

Distr.: General
28 August 2012
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة السابعة والستون

البند ١٣٥ من جدول الأعمال المؤقت*

إدارة الموارد البشرية

تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين

تقرير الأمين العام

موجز

يُقدّم هذا التقرير عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣، و ٢٤٧/٦٥، و ٢٣٤/٦٦.

ويتضمن هذا التقرير تحليلاً ديمغرافياً لتكوين موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

ويدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير.

* A/67/150.



الرجاء إعادة استعمال الورق

111012 081012 12-47418 (A)



أولا - مقدمة

- ١ - يُقدّم هذا التقرير السنوي للأمين العام عن تكوين الأمانة العامة عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣ و ٢٤٧/٦٥ و ٢٣٤/٦٦.
- ٢ - ويتضمن هذا التقرير تحليلاً ديمغرافياً^(١) لجميع موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة الذين بلغ مجموعهم ٨٨٧ ٤٢ موظفاً حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.
- ٣ - ويقدم الجدول ١ لمحة عامة عن هيكل التقرير حسب الفصول، بما في ذلك أي متغيرات ديمغرافية. ويقدم الجدول ٢ لمحة عامة عن الاتجاهات حسب المتغيرات الديموغرافية من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢. ويرد في الجدول ٣ موجز لأبرز التغيرات في المعلومات التي طرأت منذ إعداد تقرير عام ٢٠١١ (A/66/347). ويبين الجدول ٤ عدد الموظفين في الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة.

الجدول ١

لمحة عامة عن الخصائص الديمغرافية للموظفين في الأمانة العامة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ ومن ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

الفصل/الفترة ^(١)	المتغيرات الديمغرافية (عدد الموظفين) ^(ب)	لمحة عامة
جميع موظفي الأمانة العامة (الفصل الثاني) حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢	عدد الموظفين (٤٢ ٨٨٧)	جميع فئات الموظفين المعيّنين بعقود دائمة/لفترة اختبار، وبعقود محددة المدة وبعقود مؤقتة
	الكيان	الدول الأعضاء الممثلة: ١٨٨ (الفقرة ٨) عدد الموظفين (الجدول ٥) العمليات غير الميدانية ^(ج) : ٢٠ ١٤٩ العمليات الميدانية: ٢٢ ٧٣٨
		أكبر تغيير في عدد الموظفين حسب الكيان: بعثة الأمم المتحدة في السودان: نقصان ٣ ٧٠٧ وظيفة

(١) استُقيت المعلومات الديمغرافية المستخدمة في هذا التقرير من نظام المعلومات الإدارية المتكامل/نظام إدارة شؤون الموظفين الميدانيين، مع اعتبار يوم ١٤ تموز/يوليه ٢٠١٢ تاريخاً فاصلاً، أو تم الحصول عليها من كيانات الأمم المتحدة مباشرة.

المتغيرات الديمغرافية (عدد الموظفين) ^(ب)	الفصل/الفترة ^(أ)
نحة عامة	
عدد الموظفين (الجدول ٧)	الفئة
الفئة الفنية والفئات العليا: ١٢ ٢٨٩	
الخدمة الميدانية: ٤ ٣٧٨	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها: ٢٦ ٢٢٠	
الأكبر من حيث الرتبة: ع - ٤: ٦ ٨٥٨	
عدد الموظفين (الجدول ٩)	نوع التعيين
الموظفون المعينون بعقود دائمة/عقود تعيين مستمر:	
٧ ٢٨٤	
الموظفون المعينون بعقود محددة المدة: ٣٣ ٥٠١	
الموظفون المعينون بعقود مؤقتة: ٢ ١٠٢	
الأكبر عدداً من حيث الرتبة: الموظفون المعينون بعقود	
محددة المدة برتبة خ ع - ٤: ٦ ١٤٥	
النسبة المئوية للموظفات	نوع الجنس
النسبة الإجمالية: ٣٣ في المائة (الفقرة ١٩)	
كيان العمليات غير الميدانية ذو النسبة الأكبر: مكتب	
إقامة العدل: ٧٠ في المائة (الشكل التاسع)	
كيان العمليات الميدانية ذو النسبة الأكبر:	
لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة: ٥٤ في المائة	
(الشكل العاشر)	
أعلى فئة: الفئة الفنية والفئات العليا: ٤٠ في المائة	
(الجدول ١٠)	
متوسط العمر: ٤٢,٨ عاماً (الشكل الحادي عشر)	العمر
أكبر الفئات العمرية عدداً: ٣٥-٣٩ عاماً: ٨ ٢٩٦	
(الشكل الثاني عشر)	
متوسط مدة الخدمة في الأمانة العامة: ٦,٤ أعوام	
(الجدول ١١)	
أعلى متوسط عمر حسب الفئة: الموظفون الدائمون:	
٤٥,٨ عاماً (الجدول ١٢)	
عدد الموظفين المتقاعدين (الجدول ١٢)	
التوقعات للفترة ٢٠١٢-٢٠١٧: المتوسط سنوياً: ٨٢٣	
جميع الموظفين باستثناء ١٥ ٥٠٤ ^(د) موظفاً لا يدير شؤونهم نظام المعلومات الإدارية المتكامل	العينة الإحصائية (٢٧ ٣٨٣)
عدد الموظفين (الجدول ١٤)	حراك الموظفين (الفصل الثالث) من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
التعيينات: ٤ ٧٩٤	
حالات انتهاء الخدمة: ٤ ٨١٢	
الترقيات: ١ ٨٩٠	

المتغيرات الديمغرافية (عدد الموظفين) ^(ب) لمحة عامة	الفصل/الفترة ^(أ)
عمليات النقل: ٤٣٩	
عدد الموظفين المعيّنين (الجدول ١٦)	الكيان
أكبر العمليات غير الميدانية: مكتب الأمم المتحدة في جنيف	
أكبر العمليات الميدانية: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	
عدد الموظفين المعيّنين (الجدول ١٧)	الفئة
الأكبر عدداً من حيث الفئة: الفئة الفنية والفئات العليا	
الأكبر عدداً من حيث الرتبة: ف-٣	
عدد الترقيات (الجدول ١٨)	
الأكبر عدداً من حيث الرتبة: فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	
التعيينات: ٤٩ في المائة من الإناث (الجدول ١٩)	نوع الجنس
حالات انتهاء الخدمة: ٤٨ في المائة من الإناث (الجدول ١٩)	
التعيينات (الشكل الخامس عشر)	العمر
أكبر فئة عمرية: ٣٠-٣٤ عاماً: ٨٣٣	
الموظفون المعيّنون في وظائف حاضعة للتوزيع الجغرافي	الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوية (الفصل الرابع) ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠
تمثيل الدول الأعضاء (الجدول ٢٠)	العينة الإحصائية (٢ ٢٤٥)
الدول غير الممثلة: ٢٣	
الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً: ٤١	
في حدود النطاق: ١٢٠	
الدول الممثلة تمثيلاً زائداً: ٩	
العدد الأكبر حسب الكيان: إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (الجدول ٢٢)	الكيان
أعلى نسبة مئوية: ف-٤ (الفقرة ٤١)	الفئة
٢٤٧ تعييناً جديداً (الجدولان ٢٥ و ٢٦)	نوع التعيين
النسبة المئوية للموظفات: ٤٣,٣ في المائة (الجدول ٢٨)	نوع الجنس
حالات التقاعد المتوقعة في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٧: في المتوسط ٦١ في السنة (الجدول ٢٩)	العمر

(أ) فصل التقرير الحالي والفترة التي أُبلغت فيها المعلومات.

(ب) تمثل أعداد الموظفين المعنيين كامل مجموعة البيانات التي تستند إليها المعلومات الواردة في الفصل ذي الصلة.

(ج) بما يشمل الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتين: انظر المرفق، الجدول ١ - بء للاطلاع على قائمة العمليات غير الميدانية والميدانية.

(د) باستثناء الموظفين الذين تُدار شؤونهم بنظام المعلومات الإدارية المتكامل، بمن فيهم موظفو العمليات الميدانية المعنيين محلياً (عدداً موظفي ٤ بعثات تدار شؤونها بالنظام المتكامل)، وموظفي الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبعض موظفي المحكمتين الدوليتين.

الجدول ٢

لحة عامة عن اتجاهات الخصائص الديمغرافية للموظفين في الأمانة العامة في الفترة من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢

الفصل/الموظفين/ التغيرات الديمغرافية	٢٠٠٦ ^(أ)	٢٠٠٧ ^(ب)	٢٠٠٨ ^(ج)	٢٠٠٩ ^(د)	٢٠١٠ ^(هـ)	التعليق
المقدمة (الفصل الأول)						
موظفو الأمانة العامة والكيانات ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة ^(١)	-	-	٧٤ ٨١٦	٧٥ ٤٤٢	٧٥ ١٧١	أعداد موظفي منظومة الأمم المتحدة مستقرة
جميع موظفي الأمانة العامة (الفصل الثاني)						
عدد الموظفين (الجدول ٥)	٣٩ ٥٠٣	٣٩ ٩٧٨	٤٤ ١٣٤	٤٣ ٧٤٧	٤٢ ٨٨٧	زيادة بنسبة ٨,٥ في المائة خلال السنوات الخمس الماضية: ارتفعت أعداد موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة عموماً بقدر طفيف حيث يرجع ذلك أساساً إلى إدراج أعداد موظفين في عامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ لم يُدرجوا سابقاً ويدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وحدثت زيادة صافية خلال الفترة المعنية في عدد موظفي العمليات الميدانية بنحو ١ ٠٠٠ موظف
الفترة (الجدول ٧)						
ظلّت نسبة كل فئة إلى أعداد الموظفين الكلية مستقرة خلال السنوات الخمس الماضية عند القيم التالية:						
الفئة الفنية والفئات العليا	١١ ١٤٢	١١ ٥٥٤	١٢ ١٥٩	١٢ ٢١٤	١٢ ٢٨٩	- نسبة موظفي الفئة الفنية والفئات العليا إلى عدد الموظفين الكلي هي ٢٩ في المائة
الخدمة الميدانية	٤ ٠٧٦	٤ ٣٥٢	٤ ٤٣٨	٤ ٥٤١	٤ ٣٧٨	- نسبة موظفي فئة الخدمة الميدانية إلى عدد الموظفين الكلي هي ١٠ في المائة
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٢٤ ٢٨٥	٢٤ ٠٧٢	٢٧ ٥٣٧	٢٦ ٩٩٢	٢٦ ٢٢٠	- نسبة موظفي فئة الخدمات العامة إلى عدد الموظفين الكلي هي ٦١ في المائة

الفصل/الموظفين/ المتغيرات الديمغرافية	٢٠٠٦ ^(أ)	٢٠٠٧ ^(ب)	٢٠٠٨ ^(ج)	٢٠٠٩ ^(د)	٢٠١٠ ^(هـ)	التعليق
نوع التعيين (الجدول ٩) ^(١)						تغيرت نسبة كل نوع من أنواع التعيين إلى أعداد الموظفين الكلية مع زيادة تعيين الموظفين بعقود الخدمة الدائمة/المستمرة وانخفاض التعيين بالعقود محددة المدة بنسبة مئوية مماثلة نظرا لممارسة تحويل العقد إلى عقد تعيين دائم التي تتم مرة واحدة
تعيينات بعقود دائمة/ مستمرة	-	-	٤ ٩٧٩	٦ ٨٣٥	٧ ٢٨٤	زيادة نسبة التعيين بعقود دائمة/مستمرة إلى عدد الموظفين الكلي من ١١ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ١٧ في المائة في عام ٢٠١٢
تعيينات بعقود محددة المدة	-	-	٣٦ ٧١٨	٣٤ ٦١٤	٣٣ ٥٠١	انخفاض نسبة التعيين بعقود محددة المدة إلى عدد الموظفين الكلي من ٨٣ في المائة في عام ٢٠١٠ إلى ٧٨ في المائة في عام ٢٠١٢
تعيينات بعقود مؤقتة	-	-	٢ ٤٣٧	٢ ٢٩٨	٢ ١٠٢	
نوع الجنس (الجدول ١٠)						
عدد الموظفين	١٣ ٥٧٥	١٣ ٤٤٠	١٤ ٥٠٠	١٤ ٤١٧	١٤ ٣٤٤	ظلت نسبة الموظفين إلى عدد الموظفين الكلي مستقرة خلال السنوات الخمس الماضية عند ٣٣ في المائة تقريبا
العمر (الجدول ١١)						
متوسط العمر (السنوات)	٤١,٠	٤٢,٢	٤٢,٣	٤٢,٣	٤٢,٨	ظل متوسط العمر مستقرا خلال السنوات الخمس الماضية عند ٤٢ سنة تقريبا
الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة (الفصل الرابع)						
ألف - عدد الموظفين	٢ ٧٩٤	٢ ٨٠٥	٢ ٨٨٦	٢ ٠٤٩	٢ ٢٤٥	انخفاض بنسبة ١٩ في المائة خلال الخمس سنوات الماضية يرجع أساسا إلى الفقرة ٦٦ من قرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٧ التي غيرت طريقة حساب الموظفين ذوي المركز الجغرافي في عامي ٢٠١١ و ٢٠١٢ (انظر الفقرتين ٣٦ و ٣٧)
تمثيل الدول الأعضاء (الجدول ٢٠)						
الدول غير الممثلة	١٦	١٥	١٢	٢٠	٢٣	ظل تمثيل الدول الأعضاء حتى عام ٢٠١٠ مستقرا عامة، إلا أنه انخفض في عام ٢٠١١ (يرجع ذلك أيضا إلى القرار ٦٥/٢٤٧ المذكور أعلاه)، ثم ازداد في عام ٢٠١٢ ليصبح عند نسبة ١٠ في المائة من مستوى عام ٢٠١٠
الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً	٢٤	٣٠	٣١	٥٦	٤١	
في حدود النطاق	١٣١	١٢٥	١٣٢	١٠٩	١٢٠	
الدول الممثلة تمثيلاً زائداً	٢١	٢٢	١٧	٧	٩	

(أ) انظر الوثيقة A/63/310.

- (ب) انظر الوثيقة A/64/352.
- (ج) انظر الوثيقة A/65/350.
- (د) بما يشمل ٤٥٠ ١ موظفاً يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ولم يُدرجوا في السنوات السابقة: ٢٠٠٨ إلى ٢٠٠٩.
- (هـ) انظر الوثيقة A/66/347.
- (و) المقارنة ليست مبيّنة للفترة من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠٠٩، حيث أنه تم الإبلاغ عن عدد مختلف في هاتين السنتين: الموظفون المعينون يعقود مدتها سنة أو أكثر فقط.
- (ز) نتيجة للإصلاحات التي طرأت على نظام التعاقد، حولت أنواع التعيين من المجموعات ١٠٠ و ٢٠٠ و ٣٠٠ إلى تعيينات جديدة محددة المدة ومؤقتة خلال الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠.

الجدول ٣

موجز لأبرز التغييرات في تقرير التكوين لعام ٢٠١١^(١) وتقرير التكوين لعام ٢٠١٠

الفصل	أبرز التغييرات
المقدمة (الفصل الأول)	معلومات إضافية في الجدول الجديد ٢ تبين تحليلاً للاتجاهات الديموغرافية (بناءً على طلب اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية؛ انظر الوثيقة A/66/511، الفقرة ٤)
جميع الموظفين (الفصل الثاني)	يحل جدول جديد بالرقم ١٣ يبين حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة لجميع الموظفين محل جدول كان يبين حالات التقاعد المتوقعة لعدد حراك الموظفين الأصغر (انظر الوثيقة A/66/347، الجدول ١٩)

نظرة على الموارد البشرية "HR Insight"

٤ - في آب/أغسطس ٢٠١١، أطلق مكتب إدارة الموارد البشرية الإصدار الأول لأداة إبلاغ عبر شبكة الإنترنت تحمل اسم "نظرة على الموارد البشرية" HR Insight لتكون متاحة لجميع البعثات الدائمة. وهي تقوم على مخزن بيانات الموارد البشرية، وتتيح استخراج المعلومات من النظم الأخرى للموارد البشرية، مثل نظام المعلومات الإدارية المتكامل ونظام نيو كليوس Nucleus.

٥ - وزود الإصدار الأول للأداة البعثات الدائمة بتقارير عن النطاقات المستصوبة، وقائمة بالموظفين، وتفصيل الموظفين فيما يتصل بمواطني كل منها، مثل تشكيل الموظفين حسب نوع الجنس ونوع التعيين. ويجري تحديث التقارير المتاحة على الإنترنت شهرياً (مع وجود فترة تأخير قدرها ثلاثة شهور تقريباً) ويمكن تنزيلها بما يمكن البعثات الدائمة من الوصول بصورة فورية وملائمة للتقارير التي يكثر طلبها من مكتب إدارة الموارد البشرية، ويقلل من الحاجة لطباعة وتوزيع النسخ الورقية. وتساعد الأداة، بهذه الطريقة، على جعل الأمم المتحدة

أكثر توافراً مع البيئة. وعلى سبيل المثال، تتاح الآن قائمة موظفي الأمانة العامة على هذا البرنامج حصرياً على الشبكة، مما يوفر أكثر من ١,٢ مليون صفحة ورقية سنوياً. وعند إعداد هذا التقرير، كان هناك ما يتجاوز ٢٠٠ مستخدم فقط للأداة في البعثات الدائمة، في الفترة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢ إلى منتصف آب/أغسطس ٢٠١٢، لإنتاج قرابة ٣٠٠٠ تقرير.

٦ - ومنذ إطلاق الأداة لأول مرة، أجرى مكتب إدارة الموارد البشرية عدداً من التحسينات عليها، بما في ذلك إضافة تقارير تبين للدول الأعضاء حالات إنهاء الخدمة والتعيينات وحالات التقاعد المتوقعة لجميع الموظفين من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-٢ فيما يتعلق بمواطنيها. وأصبح الآن بمقدور الدول الأعضاء الوصول إلى التقارير التي توفر معلومات مشابهة لما يرد في تقرير تكوين الأمانة العامة، مع بيان أداة "نظرة على الموارد البشرية" بصفة رئيسية المعلومات على الصعيد المتداخل والذي يتم إنتاجه سنوياً فقط. وفي المستقبل، سيعمل المكتب على نشر قدر أكبر من تقرير التكوين على الإنترنت.

موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة^(أ) حسب نوع التعيين والفئة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

النسبة المئوية من المجموع	تعيين دائم/تعيين مستمر								تعيين مؤقت				مدة غير محددة				الكيان	
	الفئة الفنية والفتات العليا		الخدمات العامة		الفئة الفنية والفتات العليا		الخدمات العامة		الفئة الفنية والفتات العليا		الخدمات العامة		الفئة الفنية والفتات العليا		الخدمات العامة			
	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي		
٥٧,١	٤٢ ٨٨٧	-	-	-	-	٢ ١٠٢	٨٠١	٣٩	١ ٢٦٢	٣٣ ٥٠١	٢١ ٤٨٨	٤ ١٤٨	٧ ٨٦٥	٧ ٢٨٤	٣ ٩٣١	١٩١	٣ ١٦٢	الأمانة العامة
																		الكيانات ذات الصلة
١٥,٢	١١ ٤٤٣	-	-	-	-	١ ٠٧٦	٨٣٥	-	٢٤١	٨ ٥١٠	٦ ١٢٦	-	٢ ٣٨٤	١ ٨٥٧	١ ٤٩٤	١	٣٦٢	اليونيسيف
١٠,٨	٨ ١٣٥	-	-	-	-	٢١٦	١٢٦	-	٩٠	٦ ١٧٨	٣ ٨٩٣	-	٢ ٢٨٥	١ ٧٤١	١ ٤٧٠	-	٢٧١	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
١٠,٦	٧ ٩٩٧	٢ ٩٤٥	١ ٧٩٨	٢٥	١ ١٢٢	١ ١٧٢	١ ٠٠٣	٢	١٦٧	٣ ٨٨٠	٣ ٢٩٥	١٢	٥٧٣	-	-	-	-	مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
٣,١	٢ ٣٣٧	-	-	-	-	١٦	٩	-	٧	١ ٨٦٠	١ ٣٨١	-	٤٧٩	٤٦١	٣٥١	-	١١٠	صندوق الأمم المتحدة للسكان
١,١	٨٥٤	-	-	-	-	٢٤	-	-	٢٤	٧٨٢	٢٠٣	-	٥٧٩	٤٨	٢٥	-	٢٣	مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع
٠,٤	٢٦٧	-	-	-	-	٢٦	١٣	-	١٣	١٦٣	٥٥	-	١٠٨	٧٨	٤٢	-	٣٦	مركز التجارة الدولية ^(ب)
٠,٣	٢٢٨	-	-	-	-	١١	٩	-	٢	١١٨	٦٨	-	٥٠	٩٩	٦٢	-	٣٧	الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
٠,٣	٢٠٥	٤	١	-	٣	-	-	-	-	٢٠١	١٦	-	١٨٥	-	-	-	-	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى ^(ج)
٠,١	٤٠	-	-	-	-	١	-	-	١	٣٩	٦	-	٣٣	-	-	-	-	معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
٠,١	٣٩	-	-	-	-	-	-	-	-	١٨	٦	-	١٢	٢١	١١	-	١٠	لجنة الخدمة المدنية الدولية
٠,٢	١٢٤	-	-	-	-	-	-	-	-	١٢٤	٤٤	-	٨٠	-	-	-	-	جامعة الأمم المتحدة
٠,٢	١١٤	-	-	-	-	-	-	-	-	٨١	٣٥	-	٤٦	٣٣	٢٣	-	١٠	محكمة العدل الدولية
٠,٧	٥٠١	-	-	-	-	٢٧	٣	-	٢٤	٤٤٨	١٣٣	-	٣١٥	٢٦	١٠	-	١٦	هيئة الأمم المتحدة للمرأة
٤٢,٩	٣٢ ٢٨٤	٢ ٩٤٩	١ ٧٩٩	٢٥	١ ١٢٥	٢ ٥٦٩	١ ٩٩٨	٢	٥٦٩	٢٢ ٤٠٢	١٥ ٢٦١	١٢	٧ ١٢٩	٤ ٣٦٤	٣ ٤٨٨	١	٨٧٥	مجموع الكيانات ذات الصلة
١٠٠,٠	٧٥ ١٧١	٢ ٩٤٩	١ ٧٩٩	٢٥	١ ١٢٥	٤ ٦٧١	٢ ٧٩٩	٤١	١ ٨٣١	٥٥ ٩٠٣	٣٦ ٧٤٩	٤ ١٦٠	١٤ ٩٩٤	١١ ٦٤٨	٧ ٤١٩	١٩٢	٤ ٠٣٧	المجموع

(أ) يشير إلى المبادئ العامة للنظام الأساسي لموظفي الأمم المتحدة التي تسري على جميع موظفي الأمم المتحدة، بمن فيهم موظفو البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التي منحتها الجمعية العامة وضعا خاصا في ما يتصل بأمور التعيين.

(ب) يجوز عدد من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك بين الأمم المتحدة، من ميزانيتها العادية، ومنظمة التجارة العالمية.

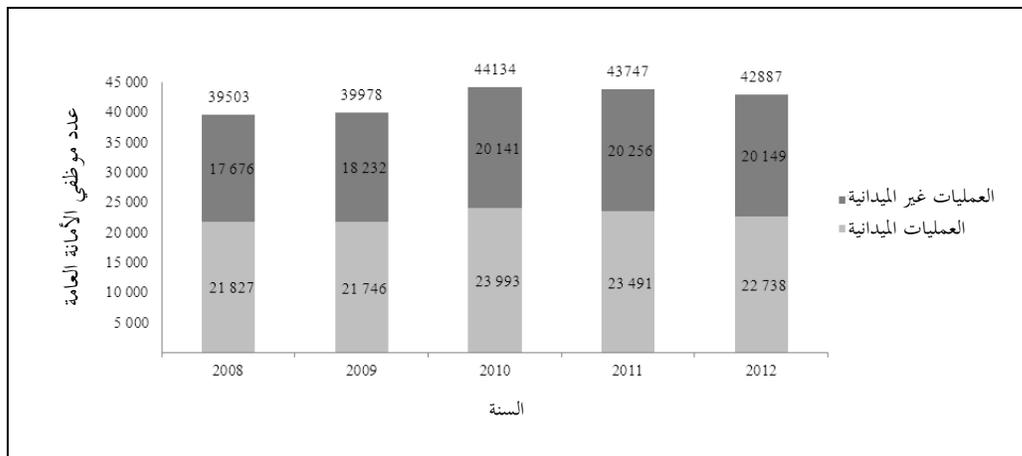
(ج) باستثناء الموظفين المحليين.

ثانياً - جميع موظفي الأمانة العامة ألف - عدد الموظفين

- ٧ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، كان إجمالي عدد موظفي الأمانة العامة^(٢) ٤٢ ٨٨٧ موظفاً، بما يشمل جميع فئات الموظفين المعيّنين بعقود خدمة دائمة/مستمرة، وبعقود محددة المدة، وبعقود مؤقتة على الصعيدين الدولي والمحلي^(٣).
- ٨ - ويشمل "إجمالي عدد الموظفين" موظفين من ١٨٨ دولة عضواً (انظر المرفق، الجدول ١ - ألف).
- ٩ - ويبين الشكل الأول أدناه اتجاه مجموع عدد الموظفين على مدى خمس سنوات حسب العمليات غير الميدانية (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتان) في مقابل العمليات الميدانية. ويفصل الجدول ٥ التغيرات في عدد الموظفين في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

الشكل الأول

جميع موظفي الأمانة العامة من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢)



(٢) يُشار إلى هذا العدد في هذا التقرير بأكمله بعبارة "جميع الموظفين".

(٣) المستبعدون هم ١٨٧ موظفاً في إجازات خاصة بدون مرتب و ٦١ موظفاً معارون للعمل في منظمات أخرى.

باء - الكيان

١٠ - يعمل جميع موظفي الأمانة في أربع مجموعات من الكيانات (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتان، والعمليات الميدانية). وقد أدرجت المكاتب الميدانية التابعة لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة والإدارات/المكاتب الأخرى في الإدارات/المكاتب التي هي تابعة لها. وتشير العمليات الميدانية^(٤) إلى بعثات حفظ السلام وبعض البعثات السياسية الخاصة. ويفصل الجدول ١ - باء (انظر المرفق) كل كيان من كيانات المجموعات الأربع وموظفيها، ويبين الإدارات/المكاتب حسب المقر وغيره من المواقع.

الجدول ٥

التغير في مجموع عدد موظفي الأمانة بحسب الكيان من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧؛ الكيانات التي لديها عدد من الموظفين أكبر من ١ ٠٠٠ موظف حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢)

حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		التغير في عدد الموظفين	الكيان
النسبة المئوية من مجموع الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الموظفين	عدد الموظفين		
الإدارات/المكاتب					
٣,٧	١ ٥٨١	(٣٠)	٣,٧	١ ٦١١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٣,٦	١ ٥٣١	١٥٩	٣,١	١ ٣٧٢	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٣,٤	١ ٤٦٦	١٨١	٢,٩	١ ٢٨٥	إدارة الشؤون الإدارية
٢,٨	١ ٢١٦	(٩١)	٣,٠	١ ٣٠٧	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
٢,٧	١ ١٥٣	(٧)	٢,٧	١ ١٦٠	برنامج الأمم المتحدة للبيئة

(٤) تشمل العمليات الميدانية بعثات حفظ السلام بالإضافة إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي والبعثات السياسية الخاصة (انظر الوثيقة A/66/354) في إطار المجموعة المواضيعية الثالثة (مكاتب الأمم المتحدة، ومكاتب دعم بناء السلام، والمكاتب المتكاملة، واللجان)، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا. أما المجموعة المواضيعية الأولى (المبعوثون الخاصون والشخصيون، والمستشارون الخاصون، والممثلون الخاصون للأمين العام)، والمجموعة المواضيعية الثانية (أفرقة وفرق وهيئات رصد الجزاءات)، فقد أدرجت في إدارة الشؤون السياسية، باستثناء ما يتعلق بدعم لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بقرار مجلس الأمن ١٥٤٠ (٢٠٠٤) بشأن عدم انتشار جميع أسلحة الدمار الشامل، التي أدرجت في مكتب شؤون نزع السلاح والمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب التي ترد بشكل مستقل.

حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		التغير في عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الموظفين	عدد الموظفين	الكيان
عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الموظفين	عدد الموظفين	النسبة المئوية من مجموع الموظفين					
١٠٩٨	٢,٦	(٨٦)	٢,٧	١١٨٤	١٧,٩	١٨,٣	٧٨٢٦	إدارة شؤون السلامة والأمن
٧٨٣٧	١٨,٣	١١	١٧,٩	٧٨٢٦	١٧,٩	١٨,٣	٧٨٢٦	إدارات أخرى
١٥٨٨٢	٣٧,٠	١٣٧	٣٦,٠	١٥٧٤٥	٣٦,٠	٣٧,٠	١٥٧٤٥	المجموع الفرعي، للإدارات/المكاتب
العمليات غير الميدانية								
٢٦٨٢	٦,٣	(١٣)	٦,٢	٢٦٩٥	٦,٢	٦,٣	٢٦٩٥	اللجان الإقليمية
١٥٨٥	٣,٧	(٢٣١)	٤,٢	١٨١٦	٤,٢	٣,٧	١٨١٦	المحكمتان
٢٠١٤٩	٤٧,٠	(١٠٧)	٤٦,٣	٢٠٢٥٦	٤٦,٣	٤٧,٠	٢٠٢٥٦	المجموع الفرعي للعمليات غير الميدانية
العمليات الميدانية								
٤٠٤٩	٩,٤	١٨٦	٨,٨	٣٨٦٣	٨,٨	٩,٤	٣٨٦٣	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور
٣٧٧٠	٨,٨	١٦	٨,٦	٣٧٥٤	٨,٦	٨,٨	٣٧٥٤	بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
صفر	صفر	(٣٧٠٧)	٨,٥	٣٧٠٧	٨,٥	صفر	٣٧٠٧	بعثة الأمم المتحدة في السودان
٢٢٠٠	٥,١	٢٢٠٠	صفر	صفر	صفر	٥,١	صفر	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان
٢١٤٥	٥,٠	٤٧	٤,٨	٢٠٩٨	٤,٨	٥,٠	٢٠٩٨	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
١٨٦٠	٤,٣	(٤٧)	٤,٤	١٩٠٧	٤,٤	٤,٣	١٩٠٧	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
١٤٦٣	٣,٤	٥	٣,٣	١٤٥٨	٣,٣	٣,٤	١٤٥٨	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
١٢١٥	٢,٨	(٩٢)	٣,٠	١٣٠٧	٣,٠	٢,٨	١٣٠٧	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي
١١٨٧	٢,٨	٥١	٢,٦	١١٣٦	٢,٦	٢,٨	١١٣٦	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
١٠٠٧	٢,٣	٣٠	٢,٢	٩٧٧	٢,٢	٢,٣	٩٧٧	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
٣٨٤٢	٩,٠	٥٥٨	٧,٥	٣٢٨٤	٧,٥	٩,٠	٣٢٨٤	عمليات أخرى
٢٢٧٣٨	٥٣,٠	(٧٥٣)	٥٣,٧	٢٣٤٩١	٥٣,٧	٥٣,٠	٢٣٤٩١	المجموع الفرعي للعمليات الميدانية
٤٢٨٨٧	١٠٠,٠	(٨٦٠)	١٠٠,٠	٤٣٧٤٧	١٠٠,٠	١٠٠,٠	٤٣٧٤٧	المجموع

١١ - ويبين الجدول ٦ مراكز العمل الـ ٢٥ التي يعمل فيها العدد الأكبر من موظفي الأمانة العامة.

الجدول ٦

جميع موظفي الأمانة العامة حسب مركز العمل حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢^(أ)
(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧)

أعداد الموظفين					البلد	مركز العمل ^(ب)
المجموع	العمليات الميدانية	المحكمتان	اللجان الإقليمية	الإدارات/المكاتب		
٦ ٤٥٩	٧	٥	—	٦ ٤٤٧	الولايات المتحدة الأمريكية	نيويورك
٣ ٤٦٨	٩	—	٢٢٤	٣ ٢٣٥	سويسرا	جنيف
٢ ٩٦٤	٢ ٩٤٣	—	—	٢١	السودان	الفاشر
١ ٩١٩	٢٤٠	—	—	١ ٦٧٩	كينيا	نairobi
١ ٧٧٥	١ ٧٣٦	—	—	٣٩	هايتي	بور أو برانس
١ ٤٥٦	١ ٣٩٥	—	—	٦١	جمهورية الكونغو الديمقراطية	كينشاسا
١ ٤٢٣	١ ٤٠٢	—	—	٢١	ليبيريا	مونروفيا
١ ٣٢٣	١ ٣٠٤	—	—	١٩	جنوب السودان	جوبا
١ ٢٩٣	١ ٢٠٣	—	—	٩٠	أفغانستان	كابل
١ ١٦٤	١ ١٥٧	—	—	٧	تيمور - ليشتي	ديلي
١ ١٢٢	—	—	—	١ ١٢٢	النمسا	فيينا
١ ١٢٠	١ ٠٨٨	—	—	٣٢	كوت ديفوار	أبيدجان
١ ٠٢٢	١ ٠١٥	—	—	٧	لبنان	الناقورة
٩٢٠	—	٩١٨	—	٢	هولندا	لاهاي
٨٥٢	١٤	—	٧١٦	١٢٢	إثيوبيا	أديس أبابا
٦٧٢	—	—	٥٤٩	١٢٣	تايلند	بانكوك
٦٦٧	٦٦٧	—	—	—	السودان	نيالا
٥٨٣	—	٥٨٣	—	—	جمهورية تنزانيا المتحدة	أروشا
٥١٢	—	—	٥٠٦	٦	شيلي	سانتياغو
٥٠٤	٩٩	—	٣٨٠	٢٥	لبنان	بيروت
٤٦٣	٤٥٧	—	—	٦	أوغندا	عننتي
٤٥٩	٤٥٠	—	—	٩	العراق	بغداد
٣٥٦	٣٤٧	—	—	٩	جمهورية الكونغو الديمقراطية	بونيا
٣٤٩	٣٤٩	—	—	—	إيطاليا	برينديزي
٣٤٦	٣٢٢	—	—	٢٤	جمهورية الكونغو الديمقراطية	غوما
٩ ٦٩٦	٦ ٥٣٤	٧٩	٣٠٧	٢ ٧٧٦		أماكن أخرى
٤٢ ٨٨٧	٢٢ ٧٣٨	١ ٥٨٥	٢ ٦٨٢	١٥ ٨٨٢		المجموع

(أ) في مراكز العمل الـ ٢٥ التي يعمل فيها العدد الأكبر من موظفي الأمانة العامة.

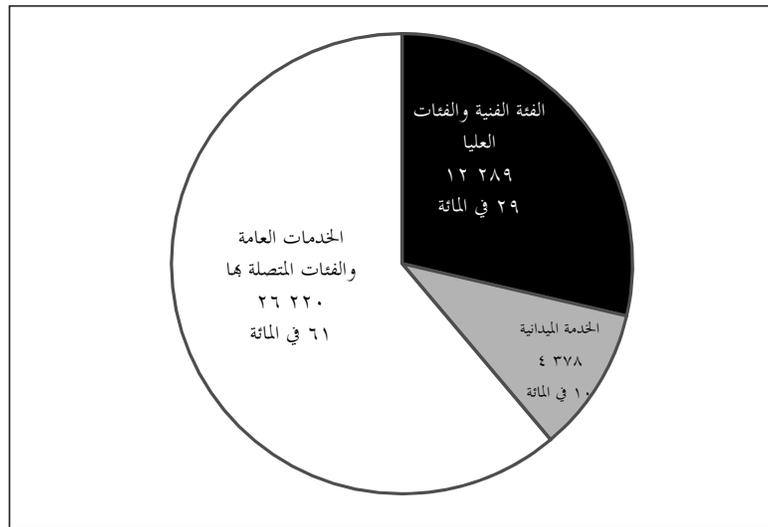
(ب) يجري الإبلاغ عن غالبية العمليات الميدانية ذات المواقع المتعددة في إطار مراكز عملها الإدارية الرئيسية.

جيم - الفئة

١٢ - يبين الشكل الثاني أدناه العدد الإجمالي والنسب المئوية لجميع فئات الموظفين. وترد التفاصيل في الجدول ١ - ألف (انظر المرفق) حسب الفئة والجنسية؛ وترد التفاصيل نفسها في الجدول ١ باء (انظر المرفق) حسب الفئة والكيان.

الشكل الثاني

النسبة المئوية لمجموع عدد موظفي الأمانة العامة حسب الفئة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧)



١ - الفئة والرتب

١٣ - تبين الأشكال من الثالث إلى السادس توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة.

