

Distr.: General  
19 May 2010  
Arabic  
Original: English

## المجلس الاقتصادي والاجتماعي



الدورة الموضوعية لعام ٢٠١٠

نيويورك، ٢٨ حزيران/يونيه - ٢٣ تموز/يوليه ٢٠١٠

البند ٣ من جدول الأعمال المؤقت\*

الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة

من أجل التعاون الإنمائي الدولي

النتائج التي تحققت والتدابير والعمليات المنفذة في إطار متابعة قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

تقرير الأمين العام

موجز

هذا التقرير هو ثاني تقرير مرحلي عن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية المضطلع بها من أجل التنمية لعام ٢٠٠٧. وهو يستند إلى تقرير الأمين العام عن العملية الإدارية المتصلة بتنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ (E/2008/49)، الذي قدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته الموضوعية لعام ٢٠٠٨ والذي يمثل خطة عمل جهاز الأمم المتحدة الإنمائي للاستجابة للاستعراض الشامل للسياسات لعام ٢٠٠٧.

وقد أعد التقرير بالتشاور مع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والآليات المشتركة بين الوكالات. ويتضمن الفرع الأول مقدمة موجزة للتقرير. ويرد في المرفق ما أحرز من تقدم في الإجراءات التي اتخذتها منظومة الأمم المتحدة والأهداف التي حددتها لتنفيذ القرار.

\* E/2010/100



## المحتويات

## الصفحة

٣	.....	أولا - مقدمة
٤	.....	ثانيا - دور التعاون الإنمائي للأمم المتحدة وأدائه عموما ولحمة عامة عن التقدم في تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢
٦	.....	ثالثا - تمويل الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
٧	.....	رابعا - مساهمة الأنشطة التنفيذية التي اضطلعت بها الأمم المتحدة في تنمية القدرات الوطنية وفعالية التنمية
٧	.....	ألف - بناء القدرات والتنمية
٨	.....	باء - التعاون فيما بين بلدان الجنوب وتنمية القدرات الوطنية
١٠	.....	جيم - المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
١٠	.....	دال - الانتقال من الإغاثة إلى التنمية
١٢	.....	خامسا - تحسين أداء جهاز الأمم المتحدة الإنمائي
١٢	.....	ألف - الاتساق والفعالية والأهمية
١٤	.....	باء - الأبعاد الإقليمية
١٤	.....	جيم - تكاليف المعاملات وكفاءتها
١٥	.....	دال - قدرة جهاز الأمم المتحدة الإنمائي على الصعيد القطري
١٦	.....	هاء - التقييم
١٧	.....	واو - المتابعة
١٧	.....	سادسا - الإجراءات التي اتخذتها منظومة الأمم المتحدة لتنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢
		المرفق
١٨	.....	التقدم المحرز في تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢

## أولا - مقدمة

١ - يستجيب هذا التقرير لقرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ بشأن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، والذي طلب فيه إلى الأمين العام أن يقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورتيه الموضوعيتين لعامي ٢٠٠٩ و ٢٠١٠ تقريرين مفصلين عن النتائج التي تحققت والتدابير والعمليات المنفذة في إطار متابعة القرار من أجل تقييم تنفيذ القرار بغية كفاءة تنفيذه بالكامل<sup>(١)</sup>.

٢ - وفي عام ٢٠٠٨ قُدم إلى المجلس تقرير بشأن عملية الإدارة لتنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ (E/2008/49). وهو يبرز الإجراءات التي ترمع منظومة الأمم المتحدة اتخاذها لتنفيذ القرار. وتفيد مصفوفة إجراءاتها، وأهدافها، ومعاييرها الأساسية كمرجع رئيسي لتتبع التقدم. وفي عام ٢٠٠٩ قُدم إلى المجلس التقرير الأول (E/2009/68) عن النتائج التي تحققت والتدابير المنفذة. وينفذ هذا التقرير كخط أساس لتقييم التقدم المحرز على مدى السنة الماضية.

٣ - وقد أُعد هذا التقرير بالتعاون مع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والآليات المشتركة بين الوكالات. وأبرزت الإنجازات وبعض التحديات التي اعترضت تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢. ويتضمن المرفق وهو على شكل مصفوفة، معلومات عن التقدم في ضوء المعايير والأهداف، والتدابير المتخذة لتنفيذ القرار فيما بين آذار/مارس ٢٠٠٩ وآذار/مارس ٢٠١٠. وينبغي أن يُقرأ هذا التقرير بالاقتران مع التقارير الأخرى المقدمة إلى المجلس بشأن الأنشطة التنفيذية.

٤ - وكما هو الحال في السنوات السابقة، يتضمن التقرير معلومات استجابة للولاية الواردة في قرار المجلس ٢٧/١٩٩٨. والذي دُعي فيه الأمين العام إلى وضع ترتيبات من أجل تقديم قائمة موحدة بالمسائل التي تعتبر محورية لتحسين تنسيق الأنشطة التنفيذية.

٥ - ونظراً لأن عام ٢٠١٠ هو منتصف المدة بين الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، وبين الاستعراض الشامل للسياسات المقبل فإن مقررات المجلس ستكون مهمة بصفة خاصة لتحديد الأولويات لتنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ من أجل التحضير للاستعراض الشامل للسياسات الذي سيجري عام ٢٠١٢.

(١) يوفر أيضاً قرارا المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٢/٢٠٠٨ و ١/٢٠٠٩ وقرار الجمعية العامة ٢٣٢/٦٣ مبادئ توجيهية لهذا التقرير.

## ثانياً - دور التعاون الإنمائي للأمم المتحدة وأداؤه عموماً ولحمة عامة عن التقدم في تنفيذ القرار ٦٢/٢٠٨

٦ - أقرت الجمعية العامة بأن الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية يجب أن تكون إطاراً لتخطيط الأنشطة التي يضطلع بها جهاز الأمم المتحدة الإنمائي وتقييمها.

٧ - ومنذ مؤتمر قمة الألفية في عام ٢٠٠٠ قدم جهاز الأمم المتحدة الإنمائي الدعم لما يزيد على ١١٠ من البلدان المستفيدة من البرامج لتحقيق الأهداف المتفق عليها دولياً. وقد قام بهذا من خلال توفير التحليلات والمشورة المتعلقة بالسياسات العامة، والدعوة، والرصد، وتقديم التقارير عن التقدم المحرز في كل بلد، إلى جانب الأنشطة التنفيذية.

٨ - وقد قدم ثلثا أفرقة الأمم المتحدة القطرية المساعدة إلى الحكومات الوطنية من أجل إدماج الأهداف الإنمائية للألفية في الخطط الإنمائية الوطنية و/أو استراتيجيات الحد من الفقر. وقد أشارت أفرقة الأمم المتحدة القطرية في ١١٥ من البلدان المستفيدة بالبرامج في عام ٢٠٠٩ إلى أن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الخاص بكل منها، قدم الدعم من أجل تحقيق أهداف محددة من الأهداف الإنمائية للألفية، حيث تناول معظمها الفقر والجوع والمساواة بين الجنسين وفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز.

٩ - وأجرت فرقة العمل الرفيعة المستوى المشتركة بين الوكالات والمعنية بالأهداف الإنمائية للألفية التي أنشئت في أيار/مايو ٢٠٠٩، تقييماً للدروس المستفادة لتحديد النهج التي يمكن توسيع نطاقها لتتسارع بتحقيق الأهداف.

١٠ - والمتوقع أن تقوم الجلسة العامة رفيعة المستوى للجمعية العامة المعنية بالأهداف الإنمائية للألفية والتي ستعقد في أيلول/سبتمبر ٢٠١٠، بتحديد المجالات الحاسمة والنهج الناجحة لتعزيز تحقيق الأهداف. ويتعين عليها أن توفر مبادئ توجيهية بشأن الكيفية التي يمكن بها للمنظومة التصدي بصورة أفضل للتحديات التي تواجهها.

١١ - وفي العامين الماضيين ومن أجل التصدي للأزمات المتداخلة، قام جهاز الأمم المتحدة الإنمائي بتعبئة القدرات على صعيد المنظومة من أجل الاستجابة للاحتياجات الوطنية. وقد جمعت المبادرة المشتركة لمجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق الكيانات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة بما فيها البنك الدولي، إلى جانب المفوضية الأوروبية، وشركاء التنمية الآخرين لضمان التوصل إلى استجابة منسقة. ويشمل هذا الميثاق العالمي لتوفير فرص العمل والذي يرمي إلى دعم الانتعاش من خلال توفير فرص العمل، وذلك في

جملة أمور، من خلال تقديم الدعم لتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم، وتمويل المشاريع الصغيرة، وبرامج تقديم النقود في مقابل العمل، والأشغال العامة، ومشاريع الضمان لفرص العمل، وفرص العمل المراعية للبيئة، والعمالة الريفية.

١٢ - وأسهمت أفرقة الأمم المتحدة القطرية أيضا من خلال توفير المشورة في مجال السياسات العامة المتعلقة بالفقر ولتقييم الأثر الاجتماعي للخيارات المتعلقة بالسياسات العامة، وتقدير تكاليف برامج الحفز الاقتصادية، والاضطلاع بالأنشطة التنفيذية التي تنطوي على خلق فرص العمل، وشبكات الحماية والسلامة الاجتماعية.

١٣ - وسيجري إعداد ٧٥ من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، الجديدة بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١١. ولدعم زيادة تعزيز جودة أطر العمل التي سيجري إعدادها في عامي ٢٠٠٩ و ٢٠١٠، تقوم مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بالعمل على زيادة تعزيز قدرة الأفرقة القطرية والأفرقة الإقليمية التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. ويشمل ذلك توفير المبادئ التوجيهية بشأن كيفية إعداد إطار العمل للمساعدة الإنمائية. ويغطي هذا مجالات من قبيل تيسير الملكية والقيادة على الصعيد الوطني، وكفالة التركيز على الميزة النسبية للأمم المتحدة، وعلى الإدارة المناسبة القائمة على الرصد والتقييم والنتائج. وخلال العام الماضي واصلت أفرقة الأمم المتحدة القطرية تنفيذ الإصلاحات لتعزيز الترابط والفعالية والكفاءة والأثر لأنشطتها التنفيذية.

١٤ - وفي عام ٢٠١٠ أقرت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية مجموعة من الأولويات الاستراتيجية استجابة للاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، ومن أجل المضي قدما بزيادة الاتساق والفعالية والكفاءة في جهاز الأمم المتحدة الإنمائي.

١٥ - ويجري تنفيذ نظام الإدارة والمساءلة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بالنسبة للنظام المنسق الإنمائي للأمم المتحدة ومنسق الأمم المتحدة المقيم، بما في ذلك النظام العملي للحماية لنظام المنسق المقيم الذي وافقت عليه مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية عام ٢٠٠٨. ويجدد نظام الإدارة المسؤوليات وطرق المساءلة للجهات الفاعلة في منظومة الأمم المتحدة في المقر وعلى المستويين الإقليمي والقطري، ويعزز الطابع الجماعي والمشاركة والمساءلة في المنظومة (انظر E/2010/53).

١٦ - ويستمر إحراز التقدم في تنفيذ مبادرة "توحيد الأداء" في ثمانية بلدان تنفذ فيها برامج تجريبية منذ عام ٢٠٠٧. وقد أعدت تدابير ابتكارية في ظل الملكية والقيادة الوطنيتين، ويشمل ذلك تنسيق ممارسات تسيير الأعمال بما يكفل قيام جهاز الأمم المتحدة الإنمائي بتحسين ما يقدمه من دعم للأولويات الإنمائية الوطنية. وخلال العام الماضي، عقدت الجمعية

العامه مشاورات مكثفة بشأن الأنشطة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة لأغراض التنمية، من خلال مشاوراتها بشأن الاتساق على صعيد المنظومة. والمتوقع أن تسفر المفاوضات، عن تدابير إضافية للمضي قدما بتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات.

### ثالثا - تمويل الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

١٧ - زادت التبرعات التي تلقاها جهاز الأمم المتحدة الإنمائي لعام ٢٠٠٨ بنسبة ١٠ في المائة بالقيمة الحقيقية عن السنة الماضية، فبلغت أعلى مستوى لها على الإطلاق وهو ٢٢,٢ بليون دولار. غير أنه لا يزال يسود قلق من أن يؤدي النمو القوي الذي لوحظ بشأن التبرعات إلى ركود أو انعكاس في المسار في السنوات المقبلة نظرا للأثر السلبي للأزمة الاقتصادية العالمية.

١٨ - ولا يزال الاختلال قائما بين التمويل من الموارد الأساسية ومن الموارد غير الأساسية حيث تمثل الموارد الأساسية حوالي ٢٩ في المائة من مجموع التبرعات. وسبب هذا الاتجاه، التغيير السريع لهيكل تمويل الجهاز الإنمائي للأمم المتحدة من حيث المصادر والآليات المستخدمة لإيصال الموارد غير الأساسية. ومنذ عام ٢٠٠٤، نما بصورة مطردة استخدام التمويل المجمع من قبيل الصناديق المواضيعية، والصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين. وقد تضاعفت فيما بين عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٨ الأموال التجميعية التي تديرها الأمم المتحدة لأغراض الأنشطة الإنمائية. وكثيرا ما تعكس الأشكال الجديدة للموارد غير الأساسية مشاعر القلق بشأن دعم الاتساق على صعيد المنظومة وخفض تكاليف المعاملات.

١٩ - ولا يزال معظم التبرعات الواردة من الحكومات إلى الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة، يصل من حفنة من المانحين. وقد يؤدي توسيع قاعدة التبرعات إلى تبديد المخاطر الناجمة عن حالات طوارئ مالية (مثل تقلب أسعار الصرف).

٢٠ - ومع تزايد تعقيد هيكل التمويل، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في قرارها ٢٠٨/٦٢ تحسين الإبلاغ عن تمويل الأنشطة التنفيذية. وبناء على ذلك تعمل إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في الأمم المتحدة واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين من أجل إنشاء مركز للمعلومات المتعلقة بتمويل الأنشطة التنفيذية، الذي سيتيح الإمام بصورة أفضل بتنوع الموارد التي تدخل إلى الجهاز الإنمائي للأمم المتحدة.

٢١ - ولا تزال هناك تحديات. فهناك افتقار للوضوح بشأن الكتلة المرحجة للموارد الأساسية التي تحتاج إليها المنظمة من أجل الاضطلاع بولاياتها بشكل ملائم. ولا يزال تشتت تمويل الأنشطة التنفيذية يعرقل الاتساق نظرا لعدم خضوع مقادير كبيرة من التمويل للإدارة الرشيدة. ولا يزال مستوى القدرة على التنبؤ بموارد الجهاز الإنمائي للأمم المتحدة مسألة مهمة وهناك حاجة إلى تحسين المعلومات في هذا المجال. ولا يزال من الصعب التفرقة بين التمويل لأغراض الأنشطة التنفيذية وبين التمويل لأغراض المساعدة الإنسانية. ولا تعرف مقادير الموارد الموجهة لمجالات محددة من قبيل التعاون بين بلدان الجنوب.

٢٢ - ويرد في تقرير الأمين العام E/2010/53 عن أداء نظام المنسقين المقيمين، تحليل للحالة الراهنة والتوقعات فيما يتعلق بتدفقات الموارد الأساسية وغير الأساسية.

## رابعاً - مساهمة الأنشطة التنفيذية التي اضطلعت بها الأمم المتحدة في تنمية القدرات الوطنية وفعالية التنمية

### ألف - بناء القدرات والتنمية

٢٣ - تعد الأعمال المتعلقة بتنمية قدرات مؤسسات الأمم المتحدة فريدة لأنها تعكس مبادئ ومعايير وأهداف متفق عليها دولياً. وتساعد برامج منظومة الأمم المتحدة البلدان على إدماج هذه الأبعاد في أطر العمل الوطنية.

٢٤ - ويواصل عدد من مؤسسات الأمم المتحدة صقل استراتيجياتها وأدواتها وموارد معرفتها المؤسسية لتعزيز فعالية الدعم الذي تقدمه في مجال تنمية القدرات.

٢٥ - وقد أصبح تقييم القدرات الوطنية إلزامياً كجزء من عملية إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وفي الوقت ذاته، هناك حاجة إلى تحسين الطريقة التي يتم بها تقييم نتائج تنمية القدرات في أطر العمل. كما ينبغي أيضاً تعزيز قدرات الرصد والتقييم على المستوى القطري.

٢٦ - وتدعم منظومة الأمم المتحدة تنمية القدرات في طائفة واسعة من المجالات. بما في ذلك مجالات من قبيل تعديل القوانين والسياسات بما يتمشى مع المعايير الدولية، ووضع خطط العمل الوطنية للوفاء بالتزامات الأمم المتحدة وتعزيز المؤسسات الوطنية والمحلية. كما قدم الدعم من أجل إعداد وتنفيذ البرامج الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لقطاعات أو مجموعات أو مناطق محددة.

٢٧ - وتواصل البلدان التماس الدعم من الجهاز الإنمائي للأمم المتحدة لتعزيز قدراتها الوطنية في مجال الإحصاءات، بما في ذلك تعدادات السكان الوطنية. ويتيح الإبلاغ عن التقدم بشأن الأهداف الإنمائية للألفية مدخلا واضحا. ويعد برنامج معلومات عن التنمية "DevInfo" نظاما لقاعدة بيانات تستخدمه البلدان لرصد التنمية البشرية والأهداف الإنمائية للألفية، ويجري إدخاله في المزيد من البلدان، كما يجري بصورة متزايدة إدماجه في نظم الإحصاءات الوطنية، واستخدامه لدعم الإدارة اللامركزية للبيانات.

٢٨ - وكثيرا ما يُطلب إلى الأمم المتحدة أيضا أن تقدم المساعدة لتعزيز قدرات الحكومات في تنسيق المعونة وإدارتها ووضع التقارير عنها. وقد قدم ٩٠ من أفرقة الأمم المتحدة القطرية في عام ٢٠٠٩ تقارير عن قيامها بتيسير إجراء حوارات متعلقة بالسياسات العامة بين أوساط المانحين والحكومات، بما في ذلك جدول أعمال فعالية المعونة. ويتم هذا عادة بالتعاون مع البنك الدولي.

٢٩ - وتعمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية أيضا بهمة لتعزيز القدرة للمجتمع المدني على المشاركة في العمليات الإنمائية الوطنية والمحلية، بما في ذلك المشاركة في حوارات متعلقة بالسياسات العامة.

٣٠ - وتقوم منظومة الأمم المتحدة أيضا بتيسير الحصول على التكنولوجيات الجديدة والناشئة ودعم تنمية القدرات ذات الصلة. وهي تدعم أفضل استخدام لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والحصول على التكنولوجيا وتطبيقها لأغراض الإنتاج، بما في ذلك ما يتعلق بالإنتاجية والطاقة المتجددة. ويقوم فريق الأمم المتحدة المعني بمجتمع المعلومات باستعراض الدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة في مجال تنمية القدرة التكنولوجية.

٣١ - وهناك حاجة أيضا إلى زيادة تنمية قدرات منظومة الأمم المتحدة من أجل مساعدة البلدان، بناء على طلبها، لتعديل سياساتها في ضوء الأهداف والمعايير المتفق عليها دوليا. ولتعزيز فعالية تنمية القدرة، يتزايد الاعتراف بالحاجة إلى التشديد على عمليات التعلم في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

## باء - التعاون فيما بين بلدان الجنوب وتنمية القدرات الوطنية

٣٢ - اعترف مؤتمر الأمم المتحدة رفيع المستوى بشأن التعاون بين بلدان الجنوب المعقود في نيروبي في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بالحاجة إلى إعادة تنشيط دور منظومة الأمم المتحدة في دعم وتعزيز التعاون بين بلدان الجنوب. وشجع المنظومة على اتخاذ تدابير محددة لتحسين مراعاة ذلك التعاون وتقديم الدعم له.

٣٣ - وتركز الأولويات الاستراتيجية للمجموعة الإنمائية للأمم المتحدة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ أيضا على دخول أفرقة الأمم المتحدة القطرية في شراكات مع بلدان الجنوب. وقد أدرج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على سبيل الأولوية، تسخير الإمكانيات الكاملة للتعاون بين بلدان الجنوب. ويعزز صندوق الأمم المتحدة للسكان التعاون الثلاثي بين بلدان الجنوب باعتبار ذلك استراتيجية رئيسية للمساعدة التقنية كما قدم الدعم إلى ١٨٩ مبادرة من المبادرات بين بلدان الجنوب في عام ٢٠٠٨. وقدمت اليونيسيف الدعم إلى أكثر من ١٠٠ من مبادرات التعاون بين بلدان الجنوب في تلك السنة.

٣٤ - وأنشأ مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية وحدة جديدة لتعزيز التعاون بين بلدان الجنوب. كما تُنشئ منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) مراكز للتعاون الصناعي بين بلدان الجنوب.

٣٥ - وقرر الأمين العام في آب/أغسطس ٢٠٠٨ ضرورة وضع إطار لعمل تعاوني موجه لانتخاذ إجراءات، لإبراز نواحي القوة النسبية للأمم المتحدة فيما يخص التعاون بين بلدان الجنوب في مجالات من قبيل أزمة الأغذية، وتغير المناخ، وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وتجري الآن مبادرة مشتركة بين الوكالات تقودها الوحدة الخاصة المعنية بالتعاون بين بلدان الجنوب لتابعة هذا القرار.

٣٦ - ويجري تحويل الشبكة العالمية للمعلومات لأغراض التنمية وهي شبكة إنترنت مباشرة تقوم بجمع المعلومات عن الخبراء، والخبرات، والمؤسسات في بلدان الجنوب إلى أكاديمية افتراضية عالمية للتنمية بين بلدان الجنوب. وتقدم أكثر من ١٠٠ من الحلول القابلة لإعادة التشكيل، اعتبارا من منتصف عام ٢٠٠٩. كما أن الشبكات العالمية والإقليمية ويشمل ذلك في جملة أمور الشبكات الإقليمية لمنظمة الصحة العالمية، للمؤسسات ذات المهارة والمنظمات الشريكة؛ والشبكات المعرفية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وشبكات مراكز التنسيق الحكومية فيما بين بلدان الجنوب، ومرافق الدعم التقني وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) والتي أنشأتها مختلف مؤسسات الأمم المتحدة تقوم بتيسير تبادل ونقل المعرفة والخبرة والتجارب.

٣٧ - ومع تزايد عدد المبادرات في التعاون بين بلدان الجنوب، هناك حاجة لزيادة تقاسم المعلومات عن طريق الجهاز الإنمائي للأمم المتحدة واستعراض الطريقة التي يمكن بها لمؤسسات الأمم المتحدة أن يكمل بعضها بعضا بصورة أفضل من حيث الجهود التي تقوم بها. وستساعد السياسات المؤسسية الواضحة والاستراتيجيات العملية بشأن التعاون فيما بين بلدان الجنوب، عوضا عن النهج المخصصة، على ضمان تعميم مراعاتها.

## جيم - المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

٣٨ - لا يزال يتم إحراز تعزيز المبادئ التوجيهية على نطاق المنظومة بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرامج القطرية. فقد عززت مجموعة الإرشادات الجديدة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التركيز على المساواة بين الجنسين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني. وتُرصد الجهود الرامية إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتقييم على الصعيد القطري باستخدام مؤشرات أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (بطاقة الإنجاز). ومنذ تعميم العمل ببطاقات الإنجاز في عام ٢٠٠٨، قامت ٩ أفرقة قطرية بملء بطاقتها، وتشارف ٣ أفرقة على إكمال ملئها، في حين يعتزم ١٦ فريقاً قريبا ملئها في عام ٢٠١٠. ولعل هذه أول آلية منهجية ومؤسسية تماما تعمل بها الأفرقة القطرية بصورة طوعية لتعزيز المساءلة في مسألة تعميم مراعاة المنظور الجنساني.

٣٩ - وقد زاد عدد أطر عمل المساعدة الإنمائية التي ترمي صراحة إلى تحقيق نتائج تتعلق بالمساواة بين الجنسانية ليصل إلى ٥٣ في عام ٢٠٠٩ (من أصل ١٣٤ تقريراً) بعد أن كان عددها ٢٩ في عام ٢٠٠٦. وتضاعف مرتين عدد المبادرات المشتركة التي أُبلغ عن تنفيذها في مجال المساواة بين الجنسين منذ عام ٢٠٠٤، ولا سيما ما تعلق منها بإنهاء العنف ضد المرأة وتنمية قدرات الآليات النسائية الوطنية.

٤٠ - وفي شباط/فبراير ٢٠١٠، كانت نسبة ٣٦ في المائة من جميع المنسقين المقيمين المعيّنين من الإناث، وهو ما يمثل زيادة بنسبة ١٠ في المائة عن عام ٢٠٠٤. وكان نصف أولئك النساء من بلدان الجنوب. ومن ضمن المنسقين المقيمين لأول مرة في عام ٢٠٠٩، كانت نسبة ٥٢ في المائة من الإناث.

٤١ - وعموماً، يتعين على منظومة الأمم المتحدة أن تستفيد إلى أقصى حد من المبادئ التوجيهية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني، في الوقت الذي يجري فيه تطوير جيل جديد من أطر المساعدة الإنمائية.

## دال - الانتقال من الإغاثة إلى التنمية

٤٢ - لقد استُكملت الأدوات والمبادئ التوجيهية المتعلقة بالتخطيط في المرحلة الانتقالية، وذلك بالاستناد إلى الدروس المستفادة والخبرات المكتسبة في البلدان المستفيدة من البرامج. وتعكس المبادئ التوجيهية الجديدة لعام ٢٠٠٩ لأطر المساعدة الإنمائية الحاجة إلى أدوات تخطيط مرنة في حالات ما بعد انتهاء النزاعات. وقد استخدمت بعض الأفرقة القطرية خططاً انتقالية، بيد أن أفرقة أخرى اتخذت من إطارها للمساعدة الإنمائية أداة رئيسية للتخطيط.

٤٣ - ولا يزال تقييم احتياجات ما بعد النزاع أداة هامة تستخدمها الجهات الفاعلة على الصعيدين الوطني والدولي من أجل وضع تصورات استراتيجية مشتركة لتحقيق الانتعاش والتنمية والتفاوض بشأنها وتمويلها. واعتباراً من كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، نفذت أو يجري تنفيذ عمليات تقييم من هذا القبيل في كل من باكستان وجورجيا والسودان والصومال والعراق وليبيريا وهايي. واكتمل وضع مجموعة الأدوات الخاصة بتقييم احتياجات ما بعد النزاع، بما في ذلك مبادئ توجيهية جديدة بشأن تقييم القدرات.

