



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
16 March 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 163 повестки дня
**Финансирование Смешанной операции
Африканского союза — Организации
Объединенных Наций в Дарфуре**

Бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	14
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	15
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	18
II. Финансовые ресурсы	53
А. Общая информация	53
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	54
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	54
D. Показатели доли вакантных должностей	55
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	56
F. Профессиональная подготовка	57
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию	57
H. Другая деятельность по программам	58



III. Анализ разницы	59
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	62
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/259 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	63
А. Генеральная Ассамблея	63
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	68
Приложения	
I. Определения	71
II. Схемы организационной структуры	73
Карта	78

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, объем которого составляет 782 590 500 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 142 военных наблюдателей, 8593 военнослужащих в составе воинских контингентов, 960 полицейских Организации Объединенных Наций, 1540 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 6 сотрудников, предоставленных правительствами, а также сокращение к 31 декабря 2018 года максимальной численности гражданского персонала до 673 международных сотрудников, 1588 национальных сотрудников, 109 добровольцев Организации Объединенных Наций и 97 сотрудников на временных должностях.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года увязан с целью Операции с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, сгруппированных по компонентам, которые были приведены в соответствие с основными приоритетными задачами, одобренными Советом Безопасности в его резолюции [2148 \(2014\)](#) и дополнительно подтвержденными в его резолюции [2363 \(2017\)](#), к числу которых относятся: а) поддержка посреднического процесса; б) защита гражданского населения; с) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов; и d) оказание поддержки. Потребности Операции в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/ 19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	558 709,3	486 313,4	379 484,3	(106 829,1)	(22,0)
Гражданский персонал	253 206,8	244 270,0	219 368,4	(24 901,6)	(10,2)
Оперативные расходы	216 218,8	180 357,8	183 737,8	3 380,0	1,9
Валовые потребности	1 028 134,9	910 941,2	782 590,5	(128 350,7)	(14,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	23 926,9	24 164,6	21 772,4	(2 392,2)	(9,9)
Чистые потребности	1 004 208,0	886 776,6	760 818,1	(125 958,5)	(14,2)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 028 134,9	910 941,2	782 590,5	(128 350,7)	(14,1)

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские под- разделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные долж- ности ^c	Добро- вольцы Организации Объ- единенных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- витель- ствами	Всего
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	—	—	67	39	—	—	—	106
Предлагаемая численность на 2018/19 год ^d	—	—	—	—	68	38	—	—	—	106
Поддержка посреднического процесса										
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	—	—	29	52	—	1	—	82
Предлагаемая численность на 2018/19 год ^d	—	—	—	—	26	48	—	1	—	75
Защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2017/18 год	142	8 593	960	1 540	84	62	—	8	6	11 395
Предлагаемая численность на 2018/19 год	142	8 593	960	1 540	84	62	—	8	6	11 395
Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов										
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	—	—	31	50	—	3	—	84
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	—	—	31	50	—	3	—	84
Поддержка										
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	—	—	502	1 619	97	116	—	2 334
Предлагаемая численность на 2018/19 год ^d	—	—	—	—	464	1 390	97	97	—	2 048
Всего										
Утвержденная численность на 2017/18 год	142	8 593	960	1 540	713	1 822	97	128	6	14 001
Предлагаемая численность на 2018/19 год ^d	142	8 593	960	1 540	673	1 588	97	109	6	13 708
Чистое изменение	—	—	—	—	(40)	(234)	—	(19)	—	(293)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^d Максимальная утвержденная численность с 31 декабря 2018 года.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1769 \(2007\)](#). Последнее продление срока действия мандата — до 30 июня 2018 года — было санкционировано Советом в его резолюции [2363 \(2017\)](#).
2. В мандате Операции предусматривается оказание Совету Безопасности помощи в достижении общей цели, а именно в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.
3. В контексте достижения этой общей цели в бюджетный период ЮНАМИД будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Эти таблицы сгруппированы по следующим компонентам, определяемым мандатом Операции: а) поддержка посреднического процесса; б) защита гражданского населения; с) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов; и d) оказание поддержки. При этом в контексте осуществления комплексной стратегической рамочной программы общесистемной поддержки Организацией Объединенных Наций Дохинского документа о мире в Дарфуре ЮНАМИД будет по-прежнему заниматься определением задач, которые либо уже не охватываются ее мандатом, либо могут быть эффективнее решены страновой группой Организации Объединенных Наций с учетом ее сравнительных преимуществ и которые подлежат передаче в ведение страновой группы.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Потребности ЮНАМИД в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2017/18 год, включая предлагаемые кадровые меры, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Операцию, штаб-квартира которой находится в Эль-Фашире, возглавляет Единый специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций (на уровне заместителя Генерального секретаря). Единому специальному представителю оказывает помощь заместитель Единоного специального представителя Генерального секретаря (на уровне помощника Генерального секретаря). Военными операциями руководят Командующий силами (на уровне помощника Генерального секретаря) и заместитель Командующего силами (на уровне Д-2), а работой Отдела полиции — Комиссар полиции (также на уровне Д-2) и заместитель Комиссара полиции (на уровне Д-1).
6. Район ответственности Операции разделен на пять секторов, что отражает наличие пяти штатов в Дарфуре, а общее руководство и управление во всем районе миссии осуществляется из ее штаб-квартиры, расположенной в Эль-Фашире. Пять секторальных отделений, расположенных в Эль-Фашире, Эль-Генейне, Залингее, Ньяле и Эд-Даэине, осуществляют руководство и координацию в отношении операций соответственно в штатах Северный Дарфур, Западный

Дарфур, Центральный Дарфур, Южный Дарфур и Восточный Дарфур. Начальники секторальных отделений подчиняются непосредственно руководителю аппарата. Персонал военного и полицейского компонентов поддерживает тесное взаимодействие, связь и координацию с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА), Миссией Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) и Многопрофильной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) с учетом их соответствующих мандатов.

7. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Работу структур поддержки и командования и управления Операции обеспечивает Организация Объединенных Наций. Все структуры командования и управления и основные подразделения Операции находятся в Дарфуре.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

8. В период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в рамках осуществления своего мандата и с учетом имеющихся ресурсов ЮНАМИД будет по-прежнему уделять основное внимание достижению результатов по ключевым направлениям деятельности, одобренным Советом Безопасности в его резолюции [2148 \(2014\)](#) и подтвержденным в его резолюции [2363 \(2017\)](#): а) посредничеству между правительством Судана и не подписавшими соглашение вооруженными движениями на основе Дохинского документа о мире в Дарфуре; б) защите гражданского населения, содействию доставке гуманитарной помощи и обеспечению охраны и безопасности гуманитарного персонала; и с) поддержке посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов, в том числе посредством принятия мер по устранению их первопричин, во взаимодействии с правительством, страновой группой Организации Объединенных Наций и гражданским обществом.

9. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций ([S/2017/437](#)), и опираясь на поддержку, выраженную Советом Безопасности в его резолюции [2363 \(2017\)](#), ЮНАМИД будет и далее придерживаться двухвекторного подхода в Дарфуре. Операция сосредоточит свое внимание на военной защите, обезвреживании взрывоопасных пережитков войны и оказании чрезвычайной помощи в районе Джебель-Марра. В других районах Дарфура, где в последнее время не было боевых действий, Операция будет уделять особое внимание стабилизации ситуации, оказанию поддержки полиции и предоставлению помощи правоохранительным учреждениям, продолжая обеспечивать защиту гражданского населения, осуществлять посредничество в урегулировании межобщинных конфликтов и оказывать содействие в осуществлении Дохинского документа о мире в Дарфуре.

10. В соответствии с резолюцией [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности утвержденная численность военного компонента ЮНАМИД будет составлять 8735 военнослужащих. Военный компонент будет дислоцирован в 19 опорных пунктах и на 1 временной оперативной базе в Голо. Он будет по-прежнему сохранять свое присутствие в районе Джебель-Марра, которое будет обеспечиваться силами четырех батальонов со штабом в Залиннее в составе целевой группы по Джебель-Марре, для выполнения обычных операций по поддержанию мира. В районах за

пределами Джебель-Марры военный компонент будет включать четыре батальона, дислоцированных в Северном, Южном, Восточном и Западном Дарфуре, и штаб в Ньяле, которые будут задействованы в качестве сил содействия безопасности, и будет, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, осуществлять функции координации с правительством Судана и местными органами власти, чтобы сосредоточить первоочередное внимание на обеспечении мер по эффективному оказанию гуманитарной помощи.

11. Военный компонент будет продолжать свои усилия по созданию стабильной и безопасной обстановки в Дарфуре, защите подвергающегося опасности гражданского населения, предотвращению вооруженных нападений и поддержке осуществления мирных соглашений, в полной мере используя свой мандат и свои возможности с задействованием, в случае необходимости, всего имеющегося потенциала и ресурсов. Деятельность по обеспечению безопасности будет направлена на защиту гражданского населения от физического насилия, на обеспечение охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала и имущества и на создание возможностей для доставки гуманитарной помощи. Военный компонент будет продолжать обеспечивать работу стационарных опорных пунктов и мобильное патрулирование в районах повышенного риска для предупреждения проявлений насилия, а также помогать гуманитарным учреждениям и учреждениям, занимающимся вопросами развития. Он будет также обеспечивать гибкость благодаря дальнейшему перераспределению сил в целях обеспечения должного присутствия войск в выявленных зонах повышенного риска и потенциальных горячих точках в районе операций. Дислокация сил будет ориентирована на интенсивное патрулирование в целях поддержания мира и миростроительства и на оперативное развертывание сил и секторальных резервов, где это потребует.

12. В соответствии с резолюцией [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности утвержденная численность полицейского компонента ЮНАМИД составит 2500 полицейских, включая 960 отдельных сотрудников полиции и 11 сформированных полицейских подразделений, включающих до 140 сотрудников. В течение бюджетного периода полицейский компонент будет содействовать обеспечению физической защиты гражданского населения и способствовать оказанию гуманитарной помощи; создавать безопасные условия путем оказания поддержки в разработке инициатив по охране правопорядка на уровне общин и укреплению потенциала суданской государственной полиции в Дарфуре в координации с правительством Судана; оказывать поддержку мероприятиям по охране правопорядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц, в прилегающих районах и в районах возвращения перемещенных лиц, а также на миграционных маршрутах; отслеживать, проверять и документировать случаи злоупотребления и нарушения прав человека, в том числе совершаемые в отношении женщин и детей; тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях укрепления потенциала суданской государственной полиции; оказывать поддержку созданию групп по защите семьи и детей; и организовывать и проводить совместное патрулирование с суданской государственной полицией в целях укрепления доверия к полиции на уровне общин, особенно в районах возвращения.

13. Для того чтобы скорректировать численность кадров с учетом пересмотренного мандата ЮНАМИД и привести ее в соответствие с реконфигурацией Операции, в 2017/18 году был проведен обзор кадровой структуры гражданского персонала. Междисциплинарная группа из Централных учреждений Организации Объединенных Наций совместно с руководством Операции оказывали поддержку этому мероприятию, результатом которого стало предложение о проведении трехэтапного сокращения штатных и внештатных должностей, начиная с

конца 2017 года. По итогам первого этапа сокращения штатов были упразднены 426 штатных и внештатных должностей с 31 декабря 2017 года, а по итогам второго этапа будут упразднены 158 штатных и внештатных должностей с 30 июня 2018 года. В ходе третьего этапа предлагается упразднение 293 штатных и внештатных должностей с 31 декабря 2018 года.

14. Действуя через Единого специального представителя, ЮНАМИД будет и далее поддерживать усилия Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, направленные на посредничество в ходе переговоров между правительством Судана и не подписавшими соглашение движениями, с тем чтобы побудить стороны к прекращению боевых действий и продолжению переговорного процесса в целях достижения всеобъемлющего мира. Операция продолжит работу по укреплению всеохватности мирного процесса, руководствуясь соответствующими резолюциями Совета Безопасности и программой Африканского союза и Организации Объединенных Наций по содействию мирному процессу в Дарфуре, а также используя в качестве основы для обсуждения Дохинский документ о мире в Дарфуре.

15. ЮНАМИД будет продолжать оказывать процессу Дарфурского внутреннего диалога и консультаций техническую и логистическую поддержку в целях расширения роли местных жителей в обеспечении мирного процесса, укреплении роли Дохинского документа о мире в Дарфуре и создания новых механизмов поощрения мира и примирения в Дарфуре. Операция будет также продолжать взаимодействовать с правительством Судана и сотрудничать с основными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, местными и международными партнерами и членами Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа в целях содействия коллективным усилиям по разработке процедур и механизмов, необходимых для того, чтобы обеспечить различным комиссиям и Фонду реконструкции и развития Дарфура возможность осуществить оставшиеся положения Дохинского документа.

16. Прогресс в осуществлении мирного процесса в значительной степени будет зависеть от согласия сторон в конфликте возобновить переговоры в соответствии с положениями соглашения о «дорожной карте» или на основе Дохинского документа о мире в Дарфуре, а также от готовности группировки Освободительной армии Судана под руководством Абделя Вахида присоединиться к мирному процессу без каких-либо условий. Кроме того, прогресс в осуществлении Дохинского документа будет зависеть от того, будут ли полностью сформированы и задействованы остающиеся после роспуска Дарфурской региональной администрации комиссии, а именно Дарфурская земельная комиссия, Комиссия по вопросам добровольного возвращения и расселения, Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения, Комиссия по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и недавно созданная Комиссия по делам кочевников, а также Фонд реконструкции и развития Дарфура.

17. Комиссия по прекращению огня будет продолжать отслеживать соблюдение соглашения о постоянном прекращении огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, заключенных в соответствии с Дохинским документом о мире в Дарфуре, осуществлять наблюдение за этим процессом и представлять соответствующие доклады. В этой связи Комиссия будет продолжать наблюдение за прекращением боевых действий между правительством Судана, Движением за освобождение и справедливость и Движением за справедливость и равенство, возглавляемым Бахитом Абделькаримом Дабаджо, и

наблюдение и контроль за осуществлением мирного соглашения после его подписания. Операция будет продолжать оказывать техническую и логистическую поддержку, включая предоставление военных кадровых ресурсов, транспортных услуг и конторского оборудования, что имеет важнейшее значение для бесперебойного функционирования Комиссии.

18. Операция будет продолжать содействовать Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных движений, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, в соответствии с окончательными договоренностями по вопросам безопасности, содержащимися в этом документе, и любыми последующими соглашениями, заключенными участниками Дарфурского мирного процесса. Кроме того, Операция будет отслеживать и поддерживать, в соответствующих случаях, осуществляемые под руководством правительства инициативы по обеспечению безопасности и контролю над вооружениями на уровне общин в целях стабилизации ситуации в общинах, находящихся под угрозой насилия или подверженных конфликтам.

19. В стратегии Операции по защите гражданского населения будет по-прежнему использоваться комплексный подход, направленный на дальнейшее расширение присутствия ЮНАМИД в наиболее неблагополучных районах, в том числе путем надежного обеспечения физической защиты и поддержки гуманитарных организаций. Уделяя особое внимание механизму координации действий по защите гражданского населения на местах и соответствующим мерам по мониторингу и оценке хода осуществления упомянутой стратегии, Операция будет и впредь поощрять более активное взаимодействие с местным населением в области сбора информации и составление планов целевого патрулирования с учетом проведенных консультаций и полученной информации, делая особый упор на мерах раннего предупреждения и реагирования на уровне опорных пунктов и секторов.

20. Стратегия Операции в области защиты гражданского населения будет также направлена на укрепление механизмов координации в рамках Операции, особенно в зоне действия целевой группы по Джебель-Марре, для содействия более слаженному выполнению своего мандата по защите гражданского населения на уровне компонентов и секций совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и ее партнерами по гуманитарной деятельности, обеспечивая учет стратегических, географических и оперативных факторов при определении главных угроз в плане обеспечения защиты в Дарфуре, с сохранением установки на беспрепятственный доступ к нуждающемуся в помощи населению.

21. При этом особое внимание будет уделяться, в частности, обеспечению физической защиты затронутых конфликтом групп населения, включая внутренне перемещенных лиц и лиц, находящихся в уязвимом положении, таких как женщины и девочки, участвующих в деятельности по обеспечению средств к существованию в поселениях для внутренне перемещенных лиц и в сельских районах. Кроме того, защита по-прежнему будет иметь приоритетное значение в районах, где существует опасность дальнейшего перемещения населения, и в районах возвращения перемещенных лиц на всей территории Дарфура.

22. ЮНАМИД будет и далее направлять многоплановые усилия различных компонентов по осуществлению стратегии защиты гражданского населения, уделяя особое внимание совершенствованию координационных структур, занимающихся вопросами внутренней защиты гражданских лиц, укрепления меха-

низмов сбора информации в целях раннего предупреждения и наращивания аналитического потенциала. В рамках усиления координации действий с партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций особое внимание будет уделяться защите перемещенных лиц и устранению угрозы межобщинного насилия в Дарфуре. Кроме того, Операция будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и ее гуманитарными партнерами в деле осуществления процессов возвращения, расселения и реинтеграции в Дарфуре. Помимо этого, Операция будет по-прежнему обеспечивать безопасность в районах деятельности гуманитарных организаций, предоставлять вооруженное сопровождение, хранилища и складские помещения и оказывать прочую логистическую поддержку, необходимую для оказания гуманитарной помощи на всей территории Дарфура, и будет продолжать добиваться предоставления ЮНАМИД и ее партнерам, занимающимся вопросами защиты и гуманитарной помощи, полного доступа к затронутому конфликтом населению.

23. ЮНАМИД продолжит сотрудничать с правительственными органами, Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения, Дарфурской земельной комиссией, местной администрацией, организациями гражданского общества, местными механизмами посредничества и влиятельными деятелями и группами, с тем чтобы содействовать предотвращению, смягчению последствий и урегулированию межобщинных конфликтов. В рамках своей стратегии по решению проблемы межобщинного насилия в Дарфуре Операция будет призывать правительство Судана взять на себя ведущую роль и будет, во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций и местными и международными партнерами, создавать механизмы раннего предупреждения, принимать превентивные меры, поддерживать инициативы по обеспечению примирения и укреплять потенциал местных заинтересованных сторон для устранения первопричин межобщинных конфликтов. Она будет продолжать уделять первоочередное внимание проведению целевых мероприятий и обеспечению ресурсов в целях содействия урегулированию конфликтов, которые могут дестабилизировать обстановку в регионе в плане безопасности. В сотрудничестве с посредниками на уровне штатов и на местном уровне Операция активизирует свои усилия, направленные на поддержку текущих процессов посредничества и примирения, будет стимулировать дальнейшее осуществление замедляющихся процессов и оказывать помощь в распространении информации о подписанных ранее соглашениях. Ожидается, что значительное уменьшение случаев межобщинного насилия и соответствующего сокращения числа погибших и численности внутренне перемещенных лиц в сочетании с укреплением долговременного мира и числа соглашений о прекращении боевых действий будет способствовать осуществлению проводимой правительством политики, направленной на возвращение внутренне перемещенных лиц в родные места или их интеграцию в принимающие общины. В этой связи Операция в партнерстве со страновой группой будет отслеживать и выявлять в Дарфуре места, где ситуация в плане безопасности улучшилась, с тем чтобы планировать и осуществлять программы в поддержку миростроительства, укрепления институциональной структуры и распространения государственной власти.

24. ЮНАМИД будет продолжать поддерживать восстановление учреждений системы уголовного правосудия, включая судебные органы и исправительные учреждения, в тех районах, которые имеют наиболее важное значение для добровольного возвращения перемещенных лиц, в целях укрепления верховенства права, обеспечения привлечения к ответственности за преступления и содействия стабильности в общинах, создавая тем самым условия для добровольного возвращения перемещенного населения и обеспечения защиты возвращенцев.

25. Операция будет оказывать консультативную и материально-техническую поддержку в целях укрепления потенциала местных судов в целях устранения факторов, ведущих к возникновению межобщинных конфликтов, включая земельные споры, и будет тесно сотрудничать с судебными властями на федеральном уровне и на уровне штатов в Дарфуре в целях предотвращения эскалации конфликта. Кроме того, Операция будет продолжать оказывать поддержку укреплению механизмов правосудия переходного периода, в том числе Специальному суду по Дарфуру и Специальному прокурору по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре. В соответствии с применяемым Операцией двухвекторным подходом ЮНАМИД будет взаимодействовать с судебными и пенитенциарными органами правительства Судана в целях проведения в Джебель-Марре и в других районах Дарфура предусмотренных мандатом мероприятий, направленных на поощрение верховенства права, включая оказание поддержки в деле создания потенциала и восстановления инфраструктуры.

26. ЮНАМИД будет продолжать укреплять потенциал национального персонала пенитенциарных учреждений, в том числе посредством организации учебной подготовки, с тем чтобы содействовать созданию в Дарфуре жизнеспособной, безопасной и гуманной пенитенциарной системы. В районе Джебель-Марра ЮНАМИД будет оказывать техническую помощь в области базовой инфраструктуры пенитенциарных учреждений и проектирования помещений судов и прокуратур.

27. ЮНАМИД будет продолжать отслеживать, расследовать и документировать нарушения и злоупотребления в области прав человека в Дарфуре; продолжать взаимодействовать с правительством Судана и привлекать его внимание к вопросу защиты гражданского населения, особенно уязвимых групп, в том числе лиц, переживших сексуальное насилие в связи с конфликтом, а также сексуальное и гендерное насилие, и лиц, ставших жертвами такого насилия; и сотрудничать с местными организациями гражданского общества в деле взаимодействия с Суданом и проведения разъяснительной работы в связи с вызывающими обеспокоенность вопросами прав человека, включая предоставление информации в целях раннего предупреждения и реагирования. Операция в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет также продолжать следить за тем, как Судан соблюдает свои международные и региональные правозащитные обязательства в рамках процессов отправления правосудия и функционирования механизмов правосудия переходного периода и поддерживать меры по поощрению верховенства права и по борьбе с безнаказанностью за нарушение и ущемление прав человека.

28. Операция будет продолжать укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных учреждений; обеспечивать платформу для конструктивного диалога с правительством Судана; взаимодействовать с международными партнерами, страновой группой Организации Объединенных Наций, вооруженными движениями и основными национальными заинтересованными сторонами, в том числе с субъектами системы уголовного правосудия и соответствующими органами безопасности, для решения проблем в области прав человека; оказывать техническую и иную поддержку правозащитным учреждениям Судана и его механизмам отправления правосудия в переходный период в целях повышения эффективности выполнения ими своих мандатов; и содействовать работе независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане и работе Африканской комиссии по правам человека и народов и ее специальных механизмов. Будут по-прежнему прилагаться усилия по обеспечению всестороннего учета вопросов прав человека в ходе мирных и политических процессов и в рамках оказания гуманитарной помощи в Дарфуре, как это

предусмотрено политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека.

29. Операция будет содействовать осуществлению резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в Дарфуре, в том числе путем проведения кампаний, направленных на недопущение сексуальных надругательств над детьми со стороны миротворцев, прекращение вербовки и использования детей вооруженными силами и вооруженными группами и повышение осведомленности сторон в конфликте в отношении поощрения и защиты благополучия детей, затронутых конфликтом. Операция будет продолжать выступать за учет интересов детей правительством Судана и страновой группой Организации Объединенных Наций, укреплять потенциал национальных партнеров путем проведения учебной подготовки и разъяснительной работы по вопросам прав детей и защиты детей и создавать в Дарфуре комитеты и координационные центры по защите детей в целях повышения ответственности на местном уровне за действия по их защите.

30. Отдел ЮНАМИД по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов будет содействовать осуществлению программы работы Операции путем организации мероприятий по удалению и обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны и проведению мероприятий по разъяснению связанных с ними рисков, с тем чтобы сотрудники ЮНАМИД и гуманитарных организаций могли безопасно посещать ранее недоступные районы. Операция будет по-прежнему придерживаться двухвекторного подхода к осуществлению этих мероприятий, проводя различие между районами в Джебель-Марре и за ее пределами. В районе Джебель-Марра, где по-прежнему отмечается высокая концентрация неразорвавшихся боеприпасов, Отдел будет уделять особое внимание разъяснению угрозы, которую они собой представляют, и их удалению, а за пределами этого района он будет оказывать поддержку более широким усилиям по стабилизации посредством оперативного реагирования на инциденты, связанные с взрывоопасными пережитками войны, и обезвреживания взрывоопасных предметов в приоритетных районах, в том числе в районах возвращения перемещенных лиц, и будет постепенно передавать эти функции Национальному центру по вопросам деятельности, связанной с разминированием. В этой связи Операция будет продолжать укреплять потенциал Центра, с тем чтобы он мог взять на себя ответственность за эту деятельность. Операция будет также обеспечивать, чтобы в целях смягчения риска для местных общин опорные пункты, из которых осуществляется вывод воинских контингентов ЮНАМИД, подвергались осмотру и объявлялись свободными от взрывоопасных предметов.

31. Успех осуществления проектов по стабилизации обстановки в общинах, в том числе осуществляемых на уровне общин трудоемких проектов для молодежи из групп риска и проектов с быстрой отдачей, в последние несколько лет продемонстрировал далеко идущие последствия таких проектов и их влияние на посреднические усилия и в целом на усилия по миростроительству в Дарфуре. В 2018/19 году Операция будет осуществлять нацеленные на стабилизацию обстановки в общинах мероприятия, призванные вовлечь неквалифицированных, безработных и уязвимых молодых людей в содержательную работу, с тем чтобы помочь им приобрести навыки, которые позволят обеспечить их трудоустройство и уменьшить вероятность их вербовки в преступные банды. Операция будет продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и местными партнерами в целях подготовки, разработки и осуществления проектов в общинах по всему Дарфору.

32. При выполнении своего мандата ЮНАМИД будет обеспечивать соблюдение принципа гендерного равенства и права женщин и будет выполнять свои обязанности, вытекающие из целого ряда соответствующих резолюций Совета Безопасности. Операция будет неизменно учитывать гендерные аспекты при реализации всех элементов своего мандата, чтобы обеспечить более широкое участие дарфурских женщин в политическом и мирном процессах, урегулировании конфликтов, работе органов управления, постконфликтном планировании, защите гражданского населения и усилиях по расширению социально-экономических прав и возможностей женщин. Кроме того, Операция будет по-прежнему координировать усилия по проведению в Дарфуре консультаций, посвященных ходу осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и приуроченных к празднованию Всемирного дня открытых дверей, и продолжать оказывать техническую помощь Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Фонду Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Программе развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) путем обмена информацией и содействия разработке стратегий, позволяющих страновой группе Организации Объединенных Наций обеспечить всесторонний учет гендерных аспектов в своих программах и мероприятиях. Операция будет выступать в защиту прав женщин и за предотвращение насилия по признаку пола посредством координации и проведения кампании «16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием» и мероприятий по случаю Международного женского дня.

33. ЮНАМИД, действуя через свои отделения в штатах и отделения связи, будут продолжать работать в тесном сотрудничестве с различными партнерами, в том числе с местными органами власти, лидерами племен, организациями гражданского общества и другими соответствующими партнерами, в целях выявления главных структурных проблем, препятствующих стабилизации мирного процесса. В этой связи Операция будет продолжать сотрудничать с правительством Судана в целях оказания поддержки усилиям, направленным на урегулирование всех сохраняющихся конфликтов, связанных со справедливым распределением природных ресурсов, включая доступ к водным и земельным ресурсам, в интересах поощрения мирного сосуществования и совместного доступа к природным ресурсам.

34. Вследствие плохого состояния дорожной сети, сложного ландшафта и нестабильной обстановки в плане безопасности Операция для перевозки персонала и оборудования по всему Дарфуру будет по-прежнему использовать преимущественно воздушный транспорт. В связи с этим Операция будет содержать и эксплуатировать 4 самолета и 17 вертолетов, в том числе 4 средних военных вертолета общего назначения и 13 зафрахтованных на коммерческой основе гражданских вертолетов. Кроме того, в 2018/19 году Операция планирует построить вертолетную площадку в Голо.

35. ЮНАМИД будет стремиться к консолидации, унификации и оптимизации существующей информационно-коммуникационной инфраструктуры в целях формирования платформы, по-прежнему обеспечивающей надежное и непрерывное обслуживание в рамках всей Операции, принимая при этом надлежащие меры по обеспечению безопасности в целях уменьшения риска кибератак и физических нападений. В этой связи в предлагаемом бюджете на 2018/19 год предусмотрены ассигнования на замену различных компонентов устаревшего связного и информационно-технологического оборудования.

36. В связи с реконфигурацией Операции в период 2017/18 года ЮНАМИД будет продолжать обустройство девяти опорных пунктов для размещения дополнительного личного состава, завершит оставшуюся работу по строительству новой временной оперативной базы в Голо и завершит перепланировку семи лагерей для сформированных полицейских подразделений. Больше внимания будет уделяться использованию внутренних ресурсов, в том числе инженерно-технических сил и средств, когда это возможно, для обеспечения более полного соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений в 12 военных лагерях. Кроме того, ЮНАМИД планирует провести замену 40 устаревших сборных санитарно-гигиенических блоков, срок эксплуатации которых истек.

37. Операция оптимизирует парк своих транспортных средств, включая сокращение количества легковых пассажирских автотранспортных средств, с тем чтобы привести количество имеющихся в ее распоряжении автотранспортных средств в соответствие с предполагаемым сокращением кадров. В предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2018/19 год какие-либо ассигнования на приобретение транспортных средств не предусмотрены.

38. В рамках своей стратегии, направленной на сокращение выбросов углерода и сведение к минимуму зависимости от ископаемого топлива в качестве одного из основных источников энергии, Операция будет расширять свои усилия по охране окружающей среды и построит вторую солнечную электростанцию в своей штаб-квартире в Эль-Фашире, при этом в последующие бюджетные периоды планируется построить аналогичные электростанции и в других местах дислокации. Кроме того, в бюджетный период ЮНАМИД планирует приобрести 15 генераторов большой мощности для замены 30 генераторов, которые запланированы к списанию. Ожидается, что использование синхронизированных и автоматизированных генераторных электростанций позволит сократить общее потребление топлива, а также приведет к снижению расходов на обслуживание. Помимо этого, ЮНАМИД построит одну соответствующую санитарным нормам мусорную свалку в Эль-Генейне, организует на территории функционирования Операции четыре пункта контролируемого удаления твердых отходов и продолжит перевод существующей системы водоснабжения на агрегаты самотечного типа посредством установки работающих на солнечной энергии насосных систем в целях уменьшения зависимости от генераторов и топлива.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

39. В целях обеспечения взаимодополняемости усилий Единый специальный представитель будет по-прежнему поддерживать связь, в том числе с помощью поездок и периодического проведения совещаний, с руководителями других миссий в регионе, в частности МООНЮС и ЮНИСФА. МООНЮС, ЮНИСФА и ЮНАМИД будут продолжать проводить ежемесячные совещания в формате телеконференций и ежеквартальные личные встречи. В своей резолюции [2024 \(2011\)](#) Совет Безопасности уполномочил ЮНИСФА оказывать поддержку оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, и ЮНАМИД и МООНЮС будут и далее способствовать этим усилиям. Кроме того, в своей резолюции [2363 \(2017\)](#) Совет настоятельно призвал к тесной координации действий между миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, включая ЮНАМИД, ЮНИСФА, МООНЮС, МООНПЛ и МИНУСКА. Представители Объединенной аналитической ячейки Операции будут и впредь поддерживать диалог со своими коллегами из МООНЮС, ЮНИСФА, МООНПЛ и МИНУСКА, что необходимо для оценки и анализа трансграничных проблем в целях обеспечения общего понимания политической

ситуации и обстановки в плане безопасности с точки зрения их воздействия на положение дел в Дарфуре, региональную безопасность и функции, выполняемые там Организацией Объединенных Наций. В рамках имеющихся у нее ресурсов Операция будет обмениваться с другими миссиями в регионе и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций информацией относительно «Армии сопротивления Бога».

40. Операция будет по-прежнему тесно сотрудничать с двусторонними и многосторонними донорами, посольствами и правительством Катара в целях расширения донорской поддержки гуманитарной деятельности, возвращению и реинтеграции перемещенных групп населения и осуществлению перехода к постконфликтному восстановлению и реконструкции в Дарфуре.

41. Операция будет взаимодействовать с международными заинтересованными сторонами, в том числе с членами Совета мира и безопасности Африканского союза, Комиссией Африканского союза, специальными посланниками постоянных членов Совета Безопасности и с другими ключевыми заинтересованными субъектами, чтобы способствовать оказанию поддержки и иного содействия деятельности ЮНАМИД и Дарфурскому мирному процессу.

42. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет продолжать оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе ЮНАМИД, поддержку в таких вопросах, как адаптация и ориентация персонала и окончание службы, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, оформление льгот, оформление официальных поездок, обработка заявок (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении путевых расходов на поездки, связанные с деятельностью миссии), кассовые услуги, учебная подготовка, конференционное обслуживание и услуги в области информационных технологий.

43. Операция будет по-прежнему сотрудничать с Региональным отделением закупок в Энтеббе в целях рационализации услуг снабжения в регионах Центральной и Восточной Африки посредством совместного регионального планирования закупок, разработки региональной стратегии закупочной деятельности, регионального управления сетью поставщиков и консолидации требований, предъявляемых к заключаемым в регионе стандартным контрактам. С этой целью Региональному отделению закупок, действующему согласно резолюции Генеральной Ассамблеи [69/273](#) под руководством Отдела закупок Секретариата, будут по-прежнему выделяться пять должностей (1 С-3 и 4 должности для национальных сотрудников категории общего обслуживания).

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

44. Согласно резолюции [2063 \(2012\)](#) Совета Безопасности основным механизмом для координации межучрежденческой деятельности подразделений системы Организации Объединенных Наций по проведению и планированию соответствующих мероприятий будет оставаться комплексная стратегическая рамочная программа общесистемной поддержки Организацией Объединенных Наций Дохинского документа о мире в Дарфуре. В контексте этой рамочной программы ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций стремятся с учетом своих сравнительных преимуществ укрепить взаимосвязь между развитием гуманитарной деятельности и мирным процессом. На период с июля 2017 года по июнь 2019 года была разработана новая комплексная стратегическая рамочная программа с указанием совместных стратегических приоритетов и запланированных результатов в трех областях: верховенство права и

права человека, долговременные решения и миростроительство в интересах обеспечения безопасности человека.

45. Главным связующим звеном между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций остается Координатор-резидент и гуманитарный координатор для Судана, который будет налаживать связи с более широким кругом гуманитарных организаций, тесно сотрудничать с Единым специальным представителем и оказывать ему поддержку в обеспечении координации и сотрудничества между Операцией и соответствующими учреждениями, фондами и программами в выработке единой концепции и в содействии применению в Дарфуре принципа «Единая Организация Объединенных Наций».

46. ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут по-прежнему каждые два месяца проводить координационные совещания с участием старших руководителей для обеспечения скоординированного подхода к вопросам, представляющим взаимный интерес, в том числе касающимся усилий, ныне прилагаемых в поддержку окончательной передачи страновой группе тех функций, в выполнении которых она обладает сравнительными преимуществами. В координации со страновой группой Операция будет и далее активизировать свою поддержку местных заинтересованных сторон посредством мобилизации и наращивания своего потенциала в области урегулирования конфликта и использования традиционных механизмов примирения, с тем чтобы способствовать обеспечению мирного сосуществования и общего доступа к природным ресурсам, что необходимо для устранения первопричин конфликта.

47. В контексте осуществления комплексной стратегической рамочной программы ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций эти две структуры будут добиваться, чтобы планирование долговременных решений в отношении перемещенных лиц осуществлялось с использованием географического подхода на основе анализа причин перемещения населения, а также проблем, возможностей и задействованного потенциала, и будут предлагать надлежащие меры реагирования. На начальном этапе работа будет сосредоточена на двух экспериментальных районах в Северном и Центральном Дарфуре, а мероприятия будут проводиться с учетом имеющихся ресурсов и поставленных приоритетных задач, а также возможностей доступа.

