

Distr.: Limited
18 May 2021
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2021

23-21 حزيران/يونيه 2021

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت

المسائل التنظيمية

جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل المؤقتة المشروحة للدورة السنوية المنعقدة
يومي 21-23 من حزيران/يونيه 2021⁽¹⁾

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

جدول الأعمال المؤقت

- 1 - المسائل التنظيمية
- 2 - التقرير السنوي للمديرية التنفيذية
- 3 - الخطة الاستراتيجية
- 4 - المسائل المالية والإدارية والمسائل المتعلقة بالميزانية
- 5 - التقييم
- 6 - المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات والتحقيقات
- 7 - مسائل السياسة والبرامج
- 8 - مسائل أخرى

(1) ملاحظة: أُعدَّت هذه الوثيقة بأكملها من قِبَل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.



الرجاء إعادة استعمال الورق



الشروح

البند 1

المسائل التنظيمية

يُقرّ المجلس التنفيذي جدول الأعمال وخطة العمل لدورته السنوية لعام 2021، ويوافق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2021. وقد يعتمد المجلس أيضاً التقرير الخاص بالدورة العادية الأولى لعام 2021، التي عُقدت في 15 و 16 شباط/فبراير 2021.

الوثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2021 (UNW/2021/L.3)

جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل المقترحان للدورة العادية الثانية لعام 2021 (UNW/2021/CRP.4)

تقرير الدورة العادية الأولى، 15 و 16 شباط/فبراير 2021 (UNW/2021/1)

البند 2

التقرير السنوي للمديرة التنفيذية

عملاً بالفقرة 6 من مقرره رقم 5/2017 والفقرة 5 من مقرره رقم 1/2018، سينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي لوكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، بما في ذلك تنفيذ الفصل المشترك، مع التركيز بشكل خاص على عام 2020، وكذلك دورة الخطة التي تمتد لأربع سنوات.

الوثائق

التقرير السنوي لوكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021 (UNW/2021/2)

البند 3

الخطة الاستراتيجية

يُقدّم إلى المجلس التنفيذي مشروع الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة 2022-2025، تمهيداً لاعتمادها.

الوثائق

نسخة أولية غير محررة من الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة 2022-2025.

البند 4

المسائل المالية والإدارية والمسائل المتعلقة بالميزانية

تُقدّم إلى المجلس التنفيذي نسخة من مشروع تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لفترة السنتين 2022-2023.

الوثائق

نسخة أولية غير محررة من مشروع تقديرات الميزانية المتكاملة لفترة السنتين 2022-2023

البند 5

التقييم

عملاً بالفقرة 6 من مقرره رقم 9/2012، ينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي المتعلق بوظيفة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2020. وعلاوة على ذلك، يُعرض على المجلس التنفيذي أيضاً التقييم المؤسسي بشأن الجهود التنسيقية المضطلع بها من قبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ودورها التنظيمي في إنهاء العنف ضد المرأة وآراء الإدارة واستجاباتها ذات الصلة.

الوثائق

التقرير المتعلق بوظيفة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2020 (UNW/2021/3)

تقييم مؤسسي بشأن الجهود التنسيقية المضطلع بها من قبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ودورها التنظيمي في إنهاء العنف ضد المرأة (UNW/2021/CRP.5)

منظور الإدارة وردّها

البند 6

المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات والتحقيقات

سينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي بشأن أنشطة مراجعة الحسابات الداخلية والتحقيقات للفترة من كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 ورد الإدارة عليه ومرفقه. كما سيُرفع تقرير اللجنة الاستشارية للرقابة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وردود الإدارة ذات الصلة إلى المجلس التنفيذي.

