	1	1	2	14,0	14,0	14,0
Haïti : séisme (août 2021)	2	9	11	17,0	22,4	21,5
Honduras : ouragans Eta et Iota (novembre 2020)	3	6	9	15,7	19,2	18,0
Liban : explosion à Beyrouth (4 août 2020)	2	4	6	17,0	18,0	17,7
Saint-Vincent-et-les Grenadines : activité du volcan La Soufrière (avril 2021)	1	1	2	21,0	21,0	21,0
Total	14	27	41	17,8	19,3	18,8

Tableau 4.A

Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par nationalité, nombre de personnes, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses : 2020-2021

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Afghanistan	1	1	12	2 678	10	32	1 271	81 192	11	33	1 283	83 870
Afrique du Sud	2	2	105	59 856	5	19	962	358 128	7	21	1 067	417 984
Allemagne	7	20	609	378 837	1	1	34	4 104	8	21	643	382 941
Argentine	1	1	16	6 760	—	—	—	—	1	1	16	6 760
Australie	9	14	515	234 818	1	5	435	15 357	10	19	950	250 175
Autriche	2	6	214	93 480	—	—	—	—	2	6	214	93 480
Bangladesh	2	2	35	23 900	—	—	—	—	2	2	35	23 900
Belgique	4	6	230	101 553	4	6	250	80 193	8	12	480	181 746
Bénin	7	18	983	418 778	1	1	51	15 912	8	19	1 034	434 690
Bhoutan	1	4	112	81 047	1	2	46	9 708	2	6	158	90 755
Bolivia (État plurinational de)	—	—	—	—	1	1	523	824	1	1	523	824
Bosnie-Herzégovine	—	—	—	—	1	2	145	48 872	1	2	145	48 872
Burkina Faso	4	7	347	289 780	3	8	286	134 500	7	15	633	424 280
Burundi	3	6	603	173 576	41	148	7 551	799 818	44	154	8 154	973 394
Cabo Verde	—	—	—	—	1	1	15	11 250	1	1	15	11 250
Cambodge	2	2	14	—	—	—	—	—	2	2	14	—
Cameroun	2	4	107	48 450	7	23	1 021	109 566	9	27	1 128	158 016
Canada	12	27	557	271 917	3	5	183	57 780	15	32	740	329 697
Chili	1	1	82	18 370	—	—	—	—	1	1	82	18 370
Chypre	—	—	—	—	7	37	266	148 475	7	37	266	148 475
Colombie	12	18	1 332	261 803	31	34	11 420	79 518	43	52	12 752	341 321
Congo	1	1	5	3 500	2	9	297	81 057	3	10	302	84 557
Costa Rica	1	2	30	3 380	—	—	—	—	1	2	30	3 380
Côte d'Ivoire	3	8	670	149 895	7	20	1 263	464 849	10	28	1 933	614 744
Croatie	—	—	—	—	1	4	297	115 624	1	4	297	115 624
Djibouti	1	2	108	65 000	2	8	1 030	94 693	3	10	1 138	159 693

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Égypte	3	5	477	142 862	1	1	1	350	4	6	478	143 212
El Salvador	1	1	9	4 000	1	1	63	15 249	2	2	72	19 249
Érythrée	—	—	—	—	1	10	236	50 522	1	10	236	50 522
Espagne	2	2	32	11 698	—	—	—	—	2	2	32	11 698
Eswatini	1	1	26	16 952	—	—	—	—	1	1	26	16 952
États-Unis d'Amérique	38	58	2 562	945 182	10	21	1 197	335 981	48	79	3 759	1 281 163
Éthiopie	2	10	574	251 928	5	13	1 257	150 271	7	23	1 831	402 199
Fédération de Russie	3	14	614	156 058	2	6	413	114 341	5	20	1 027	270 399
Fidji	—	—	—	—	1	7	326	123 006	1	7	326	123 006
Finlande	2	3	62	23 920	1	2	20	3 620	3	5	82	27 540
France	12	22	936	311 587	3	10	654	294 246	15	32	1 590	605 833
Gabon	—	—	—	—	5	13	402	33 460	5	13	402	33 460
Gambie	4	11	893	313 694	1	2	132	18 950	5	13	1 025	332 644
Géorgie	1	1	22	18 780	2	4	340	75 112	3	5	362	93 892
Ghana	5	17	1 130	390 201	11	36	1 724	770 944	16	53	2 854	1 161 145
Grèce	—	—	—	—	1	5	336	100 984	1	5	336	100 984
Guinée	1	2	66	40 950	1	1	66	3 522	2	3	132	44 472
Guinée-Bissau	2	2	27	5 195	5	11	511	21 836	7	13	538	27 031
Haïti	6	11	1 350	273 396	221	392	16 116	609 986	227	403	17 466	883 382
Hongrie	1	2	20	7 220	—	—	—	—	1	2	20	7 220
Inde	4	17	805	423 307	6	17	1 173	354 281	10	34	1 978	777 588
Indonésie	1	1	19	6 650	3	14	919	298 964	4	15	938	305 614
Iran (République islamique d')	1	2	160	15 840	—	—	—	—	1	2	160	15 840
Iraq	10	15	819	196 928	162	489	26 854	2 000 327	172	504	27 673	2 197 255
Irlande	—	—	—	—	1	4	452	38 700	1	4	452	38 700
Israël	1	2	196	55 029	19	67	2 471	374 019	20	69	2 667	429 048
Italie	11	14	1 041	286 496	13	20	1 167	191 283	24	34	2 208	477 779
Jamaïque	—	—	—	—	1	1	58	10 260	1	1	58	10 260
Jordanie	—	—	—	—	6	16	726	131 410	6	16	726	131 410

Pays de nationalité ^a	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Kenya	30	64	3 745	937 774	32	76	5 140	845 190	62	140	8 885	1 782 964
Kirghizistan	2	2	82	22 560	—	—	—	—	2	2	82	22 560
Liban	1	2	115	14 400	21	39	1 695	168 966	22	41	1 810	183 366
Libéria	3	5	567	187 407	13	21	860	250 360	16	26	1 427	437 767
Libye	2	2	130	30 826	8	16	609	43 270	10	18	739	74 096
Malaisie	—	—	—	—	1	1	523	2 000	1	1	523	2 000
Malawi	2	2	30	15 260	—	—	—	—	2	2	30	15 260
Mali	11	25	1 648	322 136	3 998	12 665	793 132	24 288 871	4 009	12 690	794 780	24 611 007
Maroc	1	1	65	30 000	4	7	279	23 163	5	8	344	53 163
Mauritanie	3	4	187	101 760	1	1	43	918	4	5	230	102 678
Mexique	1	1	105	10 499	—	—	—	—	1	1	105	10 499
Myanmar	—	—	—	—	1	5	390	26 760	1	5	390	26 760
Népal	1	4	264	162 675	4	14	894	307 082	5	18	1 158	469 757
Niger	1	2	391	112 952	1	2	194	60 140	2	4	585	173 092
Nigéria	4	14	931	251 458	8	13	548	61 586	12	27	1 479	313 044
Norvège	—	—	—	—	1	5	240	66 552	1	5	240	66 552
Nouvelle-Zélande	1	1	29	21 750	1	1	64	11 520	2	2	93	33 270
Ouganda	5	6	344	83 605	34	106	6 026	700 365	39	112	6 370	783 970
Pakistan	4	4	302	66 904	9	25	1 066	327 683	13	29	1 368	394 587
Pays-Bas	8	15	723	225 737	2	5	205	66 232	10	20	928	291 969
Philippines	—	—	—	—	10	37	2 603	774 180	10	37	2 603	774 180
Pologne	1	2	120	35 415	—	—	—	—	1	2	120	35 415
République arabe syrienne	2	2	80	26 280	115	349	16 186	766 068	117	351	16 266	792 348
République centrafricaine	10	17	1 059	187 750	25	48	2 173	149 399	35	65	3 232	337 149
République démocratique du Congo	10	20	1 351	190 539	42	67	2 872	313 951	52	87	4 223	504 490
République de Moldova	1	1	7	4 340	—	—	—	—	1	1	7	4 340
République dominicaine	—	—	—	—	1	4	261	38 697	1	4	261	38 697
République-Unie de Tanzanie	2	2	141	65 966	5	24	1 222	400 866	7	26	1 363	466 832

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
Roumanie	—	—	—	—	1	4	377	101 238	1	4	377	101 238
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	34	64	2 072	841 071	2	3	61	22 800	36	67	2 133	863 871
Rwanda	2	2	151	58 350	7	30	1 667	660 551	9	32	1 818	718 901
Saint-Vincent-et-les Grenadines	—	—	—	—	1	1	58	10 260	1	1	58	10 260
Sénégal	11	23	618	349 515	3	6	474	8 749	14	29	1 092	358 264
Serbie	2	4	174	49 500	19	82	3 626	516 613	21	86	3 800	566 113
Sierra Leone	1	2	8	2 894	8	23	1 236	334 561	9	25	1 244	337 455
Slovaquie	1	1	20	7 220	—	—	—	—	1	1	20	7 220
Somalie	5	8	859	29 220	1	3	214	32 095	6	11	1 073	61 315
Soudan	8	17	992	277 670	1 754	6 570	281 852	4 622 087	1 762	6 587	282 844	4 899 757
Soudan du Sud	13	21	1 326	241 881	1 450	3 635	214 525	7 383 056	1 463	3 656	215 851	7 624 937
Sri Lanka	1	2	358	125 300	2	2	157	37 082	3	4	515	162 382
Suède	2	6	511	240 798	—	—	—	—	2	6	511	240 798
Suisse	5	11	562	146 754	—	—	—	—	5	11	562	146 754
Tadjikistan	—	—	—	—	2	2	2	760	2	2	2	760
Tchad	—	—	—	—	4	12	697	166 893	4	12	697	166 893
Tchéquie	—	—	—	—	1	1	22	5 891	1	1	22	5 891
Thaïlande	—	—	—	—	1	1	3	—	1	1	3	—
Timor-Leste	—	—	—	—	1	4	125	22 805	1	4	125	22 805
Togo	3	5	442	78 041	—	—	—	—	3	5	442	78 041
Tunisie	3	4	113	16 005	5	10	567	128 785	8	14	680	144 790
Turkménistan	1	2	150	27 000	2	3	94	7 793	3	5	244	34 793
Ukraine	1	1	41	20 500	1	5	190	45 840	2	6	231	66 340
Uruguay	1	1	20	14 000	2	5	286	88 456	3	6	306	102 456
Yémen	1	2	218	34 545	8	29	1 246	114 558	9	31	1 464	149 103
Zambie	2	3	135	73 675	—	—	—	—	2	3	135	73 675
Zimbabwe	3	4	144	67 347	2	10	623	172 643	5	14	767	239 990
Total partiel	396	746	39 856	12 394 530	8 227	25 501	1 430 287	53 010 379	8 623	26 247	1 470 143	65 404 909

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>				<i>Vacataires</i>				<i>Total</i>			
	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
État de Palestine	3	4	8	5 901	4	22	1 103	83 896	7	26	1 111	89 797
Apatrides	–	–	–	–	1	4	190	24 451	1	4	190	24 451
Non indiqué	–	–	–	–	36	79	4 184	156 435	36	79	4 184	156 435
Total	399	750	39 864	12 400 431	8 268	25 606	1 435 764	53 275 161	8 667	26 356	1 475 629	65 675 586

^a Les pays qui ne sont pas mentionnés n'avaient aucun(e) ressortissant(e) engagé(e) en tant que consultant(e) ou vacataire.

Tableau 4.B

Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité, nombre de personnes, nombre d'engagements, pourcentage de femmes et nombre de jours de travail : 2020-2021

Groupe d'entités	Entité	Consultants				Vacataires				Total			
		Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail
Opérations sur le terrain	ATSMT	–	–	s.o.	–	2	4	50,0	129	2	4	50,0	129
	BANUS	43	75	27,9	5 000	39	82	25,6	8 014	82	157	26,8	13 014
	BINUGBIS	3	3	33,3	42	5	11	0,0	576	8	14	12,5	618
	BINUH	1	2	0,0	43	81	208	14,8	8 479	82	210	14,6	8 522
	BRENUAC	5	7	60,0	347	7	24	42,9	916	12	31	50,0	1 263
	BSLB	13	17	23,1	1 243	12	19	41,7	1 195	25	36	32,0	2 438
	CMCN	11	25	36,4	1 530	9	18	0,0	778	20	43	20,0	2 308
	FINUL	–	–	s.o.	–	22	43	13,6	1 871	22	43	13,6	1 871
	FISNUA	21	96	14,3	5 162	416	822	23,1	45 688	437	918	22,7	50 850
	FNUOD	–	–	s.o.	–	134	405	20,1	17 826	134	405	20,1	17 826
	MANUA	7	8	42,9	479	12	38	0,0	1 526	19	46	15,8	2 005
	MANUI	14	22	21,4	1 194	96	205	7,3	12 102	110	227	9,1	13 296
	MANUL	4	5	25,0	224	14	23	35,7	898	18	28	33,3	1 122
	MANUSOM	14	22	21,4	1 857	–	–	s.o.	–	14	22	21,4	1 857
	MINUAAH	2	3	0,0	232	9	24	22,2	1 043	11	27	18,2	1 275
	MINUAD	9	22	33,3	1 096	1 615	6 252	17,8	264 958	1 624	6 274	17,9	266 054
	MINUATS	5	8	20,0	370	110	171	14,5	7 420	115	179	14,8	7 790
	MINUJUSTH	5	5	80,0	779	119	144	10,9	4 848	124	149	13,7	5 627
	MINUK	1	1	100,0	6	14	71	42,9	2 898	15	72	46,7	2 904
	MINUL	–	–	s.o.	–	8	8	25,0	57	8	8	25,0	57
	MINURSO	–	–	s.o.	–	16	47	25,0	3 066	16	47	25,0	3 066
	MINUSCA	40	80	32,5	5 263	35	61	25,7	3 040	75	141	29,3	8 303
	MINUSMA	26	49	19,2	2 585	4 099	13 021	10,5	814 877	4 125	13 070	10,6	817 462
	MINUSS	39	54	43,6	2 049	1 204	3 168	10,3	187 697	1 243	3 222	11,3	189 746
	MINUSTAH	–	–	s.o.	–	39	39	0,0	2 808	39	39	0,0	2 808
	MONUSCO	11	26	9,1	1 545	45	62	17,8	2 839	56	88	16,1	4 384

Groupe d'entités	Entité	Consultants				Vacataires				Total			
		Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Pourcentage de femmes	Nombre de jours de travail
	OMBUD	–	–	s.o.	–	1	1	100,0	5	1	1	100,0	5
	ONUST	–	–	s.o.	–	14	25	42,9	1 518	14	25	42,9	1 518
	OSASG-Chypre	2	2	50,0	7	4	14	50,0	90	6	16	50,0	97
	OSASG-PDG	25	34	40,0	460	–	–	s.o.	–	25	34	40,0	460
	OSESG	1	1	0,0	65	36	123	30,6	5 825	37	124	29,7	5 890
	OSESG-GL	14	27	28,6	1 423	4	4	25,0	196	18	31	27,8	1 619
	OSESG-MYR	3	5	66,7	269	3	8	66,7	490	6	13	66,7	759
	OSESG-Syrie	3	9	66,7	304	4	13	50,0	846	7	22	57,1	1 150
	OSESG-Yémen	–	–	s.o.	–	6	19	33,3	1 019	6	19	33,3	1 019
	POE-Yémen	1	1	0,0	7	–	–	s.o.	–	1	1	0,0	7
	RSCE	1	1	0,0	80	10	41	10,0	1 562	11	42	9,1	1 642
	SCR 2231	–	–	s.o.	–	1	1	100,0	5	1	1	100,0	5
	UNFICYP	1	1	0,0	1	9	27	55,6	237	10	28	50,0	238
	UNITAD	46	75	39,1	2 905	77	291	23,4	14 941	123	366	29,3	17 846
	UNMOGIP	1	1	0,0	141	3	5	33,3	156	4	6	25,0	297
	UNOWAS	8	12	25,0	1 028	4	6	0,0	504	12	18	16,7	1 532
	UNRCCA	8	26	50,0	303	5	6	60,0	97	13	32	53,8	400
	UNSCO	1	2	100,0	196	2	14	0,0	561	3	16	33,3	757
	UNSCOL	1	1	0,0	2	–	–	s.o.	–	1	1	0,0	2
	UNVMC	16	22	50,0	1 628	35	38	25,7	12 165	51	60	33,3	13 793
Total		406	750	32,8	39 865	8 380	25 606	13,5	1 435 766	8 786	26 356	14,4	1 475 629

Note : Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

Tableau 4.C

Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité et sexe : 2020-2021

(En nombre d'engagements)

Entité	Consultants			Vacataires			Total
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	
ATSMT	—	—	—	1	3	4	4
BANUS	20	55	75	26	56	82	157
BINUGBIS	1	2	3	—	11	11	14
BINUH	—	2	2	20	188	208	210
BRENUAC	5	2	7	12	12	24	31
BSLB	4	13	17	5	14	19	36
CMCN	4	21	25	—	18	18	43
FINUL	—	—	—	13	30	43	43
FISNUA	12	84	96	175	647	822	918
FNUOD	—	—	—	77	328	405	405
MANUA	3	5	8	—	38	38	46
MANUI	4	18	22	12	193	205	227
MANUL	2	3	5	7	16	23	28
MANUSOM	3	19	22	—	—	—	22
MINUAAH	—	3	3	7	17	24	27
MINUAD	6	16	22	977	5 275	6 252	6 274
MINUATS	1	7	8	25	146	171	179
MINUJUSTH	4	1	5	13	131	144	149
MINUK	1	—	1	28	43	71	72
MINUL	—	—	—	2	6	8	8
MINURSO	—	—	—	8	39	47	47
MINUSCA	28	52	80	17	44	61	141
MINUSMA	10	39	49	1 078	11 943	13 021	13 070
MINUSS	23	31	54	304	2 864	3 168	3 222
MINUSTAH	—	—	—	—	39	39	39
MONUSCO	6	20	26	9	53	62	88
OMBUD	—	—	—	1	—	1	1
ONUST	—	—	—	13	12	25	25
OSASG-Chypre	1	1	2	10	4	14	16
OSASG-POG	15	19	34	—	—	—	34
OSESG	—	1	1	51	72	123	124
OSESG-GL	5	22	27	1	3	4	31
OSESG-MYR	3	2	5	3	5	8	13
OSESG-Syrie	3	6	9	8	5	13	22
OSESG-Yémen	—	—	—	7	12	19	19
POE-Yémen	—	1	1	—	—	—	1
RSCE	—	1	1	4	37	41	42
SCR 2231	—	—	—	1	—	1	1

<i>Entité</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			<i>Total</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	
UNFICYP	—	1	1	19	8	27	28
UNITAD	31	44	75	72	219	291	366
UNMOGIP	—	1	1	2	3	5	6
UNOWAS	4	8	12	—	6	6	18
UNRCCA	5	21	26	4	2	6	32
UNSCO	2	—	2	—	14	14	16
UNSCOL	—	1	1	—	—	—	1
UNVMC	14	8	22	11	27	38	60
Total	220	530	750	3 023	22 583	25 606	26 356

Note : Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

Tableau 4.D

Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par nationalité et sexe : 2020-2021

(En nombre d'engagements)

