



Consejo Económico y Social

Distr. general
27 de noviembre de 2018
Español
Original: inglés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

63^{er} período de sesiones

11 a 22 de marzo de 2019

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial sobre
la Mujer y del vigésimo tercer período extraordinario
de sesiones de la Asamblea General, titulado “La
mujer en el año 2000: igualdad entre los géneros,
desarrollo y paz para el siglo XXI”

Declaración presentada por WePower – Women’s Electoral Power for the Advancement of Women’s Leadership in Israel (R.A.), organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* La versión original de la presente declaración no fue objeto de revisión editorial oficial.

18-20317X (S)



Se ruega reciclar



Declaración

Coalición *ad hoc* de WePower encargada de promover a las mujeres candidatas en las elecciones municipales que se celebrarán el 30 de octubre de 2018 en Israel: tomar la iniciativa, facilitar el acceso a los servicios y trabajar eficazmente para reducir la brecha de género en el liderazgo político.

La igualdad de representación de las mujeres en la política y la gobernanza locales resulta esencial para lograr la igualdad de género. WePower está aplicando enfoques nuevos y alternativos para aumentar la participación de las mujeres en las elecciones, con el fin de corregir el reducido nivel de representación de las mujeres en la gobernanza local, así como para incrementar la participación activa de las mujeres en los procesos municipales.

WePower, una destacada organización no gubernamental israelí no partidista que promueve proactivamente el liderazgo de las mujeres en los niveles más altos de la adopción de decisiones y en los cargos electivos, tiene por objetivo fomentar el liderazgo de las mujeres y la incorporación de la perspectiva de género en todos los niveles de la sociedad, en particular en los ámbitos político y público, y corregir la infrarrepresentación de las mujeres tanto a nivel nacional como local.

En 2017, WePower puso en marcha una iniciativa sin precedentes: crear y dirigir una coalición *ad hoc* para salvar la brecha de género en las próximas elecciones municipales de Israel, el 30 de octubre de 2018, en colaboración con las principales organizaciones de mujeres del país. El nombre de la coalición es Local 2018. A medida que se acerca la fecha de las elecciones, más de 25 organizaciones siguen colaborando bajo nuestra dirección, a plena capacidad, para ayudar a todas las mujeres candidatas a postularse con éxito a los cargos municipales de su elección.

A continuación se describen algunas de las actividades llevadas a cabo por Local 2018 y WePower en relación con las próximas elecciones y el efecto que han tenido en la promoción de las candidatas hasta la fecha:

- La coalición Local 2018, de más de 25 organizaciones, que dirige WePower facilitó a las mujeres candidatas, independientemente de su ubicación, el acceso tanto físico como financiero a capacitación y servicios de mentoría para las elecciones municipales israelíes de 30 de octubre de 2018. La coalición ofreció a las mujeres cursos sobre política y liderazgo (incluso en línea, para aquellas que se encontraban en lugares remotos) a precios muy razonables; servicios de asesoramiento y consulta gratuitos, incluida información sobre los servicios públicos disponibles; la posibilidad de establecer conexiones para crear una red de homólogas; y la ayuda de mentores con experiencia en los ámbitos político y formativo, que ofrecen voluntariamente su tiempo y esfuerzo para apoyar y asesorar a las mujeres candidatas de forma individual, incluso en lugares distantes.
- Además, la coalición está en contacto con las diputadas del Parlamento de Israel, y organizó diversos actos para que las candidatas a las elecciones participaran en ellos y vieran a las mujeres israelíes que ejercen cargos políticos y públicos, como los actos parlamentarios con motivo del Día Internacional de la Mujer. Asimismo, la propia coalición celebra reuniones periódicas para presentar información actualizada e intercambiar otras informaciones entre las organizaciones que la integran, con el fin de maximizar los resultados y la eficacia de la labor y las actividades conjuntas.

