



联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General
11 October 2013
Chinese
Original: English

2014 年第一届常会

2014 年 1 月 20 日至 21 日

临时议程项目 1

组织事项

2013 年 9 月 16 日至 18 日 2013 年第二届常会的报告

一. 组织事项

1. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)执行局 2013 年第二届常会于 2013 年 9 月 16 日至 18 日在联合国总部举行。
2. 执行局选举 Elisa Diaz Gras(墨西哥)担任主席团副主席,代表拉丁美洲和加勒比国家集团,接替在纽约任满的前副主席 Roberto de León Huerta(墨西哥)。
3. 执行局通过了 2013 年第二届常会附加说明的临时议程和工作计划([UNW/2013/L.4](#)),批准了 2013 年 6 月 25 日至 27 日举行的 2013 年年度会议的报告([UNW/2013/5](#))。执行局还批准了 2014 年第一届常会拟议临时议程和工作计划(见附件),会议具体日期将在适当的时候确定,还讨论了 2014 年年度工作计划草案,供筹备委员会第一届常会通过。会后,有代表团提议 2014 年第一届常会于 2014 年 1 月 20 日至 21 日召开。
4. 执行局通过了三项决定:2013/5:2014-2017 年战略计划;2013/6:2014-2015 两年期综合预算;2013 年/7:关于 2012 年 1 月 31 日至 12 月 31 日期间内部审计和调查活动的报告和 2013 年执行局通过的决定汇编中([UNW/2013/11](#))所载的审计咨询委员会 2012 年 10 月 25 日至 2013 年 5 月 31 日期间的报告。

二. 主席致开幕词

5. 执行局主席诺曼斯·彭克(拉脱维亚)介绍并欢迎新任命的副秘书长/妇女署执行主任 Phumzile Mlambo-Ngucka。主席说,她曾担任南非第一位女性副总统、



部长、议员等职务，具有丰富的领导经验作用，并表示相信，在她的领导下，妇女署将能在已有成就的基础上更上一层楼，迎接今后的挑战。

6. 主席赞扬妇女署前任执行主任米歇尔·巴切莱特女士所发挥的领导作用，为妇女署奠定了基础。他回顾说，经执行局 2013 年年度会议认可的关于 2011-2013 年战略计划所取得的进展的报告概述了妇女署迄今为止所取得的许多成功 (UNW/2013/3)。主席指出，在不到三年的时间里，妇女署已成为联合国系统内促进两性平等和赋予妇女权能方面的主要角色，在规范、业务和协调方面取得了长足的进步。

7. 但是，主席重申，妇女署将需要会员国的持续支持，呼吁各代表团重申他们的承诺，不要让迄今所取得的进展受到破坏。没有两性平等和赋权妇女，可持续发展就无法实现。会员国还需要确保妇女署有必要的资源来履行任务。

三. 副秘书长/执行主任致开幕词

8. 副秘书长/执行主任在对执行局的首次讲话中，感谢她的前任米歇尔·巴切莱特女士在为妇女署建立巩固的基础方面所发挥的作用。她感到鼓舞的是，联合国审计委员会出具了“干净”审计意见，期待与民间社会、私营部门、联合国系统、执行局、会员国和妇女署工作队密切合作。她指出，“成立妇女署是为了领导为促进两性平等和赋予妇女权能而做出的全球努力，这要归功于各国政府、联合国各会员国及民间社会的支持和宣传”。

9. 妇女署执行主任重申了她的坚定信念，即努力以包容各方的方式开展工作，团结所有主要利益攸关方共同促进妇女权利和人权，同时申明“历史性时刻即是现在，也就是 2015 年之前和之后，从而使 21 世纪成为妇女世纪”。

10. 她指出，“战略计划”是一项重要的贡献，有助于以有节制、有系统和有针对性的方式完成缩小性别差距的任务。在执行战略计划的过程中，妇女署将利用创新和技术及教育的力量；吸纳青年和妇女、男子和男孩参与；以及将妇女议程纳入消除贫穷的努力。

