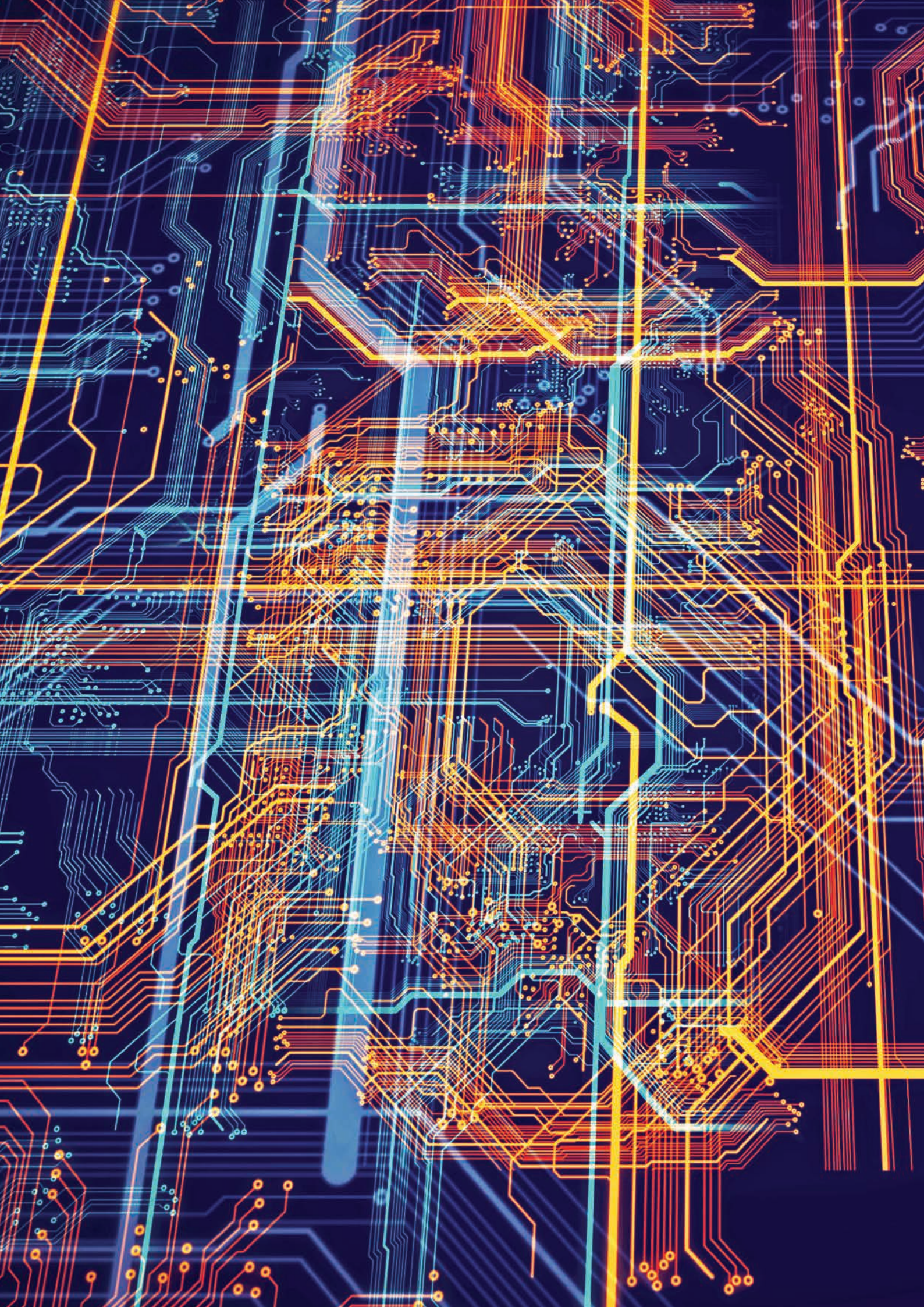
联合国
工业发展组织

年度报告

2017



年度报告
2017年

联合国
工业发展组织
2018年，维也纳

2017年工发组织年度报告

© 工发组织，2018年。权利所有。

本文件在出版前未经联合国正式编辑。文中使用的名称和提供的材料并不意味着联合国工业发展组织（工发组织）秘书处就任何国家、领土、城市或地区或其当局的法律地位或就其边境或边界划界或其经济制度或发展程度发表任何意见。“发达”、“工业化”或“发展中”等名称意在便于统计，未必表达对特定国家或地区所处发展阶段的某种判断。对商号名称或商业产品的提及并不构成工发组织对它们的认可。

本版《年度报告》符合大会在GC.16/Res.1号决议中注意到的关于联合国大会有关联合国系统发展业务活动四年度全面政策审查的第67/226号决议以及工发组织2016-2019年中期方案框架中规定的工发组织报告要求。

除非另外提及，所涉货币金额均以美元为单位。涉及“吨”时系指公吨，除非另行说明。

所有照片©归属工发组织，联合国照片、iStock.com、Photodisc、Shutterstock、开发署、世界银行所有，除非另行说明。

出版制作：联合国维也纳办事处英文、出版和图书馆科。

本出版物内部文本所用文件得到了森林管理委员会（监管环节）和森林认证制度认可计划（监管环节）的认证。

报告全文及附录可在线查阅www.unido.org。
ISSN 1020-7694
Distribution: GENERAL
IDB.46/2-PBC.34/2 2018
Original: ENGLISH

附录（可在线查阅：www.unido.org）

业务额统计•自愿捐款项下的项目核准额•与最不发达国家的技术合作•技术合作经常方案•国家伙伴关系方案•个人服务协定持有人任用情况•工发组织于2017年订立的协定和其他安排•投资和技术促进办事处于2017年举办的国家推介专题介绍/研讨会•外地代表•工发组织工作人员人数概况•工作人员能力发展•工业统计•技术合作活动清单

目录

总干事的前言 *v*
工发组织一瞥 *vii*
工发组织大会第十七届会议 *viii*

促进包容及可持续工业发展的全球活动 **1**
向高级别政治论坛报告 2
联合国发展系统改革 2
关于可持续发展目标9的统计工作 2
参与20国集团和金砖国家活动的情况 3
支持经社理事会 4
工发组织参与技术促进机制 4

实现共同繁荣 **5**
农业企业和农村发展 6
妇女和青年参与生产性活动 8
人的安全和危机后重建 9

提高经济竞争力 **13**
投资、技术和中小型企业发展 14
贸易竞争力和企业责任 17
创业精神培养 18

维护环境 **21**
资源高效和低碳的工业生产 22
获取清洁能源用于生产性用途 24
执行多边环境协定 28

区域概况 **31**
非洲 32
阿拉伯地区 34
亚洲及太平洋 36
欧洲和中亚 38
拉丁美洲和加勒比 40

跨领域优先事项 **43**
性别平等和增强妇女权能 44
伙伴关系和南南合作 46
工业政策咨询、研究和统计数据 47

管理工发组织的服务 **49**
技术合作活动供资 50
人员配备 51
法律服务 52
技术和信息服务 53
采购 53
房舍管理 54

综合工发组织战略计划和成果框架 **55**
中期方案框架 56
综合成果和绩效框架 56

附件一． 综合成果和绩效框架 **59**
第一层． 发展成果 60
第二层． 组织绩效 71

附件二． 2018-2021 年中期方案框架 **78**

缩略语 79
工发组织的组织结构 80

总干事的前言

很荣幸由我来介绍2017年《工发组织年度报告》，2017年是工发组织积极开展工作的又一年。

年初，我们迎来了执掌联合国的领导人安东尼奥·古特雷斯，他积极落实《2030年议程》，以之作为解决目前全球挑战的关键，并致力于改革联合国发展系统，以更好地服务需要帮助的民众。我赞同他的愿景，并支持其为统筹兼顾可持续发展的三个层面所作的努力。

可持续发展问题高级别政治论坛（高政论坛）对可持续发展目标的落实情况进行了首次深入审查，工发组织工业发展理事会为此作出重大贡献，此次审查对于工发组织非常重要，因为它包含对可持续发展目标9的深入审查。

在大会关于第三个非洲工业发展十年的决议通过后的第一年，工发组织作为牵头执行该决议的机构，在纽约和维也纳组织了与会者云集的高级别活动。为将政治承诺转化为实际行动，主要的合作伙伴签署了一份联合公报，重申其致力于在这方面开展联合方案。

国家伙伴关系方案继续作为工发组织在非洲和其他地区实现包容及可持续工业发展的一种基于伙伴关系的颇具影响力的解决方案。

2017年底，我们在另外两个区域增设了国家伙伴关系方案试点：亚洲及太平洋区域的柬埔寨与欧洲和中亚区域的吉尔吉斯斯坦。2018年将在阿拉伯区域设立国家伙伴关系方案的最后一个试点。

为推进第三个非洲工业发展十年和国家伙伴关系方案等重大举措，我们将继续立足于与成员国、捐助界、主要的国际金融机构、联合国姊妹机构、20国集团和金砖国家等发展伙伴开展的协作。

2017年，工发组织再次利用了其召集力解决新出现的问题。其中，对我们所有人都很重要的一个问题是新技术革命（又称新工业革命）对就业的影响。在这方面，我们于3月在阿布扎比共同组织了首届全球制造业和工业化峰会。

工发组织始终将创新视为改善资源节约型生产和提高产出与生产力的关键所在。创新可以减少污染，帮助减缓气候变化。因此，工发组织在2017年继续推广循环经济和绿色工业这两个概念，以实现更加可持续的生产与消费。

第五届维也纳能源论坛有128个国家的与会者出席，它强调了各个可持续发展目标之间的相互关联以及能源、发展和气候之间的相互关联，并就关于能源在落实可持续发展目标和《巴黎协定》方面所发挥作用的10个关键信息达成一致。

在业务层面，我非常高兴地注意到工发组织超越了以往的表现，2017年的技术合作执行额创下了2.055亿美元的空前记录。与此同时，项目执行自愿捐款额连续六年增长，达到2.179亿美元。尽管这些数字可能无法完全体现工发组织对发展成果和影响的贡献，但不断增长的执行额和自愿捐款额确实反映了工发组织的高生产力以及捐助方和受益人对其工作成效的信任。

同样令人鼓舞的是，在11月举行的工发组织大会第十七届会议上，从与会者们积极讨论与我们工作有关的重要决议以及他们对会外活动和创新展示表现出兴趣可以看出他们的大力支持。

对工发组织而言，最为重要的是核准了《2018-2019两年期方案和预算》以及《2018-2021年中期方案框架》，并将这两份文件作为在今后几年内指导我们工作的重要战略文件。在成员国强有力的财政和政治支持下，我们仍然致力于提高效率、取得成效、以结果为导向及增加透明度。

为了不辜负成员国对工发组织的信任，我们将继续完善对组织绩效和发展成果的报告。附件报告了可持续发展目标指标以及综合成果和绩效框架指标的相关数据。今年还在下一个综合成果和绩效框架方面取得了重大进展，下一个框架反映了《2018-2021年中期方案框架》的新内容，并提供了一个经过改进的工具，用于了解工发组织对包容及可持续工业发展和可持续发展目标的独特贡献。我们的下一份《年度报告》，即《2018年年度报告》将使用最新的综合成果和绩效框架全面报告新核准的《2018-2021年中期方案框架》。

受报告篇幅限制，我们无法完整列出工发组织在2017年的所有成就。不过，我希望这份报告所列的我们在2017年的工作实例将能清晰地反映工发组织对《2030年议程》的贡献。

最后，我想要重申的是，如果没有合作伙伴的慷慨支持，这份报告简述的各项成就是无法实现的。非常荣幸能连任总干事并继续带领这个伟大组织开展工作，感谢并期待你们继续支持工发组织。

工发组织总干事　李勇

工发组织 —— 概览

工发组织

成立于 **1966** 年，
于 1985 年
成为联合国的一个
专门机构

截至 2017 年 12 月 31 日，
工发组织拥有
168 个
成员国

www.unido.org/member_states

大会第十七届会议
（2017 年 11 月 27 日）
任命 **李勇**（中国）
连任工发组织总干事

2017 年技术合作
执行额
2.055
亿美元

主要目标是促进发展中
国家和转型期经济体的
包容及可持续工业发展

工发组织通过以下方式促进包容及可持续工业发展：

- **实现共同繁荣**
- **提高经济竞争力**
- **维护环境**

- 技术合作
- 分析和政策咨询服务
- 规范职能、标准和与质量有关的活动
- 举行关于知识转让、伙伴关系和联网的会议

工发组织雇有
656 名
工作人员，
并根据个人服务协议雇有来自
139 个国家的 1,588 名顾问
（截至 2017 年 12 月 31 日）

57%
43%

2017 年用于项目执行的
自愿捐款净额
2.179 亿美元，
现有项目组合共计
4.955 亿美元

2017 年工发组织
经常预算和业务预算
8,620 万欧元

除了**维也纳**总部外，
工发组织还在**布鲁塞尔、日内瓦**和**纽约**设有办事处。

其外地办事处网络包括
47 个区域中心和区域办
事处及国别办事处，涵盖
156 个国家

工发组织在**9 个地方**（北京、波恩、拉各斯、麦纳麦、莫斯科、罗马、首尔、上海和东京）设有**投资和技术促进办事处**。全球资源效率和清洁生产网络包括 63 个国家的**国家洁净生产中心**。

国家伙伴关系方案：
柬埔寨、埃塞俄比亚、
吉尔吉斯斯坦、秘鲁、塞内加尔

	大会	工业发展理事会	方案预算委员会
成员	全体成员国	53 个成员	27 个成员
会期	每两年举行一次会议	每年举行一次会议	每年举行一次会议
新一届常会	2009 年 12 月 2 日–6 日	2018 年 11 月 26 日–28 日	2018 年 6 月 19 日–20 日

工发组织大会
第十七届会议

2017年11月27日－12月1日，维也纳

建立伙伴关系，扩大影响力
实现可持续发展目标

工发组织大会第十七届会议共有700名与会者，其中包括马耳他共和国总统玛丽-路易斯·科勒略·普雷卡女士、瑞士联邦主席多丽丝·洛伊特哈德女士和联合国大会第七十二届会议主席米罗斯拉夫·莱恰克。本届会议任命李勇先生连任工发组织总干事。

主要活动

- 世界妇女领导人讲话
- 第六次包容与可持续工业发展论坛“国家伙伴关系方案方法：不断发展伙伴关系，扩大影响力”
- 第四次捐助方会议
- TEDx活动（首次在维也纳国际中心举办，围绕的主题是“循环经济”）
- 工业4.0：挑战背后的机遇
- 建立伙伴关系以扩大影响力：推进业界性别平等以实现《2030年议程》
- 发布《2018年工业发展报告》
- 帮助非洲实现跨越式工业发展（重点关注第三个非洲工业发展十年）

- 包含五个不同展区的博览会：
  - 创新区
  - 关于可持续城市、工业园区、生物技术、移民、工业4.0、循环经济、工发组织在世界范围内所开展的工作和性别平等的知识中心
  - 网络区
  - 青年区
  - 数字媒体区

›› www.unido.org/gc17/

1

促进包容及可持续工业发展的全球活动

《2030年议程》比以往更加清晰地确认了包容及可持续工业发展的关键作用以及工发组织为实现可持续发展目标所做的贡献。本报告提及的若干高级别活动的成果进一步强调工发组织的任务与使命的重要性。这些活动包括可持续发展问题高级别政治论坛（高政论坛）对可持续发展目标落实情况进行的首次审查，其中包括对可持续发展目标9的深入审查，并认为制造业是“经济发展、就业和社会稳定的首要推动因素”。

向高级别政治论坛报告

2017年高政论坛对工发组织尤其重要，它围绕“在不断变化的世界中消除贫困和促进繁荣”这一主题首次深入审查了可持续发展目标的落实情况，其中包括对可持续发展目标9的审查。4月，应经济及社会理事会（经社理事会）主席的邀请，工业发展理事会提交了一份实质性意见文件，说明工发组织为落实《2030年议程》以及工业相关目标和具体目标所做的贡献。

7月，工发组织在纽约举行的高政论坛会议上与联合国最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办公室（最不发达等国家高代办）、奥地利和赞比亚组织了一次题为“通过结构转型加速内陆发展中国家包容而可持续的发展：采取与基础设施和工业化密切相关的政策”的活动。

工发组织还帮助编写了关于可持续发展目标9的高政论坛背景说明。作为六个共同牵头机构之一，工发组织根据联合国其他12个姊妹实体的综合意见编制了提交材料。

›https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/14570Industrial_Development_Board_of_UNIDO.pdf

联合国发展系统改革

秘书长安东尼奥·古特雷斯在就职后的第一年发布了一份全系统战略文件，提供了联合国发展系统改革的建议。

按照A/RES/71/243号决议的任务授权，在上半年对联合国发展系统的现有职能和能力进行了一次全系统摸底。工发组织就其任务授权以及对可持续发展目标的贡献提供了资料。由此生成的报告包含38项建议和行动。

基于这些调查结果以及与会员国和工发组织等联合国实体进行的一系列磋商，秘书长于12月发布了第二份报告，概述了“为确保向《2030年议程》提供更加一致、负责和有效的支持所需做出的重大改变”。该文件为联合国系统规划了一条路径，以便其基于各个实体的优势开展协作，并加快在国家、区域和全球层面实现与《2030年议程》的协调一致。

行政首长理事会会议，2017年4月

关于可持续发展目标9的统计工作

考虑到维护全球工业统计数据是工发组织的长期任务以及工发组织在国际统计系统中的独特作用，联合国统计委员会在2016年任命工发组织作为可持续发展目标9之下6项工业相关指标的保管机构。

具体指标包括有关制造业增值、制造业就业、小型工业、二氧化碳排放量以及中高科技产业的数据。在这方面，工发组织为可持续发展目标指标全球数据库提供了数据，并为6月发布的*《2017年可持续发展目标报告》*提供了资料。

除了出席可持续发展目标各项指标机构间专家组的会议，工发组织还就落实可持续发展目标各项指标问题与各国国家统计部门和国际机构保持直接接触。为解决可用数据有限问题，工发组织计划为进一步加强收集、处理和传播发展中国家小型工业企业的相关数据提供支持。

›https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/

参与20国集团和金砖国家活动的情况

根据在2016年参与20国集团活动的情况，主要是为20国集团发展问题工作组编写*《非洲和最不发达国家工业化报告》*，工发组织在2017年继续为由德国担任主席国的20国集团峰会审议非洲和工业化问题建言献策。

基于20国集团对《2030年议程》的有力承诺以及在2016年峰会上通过的相关行动计划，工发组织及其合作伙伴，如经济合作与发展组织（经合组织）和联合国参与实体强调工业化和经济发展议程在20国集团工作流中至关重要。有鉴于此，工发组织在经合组织为20国集团编写的审视下次生产革命机遇与挑战的报告中分析了工业4.0的作用。

为促进非洲的私人投资，20国集团在3月与非洲签订了协议，这与工发组织在埃塞俄比亚和塞内加尔的国家伙伴关系方案密切相关。工发组织计划在与下一任主席国开展磋商，进一步加强20国集团议程与工发组织多边合作的协同增效。

联合国海洋会议

2017年的一项重要内容是联合国海洋会议，会议重点是落实与海洋有关的可持续发展目标14。工发组织及其来自小岛屿发展中国家的合作伙伴为会议作出了贡献，在奥地利和西班牙的支持下，它们组织了一场会外活动，审查能源、废物管理与近岸水域、海水和淡水保护之间的关联。工发组织还与挪威和苏丹共同组织了另一场会外活动，重点是根据工发组织的可持续管理苏丹红海州海洋渔业项目的经验，在数据匮乏且机构能力薄弱的最不发达国家落实可持续发展目标14。

2017年，工发组织还加强了与金砖国家（五个主要新兴经济体）的合作。2月，工发组织受邀加入金砖国家经济和贸易问题联络组。8月，工发组织与国际贸易中心向金砖国家第七次经贸部长会议提交了一份关于电子商务发展问题的联合报告。在此之前，金砖国家工业部长会议通过了《金砖国家深化工业领域合作行动计划》。这项计划将工发组织定位为一个全面的合作伙伴，并提出要在能力建设、技术合作和政策协商等领域加强与工发组织的合作，以促进金砖国家的工业发展。

工发组织在纽约的活动

在本审查年度，工发组织在纽约积极开展了大量工作。1月，工发组织在经社理事会青年论坛期间参与举办了一场关于增强社会企业家，尤其是青年领导的企业权能及使用区块链和电子货币等创新技术以实现《2030年议程》的会外活动。

2月，作为全球移民小组的新成员，工发组织与联合国粮食及农业组织（粮农组织）和马耳他常驻代表团与塞内加尔常驻代表团组织了一次关于“从经济角度应对移民挑战”的活动。在接下来与包容及可持续工业发展之友小组举行的会议上，总干事强调，移民带来了经济机遇，因为移民也是发展的推动者，可以增加社会福祉。

为纪念“非洲工业化日”，工发组织、非洲联盟常驻联合国观察员代表团和非洲问题特别顾问办公室在纽约举行了一场关于非洲工业发展问题的小组讨论。这次讨论的重点是建立一个有效而可持续的非洲大陆自由贸易区有可能带来哪些机遇，突出强调了工业发展在建立非洲大陆自由贸易区以及实现非洲长期增长方面可以发挥的作用。

9月，工发组织及其合作伙伴举办了一场高级别联合活动，以讨论第三个非洲工业发展十年的实施情况，重点是如何加强对为第三个非洲工业发展十年方案、项目和干预措施供资的承诺。

支持经社理事会

在工发组织支持下召开的经社理事会2017年特别会议重点关注“基础设施发展创新和促进可持续工业化”。这次会议着重探讨了可持续发展目标9的相关性及其与其他目标和具体目标的相互关联。加强国际伙伴关系和发展合作以增加获得资金的机会、缓解风险措施和专门知识被确定为克服当前挑战的解决办法。会上讨论的国家伙伴关系方案模式与农业企业和农产工业加速发展倡议升级版是由联合国系统牵头、为政府所有的两种模式。为了此次会议，工发组织开展了数月的实质性筹备工作，其中包括在达喀尔（3月26日）和津巴布韦维多利亚瀑布（4月24日-26日）举办的两次筹备活动。

工发组织参与技术促进机制

作为科学、技术、创新跨机构任务小组的创始成员，工发组织积极参与第二届科学、技术、创新年度论坛，协调有关科学、技术、创新在促进可持续发展目标1、2、3、5、9和14方面所发挥作用的全球在线讨论，并充当关于利用科学、技术和创新促进可持续发展目标9方面的关键优先事项的会议联络点。工发组织在论坛间隙与芬兰常驻纽约联合国代表团及国际电信联盟（国电联盟）共同组织了一次会外活动，探讨技术和创新对制造业未来的影响。该论坛讨论了缩小工业化进程最慢国家和最快国家间差距的途径，以及联合国在促进利用新技术和适应工业4.0以改善最不发达国家境况方面的作用。

2

实现共同繁荣

最近几十年，全球贫困水平有所下降，但所取得的成果分布不均。全世界大多数穷人继续生活在农村地区，缺乏基本的基础设施和有酬就业，而妇女和青年人所受影响往往尤其严重。经济社会发展不足还降低了应对外部冲击及自然危机与冲突的复原力。

工发组织利用其长期以来在改善农业流程和轻工制造业方面积累的专门知识，帮助提高生产力和收入，尤其通过为中小型企业提供支持以及提高妇女和青年人在生产活动中的参与度。工发组织正在通过这些活动，并辅之以危机后和人的安全方案促进包容及可持续增长，以便使更加公平地共享繁荣所带来的裨益成为可能，并支持在实现可持续发展目标1和相关目标方面取得进展。

农业企业和农村发展

为使工业化真正实现包容和可持续以及在消除一切形式的贫困方面发挥作用，工业化必须为所有人提供机会，并使其收益覆盖整个社会。

在发展中国家和经济转型国家，这意味着关注农业企业和农村发展。大体来说，贫困水平有所下降，但中度贫穷和赤贫仍然是严重问题。这几类贫困集中出现于城市以外的地区：全世界75%的贫困人口生活在农村地区，而在这些农村地区，生产力低、当地经济活动缺乏多样性、失业率高且工作没有保障。

工发组织使人们能够依靠自己脱贫并改善经济状况。为此，工发组织帮助社区和经济体制定政策，以及建设必要的社会、教育和工业基础设施以构建复原力应对国内和全球冲击，从而实现繁荣发展。

增加农业和其他农村工业的价值是工发组织围绕农业企业所开展工作的核心。通过加强农业、工业和市场之间的联系，工发组织建立了更有力的价值链，并帮助建设了可维持工业和经济长期增长的基础设施。

支持埃塞俄比亚的咖啡业发展

咖啡业是埃塞俄比亚主要的经济支柱，供养了2,000多万人，约占出口贸易的25%。不过，该国咖啡业的发展因质量问题、缺少技术技能、生产和加工链分散落后以及埃塞俄比亚咖啡在国际市场上缺乏认可而受到阻碍。

为帮助建立坚实的发展基础，工发组织正在实施一个由意大利供资的项目，向农民们提供关于咖啡农学方面的最佳做法、社会和环境可持续性以及合作与财政管理的培训。

由于翻新了咖啡清洗机并建立了新的咖啡干燥中心，以及建造了投入供应中心以便利获取合理标价的设备并开辟了苗圃以种植

15家合作社的**9,500名农民**受益于**15个投入供应中心**、**4个咖啡干燥中心**和提供了**33,000株**高产抗病的咖啡籽苗的苗圃

9,500名农民

15家合作社

15个投入供应中心

4个咖啡干燥中心

33,000株籽苗

高产抗病的咖啡，产品质量和生产水平一直在提高。

该项目通过帮助农民合作联盟开发新商业模式，包括商业计划，以及制定市场营销和宣传策略，强化了产业价值链。这个项目也为埃塞俄比亚咖啡烘焙商协会提供了类似的技术支助。

此外，工发组织正在帮助建造基础设施，以建立一个国家框架，确保咖啡业在该项目完结之后能够继续发展。相关支助包括为前往主要的咖啡出口国和进口国进行国际考察提供便利，以及征聘国内和国际专家来发展埃塞俄比亚咖啡和茶叶发展和营销管理局。工发组织还帮助制定了一项国家品牌和营销策略，并设立了一个产业协作平台——有组织咖啡论坛——以及咖啡培训中心以促进培训和知识共享。

在工发组织的支持下，艾利塔温都和Delo Mena主要咖啡种植区的15家合作社的约9,500名农民正在从该项目中受益，埃塞俄比亚咖啡业正在建立一个有力平台，促进实现长期、包容及可持续发展。

协助亚美尼亚发展农业企业基础设施

农业是亚美尼亚经济的重要组成部分，超过三分之一的劳动人口都从事农业生产。因此，农业部门的发展对于创收和减贫至关重要。

2015年，工发组织和联合国开发计划署合作，共同创建了一个三年期项目，以加强现有的生产者小组并设立新的小组，从而帮助农民增加初级生产的价值及提高农村社区收入。

该项目由欧洲联盟（欧盟）和奥地利开发署供资，于2017年12月完结，它提供了关于收割、加工、市场营销和可持续性的培训；便利了新设备与技术的获取；以及提高了与优质产品市场营销有关的能力。

在工发组织支持下在亚美尼亚设立的第一家荞麦加工厂

该项目帮助增加了从事农业生产的可持续生产者小组的数量，增值业务数量从6项增加至57项。新小组在高价值作物、奶酪、干果和香草以及非传统蔬菜领域从事生产。总的来说，三分之一以上的合作社由妇女领导，青年人占初级生产劳动力的三分之二以上。

这些小组投资了868,884欧元用于开展业务，几乎赶上了该项目对设备和培训投资的900,000欧元。因此，生产者小组的生产能力和质量得到扩展和提高。参与该项目的农民的总产出增加了1,350%。

此外，农民群体自给自足程度的提高创造了就业岗位、提高了竞争力、推动了当地经济的发展。另外，消费者现在可以更好地获取更加实惠的食品，出口贸易也在不断增加。

妇女和青年参与生产性活动

发展中国家的妇女和青年在包容及可持续工业发展方面发挥关键作用，但他们经常面临一系列阻碍而无法充分参与经济和社会活动。这些阻碍包括妇女和青年创业的相关政策不充分、缺少金融和非金融企业发展服务、获得培训、资金、网络及其他发展机遇的机会有限，以及往往创业文化薄弱。

通过范围广泛的一系列有关创造就业岗位和创业精神的倡议，工发组织帮助妇女和青年掌握了抓住经济机会和增加对社会与经济发展的贡献的工具。

这方面的一个实例是工发组织与Giacomo Brodolini基金会、路易斯·圭多·卡利大学、国际知名专家和国际经济学商学学生联合会共同开发了一个“创业和增长”创业培训工具包。它能帮助创业初期的企业家学习规划和启动业务，寻找投资人及管理财务计划。

这款先进的工具包在奥地利和埃塞俄比亚试行期间为100多名利益攸关方提供了培训，并有望在全球范围内部署。

另一个旨在培养企业家技能的伙伴关系倡议是“企业家促进社会变革”项目。该项目系由工发组织在与意大利非营利机构都灵储蓄银行基金会的密切协作下开发，它支持欧洲-地中海区域的青年社会企业家帮助开展社会变革，从而建设更多可持续和有抵御灾害能力的社区。截至目前，该项目已为25名经过慎重挑选的青年企业家提供了培训和指导。

›www.E4SC.org

除了这些倡议外，工发组织还参与全球论坛，以加强青年妇女和男子参与社会和经济活动的机会，尤其是通过创造体面工作机会。这些论坛包括经社理事会青年论坛、为青年创造体面工作机会全球倡议和机构间青年发展网络，这些倡议动员全球青年为实现各项可持续发展目标做出积极贡献。

促进突尼斯的创业精神

突尼斯的青年失业率高，部分原因是公共部门的工作岗位较少，私营部门缺乏多样性，以及毕业生的技能与私营部门雇主的要求不匹配。在美国国际开发署、意大利和惠普基金会的支持下，工发组织通过一项针对有抱负的企业家和现有企业所有者的五年期创业技术援助与讲习班方案来解决这些问题。

2016年是实施“我的企业”方案第二阶段的第一年，14个脆弱地区的约3,500名企业家和学生接受了创业培训。此外，145名企业家接受了指导，11家企业获得企业发展援助。

截至目前，该项目创造了849个工作岗位，其中近200个岗位来自初创企业。超过40%的初创企业为妇女所有，其中包括一家提供义齿服务的牙科诊所、一个针对年轻人的互联网无线电台、一家珠宝公司、一家数据处理公司和一个呼叫中心。

›https://mashrou3i.tn

在马达加斯加将创业精神纳入国家课程

马达加斯加是世界最大的香草生产国之一。然而，这个产业尚未发挥出其潜力，并且该国遭受严重的食物短缺。

工发组织正在实施一个项目，将创业精神引入中学课程，以帮助振兴当地产业。

这个项目由挪威供资，旨在帮助青年人获得创业技能，以更好地做好进入就业市场的准备。相关培训旨在提高赚钱能力，使青年人能够为当地社区做出更多贡献。

这门三年期创业课程面向16至18岁的学生，培训时长共计225小时。该课程旨在帮助学生获得发现机遇、提出创意、调动和管理资源以及实施项目的技能，同时也会向他们传授现实世界的经验。目前正在10所学校试开这门课程，面向的学生人数为3,350人，其中近三分之一是女生。第一次课于2017年11月开讲。

人的安全和危机后重建

无论是人为的还是自然的，危机会造成大规模流离失所和移民，给人类安全造成挑战，并往往给脆弱的工业基础设施造成负面影响。妇女所受影响通常尤其严重。

重建生计、恢复中小型企业生产力和创造就业机会是恢复进程中的重要步骤。通过帮助实现这些目标，可以提供社会经济保障，人们也可以对家庭、社区和经济作出积极贡献。在发展中国家，恢复之初通常必须重点关注农业加工和其他农村工业以及妇女和青年的作用。

工发组织与各个部门的合作伙伴协作，正在帮助改善人的安全问题成为紧迫问题的成员国的境况。

在伊拉克提供职业培训

伊拉克的冲突破坏了该国的经济及其工业基础设施。工发组织通过一个由日本支持的关于伊

拉克稳定、经济复苏以及为流离失所者提供重建支助的项目，正在帮助人们重建生计并恢复中小型企业生产力。

工发组织在机械、信息技术、叉车操作、智能手机修理和温室栽培等领域提供职业培训。通过一个现代学习框架，青年男女、教师和企业主可以获取可即刻应用到就业市场上的技能。

该项目于2017年完结，并建造了一个教育基础设施，有可能为伊拉克工业和社区带来长期利益。截至2017年年底，有900人（其中50%为妇女）接受了培训，培训课程得到劳动与社会事务部的认证，50多家中小型企业获得支助，从而使该部门得到加强。

在约旦重建和扩大生计

阿拉伯叙利亚共和国的冲突导致大量移民涌入约旦，在获取创收机会方面带来更大竞争，从而给当地机构、服务和就业造成压力。

为解决这个问题，工发组织实施了一个由日本供资的项目，以帮助创造就业机会并改善受到严重影响地区的粮食安全。该项目提高了当地农民和难民创收的能力，重点关注技能培训、设备供应、创造更好的价值链以及加强与市场的联系。

该项目为490名农民和叙利亚难民提供了创业精神与技术技能培训。此次培训在11个地方社区组织举办，在完成该课程的人员中，有近三分之一是妇女。18至24岁的青年人占总人数的八分之一。

因此，农民和难民完善了技能并正在合作。他们已经组成了60个生产者小组，这有利于商业发展和社会凝聚。这些进展还有助于提高产量和增加销售机会，包括创建集体品牌和定期参加食品展览会。这反过来也提高了收容叙利亚难民的社区的复原力。

490名
农民和叙利亚
难民得到培训

成立了
60个
生产者小组

农业产业园

自1978年以来，工发组织一直在向许多发展中国家提供直接援助，以支持建设工业园，并在这方面发布了100多项研究报告、准则和具体说明。建立工业园是促进国家创新和经济增长以及吸引外国直接投资的最高效和有效的方式之一。工业园提供了体制框架、现代服务、有形基础设施，并集中了能够促进创新、提高资源效率和减少成本的企业。中国的经验，包括在过去四十年在工发组织的支助下获取的经验示范了工业园如何引入和扩大工业发展并最终带来经济的巨大飞跃。

在《2030年议程》时代，工发组织正在扩展这项服务，它支持建立农业产业园，以此作为推进包容及可持续工业发展和工业相关可持续发展目标的有效方式。

农业产业园为增加获得基本基础设施的机会提供了一种具有成本效益的途径，并确保实现高效、有效和可持续生产。农业产业园鼓励私人投资、进一步巩固工业基础、增加增值和出口带来的收入，并对工业园房地之外的企业的收入、就业情况和劳动力改善产生重大影响。

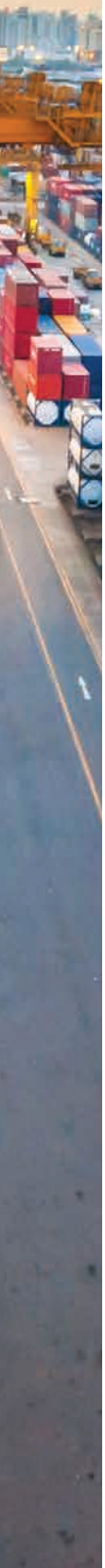
工发组织在国家伙伴关系方案框架内，在埃塞俄比亚和塞内加尔，以及白俄罗斯、摩洛哥和尼日利亚支持发展农业产业园。

3

提高经济竞争力

失业、靠生计农业和非正规经济部门过活的青年人、不平等、城市化和技术的快速变革是当今世界面临的最大挑战。通过创造体面的工作机会、创业精神、商业投资、创新和技术进步以及技能升级，包容及可持续工业发展为应对这些挑战提供了机会，并提高了整体生产力和福祉。产品质量的提高和贸易政策加强了贸易和融入全球价值链。

通过促进贸易能力建设、影响力投资、创新制度方法、中小型企业发展、创业和集群发展的各项方案，工发组织协助发展中国家和转型期经济体创造可持续的就业岗位、吸引投资和采用新技术。工发组织还就建立有利于发展业务和培养企业家的监管框架向各国政府与机构提供政策咨询，从而为实现包容及可持续工业发展创造必要条件。



投资、技术和中小型企业发展

在全球金融危机过去近10年之后，各国面临的经济不确定性仍在不断增加，与此同时，日益加剧的不平等现象、低增长、贸易和投资低迷造成生计压力。城市化、气候变化和环境恶化也加剧了政治和社会紧张局势，而技术的快速变革同时带来了机遇和挑战。

工发组织在技术转让和能力建设等领域部署其专门知识，以帮助发展中国家适用最佳技术做法、提高技能、改善市场准入，以及加强与区域和全球价值链的联系。它还发挥其召集作用，以利用多利益攸关方伙伴关系，并支持融入新数字经济所需的高水平资本发展。

作为经济增长和创造就业机会的重要推动因素（尤其是在发展中国家），中小型企业的成功对于各国应对这些压力而言将至关重要。在未来几十年，创新以及将创新性解决办法应用到市场的能力是提高全球竞争力的关键所在。工发组织正在新技术领域与主要参与者合作，以帮助各国了解技术变革带来的创新性解决办法和商业机遇，以及制定适当政策以便利用这些机遇。例如，工发组织正在积极发展知识共享平台、开展同行学习，并就如何为转型提供便利以及使发展中国家实现跨越式发展举行多利益攸关方讨论。

振兴塔吉克斯坦纺织业

纺织业（包括地毯编织）是塔吉克斯坦重要的收入和就业来源，尤其对于妇女和青年人而言。自苏联解体后对该区域进行重组以来，纺织业产量和收入均大幅下降。为扭转地毯编制部门的衰落，工发组织正在实施一个项目，支持一项旨在引入新技术和扩大手工地毯生产的政府方案。

该项目由中国和俄罗斯联邦供资，向500多人，包括低收入群体中的年轻妇女和阿富汗难民提供了核心技能培训。这个项目也有助于建立一个培训和服务中心以支持该部门中小型企业的增长，从而增加就业和收入。

在工发组织的支持下，若干纺织业公司共同创建了LA'AL纺织业品牌。由于这一品牌的形成以及背后的合力，参与企业得以进入新市场，并与国家和国际零售商、超市以及家具连锁店和连锁酒店签署生产计划。当地企业如今更加重视设计、市场营销和消费者服务。截至目前，该项目创造了近100个新工作岗位，并正在为该产业的进一步发展提供一个平台。

在哥伦比亚发展出口联营集团

哥伦比亚的农产工业部门和化妆品部门多年来不断发展并实现了稳定增长。然而，这些部门的中小微型企业由于缺乏商业技术知识、无法满足外国监管要求和质量标准等障碍而未能将产品成功出口到外国市场。

在工发组织的支持下，哥伦比亚考卡山谷省地区的中小微型企业形成了出口联营集团并开始运作，同时也提高了产品质量以符合出口要求。

这个项目由大韩民国供资，在以下方面提供了技术援助：制定和实施确定公司间战

哥伦比亚一家联营集团的工人正在包装零食

视察经改善的汽车零部件生产

略合作的联合商业计划；编制视听材料；确定适当的出口市场；满足质量标准并符合技术要求；以及开展联合出口活动。2017年，培训活动覆盖860多名参与者。因此，在42家参与企业中，有22名联营集团成员设法进入新市场，向包括欧洲国家和亚洲国家在内的7个国家出口商品。此外，联营集团成员共同参加了28场展览会，开发了集体品牌和生产线，其中一名成员甚至在国外设立了商业代表处。另外，该项目将这种方法转用到地方公共和私营机构（包括国家出口促进机构）上，这些机构在工发组织的指导下已经启动了自己的出口联营集团方案。

在白俄罗斯实现汽车供应业的现代化

白俄罗斯在独立国家联合体（独联体）区域是排在俄罗斯联邦之后的第二大重型商业车辆生产商，长期以来一直为汽车工业生产零部件。然而，生产流程效率低下并具有污染性意味着该部门不符合进入像欧盟这样利润不菲的周边市场所必须满足的国际公认的标准。

针对这一情况，工发组织在2015年推出了一项两年期项目，以帮助汽车部件生产商满足原始部件制造商和一级汽车部件制造商的要求，从而加强在该行业运营的中小型企业的发展。

通过该项目，工发组织为30家企业的180名培训员提供了关于简化管理原则的培训，而简化管理的目的是通过提高效率和减少废物来精简生产流程。工发组织还帮助提高白俄罗斯汽车零部件行业咨询机构，如商业协会的能力，以支持向对环境更加友好的流程过渡并鼓励加强部门间联系。

工发组织为地方产业提供了一个平台，以提高经济竞争力并扩大市场准入。它还在加强该部门对可持续性的关注、提高效率和生产力并增加交易额。截至2017年年底，由俄罗斯联邦供资的这个项目产生了超过125万美元的经济效益。

工业4.0

工业4.0又被称为第四次工业革命，它为制造业带来了连通性、智能自主系统和较高水平的自动化。这个领域的新兴技术包括人工智能、机器人技术、物联网、自动驾驶车辆、3D打印、纳米技术、生物技术、材料科学、能源储存和量子计算。这些领域的技术发展有助于实现更加可持续的生产和消费模式。然而，这对就业、财富创造与分配的影响尚未得到充分了解。最大的关切之一是自动化程度的不断提高以及机器对工人的取代会对发展中国家的就业造成影响。

工发组织和广大发展共同体正在审查协助发展中国家和转型期经济体利用工业4.0带来的机遇以及应对挑战的途径。工发组织具有独特地位，能够通过提高决策者与世界工业和技术研究组织协会等行业协会对工业4.0所带来机遇及现有标准的认识，或者通过为创新管理职业人员和指导人员以及跨行业实践共同体提供培训，促进创新。

工发组织在汉诺威工业博览会上

贸易竞争力和企业责任

尽管2017年全球贸易额的恢复情况好过预期并且贸易关税继续走低，但市场条件对发展中国家而言依然不容乐观。与质量、安全和环境标准有关的非关税壁垒日益复杂，新技术的快速发展需要新的法律、基础设施和监管对策，这些继续对贫穷国家，尤其是最不发达国家构成挑战。

工发组织正在与各国政府和私营部门共同创造一种环境，目的是通过融合全球价值链以及为生产流程升级提供技术援助来提高供给竞争力。工发组织在发展区域和国家基础设施与机构以帮助发展中国家满足国际合规标准（例如设立认证机构、计量机构或实验室）方面也已取得建树。

与此同时，为将环境、道德和社会考虑因素纳入公司战略，企业面临的压力越来越大，大型企业继续对企业社会责任方案进行大量投资。这给发展中国家的中小型企业造成的压力更大，它们可能正面临行政和文化障碍，无法满足企业社会责任要求。工发组织通过旨在实现负责任的供应管理和提高对社会与环境影响认识的方案，帮助中小型企业适应企业社会责任要求，因为中小型企业是许多发展中国家建设脱贫之路的关键所在。

帮助提高乍得阿拉伯树胶的生产标准

乍得是世界第二大阿拉伯树胶（也叫金合欢树胶）生产国，阿拉伯树胶是从不同种类的金合欢树上采集的一种天然橡胶。就出口贸易而言，阿拉伯树胶是乍得的第三大产业，500,000多人以此为生。然而，该产业有很大一部分潜力未被挖掘，它本可以为当地社区和国家经济做出更多贡献。

通过提高该部门的质量标准，工发组织正在帮助乍得创建一个更加多样化的经济基础，同时也挖掘这个关键产业的潜能，因为该产业的增长可以给居民带来巨大益处。工发组织的一个关于建设该部门商业能力、由《强化综合框架》供资的项目帮助了该部门的企业完善标准、提高生产力、进入新市场以及为当地社区提供更多更加可靠的就业机会。

该项目于2017年完结，在项目开展期间，工发组织帮助编写了一份针对阿拉伯橡胶供应链各个环节的良好做法参考文件，其中纳入了质量标准和可持续性。它还帮助开发了一个系统以跟踪质量和食品安全问题并实施标准化产品测量，还就这些主题和其他问题向一个文盲率高的劳动群体提供了培训。

在这一支助下，阿拉伯橡胶企业正在采用新的贸易做法。由于更加重视这些做法的质量标准，它们能够以较高价格出售橡胶并扩展贸易活动。随着活动的扩展以及随之而来的自信心与技能的提高，工人们有望获得更高收入并提高生活水平。

支持越南企业注册改革

多年来，工发组织一直是越南政府在企业注册改革领域的特殊合作伙伴，这是其长期以来为

德国波恩的投资和技术促进办事处

随着2017年5月在德国波恩设立了一个办事处，工发组织投资和技术促进办事处网络涵盖9个地点，包括巴林、中国（北京和上海）、意大利、日本、尼日利亚、大韩民国和俄罗斯联邦。这个投资和技术促进办事处设在联合国位于波恩的办公区内，地处战略要地，按照工发组织的包容及可持续工业发展的任务授权在“塑造一个可持续的未来”主题下开展业务。该办事处将辅助德国政府促进在发展中国家和转型期经济体进行投资和使用可持续技术，其中将重点关注中小型企业。

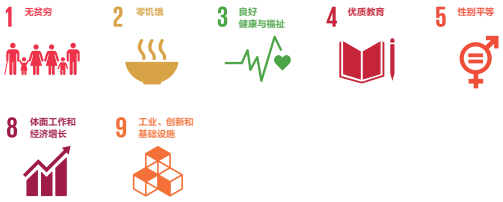
越南中小型企业和私营部门的发展所提供的部分支持。在瑞士、挪威和联合国一体化基金的资助下，工发组织所提供的支持解决了企业家在完成新办企业注册程序方面面临的障碍。

工发组织提供的一揽子措施，包括政策咨询、机构改革和技术援助促使在国家层面建立了一个完全计算机化的集中式企业统一注册系统，该系统在63个省份投入使用。这产生了显著的积极影响，企业注册所需时间从超过五天减少到平均三天。工发组织还在一年之内促成了100,000多家新企业注册，注册资金达350亿美元。企业界欢迎改革，因为这些改革简化了企业注册程序，并降低了成本，从而提高了注册效率和透明度。

在该方案的当前阶段，国家企业注册系统正在更新，以涵盖国有企业以及通过工业区和出口加工区管理委员会注册的企业。由于国有企业占该国国内生产总值的近三分之一，它们的加入将有助于创建一种更有利于工业增长、对投资者更有吸引力的商业环境。

预计在项目完成之时，国家企业注册系统在运作和财政上都将具有可持续性，并且不再需要进一步的国际支持。该项目正在提高竞争力和透明度、帮助加强越南企业部门的贸易能力，同时也在为继续并加快这种发展提供路线图。

创业精神培养



除了创新之外，创业精神也是推动包容及可持续工业发展的一个关键因素。创建一个充满活力且不断成长的环境以便企业家大展宏图对于创造财富和就业机会必不可少，因此对于工业多样化和经济增长也至关重要。旨在支持创业精神的政策对于解决可能无法进入正规就业市场的弱势群体的社会融入问题尤其重要。

工发组织正在继续与私营和公共部门合作，共同创建企业家成功所需的条件。这包括就新商业模式提供咨询意见、确定拥有巨大增

受益于能力提高的亚美尼亚生产商向海外销售并供应服装和鞋

长潜力的部门，以及帮助它们满足质量要求，以便把新产品和服务带入市场。工发组织还在与各国政府合作，帮助促进有利于实现稳定、提高透明度和获取支持创业发展所需良好教育技能的法律环境与监管环境。

这项工作在较不发达国家尤其重要，因为这些国家有许多青年人缺乏获得有关商业发展的现代教育及使用信息和通信技术的机会。

为解决这个问题，工发组织正在实施针对课程编制、创业技能和教育培训的项目，例如创业课程方案。该方案使用了一种自下而上的策略，目的是在中学和职业学校的青年学生进入劳动力市场之前为他们提供实用的创业技能。目前，11个国家正在实施工发组织的创业课程方案，有更多国家正在准备实施该方案。

支持亚美尼亚的纺织和服装业发展

工发组织正在协助亚美尼亚的纺织和服装业部门提高竞争力，途径是培养一种创业文化并帮助建设基础设施以支持创业增长。

纺织和服装业是该国最成熟的产业之一，它对出口贸易作出重大贡献并且是重要的就业来源。然而，该产业的潜能没有得到发挥，这在很大程度上是因为中小型企业部门的能力和竞争力有限。

该项目由俄罗斯联邦供资并正处于第二阶段，它有助于为中小型企业的发展和实现现代化提供支持，从而使亚美尼亚的服装和鞋及皮革制品能够被定位为较高端产品并能找到新市场，以及使该产业能吸引新的投资。为实现这一点，正在升级创新性时尚设计方面的技术能力、促进建立企业网络以及生产商与设计者之间的机构伙伴关系，以及支持出口宣传。

在第二阶段，该项目的范围扩大到纳入了6个服装制造商和10个鞋类制造商，企业总数达到25个。此外，还商定了关于建立一个轻工业发展集群中心以支持中小型企业和该产业增长的计划。

由于实施了该项目，时尚教育界的国际领先学校——意大利设计院布尔格时装学院与亚美尼亚Atex时尚中心建立了伙伴关系。Atex-布尔格时尚学校已经推出了一项国际文

凭方案，截至2017年年底，有32名学生从该校毕业。这些毕业生中有许多人目前在亚美尼亚纺织和服装业工作。

该项目还带领企业参与创建5900BC品牌。这一集体品牌促进了联合市场营销与发展，包括参加国际展览会和企业对企业论坛，并使这些企业能够进入新市场。2014年至2016年，该品牌参加了四次国际展览会和三次国家展览会。在项目第二阶段，该品牌将继续亮相。在工发组织的支持下，该项目有望创造800多个新工作岗位，并使参与企业的营业额增加近三分之二，其中出口贸易将增加110%。

工发组织日内瓦办事处

日内瓦办事处促进与成员国在瑞士日内瓦的代表处以及国际组织在贸易、投资和技术领域的合作，并积极参与在这些专题领域的重要辩论。

两年期贸易援助全球审查是贸易和发展界的最重要集会。2017年审查致力于“促进贸易、包容性和连通性，实现可持续发展”。工发组织举办了一次关于数字连通性对非洲工业转型的作用的高级别活动，并在若干次关于工业对贸易和增强妇女权能的作用的专题会议与区域会议上建言献策。由于当前的大多数辩论侧重于贸易促进、服务贸易、数字连通性和电子商务，所以有必要提醒人们注意工业和贸易之间不可否认的相互关联。

工发组织、粮农组织与非洲、加勒比和太平洋国家集团（非加太集团）在世界贸易组织（世贸组织）最大的年度外联活动上举办了一场关于农业贸易的小组讨论。工发组织还参加了若干次世贸组织贸易政策审查，并定期向世贸组织各相关委员会与联合国贸易和发展会议贸易和发展理事会说明最新情况。

工发组织还参加了联合国贸易和发展会议贸易和发展理事会的若干次投资政策审查，以及关于“最不发达国家的生产能力建设”的高级别活动。在技术领域，日内瓦办事处在加强与国际电联的伙伴关系方面发挥关键作用，并积极参与信息社会世界峰会和国际电联主办的其他活动。

4

维护环境

由于不断加速的气候变化和资源枯竭所产生的影响持续改变栖息地、威胁到生计和生态可持续性，所以必须消除经济增长对环境退化的影响。工发组织始终坚持不懈地努力建设一个可持续的系统，在实现增长的同时保护环境。工发组织协助政府、机构和工业界更好地调整生产方法，转向更清洁的生产系统，制定可持续、高效的能源解决方案。凭借数十年的专业知识，本组织还在帮助各国政府满足国际协议中关于逐步淘汰臭氧消耗化学品和其他有毒污染物的要求方面发挥了关键作用。

资源高效和低碳的工业生产

最近几十年来，工业化对于经济发展至关重要，帮助数百万人脱离贫困。但是，随着越来越多的国家实现工业化，不断增长的消费、快速的城市化和不可持续的自然资源利用正在加剧气候变化，污染我们赖以生存的生态系统。

工发组织长期以来一直在推动可持续的工业化，以此作为应对这些挑战的最佳对策，从而有效减少自然资源使用及消除经济增长对环境的影响。通过帮助创建绿色工业、制定绿化生产链的路线图以及实施清洁技术方案，本组织使一些国家得以减少自然资源消耗，并缩减工业过程中的排放和废物。本组织还鼓励实施循环经济解决方案，促进循环利用、资源回收和可持续地利用水和能源等自然资源。

为实现这些目标，工发组织通过项目和活动提高工业界、政府、环境服务提供者和其他实体的能力，以开展更具有资源效率的低碳生产。这方面的例子包括就资源回收进行培训与知识共享，制定和执行环境标准，以及实施关于安全处理废物和危险化学品的方案。

支助发展资源节约型生产和清洁生产

长期以来，资源节约型生产和清洁生产方案一直是工发组织环境工作的核心要素。这一旗舰举措系与联合国环境规划署（环境署）共同实施，主要由瑞士供资，旨在提供服务以改进63个发展中国家和转型期经济体的资源生产力和环境绩效，主要针对的是政府、民间社会和企业，特别侧重于中小型企业。

该方案将预防性环境战略应用于流程、产品和服务，以提高效率，减少对社区和环境造成的风险。

全球资源节约型生产和清洁生产网络与该方案共同发挥平台作用，通过使全球居于领先地位的资源节约型生产和清洁生产服务提供方共聚一堂，以及利用成员之间的协同增效向各行业提供专门建议，传播和扩展资源节约型生产和清洁生产政策与做法。全球资源节约型生产和清洁生产网络正在促进南北合作、南南合作以及南-北-南合作，包括与资源节约型生产和清洁生产相关的知识、经验和技术转让。

›http://www.recpnet.org

2017年避免了
155,000多
吨二氧化碳排放

通过将资源节约型生产和清洁生产纳入企业实践，援助了
527家企业 **和15**个工业园
（2012-2017年）

1,750多
位从业人员接受资源节约型生产和清洁生产方法及工具方面的培训
（2012-2017年）

瑞士供资
1,650万美元
基于最初的资源节约型生产和清洁生产概念，
5.808亿美元
用于项目和方案（2012-2017年）

通过生态工业园促进可持续发展

在资源节约型生产和清洁生产方案下，工发组织为《2030年议程》做出的一项重要贡献是在新兴国家和发展中国家建立了生态工业园。随着发展中国家工业部门的扩张越来越多地消耗资源和产生废物，工业园通过促进资源的保护、回收和合理的废物管理，以及利用工业协同增效作用，可帮助促进包容及可持续工业发展。

工发组织、世界银行集团和德国国际合作机构编制了“生态工业园国际框架”，该框架就有助于政府和私营部门建设在经济、社会和环境上可持续的生态工业园的关键要素为决策者和从业人员提供指导。该框架确定了生态工业园的关键要素，在如何促进经济增长并同时保护环境、工人和公众方面建立了共识。

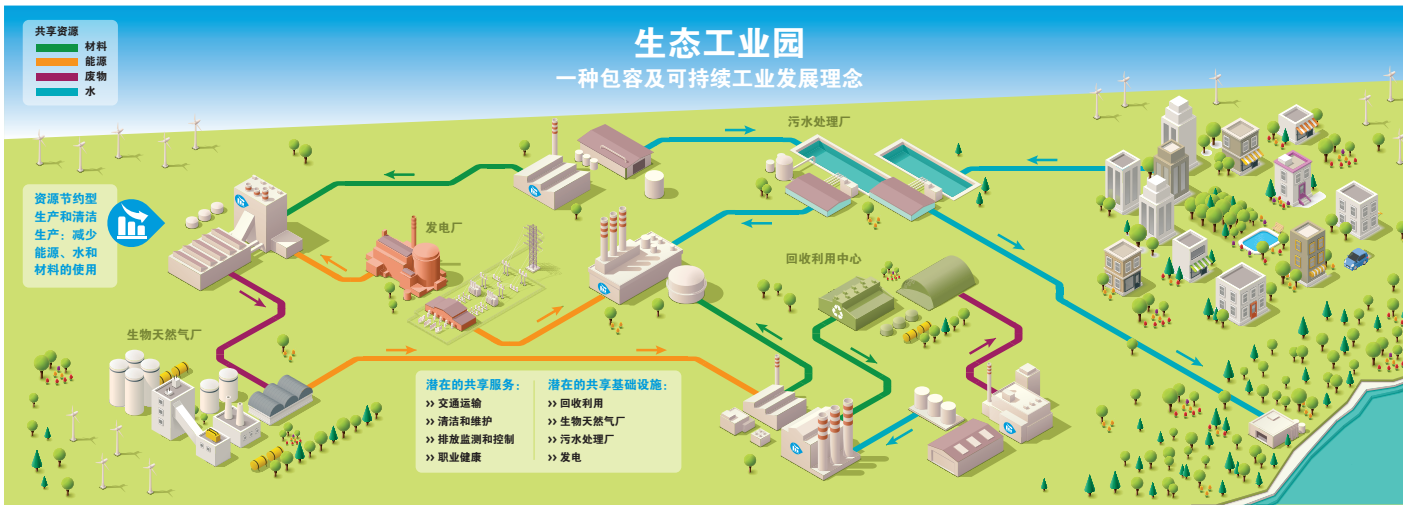
作为于2017年完结的一项主要的两年期项目的一部分，中国、哥伦比亚、印度、摩洛哥、秘鲁和南非都制定了促使工业园向生态工业园转型的战略。工业园通过减少使用原材料、水和能源，降低生产成本，提高竞争力和盈利能力，以及更好地获取新技术和使用财政支助机制，正在提高资源效率。

非洲对气候敏感的企业发展

非洲对全球温室气体排放的贡献最小，但它却是受气候变化影响最严重的地区之一。工业和农业需要调整，以更好地建设抵御灾害能力，应对水资源短缺和极端天气情况造成的日益严重的威胁。工发组织通过与整个价值链有关的项目，在该区域创建了气候适应型工业。

本组织的低碳和气候适应型工业发展方案帮助埃及、肯尼亚、塞内加尔和南非的企业评估其生产链的薄弱领域，转向低排放技术并生产更高价值的产品。作为由日本供资的五年期项目的一部分，11家企业被选中示范采取气候适应型措施改善制造过程有何益处。

候选公司访问日本，与潜在供应商举行一系列会议，并参加了国际食品机械和技术展览会，目的是寻找与展览会上近800家技术公司建立企业伙伴关系的可能的机会。已



经找到了许多具体的合作机会，例如为肯尼亚的茶叶加工部门提供高效鼓风机；为埃及的水果加工提供太阳能电池板；为塞内加尔的作物加工提供烘干机；以及为埃及和南非的水果和蔬菜加工提供具备热回收功能的冷却器。

改善肯尼亚茶工业的可持续性

茶是肯尼亚最重要的产业之一，供养了相当大比例的人口。茶叶种植传统上对天气很敏感，不可预测的降雨量和气温变化会影响收成。寒冷天气、冰雹和霜冻尤其具有破坏性。由于预报称寒冷天气将更加普遍，茶厂预计将在萎凋站增加鼓风机的使用。在Kimamokama茶厂，现有的低效鼓风机已经占其用电量的60%。用电量的任何进一步上升都会增加工厂在电力方面的开支并影响现金流。

在日本资助的项目范围内，工发组织建议用更新的、更加高效的鼓风技术代替现有的鼓风机，这将改善长期可持续性。新的鼓风机具有风量控制功能，便于工厂更加高效地管理电力方面的开支，并以对气候更加敏感的方式运行。

Kimamokama茶厂是一个由肯尼亚茶叶发展局资助的农民协会。该机构共资助了67家类似的茶厂，该项目的成功有可能影响整个部门发生积极改变。

获取清洁能源用于生产性用途

工业发展、城市化和人口增长的共同压力致使对能源的需求不断增加，如此一来，改善清洁能源获取和增加能源效率对于实现《2030年议程》和关于气候变化的《巴黎协定》所设想的可持续未来至关重要。但是，获取清洁能源本身是不够的。为确保长期的可持续性，将清洁能源用于可帮助创造就业机会和促进创收的生产性用途同样至关重要。

凭借在技术转让、政策、标准和培训方面的专门知识，工发组织正在为多个国家提供支助，以便改进它们将能源用于生产性用途的方式。其项目有助于提升电网/未入网地区中小型企业的竞争力，以及利用小水电、生物质、太阳能和风能等一些可行且得到证明的技术部署微电网。工发组织还鼓励发展可再生能源，将其作为一个商业部门，为企业家和中小型独立生产者提供支助。

与此同时，工发组织正致力于增强可再生能源和其他可持续能源的长期可行性，途径是提高工业的能源利用效率，这最终有助于削减成本、创造就业机会和减缓气候变化的影响。

小水电促进可持续工业发展

小水电是一种对环境友好且得到证明的能源。这项易于复制的技术具备潜力，能够为发展中国家提供具有成本效益的电力，从而可在发展中国家实现可持续工业发展过程中发挥重要作用。但是，这种潜力在很大程度上尚未得到开发。

针对这一形势，工发组织编写了《*世界小水电发展报告*》。通过这份在中国政府资助下编写的指南，工发组织帮助促进获取清洁能源。它还帮助为能源规划政策提供参考，并指导投资者进入可再生能源市场。

报告的首要目标是动员快速发展小水电，特别是在对清洁能源发电进行投资的能力有限的国家。通过促使国家扩大它们在这一领域的活动，小水电有助于提高地方经济的生产力和减少贫困。

该报告是工发组织、国际小水电中心和全世界专业人员合作的成果。来自政府机构、研究所和大学以及水电公司的230多名小水电领域专家和学者为报告做出了贡献。

通过维也纳能源论坛支持变革

维也纳能源论坛是全世界最大和最重要的可持续能源活动之一。该论坛系工发组织与奥地利政府、奥地利开发署、国际应用系统分析研究所和人人享有可持续能源倡议共同组织，为制定可持续发展目标7的具体目标和用于实现可持续能源未来的可行解决方案做出了贡献。它是决策者、私营部门和民间社会代表以及政策制定者讨论关键的可持续能源问题和分享知识的平台。

2017年论坛就10条信息达成一致意见，这些信息强调能源在成功实施可持续发展目标和《巴黎协定》方面的催化作用。信息重点关注可负担得起的清洁能源在减缓和适应气候变化方面的作用，以及公共和私营部门进行广泛创新和做出承诺的必要性。

特别是，这个两年一度的论坛将于2018年5月召开一次特别会议，重点讨论关于可持续能源促进发展的关键问题和机遇。这届会议将有助于2018年可持续发展问题高级别政治论坛即将对可持续发展目标7进行的审查。

全球清洁技术创新方案

全球清洁技术创新方案促进清洁能源和环境技术解决方案，并寻求为伙伴国家创建和加强清洁技术中小型企业部门提供支助。

该方案旨在确定和支持对能源与环境具有积极作用的技术，并将这些技术作为可盈利的业务模式。全球清洁技术创新方案伙伴国家每年开展国家竞赛，确定最有前途的创新者和企业家，然后邀请他们参加美国加利福尼亚的年度全球论坛，在论坛上，他们会接触到硅谷充满活力的创业文化，并与来自世界各地的清洁技术群体建立联系。全球清洁技术创新方案还寻求为清洁技术创新和创业精神发展有利环境，并支持成员国加强国家机构能力，发展中小型企业、清洁技术和创新。

全球清洁技术创新方案获得了极其积极的响应，并在上一届联合国气候变化框架公约（气候公约）缔约方会议上被认为是促进清洁技术的最佳实践模式。

工发组织能源管理方案

关于能源效率的大多数讨论往往侧重于发展新技术，或升级旧技术。然而，创建更高效能源系统的一个最有效方式是，确保通过一个随时间推移可提高绩效并最大限度地节约能源的专门的结构性框架来管理能源利用。如果实施得当，这种系统能大幅节省成本，提高生产力和竞争力，还能减少工业增长对环境的影响。

即便如此，发展中经济体和新兴经济体的许多政府和公司在发展和实施成功的能源管理结构方面仍然落后。它们缺乏适当培训和工具来建立管理系统，有时会错误地理解或误用现有数据。

过去十年来，工发组织一直在通过其能源管理系统方案努力弥补这一差距，帮助政府和企业获得必要的技能与知识，以实施适应其特定工业和经济需求的最可持续、最具有成本效益的系统。

能源管理系统项目数量已增至18项，它们被广泛认为是确保可持续能源效率和持续改进工业绩效的最佳方式。工发组织向参与能源供应的公司、政府和协会提供关于最佳做法的专门知识与指导，并为企业员工、决策者和顾问提供培训。它创建了试点计划，并帮助进行升级，从而确保制定适当措施以评估、监测和报告特定的能源高效做法，目的是改革国家市场。

迄今为止，工发组织已经为1,500多名能源效率专家提供关于如何使能源系统符合ISO 50001标准的培训，并帮助350多家公司（9个国家）实施能源管理项目，鼓励采用可提高能源系统竞争力的最先进做法。

参与该方案的公司在实施前的一至二年里能够节约5%至15%的能源，几乎没有资本投资。而且，与未参与的公司相比，它们的能源节约额要高出两到三倍。在提供数据的7个国家中，随着方案的实施，年度能源节约额达7,780万美元。好处不止节约能源。方案参与者的生产力和竞争力都有所提高，它们在能源价格波动方面的风险敞口减少，并且总体上业务更加可靠。

例如，哥伦比亚对能源管理系统从业人员实行认证方案。适当的人员认证非常重要，因为它有助于为能源效率服务创建一个更加可靠和可信的市场。它还使决策者能够提供更好的激励措施。国家标准机构制定了关于衡量预计将于2018年获得批准的从业人员能力的要求。工发组织向国家认证机构提供技术援助，国家认证机构负责对认证机构进行认证。

埃及的工业能源效率

埃及是全世界能源密集度最高的经济体之一，在某些工业部门，每单位产出的消耗量比国际平均水平高出50%。因此，能源效率政策有很大的余地来提高绩效和可持续性。

2012年，工发组织启动了一项为期五年的项目，帮助建设工业能源效率市场。该项目的一个关键要素是为专业人员、机构和政府机关提供关于能源管理系统和系统优化的培训。在项目实施过程中，工发组织为55名专家、30名政府代表和150名工业专业人员提供了关于能源管理的培训。51家能源密集型公司如今正在运行能源管理系统。这促使年度能源节约额达到3,500万美元（按当地价格计算），节约了1,094千兆瓦时的能源。

所采取的措施，例如通过开展活动认可提高能源效率的公司所做的努力，有助于扩大对能源管理系统的了解和鼓励更多企业制定能源管理政策。

其中一个实例是获得ISO 50001认证的Sidpec石化公司。该公司的管理层高度热衷于提高绩效以减少能源成本，这体现于员工的动力非常充足。工发组织在整个过程中提供了技术支持。由于在实施能源管理系统和审计该系统方面的培训，Sidpec成功获得了ISO 50001认证。由于随后的执行达到国际标准，能源管理系统在没有采取任何其他成本措施的情况下减少了高达10%的能耗。它还将能源效率概念植入公司文化。

继这一案例取得成功之后，工发组织和埃及石化控股有限公司同意在国内建立首个同伴石化网络，支持在Sidpec受过培训的专家与整个行业的公司员工分享他们的知识与专门技能。9家企业制定了培训方案，所有这些企业都在运行能源管理系统，这体现了同伴群体和网络在传播知识方面的力量。

执行多边环境协定

作为维护环境工作的一部分，工发组织支持各国履行其在《蒙特利尔议定书》、《斯德哥尔摩公约》和《关于汞的水俣公约》等多边环境协定中承担的义务。

《关于消耗臭氧层物质的蒙特利尔议定书》

《蒙特利尔议定书》是一份旨在保护臭氧层的国际条约，于1989年正式生效。作为为帮助各国实现其根据《议定书》设定的目标而设立的执行蒙特利尔议定书多边基金（多边基金）的主要执行机构，工发组织自1992年以来帮助发展中国家根除了三分之一以上的危险化学品。以1990年为基准线，这使得每年避免了超过3.4亿吨二氧化碳当量的使用和潜在排放。

工发组织通过多边基金、全球环境基金（全环基金）和双边捐款完成了1,450多个蒙特利尔议定书项目。随着含氯氟烃问题在《议定书》下成功得到解决，当前的主要挑战是逐步淘汰主要用于泡沫、制冷和空调行业的氢氯氟烃。氢氯氟烃最常见的替代物是氢氟碳化合物。但是，尽管氢氟碳化合物属于非臭氧消耗物质，但它们是温室效应很强的气体，具有很高的全球变暖潜势。

2016年10月，在基加利，全球社会在处理氢氟碳化合物方面迈出了重要一步。经过7年的谈判，蒙特利尔议定书缔约方就逐步减少生产和消耗氢氟碳化合物达成了一致意见。这项具有里程碑意义的协议被称为《基加利修正案》，可帮助在本世纪末防止全球升温0.5摄氏度，为解决气候变化问题做出了重要贡献。该《修正案》将于2019年1月1日正式生效。

工发组织目前正在74个国家执行氢氯氟烃淘汰管理计划，包括第二阶段的计划。2017年6月，工发组织主办了由55个国家的代表参加的专家小组会议，讨论批准《基加利修正案》。2017年期间，工发组织在18个国家启动了有利于淘汰氢氟碳化合物的活动，并编制了多份制冷制造业的项目提案，提供不含氢氟碳化合物、对气候无负面影响且长期可持续的解决方案。

2017年保护臭氧层奖

工发组织因其在逐步淘汰农业工业曾广泛用于控制各种害虫的剧毒气体甲基溴方面的卓越工作，赢得了“2017年保护臭氧层奖”。

“工发组织迅速而明确地将自己定位为一个在逐步淘汰甲基溴方面积极开展工作的机构，为寻求替代甲基溴的国家提供量身定制的解决方案。[……]1996年至2015年，工发组织担任77个第5条缔约方中的55个缔约方的执行机构。[……]所有国家都在截止期限之前实现淘汰，其中许多国家早早就做到了。”

《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》

工发组织还是《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》的重要执行机构，该公约于2004年正式生效，已经获得150多个国家的批准。

本组织帮助公约签署国制定国家执行计划，以遵守条约义务，限制或消除对人类和野生生物有剧毒并且长期存在于环境之中的持久性有机污染物。具体来说，工发组织致力于优化生产流程，建立新设施，并制定回收利用和废物管理方案。

拉丁美洲的电子废物管理

电子设备的消费正在迅速增长，这导致往往含有持久性有机污染物的电子废物或电子垃圾的数量也在迅速上升。这个问题在拉丁美洲变得尤其显著，它不仅是一个公共卫生问题，而且也为创建新的绿色企业和就业提供了机会。

7月，工发组织启动一项为期五年的项目，以加强十几个拉丁美洲国家的国家举措，促进在以对环境无害的方式处理电子废物中的持久性有机污染物方面开展区域合作。这项由全环基金支助的项目旨在在一个环境可持续框架内，支持经济和社会增长，提高认识和建设能力，以支持电子废物回收工业，发展回收网络处理电子废物，并激励建设国家的回收利用基础设施。因此，通过创造就业机会和可持续经济，该项目有助于包容及可持续工业发展。

《关于汞的水俣公约》

工发组织在协助各国执行《关于汞的水俣公约》方面发挥着积极作用，该公约是一份新的多边环境协定，2017年8月正式生效。《公约》采用生命周期方法，保护人类健康和环境免遭汞造成的不利影响。

工发组织持久性有机污染物方案的一些成果

采用持久性有机污染物最佳做法的企业数量
共**3,416**家

核准的环境政策、法律和条例
共**98**项

受过培训的人
87,439人

2015-2016年受过培训的妇女
增加153%

	消除/停止使用的数量	维护的数量
多氯联苯、杀虫剂、滴滴涕（吨）	5,887.5	16,418.4
意外排放的持久性有机污染物（毫克）	98,270	118,645.5

工发组织的汞方案传统上侧重于手工和小规模金矿开采。但是，过去五年来，工发组织通过在其他领域开展工作，例如管理废物中的汞，以及致力于减少水泥部门和其他行业的汞排放，展现了其在手工和小规模金矿开采部门之外的相对优势。

工发组织继续在手工和小规模金矿开采部门作出努力，于2018年上半年启动了一项为期五年的项目，以援助布基纳法索、蒙古和菲律宾的手工矿工和采矿社区，增加他们获得资金的途径以及利用低汞和无汞技术与技巧的能力，并促进黄金部门发展可持续价值链。

循环经济

总的来说，今天的制造业使用原材料，将其转化为新产品，这些产品在使用后会被处理掉。这是一个有始有终的线性过程，是一个有限的原材料最终会被耗尽的系统。循环经济给经济、环境和社会带来了益处，因为产品的设计是为了耐用、可再利用和可回收，并且新产品的材料则来自于旧产品。这是一个系统性创新的过程，创造了就业机会，并部署了新业务模式。它还有利于使用可再生能源。

数十年来，工发组织一直在帮助成员国推动逐步发展循环经济。工发组织的一些活动支持肉类、鱼类、木材、棉花或金属和矿物质加工中的清洁生产，或编制资源高效战略。其他活动帮助开发寿命更长的安全、易循环产品。还有一些活动涉及产品寿命结束时的资源回收或安全处理。在这一过程中，创建和使用质量标准与基础设施的知识和能力，以及获取可再生能源和清洁技术至关重要。集群发展和生态工业园使循环经济的覆盖范围扩大到个体公司以外，有助于提高国家经济的总体表现。工发组织的化学品租赁是一个为性能而不是为产品付费的先进商业模式实例。

减少环境足迹

增加收入

最大限度地减少废物

减少对资源的依赖

5

区域概况

工发组织在全球范围内执行其任务，根据成员国的不同需求提供全方位的服务。鉴于最贫穷国家所面临挑战的规模，以及为满足其需求而进行结构转型的巨大潜力，工发组织特别关注最不发达国家。另一个重要的关注点是加强工业竞争力和贸易、私营部门的发展，以及解决特别影响中等收入国家和转型期经济体的环境问题与其他问题。除了技术合作和能力建设活动，工发组织还与政府、发展伙伴、私营部门和其他机构密切合作，提供建议与分析。2017年，除了区域和全球项目，工发组织还在143个国家实施了项目。

© ESA

工发组织成员国 45个

29个最不发达国家 6个小岛屿发展中国家
19个中等收入国家

工发组织在20个国家设有本地办事处包括一个区域中心以及在埃塞俄比亚、尼日利亚和南非的区域办事处

18个国家方案（2017年）

埃塞俄比亚和塞内加尔国家伙伴关系方案

技术合作（2017年） 5,460万美元

签署的联合国发展援助框架（2017年）：
科特迪瓦（2017-2020年）、冈比亚（2017-2021年）、莫桑比克（2017-2020年）

非洲

据估计，2017年该区域的国内生产总值增长超过3%，继2016年经历了艰难处境之后，于2018年继续稳步增长。经济好转的部分原因是大宗商品价格回升，国内需求上升以及私营部门投资水平增加。该区域得益于大量的资源和充满活力的企业部门。

然而，广泛的结构性问题继续阻碍持续和包容性增长进程。缺乏对人力资本的投资、继续容易遭受油价波动等外部冲击、公共债务上升、基础设施落后以及一些国家的政策反应迟缓等，都是阻碍发展的因素。另一个阻碍可持续和包容性增长的障碍是庞大的非正规部门，超过70%的工人处于弱势就业状态。

工发组织在非洲开展工作

在与一系列合作伙伴的密切合作下，其中尤其包括非洲联盟和区域经济共同体，以及遵照《2030年议程》和非洲联盟《2063年议程》，工发组织在该区域支持包容及可持续工业发展的优先事项包括：区域经济一体化、非洲内部贸易、增加外国直接投资、官方发展援助，以及南南合作和三角合作。本组织正在整个区域范围内推行各种项目、方案和跨机构倡议，以促进包容及可持续工业发展，作为解决大陆所面临诸多挑战的最佳方式，途径包括通过埃塞俄比亚和塞内加尔的国家伙伴关系方案以及该区域18个正在进行的国家方案。

肯尼亚的一项由欧盟供资的项目以园艺和茶等农产品为目标，它们占出口总量的40%。通过提高对国际标准和与市场准入有关的合规益处的认识，工发组织帮助提高小农场收入水平，加强地方中小型企业部门，减少农村-城市移徙并扩大出口贸易。该项目到2017年完结时，帮助小农场提高了三分之一以上的收入，促使其改善了与主要出口目的地——欧盟——的贸易。

工发组织引领非洲工业发展

联合国大会认识到包容及可持续工业发展、创造就业机会和经济多样化是实现该地区减贫所必需的包容性增长的关键，宣布2016-2025年为非洲第三个工业发展十年。工发组织是非洲第三个工业发展十年的牵头机构，与联合国其他组织密切合作。

9月，工发组织在纽约联合国大会期间组织了一场高级别活动，旨在推动该倡议。在这次参与者众多的活动之后，工发组织、非洲联盟委员会、非洲开发银行、联合国非洲经济委员会和非洲问题特别顾问办公室签署了一份联合公报，承诺执行联合方案和发展伙伴关系，以确保成功实施该倡议。这包括支持升级工发组织国家伙伴关系方案，创建一个多利益攸关方框架，以提供技术援助、政策咨询和投资。它还承认，需要大量资源来实现非洲第三个工业发展十年的目标，并呼吁金融机构确保给予全力支持。

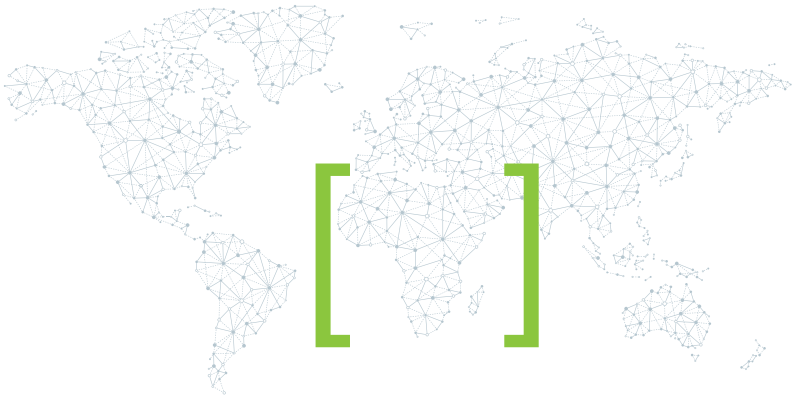
11月，为实施非洲第三个工业发展十年，工发组织在维也纳组织了一场高级别活动，以确定促进非洲工业化的最佳做法和战略。有关方面编制了方案框架，概述了实施非洲第三个工业发展十年的目标和支柱。

工发组织还在维也纳举行了第七届最不发达国家部长级会议。最不发达国家的部长们通过了《维也纳部长级宣言》，再次强调重点关注包容及可持续工业发展，并重申他们承诺继续加强公私伙伴关系和多利益攸关方伙伴关系，以及在各自国家的气候政策投资。

坦桑尼亚联合共和国作为最不发达国家，在发展方面面临巨大的结构性障碍，工发组织支持其发展农产品并改进质量，同时也在加强供应旅游业的生产者与合作伙伴之间的联系。

在该项目下，120名中小型企业经理和员工获得食品安全、社会和环境标准以及营销和市场准入战略方面的培训。因此，41家酒店和35家超市现在由地方中小型企业供应，旅游部门的生产者收入增加。

这项由瑞士支持的项目有助于加强地方中小型企业部门，增加收入并解决贫困问题，促进了ISO 22000食品安全管理系统的实施和实验室食品检测的改进。



工发组织成员国　19个

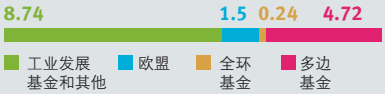
4个最不发达国家　12个中等收入国家

工发组织在8个国家设有本地办事处，
包括在埃及的一个区域办事处中心

2个国家方案（2017年）

国家伙伴关系方案将于2018年宣布

技术合作（2017年）　1,520万美元



签署的联合国发展援助框架（2017年）：
巴林（2018-2022年）、黎巴嫩（2017-2020年）、
摩洛哥（2017-2021年）、
巴勒斯坦国（2018-2022年）、苏丹（2017-2020年）

阿拉伯地区

一系列经济和社会因素影响着阿拉伯国家的发展，但有一些问题是整个地区共有的，并继续阻碍在可持续发展方面取得进展。自2008-2009年金融危机和2011年“阿拉伯之春”以来，不平等现象有所增加。随着移民和失业的增加，武装冲突也在增加。该地区继续面临人口迅速增长、环境压力（例如摩洛哥最近的干旱）、日益加剧的能源缺口，以及年轻人失业率达到前所未有的水平（这些年轻人占失业人口的70%）。

工发组织在阿拉伯地区开展工作

为应对这些巨大挑战，工发组织正在增加资源，协助该地区的19个成员国努力实现经济多样化，应对气候变化，创造就业机会，减轻移徙造成的影响和减少贫困。

工发组织在该地区工作中的跨部门问题包括特别关注妇女和年轻人等。为应对青年失业率居高不下的问题，本组织的一些项目促进青年就业能力和创业精神。

工发组织的一个区域方案通过促进埃及、约旦、黎巴嫩、摩洛哥、巴勒斯坦国和突尼斯的创业精神，推动增强妇女权能。该项目反映了创业精神对于创造就业机会以及促进可持续和包容性增长的重要性。它以年轻人和妇女为目标，不仅是改善妇女生活的一种方式，也是在整个地区实现男女平等的推动力。

上埃及地区的项目通过培训和就业匹配，促进社会创业精神和青年就业能力，从而发挥年轻人的生产潜力。

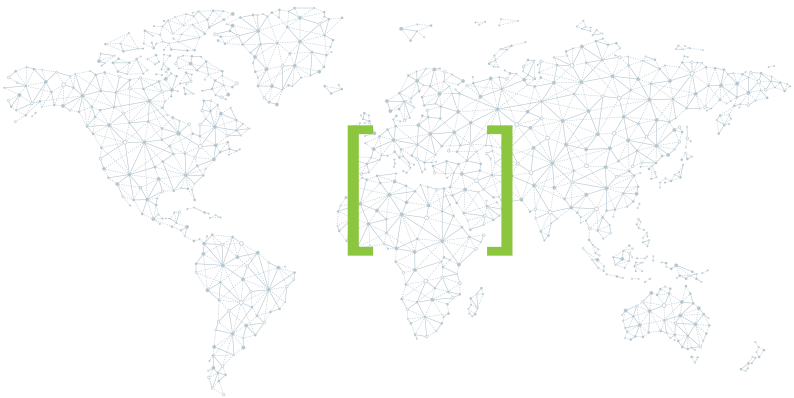
在5月份的贝鲁特设计周期间，工发组织展示了针对黎巴嫩创意部门的年轻人和妇女的两个项目，这两个项目由欧盟和意大利供资，

其中包括一个家具设计项目，旨在支持在国家北部地区设立一个新的木工职业培训中心。

这类项目有助于为年轻人和妇女创造可持续的生计，因此对包容性工业化至关重要。黎巴嫩农村地区的受益人还在大会上强调了由日本供资的黎巴嫩木工项目的价值，他们解释说，多亏了他们接受的技术培训，自己的生活发生了改变。

本年度在黎巴嫩取得的另一项成就是工发组织重新获得对工业化的政策支持，并以此作为创造就业机会和经济机会的一种方式。在这方面，至关重要的是工发组织进行的战略性干预，以支持工业园，创建平台促进包容及可持续工业发展伙伴关系。因此，2017年，政府获得了6,000万美元的资金，用于工业园基础设施。

在苏丹，创业发展和投资促进方案为大约100人提供了关于企业各个方面的培训，此外，还培训了来自喀土穆的银行和小额融资机构的工作人员，他们现在能够接触到更广泛的客户并为客户提供业务建议与指导。



工发组织成员国 31个

11个最不发达国家 10个小岛屿发展中国家
26个中等收入国家

工发组织在16个国家设有本地办事处
包括一个区域中心以及在中国、印度和泰国的区域办事处

8个国家方案（2017年）

柬埔寨国家伙伴关系方案

技术合作（2017年） 7,100万美元

签署的联合国发展援助框架（2017年）：
孟加拉国（2017-2020年）、
伊朗伊斯兰共和国（2017-2021年）、
蒙古（2017-2021年）、越南（2017-2021年）

亚洲及太平洋

2017年，亚洲及太平洋地区是全世界增长最快的地区，其中，印度和中国处于领先地位。中国经济增速超过预期，达到7%，而该地区除中国以外的新兴工业化经济体的制造业增加值产出增长也增加到3%。

然而，媒体报道的数字掩盖了整个地区最不发达国家和小岛屿发展中国家与中等收入经济体和高收入经济体之间的巨大差距。各国以及国家之间的收入不平等是日益严重的问题，7亿人仍然生活在贫困之中。与此同时，快速的城市化和人口增长给环境与资源增加了压力，特别是由于能源需求飙升骤增。

工发组织在亚洲及太平洋开展工作

在此背景下，工发组织在2017年继续通过进一步的南南合作和支持多利益攸关方伙伴关系，包括新开发银行等金融机构，成功地促进和加速实现包容及可持续工业发展。工发组织国家方案是大部分工作的重点。本年度，关于柬埔寨的协议成为该地区的第一项国家伙伴关系方案，并编制了新的孟加拉国、印度和巴基斯坦国家方案。

工发组织还加深了与区域实体的关系，例如，在全球价值链方面与东南亚国家联盟的关系，在可再生能源方面与经济合作组织的关系，在农产品加工业方面与南亚区域合作联盟的关系，在渔业方面与太平洋岛屿论坛的关系，在工业政策方面与联合国亚洲及太平洋经济社会委员会的关系，以及在电子商务和新工业革命方面与金砖国家的关系。

越南的清洁工业

有一个正在进行的项目反映了能源和环境对该地区发展的重要性，该项目就是由全环

基金和瑞士支助的促进越南生态工业园的方案。

越南有300多个工业园，它们促进社会经济发展并因此有助于减少贫困。但是，对产值占国内生产总值近40%的工业园的废物管理不善导致水污染和土壤污染严重，危害了环境和人类健康。

工发组织正在通过支持引入和实施生态工业园管理系统帮助解决这一问题。这项为期五年的项目于2014年启动，为政府和企业提供有关最佳环境做法的信息，为获得具有成本效益的融资提供便利，并通过为公司、投资者和政府部门提供培训，传播技术和技能方面的知识。

该项目正在使工业区转型为可持续的资源高效生态工业园。除了减少温室气体排放、更高效地利用资源和减少废物等环境效益外，这一进程还有助于企业提高竞争力，同时创造一个更安全、更健康的工作环境。该项目还对政府的总体政策产生了更广泛的影响，促使编制新的政策和法规，以推动创建生态工业园。

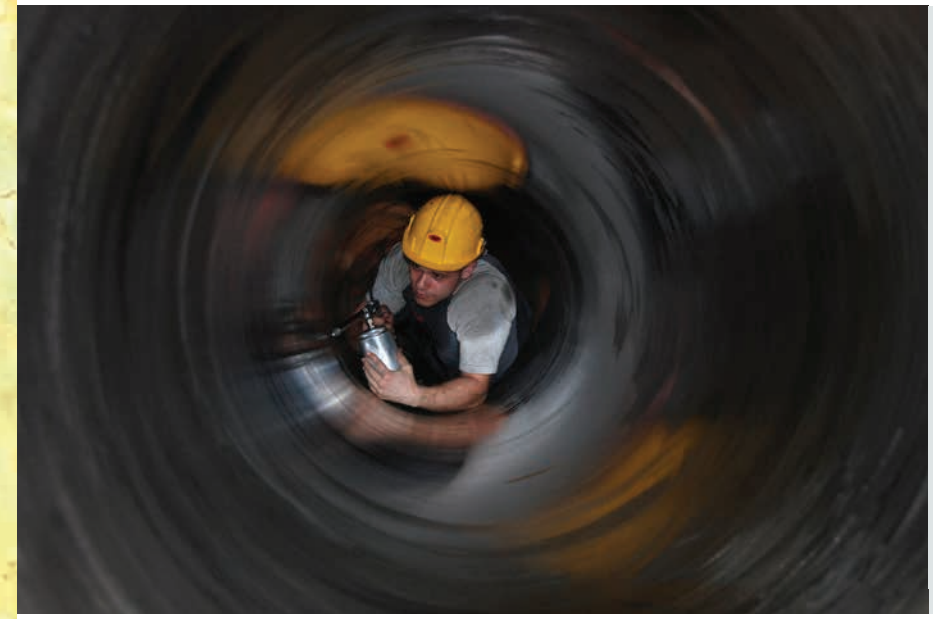
到2017年年底，1,200多名参与者接受了关于生态工业园的培训。迄今为止，3个试点工业区的63家公司被选中参加资源高效和清洁生产评估方案，减少了7,699吨二氧化碳排放。

伊朗伊斯兰共和国的工业能源效率

清洁能源和能源效率同样是工发组织在伊朗伊斯兰共和国的一个项目重点，该项目为政府的长期能源效率战略做出了贡献。这项为期六年的项目于2012年启动，由全环基金和该国政府共同资助，目标是国家的石油化工、水泥、石油、钢铁等部门，这些部门总共占能源消耗的70%以上。

通过提供培训、为融资提供便利、分享能源效率方面的良好做法，以及支持政策制定，该项目正在对包容及可持续工业发展产生积极影响，并与政府设定的目标一致，即，与2008年基准线相比，到2025年实现所有工业部门的消耗减少20%。

到2017年年底，该项目培训了14名能源管理系统领域有资质的国家专家，并帮助7家企业实施能源管理系统，其中有4家企业执行ISO 50001标准框架。总体上，该项目促使减少了74,000吨二氧化碳，相当于节约了近130万吉焦的能源。



工发组织成员国 **41个**

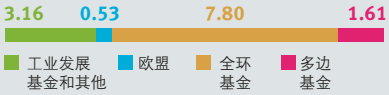
21个中等收入国家

工发组织在**7个**国家设有本地办事处
包括在**奥地利**的总部

1个国家方案（2017年）

吉尔吉斯斯坦国家伙伴关系方案

技术合作（2017年） **1,310万美元**



签署的联合国发展援助框架（2017年）：
阿尔巴尼亚（2017-2021年）、
黑山（2017-2021年）

欧洲和中亚

欧洲和中亚的工业发展水平差异巨大，但该地区所有国家都面临一些共同的挑战和机遇。

尽管发展和技术进步程度相对较高，但许多国家仍在努力实现经济多样化，提高竞争力和生产力，创造可持续的就业机会，以及应对环境挑战。不平等现象也在不断增加，例如青年失业率高、社会排斥和缺乏融资渠道，这往往会给妇女造成严重影响。尽管近年来在这一领域取得了一些进展，但该地区还在努力降低规模庞大的生态足迹，减少温室气体排放。

为努力克服区域挑战，工发组织在该地区的干预措施尤其注重促进创新、包容及可持续业务模式和就业机会，以及循环经济、资源节约型生产和清洁生产、可持续能源解决方案和绿色技术。

工发组织在欧洲和中亚开展工作

作为工作的一部分，工发组织进行了需求评估，审查具体国家的发展优先事项，以确定可能的干预领域。这些评估还为国家方案拟订框架提供了参考，该框架是工发组织用于影响政策的主要手段之一。2017年期间，在阿尔巴尼亚、格鲁吉亚和摩尔多瓦共和国实施了国家方案拟订框架。年底在黑山启动了第四个国家方案拟订框架。

由于黑山在努力争取加入欧盟，2017-2021年国家方案拟订框架旨在通过就工业竞争力、农村发展、创造就业机会、环境管理和可持续能源提供技术援助，支持实现工业增长目标。

此外，工发组织在2017年与吉尔吉斯斯坦政府合作，帮助该国制定新的工业战略，途径是使关键的国家和国际利益攸关方共聚一

堂，并编拟一份关于工业部门的研究报告。根据设想，这项筹备工作将促使吉尔吉斯斯坦在2018年启动一项国家伙伴关系方案，正如2017年大会所宣布的。

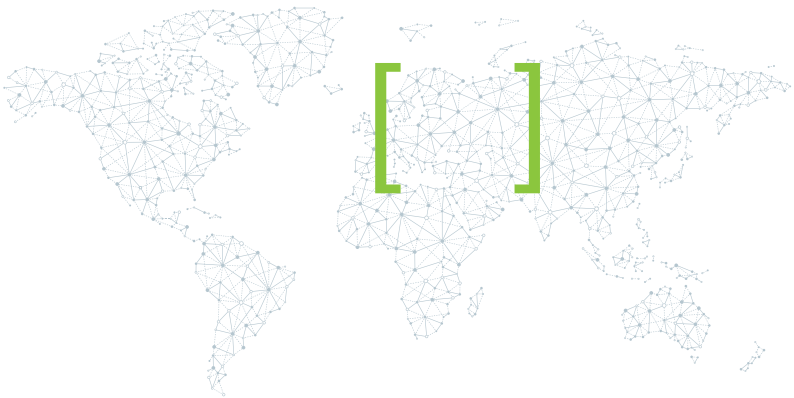
促进知识共享和网络

工发组织产生影响的另一个领域是知识共享和建设网络。2017年这方面的一个成功实例是首届可持续工业发展区域会议“促进独联体国家可持续能源解决方案和清洁技术”。工发组织分享了关于发展绿色工业、资源节约型生产和清洁生产、能源效率以及清洁技术管理和融资的最佳做法。大会还展示了可持续能源解决方案中的先进技术，为来自9个国家的政府和工业的关键决策者和有影响力的人物提供了一个分享想法与经验的重要论坛。这次会议获得与会者普遍的积极反馈，预计将推动在区域和国家层面开展行动、改进能源和工业化战略以及加强与工发组织的合作。

本年度的其他一些会议也反映了工发组织在分享知识和支持伙伴关系方面的作用。5月，本组织在圣彼得堡国际经济论坛期间举办了一次关于“妇女创业：欧洲和阿拉伯地区的挑战和解决方案”的区域间论坛，召集了主要利益攸关方讨论支持增强妇女权能的最佳做法。

此后，在年底前，工发组织在荷兰和挪威的支持下于斯洛伐克组织了一次关于斯洛伐克汽车工业的会议。这是首次讨论循环经济和创新对斯洛伐克汽车工业益处的会议，斯洛伐克是欧洲最大的汽车工业中心之一，创造了20万个工作岗位。会议为分享想法、最佳做法和潜在的新企业伙伴关系提供了一个平台。

在过去几十年促进可持续工业的工作中，工发组织一直是循环利用、再生、创新和可持续性理念的拥护者，而这些是循环经济不可分割的组成部分。通过尽可能延长产品的使用寿命，工发组织预见，随着我们继续通过包容及可持续工业化创造就业和收入，将发生转型，即从消费转型为维护地球的有限资源。工发组织在该地区的活动将继续以循环经济为中心，这为该地区的成员提供了难得的可能性。



工发组织成员国 32个

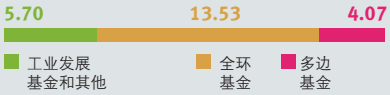
1个最不发达国家 15个小岛屿发展中国家
23个中等收入国家

工发组织在7个国家设有本地办事处，包括在墨西哥和乌拉圭的一个区域中心和区域办事处

2个国家方案（2017年）

秘鲁国家伙伴关系方案

技术合作（2017年） 2,330万美元



签署的联合国发展援助框架（2017年）：
巴西（2017-2021年）、海地（2017-2021年）、秘鲁（2017-2021年）

拉丁美洲和加勒比

在经历了两年的收缩之后，随着外部需求回弹，大宗商品价格回升，该地区最大的经济体阿根廷和巴西摆脱衰退，拉丁美洲和加勒比地区在2017年恢复了温和增长。

总体而言，外国直接投资水平有所下降，但制造业和服务业仍保持强劲。可再生能源连续第二年吸引了最高数量的投资，占总投资的18%，其中，巴西、智利和墨西哥是此类投资的最大市场。水力发电的发展潜力也在不断增长，这可能有助于应对气候变化，而农业方面的改善则减少了它对环境的影响，特别是在肉类生产方面。

尽管如此，在这个高度多样化的地区，仍存在许多挑战，包括应对最近因气候变化而加剧的自然灾害带来的破坏性影响，以及应对青年失业率高和非正规经济庞大问题。在危地马拉和洪都拉斯等最贫穷国家，非正规部门的规模要大得多，贫困率仍然高达50%。在整个地区，10个家庭中有4个仍然被认为在经济上处于弱势地位。

工发组织在拉丁美洲和加勒比开展工作

为帮助该地区推进包容及可持续工业发展，有必要重新振兴薄弱的区域一体化计划，使它成为工业多样化的引擎。在国家层面，政策应侧重于社会包容、技能建设、创新和环境保护，以帮助各国在新技术革命中站稳脚跟。

工发组织正在通过确定机会和制定促进经济发展的政策，协助该地区各国解决这些问题，从而帮助它们实现可持续发展目标。

一个实例是在阿根廷、多民族玻利维亚国、智利、哥斯达黎加、萨尔瓦多、危地马拉、巴拿马和巴拉圭建立了可持续的工业园，这一做

法旨在加强区域联系、支持环境建设、促进价值链机会、在国家和地区利益攸关方之间更好地分享知识，并鼓励南南合作。

工发组织还通过其在参与工发组织区域项目的各个国家设立的国家委员会，加强该地区范围内的协调统一，在各国开展业务的指导委员会也参与国家方案。这些是所有利益攸关方能够分享思想和交流信息的重要论坛，特定的国家经验能够为寻求借鉴相关政策的其他国家提供宝贵的经验教训和实例。

本组织与拉丁美洲和加勒比国家集团的密切关系是工发组织与其在该地区的成员国协调政策的另一个途径。2017年期间的讨论强调了工发组织在为项目提供资金方面的作用，并侧重于在农产品制造业、生物制药、机械电子学和自动化以及可再生能源部门开发新方法。

在本年度，工发组织在拉丁美洲帮助组织了首届循环经济论坛，并在拉丁美洲和加勒比地区举办了关于俄罗斯先进技术的讲习班。

古巴、萨尔瓦多和秘鲁的可持续工业发展方案

工发组织继续通过一系列方案和项目为该地区提供支持，越来越关注国家伙伴关系方案和国家方案。

秘鲁国家伙伴关系方案重点关注有助于发展现代、竞争性和包容性工业的项目，由本组织帮助制定综合了绿色工业主题的国家工业政策，其中包括国家可持续工业园战略，并重点关注性别平等和增强妇女权能。

