

Distr.: General
1 March 2001
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



لجنة الإعلام

الدورة الثالثة والعشرون

٣٠ نيسان/أبريل - ١١ أيار/مايو ٢٠٠١

التوزيع المنصف للموارد على مراكز الأمم المتحدة للإعلام

تقرير الأمين العام

أولا - مقدمة

لتحسين حياة الناس في كل من البلدان النامية والمتقدمة النمو يجب أن يقدم بقوة متجددة.

٣ - وتعمل مراكز الأمم المتحدة للإعلام، بوصفها "الصوت الميداني" لإدارة شؤون الإعلام، على زيادة توعية الجمهور وحشد التأييد لعمل المنظمة على الصعيد المحلي. ويكتسي هذا الدور أهمية بالغة إذا أريد للأمم المتحدة في البلدان النامية والمتقدمة النمو الحفاظ على تأييد الجمهور الذي تحتاجه لتكون فعالة ومواكبة للتطورات.

٤ - ويجب على إدارة شؤون الإعلام أن تستخدم الموارد المحدودة المتاحة لها لتصل إلى أكبر عدد من الناس على النطاق العالمي. وسعياً للوصول إلى أوسع جمهور ممكن في جميع المناطق، فإن الأخذ بنهج متوازن، مع مراعاة طائفة من العوامل، يشكل جزءاً أساسياً من ذلك الجهد المبذول كوسيلة لتصحيح التفاوت في درجات التقدم التكنولوجي والظروف الاقتصادية السائدة في بقاع مختلفة من العالم.

١ - لاحظت الجمعية العامة في قرارها ١٣٦/٥٥ بء ببالغ القلق الاختلال القائم في الموارد المتاحة لمراكز الأمم المتحدة للإعلام بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو وطلبت إلى الأمين العام أن يدرس الحالة دراسة وافية مع أخذ جميع العوامل ذات الصلة في الاعتبار وأن يقدم تقريراً عن ذلك إلى لجنة الإعلام في دورتها الثالثة والعشرين. وقد أعد هذا التقرير استجابة لذلك الطلب.

٢ - ويوافق الأمين العام تماماً على رأي الدول الأعضاء فيما يتعلق بالدور الهام الذي تضطلع به مراكز الأمم المتحدة للإعلام في تعزيز تفهم الجمهور على نحو مستنير لعمل الأمم المتحدة ومقاصدها لدى جميع شعوب العالم. فإذا ما أريد للأمم المتحدة أن تبقى مواكبة للتطورات، توجب شرح أهدافها وإنجازاتها لعامة الناس في جميع أنحاء العالم. ويفوق هذا الأمر أهمية أن عرض الطريقة التي تعمل بها الأمم المتحدة

٧ - وتتأثر أيضا الموارد من الموظفين بتكاليف المعيشة المحلية، فلكل مركز إعلامي جدول مرتبات محلية خاص به تحدده لجنة الخدمة المدنية الدولية. وتختلف تكاليف الموظفين باختلاف المراكز حتى وإن لم يتغير عدد الوظائف. كما أن المرتبات والمكافآت التي يحصل عليها الموظفون الدوليون تختلف باختلاف مستوى تسوية مقر العمل التي تحدد تبعاً لعوامل تكلفة المعيشة. وعليه، فإن الظروف المحلية هي العامل الرئيسي الذي يحدد توزيع الموارد على مراكز الإعلام أكثر منها أي تمييز بين مجموعات البلدان.

٨ - وتقيم مراكز الإعلام شراكات مع البرامج والصناديق والوكالات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة والموجودة في البلد المضيف. ولذلك، فإن وجود مكاتب أخرى للأمم المتحدة أو انعدامها في البلد المضيف المعني يؤثر على قرار إدارة شؤون الإعلام فيما يتعلق بتخصيص وظائف من الفئة الفنية لمراكز الإعلام. فلم تتضمن الميزانية البرنامجية للإدارة للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ سوى ٣٥ وظيفة من الفئة الفنية لـ ٦٤ مركزاً إعلامياً. وعلاوة على ذلك، تضطلع مراكز الإعلام أيضاً بمهام إعلامية غير مخصصة للجمهور بالنيابة عن المنظمة، بما في ذلك إقامة الاتصالات مع مسؤولي حكومة البلد المضيف. وفي البلدان التي لا يوجد فيها منسق مقيم للأمم المتحدة يكون مدير مركز الأمم المتحدة للإعلام التابع هو وسيلة الاتصال المناسبة مع الحكومة. لذا فمن المرجح أن يتم الإبقاء على وظيفة مدير متفرغ في بلد كهذا. غير أنه بالنظر إلى أهمية الحفاظ على الخبرة الإعلامية الفنية في جميع المناطق، يحرص قدر الإمكان على توخي التوازن الجغرافي في توزيع مناصب المديرين.

