



Организация Объединенных Наций

**Структура Организации Объединенных
Наций по вопросам гендерного равенства
и расширения прав и возможностей
женщин**

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости

**за год, закончившийся 31 декабря
2018 года,**

и

Доклад Комиссии ревизоров

Генеральная Ассамблея

Официальные отчеты

Семьдесят четвертая сессия

Дополнение № 5L



**Структура Организации Объединенных Наций по вопросам
гендерного равенства и расширения прав и возможностей
женщин**

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости

за год, закончившийся 31 декабря 2018 года,

и

Доклад Комиссии ревизоров



Организация Объединенных Наций • Нью-Йорк, 2019

Примечание

Условные обозначения документов Организации Объединенных Наций состоят из букв и цифр. Когда такое обозначение встречается в тексте, оно служит указанием на соответствующий документ Организации Объединенных Наций.

Содержание

Глава	Стр.
Препроводительные письма.	5
I. Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров	7
II. Подробный доклад Комиссии ревизоров.	10
Резюме.	10
A. Мандат, сфера охвата и методология.	13
B. Выводы и рекомендации	14
1. Контроль за выполнением рекомендаций по итогам ревизий за предыдущие годы.	14
2. Обзор финансового положения	15
3. Закупки.	17
4. Система внутреннего контроля	20
5. Управление активами	21
6. Управление программами и проектами.	23
C. Информация, сообщаемая руководством	24
1. Списание денежной наличности, дебиторской задолженности и имущества	24
2. Выплаты ex gratia	24
3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества	24
D. Выражение признательности	26
Приложение	
Ход выполнения рекомендаций за период, закончившийся 31 декабря 2017 года.	27
III. Удостоверение финансовых ведомостей	41
IV. Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2018 года	42
A. Введение.	42
B. Мобилизация ресурсов и положение дел с финансированием	42
C. Основные достижения, институциональное строительство и успехи в обеспечении эффективности и результативности работы организации в 2018 году.	44
1. Выполнение стратегических приоритетных задач	44
2. Организационная эффективность и результативность	46
3. Транспарентность и подотчетность.	48
4. Рекомендации внешних ревизоров.	50
D. Результаты финансовой деятельности.	50

V. Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года	56
I. Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2018 года	56
II. Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2018 года.	57
III. Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2018 года	58
IV. Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2018 года.	59
V. Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2018 года	61
Примечания к финансовым ведомостям	62

Препроводительные письма

Письмо Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 30 апреля 2019 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с правилом 1202 Финансовых правил Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») настоящим препровождаются финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года. Эти ведомости были подготовлены и подписаны директором Отдела управления и административного руководства.

(Подпись) Фумзиле Мламбо-Нгкука
Директор-исполнитель
Структура Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения
прав и возможностей женщин

**Письмо Председателя Комиссии ревизоров от 24 июля
2019 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи**

Имею честь препроводить Вам доклад Комиссии ревизоров о финансовых ведомостях Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») за год, закончившийся 31 декабря 2018 года.

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федеральной счетной палаты Германии
Председатель Комиссии ревизоров

Глава I

Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям: заключение ревизоров

Заключение

Мы провели ревизию финансовых ведомостей Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), которые включают ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2018 года (ведомость I), ведомость результатов финансовой деятельности (ведомость II), ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах (ведомость III), ведомость движения денежных средств (ведомость IV) и ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) за год, закончившийся на указанную дату, а также примечания к финансовым ведомостям, включая краткое изложение основных принципов учетной политики.

Мы считаем, что прилагаемые финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2018 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС).

Основание для вынесения заключения

Мы провели нашу ревизию в соответствии с Международными стандартами аудита. Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описываются ниже в разделе доклада, озаглавленном «Обязанности ревизора при проверке финансовых ведомостей». Мы независимы от Структуры «ООН-женщины» в соответствии с этическими нормами, имеющими отношение к нашей ревизии финансовых ведомостей, и мы выполнили наши этические обязанности в соответствии с этими нормами. Мы считаем, что сведения, полученные нами в ходе ревизии, являются достаточным и надежным основанием для вынесения нашего заключения.

Прочая информация, помимо финансовых ведомостей и доклада ревизоров по ним

Руководство несет ответственность за другую информацию, которая включает финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, который содержится в главе IV ниже, но не включает финансовые ведомости и наш ревизорский доклад по ним.

Наше заключение по финансовым ведомостям не охватывает другую информацию, и мы не высказываем заверения в какой-либо форме по ней.

Наша обязанность в связи с ревизией финансовых ведомостей состоит в том, чтобы ознакомиться с другой информацией и в процессе такого ознакомления выяснить, содержит ли другая информация какие-либо существенные расхождения с финансовыми ведомостями или нашими знаниями, полученными в ходе ревизии, или иным образом представляется существенно искаженной. Если, основываясь на выполненной нами работе, мы приходим к выводу о нали-

чии в другой информации неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, мы обязаны сообщить об этом факте. Нам нечего сообщить по данному вопросу.

Обязанности руководства и лиц, отвечающих за ведение финансовых ведомостей

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверность финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС и за применение таких механизмов внутреннего контроля, которые руководство считает необходимыми для составления финансовых ведомостей, которые не содержали бы включенных либо умышленно, либо по ошибке неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение.

При подготовке финансовых ведомостей руководство отвечает за оценку способности Структуры «ООН-женщины» продолжать непрерывное функционирование, указывая, в зависимости от обстоятельств, проблемы, связанные с непрерывным функционированием, и используя методику учета, в основу которой положен принцип непрерывного функционирования, за исключением случаев, когда руководство намерено либо ликвидировать Структуру «ООН-женщины», либо прекратить ее деятельность, или же не имеет реальной альтернативы помимо того, чтобы сделать это.

Лица с руководящими полномочиями несут ответственность за надзор над процессом ведения финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины».

Обязанности ревизора по ревизии финансовых ведомостей

В наши задачи входит получение разумной уверенности в наличии или отсутствии в финансовых ведомостях в целом неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, включенных либо умышленно, либо по ошибке, и выпуск ревизионного доклада, содержащего наше заключение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что проверка, проведенная в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда позволит выявить существенное искажение данных в тех случаях, когда оно имеет место. Искажения данных могут возникать умышленно или по ошибке и считаются существенными в том случае, если есть разумные основания полагать, что они могут, по отдельности или в совокупности, повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе настоящих финансовых ведомостей.

Проводя проверку в соответствии с Международными стандартами аудита, мы выносим профессиональное суждение и проявляем профессиональный скептицизм в ходе всей аудиторской проверки. Наряду с этим мы:

- выявляем и оцениваем риски наличия в финансовых ведомостях данных, существенным образом искажающих реальное положение, включенных либо умышленно, либо по ошибке, разрабатываем и осуществляем ревизионные процедуры с учетом этих рисков и получаем фактические данные ревизии, которые являются достаточным и надежным основанием для нашего заключения. Риск невыявления данных, существенным образом искажающих реальное положение и включенных умышленно, является более высоким, чем риск их невыявления в результате ошибки, поскольку умышленное их включение может быть следствием сговора, подлога, сознательного бездействия, искажения данных или действий в обход системы внутреннего контроля;

- получаем представление о системе внутреннего контроля, имеющей отношение к ревизии, в целях разработки процедур ревизии, соответствующих сложившимся обстоятельствам, но не в целях вынесения заключения об эффективности системы внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины»;
- оцениваем приемлемость использовавшихся принципов бухгалтерского учета и обоснованность финансовых смет, составленных руководством, и связанного с ними раскрытия учетных данных;
- делаем выводы относительно целесообразности использования руководством методики учета по принципу непрерывности деятельности и, на основе полученных фактических данных ревизии, относительно наличия существенной неопределенности в связи с событиями или условиями, которые могут вызывать серьезные сомнения в способности Структуры «ООН-женщины» к дальнейшей непрерывной деятельности в качестве действующей организации. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы обязаны обратить внимание в своем докладе о ревизии на соответствующие указанные в финансовых ведомостях данные или, если раскрытие таких данных является недостаточным, внести изменения в свое заключение. Наши выводы основываются на фактических данных, полученных по итогам ревизии на дату выпуска нашего ревизионного доклада. Однако будущие события или условия могут привести к прекращению непрерывности деятельности Структуры «ООН-женщины» в качестве действующей организации;
- оцениваем общий формат, структуру и содержание финансовых ведомостей, включая раскрытие данных, а также то, отражают ли финансовые ведомости исходные операции и события таким образом, чтобы обеспечить достоверное представление отчетности.

Мы доводим до лиц с руководящими полномочиями, среди прочего, информацию о сфере охвата и сроках запланированной ревизии, а также информацию о существенных выводах по итогам ревизии, в том числе о любых серьезных недостатках в области внутреннего контроля, выявленных нами в ходе ревизии.

Доклад о соответствии другим правовым и нормативным требованиям

Мы считаем, что деятельность Структуры «ООН-женщины», с которой мы ознакомились или которую мы проверили в рамках ревизии, во всех существенных отношениях соответствует финансовым положениям и правилам Структуры «ООН-женщины» и решениям директивных органов.

В соответствии со статьями VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций мы также подготовили подробный доклад о проведенной нами ревизии деятельности Структуры «ООН-женщины».

(Подпись) Кай Шеллер

Председатель Федеральной счетной палаты Германии
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Хорхе Бермудес

Генеральный контролер Республики Чили
(Главный ревизор)

(Подпись) Раджив Мехриши

Контролер и Генеральный ревизор Индии

24 июля 2019 года

Глава II

Подробный доклад Комиссии ревизоров

Резюме

Своей резолюцией 64/289 Генеральная Ассамблея учредила Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Структура «ООН-женщины» оказывает всем государствам-членам по их просьбе консультационную и техническую поддержку в вопросах гендерного равенства, расширения возможностей женщин, прав женщин и учета гендерного фактора. Согласно своему мандату Структура действует на основе консультаций с соответствующими национальными механизмами по делам женщин и организациями гражданского общества и функционирует как часть системы координаторов-резидентов в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций, возглавляя и координируя деятельность страновых групп по проблематике гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Комиссия ревизоров отметила, что за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, Структура «ООН-женщины» израсходовала 380,26 млн долл. США, а общая сумма ее поступлений составила 404,72 млн долл. США.

Комиссия ревизоров провела ревизию финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» и проверила ее операции за год, закончившийся 31 декабря 2018 года. Ревизия была проведена в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке после поездок в рамках промежуточной ревизии в страновое отделение в Мексике и в Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна.

Сфера охвата доклада

Ревизия была проведена в первую очередь для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2018 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку учетных документов и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия сочла это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и в целом руководства и управления операциями. В докладе также содержится краткий комментарий о ходе выполнения ранее вынесенных рекомендаций.

Заключение ревизоров

Комиссия считает, что финансовые ведомости во всех существенных отношениях достоверно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2018 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с МСУГС.

Общий вывод

Комиссия не выявила существенных ошибок, упущений или искажений при проверке финансовых отчетов Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2018 года. Комиссия пришла к выводу о том, что Структура «ООН-женщины» имеет и применяет механизмы контроля, которые позволяют в разумной мере смягчать имеющиеся риски. При этом мы выявили возможности для улучшения положения в таких областях, как закупочная деятельность на местах, программы и операции, погашение авансовых выплат партнерам и соблюдение правил, положений и инструкций как на уровне штаб-квартиры, так и на уровне отделений на местах.

Основные выводы

Невыполнение положений планов закупок

7 ноября 2018 года Комиссия отметила, что 7 из 60 проверенных ею страновых отделений не разместили в системе SharePoint — используемой Структурой «ООН-женщины» интернет-платформе — свой план закупок. В результате не были соблюдены положения раздела 4.1 политики в отношении контрактов, закупок и управления, который гласит, что страновые отделения, межстрановые отделения, региональные отделения, включая отделения осуществления программ, и подразделения штаб-квартиры разрабатывают интерактивные планы закупок в начале каждого года и/или по мере необходимости и ведут и обновляют их в течение всего года.

Комиссия проанализировала сводную информацию о планах закупок, размещенную на интернет-платформе Структуры «ООН-женщины». Она выяснила, что Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна включило в свой план закупок лишь несколько элементов закупок в отношении своих программ и в отношении уругвайского отделения осуществления программ.

Кроме того, Комиссия выяснила, что два отделения осуществления программ и семь страновых отделений, которые подчиняются Региональному отделению для Америки и Карибского бассейна, не представили сведения о закупках, касающихся их программ, и не представили свои планы закупок в установленный срок.

Недостаточная обоснованность выбора и анализа образцов документов о расходах

В соответствии с посвященными авансовым платежам положениями раздела 4.1 правил выдачи авансов наличностью и осуществления других переводов партнерам Структуры «ООН-женщины» управляющий проектом выбирает и анализирует образец документа о расходах партнера-исполнителя. Согласно этим правилам необходимо сохранять фотокопии или предпочтительно отсканированные копии образцов-оригиналов, наряду с формой разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах и обоснованием выбора образца и результатов анализа.

При этом в правилах не устанавливается стандартный формат для документирования отделениями процесса отбора образцов и результатов проверки.

Комиссия считает, что Структура «ООН-женщины» не определила формат проверки, который отражает все процедуры и выводы по итогам обзора процедуры компенсации расходов партнеров-исполнителей и который позволяет документировать исключения, которые могут возникнуть в ходе проверки.

Задержки в создании и утверждении записей книги кредиторской задолженности

Комиссия отметила, что в страновом отделении в Мексике записи в книге кредиторской задолженности создаются и утверждаются в течение периода продолжительностью от 17 до 77 дней вместо требуемых 10 рабочих дней.

Основные рекомендации

Комиссия выносит в адрес Структуры «ООН-женщины» следующие рекомендации:

Невыполнение положений планов закупок

- a) i) разработать таблицу или систему индикаторов, которая позволила бы выявлять трудности, с которыми сталкиваются страновые отделения при выполнении требований, касающихся планов закупок, в целях определения возможностей для усовершенствования этого механизма контроля, в том числе с точки зрения обмена информацией и координации, и оценки его влияния на эффективность закупочного процесса;
- ii) рассмотреть возможность вводить на этапе разработки программ требование о представлении отчетности по планам закупок в отношении проектов, реализуемых в рамках программ;

Недостаточная обоснованность выбора и анализа образцов документов о расходах

- b) при подтверждении сумм погашения авансовых выплат партнерам определять стандартный формат проведения проверки в целях подтверждения обоснованности процесса отбора и документировать все исключения, которые могут возникнуть в процессе проверки.

Комиссия выносит в адрес странового отделения в Мексике следующие рекомендации:

Задержки в создании и утверждении записей книги кредиторской задолженности

- c) i) улучшить показатели своевременной обработки форм разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах;
- ii) повысить эффективность процесса обучения партнеров-исполнителей с особым упором на обработку формы разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах.

Основные факты

6	Региональные отделения
5	Многострановые отделения
48	Страновые отделения
7	Отделения связи
34	Страны осуществления программ
992 штатных сотрудника	Штатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
901 внештатный сотрудник	Внештатные сотрудники, работающие в Структуре «ООН-женщины»
403,53 млн долл. США	Бюджет на 2018 год
404,72 млн долл. США	Общий объем поступлений за 2018 год
380,26 млн долл. США	Общий объем расходов за 2018 год
26,80 млн долл. США	Объем резервов по состоянию на 31 декабря 2018 года
384,30 млн долл. США	Объем добровольных взносов за 2018 год
78,95 млн долл. США	Объем обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплате пособий на репатриацию и пособий в связи со смертью по состоянию на декабрь 2018 года

А. Мандат, сфера охвата и методология

1. Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была создана в 2010 году для того, чтобы способствовать достижению цели обеспечения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и улучшения положения женщин, работать в этой области и вносить в ней свой вклад. Структура «ООН-женщины» оказывает поддержку государствам — членам Организации Объединенных Наций в установлении ими глобальных стандартов в интересах достижения гендерного равенства и сотрудничает с правительствами и гражданским обществом в деле разработки законов, стратегий, программ и услуг, необходимых для обеспечения эффективного осуществления таких стандартов в интересах улучшения положения женщин и девочек во всем мире. Во всем мире она добивается того, чтобы идеалы, закрепленные в целях в области устойчивого развития, стали реальностью для женщин и девочек, и выступает за равноправное участие женщин во всех аспектах жизни, уделяя основное внимание четырем стратегическим приоритетам: а) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; б) обеспечение наличия у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; в) создание для всех женщин и девочек условий жизни, в которых они не будут подвергаться насилию в любых формах; и г) обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и стабильности и оказывать значительное влияние на эти процессы, а также получать равные преимущества в рамках действий по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведения гуманитарных

операций. Структура «ООН-женщины» также координирует и поощряет деятельность системы Организации Объединенных Наций в рамках усилий по достижению гендерного равенства и в рамках всех обсуждений и соглашений, связанных с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Структура добивается того, чтобы гендерное равенство рассматривалось как неперемнное условие достижения целей в области устойчивого развития и построения более инклюзивного мира.

2. Комиссия ревизоров провела ревизию финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» и проанализировала ее операции за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, на основании принятой в 1946 году резолюции 74 (I) Генеральной Ассамблеи. Ревизия проводилась согласно статье VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, а также в соответствии с Международными стандартами аудита. Согласно этим стандартам Комиссия должна соблюдать этические нормы и планировать и проводить ревизию таким образом, чтобы ее результаты являлись убедительным доказательством наличия или отсутствия в финансовых ведомостях неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение.

3. Ревизия была проведена в первую очередь для того, чтобы Комиссия имела возможность вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2018 года, ее финансовые результаты и движение ее денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Она включала оценку того, были ли расходы, указанные в финансовых ведомостях, произведены для целей, одобренных руководящими органами Структуры «ООН-женщины».

4. Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку учетных документов и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия сочла это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

5. Комиссия также провела проверку операций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, согласно которому Комиссия может высказывать замечания относительно эффективности финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и в целом руководства и управления операциями Структуры «ООН-женщины».

6. Настоящий доклад охватывает вопросы, которые, по мнению Комиссии, должны быть доведены до сведения Генеральной Ассамблеи. Замечания и выводы Комиссии обсуждались с руководством Структуры «ООН-женщины», мнения которого должным образом отражены в настоящем докладе.

В. Выводы и рекомендации

1. Контроль за выполнением рекомендаций по итогам ревизий за предыдущие годы

7. Комиссия отметила, что из 16 оставшихся рекомендаций за период до 31 декабря 2017 года 6 рекомендаций (38 процентов) выполнены полностью, а 10 рекомендаций (62 процента) находятся в процессе выполнения. Более подробная информация о ходе выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие годы, приводится в приложении к главе II.

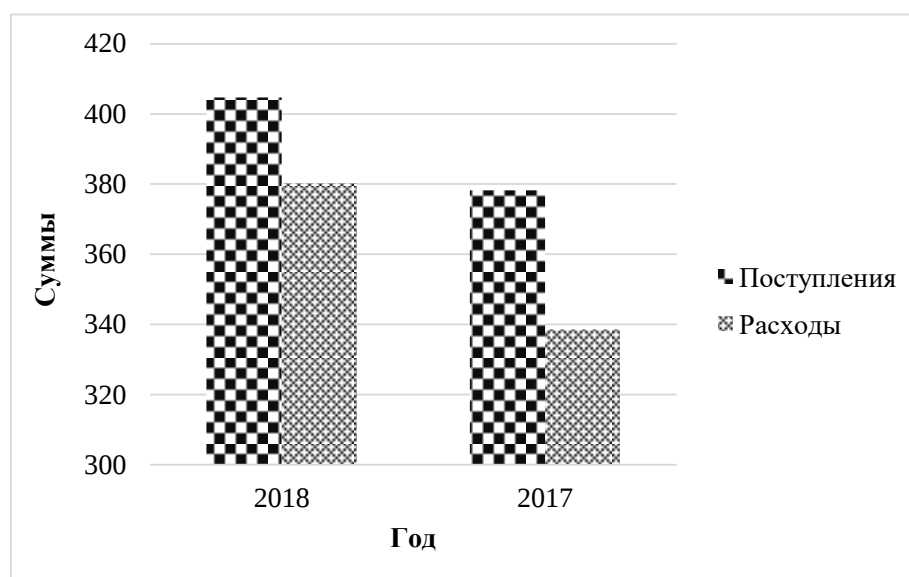
2. Обзор финансового положения

Финансовые результаты

8. Общий объем поступлений за рассматриваемый год составил 404,72 млн долл. США (в 2017 году — 378,25 млн долл. США), а общий объем расходов — 380,26 млн долл. США (в 2017 году — 338,62 млн долл. США), в результате чего образовался профицит в размере 24,46 млн долл. США (в 2017 году — профицит в размере 39,64 млн долл. США). Зафиксированный профицит обусловлен увеличением на 6,6 процента объема поступлений по линии добровольных взносов доноров, а также увеличением инвестиционного дохода на 44,6 процента на фоне увеличения в 2018 году расходов на 12,3 процента по сравнению с показателями 2017 года. Сопоставление поступлений и расходов за 2017 и 2018 финансовые годы представлено на рисунке П.1.

Рисунок П.1

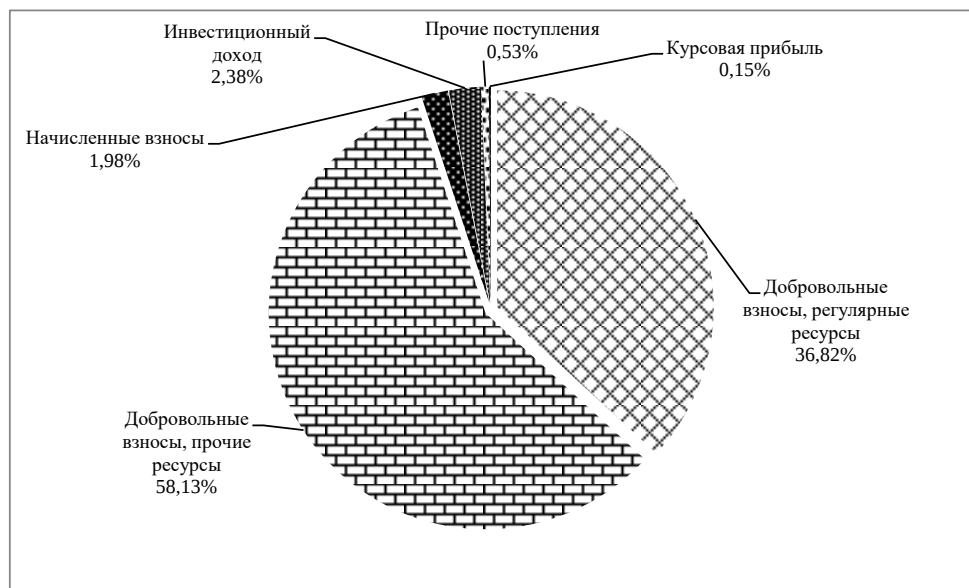
Динамика финансовых результатов за 2017 и 2018 годы



Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за 2018 год.

9. Добровольные взносы составляют наибольшую часть поступлений Структуры «ООН-женщины». Из суммы зарегистрированных поступлений в размере 404,72 млн долл. США (в 2017 году — 378,25 млн долл. США) добровольные взносы составили 384,30 млн долл. США (в 2017 году — 360,65 млн долл. США), то есть большую часть всех поступлений (94,95 процента от общего объема поступлений). На рисунке П.2 представлена информация об источниках поступлений за 2018 год.

Рисунок П.П
Поступления за 2018 год в разбивке по источникам



Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за 2018 год.

Финансовое положение

10. Общая сумма активов Структуры «ООН-женщины» составила 541,48 млн долл. США, а общая сумма обязательств — 128 млн долл. США. Из общей суммы активов 274,23 млн долл. США, или 50,64 процента, приходилось на денежные средства, эквиваленты денежных средств и краткосрочные инвестиции. Сумма текущих активов составила 333,98 млн долл. США, а сумма текущих обязательств — 50,61 млн долл. США, то есть сумма чистых текущих активов составила 283,37 млн долл. США. Значительное превышение суммы текущих активов над суммой текущих обязательств свидетельствует об удовлетворительном финансовом положении в краткосрочной перспективе. В 2018 году объем денежных средств и их эквивалентов сократился на 19,5 процента — с 71,18 млн долл. США в 2017 году до 57,30 млн долл. США в 2018 году — в связи с классификацией части денежных средств и эквивалентов денежных средств на банковских счетах в качестве инвестиций.

11. В таблице П.1 указаны ключевые финансовые коэффициенты, выведенные из финансовых ведомостей, главным образом из ведомостей финансового положения.

Таблица П.1
Анализ коэффициентов

Коэффициент	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Коэффициент текущей ликвидности^a		
Сумма текущих активов: сумма текущих обязательств	6,60	6,17
Общая сумма активов: общая сумма обязательств^b		
Активы: обязательства	4,23	4,07

Коэффициент	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Коэффициент абсолютной ликвидности^c		
Денежные средства плюс инвестиции: текущие обязательства	5,42	4,04
Коэффициент быстрой ликвидности^d		
Денежные средства плюс инвестиции плюс дебиторская задолженность: текущие обязательства	5,80	4,99

Источник: Результаты проведенного Комиссией анализа финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за 2018 год.

^a Высокий коэффициент свидетельствует о способности Структуры погасить свои краткосрочные обязательства.

^b Высокий коэффициент свидетельствует о высоком уровне платежеспособности.

^c Коэффициент абсолютной ликвидности позволяет оценить ликвидность Структуры на основе имеющихся в ее текущих активах денежных средств, эквивалентов денежных средств или инвестированных средств, позволяющих покрыть текущие обязательства.

^d Коэффициент быстрой ликвидности является более консервативным показателем по сравнению с коэффициентом текущей ликвидности, поскольку при его расчете не учитываются запасы и прочие текущие активы, которые сложнее перевести в денежные средства. Более высокий коэффициент свидетельствует о более высоком текущем уровне ликвидности.

12. Проведенный анализ свидетельствует о том, что Структура «ООН-женщины» имеет хорошее положение с ликвидностью и может покрыть свои краткосрочные обязательства за счет своих наиболее ликвидных активов. В 2018 году все коэффициенты относительно коэффициентов прошлого года увеличились. Комиссия отметила увеличение коэффициента текущей ликвидности, которое объясняется существенным увеличением объема текущих активов на 24,6 процента при увеличении объема текущих обязательств на 16,5 процента. Значительное увеличение объема текущих активов обусловлено классификацией части денежных средств и эквивалентов денежных средств на банковских счетах в качестве краткосрочных инвестиций. Денежные средства и инвестиции на сумму 274,23 млн долл. США (в 2017 году — 175,34 млн долл. США) продолжали обеспечивать высокий уровень ликвидности.