٤٤ - وما برح إحراز التقدم مستمراً في التنسيق بين الوكالات في البلدان المستفيدة من برامج ما بعد النزاع. وأنشأت بلدان عديدة أفرقة رفيعة المستوى لوضع السياسات على المستوى القطري، وبمشاركة كبار المديرين كافة في الأمم المتحدة. ومن الأمثلة التي يشملها ذلك فريق الإدارة المتكامل للأمم المتحدة في بوروندي، وفريق السياسات الاستراتيجية في ليبيريا، وترتيبات مماثلة في كوت ديفوار وسيراليون والسودان. وتضع هذه الأفرقة رؤية مشتركة من أجل البلد المعني، وتجرى حوارات منتظمة بشأن المسائل الاستراتيجية، وتشرف على تنفيذ أطر التخطيط المشترك.

٤٥ - وقد أوصت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ولجنة السياسات التابعة للأمم العام بتوسيع نطاق العنصر الانتقالي لصندوق الأمم المتحدة للتنسيق القطري، الذي يدعم نظام المنسقين المقيمين، من مصادر من خارج الميزانية بما لا يقل عن ٢٣ مليون دولار سنوياً.

٤٦ - وأنشئت لجنة توجيهية معنية بالنشر مشتركة بين الوكالات لتقييم واعتماد الاحتياجات من أجل تعزيز قدرات المنسقين المقيمين في حالات الإنعاش وبناء السلام في ظل الأزمات وبعدها.

٤٧ - ويجري أيضاً تنظيم تدريب مشترك ووضع بروتوكول تنفيذي مفصل لتعزيز قدرة الأمم المتحدة على دعم الاستراتيجيات وعمليات التخطيط المشتركة.

٤٨ - وما فتئ الدعم المالي يتزايد في المرحلة الانتقالية التالية للنزاعات أو الكوارث. وحظي صندوق بناء السلام بدعم الجهات المانحة، إذ وصل مجموع التبرعات إلى ٣٢٧ مليون دولار في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، وهو ما يتجاوز هدف تمويل الصندوق الذي كان قد حدد بمبلغ ٢٥٠ مليون دولار. وقدمت مذكرة توجيهية بشأن تمويل المرحلة الانتقالية لإرشاد المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن استخدام مجموعة طرائق التمويل المتاحة.

٤٩ - ويجري تعزيز الشراكات بين الأمم المتحدة وغيرها من الجهات الفاعلة الرئيسية المتعددة الأطراف في سياقات ما بعد النزاع. وهذا يشمل إطار الشراكة بين الأمم المتحدة والبنك الدولي لحالات الأزمات وما بعد الأزمات. وتتعاون مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية

والبنك الدولي في تصميم واستخدام أدوات مشتركة، مثل أداة تقييم احتياجات ما بعد التراجع، وأقاما بينهما حوارا متواصلا بشأن آليات التمويل، مثل الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين، وتنفيذ مبادرات مشتركة.

٥٠ - وهناك حاجة إلى مواصلة بذل الجهود لتقديم الدعم من أجل تحقيق الملكية الوطنية وتنمية القدرات في المرحلة الانتقالية.

## خامسا - تحسين أداء جهاز الأمم المتحدة الإنمائي

### ألف - الاتساق والفعالية والأهمية

#### التقييم القطري الموحد وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

٥١ - يخضع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، باعتباره الإطار الاستراتيجي المنسق الموحد للتعاون القطري، للاستعراض باستمرار بغرض تحقيق الاتساق والفعالية والكفاءة في البرمجة القطرية. وما برحت تُستكمل المبادئ التوجيهية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بانتظام لتعزيز نماذج أحدث من الأطر. وأدت زيادة الجهود المبذولة لتحديد الأولويات إلى التوصل إلى عدد أقل من الأولويات وتحسين التوجه نحو النتائج. ونشأت عمليات تأزر أكبر، مما يشير إلى وجود فرص أوضح للبرمجة المشتركة.

٥٢ - وتتيح آخر المبادئ التوجيهية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الصادرة عام ٢٠٠٩ خيارات لزيادة المرونة وتبسيط الإجراءات لتحسين المواءمة مع العمليات الوطنية. ومن المتوقع أن تدعم المبادئ التوجيهية الجديدة زيادة الاتساق العملي، وتوضح تقسيم العمل بين المنظمات، وتنسق برامج العمل، مما سيققل من تكلفة المعاملات التي يتكبتها الشركاء الوطنيون.

٥٣ - وهناك اليوم عدد أكبر من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التي تتماشى بصورة أفضل مع الخطط الإنمائية الوطنية و/أو استراتيجيات الحد من الفقر. وبفضل مرونة الإطار الزمني لعمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، تتماشى أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية اليوم أيضا بصورة أكبر مع دورات التخطيط والبرمجة الوطنية.

٥٤ - وتمارس الحكومات الوطنية دورها القيادي من خلال تلك الهياكل، مثل اللجان التوجيهية أو اللجان التنفيذية المشتركة لأطر العمل التي ترأسها الحكومة. وتتيح هذه الترتيبات حدودا أوضح للمساءلة عن النتائج. وتعزز عمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التنسيق المشترك بين القطاعات وبين الوزارات.

٥٥ - وترجمت الخبرات والدروس المستفادة والممارسات الجيدة المستمدة من أطر الميزانية الموحدة إلى مبادئ توجيهية عملية لتطبيقها على أوسع نطاق في سائر البلدان. ويجرى تنفيذ استخدام أطر الميزانية الموحدة وآليات التمويل المشتركة على الصعيد القطري في عدد متزايد من البلدان. وحسبما أفادت به بعض البلدان فإن ذلك يعزز القيادة والملكية الحكوميتين لبرمجة إطار العمل، ويعطي صورة أفضل عن دعم التمويل عموماً.

٥٦ - وبصفة عامة، أُحرز تقدم واضح في تحقيق الملكية القطرية، والمواءمة مع الاستراتيجيات الوطنية، وتحسين التنسيق. غير أن جهاز الأمم المتحدة الإنمائي لم ينتقل بعد انتقالاً يبيّن نحو استخدام القدرات والنظم التشغيلية الوطنية، بما في ذلك إدارة المالية العامة، والمشتريات، ونظم الرصد والتقييم. ولم ينجز بعد تقييم مدى استخدام منظومة الأمم المتحدة للخبرة الوطنية في الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية.

٥٧ - وهناك حاجة لضمان استمرار الاتساق العملي في جميع مراحل تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وذلك بطرق منها تعزيز عمليات الرصد والاستعراض المشتركة.

### نظام المنسقين المقيمين

٥٨ - لقد كان لتنفيذ "نظام الإدارة والمساءلة الخاص بجهاز الأمم المتحدة الإنمائي والمنسقين المقيمين، بما في ذلك إقامة جدار الحماية الوظيفية لنظام المنسقين المقيمين" في بداية عام ٢٠٠٩، أثره في المضي قدماً في أعمال مبادئ العمل الجماعي والمشاركة والمساءلة في أداء نظام المنسقين المقيمين لوظائفه (انظر E/2010/53).

٥٩ - غير أن الطلب زاد على التنسيق المشترك بين الوكالات، حيث أدى تعدد الأزمات، والعمليات الرامية إلى تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة، وتنفيذ نظام الإدارة والمساءلة، إلى تجاوز قدرات التنسيق.

٦٠ - وتقوم مؤسسات الأمم المتحدة بوضع طرائق شتى لزيادة فعالية المشاركة في البرمجة على الصعيد القطري وفي نظام المنسقين المقيمين، بطرق منها زيادة اللامركزية وتفويض السلطة إلى الممثلين الميدانيين وإبرام اتفاقات التعاون مع الوكالات المقيمة.

٦١ - وبفضل آليات التمويل، من قبيل صندوق تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وصناديق المستوى الأول القطرية، يتمكن عدد أكبر من الوكالات غير المقيمة والمتخصصة من زيادة مشاركتها في أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والبرامج المشتركة.

٦٢ - ولدى بعض منظمات الأمم المتحدة قدرات محدودة على الاستجابة للطلبات الجديدة على خدماتها، بما في ذلك الطلبات الناجمة عن زيادة فرص البرمجة المشتركة، الأمر الذي قد يحتاج إلى الاستعراض مع مجالس الإدارة.

## باء - الأبعاد الإقليمية

٦٣ - استعرض مجلس الرؤساء التنفيذيين علاقات التآزر والتكامل وتقسيم العمل بين آلية التنسيق الإقليمي التي تعقد اجتماعاتها اللجان الإقليمية، والأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. وتتساور الأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وآليات التنسيق الإقليمي حاليا فيما بينها بشأن تخطيط العمل، ويشارك كل طرف في اجتماعات الطرف الآخر لكفالة التآزر.

٦٤ - وتواصل الأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية تقديم الدعم لنظام الممثل المقيم مع التشديد خاصة على الوظائف الأربع الأساسية لنظام الإدارة والمساءلة وهي، توفير الدعم التقني المتسق لنظام الممثل المقيم ونظام الأفرقة القطرية للأمم المتحدة، وضمان جودة إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية/برنامج الأمم المتحدة، إدارة أداء نظام الممثل المقيم ونظام الأفرقة القطرية للأمم المتحدة، وتحديد مواطن الخلل، وتسوية المنازعات.

## جيم - تكاليف المعاملات وكفاءتها

٦٥ - لا تزال خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين لمواءمة ممارسات سير الأعمال توفر مبادئ توجيهية للجهود التعاونية المبذولة لزيادة الاتساق في طرائق العمل. وقد استُعرضت المشاريع المدرجة في خطة العمل في ضوء التوجيه المقدم من الدول الأعضاء، مع أخذ القيود المالية والعمل الذي تم إنجازها في الاعتبار أيضا. وأحرز تقدم كبير فيما يتعلق بالمعايير الدولية لمحاسبة القطاع العام، وخدمات الخزانة المشتركة، والمشتريات، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وفي شباط/فبراير ٢٠١٠، تم استلام مبلغ ٨,٨ ملايين دولار لتنفيذ خطة العمل.

٦٦ - ووضعت مبادئ توجيهية جديدة من أجل مواءمة ممارسات سير الأعمال في عدد من المجالات، بما في ذلك ما يتعلق بعمليات الشراء المشتركة على المستوى القطري، وإنشاء الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين.

٦٧ - وتتطلب الاختلافات القائمة بين نماذج الأعمال وهياكل الحوكمة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تؤدي المواءمة إلى إفساح المجال لاستيعاب الاحتياجات الخاصة بكل وكالة على حدة.

## دال - قدرة جهاز الأمم المتحدة الإنمائي على الصعيد القطري

٦٨ - يمكن الاضطلاع بتقييم قدرات أفرقة الأمم المتحدة القطرية كجزء من العملية التحضيرية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وتشير عمليات تقييم القدرات التي أجرتها أفرقة الأمم المتحدة القطرية في عدد من البلدان<sup>(٢)</sup> إلى وجود الحاجة إلى مزيد من القدرات في مجال الدعم الاستشاري التقني والسياسي. وبالرغم من اختلاف الحالات من بلد لآخر، يدل هذا الأمر على أن هناك حاجة إلى إعادة التوازن إلى ملاك الموظفين الذي ربما كان يميل في اتجاه إدارة البرامج وتنظيمها. وينبغي أيضا تعزيز القدرات المتخصصة في مجال تقديم المشورة بشأن السياسات في الآليات الإقليمية.

٦٩ - ولوحظ أيضا وجود ثغرات في الرصد والتقييم من أجل تحسين عملية إعداد التقارير القائمة على النتائج وتقييم التقدم المحرز في إطار العمل للمساعدة الإنمائية.

٧٠ - وأنشأت بعض الأفرقة القطرية التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية أفرقة عاملة مشتركة بين الوكالات لتوفير الدعم المكرس للأفرقة القطرية في مجال تنمية القدرات.

٧١ - ولتعزيز مهارات أفرقة الأمم المتحدة القطرية، نظم مكتب تنسيق عمليات التنمية وكلية موظفي الأمم المتحدة ودعم عددا من المبادرات التدريبية التي ضمت ٢٤١٢ مشاركا في عام ٢٠٠٩. ويحظى تعزيز نظام المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية بالأولوية العليا في كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة، إذ استأثرت الدورات ذات الصلة بأكثر من ٩٠ في المائة من أنشطتها التدريبية في عام ٢٠٠٩.

٧٢ - وينبغي مواصلة النظر في العقبات التي تحول دون التنقل فيما بين الوكالات ودون إعادة نشر موظفين مؤهلين وطنيين ودوليين في حالات الأزمات وما بعد الأزمات بالسرعة المطلوبة. وفي تموز/يوليه ٢٠٠٩، قدمت الأمانة العامة عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، مجموعة جديدة من عقود الموظفين التي من شأنها أن تيسر إدماج الموظفين الميدانيين في نظام التوظيف العام. وتقوم لجنة الخدمة المدنية الدولية حاليا ببحث اقتراحات الأمين العام بشأن إمكانية تنفيذ العقد الموحد على نطاق المنظومة.

(٢) في عام ٢٠٠٩، أجرى تقييم القدرات في ألبانيا وبوتسوانا وجمهورية تنزانيا المتحدة ورواندا وفييت نام وموزامبيق. وتعتزم بلدان أخرى إجراء عمليات تقييم للقدرات في إطار الأنشطة المقبلة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

## هاء - التقييم

٧٣ - تركز المبادئ التوجيهية المستكملة بشأن إعداد أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والمعايير التشغيلية المعيارية للإبلاغ عن النتائج بصورة أكبر على الرصد والتقييم، بما في ذلك توفير المبادئ التوجيهية بشأن إجراء تقييمات الإطار في نهاية الدورة. ففي عام ٢٠٠٩، أجرى ١٨ بلداً تقييمات مقابل ٩ بلدان في عام ٢٠٠٨.

٧٤ - واتخذت بعض المنظمات خطوات مهمة لتحسين وظائف التقييم التي تقوم بها. فقد أقر صندوق الأمم المتحدة للسكان سياسته في مجال التقييم في حزيران/يونيه ٢٠٠٩، في حين أقر كل من برنامج الأغذية العالمي والصندوق الدولي للتنمية الزراعية سياساتهما الجديدة في مجال التقييم في عام ٢٠٠٨، مما يعزز دور مكاتب التقييم واستقلالها. وبين عامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩، أجرى كل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) استعراضات مستقلة لمهام التقييم في كل منهما. ويتعين أن تستفيد الإدارة العليا والحكومات بصورة كاملة من نتائج التقييم.

٧٥ - وعلى مستوى المنظومة، يقوم فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ببحث الدور الذي يضطلع به هو ووكالات الأمم المتحدة في تنمية قدرات التقييم الوطنية. ويقوم الفريق بوضع توجيهات وملاحظات تدريبية وذلك لتعزيز لقواعده ومعايره.

٧٦ - وشجع الجمعية العامة في قرارها ٦٢/٢٠٨ الأمين العام على تقديم الدعم إلى البلدان التي فيها تجربة مبادرات "توحيد الأداء" من أجل تقييم وتبادل خبراتها، كما شدد على الحاجة لإجراء تقييم مستقل للدروس المستفادة من تلك الجهود. وعقد اجتماع حكومي دولي ثان بشأن توحيد الأداء في رواندا في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩. وأسفر الاجتماع عن بيان ختامي متفق عليه يوضح الدروس الرئيسية المستفادة من البلدان المشاركة في البرامج النموذجية. وأيد المشاركون المبادئ الرئيسية، والنهج الذي سيتبع في التقييمات التي تقودها البلدان وتجري في ٧ أو ٨ من البلدان المستفيدة من البرامج. وسيعقد مؤتمر حكومي دولي ثالث لتقاسم الدروس المستفادة من هذه التقييمات التي تقودها البلدان في حزيران/يونيه ٢٠١٠ في فييت نام. وفي غضون ذلك، قدم الأمين العام إلى الجمعية العامة الطريقة المقترحة لإجراء تقييم مستقل لمبادرة توحيد الأداء استجابة لقرار الجمعية العامة ٦٣/٣١١ (انظر A/64/589).

## واو - المتابعة

٧٧ - أكدت الجمعية العامة من جديد في قرارها ٢٠٨/٦٢ أن على مجالس إدارة الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة اتخاذ الإجراءات المناسبة لتنفيذ القرار بالكامل. ويقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان، من خلال خطتيهما الاستراتيجيتين، بتنفيذ أحكام هذا القرار، ويجري رصد ذلك التنفيذ من خلال المؤشرات المعتمدة في أطر نتائج الإدارة والتنمية. ولدى منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) خطة عمل للاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات، صدرت في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩، وتتضمن أهدافا ومؤشرات أداء واضحة. وقد تمت موامة التقارير المقدمة إلى المجلس من هذه الصناديق والبرامج، وهي تعكس المجالات الرئيسية التي يغطيها الاستعراض. وما برحت منظمة الأغذية والزراعة تقدم بانتظام إلى مجلس إدارتها تقريراً مؤقناً عن الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات، وتحتفظ بمصفوفة للرصد. ويتضمن التقرير السنوي للمدير العام لمنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) الإجراءات التي ينبغي اتخاذها استجابة للاستعراض.

## سادسا - الإجراءات التي اتخذتها منظومة الأمم المتحدة لتنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢

٧٨ - يرد تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ في شكل مصفوفة مرفقة بهذا التقرير. ويتضمن العمود المعنون "التقدم المحرز" معلومات عما تحقق من تقدم، بما في ذلك الإجراءات التي اتخذت والتدابير التي نفذت، والنتائج الإرشادية التي تبين الأهداف والمقاييس.

## التقدم المحرز في تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢

## مجال التركيز

الفرع الأول: النهج العام لدور وأداء التعاون الإنمائي الذي تضطلع به منظومة الأمم المتحدة لدعم الأولويات والاستراتيجيات الإنمائية الوطنية للبلدان المستفيدة من البرامج وتحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
التوجيه أولاً - ١	الإجراء أولاً - ١	الهدف أولاً - ١	مؤشرات الأداء	• تنفيذ خطط عمل المجموعة الإنمائية واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى مع مراعاة التوجيهات الواردة في قرارات الاستعراض الثلاثي، وبأخذها مستكملة على أساس التوجيهات الأخرى الصادرة من المجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن الاستعراض الثلاثي ومقررات الجمعية العامة للمنظومة، ضمن أمور أخرى
الفقرة ٢ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) تعجل منظومة الأمم المتحدة ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق <sup>(١)</sup> (اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج "لجنة البرامج" واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى "اللجنة الإدارية"، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية "المجموعة الإنمائية") بتنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات "الاستعراض الثلاثي" لسياسة الأنشطة التنفيذية لعام ٢٠٠٤ ضمن إطار العملية الإدارية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠	• تُنجز الإجراءات الجارية المتخذة عملاً بالقرار ٢٥٠/٥٩ في غضون الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠ لبلوغ الأهداف والنقاط المرجعية المقررة	• تحقيق إنجازات في إطار خطط عمل كل ركن من أركان مجلس الرؤساء التنفيذيين بما يتماشى وقرارات الاستعراض الثلاثي	• تركيز مبادئ توجيهية جديدة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية "إطار المساعدة الإنمائية" على عمليات التخطيط الشاملة التي يُضطلع بها مع
		النتائج المقررة	• استكمال خطط عمل الفترة ٢٠٠٨/٢٠١٠ مع مراعاة التقدم الفعلي والتوجيهات الجديدة للجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي لتنفيذ قرارات الاستعراض الثلاثي	

(أ) سيجري تنظيم رد مجلس الرؤساء التنفيذيين على الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من خلال آليته الفرعية.

أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك المجتمع المدني ومنظمات أرباب الأعمال والعمال وغيرهم من الشركاء

التوجيه أولاً - ٢	الإجراء أولاً - ٢	الهدف أولاً - ٢	مؤشرات الأداء
الفقرة ٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	تقيّم مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية مدى الاحتياج إلى اتخاذ إجراءات أخرى من جانب المجموعة و/أو أفرقة الأمم المتحدة القطرية لزيادة التفاعل مع المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص، على أن تراعى أيضاً العلاقات الخاصة بين بعض وكالات منظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني (مثل الهيكل الثلاثي لمنظمة العمل الدولية بأطرافه المتمثلة في الحكومات وأرباب الأعمال والمنظمات العمالية)	يكون لدى أفرقة الأمم المتحدة القطرية استراتيجيات أو آليات خاصة بكل بلد على حدة لإشراك المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص في عمليات البرمجة بالتعاون الوثيق والتشاور مع الحكومات المضيفة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• حالة التوجيه والاستراتيجيات والأدوات الخاصة بتحسين التفاعل مع المجتمع المدني على المستوى القطري</li> <li>• عدد ما أنشئ في البلدان المستفيدة من البرامج من اللجان الاستشارية لشؤون المجتمع المدني وجهات التنسيق مع المجتمع المدني</li> </ul>
			<p><b>النتائج المقررة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• دعم استخدام منسقي شؤون منظمات المجتمع المدني إلى مكاتب المنسقين المقيمين (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)</li> <li>• إجراء تقييم خارجي للجان الاستشارية/الآليات المعنية بشؤون المجتمع المدني العاملة مع الأفرقة القطرية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• توجد حالياً لجان استشارية لشؤون المجتمع المدني في ١٣ بلداً. وأجرى البرنامج الإنمائي التقييم الخارجي في عام ٢٠٠٩</li> <li>• قيام ٤٥ فريقاً من أفرقة الأمم المتحدة القطرية بتعيين منسق لشؤون المجتمع المدني</li> <li>• مبادرات أخرى: إشراك المجتمع المدني في أعمال لجنة البرامج بشأن خطة العمل الخاصة بعقد الأمم المتحدة الثاني للقضاء على الفقر (٢٠٠٨-٢٠١٧)؛ وتجديد اللجنة الاستشارية لشؤون المجتمع المدني التابعة للبرنامج الإنمائي بإضافة ١٠ أعضاء جدد؛ ووضع قاعدة الاتصالات لليونيبدو لإقامة الشبكات وتبادل المعلومات وإشراك المجتمع المدني والقطاع الخاص في أنشطة اليونيبدو</li> </ul>

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)  
التقدم المحرز

التوجيه أولاً - ٣	الإجراء أولاً - ٣	الهدف أولاً - ٣	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٢ من القرار ٢٠٨/٦٢	على مجلس الرؤساء التنفيذيين وآلياته، ولا سيما مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، أن يقيي قيد الاستعراض المستمر اتساق التعاون الإنمائي على الصعيد القطري وفعالته وكفاءته	• ترشيد تقسيم العمل بين آليات التنسيق التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، ولا سيما فيما يتعلق باتساق العمليات على الصعيد القطري	• مواءمة وتنسيق اختصاصات اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وخطط عملها وبرامجها
		• إضفاء الطابع المؤسسي على التعاون فيما بين أركان مجلس الرؤساء التنفيذيين	
		<b>النتائج المقررة</b>	
		• تنسيق خطط العمل والبرامج لأركان مجلس الرؤساء التنفيذيين من خلال عقد اجتماعات منتظمة لأمانات كل منهم	• تعزيز التنسيق وتبادل المعلومات بعقد اجتماعات منتظمة للأمانات بشأن أمور من بينها برامج عمل اللجان
		• تقسيم واضح للعمل من خلال عقد جلسات مشتركة للأفرقة العاملة التابعة للمجموعة الإنمائية ولجنة البرامج بشأن تنفيذ خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين بغرض مواءمة ممارسات أداء الأعمال.	• اجتماع رؤساء الهيئات التي تشكل أركان مجلس الرؤساء التنفيذيين ونواجم بانتظام لمناقشة المواضيع المقرر أن يتناولها المجلس
			• إيفاد بعثة مشتركة بين اللجنة الإدارية والمجموعة الإنمائية إلى عدة بلدان لتحديد مواطن الضعف في الجهود المبذولة لتنسيق ممارسات العمل وكفالة المتابعة من المقرر بصورة منسقة
			• اتفقت اللجنة الإدارية والمجموعة الإنمائية على تقسيم العمل: بحيث تُعنى اللجنة الإدارية بالمسائل ذات البعد الشامل للمنظومة برمتها، وتوفر المجموعة الإنمائية التوجيه والدعم لعمليات التنفيذ على الصعيد القطري
			• أقر مجلس الرؤساء التنفيذيين المبادرات المشتركة التسع لمواجهة الأزمات بشأن الاستجابة المنسقة للتصدي للأزمة المالية والاقتصادية العالمية، وتسريع الانتعاش، وإقامة نظام عولمة عادل وشامل للجميع.

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
التوجيه أولاً - ٤	الإجراء أولاً - ٤	الهدف أولاً - ٤	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة	وقد وجهت تلك المبادرات إلى المستوى القطري بواسطة المجموعة الإنمائية  • تنفيذ إطار عمل تغير المناخ الذي وضعتة لجنة السياسات/مجلس الرؤساء التنفيذيين، بدعم من المجموعة الإنمائية
الفقرة ١٠ من القرار ٢٠٨/٦٢	كفالة أن تكون لجميع أطر العمل الجديدة للأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية صلة مباشرة بالخطط والأولويات الوطنية، وأن توضع هذه الأطر بتوجيه واضح من الحكومات، ووفقاً لدورات التخطيط والبرمجة الوطنية، وبمساهمة جميع أصحاب المصلحة المعنيين على الصعيد الوطني، على النحو المبين في المبادئ التوجيهية لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	• جعل كافة أطر العمل الجديدة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية متمشية مع الخطط الإنمائية الوطنية، بما في ذلك ورقات استراتيجيات الحد من الفقر	انظر التوجيه رابعا - ألف - ١	انظر التوجيه رابعا - ألف - ١
التوجيه أولاً - ٥	الإجراء أولاً - ٥	الهدف أولاً - ٥	مؤشرات الأداء	• إدراج خطة عمل الوكالات غير المقيمة في مسارات عمل المجموعة الإنمائية  • مواصلة تمويل البرنامج الإنمائي ١٤ وظيفة محلل في الوكالات غير المقيمة على مدى العام ٢٠١٠.
الفقرة ١٣ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) التأكيد من أن المبادئ التوجيهية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية تضمن أن تكون عمليات تخطيط الإطار شاملة وأن يكون باب المشاركة فيها مفتوحاً أمام كيانات الأمم المتحدة كافة	• زيادة الاستعانة بموارد وخبرات الوكالات غير المقيمة والوكالات المتخصصة في عمليات برمجة أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وغيرها من عمليات البرمجة	• زيادة مشاركة الوكالات غير المقيمة في عمليات البرمجة القطرية الموحدة  • حالة تنفيذ خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن الوكالات غير المقيمة	

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز

(ب) الاستناد إلى توصيات الفريق العامل التابع لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية المعني بالوكالات غير المقيمة في مواصلة بذل الجهود لتوفير أكبر قدر ممكن من الفرص لمشاركة الوكالات غير المقيمة والوكالات المتخصصة على الصعيد القطري (انظر أيضا ثالثا - ألف - ٤)

(٢٠٠٩-٢٠١١)

#### النتائج المقررة

- استكمال المبادئ التوجيهية للتقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، من أجل كفالة أن تكون عمليات التخطيط الجامعة متاحة لجميع كيانات الأمم المتحدة (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)
  - تحسين نشر معلومات الوكالات غير المقيمة وتوجيهها ومواردها طيلة العام عام ٢٠٠٩ وفي الربع الأول من عام ٢٠١٠
  - الإبلاغ عن مشاركة الوكالات غير المقيمة هو أحد المجالات الخمسة الرئيسية لتحقيق النتائج في تقييم أداء المنسقين المقيمين
  - تعمل بعض الوكالات، مثل اليونيدو واليونسكو، مع الخبراء الوطنيين العاملين في القطاع الحكومي لدعم المشاركة في عمليات التقييم القطرية الموحدة/إطار المساعدة الإنمائية حيثما كانت الوكالة المعنية وكالة غير مقيمة
- وسيجري التقييم في عام ٢٠١٠ بهدف تعميم تلك المهمة في مكاتب المنسقين المقيمين الأخرى
- بدء العمل في قاعدة بيانات الوكالات غير المقيمة على الموقع الشبكي لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل تحسين نشر المعلومات عن تلك الوكالات
  - إضفاء الطابع المؤسسي على التوجيه المقدم بشأن قضايا الوكالات غير المقيمة من خلال برنامج توجيه المنسقين المقيمين وغيره من الأنشطة التدريبية

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز

التوجيه أولاً - ٦	الإجراء أولاً - ٦	الهدف أولاً - ٦	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٤ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) تقدم المجموعة الإنمائية الدعم التنفيذي للأفرقة القطرية في تسريع التقدم نحو تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً/الأهداف الإنمائية للألفية، بما في ذلك من خلال الشبكة الاستشارية المعنية بالسياسات المتعلقة بالأهداف الإنمائية للألفية (ب) مواصلة اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج بذل الجهود لتحقيق الاتساق على صعيد المنظومة لإنجاز الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً	(أ) استجابة جميع أطر العمل الجديدة للأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وجميع الأنشطة التنفيذية الجديدة للأهداف/الأولويات الإنمائية الوطنية، وفقاً للأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية، على النحو المبين في نواتج/نتائج أطر المساعدة الإنمائية والبرامج القطرية (ب) وضع نهج وتوصيات على نطاق المنظومة من أجل تعزيز الاتساق في مجالات برنامجية معينة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إمكانية الاستفادة من مجمع مستشاري السياسات والمستشارين التقنيين الداخليين من وكالات الأمم المتحدة، ومن الممارسات الجيدة المتعلقة بالأهداف الإنمائية للألفية</li> <li>• إحراز التقدم في النهج المتبعة على نطاق المنظومة لدعم تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، وتنفيذ خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن إعلان الألفية/الأهداف الإنمائية للألفية ٢٠٠٦-٢٠٠٨</li> <li>• عدد أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية المتسقة مع الأولويات الوطنية والأهداف الإنمائية للألفية</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• في عام ٢٠٠٩، أبلغ ١١٥ من الأفرقة القطرية عن تقدم المجموعة الإنمائية الدعم من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية</li> <li>• الانتهاء من وضع مبادئ توجيهية إضافية بشأن الأهداف الإنمائية للألفية</li> <li>• قيام ١٢٩ بلدا بإعداد ٢٣٥ تقارير عن الأهداف الإنمائية للألفية في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩</li> <li>• اعتماد خطة عمل شبكة السياسات المعنية بالأهداف الإنمائية للألفية والتابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بهدف إعداد قائمة بما عدده ١٥٠ مستشاراً يكونون جاهزين للعمل بنهاية عام ٢٠١٠. ولا يزال تأثير الشبكة محدوداً</li> </ul>
			<p><b>النتائج المقررة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• استكمال المذكرة التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن الإبلاغ القطري عن الأهداف الإنمائية للألفية؛ ودعم الأفرقة القطرية لإعداد التقارير الوطنية عن الأهداف الإنمائية للألفية في نحو ٤٠ بلدا (الربع</li> </ul>

- الرامية المبدولة لتحقيق الأهداف  
الإمائية للألفية، ويحل ذلك محل  
التقييم المرجأ لمدى التقدم في تنفيذ  
خطة عمل المجموعة الإمائية بشأن  
الأهداف الإمائية للألفية
- يهدف إطار عمل تسريع الأهداف  
الإمائية للألفية الذي اقترحه برنامج  
الأمم المتحدة الإنمائي إلى دعم  
التعاون في كافة الممارسات المتعلقة  
بالأهداف الإمائية للألفية،  
والمساعدة في تنفيذ المبادرات  
الاستراتيجية القطرية لتيسير إحراز  
التقدم في تحقيق الأهداف الإمائية  
لألفية
- هناك تعاون بين مجلس الرؤساء  
التنفيذيين/لجنة البرامج ولجنة  
السياسات التابعة للأمين العام  
لتحديد المجالات التي تتطلب تنسيق  
السياسات من أجل مواصلة تحقيق  
الأهداف الإمائية للألفية. وتعنى  
اللجنة الرفيعة المستوى المعنية  
بالبرامج بصورة مستمرة بمسألة  
الاتساق في طائفة من الأمور  
ذات الصلة بالأهداف الإمائية  
المتفق عليها دولياً/الأهداف  
الإمائية للألفية
- الثالث من عام ٢٠٠٩)
- إقامة شبكة للسياسات معنية  
بالأهداف الإمائية للألفية  
وتابعة لمجموعة الأمم المتحدة  
الإمائية لتقديم دعم تقني مشترك  
للأمم المتحدة يتسم بحسن  
الجودة والتوقيت لصالح أفرقة  
الأمم المتحدة القطرية (الربع  
الأخير من عام ٢٠٠٩)
- وضع دليل الممارسات الجيدة  
في الأهداف الإمائية للألفية  
(الربع الأول من عام ٢٠١٠)
- إعداد ورقات مواضيعية بشأن  
الأهداف الإمائية للألفية تحدد  
الاستراتيجيات والتدابير اللازمة  
لتسريع التقدم (الربع الأول من  
عام ٢٠١٠)
- إجراء تقييم للتقدم المحرز في  
تنفيذ خطة عمل مجموعة الأمم  
المتحدة الإمائية عن إعلان  
الألفية/الأهداف الإمائية للألفية  
للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٨ (الربع  
الأخير من عام ٢٠٠٩)
- تنسيق مشاركة الوكالات  
المقدمة عن طريق مجلس  
الرؤساء التنفيذيين إلى الأمين

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز

العام لإعداد تقريره عن نطاق  
مؤتمر القمة والدعم المقدم  
للتحضيرات الخاصة بالمؤتمر

### مجال التركيز

الفرع الثاني: تمويل الأنشطة التنفيذية التي يضطلع بها جهاز الأمم المتحدة الإنمائي

### مجال النتائج الرئيسية

الفرع الثاني: تمويل الأنشطة التنفيذية التي يضطلع بها جهاز الأمم المتحدة الإنمائي

التوجيه ثانيا - صفر	الإجراء ثانيا - صفر	الهدف ثانيا - صفر	مؤشرات الأداء
الفقرتان ١٧ و ٣١ من القرار ٢٠٨/٦٢	زيادة المساعدة الإنمائية الرسمية	الوفاء بالتزامات المساعدة الإنمائية الرسمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• حجم المساعدة الإنمائية الرسمية</li> <li>• المساعدة الإنمائية الرسمية كنسبة مئوية من الدخل القومي الإجمالي</li> <li>• حجم المساعدة الإنمائية الرسمية المقدمة إلى أقل البلدان نمواً، وكنسبة مئوية من الدخل القومي الإجمالي</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• زاد مجموع المساعدة الإنمائية الرسمية الصافية المقدمة للحكومات الأعضاء في لجنة المساعدة الإنمائية بنسبة ٧ في المائة بالقيمة الحقيقية وبنسبة ٦ في المائة مع استثناء التخفيف من عبء الديون في عام ٢٠٠٩</li> <li>• زادت المساعدة الإنمائية الرسمية كنسبة مئوية من الدخل القومي الإجمالي للحكومات الأعضاء في لجنة المساعدة الإنمائية من ٠,٣٠ في المائة عام ٢٠٠٨ إلى ٠,٣١ عام ٢٠٠٩ (ب)</li> </ul>
			<p><b>النتائج المقررة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• وفاء البلدان المتقدمة النمو بأهداف المساعدة الإنمائية</li> </ul>

(ب) تختلف بيانات لجنة المساعدة الإنمائية المستمدة من النشرة الصحفية لعام ٢٠٠٩ عن البيانات المنشورة في قاعدة البيانات على شبكة الإنترنت. فعلى سبيل المثال كانت المساعدة الإنمائية الرسمية المبلغ عنها كنسبة مئوية من الدخل القومي الإجمالي هي ٠,٣ في المائة في النشرة الصحفية، ولكنها كانت ٠,٣٤ في المائة في قاعدة البيانات على شبكة الإنترنت، والمستخدم هنا هي بيانات النشرة الصحفية.

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
			<ul style="list-style-type: none"> <li>الرسمية وتبلغ ٠,٧٠ في المائة من الدخل القومي الإجمالي، مع تخصيص نسبة ٠,٠١٥ في المائة إلى ٠,٢٠ في المائة من الدخل القومي الإجمالي لأقل البلدان نمواً</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>في عام ٢٠٠٩ بلغت المساعدة الإنمائية الرسمية الثنائية الصافية المقدمة إلى أفريقيا<sup>(ج)</sup> ٢٧ بليون دولار مما يمثل زيادة بنسبة ٣ في المائة بالقيمة الحقيقية عن عام ٢٠٠٨، وقد ذهب منها مبلغ ٢٤ بليون دولار إلى بلدان أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى بزيادة نسبتها ٥,١ في المائة عن عام ٢٠٠٨</li> <li>زادت المساعدة الإنمائية الرسمية المقدمة إلى أفريقيا كنسبة مئوية من الدخل القومي الإجمالي للحكومات الأعضاء في لجنة المساعدة الإنمائية من ٠,٠٥٧ في عام ٢٠٠٨<sup>(د)</sup> إلى ٠,٠٧ في عام ٢٠٠٩<sup>(هـ)</sup></li> </ul>
<b>التوجيه ثانياً - ١</b>	<b>الإجراء ثانياً - ١</b>	<b>الهدف ثانياً - ١</b>	<b>مؤشرات الأداء</b>	
الفقرتان ٢٣ و ٢٩ من القرار ٢٠٨/٦٢ والفقرات ٥ و ٦ و ٧ و ٨ و ٩ و ١٢ و ١٦ من القرار ٢٣٢/٦٣ والفقرة ٣٣	زيادة المساعدة الإنمائية الرسمية (أ) تعزيز الجهود لزيادة الموارد الأساسية (ب) اضطلاع الأمانة العامة	الوفاء بالتزامات المساعدة الإنمائية الرسمية (أ) تحسين موارد الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق هدف تعبئة الموارد المذكور في الخطط الاستراتيجية المتوسطة الأجل للوكالات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>انظر تقرير الأمين العام عن التحليل الإحصائي الشامل لتمويل الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية لعام ٢٠٠٨</li> </ul>

(ج) لا يتوافر مقدار المساعدة الإنمائية الرسمية المقدمة إلى أقل البلدان نمواً في عام ٢٠٠٩، وتستخدم المساعدة الإنمائية الرسمية المقدمة إلى أفريقيا كبديل.

(د) استناداً إلى إحصاءات المساعدة الإنمائية للجنة المساعدة الإنمائية ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي المنشورة على الشبكة العالمية.

(هـ) استناداً إلى النشرة الصحفية للجنة المساعدة الإنمائية ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي المؤرخة ١٤ نيسان/أبريل ٢٠١٠.

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز
من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١/٢٠٠٩	بمزيد من التحليلات عن الأوضاع المالية الحالية، والمنظورات بشأن التمويل الأساسي وغير الأساسي	الأمم المتحدة كماً ونوعاً (ب) إدراج الاتجاهات المتعلقة بالموارد الأساسية/العادية والموارد غير الأساسية للإحاطة بما علما في الاجتماعات السنوية لمجالس إدارات الوكالات الإنمائية للأمم المتحدة	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين نسبة التمويل الأساسي إلى التمويل الكلي</li> <li>اعتماد استراتيجيات لتعبئة الموارد من أجل زيادة الموارد الأساسية</li> </ul> <p><b>النتائج المقررة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم تقرير الأمين العام عن تمويل الأنشطة التنفيذية، متضمناً الوضع المالي الحالي وتحليل للتمويل الأساسي/غير الأساسي بحلول نيسان/أبريل ٢٠١٠</li> </ul>
التوجيه ثانياً - ٢	الإجراء ثانياً - ٢	الهدف ثانياً - ٢	مؤشرات الأداء
الفقرة ٢٣	وضع مقترح بشأن اعتماد نهج متنسقة لاسترداد التكاليف لكي توافق عليها مجالس الإدارات المعنية في الأمم المتحدة	وضع الصيغة النهائية للاتفاق فيما بين الوكالات بشأن تعاريف استرداد التكاليف ونهجه ومستوياته	انظر التوجيه رابعاً - جيم - ٦
التوجيه ثانياً - ٣	الإجراء ثانياً - ٣	الهدف ثانياً - ٣	مؤشرات الأداء
الفقرتان ٢٦ و ٢٧ (القرار ٢٠٨/٦٢) والفقرة ٣٩ (قرار المجلس الاقتصادي)	(أ) تتولى منظومة الأمم المتحدة تنفيذ خطة العمل لتنفيذ برنامج عمل بروكسل خلال	إحراز تقدم في الإجراءات الأساسية في الخطة	<ul style="list-style-type: none"> <li>حالة الدعم الذي تقدمه أفرقة الأمم المتحدة القطرية إلى البلدان في تنفيذ برنامج</li> <li>قيام مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية</li> </ul>

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

آذار/مارس ٢٠١٠

التقدم المحرز

مؤتمرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -

والاجتماعي ١/٢٠٠٩)

الفترة المتبقية من العقد

(ب) تتولى مجموعة الأمم  
المتحدة الإنمائية استعراض دور  
جهاز الأمم المتحدة الإنمائي في  
البلدان المتوسطة الدخل

(ج) تقوم اللجنة الرفيعة  
المستوى المعنية بالبرامج،  
ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية،  
بتعزيز استجابة جهاز الأمم  
المتحدة الإنمائي لمساعدة الجهود  
الوطنية الرامية إلى التخفيف من  
آثار الأزمة المالية

• إنجاز مجموعة الأمم المتحدة  
الإنمائية استعراضها بشأن  
البلدان المتوسطة الدخل  
بنهاية عام ٢٠٠٩

عمل بروكسل

• نفقات منظومة الأمم المتحدة  
على الأنشطة التنفيذية في أقل  
البلدان نمواً

• اعتماد وكالات الأمم  
المتحدة أطر/سياسات  
التخطيط الاستراتيجي التي  
ترتكز على أقل البلدان نمواً

• حالة استعراض دور جهاز  
الأمم المتحدة الإنمائي في  
البلدان المتوسطة الدخل

#### النتائج المقررة

• رصد خطة عمل الأمم  
المتحدة لتنفيذ برنامج عمل  
بروكسل لصالح أقل البلدان  
نمواً (٢٠٠٧-٢٠١٠) (الربع  
الأول من عام ٢٠١٠)

• تنظيم اجتماع الاستعراض  
الإقليمي الأفريقي بشأن  
تنفيذ برنامج عمل بروكسل  
لصالح أقل البلدان نمواً في  
العقد ٢٠٠١-٢٠١٠ (الربع  
الأول من عام ٢٠١٠)

• وضع ورقة موقف مجموعة  
الأمم المتحدة الإنمائية بشأن

الصغيرة النامية بتنظيم اجتماعين  
للفريق الاستشاري المشترك بين  
الوكالات في عام ٢٠٠٩،  
وقد اعتمدت فيهما المذكرة  
المفاهيمية بشأن العملية  
التحضيرية لمؤتمر الأمم المتحدة  
الرابع بشأن أقل البلدان نمواً

• حضور منسقي الاتصال  
الوطنيين في أقل البلدان نمواً  
لحلقات عمل لبناء القدرات،  
وحرى دعمهم في عملية إعداد  
التقارير الوطنية عن تنفيذ برنامج  
عمل بروكسل لأغراض المؤتمر  
الرابع لأقل البلدان نمواً، بالتعاون  
الوثيق مع برنامج الأمم المتحدة  
الإنمائي واللجان الإقليمية

• عقد اجتماع مشترك بين منظمة  
الأمم المتحدة للتنمية  
الصناعية/ومكتب الأمم المتحدة  
للممثل السامي لأقل البلدان نمواً  
والبلدان النامية غير الساحلية  
والدول الجزرية الصغيرة النامية،  
بشأن الآثار الناجمة عن الأزمة  
الاقتصادية العالمية على القدرات  
الإنتاجية والآفاق التجارية  
في أقل البلدان نمواً، في فيينا  
(٣-٤ كانون الأول/ديسمبر

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز

دور منظومة الأمم المتحدة إزاء  
البلدان المتوسطة الدخل (الربع  
الأخير من عام ٢٠١٠)

• انتهاء مجموعة الأمم المتحدة  
الإيمائية من وضع ورقة موقف  
عن البلدان المتوسطة الدخل في  
٢٠١٠. وإسهام المجموعة  
الإيمائية في إعداد تقرير الأمين  
العام إلى الجمعية العامة بشأن  
البلدان المتوسطة الدخل  
(A/64/253)

• ما برح صندوق الأمم المتحدة  
للسكان يضع مبادئ توجيهية  
بشأن اشتراكه في العمل مع  
البلدان المتوسطة الدخل؛ وسيعدّ  
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية  
استراتيجية بشأن البلدان  
المتوسطة الدخل، فيما يتعلق  
بفترة تحديد الموارد الثامنة  
للصندوق (٢٠١٠-٢٠١٢)

التوجيه ثانيا - ٤

الفقرة ٢٨ من القرار  
٢٠٨/٦٢؛ الفقرات ٣ و ٤  
و ١٣  
الفقرة ١٣ من القرار  
(٢٣٢/٦٣)

الإجراء ثانيا - ٤

تقوم إدارة الشؤون الاقتصادية  
والاجتماعية بما يلي:  
(أ) العمل مع كيانات الأمم  
المتحدة ومجلس الرؤساء  
التنفيذيين المعني بالتنسيق (اللجنة  
الإدارية الرفيعة المستوى،  
ومجموعة الأمم المتحدة الإيمائية)

الهدف ثانيا - ٤

(أ) قيام إدارة الشؤون  
الاقتصادية والاجتماعية، بحلول  
موعد الاستعراض الشامل المقبل  
للسياسات، بوضع خطط عمل  
مساهمة عدد متزايد من كيانات  
منظومة الأمم المتحدة، تهدف  
إلى تحسين جمع بياناتها المالية

مؤشرات الأداء

• وضع ترتيبات بين إدارة الشؤون  
الاقتصادية والاجتماعية،  
والبرنامج الإيمائي، وكيانات  
منظومة الأمم المتحدة، لتحسين  
جمع البيانات المالية على نطاق  
المنظومة فيما يتعلق بتمويل  
الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية

• تتولى أمانة مجلس الرؤساء  
التنفيذيين المعني بالتنسيق إنشاء  
مستودع مركزي للبيانات، يمثل  
جزءاً من قاعدة بيانات  
للإحصاءات المالية ونظام  
للإبلاغ على نطاق منظومة  
الأمم المتحدة، تابعين لمجلس  
الرؤساء التنفيذيين؛ استناداً إلى

<p>لتحسين شمول ونوعية البيانات المالية المتعلقة بالأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة</p>	<p>وشكل تقديمها (ب) سيشمل التقرير المقدم إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي تقييما مختصرا للتقدم المحرز ووصفا للأنشطة المقررة الواردة في البند (أ) أعلاه</p>	<p>• إبرام اتفاقات مع وكالات الأمم المتحدة بشأن مواءمة البيانات</p>	<p>تقرير الأمين العام الحالي لفترة السنتين بشأن حالة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من حيث الميزانية وحالتها المالية</p>
<p>(ب) بدء العمل من أجل تحسين تعاريف وتصنيفات البيانات المالية على نطاق المنظومة (ج) التنسيق مع ما تقوم به اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى من عمل لمواءمة مستودعات البيانات</p>	<p>(ج) بحلول عام ٢٠١٠، سيدمج تقرير البرنامج الإنمائي عن التعاون التقني بمنظومة الأمم المتحدة، والملحق الإحصائي التابع للتقرير، في التحليل الإحصائي لتمويل الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية الذي تصدره إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية</p>	<p><b>النتائج المقررة</b></p> <p>• إبلاغ المجلس الاقتصادي والاجتماعي بالتقدم المحرز في تحسين شمول ونوعية الإحصاءات المالية، وإدماج أنشطة التعاون التقني للبرنامج الإنمائي في التحليلات الإحصائية التي تصدرها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وقياس آليات الصناديق الاستثمارية والتمويل الطوعي</p>	<p>• بدأت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة مشاورات في بداية عام ٢٠١٠ لتنسيق الجهود الرامية إلى تحسين "التحليل الإحصائي الشامل لتمويل الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية" السنوي، ووضع متطلبات الإبلاغ الكامل، وتحليل إجراءات جمع البيانات. وسيعملان معاً لإيجاد منهجية مشتركة لجمع البيانات تشمل جميع متطلبات الإبلاغ</p>
<p>انظر الإجراءات رابعا - جيم ٦- (ب)</p>	<p>(د) إدراج قياس الصناديق الاستثمارية المواضيعية، والصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين وغيرها من آليات التمويل الطوعي، في تقرير الأمين العام</p>	<p>• توليد بيانات عن الصناديق الاستثمارية وغيرها من آليات التمويل الطوعي، وإدراجها في تقرير الأمين العام</p>	<p>• إدراج تحليل التعاون التقني التابع للبرنامج الإنمائي في التحليل الإحصائي لتمويل منظومة الأمم المتحدة الذي يصدره الأمين العام. ويقدم التقرير معلومات جديدة عن الصناديق الاستثمارية وآليات التمويل الطوعي</p>

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)

التوجيه ثانيا - ٥	الإجراء ثانيا - ٥	الهدف ثانيا - ٥	مؤشرات الأداء
الفقرة ٢٩ من القرار ٢٠٨/٦٢؛ والفقرة ١٦ من القرار ٢٣٢/٦٣	يقدم الأمين العام إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والسنتين تقريراً عن الإجراءات ذات الصلة المتخذة لتحسين تمويل الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة كما ونوعاً (انظر الفقرة ٣٠)	• بدء تنفيذ مبادرة الأمين العام • تقديم مقترح بتقرير الأمين العام عن المبادرات، أو البدء في تنفيذه	• أعدت الأمانة العامة مذكرتين عن تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة لتقوم الجمعية العامة بمناقشتها، إحداها عن تمويل الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة، والأخرى تشمل مقترحات لتعزيز هيكل التمويل على نطاق المنظومة
		<b>النتائج المقررة</b>	
		• إصدار ورقات بشأن مسألة التمويل في سياق تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة	

التوجيه ثانيا - ٦	الإجراء ثانيا - ٦	الهدف ثانيا - ٦	مؤشرات الأداء
الفقرة ٣٣ من القرار ٢٠٨/٦٢	وضع نظام موحد لأفرقة الأمم المتحدة القطرية، لأغراض التخطيط والرصد والإبلاغ بالنتائج، مع المراعاة الواجبة للنظم الوطنية	تنفيذ نظام مشترك للتخطيط والرصد والإبلاغ على أساس النتائج بصورة تجريبية في عام ٢٠٠٨ لاستخدامه على الصعيد القطري، والقيام على أساسه بوضع خريطة طريق للتنفيذ	• التقدم المحرز في وضع أداة للرصد والإبلاغ على أساس النتائج في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، لفائدة المنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية
		<b>النتائج المقررة</b>	
		• إجراء تحليل حالة الإدارة على أساس النتائج، يسفر عن وضع خطة عمل للإدارة على أساس النتائج (الربع الثاني حتى الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)	

- تحديث فرع الرصد والتقييم  
بإطار عمل الأمم المتحدة  
للمساعدة الإنمائية، عند وضع  
المبادئ التوجيهية الجديدة لإطار  
العمل، وذلك لتعزيز إطار العمل  
في مجالات الرصد والاستعراض  
السنوي والإبلاغ بالتقدم المحرز
- يجري وضع دليل الإدارة على  
أساس النتائج، لكفالة اتباع