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			<i>Total</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	
Afghanistan	–	1	1	1	31	32	33
Afrique du Sud	–	2	2	8	11	19	21
Allemagne	5	15	20	–	1	1	21
Argentine	–	1	1	–	–	–	1
Australie	8	6	14	5	–	5	19
Autriche	–	6	6	–	–	–	6
Bangladesh	–	2	2	–	–	–	2
Belgique	–	6	6	5	1	6	12
Bénin	3	15	18	–	1	1	19
Bhoutan	–	4	4	–	2	2	6
Bolivie (État plurinational de)	–	–	–	–	1	1	1
Bosnie-Herzégovine	–	–	–	–	2	2	2
Burkina Faso	–	7	7	–	8	8	15
Burundi	–	6	6	51	97	148	154
Cabo Verde	–	–	–	–	1	1	1
Cambodge	1	1	2	–	–	–	2
Cameroun	3	1	4	13	10	23	27
Canada	10	17	27	3	2	5	32
Chili	–	1	1	–	–	–	1
Chypre	–	–	–	27	10	37	37
Colombie	13	5	18	9	25	34	52
Congo	–	1	1	–	9	9	10
Costa Rica	2	–	2	–	–	–	2
Côte d'Ivoire	3	5	8	7	13	20	28
Croatie	–	–	–	–	4	4	4
Djibouti	–	2	2	–	8	8	10
Égypte	–	5	5	–	1	1	6
El Salvador	–	1	1	1	–	1	2
Érythrée	–	–	–	–	10	10	10
Espagne	1	1	2	–	–	–	2
Eswatini	–	1	1	–	–	–	1
États-Unis d'Amérique	18	40	58	4	17	21	79
Éthiopie	–	10	10	2	11	13	23
Fédération de Russie	8	6	14	6	–	6	20
Fidji	–	–	–	–	7	7	7
Finlande	3	–	3	–	2	2	5
France	9	13	22	1	9	10	32
Gabon	–	–	–	5	8	13	13

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			<i>Total</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	
Gambie	1	10	11	—	2	2	13
Géorgie	1	—	1	4	—	4	5
Ghana	5	12	17	3	33	36	53
Grèce	—	—	—	—	5	5	5
Guinée	—	2	2	—	1	1	3
Guinée-Bissau	—	2	2	—	11	11	13
Haïti	3	8	11	33	359	392	403
Hongrie	2	—	2	—	—	—	2
Inde	—	17	17	—	17	17	34
Indonésie	—	1	1	4	10	14	15
Iran (République islamique d')	2	—	2	—	—	—	2
Iraq	3	12	15	82	407	489	504
Irlande	—	—	—	—	4	4	4
Israël	2	—	2	31	36	67	69
Italie	2	12	14	4	16	20	34
Jamaïque	—	—	—	—	1	1	1
Jordanie	—	—	—	10	6	16	16
Kenya	11	53	64	19	57	76	140
Kirghizistan	1	1	2	—	—	—	2
Liban	2	—	2	13	26	39	41
Libéria	—	5	5	6	15	21	26
Libye	—	2	2	2	14	16	18
Malaisie	—	—	—	1	—	1	1
Malawi	2	—	2	—	—	—	2
Mali	2	23	25	1 014	11 651	12 665	12 690
Maroc	—	1	1	5	2	7	8
Mauritanie	—	4	4	1	—	1	5
Mexique	1	—	1	—	—	—	1
Myanmar	—	—	—	—	5	5	5
Népal	—	4	4	3	11	14	18
Niger	2	—	2	—	2	2	4
Nigéria	8	6	14	1	12	13	27
Norvège	—	—	—	—	5	5	5
Nouvelle-Zélande	—	1	1	1	—	1	2
Ouganda	2	4	6	29	77	106	112
Pakistan	3	1	4	3	22	25	29
Pays-Bas	4	11	15	2	3	5	20
Philippines	—	—	—	14	23	37	37
Pologne	2	—	2	—	—	—	2
République arabe syrienne	—	2	2	60	289	349	351
République centrafricaine	4	13	17	12	36	48	65
République démocratique du Congo	—	20	20	9	58	67	87

<i>Pays de nationalité^a</i>	<i>Consultants</i>			<i>Vacataires</i>			<i>Total</i>
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	
République de Moldova	1	—	1	—	—	—	1
République dominicaine	—	—	—	—	4	4	4
République-Unie de Tanzanie	—	2	2	1	23	24	26
Roumanie	—	—	—	—	4	4	4
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	24	40	64	2	1	3	67
Rwanda	—	2	2	3	27	30	32
Saint-Vincent-et-les Grenadines	—	—	—	—	1	1	1
Sénégal	7	16	23	—	6	6	29
Serbie	4	—	4	34	48	82	86
Sierra Leone	2	—	2	—	23	23	25
Slovaquie	—	1	1	—	—	—	1
Somalie	2	6	8	3	—	3	11
Soudan	4	13	17	1 027	5 543	6 570	6 587
Soudan du Sud	8	13	21	415	3 220	3 635	3 656
Sri Lanka	—	2	2	—	2	2	4
Suède	—	6	6	—	—	—	6
Suisse	6	5	11	—	—	—	11
Tadjikistan	—	—	—	1	1	2	2
Tchad	—	—	—	—	12	12	12
Tchéquie	—	—	—	1	—	1	1
Thaïlande	—	—	—	1	—	1	1
Timor-Leste	—	—	—	—	4	4	4
Togo	—	5	5	—	—	—	5
Tunisie	2	2	4	3	7	10	14
Turkménistan	2	—	2	2	1	3	5
Ukraine	—	1	1	—	5	5	6
Uruguay	—	1	1	—	5	5	6
Yémen	—	2	2	7	22	29	31
Zambie	1	2	3	—	—	—	3
Zimbabwe	3	1	4	—	10	10	14
Total partiel	218	528	746	3 014	22 487	25 501	26 247
État de Palestine	2	2	4	8	14	22	26
Apatrides	—	—	—	—	4	4	4
Non indiqué	—	—	—	1	78	79	79
Total	220	530	750	3 023	22 583	25 606	26 356

^a Les pays qui ne sont pas mentionnés n'avaient aucun(e) ressortissant(e) engagé(e) en tant que consultant(e) ou vacataire.

Tableau 4.E

Dépenses afférentes aux consultants et vacataires engagés en 2020-2021 dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par entité

(En dollars des États-Unis)

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses
ATSMT	—	—	—	30 527	—	30 527	30 527	—	30 527
BANUS	—	1 694 211	1 694 211	—	1 021 391	1 021 391	—	2 715 602	2 715 602
BINUGBIS	8 195	—	8 195	25 357	—	25 357	33 552	—	33 552
BINUH	22 000	—	22 000	347 823	10 832	358 656	369 823	10 832	380 656
BRENUAC	—	150 750	150 750	78 680	—	78 680	78 680	150 750	229 430
BSLB	—	366 472	366 472	—	203 807	203 807	—	570 279	570 279
CMCN	525 612	—	525 612	2 040	28 626	30 666	527 652	28 626	556 278
FINUL	—	—	—	—	197 525	197 525	—	197 525	197 525
FISNUA	—	2 485 513	2 485 513	—	1 981 913	1 981 913	—	4 467 426	4 467 426
FNUOD	—	—	—	—	1 342 207	1 342 207	—	1 342 207	1 342 207
MANUA	12 700	71 678	84 378	136 348	—	136 348	149 048	71 678	220 726
MANUI	143 744	188 728	332 472	448 823	536 732	985 555	592 567	725 460	1 318 027
MANUL	2 325	30 826	33 150	49 658	4 620	54 278	51 982	35 446	87 428
MANUSOM	338 127	5 300	343 427	—	—	—	338 127	5 300	343 427
MINUAAH	41 045	—	41 045	91 370	—	91 370	132 415	—	132 415
MINUAD	—	285 137	285 137	—	3 839 055	3 839 055	—	4 124 192	4 124 192
MINUATS	108 755	—	108 755	406 000	—	406 000	514 755	—	514 755
MINUJUSTH	—	29 049	29 049	—	153 254	153 254	—	182 303	182 303
MINUK	—	4 200	4 200	—	280 955	280 955	—	285 155	285 155
MINUL	—	—	—	—	2 941	2 941	—	2 941	2 941
MINURSO	—	—	—	—	542 810	542 810	—	542 810	542 810
MINUSCA	—	1 984 346	1 984 346	—	428 358	428 358	—	2 412 703	2 412 703
MINUSMA	—	654 501	654 501	—	31 995 975	31 995 975	—	32 650 477	32 650 477
MINUSS	—	641 884	641 884	—	6 686 340	6 686 340	—	7 328 224	7 328 224
MINUSTAH	—	—	—	—	78 923	78 923	—	78 923	78 923
MONUSCO	—	307 701	307 701	—	122 606	122 606	—	430 307	430 307

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses	Dépenses (BO)	Dépenses (Autres) ^a	Total des dépenses
OMBUD	–	–	–	1 183	–	1 183	1 183	–	1 183
ONUST	–	–	–	88 726	–	88 726	88 726	–	88 726
OSASG-Chypre	6 340	–	6 340	40 059	–	40 059	46 399	–	46 399
OSASG-PDG	63 302	133 472	196 774	–	–	–	63 302	133 472	196 774
OSESG	39 120	–	39 120	407 779	–	407 779	446 899	–	446 899
OSESG-GL	37 266	220 264	257 530	6 621	8 000	14 621	43 887	228 264	272 151
OSESG-MYR	–	81 915	81 915	26 760	28 000	54 760	26 760	109 915	136 675
OSESG-Syrie	19 500	27 576	47 076	17 106	7 230	24 335	36 606	34 806	71 411
OSESG-Yémen	–	–	–	72 686	–	72 686	72 686	–	72 686
POE-Yémen	5 670	–	5 670	–	–	–	5 670	–	5 670
RSCE	–	33 768	33 768	–	63 889	63 889	–	97 657	97 657
SCR 2231	–	–	–	1 183	–	1 183	1 183	–	1 183
UNFICYP	–	900	900	–	125 274	125 274	–	126 174	126 174
UNITAD	175 608	705 372	880 980	929 063	150 749	1 079 812	1 104 671	856 121	1 960 792
UNMOGIP	13 689	–	13 689	13 288	–	13 288	26 977	–	26 977
UNOWAS	224 529	3 800	228 329	7 596	31 993	39 589	232 125	35 793	267 918
UNRCCA	–	133 552	133 552	7 793	1 760	9 553	7 793	135 312	143 105
UNSCO	–	55 029	55 029	41 063	30 450	71 512	41 063	85 479	126 541
UNSCOL	–	–	–	–	–	–	–	–	–
UNVMC	283 613	33 346	316 960	91 409	–	91 409	375 022	33 346	408 369
Total	2 071 141	10 329 290	12 400 431	3 368 941	49 906 214	53 275 155	5 440 082	60 235 504	65 675 586

Note : Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

^a Le terme « Autres » désigne les ressources extrabudgétaires et les ressources allouées aux opérations de maintien de la paix.

