

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
28 August 2020
Russian
Original: English and French

**Исполнительный комитет
Программы Верховного комиссара
Семьдесят первая сессия**
Женева, 5–9 октября 2020 года
Пункт 5 предварительной повестки дня
**Рассмотрение и утверждение
пересмотренного бюджета по программам
на двухгодичный период 2020–2021 годов**

**Пересмотренный бюджет по программам
на двухгодичный период 2020–2021 годов
Управления Верховного комиссара
Организации Объединенных Наций
по делам беженцев* †**

Доклад Верховного комиссара

Резюме

На своей семидесятой сессии в октябре 2019 года Исполнительный комитет утвердил первоначальный бюджет по программам Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) на двухгодичный период 2020–2021 годов. В период исполнения бюджета Верховный комиссар может пересматривать его с помощью дополнительных бюджетов, которые обычно финансируются за счет дополнительных призывов. Таким образом, пересмотренный бюджет по программам на двухгодичный период 2020–2021 годов обновляет бюджет на первый год двухлетнего периода и пересматривает испрашиваемые ассигнования на второй год. В соответствии со статьей 7.2 финансовых правил УВКБ он представляется Исполнительному комитету для утверждения на его семьдесят первой сессии.

После утверждения бюджета Исполнительным комитетом будет объявлен глобальный призыв для сбора средств. Верховный комиссар санкционирует выделение средств на реализацию программ и проектов при наличии средств.

* Согласно решению, содержащемуся в пункте 19 документа A/71/12/Add.1, на настоящий документ не распространяется обычный порядок представления официальных документов и он не подлежит одновременному распространению.

† Настоящий доклад был запланирован к публикации после обычной даты в силу обстоятельств, не зависящих от составителя.



В этом документе представлен текущий бюджет на 2020 год (9131,3 млн долл. по состоянию на 15 июня 2020 года), который включает: два дополнительных бюджета (на общую сумму 463,7 млн долл.), учрежденные Верховным комиссаром в мае 2020 года в соответствии со статьей 7.5 финансовых правил УВКБ; а также обновленные бюджетные испрашиваемые ассигнования на 2021 год (8615,8 млн долл.).

Этот документ иллюстрирует механизм планирования бюджета, излагает методологию составления бюджета, предоставляет анализ прошлой деятельности, выделяет текущие главные инициативы и содержит обзор обновленных финансовых и кадровых потребностей на двухгодичный период 2020–2021 годов. В приложениях содержится справочная информация, в основном представленная в табличном формате; схема организационной структуры; а также проект общего решения по административным, финансовым и программным вопросам для рассмотрения и принятия Исполнительным комитетом.

Содержание

	<i>Стр.</i>
Терминология и сокращения	4
I. Предлагаемый пересмотренный бюджет на двухлетний период 2020–2021 годов	5
A. Введение	5
B. Механизм планирования	6
C. Анализ прошлой деятельности	9
D. Главные инициативы	14
E. Пересмотренный бюджет по программам на период 2020–2021 годов	17
II. Мероприятия по программам	22
A. Операции на местах	22
B. Глобальные программы	27
C. Штаб-квартира	29
III. Персонал УВКБ	31
Annexes	
I. Tables 1-9	34
II. Follow-up to the observations of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions on the biennial programme budget 2020-2021	49
III. Numbers of persons of concern 2019-2021 - by region	53
IV. Global strategic priorities 2020-2021	54
V. UNHCR organizational structure as at 31 May 2020	60
VI. Draft general decision on administrative, financial and programme matters	62

Терминология и сокращения

Первоначальный бюджет на 2020 год	Бюджет на 2020 год, утвержденный Исполнительным комитетом на своей семидесятой сессии в октябре 2019 года
Текущий бюджет на 2020 год	Бюджет на 2020 год, скорректированный Верховным комиссаром по состоянию на 15 июня 2020 года и представляемый Исполнительному комитету для утверждения на его семьдесят первой сессии в октябре 2020 года
Первоначальный бюджет на 2021 год	Бюджет на 2021 год, утвержденный Исполнительным комитетом на своей семидесятой сессии в октябре 2019 года
Предлагаемый бюджет на 2021 год	Пересмотренный бюджет на 2021 год, представляемый Исполнительному комитету для утверждения на его семьдесят первой сессии в октябре 2020 года
ГДБ	Глобальный договор о беженцах
ОГП	Оценка глобальных потребностей
ФБ	Глобальный форум по беженцам
ГЦО	Глобальный центр обслуживания
ГСП	Глобальные стратегические приоритеты
ВПЛ	Внутренне перемещенное лицо
УА	Управление и администрирование
НДМ	Резерв «Новые или дополнительные виды деятельности — связанные с мандатом»
ОР	Оперативный резерв
ПГ	Программа
ПП	Поддержка программ
УОР	Управление, ориентированное на результат
ЦУР	Цели устойчивого развития
СГН	Сексуальное и гендерное насилие

Примечание: Если не указано иное, суммы в таблицах и на диаграммах в этом документе даны в тысячах долларов США и округлены до тысяч. Итоговые суммы могут не сходиться из-за округления.

I. Предлагаемый пересмотренный бюджет на двухлетний период 2020–2021 годов

A. Введение

1. Мандат Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) изложен в резолюции 319 (IV) Генеральной Ассамблеи и резолюции 428 (V), в которой содержится его Статут. В обязанности Управления входит обеспечение международной защиты беженцев и поиск окончательных решений для улучшения их тяжелого положения¹.
2. Исполнительный комитет Программы Верховного комиссара рассматривает и утверждает программы и бюджеты УВКБ в соответствии с кругом ведения Комитета, принятым Генеральной Ассамблеей в резолюции 1166 (XII) и Экономическим и Социальным Советом в резолюции 672 (XXV). Исполнительный комитет функционирует как вспомогательный орган Генеральной Ассамблеи, и его доклад представляется Генеральной Ассамблеей в качестве дополнения к ежегодному докладу Верховного комиссара.
3. Генеральная Ассамблея уполномочила УВКБ решать проблемы других групп, включая бывших беженцев, вернувшихся на родину (A/RES/40/118). Управлению также было поручено заниматься проблемами лиц без гражданства и лиц, которым грозит опасность стать апатридами (A/RES/50/152)². Кроме того, УВКБ может также предоставлять гуманитарную помощь и защиту внутренне перемещенным лицам (ВПЛ) (A/RES/48/116).
4. УВКБ работает в партнерстве с правительствами, межправительственными организациями, международными организациями и неправительственными организациями (НПО). Оно стремится консультироваться с беженцами и другими лицами, которыми оно занимается, в отношении решений, которые влияют на их жизнь, с помощью совместных оценок. Применяя в своей деятельности подход, учитывающий соображения возраста, пола и разнообразия, УВКБ стремится обеспечить, чтобы все лица, которыми оно занимается, пользовались своими правами на равной основе.
5. После принятия Нью-Йоркской декларации о беженцах и мигрантах в 2016 году УВКБ возглавило разработку Глобального договора о беженцах (ГДБ), который был утвержден Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в декабре 2018 года (A/RES/73/151).
6. Предлагаемый пересмотренный бюджет по программам на двухгодичный период 2020–2021 годов следует рассматривать вместе с предлагаемым бюджетом по программам Организации Объединенных Наций на 2021 год, часть VI, посвященная правам человека и гуманитарным вопросам, раздел 25, международная защита, долгосрочные решения и помощь беженцам³.
7. Пересмотренный бюджет по программам на двухгодичный период 2020–2021 годов был подготовлен на основе ассигнований на 2020 и 2021 годы, утвержденных Исполнительным комитетом, скорректированных с учетом новых потребностей, покрываемых за счет средств, имеющихся в соответствии с финансовыми правилами УВКБ, т. е. перечислений из резервов, других бюджетных перераспределений и дополнительных бюджетов.
8. После утверждения пересмотренного бюджета Исполнительный комитет выступит с глобальным призывом для сбора средств. В период реализации Верховный

¹ УВКБ несет надзорные функции в соответствии со статьей 35 Конвенции 1951 года о статусе беженцев и Протокола 1967 года к ней. Также актуален ряд региональных правовых актов.

² Эта роль соответствует Конвенции 1954 года о статусе апатридов и Конвенции 1961 года о сокращении безгражданства.

³ См. A/75/6 (Sect. 25).

комиссар может составлять дополнительные бюджеты, финансируемые с помощью дополнительных обращений.

В. Механизм планирования

1. Бюджетная методология

9. Как упоминалось выше, пересмотренный бюджет по программам УВКБ на двухгодичный период 2020–2021 годов основан на первоначальном бюджете, утвержденном на 2020–2021 годы. В основе этого бюджета лежит комплексная оценка гуманитарных потребностей лиц, которыми занимается УВКБ, на 2020–2021 годы. Методология оценки глобальных потребностей (ОГП)⁴ оценивает потребности на основе подхода, основанного на участии, в консультации с различными заинтересованными сторонами в этой области. При определении бюджетных показателей учитывается ряд факторов планирования, в том числе: предполагаемое число и перемещение защищаемых лиц. Способность УВКБ осуществлять запланированные мероприятия в течение 12-месячного планового года напрямую или через партнеров; наличие и степень вовлеченности других участников; конкретный политический и экологический контекст и ситуация в области безопасности; необходимые капитальные вложения в инфраструктуру; наиболее экономичный способ достижения желаемых результатов; а также уровень участия и ответственности УВКБ в операциях для ВПЛ в рамках межучрежденческого реагирования. Допущения, использованные при планировании, основаны на сценариях, которые считаются наиболее вероятными.

10. Пересмотренный бюджет по программам приведен в соответствие со стратегическими направлениями Верховного комиссара (на 2017–2021 годы) и глобальными стратегическими приоритетами (ГСП) на 2020–2021 годы. В стратегических направлениях определены пять основных направлений: i) обеспечение защиты; ii) действенное реагирование на чрезвычайные ситуации; iii) содействие включенности и самообеспеченности, в том числе за счет привлечения акторов развития; iv) расширение прав и возможностей лиц контингента УВКБ; и v) поиск решений. ГСП направляют планирование операций УВКБ во всем мире, а их разработка стала частью ориентированных на результат управления и отчетности УВКБ по совокупным глобальным результатам. Они также отражают видение стратегических направлений и согласуются с обязательствами УВКБ, принятыми в соответствии с Повесткой дня устойчивого развития на период до 2030 года и Целями устойчивого развития, Всемирным саммитом по гуманитарным вопросам и «большой сделкой». Подробные ВСП на 2020–2021 годы представлены в приложении IV.

11. В 2020 году пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) существенно повлияла на планы УВКБ. Она обострила гуманитарные потребности и оказала огромное давление на гуманитарную систему. Страны с низким и средним доходом, в которых размещено более 85 % беженцев мира, вдвойне подвержены этим последствиям. У них слабы системы и инфраструктура здравоохранения и велики потребности в области здравоохранения из-за передачи поддающихся профилактике болезней и других заболеваний. Многие также страдают от продовольственной уязвимости и бедности. На этом фоне УВКБ в настоящее время наращивает масштабы своих ответных мер для уменьшения воздействия пандемии на его контингент во всем мире. В 2020 году УВКБ сосредоточит свои усилия на усилении жизнеобеспечения с помощью здравоохранения, водоснабжения, санитарии, гигиены и жизненно важной защиты; увеличения денежной помощи; увеличения возможностей размещения; поддержки общественных связей с помощью общинных сетей и предоставления рекомендаций по профилактике COVID-19; обеспечения соблюдения прав и защиты принудительно перемещенных людей; работы с партнерами для обеспечения защиты, включая психосоциальную помощь и меры по предотвращению сексуального и гендерного насилия и реагированию на него. Меры по уменьшению последствий и

⁴ См. A/AC.96/1068.

реагированию продлятся до 2021 года, если угроза для лиц, которыми оно занимается, сохранится.

12. Поскольку бюджет может быть исполнен только в том случае, если финансирование поступает в течение бюджетного периода, УВКБ придерживается поэтапного подхода к управлению ресурсами и при необходимости меняет приоритеты и корректирует свои программы. Суммы расходов утверждаются и публикуются в начале года, что позволяет операциям принимать финансовые обязательства, необходимые для реализации программы. Эти утвержденные уровни пересматриваются в течение года по мере поступления дополнительных средств и изменения требований операций.

13. Валютой представления отчетности УВКБ является доллар Соединенных Штатов. Однако выплаты производятся в широком диапазоне валют. Бюджетные суммы, выраженные в валютах, помимо доллара Соединенных Штатов, отражаются в текущем бюджете на 2020 год с использованием валютного курса Организации Объединенных Наций за октябрь 2019 года. В предлагаемом (пересмотренном) бюджете на 2021 год в настоящее время используется валютный курс Организации Объединенных Наций за февраль 2019 года. Для подробного планирования в последнем квартале 2020 года утвержденный бюджет на 2021 год будет пересчитан на основе самого последнего валютного курса Организации Объединенных Наций на тот момент. Осознавая потенциальное воздействие, которое значительные колебания валютных курсов может оказать на его деятельность, УВКБ регулирует чистое влияние колебаний валютных курсов на свои взносы и расходы в валютах, помимо долларов Соединенных Штатов.

2. Структура бюджета и элементы затрат

14. Бюджет по программам разбит на три компонента: штаб-квартира, глобальные программы и операции на местах. Компонент штаб-квартиры относится к работе, выполняемой отделами, расположенными в Будапеште, Женеве, Копенгагене и Нью-Йорке, и включает обеспечение политического руководства, административную поддержку, а также управленческую и программную помощь операциям на местах. Глобальные программы связаны с широким кругом технических мероприятий, которые организуются в централизованном порядке, но обеспечивают непосредственную пользу и поддержку операциям на местах.

15. Компонент операций на местах включает оперативную деятельность, осуществляемую в рамках различных операций по всему миру, а также в семи региональных бюро, созданных в период с конца 2019 года по начало 2020 года.

16. В соответствии со статьей 6 финансовых правил УВКБ, бюджет по программам сверстан по четырем направлениям, отражающим потребности определенных групп населения в рамках каждой операции:

- направление 1: Глобальная программа по беженцам;
- направление 2: Глобальная программа по апатридам;
- направление 3: Глобальные проекты реинтеграции;
- направление 4: Глобальные проекты по ВПЛ.

17. УВКБ относит все расходы к одной из трех категорий:

- расходы по программе (ПГ) относятся к расходам, которые производятся на местах, в том числе региональными бюро, и которые прямо связаны с мероприятиями, проектами и программами во исполнение мандата УВКБ;
- затраты на поддержку программ (ПП) относятся к затратам, которые необходимы для разработки, составления, определения направлений, администрирования и оценки программ; они возникают как в штаб-квартире, так и на местах, в том числе на уровне региональных бюро;
- расходы на управление и администрирование (УА) относятся к расходам, которые несет штаб-квартира; они включают расходы, которые имеют

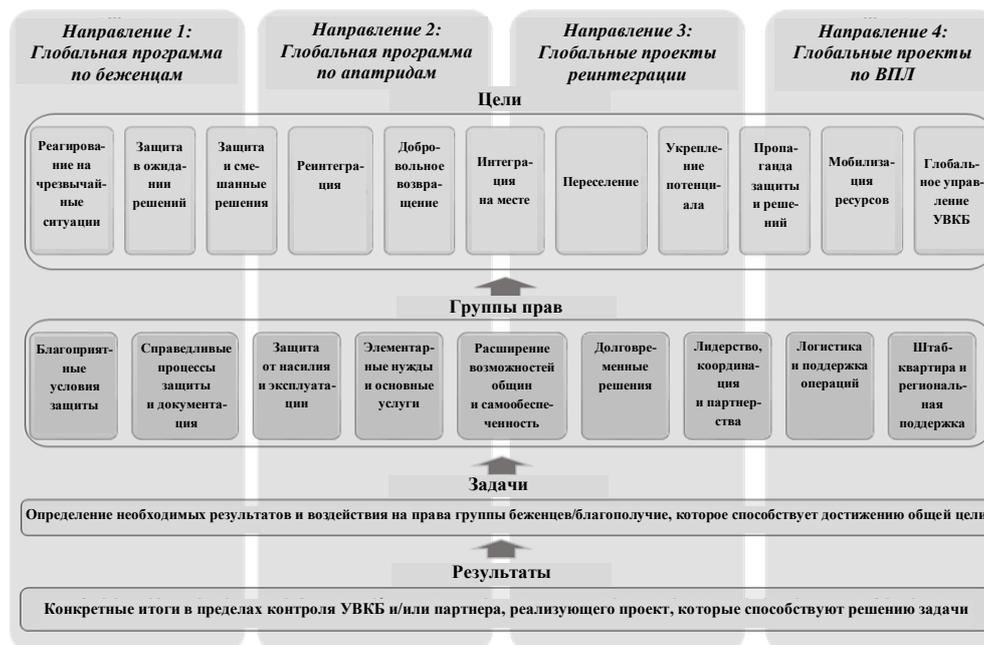
решающее значение для общего руководства и управления УВКБ и не зависят от масштабов и объема программной деятельности. Примеры включают: исполнительное руководство, оценку и надзор, информационные технологии и администрирование.

3. Матрица результатов

18. Схема бюджета по программам УВКБ, ориентированная на результаты, представлена на диаграмме I.A ниже.

Диаграмма I.A

Структура бюджета УВКБ и матрица результатов



19. Бюджет по четырем направлениям и ГСП составляют часть ориентированной на результаты структуры, которая увязывает программы, процессы, финансовые и людские ресурсы с результатами в соответствии с иерархией, в которой «цели» занимают самый высокий уровень, опираясь на «группы прав», которые представляют собой основные тематические группы результатов. Под группами прав испрашиваемые ассигнования разбиты на отдельные «цели», которые, в свою очередь, подкрепляются «результатами».

4. Контингент УВКБ

20. В таблице I.1 ниже показано фактическое число подопечных лиц на 31 декабря 2019 года и прогнозируемые данные на конец года на 2020 и 2021 годы. Прогнозы основаны на обновленных сценариях планирования, разработанных региональными бюро и операциями на местах. Они отражают ожидаемое развитие ситуаций с учетом нынешней численности населения, среднего прироста населения, любых ожидаемых перемещений и изменений в статусе лиц, которыми занимается УВКБ. Разбивка подопечных лиц по типам, регионам и годам представлена в приложении III.

Table I.1
Numbers of persons of concern 2019-2021

<i>Persons of concern</i>	(in thousands)		
	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>
	<i>Actual</i>	<i>Current</i>	<i>Projection</i>
Refugees ⁽¹⁾	20,446	21,151	21,314
Asylum-seekers (pending cases)	4,150	4,286	5,097
Returnees (arrivals during year)	317	460	1,181
Persons under UNHCR's statelessness mandate ⁽²⁾	3,049	4,448	4,431
Internally displaced persons (IDPs) ⁽³⁾	43,503	46,693	48,432
Returned IDPs (during year)	5,344	5,818	5,532
Others of concern	6,141	5,814	5,925
Venezuelans displaced abroad	3,582	4,649	5,187
Total	86,532	93,319	97,098

⁽¹⁾ Includes persons in refugee-like situations.

⁽²⁾ In 2019, the figure *excludes* 1,113,315 stateless persons of Rohingya ethnicity who are also counted as refugees, asylum-seekers or others of concern in Bangladesh, India, Indonesia, Malaysia and Thailand or as IDPs in Myanmar.

⁽³⁾ Includes persons in IDP-like situations.

21. К концу 2019 года контингент УВКБ вырос до 86,5 млн человек — самый высокий показатель за всю его историю. Это на 5,3 млн человек больше по сравнению с плановым показателем на 2019 год, сообщенным в прошлом году, в 81,2 млн человек. В течение 2019 года активизировалось шесть новых чрезвычайных ситуаций, затронувших восемь стран: Буркина-Фасо, Демократическую Республику Конго, Зимбабве, Ирак, Коста-Рику, Малави, Мозамбик и Нигер. Наибольший прирост контингента произошел среди других подопечных лиц (2,8 млн человек), вернувшихся ВПЛ (1,6 млн человек), ВПЛ (примерно 1,5 млн человек) и перемещенных венесуэльцев за границей (0,9 млн человек). При этом фактическое число возвращающихся беженцев было меньше, чем предполагалось в 2019 году, поскольку условия не способствовали возвращению.

22. По сравнению с фактическими показателями 2019 года общая численность контингента к концу 2020 года, по прогнозам, увеличится примерно на 6,8 млн человек, или 7,8 %. Основное увеличение происходит в числе ВПЛ (на 3,2 млн человек) во всех трех регионах Африки, в основном в Западной и Центральной Африке из-за ситуаций в Сахеле и бассейне озера Чад, а также в Афганистане. Также прогнозируется увеличение числа беженцев (на 0,7 млн человек), возвращающихся ВПЛ (на 0,5 млн человек), в основном в Сирийской Арабской Республике, и венесуэльцев, перемещенных за границу (на 1,0 млн человек). Прогнозируемое увеличение числа лиц без гражданства (на 1,4 млн человек) в основном касается Бангладеш, Зимбабве и Кот-д'Ивуара.

23. В 2020–2021 годах прогнозируется дальнейшее общее увеличение контингента примерно на 3,8 млн человек, или на 4 %. Ожидается увеличение числа ВПЛ (1,7 млн человек) в связи с ситуацией в Сахеле и Афганистаном, в то время как число лиц, ищущих убежище, по прогнозам, увеличится на Американском континенте на 0,8 млн человек. В Американском континенте ожидается увеличение числа перемещенных венесуэльцев за границей (на 0,5 млн человек). Ожидается, что дальнейшее перемещение во многих более крупных ситуациях ВПЛ и беженцев продолжится. Динамика плановых показателей более подробно рассматривается в главе II в разделе «Операции на местах».

C. Анализ прошлой деятельности

1. Глобальный уровень

24. В таблице I.2 ниже показаны окончательные бюджеты, имеющиеся средства и расходы с 2010 года, когда был введен бюджет ОПП, до 2019 года.

Table I.2
Budget, funds available and expenditure 2010-2019

	<i>(in thousands of US dollars)</i>									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<i>Budget, funds available and expenditure</i>										
Final budget	3,288,730	3,821,708	4,255,607	5,335,374	6,569,754	7,232,409	7,509,703	7,962,857	8,220,453	8,635,927
Funds available	2,112,480	2,413,144	2,593,847	3,234,135	3,603,099	3,706,762	4,410,812	4,510,043	4,710,322	4,826,213
Expenditure	1,878,174	2,181,099	2,357,710	2,971,825	3,355,409	3,294,815	3,967,096	4,083,352	4,226,254	4,415,291
<i>Analysis in percentage terms</i>										
Funds available as % of budget	64%	63%	61%	61%	55%	51%	59%	57%	57%	56%
Funding gap	36%	37%	39%	39%	45%	49%	41%	43%	43%	44%
Expenditure as % of budget	57%	57%	55%	56%	51%	46%	53%	51%	51%	51%
Expenditure as % of funds available	89%	90%	91%	92%	93%	89%	90%	91%	90%	91%

25. В среднем в период 2010–2019 годов окончательный бюджет увеличивался ежегодно на 12 %, в то время как имеющиеся средства и расходы увеличивались в среднем на 10 %. В 2019 году разрыв в финансировании между необходимыми ассигнованиями и средствами соответствует уровню последних лет. В период 2018–2019 годов имеющиеся средства и расходы увеличились соответственно на 2 % и 4 %. Общие расходы за 2019 год в размере 4415,3 млн долл. — самые высокие расходы УВКБ за всю его историю. Поскольку они составляют 91 % от общего объема имеющегося финансирования, это подтверждает способность УВКБ использовать имеющиеся средства.

26. Структура фактических расходов за 2018–2019 годы и расходов за начало 2020 года на 31 мая представлена в таблице I.3 ниже. Она показывает, что распределение расходов между регионами, глобальными программами и штаб-квартирой остается стабильной на протяжении всего периода.

Table I.3
Expenditure in 2018, 2019 and interim 2020 - by region, global programmes and headquarters

	<i>(in thousands of US dollars)</i>					
	<i>2018 expenditure</i>		<i>2019 expenditure</i>		<i>2020 expenditure</i>	
					<i>(as at 31 May 2020)</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>
West and Central Africa	302,561	7%	329,512	7%	155,312	8%
East and Horn & Great Lakes	832,000	20%	795,586	18%	351,852	18%
Southern Africa	169,582	4%	196,227	4%	72,756	4%
Africa	1,304,144	31%	1,321,325	30%	579,920	30%
Middle East and North Africa	1,255,052	30%	1,252,734	28%	490,802	26%
Asia and the Pacific	369,201	9%	386,454	9%	164,504	9%
Europe	485,445	11%	497,275	11%	233,196	12%
The Americas	133,679	3%	251,653	6%	133,661	7%
Subtotal field	3,547,520	84%	3,709,442	84%	1,602,083	84%
Global programmes	435,570	10%	462,576	10%	222,776	12%
Headquarters	235,076	6%	234,495	5%	85,568	4%
Subtotal programmed activities	4,218,165	100%	4,406,513	100%	1,910,427	100%
Junior Professional Officers	8,088	0%	8,778	0%	3,648	0%
Total	4,226,254	100%	4,415,291	100%	1,914,075	100%

27. В таблице I.4 ниже представлены расходы в 2019 году на глобальном уровне по направлениям.

Table I.4
Budget, funds available and expenditure in 2019 - by pillar

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as</i>		<i>Expenditure as % of funds available</i>	
			<i>% of budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>as % of budget</i>	<i>available</i>
Pillar 1 Global refugee programme	6,215,514	3,937,932	63%	3,602,933	58%	91%
Pillar 2 Global stateless programme	71,511	41,276	58%	39,991	56%	97%
Pillar 3 Global reintegration projects	581,723	126,039	22%	121,924	21%	97%
Pillar 4 Global IDP projects	1,290,194	670,506	52%	641,666	50%	96%
Subtotal programmed activities	8,158,942	4,775,754	59%	4,406,513	54%	92%
Operational reserve (OR)	459,385	10,000	2%	-	0%	0%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	5,601	20,000	357%	-	0%	0%
Junior Professional Officers	12,000	20,460	170%	8,778	73%	43%
Total	8,635,927	4,826,213	56%	4,415,291	51%	91%

28. Для наглядности полученные средства, которые не были специально выделены на уровне направления, включены в направление 1 (глобальная программа по беженцам). К ним относятся добровольные взносы, перенесенные суммы с предыдущих лет, прочие имеющиеся средства и суммы корректировки. В результате по направлению 1 (глобальная программа по беженцам) доля расходов в имеющихся средствах ниже, чем по другим направлениям, где она составляет примерно 96–97 %.

2. Региональный уровень

29. В следующих пяти таблицах представлена подробная информация о финансовых показателях в 2019 году в каждом регионе. Поскольку данные относятся к 2019 году, а процесс регионализации начался с января 2020 года, информация по Африке представлена в одном регионе в соответствии с региональной структурой, действовавшей в 2019 году.

Table I.5
Budget, funds available and expenditure for the Africa region in 2019 – by pillar

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as</i>		<i>Expenditure as % of funds available</i>	
			<i>% of budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>as % of budget</i>	<i>available</i>
Pillar 1 Global refugee programme	2,148,895	1,105,720	51%	1,064,467	50%	96%
Pillar 2 Global stateless programme	20,471	10,828	53%	10,813	53%	100%
Pillar 3 Global reintegration projects	225,205	70,259	31%	66,144	29%	94%
Pillar 4 Global IDP projects	281,325	183,663	65%	179,901	64%	98%
Total Africa	2,675,896	1,370,470	51%	1,321,325	49%	96%

30. В африканском регионе окончательный бюджет на 2019 год к концу года составил 2675,9 млн долларов. Из имеющихся 1370,5 млн долл. 1321,3 млн долл., или 96 %, были освоены. Расходы составили 49 % бюджета. Недостаточное финансирование повлияло на программы помощи и решений, в результате чего не были удовлетворены потребности в образовании, жилье, водоснабжении и санитарии, а также снабжении непродовольственными товарами. Беженцы страдали от недоедания и отсутствия продовольственной безопасности. Несколько операций, в том числе в Анголе, Демократической Республике Конго, Замбии и Малави, по-прежнему сталкивались с перебоями продовольственного снабжения в лагерях. Поддержка детей, переживших СГН, и несопровождаемых детей была ограничена, а недостаточная поддержка деятельности по обеспечению средствами к

существованию привела к возникновению рискованных механизмов выживания. В Сахеле 55 % не финансировалось потребностей в основных предметах помощи, в результате чего тысячи беженцев и более 3 млн ВПЛ были лишены элементарной помощи.

Table I.6
Budget, funds available and expenditure for the Middle East and North Africa region in 2019 - by pillar

(in thousands of US dollars)

	Final budget	Funds		Expenditure		
		Funds available	available as % of budget	Expenditure	as % of budget	as % of funds available
Pillar 1 Global refugee programme	1,558,096	861,081	55%	825,162	53%	96%
Pillar 2 Global stateless programme	1,634	1,121	69%	1,100	67%	98%
Pillar 3 Global reintegration projects	259,383	17,181	7%	17,181	7%	100%
Pillar 4 Global IDP projects	931,674	432,754	46%	409,291	44%	95%
Total Middle East and North Africa	2,750,786	1,312,137	48%	1,252,734	46%	95%

31. На Ближнем Востоке и в Северной Африке окончательный бюджет на 2019 год составил 2750,8 млн долларов. Имеющиеся средства составили 1312,1 млн долл., или 48 % бюджета. Что касается расходов, то было освоено 1252,7 млн долл., или 95 % имеющихся средств, что составляет 46 % бюджета. Все операции были недофинансированы, а имеющиеся ресурсы были выделены на приоритетные мероприятия по спасению жизней. Недостаток ресурсов препятствовал предоставлению регулярной денежной помощи в Иордании и Ливане. Операция в Йемене оставалась одной из самых недофинансируемых в регионе, где наиболее уязвимые ВПЛ получали ограниченную поддержку. Из-за нехватки финансовых средств около 560 000 ВПЛ в Сирийской Арабской Республике не были охвачены сетью предоставления комплексных услуг по защите. В Ираке зимняя помощь была оказана лишь 59 % семей ВПЛ. Повышенная стоимость жизни в Египте и Марокко подвергает городских беженцев и просителей убежища риску эксплуатации.

Table I.7
Budget, funds available and expenditure for the Asia and the Pacific region in 2019 - by pillar

(in thousands of US dollars)

	Final budget	Funds		Expenditure		
		Funds available	available as % of budget	Expenditure	as % of budget	as % of funds available
Pillar 1 Global refugee programme	616,690	342,264	56%	304,651	49%	89%
Pillar 2 Global stateless programme	29,789	18,582	62%	17,331	58%	93%
Pillar 3 Global reintegration projects	96,880	38,393	40%	38,393	40%	100%
Pillar 4 Global IDP projects	33,739	26,998	80%	26,079	77%	97%
Total Asia and the Pacific	777,099	426,236	55%	386,454	50%	91%

32. В Азиатско-Тихоокеанском регионе окончательный бюджет на 2019 год составил 777,1 млн долларов. Имеющиеся средства составили около 426,2 млн долл., или 55 % испрашиваемых ассигнований. Из этой суммы было освоено 386,5 млн долл., или 91 %; это составляло 50 % бюджета. Недофинансирование имело место по всем ситуациям в регионе. В Бангладеш это больше всего повлияло на меры в области санитарии и гигиены. В Афганистане нехватка финансирования вынудила УВКБ

сосредоточить внимание только на самых насущных потребностях. В результате ситуация во многих районах возвращения оставалась сложной. Операции в Индии, Индонезии, Малайзии, Непале и Таиланде были вынуждены сократить денежную помощь и ограничить деятельность по обеспечению средств к существованию, при этом помощь в самообеспечении была оказана наиболее уязвимым.

Table I.8
Budget, funds available and expenditure for the Europe region in 2019 - by pillar

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available as</i>		<i>Expenditure as % of funds available</i>		
		<i>available</i>	<i>% of budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>as % of budget</i>	
Pillar 1 Global refugee programme	794,183	489,508	62%	472,528	59%	97%
Pillar 2 Global stateless programme	10,220	6,784	66%	6,784	66%	100%
Pillar 3 Global reintegration projects	256	206	81%	206	81%	100%
Pillar 4 Global IDP projects	26,493	18,086	68%	17,757	67%	98%
Total Europe	831,151	514,584	62%	497,275	60%	97%

33. В Европе окончательный бюджет на 2019 год составил 831,2 млн долларов. Имеющиеся средства составили 514,6 млн долл., или 62 % бюджета. Из этой суммы было освоено около 497,3 млн долл., или 97 %. Из общей суммы бюджетных ассигнований 38 % не были профинансированы. Дефицит финансирования не позволил УВКБ выделить средства для деятельности по включению в экономическую жизнь, необходимую для постепенного свертывания жилищной и денежной поддержки в Греции. На Украине потребности в размещении около 8000 семей остались неудовлетворенными.

Table I.9
Budget, funds available and expenditure for the Americas region in 2019 - by pillar

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available as</i>		<i>Expenditure as % of funds available</i>		
		<i>available</i>	<i>% of budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>as % of budget</i>	
Pillar 1 Global refugee programme	359,441	249,602	69%	239,054	67%	96%
Pillar 2 Global stateless programme	9,397	3,962	42%	3,962	42%	100%
Pillar 3 Global reintegration projects	-	-	0%	-	0%	0%
Pillar 4 Global IDP projects	16,963	9,006	53%	8,638	51%	96%
Total Americas	385,800	262,570	68%	251,653	65%	96%

34. В Северной и Южной Америке окончательный бюджет на 2019 год составил 385,8 млн долларов. Имеющиеся средства составили около 262,6 млн долл., или 68 % бюджета, из которых было освоено 251,7 млн долл., или 96 %. Расходы составили 65 % бюджета. Недостаточное финансирование не позволило УВКБ расширить деятельность по мониторингу границ в Аргентине, Боливии (Многонациональном Государстве), Коста-Рике и Уругвае. Помощь в спасении жизней была оказана только наиболее уязвимым группам населения, причем приоритет отдавался детям, семьям с одним главой и лицам с тяжелыми заболеваниями. Это повлияло на возможности получения средств к существованию в приграничных районах Эквадора и помешало усилить присутствие УВКБ в Гватемале. В Венесуэле (Боливарианской Республике) Управление не смогло предоставить надлежащую помощь подопечным лицам, проходящим процедуры предоставления убежища, пережившим сексуальное и

гендерное насилие, а также родителям, стремящимся воссоединиться со своими детьми из-за границы.

D. Главные инициативы

35. Пересмотренный бюджет УВКБ на 2020–2021 годы соответствует его общей организационной трансформации. Трансформация, описанная ниже, осуществляется по восьми основным направлениям, каждое из которых повысит эффективность и действенность организации, обеспечит большую отдачу за счет вверенных ей ресурсов и повысит подотчетность перед заинтересованными лицами и государствами-членами. В этом разделе представлена обновленная информация об этих ключевых инициативах:

i) Децентрализация и регионализация

36. С января 2020 года УВКБ был завершён переход на организационную структуру, призванную приблизить принятие решений, руководство и поддержку к местам. В частности, в регионах действуют семь региональных бюро, а также пересмотрены функции, полномочия и ответственность страновых отделений, региональных бюро и штаб-квартиры. Вступили в силу ключевые процессы, такие как пересмотренный Механизм распределения ресурсов, что позволяет принимать дальнейшие децентрализованные решения. Одновременно, также в январе 2020 года, Верховным комиссаром был создан новый Отдел стратегического планирования и результатов, которому было поручено руководить работой организации в вопросах программы, бюджета, взаимодействия с партнерами и управления, ориентированного на результаты; изменена структура Отдела устойчивости и решений (который теперь подчиняется помощнику Верховного комиссара по операциям) для практического выполнения Глобального договора о беженцах, продолжая выполнять функции технической поддержки; а также создана Глобальная служба данных, отвечающая за новую стратегию организации в области данных. Дальнейший прогресс направлен на перестройку функций и структур оставшихся отделов и других подразделений штаб-квартиры для обеспечения эффективной поддержки новых бюро и операций.

ii) Глобальный договор о беженцах и Глобальный форум по беженцам

37. ГДБ заложил основу для обеспечения более предсказуемых и устойчивых механизмов распределения бремени и ответственности в контексте крупномасштабных перемещений беженцев и затяжных ситуаций беженцев. Ключевым из этих механизмов является Глобальный форум по беженцам (ГФБ), созываемый каждые четыре года с участием государств и других заинтересованных сторон. Первый ГФБ состоялся в декабре 2019 года, и государства и другие заинтересованные стороны взяли на себя более 1400 обязательств по достижению целей ГДБ. УВКБ сейчас отслеживает прогресс в выполнении этих обязательств и обеспечивает сопровождение новых обязательств. Заседание высокопоставленных официальных лиц в 2021 году и следующий ГФБ в 2023 году подведут итоги проделанной работы. Вместе с ключевыми партнерами УВКБ координирует реализацию ключевых инициатив ГДБ, включая платформы поддержки для трех региональных ситуаций; «Трехлетняя стратегия (на 2019–2021 годы) по переселению и дополнительным путям»; Группа поддержки возможностей предоставления убежища; Глобальная академическая междисциплинарная сеть, проблема чистой энергии, цифровая платформа ГДБ и *Индикаторы ГДБ*. УВКБ также работает над тем, чтобы осуществление ГДБ и последующие меры ГФБ были включены в новые процессы планирования и отчетности, которые разрабатываются в организации.

iii) Ориентированное на результат управление

38. В 2020 году был достигнут значительный прогресс в осуществлении проекта обновления управления, ориентированного на результаты (ОУР), который вводит новый подход к планированию, составлению бюджета, контролю и отчетности. Новый подход обеспечивает гибкость страновых операций при разработке стратегических

планов с учетом контекста, позволяя им иметь ее при многолетнем горизонте. В то же время новый подход позволяет совершенствовать глобальную группировку и отчетность о результатах программы, особенно о воздействии и результатах, связанных с финансовыми ассигнованиями и реализацией. В 2020 году развитие этой системы будет сопровождаться мероприятиями в областях общественных связей, управления изменениями и обучения, а также необходимыми изменениями в процессе управления операциями УВКБ. В настоящее время система готова к использованию в 2021 году для планирования на 2022 год, и заменит систему Focus. Одновременно новый подход будет интегрировать упрощенные и оптимизированные процессы планирования и контроля деятельности, осуществляемой с привлечением партнеров-исполнителей и своими силами.

iv) Данные и цифровизация

39. По итогам прошлогодних обзоров данных и цифровых информационных систем и методов УВКБ организация сделала большие вложения в выработку, анализ и использование данных. Эти вложения включают, в частности, начало осуществления новой «Стратегии преобразования данных» в 2019 году, учреждение Глобальной службы данных и создание региональных платформ данных. Они нацелены на усиление использования качественных данных при принятии решений и создание центра передового опыта работы с информацией о беженцах, безгражданстве и насильственном перемещении. Мероприятия, запланированные на 2021 год, включают: i) укрепление подхода УВКБ к цифровой идентификации для удовлетворения быстро развивающихся потребностей в идентификации групп, получающих содействие; ii) обеспечение как внутренней, так и внешней функциональной совместимости систем, чтобы они представляли ценность для других систем, например разработанных партнерами; iii) приверженность открытию данных путем дальнейшего инвестирования в ресурсы и потенциал библиотек данных; iv) разработка и распространение инструкций по работе с данными для установления общеорганизационных норм и стандартов в отношении сбора, организации и анализа данных, включая определение защиты данных, требований безопасности и порядка управления; v) расширение усилий в области прогнозной аналитики; и vi) развитие потенциала и повышение информационной грамотности во всей организации. Кроме того, в 2020 году организация предприняла шаги по выработке более широкой цифровой стратегии, которая повлияет на каждый аспект ее работы.

v) Управление людьми и людскими ресурсами

40. В 2019 году УВКБ приступило к трансформации своей кадровой службы в соответствии с более широким процессом организационных преобразований. Руководствуясь трехлетней дорожной картой и основываясь на модели партнерств на местах, оно ставит цель внедрения более эффективных методов управления людьми в масштабах УВКБ. В 2020 году децентрализация УВКБ позволила наладить более тесное партнерство между подразделением людских ресурсов в штаб-квартире и региональными бюро, в первую очередь с привлечением новых старших партнеров по людским ресурсам. В 2021 году, продолжая эту трансформацию, УВКБ будет уделять приоритетное внимание поведению руководителей и эффективности управления, в частности с помощью следующих усилий: рефлексивные диалоги о лидерстве; привлечение и расстановка кадров и кадровое планирование; цифровые решения и автоматизация для снижения административной нагрузки. УВКБ добилось значительных успехов в том плане, что оно смогло «оставаться и работать» в период карантина, введенного из-за COVID-19, сосредоточив внимание на непрерывности деятельности, планировании действий на случай непредвиденных ситуаций и поддержки сотрудников. Хотя еще слишком рано оценивать долговременное влияние COVID-19 на методы работы УВКБ в долгосрочной перспективе, функция управления людьми уже учитывает извлеченные к настоящему времени уроки, повышая эффективность и результативность на всех уровнях.

vi) *Реформа Организации Объединенных Наций: Реформа системы развития ООН и Группа организационных инноваций*

41. УВКБ продолжает в полной мере участвовать в реформе системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН), направленной на то, чтобы Организация могла более эффективно и действенно добиваться результатов. Это гарантирует, что потребности контингента учитываются в Рамках сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития в соответствии с ЦУР. Реформа СРООН, проводимая с помощью Группы стратегических результатов по организационным инновациям (ГОИ), также, в частности, рекомендует учреждениям унифицировать и консолидировать функции функционального обеспечения на страновом и глобальном уровне. Верховный комиссар по делам беженцев и Исполнительный директор Мировой продовольственной программы руководили этой работой с 2018 по 2020 год, а УВКБ поддерживало команду проекта ГОИ. К июню 2020 года были получены результаты по большинству направлений работы, которые были переданы Управлению координации развития Организации Объединенных Наций для реализации. Это включает внедрение общих организационных служб на страновом уровне с помощью стратегий организационных операций и общей модели функционального обеспечения, разработанных ГОИ и переданных Комитету высокого уровня по вопросам управления.

vii) *Организационные процессы и системы*

42. УВКБ выработало четкое видение трансформации своих внутренних процессов поддержки с существенным переходом на Систему планирования общеорганизационных ресурсов следующего поколения (СПОР-СП). В соответствии с этим переходом УВКБ приступило к всеобъемлющему обзору и оценке организационных процессов, связанных с финансами, информационными технологиями и общим управлением. Были выдвинуты три инициативы по повышению эффективности организационных процессов. Во-первых, УВКБ реорганизовало процессы оформления поездок, обработки счетов и оплаты. Например, недавно разработанный и внедренный модуль поездок и расходов в корпоративной СПОР позволяет дополнительно автоматизировать и упростить работу. Компании по организации поездок укрупняются для повышения рентабельности обслуживания международных поездок с 2021 года. Во-вторых, в настоящее время осуществляется проект бизнес-аналитики, разработанный в консультации с региональными бюро и отдельными операциями, в ходе которого создаются финансовые информационные панели, на которые поступают данные о людских ресурсах, поставках и финансовых расходах. Финансовый отчет по стране, основанный на бизнес-аналитике, теперь предоставляет операциям точный и всеобъемлющий анализ ключевых административных и финансовых данных, позволяющих принимать обоснованные решения. В-третьих, в тесном сотрудничестве с проектом обновления УОР разрабатываются новые системы взаимодействия с партнерами-исполнителями, включая финансовый контроль и гарантии.

viii) *Управление рисками 2.0*

43. Управление рисками остается организационным приоритетом УВКБ. Инвестиции в управление рисками будут расширены для повышения культуры управления рисками в организации на основе укрепления систем, структур, возможностей и процессов, необходимых для эффективного управления рисками в крупной организации с обширным присутствием на местах. Сеть управления рисками была дополнительно укреплена в результате набора консультантов по управлению рисками и соблюдению требований для всех новых региональных бюро УВКБ, которые пополняют штат сотрудников, работающих в странах и штаб-квартире. Это позволит организации более систематически поддерживать операции на местах в их работе по управлению рисками. Будут разработаны новые учебные подборки по управлению рисками с особым упором на обучение старших руководителей, а информационное сопровождение будет способствовать дальнейшему повышению осведомленности о рисках и их пониманию персоналом УВКБ в целом. Будет расширено использование данных и аналитики, а также технологий как части процесса

управления рисками, и ожидается, что положительные результаты будут достигнуты благодаря более тесной интеграции между системой управления рисками и новой системой управления, ориентированной на результаты (описана в пункте 38).

44. В дополнение к восьми основным направлениям преобразований УВКБ продолжит усиливать контроль и ответственность в качестве институционального приоритета. Это достигается с помощью предотвращения, обучения, повышения осведомленности, действенного расследования, защиты выживших и сообщивших информацию, а также принятия жестких мер в отношении нарушителей. Цель состоит в том, чтобы обеспечить наличие у организации надежных систем предотвращения, уменьшения последствий и реагирования на все формы нарушений, мошенничества, коррупции, сексуальной эксплуатации и надругательства, а также сексуальных домогательств, продолжая при этом результативно работать в условиях повышенного риска.

45. Трансформация УВКБ была в определенной степени ускорена COVID-19. В частности, пандемия как никогда рельефно высветила необходимость оптимизированных организационных процессов и систем, улучшения потока информации и обмена ею для обеспечения координации и делегирования полномочий. Были введены меры и инициативы, позволяющие организации и далее выполнять свою работу, такие как удаленный контроль, гибкие договоренности с партнерами-исполнителями, а также обмен информацией и данными для планирования ресурсов и управления ими. Некоторые из этих мер повысили скорость и оперативность реагирования и изучаются на предмет более широкого применения и закрепления в масштабах организации.

Е. Пересмотренный бюджет по программам на период 2020–2021 годов

1. Текущий бюджет на 2020 год

46. На своей семидесятой сессии в октябре 2019 года Исполнительный комитет утвердил первоначальный бюджет по программам на 2020 год в размере 8667,7 млн долл., исходя из оценки необходимых ассигнований на начало 2019 года⁵. По состоянию на 15 июня 2020 года текущий бюджет на 2020 год составлял 9131,3 млн долл., что на 463,7 млн долл., или примерно на 5 %, больше первоначально утвержденного бюджета. Это увеличение связано с двумя дополнительными бюджетами, которые были учреждены Верховным комиссаром в рамках делегированных ему полномочий. Они были предназначены для покрытия непредвиденных расходов, связанных с пандемией COVID-19 (404 млн долл.) и кризисом беженцев и перемещенных лиц в центральном регионе Сахеля (59,7 млн долл.).

47. В таблице I.10 ниже показаны первоначальный и текущий бюджет на 2020 год с разбивкой по регионам, глобальным программам и штаб-квартире. Сопоставление высвечивает итоговый результат обоих дополнительных бюджетов на 2020 год, а также других внутренних перечислений и перераспределения существующих ресурсов.

⁵ См. A/AC.96/1191.

Table I.10
Original and current budget for 2020 - by region, global programmes and headquarters

(in thousands of US dollars)

	2020 budget				Variance	
	Original		Current		Current vs Original	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
West and Central Africa	555,704	6%	665,007	7%	109,304	20%
East and Horn & Great Lakes	1,797,117	21%	1,901,992	21%	104,875	6%
Southern Africa	301,236	3%	324,449	4%	23,213	8%
Africa	2,654,056	31%	2,891,448	32%	237,392	9%
Middle East and North Africa	2,604,888	30%	2,828,365	31%	223,477	9%
Asia and the Pacific	777,087	9%	806,249	9%	29,162	4%
Europe	806,705	9%	827,593	9%	20,889	3%
Americas	468,032	5%	611,838	7%	143,807	31%
Subtotal field	7,310,767	84%	7,965,493	87%	654,726	9%
Global programmes	490,356	6%	540,601	6%	50,245	10%
Headquarters	210,532	2%	209,729	2%	(802)	0%
Subtotal programmed activities	8,011,655	92%	8,715,824	95%	704,169	9%
Operational reserve (OR)	624,026	7%	400,977	4%	(223,048)	-36%
Subtotal programmed activities and OR	8,635,681	100%	9,116,802	100%	481,121	6%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	20,000	0%	2,547	0%	(17,453)	-87%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	-
Total	8,667,681	100%	9,131,348	100%	463,667	5%

48. В таблице I.11 ниже текущий бюджет на 2020 год сопоставляется с первоначальным бюджетом по их направлениям.

Table I.11
Original and current budget for 2020 - by pillar

(in thousands of US dollars)

	2020 Budget				Variance	
	Original		Current		Current vs Original	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
Pillar 1 Global refugee programme	6,158,749	71%	6,730,188	74%	571,439	9%
Pillar 2 Global stateless programme	81,510	1%	79,374	1%	(2,136)	-3%
Pillar 3 Global reintegration projects	642,759	7%	611,367	7%	(31,393)	-5%
Pillar 4 Global IDP projects	1,128,637	13%	1,294,896	14%	166,259	15%
Subtotal programmed activities	8,011,655	92%	8,715,824	95%	704,169	9%
Operational reserve (OR)	624,026	7%	400,977	4%	(223,048)	-36%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	20,000	0%	2,547	0%	(17,453)	-87%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	8,667,681	100%	9,131,348	100%	463,667	5%

2. Предлагаемый бюджет на 2021 год

49. На своей семидесятой сессии Исполнительный комитет также утвердил первоначальный бюджет по программам на 2021 год в размере 8615,8 млн долларов. По состоянию на 15 июня 2020 года эта сумма не изменилась. Как указывалось в пункте 7, обновленные испрашиваемые ассигнования на 2021 год планируется выделить с помощью средств, которые могут быть использованы в соответствии с

финансовыми правилами УВКБ, т. е. перечислений из резервов и перераспределения других бюджетных ассигнований.

50. Эти перечисления показаны в столбце «Разница» в таблице I.12 ниже. В соответствии с дополнительными бюджетами на 2020 год они необходимы для удовлетворения насущных потребностей в связи с кризисом в Сахеле в Западной и Центральной Африке, ухудшением ситуации на севере Центральной Америки и Венесуэле на Американском континенте, а также в ответ на COVID-19.

Table I.12
Original and proposed budget for 2021 - by region, global programmes and headquarters

(in thousands of US dollars)

	2021 budget				Variance	
	Original		Proposed		Proposed vs Original	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
West and Central Africa	543,742	6%	689,184	8%	145,442	27%
East and Horn & Great Lakes	1,767,948	21%	1,706,085	20%	(61,863)	-3%
Southern Africa	333,833	4%	345,001	4%	11,168	3%
Africa	2,645,523	31%	2,740,271	32%	94,748	4%
Middle East and North Africa	2,647,794	31%	2,647,794	31%	-	0%
Asia and the Pacific	755,169	9%	755,169	9%	-	0%
Europe	709,342	8%	709,342	8%	-	0%
Americas	473,736	5%	573,802	7%	100,066	21%
Subtotal field	7,231,564	84%	7,426,378	86%	194,814	3%
Global programmes	518,820	6%	519,218	6%	398	0%
Headquarters	220,652	3%	220,253	3%	(398)	0%
Subtotal programmed activities	7,971,036	93%	8,165,850	95%	194,814	2%
Operational reserve (OR)	612,798	7%	417,985	5%	(194,814)	-32%
Subtotal programmed activities and OR	8,583,835	100%	8,583,835	100%	-	0%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	20,000	0%	20,000	0%	-	0%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	8,615,835	100%	8,615,835	100%	-	0%

51. В таблице I.13 ниже сопоставляется предлагаемый бюджет на 2021 год с первоначальным бюджетом по направлениям.

Table I.13
Original and proposed budget for 2021 - by pillar

(in thousands of US dollars)

	2021 Budget				Variance	
	Original		Proposed		Proposed vs Original	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
Pillar 1 Global refugee programme	6,045,418	70%	6,144,601	71%	99,183	2%
Pillar 2 Global stateless programme	82,566	1%	84,594	1%	2,027	2%
Pillar 3 Global reintegration projects	644,401	7%	621,749	7%	(22,652)	-4%
Pillar 4 Global IDP projects	1,198,650	14%	1,314,906	15%	116,255	10%
Subtotal programmed activities	7,971,036	93%	8,165,850	95%	194,814	2%
Operational reserve (OR)	612,798	7%	417,985	5%	(194,814)	-32%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	20,000	0%	20,000	0%	-	0%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	8,615,835	100%	8,615,835	100%	-	0%

2. Сопоставление бюджетов на 2020 и 2021 годы

52. В таблицах I.14 и I.15 ниже текущий бюджет на 2020 год сопоставляется с предлагаемым бюджетом на 2021 год по регионам, глобальным программам и штаб-квартире.

Table I.14
Current 2020 budget in comparison with the proposed 2021 budget - by region, global programmes and headquarters

(in thousands of US dollars)

	2020		2021		Variance	
	current budget		proposed budget		2021 vs 2020	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
West and Central Africa	665,007	7%	689,184	8%	24,177	4%
East and Horn & Great Lakes	1,901,992	21%	1,706,085	20%	(195,906)	-10%
Southern Africa	324,449	4%	345,001	4%	20,552	6%
Africa	2,891,448	32%	2,740,271	32%	(151,177)	-5%
Middle East and North Africa	2,828,365	31%	2,647,794	31%	(180,571)	-6%
Asia and the Pacific	806,249	9%	755,169	9%	(51,079)	-6%
Europe	827,593	9%	709,342	8%	(118,251)	-14%
Americas	611,838	7%	573,802	7%	(38,036)	-6%
Subtotal field	7,965,493	87%	7,426,378	86%	(539,115)	-7%
Global programmes	540,601	6%	519,218	6%	(21,383)	-4%
Headquarters	209,729	2%	220,253	3%	10,524	5%
Subtotal programmed activities	8,715,824	95%	8,165,850	95%	(549,974)	-6%
Operational reserve (OR)	400,977	4%	417,985	5%	17,007	4%
Subtotal programmed activities and OR	9,116,802	100%	8,583,835	100%	(532,967)	-6%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	2,547	0%	20,000	0%	17,453	685%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	9,131,348	100%	8,615,835	100%	(515,514)	-6%

53. В 2020 году самые большие текущие испрашиваемые ассигнования приходятся на регион Ближнего Востока и Северной Африки (31 % от общих испрашиваемых ассигнований), за которым следуют Восток и регион Африканского Рога и Великие озера, 21 %. Все остальные регионы попадают в диапазон от 7–9 %, за ними следует регион юга Африки — 4 %.

54. Испрашиваемые ассигнования для глобальных программ и штаб-квартиры составляют соответственно 6 % и 2 %. Текущий уровень резервов, оперативный резерв (ОР) и «новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом» (НДМ), отражает перечисления, произведенные в период с января по 15 июня 2020 года для покрытия первоочередных расходов.

55. В 2021 году структура испрашиваемых ассигнований останется примерно прежней. Сокращение бюджета на 515,5 млн долл., или на 6 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2020 год в основном связано с дополнительными бюджетами в размере 463,7 млн долл. в 2020 году. Если вычесть дополнительные бюджеты на 2020 год из текущего бюджета на 2020 год, чистая разница между 2020 и 2021 годами представляет собой небольшое сокращение на 51,8 млн долл., или 1 %, как показано в столбцах «Разница» таблицы I.15 ниже.

Table I.15
Current budget for 2020, budget adjustments and initial budget for 2020, and proposed budget for 2021 - by region, global programmes and headquarters

(in thousands of US dollars)

	2020 budget adjustments				Total adjustments	2020 original budget ⁽²⁾	2021 proposed budget ⁽³⁾	Variance 2021 vs 2020			
	2020 current budget ⁽¹⁾	Supplementary budgets	Budget transfers	Budget reduction				Amount	Amount	Amount	Percentage
	Amount	Amount	Amount	Amount				C. (A+B)	D.	E. (D-C)	change
A.	b1	b2	b3	B.							
West and Central Africa	665 007	(80 803)	(28 500)	-	(109 304)	555 704	689 184	133 480	24%		
East and Horn & Great Lakes	1 901 992	(70 569)	(34 306)	-	(104 875)	1 797 117	1 706 085	(91 031)	-5%		
Southern Africa	324 449	(14 295)	(8 917)	-	(23 213)	301 236	345 001	43 765	15%		
Africa	2 891 448	(165 668)	(71 723)		(237 392)	2 654 056	2 740 271	86 214	3%		
Middle East and North Africa	2 828 365	(210 897)	(12 581)	-	(223 477)	2 604 888	2 647 794	42 906	2%		
Asia and the Pacific	806 249	(10 151)	(19 011)	-	(29 162)	777 087	755 169	(21 917)	-3%		
Europe	827 593	(19 040)	(1 849)	-	(20 889)	806 705	709 342	(97 362)	-12%		
Americas	611 838	(57 911)	(85 896)	-	(143 807)	468 032	573 802	105 771	23%		
Subtotal field	7 965 493	(463 667)	(191 059)		(654 726)	7 310 767	7 426 378	115 611	2%		
Global programmes	540 601	-	(50 245)	-	(50 245)	490 356	519 218	28 862	6%		
Headquarters	209 729	-	802	-	802	210 532	220 253	9 722	5%		
Subtotal programmed activities	8 715 824	(463 667)	(240 502)		(704 169)	8 011 655	8 165 850	154 195	2%		
Operational reserve (OR)	400 977	-	223 048	-	223 048	624 026	417 985	(206 041)	-33%		
Subtotal programmed activities and OR	9 116 802	(463 667)	(17 453)		(481 121)	8 635 681	8 583 835	(51 846)	-1%		
"New or additional activities – mandate-related" reserve	2 547	-	17 453	-	17 453	20 000	20 000	-	0%		
Junior Professional Officers	12 000	-	-	-	-	12 000	12 000	-	0%		
Total	9 131 348	(463 667)	-		(463 667)	8 667 681	8 615 835	(51 846)	-1%		

(1) as at 15 June 2020

(2) as at 1 January 2020

(3) as at 1 January 2021

Table I.16
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021 - by pillar

(in thousands of US dollars)

	2020		2021		Variance 2021 vs 2020	
	current budget		proposed budget		2021 vs 2020	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
Pillar 1 Global refugee programme	6,730,188	74%	6,144,601	71%	(585,586)	-9%
Pillar 2 Global stateless programme	79,374	1%	84,594	1%	5,220	7%
Pillar 3 Global reintegration projects	611,367	7%	621,749	7%	10,383	2%
Pillar 4 Global IDP projects	1,294,896	14%	1,314,906	15%	20,009	2%
Subtotal programmed activities	8,715,824	95%	8,165,850	95%	(549,974)	-6%
Operational reserve (OR)	400,977	4%	417,985	5%	17,007	4%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	2,547	0%	20,000	0%	17,453	685%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	9,131,348	100%	8,615,835	100%	(515,514)	-6%

56. В таблице I.16 выше показано, что самые большие бюджетные потребности в 2020 году по-прежнему будут приходиться на направление 1 (глобальная программа по беженцам), при этом направление 4 (глобальные проекты по ВПЛ) представляет собой вторые по величине бюджетные потребности, за ним следует направление 3 (глобальные проекты реинтеграции) и направление 2 (глобальная программа по апатридам). Сопоставление по направлениям показывает величину компонента, связанного с беженцами, в дополнительных бюджетах на 2020 год, поскольку самое крупное сокращение бюджета между 2020 и 2021 годами проведено по направлению 1.

57. Подробная информация об испрашиваемых ассигнованиях на региональном, субрегиональном и страновом уровнях по направлениям представлена в разделе II настоящего документа и в таблице 5 приложения I.

II. Мероприятия по программам

58. Бюджет мероприятий по программам состоит из трех компонентов: операции на местах, глобальные программы и штаб-квартира. Резервы и программа МСС при этом не учитываются. Как показано в таблице I.14, по состоянию на 15 июня 2020 года бюджет УВКБ на мероприятия по программам на 2020 год составлял 8715,8 млн долларов. В 2021 году эта сумма прогнозируется в размере 8165,9 млн долларов.

A. Операции на местах

Региональный уровень

59. В этом разделе представлены потребности операций УВКБ на местах на региональном уровне. Детализация на субрегиональном и страновом уровне представлена в таблице 5 приложения I.

a) Западная и Центральная Африка

Table II.1
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021

(in thousands of US dollars)

	2020	2021	Variance	
	<i>current budget</i>	<i>proposed budget</i>	<i>2021 vs 2020</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
West and Central Africa	665,007	689,184	24,177	4%

60. С учетом нового перемещения, вызванного главным образом беспорядками в Сахеле, численность контингента УВКБ в регионе к концу 2020 года достигнет, по оценкам, 11,1 млн человек. УВКБ продолжает искать защиту и решения для беженцев, в том числе в Буркина-Фасо, Гане, Камеруне, Мали, Нигере, Нигерии и Чаде. В Буркина-Фасо, Камеруне, Мали, Нигере, Центральноафриканской Республике и Чаде УВКБ также работает над реагированием на ситуации ВПЛ вместе с другими гуманитарными организациями. Текущий бюджет в 665 млн долл. отражает итоговые суммы дополнительных бюджетов на 2020 год и перераспределения ассигнований на общую сумму 109,3 млн долларов.

61. К концу 2021 года общая численность контингента Управления увеличится до 11,8 млн человек в связи с ожидаемыми событиями в Сахеле и сохраняющейся нестабильностью в бассейне озера Чад. Ожидается возвращение части беженцев в страны происхождения, и смешанные перемещения продолжатся в Сахаре через регион Западной Африки в Северную Африку и далее. На 2021 год предлагается дополнительное увеличение бюджета на 24,2 млн долл., или 4 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2020 год. Это увеличение связано с накоплением потребностей в обеспечении кровом и защите, особенно в Сахеле. Ожидаются также потребности в связи с COVID-19. Наибольшее увеличение бюджета произошло в Буркина-Фасо, Мали, Нигере и Нигерии.

b) *Восток Африки и Африканский Рог и Великие озера*

Table II.2
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021

(in thousands of US dollars)

	2020	2021	Variance	
	<i>current budget</i>	<i>proposed budget</i>	2021 vs 2020	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
East and Horn & Great Lakes	1,901,992	1,706,085	(195,906)	-10%

62. К концу 2020 года численность лиц, которыми занимается Управление, по прогнозам, сократится до 15,9 млн человек, включая 7,9 млн ВПЛ. Пандемия COVID-19, засуха и наводнения, а также нашествие пустынной саранчи усугубили конфликт в некоторых районах и привели к тому, что более 15 млн человек в Кении, Сомали, Эфиопии и Южном Судане столкнулись с острым голодом. Текущий бюджет на 2020 год составляет 1902 млн долл., включая итоговые суммы дополнительных бюджетов и перераспределения ассигнований на общую сумму 104,9 млн долларов.

63. В 2021 году меры, связанные с денежными выплатами (МДВ), будут расширены для оказания немедленной помощи городским беженцам. В свете потребностей, вызванных COVID-19, потребуются скорректировать приоритеты здравоохранения, водоснабжения и санитарии, жилья и питания, обеспечивая при этом дальнейшее осуществление ответных мер в области здравоохранения для противодействия другим рискам для здоровья. УВКБ продолжит работу по более широкому взаимодействию с населением и включения беженцев в программы развития на уровне стран (в том числе с помощью предоставления средств к существованию и сельскохозяйственной деятельности, а также охвата национальными системами социальной защиты). Содействие доступу беженцев к связи также расширит возможности образования и предпринимательства. УВКБ продолжит оказывать поддержку беженцам, которые решили добровольно вернуться в Бурунди, Руанду, Сомали и Эфиопию, одновременно ведя мониторинг реинтеграции всех уже вернувшихся беженцев и поддерживая ее. В соответствии с [директивой УВКБ](#) в Кении, Судане, Уганде и Эфиопии будет по-прежнему оказываться содействие устройству за пределами лагерей.

64. Согласно прогнозам, в 2021 году число лиц, которыми занимается Управление, увеличится до 17,7 млн человек. Пересмотренный бюджет по региону на 2021 год составляет 1706,1 млн долл., что на 10 % меньше по сравнению с 2020 годом. Этот бюджет считается выполнимым и отражает потребности региона. При итоговом сокращении по региону наибольшее предлагаемое увеличение ассигнований предлагается в отношении Судана — 20,3 млн долл., или 7 %. Это увеличение отражает выявление дополнительных потребностей и переход от программы помощи, в первую очередь ориентированной на беженцев, к обновленной программе для ВПЛ, ориентированной на долговременные решения, мирное сосуществование, содействие возвращению и взаимодействие с населением.

c) *Юг Африки*

Table II.3
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021

(in thousands of US dollars)

	2020	2021	Variance	
	<i>current budget</i>	<i>proposed budget</i>	2021 vs 2020	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
Southern Africa	324,449	345,001	20,552	6%

65. Согласно прогнозам, в 2020 году численность лиц, которыми занимается Управление, на юге Африки составит 9,4 млн человек, при этом большинство новых беженцев будет прибывать из Бурунди и Демократической Республики Конго. Во всех странах региона особую озабоченность вызывают долгосрочные последствия COVID-19. Пандемия возникла на фоне продолжающихся гуманитарных кризисов в Демократической Республике Конго и Мозамбике, усугубляемых стихийными бедствиями и продолжающимся продовольственным кризисом. В Замбии усилия будут по-прежнему сосредоточены на интеграции и добровольной репатриации бывших ангольских и руандийских беженцев. Текущий бюджет на 2020 год составляет 324,4 млн долл., что отражает итоговую сумму дополнительных бюджетов и перераспределения на общую сумму 23,2 млн долларов.

66. Ожидается, что число подопечных лиц в 2021 году сократится примерно до 9,2 млн человек. В 2021 году УВКБ сосредоточится на жилье, здоровье, питании, водоснабжении и санитарии. Защита детей и надлежащая поддержка переживших сексуальное и гендерное насилие останутся приоритетом. УВКБ активизирует программу МДВ для людей с дополнительными потребностями в Анголе, Ботсване, Демократической Республике Конго, Зимбабве, Замбии, Конго, Малави и Мозамбике, а также продолжит продовольственное снабжение в Ботсване и Намибии. Ожидается, что в 2021 году формы создания поселений, в которых беженцы живут бок о бок с принимающими общинами, будут реализованы в Малави и Мозамбике и получат дальнейшее развитие в Замбии. Техническая помощь в сборе данных и укреплении систем регистрации рождений поддержит усилия правительств по искоренению безгражданства. В основе растущих региональных потребностей, особенно в Зимбабве и Малави, лежат мероприятия, направленные на продолжение мер реагирования на COVID-19. В пересмотренном бюджете на 2021 год предлагается увеличение на 20,6 млн долл., или 6 %, в основном для покрытия расходов в Демократической Республике Конго.

d) *Ближний Восток и Северная Африка*

Table II.4
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021

(in thousands of US dollars)

	2020	2021	Variance	
	<i>current budget</i>	<i>proposed budget</i>	<i>2021 vs 2020</i>	
			<i>Percentage</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>change</i>
Middle East and North Africa	2,828,365	2,647,794	(180,571)	-6%

67. По прогнозам, к концу 2020 года численность лиц, которыми занимается Управление, достигнет в регионе 17,5 млн человек, включая 11,9 млн ВПЛ, 2,5 млн беженцев и 2,2 млн вернувшихся ВПЛ. В связи с увеличением масштабов перемещения стратегия УВКБ сосредоточена на сохранении пространства убежища при одновременном расширении возможностей удовлетворения самых насущных потребностей подопечных лиц. Текущий бюджет составляет 2828,4 млн долл. и включает совокупный эффект дополнительных бюджетов и перераспределения на общую сумму 223,5 млн долларов.

68. Ожидается, что число подопечных лиц в 2021 году снизится до 16,9 млн человек. В свете общей ситуации в 2020 году ожидается, что потребности в регионе останутся значительными в 2021 году. Ожидается, что в Йемене, Ливии и Сирийской Арабской Республике сохранится нестабильность. Хотя пространство убежища в принимающих странах необходимо будет сохранить, ожидается, что некоторые ВПЛ и беженцы вернутся в районы, где острота конфликта спала. Предлагаемый бюджет на 2021 год показывает сокращение на 180,6 млн долл., или 6 %, по сравнению с нынешним бюджетом на 2020 год, в основном из-за сокращения деятельности по оказанию помощи беженцам в Иордании и Ливане. В Йемене и Сирийской Арабской

Республике потребности увеличатся на 26,1 млн долл. и 18,9 млн долл. соответственно. В Сирийской Арабской Республике УВКБ будет вкладываться в повышение устойчивости и социальной включенности. В Йемене активность должна расширяться, поскольку ожидается деэскалация боевых действий.

e) *Азия и Тихий океан*

Table II.5
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021

(in thousands of US dollars)

	2020	2021	Variance	
	<i>current budget</i>	<i>proposed budget</i>	<i>2021 vs 2020</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
Asia and the Pacific	806,249	755,169	(51,079)	-6%

69. Ожидается, что к концу 2020 года число подопечных лиц составит 10 млн человек, в том числе 4,2 млн беженцев и 3,9 млн ВПЛ. Воздействие COVID-19 на социально-экономическую ситуацию может сказаться на возможностях защиты и решений в некоторых странах, а стихийные бедствия могут создать новые чрезвычайные ситуации в существующих ситуациях. Текущий бюджет на 2020 год составляет 806,2 млн долл. и учитывает итоговые суммы дополнительных бюджетов и перераспределения на общую сумму 29,2 млн долларов.

70. Ожидается, что число подопечных лиц увеличится до 10,4 млн человек в 2021 году. Во всем регионе операции будут и далее бороться с последствиями COVID-19. Ответные меры УВКБ в 2021 году будут в первую очередь связаны с использованием новых технологий и форм предоставления услуг для защиты и проактивного поиска решений, а также повышения эффективности оперативной деятельности. УВКБ будет вести работу по использованию опыта и технологий частного сектора. В Исламской Республике Афганистан, Исламской Республике Иран и Исламской Республике Пакистан УВКБ будет осуществлять программы включения и повышения устойчивости, уделяя особое внимание национальным системам предоставления государственных услуг. В Бангладеш гуманитарная помощь будет направлена на укрепление общинных структур и государственного руководства в поселениях беженцев.

71. В Индии упор будет сделан на МДВ. В Малайзии УВКБ усилит информационно-пропагандистскую деятельность и защиту на уровне общин, совместную регистрацию и определение статуса беженцев. В результате кампании «Я принадлежу» ожидается, что в Центральной Азии импульс к искоренению безгражданства среди стран региона сохранится. Пересмотренный бюджет на 2021 год составляет 755,2 млн долл., что на 51,1 млн долл., или 6 %, меньше по сравнению с 2020 годом, особенно из-за сокращения бюджетов в Афганистане, Бангладеш и Мьянме.

f) *Европа*

Table II.6
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021

(in thousands of US dollars)

	2020	2021	Variance	
	<i>current budget</i>	<i>proposed budget</i>	<i>2021 vs 2020</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
Europe	827,593	709,342	(118,251)	-14%

72. Ожидается, что к концу 2020 года число подопечных лиц составит 12,2 млн человек. Принятые меры по сдерживанию COVID-19 привели к пограничным ограничениям, а также задержкам с регистрацией и определением статуса беженцев. УВКБ будет усиливать защиту на уровне общин и наращивать потенциал, чтобы помочь государствам улучшить условия приема и способствовать интеграции. Защита детей и поддержка переживших сексуальное и гендерное насилие останутся приоритетом. УВКБ продолжит поддерживать усилия государств по укреплению систем убежища в Европе в контексте продолжающихся дискуссий о реформе Общей европейской системы убежища. Текущий бюджет на 2020 год составляет 827,6 млн долл., отражая итоговую сумму дополнительных бюджетов и перераспределения в размере 20,9 млн долларов. Наибольшее увеличение ассигнований по сравнению с первоначальным бюджетом предусматривается в Турции из-за мер по борьбе с COVID-19.

73. Ожидается, что в 2021 году число подопечных лиц снизится до 12,0 млн человек. УВКБ изменит конфигурацию операций на Кипре, в Испании, Италии, и на Мальте, чтобы обеспечить защиту в важнейших пунктах прибытия в центральном Средиземноморском регионе. Некоторые страны Юго-Восточной Европы будут постепенно превращаться из региона транзита и гуманитарного реагирования в регионы, предлагающие как защиту, так и решения. В Греции УВКБ продолжит предоставлять жилье в городах и денежную помощь беженцам и просителям убежища в рамках программы *экстренной поддержки интеграции и размещения*. Турция продолжает оставаться страной, принимающей самое большое в мире число беженцев, 4 млн человек беженцев и просителей убежища, в том числе 3,6 млн сирийцев под временной защитой. УВКБ продолжит оказывать помощь беженцам в тесном сотрудничестве с правительством. Пересмотренный бюджет на 2021 год составляет 709,3 млн долл., что на 14 % меньше, чем в 2020 году. Основные сокращения запланированы в Греции и Турции. В Греции это связано с постепенной передачей государству программ денежных выплат и размещения беженцев. В Турции снижение объясняется включением беженцев в систему экстренной социальной защиты, предназначенную для удовлетворения основных потребностей.

g) *Северная и Южная Америка*

Table II.7
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021

(in thousands of US dollars)

	2020	2021	Variance	
	<i>current budget</i>	<i>proposed budget</i>	<i>2021 vs 2020</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
The Americas	611,838	573,802	(38,036)	-6%

74. Ожидается, что число лиц, которыми занимается Управление, достигнет примерно 17,3 млн человек к концу 2020 года, в основном в результате ситуаций в Венесуэле (Боливарианской Республике), Гондурасе, Колумбии, Мексике и Сальвадоре. Текущий бюджет на 2020 год составляет 611,8 млн долл., отражая итоговую сумму дополнительных бюджетов и перераспределения в общем размере 143,8 млн долларов.

