

Distr.: Limited
11 January 2021
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة العادية الأولى لعام 2021

15 و 16 شباط/فبراير 2021

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت

مسائل تنظيمية

جدول الأعمال وخطة العمل المؤقتين المفصلين للدورة العادية الأولى، 15-16 شباط/فبراير 2021⁽¹⁾

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

جدول الأعمال المؤقت

- 1 - مسائل تنظيمية
- 2 - اجتماع المجلس التنسيقي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- 3 - الخطة الاستراتيجية
- 4 - التقييم
- 5 - مسائل مراجعة الحسابات
- 6 - مسائل السياسة والبرامج
- 7 - خطاب رئيس مجلس الموظفين لدى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع/وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والإجراءات المتخذة من قبل الإدارة
- 8 - مسائل أخرى

(1) ملاحظة: أعدت هذه الوثيقة بأكملها من قبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.



الرجاء إعادة استعمال الورق



الشروح

البند 1

مسائل تنظيمية

وفقاً لمقرر المجلس التنفيذي 5/2014 بشأن انتخاب أعضاء مكتب المجلس التنفيذي والمادة 7 من النظام الداخلي للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ينتخب المجلس مكتباً جديداً يتألف من رئيس وأربعة نواب للرئيس في الاجتماع الأول من دورته العادية الأولى.

وسيقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال وخطة العمل لدورته العادية الأولى لعام 2021، وخطة العمل السنوية لعام 2021، ويوافق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة السنوية 2021. وقد يُقر المجلس التنفيذي أيضاً التقرير الصادر بشأن دورته الثانية لعام 2020، والتي عُقدت في الفترة من 15 إلى 16 أيلول/سبتمبر 2020.

الوثائق

جدول الأعمال وخطة العمل المؤقتان المفصلان للدورة العادية الأولى لعام 2021 (UNW/2021/L.1)

خطة العمل السنوية لعام 2021 (UNW/2021/L.2)

جدول الأعمال وخطة العمل المؤقتان المقترحتان للدورة السنوية لعام 2021 (UNW/2021/CRP.1)

تقرير حول الدورة العادية الثانية لعام 2020، من 15 إلى 16 أيلول/سبتمبر 2020 (UNW/2020/8)

المقررات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دوراته المعقودة عام 2020 (UNW/2020/9)

البند 2

اجتماع المجلس التنسيقي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

كما طُلب خلال الدورة السنوية الأولى للمجلس التنفيذي لعام 2018، تلتزم الهيئة بالعمل مع المجلس التنفيذي من خلال تزويده بتحديثات منتظمة بشأن تنفيذ نقاط قرار المجلس التنسيقي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

الوثائق

تحديث بشأن اجتماع المجلس التنسيقي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

البند 3

الخطة الاستراتيجية

عملاً بالمقرر 3/2020، ستقدم الهيئة تحديثاً بشأن الأعمال التحضيرية للخطة الاستراتيجية المقبلة للفترة 2022-2025، على نحو يكفل التشاور الكامل مع المجلس التنفيذي بشأن هذه العملية.

الوثائق

إحاطة بشأن إعداد الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2022-2025

البند 4

التقييم

وسيعرض على المجلس التنفيذي نتائج التقييم المؤسسي للدعم المقدم من هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إلى قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325 المتعلق بالمرأة والسلام والأمن، وتقييم فاعلية وكفاءة مبادرات البرامج الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والأولويات المواضيعية للخطة الاستراتيجية 2018-2021. وستقدم إدارة الهيئة ردودها على نتائج التقارير.

الوثائق

التقييم المؤسسي للدعم المقدم من هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إلى قرار مجلس الأمن 1325 بشأن خطط العمل الوطنية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن (UNW/2021/CRP.2)

تقييم فاعلية وكفاءة مبادرات البرامج الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والأولويات المواضيعية للخطة الاستراتيجية، 2018-2021 (UNW/2021/CRP.3)

رد الإدارة

البند 5

مسائل مراجعة الحسابات

يُقدم التقرير المالي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والبيانات المالية المُدقّقة وتقرير مجلس مراجعي الحسابات إلى المجلس التنفيذي سنوياً، مع تقديم العرض التقديمي في الدورة العادية الأولى بحيث يمكن للمجلس أن يأخذ في الاعتبار أي تعليقات على التقرير المرفوع من اللجنة الخامسة خلال الدورة الحالية للجمعية العامة.