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
التوجيه ثانيا - ٧	الإجراء ثانيا - ٧	الهدف ثانيا - ٧	مؤشرات الأداء	<p>أفرقة الأمم المتحدة القطرية لنهج مشترك في الإدارة على أساس النتائج في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع دليل للإدارة على أساس النتائج لتستخدمه أفرقة الأمم المتحدة القطرية عند وضع أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الأول من عام ٢٠١٠)</li> <li>• تحسين شكل التقرير السنوي للمنسقين المقيمين (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)</li> <li>• إعداد شكل عملي موحد ومبادئ توجيهية لأغراض إعداد التقارير المرحلية للأمم المتحدة، ونشرها بين أفرقة الأمم المتحدة القطرية</li> <li>• جمعت الممارسات الجيدة في تقارير الاستعراض السنوي لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، وأدرجت في المبادئ التوجيهية للتقارير المرحلية لإطار عمل المساعدة الإنمائية</li> </ul>
الفقرة ١٤ من القرار ٢٣٢/٦٣	الإقرار بتعقيد هيكل المعونة الدولية، واستطلاع سبل إشراك شركاء التنمية الآخرين، بهدف تعزيز تكاملهم وتنفيذ ولاياتهم	قيام مؤسسات الأمم المتحدة الإنمائية بوضع استراتيجيات للعمل مع شركاء التنمية الآخرين	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع عدد من استراتيجيات الشراكة، ودخول عدد من الاستراتيجيات حيز التنفيذ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• يعمل جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، بما فيه البنك الدولي، مع شركاء التنمية الآخرين، بشأن مجالات التركيز التسعة</li> </ul>

## النتائج المقررة

للمبادرة المشتركة لمواجهة  
الأزمات، بهدف تعزيز  
الاستجابات التعاونية

- وضع مزيد من الاستراتيجيات  
لإبرام شراكات

- تتعاون مؤسسات الأمم المتحدة  
مع مؤسسات مالية دولية لدعم  
الأهداف الإنمائية للألفية من  
خلال آليات للشراكة، على  
سبيل المثال: فرقة العمل رفيعة  
المستوى المعنية بالأمن الغذائي،  
ومبادرة الأهداف الإنمائية  
للألفية في أفريقيا، والفريق  
العالمي المعني بالهجرة، وغيرها
- تشترك منظومة الأمم المتحدة  
في منتديات المانحين والشركاء،  
مثل مجموعة العشرين، ومجلس  
الأعمال الدولي التابع للمنتدى  
الاقتصادي العالمي، ومؤتمر  
العمل الدولي، ولجان الاتحاد  
الأوروبي، إلى جانب شبكات  
المجتمع المدني
- الاشتراك في صناديق استثمارية  
متعددة الأطراف، وفي آليات  
عالمية أخرى للتمويل المشترك (مثل  
مرفق الاتحاد الأوروبي للأغذية،  
والصندوق العالمي لمكافحة السل،  
والإيدز، والملاريا)، مما يشكل  
قاعدة لتحقيق الاتساق والتآزر،

وشفافية المبادرات/الأنشطة التي  
تضطلع بها منظمات الأمم المتحدة  
والجهات الشريكة المختلفة

- حدثت زيادة في عدد الوكالات  
المتعاونة في حالات ما بعد  
الأزمات، والمُشتركة في اتفاق  
المبادئ الاستثمارية المبرم بين  
مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية  
والبنك الدولي

- مبادرات الوكالات: أقام  
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية  
شراكة مع الوكالة الفرنسية  
للتنمية، ومصرف التنمية  
الأفريقي، وتحالف الثورة  
الخضراء في أفريقيا، من أجل  
إنشاء الصندوق الزراعي  
الأفريقي لدعم القطاع الخاص  
في زيادة وتنويع الإنتاج الزراعي  
في أفريقيا. وسيقوم بإعداد  
استراتيجية شراكة لأغراض  
تجديد موارده للفترة الثامنة؛  
اعتمدت منظمة العمل الدولية  
استراتيجية شراكة بين القطاع  
العام/القطاع الخاص في عام  
٢٠٠٩، وقد بدأت بالفعل تثمر  
عن شراكات جديدة مع شركاء  
غير تقليديين في مجال التنمية

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز

التوجيه ثانياً - ٨	الإجراء ثانياً - ٨	الهدف ثانياً - ٨	مؤشرات الأداء
الفقرة ١٥ من القرار ٢٣٢/٦٣	حشد الموارد وتخصيصها على أساس خطة استراتيجية، بما في ذلك إطار متعدد السنوات لبرمجة الموارد	تعزيز الرابطة بين التمويل والنتائج في أطر التخطيط الاستراتيجي	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مواهمة تعبئة الموارد وتخصيصها مع أطر متعددة السنوات للنتائج والموارد</li> </ul>
			<p><b>النتائج المقررة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تحسُّن عملية برمجة الموارد المتعددة السنوات المربوطة بالخطة الاستراتيجية على صعيد وكالات الأمم المتحدة</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقوم بعض الوكالات بوضع نهج أكثر شمولاً طويلة الأجل لتعبئة الموارد من أجل دعم خططها الاستراتيجية. فعلى سبيل المثال، يدعو إطار منظمة العمل الدولية الاستراتيجي للسياسات لعام ٢٠١٠ إلى زيادة المساهمات في الحساب التكميلي للميزانية العادية، والاتجاه إلى عقد اتفاقات شراكة غير مخصصة متعددة السنوات مع جهات مانحة، وتخصيص موارد للتعاون التقني من خارج الميزانية</li> </ul>

لعدد أصغر من البرامج  
الاستراتيجية الأكبر

التوجيه ثانيا - ٩

الفقرة ١٠ من القرار ٢٣٢/٦٣

• الإجراءات ثانيا - ٩

توسيع نطاق قاعدة المانحين،  
وتخفيض الاعتماد على عدد  
محدود من المانحين

الهدف ثانيا - ٩

اتخاذ مؤسسات الأمم المتحدة،  
الإئتمانية تدابير لتوسيع نطاق  
قاعدة المانحين

مؤشرات الأداء

- عدد الجهات مانحة
- النسبة المئوية للموارد المتلقاة  
من أكبر عشر جهات مانحة

- قام عدد من الوكالات بتوسيع قاعدة المانحين، مثل اليونيدو، حيث زاد عدد الجهات المانحة المتبرعة بمبالغ تتجاوز مليون دولار من ٨ إلى ١٧ جهة؛ منظمة العمل الدولية، حيث زاد الشركاء المانحين من ٥٣ في عام ٢٠٠٦ إلى ٦١، وزادت الشراكات المتعددة السنوات إلى ١٣ شراكة؛ الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، حيث زادت أكبر ١٠ جهات مانحة من خارج منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي تبرعاتها المعلنة بأكثر من ٩٠ في المائة أثناء فترة تحديد الموارد الثامنة للصندوق. وفي عام ٢٠٠٩، تلقت صندوق الأمم المتحدة للسكان تبرعات من ١٦١ حكومة، إلا إنه ظل يتلقى نسبة ٨٨ في المائة من تبرعاته الأساسية من أكبر ١٠ جهات مانحة

## مجالات التركيز

الفرع الثالث: إسهام الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة في تنمية القدرات الوطنية وفعالية التنمية

## مجالات النتائج الرئيسية

## ثالثاً - ألف - بناء القدرات والتنمية

التوجيه ثالثاً - ألف - ١	الإجراءات ثالثاً - ألف - ١	الهدف ثالثاً - ألف - ١	مؤشرات الأداء	عُملت بالفعل منهجية تقييم
الفقرتان ٣٥ و ٣٦ من القرار ٢٠٨/٦٢	نشر منهجية تقييم القدرات لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ترويجاً لاعتماد نهج متسق في دعم الجهود المبذولة لتنمية قدرات البلدان المستفيدة من البرامج، بوسائل منها العمليات المتعلقة بالتقييمات القطرية الموحدة وبإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وسيجري تبادل المعلومات المتصلة بهذه المنهجية ومناقشتها مع الشركاء الوطنيين، بما في ذلك الوزارات التنفيذية، لدى تقديم الدعم لعملية تقييم القدرات التي تضطلع بها	(أ) تجسد كافة أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية تنمية قدرات المؤسسات الوطنية بوصفها نتائج رئيسية في دعم البلدان المستفيدة من البرامج من أجل تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً (ب) نشر منهجية تقييم القدرات الوطنية لدى جميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية وتبادلها مع الشركاء الوطنيين ابتداء بالبلدان التي تضع إطاراً جديداً من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في عام ٢٠٠٩	• استخدام الأفرقة القطرية منهجية تقييم القدرات لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية • نشر منهجية تقييم القدرات (الربع الأول من عام ٢٠٠٩ - الربع الأول من عام ٢٠١٠)	• عُممت بالفعل منهجية تقييم القدرات لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك تقييم القدرات، والأدوات الداعمة، على أفرقة الأمم المتحدة القطرية
التوجيه ثالثاً - ألف - ٢	الإجراءات ثالثاً - ألف - ٢	الهدف ثالثاً - ألف - ٢	مؤشرات الأداء	عُملت بالفعل منهجية المنقحة
الفقرات ٣٧ و ٣٨ و ٤٢ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) بناء على طلب البلدان، تواصل أفرقة الأمم المتحدة القطرية بناء وتعزيز قدرات المؤسسات الوطنية المعنية بتخطيط التنمية وبرمجتها ورصدها وتقييمها، و (ب) دعم أفرقة الأمم المتحدة	(أ) مساعدة البلدان المستفيدة من البرامج في تحسين تخطيطها للتنمية وبرمجتها ورصدها وتقييمها خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠ (ب) دعم أفرقة الأمم المتحدة	• تبرز أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية نتائج تنمية القدرات في التخطيط والبرمجة والرصد والتقييم • تحصل الأفرقة القطرية على	• تشدد المبادئ التوجيهية المنقحة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على أهمية تنمية القدرات بوصفها مبدأً أساسياً من مبادئ البرمجة

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
<p>باعتبار ذلك جزءاً من إطار النتائج المتعلقة بإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية</p> <p>(ب) تعزيز الجهود لتعميم مبادئ تنمية القدرات بصورة فعالة في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية</p> <p>انظر الإجراءات رابعا - هاء - ٢ (ب) بشأن إطار التقييم ومناهجه</p>	<p>القطرية في تعزيز الدعم الذي تقدمه لبناء القدرات الوطنية</p> <p>انظر الهدف رابعا - هاء - ٢</p>	<p>مجموعة تدابير دعم بشأن تنمية القدرات</p> <p><b>النتائج المقررة</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع توجيهات بشأن تطبيق مبادئ البرمجة الأساسية لتستخدمها الأفرقة القطرية في صياغة أطر العمل الجديدة للمساعدة الإنمائية</li> <li>• الانتهاء من وضع مجموعة تدابير الدعم بشأن تنمية القدرات التي تطبق منهجية تقييم القدرات لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ونشرها على الموقع الإلكتروني للمجموعة الإنمائية</li> <li>• إعداد نموذج جديد للتعلم الإلكتروني بشأن تنمية القدرات</li> <li>• تدريب خبراء إقليميين في مجال تنمية القدرات ليصبحوا مستشارين للبلدان التي تُنشر فيها أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في عام ٢٠١٠</li> <li>• حصول أكثر من ٢٤ فريقاً من الأفرقة القطرية على دعم مستمر في مجال إدماج تنمية القدرات ضمن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية</li> <li>• مبادرات الوكالات: وضع صندوق الأمم المتحدة للسكان خطة شاملة متعددة السنوات لتنمية القدرات ترمي إلى زيادة قدرات الموظفين</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقيح المبادئ التوجيهية لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بحيث تشدد على تنمية القدرات في البرمجة (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)</li> <li>• إعداد مجموعة تدابير دعم بشأن تنمية القدرات لمساعدة الأفرقة القطرية على تطبيق منهجية تقييم القدرات لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)</li> <li>• إعداد نموذج تدريب بشأن نهج مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية إزاء دعم تنمية القدرات (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)</li> <li>• دعم الأفرقة القطرية في أعمال تنمية القدرات الوطنية (من الربع الأول من عام ٢٠٠٩ فصاعداً)</li> </ul>				

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)

التقدم المحرز

والنظراء الوطنيين في مجال إدماج  
الصحة الجنسية والإنجابية ضمن  
خطط التنمية الوطنية؛ كما وضعت  
منظمة الأمم المتحدة للتنمية  
الصناعية دليلاً لتقييم بناء قدرات  
موظفي الوزارات النظيرة ابتداء من  
عام ٢٠١٠

التوجيه ثالثاً - ألف - ٣	الإجراء ثالثاً - ألف - ٣	الهدف ثالثاً - ألف - ٣	مؤشرات الأداء
الفقرتان ٣٩ و ٤١ من القرار ٢٠٨/٦٢ والفقرة ١٣ من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١/٢٠٠٩	(أ) مواصلة الدعم المقدم للنهج المنسق للتحويلات النقدية، من الصناديق والبرامج وأعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية الراغبين في ذلك توثيقاً للتعاون مع الوكالات المتخصصة في هذا الصدد	(أ) إلام أفرقة الأمم المتحدة القطرية على نحو أفضل بالصلة بين النهج المنسق للتحويلات النقدية وبناء القدرات الوطنية، وزيادة استخدام هذا النهج	انظر التوجيه رابعاً - جيم - ٢ • تشمل تقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية تقييم مدى استدامة نتائج تقييم القدرات، باستخدام مؤشرات واضحة
	(ب) قيام أفرقة الأمم المتحدة القطرية بوضع قوائم بأسماء الخبراء الوطنيين وشبكات الخبراء الوطنيين لكي يشاركو في أنشطة بناء القدرات التي تنفذ بمساعدة الأمم المتحدة	(ب) تحقيق أفرقة الأمم المتحدة القطرية تقدماً ملحوظاً بشأن هذه الإجراءات بحلول موعد الاستعراض الشامل المقبل للسياسات	النتائج المقررة انظر التوجيه رابعاً - جيم - ٢
	(ج) تعمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية مع الحكومات الوطنية لتحسين قدرات نظم مشترياتهما، بحيث يتسنى للأمم المتحدة استخدامها		• لا تتم بانتظام متابعة استخدام الخبرة الوطنية من جانب جهاز الأمم المتحدة الإنمائي في الأنشطة التنفيذية ولا الإبلاغ عنها على نطاق المنظومة
	(د) قيام مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بوضع مؤشرات لتقييم		• القيام منذ منتصف عام ٢٠٠٨ بتمويل استشاريين وطنيين لدعم المساهمة في عمليات التقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على المستوى القطري. وأنشئ موقع إلكتروني بشأن قدرات العرض في البلدان المستفيدة من البرنامج، وأشير على المكاتب الميدانية بوضع قوائم بأسماء الخبراء الوطنيين وشبكات الخبراء الوطنيين

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

آذار/مارس ٢٠١٠

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -

مدى استدامة أنشطة بناء القدرات  
لجهاز الأمم المتحدة الإنمائي

انظر الإجراء رابعا - ج - ٢

التوجيه ثالثاً - ألف - ٤

الفقرة ٤٣

الإجراء ثالثاً - ألف - ٤

على منظمات الأمم المتحدة أن  
تغتني الفرص المشتركة المتاحة في  
مجال إعداد البرامج في إطار عمل  
الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية  
من أجل التعاون في تنمية القدرات،  
والإسهام بخبراتها والاستعانة  
بالأطر/الأدوات المتاحة على نطاق  
المنظومة (مثل مجموعة الأدوات  
المتعلقة بتعميم مراعاة منظور  
العمالة والعمل الكريم التي أقرها  
مجلس الرؤساء التنفيذيين)

الهدف ثالثاً - ألف - ٤

إدراج تقييم للقدرات الوطنية  
في جميع التقييمات القطرية  
الموحدة الجديدة وغيرها من  
الأعمال التحليلية؛ وقيام أطر  
عمل الأمم المتحدة للمساعدة  
الإنمائية بتجسيد دور الأمم  
المتحدة في بناء القدرات، بما في  
ذلك مساهمات مختلف  
المؤسسات/الوكالات في البرامج  
المشتركة

مؤشرات الأداء

النتائج المقررة

تتضمن التقييمات القطرية  
الموحدة تقييم القدرات

استخدام البرامج المشتركة من  
أجل اتساق التنفيذ في تنمية  
القدرات ضمن إطار عمل الأمم  
المتحدة للمساعدة الإنمائية

إتاحة أطر/أدوات على نطاق  
المنظومة بشأن تنمية القدرات  
لأفرقة الأمم المتحدة القطرية  
عن طريق المبادئ التوجيهية  
و/أو مجموعة الأدوات  
للتقييمات القطرية  
الموحدة/أطر عمل الأمم  
المتحدة للمساعدة الإنمائية  
(الربع الأول من عام ٢٠٠٩)

إدماج مجموعة أدوات تعميم  
منظور العمالة والعمل الكريم  
التي أقرها مجلس الرؤساء  
التنفيذيين وغيرها من الأدوات  
المعيارية ضمن المبادئ  
التوجيهية للتقييمات القطرية

يعتبر إدراج تقييمات القدرات  
الوطنية في التقييمات القطرية  
الموحدة والأعمال التحليلية  
الأخرى إلزامياً. وتشمل التقييمات  
القطرية الموحدة استعراضاً كلياً  
للقدرات الوطنية في مجال الإدارة  
المالية (التقييمات الكلية للنهج  
المنسق للتحويلات النقدية) لكي  
تؤخذ التنمية اللازمة للقدرات في  
الاعتبار في أطر عمل الأمم المتحدة  
للمساعدة الإنمائية

إدماج مجموعة أدوات تعميم  
منظور العمالة والعمل الكريم التي  
أقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين في  
المبادئ التوجيهية المستكملة  
للتقييمات القطرية الموحدة/أطر  
عمل الأمم المتحدة للمساعدة  
الإنمائية

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)

الموحدة/أطر عمل الأمم  
المتحدة للمساعدة الإنمائية  
(الربع الأول من عام ٢٠٠٩)

التوجيه ثالثاً - ألف - ٥	الإجراء ثالثاً - ألف - ٥	الهدف ثالثاً - ألف - ٥	مؤشرات الأداء
الفقرة ٤٤ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) على مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية أن تستعرض السبل الكفيلة بتمكين منظومة الأمم المتحدة من تقديم دعم أفضل لتنفيذ التدابير الرامية إلى تحسين فعالية المعونة	• على مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وضع أهداف محددة بشأن الفقرة الفرعية (أ) للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	• إحراز تقدم في تنفيذ الأهداف الواردة في خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية المتعلقة بفعالية المعونة
	(ب) وضع توجيهات بشأن المؤشرات المتعلقة بفعالية المعونة تكون ذات صلة بمنظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري، بما في ذلك العمليات الجارية في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، مع مراعاة الاستعراض المقبل لإعلان باريس والتوجيهات الجديدة التي ستصدر في إطار استعراض توافق آراء مونتيري، حسب الاقتضاء	• بحلول عام ٢٠٠٩، ستشمل أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مؤشرات عن مدى تنفيذ التزامات منظومة الأمم المتحدة بشأن فعالية المعونة	• إحراز تقدم في وضع التوجيه المتصل بإبراز أثر الالتزامات المتعلقة بفعالية المعونة في مؤشرات أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
	(ج) تنفيذ خطة اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى المتعلقة بمواءمة ممارسات أداء الأعمال	• إحراز تقدم في خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المتصلة بمواءمة ممارسات أداء الأعمال	• أجرت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية استعراضاً لآليات الرصد المستخدمة حالياً من جانب الأفرقة القطرية لقياس التقدم المحرز في مجال الالتزامات المتعلقة بفعالية المعونة. ووضع صندوق الأمم المتحدة للسكان خطة عمل متعددة السنوات تتواءم مع خطة عمل المجموعة الإنمائية من أجل تنفيذ التوجيهات الداخلية المتعلقة بفعالية

#### النتائج المقررة

• إجراء تنقيح شامل لخطة عمل مجموعة الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية المتعلقة

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
التوجيه ثالثاً - ألف - ٦ الفقرتان ٤٥ و ٤٦ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء ثالثاً - ألف - ٦	الهدف ثالثاً - ألف - ٦	مؤشرات الأداء	<p>المعونة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تشارك مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في الشبكة الدولية المعنية بالتزاع وهشاشة البلدان التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي/لجنة المساعدة الإنمائية لتعزيز فعالية المعونة في سياق ما بعد الأزمات</li> <li>انظر التقرير المرحلي المتعلق بالتوجيه رابعاً - جيم - ٣</li> </ul>
<p>(أ) على اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج أن تواصل استعراض السبل التي يمكن من خلالها أن تتصدى منظومة الأمم المتحدة على أفضل وجه للتحديات المتعلقة بتنمية القدرات في مجالي العلم والتكنولوجيا، بما في ذلك التحديات المحددة في مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ والقمة العالمية لمجتمع المعلومات</p> <p>(ب) وستحث مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية أفرقة الأمم المتحدة القطرية على إدراج تنمية القدرات التكنولوجية في أعمالها المتعلقة بتنمية القدرات، بالاتفاق مع</p>	<p>(أ) إجراء استعراض اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج في عام ٢٠٠٩</p> <p>(ب) قيام مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، بحلول منتصف عام ٢٠١٠، بوضع توجيهات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن تقييم القدرات التكنولوجية</p> <p>(ج) القيام، بناءً على طلب الحكومات، وحسب الاقتضاء، بإدراج تقييم القدرات التكنولوجية الوطنية في التقييمات القطرية الموحد والأعمال التحليلية، ومعالجة الثغرات ذات الصلة في أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة</p>	<p>(أ) إحراز تقدم في استعراض اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج</p> <p>(ب) حصول أفرقة الأمم المتحدة القطرية على توجيهات من أجل تلبية الطلبات القطرية المتعلقة بتنمية القدرات التكنولوجية</p>	<p>إحراز تقدم في استعراض اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج</p> <p>حصول أفرقة الأمم المتحدة القطرية على توجيهات من أجل تلبية الطلبات القطرية المتعلقة بتنمية القدرات التكنولوجية</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أيدت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج توسيع اختصاصات فريق الأمم المتحدة المعني بمجتمع المعلومات لتشمل العلم والتكنولوجيا في إطار القيادة المشتركة للاتحاد الدولي للاتصالات، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة. ويجري العمل على إطلاق مبادرة مشتركة بين إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية وفريق الأمم المتحدة المعني بمجتمع المعلومات في إطار اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج بشأن تقييم عمل وكالات مختارة من وكالات الأمم المتحدة في مجال تنمية القدرات التكنولوجية</li> </ul>
			النتائج المقررة	

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)

التقدم المحرز

الشركاء الوطنيين	الإنمائية	بشأن تنمية القدرات التكنولوجية بناء على استعراض اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج	(سُتسكمل في نيسان/أبريل ٢٠١٠). وقد تأخر الهدف. • مبادرات الوكالات: استعراض داخلي مستمر للمراكز التكنولوجية التابعة لمنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية التي تتيح بناء القدرات التكنولوجية كما تتيح فرص استخدام تكنولوجيات جديدة بالنسبة للبلدان المستفيدة؛ وإقامة شراكة بين منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة بشأن برنامج مشترك لكفاءة الموارد والإنتاج الأنظف لتيسير تبادل المعارف ونقل التكنولوجيات؛ وإجراء دراسة استقصائية بقيادة منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمم المتحدة، في إطار مبادرة اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج والتي تتعلق بتغير المناخ؛ وعمل منظومة الأمم المتحدة في مجال نقل التكنولوجيا المتعلق بتغير المناخ (بحلول الربع الأول من عام ٢٠١٠)
------------------	-----------	--	---

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز

التوجيه ثالثاً - ألف - ٧	الإجراء ثالثاً - ألف - ٧	الهدف ثالثاً - ألف - ٧	مؤشرات الأداء	التقدم المحرز
الفقرة ٤٧ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) على مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية إنشاء شبكة لتنمية القدرات من أجل تبادل المعلومات على نطاق المنظومة بشأن أنشطة بناء القدرات (ب) نشر نتائج التقييم المتعلقة بتنمية القدرات التي يخلص إليها فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم	(أ) بدء شبكة تنمية القدرات التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية عملها بحلول عام ٢٠٠٩ (ب) إتاحة الدروس المستفادة بشأن تنمية القدرات المستقاة من التقييمات التي أجرتها وكالات الأمم المتحدة وتبادلها مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية	• حالة شبكة تنمية القدرات التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لتنمية القدرات • حصول أفرقة الأمم المتحدة القطرية على نتائج التقييمات المتعلقة بتنمية قدرات وكالات الأمم المتحدة	• تشغيل شبكة تنمية القدرات التابعة لمجموعة الأمم المتحدة بشكل كامل، وقيام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي حالياً باستضافة مناقشات بشأن تيسير وإدارة شبكات الممارسين • القيام بانتظام باستكمال محفوظات مناقشات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل جمع معارف الأمم المتحدة وإتاحتها للبلدان • في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، استضافت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية مشاورة تعلمية بين الوكالات بشأن منظورات بناء القدرات والاستراتيجيات والنهج التنظيمية • من المتوقع استكمال التنفيذ التقني للمنبر الإلكتروني بشأن الموقع الإلكتروني لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في بداية عام ٢٠١٠، ولم يُحدّد بعد مدى استمرار ترتيبات الاستضافة • قيام فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم باستعراض قاعدة بياناته
		النتائج المقررة	• تشغيل شبكة تنمية القدرات التابعة لمجموعة الأمم المتحدة (من الربع الثاني حتى الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)؛ وإطلاق منبر المعارف الذي تستضيفه مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية والذي يجمع بين الشبكات المشتركة بين الوكالات التي تتيح التواصل بين الأقران (Capacity.Net)، وشبكة ممارسات التنسيق، وشبكة الأهداف الإنمائية للألفية، وشبكة Huritalk للنقاش بشأن حقوق الإنسان، وشبكة سياسات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لإعلان الألفية/أهداف الأمم المتحدة الإنمائية) لتيسير	

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

آذار/مارس ٢٠١٠

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -

التبادلات بشأن موارد  
المعارف بين الموظفين  
وأصحاب المصلحة  
على المستوى القطري