الشكل الثالث

توزيع موظفي الأمانة العامة من الفئة الفنية والفئات العليا حسب الرتبة حتى ٣٠ حزيران/

يونيه ٢٠١٢

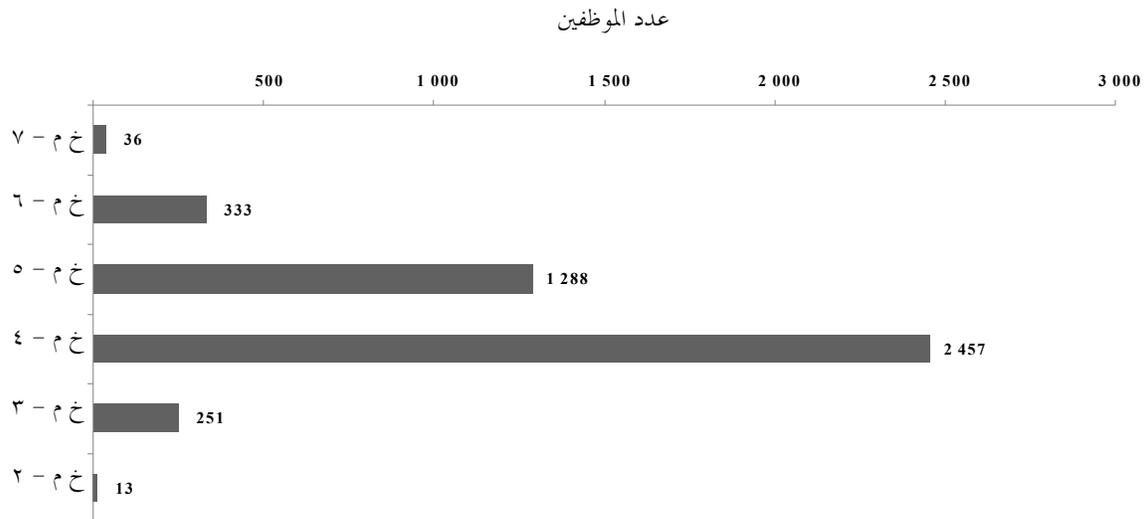
(عدد الموظفين: ١٢ ٢٨٩ من ٤٢ ٨٨٧)



الشكل الرابع

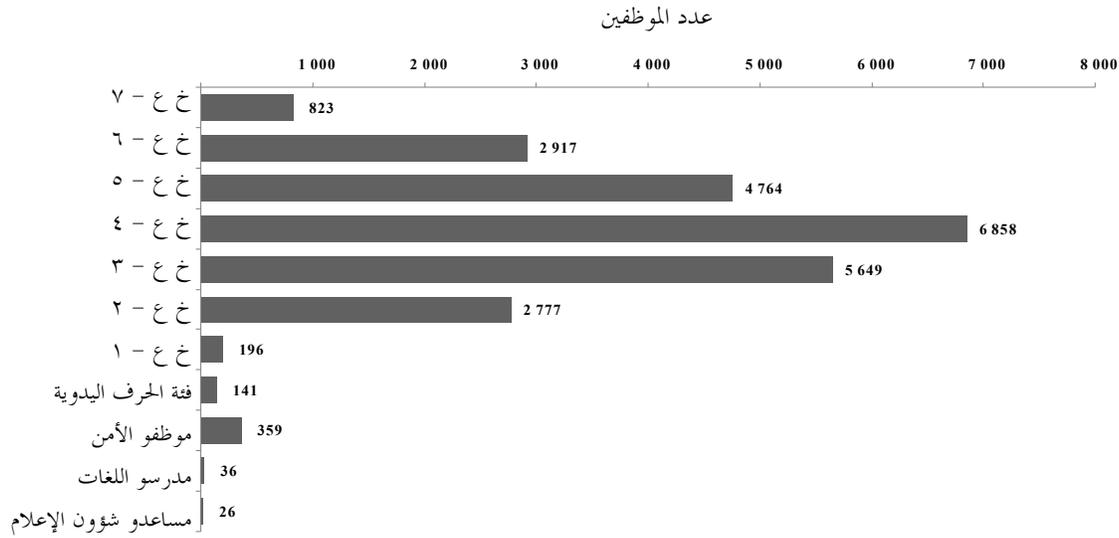
توزيع موظفي الأمانة العامة من فئة الخدمة الميدانية حسب الرتبة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٤ ٣٧٨ من ٤٢ ٨٨٧)



توزيع موظفي الأمانة العامة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الرتبة حتى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٥٤٦ ٢٤ من ٨٨٧ ٤٢)

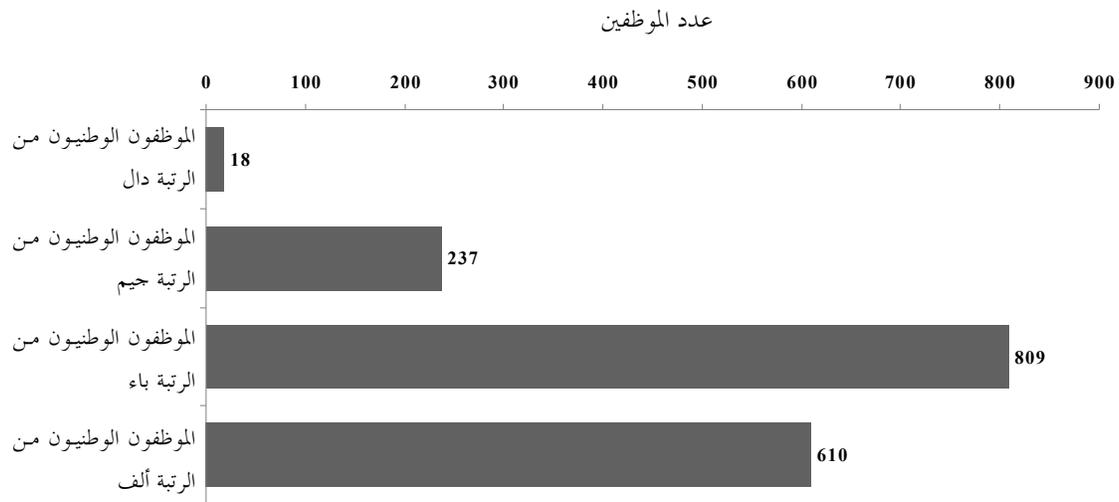


ملاحظة: يشمل ٥٣٦ ١٤ موظفا محليا من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها في العمليات الميدانية و ٧٧٩ موظفا في المحكمة الجنائية الدولية لرواندا والمحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة.

الشكل السادس

توزيع موظفي الأمانة العامة الوطنيين حسب الرتبة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٦٧٤ ١ من ٨٨٧ ٤٢)



٢ - الرتبة والكيان

١٤ - ترد في الجدول ٧ رتب الموظفين على النحو المبين في الأشكال من الثالث إلى السادس حسب الكيان.

الجدول ٧

جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة/الرتبة والكيان حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٨٨٧ ٤٢)

الفئة/الرتبة	الإدارات/المكاتب	اللجان الإقليمية	المحكمتان	العمليات الميدانية	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا					
وكيل الأمين العام	٤١	٥	٢	١٦	٦٤
أمين عام مساعد	٤١	—	٢	٣٦	٧٩
مد-٢	١٢٠	٥	٢	٤٨	١٧٥
مد-١	٣١٤	٥٧	٦	١٢٥	٥٠٢
ف-٥	١١٣١	١٦٣	٤٨	٣٤٥	١٦٨٧
ف-٤	٢٣٣٧	٢٥٧	١٤٣	٨٩٧	٣٦٣٤
ف-٣	٢٤٤٦	٢٥٤	٢٢٣	١٢٠١	٤١٢٤
ف-٢	٨٦١	١٥٠	١٥٣	٢٩٢	١٤٥٦
ف-١	٢٤	٤	—	١	٢٩
المرجعون	٦٩	٢	—	—	٧١
المرجعون الشفويون	٣٠٦	٩٨	—	—	٤٠٤
المرجعون التحريريون	٦٤	—	—	—	٦٤
المجموع الفرعي	٧٧٥٤	٩٩٥	٥٧٩	٢٩٦١	١٢٢٨٩
الخدمة الميدانية					
خ-٧	—	—	—	٣٦	٣٦
خ-٦	٤	—	٨	٣٢١	٣٣٣
خ-٥	٢٥	٣	٧٢	١١٨٨	١٢٨٨
خ-٤	١٩	١	١٠٧	٢٣٣٠	٢٤٥٧
خ-٣	١٨	—	٣٠	٢٠٣	٢٥١
خ-٢	٢	—	٩	٢	١٣
المجموع الفرعي	٦٨	٤	٢٢٦	٤٠٨٠	٤٣٧٨

المرتبة/الفئة	الإدارات/المكاتب	اللجان الإقليمية	المحكمتان	العمليات الميدانية	المجموع
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	٤	٥	—	٩	١٨
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	٩٥	١٠	—	١٣٢	٢٣٧
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	١٦٩	٥	١	٦٣٤	٨٠٩
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	٢٢١	٣	—	٣٨٦	٦١٠
خ ع-٧	٥٤٤	٢٤٢	٩	٢٨	٨٢٣
خ ع-٦	٢٠٤٨	٤٠٥	١٠٩	٣٥٥	٢٩١٧
خ ع-٥	١٩٨٠	٣٧٢	٢٧٩	٢١٣٣	٤٧٦٤
خ ع-٤	١٥٦١	٤٣٢	٢٢٠	٤٦٤٥	٦٨٥٨
خ ع-٣	٤٧٦	١٦٢	١٤٧	٤٨٦٤	٥٦٤٩
خ ع-٢	٣٥٧	٤٠	٦	٢٣٧٤	٢٧٧٧
خ ع-١	٤٤	٧	٩	١٣٦	١٩٦
فئة الحرف اليدوية	١٤١	—	—	—	١٤١
موظفو الأمن	٣٥٨	—	—	١	٣٥٩
مدرسو اللغات	٣٦	—	—	—	٣٦
مساعدو شؤون الإعلام	٢٦	—	—	—	٢٦
المجموع الفرعي	٨٠٦٠	١٦٨٣	٧٨٠	١٥٦٩٧	٢٦٢٢٠
المجموع	١٥٨٨٢	٢٦٨٢	١٥٨٥	٢٢٧٣٨	٤٢٨٨٧

٣ - الرتبة ومجموعات التصنيف الاقتصادي

١٥ - يوضح الجدول ٨ توزيع موظفي الأمانة العامة في الرتبة مد-١ وما فوقها وحسب مجموعات التصنيف الاقتصادي^(٥) لبلد جنسية الموظف (البلدان المتقدمة النمو، والبلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية) ونوع الجنس في الفترة من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢.

(٥) التجمعات الاقتصادية حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

الجدول ٨

توزيع موظفي الأمانة العامة في الرتبة مد-١ وما فوقها حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس حتى ٣٠ حزيران/يونيه للفترة من

عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢

(عدد الموظفين ٨٨٧ ٤٢ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢)

مجموعة التصنيف الاقتصادي	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد-٢					مد-١					جميع الموظفين									
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢					
البلدان النامية (١٣٨)																														
الإناث	٧	٨	٩	١٠	١٠	٧	٩	١٠	١١	١٣	١٢	١٣	١٣	١٢	١١	٤٠	٣٧	٤٧	٤٩	٤٩	٤٩	٤٩	٤٧	٤٩	٤٩	٨٣٧٤	٨٥١٣	٨٦٢٠	٧٧٢٠	٧٤١٥
الذكور	٢٦	٢٥	٢٣	٢٠	٢٣	١٨	١٩	١٨	٢٠	٢٤	٢٣	٢٤	٢٤	٢٤	٢٣	١١٩	١٢٩	١٥٦	١٦٠	١٥٥	١٧٩٦٧	١٩٨٠٧	٢٢٦٨٩	٢٢٣٧٤	٢١٥٩٠	٢١٥٩٠	٢٢٣٧٤	٢٢٦٨٩	١٩٨٠٧	١٧٩٦٧
المجموع	٣٣	٣٣	٣٢	٣٠	٣٣	٢٦	٢٨	٢٨	٣٠	٣٨	٣٦	٣٨	٣٨	٣٦	٣٤	١٦٩	١٥٦	٢٠٣	٢٠٩	٢٠٤	٢٥٣٨٢	٢٧٥٢٧	٣١٣٠٩	٣٠٨٨٧	٢٩٩٦٤	٢٩٩٦٤	٣٠٨٨٧	٣١٣٠٩	٢٧٥٢٧	٢٥٣٨٢
البلدان المتقدمة النمو (٣٨)																														
الإناث	٤	٤	٥	٦	٧	٥	٤	٥	٦	٦	٦	٥	٥	٦	٦	٣٠	٢٦	٢٧	٢٧	٢٦	٨٥	٨٧	٨٧	٨٤	٨٤	٥١٥٣	٥٠٩٥	٥٠٧٢	٤٩٧٧	٤٩٣٠
الذكور	٣٠	٢٥	٢٢	٢٥	٢٧	٣٠	٢٤	٢٥	٢٧	٢٧	٣١	٢٧	٢٧	٢٦	٢٦	١٥٩	١٦٤	١٦٦	١٨٨	١٩٠	١٧٩٦٧	١٩٨٠٧	٢٢٦٨٩	٢٢٣٧٤	٢١٥٩٠	٢١٥٩٠	٢٢٣٧٤	٢٢٦٨٩	١٩٨٠٧	١٧٩٦٧
المجموع	٣٤	٢٩	٢٧	٣١	٣٤	٣٥	٢٨	٣٠	٣٢	٣٣	٣٧	٣٢	٣٢	٣٢	٣٢	٢٩٣	٢٤٣	٢٤٦	٢٨٣	٢٧٥	٢٥٣٨٢	٢٧٥٢٧	٣١٣٠٩	٣٠٨٨٧	٢٩٩٦٤	٢٩٩٦٤	٣٠٨٨٧	٣١٣٠٩	٢٧٥٢٧	٢٥٣٨٢
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية (١٧)																														
الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	٣	٣	٣	٣	٣	٧٨٦	٧٧٨	٧٦٨	٧١٥	١٢٠٤
الذكور	١	٢	٢	٣	٤	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	١٣	١٤	١٣	١٤	١٣	٢٠	١٢	٢٠	٢١	٢٧	١١٣٩	١١٤٦	١١٥٩	١٠٧٥	٢٣٦٥
المجموع	١	٢	٢	٣	٤	١	١	١	١	١	٢	٢	٢	٢	٢	١٣	١٤	١٣	١٤	١٣	٢٣	١٥	٢٣	٢٤	٢٨	١٩٢٥	١٩٢٤	١٩٢٧	١٧٩٠	٣٥٦٩
مجموعات أخرى (٢)																														
الإناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣١	٣١	٤٠	٢٨	٢٦
الذكور	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	١	١	١	-	-	١	١	١	١٤٥	١١٤	١٢٣	١٠٢	١٠٤
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	١	١	١	-	-	١	١	١	١٧٦	١٤٥	١٦٣	١٣٠	١٣٠
المجموع الفرعي																														
الإناث	١١	١٢	١٤	١٦	١٧	١٢	١٣	١٣	١٥	١٧	١٨	١٧	١٧	١٨	١٧	٤١	٣٨	٤٠	٣٨	٣١	١٣٧	١٣٩	١٣٧	١٢٥	١٢٢	١٤٣٤٤	١٤٤١٧	١٤٥٠٠	١٣٤٤٠	١٣٥٧٥
الذكور	٥٧	٥٢	٤٧	٤٧	٤٧	٤٤	٤٤	٤٤	٤٩	٤٩	٤٦	٤٦	٤٦	٤٦	٤٦	٣١٥	٣٠٦	٣٧٣	٣٦٥	٣٦٥	٢٥٩٢٥	٢٦٥٣٨	٢٦٦٣٤	٢٦٣٣٠	٢٨٥٤٣	٢٨٥٤٣	٢٩٣٣٠	٢٩٦٣٤	٢٦٥٣٨	٢٥٩٢٥
المجموع	٦٨	٦٤	٦١	٦٦	٦٤	٥٦	٥٦	٥٦	٦٤	٦٦	٦٤	٦٤	٦٤	٦٤	٦٤	١٧٥	١٧٥	١٧٧	١٧٥	١٧٥	٣٩٥٠٣	٣٩٩٧٨	٤٠١٣٤	٣٩٩٧٨	٤٢٨٨٧	٤٢٨٨٧	٤٣٧٤٧	٤٤١٣٤	٣٩٩٧٨	٣٩٥٠٣

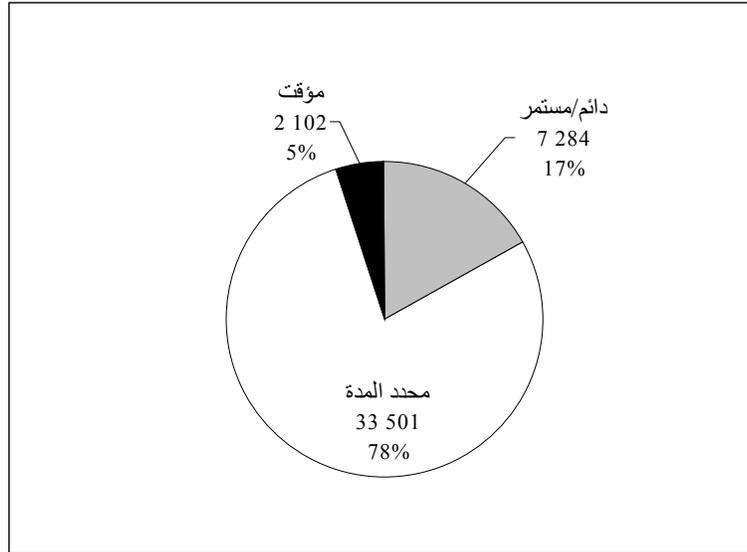
دال - نوع التعيين

١٦ - منذ بدء سريان إصلاح النظام التعاقدى في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩، أصبح جميع موظفي الأمانة العامة يعينون بموجب واحد من ثلاثة أنواع للتعيين: دائم/مستمر^(٦)، أو محدد المدة، أو مؤقت^(٧). ويبين الشكل السابع العدد والنسبة المئوية لكل نوع من أنواع التعيين. وترد في الجدول الأول - ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن أنواع التعيينات حسب الجنسية والفترة.

الشكل السابع

جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧)



١ - نوع التعيين والكيان

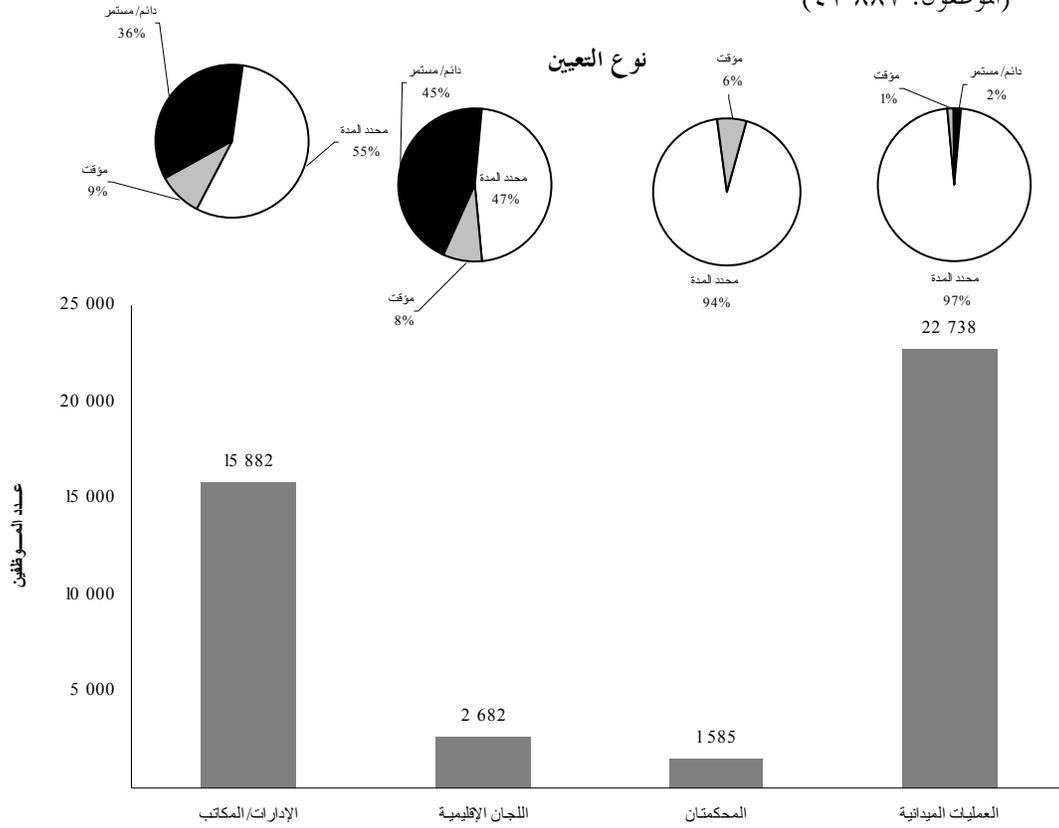
١٧ - يبين الشكل الثامن نوع التعيين حسب الكيان. وترد في الجدول الأول - باء (انظر المرفق) تفاصيل أكثر بشأن أنواع التعيينات حسب الكيان.

(٦) في كامل هذا التقرير، أدرج الموظفون الـ ١١٧ المعينون بموجب عقود غير محددة المدة تحت نوع التعيين الدائم/المستمر، كما أدرج ٤ موظفين بعقود تحت الاختبار.

(٧) في كامل هذا التقرير أدرج الموظفون الـ ٥٩٦ المعينون بموجب عقود على أساس فترة الاستخدام الفعلي تحت نوع التعيين المؤقت.

الشكل الثامن
جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والكيان حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(الموظفون: ٤٢ ٨٨٧)



٢ - نوع التعيين والفترة/الرتبة

١٨ - يرد في الجدول ٩ نوع التعيين حسب الفئة/الرتبة.

الجدول ٩
جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفترة/الرتبة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧)

الفترة/الرتبة	محدد المدة	مؤقت	دائم/مستمر	المجموع
الفترة الفنية والفئات العليا				
وكيل الأمين العام	٥٦	٨	-	٦٤
أمين عام مساعد	٧٣	٤	٢	٧٩
مد-٢	١٢٢	٦	٤٧	١٧٥
مد-١	٢٦٩	٢١	٢١٢	٥٠٢
ف-٥	٩٦٤	٤٧	٦٧٦	١ ٦٨٧
ف-٤	٢ ٤١٦	١٤٣	١ ٠٧٥	٣ ٦٣٤
ف-٣	٢ ٩٦٤	٣١٢	٨٤٨	٤ ١٢٤
ف-٢	٩٨٨	١٦٧	٣٠١	١ ٤٥٦
ف-١	١٢	١٧	-	٢٩
المرجعون الشفويون	-	٤٠٣	١	٤٠٤
المراجعون	-	٧١	-	٧١
المرجعون التحريريون	١	٦٣	-	٦٤
المجموع الفرعي	٧ ٨٦٥	١ ٢٦٢	٣ ١٦٢	١٢ ٢٨٩
الخدمة الميدانية				
خ-٧	١٢	-	٢٤	٣٦
خ-٦	٢٧٠	٣	٦٠	٣٣٣
خ-٥	١ ٢٠٨	١٢	٦٨	١ ٢٨٨
خ-٤	٢ ٣٩٩	٢٠	٣٨	٢ ٤٥٧
خ-٣	٢٤٧	٣	١	٢٥١
خ-٢	١٢	١	-	١٣
المجموع الفرعي	٤ ١٤٨	٣٩	١٩١	٤ ٣٧٨
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	١٨	-	-	١٨
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	٢٢٦	١	١٠	٢٣٧
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	٧٦٤	٢٩	١٦	٨٠٩
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	٥٩١	١٩	-	٦١٠
خ-ع-٧	٢٦٥	٨	٥٥٠	٨٢٣

الفئة/الرتبة	محدد المدة	مؤقت	دائم/مستمر	المجموع
خ-ع-٦	١ ٣٨٧	٧٧	١ ٤٥٣	٢ ٩١٧
خ-ع-٥	٣ ٥٩٠	١١٨	١ ٠٥٦	٤ ٧٦٤
خ-ع-٤	٦ ١٤٥	٢٧٧	٤٣٦	٦ ٨٥٨
خ-ع-٣	٥ ٤٠٩	١١٧	١٢٣	٥ ٦٤٩
خ-ع-٢	٢ ٦٣٦	١٠٠	٤١	٢ ٧٧٧
خ-ع-١	١٥٤	٣٩	٣	١٩٦
فئة الحرف اليدوية	٤٨	-	٩٣	١٤١
موظفو الأمن	٢١٩	١٢	١٢٨	٣٥٩
مدرسو اللغات	١٦	-	٢٠	٣٦
مساعدو شؤون الإعلام	٢٠	٤	٢	٢٦
المجموع الفرعي	٢١ ٤٨٨	٨٠١	٣ ٩٣١	٢٦ ٢٢٠
المجموع	٣٣ ٥٠١	٢ ١٠٢	٧ ٢٨٤	٤٢ ٨٨٧

هاء - نوع الجنس

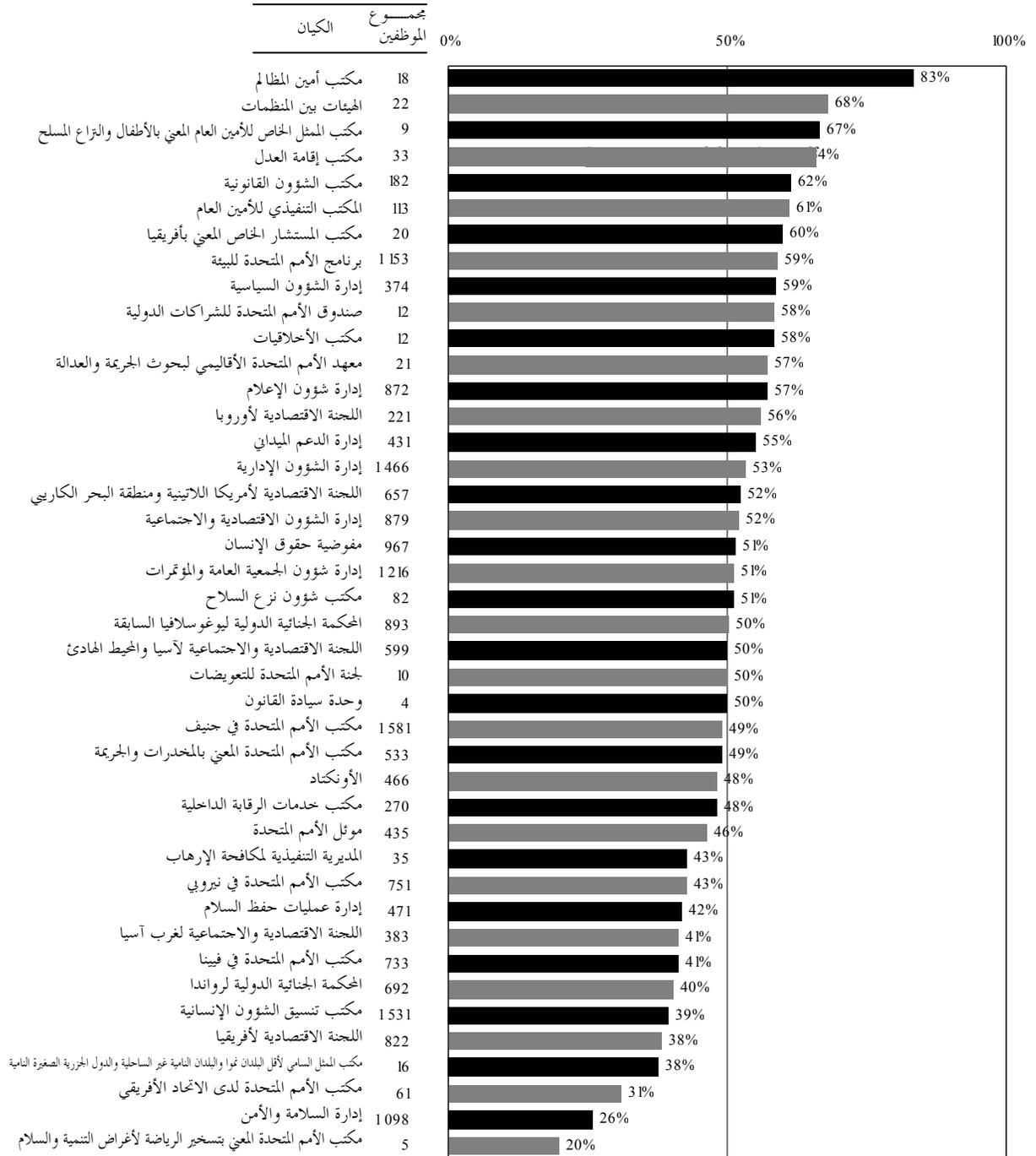
١٩ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، بلغت النسبة العامة للموظفات من مجموع الموظفين ٣٣ في المائة، وفي العمليات غير الميدانية (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحاكم) ٤٨ في المائة وفي العمليات الميدانية ٢١ في المائة. وترد في الجدول ١ - ألف (انظر المرفق) تفاصيل جميع الموظفين في الأمانة مصنفة جنسانيا حسب الجنسية، والفئة، ونوع التعيين.

١ - نوع الجنس والكيان

٢٠ - يبين الشكل التاسع النسب المئوية للموظفات في مختلف العمليات غير الميدانية، بينما يبين الشكل العاشر المعلومات نفسها للعمليات الميدانية. وترد في الجدول ١ - باء (انظر المرفق) تفاصيل جميع الموظفين بما في ذلك تصنيفها جنسانيا حسب الكيان، والفئة، ونوع التعيين.

الشكل التاسع
موظفو الأمانة العامة في العمليات غير الميدانية حسب نوع الجنس والكيان حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

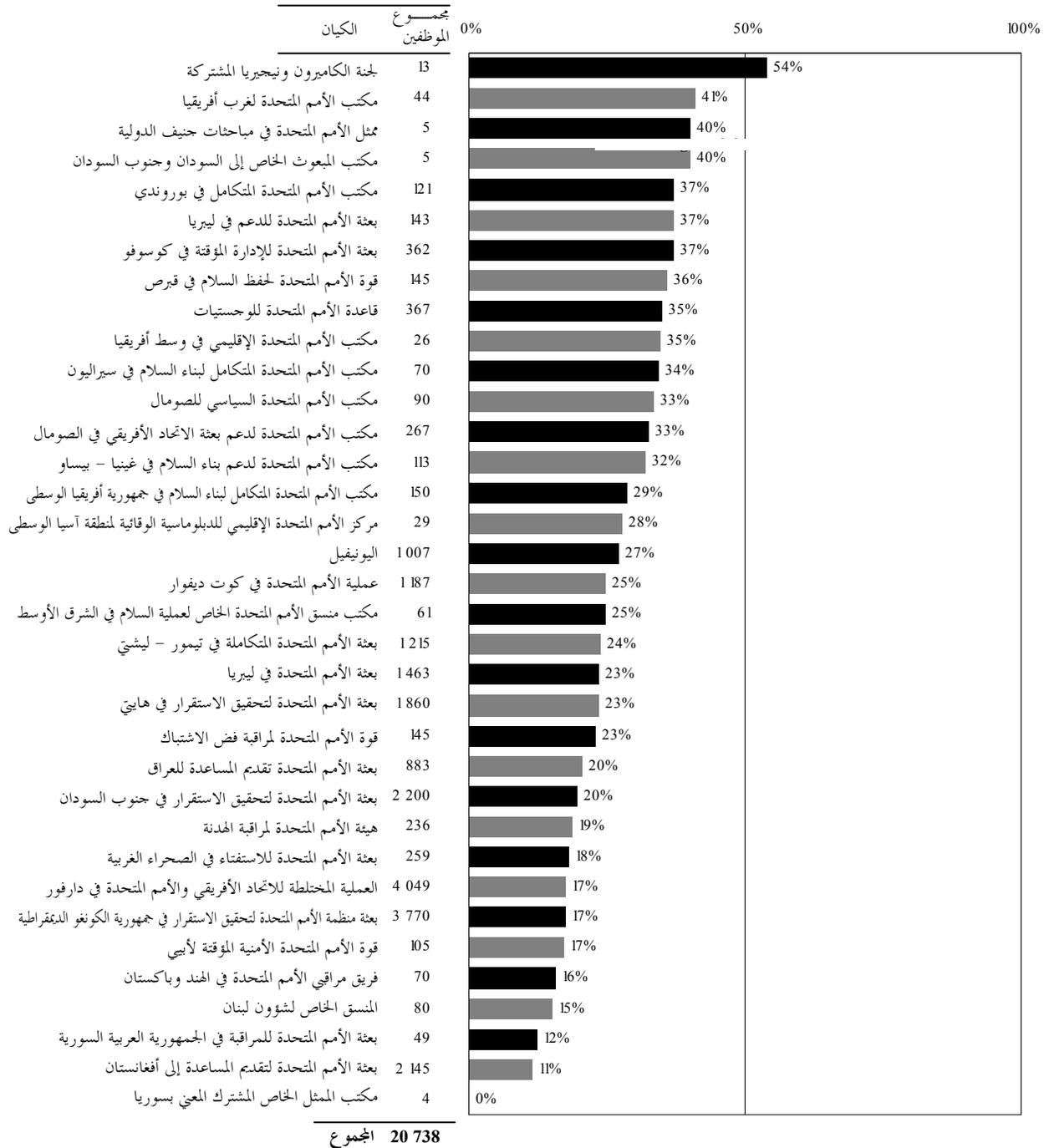
(عدد الموظفين: ٢٠ ١٤٩ من ٤٢ ٨٨٧)



المجموع 20 149

الشكل العاشر

موظفو الأمانة العامة في العمليات الميدانية حسب نوع الجنس والكيان حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢



٢ - نوع الجنس والفترة/الرتبة

٢١ - يرد في الجدول ١٠ تصنيف لعدد جميع الموظفين والموظفين ونسبتهم المئوية حسب الفترة والرتبة.

الجدول ١٠

جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس والفترة/الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٨٨٧ ٤٢)

الفترة/الرتبة	الإناث	للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
الفترة الفنية والفئات العليا				
وكيل الأمين العام	١٧	٢٧	٤٧	٧٣
أمين عام مساعد	١٨	٢٣	٦١	٧٧
مد-٢	٤١	٢٣	١٣٤	٧٧
مد-١	١٣٧	٢٧	٣٦٥	٧٣
ف-٥	٥١٧	٣١	١١٧٠	٦٩
ف-٤	١٣٧١	٣٨	٢٢٦٣	٦٢
ف-٣	١٧٤٧	٤٢	٢٣٧٧	٥٨
ف-٢	٧٦٩	٥٣	٦٨٧	٤٧
ف-١	٢١	٧٢	٨	٢٨
المرجعون	٢٣٧	٥٩	١٦٧	٤١
المرجعون	٢٥	٣٥	٤٦	٦٥
المرجعون التحريريون	٣٩	٦١	٢٥	٣٩
المجموع الفرعي	٤٩٣٩	٤٠	٧٣٥٠	٦٠
الخدمة الميدانية				
خ-٧	١	٣	٣٥	٩٧
خ-٦	٥٤	١٦	٢٧٩	٨٤
خ-٥	٤١٥	٣٢	٨٧٣	٦٨
خ-٤	٧٣٤	٣٠	١٧٢٣	٧٠
خ-٣	٩٠	٣٦	١٦١	٦٤
خ-٢	٦	٤٦	٧	٥٤
المجموع الفرعي	١٣٠٠	٣٠	٣٠٧٨	٧٠

الفئة/الرتبة	الإناث	النسبة المئوية للإناث	الذكور	النسبة المئوية للذكور	المجموع
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	٢	١١	١٦	٨٩	١٨
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	٦٣	٢٧	١٧٤	٧٣	٢٣٧
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	٢٠٤	٢٥	٦٠٥	٧٥	٨٠٩
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	١٦١	٢٦	٤٤٩	٧٤	٦١٠
خ-ع-٧	٤٨٢	٥٩	٣٤١	٤١	٨٢٣
خ-ع-٦	١٦٦٦	٥٧	١٢٥١	٤٣	٢٩١٧
خ-ع-٥	٢٣١٥	٤٩	٢٤٤٩	٥١	٤٧٦٤
خ-ع-٤	٢٠٦٤	٣٠	٤٧٩٤	٧٠	٦٨٥٨
خ-ع-٣	٧٥٢	١٣	٤٨٩٧	٨٧	٥٦٤٩
خ-ع-٢	٢٢٥	٨	٢٥٥٢	٩٢	٢٧٧٧
خ-ع-١	٧٠	٣٦	١٢٦	٦٤	١٩٦
فئة الحرف اليدوية	٢	١	١٣٩	٩٩	١٤١
موظفو الأمن	٥٣	١٥	٣٠٦	٨٥	٣٥٩
مدرسو اللغات	٢٧	٧٥	٩	٢٥	٣٦
مساعدو شؤون الإعلام	١٩	٧٣	٧	٢٧	٢٦
المجموع الفرعي	٨١٠٥	٣١	١٨١١٥	٦٩	٢٦٢٢٠
المجموع	١٤٣٤٤	٣٣	٢٨٥٤٣	٦٧	٤٢٨٨٧

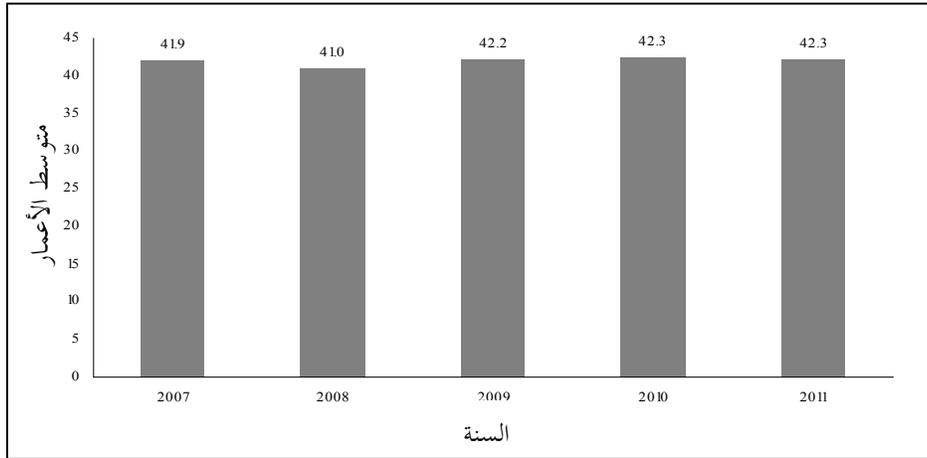
واو - العمر

٢٢ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، كان متوسط أعمار جميع الموظفين ٤٢,٨ عاماً. وكما هو مبين في الشكل الحادي عشر، لم يتغير هذا المتوسط تغيراً يُذكر على مدى الخمس سنوات الماضية وظل عند ٤٢ عاماً تقريباً. ويظهر الشكل الثاني عشر التوزيع العمري لجميع الموظفين.

الشكل الحادي عشر

متوسط أعمار جميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢

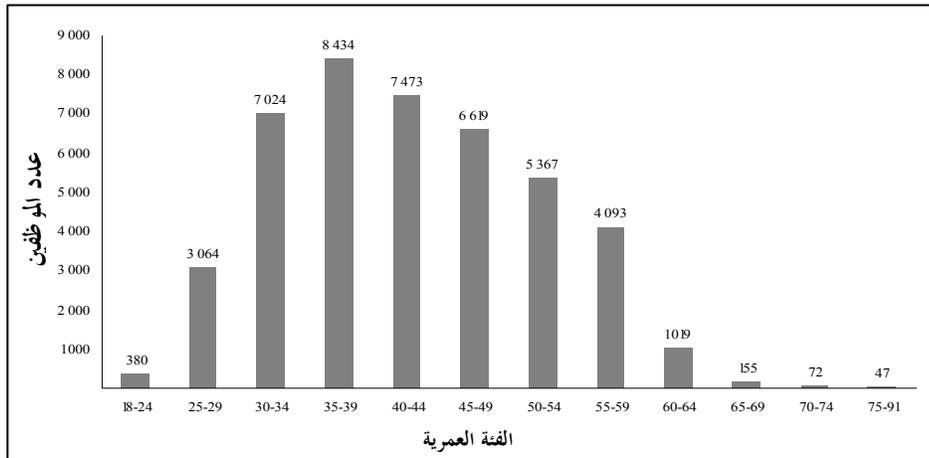
(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧ في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢)



الشكل الثاني عشر

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب العمر حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧)



١ - العمر حسب الكيان ونوع الجنس

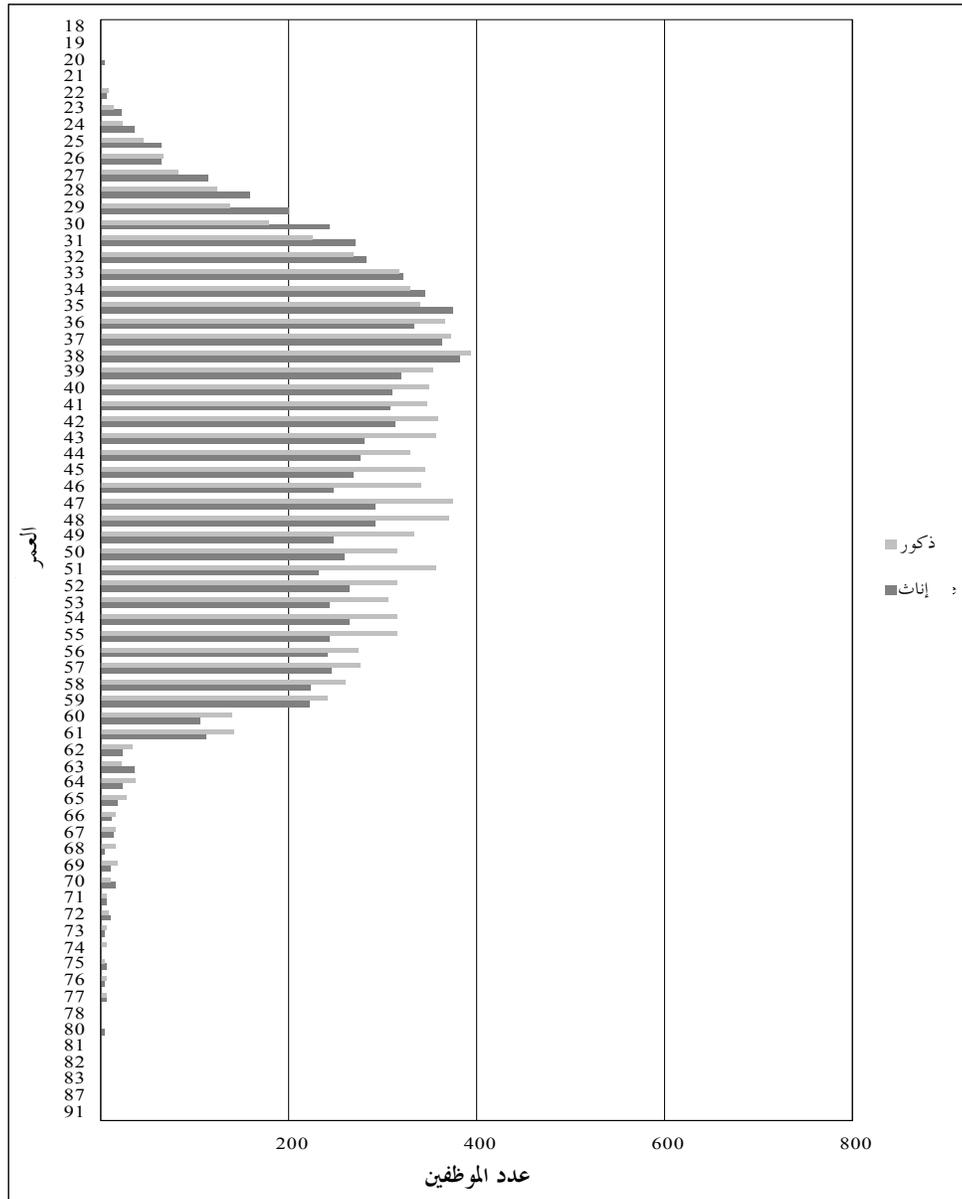
٢٣ - بلغ متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة ٤٤,١ عاماً في العمليات غير الميدانية (الإدارات/المكاتب، واللجان الإقليمية، والمحكمتان) و ٤١,٦ عاماً في العمليات الميدانية.

ويبين الشكلان الثالث عشر والرابع عشر توزيع موظفي الأمانة العامة حسب العمر ونوع الجنس في العمليات غير الميدانية والعمليات الميدانية.

الشكل الثالث عشر

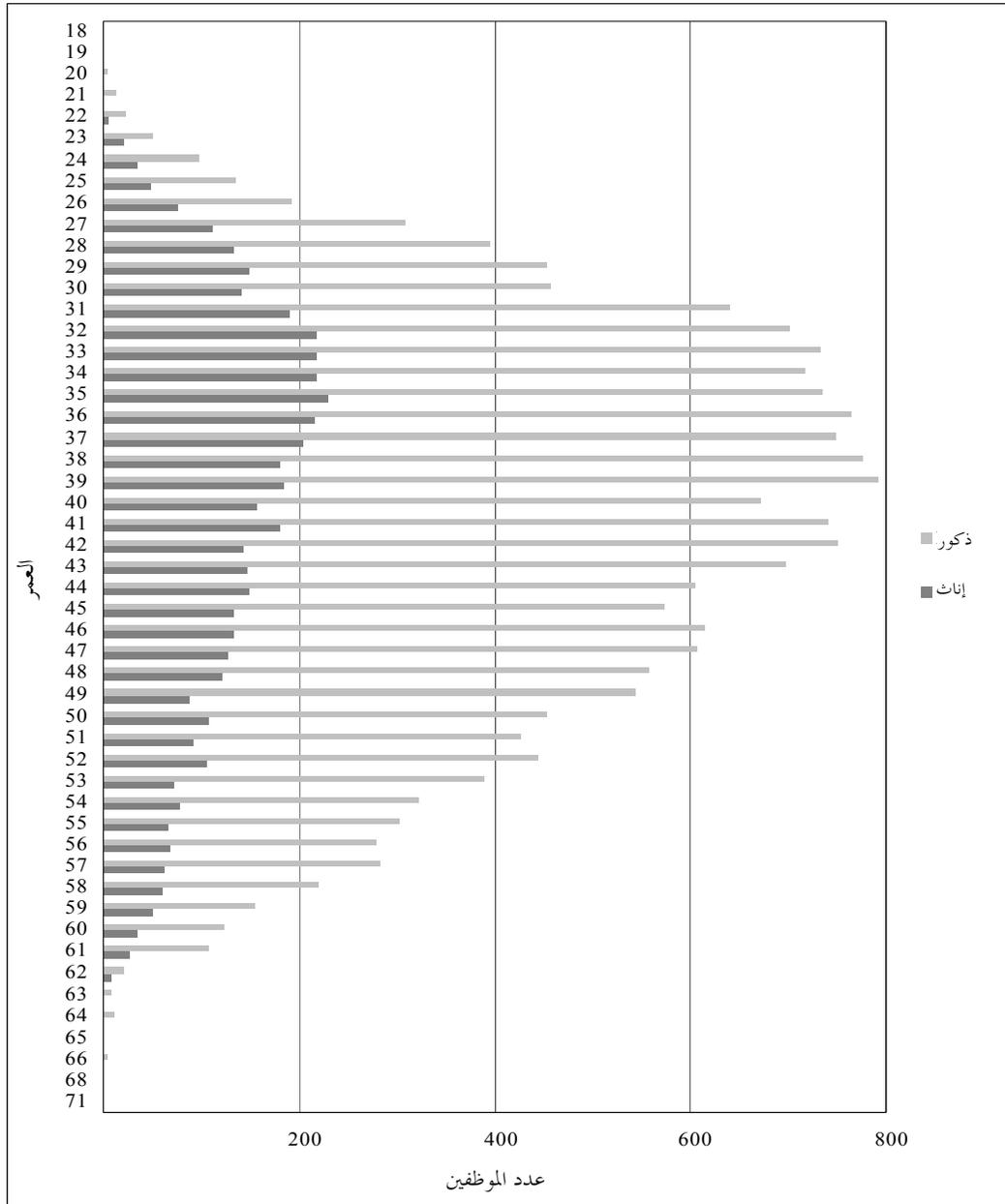
توزيع موظفي الأمانة العامة في العمليات غير الميدانية حسب العمر ونوع الجنس حتى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٢٠١٤٩ من أصل ٨٨٧ ٤٢)



الشكل الرابع عشر
توزيع جميع موظفي الأمانة العامة في العمليات الميدانية حسب العمر ونوع الجنس حتى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٢٢ ٧٣٨ من أصل ٨٨٧ ٤٢)



٢ - العمر وطول مدة الخدمة والفترة/الرتبة

٢٤ - يعرض الجدول ١١ متوسط أعمار جميع الموظفين وطول مدة خدمتهم حسب الفئة والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

الجدول ١١

توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب الفئة/الرتبة ومتوسط العمر ومتوسط طول مدة الخدمة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧)

الفئة/الرتبة	متوسط العمر	متوسط طول مدة الخدمة (عدد السنوات)		عدد الموظفين
		الأمانة العامة	النظام الموحد	
الفئة الفنية والفئات العليا				
وكيل الأمين العام	٦٢,٨	٤,٢	٩,٠	٦٤
أمين عام مساعد	٥٧,١	٥,٢	٩,٦	٧٩
مد-٢	٥٥,١	٨,٣	١١,٢	١٧٥
مد-١	٥٣,٩	١٠,٧	١٣,٧	٥٠٢
ف-٥	٥١,٣	١٠,٢	١٢,٤	١ ٦٨٧
ف-٤	٤٧,٤	٧,٤	٩,٤	٣ ٦٣٤
ف-٣	٤٢,٩	٤,٧	٦,٥	٤ ١٢٤
ف-٢	٣٥,٨	٣,٣	٤,١	١ ٤٥٦
ف-١	٢٨,٨	١,٣	٢,١	٢٩
المرجعون الشفويون	٥٥,٤	١,١	٥,٢	٤٠٤
المراجعون	٦٥,٩	٠,٣	١١,٤	٧١
المرجعون التحريريون	٤٩,٦	٠,٣	٥,٢	٦٤
المتوسط/المجموع الفرعي	٤٥,٩	٦,٢	٨,٣	١٢ ٢٨٩
الخدمة الميدانية				
خ-٧	٥٥,٣	١٨,٤	١٩,٧	٣٦
خ-٦	٤٩,٥	٨,٧	١٢,٠	٣٣٣
خ-٥	٤٧,٦	٥,٨	٩,٣	١ ٢٨٨
خ-٤	٤٤,٤	٤,١	٦,٦	٢ ٤٥٧
خ-٣	٤٤,٦	٥,٢	٧,٥	٢٥١

الدرجة/الرتبة	متوسط العمر	متوسط طول مدة الخدمة (عدد السنوات)	
		الأمانة العامة	النظام الموحد
خ م-٢	٤٣,٩	١٠,٩	١١,٧
المتوسط/المجموع الفرعي للدرجة	٤٥,٨	٥,١	٨,٠
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	٤٦,٧	٣,٧	٤,٥
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	٤٦,٣	٤,٧	٥,٣
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	٤١,٦	٤,٠	٤,٥
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	٣٨,٨	٣,٥	٣,٨
خ ع-٧	٤٧,٦	١٦,٣	١٧,٠
خ ع-٦	٤٥,٤	١١,٨	١٣,٠
خ ع-٥	٤٢,٢	٧,٨	٨,٧
خ ع-٤	٣٩,٠	٥,٣	٥,٨
خ ع-٣	٣٩,٥	٤,٩	٥,٥
خ ع-٢	٣٨,٤	٤,٤	٤,٦
خ ع-١	٣٧,٧	٣,٨	٣,٩
فئة الحرف اليدوية	٤٩,٠	١٥,٦	١٦,٠
موظفو الأمن	٣٩,١	٩,٤	٩,٩
مدرسو اللغات	٤٦,٩	٨,٠	٨,١
مساعدو شؤون الإعلام	٣٣,٥	٢,٢	٢,٦
المتوسط/المجموع الفرعي للدرجة	٤٠,٨	٦,٧	٧,٣
المتوسط/المجموع لكل الفئات	٤٢,٨	٦,٤	٧,٦

٣ - العمر وطول مدة الخدمة ونوع التعيين

٢٥ - يبين الجدول ١٢ متوسط أعمار جميع الموظفين وطول مدة خدمتهم حسب نوع التعيين والفئة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

الجدول ١٢
توزيع جميع موظفي الأمانة العامة حسب نوع التعيين والفئة والعمر وطول مدة الخدمة حتى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧)

نوع التعيين/الفئة	متوسط العمر	متوسط طول مدة الخدمة (عدد السنوات)	
		الأمانة العامة	النظام الموحد
دائم/مستمر			
فئة المديرين والفئات العليا	٥٤,٢	١٨,٩	٢٠,٦
الفئة الفنية	٤٦,٦	١٣,٤	١٤,٣
الخدمة الميدانية	٥٣,٠	٢١,٥	٢١,٨
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٤٨,٨	١٨,١	١٨,٨
المتوسط/المجموع الفرعي	٤٨,٢	١٦,٤	١٧,٢
محدد المدة			
فئة المديرين	٥٥,٤	٤,٨	٨,٤
الفئة الفنية	٤٤,٤	٣,٩	٦,٠
الخدمة الميدانية	٤٥,٥	٤,٤	٧,٤
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٣٩,٥	٤,٨	٥,٣
المتوسط/المجموع الفرعي	٤١,٥	٤,٥	٥,٨
مؤقت			
فئة المديرين والفئات العليا	٥٨,٩	١,١	١٠,٠
الفئة الفنية	٤٧,١	٠,٨	٤,٥
الخدمة الميدانية	٤٤,٦	١,٥	٦,١
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٣٧,٣	٠,٩	٣,١
المتوسط/المجموع الفرعي	٤٣,٦	٠,٨	٤,١
المتوسط/المجموع الفرعي لجميع الفئات	٤٢,٨	٦,٤	٧,٦

٤ - حالات التقاعد المتوقعة

٢٦ - يبين الجدول ١٣ حالات التقاعد المتوقعة حسب الفئة لجميع موظفي الأمانة العامة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧.

الجدول ١٣

حالات التقاعد المتوقعة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ حسب الفئة لجميع موظفي الأمانة العامة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٤٢ ٧٤٤)

الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنويا	متوسط عدد الموظفين في الفئة	حالات التقاعد كنسبة مئوية من الفئة
المديرون	٥٤	٦٧٧	٨,٠
الفئة الفنية	٣٢٤	١١ ٤٦٩	٢,٨
الخدمة الميدانية	١٠٤	٤ ٣٧٨	٢,٤
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٣٤١	٢٦ ٢٢٠	١,٣
المجموع	٨٢٣	٤٢ ٧٤٤	١,٩

ملاحظة: يستثنى من ذلك وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون.

ثالثا - حراك الموظفين

ألف - عدد الموظفين

٢٧ - يقدم الفرع الثالث تحليلا لحراك موظفي الأمانة العامة، سواء الحراك الخارجي (التعيينات وحالات انتهاء الخدمة)؛ والحراك الداخلي (الترقيات وحالات النقل). وبلغ عدد الموظفين الذي اعتمد للإبلاغ عن حراك الموظفين ٢٧ ٣٨٣ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، وهو لا يشمل سوى الموظفين الذين تدار شؤونهم من خلال نظام المعلومات الإدارية المتكامل. وعدد هؤلاء الموظفين أقل من العدد المبلغ عنه في الفرع الثاني المتعلق بجميع الموظفين (٤٢ ٨٨٧)، لأن ١٥ ٥٠٤^(٨) من موظفي الأمانة العامة غير مسجلين في نظام المعلومات الإدارية المتكامل، وهو ما يُعزى أساسا إلى كون معظم العمليات الميدانية ليس لديها إمكانية الوصول إلى النظام المتكامل. ويقدم الجدول ١٤ أدناه موجزا لحراك الموظفين.

(٨) موظفو الأمانة العامة الذين لم يدرجوا في حراك الموظفين والبالغ عددهم ١٥ ٥٠٤ موظفين هم من موظفي العمليات الميدانية المعيّنين محليا، وموظفي الأمانة العامة الذين يدير شؤونهم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبعض موظفي المحكمتين.

الجدول ١٤

موجز حراك الموظفين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٢٧ ٣٨٣)

٢٧ ٤٩١	الرصيد حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
	الحراك الخارجي
٤ ٧٩٤	التعيينات ^(أ)
(٤ ٨٢١)	حالات انتهاء الخدمة ^(ب)
(٨١)	حالات حراك أخرى ^(ج)
٢٧ ٣٨٣	الرصيد في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
	الحراك الداخلي
١ ٨٩٠	الترقيات ^(د)
٤٣٩	حالات النقل ^(هـ)

(أ) بما في ذلك التعيينات الجديدة وحالات إعادة التعيين.

(ب) مغادرة الموظفين للأمانة العامة.

(ج) صافي حالات حراك الموظفين بخلاف التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة بدون مرتب أو إعاره إلى منظمة أخرى والعودة من إجازة خاصة بدون مرتب أو إعاره إلى منظمة أخرى.

(د) انتقال الموظف إلى رتبة أعلى، ما لم يكن الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، إذ يعتبر هذا الانتقال تعييناً عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥.

(هـ) حراك أفقي للموظفين يشمل إدارتين أو مكنتين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل.

٢٨ - ويبين الجدول ١٥ مختلف أنواع حالات انتهاء الخدمة.

الجدول ١٥

حراك الموظفين: حسب نوع انتهاء الخدمة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٤ ٨٢١)

نوع انتهاء الخدمة	عدد الموظفين المنتهية خدمتهم	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	عدد الموظفين المعاد تعيينهم ^(أ)
انقضاء مدة التعيين	٣ ٤٧٠	٧٢	١ ٧٩٥
الاستقالة	٦٠٠	١٢	١٢٣
التقاعد	٤٨٣	١٠	٤٠

نوع انتهاء الخدمة	عدد الموظفين المنتهية خدمتهم	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	عدد الموظفين المعاد تعيينهم ^(أ)
النقل إلى منظمات أخرى في النظام الموحد للأمم المتحدة	٣٥	١	٥
إنهاء الخدمة بالتراضي	٥٩	١	٢
أنواع أخرى ^(ب)	١٧٤	٤	٣٠
المجموع	٤٨٢١	١٠٠	١٩٩٥

(أ) يعرف بأنه حالات الموظفين الذين انتهت خدمتهم في الفترة بين ١ تموز/يوليه ٢٠١١ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ وأعيد تعيينهم خلال نفس الفترة.
(ب) بما في ذلك الوفاة وإنهاء الخدمة لأسباب صحية.

باء - الكيان

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة

٢٩ - يبين الجدول ١٦ التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الكيانات العشرة التي تضم أكبر عدد من التعيينات في العمليات الميدانية وغير الميدانية.

الجدول ١٦

التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ في الكيانات العشرة التي تضم أكبر عدد من التعيينات في العمليات الميدانية والعمليات غير الميدانية (عدد الموظفين: ٣٨٣ ٢٧)

الكيان	التعيينات			حالات انتهاء الخدمة		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة	إناث	ذكور
العمليات غير الميدانية						
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٣٧٥	٢٦٤	٦٣٩	١٣,٣	٣٩١	٢٨٦
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١٦٦	١٦١	٣٢٧	٦,٨	١٨٣	٢٠٣
إدارة الشؤون الإدارية	١٤٠	١٠٨	٢٤٨	٥,٢	١٤٤	١٢٠
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١٠٩	١١٩	٢٢٨	٤,٨	٨١	٧٩
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	١٢٠	٩٣	٢١٣	٤,٤	١٠٥	٨٦
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١١٧	٩٠	٢٠٧	٤,٣	١٠٥	٩٠
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	١٢٥	٨١	٢٠٦	٤,٣	٨٧	٤٥
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٩٤	١٠٧	٢٠١	٤,٢	٥٨	٦٠

الكيان	التعيينات			حالات انتهاء الخدمة			النسبة المئوية من مجموع حالات انتهاء الخدمة
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية من مجموع التعيينات	إناث	ذكور	
إدارة شؤون الإعلام	١٠٦	٨٥	١٩١	٤,٠	١١٢	٩٥	٢٠٧
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٠٣	٧٣	١٧٦	٣,٧	١٣٥	٨٩	٢٢٤
عمليات أخرى	٦٤٦	٥٩٣	١٢٣٩	٢٥,٨	٦٣٦	٦٧٠	١٣٠٦
المجموع الفرعي	٢١٠١	١٧٧٤	٣٨٧٥	٨٠,٨	٢٠٣٧	١٨٢٣	٣٨٦٠
العمليات الميدانية							
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	٥١	١٠١	١٥٢	٣,٢	٥٠	٩٠	١٤٠
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	٢٨	٧٤	١٠٢	٢,١	٢٢	٣٧	٥٩
بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	٣١	٥٧	٨٨	١,٨	١٦	١٩	٣٥
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	٢٢	٥٦	٧٨	١,٦	١٣	٧١	٨٤
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	١٤	٦٤	٧٨	١,٦	٢٤	٥٥	٧٩
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	١٦	٤٢	٥٨	١,٢	٢٩	٤٦	٧٥
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	١٣	٤٠	٥٣	١,١	١٦	٣٨	٥٤
بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا	١٥	٣٨	٥٣	١,١	٣	٣	٣
مكتب الأمم المتحدة في بوروندي	٢١	٢٩	٥٠	١,٠	٤١	٩٥	١٣٦
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	٩	٢٤	٣٣	٠,٧	٨	١١	١٩
عمليات أخرى	٥١	١٢٣	١٧٤	٣,٦	٧٠	٢٠٧	٢٧٧
المجموع الفرعي	٢٧١	٦٤٨	٩١٩	١٩,٢	٢٨٩	٦٧٢	٩٦١
المجموع	٢٣٧٢	٢٤٢٢	٤٧٩٤	١٠٠,٠	٢٣٢٦	٢٤٩٥	٤٨٢١

جيم - الفئة

١ - التعيينات وحالات انتهاء الخدمة

٣٠ - يقدم الجدول ١٧ معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما فيها حالات الاستقالة، حسب الفئة.

الجدول ١٧
التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والاستقالات حسب الفئة/الرتبة ونوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٣٨٣ ٢٧)

الفئة/الرتبة	التعيينات		حالات انتهاء الخدمة		الاستقالات	
	إناث	الجموع	إناث	الجموع	إناث	الجموع
الفئة الفنية والفئات العليا						
وكيل الأمين العام	١	٩	١	١٤	١	١
أمين عام مساعد	٤	١٥	٢	١٢	-	-
مد-٢	٤	٢٨	٦	٢٨	٢	٢
مد-١	١٥	٦٣	٢٨	٩٧	٣	١١
ف-٥	٤١	١٧٦	٦٣	٢١٢	٨	٢٢
ف-٤	١٦٠	٤٣٣	١٥٣	٤٤٧	٣٠	٧٢
ف-٣	٣٩٤	٨٤٠	٢٧٨	٦١٨	٣٥	١٠٠
ف-٢	٢٦٢	٤٥٦	٢٣٥	٤٠٥	٣١	٦٠
ف-١	٢٤	٣٤	١٧	٢٨	١	١
المرجعون الشفويون	٢٩٦	٤٩١	٢٥٧	٤١٩	-	-
المراجعون	٨٨	٢٦٩	٩٣	٢٧٦	١	٤
المرجعون التحريريون	١٢٣	١٩٦	١٣٩	٢٢٤	٢	٦
الجموع الفرعي	١ ٤١٢	٣ ٠١٠	٢ ٧٨٠	٢ ٧٧٢	١١١	٢٧٩
الخدمة الميدانية						
خ م-٧	-	١	٤	٤	-	-
خ م-٦	٢	١٢	٣	١٩	١	٦
خ م-٥	١٥	٤٩	٣١	٨٥	٨	١٨
خ م-٤	٣٨	١٤٤	٧٤	٢٢٩	٢٠	٤٤
خ م-٣	١	٢	٣	٢٣	-	-
خ م-٢	-	-	٨	٨	-	-
الجموع الفرعي	٥٦	٢٠٨	٣٦٨	١١٢	٢٩	٦٨
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
الموظفون الوطنيون من الرتبة دال	-	٣	٣	٣	-	١
الموظفون الوطنيون من الرتبة جيم	٦	١٩	٣	٥	١	١
الموظفون الوطنيون من الرتبة باء	٧	٢٣	١	١٣	١	١١
الموظفون الوطنيون من الرتبة ألف	٣	١٩	٦	١٨	٤	١٣
خ ع-٨	-	-	-	-	-	-
خ ع-٧	٢٠	٤٩	٤٢	٧٦	٥	١٢

الفئة/الرتبة	التعيينات		حالات انتهاء الخدمة		الاستقالات	
	إناث	المجموع	إناث	المجموع	إناث	المجموع
خ ع-٦	١٠٦	١٨٣	١٥٠	٢٢٩	٢٦	١٤
خ ع-٥	٢٠١	٢٨٢	٢٣٩	٣٤٤	٤٨	٣١
خ ع-٤	٣٥٩	٥٢٣	٢٨٦	٤٤٥	٧٠	٤٢
خ ع-٣	١٢٧	٢٨٠	١٥١	٣٢٨	٥٤	١٦
خ ع-٢	٢٩	١٠٣	٤٠	١٣٥	٩	٦
خ ع-١	٣٢	٤٩	١٧	٣٠	-	-
فئة الحرف اليدوية	-	٣	-	١٧	-	-
موظفو الأمن	٣	٢٣	١	١٨	٧	-
مساعدو شؤون الإعلام	٩	١٤	٥	١٠	-	-
مدرسو اللغات	٢	٣	١	٢	١	١
المجموع الفرعي	٩٠٤	١ ٥٧٦	٩٤٢	١ ٦٧٣	٢٥٣	١٢١
المجموع	٢ ٣٧٢	٤ ٧٩٤	٢ ٣٢٦	٤ ٨٢١	٦٠٠	٢٦١

٢ - الترقيات وحالات النقل

٣١ - يقدم الجدول ١٨ معلومات عن الترقيات وحالات النقل حسب الفئة ونوع الجنس.

الجدول ١٨

الترقيات وحالات النقل حسب الفئة ونوع الجنس في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١

إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٢٧ ٣٨٣)

الفئة	الترقيات			حالات النقل		
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع
فئة المديرين والفتات العليا	١٩	٤٧	٦٦	١٣	٢٧	٤٠
الفئة الفنية	٢٦٦	٣١٩	٥٨٥	١٢٦	١٢٥	٢٥١
الخدمة الميدانية	١٥٣	٢٩١	٤٤٤	٥	-	٥
فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها	٤٦٣	٣٣٢	٧٩٥	١٠٠	٤٣	١٤٣
المجموع	٩٠١	٩٨٩	١ ٨٩٠	٢٤٤	١٩٥	٤٣٩

٣٢ - ووافقت الجمعية العامة في الجزء الثامن من قرارها ٣٠٥/٥٧، على مقترح الأمين العام بشأن تنسيب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام (انظر الوثيقة A/56/816) وطلبت إليه تقديم تقرير عن تنفيذ ذلك الإجراء. وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، نُقل ثلاثة موظفين من المكتب التنفيذي للأمين العام إلى وظائف بنفس الرتبة في إدارة أخرى.

دال - نوع الجنس

٣٣ - يقدم الجدول ١٩ موجزا لحراك الموظفين حسب نوع الجنس.

الجدول ١٩

موجز حراك الموظفين حسب نوع الجنس للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٢٧ ٣٨٣)

	النسبة المئوية		النسبة المئوية		إناث
	من المجموع	الذكور	من المجموع	الذكور	
الرصيد حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١	٢٧ ٤٩١	١٦ ٢١٣	٤١	١١ ٢٧٨	
الحراك الخارجي					
التعيينات ^(أ)	٤ ٧٩٤	٢ ٤٢٢	٤٩	٢ ٣٧٢	
حالات انتهاء الخدمة ^(ب)	(٤ ٨٢١)	(٢ ٤٩٥)	٤٨	(٢ ٣٢٦)	
حالات حراك أخرى ^(ج)	(٨١)	(١٦)	٨٠	(٦٥)	
الرصيد حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢	٢٧ ٣٨٣	١٦ ١٢٤	٤١	١١ ٢٥٩	
الحراك الداخلي					
الترقيات ^(د)	١ ٨٩٠	٩٨٩	٤٨	٩٠١	
حالات النقل ^(هـ)	٤٣٩	١٩٥	٥٦	٢٤٤	

(أ) تشمل التعيينات الجديدة وحالات إعادة التعيين.

(ب) مغادرة الموظفين للأمانة العامة.

(ج) تشمل صافي حالات الحراك باستثناء التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك إجازة خاصة بدون مرتب/انتداب إلى منظمات أخرى أو العودة من إجازة خاصة بدون مرتب/انتداب.

(د) انتقال الموظف إلى رتبة أعلى، باستثناء الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، إذ يعتبر هذا الانتقال تعيينا عملا بقرار الجمعية العامة ٢٥٨/٥٥.

(هـ) حراك أفقي للموظفين يشمل إدارتين أو مكنتين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل.

هاء - العمر

١ - حالات انتهاء الخدمة

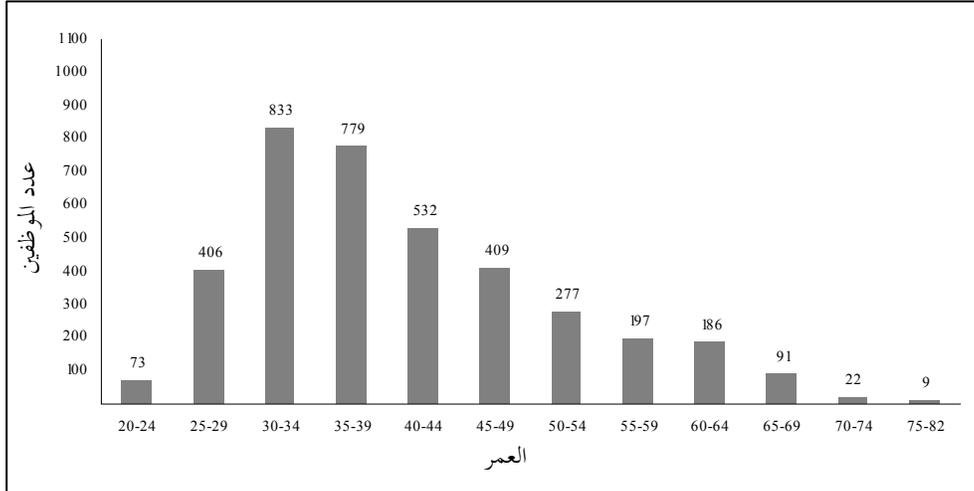
٣٤ - بلغ متوسط أعمار موظفي الأمانة العامة لدى استقالتهم ٤٠,٤ سنة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢. وعند الاستقالة، بلغ متوسط طول مدة الخدمة في الأمانة العامة ٣,٦ سنوات، و ٦,٢ سنوات في النظام الموحد للأمم المتحدة.

٢ - التعيينات

٣٥ - يبين الشكل الخامس عشر أن معظم الموظفين المعيّنين يقعون في الفئة العمرية من ٣٠ إلى ٣٤ عاماً.

الشكل الخامس عشر

حرك الموظفين: توزيع التعيينات حسب العمر في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٣ ٨١٤)



ملاحظة: يستثنى من ذلك المترجمون الشفويون والمراجعون والمترجمون التحريريون ووكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون.

رابعا - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة^(٩)

ألف - عدد الموظفين

٣٦ - حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، كان هناك ٢ ٢٤٥ موظفا من موظفي الأمانة العامة يحتفظون بمركزهم الجغرافي، على النحو المبين في الفقرة ٦٦ من تقرير الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥ الذي قررت فيه ضرورة أن يحتفظ الموظفون بمركزهم الجغرافي عند عملهم في وظائف تخضع لمبدأ التوزيع الجغرافي، باستثناء الموظفين المعيّنين في إطار برنامج الفنيين الشباب.

٣٧ - ويمثل الحكم الوارد في القرار ٢٤٧/٦٥ تغييرا في معايير المركز الجغرافي. وقبل عام ٢٠١١، متى أعطي المركز الجغرافي، فإنه يحتفظ به طوال فترة الخدمة المتصلة للموظف، بصرف النظر عن طبيعة المنصب أو المهام التي يكلف بها الموظف لاحقا (انظر الفقرة ٢٠ من الوثيقة A/65/305/Add.2).

٣٨ - ويندرج تمثيل الدول الأعضاء ضمن أربع فئات: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلا ناقصا، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلا زائدا. وتعتبر الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يكون أي من مواطنيها شاغلا لوظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي، بعد اجتياز عملية الاختيار المقررة. وتكون "ممثلة تمثيلا ناقصا" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف في مستوى دون الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في "حدود النطاق المستصوب" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف واقعا بين الحد الأدنى والأعلى لذلك النطاق؛ وتكون "ممثلة تمثيلا زائدا" إذا تجاوز عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

٣٩ - ويبين الجدول ٢٠ تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة على مدار الأعوام الخمسة الماضية. ويبين الجدول ٢١ حالة تمثيل فرادى الدول الأعضاء حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢. وقد أُشير إلى حالة تمثيل الدول الأعضاء من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ إذا كانت مختلفة عما هي حتى في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢. ويبين الجدول ٢

(٩) يشير عدد الموظفين هذا إلى الموظفين الخاضعين لمبدأ التوزيع الجغرافي. وحتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، بلغ عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ٣ ٤٦٠ وظيفة (انظر الفقرة ٦٧ من قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥). ويتم احتساب الفارق بين عدد الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي (٣ ٤٦٠ موظفا) وعدد الموظفين المحتفظين بالمركز الجغرافي (٢ ٢٤٥ موظفا) بعدد ٣٣٦ وظيفة شاغرة، و ٢٧٦ وظيفة يشغلها مؤقتا موظفون بدون مركز جغرافي، و ١٠٤ وظائف مشغولة بتعيينات محددة المدة، و ٤٩٩ وظيفة غير محددة جغرافيا ولا تزال قيد الاستعراض.

– ألف (انظر المرفق) تصنيفا تفصيلا لموظفي الأمانة العامة مع توزيعهم الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، ويشمل ذلك معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأعداد الباقية حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢. ويبين الجدول ٢ – جيم توزيع الموظفين الذين يشغلون الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس.

الجدول ٢٠

تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة في الفترة من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢ (حتى ٣٠ حزيران/يونيه)
(عدد الموظفين: ١٩٣)

السنة	غير ممثلة	ممثلة تمثيلا ناقصا	ممثلة في حدود النطاق	ممثلة تمثيلا زائدا
قبل اعتماد قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥				
٢٠٠٨	١٦	٢٤	١٣١	٢١
٢٠٠٩	١٥	٣٠	١٢٥	٢٢
٢٠١٠	١٢	٣١	١٣٢	١٧
بعد اعتماد قرار الجمعية العامة ٢٤٧/٦٥				
٢٠١١	٢٠	٥٦	١٠٩	٧
٢٠١٢	٢٣	٤١	١٢٠	٩

الجدول ٢١

حالة تمثيل الدول الأعضاء بموجب نظام النطاقات المستصوبة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ١٩٣)

دول غير ممثلة (٢٣)	
أفغانستان	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (٢٠١١: ممثلة تمثيلا ناقصا)
الإمارات العربية المتحدة	جنوب السودان
أنغولا (٢٠١١: ممثلة تمثيلا ناقصا)	الرأس الأخضر
بالاو	سان تومي وبرينسيبي
توفالو	سانت لوسيا
تيمور – ليشتي	الصومال (٢٠١١: ممثلة تمثيلا ناقصا)
جزر القمر	غرينادا (٢٠١١: ممثلة تمثيلا ناقصا)
جزر مارشال	غينيا الاستوائية
	فانواتو
	قطر
	الكويت
	كيريباس
	ليختنشتاين
	موناكو (٢٠١١: ممثلة تمثيلا ناقصا)
	ناورو

دول ممثلة تمثيلاً ناقصاً (٤١)

أذربيجان (٢٠١١: في حدود النطاق المستصوب)	الجمهورية العربية الليبية (٢٠١١: غير ممثلة)	لاتفيا
إسبانيا	جمهورية كوريا	لكسمبرغ
ألمانيا	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية (٢٠١١: غير ممثلة)	ليبيريا
إندونيسيا (٢٠١١: في حدود النطاق المستصوب)	دومينيكا	ليتوانيا
البحرين	سانت فنسنت وجزر غرينادين	المملكة العربية السعودية
البرازيل	سلوفاكيا (٢٠١١: في حدود النطاق المستصوب)	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
بروني دار السلام (٢٠١١: غير ممثلة)	سلوفينيا	موزامبيق (٢٠١١: في حدود النطاق المستصوب)
بلجيكا	السويد	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
بولندا	سويسرا	الترونج
تركمستان	الصين	الهند
تركيا	عمان	هولندا
تشاد (٢٠١١: في حدود النطاق المستصوب)	غينيا - بيساو	الولايات المتحدة الأمريكية
تونغا	فييت نام	اليابان
الجزائر	قبرص	

دول ممثلة في حدود النطاق (١٢٠)

الاتحاد الروسي (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً زائداً)	جزر البهاما	فرنسا (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
إثيوبيا (٢٠١١، تمثله تمثيل زائد)	جزر سليمان	الفلين (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً زائداً)
الأردن	جمهورية أفريقيا الوسطى (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	فتويلا (جمهورية - البوليفارية)
أرمينيا	الجمهورية التشيكية (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	فلندا (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
إريتريا	جمهورية تانزانيا المتحدة	فيجي
أستراليا (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	الجمهورية الدومينيكية	قيرغيزستان
إستونيا (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	الجمهورية العربية السورية (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	كازاخستان
إسرائيل (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	جمهورية الكونغو الديمقراطية	كرواتيا
إكوادور	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	كمبوديا
ألبانيا	جمهورية مولدوفا	كندا
أنغيغوا وبربودا	جنوب أفريقيا	كوبا
أندورا	جورجيا	كوت ديفوار
أوروغواي	جيبوتي	كوستاريكا
أوزبكستان	الدانمارك (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	كولومبيا (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
أوغندا	رواندا	الكونغو
إيران (جمهورية - الإسلامية)	رومانيا (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	ليسوتو
أيرلندا	زامبيا	مالطة
أيسلندا	زيمبابوي	مالي
إيطاليا (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	ساموا (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	ماليزيا
بابوا غينيا الجديدة	سان مارينو	مدغشقر
باراغواي	سانت كيتس ونيفس	المغرب
باكستان	سري لانكا	المكسيك
بربادوس	السلفادور	ملاوي
البرتغال (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	سنغافورة	ملديف
بليز	السنغال	منغوليا
بنما	سوازيلند	موريتانيا
بنن	السودان	موريشيوس
بوتان	سورينام	ميانمار (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
بوتسوانا	سيراليون	ناميبيا
بوركينافاسو	سيشيل	النمسا
بوروندي	شيلي	نيبال
البوسنة والهرسك	صربيا	النيجر
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	طاجيكستان	نيجيريا
بيرو	العراق (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)	نيكاراغوا

بيلاروس	غابون	نيوزيلندا
تايلند	غامبيا	هايتي
ترينيداد وتوباغو	غواتيمالا	هندوراس
توغو	غيانا	هنغاريا (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
تونس	غينيا	اليمن
جامايكا		اليونان (٢٠١١: ممثلة تمثيلاً ناقصاً)
الجيل الأسود		
دول ممثلة تمثيلاً زائداً (٩)		
الأرجنتين	بنغلاديش (٢٠١١: في حدود النطاق المستصوب)	كينيا
أوكرانيا (٢٠١١: في حدود النطاق المستصوب)	غانا (٢٠١١: في حدود النطاق المستصوب)	لبنان (٢٠١١: في حدود النطاق المستصوب)
بلغاريا	الكاميرون	مصر (٢٠١١: في حدود النطاق المستصوب)

ملاحظة: الحالة الواردة بين قوسين تمثل حالة تمثيل الدولة العضو حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ إذا كانت تختلف عنها في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

باء - الكيان

٤٠ - يبين الجدول ٢٢ توزيع موظفي الأمانة العامة المحتفظين بمركزهم الجغرافي حسب الكيان والرتبة بالنسبة للكيانات البالغ عددها ٢٥ كيانا صاحبة العدد الأكبر من هؤلاء الموظفين.