3. Закупки

Невыполнение положений планов закупок

13. В соответствии с разделом 4.1 политики в отношении контрактов, закупок и управления страновые отделения, межстрановые отделения, региональные отделения, включая отделения осуществления программ, и подразделения штаб-квартиры разрабатывают интерактивные планы закупок в начале каждого года и/или по мере необходимости и ведут и обновляют их в течение всего года.

14. 7 ноября 2018 года Комиссия обнаружила, что из 60 проверенных ею отделений 7 отделений (Гаити, Ирак, Казахстан, Нигерия, оккупированные палестинские территории, Судан и Южная Африка) не разместили в системе SharePoint — используемой Структурой «ООН-женщины» интернет-платформе — свои планы закупок.

15. Комиссия проанализировала информацию, размещенную на интернет-платформе Структуры «ООН-женщины», и отметила, что Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна включило в свой план закупок лишь несколько элементов закупок в отношении программ и отделения осуществления программ в Уругвае. Кроме того, следующие страновые отделения, которые подчиняются этому региональному отделению, не представили сведения о

закупках, касающихся их программ, и не представили свои планы закупок в установленные сроки: Боливия (Многонациональное Государство), Гаити, Гватемала, Мексика, Парагвай, Сальвадор и Эквадор.

16. Структура «ООН-женщины» сообщила, что в соответствии с политикой в отношении контрактов, закупок и управления Секция закупок в штаб-квартире разработала интерактивное средство планирования, которое доступно через систему SharePoint и в которое отделения могут загружать свои планы закупок. Секция закупок в штаб-квартире отвечает за контроль за использованием этого инструмента и за обеспечение консолидации глобальных данных. Структура «ООН-женщины» сочла эту рекомендацию актуальной и оперативно выполнила ее, начав с первого квартала 2019 года ежеквартально публиковать перечень отделений, которые не представляют свои планы закупок, причем этот перечень служит в качестве механизма мониторинга.

17. Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна согласилось с представленными фактами, которые указывают на несоблюдение требований, касающихся представления планов закупок и их обновления на ежеквартальной основе. Кроме того, Региональное отделение указало, что порядок проведения ежегодных мероприятий по планированию в последние годы неоднократно менялся в связи с эволюцией Структуры. Региональное отделение признало, что штаб-квартира разрабатывала соответствующие инструменты с участием региональных и страновых отделений и что их интеграция в рамках скоординированной стратегии будет способствовать более широкому использованию потенциальных результатов пользователями на различных уровнях.

18. Страновое отделение в Мексике пояснило, что в соответствии с разделом 4.1¹ политики в отношении контрактов, закупок и управления оно вместо системы SharePoint использует для составления планов закупок инструмент на базе Excel. Использование этого инструмента позволяет страновому отделению представлять дополнительную информацию, для которой в интерактивном инструменте для планирования закупок не предусмотрено отдельных обязательных полей. Кроме того, страновое отделение в Мексике, опираясь на свой опыт осуществления проектов и программ с использованием интерактивного инструмента SharePoint, указало на ряд его возможных усовершенствований (например, возможность загрузки элементов по одному), что приведет к экономии средств в процессе закупок на уровне страновых отделений за счет повышения эффективности.

19. Хотя Комиссия отмечает усилия руководства, направленные на дальнейшее расширение его надзорных функций и оказания технической поддержки подразделениям, Комиссия считает, что вышеупомянутые семь отделений должны учитывать отвечающие установленным критериям закупочные мероприятия в интерактивных инструментах планирования, с тем чтобы не допустить возможности ненужных и неоправданных покупок и обеспечить в конечном итоге оптимизацию затрат Структуры «ООН-женщины».

20. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» разработать таблицу или систему индикаторов, которая позволила бы выявлять трудности, с которыми сталкиваются страновые отделения при выполнении требований, касающихся планов закупок, в целях определения возможностей для

¹ В этом разделе говорится, что отделения, департаменты, подразделения или группы по проектам могут по мере необходимости и в дополнение к интерактивному плану закупок Структуры «ООН-женщины» использовать для планирования закупок другие инструменты/электронные таблицы в целях обеспечения надзора и контроля за закупочной деятельностью на уровне подразделений/проектов.

усовершенствования этого механизма контроля, в том числе с точки зрения обмена информацией и координации, и оценки его влияния на эффективность закупочного процесса.

21. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» рассмотреть возможность вводить на этапе разработки программ требование о представлении отчетности по планам закупок в отношении проектов, реализуемых в рамках программ.

Упорядочение заказов

22. Руководство по финансовым вопросам и стандартные оперативные процедуры Структуры «ООН-женщины», принятые в декабре 2018 года, содержат поправки к утвержденным в феврале 2016 года инструкциям по периодическому закрытию закупочных позиций и содержат процедуры и руководящие принципы отчетности, которыми должны пользоваться периферийные отделения, для обеспечения того, чтобы финансовые данные Структуры представляли собой твердую и надежную основу для представления финансовой отчетности и принятия решений.

23. В соответствии с разделом E.12.4.1 стандартных оперативных процедур отделения должны проверять свои открытые заказы и закрывать те из них, которые более не требуются. Эти действия должны предприниматься на регулярной основе, но не позднее двадцать шестого числа каждого месяца.

24. Тем не менее в ходе посещения Регионального отделения для Америки и Карибского бассейна Комиссия обнаружила 388 заказов, которые не были закрыты к ноябрю 2018 года, несмотря на то, что платежи по ним уже были произведены. Комиссия также обнаружила девять заказов, срок действия которых был продлен без разрешения.

25. Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна пояснило, что при закрытии заказов необходимо проявлять осмотрительность, поскольку, если заказ будет закрыт по ошибке, этот процесс невозможно обратить вспять. Поэтому закрытие заказов производилось в массовом порядке в конце каждого семестра, то есть в июне и декабре 2018 года.

26. Кроме того, Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна указало, что заказы с продленным без разрешения сроком действия относятся к планам счетов оперативных подразделений, которые не входят в состав Регионального отделения. Девять перечисленных выше случаев были урегулированы, и в настоящее время заказы находятся в соответствии с регламентом производства платежей. В этой связи Региональное отделение заявило, что начиная с 2019 финансового года планы счетов, которые не относятся к бюджету Регионального отделения, приниматься не будут.

27. В дополнение к указанной информации Структура «ООН-женщины» сообщила, что в 2019 году Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна скорректировало свои стандартные оперативные процедуры. С тех пор в соответствии с процедурой сертификации в конце месяца открытыми остаются только активные заказы.

28. Хотя Комиссия принимает к сведению этот ответ, она считает, что массовое закрытие заказов раз в полгода и наличие заказов, «ожидających удостоверения», на протяжении продолжительного периода времени представляют собой нарушение правил. Комиссия также считает, что эта ситуация указывает на недостатки в управлении процедурой закрытия заказов.

29. Комиссия рекомендует Региональному отделению для Америки и Карибского бассейна соблюдать правила своевременного закрытия заказов в системе АТЛАС в соответствии с руководством по финансовым вопросам и стандартными оперативными процедурами.

4. Система внутреннего контроля

Разделение функций через систему общеорганизационного планирования ресурсов АТЛАС

30. В разделе 5.10.1 политики в области внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины» предусмотрена необходимость обязательного разделения функций в целях осуществления надлежащего контроля за деятельностью отдельных лиц и сведения таким образом к минимуму риска ошибки или мошенничества, а также для содействия выявлению соответствующих случаев. Это требование изложено в положении 24.5 финансовых положений и правил Структуры «ООН-женщины».

31. В разделе 5.10.4 политики в области внутреннего контроля указано, что некоторые сотрудники, которые выполняют функции управляющего проектом в отношении некоторых транзакций и функции специалиста по распоряжению ресурсами в отношении других транзакций, иногда должны иметь учетные записи и управляющего проектом, и специалиста по распоряжению ресурсами. В таких случаях Секция закупок должна на ежеквартальной основе проводить проверки с целью отслеживания использования соответствующих учетных записей и устранения любых нарушений в осуществлении этих полномочий по мере необходимости.

32. В разделе 5.12.1 политики в области внутреннего контроля говорится о том, что небольшие отделения могут сталкиваться с особыми проблемами в принятии надлежащих мер внутреннего контроля. То, каким образом небольшие отделения должны наиболее эффективно применять действенные механизмы внутреннего контроля, зависит от масштабов деятельности, штатного расписания и охвата управленческого контроля. В тех редких случаях, когда функции нельзя эффективно разделить, отделения должны будут внедрять компенсирующие механизмы в целях снижения рисков, связанных с недостаточным разделением полномочий, в том числе уделять больше внимания мониторингу.

33. Во время посещения Регионального отделения для Америки и Карибского бассейна и странового отделения в Мексике Комиссия не обнаружила компенсационного механизма контроля, позволяющего отслеживать действия и транзакции пользователей, имеющих двойную учетную запись, например управляющего проектом и специалиста по распоряжению ресурсами.

34. В отделении в Панаме Комиссия обнаружила шесть пользователей, которые имеют в системе общеорганизационного планирования ресурсов АТЛАС по две учетные записи: учетную запись специалиста по распоряжению ресурсами различного уровня (старший руководитель, руководитель 2-го уровня или руководитель 1-го уровня) и учетную запись управляющего проектом.

35. Кроме того, в страновом отделении в Мексике два пользователя имеют больше одной учетной записи в системе АТЛАС: специалиста по распоряжению ресурсами (руководитель 2-го уровня) и управляющего проектом.

36. На основании сведений, представленных двумя отделениями, Комиссия отметила, что управляющий проектом, который создает заказ, не может утверждать его. По этой причине руководство поручает утверждать заказы другому пользователю.

37. Кроме того, каждое отделение проводит ежеквартальный обзор учетных записей через так называемую матрицу внутреннего контроля, в которой определены функции, обязанности, полномочия и структура подотчетности. Отделения использовали эту матрицу внутреннего контроля для отслеживания разделения функций в первом квартале 2019 года. Кроме того, Секция закупок Структуры «ООН-женщины» будет проводить ежеквартальную проверку для отслеживания использования учетных записей управляющего проектом и специалиста по распоряжению ресурсами с точки зрения утверждения заявок и соответствующих заказов.

38. Руководство пояснило, что Региональное отделение для Америки и Карибского бассейна обнаружило запись в системе АТЛАС, которая содержала данные об управляющем проектом и специалисте по распоряжению ресурсами, который утверждает электронные заявки и соответствующие заказы. Хотя во время ревизии странового отделения в Мексике никаких ошибок в плане недостаточного разделения функций выявлено не было, такое разделение функций будет по-прежнему тесно отслеживаться в рамках процесса закрытия заказов в конце каждого месяца.

39. Хотя Комиссия принимает к сведению ответ руководства и отмечает предпринимаемые им инициативы, Структуре «ООН-женщины» необходимо обеспечить реализацию ожидаемых преимуществ, связанных с применением указанного механизма контроля, посредством выполнения требований относительно мониторинга, предусмотренных в разделе 5.10 политики в области внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины» и направленных на устранение по мере необходимости любых несоответствий в осуществлении соответствующих полномочий на уровне транзакций.

40. Комиссия рекомендует Региональному отделению для Америки и Карибского бассейна и страновому отделению в Мексике использовать механизмы контроля, предусмотренные в политике в области внутреннего контроля Структуры «ООН-женщины», а Секции закупок ежеквартально проводить проверки для отслеживания использования учетных записей и устранения по мере необходимости любых нарушений, связанных с осуществлением полномочий.

41. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» изучить возможные превентивные механизмы с тем, чтобы не допускать создание и утверждение транзакций одним и тем же сотрудником.

5. Управление активами

Проверка фактического наличия имущества

42. В соответствии с пунктом 5.2.5.4 политики в области управления активами Структуры «ООН-женщины» ответственность за планирование и проведение два раза в год проверки фактического наличия имущества несет специалист по управлению активами/ответственный за оперативную деятельность. В рамках этой работы фактическое наличие имущества проверяется относительно данных о нем, зафиксированных в системе АТЛАС.

43. В ходе проверки фактического наличия имущества в страновом отделении в Мексике оказалось невозможным определить местонахождение некоторых активов. Приходилось обнаруживать их с помощью их технических спецификаций. Хотя руководство и располагает журналом записей о местонахождении имущества, этот журнал не обновляется.

44. Руководство указало, что в результате проверки фактического наличия имущества были выявлены некоторые несоответствия относительно ответственных лиц. Эти несоответствия объясняются кадровыми изменениями в отделении (наймом новых сотрудников и расторжением некоторых контрактов), произошедшими до проведения проверки.

45. Комиссия рекомендует страновому отделению в Мексике обеспечить точное указание местонахождения активов в перечне используемых активов.

Ненадлежащая маркировка активов

46. В соответствии с пунктом 5.2.4.1.1 политики в области управления активами Структуры «ООН-женщины» все активы стоимостью 1000 долл. США и выше должны маркироваться незамедлительно по получении в целях обеспечения надзора и контроля. Можно использовать любую систему маркировки, при условии что она применяется последовательно и отвечает цели (надзор и контроль).

47. В ходе проверки фактического наличия имущества в страновом отделении в Мексике Комиссия обнаружила недостатки в маркировке активов (отсутствие или частичное отсутствие маркировочных ярлыков). В связи с этим местонахождение некоторых активов можно было определить только на основании их технических спецификаций.

48. Руководство пояснило, что эта ситуация была урегулирована и что на соответствующее имущество уже были наклеены новые (более надежные и легко читаемые) ярлыки со штрихкодом (код быстрой загрузки). В дополнение к этому руководство сообщило, что страновое отделение в Мексике в настоящее время располагается в одном здании с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения и делит с ним некоторые помещения (например, помещение для информационно-коммуникационного оборудования и склад). При этом в мае 2019 года страновое отделение переедет в другое здание, в котором будет достаточно места для надлежащего хранения информационно-коммуникационного оборудования, что позволит должным образом обеспечивать сохранность имущества.

49. Комиссия рекомендует страновому отделению в Мексике использовать более долговечную и заметную маркировку активов. Отделению следует обеспечивать, чтобы на маркировочном ярлыке отражались те же сведения об активах, что и в модуле по управлению активами в системе АТЛАС.

Ненадлежащее распоряжение неосновными средствами

50. В пункте 5.2.5.3 политики в области управления активами Структуры «ООН-женщины» говорится, что неосновные средства (активы стоимостью от 500 до 1000 долл. США) не подлежат регистрации в обязательном порядке. При этом руководитель отделения отвечает за обеспечение надлежащей сохранности и учета неосновных средств ответственными лицами.

51. В ходе посещения Регионального отделения для Америки и Карибского бассейна Комиссия отметила, что Региональное отделение не имеет стандартного критерия для регистрации активов в системе АТЛАС. В системе АТЛАС регистрируются такие активы, как, например, мониторы и принтеры. При этом другое неосновное имущество с похожими характеристиками не регистрируется.

52. Руководство пояснило, что Региональное отделение намеревается обновить перечень неосновных средств. Кроме того, оно намеревается обеспечить, чтобы вся информация о том или ином активе (например, идентификационный номер, серийный номер (если имеется), точное описание, количество, стоимость, местонахождение и ответственное лицо) точно указывалась.

53. Комиссия рекомендует Региональному отделению для Америки и Карибского бассейна обновить перечень неосновных средств.

54. Комиссия рекомендует Региональному отделению для Америки и Карибского бассейна внедрить механизм для идентификации активов по местонахождению в целях упрощения процедуры надзора и контроля за неосновными средствами.

6. Управление программами и проектами

Задержки в создании и утверждении записей книги кредиторской задолженности

55. В соответствии с пунктом 4.4 правил выдачи авансов наличностью и осуществления других переводов партнерам Структуры «ООН-женщины» записи книги кредиторской задолженности должны делаться и утверждаться не позднее чем через 10 рабочих дней после получения формы разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах.

56. При проверке дат представления трех форм разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах и внесения соответствующих записей в книгу кредиторской задолженности в страновом отделении в Мексике обнаружилось, что записи делались и утверждались в течение периода от 17 до 77 дней.

57. Руководство сообщило Комиссии, что в некоторых случаях форма не была утверждена вовремя, потому что партнер-исполнитель не предоставил всю подтверждающую документацию. По этой причине возникли задержки в процессе согласования.

58. Комиссия придерживается мнения о том, что несвоевременное утверждение форм разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах может повлиять на последующую выдачу авансов партнерам-исполнителям. Оно также может повлиять на своевременный учет расходов в финансовых ведомостях.

59. Комиссия рекомендует страновому отделению в Мексике улучшить показатели своевременной обработки форм разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах.

60. Комиссия рекомендует страновому отделению в Мексике повысить эффективность процесса обучения партнеров-исполнителей с особым упором на обработку формы разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах.

Недостаточная обоснованность выбора и анализа образцов документов о расходах

61. В правилах выдачи авансов наличностью и осуществления других переводов партнерам Структуры «ООН-женщины» (см. подраздел а) «Формы разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах и получения авансов» раздела 4.1, посвященного отчетности) указано, что для определения размера образца и критериев выбора подтверждающих документов о расходах сотрудник, отвечающий за оперативную деятельность, дает оценку партнеру-исполнителю или ответственной стороне с использованием таких критериев, как тип

партнерства (новый партнер или существующий партнер), диапазон невыплаченных авансов и риски, после чего партнеру присваивается оценка «хорошо», «удовлетворительно» или «неудовлетворительно» и определяется размер образца документа об общей сумме возмещения. Согласно этим правилам необходимо сохранять фотокопии или предпочтительно отсканированные копии образцов-оригиналов, наряду с формой разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах и обоснованием выбора образца и результатов анализа.

62. Комиссия отметила, что страновое отделение в Мексике не ведет отдельно учет подтверждающей документации для отбора образцов и анализа результатов управляющим проектом, как того требуют правила.

63. Руководство пояснило, что результаты анализа отражаются в форме разрешения на выделение средств и свидетельства о расходах, если в колонке «Фактические расходы по проекту» и «Расходы, признанные учреждением» указана одна и та же сумма, что означает, что результаты анализа «удовлетворительные».

64. Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» при подтверждении сумм погашения авансовых выплат партнерам определять стандартный формат проведения проверки в целях подтверждения обоснованности процесса отбора и документировать все исключения, которые могут возникнуть в процессе проверки.

С. Информация, сообщаемая руководством

1. Списание денежной наличности, дебиторской задолженности и имущества

65. В соответствии с положением 21.1 своих финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что было произведено списание сумм к получению в объеме 48 116 долл. США.

2. Выплаты ex gratia

66. В соответствии с положением 20.6 своих финансовых положений и правил Структура «ООН-женщины» уведомила Комиссию о том, что в 2018 году не производилось никаких выплат ex gratia.

3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества

67. В соответствии с Международными стандартами аудита (стандарт 240) Комиссия планирует ревизию финансовых ведомостей таким образом, чтобы у нее были разумные основания ожидать выявления существенных искажений и несоответствий, в том числе произошедших в результате мошенничества. При этом не следует рассчитывать на то, что в ходе ревизии будут выявлены все искажения и нарушения. Главную ответственность за предупреждение и выявление случаев мошенничества несет руководство.

68. В ходе ревизии Комиссия направила руководству запросы, касающиеся его надзорной ответственности, связанной с оценкой рисков существенных искажений в результате мошенничества, и установленных процедур выявления рисков мошенничества и реагирования на них, включая любые конкретные риски, которые руководство выявило или которые были доведены до его сведения. Комиссия также запросила у руководства сведения об известных ему случаях фактического, вероятного или предполагаемого мошенничества, при этом такие запросы направляются и Управлению служб внутреннего надзора.

69. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что по состоянию на 31 декабря 2018 года велись расследования по пяти случаям предполагаемого мошенничества, информация о которых представлена ниже.

70. В 2018 году до сведения Управления служб внутреннего надзора Организации Объединенных Наций были доведены сведения о пяти случаях мошенничества и предполагаемого мошенничества, расследования по которым по состоянию на 31 декабря 2018 года еще продолжались.

71. 31 декабря 2018 года два из пяти дел, рассмотренных Управлением по ревизии и расследованиям Программы развития Организации Объединенных Наций, были закрыты после подтверждения обвинений доказательствами. Эти дела были связаны между собой. Было установлено, что Структура «ООН-женщины», по всей вероятности, понесла финансовые убытки в размере 4079 долл. США. По состоянию на 31 декабря 2018 года три оставшихся дела оставались открытыми. Они были закрыты в первом квартале 2019 года. Мошенничество или предполагаемое мошенничество подтверждено не было. При этом был сделан вывод о том, что Структура «ООН-женщины» понесла убытки в размере 2 345 985 долл. США из-за того, что в период с 1 декабря 2010 года по 31 декабря 2014 года одна организация гражданского общества не выполнила в полном объеме свои обязательства по договору. В этой связи было принято к сведению, что отчет о проведенной внешним ревизором ревизии, касающийся расходов организации гражданского общества за период с 1 января 2013 года по декабрь 2014 года в размере 1 425 018 долл. США, был издан без оговорок. В отчете о ревизии были отмечены некоторые вызывающие беспокойство аспекты механизмов внутреннего контроля указанной организации гражданского общества, но был также сделан вывод, что из проверенной суммы вопросы возникали только по поводу 3130 долл. США (0,2 процента). В этой связи было подчеркнуто, что расследование проводилось примерно через три года после ревизии и что следователи не имели в своем распоряжении всей необходимой информации.

72. Также в 2018 году было выявлено потенциальное неправомерное действие одного подрядчика: им без разрешения было израсходовано 4904 долл. США из средств Структуры. Структура «ООН-женщины» не смогла вернуть эти средства, и контракт с подрядчиком был расторгнут.

73. Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что приведенная выше информация представляется при том понимании, что дела о случаях мошенничества и предполагаемого мошенничества квалифицируются как дела, которые могут иметь финансовые последствия и связаны с мошенничеством в области закупок, хищением и присвоением средств и мошенничеством с получением компенсационных выплат.

D. Выражение признательности

74. Комиссия хотела бы выразить признательность Директору-исполнителю и ее сотрудникам за содействие и помощь, оказанные сотрудникам Комиссии.

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федеральной счетной палаты Германии
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Хорхе Бермудес
Генеральный контролер Республики Чили
(Главный ревизор)

(Подпись) Раджив Мехриши
Контролер и Генеральный ревизор Индии

24 июля 2019 года

Приложение

Ход выполнения рекомендаций за период, закончившийся 31 декабря 2017 года

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			Утратило актуальность
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	
1.	2016	A/72/5/Add.12 , гл. II, п. 15	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она соблюдала положения об авансовых выплатах, чтобы оперативно взыскивать авансы из фонда заработной платы и своевременно принимать меры по устранению выявленных недостатков.	Структура «ООН-женщины» заявила, что в рамках ее процесса ежемесячного закрытия финансовых операций отделения на местах обязаны проводить обзор всех непогашенных авансов для обеспечения взыскания авансовых выплат. Раз в два месяца Финансовая секция Структуры «ООН-женщины» в штаб-квартире производит полную сверку счетов по главной бухгалтерской книге на предмет дебиторской задолженности персонала для того, чтобы установить подлежащие возмещению суммы и начать взыскивать их из заработной платы, а также выверяет любые вопросы в плане бухгалтерских счетов для обеспечения того, чтобы взыскиваемые суммы зачитывались в счет надлежащего аванса, и вместе с секциями платежных ведомостей региональных и страновых отделений принимает дальнейшие меры в отношении невзысканных сумм. Кроме того, благодаря наращиванию потенциала всех сотрудников в рамках вебинаров и ежемесячным проверкам со стороны штаб-квартиры и региональных отделений удалось	Как показывают результаты проведенного Комиссией анализа, Структура «ООН-женщины» принимает необходимые меры для выполнения указанной рекомендации. Поэтому Комиссия считает эту рекомендацию выполненной.	X			

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			Утратило актуальность
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	
2.	2016	A/72/5/Add.12 , гл. II, п. 42	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она: а) обеспечила укрепление процесса отбора партнеров-исполнителей и выполнение требований Руководства по программам и операциям относительно процесса отбора; и б) осуществляла рейтинг рисков партнера в целях установления для каждого партнера-исполнителя шкалы с учетом допустимых уровней риска.	В декабре 2016 года Структура «ООН-женщины» завершила пересмотр Руководства по программам и операциям, который включал разработку процедуры запроса предложений в целях улучшенного, более строгого отбора партнеров-исполнителей. Кроме того, она включила в оценку предложений компоненты управления рисками. Структура «ООН-женщины» также завершает процесс разработки системы контроля исполнения партнерских соглашений и соглашений о субсидировании, которая поможет повысить эффективность отбора партнеров в соответствии с положениями Руководства по программам и операциям. Внедрение этой системы было приостановлено в ожидании пересмотра и	Комиссия подтвердила наличие задержек в соблюдении сроков выполнения указанной рекомендации (четвертый квартал 2018 года). При этом Структура «ООН-женщины» проводит дополнительные консультации в целях внедрения системы контроля исполнения партнерских соглашений и соглашений о субсидировании. Эта текущая работа будет завершена в ближайшем будущем. Поэтому Комиссия считает, что данная рекомендация находится в процессе выполнения.			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			Утратило актуальность
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	
3.	2016	A/72/5/Add.12 , гл. II, п. 58	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) ускорить разработку политики и руководящих указаний, четко определяющих обоснование для создания программных присутствий и управления программными присутствиями и присутствиями на местах; и б) разработать экономические обоснования для уже развернутых программных присутствий и присутствий на местах, с тем чтобы соответствовать нынешним нуждам и нынешней ситуации.	утверждения новой формы партнерского соглашения, которая заменит собой используемые в настоящее время формы соглашения о сотрудничестве по проекту и письма-соглашения. Пересмотренные положения, касающиеся должной осмотрительности, 26 марта 2019 года были направлены контрольной группе на местах с просьбой предоставить отзывы. После общеорганизационной оценки региональной архитектуры Отдел по программам находится в процессе создания инструмента оценки странового присутствия, который после завершения работы над ним будет определять критерии для страновых присутствий. После его доработки и принятия группой руководителей высшего звена этот инструмент будет постепенно внедряться в сочетании с политикой и указаниями относительно его применения. Руководство Структуры «ООН-женщины» создала межуправленческую целевую группу, которая будет функционировать в качестве группы по управлению преобразованиями. Группа представила старшему руководству проект стратегии, касающийся проведения страновой классификации. В настоящее время группа дорабатывает эту стратегию, отслеживая при этом развитие событий в рамках более	Комиссия считает, что указанная рекомендация пока не выполнена полностью. Кроме того, она обнаружила задержки в соблюдении сроков (первый квартал 2019 года). Поэтому Комиссия считает, что данная рекомендация находится в процессе выполнения.			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			Утратило актуальность
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	
4.	2016	A/72/5/Add.12 , гл. II, п. 81	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии относительно того, чтобы она: а) подумала об использовании кода агента-исполнителя в плане бухгалтерских счетов для системы «Атлас» в целях повышения эффективности и результативности; b) тесно сотрудничала с международными аудиторами для обеспечения своевременного представления докладов о ревизии по проектам; и c) укрепила потенциал Группы по координации ревизий для обеспечения того, чтобы она эффективно поддерживала функцию надзора в организации.	широкого обсуждения реформы системы развития Организации Объединенных Наций. По состоянию на 13 апреля 2017 года Структура «ООН-женщины» уже приняла меры в отношении партнера-исполнителя, получившего отрицательное аудиторское заключение, и что этим партнером ей были возвращены средства в сумме 311 790 долл. США, которая представляет собой 49 процентов от общей суммы в 633 523 долл. США, указанной в качестве основы для отрицательного и условно положительного аудиторского заключения. Структура «ООН-женщины» заявила, что она серьезно воспринимает негативные заключения, полученные в результате ревизий по проектам, и предпринимает незамедлительные действия для решения всех вопросов, возникших в ходе ревизий, и выполнения рекомендаций по итогам ревизий и принимает для этого последующие меры вместе со всеми партнерами. В 2017 году Структура «ООН-женщины» приступила к рассмотрению вопроса об использовании кода агента-исполнителя, и такое использование будет поэтапно внедряться во все новые проекты, поскольку прошлые авансовые платежи необходимо погашать согласно тому же плану бухгалтерских счетов,	По итогам проведенного Комиссией анализа был сделан вывод о том, что части а) и b) этой рекомендации были выполнены. При этом в отношении части c) Структура «ООН-женщины» проводит анализ возможностей Группы по координации ревизий. Поэтому Комиссия считает, что часть c) данной рекомендации находится в процессе выполнения.			X	

Год, к которому относится доклад о ревизии					Положение дел по итогам проверки				
№	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность	
			который использовался для их предоставления. Код агента-исполнителя позволит упростить обзор расходов партнера, если такой код будет указан в плане счетов. Любые неточности в плане счетов будут приводить к заниженной оценке расходов партнера, так что за этим будет необходимо следить. Соответствующие финансовые подразделения Структуры «ООН-женщины» будут следить за процессами автоматизации в других подразделениях, чтобы оценить, может ли Структура «ООН-женщины» извлечь из них пользу, когда код агента-исполнителя будет полностью внедрен в отношении всех авансовых платежей и окончательных расчетов. Кроме того, Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничала с международными аудиторами в целях подготовки докладов о ревизии за 2018 год до 30 апреля 2019 года. Было установлено, что одной из основных причин, по которой не удастся представлять ежегодные доклады о ревизии в срок (до 30 апреля), является невозможность планировать ревизионную работу на местах своевременно, поскольку она совпадает с ежегодной сессией Комиссии по положению женщин и подготовкой к проведению конференции для партнеров.						