- La coalición Local 2018 redactó un compromiso en el que se exigen unas elecciones municipales paritarias en cuanto al género. Decenas de alcaldes, cabezas de lista de partidos y diputados de la Knéset (Parlamento israelí) suscribieron el compromiso de Local 2018.
- Como primer paso, y con el apoyo de la Autoridad Israelí para la Promoción de la Igualdad de Género, la coalición celebró conferencias y se dirigió personalmente a las mujeres para alentarlas a presentarse como candidatas. Posteriormente, Local 2018 organizó una campaña dirigida a los votantes para pedirles su apoyo a las candidatas, al tiempo que exigía a los líderes y cabezas de lista de los partidos políticos que incluyeran tantas candidatas como candidatos, esto es, una campaña a favor de las listas paritarias.
- WePower y Local 2018 tomamos por nuestra cuenta la iniciativa de prestar servicios esenciales a los que no puede accederse a través de los servicios públicos o sociales de Israel o que estos no proporcionan, pero que en realidad son necesarios para asegurar a todo candidato una campaña electoral exitosa y competitiva. Seguimos haciéndolo con la esperanza de que, a medida que aumente el número de mujeres en el gobierno, también lo hará la prestación de estos servicios, por cuanto se reconoce la importancia de ofrecer acceso a ellos.

WePower apoya el objetivo de reducir la brecha de género hasta alcanzar la paridad para 2030 y trabaja sobre el terreno prestando servicios, apoyando el cambio y fortaleciendo la infraestructura sostenible para lograr la igualdad entre los géneros.

- WePower está convencida de que una infraestructura sostenible para la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres TIENE QUE incluir educación para las mujeres que consideren la posibilidad de ocupar cargos políticos o públicos, o aspiren o se postulen a dichos cargos, pero que no cuentan con la formación, los entornos propicios al establecimiento de redes o las herramientas que necesitan, o carecen de la experiencia que se requiere en la política y en los procesos de una campaña para ocupar el cargo público que persiguen.

WePower ofrece instrucción, herramientas y capacitación, también proporciona plataformas para establecer redes después de la capacitación, e incluso presta servicios de mentoría de excandidatas a cargos políticos y públicos con experiencia. De cara a las próximas elecciones, además de dirigir la coalición Local 2018, WePower también ha asistido a decenas de conferencias y seminarios, así como a actos especiales celebrados en el Parlamento de Israel (Knéset), para concienciar acerca de la importancia de presentarse a las elecciones. También hemos celebrado numerosos seminarios para candidatas a las elecciones en los consejos regionales, con el propósito de brindarles la oportunidad de establecer redes, intercambiar conocimientos especializados sobre el proceso electoral en los consejos regionales y aprender de la experiencia de otros. Además, nuestro programa insignia “Mujeres para el Liderazgo Futuro” se impartió en una ubicación del norte (Haifa), una ubicación del centro (Modiin) y una ubicación del sur de Israel (Ramat Negev), a fin de asegurar el acceso de todas las aspirantes a asumir el liderazgo, en particular en las próximas elecciones en Israel, para participar en él. También hemos organizado programas de seguimiento para varios grupos de graduadas de WePower de años anteriores.

En el marco de los preparativos para las elecciones municipales, WePower también continuó con el programa “Escuela para la Política”, dirigido específicamente a las mujeres que tienen interés en presentarse a las elecciones, aportándoles los conocimientos especializados y herramientas necesarios para llevar a cabo una campaña política. Además, el pasado mes de mayo WePower inició sesiones adicionales de este programa, que también se impartieron a participantes en línea a través de WebInR. En total, 80 mujeres participaron en el programa “Escuela para la Política”. Y lo que es más importante, la mayoría de las participantes en el programa anunció que considerará la posibilidad de presentarse en las próximas elecciones para optar, por ejemplo, a la alcaldía, a ser cabeza de candidatura de un partido, a ser miembro del Consejo o a ser representante de los consejos regionales en las sesiones plenarias.

- Los resultados hablan por sí mismos: el 40 % de las graduadas de este año y el 12 % de las graduadas de los últimos cinco años de los programas de WePower se presentan, de hecho, como candidatas en las próximas elecciones de octubre.

Es preciso llegar a las mujeres, alentarlas, capacitarlas y apoyarlas (incluso en regiones aisladas) para que aspiren a puestos de adopción de decisiones, lo que a su vez las empoderará para ayudar a otras y, de ese modo, se reducirá la brecha de género. Por consiguiente, el acceso a los servicios que ayudan a empoderar a las mujeres para que puedan postularse a cargos públicos en pie de igualdad con los hombres es fundamental, si queremos esforzarnos de forma realista en reducir la brecha. Una mujer empoderada solo podrá llegar a las elecciones desde una posición de conocimiento, experiencia, apoyo y creencia en el servicio público. Una vez elegida, también sabrá cómo dar prioridad a las necesidades de las mujeres e integrarlas en las agendas de desarrollo sostenible gubernamentales y públicas pertinentes.