٩ - وبالإضافة إلى أوجه التفاوت في تكاليف الأماكن والموظفين، تتفاوت التكلفة الفعلية للاضطلاع بالأنشطة الإعلامية تفاوتاً كبيراً من مكان إلى آخر. ففقد تتوافر مجانا المنافذ الإعلامية في بلد مضيف لمكتب الأمم المتحدة للإعلام

٥ - وقد يدفع البعض بأن بالإمكان خفض تكاليف نشر المواد الإعلامية من خلال زيادة الاعتماد على وسائل الاتصالات كالانترنت. بيد أن الأمم المتحدة لا يمكنها، إذا أرادت أن تضطلع ببرامجها الإعلامي المأذون به، الاعتماد على وسيط إعلامي واحد فقط، لا سيما بالنظر إلى العوامل التي تحد من إمكانية الوصول إلى هذا الوسيط في العالم النامي؛ إذ تكشف دراسة أعدتها مؤخراً منظمة العمل الدولية، على سبيل المثال، أن أفريقيا والشرق الأوسط لا يشكلان معاً إلا نسبة واحد في المائة فقط من مستخدمي الانترنت في العالم أجمع. وتصدر الإشارة في هذا الصدد إلى أن عدد مراكز الأمم المتحدة للإعلام في أفريقيا بلغ في عام ٢٠٠٠ نسبة تناهز ٤٠ في المائة من جميع مراكز الأمم المتحدة للإعلام في العالم، وإلى أن مواردها تشهد ازدياداً مطرداً.

ثانياً - العوامل المؤثرة في تخصيص الموارد لمراكز الأمم المتحدة للإعلام

٦ - تشكل الظروف الاقتصادية وتكاليف المعيشة في أجزاء مختلفة من العالم عوامل رئيسية في تحديد تكاليف الإنفاق على مراكز الإعلام. فكي يتسنى لمركز منها العمل بفعالية، يجب أن يُقام في موقع مركزي يسهل على الجمهور الوصول إليه. ويؤثر تفاوت الأحوال في الأسواق العقارية على تكلفة هذا المتطلب الأساسي لجميع مراكز الإعلام. إذ تخصص نسبة تناهز ٤٠ في المائة من مجموع التكاليف التشغيلية العامة لمراكز الإعلام التابعة للأمم المتحدة لاستئجار أماكن المكاتب وصيانتها. لذا فمن غير العملي مقارنة مجموع تكاليف الاحتياجات الأساسية لمراكز الإعلام متى كان هدف كل من هذه المراكز هو إيصال البرامج الإعلامية بشكل فعال.

لديهم خبرة طويلة في وسائط الإعلام الوطنية، يتمتعون بكفاءة عالية في الاضطلاع بالأنشطة الإعلامية باسم الأمم المتحدة.

رابعاً - موارد الموظفين

١٣ - إن عدد الوظائف الثابتة من الرتبة المحلية لا تكفي لتلبية الحاجة. لذلك، وبغية تعزيز موارد الموظفين في مراكز الإعلام في البلدان النامية، عينت الإدارة ١٨ موظفاً من الرتبة المحلية باستخدام أموال المساعدة المؤقتة العامة. وقد ساهم الموظفون المعينون في هذه الوظائف في أنشطة الإعلام والتنوعية في تلك المراكز. وفي عام ٢٠٠٠، بلغ مجموع عدد الوظائف الثابتة من الرتبة المحلية في ٦٤ مركزاً إعلامياً ٢٢٨ وظيفة: ٤٤ وظيفة موظف إعلام وطني، و ١٨٤ وظيفة من فئة الخدمات العامة. وبالإضافة إلى ذلك، أتيحت لمراكز الإعلام ١٦ وظيفة من الرتبة المحلية ممولة من خارج الميزانية لتحسين عملياتها، وخاصة من خلال مساهمات الحكومات المضيفة.

١٤ - واتبعت إدارة شؤون الإعلام تدابير مبتكرة إضافية لتعزيز موارد مراكز الإعلام وكفاءتها في البلدان النامية. ففي عام ٢٠٠٠، طلب إلى عدد من مديري مراكز الإعلام في أفريقيا الاضطلاع بمهام لفترات محدودة في مراكز أخرى للمساعدة في عمليات توظيف وتدريب موظفي الإعلام الوطنيين في المراكز التي لا يوجد فيها مديرون متفرغون. وبالإضافة إلى ذلك، فقد ساعد هؤلاء المديرون المنسقين المقيمين للأمم المتحدة والأفرقة القطرية في إنشاء أفرقة إعلامية رئيسية مشتركة بين الوكالات، تعد مراكز الإعلام بالنسبة لها بمثابة مركز تنسيق، وقدموا لهم التوجيه لإعداد استراتيجيات الإعلام الخاصة بهم وفق الاحتياجات والأولويات المحلية.

في حين تكون الاستعاضة بوسائط الإعلام في بلد آخر متوافرة تجارياً وبأسعار مرتفعة، ويتعين حينئذ على مركز الإعلام الموجود في البلد الأخير إيجاد الطرق التي تمكنه من الوصول إلى الجمهور من خلال المنافذ التجارية. والأمر سيان عندما تكون تكلفة تشغيل مكتبة مراجع تابعة للأمم المتحدة في بلد مضيف أعلى منها في مكان آخر، إذ يجب على مكتب الإعلام، رغم ذلك، أن يتيح للجمهور مصادر المراجع نفسها بصرف النظر عن التكلفة المرتفعة.

١٠ - وبموجب تفاهم عام ١٩٩٠ بين إدارة شؤون الإعلام وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن ترشيد التمثيل الميداني، تضطلع المكاتب الميدانية التابعة للبرنامج بتقديم خدمات دعم محددة في مجالي المحاسبة والإدارة نيابة عن المراكز الإعلامية التابعة للأمم المتحدة. ونظراً لأن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ليست له مكاتب ميدانية، فإن هذه الخدمات ليست متاحة لمكاتب الإعلام في معظم البلدان المتقدمة النمو، وعليه فمن الضروري تزويد هذه المراكز بموظفين لتأدية تلك المهام.

ثالثاً - التدابير المتخذة لتعزيز مراكز الإعلام في البلدان النامية

١١ - تواصل إدارة شؤون الإعلام جهودها الرامية إلى تعزيز موارد الموظفين وموارد التشغيل العامة في مراكز الأمم المتحدة للإعلام في البلدان النامية بشكل عام، وفي أفريقيا بشكل خاص. وقد خصصت خمس وظائف من الفئة الفنية لمراكز الإعلام في منطقة أفريقيا في عام ١٩٩٩، وأضيفت ثلاث وظائف أخرى في عام ٢٠٠٠.

١٢ - وبغية تعزيز عمل المراكز التي لا يوجد فيها مدير متفرغ، ستواصل إدارة شؤون الإعلام بذل كل ما بوسعها لتعيين موظفين إعلاميين وطنيين. وقد ثبت أن هؤلاء الموظفين من الفئة الفنية المعيّنين محلياً، والذين يجب أن تتوافر

١٨ - وتجدر الإشارة إلى أن الشراكة بين مراكز الإعلام وهيئات منظومة الأمم المتحدة الأخرى في الميدان، ولا سيما مكتب المنسق المقيم للأمم المتحدة، قد أسفرت عن فوائد لإدارة شؤون الإعلام في عدد من الميادين، مثل تقاسم تكاليف مشاريع الإعلام المشتركة، وكذلك عن فوائد تتعلق بالخدمات العامة.