48. В рамках Совместной группы по защите в штаб-квартире ЮНАМИД и на секторальном уровне ЮНАМИД страновая группа Организации Объединенных Наций и гуманитарные партнеры страновой группы будут по-прежнему регулярно проводить совещания в целях содействия осуществлению стратегии защиты гражданского населения и обсуждения вопросов его защиты и мер реагирования в повседневных и чрезвычайных ситуациях как на политическом, так и на оперативном уровнях. Кроме того, главным форумом Операции для целей раннего предупреждения и анализа ситуации будут оставаться заседания Объединенного оперативного центра.

49. Во всех пяти штатах Дарфура будут и далее укрепляться секторальные координационные форумы с участием гражданских и военных представителей, составляющие один из важнейших координационных механизмов, который функционирует с ноября 2015 года. Полевые координационные форумы с участием гражданских и военных представителей под общим руководством ЮНАМИД и Управления по координации гуманитарных вопросов играют решающую роль в улучшении координации, обмена информацией и материально-технического обеспечения в плане предоставления партнерам по гуманитарной деятельности сопровождения и оказания им прочей логистической поддержки в целях повышения эффективности помощи, оказываемой пострадавшим от конфликта групп-

пам населения в Дарфуре. Операция, страновая группа Организации Объединенных Наций и гуманитарные партнеры страновой группы будут и далее укреплять сотрудничество между собой на всех уровнях за счет активизации совместных полевых миссий по контролю, оценке и проверке в поддержку целенаправленной информационно-разъяснительной работы для получения доступа к нуждающимся в защите группам населения и для расширения гуманитарного пространства, чтобы способствовать беспрепятственным поставкам гуманитарной помощи на всей территории Дарфура. Операция будет также продолжать участвовать в проводимых на общенациональном и местном уровнях совещаниях по вопросам защиты и гуманитарной деятельности; в соответствующих совещаниях межучрежденческих групп, в том числе в проводимых на уровне штатов и секторов совещаниях рабочих групп по кластеру защиты; совещаниях по вопросам восстановления, возвращения перемещенных лиц и реинтеграции, проводимых под руководством ПРООН; и в координационных совещаниях по кластерам и секторам на уровне штатов.

50. Координационные механизмы, созданные в рамках стратегии по решению проблемы межобщинного насилия, будут служить для ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций платформой по совместному решению проблемы межобщинного насилия и проведению мероприятий в целях предотвращения и смягчения остроты конфликтов, содействия примирению и поощрения миростроительства на всей территории Дарфура. Координационные механизмы существуют на уровне штаб-квартиры ЮНАМИД и во всех пяти штатах Дарфура, при этом внутренний механизм состоит из представителей ЮНАМИД и страновой группы, а в состав внешнего механизма в пяти штатах входят представители правительств штатов, организаций гражданского общества и других не связанных с Организацией Объединенных Наций структур.

51. В качестве секретариата страновой целевой группы, на которую возложена задача по наблюдению и составлению отчетности в связи с нарушениями, совершаемыми в отношении детей, Операция будет собирать и представлять информацию по Дарфуру для ежеквартальной обзорной записки глобального характера, составляемой Рабочей группой по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и ежегодного доклада Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах. ЮНАМИД будет продолжать следить за выполнением резолюции [1612 \(2005\)](#) Совета Безопасности о детях и вооруженных конфликтах в качестве сопредседателя, совместно с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), проводимых на уровне штатов ежемесячных совещаний рабочих групп механизма наблюдения и отчетности в целях проверки и документирования нарушений в отношении детей на своевременной, точной и объективной основе.

52. Операция будет также продолжать выполнять функции секретариата в связи с осуществлением резолюций Совета Безопасности о борьбе с сексуальным насилием. Операция будет координировать механизмы наблюдения, анализа и отчетности применительно к случаям сексуального насилия в связи с конфликтом, представлять информацию о характере и динамике сексуального насилия в условиях конфликта и в постконфликтных ситуациях, представлять информацию о сторонах в конфликте, которые подозреваются в совершении сексуального насилия в связи с конфликтом, и оказывать в приоритетном порядке помощь лицам, пострадавшим от сексуального насилия в связи конфликтом.

53. В течение бюджетного периода предусмотренная мандатом деятельность по обеспечению верховенства права будет осуществляться совместными усилиями ЮНАМИД, страновой группы Организации Объединенных Наций и правительственных органов Судана в рамках совместной программы в области верховенства права и в сфере прав человека в Дарфуре. Будут по-прежнему прилагаться неослабные усилия, направленные на получение донорской поддержки для осуществления совместных мероприятий в целях решения широкого круга проблем в области верховенства права.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

54. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I.A ниже.

Руководство и управление

55. Общее руководство и управление Операцией осуществляет Канцелярия Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. Канцелярии Единого специального представителя подчинена Канцелярия руководителя аппарата, в состав которой входят Группа по передовому опыту и Группа стратегического планирования, Объединенный оперативный центр, Объединенная аналитическая ячейка миссии, а также отделения в штатах и отделения связи. Канцелярия заместителя Единого специального представителя и Управление по правовым вопросам также отнесены к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ими в порядке выполнения возложенных на них обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

56. В рамках деятельности по разделу «Руководство и управление» ЮНАМИД обеспечивает выполнение утвержденного Советом Безопасности мандата в соответствии с принципами Организации Объединенных Наций, регулирующими логистическую, финансовую и административную деятельность, и проводит политику, направленную на улучшение взаимодействия с другими подразделениями Организации Объединенных Наций с целью способствовать применению в деятельности по миростроительству, восстановлению и реконструкции в Дарфуре подхода «Единая Организация Объединенных Наций». Под эту категорию подпадает также обеспечение благополучия, безопасности и охраны всего персонала Организации Объединенных Наций и сохранности принадлежащего ей имущества на территории всего района ответственности Операции. В рамках деятельности по разделу «Руководство и управление» ЮНАМИД оказывает Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре содействие в их усилиях по всестороннему и всеобъемлющему решению проблем обеспечения мира, справедливости и примирения в Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба				
Канцелярия Единого специального представителя									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	1	3	2	2	9	4	–	13
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	1	4	2	2	10	4	–	14
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	3	5	1	10	8	–	18
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	3	5	1	10	8	–	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделения в штатах и отделения связи									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	6	–	7	6	19	14	–	33
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	6	–	7	6	19	14	–	33
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	2	1	5	4	–	9
Предлагаемые должности на 2018/19 год ^b	–	–	2	2	1	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	6	6	1	13	3	–	16
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	6	6	1	13	3	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая ячейка миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	2	–	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба				
Канцелярия заместителя Единого специального представителя									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	–	2	2	1	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	2	2	1	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2017/18 год	2	8	19	26	12	67	39	–	106
Предлагаемая численность на 2018/19 год ^b	2	8	20	26	12	68	38	–	106
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	(1)	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Максимальная утвержденная численность с 31 декабря 2018 года.

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность

Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность

Канцелярия Единого специального представителя

57. Предлагается перевести одну штатную должность пресс-секретаря (С-5) из Секции коммуникации и общественной информации в Канцелярию Единого специального представителя. Этот перевод предлагается для обеспечения в Канцелярии Совместного специального представителя непосредственного и более эффективного потенциала в области коммуникации в поддержку осуществления резолюции [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности. Из-за сложностей, связанных с реконфигурацией Операции в рамках двухвекторного подхода, включая создание целевой группы по Джебель-Марре и временной оперативной базы в Голо, крайне важно, чтобы информация о деятельности Операции и ее будущем была последовательной, точной и предоставлялась на единой основе. Предполагается, что прямое подчинение главе ЮНАМИД будет способствовать укреплению консультативной функции пресс-секретаря и позволит ему более эффективно и с большей точностью осуществлять взаимодействие со средствами массовой информации и общественностью по вопросам, касающимся осуществления мандата Операции.

Управление по правовым вопросам

58. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года одну штатную должность в Управлении по правовым вопросам в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

Таблица 2
Предлагаемые кадровые изменения: руководство и управление

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Канцелярия Единого специального представителя	Перевод	1	C-5	Из Секции коммуникации и общественной информации
Управление по правовым вопросам	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник-специалист	
Всего		—		

Компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»

59. В этот компонент включены мероприятия по оказанию сторонам Дохинского документа о мире в Дарфуре поддержки в его выполнении, а не подписавшим его сторонам — в достижении на основе Дохинского документа политического урегулирования с правительством Судана. Операция будет по-прежнему поддерживать посреднические усилия Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, предпринимаемые ими с целью наладить отношения между Суданом и движениями, не подписавшими Документ, побуждая их к продолжению переговоров о всеобъемлющем мирном соглашении и прекращении боевых действий. Операция будет оказывать основную и техническую поддержку в деле осуществления Дохинского документа на местном уровне, способствуя проведению внутридарфурского диалога и обеспечивая инклюзивное участие гражданского общества, внутренне перемещенных лиц, молодежи, женщин и страновой группы Организации Объединенных Наций.

60. ЮНАМИД будет продолжать также оказывать техническую поддержку остающимся комиссиям, а именно Дарфурской земельной комиссии, Комиссии по вопросам добровольного возвращения и расселения, Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения, Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и недавно созданной Комиссии по делам кочевников, а также Фонду реконструкции и развития Дарфура. Комиссии и Фонд, которые в настоящее время находятся в ведении секретариата, учрежденного при президенте, будут функционировать под контролем Управления по наблюдению за мирным процессом в Дарфуре.

61. В соответствии с резолюцией 2242 (2015) Совета Безопасности Операция в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Судана будет и далее осуществлять программу действий, касающихся женщин и мира и безопасности, в том числе путем содействия реализации положений Дохинского документа о мире в Дарфуре, касающихся женщин и гендерного равенства, и посредством укрепления потенциала дарфурских женщин в области анализа и урегулирования конфликтов и развития навыков ведения переговоров, с тем чтобы обеспечить их эффективное участие в мирном процессе.

62. Коммуникационная стратегия Операции будет направлена на ведение активной информационно-разъяснительной работы с использованием цифровых, печатных, аудиовизуальных и других средств освещения событий. Общая цель будет заключаться в обеспечении предоставления соответствующим заинтересованным сторонам точной и своевременной информации с использованием

всех возможных платформ. ЮНАМИД, действуя в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, будет также обеспечивать всестороннюю информационную работу в кризисных ситуациях в случае необходимости принятия чрезвычайных мер защиты или возникновения гуманитарных проблем на местах, с тем чтобы обеспечить предоставление гуманитарной помощи наиболее уязвимым группам населения.

Ожидаемые достижения

1.1 Осуществление в сотрудничестве с правительством Судана оставшихся положений Дохинского документа о мире в Дарфуре и любых последующих соглашений и вовлечение в мирный процесс всех ключевых заинтересованных сторон в Дарфуре

Показатели достижения результатов

1.1.1 Проведение во взаимодействии с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза и Канцелярией Специального посланника по Судану и Южному Судану переговоров, ведущих к заключению соглашения о прекращении огня, и заключение всеобъемлющего мирного соглашения (2016/17 год: подписание группировкой Движения за справедливость и равенство, возглавляемой Джибрилом Ибрагимом, и группировкой Освободительного движения Судана, возглавляемой Минни Миннави, соглашения о «дорожной карте» в целях обеспечения дальнейшего участия в мирном процессе; 2017/18 год: достижение соглашения о прекращении боевых действий; 2018/19 год: начало мирных переговоров между правительством Судана и не подписавшими Документ движениями в целях заключения всеобъемлющего мирного соглашения)

1.1.2 Дальнейшее осуществление положений Дохинского документа, в частности касающихся разделения властных полномочий, распределения материальных благ, договоренности о постоянном прекращении огня и окончательных договоренностей по вопросам безопасности, а также внутреннего диалога и консультаций (2016/17 год: 75 процентов; 2017/18 год: 80 процентов; 2018/19 год: 85 процентов)

Мероприятия

- Организация 6 консультативных совещаний с участием представителей международного сообщества и региональных партнеров по первоочередным задачам, сформулированным в Дохинском документе, и по проблемам, связанным с его осуществлением
- Организация ежеквартальных консультаций с правительством Судана, подписавшими Документ движениями, Африканским союзом и региональными и международными партнерами для обсуждения результатов процесса посредничества
- Организация 4 встреч с не подписавшими Документ вооруженными движениями с целью их вовлечения в мирный процесс
- Организация 4 совещаний с участием ЮНАМИД, Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану по вопросу о продвижении вперед мирного процесса в Судане

- Подготовка 6 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза по вопросам выполнения мандата и хода осуществления мирного процесса
- Организация 2 совещаний Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа и 1 совещания Совместной комиссии по Дохинскому документу и подготовка докладов для соответствующих комиссий
- Оказание поддержки, включая техническую и логистическую поддержку, в вопросах планирования и проведения процесса внутридarfурского диалога и консультаций, в том числе 3 консультаций с представителями дарфурской диаспоры и 4 предварительных консультаций с беженцами в Чаде; 1 конференции для дарфурских беженцев в Чаде и соседних странах; и заключительных раундов Дарфурского внутреннего диалога и консультаций на региональном уровне
- Организация ежеквартальных заседаний Комиссии по прекращению огня в Дарфуре и подкомиссий по прекращению огня на уровне секторов для обсуждения вопросов, касающихся нарушений соответствующих мирных соглашений и договоренностей по вопросам безопасности, урегулирования споров между сторонами, подписавшими Документ, и выявления проблем, которые следует довести до сведения Совместной комиссии
- Содействие участию различных заинтересованных сторон в мирном процессе посредством оказания им логистической поддержки на уровне штатов и административных округов, включая перевозку персонала и организацию форумов, для проведения мероприятий, связанных с мирным процессом
- Организация 4 практикумов по подготовке инструкторов для 20 женских общественных организаций по вопросам примирения, урегулирования конфликтов и посредничества для расширения участия женщин во всех аспектах мирного процесса
- Организация ежеквартальных консультаций с женскими организациями гражданского общества по вопросам осуществления положений Дохинского документа, касающихся женщин и гендерного равенства, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Проведение кампаний по информированию общественности в целях освещения деятельности ЮНАМИД путем распространения тематических информационно-просветительских и коммуникационных материалов с изложением основных аргументов в поддержку осуществления мандата Операции, а именно: 8 тематических практикумов для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общинных лидеров; 5 дискуссий по вопросам мира в контексте проблем безопасности и развития; 10 культурных мероприятий и театрально-драматических постановок; 10 спортивных мероприятий; 10 музыкальных мероприятий; 3 дней открытых дверей — в сотрудничестве с другими основными секциями; 8 торжественных мероприятий, посвященных отмечаемым Организацией Объединенных Наций международным дням; и 18 поездок в начальные и средние школы для проведения информационно-просветительской работы, посвященной мандату ЮНАМИД
- Проведение аудиоинформационных кампаний в целях освещения деятельности Операции с использованием следующих материалов: 52 еженедельных 30-минутных серий радиосериала; 8 радиопередач о мероприятиях ЮНАМИД, транслируемых в прямом эфире радиостанциями штатов Дарфура; 140 выпусков выходящей в эфир 3 раза в неделю 30-минутной радиопрограммы “UNAMID Today” («ЮНАМИД сегодня»), освещающей деятельность Операции и истории из личного опыта; 120 выпусков радиопрограммы “Yala Nebni Darfur” («Давайте отстроим Дарфур»), выходящей в журнальном формате; выходящей 1 раз в месяц одночасовой серии радиосериала о молодежи, детях и гендерных проблемах; и 8 различных радиообъявлений службы общественной информации по основным касающимся Операции вопросам

- Подготовка мультимедийной продукции, включая видео-, фото- и печатные материалы, в том числе 1 документального видеофильма продолжительностью 15 минут о реконфигурации Операции; 8 новостных видеосюжетов продолжительностью 2–3 минуты каждый о деятельности Операции, размещенных в социальных сетях и в системе «ЮНифид»; 3 журналов с новостными тематическими статьями и историями из личного опыта людей, связанными с осуществлением Операцией своего мандата; 2 ежегодных журналов, освещающих работу военного и полицейского компонентов; 1 печатного выпуска комиксов, посвященного мандату Операции; 50 различных транспарантов/плакатов по основным вопросам в целях повышения осведомленности общественности относительно проводимых информационно-разъяснительных мероприятий/кампаний; 4 тематических буклетов по основным вопросам; 10 000 экземпляров календаря на 2019 год в 3 различных форматах; 3 крупных фотомероприятий, включая 1 фотовыставку за пределами Дарфура; и 1 фотокниги
- Обновление информации на внешнем веб-сайте Операции, в том числе размещение на нем, по мере необходимости, ежедневных сводок новостей, сочетающих в себе информационные записки и пресс-релизы о происходящих в Операции событиях, обновление информации на внешнем веб-сайте Операции и в социальных сетях для повышения осведомленности о работе, выполняемой всеми основными подразделениями во исполнение мандата Операции, особенно в отношении процесса посредничества, проведение каждые два месяца брифингов для представителей прессы, ежедневная рассылка новостей средствам массовой информации и распространение их сообщений и обновление информации на электронных платформах в рамках постоянного содействия осуществлению мандата ЮНАМИД

Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки органу-преемнику Дарфурской региональной администрации; готовность всех заинтересованных сторон в Дарфуре участвовать в мирном процессе; обеспечение функционирования комиссий в полном объеме в штатах Дарфура и в столице Хартуме; выполнение сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, своих обязательств по осуществлению окончательных договоренностей по вопросам безопасности; способность и готовность органа-преемника Дарфурской региональной администрации вести свою работу на основе консультаций и в координации с местными заинтересованными сторонами; завершение переговоров со сторонами, не подписавшими Дохинский документ; и обеспечение надлежащего финансирования, способствующего завершению Дарфурского внутреннего диалога и консультаций

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Секция по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	6	6	1	14	12	–	26
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	6	6	1	14	12	–	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	3	7	4	15	40	1	56
Предлагаемые должности на 2018/19 год ^b	–	1	2	6	3	12	36	1	49
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(1)	(3)	(4)	–	(7)

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Всего									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	9	13	5	29	52	1	82
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	2	8	12	4	26	48	1	75
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	(1)	(3)	(4)	–	(7)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Максимальная утвержденная численность с 31 декабря 2018 года.