الوثائق

تقرير عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيق للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 (UNW/2021/4)، ورد الإدارة ذي الصلة ومرفقه المعنون "تقرير المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن التدابير التأديبية وغيرها من الإجراءات المتخذة

رداً على سوء السلوك والمخالفات التي ارتكبتها موظفو هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة أو غيرهم من الموظفين أو الأطراف الثالثة وحالات السلوك الإجرامي المحتمل، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020“

تقرير اللجنة الاستشارية للرقابة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 (UNW/2021/4/Add.1) ورد الإدارة ذو الصلة

البند 7

مسائل السياسة والبرامج

يستلم المجلس التنفيذي إلى تحديث بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

الوثائق

ورقة معلومات أساسية عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

عملاً بالفقرة 1 من مقرر المجلس التنفيذي 9/2019، يُقدّم تحديث بشأن تنفيذ التوصيات الواردة في الاستعراض المستقل المتمحور حول الضحايا لسياسات هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وعملياتها بشأن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي على النحو المشار إليه في رد الإدارة ذي الصلة، إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية.

الوثائق

تحديث بشأن تنفيذ التوصيات الواردة في الاستعراض المستقل المتمحور حول الضحايا لسياسات هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وعملياتها بشأن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي وعلى النحو المشار إليه في رد الإدارة ذي الصلة

إقرارات سنوية إلى المجلس التنفيذي بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والإبلاغ عن ادعاءات الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي

البند 8

مسائل أخرى

يناقش المجلس التنفيذي أي مسألة أخرى قد تُثار ويتخذ إجراء بشأنها.

الوثائق

لا يُتوقع تقديم وثائق مسبقة.

خطة العمل

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الاثنين، 21 حزيران/يونيه	10 صباحاً - 1 ظهراً	1	المسائل التنظيمية - اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2021 - اعتماد تقرير الدورة العادية الأولى لعام 2021 افتتاح الدورة - صدور بيانين عن رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك تحديث بشأن الاستجابة لجائحة «كوفيد-19» والاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية التقرير السنوي للمديرة التنفيذية
	1:15 بعد الظهر - 2:30 عصراً		المشاورات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع المقررات
	3 بعد الظهر - 6 مساءً	2	التقرير السنوي للمديرة التنفيذية (تتمّة)
	عقب الاجتماع		المشاورات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع المقررات
الثلاثاء، 22 حزيران/يونيه	10 صباحاً - 1 ظهراً	3	الخطة الاستراتيجية مشروع الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2022-2025 فتح باب المناقشة بشأن البند 3 من جدول الأعمال
		4	المسائل المالية والإدارية والمسائل المتعلقة بالميزانية مشروع تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لفترة السنتين 2022-2023.

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
		5	التقييم
			• تقرير عن قسم التقييم الخاص بهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عام 2020 • تقييم مؤسسي بشأن الجهود التنسيقية المضطلع بها من قبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ودورها التنظيمي في إنهاء العنف ضد المرأة • منظور الإدارة وردّها
	1:15 بعد الظهر – 2:30 عصراً		فتح باب المناقشة بشأن البندين 4 و 5 من جدول الأعمال
			المشاورات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع المقررات
	3 بعد الظهر – 6 مساءً	6	المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات والتحقيقات
			• تقرير عن المراجعة الداخلية للحسابات وأنشطة التحقيقات في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2020 • تقرير عن اللجنة الاستشارية المعنية بالإشراف عن الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2020 • ردود الإدارة
			فتح باب المناقشة بشأن البند 6 من جدول الأعمال
			المشاورات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع المقررات
	عقب الاجتماع		مسائل السياسة والبرامج
الأربعاء، 23 حزيران/يونيه	10 صباحاً – 1 ظهراً	7	• تحديث بشأن تنفيذ التوصيات في الاستعراض المستقل المتمحور حول الضحايا لسياسات هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وعملاتها بشأن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي وعلى النحو المشار إليه في رد الإدارة ذي الصلة • تحديث بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة رقم 279/72
			فتح باب المناقشة بشأن البند 7 من جدول الأعمال
		8	مسائل أخرى
			اعتماد مشاريع القرارات
		1	المسائل التنظيمية
			• إقرار جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2021

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
اختتام الدورة			
• تصريحات وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ورئيس المجلس التنفيذي			