

الفصل السادس : نخبة من الآراء القانونية الصادرة عن أمانات الأمم المتحدة والمنظمات
الحكومية الدولية المرتبطة بها

الجزء الثالث : الأحكام القضائية الصادرة في مسائل ذات صلة بال الأمم المتحدة والمنظمات الحكومية
الدولية المرتبطة بها

الفصل السابع : قرارات المحاكم الدولية

الفصل الثامن : قرارات المحاكم القومية

الجزء الرابع : ثبت بالمؤلفات القانونية الصادرة عن الأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية
المرتبطة بها

القرار ٣٠٧ (الدورة ٢٧)

تَكْوِينِ الْأُمَانَةِ الْعَامَّةِ

ان الجمعية العامة ،

وقد درست تَكْوِينِ الْأُمَانَةِ الْعَامَّةِ (٣٦) وخطَّةِ التَّعِيِّينِ الطَّوِيلَةِ الْأَجِلِ (٣٧) ،

ورغبة منها في ضمان عدم فرضية قيود على أهلية الرجال والنساء للتوظيف في مناصب الأمانة
العامة على اختلافها وعلى قدم المساواة ، وذلك وفقاً للمادة ٨ من ميثاق الأمم المتحدة ،
ورغبة منها كذلك في تحاشي أي تمييز بين موظفي الأمانة بسبب الجنس ،

ترجو من الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية العامة ، في دورتها الثامنة والعشرين ، دراسة
عما في النظمتين الإداري والأساسي لموظفي الأمم المتحدة من أحكام يمكن أن يؤدي تطبيقها ، في
بعض الحالات ، إلى التمييز بين الموظفين بسبب الجنس .

الجلسة العامة ٢١١٣

١٨ كانون الأول (ديسمبر) ١٩٧٢

• انظر: A/8831 و Corr.1 و Add.1 (٣٦)

• انظر: A/8836 (٣٧)