75. Ожидается, что в 2021 году контингент УВКБ вырастет до 19,1 млн человек. На севере Центральной Америки и в Мексике увеличение числа людей, следующих в Мексику и Соединенные Штаты Америки, потребует усиления оперативного потенциала вдоль границы для снижения рисков для защищаемого контингента. Ожидается, что политическая и экономическая нестабильность в Венесуэле (Боливарианской Республике) продолжится и может усугубиться, приводя к увеличению числа людей, покидающих страну. Большое число вновь прибывших из Венесуэлы (Боливарианской Республики) ожидается в Бразилии и Колумбии. УВКБ предоставит экстренную помощь и защиту для спасения жизней, при этом совместно с множеством заинтересованных сторон будет искать долгосрочные решения.

76. В 2021 году УВКБ определит приоритеты деятельности и усилит свою координационную роль на местах, сосредоточив внимание на двух крупнейших региональных ситуациях, связанных с Венесуэлой (Боливарианской Республикой) и севером Центральной Америки (СЦА). В дополнение к мероприятиям в связи с COVID-19 ключевые приоритеты будут включать расширение возможностей предоставления убежища и укрепление систем регистрации и перенаправления наиболее уязвимых, мониторинга защиты и сбора данных. Бюро продолжит участвовать в руководстве Региональной платформы [Регионального плана реагирования на ситуации беженцев и мигрантов](#) в Венесуэле. УВКБ и Международная организация по миграции действуют как совместный секретариат Процесса Кито. Управление продолжит оказывать поддержку [региональной системе всесторонней защиты и решений](#) Центральной Америки и Мексики, а также выполнению национальных планов каждой из этих стран⁶. Уменьшение бюджета в 2021 году составляет 38 млн долл., или 6 %; это означает, что 105,8 млн долл. дополнительных ассигнований на 2020 год за счет дополнительных бюджетов и перераспределения средств были сохранены в бюджете на 2021 год с учетом ожидаемых потребностей. Что касается севера Центральной Америки, то цель состоит в том, чтобы в 2021 году сохранить уровень деятельности 2020 года. Ожидается дальнейшее обострение экономического кризиса и политической ситуации, что уменьшит возможности защиты и решений.

В. Глобальные программы

Table II.8
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021 for global programmes - by programme and programme support

(in thousands of US dollars)

	2020		2021		Variance	
	current budget		proposed budget		2021 vs 2020	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
Programme	336,800	62%	339,061	65%	2,261	1%
Programme support	203,801	38%	180,157	35%	(23,644)	-12%
Total global programmes	540,601	100%	519,218	100%	(21,383)	-4%

⁶ Эти страны: Белиз, Гватемала, Гондурас, Коста-Рика, Мексика, Панама и Сальвадор.

77. УВКБ осуществляет широкий круг мероприятий глобального характера, которыми руководят отделы штаб-квартиры, в том числе для поддержки операций на местах как в оперативном плане, так и путем разработки политики.

78. Общий бюджет глобальных программ включает как программный компонент оперативной деятельности, осуществляемой на местах, так и компонент поддержки программ, осуществляемой в основном в штаб-квартире и глобальных центрах обслуживания (ГЦО). Как показано в таблице II.8 выше, текущий бюджет глобальных программ на 2020 год составляет 540,6 млн долл., а в 2021 году он сократится на 21,4 млн долл. до 519,2 млн долл., или 4 %, поскольку некоторые мероприятия глобальной программы возьмут на себя региональные бюро.

79. Как показано в таблице II.9 ниже, сокращение бюджета было наибольшим по проектам, связанным с чрезвычайными ситуациями, Отдела безопасности и снабжения в чрезвычайных ситуациях (ОБСЧС) в связи с ожидаемым повышением эффективности снабжения, закупок и логистики. Сокращение ассигнований Отдела международной защиты (ОМЗ) отражает то, что некоторые функции защиты берут на себя региональные бюро. Что касается Отдела устойчивости и решений (ОУР), то некоторые технические функции были переданы региональным бюро. В Отделе информационных систем и телекоммуникаций (ОИСТ) снижение связано с однократным характером инвестиций в инфраструктуру поддержки новой децентрализованной организационной структуры в 2020 году.

80. Увеличение бюджета предусмотрено в Отделе внешних сношений (ОВС) в Женеве и в отделении ОВС в Копенгагенском глобальном центре обслуживания, что отражает вложения в партнерства с частным сектором в рамках того программного компонента. Увеличение других ассигнований на ГЦО, также связанное с программной деятельностью, предусмотрено для решения задач регистрации и управления данными и знаниями.

Table II.9
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021 for global programmes - by division

(in thousands of US dollars)

	2020		2021		Variance	
	current budget		proposed budget		2021 vs 2020	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
Executive Direction and Management	26,028	5%	27,514	5%	1,486	6%
Division of External Relations	175,811	33%	190,482	37%	14,671	8%
Division of International Protection	23,976	4%	15,374	3%	(8,602)	-36%
Division of Emergency, Security and Supply	108,258	20%	90,462	17%	(17,796)	-16%
Division of Resilience and Solutions	90,098	17%	84,907	16%	(5,192)	-6%
Division of Strategic Planning and Results	4,200	1%	4,200	1%	-	0%
Division of Information Systems and Telecommunications	38,606	7%	32,131	6%	(6,475)	-17%
Division of Human Resources	33,177	6%	31,728	6%	(1,449)	-4%
Division of Financial and Administrative Management	705	0%	705	0%	-	0%
Budapest Global Service Centre	2,190	0%	1,821	0%	(369)	-17%
Copenhagen Global Service Centre	37,552	7%	39,895	8%	2,343	6%
Total global programmes	540,601	100%	519,218	100%	(21,383)	-4%

81. Подробная информация о глобальных программах по составляющим расходов представлена в таблице 3 приложения I.

C. Штаб-квартира

Table II.10
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021 for headquarters -
by programme support, and management and administration

(in thousands of US dollars)

	2020		2021		Variance	
	<i>current budget</i>		<i>proposed budget</i>		<i>2021 vs 2020</i>	
	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Amount</i>	<i>Percentage change</i>
Programme support	44,975	21%	49,092	22%	4,117	9%
Management and administration	164,754	79%	171,161	78%	6,407	4%
<i>Annual budget</i>	<i>124,655</i>	<i>76%</i>	<i>131,062</i>	<i>77%</i>	<i>6,407</i>	<i>5%</i>
<i>United Nations regular budget</i>	<i>40,099</i>	<i>24%</i>	<i>40,099</i>	<i>23%</i>	<i>-</i>	<i>0%</i>
Total headquarters	209,729	100%	220,253	100%	10,524	5%

82. Расходы штаб-квартиры подразделяются на i) поддержку программ и ii) управление и администрирование. Расходы на поддержку программ включают затраты на разработку, составление и оценку программ функциональными подразделениями штаб-квартиры, которые оказывают техническую и административную поддержку операциям на местах. Расходы на управление и администрирование включают затраты, необходимые для поддержания руководства организацией, например на исполнительное руководство и управление, надзор, внешние связи, информационные технологии и администрирование.

83. В таблице II.10 выше представлена сводка текущего бюджета на 2020 год и предлагаемого пересмотренного бюджета на 2021 год. В целом общие расходы штаб-квартиры увеличатся на 10,5 млн долл., или 5 %, по сравнению с 2020 годом, при этом удельный вес обоих компонентов остается стабильным.

84. Основное увеличение ассигнований предусматривается в ОИСТ, ОВС, а также по ассигнованиям на исполнительное руководство и управления. В ОИСТ рост связан с проектами кибербезопасности, регулированием услуг и инвестициями в цифровизацию штата работников. Увеличение ОВС в основном связано с расширением потенциала взаимодействия с донорами и мобилизации ресурсов. Ограниченное увеличение расходов на исполнительное руководство и управление связано с дальнейшим обеспечением функций управления, Канцелярии Генерального инспектора и контроля.

85. Сокращение в Отделе людских ресурсов (ОЛР) связано с дополнительными мероприятиями по перераспределению кадров, которые будут завершены в 2020 году.

86. Подробная информация о бюджете штаб-квартиры представлена ниже в таблице II.11 и в таблице 4 приложения I.

Table II.11
Current budget for 2020 and proposed budget for 2021 for headquarters -
by division

(in thousands of US dollars)

	2020		2021		Variance	
	current budget		proposed budget		2021 vs 2020	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
Executive Direction and Management	40,316	19%	41,584	19%	1,267	3%
Division of External Relations	26,863	13%	28,972	13%	2,109	8%
Division of International Protection	16,255	8%	16,051	7%	(204)	-1%
Division of Emergency, Security and Supply	1,721	1%	1,714	1%	(7)	0%
Division of Resilience and Solutions	2,958	1%	3,149	1%	191	6%
Division of Strategic Planning and Results	17,446	8%	17,624	8%	178	1%
Division of Information Systems and Telecommunications	25,525	12%	33,710	15%	8,185	32%
Division of Human Resources	16,072	8%	15,350	7%	(722)	-4%
Division of Financial and Administrative Management	23,349	11%	23,083	10%	(266)	-1%
Budapest Global Service Centre	33,789	16%	33,661	15%	(128)	0%
Copenhagen Global Service Centre	4,711	2%	4,480	2%	(232)	-5%
Staff Council	724	0%	877	0%	153	21%
Total headquarters	209,729	100%	220,253	100%	10,524	5%

Регулярный бюджет Организации Объединенных Наций

87. Ассигнования сократились с 43,3 млн долл. в 2019 году до 40,1 млн долл. в 2020 году, что составляет примерно 24 % текущего бюджета управления и администрирование в размере 164,8 млн долл. (см. таблицу II.10). Эти ассигнования покроют расходы, связанные с должностями Верховного комиссара, заместителя Верховного комиссара и 218 управленческих и административных сотрудников в штаб-квартире, а также часть периодических административных расходов, не связанных с должностями.

88. Такая же сумма ассигнований также испрашивается на 2021 год согласно предлагаемому бюджету по программам Организации Объединенных Наций на 2021 год. Она составит примерно 23 % бюджета на 2021 год на управление и администрирование в размере 171,2 млн долларов.

89. В таблице 8 приложения I представлена подробная информация о 220 должностях категории руководства и администрации, финансируемых из регулярного бюджета.

Организационная структура

90. Организационная структура по состоянию на 31 мая 2020 года описана ниже, а обзор представлен в приложении V.

91. Персонал управлений и отделов УВКБ в штаб-квартире работает в Будапеште, Женеве, Копенгагене и Нью-Йорке, обеспечивая поддержку программ, а также управление и административное руководство всей организацией.

92. Административная канцелярия обеспечивает эффективное руководство, управление и подотчетность, задавая четкое и последовательное направление деятельности организации и устанавливая операционные приоритеты и стратегии. К ней относятся должности Верховного комиссара, заместителя Верховного комиссара, помощника Верховного комиссара по вопросам защиты, помощника Верховного комиссара по операциям, шефа кабинета и их сотрудников, а также Службы управления.

93. Управление этики, Служба оценки, Управление Генерального инспектора и Нью-Йоркское отделение подотчетны Верховному комиссару, равно как и специальные посланники по Африканскому Рогу и Центральному Средиземноморью, совместный Специальный представитель по венесуэльским беженцам и мигрантам и Специальный советник по развитию. Глобальная служба данных, созданная в январе 2020 года, также подчиняется Верховному комиссару.

94. Служба по правовым вопросам, Бюро Омбудсмана, Служба управления общеорганизационными рисками, трансформации и изменений, Глобальные центры обслуживания в Будапеште и Копенгагене и Служба инноваций подчиняются заместителю Верховного комиссара. Старший координатор по предотвращению и пресечению сексуальной эксплуатации и надругательство, а также сексуальных домогательств и Старший советник по включенности, разнообразию и гендеру также подчиняются заместителю Верховного комиссара, как и Отдел финансового и административного управления, ОВС, ОЛР и ОИСТ. Созданный в январе 2020 года Отдел стратегического планирования и результатов подчиняется заместителю Верховного комиссара. Отдел поддержки и управления программами был упразднен.

95. Помощник Верховного комиссара по вопросам защиты курирует Отдел международной защиты, Специального советника по безгражданству и координацию Глобального форума беженцев.

96. ОБСЧС, региональные бюро, Главный советник по вопросу о перемещении внутри страны и Специальный советник по климатическим мерам подчиняются помощнику Верховного комиссара по операциям. ОУР подчиняется помощнику Верховного комиссара по операциям, в том числе в вопросах осуществления ГДБ.

III. Персонал УВКБ

1. Сотрудники УВКБ

97. Персонал УВКБ включает: i) сотрудников на штатных должностях, назначенных на долгосрочный и на краткосрочный период, в том числе на временных должностях, и ii) младших сотрудников категории специалистов (МСС).

Штатные должности

98. Штатные должности подразделяются на должности по программе (ПГ) (только на местах) и поддержке программ (ПП) (штаб-квартира и на местах, включая региональные бюро) и управленческие и административные должности (УА) (только штаб-квартира) в соответствии с классификацией расходов в пункте 17 этого документа.

99. В таблице III.1 ниже представлена общая сводка должностей по регионам, глобальным программам и штаб-квартире в 2020 и 2021 годах.

Table III.1
Overall summary of posts in 2020 and 2021 - by region, global programmes and headquarters

	<i>(in person-years)</i>					
	2020		2021		Variance	
	<i>current budget</i>		<i>proposed budget</i>		<i>2021 vs 2020</i>	
	<i>Posts</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Posts</i>	<i>Percentage over total</i>	<i>Posts</i>	<i>Percentage change</i>
West and Central Africa	1,832	12%	1,844	12%	12	1%
East Horn and Great Lakes	3,521	23%	3,567	23%	46	1%
Southern Africa	932	6%	936	6%	4	0%
Africa	6,285	42%	6,347	42%	62	1%
Middle East and North Africa	2,968	20%	3,008	20%	40	1%
Asia and the Pacific	1,602	11%	1,603	11%	1	0%
Europe	1,404	9%	1,407	9%	3	0%
Americas	1,291	9%	1,330	9%	39	3%
Subtotal field	13,550	90%	13,695	90%	145	1%
Global programmes ⁽¹⁾	575	4%	575	4%	-	0%
Headquarters ⁽²⁾	949	6%	956	6%	7	1%
Total	15,074	100%	15,226	100%	152	1%

(1) Includes global programmes posts located in the field.

(2) Includes posts in Geneva, Budapest, Copenhagen and New York.

100. Нынешнее штатное расписание на 2020 год по состоянию на 15 июня 2020 года насчитывает 15 074 должности. Потребности, определенные на 2021 год, предусматривают небольшое чистое увеличение на 152 должности, или 1%,

по сравнению с 2020 годом, из которых 145 должностей, или 95 %, создаются на местах, до в общей сложности 15 226 должностей.

Table III.2
Overall summary of posts in 2020 and 2021 - by grade groups and by field, global programmes and headquarters

		Number of posts						Variance					
		USG/			GS/			USG/			GS/		
Year	ASG	D	P	NO	FS	Total	ASG	D	P	NO	FS	Total	
Field	2020	-	121	3,196	1,374	8,859	13,550						
	2021	-	121	3,231	1,384	8,959	13,695	-	-	35	10	100	145
Global Programmes	2020	-	14	370	39	152	575						
	2021	-	14	374	37	150	575	-	-	4	(2)	(2)	-
Headquarters	2020	4	43	439	34	429	949						
	2021	4	43	444	33	432	956	-	-	5	(1)	3	7
Total	2020	4	178	4,005	1,447	9,440	15,074						
	2021	4	178	4,049	1,454	9,541	15,226	-	-	44	7	101	152

101. В таблице III.2 показано, что основная часть 152 новых должностей приходится на должности категорий общего обслуживания (ОО)/полевой службы (ПС) и создаются на местах.

102. В таблице III.3 ниже представлена пересмотренная структура персонала по категориям расходов — программа, поддержка программ, управление и администрация в 2020 и 2021 годах.

103. Подробная структура персонала с разбивкой по классам, категориям и регионам, глобальным программам и штаб-квартире представлена в таблице 7 приложения I.

Table III.3
Overall summary of posts in 2020 and 2021 - by programme, programme support, and management and administration

		(in person-years)					
		2020		2021		Variance	
		current budget		proposed budget		2021 vs 2020	
		Percentage		Percentage		Percentage	
		Posts	over total	Posts	over total	Posts	change
Programme		7,199	48%	7,158	47%	(41)	-1%
Programme support		7,155	47%	7,351	48%	196	3%
Management and administration		720	5%	717	5%	(3)	0%
Total		15,074	100%	15,226	100%	152	1%

104. Термин «сотрудники, ожидающие новое назначение» (СОНН) относится к тем сотрудникам, которые завершили работу на прежнем месте и еще не получили нового назначения. Как показано в таблице III.4 ниже, по состоянию на 15 июня 2020 года насчитывалось 40 СОНН класса должности от С-2 до Д-1. Нынешнее число СОНН связано со случаями ограничений на поездки из-за COVID-19, которые не позволяют новым сотрудникам и сотрудникам, получившим временные назначения, занять свою должность на местах. Это подтверждается тем, что около 88 % от общего числа сотрудников ожидают новое назначение менее шести месяцев.

Table III.4
Staff-in-between-assignments as at 15 June 2020

Duration	D1	P5	P3/P4	P2	Total
Up to 6 months	3	7	25	-	35
7 to 12 months	-	1	2	1	4
More than 12 months	-	1	-	-	1
Total	3	9	27	1	40

Младшие сотрудники категории специалистов

105. По состоянию на 15 июня 2020 года насчитывалось 79 МСС, из которых 22 работали в штаб-квартире, а 57 — на местах.

2. Внештатный персонал

106. К этой категории относятся добровольцы Организации Объединенных Наций (ДООН), прикомандированные сотрудники (все, кто прикомандирован или направлен в распоряжение УВКБ учреждениями-партнерами, государствами или другой сторонней организацией) и консультанты. По состоянию на 15 июня 2020 года на местах находилось 685 добровольцев Организации Объединенных Наций, из них 71 % — в Африке. Также было нанято 100 консультантов для предоставления краткосрочных услуг в таких областях, как оценка, инновации, стратегия и маркетинг.

Annex I

[English only]

Tables

1. Overall budget summary: expenditure in 2019, current budget for 2020, and proposed budget for 2021 - by region, global programmes and headquarters
2. Overall budget summary: expenditure in 2019, current budget for 2020, and proposed budget for 2021 - by programme, programme support, and management and administration
3. Global programmes: expenditure in 2019, current budget for 2020, and proposed budget for 2021
4. Headquarters: expenditure in 2019, current budget for 2020, and proposed budget for 2021
5.
 - a. Current budget for 2020 and proposed budget for 2021 - by region/subregion/operation, global programmes and headquarters, and by pillar
 - b. Current budget for 2020 and proposed budget for 2021 - by region/subregion/operation, global programmes and headquarters, and by pillar-variance
6. Supplementary budgets for 2020 (as at 15th June 2020)
7. Posts for 2019-2021: overall summary of post levels - by grade, by programme, programme support, and management and administration, and by region, global programmes and headquarters
8. Posts funded from the United Nations regular budget for the 2020-2021 biennium
9. Expenditure in 2017, 2018 and 2019, current budget for 2020 and proposed budget for 2021 - by chapter of expenditure

(1) Overall budget summary: expenditure in 2019, current budget for 2020, and proposed budget for 2021 - by region, global programmes and headquarters

(in thousands of US dollars)

	2019		2020		2021		Variance	
	expenditure		current budget		current budget		2021 vs 2020	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
West and Central Africa	329,512.1	7.5%	665,007.4	7.3%	689,184.1	8.0%	24,176.7	3.6%
East and Horn & Great Lakes	795,586.4	18.0%	1,901,991.9	20.8%	1,706,085.4	19.8%	(195,906.5)	-10.3%
Southern Africa	196,226.7	4.4%	324,448.5	3.6%	345,001.0	4.0%	20,552.5	6.3%
Africa	1,321,325.3	29.9%	2,891,447.8	31.7%	2,740,270.5	31.8%	(151,177.3)	-5.2%
Middle East and North Africa	1,252,734.4	28.4%	2,828,365.4	31.0%	2,647,793.9	30.7%	(180,571.5)	-6.4%
Asia and the Pacific	386,453.7	8.8%	806,248.8	8.8%	755,169.3	8.8%	(51,079.5)	-6.3%
Europe	497,275.2	11.3%	827,593.0	9.1%	709,342.1	8.2%	(118,250.9)	-14.3%
Americas	251,653.5	5.7%	611,838.4	6.7%	573,802.5	6.7%	(38,035.9)	-6.2%
Subtotal field	3,709,442.0	84.0%	7,965,493.4	87.2%	7,426,378.4	86.2%	(539,115.0)	-6.8%
Global programmes	462,576.3	10.5%	540,601.4	5.9%	519,218.2	6.0%	(21,383.2)	-4.0%
Headquarters	234,494.6	5.3%	209,729.3	2.3%	220,253.4	2.6%	10,524.1	5.0%
Subtotal programmed activities	4,406,512.9	99.8%	8,715,824.1	95.4%	8,165,850.0	94.8%	(549,974.1)	-6.3%
Operational reserve (OR)	-	0.0%	400,977.4	4.4%	417,984.6	4.9%	17,007.2	4.2%
Subtotal programmed activities and OR	4,406,512.9	99.8%	9,116,801.5	99.8%	8,583,834.6	99.6%	(532,966.9)	-5.8%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	-	0.0%	2,546.9	0.0%	20,000.0	0.2%	17,453.1	685.3%
Junior Professional Officers	8,778.0	0.2%	12,000.0	0.1%	12,000.0	0.1%	-	0.0%
Total	4,415,290.9	100.0%	9,131,348.4	100.0%	8,615,834.6	100.0%	(515,513.8)	-5.6%

(2) Overall budget summary: expenditure in 2019, current budget for 2020, and proposed budget for 2021 - by programme, programme support, and management and administration

(in thousands of US dollars)

	2019		2020		2021		Variance	
	expenditure		current budget		proposed budget		2021 vs 2020	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage change
Programme								
Field	3,278,409.3	74.3%	7,319,782.1	80.2%	6,741,954.4	78.3%	(577,827.7)	-7.9%
Global programmes	262,794.4	6.0%	336,800.3	3.7%	339,061.2	3.9%	2,260.9	0.7%
Subtotal programme	3,541,203.7	80.2%	7,656,582.4	83.8%	7,081,015.6	82.2%	(575,566.8)	-7.5%
Programme support								
Field	431,032.7	9.8%	645,711.3	7.1%	684,424.0	7.9%	38,712.6	6.0%
Global programmes	199,781.9	4.5%	203,801.1	2.2%	180,157.0	2.1%	(23,644.1)	-11.6%
Headquarters: bureaux and desks	29,980.8	0.7%	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
Headquarters: support divisions/services	40,502.5	0.9%	44,975.1	0.5%	49,092.2	0.6%	4,117.1	9.2%
Subtotal programme support	701,297.9	15.9%	894,487.5	9.8%	913,673.1	10.6%	19,185.7	2.1%
Management and administration								
Headquarters: annual budget	120,683.5	2.7%	124,655.4	1.4%	131,062.4	1.5%	6,407.0	5.1%
Headquarters: United Nations regular budget	43,327.8	1.0%	40,098.9	0.4%	40,098.9	0.5%	-	0.0%
Subtotal management and administration	164,011.3	3.7%	164,754.3	1.8%	171,161.3	2.0%	6,407.0	3.9%
Subtotal programmed activities	4,406,512.9	99.8%	8,715,824.1	95.4%	8,165,850.0	94.8%	(549,974.1)	-6.3%
Operational reserve (OR)	-	0.0%	400,977.4	4.4%	417,984.6	4.9%	17,007.2	4.2%
Subtotal programmed activities and OR	4,406,512.9	99.8%	9,116,801.5	99.8%	8,583,834.6	99.6%	(532,966.9)	-5.8%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	-	0.0%	2,546.9	0.0%	20,000.0	0.2%	17,453.1	685.3%
Junior Professional Officers	8,778.0	0.2%	12,000.0	0.1%	12,000.0	0.1%	-	0.0%
Total	4,415,290.9	100.0%	9,131,348.4	100.0%	8,615,834.6	100.0%	(515,513.8)	-5.6%

(3) Global programmes: expenditure in 2019, current budget for 2020 and proposed budget for 2021

(in thousands of US dollars)