古巴国家方案旨在通过帮助该国制定各个部门的产业战略和政策，包括升级农用化学品和农业机械生产部门，改善企业环境、提高工业竞争力并鼓励外国投资。

在萨尔瓦多，国家方案旨在提高某些优先部门的绩效，包括纺织品和服装、制药及天然化妆品和塑料部门。先期行动为分享集群和政策创新体系方面的国际经验，以及奥地利、印度和俄罗斯联邦的部门技术提供了便利。

工发组织在布鲁塞尔

工发组织多年来与位于布鲁塞尔的欧盟各机构的合作推动了工发组织的一个正在进行的大规模项目组合的发展，并为包容及可持续工业发展以及工发组织在《2030年议程》方面发挥作用提供了重要支持。

在4月举行的第四次欧盟-工发组织高级别审查会议上，确定了在与农业企业、贸易、能源和环境有关的12个行动领域开展合作，以支持生产性投资和创造就业机会。工发组织还在“欧洲发展日”组织了高级别小组讨论，并于6月份在马耳他举行的非加太-欧盟联合议员大会期间举办了关于“非洲工业化和投资”的会外活动。

6月，欧盟及其28个成员国在新的“欧洲发展共识”中承诺促进经济转型，包括可持续工业化。7月，在罗马举行的非盟-欧盟农业部长会议强调了农业工业园区为非洲青年和妇女创造就业机会的潜力，这与非洲第三个工业发展十年的宗旨一致。11月，在阿比让举行的非盟-欧盟首脑会议承认加速非洲工业发展战略是优先实施事项。

在首个非加太-工发组织日，发布了工发组织-非加太合作报告，概述了工发组织在非加太国家的项目。在“通过创造就业机会、价值链和生产性投资来促进非加太包容及可持续工业化”的主题下，79个发展中国家决定将工业化作为其主要优先事项之一。

在布鲁塞尔举行了非洲工业化日纪念活动，马耳他总统、非洲各国大使馆和欧盟都参加了纪念活动。

6

跨领域优先事项

通过涵盖本组织不同主题优先事项的发展方法和服务，工发组织切实加强了在实现包容及可持续工业发展方面的核心贡献。性别平等和增强妇女权能至关重要，特别是对可持续发展的包容性这个支柱来说，工发组织的所有政策、做法和方案都将它们纳入其中。长期以来对伙伴关系的侧重有助于获取额外的专门知识和资源，从而增加我们对成员国的支助的影响，如今通过创新性国家伙伴关系方案加强了对伙伴关系的侧重。研究以及基于研究的政策咨询也为本组织提供的其他服务提供了支持与参考，有助于推动在落实《2030年议程》方面取得进展。

性别平等和增强妇女权能

工发组织在促进性别平等和增强妇女权能方面的作用对于加强包容及可持续工业发展的性别视角和推动落实《2030年议程》的包容性支柱至关重要。《2016-2019年性别平等和增强妇女权能战略》提供了一个路线图，确保工发组织所有方案、政策和组织做法都将性别考虑因素纳入主流。系统筛查和审查制度确保了将性别平等视角纳入技术合作项目开发的初始阶段，工发组织的性别平等标志可以追踪开展性别平等相关活动的项目的财政资源分配情况。

为确保妇女积极促进并受益于包容及可持续工业发展，所有国家方案和国家伙伴关系方案都纳入了性别考虑因素。方案拟订工具载有相关规定，以确保与联合国战略框架建立适当联系并保持一致，还鼓励积极参与相关支柱方面的工作，包括与增强妇女权能相关的支柱。与妇女署和联合国其他实体开展联合活动和实施联合方案尤其加强了妇女的创业技能、清洁技术创新和妇女在绿色工业中的领导地位。

值得注意的活动实例包括中东和北非地区的一个项目，该项目通过为针对妇女的国家企业协会提供技术援助和为融资提供便利，加强了7个国家妇女的经济融入。冈比亚的一个项目旨在推广在农村地区将使用可再生能源的小电网用于生产性用途，该项目利用妇女在自然资源管理方面的专门知识，培训妇女设计、安装和维护光伏系统，安装了8.3千瓦的可再生能源，同时打破了当地的陈规定型观念并创造了收入。其他项目和方案旨在推动制定对性别问题有敏感认识的能源政策，促进男女享有平等机会参与以农业为基础且具有竞争力的价值链发展。

在巴林投资和技术促进办事处的支持下，编制了一个培训方案，以培养决策者制定对性别问题有敏感认识的工业发展政策的能力，该方案吸引了来自24个非洲和阿拉伯国家的28名参与者。

国家伙伴关系方案

国家伙伴关系方案的实施继续在埃塞俄比亚、塞内加尔和秘鲁这三个首批试点国家取得进展(见附录E)。2017年，工发组织将国家伙伴关系方案模式扩大到其他地理区域，以完成试点阶段。在11月的大会第十七届会议召开之际，宣布了新的国家名单：亚洲及太平洋地区的柬埔寨以及欧洲和中亚地区的吉尔吉斯斯坦。2018年将在阿拉伯地区设立最后的试点。

基于经验教训和2017年独立中期评价的建议，工发组织将逐步向更多国家推广国家伙伴关系方案。该评价证实，与先前采取的方法相比，通过国家伙伴关系方案，工发组织在支持国家伙伴关系方案国家的工业发展方面能够发挥更加显著的作用。评价还强调了国家伙伴关系方案国家政府的坚定承诺和所有权，并强调了来自发展伙伴的积极反馈。

题为“通过国家伙伴关系方案发展伙伴关系”第六届包容及可持续工业发展论坛讨论了该模式的关键特征、在第一批试点国家取得的进展以及逐步推广新的国家伙伴关系方案。450多名与会者参加了这场在大会期间举行的会外活动，其中包括现有的和新的国家伙伴关系方案国家的政府代表以及来自金融机构和企业部门的伙伴。

工发组织一直致力于编制一份全面的操作准则，以支持推广国家伙伴关系方案。该准则将于2018年发布，涉及整个国家伙伴关系方案周期——启动、方案编制、实施和完成——的机构责任和程序以及新国家伙伴关系方案的优先顺序和筛选过程。

为提高对有害的无意识偏见以及改变隐性思想过程的方法的认识，举行了一次讲习班。在国际妇女节进行的小组讨论有助于增加对工作场所的包容性性别平等做法的了解。2017年维也纳能源论坛期间，举行了两场关于性别问题和全球能源转型的小组讨论。在第二十一届圣彼得堡国际经济论坛期间，与民间社会组织——中小型企业联合会共同组织的一次会议还强调了本组织对欧洲和阿拉伯国家创业妇女的支助。

为提高工作人员在审查工业发展对妇女和男子的不同影响方面的能力，与妇女署合作发布了一个关于“性别、包容和可持续工业发展”的在线培训模块。

工发组织还帮助创办了国际性别平等倡议网维也纳分部，作为性别平等倡导者，总干事做出了三项承诺以促进性别平等和增强妇女权能。

性别平等是大会第十七届会议的主要侧重点，工发组织成员国通过了一项关于性别平等和增强妇女权能的新决议，总干事强调为实现包容及可持续工业发展和《2030年议程》，促进性别平等和增强妇女权能至关重要。

伙伴关系和南南合作

2017年间，工发组织继续扩大其与其他工业发展伙伴的伙伴关系，其中包括金融机构、企业部门和全环基金。工发组织与世界银行、非洲开发银行和欧洲投资银行等金融机构之间的合作仍是议程上的重要议题。与各国政府及其各自的金融机构就具体项目的安排，包括在国家伙伴关系方案范围内的安排启动了国家层面的讨论。工发组织还与欧亚开发银行签署了新的伙伴关系协议，并正式敲定与南南合作援助基金的合作。

2017年全球制造业和工业化峰会

2017年3月，在阿布扎比王储殿下的资助下，工发组织和阿拉伯联合酋长国举办了“全球制造业和工业化峰会”。这一全世界首个跨行业论坛的目标是促进为今后的工业发展编制路线图，并特别关注第四次工业革命的巨大潜力。阿布扎比的会议吸引了40多个国家的3,000多名代表，他们的发言促使确定了能够促进和加速包容及可持续工业发展的先进技术和制造流程。下届峰会计划于2019年举行。

2017年，工发组织制定了一项新的企业部门伙伴关系政策。截至12月，工发组织通过技术项目、国家伙伴关系方案以及人人享有可持续能源工业能效加速器等多利益攸关方平台，与49个企业部门伙伴开展合作。除其他外，新伙伴包括都灵储蓄银行基金会、Filmar S.p.A公司、惠普基金会和惠普公司、SAP SE公司和世界包装组织。

全环基金越来越认可工发组织从企业部门调动资源的能力，并认为这是对其私营部门战略做出的重要贡献。2017年，随着全环基金

工业发展报告

11月，工发组织发布了2018年版的旗舰出版物《*工业发展报告*》，该报告题为“对制造业的需求：推动包容及可持续工业发展”。《报告》没有从生产角度对工业发展进行主流阐述，而是分析了需求对工业生产的影响。它还探讨了在对工业发展成果进行学术分析时经常忽视的因素，即，需求侧变量和相关政策工具，从而促使经济发展实现“良性循环”。它发现新产品的消费可以推动工业发展实现良性循环、需求多样化和创造收入。

第六个充资周期的51个项目得到供资和实施，工发组织的项目组合继续增长，并在通过可持续工业化维护环境方面产生了广泛影响。

2017年9月，第二届“为城市搭建可持续发展之桥”年度会议召开，来自67个国家136个城市的650多名与会者共聚一堂。通过为丝绸之路沿线的利益攸关方创建平台以分享城市工业发展方面成功经验、挑战和创新性解决方案并最终形成伙伴关系，本届年度会议为落实《2030年议程》做出了贡献。

工业政策咨询、研究和统计数据

工发组织提供分析和政策咨询服务，以支持成员国制定适当的工业战略和政策。它对经济增长和工业结构变化进行应用研究和循证分析，并在本组织内传播其调查结果作为咨询服务的基础，以及与更广大的发展领域从业人员共同分享这些成果。在这方面的活动包括定期汇编工业发展统计数据，发布主要知识产品和提供应用培训（另见第2页和附录L）。

统计方案

2017年，工发组织的统计活动包括定期数据收集、可持续发展目标监测以及项目执行。工发组织根据其在工业统计方面的全球任务授权，收集、汇编和分发统计数据产品，包括《*2017年国际工业统计年鉴*》。涵盖采矿业、制造业和公用事业的在线数据库得到更新。工发组织还发布了关于工业竞争力指数的年度报告。

›http://stat.unido.org

如第2页所述，作为可持续发展目标9的6项指标的保管机构，工发组织为可持续发展目标各项指标机构间专家组的工作做出了贡献。

工发组织在中国举办了一次关于工业统计的国际讲习班，并为在巴拿马举办一次区域讲习班做出了贡献。在东欧和中亚实施了关于能力建设

的区域项目，其他项目涵盖老挝人民民主共和国、尼日利亚、阿曼和坦桑尼亚联合共和国。

工发组织帮助编制可持续工业政策

在喀麦隆、哥伦比亚、古巴、蒙古、缅甸、阿曼、卢旺达、坦桑尼亚联合共和国和越南成功实施了预算外项目，并将这些预算外项目纳入东非共同体和中部非洲国家经济共同体的区域方案。2017年取得的成果包括东非共同体秘书处发布的作为工发组织能力建设成果的首份区域报告——《东非工业竞争力报告》，以及为缅甸编制的《2017年工业发展战略》。

工发组织能力发展研究所

工发组织研究所汇集了来自世界各地的一些最优秀的思想领袖，为决策者和专家提供关于新兴全球问题的知识和培训。其培训方案促进了世界各地专业人士、学者和年轻领袖之间的合作。

全球制造业和工业化峰会是研究所在2017年的一项重点，上文进行了详细描述。

2017年，工发组织研究所和欧洲能源学院启动了关于可持续能源解决方案的第二项联合培训方案。该活动在荷兰格罗宁根举行，帮助决策者和各部委的工作人员更好地了解了创新性能源解决方案。

12月，工发组织研究所在巴林为决策者举办了一次题为“绿色工业发展：迈向循环经济之路”的课程。该课程吸引了来自非洲和阿拉伯国家的15位决策者，重点关注的是提高在设计和实施可持续工业发展政策与项目方面的技能及成效。

中等收入国家

考虑到这一组别的国家多样性，中等收入国家在实现可持续发展目标方面面临着各种各样的挑战。技术转让、知识和资金能够帮助解决缺乏竞争力和创新、环境问题以及体制弱点。2017年，工发组织通过提供咨询服务援助中等收入国家，促进包容及可持续工业政策，特别关注工业升级、清洁技术和绿色工业的知识与经验分享平台以及技术合作活动。11月，工发组织宣布将国家伙伴关系方案扩大到涵盖这一组别中的柬埔寨和吉尔吉斯斯坦两个国家，这反映了工发组织对中等收入国家的承诺。

7

管理工发组织的服务

除了规范作用和召集职能，工发组织的工作主要侧重于向成员国提供技术合作服务和政策建议。然而，如果没有各种管理和行政服务(从法律和财政服务到监测与评价)提供的有力支持，本组织的工作就不会如此富有成效。成员国对工发组织技术服务的需求持续保持稳健，其中对技术合作服务的需求始终保持较高水平，这证明了作为工发组织运行基础的广泛管理服务的质量、效率和有效性。

技术合作活动供资

随着合作伙伴越来越多地认识到工发组织的任务授权及其对当地发展影响的相关性，工发组织服务的自愿捐款额连续第六年增加，达到2.179亿美元（除非另有说明，数字不包括支助费用）。

成员国和合作伙伴继续提供有力支持，使工发组织技术合作服务执行额达到2.055亿美元的最高记录。

2017年，已签供资协定项下的未来应付款额，加上可用于方案的捐助方捐资，达到1.974亿美元，而供未来执行的项目和方案组合总额仍然保持与前几年类似的水平，为4.955亿美元。

捐助方的地理分布重点总体上遵循以往的模式，对亚洲及太平洋的自愿捐款达到7,100万美元，对非洲的达到5,460万美元。对全球和区域间倡议的捐款额为4,070万美元；对拉丁美洲和加勒比的捐款额为2,330万美元，值得注意的是，这与2016年相比增加了55%；对阿拉伯国家的捐款额为1,520万美元；对欧洲和中亚的捐款额为1,310万美元。

从专题上看，捐助方指定专门用于维护环境相关项目的自愿捐款额达1.294亿美元；指定用于在实现共同繁荣领域开展活动的自愿捐款额达3,380万美元；用于提高经济竞争力领域相关项目的自愿捐款额达3,370万美元；以及用于跨领域的自愿捐款额达2,110万美元。

政府和机构供资增加到总计9,890万美元，其中2,430万美元由欧盟捐资。净核准数额超过100万美元的主要捐助方包括：日本，1,760万美元；瑞士，710万美元；意大利，540万美元；俄罗斯联邦，410万美元；大韩民国，410万美元；美利坚合众国，370万美元；加拿大，250万美元；德国，220万美元；瑞典，220万美元；挪威，200万美元；澳大利亚，180万美元；中国，180万美元；奥地利，170万美元；印度和巴林，各110万美元；以及西班牙，100万美元。

除上述捐助以外，工发组织管理的信托基金还收到来自中国、印度、马耳他、秘鲁、俄罗斯联邦和西班牙的捐款，详情如下。

本报告附录B详细列出了各国政府和欧盟核准数额的专题和地理分布情况。

全球环境基金（全环基金）

2017年，气候变化减缓和适应、化学品和废物、国际水域以及土地退化领域对工发组织服务的需求再次增加，连续第二年达历史新高。2017年，全环基金的供资达9,120万美元，反映出工发组织在全环基金伙伴关系内的作用增加，以及工发组织通过与各行业合作以及在维护环境和可持续工业发展之间建立协同增效，使其在促进全环基金项目组合方面的能力得到认可。在全环基金第六个充资周期（2014-2018年），工发组织负责管理化学和废物重点领域最大的供资项目组合，以及气候变化减缓重点领域第三大供资项目组合。

《蒙特利尔议定书》

2017年，作为为期三年的充资周期的最后一年，多边基金供资达2,240万美元。2015-2017年充资周期的最终核准额为9,270万美元，与长期以来的平均水平保持一致。应多边基金执行委员会的要求，并与有关国家达成一致后，工发组织继续编制项目提案，重点是采用对臭氧层和气候无害且能效更高的新技术（另见第28页）。

联合国和多伙伴信托基金的供资

联合国各实体和多伙伴信托基金的供资略有增加，2017年达到440万美元。捐款主要来自环境署，额度为280万美元。“一体行动”方案和多伙伴信托基金的捐款依然保持低水平。

工发组织管理的信托基金

可完全列入方案和未硬性指定用途的捐款，特别是对工发组织管理的专题信托基金的捐款对于本组织以快速、灵活、有效和高效的方式响应成员国的要求依然至关重要。

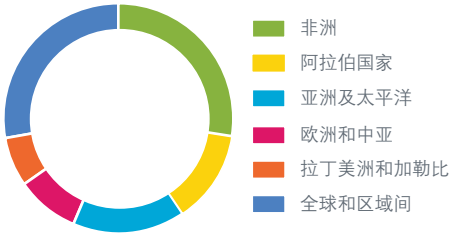
伙伴关系信托基金分别从中国和俄罗斯联邦获得250万美元和250,000美元的捐助（包括方案支助费用）。西班牙、马耳他和秘鲁分别捐助了110,000美元，印度向工业发展基金普通用途部分捐助了100,000美元。

工发组织继续鼓励各成员国和伙伴考虑捐助可列入方案的资金。

人员配备

本年度期间，工发组织人力资源管理服务侧重于人才外联和征聘、人才管理，包括人员发展，以及政策和咨询服务，以便更具战略性地响应本组织的需要。尽管现有资源有限，工发组织还是成功采取了旨在加强其人力资本能力的措施。值得注意的是，工发组织协调一致地实施了外地重组，使所有五个区域中心、所有四个区域办事处以及38个国家办事处中的35个办事处都有人员配备。为外地工作人员组织了两次概况研讨会，使他们汇集到总部，共同讨论其职责、新的外地战略以及他们的战略

优先事项。工发组织推行了新的伙伴专家方案，使赞助组织能够将他们的人员临时调派到本组织。工发组织还更新了条例和细则，以执行大会关于专业人员新的整套报酬办法的A/RES/70/244号决议。为进一步改进工作人员与管理层之间的沟通，与总干事举行了非正式谈话。



新核准方案和项目的区域分布情况

质量监测和评价

质量监测和评价虽为不同职能，但却有着共同的目的，即，支持取得优质成果、学习和持续改进，以及加强工发组织对伙伴和利益攸关方的责任。

质量监测可确保方案和项目质量战略性地与实现发展成果保持一致，其中包括可持续发展目标。它有助于综合成果和绩效框架报告并为战略决策提供参考。它是一项循证、客观和公正的持续性职能，系统性地收集和分析本组织举措质量方面的数据（在实施项目组合之前和实施期间），以确保遵守具体的质量标准，例如相关性、高效性、有效性、影响和可持续性。

2017年进行了8次中期审查。这些审查起到了监测工具的作用，可以确定良好做法、挑战、风险和纠正措施。

2017年，共对178份提案进行了内部审查和核准。执行理事会审查并核准了120个新方案和项目。理事会的总核准率从2010年的75%增加到100%。69%的项目需要进一步完善，例如遵守成果管理制原则、工发组织正式质量保证要求、遵守机构资源规划以及性别平等主流化。

若按专题领域分列，主要与实现共同繁荣相关的活动占提交项目总数的43%，维护环境活动占33%，提高经济竞争力占9%，跨领域问题占15%。

2017年对评价服务的需求依然很高。工发组织委托对30多个项目进行独立评价，其中包括对大约20个由全环基金供资的项目进行终期评价。

专题评价审查了与捐助方的伙伴关系以及工发组织工作人员的能力发展情况。对国家伙伴关系方案进行的独立中期评价审查了埃塞俄比亚、秘鲁和塞内加尔国家伙伴关系方案试点阶段前两年的情况，以评估这个理念在支持政府努力实现《2030年议程》工业相关目标方面的相关性和有效性。

在工发组织独立评价司的指导下，首次在尼日利亚进行了一项由国家评价专家独立小组领导的国家级评价。工发组织将继续促进相应部委发展国家评价能力。

工发组织积极参加联合国评价小组的评价相关活动，并为2017年维也纳联合国评价小组评价周活动的成功举办做出贡献，这次活动是与另外三个总部设在维也纳的联合国评价小组成员共同主办的。该活动专门探讨评价对于在不断变化的世界中消除贫困和促进繁荣的关键作用。

法律服务

法律事务办公室负责支持所有主要方案和活动，捍卫工发组织在诉讼事项上的利益，并

在保护工发组织及其代表和官员以及其他人员的地位、特权和豁免方面发挥关键作用。本年度期间，对工发组织法律服务的需求增加。该办公室共收到950多份法律援助和咨询请求，并审查了196份国际法律文书草案。办公室继续支持本组织的技术合作服务，包括国家伙伴关系方案，并协助缔结了多份战略合作文书，例如与俄罗斯联邦政府的战略伙伴关系备忘录，与泰国政府的战略合作框架（2018-2021年），以及与乌拉圭政府的建立区域办事处促进南南合作和三角合作谅解备忘录。

技术和信息服务

为提高业务效率和实效，工发组织对信息技术系统实施了数项变革，包括机构资源规划系统，以改进用户体验、安全、可靠性和完整性，为新的或改进的业务流程提供支持。

2017年，对机构资源规划系统做出了150多项功能改进。除其他外，增加了新业务模式运行功能，以便征聘合作伙伴专家。根据A/RES/70/244号决议，作出了一些改变，以符合经修订的工作人员整套报酬办法。

对基于OpenText的知识管理和协作系统进行了升级，以提供更简单的界面，改善系统的可访问性，并纳入新特性。此次升级是今后实施新合同和发票管理系统的先决条件。

在加入“国际援助透明度倡议”之后的第二年里，工发组织继续努力通过开放数据平台提高技术合作数据的透明度。为此，创建并填充了各类数据域，并使用一个新开发的发布界面来运行一些早期测试。

为应对工发组织信息技术和业务环境的变化，发布了经过更新的信息和通信技术政策。该政策为用户提供了一份文件，解释了他们的权利、责任、限制以及与信息技术资源相关的预期行为。为提高对信息技术安全的认识，工发组织举办了一次互动式情况通报会，并随后通过在线培训加强了工发组织所有工作人员的认识，使他们了解如何对在线和电子邮件欺诈行为做出适当反应。工发组织还改进了外地办事处的网络设施和总部的无线局域网设施。

为使内容展示的多媒体化程度更高并与社交媒体无缝集成，11月发布了一个新网站。它强调人类的故事和工发组织干预措施的影响。新的工发组织网站坚持网站设计方面的国际最佳做法，以推广直观导航和用户友好型可视化。

采购

本年度期间，采购总量达到创纪录的1.82亿美元，订购单数量超过18,000份。两个由多边基金供资的项目为工发组织发布有史以来最大的两份合同铺平了道路，这两份合同分别为1.117亿美元和8,830万美元。

2017年部署的新业务模式允许项目执行实体在机构资源规划系统内直接启动项目相关的交易，从而加快执行并同时允许工发组织监测外部合作伙伴的活动。通过知识转让和能力建设，该模式将加强本地机构、网络和伙伴关系。

作为早期通过透明度倡议的国际组织，工发组织通过在线发布采购数据正在变得更加透明。

›https://open.unido.org/procurement

房舍管理

工发组织房舍管理处确保维也纳国际中心办公室、会议室和公共服务部门（包括设备和设施）安全可靠的运行及其维护和修理。在2015年成为第一个气候中立的联合国总部之后，房舍管理处再次获得2016年气候变化公约气候中立认证。房舍管理处的持续努力，例如安装节能设备，减少了燃料和制冷剂的使用、移动燃烧，并进一步减少了温室气体排放。此外，作为维也纳国际中心“绿动联合国”倡议的一部分以及为促进可持续出行，维也纳国际中心在12月安装了完全由可再生能源供电的电动汽车充电站。

房舍管理处对维也纳国际中心的小卖部进行大规模翻修。在服务将近40年之后，连接多层停车场的旧自动扶梯被更节能的新型扶梯取代。维也纳国际中心E楼办公人员的重大重组要求进行大规模办公空间改造。在G楼

United Nations
Climate Change Secretariat

Certificate

presented to

the United Nations Industrial Development Organization

to confirm the voluntary cancellation of

7,623 Adaptation Fund Certified Emission Reductions

from the Clean Development Mechanism

for the purpose of

compensating the unavoidable greenhouse gas emissions from the facilities of regional offices and travel operations of the United Nations Industrial Development Organization in 2016

while supporting mitigation and adaptation projects.