Международный персонал: сокращение на 3 штатные должности

Национальный персонал: сокращение на 4 штатные должности

Секция коммуникации и общественной информации

63. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года шесть штатных должностей в Секции коммуникации и общественной информации в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции. Кроме того, предлагается перевести одну должность пресс-секретаря (С-5) из Секции коммуникации и общественной информации в Канцелярию Единого специального представителя для обеспечения в личной канцелярии Совместного специального представителя непосредственного и более эффективного коммуникационного потенциала в поддержку осуществления резолюции [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности.

Таблица 4

Кадровые изменения: поддержка посреднического процесса

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Секция коммуникации и общественной информации	Перевод	(1)	С-5	В Канцелярию Единого специального представителя
	Упразднение	(6)	1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	
Всего		(7)		

Компонент 2 «Защита гражданского населения»

64. ЮНАМИД будет продолжать способствовать стабилизации ситуации в плане безопасности в районе операций в целях защиты гражданских лиц и обеспечения безопасной и своевременной доставки гуманитарной помощи нуждающемуся населению на всей территории Дарфура, уделяя особое внимание району Джебель-Марра. Это потребует улучшения координации действий всех подразделений Операции, включая координацию действий военных и полицейских

подразделений и мероприятий, касающихся защиты детей и гражданского населения, соблюдения прав человека, обезвреживания боеприпасов, обеспечения верховенства права и управления, а также стабилизации обстановки в общинах.

65. Операция будет продолжать осуществлять свою деятельность в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций в соответствии с уточненной стратегией Операции по защите гражданского населения. В уточненной стратегии будет использоваться комплексный подход к осуществлению мандата Операции по защите гражданского населения.

66. ЮНАМИД будет оказывать поддержку системе раннего предупреждения и реагирования в целях отслеживания и предупреждения угроз физического насилия против гражданского населения и принятия необходимых мер. Действуя в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, Операция будет способствовать защите гражданского населения путем выявления угроз, уязвимости и рисков и определения приоритетности мер по смягчению и реагированию, по мере необходимости.

67. Кроме того, посредством обсуждений со страновой группой Организации Объединенных Наций, общинами, подверженными риску, и местными органами власти Операция будет способствовать защите гражданского населения во всех секторах путем использования совместной системы гражданского, полицейского и военного мониторинга; разработки системы для обзора, оценки и представления отчетности в отношении всех мер реагирования на инциденты, связанные с защитой гражданского населения; и поддержки процесса возвращения перемещенных групп населения. Операция будет также тесно сотрудничать с гуманитарной страновой группой в Дарфуре по вопросам содействия доставке гуманитарной помощи.

68. Военный компонент будет продолжать свои усилия по созданию стабильной и безопасной обстановки в Дарфуре, защите подвергающегося опасности гражданского населения, предотвращению вооруженных нападений и поддержке осуществления мирных соглашений, в полной мере используя свой мандат и свои силы и средства с задействованием всего имеющегося потенциала и ресурсов, с учетом сокращения численности воинских контингентов. Операции будут осуществляться при поддержке военных вертолетов вспомогательного назначения для облегчения передвижения, ввода и вывода войск, действий сил быстрого реагирования, миссий медицинского назначения и воздушной разведки. В военном компоненте по-прежнему будут действовать офицеры связи, отвечающие за улучшение координации между подразделениями Суданских вооруженных сил на местах и структурами разведки и между штабами секторов и сил. Его основные приоритеты на этот период будут состоять в том, чтобы создать эффективную структуру командования и управления для целевой группы по Джебель-Марре и сосредоточить внимание на обычных операциях по поддержанию мира в районе Джебель-Марра. В районах за пределами Джебель-Марры военный компонент в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет по-прежнему уделять первоочередное внимание обеспечению мер по эффективному оказанию гуманитарной помощи.

69. Полицейский компонент будет и далее сотрудничать с военным компонентом, Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата и суданской государственной полицией в целях обеспечения физической защиты внутренне перемещенных лиц, местных общин и гуманитарного персонала по всему Дарфуру. Операция совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Судана будет заниматься координацией инициатив по поддержанию общественного порядка и вопросов институционального развития полиции, с тем чтобы она могла обеспечивать безопасность в лагерях для

внутренне перемещенных лиц и на миграционных маршрутах и осуществлять проекты по обеспечению источников средств к существованию для внутренне перемещенных лиц и возвращенцев. В соответствии с резолюцией 2363 (2017) Совета Безопасности, в которой Совет поддержал двухвекторный подход, сочетающий в себе деятельность по поддержанию мира и обеспечению стабилизации, полицейский компонент будет проводить открытое, упреждающее и целевое патрулирование в координации с другими компонентами миссии в районе Джебель-Марра и взаимодействовать с внутренне перемещенными лицами и другими общинами, которым может угрожать насилие, с тем чтобы повысить эффективность систем раннего предупреждения. В районах за пределами Джебель-Марры полицейский компонент будет поддерживать усилия по укреплению потенциала суданской государственной полиции путем повышения квалификации сотрудников полиции и их обучения работе с населением.

70. Операция будет и далее поддерживать меры по разминированию посредством проведения оценки наличия взрывоопасных предметов на территории Дарфура, в том числе в районе Джебель-Марра. Это влечет за собой удаление неразорвавшихся боеприпасов, обнаруженных в ходе проведения операций по выявлению взрывоопасных предметов, и разъяснение рисков, связанных с взрывоопасными пережитками войны, с особым вниманием к общинам в Джебель-Марре и других районах возвращения перемещенных лиц на территории Дарфура. Операция будет также продолжать оказывать техническую помощь Национальному центру по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в поддержку развития национального потенциала в этой области для обеспечения принятия Центром ответственности за обезвреживание взрывоопасных пережитков войны и осуществление других видов деятельности, связанной с разминированием. Лицам, пострадавшим в результате инцидентов, связанных с взрывоопасными пережитками войны, будет оказываться поддержка в форме обеспечения профессиональной подготовки и предоставления ресурсов для приносящих доход видов деятельности.

71. ЮНАМИД будет по-прежнему заниматься наблюдением, расследованиями и документированием информации и проводить разъяснительную работу по вызывающим озабоченность вопросам в области прав человека, в том числе по проблеме сексуального и гендерного насилия. Операция будет также продолжать следить за соблюдением прав человека в системе отправления правосудия, поддерживать меры борьбы с безнаказанностью в случаях нарушения и ущемления прав человека, укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных субъектов и поддерживать работу независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане. Операция будет и далее прилагать усилия для всестороннего учета прав человека во всех мирных и политических процессах, касающихся стратегий защиты гражданского населения и гуманитарного реагирования. Кроме того, Операция сохранит платформу для проведения конструктивного диалога с правительством Судана и будет взаимодействовать с международными партнерами, вооруженными движениями, страновой группой Организации Объединенных Наций и основными национальными заинтересованными сторонами для решения проблем в области прав человека. Операция будет также обеспечивать соблюдение принципов должной осмотрительности в вопросах прав человека при осуществлении проектов по оказанию поддержки структурам и силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

72. Операция будет продолжать следить за осуществлением 11 резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и участвовать в диалоге с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем чтобы они выполнили свои обязательства в связи с составлением и реализацией оговоренных по срокам планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей. К участию в диалоге будут приглашены также лидеры этнических групп, что позволит разработать стратегические планы на уровне общин, направленные на прекращение и предотвращение вербовки детей и их использования в конфликтах. Операция будет и далее на своевременной, точной, достоверной и объективной основе отслеживать и сообщать о нарушениях, совершаемых в отношении детей сторонами в конфликте. Операция будет и впредь выступать за учет интересов детей в мирном процессе, когда это применимо, и в процессе планирования и составления программ в области постконфликтного восстановления и реконструкции после достижения и осуществления всеобъемлющего мирного соглашения.

73. Операция будет и далее оказывать правительству Судана поддержку в деле восстановления системы уголовного правосудия в районах возвращения перемещенных лиц в пяти штатах, продолжая уже ведущуюся в этой области работу в Западном, Северном, Южном и Центральном Дарфуре, с учетом новых программ стабилизации на уровне штатов. Операция будет продолжать прилагать постоянные усилия по наращиванию потенциала местных судов в целях устранения причин конфликта, включая земельные споры, путем оказания материально-технической помощи в строительстве инфраструктуры судебной системы и организации учебных занятий для судей и административного персонала судов.

74. ЮНАМИД будет продолжать оказывать Специальному суду и Специальному прокурору по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре, поддержку в деле борьбы с безнаказанностью и содействия привлечению виновных к ответственности. Операция будет также вести работу по укреплению потенциала организаций гражданского общества в области наблюдения за соответствием судебных процессов по уголовным делам международным стандартам справедливого судебного разбирательства, с тем чтобы обеспечить постепенную передачу данного вида деятельности таким организациям. Операция будет содействовать решению важнейших инфраструктурных проблем и укреплению потенциала национальной пенитенциарной системы, в том числе посредством организации профессиональной подготовки тюремного персонала, а также разработке дополнительных директивных документов, позволяющих привести функционирование пенитенциарной системы в соответствие с международными стандартами. Важнейшие инфраструктурные проблемы в системе отправления правосудия и исполнения наказания будут решаться в рамках деятельности по программам.

75. Операция в сотрудничестве с судебными и пенитенциарными органами правительства Судана будет проводить работу, направленную на содействие обеспечению верховенства права в районе Джебель-Марра и укреплению институтов уголовного правосудия в других районах Дарфура. Кроме того, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций она будет по-прежнему прилагать усилия, направленные на получение поддержки со стороны доноров, с тем чтобы обеспечить возможность осуществления совместной программы Организации Объединенных Наций в области верховенства права и в сфере прав человека в Дарфуре в целях решения широкого круга вопросов верховенства права во всех штатах Дарфура.

76. Операция будет продолжать содействовать установлению гендерного равенства и добиваться расширения доступа к правосудию для женщин в Дарфуре посредством проведения информационно-просветительской и разъяснительной работы по вопросам обеспечения физической защиты женщин и детей в Дарфуре. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций ЮНАМИД будет продолжать оказывать поддержку органам штатов и переходным институтам в обеспечении учета гендерной проблематики в их директивных, программных и законодательных документах и добиваться укрепления организаций гражданского общества, в особенности женских групп и организаций, разъясняя особенности и выступая в поддержку учета гендерной проблематики на уровне штатов и местном уровне.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре	2.1.1 Сокращение числа гражданских лиц, погибших в результате межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов (2016/17 год: 244; 2017/18 год: 200; 2018/19 год: 150) 2.1.2 Сокращение числа гражданских лиц, погибших в результате вооруженных столкновений между сторонами в конфликте (2016/17 год: 5; 2017/18 год: 20; 2018/19 год: 10) 2.1.3 Сокращение количества сопровождающихся насилием межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов (2016/17 год: 34; 2017/18 год: 30; 2018/19 год: 25) 2.1.4 Количество обезвреженных взрывоопасных боеприпасов на всей территории Дарфура, в первую очередь в районе Джебель-Марра (2016/17 год: 5036; 2017/18 год: 7000; 2018/19 год: 7000) 2.1.5 Количество мер реагирования на связанные с взрывоопасными боеприпасами инциденты, принятых в результате деятельности по обследованию местности в Дарфуре, в первую очередь в Джебель-Марре и прилегающих районах (2016/17 год: 268; 2017/18 год: 280; 2018/19 год: 200) 2.1.6 Сокращение количества уголовных преступлений и нарушений общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц (2016/17 год: 489; 2017/18 год: 450; 2018/19 год: 405)

Мероприятия

- Поддержание боеготовности 32 рот из резерва сил/секторов в 19 опорных пунктах и на 1 временной оперативной базе (985 500 человеко-дней из расчета 45 военнослужащих на патруль для 3 патрулей в каждом опорном пункте/каждой оперативной базе на протяжении 365 дней в каждом опорном пункте)
- Несение службы военнослужащими штабной роты в объеме 657 000 человеко-дней для обеспечения сторожевого охранения штабов сил/секторов и услуг технических сотрудников и радиооператоров в 19 опорных пунктах и на 1 временной оперативной базе (75 военнослужащих в день на протяжении 365 дней) и для сопровождения грузов и административного сопровождения (15 военнослужащих в день на протяжении 365 дней)
- Поддержание боеготовности 4 рот из резерва сил/секторов на временной оперативной базе в Голо (255 500 человеко-дней из расчета 175 военнослужащих в каждой из 4 рот на протяжении 365 дней)

- Поддержание тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами для урегулирования связанных с конфликтом разногласий (13 505 человеко-дней из расчета 37 офицеров связи на протяжении 365 дней)
- Поддержка с воздуха вертолетами общего назначения в объеме 1920 часов для обеспечения высоко-мобильной оперативной защиты в районах повышенного риска или районах с ограниченным наземным доступом в рамках поддержки гражданских и военных транспортных вертолетов и сопровождения автоколонн, а также патрулирования, ведения разведки и наблюдения (4 военных вертолета общего назначения из расчета 40 часов на 1 вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
- Несение патрульной полицейской службы для защиты внутренне перемещенных лиц, в том числе в рамках деятельности по поддержанию общественного порядка в общинах, на всей территории Дарфура в объеме 100 375 человеко-дней (5 сотрудников полиции на патруль, 55 патрулей в день в течение 365 дней)
- Патрулирование силами сформированных полицейских подразделений для защиты внутренне перемещенных лиц в объеме 256 960 человеко-дней (64 сотрудника в каждом из 11 сформированных полицейских подразделений на протяжении 365 дней)
- Обеспечение сотрудниками сформированных полицейских подразделений резервной поддержки и защиты полицейских Организации Объединенных Наций и охраны объектов ЮНАМИД, сопровождение ими гуманитарной помощи и выполнение ими функций сил быстрого реагирования во всех районах Дарфура в объеме 128 480 человеко-дней (32 сотрудников в каждом из 11 сформированных полицейских подразделений на протяжении 365 дней)
- Организация 80 курсов подготовки для 720 добровольных стражей порядка из лагерей для внутренне перемещенных лиц в целях оказания суданской государственной полиции помощи в поддержании общественного порядка в 5 штатах Дарфура, в том числе 40 учебных занятий по охране общественного порядка для 360 добровольных стражей порядка и 40 учебных занятий по вопросам прав человека и борьбы с сексуальным и гендерным насилием для 360 добровольных стражей порядка
- Проведение ежемесячных совместных полевых миссий по оценке обстановки в выявленных районах повышенной напряженности в сотрудничестве с объединенными полевыми группами по защите
- Проведение оценки наличия взрывоопасных предметов в 200 предполагаемых районах их присутствия по всему Дарфуру, в том числе в Джебель-Марре
- Обезвреживание 7000 взрывоопасных боеприпасов на всей территории Дарфура, в том числе в Джебель-Марре
- Непосредственное разъяснение опасности, связанной с взрывоопасными пережитками войны, для 60 000 бенефициаров на всей территории Дарфура, в первую очередь в Джебель-Марре
- Осуществление программы обучения приносящим доход видам деятельности с охватом до 50 человек, пострадавших от взрывоопасных пережитков войны
- Проведение 4 учебных занятий для соответствующих национальных учреждений, участвующих в деятельности, связанной с разминированием, в Дарфуре, с тем чтобы укрепить их потенциал по решению проблем, вызванных оставленными взрывоопасными боеприпасами

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.2 Стабильная и безопасная обстановка, позволяющая доставлять гуманитарную помощь

2.2.1 Увеличение количества гуманитарных миссий/автоколонн, сопровождаемых ЮНАМИД (2016/17 год: 674; 2017/18 год: 420; 2018/19 год: 440)

Мероприятия

- Несение службы военнослужащими для обеспечения охраны автоколонн, осуществляющих перевозки грузов, в порядке содействия доставке гуманитарной помощи в объеме 143 080 человеко-дней (56 военнослужащих на автоколонну из расчета 7 автоколонн в течение 365 дней)

- Предоставление страновой группе Организации Объединенных Наций и международным и национальным неправительственным гуманитарным организациям, а также организациям, занимающимся восстановлением и развитием, услуг в области безопасности, включая логистическую поддержку и поддержку при медицинской эвакуации, во всем районе операций
- Организация ежемесячных совместных гуманитарных военно-гражданских координационных форумов в каждом штате, где ЮНАМИД предоставляет партнерам по гуманитарной деятельности охранное сопровождение, и ежеквартальных совместных совещаний консультативной группы в составе гражданских и военных представителей в штаб-квартире Операции с целью расширения взаимодействия, укрепления координации и совершенствования планирования поддержки, оказываемой Операцией партнерам по гуманитарной деятельности, в согласовании с Управлением по координации гуманитарных вопросов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Улучшение физической защиты затронутого конфликтом населения путем принятия мер по предотвращению непосредственных угроз в плане обеспечения защиты и реагирования на них

2.3.1 Эффективное осуществление стратегии ЮНАМИД по защите гражданского населения

Мероприятия

- Выявление зон повышенного риска в каждом секторе путем анализа и пересмотра матриц приоритетов защиты на уровне пяти секторов и определение степени их приоритетности с точки зрения раннего предупреждения и реагирования на основе планов действий по каждому сектору
- Организация ежемесячных совещаний Совместной группы по защите в штаб-квартире Операции и ежемесячных совещаний секторальных совместных групп по защите в целях оказания поддержки и предоставления методического и оперативного руководства по вопросам осуществления стратегии Операции по защите гражданского населения
- Ежемесячное проведение миссий по мониторингу, оценке и методическому руководству в опорных пунктах на предмет осуществления стратегии Операции по защите гражданского населения

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.4 Поощрение и защита прав человека в Дарфуре

2.4.1 Утверждение правительством Судана и/или надзорными и законодательными органами 2 новых стратегий поощрения и защиты прав человека, включая отправление правосудия в переходный период и права женщин, в Дарфуре (2016/17 год: 2; 2017/18 год: 2; 2018/19 год: 2)

2.4.2 Эффективное функционирование Национальной комиссии по правам человека (2016/17 год: создано отделение Национальной комиссии по правам человека в Дарфуре; 2017/18 год: отделение Национальной комиссии по правам человека в Дарфуре функционирует в полном объеме; 2018/19 год: отделение Национальной комиссии по правам человека в Эль-Фашире представляет свой ежегодный доклад по вопросам защиты прав человека в Дарфуре)

2.4.3 Увеличение количества ответов, представленных правительством Судана в связи с нарушениями прав человека в Дарфуре (2016/17 год: 32; 2017/18 год: 38; 2018/19 год: 50)

Мероприятия

- Оказание консультационной помощи и поддержки правительственному Консультативному совету по правам человека в Дарфуре и Национальной комиссии по правам человека посредством проведения в сотрудничестве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) 1 совещания и 1 учебного практикума
- Предоставление в сотрудничестве с УВКПЧ консультационной помощи комитетам штатов в рамках проведения 3 совещаний и 2 практикумов по таким вопросам, как борьба с насилием в отношении женщин, реализация планов работы этих комитетов, превентивные стратегии, меры, принимаемые в порядке реагирования на случаи сексуального и гендерного насилия, и институциональное развитие
- Предоставление в сотрудничестве с УВКПЧ консультационной помощи законодательным органам штатов в Дарфуре в рамках проведения 2 совещаний и 2 практикумов по вопросам соответствия существующих законов международным стандартам в области прав человека
- Организация 120 выездов на места для отслеживания и изучения ситуации в области прав человека, в том числе 75 посещений мест предполагаемых нарушений и местных общин в целях установления фактов и 50 последующих поездок для того, чтобы удостовериться в принятии мер и достижении прогресса
- Оказание в сотрудничестве с УВКПЧ посредством организации 3 практикумов технической помощи дарфурским структурам по обеспечению правосудия в переходный период в целях повышения их способности бороться с безнаказанностью, содействовать примирению, накапливать знания в области прав человека и укреплять навыки и потенциал основных заинтересованных сторон, включая гражданское общество
- Организация в сотрудничестве с УВКПЧ для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих Суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов, тюремного персонала, представителей вооруженных движений и сельских/традиционных механизмов 6 учебных курсов по вопросам отправления правосудия в целях поощрения международных стандартов в области прав человека и подотчетности
- Оказание в сотрудничестве с УВКПЧ технической помощи центрам профессиональной подготовки сотрудников суданской государственной полиции и центру профессиональной подготовки судей в рамках проведения 1 практикума по поощрению прав человека и составления их учебных программ по правам человека
- Проведение в местных общинах 5 информационно-пропагандистских кампаний по правам человека и распространение учебных материалов по правозащитной тематике, в том числе просветительских брошюр, пакетов и плакатов, с целью повышения осведомленности гражданского общества и общин в 5 секторах о национальных и международных документах в области прав человека
- Организация в сотрудничестве с УВКПЧ 2 практикумов по пропаганде принципов соблюдения должной осмотрительности в вопросах прав человека для страновой группы Организации Объединенных Наций и национальных органов власти
- Проведение в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» 5 всемирных дней открытых дверей в каждом штате Дарфура и 1 общедарфурской консультации, с тем чтобы организовать для женщин форум на низовом уровне для взаимодействия с руководством штатов и системой Организации Объединенных Наций по вопросу о ходе осуществления положений резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности

- Оказание в сотрудничестве со страновой группой поддержки в контексте обеспечения гендерного равенства, в том числе посредством организации для традиционных лидеров 10 практикумов по повышению осведомленности по вопросам защиты прав женщин и девочек и организации для правительственных директивных органов 5 учебных занятий по учету гендерного фактора в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
- Оказание поддержки в создании в 10 участках суданской государственной полиции в районе Джебель-Марра специальных подразделений по гендерным вопросам, что позволит лицам, пострадавшим от сексуального и гендерного насилия, сообщать о таких случаях

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.5 Постепенное устранение серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей участниками конфликта

2.5.1 Количество стратегических планов общин, принятых и осуществляемых лидерами племен, с тем чтобы положить конец вербовке и использованию детей в межобщинных конфликтах и другим серьезным нарушениям, совершаемым в отношении детей (2016/17 год: 1; 2017/18 год: 2; 2018/19 год: 3)

2.5.2 Увеличение количества комитетов по защите детей в Дарфуре, сотрудники которых прошли подготовку по повышению осведомленности о правах ребенка и защите детей на уровне общин, с тем чтобы общины могли брать на себя ответственность за защиту детей (2016/17 год: 45; 2017/18 год: 33; 2018/19 год: 34)

2.5.3 Увеличение количества сторон в конфликте, прошедших подготовку по проблематике прав детей и защиты детей в целях повышения их осведомленности и углубления знаний в отношении 6 серьезных нарушений прав детей и международных норм и стандартов (2016/17 год: 3; 2017/18 год: 6; 2018/19 год: 7)

Мероприятия

- Организация 6 встреч с лидерами этнических групп для оказания консультационной помощи и поддержки в разработке и осуществлении стратегических планов на уровне общин, с тем чтобы прекратить и предотвратить использование детей в межобщинных конфликтах
- Организация 4 встреч с вооруженными группами в целях содействия принятию мер, направленных на предотвращение вербовки и использования детей-солдат в межобщинных конфликтах
- Организация 70 учебных занятий по проблематике прав детей и защиты детей по меньшей мере для 2800 участников на национальном уровне, заинтересованных в защите детей, включая представителей организаций гражданского общества, добровольных стражей порядка в общинах, работников правительственных учреждений Судана, а также членов общинных комитетов и сотрудников координационных центров по защите детей
- Представление Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и Рабочей группе по вопросу о детях и вооруженных конфликтах 4 докладов об актуализации проблематики и укреплении потенциала и 4 докладов о серьезных нарушениях, совершаемых в отношении детей
- Организация 200 миссий по наблюдению за положением на местах и в лагерях для внутренне перемещенных лиц в целях проверки и подтверждения сообщений о серьезных нарушениях, совершаемых в отношении детей

- Организация ежемесячных совещаний рабочей группы механизма наблюдения и отчетности для проверки сообщений о нарушениях, совершаемых в отношении детей, а также для сбора доказательств, принятия мер и последующего контроля
- Организация в общинах 22 информационно-разъяснительных кампаний под лозунгом «Нет вербовке детей-солдат — защитим Дарфур», направленных на прекращение вербовки и использования детей вооруженными силами и вооруженными группами и использования детей общинами в качестве бойцов в межэтнических столкновениях, и организация 7 учебных занятий по вопросам защиты детей для личного состава вооруженных сил и вооруженных групп в рамках кампании «Обучение сторон в конфликте методам защиты детей/повышение ответственности субъектов на местах в деле защиты детей», направленной на укрепление потенциала и повышение осведомленности сторон в конфликте в отношении поощрения и защиты благополучия детей, затронутых конфликтом

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.6 Прогресс в деле эффективного восстановления системы уголовного правосудия на всей территории Дарфура, в том числе в районе Джебель-Марра, путем укрепления потенциала полицейских, судебных и пенитенциарных учреждений в области борьбы с безнаказанностью, посредничества в разрешении межобщинных конфликтов и улучшения доступа к правосудию

2.6.1 Увеличение количества гражданских споров, в отношении которых посредничество и разрешение осуществляется в сельских судах в соответствии с национальными и международными стандартами (2016/17 год: 95; 2017/18 год: 125; 2018/19 год: 200)

2.6.2 Количество директивных документов, методических материалов и стандартных оперативных процедур, разработанных и утвержденных для улучшения систем управления и подотчетности в тюрьмах, особенно в приоритетных областях, как это предусмотрено в пятилетнем стратегическом плане для тюрем Дарфура (2016/17 год: 8; 2017/18 год: 8; 2018/19 год: 8)

2.6.3 Увеличение числа сотрудников тюрем, прошедших учебную подготовку по недавно принятым стандартным оперативным процедурам для управления тюрьмами и их функционирования (2016/17 год: 370; 2017/18 год: 590; 2018/19 год: 708)

2.6.4 Увеличение числа сотрудников суданской государственной полиции, прошедших подготовку по современной демократической практике поддержания общественного порядка (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 1030; 2018/19 год: 1050)

Мероприятия

- Консультирование в ходе проведения 4 совещаний главных судей, генеральных прокуроров и начальников тюрем по вопросам восстановления системы уголовного правосудия и стабилизации обстановки в общинах в районах возвращения в 4 отдельных географических районах Дарфура (Северный, Западный, Южный и Центральный Дарфур)
- Организация 4 совещаний с Национальным комитетом по развитию пенитенциарных учреждений по вопросам осуществления реформы пенитенциарной системы во всех штатах Дарфура в соответствии с пятилетним стратегическим планом для тюрем в Дарфуре

- Организация 10 учебных занятий (по 2 в каждом из 5 штатов Дарфура) для 350 новых и 298 уже действующих сотрудников пенитенциарных учреждений по вопросам, касающимся основных обязанностей тюремного персонала, и организация непрерывного обучения в рамках, соответственно, 1 учебного курса для 30 сотрудников пенитенциарных учреждений по вопросам, касающимся среднего управленческого звена, и 1 курса подготовки инструкторов для 30 сотрудников пенитенциарных учреждений в целях укрепления их потенциала в области подготовки кадров
- Организация 5 практикумов по наращиванию потенциала для 100 сельских судей, 1 курса подготовки инструкторов для 10 судей по вопросам, касающимся руководства по гражданским процедурам правительства Судана, для облегчения ведения дел о земельных спорах в городских и сельских судах и 1 учебного курса по вопросам ведения документации для 10 административных сотрудников судебных органов
- Организация двухдневного практикума по наращиванию потенциала для 20 специальных прокуроров, работающих в Специальном суде по преступлениям в Дарфуре, по вопросам, касающимся международных стандартов справедливого судебного разбирательства, и двухдневного практикума по вопросам наблюдения за ходом судебных процессов для национальных неправительственных организаций и организаций гражданского общества
- Организация двухдневного практикума по наращиванию потенциала для 75 участников, в том числе прокуроров и сотрудников полиции, в 3 штатах Дарфура, прилегающих к району Джебель-Марра, по вопросам совершенствования методов следствия
- Организация конференции доноров в целях мобилизации ресурсов для осуществления совместной программы Организации Объединенных Наций в области верховенства права и в сфере прав человека в Дарфуре в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством Судана
- Организация 4 совещаний руководящего комитета и технической целевой группы совместной программы Организации Объединенных Наций в области верховенства права
- Предоставление логистической и технической помощи в создании и улучшении судебной инфраструктуры, в том числе 8 тюрем, 2 сельских судов и 2 прокуратур
- Организация 312 координационных совещаний по вопросам безопасности с суданской государственной полицией, внутренне перемещенными лицами и гуманитарными учреждениями в 24 опорных пунктах и на 2 временных оперативных базах в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами
- Организация в сотрудничестве со страновой группой 12 практикумов, в том числе 4 практикумов для 120 сотрудников суданской государственной полиции по вопросам работы сотрудников полиции с населением, актуализации гендерной проблематики и поддержки правоохранительных органов, 3 практикумов для 90 добровольных стражей порядка, внутренне перемещенных лиц и лидеров общин по вопросам создания структур охраны общественного порядка в общинах, сексуального и гендерного насилия и прав человека в целях содействия обеспечению защиты семьи и детей в Дарфуре и 5 практикумов для 100 сотрудников суданской государственной полиции по вопросам распространения материалов о стандартных оперативных процедурах
- Организация 3 семинаров для группы по защите женщин в составе суданской государственной полиции в Дарфуре по вопросам актуализации гендерной проблематики в государственных правоохранительных органах в координации со страновой группой и другими заинтересованными сторонами
- Оказание поддержки в деле создания в составе суданской государственной полиции 3 групп по защите семьи и детей для укрепления потенциала полиции в сфере рассмотрения дел, связанных с сексуальными и гендерными преступлениями

- Проведение 34 базовых и углубленных учебных курсов для 1050 сотрудников суданской государственной полиции, в том числе 6 курсов по правам человека для 210 слушателей, 5 курсов по вопросам поддержания общественного порядка для 250 слушателей, 4 курсов по основам компьютерной грамотности для 80 слушателей, 2 курсов по повышению компьютерной грамотности для 20 слушателей, 2 курсов по оказанию первой помощи для 60 слушателей, 1 курса по вопросам борьбы с массовыми беспорядками для 100 слушателей, 3 курсов по повышению квалификации в области проведения уголовных расследований для 90 слушателей, 3 курсов по вопросам проведения следственных действий на месте преступления для 60 слушателей, 2 курсов по английскому языку для 60 слушателей, 2 курсов по вопросам расследования межплеменных вооруженных конфликтов для 50 слушателей, 2 курсов по вопросам защиты семьи и детей для 20 слушателей и 2 курсов по подготовке инструкторов для 50 слушателей

Внешние факторы

Страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, продолжают направлять военный и полицейский персонал с учетом предусмотренных мандатом возможностей и ресурсов и в соответствии с их меморандумами о договоренности, с тем чтобы поддерживать эффективный потенциал военных и полицейских сил; правительство Судана и уклоняющиеся от участия в переговорах движения оказывают всестороннее содействие и обеспечивают свободный и беспрепятственный доступ ЮНАМИД и партнерам по гуманитарной деятельности в целях предоставления защиты и гуманитарной помощи населению, затронутому конфликтом; учреждения, фонды и программы, занимающиеся гуманитарной деятельностью и вопросами развития, получают достаточную поддержку со стороны доноров для оказания гуманитарной помощи наиболее уязвимым группам населения, затронутым конфликтом; правительство содействует и способствует устранению помех, препятствующих доступу к местам, где нарушаются права человека; проведение операций по удалению взрывоопасных пережитков войны в Дарфуре по-прежнему остается одним из приоритетов правительства, и обеспечивается беспрепятственный доступ к «загрязненным» районам и свобода передвижения в них средств, персонала и подрядчиков, в частности в Джебель-Марре и районах возвращения внутренне перемещенных лиц; правительство привержено проведению реформы пенитенциарных учреждений и системы отправления правосудия в Дарфуре и готово выделять необходимые бюджетные ассигнования; и двусторонние и многосторонние доноры обеспечивают в достаточном объеме финансирование совместных программ по вопросам верховенства права и прав человека в Дарфуре

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 2 «Защита гражданского населения»

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2017/18 год	142
Предлагаемая численность на 2018/19 год	142
Чистое изменение	—
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2017/18 год	8 593
Предлагаемая численность на 2018/19 год	8 593
Чистое изменение	—

III. Полиция Организации Объединенных Наций

Утвержденная численность на 2017/18 год	960
Предлагаемая численность на 2018/19 год	960

Чистое изменение	–
-------------------------	---

IV. Сформированные полицейские подразделения

Утвержденная численность на 2017/18 год	1 540
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1 540

Чистое изменение	–
-------------------------	---

V. Персонал, предоставляемый правительствами

Утвержденная численность на 2017/18 год	6
Предлагаемая численность на 2018/19 год	6

Чистое изменение	–
-------------------------	---

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия командующего силами									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	1	–	–	2	4	2	–	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	1	–	–	2	4	2	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полиции									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	13	–	1	16	–	–	16
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	2	13	–	1	16	–	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по координации защиты граждан- ского населения и связям с гуманитарными организациями									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	5	10	1	17	14	–	31
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	5	10	1	17	14	–	31
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	1	–	3	6	–	9
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	1	–	3	6	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа консультирования по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	2	–	3	7	–	10
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	2	–	3	7	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Секция по правам человека

Утвержденные должности на 2017/18 год	—	1	9	18	1	29	23	8	60
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	1	9	18	1	29	23	8	60
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Консультативная секция по верховенству права, судебной и пенитенциарной системам

Утвержденные должности на 2017/18 год	—	1	4	4	3	12	10	—	22
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	1	4	4	3	12	10	—	22
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Итого, гражданский персонал

Утвержденные должности на 2017/18 год	1	6	34	35	8	84	62	8	154
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	6	34	35	8	84	62	8	154
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Всего (I–VI)

Утвержденная численность на 2017/18 год									11 395
Предлагаемая численность на 2018/19 год									11 395
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»

77. В рамках своей стратегии по решению проблемы межобщинного насилия в Дарфуре Операция сосредоточит свои усилия на укреплении систем раннего предупреждения и потенциала в области обмена информацией, предотвращении конфликтов между земледельцами и кочевниками-скотоводами, поддержке ключевых процессов посредничества и примирения на местном уровне и укреплении потенциала дарфурских заинтересованных сторон. Операция будет повышать эффективность традиционных механизмов примирения и поддерживать инициативы, призванные поощрять мирное сосуществование и содействовать обеспечению совместного доступа к природным ресурсам. Операция в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет также поддерживать усилия по разработке и внедрению институционального механизма в целях устранения первопричин конфликтов. Кроме того, в результате изменения обстановки в зоне конфликта в Дарфуре и возвращения внутренне перемещенных лиц в родные места Операция перейдет к этапу миростроительства, укрепления системы управления и распространения государственной власти в целях установления в Дарфуре на местном уровне долговременного мира.

78. Операция будет содействовать Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных движений, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, в соответствии с окончательными договоренностями по вопросам безопасности, содержащимися в этом документе, и любыми последующими соглашениями, заключенными участниками мирного процесса. Операция будет продолжать осуществление ориентированных на подверженную риску молодежь проектов по стабилизации обстановки в общинах в целях

предотвращения вербовки такой молодежи негосударственными вооруженными группами, и сокращения масштабов насилия в общинах. Этот подход будет предусматривать создание возможностей для обеспечения средств к существованию и обучения на рабочих местах, в том числе благодаря строительству инфраструктуры, которая позволит добиться стабилизации обстановки в общинах. Кроме того, Операция будет поддерживать возглавляемые правительством Судана инициативы по содействию обеспечению безопасности на уровне общин и контролю над вооружениями для решения проблем распространения оружия в общинах на всей территории Дарфура.

79. Инициатива, связанная с созданием проектов по стабилизации обстановки в общинах, которая осуществляется с 2015 года в целях стабилизации обстановки в общинах, членам которых угрожает вербовка в группы, занимающиеся вооруженным насилием и бандитизмом, по-прежнему будет иметь далеко идущие последствия для усилий, предпринимаемых в области политического посредничества и миростроительства в Дарфуре. ЮНАМИД будет продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и местными партнерами в составлении, разработке, реализации, мониторинге и оценке проектов по стабилизации обстановки в общинах, которые направлены на устранение первопричин конфликтов, и в осуществлении мероприятий по восстановлению в общинах по всему Дарфуру. Эта деятельность призвана способствовать реализации четырех компонентов инициативы: а) обеспечению безопасности в общинах; б) укреплению потенциала местных учреждений; в) поиску долговременных решений для общин, подверженных риску; и г) расширению доступа к основным услугам в общинах, подверженных риску. При осуществлении этой деятельности планируется взять за основу и расширять проводимые правительством Судана инициативы, в том числе направленные на продолжение всеохватного национального диалога, что свидетельствует о применении более широкого общегосударственного подхода к действиям вооруженных групп и процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции, и на содействие добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц в родные общины, что предусматривает необходимость проведения соответствующих мероприятий для предоставления основных услуг и создания инфраструктуры в общинах, принимающих репатриантов, в качестве составных элементов укрепления сплоченности общин и мирного сосуществования их жителей.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Посредничество в местных конфликтах и их урегулирование

3.1.1 Сокращение количества местных конфликтов благодаря проведению всеохватного диалога, более активному вовлечению общин и миростроительству (2016/17 год: 34; 2017/18 год: 28; 2018/19 год: 26)

3.1.2 Увеличение количества соглашений о мире, примирении и прекращении боевых действий, подписанных сторонами межобщинных конфликтов (2016/17 год: 18; 2017/18 год: 20; 2018/19 год: 21)

3.1.3 Создание официальных координационных механизмов для решения проблемы межобщинных конфликтов (2016/17 год: создание официальных координационных механизмов; 2017/18 год: укрепление координационных механизмов на уровне штатов и их внедрение на уровне административных округов; 2018/19 год: укрепление сотрудничества между механизмами координации)

3.1.4 Количество принятых на уровне штатов планов действий по предотвращению и урегулированию межобщинных конфликтов (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 3; 2018/19 год: 5)

Мероприятия

- Организация 5 конференций по урегулированию конфликтов и примирению в целях содействия подписанию местных соглашений о мире и прекращении боевых действий
- Организация совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций 6 совещаний с Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения в целях взаимодействия с ней в проведении мероприятий по устранению первопричин конфликтов
- Организация 6 совещаний с Дарфурской земельной комиссией по проблемам землепользования и землевладения, соблюдения традиционных и исторических прав на землю (включая традиционные права землепользования («хавакир») и маршруты миграции («масарат»)) и использования природных ресурсов в целях устранения первопричин конфликтов в Дарфуре
- Проведение 10 диалогов между группами земледельцев и скотоводов на основе координации с местной администрацией, органами этнического самоуправления и другими компетентными органами государственной власти в целях деэскалации конфликтов и содействия мирному сосуществованию
- Организация 10 информационно-разъяснительных встреч с земледельцами и скотоводами для содействия проведению консультаций и налаживания диалога в целях предотвращения столкновений, ослабления напряженности и урегулирования конфликтов по поводу доступа к природным ресурсам и их использования
- Организация 10 совещаний с представителями комитетов по защите сельского хозяйства, комитетов по вопросам мирного сосуществования и комитетов по примирению («аджавид») там, где они существуют, в целях деэскалации конфликтов и наблюдения за соблюдением режима прекращения боевых действий и выполнением местных соглашений о мире
- Проведение 5 информационно-разъяснительных кампаний, в том числе среди молодежи, женщин и внутренне перемещенных лиц, для распространения на уровне общин сведений о недавно подписанных местных соглашениях о мире
- Организация 20 совещаний с лидерами местных общин и представителями органов этнического самоуправления и компетентных органов государственной власти в целях мониторинга выполнения недавно подписанных местных соглашений о мире
- Организация 10 совещаний с представителями организаций гражданского общества, авторитетными общественными деятелями и гражданами Дарфура в Хартуме для обсуждения вопроса об урегулировании конфликтов в Дарфуре
- Оказание технической консультационной помощи местным органам власти в сотрудничестве со страновой группой для обновления планов действий на уровне штатов, направленных на предотвращение и урегулирование межобщинных конфликтов
- Организация 6 совещаний с представителями координационных механизмов штатов в канцеляриях губернаторов и представителями соответствующих правительственных учреждений для обсуждения вопросов, касающихся межобщинного насилия, примирения и миростроительства
- Организация 6 практикумов по наращиванию потенциала в области миростроительства и 6 семинаров по вопросам благого управления для местных заинтересованных сторон, включая представителей гражданского общества, должностных лиц правительства и местных органов власти, в партнерстве со страновой группой
- Организация 5 совещаний с представителями традиционной администрации с целью обеспечить участие женщин в традиционном процессе примирения

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Стабилизация обстановки в общинах, членам которых угрожает вербовка в вооруженные или преступные группы	3.2.1 Увеличение числа молодых людей и женщин, участвующих в программах создания рабочих мест и проектах по стабилизации обстановки в общинах (2016/17 год: 2255; 2017/18 год: 2500; 2018/19 год: 2800) 3.2.2 Увеличение числа членов общин и бывших комбатантов, участвующих в проектах в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и общинной реадaptации (2016/17 год: 4279; 2017/18 год: 6000; 2018/19 год: 6500)

Мероприятия

- Разработка и осуществление, в сотрудничестве с местными партнерами-исполнителями, молодежью, лидерами общин, соответствующими учреждениями и страновой группой Организации Объединенных Наций, проектов по стабилизации обстановки в общинах в целях сокращения масштабов вооруженного насилия
- Организация ежемесячных совещаний с участием Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции, страновой группы и других соответствующих партнеров в целях планирования и координации поддержки осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов, разработанной сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре
- Оказание материально-технической помощи соответствующим национальным учреждениям, включая Комиссию Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссию по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре, и выплата средств на реадaptацию для содействия демобилизации комбатантов
- Привлечение заинтересованных сторон и оказание технической и логистической поддержки Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и другим соответствующим партнерам для осуществления правительственной программы сокращения гражданского оружия и боеприпасов к нему

Внешние факторы

Сокращение или увеличение количества межобщинных конфликтов; вынужденное перемещение гражданских лиц; подписание и выполнение сторонами в конфликте мирных соглашений или соглашений о прекращении боевых действий; наличие финансирования, необходимого для материально-технической поддержки и поездок участников в целях распространения идей мира среди местного населения на всей территории Дарфура; значительная зависимость функционирования и деятельности Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения и земельных комиссий от правительства Судана; столкновения, жертвы среди гражданских лиц и вынужденное перемещение населения, обусловленные факторами и трудностями, не связанными с межплеменными конфликтами; готовность соответствующих сторон договориться о прекращении боевых действий и готовность правительства поддержать такие шаги; готовность правительства Судана и сторон в конфликте сотрудничать друг с другом и содействовать осуществлению процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции членов вооруженных движений, подписавших Дохинский документ; оказание всеми заинтересованными сторонами, включая общинных лидеров, молодежь, женские группы, местные неправительственные организации и государственных служащих, поддержки в осуществлении в ряде общин проектов по стабилизации обстановки в общинах; твердая решимость правительства Судана выполнять план действий по обеспечению безопасности на уровне общин и контролю над вооружениями в Дарфуре; и наличие военного и полицейского персонала для обеспечения охраны и безопасности сотрудников, которые проводят операции на местах

Таблица 6
**Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка посреднических усилий
 по урегулированию межобщинных конфликтов»**

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Секция по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	9	18	3	31	50	3	84
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	9	18	3	31	50	3	84
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	9	18	3	31	50	3	84
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	9	18	3	31	50	3	84
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4 «Поддержка»

80. В рамках этого компонента выполняется задача по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг для содействия осуществлению мандата Операции путем реализации соответствующих мероприятий, улучшения качества услуг и достижения экономии за счет роста эффективности. Поддержка будет оказываться военным наблюдателям численностью до 142 человек, военнослужащим в составе воинских контингентов численностью до 8593 человек, полицейским Организации Объединенных Наций численностью до 960 человек, сотрудникам сформированных полицейских подразделений численностью до 1540 человек, международным сотрудникам численностью до 713 человек, национальным сотрудникам численностью до 1822 человек, сотрудникам на внештатных должностях численностью до 97 человек, добровольцам Организации Объединенных Наций численностью до 128 человек и сотрудникам, предоставляемым правительствами, численностью до 6 человек. Поддержка будет охватывать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническую эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе Операции. В целях улучшения сопоставимости показателей обслуживания и укрепления подотчетности за их достижение таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, для данного компонента была оптимизирована.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное предоставление услуг для оказания поддержки Операции

4.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2016/17 год: 63 процента; 2017/18 год: ≥ 90 процентам; 2018/19 год: ≥ 90 процентам)

4.1.2 Доля аннулированных бюджетных обязательств за предыдущий год в процентах от общего объема обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2016/17 год: 9,9 процента; 2017/18 год: ≤ 5 процентам; 2018/19 год: ≤ 5 процентам)

4.1.3 Среднегодовая процентная доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2016/17 год: 13,1 процента; 2017/18 год: 11,5 процента ± 2 процента; 2018/19 год: 7 процентов ± 1 процент)

4.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2016/17 год: 28 процентов; 2017/18 год: ≥ 33 процентам; 2018/19 год: ≥ 35 процентам)

4.1.5 Среднее количество рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии из реестра с момента закрытия этой вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на международные должности (2016/17 год: 70; 2017/18 год: ≤ 48 ; 2018/19 год: ≤ 48)

4.1.6 Среднее количество рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии, объявленной для заполнения конкретной должности, с момента закрытия этой вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на международные должности (2016/17 год: 185; 2017/18: ≤ 130 ; 2018/19: ≤ 130)

4.1.7 Общая оценка по оценочному листу Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 100; 2018/19 год: 100)

4.1.8 Процентная доля устраненных в положенные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени критичности в работе систем информационно-коммуникационных технологий (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: ≥ 85 процентам; 2018/19 год: ≥ 85 процентам)

4.1.9 Соблюдение политики в области управления рисками в контексте соблюдения техники безопасности сотрудниками на местах (2016/17 год: 65 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

4.1.10 Общая оценка согласно индексу качества управления имуществом, разработанному Департаментом полевой поддержки (2016/17 год: 1288; 2017/18 год: ≥ 1800 ; 2018/19 год: ≥ 1800)

4.1.11 Процентная доля военнослужащих в составе воинских контингентов, расквартированных по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещениям Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о договоренности (2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

4.1.12 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления запасами пайков (2016/17 год: 95 процентов; 2017/18 год: ≥ 95 процентов; 2018/19 год: ≥ 95 процентов).

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Операции плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и детального плана управления цепью снабжения Департамента полевой поддержки

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 21 воздушного судна (4 самолета, 17 вертолетов)
- Выполнение запланированных авиарейсов в общем объеме 11 839 летных часов (9919 коммерческими авиаперевозчиками, 1920 военными авиаперевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая перевозки пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненных и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 21 воздушного судна и 26 аэродромов и посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетных и финансовых услуг и услуг по составлению отчетности в отношении бюджета объемом 782,6 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданским сотрудникам максимальной утвержденной численностью 2760 человек (713 международных сотрудников, 1822 национальных сотрудника, 97 временных сотрудников и 128 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по оформлению требований, пособий и льгот и в таких областях, как организация поездок, комплектование кадров, регулирование штатного расписания, подготовка бюджета, обучение и служебная аттестация персонала

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности на 114 объектах миссии в 30 пунктах базирования
- Реализация 9 проектов по строительству, модернизации и переоборудованию
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1384 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций водохозяйственных и очистных сооружений (включая 133 водоочистные и утилизационные установки и 90 скважин)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 114 объектах

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление процессами поставки и хранения 38,9 млн литров топлива (10,2 млн литров для воздушного транспорта, 4,5 млн литров для наземного транспорта и 24,2 млн литров для генераторов) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

- Предоставление и техническое обслуживание 4368 портативных радиостанций, 1910 мобильных радиостанций для транспортных средств и 34 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 радиостудий
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 3 наземные узловые станции, 58 терминалов с очень малой апертурой, 133 телефонных коммутатора, 123 линии микроволновой связи, а также предоставление мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 3875 единиц компьютерной техники и 705 принтеров для конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала средней численностью 4045 человек в дополнение к 480 единицам компьютерной техники и 55 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих в составе воинских контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Техническая поддержка и обслуживание 40 локальных и глобальных вычислительных сетей на 103 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 493 180 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка 4000 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (4 клиники уровня I/амбулатории и 1 госпиталь уровня II) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (37 клиник уровня I/передовых медицинских групп, 2 госпиталя уровня II и 1 госпиталь уровня III) в 23 пунктах базирования, а также поддержание договорных отношений с 4 больницами/клиниками
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 4 госпиталях уровня IV в 4 пунктах базирования за пределами района миссии

Услуги по управлению цепью снабжения

- Содействие предоставлению услуг по управлению цепью снабжения, включая поддержку в сфере планирования и поиска поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 101,9 млн долл. США, приемку, оформление и последующее распределение до 8856 тонн грузов в пределах района миссии и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 950,0 млн долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Услуги, предоставляемые негражданскому персоналу

- Доставка на место, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 11 235 человек (142 военных наблюдателя, 285 штабных офицеров, 8308 военнослужащих в составе воинских контингентов, 960 полицейских Организации Объединенных Наций и 1540 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 30 воинских и сформированных полицейских подразделений
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений средней численностью 9930 человек
- Помощь в обработке требований, включая заявки на официальные поездки и причитающиеся выплаты, в среднем для 10 995 военнослужащих и полицейских и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1823 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (включая 878 легковых пассажирских автомобилей, 452 автомобиля специального назначения, 13 машин скорой помощи, 26 бронированных автомобилей и 454 других специализированных автотранспортных средства, трейлера и прицепа), на базе 8 главных мастерских и 23 ремонтных пунктов в 28 местах дислокации, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения

Обеспечение безопасности

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны руководящих сотрудников миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе Операции, включая обследование 462 жилых объектов
- Проведение 6325 информационных мероприятий для ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций для всего персонала миссии и проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и базовой подготовки по вопросам пожарной безопасности/пожарных учебных тревог для всех новых сотрудников миссии

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала посредством профилактической работы, включая учебную подготовку и контроль за ходом расследований и принятием дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проверки на ВИЧ для всего персонала миссии и реализация программ повышения осведомленности о ВИЧ для всего персонала миссии, включая взаимное просвещение среди сотрудников

Внешние факторы

Способность поставщиков предоставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов; сохранение в районе миссии уровня безопасности, позволяющего осуществлять свободное передвижение; отсутствие деятельности, которая могла бы привести к минированию или повторному минированию известных районов

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

	Международный персонал					Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба			
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	6	10	12	29	32	66
Предлагаемые должности на 2018/19 год ^b	–	1	6	9	10	26	29	60
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(2)	(3)	(3)	(6)
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	17	15	81	114	308	458
Предлагаемые должности на 2018/19 год ^b	–	1	17	15	74	107	271	402
Чистое изменение	–	–	–	–	(7)	(7)	(37)	(56)
Обслуживающее подразделение								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	14	29	103	147	667	866
Предлагаемые должности на 2018/19 год ^b	–	1	13	26	87	127	581	755
Чистое изменение	–	–	(1)	(3)	(16)	(20)	(86)	(111)
Утвержденные временные должности ^c на 2017/18 год	–	–	–	1	15	16	81	97
Предлагаемые временные должности ^c на 2018/19 год	–	–	–	1	15	16	81	97
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, обслуживающее подразделение								
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	14	30	118	163	748	963
Предлагаемая численность на 2018/19 год ^b	–	1	13	27	102	143	662	852
Чистое изменение	–	–	(1)	(3)	(16)	(20)	(86)	(111)
Служба управления цепью снабжения								
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	7	6	75	89	165	277
Предлагаемые должности на 2018/19 год ^b	–	1	7	6	67	81	155	257
Чистое изменение	–	–	–	–	(8)	(8)	(10)	(20)

	Международный персонал						Националь- ный персо- нал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	5	10	98	113	434	–	547
Предлагаемые должности на 2018/19 год ^b	–	–	5	10	98	113	341	–	454
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(93)	–	(93)
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	5	1	9	7	–	16
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	5	1	9	7	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, компонент «Поддержка»									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	4	53	75	370	502	1 619	116	2 237
Предлагаемые должности на 2018/19 год ^b	–	4	52	71	337	464	1 390	97	1 951
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	(33)	(38)	(229)	(19)	(286)
Итого, компонент «Поддержка»									
Утвержденные временные должности ^c на 2017/18 год	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Предлагаемые временные должности ^c на 2018/19 год	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, компонент «Поддержка»									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	4	53	76	385	518	1 700	116	2 334
Предлагаемая численность на 2018/19 год ^b	–	4	52	72	352	480	1 471	97	2 048
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	(33)	(38)	(229)	(19)	(286)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Максимальная утвержденная численность с 31 декабря 2018 года.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международные сотрудники: сокращение на 38 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 229 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 19 внештатных должностей

81. Что касается поддержки миссии, то в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2018/19 год учтены рекомендации, вынесенные по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, включая упразднение 286 штатных и внештатных должностей.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: сокращение на 3 штатные должности

Национальный персонал: сокращение на 3 штатные должности

82. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года шесть штатных должностей в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

Таблица 8

Кадровые изменения: Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник-специалист	
Группа контроля за исполнением контрактов	Упразднение	(1)	Полевая служба	
Объединенный учебный центр персонала миссий	Упразднение	(4)	1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	
Всего		(6)		

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: сокращение на 7 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 37 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 12 внештатных должностей

83. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 56 штатных и внештатных должностей в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

Таблица 9
Кадровые изменения: Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция управления людскими ресурсами	Упразднение	(6)	2 должности категории полевой службы и 4 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала	Упразднение	(5)	2 должности национального сотрудника-специалиста, 2 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	
Группа конференционного управления и письменного перевода	Упразднение	(23)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий	Упразднение	(22)	5 должностей категории полевой службы, 6 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 11 должностей добровольца Организации Объединенных Наций	
Всего		(56)		

Обслуживающее подразделение

Международный персонал: сокращение на 20 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 86 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 5 внештатных должностей

84. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 111 штатных и внештатных должностей в обслуживающем подразделении в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

85. В Группе эксплуатации зданий и помещений предлагается сохранить в 2018/19 году 97 внештатных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», поскольку Операция не смогла передать на внешний подряд выполнение функций, связанных с эксплуатацией зданий и помещений, как это первоначально предполагалось. В состав Группы войдут 1 должность С-3, 15 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 80 должностей сотрудников категории полевой службы, финансируемых в 2018/19 году по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 10

Кадровые изменения: обслуживающее подразделение

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Транспортная секция	Упразднение	(37)	4 должности категории полевой службы и 33 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	
Инженерно-техническая секция	Упразднение	(63)	1 С-4, 1 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 50 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 5 должностей добровольца Организации Объединенных Наций	
Секция служб жизнеобеспечения	Упразднение	(11)	2 С-3, 6 должностей категории полевой службы и 3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания	
Всего		(111)		

Служба управления цепью снабжения

Международный персонал: сокращение на 8 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 10 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 внештатные должности

86. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 20 штатных и внештатных должностей в Службе управления цепью снабжения в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

Таблица 11

Кадровые изменения: Служба управления цепью снабжения

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция принадлежащего контингентам имущества и управления имуществом	Упразднение	(5)	Полевая служба	
Секция управления перевозками	Упразднение	(3)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Группа планирования закупок и оформления заявок	Упразднение	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Группа комплексного складского обслуживания	Упразднение	(11)	3 должности категории полевой службы, 6 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольца Организации Объединенных Наций	
Всего		(20)		

Секция охраны и безопасности

Национальный персонал: сокращение на 93 штатные должности

87. В связи с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала, предлагается упразднить с 31 декабря 2018 года 93 штатные должности в Секции охраны и безопасности в контексте корректировки численности кадров в соответствии с реконфигурацией Операции.