بالإضافة إلى ذلك، تُتاح للمجلس التنفيذي التقارير التالية ذات الصلة: (أ) تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات الواردة في تقاريره عن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019؛ و (ب) الحالة المُحدّثة لإجراءات إدارة هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لمعالجة التوصيات المُعلّقة المتعلقة بمراجعة الحسابات.

الوثائق

التقرير المالي والبيانات المالية المُدقّقة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 (A/75/5/Add.12)

تقرير مجلس مراجعي الحسابات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 (A/75/5/Add.12)

تنفيذ توصيات مجلس مُراجعي الحسابات الواردة في تقاريره عن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 (A/75/339.Add.1)

الحالة المُحدّثة لإجراءات إدارة هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لمعالجة التوصيات المُعلّقة المتعلقة بمراجعة الحسابات

إنجازات إدارة هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على صعيد الأداء المالي

البند 7

عملاً بالممارسة المتبعة في السنة السابقة، سيحرص رئيس مجلس الموظفين التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مخاطبة المجلس التنفيذي، مع إرفاق رد بشأن الإجراءات ذات الصلة المتخذة من قبل الإدارة.

الوثائق

لا يُتوقع تقديم وثائق مسبقة.

البند 8

مسائل أخرى

سيناقش المجلس التنفيذي أي مسألة أخرى قد تُثار ويتخذ إجراء بشأنها.

الوثائق

لا يُتوقع تقديم وثائق مسبقة.

خطة العمل المؤقتة

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الاثنين، 15 شباط/فبراير	10 صباحاً - 1 ظهراً	1	مسائل تنظيمية
			- اعتماد جدول الأعمال المؤقت المفصل وخطة العمل للدورة العادية الأولى 14 شباط/فبراير 2021 - اعتماد التقرير في الدورة العادية الثانية لعام 2020
			افتتاح الدورة
			صدور بيانين عن رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما في ذلك تحديث بشأن الاستجابة لجائحة «كوفيد-19»
			إفساح المجال للإدلاء ببيانات
		2	اجتماع المجلس التنسيقي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
			متابعة التوصيات والقرارات الصادرة بشأن اجتماع مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس العوز المناعي البشري/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)
		3	الخطة الاستراتيجية
			إحاطة بشأن إعداد الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025
			إفساح المجال للمداخلات المتعلقة بالبندين الثاني والثالث
	1:15 ظهراً - 2:30		استشارات غير رسمية حول مشروع المقررات، إذا وجدت
	بعد الظهر		
	3 بعد الظهر - 6	4	التقييم
	مساءً		- التقييم المؤسسي للدعم المقدم من هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة إلى قرار مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة رقم 1325 المتعلق بالمرأة والسلام والأمن - تقييم فاعلية وكفاءة مبادرات البرامج الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والأولويات المواضيعية للخطة الاستراتيجية 2018-2021 - منظور الإدارة وردّها
	ما بعد الاجتماع:		استشارات غير رسمية حول مشروع المقررات، إذا وجدت

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الثلاثاء، 16 شباط/فبراير	10 صباحاً - 1 ظهراً	5	مسائل مراجعة الحسابات
			• التقرير المالي والبيانات المالية المُدقَّقة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 • تقرير مجلس مُراجعي الحسابات حول البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 • تنفيذ توصيات مجلس مُراجعي الحسابات الواردة في تقاريره عن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 • الحالة المُحدَّثة لإجراءات إدارة هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لمعالجة التوصيات المُعلَّقة المتعلقة بمراجعة الحسابات
	1:15 ظهراً - 2:30 بعد الظهر		استشارات غير رسمية حول مشروع المقررات، إذا وجدت
	3 بعد الظهر - 6 مساءً	6	مسائل السياسة والبرامج
			• إحاطة بشأن الاستجابة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على الصعيد الإقليمي
		7	خطاب رئيس مجلس الموظفين لدى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع/وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والإجراءات المتخذة من قبل الإدارة
		8	مسائل أخرى
		1	المسائل التنظيمية
			• الموافقة على جدول الأعمال وخطة العمل المؤقتين للدورة السنوية لعام 2021 • اعتماد خطة العمل السنوية لعام 2021
			اختتام الدورة
			• صدور بيانين عن رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة