



Consejo Económico y Social

Distr. general
5 de diciembre de 2016
Español
Original: francés

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer

61^{er} período de sesiones

13 a 24 de marzo de 2017

Seguimiento de la Cuarta Conferencia Mundial
sobre la Mujer y del vigésimo tercer período
extraordinario de sesiones de la Asamblea
General, titulado “La mujer en el año 2000:
igualdad entre los géneros, desarrollo y paz
para el siglo XXI”

Declaración presentada por el Institut Jules-Destrée, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución 1996/31 del Consejo Económico y Social.

* La presente declaración se publica sin revisión editorial.



Declaración

***Ensemble pour l'égalité* y Millennia2025 Femmes pour l'Innovation (She4Innovation) en favor del liderazgo económico de la mujer**

1. ¡Juntos por la igualdad!

La Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation, asociada al Institut Destrée, acaba de publicar el libro *Ensemble pour l'égalité!* (¡Juntos por la igualdad!), de Marie-Anne Delahaut, con prefacio de la Sra. Irina Bokova, Directora General de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura. El libro invita a viajar en 608 páginas ilustradas a color: prospectiva (*foresight*), redes internacionales y medidas concretas para el empoderamiento de la mujer y la igualdad de género: balance del período 2007-2015 y objetivo para 2025.

El principal reto del libro *Ensemble pour l'égalité!* es proponer un método prospectivo operacional y medidas concretas reproducibles por las generaciones jóvenes, tanto de chicas como de chicos: el objetivo es suscitar su concienciación y movilización activa dándoles herramientas que les permitan contribuir al logro de la igualdad entre mujeres y hombres.

Las medidas concretas de “Millennia2025 Solidari-Femmes” y “Millennia2025 Femmes pour l'Innovation” descritas en esta publicación son ejemplos instructivos. El libro también presenta las contribuciones de los miembros de la Red Internacional de Investigadores e Investigadoras Voluntarios de Millennia2025 relativas a la mujer y la salud, la solidaridad con las mujeres desfavorecidas, la innovación, la plataforma de inteligencia o los problemas específicos de las mujeres en Benin, el Senegal, la República Democrática del Congo y Mauritania.

El conjunto se detalla en línea en la siguiente dirección: http://www.millennia2015.org/MA_Delahaut_Ensemble_pour_egalite.

2. Grupo Internacional de Trabajo “Millennia2025 Femmes pour l'Innovation/She4Innovation”

La Fondation Millennia2025 Femmes et Innovation (http://www.millennia2015.org/Fondation_Millennia2025) tiene por misión examinar las estrategias que darán lugar a una mayor igualdad y solidaridad, respetando la diversidad cultural y lingüística. También trabaja para hacer efectivos los resultados producidos por la Red Internacional de Investigadores e Investigadoras Voluntarios en el marco de su proceso prospectivo. Reconoce y valora a las mujeres y las niñas como líderes del desarrollo y los cambios sociales a nivel mundial.

Los cometidos de Millennia2025 consisten en seguir el procedimiento de identificación y los proyectos innovadores relativos a la evolución actual y futura de la igualdad de género, el acceso a la educación a todos los niveles, la justicia, la diversidad y el empoderamiento económico con el fin de construir la paz.

Entre los seis ejes estratégicos (EE) para la sociedad humana resultantes del Plan de Acción para el Empoderamiento de la Mujer y la Igualdad de Género de

Millennia2025, el nuevo Grupo Internacional de Trabajo “Millennia2025 Femmes pour l’Innovation” ha escogido cuatro: EE 1) Justicia, EE 2) Empoderamiento, EE 5) Educación e igualdad y EE 6) Poder económico. Servirán de base para la adopción de medidas innovadoras en función de las necesidades y los valores de las mujeres y las niñas de aquí a 2025.

Al construir redes para cumplir estos cometidos, la Fondation Millennia2025 ha creado un vínculo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas para 2030 (ODS) y ha seleccionado cuatro de ellos: el ODS 4, relativo a la educación de calidad, el ODS 5, relativo a la igualdad de género, el ODS 8, relativo al trabajo decente y el crecimiento económico, y el ODS 16, relativo a la paz, la justicia y las instituciones eficaces.

Millennia2025 Femmes pour l’Innovation (She4Innovation) es una nueva acción concreta cuyo objetivo es invitar a las personas o los grupos interesados a participar en la reflexión sobre los cuatro ODS seleccionados utilizando la Plataforma de Inteligencia de Millennia2025 como herramienta para una red abierta de mujeres a favor de la innovación.

Es urgente encontrar nuevas soluciones responsables y sostenibles relacionadas con los ODS antes de 2030 para las generaciones actuales y futuras de la humanidad. En el marco de este compromiso, se invita especialmente a las mujeres y las niñas a expresar sus puntos de vista y sus ideas.

Millennia2025 Femmes pour l’Innovation fomenta una nueva conceptualización del conocimiento para las mujeres y las niñas en el contexto de las cuatro fuerzas motrices elegidas como objetivo, con la esperanza de generar nuevas medidas concretas para los desafíos mundiales.

3. Encuesta de Millennia2025 Femmes pour l’Innovation: le damos la bienvenida, ¡participe!

Esta encuesta establece un paralelismo entre los ejes estratégicos de Millennia2025 (EE) (http://www.millennia2015.org/Axes_strategiques) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible para 2030 de las Naciones Unidas (ODS, <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals/>).

- Palabra clave: Educación:

ODS 4. Educación de calidad: Garantizar una educación de calidad y oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

EE 2. Ayudar a las mujeres a construir un capital personal y colectivo de libertad de circulación y decisión, calidad de vida, educación, capacitación y trabajo.

- Palabra clave: Igualdad:

ODS 5. Igualdad de género: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

EE 5. Otorgar los mismos derechos a las niñas que a los niños en las esferas de la educación y la capacitación, abrir para ellas todos los canales e involucrarlas en proyectos comunes.

- Palabra clave: Justicia:

ODS 16. Paz, justicia e instituciones eficaces: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces.

EE 1. Mejorar el respeto y la protección de la integridad física, moral y psicológica de las mujeres. Reforzar su capacidad jurídica y asegurarles que sus agresores no quedarán impunes.

El proceso que nos llevó a combinar los tres EE/ODS tiende a demostrar que el liderazgo económico (ODS 8 y EE 6) es la solución más innovadora que deben desarrollar las propias mujeres para labrar el futuro de las mujeres y las niñas:

- Palabra clave: Liderazgo económico:

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

EE 6. Aumentar el acceso de la mujer a actividades socioeconómicas de calidad que combinen eficacia, eficiencia, equidad, sostenibilidad y responsabilidad social.

La encuesta internacional presenta cuatro combinaciones posibles: elija el cuestionario o cuestionarios que le hagan reflexionar. Su contribución a esta encuesta le vinculará a los próximos debates que se celebren a partir de las respuestas. Los resultados de la encuesta se analizarán y se presentarán a los y las participantes para que formulen observaciones.

En esta encuesta utilizamos las palabras clave para resumir el desafío: “Femmes pour l’Éducation” (She4Education), “Femmes pour l’Égalité” (She4Equality), “Femmes pour la Justice” (She4Justice) y “Femmes pour le Leadership économique” (She4Economic-Leadership), en referencia al conjunto del contexto y del análisis.

4. Preguntas principales

Pregunta 1. Definición del desafío

Defina y explique el título de este desafío basándose en el contexto (país, región, comunidad, etc.) en el que usted se encuentra (desde el punto de vista de la mujer).

Pregunta 2. Constatación retrospectiva

¿Cómo ha influido este desafío, o no, en el empoderamiento de la mujer en los últimos 10 (o 20) años?

Pregunta 3. Tendencias actuales y nuevas

¿Cómo repercute este desafío en la vida cotidiana de las mujeres de su país, región o comunidad y en su participación en la evolución y los avances en curso?

Pregunta 4. Incertidumbres y rupturas

¿En qué medida pueden los elementos de este desafío bloquear el proceso de empoderamiento de la mujer y su contribución activa a la construcción de un futuro deseable?

Pregunta 5. Posibles hipótesis de evolución

¿Cómo va a modificar este desafío el avance del empoderamiento de las mujeres y su papel en la sociedad en 2025?

Pregunta 6. Nuevos desafíos

¿Cuáles son los nuevos desafíos relacionados con este desafío para las mujeres? ¿Qué tienen estas que ganar y perder con ellos?

Pregunta 7. Propuestas concretas

Formule propuestas concretas que muestren la importancia de tener en cuenta este desafío en las hipótesis o alternativas de futuro.

(¿Por qué debería tenerse en cuenta de forma prioritaria este desafío en las alternativas o hipótesis de futuro?).

Pregunta 8. Fuentes, bibliografía y enlaces

Enumere las fuentes de información que presenta, la bibliografía y los enlaces útiles. Por favor, envíe los documentos, imágenes o videos mencionados a delahaut.marie-anne [at] millennia2025.org.

Se piden datos estadísticos e información personal para reforzar la Red Internacional de Investigadores e Investigadoras Voluntarios de Millennium2025. ¡Gracias por participar! Sus comentarios y sugerencias son bienvenidos.

El conjunto del trabajo y las encuestas se presentan en línea en francés (http://www.millennia2015.org/Femmes_pour_Innovation) y en inglés (<http://www.millennia2015.org/She4Innovation>).
