

Distr.: General
17 March 2008
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثانية والستون

البند ١٤٠ من جدول الأعمال

الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل
عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

تقرير عن التحليل الشامل لمكتب الشؤون العسكرية التابع لإدارة
عمليات حفظ السلام

تقرير الأمين العام

المحتويات

الفقرات الصفحة

٤	٣-١	أولا - مقدمة
٤	١٠-٤	ثانيا - السياق: تطور عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام
٧	١٧-١١	ثالثا - إعادة هيكلة إدارة عمليات حفظ السلام وتعزيز مكتب الشؤون السياسية
٩	٥٠-١٨	رابعا - تعزيز مكتب الشؤون العسكرية
٢٢	٥٢-٥١	خامسا - الموارد
٢٢	٥٣	سادسا - الاستنتاجات
٢٢	٥٤	سابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
			المرفقات
٢٣		الأول - الآثار المتعلقة بالموارد



-
- ٢٣ - ألف - الاحتياجات من الموارد البشرية
- ٥٩ - باء - الاحتياجات من الموارد المالية
- الغابي - إدارة عمليات حفظ السلام: الهيكل التنظيمي المقترح لمكتب الشؤون السياسية اعتباراً من
٦٠ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨

طلبت الجمعية العامة، في قرارها ٢٧٩/٦١ المؤرخ ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ المتعلق بتعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام وتقديم الدعم لها، إلى الأمين العام أن يقدم تحليلاً شاملاً لمكتب الشؤون العسكرية وذلك بهدف استعراض مهام المكتب والعمل على زيادة تعزيزها.

وقبل اتخاذ الجمعية العامة للقرار المذكور أعلاه، طلبت بموجب قرارها ٢٥٠/٦١ بـ٢ المؤرخ ٢ نيسان/أبريل ٢٠٠٧، إلى الأمين العام أن يجري استعراضاً شاملاً للخلية العسكرية الاستراتيجية، يتضمن تقديم مقترحات من أجل تعزيز قدرات الشعبة العسكرية التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام. وفي ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠٠٧، اتخذت الجمعية العامة القرار ٢٥٠/٦١ جيم، الذي وسعت بموجبه نطاق ذلك الاستعراض ليشمل مجالات أخرى، بما في ذلك إمكانية تطبيق ذلك النهج على بعثات أخرى.

ويتضمن هذا التقرير نتائج الاستعراض الشامل لمكتب الشؤون السياسية. ويبحث في التطور الكبير الذي حصل في مجال حفظ السلام في الأمم المتحدة وما يترتب على تلك التغييرات من نتائج على دعم الأنشطة العسكرية في العمليات الميدانية. ومن أجل التصدي لتلك التحديات، والاستفادة من الدروس المستخلصة من الخلية العسكرية الاستراتيجية، من المقترح زيادة تعزيز قدرات مكتب الشؤون العسكرية من خلال عملية إعادة هيكلة إضافية، مع التركيز على زيادة التوجيه والإشراف الاستراتيجيين، واستحداث قدرات متخصصة وقدرات على التصدي للأزمات وقدرة على بدء البعثات. وترد الإجراءات المقترحة أن تتخذها الجمعية العامة في الفرع السابع من هذا التقرير.

أولا - المقدمة

١ - طلبت الجمعية العامة في قرارها ٢٩٧/٦١ المتعلق بتعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام والدعم المقدم لها، إلى الأمين العام أن يقدم لها في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة تحليلا شاملا لمكتب الشؤون العسكرية، آخذا في الاعتبار نتائج استعراض الخلية العسكرية الاستراتيجية، وذلك بهدف استعراض مهام المكتب والعمل على زيادة تعزيزها.

٢ - وبموجب القرار ٢٥٠/٦١ بء، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يجري استعراضا شاملا للخلية العسكرية الاستراتيجية، بما في ذلك توضيح دورها وطريقة عملها، وعلاقتها بالشعبة العسكرية التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام، والدروس المستخلصة من ذلك لجوانب التخطيط العسكري لعمليات حفظ السلام الكبيرة والمعقدة، القائمة منها والمقبلة، وتقديم اقتراحات بشأن تعزيز قدرة الشعبة العسكرية، وأن يقدم تقريرا عن ذلك إلى الجمعية العامة في الجزء الثاني من دورتها الحادية والستين المستأنفة. وفي وقت لاحق، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في القرار ٢٥٠/٦١ جيم أن يقدم إليها تقريرا في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة عن نتائج الاستعراض الشامل للخلية العسكرية الاستراتيجية، بما في ذلك إمكانية تطبيق هذا النهج على بعثات أخرى، وخصوصا على البعثات الكبيرة والمعقدة.

٣ - وبعد عملية الاستعراض، التي استندت إلى الدروس المستخلصة من الخلية العسكرية الاستراتيجية وإلى التقييم الأوسع نطاقا لقدرة المنظمة على إدارة عمليات حفظ السلام وتقديم الدعم لها، يقترح في هذا التقرير إجراء عملية إعادة تشكيل أخرى لمكتب الشؤون السياسية وإدماج الخلية العسكرية الاستراتيجية في مكتب الشؤون السياسية في الوقت المناسب. ومن شأن تنفيذ هذه المقترحات أن يعزز التوجيه الاستراتيجي والإشراف المقدمين إلى عمليات حفظ السلام. ومن شأنه أيضا أن يؤدي إلى توفير القدرات المتخصصة وما يلزم من قدرة على التصدي للأزمات وعلى بدء البعثات من أجل توفير الخبرة اللازمة لدعم تخطيط عمليات حفظ السلام وإدارتها ودعمها وسحبها في سياق بيئة حفظ السلام التي تتسم اليوم بمزيد من التعقيد والصعوبة.

ثانيا - السياق: تطور عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

٤ - خلال العقد الماضي، ازداد لجوء الدول الأعضاء إلى الأمم المتحدة طلبا لعمليات لحفظ السلام كأداة لصون السلم والأمن الدوليين. وفي كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨، كانت

إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني تديران وتدعمان ٢٠ عملية لحفظ السلام في جميع أنحاء العالم. ومن البعثات العشرين تلك، تم نشر ١١ بعثة منها أو توسيعها بشكل كبير خلال السنوات الأربع الأخيرة، وكان يجري فعليا بدء بعثتين خلال الأشهر الستة الماضية. وفي شباط/فبراير ٢٠٠٨، بلغ مجمل القوام المأذون به لعمليات حفظ السلام نحو ١٤٠.٠٠٠ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والمدنيين، ٩٥.٠٠٠ منهم من الأفراد العسكريين. وبالإضافة إلى ذلك، كان مكتب الشؤون العسكرية يقدم الدعم العسكري لثماني بعثات سياسية ويقدم الخبراء العسكريين للاتحاد الأفريقي للنهوض بإدارته لعمليات حفظ السلام. وحتى بالقوام العسكري الحالي البالغ ٦٤٣ ٧٩ فردا (ويتوقع ارتفاع هذا العدد ارتفاعا كبيرا نتيجة أعمال حفظ السلام في دارفور)، فإن القوام الحالي لقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام يمكن أن يقارن بقوام أكبر العمليات العسكرية سواء على الصعيد الوطني أو الدولي.

٥ - وبالإضافة إلى النمو المتزايد لجهود الأمم المتحدة في حفظ السلام، تزايد مستوى تعقيد عملياتها بإطلاق العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، ثم بإطلاق بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد الذي تم بمساعدة من الاتحاد الأوروبي. وتمثل هاتان العمليتان نماذج فريدة ومعقدة للتعاون بين قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام والمنظمات الإقليمية، وقد تطلبتنا درجة قصوى من الالتزام والعمل في مجالات التخطيط وتكوين القوات والنشر والدعم والرصد بين المنظمات لكفالة اتساق وتعاضد الجهود الجماعية. وقد أدت هذه الترتيبات، التي لا بد أن تستمر، إلى تحويل الموارد عن مكتب الشؤون العسكرية، مما أثر على قدرته على الاضطلاع بالمهام ذات الصلة بالقدر المطلوب.

٦ - وفي الوقت نفسه، يطلب من بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام بتواتر أكبر أن تعمل في ظروف أكثر خطورة، حيث يستعصي تطبيق اتفاقات السلام الشاملة واتفاقات وقف إطلاق النار. وبالتالي، أصبح من الضروري أن تعتمد عمليات الأمم المتحدة استراتيجيات أنجع مما يقتضي قدرات عسكرية معززة. وتقتضي الأجواء الأشد صعوبة التي يتم في ظلها الاضطلاع بالعمليات مستويات أعلى من الاستعداد. وفي حين يبقى هذا من مسؤولية البلدان المساهمة بقوات، فإنه يطلب أكثر فأكثر من الأمم المتحدة إسداء المشورة والتوجيه عند إعداد الوحدات العسكرية والضباط العسكريين لمثل هذه البعثات. وعلاوة على ذلك، فإنه لا يمكن نشر القوات في بيئة تزداد فيها المخاطر بالاستناد إلى خطة إدارية، وإنما يتعين التخطيط له وتنظيمه بشكل دقيق باعتباره عملية تكتيكية تأخذ في الاعتبار المخاطر المحتملة. ويترتب على ذلك أعباء إضافية كثيرة في مجال التخطيط العسكري، بما في ذلك الأعباء الملقاة

على عاتق الأخصائيين الذين يضطلون به. وهذا ما يزيد أيضا من ضرورة التنسيق بين إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني والبعثات والبلدان المساهمة بقوات، ويقتضي قدرا أكبر بكثير من الإشراف والتوجيه الاستراتيجي للعمليات العسكرية.

٧ - ولقد شهدت بيئة حفظ السلام عدد متزايدا من الأزمات، وخصوصا خلال السنتين الأخيرتين. وتتطلب حالات الأزمات رسدا مستمرا من الأمانة العامة حتى يمكن إعداد خطط تحسبا لحالات الطوارئ، وتنفيذها إن اقتضى الأمر ذلك، في إطار البعثات. ويجب كذلك إحاطة البلدان المساهمة بقوات علما بالحالة وبما تعتمده الأمم المتحدة. ونظرا لكون حالات الأزمات تشكل خطرا على حياة موظفي الأمم المتحدة وحياة السكان المدنيين المكلفين بحمايتهم، يلزم اتخاذ تدابير أمنية إضافية من جانب القوات العسكرية لكي تكفل حماية نفسها وأمن من كلفت بحمايتهم. وبالتالي فإن من الأساسي نقل المعلومات العاجلة بشأن الأعمال التي تشكل خطرا مباشرا على موظفي الأمم المتحدة والسكان المدنيين. ولذلك يلزم زيادة القدرات في مجال الاستخبارات العسكرية، وخصوصا جمع المعلومات العسكرية وتحليلها من أجل إجراء تقييمات دقيقة للحالة، وإعداد خطط محكمة للطوارئ، وحماية قوات الأمم المتحدة والمدنيين المعرضين لخطر وشيك، وكذلك زيادة القدرة على التصدي للأزمات.

٨ - وبالإضافة إلى التحديات المتعلقة باتساع نطاق عمليات الأمم المتحدة وتعقدتها وبيئة عملها، فإنها تكلف أكثر فأكثر بولايات في بلدان يطلب فيها الحصول على الدعم اللوجستي من الخارج وتكاد تكون فيها البنى الأساسية للاتصالات السلكية واللاسلكية معدومة. وبالتالي قد تكون خدمات الإمداد اللوجستي المدني محدودة؛ كما يمكن أن يكون توظيف المدنيين في بيئات العمل الشديدة الخطورة محدودا. ولذا فإن نشر قوات حفظ السلام والمدنيين بشكل متزايد - في هذه البلدان يقتضي اتباع نهج عسكري يقوم على وضع الأفراد والمعدات والإمدادات والبنى الأساسية اللازمة لتسهيل وجود البعثة وقدرتها على العمل ثم زيادتها تدريجيا. وكان هذا هو الحال بالنسبة لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في بلدان مثل جمهورية الكونغو الديمقراطية، والسودان، وجمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد. ونتيجة لذلك، يوجد طلب متزايد على الوحدات العسكرية لتوفير خدمات الدعم اللوجستي من أجل مساعدة البعثات على الاستمرار بانتظار أن يتم تدبير عقود تجارية مدنية واستخدامها على نحو آمن. وعندما تكون بيئة العمل بالغة الخطورة، يجب الاستعانة بعدد من الوحدات العسكرية لتوفير خدمات الدعم اللوجستي، كما هو الحال في دارفور، حيث اقتضت الحاجة إلى عدد غير مسبوق من الوحدات العسكرية في مجالي اللوجستيات والنقل. ومع تزايد اعتماد أنشطة الأمم المتحدة لحفظ السلام على القدرة اللوجستية العسكرية في العمليات

الأشد صعوبة، ستحتاج إدارة الدعم الميداني إلى الخبرة العسكرية للأخصائيين العسكريين للمساعدة في التخطيط لهذا الدعم وإدارته.

٩ - ويشكل العدد المتنامي للاحتياجات العملية المتخصصة في بعثات حفظ السلام تحدياً آخر. وقد اشتمل تعزيز قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في عام ٢٠٠٦ إنشاء أول فرقة عمل بحرية للأمم المتحدة، مما استلزم أخصائيين في المجال البحري لتحديد مهام فرقة العمل وحجمها وقواعد الاشتباك البحرية. كما أن الاحتياجات البحرية لبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي وللعمليات المقبلة تقتضي بشكل ملح ضباطاً مختصين. وبالإضافة إلى ذلك، تحتاج عمليات حفظ السلام، مثل تلك الموجودة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ودارفور طائرات عسكرية مقاتلة وطائرات خدمات عامة، كما تحتاج إلى المراقبة الجوية بواسطة طائرات بطيار أو مركبات جوية بدون طيار. وهناك حاجة أيضاً إلى أفراد عسكريين مختصين من أجل التخطيط لتلك القدرات وتكوينها. ومن أجل الاستجابة لهذه الحقائق الجديدة لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، تحتاج المنظمة أيضاً إلى الخبرة الفنية التي تمكنها من استغلال التكنولوجيا في تحسين فعالية وكفاءة عملياتها العسكرية.

١٠ - أما عدم القدرة على بدء البعثات وتوسيعها ضمن الحدود الزمنية التي يحددها مجلس الأمن فقد شكلت تحدياً طال أمده دون حل. وبالرغم من أن نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية يشكل دليلاً استرشادياً بشأن الموارد المتوافرة في أطر زمنية محددة، فإنه لا يقدم أي ضمانات بمساهمة الدول الأعضاء بقوات. وبالإضافة إلى ذلك، تبين خبرة تكوين القوات من أجل استحداث مقر لعنصر عسكري في الميدان، أنه لا يمكن للأمم المتحدة الاعتماد على خيار دعوة الدول الأعضاء إلى توفير قدرة البدء اللازمة خلال مهلة زمنية قصيرة. وقد يسهم ذلك في فقدان كبير للزخم الذي يتحقق نتيجة العمليات السياسية أو وقف إطلاق النار. ولحل مشكلة النقص في القدرات، من الضروري وجود قدرة في الأمانة العامة يمكن نشرها مؤقتاً في الميدان لتيسير بدء بعثة ما على وجه السرعة، ومن الضروري أن تشتمل على ترتيبات تمكن الدول الأعضاء من تقديم مساهمات محددة من الأفراد خلال فترة التخطيط والنشر.

ثالثاً - إعادة هيكلة إدارة عمليات حفظ السلام وتعزيز مكتب الشؤون السياسية

١١ - أكدت الجمعية العامة في قرارها ٢٧٩/٦١ تأييدها لمقترحات الإصلاح الرامية إلى معالجة مسألة الحجم والتعقيد المتزايدة لعمليات حفظ السلام. وقد اشتملت هذه المقترحات على إعادة هيكلة إدارة عمليات حفظ السلام وإنشاء إدارة الدعم الميداني. وكجزء من خطة الإصلاح، ركزت المقترحات المتعلقة بالشعبة العسكرية السابقة في إدارة عمليات حفظ

السلام على تعزيز قدراتها القيادية (انظر A/61/858 و Corr.1) وإدارتها للنمو البالغ السرعة في عمليات حفظ السلام، وكذلك على توفير الدعم لها بكل متكاملة من أجل تحقيق إدارة ودعم لوجستي أكثر اتساقاً وفعالية لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام.

١٢ - وتم تعزيز القيادة العسكرية برفع مستوى وظيفة المستشار العسكري إلى رتبة أمين عام مساعد في تموز/يوليه ٢٠٠٧، لكفالة أن تكون رتبة المستشار العسكري من رتبة مساوية على الأقل لرتب جميع قادة القوات وكبار المراقبين العسكريين في الميدان. وقد روعي في هذا التغيير أيضاً مدى تعقد ولايات العناصر العسكرية لعمليات حفظ السلام وعدد أفراد الأمم المتحدة العسكريين في الميدان. ونظراً لرفع مستوى قيادة الشعبة العسكرية أعيدت تسميتها لتصبح مكتب الشؤون العسكرية.

١٣ - ورغم الإبقاء على هيكل الشعبة العسكرية، بما في ذلك مكتب المستشار العسكري، ودائرة التخطيط العسكري والدائرة المعنية بتكوين القوات ودائرة العمليات العسكرية الحالية، عزز مكتب الشؤون العسكرية بإضافة ١١ ضابطاً إليه. ووافقت الجمعية العامة على إضافة ١٠ ضباط عسكريين آخرين لدعم تشكيل الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات ضمن مكتب العمليات.

١٤ - وبعد الاضطلاع بعملية توظيف مكثفة، يتوقع أن يتم تعيين مستشار عسكري جديد في المستقبل القريب. وبالإضافة إلى ذلك، تم اختيار مرشحين لشغل الوظائف التسع في مكتب الشؤون العسكرية. ومن المقرر أن تنتهي عملية الاختيار بالنسبة للوظيفتين المتبقيتين ضمن مكتب الشؤون العسكرية وبالنسبة للضابطين اللذين سيعملان ضمن الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات بنهاية آذار/مارس ٢٠٠٨. ويتوقع أن تشغل جميع الوظائف بحلول أيار/مايو ٢٠٠٨.

١٥ - ورغم الفائدة التي ستعود جراء عملية التعزيز وإعادة الهيكلة المحدودة لمكتب الشؤون العسكرية، إلا أنها كانت قد اقترحت أساساً في أوائل عام ٢٠٠٧ لمواجهة الزيادة في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. ولكن التطورات التي حصلت في مجال حفظ السلام، كالدعم المطلوب للعمليات التي تزداد تعقيداً، وبيئات العمل التي تزداد خطورة، وزيادة القوام العسكري المأذون به بنسبة ٢٠ في المائة، جعلت عملية التكييف السابقة غير كافية.

١٦ - وتدعم هذا التقييم بنتائج التحليل الشامل الذي أجري لمكتب الشؤون العسكرية، والدروس المستخلصة من الخلية العسكرية الاستراتيجية المنشأة عام ٢٠٠٦ لتقديم مزيد من الإشراف والتوجيه لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان المعززة، ومشورة الخبراء في مجالات نشاط متخصصة. وفي المقام الأول، هناك حاجة، ضمن الأمانة العامة، إلى زيادة الإشراف

والتوجيه العسكريين بالنسبة للبعثات المعقدة والصعبة، حيث يمكن أن تترتب على العمل العسكري في الميدان نتائج سياسية بالغة الأهمية على الصعيد الاستراتيجي، وحيث يكون أفراد الأمم المتحدة العسكريين عرضة لتهديدات عسكرية شديدة. وثانياً، إن زيادة الإشراف والتوجيه يتطلب وجود ضباط عسكريين إضافيين على مستوى المقر لرصد العمليات العسكرية الحالية وتوفير تحليل التهديدات العسكرية، فضلاً عن قيادة إضافية لتقديم المشورة والتوجيه العسكريين الاستراتيجيين. وثالثاً، هناك حاجة لوجود ضباط عسكريين متخصصين للاضطلاع بالعمليات الأكثر تعقيداً، وهذا يتضمن جمع وتحليل المعلومات الاستخباراتية العسكرية، والتخطيط والإدارة والإشراف على القدرات العسكرية البحرية والجوية وفي مجال الطيران، وإسداء المشورة إلى إدارة الدعم الميداني بشأن تخطيط العمليات العسكرية ودعمها وإدارتها والإشراف عليها، وخصوصاً فيما يتصل بمجال اللوجستيات والاتصالات العسكرية. ويفتقر مكتب الشؤون العسكرية إلى جميع هذه القدرات.

١٧ - وبلاستناد إلى الدروس المستخلصة وطبيعة بعثات حفظ السلام التي تزداد تعقيداً، ولاسيما تلك التي تسند ولايتها إلى الفصل السابع من الميثاق وتنطوي على شراكة مع منظمات أخرى، ثمة حاجة إلى أن يتخذ المقر العسكري في الأمانة العامة شكلاً مختلفاً، بحيث يوفر المستوى الأعلى المطلوب من التخطيط العسكري الاستراتيجي والتوجيه والدعم والإشراف، بما في ذلك القدرات العسكرية المتخصصة الآتية الذكر. وبناءً على ما سبق، تم التوصل إلى أن الوقت قد حان لكي تعالج الأمم المتحدة بفعالية التحديات وأوجه النقص التي تم تحديدها لدعم الجوانب العسكرية لعمليات حفظ السلام من خلال تقوية مكتب الشؤون العسكرية ضمن الأمانة العامة وتعزيزه بشدة لتلبية مقتضيات حفظ الأمم المتحدة للسلام في القرن الحادي والعشرين.