11. 展望未来，她设想将踏上具有挑战性和相互协作的历程，这将对妇女和女童，尤其是最脆弱者的生活产生积极影响。她指出，她的愿景是“为妇女和女童改变游戏”，向前迈出更大的步伐，她提到，这需要政治和财政意愿。她呼吁会员国将向妇女署提供资金作为一个优先事项，就象当初将建立妇女署作为优先事项一样。她恳切地指出，“我们必须打破对妇女和女孩投资不足的历史模式”。

12. 妇女署执行主任强调指出，预计 2014-2015 年度综合预算数额为 6.9 亿美元，这是“一个规模不大的目标，也是最起码的要求”。但是妇女署计划尽可能地進行协作，贯彻“一体行动”概念，以节省资源和避免重复。

13. 此外，她申明，资源调动是她的最高优先事项之一，并承诺确保有效和高效地对资金善加利用，为妇女和女孩取得积极成果。

14. 作为对开幕词的回应，会员国都对新任命的副秘书长/妇女署执行主任表示欢迎，并保证向她提供充分的支持。许多代表团表示赞赏妇女署前执行主任和主管政府间支助和战略伙伴关系局的副执行主任 Lakshmi Puri 的领导，他干练地履行了代理主管的职责。他们重申了对妇女署的充分承诺，并赞扬妇女署以包容、透明和协商的方式起草并敲定了 2014-2017 年战略计划。几位发言者欢迎为吸取经验教训和在战略计划中反映四年期全面政策审查建议而做出的努力。

15. 一些代表团强调，必须加快千年发展目标的执行进度和采取“一体行动”。在这方面，许多代表团表示支持将强有力的两性平等观点纳入 2015 年后发展议程。

16. 有些发言者欢迎副秘书长/执行主任提出的愿景，其中强调了教育以及消除贫困和赋予经济权能的重要性。一位发言者表示相信，中等收入国家的需要和特点将会得到考虑，其他代表团赞赏在战略计划中更多地关注人道主义援助、减少灾害风险和小岛屿发展中国家的需要。有代表团还强调，消除暴力侵害妇女和女童行为、促进性健康和生殖健康及权利是实现两性平等和赋予妇女权能的关键要素。

17. 各代表团赞扬妇女署为支持南南合作和三角合作所做的工作，因为在他们看来，这是促进发展和加强学习的一个日益具有成本效益的方式。他们注意到妇女署为加强伙伴关系倡议所做的努力，并敦促妇女署本着这一精神继续努力，特别是同其他发展机构、国际金融机构，民间社会和私营部门一起努力。

18. 会员国对妇女署的财政困难普遍感到关切。一些会员国强调，由于妇女署高度依赖自愿资源，因此出现难以维持的局面。一位发言者告诫称，一个主要捐助者的优先事项有可能转变，这可能会产生重大的负面影响。许多代表团强调，迫切需要寻找新的资金来源，包括拓宽捐助面。发言者促请妇女署继续与会员国和所有其他相关伙伴密切合作，共同努力为妇女署筹集资金。

19. 有代表团建议，妇女署应利用联合国发展系统中的现有资源促进性别平等和增强妇女权能，尤其是与大量的与性别平等问题有关的预算拨款的实体开展合作。一些会员国提到，妇女署应避免在资源调动方面与其他机构竞争，而应将重点放在互补方面。

20. 各代表团欢迎妇女署与私营部门共同调动资源和促进企业的社会责任。但是，有些代表团强调，妇女署有必要通过显示在实地取得的成果吸引更多的财政支助，并高兴地注意到，资源调动是副秘书长/执行主任的一项最高优先任务。

21. 国际妇女联盟代表对妇女署执行主任表示欢迎，并感谢她在被任命后不久就在纽约会见了民间社会成员。这位代表认为，《北京宣言和行动纲要》纪念活动不应“一切照旧”，也不需要大量的财政资源。然而，应在全球范围内利用技术激励开展强有力的全世界承诺运动。

四. 财务、预算和行政事项

22. 妇女署副秘书长/执行主任及管理 and 行政主任介绍了总额为 6.9 亿美元的 2014-2015 年综合预算估计数 (UNW/2013/7)。预算是充分落实妇女署的区域架构和实现战略计划成果所需的最低限度的资源。除即将到来的两年期预计收入外，预算还考虑到了妇女署的短期需求。有代表指出，行政和预算问题咨询委员会已彻底分析并建议执行局批准预算 (UNW/2013/8)。

23. 有代表团指出，妇女署协同联合国人口基金(人口基金)、联合国开发计划署(开发计划署)和联合国儿童基金会(儿基会)提出了第一个全面综合预算，而且预算是根据所有这些机构采用的统一成果预算编制和费用分类方法编制的(见执行局第 2013/2 号决定)。这样各机构之间就有了一定的可比性和相互了解，并确保各机构使用统一术语和定义。

24. 在编写本预算时遵循了下列三项原则：效率和有效性，同时创建和落实区域架构；建立执行 2014-2017 年战略计划所需的最起码的能力；在执行局第 2011/1 和 2011/5 号决定的基础上进一步开展工作。

25. 鉴于妇女署目前的发展阶段，仅仅在两年前才开始运作，因而提出了两年而不是四年综合预算，这限制了分析能力，因为所掌握的历史数据缺乏，无法支持对 2015 年以后的综合预算进行可靠的费用预测。此外，因为妇女署的经费来源于 2014-2015 年经常预算摊款，暂时保持目前这两个预算的一致性适当的。因此，预计妇女署将提交一份 2016-2017 年综合预算，以支持 2014-2017 年战略计划的下半年部分。

26. 有代表团强调，妇女署正处于一个关键时刻，妇女署认识到许多捐助者面临的财政困难。这突出表现在妇女署最初的 2012-2013 年预测所面临的短缺。与会者敦促会员国在今后的多边领域工作中优先考虑妇女署，正如方案国家在国家规划和预算中必须优先考虑性别平等问题一样。

27. 对于妇女署决定编写两年期预算的理由，会员国表示同意和理解。然而，据了解，鉴于目前妇女署正在与联合国各基金和方案统一预算，因此，将计划在 2018 年以后编制为期四年的预算。

28. 与会者赞扬妇女署与联合国其它基金和方案一样，根据统一成果预算编制和费用分类方法提出了综合预算以及为与战略计划和成果框架挂钩做出了种种努力。

29. 各代表团注意到妇女署的预算需求和为履行任务可用的现有资源之间的差距，赞扬妇女署为弥合这一差距而采取的行动。一位发言者认为，“在经常性资源和其他资源之间取得健康的平衡对于妇女署未来的可持续性至关重要”，并吁请大会根据妇女署的任务规定，向妇女署提供更多的资金。一些会员国赞赏妇女署正视全球金融环境及其在预算中努力采取谨慎做法，包括如果资源大大低于资源调动目标，则打算确保将对发展中国家的方案支助列为优先事项。

30. 与会者敦促妇女署划拨充足的审计和评价资源。会员国强调预算的重要性，包括为这两个重要的监督职能单列明确的预算项目。此外，他们期待着在 2014 年执行局第一届常会期间进一步了解职能分析结果。

五. 关于妇女署在防止暴力侵害妇女行为及扩大服务机会方面的贡献的专题评价

31. 妇女署评价股副股长介绍了妇女署专题评价的主要调查结果和建议。政策和方案局副执行主任作出管理层的相关回应。这次评价涵盖 2008 年至 2013 年期间，不仅是第一次整体评价，也是妇女署向执行局提交的首次独立评价。评价的目的是吸取各前实体的主要成果和经验教训，为当前和今后的工作提供参考，并分析妇女署在多大程度上已经进行自身的战略定位，以便执行防止暴力侵害妇女行为领域的任务。

32. 管理层回应指出了这次评价的复杂性。评价考虑到四个不同的实体(最终组成妇女署的实体)及其四项不同的任务规定。此外，评价是在妇女署内部发生了一系列变化的情况下进行的：不仅这四个实体不再存在，其他因素包括最新战略计划的拟订；妇女署发展成果框架更新；妇女地位委员会第五十七届会议圆满结束；以及改善妇女署成果管理制和报告的背景。

33. 总的来说，妇女署管理层同意大多数建议。部分同意的情况反映出妇女署管理层认为，相关建议已通过内部改革得到落实。

34. 各代表团表示，他们支持妇女署在终止暴力侵害妇女行为这一非常重要的领域的工作，同时强调指出问题的普遍性，即跨越文化和宗教障碍，影响所有社会经济阶层的妇女。

35. 关于妇女署在防止暴力侵害妇女行为领域协调和促进问责制的任务，会员国敦促该实体继续按照战略计划，弄清重点，提升形象。此外，他们还呼吁妇女署

通过消除性别不平等的根源，加强防止暴力侵害妇女行为的工作。这将包括提高认识；争取男子和男孩积极参与，改变规范、态度和行为；处理防止暴力侵害妇女行为与妇女增强经济权能之间的联系；促进性健康和生殖健康及权利。

36. 会员国支持制定一项旨在消除暴力侵害妇女行为的战略，供内部和外部使用。委员会认为，该战略将有助于为妇女署这方面的工作确定重点，澄清其任务规定，指导实地做法。此外，有人认为，这样一项战略将有助于进一步说明妇女署的工作与秘书长的制止暴力侵害妇女行为联合运动之间的关系；以及其与联合国支助消除暴力侵害妇女行为信托基金的合作如何为防止和应对暴力侵害妇女行为的努力提供参考。

37. 一个会员国建议，评价还应把全球指标与区域和国家或本国产出/成果和指标联系起来，以期为跟踪进展情况提供良好的基线。该国敦促妇女署与联合国各基金和方案、联合国支助消除暴力侵害妇女行为信托基金形成合力，因为在实地的许多活动是与联合国其他实体联合开展的。

38. 发言者对妇女署管理层对专题评价的回应表示满意，并赞赏妇女署为处理评价报告中的建议而采取的详细行动计划。鉴于现有资源有限，他们认为，管理层的回应表现出一种现实感，特别是在此时。

39. 在这一议程项目下发言的唯一非政府组织非洲发展交流网络强调，增强妇女权能对于制止和防止暴力侵害妇女行为的工作至关重要。这位代表着重指出，暴力侵害妇女行为是一个全球性问题。还有人强调指出，由于关于 2015 年后发展议程的讨论仍在继续，不应忘记实现千年发展目标。值得注意的是，性别平等和增强妇女权能应在在这一议程中占据更高的优先位置。

六. 审计

40. 联合国开发计划署审计和调查处处长介绍了关于妇女署 2012 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间内部审计和调查活动的报告 (UNW/2013/9)。2012 年，该处妇女署审计股规划并开展了三次国家办事处审计和一次总部风险评估活动。内部审计涵盖阿富汗国家办事处以及印度和肯尼亚次区域办事处的方案和业务活动。总的审计覆盖面(2 900 万美元)约为妇女署支出总额的 11%，这是最低限度的保证。然而，有人指出，鉴于抽样和审计覆盖面小，仅凭这三份报告就确定妇女署反复出现的问题是不成熟的。

41. 2012 年进行的审计表明，内部控制、治理和风险管理流程正在运行，但需要改进。有人提到，所有尚未执行的建议都在执行之中，将在 2013 年妇女署整体采购职能审查期间予以复查和跟进。