Patricia Espinosa C

Patricia Espinosa
Executive Secretary

22 November 2017
Serial No. 2017-020

安装了一个新的试点电梯舱，以便维也纳国际中心的电梯符合新的残疾人标准，并改进技术和安全措施。会议室基础设施的改善包括新的舞台灯光、更新会议信息系统，以及安装新的投影仪和数字录音系统。其他主要工作包括更换高压配电系统和水泵，以及维修水处理渗透装置。

8

综合工发组织战略计划和成果框架

过去两年来，工发组织使其战略框架、方案和活动与《2030年议程》保持一致。《2016-2019年中期方案框架》已经为工发组织提供了一个适宜的框架，与可持续发展目标保持一致并为其做出贡献。基于一系列为监测和报告成果提供支持的指标，相关的综合成果和绩效框架概述了工发组织的预期成果。2017年，对《中期方案框架》进行了修订，以进一步巩固工发组织成果与可持续发展目标之间的密切和正式的联系，该框架涵盖了2018年至2021年这段时期。与此同时，对综合成果和绩效框架进行了调整并使其与《2018-2021年中期方案框架》保持一致。本年度报告附件提供的数据和成果参考了2017年的审查，仍然以《2016-2019年中期方案框架》为基础。

中期方案框架

在成员国的支持和领导下，本组织于2017年开始进一步加快2013年在利马启动的战略重定位进程。通过更新《2016-2019年中期方案框架》和编制新的2018-2021年战略计划，工发组织旨在为在国家层面落实包容及可持续工业发展和可持续发展目标做出最大贡献。

根据工发组织的章程规定的任务授权，由此产生的《2018-2021年中期方案框架》明确表明将采用一种更加方案化和立足于国家的方法。这一转变使工发组织能够进一步侧重于加强其服务的影响（而不是数量），并因此为取得高级别成果做出贡献。为满足成员国在实现可持续发展目标方面的需求，工发组织重新确定了其活动的优先顺序，以便本组织能够在其核心职能范围内提供一揽子综合服务：技术合作、政策咨询、规范和标准，以及召集会议和伙伴关系。新战略框架的目标是扩大工发组织开展技术合作的成果，并使本组织做好充分准备，以期成为一个以结果为导向、影响力大且全面负责的发展机构，为成员国实现其包容及可持续工业发展目标提供支持。

《2018-2021年中期方案框架》以现有战略、成员国提供的指导，以及除其他外，从联合国系统成果管理制专题评价与最佳做法中吸取的经验教训为基础。新的《中期方案框架》在将总体成果框架嵌入综合成果和绩效框架的各级战略计划方面取得了巨大进展。由此产生的《中期方案框架》简要分析了工发组织对包容及可持续工业发展和可持续发展目标所做贡献的变化情况，其中，各级工作都反映在绩效中，并将投入和资源与活动和产出、成果和影响联系起来。

除了先前框架的三个专题优先事项外，《2018-2021年中期方案框架》还引入了新的战略优先事项。除了“提高经济竞争力”、“实现共同繁荣”和“维护环境”，新的战略优先事项“加强知识和机构”会提升一项关键成果，这被认为能够促使实现更高层级的成果，可以反映包容及可持续工业发展对《2030年议程》的贡献。

附件二以图形方式描述了《2018-2021年中期方案框架》的投入链、活动、成果和影响，其战略优先事项和为落实《2030年议程》做出的贡献。自2018年起，该框架将成为工发组织的工作基础，因此将在2018年的《年度报告》中进行报告。本文件总结了《2016-2019年中期方案框架》执行方面的成就。因此，附件一所载成果和记分卡将不体现新战略计划的新颖性。所以，本节的目的是说明2017年所取得的进展情况。本审查年度期间编制和核准的《2018-2021年中期方案框架》反映了工发组织管理层和工作人员为改进向成员国和全球社会提供的服务所做的不懈努力，因此其本身就是一项成就。

综合成果和绩效框架

随着《2018-2021年中期方案框架》获得通过，2017年，工发组织进一步加强了成果导向。新的《中期方案框架》采取了重要步骤，以进一步整合本组织的方案、管理和成果框架。它通过在综合成果和绩效框架4级中的每一级上都与《中期方案框架》建立直接对应关系来实

现这一点。因此，可以将综合成果和绩效框架理解为本组织战略计划的成果。

因此，2017年，为根据新的《中期方案框架》更新和调整现有综合成果和绩效框架，专门开展了大量的工作。2018年将继续进行这项工作，以实现主流化、培训、基线评估，并最终使本组织所有工作人员都能全面理解新框架。一方面，正在进行的工作旨在反映《2018-2021年中期方案框架》的新要素，包括第四项战略优先事项。另一方面，通过将相关经验纳入2016年启动的总体成果报告，这项工作为改进现有框架及成果和绩效指标提供了机会。

根据这一方法，本组织所有部门在2017年都积极参与负责调整和更新综合成果和绩效框架的内部工作队的工作。目的是确定一个能够全面、可信地表述工发组织业绩和贡献的工具。最终产品将提供有关代表性案例的说明和衡量标准，这有助于更好地体现工发组织的实际价值主张，并利用基于相关的SMART[1]指标的简洁记分卡进行补充。

鉴于工发组织总体职能和服务的多样性，其任务授权范围以及员工和预算规模有限，记分卡方法仅体现了本组织对包容及可持续工业发展和可持续发展目标的部分贡献。与高级指标相关的汇总数据为利益攸关方和本组织本身提供了重要信息。不过，从数量和质量方面描述工发组织为参与包容及可持续工业发展的不同行为体提供的综合支持也体现了工发组织工作的影响。本组织的工作方式在很大程度上解释了工发组织对长期、可持续成果的贡献，即，将召集、技术援助、政策和与规范有关的服务整合为一个有针对性且全面的一揽子方案提供给成员国，同时在进程的各个方面为它们提供援助。

为编制新的综合成果和绩效框架而开展的内部进程被设计成一种参与性和衍生性方法。成果链和指标由此产生，随着时间的推移，工发组织将通过实际应用继续对其进行测试和调整。这种方法以对成果管理制采取的结构性方法为依据，即，不限于SMART指标的定义，还要考虑到成果管理制五项原则的所有方面和顺序，正如联合检查组在最近一份题为“联合国发展系统成果管理制：进展和政策实效分析”的报告(JIU/REP/2017/6)中所阐述的。[2]

工发组织关于综合成果和绩效框架的工作完全遵照本报告和联合国系统的最佳做法，它首先更加明确地设定了工发组织工作的愿景，建立了结果链逻辑，以将工发组织为包容及可持续工业发展目标和可持续发展目标所做贡献联系起来，并在建立SMART关键绩效指标之前确认了系统组成部分，整合了监测与评价结果以促进单圈和双圈学习。

通过引入和发布综合成果和绩效框架数据，工发组织得以受益，它现在期待更有力地推动实现自上而下和自下而上的成果监测和报告。对可能的改进领域以及关于数据可用性和质量的问题有了更深入的了解。实际上，对技术合作数量的衡量仍然是反映本组织出色业绩的关键指标。工发组织对实际取得的高级别成果和影响所做的贡献不在本组织的控制范围之内，但是在它的直接或间接影响范围之内。不过，可以通过一系列反映工发组织接触到的各种行为体以及工发组织引发的行为变革的成果指标来对此进行阐释。本综合成果和绩效框架

[1] SMART：具体、可计量、可实现、相关、有时限。

[2] https://www.unjiu.org/content/results-based-management-united-nations-development-system-analysis-progress-and-policy

涵盖了这些衡量标准中的一部分，并将在即将完成的框架中予以加强。

下一份年度报告将报告由此产生的框架，它将参考《2018-2021年中期方案框架》的执行情况。在就2017年的情况进行报告时，《2017年年度报告》中提供的数据和成果反映的是2016年的报告所引入的综合成果和绩效框架结构。本年度已经为根据2016年的基线值和数据来理解一些关键绩效指标的逐步变化情况提供了机会。

和以往的版本一样，综合成果和绩效框架第1级反映的是在实现可持续发展目标中与包容及可持续工业发展相关的具体目标方面的全球进展情况。这里，可以从全球议程设置、政策影响和召集能力这几个方面来理解工发组织的贡献。这一级反映的是完全超出本组织控制或直接影响范围的领域。不过，它们是衡量工发组织与全球可持续发展目标讨论和执行情况的相关性的重要标准。第2级表明获得支助的国家的成果、工发组织业务的涵盖范围以及各个地理区域的专业化领域。第3级和第4级指的是工发组织的控制范围、其直接投入和分配的资源。它们反映了本组织的效率及其在现有资金和资源下的业绩。信号灯系统有助于读者根据设定的目标确定进展领域。在每个对应的表格后面都有分析，其中总结了主要趋势，解释了所显示的成果，并对表中显示的数据进行补充描述。开放数据平台每个季度都会对记分卡和综合成果和绩效框架中的成果进行审查和更新，每年也会在《年度报告》中进行审查和更新。

›https://open.unido.org/scorecard

附件

一． 综合成果和绩效框架

二． 2018-2021 年中期方案框架

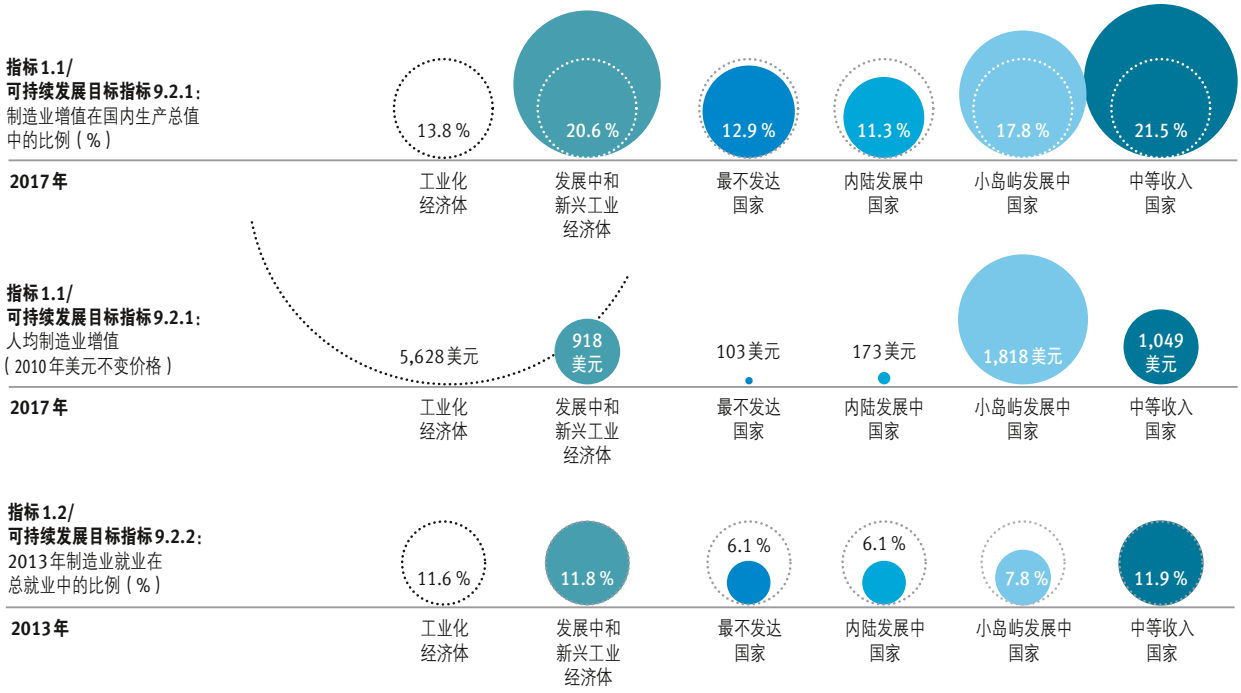
一． 综合成果和绩效框架

第一层． 发展成果

第1级． 全球发展成果

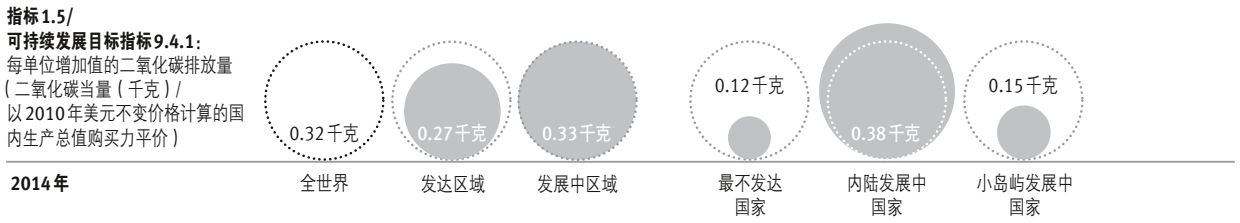
› 指标1.1和1.2/可持续发展目标9.2

可持续发展目标具体目标：促进包容可持续工业化，到2030年，根据各国国情，大幅提高工业在就业和国内生产总值中的比例，使最不发达国家的这一比例翻番



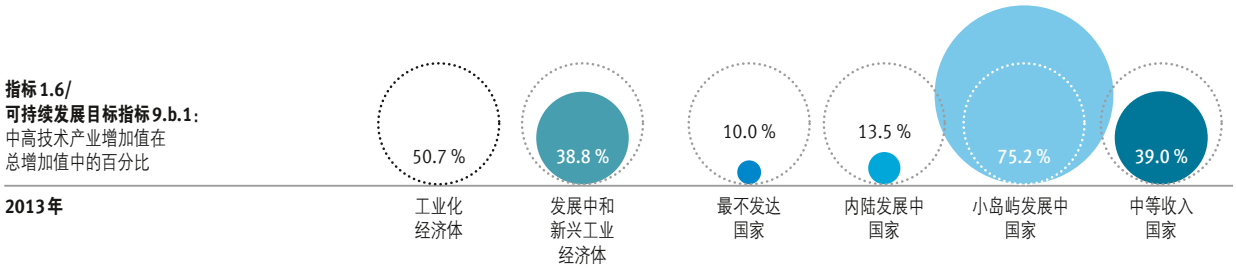
› 指标1.5/可持续发展目标9.4.1

可持续发展目标具体目标：到2030年，所有国家根据自身能力采取行动，升级基础设施，改进工业以提升其可持续性，提高资源使用效率，更多采用清洁和环保的技术及产业流程



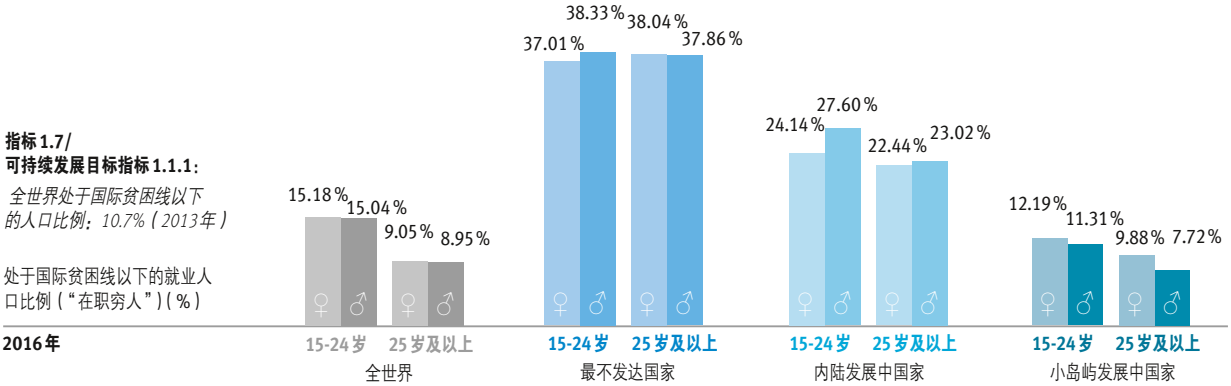
› 指标1.6/可持续发展目标指标9.b.1

可持续发展目标具体目标：支持发展中国家的国内技术开发、研究与创新，包括确保提供有利的政策环境，以实现工业多样化，增加商品附加值



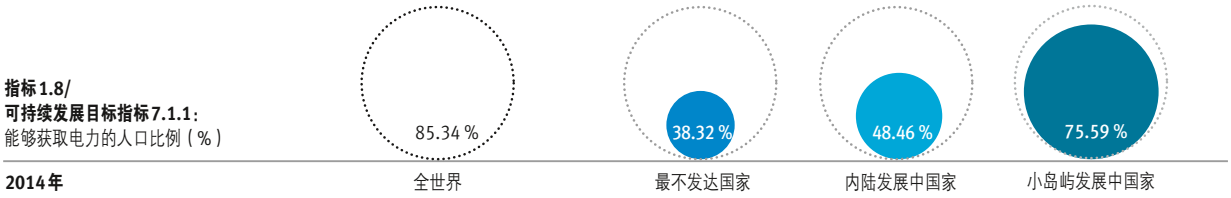
› 指标1.7/可持续发展目标1.1.1

可持续发展目标具体目标：到2030年，在全球所有人口中消除极端贫困，极端贫困目前的衡量标准是每人每日生活费不足1.25美元



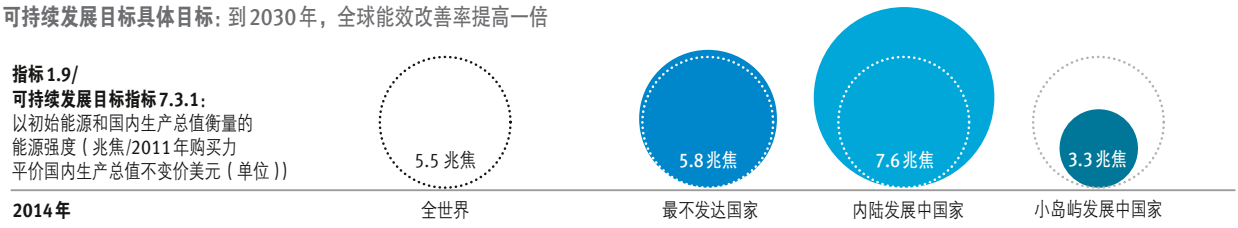
› 指标1.8/可持续发展目标7.1.1

可持续发展目标具体目标：到2030年，确保人人都能获得负担得起的、可靠的现代能源服务



› 指标1.9/可持续发展目标7.3.1

可持续发展目标具体目标：到2030年，全球能效改善率提高一倍

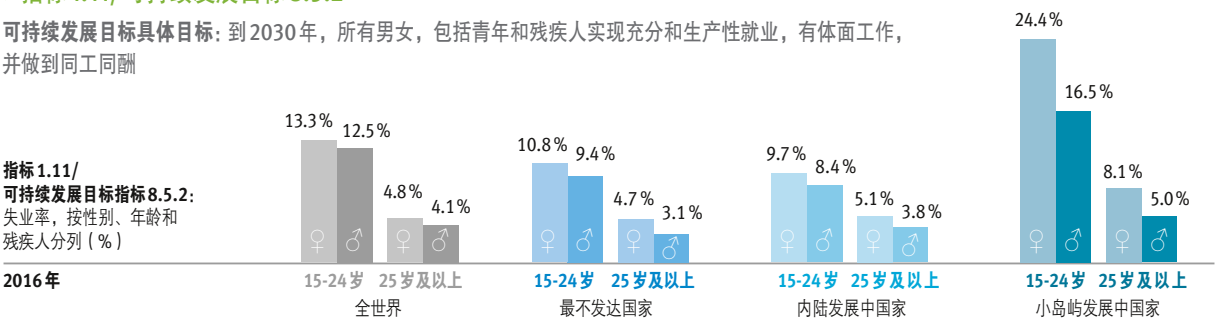


› 指标1.10/可持续发展目标8.1.1

可持续发展目标具体目标：根据本国具体情况维持人均经济增长率，特别是至少将最不发达国家国内生产总值年增长率维持在7%

› 指标1.11/可持续发展目标8.5.2

可持续发展目标具体目标：到2030年，所有男女，包括青年和残疾人实现充分和生产性就业，有体面工作，并做到同工同酬



第一层． 发展成果

第1级． 全球发展成果（续）

› 指标1.12/可持续发展目标11.6.2

可持续发展目标具体目标：到2030年，减少城市的人均负面环境影响，包括特别关注空气质量，以及城市废物及其他废物的管理

指标1.12/
可持续发展目标指标11.6.2：
城市细颗粒物（例如PM2.5和PM10）的
年平均水平（按人口权重计算）（%）

2012年

› 指标1.13/可持续发展目标17.2.1

可持续发展目标具体目标：发达国家全面履行官方发展援助承诺，包括许多发达国家向发展中国家提供占发达国家国民总收入0.7% 的官方发展援助，以及向最不发达国家提供占比0.15% 至0.20% 援助的承诺；鼓励官方发展援助方考虑设定目标，将占国民总收入至少0.20% 的官方发展援助提供给最不发达国家

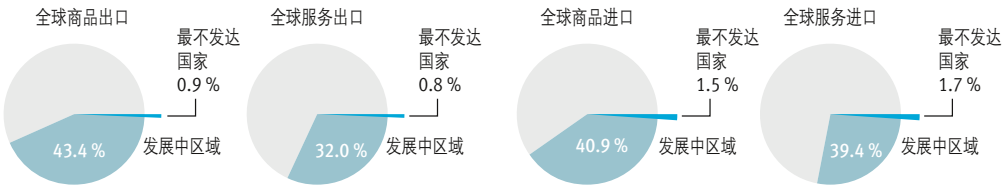
指标1.13/
可持续发展目标指标17.2.1：
官方发展援助净额、总额和对最不发达国家的官方发展援助额
占经合组织发展援助委员会捐助国国民总收入的百分比
（按美元不变价格，以亿美元计）

2016年

› 指标1.15/可持续发展目标17.11.1

可持续发展目标具体目标：大幅增加发展中国家的出口，尤其是到2020年使最不发达国家在全球出口中的比例翻番

指标1.15/
可持续发展目标指标17.11.1：
发展中国家和最不发达国家出口
在全球出口中的比例（%）

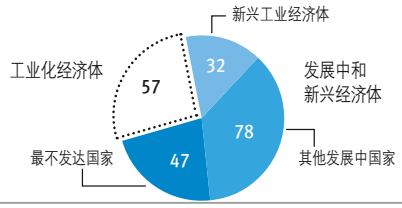


2015年

工业竞争力和创新能力：

› 指标1.16

指标1.16：
工业化阶段（国家数量）



2016年

第1级表明工发组织开展业务的更广泛工业发展背景。这使评估在实现包容及可持续工业发展方面取得的进展及工发组织干预措施的相关性成为可能。它还说明了工发组织在实现可持续发展目标9和其他工业相关目标方面的作用以及全球包容及可持续工业发展的状况。

总体而言，尽管为实现《2030年议程》的各项目标和具体目标需要开展更多工作，但大多数指标表明所取得的成果与以往的测量结果相比有所改善。值得注意的是，综合成果和绩效框架指标1.11/可持续发展目标指标8.5.2表明，2015年至2016年按所有类别分列的女性就业增长率均大于或等于男性就业增长率。一个不太积极的方面是，与最不发达国家年增长率达7%的预期目标相反，最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家“实际人均国内生产总值的增长率”(综合成果和绩效框架指标1.10/可持续发展目标指标8.1.1)为负。

工发组织是可持续发展目标指标的保管机构，这些指标在一定程度上依靠自己的数据集，还在一定程度上依靠负责联合国统计委员会框架下其他工业相关指标的国际组织提供的数据。第1级反映了可持续发展目标各项指标机构间专家组拟定的可持续发展目标指标的逐步发展情况，在该专家组中，工发组织一直与联合国工作人员委员会、国家统计局和伙伴实体合作。

一旦获得新的有力数据，将尽快采用其他与包容及可持续工业发展密切相关的指标。通过与联合国统计委员会和其他伙伴的合作，工发组织支持国家统计机构在各自的统计方案内落实可持续发展目标指标，从而加强与可持续发展目标9的国家和国际利益攸关方的合作。

› 综合成果和绩效框架指标1.1/可持续发展目标指标9.2.1：制造业增值在国内生产总值中的比例和人均数值（按2010年不变价格，针对选定组别的国家）

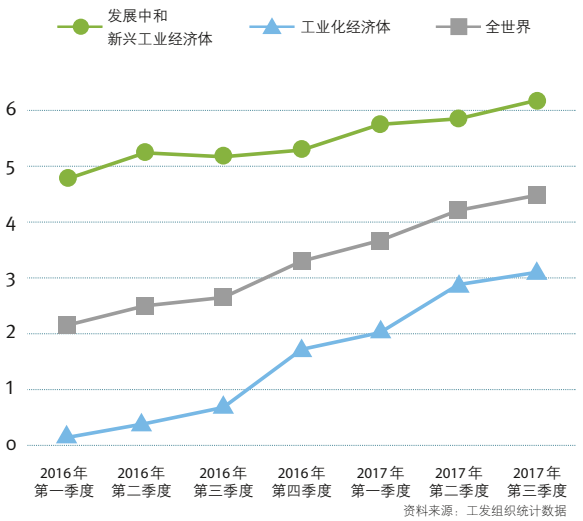
具体目标：促进包容可持续工业化，到2030年，根据各国国情，大幅提高工业在国内生产总值中的比例，使最不发达国家的这一比例翻番。

