



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
15 March 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 165 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по поддержке сектора
правосудия в Гаити**

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общая информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	5
C. Сотрудничество на региональном уровне	8
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	8
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	10
II. Финансовые ресурсы	50
A. Сводная информация	50
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	51
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	51
D. Коэффициенты учета вакансий	52
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	53
F. Профессиональная подготовка	53
G. Программа профилактики насилия среди населения	54



Н.	Прочая деятельность по программам	55
И.	Проекты с быстрой отдачей	56
III.	Анализ разницы	57
IV.	Меры, которые предстоит принять Генеральной Ассамблее	62
Приложения		
И.	Определения	63
II.	Схемы организационной структуры	65
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	67
Карта		71

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, объем которого составляет 124 413 800 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 124 413 800 долл. США на 36 302 600 долл. США, или 41,2 процента, превышает ассигнование в объеме 88 111 200 долл. США на период в 8,5 месяцев с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года. В пересчете на год предлагаемый бюджет в размере 124 391 800 долл. США превышает предыдущий бюджет на 22 000 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматривается ассигнование на содержание 295 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 980 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 167 международных сотрудников (включая одну временную должность), 190 национальных сотрудников, 14 добровольцев Организации Объединенных Наций и 38 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МООНППГ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года увязан с поставленной перед Миссией задачей с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (безопасность и стабильность, политические вопросы и обеспечение законности, права человека и поддержка). Кадровые ресурсы Миссии распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Ассигнования ^a (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	34 279,8	46 442,0	12 162,2	35,5
Гражданский персонал	24 727,8	41 586,5	16 858,7	68,2
Оперативные расходы	29 103,6	36 385,3	7 281,7	25,0
Валовые потребности	88 111,2	124 413,8	36 302,6	41,2
Поступления по плану налогообложения персонала	2 361,1	4 331,4	1 970,3	83,4
Чистые потребности	85 750,1	120 082,4	34 332,3	40,0
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	88 111,2	124 413,8	36 302,6	41,2

Людские ресурсы								
	<i>Полиция Организации Объединен- ных Наций</i>	<i>Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения</i>	<i>Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения</i>	<i>Нацио- нальный персонал^b</i>	<i>Временная должность^c</i>	<i>Добровольцы Организации Объединен- ных Наций</i>	<i>Сотрудники, предостав- ленные прави- тельствами</i>	<i>Всего</i>
Руководство и управление								
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	16	16	—	3	—	35
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	18	17	—	3	—	38
Компоненты								
Безопасность и стабильность								
Утвержденная численность на 2017/18 год	295	980	19	10	—	—	—	1 304
Предлагаемая численность на 2018/19 год	295	980	19	10	—	—	—	1 304
Политические вопросы и обеспечение законности								
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	22	37	—	—	38	97
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	21	38	—	—	38	97
Права человека								
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	8	9	1	3	—	21
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	8	9	1	3	—	21
Поддержка								
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	92	112	—	—	—	204
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	100	116	—	8	—	224
Итого								
Утвержденная численность на 2017/18 год	295	980	157	184	1	6	38	1 661
Предлагаемая численность на 2018/19 год	295	980	166	190	1	14	38	1 684
Чистое изменение	—	—	9	6	—	8	—	23
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. ^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания. ^c Финансируется за счет средств, предусмотренных для временного персонала общего назначения.								
Меры, которые предстоит принять Генеральной Ассамблее, указаны в разделе IV.								

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) был определен Советом Безопасности в его резолюции [2350 \(2017\)](#) от 13 апреля 2017 года на первоначальный период в шесть месяцев с 16 октября 2017 года по 15 апреля 2018 года.
2. Миссии поручено содействовать Совету Безопасности в решении общей задачи, которая заключается в том, чтобы помогать правительству Гаити в поддержке развития Гаитянской национальной полиции (ГНП); укреплять правоохранительные органы в Гаити, в том числе органы правосудия и исправительные учреждения; и способствовать поощрению и защите прав человека, в том числе заниматься наблюдением за положением в области прав человека, подготовкой докладов и проведением анализа в этой области.
3. Исходя из этой общей задачи, в течение бюджетного периода МООНППГ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Таблицы составлены по четырем компонентам (безопасность и стабильность; политические вопросы и обеспечение законности; права человека; и поддержка), которые определены исходя из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период работы МООНППГ, а показатели достижения результатов позволяют оценивать прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Персонал МООНППГ распределен по отдельным компонентам за исключением кадровых ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснения разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2017/18 год приводятся в увязке с соответствующими компонентами.
5. Штаб-квартира Миссии расположена в Порт-о-Пренсе. Помимо Порт-о-Пренса сформированные полицейские подразделения дислоцированы в департаментах Северный, Артибонит, Нип и Гранд-Анс.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. После инаугурации, состоявшейся 7 февраля 2017 года, президент Жовенель Моиз сосредоточил усилия правительства на налаживании обслуживания населения и проведении преобразований, способствующих устойчивому развитию. Усилия президента направлены на восстановление доверия инвесторов в Гаити, возрождение надежды гаитянского народа и национальной гордости. В рамках правительственной стратегии повышения эффективности принимаются меры для более эффективной координации внешней помощи. Президент Моиз лично участвует в этом, выступая в качестве председателя на совещаниях с двусторонними и многосторонними партнерами по обсуждению изменений парадигмы иностранной поддержки, с тем чтобы упорядочить механизм распределения помощи, в том числе помощи, поступающей от неправительственных организаций, и более оперативно направлять поступающие средства на решение первоочередных задач правительства.

7. Флагманская инициатива президента под названием «Караван перемен», направленная на активизацию деятельности в областях инфраструктуры, охраны окружающей среды, сельского хозяйства, электроснабжения, образования, здравоохранения, водоснабжения и санитарии, продолжает оставаться приоритетным направлением работы его администрации. Реализуется поддерживаемая правительством амбициозная программа совершенствования законодательства страны, включая принятие основных законодательных актов по обеспечению законности, однако процесс их рассмотрения в парламенте по-прежнему протекает медленно.

8. Правительство никак не приступит к проведению национального диалога, который рассматривается как способ формирования концепции развития на основе всеобщего консенсуса. Разногласия между исполнительной властью и Высшим советом правосудия в отношении процедур назначения судей являются одной из причин сохраняющихся вакансий в составе важных судебных органов.

9. Для ГНП Миссия организовала программу передачи опыта и консультирования по стратегическим вопросам, которая направлена на повышение профессионализма сотрудников, занимающих ответственные должности. Для этого полицейские Организации Объединенных Наций были командированы в ГНП и работают совместно с гаитянскими коллегами. Структура полиции Организации Объединенных Наций построена таким образом, чтобы отражать иерархическую структуру ГНП, что облегчает передачу опыта национальным полицейским на соответствующих уровнях. В рамках этой программы комиссар полиции будет продолжать передавать опыт Генеральному директору ГНП, а полицейские Организации Объединенных Наций будут и далее выполнять роль наставников гаитянских полицейских на соответствующих уровнях в департаментах, ежедневно предоставляя технические консультации примерно 150 национальным полицейским, занимающим руководящие должности. МООНППГ будет также уделять повышенное внимание институциональному развитию ГНП в соответствии со стратегическим планом ее развития на 2017–2021 годы, который был утвержден премьер-министром 5 июля 2017 года.

10. В тех районах, где развернуты ее полицейские подразделения, МООНППГ в пределах своих возможностей будет обеспечивать защиту гражданских лиц, которые подвергаются непосредственной угрозе физического насилия, с должным учетом обязанностей принимающей страны. У Миссии имеются три сформированных полицейских подразделения, дислоцированных в Порт-о-Пренсе, и по одному в следующих департаментах: Северный, Артибонит, Нип и Гранд-Анс. Перед сформированными полицейскими подразделениями стоит задача закрепить достижения последних лет в плане безопасности путем оказания оперативной поддержки ГНП в поддержании правопорядка на всей территории страны, особенно за пределами столицы, где присутствие ГНП является ограниченным. Сформированные полицейские подразделения проводят патрулирование на местах совместно с Гаитянской национальной полицией, чтобы ее работа стала более заметна населению и чтобы в процессе работы обучить национальных полицейских действиям по предотвращению массовых беспорядков.

11. Кроме того, 18 ноября 2017 года президент Моиз издал два указа о воссоздании вооруженных сил Гаити. Пока трудно сказать, как повлияет восстановление национальных вооруженных сил на политическую стабильность, безопасность граждан и развитие и функционирование ГНП. Мандат МООНППГ не предусматривает оказания содействия в развитии вооруженных сил Гаити.

12. Из-за отсутствия региональных отделений, которые обеспечивали бы присутствие Миссии в девяти департаментах за пределами Порт-о-Пренса, для этой цели будет по-прежнему использоваться подразделение мобильных групп в составе специалистов по политическим вопросам, обеспечению законности и правам человека. При совершении поездок в департаменты к мобильным группам будут присоединяться обладающие соответствующим опытом гражданские сотрудники из других подразделений в зависимости от характера ожидаемой деятельности. Мобильные группы будут продолжать проводить информационно-разъяснительную работу среди населения на низовом уровне, осуществлять наблюдение за ситуацией на местах и выполнять функции раннего предупреждения в области обеспечения законности и прав человека. Мобильные группы будут продолжать тесно взаимодействовать с полицейскими экспертами и специалистами в пенитенциарной области, командированными в соответствующие районы, а также с группами по профилактике насилия среди населения, обеспечивая таким образом применение комплексного подхода. Мобильные группы будут также продолжать следить за осуществлением проектов с быстрой отдачей, по линии которых оказывается поддержка в области развития инфраструктуры и оснащения национальных судебных органов, исправительных учреждений и других служб безопасности и правозащитных организаций на территории страны.

13. В рамках программы Миссии по профилактике насилия среди населения будет и далее оказываться поддержка в осуществлении общинных проектов, направленных на облегчение доступа к правовой помощи для представителей маргинализированных групп населения с акцентом на отправление правосудия с учетом гендерной специфики, реализацию инициатив по социальной реинтеграции заключенных женского и мужского пола и бывших членов банд, создание возможностей для получения дохода, обеспечение профессиональной подготовки молодежи, находящейся в группе риска, и проведение работы полиции с населением, а также поддержку местных правозащитных организаций.

14. В области обеспечения законности МООНППГ будет и далее уделять повышенное внимание органам отправления правосудия и исправительным учреждениям, в том числе: а) разъяснительной работе в поддержку принятия и обеспечения исполнения важнейших законодательных актов; b) укреплению пунктов правовой помощи и разработке одной типовой юрисдикции в Порт-о-Пренсе; c) укреплению административно-управленческого потенциала пенитенциарной системы; и d) поддержке и укреплению механизмов подотчетности и надзора в секторе отправления правосудия.

15. В течение 2018/19 года первоочередные задачи МООНППГ в области прав человека будут включать оказание поддержки организациям гражданского общества и Управлению по защите граждан Гаити в выполнении ими надзорных функций. В этой связи Миссия будет поддерживать усилия гражданского общества по привлечению к ответственности виновных за прошлые и нынешние нарушения прав человека и способствовать укреплению взаимодействия Гаити с правозащитными механизмами и улучшать ситуацию с соблюдением соответствующих международных договоров по правам человека. В деятельности Миссии по предоставлению консультаций и оказанию специализированной поддержки национальным институтам в области обеспечения безопасности, законности и соблюдения прав человека используются результаты ее независимой работы по наблюдению и информированию о соблюдении прав человека в стране.

16. Миссия будет продолжать прилагать усилия по привлечению внешних индивидуальных подрядчиков для предоставления ряда услуг гаитянским учреждениям. Потребности в ресурсах на услуги по контрактам и услуги индивидуальных подрядчиков скорректированы соответствующим образом. МООНППГ будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку сформированным полицейским подразделениям и следить за соблюдением норм безопасности и экологических стандартов в лагерях сформированных полицейских подразделений. Кроме того, 38 предоставленных правительствами сотрудников исправительных учреждений будут продолжать работать в административных органах пенитенциарной системы и в девяти тюрьмах в пяти департаментах.

17. Помимо транспортных средств Организации Объединенных Наций гражданский персонал будет и далее использовать два вертолета для поездок за пределы Порт-о-Пренса, в том числе в самые удаленные места. Действие контракта на аренду самолета было прекращено 1 февраля 2018 года, поскольку возможности использования таких воздушных средств ограничены лишь тремя аэропортами (Порт-о-Пренс, Кап-Аитьен и Санто-Доминго), и поэтому не было необходимости в продолжении этого контракта.

18. Предлагаемый бюджет основывается на ряде базовых допущений, в частности на том, что в течение финансового периода сохранится относительно стабильная политическая обстановка и ситуация в плане безопасности и что правительство Гаити продемонстрирует свое стремление устранить недостатки в работе правоохранительных институтов и принять, опубликовать и обеспечить исполнение основных законодательных актов и поправок к конституции. Предполагается также, что различные ветви власти будут сотрудничать в борьбе с безнаказанностью, в том числе с коррупцией и финансовыми преступлениями. Предполагается также, что реализация Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и постепенное улучшение социально-экономического положения страны позволят повысить способность государства получать доходы и транспарентно распоряжаться ими, а также выделять соответствующие ресурсы на развитие социальной сферы и секторов обеспечения безопасности и законности. Предполагается, что ведущие субъекты частного сектора Гаити будут конструктивно взаимодействовать в деле улучшения функционирования государства, в том числе не мешать государству надлежащим образом получать доходы от деятельности государственных и полугосударственных предприятий. Предполагается, что отношения с соседями по региону, в частности с Доминиканской Республикой, будут оставаться стабильными, что позволит решить проблему большого числа мигрантов гаитянского происхождения, а также лиц, которым грозит опасность стать апатридами.

C. Сотрудничество на региональном уровне

19. При осуществлении целей, предусмотренных ее мандатом, Миссия сотрудничает с региональными организациями, в том числе путем проведения консультаций с Организацией американских государств, Союзом южноамериканских наций, Карибским сообществом и Карибским общим рынком.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

20. Миссия будет и далее осуществлять свой мандат в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, обеспечивая ответственную передачу своих функций страновой группе Организации Объединенных

Наций, партнерам по развитию и оказанию гуманитарной помощи и правительству Гаити. Правительство занимается реализацией целей в области устойчивого развития при содействии со стороны вышеупомянутых партнеров и в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития Гаити (РПООНПР) на 2017–2021 годы. Совместная программа Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений предполагает использование сравнительных преимуществ Миссии и партнеров Организации Объединенных Наций и позволит повысить роль и укрепить способность страновой группы выполнять важные функции в области обеспечения законности, что поможет мобилизовать на добровольной основе ресурсы в ожидании свертывания деятельности Миссии.

21. Основанная на четких контрольных показателях стратегия намеченного перехода в течение двухлетнего периода к представительству Организации Объединенных Наций в Гаити без участия миротворческих сил будет представлена Совету Безопасности в марте 2018 года. Кроме того, с учетом стратегии свертывания деятельности Миссии и результатов переговоров с правительством Гаити в отношении Повестки дня на период до 2030 года МООНППГ и страновая группа Организации Объединенных Наций оценят свою готовность к предстоящей передаче функций, в том числе на основе сопоставления возможностей страновой группы с программными аспектами мандата Миссии.

22. Руководство МООНППГ будет тесно взаимодействовать со Специальным посланником Генерального секретаря по Гаити, координируя работу по борьбе с последствиями холеры, включая применение нового подхода Организации Объединенных Наций к профилактике холеры в Гаити и разработку последовательной и целостной стратегической концепции долгосрочной поддержки Гаити на основе Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Содействие координации работы, проводимой в Гаити, будет оказывать заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам.

23. Для обсуждения политических и стратегических вопросов и согласования предусмотренных мандатом Миссии инициатив с соответствующими элементами РПООНПР (на 2017–2021 годы) сформирована Группа по вопросам комплексного планирования и политики, в состав которой входят представители страновой группы Организации Объединенных Наций и руководители МООНППГ, действующие под руководством Специального представителя.

24. Группа «12+» (в состав которой входят 16 технических партнеров правительства Гаити) была преобразована в две консультативные группы, а именно Консультативную группу руководителей механизмов сотрудничества (*Groupe de concertation des Chefs de coopération*) под председательством руководителя французского механизма сотрудничества и заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента и Консультативную группу руководителей миссий (*Groupe de concertation des Chefs de missions*) под совместным председательством делегации Европейского союза в Гаити и посольства Чили. Эти консультативные группы будут оказывать правительству Гаити помощь в разработке национальной рамочной программы по реализации целей в области устойчивого развития, в том числе в контексте обеспечения законности.

25. Система Организации Объединенных Наций окажет правительству поддержку в укреплении национального механизма координации внешней помощи в целях развития (*Cadre de Coordination de l'Aide Externe au Développement*), который является механизмом повышения эффективности помощи Гаити.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

26. Для более наглядного представления информации о предлагаемых изменениях в запрашиваемых людских ресурсах установлены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I А к настоящему докладу.

Руководство и управление

27. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	—	1	—	1	3	3	—	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	—	2	—	1	4	3	—	7
Чистое изменение (см. таблицу 2)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	1	1	—	—	2	4	—	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	1	2	—	—	3	4	—	7
Чистое изменение (см. таблицу 3)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	—	1	—	—	1	1	1	3
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	1	—	—	1	1	1	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	—	1	1	—	2	—	—	2
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	1	1	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	—	1	1	—	2	2	—	4
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	1	1	—	2	2	—	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа информационного обеспечения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	—	—	1	—	1	1	—	2
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	—	1	—	1	1	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	—	1	—	—	1	2	—	3

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	1	—	—	1	2	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция стратегических коммуникаций и общественной информации									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	—	2	—	—	2	2	2	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	2	—	—	2	3	2	7
Чистое изменение (см. таблицу 4)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	—	1	1	—	2	1	—	3
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	1	1	—	2	1	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого									
Утвержденная численность на 2017/18 год	1	1	9	4	1	16	16	3	35
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1	1	11	4	1	18	17	3	38
Чистое изменение	—	—	2	—	—	2	1	—	3

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 2 должности

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности					
	+1	С-5	Защитник прав потерпевших	Учреждение	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 1)		

28. Утвержденное штатное расписание Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря состоит из шести должностей (одна должность Специального представителя Генерального секретаря (помощник Генерального секретаря), одна должность специального помощника по политическим вопросам (С-4), одна должность старшего помощника по кадровым вопросам (категория полевой службы), одна должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и две должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания)). Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря обеспечивает руководство и дает указания всем компонентам Миссии для обеспечения выполнения всех задач, предусмотренных мандатом, оказывает необходимую поддержку в решении сложных и деликатных задач Миссии и обеспечивает своевременное представление точной отчетности.

29. В своем докладе о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход ([A/71/818](#)) Генеральный секретарь обещал учредить должности защитника прав потерпевших в четырех миротворческих миссиях, в которых было зарегистрировано наибольшее количество случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Предшественник МООНППГ Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити была одной из четырех миссий, в которых требовалось назначение защитника прав потерпевших. Совет Безопасности в своей резолюции [2350 \(2017\)](#) просил также Генерального секретаря предпринять необходимые шаги для обеспечения неукоснительного соблюдения всем персоналом МООНППГ политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и злоупотреблений. Поэтому МООНППГ нуждается в кадрах, которые содействовали бы выполнению обязательства Генерального секретаря об искоренении сексуальной эксплуатации и злоупотреблений в рамках Организации, учитывая нынешнюю численность ее негражданского персонала 7 сформированных полицейских подразделений и 295 полицейских Организации Объединенных Наций, а также 347 гражданских сотрудников. Кроме того, Миссия унаследовала ряд случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных домогательств от Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ). Наличие дополнительных сотрудников, которые занимались бы защитой прав потерпевших, позволит Миссии повысить доверие гаитянского общества к Организации Объединенных Наций.

30. С учетом вышеизложенного предлагается создать одну должность защитника прав потерпевших (С-5). Сотрудник, занимающий эту должность, будет работать в тесном контакте с канцелярией защитника прав потерпевших в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, осуществляя надзор и наблюдение на уровне Миссии за реализацией стратегии Генерального секретаря по совершенствованию общесистемного подхода Организации к предотвращению и пресечению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Этот сотрудник будет выступать в качестве главного координатора, к которому могут обращаться все потерпевшие и который будет обеспечивать применение общесистемного подхода, ориентированного на защиту потерпевших и учитывающего гендерные аспекты и интересы детей, во всей деятельности, связанной с оказанием поддержки и помощи потерпевшим. Предлагаемое включение этой должности в штат Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря позволит избежать предполагаемого или реального конфликта интересов в рамках различных компонентов МООНППГ и покажет, что защита прав жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств занимает центральное место среди приоритетов старшего руководства Миссии.

Таблица 3

Людские ресурсы: Канцелярия руководителя аппарата

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности					
	+1	С-4	Сотрудник по политическим вопросам и передовому опыту	Перевод	Из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 1)		

31. Утвержденное штатное расписание Канцелярии руководителя аппарата содержит шесть должностей (одна должность руководителя аппарата (Д-1), одна должность сотрудника по планированию (С-4), одна должность сотрудника по протокольным вопросам (национальный сотрудник-специалист), две должности административных помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одна должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Одна из основных функций руководителя аппарата заключается в содействии распространению знаний и организационного опыта в Миссии. Для оказания руководителю аппарата помощи в выполнении этой функции и для приведения структуры Миссии в соответствие с политикой Организации Объединенных Наций в области распространения знаний и организационного опыта предлагается должность сотрудника по политическим вопросам и передовому опыту (С-4) перевести в Канцелярию руководителя аппарата. Сотрудник по политическим вопросам и передовому опыту будет отвечать за содействие распространению знаний и организационного опыта во всех областях Миссии, в том числе оказывать содействие сотрудникам в получении доступа к источникам информации, необходимой для планирования и осуществления их функций.

Таблица 4

Людские ресурсы: Секция стратегических коммуникаций и общественной информации

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по вопросам общественной информации	Учреждение	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 1)		

32. Утвержденное штатное расписание Секции стратегических коммуникаций и общественной информации содержит шесть должностей (одна должность пресс-секретаря (С-5), четыре должности сотрудников по вопросам общественной информации (1 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист и 2 добровольца Организации Объединенных Наций) и одна должность младшего сотрудника по вопросам общественной информации (национальный сотрудник-специалист)). Секция стратегических коммуникаций и общественной информации содействует эффективному выполнению задач, стоящих перед Миссией, посредством: а) обеспечения поддержки населением принимающей страны мандата и задач Миссии; б) повышения репутации Миссии с учетом ожиданий населения принимающей страны и международной общественности, в том числе по вопросам, связанным с недопущением сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и борьбой с холерой; и с) обеспечения оперативного и активного распространения точной информации в поддержку и продвижение целей, стоящих перед Миссией. Секция отвечает за разработку и осуществление плана стратегических коммуникаций, предусматривающего проведение конкретных информационных кампаний, которые отражают общую стратегию и приоритеты Миссии.

33. В Секции стратегических коммуникаций и общественной информации выявлена нехватка кадров для отслеживания и анализа публикаций местных средств массовой информации. Чтобы иметь возможность готовить ежедневный обзор сообщений традиционных средств массовой информации (радио, телевидение, пресса, Интернет) и информации в социальных сетях, Секция нуждается

в кадровом укреплении. Для соответствующего содействия выполнению этой важной функции обзора материалов средств массовой информации предлагается создать одну должность помощника по вопросам общественной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Лицо, занимающее эту должность, будет готовить для МООНППГ обзор сообщений средств массовой информации и их тематический анализ, которыми смогут также пользоваться другие учреждения системы Организации Объединенных Наций. Сведения, содержащиеся в обзоре сообщений средств массовой информации, будут использоваться Миссией при проведении анализа политической ситуации в стране. Кроме того, знакомясь с результатами этого анализа, Миссия будет знать, как общественность воспринимает ход осуществления ее мандата, что позволит ей корректировать проводимую просветительскую работу, информационные кампании, планировать программную деятельность, а также оказывать влияние на восприятие ее работы общественностью и регулировать репутационный риск Миссии, особенно в таких деликатных областях, как предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и борьба с холерой.

Компонент 1: безопасность и стабильность

34. В рамках компонента МООНППГ «Безопасность и стабильность» повышенное внимание будет и далее уделяться деятельности в поддержку осуществления стратегического плана развития ГНП на 2017–2021 годы в ходе реализации программы наставничества и консультационных услуг. В том числе повышенное внимание будет уделяться: а) управлению и командованию в полиции и контролю за ее деятельностью; б) техническим и специальным навыкам управления и проведения уголовных расследований; в) укреплению механизмов подотчетности ГНП, в том числе ее Генеральной инспекции; г) стратегическому планированию; д) содействию обеспечению учета гендерных аспектов в работе ГНП; и е) программе предупреждения сексуального и гендерного насилия.

35. МООНППГ располагает семью сформированными полицейскими подразделениями, три из которых дислоцированы в Порт-о-Пренсе и по одной в каждом из четырех департаментов: Северный, Артибонит, Нип и Гранд-Анс. Сформированные полицейские подразделения будут продолжать обеспечивать закрепление достижений последних лет в области безопасности посредством проведения патрулирования на местах совместно с сотрудниками ГНП, чтобы работа национальных полицейских стала более заметна населению и чтобы в процессе работы расширить навыки и возможности сотрудников ее подразделений по борьбе с массовыми беспорядками. Сформированные полицейские подразделения также выполняют роль сил быстрого реагирования, когда это необходимо для оказания ГНП помощи в поддержании безопасности и стабильности в Гаити.

36. В рамках программ профилактики насилия среди населения будет поощряться проведение работы полиции с маргинализированными группами населения, в том числе посредством осуществления полицией и местным населением посреднических инициатив, и будут приниматься меры по содействию формированию безопасной среды на основе создания не связанных с насилием альтернативных возможностей получения дохода для бывших членов банд и молодежи, находящейся в группе риска.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Повышение уровня безопасности на всей территории Гаити	1.1.1 Сокращение числа зарегистрированных ГНП убийств из расчета на 100 000 жителей (2016/17 год: 9,9; 2017/18 год: 9,4; 2018/19 год: 9,3) 1.1.2 Сокращение числа зарегистрированных ГНП похищений в районе Порт-о-Пренса (2016/17 год: 60; 2017/18 год: 55; 2018/19 год: 50) 1.1.3 Сокращение числа погибших сотрудников ГНП (2016/17 год: 6; 2017/18 год: 5; 2018/19 год: 4) 1.1.4 Сокращение числа вооруженных банд, активно действующих в криминогенных районах Сите-Солей, Бель-Эр и Мартиссан (2016/17 год: 24; 2017/18 год: 22; 2018/19 год: 18)

Мероприятия

- Ежедневное патрулирование и проведение сформированными полицейскими подразделениями плановых операций совместно с ГНП в департаментах Артибонит, Гранд-Анс, Нип, Северный и Западный
- Оказание специализированным подразделениям ГНП оперативной поддержки, когда это требуется, в проведении специальных операций на всей территории Гаити, особенно в горячих точках, с соблюдением стандартов в области прав человека
- Оказание ГНП, по запросу, оперативной поддержки в обеспечении общественного порядка с соблюдением стандартов в области прав человека
- Выделение ГНП, по запросу, полицейских сил быстрого реагирования, в том числе отряда полицейского спецназа, для оказания поддержки в проведении операций и обеспечении мобильности национальной полиции
- При проведении крупных мероприятий оказание ГНП, по запросу, оперативной поддержки в обеспечении охраны важнейших государственных объектов и сооружений, в первую очередь в Порт-о-Пренсе
- Ежемесячное проведение разведывательных полетов для наблюдения за ситуацией в области безопасности в регионах
- Оказание помощи в подготовке стратегий работы полиции с населением во всех подразделениях ГНП с уделением особого внимания профилактике преступлений, связанных с сексуальным и гендерным насилием, и решению вопросов безопасности женщин и девочек
- Осуществление пяти проектов с быстрой отдачей, предусматривающих мелкомасштабное улучшение объектов инфраструктуры и техническое оснащение ГНП
- Осуществление шести проектов по профилактике насилия среди населения в районах поддержания общественного порядка, развития предпринимательской деятельности, осуществления программ трудоемких работ для получения дохода молодыми людьми, мужчинами и женщинами из групп риска

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Укрепление оперативного и организационного потенциала ГНП	1.2.1 Увеличение числа сотрудников ГНП из расчета на 10 000 граждан (2016/17 год: 15,0; 2017/18 год: 15,7; 2018/19 год: 16,5)

1.2.2 Увеличение числа женщин в составе ГНП
(2016/17 год: 1 116; 2017/18 год: 1 249; 2018/19 год:
1 400)

1.2.3 Увеличение количества расследованных случаев
сексуального и гендерного насилия благодаря укреп-
лению следственного потенциала ГНП (2016/17 год:
164; 2017/18 год: 195; 2018/19 год: 275)

Мероприятия

- На начальном уровне ежедневное предоставление сотрудникам кадровых служб ГНП консультационных услуг и поддержки в деле совершенствования процесса найма, включая разработку и проведение информационно-ознакомительных кампаний, для привлечения желательного числа курсантов, в том числе для работы в пенитенциарной системе и увеличения числа нанимаемых женщин
- Оказание поддержки в увеличении числа женщин-полицейских посредством регулярного проведения информационных кампаний, а также использования для этой цели сетей женских организаций и групп
- Предоставление Национальной полицейской академии еженедельных наставнических и консультационных услуг в ходе осуществления программы поддержки в области управления, направленной на обеспечение подготовки на местах 50 инспекторов и 40 комиссаров по вопросам достижения гендерного баланса на уровне старших должностных лиц, включая руководителей высшего звена и верхнего уровня среднего звена в Управлении пенитенциарных учреждений
- Проведение двух курсов специализированной подготовки по методам борьбы с массовыми беспорядками для 50 инструкторов национальной полиции и двух курсов специализированной подготовки по вопросам предупреждения сексуального и гендерного насилия для 40 сотрудников ГНП в целях создания штата инструкторов национальной полиции по этим вопросам
- Ежедневное предоставление представителям командного состава ГНП наставнических и консультационных услуг по вопросам сбора общей и оперативной информации, командования и руководства, этических норм, прав человека, учета гендерной проблематики, информационных технологий, методов и тактики оперативного реагирования и поддержания правопорядка, статистики и анализа преступности, проведения следственных действий на месте преступления, борьбы с транснациональной и организованной преступностью, урегулирования инцидентов, судебных и административных расследований и предупреждение гендерного насилия
- В рамках программы подготовки инструкторов в областях, определенных в стратегическом плане развития ГНП на 2017–2021 годы, ежедневное предоставление инструкторам национальной полиции наставнических и консультационных услуг по вопросам специализированной подготовки и обучения на рабочем месте
- Еженедельное предоставление подразделению ГНП по борьбе с сексуальными преступлениями технических консультаций по вопросам создания базы данных о зарегистрированных, расследуемых и переданных в судебные органы случаях сексуального и гендерного насилия
- Ежедневное оказание технической помощи криминалистической лаборатории и следственно-оперативным группам ГНП в целях выработки у сотрудников навыков совершения следственных действий на месте преступления
- Предоставление наставнических услуг и технических консультаций Информационному бюро ГНП в связи с разработкой и осуществлением информационной стратегии и плана в поддержку реализации стратегического плана развития ГНП на 2017–2021 годы и восстановлением доверия к ГНП среди населения Гаити

- Подготовка и проведение по меньшей мере трех информационно-пропагандистских кампаний по предупреждению преступности и разъяснению населению необходимости сообщать национальной полиции о преступлениях, в том числе о финансовых нарушениях и/или коррупции

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Строительство в Мирагоане помещений управления ГНП в департаменте Нип и ремонт помещений трех комиссариатов и подкомиссариатов (1 в Северо-Западном департаменте, 1 в Нипе и 1 в Гранд-Ансе), включая предоставление необходимой мебели и средств связи для улучшения условий труда сотрудников ГНП и повышение эффективности их работы, как это предусматривается стратегическим планом развития ГНП на 2017–2021 годы

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Заметное укрепление административно-управленческого потенциала ГНП как это предусматривается стратегическим планом ее развития на 2017–2021 годы	1.3.1 Выполнение Управлением стратегического планирования ГНП 45 из 133 первоочередных задач, намеченных в стратегическом плане развития на 2017–2021 годы 1.3.2 Повышение степени исполнения бюджета ГНП, финансируемого правительством Гаити (2016/17 год: 98,3 процента; 2017/18 год: 99 процентов; 2018/19 год: 99,5 процента) 1.3.3 Увеличение доли выпускников школы полиции, направляемых на службу в Управление пенитенциарных учреждений (2016/17 год: 10 процентов; 2017/18 год: 11 процентов; 2018/19 год: 12 процентов)

Мероприятия

- Ежедневное предоставление наставнических услуг и поддержки руководящему составу ГНП по вопросам разработки и осуществления стратегий наращивания потенциала
- Еженедельное предоставление Финансово-бюджетному управлению ГНП технической помощи в дальнейшем совершенствовании ее бюджетно-финансовой системы, включая целевое выделение соответствующих ресурсов Управлению пенитенциарных учреждений и дальнейшее расширение возможностей его системы управления закупками
- Еженедельное оказание ГНП технической помощи в осуществлении стратегического плана ее развития на 2017–2021 годы, включая разработку конкретных планов действий и подготовку докладов об их реализации
- Оказание технической помощи руководству ГНП в решении задачи увеличения доли выпускников школы полиции, в том числе курсантов-женщин, направляемых на службу в Управление пенитенциарных учреждений

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Оказание Управлению стратегического планирования ГНП технической помощи в осуществлении стратегического плана развития полиции на 2017–2021 годы и принятии соответствующих мер
- Оказание технической помощи в укреплении потенциала Финансово-бюджетного управления ГНП в области составления и исполнения бюджета
- Оказание технической помощи в дальнейшем укреплении потенциала Кадрового управления ГНП

Ожидаемые достижения

1.4 Генеральная инспекция ГНП обеспечивает эффективный надзор за деятельностью всего полицейского аппарата

Показатели достижения результатов

1.4.1 Увеличение числа сотрудников Генеральной инспекции ГНП, действующих на территории страны, с учетом гендерной сбалансированности и административных возможностей осуществления деятельности в соответствии с международными нормами (2016/17 год: 156; 2017/18 год: 320; 2018/19 год: 340)

1.4.2 Осуществление Генеральной инспекцией плана своего развития на 2017–2019 годы (2016/17 год: 0 процентов; 2017/18 год: 50 процентов; 2018/19 год: 60 процентов)

1.4.3 Увеличение количества таких мер взыскания, как постоянное или временное отстранение от выполнения полицейских обязанностей, вынесенных Генеральным директором ГНП по рекомендации Генеральной инспекции (2016/17 год: 313; 2017/18 год: 325; 2018/19 год: 375)

1.4.4. Увеличение количества расследований случаев неправомерного применения огнестрельного оружия, которые были доведены до сведения Генерального директора ГНП и по которым было вынесено решение относительно обоснованности применения огнестрельного оружия (2016/17 год: 60, 2017/18 год: 60; 2018/19 год: 125)

Мероприятия

- Организация для 25 недавно назначенных сотрудников трех учебных занятий по вопросам надзора за деятельностью полиции и порядка отчетности, а также подготовки полицейских инспекций, проводимых Генеральной инспекцией ГНП
- Проведение ежемесячных совещаний с Генеральной инспекцией ГНП, посвященных выполнению рекомендаций, содержащихся в годовом докладе Генеральной инспекции
- Оказание Генеральной инспекции ГНП технической помощи в осуществлении ее стратегического плана развития на 2017–2019 годы
- Оказание сотрудникам национальной полиции, действующим совместно с Канцелярией Генерального инспектора, ежедневной поддержки в применении механизмов и процедур проверки личных данных всех претендентов на включение в две группы кандидатов, которые в течение 2018/19 года пройдут обучение и получат допуск на зачисление в школу ГНП
- Предоставление в ходе ежемесячных совещаний с сотрудниками Генеральной инспекции технической поддержки и консультаций в связи с пересмотром и/или разработкой правил, касающихся проведения инспекций и ежегодных проверок в полицейских службах
- Предоставление Генеральной инспекции ГНП консультаций и поддержки в связи с проведением информационно-ознакомительной кампании для доведения правил и процедур отчетности до сведения всех руководителей ГНП

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Оказание технической поддержки в дальнейшем расширении возможностей Генеральной инспекции ГНП по проведению проверок исполнения бюджета и выполнения полицейских обязанностей, связанных с обслуживанием населения Гаити

- Предоставление информационно-технических средств и принадлежностей Генеральной инспекции ГНП в порядке содействия выполнению ее надзорных и управленческих функций

Внешние факторы

ГНП продолжает осуществлять стратегический план своего развития на 2017–2021 годы, который, в частности, предусматривает увеличение численности персонала ГНП за счет найма до конца 2021 года 4000 новых полицейских, 30 процентов из которых женщины. Примерно 7 процентов средств национального бюджета ежегодно выделяется на развитие ГНП, что является вкладом государства в финансирование этой крайне важной формы обслуживания гаитянских граждан. Ожидается, что доноры будут продолжать поддерживать работу полиции с населением, деятельность по улучшению инфраструктуры и материально-технического снабжения, управлению работой полиции на территории всей страны (объекты и транспортные средства) и совершенствование систем связи.

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 1 «Безопасность и стабильность»

Категория	Всего								
I. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2017/18 год									295
Предлагаемая численность на 2018/19 год									295
Чистое изменение									–
II. Сформированные полицейские подразделения									
Утвержденная численность на 2017/18 год									980
Предлагаемая численность на 2018/19 год									980
Чистое изменение									–
III. Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	3	–	1	6	1	–	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	2	3	–	1	6	1	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа полицейских операций									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	–	–	1	8	–	9
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	8	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция укрепления потенциала									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	9	–	12	1	–	13

Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	3	9	—	12	1	—	13
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	2	7	9	1	19	10	—	29
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	2	7	9	1	19	10	—	29
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего (I–III)									
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	2	7	9	1	19	10	—	1 304
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	2	7	9	1	19	10	—	1 304
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 2: Политические вопросы и обеспечение законности

37. С помощью добрых услуг МООНППГ намерена добиться, чтобы исполнительная и законодательная власть Гаити взяла на себя политическое обязательство оказывать помощь в укреплении институтов, обеспечивающих законность, в том числе органов, ответственных за избирательные процессы. Это требует вовлечения в работу широкого круга заинтересованных лиц на национальном уровне, как из правительственных кругов, так и гражданского общества, включая женские и молодежные группы, и частного сектора.

38. В тесном взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций МООНППГ будет и далее выступать за принятие и реализацию важнейших законодательных актов, особенно тех, которые: а) закладывают основу надлежащей организации и функционирования системы отправления правосудия и необходимы для урегулирования споров, являющихся источниками конфликтов (в частности, уголовный и уголовно-процессуальные кодексы, закон о правовой помощи и закон о тюрьмах); б) повышают эффективность функционирования институтов, например законодательные акты о реорганизации Министерства юстиции и общественной безопасности и Высшего совета правосудия, об изменении структуры школы судей, о создании более надежных избирательных институтов, в частности Постоянного избирательного совета, и дальнейшем укреплении институтов по борьбе с коррупцией, в частности Высшего суда по ревизиям и административным спорам; и с) поощряют гендерное равенство и меры по предупреждению сексуального и гендерного насилия (законопроект о гендерном равенстве, закон о предупреждении и искорени насилия в отношении женщин и наказании за него). МООНППГ будет оказывать целевую поддержку, посредством укрепления потенциала и предоставления консультативной помощи в целях обеспечения эффективного функционирования судебной системы на этапах от ареста подозреваемого до предъявления ему обвинения и взятия его под стражу. Секция типовых юрисдикций будет работать в одной выбранной судебной системе в Порт-о-Пренсе, выдвигая национальные инициативы, которые могут быть воспроизведены в других юрисдикциях на территории Гаити.

39. Базирующиеся в Порт-о-Пренсе мобильные группы в составе сотрудников, обладающих опытом в вопросах политики, отправления правосудия, исправительных учреждений, прав человека и профилактики насилия среди населения, будут совершать поездки по регионам, предоставляя консультации и оказывая поддержку местным властям и населению девяти департаментов за пределами

Порт-о-Пренса. Эти мобильные группы, руководствуясь комплексной стратегией, будут согласовывать свои действия с находящимися в стране полицейскими Организации Объединенных Наций и сформированными полицейскими подразделениями.

40. Группа профилактики насилия среди населения в партнерстве с сотрудниками по политическим вопросам и обеспечению законности при осуществлении программы профилактики насилия среди населения будет применять подход «снизу вверх» с помощью проектов, предусматривающих более строгое соблюдение законности, посредством реализации таких инициатив, как оказание юридической помощи маргинализированным группам населения, реабилитация и социальная реинтеграция бывших заключенных после их освобождения из тюрьмы. В поддержку этих усилий мобильные группы будут оказывать содействие осуществлению проектов с быстрой отдачей, предусматривающих улучшение инфраструктуры и техническое оснащение местной полиции, судов и мест содержания под стражей.

41. МООНППГ окажет поддержку в осуществлении стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы, который является составной частью стратегического плана развития ГНП на тот же период. Посредством наставничества и передачи опыта старшим сотрудникам Управления пенитенциарных учреждений эксперты МООНППГ в области исправительных учреждений и специалисты, предоставленные правительствами, будут продолжать оказывать Управлению помощь, уделяя повышенное внимание развитию его организационной структуры, вопросам безопасности и улучшения условий содержания под стражей, управления и руководства с учетом гендерных факторов, а также повышению самостоятельности Управления при исполнении своего бюджета. МООНППГ будет также оказывать Управлению поддержку при разработке и осуществлении планов набора и подготовки кадров с учетом необходимости увеличения численности его персонала.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Укрепление правоохранительных институтов, особенно судебной и пенитенциарной систем, на основе улучшения управления

2.1.1 Согласование исполнительной, законодательной и судебной ветвями власти национальных приоритетов в осуществлении законодательной программы

2.1.2 Обсуждение в девяти регионах законопроектов в области уголовного права, уголовного и уголовно-процессуального кодексов и закона о правовой помощи с участием ассоциаций гражданского общества, юристов и членов парламента и их включение в программу работы парламента на 2019 год

2.1.3 Пересмотр и принятие положений закона о выборах, касающихся Постоянного избирательного совета, в целях обеспечения свободных и честных выборов

Мероприятия

- Посещение мобильными группами 10 департаментов для разъяснения местным органам власти и гражданскому обществу важности обеспечения законности и установление связей между местными избирателями и их представителями в парламенте в целях решения задач в области отправления правосудия

- Осуществление 30 проектов по проведению информационно-разъяснительной и посреднической работы по профилактике насилия среди населения в поддержку общественного диалога по вопросу об укреплении судебной системы в партнерстве с Министерством юстиции и общественной безопасности
- Осуществление пяти проектов профилактики насилия среди населения в порядке оказания поддержки полицейским участкам, национальной пенитенциарной системе, администрации тюрем в Кабаре и Аркаэ, колонии для несовершеннолетних, прокуратуре, следственным судьям и суду первой инстанции
- Осуществление четырех проектов с быстрой отдачей по мелкомасштабному улучшению объектов инфраструктуры и техническому оснащению правоохранительных учреждений на местном и субрегиональном уровнях
- Проведение двух информационно-разъяснительных кампаний по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в целях повышения доступности системы правосудия для женщин и девочек и рассмотрение в судебном порядке случаев гендерного насилия и других конфликтов, связанных с систематическим ущемлением прав женщин
- Проведение 10 информационно-разъяснительных кампаний, по одной в каждом департаменте, посвященных борьбе с безнаказанностью за совершение гендерных преступлений и обеспечению доступности правосудия для женщин и девочек
- Ежедневное поддержание контактов с соответствующими органами власти, политическими партиями, представителями гражданского общества, включая представителей женских организаций, и учреждениями и программами Организации Объединенных Наций
- Проведение шести групповых дискуссий и семинаров в сотрудничестве со средствами массовой информации и гражданским обществом, включая женские группы
- Ежемесячное проведение информационно-разъяснительных и координационных совещаний с правительством в связи с созданием руководящего наблюдательного комитета для согласования мероприятий и инвестиций в области обеспечения законности и наделением его совместно с правительством руководящими полномочиями, с тем чтобы он мог полноценно выполнять свои функции
- Проведение раз в два месяца координационных совещаний с дипломатическими представителями и донорами для формирования общей позиции и повышения эффективности работы
- В тесном контакте с Программой развития Организации Объединенных Наций предоставление, когда это требуется, консультаций по техническим и политическим аспектам проведения выборов в целях принятия закона о профессиональном, независимом и постоянном избирательном совете и укрепления нормативно-правовой базы в поддержку проведения заслуживающих доверия и своевременных выборов, включая создание транспарентных механизмов для урегулирования споров, возникающих в ходе выборов
- Регулярное представление руководству Миссии и страновой группе Организации Объединенных Наций результатов анализа по вопросам оптимизации технических и политических мер для дальнейшего укрепления национального потенциала и повышения национальной ответственности в связи с проведением выборов
- Предоставление добрых услуг и технической помощи в связи с разработкой национальной стратегии и плана развития сектора обеспечения законности, включая разработку контрольных показателей и стратегии на переходный период
- Проведение совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций координационных совещаний для старших сотрудников и технических специалистов в целях разработки и принятия реалистичного плана на переходный период, учитывающего приоритеты правительства Гаити
- Разработка в сотрудничестве с правительством Гаити и при его полном участии стратегии на переходный период для МООНППГ и страновой группы Организации Объединенных Наций

- Оказание содействия разработке внутренних и общих информационно-пропагандистских кампаний в поддержку функционирования системы отправления правосудия, повышения доступности этой системы и сокращения нынешних длительных сроков содержания под стражей до суда
- Проведение 18 информационных кампаний в девяти департаментах для обеспечения доступности правосудия для женщин и девочек

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Более эффективное функционирование основных правоохранительных институтов и их надзорных органов, а также национальной системы правовой помощи	2.2.1 Принятие и выполнение закона об организации и функционировании Министерства юстиции и общественной безопасности 2.2.2 Принятие и исполнение бюджета и реализация плана создания системы государственной правовой помощи в качестве стратегии устойчивого обеспечения доступности правосудия для уязвимых групп 2.2.3 Увеличение количества инспекций, проводимых Инспекционным управлением прокуратуры Министерства юстиции и общественной безопасности на территории всей страны (2018/19 год: 18 судов первой инстанции и 5 апелляционных судов) 2.2.4 В годовом докладе Высшего совета правосудия содержится информация о работе судебной инспекции и результатах работы механизма оценки и аттестации судей

Мероприятия

- Оказание поддержки посредством ежемесячного проведения совещаний и предоставления технических консультаций в связи с разработкой и принятием конституционного закона о Министерстве юстиции и общественной безопасности и созданием постоянной объединенной рабочей группы Министерства юстиции и Высшего совета правосудия по разграничению их соответствующих функций и обязанностей
- Предоставление технической поддержки и консультаций в ходе 6 совещаний, посвященных осуществлению национальной программы правовой помощи, включая подготовку бюджета
- Предоставление технической поддержки и консультаций в ходе ежемесячных совещаний с Инспекционным управлением прокуратуры Министерства юстиции и общественной безопасности по вопросам планирования инспекций, отчетности и последующей деятельности
- Организация 12 мероприятий в области технической помощи, поддержки и информационно-пропагандистской работы, направленных на увеличение количества инспекций, проводимых надзорным органом Высшего совета правосудия, а также количества оценок работы судей, количества аттестаций и числа полученных и рассмотренных жалоб
- Организация 12 мероприятий по оказанию технической поддержки судебным надзорным органам Министерства юстиции и общественной безопасности и Высшего совета правосудия в целях пересмотра и обновления их нормативно-правовой базы, а также разработки основных показателей работы их сотрудников
- Осуществление 5 проектов с быстрой отдачей по мелкомасштабному улучшению объектов инфраструктуры и техническому оснащению правоохранительных органов на национальном и региональном уровнях

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Оказание поддержки Министерству юстиции и общественной безопасности и Высшему совету правосудия в дальнейшем проведении гендерной политики и укреплении потенциала в области предупреждения сексуального и гендерного насилия
- Оказание поддержки в создании системы государственной правовой помощи
- Поддержка работы надзорных органов (Судебной инспекции Высшего совета правосудия и Инспекционного управления прокуратуры Министерства юстиции и общественной безопасности) в связи с проведением инспекций на территории страны
- Строительство и/или ремонт 1 суда
- Поддержка недавно созданной Группы по борьбе с посягательствами на земельную собственность (Brigade d'intervention contre l'insécurité foncière) в рамках Министерства юстиции и общественной безопасности для борьбы с насилием в связи с земельными спорами

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.3 Повышение эффективности работы системы отправления правосудия и доступности правосудия прежде всего для лиц, содержащихся под стражей до суда, в отдельно взятой типовой юрисдикции Порт-о-Пренса	2.3.1 Увеличение на 15 процентов количества новых дел, рассматриваемых прокурорами (2016/17 год: 654; 2017/18 год: 695; 2018/19 год: 800) 2.3.2 Сокращение числа лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда более двух лет, в типовой юрисдикции Порт-о-Пренса (2017/18 год: 50,4 процента от общей численности заключенных; 2018/19 год: 40 процентов от общей численности заключенных) 2.3.3 Увеличение на 25 процентов числа дел, закрытых следственными судьями в типовой юрисдикции (2016/17 год: 550; 2017/18 год: 600; 2018/19 год: 750) 2.3.4 Увеличение на 45 процентов числа уголовных дел, по которым вынесено решение в типовой юрисдикции (2016/17 год: 401; 2017/18 год: 420; 2018/19 год: 609)

Мероприятия

- Оказание технической помощи и поддержки посредством проведения 10 рабочих заседаний комитета по системе отправления уголовного правосудия с участием судей, представителей полиции и работников исправительных учреждений в целях сокращения числа лиц, длительное время содержащихся под стражей в ожидании суда, применения процедуры срочного судебного разбирательства и рассмотрения дел без каких-либо задержек
- Оказание технической и финансовой поддержки 3 центрам правовой помощи в типовой юрисдикции Порт-о-Пренса в целях повышения доступности правовой помощи для лиц, длительное время содержащихся под стражей в ожидании суда, и применения процедуры срочного судебного разбирательства
- Осуществление 1 экспериментального проекта создания мобильного центра правовой помощи в районах ограниченного присутствия государственных институтов и ограниченной доступности правосудия с привлечением национальных неправительственных организаций для повышения доступности правовой помощи и контроля за рассмотрением дел, связанных с изнасилованием и другими видами сексуального и гендерного насилия

- Осуществление 1 проекта по профилактике насилия среди населения на основе организации трудоемких работ в поддержку создания и воссоздания системы мировых судей
- Осуществление 5 проектов с быстрой отдачей по мелкомасштабному улучшению объектов инфраструктуры и техническому оснащению правоохранительных органов в типовой юрисдикции
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с работниками центров правовой помощи в целях наблюдения за ходом рассмотрения дел в судах и освобождения содержащихся под стражей лиц
- Проведение в типовой юрисдикции 1 практического семинара с сотрудниками суда и полиции по работе с материалами, доказывающими вину обвиняемых
- Оказание технической помощи и поддержки сотрудникам суда в улучшении работы регистратуры, прокуратуры, судебных следственных органов и приемной суда в типовой юрисдикции
- Оказание технической помощи и поддержки в осуществлении плана действия Министерства юстиции и общественной безопасности по борьбе со случаями длительного содержания лиц под стражей в ожидании суда

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Содействие работе по оказанию правовой помощи с уделением особого внимания женщинам и девочкам, содержащимся в тюрьмах
- Повышение квалификации работников судебной системы по вопросам применения законодательства о борьбе с отмыванием денег и коррупцией
- Предоставление судебной канцелярии технических средств для хранения доказательств и работы с архивами

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.4 Укрепление административного, управленческого и оперативного потенциала Управления потенциальных учреждений, включая улучшение условий содержания в тюрьмах

2.4.1 Применение конституционного закона о ГНП и закона о тюрьмах и способность Управления пенитенциарных учреждений самостоятельно распоряжаться своим бюджетом

2.4.2 Последовательное выполнение Управлением пенитенциарных учреждений положений своего стратегического плана развития на 2017–2021 годы (2017/18 год: 25 процентов положений; 2018/19 год: 50 процентов положений)

2.4.3 Полное выполнение Управлением пенитенциарных учреждений директивного документа об учете гендерной проблематики и социальной реинтеграции

2.4.4 Набор Управлением пенитенциарных учреждений новых сотрудников, в том числе женщин, и их подготовка по административно-управленческим вопросам (2017/18 год: 150; 2018/19 год: 300)

2.4.5 Сертификация Управлением пенитенциарных учреждений 9 тюрем на предмет их способности функционировать с соблюдением международных стандартов без внешней поддержки (2017/18 год: 9; 2018/19 год: 9)

Мероприятия

- Проведение 2 информационно-разъяснительных семинаров для сотрудников канцелярии Генерального директора ГНП, Министерства юстиции и общественной безопасности и Управления по защите граждан в связи с передачей в парламент закона о тюрьмах и конституционного закона о ГНП
- Проведение разъяснительной и посреднической работы с соответствующими членами парламента и парламентских комиссий в поддержку принятия закона о тюрьмах и конституционного закона о ГНП, предполагающего повышение статуса Управления пенитенциарных учреждений до уровня главного управления ГНП в качестве промежуточного шага на пути к возможному полному выделению этого Управления из состава ГНП
- Оказание Главному управлению и Центральному отделу Управления ГНП технической и консультационной помощи в оценке расходов на осуществление компонентов стратегического плана развития ГНП на 2017–2021 годы, касающихся Управления пенитенциарных учреждений
- Оказание целевой поддержки в осуществлении применимых к Управлению пенитенциарных учреждений компонентов стратегического плана развития ГНП на 2017–2021 годы, касающихся совершенствования организационной структуры, обеспечения безопасности в тюрьмах, улучшения условий содержания под стражей, обеспечения учета гендерных факторов в тюрьмах, администрирования и управления и реабилитации и реинтеграции заключенных
- Оказание ГНП и Управлению пенитенциарных учреждений технической помощи в разработке и осуществлении специальной целевой стратегии найма и подготовки кадров для пенитенциарных учреждений
- Наставничество и подготовка сотрудников центрального аппарата Управления пенитенциарных учреждений по вопросам руководства и администрирования, с тем чтобы они могли начать постепенно выполнять своих административные обязанности и самостоятельно распоряжаться финансовыми ресурсами Управления
- Оказание поддержки Управлению пенитенциарных учреждений в завершении процесса сертификации 9 тюрем в Гаити на предмет их способности функционировать без постоянной наставнической поддержки со стороны международных субъектов
- Размещение специалистов МООНППГ по пенитенциарным учреждениям совместно с сотрудниками 9 главных тюремных учреждений для оказания последним консультационной и технической помощи в эффективном управлении тюрьмами
- Координация проведения 4 информационно-разъяснительных совещаний с национальными руководителями Управления пенитенциарных учреждений и ГНП по вопросам, касающимся развития, стратегий, программ и услуг пенитенциарных учреждений, в целях повышения их профессионализма и подотчетности
- Осуществление 18 программ профилактики насилия среди населения, предусматривающих профессиональное обучение заключенных и молодых людей, входящих в группу риска
- Осуществление 5 проектов с быстрой отдачей по мелкомасштабному улучшению объектов инфраструктуры и техническому оснащению исправительных учреждений

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Оказание Управлению пенитенциарных учреждений поддержки в дальнейшем осуществлении его стратегического плана развития на 2017–2021 годы, его директивного документа по гендерным вопросам, в том числе обеспечению учета гендерных аспектов в тюрьмах, и его стратегии социальной реинтеграции
- Оказание Управлению пенитенциарных учреждений поддержки, в том числе финансовой и технической помощи, в связи с внедрением автоматизированной системы дактилоскопической идентификации/информационной системы о правонарушителях в 9 остальных тюрьмах

- Координация проведения двух последующих семинаров, посвященных установлению связи судебной информационной системы с автоматизированной системой дактилоскопической идентификации и информационной системой Бюро по вопросам международной борьбы с торговлей наркотиками и правоохранительной деятельности Государственного департамента Соединенных Штатов и созданию механизмов обмена данными между полицейской, судебной и пенитенциарной системами

Внешние факторы

Правительство берет на себя обязанность обеспечивать процесс организационного строительства в долгосрочной перспективе. Важное значение в этой связи имеет обязательство правительства и законодательной власти укреплять судебную систему и уважать независимость судей, в том числе предоставлять необходимые ресурсы для оказания поддержки Министерству юстиции и общественной безопасности и Высшему совету правосудия, а также принять важнейшие законодательные акты (проекты уголовного и уголовно-процессуального кодексов, закон о правовой помощи, закон о тюрьмах и другие законодательные акты).

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 2 «Политические вопросы и обеспечение законности»

Категория	Итого								
I. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2017/18 год									38
Предлагаемая численность на 2018/19 год									38
Чистое изменение									—
II. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	1	2	—	1	4	2	—	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	1	1	—	1	3	2	—	5
Чистое изменение (см. таблицу 7)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
Канцелярия начальника Службы по политическим вопросам и обеспечения законности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	1	—	—	—	1	2	—	3
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	1	—	—	—	1	2	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция информационно-просветительской работы по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	—	2	—	—	2	2	—	4
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	2	—	—	2	2	—	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа анализа и подготовки информации по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	—	—	2	1	—	3	—	—	3
Предлагаемые должности на 2018/19 год	—	—	2	1	—	3	—	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Секция типовых юрисдикций

Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	3	–	5
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	4	–	6
Чистое изменение (см. таблицу 8)	–	–	–	–	–	–	1	–	1

Группа институциональной поддержки

Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	4	–	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	4	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Секция исправительных учреждений

Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	1	–	3	4	–	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	1	–	3	4	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Подразделение мобильных групп

Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	13	–	15
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	13	–	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Группа профилактики насилия среди населения

Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	1	3	7	–	10
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	1	3	7	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Итого, гражданский персонал

Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	12	6	2	22	37	–	59
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	2	11	6	2	21	38	–	59
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	1	–	–

Всего (I-II)

Утвержденная численность на 2017/18 год	–	2	12	6	2	22	37	–	97
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	2	11	6	2	21	38	–	97
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	1	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Таблица 7

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	C-4	Сотрудник по политическим вопросам и передовому опыту	Перевод	В Канцелярию руководителя аппарата
Чистое изменение	-1		(см. таблицу 6)		

42. Как отмечалось в пункте 31 настоящего доклада, предлагается перевести должность сотрудника по политическим вопросам и передовому опыту (C-4) в Канцелярию руководителя аппарата.

Таблица 8

Людские ресурсы: Секция типовых юрисдикций

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	HCC	Административный помощник	Учреждение	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 6)		

43. Утвержденное штатное расписание Секции типовых юрисдикций состоит из пяти должностей (одна должность старшего сотрудника по вопросам законности (C-5), три должности сотрудников по вопросам законности (1 C-3 и 2 национальных сотрудника-специалиста) и один младший сотрудник по вопросам законности (национальный сотрудник-специалист)). Секция типовых юрисдикций оказывает поддержку юрисдикции Порт-о-Пренса в выявлении, установлении очередности и разработке правовых стратегий, создании баз данных, созыве совещаний для обсуждения состояния дел и координации заседаний для рассмотрения критической массы дел, связанных с содержанием лиц под стражей в ожидании суда в течение продолжительного времени. Секция координирует усилия полиции, судебных органов и исправительных учреждений по восстановлению системы уголовного судопроизводства первой инстанции в Порт-о-Пренсе. В сотрудничестве с центрами правовой помощи Секция анализирует списки задержанных, поступившие из пенитенциарных учреждений и судебных органов, и намечает стратегии рассмотрения индивидуальных и групповых дел.

44. В настоящее время в Секции типовых юрисдикций отсутствует должность административного помощника, который оказывал бы содействие выполнению установленных обязанностей Секции. В результате Секция лишена соответствующей административной поддержки при проведении своей повседневной работы, в том числе поддержки в выполнении возросшего объема повседневной деятельности, связанной с наставничеством и обучением прокуроров, следственных судей, мировых судей (судей, возглавляющих мировые суды на уровне общин) и защитников при новых центрах юридической помощи для лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда. Секция типовых юрисдикций тесно сотрудничает с Группой институциональной поддержки, которая оказывает прави-

тельству поддержку в разработке комплексного подхода к реформированию системы отправления правосудия, а также в подготовке законопроектов и содействии их принятию. Группа институциональной поддержки оказывает техническую помощь инспекторам Высшего суда правосудия и Министерству юстиции и общественной безопасности.

45. В этой связи предлагается создать одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Эта должность будет входить в штатное расписание Секции типовых юрисдикций, но занимающий ее сотрудник будет также оказывать помощь Группе институциональной поддержки. Он будет оказывать административную поддержку этим двум подразделениям, а также будет помогать в делопроизводстве, планировании и организации рабочих семинаров и оказывать содействие специалистам в области сбора данных и поддержания связей с местными партнерами.

Компонент 3: права человека

46. Деятельность в рамках правозащитного компонента будет охватывать три следующих направления: а) более строгое соблюдение правительством требований правозащитных механизмов; b) укрепление потенциала Управления по защите граждан и c) укрепление потенциала организаций гражданского общества в целях более активного поощрения и защиты прав человека в Гаити. В рамках правозащитного компонента будет и далее уделяться особое внимание мерам по повышению профессионализма сотрудников полиции, судебной системы и исполнительных учреждений, их подотчетности и соблюдению ими прав человека.

47. МООНППГ будет добиваться более тесного взаимодействия Гаити с международными правозащитными механизмами, побуждая правительство принять план действий по выполнению рекомендаций, вынесенных различными специальными механизмами и договорными органами. В предстоящие два года Управление по защите граждан обретет необходимую способность осуществлять независимый мониторинг нарушений прав человека и добиваться привлечения к ответственности лиц, нарушающих эти права, и будет выступать в качестве надзорного органа, осуществляющего эффективный контроль за соблюдением положений конституции и законов страны в соответствии с Парижскими принципами, которые касаются статуса и функционирования национальных учреждений, занимающихся поощрением и защитой прав человека и которые были приняты Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [48/134](#) от 20 декабря 1993 года.

48. МООНППГ постепенно передаст свои функции по поддержке правозащитной деятельности национальным органам и организациям гражданского общества. Организациям гражданского общества, занимающимся защитой прав человека, будет оказываться техническая помощь и поддержка. Деятельность в рамках правозащитного компонента будет по-прежнему включать отслеживание, изучение и анализ положения в области прав человека в Гаити и информирование об этом, выявление характера и тенденций нарушений и предоставление органам власти рекомендаций в отношении стратегии и мер по борьбе с безнаказанностью за совершаемые и совершенные в прошлом нарушения. Сотрудники, задействованные в рамках правозащитного механизма, в случае необходимости будут также включаться в состав мобильных групп Миссии, осуществляющих совместное наблюдение. Миссия намерена активизировать правозащитную деятельность на основе планирования специальных мероприятий, осуществления инициатив по профилактике насилия среди населения в поддержку местных организаций гражданского общества, которые следят за соблюдением прав чело-

века, и реализации проектов с быстрой отдачей, предусматривающих профессиональную подготовку, материально-техническое снабжение и оказание технической поддержки правозащитным организациям.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Более строгое соблюдение Гаити положений правозащитных документов и рекомендаций правозащитных механизмов и органов Организации Объединенных Наций	3.1.1 Правительство Гаити через свой Межведомственный комитет по правам человека принимает план действий по осуществлению рекомендаций, вынесенных такими правозащитными механизмами, как Совет по правам человека и его специальные процедуры и универсальный периодический обзор (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1) 3.1.2 Правительство Гаити демонстрирует свое взаимодействие с правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций, удовлетворяя просьбы об официальном посещении страны, поступающие по линии специальных правозащитных процедур Организации Объединенных Наций (2016/17 год: 1; 2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1) 3.1.3 Число докладов правительства Гаити о выполнении им своих обязательств в области прав человека, которые оно представило правозащитным механизмам и органам с нарушением установленных сроков, остается минимальным (2016/17 год: 1; 2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1) 3.1.4 Правительство Гаити назначает в системе исполнительной власти координатора высокого уровня для согласования правозащитных функций и деятельности Межведомственного комитета по правам человека (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1)

Мероприятия

- Проведение руководством Миссии двух встреч высокого уровня с премьер-министром для содействия назначению в системе исполнительной власти координатора высокого уровня для согласования правозащитных функций и деятельности Межведомственного комитета по правам человека
- Проведение ежемесячных совещаний с Межведомственным комитетом по правам человека и осуществление старшим руководством Миссии не менее трех инициатив по проведению информационно-разъяснительной работы среди сотрудников исполнительной власти правительства Гаити

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Проведение 3 технических совещаний и организация 2 специализированных семинаров для оказания Межведомственному комитету по правам человека помощи в разработке национального плана действий и выполнении обязательств по представлению докладов специальным процедурам и договорным органам Организации Объединенных Наций

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Укрепление способности национального правозащитного института — Управления по защите граждан — действовать в качестве независимого и надежного механизма подотчетности в соответствии с Парижскими принципами	3.2.1 Управление по защите граждан по-прежнему в полной мере соответствует международным стандартам (статус А), касающимся работы национальных правозащитных учреждений, и сохраняет такую

структуру, которая позволяет ему действовать в качестве независимого и эффективного учреждения согласно Парижским принципам

3.2.2 Управление по защите граждан публикует открытый доклад о своей деятельности и достижениях (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1)

3.2.3 Управление по защите граждан подготавливает юридические заключения для органов законодательной и исполнительной власти в отношении законопроектов и по другим вопросам, которые оказывают влияние на осуществление прав человека (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1)

3.2.4 Управление по защите граждан передает в надзорные органы полиции и правосудия свои доклады о расследованиях, проведенных на основании заявлений о нарушениях прав человека сотрудниками полиции или судьями (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1)

3.2.5 Управление по защите граждан совместно с организациями гражданского общества осуществляет инициативу по проведению информационно-разъяснительной работы по борьбе с безнаказанностью за самые серьезные нарушения прав человека, в том числе совершенные в прошлом (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1)

Мероприятия

- Осуществление руководством Миссии по меньшей мере 3 инициатив по проведению информационно-разъяснительной работы с представителем органов исполнительной власти в поддержку создания структурно независимого Управления по защите граждан, выделения устойчивых и предсказуемых бюджетных ассигнований и назначения его старших руководителей
- Проведение ежемесячных совещаний и 2 учебных занятий с сотрудниками Управления, ответственными за подготовку докладов, для обеспечения подготовки и опубликования по меньшей мере 1 открытого доклада о его деятельности и достижениях
- Ежемесячное проведение совещаний и 2 учебных занятий с юрисконсультами Управления по защите граждан для обеспечения подготовки по меньшей мере 1 юридического заключения в отношении законопроектов, которые оказывают влияние на осуществление прав человека
- Проведение совместно с Управлением по защите граждан по меньшей мере 1 расследования заявлений о нарушении прав человека
- Ежемесячное проведение совместно с Управлением по защите граждан мониторинга заявлений о нарушениях прав человека
- Ежемесячное проведение совместно с Управлением по защите граждан мониторинга заявлений о нарушении прав человека сотрудниками национальных сил безопасности
- Ежемесячное проведение совместно с Управлением по защите граждан мониторинга работы полицейских участков и тюрем

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Оказание помощи Управлению по защите граждан, в том числе посредством выделения экспертов, организации учебных мероприятий, предоставления оборудования и материалов и содействия проведению небольших ремонтных работ на объектах инфраструктуры

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.3 Укрепление потенциала организаций гражданского общества в области независимого наблюдения за нарушениями прав человека

3.3.1 Сотрудники по меньшей мере 5 организаций гражданского общества продолжают приобретать навыки подготовки альтернативных докладов для правозащитных механизмов, посещать заседания комитетов и взаимодействовать с правозащитными механизмами (2017/18 год: 5; 2018/19 год: 5)

3.3.2 В результате проведения организациями гражданского общества совместных информационно-разъяснительных кампаний, ориентированных на сотрудников государственных органов, возобновлено судебное разбирательство по одному из наиболее серьезных нарушений прав человека, совершенных в прошлом (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1)

3.3.3 В результате проведения организациями гражданского общества совместных информационно-разъяснительных кампаний государственные органы принимают меры для защиты уязвимых групп населения от дискриминации, включая дискриминацию детей в семье, мигрантов, женщин, а также лесбиянок, гомосексуалистов, бисексуалов, трансгендеров и интерсексуалов (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1)

Мероприятия

- Оказание технической помощи 5 организациям гражданского общества посредством содействия участию их членов в 3 официальных учебных мероприятиях, что позволит им более профессионально вести информационно-разъяснительную работу и представлять информацию правозащитным механизмам
- Осуществление 4 экспериментальных проектов по профилактике насилия среди населения в поддержку местных организаций гражданского общества, осуществляющих мониторинг нарушений прав человека
- Организация и проведение по меньшей мере 1 учебного практикума для организаций гражданского общества по вопросам мониторинга, проведения исследований и представления информации
- Проведение совместно с одной из организаций гражданского общества мониторинга мер реагирования, принимаемых национальными властями в связи с сообщениями о дискриминации в отношении уязвимых групп, включая лесбиянок, гомосексуалистов, бисексуалов, трансгендеров и интерсексуалов
- Проведение совместно с женскими организациями мониторинга мер реагирования, принимаемых национальными властями в связи с сообщениями о насилии в отношении женщин
- Ежемесячное проведение совместного мониторинга положения гаитян и лиц гаитянского происхождения, находящихся под угрозой выдворения из Доминиканской Республики, и ранее выдворенных или возвратившихся лиц

- Проведение совместно с организациями гражданского общества ежегодного мониторинга мер реагирования, принимаемых государством в связи с сообщениями о наиболее серьезных нарушениях прав человека, совершенных в прошлом
- Подготовка совместно с организациями гражданского общества праздничных мероприятий, приуроченных к 5 международным дням защиты прав человека: Международному женскому дню (8 марта), Международному дню в поддержку жертв пыток (26 июня), Всемирному дню ребенка (20 ноября), Международному дню борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин (25 ноября) и Дню прав человека (10 декабря)
- Осуществление 2 проектов с быстрой отдачей по небольшому ремонту объектов инфраструктуры и техническому оснащению правозащитных учреждений

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Оказание помощи организациям гражданского общества, в том числе посредством выделения экспертов, профессиональной подготовки, предоставления оборудования и материалов, для повышения их способности осуществлять мониторинг и проводить информационно-разъяснительную работу в связи с серьезными нарушениями прав человека, в том числе совершенными прошлыми режимами

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.4 Более строгое соблюдение ГНП международных стандартов в области прав человека

3.4.1 Сбор данных о числе подозреваемых, содержащихся в 5 крупнейших полицейских изоляторах в течение более 48 часов, и установление соответствующего базового показателя (2017/18 год: базовый показатель — 0; 2018/19 год: установлен базовый показатель по 5 центрам содержания под стражей)

3.4.2 Сокращение на 25 процентов числа лиц, содержащихся в 5 крупнейших полицейских изоляторах дольше установленного законом срока (2018/19 год: установлен базовый показатель; 2019/20 год: сокращение на 25 процентов)

3.4.3 Увеличение числа дел, касающихся серьезных нарушений прав человека, влекущих за собой уголовную ответственность сотрудников ГНП, которые были переданы Генеральной инспекцией ГНП судебным органам (2017/18 год: 0; 2018/19 год: 3)

Мероприятия

- Мониторинг, сбор и анализ данных о числе и процентной доли лиц, содержащихся под стражей в 5 крупнейших полицейских изоляторах без предъявления обвинения в течение более 48 часов
- Проведение разъяснительной работы с руководством ГНП с целью освобождения лиц, незаконно или произвольно задержанных или содержащихся в полицейских изоляторах без предъявления обвинения в течение более 48 часов
- Проведение ежемесячных совещаний с Генеральной инспекцией ГНП по рассмотрению серьезных случаев нарушений прав человека, совершенных сотрудниками национальной полиции, и предоставление технических консультаций и поддержки в связи с передачей Генеральной инспекцией дел, связанных с уголовной ответственностью сотрудников ГНП, судебным органам

Мероприятия, предлагаемые в рамках совместной программы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений

- Оказание поддержки специализированной подготовке прокуроров, судей, сотрудников судебной системы, полицейских и курсантов Полицейской академии по вопросам прав человека с уделением особого внимания применению силы/оружия и соблюдению процессуальных требований при совершении ареста

Внешние факторы

Правительство назначает координатора высокого уровня, ответственного за координацию функций Межведомственного комитета по правам человека. Это важное назначение так и не произведено с начала 2015 года. Национальные правозащитные учреждения и организации гражданского общества начинают действовать независимо от какого-либо политического влияния и приобретают навыки в области проведения мониторинга и анализа ситуации для распространения открытой информации о положении в области прав человека в стране. Эти структуры проводят также информационно-разъяснительную работу с сотрудниками трех ветвей власти, руководствуясь международными стандартами в области прав человека.

Таблица 9
Людские ресурсы: компонент 3 «Права человека»

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Катего- рия поле- вой службы	Итого			
Служба по правам человека									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	3	4	–	8	9	3	20
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	3	4	–	8	9	3	20
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	4	4	–	9	9	3	21
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	4	4	–	9	9	3	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения», расходы на гражданский персонал.

Компонент 4: поддержка

49. По линии компонента поддержки будет и далее проводиться эффективная и действенная работа по оказанию услуг в области материально-технического обеспечения, административного обслуживания и безопасности в поддержку выполнения мандата Миссии посредством осуществления соответствующих мероприятий и улучшения качества обслуживания, а также реализации экономии,

полученной за счет повышения эффективности. Поддержка будет оказываться 980 сотрудникам сформированных полицейских подразделений, 295 полицейским Организации Объединенных Наций, а также 167 международным сотрудникам, 190 национальным сотрудникам и 14 добровольцам Организации Объединенных Наций. Поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины, административное обслуживание персонала, управление контрактами, финансовые услуги, соблюдение природоохранных норм, обеспечение безопасности полетов, закупки, консультирование персонала, организацию жизни и быта персонала, эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, услуги обычной и дипломатической почты, организацию работы воздушного и наземного транспорта, информационно-коммуникационные технологии и медицинское обслуживание, а также обеспечение безопасности в масштабах всей Миссии. Кроме того, Миссия будет и далее прилагать усилия по обеспечению и совершенствованию использования и функционирования системы «Умоджа». Миссия будет по-прежнему оказывать безопасные, надежные, эффективные и рентабельные услуги в области воздушных перевозок в поддержку осуществления своего мандата. В целях повышения функциональной сопоставимости этих услуг в рамках этого компонента повышенное внимание уделяется бюджетным показателям, ориентированным на конкретные результаты.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное вспомогательное обслуживание Миссии

4.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2017/18 год: ≥ 90 процентов; 2018/19 год: ≥ 90 процентов)

4.1.2 Доля списанных бюджетных обязательств, относящихся к предыдущему году, в общем объеме обязательств, перенесенных с предыдущего бюджетного периода (2018/19 год: ≤ 5 процентов)

4.1.3 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2017/18 год: 13,8 процента; 2018/19 год: 11 процентов)

4.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин в составе международных гражданских сотрудников (2017/18 год: 50 процентов, 2018/19 год: 32 процента)

4.1.5 Среднее число затрачиваемых рабочих дней на заполнение вакансий из реестра кандидатов — с момента прекращения приема заявлений до выбора кандидата — по всем набранным международным сотрудникам (2017/18 год: ≤ 48 , 2018/19 год: ≤ 48)

4.1.6 Среднее число затрачиваемых рабочих дней на подбор сотрудников на конкретные должности с момента открытия вакансии до выбора кандидата по всем отобранным международным сотрудникам (2017/18 год: ≤ 130 , 2018/19 год: ≤ 130)

4.1.7 Общий бал в оценочном листе Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: 100 процентов, 2018/19 год: 100 процентов)

4.1.8 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2017/18 год: $\geq$ 85 процентов, 2018/19 год: 85 процентов)

4.1.9 Соблюдение требований, касающихся управления профессиональными рисками, связанными с обеспечением безопасности на местах (2017/18 год: 100 процентов, 2018/19 год: 100 процентов)

4.1.10 Общая оценка по индексу распоряжения имуществом Департамента полевой поддержки, основанному на 20 ключевых показателях эффективности (2017/18 год: $\geq$ 1 800, 2018/19 год: $\geq$ 1 800)

4.1.11 Процентная доля персонала в составе контингента, расквартированного в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным стандартам, по состоянию на 30 июня 2018 года, в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

4.1.12 Соблюдение поставщиками норм продовольственного снабжения Организации Объединенных наций при осуществлении доставки, контроле качества и управлении запасами (2017/18 год: $\geq$ 95 процентов; 2018/19 год: $\geq$ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана действий по защите окружающей среды в масштабах всей Миссии в соответствии с экологической стратегией Организации Объединенных Наций
- Содействие осуществлению стратегии и плана Организации Объединенных Наций по управлению системой снабжения
- Сосредоточение всего персонала и оборудования МООНППГ в одном месте (на базе материально-технического снабжения), которое было предоставлено бесплатно правительством принимающей страны
- Совершенствование механизмов и процессов управления парком автомобилей с помощью системы “CarLog” и использование собранных с помощью этой системы данных при принятии решений по вопросам технического обслуживания и износа транспортных средств и анализа их воздействия на окружающую среду

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание двух вертолетов
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью в 1 056 летных часов для оказания всех видов услуг, включая перевозку пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение и эвакуацию пострадавших и больных

- Надзор за соблюдением норм авиационной безопасности в отношении двух вертолетов, двух аэродромов и пяти вертолетных площадок

Бюджетно-финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетно-финансовых услуг и услуг по составлению отчетности применительно к бюджету в 124,4 млн долл. США
- Подготовка годовых финансовых ведомостей Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- В рамках делегированных полномочий кадровое обслуживание гражданского персонала утвержденной численностью до 371 человека (167 международных сотрудников, 190 национальных сотрудников и 14 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая помощь в обработке требований и оформлении выплат и льгот, найме персонала, управлении людскими ресурсами, подготовке бюджета и служебной аттестации сотрудников
- Организация учебных курсов для 866 гражданских сотрудников (354 международных сотрудников и 512 национальных сотрудников) в рамках Миссии и содействие обучению 44 гражданских сотрудников (25 международных сотрудников и 19 национальных сотрудников) вне Миссии
- Помощь в обработке 1 906 запросов на поездки гражданских сотрудников в пределах Миссии и 65 запросов на поездки за пределы района Миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой, и 44 запросов на поездки гражданского персонала для прохождения учебной подготовки

Помещения, объекты инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Техническое обслуживание и ремонт семи объектов базирования сотрудников сформированных полицейских подразделений, 19 помещений для полицейских Организации Объединенных Наций (18 помещений для совместного размещения и одного штаба полиции Организации Объединенных Наций) и 3 помещений для гражданского персонала в 27 пунктах
- Санитарное обслуживание всех помещений, включая очистку и удаление сточных вод и мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание десяти принадлежащих Организации Объединенных Наций и восьми принадлежащих контингентам водоочистных установок в четырех пунктах
- Эксплуатация и обслуживание 19 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по очистке сточных вод в 10 пунктах
- Эксплуатация и обслуживание 186 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 77 принадлежащих контингентам генераторов в семи пунктах
- Эксплуатация пяти вертолетных площадок в пяти пунктах (Жереми, Пор-де-Пе, Фор-Либерте, Картье-Морен и Ле-Ке)

Услуги по обеспечению топливом

- Организация поставки и хранения 6 381 035 литров топлива (865 920 литров для воздушного транспорта, 817 535 литров для наземного транспорта и 4 697 580 литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в трех распределительных пунктах

Услуги в области информационно-телекоммуникационных технологий

- Поставка и обслуживание 900 портативных радиостанций, 454 переносных радиостанций для транспортных средств и 84 стационарных радиостанций
- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из одной наземной станции, для обеспечения голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных

- Поддержка и техническое обслуживание девяти наземных терминалов узкополостной связи, 19 телефонных коммутаторов и 40 каналов СВЧ-связи
- Поддержка и техническое обслуживание ретрансляторов и передатчиков: ВЧ-диапазона — 160 аппаратов, ОВЧ-диапазона — 290 аппаратов и УВЧ-диапазон — 35 аппаратов
- Поставка и техническое обслуживание 850 компьютеров и 210 принтеров в среднем для 648 гражданских и негражданских конечных пользователей и оказание других общих услуг
- Поддержка и техническое обслуживание 36 локальных и 36 глобальных вычислительных сетей в 32 пунктах
- Поддержка и техническое обслуживание беспроводной компьютерной сети
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 27 750 кв. км, составление топографических и тематических наборов данных и подготовка 29 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание восьми клиник уровня I, медицинских пунктов, а также восьми станций неотложной и первой медицинской помощи в пяти пунктах (Жереми, Гонаив, Кап-Аитьен, Мирагоан и Порт-о-Пренс) для всех сотрудников Миссии, персонала других учреждений Организации Объединенных Наций и местного населения в случаях, требующих неотложной помощи
- Обеспечение в рамках всего района деятельности Миссии возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом из всех пунктов базирования Организации Объединенных Наций, в том числе в больницу уровня III в одном пункте
- Содержание и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Осуществление программы разъяснительной работы по проблеме ВИЧ, включая взаимную просветительскую работу с коллегами, для всего персонала Миссии

Услуги по управлению системой снабжения

- В рамках делегированных полномочий оказание помощи в процессе планирования закупок и выбора поставщиков товаров и предметов потребления сметной стоимостью 11,1 млн долл. США
- Приемка, оприходование и последующее распределение до 12 000 тонн грузов в пределах района деятельности Миссии
- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению информации в связи с основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, замена и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 1 275 человек (295 полицейских Организации Объединенных Наций и 980 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 38 сотрудников, предоставленных правительствами
- Досмотр и проверка, контроль и инспектирование принадлежащего контингентам оборудования и имущества, используемого сотрудниками сформированных полицейских подразделений на основе самообеспечения
- Поставка и хранение пайков, боевых пайков и запасов воды для сотрудников сформированных полицейских подразделений средней численностью 970 человек в семи пунктах
- Помощь в обработке требований и оформлении причитающихся выплат в среднем для 1 230 полицейских (260 полицейских Организации Объединенных Наций и 970 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 36 сотрудников, предоставленных правительствами

- Оказание содействия в обработке 516 заявок на поездки в районе Миссии и 10 заявок на поездки за пределы Миссии для учебных целей
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для полицейских и гражданского персонала, включая профессиональную подготовку, профилактику и выявление дисциплинарных проступков и вынесение рекомендаций в отношении дисциплинарных мер

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 375 принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средств, включая 261 легковой пассажирский автомобиль, 52 транспортных средства специального назначения, 3 машины скорой помощи, 7 бронированных автомобилей и 52 других специализированных транспортных средства, трейлеров и прицепов
- Предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения для перевозки национальных и международных сотрудников и полицейских Организации Объединенных Наций по всему Порт-о-Пренсу, включая местные челночные маршруты для доставки национальных сотрудников на работу и с работы, а также регулярное сообщение между объектами Организации Объединенных Наций в пределах Порт-о-Пренса и, в случае необходимости, доставку в местные медицинские учреждения

Безопасность

- Ежедневное и круглосуточное обеспечение охраны и безопасности во всем районе действий Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей Миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Оценка безопасности объектов во всем районе действий Миссии, включая обследования 110 новых жилых помещений
- Проведение для всех сотрудников Миссии в общей сложности 40 информационных мероприятий по правилам безопасности и действиям в случае чрезвычайных ситуаций
- Организация вводных курсов по вопросам безопасности и основам противопожарной безопасности и проведение учебных пожарных тревог для всех новых сотрудников Миссии
- Проведение примерно 700 расследований в год, в том числе расследований дорожно-транспортных происшествий, незначительных и серьезных инцидентов и случаев дисциплинарных проступков

Внешние факторы

На способность Миссии осуществить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе политические изменения, изменение обстановки в плане безопасности, изменение экономических и гуманитарных условий и другие изменения форс-мажорного характера, изменения мандата в течение отчетного периода и несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил.

Таблица 10
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал						Нацио- нальный персо- нал ^a	Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Кате- гория полевой службы	Итого			
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	3	19	23	37	–	60
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	3	27	31	37	–	68
Чистое изменение (см. таблицу 11)	–	–	–	–	8	8	–	–	8
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	1	3	1	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	1	3	1	6	4	–	10
Чистое изменение (см. таблицу 12)	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Секция управления операциями и ресурсами									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	5	3	20	28	25	–	53
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	5	3	20	28	27	2	57
Чистое изменение (см. таблицы 13 и 14)	–	–	–	–	–	–	2	2	4
Секция по организации обслуживания									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	5	3	13	21	25	–	46
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	5	3	13	21	25	2	48
Чистое изменение (см. таблицы 15 и 16)	–	–	–	–	–	–	–	2	2
Секция управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	4	7	14	22	–	36
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	4	7	14	23	4	41
Чистое изменение (см. таблицы 17–20)	–	–	–	–	–	–	1	4	5
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	15	16	60	92	112	–	204
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	15	16	68	100	116	8	224
Чистое изменение	–	–	–	–	8	8	4	8	20

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 8 должностей

Национальный персонал: увеличение на 4 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 8 должностей

Таблица 11

Людские ресурсы: Секция безопасности

	Изме- нение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	КПС	Сотрудник по координации личной охраны	Учреждение	
	+2	КПС	Сотрудник личной охраны		
	+5	КПС	Сотрудник персональной охраны		
Чистое изменение	+8		(см. таблицу 10)		

50. Утвержденное штатное расписание Секции безопасности состоит из 60 должностей (одна должность заместителя главного сотрудника по вопросам безопасности (С-4), три должности координаторов по вопросам безопасности (С-3), 15 должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы), одна должность сотрудника по противопожарной безопасности (категория полевой службы), одна должность административного помощника (категория полевой службы), одна должность инструктора по вопросам безопасности (категория полевой службы), одна должность помощника по расследованию инцидентов в области безопасности (категория полевой службы), 31 должность помощников по вопросам безопасности на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и шесть должностей радистов службы безопасности на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания)). Секцию возглавляет главный советник по вопросам безопасности (С-5), которому помогает заместитель главного советника по вопросам безопасности (С-4). Обе эти должности создаются и финансируются за счет средств Департамента по вопросам охраны и безопасности на совместно финансируемую деятельность на местах.

51. Секция безопасности МООНППГ оказывает поддержку системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в Гаити в деле обеспечения охраны и безопасности ее персонала, имущества и деятельности, предусмотренной ее мандатом, на основе разработки плана обеспечения безопасности, планов на случай чрезвычайных обстоятельств, стандартных оперативных процедур и обеспечения их исполнения. Для этого Секция проводит периодическую проверку мер по снижению рисков в области безопасности с помощью процесса управления рисками для оценки ситуации в стране в плане безопасности, разработки и обновления планов и процедур. Секция отвечает за повседневную оперативную деятельность по обеспечению безопасности.

52. Проведенная в декабре 2017 года оценка риска личной безопасности выявила необходимость учреждения группы личной охраны Специального представителя Генерального секретаря в Гаити. Уровень риска, которому подвергается Специальный представитель Генерального секретаря, и отсутствие достаточно надежных мер для снижения этого риска требуют ежедневного круглосуточного обеспечения комплексной охраны. Это необходимо диктуется также отказом от военного компонента, который обеспечивал поддержку в случае экстренного реагирования и обеспечения безопасности.

53. В этой связи предлагается учредить Группу личной охраны в Секции безопасности. Предлагаемое штатное расписание Группы личной охраны будет состоять из восьми должностей, указанных в таблице 11 выше.

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Таблица 12

Людские ресурсы: Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии (Объединенный учебный центр Миссии)

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	НСС	Младший сотрудник по учебной подготовке	Создание	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 10)		

54. Утвержденное штатное расписание Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии состоит из девяти должностей (одна должность начальника Отдела поддержки Миссии (Д-1), одна должность административного сотрудника (С-4), одна должность эколога (С-3), одна должность сотрудника по авиационной безопасности (С-3), одна должность младшего эколога (национальный сотрудник-специалист), одна должность сотрудника по учебной подготовке (С-3) и три должности административных помощников (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)). Сотрудник по учебной подготовке является единственным сотрудником Объединенного учебного центра Миссии, который входит в состав Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии и отвечает за координацию работы по профессиональной подготовке гражданских сотрудников и полицейских. Центр отвечает за формирование и поддержку культуры обучения с общей целью сохранять и усиливать мотивацию сотрудников и их продвижение по службе. Такая культура обучения позволяет МООНППГ обеспечивать привлечение, удержание, мотивацию и развитие своих сотрудников, что способствует их профессиональному росту. Центр отвечает также за подготовку сотрудника к возможному свертыванию деятельности Миссии через два года.

55. Предлагается укрепить учебную работу в МООНППГ за счет создания должности младшего сотрудника по учебной подготовке на уровне национального сотрудника категории общего обслуживания. Лицо, занимающее эту должность, будет оказывать сотруднику по учебной подготовке помощь в организации и координации практикумов и учебных программ, включая обязательные программы вводных инструктажей. Он будет также отвечать за обработку статистической информации, необходимой для подготовки докладов, рекламу программ Центра среди различных клиентов, регистрацию участников и поддержание связи с внешними инструкторами и/или инструкторами из Центральные учреждений или других структур Организации Объединенных Наций.

Секция управления операциями и ресурсами

Таблица 13

Людские ресурсы: Группа по людским ресурсам

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	НСС	Помощник по оформлению поездок	}	Создание
	+1	ДООН	Консультант персонала		
	+1	ДООН	Специалист по вопросам бытового обеспечения		
Чистое изменение	+3		(см. таблицу 10)		

56. Утвержденное штатное расписание Группы по людским ресурсам состоит из 12 должностей (одна должность руководителя Группы, сотрудник по людским ресурсам (С-4), две должности сотрудников по людским ресурсам (1 С-3 и 1 — категория полевой службы) и девять младших сотрудников по людским ресурсам (2 — категория полевой службы и 7 — национальные сотрудники категории общего обслуживания)). Группа обеспечивает кадровое обслуживание гражданского персонала Миссии, включая оформление выплат и льгот, наем персонала, кадровое планирование и проведение совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций обследований окладов. Группа по людским ресурсам отвечает также за оформление поездок и виз, оформление отпусков всех гражданских и негражданских сотрудников и клиентское обслуживание всех сотрудников Организации Объединенных Наций, в том числе полицейских Организации Объединенных Наций и сотрудников, предоставленных правительствами.

57. На начальном этапе деятельности Миссии оказалось, что некому заниматься оформлением заявок на поездки и выдачу виз. Задержки в координации оформления заявок на поездки и выдачу виз по-прежнему негативно сказываются на выполнении задач, стоящих перед Миссией, в том числе задержки в зачислении в штат набранных сотрудников. С учетом того, что деятельность Миссии рассчитана на два года, предполагается, что затруднения, связанные с обработкой заявок на выдачу виз в Гаити, сохранятся. Предлагается создать одну должность помощника по оформлению поездок (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет отвечать за поддержание контактов с посольствами в связи с заявками на выдачу виз, координировать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций выдачу пропусков Организации Объединенных Наций, консультировать сотрудников по визовым вопросам и вести учет заявок на выдачу виз.

58. Нынешнее штатное расписание не предусматривает специальной должности сотрудника, который обеспечивал бы консультирование персонала. С учетом намеченного двухлетнего срока функционирования Миссии и опыта работы МООНСГ в переходный период консультирование персонала имеет важное значение, и эту функцию невозможно обеспечивать дистанционно из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, как изначально планировалось. Предлагается создать одну должность консультанта персонала (доброволец Организации Объединенных Наций), который давал бы сотрудникам рекомендации в отношении того, как действовать в стрессовых ситуациях и укреплять дух коллективизма и делать коллективную работу более слаженно и эффективно.

59. Миссия стремится создать соответствующие условия для организации быта и досуга сотрудников в рамках стратегии, направленной на улучшение общего благополучия персонала и профилактику дисциплинарных проступков,

включая предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных домогательств. В настоящее время соответствующие условия и помещения для организации быта и досуга в Миссии отсутствуют. Для ослабления стресса, связанного с работой, поддержания хорошего самочувствия и повышения трудоспособности сотрудников необходимо предусмотреть соответствующую поддержку персонала в плане бытового обслуживания. Предлагается создать одну должность сотрудника по вопросам бытового обеспечения (доброволец Организации Объединенных Наций), который занимался бы всеми видами деятельности, связанными с организацией быта и досуга сотрудников Миссии, в том числе выделить средства на такую деятельность.

Таблица 14

Людские ресурсы: Группа по финансовым и бюджетным вопросам*

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	НСС	Помощник по финансовым и бюджетным вопросам	Создание	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 10)		

* Группа по обеспечению финансирования и исполнению бюджета переименована в Группу по финансовым и бюджетным вопросам.

60. Утвержденное штатное расписание Группы по финансовым и бюджетным вопросам состоит из 11 должностей (одна должность руководителя Группы/специалиста по финансовым и бюджетным вопросам (С-4), три должности специалистов по финансовым и бюджетным вопросам (1 С-3 и 2 должности категории общего обслуживания), две должности старших помощников по финансовым и бюджетным вопросам (национальные сотрудники-специалисты) и пять должностей помощников по финансовым и бюджетным вопросам (2 сотрудника категории полевой службы и 3 национальных сотрудника категории общего обслуживания)).

61. Группа отвечает за общее распоряжение финансовыми ресурсами Миссии, включая обработку платежей поставщикам и возмещение гражданским и негражданским сотрудникам их расходов на топливо и меры безопасности, выплату окладов отдельным подрядчикам и обработку требований о возмещении расходов на поездки в районе действий Миссии и за его пределами. Для обеспечения эффективного и своевременного платежного обслуживания предлагается создать одну должность помощника по финансовым и бюджетным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для укрепления Группы.

Секция по организации обслуживания

Таблица 15

Людские ресурсы: Транспортная группа

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1	ДООН	Автомеханик	Создание	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 10)		

62. Утвержденное штатное расписание Транспортной группы состоит из семи должностей (одна должность специалиста по транспорту (С-3), две должности помощников по транспорту (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания), две должности автомехаников (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания), одна должность водителя тяжелых транспортных средств (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одна должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Транспортная группа обеспечивает наземное транспортное обслуживание, включая управление парком транспортных средств, диспетчерские услуги/челночное обслуживание, эксплуатацию и ремонт транспортных средств, выдачу водительских прав и подготовку по вопросам безопасного дорожного движения во всем районе деятельности Миссии.

63. В целях улучшения управления парком транспортных средств МООНППГ применяет технологию «CarLog» для сбора данных об использовании транспорта. При нынешнем штатном расписании Миссия не может в полной мере применять эту технологию для получения и анализа информации о работе транспортных средств, которую можно было бы использовать при принятии соответствующих решений. В этой связи предлагается создать одну должность автомеханика (доброволец Организации Объединенных Наций). Сотрудник, занимающий эту должность, будет обеспечивать оснащение всех транспортных средств приборами «CarLog», которые будут передавать соответствующие данные. Он также будет: а) отвечать за обновление и настройку базы данных «CarLog», обеспечивая постоянное функционирование станций по приему данных «CarLog», в том числе в регионах; и b) готовить и анализировать различные сводки на основании данных «CarLog» об эксплуатации и использовании транспортных средств и их воздействии на окружающую среду.

Таблица 16

Людские ресурсы: Группа инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	ДООН	Инженер-строитель	Создание	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 10)		

64. Утвержденное штатное расписание Группы инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений состоит из 12 должностей (одна должность руководителя Группы/специалиста по инженерно-техническому обеспечению (С-4), одна должность инженера (С-3), одна должность техника-строителя (категория полевой службы), одна должность техника по обслуживанию систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (категория полевой службы), две должности помощников по эксплуатации помещений (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания), одна должность электрика (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одна должность механика по генераторам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), одна должность сантехника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), две должности младших сотрудников по системам водоснабжения и канализации (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одна должность сварщика (национальный сотрудник категории общего обслуживания)).

65. Группа инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений отвечает за техническое обслуживание всех помещений и объектов инфраструктуры МООНПГ, в том числе за переоборудование, строительство и профилактический ремонт помещений в лагерях и на объектах. Группа следит за эксплуатационно-техническим состоянием помещений, включая уборку и поддержание чистоты в помещениях и уход за территорией. Группа отвечает за предоставление инженерно-технических услуг и услуг по эксплуатации помещений в соответствии с природоохранными требованиями Организации Объединенных Наций, что включает обслуживание системы очистки и распределения воды, рабочих и жилых помещений, защитных сооружений, дорог, канализационных систем и других объектов инженерно-технической инфраструктуры, и за оказание других услуг. Группа также отвечает за содержание лагерей сформированных полицейских подразделений, а также пунктов совместного размещения местных полицейских и полицейских Организации Объединенных Наций. Для усиления способности Группы обеспечивать обслуживание лагерей предлагается создать одну должность инженера-строителя/специалиста по эксплуатации объектов и лагерей (доброволец Организации Объединенных Наций). Сотрудник, занимающий эту должность, будет поддерживать связь с другими заинтересованными сторонами для обеспечения четкой координации по оказанию инженерно-технической поддержки всем заинтересованным сторонам.

Секция управления цепью снабжения

Таблица 17

Людские ресурсы: Канцелярия начальника Секции управления цепью снабжения

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должность	-1	C-3	Специалист по управлению контрактами	Перевод	В Группу управления запасами
	-1	НСС	Помощник по управлению контрактами		
Чистое изменение	-2				

Таблица 18

Людские ресурсы: Группа управления запасами

	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должность	+1	C-3	Сотрудник по управлению контрактами	Перевод	Из личной Канцелярии начальника Секции управления цепью снабжения
	+1	НСС	Помощник по управлению контрактами		
Чистое изменение	+2				

66. Для приведения структуры поддержки Миссии в соответствии с аналогичными структурами других полевых миссий предлагается перевести две указанные в таблицах 17 и 18 должности, которые в настоящее время числятся в штатном расписании Канцелярии начальника Секции управления цепью снабжения, в Группу управления запасами для управления контрактами и контроля за их исполнением.

Таблица 19
**Людские ресурсы: Группа централизованного складского обслуживания
и распределения**

	<i>Изме- нение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+2	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	}	Создание
	+1	ДООН	Помощник по реализации имущества		
Чистое изменение	+3		(см. таблицу 10)		

67. Утвержденное штатное расписание Группы централизованного складского обслуживания и распределения состоит из 10 должностей (одна должность специалиста по централизованному складскому обслуживанию (С-3), шесть должностей помощников по материально-техническому обеспечению (2 сотрудника категории полевой службы и 4 национальных сотрудника категории общего обслуживания), одна должность помощника по реализации имущества (категория полевой службы), одна должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одна должность помощника по приемке и инспектированию грузов (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Группа помогает управлять системой централизованного складского обслуживания МООНППГ при инспектировании товаров, получаемых от поставщиков, и организует их хранение и распределение среди конечных пользователей во всех подразделениях.

68. Группа приступила к объединению многочисленных складов, которые МООНСГ использовала в двух пунктах: а) один склад на базе материально-технического снабжения с тремя отдельными складскими помещениями, принадлежащими Группе по коммуникациям и информационной технологии, Группе медицинского обслуживания и Группе поставок; б) один склад в пункте материально-технического снабжения с двумя отдельными складскими помещениями, принадлежащими Группе инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений. Объединение предусматривает ликвидацию большого объема инвентарных запасов, в том числе посредством сжигания и демонтажа информационных устройств, потенциально содержащих секретные данные, что должно проводиться с соблюдением плана действий Миссии по охране окружающей среды.

69. Для успешного проведения работы по объединению всех складских помещений штат Группы необходимо увеличить. В этой связи предлагается создать две должности помощников по материально-техническому обеспечению (добровольцы Организации Объединенных Наций) и одну должность помощника по реализации имущества (доброволец Организации Объединенных Наций). Сотрудники, назначенные на эти должности, будут координировать и поддерживать складскую деятельность, как можно раньше выявлять недостатки и принимать соответствующие меры по их исправлению.

Таблица 20
Людские ресурсы: Группа закупок

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	НСС	Помощник по закупкам	}	Создание
	+1	ДООН	Сотрудник по контролю качества		
Чистое изменение	+2		(см. таблицу 10)		

70. Утвержденное штатное расписание Группы закупок содержит пять должностей (одна должность руководителя Группы/специалиста по закупкам (С-4), одна должность младшего специалиста по закупкам (национальный сотрудник-специалист) и три должности помощника по закупкам (1 сотрудник категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания)). Группа оказывает закупочные услуги в рамках полномочий, делегированных начальнику Отдела поддержки МООНППГ, и в соответствии с руководящими принципами, закрепленными в руководстве по закупкам Организации Объединенных Наций, а также финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций. Группа руководит организацией торгов, обеспечивая, чтобы они проводились в установленные сроки, составляет и подготавливает контракты с поставщиками по всему миру на проведение работ и оказание услуг, занимается предоставлением контрактов и наблюдением за их исполнением, улаживает споры, заключает договоры аренды и капитального ремонта и координирует работу с заинтересованными сторонами с целью добиться максимальной рентабельности затрат для Организации.

71. Большинство контрактов на закупку, заключенных МООНСГ, было продлено на непродолжительный срок, но они должны быть заменены новыми контрактами в ходе официальных конкурсных торгов. Для оптимизации процесса обслуживания и повышения эффективности МООНППГ будет использовать внешние контракты на предоставление многих услуг, в том числе, в частности, инженерно-технических услуг, услуг по эксплуатации и ремонту помещений и транспортных услуг. Это потребует размещения новых коммерческих объявлений о проведении официальных торгов на конкурсной основе.

72. Для проведения крупных закупочных мероприятий, о которых идет речь в пункте 71 выше, предлагается увеличить нынешний штат Группы закупок соразмерно объему закупочной деятельности, которую необходимо осуществить. В этой связи предлагается создать одну должность помощника по закупкам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность сотрудника по контролю качества (доброволец Организации Объединенных Наций).

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный период: 1 июля – 30 июня.)

Категория	Ассигнование (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(2)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	—	—	—	—
Воинские контингенты	—	—	—	—
Полиция Организации Объединенных Наций	12 294,3	15 485,1	3 190,8	26,0
Сформированные полицейские подразделения	21 985,5	30 956,9	8 971,4	40,8
Итого	34 279,8	46 442,0	12 162,2	35,5
Гражданский персонал				
Международный персонал	14 217,6	29 873,4	15 655,8	110,1
Национальный персонал	2 530,3	8 480,2	5 949,9	235,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	308,4	827,5	519,1	168,3
Временный персонал общего назначения	6 076,6	259,2	(5 817,4)	(95,7)
Персонал, предоставляемый правительствами	1 594,9	2 146,2	551,3	34,6
Итого	24 727,8	41 586,5	16 858,7	68,2
Оперативные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	232,7	342,6	109,9	47,2
Официальные поездки	1 044,0	1 379,3	335,3	32,1
Помещения и объекты инфраструктуры	9 142,6 ^a	12 689,4	3 546,8	38,8
Наземный транспорт	1 119,4	1 844,3	724,9	64,8
Воздушный транспорт	5 928,4	5 641,6	(286,8)	(4,8)
Морской транспорт	—	—	—	—
Коммуникации и информационные технологии	3 643,5 ^b	4 810,1	1 166,6	32,0
Медицинское обслуживание	426,0	630,5	204,5	48,0
Специальное оборудование	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудова- ние	6 767,0 ^c	7 947,5	1 180,5	17,4
Проекты с быстрой отдачей	800,0	1 100,0	300,0	37,5
Итого	29 103,6	36 385,3	7 281,7	25,0
Валовые потребности	88 111,2	124 413,8	36 302,6	41,2

Категория	Ассигнование (2017/18 год) (1)	Смета расходов (2018/19 год) (2)	Разница	
			Сумма (3)=(2)-(1) (3)	В процентах (4)=(3)÷(2) (4)
Поступления по плану налогообложения персонала	2 361,1	4 331,4	1 970,3	83,4
Чистые потребности	85 750,1	120 082,4	34 332,3	40,0
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—
Общий объем потребностей	88 111,2	124 413,8	36 302,6	41,2

^a Первоначально утвержденное ассигнование на помещения и объекты инфраструктуры составило 9 052 900 млн долл. США. В эту сумму включены 89 700 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

^b Отражает совокупное ассигнование на коммуникации и информационную технологию для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

^c Первоначально утвержденное ассигнование на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в размере 6 856 700 млн долл. США. В эту сумму не включены 89 700 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

73. Ожидается, что в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года не учтенные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе Миссии ^a	1 664,9
Добровольные взносы натурой, не учтенные в бюджете	—
Всего	1 664,9

^a Сметная сумма пассажирских/аэропортных и посадочных сборов, от уплаты которых Миссия освобождена, и расчетная стоимость земельных участков и зданий, предоставленных правительством Гаити

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

74. В смете расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года учтены следующие инициативы, направленные на получение экономии:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушные операции	286,6	Прекращение контракта на аренду одного самолета позволило получить экономию по статье «Воздушные операции»

Категория	Сумма	Инициатива
		Экономия за счет отказа от использования самолета в течение всего года по оценке составила 1 133 200 долл. США. Однако эта экономия частично компенсирована увеличением арендных расходов, поскольку количество летных часов на аренду вертолетов возросло параллельно с ростом оперативных потребностей в авиационных услугах
Итого	286,6	

D. Коэффициенты учета вакансий

75. В смете расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года учтены следующие показатели вакансий:

(В процентах)

Категория	Заложено в бюджет на 2017/18 год	Прогнозируемые показатели на 2018/19 год
Военный и полицейский персонал		
Полиция Организации Объединенных Наций	5,0	12,0
Сформированные полицейские подразделения	1,0	1,0
Гражданский персонал		
Международный персонал	13,8	11,0
Национальный персонал		
Национальные сотрудники-специалисты	14,9	6,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	13,8	4,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	14,0
Временные должности ^a		
Международный персонал	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	5,0	5,0

^a Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

76. Предлагаемые показатели вакансий для полицейского персонала рассчитаны с учетом нынешних темпов развертывания. Предлагаемые показатели вакансий для гражданского персонала рассчитаны с учетом средних показателей за период, прошедший с начала нынешнего финансового года до настоящего момента, динамики заполнения должностей в прошлые годы и предлагаемых кадровых изменений в нынешний бюджетный период.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

77. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, рассчитанных по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и имущество для самообеспечения и составляющих в общей сложности 8 830 700 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма	
	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	5 246,3	5 246,3
Имущество для самообеспечения	3 584,4	3 584,4
Всего	8 830,7	8 830,7

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,10	1 октября 2016 года	7 сентября 2016 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,70	1 октября 2016 года	7 сентября 2016 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,90	1 октября 2016 года	7 сентября 2016 года
В. Применительно к принимающей стране			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	1,50–5,75		

Г. Профессиональная подготовка

78. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	140,8
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	102,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги	83,0
Всего	326,1

79. Ниже приводятся данные о запланированной на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года численности участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал		Национальный персонал		Полицейский персонал	
	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год
В рамках Миссии	143	354	164	512	—	112
За пределами Миссии ^a	79	25	8	19	—	—
Всего	222	379	172	531	—	112

^a Включая обучение на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в других местах за пределами района Миссии.

80. Профессиональная подготовка сотрудников в течение 2018/19 года предусматривает расширение их навыков работы по всем компонентам Миссии. Сотрудники будут проходить обучение по таким вопросам, как основные ценности Организации Объединенных Наций и требования, предъявляемые к ее сотрудникам, руководство, управление и организационное строительство, управление служебной деятельностью, административное обслуживание, управление финансами и бюджетом, информационно-коммуникационные технологии, инженерно-техническое обслуживание, наземный транспорт, управление сетью снабжения, природопользование и обращение с опасными отходами и языковая подготовка.

G. Программа профилактики насилия среди населения

81. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление программы профилактики насилия среди населения в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметные потребности
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Партнеры-исполнители и субсидии	4 000,0
Всего	4 000,0

82. При осуществлении программы профилактики насилия среди населения будет применяться подход «снизу вверх», основанный на проведении работы среди населения и на новаторских инициативах, реализация которых способствовала укреплению стабильности и обеспечению законности в неблагополучных общинах Гаити на раннем этапе. Программа профилактики насилия среди населения будет и далее направлена на вовлечение находящихся в группе риска молодых людей и общин в деятельность по закреплению успехов, достигнутых до настоящего времени в деле стабилизации положения и обеспечения безопасности. Кроме того, эта программа, являясь компонентом менее масштабного

комплексного присутствия Организации Объединенных Наций, будет и далее направлена на переориентацию и расширение инициатив, которые способствуют достижению целей Миссии в области укрепления законности и правопорядка, оказанию поддержки ГНП и поощрению прав человека. Эти инициативы предусматривают обеспечение краткосрочной занятости и доступа к правовой помощи, а также поощрение сотрудничества общинных лидеров с полицией на основе диалога о местных потребностях в области безопасности.

83. В частности, Миссия разработает и осуществит 68 проектов, относящихся к трем основным компонентам деятельности Миссии, а именно: а) безопасность и стабильность; b) политические вопросы и обеспечение законности; и c) права человека. В рамках компонента «Безопасность и стабильность» Миссия осуществит шесть проектов в областях работы полиции с населением, предпринимательства, развития трудоемких видов деятельности, приносящих доход, для входящих в группу риска молодых людей, а также мужчин и женщин. В рамках компонента «Политические вопросы и обеспечение законности» Миссия осуществит 58 проектов, в том числе: а) проекты информирования общественности и предоставления посреднических услуг в местных общинах в поддержку открытого диалога по вопросам укрепления судебной системы; b) проекты по содействию работе полицейских участков, исправительных учреждений, прокуратуры, следственных судей и суда первой инстанции; c) проекты в поддержку работы центров правовой помощи в типовой юрисдикции для оказания содействия лицам, длительное время содержащимся под стражей в ожидании суда, и предоставления правовой помощи жертвам изнасилований и других видов сексуального и гендерного насилия; d) трудоемкие проекты в порядке содействия строительству и восстановлению мировых судов; и e) проекты, направленные на приобретение профессиональных навыков заключенными в тюрьмах и молодыми людьми, входящими в группу риска. Для обеспечения более строгого соблюдения прав человека МООНППГ осуществит четыре проекта, предусматривающих оказание поддержки местным организациям гражданского общества, которые занимаются выявлением нарушений прав человека.

Н. Прочая деятельность по программам

84. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для финансирования прочей деятельности по программам в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Описание	Предлагаемая сумма
Оперативная и организационная поддержка ГНП	1 000,0
Поддержка основных судебных институтов, их надзорных органов и национальной системы правовой помощи	838,5
Оперативная и организационная поддержка Управления пенитенциарных учреждений	450,0
Поддержка Управления по защите граждан и организаций гражданского общества, которые занимаются выявлением нарушений прав человека	375,0
Всего	2 663,5

85. МООНППГ в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать осуществлять совместную программу Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности полиции, органов правосудия и исправительных учреждений в целях содействия постепенной передаче функций правительству Гаити и оказывать поддержку в осуществлении целей в области устойчивого развития. Программа предусматривает осуществление инициатив в четырех приоритетных областях мандатной деятельности Миссии, а именно: а) оперативная и организационная поддержка ГНП; б) поддержка основных судебных институтов, их надзорных органов и национальной системы правовой помощи; в) оперативная и организационная поддержка Управления пенитенциарных учреждений; и d) поддержка Управления по защите граждан и организаций гражданского общества, занимающихся выявлением нарушений прав человека.

86. В рамках оперативной и организационной поддержки ГНП предлагаемые мероприятия включают: а) строительство отделения ГНП в одном из департаментов и ремонт до трех комиссариатов и подкомиссариатов; б) предоставление основной мебели и средств связи для улучшения условий работы персонала ГНП; в) предоставление технических консультаций Управлению стратегического планирования ГНП и Кадровому управлению и Генеральной инспекции ГНП; и d) предоставление коммуникационного и информационно-технического оборудования и принадлежностей Генеральной инспекции ГНП.

87. Поддержка основных судебных институтов, их надзорных органов и национальной системы правовой помощи будет оказываться посредством предоставления технических консультаций для укрепления потенциала судебных институтов, включая исправительные учреждения, и информационно-технического оборудования, а также строительства и/или ремонта помещений этих институтов.

88. Поддержка Управления по защите граждан и организаций гражданского общества, занимающихся выявлением нарушений прав человека, будет осуществляться посредством а) направления экспертов, организации профессиональной подготовки, предоставления оборудования и материалов для укрепления их способности выявлять серьезные нарушения прав человека, в том числе совершенные бывшими режимами, и проводить соответствующую информационно-разъяснительную работу; и б) оказания содействия специализированной подготовке прокуроров, судей, персонала судебных органов, полицейских и курсантов Полицейской академии по вопросам прав человека с уделением особого внимания применению силы/оружия и соблюдению правовых требований при совершении арестов и задержании в строгом соответствии с правозащитными договорами и требованиями правозащитных механизмов и органов Организации Объединенных Наций.

I. Проекты с быстрой отдачей

89. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с предыдущим периодом.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (утверждено)	800,0	24
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (предлагается)	1 100,0	26

90. Проекты с быстрой отдачей, направленные на решение стоящих перед Миссией задач в областях применения комплексного подхода к соблюдению прав человека, урегулирования политических вопросов и обеспечения законности, будут оставаться одним из ключевых инструментов, имеющихся в распоряжении мобильных групп. Проекты будут и далее способствовать повышению уровня и качества работы и участия этих групп в деле эффективного выполнения функций мониторинга и ведения информационно-разъяснительной работы среди основных слоев населения и местных директивных органов на региональном уровне, включая местные административные органы, политические партии, гражданское общество, общинные организации и ГНП. Кроме того, реализация этих проектов будет, как и прежде, усиливать синергетический эффект от применения комплексного подхода за счет поддержки общих целей и обеспечения возможностей для более эффективной работы с населением, несмотря на относительно ограниченное присутствие Миссии за пределами столицы.

91. Посредством реализации в 2018/19 году до 26 проектов с быстрой отдачей Миссия будет стремиться удовлетворить мелкомасштабные инфраструктурные потребности и предоставить оборудование таким судебным, правоохранительным и правозащитным институтам, как ГНП и местные суды, в девяти региональных департаментах, а также в Порт-о-Пренсе. Благодаря улучшению инфраструктуры и наличию основного оборудования на местном уровне укрепится оперативный и организационный потенциал гаитянской полиции, судебных органов и правозащитных институтов, что позволит им более эффективно выполнять свои функции.

III. Анализ разницы¹

92. Определения стандартных терминов, которые используются при анализе разницы в объеме ресурсов в настоящем разделе, содержатся в приложении I В к настоящему докладу. Используемые термины остаются теми же, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	3 190,8	26,0

- **Управление: увеличение объемов вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы приводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

93. Увеличение потребностей обусловлено включением в смету расходов ассигнования на выплату суточных участникам Миссии в течение 12 месяцев, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалось ассигнование на оплату суточных из расчета 8,5 месяца. Возросшие потребности частично компенсируются применением более высокого показателя доли вакансий в размере 12,0 процента, тогда как в утвержденный бюджет на 2017/18 год был заложен соответствующий показатель в размере 5,0 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	8 971,4	40,8

• **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема водяных ресурсов**

94. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) включением в смету расходов ассигнования на финансирование сформированных полицейских подразделений в течение 12 месяцев, тогда как в утвержденный бюджет на 2017/18 год было заложено ассигнование из расчета их финансирования в течение 8,5 месяца; и б) запланированной заменой семи сформированных полицейских подразделений, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалась замена двух сформированных полицейских подразделений, поскольку пять подразделений, которые входили в состав МООНСГ, не подлежали замене в течение 2017/18 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	15 655,8	110,1

• **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

95. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) включением в смету расходов ассигнования на оплату окладов международных сотрудников в течение 12 месяцев, тогда как в утвержденный бюджет на 2017/18 год было заложено ассигнование из расчета оплаты окладов в течение шести месяцев; и б) предлагаемым учреждениям одной должности защитника прав потерпевших (С-5) и еще восьми должностей (категория полевой службы) для создания новой Группы личной охраны для обеспечения охраны Специального представителя Генерального секретаря.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	5 949,9	235,1

• **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

96. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) включением в смету расходов ассигнования на оплату окладов национальным сотрудникам в течение 12 месяцев, тогда как в утвержденный бюджет на 2017/18 год было заложено ассигнование на эти цели из расчета шести месяцев; б) предлагаемым

созданием шести должностей; с) применением новой шкалы окладов национального персонала начиная с 1 сентября 2017 года; и d) применением более низкого показателя доли вакансий в размере 6,0 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 4,0 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания, тогда как в утвержденный бюджет на 2017/18 год были заложены показатели доли вакансий в размере 14,9 процента для национальных сотрудников-специалистов и 13,8 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	519,1	168,3

• **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

97. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом: а) включением в смету расходов ассигнования на финансирование добровольцев Организации Объединенных Наций в течение 12 месяцев, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалось их ассигнование в течение 8,5 месяца; и b) предлагаемым учреждениям восьми должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(5 817,4)	(95,7)

• **Увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

98. Сокращение потребностей обусловлено включением в смету расходов ассигнования на финансирование одной должности международного сотрудника в течение 12 месяцев, тогда как на начальном этапе развертывания Миссии было утверждено ассигнование на финансирование 160 должностей международных сотрудников и 185 должностей национальных сотрудников в течение двух с половиной месяцев с 16 октября по 31 декабря 2017 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	551,3	34,6

• **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

99. Увеличение потребностей обусловлено включением в смету расходов ассигнования на оплату суточных участникам Миссии в течение 12 месяцев, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалась оплата суточных в течение 8,5 месяца.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	109,9	47,2

- **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

100. Увеличение потребностей обусловлено включением в смету расходов ассигнования на 12 месяцев, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалось ассигнование на 8,5 месяца.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	335,3	32,1

- **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

101. Увеличение потребностей обусловлено большим числом запланированных официальных поездок, а именно 2 497 поездок, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалось 1 909 поездок из расчета на 8,5 месяца.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	3 546,8	38,8

- **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

102. Увеличение потребностей обусловлено: а) включением в смету расходов ассигнования на 12 месяцев, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалось ассигнование на 8,5 месяца; б) предполагаемым увеличением числа сотрудников службы охраны, что является следствием увеличения числа смен в течение суток в связи с сокращением продолжительности смены с 12 до 8 часов; с) ожидаемым увеличением количества потребляемого топлива для генераторов до 4,7 млн литров, тогда как в утвержденный бюджет на 2017/18 год было заложено потребление в объеме 2,5 млн литров; и d) возросшей средней ценой топлива в размере 0,713 долл. США за литр, тогда как в утвержденный бюджет на 2017/18 год была заложена цена в 0,690 долл. США. Планируемое количество рассчитано на основе нынешнего уровня потребления и исходя из того, что топливо потребуется в течение 12 месяцев.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	724,9	64,8

- **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

103. Увеличение объема потребностей обусловлено: а) тем, что в соответствии с оперативными потребностями от МООНСГ осталось 375 единиц транспортных средств, которые являются относительно старыми и техническое обслуживание которых обходится дорого, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривался парк транспортных средств в количестве 291 единицы; б) ожидаемым большим потреблением топлива для транспортных средств в объеме 817 535 литров, тогда как в утвержденный бюджет на 2017/18 год был заложен объем в 566 267 литров; и с) включением в смету расходов ассигнования на 12 месяцев, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалось ассигнование на 8,5 месяца.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные перевозки	(286,8)	(4,8)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при том же объеме деятельности

104. Уменьшение потребностей обусловлено: а) решением руководства прекратить действие договора аренды самолета для получения экономии на воздушных перевозках; б) выгодными условиями нового договора аренды, который позволяет сократить гарантированные расходы на аренду до 4,1 млн долл. США и сократить расходы из расчета на один летный час до 350 долл. США, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год были заложены гарантированные расходы на аренду в объеме 4,3 млн долл. США и расходы из расчета на один летный час в размере 600 долл. США. Сокращение потребностей частично компенсируется предполагаемым большим потреблением топлива в объеме 865 920 литров по сравнению с 586 229 литрами, предусмотренными утвержденным бюджетом на 2017/18 год, учитывая увеличение числа запланированных летных часов для вертолетов с 707 до 1 056 в течение 12 месяцев.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Коммуникационно-информационные технологии	1 166,6	32,0

• Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов

105. Увеличение потребностей обусловлено включением в смету расходов ассигнования на 12 месяцев, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалось ассигнование на 8,5 месяца.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	204,5	48,0

• Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов

106. Увеличение потребностей обусловлено включением в смету расходов ассигнования на 12 месяцев, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалось ассигнование на 8,5 месяца.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 180,5	17,4

- **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

107. Увеличение потребностей обусловлено: а) предполагаемым увеличением количества запланированных мероприятий и объема деятельности по программе профилактики насилия среди населения за весь год; б) ожидаемым увеличением объема транспортных расходов; и с) включением в смету расходов ассигнования на проведение ревизий в течение этого периода, что не предусматривалось в утвержденном бюджете на 2017/18 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	300,0	37,5

- **Управление: увеличение объема деятельности при увеличении объема вводимых ресурсов**

108. Увеличение потребностей обусловлено тем, что в течение этого периода намечено осуществить большее число проектов, чем было утверждено на 2017/18 год из расчета на 8,5 месяцев.

IV. Меры, которые предстоит принять Генеральной Ассамблее

109. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

- ассигновать на содержание Миссии в течение 12 месяцев с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года сумму в размере 124 413 800 долл. США;
- начислить в виде взносов упомянутую в пункте а) сумму из расчета месячной ставки в 10 367 817 долл. США при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата миссии.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В отношении предлагаемых изменений в людских ресурсах использовалась следующая терминология (см. раздел I):

- **Создание должностей.** Создание новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденную должность предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденную должность предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда функции и обязанности занимающего ее сотрудника существенно изменились.
- **Упразднение должностей.** Утвержденную должность предлагается упразднить, если отпала необходимость в деятельности, для осуществления которой она была утверждена, или если необходимо осуществлять другую приоритетную утвержденную деятельность в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют три следующих возможных варианта преобразования должностей:
 - *преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности:* утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если сотрудники на этих должностях выполняют функции, которые носят постоянный характер;
 - *преобразование контрактов с индивидуальными подрядчиками или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала:* учитывая постоянный характер определенных функций, в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается заменить на создание должностей национального персонала;
 - *преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала:* утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

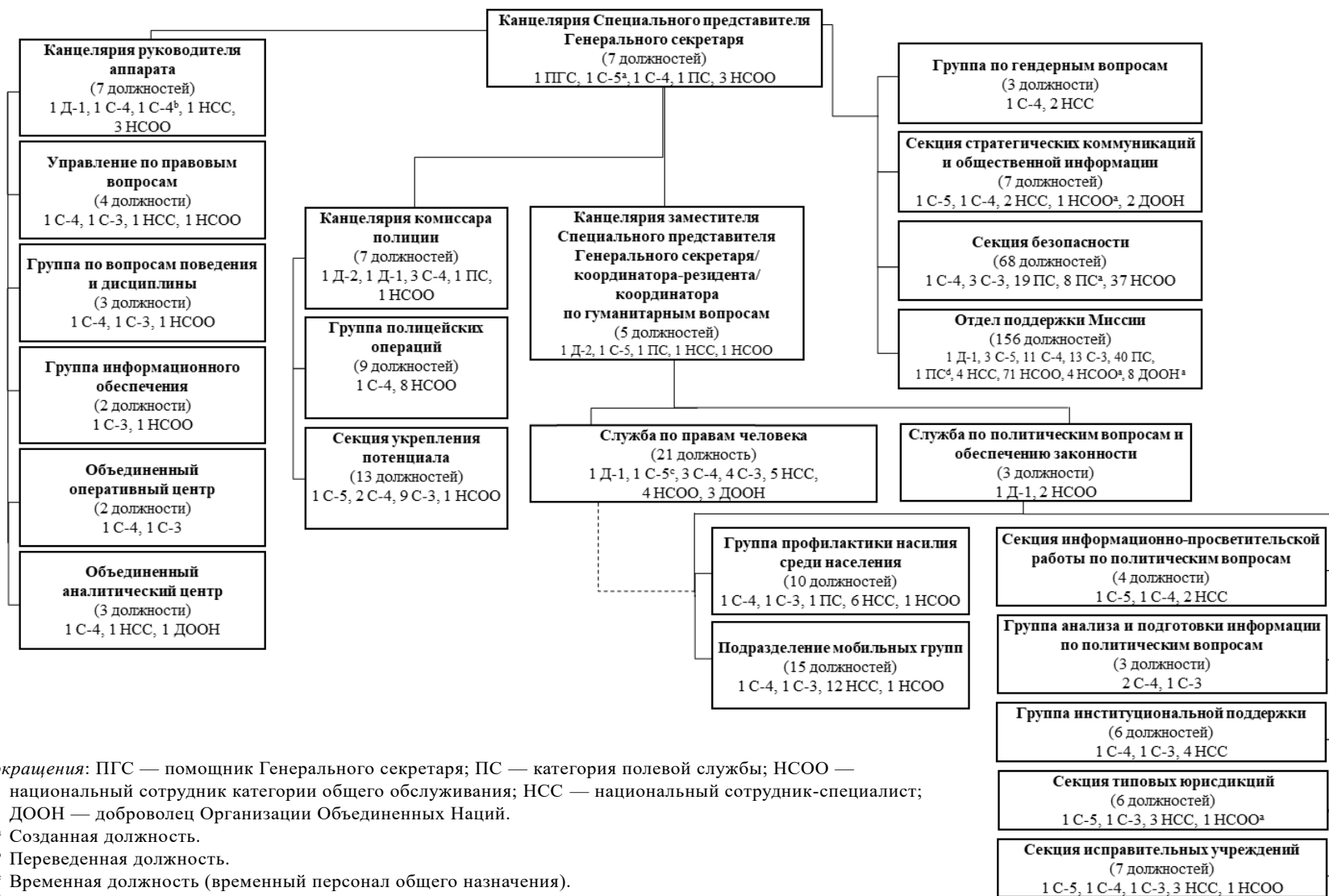
Факторы, в наибольшей степени определяющие возникновение разницы в объеме ресурсов в каждом конкретном случае, а также конкретные стандартные варианты изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям указаны в разделе III настоящего доклада:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более экономичным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема вводимых операционных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

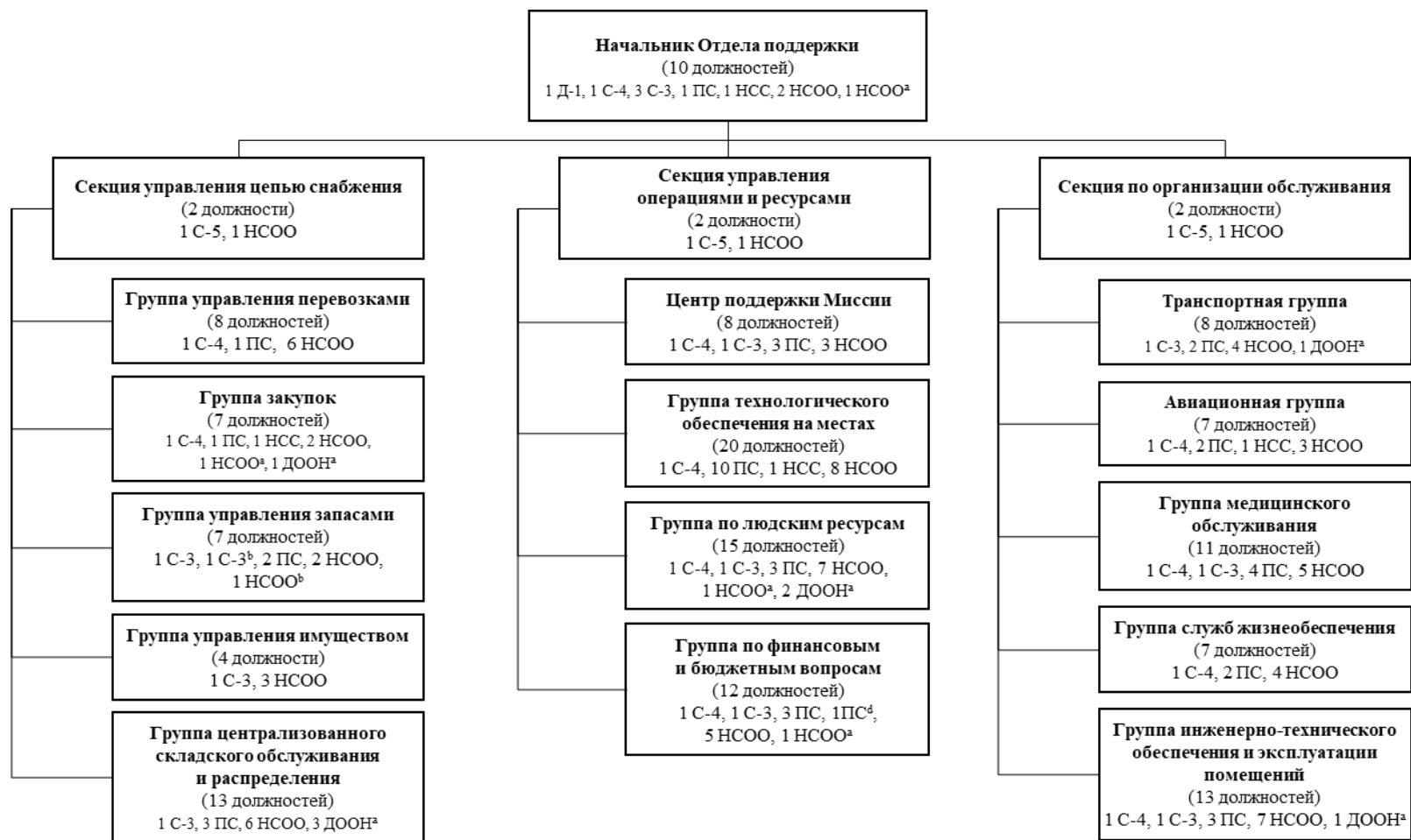
^a Созданная должность.

^b Переведенная должность.

^c Временная должность (временный персонал общего назначения).

^d Базируется в месте службы в Кувейте.

В. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Созданная должность.

^б Переведенная должность.

^с Временная должность (временный персонал общего назначения).

^д Базируется в месте службы в Кувейте.

Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Повышение уровня защиты и безопасности на всей территории Гаити	Строительство и/или ремонт объектов инфраструктуры ГНП, включая организацию материально-технического обеспечения	Строительство главного департаментского управления ГНП и главного комиссариата в департаменте Нип	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		Ремонт трех подсекретариатов ГНП в департаментах Северо-Западный, Гранд-Анс и Нип	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		Предоставление оборудования и мебели четырем полицейским участкам в департаментах Нип и Северо-Западный	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
Укрепление потенциала Генеральной инспекции ГНП в области обеспечения отчетности органов полиции в отношении рассмотрения сообщений о нарушениях прав человека и дисциплинарных проступках и принятия соответствующих мер	Повышение способности Генеральной инспекции ГНП осуществлять свои надзорные функции в отношении всех полицейских органов	Укрепление потенциала Генеральной инспекции ГНП в области обработки и использования данных о нарушениях прав человека и случаях сексуального и гендерного насилия	Ведущее учреждение: полицейский компонент МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
Укрепление оперативного и организационного потенциала ГНП и осуществление стратегического плана развития ГНП на 2017–2021 годы	Увеличение количества сообщений о нарушениях прав человека или случаях дисциплинарных проступков, рассмотренных каждым из шести отделов Генеральной инспекции ГНП	Дальнейшее укрепление потенциала Генеральной инспекции ГНП в области проведения проверок исполнения бюджета и работы полиции по обслуживанию гаитянского общества (два семинара)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		Два практикума по вопросам осуществления стратегического плана развития ГНП на 2017–2021 годы (75 присутствующих на каждом практикуме)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
		Один практикум по вопросам планирования и исполнения бюджета для сотрудников Бюджетно-финансового управления ГНП	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
	Осуществление стратегического плана развития ГНП на 2017–2021 годы	Дальнейшее укрепление потенциала Кадрового управления ГНП в решении кадровых вопросов (проведение оценки и двух семинаров)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Укрепление потенциала Генеральной инспекции ГНП в области обеспечения отчетности органов полиции в отношении рассмотрения сообщений о нарушениях прав человека и дисциплинарных проступках и принятия соответствующих мер	Повышение способности Генеральной инспекции ГНП осуществлять свои надзорные функции в отношении всех полицейских органов	Укрепление потенциала Генеральной инспекции ГНП в области обработки и использования данных о нарушениях прав человека и случаях сексуального и гендерного насилия	Ведущее учреждение: полицейский компонент МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
Улучшение функционирования основных органов юстиции и их надзорных органов, а также национальной службы правовой помощи	Увеличение количества сообщений о нарушениях прав человека или случаях дисциплинарных проступков, рассмотренных каждым из шести отделов Генеральной инспекции ГНП	Дальнейшее укрепление потенциала Генеральной инспекции ГНП в области проведения проверок исполнения бюджета и работы полиции по обслуживанию гаитянского общества (два семинара)	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
	Укрепление потенциала гаитянской системы отправления правосудия в области обеспечения гендерного равенства и рассмотрения случаев сексуального и гендерного насилия	Оказание поддержки Министерству юстиции и общественному совету безопасности и Высшему совету правосудия в дальнейшем проведении гендерной политики и укреплении потенциала в области борьбы с сексуальным и гендерным насилием	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: Структура «ООН-женщины» Механизм: совместная программа
	В результате осуществления правительственной программы повышена доступность системы отправления правосудия для представителей уязвимых групп	Поддержка в создании системы государственной правовой помощи	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
	Укрепление потенциала Инспекции Министерства юстиции и общественной безопасности и Высшего совета правосудия в области обработки и использования данных, связанных с оценкой работы судов и трибуналов и мировых судей	Поддержка работы надзорных органов (Судебной инспекции Высшего совета правосудия и Прокуратуры Министерства юстиции и общественной безопасности) по проведению проверок в масштабах страны	Ведущие учреждения: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
	Укрепление инфраструктуры гаитянской системы отправления правосудия	Строительство одного здания суда	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
	Профилактическое урегулирование правительством Гаити споров по вопросам землепользования и имущественных прав	Оказание поддержки Группе по борьбе с посягательствами на земельную собственность, созданной Министерством юстиции и общественной безопасности	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
Более эффективное функционирование системы отправления правосудия и повышение доступности правосудия в первую очередь для лиц, содержащихся под стражей в	Получение женщинами и девочками, содержащимися под стражей в ожидании суда, эффективной правовой помощи	Поддержка работы по оказанию правовой помощи женщинам и девочкам (задача 1: оказание юридической по-	Ведущее учреждение: Структура «ООН-женщины» Партнер: МООНППГ Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
ожидании суда, в отдельной типовой юрисдикции в Порт-о-Пренсе	Применение основных законов о борьбе с отмыванием денег и борьбе с коррупцией Функционирование кабинетов судебных секретарей	мощи 100 женщинам и девочкам, содержащимся в тюрьме в Кабаре) Организация для судей (9), инспекторов Высшего совета правосудия и Министерства юстиции и общественной безопасности (17), прокуроров (6), сотрудников Финансовой полицейской группы (5) занятий по ознакомлению с законами о борьбе с отмыванием денег и борьбе с коррупцией Предоставление кабинетам судебных секретарей оборудования для хранения доказательств и работы с архивами	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
Укрепление административного, управленческого и оперативного потенциала Управления пенитенциарных учреждений, а также его способности обеспечивать учет гендерной проблематики, включая создание надлежащих условий содержания в тюрьмах	Применение закона о тюрьмах и осуществление стратегического плана Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы; выполнение нормативных положений, касающихся социальной реинтеграции и гендерных аспектов, включая расширение возможностей по учету гендерных аспектов в деятельности по управлению пенитенциарными учреждениями Укрепление инфраструктуры пенитенциарных учреждений и их функционирование в соответствии с международными стандартами и нормами в области прав человека	Поддержка осуществления стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы, директивного документа в отношении гендерной политики, стратегии социальной реинтеграции и поддержка создания механизма обмена данными между органами полиции, судами и пенитенциарными учреждениями Оказание Управлению пенитенциарных учреждений финансовой и технической помощи во внедрении в девяти тюрьмах автоматизированной системы дактилоскопической идентификации/системы регистрации правонарушителей	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
Более строгое соблюдение Гаити документов Организации в области прав человека и ее активное взаимодействие с правозащитными механизмами и органами	Правительство Гаити через свой Межведомственный комитет по правам человека принимает план действий по осуществлению стратегии и выполнению законов в соответствии с рекомендациями, вынесенными такими правозащитными механизмами, как Совет по правам человека, его специальные процедуры и его универсальный периодический обзор Правительство Гаити демонстрирует свою готовность взаимодействовать с механизмами Организации Объединенных Наций по правам человека, положительно отвечая	Оказание помощи Межведомственному комитету по правам человека в разработке национального плана действий по выполнению обязательств перед специальными процедурами Организации Объединенных Наций и договорными органами в отношении представления докладов	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	на просьбы специальных процедур Организации Объединенных Наций по правам человека о совершении официальных визитов Количество докладов правительства Гаити о выполнении им своих обязательств в области прав человека, которые оно представило правозащитным механизмам и органам с нарушением установленных сроков (2 просроченных доклада), остается минимальным		
Укрепление способности национального правозащитного института — Управления по защите граждан действовать в качестве независимого и надежного механизма подотчетности в соответствии с Парижскими принципами	Управление по защите граждан по-прежнему соответствует статусу А и сохраняет такую структуру, которая позволяет ей действовать в качестве независимого и эффективного правозащитного учреждения в соответствии с Парижскими принципами	Оказание помощи Управлению по защите граждан, в том числе посредством выделения экспертов, предоставления оборудования и материалов и содействия в проведении небольших ремонтных работ на объектах инфраструктуры	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа
Укрепление потенциала организаций гражданского общества в области независимого выявления нарушений прав человека	В результате проведения организациями гражданского общества совместных информационно-разъяснительных кампаний о борьбе с безнаказанностью, ориентированных на сотрудников государственных органов, возобновляется судебное разбирательство по одному из наиболее серьезных нарушений прав человека, совершенных в прошлом В результате проведения организациями гражданского общества совместных информационно-разъяснительных кампаний государственные органы принимают меры для защиты уязвимых групп населения от дискриминации, включая дискриминацию детей в семье, мигрантов, женщин, а также лесбиянок, гомосексуалистов, бисексуалов, трансгендеров и интерсексуалов	Оказание организациям гражданского общества технической помощи, в том числе посредством направления экспертов, предоставление оборудования и материалов для укрепления их способности выявлять и доводить до сведения общественности серьезные нарушения прав человека, в том числе совершенные прошлыми режимами	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнер: ПРООН Механизм: совместная программа

Карта