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки		
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено
								Утратило актуальность
5.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 17	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии: а) продолжать свои усилия по обеспечению того, чтобы полевые отделения выполняли план оценки рисков, связанных с мошенничеством, разработанный в ее штаб-квартире, и проводили оценки риска мошенничества, которые позволят руководству сосредоточить внимание на мерах по его уменьшению, направленных на предотвращение и выявление случаев мошенничества; и б) продолжать организовывать надлежащее обучение персонала по вопросам оценки риска мошенничества для обеспечения учета в подходах и методологии	Был проведен более подробный анализ возможностей Группы по координации ревизий. Этот анализ является частью текущего обзора функций Отдела управления и административного руководства и Секции людских ресурсов, который осуществляется в рамках общеорганизационного процесса управления преобразованиями и позволит определить, какие дополнительные возможности могли бы потребоваться.	Структура «ООН-женщины» пояснила, что рамочная программа по борьбе с мошенничеством была утверждена и доведена до сведения всех сотрудников 30 апреля 2017 года и что в связи с этим в полевые отделения были разосланы инструкции по проведению на поэтапной основе оценок рисков, связанных с мошенничеством, начиная с штаб-квартиры и отдельных полевых отделений, первоначально отобранных для участия в экспериментальной части проекта. В марте 2019 года был проведен практикум по подготовке инструкторов в целях наращивания потенциала и поддержки внедрения рамочной программы по борьбе с мошенничеством. Инструкторам теперь поручено обеспечивать: а) прохождение обязательных курсов подготовки всеми сотрудниками; б) проведение в каждом отделении			Х

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			Утратило актуальность
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	
			передового практического опыта.	разъяснительных занятий в дополнение к интернет-модулям учебной подготовки, предоставление дополнительных руководящих указаний и ответы на часто задаваемые вопросы о способах предотвращения, выявления и пресечения мошенничества; с) оказание поддержки координаторам по вопросам рисков в проведении оценок рисков, связанных с мошенничеством, в соответствии с организационным планом.					
6.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 21	Комиссия рекомендует многострановому отделению Структуры «ООН-женщины» в Фиджи создать механизм и определить сроки, с тем чтобы обеспечить консультирование и мониторинг процессов оценки рисков в странах под его юрисдикцией в порядке содействия достижению целей организации в области общеорганизационного управления рисками.	Многострановое отделение Структуры «ООН-женщины» в Фиджи создало консультативный механизм для обзора процесса оценки рисков с каждой из стран Тихоокеанского региона, в котором Структура представлена. Таблица рисков, релевантных для этого отделения, постоянно обновляется с учетом соответствующей информации по итогам ежеквартальных консультаций с каждой из стран, относящихся к кругу ведения этого отделения. Структура «ООН-женщины» считает данную рекомендацию выполненной и просит Комиссию снять ее.	Как показывают результаты проведенного Комиссией анализа, Структура «ООН-женщины» приняла необходимые меры для выполнения указанной рекомендации. Поэтому Комиссия считает эту рекомендацию выполненной.	X			
7.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 27	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии улучшить взаимосвязь между системой управления по результатам и системой «Атлас»,	Структура «ООН-женщины» приступила к осуществлению проекта в области информационно-коммуникационных технологий в целях внесения необходимых изменений и улучшений в систему управления по	Комиссия подтвердила, что эта работа ведется. Структура указала, что она ожидает обновления системы управления по результатам в краткосрочной перспективе, что позволит обеспечить		X		

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки		
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено
			чтобы обеспечить актуальность информации в системе управления по результатам в целях содействия принятию своевременных и обоснованных решений.	результатам, в том числе применительно к ее взаимосвязи с системой «Атлас». Это позволит создать более надежную систему, обеспечивающую своевременную и точную информацию для принятия обоснованных решений.	более тесную связь с системой «Атлас» для обеспечения наличия обновленной информации в системе управления по результатам в модуле подготовки ежегодных докладов. При этом Комиссия подтвердила наличие задержки в соблюдении сроков выполнения указанной рекомендации (четвертый квартал 2018 года). Поэтому Комиссия считает, что данная рекомендация находится в процессе выполнения.			Утратило актуальность
8.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 31	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии ускорить пересмотр порядка предоставления субсидий в контексте руководства по программам и операциям, с тем чтобы более четко регламентировать систему управления субсидиями.	Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что политика предоставления небольших субсидий была пересмотрена и в настоящее время в нее вносятся последние правки. Затем политику предстоит утвердить.	Комиссия подтвердила наличие задержек в соблюдении сроков выполнения указанной рекомендации (третий квартал 2018 года). При этом было отмечено, что политика предоставления небольших субсидий была пересмотрена, и в настоящее время в нее вносятся последние правки. Эта текущая работа будет завершена в ближайшем будущем. Поэтому Комиссия считает, что данная рекомендация находится в процессе выполнения.		X	
9.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 36	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) улучшить соблюдение требований процесса отбора	Структура «ООН-женщины» пересмотрела политику должной осмотрительности в выборе партнеров и направила соответствующую документацию	Комиссия подтвердила наличие задержек в соблюдении сроков выполнения указанной рекомендации (четвертый квартал 2018 года).		X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			Утратило актуальность
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	
			партнеров-исполнителей и обеспечить проведение ее полевыми отделениями оценки потенциала партнеров-исполнителей надлежащим образом в соответствии с требованиями руководства по программам и операциям; и б) производить оценку рисков партнеров в целях установления для каждого партнера-исполнителя показателя риска с учетом допустимых уровней риска.	контрольной группе на местах для изучения. Политика должной осмотрительности включает категории рисков по результатам оценки потенциала и выбора партнера. Структура «ООН-женщины» также разрабатывает систему контроля над исполнением партнерских соглашений и соглашений о субсидировании, которая будет введена в действие после утверждения новой формы партнерского соглашения.	Несмотря на указанную выше информацию, внедрение этой системы было приостановлено в ожидании пересмотра и утверждения новой формы партнерского соглашения, которая заменит собой используемые в настоящее время формы соглашения о сотрудничестве по проекту и письма-соглашения. Эта работа ведется. Поэтому Комиссия считает, что данная рекомендация находится в процессе выполнения.				
10.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 43	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии: а) тесно сотрудничать с международными аудиторами при проведении обзора процесса ревизии для обеспечения своевременного представления докладов о ревизии по проектам; и б) усилить подотчетность в полевых отделениях по вопросам оценки и мониторинга партнеров-исполнителей и предпринять шаги к включению ключевых показателей эффективности, связанных с выполнением рекомендаций ревизоров в отношении финансовых	Структура «ООН-женщины» изучает системы отслеживания выполнения рекомендаций ревизоров, которые используются другими учреждениями, в целях упорядочения своей системы отслеживания. Улучшенная система будет обеспечивать данные, которые могут использоваться в качестве ключевых показателей для инструмента оценки эффективности работы страновых отделений.	Комиссия подтвердила, что структура «ООН-женщины» предпринимает инициативы для выполнения рекомендации. Часть а) этой рекомендации считается выполненной. Что касается части б), то Структура составит обновленное руководство для обеспечения того, чтобы при выборе партнеров предпочтение отдавалось партнерам, располагающим инструментами по уменьшению риска, связанного с нехваткой поддержки. Кроме того, Структура «ООН-женщины» будет стремиться использовать ключевые показатели эффективности, связанные с финансовыми выводами по итогам ревизий			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			Утратило актуальность
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	
			результатов, в инструментарий оценки страновых отделений.		партнеров-исполнителей. Все вышеупомянутые мероприятия запланированы на четвертый квартал 2019 года. Поэтому Комиссия считает, что данная рекомендация находится в процессе выполнения.				
11.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 44	Комиссия рекомендует далее Структуре «ООН-женщины»: а) обеспечить проведение окончательных оценок условно положительных заключений финансовых результатов по докладам о ревизии за предыдущий год в целях определения причин и недопущения повторного возникновения выявленных недостатков; и б) рассмотреть вопрос о принятии стратегий для устранения недостатков в области управления проектами, которые приводят к возникновению неправомерных расходов, и их использования в качестве руководства для администрации в отношении надлежащего учета неправомерных расходов за предыдущие годы во избежание возможных искажений в финансовых ведомостях.	Структура «ООН-женщины» разрабатывает новую процедуру для урегулирования рекомендаций ревизоров, связанных с ревизиями партнерских проектов, и эта процедура скоро будет утверждена. Структура «ООН-женщины» предлагает разработать матрицу учета финансовых и нефинансовых выводов в разбивке по видам заключений ревизоров и определить пороговые значения в зависимости от степени выполнения рекомендации. Расходы по проектам анализируются Структурой «ООН-женщины» на момент представления докладов в соответствии с правилами выдачи авансов наличностью.	Комиссия подтвердила наличие задержек в соблюдении сроков выполнения указанной рекомендации (четвертый квартал 2018 года). Однако в отношении части а) этой рекомендации Комиссия подтвердила, что Структура «ООН-женщины» проводит предметную оценку, а в отношении части б) она установила, что новая процедура для урегулирования рекомендаций ревизоров, связанных с ревизиями партнерских проектов уже разработана и находится в процессе утверждения в рамках консультаций. Кроме того, Структура «ООН-женщины» предлагает разработать матрицу, касающуюся учета финансовых и нефинансовых выводов в разбивке по видам заключений ревизоров, пороговых значений в зависимости от уровня полномочий и низкого порогового значения с точки зрения соотношения			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			Утратило актуальность
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	
12.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 49	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии обеспечить применение Глобальной системы подотчетности и отслеживания результатов путем своевременного обновления информации о реакции руководства на доклады об оценке и обеспечить более строгий контроль за выполнением рекомендаций по итогам оценки.	Структура «ООН-женщины» проинформировала Комиссию о том, что она обеспечила более строгий контроль за выполнением рекомендаций по итогам оценки, вынесенных в 2018 году, после завершения реорганизации Отдела программ. Кроме того, Структура «ООН-женщины» пояснила, что с помощью инструментария оценки страновых отделений она может следить за ходом выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам оценки.	затрат и выгод. Эта работа уже ведется. Поэтому Комиссия считает, что данная рекомендация находится в процессе выполнения.				
					Структура обеспечила более эффективное применение Глобальной системы подотчетности и отслеживания результатов. Кроме того, Структура «ООН-женщины» использует инструментарий оценки страновых отделений для отслеживания хода выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам оценки. По итогам проведенного Комиссией анализа был сделан вывод о том, что рекомендация была выполнена.	X			
13.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 52	Структура «ООН-женщины» согласилась с рекомендацией Комиссии ускорить разработку плана действий/руководящих принципов, которые будут служить руководством в рамках всей организации в деле обеспечения инклюзивной и доступной среды для инвалидов.	В декабре 2018 года Структура «ООН-женщины» приступила к реализации стратегии расширения прав и возможностей женщин-инвалидов и девочек-инвалидов, которая осуществляется по трем направлениям: а) разработка нормативной базы, политики и программ; б) налаживание стратегических партнерских связей; и с) инклюзивное управление. Структура «ООН-женщины» также активно участвует в межучрежденческой деятельности Организации Объединенных Наций по вопросам инвалид-	Как показывают результаты проведенного Комиссией анализа, Структура «ООН-женщины» приняла необходимые меры для выполнения указанной рекомендации. Поэтому Комиссия считает эту рекомендацию выполненной.	X			

						Положение дел по итогам проверки			
№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Выполнено	В процессе выполнения		Утратило актуальность
							Не выполнено		
				ности, в том числе в работе сетей по техническим аспектам. Стратегия Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов, включая политику и систему подотчетности, была одобрена Структурой «ООН-женщины» на техническом уровне и была также одобрена на общесистемном уровне Комитетом высокого уровня по вопросам управления и Комитетом высокого уровня по программам Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций на их сессиях, состоявшихся 3 и 4 апреля и 8 и 9 мая 2019 года соответственно.					
				Система подотчетности предусматривает механизм представления информации и отслеживания выполнения рекомендаций с помощью 15 общих показателей, которые относятся к четырем областям: лидерство, стратегическое планирование и управление; инклюзивность; планирование и осуществление программ; и культура организации. Система предусматривает сроки выполнения, технические рекомендации и распределение обязанностей, необходимые для полного осуществления политики.					

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			Утратило актуальность
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	
14.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 57	Комиссия рекомендует, чтобы после проведения технико-экономического обоснования Структура «ООН-женщины» рассмотрела возможность создания глобального механизма контроля за индивидуальными консультантами для учета основных сведений о найме консультантов, в том числе такой информации, как анализ общего объема расходов в связи с наймом, оценка результатов работы и замечания куратора на каждом этапе выполнения задания, на основе соглашений, заключенных с каждым индивидуальным консультантом.	Структура «ООН-женщины» заявила, что она проведет анализ потребностей и технико-экономическое обоснование в целях адекватного удовлетворения выявленных потребностей с учетом имеющихся ограниченных ресурсов, организационных последствий и других организационных приоритетов.	Комиссия ревизоров подтвердила, что Структура планирует выполнить эту рекомендацию в течение четвертого квартала 2019 года. Структура «ООН-женщины» сообщила, что анализ потребностей и подготовка технико-экономического обоснования для создания глобального механизма контроля за индивидуальными консультантами были завершены в последнем квартале 2018 года. Структура «ООН-женщины» в настоящее время изучает существующие системы и процессы, с тем чтобы понять, каким образом при осуществлении рекомендации она могла бы воспользоваться существующими механизмами в целях облегчения финансового бремени для организации и недопущения дублирования усилий. По завершении подготовки технико-экономического обоснования будут проанализированы выводы и рекомендации и принято решение о дальнейших действиях. Эта работа ведется.			X	

№	Год, к которому относится доклад о ревизии	Ссылка на доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Структуры «ООН-женщины»	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выполнено	В процессе выполнения	Не выполнено	Утратило актуальность
15.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 60	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины»: а) включить в план прямую ссылку на базу данных управления конфигурациями; b) пересмотреть процедуру резервного копирования для дата-центра штаб-квартиры и провести проверку функций перевода в аварийный режим работы в соответствии с планом послеаварийного восстановления; и с) обновить план послеаварийного восстановления в случае появления новых приложений/веб-сайтов.	План послеаварийного восстановления был обновлен и теперь содержит ссылки с указанием места хранения конфигураций.	Поэтому Комиссия считает, что данная рекомендация находится в процессе выполнения. Комиссия подтвердила, что эта рекомендация была выполнена.	X			
16.	2017	A/73/5/Add.12 , гл. II, п. 63	Комиссия рекомендует Структуре «ООН-женщины» ускорить разработку новой стратегии в области информационно-коммуникационных технологий в увязке с ее общей стратегией.	Новая стратегия в области информационно-коммуникационных технологий была утверждена группой старших руководителей Структуры «ООН-женщины».	Как показывают результаты проведенного Комиссией анализа, Структура «ООН-женщины» приняла необходимые меры для выполнения указанной рекомендации. Поэтому Комиссия считает эту рекомендацию выполненной.	X			
Всего						6	10	–	–
В процентах						38	62	–	–

Глава III

Удостоверение финансовых ведомостей

Письмо Директора Отдела управления и административного руководства Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин от 30 апреля 2019 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с финансовым правилом 1201 я удостоверяю, исходя из имеющихся у меня сведений и информации и своего убеждения, что все существенные операции правильно зарегистрированы в записях учета и правильно отражены в прилагаемых финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2018 года.

Я подтверждаю, что:

ответственность за достоверность и объективность финансовой информации, включенной в эти финансовые ведомости, несет руководство;

финансовые ведомости подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и содержат некоторые суммы, основанные на наиболее точных, насколько это возможно, оценках и суждениях руководства;

процедуры бухгалтерского учета и соответствующие системы внутреннего контроля обеспечивают разумную гарантию того, что активы находятся в сохранности, что в бухгалтерских книгах и учетных записях надлежащим образом отражаются все операции и что в целом методы и процедуры учета применяются при надлежащем разделении обязанностей. Внутренние ревизоры постоянно следят за работой систем бухгалтерского учета и контроля;

руководство предоставило внутренним ревизорам полный и неограниченный доступ ко всей учетной и финансовой документации.

Рекомендации Комиссии ревизоров и внутренних ревизоров рассматриваются руководством. Во исполнение этих рекомендаций в необходимых случаях процедуры внутреннего контроля были пересмотрены или пересматриваются.

Мною получено удостоверяющее письмо заместителя помощника Администратора, заместителя директора и главного сотрудника по финансовым вопросам, Бюро по вопросам управления Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), в котором содержатся те же заверения в отношении процедур учета и соответствующих систем контроля ПРООН в том, что касается услуг, оказываемых ПРООН Структуре «ООН-женщины» в соответствии с действующими соглашениями об уровне обслуживания.

(Подпись) Моэз Дорэйд
Директор

Отдел управления и административного руководства
Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Глава IV

Финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

А. Введение

1. Директор-исполнитель Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») имеет честь представить финансовый доклад за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, а также проверенные финансовые ведомости и доклад Комиссии ревизоров. Настоящий доклад представляется в соответствии с положениями 12.1 и 26.2 финансовых положений и правил Структуры «ООН-женщины». Ежегодные финансовые ведомости содержат информацию о всех ресурсах, за управление которыми несет ответственность Директор-исполнитель.

2. Финансовые ведомости были подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и 30 апреля 2019 года были препровождены Комиссии ревизоров. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам получил, как это предусмотрено финансовым правилом 1202, финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» за 2018 год. Комиссией ревизоров было вынесено заключение и подготовлен доклад по финансовым ведомостям за 2018 год; оба указанных документа также представляются членам Исполнительного совета.

3. Достижение гендерного равенства, расширение прав и возможностей женщин и девочек и реализация их прав человека являются целями сами по себе, а также необходимыми условиями и движущей силой в деле обеспечения устойчивого развития, мира и безопасности и соблюдения прав человека, равно как и при осуществлении гуманитарной деятельности. Структура «ООН-женщины», учрежденная резолюцией 64/289 Генеральной Ассамблеи, завершила восьмой год работы в качестве составной структуры. Руководящие указания в отношении нормотворческой деятельности Структуры «ООН-женщины» выносятся Ассамблеей, Экономическим и Социальным Советом и Комиссией по положению женщин; руководящие указания относительно оперативной деятельности выносятся Ассамблеей, Советом и Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины».

В. Мобилизация ресурсов и положение дел с финансированием

4. С момента своего создания в 2011 году Структура «ООН-женщины» стремится достичь по поступлениям критического уровня в размере 500 млн долл. США в год, и мобилизация ресурсов остается одним из ее общеорганизационных приоритетов. Прогнозируемый объем поступлений был определен в сводном бюджете структуры на 2018–2019 годы и установлен в размере 440 млн долл. США, из которых сумма в размере 200 млн долл. США приходилась на регулярные ресурсы (нецелевые/основные ресурсы) и сумма в размере 240 млн долл. США — на прочие ресурсы (целевые/неосновные ресурсы). В 2018 году объем поступлений Структуры «ООН-женщины» был самым крупным за всю ее историю и составил 392,3 млн долл. США (в 2017 году — 369 млн долл. США), что придало мощный импульс работе, относящейся к первому году осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы.

5. Структура «ООН-женщины» финансируется главным образом за счет добровольных взносов (95,0 процента ресурсов в 2018 году), идущих на формирование регулярных ресурсов и прочих ресурсов, используемых для финансирования ее оперативной деятельности. Начисленные взносы (2,0 процента ресурсов в 2018 году) поступают от Секретариата Организации Объединенных Наций на цели выполнения Структурой «ООН-женщины» нормотворческих функций.

6. Объем добровольных взносов в 2018 году составил 149,0 млн долл. США по линии регулярных ресурсов (в 2017 году — 146,4 млн долл. США) и 235,3 млн долл. США по линии прочих ресурсов (в 2017 году — 214,2 млн долл. США). Хотя увеличение объема взносов является положительным сдвигом, в отношении одобренного Исполнительным советом сводного бюджета сохраняются пробелы в финансировании: дефицит по линии регулярных ресурсов составляет 51,0 млн долл. США, или 25 процентов от прогнозируемых бюджетных средств, а по линии прочих ресурсов — 4,7 млн долл. США.

7. В 2018 году в общей сложности 104 правительства выделили ресурсы для Структуры «ООН-женщины», обеспечив таким образом 77 процентов от общего объема добровольного финансирования. В число 15 крупнейших правительственных доноров в 2018 году вошли Швеция, Норвегия, Япония, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Швейцария, Австралия, Финляндия, Соединенные Штаты Америки, Дания, Канада, Германия, Нидерланды, Италия, Европейская комиссия и Бельгия.

8. Объем поступлений от частного сектора (от компаний, фондов и отдельных доноров) в 2018 году составил 23,0 млн долл. США. В число крупнейших доноров из частного сектора вошли Фонд Билла и Мелинды Гейтс, Международный олимпийский комитет и Организация по улучшению положения женщин НАМА.

9. Объем взносов, полученных в рамках межорганизационных договоренностей Организации Объединенных Наций, составил 50,4 млн долл. США. Тремя крупнейшими донорами от системы Организации Объединенных Наций в 2018 году стали Управление целевых фондов с участием многих партнеров, которое распоряжается средствами совместных программ, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Фонд миростроительства Организации Объединенных Наций.

10. Продолжается активизация работы по мобилизации ресурсов и сбору средств в соответствии со стратегией налаживания стратегических партнерских связей и мобилизации ресурсов, которая направлена на: а) углубление взаимодействия с партнерами, в том числе в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования, партнерских консультаций, участия в оценках, в частности проводимых Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций, и поддержки механизмов реформ Организации Объединенных Наций, таких как предложенный Генеральным секретарем договор о финансировании; б) дальнейшее расширение практики частных индивидуальных пожертвований путем укрепления сети национальных комитетов; в) получение дохода по линии движений, мероприятий, информационно-пропагандистских кампаний и призывов, таких, в частности, как кампания HeforShe («Он за нее») и двадцать пятая годовщина принятия Пекинской платформы действий.

С. Основные достижения, институциональное строительство и успехи в обеспечении эффективности и результативности работы организации в 2018 году

1. Выполнение стратегических приоритетных задач

11. 2018 год является первым годом осуществления стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы и деятельности пяти предусмотренным в этом плане направлениям: а) расширение и внедрение всеобъемлющего и динамичного свода глобальных норм, правил и стандартов по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; б) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; с) обеспечение наличия у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; d) создание для всех женщин и девочек условий, в которых они не будут подвергаться насилию; и е) обеспечение для женщин и девочек возможности участвовать в построении устойчивого мира и стабильности и оказывать значительное влияние на эти процессы, а также получать равные преимущества в рамках действий по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведения гуманитарных операций.

12. Исходя из указанных приоритетов, в 2018 году Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку в осуществлении программ в 107 странах и территориях, а объем ее расходов по программам достиг рекордного показателя 285,7 млн долл. США, что на 15 процентов больше, чем в 2017 году. Расходы, связанные с осуществлением программ на местах, за последние пять лет выросли на 73 процента.

13. По итогам первого года осуществления стратегического плана можно утверждать, что в целом работа Структуры «ООН-женщины» по достижению основных целей, поставленных на 2018 год, была успешной. Поставленные основные цели были достигнуты в целом по 75 процентам всех показателей стратегического плана. При наличии лишь шести показателей достижения результатов в области развития, прогресс достижения основных целей по которым составляет менее 60 процентов, особенная результативность, несмотря на ограниченность ресурсов, наблюдается на уровне конкретных результатов.

14. Структура «ООН-женщины» продолжала вносить свой вклад в разработку и укрепление глобальных норм, правил и стандартов по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В 2018 году в рамках 29 межправительственных процессов при участии Структуры «ООН-женщины» вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин уделялось особое внимание. На четырнадцатой сессии Конференции сторон Конвенции о биологическом разнообразии учет гендерной проблематики был признан самостоятельным принципом глобальной рамочной программы по сохранению биоразнообразия на период после 2020 года. Структура «ООН-женщины» совместно с секретариатом Конвенции способствовала привлечению внимания сторон Конвенции к гендерным аспектам путем выявления и поддержки отправных точек работы по учету гендерной проблематики.

15. На своей шестьдесят второй сессии, состоявшейся в 2018 году, Комиссия по положению женщин в своих согласованных выводах по итогам работы утвердила комплексную дорожную карту обеспечения гендерного равенства и расширения прав женщин и девочек в сельских районах. В итоговом документе сессии были отражены все рекомендации, содержащиеся в подготовленном Структурой «ООН-женщины» докладе Генерального секретаря. В работе Комиссии приняли участие свыше 4400 представителей гражданского общества из

600 организаций. С участием Структуры «ООН-женщины» были проведены обсуждения механизмов обеспечения подотчетности, направленные на то, чтобы женщины и девочки в сельских районах не остались без внимания.

16. Структура «ООН-женщины» предоставила государствам-членам и другим заинтересованным сторонам стратегические консультации и возможности для диалога по вопросам реализации Повестки дня на период до 2030 года с учетом гендерной проблематики, в том числе в рамках политического форума высокого уровня по устойчивому развитию. Прделанная работа включала в себя оказание правительствам технической поддержки в подготовке добровольных национальных обзоров, представление подтверждающей информации и фактов на региональных форумах и распространение информационной продукции. Гендерные аспекты нашли отражение в 81 проценте национальных докладов. В поддержку реализации Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции с учетом гендерных аспектов Структура «ООН-женщины» разработала совместно с правительствами и партнерами Организации Объединенных Наций соответствующее руководство.

17. В 2018 году Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве со своими партнерами способствовала достижению весомых результатов в обеспечении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В 25 странах в целях расширения прав человека женщин было принято или изменено 44 закона во всех областях. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку свыше 10 000 женщин-кандидатов на руководящие должности в улучшении их навыков для проведения эффективных политических кампаний. Двадцать одна национальная женская структура и 211 женских организаций сумели укрепить свой потенциал в деле содействия выработке планов и бюджетов с учетом гендерных факторов и контроле за их исполнением. В 28 странах в целях расширения экономических прав и возможностей женщин были разработаны эффективные директивные рамочные документы, основными аспектами которых являются достойная работа, социальная защита, компенсация работы по уходу, покупательная способность и права на землю. В восьми новых городах было начато осуществление инициатив по предупреждению и пресечению сексуальных домогательств в отношении женщин в общественных местах, а более 2,2 миллиона специалистов-практиков получили доступ к виртуальному центру знаний по искоренению насилия в отношении женщин и девочек.

18. В 2018 году Структура продолжала участвовать в миротворчестве, обеспечении безопасности и гуманитарной деятельности. Вопрос о женщинах, мире и безопасности затрагивается в 76,5 процента резолюций и других важных документов Совета Безопасности. В 12 стран, затронутых конфликтом, был направлен 31 эксперт для содействия проведению расследований случаев сексуального и гендерного насилия. В 2018 году 325 500 женщин и девочек в 48 странах получили гуманитарную помощь и приняли участие в проводимых Структурой «ООН-женщины» мероприятий по уменьшению опасности бедствий и укреплению потенциала противодействия. Семьдесят семь миллионов людей теперь живут в 16 странах, где меры по уменьшению опасности бедствий принимаются на основе более эффективного выявления потребностей женщин и девочек и обеспечения их участия.

19. В географическом плане наивысший уровень расходов приходился на страны Африки к югу от Сахары, затем — на Азиатско-Тихоокеанский регион, а затем — на арабские государства. В тематическом плане наибольшие расходы были сопряжены с деятельностью в области мира, безопасности и гуманитарной деятельности. Структура «ООН-женщины» уделяла повышенное внимание вопросу направленности своих программ и сократила общее количество конечных

и промежуточных результатов, ожидаемых от всех своих отделений, на 15 процентов по сравнению с показателями 2017 года, что было отчасти обусловлено активной реализацией стратегического плана.

20. В 2018 году Структура «ООН-женщины» продолжала направлять и координировать деятельность системы Организации Объединенных Наций в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и добиваться большей подотчетности. Шестьдесят шесть структур Организации Объединенных Наций предоставили отчетность в рамках обновленного Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, продемонстрировав выполнение обязательств на 58 процентов. Структура «ООН-женщины» продолжила свою работу по обеспечению гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций и разработала руководящие принципы по созданию благоприятных условий в поддержку обеспечения гендерного паритета, которые содержат всеобъемлющие рекомендации и были составлены на основе широкого участия. Структура «ООН-женщины» совместно с ПРООН руководила работой по доработке и внедрению обновленных оценочных листов по вопросам гендерного равенства в рамках Общесистемного плана действий для страновых групп Организации Объединенных Наций, которые позволяют страновым группам Организации Объединенных Наций представлять отчетность по показателям результативности в отношении общих процессов. В 2018 году 70 процентов рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития включали на уровне общих результатов конкретные гендерные показатели. Структура «ООН-женщины» участвовала в работе 68 из 73 страновых групп Организации Объединенных Наций в контексте осуществления совместных программ по цели 5 в области устойчивого развития, в то время как общее число этих совместных программ возросло до 145.

21. Структура «ООН-женщины» также приняла активное участие в переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, в том числе посредством участия в работе более чем 20 межведомственных органов на глобальном уровне в целях обеспечения того, чтобы текущие реформы обеспечивали более согласованные общесистемные результаты в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Кроме того, Структура «ООН-женщины» внесла необходимые корректировки в процесс планирования и реализации своих программ и другие процессы, с тем чтобы способствовать работе нового поколения страновых групп Организации Объединенных Наций, в том числе в контексте обновленных рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, способствовать активизации роли системы координаторов-резидентов и привлечь внимание к прочим аспектам реформы.

2. Организационная эффективность и результативность

22. Структура продолжает добиваться значительных успехов в обеспечении эффективности и результативности своей работы. После восьми лет работы Структура «ООН-женщины» продолжает процесс совершенствования систем организации служебной деятельности и отчетности, финансовой ответственности, ревизии, управления людскими ресурсами, управления рисками и операционной инфраструктуры, а также располагает эффективным независимым подразделением для проведения оценок. В 2018 году в седьмой раз подряд заключение по итогам ревизии ее отчетности было вынесено без оговорок, и в нем было подтверждено, что финансовые ведомости соответствуют требованиям

МСУГС и что операции, проверенные в ходе ревизии, во всех существенных отношениях соответствуют финансовым положениям и правилам Структуры «ООН-женщины».

23. Структура «ООН-женщины» продолжала предпринимать усилия по укреплению и расширению партнерских связей в сфере обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Структура тесно взаимодействовала с гражданским обществом на различных уровнях и, в частности, руководила осуществлением 92 инициатив консультативных групп гражданского общества. Структура «ООН-женщины» также взаимодействовала с различными группами и продолжала работу с мужчинами и мальчиками, а также религиозными лидерами и молодежью.

24. Освещение работы Структуры в средствах массовой информации продолжало расширяться: в 2018 году Структура «ООН-женщины» упоминалась в 33 000 новостных статей, что на 41 процент больше, чем в 2017 году. Количество подписчиков в социальных сетях в 2018 году достигло 8,2 миллиона человек. Мероприятия по случаю Международного женского дня в 2018 году освещались средствами массовой информации в 90 странах (5000 сообщений). В связи с 16-дневной кампанией по искоренению насилия в отношении женщин средства массовой информации опубликовали 4400 сообщений в 80 странах. Число отдельных посетителей веб-сайта Структуры «ООН-женщины» в 2018 году достигло 4,2 миллиона человек, что на 10 процентов больше, чем в 2017 году. При участии Структуры «ООН-женщины» была создана глобальная коалиция «Альянс против стереотипов», в которую входят 29 лидеров отрасли и целью которой является борьба с гендерными предрассудками и стереотипами в рекламе.

25. В 2018 году Структура «ООН-женщины» продолжала повышать качество своих программ, в том числе в рамках новой стратегии управления знаниями, совершенствования процессов производства знаний и обмена ими, а также укрепления потенциала в области планирования и документирования результатов, передовых методов и усвоенного опыта. В соответствии с применяемыми Структурой «ООН-женщины» стандартами управления, ориентированного на конкретные результаты, в целях укрепления деятельности по разработке и осуществлению программ и национальных усилий по достижению результатов в области развития был разработан первый электронный курс для сотрудников и партнеров по вопросам управления, ориентированного на конкретные результаты, с учетом гендерной проблематики. В 2018 году Структура «ООН-женщины» в целях укрепления своей организационной политики, процедур и системы руководящих принципов запустила внутренний портал, работающий по принципу «одного окна».

26. В течение 2018 года Структура «ООН-женщины» продолжала добиваться более эффективного управления людскими и финансовыми ресурсами. Структура продолжала совершенствовать свои системы и процессы управления, уделяя основное внимание повышению уровня транспарентности, подотчетности, результативности и эффективности. В 2018 году Структура «ООН-женщины» занималась укреплением своей структуры управления рисками во всем мире, включая компоненты программы управления риском мошенничества. В 2018 году был проведен межведомственный онлайн-курс по вопросам мошенничества и коррупции. Ведется работа по расширению охвата учебных курсов по проблеме мошенничества для сотрудников и третьих лиц и мероприятий по оценке риска мошенничества для всех групп по оценке рисков. Структура «ООН-женщины» также усовершенствовала порядок набора персонала благодаря внедрению нового интерактивного решения для набора персонала и

расширила межведомственное сотрудничество с целью эффективного использования ресурсов по подбору сотрудников и проверке их данных. В целях поддержки руководителей высшего звена, отвечающих за контроль финансовых и людских ресурсов, была введена таблица показателей эффективности организационной деятельности, которая ведется на основании автоматизированных отчетов.

27. Структура «ООН-женщины» добилась устойчивого прогресса в обеспечении своевременного представления отчетов для доноров (от 60 процентов в 2017 году до 68 процентов в 2018 году). В 2019 году Структура продолжит вести на национальном и региональном уровнях работу по наращиванию потенциала, усовершенствованию отчетности и обеспечению своевременного предоставления отчетов для доноров, задействовав при этом свой Виртуальный глобальный центр обслуживания и региональные отделения.

28. Выводы по итогам анализа, проведенного в 2018 году Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций, указывают на значительный прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» с 2014 года в сфере повышения организационной эффективности и потенциала в деле удовлетворения текущих и прогнозируемых потребностей посредством развертывания усовершенствованных систем, процессов и структур, а также ее ориентированность на достижение результатов. В докладе по итогам анализа отмечается четкое стратегическое видение Структуры, ее твердая приверженность принципам управления, ориентированного на конкретные результаты, и подотчетности, использование ею результатов оценок при составлении программ, а также совершенствование ею финансовых систем, методов оперативного управления и механизмов ревизии.

29. Кроме того, на основании реформ, проводимых в настоящее время Организацией Объединенных Наций, в целях повышения эффективности и результативности работы был запущен механизм комплексного управления процессом преобразований. Эта работа нацелена также на устранение институциональных недостатков, выявленных в ходе анализа опыта, накопленного за последние семь лет. Механизм действует на основании рекомендаций по итогам оценок, ревизий и внешних проверок, проводимых, в частности, Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций и касающихся подотчетности, эффективной работы и надежности результатов.

3. Транспарентность и подотчетность

30. Благодаря системе управления, ориентированного на конкретные результаты, Структура «ООН-женщины» сумела привязать результаты к ресурсам, повысив таким образом эффективность своего процесса принятия решений в отношении выделения ресурсов и несения расходов. В 2018 году в соответствии с рейтингом транспарентности помощи Структура «ООН-женщины» заняла шестое место среди 22 структур Организации Объединенных Наций, которые публикуют сведения о себе в рамках Международной инициативы по обеспечению транспарентности помощи. Для Структуры это самый высокий показатель транспарентности на сегодняшний день и значительное улучшение по сравнению с показателем за 2017 год, что можно объяснить увеличением потенциала в области ориентированного на конкретные результаты управления и использованием новых информационно-коммуникационных технологий (ИКТ).

31. В январе 2018 года приступили к работе Службы независимой оценки и ревизии, которые функционируют на основе совместного размещения Службы независимой оценки и недавно созданной Службы внутренней ревизии. Вниманию Исполнительного совета была представлена новая структура управления,

включая Устав Служб независимой оценки и ревизии и Устав Службы внутренней ревизии.

32. Устав Служб независимой оценки и ревизии устанавливает, что Службы будут обеспечивать: убедительные доказательства того, что Структура «ООН-женщины» осуществляет свою деятельность в целях обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; и подтверждение того, что функции руководства, управления рисками и контроля Структуры «ООН-женщины» являются надлежащими, эффективными и соответствующими стратегическим и организационным целям. Служба независимой оценки и Служба внутренней ревизии — это две отдельные структуры, имеющие одну общую цель: помочь Структуре «ООН-женщины» в достижении ее стратегических, программных и организационных целей.

33. В Структуре «ООН-женщины» сохраняется тенденция к укреплению культуры проведения оценок, свидетельством чему является улучшение результатов оценки по девяти ключевым показателям эффективности. В соответствии со стратегией проведения оценок 87 процентов региональных и страновых отделений провели в течение периода 2014–2018 годов по крайней мере одну оценку. 88 процентов отчетов об оценках по итогам внешних проверок были признаны хорошими или очень хорошими, причем существенные улучшения были отмечены в отношении оценок портфеля страновых проектов и региональных оценок. В связи с необходимостью проведения большего количества тщательных и стратегических оценок 35 процентов страновых отделений в период с 2015 по 2018 год провели оценки портфеля страновых проектов. В отношении 95 процентов оценок, проведенных в 2018 году, были получены ответы руководства. Осуществление ключевых мероприятий сопровождалось более активным использованием полученных в результате оценок данных.

34. Консультативный комитет по ревизии Структуры «ООН-женщины» на ежегодной сессии Исполнительного совета в 2018 году представил Совету информацию о консультациях, предоставленных Комитетом Директору-исполнителю. Комитет регулярно проводит встречи со старшим руководством и вносит вклад в формирование культуры надзора. Комитет на постоянной основе получает обновленную информацию от Отдела управления и административного руководства по бюджетным и финансовым вопросам, в частности относительно улучшения финансовой отчетности. Его члены оказывают содействие Директору-исполнителю в выполнении ее надзорных функций. В своем докладе за 2018 год Комитет с удовлетворением отметил, что седьмой год подряд со времени образования Структуры «ООН-женщины» Комиссия ревизоров выносит заключение по итогам ревизии отчетности этого органа без оговорок.

35. В 2018 году Службой внутренней ревизии было проведено девять внутренних ревизионных проверок в соответствии с планом проведения ревизий на 2018 год. Все доклады были опубликованы к середине февраля 2019 года. В начале 2018 года Управлением ревизии и расследований ПРООН также было опубликовано два отчета о ревизии, касающиеся выполнения плана проведения ревизий на 2017 год. Указанные 11 отчетов о ревизии охватывают главным образом механизмы осуществления программ, управления и оперативной деятельности в соответствующих отделениях и подразделениях Структуры «ООН-женщины». По итогам трех ревизий работа была признана «удовлетворительной», семи — «требующей некоторых улучшений» и одной — «требующей существенных улучшений». Кроме того, по итогам 18 проведенных внешними подрядчиками финансовых ревизий расходов и активов по отдельным проектам, осуществляемым непосредственно Структурой «ООН-женщины», в отношении ведомостей расходов и ведомостей основных средств по проектам было

вынесено заключение ревизоров без оговорок. Все отчеты о ревизии опубликованы в широком доступе, что способствует повышению транспарентности деятельности Структуры для доноров и государств-членов. По состоянию на 31 декабря 2018 года показатель выполнения рекомендаций по итогам внутренних ревизий по сравнению с результатами до 2018 года составлял 99 процентов. На основании результатов внутренней ревизии в 2018 году Служба внутренней ревизии вынесла общее годовое заключение о том, что в области руководства, управления рисками и контроля не было обнаружено значительных недостатков, способных серьезно повлиять на достижение стратегических и операционных целей Структуры «ООН-женщины».

4. Рекомендации внешних ревизоров

36. Руководство Структуры «ООН-женщины» намерено продолжать работу по осуществлению рекомендаций, вынесенных Комиссией ревизоров по итогам внешней ревизии. В 2018 финансовом году Структура «ООН-женщины» выполнила 5 из 12 рекомендаций, вынесенных Комиссией в 2017 году, а 7 рекомендаций находятся на стадии выполнения. Из 20 рекомендаций, вынесенных Комиссией в 2016 году, 17 рекомендаций выполнены, а 3 находятся в процессе выполнения. Все рекомендации, вынесенные до 2015 года, были выполнены. Показатель выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам внешних ревизий за предыдущие годы, по состоянию на 31 декабря 2018 года составлял 38 процентов. Показатель выполнения Структурой рекомендаций, вынесенных по итогам внутренних ревизий, в 2018 году оставался неизменным и составлял 99 процентов.

D. Результаты финансовой деятельности

37. Общий объем поступлений Структуры «ООН-женщины» составил 404,7 млн долл. США, а общий объем ее расходов — 380,3 млн долл. США, в результате чего за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, образовался профицит в размере 24,5 млн долл. США, при этом в 2017 году профицит составлял 39,6 млн долл. США.

Финансовые результаты в разбивке по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	2018 год	2017 год
Общая сумма поступлений	153 280	259 399	9 214	(17 175)	404 718	378 250
Общая сумма расходов	158 729	228 172	10 534	(17 175)	380 260	338 615
Профицит/(дефицит) за год	(5 449)	31 227	(1 320)	—	24 458	39 635

38. В 2018 году объем добровольных взносов доноров увеличился на 23,7 млн долл. США, что является результатом увеличения объема регулярных ресурсов на 2,6 млн долл. США и объема прочих ресурсов на 21,1 млн долл. США.

Анализ поступлений

(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	2018 год	2017 год
Взносы	149 031	235 264	8 032	—	392 327	368 964
Инвестиционный доход	3 617	6 007	—	—	9 624	6 655
Прочие поступления	632	17 521	1 182	(17 175)	2 160	2 044
Поступления от возмездных операций	—	607	—	—	607	587
Всего	153 280	259 399	9 214	(17 175)	404 718	378 250

39. В соответствии с МСУГС общая сумма поступлений за 2018 год включает полученные поступления и поступления к получению. Структура «ООН-женщины» учитывает поступления по линии регулярных ресурсов, когда средства поступают от доноров или когда имеются подписанные соглашения или векселя (обязательства о внесении взносов не учитываются). Структура «ООН-женщины» принимает к учету прочие поступления от безвозмездных операций по получении от донора письменного подтверждения в виде подписанного соглашения с донором. Поступления отражаются в финансовых ведомостях за тот период, к которому они относятся. Принцип соотношения поступлений и расходов на безвозмездные операции не распространяется (см. примечание 2 к финансовым ведомостям).

Рис. IV.I

Поступления за 2018 год по категориям



40. В общей сумме поступлений в размере 404,7 млн долл. США (в 2017 году — 378,2 млн долл. США) сумма в размере 392,2 млн долл. США приходилась на взносы (в 2017 году — 368,9 млн долл. США) и включала:

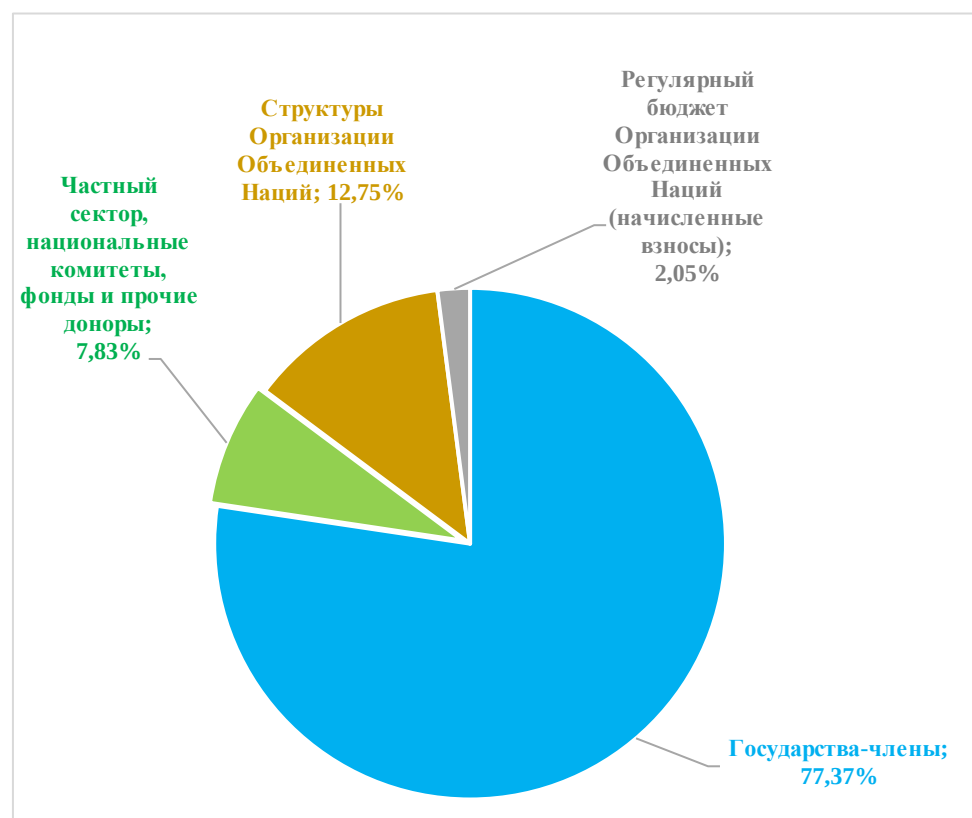
а) добровольные взносы в счет регулярных ресурсов в размере 149,0 млн долл. США, или 36,82 процента от всего объема взносов (в 2017 году — 146,4 млн долл. США, или 38,68 процента), которые представляют собой нецелевые средства, используемые для удовлетворения оперативных потребностей и финансирования проектов и программ Структуры «ООН-женщины»;

б) добровольные взносы в счет прочих ресурсов в размере 235,3 млн долл. США, или 58,13 процента от всего объема взносов (в 2017 году — 214,2 млн долл. США, или 56,60 процента), которые предназначены для финансирования конкретных программ и проектов;

с) ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в размере 8,0 млн долл. США, или 1,98 процента от всего объема взносов (в 2017 году — 8,3 млн долл. США, или 2,20 процента), которые используются для финансирования нормотворческой и межправительственной деятельности Структуры «ООН-женщины».

Рис. IV.П

Добровольные взносы за 2018 год в разбивке по типу доноров



41. На рисунке IV.П показаны поступления в виде взносов за 2018 год в разбивке по типу доноров:

а) источником поступлений Структуры «ООН-женщины» являются главным образом правительственные и межправительственные учреждения, на чью долю пришлось 303,5 млн долл. США, или 77,37 процента (в 2017 году — 296,8 млн долл. США, или 80,45 процента) от общего объема поступлений;

б) структуры системы Организации Объединенных Наций внесли 50,0 млн долл. США, или 12,75 процента (в 2017 году — 41,8 млн долл. США, или 11,33 процента);

в) частный сектор, национальные комитеты, фонды и другие доноры внесли 30,8 млн долл. США, или 7,83 процента (в 2017 году — 22 млн долл. США, или 5,96 процента);

г) поступления в виде начисленных взносов от Секретариата составили 8,0 млн долл. США, или 2,0 процента (в 2017 году — 8,3 млн долл. США, или 2,25 процента).

Анализ расходов

(В тыс. долл. США)

	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	2018 год	2017 год
Выплаты работникам	80 376	37 057	9 151		126 584	115 870
Услуги по контрактам	22 505	78 207	136		100 848	88 118
Субсидии и прочие переводы	—	10 845	—		10 845	9 118
Предметы снабжения и техническое обслуживание	2 397	6 968	154		9 519	10 203
Оперативные расходы	33 067	67 933	922	(17 175)	84 747	76 301
Поездки	13 850	23 378	164		37 392	30 455
Амортизационные отчисления	2 594	747	3		3 344	3 174
Расходы на финансирование	145	122	—		267	258
Прочие расходы	3 795	2 915	4		6 714	5 118
Всего	158 729	228 172	10 534	(17 175)	380 260	338 615

42. В соответствии с требованиями МСУГС общая сумма расходов за 2018 год составляет 380,3 млн долл. США (в 2017 году — 338,6 млн долл. США) и включает в себя понесенные расходы, в том числе оплаченные расходы и расходы к оплате. В общей сумме расходов на долю регулярных ресурсов приходится 158,7 млн долл. США, или 41,7 процента от общей суммы (в 2017 году — 141,4 млн долл. США, или 41,7 процента), на долю прочих ресурсов (после взаимозачета) — 211 млн долл. США, или 55,5 процента (в 2017 году — 188,5 млн долл. США, или 55,7 процента), и на долю ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, — 10,5 млн долл. США, или 2,8 процента (в 2017 году — 8,8 млн долл. США, или 2,6 процента). Расходы по линии прочих ресурсов за год включают расходы на осуществление программ и проектов в течение года в счет неизрасходованных ассигнований за 2017 год, а также в счет ассигнований текущего года.

Информация о финансовом положении в разбивке по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Прочие ресурсы</i>	<i>Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов</i>	<i>31 декабря 2018 года</i>	<i>31 декабря 2017 года</i>
Общая сумма активов	193 588	344 382	3 511	541 481	507 693
Общая сумма обязательств	86 141	35 354	6 509	128 004	124 810
Общая сумма чистых активов/собственных средств	107 447	309 028	(2 998)	413 477	382 883

43. Общая сумма чистых активов/собственных средств в разбивке по сегментам (см. примечание 5 к финансовым ведомостям) включает:

а) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новых добровольных взносов от правительств стран-доноров, и средства для выплат работникам и погашения обязательств;

б) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых средств проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами;

с) прочие позиции по состоянию на 31 декабря 2018 года, влияющие на финансовое положение, в разбивке по сегментам, включая:

i) текущие активы в размере 334 млн долл. США, превышающие текущие обязательства в размере 50,6 млн долл. США на 283,4 млн долл. США, что свидетельствует об очень высокой степени ликвидности Структуры «ООН-женщины» (соотношение текущих активов и обязательств 6,6:1; в 2017 году — 6,2:1), при этом на долю регулярных ресурсов приходится 111,8 млн долл. США, а на долю прочих ресурсов — 219,2 млн долл. США;

ii) инвестиции и денежные средства и их эквиваленты в размере 470,6 млн долл. США (в 2017 году — 403,7 млн долл. США), при этом объем денежных средств и краткосрочных инвестиций за период менее 12 месяцев составляет 274,2 млн долл. США, а объем долгосрочных инвестиций — 196,3 млн долл. США;

iii) сумму дебиторской задолженности или невыплаченных добровольных взносов по соглашениям о внесении взносов в размере 19,5 млн долл. США (в 2017 году — 41,6 млн долл. США), состоящей на 95 процента из прочих ресурсов на финансируемые из целевых средств проекты и программы;

iv) сумму выплат работникам (контрактные обязательства как перед работающими сотрудниками, так и перед пенсионерами) в размере 90,0 млн долл. США (в 2017 году — 92,9 млн долл. США). Основная сумма обязательств в размере 64 млн долл. США приходится на медицинское страхование после выхода на пенсию (в 2017 году — 68 млн долл. США), которое было обеспечено финансированием на сумму 55,1 млн долл. США, или 86 процентов (в 2017 году — 47,6 млн долл. США, или 70 процентов). Доля обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию

для категории работающих сотрудников, которые еще не в полной мере получили право на такое страхование, составляет 40,2 млн долл. США, или 62,6 процента от общего объема начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию;

v) резервы, в том числе оперативные резервы на сумму 26,5 млн долл. США и резервы для покрытия расходов на размещение персонала на местах в размере 1 млн долл. США, утвержденные Исполнительным советом в его решении 2012/8.

Глава V

Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

I. Ведомость финансового положения по состоянию на 31 декабря 2018 года

(В тыс. долл. США)

	Ссылка	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Активы			
Текущие активы			
Денежные средства и их эквиваленты	Примечание 6	57 295	71 176
Инвестиции	Примечание 7	216 936	104 163
Дебиторская задолженность	Примечание 8	19 504	41 584
Авансовые платежи	Примечание 9	34 881	31 424
Прочие активы	Примечание 10	5 349	19 609
Запасы	Примечание 11	13	34
Общая сумма текущих активов		333 978	267 990
Долгосрочные активы			
Инвестиции	Примечание 7	196 334	228 327
Прочие активы	Примечание 10	7	7
Основные средства	Примечание 12	11 019	11 145
Нематериальные активы	Примечание 13	143	224
Общая сумма долгосрочных активов		207 503	239 703
Общая сумма активов		541 481	507 693
Обязательства			
Текущие обязательства			
Кредиторская задолженность	Примечание 14	20 946	8 866
Выплаты работникам	Примечание 15	12 625	11 482
Прочие обязательства	Примечание 16	17 040	23 094
Общая сумма текущих обязательств		50 611	43 442
Долгосрочные обязательства			
Выплаты работникам	Примечание 15	77 393	81 368
Общая сумма долгосрочных обязательств		77 393	81 368
Общая сумма обязательств		128 004	124 810
Чистые активы		413 477	382 883
Чистые активы/собственные средства			
Накопленный профицит/(дефицит)	Примечание 17	386 677	352 970
Резервы	Примечание 18	26 800	29 913
Общая сумма чистых активов/собственных средств		413 477	382 883

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

II. Ведомость результатов финансовой деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2018 год</i>	<i>2017 год</i>
Поступления			
Добровольные взносы	Примечание 19	384 295	360 650
Начисленные взносы	Примечание 20	8 032	8 314
Инвестиционный доход	Примечание 21	9 624	6 655
Прочие поступления	Примечание 22	2 160	2 044
Поступления от возмездных операций	Примечание 23	607	587
Общая сумма поступлений		404 718	378 250
Расходы			
Выплаты работникам	Примечание 24	126 584	115 870
Услуги по контрактам	Примечание 24	100 848	88 118
Субсидии и прочие переводы	Примечание 24	10 845	9 118
Предметы снабжения и техническое обслуживание	Примечание 24	9 519	10 203
Оперативные расходы	Примечание 24	84 747	76 301
Расходы на поездки	Примечание 24	37 392	30 455
Амортизационные отчисления	Примечание 24	3 344	3 174
Расходы на финансирование	Примечание 24	267	258
Прочие расходы	Примечание 24	6 714	5 118
Общая сумма расходов		380 260	338 615
Профицит/(дефицит) за год		24 458	39 635

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

III. Ведомость изменений в чистых активах/собственных средствах за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2018 год</i>	<i>2017 год</i>
Чистые активы/собственные средства на начало года		382 883	347 671
Изменения в течение года			
Профицит/(дефицит) за текущий год		24 458	39 635
Возврат средств донорам	Примечание 17	(2 077)	(2 330)
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи	Примечание 18	(4 733)	3 849
Актuarные прибыли/(убытки)	Примечание 17	12 946	(5 942)
Чистые активы/собственные средства на конец года		413 477	382 883

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

IV. Ведомость движения денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Ссылка</i>	<i>2018 год</i>	<i>2017 год</i>
Движение денежных средств в результате оперативной деятельности			
Чистый профицит/(дефицит) за год		24 458	39 635
Процентные поступления		(8 955)	(7 123)
Амортизация инвестиций		(173)	962
Полученные дивиденды		(496)	(494)
Поступления натурой (активы)		—	(298)
Нереализованная курсовая (прибыль)/убыток		3 386	88
Расходы на амортизацию	Примечание 24	3 344	3 174
(Увеличение)/уменьшение суммы дебиторской задолженности		22 080	(31 655)
(Увеличение)/уменьшение суммы прочих активов		14 817	(8 983)
(Увеличение)/уменьшение объема запасов		21	42
(Увеличение)/уменьшение суммы авансовых платежей		(3 457)	6 800
(Увеличение)/уменьшение суммы кредиторской задолженности		12 081	(625)
Увеличение/(уменьшение) суммы обязательств по выплатам работникам		(2 832)	14 099
(Увеличение)/уменьшение суммы прочих обязательств		(6 054)	1 518
(Прибыли)/убытки от продажи основных средств		264	64
Возврат средств донорам	Примечание 17	(2 077)	(2 330)
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи		254	(353)
Актуарные прибыли/(убытки)	Примечание 17	12 946	(5 942)
Сальдо движения денежных средств в результате оперативной деятельности		69 607	8 579
Движение денежных средств в результате инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(3 410)	(2 493)
Приобретение нематериальных активов		(4)	(13)
Средства, вырученные от продажи основных средств		13	34
Приобретение инвестиционных инструментов — удерживаемых до погашения	Примечание 7.1	(271 510)	(272 587)
Поступления в результате наступления срока погашения по инвестиционным инструментам — удерживаемым до погашения	Примечание 7.1	188 845	232 415

	<i>Ссылка</i>	<i>2018 год</i>	<i>2017 год</i>
Процентные поступления		8 578	5 768
Полученные дивиденды		489	492
Изменение стоимости инвестиционных инструментов — имеющихся в наличии для продажи		(3 103)	(1 910)
Сальдо движения денежных средств в результате инвестиционной деятельности		(80 102)	(38 294)
Чистое (уменьшение)/увеличение суммы денежных средств и их эквивалентов		(10 495)	(29 715)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		71 176	100 979
Влияние изменения обменных курсов на сумму денежных средств и их эквивалентов		(3 386)	(88)
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	Примечание 6	57 295	71 176

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

V. Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

(В тыс. долл. США)

	<i>Первоначальный бюджет</i>	<i>Окончательный бюджет</i>	<i>Фактические рас- ходы, рассчитан- ные на сопостави- мой основе</i>	<i>Разница между окончательными бюджетными и фактическими сум- мами</i>
Деятельность, финансируемая по ли- нии регулярного бюджета	8 062	8 973	10 529	(1 556)
Деятельность в целях развития				
Программа	342 000	299 159	273 754	25 405
Эффективность развития	24 300	23 778	20 438	3 340
Итого	366 300	322 937	294 192	28 745
Координация деятельности Организа- ции Объединенных Наций в области развития	13 200	13 767	13 038	729
Управленческая деятельность				
Регулярная деятельность	52 800	51 489	45 626	5 863
Оценка	3 300	3 144	2 654	490
Ревизия и расследования	2 900	2 502	2 170	332
Подсумма (частный итог)	59 000	57 135	50 450	6 685
Целевая деятельность				
Мобилизация ресурсов	500	429	264	165
Преобразования в области ИКТ	1 000	287	147	140
Итого	1 500	716	411	305
Общий бюджет	448 062	403 528	368 620	34 908
Общий общеорганизационный бюджет	98 000	95 396	84 337	11 059

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей; см. также примечание 26.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
Примечания к финансовым ведомостям

Примечание 1

Представляющая отчетность структура

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») была учреждена резолюцией [64/289](#) Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года и приступила к работе в январе 2011 года. Исходя из концепции равенства, закрепленной в Уставе Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» действует в интересах достижения следующих целей: ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек; расширения экономических прав и возможностей женщин; достижения равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в рамках деятельности в целях развития и в области прав человека, гуманитарной деятельности и деятельности по обеспечению мира и безопасности.

Мандат Структуры «ООН-женщины» предусматривает оказание поддержки межправительственным органам, таким как Комиссия по положению женщин, в разработке правил, всеобщих норм и стандартов. Структура мобилизует политическую волю и ресурсы для оказания помощи государствам-членам в соблюдении таких стандартов, демонстрируя готовность предоставлять странам по их просьбе надлежащую техническую и финансовую поддержку и налаживать эффективное партнерство с гражданским обществом. Кроме того, в соответствии со своим мандатом Структура «ООН-женщины» должна добиваться от системы Организации Объединенных Наций выполнения ее обязательств в области достижения гендерного равенства посредством реализации программы общесистемных действий.

Структурой «ООН-женщины» управляет ее Исполнительный совет, состоящий из представителей государств-членов. Исполнительный совет осуществляет стратегическое руководство Структурой и определяет ее политику в целях обеспечения эффективного осуществления всех аспектов оперативной деятельности Структуры «ООН-женщины» Директором-исполнителем и заместителем Генерального секретаря.

Штаб-квартира Структуры «ООН-женщины» находится в Нью-Йорке, при этом Структура расширяет свое присутствие на региональном и страновом уровнях. Региональная архитектура Структуры включает 6 региональных отделений, 5 многострановых отделений, 47 страновых отделений и представительства программ в 34 других странах, которые обеспечивают реализацию поставленных перед ней задач по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» предоставляет услуги сообществу доноров и партнерам через отделения связи в Абу-Даби, Аддис-Абебе, Брюсселе, Вашингтоне (округ Колумбия), Женеве, Копенгагене и Токио.

Примечание 2

Основные принципы учетной политики

а) Основа для составления и разрешение на опубликование

Разрешение на опубликование

В соответствии с финансовым положением 12.1 Структуры «ООН-женщины» за составление финансовой отчетности Структуры отвечает Директор-исполнитель. Директор Отдела управления и административного руководства удостоверил, что, согласно имеющимся у него сведениям и информации и по его убеждению, все существенные операции правильно отражены в учетных записях и должным образом учтены в финансовых ведомостях и вспомогательных таблицах. 30 апреля 2019 года Директор-исполнитель дала разрешение на ревизию настоящих финансовых ведомостей.

Заявление о соответствии Международным стандартам учета в государственном секторе

Финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины» составлены с применением метода начисления и на основе принципа непрерывного функционирования в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и финансовыми положениями и правилами Структуры «ООН-женщины».

Порядок учета поступлений и расходов

В соответствии с методом начисления поступления и расходы (за исключением поступлений и расходов по безвозмездным операциям) учитываются в финансовых ведомостях за тот период, к которому они относятся.

Поступления

Добровольные взносы учитываются в качестве поступлений по линии регулярных ресурсов при наличии подписанного соглашения или векселя (уполномоченным должностным лицом правительства), за исключением обязательства о внесении взносов, или по кассовому методу во время получения средств. Полученные денежные средства, относящиеся к будущим финансовым годам, учитываются как отсроченные поступления на конец года. В случае получения от донора подписанного соглашения или векселя взносы будут приниматься к учету в составе поступлений на дату последнего подписания соглашения (если в соглашении прямо не указано иное). В случае взносов на многолетний период по линии основных взносов поступления отражаются в финансовых ведомостях за тот период, к которому эти средства относятся, по мере их получения в соответствии с графиком платежей, указанным в соглашении, или же — в отсутствие графика многократных платежей — учитываются равными долями в течение всего периода действия соглашения.

Добровольные взносы по линии прочих ресурсов принимаются к учету как поступления на основе справедливой стоимости полученной выгоды, когда доноры в течение финансового года в письменном виде подтверждают перечисление таких взносов, за исключением оговоренных случаев, когда предусматривается отсрочка такого учета. В случае получения от донора письменного соглашения взносы будут учитываться в составе поступлений на дату последнего подписания соглашения (если в соглашении прямо не указано иное). Суммы, предусмотренные соглашениями на многолетний период, пропорционально распределяются по календарным годам в течение срока действия соглашения и учитываются на момент выполнения установленных условий.

Начисленные взносы поступают в виде ежегодно выделяемых сумм из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций и начисляются и утверждаются на двухгодичный бюджетный период. Сумма таких взносов затем распределяется между двумя годами и учитывается на ежемесячной основе.

Взносы натурой, за исключением услуг, которые напрямую содействуют осуществлению утвержденных операций и видов деятельности, которые имеют бюджетные последствия и могут быть достоверно количественно оценены, учитываются по справедливой стоимости в составе расходов и взносов. К таким взносам относятся предоставление в пользование помещений и обеспечение коммунального обслуживания.

Взносы натурой в виде услуг к учету не принимаются, но при этом указывается расчетная сумма экономии средств.

Безвозмездно предоставленные основные средства оцениваются по справедливой рыночной стоимости и учитываются в составе основных фондов и взносов. Безвозмездно предоставленное право пользования тем или иным активом оценивается по справедливой рыночной стоимости такого права пользования. Сумма превышения справедливой рыночной стоимости права пользования активом над любыми фактически выплаченными суммами проводится по ведомостям как сумма поступлений в виде взносов и как эквивалентная ей сумма расходов. Если передаваемые активы поступают в виде взносов натурой и в соответствующих соглашениях определены условия, в случае невыполнения которых такие активы подлежат возврату, такие взносы первоначально принимаются к учету как обязательство. После выполнения этих условий такие активы учитываются в составе поступлений. Если в соглашениях указаны ограничения, не предусматривающие возврат таких активов, то после подтверждения поступления таких взносов они принимаются к учету в составе поступлений.

Поступления от возмездных операций учитываются в тех случаях, когда существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит в будущем связанные с ними экономические выгоды или возможности получения услуг, и когда эти выгоды могут быть достоверно оценены. Поступления следует оценивать по справедливой стоимости вознаграждения, которое было или может быть получено. Когда такое вознаграждение представляет собой сумму наличных или денежных средств в иной форме, за оценку принимается величина этой суммы.

Расходы

Учет расходов производится на момент поставки товаров или оказания услуг. Расходы по проектам учитываются по получении Структурой «ООН-женщины» финансового отчета партнера, свидетельствующего о завершении деятельности.

В соответствии с МСУГС принцип соотношения поступлений и расходов не распространяется на безвозмездные операции. Основное внимание в МСУГС уделяется финансовому положению; это подтверждается тем фактом, что активы принимаются к учету при наличии достаточного контроля, а обязательства — при существовании критериев для их учета. Вследствие этого превышение поступлений над расходами приводит к профициту (а превышение расходов над поступлениями — к дефициту), который переносится на следующий год в качестве накопленного профицита или дефицита. Накопленный профицит представляет собой неизрасходованную часть взносов, которая будет использоваться для удовлетворения будущих оперативных потребностей Структуры «ООН-женщины».

b) Расчеты в иностранной валюте

Операционной валютой и денежной единицей учета Структуры «ООН-женщины» является доллар США. При совершении расчетов в валютах, отличных от доллара США, соответствующие суммы пересчитываются в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на дату совершения операции. Денежные активы и обязательства в валютах, отличных от доллара США, пересчитываются в доллары США по операционным обменным курсам Организации Объединенных Наций, действовавшим на дату представления отчетности. Неденежные активы и обязательства, которые деноминированы в валютах, отличных от доллара США, и оцениваются по первоначальной стоимости, пересчитываются в доллары США по обменному курсу, действовавшему на дату совершения операции. Как реализованные, так и нереализованные курсовые прибыли и убытки от таких операций указываются в ведомости финансовых результатов.

c) Финансовые инструменты

Финансовые инструменты принимаются к учету, когда Структура «ООН-женщины» становится стороной договоров, являющихся такими инструментами, и вплоть до момента истечения срока действия или перехода прав на получение денежных средств, поступающих в результате владения такими активами, а также до передачи Структурой «ООН-женщины» в существенной степени всех рисков и выгод, связанных с владением такими активами.

Классификация финансовых активов

Структура «ООН-женщины» классифицирует финансовые активы по следующим категориям: инвестиционные инструменты, удерживаемые до погашения; активы, имеющиеся в наличии для продажи; займы и дебиторская задолженность; и активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Категория финансовых активов зависит от цели их приобретения, определяется при их первоначальном принятии к учету и повторно устанавливается на каждую отчетную дату. Первоначально все финансовые активы оцениваются по справедливой стоимости. Датой первоначального принятия Структурой «ООН-женщины» к учету займов и дебиторской задолженности является дата соответственно их выдачи или ее возникновения. Для всех прочих финансовых активов датой первоначального принятия к учету является дата совершения обменной операции, т.е. дата, с которой Структура «ООН-женщины» становится стороной договоров, являющихся такими инструментами.

Финансовые активы со сроком действия свыше 12 месяцев с отчетной даты относятся к категории долгосрочных активов в финансовых ведомостях, при этом стоимость активов, деноминированных в иностранной валюте, пересчитывается в доллары США по операционному обменному курсу Организации Объединенных Наций, действовавшему на отчетную дату, а прибыли и убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов.

На каждую отчетную дату производится оценка финансовых активов всех категорий, чтобы определить, имеются ли объективные признаки обесценения вложения или группы вложений. Признаки обесценения включают случаи неплатежа или неисполнения обязательств контрагента или необратимое снижение стоимости актива. Потери от обесценения учитываются через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов (напрямую или с использованием резервного счета) в год их возникновения.

Финансовые активы, удерживаемые до погашения

К финансовым активам, удерживаемым до погашения, относятся финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами и фиксированным сроком погашения, которые Структура «ООН-женщины» действительно планирует и может удерживать до погашения. Первоначально они принимаются к учету по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии — по амортизированной стоимости, рассчитываемой с применением метода действующей процентной ставки. Структура «ООН-женщины» относит к активам, удерживаемым до погашения, свои портфельные инвестиции.

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи, представляют собой финансовые активы, которые либо включены в эту категорию, либо не входят ни в одну из других категорий. Первоначально они принимаются к учету по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии отражаются в учете по справедливой стоимости, причем любые прибыли или убытки, обусловленные изменением справедливой стоимости, учитываются непосредственно в составе чистых активов/собственных средств. Процентные поступления от финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, рассчитываются с использованием метода действующей процентной ставки. В тех случаях, когда какой-либо имеющийся в наличии для продажи финансовый актив списывается с баланса, прибыль или дефицит, накопленные в составе чистых активов/собственных средств, переносятся в состав профицита или дефицита в ведомости финансовых результатов. Справедливая стоимость, используемая для последующей оценки, исчисляется на основе рыночных котировок из надежных источников.

Займы и дебиторская задолженность

Денежные средства и их эквиваленты включают наличные средства и краткосрочные высоколиквидные инвестиционные инструменты, легко обмениваемые на известную сумму наличных средств и не подверженные значительному риску изменения стоимости, если не считать обесценение валют ограниченного использования. Финансовые инструменты, относимые к денежным эквивалентам, включают инвестиции со сроком погашения не более трех месяцев с даты приобретения.

Займы и дебиторская задолженность — это финансовые активы с фиксированными или определяемыми платежами, которые не котируются на активном рынке. Они первоначально учитываются по справедливой стоимости с добавлением к ней величины затрат по сделке, а впоследствии — по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Процентный доход учитывается на пропорционально-временной основе с применением метода действующей процентной ставки по соответствующему финансовому активу. По состоянию на 31 декабря 2018 года Структура «ООН-женщины» не имела каких-либо займов.

Дебиторская задолженность указывается по справедливой стоимости, складывающейся из номинальной стоимости за вычетом резерва на покрытие предполагаемой безнадежной задолженности. Такой резерв создается в том случае, если на основе анализа невыплаченных на отчетную дату средств имеются объективные основания полагать, что Структура «ООН-женщины» не сможет

получить все средства, причитающиеся ей в соответствии с первоначальными условиями погашения дебиторской задолженности.

Авансы и прочая дебиторская задолженность указываются по справедливой стоимости, складывающейся из номинальной стоимости за вычетом резерва на покрытие предполагаемой безнадежной задолженности. Авансы представляют собой авансовые выплаты наличных денежных средств партнерам, с которыми заключены контракты, связанные с исполнением программ. Эти авансовые платежи учитываются по справедливой стоимости как дебиторская задолженность. Расходы учитываются в ведомости финансовых результатов по получении Структурой «ООН-женщины» финансового отчета от партнера, свидетельствующего о завершении деятельности. Авансы включают также выплаты от имени учреждений Организации Объединенных Наций; сотрудники также могут получать авансовые выплаты денежных средств, которые учитываются по справедливой стоимости как дебиторская задолженность. Сумма аванса переносится в состав расходов, когда аванс аннулируется в результате предъявления соответствующего требования или посредством его погашения. Прочая дебиторская задолженность представляет собой предоплату по контрактам, по которым поставка товаров или оказание услуг еще не произведены.

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профит или дефицит

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профит или дефицит, — это активы, которые признаются таковыми при первоначальном учете, либо относятся к категории активов, имеющих в наличии для продажи. Они первоначально учитываются по справедливой стоимости, а любые связанные с ними операционные издержки учитываются в составе расходов. Активы оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, и любой прирост или снижение справедливой стоимости в результате такой оценки учитывается в профите или дефиците. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами в соответствии с руководящими принципами инвестиционной деятельности Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости, через профит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Активы в этой категории классифицируются как текущие активы, если ожидается, что они будут реализованы в течение 12 месяцев с отчетной даты. Структура «ООН-женщины» не ведет учета хеджирования в отношении финансовых производных инструментов.

d) Запасы

Запасы, предназначенные для передачи на безвозмездной основе, оцениваются по наименьшей из двух величин: себестоимости и текущей стоимости замещения. Поскольку распределение запасов не сопровождается поступлениями средств, соответствующие расходы учитываются при распределении товаров. Бесплатные печатные материалы, относимые к запасам, представляют собой технические публикации, непосредственно связанные с программной и нормотворческой деятельностью и находящиеся под контролем Структуры «ООН-женщины». Для того чтобы они могли классифицироваться в качестве запасов, эти публикации должны быть также рассчитаны на длительный срок, т.е. их

содержание должно сохранять актуальный характер, а материалы должны использоваться на протяжении периода, превышающего 12 месяцев. Считается, что публикации, подготовленные партнерами и предназначенные для распространения или использования ими, не подконтрольны Структуре «ООН-женщины» и по этой причине не могут рассматриваться в качестве запасов. Бесплатные печатные материалы и брошюры, подготавливаемые Структурой «ООН-женщины» в ходе проведения ее кампаний и предназначенные исключительно для рекламных и информационных целей, запасами не считаются. Такая продукция, как правило, не рассчитана на длительный срок и обычно используется в течение периода не более 12 месяцев, поскольку она подготавливается для разового мероприятия или цели, и по этой причине стоимость таких оставшихся в наличии материалов на конец года существенно снижается. Соответственно, затраты на подготовку публикаций и брошюр для кампаний, организуемых в рекламных и информационных целях, принимаются к учету в составе расходов на тот момент, когда они производятся.

Запасы для продажи оцениваются по наименьшей из двух величин: себестоимости или чистой стоимости реализации. Под чистой стоимостью реализации понимается ожидаемая цена продажи при обычном ходе ведения дел за вычетом сметных расходов на завершение работ и сметных расходов, необходимых для реализации продажи, обмена или распространения. Себестоимость определяется с использованием метода учета «в порядке поступления». Себестоимость запасов включает в себя стоимость покупки, конверсионные издержки и другие затраты по доставке актива к месту назначения и приведению его в состояние, пригодное для использования. Себестоимость запасов, приобретенных в ходе безвозмездных операций (например, в порядке дарения), оценивается по справедливой стоимости на дату их приобретения. По состоянию на 31 декабря 2018 года Структура «ООН-женщины» не располагала какими-либо запасами, предназначенными для продажи, и не приобретала каких-либо запасов на основе безвозмездных операций.

е) Основные средства

Основные средства указываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются объекты основных средств, находящихся под контролем Структуры «ООН-женщины», стоимостью не менее 1000 долл. США. Амортизация стоимости основных средств рассчитывается исходя из ожидаемого срока полезного использования каждого актива с применением линейного метода, за исключением стоимости земли, которая не подлежит амортизации. Первоначальная стоимость включает расходы, напрямую относимые к приобретению актива. Последующие затраты включаются в балансовую стоимость актива или учитываются как отдельный актив только в случае, если существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» получит будущие экономические выгоды, связанные с этим активом, и если стоимость этого актива может быть достоверно оценена. Ожидаемый срок полезного использования актива можно оценить исходя из опыта использования Структурой «ООН-женщины» аналогичных активов. Таким образом, срок полезного использования актива может быть короче его экономически выгодного срока службы. Расходы на ремонт и эксплуатацию указываются в ведомости финансовых результатов за тот финансовый период, в котором они были понесены.

Считается, что актив находится под контролем Структуры «ООН-женщины», если она может его использовать или иным образом воспользоваться им для достижения своих целей, а также может воспрепятствовать или регулировать доступ к нему третьих сторон. Это имеет место в тех случаях, когда Структура

«ООН-женщина» является непосредственным исполнителем проекта. Затраты на активы, которые используются в рамках проектов и не находятся под контролем Структуры, учитываются в составе расходов тогда, когда они были понесены. Улучшения арендованной собственности принимаются к учету как актив, оцениваются по себестоимости и амортизируются в течение наименьшего из двух периодов: оставшегося срока полезного использования улучшенной собственности или срока аренды. Анализ обесценения всех активов проводится не реже одного раза в год.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов основных средств.

<i>Класс</i>	<i>Расчетный срок полезного использования</i>
Земля	Не применимо
Здания	
Постоянные	50
Временные	10
Мебель и недвижимый инвентарь	8
Аппаратура связи и информационная техника	5–6
Автотранспортные средства	7
Машины и оборудование	5
Средства обеспечения безопасности	5

f) Нематериальные активы

В соответствии с МСУГС нематериальные активы с конечным сроком службы оцениваются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. К учету в составе активов принимаются нематериальные активы, для которых срок полезного использования составляет более одного года и стоимость которых превышает 5000 долл. США — для приобретенных активов — или 100 000 долл. США — для активов, созданных собственными силами. Амортизация стоимости всех нематериальных активов с конечным сроком службы начисляется с применением линейного метода и с учетом срока полезного использования. Если нематериальный актив имеет неограниченный срок службы, амортизация его стоимости не производится, но производится оценка величины его обесценения на основе сопоставления возмещаемой стоимости его использования с его балансовой стоимостью.

В нижеприведенной таблице указаны ожидаемые сроки полезного использования (в годах) для различных классов нематериальных активов.

<i>Класс</i>	<i>Расчетный срок полезного использования</i>
Приобретенные активы	5
Активы, созданные собственными силами	5
Авторские права и патенты	3

g) Аренда

Аренда, при которой в существенной степени несет риски и получает выгоды, связанные с владением объекта аренды, арендодатель, классифицируется как операционная аренда. Платежи, производимые по договорам операционной

аренды, учитываются в ведомости финансовых результатов с применением линейного метода в течение срока аренды. Суммы будущих платежей по текущим договорам аренды указаны в примечании 28.

Аренда, при которой в существенной степени несет риски и получает выгоды, связанные с владением объекта аренды, арендатор, классифицируется как финансовая аренда. Структура «ООН-женщины» не заключала каких-либо соглашений о финансовой аренде.

h) Выплаты работникам

Структура «ООН-женщины» отражает в учете следующие выплаты работникам:

- а) краткосрочные выплаты работникам, подлежащие уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после окончания учетного периода, в котором работники предоставляют соответствующие услуги;
- б) долгосрочные выплаты работникам, расчеты по которым должны производиться по истечении 12 месяцев после того, как работник оказал соответствующие услуги, и включают:
 - i) выплаты по окончании службы (см. ниже «Пенсионные пособия и медицинское страхование после выхода на пенсию»);
 - ii) прочие долгосрочные выплаты работникам;
- с) выплаты при увольнении.

Краткосрочные выплаты работникам оцениваются по их номинальной стоимости исходя из объема выплат, начисленных по текущим ставкам оплаты. К этой категории на конец года могут относиться выплаченное вознаграждение, выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском и отпуском на родину и другие краткосрочные выплаты.

К выплатам по окончании службы относятся выплаты по планам пенсионного обеспечения, оплата медицинского страхования после выхода на пенсию, выплаты в связи с репатриацией и другие единовременные выплаты после окончания службы. Планы выплат по окончании службы являются либо планами с установленным размером взноса, либо планами с установленным размером пособия.

Структура «ООН-женщины» является одной из организаций, участвующих в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, который был учрежден Генеральной Ассамблеей в целях обеспечения выплаты работникам пенсионных пособий, а также пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий. Пенсионный фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями план с установленным размером пособий. Как указано в статье 3 b) Положений Фонда, членство в нем открыто для специализированных учреждений, а также для любых других международных и межправительственных организаций, участвующих в общей системе окладов, надбавок и других условий службы Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений.

Участие в этом пенсионном плане сопряжено для участвующих организаций с актуарными рисками, связанными с работающими и бывшими работниками других организаций, участвующих в Фонде, в результате чего отсутствует единообразная и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными участвующими в нем организациями. Структура «ООН-женщины» и Пенсионный фонд, как и другие организации,

участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять соответствующую им пропорциональную долю в обязательствах по выплате пособий установленного размера, активах плана и связанных с этим планом расходах. По этой причине Структура «ООН-женщины» рассматривает этот план как план с установленным размером взносов в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте МСУГС 39 «Выплаты работникам». Взносы Структуры «ООН-женщины» в Пенсионный фонд в течение финансового периода учитываются как расходы в ведомости финансовых результатов.

План медицинского страхования после выхода на пенсию обеспечивает субсидируемое медицинское страхование вышедших на пенсию сотрудников и членов их семей в рамках тех же планов медицинского страхования, что и для работающих сотрудников, при удовлетворении ими определенных требований. План медицинского страхования после выхода на пенсию является планом с установленным размером пособий.

К числу других долгосрочных выплат работникам относятся выплаты, которые не подлежат уплате в полном объеме в течение 12 месяцев после завершения финансового периода; они включают долгосрочные компенсационные выплаты в случае смерти, потери трудоспособности или болезни.

К выплатам при увольнении, как правило, относятся компенсационные выплаты в связи с увольнением по собственному желанию, расчеты по которым должны производиться в течение 12 месяцев после окончания отчетного периода.

i) Финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства

Прочие финансовые обязательства первоначально учитываются по справедливой стоимости за вычетом затрат по сделке, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. Финансовые обязательства учитываются по номинальной стоимости, если срок их погашения составляет менее 12 месяцев.

Кредиторская задолженность и начисления, образующиеся в результате приобретения товаров и услуг, первоначально принимаются к учету по справедливой стоимости, а впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости после поставки товаров или оказания услуг и принятия их Структурой «ООН-женщины». Финансовые обязательства указываются на сумму, на которую выставлены счета к оплате, за вычетом скидок на оплату на дату подготовки отчетности. В случае отсутствия счетов к оплате на отчетную дату производится оценка объема финансовых обязательств.

К числу прочих обязательств относятся отсроченные поступления, которые представляют собой средства, полученные авансом на будущие годы в соответствии с многолетними соглашениями с донорами, и которые распределяются по календарным годам в течение периода действия соглашения и учитываются в случае соблюдения установленных условий. Прочая кредиторская задолженность представляет собой подлежащие возмещению расходы на услуги, оказанные Организацией Объединенных Наций и учреждениями системы Организации Объединенных Наций.

*Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через
профицит или дефицит*

Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит, — это активы, которые признаются таковыми при первоначальном учете, либо относятся к категории активов, имеющихся в наличии для продажи. Первоначально они учитываются по справедливой стоимости, а любые расходы по сделке учитываются в составе расходов. Обязательства вновь оцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, а любые полученные прибыли или убытки учитываются по справедливой рыночной стоимости в профите или дефиците.

Структура «ООН-женщины» классифицирует производные финансовые инструменты как финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости, через профицит или дефицит в ведомости финансовых результатов. Производные финансовые инструменты используются для управления валютными рисками в рамках соглашений с кредитоспособными контрагентами. К ним относятся встроенные в срочные депозиты производные инструменты, которые позволяют осуществлять погашение обязательств контрагентами в какой-либо альтернативной валюте в обмен на более высокую доходность. Данные о справедливой стоимости производных финансовых инструментов поступают от контрагентов и сопоставляются с внутренними оценками, которые рассчитываются на основе общепризнанных в отрасли в качестве стандарта методов и методик оценки. Обязательства в этой категории классифицируются как текущие обязательства, если ожидается, что они будут погашены в течение 12 месяцев с отчетной даты. По состоянию на 31 декабря 2018 года Структура «ООН-женщины» не имела открытых позиций, связанных с производными валютными инструментами, относящимися к этой категории, и не имела каких-либо встроенных производных инструментов, которые требовали бы отдельного учета по справедливой стоимости с отражением соответствующих изменений в профите или дефиците в ведомости финансовых результатов. Структура «ООН-женщины» не ведет учета хеджирования в отношении финансовых производных инструментов.

j) Резервы и условные обязательства

Резервы под обязательства создаются для покрытия будущих обязательств и платежей, в отношении которых Структура «ООН-женщины» несет действующее юридическое или традиционное обязательство, вытекающее из прошлых событий, и когда существует вероятность того, что Структура «ООН-женщины» должна будет погашать такое обязательство, а его сумма может быть достоверно оценена.

Другие обязательства, которые не отвечают критериям учета в составе финансовых обязательств, указываются в примечаниях к финансовым ведомостям в качестве условных обязательств, если их существование будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или нескольких неопределенных событий в будущем, которые не в полной мере зависят от Структуры «ООН-женщины», и когда представляется возможным произвести достоверную оценку таких обязательств.

к) Договорные обязательства

Договорные обязательства представляют собой обязательства по несению в будущем Структурой «ООН-женщины» расходов по договорам, заключенным на отчетную дату, которые Структура, исходя из своих дискреционных

полномочий, в минимальной степени или вообще способна избежать в ходе осуществления текущей деятельности. К договорным обязательствам относятся обязательства по капитальным затратам (сумма договорных обязательств по капитальным затратам, которые не погашены или начислены на отчетную дату), обязательства по договорам на поставку товаров и услуг, которые будут получены Структурой «ООН-женщины» в будущих периодах, минимальные платежи за аренду по неаннулируемым договорам и другие неаннулируемые договорные обязательства. Сумма договорных обязательств по состоянию на 31 декабря 2018 года не отражена в ведомости финансового положения, а указана в примечаниях к финансовым ведомостям. В эту сумму не включены обязательства, связанные с договорами найма.

Примечание 3

Изменение учетной политики

Структура «ООН-женщины» произвела ежегодную оценку сроков полезного использования активов за финансовый год, закончившийся 31 декабря 2018 года. По итогам оценки было принято решение о том, что с 1 мая 2019 года сроки полезного использования четырех категорий активов будут перспективно изменены. Расчетный срок полезного использования аппаратуры связи и информационной техники был изменен: с 5–6 до 6–8 лет; автотранспортных средств — с 7 лет до 9 лет; мебели — с 8 до 10 лет; и офисной техники — с 5 до 7 лет.

Примечание 4

Критически важные расчетные оценки и оценочные суждения

Подготовка финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС обязательно включает использование расчетных оценок, управленческих предположений и оценочных суждений. Оценки, предположения и оценочные суждения имеют важное значение для финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины», в частности, но не исключительно для таких ее аспектов, как обязательства по выплатам по окончании службы, резервы под обязательства, финансовые риски, связанные с дебиторской задолженностью и авансовыми платежами, начисленные расходы, условные активы и обязательства, а также степень обесценения дебиторской задолженности, авансов, инвестиций и основных средств. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок. Изменения в расчетных суммах при принятии их к учету относят к тому периоду, в котором о них стало известно.

Примечание 5

Сегментная отчетность

Сегментная отчетность необходима для оценки выполнения деятельности той или иной структурой в прошлом и для принятия решений в отношении распределения средств в будущем. Структура «ООН-женщины» представляет информацию по следующим сегментам:

- а) сегменту регулярных ресурсов, который охватывает средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для использования по усмотрению Директора-исполнителя Структуры в целях выполнения ее мандата;
- б) сегменту прочих ресурсов, который охватывает целевые средства, добровольно пожертвованные Структуре «ООН-женщины» для выполнения конкретных проектов;

с) сегменту ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, который охватывает суммы, начисленные в виде взносов государствам-членам и переданные Структуре «ООН-женщины» Генеральной Ассамблеей.

Межсегментные операции отражаются в сегментной отчетности, но взаимозачитываются в ведомости финансового положения и в ведомости финансовых результатов.

**Ведомость финансового положения по сегментам по состоянию
на 31 декабря 2018 года**

(В тыс. долл. США)

	2018 год			Итого	31 декабря 2017 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, фор- мируемые за счет начислен- ных взносов		
Активы					
Текущие активы					
Денежные средства и их эквиваленты	21 470	35 653	172	57 295	71 176
Инвестиции	83 545	132 514	877	216 936	104 163
Счета к получению	249	18 595	660	19 504	41 584
Авансовые платежи	3 134	31 725	22	34 881	31 424
Прочие активы	3 429	738	1 182	5 349	19 609
Запасы	13	—	—	13	34
Текущие активы	111 840	219 225	2 913	333 978	267 990
Долгосрочные активы					
Инвестиции	73 573	122 172	589	196 334	228 327
Прочие активы	7	—	—	7	7
Основные средства	8 025	2 985	9	11 019	11 145
Нематериальные активы	143	—	—	143	224
Долгосрочные активы	81 748	125 157	598	207 503	239 703
Общая сумма активов	193 588	344 382	3 511	541 481	507 693
Обязательства					
Текущие обязательства					
Кредиторская задолженность	17 208	3 738	—	20 946	8 866
Выплаты работникам	8 023	3 689	913	12 625	11 482
Прочие обязательства	11 727	5 313	—	17 040	23 094
Текущие обязательства	36 958	12 740	913	50 611	43 442
Долгосрочные обязательства					
Выплаты работникам	49 183	22 614	5 596	77 393	81 368
Общая сумма обязательств	86 141	35 354	6 509	128 004	124 810
Чистые активы	107 447	309 028	(2 998)	413 477	382 883
Чистые активы/собственные средства					
Накопленный профицит/(дефицит)	86 125	279 878	(1 678)	364 325	315 826

	2018 год				31 декабря 2017 года
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Итого	
Профицит/(дефицит) за текущий год	(5 449)	31 227	(1 320)	24 458	39 635
Актuarные прибыли/(убытки)	(29)	—	—	(29)	(12 975)
Резервы в соответствии с МСУГС	—	—	—	—	12 814
Возврат средств донорам	—	(2 077)	—	(2 077)	(2 330)
Резервы	26 800	—	—	26 800	29 913
Общая сумма чистых активов/собственных средств	107 447	309 028	(2 998)	413 477	382 883

Общая сумма чистых активов/собственных средств в соответствии с ведомостью финансового положения по сегментам включает:

а) регулярные ресурсы: денежные средства, необходимые для финансирования деятельности в течение первых нескольких месяцев нового финансового года, пока Структура «ООН-женщины» не получит новые добровольные взносы от правительств стран-доноров;

б) прочие ресурсы: неизрасходованные средства по бюджетам финансируемых за счет целевых ресурсов проектов и программ, которые будут израсходованы в будущие периоды в соответствии с соглашениями, заключенными с донорами.

В таблице ниже резюмируются расходы Структуры «ООН-женщины» на приобретение основных средств и нематериальных активов за счет регулярных и прочих ресурсов.

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2017 год
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Итого	
Основные средства	2 118	1 290	3 408	2 791
Нематериальные активы	4	—	4	13
Всего	2 122	1 290	3 412	2 804

Ведомость финансовых показателей по сегментам за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

(В тыс. долл. США)

	2018 год					2017 год
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	Итого	
Поступления						
Взносы	149 031	235 264	8 032	—	392 327	368 964
Инвестиционный доход	3 617	6 007	—	—	9 624	6 655

	2018 год					2017 год
	Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	Взаимозачет	Итого	
Прочие поступления	632	17 521	1 182	(17 175)	2 160	2 044
Поступления от возмездных операций	—	607	—	—	607	587
Общая сумма поступлений	153 280	259 399	9 214	(17 175)	404 718	378 250
Расходы						
Выплаты работникам	80 376	37 057	9 151	—	126 584	115 870
Услуги по контрактам	22 505	78 207	136	—	100 848	88 118
Субсидии и прочие переводы	—	10 845	—	—	10 845	9 118
Предметы снабжения и техническое обслуживание	2 397	6 968	154	—	9 519	10 203
Оперативные расходы	33 067	67 933	922	(17 175)	84 747	76 301
Расходы на поездки	13 850	23 378	164	—	37 392	30 455
Амортизационные отчисления	2 594	747	3	—	3 344	3 174
Расходы на финансирование	145	122	—	—	267	258
Прочие расходы	3 795	2 915	4	—	6 714	5 118
Общая сумма расходов	158 729	228 172	10 534	(17 175)	380 260	338 615
Профицит/(дефицит) за период	(5 449)	31 227	(1 320)	—	24 458	39 635

Взаимозачеты представляют собой косвенные издержки, начисляемые Структурой «ООН-женщины» в связи с управлением прочими ресурсами и рассчитываемые по ставке возмещения в размере 8 процентов, определенной Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» в его решении 2013/2 от 8 февраля 2013 года, с 1 января 2014 года (в предыдущие годы — 7 процентов). Эти начисленные косвенные издержки учитываются в течение года как увеличение поступлений на покрытие вспомогательных расходов, а в конце года эти суммы списываются в порядке взаимозачетов.

Примечание 6

Денежные средства и их эквиваленты

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Денежные средства на счетах в банке	4 544	26 226
Мелкие суммы кассовой наличности	30	19
Средства денежного рынка, срочные вклады и коммерческие бумаги	52 721	44 931
Всего	57 295	71 176

Денежные средства и их эквиваленты включают остатки денежных средств у отделений на местах, средства на счетах денежного рынка, срочные вклады и коммерческие бумаги со сроком погашения менее трех месяцев. Денежные средства, необходимые для немедленной выплаты, хранятся в виде наличности и на банковских счетах. Средства, хранящиеся на счетах денежного рынка и срочных депозитных счетах, могут быть востребованы в короткие сроки. Денежные средства и их эквиваленты относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам.

Примечание 7

Инвестиции

(В тыс. долл. США)

	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2018 года</i>	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2017 года</i>
Текущие инвестиции		
Инвестиционные инструменты — удерживаемые до погашения	216 786	104 071
Инвестиционные инструменты — имеющиеся в наличии для продажи	150	92
Общая сумма текущих инвестиций	216 936	104 163
Долгосрочные инвестиции		
Инвестиционные инструменты — удерживаемые до погашения	154 263	184 314
Инвестиционные инструменты — имеющиеся в наличии для продажи	42 071	44 013
Общая сумма долгосрочных инвестиций	196 334	228 327
Общая сумма инвестиций	413 270	332 490

Инвестиционные инструменты включают удерживаемые до погашения и имеющиеся в наличии для продажи финансовые активы, находящиеся под управлением ПРООН, и имеющиеся в наличии для продажи активы, находящиеся в распоряжении и под управлением внешних инвестиционных управляющих.

В течение года не было зарегистрировано какого-либо обесценения инвестиционных инструментов Структуры «ООН-женщины». Подверженность Структуры «ООН-женщины» кредитному, рыночному и валютному рискам и ее деятельность по регулированию рисков, связанных с финансовыми активами, включая инвестиции, рассматриваются в примечании 25.

Денежные средства и их эквиваленты и инвестиции Структуры включают вложения средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию, предоставления выплат в связи с репатриацией и выплаты пособий в случае смерти, в объеме 62,9 млн долл. США, согласно примечанию 15, а также средства оперативного резерва на сумму 26,5 млн долл. США и резерва для покрытия расходов на размещение персонала на местах на сумму 1 млн долл. США, согласно примечанию 18. Инвестированные средства относятся как к регулярным, так и к прочим ресурсам.

7.1

Инвестиции — удерживаемые до погашения финансовые активы

(В тыс. долл. США)

	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2017 года</i>	<i>Покупка</i>	<i>Погашение</i>	<i>Аморти- зация</i>	<i>Нереали- зованные прибыли/ убытки</i>	<i>Реклассификация долгосрочных ин- вестиций в теку- щие инвестиции</i>	<i>Итоговое сальдо 31 декабря 2018 года</i>	<i>Справедли- вая стои- мость</i>
Текущие инвестиции								
Инструменты денежного рынка	10 000	150 000	(95 000)	—	—	—	65 000	65 000

	Итоговое сальдо 31 декабря 2017 года	Покупка	Погашение	Аморти- зация	Нереали- зованные прибыли/ убытки	Реклассификация долгосрочных ин- вестиций в теку- щие инвестиции	Итоговое сальдо 31 декабря 2018 года	Справедли- вая стои- мость
Долгосрочные и кратко- срочные облигации	94 071	4 993	(94 066)	1	—	146 787	151 786	151 446
Итого	104 071	154 993	(189 066)	1	—	146 787	216 786	216 446
Долгосрочные инвестиции								
Долгосрочные и кратко- срочные облигации	184 315	116 516	—	220	—	(146 787)	154 264	153 713
Итого	184 315	116 516	—	220	—	(146 787)	154 264	153 713
Общая сумма инве- стиций, удерживае- мых до погашения	288 386	271 509	(189 066)	221	—	—	371 050	370 159

Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода действующей процентной ставки. По состоянию на 31 декабря 2018 года справедливая стоимость этих активов была ниже балансовой стоимости на 0,891 млн долл. США. Справедливая стоимость определяется на основе рыночных котировок из надежных источников. Средний показатель доходности портфеля инвестиций в 2018 году составил 1,94 процента (в 2017 году — 1,39 процента).

7.2

Инвестиции — имеющиеся в наличии для продажи финансовые активы

(В тыс. долл. США)

	Итоговое сальдо 31 декабря 2018 года	Итоговое сальдо 31 декабря 2017 года
Текущие инвестиции		
Облигации	150	92
Общая сумма текущих инвестиций	216 936	104 163
Долгосрочные инвестиции		
Инвестиции в акционерный капитал	25 806	23 780
Инвестиции в акционерный капитал — поправки на справедливую стоимость	(291)	4 150
Облигации	17 096	16 078
Облигации — поправки на справедливую стоимость	(541)	5
Общая сумма долгосрочных инвестиций	42 070	44 013
Общая сумма имеющихся в наличии для продажи инвестиций	42 220	44 105

Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи, представляют собой инвестиционные инструменты, находящиеся под управлением внешних инвестиционных управляющих и предназначенные для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию (см. примечания 7 и 25).

Примечание 8**Дебиторская задолженность**

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Взносы к получению	19 504	41 866
Минус: резерв под обесценение дебиторской задолженности	—	(282)
Общая сумма дебиторской задолженности	19 504	41 584

Взносы к получению представляют собой еще не поступившие средства, которые доноры обязались выделить Структуре «ООН-женщины». Резерв под обесценение дебиторской задолженности рассчитывается на основе анализа срочной структуры задолженности по взносам.

Примечание 9**Авансовые платежи**

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Авансы, выплаченные учреждениям Организации Объединенных Наций	6 558	4 506
Авансы, выплаченные прочим партнерам	26 537	25 262
<i>В разбивке по источникам средств:</i>		
Регулярные ресурсы (нецелевые)	1 148	1 413
Прочие ресурсы (целевые)		
Совместное несение расходов	16 582	12 686
Целевой фонд по искоренению насилия в отношении женщин	7 592	8 988
Фонд гендерного равенства	1 215	2 175
Минус: резерв под обесценение авансовых платежей партнерам	(67)	(153)
Итого	33 028	29 615
Авансовые выплаты работникам	1 853	1 809
Общая сумма авансовых платежей	34 881	31 424

Под авансами по безвозмездным операциям понимаются переводы средств партнерам в связи с исполнением программ, а также переводы средств сотрудникам. Такие авансы учитываются в составе активов и отражаются по первоначальной стоимости за вычетом резерва под обесценение.

По получении от партнеров заверенных отчетов о расходах авансовые платежи партнерам сокращаются на сумму таких расходов, и в составе расходов учитывается величина такого уменьшения. По состоянию на 31 декабря 2018 года приблизительно 99,4 процента всего объема непогашенных авансов, выданных партнерам, составляли авансы, с момента выплаты которых истекло менее 12 месяцев и которые предназначались для осуществления программной деятельности.

Авансы работникам включают в себя оклады и авансовые выплаты в счет субсидии на аренду и субсидии на образование, расчеты по которым, как правило, производятся в течение 12 месяцев.

Примечание 10

Прочие активы

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Текущие активы		
Проценты и дивиденды к получению	2 248	1 691
Производные активы	—	11 196
Обеспечительный депозит	—	4
Средства, причитающиеся от учреждений системы Организации Объединенных Наций:		
Программа развития Организации Объединенных Наций	—	3 525
Разная дебиторская задолженность	3 101	3 193
Итого	5 349	19 609
Долгосрочные активы		
Обеспечительный депозит	7	7
Итого	7	7
Общая сумма прочих активов	5 356	19 616

Разная дебиторская задолженность включает возмещение налога на добавленную стоимость/налога с продаж, возмещение расходов на аренду и налогов, причитающееся от Организации Объединенных Наций, разную дебиторскую задолженность, а также авансовые платежи в счет покрытия расходов.

Примечание 11

Запасы

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Бесплатные технические публикации	13	34
Общая стоимость запасов	13	34

Примечание 12
Основные средства

(В тыс. долл. США)

	Здания	Аппаратура связи и ин- формацион- ная техника	Мебель и не- движимый инвентарь	Автотранс- портные средства	Тяжелая тех- ника/оборудо- вание	Средства обеспечения безопасности	Улучшения арендованной собственности	Итого
По состоянию на 31 де- кабря 2017 года								
Себестоимость	1 954	8 752	1 088	8 848	1 176	799	2 367	24 984
Накопленная амортизация	(409)	(5 337)	(620)	(5 070)	(778)	(470)	(1 155)	(13 839)
Чистая балансовая стоимость	1 545	3 415	468	3 778	398	329	1 212	11 145
Изменения за год по 31 декабря 2018 года								
Приобретение	18	1 843	74	988	56	60	632	3 671
Начисленные поступления	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)
Корректировка стоимости	(19)	(23)	(3)	(61)	2	(3)	(153)	(260)
Переводы	294	—	—	(294)	—	—	—	—
Переводы: накопленная амортизация	(46)	—	—	46	—	—	—	—
Выбытие	—	(544)	(23)	(243)	(41)	(11)	(78)	(940)
Выбытие: накопленная амортизация	—	482	7	90	40	11	37	667
Амортизация	(205)	(1 294)	(129)	(929)	(163)	(121)	(422)	(3 263)
Итоговая чистая ба- лансовая стоимость на 31 декабря 2018 года	1 587	3 879	393	3 375	292	265	1 228	11 019
По состоянию на 31 де- кабря 2018 года								
Себестоимость	2 247	10 028	1 135	9 238	1 193	845	2 768	27 454
Накопленная амортизация	(660)	(6 149)	(742)	(5 863)	(901)	(580)	(1 540)	(16 435)
Чистая балансовая стоимость	1 587	3 879	393	3 375	292	265	1 228	11 019

Оценка стоимости активов производится ежегодно в целях определения их возможного обесценения, и по состоянию на 31 декабря 2018 года в Структуре «ООН-женщины» не было зарегистрировано какого-либо обесценения основных средств. По состоянию на 31 декабря 2018 года Структура «ООН-женщины» располагала полностью амортизированными основными средствами, которые по-прежнему находились в эксплуатации, общей стоимостью 4,5 млн долл. США.

Примечание 13
Нематериальные активы

(В тыс. долл. США)

	<i>Приобретенное про- граммное обеспечение</i>	<i>Итого</i>
По состоянию на 31 декабря 2017 года		
Себестоимость	403	403
Накопленная амортизация	(179)	(179)
Итоговая чистая балансовая стоимость на 31 де- кабря 2017 года	224	224
Изменения за год по 31 декабря 2018 года		
Приобретение	13	13
Корректировка стоимости	(9)	(9)
Выбытие	(5)	(5)
Амортизация	(80)	(80)
Итоговая чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2018 года	143	143
По состоянию на 31 декабря 2018 года		
Себестоимость	403	403
Накопленная амортизация	(260)	(260)
Чистая балансовая стоимость	143	143

Примечание 14
Кредиторская задолженность

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2018 года</i>	<i>31 декабря 2017 года</i>
Кредиторская задолженность перед третьими сто- ронами	4 865	6 965
Кредиторская задолженность перед учреждениями Организации Объединенных Наций:		
Программа развития Организации Объединен- ных Наций	13 955	—
Фонд капитального развития Организации Объ- единенных Наций	6	1
Фонд Организации Объединенных Наций в об- ласти народонаселения	249	189
Начисленные расходы	1 871	1 711
Общая сумма кредиторской задолженности	20 946	8 866

Кредиторская задолженность перед третьими сторонами включает суммы, причитающиеся за товары и услуги, по которым были выставлены счета. Кредиторская задолженность перед учреждениями Организации Объединенных Наций представляет собой расходы, понесенные от имени Структуры «ООН-женщины» и подлежащие погашению в течение следующего года.

Начисленные расходы представляют собой сметную стоимость полученных товаров или услуг, за которые еще не были выставлены счета и в связи с которыми возникли обязательства, поддающиеся достоверной оценке.

Примечание 15

Выплаты работникам

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Текущие выплаты работникам		
Выплаты в связи с накопленным ежегодным отпуском	9 617	8 291
Выплаты в связи с накопленным отпуском на родину	1 453	1 405
Медицинское страхование после выхода на пенсию	607	503
Выплаты в связи с репатриацией	931	1 269
Пособие в случае смерти	17	14
Итого	12 625	11 482
Выплаты работникам будущих периодов		
Медицинское страхование после выхода на пенсию	63 631	67 450
Выплаты в связи с репатриацией	13 612	13 760
Пособие в случае смерти	150	158
Итого	77 393	81 368
Общая сумма выплат работникам	90 018	92 850

а) Текущие выплаты работникам

Текущие выплаты работникам включают выплаты в связи с ежегодным отпуском и отпуском на родину, рассчитанные в соответствии с Правилами и положениями о персонале Организации Объединенных Наций. Сюда также входят суммы погашения текущих начисленных обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

б) Выплаты работникам будущих периодов

Выплаты работникам будущих периодов включают выплаты будущих периодов в счет погашения обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти, определенных на основе актуарной оценки.

Актуарные оценки

Сумма обязательств, связанных с выплатами по окончании службы, определяется независимыми актуариями, и выплаты работникам устанавливаются в соответствии с Правилами и положениями о персонале Организации Объединенных Наций.

Актuarная оценка обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, предоставлению выплат в связи с репатриацией и выплате пособий в случае смерти была произведена для целей выполнения требования о раскрытии финансовой информации и подготовки отчетности по состоянию на 31 декабря 2018 года в соответствии с МСУГС 39 «Выплаты работникам».

Медицинское страхование после выхода на пенсию

Структура «ООН-женщины» обеспечивает медицинское страхование после выхода на пенсию своим бывшим сотрудникам и их иждивенцам, удовлетворяющим соответствующим требованиям, в виде оплаты взносов по плану медицинского страхования и страхования от несчастных случаев. Право на эту льготу имеют бывшие сотрудники в возрасте 55 лет и старше, проработавшие пять или более лет в случае, если они были приняты на службу до 1 июля 2007 года, или проработавшие десять и более лет в случае, если они были приняты на службу 1 июля 2007 года или позднее, при условии, что до своего выхода на пенсию они уплачивали взносы по плану медицинского страхования.

Долгосрочные обязательства по оплате медицинского страхования после выхода на пенсию составляют 63,6 млн долл. США и включают обязательства на сумму 40,2 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эту выплату, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа.

По состоянию на 31 декабря 2018 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 55,1 млн долл. США, при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 8 процентов началось с 1 января 2014 года. Большинство активов, удерживаемых для финансирования этого плана, отдельно инвестируются с использованием счета медицинского страхования после выхода на пенсию внешними управляющими фондов (см. примечания 7 и 25).

Приведенная стоимость обязательств по плану медицинского страхования после выхода на пенсию с установленным размером выплат рассчитывается с использованием метода прогнозируемой условной единицы, включая дисконтирование сметных расходов будущих периодов.

Выплаты в связи с репатриацией

Структура «ООН-женщины» производит выплаты в связи репатриацией по окончании службы (выплату субсидии и оплату расходов на проезд и перевозку личного имущества) своим сотрудникам и их иждивенцам, имеющим право на получение таких выплат. Право на получение этих выплат имеют нанятые на международной основе сотрудники, которые уволились из организации, проработав в ней в течение периода не менее одного года, зачитываемого для целей получения права на данные выплаты, последнее место службы которых находилось за пределами страны их гражданства и которые не были уволены в дисциплинарном порядке или по причине самовольного ухода с должности.

Долгосрочные обязательства по выплатам в связи с репатриацией составляют 13,6 млн долл. США и включают обязательства на сумму 13,6 млн долл. США в отношении работающих сотрудников, которые на дату проведения оценки еще не в полной мере получили право на эти выплаты, при этом размер этой суммы определяется исходя из предположения о том, что часть сотрудников каждой группы прекратит работу в Структуре «ООН-женщины» до достижения требуемого возраста и соответствующего стажа.

По состоянию на 31 декабря 2018 года сумма накопленных отчислений на покрытие обязательств по этому плану составила 7,7 млн долл. США, при этом осуществление плана финансирования за счет отчислений из годового фонда заработной платы в размере 3,75 процента началось с 1 января 2014 года. Активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Пособия в случае смерти

Выплата пособий в случае смерти представляет собой план с установленным размером выплат после прекращения службы. Обязательство по предоставлению данного пособия перед удовлетворяющими соответствующим требованиям сотрудниками возникает с момента их поступления на службу. Выплаты производятся в случае смерти сотрудника пережившему его/ее супругу или находившемуся на его/ее иждивении ребенку. Право на получение пособия в случае смерти возникает при условии, что сотрудник непрерывно работал по срочному контракту или по непрерывному или постоянному контракту и на момент смерти состоял в браке или имел на иждивении детей. Выплата пособия в случае смерти не предусматривается, если на момент смерти сотрудник не состоял в браке и/или не имел детей, признанных его иждивенцами. По состоянию на 31 декабря 2018 года средства на покрытие обязательств по данному плану имеются в полном объеме и составляют 0,2 млн долл. США; активы, выделенные для финансирования этого плана, включены в инвестиционный пул Структуры «ООН-женщины» (см. примечание 7).

Ниже показано изменение приведенной стоимости обязательств по планам с установленным размером выплат в соответствии с результатами актуарной оценки.

(В тыс. долл. США)

	Медицинское страхование после выхода на пенсию	Выплаты в связи с репа- триацией	Пособие в случае смерти
Чистая сумма обязательств по планам с установленным размером выплат по состоянию на начало года	67 953	15 029	173
Увеличение суммы обязательств			
Стоимость обслуживания	5 955	1 399	15
Увеличение суммы обязательств	2 701	517	6
Актуарные убытки/(прибыли)	(11 848)	(1 087)	(11)
Уменьшение суммы обязательств			
Выплаты пособий	(523)	(1 315)	(16)
Чистая сумма принятых к учету обязательств по состоянию на конец года	64 238	14 543	167

Сумма выплат пособий в таблице выше является ориентировочной и основанной на актуарных оценках на конец 2017 года. По состоянию на 31 декабря 2018 года фактические выплаты пособий производились Структурой «ООН-женщины» в связи с медицинским страхованием после выхода на пенсию в размере 0,4 млн долл. США и репатриацией в размере 0,6 млн долл. США. Никаких выплат в связи с пособиями в случае смерти не производилось.

Ниже указаны суммы годовых расходов, учтенные в ведомости финансовых результатов.

(В тыс. долл. США)

	Медицинское страхование после выхода на пенсию	Выплаты в связи с репатриацией
Стоимость обслуживания	5 955	1 399
Проценты по обязательствам	2 701	517
Общая сумма принятых к учету расходов	8 656	1 916

Актуарные допущения

Оценка финансовых обязательств по выплатам в связи с окончанием службы была выполнена на основе кривых доходности, представленных компанией «АОН Хьюитт» по состоянию на 31 декабря 2018 года, в целях обеспечения согласованности всех актуарных допущений по всей системе Организации Объединенных Наций. Актуарные оценки выполнялись с использованием кривых полного дисконтирования, а после получения соответствующих результатов для целей раскрытия информации определялись единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории выплат.

Единые эквивалентные ставки дисконтирования по каждой категории составляют:

Единая эквивалентная ставка дисконтирования	2018 год	2017 год
Медицинское страхование после выхода на пенсию	4,72%	3,99%
Выплаты в связи с репатриацией	4,29%	3,6%
Пособия в случае смерти	4,21%	3,53%

Актуарий проанализировал данные из ряда источников, по итогам чего было сделано допущение, что темпы инфляции в долгосрочной перспективе будут составлять 2,20 процента. Ниже указаны прочие актуарные допущения.

Темпы роста расходов на медицинское обслуживание (в зависимости от плана медицинского страхования)	3,05–3,85 процента
Темпы роста заработной платы (в зависимости от возраста и категории сотрудников)	3,5–9,3 процента
Затраты на удовлетворение требований в расчете на одного сотрудника (в зависимости от возраста)	1 142–17 276 долл. США

Выплаты по плану медицинского страхования после выхода на пенсию учитываются пропорционально годам службы — с даты найма до даты получения полного права на данную льготу — с применением линейного метода. Выплаты в связи с репатриацией учитываются по установленной формуле.

Выплаты пособий в случае смерти учитываются пропорционально выслуге лет с момента найма до получения полного права на данную льготу с применением линейного метода.

Допущения относительно будущей смертности основываются на опубликованных статистических данных и таблицах смертности. Ниже указаны текущие коэффициенты смертности, на основе которых исчисляются обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплатам в связи с репатриацией.

<i>Коэффициенты смертности — до выхода на пенсию</i>	<i>В возрасте 20 лет</i>	<i>В возрасте 69 лет</i>
Мужчины	0,00056	0,00718
Женщины	0,00031	0,00435
<i>Коэффициенты смертности — после выхода на пенсию</i>	<i>В возрасте 20 лет</i>	<i>В возрасте 70 лет</i>
Мужчины	0,00062	0,00913
Женщины	0,00035	0,00561
<i>Показатели выхода на пенсию — сотрудники категории специалистов со стажем 30 и более лет</i>	<i>В возрасте 55 лет</i>	<i>В возрасте 70 лет</i>
Мужчины	0,25	1,00
Женщины	0,25	1,00

Анализ чувствительности

Если указанные выше допущения изменятся в соответствии с данными актуарной оценки, это повлияет на расчет обязательств по планам с установленными размерами выплат, а также текущих сумм расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов, как это видно из приводимой ниже таблицы.

(В тыс. долл. США)

	<i>Изменение</i>	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>	<i>Пособия в случае смерти</i>
Влияние изменений в допущениях		64 238	14 543	167
Чувствительность суммы обязательств на конец года к изменению ставки дисконтирования				
Увеличение ставки дисконтирования на:	1%	(13 279)	(1 437)	(14)
В процентах от суммы обязательств на конец года		-21 процент	-10 процентов	-9 процентов
Уменьшение ставки дисконтирования на:	(1 процент)	18 185	1 698	16
В процентах от суммы обязательств на конец года		28 процентов	12 процентов	10 процентов
Влияние изменений предполагаемых темпов роста расходов на медицинское обслуживание				
Последствия для объема накопленных финансовых обязательств в связи с выплатами по прекращении службы по состоянию на конец года				
Повышение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	1 процент	18 314	Не применимо	Не применимо

	Изменение	Медицинское страхование после выхода на пенсию	Выплаты в связи с репатриацией	Пособия в случае смерти
Снижение темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(1 процент)	(13 588)	Не применимо	Не применимо
Влияние на совокупный объем расходов на обслуживание и расходов на выплату процентов в результате чистого:				
повышения темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	1 процент	2 734	Не применимо	Не применимо
снижения темпов роста расходов на медицинское обслуживание на:	(1 процент)	(1 969)	Не применимо	Не применимо

Согласно наилучшей оценке Структуры «ООН-женщины», объем взносов, которые предполагается уплатить в течение следующих 12 месяцев на медицинское страхование после выхода на пенсию, составляет 0,6 млн долл. США, а объем взносов на предоставление выплат в связи с репатриацией — 1 млн долл. США.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

В Положениях Пенсионного фонда предусматривается, что Правление Пенсионного фонда должно проводить актуарную оценку Фонда по крайней мере один раз в три года с привлечением актуария-консультанта. На практике Правление проводит актуарную оценку каждые два года с использованием метода группировки с открытым интервалом. Главная цель актуарной оценки заключается в том, чтобы определить, будет ли текущих и расчетных будущих активов Пенсионного фонда достаточно для покрытия его обязательств.

Финансовое обязательство Структуры «ООН-женщины» перед Пенсионным фондом состоит из обязательного взноса по ставке, установленной Генеральной Ассамблеей (в настоящее время 7,9 процента для участников и 15,8 процента для участвующих организаций), а также любой доли в любых платежах для покрытия актуарного дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Фонда. Такие платежи для покрытия дефицита производятся только тогда, когда Ассамблея применяет соответствующие положения статьи 26 после определения того, что по результатам оценки достаточности актуарных активов Фонда на дату оценки существует необходимость в платежах для покрытия дефицита. Каждая участвующая организация вносит для покрытия такого дефицита сумму, пропорциональную общему объему взносов, которые каждая из них выплатила в течение трех лет до даты оценки.

В 2017 году Пенсионный фонд выявил аномалии в данных переписи, которые использовались в актуарной оценке, проведенной по состоянию на 31 декабря 2015 года. Поэтому в качестве исключения вместо данных обычного двухгодичного цикла Фонд использовал для своих финансовых ведомостей за 2016 год данные об участии за период с 31 декабря 2013 года по 31 декабря 2016 года.

Актуарная оценка по состоянию на 31 декабря 2017 года свидетельствует о том, что коэффициент обеспеченности, представляющий собой соотношение актуарных активов и актуарных обязательств, исходя из предположения о том, что в будущем размеры пенсии корректироваться не будут, составил 139,2 процента (150,1 процента по результатам переноса данных на 2016 год). С учетом

существующей системы пенсионных коррективов коэффициент обеспеченности составил 102,7 процента (по результатам переноса на 2016 год — 101,4 процента).

После оценки достаточности актуарных активов Пенсионного фонда актуарий-консультант сделал заключение о том, что по состоянию на 31 декабря 2017 года не требовалось вносить платежи для покрытия дефицита в соответствии со статьей 26 Положений Пенсионного фонда, поскольку актуарная стоимость активов превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств в рамках Фонда. Кроме того, рыночная стоимость активов также превышала актуарную стоимость всех начисленных обязательств на дату оценки. На момент представления настоящего доклада Генеральная Ассамблея не принимала решения о применении упомянутого положения статьи 26.

В случае применения статьи 26 ввиду образования дефицита в ходе текущих операций либо в связи с прекращением финансирования пенсионного плана Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций платежи, требуемые от каждой участвующей организации для его погашения, будут определяться исходя из пропорциональной доли такой организации в общем объеме взносов, внесенных в Пенсионный фонд за три года, предшествующих дате оценки. Общий объем взносов, внесенных в Пенсионный фонд в течение предыдущих трех лет (2015, 2016 и 2017 годы), составил 6931,39 млн долл. США, 0,6 процента из которых пришлось на Структуру.

В 2018 году взносы Структуры в Пенсионный фонд составили 15,2 млн долл. США (в 2017 году — 14,2 млн долл. США).

Членство в Фонде может быть прекращено по решению Генеральной Ассамблеи при наличии положительной рекомендации Правления. В случае прекращения членства бывшей участвовавшей организации выплачивается соответствующая доля общих активов Фонда на дату прекращения ее членства; эти средства используются исключительно для выплат ее сотрудникам, являвшимся участниками Фонда на эту дату, в соответствии с договоренностью между такой организацией и Фондом. Выплачиваемая сумма определяется Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций на базе актуарной оценки активов и обязательств Фонда на дату прекращения ее членства; в эту сумму не включается никакая часть активов сверх имеющихся обязательств.

Ежегодно Комиссия ревизоров Организации Объединенных Наций проводит ревизию Пенсионного фонда за год и докладывает о ней его Правлению. Фонд публикует ежеквартальные отчеты о своих инвестициях, с которыми можно ознакомиться на веб-сайте Фонда по адресу www.unjspf.org.

Примечание 16

Прочие обязательства

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Отсроченные поступления	1 307	317
Средства, полученные авансом	2 908	695
Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам	27	11 347
Прочие начисления	11 677	9 999
Прочая кредиторская задолженность	1 121	736
Общая сумма текущих обязательств	17 040	23 094

Отсроченные поступления представляют собой платежи, которые поступают в соответствии с многолетними донорскими соглашениями в счет будущих периодов, пропорционально распределяются по календарным годам на весь срок действия соглашения и принимаются к учету при выполнении соответствующих условий относительно сроков. Средства, полученные авансом, представляют собой средства, удерживаемые до подписания донорских соглашений или выплаты.

Кредиторская задолженность по инвестиционным расчетам представляет собой операции в иностранной валюте, завершённые в январе 2019 года (2017 год — в феврале 2018 года). Прочие начисления представляют собой средства, начисленные для выплат, имеющих отношение к обеспечению безопасности, обучению, информационно-коммуникационным технологиям, ревизии и возмещению расходов в связи с совместно финансируемой деятельностью Организации Объединенных Наций. Прочая кредиторская задолженность представляет собой суммы, подлежащие возврату донорам, и прочие обязательства.

Примечание 17

Накопленный профицит или дефицит

Ниже приводится информация об изменении накопленного профицита или дефицита в течение года.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Накопленный профицит/(дефицит) на начало года	352 970	321 607
Профицит/(дефицит) за текущий год	24 458	39 635
Перевод в оперативный резерв	(1 620)	—
Возврат средств донорам	(2 077)	(2 330)
Актuarные прибыли/(убытки)	12 946	(5 942)
Накопленный профицит/(дефицит) на конец года	386 677	352 970

а) Резерв в соответствии с МСУГС

Накопленный профицит включает остаток средств в размере 12,8 млн долл. США в составе резервов, созданных в соответствии с МСУГС. В течение года корректировок таких резервов не производилось.

б) Возврат средств донорам

По статье «Возврат средств донорам» проводятся средства, возвращаемые донорам в соответствии с условиями соглашений после завершения деятельности по проектам и программам.

в) Актuarные прибыли/(убытки)

Актuarные прибыли, связанные с обязательствами по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и выплатам в связи с репатриацией, в объеме 12,9 млн долл. США учтены с использованием метода «принятия к учету резервов» и включены в состав чистых активов в ведомость финансового положения и в ведомость изменений в чистых активах за год, к которому они относятся (см. примечание 15).

Примечание 18**Резервы**

Ниже приводится информация об изменении резервов за отчетный год.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	Изменения	31 декабря 2017 года
Оперативный резерв	26 520	1 620	24 900
Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах	1 000	—	1 000
Изменение справедливой стоимости инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи	(720)	(4 733)	4 013
Общая сумма резервов	26 800	(3 113)	29 913

а) Оперативный резерв

Структура «ООН-женщины» поддерживает оперативный резерв в объеме 26,5 млн долл. США с целью гарантировать стабильность финансового положения и платежеспособность учреждения. В 2018 году произошло увеличение объема оперативного резерва на 1,62 млн долл. США. Этот резерв сформирован на основе полного финансирования, и его средства вложены в гарантированные и высоколиквидные активы, которые включены в состав инвестиционного пула Структуры «ООН-женщины». Средства резерва используются только для восполнения ресурсов в случае сокращения объема или образования дефицита ресурсов; неравномерного поступления денежных средств; увеличения фактических расходов по сравнению с расчетными плановыми показателями или неравномерного расходования средств на оперативные цели; и в случае возникновения других непредвиденных обстоятельств, влекущих за собой утрату ресурсов, в отношении которых Структурой «ООН-женщины» приняты обязательства по программам.

б) Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах

Резерв для покрытия расходов на размещение персонала на местах в объеме 1 млн долл. США был создан в соответствии с решением 2012/8 Исполнительного совета. В результате создания региональных отделений и ввиду постоянно существующей возможности расширения использования общих помещений Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» может понести дополнительные затраты на покрытие своей доли в соответствующих расходах. Структура «ООН-женщины» может заимствовать средства из этого резерва, который подлежит пополнению на ежегодной основе за счет накопленного профицита.

Примечание 19
Добровольные взносы

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2017 год
Взносы	382 924	359 030
Взносы натурой	1 371	1 620
Общая сумма добровольных взносов	384 295	360 650

Сумма взносов натурой соответствует стоимости аренды помещений, предоставленных правительствами и учреждениями Организации Объединенных Наций, в размере 1,4 млн долл. США. В соответствии с учетной политикой Структуры «ООН-женщины» взносы натурой в виде услуг на сумму 7,2 млн долл. США (в 2017 году — 7,8 млн долл. США), которые предоставлялись Структуре в течение года, не учтены в составе поступлений в настоящих финансовых ведомостях.

Примечание 20
Начисленные взносы

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2017 год
Начисленные взносы	8 032	8 314
Общая сумма начисленных взносов	8 032	8 314

Начисленные взносы поступают как годовые отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

Примечание 21
Инвестиционный доход

(В тыс. долл. США)

	2018 год	Пересчет 2017 год
Процентные поступления	8 955	7 123
Амортизация инвестиций	173	(962)
Полученные дивиденды	496	494
Общая сумма инвестиционного дохода	9 624	6 655

Амортизация инвестиций определяется чистым сальдо дохода по облигациям от амортизации премий (дебет) и скидок (кредит). Эти премии и скидки являются частью первоначальной покупной цены облигаций и в соответствии с принципами бухгалтерского учета по методу начисления амортизируются к сроку погашения или досрочного погашения эмитентом. Кредит образовался в результате того, что в 2018 году в среднем подавляющее число облигаций в портфеле инвестиций составляли облигации со скидкой.

Примечание 22
Прочие поступления

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2017 год
Курсовые прибыли	756	923
Разные поступления	1 350	1 121
Сборы и вспомогательное обслуживание	17 229	13 686
Минус: взаимозачеты	(17 175)	(13 686)
Общая сумма прочих поступлений	2 160	2 044

Разные поступления представляют собой возмещение расходов на аренду от Секретариата Организации Объединенных Наций, возмещение расходов от других структур Организации Объединенных Наций за предоставление услуг и различные поступления. Косвенные расходы, начисляемые Структурой «ООН-женщины» в связи с управлением прочими ресурсами, рассчитываются по ставке возмещения, определяемой Исполнительным советом, и учитываются в течение года как увеличение сборов и поступлений в связи с вспомогательными услугами, а в конце года эти суммы списываются в порядке взаимозачетов (см. примечание 5).

Примечание 23
Поступления от возмездных операций

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2017 год
Поступления от возмездных операций	607	587
Поступления от возмездных операций	607	587

Поступления от возмездных операций представляют собой средства, полученные в результате обеспечения материалов, обучения и технической поддержки в связи с организацией учебных курсов по вопросам гендерного равенства для других структур Организации Объединенных Наций, правительств, организаций гражданского общества и широкой общественности.

Примечание 24
Расходы

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2017 год
Выплаты работникам		
Оклады и заработная плата	84 915	79 354
Пенсионные пособия	15 245	14 211
Выплаты после окончания службы и при увольнении	11 320	10 015
Выплаты в связи с отпуском	2 550	1 696
Прочие выплаты работникам	12 554	10 593
Соответствующие учрежденческие расходы	—	1
Итого	126 584	115 870

	2018 год	2017 год
Услуги по контрактам		
Услуги по контрактам с физическими лицами	69 750	60 284
Услуги по контрактам с юридическими лицами	28 434	25 669
Расходы на добровольцев Организации Объединенных Наций	2 664	2 165
Итого	100 848	88 118
Субсидии и прочие переводы	10 845	9 118
Предметы снабжения и техническое обслуживание		
Техническое обслуживание и имущество, не учтенное в составе активов	5 681	6 683
Техническое обслуживание и информационная техника и аппаратура связи, не учтенные в составе активов	1 518	1 411
Техническое обслуживание и программное обеспечение и лицензии, не учтенные в составе активов	1 333	996
Расходные материалы	987	1 113
Итого	9 519	10 203
Оперативные расходы		
Расходы на связь	15 193	15 115
Расходы на обучение и наем персонала	32 038	26 370
Выплаты учреждениям Организации Объединенных Наций за вспомогательное обслуживание	7 910	8 175
Страхование/гарантии	169	168
Краткосрочная и долгосрочная аренда и коммунальные услуги	19 423	17 137
Услуги специалистов	1 553	2 165
Транспортные расходы	149	83
Прочие оперативные расходы	6 124	5 056
Общие управленческие расходы	2 188	2 032
Итого	84 747	76 301
Расходы на поездки		
Билеты	14 992	11 779
Суточные	19 259	15 717
Прочее	3 141	2 959
Итого	37 392	30 455
Амортизационные отчисления	3 344	3 174
Расходы на финансирование		
Банковские сборы	267	258
Итого	267	258
Прочие расходы		
Приобретение канцелярских принадлежностей и другие расходы по проектам	2 629	4 060
Курсовые убытки	4 142	1 011

	2018 год	2017 год
Убытки от обесценения основных средств	264	64
Обесценение и списание сумм, относящихся к предыдущему и текущему периодам	(321)	(17)
Итого	6 714	5 118
Общая сумма расходов	380 260	338 615

В 2018 году резерв под обесценение авансовых выплат партнерам по статье «Прочие расходы» был сведен с отрицательным сальдо в результате сокращения объема резерва, установленного на 2017 год, и предотвращения обесценения дебиторской задолженности в 2017 году.

Примечание 25

Финансовые риски

Инвестиционная деятельность Структуры «ООН-женщины» осуществляется ПРООН по соглашению об уровне обслуживания. Согласно положениям этого соглашения, ПРООН применяет свои руководящие принципы инвестиционной деятельности и механизмы управления инвестициями в интересах Структуры «ООН-женщины». Инвестиции регистрируются на имя Структуры, при этом ликвидные ценные бумаги хранятся у депозитария, назначаемого ПРООН.

Ниже приводятся основные цели, предусмотренные руководящими принципами инвестиционной деятельности (перечисленные в порядке важности):

- а) обеспечение сохранности средств: сохранение собственных средств за счет их инвестирования в первоклассные ценные бумаги с фиксированной доходностью, причем особое внимание уделяется кредитоспособности эмитентов;
- б) обеспечение ликвидности: обеспечение гибкости для удовлетворения потребностей в денежных средствах посредством их инвестирования в высоколиквидные ценные бумаги с фиксированной доходностью и структурирования инвестиций по срокам погашения в соответствии с потребностями в ликвидных средствах;
- с) получение дохода: обеспечение максимального дохода от инвестиций в рамках вышеуказанных параметров обеспечения сохранности и ликвидности средств.

Инвестиционный комитет ПРООН в составе старших руководителей проводит ежеквартальные совещания для анализа результатов по инвестиционному портфелю и обеспечения соответствия инвестиционных решений установленным руководящим принципам инвестиционной деятельности. Структура «ООН-женщины» получает от ПРООН подробные ежемесячные и ежеквартальные отчеты о результатах инвестиционной деятельности, в которых сообщается о составе инвестиций и результатах инвестиционной деятельности. Директор по вопросам руководства и управления и начальники Отдела счетов и Бюджетного отдела на ежеквартальной основе проводят встречи с сотрудниками Казначейства ПРООН для рассмотрения результатов инвестирования средств Структуры «ООН-женщины» и представляют обновленные прогнозы относительно потоков денежных средств.

В 2016 году Структура «ООН-женщины» передала на внешний подряд часть управления инвестициями в том, что касается ее средств, предназначенных для финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию.

Это было сделано для обеспечения адекватного уровня прибылей от инвестиций с учетом более долгосрочного характера обязательств. Они включают денежные средства и их эквиваленты, акции и ценные бумаги с фиксированным доходом. По состоянию на 31 декабря 2018 года инвестиции в этом портфеле в основном классифицировались как имеющиеся в наличии для продажи.

Деятельность внешних инвестиционных менеджеров регулируется руководящими принципами инвестирования средств, относящихся к плану медицинского страхования после выхода на пенсию. Применение этих руководящих принципов обеспечивает наибольшую степень безопасности, подотчетности и социальной ответственности при осуществлении всей инвестиционной деятельности при полном соблюдении наивысших стандартов качества, эффективности, компетентности и добросовестности. Эти руководящие принципы периодически пересматриваются и утверждаются инвестиционным комитетом по вопросам медицинского страхования после выхода на пенсию, членом которого является Структура «ООН-женщины». Инвестиционный комитет собирается регулярно и получает ежемесячные доклады от внешних инвестиционных управляющих.

Структура «ООН-женщины» подвержена различным финансовым рискам, возникающим в связи с использованием Структурой соответствующих финансовых инструментов, включая:

- а) кредитный риск: вероятность того, что третьи стороны не смогут произвести платежи в установленные сроки;
- б) риск ликвидности: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» не будет располагать достаточными средствами для погашения своих текущих обязательств;
- в) риск изменения рыночной конъюнктуры: вероятность того, что Структура «ООН-женщины» может понести значительные финансовые убытки из-за неблагоприятного изменения валютных курсов, процентных ставок и цен на инвестиционные ценные бумаги.

В нижеследующей таблице указана стоимость финансовых активов по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	Удерживаемые до погашения	Имеющиеся в наличии для продажи	Дебиторская задолженность	Активы, оцениваемые по справедливой стоимости через профит или дефицит	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Денежные средства и их эквиваленты	—	—	57 295	—	57 295	71 176
Инвестиции	371 050	42 220	—	—	413 270	332 490
Дебиторская задолженность	—	—	19 504	—	19 504	41 584
Авансовые платежи	—	—	34 881	—	34 881	31 424
Прочие активы	—	—	5 356	—	5 356	19 616
Общая сумма финансовых активов	371 050	42 220	117 036	—	530 306	496 290

Финансовые активы, удерживаемые до погашения, учитываются по амортизированной стоимости, и по состоянию на 31 декабря 2018 года рыночная стоимость этих активов была ниже их балансовой стоимости на 0,891 млн долл. США. Балансовая стоимость займов и дебиторской задолженности является

обоснованной приблизительной величиной их справедливой стоимости. По состоянию на 31 декабря 2018 года имеющиеся в наличии для продажи активы учитывались по справедливой рыночной стоимости, основанной на котировочных ценах, получаемых от компетентных третьих сторон. Структура «ООН-женщины» не имела на балансе финансовых активов, относимых к категории активов, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит.

В нижеследующей таблице указана стоимость непогашенных финансовых обязательств по состоянию на конец года в соответствии с классификацией, предусмотренной в МСУГС и принятой Структурой «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

	<i>Прочие финансовые обязательства</i>	<i>Обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через профицит или дефицит</i>	<i>31 декабря 2018 года</i>	<i>31 декабря 2017 года</i>
Кредиторская задолженность	20 946	—	20 946	8 866
Прочие обязательства	17 040	—	17 040	23 094
Общая сумма финансовых обязательств	37 986	—	37 986	31 960

По состоянию на 31 декабря 2018 года Структура «ООН-женщины» не имела непогашенных финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через профицит или дефицит. Балансовая стоимость прочих финансовых обязательств является обоснованной приблизительной величиной их справедливой стоимости.

Кредитный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена кредитному риску, возникающему в связи с непогашенными остатками финансовых активов, главным образом денежными средствами и их эквивалентами, инвестициями, взносами к получению, авансами и прочей дебиторской задолженностью.

Структура «ООН-женщины» имеет банковские счета в пяти валютах и в четырех странах: Норвегии, Соединенном Королевстве Великобритании и Северной Ирландии, Соединенных Штатах Америки и Швеции. Что касается других валют, то Структура «ООН-женщины» использует банковские счета ПРООН и полагается на механизмы управления рисками ПРООН. Структура «ООН-женщины» подвержена риску неисполнения платежных обязательств этими финансовыми учреждениями.

Что касается ее финансовых инструментов, то руководящие принципы инвестиционной деятельности ПРООН ограничивают кредитный риск установленной суммой на одного контрагента и предусматривают минимальные требования к качеству кредитов. Предусмотренные в руководящих принципах инвестиционной деятельности стратегии снижения кредитного риска включают использование консервативных минимальных критериев для кредитования по классам инвестиций для всех эмитентов, устанавливающих предельные сроки погашения и лимиты для контрагентов с учетом кредитного рейтинга. В руководящих принципах инвестиционной деятельности предусматривается постоянное наблюдение за эмитентом и кредитными рейтингами контрагентов. Разрешается инвестировать средства только в инструменты с фиксированной доходностью,

эмитентами которых являются государства, наднациональные организации, правительственные или федеральные учреждения и банки. Инвестиционную деятельность осуществляет ПРООН, а отделения Структуры «ООН-женщины» не уполномочены заниматься инвестиционной деятельностью.

Для оценки кредитного риска финансовых инструментов используются кредитные рейтинги, определяемые тремя ведущими рейтинговыми агентствами: «Мудиз», «Стэндрд энд Пуэрз» и «Фитч». По состоянию на 31 декабря 2018 года средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты инвестиционного класса, указанные в нижеприведенной таблице (представлено в соответствии с рейтингами, применяемыми компанией «Стэндрд энд Пуэрз»).

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением ПРООН

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2018 года	AAA	AA+	AA-	AA	A+	A	Итого
Инструменты денежного рынка	—	—	—	—	30 000	35 000	65 000
Долгосрочные и краткосрочные облигации	163 491	59 428	41 816	36 316	4 999	—	306 050
Всего	163 491	59 428	41 816	36 316	34 999	35 000	371 050

31 декабря 2017 года	AAA	AA+	AA-	AA	A+	A	Итого
Инструменты денежного рынка	—	—	—	10 000	—	—	10 000
Долгосрочные и краткосрочные облигации	152 498	14 957	56 020	29 910	9 999	15 001	278 385
Всего	152 498	14 957	56 020	39 910	9 999	15 001	288 385

Кредитные рейтинги инвестиций, находящихся под управлением внешних инвестиционных управляющих

(В тыс. долл. США)

31 декабря 2018 года	AAA	AA+	AA-	A+	A	A-	BBB+	BBB	Казначейство США	Без рейтинга	Итого
Долгосрочные и краткосрочные облигации	181	159	150	496	167	167	366	410	1 282	13 327	16 705
Всего	181	159	150	496	167	167	366	410	1 282	13 327	16 705

31 декабря 2017 года	AAA	AA+	AA-	A+	A	BBB+	BBB	Казначейство США	Без рейтинга	Итого
Долгосрочные и краткосрочные облигации	188	271	212	353	261	1 102	336	2 003	11 357	16 083
Всего	188	271	212	353	261	1 102	336	2 003	11 357	16 083

Что касается прочих ресурсов, то финансовые положения и правила Структуры «ООН-женщины» предусматривают расходование средств лишь после получения денежных средств доноров, что позволяет этой организации значительно снизить финансовые риски, возникающие в связи с взносами к получению.

Риск неликвидности

Риск отсутствия ликвидных средств — это риск того, что Структура «ООН-женщины» столкнется с трудностями в выполнении своих обязательств, связанных с погашением кредиторской задолженности, выполнением прочих финансовых обязательств и обещанными переводами денежных средств программам. Структура «ООН-женщины» не подвержена серьезным рискам ликвидности, поскольку ее оперативная и инвестиционная деятельность осуществляется в соответствии с ее бюджетом и с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности.

Инвестиции осуществляются с должным учетом потребностей в денежных средствах на цели оперативной деятельности, объем которых определяется прогнозируемым движением денежных средств. При таком подходе к инвестированию при выборе сроков погашения ценных бумаг учитывается момент возникновения у организации будущих потребностей в финансовых средствах. Как показано в нижеприводимой таблице и указано в примечаниях 6 и 7, Структура «ООН-женщины» сохраняет долю денежных средств и их эквивалентов (12 процентов) и текущих инвестиций (46 процентов), достаточную для покрытия ее обязательств при наступлении срока их погашения.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	В процентах	31 декабря 2017 года	В процентах
Сальдо денежных средств	4 574	1	26 245	7
Эквиваленты денежных средств	52 721	11	44 931	11
Общая сумма денежных средств и их эквивалентов (нетто)	57 295	12	71 176	18
Инвестиции				
Текущие инвестиции	216 936	46	104 163	26
Долгосрочные инвестиции	196 334	42	228 327	56
Общая сумма текущих и долгосрочных инвестиций	413 270	88	332 490	82
Общая сумма инвестиций и денежных средств и их эквивалентов	470 565	100	403 666	100

Риск изменения рыночной конъюнктуры

Риск изменения рыночной конъюнктуры — это риск того, что Структура «ООН-женщины» может понести финансовые убытки из-за неблагоприятного изменения рыночных цен на финансовые инструменты, включая изменения процентных ставок, обменных курсов и курсов ценных бумаг.

Процентный риск

Процентный риск возникает в результате влияния рыночных колебаний процентных ставок на:

- а) справедливую стоимость финансовых активов и обязательств;
- б) движение денежных средств в будущих периодах.

Часть (10,2 процента) инвестиционного портфеля Структуры относится к категории инвестиционных инструментов, имеющих в наличии для продажи, которые учитываются по справедливой стоимости в чистых активах/собственных средствах, в результате чего Структура «ООН-женщины» подвергается риску изменения процентных ставок. Вместе с тем значительная часть (89,8 процента) портфеля инвестиций относится к категории инвестиций, удерживаемых до погашения, которые не оцениваются по рыночной стоимости. Изменения процентных ставок не оказывают влияния на балансовую стоимость инвестиционных инструментов, удерживаемых до погашения, и поэтому не влияют на сумму чистых активов и профицит или дефицит, указываемые в финансовых ведомостях.

Структура «ООН-женщины» вкладывает средства в деноминированные в долларах США долговые бумаги с плавающей процентной ставкой, в результате чего она подвергается риску колебаний будущих денежных потоков. В связи с этим организация может столкнуться в будущих периодах с сокращением притока процентных поступлений в условиях снижения процентных ставок и с ростом притока процентных поступлений в условиях повышения процентных ставок. По состоянию на 31 декабря 2018 года Структура «ООН-женщины» не располагала непогашенными ценными бумагами с фиксированным доходом и плавающей процентной ставкой.

Риск изменения курсов акций

В 2018 году Структура «ООН-женщины» располагала инвестициями в акционерный капитал в составе своего находящегося под управлением внешних инвестиционных управляющих портфеля средств, предназначенных для медицинского страхования после выхода на пенсию. В нижеприведенной таблице показана чувствительность стоимости вложений в акции к 5-процентному изменению курса акций. Эта чувствительность относится к инвестициям в акционерный капитал, классифицированным как имеющиеся в наличии для продажи и привязанным к рынку через чистые активы/собственный капитал; изменения в их ценах, соответственно, не будут оказывать никакого влияния на профицит или дефицит Структуры «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

<i>Рыночная стоимость по состоянию на 31 декабря 2018 года</i>	<i>Диапазон чувствительности</i>	<i>Влияние на суммы в финансовых ведомостях</i>	
		<i>Чистые активы</i>	<i>Профицит или дефицит</i>
25 515	Увеличение на 5 процентов	1 276	—
25 515	Уменьшение на 5 процентов	(1 276)	—

Валютный риск

Структура «ООН-женщины» подвержена валютному риску курсовых колебаний из-за наличия финансовых активов в других валютах и финансовых обязательств, подлежащих погашению в других валютах.

Структура «ООН-женщины» получает взносы доноров главным образом в долларах США, но также и в ряде других основных валют, включая фунт стерлингов, евро, шведскую крону и норвежскую крону. Структура «ООН-женщины» регулярно оценивает потребность иметь в наличии денежные средства и другие активы в иных валютах исходя из объема ее обязательств в иных валютах в ходе ежеквартальных совещаний с представителями Казначейства ПРООН. С марта 2015 года Структура «ООН-женщины» приступила к реализации стратегии хеджирования.

По состоянию на 31 декабря 2018 года все инвестированные средства Структуры «ООН-женщины» были вложены в инструменты, деноминированные в долларах США. Вместе с тем 93,8 процента остатков денежных средств приходилось на денежные средства в ряде валют, отличных от доллара США.

Казначейство ПРООН использует для управления валютными рисками Структуры «ООН-женщины» такие производные финансовые инструменты, как валютные форвардные контракты, валютные опционы и структурированные опционы. Оценка таких производных инструментов производится по рыночной стоимости, при этом прибыли или убытки учитываются в профиците или дефиците в ведомости финансовых результатов. По состоянию на 31 декабря 2018 года Структура «ООН-женщины» не имела открытых позиций по производным инструментам.

Прочий ценовой риск

Структура «ООН-женщины» подвержена риску изменения цен в результате изменений цен на финансовые инструменты, которые могут быть вызваны не изменениями процентных ставок или колебаниями валютных курсов, а иными факторами. Консервативный характер руководящих принципов инвестиционной деятельности ПРООН снижает степень подверженности другим рискам изменения цен.

Примечание 26

Сверка бюджетных сумм

Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм (ведомость V) составлена в том же формате, что и первоначально утвержденный общеорганизационный бюджет на 2018–2019 годы, но дополнительно включает информацию о начисленных взносах (деятельность, финансируемая по линии регулярного бюджета). Поскольку финансовые ведомости составляются в соответствии с МСУГС, а бюджет — по модифицированному кассовому методу, представленные финансовые результаты (фактические суммы) корректируются в целях обеспечения возможности сопоставления с бюджетными суммами в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Основные отличия между финансовыми результатами, определенными в соответствии с МСУГС, и суммами, предусмотренными в бюджете, обусловлены применением различных подходов к учету стоимости активов и учету денежных авансов, выплачиваемых партнерам и сотрудникам.

Сводный бюджет готовится и представляется на двухгодичной основе. Ассигнования на 2018 год составляют приблизительно 50 процентов от объема сводного бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов.

а) Деятельность по линии регулярного бюджета — начисленные взносы на 2018 год

В 2018 году общий перерасход средств составил 1,6 млн долл. США, что объясняется уплатой взносов в резерв на покрытие обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию (которые Структура «ООН-женщины» должна вносить в связи с планом обеспечения средств для покрытия обязательств по выплатам по окончании службы, в то время как в бюджет, финансируемый за счет начисленных взносов, заложен распределительный принцип покрытия таких обязательств).

б) Деятельность в целях развития — добровольные взносы на 2018 год

i) Программа

Первоначальные бюджеты отражали первоначальные оценки, которые использовались при подготовке сводного бюджета на период 2018–2019 годов, в основу которого в свою очередь был положен общий прогнозируемый на данный двухгодичный период объем ресурсов в виде добровольных взносов в размере 880 млн долл. США. Общий объем добровольных взносов, первоначально заложенный в бюджет на 2018 год, составлял 440 млн долл. США.

Общая разница по программе составляет 25,4 млн долл. США и распределяется между регулярными и прочими ресурсами следующим образом:

а) расходы по программе по линии регулярных ресурсов на 3,2 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. Разница между предусмотренными в бюджете и фактическими расходами обусловлена более высокой, чем фактическая, ставкой (сметных) расходов и количеством вакансий. Средний фактический показатель освоения средств по основной программе составил 91,5 процента;

б) расходы по программе по линии прочих ресурсов на 22,2 млн долл. США меньше расходов, предусмотренных в бюджете. Эта разница может быть следствием влияния факторов, связанных с тем, что общий бюджет проектов верстается с учетом ожидаемых поступлений за год, в котором поступления, возможно, не были получены до конца года ввиду изменений в ожидаемом освоении средств и мероприятиях по проектам, в результате чего поступления и скорректированные задания по проектам переносятся на следующий год. Разница объясняется также расходами по персоналу, которые закладываются в бюджет с использованием стандартных (сметных) норм расходов, в то время как фактические расходы могут быть ниже, и/или количеством вакансий. Проекты, финансируемые за счет взносов доноров, в основном являются многолетними, в связи с чем результаты будут корректироваться по мере необходимости в течение срока исполнения проекта, а неизрасходованные ресурсы по проекту переноситься на следующий год. Средний показатель освоения средств составляет 80,9 процента.

ii) Общеорганизационный бюджет (деятельность по повышению эффективности процесса развития, координация деятельности системы Организации Объединенных Наций, управленческая деятельность и специальная целевая деятельность)

Общеорганизационный бюджет включает в себя следующие классификационные категории расходов: эффективность развития; координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития; управленческая деятельность, включая проведение оценок, ревизий и расследований; и специальная целевая деятельность. Разница между окончательным бюджетом и суммой

расходов в размере 11 млн долл. США объясняется главным образом более низкими фактическими расходами по персоналу в связи с более высокими, чем фактические, стандартные сметные нормы расходов и количеством вакансий. Показатель освоения средств общеорганизационного бюджета составил 88,4 процента. Средства общеорганизационного бюджета могут расходоваться только в течение годового бюджетного периода. Неизрасходованные остатки средств поступают на счет Структуры «ООН-женщины» в соответствии с финансовым положением 18.3 и становятся частью накопленного профицита регулярных ресурсов.

Базисные корректировки

Бюджет составляется с применением модифицированного кассового метода, а финансовые ведомости — с применением метода полного начисления в соответствии с требованиями МСУГС. В порядке устранения базисной разницы в целях согласования бюджетных сумм с суммами, указанными в ведомости движения денежных средств, производится исключение неденежных элементов. Основные корректировки, влияющие на согласование бюджетных сумм с суммами в ведомости финансовых результатов, определяются следующим:

- при учете по методу начисления капитальные расходы учитываются в составе активов и амортизируются на протяжении срока полезного использования соответствующих активов (в бюджете они обычно относятся к расходам за текущий год);
- при учете по методу начисления обязательства по выплатам работникам указываются в ведомости финансового положения, и изменения в объеме обязательств влияют на суммы, указываемые в ведомости финансовых результатов;
- непогашенные обязательства отражаются в бюджетной отчетности, но не учитываются при ведении учета по методу начисления.

Временная разница

Временной разницы между сопоставляемыми суммами не существует.

Разница в представлении

Разница в представлении возникает ввиду различий в формате и системах классификации данных в ведомости движения денежных средств и ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм. Таким образом, разница в представлении сверяемых сумм связана с поступлениями.

Сверка бюджетных сумм с показателями движения денежных средств

(В тыс. долл. США)

	<i>Оперативная деятельность</i>	<i>Инвестиционная деятельность</i>	<i>Всего</i>
Фактическая сумма, определенная на сопоставимой основе и указанная в ведомости сопоставления бюджетных и фактических сумм	(368 620)	—	(368 620)
Базисная разница	26 737	(80 102)	(53 365)
Разница в представлении	404 718	—	404 718
Фактическая сумма, указанная в ведомости движения денежных средств	62 835	(80 102)	(17 267)

Примечание 27**Сделки с ассоциированными сторонами****Руководящие органы**

Руководство Структурой «ООН-женщины» осуществляет Исполнительный совет на основании резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи, в пункте 57 b) которой предусматривается, что Ассамблея, Экономический и Социальный Совет и Исполнительный совет Структуры образуют многоуровневый межправительственный механизм общего руководства применительно к оперативной деятельности Структуры и будут давать ей стратегические рекомендации относительно оперативной деятельности. Исполнительный совет состоит из 41 члена (избираемого от пяти региональных групп и одной группы-участника), при этом никто из них не получает никакого вознаграждения от Структуры «ООН-женщины».

Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» также взаимодействует с исполнительными советами других оперативных структур Организации Объединенных Наций в целях согласования подходов к осуществлению оперативной деятельности. Такое взаимодействие также обеспечивает возможность для обмена опытом и координации работы по программам в области гендерного равенства и обеспечения учета гендерной проблематики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Работа Исполнительного совета регулируется его правилами процедуры.

Ключевой управленческий персонал

Ключевой управленческий персонал включает Директора-исполнителя, двух помощников Генерального секретаря и шесть старших директоров, которые обладают полномочиями планировать, направлять и контролировать деятельность Структуры, а также выполнять мандат, возложенный на Структуру «ООН-женщины».

(В тыс. долл. США)

<i>Число сотрудников</i>	<i>Вознаграждение и корректив по месту службы</i>	<i>Выплаты</i>	<i>Пенсионное обеспечение и планы медицинского страхования</i>	<i>Совокупное вознаграждение за 2018 год</i>	<i>Непогашенные авансы</i>	<i>Непогашенные займы</i>
9	1 622	99	690	2 412	19	—

Совокупное вознаграждение ключевого управленческого персонала включает: чистые оклады; корректив по месту службы; материальные права, такие как права на пособия, гранты и субсидии; и взносы работодателя в планы пенсионного обеспечения и медицинского страхования. Авансы предоставляются в счет выплат, предусматриваемых правилами и положениями о персонале. По состоянию на 31 декабря 2018 года объем выплат ключевому управленческому персоналу в связи с планом медицинского страхования после выхода на пенсию и репатриацией и пособиями в случае смерти, который был включен в обязательства по выплатам работникам, составил по результатам актуарной оценки 3,3 млн долл. США.

Примечание 28**Обязательства и непредвиденные обстоятельства****а) Непогашенные обязательства**

По состоянию на 31 декабря 2018 года объем обязательств Структуры «ООН-женщины» по контрактам на приобретение различных товаров и услуг, которые еще не были получены ею на эту дату, составил 30 млн долл. США (в 2017 году — 17,7 млн долл. США).

б) Обязательства по договорам аренды

В приводимой ниже таблице указаны причитающиеся со Структуры минимальные будущие платежи по договорам аренды по состоянию на 31 декабря 2018 года.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Обязательства по аренде имущества со сроком погашения:		
менее 12 месяцев	8 963	9 224
1–5 лет	16 838	20 153
свыше 5 лет	3 862	2 162
Общая сумма обязательств по аренде имущества	29 663	31 539

Структура «ООН-женщины» заключает договоры аренды обычно на срок от 1 года до 10 лет, но некоторыми из них допускается досрочное прекращение действия договоров за 30, 60 или 90 дней. Договоры аренды часто включают положения, допускающие многократное продление сроков их действия, и заключаются по ставкам значительно ниже рыночных. Совокупная разница между ставками, установленными в договоре аренды, и соответствующими рыночными ставками учитывается в качестве взноса натурой в составе поступлений.

с) Юридические или условные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2018 года Структура «ООН-женщины» не имела известных ей условных обязательств.

Примечание 29**События после отчетной даты**

Отчетной датой для финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» является 31 декабря. Датой удостоверения и представления финансовых ведомостей является 30 апреля года, следующего за отчетным годом. По состоянию на дату подписания настоящих финансовых ведомостей в период между отчетной датой и датой утверждения финансовых ведомостей к опубликованию не произошло никаких существенных событий, благоприятных или неблагоприятных, которые повлияли бы на суммы, указанные в настоящих ведомостях.