الجدول ٢٢

توزيع موظفي الأمانة العامة المحتفظين بمركزهم الجغرافي حسب الكيان والرتبة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢^(١)
(عدد الموظفين: ٢ ٢٤٥)

الكيان	الرتبة								
	و أ ع	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١	٢	٨	١٦	٥٠	٦٤	٤٥	٣٢	٢١٨
إدارة الشؤون الإدارية	١	٤	١٠	٢٣	٣٩	٥٢	٤٢	٣١	٢٠٢
إدارة شؤون الإعلام	-	-	٣	١٣	٢٥	٥٧	٦١	٣٩	١٩٨
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	١	٢	٣	٧	٢٨	٦٥	٥٧	١٦	١٧٩
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١	١	٥	١٤	٢٧	٤١	٤٢	٢٠	١٥١
إدارة الشؤون السياسية	١	٢	٥	١٠	٢٨	٣٨	٤٠	١٨	١٤٢
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	١	-	١	١٠	٢٥	٣٦	٤٧	٢٠	١٤٠
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	١	-	١	١٠	٢٦	٣٣	٢٤	٢٦	١٢١
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١	-	١	٩	١٢	٣٢	٣٠	٣٠	١١٥
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	١	-	١	٨	٢٠	٢٦	٢٠	١٣	٨٩

الكيان	الرتبة							و أ ع	المجموع
	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أ ع م		
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٢٥	١٨	١٩	١٣	٩	٢	-	١	٨٧
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	١٠	١٦	٢٥	١٢	٥	٢	-	١	٧١
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	١٥	١٥	١٩	١٣	٣	١	-	١	٦٧
مكتب الشؤون القانونية	٩	١٦	١٣	١٢	٦	٤	١	١	٦٢
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	١٠	٢١	٨	١٢	٢	١	-	١	٥٥
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٣	٧	١٢	٧	١٤	٢	١	١	٤٧
إدارة شؤون السلامة والأمن	٣	١٠	٨	٦	٢	١	١	١	٣٢
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٥	٦	١٠	٤	٢	٢	-	-	٢٩
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٤	٥	٧	٦	١	٣	١	١	٢٨
مكتب شؤون نزع السلاح	٣	٥	٥	٧	٣	٢	-	١	٢٦
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٧	٢	٦	٣	١	٣	١	١	٢٤
إدارة عمليات حفظ السلام	١	٣	٦	٣	٥	١	٣	١	٢٣
ممثل الأمم المتحدة	٢	٢	٥	٦	١	-	-	١	١٧
المكتب التنفيذي للأمين العام	-	-	٤	٦	٢	١	١	٢	١٦
إدارة الدعم الميداني	٢	٢	٢	٣	١	-	١	١	١٢
أخرى	٨	١٨	٢٧	٢٠	٩	٦	٢	٤	٩٤
المجموع	٣٥٢	٥٥٤	٦٢٠	٤١٣	١٨٦	٦٩	٢٣	٢٨	٢٢٤٥

(أ) في الكيانات البالغ عددها ٢٥ كيانا صاحبة العدد الأكبر من المواطنين.

جيم - الفئة

١ - الرتبة

٤١ - كما هو موضح في الجدول ٢٣، تتمثل أكبر مجموعة من الموظفين المحتفظين بمركزهم الجغرافي في الرتبة ف-٤. ويوفر الجدول ٢ - ألف (انظر المرفق) تفاصيل عن موظفي الأمانة العامة المحتفظين بمركزهم الجغرافي حسب الرتبة والجنسية.

الجدول ٢٣

توزيع موظفي الأمانة العامة المحتفظين بمركزهم الجغرافي حسب الرتبة ونوع الجنس حتى

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٢ ٢٤٥)

الرتبة	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية*
وكيل الأمين العام	١٣	١٥	٢٨	١,٢
أمين عام مساعد	٦	١٧	٢٣	١,٠
مد-٢	٢١	٤٨	٦٩	٣,١
مد-١	٦٨	١١٨	١٨٦	٨,٣
ف-٥	١٤٨	٢٦٥	٤١٣	١٨,٤
ف-٤	٢٨٠	٣٤٠	٦٢٠	٢٧,٦
ف-٣	٢٧١	٢٨٣	٥٥٤	٢٤,٧
ف-٢	١٦٦	١٨٦	٣٥٢	١٥,٧
المجموع	٩٧٣	١ ٢٧٢	٢ ٢٤٥	١٠٠,٠

* الموظفون في نفس الرتبة كنسبة مئوية من إجمالي الموظفين المحتفظين بمركزهم الجغرافي.

٢ - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات (الرتبة مد-١ وما فوقها)

٤٢ - يوضح الجدول ٢٤ موظفي الأمانة العامة المحتفظين بمركزهم الجغرافي بالرتبة مد-١ وما فوقها، مقسمين حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي للبلدان (البلدان المتقدمة النمو، والبلدان النامية، والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية) وحسب نوع الجنس في الفترة من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢.

٤٣ - ويبين الجدول ٢ - باء (انظر المرفق) مقارنة على مدار خمس سنوات لعدد موظفي الأمانة العامة المحتفظين بمركزهم الجغرافي في الرتبة مد-١ وما فوقها مصنفيين حسب بلد الجنسية.

الجدول ٢٤

توزيع الموظفين المحتفظين بمركزهم الجغرافي في الرتبة مد-١ وما فوقها حسب فئات التصنيف الاقتصادي ونوع الجنس^(أ) حتى ٣٠ حزيران/يونيه
في الفترة من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢

المجموعة الاقتصادية	وكيل أمين عام					أمين عام مساعد					مد-٢					مد-١					جميع الموظفين ذوي المراكز الجغرافية				
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	
البلدان النامية (١٣٨)																									
إناث	٦	٧	٧	٨	٩	٣	٣	٤	٤	٥	٩	١٠	٩	١٠	٧	٢٥	٢٤	٢٤	٢٤	٢٧	٤٦٠	٤٦٨	٥٠١	٣٤٣	٣٨٢
ذكور	٩	٨	٨	٧	٦	٨	٧	٤	٨	٨	١٨	١٧	١٧	١٧	١٧	٥٩	٥٩	٦٩	٥٦	٤٥	٦٥٣	٦٥٢	٦٧٢	٥٢٨	٥٥٢
الإجمالي	١٥	١٥	١٥	١٥	١٥	١١	١٠	٨	١٢	١٣	٢٧	٢٦	٢٨	٢٦	٢٤	٨٤	٨٣	٩٣	٨٠	٧٢	١١١٣	١١٢٠	١١٧٣	٨٧١	٩٣٤
البلدان المتقدمة النمو (٣٨)																									
إناث	٣	٣	٣	٣	٤	٣	٢	١	١	١	١٦	١٢	١٢	١٤	١٤	٥٥	٥٤	٥٥	٤٧	٣٨	٧٣٩	٧٤٦	٧٤٩	٤٨٣	٥٤٥
ذكور	٩	٨	٨	٨	٦	٨	١٢	١٠	٨	٧	٢٠	١٨	٢١	٢٢	٦٩	٧٣	٨٤	٧٠	٦٦	٧٦٤	٧٦٤	٧٨٢	٥٧٣	٦٣٢	
الإجمالي	١٢	١١	١١	١١	١٠	١١	١٤	١١	٩	٨	٣٥	٣٤	٣٣	٣٦	٣٠	١٢٤	١٢٧	١٣٩	١١٧	١٠٤	١٥٠٣	١٥١٠	١٥٣١	١٠٥٦	١١٧٧
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية (١٧)																									
إناث	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	٣	٣	٣	٣	٤٢	٤٢	٤٥	٥٣	٣٤	٤٦
ذكور	١	١	١	١	٣	١	١	١	١	٢	٥	٧	١٠	١١	٩	١٨	١٥	١٤	٧	١٣٦	١٣٠	١٢٩	٨٨	٨٨	
الإجمالي	١	١	١	١	٣	١	١	١	١	٢	٥	٧	١٠	١١	٩	١٩	١٨	١٧	١٠	١٠	١٧٨	١٧٥	١٨٢	١٢٢	١٣٤
المجموع الفرعي																									
إناث	٩	١٠	١٠	١٣	١٣	٦	٥	٥	٥	٦	٢٤	٢٦	٢٢	٢١	٢١	٨١	٨١	٨٢	٧٤	٦٨	١٢٤١	١٢٥٩	١٣٠٣	٨٦٠	٩٧٣
ذكور	١٩	١٧	١٧	١٦	١٥	١٧	٢٠	١٥	١٨	١٧	٤٣	٤٧	٤٩	٤٦	٤٨	١٤٦	١٤٧	١٦٧	١٣٣	١١٨	١٥٥٣	١٥٤٦	١٥٨٣	١١٨٩	١٢٧٢
الإجمالي	٢٨	٢٧	٢٧	٢٩	٢٨	٢٣	٢٥	٢٠	٢٣	٢٣	٦٧	٧٣	٧١	٦٧	٦٩	٢٢٧	٢٢٨	٢٤٩	٢٠٧	١٨٦	٢٧٩٤	٢٨٠٥	٢٨٨٦	٢٠٤٩	٢٢٤٥

(أ) المجموعة الاقتصادية حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

دال - التعيينات

٤٤ - في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، جرى تعيين ٢٤٧ موظفا من موظفي الأمانة العامة، عقب اجتيازهم عملية الاختيار، في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي. ومن بين موظفي الأمانة العامة الـ ٢٤٧ المعينين حديثا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، تم تعيين ٧٩ موظفا من خلال الامتحانات التنافسية الوطنية (٣٠ من الإناث و ٤٩ من الذكور)، كما عين ١٢ موظفا (٧ إناث و ٥ ذكور) من موظفي الفئات الأخرى عن طريق الامتحان التنافسي للتعيين في الفئة الفنية والفئات العليا (امتحان الانتقال من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية).

٤٥ - ويبين الجدول ٢٥ معلومات عن التعيينات مصنفة حسب مجموعات التصنيف الاقتصادي للدول الأعضاء وحالة التمثيل ونوع الجنس. ويبين الجدول ٢ - ألف (انظر المرفق) توزيعا مفصلا حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس لموظفي الأمانة العامة المحتفظين بمركزهم الجغرافي، ويشمل ذلك معلومات عن التعيينات وحالات انتهاء الخدمة والأعداد الباقية حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

الجدول ٢٥

تعيينات الموظفين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب نوع الجنس وحالة التمثيل ومجموعات التصنيف الاقتصادي للدول الأعضاء من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٢٤٧)

مجموعة التصنيف الاقتصادي*									
عدد الموظفين					عدد الوظائف				
حالة التمثيل حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١	البلدان النامية	البلدان المتقدمة	المجموع						
دول غير ممثلة	١	-	-	٢	١	-	-	٢	٣
دول ممثلة تمثيلا ناقصا	٧	٤٣	-	١١	٥٠	-	٧٣	٨٤	١٣٤
دول ممثلة في حدود النطاق	٣٠	٩	٥	٤٢	٤٤	٥	٨	٥٣	٩٧
دول ممثلة تمثيلا زائدا	٣	-	١	٧	٤	١	-	٩	١٣
المجموع	٤١	٥٢	٦	٦٢	٩٩	٦	٨١	١٤٨	٢٤٧

* حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

٤٦ - ويرد في الجدول ٢٦ موجز التوزيع الجنساني حسب الرتب للتعينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. ولمعرفة مزيد من التفاصيل، يبين الجدول ٢ - ألف (انظر المرفق) تصنيفا لموظفي الأمانة العامة المحتفظين بمركزهم للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، ويشمل ذلك معلومات عن التعينات وحالات انتهاء الخدمة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

الجدول ٢٦

تعيين الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفة حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة، من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (عدد الموظفين: ٢٤٧)

الرتبة	عدد الموظفين		عدد الموظفات		عدد النسبة المئوية		الرتبة
	عدد الجنسيات الممثلة حسب الرتبة الموظفين	عدد النسبة المئوية من المجموع	عدد الجنسيات الممثلة حسب الرتبة المعينين	عدد النسبة المئوية من المجموع	المعينين	من المجموع	
وكيل الأمين العام	٤	١٠٠,٠	٤	٠,٠	صفر	صفر	
أمين عام مساعد	٢	٥٠,٠	١	٥٠,٠	١	١	
مد-٢	٦	٨٣,٣	٥	١٦,٧	١	١	
مد-١	١٠	٧٠,٠	٧	٣٠,٠	٣	٣	
ف-٥	٢٧	٧٧,٨	٢١	٢٢,٢	٧	٦	
ف-٤	٣٦	٦١,١	٢٢	٣٨,٩	١٠	١٤	
ف-٣	٨١	٤٦,٩	٣٨	٥٣,١	٢٩	٤٣	
ف-٢	٨١	٦١,٧	٥٠	٣٨,٣	١٧	٣١	
المجموع	٢٤٧	١٠٣	١٤٨	٤٠,١	٦٨	٩٩	

٤٧ - وفي عام ٢٠١١، اشترك مرشحون من ٧٦ دولة من الدول الأعضاء في الامتحانات التي تؤهلهم للالتحاق ببرنامج الفنين الشباب، والدول هي (إسبانيا وأستراليا وإستونيا وإسرائيل وأفغانستان وألمانيا والإمارات العربية المتحدة وأنتيغوا وبربودا وأندورا وأنغولا وأوروغواي وإيطاليا وباراغواي وباكستان وبالاو والبرازيل والبرتغال وبلجيكا وبروني دار السلام وبوتان وبوركينا فاسو وبولندا وتركيا وتوغو وتوفالو وتونغا والجزيل الأسود والجزائر وجزر القمر وجزر مارشال والجمهورية الدومينيكية والجمهورية العربية السورية وجمهورية كوريا وجمهورية الكونغو الديمقراطية وجورجيا والدانمرك ورومانيا وساموا وسان مارينو وسانت فنسنت وجزر غرينادين وسانت لوسيا وسلوفاكيا وسلوفينيا وسوازيلند والسويد

وسويسرا وغامبيا وغرينادا وغينيا - بيساو وفرنسا وفنلندا وقبرص وقيرغيزستان وكازاخستان وكوستاريكا وكيريباس وليبيريا وليتوانيا وليختنشتاين وليسوتو والمكسيك ومقدونيا والمملكة العربية السعودية والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية وموزامبيق وموناكو وناميبيا والنرويج والنمسا ونيكاراغوا ونيوزيلندا وهنغاريا وهولندا والولايات المتحدة الأمريكية واليابان واليونان). وهذه هي الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا والتي قد تصبح كذلك. وقد أجريت الامتحانات في أربع مجموعات مهنية^(١٠). وأدرج المرشحون الناجحون البالغ عددهم ٩٦ مرشحا في القائمة.

٤٨ - ويبين الجدول ٢٧ تنسيب ١١٠ مرشحين من الذكور والإناث ممن اجتازوا الامتحانات التنافسية الوطنية لدى كيانات شتى خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

الجدول ٢٧

تنسيب مرشحي الامتحانات التنافسية الوطنية حسب الكيان ونوع الجنس، من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ١١٠)

الكيان	ف-٢			ف-٣			المجموع	
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور
المديرية التنفيذية لمكافحة الإرهاب	١	-	١	-	-	-	١	-
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١	٥	٦	-	-	-	١	٥
إدارة الدعم الميداني	١	-	١	-	-	-	١	-
إدارة الشؤون الإدارية	٣	٦	٩	-	-	-	٣	٦
إدارة الشؤون السياسية	٤	-	٤	-	-	-	٤	-
إدارة شؤون الإعلام	٦	٣	٩	-	-	-	٦	٣
إدارة شؤون السلامة والأمن	-	١	١	-	-	-	-	١
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	١	٤	٥	-	-	-	١	٤
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٣	٣	٦	-	-	-	٣	٣
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٤	٦	١٠	-	-	-	٤	٦

(١٠) الإدارة والشؤون الإنسانية والإعلام والإحصاء.

الكيان	ف-٢			ف-٣			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٢	٦	٨	-	-	-	٢	٦	٨
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	-	١	١	-	-	-	-	١	١
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	-	١	١	-	-	-	-	١	١
مفوضية حقوق الإنسان	٨	٢	١٠	-	-	-	٨	٢	١٠
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٥	٤	٩	-	-	-	٥	٤	٩
مكتب الشؤون القانونية	٥	٣	٨	-	-	-	٥	٣	٨
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	١	٢	٣	-	-	-	١	٢	٣
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١	-	١	-	-	-	١	-	١
موقل الأمم المتحدة	-	١	١	-	-	-	-	١	١
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	١	٣	٤	-	-	-	١	٣	٤
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	-	٢	٢	-	-	-	-	٢	٢
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	-	٣	٣	-	-	-	-	٣	٣
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	١	-	١	-	-	-	١	-	١
إدارة عمليات حفظ السلام	١	١	٢	-	-	-	١	١	٢
مكتب ممثل الأمم المتحدة السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	-	١	١	-	-	-	-	١	١
بعثة الأمم المتحدة في جمهورية جنوب السودان	١	١	٢	-	-	-	١	١	٢
المجموع	٥٠	٥٩	١٠٩	١	١	٢	٥١	٥٩	١١٠

هاء - نوع الجنس

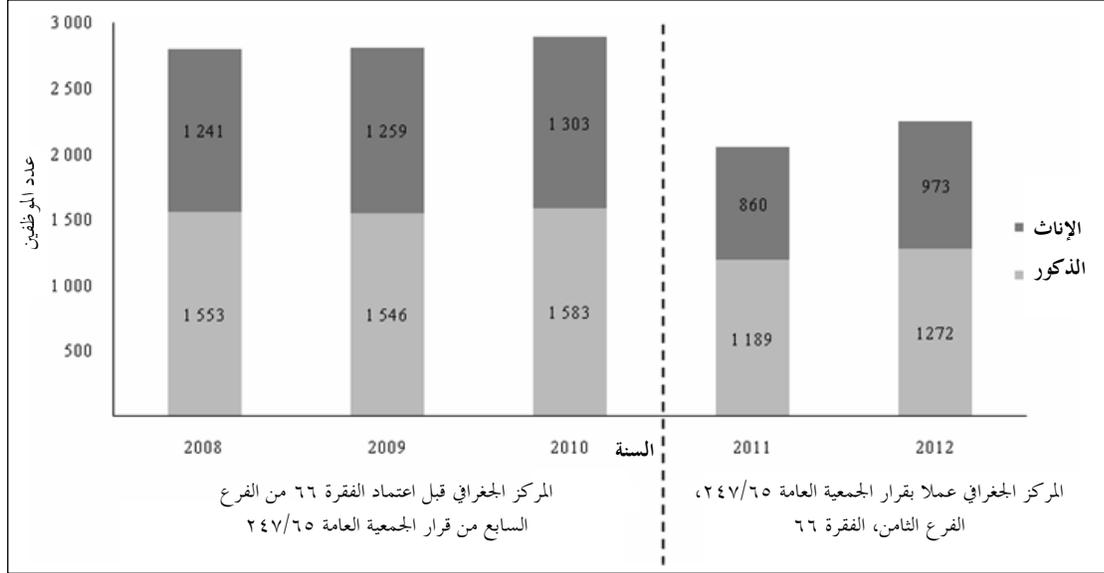
٤٩ - يبين الشكل السادس عشر توزيع موظفي الأمانة العامة من الذكور والإناث الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي خلال فترة السنوات الخمس، حتى ٣٠ حزيران/يونيه من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢.

الشكل السادس عشر

توزيع موظفي الأمانة العامة الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي حسب نوع الجنس حتى

٣٠ حزيران/يونيه من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٢٢٤٥ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢)



٥٠ - ويبين الجدول ٢٨ أعداد ونسب موظفي الأمانة العامة الذكور والإناث الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي حسب الرتبة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢.

الجدول ٢٨

توزيع موظفي الأمانة العامة الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي حسب الرتبة حتى

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٢٢٤٥ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢)

الرتبة	حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢			حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		
	العدد	النسبة المئوية	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	النسبة المئوية
و أ ع	٩	٣٢,١	١٩	٢٨	٦٧,٩	١٣
أ ع م	٦	٢٦,١	١٧	٢٣	٧٣,٩	٦
مد-٢	٢٤	٣٥,٨	٤٣	٦٧	٦٤,٢	٢١
مد-١	٨١	٣٥,٥	١٤٧	٢٢٨	٦٤,٥	٦٨

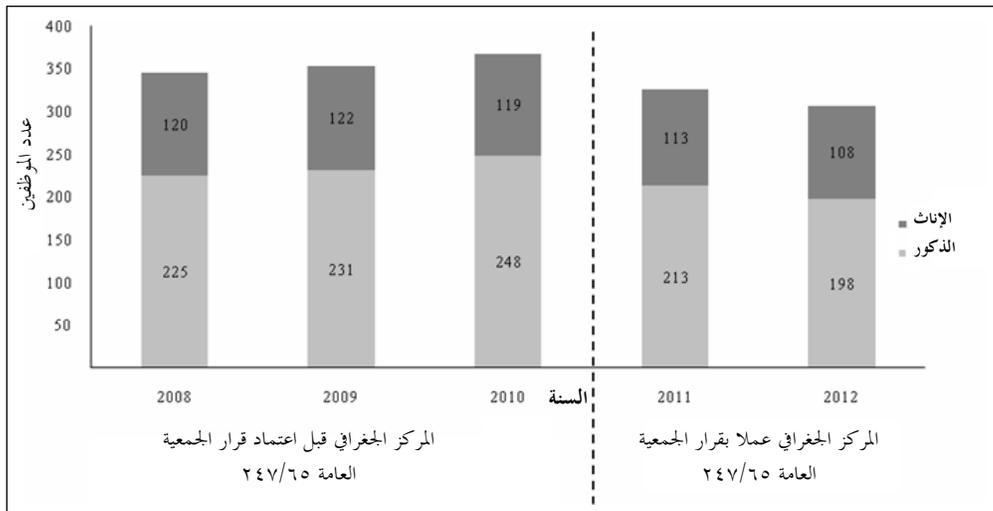
الرتبة	حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢					حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				
	ذكور		إناث		العدد	ذكور		إناث		العدد
	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد		النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	
ف-٥	٦٤,٢	٢٦٥	٣٥,٨	١٤٨	٥٢٩	٦٣,٩	٣٣٨	٣٦,١	١٩١	
ف-٤	٥٤,٨	٣٤٠	٤٥,٢	٢٨٠	٧٨٨	٥٥,٨	٤٤٠	٤٤,٢	٣٤٨	
ف-٣	٥١,١	٢٨٣	٤٨,٩	٢٧١	٧١٣	٥٠,٤	٣٥٩	٤٩,٦	٣٥٤	
ف-٢	٥٢,٨	١٨٦	٤٧,٢	١٦٦	٤٢١	٤٥,٨	١٩٣	٥٤,٢	٢٢٨	
المجموع	٥٦,٧	١٢٧٢	٤٣,٣	٩٧٣	٢٧٩٧	٥٥,٦	١٥٥٦	٤٤,٤	١٢٤١	

٥١ - ويبين الشكل السابع عشر توزيع موظفي الأمانة العامة الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي حسب نوع الجنس في الرتبة مد-١ وما فوقها. وحتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، بلغت نسبة موظفي الأمانة العامة من الإناث اللاتي يحتفظن بمركزهن الجغرافي في رتبة مد-١ وما فوقها ٣٥,٣ في المائة.

الشكل السابع عشر

توزيع موظفي الأمانة العامة الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي حسب نوع الجنس في الرتبة مد-١ وما فوقها من عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٣٠٦ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢)



واو - العمر: التوقعات المتعلقة بتقاعد الموظفين الخاضعين لنظام النطاقات المستصوبة

٥٢ - في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، تقاعد ٦٠ موظفا من الموظفين المحتفظين بمركزهم الجغرافي في الأمانة العامة (٢٧ مديرا و ٣٣ موظفا من الفئة الفنية).

٥٣ - ويبين الجدول ٢٩ التوقعات، على مدى خمس سنوات، فيما يتعلق بتقاعد موظفي الأمانة العامة الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي من فئة المديرين ومن الفئة الفنية. ومن المتوقع أن يتقاعد ٦١ موظفا في المتوسط من موظفي الأمانة العامة الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي كل سنة خلال السنوات الخمس المقبلة.

الجدول ٢٩

التوقعات فيما يتعلق بتقاعد موظفي الأمانة العامة الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧
(مجموع حالات التقاعد المتوقعة في الفترة من ٢٠١٢ إلى ٢٠١٧: ٣٠٦)

التوقعات من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧			
الفئة	متوسط عدد حالات تقاعد الموظفين سنويا	عدد الموظفين في الفئة	حالات التقاعد كنسبة من الفئة
فئة المديرين	١٩	٢٥٥	٧,٦
الفئة الفنية	٤٢	١٩٣٩	٢,٢
المجموع	٦١	٢١٩٤	٢,٨

ملاحظة: باستثناء وكلاء الأمين العام والأمناء العامين المساعدين.

٥٤ - ويبين الجدول ٣٠ الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لمواطنيها الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي والذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. ويبين الجدول ٣٠ أيضا الدول الأعضاء التي قد يتغير تمثيلها خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ نتيجة لتقاعد مواطنيها حسب التوقعات إذا لم يتم تعويضهم بتعيين موظفين جدد من الدول الأعضاء المعنية خلال تلك الفترة.

الجدول ٣٠

الدول الأعضاء حسب النسبة المئوية لموظفيها الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي والذين يُتوقع أن يتقاعدوا خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

(عدد الموظفين: ١٩٣)

ليس هناك حالات تقاعد متوقعة (١٠٦)

أفغانستان (صفر)	غرينادا (صفر)	باراغواي (صفر)
ألبانيا (صفر)	غينيا (صفر)	بولندا (صفر)
الجزائر (صفر)	غينيا - بيساو (صفر)	قطر (صفر)
أندورا (صفر)	هايتي (صفر)	رومانيا (صفر)
أنغولا (صفر)	هندوراس (صفر)	رواندا (صفر)
أنتيغوا وبربودا (صفر)	العراق (صفر)	سانت لوسيا (صفر)
أرمينيا (صفر)	إسرائيل (صفر)	سانت فنسنت وجزر غرينادين (صفر)
أذربيجان (صفر)	الأردن (صفر)	ساموا (صفر)
جزر البهاما (صفر)	كازاخستان (صفر)	سان مارينو (صفر)
البحرين (صفر)	كيريباس (صفر)	سان تومي وبرينسيبي (صفر)
بربادوس (صفر)	الكويت (صفر)	المملكة العربية السعودية (صفر)
بوتان (صفر)	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية (صفر)	سيراليون (صفر)
البوسنة والهرسك (صفر)	لاتفيا (صفر)	سلوفاكيا (صفر)
بوتسوانا (صفر)	ليسوتو (صفر)	سلوفينيا (صفر)
بروني دار السلام (صفر)	ليبيريا (صفر)	جزر سليمان (صفر)
بوروندي (صفر)	ليبيا (صفر)	الصومال (صفر)
كمبوديا (صفر)	ليختنشتاين (صفر)	جنوب السودان (صفر)
الرأس الأخضر (صفر)	ليتوانيا (صفر)	سورينام (صفر)
جمهورية أفريقيا الوسطى (صفر)	لكسمبرغ (صفر)	سوازيلند (صفر)
تشاد (صفر)	مدغشقر (صفر)	السويد (صفر)
جزر القمر (صفر)	ملاوي (صفر)	طاجيكستان (صفر)
الكونغو (صفر)	جزر الملديف (صفر)	جمهورية مقدونيا البوغوسلافية
كوبا (صفر)	مالي (صفر)	السابقة (صفر)
قبرص (صفر)	مالطة (صفر)	تيمور ليشتي (صفر)
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية (صفر)	جزر مارشال (صفر)	تونغا (صفر)
جيبوتي (صفر)	موريشيوس (صفر)	تركيا (صفر)
دومينيكا (صفر)	ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة) (صفر)	تركمانيستان (صفر)

الجمهورية الدومينيكية (صفر)	موناكو (صفر)	توفالو (صفر)
إكوادور (صفر)	الجبل الأسود (صفر)	الإمارات العربية المتحدة (صفر)
السلفادور (صفر)	ميامار (صفر)	أوزبكستان (صفر)
غينيا الاستوائية (صفر)	ناميبيا (صفر)	فانواتو (صفر)
إريتريا (صفر)	ناورو (صفر)	اليمن (صفر)
إستونيا (صفر)	النيجر (صفر)	زمبابوي (صفر)
فيجي (صفر)	النرويج (صفر)	
فنلندا (صفر)	عمان (صفر)	
غابون (صفر)	باكستان (صفر)	
جورجيا (صفر)	بالاو (صفر)	

يتوقع تقاعد أقل من ٢٠ في المائة من الموظفين العاملين حاليا والذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي (٤٣)

أستراليا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٦)	اليونان (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٣)	نيجيريا (١)
النمسا (٣)	غواتيمالا (١)	البرتغال (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٢)
بلجيكا (١)	أيسلندا (١)	جمهورية كوريا (٢)
بنن (١)	الهند (٥)	سانت كيتس ونيفيس (١)
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات) (١)	إندونيسيا (١)	سنغافورة (٢)
البرازيل (٣)	إيران (جمهورية - الإسلامية) (١)	جنوب أفريقيا (٢)
الكاميرون (٣)	أيرلندا (١)	إسبانيا (٢)
كندا (٩)	إيطاليا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٩)	سويسرا (٢)
الصين (٧)	اليابان (٧)	تايلند (٢)
كولومبيا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (١)	كينيا (٣)	أوغندا (١)
جمهورية الكونغو الديمقراطية (١)	لبنان (تمثيل زائد/في حدود النطاق) (١)	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية (١٣)
الدانمرك (٢)	المكسيك (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٣)	جمهورية ترازيا المتحدة (١)
مصر (تمثيل زائد/في حدود النطاق) (٢)	منغوليا (١)	الولايات المتحدة الأمريكية (٤٢)
فرنسا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (١٤)	نيبال (١)	
ألمانيا (١٣)	هولندا (٤)	

يتوقع تقاعد ما بين ٢٠ و ٤٠ في المائة من الموظفين العاملين حاليا والذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي (٣١)

الأرجنتين (٦)	غيانا (٢)	ترينيداد وتوباغو (٤)
بنغلادش (٤)	هنغاريا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٣)	تونس (٤)
بلغاريا (تمثيل زائد/في حدود النطاق) (٤)	قيرغيزستان (١)	أوكرانيا (تمثيل زائد/في حدود النطاق) (٦)
بوركينافاسو (١)	المغرب (٢)	أوروغواي (٢)
شيلي (٣)	نيوزيلندا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٢)	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية) (٢)

كوستاريكا (١)	نيكاراغوا (١)	فييت نام (١)
كوت ديفوار (١)	بنما (١)	زامبيا (٢)
كرواتيا (٢)	الفلبين (٥)	
الجمهورية التشيكية (في حدود النطاق/تمثيل صربيا (٣) ناقص) (٣)		
إثيوبيا (٣)	سيشيل (١)	
غامبيا (١)	سري لانكا (٤)	
غانا (تمثيل زائد/في حدود النطاق) (٣)	السودان (١)	

يُتوقع تقاعد أكثر من ٤٠ في المائة من الموظفين العاملين حاليا والذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي (١٣)

بيلاروس (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٢)	موزامبيق (تمثيل ناقص/بدون تمثيل) (١)	السنغال (٤)
بليز (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (١)	بابوا غينيا الجديدة (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (١)	الجمهورية العربية السورية (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٢)
جامايكا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (١)	بيرو (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٤)	توغو (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (١)
ماليزيا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٤)	جمهورية مولدوفا (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (١)	
موريتانيا (٣)	الاتحاد الروسي (في حدود النطاق/تمثيل ناقص) (٢٠)	

يُتوقع تقاعد جميع الموظفين العاملين حاليا والذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي (صفر)

ملاحظة: تشير الأعداد بين قوسين إلى عدد مواطني الدول الأعضاء الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي والذين يُتوقع تقاعدهم خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧.

خامسا - الخلاصة

٥٥ - يدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى أن تحيط علما بهذا التقرير.

