

وقد نظرت في تقرير الأمين العام (٣٢) ،

واعترافاً منها بما للمدرسة الدولية التابعة للأمم المتحدة من دور هام في توفير تسهيلات تعليمية دولية ذات مستوى تعليمي وثقافي عال لأبناء جالية الأمم المتحدة في نيويورك ، وبضرورة الحفاظ على الطابع الدولي للمدرسة ،

وأن تلاحظ أن هذا الطابع الدولي يتعرض للخطر بسبب تناقص النسبة المئوية لعدد أبناء موظفي الأمم المتحدة الملتحقين بهذه المدرسة ،

١ - تقرر زيارة الحد الأقصى للإعانة الدراسية المنصوص عليها في المادة ٢-٣ من النظام الأساسي لموظفي الأمم المتحدة من ١٠٠٠ دولار إلى ١٥٠٠ دولار اعتباراً من ١ كانون الثاني (يناير) ١٩٢٣ ، وتعديل المادة المذكورة وفقاً لذلك ، على أن تعيد الجمعية العامة النظر في الأمر في دورتها التاسعة والخمسين :

٢ - وتحث ، عند ما تتوفر الأموال في السنوات المقبلة بفضل نشاط الصندوق الإنمائي للمدرسة الدولية التابعة للأمم المتحدة ، على النظر في زيارة عدد الإعانات الدراسية إلى الحد الممكن عملياً على ضوء توسيع تزايد توفر الأموال في السنوات المقبلة بفضل نشاط الصندوق الإنمائي للمدرسة الدولية التابعة للأمم المتحدة ، وعلى استخدام تلك الإعانات كوسيلة لجذب المزيد من أبناء أعضاء السلكين الدبلوماسي والقنصلية الذين لا يتلقون تعويضات دراسية ذات شأن من حكوماتهم :

٣ - وتناشد الحكومات مواصلة مساعدة المدرسة الدولية التابعة للأمم المتحدة بأقصى وسعها ، ولا سيما عن طريق تقديم المنح الدراسية ووضع معلمين أكفاء تحت تصرفها .

الجلسة العامة ٢١١

٥ كانون الأول (ديسمبر) ١٩٢٢

القرار ٣٠٠٦ (الدورة ٢٢)

الدولية القانونية للأمم المتحدة (٣٣)

ان الجمعية العامة ،

(٣٢) الوثيقة A/8856 .

(٣٣) قررت الجمعية العامة ، في جلستها العامة ٢٠٣٧ المنعقدة في ٢٣ أيلول (سبتمبر) ١٩٢٢ ، ان تحيل إلى اللجنة السادسة الجزء المتعلق بالمنشورات الدورية من تقرير الأمين العام ، وهو الجزء الذي يتناول المنشورات في الميدان القانوني . وقد اعتمد هذا القرار بناءً على توصية اللجنة السادسة ، كما أوردتها تقرير اللجنة الخامسة (A/8978) .

اذ تذكر أنها ، بقرارها ١٨١٤ (الدورة ١٧) المتخد في ١٨ كانون الاول (ديسمبر) ١٩٦٦ ، قررت أن تتضمن الحولية القانونية للأمم المتحدة الوثائق المدرجة في مرفق ذلك القرار وقد درست ، في دورتها السادسة والعشرين ، الملاحظات المتعلقة بالحولية القانونية للأمم المتحدة ، الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة عن برنامج المنشورات الدورية للأمم المتحدة (٣٤) ، ودرست ، في دورتها السابعة والعشرين ، الآراء المبداة بشأن 'الحولية' في تقرير الأمين العام عن برنامج المنشورات الدورية (٣٥) ، تقرر أن تتضمن الحولية القانونية للأمم المتحدة ، من الآن فصاعداً ، الوثائق المدرجة في مرفق هذا القرار .

الجلسة العامة ٢١١٣
١٨ كانون الاول (ديسمبر) ١٩٧٢

مرفق

الجزء الأول : المركز القانوني للأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية المرتبطة بها

الفصل الأول : النصوص التشريعية المتعلقة بالمركز القانوني للأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية المرتبطة بها

الفصل الثاني : الأحكام المتعلقة بالمركز القانوني للأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية المرتبطة بها

الجزء الثاني : النشاطات القانونية للأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية المرتبطة بها

الفصل الثالث : استعراض عام للنشاطات القانونية للأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية المرتبطة بها

الفصل الرابع : المعاهدات المتعلقة بالقانون الدولي والمعقودة برعاية الأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية المرتبطة بها

الفصل الخامس : قرارات المحاكم الإدارية التابعة للأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية المرتبطة بها

(٣٤) انظر الوثيقة A/8362 ، النبذات ٥٩ - ٧٠ .

(٣٥) انظر الوثيقة A/8851 ، النبذة ٩ .

الفصل السادس : نخبة من الآراء القانونية الصادرة عن أمانات الأمم المتحدة والمنظمات
الحكومية الدولية المرتبطة بها

الجزء الثالث : الأحكام القضائية الصادرة في مسائل ذات صلة بال الأمم المتحدة والمنظمات الحكومية
الدولية المرتبطة بها

الفصل السابع : قرارات المحاكم الدولية

الفصل الثامن : قرارات المحاكم القومية

الجزء الرابع : ثبت بالمؤلفات القانونية الصادرة عن الأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية
المرتبطة بها

القرار ٣٠٧ (الدورة ٢٧)

تَكْوِينِ الْأُمَانَةِ الْعَامَّةِ

ان الجمعية العامة ،

وقد درست تَكْوِينِ الْأُمَانَةِ الْعَامَّةِ (٣٦) وخطَّةِ التَّعِيِّينِ الطَّوِيلَةِ الْأَجِلِ (٣٧) ،

ورغبة منها في ضمان عدم فرضية قيود على أهلية الرجال والنساء للتوظيف في مناصب الأمانة
العامة على اختلافها وعلى قدم المساواة ، وذلك وفقاً للمادة ٨ من ميثاق الأمم المتحدة ،
ورغبة منها كذلك في تحاشي أي تمييز بين موظفي الأمانة بسبب الجنس ،

ترجو من الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية العامة ، في دورتها الثامنة والعشرين ، دراسة
عما في النظمتين الإداري والأساسي لموظفي الأمم المتحدة من أحكام يمكن أن يؤدي تطبيقها ، في
بعض الحالات ، إلى التمييز بين الموظفين بسبب الجنس .

الجلسة العامة ٢١١٣

١٨ كانون الأول (ديسمبر) ١٩٧٢

• انظر: A/8831 و Corr.1 و Add.1 (٣٦)

• انظر: A/8836 (٣٧)