سادسا - مساهمات الحكومات

١٩ - وكان للمساهمات النقدية السنوية التي قدمتها الحكومات المضيفة أثرا إيجابيا على نجاح عمل العديد من المراكز. فقد وفرت ٣١ حكومة مضيفة، في عام ٢٠٠٠، لمراكز الإعلام أماكن بدون إيجار وسمحت عدة حكومات لمراكز الإعلام بدفع إيجار رمزي فقط. وفضلاً عن ذلك، ساهمت ١٦ حكومة مضيفة بأموال بلغ قدرها ٥٥١ ٠٠٠ دولار من دولارات الولايات المتحدة من أجل احتياجات تشغيلية أخرى. وواصلت حكومة اليابان تقديم مساهمة سنوية قدرها ٢٠٠ ٠٠٠ دولار لتوسيع نطاق الأنشطة الإعلامية لمركز الأمم المتحدة للإعلام في طوكيو. ويستحق سخاء هذه الحكومات بالغ التقدير.

سابعا - الأنشطة المضطلع بها في عام ٢٠٠٠

٢٠ - أتاحت السنة الماضية العديد من الفرص لمراكز الأمم المتحدة للإعلام كي تبدأ في مشاريع جديدة وتقيم صلات أوثق مع الشركاء المحليين، داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها على حد سواء، بالتعاون مع السلطات المحلية ومؤسسات وسائط الإعلام الوطنية والمجتمع المدني. وشرعت معظم مراكز الإعلام، مدعومة بأموال ابتدائية خصصتها إدارة شؤون الإعلام ومصادر أخرى، في أنشطة للترويج للجمعية العامة للألفية ومؤتمر قمة الألفية مستخدمة حملة "الأمم المتحدة تعمل من أجلك" للوصول إلى نطاق أوسع من الجمهور. وفي ظل عدد المؤتمرات الدولية والدورات

١٥ - ويوفد الموظفون الجدد أيضا إلى المراكز التي تعمل فيها أفرقة أكثر خبرة، وذلك لفترات قصيرة للتوجيه والتدريب. وتقوم إدارة شؤون الإعلام أيضا بتنظيم حلقات تدريبية بشكل دوري لموظفي مراكز الإعلام لتقديم تدريب جماعي على أداء جميع جوانب وظائفهم، بما في ذلك خدمات المكتبات، وأنشطة التوعية والمهارات الحاسوبية، بما فيها إنشاء وصيانة مواقع على شبكة الانترنت. ويجري النظر في خيارات أخرى تهدف إلى سد النقص الذي تواجهه مراكز الإعلام من الوظائف من رتبة مدير، بما في ذلك فكرة إتاحة موظفي إعلام مؤهلين من إدارة شؤون الإعلام في المقر للاضطلاع بمهام مؤقتة في مراكز الإعلام.

خامسا - الموارد المالية

١٦ - فيما يتعلق بالموارد المالية، يبين المرفق تخصيص الموارد لتغطية تكاليف التشغيل العامة من الميزانية البرنامجية العادية للمنظمة والمساعدة المقدمة من الحكومات المضيفة إلى مراكز الإعلام. وفيما يلي مجموع المخصصات لموارد التشغيل العامة حسب المناطق في عام ٢٠٠٠:

أفريقيا	الأمريكتان	آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	أوروبا
١ ٨٢٥ ٧٧١	١ ٣٢٨ ١٦٢	١ ١٣٤ ١٨٢	١ ٩٠١ ٩٠٦
من دولارات الولايات المتحدة	من دولارات الولايات المتحدة	من دولارات الولايات المتحدة	من دولارات الولايات المتحدة

١٧ - وقدمت موارد مالية إضافية وموارد من الموظفين إلى دوائر الأمم المتحدة للإعلام في بانكوك، وبيروت، وجنيف وفيينا، وأيضاً إلى مكونات الإعلام في مكاتب الأمم المتحدة في أذربيجان، وأرمينيا، وإريتريا، وأوزبكستان، وأوكرانيا، وبييلاروس، وجورجيا، وكازاخستان.

بإيجار مخفض عن طريق الإعانات - أن تقوم بذلك، وأن توفر المساعدة من خلال تقديم مساهمات نقدية إلى الخدمات الإعلامية.