制造业是推动经济发展和创造更好的新产品的重要因素。2017年，全球制造业从近几年的衰退中恢复，工业化经济体以及发展中经济体的增长率大幅提高。

在亚洲制造业快速发展的推动下，全球制造业增值在国内生产总值中的比例从2005年的15.2%增加至2017年的16.3%，而亚洲制造业的快速发展在很大程度上是因为制造业生产从工业化经济体迁移到发展中国家。

2017年，最不发达国家制造业在国内生产总值中的比例继续增长，达到12.9%。然而，最不发达国家的人均制造业增值为103美元，仍然大幅落后于工业化经济体的5,628美元。[1]

与去年同一季度相比全世界制造业产出增长率



资料来源：工发组织统计数据

[1]《2018年工业发展报告》(https://www.unido.org/sites/default/files/files/2017-11/IDR2018_FULL%20REPORT.pdf); International Yearbook of Industrial Statistics 2018

› 综合成果和绩效框架指标1.2/可持续发展目标指标9.2.2：制造业就业在总就业中的比例（世界和选定组别的国家）

具体目标：促进包容可持续工业化，到2030年，根据各国国情，大幅提高工业在就业和国内生产总值中的比例，使最不发达国家的这一比例翻番

制造业在创造工作岗位、吸收农业和其他传统部门的剩余劳动力以及指导劳动力参与收入更高的活动方面发挥重要作用。1991年至2016年间，全球制造业就业年均增长率为0.4%，据估计2016年的制造业就业人数达3.61亿人。然而，制造业就业在总就业中的比例有所下降，从1991年的14.4%下降到2016年的11.1%。2013年，根据国际劳工组织的预测值汇编了各国的数据集。然而，这些数据不再可用，工发组织只能依靠各国统计局提供的官方数据，而所提供的数据中有一些缺失值。出于这个原因，自此之后没有向国别小组汇报过。

› 综合成果和绩效框架指标1.5/可持续发展目标指标9.4.1：每单位增加值的二氧化碳排放量（二氧化碳当量（千克）/2010年购买力平价国内生产总值不变价美元）

具体目标：到2030年，所有国家根据自身能力采取行动，升级基础设施，改进工业以提升其可持续性，提高资源使用效率，更多采用清洁和环保的技术及产业流程

2015年，尽管全球经济增长，但全球制造业的二氧化碳排放量绝对值有所下降。2010年至2015年，全球每单位制造业增加值的二氧化碳排放量的年均增长率下降了2.4%，这得益于各区域增长率的总体下降。由于转向能耗更低的产业、更清洁的燃料和技术，发达国家每单位制造业增加值的排放量有所减少：2015年为0.2千克/美元，而发展中区域为0.8千克/美元。[2]

› 综合成果和绩效框架指标1.6/可持续发展目标指标9.B.1：中高技术产业增加值在总增加值中的百分比（针对选定组别的国家）

具体目标：支持发展中国家的国内技术开发、研究与创新，包括确保提供有利的政策环境，以实现工业多样化，增加商品附加值

制造业结构最明显的变化是从资源型低技术活动转向中高技术活动和高技术活动。中高技术产业和高技术产业增加值在总制造业增加值中的比例增加表明一国制造业的技术密集度水平及其将新技术引入其他部门的能力。2015年，中高技术部门和高技术部门增加值占制造业增加值的44.7%。

在工业化经济体，中高技术产品和高技术产品在制造业生产中继续占据主导地位，尽管在2005年至2015年间，这些产品的增加值在全球制造业增加值中的比例从78.5%减少到65.4%。在发展中经济体，这些分部门的制造业增加值在2005年至2015年间增加了一倍多，这些分部门的增加值在全球制造业增加值中的比例从21.5%增加到34.6%。[3]

› 综合成果和绩效框架指标1.7/可持续发展目标指标1.1.1：处于国际贫困线以下的人口比例，按性别、年龄、就业状况和地理位置分列

具体目标：到2030年，在全球所有人口中消除极端贫困，极端贫困目前的衡量标准是每人每日生活费不足1.25美元

2013年，全世界有10.7%的人口被记录为生活在国际贫困线以下，与1999年的28.0%相比有所下降。值得注意的是，尽管官方的可持续发展目标具体目标提及的是每日1.25美元，但可持续发展目标指标1.1.1的最新数据（2013年）提及的是世界银行的贫困线——每日1.90美元。这妨碍了与以往报告的数据进行直接比较。在分析就业人口时，在职穷人比例最高的是最不发达国家，在所有的年龄和性别类别中，生活在贫困线以下的就业人口比例均超过37%。另一方面，小岛屿发展中国家的这

[2] 经合组织/国际能源署《2017年燃料燃烧的二氧化碳排放量》

[3]《2018年工业发展报告》(https://www.unido.org/sites/default/files/files/2017-11/IDR2018_FULL%20REPORT.pdf)

一比例最低，成年男性比例为7.72%，年轻女工比例为12.19%。

› 综合成果和绩效框架指标1.8/可持续发展目标指标7.1.1：能够获取电力的人口比例

具体目标：到2030年，确保人人都能获得负担得起的、可靠的现代能源服务

获得负担得起的、可靠的现代能源服务在发展中国家和经济转型期经济体的经济发展方面发挥着关键作用。用于生产性用途的能源有助于为本地社会创造就业岗位和增加创收机会。能够用上电的全球人口所占比例稳步增加，从2000年的79%增至2012年的85%，但在最不发达国家，仍有65%的人口无法用上电。基于2014年的数据并与2012年的数据进行对比后可以发现，在所有衡量的类别中，能够获取电力的人口比例均不断增加：在世界范围内，这一比例增加了0.6%，达到85.5%；最不发达国家增加了4%，达到38.3%；内陆最不发达国家增加了4.2%，达到48.4%；小岛屿发展中国家增加了1.3%，达到45.6%。

› 综合成果和绩效框架指标1.9/可持续发展目标指标7.3.1：以初始能源和国内生产总值衡量的能源强度（兆焦/2011年购买力平价国内生产总值不变价美元）

具体目标：到2030年，全球能效改善率提高一倍

全球能源强度从2000年的6.7兆焦每单位国内生产总值（2011年/美元/购买力平价）下降到2014年的5.5。尽管如此，进展速度却只有达成这一具体目标所需速度的三分之二。通过对比2012年和2014年的数据，在所有衡量的类别中，一个单位的经济产出使用的能源量略有下降。特别是在“全世界”类别下衡量的能源强度减少了0.2，达到5.5兆焦/美元；最不发达国家减少了0.6，达到5.8兆焦/美元；内陆最不发达国家减少了1.2，达到7.6兆焦/美元；小岛屿发展中国家减少了0.9，达到3.3兆焦/美元。

› 综合成果和绩效框架指标1.10/可持续发展目标指标8.1.1：实际人均国内生产总值的年增长率（%）

具体目标：根据本国具体情况维持人均经济增长率，特别是至少将最不发达国家国内生产总值年增长率维持在7%

2015年，最不发达国家实际人均国内生产总值的年平均增长率为1.3%，全世界增长率为1.4%，远远低于至少将最不发达国家国内生产总值年增长率维持在7%的目标。2014年至2015年，全世界增长率略微增加了0.1%，而最不发达国家、内陆最不发达国家和小岛屿发展中国家的人均国内生产总值分别减少了1.8%、2%和0.1%。这表明全世界类别下的略微增长不能归因于最不发达国家、内陆最不发达国家和小岛屿发展中国家人均国内生产总值的增加。

› 综合成果和绩效框架指标1.11/可持续发展目标指标8.5.2：失业率，按性别、年龄和残疾人分列

具体目标：所有男女，包括青年和残疾人实现充分和生产性就业，有体面工作，并做到同工同酬

促进所有人就业是包容及可持续工业发展的一个重要方面，因为它确保所有技能水平的工人和企业家的经济参与，从而有助于实现“不让任何一个人掉队”。通过对比2015年至2016年各个类别的数据，所有区域的失业水平均有所下降。值得强调的是，在每个类别（全世界、最不发达国家、内陆最不发达国家和小岛屿发展中国家以及不同的年龄组）中，女性失业率的下降幅度等于或大于男性失业率的下降幅度。

› 综合成果和绩效框架指标1.12/可持续发展目标指标11.6.2：城市细颗粒物（例如$PM_{2.5}$和PM_{10}）的年平均水平（按人口权重计算）（%）

具体目标：到2030年，减少城市的人均负面环境影响，包括特别关注空气质量，以及城市废物及其他废物的管理

城市是包容及可持续工业发展的核心。全世界超过一半的人口居住在城市。虽然城市可以推动可持续发展，

但也可能造成空气污染等挑战。$PM_{2.5}$和PM_{10}等细颗粒物在很大程度上源于工业过程，属于特别成问题的污染物，因为它们能进入呼吸道。世界卫生组织2014年的数据与2012年可持续发展目标的数据对比表明，全世界的城市细颗粒物水平下降了0.6%。

› 综合成果和绩效框架指标1.13/可持续发展目标指标17.2.1：官方发展援助净额、总额和对最不发达国家的官方发展援助额占经合组织发展援助委员会捐助国国民总收入的百分比

具体目标：发达国家全面履行官方发展援助承诺，包括许多发达国家向发展中国家提供占发达国家国民总收入0.7%的官方发展援助，以及向最不发达国家提供占比0.15%至0.20%援助的承诺；鼓励官方发展援助方设定目标，将占国民总收入至少0.20%的官方发展援助提供给最不发达国家

官方发展援助仍然是实现可持续发展的一项重要外部资源，也是调动公共与私人资金用于包容及可持续工业发展干预的关键手段。2016年，官方发展援助总额为1,433亿美元，比2015年的官方发展援助增加了9%。这证实全世界的官方发展援助稳步增加，自2014年以来连续三年创下最高纪录。

› 综合成果和绩效框架指标1.15/可持续发展目标指标17.11.1：发展中国家和最不发达国家出口在全球出口中的比例

具体目标：大幅增加发展中国家的出口，尤其是到2020年使最不发达国家在全球出口中的比例翻番。

从2000年到2014年，虽然最不发达国家的商品出口比例几乎翻了一番，但仍然只占全球出口的一小部分。2015年，发展中区域在全球商品出口中的比例为43.4%，而最不发达国家的这一比例为0.9%。发展中区域在全球服务出口中的比例为32%，最不发达国家的这一比例为0.8%。通过对比2014年和2015年的数据，发展中国家和最不发达国家在全球商品出口中的比例分别下降了1.2%和0.2%，而在2014年至2015年间，发展中区域在全球服务出口中的比例增加了2.1%，最不发达国家的这一比例保持不变。2015年，最不发达国家在全球商品进口中的比例达到1.5%，在全球服务进口中的比例为1.7%，相对低于发展中区域的比例，发展中区域在全球商品进口中的比例为40.9%，在全球服务进口中的比例为39.4%。

工业竞争力和创新能力

› 综合成果和绩效框架指标1.16：工业化阶段

将经济体称为“工业化”或“发展中和新兴工业”经济体的依据是经调整的人均制造业增值。如果某经济体经调整的人均制造业增值高于2,500美元或人均国内生产总值（以购买力平价计算）在20,000美元以上，则该经济体会被视为“工业化”经济体。“新兴工业经济体”是指经调整的人均制造业增值在1,000美元至2,500美元之间或在世界制造业增值中的比例高于0.5%的经济体。其余所有经济体都属于“其他发展中经济体”类别。根据2016年的数据，有57个国家被视为工业化国家，32个国家被视为新兴工业经济体，78个国家被定为发展中经济体，47个国家被视为最不发达国家。与2015年的数据相比，工业化国家增加了1个，新兴工业经济体增加了1个，被定为发展中经济体的国家数量保持不变。没有关于2015年最不发达国家的数据。

› 综合成果和绩效框架指标1.17：工业竞争力评定量表（0-1）中排名最靠后的40个国家的工业竞争力指数

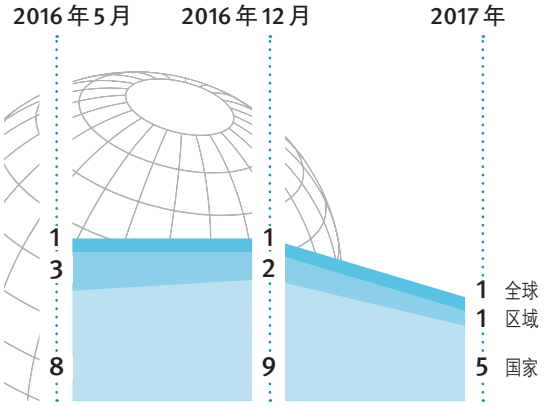
工业竞争力指数由工发组织每年发布一次，由8项指标构成，用于评估经济体的工业绩效，评估依据是该经济体生产和出口制成品的竞争力。每项指标的加权比例为0到1。该指标是衡量全世界142个国家的当期竞争力和生产潜力的一个客观指数。在工业竞争力评定量表（0-1）中排名最靠后的40个国家的工业竞争力指数可在开放数据平台上查阅，关于该平台可访问open.unido.org。在编写本报告之时，没有关于2017年这一指标的任何数据。

第一层． 发展成果

第 2 级． 在工发组织包容及可持续工业发展支持下取得的国家成果

工业统计能力：

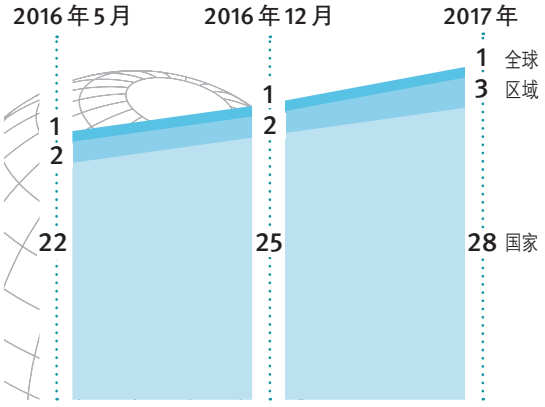
› 指标 2.1



加强工业统计系统和相关的国家机构能力 (国家数量)

实施工发组织实现共同繁荣方案的国家：

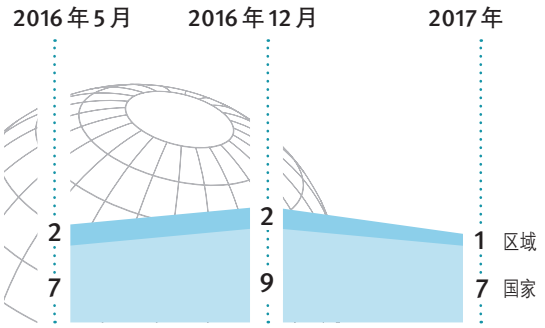
› 指标 2.2



提高国家能力，采用工业解决办法应对粮食安全问题和其他对人类安全的威胁 (国家数量)

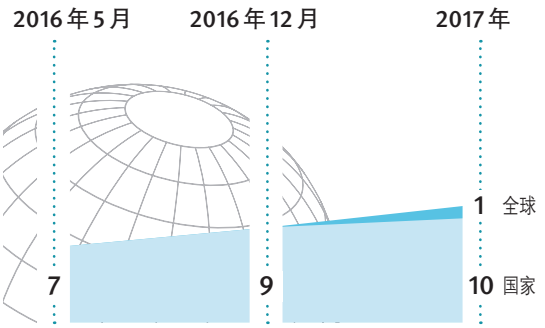
实施工发组织实现共同繁荣方案的国家：

› 指标 2.3



国家加强妇女参与政治、经济和公共生活并为其提供平等机会 (国家数量)

› 指标 2.4



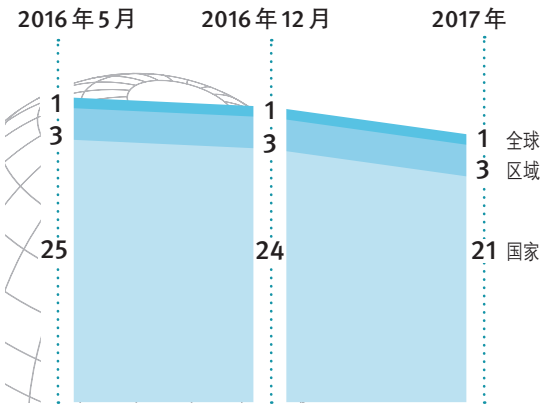
通过恢复微型和小型企业、复原受损农业或工业基础设施和创造就业机会，增加处于危机后局势中国家受影响人口维持生计的机会 (国家数量)

第一层． 发展成果

第2级． 在工发组织包容及可持续工业发展支持下取得的国家成果（续）

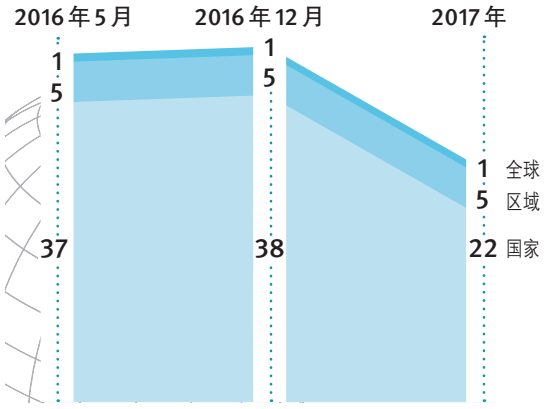
实施工发组织提高经济竞争力方案的国家：

› 指标2.5



各国实现更高水平的包容及可持续工业发展，途径是创业、创造力和创新，以及企业实现正规化和增长，或者提高私营部门投资水平（国家数量）

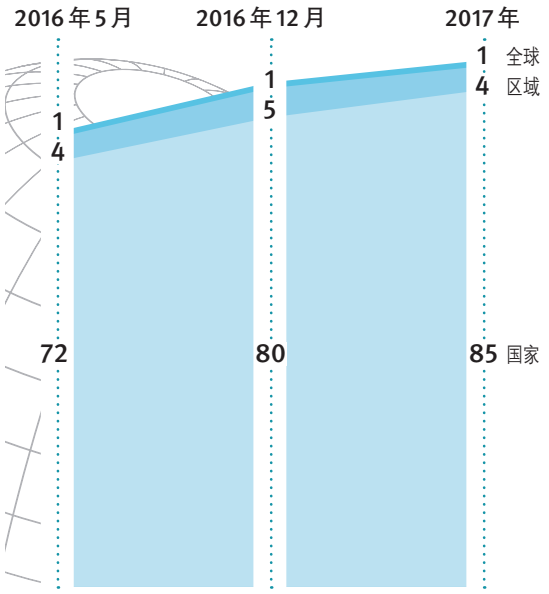
› 指标2.6



提高国家把中小型工业企业和其他企业纳入国家和全球价值链与市场的能力（国家数量）

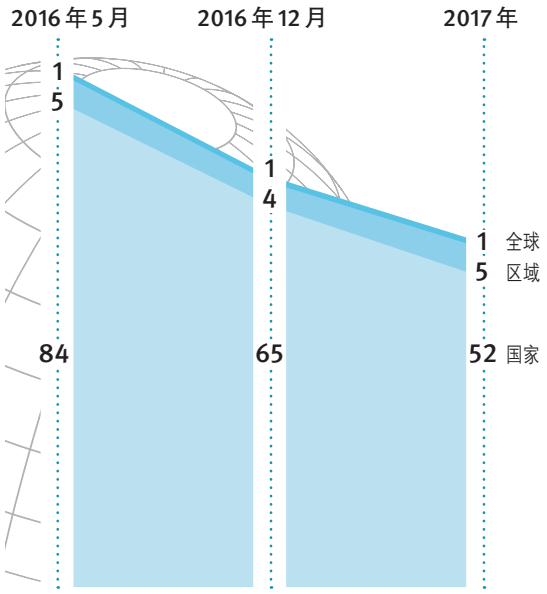
维护环境：

› 指标2.8



加强国家能力，以执行多边环境协定，并将其纳入国家和国家以下各级的政策、规划、财政和法律框架的主流（国家数量）

› 指标2.9



加强国家能力，向低排放和具有韧性的发展道路转变，途径包括使用低排放技术（国家数量）

第一层第2级指标反映的是工发组织为其成员国实现包容及可持续工业发展预期发展成果提供的支持。第2级指标确立了工发组织技术合作的执行层面和战略层面之间的联系。这些指标是根据《2016-2019年中期方案框架》以及相关方案和预算所确定的优先专题进行分组的。

由于数据目前是从机构资源规划系统中收集的，所以技术限制会对衡量造成影响，尤其是当项目涵盖多个专题领域或区域或全球层面时。该系统简单地呈现了在衡量时（使用记分卡意义上的年底数据）的项目组合构成和地域代表性。应当指出的是，这些数字本身并不表明工发组织在每个国家的项目组合规模。与项目组合增长有关的指标在第3级呈现。

› 综合成果和绩效框架指标2.1：
加强工业统计系统和相关的国家机构能力

2017年11月的数据表明工发组织项目已使5个国家改善了统计业务，与2016年12月的数据相比少了4个国家。自2016年5月以来，有一个全球方案始终保持不变，2017年11月，有一个区域方案正在运行，而2016年有两个区域方案。

实施工发组织实现共同繁荣方案的国家

› 综合成果和绩效框架指标2.2：
提高国家能力，采用工业解决办法应对粮食安全问题和其他对人类安全的威胁

该指标衡量的是在提升农业生产力、价值链、农业技术和人类安全领域的机构和业务能力方面获得工发组织活动支持的国家数量。2017年11月，获得工发组织支持的国家数量为28个，自2016年12月以来增加了3个，自2016年5月以来增加了6个。在这一领域的全球方案中，有一个自2016年5月以来始终保持不变，而区域方案的数量从2016年5月的2个增加至2017年11月的3个。

› 综合成果和绩效框架指标2.3：
国家加强妇女参与政治、经济和公共生活并为其提供平等机会

这个指标衡量的是在工发组织的支持下性别不平等现象有所减少的国家数量。技术合作服务的重点是投资于为妇女所有的企业、加强妇女网络、增加进入市场的机会，并为包容及可持续工业发展提供培训、技术和清洁能源解决方案。截至2017年年底，这些方案帮助7个国家（与2016年12月相比减少了2个国家）创造了一种环境，使妇女能够获得更多的平等机会。自2016年以来，这一领域一直没有全球方案运行，而从2016年12月到2017年11月，区域方案的数量从2个减少到1个。

› 综合成果和绩效框架指标2.4：
通过恢复微型和小型企业、复原受损农业或工业基础设施和创造就业机会，增加处于危机后局势中国家受影响人口维持生计的机会

截至2017年11月，有10个国家实施了这一指标下的项目和方案，与2016年12月相比增加了1个国家，与2016年5月相比增加了3个国家。2017年运行了一个全球方案，而自2016年5月以来没有实施任何区域方案。

实施工发组织提高经济竞争力方案的国家

› 综合成果和绩效框架指标2.5：
各国实现更高水平的包容及可持续工业发展，途径是创业、创造力和创新，以及企业实现正规化和增长，或者提高私营部门投资水平（国家数量）

工发组织以私营部门的资源和专门技能作为对本组织的专门知识和服务的补充，以帮助各国提高其在创业、创新和企业发展领域的机构和业务能力。截至2017年11月，21个国家实施了旨在支持提高包容及可持续工业发展水平的项目，与2016年12月相比少了3个国家。全球和区域方

案数量（2017年11月分别为1个和3个）自2016年5月首次公布以来一直保持不变。

› 综合成果和绩效框架指标2.6：

提高国家把中小型工业企业和其他企业纳入国家和全球价值链与市场的能力

截至2017年11月，贸易能力建设和政策咨询方案已在22个国家实施，与2016年12月相比减少了16个国家。全球和区域方案（分别为1个和5个）自2016年5月首次公布以来一直保持不变。

维护环境

› 综合成果和绩效框架指标2.8：

加强国家能力，以执行多边环境协定，并将其纳入国家和国家以下各级的政策、规划、财政和法律框架的主流

2017年11月，工发组织所实施的方案帮助85个国家履行了多边环境协定所规定的义务，自2016年12月以来增加了5个国家。自2016年5月以来实施了1个全球方案。2017年11月，实施了4个区域方案，比2016年12月增加了1个。

› 综合成果和绩效框架指标2.9：

加强国家能力，向低排放和具有韧性的发展道路转变，途径包括使用低排放技术

随着13个国家的项目在2016年12月至2017年11月完结，2017年11月获得支持的国家数量为52个。自2016年5月以来，全球项目数量一直保持不变，而在2017年又引入的一个区域方案使区域方案总数增加到5个。

第二层． 组织绩效

第3级． 方案管理成效

指标			基准年2015年	2016年	2017年目标	2017年	状况
项目组合管理、成果管理制以及监测和评价							
3.1： 每个区域得到执行理事会核准的方案/项目数量*		非洲	39	32	不适用	34	-
		阿拉伯地区	17	17		15	
		亚洲及太平洋	22	21		19	
		欧洲	9	4		11	
		拉丁美洲和加勒比	10	6		8	
		国际和全球	19	23		33	
		共计	116	103		120	
3.3: 设计质量获得满意及以上评价的方案/项目百分比(%)		总体设计质量		67	-	86	-
		相关性		87		100	
		技术设计		74		95	
		逻辑框架、风险及监测与评价		31		48	
		效率		82		71	
		执行安排		82		90	
		可持续性		51		48	
		性别		59		80	
3.4： 技术合作方案/项目的质量：(%)方案/项目的完成质量获得比较满意及以上的评级	2012-2015年	相关性(非常满意+满意/比较满意)	91/6	-	≥ 2012-2015年	-	-
		成效(非常满意+满意/比较满意)	61/32	-		-	
		效率(非常满意+满意/比较满意)	53/28	-		-	
		是否具有可持续性(非常满意+满意/比较满意)	30/56	-		-	
		方案/项目管理(非常满意+满意/比较满意)	66/25	-		-	
		监测和评价(非常满意+满意/比较满意)	46/22	-		-	
伙伴关系调动、将性别问题纳入主流和知识管理							
3.6： 实现基于伙伴关系的共同供资/带动资金数额(百万美元)			0	380	不适用	390	
3.8： 含有工发组织性别平等标志所体现的对性别问题知情的设计的方案/项目百分比(%)		将性别问题作为中心焦点	0.8	1	≥ 基线值	0.9	🟩
		非常关注性别问题	16.6	23		21.3	
		在一定程度上关注性别问题	53.5	60		65.4	
		没有关注性别问题	6.9	5		4.5	
		有待评价	22.2	11		7.8	
3.9: 性别平等主流化设计获得满意及以上评价的方案/项目百分比(%)		性别问题整体		59	≥ 上一年	80	🟩
		性别相关性		79		90	
		性别分析		61		80	
		确保性别平等参与和资源分配的现行措施		66		95	
		按性别分列的指标和具体目标		57		75	
3.10: 在完成时实现将性别问题纳入主流的项目/方案百分比(%)			2012-2015年 70	-	≥ 70	-	-
3.12： 工发组织公共网站的月访问人数(访问者/月)		平均次数/月(访问次数)	82,000	67,000	73,000	71,000	🟥
		平均用户/月(访问者)	57,000	42,000	46,000	46,000	🟩

* 由于《蒙特利尔议定书》项目遵循不同的核准程序，所以指标3.1不包括这些项目

第二层． 组织绩效

第3级． 方案管理成效（续）

		2015年	2016年	2017年
《蒙特利尔议定书》项目	非洲	7	19	12
	亚洲及太平洋	6	8	5
	欧洲	18	3	12
	西亚阿拉伯国家	16	6	2
	非洲阿拉伯国家	12	8	4
	拉丁美洲和加勒比	22	11	12
	国际和全球	3	3	2
	共计	84	58	49

第3级指标追踪在实现预期发展成果过程中工发组织的方案管理成效。这些指标依据的是在方案和项目开始与结束时对其质量进行监测，以及对工发组织在多大程度上将性别平等、增强妇女权能、伙伴关系调动和其他贯穿各领域的优先事项纳入主流进行监测。

特别是，2017年工发组织在衡量各方案和项目对性别的关注度方面取得积极成果。基本上可以说在完善方案与项目监测以及报告能力上也取得了积极成果。

第3级指标借鉴的是能够补充在引入综合成果和绩效框架之前实施的提高绩效措施的多样化来源的数据。除了机构资源规划和开放数据平台数据、独立评价报告公布的结果与评级和书面材料审评之外，这些指标还包括质量保证程序、自我评价、绩效和成果实时监测、独立评价和外部审计。

项目组合管理、成果管理制以及监测和评价

› 综合成果和绩效框架指标3.1：每个区域得到执行理事会核准的方案/项目数量

每年经工发组织执行理事会核准的方案和项目涵盖工发组织所开展业务的所有6个地理类别。经核准的项目和方案数量从2016年的103个增加至2017年的120个。多数经核准的项目涉及非洲区域，该区域有34个项目和另外33个国际和全球项目，比2016年增加了10个项目，增幅最大。阿拉伯区域和亚洲及太平洋区域是唯一两个项目数量与2016年相比有所减少的区域，各自减少了2个项目：分别为15个项目和19个项目。

这些数字不包括用于执行《蒙特利尔议定书》的获资助项目/方案。这些项目遵循不同的核准程序，因此不被列入上述指标。2017年，经执行理事会核准的《蒙特利尔议定书》项目和方案总数为49个。与2016年核准的58个项目相比减少了9个项目，与2015年核准的84个项目（基线）相比减少了35个。

2017年《蒙特利尔议定书》项目的地域分配如下：非洲12个、亚洲及太平洋5个；西亚阿拉伯国家2个、非洲阿拉伯国家4个、拉丁美洲和加勒比12个；欧洲和中亚12个；还有2个国际或全球项目。这意味着与2016年相比，所有区域的项目数量都有所减少，除了拉丁美洲和加勒比区域的项目数量增加了1个，欧洲区域的项目数量增加了9个。

› 综合成果和绩效框架指标 3.3：
设计质量获得满意及以上评价的方案/项目百分比

2017年，获得满意及以上评价的方案和项目的总体设计质量得分为86%，与2016年的67%相比增加了19%。所有类别下的得分平均增加了17%。“相关性”等一些类别的得分为100%，而2016年的得分为87%，“技术设计”和“性别”等其他类别的得分比2016年高出21%。然而，“效率”和“可持续性”的得分有所下降。“可持续性”得分略微减少了3%，而“效率”的得分降幅更大，减少了11%，从2016年的82%降到2017年的71%。下降的原因不是方案或项目效率降低，而是在2017年对这项指标又适用了机构资源规划标准。由于2016年没有适用这项标准，所以无法直接进行比较。

› 综合成果和绩效框架指标 3.4：
技术合作项目和方案的完成质量获得比较满意及以上的评价

没有获得新数据，因为下次评估综合审查的结果将在2019年公布。

伙伴关系调动、将性别问题纳入主流和知识管理

› 综合成果和绩效框架指标 3.6：
实现基于伙伴关系的共同供资/带动资金数额

落实工发组织的伙伴关系办法致使在2017年调动了3.9亿美元，比2016年增加了1,000万美元。这一数字没有达到为2018年设定的4.68亿美元的目标：还需要7,800万美元基于伙伴关系的共同供资资金。

› 综合成果和绩效框架指标 3.8：
含有工发组织性别平等标志所体现的对性别问题知情的设计的方案/项目百分比

总体而言，在对性别问题的关注方面有所改善，65.4 %的现行方案含有对性别问题知情的设计，而在2016年这一比例为60%，2015年（基准年）为53%。虽然与2016年相比，可以看到“将性别问题作为中心焦点”和“非常关注性别问题”类别下的百分比略有减少（分别减少了0.1%和1.7%），但其他类别均有所改善，最显著的是“在一定程度上关注性别问题”类别下的百分比增加了5.4%。

› 综合成果和绩效框架指标 3.9：
性别平等主流化设计获得满意及以上评价的方案/项目百分比

这个指标衡量的是性别平等主流化设计获得满意及以上评价的方案/项目百分比。与2016年相比，该指标的所有5个分类别——性别问题整体、性别相关性、性别分析、确保性别平等参与和资源分配的现行措施，以及按性别分列的指标和具体目标——下的百分比平均增加了20%，这意味着上一年在关注性别问题方面做出的努力取得了预期成果。

› 综合成果和绩效框架指标 3.10：
在完成时实现将性别问题纳入主流的项目/方案百分比

这个指标衡量的是在完成时实现将性别问题纳入主流的项目。由于下次更新是在2019年，所以2017年或2018年的数据将不进行报告。

› 综合成果和绩效框架指标 3.12：
工发组织公共网站的月访问人数

谷歌分析数据指出，2017年，更新后的工发组织网站每月平均有46,000个用户访问，月均访问次数为71,000次。这表明与2016年的数据（67,000次访问和42,000个用户）相比有所增加。2017年的“用户”目标（46,000个用户）已经达成，但访问次数略微低于73,000次这个目标，平均每月减少了2,000次。

第二层． 组织绩效

第4级． 组织成效和现代化

指标		基准年2015年	2016年	2017年目标	2017年	状况
治理和管理						
4.1： 活动和资源管理的透明度（指数，0-5）		4.5	3.9	4.5	4.5	🟩
4.3： 根据立法截止日期和语言要求印发的决策机关届会文件(%)		54	79	80	85.15	🟩
资产和资源管理、协调、调动与稳定						
4.4: 分摊会费的收缴率(%)		87.8	88	不适用	88	
4.6： 职位空缺率(%)		10.7	14	不适用	13	
4.7： 自愿捐款（百万美元，净核准额）		204.96	210.12	不适用	217.903	
4.8： 说明各专题领域的技术合作活动重点的指标(%)	提高经济竞争力	-	21.5	不适用	24	
	实现共同繁荣	-	20.4		17	
	维护环境	-	54.8		53	
	跨领域服务	2	3.3		7	
4.9: 反映预算利用率的指标 (%)		83	89.7	不适用	85.7	
能力发展和知识管理						
4.10: 工发组织人力资本的地域多样性:	(a)持有工作人员合同的国民所来自的成员国数量（在成员国总数中）的百分比 (%)	46	46	50	57.4	🟩
	(b)持有所有类型合同（工作人员和个人服务协议）的国民所来自的成员国（在成员国总数中）的百分比 (%)	82	81	80	84	
4.11： 性别均等和性别平等（不同职等）(%)	国际征聘的工作人员（男性/女性）	67/33	68/32	国际征聘的工作人员，≥P-5，专家/顾问：与基线值相比，妇女比例增加+1%；地方征聘的工作人员：男性/女性：50%/50%	67.9/32.1	
	≥P-5（男性/女性）	78/22	78/22		77.7/22.3	🟥
	当地征聘的工作人员（男性/女性）	51/49	51/49		50.8/49.2	
4.12： 工发组织培训方案分类(%)	通过提升管理和技术技能有效完成战略目标	40.7	51.3	不适用	62.4	
	加强内部结构和通信	59.1	48.6		36.3	
	提升其他一般能力	0.2	0.1		1.3	
商务现代化和业务管理						
4.13: 平均采购时限（日历日）		81.20	75.77	保持在±10%之内	104	🟥
4.14： 工发组织采购行动的投标公司平均数量（公司数量）		4.80	4.37	保持不变，约为5个	3.6	🟥
4.15: 令人满意的合同和承包商履约情况评价 (%)		98.48	95.10	>90	98	🟩
4.16: 可持续采购交易的比例 (%)		不适用	2.89	不适用	-	-
4.17: 机构资源规划系统的质量（基于客户调查）（指数）		2014-2015年 66%	2016-2017年 68%	2018-2019年 70%	-	-

第4级的重点是工发组织的内部绩效。这些指标尤其关注体现治理以及管理的各个方面，例如财务、人力资源和业务管理。这一级指标监测工发组织有效管理其流程的能力，以及迎接挑战和适应变化的能力。

值得强调的是，2017年衡量的“自愿捐款”(综合成果和绩效框架指标4.7)的增加表明工发组织在资源调动和外联方面的努力。2017年“实现基于伙伴关系的共同供资/带动资金数额”(综合成果和绩效框架指标3.6)的增加也体现了这一点。这两个综合成果和绩效框架指标间的关系说明第3级和第4级之间存在关联。需要做出更多努力以实现“性别均等和性别平等”(综合成果和绩效框架指标4.11)方面的预期目标，因为该指标下的所有类别均显示现有的调整不够充分，如果想要实现设定的目标，2018年需要进一步关注这个问题。

这些指标的大部分数据源于机构资源规划模块和报告。然而，有些指标需要额外调查或进度报告，而数据收集频率可能各不相同。

治理和管理

› 综合成果和绩效框架指标4.1：
活动和资源管理的透明度

总体透明度的指数范围为1(差)到5(优)。在2015年引入开放数据平台时，平均评级为4.5并被作为基线值。2017年达到了4.5这个目标，比2016年的3.9增加了0.6。

› 综合成果和绩效框架指标4.3：
根据立法截止日期和语言要求印发的决策机关届会文件

2017年，该指标的数据为85.1%，比2016年增加了6.1%，而2015年的基线值为54%。2017年的80%的目标成功达成。

资产和资源管理、协调、调动与稳定

› 综合成果和绩效框架指标4.4：
分摊会费的收缴率

这个指标衡量的是在财务年度从成员国收到的分摊会费(应全额支付)收缴率。2017年的收缴率稳定在88%，略高于2015年的基线值87.8%。

› 综合成果和绩效框架指标4.6：
职位空缺率

这一指标衡量的是在报告期结束时正在积极征聘的职位百分比，以及对工作人员的需求。该比率考虑了经常预算和业务预算下各工作地点的既有职位详情，并包括专业人员和一般事务人员方面的信息。2015年这一基准年的比率为11%，2016年该比率增加到14%，2017年减少了1%，为13%。

› 综合成果和绩效框架指标4.7：
自愿捐款

这一指标反映在日历年报告期内获准使用的自愿性财务资源。它包括新的项目拨款以及在报告期内获准实施的项目预算的变化。2015年的自愿捐款为2.04961亿美元，2016年为2.10120亿美元，2017年为2.17903亿美元，2016年至2017年间增长了3.7%。

› 综合成果和绩效框架指标4.8：
说明各专题领域的技术合作活动重点的指标

该指标反映在报告期内被指定用于方案和预算文件所确定的专题工作领域的自愿捐款金额。2017年，24%的自愿捐款用于提高经济竞争力，比2016年增加了2.5%。关于跨领域服务类别，自愿捐款金额增加了3.7%，从2016年的3.3%增加到2017年的7%。在其余两个类别，用于实现共同繁荣的自愿捐款金额下降了3.4%，从2016年的20.4%减少到2017年的17%，而保障环境类别下的自愿捐款减少了1.8%，从2016年的54.8%减少到2017年的53%。

› 综合成果和绩效框架指标4.9：
反映预算利用率的指标

这一指标旨在反映经常预算批款和业务预算批款的利用程度。2015年的比率为83.25%，2016年的比率增至90%，2017年降至85.7%，但仍高于2015年的基线值。

能力发展和知识管理

› 综合成果和绩效框架指标4.10：
工发组织人力资本的地域多样性

这个指标体现国民获得工发组织就业合同的成员国数量在成员国总数中的比例，它反映了成员国在工发组织人力资本（工作人员和顾问）中所占百分比。在2015年和2016年，持有专业及以上职类定期合同的工作人员所代表的成员国比例为46%，而2017年增加了11.4%，达到57.4%，远高于50%这一目标。持有个人服务协议的工作人员所代表的成员国比例从2016年的81%增加至2017年的84%，始终高于80%这一目标。

› 综合成果和绩效框架指标4.11：
不同职等的性别均等和性别平等

该指标反映的是在一个预算年度内女性工作人员人数在国际工作人员和本国工作人员总数中的比例。2017年，专业及以上职类中的妇女比例为32.1%，比2016年增加了0.6%，没有达到增长1%的目标。2017年，P5及以上职等中的女性工作人员比例为22.3%，比2016年增加了0.3%，低于增加1%的预期目标。在本地征聘的工作人员中，女性工作人员比例为49.2%，比2016年的49%增加了0.2%，但仍未实现在2017年达到50%这一目标。

› 综合成果和绩效框架指标4.12：
工发组织培训方案分类

本指标衡量的是3个领域内培训课程所占百分比。为通过管理和技术技能实现战略目标而开设的培训课程比例从2015年的40.7%增至2016年的51.3%，2017年继续保持这一增长趋势，该比例达到62.4%。关于“加强内部结构和通信”优先专题的培训比例呈下降趋势，从2015年的59.1%降至2016年的48.60%，2017年继续降至36.3%。关于提升其他一般能力的培训比例略有下降，从2015年的0.2%降至2016年的0.1%，但在2016年至2017年间，该比例增幅较大，增加了1.2%，达到1.3%。

商务现代化和业务管理

下面一套指标评估采购程序的效率、工发组织在商界的吸引力和采购框架的商业友好性。

› 综合成果和绩效框架指标4.13：
平均采购时限

集中采购的公开竞争采购周期的平均时间从2016年的75天增至2017年的104天，远远超出+/-10%的目标范围28.23天。[4]

› 综合成果和绩效框架指标4.14：
工发组织采购行动的投标公司平均数量

2017年，工发组织采购行动的投标公司平均数量从4.3家减少至3.6家，没有达到5家这一目标。

› 综合成果和绩效框架指标4.15：
令人满意的合同和承包商履约情况评价

2016年，这一比例已经比90%这个目标高出5%，2017年该指标继续保持增长趋势，达到98%。

› 综合成果和绩效框架指标4.16：
可持续采购交易的比例

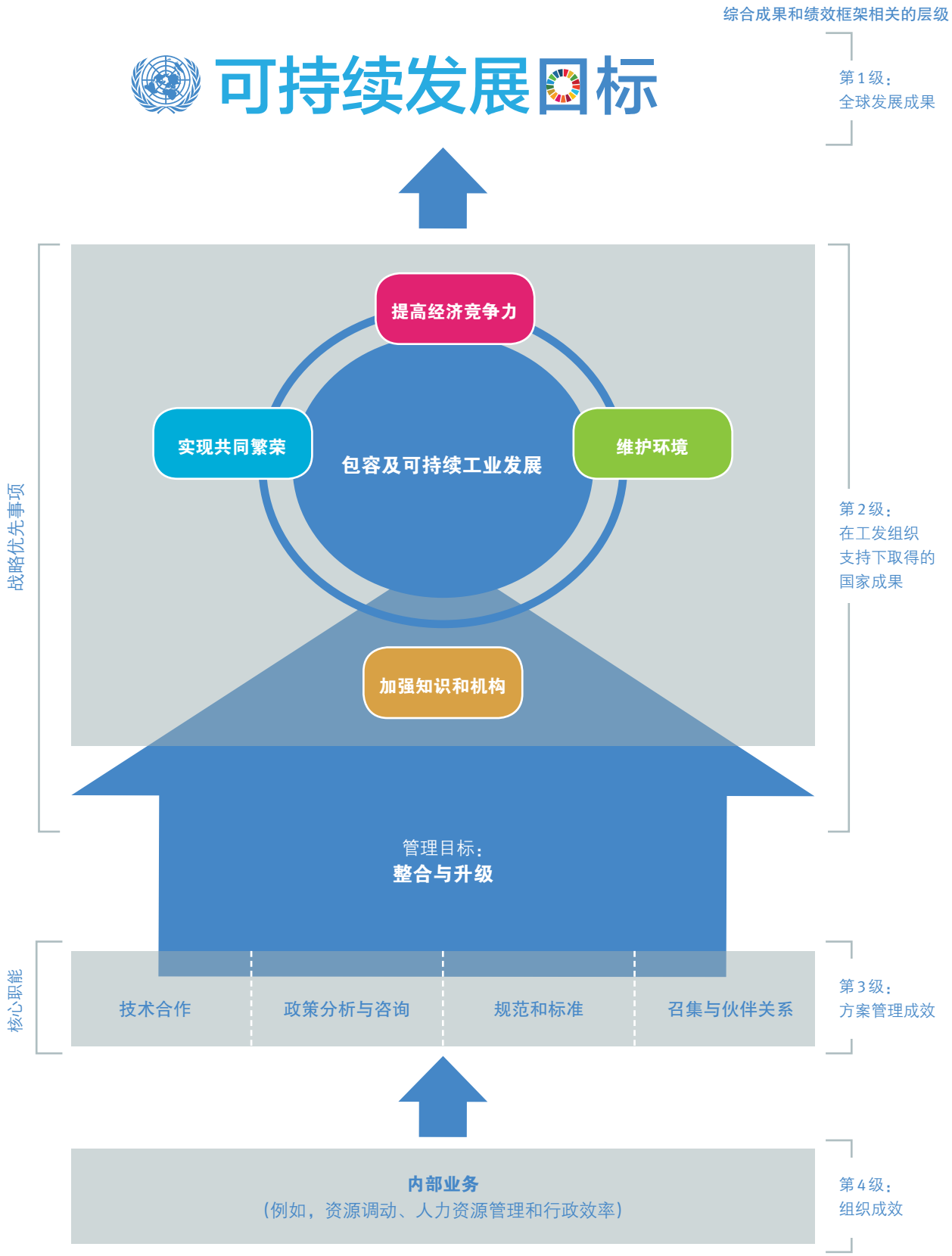
目前，工发组织机构资源规划系统中没有能够就该指标的三个关键领域进行报告的标志。拟议的技术解决方案将包括为采购程序的每个阶段创建系统标志，以便我们能够在技术评价期间适用可持续性标准时进行报告等。

› 综合成果和绩效框架指标4.17：
机构资源规划系统的质量（基于客户调查）

一旦完成2018-2019年机构资源规划客户调查，将公布有关这项指标的数据。

[4] 关于2017年该指标的数值，计算方法发生改变。请购单的批准日期和合同或订购单的批准日期间隔的0-13天时间已经被剔除。这段时期针对的是承付用于延续以往年份未结合同的资金的订购单。这些情况不包含竞标时间，因此，为了准确起见，这段时期不被包含在内。2016年该指标的数值计算也适用了这一改变。

二． 2018-2021年中期方案框架



缩略语

ADA	奥地利开发署
ACP	非洲、加勒比和太平洋国家集团（非加太集团）
AU	非洲联盟（非盟）
BRICS	巴西、俄罗斯联邦、印度、中国、南非（金砖国家）
CIP	工业竞争力
CIS	独立国家联合体（独联体）
CSR	企业的社会责任
ECP	创业课程方案
EIP	生态工业园
EnMS	能源管理系统
ERP	机构资源规划
EU	欧洲联盟（欧盟）
FAO	联合国粮食及农业组织（粮农组织）
GCIP	全球清洁技术创新方案
GDP	国内生产总值
GEF	全球环境基金（全环基金）
HCFC	氢氯氟烃
HFC	氢氟碳化合物
HLPF	可持续发展问题高级别政治论坛（高政论坛）
IAEG-SDG	可持续发展目标各项指标机构间专家组
IDDA III	第三个非洲工业发展十年
IRPF	综合成果和绩效框架
ISID	包容及可持续工业发展
ISO	国际标准化组织
ITPO	投资和技术促进办事处
ITU	国际电信联盟（国际电联）
LDC	最不发达国家
LLDC	发展中内陆国家
MLF	执行蒙特利尔议定书多边基金
MTPF	中期方案框架
MVA	制造业增值
ODA	官方发展援助
ODP	开放数据平台
OECD	经济合作与发展组织（经合组织）
PCP	国家伙伴关系方案
POP	持久性有机污染物
PPP	购买力平价
RECP	资源高效和清洁生产
RBM	成果管理制
SDG	可持续发展目标
SEforAll	人人享有可持续能源
SIDS	小岛屿发展中国家
SME	中小型企业
UN	联合国
UNCTAD	联合国贸易和发展会议（贸发会议）
UNDAF	联合国发展援助框架（联发援框架）
UNEP	联合国环境规划署（环境署）
UNFCCC	联合国气候变化框架公约（气候变化公约）
UNSC	联合国统计委员会
USAID	美国国际开发署（美援署）
VIC	维也纳国际中心
WTO	世界贸易组织（世贸组织）

工发组织的组织结构

2018年2月1日

Printed in Austria
V.18-01412—April 2018—40

ISSN 1020-7694
IDB.46/2-PBC.34/2

“在技术转让、投资流动和技能发展方面，你们的声音很关键。你们所作的努力可以为非洲和其他区域的经济转型提供支持。鉴于我们正在应对气候变化，你们的工作可以促进向低碳增长过渡。感谢你们承诺确保各国所有人民都得益于工业增长。”

工发组织大会第十七届会议
联合国秘书长安东尼奥 · 古特雷斯

“赞比亚共和国政府很荣幸能参与此次活动，并高度重视工发组织等机构和致力于与非洲密切合作以促进实现非洲大陆的包容及可持续工业发展的其他政府合作伙伴所发挥的作用。”

在纽约举行的第三个非洲工业发展十年高级别活动
赞比亚共和国总统埃德加 · 伦古

“如果我们继续像现在这样生产、消耗和丢弃，一个地球是不够的。我们需要建设一个零废物社会。在所有废物的背后是被浪费掉的机遇。”

工发组织大会第十七届会议
欧洲联盟委员会环境总司司长丹尼尔 · 伽列禾 · 克雷斯波

联合国
工业发展组织

Vienna International Centre, P.O. Box 300, 1400 Vienna, Austria
电话：(+43-1) 26026-0　电子邮件：unido@unido.org
网址：www.unido.org