42. 依照执行局关于公开披露和支持妇女署的组织透明度承诺的第 2012/10 号决定，审计股已确保公布审计报告。到目前为止，审计和调查处尚未收到会员国更多就已经披露的报告的评论。
43. 审计咨询委员会主席介绍了审计咨询委员会 2012 年 10 月 25 日至 2013 年 5 月 31 日期间的报告(UNW/2013/9/Add. 1)。有人指出，妇女署最初负责人正式成立了审计咨询委员会，将其作为副秘书长/执行主任的一个独立外部咨询小组。
44. 主席概述了截至 2013 年 5 月 31 日审计咨询委员会与联合国审计委员会、组织挑战和权力下放、评价职能、内部审计、财务报表和战略计划执行情况有关的活动和咨询意见。
45. 此外，关于妇女署与联合国开发计划署之间的关系，妇女署与开发署签订了一系列协定，履行妇女署的一些行政职能，如金库管理事务。妇女署仍负责本机构的总体业绩。审计咨询委员会强调，妇女署必须实施相关流程和程序，以确保适当履行任何这类外包职能。
46. 关于内部审计，审计咨询委员会建议，妇女署制定和实施一项通信战略，以确保以可理解和透明的方式阐明审计结果、建议和管理行动，特别是在内部审计报告中列出系统性和反复出现的问题的时候。
47. 政策和方案局副局长和管理和行政司司长联合介绍了妇女署管理层对内部审计报告和审计咨询委员会报告的回应(见 UNW/2013/9、附件和 UNW/2013/9/Add. 1, 附件)。有人指出，关于尚未执行的未决建议，妇女署特别针对内部审计建议制定了一项行动计划，使外地办事处和总部能够监督各办事处为处理这些建议采取的各种行动。有人强调指出，2012 年无保留审计意见证明，在财务管理方面，妇女署对培训工作人员投入了大量资金，以确保不仅政策和程序到位，而且工作人员了解有效财务管理的重要性。
48. 会员国对管理层对审计报告的回应普遍感到满意。必须铭记，报告所述期间只是妇女署成立的第二年，此外，在此期间存在着许多组织方面的挑战，如体制建设和改革管理。但是，他们感到关切的是，审计职能必须得到适当的资源，并呼吁妇女署管理层解决为审计职能及时提供充分资金的问题。一些会员国认为，审计和调查处的能力需要加强，以保障其效力和独立性。
49. 有人指出，内部审计报告没有详细说明妇女署如何处理投诉，如涉及欺诈和滥用权力的投诉。一些代表团要求今后的报告能够提供更多资料说明这一重要领域的情况。

七. 非正式通报

A. 审查和评价《北京宣言和行动纲要》

50. 负责政府间支助和战略伙伴关系的助理秘书长/副执行主任介绍了审查和评价《北京宣言和行动纲要》的情况。为有效应对妇女和女童目前面临的挑战，有必要分析挑战并将其同妇女和女童 20 年前经历的挑战加以对比。副执行主任说，世界上没有任何国家能够声称它已实现性别平等。因此，这意味着 20 年前制定的《北京行动纲要》仍具有现实性。《行动纲要》的执行情况仍然落后，妇女地位委员会在保持北京议程活力方面发挥至关重要的作用，并不断深化和增加其基本框架的内容。

51. 副执行主任强调，《北京行动纲要》是一个应加以纪念的重要里程碑，审查和评价《纲要》不仅是因为其通过的时间，还因为《纲要》与发展世界的其他重要里程碑、例如联合国可持续发展大会相互一致。这是妇女署的一个战略时刻，因为这是自妇女署成立以来，在新的副秘书长/执行主任领导下，第一次对《行动纲要》进行审查和评价。另一个关键问题是，《纲要》可如何协助妇女署使全球接受实现性别平等、妇女权利和增强妇女权能的独立目标。

52. 副执行主任提到正式启动审查和评价进程的经济及社会理事会第 2013/18 号决议，其中吁请会员国开展国家审查，呼吁民间社会积极参与，并呼吁把性别平等视角纳入 2015 年后发展议程。副执行主任提到，妇女署努力以充满活力和具有前瞻性的方式向前迈进，因为纪念活动的主要目标是加速并更切实地在各级执行《北京行动纲要》。

53. 副执行主任提请大家注意妇女署活动长期以来缺乏足够资源，她表示，纪念活动“必须成为激发一代新人热情的运动”。

54. 一位发言者在回应副执行主任的发言时指出，除了财政资源，人力资源也将构成挑战。该代表提醒说应优先重视实地执行工作，因此，应努力避免用调查表给工作人员造成过重负担。

55. 会员国就若干专题提出问题，包括：为纪念活动所做的工作如何同正在进行的 2015 年后的各项倡议联系起来；如何使《北京行动纲要》同战略计划保持一致；妇女署国家委员会在履行妇女署任务方面将发挥什么作用。

56. 妇女署执行主任和副执行主任都承认会员国提出的挑战和问题，并强调说，确保《北京宣言和行动纲要》纪念活动与战略计划执行工作相互加强可产生效益，因为二者没有互相排斥的领域。

57. 妇女署执行主任说，她认为可通过青年参与实现代际间联系。有必要调动宗教领袖等主要群体的积极性，并利用联合国系统的团结，努力实现性别平等。

B. 执行 2011–2013 年战略计划的经验教训

58. 负责政策与方案的副执行主任以及负责政府间支助和战略伙伴关系的副执行主任向执行局介绍了在执行 2011–2013 年战略计划方面的经验教训。他们概述了一些主要成果，包括妇女署的体制演变；性别平等问题在全球范围的能见度增加；性别平等被纳入可持续发展议程；性别平等问题在各领域被置于越来越重要的位置。

59. 不过，一些最重要的挑战是：会员国的期望和要求超出了可用于应对此类局势的能力和资源；迄今为止取得的成果有可能失去势头以及政策执行由于各种因素，如新出现的冲突和不断升级的冲突、人道主义危机和自然灾害等而变缓。

60. 两位副执行主任举出若干例子说明针对每一种情况所开展的活动和举措，并指出在政府间支助、交流和宣传、战略伙伴关系、联合国的协调和问责制、妇女署作为知识中心发挥的作用、资源调动等各业务领域的经验教训以及各方案领域的经验教训。例如，采用方案办法可扩大计划的规模并加强报告。另一方面，执行落后于法律和政策改革。综合的多部门办法正产生成果，但需要加强所有领域的协调。显然，尽管取得了积极成果，但妇女署需要在与其任务有关的所有领域加倍努力。妇女署继续吸取以往的经验教训，如妇女署在战略计划报告 (UNW/2013/6) 中向执行局所述，其已利用这些经验教训为 2014–2017 年战略计划提供信息。

61. 各代表团强调，他们感兴趣的一个领域是利益攸关方对妇女署提供支助的需求很高。一个代表团想知道，鉴于议程极具挑战性，妇女署就其可减少一些工作的领域有什么经验教训。一个代表团强调了数据收集问题，并提出可探究在这一领域如何向妇女署提供协助。另一个代表团要求提供更多资料，说明信息和通信技术举措的影响。

C. 妇女署在国家一级的业务对策

62. 有一篇发言是关于妇女与信息和技术，通过电子手段在纽约的会议同巴西和印度的妇女署办事处之间进行了连线，两个办事处举例说明了在各自的驻在国国家采取的举措。采用了增强妇女经济权能的知识网关，这是联合国系统内外的利益攸关方可围绕这一问题展开对话(见 www.empowerwomen.org/) 的平台。该平台涵盖各种相关领域，例如政策、数据、监测和评价、就业以及信息和通信技术促进发展，这些都是增强妇女经济权能的关键问题。

63. 这一全球平台是在协商后启动的，并依照妇女署的全球任务设立。该平台可以把本来不一定有联系的各种群体联系起来，例如在民间社会和私营部门之间架起桥梁。妇女署计划继续努力提高对平台的认识，并探讨平台的各种使用方式，例如通过图书馆、网吧和手机。