رابعاً - تعزيز مكتب الشؤون العسكرية

١٨ - يتعين على مكتب الشؤون العسكرية التابع لإدارة عمليات حفظ السلام أن يضطلع بثلاث مهام عسكرية بالغة الأهمية دعماً لعمليات حفظ السلام. ويجب أن يتوفر لديه العدد الكافي من الموارد البشرية بمختلف الرتب والخبرة اللازمة لإسداء أفضل مشورة عسكرية للأمين العام، ووكيل الأمين العام لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني، بالإضافة إلى كيانات أخرى داخل منظومة الأمم المتحدة. ويجب عليه أيضاً أن يضطلع بالتخطيط الاستراتيجي والتنفيذي لعمليات حفظ السلام الحالية والجديدة، بما في ذلك التقييمات والطوارئ الميدانية، وأن يضمن بسرعة تكوين القوات العسكرية اللازمة للبعثات وتوازنها ونشرها وتناوبها. وأخيراً، يجب عليه أن يصدر التوجيهات والأوامر العسكرية،

بما فيها قواعد الاشتباك، لإرشاد العناصر العسكرية للعمليات الميدانية وتوجيهها؛ وأن يعد السياسات والعقيدة اللازمة لتدعيم عمليات حفظ السلام العسكرية واستعراضها وتعديلها؛ وأن يخطط لتنمية القدرات العسكرية اللازمة لمواجهة تحديات حفظ السلام المقبلة.

١٩ - ويجب على مكتب الشؤون العسكرية أيضا أن يرصد العمليات العسكرية الميدانية ويدعمها ويوجهها. وعندما يضطلع بعمليات حفظ السلام في ظروف آمنة نسبيا، يمكن أن يكون التوجيه والإشراف خفيفين، مع تفويض مسؤولية كبيرة لرئيس العنصر العسكري. غير أنه حينما تكون الظروف التي تنفذ فيها عمليات حفظ السلام أكثر تعقيدا أو صعوبة، تمس الحاجة إلى قدر أكبر من التقييم الاستراتيجي العسكري، والإشراف، والإرشاد، والتوجيه الفني، بما في ذلك القدرة على التصدي للأزمات. وفي كثير من الدول، يضطلع بهذه المهمة مقر استراتيجي عسكري، بالإضافة إلى وزارة الدفاع الوطني، ويضمن معا نحو ٣٠٠ أو ٤٠٠ ضابط عسكري. ويحاول مكتب الشؤون العسكرية حاليا الجمع بين هذه المهام بملاك يتكون من ٦٧ ضابطا عسكريا (١٣ منهم متدربون على أساس التفرغ للأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات في مكتب العمليات) و ٥ موظفين مدنيين من الفئة الفنية، يدعمهم ١٨ موظفا من فئة الخدمات العامة. وعلاوة على ذلك، وعلى خلاف المقار العسكرية الوطنية، يجب على مكتب الشؤون العسكرية أن يحافظ على تحاور منتظم مع ١١٩ بلدا مساهما بقوات فيما يتصل بكل الأنشطة المرتبطة بها. ونتيجة لذلك، استُنتج من الاستعراض الذي أجري لمكتب الشؤون العسكرية في سياق تطور عمليات حفظ السلام التي تضطلع بها الأمم المتحدة أن المكتب يفتقر إلى الرتب والأفراد والكفاءات المتخصصة اللازمة للاضطلاع بنجاح بمهام مقر عسكري استراتيجي داخل إدارة عمليات حفظ السلام من أجل حفظ السلام في الحالات العادية وحالات الأزمات على السواء.

٢٠ - وسينطوي هذا المقترح الداعي إلى تعزيز مكتب الشؤون العسكرية على النهوض بالهيكل الحالي بإضافة القدرات من الخبراء العسكريين التي توجد عادة في العديد من هياكل المقار العسكرية. وهناك شبه شديد بينه وبين هياكل مقار القوات في عمليات حفظ السلام، وهذا أمر مألوف لدى الأفراد العسكريين في جميع أنحاء العالم. وسيطلب الهيكل المعزز المقترح تعزيزا أكبر للقيادة والإدارة العليا. ويُقترح تحقيق ذلك بإضافة ثلاثة جنرالات بنجمة واحدة (عميد) برتبة موظف رئيسي لتقليص الوقت الذي يخصصه المستشار العسكري لمهمتي القيادة والمراقبة، وتعزيز مستوى المشورة العسكرية ومدى توفرها، وتحسين التفاعل مع الدول الأعضاء، وتوفير إشراف أفضل على كل مهام الموظفين العسكريين. وسيطلب أيضا زيادة كبيرة في عدد موظفي الدعم.

٢١ - وستزيد هذه التغييرات كثيرا من مستوى ونوعية المشورة والدعم والتوجيه والإشراف الاستراتيجي العسكري المقدم للبعثات الميدانية، دون تغيير في التسلسل القيادي القائم. وستؤدي أيضا إلى تعزيز وحدة القيادة بالسماح للقيادة في الأمانة العامة وفي البعثات الميدانية باتخاذ قرارات أكثر استنارة ومناسبة من حيث التوقيت وامتفق عليها بالاستناد إلى تقييمات مشتركة للحالات، مما سيؤدي بدوره إلى تحسين خطط الطوارئ والتصدي للأزمات. وعلاوة على ذلك، ستفضي هذه التغييرات إلى سد أوجه نقص هامة، بما فيها الحاجة إلى الأخصائيين العسكريين والقدرات اللازمة لبدء البعثات. وسيشجع الجمع بين تعزيز مكتب الشؤون العسكرية وتقويته على زيادة ثقة الدول الأعضاء في قيادة الجوانب العسكرية لعمليات حفظ السلام وإدارتها ودعمها.

إنشاء قدرات جديدة

١ - مكتب المستشار العسكري

٢٢ - إن مكتب المستشار العسكري مسؤول عن مساعدة المستشار العسكري في توجيه أنشطة المكتب وإدارتها وتنسيقها بحيث يتمكن من إنجاز مهمته. ويشمل ذلك تقديم المشورة والتوجيه إلى كبار الموظفين الإداريين في إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني وشركائهم في منظومة الأمم المتحدة، بالإضافة إلى ٢٠ رئيسا للعناصر العسكرية، معظمهم من رتبة لواء أو من رتبة أعلى. ويساعد المكتب المستشار العسكري كذلك في توجيه وتنسيق كل أنشطة الموظفين العسكريين، من قبيل تخطيط عمليات حفظ السلام الحالية والمقبلة مع ضباط برتبة جنرالات في قوات الأمن للبلدان المعنية وفي المنظمات الشريكة. وهو يساعد أيضا في تكوين القوات، مثلا بالتفاوض على مذكرات التفاهم وعمليات النشر مع وفود من البلدان المساهمة بقوات، التي تجرى على مستوى الضباط برتبة جنرالات، وقيم حوارا دائما مع رؤساء أركان الدول الأعضاء وهم عادة برتبة جنرال. ورغم نطاق المهام المضطلع بها ومستواها، لا يضم ملاك موظفي مكتب المستشار العسكري سوى ضباطين برتبة جنرال.

٢٣ - ونظرا لهذه المسؤوليات الهامة، لا سيما في سياق زيادة الطلبات على عمليات حفظ السلام وزيادة تعقيدها، وتحول المكتب إلى مقر عسكري استراتيجي، فإن من المقترح تعزيز المكتب برفع مستوى وظيفة رئيس الأركان إلى رتبة موظف رئيسي (عميد/جنرال بنجمة واحدة). وستمثل المسؤولية الرئيسية لرئيس الأركان في الإشراف على الإدارة الداخلية لمكتب الشؤون العسكرية نيابة عن المستشار العسكري وبتوجيه منه. وسيشمل ذلك ضمان عمل المكتب بشكل متكامل على جميع المستويات، داخل إدارة عمليات حفظ السلام ومع

إدارة الدعم الميداني. وسيقوم رئيس الأركان أيضا بما يلي: (أ) الإشراف على إعداد خطة المكتب لإدارة البرامج وتنفيذها؛ (ب) إدارة التنسيق الداخلي وتدقيق الاتصالات والمعلومات؛ (ج) أداء دور جهة الاتصال بشأن جميع المسائل الشاملة مع الجهات الأخرى في إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني؛ (د) مساعدة المستشار العسكري في العمل الجاري مع الدول الأعضاء من خلال أوساط المستشارين العسكريين ومستشاري الشرطة.

٢ - فريق العمليات والخطط العسكرية

٢٤ - يتمثل هدف فريق العمليات والخطط العسكرية في تكميل المهمتين العسكريتين لإدارة العمليات وتخطيطها، القائمتين حاليا في مكتب الشؤون العسكرية، بمهمتين غير موجودتين حاليا هما تحليل المعلومات وإسداء المشورة العملية للبلدان المساهمة بقوات، بتوجيه من مساعد لرئيس الأركان للعمليات والخطط العسكرية، وهو جنرال بنجمة واحدة (عميد) برتبة موظف رئيسي. وهناك حاجة ماسة إلى القدرة على إجراء تحليل متسق للمعلومات العسكرية لوضع الخطط العسكرية التي توجه العمليات العسكرية، التي تحدد بدورها متطلبات التدريب العسكري. ورغم أن التدريب يبقى من مسؤولية البلدان المساهمة بقوات، فإن هناك حاجة إلى أن يقدم مكتب الشؤون العسكرية قدرا أكبر من المشورة والتوجيه بشأن المسائل العملية لمؤازرة دائرة التدريب المتكامل التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام في أعمالها. ويسد هذا النقص في القدرات وجمع هذه المهام ضمن مهام مساعد رئيس الأركان، سيتحقق تآزر أكبر وتوجيه أوضح. وسيتألف الفريق من دائرة تحليل المعلومات العسكرية، ودائرة العمليات العسكرية، ودائرة التخطيط العسكري، والدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية.

(أ) دائرة تحليل المعلومات العسكرية

٢٥ - يُقترح إنشاء دائرة لتحليل المعلومات العسكرية لسد النقص في القدرات ومؤازرة مركز العمليات والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات في أعمالها وذلك بتقديم تحليل مناسب من حيث التوقيت ودقيق ومفصل للحالة العسكرية في مناطق عمليات حفظ السلام وللأخطار العسكرية المحدقة بالعمليات الحالية والتي تهدد العمليات المقبلة، بتنسيق وثيق مع البعثات الميدانية. وتمثل المهام الرئيسية للدائرة فيما يلي: (أ) جمع المعلومات العسكرية وتحليلها؛ (ب) وضع التقييمات العسكرية الاستراتيجية وتعميمها؛ (ج) صياغة ما يحتاجه مكتب الشؤون العسكرية من معلومات عسكرية واستعراضها وتعميمها؛ (د) دعم إدارة العمليات العسكرية الحالية، بما في ذلك القدرة على التصدي للأزمات؛ (هـ) دعم تخطيط العناصر

العسكرية لبعثات الأمم المتحدة المحتملة لحفظ السلام؛ (و) القيام، حسب الاقتضاء، بتوفير موظفين لتحليل المعلومات العسكرية ضمن القدرات اللازمة لبدء بعثة ما في الميدان من أجل الإنشاء السريع لبعثة جديدة لحفظ السلام. وستعزز هذه الزيادة في القدرات حماية قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الميدان من خلال تقديم المعلومات العسكرية في الوقت المناسب بشأن المخاطر المحتملة، وتعزيز إدارة العمليات والقدرة على التصدي للأزمات وتحسين التخطيط.

٢٦ - وستشكل دائرة تحليل المعلومات العسكرية انعكاسا للهيكل الإقليمية في إدارة عمليات حفظ السلام، مما يضمن صلة دعم مباشرة بشأن كل المسائل المتصلة بتحليل المعلومات العسكرية بين مكتب الشؤون العسكرية، والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، والبعثات الميدانية. وستقدم الدائرة تحليلات وتقييمات عسكرية مفصلة تكمل التقييمات الشاملة لمركز العمليات وتدعمها. وستعمل الدائرة أيضا عن كثب مع إدارة شؤون السلامة والأمن، المسؤولة عن سلامة المدنيين في الأمم المتحدة وأمنهم، لضمان إقرار صحة التحليل العسكري لحالة الأمن وتعميمه بشكل مناسب. وخلال الأزمات، ستدعم الدائرة مركز العمليات دعما مباشرا في تيسير تسليم المعلومات العاجلة إلى المتأثرين من البلدان المساهمة بقوات وبشرطة، مما يكتسي أهمية خاصة بالنسبة للأحداث التي تشكل خطرا مباشرا على القوات العسكرية وقوات الشرطة التابعة للأمم المتحدة، التي تقع عليها مسؤولية حماية المدنيين المعرضين لخطر وشيك وأفراد الأمم المتحدة وممتلكاتها. وستضطلع الدائرة أيضا بدور هام في تقديم معلومات وبيانات ثبتت صحتها إلى دائرة التخطيط العسكري عند التخطيط لبعثات جديدة أو عند تعديل المفهوم العملي للعمليات القائمة.

٢٧ - وستكون لدائرة تحليل المعلومات العسكرية صلة فنية مباشرة بالعناصر العسكرية للبعثات الميدانية، مما يتيح لها جمع المعلومات العسكرية المقدمة بانتظام من الميدان وتحليلها. وسيضمن المحللون الإقليميون دمج المعلومات العملية التي تقدمها البعثات الميدانية لتستفيد منها الأمم المتحدة في مجالي التخطيط الاستراتيجي العسكري والمشورة العسكرية. وسيتيح التركيز على المناطق الاستراتيجية أو ذات الأهمية، خاصة تلك التي يوجد فيها عدد من البعثات الميدانية، تحليلا أفضل للديناميات الإقليمية دعما للتخطيط الاستراتيجي والتصدي للأزمات. وستسهم التقييمات الإقليمية للمخاطر، التي تضطلع بها الدائرة بالتشاور مع مركز العمليات ودعمها له، وبالتشاور كذلك مع إدارة السلامة والأمن، في تحسين التدابير الرامية إلى زيادة سلامة جميع موظفي الأمم المتحدة في الميدان وأمنهم.

(ب) دائرة العمليات العسكرية

٢٨ - بالاستناد إلى دائرة العمليات العسكرية الحالية القائمة، يتمثل هدف دائرة العمليات العسكرية المعززة في تقديم المستوى المطلوب من المعلومات المفصلة بشأن العمليات العسكرية في الميدان من أجل تعزيز قدرة مكتب الشؤون العسكرية على تقييم الحالة. وسيفيد ذلك في تكميل عمل الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات ومركز العمليات. وتتمثل المهام الرئيسية للدائرة فيما يلي: (أ) رصد العمليات الروتينية وغير الروتينية لكل العناصر العسكرية في الميدان بغية تقييم التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية العسكرية ومن ثم قياس فعالية العمليات العسكرية؛ (ب) تزويد مركز العمليات والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات بموظفين إضافيين للعمليات العسكرية خلال التصدي للأزمات لضمان التغطية العسكرية للأزمات على مدار الساعة؛ و (ج) القيام، حسب الاقتضاء، بتوفير موظفي العمليات العسكرية ضمن القدرات اللازمة لبدء بعثة ما في الميدان من أجل الإنشاء السريع لبعثات جديدة لحفظ السلام. وستكون الدائرة مسؤولة أيضا عن جمع المعلومات العسكرية المتصلة بالأنشطة والعمليات والاتجاهات والتطورات في البعثات الميدانية. وستكون الغاية من ذلك هي تعزيز الإشراف الاستراتيجي العسكري على العمليات العسكرية التي تزداد صعوبة وتعزيز إدارتها، وزيادة قدرات إدارة عمليات حفظ السلام على التصدي للأزمات، وتحسين القدرة على بدء بعثات جديدة لحفظ السلام.

٢٩ - وستشكل دائرة تحليل المعلومات العسكرية انعكاسا للهيكل الإقليمية لإدارة عمليات حفظ السلام، مما يضمن صلة دعم مباشرة بشأن كل المسائل المتصلة بالعمليات العسكرية بين مكتب الشؤون العسكرية، والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، والبعثات الميدانية. وستعمل الدائرة عن كثب مع مركز العمليات وتقدم له الدعم من خلال ضباط عسكريين يعملون معه في موقع مشترك؛ وسيعزز ذلك تبادل المعلومات العسكرية التقنية، سواء داخل الأمانة العامة أو مع الميدان. وستضمن أيضا التفسير الصحيح للبيانات والتقارير المتصلة بالأمور العسكرية الواردة من الميدان. وستضم الدائرة أخصائيين عسكريين جددًا في العمليات البحرية وعمليات الطيران.

(ج) دائرة التخطيط العسكري

٣٠ - بالاستناد إلى دائرة التخطيط العسكري القائمة، يتمثل هدف دائرة التخطيط العسكري المعززة في وضع خطط عسكرية استراتيجية وعملياتية للعمليات العسكرية في عمليات حفظ السلام الحالية والمقبلة، وذلك بالتنسيق الوثيق مع الشركاء داخل منظومة الأمم المتحدة. وتتمثل مهامها الرئيسية فيما يلي: (أ) إسداء المشورة إلى الأمانة العامة

والبعثات الميدانية في مجال التخطيط العسكري؛ (ب) إعداد خطط احتياطية طويلة الأجل لمواجهة الأزمات المستجدة؛ (ج) قيادة الجانب العسكري في بعثات التقييم التقني المتصلة ببعثات حفظ السلام المحتملة في المستقبل؛ (د) إعداد وتنقيح كل الخطط والتوجيهات العسكرية الاستراتيجية للعناصر العسكرية في بعثات حفظ السلام؛ (هـ) القيام، حسب الاقتضاء، بتوفير عدد صغير من موظفي التخطيط العسكري ضمن القدرات اللازمة لبدء بعثة ما في الميدان من أجل الإنشاء السريع لبعثة جديدة لحفظ السلام.

٣١ - وستشكل دائرة التخطيط العسكري انعكاسا للهيكل الإقليمية في إدارة عمليات حفظ السلام، مما يضمن صلة دعم مباشرة بشأن كل المسائل المتصلة بالتخطيط العسكري بين مكتب الشؤون العسكرية، والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، والبعثات الميدانية. وستضم دائرة التخطيط العسكري في الوقت نفسه موظفين للتخطيط الطويل الأجل يعملون على وضع تقديرات استراتيجية وعملياتية بشأن الأزمات الحالية أو الآخذة في التطور التي قد تنشر من أجلها عملية من عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وأخصائين عسكريين في المجالين البحري والجوي ومجال الطيران. وستُنقل إلى دائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري ما أضيف إلى دائرة التخطيط العسكري في عام ٢٠٠٧ من مهام وموظفين في مجال السياسات والعقيدة وتنمية القدرات (انظر الفقرتين ٤٥ و ٤٦ أدناه).

٣٢ - وستعمل الدائرة عن كثب بشكل خاص مع دائرة تحليل المعلومات العسكرية فيما يتعلق بالمعلومات المثبتة التي يُستند إليها في تخطيط البعثات الحالية والجديدة، ومع الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين بغية توجيه عملية تكوين القوات لتضم القدرات اللازمة.

(د) الدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية

٣٣ - من المقترح إنشاء دائرة استشارية للعمليات العسكرية لسد النقص في القدرات العسكرية التقنية ومؤازرة دائرة التدريب المتكامل في أعمالها. وتضطلع دائرة التدريب المتكامل بالدور الرئيسي في التدريب في مجال حفظ السلام، وهي مسؤولة عن تحديد المعايير ووضع السياسات والتوجيهات التدريبية لإدارة عمليات حفظ السلام ولإدارة الدعم الميداني والدول الأعضاء والبعثات الميدانية، وعن ضمان الامتثال. ويتمثل هدف الدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية في إسداء المشورة للبلدان المساهمة بقوات بشأن التدريب في مجال المسائل العسكرية العملية بغية إعداد قوات لحفظ السلام قادرة على الاضطلاع بفعاليتها بمهامها في بيئة حفظ السلام المتغيرة. وسيعزز ذلك من قدرة الدول الأعضاء على المساهمة في عمليات حفظ السلام، مما يحسن من كفاءة تكوين القوات وستعطي الدائرة الأولوية في البداية لإعداد

الوحدات العسكرية لبعثات حفظ السلام الجديدة والتي طرأت عليها تغييرات كبيرة، حيث يكمن حاليا أكبر احتياج لها.

٣٤ - ونظرا للظروف المتزايدة الخطورة التي أصبحت بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام تعمل في ظلها بشكل أكثر تواترا، فإن هناك حاجة إلى تدريب أشمل للوحدات العسكرية. وكشفت الدروس التي استخلصت لدى إعداد القوات لدارفور أنه، وإن كان التدريب من مسؤولية البلدان المساهمة بقوات، يتعين على الأمم المتحدة إسداء قدر أكبر من المشورة والتوجيه بشأن المهام والتحديات العملية لمساعدة هذه البلدان في إعداد قواتها قبل نشرها.

٣٥ - وستقوم الدائرة أيضا بمساعدة دائرة التدريب المتكامل في تعزيز القدرات العسكرية في الميدان بالمساعدة في استعراض وتطوير معايير وبرامج التدريب المخصصة للعناصر العسكرية لعمليات حفظ السلام، على أساس الدروس المستخلصة من العمليات والتدريب السابق للنشر. وستعمل الدائرة عن كثب مع دائرة العمليات العسكرية ودائرة التخطيط العسكري لتحديد أوجه القصور في أداء العناصر العسكرية، من خلال عمليات تقييم بعثات حفظ السلام الحالية التي تضطلع بها شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب. وستعالج أوجه القصور من خلال تدابير إصلاحية تنفذ داخل البعثة، ومن خلال إسداء المشورة إلى البلدان المساهمة بقوات بشأن تقديم تدريب عملياتي فعال. وستنسق هذه المبادرات عن كثب مع دائرة التدريب المتكامل وغيرها من العناصر التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني لضمان صلتها المباشرة بالبعثات الميدانية وتطابقها مع العقيدة ومعايير التدريب الحالية والمتغيرة.

٣٦ - وعلاوة على ذلك، ستقدم الدائرة المشورة والمساعدة العسكرية المتخصصة لعمليات التدريب العسكري لحفظ السلام التي تضطلع بها الدول الأعضاء على الصعيد الوطني أو في السياق الإقليمي. وبالتشاور مع دائرة التدريب المتكامل وغيرها من العناصر التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني، ستقدم الدائرة إلى الشركاء العسكريين الذين يقومون بأنشطة تعليمية أو تدريبية، مشورة الخبراء بشأن الاتجاهات العسكرية الحالية والخصائص التنفيذية لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام.