### مجال النتائج الرئيسية

ثالثاً - باء - التعاون في ما بين بلدان الجنوب وتنمية القدرات الوطنية

التوجيه ثالثاً - باء - ١	الإجراء ثالثاً - باء - ١	الهدف ثالثاً - باء - ١	مؤشرات الأداء
الفقرة ٤٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	ينبغي أن تشجع المبادئ التوجيهية لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية أفرقة الأمم المتحدة القطرية على تعزيز التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي؛ وينبغي إدراج النتائج ضمن تقارير المنظمات التابعة للأمم المتحدة	زيادة الاستفادة من التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي ودعمهما بوصفهما وسيلة لتقديم الدعم من جانب منظومة الأمم المتحدة لجهود بناء القدرات، عند الاقتضاء، بناء على التحليل الواضح	<ul style="list-style-type: none"> <li>توافر التوجيهات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل تعزيز التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي ضمن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية</li> <li>زيادة استخدام التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في بناء القدرات من جانب منظومة الأمم المتحدة</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>تشجع التوجيهات المبسطة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على تعزيز التعاون في ما بين بلدان الجنوب وتقديم المشورة بشأن نقاط الدخول</li> <li>إرجاء إعداد توجيهات بشأن التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي حتى الربع الأخير من عام ٢٠١٠</li> <li>أنشأ مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية ومنظمة الأغذية والزراعة وحدات جديدة للتعاون في ما بين بلدان الجنوب</li> <li>أنشأت منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية مركزين للتعاون الصناعي في ما بين بلدان الجنوب في الهند (٢٠٠٧) والصين</li> </ul>
			<p><b>النتائج المقررة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ينبغي أن تشجع المبادئ التوجيهية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي (الربع الأخير من</li> </ul>

- عام ٢٠١٠)، وإصدار توجيهات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
- تعزيز توجيهات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي في سياق فعالية المعونة (الربع الأول من عام ٢٠١٠)
  - تعمل الوحدة الخاصة للتعاون فيما بين بلدان الجنوب، بالتعاون مع فرقة العمل الرفيعة المستوى المعنية بالأمن الغذائي، وفرقة العمل الرفيعة المستوى المعنية بتغير المناخ، ومجلس الرؤساء التنفيذيين، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ومنظمة الصحة العالمية، على وضع إطار عمل مشترك بين الوكالات للاستفادة من التعاون فيما بين بلدان الجنوب في مواجهة التحديات الناشئة عن الأمن الغذائي وتغير المناخ وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- (٢٠٠٨) ووضعت خططاً لإنشاء مراكز مماثلة في المغرب وجمهورية إيران الإسلامية لتيسير نقل المعارف والتجارب والتكنولوجيا إلى أقل البلدان نمواً
- يجري صندوق الأمم المتحدة للسكان تقييماً وجرداً لمبادراته في مجال التعاون في ما بين بلدان الجنوب

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)

التقدم المحرز

التقديم المحرز	مؤشرات الأداء	الهدف ثالثاً - باء - ٢	الإجراء ثالثاً - باء - ٢	التوجيه ثالثاً - باء - ٢
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الاتفاق في إطار الاجتماع المعقود بين الوكالات بشأن التعاون في ما بين بلدان الجنوب (في ٥ شباط/فبراير ٢٠١٠) على ضرورة إنشاء موقع إلكتروني مشترك بين الوكالات لتيسير تبادل المعارف والتجارب والأدوات/الصكوك بشأن التعاون في ما بين بلدان الجنوب</li> <li>• أتاح تحويل شبكة المعلومات من أجل التنمية إلى أكاديمية عالمية افتراضية للتعاون في ما بين بلدان الجنوب للمزيد من الشركاء إنتاج وتبادل ونشر الحلول والخبرات. وفي أواسط عام ٢٠٠٩، كان قد أنتج أكثر من ١٠٠ حل قابل للقياس</li> <li>• يسر إنشاء الآلية العالمية لتبادل الأصول والتكنولوجيا فيما بين بلدان الجنوب والمعرض العالمي للتنمية القائمة على التعاون فيما بين بلدان الجنوب التبادل في ما بين بلدان الجنوب ونقل التكنولوجيا</li> <li>• أنشأ برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الإبلاغ عن التنفيذ على نطاق المنظومة في شبكة المعلومات من أجل التنمية</li> <li>• توسيع تغطية شبكة المعلومات من أجل التنمية وآليات التبادل الأخرى لتشمل المزيد من البلدان والوكالات والقطاعات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• يتسع نطاق تغطية شبكة المعلومات من أجل التنمية على نطاق المنظومة بفضل مساهمات المنظمات التابعة للأمم المتحدة في أنشطة التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• قيام الوحدة الخاصة، بالتعاون مع المنظمات الإنمائية الأخرى التابعة للأمم المتحدة، بتوسيع نطاق تغطية شبكة المعلومات من أجل التنمية لتشمل أنشطة التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي على نطاق المنظومة بأسرها، بما في ذلك وضع دراسات تقييمية لحالات النجاح المحققة في مجال تنمية القدرات على المستويين القطري والإقليمي</li> </ul>	<p>القرارات ٥١ و ٥٢ و ٥٣ و ٥٤ من القرار ٢٠٨/٦٢</p>

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
التوجيه ثالثاً - باء - ٣ الفقرتان ٤٩ و ٥٣ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء ثالثاً - باء - ٣ تعزيز الوحدة الخاصة للتعاون في ما بين بلدان الجنوب التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي	الهدف ثالثاً - باء - ٣ تعزيز الدعم المقدم إلى الوحدة الخاصة	مؤشرات الأداء • إضافة قدرات إلى الوحدة الخاصة • تعاون الوحدة الخاصة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى	المناعة البشرية/الإيدز مرافق للدعم التقني في ٩٠ بلداً، توفر قواعد بيانات بأسماء الخبراء والاستشاريين المحليين والإقليميين، وتقدم الدعم التقني وأ أنشطة تنمية القدرات
التوجيه ثالثاً - باء - ٤ الفقرة ٥٢ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء ثالثاً - باء - ٤ إجراء دراسات عن نهج وإمكانيات التعاون في ما بين بلدان الجنوب لتعزيز فعالية التنمية	الهدف ثالثاً - باء - ٤ تسليط الدراسات الضوء على إمكانيات التعاون في ما بين بلدان الجنوب	مؤشرات الأداء • إجراء دراسات بحلول عامي ٢٠٠٨ و ٢٠١٠ في سياق منتدى التعاون الإنمائي وبحلول عام ٢٠١٢ في سياق الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات	• إجراء دراسة بشأن تحسين المعلومات المتعلقة بالتعاون في ما بين بلدان والتعاون الثلاثي في سياق التحضير للاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات لعام ٢٠١٠ • تُجرى دراسات عن التعاون في ما بين بلدان الجنوب تركز على قطاعات محددة

## مجال النتائج الرئيسية

## الفرع ثالثاً - جيم: المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

التوجيه ثالثاً - جيم - ١	الإجراء ثالثاً - جيم - ١	الهدف ثالثاً - جيم - ١	مؤشرات الأداء
الفقرتان ٥٦ و ٥٧ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) إعداد خطة عمل لتنفيذ استراتيجية مجلس الرؤساء التنفيذيين بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني داخل منظومة الأمم المتحدة ومواصلة الإجراءات الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بوسائل منها توجيهات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني وإعداد البرامج لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على الصعيد القطري	(أ) قيام فرقة العمل الجنسانية المشتركة بين الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في عام ٢٠٠٩، باستعراض المبادئ التوجيهية الحالية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرامج القطرية، وما يتصل بذلك من دعم مقدم من المقر	• حالة المبادئ التوجيهية وما يتصل بها من دعم بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرامج القطرية
(ب) الترويج لرصد سياسات واستراتيجيات تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نطاق منظومة الأمم المتحدة عن طريق الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين	(ب) إنجاز مشروع خطة العمل من جانب الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين في عام ٢٠٠٩	(ب) مقرررات الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين بشأن تعزيز رصد تعميم مراعاة المنظور الجنساني	• حالة خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين
	(ج) تقديم مقترحات الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين بشأن نظام رصد وتقييم تعميم مراعاة المنظور الجنساني إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين في عام ٢٠٠٩	• مقرررات الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين بشأن تعزيز رصد تعميم مراعاة المنظور الجنساني	• إقرار برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتوجيهات بشأن تطبيق مبادئ الرمجة الأساسية، بما في ذلك المساواة بين الجنسين/تمكين المرأة، وتعميم هذه التوجيهات على الأفرقة القطرية
		• استعراض المبادئ التوجيهية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرامج القطرية وما يتصل به من دعم من المقر (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)	• تقوم بعض الوكالات بتقييم عملها، مثل تقرير تقييم القدرات الجنسانية الذي وضعه صندوق الأمم المتحدة للسكان وحل فيه قدرته على تنفيذ الإطار الاستراتيجي للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على جميع الصعد
		• قيام الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين بإعداد مواد تدريبية للتوعية عن	

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز
التوجيه ثالثاً - جيم - ٢	الإجراء ثالثاً - جيم - ٢	الهدف ثالثاً - جيم - ٢	مؤشرات الأداء
الفقرة ٦٠ من القرار ٢٠٨/٦٢	استكمال أدوات وموارد منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالمسائل الجنسانية مثل: دليل موارد الأفرقة المواضيعية المعنية بالمسائل الجنسانية؛ ونماذج تدريبية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني للأفرقة القطرية؛ وقائمة دولية بالمتخصصين في المسائل الجنسانية	(أ) تحديث ونشر الموارد والأدوات على نطاق المنظومة بأسرها بنهاية عام ٢٠٠٩ (ب) إجراء دراسة جدوى بشأن وضع نماذج ودورات تدريبية على نطاق المنظومة لخبراء الشؤون الجنسانية ومنسقي الشؤون الجنسانية بحلول عام ٢٠١٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>• حالة استكمال الموارد والأدوات</li> <li>• حالة دراسة الجدوى</li> </ul> <p><b>النتائج المقررة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• استكمال دليل موارد الأفرقة المواضيعية المعنية بالمسائل الجنسانية (الربع الأول من عام ٢٠١٠)</li> <li>• إجراء دراسة جدوى بشأن التدريب الذي يجري على نطاق المنظومة (مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية/مكتب تنسيق عمليات التنمية و كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة) (الربع الأول من عام ٢٠١٠)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• يجري العمل على استكمال دليل الموارد الذي وضعته مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية للأفرقة المواضيعية المعنية بالمسائل الجنسانية التابعة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية</li> <li>• ستجري المجموعة الإنمائية دراسة بشأن نوعية أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في سياق معالجة مسألة المساواة بين الجنسين</li> <li>• يعمل الصندوق الدولي للتنمية الزراعية ومنظمة الأغذية والزراعة والبنك الدولي على وضع خطة عمل لتنفيذ الكتاب المرجعي للقضايا الجنسانية في الزراعة الذي تم إعداده على نحو مشترك</li> </ul>	١٠-35643	50	

- يجري العمل على إجراء دراسة  
حدوى مع كلية موظفي  
منظومة الأمم المتحدة  
انظر ثانياً - جيم - ١

الإجراء ثالثاً - جيم - ٣	الهدف ثالثاً - جيم - ٣	مؤشرات الأداء
<p>الفقرة ٦١ من القرار ٢٠٨/٦٢</p> <p>الفقرة ١٦ من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١/٢٠٠٩</p> <p>انظر الإجراء ثالثاً - جيم - ١</p> <p>تحسين المساءلة عن طريق تفعيل مؤشرات أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية (بطاقات تسجيل النتائج) للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ودليل المستخدم/أداة التقييم الذاتي لأفرقة الأمم المتحدة القطرية الصادر عن مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية</p> <p>يتعين أن يقدم صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة الخبرة التقنية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بناء على طلب جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، بما في ذلك أفرقة الأمم المتحدة القطرية</p>	<p>انظر ثالثاً - جيم - ١</p> <p>(أ) لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مؤشرات جنسانية ومؤشرات ذات صلة على مستوى النواتج</p> <p>(ب) إعداد بطاقات تسجيل النتائج في صورتها النهائية بحلول منتصف عام ٢٠٠٨ من قِبل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية والبدء بتنفيذها ابتداء من عام ٢٠٠٨ وما بعده في البلدان التي تقوم بتطوير أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الخاصة بها؛ واستخدام الأفرقة القطرية لبطاقات تسجيل النتائج بانتظام</p> <p>(ج) تقوم أفرقة الأمم المتحدة القطرية بالإبلاغ بطريقة موضوعية عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في التقارير</p>	<p>الموافقة على مؤشرات أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية/بطاقات تسجيل النتائج</p> <p>عدد البلدان التي تستخدم مؤشرات الأداء/بطاقات تسجيل النتائج</p> <p>عدد أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تُبلغ في تقارير المنسقين المقيمين السنوية عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</p> <p>النتائج المقررة</p> <p>البدء بتنفيذ مؤشرات الأداء (بطاقات تسجيل النتائج) المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في البلدان التي تقوم بوضع أطر عمل جديدة للمساعدة الإنمائية (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩ ولغاية</p>
<p>تقوم منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية باستعراض برامجها/مشاريعها في بلدان محددة لتقييم تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وشرعت بعض المكاتب الميدانية في إبلاغ أفرقة الأمم المتحدة القطرية</p>		

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
التوجيه ثالثاً - جيم - ٤ الفقرة ٦٥ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء ثالثاً - جيم - ٤ (أ) قيام الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بتيسير تبادل	الهدف ثالثاً - جيم - ٤ (أ) تعزيز التنسيق على نطاق المنظومة فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين ومساواة المرأة من خلال الشبكة المشتركة	مؤشرات الأداء • حالة تنفيذ المشروع النموذجي للتعليم عن طريق العمل لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	<p>بالالتزامات المتصلة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني، على سبيل المثال في فييت نام</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• أبرز ٩٤ من أفرقة الأمم المتحدة القطرية المبادرات المشتركة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في تقاريره السنوية للمنسقين المقسمين لعام ٢٠٠٩. وازداد عدد الأفرقة المواضيعية المعنية بالمساواة بين الجنسين ليصل إلى أكثر من ٩٩ فريق في عام ٢٠٠٩ بالمقارنة مع ٨٩ فريق في عام ٢٠٠٧</li> <li>• يستفيد المزيد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية من خبرة صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة في مجال إجراءات مراجعات للشؤون الجنسانية (٧ في عام ٢٠٠٩). وشارك الصندوق الإنمائي للمرأة في ٦٩ فريقاً مواضيعياً معنياً بالمساواة الجنسانية</li> </ul>
الفقرة ٦٥ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) قيام الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بتيسير تبادل	(أ) تعزيز التنسيق على نطاق المنظومة فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين ومساواة المرأة من خلال الشبكة المشتركة	• حالة تنفيذ المشروع النموذجي للتعليم عن طريق العمل لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	• يجري تنفيذ مبادرة التعلم عن طريق العمل لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في ألبانيا والمغرب ونيبال. ومن المقرر أن

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

آذار/مارس ٢٠١٠

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -

الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
المعلومات عن الممارسات الجيدة والأدوات والمنهجيات المتعلقة بالمسائل الجنسانية على نطاق المنظومة بأسرها	بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية	• دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية من خلال المشروع النموذجي للتعلم عن طريق العمل لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (الربع الأخير من العام ٢٠٠٩ ولغاية الربع الأول من عام ٢٠١٠)	يُعقد اجتماع ثانٍ للتقييم وتبادل الدروس المستفادة في نيسان/أبريل ٢٠١٠
(ب) كفالة إقامة صلات وثيقة بين أعمال مجلس الرؤساء التنفيذيين والشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (ضمن إطار مجلس الرؤساء التنفيذيين) بشأن المساواة بين الجنسين	(ب) تحسين الدعم المقدم على نطاق المنظومة للبرمجة المنسقة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين		• تعاون صندوق الأمم المتحدة للسكان مع صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ومع مكتب المستشارية الخاصة للقضايا الجنسانية والنهوض بالمرأة من أجل دعم وضع المؤشرات المتعلقة بخطط العمل الوطنية المتعلقة بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٨٢٠ (٢٠٠٨) في سيراليون وأوغندا
(ج) تنفيذ المشروع النموذجي للتعلم عن طريق العمل لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بغرض دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية في البرمجة المنسقة والشاملة للمساواة بين الجنسين			

التوجيه ثالثاً - جيم - ٥

الفقرة ٦٦ من القرار ٢٠٨/٦٢

الإجراء ثالثاً - جيم - ٥

ستسعى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة إلى جذب المزيد من المرشحات المؤهلات مع مراعاة مبدأ التمثيل الجغرافي العادل، وستسعى إلى توفير أفضل المرشحات لمناصب المنسقين المقيمين

الهدف ثالثاً - جيم - ٥

زيادة تعيينات النساء في جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، بهدف بلوغ نسبة ٥٠ في المائة في جميع الرتب، لا سيما في الوظائف العليا (مد-١ وما فوقها)، مع ضمان التنوع الإقليمي

مؤشر الأداء

• تمثيل المرأة في الفئة الفنية وما فوقها في منظومة الأمم المتحدة وتوزيعه بين بلدان الشمال والجنوب، بالنسب المتوية

النتائج المقررة

• زيادة التكافؤ بين الجنسين في

• في الفترة بين عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٨، حقق التمثيل الإجمالي للمرأة في الفئة الفنية وما فوقها في منظومة الأمم المتحدة ارتفاعاً طفيفاً من ٣٧ في المائة إلى ٣٩ في المائة

• حقق صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة

- جميع المنظمات التابعة للأمم المتحدة وفي وظائف المنسق المقيم من أجل تحقيق النسبة المستهدفة البالغة ٥٠ في المائة وتحقيق توازن مستدام في التوزيع بين بلدان الشمال والجنوب
- زيادة تمثيل المرأة في الرتبة مد-١ وما فوقها
  - مشاركة منظومة الأمم المتحدة في اعتماد توصيات برنامج تنمية القيادات الإدارية النسائية الذي بدأته مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية
  - في عام ٢٠٠٨، مثلت النساء، في معظم المنظمات تقريباً، أغلبية الموظفين في الرتب ما دون الرتبة ف-٣
  - في شباط/فبراير ٢٠١٠، كانت النساء يشكلن نسبة ٣٦ في المائة من المنسقين المقيمين، وهو ما يمثل زيادة بالمقارنة مع نسبة ٢٦ في المائة في عام ٢٠٠٤. ونسبة ٥١ في المائة من بلدان الجنوب. وكانت نسبة ٥٢ في المائة من الذين تولوا منصب المنسق المقيم للمرة الأولى في عام ٢٠٠٩ من النساء
  - بدأت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في تنفيذ برنامج تنمية القيادات الإدارية النسائية (٢٠٠٩-٢٠١٠) لزيادة عدد
- للطفولة تقريباً التكافؤ بين الجنسين في وظائف الفئة الفنية. وبلغت نسبة النساء ٤٦ في المائة من موظفي الفئة الفنية في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، و ٢٨ في المائة في منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، و ٣٩ في المائة في الأمانة العامة (في عام ٢٠٠٨)

## مجال النتائج الرئيسية

## الفرع ثالثاً - دال: الانتقال من الإغائة إلى التنمية

التوجيه ثالثاً - دال - ١	الإجراء ثالثاً - دال - ١	الهدف ثالثاً - دال - ١	مؤشرات الأداء:
الفقرات ٦٧ و ٧٠ و ٧٢ و ٧٨ و ٨١ من القرار ٢٠٨/٦٢ والفقرة ٢٢ من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١/٢٠٠٩	(أ) زيادة الدعم على نحو مستدام ويمكن التنبؤ به للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في البلدان التي تمر بمرحلة انتقالية لضمان توافر قدرات تخطيط وتنسيق مناسبة	(أ) يتم تزويد المنسقين المقيمين التابعين للأمم المتحدة/منسقي الشؤون الإنسانية وحسن توقيته بالدعم المناسب والجيد من حيث التوقيت على أساس مستدامة ويمكن التنبؤ بها	• ملاءمة الدعم المقدم للمنسقين المقيمين/منسقي الشؤون الإنسانية وحسن توقيته • حالة استحداث واستخدام جموعتي أدوات تقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع في آذار/مارس ٢٠٠٩، بما في ذلك التوجيهات المتعلقة بتقييم القدرات وتطويرها
(ب) التعجيل بالجهود المنسقة التي تبذلها وحدات المقرر وآلياته لتزويد المنسقين المقيمين بالدعم والتوجيه، مع أخذ مختلف مهامهم التنسيقية في الحسبان	(ب) تشترك مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لوضع معايير لنوع/رتبة الموظفين وخيارات لتقديم الدعم التشغيلي الذي يلزم لكفالة التنسيق الفعال على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك للبلدان التي تنتقل من مرحلة الإغائة إلى مرحلة التنمية	(ب) تشترك مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لوضع معايير لنوع/رتبة الموظفين وخيارات لتقديم الدعم التشغيلي الذي يلزم لكفالة التنسيق الفعال على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك للبلدان التي تنتقل من مرحلة الإغائة إلى مرحلة التنمية	• عملية التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية واستراتيجياتها الانتقالية المعدة للاستخدام في الحالات الانتقالية يبدأ تنفيذها خلال السنة (الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)
(ج) مواصلة استخدام مجموعة أدوات تقييم الاحتياجات في فترات ما بعد انتهاء النزاع لدعم الأولويات المحددة وطنياً بالاشتراك مع البنك الدولي، مع التركيز على تنمية القدرات الوطنية	(ج) الاستفادة الكاملة، بحلول عام ٢٠٠٩، من مجموعتي أدوات تقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع وتحليل الاحتياجات عقب وقوع الكوارث، بما في ذلك تقييم القدرات، باعتبارهما أدوات مشتركة لمنظومة الأمم المتحدة،	(ج) تعزيز التعاون فيما بين آليات التنسيق عبر الدعم المقدم لأفرقة الأمم المتحدة	• يجري العمل على تنفيذ التدريب المشترك وعلى وضع بروتوكول تشغيلي مفصل لتعزيز قدرة الأمم المتحدة على دعم الحضور الميداني في عمليات تقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع • يجري العمل على زيادة تطوير عمليات تحليل الاحتياجات عقب وقوع الكوارث وضمان أوجه التآزر مع عمليات تقييم

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
ونوعيتها	<p>كما فيها البنك الدولي، في العمل مع الشركاء الوطنيين وغيرهم من الشركاء</p> <p>(د) وضع المنهجية بحلول منتصف عام ٢٠٠٩</p>	<p>القطرية/المنسقين المقيمين في البلدان التي تمر بمرحلة انتقالية (طوال سنة ٢٠٠٩)</p> <p>• الانتهاء من استعراض مجموعة أدوات تقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع ومواءمتها مع حالات الإنعاش المبكر، ووضع أدوات إضافية لتقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع تشمل الإنعاش المبكر (الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)</p> <p>• مبادئ توجيهية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن كيفية تنسيق مختلف عمليات التخطيط للانتقال بسلاسة</p> <p>• وضع التوجيهات المتعلقة بالإنعاش وبناء السلام من أجل تعزيز الإنعاش المبكر من حيث توقيتته ونوعيته (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)</p> <p>• وضع منهجية تحليل الاحتياجات عقب وقوع الكوارث (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)</p> <p>• الإسهام في تنفيذ عملية إنشاء "أفرقة خبراء موحدة سريعة</p>	<p>الاحتياجات بعد انتهاء النزاع</p> <p>• من المقرر أن يتم في الربع الأول من عام ٢٠١٠ إكمال الصيغة الأولى لدمج الإنعاش المبكر في تقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع</p> <p>• ورقة بشأن الثغرات في القدرات من أجل تعزيز مكاتب المنسقين المقيمين في البلدان التي تمر بمرحلة انتقالية توافق عليها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في حزيران/يونيه ٢٠٠٩ وتقرها لجنة السياسات التابعة للأمين العام في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩</p> <p>• إنشاء لجنة توجيهية معنية بالنشر، وتزويد سبعة بلدان ذات أولوية بالدعم المعزز</p> <p>• يجري العمل مع إدارة الدعم الميداني لإنشاء وإدارة مجموعة من موظفي الأمم المتحدة لنشرهم بسرعة ولفترة وجيزة</p> <p>• تنفيذ تدريب مشترك بين مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية</p>	

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

آذار/مارس ٢٠١٠

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -

الانتشار“

ومكتب تنسيق الشؤون  
الإنسانية ومكتب دعم بناء  
السلام لتطوير مهارات موظفين  
يتولون قيادة التخطيط  
الاستراتيجي وترتيب الأولويات  
والتنسيق في الحالات الانتقالية

- اشترك برنامج الأمم المتحدة  
الإئمائي وصندوق الأمم المتحدة  
للسكان في وضع نموذج  
للاعتبارات الجنسانية يتضمن  
مؤشرات لمعلومات خط  
الأساس عن الاتجاهات الجنسانية  
الرئيسية لاستخدامه في الانتقال  
إلى مرحلة الإنعاش المبكر،  
والخطط الإئمائية

التوجيه ثالثاً - دال - ٢  
الفقرتان ٧١ و ٧٣ من القرار  
٢٠٨/٦٣

الإجراء ثالثاً - دال - ٢  
(أ) تعزيز التعاون مع المتدييات  
المشتركة بين الوكالات وهيئات  
الأمانة العامة في سبيل تكامل  
التخطيط والعمليات

(ب) مواصلة تطوير اتفاق الأمم  
المتحدة والبنك الدولي بشأن  
مبادئ وأدوات التعاون وبشأن  
استخدام القواعد والأنظمة المالية

الهدف ثالثاً - دال - ٢

(أ) تحسين تنسيق الدعم المقدم  
من الهيئات المختلفة لأفرقة الأمم  
المتحدة القطرية

(ب) وضع الصيغة النهائية  
للاتفاقات مع البنك الدولي  
مجلول نهاية عام ٢٠٠٨

مؤشرات الأداء

- أمثلة من الدعم المتكامل  
المقدم من مختلف كيانات  
الأمم المتحدة لأفرقة الأمم  
المتحدة القطرية
- حالة الاتفاقات مع البنك  
الدولي والمفوضية الأوروبية

النتائج المقررة

- مواصلة مشاركة مجموعة  
الأمم المتحدة الإئمائية في  
المناقشات المشتركة بين

- يجري تنفيذ إطار الشراكة الموقع  
في عام ٢٠٠٨ بين الأمم  
المتحدة والبنك الدولي لمواجهة  
حالات الأزمات وما بعد  
الأزمات. ويتيح الإطار مبادئ  
توجيهية مشتركة للعمل مع  
السلطات الوطنية والشركاء  
لدعم استراتيجيات منع نشوب  
الأزمات وتحقيق الاستقرار  
والانتعاش، وهو يحدّد مجالات  
تحسين التعاون

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)

التقدم المحرز

- تنفيذ اتفاق عام ٢٠٠٨ المشترك بين المفوضية الأوروبية والبنك الدولي ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن التخطيط والعمل معا بفعالية أكبر في البلدان التي تتعافى بعد خروجها من نزاعات أو كوارث طبيعية
- الاتفاق على أساليب العمل الهادفة إلى المشاركة في عملية التخطيط المتكامل للبعثات وفي فرقة العمل المتكاملة التابعة للبعثة
- يجري تنفيذ جهد مشترك وعلى نطاق المنظومة للتدريب على التقييم والتخطيط
- يجري العمل ضمن مشروع تقييم الاحتياجات بعد انتهاء النزاع على وضع بروتوكول تشغيلي مفصل
- الوكالات والمشاركة بين الإدارات، مثل عملية التخطيط المتكامل للبعثات والآليات ذات الصلة بحسب الاقتضاء
- تنفيذ مذكرة الشراكة بين الأمم المتحدة والبنك الدولي والمرفق التشغيلي بين مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية والبنك الدولي، ويشمل ذلك وضع آليات رفيعة المستوى خاصة ببلدان محددة وموجودة في المقار؛ وبروتوكول تشغيلي، وتدريب المنفذين على المستوى الوطني
- بلوغ طور متقدم في المناقشات المتعلقة بالدعم الذي يمكن التنبؤ به في مجالات مواضيعية ذات أولوية وذلك بحسب ما جاء في تقرير الأمين العام عن بناء السلام

التوجيه ثالثاً - دال - ٣

الفقرة ٧٥ من القرار ٢٠٨/٦٢

الإجراء ثالثاً - دال - ٣

مواصلة جهود الدعوة لدى الدول الأعضاء لضمان تقديم التمويل الملائم وفي الوقت المطلوب للانتقال/للإنعاش المبكر، وتعزيز استجابة أدوات

الهدف ثالثاً - دال - ٣

(أ) تحسين توقيت إجراءات الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين والنداءات المؤقتة  
(ب) زيادة وعي البلدان المانحة

مؤشرات الأداء

- حالة المذكرة التوجيهية المتعلقة بنهج معالجة التمويل المؤقت وإنشاء الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين
- وضع المذكرة التوجيهية المتعلقة بإنشاء الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين
- إكمال المذكرة التوجيهية المتعلقة

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز
التمويل القائمة، مثل الصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين والنداءات المؤقتة	بحاجة إلى زيادة أنشطة جمع التبرعات وتحسين توقيتها	أو المشاركة فيها	<p>بالتحويل في الفترة الانتقالية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تنسّق منظومة الأمم المتحدة لتقديم إسهام في ورقات التمويل في الفترة الانتقالية التي تعدها الشبكة الدولية المعنية بالتزاع وهشاشة البلدان</li> </ul>
		<b>النتائج المقررة</b>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• المذكرة التوجيهية المتعلقة بالتمويل المؤقت والصناديق الاستثمارية المتعددة المانحين (الربع الأول من عام ٢٠٠٩)</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• مواصلة الدعوة لآليات التمويل الجماعي من أجل دعم الانتعاش وبناء السلام</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• إسهامات من الأمم المتحدة في الشبكة الدولية المعنية بالتزاع وهشاشة البلدان، التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي - لجنة المساعدة الإنمائية</li> </ul>	

التوجيه ثالثاً - دال - ٤	الإجراء ثالثاً - دال - ٤	الهدف ثالثاً - دال - ٤	مؤشرات الأداء
الفقرة ٧٧ من القرار ٢٠٨/٦٢	قيام مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بمواصلة تيسير وضع إجراءات متسقة، بشأن جملة أمور منها نظام جمع البيانات وإدارة المعلومات، وذلك بالاستفادة من الأنظمة القائمة في مرحلة الطوارئ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• لدى منظومة الأمم المتحدة في البلدان التي تمر بمرحلة انتقالية قاعدة بيانات ونظام معلومات مشتركين تستطيع البلدان المضيفة الاستفادة منهما</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• حالة قاعدة البيانات ونظام المعلومات المشتركين</li> <li>• النتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)</li> <li>• وضع إجراءات مشتركة لجمع البيانات وإدارة المعلومات في الحالات الانتقالية، وذلك بالاستفادة من الأدوات الإنسانية (الربع</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تجري مناقشة نطاق العمل في عام ٢٠٠٩ وضعت مجموعة الفريق العامل المعني بالانتعاش المبكر نموذج الاعتبارات الجنسانية لقاعدة البيانات الموحدة المتعلقة بالشواغل الجنسانية، وبدأ تطبيق هذا النموذج في كينيا وبنغلاديش</li> </ul>

(الأخير من عام ٢٠٠٩)

التوجيه ثالثاً - دال - ٥	الإجراء ثالثاً - دال - ٥	الهدف ثالثاً - دال - ٥	مؤشرات الأداء
الفقرة ٨٠ من القرار ٢٠٨/٦٢	مواصلة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية تعزيز الشراكة مع مكتب دعم بناء السلام، وخاصة في وضع أدوات ومنهجيات للتقييم والتخطيط وفي جمع واستعراض ونشر الدروس المستفادة والممارسات الجيدة وفي مساعدة أفرقة الأمم المتحدة القطرية على إعداد التقارير المقدمة إلى مكتب دعم بناء السلام	استخدام الآليات التي أنشئت خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠ لربط عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ولجنة بناء السلام	<ul style="list-style-type: none"> <li>• أوجه الارتباط فيما بين مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ولجنة بناء السلام ومكتب دعم بناء السلام</li> </ul>
			<p><b>النتائج المقررة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• إسهام مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في فريق الاتصال المعني ببناء السلام، مما سيحدد نهجاً لوضع استراتيجية وخطة عمل مبكرتين في السياقات التي هي خارج نطاق البعثات، وذلك بالاستفادة من مجموعات الأدوات والآليات القائمة</li> </ul>

التوجيه ثالثاً - دال - ٦	الإجراء ثالثاً - دال - ٦	الهدف ثالثاً - دال - ٦	مؤشرات الأداء
الفقرتان ٨٤ و ٨٥ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) تشمل المبادئ التوجيهية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الحد من مخاطر الكوارث وتوجيهات بشأن إطار عمل هيوغو، وتعزز العمليات المراعية للتزاع في الإعداد لإطار عمل الأمم	التوصل، بحلول عام ٢٠٠٩، إلى وضع واختبار ونشر مجموعة طرق وأدوات لمواصلة تنفيذ أنشطة الحد من مخاطر الكوارث في السرامج المنفذة على الصعيد القطري وفي السياسات الوطنية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• حالة المذكرة التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن إدماج الحد من مخاطر الكوارث في التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية</li> <li>• جميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية</li> <li>• حالة الدعم في مجال التدريب</li> </ul>

المتحدة للمساعدة الإنمائية	على الحد من مخاطر الكوارث المقدم لأفرقة الأمم المتحدة القطرية	التي هي بصدد وضع أطر لعمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
(ب) ستعتمد مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية والاستراتيجية الدولية للحد من الكوارث إلى تقديم التوجيهات وإعداد دورات تدريب لأفرقة الأمم المتحدة القطرية ومكاتب المنسقين المقيمين/منسقي الشؤون الإنسانية بشأن الحد من مخاطر الكوارث	<p><b>النتائج المقررة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• بدء تطبيق المذكرة التوجيهية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن إدماج الحد من مخاطر الكوارث في التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لفائدة أفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الأول من عام ٢٠٠٩ إلى غاية الربع الأول من عام ٢٠١٠)</li> <li>• وضعت القائمة المشتركة بين الوكالات بأسماء الخبراء في مجال الحد من مخاطر الكوارث لمساعدة أفرقة الأمم المتحدة القطرية على تطبيق المذكرة التوجيهية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• أُدرجت أسماء الخبراء في القائمة ودُرّبوا على المنهجية المشتركة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في مجال الحد من مخاطر الكوارث وعلى عمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وذلك بغية مساعدة أفرقة الأمم المتحدة القطرية على تطبيق المذكرة التوجيهية. وأتاح الخبراء وأفرقة الأمم المتحدة القطرية كتيباً تيسيراً للتدريب على الحد من مخاطر الكوارث</li> </ul>

## مجال التركيز

### الفرع الرابع: تحسين أداء جهاز الأمم المتحدة الإنمائي

#### مجال النتائج الرئيسية

#### رابعا - ألف - الاتساق والفعالية والأهمية

التوجيه رابعا - ألف - ١	الإجراء رابعا - ألف - ١	الهدف رابعا - ألف - ١	مؤشرات الأداء	التقدم المحرز:
الفقرتان ٨٦ و ٨٧ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) تكفل أفرقة الأمم المتحدة القطرية استناد العمليات القطرية إلى المبادئ التوجيهية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية فيما يتعلق بالمسائل التالية:  • الملكية الوطنية  • الموازنة مع الأولويات الوطنية ودورات وعمليات التخطيط الوطنية	تأييد الحكومات لعمليات التقييم القطري الموحد/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية ومواءمتها مع دورات التخطيط الوطنية في البلدان المستفيدة من البرامج  تبسيط/تقليص الوثائق في أنشطة البرمجة الموحدة  موازنة جميع أطر البرمجة القطرية لمنظومة الأمم المتحدة وأدائها وعملياتها مع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	• تتولى السلطات الوطنية قيادة عمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية؛ ومواءمة أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مع الأولويات الوطنية ودورات التخطيط الوطنية  • خفض عدد الوثائق البرنامجية الخاصة بفرادى الوكالات التي يجري بموجبها تسيير أعمال إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بالاستعانة بوثائق البرمجة الموحدة	• موازنة ١١٥ إطارا من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مع الاستراتيجيات/الأولويات الوطنية  • تشدد المبادئ التوجيهية الحالية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على الملكية الوطنية باعتبارها مبدأ أساسيا. إضافة بعض المرونة على الجدول الزمني للمبادئ التوجيهية لعمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لتيسير مواءمتها مع دورات وعمليات التخطيط الوطنية بشكل أفضل. وحتى عام ٢٠٠٩، جرت موازنة ٨٣ إطارا من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مع دورات التخطيط الوطنية
(ب) ستعمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية، بناء على طلب الحكومات الوطنية، على تقليص حجم الوثائق البرنامجية عند تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	(ج) اتخاذ التدابير لكفالة الاتساق الداخلي، في إطار جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، لخطط/أطر عمل المساعدة الإنمائية على المستوى القطري	ربط الأطر والأنشطة البرنامجية القطرية لوكالات جهاز الأمم المتحدة الإنمائي بإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	• تشير المبادئ التوجيهية المبسطة لإطار عمل الأمم المتحدة	

التي تتلقى الدعم من جهاز الأمم  
المتحدة الإنمائي

### النتائج المقررة

للمساعدة الإنمائية إلى الجوانب  
الإلزامية والاختيارية/المرنة.

- توفر المبادئ التوجيهية الحالية آليات لربط برامج/مشاريع فرادى الوكالات بنتائج إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لتشجيع البرامج المشتركة.
- وضع شكل عملي موحد ومبادئ توجيهية لتقديم التقارير بشأن التقدم المحرز في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وتصميم المبادئ التوجيهية بحيث تكون موائمة للعمليات الحالية للرصد والتقييم لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
- إعداد مذكرة توجيهية بشأن تطبيق المبادئ البرنامجية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والاستدامة البيئية؛ وتغيير المناخ في شباط/فبراير ٢٠١٠ وتوزيعها على أفرقة الأمم المتحدة القطرية.

- موامة الأطر البرنامجية القطرية الخاصة بفرادى الوكالات مع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.
- تحديث المبادئ التوجيهية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وتبسيطها وتوزيعها على أفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩).
- إصدار توجيهات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية ودعمها بغرض وضع شكل عملي موحد لتقديم تقارير بشأن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الثالث من عام ٢٠٠٩).
- تقديم توجيهات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية تُعد وفقا للمبادئ البرنامجية الخمسة؛ وتقديم توجيهات بشأن الاستدامة البيئية وتغيير المناخ لتطوير إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الأول من عام ٢٠١٠).

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

آذار/مارس ٢٠١٠

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -

### التوجيه رابعا - ألف - ٣

الفقرتان ٩٢ و ٩٣ من القرار  
٢٠٨/٦٢؛ والفقرات ٢١  
و ٢٣ و ٢٧ و ٢٨ (قرار  
المجلس الاقتصادي والاجتماعي  
١/٢٠٠٩)

### الإجراء رابعا - ألف - ٣

(أ) مواصلة اتخاذ المزيد من  
التدابير لتعزيز نظام مساءلة  
المنسقين المقيمين/أفرقة الأمم  
المتحدة القطرية (استكمال  
مواصفات وظيفية المنسق المقيم،  
ووضع دليل لعلاقات العمل،  
وآليات للدعم المقدم على  
الصعيد الإقليمي)  
(ب) تعزيز آلية مجموعة الأمم  
المتحدة الإنمائية لدعم الجودة  
وضمائها في عمليات البرمجة  
القطرية  
(ج) إدراج ما يقدم من موارد  
ودعم لنظام المنسقين المقيمين في  
الخطط الاستراتيجية وميزانيات  
مؤسسات جهاز الأمم المتحدة  
الإنمائي وتقديم تقارير عن ذلك  
إلى مجالس الإدارة

### الهدف رابعا - ألف - ٣

(أ) حصول المنسقين المقيمين/  
أفرقة الأمم المتحدة القطرية على  
أدوات محسنة وتوجيه أوضح  
بشأن إطار المساءلة بحلول  
منتصف عام ٢٠٠٩  
(ب) يمكن للمنسقين المقيمين/  
أفرقة الأمم المتحدة القطرية  
الحصول على المزيد من  
التخطيط الموضوعي  
والاستراتيجي والدعم البرنامجي  
عن طريق الأفرقة الإقليمية التابعة  
لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية  
وآلية المجموعة لدعم الجودة  
وضمائها، ولا سيما بالنسبة  
للبلدان التي بدأ فيها تنفيذ إطار  
عمل الأمم المتحدة للمساعدة  
الإنمائية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠  
(ج) قدمت المنظمات الإنمائية  
التابعة للأمم المتحدة إسهامات  
لنظام المنسقين المقيمين  
مدرجة في خططها/ميزانياتها  
الاستراتيجية وقدمت تقارير  
منتظمة إلى مجالس الإدارة،  
كما في ذلك عن إطار الإدارة  
والمساءلة لجهاز الأمم المتحدة  
الإنمائي ونظام المنسقين المقيمين،

### مؤشرات الأداء

- إحراز تقدم في تنفيذ "نظام  
الإدارة والمساءلة"
  - زيادة الدعم الذي تقدمه  
الأفرقة الإقليمية التابعة  
لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية  
لعمليات التقييم القطري  
الموحدة/إطار عمل الأمم  
المتحدة للمساعدة الإنمائية
  - تشمل الخطط والميزانيات  
الاستراتيجية لمنظمات الأمم  
المتحدة الإنمائية والتقارير التي  
قدمتها إلى مجالس الإدارة  
الدعم المقدم إلى نظام  
المنسقين المقيمين؛ وحجم  
ونوعية الإسهامات التي  
قدمتها مؤسسات الأمم  
المتحدة الإنمائية إلى نظام  
المنسقين المقيمين
  - تحديد معايير توظيف لدعم  
مكتب تنسيق المنسقين  
المقيمين وخيارات للدعم
- النتائج المقررة**
- ترتيبات إعداد التقارير لدى  
الوكالات، واختصاصات
- الموافقة على المذكرة التوجيهية  
لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية  
في مطلع عام ٢٠٠٩ (كما في  
ذلك على المذكرة المتعلقة بالمهام  
المنقحة للمنسقين المقيمين  
وعلاقات العمل بين المنسقين  
المقيمين والأفرقة القطرية)  
وتطبيقها رسميا في نيسان/أبريل  
٢٠٠٩ على جميع المنسقين  
المقيمين والأفرقة القطرية
  - استحداث أداة (من ١٨٠  
درجة) لتنمية كفاءة المنسقين  
المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة  
القطرية في كانون الأول/  
ديسمبر ٢٠٠٩
  - إجراء تقييم لقدرات أفرقة  
المديرين الإقليميين للمساعدة  
على تدارك الثغرات المتعلقة  
بتوفير دعم الجودة وضمائها وما  
يتصل بذلك من توصيات تقوم  
باستعراضها مجموعة الأمم  
المتحدة الإنمائية
  - إنشاء أفرقة إقليمية لدعم  
الأقران/لدعم الجودة وضمائها  
وتدريب الأفرقة للاضطلاع  
بدور في دعم الجودة وضمائها

<p>كما في ذلك تدابير الحماية الوظيفية</p> <p>(د) تقديم تقرير سنوي إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن نظام المنسقين المقيمين</p> <p>(هـ) إعداد تقييم مستقل وشامل لنظام الإدارة والمساءلة لجهاز الأمم المتحدة الإنمائي ونظام المنسقين المقيمين، بما في ذلك تدابير الحماية الوظيفية في تقرير سنة ٢٠١٢</p>	<p>أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية، وتنقيح/تحديث نظم التقييم لتعكس المساءلة المتبادلة بين المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩ - الربع الأول من عام ٢٠١٠)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• استحداث أداة محدثة/معرزة (من ١٨٠ درجة) لتنمية كفاءة المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)</li> <li>• تعزيز قدرات الأفرقة الإقليمية التابعة لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية عبر تخصيص وظيفة إضافية برتبة ف-٤ وتمويل إضافي للبلدان التي بدأ فيها تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الأول من عام ٢٠١٠)؛ وإجراء تقييم للقدرات (بحلول الربع الأول من عام ٢٠١٠)</li> <li>• تنظيم مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لحلقات عمل إقليمية للأفرقة الإقليمية لدعم الأقران لتوجيه إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة</li> </ul>	<p>في إطار دعم البلدان التي هي بصدد تطوير الأطر الخاصة بما لعمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تقديم تقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن أداء نظام المنسقين المقيمين</li> </ul>
--	---	--

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز
التوجيه رابعا - ألف - ٤	الإجراء - رابعا - ألف - ٤	الهدف - رابعا - ألف - ٤	الإتمائية وتيسير إعداده (الربع الأول من عام ٢٠١٠) • تقديم تقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن نظام المنسقين المقيمين (الربع الثاني من عام ٢٠٠٩)
الفقرة ١٠٥ من القرار ٢٠٨/٦٢ تعيين المزيد من المديرين القطريين التابعين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في بلدان محددة مستفيدة من البرامج مع تحديد المسؤوليات إزاء الممثل المقيم/ المنسق المقيم بوضوح	• إنشاء ٥٠ وظيفة مدير قطري في نهاية ٢٠١٠	مؤشرات الأداء: • تنصيب المديرين القطريين التابعين للبرنامج الإنمائي في الوظائف المتاحة • قيام البرنامج الإنمائي بتحديث مواصفات وظيفته الممثلين المقيمين والمديرين القطريين التابعين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشكل يوضح حدود المسؤوليات	
التوجيه رابعا - ألف - ٥	الإجراء - رابعا - ألف - ٥	الهدف - رابعا - ألف - ٥	مؤشرات الأداء: • حالة ورقة السياسات التي تعدها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية عن توزيع الوفورات من العمليات القطرية على البرنامج في البلدان المعنية • مذكرة السياسات التي أعدها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بشأن استخدام الوفورات المتأتية من الأنشطة التنفيذية في برامج البلدان ذاتها، وتم الاتفاق على أن تقوم الوكالات، عند الاقتضاء، بتحديد وقياس "الوفورات الصافية" من الأنشطة التنفيذية على أساس تجريبي، وأن تسعى لإيجاد سبل
الفقرة ١٠٤ من القرار ٢٠٨/٦٢ وضع سياسة مشتركة بين الوكالات بشأن الاحتفاظ بالوفورات الناتجة عن تقليص المعاملات وخفض التكاليف العامة لاستخدامها في البرامج الإنمائية في البلدان المستفيدة من البرامج	• وضع سياسة مشتركة بين الوكالات بشأن الاحتفاظ بالوفورات الناتجة عن تقليص المعاملات وخفض التكاليف العامة وإعادة برمجتها من أجل التنمية وذلك في نهاية عام ٢٠٠٨، وتقديمها إلى الهيئات الحكومية الدولية المعنية في نهاية عام ٢٠٠٩	النتائج المقررة: • عرض مشروع ورقة السياسات عن الوفورات في تكاليف الدعم لإجراء	

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

آذار/مارس ٢٠١٠

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -

مناقشات مشتركة بشأنه بين  
الوكالات وبين الحكومات

- اتفاق بشأن تعريف/تحديد  
وقياس تكاليف المعاملات  
التي تم بلوغها

لاستخدامها في برامج في نفس  
البلد. وسيجري استعراض ذلك  
في نهاية عام ٢٠١٠.

التوجيه رابعا - ألف - ٦

الفقرة ٩٤ من القرار ٢٠٨/٦٢

الإجراء - رابعا - ألف - ٦

(أ) إنشاء مشروع مشترك بين  
الوكالات للقيام مسبقا بتحديد  
مرشحين محتملين لشغل منصب  
منسق مقيم/منسق شؤون إنسانية  
في مرحلة منتصف المسار المهني  
لإخضاعهم لعملية تطوير وظيفي  
موجهة، بما في ذلك عمليات  
تبادل بين الوكالات

(ب) مواصلة وضع وتنفيذ  
برامج تدريب للمنسقين المقيمين  
بدعم من الوكالات المتخصصة  
ورصد مدى فعاليتها

(ج) إعداد تقارير عن التحسن  
المحرز في اختيار المنسقين المقيمين  
وتدريبهم

الهدف - رابعا - ألف - ٦

(أ) تعزيز نظام تعيين المنسقين  
المقيمين واختيارهم وتدريبهم،  
ورصد/تقييم نتائجه

(ب) تقديم تقارير إلى المجلس  
الاقتصادي والاجتماعي ضمن  
التقريرين المتعلقين بما يلي:  
'١' التحديات في مجال الموارد  
البشرية على الصعيد القطري؛

و '٢' نظام المنسقين المقيمين

مؤشرات الأداء:

- إحراز تقدم بشأن خطة العمل  
المتعلقة بإدارة المواهب بالنسبة  
لوظيفة المنسق المقيم
- تحسين التوازن والتنوع والكم  
في تشكيلة المرشحين لشغل  
مناصب المنسقين المقيمين وفي  
تعيينهم

النتائج المقررة:

- رصد تنفيذ الإجراءات ذات  
الصلة في إطار خطة عمل  
المبادرة المعنية بإدارة مواهب  
المنسقين المقيمين

- أعدت استراتيجية التسويق  
والوثائق المتصلة بها لتنفيذ خطة  
إدارة المواهب المنسقين المقيمين.  
وأطلقت بشكل غير رسمي في  
مطلع عام ٢٠١٠. وأصبح هناك  
موقع إعلامي متاح على شبكة  
الإنترنت بشأن المنسقين المقيمين  
(RC Online). وفي تشرين  
الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩، وافقت  
مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية  
على إجراءات تشغيل ومبادئ  
توجيهية موحدة جديدة لاختيار  
وتعيين المنسقين المقيمين.

- انظر تقارير الأمين العام بشأن  
الموارد البشرية E/2009/75 وبشأن  
أداء نظام المنسقين المقيمين  
E/2009/76 و E/2010/53

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز
التوجيه رابعا - ألف - ٧	الإجراء - رابعا - ألف - ٧	الهدف - رابعا - ألف - ٧	مؤشرات الأداء:
الفقرة ١٠٢ من القرار ٢٠٨/٦٢	قرر مجلس الرؤساء التنفيذيين/ اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى اعتماد نهج يكفل اتساق عملية اختيار كبار الموظفين/الموظفين الرفيعة المستوى، استنادا إلى الخبرات المشتركة بين الوكالات في مجال اختيار المنسقين المقيمين	• مواءمة عملية توظيف كبار الموظفين في حدود نهاية ٢٠٠٩ مع توسيع نطاق مجموعة المرشحين وتحسن الشفافية والقدرة على المنافسة نظرا لتحسين التوازن بين الجنسين والتوزيع الجغرافي	• مبادرة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية المشتركة بين الوكالات لإدارة المواهب بوصفها إسهاما في عملية الاختيار التي يقوم بها مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق/اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى (٢٠٠٩)
الفقرتان ٩٧ و ٩٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء - رابعا - ألف - ٨	الهدف - رابعا - ألف - ٨	مؤشرات الأداء:
الفقرتان ٩٧ و ٩٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) قيام الرؤساء التنفيذيين للصناديق والبرامج، عند تقديم وثائق وتقرير التخطيط إلى مجالسهم، بتضمينها إحالات إلى تنفيذ الأحكام ذات الصلة من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) الربط المنهجي بين وثائق التخطيط الاستراتيجي والتقارير المرحلية المقابلة التي تقدمها الصناديق والبرامج وبين قرارات الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات	• تضمنت التقارير التي قدمها البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة واليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي إلى مجالسها المعنية بإشارات إلى القرار وازداد اتساق محتويات التقارير المقدمة إلى المجلس.
الفقرتان ٩٧ و ٩٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	(ب) إجراء مشاورات مع الصناديق والبرامج بشأن استعراض الدورات؛ والقيام	(ب) تقديم الأمين العام تقريرا إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين	• الإشارة إلى قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ في وثائق التخطيط والإبلاغ التي تقدمها الصناديق والبرامج
الفقرتان ٩٧ و ٩٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء - رابعا - ألف - ٨	الهدف - رابعا - ألف - ٨	مؤشرات الأداء:
الفقرتان ٩٧ و ٩٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	(ب) إجراء مشاورات مع الصناديق والبرامج بشأن استعراض الدورات؛ والقيام	(ب) تقديم الأمين العام تقريرا إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين	• تضمنت التقارير التي قدمها البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة واليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي إلى مجالسها المعنية بإشارات إلى القرار وازداد اتساق محتويات التقارير المقدمة إلى المجلس.
الفقرتان ٩٧ و ٩٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	(ب) إجراء مشاورات مع الصناديق والبرامج بشأن استعراض الدورات؛ والقيام	(ب) تقديم الأمين العام تقريرا إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين	• الإشارة إلى قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ في وثائق التخطيط والإبلاغ التي تقدمها الصناديق والبرامج
الفقرتان ٩٧ و ٩٨ من القرار ٢٠٨/٦٢	(ب) إجراء مشاورات مع الصناديق والبرامج بشأن استعراض الدورات؛ والقيام	(ب) تقديم الأمين العام تقريرا إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين	• الإشارة إلى قرار الجمعية العامة ٢٠٨/٦٢ في وثائق التخطيط والإبلاغ التي تقدمها الصناديق والبرامج

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
بأعمال تحليلية بشأن الآثار المترتبة على تغيير الفترة الزمنية للدورة			الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة واليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي إلى مجالس الإدارة المعنية في المجلس الاقتصادي والاجتماعي	(مثل منظمة الأغذية والزراعة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية) أيضا بتقديم تقارير عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات لدورات مجالس إدارتها المعقودة في ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

التوجيه رابعا - ألف - ٩	الإجراء - رابعا - ألف - ٩	الهدف - رابعا - ألف - ٩	مؤشرات الأداء:
الفقرة ١٠٠ من القرار ٢٠٨/٦٢	قيام مجلس الرؤساء التنفيذيين بوضع نهج وتدابير لتعزيز التعاون والتضافر والتنسيق مع مؤسسات بريتون وودز بهدف تحقيق مزيد من التآزر والمواءمة والاتساق في أطر العمل الاستراتيجية وعمليات البرمجة في ظل قيادة وطنية	إبرام اتفاقات بين الأمم المتحدة والبنك الدولي بشأن تعزيز التنسيق على المستوى القطري والنهج/الطرائق التعاونية في البرامج القطرية	إبرام اتفاقات بين الأمم المتحدة والبنك الدولي بشأن استخدام نهج طرائق/وأدوات موحدة للتعاون على الصعيد القطري
			<b>النتائج المقررة:</b>
			• تنفيذ مذكرة الشراكة بين الأمم المتحدة والبنك الدولي والمرفق التنفيذي لاتفاق مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية - والبنك الدولي، ووضع بروتوكول عملي للترتيبات المؤسسية في سياق ما بعد الأزمات؛ وإقامة آليات رفيعة المستوى في المقر خاصة بالبلدان؛ ودفع المناقشة

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز
التوجيه رابعا - ألف - ١٠	الإجراء - رابعا - ألف - ١٠	الهدف - رابعا - ألف - ١٠	مؤشرات الأداء/النتائج المقررة:
<p>الفقرة ١٠١ من القرار ٢٠٨/٦٢</p> <p>(أ) رصد وتقييم التقدم المحرز في تطبيق خطة الوكالات غير المقيمة للتنفيذ التي وضعتها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لعام ٢٠٠٧، بهدف الوصول إلى التنفيذ الكامل</p> <p>(ب) استمرار منظمات الأمم المتحدة الإنمائية والمنسقين المقيمين في السعي لتنفيذ المزيد من المبادرات لتشجيع وتعزيز مشاركة الوكالات غير المقيمة والوكالات المتخصصة في عمليات البرمجة القطرية بشكل مفيد. انظر أيضا الإجراءات - أولا - ٥</p>	<p>(أ) زيادة وتوسيع مشاركة وكالات جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، بما في ذلك الوكالات غير المقيمة والوكالات المتخصصة، في عمليات البرمجة القطرية حسب طلب الحكومات الوطنية</p> <p>(ب) وجود ترتيبات تمثيل مناسبة متفق عليها بين منظمات الأمم المتحدة الإنمائية والمنسقين المقيمين على المستوى القطري.</p>	<p>انظر التوجيه أولا - ٥</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• في عام ٢٠٠٩، أتم البرنامج الإنمائي اتفاقات الشراكة مع المنظمات بشأن التعاون في إطار البرامج مع ١٠ وكالات تابعة للأمم المتحدة أو قام باستعراضها.</li> <li>• لا تزال ١٤ وظيفة وطنية في مجال تحليل التنسيق تتلقى الدعم من مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية/مكتب تنسيق عمليات التنمية.</li> <li>• تشمل أداة التقييم الجديدة للمنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية، المكونة من ١٨٠ درجة، تعزيز مشاركة وتمثيل الوكالات غير المقيمة باعتبار ذلك مجالاً للنتائج الرئيسية بالنسبة للمنسقين المقيمين.</li> <li>• قد اتخذت الوكالات ترتيبات</li> </ul>

بديلة لدعم مشاركة البلدان،  
فمثلاً: قام اليونيدو بتعيين خبراء  
استشاريين وطنيين لدعم  
مشاركته في عمليات التقييم  
القطري الموحدة/إطار عمل الأمم  
المتحدة للمساعدة الإنمائية.  
وقامت منظمة العمل الدولية  
بزيادة عدد المنسقين الدوليين  
للمساعدة على تنفيذ أنشطة  
المنظمة وللإتصال بشكل مكثف  
مع العناصر المؤسسة ومع منظومة  
الأمم المتحدة، بما في ذلك في  
مجال إصلاحات الأمم المتحدة  
وللمشاركة في الأفرقة القطرية  
عندما تكون منظمة العمل  
الدولية وكالة غير مقيمة.

## التوجيه رابعاً - ألف - ١١

الفقرة ١٠٣ من القرار  
٢٠٨/٦٢

## الإجراء رابعاً - ألف - ١١

(أ) قيام مجموعة الأمم المتحدة  
الإنمائية بوضع مزيد من  
التوجيهات للمنسقين المقيمين  
وأفرقة الأمم المتحدة القطرية  
بشأن مشاركة الأفرقة القطرية  
في بيئة المعونة المتغيرة

(ب) اشتراك المنسقين المقيمين  
والأفرقة القطرية في حوار مع  
الحكومات الوطنية بشأن  
مشاركة منظومة الأمم المتحدة،

## الهدف رابعاً - ألف - ١١

• مشاركة جهاز الأمم  
المتحدة الإنمائي بحكم  
وظيفته في اتباع نهج على  
نطاق المنظومة ونهج أخرى  
قائمة على البرامج (النهج  
القطاعية الشاملة)، وفي  
آليات التنسيق في البلدان  
المستفيدة من البرامج بحسب  
طلب الحكومات الوطنية

## مؤشر الأداء

- إحراز تقدم في إعداد المذكرة  
التوجيهية بشأن مشاركة  
أفرقة الأمم المتحدة القطرية  
في بيئة المعونة المتغيرة
- عدد الأفرقة القطرية  
المشاركة في اتباع نهج قائمة  
على البرامج
- وضع المذكرة التوجيهية

## النتائج المقررة

- في عام ٢٠٠٨، أبلغ ٥٣ فريقاً  
قطرياً عن القيام بالمشاركة في  
اتباع ٨٢ نهجاً قطاعياً شاملاً،  
في مجالات الصحة (٣١)،  
والتعليم (٢٠)، والزراعة (١٤)  
بشكل رئيسي.

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
	من خلال إقامة تعاون و/أو شراكات في إطار نهج مُتَبَعَةٍ على نطاق المنظومة، وتقديم دعم مباشر للميزانية، وغير ذلك من أوجه التعاون القطري القائمة على البرامج، وفقاً لولايات كل من أعضاء الأفرقة القطرية		بشأن مشاركة أفرقة الأمم المتحدة القطرية في بيئة المعونة المتغيرة، ومؤشرات حسن الأداء (الربع الأول من عام ٢٠١٠)	

## مجال النتائج الرئيسية

## الفرع الرابع - باء - الأبعاد الإقليمية

التوجيه رابعاً - باء - ١	الإجراء رابعاً - باء - ١	الهدف رابعاً - باء - ١	مؤشر/مؤشرات الأداء
الفقرات ١٠٧ و ١٠٨ و ١٠٩ و ١١٠ القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) اهتمام مجلس الرؤساء التنفيذيين بالأبعاد الإقليمية للتنسيق على نطاق المنظومة استناداً إلى ما يقوم به المجلس من عمليات تخطيط (ب) قيام الأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بوضع خطط عمل سنوية واضحة لتقديم دعم تقني متسق إلى المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية والإشراف عليها، بما في ذلك زيادة التعاون مع اللجان الإقليمية في تنفيذ التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، حسب الاقتضاء	(أ) تحديد أدوار واضحة للأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، تشمل طرائق للتنسيق تتسم بالفعالية والشمول والكفاءة مُبَيَّنَةً في خطط العمل السنوية؛ وربط العضوية بوظائف رئيسية (ب) زيادة مشاركة اللجان الإقليمية في الأعمال التحليلية على الصعيد القطري، بما فيها التقييمات القطرية الموحدة (ج) وضع خطط واضحة لزيادة المبادرات/أوجه التعاون المشتركة فيما بين الكيانات الإقليمية من داخل الأمم المتحدة ومن	• زيادة مشاركة اللجان الإقليمية في التقييمات القطرية الموحدة/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية • تعزيز التعاون بين الأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وآليات التنسيق الإقليمية • تعزيز التعاون بين اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج وآليات التنسيق الإقليمية • زيادة عدد وكالات الأمم المتحدة المشتركة في الأفرقة
			• وضعت الأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية مجالات اختصاص رسمية قائمة على وظائفها الأساسية، وخطط عمل سنوية. وهي حالياً تقدم تقاريرها إلى رئيس مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية عن النتائج السنوية • جرى إضفاء الطابع المؤسسي على مشاركة الأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وآليات التنسيق الإقليمية في اجتماعات كل منهما. وجرى التقدم في تخطيط العمل المشترك • زيادة عدد وكالات الأمم المتحدة المشتركة في الأفرقة

## النتائج المقررة

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)

<p>(ج) قيام اللجان الإقليمية ومكاتب الأمم المتحدة الإقليمية الأخرى بتعزيز تعاونهما الإقليمي باستخدام آليات التنسيق الإقليمية، وزيادة التعاون مع المنظمات من خارج الأمم المتحدة ومصارف التنمية الإقليمية عن طريق الأنشطة المشتركة و/أو المشاركة في التمويل</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز المهام الأساسية للأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (من الربع الأول حتى الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)</li> <li>• تعزيز التعاون بين آليات التنسيق الإقليمية والأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)</li> <li>• تعزيز التعاون بين اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج وآليات التنسيق الإقليمية اتفاقاً لإدراج مسائل عالمية وأقليمية في جدول أعمال كل منهما، للنظر فيها</li> </ul>	<p>الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية إلى ما يتراوح بين ١٢ و ١٥ وكالة، من الصناديق والبرامج الأربعة الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• أبرمت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج وآليات التنسيق الإقليمية اتفاقاً لإدراج مسائل عالمية وأقليمية في جدول أعمال كل منهما، للنظر فيها</li> </ul>
---	--	--

### مجال النتائج الرئيسية

#### الفرع رابعاً - جيم: تكاليف المعاملات وكفاءتها

الفرع رابعاً - جيم - ١	الإجراء رابعاً - جيم - ١	الهدف رابعاً - جيم - ١	مؤشر/مؤشرات الأداء
الفقرة ١١٢	قيام الرؤساء التنفيذيين بتقديم تقارير إلى مجالس الإدارة تتضمن تقييماً للتقدم المحرز في مجال التبسيط والمواءمة	(أ) تقديم ورقة غرفة اجتماع إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٨ (ب) تقديم تقرير سنوي إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي ابتداءً من عام ٢٠٠٩	<ul style="list-style-type: none"> <li>• زيادة التقارير المقدمة إلى مجالس الإدارة بشأن التقدم المحرز صوب التبسيط والمواءمة</li> </ul> <p>النتائج المقررة</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تقديم تقرير الأمين العام إلى المجلس الاقتصادي</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقوم بعثات رفيعة المستوى مشتركة بين اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى - مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لدى بلدان مختارة في الربع الأول من عام ٢٠١٠ بفحص العقبات التي تعيق ممارسات العمل المشتركة على الصعيد القطري، وتحدد المجالات الرئيسية التي</li> </ul>			

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
التوجيه رابعاً - جيم - ٢	الإجراء رابعاً - جيم - ٢	الهدف رابعاً - جيم - ٢	مؤشر/مؤشرات الأداء	<p>تتطلب تدخل المقرر الرئيسية لحلها، والفرص المتاحة لتحقيق مزيد من المكاسب</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• قام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، واليونيسيف، وبرنامج الأغذية العالمي، كل من خلال مجلسه التنفيذي، بتقديم تقارير سنوية إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن تنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، بما في ذلك ما يتعلق بأنشطة التبسيط والمواءمة</li> <li>• قدّم الصندوق الدولي للتنمية الزراعية في نيسان/أبريل ٢٠٠٩ إلى المجلس التنفيذي، تقريراً عن التعاون في مجال العمليات الإدارية وإجراءات العمل فيما بين منظمة الأغذية والزراعة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأغذية العالمي</li> <li>• تقرير الأمين العام (E/2009/61)</li> </ul>
الفقرة ١١٩ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) زيادة الاستفادة من النظم	(أ) مساعدة البلدان المستفيدة	• زيادة الاستفادة من النظم	• التنفيذ الكامل للنهج المنسق

<p>الوطنية العامة والخاصة لخدمات الدعم، بما في ذلك ما يتصل بالمشتريات والأمن وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية والسفر والأعمال المصرفية (انظر الفقرة ١١٩)، باستخدام النهج المنسق للتحويلات النقدية كنقطة للبداية حسب الاقتضاء</p>	<p>من البرامج في تحليل النظم الوطنية وإعداد خطة للوصول بها إلى مستوى المعايير الدولية (ب) تقليص استخدام الوحدات الموازية لتنفيذ المشاريع على أساس المقارنة بنفس الفترة من العام السابق</p>	<p>الوطنية لشؤون المالية والمشتريات</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تطبيق النهج المنسق للتحويلات النقدية على الصعيد القطري؛ وإجراء تقييمات قطرية في إطار النهج المنسق للتحويلات النقدية</li> </ul>	<p>للتحويلات النقدية في ١٩ بلداً، وجرار تنفيذه في ١٢٠ بلداً</p>
<p>(ب) تفادي إنشاء وحدات موازية لتنفيذ المشاريع أو تقليص عددها إلى حد كبير</p>	<p>الناتج المقررة</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• خفض عدد الوحدات الموازية لتنفيذ المشاريع</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• جاز اعتماد النهج المنسق للتحويلات النقدية من جانب وكالات متخصصة في البلدان التي يجري فيها تجربة برنامج "مبادرة توحيد الأداء"</li> </ul>
<p></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التطبيق الكامل للنهج المنسق للتحويلات النقدية في عملية البرمجة المشتركة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دعم الوكالات المتخصصة في اعتماد النهج المنسق في التحويلات النقدية وتنفيذه، من خلال دورات تدريبية وإسداء المشورة على نحو مستمر</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضعت في عام ٢٠٠٩ مبادئ توجيهية لتشجيع إنشاء أفرقة مشتركة للمشتريات على الصعيد القطري. وستطبق المبادئ التوجيهية في بلدان إضافية في عام ٢٠١٠</li> </ul>
<p></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع معايير لقواعد البيانات القطرية المتعلقة بالشركاء المنفذين للنهج، تبين حالة التقييمات الجزئية وأنشطة الضمان المضطلع بها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اشتراك مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة الإدارية</li> </ul>	<p></p>

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز
التوجيه رابعاً - جيم - ٣ الفقرة ١٢١ من القرار ٢٠٨/٦٢؛ الفقرة ٤٤ من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١/٢٠٠٩	الإجراء رابعاً - جيم - ٣ (أ) تقوم الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة باستطلاع مصادر التمويل من أجل دعم تنفيذ خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين لمواءمة ممارسات العمل، بما في ذلك قيام مجالس	الهدف رابعاً - جيم - ٣ (أ) إطلاق خطة مجلس الرؤساء التنفيذيين وتنفيذها تدريجياً وفقاً لخطة العمل من أجل مواءمة العمليات ذات الصلة في مجال إدارة الموارد البشرية، والإدارة المالية، وتبادل المعارف والمعلومات،	الرفيعة المستوى في صياغة مذكرة مفاهيمية بشأن الاستفادة من النظم الوطنية في مجال المشتريات (مجمول عام ٢٠١٠) • اشترك اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في صياغة مذكرة مفاهيمية بشأن الاستفادة من النظم الوطنية في مجال المشتريات، وفي إعداد خطة موسعة لدعم اشترك وكالات الأمم المتحدة في خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على الصعيد القطري، بما في ذلك التوصية باستخدام الموارد والمياكل الأساسية المحلية (٢٠١٠)
حالة خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين: • جار تنفيذ الخطة باعتمادات أولية قدرها ٣,٢ ملايين دولار الولايات المتحدة مخصصة لستة مشاريع ذات أولوية. وفي شباط/فبراير ٢٠١٠، ورد مبلغ ٨,٨ ملايين دولار من الدعم	مؤشر/مؤشرات الأداء • حالة مواءمة السياسات والإجراءات المالية • عدد الوكالات التي تطبق مشروع السدليل المشترك لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات بمنظومة الأمم		

الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	التقدم المحرز
إدارة كل من هذه الجهات مناقشة مخصصات الميزانية	وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والمشتريات	المتحدة
(ب) مواصلة خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين وزيادة تطويرها من أجل مواءمة ممارسات تسيير الأعمال وإصلاحها، في مجالات منها:	(ب) تحديد مصادر لدعم التمويل لأغراض تنفيذ خطة العمل مع مجالس إدارة الوكالات؛ ومناقشة هذه المصادر في مجلس الرؤساء التنفيذيين	• المشاريع المنفذة وفقاً لخطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين
<b>المالية ومراجعة الحسابات</b>		• جري اختبار وتمويل ٦ مبادرات ذات أولوية. وتتراوح الأطر الزمنية للمشاريع بين ٦ أشهر وعامين
• اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (انظر الفقرة ١٢١)	(ج) اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة بحلول عام ٢٠١٠	• إنجاز مواءمة النظام المالي والقواعد المالية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
• توحيد التعاريف ودرجات التقدير المتعلقة بمراجعة الحسابات (انظر الفقرة ١٢١): قيام اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى باستعراض الحدوى والآليات المحتملة لتوحيد التعاريف ودرجات التقدير المتعلقة بمراجعة الحسابات في سياق أطر الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر الأوسع نطاقاً	(د) مواءمة النظام المالي والقواعد المالية والسياسات والإجراءات فيما بين صناديق منظومة الأمم المتحدة وبرامجها والأمانة العامة للأمم المتحدة (كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩) لتوسيعها تدريجياً لتشمل الوكالات المتخصصة	• اعتماد الدليل المشترك لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
	(هـ) تجربة الدليل المشترك لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (٢٠٠٨) وتقييم نسبة التكلفة إلى الفائدة (٢٠٠٩)	• وضع توجيه عام بشأن النظام المشترك للمشتريات والهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩)
	(و) تحديد ثلاث إلى خمس عمليات تشغيلية في كل مجال رئيسي وتسويتها بنهاية	• تجهيز الدعم التمويلي لخطة العمل (٢٠٠٩)
<b>العمليات والإدارة</b>		• الدليل المشترك لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات: قامت مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بتجربة الدليل المشترك في ٢٠٠٨، وتسليمه إلى مجلس

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)

التقدم المحرز

المؤسسات والإدارة  
والمشتريات والأمن  
وتكنولوجيا المعلومات  
 والاتصالات السلوكية  
واللاسلكية والسفر والأعمال  
المصرفية

#### إدارة الموارد البشرية

(ب) تحديد السياسات  
والإجراءات والممارسات  
التشغيلية ذات الأهمية الحاسمة  
التي تحول دون عمل كيانات  
الأمم المتحدة معاً بكفاءة على  
الصعيد القطري واتخاذ إجراءات  
بشأن تلك السياسات  
والإجراءات والممارسات المحددة  
بوصفها مكاسب سريعة محتملة،  
بطرق من بينها تحديد الدروس  
المستفادة بالاستناد إلى برامج  
قطرية تجريبية

عام ٢٠٠٩

الرؤساء التنفيذيين لتنفيذه على  
نحو كامل. وفي آذار/مارس  
٢٠١٠، قامت اليونيسيف،  
وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي،  
وبرنامج الأغذية العالمي،  
وصندوق الأمم المتحدة  
للسكان، ومكتب الأمم المتحدة  
لخدمات المشاريع وبرنامج الأمم  
المتحدة للبيئة، ومركز الأمم  
المتحدة للحساب الإلكتروني،  
بإنشاء رابطة تصل بالدليل  
المشترك لمنظومة الأمم المتحدة.  
والمستهدف هو تغطية ٨٥ في  
المائة من جميع الوكالات بنهاية  
عام ٢٠١٠

- السياسات والإجراءات المالية:  
من المقرر إنجاز مواءمة النظام  
المالي والقواعد المالية فيما بين  
الصناديق والبرامج الأربعة  
والأمانة العامة للأمم المتحدة في  
الربع الثاني من عام ٢٠١٠.  
ويجري تقييم الثغرات الحالية من  
أجل تحقيق مزيد من المواءمة في  
النصف الثاني من عام ٢٠١٠

- اعتماد المعايير المحاسبية الدولية  
للقطاع العام: قامت منظمتان  
بتمديد مواعدهما النهائي في  
عام ٢٠١٠ إلى ٢٠١١/

٢٠١٢. واعتمد برنامج الأغذية العالمي المعايير اعتباراً من عام ٢٠٠٨. ومن بين المنظمات الـ ٢١ المتبقية، تخطط ٨ منظمات لاعتماد المعايير في عام ٢٠١٠.

- **الموارد البشرية:** تتعاون مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بشأن مسائل تتعلق بالموارد البشرية أثّرت على الصعيد القطري ولكن لها آثار على نطاق المنظومة (نظم تقييم الأداء المشتركة، والتنقل فيما بين الوكالات على الصعيد القطري، ومواءمة توصيف الوظائف ورُتب الوظائف للذين يعملون في أفرقة مشتركة)

- جار الاضطلاع بتحليل مقارن للنظامين الإداري والأساسي للموظفين وسياسات الموظفين في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

- بدأ تنفيذ إصلاح نظام التعاقد في إطار الموارد البشرية في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز
التوجيه رابعاً - جيم - ٤ الفقرتان ١١٨ و ١٢٠ من القرار ٢٠٨/٦٢	الإجراء رابعاً - جيم - ٤	الهدف رابعاً - جيم - ٤	مؤشر/مؤشرات الأداء
(أ) ترشيد الحضور القطري عبر استخدام مبان مشتركة والاشتراك في أماكن عمل واحدة، وتطبيق نموذج المكتب المشترك، وتوسيع نطاق خدمات الدعم العامة المشتركة ووحدات العمل، عند الاقتضاء (انظر الفقرة ١٢٠)	(ب) تقييم وتنقيح الجهود الجارية لترشيد التواجد الفعلي وخدمات الدعم المقدمة في مختلف أنواع الحالات القطرية	(أ) قيام جميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية بتحديد الأولويات من أجل تقليص التكاليف العامة وتكاليف المعاملات (ب) الاتفاق بنهاية عام ٢٠٠٩ على خطة عمل لإجراء تبسيط جذري لعمليات تسيير الأعمال وتقديم خدمات دعم مشتركة في البلدان التي يكون للأمم المتحدة فيها حضور ضيق النطاق	عدد المشاريع المنفذة المتعلقة بأماكن العمل المشتركة والخدمات المشتركة النتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)
(ج) القيام بالأنشطة القطرية على نحو مشترك، على سبيل المثال: إيفاد بعثات والقيام بأعمال تحليلية وعمليات تقييم بشكل مشترك (انظر الفقرة ١١٨)		تسهيل عملية إنشاء دور للأمم المتحدة مراعية للبيئة، بالتعاون مع فريق الإدارة البيئية إعداد مقترح بتوسيع نطاق الدعم المؤسسي وتطبيقه لأغراض مشاريع أماكن العمل المشتركة؛ والبدء في تنفيذه	<ul style="list-style-type: none"> <li>• أنشئ حوالي ٦٠ مكان عمل/داراً مشتركاً للأمم المتحدة، بعضها له مكاتب فرعية مشتركة. وتم حوالي ٣٦ مبادرة بمراحل إعداد مختلفة</li> <li>• وضع خيارات تمويل لأماكن العمل المشتركة في عام ٢٠٠٩؛ ووُضعت ورقة مفاهيمية، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، بشأن "توحيد جهود مراعاة البيئة" Greening as One لدعم عملية "تخصير" أماكن العمل المشتركة</li> <li>• وضع مبادئ توجيهية بشأن شراكات القطاعين العام والخاص، ومعالجة العقبات القانونية عند وضع مذكرات التفاهم المتعلقة بأماكن العمل المشتركة، في عام ٢٠١٠</li> <li>• قيام مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بإجراء دراسة استقصائية عن الخدمات المشتركة في عام ٢٠٠٩، تبين أن جميع البلدان تقريباً تطبق الخدمات المشتركة بشكل ما</li> </ul>

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)

التقدم المحرز

- قيام مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في عام ٢٠١٠ بوضع ورقة مفاهيمية بشأن تحديد تكاليف المعاملات، وتجربة إطار لرصد وتقييم الخدمات المشتركة

التقدم المحرز:	مؤشر/مؤشرات الأداء	الهدف رابعاً - جيم - ٥	الإجراء رابعاً - جيم - ٥	التوجيه رابعاً - جيم - ٥
انظر رابعاً - ألف - ٥			انظر رابعاً - ألف - ٥	الفقرة ١١٤ من القرار ٢٠٨/٦٢

التقدم المحرز:	مؤشر/مؤشرات الأداء	الهدف رابعاً - جيم - ٦	الإجراء رابعاً - جيم - ٦	التوجيه رابعاً - جيم - ٦
<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقدّم الحوار القائم بين الوكالات بشأن وضع سياسات متوائمة لاسترداد التكاليف في عام ٢٠٠٩، وإجراء مزيد من التحليل بشأن الكيفية التي يمكن بها لوكالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية ضمان عدم استخدام الموارد الأساسية لدعم أنشطة الموارد غير الأساسية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• حالة سياسات استرداد التكاليف فيما يتعلق بفرض تكاليف مباشرة على الصعيد القطري</li> </ul> <p><b>النتائج المقررة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• إبرام اتفاق بين الوكالات بشأن تطبيق سياسات متوائمة لاسترداد التكاليف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع مقترح بشأن اتباع نهج متوائمة لاسترداد التكاليف (لتوافق عليها مجالس الإدارات المعنية)</li> </ul>	<p>انظر الإجراء ثانياً - ٢</p> <p>مواصلة توحيد ومواءمة المفاهيم والممارسات وتصنيفات التكاليف ذات الصلة بتكاليف المعاملات واسترداد التكاليف (انظر الفقرة ١١٧)</p>	الفقرة ١١٦