الاستثنائية للجمعية العامة التي يُعتمد عقدها في هذه السنة، يُتوقع أن يزداد الاتصال بصورة أكبر من ذلك.

٢١ - وتمكنت الإدارة بفضل إنشاء وصلات للاتصال بالبريد الإلكتروني مع كل المراكز من زيادة كمية المعلومات المنقولة إلى الميدان، وتمكنت في الوقت نفسه من تحسين إمكانية وصول تلك المعلومات في الوقت المناسب. وقد خصصت موارد للمراكز الرئيسية المعنية سعياً لكفالة نشر هذه المعلومات على أوسع نطاق ممكن. وزاد عدد المواقع على الشبكة العالمية في مراكز الإعلام إلى ٣٦ موقعاً، وهناك عدة مواقع إضافية في طور الإنشاء.

٢٢ - وتعمل مكتبة داغ همرشولد بصورة وثيقة مع الحكومات على زيادة عدد المكتبات الودية لوثائق الأمم المتحدة في بلدانها، وتدعم مراكز الإعلام هذا الجهد على المستوى المحلي. فضلاً عن ذلك، تُشجّع مراكز الإعلام على العمل بصورة وثيقة مع الجامعات والمؤسسات التعليمية والثقافية الأخرى لتلبية أكبر عدد ممكن من طلبات تقديم مواد إعلامية ومنتجات سمعية وبصرية، ومتحدثين عن المسائل المتعلقة بالأمم المتحدة.

ثامنا - ملاحظات

٢٣ - من الواضح أن مراكز الأمم المتحدة للإعلام تمثل أداة لا غنى عنها للأمم المتحدة في نشر رسالتها بشأن عمل المنظمة وقيّمها بين شعوب العالم. ويجري بذل جهود ترمي إلى إعادة دراسة ملاك موظفيها وأدائها في ضوء حقائق الواقع المعاصر، من أجل زيادة فعاليتها إلى أقصى حد مع الاحتفاظ، بصفة خاصة، بقدرتها على الوصول إلى العالم النامي. ومن أجل التحكم في تكاليف مراكز الأمم المتحدة للإعلام في البلدان النامية، يناشد الأمين العام تلك الحكومات التي لم تقم بعد ببذل جهود لتسهيل عمل مراكز الإعلام في بلدانها - توفير حيز للمكاتب بدون إيجار أو

المرفق

تخصيص الموارد لاستئجار الأماكن والمساعدات المقدمة من الحكومات المضيفة

مواقع المراكز	تاريخ الإنشاء	وظائف إدارة شؤون الإعلام (عام ٢٠٠٠)	الميزانية العادية للتكاليف التشغيلية (المخصصات لعام ٢٠٠٠)	استئجار الأماكن في عام ٢٠٠٠	الموظفون من خارج الميزانية	المساهمات النقدية (بـدولارات الولايات المتحدة)
أثينا	نيسان/أبريل ١٩٥٤	وظيفة ف - ٥ و ٥ من الموظفين المحليين	١٩٨ ٦٣٥	٥٥ ٠٠٠		٢١ ٧٣٩,١٣
أسونسيون ^(١)	تشرين الأول/أكتوبر ١٩٦٢	٢ من الموظفين المحليين	٢٨ ٦٦٠	١٣ ٠٠٠		
إسلام آباد	آذار/مارس ١٩٥١	وظيفة ف - ٤ و ٤ من الموظفين المحليين	٦٣ ٤٨٠	١٢ ٣١٨		١٠ ٢٣٨,٢٧
أكرا	آذار/مارس ١٩٥٨	وظيفة ف - ٤ و ٥ من الموظفين المحليين	٨٨ ٧٠٣	بلا إيجار		
أنتاناناريف ^(١)	كانون الثاني/يناير ١٩٦٣	٢ من الموظفين المحليين	٥٧ ٥٤٠	٦ ٥٠٠		
أنقرة ^(١)	آذار/مارس ١٩٧٥	٢ من الموظفين المحليين	٥٤ ٠١٢	٧ ٥٠٠		
أوغادوغو	نيسان/أبريل ١٩٨٢	وظيفة ف - ٤ و ٥ من الموظفين المحليين	١٤١ ٠١١	بلا إيجار		
باريس	آذار/مارس ١٩٤٧	وظيفة مد - ١ و ف - ٣ و ٨ من الموظفين المحليين	٦٧ ٠٩٣	بلا إيجار		٧ ٢٥٢,٥٧
برازافيل	حزيران/يونيه ١٩٨٣	٣ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٨٨ ٨٦٢	بلا إيجار		
براغ	كانون الأول/ديسمبر ١٩٤٧	وظيفة ف - ٤ و ٤ من الموظفين المحليين	٦٩ ٨٦٠	٢٠٠	موظف محلي واحد	١٩ ٣٦٤,٨٤

مواقع المراكز	تاريخ الإنشاء	وظائف إدارة شؤون الإعلام (لعام ٢٠٠٠)	الميزانية العادية للتكاليف التشغيلية (المخصصات لعام ٢٠٠٠)	استئجار الأماكن في عام ٢٠٠٠	الموظفون من خارج الميزانية	المساهمات النقدية (بـدولارات الولايات المتحدة)
بروكسل	كانون الثاني/يناير ١٩٧٥	٥ من الموظفين المحليين	٢٧٦ ٣٩٥	٩٣ ٠٠٠		٥٥ ٧٠٦,٤٣
بريتوريا	آذار/مارس ١٩٩٦	وظيفة ف - ٥ و ٣ من الموظفين المحليين	٤٩ ٢٤٦	بلا إيجار		
بوجومبورا	حزيران/يونيه ١٩٦١	٢ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٣٩ ٤٢٠	بلا إيجار		لم ترد مساهمة منذ عام ١٩٦٢
بوخارست ^(١)	حزيران/يونيه ١٩٧٠	موظف محلي واحد	٦٧ ٣١٠	بلا إيجار	٢ من الموظفين المحليين	٣ ٧٢٦,٩٥
بورت أوف سين	كانون الثاني/يناير ١٩٦٢	وظيفة ف - ٤ و ٤ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	١٠٦ ٤٠٩	٣٨ ٦٨٣		١ ٩٣٥,٤٨
بوغوتا	أيار/مايو ١٩٥٤	وظيفة ف - ٥ و ٥ من الموظفين المحليين	١٣٢ ٦٥٥	٥٩ ٣٠٠		١٧ ٤٦٦,٠٠
بون	كانون الثاني/يناير ١٩٩٥	وظيفة مد - ١ و ٣ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	١٥٨ ٨٠٢	بلا إيجار		
بوينس آيرس	تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٤٨	وظيفة ف - ٤ و ٥ من الموظفين المحليين	١٣٢ ٦٦٤	بلا إيجار		٧٠ ١٤٠,٢٨
بيروت	أيلول/سبتمبر ١٩٦٢	وظيفة ف - ٣ و ٤ من الموظفين المحليين	٣٠ ٦٧٥	بلا إيجار		
تونس	أيار/مايو ١٩٦٠	٤ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٤٥ ٩٧٠	بلا إيجار		

مواقع المراكز	تاريخ الإنشاء	وظائف إدارة شؤون الإعلام (لعام ٢٠٠٠)	الميزانية العادية للتكاليف التشغيلية (المخصصات لعام ٢٠٠٠)	استئجار الأماكن في عام ٢٠٠٠	الموظفون من خارج الميزانية	المساهمات النقدية (بـدولارات الولايات المتحدة)
جاكارتا	آب/أغسطس ١٩٨٥	وظيفة ف - ٥ و ٣ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٢٩ ٧٧٠	بلا إيجار		
الجزائر ^(١)	أيلول/سبتمبر ١٩٦٣	٢ من الموظفين المحليين	٤٠ ٣٩٢	٢ ٥٦٣		
الخرطوم	تشرين الأول/أكتوبر ١٩٦٣	٤ من الموظفين المحليين	٣٨ ٣٥١,٧٥	بلا إيجار		
دار السلام	حزيران/يونيه ١٩٦١	٤ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٦٢ ٩٠٠	بلا إيجار		
داكا	آب/أغسطس ١٩٨١	٤ من الموظفين المحليين	٥٩ ٦١٠	١٨ ٠٠٠		٥ ٨٩٨,٥٥
داكار	نيسان/أبريل ١٩٦٤	وظيفة ف - ٥ و ٣ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٥٣ ٤٩٩	بلا إيجار		
الرباط	كانون الأول/ديسمبر ١٩٦٢	٥ من الموظفين المحليين	٨٣ ٦٥٠	١٤ ٠٠٠		
روما	تموز/يوليه ١٩٥٨	وظيفة مد - ١ و ٥ من الموظفين المحليين	١٠٩ ٠٠٥	٦٠٠		
ريو دي جانيرو	آذار/مارس ١٩٤٧	وظيفة ف - ٥ و ٥ من الموظفين المحليين	١٦٣ ٤٨٩	بلا إيجار		لم ترد مساهمة منذ عام ١٩٩٢
سيدني	تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٤٨	وظيفة ف - ٥ و ٥ من الموظفين المحليين	١٢٩ ٩٥٤	٦٠ ٥٠٠		