Annexe IV

Volontaires des Nations Unies

Tableau 1.A

Engagements de Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par entité, type d'engagement et sexe : 2020-2021

(En nombre d'engagements)

Groupe d'entités	Entité	Volontaires internationaux				Volontaires nationaux				Total			
		Femmes	Hommes	Total partiel	Pourcentage du total	Femmes	Hommes	Total partiel	Pourcentage du total	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage de femmes
Départements/ bureaux	BLT	13	4	17	94,4	1	–	1	5,6	14	4	18	77,8
	DCG	1	–	1	33,3	1	1	2	66,7	2	1	3	66,7
	DMSPC	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	DOS	3	2	5	100,0	–	–	–	–	3	2	5	60,0
	DPO	7	2	9	81,8	1	1	2	18,2	8	3	11	72,7
	DPPA	14	10	24	80,0	4	2	6	20,0	18	12	30	60,0
	DSS	5	5	10	58,8	4	3	7	41,2	9	8	17	52,9
	HCDH	74	41	115	49,6	75	42	117	50,4	149	83	232	64,2
	OCHA	49	31	80	46,0	65	29	94	54,0	114	60	174	65,5
	ODA	4	–	4	80,0	1	–	1	20,0	5	–	5	100,0
	OEERC	3	6	9	100,0	–	–	–	–	3	6	9	33,3
	ONUDC	148	75	223	53,5	100	94	194	46,5	248	169	417	59,5
	ONU-Habitat	21	16	37	35,6	26	41	67	64,4	47	57	104	45,2
	OOSA	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
	OSRSG-CAAC	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	OVRA	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	PNUE	93	43	136	46,3	86	72	158	53,7	179	115	294	60,9
	RCS	91	42	133	38,4	126	87	213	61,6	217	129	346	62,7
Total partiel		529	278	807	48,4	490	372	862	51,6	1 019	650	1 669	61,1
Commissions régionales	CEA	1	10	11	37,9	6	12	18	62,1	7	22	29	24,1
	CEE	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	CEPALC	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0

Groupe d'entités	Entité	Volontaires internationaux				Volontaires nationaux				Total			
		Femmes	Hommes	Total partiel	Pourcentage du total	Femmes	Hommes	Total partiel	Pourcentage du total	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage de femmes
	CESAO	–	4	4	6,3	36	23	59	93,7	36	27	63	57,1
	CESAP	6	3	9	75,0	2	1	3	25,0	8	4	12	66,7
Total partiel		9	17	26	24,5	44	36	80	75,5	53	53	106	50,0
Opérations sur le terrain	BANUS	20	34	54	100,0	–	–	–	–	20	34	54	37,0
	BINUGBIS	1	4	5	62,5	1	2	3	37,5	2	6	8	25,0
	FISNUA	16	32	48	100,0	–	–	–	–	16	32	48	33,3
	MANUA	41	54	95	69,9	41	–	41	30,1	82	54	136	60,3
	MANUI	10	11	21	91,3	1	1	2	8,7	11	12	23	47,8
	MANUL	2	4	6	100,0	–	–	–	–	2	4	6	33,3
	MANUSOM	18	12	30	100,0	–	–	–	–	18	12	30	60,0
	MINUAD	8	37	45	60,8	5	24	29	39,2	13	61	74	17,6
	MINUK	14	23	37	100,0	–	–	–	–	14	23	37	37,8
	MINURSO	4	13	17	100,0	–	–	–	–	4	13	17	23,5
	MINUSCA	140	197	337	80,6	14	67	81	19,4	154	264	418	36,8
	MINUSMA	131	157	288	97,3	–	8	8	2,7	131	165	296	44,3
	MINUSS	247	330	577	99,1	3	2	5	0,9	250	332	582	43,0
	MONUSCO	189	288	477	96,4	7	11	18	3,6	196	299	495	39,6
	OSESG-Yémen	16	1	17	100,0	–	–	–	–	16	1	17	94,1
	RSCE	4	3	7	87,5	1	–	1	12,5	5	3	8	62,5
	UNFICYP	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	UNITAD	19	10	29	78,4	2	6	8	21,6	21	16	37	56,8
	UNRCCA	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
	UNVMC	103	72	175	85,0	19	12	31	15,0	122	84	206	59,2
Total partiel		986	1 282	2 268	90,9	94	133	227	9,1	1 080	1 415	2 495	43,3
Total		1 524	1 577	3 101	72,6	628	541	1 169	27,4	2 152	2 118	4 270	50,4

Note : Pour la composition des groupes d'entités, voir annexe VI.

Tableau 1.B

Engagements de Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par nationalité, type d'engagement et sexe : 2020-2021

(En nombre d'engagements)

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Volontaires internationaux</i>				<i>Volontaires nationaux</i>				<i>Total</i>			
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
Afghanistan	2	10	12	21,1	44	1	45	78,9	46	11	57	80,7
Afrique du Sud	10	5	15	88,2	1	1	2	11,8	11	6	17	64,7
Albanie	2	—	2	100,0	—	—	—	s.o.	2	—	2	100,0
Algérie	1	4	5	83,3	—	1	1	16,7	1	5	6	16,7
Allemagne	30	11	41	100,0	—	—	—	s.o.	30	11	41	73,2
Angola	2	—	2	66,7	—	1	1	33,3	2	1	3	66,7
Arabie saoudite	1	—	1	25,0	1	2	3	75,0	2	2	4	50,0
Argentine	15	10	25	89,3	1	2	3	10,7	16	12	28	57,1
Australie	14	8	22	100,0	—	—	—	s.o.	14	8	22	63,6
Autriche	8	3	11	73,3	2	2	4	26,7	10	5	15	66,7
Azerbaïdjan	1	1	2	100,0	—	—	—	s.o.	1	1	2	50,0
Bahreïn	—	—	—	s.o.	2	—	2	100,0	2	—	2	100,0
Bangladesh	3	11	14	70,0	4	2	6	30,0	7	13	20	35,0
Barbade	1	—	1	100,0	—	—	—	s.o.	1	—	1	100,0
Bélarus	5	1	6	100,0	—	—	—	s.o.	5	1	6	83,3
Belgique	16	7	23	100,0	—	—	—	s.o.	16	7	23	69,6
Belize	—	—	—	s.o.	1	—	1	100,0	1	—	1	100,0
Bénin	8	27	35	94,6	—	2	2	5,4	8	29	37	21,6
Bhoutan	8	9	17	100,0	—	—	—	s.o.	8	9	17	47,1
Bolivie (État plurinational de)	7	—	7	22,6	14	10	24	77,4	21	10	31	67,7
Bosnie-Herzégovine	5	7	12	92,3	1	—	1	7,7	6	7	13	46,2
Botswana	2	—	2	100,0	—	—	—	s.o.	2	—	2	100,0
Brésil	35	18	53	61,6	22	11	33	38,4	57	29	86	66,3
Brunéi Darussalam	1	—	1	100,0	—	—	—	s.o.	1	—	1	100,0
Bulgarie	6	2	8	88,9	1	—	1	11,1	7	2	9	77,8
Burkina Faso	10	24	34	63,0	9	11	20	37,0	19	35	54	35,2
Burundi	20	29	49	100,0	—	—	—	s.o.	20	29	49	40,8

Pays de nationalité	Volontaires internationaux				Volontaires nationaux				Total			
	Femmes	Hommes	Total partiel	Pourcentage du total	Femmes	Hommes	Total partiel	Pourcentage du total	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage de femmes
Cambodge	–	–	–	s.o.	–	9	9	100,0	–	9	9	–
Cameroun	52	65	117	80,1	13	16	29	19,9	65	81	146	44,5
Canada	45	25	70	98,6	1	–	1	1,4	46	25	71	64,8
Chili	5	1	6	100,0	–	–	–	s.o.	5	1	6	83,3
Chine	13	7	20	80,0	2	3	5	20,0	15	10	25	60,0
Chypre	–	1	1	100,0	–	–	–	s.o.	–	1	1	–
Colombie	14	13	27	22,1	65	30	95	77,9	79	43	122	64,8
Comores	–	2	2	100,0	–	–	–	s.o.	–	2	2	–
Congo	3	2	5	83,3	–	1	1	16,7	3	3	6	50,0
Costa Rica	8	1	9	100,0	–	–	–	s.o.	8	1	9	88,9
Côte d'Ivoire	22	66	88	92,6	4	3	7	7,4	26	69	95	27,4
Croatie	1	2	3	100,0	–	–	–	s.o.	1	2	3	33,3
Cuba	1	1	2	100,0	–	–	–	s.o.	1	1	2	50,0
Danemark	2	1	3	100,0	–	–	–	s.o.	2	1	3	66,7
Djibouti	–	–	–	s.o.	2	–	2	100,0	2	–	2	100,0
Égypte	9	13	22	84,6	3	1	4	15,4	12	14	26	46,2
El Salvador	2	1	3	33,3	6	–	6	66,7	8	1	9	88,9
Équateur	7	4	11	55,0	6	3	9	45,0	13	7	20	65,0
Érythrée	5	7	12	100,0	–	–	–	s.o.	5	7	12	41,7
Espagne	46	27	73	100,0	–	–	–	s.o.	46	27	73	63,0
Estonie	–	1	1	100,0	–	–	–	s.o.	–	1	1	–
Eswatini	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
États-Unis d'Amérique	48	31	79	100,0	–	–	–	s.o.	48	31	79	60,8
Éthiopie	13	31	44	77,2	3	10	13	22,8	16	41	57	28,1
Fédération de Russie	39	9	48	98,0	1	–	1	2,0	40	9	49	81,6
Fidji	5	2	7	53,8	1	5	6	46,2	6	7	13	46,2
Finlande	16	4	20	100,0	–	–	–	s.o.	16	4	20	80,0
France	107	37	144	100,0	–	–	–	s.o.	107	37	144	74,3
Gabon	1	1	2	100,0	–	–	–	s.o.	1	1	2	50,0
Gambie	1	12	13	100,0	–	–	–	s.o.	1	12	13	7,7