64. 有代表团强调，学习和成长的需求是平台的一个基本要素。因此，计划通过培训为妇女提供具体的操作工具。各公司能够在论坛互动，微软公司已提供免费在线课程。

65. 妇女署执行主任强调，技术是以微小成本提供关键服务的一个重要工具，对穷人尤为如此。例如，世界某些地区的教师已成为移动顾问，匿名为经历虐待的年轻女孩提供支助。

66. 会员国在回应发言时祝贺妇女署利用技术力量促进增强妇女的经济权能。一名代表强调，让计算机技术在一些非常偏远的地区发挥作用具有挑战性，可接入性也是一个令人关切的问题。有代表建议，使用社区电台也许可行的多，应将其作为一个备选方案。

八. 闭幕词

67. 日本常驻代表赞扬主席尽职尽责和坚持不懈地发挥领导作用。他感谢主席专程从东京到纽约主持这次会议，因为主席最近被任命为拉脱维亚驻日本大使。

68. 主席在会议结束时指出，本次会议标志着妇女署翻开了新的一章。在新的区域结构内，妇女署需要整合现有的知识和专长，并选择以最有效的方式加强声誉并为全球各地的妇女和女童交付最好的成果。

69. 主席期待妇女署继续参与正在进行的讨论，进一步推动把性别平等和增强妇女权能作为独立的交叉性优先事项。此外，在启动《北京行动纲要》20年后对其进行审查和评价对妇女权利和妇女署来说都是一个非常重要的时刻。

70. 他吁请会员国重申对性别平等和增强妇女权能的政治承诺，除支持外，还为妇女署提供财政捐助。他又吁请妇女署推进资源调动战略，包括为此扩大和深化捐助面。

71. 副秘书长/执行主任感谢执行局主席团、执行局成员、各会员国以及参加会议的非政府组织和民间社会组织的投入。她还感谢执行局核准战略计划并批准综合预算，也感谢会员国就审计报告提出积极的评论意见。她向各代表团保证，她已注意到代表团关于审查和评估《北京宣言和行动纲要》的意见和建议，并期待代表团提供支持，确保这项工作在当时取得巨大成功。妇女署执行主任在结束发言时感谢妇女署工作人员尽心尽职的辛勤工作。

附件

2014年1月20日至21日第一届常会拟议临时议程和工作计划

临时议程

1. 组织事项
2. 业务活动
3. 评价
4. 其他事项

暂定工作计划

日期	时间	日期	时间
1月20日， 星期一	上午10时至上午 11时30分		会议开幕 <ul style="list-style-type: none"> • 执行局主席和副秘书长/执行主任发言
		1	组织事项 <ul style="list-style-type: none"> • 选举执行局2014年主席团和交接执行局主席职责 • 通过2014年第一届常会附加说明的临时议程 • 通过2013年第二届常会的报告
	上午11时30分至 下午1时	2	业务活动 <ul style="list-style-type: none"> • 副秘书长/执行主任关于业务活动的报告
	下午1时45分至 下午2时45分		介绍决定草案和就决定草案进行非正式磋商
	下午3时至下午5时	2	业务活动(续)
	下午5时至下午6时		就决定草案进行非正式磋商
1月21日， 星期二	上午10时至下午 12时	3	评价 <ul style="list-style-type: none"> • 对联合国系统性别平等联合方案的联合评价 • 妇女署管理层对联合评价的答复 • 对妇女署加强妇女的领导能力和

日期	时间	日期	时间
			参与和平与安全和人道主义反应的专题评价
	下午 12 时至下午 1 时		<ul style="list-style-type: none"> • 妇女署管理层对专题评价的答复 通报妇女署在国家一级的业务对策
	下午 3 时至下午 4 时		通报妇女署的人道主义应急战略
	下午 4 时至下午 6 时	4	其他事项
			通过决定草案
		1	组织事项
			<ul style="list-style-type: none"> • 通过 2014 年年度会议议程和工作计划 • 通过 2014 年年度工作计划草案 会议闭幕
			<ul style="list-style-type: none"> • 执行局主席和副秘书长/执行主任发言