مواقع المراكز	تاريخ الإنشاء	وظائف إدارة شؤون الإعلام (لعام ٢٠٠٠)	الميزانية العادية للتكاليف التشغيلية (المخصصات لعام ٢٠٠٠)	استئجار الأماكن في عام ٢٠٠٠	الموظفون من خارج الميزانية	المساهمات النقدية (بـدولارات الولايات المتحدة)
صنعاء	نيسان/أبريل ١٩٩٤	وظيفة ف - ٤ و ٢ من الموظفين المحليين + ٢ من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٥٣ ٣٩٨	بلا إيجار		
طرابلس	كانون الثاني/يناير ١٩٨٠		١٤١ ٨٤٠	بلا إيجار	٣ من الموظفين المحليين	١٦٩ ١٦٨,٣١
طهران	أيار/مايو ١٩٥٠	وظيفة ف - ٤ و ٢ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	١٤ ٤٠٠			
طوكيو	نيسان/أبريل ١٩٥٨	وظيفة مد - ١ و ٧ من الموظفين المحليين	٤٤٦ ٩٨٦	٢٢٥ ١٣٦		٢٠٠ ٠٠٠
القاهرة	نيسان/أبريل ١٩٤٩	وظيفة ف - ٥ و ٥ من الموظفين المحليين	٦٠ ٥٥٥	١ ٣٥٠		١ ٣٣٦,٦٤
كابول ^(ب)	تشرين الأول/أكتوبر ١٩٥٩					
كاتماندو ^(١)	نيسان/أبريل ١٩٦٤	٢ من الموظفين المحليين	١٦ ٢٤٠	٣ ٣٧٠		لم ترد مساهمة منذ عام ١٩٩٣
كوبنهاغن	كانون الأول/ديسمبر ١٩٤٦	وظيفة ف - ٥ و ٥ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	١٣٩ ٣٤٥	بلا إيجار		
كولومبو ^(١)	آب/أغسطس ١٩٦١	٣ من الموظفين المحليين	١٨ ٧٣٨	بلا إيجار		
كنشاسا ^(١)	تموز/يوليه ١٩٦٤	٢ من الموظفين المحليين	٨٨ ٨٦٢	٢٥ ٦٥٠		
لا باز ^(١)	أيلول/سبتمبر ١٩٦٣	٣ من الموظفين المحليين	٥٨ ٤٦٨	١٠ ١٨٠		لم ترد مساهمة لعام ١٩٩٩
لاغوس	أيار/مايو ١٩٦٧	وظيفة ف - ٥ و ٤ من الموظفين المحليين	١٤١ ١٠٠	٤ ١٠٠	موظف محلي واحد	لم ترد مساهمة لعام ١٩٩٩

مواقع المراكز	تاريخ الإنشاء	وظائف إدارة شؤون الإعلام (لعام ٢٠٠٠)	الميزانية العادية للتكاليف التشغيلية (المخصصات لعام ٢٠٠٠)	استئجار الأماكن في عام ٢٠٠٠	الموظفون من خارج الميزانية	المساهمات النقدية (بـدولارات الولايات المتحدة)
لشبونة	تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٧٧	وظيفة ف - ٤ و ٣ من الموظفين المحليين	١٠٧ ١٨٥	٣ ٢٠٠	٢ من الموظفين المحليين	٧١ ١٩٧,٩٥
لندن	كانون الثاني/يناير ١٩٤٧	وظيفة مد - ١ ووظيفة ف - ٥ و ٧ من الموظفين المحليين	٣٠١ ١٢٣	١٤٤ ٠٠٠		
لوساكا	تشرين الأول/أكتوبر ١٩٧٥	٣ من الموظفين المحليين	٥٩ ٧٨٠	بلا إيجار		
لوميه ^(١)	أيار/مايو ١٩٦٢	٤ من الموظفين المحليين	٢٩ ١٧٢	بلا إيجار		
ليما	نيسان/أبريل ١٩٦٠	٥ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	١٨٣ ٦٣٨	٣٦ ٠٠٠		
ماسيرو ^(١)	شباط/فبراير ١٩٧٩	٣ من الموظفين المحليين	٣٣ ٣٤٥	بلا إيجار		
ماناغوا ^(١)	تموز/يوليه ١٩٨٤			بلا إيجار	غير نشط	
مانيتا	آب/أغسطس ١٩٥٣	٤ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٤٣ ٣٩٥	بلا إيجار		
مدريد	أيار/مايو ١٩٨٦	وظيفة ف - ٥ و ٥ من الموظفين المحليين	١١١ ٣٦٧	بلا إيجار		٢٧ ٥٩٣,٨٥
مدينة بنما ^(١)	أيلول/سبتمبر ١٩٨٤	٢ من الموظفين المحليين	٥٠ ٠٨٥	بلا إيجار	٣ من الموظفين المحليين	
مكسيكو	آب/أغسطس ١٩٤٧	وظيفة ف - ٥ و ٦ من الموظفين المحليين	٢٠١ ٤٣٦	١١٠ ٨٣٠		٤٨٢,٥٧
المنامة	تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٧٧		٣٧ ٢٨٣	بلا إيجار	٢ من الموظفين المحليين	٣٣ ٠٠٠
منروfia	تشرين الأول/أكتوبر ١٩٥٠	موظف محلي واحد	٣٥ ٤٣٤			

مواقع المراكز	تاريخ الإنشاء	وظائف إدارة شؤون الإعلام (لعام ٢٠٠٠)	الميزانية العادية للتكاليف التشغيلية (المخصصات لعام ٢٠٠٠)	استئجار الأماكن في عام ٢٠٠٠	الموظفون من خارج الميزانية	المساهمات النقدية (بـدولارات الولايات المتحدة)
موسكو	نيسان/أبريل ١٩٤٨	وظيفة مد - ١ و ٥ من الموظفين المحليين + ٢ من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٢١٩ ٣٦٠	٤٥ ٤٦٠		
نيروبي	آب/أغسطس ١٩٧٤	وظيفة ف - ٤ و ٣ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٥٧ ١٨٠	١٨ ٤٣٠		
نيودلهي	كانون الثاني/يناير ١٩٤٧	وظيفة مد - ١ و ٥ من الموظفين المحليين	١٢٥ ٢٨٠	بلا إيجار		
هراري	تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٨٢	وظيفة ف - ٥ و ٥ من الموظفين المحليين	٧٩ ٠٥٠	بلا إيجار		
وارسو	آب/أغسطس ١٩٩٥		٧٦ ٤٢٦	بلا إيجار	٣ من الموظفين المحليين	
واشنطن العاصمة	تشرين الأول/أكتوبر ١٩٤٦	وظيفة مد - ١ ووظيفة ف - ٤ و ٦ من الموظفين المحليين	٢٧٠ ٦٥٨	١٦٤ ٣٥٠		
ويندهوك	تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٢	٣ من الموظفين المحليين + وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	٦٧ ٢٣٥	٣٥		
يانغون ^(أ)	حزيران/يونيه ١٩٥٩	٤ من الموظفين المحليين	٣٣ ٠٩٠	٤٠٠		
ياوندي	تشرين الأول/أكتوبر ١٩٦٥	٤ من الموظفين المحليين	٧٩ ١٨٤	بلا إيجار		لم ترد مساهمة منذ عام ١٩٩٠

(أ) مراكز مدمجة.

(ب) غير عاملة.