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Volontaires internationaux</i>				<i>Volontaires nationaux</i>				<i>Total</i>			
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
Géorgie	1	2	3	100,0	–	–	–	s.o.	1	2	3	33,3
Ghana	11	35	46	100,0	–	–	–	s.o.	11	35	46	23,9
Grèce	4	4	8	100,0	–	–	–	s.o.	4	4	8	50,0
Grenade	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Guatemala	5	2	7	31,8	11	4	15	68,2	16	6	22	72,7
Guinée	4	12	16	55,2	7	6	13	44,8	11	18	29	37,9
Guinée-Bissau	3	4	7	70,0	1	2	3	30,0	4	6	10	40,0
Guyana	–	–	–	s.o.	1	2	3	100,0	1	2	3	33,3
Haïti	11	28	39	90,7	1	3	4	9,3	12	31	43	27,9
Honduras	3	1	4	26,7	6	5	11	73,3	9	6	15	60,0
Hongrie	2	–	2	100,0	–	–	–	s.o.	2	–	2	100,0
Inde	28	62	90	97,8	1	1	2	2,2	29	63	92	31,5
Indonésie	14	2	16	84,2	2	1	3	15,8	16	3	19	84,2
Iran (République islamique d')	6	1	7	77,8	2	–	2	22,2	8	1	9	88,9
Iraq	2	–	2	8,3	4	18	22	91,7	6	18	24	25,0
Irlande	10	10	20	100,0	–	–	–	s.o.	10	10	20	50,0
Islande	–	1	1	100,0	–	–	–	s.o.	–	1	1	–
Israël	1	1	2	100,0	–	–	–	s.o.	1	1	2	50,0
Italie	79	39	118	100,0	–	–	–	s.o.	79	39	118	66,9
Jamaïque	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Japon	17	4	21	100,0	–	–	–	s.o.	17	4	21	81,0
Jordanie	5	9	14	53,8	11	1	12	46,2	16	10	26	61,5
Kazakhstan	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Kenya	46	75	121	44,3	83	69	152	55,7	129	144	273	47,3
Kirghizistan	12	3	15	88,2	2	–	2	11,8	14	3	17	82,4
Koweït	–	–	–	s.o.	2	–	2	100,0	2	–	2	100,0
Lesotho	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Lettonie	2	–	2	100,0	–	–	–	s.o.	2	–	2	100,0
Liban	10	5	15	16,5	50	26	76	83,5	60	31	91	65,9
Libéria	31	42	73	88,0	2	8	10	12,0	33	50	83	39,8

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Volontaires internationaux</i>				<i>Volontaires nationaux</i>				<i>Total</i>			
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
Lituanie	2	2	4	100,0	–	–	–	s.o.	2	2	4	50,0
Luxembourg	–	1	1	100,0	–	–	–	s.o.	–	1	1	–
Macédoine du Nord	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Madagascar	5	1	6	66,7	2	1	3	33,3	7	2	9	77,8
Malaisie	2	2	4	28,6	6	4	10	71,4	8	6	14	57,1
Malawi	6	16	22	95,7	1	–	1	4,3	7	16	23	30,4
Mali	7	12	19	67,9	–	9	9	32,1	7	21	28	25,0
Malte	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Maroc	6	3	9	90,0	1	–	1	10,0	7	3	10	70,0
Mauritanie	4	2	6	27,3	5	11	16	72,7	9	13	22	40,9
Mexique	13	11	24	85,7	4	–	4	14,3	17	11	28	60,7
Mongolie	1	1	2	66,7	1	–	1	33,3	2	1	3	66,7
Monténégro	1	1	2	100,0	–	–	–	s.o.	1	1	2	50,0
Mozambique	–	–	–	s.o.	2	3	5	100,0	2	3	5	40,0
Myanmar	1	1	2	66,7	–	1	1	33,3	1	2	3	33,3
Namibie	2	–	2	100,0	–	–	–	s.o.	2	–	2	100,0
Népal	14	32	46	68,7	14	7	21	31,3	28	39	67	41,8
Nicaragua	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Niger	4	16	20	48,8	8	13	21	51,2	12	29	41	29,3
Nigéria	16	36	52	86,7	5	3	8	13,3	21	39	60	35,0
Norvège	3	5	8	100,0	–	–	–	s.o.	3	5	8	37,5
Nouvelle-Zélande	2	2	4	100,0	–	–	–	s.o.	2	2	4	50,0
Ouganda	69	64	133	91,7	10	2	12	8,3	79	66	145	54,5
Ouzbékistan	2	1	3	60,0	2	–	2	40,0	4	1	5	80,0
Pakistan	8	33	41	97,6	–	1	1	2,4	8	34	42	19,0
Panama	1	–	1	12,5	5	2	7	87,5	6	2	8	75,0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	2	–	2	50,0	2	–	2	50,0	4	–	4	100,0
Pays-Bas	7	6	13	100,0	–	–	–	s.o.	7	6	13	53,8
Pérou	6	4	10	41,7	10	4	14	58,3	16	8	24	66,7
Philippines	13	10	23	95,8	1	–	1	4,2	14	10	24	58,3

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Volontaires internationaux</i>				<i>Volontaires nationaux</i>				<i>Total</i>			
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
Pologne	5	2	7	100,0	–	–	–	s.o.	5	2	7	71,4
Portugal	12	3	15	100,0	–	–	–	s.o.	12	3	15	80,0
République arabe syrienne	–	4	4	80,0	–	1	1	20,0	–	5	5	–
République centrafricaine	3	14	17	17,3	14	67	81	82,7	17	81	98	17,3
République de Corée	37	5	42	93,3	2	1	3	6,7	39	6	45	86,7
République démocratique du Congo	12	56	68	78,2	5	14	19	21,8	17	70	87	19,5
République démocratique populaire lao	1	–	1	3,7	10	16	26	96,3	11	16	27	40,7
République de Moldova	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
République dominicaine	4	1	5	62,5	1	2	3	37,5	5	3	8	62,5
République-Unie de Tanzanie	8	7	15	60,0	4	6	10	40,0	12	13	25	48,0
Roumanie	5	3	8	100,0	–	–	–	s.o.	5	3	8	62,5
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	21	17	38	100,0	–	–	–	s.o.	21	17	38	55,3
Rwanda	26	51	77	92,8	2	4	6	7,2	28	55	83	33,7
Sao Tomé-et-Principe	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Sénégal	9	15	24	77,4	4	3	7	22,6	13	18	31	41,9
Serbie	6	7	13	92,9	1	–	1	7,1	7	7	14	50,0
Sierra Leone	11	10	21	91,3	2	–	2	8,7	13	10	23	56,5
Singapour	3	–	3	100,0	–	–	–	s.o.	3	–	3	100,0
Slovaquie	6	1	7	100,0	–	–	–	s.o.	6	1	7	85,7
Slovénie	1	1	2	100,0	–	–	–	s.o.	1	1	2	50,0
Somalie	–	1	1	50,0	1	–	1	50,0	1	1	2	50,0
Soudan	13	39	52	59,8	9	26	35	40,2	22	65	87	25,3
Soudan du Sud	2	10	12	66,7	4	2	6	33,3	6	12	18	33,3
Sri Lanka	5	23	28	52,8	17	8	25	47,2	22	31	53	41,5
Suède	32	12	44	100,0	–	–	–	s.o.	32	12	44	72,7
Suisse	24	15	39	100,0	–	–	–	s.o.	24	15	39	61,5
Tadjikistan	4	1	5	83,3	1	–	1	16,7	5	1	6	83,3
Tchad	6	18	24	77,4	4	3	7	22,6	10	21	31	32,3
Tchéquie	9	–	9	100,0	–	–	–	s.o.	9	–	9	100,0

<i>Pays de nationalité</i>	<i>Volontaires internationaux</i>				<i>Volontaires nationaux</i>				<i>Total</i>			
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
Thaïlande	2	1	3	13,6	13	6	19	86,4	15	7	22	68,2
Timor-Leste	3	2	5	100,0	–	–	–	s.o.	3	2	5	60,0
Togo	7	17	24	85,7	2	2	4	14,3	9	19	28	32,1
Trinité-et-Tobago	–	1	1	100,0	–	–	–	s.o.	–	1	1	–
Tunisie	2	6	8	80,0	1	1	2	20,0	3	7	10	30,0
Turquie	4	1	5	38,5	4	4	8	61,5	8	5	13	61,5
Ukraine	7	7	14	66,7	5	2	7	33,3	12	9	21	57,1
Uruguay	3	–	3	100,0	–	–	–	s.o.	3	–	3	100,0
Venezuela (République bolivarienne du)	4	1	5	15,6	18	9	27	84,4	22	10	32	68,8
Viet Nam	1	–	1	12,5	4	3	7	87,5	5	3	8	62,5
Yémen	8	18	26	49,1	9	18	27	50,9	17	36	53	32,1
Zambie	4	16	20	95,2	1	–	1	4,8	5	16	21	23,8
Zimbabwe	21	33	54	94,7	2	1	3	5,3	23	34	57	40,4
Total partiel	1 521	1 577	3 098	72,9	619	533	1 152	27,1	2 140	2 110	4 250	50,4
État de Palestine	3	–	3	15,0	9	8	17	85,0	12	8	20	60,0
Total	1 524	1 577	3 101	49,1	628	541	1 169	53,7	2 152	2 118	4 270	50,4