الجدول الإحصائية الشاملة

الجدول ١ ألف

جميع الموظفين حسب الجنسية ونوع الجنس والفترة ونوع التعيين حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢
(عدد الموظفين: ٤٢ ٨٨٧)

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع	الجميع الفرعية			الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفترة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
٠,٢٨	١١٩		١١٧	٢		١١٦	١					١	١	إناث	
٣,٩٨	١٧٠٩	٢	١٧٠٥	٢		١٦٦٢	١	٢	٣٠			١٣	١	ذكور	أفغانستان
٤,٢٦	١٨٢٨	٢	١٨٢٢	٤		١٧٧٨	٢	٢	٣٠			١٤	٢	المجموع	
٠,٥٥	٢٣	٢	١٥	٦	١	٤		٢			١	٩	٦	إناث	
٠,٥٣	١٣	١	١١	١		٤		٣			١	٤	١	ذكور	ألبانيا
٠,٥٨	٣٦	٣	٢٦	٧	١	٨		٥			٢	١٣	٧	المجموع	
٠,٥٦	٢٦	١	١٦	٩	١	٩	٧	١				٦	٢	إناث	
٠,٥٩	٣٧	٣	٢٠	١٤	١	٨	٩	١			٢	١١	٥	ذكور	الجزائر
٠,١٥	٦٣	٤	٣٦	٢٣	٢	١٧	١٦	٢			٢	١٧	٧	المجموع	
														إناث	
٠,٥١	٣		١	٢								١	٢	ذكور	أندورا
٠,٥١	٣		١	٢								١	٢	المجموع	
٠,٥٠	١		١					١						إناث	
٠,٥٤	١٩		١٩			٣		١٥				١		ذكور	أنغولا
٠,٥٥	٢٠		٢٠			٣		١٦				١		المجموع	
٠,٥١	٦		٢	٤		١	٢	١					٢	إناث	
٠,٥٠	٢		٢					١				١		ذكور	أنتيغوا وبربودا
٠,٥٢	٨		٤	٤		١	٢	٢				١	٢	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية			
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر					
٠,١٩	٨٢	١١	٣٥	٣٦	٣	١٧	١٢	١	٨	١٧	٢٤	إناث	الأرجنتين	
٠,٢٦	١١١	١٢	٦٩	٣٠	٥	٩	١٠	٩	٧	٥١	٢٠	ذكور		
٠,٤٥	١٩٣	٢٣	١٠٤	٦٦	٨	٢٦	٢٢	١٠	١٥	٦٨	٤٤	المجموع		
٠,٠٣	١٢		١٠	٢		١	٢	٢		٧		إناث	أرمينيا	
٠,٠٣	١٤	١	٧	٦		١		١	١	٥	٦	ذكور		
٠,٠٦	٢٦	١	١٧	٨		٢	٢	٣	١	١٢	٦	المجموع		
٠,٢٩	١٢٥	٩	٨٩	٢٧	٢	١٣	٥	١	١٣	٦	٦٣	٢٢	إناث	أستراليا
٠,٤٠	١٧٠	١١	١٣٩	٢٠	٥	٦	١		٣٠	٦	١٠٣	١٩	ذكور	
٠,٦٩	٢٩٥	٢٠	٢٢٨	٤٧	٧	١٩	٦	١	٤٣	١٢	١٦٦	٤١	المجموع	
٠,٤٦	١٩٩	٣٦	٧٩	٨٤	٢٦	٤٨	٧١	٣	١	١٠	٢٨	١٢	إناث	النمسا
٠,٤٤	١٨٨	٢٠	١٠٨	٦٠	١٤	٥١	٤٤	١	٢٣	٥	٣٤	١١	ذكور	
٠,٩٠	٣٨٧	٥٦	١٨٧	١٤٤	٤٠	٩٩	١١٥	١	٢٦	٦	١٥	٦٢	٢٣	
٠,٠٢	٨	١	٤	٣	١	٣				١	٣	٣	إناث	أذربيجان
٠,٠٣	١٤	٢	١٠	٢		٢		١		٢	٧	٢	ذكور	
٠,٠٥	٢٢	٣	١٤	٥	١	٥		١		٢	٨	٥	المجموع	
٠,٠٣	١٣		٤	٩		٢	١				٢	٨	إناث	جزر البهاما
٠,٠١	٣		١	٢						١	٢	٢	ذكور	
٠,٠٤	١٦		٥	١١		٢	١			٣	١٠	١٠	المجموع	
٠,٠١	٦		٦			٥				١			إناث	البحرين
٠,٠١	٦		٥	١		٢		١		٢	١	١	ذكور	
٠,٠٣	١٢		١١	١		٧		١		٣	١	١	المجموع	
٠,٠٤	١٧	١	١٤	٢		١	٢			١	١٢		إناث	بنغلاديش
٠,٢٥	١٠٨	٢	٩٢	١٤	١	٤	٥		١٣	١	٧٥	٩	ذكور	
٠,٢٩	١٢٥	٣	١٠٦	١٦	١	٥	٧		١٤	٢	٨٧	٩	المجموع	
٠,٠٤	١٧	١	٦	١٠		٢	٣		١	١	٣	٧	إناث	بربادوس
٠,٠٦	٢٤	١	٧	١٦		١	٦		٦	٨	١	٢	ذكور	
٠,١٠	٤١	٢	١٣	٢٦		٣	٩		٧	٨	٢	٩	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			بلد الجنسية		
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
٠,٠٢	١٠	٢	٧	١	١	٥				إناث		
٠,٠٤	١٦		٦	١٠		٢	٢		٤	٨	ذكور	
٠,٠٦	٢٦	٢	١٣	١١	١	٧	٢		٦	٩	المجموع	
٠,١٩	٨٢	٩	٤٨	٢٥		٩	١٤	٣	٩	٣٦	١١	إناث
٠,٣١	١٣٤	٩	١٠٣	٢٢		١٠	٢	١١	٩	٨٢	٢٠	ذكور
٠,٥٠	٢١٦	١٨	١٥١	٤٧		١٩	١٦	١٤	١٨	١١٨	٣١	المجموع
٠,٠١	٤		١	٣		١	٢				١	إناث
٠,٠١	٣		١	٢			١			١	١	ذكور
٠,٠٢	٧		٢	٥		١	٣			١	٢	المجموع
٠,٠٦	٢٤	١	٢١	٢		٨	١	٦	١	٧	١	إناث
٠,١٦	٦٧	٢	٥٧	٨		٣		١٩	٢	٣٥	٨	ذكور
٠,٢١	٩١	٣	٧٨	١٠		١١	١	٢٥	٣	٤٢	٩	المجموع
٠,٠٣	١٢		١٢			١		٩		٢		إناث
٠,٠٥	٢٠	١	١٤	٥				٩		٥	٥	ذكور
٠,٠٧	٣٢	١	٢٦	٥		١		١٨		٧	٥	المجموع
٠,٠٦	٢٦	٢	١٥	٩		١١	٥		٢	٤	٤	إناث
٠,٠٧	٣٠	٢	٢٠	٨	١	٧	٤	١	١	١٢	٤	ذكور
٠,١٣	٥٦	٤	٣٥	١٧	١	١٨	٩	١	٣	١٦	٨	المجموع
٠,١٥	٦٦	٢	٦٠	٤	١	١٩	٣	٢٨	١	١٣	١	إناث
٠,٢٤	١٠٣	٦	٨٧	١٠	٤	٢٤	٧	٤٤	٢	١٩	٣	ذكور
٠,٣٩	١٦٩	٨	١٤٧	١٤	٥	٤٣	١٠	٧٢	٣	٣٢	٤	المجموع
٠,٠٣	١٢		٧	٥		٢		١		٤	٥	إناث
٠,٠٢	٧		٦	١		٢				٤	١	ذكور
٠,٠٤	١٩		١٣	٦		٤		١		٨	٦	المجموع
٠,١٩	٨١	٤	٥٥	٢٢	٢	٢٨	١٣	٣	٢	٢٤	٩	إناث
٠,٢١	٩٢	٩	٥٨	٢٥		١١	٩	٨	٩	٣٩	١٦	ذكور
٠,٤٠	١٧٣	١٣	١١٣	٤٧	٢	٣٩	٢٢	١١	١١	٦٣	٢٥	المجموع

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية			
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر					
٠,٠٠	١	١							١	إناث				
٠,٠٠	١		١							ذكور	بروني دار السلام			
٠,٠٠	٢	١	١						١	المجموع				
٠,٠٧	٣٠	٢	٢١	٧	١	٧	١	٢	١	١٢	٦	إناث		
٠,١١	٤٦	٢	٣٥	٩	١	٢	١	٧	١	٢٦	٨	ذكور	بلغاريا	
٠,١٨	٧٦	٤	٥٦	١٦	٢	٩	٢	٩	٢	٣٨	١٤	المجموع		
٠,٠٥	٢١	١	١٨	٢		٤		٥		٩	٢	إناث		
٠,١٢	٥٠	١	٤٢	٧		٥	٣	١	٨	٢٩	٤	ذكور	بور كينا فاسو	
٠,١٧	٧١	٢	٦٠	٩		٩	٣	١	١٣	٣٨	٦	المجموع		
٠,١٨	٧٧	١	٧٢	٤	١	٣١	٣	٢٩		١٢	١	إناث		
٠,٢٣	٩٧	٤	٨٨	٥		٤٦	١	٢٠		٤	٤	ذكور	بوروندي	
٠,٤١	١٧٤	٥	١٦٠	٩	١	٧٧	٤	٤٩		٤	٥	المجموع		
٠,٠٤	١٨		١٦	٢		١١	١	٤		١	١	إناث		
٠,١٢	٥٠		٤٨	٢		٣٧	٢	٣		٨		ذكور	كمبوديا	
٠,١٦	٦٨		٦٤	٤		٤٨	٣	٧		٩	١	المجموع		
٠,٢٢	٩٥	٨	٧٤	١٣	٣	١٤	٧	٣٠		٥	٣٠	٦	إناث	
٠,٤١	١٧٦	١٠	١٤٨	١٨		١٣	٥	٢٨	١	٩	١٠٧	١٣	ذكور	الكاميرون
٠,٦٣	٢٧١	١٨	٢٢٢	٣١	٣	٢٧	١٢	٥٨	١	١٤	١٣٧	١٩	المجموع	
٠,٧٨	٣٣٤	٣٥	٢١٥	٨٤	١٧	٥٠	٤٧	٢٢	١	١٨	١٤٣	٣٦	إناث	
٠,٩٠	٣٨٤	٢٨	٣٠٧	٤٩	٥	٢١	١٥	٥٣	١	٢٣	٢٣٣	٣٣	ذكور	كندا
١,٦٧	٧١٨	٦٣	٥٢٢	١٣٣	٢٢	٧١	٦٢	٧٥	٢	٤١	٣٧٦	٦٩	المجموع	
٠,٠١	٥		٥			٢		١		٢		إناث		
٠,٠٢	٧		٣	٤				١		٢	٤	ذكور	الرأس الأخضر	
٠,٠٣	١٢		٨	٤		٢		٢		٤	٤	المجموع		
٠,٠٨	٣٣		٣٢	١		٢٤		٧		١	١	إناث		
٠,٢٢	٩٦		٩٢	٤		٧٧	١	١٢		٣	٣	ذكور	جمهورية أفريقيا الوسطى	
٠,٣٠	١٢٩		١٢٤	٥		١٠١	١	١٩		٤	٤	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			بلد الجنسية				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر					
٠,٠١	٥	٥		٢			١			٢		إناث		
٠,٠٧	٣٠	٢٩	١	١٨			٣			٨	١	ذكور	تشاد	
٠,٠٨	٣٥	٣٤	١	٢٠			٤			١٠	١	المجموع		
٠,٤٥	١٩١	٣٦	٧٩	٧٦	٢٠	٧٠	٧٥	١		١٦	٨	١	إناث	
٠,٤٢	١٧٨	٢٠	١٠٨	٥٠	٩	٨٦	٣٤		٤	١١	٢٢	١٢	ذكور	شيلي
٠,٨٦	٣٦٩	٥٦	١٨٧	١٢٦	٢٩	١٥٦	١٠٩	١	٤	٢٧	٣٠	١٣	المجموع	
٠,٥٤	٢٣٢	٢٦	٧٨	١٢٨	٦	٥٠	٣٢	١		٢٠	٢٧	٩٦	إناث	
٠,٥٣	٢٢٧	٢١	٦٣	١٤٣	٣	٢٣	٣٠	٤		١٨	٣٦	١١٣	ذكور	الصين
١,٠٧	٤٥٩	٤٧	١٤١	٢٧١	٩	٧٣	٦٢	٥		٣٨	٦٣	٢٠٩	المجموع	
٠,٢٥	١٠٨	١٠	٧٦	٢٢	٢	٥٥	١١	٢		٨	١٩	١١	إناث	
٠,٢٢	٩٣	٢	٧٤	١٧		٥٣	١٠	٥	١	٢	١٦	٦	ذكور	كولومبيا
٠,٤٧	٢٠١	١٢	١٥٠	٣٩	٢	١٠٨	٢١	٧	١	١٠	٣٥	١٧	المجموع	
٠,٠٠	١	١								١			إناث	
٠,٠١	٤		٤			١		١			٢		ذكور	جزر القمر
٠,٠١	٥	١	٤			١		١		١	٢		المجموع	
٠,٠٣	١٣	١	١١	١		٣	١	٢		١	٦		إناث	
٠,٠٨	٣٤	١	٢٨	٥		٨	٢	٦		١	١٤	٣	ذكور	الكونغو
٠,١١	٤٧	٢	٣٩	٦		١١	٣	٨		٢	٢٠	٣	المجموع	
٠,٠٢	٨		٦	٢			١				٦	١	إناث	
٠,٠٣	١٢	١	٩	٢			١			١	٩	١	ذكور	كوستاريكا
٠,٠٥	٢٠	١	١٥	٤			٢			١	١٥	٢	المجموع	
٠,٤٩	٢١٠	١	٢٠٧	٢		١٧٩	٢	١٩		١	٩		إناث	
١,٦٥	٧٠٦	٤	٦٩٥	٧	٢	٦٠٦	١	٣٩		٢	٥٠	٦	ذكور	كوت ديفوار
٢,١٤	٩١٦	٥	٩٠٢	٩	٢	٧٨٥	٣	٥٨		٣	٥٩	٦	المجموع	
٠,٢٠	٨٥	٤	٧٣	٨	٤	٣٧	٤	١٧			١٩	٤	إناث	
٠,٢٠	٨٧	١	٧٩	٧		١٤	٢	٤٥	٢	١	٢٠	٣	ذكور	كرواتيا
٠,٤٠	١٧٢	٥	١٥٢	١٥	٤	٥١	٦	٦٢	٢	١	٣٩	٧	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			بلد الجنسية				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر					
٠,٠٤	١٦	٢	٥	٩	١	٥	٢		١	٧	إناث	كوبا		
٠,٠٣	١٣	١	٤	٨	١	١	٢		٣	٦	ذكور			
٠,٠٧	٢٩	٣	٩	١٧	٢	٦	٤		١	١٣	المجموع			
٠,٠٩	٣٩		٣٨	١		٣٤		٢		٢	١	إناث	قبرص	
٠,١٣	٥٧		٥٣	٤		٥٢		١	٢		٢	ذكور		
٠,٢٢	٩٦		٩١	٥		٨٦		٣	٢		٣	المجموع		
٠,٠٥	٢٠		١٢	٨		٩	٣			٣	٥	إناث	الجمهورية التشيكية	
٠,٠٧	٣١	٢	٢٠	٩	١	٩	٥		٤	١	٧	٤		ذكور
٠,١٢	٥١	٢	٣٢	١٧	١	١٨	٨		٤	١	١٠	٩		المجموع
٠,٠٠	٢		٢							٢		٢	إناث	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
٠,٠٠	٢		٢							٢		٢	المجموع	
٠,٩٠	٣٨٥	٤	٣٨٠	١	٣	٣٥٢		١	٢٠		٨	١	إناث	جمهورية الكونغو الديمقراطية الشعبية
٥,٧٥	٢ ٤٦٤	٣٣	٢ ٤٢٤	٧	٢٨	٢ ٣٤٠	٣	١	٥٣	٤	٣١	٤	ذكور	
٦,٦٤	٢ ٨٤٩	٣٧	٢ ٨٠٤	٨	٣١	٢ ٦٩٢	٣	٢	٧٣	٤	٣٩	٥	المجموع	
٠,٠٨	٣٤		٢٤	١٠		٣	٢		١		٢٠	٨	إناث	الداغرك
٠,١٨	٧٩	٢	٦٥	١٢		٧	٢		٨	١	٥٠	٩	ذكور	
٠,٢٦	١١٣	٢	٨٩	٢٢		١٠	٤		٩	١	٧٠	١٧	المجموع	
٠,٠١	٥	١	٣	١		١			١		١	١	إناث	جيبوتي
٠,٠٢	١٠		٥	٥					١		٤	٥	ذكور	
٠,٠٣	١٥	١	٨	٦		١			٢		٥	٦	المجموع	
٠,٠٠	١		١			١							إناث	دومينيكا
٠,٠٢	٨		٣	٥		٣	٢					٣	ذكور	
٠,٠٢	٩		٤	٥		٤	٢					٣	المجموع	
٠,٠٥	٢٣		١٨	٥		١٥	٤				٣	١	إناث	الجمهورية الدومينيكية
٠,٠٦	٢٤		١٩	٥		١٥	١		١	٢	٣	٢	ذكور	
٠,١١	٤٧		٣٧	١٠		٣٠	٥		١	٢	٦	٣	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			بلد الجنسية				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر					
٠,٠٦	٢٧	٣	١٦	٨	١	٨	٥	٢	٢	٦	٣	إناث	إكوادور	
٠,٠٥	٢٠		١٤	٦		١	٢	٢		١١	٢	ذكور		
٠,١١	٤٧	٣	٣٠	١٤	١	٩	٧	٤	٢	١٧	٥	المجموع		
٠,١٩	٨٣	٢٥	٣٣	٢٥		٢٣	٦	٢		٢٥	٨	إناث	مصر	
٠,٤٠	١٧٢	١٤	١٢٣	٣٥		٣٦	١٢	١٥		١٤	٧٢	ذكور		
٠,٥٩	٢٥٥	٣٩	١٥٦	٦٠		٥٩	١٨	١٧		٣٩	٨٠	المجموع		
٠,٠٥	٢٣	٣	١١	٩	١	٤	٦	٤		٢	٣	إناث	السلفادور	
٠,٠٣	١٢	٢	٦	٤	١	١		٣		١	٢	ذكور		
٠,٠٨	٣٥	٥	١٧	١٣	٢	٥	٦	٧		٣	٥	المجموع		
٠,٠٠	١			١								إناث	غينيا الاستوائية	
٠,٠٠	٢		١	١		١						ذكور		
٠,٠١	٣		١	٢		١						المجموع		
٠,١٢	٥٣	١	٤٩	٣	١	٥	١	٤٢		٢	٢	إناث	إريتريا	
٠,٠٦	٢٦		٢٢	٤		٦	٢	١٥		١	٢	ذكور		
٠,١٨	٧٩	١	٧١	٧	١	١١	٣	٥٧		٣	٤	المجموع		
٠,٠١	٦		٤	٢		٢				٢	٢	إناث	إستونيا	
٠,٠١	٥		٣	٢				١		٢	٢	ذكور		
٠,٠٣	١١		٧	٤		٢		١		٤	٤	المجموع		
٠,٨١	٣٤٨	١٨	١٩٢	١٣٨	١٢	١٠٦	١٣٠	١	٦٢	٢	٥	٢٤	إناث	إثيوبيا
١,١٥	٤٩٣	١٤	٢٩٠	١٨٩	٨	١٧٢	١٧٠	١	٦٠	١	٥	٥٨	ذكور	
١,٩٦	٨٤١	٣٢	٤٨٢	٣٢٧	٢٠	٢٧٨	٣٠٠	٢	١٢٢	٣	١٠	٨٢	المجموع	
٠,٠٥	٢١	١	١٣	٧	١	٨		٣			٢	٧	إناث	فيجي
٠,٢٠	٨٧		٨٠	٧		٨	١	٦١		٣	١١	٣	ذكور	
٠,٢٥	١٠٨	١	٩٣	١٤	١	١٦	١	٦٤		٣	١٣	١٠	المجموع	
٠,١٥	٦٣	٦	٥١	٦	٢	٦	١	١		٤	٤٤	٥	إناث	فنلندا
٠,١٣	٥٤	٤	٣٧	١٣	١	٣	١	١٢		٣	٢٢	٥	ذكور	
٠,٢٧	١١٧	١٠	٨٨	١٩	٣	٩	٢	١٣		٧	٦٦	١٠	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية		
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر				
١,٨٩	٨١٠	٩٦	٤١٥	٢٩٩	١٩	١٨٩	١٧٤	٢٢	٧٧	٢٠٤	١٢٥	إناث	فرنسا
١,٦٣	٦٩٩	٧٣	٤١٤	٢١٢	٢٢	١٧٩	١٣٧	٢٩	٥١	٢٠٦	٧٥	ذكور	
٣,٥٢	١٥٠٩	١٦٩	٨٢٩	٥١١	٤١	٣٦٨	٣١١	٥١	١٢٨	٤١٠	٢٠٠	المجموع	
٠,٠١	٣		٢	١		٢					١	إناث	غابون
٠,٠٤	١٦	٢	١١	٣		٥			٢	٦	٣	ذكور	
٠,٠٤	١٩	٢	١٣	٤		٧			٢	٦	٤	المجموع	
٠,٠٣	١٤	١	١١	٢			١	٣		٨	١	إناث	غامبيا
٠,١٠	٤٣	٢	٤٠	١		٥		٩	١	٢٦	١	ذكور	
٠,١٣	٥٧	٣	٥١	٣		٥	١	١٢	١	٣٤	٢	المجموع	
٠,٠٣	١٣	٢	١١			٤		٤	٢	٣		إناث	جورجيا
٠,٠٤	١٩		١٦	٣		١	١	١١		٤	٢	ذكور	
٠,٠٧	٣٢	٢	٢٧	٣		٥	١	١٥	٢	٧	٢	المجموع	
٠,٦١	٢٦٣	٢٠	١٥٦	٨٧	٣	٢١	١٦	٧	١٧	١٢٨	٧١	إناث	ألمانيا
٠,٥٣	٢٢٧	٩	١٣٧	٨١		٩	٨	٧	٩	١٢١	٦٩	ذكور	
١,١٤	٤٩٠	٢٩	٢٩٣	١٦٨	٣	٣٠	٢٤	١٤	٢٦	٢٤٩	١٤٠	المجموع	
٠,١٦	٦٨		٥٢	١٦		١٧	١١	٢١		١٤	٥	إناث	غانا
٠,٥٨	٢٤٧	٤	٢١٥	٢٨	١	١٦	٧	٨١	١٢	١١٨	٩	ذكور	
٠,٧٣	٣١٥	٤	٢٦٧	٤٤	١	٣٣	١٨	١٠٢	١٢	١٣٢	١٤	المجموع	
٠,٠٧	٣٢	٤	١٥	١٣	١	٤	٧	١	٣	١٠	٦	إناث	اليونان
٠,٠٩	٣٩	٢	٢٤	١٣		٤	٥	٣	٢	١٧	٨	ذكور	
٠,١٧	٧١	٦	٣٩	٢٦	١	٨	١٢	٤	٥	٢٧	١٤	المجموع	
٠,٠١	٤		١	٣			٣	١				إناث	غرينادا
٠,٠١	٥		٣	٢		١				٢	٢	ذكور	
٠,٠٢	٩		٤	٥		١	٣	١		٢	٢	المجموع	
٠,٠٩	٣٧	٢	٢٧	٨		١٣	٤	١	١٣	١	٤	إناث	غواتيمالا
٠,١٠	٤٢		٣٨	٤		٧	٢	٢٠		١١	٢	ذكور	
٠,١٨	٧٩	٢	٦٥	١٢		٢٠	٦	٣٣	١	١٢	٦	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية			
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر					
٠,٠٢	١٠	٩	١		٣		٤		٢	١	إناث	غينيا		
٠,٠٩	٤٠	٣٧	٣		٩	١	٩		١٩	٢	ذكور			
٠,١٢	٥٠	٤٦	٤		١٢	١	١٣		٢١	٣	المجموع			
٠,٠٤	١٩	١٩			١٣		٢		٤		إناث	غينيا - بيساو		
٠,١٠	٤٣	٤٣			٣٩		١		٣		ذكور			
٠,١٤	٦٢	٦٢			٥٢		٣		٧		المجموع			
٠,٠٨	٣٦	٢	١٨	١٦	٨	٩	١	٣	١	٧	٧	إناث	غيانا	
٠,٠٧	٣٠	٢	١٥	١٣	٢	٧	٧	١	٣	٧	٣	ذكور		
٠,١٥	٦٦	٤	٣٣	٢٩	٢	١٥	١٦	١	٤	٣	١	١٤		١٠
٠,٨٠	٣٤٢	٧	٣٠٩	٢٦	٧	٢٨١	٢٣	٢٥	٣	٣	٣	إناث	هايتي	
٢,٦١	١١١٨	٢٠	١٠٩٥	٣	٢٠	١٠٥٣	١	٣٠	١٢	٢	٢	ذكور		
٣,٤٠	١٤٦٠	٢٧	١٤٠٤	٢٩	٢٧	١٣٣٤	٢٤	٥٥	١٥	٥	٥	المجموع		
٠,٠٣	١٤	١	٩	٤	١	١	١	٥	١	٣	٢	إناث	هندوراس	
٠,٠٥	٢١		٢١		٢			١٠		٩		ذكور		
٠,٠٨	٣٥	١	٣٠	٤	١	٣	١	١٥	١	١٢	٢	المجموع		
٠,٠٤	١٨	٤	١١	٣	٣	٥	١	٢	١	٤	٢	إناث	هنغاريا	
٠,٠٦	٢٤	١	١٣	١٠			٣	٢	١	١١	٧	ذكور		
٠,١٠	٤٢	٥	٢٤	١٣	٣	٥	٤	٤	٢	١٥	٩	المجموع		
٠,٠١	٤		٤			١				٣		إناث	أيسلندا	
٠,٠٢	١٠		٥	٥			١	٢	٢	٣	٢	ذكور		
٠,٠٣	١٤		٩	٥		١	١	٢	٢	٦	٢	المجموع		
٠,٣٩	١٦٦	١٩	٩٨	٤٩	١٢	٣٩	٣٤	١٨	٧	٤١	١٥	إناث	الهند	
١,٠٥	٤٤٩	١٥	٣٤٠	٩٤	٣	٦٥	٥٢	١٣٥	٧	١٢	١٤٠	٣٥		ذكور
١,٤٣	٦١٥	٣٤	٤٣٨	١٤٣	١٥	١٠٤	٨٦	١٥٣	٧	١٩	١٨١	٥٠		المجموع
٠,١٠	٤٢	٢	٢٢	١٨	٢	١٤	١٠	٢		٦	٨	إناث	إندونيسيا	
٠,١٠	٤١		٢٩	١٢		١٦	٤	٣		١٠	٨	ذكور		
٠,١٩	٨٣	٢	٥١	٣٠	٢	٣٠	١٤	٥		١٦	١٦	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية		
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر				
٠,٠٦	٢٦	٣	١٤	٩	٢	٦	٤	١	١	٧	٥	إناث	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٠,٠٨	٣٦	٥	٢٢	٩	٢	٨	٣	٢	٣	١٢	٦	ذكور	
٠,١٤	٦٢	٨	٣٦	١٨	٤	١٤	٧	٣	٤	١٩	١١	المجموع	
٠,٢٢	٩٥	١	٨٨	٦		٥٥	٣	٢٩	١	٤	٣	إناث	العراق
٠,٨٤	٣٦٢	٢	٣٥٩	١		٢٩٤	١	٥١	٢	١٤		ذكور	
١,٠٧	٤٥٧	٣	٤٤٧	٧		٣٤٩	٤	٨٠	٣	١٨	٣	المجموع	
٠,١٦	٧٠	٦	٤٢	٢٢	١	١٥	١٥	٣	٥	٢٤	٧	إناث	أيرلندا
٠,٢٥	١٠٧	١١	٧٤	٢٢		١٠	٣	١٣	٩	١١	١٠	ذكور	
٠,٤١	١٧٧	١٧	١١٦	٤٤	١	٢٥	١٨	١٦	٩	١٦	١٧	المجموع	
٠,٠٨	٣٦	٦	١٩	١١	١	١٥	٥	١		٤	٤	إناث	إسرائيل
٠,١٤	٦٠	٣	٤٧	١٠	١	٣٥	٣	٣	٢	٩	٧	ذكور	
٠,٢٢	٩٦	٩	٦٦	٢١	٢	٥٠	٨	٣	٦	١٣	١٣	المجموع	
٠,٧٢	٣٠٨	٢٣	٢٢٥	٦٠	٥	١٠٢	١٢	٢		١٨	٤٨	إناث	إيطاليا
٠,٩٨	٤٢٠	٢٠	٣٣٠	٧٠	١	١٧٦	١٩	١٩		١٩	٥١	ذكور	
١,٧٠	٧٢٨	٤٣	٥٥٥	١٣٠	٦	٢٧٨	٣١	٢١		٣٧	٩٩	المجموع	
٠,١٧	٧٢	٢	٤٢	٢٨		٢٠	٢٤	١٤		٢	٨	إناث	جامايكا
٠,١٤	٦٢	٣	٣١	٢٨		١٤	١٥	١٢	٩	٣	٥	ذكور	
٠,٣١	١٣٤	٥	٧٣	٥٦		٣٤	٣٩	٢٦	٩	٥	١٣	المجموع	
٠,٣٧	١٥٩	٥	٧٥	٧٩	١	٢٥	١٢	٢		٤	٤٨	إناث	اليابان
٠,٢٢	٩٤	٤	٥٣	٣٧		٤	٤	١		٤	٤٨	ذكور	
٠,٥٩	٢٥٣	٩	١٢٨	١١٦	١	٢٩	١٦	٣		٨	٩٦	المجموع	
٠,١٧	٧٢	١	٥٩	١٢		٣٨	٦	٧		١	١٤	إناث	الأردن
٠,٥٠	٢١٤	٧	١٩٢	١٥	١	١٠٥	١٢	٣٩		٦	٤٨	ذكور	
٠,٦٧	٢٨٦	٨	٢٥١	٢٧	١	١٤٣	١٨	٤٦		٧	٦٢	المجموع	
٠,٠٥	٢٣	٣	١٦	٤	١	٨	١			٢	٨	إناث	كازاخستان
٠,٠٣	١٢	٢	٤	٦		٣				٢	١	ذكور	
٠,٠٨	٣٥	٥	٢٠	١٠	١	١١	١			٤	٩	المجموع	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والصفات العليا			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والصفات المتصلة بها			الجامع الفرعية			النسبة المئوية من مجموع الموظفين	
		تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت		
كينيا	إناث	٢٦	٩٦	٨	٤	١٢٥	١	٢٣٢	٣٠٥	٤٤	٢٦٢	٥٢٦	٥٣	٨٤١	١,٩٦
	ذكور	١٨	١١٥	١٢	١٥	١٣٤	١	١٢٣	٣٩٩	٥٥	١٥٦	٦٤٨	٦٨	٨٧٢	٢,٠٣
	المجموع	٤٤	٢١١	٢٠	١٩	٢٥٩	٢	٣٥٥	٧٠٤	٩٩	٤١٨	١١٧٤	١٢١	١٧١٣	٣,٩٩
كيريباس	إناث														
	ذكور														
	المجموع														
الكويت	إناث														
	ذكور	١				١									
	المجموع	١				١									
فيرغيزستان	إناث	١	٣	١											
	ذكور	٣	٦	١		٢									
	المجموع	٤	٩	٢		٢									
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	إناث														
	ذكور	١	١			٢	١								
	المجموع	١	١			٤	١								
لاتفيا	إناث	١	٢	١											
	ذكور	١	٢			٢									
	المجموع	٢	٤	١		٢									
لبنان	إناث	٢١	١٩	١٨		١٢									
	ذكور	٧	٢٣	٣	١	٧٤									
	المجموع	٢٨	٤٢	٢١	١	٨٦									
ليسوتو	إناث	٤													
	ذكور														
	المجموع	٤													
ليبيريا	إناث	٢	٤	١		٢٠									
	ذكور	١	١٠			٥٨									
	المجموع	٣	١٤	١		٧٨									

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			بلد الجنسية					
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر						
٠,٠٣	١١	١١		٩			١			إناث	ليبيا				
٠,٠٥	٢٢	١	٢١	١	١٩		١			ذكور					
٠,٠٨	٣٣	١	٣٢	١	٢٨		٢			المجموع					
٠,٠٠	٢		٢		١				١	إناث	ليختنشتاين				
٠,٠٠	٢		٢		١				١	المجموع					
٠,٠١	٤		٢	٢		١			٢	١	إناث	ليتوانيا			
٠,٠٢	٧		٦	١			١		٥	١	ذكور				
٠,٠٣	١١		٨	٣		١		١	٧	٢	المجموع				
٠,٠٠	١			١						١	إناث	لكسمبرغ			
٠,٠٢	٧		٣	٤					٣	٤	ذكور				
٠,٠٢	٨		٣	٥					٣	٥	المجموع				
٠,٠٣	١٥		٧	٨		٣	٥		٢	٣	إناث	مدغشقر			
٠,٠٣	١٥		١١	٤		٣		٢	٦	٤	ذكور				
٠,٠٧	٣٠		١٨	١٢		٦	٥		٨	٧	المجموع				
٠,٠٢	٨		٦	٢		٢	١		٤	١	إناث	ملاوي			
٠,٠٧	٢٩		٢٠	٩		٢		٢	١٦	٨	ذكور				
٠,٠٩	٣٧		٢٦	١١		٤	١		٢٠	٩	المجموع				
٠,٠٨	٣٤	٣	٢٤	٧	١	٢	٣		٢	٢٠	٤	إناث	ماليزيا		
٠,٠٩	٣٨	١	٢٩	٨	١	٣	٤		١٠	١٦	٤	ذكور			
٠,١٧	٧٢	٤	٥٣	١٥	٢	٥	٧		١٢	٣٦	٨	المجموع			
٠,٠٠	٢			٢							٢	إناث	ملديف		
٠,٠٠	٢			٢							٢	ذكور			
٠,٠١	٤			٤							٤	المجموع			
٠,٠٥	٢١	٢	١٣	٦		١	٢		٤	١	٢	٨	٣	إناث	مالي
٠,١٠	٤٣	٣	٣٩	١		٣			٤		٣	٣٢	١	ذكور	
٠,١٥	٦٤	٥	٥٢	٧		٤	٢		٨	١	٥	٤٠	٤	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			بلد الجنسية	نوع الجنس
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠,٠١	٣	٣		١				١			إناث
٠,٠١	٦	٢	٤					٢	٤		ذكور
٠,٠٢	٩	٥	٤	١			١	٣	٤		المجموع
											إناث
											ذكور
											المجموع
٠,٠١	٣	٣		٢				١			إناث
٠,٠٦	٢٦	٢٣	٣	١	١		١	٢١	٢		ذكور
٠,٠٧	٢٩	٢٦	٣	٣	١		١	٢٢	٢		المجموع
٠,٠٣	١٥	٣	٥	٧	١	١	٢	٣	٥		إناث
٠,٠٣	١٤	١٠	٤	١	١		٢	٧	٣		ذكور
٠,٠٧	٢٩	٣	١٥	١١	١	٢	٣	٢	١٠	٨	المجموع
٠,٢٨	١٢٠	١٤	٦٧	٣٩	٨	٤٤	٢٠	٦	٢٢	١٩	إناث
٠,٢٢	٩٤	٧	٥٠	٣٧	٢	٢٤	٨	٥	٢٥	٢٩	ذكور
٠,٥٠	٢١٤	٢١	١١٧	٧٦	١٠	٦٨	٢٨	١١	٤٧	٤٨	المجموع
											إناث
٠,٠٠	١		١						١		ذكور
٠,٠٠	١		١						١		المجموع
											إناث
٠,٠٠	١		١						١		ذكور
٠,٠٠	١		١						١		المجموع
٠,٠٥	٢٠	١	١٤	٥	٦	٣		٢	٦	٢	إناث
٠,٠٢	١٠	١	٦	٣	٢			١	٤	٣	ذكور
٠,٠٧	٣٠	٢	٢٠	٨	٨	٣	٢	٢	١٠	٥	المجموع
٠,٠١	٣		٣							٣	إناث
٠,٠٠	٢		٢		١				١		ذكور
٠,٠١	٥		٢	٣	١				١	٣	المجموع

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الجامع الفرعية			النسبة المئوية من مجموع الموظفين
		تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	
المغرب	إناث	٩	١٠	٤	١	١١	١٠	٤٤	١	٢٠	٦٥	٥	٩٠	٠,٢١
	ذكور	٢٥	١٧	١٢		٤٠	٣	١٣٢	١	٢٨	١٨٩	١٣	٢٣٠	٠,٥٤
	المجموع	٣٤	٢٧	١٦	١	٥١	١٣	١٧٦	٢	٤٨	٢٥٤	١٨	٣٢٠	٠,٧٥
موزامبيق	إناث		١			٥				٨	٨		٨	٠,٠٢
	ذكور	١	٤	١		١		٥	١	١٠	١٠	١	١٢	٠,٠٣
	المجموع	١	٥	١		٦		٧	١	١٨	١٨	١	٢٠	٠,٠٥
ميانمار	إناث	٤	٣			٢	١٨	١	٢٢	٣٨	٣		٦٣	٠,١٥
	ذكور	٤	٥		١	٩	١١	٣٥	١٦	٤٩			٦٥	٠,١٥
	المجموع	٨	٨		١	١١	٢٩	٦٨	٣٨	٨٧	٣		١٢٨	٠,٣٠
ناميبيا	إناث	١	٢			١		١	١	٤			٥	٠,٠١
	ذكور	١	٣			٢		١	١	٦			٧	٠,٠٢
	المجموع	٢	٥			٣		٢	٢	١٠			١٢	٠,٠٣
ناورو	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
نيبال	إناث		٥			٥				١٥			١٦	٠,٠٤
	ذكور	٧	٧٥	٥	١	٤٧	٣	٢٤	١١	١٤٦	٧		١٦٤	٠,٣٨
	المجموع	٧	٨٠	٦	١	٥٢	٣	٢٩	١١	١٦١	٨		١٨٠	٠,٤٢
هولندا	إناث	١٣	٣٥	٧		١	٦	٤٩	١٩	٨٥	١٣		١١٧	٠,٢٧
	ذكور	٢٣	٧٤	٧	١	٣	٤	٨٨	٦	١٦٥	١٣		٢٠٦	٠,٤٨
	المجموع	٣٦	١٠٩	١٤	١	٤	١٠	١٣٧	٢٥	٢٥٠	٢٦		٣٢٣	٠,٧٥
نيوزيلندا	إناث	٣	١٩	٥		٩			٣	٢٨	٥		٣٦	٠,٠٨
	ذكور	١٢	٤١	٢		٢٥	١	١	١٨	٦٧	٢		٨٧	٠,٢٠
	المجموع	١٥	٦٠	٧		٣٤	١	١	٢١	٩٥	٧		١٢٣	٠,٢٩
نيكاراغوا	إناث	٢	١			١	٢		٤	٣			٧	٠,٠٢
	ذكور	١	٢			٢			١	٤			٥	٠,٠١
	المجموع	٣	٣			٣	٢		٥	٧			١٢	٠,٠٣