- قيام فريق مشترك بين مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بتقييم الممارسات القائمة، واقتراح سبل جعل السياسات المنسقة لاسترداد التكاليف قابلة للتطبيق على الصناديق الاستثنائية المتعددة المناحين والبرامج

المشتركة. وضرورة مواصلة  
العمل لوضع نهج منظم

• جار العمل لوضع مفهوم  
مشترك لتكاليف المعاملات  
لمنظومة الأمم المتحدة، بما في  
ذلك التعاريف والقياسات

• يجري إبلاغ مجموعة  
الأمم المتحدة الإنمائية نهاية  
عام ٢٠١٠ بالاختبار الميداني  
للنهج المقترح المتعلق باستخدام  
الوفورات في تكلفة الأنشطة  
التشغيلية على نطاق البرامج  
القطرية، وتقييم جدوى هذا  
النهج

التقدم المحرز:	مؤشر/مؤشرات الأداء	الهدف رابعاً - جيم - ٧	الإجراء رابعاً - جيم - ٧	التوجيه رابعاً - جيم - ٧
انظر التوجيه رابعاً - جيم - ٣	• حالة خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية/اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى	(أ) موافاة المجلس الاقتصادي والاجتماعي بحلول عام ٢٠١٠ بتطبيق خطة عمل منظومة الأمم المتحدة المتعلقة بالتبسيط والمواءمة	انظر الجزء ذا الصلة من خطة الإدارة أعلاه. (انظر أيضاً الإجراء رابعاً - جيم - ١)	الفقرة ١٢٢ من القرار ٢٠٨/٦٢ والفقرة ٤٨ من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١/٢٠٠٩
• قدم مجلس الرؤساء التنفيذيين إحاطة للمجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٩ بشأن تنفيذ خطة العمل وتجري إحاطة مشاورات الجمعية العامة بشأن تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة في نيسان/أبريل ٢٠١٠	• حالة المعلومات المتوفرة على الإنترنت عن خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين	(ب) تكون خطة عمل مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية/اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى المتعلقة بإطلاق مبادرات مشتركة لتحقيق مكاسب سريعة، جاهزة بنهاية عام ٢٠٠٨	(أ) ستتوقف جدوى تقديم صيغة أوفى من برنامج العمل هذا، خاصة مع التفاصيل المطلوبة وفي الموعد المحدد، على الإطار الزمني الفعلي لإطلاق خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين وتمويلها وتنفيذها لمواءمة ممارسات تسيير	
• جار مزيد من التطوير للموقع الإلكتروني التابع لمجلس الرؤساء التنفيذيين، الذي يحتوي على	• تقديم تقرير مجلس الرؤساء التنفيذيين عن مواءمة ممارسات تسيير الأعمال إلى المشاورات غير الرسمية بشأن			

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

آذار/مارس ٢٠١٠

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -

الأعمال، وسيجري العمل على تحديدها	(ج) قيام أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في عام ٢٠١٠ بتوفير معلومات على الإنترنت عن خطة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين لمواءمة ممارسات تسيير الأعمال	تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة إلى الجمعية العامة • جرى إنشاء الموقع الإلكتروني وتشغيله في عام ٢٠١٠	معلومات عن خطة العمل المتعلقة بالتطويرات التكاليف والوفورات المحتملة
--------------------------------------	--	--	--

### مجال النتائج الرئيسية

#### الفرع رابعا - دال قدرات منظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري

التوجيه رابعا - دال - ١	الإجراء رابعا - دال - ١	الهدف رابعا - دال - ١	مؤشرات الأداء	التقدم المحرز
الفقرة ١٢٤ والفقرة ١٢٥ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) قيام أفرقة الأمم المتحدة الإثنائية، في إطار العمليات التحضيرية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإثنائية، بتقييم للقدرة المتوافرة لها (على الصعيد القطري، ومن وحدات الدعم الإقليمي، ومن المقر، من بين مصادر أخرى) لتنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإثنائية؛ ومناقشة نتائج تقييم القدرات كجزء من الاستعراض الرفيع المستوى المشترك بين الوكالات كأساس لوضع استراتيجيات موارد بشرية طويلة الأجل لتزويد الأمم المتحدة بمهارات الموظفين	(أ) إنجاز عملية تحليل الثغرات الموجودة في قدرات الموارد البشرية في البلدان المتطوعة للقيام بذلك بحلول نهاية عام ٢٠٠٩. (ب) وضع استراتيجيات طويلة الأجل للموارد البشرية بحلول عام ٢٠٠٩، بما في ذلك إدخال تحسينات على نظام تقييم الأداء. (ج) قيام الأمين العام بتقديم تقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ٢٠٠٩	• إجراء تقييم للقدرة في البلدان التي تنفذ فيها مشاريع تجريبية • تعزيز نظام تقييم الأداء للمنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية  <b>النتائج المقررة</b> • تعزيز نظام تقييم أداء المنسقين المقيمين/منسقي الشؤون الإنسانية/أو أفرقة الأمم المتحدة القطرية (الربع الأخير من عام ٢٠٠٩) • بدء التطبيق الشامل للجيل الثاني من أداة تنمية الكفاءة	• أجرت ٦ بلدان تنفذ فيها برامج تجريبية لنهج توحيد الأداء تقييمات لقدراتها؛ في بوتسوانا عام ٢٠٠٩؛ وفي بابوا غينيا الجديدة عام ٢٠١٠. ومن المتوقع أن تجري البلدان تقييمات سريعة لقدراتها قبل إعداد إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإثنائية وبعد إنجاز أطر عمل الأمم المتحدة الجديدة للمساعدة الإثنائية، بغرض تحديد الفجوات في مجال القدرات وسدّها من أجل تنفيذ أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإثنائية. • بدء التطبيق الشامل لأداة تنمية الكفاءة المكونة من ١٨٠ درجة

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
الضرورية. (ب) مواصلة تطوير/تحسين نظام تقييم أداء الموظفين، بما في ذلك تقييم أداء المنسقين المقيمين			<p>المكونة من ١٨٠ درجة؛ ورصد المسائل الناشئة ومعالجتها (التطبيق جاري)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز الدعم المقدم إلى الأفرقة الإقليمية لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية/أفرقة المنسقين المقيمين في مجال إدارة أداء المنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية</li> <li>• قيام الأمين العام بتقديم تقرير عن التحديات المتعلقة بالموارد البشرية والتحديات إلى المجلس في عام ٢٠٠٩</li> </ul>	<p>للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩، لتعزيز أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمساءلة المتبادلة بين المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية. ولا يزال النظام العام لتقييم أداء المنسقين المقيمين/أفرقة الأمم المتحدة القطرية (مع أداة التقييم المكونة من ١٨٠ درجة كجزء رئيسي) يخضع للتعديل. وقد أُنجزت دورة عام ٢٠٠٨ بنجاح في منتصف عام ٢٠٠٩.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• وأصبحت الوصلة البنينة للمكاتيب القطرية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ متاحة إلكترونياً</li> <li>• تقديم تقرير الأمين العام إلى المجلس (E/2009/75)</li> <li>• قيام الأمانة العامة للأمم المتحدة بمواصلة عقد الموظفين مع ظروف الوكالات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة (قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠)</li> <li>• تقوم بعض الوكالات حالياً بإدخال تعديلات على إطار كفاءات موظفيه ونظام تقييمه.</li> </ul>

وأدرجت منظمة الأمم المتحدة  
للتنمية الصناعية في نظامها  
لتقييم الأداء كفاءات موظفي  
المكاتب الميدانية في عمليات أطر  
الأمم المتحدة

- تقدم مكتب تنسيق عمليات التنمية التابع للأمم المتحدة وكلية موظفي الأمم المتحدة الدعم لتدريب ما مجموعه ٢ ٤١٢ مشاركاً في عام ٢٠٠٩، ويشمل ذلك:

(أ) حلقات عمل للتدريب على المهارات القيادية والتنسيقية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية؛  
(ب) حلقات عمل لتصميم أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، ومعتكفات التخطيط الاستراتيجي والمعتكفات السنوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية؛  
(ج) حلقات العمل التعريفية العالمية لتدريب ٨٣ موظفاً جديداً لشؤون التنسيق.

يستهدف أكثر من ٩٠ في المائة من الدورات التدريبية لكلية موظفي الأمم المتحدة المنسقين المقيمين

#### مؤشرات الأداء

- زيادة المشاركة في الدورات التدريبية لكلية موظفي الأمم المتحدة
- زيادة استثمار مؤسسات الأمم المتحدة في مجال التدريب. الهدف تخصيص ٢ في المائة من الميزانية لتدريب الموظفين من أجل تحسين كفاءتهم (بواسطة النظام الموحد)
- تنفيذ الأطراف الموقعة لاتفاق التنقل في ما بين الوكالات
- زيادة عدد الأطراف في الاتفاق

#### النتائج المقررة

- إجراء تدريب كلية موظفي الأمم المتحدة لموظفي الأمم المتحدة بشأن تعزيز جودة

#### الهدف رابعا - دال - ٢

- (أ) زيادة استثمار مؤسسات الأمم المتحدة في التدريب؛ وزيادة المشاركة على نطاق المنظومة في الدورات التدريبية التي تنظمها كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة
- (ب) الامتثال الكامل لاتفاق التنقل في ما بين الوكالات، وزيادة عدد الأطراف في الاتفاق (انظر رابعا - جيم ٣)

#### الإجراء رابعا - دال - ٢

- (أ) تطوير كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة، بالتنسيق مع اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، لقدرات كبار الموظفين من خلال شبكة الإدارة العليا وبرنامج تنمية القدرات القيادية
- (ب) تكييف الجهود التي تبذلها اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، بغية تنسيق السياسات المتعلقة بالموارد البشرية على نطاق منظومة الأمم المتحدة (انظر الفقرة ١٢٦

#### التوجيه رابعا - دال - ٢

الفقرة ١٢٦ من القرار ٢٠٨/٦٢

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
التوجيه رابعا - دال - ٣	الإجراء رابعا - دال - ٣	الهدف رابعا - دال - ٣	مؤشرات الأداء	التقدم المحرز
الفقرة ١٢٨ من القرار ٢٠٨/٦٢ وضع مجلس الرؤساء التنفيذيين سياسات واستراتيجيات على نطاق المنظومة بشأن إدارة المعارف لضمان وصول البلدان المستفيدة من البرامج وصولاً كاملاً إلى الموارد المتاحة داخل منظومة الأمم المتحدة		وضع سياسات واستراتيجية على نطاق المنظومة بشأن نظام إدارة المعارف بحلول عام ٢٠٠٩	قيام آليات مجلس الرؤساء التنفيذيين بوضع نموذج للسياسات والأهداف الاستراتيجية المتفق عليها جماعياً للأنشطة المتعلقة بتبادل المعرفة	إجراء مشاورات على نطاق المنظومة لوضع مبادرة توحيد المعارف التي أطلقت موضع التنفيذ تخصيص الأموال في ميزانية عام ٢٠١٠ من أجل أنشطة إدارة المعارف المشتركة بين الوكالات
			النتائج المقررة	(رسم الخرائط ونشر المنتجات والأدوات المتعلقة بإدارة المعارف لوكالات الأمم المتحدة على سبيل المثال) أطلقت منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، بالتعاون مع مجلس الرؤساء التنفيذيين، شبكة الأمم المتحدة المعنية بالطاقة للمعرفة وبرنامج إدارة المعارف
تصميم أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وتنفيذها مع إعطاء الأولوية للبلدان التي بدأت العمل بأطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والمنسقين المقيمين وموظفي التنسيق بشأن نظام التنسيق في منظومة الأمم المتحدة				وأفرقة الأمم المتحدة القطرية • خصصت منظمة العمل الدولية نحو ٢ في المائة من إجمالي تكاليف الموظفين لتطوير قدراتهم. ويتعين على الوكالات الأخرى تقديم تقارير بشأن أهدافها.

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -  
آذار/مارس ٢٠١٠)

- وضع مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لنظام من أجل جمع التجارب القطرية وتدوينها (الربع الأول من عام ٢٠١٠)
- إطلاق مبادرة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لتوحيد المعارف

### مجال النتائج الرئيسية

#### الفرع رابعا - هاء تقييم الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية

التوجيه رابعا - هاء - ١	الإجراء رابعا - هاء - ١	الهدف رابعا - هاء - ١	مؤشرات الأداء	التقدم المحرز
الفقرتان ١٢٩ و ١٣٥ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) اشتغال عمليات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على تدابير لتعزيز قدرات التقييم الوطنية، عند الاقتضاء	تقديم أفرقة الأمم المتحدة القطرية الدعم للبلدان المستفيدة من البرامج لتطوير قدراتها على التقييم، عند الاقتضاء، بطرائق منها تقييمات إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بمشاركة قوية من الحكومات الوطنية	مؤشرات الأداء اشتغال المبادئ التوجيهية للتقييم القطري المشترك/إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية المتعلقة بالرصد والتقييم والاستعراضات السنوية في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية على تنمية قدرات التقييم الوطنية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع المبادئ التوجيهية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن تقييمات نهاية الدورة لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية كجزء من الشكل العملي الموحد والتوجيهات المتعلقة بإعداد التقارير المرحلية لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية</li> <li>• لا تزال دراسة فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم لدور فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ووكالات الأمم المتحدة في تطوير قدرات التقييم الوطنية قيد الإعداد</li> </ul>

### النتائج المقررة

وضع المبادئ التوجيهية بشأن  
كيفية إجراء تقييمات أطر عمل  
الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية  
لنهاية الدورة (الربع الثالث من  
عام ٢٠٠٩)

- إجراء التقييمات القطرية  
لأطر عمل الأمم المتحدة  
للمساعدة الإنمائية في البلدان  
التي أنجزت فيها دورات أطر  
عمل الأمم المتحدة  
للمساعدة الإنمائية

التوجيه رابعا - هاء - ٢	الإجراء رابعا - هاء - ٢	الهدف رابعا - هاء - ٢	مؤشرات الأداء	التقدم المحرز
الفقرة ١٣١ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) مواصلة مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، استعراض أثر جهود الإصلاح الجارية على التنمية	(أ) تقديم تقرير الأمين العام عن استعراض السياسات الشامل المقبل (ب) وضع إطار ومنهجية لتقييم فعالية منظومة الأمم المتحدة وأثرها لتعمده اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج/مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بحلول عام ٢٠٠٩	• إحراز تقدم في تقييم فعالية جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، بما في ذلك في تسخير القدرات على نطاق المنظومة • إحراز تقدم في قيام اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج • مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية بوضع إطار ومعايير وتحج واعتمادها لتقييم الفعالية والأثر	انظر رابعاً - هاء - ٤
	(ب) قيام فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بوضع إطار مشترك، ومعايير للتقييم، وتُهج لتقييم فعالية منظومة الأمم المتحدة وقياس أثر الأمم المتحدة في التنمية استناداً إلى الفقرتين ٧			

و ١٣٤ من القرار ٢٠٨/٦٢

## النتائج المقررة

- تبادل طرائق التقييم المستقل  
لنهج توحيد الأداء مع  
الجمعية العامة في دورتها  
الرابعة والستين
- إعداد فريق الأمم المتحدة  
المعني بالتقييم الإطار العام  
للتقييم القطري في نهج الأداء  
الموحد لدعم التقييمات الذاتية

التقدم المحرز	مؤشرات الأداء	الهدف رابعا - هاء - ٣	الإجراء رابعا - هاء - ٣	التوجيه رابعا - هاء - ٣
في ما يتعلق بتقييمات أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية:	تحسين قابلية أداء أطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للتقييم	(أ) ضمان قابلية تقييم أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، مع التركيز على نتائج التنمية، خصوصاً النتائج المشتركة	(أ) استكمال المبادئ التوجيهية لتقييم أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لمراعاة التركيز على نتائج التنمية مع التشديد على تنمية القدرات والاستعمال الفعال لمصفوفة النتائج في هذا الصدد	الفقرات ١٣٢ و ١٣٦ و ١٣٨
• لا يزال جارياً تنفيذ خطة عمل الإدارة القائمة على النتائج لتحسين جودة أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وقابليتها للتقييم التي ستدعمها أفرقة الأمم المتحدة الإقليمية المعنية بالتقييم	تحقيق زيادة في التقييمات المشتركة لأطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	(ب) استكمال المبادئ التوجيهية لتقييم أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بحلول نهاية عام ٢٠٠٨	(ب) مواصلة التعاون في ما بين الوكالات لإجراء تقييمات مشتركة لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية متى كان ذلك مناسباً وممكناً؛ وضمان قيام فريق المديرين الإقليميين بإنشاء الآلية الضرورية لدعم الجودة وضمانها لأفرقة الأمم المتحدة القطرية	
• وضع المبادئ التوجيهية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن تقييمات نهاية الدورة لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية كجزء من الشكل العملي الموحد والتوجيهات المتعلقة بإعداد التقارير المرحلية	تقييمات ذاتية تقوم بها الوكالات لأدائها التقييمي، لبيان الامتثال لقواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم	(ج) تماشى كل سياسات وممارسات التقييم لجميع مؤسسات الأمم المتحدة مع قواعد ومعايير التقييم لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بحلول عام ٢٠٠٩		
	اعتماد مؤسسات الأمم المتحدة سياسات تقييم متسقة مع قواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني	(د) تحديد مهام التقييم بوضوح		

الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠) التقدم المحرز
(ج) اعتماد سياسات بشأن التقييم متماشية مع قواعد فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ومعايير (بالنسبة للمنظمات التي لم تفعل ذلك) (انظر الفقرة ١٣٧)	في جميع مؤسسات الأمم المتحدة الإنمائية بدعم من مجالس إدارتها (هـ) اعتماد نهج على نطاق المنظومة لتعزيز عملية التقييم	لأطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية
(د) اتخاذ منظمات الأمم المتحدة الإنمائية الخطوات اللازمة المؤدية إلى إنشاء مهام تقييم مستقلة منفصلة داخل أجهزتها أو تعزيز المهام الموجودة لهذا الغرض؛ قيام اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بتحديد نهج يرمي إلى تعزيز التقييم في المنظومة برمتها	وضع المبادئ التوجيهية بشأن كيفية إجراء تقييمات أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لنهاية الدورة (الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)	إجراء ١٨ تقييماً قطرياً لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في عام ٢٠٠٩ (مقارنة مع ٩ في عام ٢٠٠٨)
	تحسين آلية نظام الدعم وضمان الجودة لفريق المديرين الإقليميين بهدف ضمان الجودة والدعم الفعالين لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (الربع الأول من عام ٢٠٠٩ - الربع الأول من عام ٢٠١٠)	في ما يتعلق بوظائف التقييم ومعايير الجودة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة:
	وضع المبادئ التوجيهية بشأن كيفية إجراء تقييمات أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لنهاية الدورة (الربع الثالث من عام ٢٠٠٩)	أعد فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ورفقتين عن قياس أداء وظيفة التقييم، والمبادئ التوجيهية للممارسات الجيدة من أجل متابعة التقييم، على أساس دراسة عن الممارسات الجيدة بشأن استجابة الإدارة للتقييم؛ قوائم مرجعية ذات نوعية جيدة من أجل اختصاصات التقييم وتقارير التقييم
	وضع الإطار/النهج/المبادئ التوجيهية لتحقيق معايير جودة التقييم، والوحدات والدورات التدريبية الإلكترونية بشأن	مبادرات أخرى لأفرقة الأمم المتحدة المعنية بالتقييم قيد التنفيذ بما فيها: تجربة دليل عن حقوق الإنسان والجنسانية في التقييم؛ وضع إطار لاستعراض تقييم الأقران؛ إعداد وحدات تدريبية تقييمية ودليل تدريبي

التقييم	تقييمي، ودورة للتعلم الإلكتروني
تحديد الممارسات الجيدة بشأن تنمية القدرات على التقييم ومتابعة التقييم	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشمل مبادرات الوكالات موافقة المجلس التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان على سياسته التقييمية بما يتسق مع قواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم؛ تقييم أقران خارجي لمهمة التقييم في منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية</li> </ul>

التوجيه رابعا - هاء - ٤	الإجراء رابعا - هاء - ٤	الهدف رابعا - هاء - ٤	مؤشرات الأداء	التقدم المحرز
الفقرة ١٣٩ من القرار ٢٠٨/٦٢	(أ) تقديم الدعم إلى الحكومات وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في البلدان التي تنفذ فيها "برامج تجريبية" لتبادل المعلومات بشأن الخبرات والدروس المستفادة، واستخلاص إرشادات للتطور المستقبلي للمشاريع التجريبية في البلدان التي تنفذ فيها برامج تجريبية	(أ) تبادل الخبرات والدروس المستفادة في ما بين البلدان التي تنفذ فيها برامج تجريبية (ب) إكمال الدراسة التقييمية في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ (ج) تقديم الدول الأعضاء توجيهات بشأن إجراء تقييم مستقل (د) إكمال التقييم لتوحيد الأداء في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>تبادل الخبرات والدروس المستفادة في ما بين البلدان التي تنفذ فيها برامج تجريبية</li> <li>التقدم المحرز في إجراء تقييم للبلدان التي تنفذ فيها برامج تجريبية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تبادل البلدان التي يطبق فيها نهج توحيد الأداء تقارير التقييم لعام ٢٠٠٨ بشأن النتائج والخبرات والعقبات المتبقية</li> <li>عقد اجتماع ثان مشترك بين الحكومات للبلدان التي ينفذ فيها تجريبياً نهج توحيد الأداء، بما فيها بعض البلدان الأخرى المشاركة طوعاً في نهج توحيد الأداء، في كيغالي، في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩. وقد شدد بيان ختامي على الإنجازات والدروس المستفادة والتحديات والآفاق بشأن العمل في المستقبل، ومن ضمنها</li> </ul>

توجيهات السياسة العامة من القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣	الإجراءات	الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية	مؤشرات الأداء والنتائج المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ - آذار/مارس ٢٠١٠)	التقدم المحرز
الدول الأعضاء بشأن إجراء تقييم مستقل)			مبادرة توحيد الأداء	<p>اعتماد معايير ومبادئ التقييمات القطرية القائمة على الإطار المقترح الذي أعده فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• يتوقع إكمال التقييمات القطرية في ٧ بلدان تجرى فيها تجربة نهج توحيد الأداء مع دعم مقدم من الأمم المتحدة المعني بالتقييم لضمان الجودة في تموز/يوليه ٢٠١٠</li> <li>• من المتوقع أن تستضيف فييت نام في حزيران/يونيه ٢٠١٠ الاجتماع الثالث المشترك بين الأقطار بشأن الدروس المستفادة من التقييمات القطرية والعمل في المستقبل</li> <li>• وعملاً بالقرار ٣١١/٦٣، جرى إعداد الطرائق المقترحة لإجراء تقييم مستقل لمشاريع توحيد الأداء التجريبية بإشراف نائب الأمين العام وبدعم من فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم</li> </ul>

توجيهات السياسة العامة من  
القرارين ٢٠٨/٦٢ و ٢٣٢/٦٣

الإجراءات

الأهداف/المعايير/الأطر الزمنية

آذار/مارس ٢٠١٠

التقدم المحرز

مؤشرات الأداء والنتائج  
المقررة (آذار/مارس ٢٠٠٩ -

## مجال التركيز الفرع الخامس: المتابعة

التوجيه خامساً - ١	الإجراء خامساً - ١	الهدف خامساً - ١	النتائج المقررة	التقدم المحرز
الفقرات ١٤٠ و ١٤١ من القرار ٢٠٨/٦٢ والفقرة ١٨، من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي، ١/٢٠٠٩	(أ) إجراء أعمال تحليلية ومشاورات لإعداد تقارير عن عملية الإدارة وتنفيذها (ب) قيام الرؤساء التنفيذيين لكيانات منظومة الأمم المتحدة بتقديم تقارير سنوية إلى مجالس إدارة هذه الكيانات عن التدابير المتخذة لتنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ (انظر الفقرة ١٤٠) (ج) إدراج صناديق الأمم المتحدة وبرامجها معلومات عن تنفيذها للاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات في تقاريرها السنوية المقدمة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي	(أ) تقدم تقارير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن العملية الإدارية لتنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات (٢٠٠٨) ومتابعة التقارير (٢٠٠٩ و ٢٠١٠ و ٢٠١١ و ٢٠١٢) (ب) اشتغال التقارير السنوية التي تقدمها الصناديق والبرامج إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي على ملاحظات مناسبة بشأن تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢	تناول تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ في التقارير السنوية التي يوجهها الرؤساء التنفيذيين إلى مجالس إدارتهم تقدم تقارير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ (E/2009/68)	انظر التوجيه رابعاً - ألف - ٨ قدمت منظمة اليونسيف خطة عمل، استجابة للقرار ٢٠٨/٦٢ تقدم تقرير عن تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ (E/2009/68)
التوجيه خامساً - ٢	الإجراء خامساً - ٢	الهدف خامساً - ٢	النتائج المقررة	التقدم المحرز
الفقرة ١٤٣ من القرار ٢٠٨/٦٢	إجراء أعمال تحليلية ومشاورات مناسبة لإعداد التقارير	تقدم التقارير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي وتقرير إلى الجمعية العامة في دورتها السادسة والستين	تقدم تقارير سنوية إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ والتقارير الأخرى التي صدر بها تكليف وذلك للتحضير لعملية الإبلاغ عند إجراء الاستعراض الشامل للسياسات المقبل في عام ٢٠١٢	تقدم تقارير سنوية إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن تنفيذ القرار ٢٠٨/٦٢ والتقارير الأخرى التي صدر بها تكليف وذلك للتحضير لعملية الإبلاغ عند إجراء الاستعراض الشامل للسياسات المقبل في عام ٢٠١٢