Tableau 1.C

Engagements de Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par lieu d'affectation, type d'engagement et sexe : 2020-2021

(En nombre d'engagements)

<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Volontaires internationaux</i>				<i>Volontaires nationaux</i>				<i>Total</i>			
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
Afghanistan	41	55	96	68,1	44	1	45	31,9	85	56	141	60,3
Afrique du Sud	2	–	2	50,0	1	1	2	50,0	3	1	4	75,0
Algérie	–	–	–	s.o.	–	1	1	100,0	–	1	1	–
Angola	2	–	2	66,7	–	1	1	33,3	2	1	3	66,7
Arabie saoudite	2	1	3	50,0	1	2	3	50,0	3	3	6	50,0
Argentine	–	–	–	s.o.	1	1	2	100,0	1	1	2	50,0
Autriche	80	28	108	96,4	2	2	4	3,6	82	30	112	73,2
Azerbaïdjan	2	1	3	100,0	–	–	–	s.o.	2	1	3	66,7
Bahreïn	3	4	7	77,8	2	–	2	22,2	5	4	9	55,6
Bangladesh	1	–	1	14,3	4	2	6	85,7	5	2	7	71,4
Barbade	3	–	3	100,0	–	–	–	s.o.	3	–	3	100,0
Belgique	7	4	11	100,0	–	–	–	s.o.	7	4	11	63,6
Belize	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Bénin	–	–	–	s.o.	–	2	2	100,0	–	2	2	–
Bolivie (État plurinational de)	4	3	7	22,6	14	10	24	77,4	18	13	31	58,1
Bosnie-Herzégovine	3	–	3	75,0	1	–	1	25,0	4	–	4	100,0
Botswana	1	1	2	100,0	–	–	–	s.o.	1	1	2	50,0
Brésil	1	1	2	5,7	22	11	33	94,3	23	12	35	65,7
Burkina Faso	1	2	3	13,0	9	11	20	87,0	10	13	23	43,5
Burundi	2	–	2	100,0	–	–	–	s.o.	2	–	2	100,0
Cabo Verde	2	1	3	100,0	–	–	–	s.o.	2	1	3	66,7
Cambodge	3	–	3	25,0	–	9	9	75,0	3	9	12	25,0
Cameroun	–	1	1	3,3	13	16	29	96,7	13	17	30	43,3
Chili	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Chine	–	1	1	16,7	2	3	5	83,3	2	4	6	33,3
Chypre	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Colombie	117	78	195	67,2	65	30	95	32,8	182	108	290	62,8

<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Volontaires internationaux</i>				<i>Volontaires nationaux</i>				<i>Total</i>			
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
Congo	–	–	–	s.o.	–	1	1	100,0	–	1	1	–
Costa Rica	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Côte d'Ivoire	2	1	3	30,0	4	3	7	70,0	6	4	10	60,0
Djibouti	1	1	2	50,0	2	–	2	50,0	3	1	4	75,0
Égypte	3	2	5	55,6	3	1	4	44,4	6	3	9	66,7
El Salvador	–	1	1	14,3	6	–	6	85,7	6	1	7	85,7
Émirats arabes unis	5	2	7	100,0	–	–	–	s.o.	5	2	7	71,4
Équateur	–	–	–	s.o.	6	3	9	100,0	6	3	9	66,7
Érythrée	1	1	2	100,0	–	–	–	s.o.	1	1	2	50,0
Espagne	–	1	1	100,0	–	–	–	s.o.	–	1	1	–
Eswatini	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
États-Unis d'Amérique	48	9	57	100,0	–	–	–	s.o.	48	9	57	84,2
Éthiopie	16	15	31	70,5	3	10	13	29,5	19	25	44	43,2
Fédération de Russie	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Fidji	10	3	13	68,4	1	5	6	31,6	11	8	19	57,9
France	–	1	1	100,0	–	–	–	s.o.	–	1	1	–
Gabon	3	2	5	100,0	–	–	–	s.o.	3	2	5	60,0
Géorgie	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Grèce	2	4	6	100,0	–	–	–	s.o.	2	4	6	33,3
Guatemala	10	4	14	46,7	12	4	16	53,3	22	8	30	73,3
Guinée	4	4	8	38,1	7	6	13	61,9	11	10	21	52,4
Guinée-Bissau	2	4	6	66,7	1	2	3	33,3	3	6	9	33,3
Guyana	1	1	2	40,0	1	2	3	60,0	2	3	5	40,0
Haïti	1	4	5	55,6	1	3	4	44,4	2	7	9	22,2
Honduras	6	5	11	50,0	6	5	11	50,0	12	10	22	54,5
Hongrie	1	2	3	100,0	–	–	–	s.o.	1	2	3	33,3
Îles Marshall	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Îles Salomon	1	1	2	100,0	–	–	–	s.o.	1	1	2	50,0
Inde	–	1	1	33,3	1	1	2	66,7	1	2	3	33,3
Indonésie	4	–	4	57,1	2	1	3	42,9	6	1	7	85,7

<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Volontaires internationaux</i>				<i>Volontaires nationaux</i>				<i>Total</i>			
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
Iran (République islamique d')	1	—	1	33,3	2	—	2	66,7	3	—	3	100,0
Iraq	32	31	63	74,1	4	18	22	25,9	36	49	85	42,4
Jamaïque	2	—	2	66,7	1	—	1	33,3	3	—	3	100,0
Jordanie	6	1	7	33,3	12	2	14	66,7	18	3	21	85,7
Kazakhstan	3	—	3	75,0	1	—	1	25,0	4	—	4	100,0
Kenya	76	32	108	41,7	83	68	151	58,3	159	100	259	61,4
Kirghizistan	2	2	4	66,7	2	—	2	33,3	4	2	6	66,7
Kosovo	14	24	38	100,0	—	—	—	s.o.	14	24	38	36,8
Koweït	—	—	—	s.o.	2	—	2	100,0	2	—	2	100,0
Lesotho	—	1	1	100,0	—	—	—	s.o.	—	1	1	—
Liban	—	6	6	6,8	54	28	82	93,2	54	34	88	61,4
Libéria	3	4	7	41,2	2	8	10	58,8	5	12	17	29,4
Libye	2	5	7	100,0	—	—	—	s.o.	2	5	7	28,6
Macédoine du Nord	1	—	1	50,0	1	—	1	50,0	2	—	2	100,0
Madagascar	—	1	1	25,0	2	1	3	75,0	2	2	4	50,0
Malaisie	—	—	—	s.o.	6	4	10	100,0	6	4	10	60,0
Malawi	1	—	1	50,0	1	—	1	50,0	2	—	2	100,0
Maldives	—	1	1	100,0	—	—	—	s.o.	—	1	1	—
Mali	133	159	292	97,0	—	9	9	3,0	133	168	301	44,2
Maurice	1	1	2	100,0	—	—	—	s.o.	1	1	2	50,0
Mauritanie	3	1	4	20,0	5	11	16	80,0	8	12	20	40,0
Mexique	11	2	13	76,5	4	—	4	23,5	15	2	17	88,2
Micronésie (États fédérés de)	2	1	3	100,0	—	—	—	s.o.	2	1	3	66,7
Mongolie	—	—	—	s.o.	1	—	1	100,0	1	—	1	100,0
Mozambique	2	1	3	37,5	2	3	5	62,5	4	4	8	50,0
Myanmar	2	6	8	88,9	—	1	1	11,1	2	7	9	22,2
Namibie	—	1	1	100,0	—	—	—	s.o.	—	1	1	—
Nauru	—	1	1	100,0	—	—	—	s.o.	—	1	1	—
Népal	2	1	3	12,5	14	7	21	87,5	16	8	24	66,7
Niger	3	1	4	16,0	8	13	21	84,0	11	14	25	44,0

<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Volontaires internationaux</i>				<i>Volontaires nationaux</i>				<i>Total</i>			
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
Nigéria	3	5	8	47,1	6	3	9	52,9	9	8	17	52,9
Ouganda	—	—	—	s.o.	7	2	9	100,0	7	2	9	77,8
Ouzbékistan	4	1	5	71,4	2	—	2	28,6	6	1	7	85,7
Pakistan	3	—	3	75,0	—	1	1	25,0	3	1	4	75,0
Panama	5	5	10	52,6	6	3	9	47,4	11	8	19	57,9
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3	—	3	60,0	2	—	2	40,0	5	—	5	100,0
Pérou	1	—	1	7,1	9	4	13	92,9	10	4	14	71,4
Philippines	1	—	1	50,0	1	—	1	50,0	2	—	2	100,0
Qatar	2	—	2	100,0	—	—	—	s.o.	2	—	2	100,0
République centrafricaine	143	201	344	80,9	14	67	81	19,1	157	268	425	36,9
République de Corée	—	1	1	25,0	2	1	3	75,0	2	2	4	50,0
République démocratique du Congo	203	304	507	95,8	8	14	22	4,2	211	318	529	39,9
République démocratique populaire lao	6	3	9	25,7	10	16	26	74,3	16	19	35	45,7
République dominicaine	—	—	—	s.o.	1	2	3	100,0	1	2	3	33,3
République-Unie de Tanzanie	—	1	1	9,1	4	6	10	90,9	4	7	11	36,4
Rwanda	3	—	3	33,3	2	4	6	66,7	5	4	9	55,6
Sahara occidental	4	13	17	100,0	—	—	—	s.o.	4	13	17	23,5
Samoa	—	2	2	100,0	—	—	—	s.o.	—	2	2	—
Sénégal	26	14	40	85,1	4	3	7	14,9	30	17	47	63,8
Serbie	2	—	2	66,7	1	—	1	33,3	3	—	3	100,0
Seychelles	1	—	1	100,0	—	—	—	s.o.	1	—	1	100,0
Sierra Leone	—	1	1	50,0	1	—	1	50,0	1	1	2	50,0
Somalie	48	51	99	98,0	1	1	2	2,0	49	52	101	48,5
Soudan	25	71	96	73,3	9	26	35	26,7	34	97	131	26,0
Soudan du Sud	255	333	588	99,0	4	2	6	1,0	259	335	594	43,6
Sri Lanka	2	1	3	10,7	17	8	25	89,3	19	9	28	67,9
Suisse	13	4	17	100,0	—	—	—	s.o.	13	4	17	76,5
Tadjikistan	—	—	—	s.o.	1	—	1	100,0	1	—	1	100,0
Tchad	6	—	6	46,2	4	3	7	53,8	10	3	13	76,9