٣ - فريق السياسات والدعم في المجال العسكري

٣٧ - يتمثل هدف فريق السياسات والدعم في المجال العسكري في تكميل المهام العسكرية لتكوين القوات، وإدارة شؤون الموظفين، ووضع السياسات وتنمية القدرات، التي يضطلع بها حاليا مكتب الشؤون العسكرية، وذلك بإضافة مهمتي اللوجستيات العسكرية ودعم

الاتصالات غير الموجودتين حالياً، تحت قيادة مساعد رئيس الأركان للسياسات والدعم في المجال العسكري، وهو جنرال بنجمة واحدة (عميد) برتبة موظف رئيسي.

٣٨ - ونظراً للطلب المتزايد على أن تقدم الوحدات العسكرية الدعم اللوجستي والدعم في مجال الاتصالات في البعثات التي تنطوي على قدر أكبر من التحديات، فإن إدارة الدعم الميداني تطلب إلحاق الأخصائيين العسكريين العاملين في مجالي اللوجستيات والاتصالات إلى الإدارة ليساعدوا في التخطيط لما تقدمه الأمم المتحدة في دعم في مجالي اللوجستيات والاتصالات، والإشراف عليه. وسيسد ضم هاتين المهمتين إلى مهام مساعد رئيس الأركان أوجه النقص في القدرات، ويحقق قدراً أكبر من التأزر، ويضمن توجيهها أكثر وضوحاً. وسيتألف فريق السياسات والدعم في المجال العسكري من الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين، ودائرة الدعم الميداني العسكري، ودائرة دعم الاتصالات العسكرية، ودائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري.

(أ) الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين

٣٩ - بالاستناد إلى الدائرة القائمة المعنية بتكوين القوات، يتمثل هدف الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين في تكوين وتناول القوات العسكرية اللازمة لضمان حفظ الأمم المتحدة للسلام بشكل فعال. وتمثل مهامها الرئيسية فيما يلي:

(أ) تكوين وتناول وإدارة الوحدات العسكرية المشكّلة وضباط الأركان، والمراقبين العسكريين، والخبراء الموفدين في بعثات، والأفراد العسكريين المتعاقدين مع الأمم المتحدة؛

(ب) ضمان أن تلي المساهمات الاحتجاجات العملية، بوسائل من جملتها الزيارات السابقة للنشر؛ (ج) العمل كجهة تنسيق داخل إدارة عمليات حفظ السلام للتفاوض على مذكرات التفاهم مع البلدان المساهمة بقوات فيما يتعلق بمساهماتها العسكرية؛ (د) والقيام، حسب الاقتضاء، بتوفير الموظفين العسكريين ضمن القدرات اللازمة لبدء بعثة ما في الميدان من أجل الإنشاء السريع لبعثة جديدة لحفظ السلام.

٤٠ - وعلاوة على ذلك، تكون الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين مسؤولة عن المسائل والسياسات العسكرية البحتة لإدارة شؤون الموظفين التي تتصل بتعيين عناصر الوحدات العسكرية والأفراد وتوظيفهم وشروط خدمتهم في الميدان. وتشمل هذه المسؤولية ما يلي: (أ) إسداء المشورة في مجال السياسات والإجراءات فيما يتعلق بالمسائل التأديبية عقب إجراء استفسارات وتحقيقات رسمية؛ (ب) تجهيز الأوسمة والجوائز، بما فيها ميداليات خدمة الأمم المتحدة؛ (ج) الإشعار بالإصابات في صفوف العسكريين، بما في ذلك المراسلات والاستحقاقات المرتبطة بها؛ (د) المسائل المتعلقة بشروط الخدمة؛

و (هـ) إجراء عمليات استعراض روتينية لمجالس التحقيق العسكرية. وستكون الدائرة مسؤولة أيضا عن الاحتفاظ بسجلات الأمم المتحدة للخدمة العسكرية التي يؤديها الأفراد، فضلا عن قاعدة بيانات وإحصاءات تتصل بالمساهمات العسكرية للدول الأعضاء في بعثات الأمم المتحدة. وستقوم أيضا بدور جهة التنسيق داخل إدارة عمليات حفظ السلام لنظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية. وعلاوة على ذلك، ستنسق الدائرة المشورة العسكرية التقنية المقدمة من الدوائر الأخرى خلال المفاوضات مع البلدان المساهمة بقوات بشأن المعدات المملوكة للوحدات.

(ب) دائرة الدعم الميداني العسكري

٤١ - يُقترح إنشاء دائرة للدعم الميداني العسكري لتوفير الخبرة التقنية في مجموعة من مهام الدعم الميداني من خلال ضم أخصائيين عسكريين إلى إدارة الدعم الميداني. وسيشكل هذا انعكاسا للترتيبات القائمة في البعثات الميدانية حيث يُلحق الأفراد العسكريون بخدمات الدعم المتكاملة. وتمثل المهام الرئيسية للدائرة في تقديم المشورة والدعم العسكريين في تخطيط وتنفيذ العمليات البحرية والجوية والمتعلقة بمراقبة الحركة والوقود وحصص الإعاشة والمعدات والهندسة. والهدف هو تعزيز إقامة دعم لوجستي لبعثات حفظ السلام يتسم بالكفاءة والفعالية وتنفيذه.

٤٢ - وستضم هذه الدائرة أخصائيين عسكريين مؤهلين وذوي خبرة ملحقين بإدارة الدعم الميداني، باستثناء رئيس الدائرة الذي سيكون تابعا لمكتب الشؤون العسكرية لكفالة التنسيق الفعال مع إدارة الدعم الميداني والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، عن طريق مساعد رئيس الأركان المكلف بالسياسات والدعم في المجال العسكري. وستضم الدائرة أيضا أخصائيين عسكريين لتقديم الدعم لإدارة الدعم الميداني فيما يتصل بالسياسات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات وقضايا التنفيذ ذات الصلة. وستقوم بتقديم المشورة التقنية للدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين خلال المفاوضات بشأن المعدات المملوكة للوحدات. وستساعد دائرة التخطيط العسكري على وضع خطط عملية لنشر وتوظيف العناصر العسكرية في الميدان. وإضافة إلى ذلك، ستضم موظفين عسكريين للشؤون المالية وشؤون الميزانية يقدمون دعما مباشرا لإدارة الدعم الميداني من خلال تقديم المشورة العسكرية التقنية بشأن التخطيط المالي وتجهيز المطالبات المتصلة بمشاركة البلدان المساهمة بقوات في البعثات الميدانية الجديدة والحالية.

(ج) دائرة دعم الاتصالات العسكرية

٤٣ - يُقترح إنشاء دائرة لدعم الاتصالات العسكرية لتوفير الخبرة التقنية في مجال الاتصالات العسكرية من خلال إلحاق أخصائيين عسكريين بإدارة الدعم الميداني. وسيشكل هذا المقترح انعكاساً للترتيبات الحالية في البعثات الميدانية، حيث يلحق أخصائيو الاتصالات العسكرية بخدمات الدعم المتكاملة. وتتمثل المهام الرئيسية للدائرة في إمداد البعثات الميدانية بالمشورة والدعم العسكريين في التخطيط لعمليات الاتصالات العسكرية وتنفيذها، من أجل كفالة ضم الشقين العسكري والمدني في بنية اتصالات موحدة. والهدف هو تعزيز إنشاء وتوفير دعم يتسم بالكفاءة والفعالية لبعثات حفظ السلام في الميدان في مجال الاتصالات العسكرية.

٤٤ - وستضم هذه الدائرة أيضاً أخصائيين مؤهلين وذوي خبرة في مجال الاتصالات ونظم المعلومات العسكرية يكونون ملحقين بإدارة الدعم الميداني، باستثناء رئيس الدائرة الذي سيكون تابعا لمكتب الشؤون العسكرية لكفالة التنسيق الفعال مع إدارة الدعم الميداني والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، عن طريق مساعد رئيس الأركان المكلف بالسياسات والدعم في المجال العسكري. وستكون الدائرة مسؤولة عن تقديم المشورة بشأن الاتصالات ونظم المعلومات العسكرية لإدارة الدعم الميداني ومكتب الشؤون العسكرية والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات. وستقوم الدائرة، على وجه الخصوص، بتقديم المساعدة للبلدان المساهمة بقوات في فهم الاحتياجات المتعلقة بالاتصالات العسكرية التقنية لعمليات معينة لحفظ السلام. وستعمل أيضاً كجهة تنسيق تقني داخل الأمانة العامة لمديري الاتصالات العسكرية في الميدان. كما ستقوم الدائرة بمساعدة إدارة الدعم الميداني فيما يتعلق ببرامج التعاون في مجال الاتصالات ونظم المعلومات مع الشركاء العسكريين الإقليميين. وستقوم، على وجه الخصوص، بتقديم الدعم التقني المتخصص لدائرة التخطيط العسكري في وضع خطط عملية لنشر وتوظيف أفراد العناصر العسكرية في الميدان. وإضافة إلى ذلك، ستقدم الدائرة المشورة التقنية للدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين خلال المفاوضات بشأن المعدات المملوكة للوحدات.

(د) دائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري

٤٥ - استناداً إلى عمل ضابط الاتصال المالي المسؤول عن التنسيق المدني - العسكري بمكتب الشؤون العسكرية، يُقترح إنشاء دائرة للتعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري لتحسين السياسات والعقيدة العسكرية للأمم المتحدة وتنمية القدرات اللازمة لبعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتعزيز الأنشطة في مجال التعاون العسكري.

وتتمثل المهام الرئيسية للدائرة في استعراض السياسات والعقيدة القائمة وتحرير أخرى جديدة، والعمل مع البلدان المساهمة بقوات من أجل تسخير التكنولوجيا لتنمية القدرات العسكرية لحفظ السلام والمشاركة في وضع واستعراض السياسات الموجهة للعمليات المدنية - العسكرية ودعمها، وتنفيذ البرامج ذات الصلة.

٤٦ - وستعمل الدائرة عن كثب مع إدارة الدعم الميداني وشعبة السياسات والتقييم والتدريب التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام، والدوائر الأخرى في مكتب الشؤون العسكرية. وستألف من أخصائيين في التقييم العسكري يقدمون الدعم التقني لقسم التقييم التابع لشعبة السياسات والتقييم والتدريب الأنفة الذكر. وستقدم الدائرة أيضا المشورة العسكرية المتخصصة في الأمانة العامة أو تنسقتها، دعما للأنشطة والسياسات المتعلقة بالتعاون العسكري. وستكون إحدى مهامها الرئيسية العمل كجهة تنسيق عسكري بشأن المسائل العملية داخل الأمانة العامة من أجل التفاعل والتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج التي تسعى إلى التعاون أو تتعاون بشكل نشط مع العناصر العسكرية في الميدان. وستقدم الدائرة المساعدة والمشورة المتخصصة للأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات وللعناصر العسكرية في الميدان فيما يتعلق بالعمليات المدنية - العسكرية. وسيجري نقل الوظائف التي أُضيفت إلى دائرة التخطيط العسكري سنة ٢٠٠٧ من أجل تطوير السياسات والعقيدة والقدرات، إلى هذه الدائرة.

٤ - قدرة بدء البعثات العسكرية أو زيادة حجمها

٤٧ - يُقترح إنشاء قدرة بدء البعثات العسكرية أو زيادة حجمها داخل مكتب الشؤون العسكرية لسد النقص في القدرات من خلال تصنيف بعض الوظائف كوظائف قابلة للنشر، لكي يتسنى تشكيل نواة مقر قيادة القوة العسكرية ونشرها سريعا لتوفير القدرة على الاستجابة المطلوبة للتقيد بالحدود الزمنية التي يضعها مجلس الأمن لبدء عملية جديدة لحفظ السلام قائمة، كما حدث بالنسبة لقوة الأمم المتحدة في دارفور، أو لتوسيع عملية حفظ سلام قائمة، كما حدث بالنسبة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان سنة ٢٠٠٦. وكما أُشير إلى ذلك سابقا، بالرغم من أن نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية يشكل دليلا استرشاديا بشأن الموارد المتوافرة في أطر زمنية محددة، فإنه لا يقدم أي ضمانات بمساهمة الدول الأعضاء بقوات. ويمكن أن تتراوح الاحتياجات العملية ما بين عدد صغير من الضباط المختصين لتعزيز عملية قائمة وعدد أكبر من الضباط الذين يمكنهم تشكيل نواة مقر قيادة القوة العسكرية لعملية جديدة. والمهدف هو البدء السريع والفعال للعنصر العسكري

حتى تتمكن البعثة الجديدة من تحقيق أثر مبكر واكتساب مصداقية أو حتى تبدأ عملية معززة تحولها على وجه السرعة.

٤٨ - وستعدّل قدرة بدء البعثات وزيادة حجمها لكي تُلبى على أفضل نحو الاحتياجات المتعلقة بحالة تتطلب بدء بعثة ما أو زيادة حجمها. وستضم ضباطاً مختارين من دوائر مكتب الشؤون العسكرية لديهم المهارات المتخصصة المطلوبة. وسيكون من الممكن عندها نشر الأفراد في الميدان لفترة لا تزيد عن أربعة أشهر حتى يتسنى استقدام أفراد عسكريين بديلين من الدول الأعضاء. وعندما يُنشر الضباط العسكريون الذين يقع عليهم الاختيار في الميدان، تغطي مسؤولياتهم الأساسية من خلال تعديل مؤقت للترتيبات المتعلقة بالموظفين ضمن مكتب الشؤون العسكرية. وستتوقف قيادة هذه القدرة على حجم المهمة ومدى تعقيدها، لكنها قد تتطلب على الأرجح ضابطاً برتبة جنرال، مثل رئيس الأركان المساعد المقترح للعمليات والخطط العسكرية.

٤٩ - وبالرغم من أن مكتب الشؤون العسكرية يمكنه أن يوفر النواة لقدرة بدء العمليات أو زيادة حجمها، إلا أنه يحتاج على الأرجح أفراداً عسكريين إضافيين خلال فترة التخطيط والانتشار لتلبية الاحتياجات الكبيرة والأكثر تعقيداً، وذلك حتى لا تقلص قدرة مكتب الشؤون العسكرية بشكل يضر بسير عمله لفترة مطولة. ولهذا الغاية، يمكن نشر أفراد عسكريين مؤهلين على وجه السرعة من فرادى أو مجموعات الدول الأعضاء من أجل زيادة عدد موظفي مكتب الشؤون العسكرية إلى أن يتسنى استقدام أفراد عسكريين بديلين من الدول الأعضاء. وسيجري تسديد تكاليف هذا التعزيز المؤقت لقدرة بدء البعثات العسكرية وزيادة حجمها كجزء من تكاليف بدء أو توسيع بعثة ما.

٥ - الآثار على الخلية العسكرية الاستراتيجية

٥٠ - أُجري أيضاً استعراض شامل للخلية العسكرية الاستراتيجية. ومن بين توصيات الاستعراض اقتراح تقليص حجم الخلية والقيام، في الوقت المناسب، بدمج قدراتها الأساسية في هيكل مكتب الشؤون العسكرية. وسيكون التقليص التدريجي للخلية العسكرية الاستراتيجية مرتبطاً بشكل مباشر بتعزيز مكتب الشؤون العسكرية. وسيجري البت في التوقيت المحدد لدمج الخلية العسكرية الاستراتيجية بناء على الحالة على الأرض والتقدم المحرز في تقليص حجم الخلية العسكرية الاستراتيجية وفي تعزيز وتقوية مكتب الشؤون العسكرية.

خامسا - الموارد

٥١ - تغطي الموارد المقترحة لمكتب الشؤون العسكرية تكاليف ٩٢ وظيفة إضافية (٣ مد-١ و ٦ ف-٥ و ٦١ ف-٤ و ١٤ ف-٣ و ٨ من فئة الخدمات العامة). و ٨٠ من هذه الوظائف ال ٩٢ هي وظائف لضباط عسكريين معارين وأربع وظائف لمدنيين من الفئة الفنية ويرد توزيع الموارد المعتمدة حاليا ضمن الهيكل المقترح والاحتياجات الإضافية لكل هيكل فرعي في مرفق هذا التقرير.

٥٢ - وعلى نحو ما هو مبين في المرفق، تقدر الآثار على الموارد المالية المتصلة باقتراح إنشاء الوظائف ال ٩٢ بمبلغ ٦٠٠ ٣٩٩ ٦ دولار. وفي انتظار نظر الجمعية العامة في هذا التقرير، لا تتضمن الميزانية المقترحة لحساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ هذه الاحتياجات. وإذا وافقت الجمعية العامة على المقترحات الواردة في التقرير، سيجري إدراج التكاليف ذات الصلة في احتياجات حساب الدعم للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

سادسا - الاستنتاجات

٥٣ - تمثل المقترحات الواردة أعلاه تحولا هاما في طريقة تنظيم مكتب الشؤون العسكرية لدعم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. ومع أنها تتطلب مزيدا من الاستثمار من الدول الأعضاء في زيادة قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام ومواصلتها، فإنها ستعود بمنافع هامة. وستكون المنظمة مستعدة على نحو أفضل لتوفير التوجيه والإشراف الاستراتيجيين، وللإضطلاع بالتخطيط الاستراتيجي والعملي، والتقييد بالحدود الزمنية للنشر السريع، وتوفير الخبرة اللازمة في مجالات النشاط المتخصصة والحاسمة. كما ستكفل رفع مستوى الإدراك والقدرة على التدخل اللازمين لدعم العمليات العسكرية المعقدة في الظروف الشائكة التي تحيط بعمليات حفظ السلام في هذا الوقت. ومن الهام أن هذه القدرات مجتمعة ستمكن الأمم المتحدة من الاستعداد للتحديات المستقبلية والتكيف معها بشكل أفضل. وبالنظر إلى وتيرة التغير في القرن الحادي والعشرين، سيكون هذا الأمر أساسيا لنجاحها.

سابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٥٤ - قد تود الجمعية العامة في أن:

(أ) توافق على المقترحات الواردة في هذا التقرير؛

(ب) تقرر إدراج مبلغ ٦٠٠ ٣٩٩ ٦ دولار في احتياجات حساب دعم

عمليات حفظ السلام للفترة المالية ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

المرفق الأول

الآثار المتعلقة بالموارد

ألف - الاحتياجات من الموارد البشرية

١ - يتألف الملاك الحالي لموظفي مكتب الشؤون العسكرية من ٩٠ وظيفة منها ١٣ وظيفة لضباط معينين على أساس التفرغ الكامل ضمن الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات في مكتب العمليات. ولتوفير القدرات الإضافية المطلوبة، مطلوب إنشاء ٩٢ وظيفة إضافية لتعزيز مكتب الشؤون العسكرية. وهذا يشمل ٨٠ وظيفة جديدة لضباط عسكريين معارين، سيُلحق منهم ١٨ ضابطاً بمكاتب في إدارة الدعم الميداني، و ٤ وظائف إضافية لمدنيين من الفئة الفنية، و ٨ وظائف جديدة للدعم من فئة الخدمات العامة. والغرض من طلب الوظائف المدنية الإضافية هو توفير ذاكرة مؤسسية للمهام المضطلع بها في مكتب المستشار العسكري وفي الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين، حيث تساعد المعرفة بقواعد الأمم المتحدة وإجراءاتها على تعزيز الفعالية والكفاءة في المنظمة. وترد أدناه تفاصيل احتياجات كل مكتب، بما فيها مهام الوظائف الجديدة وتلك القائمة التي سيعاد توصيفها ليضطلع شاغلوها بمهام جديدة، في حين يبين الجدول ١ أدناه توزيع ملاك موظفي مكتب الشؤون العسكرية بصورتيه الحالية والمقترحة، حسب الرتبة.

الجدول ١

ملاك الموظفين المقترح لمكتب الشؤون العسكرية

ملاك الموظفين المأذون به حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧		ملاك الموظفين المأذون به الميزانية العادية للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	
مجموع الوظائف المقترحة	الوظائف الإضافية المقترحة		
			الفئة الفنية وما فوقها
			وكيل أمين عام
١		١	مستشار عسكري
١		١	مد - ٢
٣	٣		مد - ١
١٥	٦	٩	ف - ٥

ملاك الموظفين المأذون به حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	ملاك الموظفين المأذون به الميزانية العادية للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	الوظائف الإضافية المقترحة	مجموع الوظائف المقترحة
٥٥	٤	٦١	١١٦
٦	٣	١٤	٢٠
	١/٢		
٧١	١	٨٤	١٥٦
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية			
١٦	٢	٨	٢٦
الرتب الأخرى			
١٦	٢	٨	٢٦
المجموع الفرعي			
٨٧	٣	٩٢	١٨٢

١ - مكتب المستشار العسكري

٢ - يرد وصف مهام مكتب المستشار العسكري في الفقرتين ٢٢ و ٢٣ من هذا التقرير. ويُقترح أن يتألف مكتب المستشار العسكري من ١٣ وظيفة، منها ٧ لضباط عسكريين معارين و ٢ لموظفين مدنيين من الفئة الفنية و ٤ لموظفي الدعم من فئة الخدمات العامة، أي ستضاف ٣ وظائف إلى الوظائف الـ ١٠ المأذون بها حالياً للمكتب. وستعدّل مهام وظيفتين من الوظائف المأذون بها حالياً كما يلي:

(أ) **المساعد الخاص للمستشار العسكري (ف-٥)**. يتولى مهام المساعد الخاص للمستشار العسكري في الوقت الحالي ضابط برتبة مقدم (ف-٤). وتقتضي الزيادة المتوخاة في هذا التقرير لحجم ونطاق الدور المنوط بالمستشار العسكري وبمكتب الشؤون العسكرية أن يكون المساعد الخاص برتبة عقيد (ف-٥) لكفالة حيازته للخبرة اللازمة لتقديم الدعم المطلوب. ويُقترح توفير هذه الوظيفة بنقل الوظيفة القائمة برتبة ف-٥؛ لرئيس أركان مكتب الشؤون العسكرية؛

(ب) **المساعد الخاص لنائب المستشار العسكري (ف-٤)**. ليس لدى نائب المستشار العسكري في الوقت الحالي ضابط نظامي متفرغ لدعم مهامه. وسيكفل المساعد الخاص توافر التنسيق ودعم العملية الإدارية بالمستوى اللازم لاضطلاع نائب المستشار

العسكري بالمسؤوليات المنوطة به. وتوفّر هذه الوظيفة بنقل الوظيفة القائمة للمساعد الخاص للمستشار العسكري برتبة ف-٤.