Таблица 12

Кадровые изменения: Секция охраны и безопасности

<i>Структурное подразделение</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция охраны и безопасности	Упразднение	(93)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Всего		(93)		

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 555,2	5 417,0	5 438,5	21,5	0,4
Воинские контингенты	426 758,2	375 262,8	279 661,3	(95 601,5)	(25,5)
Полиция Организации Объединенных Наций	67 064,3	48 080,3	42 986,4	(5 093,9)	(10,6)
Сформированные полицейские подразделения	58 331,6	57 553,3	51 398,1	(6 155,2)	(10,7)
Итого	558 709,3	486 313,4	379 484,3	(106 829,1)	(22,0)
Гражданский персонал					
Международный персонал	163 052,9	153 045,4	139 456,8	(13 588,6)	(8,9)
Национальный персонал	76 947,1	79 777,5	68 685,9	(11 091,6)	(13,9)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 536,3	5 356,4	5 277,7	(78,7)	(1,5)
Временный персонал общего назначения	5 609,6	5 812,0	5 669,3	(142,7)	(2,5)
Персонал, предоставляемый правительствами	60,9	278,7	278,7	—	—
Итого	253 206,8	244 270,0	219 368,4	(24 901,6)	(10,2)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	91,3	233,0	56,8	(176,2)	(75,6)
Официальные поездки	4 523,4	2 851,7	3 056,9	205,2	7,2
Помещения и объекты инфраструктуры	58 368,7	53 276,6 ^a	51 120,1	(2 156,5)	(4,0)
Наземный транспорт	11 370,0	7 793,7	7 336,4	(457,3)	(5,9)
Воздушный транспорт	73 754,5	65 588,2	65 333,6	(254,6)	(0,4)
Морской транспорт	606,7	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	29 673,8	19 962,2 ^b	19 920,7	(41,5)	(0,2)
Медицинское обслуживание	1 205,4	946,0	927,2	(18,8)	(2,0)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	34 814,5	29 706,4 ^c	35 986,1	6 279,7	21,1
Проекты с быстрой отдачей	1 810,4	—	—	—	—
Итого	216 218,8	180 357,8	183 737,8	3 380,0	1,9
Валовые потребности	1 028 134,9	910 941,2	782 590,5	(128 350,7)	(14,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	23 926,9	24 164,6	21 772,4	(2 392,2)	(9,9)
Чистые потребности	1 004 208,0	886 776,6	760 818,1	(125 958,5)	(14,2)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 028 134,9	910 941,2	782 590,5	(128 350,7)	(14,1)

^a Первоначальный объем ассигнований, утвержденных по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», составлял 52 949 100 долл. США. В указанную сумму включена дополнительная сумма в размере 327 500 долл. США для обеспечения сопоставимости с соответствующим показателем сметы расходов на 2018/19 год.

^b Указанная сумма представляет собой совокупный объем ассигнований, утвержденных по статьям «Связь» и «Информационные технологии», для обеспечения сопоставимости с соответствующим показателем сметы расходов на 2018/19 год.

^c Первоначальный объем ассигнований, утвержденных по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», составлял 30 033 900 долл. США. В указанную сумму не включена сумма в размере 327 500 долл. США для обеспечения сопоставимости с соответствующим показателем сметы расходов на 2018/19 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

88. Ниже приведена информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	2 551,3
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	2 551,3

^a Включая стоимость земельного участка, предоставленного правительством Судана (863 000 долл. США), и услуг, оказываемых в соответствии с соглашением о статусе сил, в том числе предоставления права посадки в аэропортах, аэропортовых сборов и сборов за посадку/высадку (1 322 400 долл. США), а также сборов за регистрацию автотранспортных средств (365 900 долл. США).

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

89. В смете расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	3 067,2	Приобретение 15 генераторов высокой мощности позволит сократить потребление топлива и необходимость в запасных частях и трудовых ресурсах благодаря использованию синхронизированных и автоматизированных генераторных электростанций
Всего	3 067,2	

D. Показатели доли вакантных должностей

90. Смета расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Показатели, предусмотренные в бюджете на		
	Фактические показатели за 2016/17 год	2017/18 год	Прогнозируемые показатели на 2018/19 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	8,2	1,0	17,0
Воинские контингенты	13,3	1,0	2,0
Полиция Организации Объединенных Наций	7,9	1,0	2,0
Сформированные полицейские подразделения	(1,0)	1,0	2,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	13,0	11,5	7,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	21,3	14,9	3,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	4,3	3,6	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	22,1	25,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	—	—	—
Временные должности^a			
Международный персонал	5,9	7,0	7,0
Национальные сотрудники-специалисты	—	0,0	0,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	2,5	4,0	4,0
Персонал, предоставляемый правительствами	—	1,0	1,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

91. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных обстоятельств Операции, связанных с развертыванием негражданского персонала и наймом гражданского персонала. Для военного и полицейского персонала в предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием учитываются последние данные о фактической динамике развертывания и сокращение утвержденной численности негражданского персонала в соответствии с резолюцией [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают динамику этих показателей в прошлом, текущие показатели заполнения должностей и предполагаемые обстоятельства, которые могут возникнуть в ходе осуществления Операции на протяжении бюджетного периода, а также запланированное сокращение численности кадров с учетом результатов обзора кадровой структуры гражданского персонала.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

92. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 104 751 200 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	47 875,8	12 345,1	60 220,9
Имущество, используемое на основе самообеспечения	38 589,3	5 941,0	44 530,3
Всего	86 465,1	18 286,1	104 751,2

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 июля 2017 года	—
Коэффициент учета интенсивности эксплуатации	3,8	1 июля 2017 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,7	1 июля 2017 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–3,5		

Е. Профессиональная подготовка

93. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по профессиональной подготовке	6,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	745,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	546,1
Всего	1 298,0

94. Ниже приводятся данные о запланированном на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года числе участников обучения в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год
Внутренняя подготовка	222	328	193	346	782	463	3	525	43
Внешняя подготовка ^a	245	160	174	135	97	66	65	35	41
Всего	467	488	367	481	879	529	68	560	84

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района миссии.

95. В 2018/19 году для международного и национального персонала, а также военного и полицейского персонала будет организована профессиональная подготовка в целях совершенствования различных оперативно-функциональных и технических навыков в таких областях, как развитие управленческих навыков, безопасность, управление снабжением/имуществом и бюджетно-финансовые операции.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

96. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	8 246,5

97. Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию включают расходы по международному и национальному персоналу (2 614 100 долл. США); контракты и гранты для проведения осмотра, разминирования и инструктажей по разъяснению опасности, связанной с взрывоопасными пережитками войны (4 608 300 долл. США); и расходы на технические средства, необходимые для очистки территории от взрывоопасных пережитков войны, и конторское оборудование, а также ресурсы для покрытия оперативных расходов (402 700 долл. США). Остальные потребности в ресурсах предусматривают оплату расходов на вспомогательные и управленческие услуги Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в размере 621 400 долл. США.

Н. Другая деятельность по программам

98. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование другой деятельности по программам в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	4 500,0
Деятельность в области миростроительства	811,0
Деятельность по обеспечению верховенства права	500,0
Всего	5 811,0

99. В предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2018/19 год предусматриваются ассигнования в размере 5 811 000 долл. США для поддержки другой деятельности по программам, включая: а) осуществление проектов по стабилизации обстановки в общинах, в том числе проектов, направленных на поддержку инициатив по контролю над вооружениями и реализацию пакета мер поддержки в связи с реадaptацией в переходный период, включая поддержку приносящих доход видов деятельности и профессиональной подготовки посредством, в частности, строительства объектов общинной инфраструктуры (4 500 000 долл. США); б) осуществление деятельности в области миростроительства в соответствии с резолюцией [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности применительно к предотвращению, смягчению последствий и урегулированию межобщинных конфликтов, к поддержке усилий по наращиванию потенциала суданской государственной полиции и реализации инициативы по организации работы полиции с населением, к оказанию поддержки субъектам системы уголовного правосудия и к укреплению механизмов поощрения гендерного равенства и прав женщин в Дарфуре (811 000 долл. США); и с) осуществление деятельности по обеспечению верховенства права, которая направлена на содействие восстановлению учреждений системы уголовного правосудия в районах возвращения, укрепление потенциала

местных судов по урегулированию земельных и других видов споров и содействие осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру путем оказания поддержки Специальному суду и Специальному прокурору по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре. В связи с этим ЮНАМИД будет оказывать поддержку в области наращивания потенциала и логистическую и инфраструктурную поддержку ключевых судебных и пенитенциарных учреждений в отдельных приоритетных областях во всех пяти штатах Дарфура, в том числе в районе Джебель-Марра (500 000 долл. США).

III. Анализ разницы¹

100. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.В ниже. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(95 601,5)	(25,5)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

101. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом репатриацией шести пехотных подразделений и одного медицинского подразделения в 2017/18 году в связи с реконфигурацией Операции. Во исполнение резолюции [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности максимальная утвержденная численность военнослужащих воинских контингентов к концу 2017/18 года была сокращена с 15 698 человек до 8593 человек. Максимальная утвержденная численность военнослужащих воинских контингентов в размере 8593 человек применяется и в 2018/19 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(5 093,9)	(10,6)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

102. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом репатриацией полицейских Организации Объединенных Наций в 2017/18 году в связи с реконфигурацией Операции. Во исполнение резолюции [2363 \(2017\)](#) Совета Безопасности максимальная утвержденная численность полицейских Организации Объединенных Наций к концу 2017/18 года была сокращена с 1583 человек до 960 человек. Максимальная утвержденная численность полицейских Организации Объединенных Наций в размере 960 человек применяется и в 2018/19 году.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(6 155,2)	(10,7)

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

103. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом репатриацией двух сформированных полицейских подразделений численностью до 140 человек каждый в связи с реконфигурацией Операции. Во исполнение резолюции 2363 (2017) Совета Безопасности максимальная утвержденная численность сотрудников сформированных полицейских подразделений к концу 2017/18 года была сокращена с 1860 человек до 1540 человек. Максимальная утвержденная численность сотрудников сформированных полицейских подразделений в размере 1540 человек применяется и в 2018/19 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(13 588,6)	(8,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

104. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом упразднением 129 штатных должностей международных сотрудников в 2017/18 году и предлагаемым упразднением 40 штатных должностей международных сотрудников с 31 декабря 2018 года в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора гражданского персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(11 091,6)	(13,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

105. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом упразднением 49 должностей национальных сотрудников-специалистов и 367 штатных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в 2017/18 году и предлагаемым упразднением 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 229 национальных сотрудников категории общего обслуживания с 31 декабря 2018 года в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора кадровой структуры гражданского персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(142,7)	(2,5)

- **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

106. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом снижением ставок окладов и сокращением общих расходов по персоналу для международных сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	(176,2)	(75,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

107. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом потребностями в ресурсах, связанных с участием Операции в проекте по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам, предусмотренными по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	205,2	7,2

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

108. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением объема ассигнований на покрытие путевых расходов в связи с выполняемыми Операцией функциями поддержки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(2 156,5)	(4,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

109. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) снижением потребностей, связанных со строительными работами и работами по переоборудованию и ремонту; б) снижением объема планируемого приобретения оборудования для очистки воды и распределения топлива в связи с наличием имеющихся запасов; и с) сокращением потребностей в ресурсах на ремонтно-эксплуатационные услуги в связи с закрытием 11 опорных пунктов и лагерей в 2017/18 году. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется планируемым приобретением систем охранного видеонаблюдения в целях повышения безопасности и укрепления охраны Операции и увеличением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с увеличением прогнозируемых расходов до 0,93 долл. США за литр топлива для генераторов в 2018/19 году по сравнению с 0,91 долл. США за литр в 2017/18 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(457,3)	(5,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

110. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с уменьшением расходов на эксплуатацию и техническое обслуживание в 2018/19 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(254,6)	(0,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

111. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом наличием предусмотренных в утвержденном бюджете ЮНАМИД на 2017/18 год разовых ассигнований на приобретение двух новых самоходных аэродромных трапов для замены оборудования с истекшим сроком эксплуатации и поврежденного оборудования. Таких ассигнований в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2018/19 год не предусмотрено. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено также уменьшением доли Операции в расходах на техническое обслуживание и дальнейшее расширение системы управленческой информации об использовании воздушного транспорта.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 279,7	21,1

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

112. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ассигнованиями на покрытие условных обязательств, что частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на покрытие прочих расходов на грузовые перевозки и связанных с этим расходов.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

113. В связи с финансированием Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 782 590 500 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в пункте а) выше, из расчета 65 215 875 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Операции.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/259, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы
(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20)

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22)

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24)

За последние пять бюджетных циклов Операция перевела на национальную основу свыше 170 штатных должностей, включая штатные должности категории полевой службы, в рамках своих усилий по корректировке соотношения категорий персонала и по снижению затрат. В 2017/18 году Операция перевела на национальную основу 26 штатных и временных должностей, включая 20 штатных должностей категории полевой службы

Несмотря на усилия, предпринимаемые Операцией для заполнения вакантных должностей, на сроках найма персонала отрицательно сказывались постоянные задержки с выдачей виз отобранным кандидатам и/или отказы в их выдаче

Операция поддерживает данную инициативу, и в этой связи старший советник по гендерным вопросам подчиняется Единому специальному представителю

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25)

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31)

ЮНАМИД предприняла значительные усилия по увеличению числа кандидатур женщин для заполнения в Операции должностей старших уровней (С-5 и выше), и в этой связи доля женщин на руководящих должностях увеличилась до 21 процента по состоянию на 30 июня 2017 года по сравнению с 16 процентами по состоянию на 30 июня 2016 года. Операция будет по-прежнему стремиться увеличить число женщин на должностях старшего уровня, а также среди своих сотрудников в целом

Операция поддерживает данную инициативу и активно обеспечивает очистку, рециркуляцию и повторное использование сточных вод для уменьшения зависимости от ограниченных ресурсов пресной воды и для предотвращения загрязнения окружающей среды. Кроме того, Операция занимается отслеживанием забора подземных вод для обеспечения защиты водоносных горизонтов, а также сбором и повторным использованием дождевой воды. Кроме того, Операция в настоящее время начинает осуществление программы по сортировке и компостированию отходов

В предлагаемом бюджете на 2018/19 год ЮНАМИД выступает также за то, чтобы постепенно перейти на использование солнечных электростанций. В дополнение к этому в рамках усилий Операции по озеленению было посажено более 350 000 деревьев, работа в этом направлении будет продолжена путем посадки новых саженцев и озеленения зон отдыха

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32)

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35)

Просит Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42)

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43)

Операция обеспечивает соблюдение стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в отношении всех случаев травм и ранений, а также по мере необходимости обеспечивает возможности для укрепления потенциала, проведения учебной подготовки и обучения образования

ЮНАМИД подтверждает, что принимаются эффективные меры в целях обеспечения безопасности собранной информации

В предложении Операции по бюджету на 2018/19 год не имеется никаких многолетних проектов

Группа планирования закупок и оформления заявок Операции, созданная в 2015/16 году, отвечает за планирование, мониторинг и отслеживание всех элементов системы снабжения Операции, обеспечивая непрерывные поставки товаров и услуг для удовлетворения оперативных потребностей. Одна из основных функций Группы заключается в проверке имеющихся уровней запасов до принятия каких-либо решений о закупках. Начальник Группы является назначенным должностным лицом, отвечающим за реализацию этой и других соответствующих директивных мер, направленных на недопущение ненужных покупок

Решение/просьба

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45)

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения закупок в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46)

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47)

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70; см. также пункты 71, 76 и 79–82)

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Операция использует имеющиеся на местах строительные материалы, в том числе бетонные блоки, сталь, песок и гравий. Кроме того, местный потенциал и знания задействуются посредством найма индивидуальных подрядчиков для обеспечения текущего обслуживания и осуществления краткосрочных строительных проектов. В нынешнем финансовом периоде Операция проводит оценку потенциала местного рынка на предмет предоставления определенных товаров и услуг и привлекает местных подрядчиков к строительству систем самотечного водоснабжения, мусорных свалок и объектов для удаления отходов

Для осуществления закупочной деятельности Операция использует, по мере возможности, Региональное отделение закупок в Энтеббе

Следующие меры, направленные на усиление безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, уже реализуются: а) в рамках стандартного инструктажа для членов экипажей воздушных судов, прибывающих в Операцию, ЮНАМИД проводит всеобъемлющий инструктаж по вопросам безопасности, посвященный обстановке в плане безопасности в районе миссии; б) Секция охраны и безопасности ЮНАМИД ежедневно проводит для Авиационной секции оценку угроз для авиации; с) ежедневный инструктаж для членов экипажа включает оценку угроз для авиации и инструктаж по снижению рисков для авиации; и d) на основании результатов ежедневной оценки угроз для авиации Авиационная секция может запросить развертывание сил для защиты территории и/или задействовать специальные договоренности с правительством Судана в определенных местах посадки во всех случаях, когда это необходимо по результатам оценки авиационных рисков