<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Volontaires internationaux</i>				<i>Volontaires nationaux</i>				<i>Total</i>			
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total partiel</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>
Thaïlande	18	19	37	66,1	13	6	19	33,9	31	25	56	55,4
Togo	1	–	1	20,0	2	2	4	80,0	3	2	5	60,0
Trinité-et-Tobago	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Tunisie	7	2	9	81,8	1	1	2	18,2	8	3	11	72,7
Türkiye	6	3	9	52,9	4	4	8	47,1	10	7	17	58,8
Turkménistan	2	–	2	100,0	–	–	–	s.o.	2	–	2	100,0
Tuvalu	–	1	1	100,0	–	–	–	s.o.	–	1	1	–
Ukraine	5	2	7	50,0	5	2	7	50,0	10	4	14	71,4
Uruguay	2	1	3	100,0	–	–	–	s.o.	2	1	3	66,7
Vanuatu	1	–	1	100,0	–	–	–	s.o.	1	–	1	100,0
Venezuela (République bolivarienne du)	1	2	3	10,3	17	9	26	89,7	18	11	29	62,1
Viet Nam	3	–	3	30,0	4	3	7	70,0	7	3	10	70,0
Yémen	1	–	1	3,6	9	18	27	96,4	10	18	28	35,7
Zambie	1	1	2	66,7	1	–	1	33,3	2	1	3	66,7
Zimbabwe	–	–	–	s.o.	2	1	3	100,0	2	1	3	66,7
État de Palestine	10	2	12	48,0	7	6	13	52,0	17	8	25	68,0
Total	1 524	1 577	3 101	72,6	628	541	1 169	27,4	2 152	2 118	4 270	50,4

Annexe V

Synthèse des modifications introduites dans le rapport

<i>Section/type de modification</i>	<i>Principales modifications</i>
Méthodologie	1. Le nombre de personnes dans une catégorie de personnel donnée correspond à la somme des totaux partiels des types de personnel engagés dans cette catégorie (par exemple, le nombre de membres du personnel fourni à titre gracieux est la somme des nombres de personnes engagées comme stagiaires, comme experts associés, comme experts de coopération technique et comme membres du personnel de type II). Une personne peut être engagée au cours de la période considérée comme personnel de deux types ou plus [par exemple, comme stagiaire et comme expert(e) associé(e)], mais les fonctions et responsabilités correspondant à ces engagements peuvent être très différentes ; par conséquent, chaque engagement est compté séparément. La méthode de calcul appliquée dans le rapport pour 2018-2019 est différente : sont comptées toutes les personnes appartenant à une catégorie de personnel donnée (par exemple, le personnel fourni à titre gracieux), tous types d'engagement confondus (stagiaire, expert(e) associé(e), expert(e) de coopération technique ou personnel de type II). 2. La proportion de femmes est calculée en divisant le nombre de femmes dans une catégorie par le nombre total de personnes composant cette catégorie. 3. Les données sont présentées dans le présent rapport en fonction de sept groupes d'entités, le but étant d'ajouter un niveau de ventilation des données démographiques qui rende compte des divers contextes opérationnels dans lesquels l'Organisation évolue. En même temps, comme elles l'ont été jusqu'à présent, certaines données continuent d'être présentées en fonction de deux groupes d'entités (départements, commissions régionales et tribunaux, d'une part, opérations sur le terrain, d'autre part) afin de faciliter la comparaison avec les rapports précédents.
Toutes les sections	1. Des améliorations ont été apportées à la présentation de l'ensemble du rapport dans un souci d'inclusivité et d'accessibilité, dont l'utilisation d'une palette de couleurs adaptée aux personnes daltoniennes. 2. Il y a 29 figures dans le présent rapport, dont 27 sont nouvelles et 2 sont des versions améliorées par rapport à celles trouvées dans le rapport pour 2018-2019, le but étant d'apporter davantage de précisions sur le contexte et sur les tendances d'évolution. 3. Dans la version anglaise, « female » et « male » ont été remplacés par « women » et « men ». 4. Les titres et sous-titres répétitifs des tableaux ont été raccourcis ou supprimés. 5. Dans tous les tableaux qui ne présentent que les chiffres pour 2020-2021 (c'est-à-dire sans données de référence), des variations en pourcentage par rapport à 2018-2019 sont indiquées pour permettre de voir l'évolution entre deux périodes biennales.

<i>Section/type de modification</i>	<i>Principales modifications</i>
I. Introduction	1. La sous-section Vue d'ensemble a été modifiée pour donner des précisions importantes sur chaque catégorie de personnel et des explications sur l'évolution des chiffres. 2. La nouvelle figure I présente une vue générale du recours au personnel fourni à titre gracieux, aux retraités, aux consultants et vacataires et aux Volontaires des Nations Unies au Secrétariat de l'ONU en 2020-2021.
II. Personnel fourni à titre gracieux	1. On trouve une nouvelle sous-section G consacrée à l'analyse par groupes régionaux. 2. Le tableau 2 donne des précisions sur le nombre moyen de jours de travail pour chaque type de personnel fourni à titre gracieux. 3. Dans le tableau 3, le nombre de personnes a été recalculé compte tenu du changement méthodologique n° 1 décrit plus haut et la proportion de femmes a été recalculée compte tenu du changement méthodologique n° 2. 4. Les figures II à V, VII, IX et XI sont nouvelles. 5. Des améliorations ont été apportées à la présentation des figures VI (anciennement figure I) et X (anciennement figure II). La figure X donne des informations sur les tendances d'évolution au cours des quatre dernières périodes biennales.
III. Personnel retraité	1. Une analyse des données par réseau d'emplois a été ajoutée comme sous-section C. 2. Le nombre de personnes a été recalculé compte tenu du changement méthodologique n° 1 décrit ci-dessus. 3. Les figures XII à XVI sont nouvelles.
IV. Consultants et vacataires	1. On trouve deux nouvelles sous-sections consacrées à l'analyse des données par réseaux d'emplois (sous-section C) et par groupes régionaux (sous-section H). 2. Dans les tableaux 22 and 23, le nombre de personnes a été recalculé compte tenu du changement méthodologique n° 1 décrit ci-dessus. 3. Les figures XVII à XXIX sont nouvelles.
V. Volontaires des Nations Unies	1. On trouve dans cette section des analyses de l'engagement des Volontaires des Nations Unies, axées sur les variables suivantes : sexe, entité, âge et groupe régional. 2. Les figures XXX à XXXII sont nouvelles.
Annexe I. Personnel fourni à titre gracieux	1. Le tableau suivant a été ajouté : Tableau 1.B. Personnel fourni à titre gracieux (type II) engagé en 2020-2021, par entité, catégorie et sexe

<i>Section/type de modification</i>	<i>Principales modifications</i>
Annexe II. Personnel retraité	1. Le tableau suivant a été ajouté : Tableau 3.A. Retraités, par entité, sexe et classe : 2020-2021 2. Les tableaux suivants du rapport pour 2018-2019 ont été renumérotés : – L'ancien tableau 3.A devient le tableau 3.B ; – L'ancien tableau 3.B devient le tableau 3.C.
Annex III. Consultants et vacataires	1. Les tableaux suivants ont été ajoutés : – Tableau 4.A. Engagements de consultants et de vacataires dans les opérations de maintien de la paix, missions politiques spéciales et autres présences politiques, par nationalité, nombre de personnes, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses : 2020-2021 – Tableau 4.B. Engagements de consultants et de vacataires dans les départements/bureaux, commissions régionales et tribunaux, par entité, nombre de personnes, nombre d'engagements, pourcentage de femmes et nombre de jours de travail : 2020-2021 2. Les tableaux suivants du rapport pour 2018-2019 ont été renumérotés : – L'ancien tableau 4.A devient le tableau 4.C ; – L'ancien tableau 4.B devient le tableau 4.D ; – L'ancien tableau 4.C devient le tableau 4.E.
Annexe IV. Volontaires des Nations Unies	Dans la nouvelle annexe IV, on trouve des données concernant les Volontaires des Nations Unies ventilées par entité, nationalité et lieu d'affectation et les nouveaux tableaux suivants : – Tableau 1.A. Engagements de Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par entité, type de mission et sexe : 2020-2021 – Tableau 1.B. Engagements de Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par nationalité, type de mission et sexe : 2020-2021 – Tableau 1.C. Engagements de Volontaires des Nations Unies dans les entités du Secrétariat, par lieu d'affectation, type de mission et sexe : 2020-2021
Annexe V. Synthèse des modifications introduites dans le rapport	Cette annexe récapitule les modifications introduites dans le présent rapport.
Annexe VI. Composition des sept groupes d'entités	On trouve dans cette annexe la liste des entités composant chacun des sept groupes d'entités.