٣ - ومطلوب إنشاء ٣ وظائف جديدة لمكتب المستشار العسكري للشؤون العسكرية وبيانها كالتالي:

(أ) **رئيس الأركان (مد-١)** - يقترح رفع رتبة وظيفة رئيس الأركان إلى جنرال بنجمة واحدة (عميد). فمكتب الشؤون العسكرية يتطلّب بعد إعادة هيكلته ضابطاً أقدم وأكثر خبرة لتلبية ما يصاحب تعزيز القدرات العسكرية وتوسيعها على النحو المقترح من متطلبات إدارية ومتطلبات في مجال الإشراف على التنسيق المركزي. وبصفة خاصة، سيتولى رئيس الأركان، بالنيابة عن المستشار العسكري، مسؤولية ترتيب أولويات عمل موظفي مكتب الشؤون العسكرية وتنسيقه، ومسؤولية الإشراف على الإدارة الداخلية لمكتب المستشار العسكري. وسيكفل رئيس الأركان أيضاً اضطلاع مكتب الشؤون العسكرية بأعماله بشكل متكامل على جميع المستويات، ضمن إدارة عمليات حفظ السلام ومع إدارة الدعم الميداني. وسيقوم بما يلي: '١' الإشراف على إعداد خطة المكتب لإدارة البرامج وتنفيذها؛ '٢' إدارة التنسيق الداخلي وتدفق الاتصالات والمعلومات؛ '٣' أداء دور جهة الاتصال بشأن جميع المسائل الشاملة مع الجهات الأخرى في إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني، ومع غيرهما من المكاتب حسب الاقتضاء؛ '٤' مساعدة المستشار العسكري على الحفاظ على الصلات مع الدول الأعضاء من خلال أوساط المستشارين العسكريين ومستشاري الشرطة؛ في الأمم المتحدة؛

(ب) **ضابط شؤون قانونية (ف-٤)** - سيقوم ضابط الشؤون القانونية بإسداء المشورة القانونية التقنية العسكرية، بالتشاور الوثيق مع مكتب الشؤون القانونية، فيما يتصل باستخدام القوة وما يصاحبه من التزامات قانونية سارية على العناصر العسكرية التابعة للأمم المتحدة في الميدان. وسيسدي المشورة التقنية المتخصصة بشأن وضع قواعد الاشتباك وتفسيرها بدقة، وسيسهم في الجهد المضطلع به على صعيد الأمانة العامة بأكملها للنظر في الاتفاقات التقنية العسكرية وغيرها من الاتفاقات المتعلقة بالأمور العسكرية التي تُبرم بين الأمم المتحدة وشركائها في حفظ السلام؛

(ج) **موظف إداري (ف-٤، مدني)** - سيتولى الموظف الإداري، المسؤول أمام رئيس الأركان، بشكل رئيسي المسؤولية عن كافة الشؤون الإدارية والمالية والمتعلقة بالميزانية وإدارة الموارد البشرية في مكتب الشؤون العسكرية. ويقتضي نمو المكتب والتناوب على وظائف المعارين وجود موظف إداري مدني خبير بعمليات الأمم المتحدة وقواعدها

وإجراءاتها المعمول بها فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية. وسيقوم الموظف الإداري بدور تنسيقي، حيث سيتفاعل مباشرة مع الدوائر ومع مكاتب الأمانة العامة الأخرى في إعداد المستندات المالية ووثائق الميزانية، ورصد اعتمادات الميزانية، وتناول جميع المسائل الإدارية والمتعلقة بالموظفين. وسيشرف الموظف الإداري على الموظف الإداري القائم (ف-٣)، كما سيساعد الدوائر على تنفيذ ما يرد في تقارير تقييم البعثات من توصيات إدارية متعلقة بالعناصر العسكرية.

٢ - فريق العمليات والخطط العسكرية

٤ - توجز الفقرة ٢٤ من هذا التقرير مهام فريق العمليات والخطط العسكرية. ويتألف الفريق من أربع دوائر هي: دائرة تحليل المعلومات العسكرية، ودائرة العمليات العسكرية، ودائرة التخطيط العسكري، والدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية. وسيخضع الفريق لتوجيه رئيس الأركان المساعد للعمليات والخطط العسكرية (مد-١)، جنرال بنجمة واحدة (عميد))، ويتألف من ١٠٥ وظيفة، منها ١٤ وظيفة لموظفين معينين على أساس التفرغ الكامل في الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات. بمكتب العمليات التابع لإدارة عمليات حفظ السلام.

مكتب رئيس الأركان المساعد للعمليات والخطط العسكرية

٥ - سيتولى مكتب رئيس الأركان المساعد للعمليات والخطط العسكرية مساعدة رئيس الأركان المساعد في توجيه أنشطة فريق العمليات والخطط العسكرية وإدارتها وتنسيقها، وفي توظيف القدرات العملياتية العسكرية في الميدان بفعالية. ويتألف المكتب من ضابطين عسكريين هما رئيس الأركان المساعد للعمليات والخطط العسكرية (مد-١) وضابط التنسيق العسكري (ف-٤)، إلى جانب موظف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لتوفير الدعم الإداري. وفيما يلي مهام الوظائف الإضافية الثلاث المطلوبة للمكتب:

(أ) رئيس الأركان المساعد للعمليات والخطط العسكرية (مد-١). سيتولى رئيس الأركان المساعد للعمليات والخطط العسكرية، المسؤول أمام المستشار العسكري، مسؤولية توفير الإرشاد والإشراف على المستوى الاستراتيجي، وتوجيه الأنشطة اليومية للدوائر الأربع التي يتألف منها فريق العمليات والخطط العسكرية. وسيتولى شاغل الوظيفة أيضا مسؤولية الإشراف على الضباط العسكريين المعارين الـ ١٤ الملحقين بالأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات في مكتب العمليات ورصد عمل هؤلاء الضباط. وسيكفل التنسيق مع الأفرقة المتكاملة بخصوص التقارير وغيرها من الأنشطة التي يجري إعدادها في فريق العمليات والخطط العسكرية، وسيكفل لهذه الأنشطة أن تشكل دعما فعّالا لأولويات الأفرقة. وفي

حالات الأزمات، سيقوم رئيس الأركان المساعد بدور تنسيقي داخل مكتب الشؤون العسكرية لتنسيق جميع أشكال المشورة التقنية العسكرية المسداة إلى كبار المديرين في إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني والدعم التقني المقدم لهم. وعند الاقتضاء، سيقود رئيس الأركان المساعد بعثات التقييم التقني العسكري في الميدان، سواء ضمن إطار بعثات رفيعة المستوى متعددة الأبعاد أو في بعثات ذات أغراض عسكرية محددة يوفد فيها نيابة عن المستشار العسكري. وسيتولى رئيس الأركان المساعد، عند الاقتضاء، مسؤولية قيادة عمليات بدء البعثات العسكرية أو زيادة حجمها عند إطلاق عمليات جديدة لحفظ السلام أو توسيع نطاق القائم منها، كما ورد وصفه في الفقرات ٤٧ إلى ٤٩ من هذا التقرير؛

(ب) ضابط التنسيق العسكري (ف-٤). سيتولى ضابط التنسيق العسكري إمداد رئيس الأركان المساعد بالدعم الإداري في كافة جوانب عمل المكتب. وسيستعرض المراسلات ويعد مذكرات الإحاطة لرئيس الأركان المساعد، وسينسق إعداد التقارير وبمدها بالمعلومات حسب الاقتضاء. وسيكفل أيضا اتخاذ الإجراءات في الوقت المناسب إزاء المهام التي يُكلف بها فريق العمليات والخطط العسكرية، وتنسيق الردود التي يقدمها الفريق إلى مكتب المستشار العسكري وغيره من المكاتب حسب الاقتضاء. وسيتولى ضابط التنسيق العسكري أيضا مسؤولية إعداد الإجراءات العملية والإدارية واستعراضها وتحديثها بانتظام؛ من أجل تحسين نوعية وطريقة تقديم الخدمات وإسداء المشورة من قبل فريق العمليات والخطط العسكرية؛

(ج) مساعد إداري (خدمات عامة (الرتب الأخرى)) - سيتولى موظف واحد من فئة الخدمات العامة إمداد مكتب رئيس الأركان المساعد للعمليات العسكرية والخطط بالدعم الإداري.

دائرة تحليل المعلومات العسكرية

٦ - يرد وصف مهام دائرة تحليل المعلومات العسكرية في الفقرات من ٢٥ إلى ٢٧ من هذا التقرير. وستتألف الدائرة من مكتب الرئيس وأربع وحدات إقليمية لتحليل المعلومات العسكرية: المنطقة الأفريقية الأولى وتغطي العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد؛ والمنطقة الأفريقية الثانية وتغطي بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي؛ ومنطقة آسيا والشرق الأوسط وتغطي هيئة الأمم المتحدة لمراقبة

الهدنة في فلسطين، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وبعثة الأمم المتحدة في نيبال، وتدعم الخلية العسكرية الاستراتيجية التابعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان عند اللزوم؛ ومنطقة أوروبا وأمريكا اللاتينية وتغطي بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو.

٧ - ولتوفير التغطية المطلوبة، يُطلب أن يكون ملاك الموظفين على المستوى الذي يسمح بتعيين ضابط تحليل معلومات واحد على الأقل لكل بعثة من البعثات الميدانية يكلف بإعداد منتجات تحليل المعلومات الخاصة بالبعثة، واستكمالها وتنسيقها. وستضم هذه المنتجات المعلومات الواردة من المصادر العسكرية ومن مركز العمليات ومن إدارة شؤون السلامة والأمن ومن المصادر العامة ليجري تحليلها من منظور القدرات والتهديدات العسكرية في كل بعثة. وفي الوحدات الإقليمية، ستدمج هذه التحليلات، التي يتعلّق كل منها ببعثة بعينها، في سياقات إقليمية في إدارة عمليات حفظ السلام، أو في إدارة الشؤون السياسية عندما يتعلّق الأمر ببعثات سياسية تضم أفراداً عسكريين. وستشكّل هذه التحليلات إسهاماً في التقييمات الأوسع نطاقاً للتهديدات والمخاطر، وذلك فيما يتعلق بتحديد الطبيعة الدقيقة للبيئة التي يعمل فيها الأفراد المسلحون وغير المسلحين على السواء في الميدان. وستمثّل المنتجات مصدراً للمعلومات التي ستستخدم في تقارير مركز العمليات وفي تحليلات المخاطر التي تجريها إدارة شؤون السلامة والأمن، وستستخدم هذه المنتجات في الوقت ذاته معلومات مصدرها هذه التقارير والتحليلات، وذلك لكفالة الاستفادة من أوسع نطاق ممكن من التحليلات المتخصصة والتنسيق بينها.

٨ - ولتوفير المستوى المطلوب من تغطية البعثات، يُقترح أن يتكون ملاك موظفي الدائرة من ٢٠ وظيفة، منها ١٧ وظيفة محللين متخصصين في المعلومات العسكرية، و ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة لموظفي الدعم. وسيتولى مكتب الرئيس مسؤولية مساعدة رئيس الدائرة في توجيه أنشطة دائرة تحليل المعلومات العسكرية وإدارتها وتنسيقها. وسيقوم مكتب الرئيس بمساعدة رئيس الدائرة على الإشراف، كما يجب، على تجميع المعلومات بشكل فعال وإعداد منتجات تحليل المعلومات فيما يتعلّق بتفسير التهديدات والقدرات العسكرية في الميدان على المستويين الاستراتيجي والعملي، سواء فيما يتعلق بتنفيذ الولايات أو بأمن الأفراد في الميدان والسكان المدنيين. وسيتألف مكتب الرئيس من ضابطين عسكريين معارين هما رئيس الدائرة (ف-٥) ونائب رئيس الدائرة (ف-٤) إلى جانب ثلاثة من موظفي الدعم

الإداري من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) يقدمون الدعم الإداري لمكتب الرئيس وللدائرة ككل.

٩ - ومن الوظائف الـ ٢٠ المقترحة للدائرة، سَتُشغَل وظيفة واحدة بنقل إحدى الوظائف القائمة لضابط تخطيط (ف-٣) من دائرة التخطيط العسكري. وسيضطلع شاغل هذه الوظيفة بمهام ضابط تحليل المعلومات العسكرية (ف-٣) المبينة أدناه. ويُقترح إنشاء ١٩ وظيفة جديدة تتألف من ١٦ وظيفة لضباط معارين وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). وتمثل المهام المنوطة بشاغلي هذه الوظائف في ما يلي:

(أ) **رئيس دائرة تحليل المعلومات العسكرية (ف-٥)** - سيتولى رئيس الدائرة مسؤولية توجيه الأنشطة اليومية، وتوفير الإشراف والرقابة فيما يتعلق بموظفي الدائرة. وسيكون مسؤولاً بشكل رئيسي عن كفالة تنسيق نواتج وحدات تحليل المعلومات الإقليمية الأربع ومنتجاتها تنسيقاً فعالاً مع الأولويات والاحتياجات العملية الخاصة بدائرة العمليات العسكرية، ودائرة التخطيط العسكري، ودائرة تحليل المعلومات العسكرية، والدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية، ودائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري، والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، وإدارة الدعم الميداني، وكفالة أن تشكل تلك النواتج والمنتجات دعماً فعالاً لهذه الأولويات والاحتياجات العملية. وسيستخدم رئيس الدائرة المعلومات المجمعة من العناصر العسكرية في الميدان والتي يوفرها مركز العمليات بإدارة عمليات حفظ السلام، وسينسق تبادل المعلومات مع إدارة شؤون السلامة والأمن، وبذا سيقود جهود التحليل التقني العسكري فيما يتعلق بالمسائل العملية في البعثات الميدانية للأمم المتحدة. وسيتم إطلاع الجهات الأخرى في الأمانة العامة على نتائج التحليلات المتخصصة للاسترشاد بها عند اتخاذ القرارات، سواء المتعلقة منها باستخدام القدرات العسكرية في العمليات أو بتقييم التهديدات والمخاطر التي يتعرض لها أفراد الأمم المتحدة في الميدان. وخلال الأزمات في الميدان، سينسق رئيس الدائرة عمليتي إعداد وعرض أحدث تحليلات المخاطر وتقييمات لأثر الأزمات على بيئة العمل؛

(ب) **نائب رئيس دائرة تحليل المعلومات العسكرية (ف-٤)** - سيتولى نائب رئيس الدائرة مساعدة رئيس الدائرة في توجيه أنشطة دائرة تحليل المعلومات العسكرية وإدارتها وتنسيقها. وسيضطلع نائب الرئيس بمهام الضابط الإداري حسب الحاجة وسيتولى أيضاً مسؤولية وضع الإجراءات العملية والإدارية واستعراضها وتحديثها بانتظام؛ من أجل تحسين نوعية وطريقة تقديم الخدمات وإسداء المشورة من قبل الدائرة؛

(ج) رئيس الوحدة الإقليمية لتحليل المعلومات العسكرية (٤-ف-٤) -

سيشرف رئيس كل وحدة على الأنشطة اليومية لضباط تحليل المعلومات العسكرية الملقين بوحدته. وسيكفل الرئيس أن تدعم الوحدة بفعالية الأولويات العملية للمستشار العسكري ولل فريق المتكامل المعني بالعمليات النظير المسؤول عن البعثات الميدانية في منطقة اختصاص الوحدة. وسيكفل الرئيس أيضا إقامة الاتصالات الفعالة المستمرة مع إدارة شؤون السلامة والأمن ومركز العمليات فيما يتعلق بتنسيق البيانات والمنتجات التحليلية. وخلال الأزمات في الميدان، سينسق رئيس الوحدة عمليتي إعداد وعرض أحدث تحليلات المخاطر وتقييم أثر الأزمات على بيئة العمل. وإضافة إلى أدوارهم كرؤساء للوحدات، سيضطلع هؤلاء الضباط بذات مهام الضابط الإداري الواردة أدناه بخصوص موظفي تحليل المعلومات العسكرية؛

(د) ضابط تحليل المعلومات العسكرية (٨-ف-٤) - في كل وحدة إقليمية،

سيتمولى ضابط تحليل المعلومات العسكرية مسؤولية تلبية الاحتياجات الطويلة الأجل من المعلومات دعما للأهداف الاستراتيجية والعملية للمستشار العسكري ودائرة التخطيط العسكري والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، مع التركيز على منطقة عمليات كل بعثة، وسيتمولى مسؤولية تجميع البيانات وإجراء التحليلات عن بيئة العمل والتهديدات العسكرية والأمنية السائدة في البعثات الميدانية للأمم المتحدة. وسيسهم ضباط تحليل المعلومات العسكرية في تقديم التوصيات بشأن أولويات الاحتياجات من المعلومات. ولدى قيامهم بذلك، سيقومون اتصالات مستمرة مع إدارة شؤون السلامة والأمن ومركز العمليات لتنسيق البيانات والمنتجات التحليلية. وخلال الأزمات، سيعدّ المحللون أحدث تحليلات المخاطر وتقييمات لأثر الأزمات على بيئة العمل؛

(هـ) ضابط تحليل المعلومات العسكرية (٢-ف-٣) - سيتمولى ضابطاً تحليل

المعلومات العسكرية دعم وتنفيذ المهام المبينة أعلاه بخصوص ضباط تحليل المعلومات العسكرية في الرتبة ف-٤؛

(و) مساعد إداري (٣ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) - ثمة

احتياج إلى ثلاثة من موظفي فئة الخدمات العامة ليقدموا الدعم الإداري إلى رئيس دائرة تحليل المعلومات العسكرية وموظفيها.

دائرة العمليات العسكرية

١٠ - يرد وصف مهام دائرة العمليات العسكرية في الفقرتين ٢٨ و ٢٩ من هذا التقرير. وستألف الدائرة من مكتب رئيس الدائرة وأربع وحدات للعمليات الإقليمية. واستنادا إلى المستوى الحالي لأنشطة حفظ السلام، ستتناط بالوحدات الإقليمية مناطق المسؤولية التالية:

المنطقة الأفريقية الأولى وتغطي العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد؛ والمنطقة الأفريقية الثانية وتغطي بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي؛ ومنطقة آسيا والشرق الأوسط وتغطي هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في فلسطين، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وبعثة الأمم المتحدة في نيبال، وتقديم الدعم للخلية العسكرية الاستراتيجية التابعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان عند الاقتضاء؛ ومنطقة أوروبا وأمريكا اللاتينية وتغطي بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو.

١١ - وسيُطلب إلى دائرة العمليات العسكرية أن تقوم، على نحو مستمر، برصد التقدم المحرز على صعيد العمليات والأنشطة الحالية التي تضطلع بها العناصر العسكرية في إطار كل بعثة ميدانية والإبلاغ عما يستجد بهذا الشأن. وستستفيد الدائرة من التقارير والبيانات التي تجمع من العناصر العسكرية ومركز العمليات والمصادر العامة، وستُعرض النواتج على الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات وعلى الإدارة العليا من منظور إنجاز المهام العسكرية ومن حيث التدابير المتعلقة بالكمية والتنوعية. وعلى مستوى الوحدات الإقليمية، سيُدمج الرصد الخاص بكل بعثة ضمن الإطار الإقليمي. وسيُسترشد بنواتج الدائرة في أعمال التحليل المضطلع بها في دائرة التخطيط العسكري، والدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية، ودائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري، والقسم المعني بأفضل الممارسات في مجال حفظ السلام، ودائرة التدريب المتكامل.

١٢ - وفي الوقت الحاضر، يقدم مكتب الشؤون العسكرية الدعم الاستراتيجي والعملياتي لـ ٢٨ بعثة ميدانية، تشمل ٢٠ بعثة تديرها إدارة عمليات حفظ السلام، تُعدّ ٧ منها عمليات واسعة ومتعددة الأبعاد ومعقدة. ويُقترح أن تضم الدائرة ٢٨ وظيفة، يشغلها ٢٤ ضابطا للعمليات العسكرية وموظفا مدنيا لإدارة العمليات و ٣ موظفين للدعم من فئة الخدمات العامة. وفي حين سيلزم تعيين ضابطين اثنين على الأقل لتغطية المهام المنوطة بالبعثات المعقدة، فإن الملاك الإضافية المقترح المؤلف من ٢٥ وظيفة من الفئة الفنية سيُتيح انتداب ضابط إدارة عمليات واحد على الأقل ليرصد ما تحرزه العناصر العسكرية في كل

بعثة ميدانية من تقدم على صعيد العمليات والأنشطة الحالية ويبلغ عما يستجد بهذا الشأن. وقد يوفد ضابط أو أكثر من هؤلاء الضباط، عند الاقتضاء، للمشاركة في القدرة اللازمة لزيادة حجم بعثة ما أو في تلك اللازمة لإنشاء بعثة جديدة.

١٣ - وسيكون مكتب الرئيس مسؤولاً عن مساعدة رئيس الدائرة في توجيه أنشطة دائرة العمليات العسكرية وإدارتها وتنسيقها. وسيتألف مكتب الرئيس من ضابط عسكري واحد معار، هو رئيس الدائرة (ف-٥) ومن نائب رئيس الدائرة (ف-٤، مدني) وثلاثة موظفين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) للدعم الإداري.

١٤ - وستُغطّي ١٧ وظيفة من الوظائف المقترحة البالغ عددها ٢٨، من وظائف قائمة في دائرة العمليات العسكرية الحالية، وتمثل المهام المنوطة بشاغليها في ما يلي:

(أ) **رئيس دائرة العمليات العسكرية (ف-٥).** سيتولى رئيس الدائرة مسؤولية توجيه الأنشطة اليومية، وتوفير الإشراف والرقابة فيما يتعلق بموظفي الدائرة. وسيضطلع بمسؤولية رئيسية عن رصد أنشطة العناصر العسكرية التابعة للأمم المتحدة في الميدان وما تحزره من تقدم على صعيد العمليات. وسيكفل أن تدعم الدائرة الأولويات العملياتية لدائرة التخطيط العسكري، ودائرة تحليل المعلومات العسكرية، والدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية، ودائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري، والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، وإدارة الدعم الميداني، كما سيعمل على تحديد أولويات الوحدات وانتداب الموظفين وتخصيص الموارد على نحو يلبي احتياجات الإدارة. وسيقيم رئيس الدائرة الاتصالات مع قادة الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات فيما يتعلق بتوفير الدعم التقني والمشورة ويضطلع بدور المنسق بين الدائرة وبينهم؛

(ب) **نائب رئيس دائرة العمليات العسكرية (ف-٤، مدني).** سيساعد نائب رئيس الدائرة رئيس الدائرة في توجيه أنشطة دائرة العمليات العسكرية وإدارتها وتنسيقها. وسيؤدي نائب الرئيس واجبات الموظف المسؤول عند الاقتضاء وسيكون مسؤولاً عن إعداد الإجراءات العملياتية والإدارية واستعراضها وتحديثها بانتظام من أجل تحسين نوعية وطريقة تقديم الخدمات وإسداء المشورة من قبل الدائرة. وسيكون نائب رئيس الدائرة الجهة المرجعية في الدائرة لإقامة الاتصالات والتعاون مع مركز العمليات؛

(ج) **رئيس وحدة العمليات الإقليمية (٤-ف).** سيشرف رئيس كل وحدة من وحدات العمليات الإقليمية الأربع على الأنشطة اليومية لضباط العمليات العسكرية الملحقين بالوحدة ويوجهها. وسيكفل أن تدعم الوحدة، على نحو فعال، الأولويات العملياتية للمستشار العسكري والفريق المتكامل النظير المعني بالعمليات المسؤول عن البعثات

الميدانية في المنطقة الموكلة إلى الوحدة. وسيقوم كل من هؤلاء الضباط، بالإضافة إلى الاضطلاع بدور رئاسة الوحدات، بأداء مهام الضباط المسؤول نفسها المحددة أدناه لضباط العمليات العسكرية؛

(د) ضابط العمليات العسكرية (٨ ف-٤). سيتولى ضباط العمليات العسكرية مسؤولية دعم الأولويات العملياتية للفريق المتكامل النظير المعني بالعمليات وذلك عبر الاضطلاع بالمهام التالية: '١' إعداد تقارير يومية عن الحالة العامة وعن حالة مسائل معينة وتقديمها إلى كل من بعثات حفظ السلام؛ '٢' المداومة، حسب الاقتضاء، على تحديث صحائف البيانات والملفات الإعلامية الخاصة بكل من بعثات حفظ السلام والبعثات الميدانية الأخرى؛ '٣' وإجراء تحليل عمليتي للمسائل العسكرية من منظور الاتجاهات والمواضيع في كل بعثة؛ '٤' المداومة على تقديم إحاطات عامة لدعم العروض المقدمة إلى الدول الأعضاء والشركاء الآخرين الذين يزورون الأمانة العامة؛ '٥' توفير البيانات المتعلقة بالعمليات العسكرية والمدخلات ذات الصلة تُستخدم في الإحاطات؛ '٦' تحديد الدروس المستخلصة من التقارير المعدة بعد انتهاء العمل العسكري والتقارير المعدة بعد انتهاء مهمات معينة في البعثات، واتخاذ الإجراءات لمعالجة المسائل الخاصة ببعثة معينة أو توفير المدخلات لمعالجة مسائل عسكرية شاملة؛ '٧' القيام، بالتشاور مع الفريق المتكامل المعني بالعمليات، بتنظيم اجتماعات خاصة وغير رسمية للبلدان المساهمة بقوات واجتماعات عمل مع المستشارين العسكريين للدول الأعضاء، عند الاقتضاء؛ '٨' تنسيق زيارات إلى البعثات الميدانية لكبار الضباط العسكريين من البلدان المساهمة بقوات والشركاء العسكريين الآخرين في مجال حفظ السلام؛

(هـ) مساعد إداري (٣ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). سيقدم ثلاثة موظفين من فئة الخدمات العامة الدعم الإداري لرئيس دائرة العمليات العسكرية وموظفيها.

١٥ - ونظرا للمستوى الحالي للأنشطة في مجال حفظ السلام، يلزم تعيين ١١ ضابطا إضافيا للعمليات العسكرية (ف-٤) في دائرة العمليات العسكرية. وسيضطلع هؤلاء الضباط بنفس المهام المحددة في الفقرة ١٤ (د) أعلاه.

دائرة التخطيط العسكري

١٦ - يرد وصف مهام دائرة التخطيط العسكري في الفقرات من ٣٠ إلى ٣٢ من هذا التقرير. وستتألف الدائرة من مكتب رئيس الدائرة وأربع وحدات لتخطيط العمليات الإقليمية، وذلك على النحو التالي: المنطقة الأفريقية الأولى وتغطي العملية المختلطة للاتحاد

الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد؛ والمنطقة الأفريقية الثانية وتغطي بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي؛ ومنطقة آسيا والشرق الأوسط وتغطي هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في فلسطين، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وبعثة الأمم المتحدة في نيبال، وتقديم الدعم للخلية العسكرية الاستراتيجية التابعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان حسب الاقتضاء؛ ومنطقة أوروبا وأمريكا اللاتينية وتغطي بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلم في قبرص، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو.

١٧ - ويتمثل هدف دائرة التخطيط العسكري في وضع الخطط العسكرية الاستراتيجية والعملياتية للعناصر العسكرية لعمليات حفظ السلام، الحالية والمقبلة وستضطلع دائرة التخطيط العسكري بدور قيادي في تخطيط العناصر العسكرية التابعة لعمليات حفظ السلام الجديدة والمحتملة. وستضطلع الدائرة أيضاً بدور قيادي في توفير المشورة العسكرية بشأن قدرات العناصر العسكرية في كل بعثة ميدانية وبشأن توظيفها في العمليات. وسيشمل هذا دعم الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات عن طريق وضع المفاهيم الاستراتيجية العسكرية للعمليات الخاصة بكل بعثة، وتحديد احتياجاتها من القوات، وقواعد الاشتباك الخاصة بها، واستعراض كل ذلك بانتظام. وسيقدم دعم مماثل لإدارة الشؤون السياسية فيما يتعلق بالبعثات السياسية التابعة لها والتي تشمل أفراداً عسكريين. وبالإضافة إلى ذلك، ستضم الدائرة ضابطين معيّنين بالتخطيط الطويل الأجل يركزان على وضع تقديرات استراتيجية وعملياتية لتستخدمها الإدارة العليا، بما قد تضطلع به الأمم المتحدة من دور عسكري ومهام في إطار بعثات جديدة محتملة لحفظ السلام. وستشمل الدائرة أيضاً وظيفتين جديدتين في تخصصهما، سيشغلها مخططان متخصصان بالقدرات العسكرية في مجال العمليات البحرية، وبالقتال العسكري والاستطلاع والخدمات الجوية يستفاد من معارفهما في البعثات الميدانية. وسيساعد هذان الضابطان المتخصصان أيضاً دائرة تحليل المعلومات العسكرية ودائرة العمليات العسكرية في تحليل ورصد القدرات البحرية والجوية. وعلى صعيد الوحدات الإقليمية، ستقدم المشورة بشأن التوظيف في مجال العمليات ضمن الأطر الإقليمية لتعريف

الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات والإدارة العليا بالطبيعة المحددة لفرص التعاون بين البعثات في الميدان. وسيسترشد بنواتج الدائرة أيضا من يضطلع بأعمال التحليل في الدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية، ودائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري، والقسم المعني بأفضل ممارسات حفظ السلام التابع لإدارة عمليات حفظ السلام.

١٨ - ونظرا للمستوى الحالي للعمليات الميدانية، يُقترح أن تتألف الدائرة من ٢٦ وظيفة، تشمل ٢٢ ضابطا لتخطيط العمليات العسكرية، وموظفا مدنيا معنيا بتنسيق التخطيط بين المنظمات والوكالات الإقليمية و ٣ من موظفي الدعم من فئة الخدمات العامة. وأخذ عبء عمل الدائرة فيما يتعلق بالعمليات الجديدة أو الموسّعة في الحسبان، فإن عدد الموظفين هذا سيتيح تخصيص ضابط تخطيط واحد على الأقل لتلبية احتياجات كل بعثة. وسيتيح العدد المقترح من الموظفين أيضا إيفاد ضابط تخطيط واحد أو أكثر للمشاركة، عند الاقتضاء، في القدرة اللازمة لزيادة حجم بعثة ما أو في تلك اللازمة لإنشاء بعثة جديدة.

١٩ - ويضطلع مكتب الرئيس بمسؤولية مساعدة رئيس الدائرة في توجيه أنشطة دائرة التخطيط العسكري وإدارتها وتنسيقها. وسيتألف مكتب رئيس الدائرة من ستة ضباط عسكريين معارين، هم رئيس الدائرة (ف-٥) ونائب رئيس الدائرة (ف-٤) وأربع ضباط معنيين بالتخطيط المشترك وطويل الأجل (ف-٤) بالإضافة إلى الموظف المعني بتنسيق التخطيط بين المنظمات والوكالات الإقليمية (ف-٤) و ٣ من موظفي الدعم من فئة الخدمات العامة.

٢٠ - وستُغطّى ١٨ وظيفة من الوظائف المقترحة للدائرة البالغ عددها ٢٦، من وظائف قائمة في دائرة التخطيط العسكري، وهي ١٥ وظيفة عسكرية معارة و ٣ من موظفي الدعم من فئة الخدمات العامة. وبالإضافة إلى ذلك، ستوفّر وظيفة الموظف (المدني) المعني بتنسيق التخطيط وهي من الرتبة ف-٤ عبر نقل الوظيفة القائمة لضابط الاتصال من الرتبة ف-٤ من مكتب المستشار العسكري. وسيضطلع شاغلو الوظائف المدنية والعسكرية القائمة والبالغ عددها ١٩ بالمهام التالية:

(أ) **رئيس دائرة التخطيط العسكري (ف-٥).** سيتولى رئيس الدائرة (ف-٥) مسؤولية توجيه الأنشطة اليومية، وتوفير الإشراف والرقابة فيما يتعلق بموظفي دائرة التخطيط العسكري. وسيتولّى الرئيس المسؤولية الرئيسية عن إعداد الخطط الاستراتيجية والعملياتية لتوظيف القدرات العسكرية في البعثات الميدانية. وسيكفل أن تدعم الدائرة الأولويات الاستراتيجية والعملياتية، دائرة العمليات العسكرية، ودائرة تحليل المعلومات العسكرية، والدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية، والدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد

العسكريين، ودائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري، والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، وإدارة الدعم الميداني، كما سيعمل على انتداب الموظفين وتخصيص الموارد على نحو يلبي احتياجات الإدارة سيقيم رئيس الدائرة الاتصالات مع قادة الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات فيما يتعلق بتوفير الدعم في مجال التخطيط العسكري المتخصص ويضطلع بدور المنسق بين الدائرة وبينهم وسيترأس رئيس الدائرة أفرقة التقييم التي تُرسل إلى البعثات القائمة أو المخطط لإنشائها أو يشارك فيها، حسب الاقتضاء، وذلك للمساعدة في وضع الخطط العملية؛

(ب) **نائب رئيس دائرة التخطيط العسكري (ف-٤).** سيساعد نائب رئيس الدائرة رئيس الدائرة في توجيه أنشطة دائرة التخطيط العسكري وإدارتها وتنسيقها. وسيؤدي نائب الرئيس واجبات الضابط المسؤول عند الاقتضاء وسيكون مسؤولاً عن إعداد الإجراءات العملية والإدارية واستعراضها وتحديثها بانتظام من أجل تحسين نوعية وطريقة تقديم الخدمات وإسداء المشورة من قبل الدائرة؛

(ج) **موظف معني بتنسيق التخطيط بين المنظمات والوكالات الإقليمية (ف-٤، مدني).** سيقيم الموظف المعني بتنسيق التخطيط إطاراً للتنسيق بين المنظمات والوكالات الإقليمية ويحافظ على استمراره مع التركيز خصوصاً على تعزيز التعاون والتشاور فيما يتعلق بأنشطة تخطيط العمليات المضطلع بها لدعم البعثات الميدانية الحالية أو المحتملة. وسيضطلع الموظف المعني بتنسيق التخطيط على نحو خاص بدور المنسق للمنظمات الإقليمية الساعية إلى إقامة التعاون أو تعزيزه أو تقديم المساعدة أو تعزيزها في مجال التخطيط أو إلى الإسهام في وضع السياسات والمبادئ التوجيهية الداعمة. وسيتولى الموظف المعني بتنسيق التخطيط أيضاً مسؤولية تيسير وتعزيز التشاور بين الدوائر الأخرى التابعة لمكتب الشؤون العسكرية والمنظمات الإقليمية عند الحاجة؛

(د) **ضابط معني بالتخطيط الطويل الأجل (التخطيط المشترك والطويل الأجل) (٢ ف-٤).** سيتولى الضابطان (العسكريان) المعنيان بالتخطيط العسكري الطويل الأجل مسؤولية وضع تقديرات استراتيجية، وتحديد السيناريوهات المحتملة ومسارات العمل العسكري التي من الممكن أن تعتمد البعثات الجديدة المحتملة، ووضع تقديرات عملية ووصف الأطر المحتملة لمسارات العمل المختارة في إطار العمليات. وستدعم هذه التقديرات التحليل الذي تجريه الإدارة للتزاع وحالات ما بعد التزاع والأزمات التي يُنظر في التصدي لها عبر توفير قدرات عسكرية. وسيستفيد هذان الضابطان من نطاق الخبرة التقنية العسكرية

المتاحة من الأخصائيين في مجالات تحليل المعلومات العسكرية والشؤون البحرية وشؤون الطيران والهندسة واللوجستيات والاتصالات؛

(هـ) **رئيس وحدة تخطيط العمليات الإقليمية (٤ ف-٤).** سيشرف رئيس الوحدة على الأنشطة اليومية التي يضطلع بها ضباط التخطيط العسكري المعينون في الوحدة ويوجهونها. وسيكفل الرئيس أن تدعم الوحدة بفعالية احتياجات وأولويات التخطيط العسكري للمستشار العسكري وللفريق المتكامل المعني بالعمليات النظير المسؤول عن البعثات الميدانية الواقعة ضمن المنطقة المشمولة بعمل الوحدة. وسيقوم كل من هؤلاء الضباط، بالإضافة إلى الاضطلاع بدور رئيس الوحدة، بأداء مهام الضباط المسؤول نفسها المحددة أدناه لضباط التخطيط العسكري:

(و) **ضابط تخطيط عسكري (٧ ف-٤).** سيتولى ضباط التخطيط العسكري المسؤولية، في إطار وحدات تخطيط العمليات الإقليمية، عن دعم الأولويات العملية للأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات النظرية وذلك عبر الاضطلاع بالمهام التالية: '١' الإسهام في تمديد مهام عمليات التقييم التقنية للبعثات الميدانية المحتملة أو الحالية والتي سيشترك فيها لاحقاً عند الاقتضاء؛ '٢' تقديم التحليلات العسكرية والنتائج المستمدة من التقييمات التقنية الميدانية ليُستفاد منها في تقارير الأمين العام؛ '٣' القيام، بالتنسيق مع الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، بوضع مفاهيم عسكرية - استراتيجية للعمليات أو بتعديل المفاهيم الحالية في هذا المجال؛ '٤' تحديد احتياجات القوات العسكرية ليسترشد بها في عملية تكوين القوات؛ '٥' القيام بالتشاور مع المستشار القانوني العسكري، بإعداد المسودة الأولية لقواعد الاشتباك العسكري الجديدة أو المعدلة؛ '٦' مساعدة الفريق المتكامل المعني بالعمليات في وضع وتوفير المشورة الدقيقة والمتسقة في مجال التخطيط العسكري في الوقت المناسب وذلك استجابة لطلبات محددة من البعثات الميدانية.

(ز) **مساعد إدارة (٣ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).** سيقدم ثلاثة موظفين من فئة الخدمات العامة الدعم الإداري لرئيس دائرة التخطيط العسكري وموظفيها.

٢١ - للوفاء بالمسؤوليات المسندة إلى دائرة التخطيط العسكري على نحو فعال، يلزم إنشاء سبع وظائف إضافية على النحو التالي:

(أ) **ضابط تخطيط عسكري (٥ ف-٤).** لأداء المهام الواردة في الفقرة ٢٠ (و) أعلاه، يلزم تعيين خمسة ضباط تخطيط عسكري بالإضافة إلى شاغلي الوظائف السبع القائمة؛

(ب) ضابط معني بتخطيط العمليات العسكرية البحرية (التخطيط المشترك والطويل الأجل) (ف-٤). تضطلع ثلاث بعثات (قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة في السودان) حالياً بعمليات بحرية أو نهرية وهي مجهزة بأسطول يتألف من ٣٢ سفينة. وسيقدم الضابط المعني بتخطيط العمليات البحرية العسكرية المشورة المتخصصة والدعم في مجال تخطيط القدرات البحرية والنهرية للبعثات الحالية أو الجديدة. وسيدعم الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات عبر القيام بما يلي: تحديد مدى توظيف القدرات البحرية (القدرات القتالية والقدرات في مجال الاستطلاع والمراقبة) في البعثات الميدانية وتوفير المشورة بهذا الشأن، ووضع إرشادات وتوجيهات خاصة بالعمليات البحرية لإدراجها ضمن مفاهيم العمليات وجمع البيانات التقنية بشأن القوات البحرية اللازمة. وسيقوم، بالتنسيق مع دائرة العمليات العسكرية والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، برصد عمليات نشر الأسطول، ويضطلع بدور المنسق بالنسبة للبلدان المساهمة بقوات فيما يتعلق بالعمليات البحرية ومسائل التخطيط والمعايير الخاصة بالأساطيل، ويساعد الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين في إبرام مذكرات التفاهم وطلبات التوريد؛ والمشاركة عند الاقتضاء في الزيارات السابقة لنشر الوحدات وزيارات تقييم البعثات وبعثات التحقق التي توفد إلى البلدان المساهمة بقوات؛

(ج) ضابط معني بتخطيط العمليات العسكرية الجوية (التخطيط المشترك والطويل الأجل) (ف-٤). يجري الاضطلاع بعمليات جوية حالياً في سبع بعثات ميدانية (بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والعمليّة المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في السودان) تستخدم فيها ٢٢ طائرة للعمليات و ٧٣ طائرة للدعم اللوجستي. وسيقوم ضابط تخطيط العمليات الجوية العسكرية بما يلي: '١' تقديم المشورة المحددة في مجال العمليات الجوية (العمليات القتالية أو عمليات الاستطلاع أو المراقبة) وتوفير البيانات لتدرج ضمن المفاهيم الاستراتيجية العسكرية المتصلة بالعمليات والقوات اللازمة؛ '٢' كفاءة التطبيق الفعال من جانب البعثات الميدانية للتدابير التي ستخفف من المخاطر التي قد يتعرض لها الأفراد والطائرات أثناء العمليات الجوية؛ '٣' إجراء عمليات تقييم تقنية وتوفير المشورة التقنية بشأن اختيار طائرات العمليات وخدمات المطارات وهيكلها الأساسية؛ '٤' رصد تشكيل أسطول طائرات العمليات، وكفاءة تحقيق أقصى فائدة من وحدات الأسطول ومن استخدامه في البعثات الميدانية؛ '٥' كفاءة الاستفادة من الدروس المستخلصة في عمليات استعراض السياسات والمبادئ التوجيهية؛ '٦' توفير التوجيه في مجال الملاحظة الجوية لكفاءة امتثال البعثات الميدانية لمعايير الأمم المتحدة والمعايير الدولية؛ '٧' رصد امتثال البعثات لمعايير العمليات الجوية المتفق عليها.

الدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية

٢٢ - يرد وصف مهام الدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية في الفقرات ٣٣ إلى ٣٦ من هذا التقرير. وستكتمل هذه الدائرة العمل الذي تضطلع به دائرة التدريب المتكامل، وذلك عن طريق إسداء المشورة للبلدان المساهمة بقوات بشأن العمل في مجال العمليات العسكرية الخاصة بكل بعثة. وتضع دائرة التدريب المتكامل نماذج تدريب موحدة وعامة، مصممة لمساعدة الدول الأعضاء في تدريب موظفيها وتحضيرهم للعمل في بعثات ميدانية. غير أنها لا تملك البنى والموارد اللازمة لإسداء المشورة للدول الأعضاء بشأن العمل في مجال العمليات العسكرية الخاصة بكل بعثة. وتأتي الحاجة إلى هذه المشورة نتيجة لتزايد تعقيد وخطورة الظروف التي تنفذ في ظلها عمليات حفظ السلام، ولعدد الدول الأعضاء المشاركة في هذه العمليات، كما يتبين ذلك من ارتفاع عدد البلدان المساهمة بقوات من ٨٩ بلدا في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣ إلى ١١٩ بلدا في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨. وبسبب تزايد خطورة الظروف التي تعمل فيها الآن بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام بشكل أكثر تواترا، يلزم تدريب الوحدات العسكرية بطريقة أكثر شمولا. وفي حين يظل التدريب من مسؤولية البلدان المساهمة بقوات، يُطلب من الأمم المتحدة تزويد هذه البلدان بمستوى أعلى من المشورة والتوجيه بشأن المهام والمشاكل العملية لمساعدتها على الاضطلاع بالأعمال التحضيرية قبل نشر قواتها. إضافة إلى ذلك، لا تعرف البلدان المساهمة حديثا بقوات ما يُعتمد من ممارسات في مجال حفظ السلام وما يطبق فيه من معايير ذات صلة بالعمل في مجال العمليات، وخصوصا في سياق عمليات حفظ السلام المعقدة التي تستلزم قدرات وأساليب عسكرية خاصة لحماية السكان المدنيين الضعفاء ومواجهة الظروف الأمنية المتردية أو الخطيرة بالشكل الملائم. وفي إطار استحداث العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، أجرى مكتب الشؤون العسكرية زيارات لعدة بلدان مساهمة حديثا بقوات أو يمكن أن تساهم بها ليشرح لها بالشكل الوافي الاحتياجات العملية ومعايير الأداء المطلوبة للمشاركة في هذه العملية المختلطة. وأكدت تلك الزيارات الحاجة إلى تكملة معايير الأمم المتحدة العامة في مجالي التدريب والتعليم التي تقدّمها إدارة التدريب المتكامل، بإسداء مشورة خاصة بكل بعثة ومشورة بشأن التدريب المركز على العمليات مما يفضي إلى تعزيز الأعمال التحضيرية التي يقوم بها العديد من البلدان المساهمة بقوات.

٢٣ - وستضم الدائرة ١٤ وظيفة جديدة يشغلها ١٢ ضابطا استشاريا متخصصا في العمليات العسكرية واثنان من موظفي الدعم من فئة الخدمات العامة. وسيتولى الضباط مهمة تزويد الدول الأعضاء بالمشورة بشأن العمل في مجال العمليات العسكرية الخاصة بكل بعثة، استنادا إلى المفاهيم العسكرية الاستراتيجية للعمليات والاحتياجات من القوات التي

تحدها دائرة التخطيط العسكري، وإعداد قائمة لكل بعثة بالمهام الأساسية لكل نوع من الوحدات العسكرية، تكون مشتملة على الأهداف العملية لهذه الوحدات مع الشروط والمعايير الداعمة لها. وستستند الدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية، عند وضع هذه القوائم، إلى تقارير دائرة تحليل المعلومات العسكرية ودائرة العمليات العسكرية ودائرة التخطيط العسكري وإدارة الدعم الميداني وإدارة شؤون السلامة والأمن، وتحليلاتها ومشورتها. وبعدها، ستعرض المشورة التي تعدّها الدائرة على البلدان المساهمة بقوات، وعند الاقتضاء، سيساعد فريق من ثلاثة إلى أربعة ضباط الدولة العضو المعنية على إعداد الأنشطة التحضيرية للملائمة الخاصة بكل بعثة قبل نشرها، وتنفيذها و/أو تقييمها. كما سيتيح ملاك الموظفين المقترح للدائرة التركيز في وقت واحد على إعداد قوائم بالمهام الأساسية الخاصة بكل بعثة وفقاً لأنواع الوحدات التابعة لها دعماً لعمليات حفظ السلام الـ ١٧ الحالية، مع إعطاء العمليات المعقدة الأولوية.

٢٤ - ويتولى مكتب الرئيس مسؤولية مساعدة رئيس الدائرة في توجيه أنشطة الدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية وإدارتها وتنسيقها. وسيضم مكتب الرئيس ضابطين عسكريين معارين هما رئيس الدائرة (ف-٥) ونائب رئيس الدائرة (ف-٤) إضافة إلى اثنين من موظفي الدعم من فئة الخدمات العامة. وترد في ما يلي مهام الوظائف الـ ١٤ الجديدة المطلوبة:

(أ) **رئيس الدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية (ف-٥)** - سيضطلع رئيس الدائرة بمسؤولية توجيه الأنشطة اليومية للدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية وتوفير الإشراف والرقابة فيما يتعلق بموظفي الدائرة. وسيكون مسؤولاً في المقام الأول عن كفالة إعداد مشورة عملية وسهلة التكيف بشأن استخدام القدرات العسكرية في العمليات في بعثات ميدانية محددة، وإسداؤها إلى البلدان المساهمة بقوات. وسيكفل تقديم الدائرة دعماً للأولويات العملية لكل من دائرة العمليات العسكرية ودائرة التخطيط العسكري ودائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات ودائرة التدريب المتكامل وإدارة الدعم الميداني. وسيقوم بصياغة الأولويات وإحالتها على الأفرقة الاستشارية وتخصيص ما يلزم من موظفين ومن موارد لتلبية احتياجات الإدارة. وسيكون رئيس الدائرة الجهة المرجعية لرؤساء الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات ولدائرة الدعم الميداني بشأن توفير الدعم الاستشاري العملي المتخصص للبلدان المساهمة بقوات؛

(ب) **نائب رئيس الدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية (ف-٤)** - سيتولى نائب رئيس الدائرة مساعدة رئيس الدائرة في توجيه أنشطة الدائرة الاستشارية للعمليات

العسكرية وإدارتها وتنسيقها. وسيكون نائب الرئيس الجهة المرجعية لدائرة التدريب المتكامل وسيسهل على أن يجري استثمار الدروس المستخلصة من البرامج الاستشارية ذات الصلة بالعمليات لوضع التوجيهات بشأن السياسات ومعايير التدريب. وسيؤدي، عند الاقتضاء، مهام عضو الفريق أو رئيس الفريق، وسيكون مسؤولاً عن إعداد الإجراءات العملية والإدارية واستعراضها وتحديثها بانتظام من أجل تحسين نوعية وطريقة تقديم الخدمات وإسداء المشورة من قبل الدائرة؛

(ج) ضابط استشاري للعمليات العسكرية (١٠ ف-٤) - سيكون الضباط الاستشاريون للعمليات العسكرية مسؤولين عما يلي: '١' إجراء دراسات استقصائية فنية عن البعثات الميدانية الحالية أو الجديدة للتحقق من الأجواء التي تنفذ فيها كل بعثة وما تواجهه القدرات العسكرية من تحديات ويطبَّق عليها من معايير في مجال عملها؛ '٢' بالتشاور مع دائرة التخطيط العسكري والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات وإدارة الدعم الميداني، إعداد برامج استشارية متعلقة بالعمليات خاصة بكل بعثة لإطلاع البلدان المساهمة بقوات على طبيعة العمليات التعبوية التي تنفذ في المعارك البرية والجوية والبحرية وعلى قدرات الاستطلاع والمراقبة التي تحتاجها الأمم المتحدة، وللإضطلاع بالعمليات التي تساعد على تنفيذ البعثات كالتنقل الجوي والأعمال الهندسية والإمدادات اللوجستية وعمليات الدعم؛ '٣' مساعدة البلدان المساهمة بقوات، عند الاقتضاء، على وضع برامج تدريب سابقة لنشر البعثات خاصة بكل بعثة من شأنها تيسير إيفاد قوات جيدة الاستعداد إلى البعثات الميدانية في الوقت المناسب؛ '٤' بناء على طلب البلدان المساهمة بقوات وعلى توجيهات المستشار العسكري، مساعدة البلدان المساهمة بقوات في تقييم معايير التدريب قبل نشر البعثات ومستويات كفاءة الوحدات؛ '٥' وضع السياسات والمبادئ التوجيهية التي تعزز معايير الأمم المتحدة للعمل في مجال العمليات العسكرية؛

(د) مساعد إداري (٢ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) - يلزم تعيين اثنين من موظفي الدعم من فئة الخدمات العامة لتقديم الدعم الإداري إلى رئيس الدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية وضباطها.

الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات

٢٥ - يهدف إنشاء الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات ضمن إطار مكتب العمليات إلى كفالة توفير دعم أكثر اتساقاً وسرعة لبعثات حفظ السلام. ولتلبية احتياجات الأفرقة المتكاملة الستة التي سيضم كل منها ضابط اتصال عسكري أقدم (ف-٥، عقيد)، يُطلب استحداث وظيفة إضافية لضابط اتصال عسكري أقدم تضاف إلى الوظائف الخمس المأذون

بها حالياً. وسيُتدب ضابط الاتصال العسكري الأقدم للعمل على أساس التفرغ الكامل في أحد الأفرقة المتكاملة. وترد مهام هذا الضابط في ما يلي:

(أ) **ضابط اتصال عسكري أقدم (ف-٥) -** سيكون ضابط الاتصال العسكري الأقدم مسؤولاً أمام رئيس الفريق المتكامل المعني بالعمليات وسيتولى إسداء المشورة بشأن المسائل العسكرية ذات الصلة بالبعثات التي يضطلع الفريق بمسؤوليتها، وتيسيرها وتنسيقها. واستناداً إلى إمكانيات مكتب الشؤون العسكرية، سيتولى المهام التالية: '١' مساعدة الفريق في التخطيط للعناصر العسكرية وتوحيدها خلال وضع التقديرات الاستراتيجية والعملياتية ومفاهيم العمليات والخطط العملية؛ '٢' تقديم المشورة العسكرية المتخصصة بشأن المسائل العملية ذات الصلة بالبعثة إلى رؤساء الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات؛ '٣' إسداء المشورة بشأن أعداد الموظفين العسكريين والقوات التي ينبغي تكوينها لضمان تناسبها مع العمليات والأنشطة المقررة حتى يتسنى الاضطلاع بولايات البعثات؛ '٤' الاتصال مع الجهات المعنية الأخرى في إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني والبعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة والمكاتب والوكالات والأطراف الأخرى بشأن المسائل والأنشطة العسكرية الأساسية وتنسيقها معها؛ '٥' العمل كوسيط بين البعثات الميدانية وموظفي المقر في ما يتعلق بالمسائل العسكرية. وسيقوم ضابط الاتصال العسكري الأقدم بتسهيل حركة المعلومات الحساسة من بعثات محددة وإليها، لتنفيذ منها عملية التخطيط. وسيقوم بتنسيق الإجراءات التي يتخذها مكتب الشؤون العسكرية استجابة لطلبات الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات والإشراف على العمل الذي يضطلع به ضابط الاتصال العسكري من الرتبة ف-٤ داخل الفريق المتكامل المعني بالعمليات.

فريق السياسات والدعم في المجال العسكري

٢٦ - يرد وصف مهام فريق السياسات والدعم في المجال العسكري في الفقرتين ٣٧ و ٣٨ من هذا التقرير. ويتكون الفريق من أربع دوائر هي: دائرة تكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين ودائرة الدعم الميداني العسكري ودائرة دعم الاتصالات العسكرية ودائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري. وسيتولى رئيس الأركان المساعد للسياسات والدعم في المجال العسكري (مد-١، جنرال بنجمة واحدة (عميد)) إدارة الفريق الذي سيضم ما مجموعه ٦٤ موظفاً عسكرياً ومدنياً.

مكتب مساعد رئيس الأركان للسياسات والدعم في المجال العسكري

٢٧ - يتولى مكتب مساعد رئيس الأركان للسياسات والدعم في المجال العسكري مسؤولية مساعدة رئيس الأركان المساعد في توجيه أنشطة الفريق وإدارتها وتنسيقها، والتكوين الفعلي للوحدات العسكرية للعمليات ونشرها ميدانياً، وإعداد السياسات المتصلة بالشؤون العسكرية وتنمية القدرات العسكرية. وسيضم المكتب ضابطين عسكريين هما رئيس الأركان المساعد للسياسات والدعم في المجال العسكري (مد-١) وضابط تنسيق عسكري (ف-٤)، يساعدهما موظف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) - وترد مهام هذه الوظائف الثلاث في ما يلي:

(أ) رئيس الأركان المساعد للسياسات والدعم في المجال العسكري

(مد-١) - سيكون رئيس الأركان المساعد للسياسات والدعم في المجال العسكري مسؤولاً أمام المستشار العسكري وسيتولى مسؤولية الإشراف على الأنشطة اليومية للدوائر الأربع التي يتألف منها الفريق وتوجيهها والإشراف عليها استراتيجياً. وسيكون رئيس الأركان المساعد أيضاً مسؤولاً عن الإشراف على الضباط العسكريين المعارين لإدارة الدعم الميداني ورصد عملهم، لكفالة أن تتوافق نوعية المشورة المقدمة إلى المديرين المباشرين في إدارة الدعم الميداني وطريقة تقديمها مع السياسات والمعايير التي يضعها المستشار العسكري. وسيكون مسؤولاً، بالنيابة عن المستشار العسكري، عن كفالة تنسيق مشاركة المختصين العسكريين في استعراض وإعداد السياسات على صعيد الأمانة العامة، والتعليقات والمشورة التي يقدمونها بهذا الشأن، وعرضها بالطريقة الملائمة. وسيمثل رئيس الأركان المساعد المستشار العسكري في المفاوضات بشأن مذكرات التفاهم مع البلدان المساهمة بقوات؛

(ب) ضابط تنسيق عسكري في مجال السياسات والدعم (ف-٤) - سيقدم

ضابط التنسيق العسكري إلى رئيس الأركان المساعد الدعم في مجال سير أعمال المكتب بجميع جوانبها. وسيستعرض المراسلات ويُعدّ لرئيس الأركان المساعد مذكرات الإحاطة وينسق عملية إعداد مختلف التقارير ويقدم مساهمات لإدخالها فيها عند الاقتضاء. وسيكون ضابط التنسيق العسكري مسؤولاً عن إعداد الإجراءات العملية والإدارية واستعراضها وتحديثها بانتظام من أجل تحسين نوعية وطريقة تقديم الخدمات والمشورة التي يعدها فريق السياسات والدعم في المجال العسكري. وبالنيابة عن رئيس الأركان المساعد، سيتولى ضابط التنسيق الاتصال مع المديرين في إدارة الدعم الميداني المسؤولين عن توجيه الأنشطة اليومية لضباط اللوجستيات والمالية العسكريين المعارين للإدارة؛

(ج) مساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) - سيضطلع موظف من فئة الخدمات العامة بتوفير الدعم الإداري لمكتب رئيس الأركان المساعد للسياسات والدعم في المجال العسكري.

الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين

٢٨ - يرد وصف مهام الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين في الفقرتين ٣٩ و ٤٠ من هذا التقرير. وستتكون الدائرة من مكتب الرئيس ووحدة تكوين القوات العسكرية ووحدة إدارة الأفراد العسكريين ونظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية ووحدة المعدات المملوكة للوحدات. ويُقترح أن تضم الدائرة ٣٠ وظيفة تشمل ١٨ وظيفة لضباط مختصين في التخطيط العسكري، و ٤ وظائف لموظفين مدنيين للإدارة والتخطيط و ٨ وظائف لموظفي الدعم من فئة الخدمات العامة.

٢٩ - وسيكون مكتب رئيس الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين مسؤولاً عن مساعدة رئيس الدائرة في توجيه أنشطة الدائرة وإدارتها وتنسيقها. وسيساعد المكتب رئيس الدائرة في العمل عن كثب مع البلدان المساهمة بقوات لتكوين ما يلزم من وحدات مشكلة وأفراد للعناصر العسكرية في البعثات الميدانية الحالية والجديدة، ولكفالة ممارسة مسؤوليات الأمم المتحدة على صعيد إدارة الأفراد العسكريين بالشكل الملائم. وسيضم مكتب الرئيس ضابطاً عسكرياً معاراً، وهو رئيس الدائرة (ف-٥)، ونائب رئيس الدائرة (ف-٤، مدني) وموظف دعم من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لتوفير الدعم الإداري. وسيتولى ٧ موظفين إضافيين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) توفير الدعم الفني والإداري عبر طائفة المهام التقنية التي تضطلع بها الدائرة.

٣٠ - وستضم الوظائف الـ ٣٠ المذكورة ٥ وظائف جديدة هي: وظيفتان لضابطين عسكريين معارين و ٣ وظائف لمدنيين من الفئة الفنية. وسيتم توفير الوظائف المدنية والعسكرية الـ ٢٥ الباقية من الوظائف الموجودة في الدائرة الحالية لتكوين القوات. وترد مهام هذه الوظائف في ما يلي:

(أ) رئيس الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين

(ف-٥) - سيتولى رئيس الدائرة مسؤولية تكوين القوات العسكرية بجميع جوانبها وتطبيق السياسات الإدارية في ما يتعلق بالأفراد العسكريين، فضلاً عن إدارة نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية ووحدة المعدات المملوكة للوحدات، دعماً للمساهمات العسكرية الحالية في ٢٨ بعثة ميدانية والتخطيط للبعثات الجديدة. وسيتولى الإشراف على موظفي الدائرة وتوجيههم وتحديد الأولويات وتخصيص ما يلزم من موظفين لتلبية احتياجات الإدارة.

وسيكفل أن تدعم أنشطة وحدات الاختصاصيين في الدائرة الأولويات العملية في دائرة التخطيط العسكري والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات وإدارة الدعم الميداني وإدارة الشؤون السياسية. وسيكون الرئيس الجهة المرجعية لرؤساء الأفرقة المتكاملة في ما يتعلق بتوفير خدمات الإدارة والدعم للدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين؛

(ب) نائب رئيس الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين (ف-٤، مدني) - سيتولى نائب رئيس الدائرة مساعدة رئيس الدائرة في توجيه أنشطة الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين وإدارتها وتنسيقها. وسيضطلع بمهام ضابط التخطيط عند الاقتضاء، وسيكون مسؤولاً عن إعداد الإجراءات العملية والإدارية واستعراضها وتحديثها بانتظام من أجل تحسين نوعية وطريقة تقديم الخدمات وإسداء المشورة من قبل الدائرة. إضافة إلى ذلك، سيكون نائب رئيس الدائرة الجهة المرجعية للاتصال بإدارة الدعم الميداني والتنسيق معها؛

(ج) رئيس وحدة تكوين القوات العسكرية (ف-٤) - سيتولى رئيس وحدة تكوين القوات العسكرية مسؤولية الإشراف على جهود الضباط المعنيين بتكوين القوات وتنسيق هذه الجهود لكفالة تقديم الوحدة الدعم لأولويات نشر القوات التي يضعها المستشار العسكري والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات؛

(د) رئيس وحدة إدارة الأفراد العسكريين (ف-٤) - سيتولى رئيس وحدة إدارة الأفراد العسكريين الإشراف على ضباط الوحدة وتوجيههم لكفالة تماشي إسداء المشورة وتنفيذ الإجراءات مع السياسات والقواعد والأنظمة المتصلة بإدارة الأفراد العسكريين المنتدبين للعمل مع الأمم المتحدة في الميدان. وسيكفل الرئيس أن تدعم أنشطة الوحدة الأولويات العملية للمستشار العسكري والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات عبر تحديد أولوياتها وتخصيص الموظفين والموارد وفقاً لذلك؛

(هـ) رئيس نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية ووحدة المعدات المملوكة للوحدات (ف-٤) - سيكون رئيس نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية ووحدة المعدات المملوكة للوحدات مسؤولاً عن تولي شؤون نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية وتعزيزه وعن كفالة إبقاء الضباط الذين يخططون لتكوين القوات مطلعين على جميع المسائل المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات ذات الصلة، الخاصة بكل بعثة، لا سيما خلال المفاوضات بشأن مذكرات التفاهم. وسيكفل الرئيس أيضاً أن تكون الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين مطلعة على المسائل المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات التي تؤثر في عملية تكوين القوات، وسيكفل رصد الامتثال للمعايير الذي تقوم به

إدارة الدعم الميداني بالعمل كجهة اتصال فنية للضباط الذين يخططون لتكوين القوات في ما يتعلق بالمسائل المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات الخاصة بكل بعثة، لا سيما خلال الإعداد للمفاوضات بشأن مذكرات التفاهم. وسيتولى الإشراف على موظفي الوحدة وتوجيههم، وكفالة أن تدعم أنشطة الوحدة أولويات الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين ودائرة التخطيط العسكري والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات، ورصد تبادل البيانات والمعلومات مع وحدة المعدات المملوكة للوحدات التابعة لإدارة الدعم الميداني في الوقت نفسه، لضمان تولّي شؤون قاعدة بيانات المعدات المملوكة للوحدات في الدائرة بشكل دقيق؛

(و) ضابط تخطيط عسكري في وحدة تكوين القوات العسكرية

(٩ ف-٤) - سيتولى ضباط التخطيط العسكري دعم أنشطة البعثات وأنشطة نظرائهم في الفريق المتكامل المعني بالعمليات عبر: '١' إجراء عمليات تقييم تقني للعناصر العسكرية في الميدان؛ '٢' إسداء المشورة إلى المستشار العسكري والأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات بشأن مسائل تكوين القوات الخاصة بكل بعثة؛ '٣' إقامة حوار مع البلدان التي يُحتمل أن تساهم بقوات من أجل تلبية الاحتياجات من القدرات العسكرية في البعثات الميدانية الجديدة أو الحالية؛ '٤' المساهمة في المفاوضات التي تجريها الإدارة مع البلدان المساهمة بقوات لإبرام مذكرات التفاهم؛ '٥' القيام بزيارات سابقة لنشر البعثات للتحقق من استعداد البلدان المساهمة بقوات؛ '٦' كفالة تماشي تعيين الخبراء العسكريين في البعثات وضباط الأركان واختيارهم ونشرهم وتمديد فترات عملهم وتناوبهم، مع قواعد وأنظمة الأمم المتحدة؛ '٧' مباشرة إجراءات تناوب الخبراء العسكريين في البعثات وضباط الأركان واستبدالهم في ما يتعلق بالبعثات الحالية؛

(ز) ضابط تخطيط عسكري في وحدة إدارة الأفراد العسكريين (ف-٤) -

سيكون ضابط التخطيط العسكري مسؤولاً عن كفالة امتثال العناصر العسكرية لقواعد وأنظمة الأمم المتحدة السارية على شروط تعيين الأفراد العسكريين وعملهم. وسيكون الضابط جهة الاتصال الرئيسية داخل الأمانة العامة مع البلدان المساهمة بقوات والبعثات الميدانية في ما يتعلق بالعمليات الإدارية المرتبطة بوقوع إصابات في صفوف الأفراد العسكريين وفي ما يتعلق بالإجراءات المتخذة رداً على ادعاءات سوء السلوك أو عدم الانضباط في أوساط هؤلاء الأفراد خلال انتدابهم للعمل مع الأمم المتحدة. كما سيقوم الضابط الوضع رداً على الاستفسارات بشأن الحق في الحصول على التقدير لقاء العمل في الأمم المتحدة، ويسدي المشورة إلى المستشار العسكري بهذا الشأن؛

(ح) ضابط تخطيط عسكري في وحدة إدارة الأفراد العسكريين (ف-٣) -
سيقدم ضابط التخطيط العسكري الدعم والمساعدة لضابط التخطيط العسكري من الرتبة
ف-٤ في الاضطلاع بالمهام المذكورة أعلاه. وسيتولى شؤون قاعدة بيانات الأمم المتحدة
وسجلاتها المتصلة بالخدمة العسكرية التي يؤديها الأفراد، وسيتولى أيضا شؤون الإحصاءات
ذات الصلة بالمساهمات العسكرية للدول الأعضاء في عمليات الأمم المتحدة الميدانية؛

(ط) ضابط تخطيط عسكري في نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية
ووحدة المعدات المملوكة للوحدات (ف-٣) - سيكون ضابط التخطيط العسكري تكملةً
للموظفين الحاليين العاملين في نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية ووحدة المعدات
المملوكة للوحدات في الاضطلاع بالمهام الواردة في الفقرة ٣١ (ج) أدناه. وسيكون مسؤولاً
بالتحديد عن تولي شؤون قاعدة بيانات نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية والسجلات
المرتبطة بها؛

(ي) مساعد إداري (٨ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) - سيقوم
٨ من موظفي الدعم من فئة الخدمات العامة بتوفير الدعم الإداري لرئيس الدائرة المعنية
بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين وموظفيها.

٣١ - وبالنظر إلى مستوى انتشار العناصر العسكرية في البعثات الميدانية، يُطلب إنشاء
خمس وظائف إضافية في الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين، على
النحو التالي:

(أ) ضابط تخطيط عسكري في وحدة تكوين القوات العسكرية (ف-٤) -
يُطلب إنشاء وظيفة ضابط تخطيط عسكري إضافية تكملةً للوظائف التسع الموجودة من أجل
الاضطلاع بالمهام المدرجة في الفقرة ٣٠ (و) أعلاه؛

(ب) موظف إداري في وحدة إدارة الأفراد العسكريين (ف-٤، مدني) -
يُطلب إنشاء وظيفة موظف إداري تكملةً لوظيفة ضابط التخطيط العسكري من الرتبة
ف-٤ الموجودة من أجل الاضطلاع بالمهام المدرجة في الفقرة ٣٠ (ز) أعلاه؛

(ج) ضابط تخطيط عسكري في نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية
ووحدة المعدات المملوكة للوحدات (ف-٤) - سيضطلع ضابط التخطيط العسكري
بالمهام التالية: '١' الإشراف على التنفيذ الفعلي للسياسات والقواعد المتعلقة بالمعدات
المملوكة للوحدات خلال أنشطة تكوين القوات والمفاوضات المتصلة بالاتفاقات المالية؛
'٢' توفير الاستمرارية على المدى الطويل لنظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية
والاضطلاع بمسؤوليات خاصة لإعداد جداول التنظيم والمعدات الخاصة بهذا النظام وتولي

شؤونها؛ '٣' العمل كجهة مرجعية للتنسيق مع وحدة المعدات المملوكة للوحدات التابعة لإدارة الدعم الميداني؛ '٤' كفالة إطلاع الضباط المشاركين في المفاوضات مع الدول الأعضاء على المسائل المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات ذات الصلة بالمفاوضات بشأن مذكرات التفاهم؛ '٥' المشاركة كعضو دائم في الفريق العامل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات، بالنيابة عن الدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين؛

(د) **موظف مسؤول عن الخلية المعنية بالتناوب في وحدة إدارة الأفراد العسكريين (ف-٣، مدني)** - بالنظر إلى مستوى عمليات التناوب، يلزم تخصيص وظيفة على أساس التفرغ الكامل للاضطلاع بهذه المهمة. وسيكون الموظف المقترح مسؤولاً عن تنسيق جداول التناوب للأفراد العسكريين المغادرين والقادمين في البعثات الميدانية الـ ٢٨ كافةً. وسيؤدي شاغل الوظيفة أيضاً دور صلة الوصل بين مكتب الشؤون العسكرية والبلدان المساهمة بقوات وإدارة الدعم الميداني وإدارة الشؤون السياسية والبعثات الميدانية في ما يتعلق بإعداد جداول التناوب وتعديلها؛

(هـ) **موظف تخطيط في نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية ووحدة المعدات المملوكة للوحدات (ف-٣، مدني)** - يُطلب إنشاء وظيفة موظف التخطيط تكملةً للوظائف الموجودة في الوحدة من أجل الاضطلاع بالمهام المدرجة في الفقرة الفرعية (ج) أعلاه.

دائرة الدعم الميداني العسكري

٣٢ - يرد وصف مهام دائرة الدعم الميداني العسكري في الفقرتين ٤١ و ٤٢ من هذا التقرير. وتوفر الدائرة أخصائيين في اللوجستيات والشؤون المالية العسكرية لتعزيز الدعم المدني والعسكري المتكامل، المقدم للبعثات الميدانية في مجالي اللوجستيات والميزانية. ويُقترح أن تضم الدائرة ١٣ ضابطاً عسكرياً من ذوي الخبرة في المجال البحري ومجال الطيران والهندسة، وإدارة المعدات المملوكة للوحدات، وتجهيز المطالبات المالية، وإدارة الميزانية، وإدارة حصص الإعاشة الميدانية، والنفط والزيوت ومواد التشحيم. وستشغل وظيفتان من هذه الوظائف، وهما ضابط الدعم الهندسي العسكري (ف-٣) وموظف الدعم اللوجستي العسكري، المعدات المملوكة للوحدات (ف-٣)، عن طريق نقل وظيفتي ضابط التخطيط (ف-٣) من دائرة التخطيط العسكري.

٣٣ - وسيلحق في إدارة الدعم الميداني ١٢ ضابطاً يعملون جنباً إلى جنب مع نظرائهم أخصائيي الدعم اللوجستي المدني، بتوجيه يومي من المسؤولين التنفيذيين في إدارة الدعم الميداني. ويحرص الضباط الملحقون بالإدارة، كل في المجالات التي تقع تحت مسؤوليته، على

أن يتم تنسيق المشورة والتقارير التقنية العسكرية المقدمة لمديري إدارة الدعم الميداني، عبر رئيس دائرة الدعم الميداني العسكري، مع مكتب الشؤون العسكرية، وخاصة دائرة العمليات العسكرية ودائرة التخطيط العسكري ودائرة الخدمات الاستشارية للعمليات العسكرية والدائرة المعنية بتكون القوات العسكرية والأفراد العسكريين، وعلى أن تكون المشورة منسجمة مع السياسات والمعايير التي يضعها المستشار العسكري.

٣٤ - وهناك ١١ وظيفة إضافية مطلوبة لدائرة الدعم الميداني العسكري، وهي كالتالي:

(أ) **رئيس دائرة الدعم الميداني العسكري (ف-٥)** - سيتولى رئيس الدائرة مسؤولية توفير الإشراف العسكري لأخصائيي الدعم اللوجستي العسكري الاثني عشر الملحقين بإدارة الدعم الميداني. ويحرص رئيس الدائرة على أن يكون هناك تنسيق تام بشأن المشورة التقنية العسكرية المقدمة للمسؤولين في إدارة الدعم الميداني مع دائرة العمليات العسكرية ودائرة التخطيط العسكري والدائرة المعنية بتكون القوات العسكرية والأفراد العسكريين ودائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري، وعلى أن تكون هذه المشورة منسجمة مع السياسات والمعايير التي يضعها المستشار العسكري. وسيكون رئيس الدائرة هو حلقة الوصل الأساسية مع المسؤولين وكبار مديري إدارة الدعم الميداني المسؤولين عن التوجيه اليومي لأنشطة أخصائيي الدعم اللوجستي العسكري؛

(ب) **ضابط الدعم البحري العسكري (ف-٤)** - ليس لدى مكتب الشؤون العسكرية حالياً أي أخصائي عسكري لدعم العمليات البحرية في البعثات الميدانية. وسيتولى ضابط الدعم البحري العسكري (برتبة مقدم في البحرية)، وهو مسؤول أمام رئيس قسم مراقبة الحركة التابع لدائرة النقل والحركة، شعبة الدعم اللوجستي، إدارة الدعم الميداني، مسؤولية مساعدة وتمكين إدارة الدعم الميداني من تحقيق الأهداف المحددة على صعيد العمليات والإدارة، وذلك لدعم العمليات البحرية أو النهرية التي تجري حالياً في ثلاث بعثات ميدانية (قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في السودان)، ويشارك فيها أسطول مكون من ٣٢ سفينة. ويقدم المشورة المتخصصة والدعم في التخطيط للعمليات لفائدة القوات البحرية والنهرية الجديدة في البعثات الحالية أو الجديدة، ويتولى مسؤولية تقديم المشورة بشأن الدعم البحري العسكري والدعم التقني في التخطيط للعمليات البحرية من أجل تعزيز الدعم اللوجستي للبعثات الميدانية. ويقوم أيضاً بما يلي: '١' وضع الإرشادات التقنية للعمليات اللوجستية البحرية وإدارة العقود في البعثات الميدانية؛ '٢' الحرص على الإفادة إلى أقصى حد ممكن من تشكيلة الأسطول ووحداته واستخداماته؛ '٣' تنسيق عمليات نشر وحدات

الأسطول ورصدها؛ '٤' التنسيق مع البلدان المساهمة بقوات والبعثات الميدانية بشأن المسائل اللوجستية البحرية؛ '٥' توفير إرشادات ملاحية لضمان امتثال البعثات لمعايير الأمانة العامة والهيئات الدولية في هذا الشأن؛ '٦' رصد امتثال البعثات الميدانية للمعايير وإجراءات التشغيل الخاصة بعمليات المساعدة الإنسانية والنقل البحري لضمان قابلية التبادل فيما بين وكالات الأمم المتحدة في مجال العمليات البحرية؛ '٧' المشاركة في البعثات الاستقصائية التقنية وبعثات التدقيق السابقة لنشر الوحدات المفودة إلى البلدان المساهمة بقوات، وفي المفاوضات مع البلدان المساهمة بقوات بشأن المعدات المملوكة للوحدات؛ '٨' إعداد الوثائق اللازمة لطلبات التوريد بين الأمم المتحدة والبلدان المساهمة بعتاد لوجستي بحري؛ '٩' تحديد كيفية التحقق من استخدام السفن والطائرات الموجودة على متنها ورصد هذه العملية؛

(ج) ضابط دعم الطيران العسكري (ف-٤ و ف-٣) - ليس لدى مكتب

الشؤون العسكرية حاليا أي أخصائي عسكري لدعم عمليات الطيران في البعثات الميدانية. ويتولى ضابطا دعم الطيران العسكري (برتبة مقدم ورائد)، وهما مسؤولان أمام رئيس قسم النقل الجوي التابع لدائرة النقل والحركة، شعبة الدعم اللوجستي، إدارة الدعم الميداني، مسؤولية تنسيق وتقديم المشورة بشأن دعم الطيران العسكري وتقديم الدعم التقني في التخطيط لعمليات الطيران. ويقدم الضابطان الدعم لعمليات الطيران التي تجري حاليا في سبع بعثات ميدانية (بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والعمليّة المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وعمليات الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في السودان)، ويشارك فيها أسطول مكون من ٢٢ طائرة للعمليات و ٧٣ طائرة للدعم اللوجستي. ويقدمان أيضا المشورة المتخصصة والدعم في التخطيط للعمليات المرتبطة بالقدرات اللوجستية للطيران (طائرات الاستخدام العام والنقل) في البعثات الحالية أو الجديدة. وإضافة إلى ذلك، يقوم شاغلا هاتين الوظيفتين بما يلي: '١' المساعدة في إدارة طلبات التوريد للأسطول الجوي للبعثات الميدانية؛ '٢' المساعدة في ضمان السلامة الجوية للموظفين العسكريين والمدنيين؛ '٣' إعداد طلبات الميزانية لتحديد الموارد اللازمة للطيران في البعثات الميدانية؛ '٤' إجراء عمليات تقييم تقني لخدمات المطارات وبنيتها التحتية؛ '٥' ضمان سداد فواتير العتاد الجوي الذي تقدمه الحكومات في الوقت المحدد؛ '٦' الحرص على تقييم أداء الطائرات وفقا لأفضل الممارسات وعلى أن تكون للطائرات قدرة على الأداء تلي المعايير المحددة للبعثة؛ '٧' الحرص على الإفادة إلى أقصى حد ممكن من تشكيلة الأسطول ووحداته واستخداماته؛ '٨' رصد امتثال البعثات الميدانية لمعايير الطيران المتفق عليها للبعثات وإجراءات التشغيل الخاصة بعمليات

المساعدة الإنسانية والنقل الجوي، وذلك لضمان قابلية التبادل فيما بين وكالات الأمم المتحدة في عمليات الطيران؛

(د) ضابط الدعم الهندسي العسكري (ف-٤) - تعمل حالياً وحدات هندسية عسكرية، تضم أكثر من ٥ ٠٠٠ فرد، في سبع بعثات ميدانية. ويتولى موظف الدعم الهندسي العسكري، وهو مسؤول أمام رئيس قسم الهندسة التابع لدائرة الدعم المتخصص، شعبة الدعم اللوجستي، مسؤولية تنسيق وتقديم المشورة الهندسية العسكرية ودعم التخطيط التقني. ويوفر هذا الضابط أيضاً الخبرة التقنية والدعم في التخطيط لتمكين إدارة الدعم الميداني، في جملة أمور أخرى، من بناء وحدات الإقامة والاعتسال وتوفير المياه وتركيب المولدات الكهربائية ومحطات معالجة المياه المستعملة ووحدات تنقية المياه في مناطق العمليات، وصيانة أو تعبيد الطرق والمطارات لتمكين الوحدات العسكرية والمدنية من أداء المهام الموكلة إليها في الميدان. ويقوم شاغل الوظيفة، حسب الاقتضاء، بالمساعدة في التفاوض بشأن مذكرات التفاهم الموقعة مع البلدان المساهمة بقوات، وتجميع بيانات موجزة محددة للبعثة بشأن أنشطة وحدات الهندسة العسكرية وإنتاجيتها وحفظ هذه البيانات. ويشترك في عمليات التخطيط للبعثات الجديدة، بما في ذلك تحديد التكاليف المتوقعة للأعمال الهندسية والتخطيط للاحتياجات من المرافق العامة، ويجري زيارات للبلدان المساهمة بقوات قبل نشر الوحدات؛

(هـ) ضابط الدعم اللوجستي العسكري، مراقبة الحركة (ف-٣) - يقوم موظف الدعم اللوجستي العسكري، وهو مسؤول أمام رئيس قسم مراقبة الحركة التابع لدائرة النقل والحركة، شعبة الدعم اللوجستي، بإسداء المشورة بشأن مراقبة الحركة ودعم التخطيط التقني فيما يخص إيصال القدرات العسكرية إلى البعثات الميدانية واستردادها. ويساعد هذا الضابط، بصفة خاصة، في تناوب نحو ٢٩ ٥٠٠ فرد مرتين في السنة (١٢٠ ٠٠٠ حركة في اتجاه واحد) وفي التنسيق مع البلدان المساهمة بقوات والبعثات الميدانية بشأن الجداول الزمنية لحركة المسافرين والبضائع، والتحقق من صحة قوائم بيانات التحميل، وإعداد جداول زمنية محددة لتناوب قوات البعثات؛

(و) ضابط الدعم اللوجستي العسكري، المعدات المملوكة للوحدات (ف-٤) - يتولى موظف الدعم اللوجستي العسكري، وهو مسؤول أمام رئيس وحدة المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات التابعة لدائرة الدعم الخاص، شعبة الدعم اللوجستي، تنسيق وتقديم المشورة العسكرية التقنية لإدارة الدعم الميداني بشأن إدارة المعدات المملوكة للوحدات. ويضطلع هذا الضابط بما يلي: '١' القيام بصفة منتظمة بتقييم وتحليل

مخزون وقدرات وأداء المعدات المملوكة للوحدات وتحديد الاتجاهات العامة في توريد البلدان المساهمة بقوات والأمم المتحدة للسلع والخدمات، وذلك لتحديد إمكانية تحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة ووفورات في التكاليف؛ '٢' استعراض تقارير التحقق التي تقدمها البعثات الميدانية؛ '٣' المساعدة في إجراء زيارات للبلدان المساهمة بقوات قبل نشر الوحدات، وفي عمليات التقييم التي تجريها البعثات الميدانية لتحديد قدرات الوحدات العسكرية المنتشرة على القيام بعمليات؛ '٤' تحديد سبل زيادة فعالية الخدمات التي تقدمها البلدان المساهمة بقوات والأمم المتحدة في مجال توريد المعدات الرئيسية وتوفير الدعم اللوجستي الذاتي إلى أقصى حد ممكن، حيثما أمكن ذلك، ويشمل ذلك استعراض الأساليب البديلة والأكثر فعالية من حيث التكلفة لتقديم هذا الدعم. وبالنظر إلى حجم العمل، فإنه سيشراف على عمل ضابط الدعم اللوجستي العسكري من الرتبة ف-٣، المعدات المملوكة للوحدات؛

(ز) ضابط الدعم العسكري، المطالبات المالية للعناصر العسكرية (ف-٣) -

يتولى موظف الدعم العسكري، وهو مسؤول أمام رئيس قسم إدارة مذكرات التفاهم والمطالبات، شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية، تقديم المشورة التقنية لإدارة الدعم الميداني بشأن إدارة المطالبات المالية الواردة من البلدان المساهمة بقوات، وذلك من أجل تعزيز الإدارة الفعالة للعناصر العسكرية في الميدان. ويقدم المشورة فيما يتعلق بالمعدات المملوكة للوحدات وطلبات التوريد ومطالبات التعويض عن حالات الوفاة والإعاقة الواردة من البلدان المساهمة بقوات، وذلك بهدف تعزيز القدرة على دفع المبالغ المستحقة للبلدان المساهمة بقوات بالشكل المناسب ودون تأخير. ويقوم ضابط الدعم العسكري باستعراض الاحتياجات العملية للمعدات المملوكة للوحدات وإقرار صحتها استعداداً للتفاوض بشأن مذكرات التفاهم، وذلك لضمان الالتزام بدليل المعدات المملوكة للوحدات وتطبيق ما ورد فيه بشكل موحد في جميع البعثات والبلدان المساهمة بقوات؛

(ح) ضابط الدعم العسكري، ميزانيات العناصر العسكرية (ف-٣) - يتولى

موظف الدعم العسكري، وهو مسؤول أمام رئيس دائرة الميزانية والإبلاغ عن الأداء، شعبة الميزانية والمالية للعمليات الميدانية، تقديم المشورة التقنية لإدارة الدعم الميداني بشأن إدارة الميزانيات التي لها تأثير على العناصر العسكرية في الميدان، وذلك من أجل تعزيز الإدارة الفعالة للعناصر العسكرية في الميدان. ويقوم موظف الدعم العسكري أيضاً بتوفير الخبرة التقنية وتقديم المشورة للإدارة بشأن تنسيق وإعداد وتحليل الميزانيات الخاصة بالمعدات المملوكة للوحدات (المعدات الرئيسية والدعم اللوجستي الذاتي) للوحدات العسكرية، وذلك

لضمان اتساق مشاريع الميزانية واكتمالها. ويتولى هذا الضابط رصد تنفيذ الميزانية وإدارة المخصصات من خلال استعراض النفقات وتسويتها؛

(ط) ضابط الدعم اللوجستي العسكري، حصص الإعاشة (ف-٣) - يحرص موظف الدعم اللوجستي العسكري، وهو مسؤول أمام رئيس قسم الإمدادات التابع لدائرة الدعم المتخصص، شعبة الدعم اللوجستي، على أن تكون المشورة والتقارير والبيانات العملية المقدمة بشأن احتياجات العناصر العسكرية من حصص الإعاشة منسجمة مع المعايير التي يضعها المستشار العسكري. ويقدم المشورة التقنية لإدارة الدعم الميداني بشأن إدارة عمليات تزويد العناصر العسكرية بحصص الإعاشة. ويقوم ضابط الدعم اللوجستي العسكري، بصفة خاصة، بما يلي: '١' المساعدة في الإشراف على كافة جوانب إدارة حصص الإعاشة، بما في ذلك تنفيذ العقود وضمان الجودة واستعراض الميزانية والإبلاغ عن الأداء وتقديم الدعم الاعتيادي لأنشطة البعثة؛ '٢' تقييم احتياجات البعثات الميدانية من حصص الإعاشة وإدارتها؛ '٣' المساعدة في التخطيط لضمان توافر حصص إعاشة ومنتجات غذائية طازجة وتوريدها؛ '٤' المشاركة في الزيارات السابقة لنشر الوحدات وتقديم المشورة للإدارة العليا بشأن المسائل المتصلة بإدارة حصص الإعاشة في البعثات الميدانية ذات الصلة؛

(ي) ضابط الدعم اللوجستي العسكري، النفط والزيوت ومواد التشحيم (ف-٣) - يمثل الوقود ثاني أكبر سلعة من حيث النفقات السنوية في البعثات الميدانية، إذ بلغت الميزانية المخصصة للنفط والزيوت ومواد التشحيم ككل ٣٢٧ مليون دولار خلال الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. ويورد الوقود حالياً لتشغيل ٢٤ ٠٠٠ مركبة و ٦٠٠ ٤ مولد كهربائي وأكثر من ٢٠٠ طائرة، وذلك بموجب ٨٤ عقدا لتوريد الوقود. ويتولى ضابط الدعم اللوجستي العسكري، وهو مسؤول أمام رئيس قسم الإمدادات التابع لدائرة الدعم المتخصص، شعبة الدعم اللوجستي، تقديم المشورة التقنية لإدارة الدعم الميداني بشأن إدارة العناصر العسكرية للنفط والزيوت ومواد التشحيم.

دائرة دعم الاتصالات العسكرية

٣٥ - يرد وصف مهام دائرة دعم الاتصالات العسكرية في الفقرتين ٤٣ و ٤٤ من هذا التقرير. وتقدم الدائرة المشورة والدعم العسكريين في التخطيط لعمليات دعم الاتصالات العسكرية للبعثات الميدانية وتنفيذها، وذلك لضمان جمع النظم العسكرية والمدنية في بنية اتصالات محكمة. وتضم الدائرة سبعة ضباط متخصصين في الاتصالات العسكرية، سيلحق ستة منهم في دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات التابعة لشعبة الدعم اللوجستي، إدارة الدعم الميداني. ويعمل هؤلاء الضباط جنبا إلى جنب مع نظرائهم أخصائيي الاتصالات ونظم

المعلومات المدنية بتوجيه يومي من رئيس دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات. ويحرص الضباط الملحقون بالدائرة، كل حسب نطاق مسؤوليته، على تنسيق المشورة والتقارير التقنية العسكرية المقدمة لمديري إدارة الدعم الميداني، عبر رئيس دائرة الدعم الميداني العسكري، مع مكتب الشؤون العسكرية، وخاصة دائرة العمليات العسكرية ودائرة التخطيط العسكري ودائرة الخدمات الاستشارية للعمليات العسكرية والدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين، وذلك حسب الاقتضاء.

٣٦ - وثمة سبع وظائف إضافية مطلوبة لدائرة دعم الاتصالات العسكرية، وهي كالتالي:

(أ) **رئيس دائرة دعم الاتصالات العسكرية (ف-٥)** - يتولى رئيس الدائرة مسؤولية توفير الإشراف العسكري لضباط الاتصالات العسكرية الستة الملحقين بإدارة الدعم الميداني. ويحرص رئيس الدائرة على أن يكون هناك تنسيق تام بشأن جودة المشورة التقنية العسكرية المقدمة للمسؤولين في دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات مع كل من دائرة العمليات العسكرية ودائرة التخطيط العسكري والدائرة المعنية بتكوين القوات العسكرية والأفراد العسكريين ودائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري، وأن تكون هذه المشورة منسجمة مع السياسات والمعايير التي يضعها المستشار العسكري. وسيكون رئيس الدائرة حلقة الوصل الأساسية مع المسؤولين وكبار مديري إدارة الدعم الميداني المسؤولين عن التوجيه اليومي لأنشطة ضباط الاتصالات العسكرية، ويحرص على الإدارة الفعالة للعمليات والتنسيق في التخطيط بين إدارة الدعم الميداني ومكتب الشؤون العسكرية في كافة جوانب الاتصالات العسكرية؛

(ب) **ضابط سياسات ومعدات الاتصالات العسكرية (ف-٤)** - يتولى موظف سياسات ومعدات الاتصالات العسكرية، وهو مسؤول أمام رئيس دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، تقديم المشورة التقنية بشأن إدارة الاتصالات العسكرية، وعند الاقتضاء، إسداء النصح بشأن التداخل بين شبكات ونظم الاتصالات العسكرية والتجارية في الميدان. ويتولى، بصفة خاصة، مسؤولية: '١' تقديم المساعدة فيما يخص جوانب التداخل العسكري في التخطيط لمعدات ونظم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات للبعثات وتركيبها وتشغيلها وصيانتها؛ '٢' التنسيق مع المساهمين بقوات لتعزيز معرفة الدول الأعضاء بشبكات ومتطلبات الاتصالات التجارية والعسكرية في البعثات الميدانية وفهمها؛ '٣' وضع واستعراض معايير لأداء الاتصالات العسكرية خاصة بمعدات وخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛ '٤' التوصية باتخاذ تدابير تشغيلية تصحيحية لتحسين الجودة والأداء؛

(ج) ضابط سياسات ومعدات الاتصالات العسكرية (٢ ف-٣) - ضابطا سياسات ومعدات الاتصالات العسكرية، وهما مسؤولان أمام ضابط سياسات ومعدات الاتصالات العسكرية، مطالبان بدعم المهام الموضحة أعلاه؛

(د) ضابط نظم المعلومات العسكرية (ف-٤) - يحرص ضابط نظم المعلومات العسكرية، وهو مسؤول أمام رئيس دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، على أن تكون النظم العسكرية والمدنية مدمجة في بنية اتصالات محكمة. ويتولى أيضا: '١' تقديم وتنسيق المشورة التقنية بشأن إدارة المعلومات العسكرية في الميدان؛ '٢' إعداد خطط لتقييم جدوى نظم المعلومات الخاصة بالبعثات الميدانية وتحديد الاحتياجات وتصميم النظم وإعدادها وتنفيذها، بحيث تجمع نظم اتصالات ومعلومات عسكرية ومدنية؛ '٣' مساعدة البعثات الميدانية ودائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في تحديد ما إذا كانت هناك حاجة إلى اختبار المنتجات والتكنولوجيات الجديدة وتقييمها؛ '٤' الحرص على أن تكون جودة المشورة والتقارير والبيانات العملية المقدمة بشأن السياسة والقدرات الخاصة بنظم المعلومات العسكرية وكيفية تقديمها منسجمة مع المعايير التي يضعها المستشار العسكري؛

(هـ) ضابط نظم المعلومات العسكرية (٢ ف-٣) - ضابطا نظم المعلومات العسكرية، وهما مسؤولان أمام ضابط نظم المعلومات العسكرية، مطالبان بمساعدة ضابط نظم المعلومات العسكرية وهو في الرتبة ف-٤ في أداء المهام الموضحة أعلاه.

دائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري

٣٧ - يرد وصف مهام دائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري في الفقرتين ٤٥ و ٤٦ من هذا التقرير. وإن الدائرة، إضافة إلى قدرتها على الاستفادة من الخبرات العسكرية الواسعة لمكتب الشؤون العسكرية، ستكون مسؤولة عن تقديم مساهمات عسكرية في المسائل الأوسع نطاقا المتمثلة في رسم سياسات الأمانة العامة وسياسات الإدارة وتحديد العقيدة العسكرية للإدارة. وستحرص الدائرة على الاستفادة من الدروس المستخلصة في تحسين الإرشاد في مجال تحديد القدرات العسكرية في البعثات الميدانية وتكوينها ونشرها وتوظيفها وتقييمها. ولا يوجد حاليا إلا وظيفتين لخصائي في مجال السياسات مأذون بهما في مكتب الشؤون العسكرية، وهذه القدرة غير كافية لمعالجة طائفة من متطلبات وضع السياسات والاستعراض بصورة مناسبة. وسيوفر الملاك المطلوب أيضا القدرة على التركيز على مجالين اثنين لا يحظيان في الوقت الراهن بالاهتمام الكافي. أولا، سيتولى ثلاثة ضباط مسألة السياسات والإرشاد في مجال العمليات العسكرية - المدنية المتزايدة، وسيساعدون البعثات الميدانية على وضع الإجراءات المناسبة وتدابير التنسيق المدني - العسكري. ثانيا،

يتطلب تزايد تعقيد العمليات الميدانية اعتماد نُهج جديدة في مجال القدرات والاستراتيجيات في الميدان، ولا سيما في بيعات تتسم بقدر كبير من الصعوبة. وهناك حاجة لوجود قدرة مخصصة لتقييم مدى فائدة القدرات الحالية وتقييم الاتجاهات في مجال استخدام قدرات جديدة أو قدرات لم يجر استخدامها بعد بهدف التأكد من أن الأساليب المتبعة في عمليات حفظ السلام هي أكثر الأساليب المتاحة فعالية وكفاءة. وستسدّ وظيفتا موظفي العمليات ووظيفتا موظفي تعزيز القدرات اللوجستية المقترحة هذا النقص في القدرات.

٣٨ - ويتولى مكتب الرئيس مسؤولية تقديم المساعدة لرئيس دائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري في توجيه أنشطة الدائرة وإدارتها وتنسيقها. وسيكون مكتب الرئيس من ضابطين عسكريين معارين، رئيس الدائرة (ف-٥) ونائب رئيس الدائرة (ف-٤)، وموظف واحد من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لتقديم الدعم الإداري.

٣٩ - ومن أصل الوظائف الـ ١١ المقترحة للدائرة، سيتم تغطية ثلاث وظائف منها من الموارد القائمة: ضابطان عسكريان (ف-٤) من دائرة التخطيط العسكري، ووظيفة مدنية واحدة من الرتبة ف-٤ منقولة من مكتب المستشار العسكري. ويرد أدناه وصف مهام الوظائف الثلاث القائمة:

(أ) **موظف العمليات المدنية - العسكرية (ف-٤، مدني) - سيعمل موظف العمليات المدنية - العسكرية كمنسق للأمانة العامة في مجال التفاعل والتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج التي تسعى إلى تنسيق أنشطتها مع العناصر العسكرية في البعثات الميدانية أو تقوم حالياً بذلك. وسيحرص ضابط العمليات المدنية - العسكرية على التواصل الوثيق مع الشركاء داخل الأمانة العامة ومع الوكالات والصناديق والبرامج، بما في ذلك الأعضاء في الفريق الاستشاري المعني بالتنسيق المدني - العسكري العامل مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، والمشاركة في أعمال اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات؛**

(ب) **ضابط السياسات والعقيدة العسكرية (ف-٤) - سيتولى ضابط السياسات والعقيدة العسكرية المسؤولية الرئيسية عن استعراض ووضع السياسات العسكرية والجوانب العسكرية لسياسات الأمانة العامة المرتبطة بتحديد العناصر العسكرية في البعثات الميدانية وتكوينها ونشرها وتوظيفها واستدامتها وتعديلها وسحبها. وسيقوم هذا الضابط بما يلي: '١' العمل كمنسق عسكري في مجال استعراض السياسات والعقيدة الحالية لحفظ السلام؛ '٢' جمع معلومات حول آخر ما استجد في مجال سياسات وعقيدة حفظ السلام على مستوى العالم ومواصلة الاطلاع عليها؛ '٣' إجراء تحليلات للسياسات المرتبطة بالمجال العسكري ولسياسات القطاع الأمني الأوسع نطاقاً؛ '٤' تنسيق المساهمات العسكرية في**

تطوير سياسات حفظ السلام داخل الأمانة العامة؛ '٥' تقديم مدخلات متخصصة في عملية وضع سياسات وإجراءات البعثات الميدانية، ولا سيما عندما ترتبط بعملية تنسيق وإدارة العمليات العسكرية التي تنفذها مراكز العمليات المشتركة ومراكز اللوجستيات المشتركة ومراكز التحليل المشتركة للبعثات؛ '٦' التواصل مع الدول الأعضاء بشأن المسائل المتصلة بسياسات وعقيدة حفظ السلام.

(ج) ضابط تطوير القدرات العملياتية العسكرية (ف-٤) - سيتولى ضابط

تطوير القدرات العملياتية العسكرية المسؤولة الرئيسية عن استعراض وتحليل القدرات العسكرية العملياتية الحالية والجديدة بهدف النظر في استخدامها في البعثات الميدانية للأمم المتحدة. وسيركز هذا الضابط بصورة خاصة على القدرات العسكرية في مجال القتال والاستطلاع والمراقبة، وسيقوم باستعراض كيفية استخدام هذه القدرات العسكرية في بعثات ميدانية محددة بهدف تحديد الاتجاهات والتكتيكات والتقنيات والإجراءات التي من شأنها تعزيز القدرات العسكرية الحالية إلى أقصى حد. وبالتعاون مع الأفرقة المتكاملة المعنية بالعمليات ودائرة التخطيط العسكري، سيضطلع هذا الضابط بما يلي: '١' إجراء تحليلات للقدرات العسكرية وتحليلات لقدرات القطاع الأمني الأوسع نطاقا تلبية لطلبات محددة في البعثات الميدانية؛ '٢' تقديم الدعم لمفاوضات السلام، حسب الضرورة؛ '٣' المساهمة بمدخلات في عملية وضع السياسات والإجراءات في البعثات الميدانية، ولا سيما عندما يرتبط ذلك بتنسيق وإدارة القدرات العملياتية العسكرية التي تنفذها مراكز العمليات المشتركة ومراكز التحليل المشتركة للبعثات؛ '٤' التواصل مع الدول الأعضاء بشأن المسائل المرتبطة باستخدام القدرات العسكرية في عمليات حفظ السلام في ما يتصل بمهام القتال والاستطلاع والمراقبة والرصد.

٤٠ - ومن المطلوب إنشاء ٨ وظائف جديدة لدائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري هي على النحو التالي:

(أ) رئيس دائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري (ف-٥) -

سيتولى رئيس الدائرة مسؤولية إدارة الأنشطة اليومية وتولي أعمال الرقابة والإشراف على الموظفين في الدائرة. وسيتولى رئيس الدائرة بصورة أساسية مسؤولية تقديم المشورة والإرشاد في مجال السياسات المعنية بالتنسيق العسكري مع الشركاء المدنيين، واستعراض واستخلاص الدروس والاستراتيجيات بهدف تعزيز القدرات التشغيلية واللوجستية العسكرية الحالية والمستقبلية في الميدان. وسيعمل رئيس الدائرة أيضا على ضمان تنسيق جميع ما يصدر عن الدائرة من مشورة ومنتجات بصورة مناسبة داخل الأمانة العامة وخصوصا مع إدارة الدعم الميداني ودائرة التخطيط العسكري والأفرقة التشغيلية المتكاملة؛

(ب) نائب رئيس دائرة التعاون والقدرات والعقيدة في المجال العسكري (ف-٤) - سيقدم نائب رئيس الدائرة المساعدة لرئيس الدائرة في توجيه أنشطة الدائرة وإدارتها وتنسيقها. وسيتولى نائب الرئيس أيضا مسؤولية إعداد الإجراءات العملية والإدارية واستعراضها وتحديثها بانتظام من أجل تحسين نوعية وطريقة تقديم الخدمات وإسداء المشورة من قبل الدائرة؛

(ج) ضابط العمليات المدنية - العسكرية (٢ ف-٤) - سيشارك ضابط العمليات المدنية - العسكرية بتنفيذ الأعمال التي سيقوم بها ضابط العمليات المدنية - العسكرية المدني من الرتبة ف-٤ الوارد وصفها في الفقرة الفرعية ٣٩ (أ) أعلاه. وسيقوم هذان الضابطان إضافة إلى ذلك بالعمل كمنسقين لضابطي الاتصال المدني - العسكري التابعين للعناصر العسكرية في الميدان ولممثلي البلدان المساهمة بقوات العاملين في نيويورك. وسيقدمان أيضا المشورة المتخصصة إلى الأفرقة المعنية بالعمليات ودائرة العمليات العسكرية، ودائرة التخطيط العسكري، والدائرة الاستشارية للعمليات العسكرية، فيما يتعلق بالإعداد لأنشطة التنسيق المدني - العسكري والتخطيط لها وتنفيذها؛

(د) ضابط تطوير القدرات العملية العسكرية (ف-٤) - سيشارك ضابط تطوير القدرات العملية العسكرية (برتبة مقدم) في تنفيذ الأعمال التي سيقوم بها ضابط تطوير القدرات العملية العسكرية الوارد وصفها في الفقرة ٣٩ (ج) أعلاه؛

(هـ) ضابط تطوير القدرات اللوجستية العسكرية (٢ ف-٤) - سيتولى ضابطا تطوير القدرات اللوجستية العسكرية المسؤولية الرئيسية عن استعراض وتحليل القدرات العسكرية اللوجستية الحالية والجديدة بهدف النظر في استخدامها في البعثات الميدانية للأمم المتحدة. وسيركز الضابطان على القدرات اللوجستية المتعددة الأدوار والهندسية وقدرات الاتصالات والنقل، وسيقومان باستعراض كيفية استخدام القدرات العسكرية في بعثات ميدانية محددة بهدف تحديد الاتجاهات والتكتيكات والتقنيات والإجراءات التي من شأنها تعزيز القدرات العسكرية الحالية إلى أقصى حد. وبالتعاون مع الأفرقة المعنية بالعمليات المتكاملة وإدارة الدعم الميداني ودائرة التخطيط العسكري، سيقوم هذان الضابطان بما يلي: '١' إجراء تحليلات للقدرات اللوجستية المحددة لتلبية لطلبات بعثات ميدانية محددة؛ '٢' المساهمة بمدخلات في عملية وضع السياسات والإجراءات في البعثات الميدانية، ولا سيما عندما يرتبط ذلك بتنسيق وإدارة القدرات اللوجستية العسكرية التي تنفذها مراكز العمليات اللوجستية المشتركة؛ والمراكز العملية المشتركة ومراكز التحليل المشتركة للبعثات؛ '٣' التواصل مع الدول الأعضاء بشأن المسائل المرتبطة باستخدام القدرات اللوجستية العسكرية في عمليات حفظ السلام؛

(و) وظيفة مساعد إداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) - وظيفة خدمات عامة واحدة (الرتب الأخرى) مطلوبة لتقديم الدعم الإداري لرئيس الدائرة وموظفيها.

باء - الاحتياجات من الموارد المالية

٤١ - كما هو موضح بإيجاز في الجدول ٢ أدناه، فإن الاحتياجات من الموارد المالية المتعلقة بتقوية مكتب الشؤون العسكرية تقدر بمبلغ ٦ ٣٩٩ ٦٠٠ دولار وسيغطي هذا المبلغ تكاليف إنشاء ٩٢ وظيفة إضافية في مكتب الشؤون العسكرية كما سيغطي تكاليف الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف. وتقدر الموارد المتصلة بالوظائف بمبلغ ٤ ٤٦٤ ٩٠٠ دولار وتعكس تطبيق عامل التأخر في التوظيف بنسبة ٧٥ في المائة. أما الموارد غير المتصلة بالوظائف، فهي تستند إلى التكاليف القياسية بما فيها استئجار الأماكن وتعديل مساحات المكاتب، والأثاث ومعدات المكاتب في إطار بند المرافق والهياكل الأساسية (١ ٩٣٤ ٧٠٠ دولار) وتكاليف الاتصالات لاستخدام الهواتف وآلات الفاكس، والهواتف الخلوية، وتصليح المعدات وصيانتها (٢٨٩ ٦٠٠ دولار)، بالإضافة إلى تكاليف اقتناء حواسيب مكتبية وحواسيب محمولة وطابعات ولوازم وخدمات تكنولوجيا المعلومات (٤٥١ ٤٠٠ دولار).

الجدول ٢

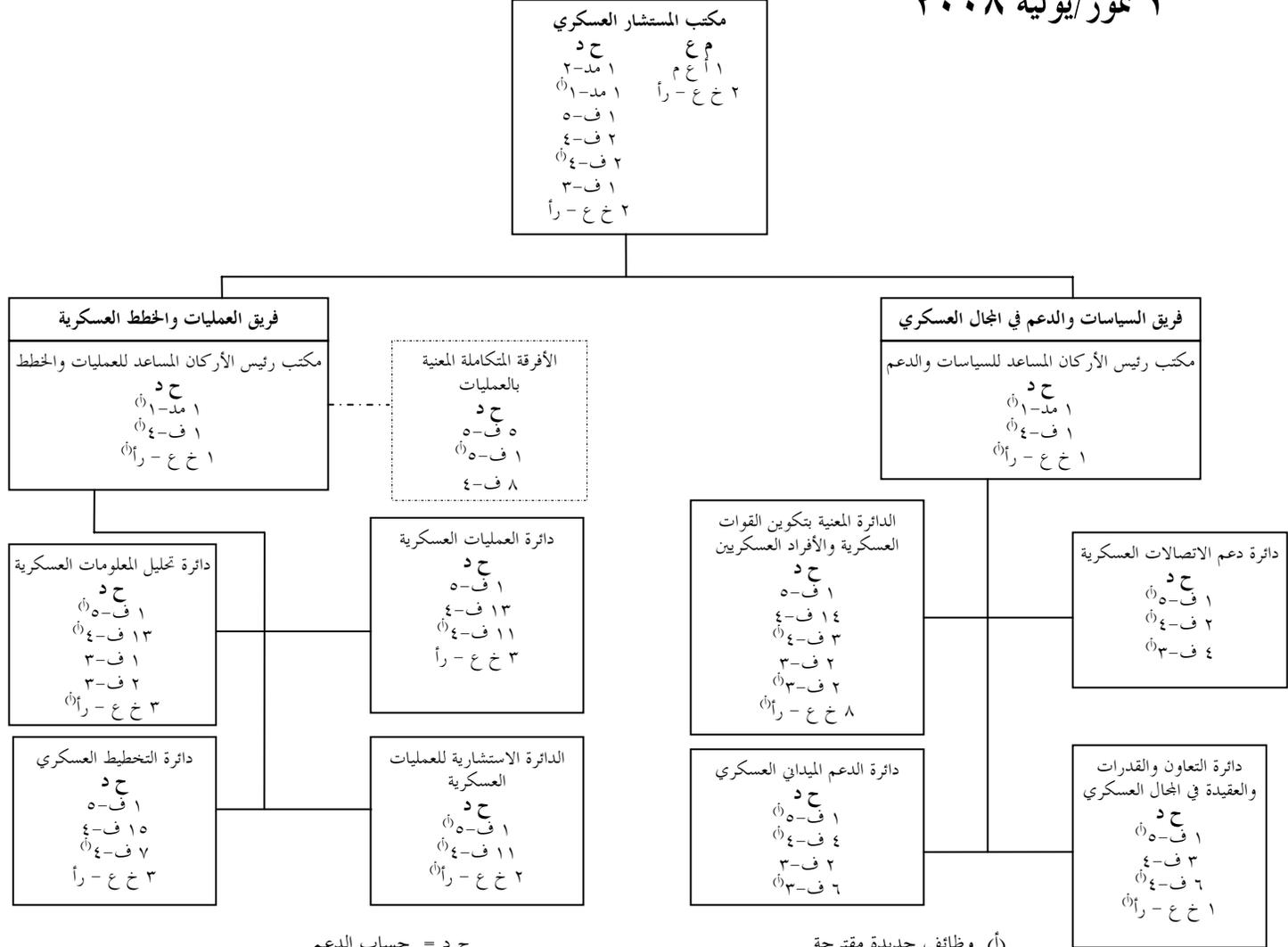
الاحتياجات من الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	تقديرات التكاليف (٢٠٠٩/٢٠٠٨)
أولاً - الموارد من الوظائف	٤ ٤٦٤,٩
ثانياً - الموارد غير المتصلة بالوظائف	-
السفر الرسمي	-
المرافق والهياكل الأساسية	١ ١٩٣,٧
الاتصالات	٢٨٩,٦
تكنولوجيا المعلومات	٤٥١,٤
الخدمات الطبية	-
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	-
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	١ ٩٣٤,٧
المجموع، الفئتان الأولى والثانية	٦ ٣٩٩,٦

إدارة عمليات حفظ السلام: الهيكل التنظيمي المقترح لمكتب الشؤون السياسية اعتباراً من

١ تموز/يوليه ٢٠٠٨



ح د = حساب الدعم

م ع = الميزانية العادية

خ غ - رأ = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)

(أ) وظائف جديدة مقترحة.