Соответствующий ответ на вопросы, поднятые в пунктах 70, 71, 76 и 79–82, по всем миротворческим миссиям, включая ЮНАМИД, будет включен в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71)

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76)

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79)

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального

секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80)

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, а также в рамках учебных программ и программ по повышению информированности миссий и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81)

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82)

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
(A/72/636 и резолюция 72/259 Генеральной Ассамблеи)

Комитет считает, что сохраняется некоторая неопределенность в отношении темпов сокращения и предполагаемой численности гражданского персонала по состоянию на конец бюджетного периода 2017/18 года, и выражает надежду на то, что: а) фактические сокращения и соответствующие потребности в ресурсах будут отражены в докладе об исполнении бюджета за 2017/18 год; и б) фактические уровни за период 2017/18 года будут использоваться в качестве основы для будущих предлагаемых кадровых изменений и связанных с ними потребностей в ресурсах, с тем чтобы обеспечить точность расчетов в этой связи в предлагаемом бюджете на период 2018/19 года (пункт 25)

Окончательный утвержденный пересмотренный бюджет ЮНАМИД на период 2017/18 года предусматривает чистое сокращение 563 должностей гражданского персонала, в том числе упразднение 584 штатных и внештатных должностей и создание 21 должности. Процесс упразднения 584 штатных и внештатных должностей осуществляется в два этапа. По итогам первого этапа были упразднены 426 штатных и внештатных должностей с 31 декабря 2017 года, а по итогам второго этапа будут упразднены 158 штатных и внештатных должностей с 30 июня 2018 года. В качестве основы для определения предлагаемых кадровых изменений и связанных с ними потребностей в ресурсах в рамках предлагаемого бюджета ЮНАМИД на 2018/19 год была использована окончательная утвержденная численность кадров на 2017/18 год

Просьба/рекомендация

Комитет рекомендует также представить в контексте следующего доклада по бюджету ЮНАМИД на период 2018/19 года разбивку расходов, в том числе на кадровые цели, в связи с сохранением отделения ЮНАМИД в Аддис-Абебе (пункт 34)

Консультативный комитет отмечает, что географическое расположение конкретных подразделений и их сотрудников не указывается, и ожидает, что такая информация, в том числе в отношении сотрудников, расположенных, например, в Аддис-Абебе или в любом другом месте, будет должным образом представлена в обычном порядке в будущем в организационных структурах, содержащихся в соответствующих докладах о бюджетах (пункт 35)

Как и в прошлые годы, Консультативный комитет по-прежнему ставит под сомнение необходимость в отдельных поездках в те же места и с аналогичными целями. Комитет считает, что при заблаговременном планирования оперативной деятельности и материально-технического обеспечения некоторые совещания могут быть объединены, и надеется, что будет проявлена осмотрительность в целях применения точной и последовательной информации о ценах и представления надежной отчетности в будущем (пункт 40)

Консультативный комитет по-прежнему обеспокоен тем, что природоохранные работы ЮНАМИД, в частности в области производства солнечной электроэнергии, продолжают осуществляться низкими темпами и остаются преимущественно на этапах планирования. Комитет напоминает, что он настоятельно призывает Операцию в ряде случаев активизировать свои усилия по охране окружающей среды и стремиться к использованию альтернативных возобновляемых источников энергии, с тем чтобы свести к минимуму потребность в оборудовании, работающем на ископаемых видах топлива, в том числе в генераторах. Кроме того, Комитет по-прежнему подчеркивает необходимость наращивания усилий в целях сокращения общего экологического воздействия ЮНАМИД в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях [69/307](#) и [70/286](#) (пункт 49)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Совместный механизм поддержки и координации, расположенный в Аддис-Абебе, в 2017/18 году был упразднен. В настоящее время в здании Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в Аддис-Абебе базируется только один сотрудник Операции, занимающий должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Соглашение о совместном размещении с Департаментом мира и безопасности Африканского союза пока не достигнуто

В предлагаемый бюджет ЮНАМИД на 2018/19 год включены схемы организационной структуры, в которых особо отражено географическое расположение отдельных подразделений и их сотрудников, находящихся за пределами Дарфура

ЮНАМИД подтверждает, что продолжает предпринимать все усилия по обеспечению рационального использования выделяемых на поездки ресурсов, включая использование видеоконференционных средств и ограничение, по мере возможности, числа поездок в те же места путем объединения совещаний. Это, однако, не всегда возможно, поскольку совещания запланированы с разными партнерами и в разное время в течение года

Операция продолжает активно проводить курс на использование альтернативных возобновляемых источников энергии и планирует в период 2017/18 и 2018/19 годов установить солнечные электростанции в нескольких местах в своей штаб-квартире в Эль-Фашире. Кроме того, Операция планирует установить в нескольких местах работающие на солнечной энергии насосные системы и построить новые объекты для удаления отходов в целях сокращения экологического воздействия Операции

Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было соблюдено требование о проведении оценки сохранения потребности в должностях, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46)

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Большинство должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, были упразднены при составлении бюджета на 2017/18 год. При рассмотрении своих кадровых потребностей Операция будет продолжать проводить оценку сохранения потребности в вакантных должностях, в том числе тех, которые оставались вакантными в течение двух или более лет

В период 2018/19 года Операция не планирует приобретать легковые пассажирские автотранспортные средства, в том числе автомобили с кузовом типа «седан», автомобили многоцелевого назначения и автомобили, работающие на альтернативных видах топлива

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

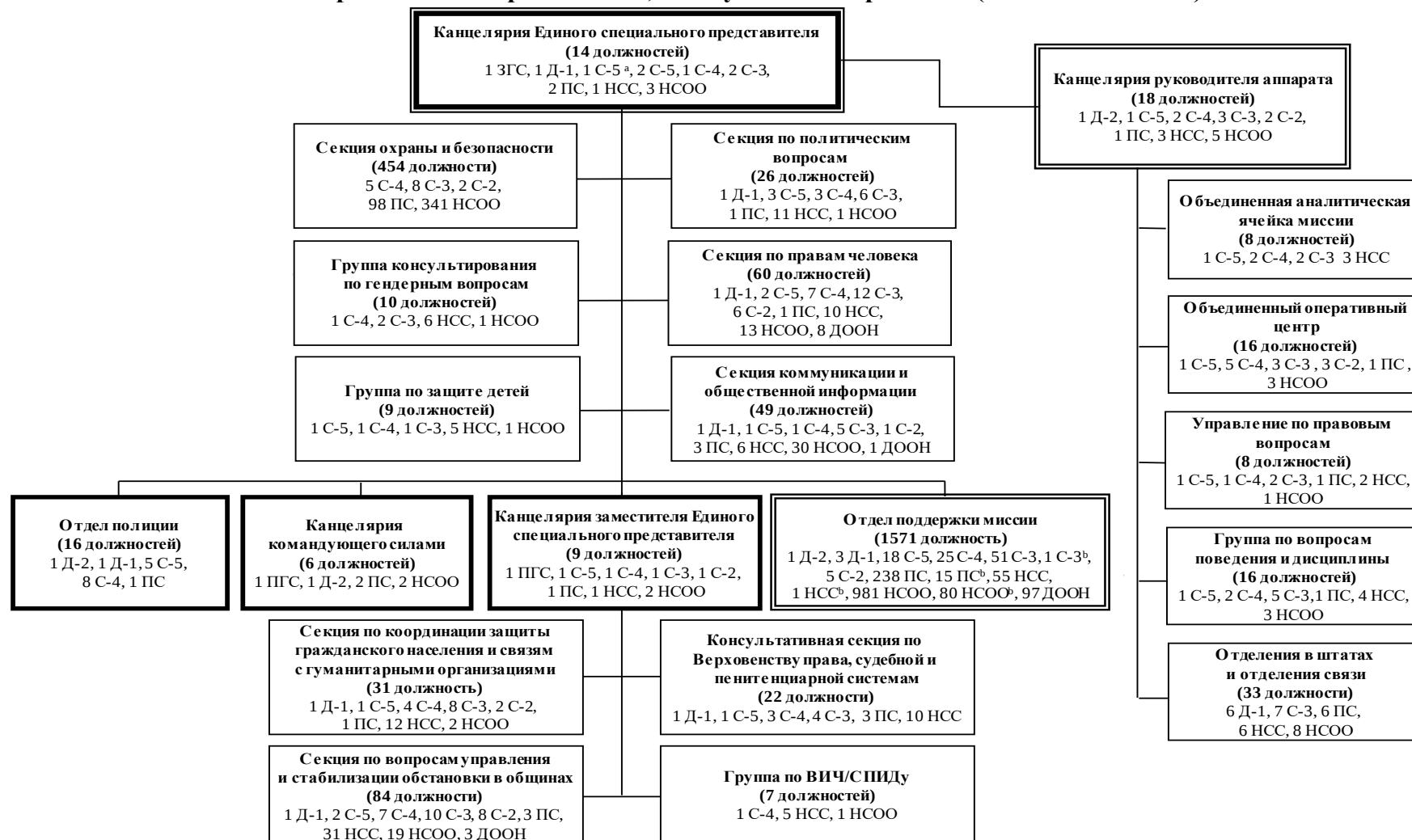
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные и административные подразделения, все пункты базирования (2467 должностей)



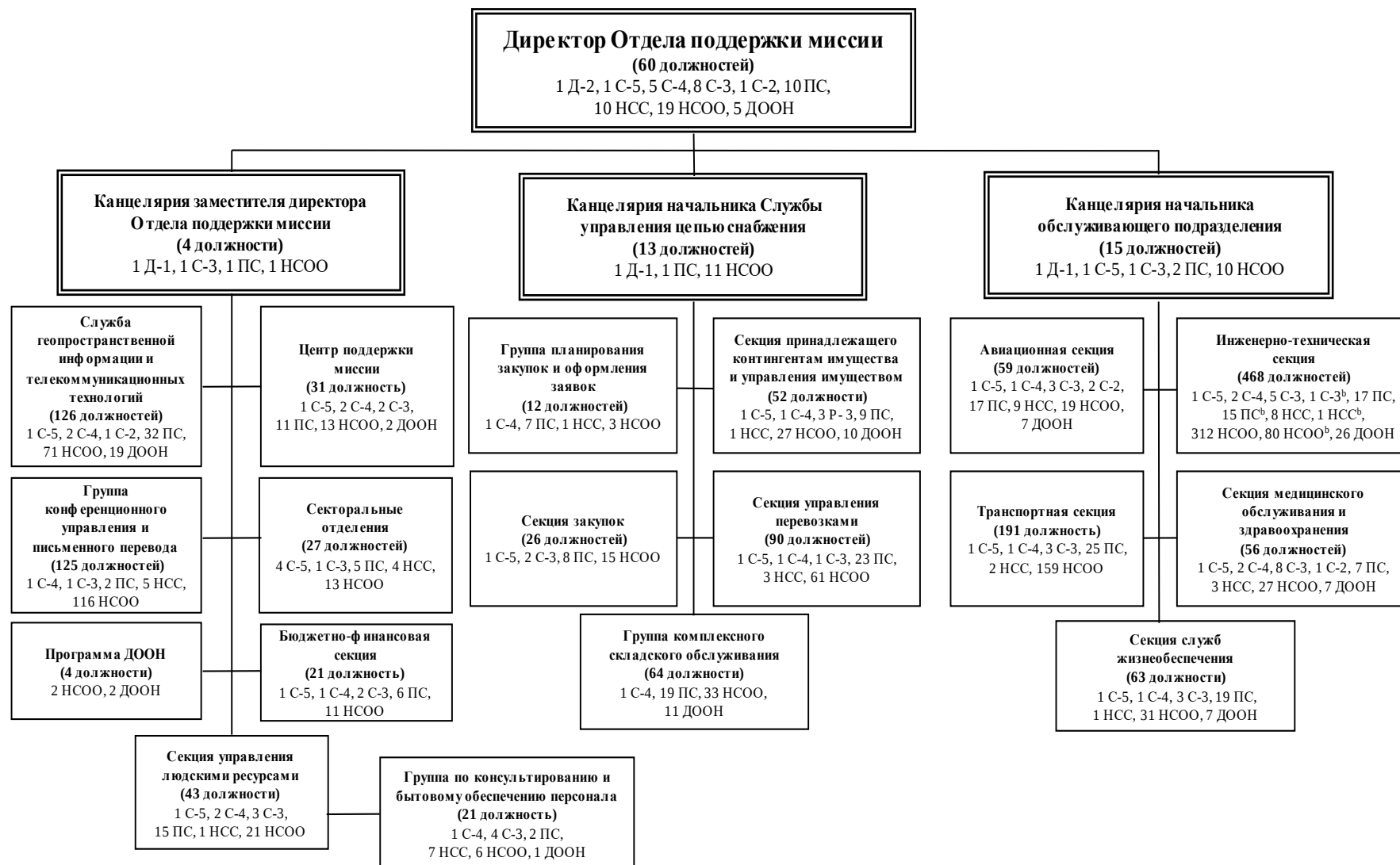
Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^а Временный персонал общего назначения.

^б Перевод.

В. Отдел поддержки миссии

Отдел поддержки миссии, все пункты базирования (1571 должность)



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^а Временный персонал общего назначения.

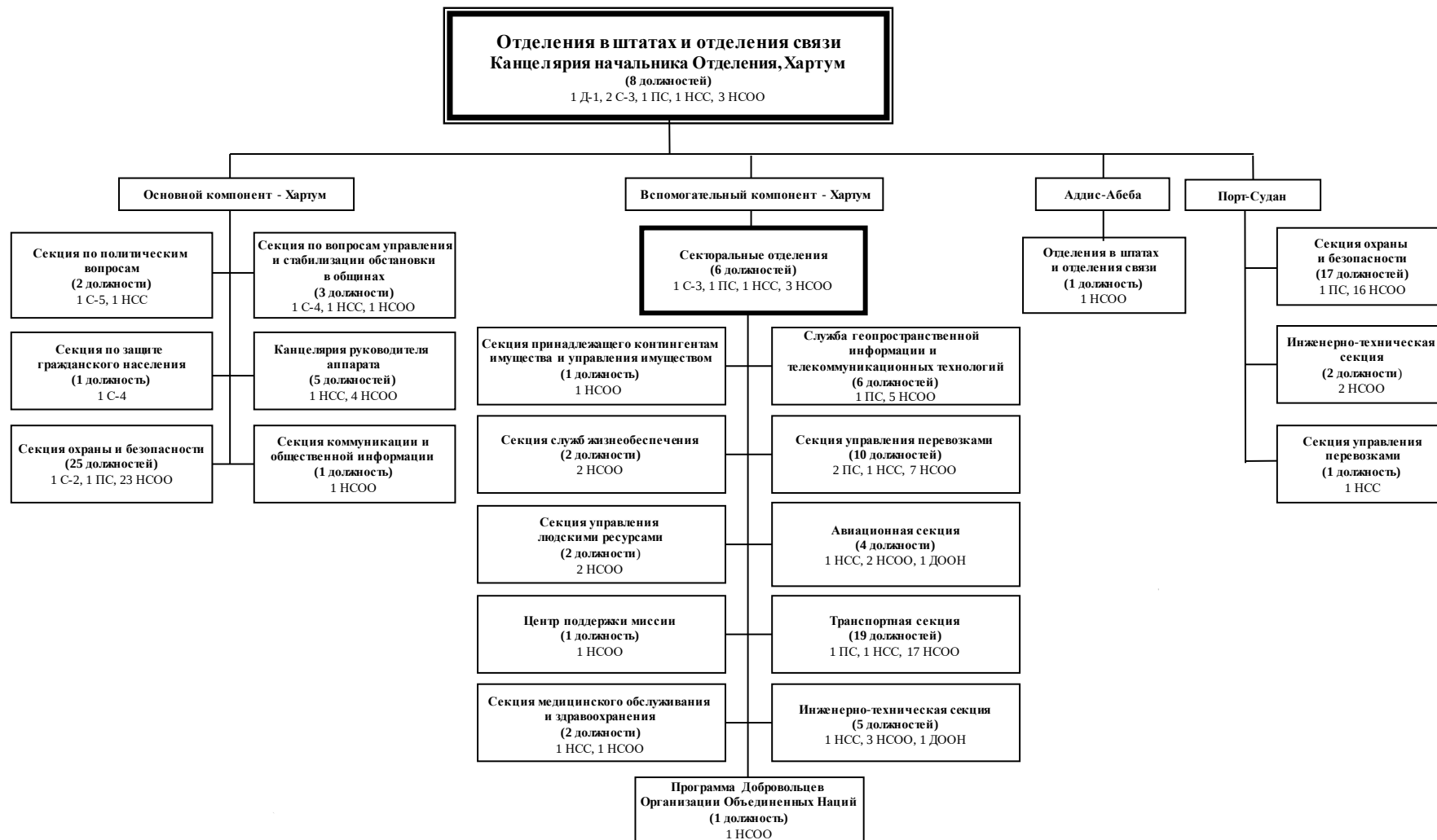
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии, все пункты базирования (60 должностей)



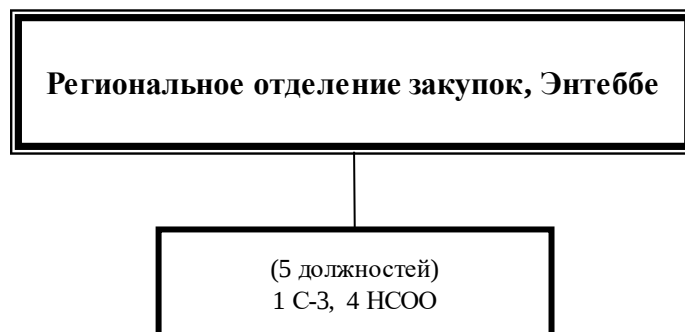
Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

С. Основные и административные подразделения за пределами Дарфура (125 должностей)

(Хартум, 104 должности; Аддис-Абеба, 1 должность; Порт-Судан, 20 должностей)



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

D. Региональное отделение закупок, Энтеббе, Уганда (5 должностей)

Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Kapra