Annexe VI

Composition des sept groupes d'entités

<i>Entité</i>	<i>Description</i>	<i>Groupe d'entités</i>
BSCI	Bureau des services de contrôle interne	Entités des services centraux
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)	Entités des services centraux
DCG	Département de la communication globale	Entités des services centraux
DFS	Département de l'appui aux missions	Entités des services centraux
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	Entités des services centraux
DM	Département de la gestion	Entités des services centraux
DMSPC	Département des stratégies et politiques de gestion et de la conformité	Entités des services centraux
DOS	Département de l'appui opérationnel	Entités des services centraux
DPI	Département de l'information	Entités des services centraux
ETHICS	Bureau de la déontologie	Entités des services centraux
OAJ	Bureau de l'administration de la justice	Entités des services centraux
OICT	Bureau de l'informatique et des communications	Entités des services centraux
OLA	Bureau des affaires juridiques	Entités des services centraux
RSCE	Centre de services régional d'Entebbe (Ouganda)	Entités des services centraux
UNOMS	Bureau des services d'ombudsman et de médiation des Nations Unies	Entités des services centraux
DPA	Département des affaires politiques	Entités axées sur le terrain
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix	Entités axées sur le terrain
DPO	Département des opérations de paix	Entités axées sur le terrain
DPPA	Département des affaires politiques et de la consolidation de la paix	Entités axées sur le terrain
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité	Entités axées sur le terrain
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme	Entités axées sur le terrain

<i>Entité</i>	<i>Description</i>	<i>Groupe d'entités</i>
IIIM-Syrie	Mécanisme international, impartial et indépendant chargé de faciliter les enquêtes sur les violations les plus graves du droit international commises en République arabe syrienne depuis mars 2011 et d'aider à juger les personnes qui en sont responsables	Entités axées sur le terrain
IM-Myanmar	Mécanisme d'enquête indépendant pour le Myanmar	Entités axées sur le terrain
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires	Entités axées sur le terrain
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime	Entités axées sur le terrain
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains	Entités axées sur le terrain
OSC SEA	Bureau de la Coordonnatrice spéciale chargée d'améliorer les moyens d'action de l'Organisation des Nations Unies face à l'exploitation et aux atteintes sexuelles	Entités axées sur le terrain
OSCS	Bureau du Coordonnateur spécial pour le développement au Sahel	Entités axées sur le terrain
OSRSG-CAAC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général pour la question des enfants et des conflits armés	Entités axées sur le terrain
OSRSG-SVC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question des violences sexuelles commises en période de conflit	Entités axées sur le terrain
OSRSG-VAC	Bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général chargée de la question de la violence contre les enfants	Entités axées sur le terrain
OVRA	Bureau de la Défenseuse des droits des victimes	Entités axées sur le terrain
PBSO	Bureau d'appui à la consolidation de la paix	Entités axées sur le terrain
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement	Entités axées sur le terrain
UNAKRT	Assistance des Nations Unies aux procès des Khmers rouges	Entités axées sur le terrain
BLT	Bureau de lutte contre le terrorisme	Entités du Siège
BOA-SEC	Secrétariat du Comité des commissaires aux comptes	Entités du Siège
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement	Entités du Siège
DESA	Département des affaires économiques et sociales	Entités du Siège
EOSG	Cabinet du Secrétaire général	Entités du Siège
GCO	Bureau du Pacte mondial	Entités du Siège
HSU	Groupe Sécurité humaine	Entités du Siège

<i>Entité</i>	<i>Description</i>	<i>Groupe d'entités</i>
MIFRTP	Mécanisme international appelé à exercer les fonctions résiduelles des Tribunaux pénaux	Entités du Siège
ODA	Bureau des affaires de désarmement	Entités du Siège
OEERC	Bureau du Coordonnateur des Nations Unies pour l'action d'urgence contre l'Ebola	Entités du Siège
OHRLLS	Bureau de la Haute-Représentante pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	Entités du Siège
ONU75	Soixante-quinzième anniversaire de l'Organisation des Nations Unies	Entités du Siège
OOSA	Bureau des affaires spatiales	Entités du Siège
OSAA	Bureau de la Conseillère spéciale pour l'Afrique	Entités du Siège
OSET	Bureau de l'Envoyé du Secrétaire général pour les technologies	Entités du Siège
UNCC	Commission d'indemnisation des Nations Unies	Entités du Siège
UNDRR	Bureau des Nations Unies pour la prévention des catastrophes	Entités du Siège
UNOP	Bureau des Nations Unies pour les partenariats	Entités du Siège
UNROD	Registre de l'Organisation des Nations Unies concernant les dommages causés par la construction du mur dans le Territoire palestinien occupé	Entités du Siège
UN-TBLDC	Banque de technologies pour les pays les moins avancés	Entités du Siège
ONUG	Office des Nations Unies à Genève	Bureau hors Siège
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi	Bureau hors Siège
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne	Bureau hors Siège
ATSMT	Équipe d'appui analytique et de surveillance des sanctions créée par les résolutions 1526 (2004) et 2253 (2015) concernant l'EIIL (Daech), Al-Qaida, les Taliban et les personnes et entités qui leur sont associées et Bureau du Médiateur créé par la résolution 1904 (2009) du Conseil de sécurité	Opérations de paix
BANUS	Bureau d'appui des Nations Unies en Somalie	Opérations de paix
BINUGBIS	Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau	Opérations de paix
BINUH	Bureau intégré des Nations Unies en Haïti	Opérations de paix
BNUUA	Bureau des Nations Unies auprès de l'Union africaine	Opérations de paix
BRENUAC	Bureau régional des Nations Unies pour l'Afrique centrale	Opérations de paix

<i>Entité</i>	<i>Description</i>	<i>Groupe d'entités</i>
CMCN	Commission mixte Cameroun-Nigéria	Opérations de paix
DECT	Direction exécutive du Comité contre le terrorisme	Opérations de paix
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban	Opérations de paix
FISNUA	Force intérimaire de sécurité des Nations Unies pour Abyei	Opérations de paix
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le désengagement	Opérations de paix
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan	Opérations de paix
MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq	Opérations de paix
MANUL	Mission d'appui des Nations Unies en Libye	Opérations de paix
MANUSOM	Mission d'assistance des Nations Unies en Somalie	Opérations de paix
MINUAAH	Mission des Nations Unies en appui à l'Accord sur Hodeïda	Opérations de paix
MINUAD	Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour	Opérations de paix
MINUATS	Mission intégrée des Nations Unies pour l'assistance à la transition au Soudan	Opérations de paix
MINUJUSTH	Mission des Nations Unies pour l'appui à la justice en Haïti	Opérations de paix
MINUK	Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo	Opérations de paix
MINUL	Mission des Nations Unies au Libéria	Opérations de paix
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental	Opérations de paix
MINUSCA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation en République centrafricaine	Opérations de paix
MINUSMA	Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation au Mali	Opérations de paix
MINUSS	Mission des Nations Unies au Soudan du Sud	Opérations de paix
MINUSTAH	Mission des Nations Unies pour la stabilisation en Haïti	Opérations de paix
MONUSCO	Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la stabilisation en République démocratique du Congo	Opérations de paix
OMBUD	Bureau du Médiateur créé par la résolution 1904 (2009) du Conseil de sécurité	Opérations de paix
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve	Opérations de paix
OPESG-SO	Bureau de l'Envoyé personnel du Secrétaire général pour le Sahara occidental	Opérations de paix

<i>Entité</i>	<i>Description</i>	<i>Groupe d'entités</i>
OSACH	Bureau du Conseiller spécial sur choléra en Haïti	Opérations de paix
OSASG-Chypre	Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour Chypre	Opérations de paix
OSASG-PDG	Bureau de la Conseillère spéciale du Secrétaire général pour la prévention du génocide	Opérations de paix
OSE HoA	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Corne de l'Afrique	Opérations de paix
OSEH	Bureau de l'Envoyée spéciale des Nations Unies pour Haïti	Opérations de paix
OSESG	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Burundi	Opérations de paix
OSESG-GL	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la région des Grands Lacs	Opérations de paix
OSESG-MYR	Bureau de l'Envoyée spéciale du Secrétaire général pour le Myanmar	Opérations de paix
OSESG-SSS	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Soudan et le Soudan du Sud	Opérations de paix
OSESG-Syrie	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la Syrie	Opérations de paix
OSESG-Yémen	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le Yémen	Opérations de paix
POE-Libye	Groupe d'experts sur la Libye	Opérations de paix
POE-Yémen	Groupe d'experts sur le Yémen	Opérations de paix
SCR 2231	Facilitateur chargé par le Conseil de sécurité de promouvoir l'application de la résolution 2231 (2015)	Opérations de paix
UNDRR	Bureau des Nations Unies pour la prévention des catastrophes	Entités du Siège
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre	Opérations de paix
UNITAD	Équipe d'enquêteurs des Nations Unies chargée de concourir à amener Daech/État islamique d'Iraq et du Levant à répondre de ses crimes	Opérations de paix
UNMOGIP	Groupe d'observateurs militaires des Nations Unies dans l'Inde et le Pakistan	Opérations de paix
UNOWAS	Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest et le Sahel	Opérations de paix
UNRCCA	Centre régional des Nations Unies pour la diplomatie préventive en Asie centrale	Opérations de paix
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial pour le processus de paix au Moyen-Orient	Opérations de paix
UNSCOL	Coordonnateur spécial des Nations Unies pour les opérations de secours d'urgence au Libéria	Opérations de paix
UNVMC	Mission de vérification des Nations Unies en Colombie	Opérations de paix

<i>Entité</i>	<i>Description</i>	<i>Groupe d'entités</i>
CEA	Commission économique pour l'Afrique	Commissions économiques régionales
CEE	Commission économique pour l'Europe	Commissions économiques régionales
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	Commissions économiques régionales
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale	Commissions économiques régionales
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	Commissions économiques régionales
RCNYO	Bureau des commissions régionales à New York	Commissions économiques régionales
RCS	Système des coordonnateurs résidents	Système des coordonnateurs résidents