	2019	2020	2021	Variance	
	Expenditure	current budget	proposed budget	2021 vs 2020	Percentage change
	Amount	Amount	Amount	Amount	
Programme (by activity)					
Cash-based interventions	662.8	110.0	160.0	50.0	45.5%
Durable solutions	4,520.2	4,288.4	4,769.0	480.6	11.2%
Education-related projects	24,143.1	40,945.0	41,641.8	696.8	1.7%
Emergency-related projects	43,165.3	90,959.4	71,550.0	(19,409.4)	-21.3%
Environment-related projects	444.8	-	-	-	n/a
Global Clusters	-	250.0	-	(250.0)	-100.0%
Health-related projects	3,433.4	-	-	-	n/a
Innovation project	2,042.6	2,352.4	3,500.0	1,147.6	48.8%
Private sector partnerships	124,174.7	141,652.5	160,000.0	18,347.5	13.0%
Protection-related projects	5,503.7	4,847.5	3,341.1	(1,506.5)	-31.1%
Public information and media projects	8,515.7	8,775.5	9,191.0	415.5	4.7%
Refugee women, children and adolescents	945.7	1,044.9	638.0	(406.9)	-38.9%
Registration, data and knowledge management	6,608.0	5,772.1	8,900.0	3,127.9	54.2%
Research, evaluation and documentation	3,040.4	7,873.6	11,250.0	3,376.4	42.9%
Resettlement	11,306.2	11,756.8	9,448.4	(2,308.4)	-19.6%
Shelter-related projects	22,105.4	14,145.1	13,000.0	(1,145.1)	-8.1%
Training-related projects	1,329.5	789.5	747.5	(42.0)	-5.3%
Miscellaneous	852.6	1,237.5	924.5	(313.0)	-25.3%
Subtotal programme	262,794.4	336,800.3	339,061.2	2,260.9	0.7%
Programme support (by division)					
Executive Direction and Management	6,987.4	15,802.0	12,764.0	(3,038.0)	-19.2%
Division of External Relations	22,015.7	30,021.9	28,880.5	(1,141.4)	-3.8%
Division of International Protection	4,835.9	6,602.2	2,827.0	(3,775.2)	-57.2%
Division of Programme Support and Management	9,490.9	-	-	-	n/a
Division of Emergency, Security and Supply	38,675.5	19,058.1	18,961.9	(96.2)	-0.5%
Division of Resilience and Solutions	11,488.4	28,375.4	24,455.9	(3,919.6)	-13.8%
Division of Strategic Planning and Results	-	4,200.0	4,200.0	-	0.0%
Division of Information Systems and Telecommunications	28,845.4	38,178.0	31,821.1	(6,356.9)	-16.7%
Division of Human Resources	48,634.9	32,387.4	30,980.3	(1,407.1)	-4.3%
Division of Financial and Administrative Management	5,664.1	705.2	705.2	-	0.0%
Budapest Global Service Centre					
- Division of Emergency, Security and Supply	1,749.3	2,189.5	1,820.9	(368.6)	-16.8%
Copenhagen Global Service Centre					
- Division of External Relations	8,582.8	9,987.4	8,937.9	(1,049.4)	-10.5%
- Division of International Protection	1,167.3	478.2	217.7	(260.5)	-54.5%
- Division of Programme Support and Management	9,876.3	-	-	-	n/a
- Global Data Service	-	14,178.0	12,096.3	(2,081.7)	-14.7%
- Division of Information Systems and Telecommunications	1,768.1	1,637.9	1,488.5	(149.5)	-9.1%
Subtotal programme support	199,781.9	203,801.1	180,157.0	(23,644.1)	-11.6%
Total	462,576.3	540,601.4	519,218.2	(21,383.2)	-4.0%

(4) Headquarters: expenditure in 2019, current budget for 2020, and proposed budget for 2021

(in thousands of US dollars)

	2019	2020	2021	Variance	
	Expenditure	current budget	proposed budget	2021 vs 2020	Percentage change
	Amount	Amount	Amount	Amount	change
Executive Direction and Management					
Executive Office	5,452.2	5,926.3	5,660.7	(265.7)	-4.5%
New York Office	4,851.8	4,741.0	5,415.3	674.3	14.2%
Inspector General's Office, including audit services	11,569.7	11,017.9	11,077.9	60.0	0.5%
Legal Affairs Service	4,604.5	4,932.8	4,945.5	12.7	0.3%
Office of the Ombudsman	513.1	650.4	628.8	(21.7)	-3.3%
Ethics Office	2,987.3	3,206.0	3,416.8	210.8	6.6%
Enterprise Risk Management	1,190.8	1,473.5	1,479.3	5.8	0.4%
Evaluation Service	2,043.5	3,010.1	3,064.4	54.3	1.8%
Transformation and Change Service	2,628.9	2,996.3	2,996.3	-	0.0%
Governance Service	2,481.5	2,362.0	2,898.7	536.7	22.7%
Subtotal Executive Direction and Management	38,323.2	40,316.3	41,583.6	1,267.3	3.1%
Division of External Relations	24,867.5	26,862.7	28,971.7	2,109.0	7.9%
Division of International Protection	14,807.9	16,254.5	16,050.8	(203.8)	-1.3%
Division of Resilience and Solutions	3,138.6	2,957.9	3,149.2	191.3	6.5%
Division of Programme Support and Management	7,593.8	-	-	-	n/a
Division of Emergency, Security and Supply	2,023.5	1,721.1	1,713.7	(7.3)	-0.4%
Division of Strategic Planning and Results	-	17,446.2	17,624.3	178.0	1.0%
Regional Bureaux					
Office of the Director for Africa	10,554.6	-	-	-	n/a
Office of the Director for the Middle East and North Africa	5,595.2	-	-	-	n/a
Special Envoy for the Central Mediterranean Situation	202.7	-	-	-	n/a
Office of the Director for Asia and the Pacific	5,136.0	-	-	-	n/a
Office of the Director for Europe	4,689.4	-	-	-	n/a
Office of the Director for the Americas	3,803.1	-	-	-	n/a
Subtotal Regional Bureaux	29,981.2	-	-	-	n/a
Division of Information Systems and Telecommunications	24,744.1	25,525.2	33,710.3	8,185.0	32.1%
Division of Human Resources	15,197.9	16,071.9	15,349.8	(722.0)	-4.5%
Division of Financial and Administrative Management	31,688.1	23,348.9	23,082.9	(266.0)	-1.1%
Budapest Global Service Centre					
Management Unit	4,150.2	4,208.3	4,247.9	39.5	0.9%
Specialized sections and services	32,057.2	29,580.5	29,412.7	(167.9)	-0.6%
Subtotal Budapest Global Service Centre	36,207.4	33,788.8	33,660.5	(128.3)	-0.4%
Copenhagen Global Service Centre					
Management Unit	4,962.2	4,711.2	4,479.6	(231.6)	-4.9%
Subtotal Copenhagen Global Service Centre	4,962.2	4,711.2	4,479.6	(231.6)	-4.9%
Staff Council	959.3	724.5	877.1	152.6	21.1%
Total	234,494.6	209,729.3	220,253.4	10,524.1	5.0%

(5) a. Current budget for 2020 and proposed budget for 2021 - by region/subregion/operation, global programmes and headquarters, and by pillar

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	2020 current budget					2021 proposed budget				
	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total
West and Central Africa										
Regional Bureau for West and Central Africa	13,679.1	-	-	-	13,679.1	14,477.7	-	-	-	14,477.7
Regional activities for West and Central Africa	2,970.2	170.0	-	-	3,140.2	4,000.0	-	-	-	4,000.0
Burkina Faso	25,107.7	379.8	-	50,173.2	75,660.7	49,875.1	1,000.1	-	32,005.4	82,880.6
Cameroon multi-country office	73,538.3	861.2	-	25,362.2	99,761.8	69,088.6	890.7	-	22,223.3	92,202.6
Central African Republic	16,389.2	841.2	15,678.8	14,453.3	47,362.6	14,515.6	841.2	16,853.6	11,001.0	43,211.4
Chad	126,189.4	909.1	-	8,292.2	135,390.7	136,466.0	909.1	-	2,089.5	139,464.5
Côte d'Ivoire	3,708.2	7,185.9	2,975.9	-	13,870.0	5,584.6	9,485.5	2,973.9	-	18,044.0
Ghana	7,886.8	-	-	-	7,886.8	7,249.9	-	-	-	7,249.9
Liberia	10,904.7	-	-	-	10,904.7	10,250.5	-	-	-	10,250.5
Mali	24,876.2	-	9,273.3	13,352.1	47,501.6	26,934.9	800.0	13,594.5	13,410.7	54,740.0
Niger	69,764.8	967.3	-	29,985.0	100,717.1	84,877.1	1,266.1	-	20,736.2	106,879.5
Nigeria	37,752.2	-	15,062.7	36,915.6	89,730.4	41,396.9	-	19,562.4	35,436.0	96,395.4
Senegal multi-country office	17,924.7	1,476.9	-	-	19,401.5	18,761.4	626.5	-	-	19,387.9
West and Central Africa	430,691.5	12,791.5	42,990.7	178,533.7	665,007.4	483,478.4	15,819.3	52,984.3	136,902.1	689,184.1
East and Horn & Great Lakes										
Regional Bureau for East and Horn & Great Lakes	17,276.1	-	-	-	17,276.1	16,873.9	-	-	-	16,873.9
Regional activities for East and Horn & Great Lakes	2,846.2	-	-	-	2,846.2	2,500.0	-	-	-	2,500.0
Other operations in Africa	5,081.3	-	-	-	5,081.3	2,700.0	-	-	-	2,700.0
Burundi	52,661.9	12.0	2,000.0	2,086.6	56,760.5	42,326.0	12.0	2,000.0	2,086.6	46,424.6
Djibouti	17,674.2	-	-	-	17,674.2	16,925.5	-	-	-	16,925.5
Eritrea	9,528.3	-	-	-	9,528.3	6,165.3	-	-	-	6,165.3
Ethiopia	346,859.0	-	7,000.0	31,255.9	385,114.9	278,314.7	-	-	24,699.2	303,013.8
Kenya	164,123.1	524.5	-	-	164,647.6	144,927.1	524.5	-	-	145,451.6
Rwanda	106,312.0	-	2,650.0	-	108,962.0	77,350.0	-	2,650.0	-	80,000.0
Somalia	42,876.5	-	76,660.9	34,841.8	154,379.3	38,889.9	-	80,758.9	34,427.2	154,076.0
South Sudan	133,578.2	1,761.8	35,486.8	26,281.3	197,108.1	124,266.0	3,958.7	41,470.6	31,402.1	201,097.4
Sudan	223,165.6	2,576.6	17,116.3	32,023.8	274,882.3	205,824.7	2,576.6	17,116.3	69,674.7	295,192.2
Uganda	356,670.0	400.0	-	-	357,070.0	320,171.7	493.3	-	-	320,665.0
United Republic of Tanzania	147,593.2	-	3,067.9	-	150,661.1	111,867.7	-	3,132.3	-	115,000.0
East and Horn & Great Lakes	1,626,245.7	5,275.0	143,981.8	126,489.4	1,901,991.9	1,389,102.5	7,565.1	147,128.0	162,289.8	1,706,085.4
Southern Africa										
Regional Bureau for South Africa	11,338.6	-	-	-	11,338.6	10,437.6	-	-	-	10,437.6
Regional activities for South Africa	2,836.1	-	-	-	2,836.1	4,000.0	-	-	-	4,000.0
Angola	22,479.7	120.0	-	-	22,599.7	27,194.5	120.0	-	-	27,314.5
Congo	25,940.6	1,155.0	-	2,311.0	29,406.6	24,149.8	1,155.0	-	2,311.0	27,615.8
Democratic Republic of the Congo	100,685.3	5,787.3	6,233.5	55,513.7	168,219.9	104,871.5	6,157.8	8,400.6	68,711.2	188,141.2
Malawi	21,366.8	-	-	-	21,366.8	17,549.9	-	-	-	17,549.9
Mozambique	7,392.1	226.1	-	2,069.7	9,687.9	9,407.8	93.6	-	4,982.2	14,483.7
South Africa multi-country office	24,953.7	1,823.6	-	-	26,777.3	26,131.3	1,822.5	-	-	27,953.8
Zambia	24,621.5	-	-	-	24,621.5	19,800.2	-	-	-	19,800.2
Zimbabwe	7,296.3	298.0	-	-	7,594.3	6,906.3	798.0	-	-	7,704.2
Southern Africa	248,910.7	9,409.9	6,233.5	59,894.4	324,448.5	250,449.0	10,146.9	8,400.6	76,004.5	345,001.0
Africa	2,305,847.9	27,476.4	193,206.0	364,917.6	2,891,447.8	2,123,029.8	33,531.3	208,513.0	375,196.4	2,740,270.5

Region / subregion / operation	2020 current budget					2021 proposed budget				
	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total
Middle East and North Africa										
Regional Bureau for the Middle East and North Africa	17,115.5	-	-	-	17,115.5	19,000.0	-	-	-	19,000.0
Regional activities for the Middle East and North Africa	48,340.7	-	-	-	48,340.7	48,421.1	-	-	-	48,421.1
Subtotal Middle East and North Africa Overall	65,456.2	-	-	-	65,456.2	67,421.1	-	-	-	67,421.1
Middle East										
Other operations in the Middle East	-	-	-	45,665.6	45,665.6	-	-	-	18,000.0	18,000.0
Iraq	194,778.5	934.3	-	342,931.1	538,643.8	177,163.3	325.0	-	332,936.7	510,425.0
Israel	6,000.0	-	-	-	6,000.0	6,000.0	-	-	-	6,000.0
Jordan	426,737.4	-	-	-	426,737.4	370,557.4	-	-	-	370,557.4
Lebanon	606,507.8	1,008.6	-	-	607,516.5	487,594.8	834.3	-	-	488,429.2
Saudi Arabia multi-country office	11,312.1	178.2	-	-	11,490.3	11,327.2	135.7	-	-	11,462.9
Syrian Arab Republic	47,914.0	198.6	317,833.0	220,328.0	586,273.7	46,968.1	198.6	317,833.0	247,382.9	612,382.7
Yemen	83,168.5	-	-	168,884.4	252,052.9	76,650.5	-	-	194,349.5	271,000.0
Subtotal Middle East	1,376,418.4	2,319.7	317,833.0	777,809.0	2,474,380.2	1,176,261.4	1,493.6	317,833.0	792,669.1	2,288,257.1
North Africa										
Algeria	37,436.5	-	-	-	37,436.5	37,118.5	-	-	-	37,118.5
Egypt	118,312.4	-	-	-	118,312.4	117,518.8	-	-	-	117,518.8
Libya	57,358.6	-	-	26,740.3	84,099.0	63,828.1	-	-	26,740.3	90,568.4
Mauritania	24,591.9	-	-	-	24,591.9	27,131.7	-	-	-	27,131.7
Morocco	8,500.0	-	-	-	8,500.0	8,000.0	-	-	-	8,000.0
Tunisia	11,589.3	-	-	-	11,589.3	7,778.4	-	-	-	7,778.4
Western Sahara confidence-building measures	4,000.0	-	-	-	4,000.0	4,000.0	-	-	-	4,000.0
Subtotal North Africa	261,788.8	-	-	26,740.3	288,529.1	265,375.4	-	-	26,740.3	292,115.7
Subtotal Middle East and North Africa	1,703,663.3	2,319.7	317,833.0	804,549.3	2,828,365.4	1,509,057.9	1,493.6	317,833.0	819,409.4	2,647,793.9
Asia and the Pacific										
Regional Bureau for Asia and The Pacific	11,449.5	-	-	-	11,449.5	10,358.6	-	-	-	10,358.6
Regional activities for Asia and The Pacific	2,458.2	40.0	-	-	2,498.2	2,850.0	-	-	-	2,850.0
Subtotal Asia Overall	13,907.7	40.0	-	-	13,947.7	13,208.6	-	-	-	13,208.6
South-West Asia										
Afghanistan	23,039.8	-	73,301.6	26,864.3	123,205.8	22,923.8	-	68,377.4	26,819.3	118,120.6
Iran (Islamic Republic of)	99,861.4	-	-	-	99,861.4	98,221.7	-	-	-	98,221.7
Pakistan	72,292.7	580.0	26,789.1	-	99,661.7	72,394.3	580.0	26,789.1	-	99,763.4
Subtotal South-West Asia	195,193.9	580.0	100,090.7	26,864.3	322,728.9	193,539.8	580.0	95,166.5	26,819.3	316,105.7
Central Asia										
Kazakhstan multi-country office	2,373.3	710.8	-	-	3,084.0	2,133.7	725.8	-	-	2,859.5
Kyrgyzstan	1,065.7	104.3	-	-	1,170.0	587.1	112.9	-	-	700.0
Tajikistan	1,541.2	828.8	-	-	2,370.0	1,191.9	828.8	-	-	2,020.7
Subtotal Central Asia	4,980.2	1,643.8	-	-	6,624.0	3,912.8	1,667.4	-	-	5,580.2
South Asia										
India	13,172.6	159.2	-	-	13,331.9	9,346.2	185.6	-	-	9,531.8
Nepal	6,322.6	438.6	-	-	6,761.2	2,136.5	438.6	-	-	2,575.2
Sri Lanka	3,702.9	78.5	-	-	3,781.4	3,732.8	48.6	-	-	3,781.4
Subtotal South Asia	23,198.1	676.4	-	-	23,874.5	15,215.5	672.9	-	-	15,888.4
South-East Asia										
Bangladesh	318,821.6	-	-	-	318,821.6	288,940.7	-	-	-	288,940.7
Indonesia	9,360.5	361.6	-	-	9,722.1	6,956.0	392.5	-	-	7,348.5
Malaysia	21,258.7	873.1	-	-	22,131.8	24,263.3	873.1	-	-	25,136.4
Myanmar	5,333.6	27,179.0	-	19,713.9	52,226.5	5,359.4	27,319.2	-	12,661.7	45,340.4
Philippines	587.4	338.0	-	2,732.6	3,658.0	666.2	392.4	-	2,599.3	3,658.0
Thailand multi-country office	17,715.7	1,350.7	-	-	19,066.4	18,842.8	1,373.4	-	-	20,216.2
Subtotal South-East Asia	373,077.6	30,102.3	-	22,446.5	425,626.5	345,028.5	30,350.6	-	15,261.1	390,640.2
East Asia and the Pacific										
Australia multi-country office	3,276.3	109.1	-	-	3,385.5	3,357.4	109.1	-	-	3,466.5
China	4,290.0	150.0	-	-	4,440.0	3,750.0	150.0	-	-	3,900.0
Japan	3,517.5	59.8	-	-	3,577.3	3,417.4	59.7	-	-	3,477.1
Republic of Korea	1,944.5	99.8	-	-	2,044.3	2,802.8	99.8	-	-	2,902.6
Subtotal East Asia and the Pacific	13,028.4	418.8	-	-	13,447.1	13,327.5	418.7	-	-	13,746.2
Subtotal Asia and the Pacific	623,385.9	33,461.4	100,090.7	49,310.9	806,248.8	584,232.7	33,689.6	95,166.5	42,080.4	755,169.3

Region / subregion / operation	2020 current budget					2021 proposed budget				
	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total
Europe										
Regional Bureau for Europe	13,523.5	-	-	-	13,523.5	13,049.3	-	-	-	13,049.3
Regional activities for Europe	11,339.6	240.0	-	-	11,579.6	11,975.0	240.0	-	-	12,215.0
Other operations in Europe	4,518.4	72.4	-	-	4,590.8	4,518.4	72.4	-	-	4,590.8
Subtotal Europe Overall	29,381.5	312.4	-	-	29,693.9	29,542.6	312.4	-	-	29,855.0
Eastern Europe										
Armenia	3,535.9	123.4	-	-	3,659.4	3,510.8	123.4	-	-	3,634.2
Azerbaijan	2,999.3	95.7	-	970.3	4,065.3	2,616.9	95.7	-	970.3	3,683.0
Belarus	1,895.0	45.0	-	-	1,940.0	1,895.0	45.0	-	-	1,940.0
Georgia	3,106.7	371.4	-	2,611.2	6,089.4	3,149.6	371.4	-	2,611.2	6,132.2
Russian Federation	5,604.3	830.3	-	-	6,434.6	5,364.2	817.9	-	-	6,182.1
Turkey	369,477.8	5.0	-	-	369,482.8	315,821.1	5.0	-	-	315,826.1
Ukraine	5,405.9	908.8	-	23,436.9	29,751.7	5,162.7	908.8	-	22,293.6	28,365.2
Subtotal Eastern Europe	392,024.9	2,379.7	-	27,018.5	421,423.2	337,520.4	2,367.3	-	25,875.2	365,762.9
South-eastern Europe										
Albania	2,962.4	184.8	-	-	3,147.2	3,034.3	184.5	-	-	3,218.8
Bosnia and Herzegovina	9,423.2	614.1	-	-	10,037.3	9,371.0	614.1	-	-	9,985.1
Kosovo (S/RES/1244 (1999))	2,689.3	779.4	-	-	3,468.7	2,695.0	779.4	-	-	3,474.4
Montenegro	2,258.1	249.9	-	-	2,508.0	1,914.7	197.7	-	-	2,112.4
North Macedonia	4,230.0	321.2	-	-	4,551.3	3,950.4	321.2	-	-	4,271.7
Serbia	6,936.2	2,447.1	-	-	9,383.4	6,222.4	2,137.1	-	-	8,359.5
Subtotal south-eastern Europe	28,499.3	4,596.5	-	-	33,095.9	27,187.9	4,234.1	-	-	31,422.0
Northern, western, central and southern Europe										
Belgium multi-country office	12,103.6	392.0	-	-	12,495.6	12,113.1	392.0	-	-	12,505.1
Cyprus	2,928.1	4.0	-	-	2,932.1	2,883.1	4.0	-	-	2,887.1
France	3,560.2	227.0	-	-	3,787.2	3,487.4	227.0	-	-	3,714.3
Germany	2,259.7	38.3	-	-	2,298.0	2,117.5	38.3	-	-	2,155.8
Greece	275,354.6	84.2	-	-	275,438.9	214,714.3	75.0	-	-	214,789.3
Hungary regional office	12,211.0	470.2	236.9	-	12,918.1	12,387.9	420.2	236.9	-	13,045.0
Italy multi-country office	17,987.2	189.3	-	-	18,176.5	17,987.2	189.3	-	-	18,176.5
Malta	1,314.1	5.0	-	-	1,319.1	1,314.1	5.0	-	-	1,319.1
Spain multi-country office	5,557.4	31.2	-	-	5,588.6	5,557.4	31.2	-	-	5,588.6
Sweden multi-country office	4,678.7	650.0	-	-	5,328.7	4,678.7	650.0	-	-	5,328.7
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	2,694.3	403.0	-	-	3,097.3	2,389.8	403.0	-	-	2,792.8
Subtotal northern, western, central and southern Europe	340,649.0	2,494.3	236.9	-	343,380.1	279,630.4	2,435.0	236.9	-	282,302.2
Subtotal Europe	790,554.7	9,782.9	236.9	27,018.5	827,593.0	673,881.3	9,348.8	236.9	25,875.2	709,342.1
Americas										
Regional Bureau for the Americas	19,574.0	-	-	-	19,574.0	21,988.1	-	-	-	21,988.1
Regional activities for the Americas	5,740.1	-	-	-	5,740.1	8,149.2	-	-	-	8,149.2
Subtotal Americas Overall	25,314.1	-	-	-	25,314.1	30,137.3	-	-	-	30,137.3
North America and the Caribbean										
Canada	2,204.0	-	-	-	2,204.0	2,204.0	-	-	-	2,204.0
United States of America multi-country office	39,933.2	6,333.5	-	-	46,266.7	33,663.1	6,530.5	-	-	40,193.6
Subtotal North American and the Caribbean	42,137.2	6,333.5	-	-	48,470.7	35,867.1	6,530.5	-	-	42,397.6
Latin America										
Argentina multi-country office	23,953.6	-	-	-	23,953.6	35,000.0	-	-	-	35,000.0
Brazil	46,373.1	-	-	-	46,373.1	33,000.0	-	-	-	33,000.0
Colombia	85,496.8	-	-	11,186.6	96,683.4	69,196.6	-	-	14,540.9	83,737.5
Costa Rica	26,852.3	-	-	-	26,852.3	27,000.0	-	-	-	27,000.0
Ecuador	74,720.7	-	-	-	74,720.7	58,470.7	-	-	-	58,470.7
Guatemala	34,628.5	-	-	-	34,628.5	33,725.7	-	-	-	33,725.7
Honduras	2,700.0	-	-	19,273.9	21,973.9	110.0	-	19,163.9	-	19,273.9
Mexico	65,212.2	-	-	-	65,212.2	61,481.7	-	-	-	61,481.7
Panama multi-country office	25,164.4	-	-	18,639.3	43,803.6	25,694.3	-	18,639.3	-	44,333.6
Peru	48,625.5	-	-	-	48,625.5	55,000.0	-	-	-	55,000.0
Venezuela (Bolivarian Republic of)	55,226.7	-	-	-	55,226.7	50,244.4	-	-	-	50,244.4
Subtotal Latin America	488,953.8	-	-	49,099.8	538,053.6	448,923.5	-	52,344.1	-	501,267.6
Subtotal Americas	556,405.1	6,333.5	-	49,099.8	611,838.4	514,927.9	6,530.5	-	52,344.1	573,802.5
Subtotal field	5,979,856.9	79,373.9	611,366.6	1,294,896.1	7,965,493.4	5,405,129.6	84,593.9	621,749.4	1,314,905.5	7,426,378.4
Global programmes	540,601.4	-	-	-	540,601.4	519,218.2	-	-	-	519,218.2
Headquarters	209,729.3	-	-	-	209,729.3	220,253.4	-	-	-	220,253.4
Subtotal programmed activities	6,730,187.6	79,373.9	611,366.6	1,294,896.1	8,715,824.1	6,144,601.2	84,593.9	621,749.4	1,314,905.5	8,165,850.0
Operational reserve (OR)	400,977.4	-	-	-	400,977.4	417,984.6	-	-	-	417,984.6
Subtotal programmed activities and OR	7,131,165.0	79,373.9	611,366.6	1,294,896.1	9,116,801.5	6,562,585.8	84,593.9	621,749.4	1,314,905.5	8,583,834.6
"New or additional activities – mandate-related" reserve	2,546.9	-	-	-	2,546.9	20,000.0	-	-	-	20,000.0
Junior Professional Officers	12,000.0	-	-	-	12,000.0	12,000.0	-	-	-	12,000.0
Total	7,145,711.9	79,373.9	611,366.6	1,294,896.1	9,131,348.4	6,594,585.8	84,593.9	621,749.4	1,314,905.5	8,615,834.6

(5) b. Current budget for 2020 and proposed budget for 2021 - by region/subregion/operation, global programmes and headquarters, and by pillar-variance

Region / subregion / operation	Variance 2021 vs 2020					Variance 2021 vs 2020				
	Amount					Percentage change				
	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total
West and Central Africa										
Regional Bureau for West and Central Africa	798.6	-	-	-	798.6	5.8%	0.0%	0.0%	0.0%	5.8%
Regional activities for West and Central Africa	1,029.8	(170.0)	-	-	859.8	34.7%	-100.0%	0.0%	0.0%	27.4%
Burkina Faso	24,767.4	620.3	-	(18,167.8)	7,219.9	98.6%	163.3%	0.0%	-36.2%	9.5%
Cameroon multi-country office	(4,449.8)	29.5	-	(3,138.9)	(7,559.2)	-6.1%	3.4%	0.0%	-12.4%	-7.6%
Central African Republic	(1,873.6)	-	1,174.7	(3,452.3)	(4,151.2)	-11.4%	0.0%	7.5%	-23.9%	-8.8%
Chad	10,276.6	-	-	(6,202.8)	4,073.8	8.1%	0.0%	0.0%	-74.8%	3.0%
Côte d'Ivoire	1,876.4	2,299.6	(2.0)	-	4,174.1	50.6%	32.0%	-0.1%	0.0%	30.1%
Ghana	(636.9)	-	-	-	(636.9)	-8.1%	0.0%	0.0%	0.0%	-8.1%
Liberia	(654.2)	-	-	-	(654.2)	-6.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-6.0%
Mali	2,058.7	800.0	4,321.1	58.6	7,238.4	8.3%	0.0%	46.6%	0.4%	15.2%
Niger	15,112.4	298.8	-	(9,248.8)	6,162.4	21.7%	30.9%	0.0%	-30.8%	6.1%
Nigeria	3,644.8	-	4,499.8	(1,479.6)	6,664.9	9.7%	0.0%	29.9%	-4.0%	7.4%
Senegal multi-country office	836.8	(850.4)	-	-	(13.6)	4.7%	-57.6%	0.0%	0.0%	-0.1%
West and Central Africa	52,786.9	3,027.8	9,993.6	(41,631.6)	24,176.7	12.3%	23.7%	23.2%	-23.3%	3.6%
East and Horn & Great Lakes										
Regional Bureau for East and Horn & Great Lakes	(402.3)	-	-	-	(402.3)	-2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	-2.3%
Regional activities for East and Horn & Great Lakes	(346.2)	-	-	-	(346.2)	-12.2%	0.0%	0.0%	0.0%	-12.2%
Other operations in Africa	(2,381.3)	-	-	-	(2,381.3)	-46.9%	0.0%	0.0%	0.0%	-46.9%
Burundi	(10,335.9)	-	-	-	(10,335.9)	-19.6%	0.0%	0.0%	0.0%	-18.2%
Djibouti	(748.7)	-	-	-	(748.7)	-4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	-4.2%
Eritrea	(3,363.0)	-	-	-	(3,363.0)	-35.3%	0.0%	0.0%	0.0%	-35.3%
Ethiopia	(68,544.4)	-	(7,000.0)	(6,556.7)	(82,101.1)	-19.8%	0.0%	-100.0%	-21.0%	-21.3%
Kenya	(19,196.0)	-	-	-	(19,196.0)	-11.7%	0.0%	0.0%	0.0%	-11.7%
Rwanda	(28,962.0)	-	-	-	(28,962.0)	-27.2%	0.0%	0.0%	0.0%	-26.6%
Somalia	(3,986.6)	-	4,098.0	(414.6)	(303.2)	-9.3%	0.0%	5.3%	-1.2%	-0.2%
South Sudan	(9,312.1)	2,196.9	5,983.8	5,120.8	3,989.3	-7.0%	124.7%	16.9%	19.5%	2.0%
Sudan	(17,341.0)	-	-	37,650.9	20,310.0	-7.8%	0.0%	0.0%	117.6%	7.4%
Uganda	(36,498.3)	93.3	-	-	(36,405.0)	-10.2%	23.3%	0.0%	0.0%	-10.2%
United Republic of Tanzania	(35,725.5)	-	64.4	-	(35,661.1)	-24.2%	0.0%	2.1%	0.0%	-23.7%
East and Horn & Great Lakes	(237,143.2)	2,290.2	3,146.2	35,800.4	(195,906.5)	-14.6%	43.4%	2.2%	28.3%	-10.3%
Southern Africa										
Regional Bureau for South Africa	(901.0)	-	-	-	(901.0)	-7.9%	0.0%	0.0%	0.0%	-7.9%
Regional activities for South Africa	1,163.9	-	-	-	1,163.9	41.0%	0.0%	0.0%	0.0%	41.0%
Angola	4,714.8	-	-	-	4,714.8	21.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.9%
Congo	(1,790.8)	-	-	-	(1,790.8)	-6.9%	0.0%	0.0%	0.0%	-6.1%
Democratic Republic of the Congo	4,186.2	370.6	2,167.1	13,197.4	19,921.3	4.2%	6.4%	34.8%	23.8%	11.8%
Malawi	(3,816.9)	-	-	-	(3,816.9)	-17.9%	0.0%	0.0%	0.0%	-17.9%
Mozambique	2,015.8	(132.5)	-	2,912.6	4,795.9	27.3%	-58.6%	0.0%	140.7%	49.5%
South Africa multi-country office	1,177.6	(1.1)	-	-	1,176.5	4.7%	-0.1%	0.0%	0.0%	4.4%
Zambia	(4,821.3)	-	-	-	(4,821.3)	-19.6%	0.0%	0.0%	0.0%	-19.6%
Zimbabwe	(390.0)	500.0	-	-	110.0	-5.3%	167.8%	0.0%	0.0%	1.4%
Southern Africa	1,538.3	737.0	2,167.1	16,110.0	20,552.5	0.6%	7.8%	34.8%	26.9%	6.3%
Africa	(182,818.0)	6,055.0	15,307.0	10,278.8	(151,177.3)	-7.9%	22.0%	7.9%	2.8%	-5.2%

Region / subregion / operation	Variance 2021 vs 2020 Amount					Variance 2021 vs 2020 Percentage change				
	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total
Middle East and North Africa										
Regional Bureau for the Middle East and North Africa	1,884.5	-	-	-	1,884.5	11.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.0%
Regional activities for the Middle East and North Africa	80.3	-	-	-	80.3	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%
Subtotal Middle East and North Africa Overall	1,964.9	-	-	-	1,964.9	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%
Middle East										
Other operations in the Middle East	-	-	-	(27,665.6)	(27,665.6)	0.0%	0.0%	0.0%	-60.6%	-60.6%
Iraq	(17,615.2)	(609.3)	-	(9,994.4)	(28,218.8)	-9.0%	-65.2%	0.0%	-2.9%	-5.2%
Israel	-	-	-	-	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Jordan	(56,180.0)	-	-	-	(56,180.0)	-13.2%	0.0%	0.0%	0.0%	-13.2%
Lebanon	(118,913.0)	(174.3)	-	-	(119,087.3)	-19.6%	-17.3%	0.0%	0.0%	-19.6%
Saudi Arabia multi-country office	15.1	(42.5)	-	-	(27.4)	0.1%	-23.9%	0.0%	0.0%	-0.2%
Syrian Arab Republic	(945.9)	-	-	27,054.9	26,109.0	-2.0%	0.0%	0.0%	12.3%	4.5%
Yemen	(6,518.0)	-	-	25,465.1	18,947.1	-7.8%	0.0%	0.0%	15.1%	7.5%
Subtotal Middle East	(200,157.0)	(826.1)	-	14,860.1	(186,123.0)	-14.5%	-35.6%	0.0%	1.9%	-7.5%
North Africa										
Algeria	(318.0)	-	-	-	(318.0)	-0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.8%
Egypt	(793.6)	-	-	-	(793.6)	-0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	-0.7%
Libya	6,469.4	-	-	-	6,469.4	11.3%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%
Mauritania	2,539.8	-	-	-	2,539.8	10.3%	0.0%	0.0%	0.0%	10.3%
Morocco	(500.0)	-	-	-	(500.0)	-5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	-5.9%
Tunisia	(3,810.9)	-	-	-	(3,810.9)	-32.9%	0.0%	0.0%	0.0%	-32.9%
Western Sahara confidence-building measures	-	-	-	-	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Subtotal North Africa	3,586.6	-	-	-	3,586.6	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%
Subtotal Middle East and North Africa	(194,605.4)	(826.1)	-	14,860.1	(180,571.5)	-11.4%	-35.6%	0.0%	1.8%	-6.4%
Asia and the Pacific										
Regional Bureau for Asia and The Pacific	(1,090.9)	-	-	-	(1,090.9)	-9.5%	0.0%	0.0%	0.0%	-9.5%
Regional activities for Asia and The Pacific	391.8	(40.0)	-	-	351.8	15.9%	-100.0%	0.0%	0.0%	14.1%
Subtotal Asia Overall	(699.1)	(40.0)	-	-	(739.1)	-5.0%	-100.0%	0.0%	0.0%	-5.3%
South-West Asia										
Afghanistan	(116.0)	-	(4,924.2)	(45.0)	(5,085.2)	-0.5%	0.0%	-6.7%	-0.2%	-4.1%
Iran (Islamic Republic of)	(1,639.7)	-	-	-	(1,639.7)	-1.6%	0.0%	0.0%	0.0%	-1.6%
Pakistan	101.7	-	-	-	101.7	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%
Subtotal South-West Asia	(1,654.1)	-	(4,924.2)	(45.0)	(6,623.2)	-0.8%	0.0%	-4.9%	-0.2%	-2.1%
Central Asia										
Kazakhstan Multi-Country office	(239.6)	15.0	-	-	(224.6)	-10.1%	2.1%	0.0%	0.0%	-7.3%
Kyrgyzstan	(478.6)	8.6	-	-	(470.0)	-44.9%	8.3%	0.0%	0.0%	-40.2%
Tajikistan	(349.3)	-	-	-	(349.3)	-22.7%	0.0%	0.0%	0.0%	-14.7%
Subtotal Central Asia	(1,067.5)	23.6	-	-	(1,043.9)	-21.4%	1.4%	0.0%	0.0%	-15.8%
South Asia										
India	(3,826.4)	26.4	-	-	(3,800.1)	-29.0%	16.6%	0.0%	0.0%	-28.5%
Nepal	(4,186.0)	-	-	-	(4,186.0)	-66.2%	0.0%	0.0%	0.0%	-61.9%
Sri Lanka	29.9	(29.9)	-	-	(0.0)	0.8%	-38.1%	0.0%	0.0%	0.0%
Subtotal South Asia	(7,982.6)	(3.5)	-	-	(7,986.1)	-34.4%	-0.5%	0.0%	0.0%	-33.5%
South-East Asia										
Bangladesh	(29,880.9)	-	-	-	(29,880.9)	-9.4%	0.0%	0.0%	0.0%	-9.4%
Indonesia	(2,404.5)	30.9	-	-	(2,373.6)	-25.7%	8.5%	0.0%	0.0%	-24.4%
Malaysia	3,004.6	-	-	-	3,004.6	14.1%	0.0%	0.0%	0.0%	13.6%
Myanmar	25.8	140.3	-	(7,052.2)	(6,886.2)	0.5%	0.0%	0.0%	-35.8%	-13.2%
Philippines	78.8	54.5	-	(133.2)	(0.0)	13.4%	16.1%	0.0%	-4.9%	0.0%
Thailand multi-country office	1,127.1	22.7	-	-	1,149.8	6.4%	1.7%	0.0%	0.0%	6.0%
Subtotal South-East Asia	(28,049.1)	248.3	-	(7,185.5)	(34,986.3)	-7.5%	0.8%	0.0%	-32.0%	-8.2%
East Asia and the Pacific										
Australia multi-country office	81.0	-	-	-	81.0	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%
China	(540.0)	-	-	-	(540.0)	-12.6%	0.0%	0.0%	0.0%	-12.2%
Japan	(100.1)	(0.1)	-	-	(100.2)	-2.8%	-0.2%	0.0%	0.0%	-2.8%
Republic of Korea	858.3	-	-	-	858.3	44.1%	0.0%	0.0%	0.0%	42.0%
Subtotal East Asia and the Pacific	299.2	(0.1)	-	-	299.1	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%
Subtotal Asia and the Pacific	(39,153.1)	228.3	(4,924.2)	(7,230.5)	(51,079.5)	-6.3%	0.7%	-4.9%	-14.7%	-6.3%

Region / subregion / operation	Variance 2021 vs 2020					Variance 2021 vs 2020				
	Amount					Percentage change				
	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total	Pillar 1	Pillar 2	Pillar 3	Pillar 4	Total
Europe										
Regional Bureau for Europe	(474,3)	-	-	-	(474,3)	-3,5%	0,0%	0,0%	0,0%	-3,5%
Regional activities for Europe	635,4	-	-	-	635,4	5,6%	0,0%	0,0%	0,0%	5,5%
Other operations in Europe	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Subtotal Europe Overall	161,2	-	-	-	161,2	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
Eastern Europe										
Armenia	(25,1)	(0,0)	-	-	(25,1)	-0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,7%
Azerbaijan	(382,3)	-	-	-	(382,3)	-12,7%	0,0%	0,0%	0,0%	-9,4%
Belarus	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Georgia	42,9	-	-	-	42,9	1,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,7%
Russian Federation	(240,1)	(12,4)	-	-	(252,5)	-4,3%	-1,5%	0,0%	0,0%	-3,9%
Turkey	(53 656,7)	-	-	-	(53 656,7)	-14,5%	0,0%	0,0%	0,0%	-14,5%
Ukraine	(243,2)	-	-	(1 143,3)	(1 386,5)	-4,5%	0,0%	0,0%	-4,9%	-4,7%
Subtotal Eastern Europe	(54 504,5)	(12,4)	-	(1 143,3)	(55 660,3)	-13,9%	-0,5%	0,0%	-4,2%	-13,2%
South-eastern Europe										
Albania	71,9	(0,3)	-	-	71,6	2,4%	-0,2%	0,0%	0,0%	2,3%
Bosnia and Herzegovina	(52,2)	-	-	-	(52,2)	-0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,5%
Kosovo (S/RES/1244 (1999))	5,7	-	-	-	5,7	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
Montenegro	(343,4)	(52,2)	-	-	(395,6)	-15,2%	-20,9%	0,0%	0,0%	-15,8%
North Macedonia	(279,6)	-	-	-	(279,6)	-6,6%	0,0%	0,0%	0,0%	-6,1%
Serbia	(713,9)	(310,0)	-	-	(1 023,9)	-10,3%	-12,7%	0,0%	0,0%	-10,9%
Subtotal south-eastern Europe	(1 311,4)	(362,4)	-	-	(1 673,9)	-4,6%	-7,9%	0,0%	0,0%	-5,1%
Northern, western, central and southern Europe										
Belgium multi-country office	9,4	-	-	-	9,4	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
Cyprus	(45,0)	-	-	-	(45,0)	-1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	-1,5%
France	(72,9)	-	-	-	(72,9)	-2,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-1,9%
Germany	(142,2)	-	-	-	(142,2)	-6,3%	0,0%	0,0%	0,0%	-6,2%
Greece	(60 640,4)	(9,2)	-	-	(60 649,6)	-22,0%	-11,0%	0,0%	0,0%	-22,0%
Hungary regional office	176,9	(50,0)	-	-	126,9	1,4%	-10,6%	0,0%	0,0%	1,0%
Italy multi-country office	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Malta	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Spain multi-country office	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sweden multi-country office	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	(304,6)	-	-	-	(304,6)	-11,3%	0,0%	0,0%	0,0%	-5,7%
Europe	(61 018,6)	(59,2)	-	-	(61 077,9)	-17,9%	-2,4%	0,0%	0,0%	-17,8%
Subtotal Europe	(116 673,4)	(434,1)	-	(1 143,3)	(118 250,9)	-14,8%	-4,4%	0,0%	-4,2%	-14,3%
Americas										
Regional Bureau for the Americas	2 414,0	-	-	-	2 414,0	12,3%	0,0%	0,0%	0,0%	12,3%
Regional activities for the Americas	2 409,2	-	-	-	2 409,2	42,0%	0,0%	0,0%	0,0%	42,0%
Subtotal Americas Overall	4 823,2	-	-	-	4 823,2	19,1%	0,0%	0,0%	0,0%	19,1%
North America and the Caribbean										
Canada	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
United States of America multi-country office	(6 270,1)	197,0	-	-	(6 073,1)	-15,7%	3,1%	0,0%	0,0%	-13,1%
Subtotal North American and the Caribbean	(6 270,1)	197,0	-	-	(6 073,1)	-14,9%	3,1%	0,0%	0,0%	-12,5%
Latin America										
Argentina Multi-Cuntry Office	11 046,4	-	-	-	11 046,4	46,1%	0,0%	0,0%	0,0%	46,1%
Brazil	(13 373,1)	-	-	-	(13 373,1)	-28,8%	0,0%	0,0%	0,0%	-28,8%
Colombia	(16 300,2)	-	-	3 354,3	(12 945,9)	-19,1%	0,0%	0,0%	30,0%	-13,4%
Costa Rica	147,7	-	-	-	147,7	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%
Ecuador	(16 250,0)	-	-	-	(16 250,0)	-21,7%	0,0%	0,0%	0,0%	-21,7%
Guatemala	(902,8)	-	-	-	(902,8)	-2,6%	0,0%	0,0%	0,0%	-2,6%
Honduras	(2 590,0)	-	-	(110,0)	(2 700,0)	-95,9%	0,0%	0,0%	-0,6%	-12,3%
Mexico	(3 730,5)	-	-	-	(3 730,5)	-5,7%	0,0%	0,0%	0,0%	-5,7%
Panama multi-country office	530,0	-	-	-	530,0	2,1%	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%
Peru	6 374,5	-	-	-	6 374,5	13,1%	0,0%	0,0%	0,0%	13,1%
Venezuela (Bolivarian Republic of)	(4 982,3)	-	-	-	(4 982,3)	-9,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-9,0%
Subtotal Latin America	(40 030,3)	-	-	3 244,3	(36 786,0)	-8,2%	0,0%	0,0%	6,6%	-6,8%
Subtotal Americas	(41 477,2)	197,0	-	3 244,3	(38 035,9)	-7,5%	3,1%	0,0%	6,6%	-6,2%
Subtotal field	(574 727,3)	5 220,0	10 382,8	20 009,4	(539 115,0)	-9,6%	6,6%	1,7%	1,5%	-6,8%
Global programmes	(21 383,2)	-	-	-	(21 383,2)	-4,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-4,0%
Headquarters	10 524,1	-	-	-	10 524,1	5,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,0%
Subtotal programmed activities	(585 586,3)	5 220,0	10 382,8	20 009,4	(549 974,1)	-8,7%	6,6%	1,7%	1,5%	-6,3%
Operational reserve (OR)	17 007,2	-	-	-	17 007,2	4,2%	0,0%	0,0%	0,0%	4,2%
Subtotal programmed activities and OR	(568 579,1)	5 220,0	10 382,8	20 009,4	(532 966,9)	-8,0%	6,6%	1,7%	1,5%	-5,8%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	17 453,1	-	-	-	17 453,1	685,3%	0,0%	0,0%	0,0%	685,3%
Junior Professional Officers	-	-	-	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	(551 126,0)	5 220,0	10 382,8	20 009,4	(515 513,8)	-7,7%	6,6%	1,7%	1,5%	-5,6%

(6) Supplementary budgets for 2020 (as at 15 June 2020)

(in thousands of US dollars)

		<i>Pillar 1</i>	<i>Pillar 2</i>	<i>Pillar 3</i>	<i>Pillar 4</i>	
		<i>Global</i>	<i>Global</i>	<i>Global</i>	<i>Global</i>	
		<i>refugee</i>	<i>stateless</i>	<i>reintegration</i>	<i>IDP</i>	
	<i>Region / Subregion</i>	<i>programme</i>	<i>programme</i>	<i>projects</i>	<i>projects</i>	<i>Total</i>
Coronavirus emergency	West and Central Africa	11,971.6	-	-	9,131.8	21,103.4
	East and Horn & Great Lakes	68,145.1	-	-	2,424.3	70,569.4
	Southern Africa	14,295.3	-	-	-	14,295.3
	Middle East and North Africa	162,685.0	-	-	48,211.7	210,896.7
	Asia and the Pacific	10,151.3	-	-	-	10,151.3
	Europe	19,040.0	-	-	-	19,040.0
	Americas	57,911.3	-	-	-	57,911.3
	Subtotal	344,199.6	-	-	59,767.8	403,967.4
Sahel situation	West and Central Africa	13,026.3	-	1,955.8	44,717.9	59,700.0
	Subtotal	13,026.3	-	1,955.8	44,717.9	59,700.0
Total		357,225.9	-	1,955.8	104,485.7	463,667.4

(7) Posts⁽¹⁾ for 2019-2021: overall summary of post levels - by grade, by programme, programme support, and management and administration, and by region, global programmes and headquarters

(in person-years)

Year	Programme								Programme support								Management and administration								Grand total		
	D-2	D-1	P-5	P-3/ P-4	P-1/ P-2	NO	GS/ FS	Total	D-2	D-1	P-5	P-3/ P-4	P-1/ P-2	NO	GS/ FS	Total	USG/ ASG	D-2	D-1	P-5	P-3/ P-4	P-1/ P-2	NO	GS/ FS		Total	
West and Central Africa ⁽²⁾	2019	-	-	16	196	69	111	438	830	1	9	10	88	36	26	740	910	-	-	-	-	-	-	-	-	1,740	
	2020	-	1	24	223	67	123	488	926	1	9	12	95	35	26	728	906	-	-	-	-	-	-	-	-	1,832	
	2021	-	1	24	228	68	122	508	951	1	9	12	91	35	27	718	893	-	-	-	-	-	-	-	-	1,844	
East Horn and Great Lakes ⁽²⁾	2019	1	6	33	341	71	214	852	1,518	6	14	18	200	87	107	1,442	1,874	-	-	-	-	-	-	-	-	3,392	
	2020	-	8	44	400	107	227	902	1,688	6	13	18	195	87	114	1,400	1,833	-	-	-	-	-	-	-	-	3,521	
	2021	1	8	32	367	95	158	843	1,504	6	12	25	225	103	187	1,505	2,063	-	-	-	-	-	-	-	-	3,567	
Southern Africa ⁽²⁾	2019	-	2	9	85	20	45	214	375	2	2	10	43	34	12	392	495	-	-	-	-	-	-	-	-	870	
	2020	-	2	9	127	43	64	178	423	2	5	12	56	34	20	380	509	-	-	-	-	-	-	-	-	932	
	2021	-	3	10	130	48	68	199	458	2	4	11	51	33	15	362	478	-	-	-	-	-	-	-	-	936	
Africa ⁽²⁾	2019	1	8	58	622	160	370	1,504	2,723	9	25	38	331	157	145	2,574	3,279	-	-	-	-	-	-	-	-	6,002	
	2020	-	11	77	750	217	414	1,568	3,037	9	27	42	346	156	160	2,508	3,248	-	-	-	-	-	-	-	-	6,285	
	2021	1	12	66	725	211	348	1,550	2,913	9	25	48	367	171	229	2,585	3,434	-	-	-	-	-	-	-	-	6,347	
Middle East and North Africa ⁽²⁾	2019	-	6	37	326	107	197	964	1,637	4	13	15	126	41	74	790	1,063	-	-	-	-	-	-	-	-	2,700	
	2020	-	5	39	304	98	226	1,087	1,759	6	12	16	136	51	76	912	1,209	-	-	-	-	-	-	-	-	2,968	
	2021	-	5	39	331	105	227	1,101	1,808	6	12	17	138	50	80	897	1,200	-	-	-	-	-	-	-	-	3,008	
Asia and the Pacific ⁽²⁾	2019	-	1	16	152	28	161	480	838	5	15	11	55	14	49	498	647	-	-	-	-	-	-	-	-	1,485	
	2020	-	2	16	181	32	157	528	916	4	15	16	62	21	54	514	686	-	-	-	-	-	-	-	-	1,602	
	2021	-	2	16	180	32	158	523	911	4	15	16	63	21	54	519	692	-	-	-	-	-	-	-	-	1,603	
Europe ⁽²⁾	2019	-	2	10	110	21	107	503	753	1	11	18	67	13	49	412	571	-	-	-	-	-	-	-	-	1,324	
	2020	-	3	12	118	21	106	529	789	2	11	17	74	14	56	441	615	-	-	-	-	-	-	-	-	1,404	
	2021	-	3	14	116	21	105	545	804	2	11	15	74	14	56	431	603	-	-	-	-	-	-	-	-	1,407	
Americas ⁽²⁾	2019	-	1	8	107	35	68	266	485	1	9	12	53	17	23	239	354	-	-	-	-	-	-	-	-	839	
	2020	-	1	7	155	66	90	379	698	2	11	19	94	39	35	393	593	-	-	-	-	-	-	-	-	1,291	
	2021	-	1	7	156	70	92	396	722	2	11	19	93	36	35	412	608	-	-	-	-	-	-	-	-	1,330	
Global programmes ⁽³⁾	2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	42	253	36	34	139	516	-	-	-	-	-	-	-	-	516	
	2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	50	285	35	39	152	575	-	-	-	-	-	-	-	-	575	
	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	50	290	34	37	150	575	-	-	-	-	-	-	-	-	575	
Headquarters ⁽⁴⁾	2019	-	-	-	-	-	-	-	-	10	17	47	147	39	-	128	388	4	8	23	52	223	27	32	345	714	
	2020	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	28	98	5	1	86	229	4	7	25	59	222	27	33	343	720	
	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	29	106	5	-	88	239	4	7	25	59	217	28	33	344	717	
Total	2019	1	18	129	1,317	351	903	3,717	6,436	30	102	183	1,032	317	374	4,780	6,818	4	8	23	52	223	27	32	345	714	13,968
	2020	-	22	151	1,508	434	993	4,091	7,199	28	96	188	1,095	321	421	5,006	7,155	4	7	25	59	222	27	33	343	720	15,074
	2021	1	23	142	1,508	439	930	4,115	7,158	28	94	194	1,131	331	491	5,082	7,351	4	7	25	59	217	28	33	344	717	15,226

(1) All posts (calculated in person-years) excluding Junior Professional Officers and United Nations Volunteers (national and international) serving with UNHCR.

(2) Excludes global programmes posts located in the field.

(3) Includes global programmes posts located in the field.

(4) Includes posts in Geneva, Budapest, Copenhagen, New York.

(8) Posts⁽¹⁾ funded from the United Nations regular budget for the 2020-2021 biennium

<i>Organizational unit</i>	<i>USG/</i>		<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-3 /</i>		<i>GS</i>		<i>Total</i>
	<i>ASG</i>	<i>D-2</i>			<i>P-4</i>	<i>P-2</i>	<i>PL</i> ⁽²⁾	<i>OL</i> ⁽³⁾	
Executive Direction and Management									
Office of the High Commissioner	2	-	-	-	2	-	2	4	10
Inspector General's Office	-	-	-	-	1	-	2	3	6
Legal Affairs Service	-	-	1	-	4	-	1	2	8
Office of the Ombudsman	-	-	1	-	-	-	-	1	2
Ethics Office	-	-	1	-	1	-	-	1	3
Transformation and Change Service	-	-	-	-	-	-	0.5	0.5	1
Governance Service	-	-	1	-	-	-	-	4	5
Division of External Relations									
Office of the Director	-	1	-	2	1	-	1	3	8
Donor Relations and Resource Mobilization Service	-	-	1	3	3	2	1	6	16
Private Sector Partnerships Service	-	-	-	1	2	-	-	-	3
Global Communications Service	-	-	1	-	1	-	1	4	7
Digital Engagement Section	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Partnership and Coordination Service	-	-	1	-	-	-	2	1	4
Public Outreach and Campaign Section	-	-	-	-	-	-	1	2	3
Records and Archives Section	-	-	-	-	-	-	-	7	7
Division of Information Systems and Telecommunications									
Office of the Director	-	1	-	-	-	-	1	4	6
Division of Human Resources Management									
Office of the Director	-	1	2	-	5	-	1	2	11
Assignments and Talent Mobilization Section	-	-	-	1	7	5	1	11	25
HR Operational Partnership	-	-	-	1	4	-	-	1	6
Headquarters and Compensation Unit	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Staff Health & Wellbeing Service	-	-	1	2	4	1	2	5	15
Division of Financial and Administrative Management									
Office of the Controller	-	1	2	2	5	1	1	1	13
Treasury Section	-	-	1	1	3	-	2	2	9
General Services Section	-	-	-	2	4	-	2	16	24
GE System Administration	-	-	-	1	2	-	-	1	4
Division of Strategic Planning and Results									
Annual Review and Budget Analysis Service	-	-	-	2	8	-	3	4	17
Implementation Management and Assurance Service	-	-	1	1	2	-	-	-	4
Total	2	4	14	19	59	9	26	88	220

(1) Only the posts in the Under-Secretary-General (USG)/Assistant Secretary-General (ASG) category (High Commissioner and Deputy High Commissioner) are authorized regular budget posts. The remaining 218 posts are funded through a lump-sum grant under the regular budget.

(2) PL = Principal level (G-7)

(3) OL = Other level

(9) Expenditure in 2017, 2018 and 2019, current budget for 2020 and proposed budget for 2021 - by chapter of expenditure

	(in thousands of US dollars)									
	2017 expenditure		2018 expenditure		2019 expenditure		2020 current budget ⁽¹⁾		2021 proposed budget	
	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total	Amount	Percentage over total
A. Programme ⁽²⁾										
Staff costs ⁽³⁾	377,336.7	9.2%	419,837.5	9.9%	452,946.5	10.3%	632,434.3	6.9%	575,339.1	6.7%
Other staff costs ⁽⁴⁾	16,161.5	0.4%	21,547.5	0.5%	19,289.3	0.4%	29,300.3	0.3%	29,582.5	0.3%
Consultants	56,352.4	1.4%	54,950.0	1.3%	56,300.5	1.3%	146,101.6	1.6%	137,853.4	1.6%
Travel	25,572.6	0.6%	31,908.0	0.8%	30,577.4	0.7%	42,421.5	0.5%	34,463.3	0.4%
Contractual services	1,386,656.3	34.0%	1,380,545.1	32.7%	1,359,267.5	30.8%	3,817,461.8	41.8%	3,527,058.3	40.9%
Operating expenses	293,388.2	7.2%	308,134.1	7.3%	325,806.5	7.4%	965,537.6	10.6%	898,943.8	10.4%
Supplies and materials	442,104.4	10.8%	435,385.7	10.3%	434,703.0	9.8%	507,862.2	5.6%	470,933.5	5.5%
Furniture and equipment	105,195.8	2.6%	101,083.0	2.4%	89,879.8	2.0%	136,317.7	1.5%	120,621.7	1.4%
Cash-based interventions	521,119.7	12.8%	574,238.9	13.6%	650,652.6	14.7%	1,236,360.5	13.5%	1,153,272.4	13.4%
Joint United Nations contributions	8,668.3	0.2%	7,530.9	0.2%	7,278.8	0.2%	12,205.7	0.1%	12,154.3	0.1%
Other expenditure ⁽⁵⁾	83,109.3	2.0%	75,989.7	1.8%	114,501.8	2.6%	130,579.2	1.4%	120,793.3	1.4%
Subtotal programme	3,315,665.2	81.2%	3,411,150.5	80.7%	3,541,203.7	80.2%	7,656,582.4	83.8%	7,081,015.6	82.2%
B. Programme support										
Staff costs ⁽³⁾	388,705.3	9.5%	412,343.7	9.8%	443,057.8	10.0%	544,801.8	6.0%	568,839.8	6.6%
Other staff costs ⁽⁴⁾	49,035.2	1.2%	52,004.1	1.2%	66,579.0	1.5%	90,147.4	1.0%	88,904.4	1.0%
Consultants	1,268.8	0.0%	1,057.2	0.0%	1,020.7	0.0%	1,382.1	0.0%	1,363.0	0.0%
Travel	29,091.0	0.7%	32,025.2	0.8%	31,516.3	0.7%	42,672.7	0.5%	42,084.3	0.5%
Contractual services	35,264.2	0.9%	37,166.9	0.9%	41,715.7	0.9%	56,482.7	0.6%	55,703.9	0.6%
Operating expenses	48,601.5	1.2%	60,158.9	1.4%	60,086.6	1.4%	81,356.7	0.9%	80,234.9	0.9%
Supplies and materials	10,934.6	0.3%	10,294.3	0.2%	11,784.8	0.3%	15,956.5	0.2%	15,736.4	0.2%
Furniture and equipment	29,770.9	0.7%	26,298.9	0.6%	29,031.6	0.7%	39,308.5	0.4%	38,766.5	0.4%
Cash-based interventions	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
Joint United Nations contributions	12,836.9	0.3%	13,239.3	0.3%	13,139.5	0.3%	17,790.7	0.2%	17,545.4	0.2%
Other expenditure ⁽⁵⁾	2,832.7	0.1%	3,253.7	0.1%	3,365.9	0.1%	4,588.4	0.1%	4,494.5	0.1%
Subtotal programme support	608,341.1	14.9%	647,842.1	15.3%	701,297.9	15.9%	894,487.5	9.8%	913,673.1	10.6%
C. Management and administration										
Staff costs ⁽³⁾	94,576.2	2.2%	95,816.9	2.3%	100,042.8	2.3%	98,495.3	1.1%	94,824.5	1.1%
Other staff costs ⁽⁴⁾	4,794.4	0.1%	3,418.8	0.1%	3,087.7	0.1%	3,198.3	0.1%	3,684.7	0.1%
Consultants	1,245.0	0.0%	1,156.3	0.0%	1,215.2	0.0%	1,258.7	0.0%	1,450.2	0.0%
Travel	3,437.9	0.1%	3,432.2	0.1%	3,062.1	0.1%	3,171.7	0.0%	3,154.1	0.0%
Contractual services	28,116.8	0.5%	28,402.7	0.7%	29,090.7	0.7%	30,132.3	0.3%	35,565.4	0.3%
Operating expenses	12,824.4	0.3%	21,639.7	0.3%	18,281.6	0.5%	18,936.2	0.2%	21,816.4	0.2%
Supplies and materials	932.2	0.0%	505.8	0.0%	1,724.2	0.0%	1,785.9	0.0%	2,057.6	0.0%
Furniture and equipment	580.8	0.0%	858.9	0.0%	545.8	0.0%	565.4	0.0%	1,151.4	0.0%
Cash-based interventions	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%
Joint United Nations contributions	4,442.7	0.3%	3,305.1	0.1%	6,150.1	0.1%	6,370.3	0.1%	6,489.2	0.1%
Other expenditure ⁽⁵⁾	721.0	0.0%	636.5	0.0%	811.0	0.0%	840.1	0.0%	967.8	0.0%
Subtotal management and administration	151,671.5	3.7%	159,172.8	3.8%	164,011.3	3.7%	164,754.3	1.8%	171,161.3	2.0%
Total programmed activities	4,075,677.9	99.8%	4,218,165.4	99.8%	4,406,512.9	99.8%	8,715,824.1	95.4%	8,165,850.0	94.8%
Operational reserve (OR)	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	400,977.4	4.4%	417,984.6	4.9%
Subtotal programmed activities and OR	4,075,677.9	99.8%	4,218,165.4	99.8%	4,406,512.9	99.8%	9,116,801.5	99.8%	8,583,834.6	99.6%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	-	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	2,546.9	0.0%	20,000.0	0.2%
Junior Professional Officers	7,674.0	0.2%	8,088.1	0.2%	8,778.0	0.2%	12,000.0	0.1%	12,000.0	0.1%
Total	4,083,351.9	100%	4,226,253.5	100%	4,415,290.9	100%	9,131,348.4	100%	8,615,834.6	100%

(1) 2020 current budget (as of 15 June 2020)

(2) Amounts under "programme" may change pending finalization of all reports from implementing partners.

(3) Staff costs include salaries and allowances.

(4) Other staff costs include temporary assistance and overtime.

(5) Other expenditure includes advances to implementing partners and other miscellaneous expenditure.

Annex II

[English and French only]

Follow-up to the observations of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions on the Biennial programme budget 2018-2019 (revised)

In its report AC/2091 on document A/AC.96/1191, Biennial programme budget 2020-2021 of the Office of the United Nations High Commissioner for Refugees, the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions (ACABQ) raised a few observations. These are listed below, along with a summary of action taken by UNHCR.

In Paragraph 8 of the ACABQ report the Committee welcomed the additional information provided in the budget presentation (annex 1, Table 10) and requested that in future budget submissions, additional justification be provided for the projected allocation of resources.

UNHCR uses a global needs assessment budget methodology. At the time the document is compiled, the projected allocation of resources is based on the range of activities required to address the total needs identified for persons of concern. As the budget can only be implemented to the extent that funding is made available during the implementation period, a detailed planning exercise takes place prior to the beginning of the budget period. It is at the detailed planning stage in Q4 that UNHCR activities are budgeted at a more granular level.

In Paragraph 16 of its report the Advisory Committee expects that UNHCR will provide an explanation to the Executive Committee of the High Commissioner's programme concerning this matter (i.e. staff in between assignments) including the steps taken to keep the number of staff-in-between-assignments to a minimum.

The fluctuation in the numbers of staff in between assignments is due to various factors. Figures for any given month of the year are comparable only with the same month in previous years. In December of any given year, a substantial number of assignments expire. Therefore, the number of international professional staff in between assignments tends to increase as of January and gradually decrease as the year progresses and staff members are assigned to regular or temporary assignments. The Committee may wish to further note that the number of unassigned staff remains around 1 per cent of the total number of internationally recruited staff and that, since the introduction of the new Policy on Recruitment and Assignments related to internationally recruited staff, any staff member remaining in between regular assignments for a period exceeding 9 cumulative months is placed on special leave without pay. Nevertheless, it should be noted that temporary appointments have become more complex due to the COVID-19 pandemic and related travel restrictions, which in part explains the current number of staff in between assignments following the normal end of assignment surge in January.

In paragraph 18, the Advisory Committee concurs with the BOA's recommendation that UNHCR ensure well-coordinated accountabilities, authorities and reporting lines for managers in the newly created regional and headquarters structures and that the reporting lines, accountabilities and authorities be integrated into the current structures of UNHCR and provide for the necessary coordination and monitoring at headquarters (A/74/5/Add.6, chap. II, para. 64)

Since July 2019, most positions in the new regional bureau have been filled, in accordance with the original organizational design. Specific roles, authorities and accountabilities (RAAs) of regional bureau and country offices have been finalized and published. RAAs applicable to headquarters divisions have also been finalized. These frameworks provide the basis for building and managing relationships between various functions located at the country, regional and headquarters levels.

In paragraph 20 the Committee considered that a strengthened risk management function would be critical in the context of the decentralization and regionalization process. The Committee concurs with the Board's recommendations that UNHCR further enhance the corporate risk registers and review regional risk registers to ensure that they aggregate risks from the operations in the region to allow for coherent risk management in the regional context (see A/74/5/Add. 6, chap. II, paras. 85-88).

In terms of enhancing the quality and consistency of risk registers across operations, bureaux and HQ entities, UNHCR has taken the following actions:

- **Training:** UNHCR trained all enterprise Risk Focal Points and Back-ups in 2018, many of whom had been newly appointed. During October 2019, three further training sessions were conducted for 75 new enterprise risk management Risk Focal Points in operations. In 2019 and 2020, UNHCR facilitated several risk assessment workshops both at HQs and in the field.
- **Guidance:** Instructions for the 2020 Risk Review were issued accompanied by a FAQ document to provide more guidance to the field on how to develop risk registers. The FAQ was informed by the findings of the 2019 Risk Review.
- **Review of risk registers:** For the first time in 2019, UNHCR reviewed all field risk registers and provided feedback and quality assurance in consultation with regional bureaux. The feedback addressed many areas of quality including those flagged by the Board of Auditors (i.e. prioritization, the effectiveness of treatments, and consistency across locations and themes). This exercise was repeated in 2020, again in collaboration with the regional bureaux and building on the experiences from the previous year. A high-level SOP and template response for the quality assurance exercise was developed, feedback was more detailed than in 2019 and focused on the granularity and coverage of the risk register, quality of the risk statements, and relevance and effectiveness of the risk treatments.
- **Strengthened regional capacity:** The regionalization and decentralization of Bureaux was an opportunity to further enhance the quality of risk registers, and the use of risk management as a management tool more broadly. Regional bureaux now hold positions for Senior Risk Management and Compliance Advisors at P5 or D1 level responsible for assuring quality risk review processes in country operations within their regions, and for guiding country operations in embedding risk management into their day to day operations.

With regards to risk registers at the regional level, a decision was taken to stagger the 2020 Risk Review process, with field operations completing the risk review first, and giving a later deadline to Bureaux and Divisions. This was to allow the new regional bureaux additional time to establish their new teams before asking them to complete the risk review. However, the main motivation was that the regional risk review would incorporate the results of the risk reviews in their operations as an input to their own risk assessment.

As with the risk registers of country operations, UNHCR is providing feedback to each regional bureau on their own risk reviews. For the regional bureaux, this feedback also focuses on the extent to which their own risk registers aggregate risks from the region allowing for regionally coherent risk management. Through this review and feedback process it was found that the risk registers of the new bureaux are aligned with the recurring and key risks identified in the country operations risk registers. This is important, as the regional risk registers further feed into the organization-wide risk register owned by the High Commissioner.

Finally, with regards to the management of risks related to the regionalization and decentralization process itself, all seven regional bureaux had one or more strategic, high level risks related to this process in their risk registers and were actively managing these (as well as other more granular risks).

UNHCR submitted the above information and supporting documentation to the BOA in order to close their relevant recommendations.

In paragraph 23 the Advisory Committee concurred with the BOA's recommendation that UNHCR establish a consistent accounting process and guidance for items that are procured for direct transfer of ownership to other entities especially for cases that do not refer to the implementation of a specific programme (ibid., para. 50).

Several technical options are being reviewed by UNHCR and pros and cons of each option are analyzed. These options have been presented to the BoA in detail. UNHCR will further assess the feasibility of these options to identify the most optimal solution. The recommendation has been assessed by the BoA as being in progress.

In paragraph 24, The Advisory Committee considers that implementing strong internal control mechanisms is a prerequisite for fostering a robust culture of accountability and expects UNHCR to take the necessary steps recommended by the Board of Auditors

As a result of the most recent audit carried out by the BoA relating to 2019 activities and transactions, the Board assessed that all recommendations issued in their 2018 report regarding controls over cash assistance to beneficiaries had been implemented by UNHCR. The BoA welcomed the periodic variance analysis of CBI expense, the increased monitoring of the existence of approved SOPs and minimum requirements for SOPs, non-digital cash distribution confirmations and refund processes in country operations by HQ, the strengthened approval process for any changes to master distribution lists, integrated controls to prevent duplicate payments, the rollout of a post-distribution monitoring (PDM) toolkit and the clarification of the roles of country teams in relation to PDM, and the newly launched dashboard, providing data and graphics regarding PDM.

During their 2019 audit work, the BoA welcomed the queries developed by UNHCR to monitor implementing partnership related journals, the Risk-based Project Control Toolkit and the mandatory set of monitoring reports defined by UNHCR and assessed the related recommendations as implemented. UNHCR continues to review the quality of monitoring reports and to assess different options for suitable online tools to introduce further electronic processes.

With respect to individual contractors, UNHCR is in the final stages of issuing a revised Administrative Instruction on the Management of Affiliate Workforce, which is expected to introduce reinforced controls on contractors that will address the BoA recommendations

In paragraph 25, The Advisory Committee trusts that further details on the outcome of the global fleet management project will be provided in the next budget report of UNHCR. The Committee is also of the view that sharing the results of this project could benefit other field-based entities of the UN common system in managing their vehicle fleets.

UNHCR has finalized its new global fleet management strategy for the period of 2019 to 2021 and confirms that the strategy was partially informed by the results and recommendations of the evaluation report. UNHCR will continue to regularly follow up on the implementation of the external evaluation recommendations. Furthermore, UNHCR regularly shares its fleet management knowledge and experience in various UN fora e.g. BIG informal UN fleet Working Group, and works closely with other UN agencies at various levels with regards to Fleet management. As an example, the collaboration between WFP and UNHCR of fleet management services has considerably increased and a Service Level Agreement for the provision of auction services is close to conclusion. Discussions with other UN agencies as potential clients for fleet management services are also ongoing.

In paragraph 26, The Advisory Committee trusts that UNHCR will implement measures to ensure information security and to strengthen the authority of the Chief Information Security Officer (CISO).

The BoA has welcomed UNHCR's InfoSec Risk Management Framework, the information security risk register and the mandatory training on information security assessment and assessed the related recommendations as implemented. At the same time, UNHCR continues to work on the Administrative Instructions on Information Security, a complete ICT asset inventory and an inventory of locally developed applications and systems, and has filled the position of the CISO.

In paragraph 29, the Advisory Committee looks forward to receiving updated information on the review of the global warehouse in the next budget report of UNHCR.

A commercial logistics company has completed the Supply Network Optimization Analysis, assessing the warehouse in Copenhagen against three alternative locations. UNHCR has shared this report with the BoA, while its management was reviewing the results of the analysis. The Board welcomed the assessment and the analysis by UNHCR and considered this recommendation to be implemented

Annex III

[English only]

Numbers of persons of concern 2019-2021 - by region

Region	Year	Refugees ⁽¹⁾	Asylum-seekers (pending cases)	Returnees (arrivals during the year)	Persons under			Others of concern	Venezuelans Abroad	Grand total
					UNHCR's statelessness mandate ⁽²⁾	Internally displaced persons (IDPs) ⁽³⁾	Returned IDPs (during year)			
West and Central Africa	2019 actual	1,204,732	60,906	55,503	955,514	4,945,912	492,052	154,520	-	7,869,139
	2020 current	1,394,000	75,750	41,600	1,661,000	7,012,220	872,590	35,070	-	11,092,230
	2021 projections	1,417,010	80,090	131,000	1,574,500	7,284,450	1,241,360	36,070	-	11,764,480
East and Horn & Great Lakes	2019 actual	4,388,716	161,416	132,162	19,474	7,966,481	1,602,754	2,349,855	-	16,620,858
	2020 current	4,607,952	111,512	100,000	81,663	7,921,092	584,328	2,431,656	-	15,838,203
	2021 projections	4,747,398	123,323	648,500	80,287	8,928,025	620,000	2,589,128	-	17,736,661
Southern Africa	2019 actual	755,296	307,248	24,011	-	5,599,199	2,139,661	36,322	-	8,861,737
	2020 current	788,886	291,186	23,231	418,000	5,680,781	2,134,349	35,601	-	9,372,034
	2021 projections	659,192	282,604	100,816	500,000	6,073,672	1,500,000	35,588	-	9,151,872
Africa	2019 actual	6,348,744	529,570	211,676	974,988	18,511,592	4,234,467	2,540,697	-	33,351,734
	2020 current	6,790,838	478,448	164,831	2,160,663	20,614,093	3,591,267	2,502,327	-	36,302,467
	2021 projections	6,823,600	486,017	880,316	2,154,787	22,286,147	3,361,360	2,660,786	-	38,653,013
Middle East and North Africa	2019 actual	2,642,756	263,586	95,081	370,519	11,543,014	982,033	41,166	-	15,938,155
	2020 current	2,466,372	264,799	250,000	370,750	11,885,000	2,225,000	39,920	-	17,501,841
	2021 projections	2,364,575	264,123	250,000	370,240	11,450,000	2,169,000	39,020	-	16,906,958
Asia and the Pacific	2019 actual	4,182,325	212,396	10,361	1,171,146	3,170,095	127,128	632,492	-	9,505,943
	2020 current	4,247,738	202,653	-	1,428,710	3,879,580	-	212,870	-	9,971,551
	2021 projections	4,262,904	226,023	-	1,442,945	4,273,630	-	186,070	-	10,391,572
Europe	2019 actual	6,570,422	1,242,168	58	527,959	1,983,659	165	1,761,024	-	12,085,455
	2020 current	6,989,590	1,129,401	320	488,052	1,834,034	1,400	1,804,914	-	12,247,711
	2021 projections	7,077,605	1,108,133	320	462,911	1,774,640	1,400	1,613,674	-	12,038,683
Americas	2019 actual	701,652	1,902,133	31	4,052	8,295,002	-	1,165,309	3,582,203	15,650,382
	2020 current	656,100	2,211,046	45,140	2	8,480,000	-	1,253,913	4,648,914	17,295,115
	2021 projections	785,297	3,012,533	50,100	411	8,647,490	-	1,425,013	5,187,098	19,107,942
Total	2019 actual	20,445,899	4,149,853	317,207	3,048,664	43,503,362	5,343,793	6,140,688	3,582,203	86,531,669
	2020 current	21,150,638	4,286,347	460,291	4,448,177	46,692,707	5,817,667	5,813,944	4,648,914	93,318,685
	2021 projections	21,313,981	5,096,829	1,180,736	4,431,294	48,431,907	5,531,760	5,924,563	5,187,098	97,098,168

⁽¹⁾ Includes persons in refugee-like situations.⁽²⁾ In 2019, the figure *excludes* 1,113,315 stateless persons of Rohingya ethnicity who are also counted as refugees, asylum-seekers or others of concern in Bangladesh, India, Indonesia, Malaysia and Thailand or as IDPs in Myanmar.⁽³⁾ Includes persons in IDP-like situations.

Annex IV

[English and French only]

Global strategic priorities 2020-2021

Operational GSPs

<i>2020-2021 operational GSPs</i>	<i>Impact indicator</i>	<i>Engagement</i>
Favourable protection environment		
1. Ensuring access to territorial protection and asylum procedures; protection against refoulement; and the adoption of nationality laws that prevent and/or reduce statelessness	Extent law is consistent with international standards relating to refugees	Seek improvements to national law and policy in 80 countries, so as to be consistent with international standards concerning refugees and asylum-seekers
	Extent law and policy are consistent with international standards relating to internally displaced persons (IDPs)	Seek improvement to national law and policy in 17 countries, so as to be consistent with international standards concerning IDPs
	Extent law and policy consistent with international standards on prevention of statelessness	Seek improvement in citizenship laws in 40 countries, so as to be consistent with international standards on the prevention of statelessness
	% of stateless persons for whom nationality is granted or confirmed	Seek to increase the percentage of stateless persons who acquire or confirm nationality in 14 situations
Fair protection process and documentation		
2. Securing birth registration, profiling and individual documentation based on registration	% of children under 12 months old who have been issued with a birth certificate by the authorities	Seek to increase the systematic issuance of birth certificates to newborn children in 53 situations
	% of persons of concern registered on an individual basis	Maintain or increase levels of individual registration in 96 refugee situations
Security from violence and exploitation		
3. Reducing protection risks faced by persons of concern, in particular, discrimination and sexual and gender- based violence (SGBV), including specific risks faced by children	Extent known SGBV survivors receive appropriate support	Provide and seek improved provision of support to known SGBV survivors in 95 refugee operations
	Extent known SGBV survivors receive appropriate support	Provide and seek improved provision of support to known SGBV survivors in 10 situations where UNHCR is operationally involved with IDPs
	Extent known SGBV survivors receive appropriate support	Provide and seek improved provision of support to known SGBV survivors in three returnee situations
	Extent community is active in SGBV prevention and survivor-centred protection	Seek improved community involvement in SGBV prevention and protection of survivors in 58 refugee situations

<i>2020-2021 operational GSPs</i>	<i>Impact indicator</i>	<i>Engagement</i>
	Extent community is active in SGBV prevention and survivor-centred protection	Seek improved community involvement in SGBV prevention and protection of survivors in eight situations where UNHCR is operationally involved with IDPs
	Extent community is active in SGBV prevention and survivor-centred protection	Seek improved community involvement in SGBV prevention and protection of survivors in four returnee situations
	% of unaccompanied and separated children for whom a best interest process has been initiated or completed	Maintain or increase the proportion of unaccompanied or separated refugee children for whom a best interest process has been completed or initiated in 74 refugee situations
	Extent children of concern have non-discriminatory access to national child protection and social services	Seek an increase in the non-discriminatory access to national child protection and social services in 37 refugee situations
	Extent children of concern have non-discriminatory access to national child protection and social services	Seek an increase in the non-discriminatory access to national child protection and social services in four situations where UNHCR is operationally involved with IDPs
	Extent children of concern have non-discriminatory access to national child protection and social services	Seek an increase in the non-discriminatory access to national child protection and social services in three returnee situations
Basis needs and services		
4. Reducing mortality, morbidity and malnutrition through multisectoral interventions	Prevalence of global acute malnutrition (GAM) (6-59 months)	Maintain UNHCR standards or reduce level of GAM in 36 situations where refugees live in camps or settlements
	Under-5 mortality rate	Maintain UNHCR standards or reduce mortality levels of children under 5 years old in 44 situations where refugees live in camps or settlements
5. Meeting international standards in relation to shelter, domestic energy, water, sanitation and hygiene	% of households living in adequate dwellings	Maintain or increase the percentage of households living in adequate dwellings in 48 refugee situations
	% of households living in adequate dwellings	Maintain or increase the percentage of households living in adequate dwellings in 15 situations where UNHCR is operationally involved with IDPs
	% of households living in adequate dwellings	Maintain or increase the percentage of households living in adequate dwellings in seven returnee situations

<i>2020-2021 operational GSPs</i>	<i>Impact indicator</i>	<i>Engagement</i>
	Average number of litres of potable water available per person per day	Maintain or increase the level of water supply in 46 refugee situations
Community empowerment and self-reliance		
6. Promoting active participation in decision-making of persons of concern and building coexistence with host communities	% of female participants active in leadership/management structures	Seek improved participation of women in leadership/management structures in 54 refugee situations
	% of female participants active in leadership/management structures	Seek improved participation of women in leadership/management structures in four situations where UNHCR is operationally involved with IDPs
	Extent local communities support continued presence of persons of concern	Seek improvement in relations between persons of concern and local communities in 65 refugee situations
7. Promoting human potential through increased opportunities for quality education and livelihood support	% of persons of concern (18-59 years) with own business/self-employed for more than 12 months	Maintain or increase the percentage of persons of concern who are supported to improve their business/self-employment opportunities in 38 operations
	% of primary school-aged children enrolled in primary education	Seek improved enrolment rate of primary school-aged children in 95 refugee situations
Durable solutions		
8. Expanding opportunities for durable solutions for persons of concern, particularly those in protracted situations, including through strengthening the use of comprehensive approaches and contributing to sustainable reintegration, local settlement and successful resettlement in third countries.	Extent return has been voluntary, and in safety and dignity	Support refugees to return voluntarily, and in safety and dignity, in 40 situations where conditions permit
	Extent returnees have same access to rights as other citizens	Support returnees in 11 situations to reintegrate in a sustainable manner, with the same access to rights as other citizens
	Extent social and economic integration is realized	Support local integration in 42 refugee situations where conditions permit
	% of persons of concern, identified in need of resettlement, whose cases are submitted for resettlement	Seek to maintain or increase the percentage of persons of concern whose cases are submitted for resettlement, among those identified in need of resettlement, thereby supporting solutions in 74 situations

Support and management GSPs

<i>2020-2021 support and management GSPs</i>	<i>Impact indicator</i>
1. UNHCR's programmes are carried out in an environment of sound financial accountability and effective oversight	<p>Financial management and reporting are strengthened at UNHCR Headquarters and in the field through streamlined and enhanced systems, with effective guidance on financial controls provided and applied</p> <p>Accounts are recorded and disclosed in full compliance with the International Public Sector Accounting Standards (IPSAS), and UNHCR obtains maximum benefits from the standards applied</p> <p>Cash-based interventions (CBIs) are supported by a robust financial control framework and business processes that are embedded in the delivery system</p> <p>Partnership arrangements are simplified and harmonized in collaboration with stakeholders, including other United Nations entities, and the share of resources entrusted to local partners is increased</p>
2. UNHCR's operations deliver quality protection, facilitate solutions for persons of concern and effectively advocate for their rights	<p>Global protection and solutions capacity and response are strengthened through direct operational support, enhanced monitoring and partnerships</p> <p>The promotion of gender equality is enhanced and accountability to persons of concern is reinforced at global and operational levels</p>
3. UNHCR facilitates effective responses to forced displacement and statelessness through strengthened protection and solutions frameworks, advocacy and operational partnerships and the promotion of inclusion in national systems	<p>National, regional and global protection frameworks and capacities are strengthened through effective implementation of supervisory responsibility and advocacy, in close collaboration with States and other relevant actors, including international development and peacebuilding entities</p> <p>Protection of displaced and stateless people is strengthened, and pathways to solutions are expanded, through new partnership arrangements, support to strengthen national systems and institutions, and implementation of comprehensive responses</p>
4. UNHCR facilitates responsible and comprehensive use of data and information for decision-making and advocacy, including by partners and persons of concern	<p>UNHCR and partners manage and use data and information, following a principled, systemized and collaborative approach to enable evidenced-based actions, programme design and resourcing decisions for quality protection outcomes</p>

<i>2020-2021 support and management GSPs</i>	<i>Impact indicator</i>
5. UNHCR makes effective use of and contributes to improving inter-agency humanitarian coordination mechanisms and drives efforts to place protection at the centre of humanitarian action	<p>Information and analysis on the situation of refugees and other persons of concern is made available to support their inclusion in international and national development frameworks</p> <p>Data and information management approaches, including storing and sharing of personal data, respect protection practices and privacy concerns</p>
6. Multi-year, multi-partner protection and solutions strategies, supported by results-based management (RBM) approaches, facilitate collaboration and effective inclusion of persons of concern in national systems and development frameworks, in pursuit of the sustainable development goals	<p>Effective coordination and leadership is established for refugee responses and for UNHCR-led clusters at the global and operational levels</p> <p>UNHCR provides protection expertise and analysis to guide and inform joint humanitarian action</p> <p>Multi-year, multi-partner strategies are informed by improved joint needs assessments and are developed and implemented in consultation with key stakeholders, including national authorities, civil society, development partners and private sector representatives</p> <p>UNHCR's RBM systems support collaborative and evidence-based planning and monitoring</p>
7. UNHCR, in collaboration with partners, provides refugees and other persons of concern with the possibility to meet their needs, enhance their protection and support their transition to solutions through the expanded use of CBIs	<p>UNHCR is equipped with the relevant systems, tools, skills and processes to implement and scale up cash-based assistance programmes in an accountable manner</p> <p>UNHCR pursues the objective of common cash transfer arrangements with partners, in line with UNHCR's CBI policy and strategy</p>
8. UNHCR strengthens emergency preparedness and maintains and builds capacity to mobilize rapidly and effectively in response to emergencies	<p>Core relief items are stocked to provide emergency assistance for up to 600,000 persons and dispatched within 72 hours</p> <p>Active standby capacity is maintained and UNHCR and partner personnel, with appropriate leadership, coordination and protection skills, are available for immediate deployment to emergency operations</p> <p>Representation of local and national partners and communities is increased in preparedness action planning</p> <p>A proactive approach to security management is applied, through a qualified security workforce, security training and support to emergencies</p>

2020-2021 support and management GSPs

9. UNHCR is optimally prepared to respond to global forced displacement challenges, through a diverse workforce of talented and highly performing people, who are flexible and able to be deployed in a timely manner, and who benefit from comprehensive care and support from the organization

Impact indicator

Strategic workforce planning that accounts for diversity and gender balance is improved through analysis of current and future talent requirements

Career management is supported through the provision of learning opportunities and performance review, and is informed by the organizational demand for skills

A fair and transparent assignments framework ensures diversity and gender balance in the deployment of qualified personnel through efficient human resources systems, particularly in the context of emergencies and high-risk operations

Minimum standards of occupational health and safety for UNHCR's workforce are implemented across operations

10. UNHCR mobilizes political, financial and operational support from public and private sectors through effective strategic partnerships and fundraising strategies, as well as through evidence-based multimedia communications and targeted campaigns, building empathy and awareness among the general public and shaping the global dialogue on forced displacement

Resource mobilization strategies are enhanced to increase funding from public and private sources, through existing and new creative approaches

Partnerships with Member States of the Executive Committee, United Nations agencies, non-governmental organizations (NGOs) and other partners are maintained and enhanced through regular and substantive dialogue

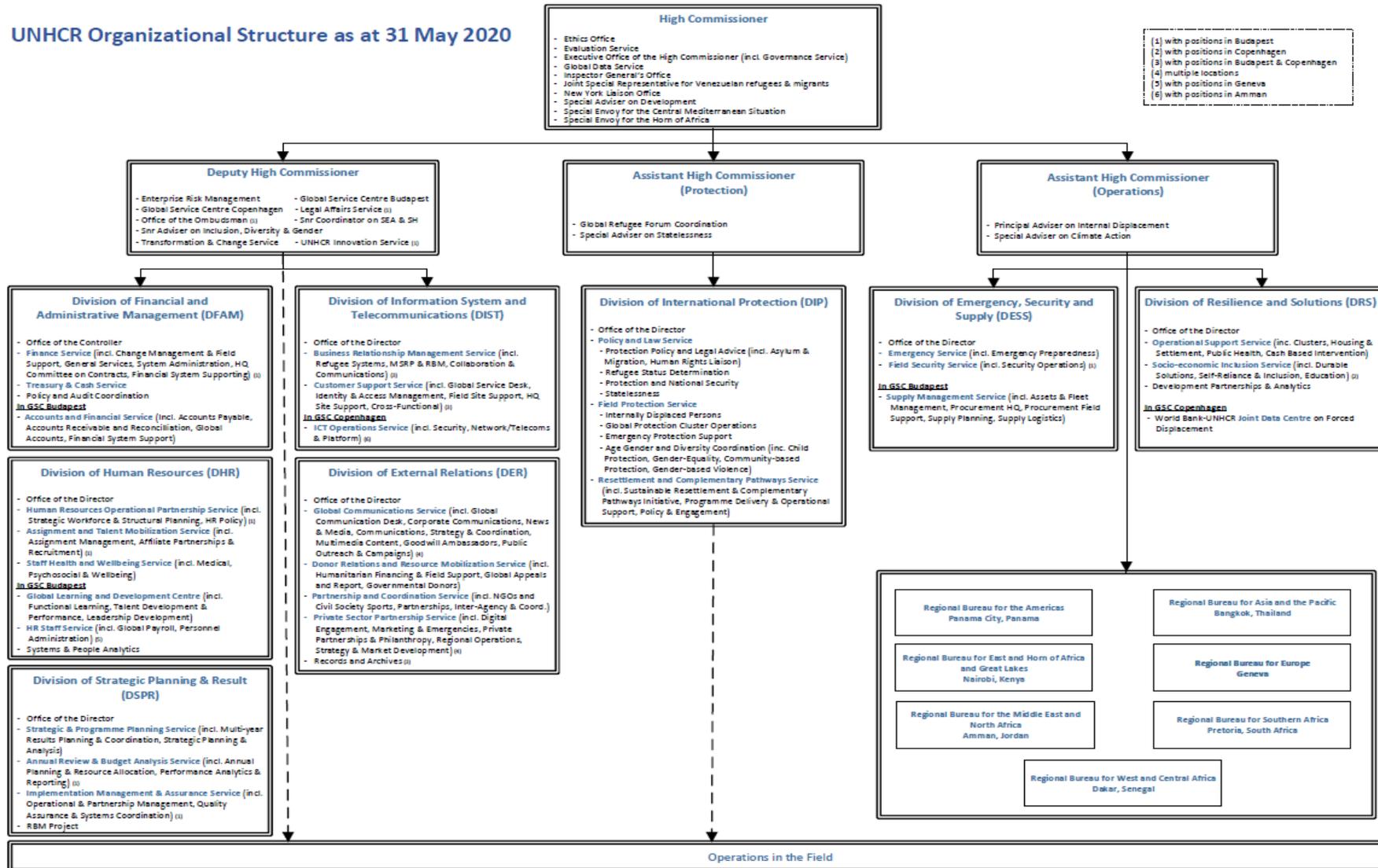
Strategic external communication activities are strengthened through targeted multimedia campaigns, timely public updates and increased outreach to target audiences, building a strong community of supporters

Political and operational support from private and public sectors is expanded to improve the welfare of displaced populations and host communities

Annex V

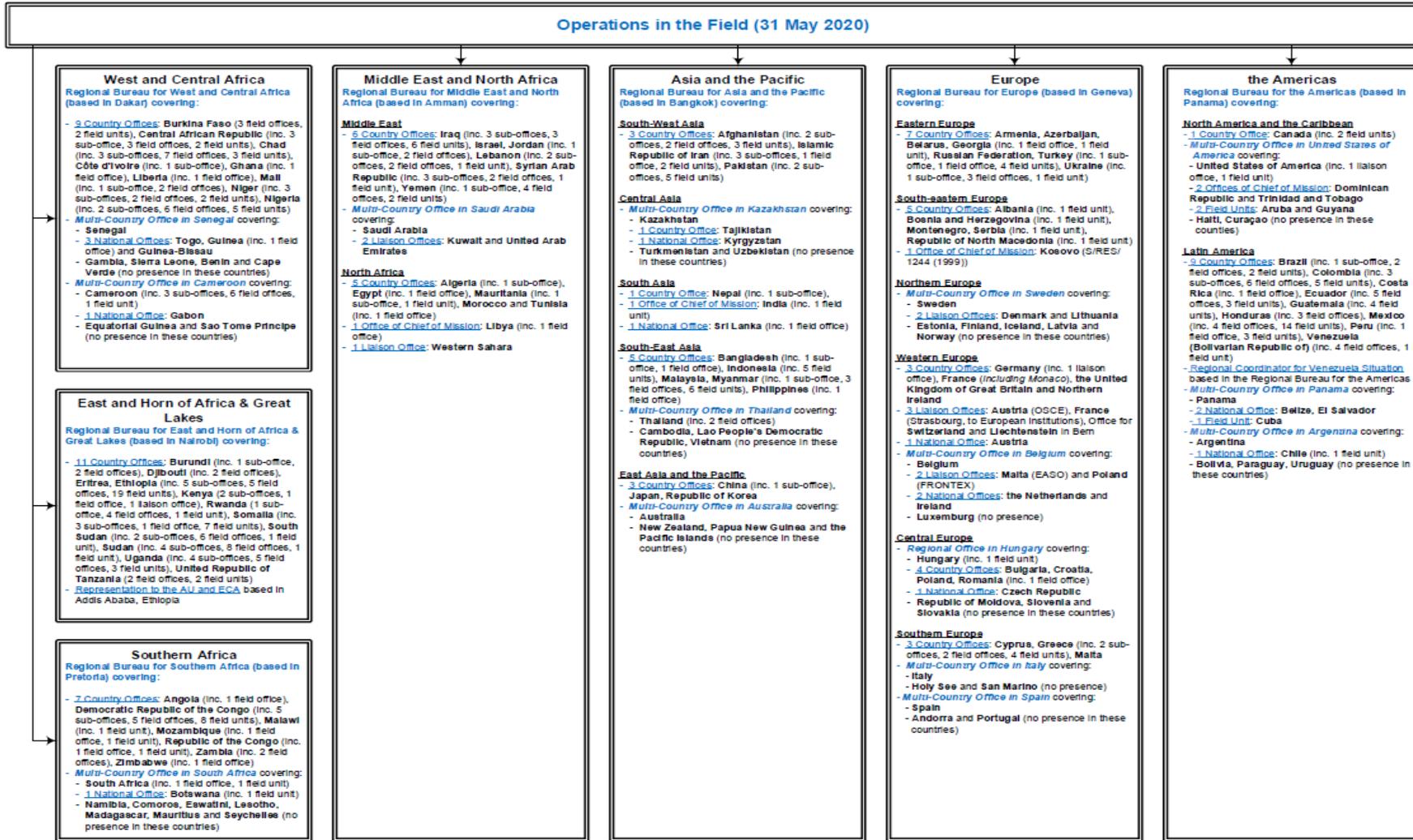
[English only]

UNHCR Organizational Structure as at 31 May 2020



(1) with positions in Budapest
 (2) with positions in Copenhagen
 (3) with positions in Budapest & Copenhagen
 (4) multiple locations
 (5) with positions in Geneva
 (6) with positions in Amman

Operations in the Field (31 May 2020)



Annex VI

[English and French only]

Draft general decision on administrative, financial and programme matters*The Executive Committee,*

(a) *Recalls* that the Executive Committee, at its seventieth session, approved programmes and budgets for regional programmes, global programmes and headquarters under the biennial programme budget 2020-2021, as set out in document A/AC.96/1191, amounting to \$8,667,680,981 and \$8,615,834,612 for 2020 and 2021 respectively; *notes* that the additional needs under supplementary budgets in 2020 amount to \$463,667,424 as at 15 June 2020; *approves* the total current requirements for 2020 amounting to \$9,131,348,405; and *authorizes* the High Commissioner, within these total appropriations, to effect adjustments in regional programmes, global programmes and headquarters budgets;

(b) *Approves* the revised programmes and budgets for regional programmes, global programmes and headquarters under the proposed 2020-2021 biennial programme budget (revised), as set out in document A/AC.96/1202, amounting to \$8,615,834,612 for 2021, with no change from the original amount, including the United Nations regular budget contribution towards headquarters costs, the reserves and the Junior Professional Officer programme; and *authorizes* the High Commissioner, within this total appropriation, to effect adjustments in regional programmes, global programmes and headquarters budgets;

(c) *Confirms* that the activities proposed in the biennial programme budget 2020-2021 (revised), as set out in document A/AC.96/1202, are consistent with the Statute of the Office of the High Commissioner (A/RES/428 (V)); the High Commissioner's other functions as recognized, promoted or requested by the General Assembly, the Security Council or the Secretary-General; and the relevant provisions of the financial rules for voluntary funds administered by the High Commissioner for Refugees (A/AC.96/503/Rev.10);

(d) *Takes note* of the financial statements for the year 2019 as contained in the Report of the Board of Auditors to the General Assembly on the financial report and audited financial statements of the voluntary funds administered by the United Nations High Commissioner for Refugees for the year ended 31 December 2019 (A/75/5/Add.6) and the Report by the High Commissioner on key issues and measures taken in response to the recommendations in the Report of the Board of Auditors (A/AC.96/1201/Add.1); and *requests* to be kept regularly informed on the measures taken to address the recommendations and the observations raised in these documents;

(e) *Requests* the High Commissioner, within the resources available, to respond flexibly and efficiently to the needs indicated under the biennial programme budget for the years 2020-2021 (revised), *encourages* his Office to be as efficient and effective as possible with the funds provided while not diminishing life-saving protection and assistance to persons of concern, and *authorizes* him, in the case of additional emergency needs that cannot be met fully from the operational reserve, to create supplementary budgets and issue special appeals under all pillars, with such adjustments being reported to the subsequent Standing Committee meeting for consideration;

(f) *Acknowledges* with appreciation the burden that continues to be shouldered by developing and least developed countries hosting refugees; and *urges* Member States to recognize this valuable contribution to the protection of refugees and to participate in efforts to promote durable solutions and more equitable burden- and responsibility-sharing; and

(g) *Urges* Member States, in light of the extensive needs to be addressed by the Office of the High Commissioner, and in parallel with the long-standing and substantial support provided by refugee-hosting countries, to respond generously and in a spirit of solidarity to his appeal for resources to meet in full the 2020-2021 biennial programme budget and to ensure that the Office is resourced in a timely and predictable manner, while keeping earmarking to a minimum level.