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والصفات العليا			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والصفات المتصلة بها			الجامع الفرعية			النسبة المئوية من مجموع الموظفين
		تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	
النيجر	إناث		٧			٩		٢	٧	٢	٢٣	٢٥	٠,٠٦	
	ذكور	٥	٢٢	١	١٧		٣	٢٣	١	٦٢	٢	٧٢	٠,١٧	
	المجموع	٥	٢٩	١	٢٦		٥	٣٠	١	٨٥	٢	٩٧	٠,٢٣	
نيجيريا	إناث	٥	٣٦	٤		١٥	٩	١٠	١٤	٦١	٨	٨٣	٠,١٩	
	ذكور	١٠	١١٤	٤	١	٥١	٥	١٧	١٦	١٨٢	٦	٢٠٤	٠,٤٨	
	المجموع	١٥	١٥٠	٨	١	٦٦	١٤	٢٧	٣٠	٢٤٣	١٤	٢٨٧	٠,٦٧	
التروبيج	إناث	٨	٢٦	٢		٣	١		٩	٢٩	٢	٤٠	٠,٠٩	
	ذكور	٦	٢٦	٢	٥	١٢	٢		١٣	٤٠	٢	٥٥	٠,١٣	
	المجموع	١٤	٥٢	٤	٥	١٥	٣		٢٢	٦٩	٤	٩٥	٠,٢٢	
عمان	إناث								١			١	٠,٠٠	
	ذكور	١										١	٠,٠٠	
	المجموع	١							١			١	٠,٠٠	
باكستان	إناث	٣	٤	١	٤		١	٢٣	٤	٣١	٣	٣٨	٠,٠٩	
	ذكور	٧	٩١	٣	٧٠		١٤	٩٧	٢١	٢٥٨	٢٤	٣٠٣	٠,٧١	
	المجموع	١٠	٩٥	٤	٧٤		١٥	١٢٠	٢٥	٢٨٩	٢٧	٣٤١	٠,٨٠	
بالاو	إناث													
	ذكور													
	المجموع													
بنما	إناث	٥	٢				٣	٢١	٨	٢٣	١	٣٢	٠,٠٧	
	ذكور	٣	٢				٢	٨	١	١٠	١	١٦	٠,٠٤	
	المجموع	٨	٤				٥	٢٩	١٣	٣٣	٢	٤٨	٠,١١	
بابوا غينيا الجديدة	إناث											٢	٠,٠٠	
	ذكور	٣	١		١		٣		٣		٦	٠,٠١		
	المجموع	٣	١		١		٣		٣		٨	٠,٠٢		
باراغواي	إناث	٣	١				١	٣	٤	٤	١	٩	٠,٠٢	
	ذكور	٢	٢				١		٣	٥	٨	٠,٠٢		
	المجموع	٥	٣				٢	٣	٧	٩	١٧	٠,٠٤		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر						
٠,٢٢	٩٤	٦	٣٩	٤٩	٣	٢٩	٤٣	٢	٣	٨	٦	إناث	بيرو		
٠,٢٠	٨٤	٢	٥٥	٢٧		١٥	٢١	١٤	٢	٢٦	٤	ذكور			
٠,٤٢	١٧٨	٨	٩٤	٧٦	٣	٤٤	٦٤	١٦	٥	٣٤	١٠	المجموع			
١,٠٤	٤٤٤	٢٤	٢٤٢	١٧٨	١٨	١٣٧	١٥٠	٣	٦٣	٣	٤٢	٢٥	إناث	الفلبين	
٠,٨٨	٣٧٧	١١	٢٨٥	٨١	٦	٨٨	٦٨	١٣٠	٥	٦٧	٨	ذكور			
١,٩١	٨٢١	٣٥	٥٢٧	٢٥٩	٢٤	٢٢٥	٢١٨	٣	١٩٣	٨	١٠٩	٣٣	المجموع		
٠,٠٧	٣٢	٥	١٩	٨	٢	٨	٥			٣	١١	٣	إناث	بولندا	
٠,١٠	٤٤		٣٦	٨		٦	١	٤		٢٦	٧	ذكور			
٠,١٨	٧٦	٥	٥٥	١٦	٢	١٤	٦	٤		٣	٣٧	١٠	المجموع		
٠,١٠	٤٥	٣	٢٩	١٣	١	١	٨	٦		٢	٢٢	٥	إناث	البرتغال	
٠,١٥	٦٥	١	٤٩	١٥	١	٤	٨	١٧			٢٨	٧	ذكور		
٠,٢٦	١١٠	٤	٧٨	٢٨	٢	٥	١٦	٢٣		٢	٥٠	١٢	المجموع		
٠,٠٠	١		١				١						إناث	قطر	
٠,٠٠	١			١								١	ذكور		
٠,٠٠	٢		١	١			١					١	المجموع		
٠,١٦	٧٠	٩	٤٧	١٤	٣	١٦	١			٦	٣١	١٣	إناث	جمهورية كوريا	
٠,١٥	٦٥	٣	٣٧	٢٥		٣	٣	١		٣	٣٣	٢٢	ذكور		
٠,٣١	١٣٥	١٢	٨٤	٣٩	٣	١٩	٤	١		٩	٦٤	٣٥	المجموع		
٠,٠٢	٨	١	٦	١	١	١	١				٥	١	إناث	جمهورية مولدوفا	
٠,٠١	٦		٦				١				٥		ذكور		
٠,٠٣	١٤	١	١٢	١	١	٢					١٠	١	المجموع		
٠,١٣	٥٤	٥	٤٢	٧	٤	٢٧	٣	٢		١	١٣	٤	إناث	رومانيا	
٠,٣٤	١٤٧	١	١٣٤	١٢	١	٤٦	٥	٦٤			٢٤	٧	ذكور		
٠,٤٧	٢٠١	٦	١٧٦	١٩	٥	٧٣	٨	٦٦		١	٣٧	١١	المجموع		
٠,٥٤	٢٣٣	٢٩	١١١	٩٣	١١	٧١	٧٠	٢	١٦		١٦	٢٤	٢٣	إناث	الاتحاد الروسي
٠,٨٠	٣٤٢	٤٠	١٤٨	١٥٤	١	٢٠	٦	٢٨		٣٩	١٠٠	١٤٨	ذكور		
١,٣٤	٥٧٥	٦٩	٢٥٩	٢٤٧	١٢	٩١	٧٦	٢	٤٤		٥٥	١٢٤	١٧١	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			بلد الجنسية	نوع الجنس	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/مستمر						
٠,١٨	٧٨	٢	٧٠	٦	٢١	٥	١	٣٥	١	١٤	١	إناث			
٠,٣٤	١٤٥	٥	١٣٤	٦	١	٣٧	٢	١	٥٦	٣	٤١	٤	ذكور	رواندا	
٠,٥٢	٢٢٣	٧	٢٠٤	١٢	١	٥٨	٧	٢	٩١	٤	٥٥	٥	المجموع		
٠,٠١	٥			٥								٥	إناث		
٠,٠١	٣	١		٢						١		٢	ذكور	سانت كيتس ونيفيس	
٠,٠٢	٨	١		٧						١		٧	المجموع		
٠,٠١	٤	١	٢	١		٢				١		١	إناث		
٠,٠١	٣		١	٢							١	٢	ذكور	سانت لوسيا	
٠,٠٢	٧	١	٣	٣		٢				١	١	٣	المجموع		
٠,٠١	٣		٣					١			٢		إناث		
٠,٠١	٦		١	٥							١	٢	ذكور	جزر سانت فنسنت وغرينادين	
٠,٠٢	٩		٤	٥				١			٣	٢	المجموع		
٠,٠٠	١		١					١					إناث		
٠,٠٢	٩	١	٨		١	٢		٤			٢		ذكور	ساموا	
٠,٠٢	١٠	١	٩		١	٢		٥			٢		المجموع		
٠,٠١	٣		١	٢							١	٢	إناث		
٠,٠١	٣		١	٢							١	٢	ذكور	سان مارينو	
٠,٠١	٣		١	٢							١	٢	المجموع		
٠,٠٠	١		١					١					إناث		
٠,٠٠	٢		٢								٢		ذكور	سان تومي وبرينسيبي	
٠,٠١	٣		٣					١			٢		المجموع		
٠,٠١	٤		٢	٢							٢	٢	إناث		
٠,٠١	٤		٣	١		١		١			١	١	ذكور	المملكة العربية السعودية	
٠,٠٢	٨		٥	٣		١		١			٣	٣	المجموع		
٠,١٤	٥٩	٢	٥٠	٧	٢	٢٦	٥	٥			١٩	٢	إناث		
٠,٣٨	١٦٥	٥	١٤٠	٢٠	١	٣٧	٩	٢٣			٤	٨٠	١١	ذكور	السنغال
٠,٥٢	٢٢٤	٧	١٩٠	٢٧	٣	٦٣	١٤	٢٨			٤	٩٩	١٣	المجموع	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفئات العليا			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الجامع الفرعية		النسبة المئوية من مجموع الموظفين		
		تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت			
صربيا	إناث	١	٢٨	٢				٥	١١٦	٧	٦	١٨٢	٩	١٩٧	٠,٤٦
	ذكور	٧	٢٥	١			١	٤	١٦٣	٥	١١	٢٨٦	٧	٣٠٤	٠,٧١
	المجموع	٨	٥٣	٣			١	٩	٢٧٩	١٢	١٧	٤٦٨	١٦	٥٠١	١,١٧
سيشيل	إناث	١					٢				٣	٢		٥	٠,٠١
	ذكور	٤	١					١			٤	٢		٦	٠,٠١
	المجموع	٥	١				٢		١		٧	٤		١١	٠,٠٣
سيراليون	إناث		١٢			١	٢	٢	١٣	٢	٢	٨٤	٣	٨٩	٠,٢١
	ذكور	١	٤٤	١			٢	٢	٢٦	٢	٣	١٨٢	١	١٨٦	٠,٤٣
	المجموع	١	٥٦	١		١	٤	٤	٣٩	٤	٥	٢٦٦	٤	٢٧٥	٠,٦٤
سنغافورة	إناث	٥	٨	٣			١	١	٣	١	٦	١٢	٣	٢١	٠,٠٥
	ذكور	٧	٦				٢	٢	١	٢	٩	٨		١٧	٠,٠٤
	المجموع	١٢	١٤	٣			٣	٣	٤	٣	١٥	٢٠	٣	٣٨	٠,٠٩
سلوفاكيا	إناث		٣	١			٢				٢	٧	٢	١١	٠,٠٣
	ذكور	٤	٧				٢	٢	٥	٦	٦	١٤		٢٠	٠,٠٥
	المجموع	٤	١٠	١			٤	٤	٩	١	٨	٢١	٢	٣١	٠,٠٧
سلوفينيا	إناث	٤	٦				١	١	٢	١	٥	٨	١	١٤	٠,٠٣
	ذكور	١	٤				٣	١	٣	١	١	٧	١	٩	٠,٠٢
	المجموع	٥	١٠				٤	١	٥	٢	٦	١٥	٢	٢٣	٠,٠٥
جزر سليمان	إناث										٢				
	ذكور	٢									٢			٢	٠,٠٠
	المجموع	٢									٢			٢	٠,٠٠
الصومال	إناث	٢	١	١			١	١	٦	١	٣	٩	١	١٣	٠,٠٣
	ذكور	١	١٥	٢			١	١	٤٥	٣	٢	٦٨	٥	٧٥	٠,١٧
	المجموع	٣	١٦	٣			٢	٢	٥١	٤	٥	٧٧	٦	٨٨	٠,٢١
جنوب أفريقيا	إناث	٩	٢٥	٣			٣	٣	١٥	٣	١٢	٤٤	٣	٥٩	٠,١٤
	ذكور	٧	٤٠	٣			٢	٢	١٩	٢	٩	٩٦	٣	١٠٨	٠,٢٥
	المجموع	١٦	٦٥	٦			٥	٥	٣٤	٥	٢١	١٤٠	٦	١٦٧	٠,٣٩

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية			
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر					
٠,٠٢	٧	٧		٧							إناث	جنوب السودان ^(١)		
٠,١٢	٥٢	٥٢		٥٢							ذكور			
٠,١٤	٥٩	٥٩		٥٩							المجموع			
٠,٥١	٢١٧	٢٩	١٠٤	٨٤	٤	٢٣	٢٣	١	٢	٢٥	٧٠	٥٩	إناث	إسبانيا
٠,٤٦	١٩٩	٢٣	١٠٠	٧٦	٢	٢٢	١٤	٤	١	٢١	٧٤	٦١	ذكور	
٠,٩٧	٤١٦	٥٢	٢٠٤	١٦٠	٦	٥٥	٣٧	٥	٣	٤٦	١٤٤	١٢٠	المجموع	
٠,١٠	٤١	١	٢٧	١٣	١	١٨	١٠		٢		٧	٣	إناث	سري لانكا
٠,٢٧	١١٤	٣	٩٩	١٢		٣٦	٦		٣٩	١	٣	٢٤	ذكور	
٠,٣٦	١٥٥	٤	١٢٦	٢٥	١	٥٤	١٦		٤١	١	٣	٣١	المجموع	
١,٤٥	٦٢٤	٦	٦١١	٧	١	٦٠١	٥		٥		٥	٢	إناث	السودان
٨,٨٨	٣٨٠٩	١٠	٣٧٨٧	١٢	٤	٣٧٥٤	٣		١١		٦	٢٢	ذكور	
١٠,٣٤	٤٤٣٣	١٦	٤٣٩٨	١٩	٥	٤٣٥٥	٨		١٦		١١	٢٧	المجموع	
٠,٠١	٣		١	٢			١				١	١	إناث	سورينام
٠,٠٠	٢			٢								٢	ذكور	
٠,٠١	٥		١	٤			١				١	٣	المجموع	
٠,٠١	٥		٣	٢				١			٢	٢	إناث	سوازيلند
٠,٠٠	١			١								١	ذكور	
٠,٠١	٦		٣	٣				١			٢	٣	المجموع	
٠,١٩	٨١	٨	٤٨	٢٥		٨	٤		٣		٨	٣٧	إناث	السويد
٠,١٧	٧٤	٣	٥٣	١٨	١	٢	٣	١	١١	٨	١	٤٠	ذكور	
٠,٣٦	١٥٥	١١	١٠١	٤٣	١	١٠	٧	١	١٤	٨	٩	٧٧	المجموع	
٠,٤١	١٧٥	٣٤	٨٥	٥٦	٧	٣٤	٢٦		٢		٢٧	٤٩	إناث	سويسرا
٠,٣١	١٣٥	١٤	٧٦	٤٥	٦	٤٣	٣٣		٢		٨	٣١	ذكور	
٠,٧٢	٣١٠	٤٨	١٦١	١٠١	١٣	٧٧	٥٩		٤		٣٥	٨٠	المجموع	
٠,١٥	٦٣	٨	٣٦	١٩	٦	٢١	١٠	١	١٢		١	٣	إناث	الجمهورية العربية السورية
٠,٣٣	١٤٣	٣٧	٧٩	٢٧	٣٣	٦٣	٢١		١١		٤	٥	ذكور	
٠,٤٨	٢٠٦	٤٥	١١٥	٤٦	٣٩	٨٤	٣١	١	٢٣		٥	٨	المجموع	

بلد الجنسية	نوع الجنس	الفئة الفنية والفتات العليا			الخدمات الميدانية			الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الجامع الفرعية		النسبة المئوية من مجموع الموظفين	
		تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين دائم/مستمر	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مؤقت		
طاجيكستان	إناث		٤				١		١		١٩	٣	٢٣	٠,٠٥
	ذكور	٣	١٠	١						٥	٣٩	٢	٤٤	٠,١٠
	المجموع	٣	١٤	١						٦	٥٨	٥	٦٧	٠,١٦
تايلند	إناث	٧	٩				٣			٩٥	١٣٤		٢٤١	٠,٥٦
	ذكور	٣	٧		٤		٨		٧٦	٨٨	٩١	٢	١٨١	٠,٤٢
	المجموع	١٠	١٦		٤		١١		١٧١	٢٢٢	١٩٨	٢	٤٢٢	٠,٩٨
جمهورية مقدونيا البيوغوسلافية السابقة	إناث	١	٦				٣			١١	٢٠		٢١	٠,٠٥
	ذكور	٣	٤	١			١٠		٩	٣	٢٣	٢	٢٨	٠,٠٧
	المجموع	٤	١٠	١			١٣		٢٠	٤	٤٣	٢	٤٩	٠,١١
تيمور - ليشتي	إناث						١			١٥٨		٢	١٦١	٠,٣٨
	ذكور				١٤		١٤		٦٨٤	١١	٦٩٨	١١	٧٠٩	١,٦٥
	المجموع				١٥		١٥		٨٤٢	١٣	٨٥٧	١٣	٨٧٠	٢,٠٣
توغو	إناث		٤				٤			٦	٣		١٧	٠,٠٤
	ذكور	٢	٢٧				٤		١٠	٢	٤١	٢	٤٨	٠,١١
	المجموع	٢	٣١				٨		١٦	٢	٥٥	٢	٦٥	٠,١٥
تونغا	إناث	٢								٢			٢	٠,٠٠
	ذكور		١								١		١	٠,٠٠
	المجموع	٢	١							٢	١		٣	٠,٠١
ترينيداد وتوباغو	إناث	٨	١٢	١			١٠			٢٥	٢٩	٤	٨٩	٠,٢١
	ذكور	٥	٩	١			٢٥	١٩		٢٤	٤٢	١	١٠١	٠,٢٤
	المجموع	١٣	٢١	٢			٣٥	١٩		٤٩	٧٩	٦	١٩٠	٠,٤٤
تونس	إناث	٥	٩	٤			٣			٨	١١	٤	٣٥	٠,٠٨
	ذكور	١٣	١٤	٤			٨	١		٨	٢٥	٥	٦٠	٠,١٤
	المجموع	١٨	٢٣	٨			١١	١		١٦	٣٦	٩	٩٥	٠,٢٢
تركيا	إناث	٧	٩	١						٥	٨	١	٢٣	٠,٠٥
	ذكور	٧	٢٢				١		٩	١	٣٢	١	٤٣	٠,١٠
	المجموع	١٤	٣١	١			١		١٤	١	٤٠	٢	٦٦	٠,١٥

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية			
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر					
٠,٠٢	١٠	٩	١	٨					١	١	إناث			
٠,٠٤	١٨	١	١٦	١	١٦				١	١	ذكور	تركمانستان		
٠,٠٧	٢٨	١	٢٥	٢	٢٤				١	١	المجموع			
											إناث			
											ذكور	توفالو		
											المجموع			
٠,٣٩	١٦٦	٤	١٤٢	٢٠	٢	٧٢	١٤	١	٢٧	٤٣	٦	إناث		
٠,٧٦	٣٢٨	٦	٣١٠	١٢	٣	١٩٦	٢		٤٢	٧٢	١٠	ذكور	أوغندا	
١,١٥	٤٩٤	١٠	٤٥٢	٣٢	٥	٢٦٨	١٦	١	٦٩	١١٥	١٦	المجموع		
٠,٠٩	٣٧	٤	٢٦	٧	٣	١٥	٦		٢	٩	١	إناث		
٠,٢١	٩٢	٤	٧٢	١٦	١	١١			١٧	٤٤	١٦	ذكور	أوكرانيا	
٠,٣٠	١٢٩	٨	٩٨	٢٣	٤	٢٦	٦		١٩	٥٣	١٧	المجموع		
٠,٠٠	٢		٢			٢						إناث		
٠,٠٠	١		١			١						ذكور	الإمارات العربية المتحدة	
٠,٠١	٣		٣			٣						المجموع		
٠,٩٤	٤٠٥	٥٤	٢٢٤	١٢٧	١١	٦٢	٦٨		١١	٤٣	١٥١	٥٩	إناث	المملكة المتحدة
١,٢٢	٥٢٢	٥٤	٣٨٧	٨١	٤	٤٦	١٨	١	٦٢	٤٩	٢٧٩	٥٧	ذكور	لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
٢,١٦	٩٢٧	١٠٨	٦١١	٢٠٨	١٥	١٠٨	٨٦	١	٧٣	٩٢	٤٣٠	١١٦	المجموع	
٠,٣١	١٣٤	٥	١١٦	١٣	٥	٦٢	١٠		٣٥	١٩	٣	إناث	جمهورية ترازيا المتحدة	
٠,٦٣	٢٦٩	٧	٢٥٦	٦	٦	١٦٦			٦٣	٢٧	٦	ذكور		
٠,٩٤	٤٠٣	١٢	٣٧٢	١٩	١١	٢٢٨	١٠		٩٨	٤٦	٩	المجموع		
٣,١٥	١٣٥٠	١٦٣	٦٨٩	٤٩٨	٥٩	٣٠٥	٣٠٦	٣	٦٣	١٠١	٣٢١	١٩٠	إناث	الولايات المتحدة الأمريكية
٣,١٨	١٣٦٤	١١٥	٧٨٢	٤٦٧	٢٩	٢٨٢	٣١٠	١	٩٥	٨٥	٤٠٥	١٤٩	ذكور	
٦,٣٣	٢٧١٤	٢٧٨	١٤٧١	٩٦٥	٨٨	٥٨٧	٦١٦	٤	١٥٨	١٨٦	٧٢٦	٣٣٩	المجموع	
٠,١٢	٥٢	٣	٢٦	٢٣		١٤	١٠		١	٣	١١	١٣	إناث	
٠,١٦	٧٠	٢	٤٩	١٩		٥	١٢		١١	٢	٣٣	٦	ذكور	أوروغواي
٠,٢٨	١٢٢	٥	٧٥	٤٢		١٩	٢٢		١٢	٥	٤٤	١٩	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية				
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر						
٠,٠٤	١٨	٢	١٢	٤	١	٤				١	٧	٤	إناث	أوزبكستان	
٠,٠٦	٢٦	١	٢٠	٥		٨				٢	١٠	٥	ذكور		
٠,١٠	٤٤	٣	٣٢	٩	١	١٢				٣	١٧	٩	المجموع		
٠,٠٠	١		١			١							إناث	فانواتو	
٠,٠٠	١		١			١							ذكور		
٠,٠٠	٢		٢			٢							المجموع		
٠,٠٦	٢٥	٢	١٤	٩		٤				٢	١٠	٥	إناث	فتزويلا (جمهورية - البوليفارية)	
٠,٠٦	٢٥	٣	١٦	٦	١	٢				٢	١٢	٥	ذكور		
٠,١٢	٥٠	٥	٣٠	١٥	١	٦				٤	٢٢	١٠	المجموع		
٠,٠٢	٩		٤	٥		٣					١	٤	إناث	فييت نام	
٠,٠١	٥		٣	٢		٢					١	٢	ذكور		
٠,٠٣	١٤		٧	٧		٥					٢	٦	المجموع		
٠,٠١	٦		٦			٢					٤		إناث	اليمن	
٠,٠٧	٢٩	١	٢٣	٥		١٧				١	٥	٣	ذكور		
٠,٠٨	٣٥	١	٢٩	٥		١٩				١	٩	٣	المجموع		
٠,٠٨	٣٦	١	٢٥	١٠		٦				١	١٣	٢	إناث	زامبيا	
٠,١٠	٤٣	٢	٣٦	٥		١٠				٢	١٣	٢	ذكور		
٠,١٨	٧٩	٣	٦١	١٥		١٦				٣	٢٦	٤	المجموع		
٠,١٣	٥٦	١	٤٣	١٢	١	٩					١٦	٧	إناث	زمبابوي	
٠,١٩	٨٣	١	٧٢	١٠		١٠				٢١	٤١	٨	ذكور		
٠,٣٢	١٣٩	٢	١١٥	٢٢	١	١٩				٣٩	٥٧	١٥	المجموع		
٣٣,٣٧	١٤ ٣١٣	١ ٠٧٨	٩ ٤٩٩	٣ ٧٣٦	٤١٥	٥ ٤٢٩	٢ ٢٤١	٢٢	١ ٢٥٣	١٩	٦٤١	٢ ٨١٧	١ ٤٧٦	إناث	المجموع الفرعي
٦٦,٢٢	٢٨ ٣٩٨	١ ٠١١	٢٣ ٨٧٢	٣ ٥١٥	٣٨١	١٥ ٩٧٣	١ ٦٥٨	١٧	٢ ٨٦٨	١٧٢	٦١٣	٥ ٠٣١	١ ٦٨٥	ذكور	
٩٩,٥٩	٤٢ ٧١١	٢ ٠٨٩	٣٣ ٣٧١	٧ ٢٥١	٧٩٦	٢١ ٤٠٢	٣ ٨٩٩	٣٩	٤ ١٢١	١٩١	١ ٢٥٤	٧ ٨٤٨	٣ ١٦١	المجموع	
٠,٠٦	٢٥	١	٢٣	١	١	١٤						٤	إناث	فلسطين	
٠,٢٧	١١٦	٩	٩٢	١٥	٢	٦٣				٢١	٧	٨	١		ذكور
٠,٣٣	١٤١	١٠	١١٥	١٦	٣	٧٧				٢٦	٧	١٢	١		المجموع

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الخدمات العامة والقطاعات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والقطاعات العليا			نوع الجنس	بلد الجنسية			
	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر					
٠,٠١	٦	٣	٣		١	٣		١			إناث			
٠,٠٧	٢٩	٣	١٢	١٤	٢	٨	١٤		١	٤	ذكور			
٠,٠٨	٣٥	٣	١٥	١٧	٢	٩	١٧		١	٥	المجموع			
٣٣,٤٥	١٤ ٣٤٤	١ ٠٧٩	٩ ٥٢٥	٣ ٧٤٠	٤١٦	٥ ٤٤٤	٢ ٢٤٥	٢٢	١ ٢٥٩	١٩	٦٤١	٢ ٨٢٢	١ ٤٧٦	إناث
٦٦,٥٥	٢٨ ٥٤٣	١ ٠٢٣	٢٣ ٩٧٦	٣ ٥٤٤	٣٨٥	١٦ ٠٤٤	١ ٦٨٦	١٧	٢ ٨٨٩	١٧٢	٦٢١	٥ ٠٤٣	١ ٦٨٦	ذكور
١٠٠,٠٠	٤٢ ٨٨٧	٢ ١٠٢	٣٣ ٥٠١	٧ ٢٨٤	٨٠١	٢١ ٤٨٨	٣ ٩٣١	٣٩	٤ ١٤٨	١٩١	١ ٢٦٢	٧ ٨٦٥	٣ ١٦٢	المجموع

(أ) في الفترة التي كان فيها هذا التقرير قيد التحضير، لم يكن نظام المعلومات الإدارية المتكامل يبلغ عن أي موظفين يحملون جنسية جنوب السودان.

جميع الموظفين حسب الكيان والموقع ونوع الجنس والفترة ونوع التعيين حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١
(عدد الموظفين: ٨٨٧ ٤٢)

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الاجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفترة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
																الإدارة/المكتب
٠,٠٣	١٥	١	٩	٥		٢	٢				١	٧	٣	إناث	المقر	المديرية التنفيذية لمكافحة الإرهاب
٠,٠٥	٢٠	٢	١١	٧		١	١				٢	١٠	٦	ذكور		
٠,٠٨	٣٥	٣	٢٠	١٢		٣	٣				٣	١٧	٩	المجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	المجموع الفرعي
														ذكور		
														المجموع		
٠,٠٣	١٥	١	٩	٥		٢	٢				١	٧	٣	إناث	المقر	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٠,٠٥	٢٠	٢	١١	٧		١	١				٢	١٠	٦	ذكور		
٠,٠٨	٣٥	٣	٢٠	١٢		٣	٣				٣	١٧	٩	المجموع		
٠,٩٢	٣٩٤	٣٢	١٩١	١٧١	١٥	٥٥	٩٨				١٧	١٣٦	٧٣	إناث	المقر	المجموع
٠,٧١	٣٠٥	١٨	١٦١	١٢٦	٢	٢٠	٢٦				١٦	١٤١	١٠٠	ذكور		
١,٦٣	٦٩٩	٥٠	٣٥٢	٢٩٧	١٧	٧٥	١٢٤				٣٣	٢٧٧	١٧٣	المجموع		
٠,١٥	٦٥	١	٦١	٣		٩			٨	١	١	٤٤	٢	إناث	مكاتب أخرى	المجموع الفرعي
٠,٢٧	١١٥	٥	١٠٧	٣		١٥		٢	٢٤	١	٣	٦٨	٢	ذكور		
٠,٤٢	١٨٠	٦	١٦٨	٦		٢٤		٢	٣٢	٢	٤	١١٢	٤	المجموع		
١,٠٧	٤٥٩	٣٣	٢٥٢	١٧٤	١٥	٦٤	٩٨		٨	١	١٨	١٨٠	٧٥	إناث	المقر	المجموع
٠,٩٨	٤٢٠	٢٣	٢٦٨	١٢٩	٢	٣٥	٢٦		٢	٢٤	١٩	٢٠٩	١٠٢	ذكور		
٢,٠٥	٨٧٩	٥٦	٥٢٠	٣٠٣	١٧	٩٩	١٢٤		٢	٣٢	٣٧	٣٨٩	١٧٧	المجموع		

النسبة المتوقعة من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفتات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
٠,٥٥	٢٣٧	٣٠	١٢٧	٨٠	١٧	٥٨	٥٠		١		١٣	٦٨	٣٠	إناث	المقر	إدارة الدعم الميداني
٠,٤٥	١٩٤	٦	١١٤	٧٤	٢	١٩	٢٤				٤	٩٥	٥٠	ذكور		
١,٠٠	٤٣١	٣٦	٢٤١	١٥٤	١٩	٧٧	٧٤		١		١٧	١٦٣	٨٠	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
٠,٥٥	٢٣٧	٣٠	١٢٧	٨٠	١٧	٥٨	٥٠		١		١٣	٦٨	٣٠	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٤٥	١٩٤	٦	١١٤	٧٤	٢	١٩	٢٤				٤	٩٥	٥٠	ذكور		
١,٠٠	٤٣١	٣٦	٢٤١	١٥٤	١٩	٧٧	٧٤		١		١٧	١٦٣	٨٠	الجموع		
١,٤٥	٦٢٤	٨٥	١٥٧	٣٨٢	٩	١١١	١٥٨				٧٦	٤٦	٢٢٤	إناث	المقر	
١,٣٨	٥٩٢	٧٩	١٣٦	٣٧٧	٨	٨٨	١٣٧				٧١	٤٨	٢٤٠	ذكور		
٢,٨٤	١ ٢١٦	١٦٤	٢٩٣	٧٥٩	١٧	١٩٩	٢٩٥				١٤٧	٩٤	٤٦٤	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
١,٤٥	٦٢٤	٨٥	١٥٧	٣٨٢	٩	١١١	١٥٨				٧٦	٤٦	٢٢٤	إناث	الجموع الفرعي	
١,٣٨	٥٩٢	٧٩	١٣٦	٣٧٧	٨	٨٨	١٣٧				٧١	٤٨	٢٤٠	ذكور		
٢,٨٤	١ ٢١٦	١٦٤	٢٩٣	٧٥٩	١٧	١٩٩	٢٩٥				١٤٧	٩٤	٤٦٤	الجموع		
١,٨١	٧٧٦	٦٥	٣٤٣	٣٦٨	٣٣	٢١٢	٢٢٢				٣٢	١٣١	١٤٦	إناث	المقر	إدارة الشؤون الإدارية
١,٥٧	٦٧٢	٣٥	٣٠٥	٣٣٢	١٦	١٥٧	١٩١		١		١٩	١٤٧	١٤١	ذكور		
٣,٣٨	١ ٤٤٨	١٠٠	٦٤٨	٧٠٠	٤٩	٣٦٩	٤١٣		١		٥١	٢٧٨	٢٨٧	الجموع		
٠,٠١	٤		٤			٤								إناث	مكاتب أخرى	
٠,٠٣	١٤	١	٩	٤		٥					١	٤	٤	ذكور		
٠,٠٤	١٨	١	١٣	٤		٩					١	٤	٤	الجموع		
١,٨٢	٧٨٠	٦٥	٣٤٧	٣٦٨	٣٣	٢١٦	٢٢٢				٣٢	١٣١	١٤٦	إناث	الجموع الفرعي	
١,٦٠	٦٨٦	٣٦	٣١٤	٣٣٦	١٦	١٦٢	١٩١		١		٢٠	١٥١	١٤٥	ذكور		
٣,٤٢	١ ٤٦٦	١٠١	٦٦١	٧٠٤	٤٩	٣٧٨	٤١٣		١		٥٢	٢٨٢	٢٩١	الجموع		

النسبة المتوية من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
٠,٥٠	٢١٣	٢٠	١٠٦	٨٧	٥	٥٩	٤٥				١٥	٤٧	٤٢	إناث	المقر	إدارة الشؤون السياسية
٠,٣٥	١٥٠	١٢	٩٢	٤٦	١	٢٣	٤				١١	٦٩	٤٢	ذكور		
٠,٨٥	٣٦٣	٣٢	١٩٨	١٣٣	٦	٨٢	٤٩				٢٦	١١٦	٨٤	الجموع		
٠,٠٢	٧		٥	٢					٣			٢	٢	إناث	مكاتب أخرى	
٠,٠١	٤	١	٢	١					١		١	١	١	ذكور		
٠,٠٣	١١	١	٧	٣					٤		١	٣	٣	الجموع		
٠,٥١	٢٢٠	٢٠	١١١	٨٩	٥	٥٩	٤٥		٣		١٥	٤٩	٤٤	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٣٦	١٥٤	١٣	٩٤	٤٧	١	٢٣	٤		١		١٢	٧٠	٤٣	ذكور		
٠,٨٧	٣٧٤	٣٣	٢٠٥	١٣٦	٦	٨٢	٤٩		٤		٢٧	١١٩	٨٧	الجموع		
٠,٧٦	٣٢٤	٢٠	١١٣	١٩١	١١	٧٤	١٠٤				٩	٣٩	٨٧	إناث	المقر	
٠,٥١	٢٢٠	٢٠	٨٥	١١٥	٤	٤١	٥١				١٦	٤٤	٦٤	ذكور		
١,٢٧	٥٤٤	٤٠	١٩٨	٣٠٦	١٥	١١٥	١٥٥				٢٥	٨٣	١٥١	الجموع		
٠,٤١	١٧٤	١	١٣٠	٤٣	١	١٢١	٤٠					٩	٣	إناث	مكاتب أخرى	
٠,٣٦	١٥٤	١	١٠٧	٤٦	١	٩٧	٣٥					١٠	١١	ذكور		
٠,٧٦	٣٢٨	٢	٢٣٧	٨٩	٢	٢١٨	٧٥					١٩	١٤	الجموع		
١,١٦	٤٩٨	٢١	٢٤٣	٢٣٤	١٢	١٩٥	١٤٤				٩	٤٨	٩٠	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٨٧	٣٧٤	٢١	١٩٢	١٦١	٥	١٣٨	٨٦				١٦	٥٤	٧٥	ذكور		
٢,٠٣	٨٧٢	٤٢	٤٣٥	٣٩٥	١٧	٣٣٣	٢٣٠				٢٥	١٠٢	١٦٥	الجموع		
٠,٤٦	١٩٦	٣٠	١١٥	٥١	١٣	٤٦	٢٠				١٧	٦٩	٣١	إناث	المقر	
٠,٦٤	٢٧٣	٣٣	٢٠٦	٣٤	٨	٢٠	٨				٢٥	١٨٦	٢٦	ذكور		
١,٠٩	٤٦٩	٦٣	٣٢١	٨٥	٢١	٦٦	٢٨				٤٢	٢٥٥	٥٧	الجموع		
٠,٠٠	١		١			١								إناث	مكاتب أخرى	
٠,٠٠	١			١									١	ذكور		
٠,٠٠	٢		١	١		١							١	الجموع		
٠,٤٦	١٩٧	٣٠	١١٦	٥١	١٣	٤٧	٢٠				١٧	٦٩	٣١	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٦٤	٢٧٤	٣٣	٢٠٦	٣٥	٨	٢٠	٨				٢٥	١٨٦	٢٧	ذكور		
١,١٠	٤٧١	٦٣	٣٢٢	٨٦	٢١	٦٧	٢٨				٤٢	٢٥٥	٥٨	الجموع		

النسبة المتوقعة من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفتات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
٠,٣٣	١٤٣	٩	٩٤	٤٠	٧	٧٣	٣١				٢	٢١	٩	إناث	المقر	إدارة شؤون السلامة والأمن
٠,٩٦	٤١٣	١٦	٢٦٣	١٣٤	١١	٢٠٥	١١٩				٥	٥٨	١٥	ذكور		
١,٣٠	٥٥٦	٢٥	٣٥٧	١٧٤	١٨	٢٧٨	١٥٠				٧	٧٩	٢٤	الجموع		
٠,٣٣	١٤٠		١٢٦	١٤		١١٠	١٤					١٦		إناث	مكاتب أخرى	
٠,٩٤	٤٠٢		٣٨١	٢١		٢٢٦	٢١					١٥٥		ذكور		
١,٢٦	٥٤٢		٥٠٧	٣٥		٣٣٦	٣٥					١٧١		الجموع		
٠,٦٦	٢٨٣	٩	٢٢٠	٥٤	٧	١٨٣	٤٥				٢	٣٧	٩	إناث	الجموع الفرعي	
١,٩٠	٨١٥	١٦	٦٤٤	١٥٥	١١	٤٣١	١٤٠				٥	٢١٣	١٥	ذكور		
٢,٥٦	١٠٩٨	٢٥	٨٦٤	٢٠٩	١٨	٦١٤	١٨٥				٧	٢٥٠	٢٤	الجموع		
٠,١٦	٦٩	٥	٢٧	٣٧	١	١٣	٢٨				٤	١٤	٩	إناث	المقر	المكتب التنفيذي للأمين العام
٠,١٠	٤٤	٣	٣٠	١١		٤	٤				٣	٢٦	٧	ذكور		
٠,٢٦	١١٣	٨	٥٧	٤٨	١	١٧	٣٢				٧	٤٠	١٦	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
٠,١٦	٦٩	٥	٢٧	٣٧	١	١٣	٢٨				٤	١٤	٩	إناث	الجموع الفرعي	
٠,١٠	٤٤	٣	٣٠	١١		٤	٤				٣	٢٦	٧	ذكور		
٠,٢٦	١١٣	٨	٥٧	٤٨	١	١٧	٣٢				٧	٤٠	١٦	الجموع		
٠,٠٢	٧	١	٤	٢		٢	٢				١	٢	٢	إناث	المقر	مكتب الأخلاقيات
٠,٠١	٥		٣	٢		٢	٢					١	٢	ذكور		
٠,٠٣	١٢	١	٧	٤		٤	٤				١	٣	٤	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
٠,٠٢	٧	١	٤	٢		٢	٢				١	٢	٢	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٠١	٥		٣	٢		٢	٢					١	٢	ذكور		
٠,٠٣	١٢	١	٧	٤		٤	٤				١	٣	٤	الجموع		

النسبة المتوية من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفتات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائيم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائيم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائيم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائيم/ مستمر			
٠,٠٣	١٥	١	٤	١٠		١	٦				١	٣	٤	إناث	المقر	الهيئات المشتركة بين المنظمات
٠,٠٢	٧	١	١	٥			٢				١	١	٣	ذكور		
٠,٠٥	٢٢	٢	٥	١٥		١	٨				٢	٤	٧	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
٠,٠٣	١٥	١	٤	١٠		١	٦				١	٣	٤	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٠٢	٧	١	١	٥			٢				١	١	٣	ذكور		
٠,٠٥	٢٢	٢	٥	١٥		١	٨				٢	٤	٧	الجموع		
٠,٠٥	٢١	١	١٣	٧		٦	٤				١	٧	٣	إناث	المقر	
٠,٠٣	١٢	٢	٧	٣		٢	١				٢	٥	٢	ذكور		
٠,٠٨	٣٣	٣	٢٠	١٠		٨	٥				٣	١٢	٥	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
٠,٠٥	٢١	١	١٣	٧		٦	٤				١	٧	٣	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٠٣	١٢	٢	٧	٣		٢	١				٢	٥	٢	ذكور		
٠,٠٨	٣٣	٣	٢٠	١٠		٨	٥				٣	١٢	٥	الجموع		
٠,٧٤	٣١٧	٣٥	١٩١	٩١	١٨	٦٩	٥٣				١٧	١٢٢	٣٨	إناث	المقر	
٠,٥٦	٢٤٢	٣١	١٧٢	٣٩	٤	٥٧	١٥				٢٧	١١٥	٢٤	ذكور		
١,٣٠	٥٥٩	٦٦	٣٦٣	١٣٠	٢٢	١٢٦	٦٨				٤٤	٢٣٧	٦٢	الجموع		
٠,٦٧	٢٨٧	٩	٢٧٦	٢		١٨٥					٩	٩١	٢	إناث	مكاتب أخرى	
١,٦٠	٦٨٥	١٤	٦٦٦	٥	١	٤٤٦					١٣	٢٢٠	٥	ذكور		
٢,٢٧	٩٧٢	٢٣	٩٤٢	٧	١	٦٣١					٢٢	٣١١	٧	الجموع		
١,٤١	٦٠٤	٤٤	٤٦٧	٩٣	١٨	٢٥٤	٥٣				٢٦	٢١٣	٤٠	إناث	الجموع الفرعي	
٢,١٦	٩٢٧	٤٥	٨٣٨	٤٤	٥	٥٠٣	١٥				٤٠	٣٣٥	٢٩	ذكور		
٣,٥٧	١٥٣١	٨٩	١٣٠٥	١٣٧	٢٣	٧٥٧	٦٨				٦٦	٥٤٨	٦٩	الجموع		

النسبة المتوية من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
٠,٠٨	٣٣	٢	١٤	١٧	١	٧	١٣				١	٧	٤	إناث	المقر	مكتب شؤون نزع السلاح
٠,٠٨	٣٣	٢	١٦	١٥		١	٤				٢	١٥	١١	ذكور		
٠,١٥	٦٦	٤	٣٠	٣٢	١	٨	١٧				٣	٢٢	١٥	الجموع		
٠,٠٢	٩		٨	١		٥	١					٣		إناث	مكاتب أخرى	مكتب شؤون نزع السلاح
٠,٠٢	٧	١	٥	١		٣					١	٢	١	ذكور		
٠,٠٤	١٦	١	١٣	٢		٨	١				١	٥	١	الجموع		
٠,١٠	٤٢	٢	٢٢	١٨	١	١٢	١٤				١	١٠	٤	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٠٩	٤٠	٣	٢١	١٦		٤	٤				٣	١٧	١٢	ذكور		
٠,١٩	٨٢	٥	٤٣	٣٤	١	١٦	١٨				٤	٢٧	١٦	الجموع		
٠,٩٢	٣٩٤	٥٨	٢٠٦	١٣٠	١٨	٧١	٥١				٤٠	١٣٥	٧٩	إناث	المقر	
٠,٥٢	٢٢٣	٢٧	١٣٢	٦٤	٥	٣٢	١٨				٢٢	١٠٠	٤٦	ذكور		
١,٤٤	٦١٧	٨٥	٣٣٨	١٩٤	٢٣	١٠٣	٦٩				٦٢	٢٣٥	١٢٥	الجموع		
٠,٢٤	١٠٣	١٢	٧٧	١٤	٢	٣٩	١				١٠	٣٨	١٣	إناث	مكاتب أخرى	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
٠,٥٨	٢٤٧	٤٣	١٩٧	٧	٢٤	٩٦					١٩	١٠١	٧	ذكور		
٠,٨٢	٣٥٠	٥٥	٢٧٤	٢١	٢٦	١٣٥	١				٢٩	١٣٩	٢٠	الجموع		
١,١٦	٤٩٧	٧٠	٢٨٣	١٤٤	٢٠	١١٠	٥٢				٥٠	١٧٣	٩٢	إناث	الجموع الفرعي	
١,١٠	٤٧٠	٧٠	٣٢٩	٧١	٢٩	١٢٨	١٨				٤١	٢٠١	٥٣	ذكور		
٢,٢٥	٩٦٧	١٤٠	٦١٢	٢١٥	٤٩	٢٣٨	٧٠				٩١	٣٧٤	١٤٥	الجموع		
٠,٠١	٦		٤	٢		٢	١					٢	١	إناث	المقر	مكتب ممثل الأمم المتحدة السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
٠,٠٢	١٠	١	٣	٦							١	٣	٦	ذكور		
٠,٠٤	١٦	١	٧	٨		٢	١				١	٥	٧	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
٠,٠١	٦		٤	٢		٢	١					٢	١	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٠٢	١٠	١	٣	٦							١	٣	٦	ذكور		
٠,٠٤	١٦	١	٧	٨		٢	١				١	٥	٧	الجموع		

النسبة المتوية من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
٠,٢٥	١٠٧	١	٥٢	٥٤		١٦	٢٤				١	٣٦	٣٠	إناث	المقر	مكتب خدمات الرقابة الداخلية
٠,٢٤	١٠٤	٣	٦٤	٣٧	١	١٢	٦				٢	٥٢	٣١	ذكور		
٠,٤٩	٢١١	٤	١١٦	٩١	١	٢٨	٣٠				٣	٨٨	٦١	الجموع		
٠,٠٥	٢٣	٢	١٩	٢		١	١	١	٤		١	١٤	١	إناث	مكاتب أخرى	
٠,٠٨	٣٦	٢	٣٤			١		١	٣		١	٣٠	٣١	ذكور		
٠,١٤	٥٩	٤	٥٣	٢		٢	١	٢	٧		٢	٤٤	١	الجموع		
٠,٣٠	١٣٠	٣	٧١	٥٦		١٧	٢٥	١	٤		٢	٥٠	٣١	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٣٣	١٤٠	٥	٩٨	٣٧	١	١٣	٦	١	٣		٣	٨٢	٣١	ذكور		
٠,٦٣	٢٧٠	٨	١٦٩	٩٣	١	٣٠	٣١	٢	٧		٥	١٣٢	٦٢	الجموع		
٠,٢٦	١١٠	٦	٤٧	٥٧	١	٢٤	٢٦				٥	٢٣	٣١	إناث	المقر	
٠,١٦	٦٨	١	٣٠	٣٧		١٠	٥				١	٢٠	٣٢	ذكور		
٠,٤٢	١٧٨	٧	٧٧	٩٤	١	٣٤	٣١				٦	٤٣	٦٣	الجموع		
٠,٠٠	٢	١	١		١							١		إناث	مكاتب أخرى	
٠,٠٠	٢		١	١								١	١	ذكور		
٠,٠١	٤	١	٢	١	١							٢	١	الجموع		
٠,٢٦	١١٢	٧	٤٨	٥٧	٢	٢٤	٢٦				٥	٢٤	٣١	إناث	الجموع الفرعي	
٠,١٦	٧٠	١	٣١	٣٨		١٠	٥				١	٢١	٣٣	ذكور		
٠,٤٢	١٨٢	٨	٧٩	٩٥	٢	٣٤	٣١				٦	٤٥	٦٤	الجموع		
٠,٠٣	١٢	١	٥	٦		٢	٣				١	٣	٣	إناث	المقر	مكتب المستشار الخاص المعني بأفريقيا
٠,٠٢	٨		٤	٤			١					٤	٣	ذكور		
٠,٠٥	٢٠	١	٩	١٠		٢	٤				١	٧	٦	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
٠,٠٣	١٢	١	٥	٦		٢	٣				١	٣	٣	إناث	الجموع الفرعي	
٠,٠٢	٨		٤	٤			١					٤	٣	ذكور		
٠,٠٥	٢٠	١	٩	١٠		٢	٤				١	٧	٦	الجموع		

النسبة المتوية من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفتات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائيم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائيم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائيم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائيم/ مستمر			
٠,٠١	٦		٤	٢			٢					٤	إناث	المقر	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتزاع المسلح	
٠,٠١	٣		٣			١					٢	ذكور				
٠,٠٢	٩		٧	٢		١					٦	الجموع				
												إناث	مكاتب أخرى			
												ذكور				
												الجموع				
٠,٠١	٦		٤	٢			٢				٤	إناث	الجموع الفرعي			
٠,٠١	٣		٣			١					٢	ذكور				
٠,٠٢	٩		٧	٢		١					٦	الجموع				
٠,٠٠	٢		٢			١					١	إناث	المقر	وحدة سيادة القانون		
٠,٠٠	٢			٢							٢	ذكور				
٠,٠١	٤		٢	٢		١					١	الجموع				
												إناث	الجموع الفرعي			
٠,٠٠	٢		٢			١					١	ذكور				
٠,٠١	٤		٢	٢		١					١	الجموع				
٠,٠١	٥	٢	١	٢	١		١				١	١	إناث		المقر	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
٠,٠١	٥		٤	١							٤	١	ذكور			
٠,٠٢	١٠	٢	٥	٣	١		١				٥	٢	الجموع			
												إناث	مكاتب أخرى			
												ذكور				
												الجموع				
٠,٠١	٥	٢	١	٢	١		١				١	١	إناث	الجموع الفرعي		
٠,٠١	٥		٤	١							٤	١	ذكور			
٠,٠٢	١٠	٢	٥	٣	١		١				٥	٢	الجموع			

النسبة المتوية من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفتات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان	
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر				
٠,٥٢	٢٢٤	١٧	٧٥	١٣٢	٦	٤٠	٨٠				١١	٣٥	٥٢	إناث	المقر	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	
٠,٥٠	٢١٦	١٠	١٠٣	١٠٣	٣	١٧	١٧				٧	٨٦	٨٦	ذكور			
١,٠٣	٤٤٠	٢٧	١٧٨	٢٣٥	٩	٥٧	٩٧				١٨	١٢١	١٣٨	الجموع			
٠,٠٠	١		١									١		إناث	مكاتب أخرى		
٠,٠٦	٢٥	٦	١٩			٢					٦	١٧		ذكور			
٠,٠٦	٢٦	٦	٢٠			٢					٦	١٨		الجموع			
٠,٥٢	٢٢٥	١٧	٧٦	١٣٢	٦	٤٠	٨٠				١١	٣٦	٥٢	إناث	الجموع الفرعي		
٠,٥٦	٢٤١	١٦	١٢٢	١٠٣	٣	١٩	١٧				١٣	١٠٣	٨٦	ذكور			
١,٠٩	٤٦٦	٣٣	١٩٨	٢٣٥	٩	٥٩	٩٧				٢٤	١٣٩	١٣٨	الجموع			
٠,٩٣	٣٩٧	٢٣	١٩٩	١٧٥	١٥	٨٤	١١٩				٨	١١٥	٥٦	إناث	المقر		
٠,٦٦	٢٨٥	٦	١٨٠	٩٠	١	٣٢	٣٣				٥	١٤٨	٦٦	ذكور			
١,٥٩	٦٨٢	٢٩	٣٧٩	٢٧٤	١٦	١١٦	١٥٢				١٣	٢٦٣	١٢٢	الجموع			
٠,٦٦	٢٨٢	٢٤	١٦٣	٩٥	٢١	٨١	٧٢				٣	٨٢	٢٣	إناث	مكاتب أخرى	برنامج الأمم المتحدة للبيئة	
٠,٤٤	١٨٩	٥	١١٥	٦٩	٣	٢٩	١٠				٢	٨٦	٥٩	ذكور			
١,١٠	٤٧١	٢٩	٢٧٨	١٦٤	٢٤	١١٠	٨٢				٥	١٦٨	٨٢	الجموع			
١,٥٨	٦٧٩	٤٧	٣٦٢	٢٧٠	٣٦	١٦٥	١٩١				١١	١٩٧	٧٩	إناث	الجموع الفرعي		
١,١١	٤٧٤	١١	٢٩٥	١٦٨	٤	٦١	٤٣				٧	٢٣٤	١٢٥	ذكور			
٢,٦٩	١١٥٣	٥٨	٦٥٧	٤٣٨	٤٠	٢٢٦	٢٣٤				١٨	٤٣١	٢٠٤	الجموع			
٠,٠٢	٧	١	٢	٤		٢	٢				١		٢	إناث	المقر		صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
٠,٠١	٥		٢	٣			١					٢	٢	ذكور			
٠,٠٣	١٢	١	٤	٧		٢	٣				١	٢	٤	الجموع			
														إناث	مكاتب أخرى		
														ذكور			
														الجموع			
٠,٠٢	٧	١	٢	٤		٢	٢				١		٢	إناث	الجموع الفرعي		
٠,٠١	٥		٢	٣			١					٢	٢	ذكور			
٠,٠٣	١٢	١	٤	٧		٢	٣				١	٢	٤	الجموع			

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان	
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائِم/ مستمر				
٠,٣٨	١٦٣	٣	٩٩	٦١		٤٤	٤٧				٣	٥٥	١٤	إناث	المقر	برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	
٠,٣٦	١٥٥	١١	١١٤	٣٠	٥	٤٠	١١				٦	٧٤	١٩	ذكور			
٠,٧٤	٣١٨	١٤	٢١٣	٩١	٥	٨٤	٥٨				٩	١٢٩	٣٣	الجموع			
٠,٠٩	٣٩	٥	٣٢	٢	٢	١٦	١				٣	١٦	١	إناث	مكاتب أخرى		
٠,١٨	٧٨	٢	٧٣	٣	١	٣١	٢				١	٤٢	١	ذكور			
٠,٢٧	١١٧	٧	١٠٥	٥	٣	٤٧	٣				٤	٥٨	٢	الجموع			
٠,٤٧	٢٠٢	٨	١٣١	٦٣	٢	٦٠	٤٨				٦	٧١	١٥	إناث	الجموع الفرعي		
٠,٥٤	٢٣٣	١٣	١٨٧	٣٣	٦	٧١	١٣				٧	١١٦	٢٠	ذكور			
١,٠١	٤٣٥	٢١	٣١٨	٩٦	٨	١٣١	٦١				١٣	١٨٧	٣٥	الجموع			
														إناث ذكور الجموع	المقر	معهد الأمم المتحدة الأقاليمي لبحوث الجريمة والعدالة	
٠,٠٣	١٢	١	١١		١	٢						٩		إناث			
٠,٠٢	٩		٨	١		٣						٥	١	ذكور			
٠,٠٥	٢١	١	١٩	١	١	٥						١٤	١	الجموع			
٠,٠٣	١٢	١	١١		١	٢						٩		إناث	الجموع الفرعي		
٠,٠٢	٩		٨	١		٣						٥	١	ذكور			
٠,٠٥	٢١	١	١٩	١	١	٥						١٤	١	الجموع			
														إناث ذكور الجموع	المقر		مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
٠,٠٤	١٩	١	١٨		١	١٠		٢				٦		إناث			
٠,١٠	٤٢		٤١	١		١١		٩				٢١	١	ذكور			
٠,١٤	٦١	١	٥٩	١	١	٢١		١١				٢٧	١	الجموع			
٠,٠٤	١٩	١	١٨		١	١٠		٢				٦		إناث	الجموع الفرعي		
٠,١٠	٤٢		٤١	١		١١		٩				٢١	١	ذكور			
٠,١٤	٦١	١	٥٩	١	١	٢١		١١				٢٧	١	الجموع			

النسبة النوية من مجموع الموظفين	الجميع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
٠,٤٦	١٩٨	١٣	٩٦	٨٩	٨	٣٣	٤٨				٥	٦٣	٤١	إناث	المقر	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٠,٢٨	١٢١	٦	٨٢	٣٣	٢	١٣	١١				٤	٦٩	٢٢	ذكور		
٠,٧٤	٣١٩	١٩	١٧٨	١٢٢	١٠	٤٦	٥٩				٩	١٣٢	٦٣	المجموع		
٠,١٥	٦٣	٤	٥٤	٥		٣٠					٤	٢٤	٥	إناث	مكاتب أخرى	
٠,٣٥	١٥١	٦	١٣٤	١١	٣	٤٠					٣	٩٤	١١	ذكور		
٠,٥٠	٢١٤	١٠	١٨٨	١٦	٣	٧٠					٧	١١٨	١٦	المجموع		
٠,٦١	٢٦١	١٧	١٥٠	٩٤	٨	٦٣	٤٨				٩	٨٧	٤٦	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٦٣	٢٧٢	١٢	٢١٦	٤٤	٥	٥٣	١١				٧	١٦٣	٣٣	ذكور		
١,٢٤	٥٣٣	٢٩	٣٦٦	١٣٨	١٣	١١٦	٥٩				١٦	٢٥٠	٧٩	المجموع		
١,٨١	٧٧٨	١٧٢	٢٣٨	٣٦٨	٣٣	٢٠٢	٢٠٦				١٣٩	٣٦	١٦٢	إناث	المقر	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
١,٨٧	٨٠٣	١٠٩	٢٨٧	٤٠٧	٣٧	٢٤٢	٢٣٤				٧٢	٤٥	١٧٣	ذكور		
٣,٦٩	١٥٨١	٢٨١	٥٢٥	٧٧٥	٧٠	٤٤٤	٤٤٠				٢١١	٨١	٣٣٥	المجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														المجموع		
١,٨١	٧٧٨	١٧٢	٢٣٨	٣٦٨	٣٣	٢٠٢	٢٠٦				١٣٩	٣٦	١٦٢	إناث	المجموع الفرعي	
١,٨٧	٨٠٣	١٠٩	٢٨٧	٤٠٧	٣٧	٢٤٢	٢٣٤				٧٢	٤٥	١٧٣	ذكور		
٣,٦٩	١٥٨١	٢٨١	٥٢٥	٧٧٥	٧٠	٤٤٤	٤٤٠				٢١١	٨١	٣٣٥	المجموع		
٠,٠٢	٩		٤	٥		٣	١						٤	إناث	المقر	مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة
٠,٠٠	٢		١	١									١	ذكور		
٠,٠٣	١١		٥	٦		٣	١						٥	المجموع		
٠,٠١	٦	١	٥						٢		١	٣	٣	إناث	مكاتب أخرى	
٠,٠٠	١		١									١	١	ذكور		
٠,٠٢	٧	١	٦						٢		١	٤	٤	المجموع		
٠,٠٣	١٥	١	٩	٥		٣	١		٢		١	٤	٤	إناث	المجموع الفرعي	
٠,٠١	٣		٢	١								٢	١	ذكور		
٠,٠٤	١٨	١	١١	٦		٣	١		٢		١	٦	٥	المجموع		

النسبة المتوية من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
٠,٧٥	٣٢١	٦٦	١٥٠	١٠٥	٣١	١٢٧	٨٧		١	٢	٣٥	٢٢	١٦	إناث	المقر	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
١,٠٠	٤٣٠	٦٣	٢٣٧	١٣٠	٤٥	٢١٢	٩٠			١	١٨	٢٥	٣٩	ذكور		
١,٧٥	٧٥١	١٢٩	٣٨٧	٢٣٥	٧٦	٣٣٩	١٧٧		١	٣	٥٣	٤٧	٥٥	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
٠,٧٥	٣٢١	٦٦	١٥٠	١٠٥	٣١	١٢٧	٨٧		١	٢	٣٥	٢٢	١٦	إناث	الجموع الفرعي	
١,٠٠	٤٣٠	٦٣	٢٣٧	١٣٠	٤٥	٢١٢	٩٠			١	١٨	٢٥	٣٩	ذكور		
١,٧٥	٧٥١	١٢٩	٣٨٧	٢٣٥	٧٦	٣٣٩	١٧٧		١	٣	٥٣	٤٧	٥٥	الجموع		
٠,٠٠	١			١			١							إناث	المقر	برنامج الأمم المتحدة الرياضي من أجل التنمية والسلام
٠,٠١	٤	٢	١	١							٢	١	١	ذكور		
٠,٠١	٥	٢	١	٢			١				٢	١	١	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
٠,٠٠	١			١			١							إناث	الجموع الفرعي	
٠,٠١	٤	٢	١	١							٢	١	١	ذكور		
٠,٠١	٥	٢	١	٢			١				٢	١	١	الجموع		
٠,٧٠	٣٠٢	٦٧	٩٦	١٣٩	٤٣	٨٧	٩٦				٢٤	٩	٤٣	إناث	المقر	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
١,٠٠	٤٣١	٦٠	١٧٩	١٩٢	٣٠	١٦١	١٢٩				٣٠	١٨	٦٣	ذكور		
١,٧١	٧٣٣	١٢٧	٢٧٥	٣٣١	٧٣	٢٤٨	٢٢٥				٥٤	٢٧	١٠٦	الجموع		
														إناث	مكاتب أخرى	
														ذكور		
														الجموع		
٠,٧٠	٣٠٢	٦٧	٩٦	١٣٩	٤٣	٨٧	٩٦				٢٤	٩	٤٣	إناث	الجموع الفرعي	
١,٠٠	٤٣١	٦٠	١٧٩	١٩٢	٣٠	١٦١	١٢٩				٣٠	١٨	٦٣	ذكور		
١,٧١	٧٣٣	١٢٧	٢٧٥	٣٣١	٧٣	٢٤٨	٢٢٥				٥٤	٢٧	١٠٦	الجموع		

النسبة المتوية من مجموع الموظفين	الجموع	الجامع الفرعية			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الموقع	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر			
١٧,٨٧	٧ ٦٦٣	٨٢٩	٣ ٧٨٠	٣ ٠٥٤	٣١٥	٢ ١٤٠	١ ٧٥٩	١	٢١	٣	٥١٣	١ ٦١٩	١ ٢٩٢	إناث	المجموع الفرعي للإدارات والمكاتب	
١٩,١٦	٨ ٢١٩	٦٤٦	٤ ٩٢٨	٢ ٦٤٥	٢١٨	٢ ٤١٧	١ ٢١١	٣	٢	١	٤٢٥	٢ ٤٧٣	١ ٤٣٢	ذكور		
٣٧,٠٣	١٥ ٨٨٢	١ ٤٧٥	٨ ٧٠٨	٥ ٦٩٩	٥٣٣	٤ ٥٥٧	٢ ٩٧٠	٤	٥٩	٥	٩٣٨	٤ ٠٩٢	٢ ٧٢٤	المجموع		

النسبة المتوية من مجموع الموظفين	الجموع	الجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
اللجان الإقليمية															
٠,٧٣	٣١٤	٢٣	١٢٩	١٦٢	٧	٨٦	١٣٣			١	١٦	٤٣	٢٨	إناث	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
١,١٨	٥٠٨	٥٤	٢٣٣	٢٢١	٤	١٢٢	١٧٢			١	٥٠	١١١	٤٨	ذكور	
١,٩٢	٨٢٢	٧٧	٣٦٢	٣٨٣	١١	٢٠٨	٣٠٥			٢	٦٦	١٥٤	٧٦	المجموع	
٠,٢٩	١٢٤	١٦	٤٩	٥٩	٤	٢٧	٣٣				١٢	٢٢	٢٦	إناث	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
٠,٢٣	٩٧	٢	٥٠	٤٥		٥	١٠				٢	٤٥	٣٥	ذكور	
٠,٥٢	٢٢١	١٨	٩٩	١٠٤	٤	٣٢	٤٣				١٤	٦٧	٦١	المجموع	
٠,٨٠	٣٤٤	٥٦	١٥٢	١٣٦	٢٩	١١٦	١٠١				٢٧	٣٦	٣٥	إناث	اللجنة الاقتصادية لمنطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
٠,٧٣	٣١٣	٣١	١٧٤	١٠٨	١٢	١٠٣	٥٢				١٩	٧١	٥٦	ذكور	
١,٥٣	٦٥٧	٨٧	٣٢٦	٢٤٤	٤١	٢١٩	١٥٣				٤٦	١٠٧	٩١	المجموع	
٠,٧٠	٣٠٠	٨	١١٩	١٧٣		٩٢	١٣١				٨	٢٧	٤٢	إناث	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٠,٧٠	٢٩٩	١٢	١٤٧	١٤٠	٢	٨٢	٨٧				١٠	٦٥	٥٣	ذكور	
١,٤٠	٥٩٩	٢٠	٢٦٦	٣١٣	٢	١٧٤	٢١٨				١٨	٩٢	٩٥	المجموع	
٠,٣٧	١٥٨	٩	٦٠	٨٩	٦	٤٢	٦٥				٣	١٨	٢٤	إناث	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا
٠,٥٢	٢٢٥	٤	١٤٣	٧٨	١	١٠٢	٥٧		١	١	٣	٤٠	٢٠	ذكور	
٠,٨٩	٣٨٣	١٣	٢٠٣	١٦٧	٧	١٤٤	١٢٢		١	١	٦	٥٨	٤٤	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ مستمر	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ مستمر	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ مستمر	تعين مؤقت	تعين محدد المدة	تعين دائم/ مستمر		
٢,٨٩	١ ٢٤٠	١١٢	٥٠٩	٦١٩	٤٦	٣٦٣	٤٦٣			١	٦٦	١٤٦	١٥٥	إناث	المجموع الفرعي للجان الإقليمية
٣,٣٦	١ ٤٤٢	١٠٣	٧٤٧	٥٩٢	١٩	٤١٤	٣٧٨		١	٢	٨٤	٣٣٢	٢١٢	ذكور	
٦,٢٥	٢ ٦٨٢	٢١٥	١ ٢٥٦	١ ٢١١	٦٥	٧٧٧	٨٤١		١	٣	١٥٠	٤٧٨	٣٦٧	المجموع	
المحکمتان															
٠,٦٥	٢٨٠	٢١	٢٥٩		٨	٦٩		٣	١١٨		١٠	٧٢		إناث	المحكمة الجنائية الدولية لرواندا
٠,٩٦	٤١٢	٢١	٣٩١		٧	١٦٥		٤	١٠١		١٠	١٢٥		ذكور	
١,٦١	٦٩٢	٤٢	٦٥٠		١٥	٢٣٤		٧	٢١٩		٢٠	١٩٧		المجموع	
١,٠٥	٤٥٠	٣٤	٤١٦		٢٥	٢٣٠					٩	١٨٦		إناث	المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة
١,٠٣	٤٤٣	٢٢	٤٢١		١٩	٢٥٧					٣	١٦٤		ذكور	
٢,٠٨	٨٩٣	٥٦	٨٣٧		٤٤	٤٨٧					١٢	٣٥٠		المجموع	
١,٧٠	٧٣٠	٥٥	٦٧٥		٣٣	٢٩٩		٣	١١٨		١٩	٢٥٨		إناث	المجموع الفرعي للمحکمتين
١,٩٩	٨٥٥	٤٣	٨١٢		٢٦	٤٢٢		٤	١٠١		١٣	٢٨٩		ذكور	
٣,٧٠	١ ٥٨٥	٩٨	١ ٤٨٧		٥٩	٧٢١		٧	٢١٩		٣٢	٥٤٧		المجموع	
٢٢,٤٦	٩ ٦٣٣	٩٩٦	٤ ٩٦٤	٣ ٦٧٣	٣٩٤	٢ ٨٠٢	٢ ٢٢٢	٤	١٣٩	٤	٥٩٨	٢ ٠٢٣	١ ٤٤٧	إناث	المجموع الفرعي للعمليات غير الميدانية
٢٤,٥٢	١٠ ٥١٦	٧٩٢	٦ ٤٨٧	٣ ٢٣٧	٢٦٣	٣ ٢٥٣	١ ٥٨٩	٧	١٤٠	٤	٥٢٢	٣ ٠٩٤	١ ٦٤٤	ذكور	
٤٦,٩٨	٢٠ ١٤٩	١ ٧٨٨	١١ ٤٥١	٦ ٩١٠	٦٥٧	٦ ٠٥٥	٣ ٨١١	١١	٢٧٩	٨	١ ١٢٠	٥ ١١٧	٣ ٠٩١	المجموع	
العمليات الميدانية															
٠,١٠	٤٣		٤٣			٢٠			١٦			٧		إناث	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى
٠,٢٥	١٠٧	١	١٠٠	٦		٦٥			٢١	٤	١	١٤	٢	ذكور	
٠,٣٥	١٥٠	١	١٤٣	٦		٨٥			٣٧	٤	١	٢١	٢	المجموع	
٠,١٠	٤٥	١	٤٤			٢٧			٩		١	٨		إناث	مكتب الأمم المتحدة في بوروندي
٠,١٨	٧٦		٧٤	٢		٣٩			١٧	٢		١٨		ذكور	
٠,٢٨	١٢١	١	١١٨	٢		٦٦			٢٦	٢	١	٢٦		المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠,٠٢	٧		٧			٢			١			٤	إناث	لجنة الكاميرون ونيجيريا المشتركة	
٠,٠١	٦		٦									٦	ذكور		
٠,٠٣	١٣		١٣			٢			١			١٠	المجموع		
٠,١١	٤٧		٤٧			٣٠			١٢			٥	إناث	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	
٠,٤٩	٢١٢	١	٢٠٥	٦	١	١٣١			٥٤	٦		٢٠	ذكور		
٠,٦٠	٢٥٩	١	٢٥٢	٦	١	١٦١			٦٦	٦		٢٥	المجموع		
١,٠١	٤٣٥	١٣	٤١٥	٧	٦	٢٧١	٣	٣	٧٩	٣	٤	٦٥	١	إناث	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
٣,٣٢	١٤٢٥	٣١	١٣٧٧	١٧	٢٠	١٠٤٦	٢	٢	١٩٣	١٢	٩	١٣٨	٣	ذكور	
٤,٣٤	١٨٦٠	٤٤	١٧٩٢	٢٤	٢٦	١٣١٧	٥	٥	٢٧٢	١٥	١٣	٢٠٣	٤	المجموع	
١,٥٢	٦٥٣	٧	٦٤٠	٦	٣	٣٧٧			١٦٤	٢	٤	٩٩	٤	إناث	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٧,٢٧	٣١١٧	٣٣	٣٠٧٢	١٢	٢٨	٢٤٠٧			٣٩٣	١١	٥	٢٧٢	١	ذكور	
٨,٧٩	٣٧٧٠	٤٠	٣٧١٢	١٨	٣١	٢٧٨٤			٥٥٧	١٣	٩	٣٧١	٥	المجموع	
٠,٠١	٤	٣	١								٣	١	إناث	مكتب الممثل الخاص المشترك للأمم المتحدة وجامعة الدول العربية	
٠,٠١	٤	٣	١								٣	١	ذكور		
٠,٠٠	٢	١	١			١					١		إناث	مكتب المبعوث الخاص للسودان وجنوب السودان	
٠,٠١	٣	٢	١								٢	١	ذكور		
٠,٠١	٥	٣	٢			١					٣	١	المجموع		
٠,٥٧	٢٤٣	٥	٢٣٣	٥		١٢٣			٥٠	١	٥	٦٠	٤	إناث	بعثة منظمة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
٤,٤٣	١٩٠٢	١٢	١٨٨١	٩		١٦١٠		١	١٤٩	٧	١١	١٢٢	٢	ذكور	
٥,٠٠	٢١٤٥	١٧	٢١١٤	١٤		١٧٣٣		١	١٩٩	٨	١٦	١٨٢	٦	المجموع	
٠,٤٢	١٨٠	٢	١٧٥	٣		١٠٢			٤٠	١	٢	٣٣	٢	إناث	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
١,٦٤	٧٠٣	٢	٦٨٧	١٤		٣٨٥		١	٢٠٥	١١	١	٩٧	٣	ذكور	
٢,٠٦	٨٨٣	٤	٨٦٢	١٧		٤٨٧		١	٢٤٥	١٢	٣	١٣٠	٥	المجموع	

النسبة المتوية من مجموع الموظفين	المجموع	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
١,٦٥	٧٠٨	١٠	٦٩٨			٤١٠			٤	٢٠١	٦	٨٧	٦	إناث	العملية المختلطة للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في دارفور
٧,٧٩	٣٣٤١	١٣	٣٣١٠	١٨	٣	٢٥٤٤		١	٤٨١	١٢	٩	٢٨٥	٦	ذكور	
٩,٤٤	٤٠٤٩	٢٣	٤٠٠٨	١٨	٣	٢٩٥٤		٥	٦٨٢	١٢	١٥	٣٧٢	٦	المجموع	
٠,٥٨	٣٣		٣١	٢		٢٠	٢		٨			٣	٣	إناث	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
٠,٢٦	١١٢		٨٥	٢٧		٥٨	٢٣		١٨	٢		٩	٢	ذكور	
٠,٣٤	١٤٥		١١٦	٢٩		٧٨	٢٥		٢٦	٢		١٢	٢	المجموع	
٠,١٢	٥٢		٥١	١		٤٠			٨	١		٣	٣	إناث	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص
٠,٢٢	٩٣		٩٠	٣		٦٥			١٠	٢		١٥	١	ذكور	
٠,٣٤	١٤٥		١٤١	٤		١٠٥			١٨	٣		١٨	١	المجموع	
٠,٦٤	٢٧٣	٣	٢٥٩	١١	١	١٦٢	٨		٦٧	١	٢	٣٠	٢	إناث	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
١,٧١	٧٣٤	١٠	٦٦٠	٦٤	١٠	٤٤٧	٣٥		١٥١	٢٥		٦٢	٤	ذكور	
٢,٣٥	١٠٠٧	١٣	٩١٩	٧٥	١١	٦٠٩	٤٣		٢١٨	٢٦	٢	٩٢	٦	المجموع	
٠,٥٨	٣٦		٣٤	٢		١٣			٧	٢		١٤	١٤	إناث	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو
٠,١٨	٧٧		٧٧			٣٩			٢٠			١٨	١٨	ذكور	
٠,٢٦	١١٣		١١١	٢		٥٢			٢٧	٢		٣٢	٣٢	المجموع	
٠,٥٦	٢٤	١	٢٣		١	١٢			٥			٦	٦	إناث	مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون
٠,١١	٤٦		٤٤	٢		٢١			٥	١		١٨	١	ذكور	
٠,١٦	٧٠	١	٦٧	٢	١	٣٣			١٠	١		٢٤	١	المجموع	
٠,٥٤	١٨	١	١٧			٦		١	٩			٢	٢	إناث	قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي
٠,٢٠	٨٧	٣	٨٤		١	٣٤			٣٢		٢	١٨	١٨	ذكور	
٠,٢٤	١٠٥	٤	١٠١		١	٤٠		١	٤١		٢	٢٠	٢٠	المجموع	
٠,٣٠	١٢٨		١٢٦	٢		٩٣	١		٦			٢٧	١	إناث	قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي
٠,٥٦	٢٣٩	٢	٢٣٢	٥		١٧١			١٨	٣	٢	٤٣	٢	ذكور	
٠,٨٦	٣٦٧	٢	٣٥٨	٧		٢٦٤	١		٢٤	٣	٢	٧٠	٣	المجموع	

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠,٣١	١٣٤	١	١٣٢	١		٨٤	١	١	٢٦			٢٢	إناث	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	
٠,٥٣	٢٢٨	٦	٢١٧	٥	٢	١٣٢			٣٩	٤	٤	٤٦	ذكور		
٠,٨٤	٣٦٢	٧	٣٤٩	٦	٢	٢١٦	١	١	٦٥	٤	٤	٦٨	المجموع		
٠,٨٠	٣٤٣	١	٣٣٨	٤		١٩٠		١	٨٣	١		٦٥	إناث	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	
٢,٦١	١١٢٠	٥	١١٠٤	١١	١	٨٠٧		١	١٦٢	١٠	٣	١٣٥	ذكور		
٣,٤١	١٤٦٣	٦	١٤٤٢	١٥	١	٩٩٧		٢	٢٤٥	١١	٣	٢٠٠	المجموع		
١,٠٠	٤٢٩	٨	٤١٧	٤	٢	٢١٠		٢	١٠٨	١	٤	٩٩	إناث	بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان	
٤,١٣	١٧٧١	١٥	١٧٤٤	١٢	٢	١١٧٧		٢	٣٢٨	١٢	١١	٢٣٩	ذكور		
٥,١٣	٢٢٠٠	٢٣	٢١٦١	١٦	٤	١٣٨٧		٤	٤٣٦	١٣	١٥	٣٣٨	المجموع		
٠,٦٨	٢٩٠	١١	٢٧٤	٥	٢	١٥٨	٢	٤	٦٢		٥	٥٤	إناث	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي	
٢,١٦	٩٢٥	٢٠	٩٠٢	٣	١١	٦٨٤			١١٨	١	٩	١٠٠	ذكور		
٢,٨٣	١٢١٥	٣١	١١٧٦	٨	١٣	٨٤٢	٢	٤	١٨٠	١	١٤	١٥٤	المجموع		
٠,٠٣	١١	١	١٠			٥		١	٥				إناث	فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	
٠,١٤	٥٩		٤٢	١٧		٢٨	١٤		١٢	٣		٢	ذكور		
٠,١٦	٧٠	١	٥٢	١٧		٣٣	١٤	١	١٧	٣		٢	المجموع		
٠,٠٢	٩		٩			٣			٥			١	إناث	مكتب الأمم المتحدة الإقليمي في وسط أفريقيا	
٠,٠٤	١٧	١	١٥	١		٤			٤		١	٧	ذكور		
٠,٠٦	٢٦	١	٢٤	١		٧			٩		١	٨	المجموع		
٠,٦٨	٢٩٣		٢٩١	٢		١٨٠			٦٧			٤٤	إناث	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	
٢,٠٨	٨٩٤	٩	٨٧٠	١٥	٢	٥٩٢			١٥٤	١٣	٧	١٢٤	ذكور		
٢,٧٧	١١٨٧	٩	١١٦١	١٧	٢	٧٧٢			٢٢١	١٣	٧	١٦٨	المجموع		
٠,٠٤	١٨		١٨			٧			٤			٧	إناث	مكتب الممثل الخاص المشترك المعني بسوريا	
٠,٠٦	٢٦		٢٦			١٣			٢			١١	ذكور		
٠,١٠	٤٤		٤٤			٢٠			٦			١٨	المجموع		

النسبة المئوية من مجموع الموظفين	المجموع	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين دائم/ مستمر		
٠,٠٧	٣٠		٣٠			١٠			٨			١٢	إناث	مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا	
٠,١٤	٦٠		٥٩	١		٢٤			١١			٢٤	ذكور		
٠,٢١	٩٠		٨٩	١		٣٤			١٩			٣٦	المجموع		
٠,٠٢	٨		٨			٧			١				إناث	مكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال	
٠,٠٥	٢١	١	١٩	١		١٤				١		٥	ذكور		
٠,٠٧	٢٩	١	٢٧	١		٢١			١	١		٥	المجموع		
٠,٠٠	٢		٢									٢	إناث	مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية في منطقة آسيا الوسطى	
٠,٠١	٣		٣									٣	ذكور		
٠,٠١	٥		٥									٥	المجموع		
٠,٠٣	١٥		١٥			٧			٤			٤	إناث	ممثل الأمم المتحدة في مناقشات جنيف الدولية والآلية المشتركة لمنع الحوادث ومواجهتها	
٠,١١	٤٦	٢	٤٢	٢	١	٢٢			٨	١		١٢	ذكور		
٠,١٤	٦١	٢	٥٧	٢	١	٢٩			١٢	١		١٦	المجموع		
٠,٠٣	١٢		١١	١		٧			٣			١	إناث	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعلمية السلام في الشرق الأوسط	
٠,١٦	٦٨	٣	٦٤	١	٣	٥١			٦			٧	ذكور		
٠,١٩	٨٠	٣	٧٥	٢	٣	٥٨			٩			٨	المجموع		
٠,١٢	٥٣	٩	٤٢	٢		٩		١	١٣		٨	٢٠	إناث	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان	
٠,٢١	٩٠	١٥	٧٠	٥	١	١٣			٣٣	٢	١٤	٢٤	ذكور		
٠,٣٣	١٤٣	٢٤	١١٢	٧	١	٢٢		١	٤٦	٢	٢٢	٤٤	المجموع		
٠,٠١	٦	٦			٥						١		إناث	بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في سوريا	
٠,١٠	٤٣	٣٩	٤		٣٥	١		١	١		٣	٢	ذكور		
٠,١١	٤٩	٤٥	٤		٤٠	١		١	١		٤	٢	المجموع		
٠,٢٠	٨٧	١	٨٣	٣	١	٤١	١		٢٨	١		١٤	إناث	مكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال	
٠,٤٢	١٨٠	١	١٧٤	٥	١	٧١			٦٤	٤		٣٩	ذكور		
٠,٦٢	٢٦٧	٢	٢٥٧	٨	٢	١١٢	١		٩٢	٥		٥٣	المجموع		

النسبة التئوية من مجموع الموظفين	المجموع	المجموع			الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الخدمات الميدانية			الفئة الفنية والفئات العليا			نوع الجنس	الكيان
		تعيين محدد المدة	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مستمر	تعيين مؤقت	تعيين محدد المدة	تعيين مستمر			
٠,١٠	٤٤	١	٣٧	٦	١	١٥	٥		٢١	١		١	إناث	هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	
٠,٤٥	١٩٢	١	١٤٨	٤٣		٩٦	٢٣	١	٤٠	١٩		١٢	ذكور		
٠,٥٥	٢٣٦	٢	١٨٥	٤٩	١	١١١	٢٨	١	٦١	٢٠		١٣	المجموع		
١٠,٩٨	٤٧١١	٨٣	٤٥٦١	٦٧	٢٢	٢٦٤٢	٢٣	١٨	١١٢٠	١٥	٤٣	٧٩٩	٢٩	إناث	مجموع العمليات الميدانية
٤٢,٠٣	١٨٠٢٧	٢٣١	١٧٤٨٩	٣٠٧	١٢٢	١٢٧٩١	٩٧	١٠	٢٧٤٩	١٦٨	٩٩	١٩٤٩	٤٢	ذكور	
٥٣,٠٢	٢٢٧٣٨	٣١٤	٢٢٠٥٠	٣٧٤	١٤٤	١٥٤٣٣	١٢٠	٢٨	٣٨٦٩	١٨٣	١٤٢	٢٧٤٨	٧١	المجموع	
٣٣,٤٥	١٤٣٤٤	١٠٧٩	٩٥٢٥	٣٧٤٠	٤١٦	٥٤٤٤	٢٢٤٥	٢٢	١٢٥٩	١٩	٦٤١	٢٨٢٢	١٤٧٦	إناث	المجموع
٦٦,٥٥	٢٨٥٤٣	١٠٢٣	٢٣٩٧٦	٣٥٤٤	٣٨٥	١٦٠٤٤	١٦٨٦	١٧	٢٨٨٩	١٧٢	٦٢١	٥٠٤٣	١٦٨٦	ذكور	
١٠٠,٠٠	٤٢٨٨٧	٢١٠٢	٣٣٥٠١	٧٢٨٤	٨٠١	٢١٤٨٨	٣٩٣١	٣٩	٤١٤٨	١٩١	١٢٦٢	٧٨٦٥	٣١٦٢	المجموع	

ملاحظة: المقصود بالمقر هو مكاتب الأمم المتحدة الموجودة في نيويورك وجنيف وفيينا ونروبي، أما المقصود بالمكاتب الأخرى فهي المكاتب الموجودة في أماكن أخرى غير المقر.

الجدول ٢ - ألف

الموظفون المحتفظون بمركزهم الجغرافي حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٢ ٢٤٥)

النطاق المستصوب	حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢												في حزيران/يونيه ٢٠١١		بلد الجنسية		
	الجنوع	٢-١	٢-٢	٢-٣	٢-٤	٢-٥	٢-٦	٢-٧	٢-٨	٢-٩	٢-١٠	٢-١١	٢-١٢	مجموع		نوع الجنس	
١٤-٣																إناث	أفغانستان
																ذكور	
																المجموع	
١٤-٢	٦	٥	١													إناث	ألبانيا
	٢		٢													ذكور	
	٨	٥	٣													المجموع	
١٥-٥	١			١												إناث	الجزائر
	١			١												ذكور	
																المجموع	
١٤-٢	٢	٢														إناث	أندورا
	٢	٢														ذكور	
																المجموع	
١٤-٣																إناث	أنغولا
																ذكور	
																المجموع	
١٤-٢	٢	١		١												إناث	أنتيغوا وبربودا
	٢	١		١												ذكور	
																المجموع	
١٨-٨	١٦	٢	٦	٤	٢	١										إناث	الأرجنتين
	١٣	١	٢	٤	٢	٢										ذكور	
	٢٩	٣	٨	٨	٤	٣										المجموع	

بلد الجنسية	في حزيران/يونيه ٢٠١١		حتى ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										مواقع التفتيش																								
	إجمالي	نوع الجنس	إجمالي	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	١-مد	٢-مد	١-مد	١-مد	١-مد																						
أرمينيا	١	إناث	٢																																		
	٤	ذكور	١																																		
	٥	المجموع	١																																		
أستراليا	١٥	إناث	٢																																		
	١٨	ذكور	٣																																		
	٣٣	المجموع	٥																																		
النمسا	٩	إناث	٢																																		
	١٠	ذكور	٣																																		
	١٩	المجموع	٥																																		
أذربيجان	٢	إناث	١																																		
	١	ذكور	١																																		
	٣	المجموع	٢																																		
جزر البهاما	١	إناث	٢																																		
	١	ذكور	١																																		
	٢	المجموع	٣																																		
البحرين	١	إناث	١																																		
	١	ذكور	١																																		
	١	المجموع	٢																																		
بنغلاديش	١	إناث	١																																		
	١٣	ذكور	١																																		
	١٤	المجموع	٢																																		
بربادوس	٤	إناث	١																																		
	٤	ذكور	١																																		
	٤	المجموع	٢																																		
بيلاروس	٣	إناث	١																																		
	٣	ذكور	١																																		
	٣	المجموع	٢																																		

بلد الجنسية	في حزيران/يونيه ٢٠١١		و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		مواد التغييرات		حتى ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		التفصيل المستورد	
	نوع الجنس	إجمالي	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		إجمالي
بلغاريا	إناث	٧																						
	ذكور	١١																						
	المجموع	١٨																						١٤-٣
بوركتينا فاسو	إناث	١																						
	ذكور	٣																						
	المجموع	٤																						١٤-٢
بوروندي	إناث	٢																						
	ذكور	٤																						
	المجموع	٦																						١٤-٢
كمبوديا	إناث																							
	ذكور	٢																						
	المجموع	٢																						١٤-٢
الكاميرون	إناث	٥																						
	ذكور	١٤																						
	المجموع	١٩																						١٤-٣
كندا	إناث	٢٤																						
	ذكور	٣٩																						
	المجموع	٦٣																						٧٦-٥٦
الرأس الأخضر	إناث																							
	المجموع																							١٤-٢
جمهورية أفريقيا الوسطى	إناث	١																						
	ذكور																							
	المجموع	١																						١٤-٢
تشاد	إناث																							
	ذكور	٢																						
	المجموع	٢																						١٤-٢

الطاق المستصوب	في حزيران/يونيه ٢٠١١												نوع الجنس	بلد الجنسية	
	أع م	م-٢	م-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	م-١	م-٢	م-٣	م-٤			مجموع
														إناث	قبرص
														ذكور	
														المجموع	
														إناث	الجمهورية التشيكية
														ذكور	
														المجموع	
														إناث	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
														ذكور	
														المجموع	
														إناث	جمهورية الكونغو الديمقراطية
														ذكور	
														المجموع	
														إناث	الدانمرك
														ذكور	
														المجموع	
														إناث	جيبوتي
														ذكور	
														المجموع	
														إناث	دومينيكا
														ذكور	
														المجموع	
														إناث	الجمهورية الدومينيكية
														ذكور	
														المجموع	
														إناث	إكوادور
														ذكور	
														المجموع	

القطاع المستهدف	في حزيران/يونيه ٢٠١١											نوع الجنس	إجمالي	
	و.أ.ع	أ.ع.م	م.د-٢	م.د-١	ف.٥	ف.٤	ف.٣	ف.٢	ف.١	م.د-١	م.د-٢			
غابون	١												إناث	١
	٢												ذكور	٢
	٣												المجموع	٤
غامبيا	١												إناث	١
	٣												ذكور	٣
	٤												المجموع	٤
جورجيا	٢												إناث	٢
	٢												ذكور	٢
	٢												المجموع	٢
ألمانيا	٤٤												إناث	٤٤
	٥٨												ذكور	٥٨
	١٠٢												المجموع	١٠٢
غانا	١												إناث	١
	٩												ذكور	٩
	١٠												المجموع	١٠
اليونان	٥												إناث	٥
	٩												ذكور	٩
	١٤												المجموع	١٤
غرينادا	١												إناث	١
	١												ذكور	١
	١												المجموع	١
غواتيمالا	١												إناث	١
	٥												ذكور	٥
	٦												المجموع	٦
غينيا	٢												إناث	٢
	٢												ذكور	٢
	٤												المجموع	٤

بلد الجنسية	في حزيران/يونيه ٢٠١١		وَأَع	م أ	م-٢	م-١	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	موايز التغييرات							نوع الجنس	إجمالي	
	إناث	ذكور									حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات			انتهاء الخدمة
غينيا - بيساو	إناث	١																	١	١
	المجموع	١																	١	١
غيانا	إناث	٤																	٤	٤
	المجموع	٧																	٧	٧
هايتي	إناث	١																	١	١
	المجموع	٤																	٤	٤
هندوراس	إناث	٢																	٢	٢
	المجموع	٢																	٢	٢
هنغاريا	إناث	٤																	٤	٤
	المجموع	٦																	٦	٦
أيسلندا	إناث	٣																	٣	٣
	المجموع	٣																	٣	٣
الهند	إناث	١٢																	١٢	١٢
	المجموع	٣٨																	٣٨	٣٨
إندونيسيا	إناث	٥																	٥	٥
	المجموع	١٢																	١٢	١٢
إيران (جمهورية - الإسلامية)	إناث	٥																	٥	٥
	المجموع	١١																	١١	١١

بلد الجنسية	في حزيران/يونيه ٢٠١١		وَأَع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	حتى ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢							نوع الجنس	إجمالي				
	إناث	ذكور									إجمالي	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣			ف-٢	ف-١	حالات أخرى	انتهاء الخدمة
العراق	١	١	٢									١									١	١	٢
أيرلندا	٧	١٠	١٧									١	١								١	٢	٣
إسرائيل	٤	٣	٧									١	١	١							١	٢	٣
إيطاليا	٣٨	٣٨	٧٦									٣	١								١	٤	٥
جامايكا	١	١	٢									١									١	١	٢
اليابان	٣٩	٢٦	٦٥	(١)			(٢)					١	(٢)	٣	(٤)	(٢)	(٢)	(٢)	(٢)	(٢)	١	١	٢
الأردن	٦	٥	١١									١	(١)	٢	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	١	٢	٣
كازاخستان	٣	٢	٥									١		١							١	١	٢
كينيا	١١	٨	١٩									١	١	١							١	٢	٣

بلد الجنسية	في حزيران/يونيه ٢٠١١		وَأَع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	حتى ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢							نوع الجنس	إجمالي		
	إناث	ذكور									إجمالي	ف-١	ف-٠	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤			ف-٣	ف-٢
موزامبيق	إناث	٣																	٣	إناث	٣
	ذكور	٣																	٣	ذكور	٣
	المجموع	٦																	٦	المجموع	٦
ميانمار	إناث	٢																	٢	إناث	٢
	ذكور	٣																	٣	ذكور	٣
	المجموع	٥																	٥	المجموع	٥
ناميبيا	إناث	١																	١	إناث	١
	ذكور	١																	١	ذكور	١
	المجموع	٢																	٢	المجموع	٢
ناورو	إناث																			إناث	
	ذكور																			ذكور	
	المجموع																			المجموع	
نيبال	إناث	٣																	٣	إناث	٣
	ذكور	٣																	٣	ذكور	٣
	المجموع	٦																	٦	المجموع	٦
هولندا	إناث	٩																	٩	إناث	٩
	ذكور	٢٤																	٢٤	ذكور	٢٤
	المجموع	٣٣																	٣٣	المجموع	٣٣
نيوزيلندا	إناث	٣																	٣	إناث	٣
	ذكور	٥																	٥	ذكور	٥
	المجموع	٨																	٨	المجموع	٨
نيكاراغوا	إناث	٢																	٢	إناث	٢
	ذكور	١																	١	ذكور	١
	المجموع	٣																	٣	المجموع	٣
البنجر	إناث	١																	١	إناث	١
	ذكور	٣																	٣	ذكور	٣
	المجموع	٤																	٤	المجموع	٤

بلد الجنسية	في حزيران/يونيه ٢٠١١		حتى ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢										مواقع التغييرات				
	نوع الجنس	إجمالي	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات
نيجيريا	إناث	٢															
	ذكور	١١															
	المجموع	١٣															
النرويج	إناث	٧															
	ذكور	٣															
	المجموع	١٠															
عمان	إناث																
	ذكور	١															
	المجموع	١															
باكستان	إناث	٢															
	ذكور	٧															
	المجموع	٩															
بالاو	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
بنما	إناث	٢															
	ذكور	٣															
	المجموع	٥															
بابوا غينيا الجديدة	إناث																
	ذكور	٢															
	المجموع	٢															
باراغواي	إناث	٣															
	ذكور																
	المجموع	٣															
بيرو	إناث	٣															
	ذكور	٤															
	المجموع	٧															

القطاع المستهدف	في حزيران/يونيه ٢٠١١											نوع الجنس	إجمالي														
	و.أ.ع	أ.ع.م	م.د-٢	م.د-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	م.د-١	م.د-٢																
	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	حالات أخرى	م.أ.ع	م.د-٢	م.د-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	إجمالي	بلد الجنسية				
													(١)									١	إناث	سيشيل			
													(١)									٢	ذكور				
١٤-٢													(١)									٤	المجموع				
																							٣	إناث	سيراليون		
١٤-٢																						٣	ذكور				
																							٥	إناث	سنغافورة		
																						٦	ذكور				
١٨-٨																						١١	المجموع				
																							١	إناث	سلوفاكيا		
																						٤	ذكور				
١٤-٥																						٥	المجموع				
																							٢	إناث	سلوفينيا		
١٤-٤																						٢	ذكور				
																							٢	إناث	جزر سليمان		
١٤-٢																						٢	ذكور				
																							١	إناث	الصومال		
١٤-٢																						١	ذكور				
																							٥	إناث	جنوب أفريقيا		
																						١٣	ذكور				
٢٠-١٠																						١٨	المجموع				
																								١	إناث	جنوب السودان ^(١)	
١٤-٢																								١	ذكور		
																									١	المجموع	

بلد الجنسية	في حزيران/يونيه ٢٠١١		و أ ع	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	موجز التغييرات							نوع الجنس	إجمالي
	إناث	ذكور									حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات		
توفالو	إناث	ذكور																	١٤-٢
أوغندا	إناث	ذكور																	١٤-٣
	إجمالي	٤	٧																١١
أوكرانيا	إناث	ذكور																	١٤-٥
	إجمالي	٢	١٢																١٤
الإمارات العربية المتحدة	إناث	ذكور																	١٩-٩
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	إناث	ذكور																	١٤٧-١٠-٩
	إجمالي	٣٧	٥٠																٨٧
جمهورية تنزانيا المتحدة	إناث	ذكور																	١٤-٣
	إجمالي	٤	٢																٦
الولايات المتحدة الأمريكية	إناث	ذكور																	٤٧٦-٧-٥٥٢
	إجمالي	١١٤	١٢٦																٢٤٠
أوروغواي	إناث	ذكور																	١٤-٣
	إجمالي	٥	٥																٥
أوزبكستان	إناث	ذكور																	١٤-٣
	إجمالي	٣	٤																٧

القطاع المستهدف	في حزيران/يونيه ٢٠١١											نوع الجنس	إجمالي									
	و.أ.ع	أ.ع.م	م.د-٢	م.د-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	موجز التغييرات	حتى ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢												
	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	ز.أ.ع	أ.ع.م	م.د-١	م.د-٢	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	مجموع	إجمالي	
فانواتو																					إناث ذكور المجموع	
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)											(١)										٦ ٦ ١٢	٦ ٦ ١٢
فيت نام																					١ ٢ ٣	١ ٢ ٣
اليمن																					١ ٤ ٥	١ ٤ ٥
زامبيا																					٤ ٤ ٤	٤ ٤ ٤
زمبابوي											(١)										٣ ٩ ١٢	٣ ٩ ١٢
المجموع																					٨٦٠ ١١٨٩ ٢٠٤٩	٨٦٠ ١١٨٩ ٢٠٤٩

ملاحظة: "التعيينات تشمل التعيينات الجديدة وحالات إعادة التعيين؛ و"انتهاء الخدمة" تشمل حالات مغادرة الموظفين للأمانة العامة؛ و"حالات أخرى" تشمل حركة الموظفين بخلاف التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة بدون مرتب والعودة منها والذهاب في إعاره إلى منظمة أخرى والعودة منها.

(أ) في الفترة التي كان فيها هذا التقرير قيد التحضير، لم يكن نظام المعلومات الإدارية المتكامل يبلغ عن أي موظفين يحملون جنسية جنوب السودان.

الجدول ٢ - باء

الموظفون المعينون في وظائف رفيعة المستوى الذين يحتفظون بمركزهم الجغرافي حسب الجنسية والرتبة حتى ٣٠ حزيران/يونيه في الفترة من

عام ٢٠٠٨ إلى عام ٢٠١٢

(عدد الموظفين: ٣٠٦)

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		المجموع	
	٢٠٠٨	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨
أفغانستان										
ألبانيا										
الجزائر										
أندورا										
أنغولا										
أنتيغوا وبربودا										
الأرجنتين	٢	١	١	١	٢	٢	٢	٣	٣	٦
أرمينيا										
أستراليا										
النمسا										
أذربيجان										
جزر البهاما										
البحرين										
بنغلاديش										
بربادوس										
بيلاروس										
بلجيكا										
بليز										
بنن										
بوتان										
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)										
البوسنة والهرسك										
بوتسوانا										
البرازيل										

بلد الجنسية	وَأَع				أَع م				مَد-٢				مَد-١				المجموع					
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢		
بروني دار السلام																						
بلغاريا																						
بور كينا فاسو																						
بوروندي																						
كمبوديا																						
الكاميرون																						
كندا																						
الرأس الأخضر																						
جمهورية أفريقيا الوسطى																						
تنشاد																						
شيلي																						
الصين																						
كولومبيا																						
جزر القمر																						
الكونغو																						
كوستاريكا																						
كوت ديفوار																						
كرواتيا																						
كوبا																						
قبرص																						
الجمهورية التشيكية																						
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																						
جمهورية الكونغو الديمقراطية																						
الداغرك																						
جيبوتي																						
دومينيكا																						

بلد الجنسية	وَأَع					أَع م					مَد-٢					مَد-١					المجموع					
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	
الجمهورية الدومينيكية																										
إكوادور																										
مصر	١	١	١	١	١																					
السلفادور																										
غينيا الاستوائية																										
إريتريا																										
إستونيا																										
إثيوبيا																										
فيجي																										
فنلندا																										
فرنسا	١	١	١	١	١																					
غابون																										
غامبيا																										
جورجيا																										
ألمانيا	٢	٢	٢	٢	٢																					
غانا																										
اليونان																										
غرينادا																										
غواتيمالا																										
غينيا																										
غينيا - بيساو																										
غيانا																										
هايتي																										
هندوراس																										
هنغاريا																										
أيسلندا																										

بلد الجنسية	وَأَع				أَع م				مَد-٢				مَد-١				المجموع						
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	
الهند	١	١	١	١																			
إندونيسيا																							
إيران (جمهورية - الإسلامية)																							
العراق																							
أيرلندا																							
إسرائيل																							
إيطاليا																							
جامايكا																							
اليابان																							
الأردن																							
كازاخستان																							
كينيا																							
كوريا																							
الكويت																							
قيرغيزستان																							
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية																							
لاتفيا																							
لبنان																							
ليسوتو																							
ليبيريا																							
ليبيا																							
ليختنشتاين																							
ليتوانيا																							
لكسمبرغ																							
مدغشقر																							
ملاوي																							

بلد الجنسية	و أ ع					أ ع م					مد-٢					مد-١					المجموع					
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	
ماليزيا																										
ملديف																										
مالي																										
مالطة																										
جزر مارشال																										
موريتانيا																										
موريشيوس																										
المكسيك																										
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																										
موناكو																										
منغوليا																										
الجيل الأسود																										
المغرب																										
موزامبيق																										
ميانمار																										
ناميبيا																										
ناورو																										
نيبال																										
هولندا																										
نيوزيلندا																										
نيكاراغوا																										
النيجر																										
نيجيريا																										
النرويج																										
عمان																										
باكستان																										
بالاو																										

بلد الجنسية	و أ ع			أ ع م			م د ٢			م د ١			المجموع		
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢
بنما															
بايوا غينيا الجديدة															
باراغواي															
بيرو															
الفلبين															
بولندا															
البرتغال															
قطر															
جمهورية كوريا															
جمهورية ملدوفا															
الجيل الأسود															
رومانيا															
الاتحاد الروسي															
رواندا															
سانت كيتس ونيفس															
سانت لوسيا															
جزر سانت فنسنت وجرينادين															
ساموا															
سان مارينو															
سان تومي وبرينسيبي															
المملكة العربية السعودية															
السنغال															
صربيا															
سيشيل															
سيراليون															
سنغافورة															
سلوفاكيا															
سلوفينيا															
جزر سليمان															

بلد الجنسية	وَأَع					أَع م					مَد-٢					مَد-١					المجموع						
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢		
الصومال	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	
جنوب أفريقيا																											
جنوب السودان ^(١)				١	١																						
إسبانيا				١	١																						
سري لانكا																											
السودان																											
سورينام																											
سوازيلند																											
السويد																											
سويسرا																											
الجمهورية العربية السورية																											
طاجيكستان																											
تايلند																											
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة																											
تيمور - ليشتي																											
توغو																											
تونغا																											
ترينيداد وتوباغو																											
تونس																											
تركيا																											
تركمانيستان																											
توفالو																											
أوغندا																											
أوكرانيا																											
الإمارات العربية المتحدة	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢
جمهورية ترازيا المتحدة	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الولايات المتحدة الأمريكية																											

بلد الجنسية	و أ ع				أ ع م				مد-٢				مد-١				المجموع										
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١							
أوروغواي																											
أوزبكستان																											
فانواتو																											
فتويلا (جمهورية - البوليفارية)																											
فييت نام																											
اليمن																											
زامبيا																											
زمبابوي																											
المجموع	٢٨	٢٧	٢٧	٢٩	٢٨	٢٣	٢٥	٢٠	٢٣	٢٣	٢٣	٦٧	٧٣	٧١	٦٧	٦٩	٢٢٧	٢٢٨	٢٤٩	٢٠٧	١٨٦	٣٤٥	٣٥٣	٣٦٧	٣٢٦	٣٢٦	٣٠٦

(أ) في الفترة التي كان فيها هذا التقرير قيد التحضير، لم يكن نظام المعلومات الإدارية المتكامل يبلغ عن أي موظفين يحملون جنسية جنوب السودان.

الجدول ٢ - جيم

الموظفون من الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف التي تتطلب مهارات لغوية خاصة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة، بما في ذلك التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (عدد الموظفين: ٨٩٨)

البلد/منطقة الجنسية	نوع الجنس	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		موجز التغييرات			١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		
		الاجموع	إناث	الاجموع	إناث	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة						
أفغانستان	إناث																		
	ذكور																		
	الاجموع																		
ألبانيا	إناث																		
	ذكور																		
	الاجموع																		
الجزائر	إناث	١			١														
	ذكور	٣			٢														
	الاجموع	٤			٣														
أندورا	إناث																		
	ذكور																		
	الاجموع																		
أنغولا	إناث																		
	ذكور																		
	الاجموع																		
أنتيغوا وبربودا	إناث																		
	ذكور																		
	الاجموع																		
الأرجنتين	إناث	٩			٢														
	ذكور	٥			٢														
	الاجموع	١٤			٤														

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		موجز التغييرات			١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		نوع الجنس	المجموع
	إناث	ذكور	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة								
أرمينيا	إناث	ذكور																المجموع	
أستراليا	إناث	ذكور			١													٢	٢
	المجموع				٢													٢	٢
التمسا	إناث	ذكور						(١)										٣	٣
	المجموع							(١)										٣	٣
أذربيجان	إناث	ذكور																	
جزر البهاما	إناث	ذكور																	
البحرين	إناث	ذكور						(١)										١	١
	المجموع							(١)										١	١
بنغلاديش	إناث	ذكور																	
بربادوس	إناث	ذكور																	
بيلاروس	إناث	ذكور			١													١	٥
	المجموع				٢													٦	٧

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		موجز التغييرات			١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		نوع الجنس	المجموع
	إناث	ذكور	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة								
بلغجياكا	إناث	٧																إناث	٧
	ذكور	٦																ذكور	٦
	المجموع	١٣																المجموع	١٣
بليز	إناث																	إناث	
	ذكور																	ذكور	
	المجموع																	المجموع	
بنن	إناث																	إناث	
	ذكور	٣																ذكور	٣
	المجموع	٣																المجموع	٣
بوتان	إناث																	إناث	
	ذكور																	ذكور	
	المجموع																	المجموع	
بوليفيا (دولة - المتعددة القوميات)	إناث	١																إناث	١
	ذكور																	ذكور	
	المجموع	١																المجموع	١
البوسنة والمهرسك	إناث																	إناث	
	ذكور																	ذكور	
	المجموع																	المجموع	
بوتسوانا	إناث																	إناث	
	ذكور																	ذكور	
	المجموع																	المجموع	
البرازيل	إناث																	إناث	
	ذكور																	ذكور	
	المجموع																	المجموع	
بروبي دار السلام	إناث																	إناث	
	ذكور																	ذكور	
	المجموع																	المجموع	

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		موجز التغييرات			١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		نوع الجنس	المجموع	
	إناث	ذكور	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة			التعيينات						
بلغاريا	إناث	ذكور																إناث	ذكور	المجموع
بوركينافاسو	إناث	ذكور	٢															٢	٢	٢
بوروندي	إناث	ذكور																		
كمبوديا	إناث	ذكور																		
الكاميرون	إناث	ذكور	١															١	٢	٣
كندا	إناث	ذكور																١٥	٧	٢٢
الرأس الأخضر	إناث	ذكور																		
جمهورية أفريقيا الوسطى	إناث	ذكور																		
تشاد	إناث	ذكور																		

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢											
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	المجموع	
شيلي	إناث	١											(١)											١
	ذكور	١											(١)											١
	المجموع	٢											(١)											٢
الصين	إناث	٥٧			٣	٢٤	٢٢	٨	(١)				(١)		١									٥٧
	ذكور	٨٠			١	١٩	٤٢	٢٠	(١)			(١)		٤										٨٢
	المجموع	١٣٧			٤	٤٣	٦٢	٢٨	(٢)			(١)		٥										١٣٩
كولومبيا	إناث	٤			٢	١	١																	٤
	ذكور	١			١																			١
	المجموع	٥			٣	١	١																	٥
جزر القمر	إناث																							
	ذكور																							
	المجموع																							
الكونغو	إناث																							
	ذكور																							
	المجموع																							
كوستاريكا	إناث																							
	ذكور																							
	المجموع																							
كوت ديفوار	إناث																							
	ذكور	١					١																	١
	المجموع	١					١																	١
كرواتيا	إناث																							
	ذكور																							
	المجموع																							
كوبا	إناث	٥			٦	٢																		٥
	ذكور	١				١																		١
	المجموع	٦			٦	٣																		٦

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات											
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-١	المجموع
قبرص	إناث ذكور المجموع													
الجمهورية التشيكية	إناث ذكور المجموع													
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية	إناث ذكور المجموع													
جمهورية الكونغو الديمقراطية	إناث ذكور المجموع													
الدانمرك	إناث ذكور المجموع													
جيبوتي	إناث ذكور المجموع													
دومينيكا	إناث ذكور المجموع													
الجمهورية الدومينيكية	إناث ذكور المجموع													
إكوادور	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١												
مصر	إناث ذكور المجموع	١٤ ٢٠ ٣٤	٨ ٤ ١٢	٣ ٥ ٨	٢ ٢ ٤	(١) (٢) (٢)								

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات											
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	حالات أخرى	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	المجموع
السلفادور	إناث ذكور المجموع													
غينيا الاستوائية	إناث ذكور المجموع													
إريتريا	إناث ذكور المجموع													
إستونيا	إناث ذكور المجموع													
إثيوبيا	إناث ذكور المجموع													
فيجي	إناث ذكور المجموع													
فنلندا	إناث ذكور المجموع													
فرنسا	إناث ذكور المجموع	٨٠ ٣٠ ١١٠							١٦	٣٢	٣١	٤	٨٣	
غابون	إناث ذكور المجموع								(٤)	٩	(٢)	(٤)	١٣	
									٨	٤	(٤)	(٦)	٣	
									٢٤	٤٣	٤٤	٤	١١٠	

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات											
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-١	المجموع
غامبيا	إناث ذكور المجموع													
جورجيا	إناث ذكور المجموع													
ألمانيا	إناث ذكور المجموع	٣ ٢ ٥			١ ٢ ٣								٢ ٢ ٥	
غانا	إناث ذكور المجموع													
اليونان	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١											١ ١ ١	
غرينادا	إناث ذكور المجموع													
غواتيمالا	إناث ذكور المجموع													
غينيا	إناث ذكور المجموع													
غينيا - بيساو	إناث ذكور المجموع													

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات																						
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	المجموع		
غيانا	إناث	١																						١	
	ذكور																								
	المجموع	١																						١	
هايتي	إناث																								
	ذكور																								
	المجموع																								
هندوراس	إناث																								
	ذكور																								
	المجموع																								
هنغاريا	إناث																								
	ذكور																								
	المجموع																								
أيسلندا	إناث																								
	ذكور																								
	المجموع																								
الهند	إناث																								
	ذكور																								
	المجموع																								
إندونيسيا	إناث																								
	ذكور																								
	المجموع																								
إيران (جمهورية - الإسلامية)	إناث	١																						١	
	ذكور																								
	المجموع	١																						١	
العراق	إناث																								
	ذكور																								
	المجموع																								

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		موجز التغييرات			١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف		نوع الجنس	المجموع
	إناث	ذكور	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة	التهيئات	انتهاء الخدمة		
أيرلندا	إناث	٤												٤	
	ذكور	٢												٢	
	المجموع	٦												٦	
إسرائيل	إناث														
	ذكور														
	المجموع														
إيطاليا	إناث	٢						(١)						٢	
	ذكور														
	المجموع	٢						(١)						٢	
جامايكا	إناث														
	ذكور														
	المجموع														
اليابان	إناث														
	ذكور														
	المجموع														
الأردن	إناث	٤												٤	
	ذكور	١												١	
	المجموع	٥												٥	
كازاخستان	إناث														
	ذكور														
	المجموع														
كينيا	إناث														
	ذكور	٢												٢	
	المجموع	٢												٢	
كيريباس	إناث														
	ذكور														
	المجموع														

البلد/منطقة الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات																	
		الجموع	الجموع	١- ف-٥	٢- ف-٤	٣- ف-٣	٤- ف-٢	٥- ف-١	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	التعيينات	١- ف-١	١- ف-٢	١- ف-٣	١- ف-٤	١- ف-٥	الجموع		
الكويت	إناث																				
	ذكور																				
	الجموع																				
قيرغيزستان	إناث																				
	ذكور																				
	الجموع																				
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	إناث																				
	ذكور																				
	الجموع																				
لاتفيا	إناث																				
	ذكور																				
	الجموع																				
لبنان	إناث	١٧																			
	ذكور	٢																			
	الجموع	١٩																			
ليسوتو	إناث																				
	ذكور																				
	الجموع																				
ليبريا	إناث																				
	ذكور																				
	الجموع																				
ليبيا	إناث																				
	ذكور																				
	الجموع																				
ليختنشتاين	إناث																				
	ذكور																				
	الجموع																				

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات															
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	المجموع
ليتوانيا	إناث ذكور المجموع																	
لكسمبرغ	إناث ذكور المجموع																	
مدغشقر	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١																
ملاوي	إناث ذكور المجموع																	
ماليزيا	إناث ذكور المجموع																	
ملديف	إناث ذكور المجموع																	
مالي	إناث ذكور المجموع																	
مالطة	إناث ذكور المجموع																	
جزر مارشال	إناث ذكور المجموع																	

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات														
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	المجموع
موريتانيا	إناث																
	ذكور	١															١
	المجموع	١															١
موريشيوس	إناث								(١)								
	ذكور		١						(١)								
	المجموع		١						(١)								
المكسيك	إناث								(١)								
	ذكور								(١)								
	المجموع								(١)								
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
موناكو	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
منغوليا	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
الجيل الأسود	إناث																
	ذكور																
	المجموع																
المغرب	إناث		٥														
	ذكور		٢٢						٢								
	المجموع		٢٧						٢								
موزامبيق	إناث																
	ذكور																
	المجموع																

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات																						
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	المجموع		
ميانمار	إناث ذكور المجموع																								
ناميبيا	إناث ذكور المجموع																								
ناورو	إناث ذكور المجموع																								
نيبال	إناث ذكور المجموع																								
هولندا	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١			١																				
نيوزيلندا	إناث ذكور المجموع	١ ١ ٢			١																				
نيكاراغوا	إناث ذكور المجموع																								
النيجر	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١			١																				
نيجيريا	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١			١																				

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات													
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	حالات أخرى	التهاء الخدمة	التعيينات	١-ف-١	١-ف-٢	١-ف-٣	١-ف-٤	١-ف-٥	المجموع
التروبيج	إناث ذكور المجموع															
عمان	إناث ذكور المجموع															
باكستان	إناث ذكور المجموع															
بالاو	إناث ذكور المجموع															
بنما	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١			١ ١ ١											
بابوا غينيا الجديدة	إناث ذكور المجموع															
باراغواي	إناث ذكور المجموع															
بيرو	إناث ذكور المجموع	٤ ١ ٥			١ ١ ٢			(١) (١)								٣ ١ ٤
الفلبين	إناث ذكور المجموع	١ ١ ١						(١) (١)								

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات															
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-١	المجموع
بولندا	إناث ذكور المجموع																	
البرتغال	إناث ذكور المجموع																	
قطر	إناث ذكور المجموع																	
جمهورية كوريا	إناث ذكور المجموع																	
جمهورية مولدوفا	إناث ذكور المجموع																	
رومانيا	إناث ذكور المجموع																	
الاتحاد الروسي	إناث	٢٠															٢٦	
	ذكور	١١١	(٥)														١٠٦	
	المجموع	١٣١	(٥)														١٣٢	
رواندا	إناث	١																
	ذكور																	
	المجموع	١																
سانت كيتس ونيفيس	إناث																	
	ذكور																	
	المجموع																	

البلد/منطقة الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات																	
		الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	المجموع		
سيراليون	إناث ذكور المجموع																				
سنغافورة	إناث ذكور المجموع																				
سلوفاكيا	إناث ذكور المجموع																				
سلوفينيا	إناث ذكور المجموع																				
جزر سليمان	إناث ذكور المجموع																				
الصومال	إناث ذكور المجموع																				
جنوب أفريقيا	إناث ذكور المجموع	٢	٢																		
جنوب السودان ^(١)	إناث ذكور المجموع																				
إسبانيا	إناث ذكور المجموع	٥٤	٩٠	٢	٤	٢١	١٧	٢١	١٧	١٠	٤	١٠	٤	١٠	٤	١٠	٤	١٠	٤	١٠	٤

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات															
	نوع الجنس	المجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-١	المجموع
سري لانكا	إناث ذكور المجموع																	
السودان	إناث ذكور المجموع	١ ١١ ١٢							(٣)								١ ٨ ٩	
سورينام	إناث ذكور المجموع																	
سوازيلند	إناث ذكور المجموع																	
السويد	إناث ذكور المجموع																	
سويسرا	إناث ذكور المجموع	١٠ ٢ ١٢								١							٩ ٢ ١٢	
الجمهورية العربية السورية	إناث ذكور المجموع	٧ ٦ ١٣															٧ ٤ ١١	
طاجيكستان	إناث ذكور المجموع																	
تايلند	إناث ذكور المجموع																	

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢		موجز التغييرات			١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		نوع الجنس	الجموع	
	إناث	ذكور	١-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	حالات أخرى	انتهاء الخدمة	التعيينات	انتهاء الخدمة			التعيينات						
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	إناث	ذكور																إناث	ذكور	الجموع
تيمور - ليشتي	إناث	ذكور																إناث	ذكور	الجموع
توغو	إناث	ذكور																إناث	ذكور	الجموع
تونغا	إناث	ذكور																إناث	ذكور	الجموع
ترينيداد وتوباغو	إناث	ذكور			١	٢												٢	٢	٤
تونس	إناث	ذكور			٢	٥	١	(١)										٣	١١	١٤
تركيا	إناث	ذكور																		
تركمانستان	إناث	ذكور																		
توفالو	إناث	ذكور																		
أوغندا	إناث	ذكور																		

البلد/منطقة الجنسية	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات										في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢			
	نوع الجنس	المجموع	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	التعيينات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-ف	المجموع
أوكرانيا	إناث															
	ذكور	٥														٥
	المجموع	٥														٥
الإمارات العربية المتحدة	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	إناث	٣٥								٤	١	١١			٣٩	
	ذكور	٢١								٤	(١)	١٢			٢١	
	المجموع	٥٦								٨	(٣)	٢٣			٦٠	
جمهورية تنزانيا المتحدة	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
الولايات المتحدة الأمريكية	إناث	٣٨								٧	١	١٥			٣٩	
	ذكور	٣٦								١١	٢	٩			٣٥	
	المجموع	٧٤								١٨	٣	٢٤			٧٤	
أوروغواي	إناث	٨								٢	٢	٤			٨	
	ذكور	١									١				١	
	المجموع	٩								٢	٣	٥			٩	
أوزبكستان	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
فانواتو	إناث															
	ذكور															
	المجموع															
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	إناث	١													١	
	ذكور															
	المجموع	١													١	
فييت نام	إناث															
	ذكور															
	المجموع															

البلد/منطقة الجنسية	نوع الجنس	في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١		موجز التغييرات													
		الاجموع	الاجموع	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	التعيينات	انتهاء الخدمة	حالات أخرى	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	الاجموع
اليمن	إناث																
	ذكور																
	الاجموع																
زامبيا	إناث																
	ذكور																
	الاجموع																
زمبابوي	إناث																
	ذكور	١															
	الاجموع	١															
الاجموع الفرعي	إناث	٤٢٥															
	ذكور	٤٦٣															
	الاجموع	٨٨٨															
فلسطين	إناث																
	ذكور																
	الاجموع																
عديمو الجنسية	إناث																
	ذكور																
	الاجموع																
الاجموع	إناث	٤٢٥															
	ذكور	٤٦٣															
	الاجموع	٨٨٨															

ملاحظة: "التعيينات" تشمل التعيينات الجديدة وحالات إعادة التعيين؛ و"انتهاء الخدمة" تشمل حالات مغادرة الموظفين للأمانة العامة؛ و"حالات أخرى" تشمل حراك الموظفين بخلاف التعيينات وحالات انتهاء الخدمة، بما في ذلك الذهاب في إجازة خاصة بدون مرتب والعودة منها والذهاب في إعاره إلى منظمة أخرى والعودة منها.

(أ) في الفترة التي كان فيها هذا التقرير قيد التحضير، لم يكن نظام المعلومات الإدارية المتكامل يبلغ عن أي موظفين يحملون جنسية جنوب السودان.