



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: Limited
19 July 2013
Russian
Original: English

**Вторая очередная сессия 2013 года
16–18 сентября 2013 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы**

**Аннотированная предварительная повестка дня
и план работы**

Записка секретаря Исполнительного совета

Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы.
2. Стратегический план.
3. Финансовые, бюджетные и административные вопросы.
4. Оценка.
5. Вопросы ревизии.
6. Прочие вопросы.



Аннотации

Пункт 1

Организационные вопросы

В состав Бюро Исполнительного совета будет избран новый заместитель Председателя, представляющий группу государств Латинской Америки и Карибского бассейна.

Исполнительный совет утвердит повестку дня и план работы второй очередной сессии 2013 года, согласует повестку дня и план работы первой очередной сессии 2014 года и обсудит проект годового плана работы на 2014 год. Исполнительный совет может также утвердить доклад о работе его ежегодной сессии 2013 года, проведенной 25–27 июня ([UNW/2013/5](#)).

Документация

Аннотированная предварительная повестка дня и план работы ([UNW/2013/L.4](#))

Доклад о работе ежегодной сессии 2013 года ([UNW/2013/5](#))

Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы первой очередной сессии 2014 года

Проект годового плана работы на 2014 год

Пункт 2

Стратегический план

В рамках рассмотрения этого пункта Исполнительному совету будет представлен стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2014–2017 годы. Стратегический план на 2014–2017 годы является обновленным вариантом стратегического плана на 2011–2013 годы ([UNW/2011/9](#)), содержащего приоритетные задачи организации на период до 2017 года, с особым упором на рамки для оценки результатов, включая более четкий порядок достижения результатов, показатели, плановые задания и исходные данные, укрепление увязки между общими результатами, конкретными мероприятиями и показателями, а также учет опыта работы Структуры «ООН-женщины», направленной на удовлетворение национальных, региональных и глобальных потребностей и решение соответствующих приоритетных задач, и поступивших от подразделений системы Организации Объединенных Наций просьб о том, чтобы Структура направляла последовательные и согласованные усилия по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

Этот план отражает опыт осуществления стратегического плана на 2011–2013 годы; положения резолюции [67/226](#) Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций, принятой Ассамблеей 21 декабря 2012 года; укрепление координационной роли Структуры «ООН-женщины»; и ее новые и более прочные отношения партнерства с подразделениями системы Организации Объединенных Наций, а также женскими организациями и сетями, другими организациями гражданско-

го общества, научными кругами и экспертами, средствами массовой информации и частным сектором.

Документация

Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2014–2017 годы ([UNW/2013/6](#))

Пункт 3

Финансовые, бюджетные и административные вопросы

По этому пункту Исполнительный совет рассмотрит проект сводного бюджета на двухгодичный период 2014–2015 годов. Бюджет представляет собой финансовый план, призванный обеспечить наличие у организации финансовых и учрежденческих ресурсов для достижения результатов в соответствии с ее стратегическим планом на 2014–2017 годы и охватывающий все категории расходов и источники финансирования (как регулярные, так и прочие ресурсы) в рамках единого сводного предложения.

Сводный бюджет Структуры «ООН-женщины» опирается на принципы управления, ориентированного на конкретные результаты, и увязан с комплексными рамками для оценки результатов, предусмотренными в ее стратегическом плане на 2014–2017 годы. Для достижения результатов в соответствии с этими комплексными рамками Структура «ООН-женщины» будет продолжать взаимодействовать с государствами-членами и другими партнерами, в частности стремясь увеличить объем регулярных ресурсов, имеющих основополагающее значение для ее деятельности, как это подчеркивается в четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики.

Документация

Проект сводного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2014–2015 годов ([UNW/2013/7](#))

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([UNW/2013/8](#))

Ответ руководства на доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Пункт 4

Оценка

По этому пункту Исполнительный совет обсудит общеорганизационную тематическую оценку роли Структуры «ООН-женщины» в предотвращении насилия в отношении женщин и расширении доступа к услугам. Эту тематическую оценку следует рассматривать совместно с докладом о функции оценки Структуры «ООН-женщины» за 2012 год ([UNW/2013/4](#)). В 2012–2013 годах Управление по вопросам оценки провело комплексную тематическую оценку деятельности Структуры «ООН-женщины» и подразделений-предшественников в области предотвращения насилия в отношении женщин и расширения

доступа к соответствующим услугам. Оценка была проведена с целью обобщить основные результаты, достигнутые четырьмя подразделениями-предшественниками, и накопленный ими опыт, чтобы впоследствии использовать их для принятия обоснованных решений в нынешней и будущей деятельности Структуры, а также проанализировать, насколько стратегическое положение Структуры «ООН-женщины» позволяет ей выполнять возложенный на нее мандат по осуществлению нормативной, оперативной и координационной работы в области борьбы с насилием в отношении женщин. Эта оценка охватила все аспекты работы Структуры в этой области в период 2008–2013 годов. По итогам оценки было вынесено шесть стратегических рекомендаций, направленных на повышение эффективности работы Структуры «ООН-женщины» в указанной тематической области.

Документация

Тематическая оценка роли Структуры «ООН-женщины» в предотвращении насилия в отношении женщин и расширении доступа к услугам (см. по адресу <http://gate.unwomen.org>).

Ответ руководства на результаты тематической оценки

Пункт 5

Вопросы ревизии

По этому пункту Исполнительный совет рассмотрит доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2012 года и соответствующий ответ руководства ([UNW/2013/9](#)). Исполнительному совету будут представлены также доклад Консультативного комитета по ревизии и соответствующий ответ руководства ([UNW/2013/9/Add.1](#)).

Документация

Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2012 года ([UNW/2013/9](#))

Доклад Консультативного комитета по ревизии ([UNW/2013/9/Add.1](#))

Пункт 6

Прочие вопросы

В рамках рассмотрения этого пункта Исполнительный совет обсудит любые другие вопросы, которые могут возникнуть, и примет по ним решения.

Предварительной документации не ожидается.

Предварительный план работы

Дата/время	Пункт	Рассматриваемый вопрос
Понедельник, 16 сентября	10 ч. 00 м. — 11 ч. 30 м.	Открытие сессии • Заявление Председателя и заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя
	1	Организационные вопросы • Избрание заместителя Председателя от группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна в состав Бюро Исполнительного совета • Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2013 года • Утверждение доклада о работе ежегодной сессии 2013 года
	11 ч. 30 м. — 13 ч. 00 м.	2 Стратегический план • Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2014–2017 годы (UNW/2013/6)
	13 ч. 45 м. — 15 ч. 00 м.	<i>Представление проектов решений и неформальные консультации по проектам решений</i>
	15 ч. 00 м. — 17 ч. 00 м.	2 Стратегический план (продолжение)
	17 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.	<i>Неформальные консультации по проектам решений</i>
Вторник, 17 сентября	10 ч. 00 м. — 12 ч. 00 м.	3 Финансовые, бюджетные и административные вопросы • Проект сводного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2014–2015 годов (UNW/2013/7) • Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (UNW/2013/8) • Ответ руководства на доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам
	12 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	4 Оценка • Тематическая оценка роли Структуры «ООН-женщины» в предотвращении насилия в отношении женщин и расширении доступа к услугам • Ответ руководства в связи с результатами тематической оценки

<i>Дата/время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Рассматриваемый вопрос</i>
13 ч. 30 м. — 14 ч. 45 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
15 ч. 00 м. — 17 ч. 00 м.	5	Вопросы ревизии • Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2012 года (UNW/2013/9) • Доклад Консультативного комитета по ревизии (UNW/2013/9/Add. 1)
17 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.		Специальный брифинг, посвященный опыту осуществления стратегического плана на 2011–2013 годы
Среда, 18 сентября	10 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	Специальный брифинг, посвященный оперативным мерам Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне <i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
15 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.	6	Прочие вопросы <i>Принятие проектов решений</i>
	1	Организационные вопросы • Утверждение повестки дня и плана работы первой очередной сессии 2014 года • Обсуждение проекта годового плана работы на 2014 год Закрытие сессии • Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя