



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 March 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 161 повестки дня
Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Южном Судане

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
в Южном Судане на период с 1 июля 2018 года
по 30 июня 2019 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Сводная информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	5
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	15
D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии	16
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	16
II. Финансовые ресурсы	64
A. Общие сведения	64
B. Взносы, не учтенные в бюджете	65
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	65
D. Показатели доли вакантных должностей	66
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения	66
F. Учебная подготовка	67

* Переиздано по техническим причинам 27 апреля 2018 года.



G.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	68
H.	Другая программная деятельность.	69
I.	Проекты с быстрой отдачей	70
III.	Анализ разницы.	71
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	78
V.	Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 71/308 и 70/286, включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренные Ассамблеей	78
A.	Генеральная Ассамблея	78
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	86
Приложение		
	Схемы организационной структуры.	89
	Карта	92

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, объем которого составляет 1 154 657 700 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 242 военных наблюдателей, 16 758 военнослужащих в составе воинских контингентов, 703 полицейских Организации Объединенных Наций, 1320 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 919 международных сотрудников, 1428 национальных сотрудников, 442 добровольцев Организации Объединенных Наций, 42 сотрудников на временных должностях и 78 сотрудников, предоставляемых правительством.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам, которые согласуются с мандатом Миссии, утвержденным Советом Безопасности в его резолюции [2406 \(2018\)](#): а) защита гражданского населения; б) создание условий для доставки гуманитарной помощи; в) наблюдение за соблюдением прав человека и расследование их нарушений; г) содействие осуществлению Соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан; и е) поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	458 201,2	501 175,6	542 451,6	41 276,0	8,2
Гражданский персонал	241 758,9	220 745,6	275 257,1	54 511,5	24,7
Оперативные расходы	371 780,4	349 078,8	336 949,0	(12 129,8)	(3,5)
Валовые потребности	1 071 740,5	1 071 000,0	1 154 657,7	83 657,7	7,8
Поступления по плану налогообложения персонала	14 311,5	18 310,3	22 588,7	4 278,4	23,4
Чистые потребности	1 057 429,0	1 052 689,7	1 132 069,0	79 379,3	7,5
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 071 740,5	1 071 000,0	1 154 657,7	83 657,7	7,8

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Организованные подразделения	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление											
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	56	23	–	–	9	–	88
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	56	23	–	–	9	–	89
Компоненты											
Защита гражданского населения											
Утвержденная численность на 2017/18 год	242	16 758	703	1 320	118	151	10	–	70	–	19 372
Предлагаемая численность на 2018/19 год	242	16 758	703	1 320	118	234	10	–	70	–	19 455
Наблюдение за соблюдением прав человека и расследование их нарушений											
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	65	76	–	–	42	–	183
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	65	76	–	–	42	–	183
Создание условий для доставки гуманитарной помощи											
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	18	25	–	–	12	–	55
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	18	25	–	–	12	–	55
Содействие осуществлению Мирного соглашения и мирного процесса											
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	37	16	–	–	11	78	142
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	37	16	–	–	11	78	142
Поддержка											
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	627	1 163	32	–	298	–	2 120
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	625	1 053	32	–	298	–	2 008
Всего											
Утвержденная численность на 2017/18 год	242	16 758	703	1 320	921	1 454	42	–	442	78	21 960
Предлагаемая численность на 2018/19 год	242	16 758	703	1 320	919	1 428	42	–	442	78	21 932
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	(26)	–	–	–	–	(28)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1996 \(2011\)](#) от 9 июля 2011 года. Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2406 \(2018\)](#), в которой он продлил мандат до 15 марта 2019 года.

2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в устранении последствий конфликта с целью создания условий для мира и примирения в стране.

3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МООНЮС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, перечисленных в приведенных ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам, вытекающим из мандата Миссии (защита гражданского населения; создание условий для доставки гуманитарной помощи; наблюдение за соблюдением прав человека и расследование их нарушений; содействие осуществлению Соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан (Мирное соглашение); и поддержка).

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЮС, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с показателями в бюджете на 2017/18 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб-квартира Миссии находится в двух пунктах в Джубе: в Доме Организации Объединенных Наций и в комплексе МООНЮС в Томпинге. Миссия имеет 10 полевых отделений, в том числе полевое отделение в Джубе, которое находится в штаб-квартире Миссии в Джубе. Кроме того, МООНЮС имеет два полевых опорных пункта в Пиборе и Мелуте, три ротные оперативные базы и две временные оперативные базы.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. 15 марта 2018 года Совет Безопасности принял резолюцию [2406 \(2018\)](#), в которой он продлил срок действия мандата Миссии до 15 марта 2019 года. Совет, рассмотрев доклад от 20 февраля 2018 года об инициированном Генеральным секретарем обзоре для оценки сферы охвата мандата Миссии и условий для его успешного осуществления ([S/2018/143](#)), сохранил в ее мандате четыре приоритетных направления деятельности МООНЮС, определенные в предыдущих резолюциях, с незначительными корректировками. Следующие предположения, положенные в основу планирования, отражают оценку, сделанную в ходе обзора, и мандат Миссии, утвержденный Советом Безопасности в его резолюциях [2327 \(2016\)](#) и [2406 \(2018\)](#).

7. После вспышки насилия в Джубе в июле 2016 года конфликт в Южном Судане стал более сложным по своему характеру. В частности, расстановка сил между правительством и другими сторонами Мирного соглашения значительно изменилась в связи с постепенным ростом военного преимущества правительства и расколом внутри Народно-освободительного движения/армии Судана в оппозиции (НОДС/А в оппозиции), что повлекло за собой увеличение числа вооруженных и невооруженных сторон. Хотя обстановка в области безопасности в Джубе улучшилась по сравнению с 2016 годом, вооруженный конфликт на территории страны начал разрастаться и охватывать, в частности, районы, где ранее царила относительная стабильность. Ожидается, что Переходное правительство национального единства будет способствовать налаживанию национального диалога и продвижению других политических процессов и процессов примирения. Вместе с тем, если инициативы по оживлению мирного процесса с охватом более широкого круга сторон не достигнут своей цели, напряженность в отношении между Переходным правительством национального единства и оппозиционными группами еще больше возрастет и может привести к усилению боевых действий в большинстве районов страны. В любом случае правительство, по всей вероятности, будет действовать более решительно, чтобы ускорить процесс продвижения к проведению выборов в связи с завершением 30-месячного переходного периода, предусмотренного в Мирном соглашении. Такой сценарий будет способствовать усилению давления на международные субъекты, включая МООНЮС, с тем чтобы они поддержали положения Мирного соглашения, в том числе касающиеся ключевых переходных органов безопасности, а также национальный диалог, несмотря на все еще недостаточно широкое реальное участие всех сторон в национальных органах государственного управления и политической жизни Южного Судана.

8. Кроме того, продолжающиеся боевые действия, как ожидается, обострят обстановку в области безопасности и гуманитарный кризис. Национальная экономика, по всей вероятности, будет продолжать движение по нисходящей траектории, создавая условия для значительного повышения риска активизации преступной деятельности, дальнейшей напряженности в отношениях между общинами и потенциальных протестов со стороны сил безопасности. На субнациональном уровне государственные органы власти будут и в дальнейшем сталкиваться с критической нехваткой ресурсов, сказывающейся на их способности обеспечивать предоставление базовых услуг. Внутри- и межобщинные конфликты в совокупности с отсутствием действенных механизмов обеспечения законности и правопорядка на субнациональном уровне, распространением стрелкового оружия и возникновением новых вооруженных группировок вследствие раскола оппозиции будут усиливаться и носить политизированный характер ввиду напряженности на национальном уровне. Гражданские лица, особенно женщины и дети, по-прежнему будут подвергаться нападениям со стороны участников вооруженных формирований, прибегающих к насилию, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, серьезные преступления в отношении детей и другие нарушения прав человека, что, в свою очередь, приведет к новым перемещениям населения и росту гуманитарных потребностей. В силу глубоко укоренившихся гендерного неравенства, дискриминации и отсутствия структур поддержки женщины по-прежнему не будут иметь возможностей участвовать в мирных процессах, институтах и информационно-пропагандистской деятельности гражданского общества. Хотя участие МООНЮС в деятельности на субнациональном уровне по смягчению конфликтов будет оставаться эффективным инструментом содействия их мирному урегулированию, вышеупомянутые негативные факторы потребуют от МООНЮС и страновой группы Организации Объединенных Наций активизации усилий по урегулированию

местных конфликтов и обеспечению защиты и поддержки на всей территории страны.

9. Если вооруженные конфликты продолжатся, острый гуманитарный кризис, в частности отсутствие продовольственной безопасности и перемещение населения, будет усиливаться и приведет к созданию ситуации, которая поставит под вопрос возможность дальнейшего оказания гуманитарной помощи. Потеря источников средств к существованию и ограниченный доступ к базовым услугам, включая образование и базовое медицинское обслуживание, будут по-прежнему негативно сказываться на благополучии населения и вынуждать его покидать места своего проживания. В связи с этим по-прежнему будут возникать трудности в обеспечении безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев. Несмотря на усилия Миссии и партнеров по гуманитарной деятельности, ожидается, что внутренне перемещенные лица будут и в дальнейшем искать убежища в охраняемых Миссией пунктах защиты гражданского населения лиц. Это повлечет за собой последствия для безопасности персонала, имущества и объектов Миссии, в частности в связи с ростом напряженности и преступности в этих пунктах.

10. Как и в предыдущие годы, взаимоотношения между МООНЮС, сторонами конфликта и Переходным правительством национального единства будут оставаться сложными, в первую очередь в том, что касается вопросов свободы передвижения и безопасности миротворцев и работников, занимающихся оказанием гуманитарной помощи, соблюдения Соглашения о статусе сил и вопросов, связанных с развертыванием Региональных сил по защите. Если ограничения, введенные в отношении операций Организации Объединенных Наций, сохранятся, это существенно и негативно повлияет на способность МООНЮС выполнять возложенные на нее задачи и затруднит гуманитарную деятельность и деятельность по защите гражданского населения. МООНЮС будет и далее активно взаимодействовать со сторонами по вопросам свободы передвижения ее персонала и неприкосновенности сотрудников, помещений и имущества Организации Объединенных Наций. В то же время МООНЮС будет и далее укреплять свой стратегический коммуникационный потенциал, используя новаторские методы инициативного сотрудничества по вопросам, относящимся к ее мандату и деятельности, с внутренней и внешней аудиторией.

11. Отмечая предположения, которые положены в основу планирования и изложены выше, и учитывая факторы, ограничивающие способность Миссии вносить вклад в обеспечение мира и стабильности в Южном Судане, а также действуя в соответствии с резолюциями [2327 \(2016\)](#) и [2406 \(2018\)](#) Совета Безопасности, МООНЮС будет продолжать предпринимать активные шаги по содействию выполнению основных элементов своего мандата и взаимодействовать с населением Южного Судана в целях создания безопасной и стабильной обстановки и более благоприятных условий для установления прочного мира. МООНЮС при исполнении своего мандата будет стремиться действовать эффективно, гибко и инициативно и там, где это возможно, делать выбор в пользу новаторских подходов к решению проблем в меняющейся оперативной обстановке и в условиях возникновения новых вызовов. Применение дифференцированных подходов по всей стране и гибкое перераспределение ресурсов, а также сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций имеют принципиальное значение для эффективного выполнения поставленных перед Миссией задач. Будет продолжено осуществление ограниченных программных мероприятий в поддержку повышению эффективности выполнения предусмотренных мандатом задач. Будут и далее прилагаться усилия для актуализации и учета гендерной проблематики в рамках всех мероприятий Миссии,

направленных на защиту уязвимых групп населения и расширение участия женщин в осуществлении Мирного соглашения, в соответствии с резолюцией [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности и в координации и сотрудничестве с другими партнерами. Кроме того, улучшение охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и партнеров по гуманитарной деятельности, занимающихся осуществлением программ и оказанием услуг на всей территории страны, будет оставаться одной из ключевых приоритетных задач Миссии. И наконец, в соответствии с докладом Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств ([A/71/818](#)), Миссия будет осуществлять эффективную профилактическую программу борьбы с нарушениями дисциплины, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, и создаст эффективные механизмы реагирования на жалобы и обращения потерпевших.

Защита гражданского населения

12. В течение 2018/19 года МООНЮС продолжит выполнять свой мандат по защите гражданского населения в соответствии с трехуровневым подходом к его защите, которого придерживаются миротворческие миссии Организации Объединенных Наций, при этом постоянно подчеркивая, что, несмотря на наличие этого мандата, основную ответственность за защиту гражданского населения несет правительство принимающей страны.

13. Что касается первого уровня (защита через диалог и взаимодействие), то МООНЮС будет продолжать поощрять местные и национальные усилия по примирению, используя свои функции по оказанию добрых услуг и содействию диалогу. Политическое взаимодействие на субнациональном уровне будет оставаться существенно важным элементом предотвращения, смягчения и урегулирования конфликтов по всей стране, содействию созданию более прочной основы для любого политического процесса на национальном уровне и подготовки почвы для последующего возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения. МООНЮС будет и далее уделять особое внимание этому направлению деятельности и будет работать в тесном сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами в целях укрепления местного потенциала в области урегулирования конфликтов и содействия социальной сплоченности, примирению и мирному сосуществованию общин.

14. Что касается второго уровня (обеспечение физической защиты), то МООНЮС в пределах своих возможностей будет продолжать поиск эффективных, гибких и инициативных способов защиты гражданских лиц от угроз физического насилия. Миссия будет продолжать опираться на упреждающие методы сдерживания физического насилия в отношении гражданских лиц, включая женщин, детей и других уязвимых групп населения, не только в пределах и вокруг пунктов защиты гражданского населения, но и в других местах, где мирные жители находятся под угрозой физического насилия, и в то же время настойчиво добиваться от правительства принимающей страны выполнения им его главной обязанности по защите гражданского населения. Миссия будет стремиться к достижению этой цели путем: а) эффективного упреждающего планирования и подготовки для обеспечения и поддержания значительного зримого присутствия; б) планового и усиленного патрулирования; и с) регулярного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, в том числе в рамках кампаний по повышению информированности и осведомленности. Миссия будет продолжать прилагать усилия, направленные на развертывание Региональных сил по защите, санкционированное в резолюциях [2304 \(2016\)](#), [2327 \(2016\)](#) и [2406 \(2018\)](#) Совета Безопасности, и в то же время изучать возможности использования военного и полицейского потенциала Миссии для расширения сферы и повышения

гибкости применения ее военного и полицейского компонентов в целях надлежущего и своевременного реагирования на потребности на местах.

15. Что касается обслуживания пунктов защиты гражданского населения, то МООНЮС будет продолжать обеспечивать безопасность этих пунктов и прилегающих к ним территорий и в то же время укреплять свое взаимодействие с внутренне перемещенными лицами и местными общинами, с тем чтобы поддерживать гражданский характер этих пунктов, обеспечивать охрану и безопасность в этих пунктах и на прилегающей к ним территории и содействовать мирному сосуществованию внутренне перемещенных лиц и принимающих общин. Кроме того, для того чтобы быть эффективными, такие меры должны быть дополнены мерами по улучшению охраны по периметру охраняемых зон, с тем чтобы не допускать проникновения комбатантов и преступников в пункты защиты. Миссия будет также работать в тесном контакте с партнерами по гуманитарной деятельности в целях обеспечения того, чтобы эти объекты оставались убежищем только для лиц, которые подвергаются непосредственной опасности, а не для лиц, желающих получить доступ к услугам. К другим видам деятельности будут относиться оптимизация применения существующих стратегий и процедур содержания под стражей в целях обеспечения соблюдения утвержденных норм и продолжение дискуссий с национальными властями по выработке эффективного протокола передачи подозреваемых.

16. Хотя усилия Миссии по выполнению своего мандата по защите гражданского населения будут во многих случаях непременно направлены на защиту гражданских объектов, будет сделано все возможное, чтобы обеспечить защиту и в районах за пределами охраняемых зон в целях содействия мерам по укреплению мира и стабильности. Такого рода усилия будут включать в себя поиск возможностей и новаторских способов решения проблем безопасного, добровольного и достойного возвращения внутренне перемещенных лиц и беженцев и обеспечения защиты гражданских лиц в их собственных общинах. Что касается третьего уровня (работа в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарными и правозащитными организациями и организациями, занимающимися оказанием помощи), то Миссия будет содействовать созданию безопасных условий в районах размещения перемещенного населения, взаимодействовать с соответствующими заинтересованными сторонами в вопросах разработки совместных стратегий в поддержку возвращения перемещенных лиц, осуществлять проекты с быстрой отдачей в порядке содействия созданию базовой инфраструктуры и проводить операции по разминированию в целях содействия безопасному возвращению перемещенных внутри страны лиц в районы их размещения и расселения. Кроме того, она будет проводить разъяснительные мероприятия по вопросам, связанным с сексуальным и гендерным насилием, а также по вопросу о детях и вооруженных конфликтах. Миссия в целях усиления защиты гражданских лиц будет также оказывать техническую и консультативную помощь по вопросам международного гуманитарного права, расследования и уголовного преследования по делам о сексуальном и гендерном насилии и сексуальном насилии в условиях конфликта, а также по делам о других серьезных нарушениях прав человека.

Наблюдение за соблюдением прав человека, расследование случаев их нарушения и представление соответствующей отчетности

17. Защита прав человека и повышение ответственности будут оставаться одними из главных приоритетов МООНЮС в 2018/19 году. Хотя можно предположить, что стороны конфликта будут и в дальнейшем уклоняться от выполнения своих основных обязательств по соблюдению принципов защиты прав человека

и гуманитарного права, МООНЮС будет последовательно добиваться ответственности за соблюдение и защиту прав человека. Решать эту задачу она будет путем оказания добрых услуг и путем постоянного мониторинга и расследования случаев предполагаемого нарушения и ущемления прав человека и представления соответствующей отчетности, уделяя при этом особое внимание грубым нарушениям, злоупотреблениям в отношении наиболее уязвимых групп населения, включая женщин, детей и внутренне перемещенных лиц, и сексуальному насилию в условиях конфликта, а также мотивированной ненавистью риторике и подстрекательству к насилию в соответствии с конкретной просьбой Совета Безопасности, изложенной в его резолюциях 2327 (2016) и 2406 (2018). Усилия Миссии будут также включать поощрение правительства к ратификации оставшихся основных договоров по правам человека и приведение национального законодательства в соответствие с международными стандартами в области прав человека; выполнение им обязательств по представлению докладов в соответствии с международными и региональными договорами по правам человека, к которым оно присоединилось; и сотрудничество с Советом по правам человека и региональными механизмами.

18. Миссия будет также уделять повышенное внимание выявлению первых признаков угрозы в целях своевременного принятия мер реагирования для защиты гражданских лиц и мобилизации усилий ключевых заинтересованных сторон в целях предотвращения дальнейшей эскалации конфликта и совершения злодеяний. Миссия будет расширять практику участия сотрудников по правам человека в длительных операциях по патрулированию и совместных комплексных миссиях. С учетом все более неблагоприятных условий ведения в стране правозащитной деятельности МООНЮС будет делать акцент на наращивании потенциала и усилении поддержки правозащитников и активизировать работу по защите тех, кто подвергается преследованию за свободное выражение своих мнений.

19. Помимо поддержки мер, разработанных для реагирования на кризисы как на национальном, так и на международном уровнях, Миссия будет расширять свою информационно-пропагандистскую работу и взаимодействие на высоком уровне с различными сторонами, в том числе с государственными органами власти и оппозиционными силами, а также учреждениями системы отправления правосудия. Опираясь на мониторинг и отчетность в сфере отправления правосудия по широкому кругу вопросов, касающихся произвольных задержаний и длительного содержания под стражей, политических заключенных, условий содержания под стражей и военного правосудия, МООНЮС будет продолжать добиваться соблюдения международных стандартов и расширения возможностей потерпевших отстаивать свои права и требовать возмещения ущерба в суде. В качестве мер превентивного характера Миссия будет обеспечивать строгое соблюдение принципов должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека при взаимодействии со всеми сторонами.

20. Ожидается, что в 2018 году процессы правосудия переходного периода перейдут в стадию реализации и будут нуждаться в поддержке со стороны Миссии, включая повышение национального потенциала институтов отправления правосудия, расследования и преследования в судебном порядке лиц, виновных в нарушениях норм международного права и/или законодательства Южного Судана, в том числе по делам о преступлениях в отношении уязвимых групп, особенно женщин и детей. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций МООНЮС будет продолжать оказывать поддержку национальным заинтересованным сторонам в создании благоприятных и безопасных условий для национального примирения и процессов правосудия в переходный

период. Эта задача будет решаться путем проведения информационно-просветительских и разъяснительных мероприятий и расширения возможностей населения участвовать в процессах и механизмах обеспечения правосудия в переходный период на местном и национальном уровнях. В то же время Миссия с использованием своего правозащитного подхода и потенциала в области обеспечения законности будет изучать целесообразность и возможности поддержки создания стратегических национальных механизмов ответственности в дополнение к тем, которые предусмотрены в главе V Мирного соглашения, в качестве средства недопущения дальнейших нарушений, обеспечения привлечения виновных к ответственности, борьбы с безнаказанностью и содействия стабилизации. В этой связи МООНЮС по мере необходимости будет оказывать Управлению по правовым вопросам, Африканскому союзу и Переходному правительству национального единства помощь в создании смешанного суда для Южного Судана. Кроме того, в зависимости от результатов продолжающегося изучения целесообразности и возможностей использования существующего национального потенциала для поддержки этих усилий, МООНЮС планирует оказывать помощь национальным властям в создании специального подразделения, которое будет проводить расследования и осуществлять судебное преследование по делам о связанных с конфликтом преступлениях, совершаемых в отношении уязвимых групп, включая женщин и детей. Эта инициатива поможет создать модель содействия повышению ответственности за защиту уязвимых групп и усилению их защиты, которую можно будет внедрить в национальное судопроизводство.

21. По-прежнему серьезную обеспокоенность вызывает степень насилия по гендерному признаку, включая связанное с конфликтом сексуальное насилие, и злоупотребления в отношении детей. В связи с этим МООНЮС предпримет дополнительные шаги в области мониторинга, контроля, анализа и отчетности в отношении форм и тенденций, характерных для сексуального насилия, связанного с конфликтом, и активизирует усилия по внедрению механизма наблюдения и отчетности по серьезным злоупотреблениям в отношении детей. Миссия также усилит патрулирование и деятельность за пределами пунктов защиты гражданского населения, уделяя особое внимание предотвращению сексуального и гендерного насилия в районах повышенного риска. МООНЮС и учреждения Организации Объединенных Наций будут проводить информационно-разъяснительные мероприятия, посвященные проблеме сексуального насилия в условиях конфликта, обеспечивать всесторонний учет этой проблемы в своей деятельности, проводить соответствующую подготовку персонала, наращивать потенциал и распространять информацию об этой проблеме как внутри Миссии, так и за ее пределами в целях улучшения профилактики и более эффективного реагирования на нужды пострадавших. Миссия будет также и впредь обеспечивать взаимодействие старшего руководства со сторонами в конфликте и оказывать им техническую помощь и добиваться, чтобы меры по предупреждению таких нарушений и привлечению к ответственности виновных за их совершение были составной частью всех будущих усилий по установлению мира и проведению реформ. Кроме того, МООНЮС будет оказывать поддержку сторонам конфликта в выполнении планов действий и обязательств, которые Народно-освободительная армия Судана (НОАС) и НОДС/А в оппозиции подписали с Организацией Объединенных Наций по отдельности, для пресечения и предотвращения серьезных злоупотреблений в отношении детей, включая принудительную вербовку, и незамедлительной демобилизации всех детей из состава их формирований.

Создание условий для доставки гуманитарной помощи

22. По состоянию на 31 января 2018 года в стране насчитывалось 4,4 миллиона перемещенных лиц, в том числе почти 2,48 миллиона беженцев в соседних странах. Совокупная численность внутренне перемещенных лиц достигла 1,9 миллиона человек, включая свыше 204 000 человек, которые нашли убежище в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС. Согласно оценкам, в настоящее время 5,1 миллиона человек испытывают острую нехватку продуктов питания, хотя голод в округах Лер и Майендит отступил благодаря масштабной гуманитарной помощи. Предполагается, что тяжелая гуманитарная ситуация, вызванная вооруженным конфликтом, межэтническим насилием, экономическим спадом и распространением болезней, сохранится и в течение 2018/19 года. В таких условиях гуманитарные организации, по всей вероятности, будут по-прежнему сталкиваться с серьезными проблемами при оказании помощи, включая нападения, притеснение, запугивание, ограничение доступа и другие препятствия.

23. В связи с этим МООНЮС, действуя в тесной координации с гуманитарными организациями, продолжит способствовать созданию обстановки в области безопасности, благоприятной для доставки гуманитарной помощи, и обеспечению незамедлительного, безопасного и беспрепятственного доступа гуманитарного персонала к нуждающемуся в помощи населению. Поддержка МООНЮС будет, среди прочего, включать предоставление вооруженной охраны, обеспечение безопасности гуманитарных объектов и имущества, обнаружение и обезвреживание наземных мин и неразорвавшихся боеприпасов и поддержание контактов с правительством в целях устранения препятствий, мешающих работе гуманитарного персонала, по их просьбе и в пределах имеющихся ресурсов. В 2018/19 году Миссия будет, в частности, уделять особое внимание поддержке усилий партнеров по гуманитарной деятельности и деятельности по защите в целях расширения предоставления услуг за пределами пунктов защиты гражданского населения МООНЮС и обеспечения того, чтобы ее присутствие облегчало оказание гуманитарной помощи, как это успешно было продемонстрировано в Абуроке в штате Верхний Нил и Йеи в Центральной Экваториальной провинции в 2016/17 году. В связи с этим Миссия будет активно анализировать целесообразность своего присутствия на местах и в случае необходимости создавать базы передового/временного базирования, чтобы адекватно и своевременно реагировать на потребности на местах.

Содействие осуществлению Мирного соглашения

24. В соответствии с приоритетной задачей Миссии по построению прочного мира МООНЮС будет уделять особое внимание налаживанию диалога, примирению и усилиям по активизации осуществления Мирного соглашения. Она будет предоставлять свои добрые услуги и максимально использовать потенциал Организации Объединенных Наций для содействия окончательному прекращению боевых действий на местах и придания импульса усилиям по обеспечению устойчивого политического процесса. Хотя усилия, предпринимаемые в настоящее время международным и региональным сообществом, еще не принесли ощутимых результатов, поддержка этих инициатив, в том числе в рамках текущего форума высокого уровня по активизации деятельности, и постоянное взаимодействие с Межправительственным органом по вопросам развития (МОВР) и Африканским союзом, в тесной координации со Специальным посланником Генерального секретаря по Судану и Южному Судану и Специальным представителем Генерального секретаря при Африканском союзе, по-прежнему остаются одними из приоритетных задач. МООНЮС будет поддерживать регуляр-

ные и прямые контакты со сторонами и другими заинтересованными участниками мирного процесса, включая Объединенную комиссию по наблюдению и оценке, и будет уделять особое внимание содействию диалогу между ключевыми заинтересованными сторонами в целях побуждения к возобновлению пользующегося доверием политического процесса и созданию инклюзивной системы управления в соответствии с принципами, согласованными сторонами в Мирном соглашении. МООНЮС будет и впредь играть роль координатора в отношениях с международными партнерами Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и группы «Друзья Южного Судана» для обеспечения согласованной и скоординированной международной поддержки и содействия полному осуществлению Мирного соглашения. Эта деятельность будет охватывать содействие в выработке общей пропагандистской концепции и оказание скоординированной поддержки Объединенной комиссии по наблюдению и оценке в выполнении возложенной на нее задачи по отслеживанию достигнутого прогресса. Постоянный национальный диалог дает возможность правительству создать более открытую и благоприятную среду, при которой народ Южного Судана будет иметь свой голос и возможность выражать свое видение будущего страны. Хотя ожидается, что Миссия будет участвовать в этом процессе, ее поддержка будет обусловлена комплексом принципов взаимодействия, которые, как считают структуры Организации Объединенных Наций в Южном Судане, должны соблюдаться, чтобы создать условия для подлинно всеобщего и заслуживающего доверия процесса.

25. Крайне важными приоритетами остаются укрепление механизмов урегулирования конфликтов мирным путем и усиление национального единства. Поддержка Миссией институтов переходного периода будет и впредь осуществляться исходя из принципов широкого участия и долгосрочного позитивного воздействия на жизнь гражданского населения в Южном Судане и с учетом корректировок, которые могут потребоваться по итогам текущего форума высокого уровня по активизации деятельности. В связи с этим МООНЮС будет также продолжать принимать участие в операциях Механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами и обеспечивать им поддержку, а также оказывать консультативную и техническую помощь Объединенной интегрированной полиции и Объединенному оперативному центру в строгом соответствии с принципами должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека. Будет оказываться дальнейшая поддержка в проведении конституционного обзора и постоянного процесса выработки конституции, а впоследствии — в подготовке к выборам, если для этого будут созданы необходимые политические условия после завершения текущих консультаций в рамках форума высокого уровня по активизации деятельности. Хотя не было достигнуто никакого существенного прогресса в разработке национальной стратегии разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформы сектора безопасности после учреждения в 2015 году Совета по стратегическому обзору обороны и безопасности, она будет иметь принципиальное значение с точки зрения поддержки дискуссий в рамках форума высокого уровня по активизации деятельности и Объединенной комиссии по наблюдению и оценке по модели или вариантам реформирования и реорганизации НОАС в рамках более широкого подхода к разоружению, демобилизации и реинтеграции и реформе системы управления органов безопасности, ориентированного на повышение внимания к защите гражданских лиц и содействие укреплению инструментов институционального контроля для обеспечения общественной безопасности.

Поддержка

26. В 2018/19 году МООНЮС продолжит обеспечивать эффективное использование ресурсов и добиваться экономии за счет дальнейшей стандартизации обслуживания и совершенствования методов управления цепочкой снабжения в целях оказания более действенной поддержки в процессе решения приоритетных задач. Миссия обеспечит необходимую поддержку в связи с развертыванием возросшего числа военнослужащих и полицейских, санкционированным Советом Безопасности в его резолюциях [2304 \(2016\)](#), [2327 \(2016\)](#) и [2406 \(2018\)](#). Предлагаемый бюджет на 2018/19 год отражает увеличение потребностей, связанных с нынешней фактической численностью и динамикой развертывания военного и полицейского персонала. Дополнительные потребности связаны также с содержанием подразделений Региональных сил по защите, которые были развернуты в 2017/18 году.

27. Ввиду того, что военно-полицейский компонент продолжает увеличиваться, Миссия тщательно проанализировала штатное расписание гражданского компонента в целях достижения желаемых результатов и определения порядка оказания услуг. В связи с этим Миссия предлагает реорганизовать некоторые вспомогательные функции Миссии; перевести или перепрофилировать 133 штатные и внештатные должности; перераспределить 34 штатные и внештатные должности; и дополнительно передать на внешний подряд отдельные функции, связанные с эксплуатацией и техническим обслуживанием помещений. Эти изменения в случае их осуществления будут способствовать дальнейшему повышению эффективности деятельности, экономии средств и учету изменений в распределении рабочей нагрузки между различными подразделениями, выполняющими основные и вспомогательные функции по поддержке миссии. Ввиду этого Миссия предлагает упразднить 28 должностей гражданских сотрудников, включая две должности категории полевой службы и 26 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Вместе с тем благодаря недавнему успешному набору персонала, который позволил увеличить численность сотрудников, а также другим факторам, таким как пересмотр уровней окладов, заявленный объем кадровых потребностей в гражданском персонале свидетельствует о значительном увеличении ресурсов в предлагаемом бюджете на 2018/19 год по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным на 2017/18 год.

28. Миссия также тщательно проанализировала свои оперативные потребности с должным учетом необходимости строгой бюджетной экономии, своих оперативных приоритетов, эффективности и результативности оперативной деятельности и ее актуальности с точки зрения мандата МООНЮС и общесистемных инициатив Организации Объединенных Наций. В предлагаемом бюджете на 2018/19 год предусматривается осуществление двух проектов сметной стоимостью 1 млн долл. США или больше: а) реализация мероприятий второго этапа многолетнего проекта по замене сборных домов и санитарно-гигиенических блоков корпусами из жестких конструкций во всей Миссии (1,1 млн долл. США; и б) строительство солнечных электростанций в Джубе и Вау (2,3 млн долл. США).

29. В рамках своей природоохранной инициативы Миссия планирует осуществить несколько проектов в целях смягчения воздействия своей деятельности на окружающую среду, включая: а) установку 47 «умных» счетчиков воды для контроля потребления воды в Миссии в качестве экспериментального проекта для Дома Организации Объединенных Наций; б) монтаж 30 установок по очистке сточных вод в целях поощрения их повторного использования; с) мон-

таж двухкамерной мусоросжигательной установки с регулируемой подачей воздуха для безопасной утилизации медицинских отходов; d) улучшение работы и обслуживания объектов захоронения твердых отходов и строительство площадок для хранения опасных отходов; e) строительство экологичных бетонных платформ с подпорными стенками, нефтеловушками и комплектами абсорбентов для генераторов и нефтехранилищ для предотвращения утечек и разливов нефти; f) проведение разъяснительной работы и реализацию инициатив по формальной профессиональной подготовке по системам экологического менеджмента; g) посадки 1000 деревьев местных пород; и h) организацию обучения по ISO 14001 — международному стандарту по эффективным системам экологического менеджмента.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

30. МООНЮС будет и далее тесно сотрудничать с МОВР и Африканским союзом в вопросах поддержки политического процесса при участии всех сторон в Южном Судане, в частности нового форума высокого уровня МОВР по активизации деятельности. Миссия будет тесно координировать свои действия с Канцелярией Специального посланника по Судану и Южному Судану и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в Аддис-Абебе, чтобы обеспечить применение единого подхода в деятельности Организации Объединенных Наций в Южном Судане. МООНЮС сохранит механизмы координации действий с другими региональными партнерами Миссии, такими как Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА), в поддержку Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в области материально-технического обеспечения, безопасности, оперативной деятельности и связи, а также организации специальных пассажирских авиарейсов из Энтеббе в Вау через Джубу. Кроме того, МООНЮС будет по мере необходимости оказывать дальнейшую поддержку ЮНИСФА через отделение связи в Джубе.

31. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе МООНЮС, поддержку в таких вопросах, как оформление пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовое обслуживание, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками и услуги в области информационных технологий.

32. Миссия будет по-прежнему пользоваться услугами Регионального отделения по закупкам в Энтеббе в целях рационализации системы снабжения в регионах Центральной и Восточной Африки за счет совместного регионального планирования закупок, разработки региональной стратегии закупочной деятельности, регионального управления сетью поставщиков и консолидации потребностей для включения в региональные системные контракты. С этой целью Региональному отделению по закупкам в Энтеббе, действующему согласно резолюции 69/273 Генеральной Ассамблеи под руководством Отдела закупок Секретариата, как и прежде, будет выделено восемь должностей (1 С-3, 2 категории полевой службы, 3 категории национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии

33. Временная рамочная программа сотрудничества страновой группы Организации Объединенных Наций в Южном Судане на 2016–2018 годы была разработана в целях создания основы для сотрудничества в течение переходного периода между страновой группой и правительством, причем особое внимание было уделено поддержке осуществления Мирного соглашения посредством ограниченного проведения мероприятий в сферах развития и наращивания потенциала. Эта рамочная программа является также отправной точкой для сотрудничества между МООНЮС и страновой группой. МООНЮС будет обеспечивать, чтобы его стратегические цели и планы совпадали с целями и планами страновой группы и дополняли их, в частности в контексте разработки документа о последующей деятельности в связи с Временной рамочной программой сотрудничества, которая, как предполагается, охватит 2019–2020 годы и будет увязана с будущей стратегией национального развития. Сотрудничество на оперативном уровне с партнерами в области развития и гуманитарной деятельности также будет продолжаться в форме разработки совместных программ в приоритетных областях. К ним относятся защита гражданского населения, прежде всего женщин и детей; поддержка мер по обеспечению безопасного, добровольного и достойного возвращения перемещенных лиц; содействие расширению участия женщин и пропаганда гендерного равенства; поддержка в осуществлении Мирного соглашения, в том числе с помощью обеспечения оперативной готовности Объединенной интегрированной полиции; и поддержка национального диалога. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент) будет продолжать оказывать содействие в координации действий МООНЮС, страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группы и других партнеров в целях укрепления сотрудничества и консолидации деятельности по всей стране.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

34. В целях более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых мер.

Руководство и управление

35. Общее руководство и управление Миссией осуществляет Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
 Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	–	2	2	2	7	3	–	10
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	2	2	2	7	3	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Специальные советники									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите гражданского населения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полевой поддержки									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Предлагаемые должности на 2017/19 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа стратегического планирования									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по передовому опыту									
Утвержденные должности на 2017/17 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	2	1	6	5	2	13
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	2	1	6	5	2	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	3	1	2	7	3	2	12
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	3	1	2	7	3	2	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент)									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	–	2	2	2	7	1	–	8
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	2	2	2	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Всего									
Утвержденная численность персонала на 2017/18 год	3	2	21	15	15	56	23	9	88
Предлагаемая численность персонала на 2018/19 год	3	2	21	15	15	56	24	9	89
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность

36. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся руководства и управления Миссией, приводится в таблице ниже.

Таблица 2

Кадровые изменения: руководство и управление

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент)	Перевод	1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из Транспортной секции, компонент 5
Всего		1		

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент)

Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность

37. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент) отвечает за поддержку усилий Специального представителя Генерального секретаря по достижению общих целей Миссии, обеспечивая комплексное руководство деятельностью в области развития, гуманитарной помощи, разминирования, гендерной проблематики, защиты детей, ВИЧ/СПИД и чрезвычайной помощи, восстановления и защиты в Южном Судане. Канцелярия отвечает за координацию помощи в области развития и выступает в качестве партнера в отношениях с правительством по этому направлению работы. В 2018/19 году из Транспортной секции предлагается перевести одну должность водителя (национальный персонал категории общего обслуживания). Это предложение направлено на удовлетворение оперативных потребностей Канцелярии и позволит задействовать второго водителя для транспортировки должностных лиц на заседания и доставки документации, а также обеспечить непрерывность обслуживания в случае, если другой водитель не сможет прибыть в распоряжение Канцелярии. При наличии двух водителей — одного для заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент) и одного для обслуживания других сотрудников Канцелярии — возможности Миссии реагировать на запросы заинтересованных сторон можно было бы повысить.

Компонент 1: защита гражданского населения

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Более эффективная защита гражданских лиц благодаря взаимодействию и процессам на политическом уровне

1.1.1 Увеличение количества инициатив по защите гражданских лиц, предпринятых общенациональными органами власти и органами власти штатов и округов, а также негосударственными субъектами (2016/17 год: 57; 2017/18 год: 57; 2018/19 год: 60)

1.1.2 Взаимодействие с общенациональными органами власти и органами власти штатов, общинами и гражданским обществом в целях решения вопросов, касающихся защиты гражданских лиц (2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: 600 встреч; 2018/19 год: 600 встреч)

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку усилий, предпринимаемых на национальном уровне Переходным правительством национального единства в целях дальнейшего выполнения им своих обязанностей по защите гражданских лиц
- Содействие повышению осведомленности о мандате и деятельности МООНЮС по защите гражданских лиц и безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц путем организации на национальном и субнациональном уровнях 6 консультативных совещаний с представителями переходного Национального законодательного собрания, включая спикера, заместителей спикера, представителей фракций и членов специализированных комитетов, и путем проведения 500 совещаний с представителями властей штатов и округов и сил безопасности, а также и с основными лидерами общин и авторитетными общественными деятелями, включая женщин и молодежь, в том числе в районах возвращения

- Поддержка разработки на уровне общин стратегий урегулирования конфликтов, примирения и обеспечения социальной сплоченности для защиты гражданских лиц посредством проведения 22 совещаний с представителями органов власти на уровне штатов и гражданского общества и общинными лидерами, а также с представителями потенциальных деструктивных сил
- Оказание содействия в ненасильственном урегулировании трений и конфликтов путем проведения ежемесячных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства и политических партий, членами парламента, представителями администраций президента и вице-президента, соответствующих министерств, а также с женской парламентской фракцией и соответствующими представителями оппозиции
- Содействие созданию политических условий, необходимых для участия в эффективном политическом диалоге и полного и всеобщего участия в национальных и региональных политических инициативах, и поощрение этого посредством организации 6 совещаний с национальными заинтересованными сторонами, в том числе с лидерами политических партий, организациями гражданского общества, религиозными и женскими группами
- Оказание — в сотрудничестве с партнерами — поддержки в целях активизации диалога между правительством и различными слоями общества, с тем чтобы помочь сторонам эффективно решать вопросы, вызывающие озабоченность, и разработка совместных инициатив по защите гражданских лиц посредством проведения 20 информационно-разъяснительных совещаний
- Проведение 10 субнациональных женских форумов мира и 1 национального женского форума мира с участием женщин из организаций гражданского общества по случаю глобальной инициативы «Дни открытых дверей по вопросу о женщинах и мире и безопасности»
- Содействие в проведении 4 практикумов по вопросам участия женщин в принятии государственных решений и в мирных процессах в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности для основных заинтересованных сторон и лидеров общественного мнения в Национальном законодательном собрании, политических партиях и организациях гражданского общества
- Повышение осведомленности о важности предупреждения сексуального насилия, связанного с конфликтом, и информирования о случаях такого насилия путем проведения национальных кампаний, посвященных этой проблеме, оказание поддержки в осуществлении национального плана действий НОАС и Национальной полицейской службой Южного Судана и оказание содействия потерпевшим в информировании о таких случаях соответствующих сторон
- Оказание поддержки соответствующим учреждениям и организациям гражданского общества в повышении степени защищенности от сексуального насилия, связанного с конфликтом, и ответственности за совершение таких деяний путем проведения совещаний технической рабочей группы, технического консультирования и разработки и пропаганды осуществления национального плана действий по борьбе против сексуального насилия, связанного с конфликтом, НОАС и Национальной полицейской службой Южного Судана
- Завершение оценки целесообразности создания специализированного подразделения в рамках национальной судебной системы для расследования и судебного преследования за насилие, связанное с конфликтом, в том числе случаев сексуального насилия в условиях конфликта и преступлений в отношении детей
- Организация и проведение общенациональной информационной кампании в целях повышения осведомленности о концепции, мандате, задачах и мероприятиях Миссии по защите гражданского населения посредством: а) подготовки мультимедийных материалов, в том числе по пропаганде деятельности военного и полицейского компонентов МООНЮС, в том числе Региональных сил по защите, для распространения на цифровых платформах Централных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации, включая 40 аудиовизуальных репортажей, 80 цифровых новостных/документальных очерков и 10 фотоальбомов (ожидаемое достижение 1.1); б) разработки концептуальной модели и проведения 80 презентаций о мандате

Миссии для конкретных организаций гражданского общества, включая, но не ограничиваясь этим, молодежные и женские группы и религиозные организации (ожидаемое достижение 1.1); с) проведения в партнерстве с соответствующими структурами страновой группы Организации Объединенных Наций мероприятий МООНЮС с участием прессы, трансляции передач о мирных партнерских инициативах и 12 радиопрограмм на радиостанции «Мирайя», а также размещения материалов в цифровых средствах массовой информации с помощью национальных и местных партнерских телеканалов, посвященных вопросам переселения, с тем чтобы способствовать созданию более безопасных условий для добровольного возвращения и реинтеграции перемещенных лиц (ожидаемое достижение 1.1); и d) подготовки мультимедийных материалов о роли МООНЮС в построении прочного мира для распространения на цифровых платформах Централных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации, включая 40 аудиовизуальных репортажей, 80 цифровых новостных/документальных очерков и 10 фотоальбомов (ожидаемое достижение 1.4)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия независимо от источника его возникновения	<p>1.2.1 Сокращение числа жертв среди гражданских лиц и количества инцидентов и физических угроз в отношении гражданских лиц на базах МООНЮС, в прилегающих к ним районах и в местах сосредоточения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2016/17 год: 2340; 2017/18 год: 4500; 2018/19 год: 4000)</p> <p>1.2.2 Увеличение количества механизмов в поддержку защиты женщин, детей и молодежи от насилия, связанного с конфликтом, и гендерного насилия (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 10; 2018/19 год: 20)</p> <p>1.2.3 Обследование и разминирование опасных участков местности, где могут находиться наземные мины и другие неразорвавшиеся боеприпасы, на базах МООНЮС и в прилегающих к ним районах, в которых они могут представлять угрозу для гражданских лиц (2016/17 год: 1039; 2017/18 год: 1500; 2018/19 год: 1500)</p>

Мероприятия

- Обеспечение функционирования механизмов раннего предупреждения, анализа и реагирования с участием всех соответствующих компонентов Миссии
- Оказание поддержки в выявлении рисков и угроз для гражданского населения, прежде всего женщин и детей, в том числе с использованием механизмов раннего предупреждения и реагирования, посредством организации, где это необходимо, МООНЮС и национальными и международными партнерами 120 совместных поездок на места в затронутые конфликтом районы и места возвращения
- Оказание поддержки гражданским лицам, проживающим в районах, подверженных конфликтам, или в районах возвращения, а также общинам перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС в целях урегулирования межобщинных споров посредством организации 10 практикующих с особым упором на участие женщин и молодежи в диалоге в интересах мира
- Проведение патрулирования военнослужащими в составе мобильных патрулей в объеме 946 080 человеко-дней для защиты гражданских лиц в проблемных районах посредством предотвращения всех форм насилия, создания условий для доставки гуманитарной помощи, а также для обеспечения безопасного и добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев, защиты персонала Организации Объединенных Наций и другого указанного персонала и имущества во всем районе ответственности Миссии, охраны стационарных/передвижных контрольно-пропускных

пунктов и осуществления тактического развертывания (48 военнослужащих на патруль силами 54 рот в течение 365 дней)

- Проведение воздушного патрулирования для разведки и оценки обстановки в плане безопасности в объеме 1820 летных часов в целях защиты гражданских лиц, создания благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи, оказания помощи организациям, работающим в сфере развития, и защиты персонала Организации Объединенных Наций и другого соответствующего персонала и имущества во всем районе ответственности Миссии (7 часов в день, 5 дней в неделю в течение 52 недель)
- Проведение мобильного патрулирования в объеме 4992 человеко-дня, осуществляемого офицерами связи в составе сводных групп (2 офицера связи проводят патрулирование 4 дня в неделю в течение 52 недель в 10 полевых отделениях и 2 полевых опорных пунктах) для предотвращения всех форм насилия в отношении гражданских лиц, особенно женщин и девочек, взаимодействия с местным населением, местными властями и негражданским персоналом и сбора информации для раннего предупреждения в целях принятия мер по защите гражданских лиц и предотвращения сексуального и гендерного насилия, в том числе сексуального насилия, связанного с конфликтом
- Несение службы на стационарных позициях в объеме 157 680 человеко-дней для обеспечения безопасности в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС (48 военнослужащих для охраны 9 пунктов защиты гражданского населения МООНЮС и других охраняемых зон в течение 365 дней)
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей в целях смягчения остроты проблем защиты внутри и вокруг пунктов защиты гражданского населения МООНЮС в порядке содействия мирному сосуществованию между общинами внутренне перемещенных лиц и принимающими общинами и поддержки деятельности Национальной полицейской службы Южного Судана вблизи пунктов защиты гражданского населения МООНЮС
- Оказание — в координации с гуманитарными организациями — технической консультативной помощи и поддержки в реализации и мониторинге планов действий на местах по снижению рисков в сфере защиты, прежде всего на территории и вблизи баз МООНЮС и районов проживания уязвимого населения, включая женщин и детей
- Обследование и разминирование 1500 выявленных или предположительно опасных участков и удаление или уничтожение 25 000 единиц взрывоопасных предметов, включая наземные мины, в районах, прилегающих к пунктам защиты гражданского населения МООНЮС, и в районах, где существует угроза для гражданского населения
- Проведение экстренных мероприятий по информированию о минной опасности для 200 000 гражданских лиц в целях повышения безопасности в общинах путем расширения возможностей участников распознавать взрывоопасные предметы, в том числе стрелковое оружие и легкие вооружения и боеприпасы для стрелкового оружия, принимать меры по снижению уровня опасности и сообщать о такой опасности, а также повышать осведомленность в рамках информационно-просветительских мероприятий, таких как Международный день просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием
- Проведение 2 учебных мероприятий в целях совершенствования навыков обращения со стрелковым оружием и легкими вооружениями на уровне семей для 10 групп в составе сотрудников национальных организаций, с тем чтобы содействовать обеспечению охраны и безопасности в местных общинах
- Проведение с участием кинологовических групп поиска взрывчатых веществ 30 000 проверок в пунктах въезда и досмотров на предмет обнаружения взрывчатых веществ и боеприпасов для стрелкового оружия в основных пунктах базирования МООНЮС, включая пункты защиты гражданского населения

- 306 600 человеко-дней службы полицейских из состава сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (10 полицейских на патруль, 3 патруля на взвод, 4 взвода на сформированное полицейское подразделение, 7 таких подразделений в течение 365 дней) для патрулирования, поддержания готовности, проведения с учетом гендерной специфики проверок в целях обеспечения безопасности и реагирования на случаи нарушения общественного порядка в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и вблизи них и в зонах, свободных от вооружений
- 98 550 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, нанятых по индивидуальным контрактам, в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и в районах значительного сосредоточения перемещенных лиц (15 полицейских в смену, 3 смены в день в 6 местах/районах сосредоточения в течение 365 дней) для патрулирования, обеспечения присутствия полиции и взаимодействия с местными общинами, включая совместное патрулирование с сотрудниками других компонентов Миссии, в целях выявления и регистрации угроз в области безопасности и случаев нарушения прав человека
- 19 710 человеко-дней работы сотрудников исправительных учреждений, нанятых по индивидуальным контрактам (6 таких сотрудников в смену, 3 смены в день в 3 местах содержания под стражей в течение 365 дней) для выполнения административных функций, обеспечения охраны и оперативного обслуживания в местах временного содержания под стражей при пунктах защиты гражданского населения МООНЮС в Джубе, Малакале и Бентиу
- Проведение информационно-разъяснительной работы среди представителей национальных органов власти путем организации регулярных встреч с Национальной службой исполнения наказаний, судебными органами и органами прокуратуры, посвященных вопросам обращения с внутренне перемещенными лицами, которые совершили серьезные нарушения правил безопасности в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и которых МООНЮС передала национальным властям в целях обеспечения применения в отношении этих лиц надлежащей правовой процедуры
- Проведение в партнерстве с соответствующими субъектами в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС учебных занятий для 1000 руководителей и членов общинных групп контроля, включая женщин, в таких пунктах в Джубе, Боре, Бентиу, Малакале и Вау с целью содействовать предупреждению преступности, охране общественного порядка, укреплению общинных отношений и внедрению общинных неформальных механизмов смягчения последствий споров и их разрешения

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Обеспечение условий для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев

1.3.1 Сокращение числа внутренне перемещенных лиц и беженцев (2016/17 год: 3,96 миллиона человек; 2017/18 год: 2,5 миллиона человек; 2018/19 год: 2,5 миллиона человек)

1.3.2 Отсутствие роста опасности наземных мин и неразорвавшихся боеприпасов благодаря проведению обследований и разминирования в целях обеспечения более безопасных условий для добровольного возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2016/17 год: 9,27 млн кв. м; 2017/18 год: 10 млн кв. м; 2018/19 год: 10 млн кв. м)

Мероприятия

- Организация и проведение 20 совместных поездок на места для оценки вероятности возобновления конфликта в местах возвращения и 5 практикумов по вопросам урегулирования конфликтов и укрепления доверия для представителей общин в местах возвращения, с тем чтобы содействовать урегулированию конфликтов между принимающими общинами и возвращающимися лицами

- Содействие в разработке — в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, правительством и другими соответствующими партнерами — планов действий по восстановлению базовой инфраструктуры и коммунальных услуг в местах возвращения, с тем чтобы подготовить почву для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц
- Содействие в проведении для внутренне перемещенных лиц, в том числе женщин и детей, находящихся в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС, 30 консультаций для выявления проблем в области защиты и потребностей, связанных с обеспечением безопасного и планомерного возвращения и реинтеграции
- Содействие — в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, правительством и другими соответствующими партнерами — в подготовке и проведении совместных опросов, включая подготовку 1 соответствующего доклада, внутренне перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и пострадавшего от насилия населения в других местах, с тем чтобы выяснить предпочтительные места для переселения и реинтеграции
- Содействие проведению 30 консультаций с представителями местных органов власти, принимающих общин и возвращающихся жителей в целях решения возникающих проблем в рамках процесса возвращения и реинтеграции
- Осуществление 14 проектов с быстрой отдачей, направленных на улучшение инфраструктуры основных услуг в районах возвращения для обеспечения возможного безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения
- Разминирование и обследование 10 млн кв. м земли для ее предоставления общинам, с тем чтобы содействовать обеспечению свободы передвижения и безопасного и добровольного расселения
- Оказание поддержки, в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, в осуществлении проекта Национальной полицейской службы Южного Судана по укреплению доверия и поддержанию порядка во всех полевых отделениях посредством проведения 20 ознакомительных семинаров/практикумов с представителями Национальной полицейской службы, общинными лидерами, организациями гражданского общества и представителями женщин по вопросам работы участковой полиции, прав человека, укрепления доверия и создания условий, благоприятных для добровольного возвращения или переселения внутренне перемещенных лиц

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

1.4 Содействие мирному сосуществованию, примирению и социальной сплоченности на общинном уровне

1.4.1 Сокращение числа внутриобщинных и межобщинных конфликтов (2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: 530; 2018/19 год: 450)

1.4.2 Увеличение числа инициатив по примирению, выдвинутых на субнациональном уровне (2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: 10; 2018/19 год: 15)

1.4.3 Увеличение числа местных мирных соглашений (2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: 10; 2018/19 год: 20)

Мероприятия

- Поддержание регулярных контактов с местными заинтересованными сторонами посредством проведения 120 миссий по оценке на местах на всей территории Южного Судана с целью углубления понимания динамики местных конфликтов и содействия предоставлению помощи и добрых услуг в рамках местных мирных инициатив
- Оказание поддержки выдвинутым на местном уровне инициативам политического взаимодействия и примирения между общинами посредством проведения 20 информационно-просветительских совещаний и 10 практикумов по урегулированию конфликтов, с тем чтобы побудить общины и органы

власти снизить остроту межобщинных конфликтов, уменьшить число случаев угона скота, убийств из мести и насилия между различными возрастными группами

- Содействие улучшению понимания местными заинтересованными сторонами, включая представителей государственных органов власти, общественных лидеров, молодежь, женщин, представителей гражданского общества и традиционных органов власти, роли и обязанностей правительства и общин в целом в том, что касается предупреждения, смягчения последствий и разрешения местных конфликтов, посредством проведения 20 практикумов по вопросам преодоления конфликтов и роли посреднической деятельности в их урегулировании
- Оказание поддержки правительству и общинам в обеспечении мирной международной и внутренней трансграничной миграции путем предотвращения, смягчения последствий и урегулирования конфликтов между скотоводами и принимающими общинами посредством проведения 20 совещаний, 10 поездок и 5 практикумов в регионах Джонглей, Северный Бахр-эль-Газаль, Озерный, Вараб, Западный Бахр-эль-Газаль, Верхний Нил, Юнити и Западная Экватория
- Оказание поддержки государственным органам власти, традиционным механизмам урегулирования конфликтов, молодежи, женщинам и общинам, включая субъекты гражданского общества, в урегулировании межобщинных конфликтов и реализации местных инициатив примирения в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и в других местах размещения внутренне перемещенных лиц посредством проведения 20 мероприятий по урегулированию конфликтов
- Оказание — на уровне округов и штата в Боме — поддержки структурам по защите мира в деле урегулирования конфликтов, миростроительства и примирения посредством проведения 10 занятий по наращиванию потенциала
- Оказание поддержки в целях укрепления потенциала традиционных лидеров для обеспечения функционирования местных традиционных механизмов, способствующих проведению на широкой социальной основе диалога и примирению, посредством проведения 20 совещаний и 5 практикумов по укреплению потенциала
- Оказание поддержки субъектам гражданского общества, должностным лицам органов государственной власти, молодежи и женщинам в целях расширения участия в общественной жизни и укрепления национальной самобытности, добрососедских отношений и принципа равенства возможностей, с тем чтобы предотвратить усиление этнического раскола и восстановить социальную ткань общества посредством проведения 20 информационно-пропагандистских мероприятий и 11 форумов для проведения диалога
- Оказание поддержки в целях укрепления социального единства и пропаганды концепции сплоченного полиэтнического общества равных возможностей посредством проведения 10 просветительских кампаний в защиту мира с использованием средств мобильной связи, обмена визитами и организации 9 спортивных мероприятий

Внешние факторы

Правительство несет главную ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц. К другим субъектам, способствующим выполнению этих задач, относятся местные власти и учреждения, а также такие факторы, как обеспечение свободы передвижения для проведения патрулирования силами МООНЮС. Сохранение политической напряженности, задержки в продвижении мирного процесса, боевые действия и расширение масштабов гуманитарного кризиса, включая отсутствие продовольственной безопасности и недоедание, — все это вызовет новый исход мирных жителей, которые будут искать убежища в пунктах защиты МООНЮС, приведет к сдерживанию прогресса в возвращении и расселении внутренне перемещенных лиц и сокращению пространства для оперативной деятельности в районах происходящего конфликта. Активизация политической мобилизации, эскалация враждебной риторики и усиление стремления возобновить вооруженную борьбу среди внутренне перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС ставят под угрозу гражданский и нейтральный статус этих пунктов.

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Защита гражданского населения»

<i>Категория</i>									<i>Всего</i>
I. Военные наблюдатели									
Утвержденная численность на 2017/18 год									242
Предлагаемая численность на 2018/19 год									242
Чистое изменение									–
II. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2017/18 год									16 758
Предлагаемая численность на 2018/19 год									16 758
Чистое изменение									–
III. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2017/18 год									703
Предлагаемая численность на 2018/19 год									703
Чистое изменение									–
IV. Сформированные полицейские подразделения									
Утвержденная численность на 2017/18 год									1 320
Предлагаемая численность на 2018/19 год									1 320
Чистое изменение									–
	<i>Международные сотрудники</i>						<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>		
<i>Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	3	3	3	10	30	8	48
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	3	3	3	10	30	8	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция помощи, реинтеграции и защиты									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	4	8	2	15	23	7	45
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	4	8	2	15	23	7	45
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Командующего силами									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Руководители отделений на местах									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	3	7	10	10	30	63	16	109
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	3	7	10	10	30	146	16	192
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	83	–	83
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	10	10	1	22	20	31	73
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	10	10	1	22	20	31	73
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	8	2	3	15	2	–	17
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	2	8	2	3	15	2	–	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	8	–	10	3	2	15
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	8	–	10	3	2	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	2	8	–	10	13	2	25
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	2	8	–	10	13	2	25
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	10	39	46	22	118	151	70	339
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	10	39	46	22	118	234	70	422
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	83	-	83
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	-	-	-	-	-	-	10	-	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/19 год	-	-	-	-	-	-	10	-	10
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2017/18 год	1	10	39	46	22	118	161	70	349
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1	10	39	46	22	118	244	70	432
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	83	-	83
Всего (I-V)									
Утвержденная численность на 2017/18 год									19 372
Предлагаемая численность на 2018/19 год									19 455
Чистое изменение									83

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Национальный персонал: увеличение на 83 штатные должности

38. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся компонента 1 «Защита гражданских лиц», приводится в таблице ниже.

Таблица 4

Кадровые изменения: компонент 1 «Защита гражданского населения»

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Руководители отделений на местах	Перевод	83	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из канцелярии административного сотрудника штата (операции), компонент 5
Всего		83		

Руководители отделений на местах

Национальный персонал: увеличение на 83 штатные должности

39. Каждое из 10 полевых отделений МООНЮС возглавляется руководителем, который назначается Специальным представителем Генерального секретаря и является самым высокопоставленным представителем Организации Объединенных Наций на местах. Руководитель полевого отделения обеспечивает осу-

шествление мандата Миссии на местах в соответствии с первоочередными задачами Миссии и с соблюдением стратегических и директивных указаний старшего руководства. Руководитель полевого отделения имеет личную канцелярию, которая обеспечивает основную, оперативную и административную поддержку.

40. В 2018/19 году предлагается перевести 83 должности помощников по лингвистическому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из канцелярии административного сотрудника штата (операции) в Отделе поддержки Миссии в аппарат руководителей отделений на местах. Должности помощников по лингвистическому обеспечению были учреждены для оказания поддержки на местном уровне в форме устного перевода с местных языков на английский и наоборот на встречах со старшими руководителями общин и письменного перевода документов. Ожидается, что предлагаемое перераспределение должностей позволит улучшить координацию деятельности руководителями отделений на местах, которые обеспечивают общую координацию действий по осуществлению мандата на местах.

Объединенный аналитический центр Миссии

41. Миссия предлагает сохранить 10 должностей помощников по анализу информации категории национальных сотрудников-специалистов, которые финансируются по статье временного персонала общего назначения. Эти должности в каждом отделении на местах способствуют повышению потенциала Миссии в области ситуационной осведомленности и раннего предупреждения. Информация, предоставляемая сотрудниками на таких должностях, оказалась весьма полезной и ценной для лучшего понимания местного населения и их проблем. Без обеспечиваемых этими должностями услуг Миссия может упустить возможности для объективной оценки развития событий на местах и впоследствии будет иметь меньше инструментов раннего предупреждения.

Компонент 2: наблюдение за соблюдением прав человека, расследование случаев их нарушения и представление соответствующей отчетности

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права всеми конфликтующими сторонами

2.1.1 Количество подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности (2016/17 год: 489; 2017/18 год: 505; 2018/19 год: 520)

2.1.2 Отслеживание ситуации, проведение расследований, проверка сведений и представление отчетности в связи со случаями применения кассетных боеприпасов и других видов обычных вооружений, которые, как считается, имеют неизбирательное действие, что противоречит нормам международного права и положениям соответствующих договоров (2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

Мероприятия

- Непрерывное отслеживание ситуации, проведение расследований и проверок сообщений о нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права, в ходе которых особое внимание уделяется серьезным нарушениям, нарушениям прав детей, сексуальному и гендерному насилию, сексуальному насилию в связи с конфликтом, случаям разжигания ненависти и подстрекательства к

насилию, а также опубликование 3 публичных докладов о положении в области прав человека в Южном Судане

- Выявление нарушений прав человека и содействие работе действующего в Миссии механизма раннего предупреждения и оперативного реагирования в целях обнаружения и предотвращения нарушений прав человека, в том числе случаев разжигания ненависти, подстрекательства к насилию и нарушений, затрагивающих определенные этнические группы, и принятия соответствующих мер реагирования посредством проведения еженедельных мероприятий по наблюдению во всех штатах
- Оказание поддержки субъектам гражданского общества, в частности женским группам, группам молодежи, религиозным лидерам, представителям традиционной системы правосудия, правозащитникам и журналистам в деле формирования и поощрения культуры уважения прав человека посредством проведения 20 учебных занятий для различных заинтересованных сторон по вопросам наблюдения за положением в области соблюдения прав человека и расследования случаев их нарушения, чтобы обеспечить защиту прав уязвимых групп, включая женщин, от посягательств и насилия, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие в условиях конфликта
- Проведение комплексных миссий и операций по патрулированию (долгосрочных и краткосрочных) в подверженных насилию районах для наблюдения и представления докладов о ситуации и обеспечения раннего предупреждения и предотвращения нарушений прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие в условиях конфликта
- Осуществление на еженедельной основе наблюдения и проведение оценки в центрах содержания под стражей во всех штатах посредством посещения полицейских участков, тюрем, других мест содержания под стражей и мест содержания под стражей при пунктах защиты гражданского населения МООНЮС, включая посещение лиц, которых МООНЮС передает национальным органам власти, чтобы обеспечить соблюдение международных стандартов в области прав человека, и организация 5 консультативных совещаний и 20 практикумов для представителей соответствующих национальных заинтересованных сторон, включая представителей женщин, посвященных правам арестованных и задержанных лиц
- Наблюдение за процессами отправления правосудия в переходный период и мерами по обеспечению ответственности, принимаемыми государственными субъектами и вооруженными силами, посредством оказания на непрерывной основе технической помощи, консультативных услуг и поддержки судебным органам и другим правоохранительным органам; представление докладов и вынесение рекомендаций, организация информационно-просветительских мероприятий, в том числе 11 практикумов, по вопросам, касающимся международных, региональных и национальных судебных механизмов и процессов отправления правосудия, для соответствующих национальных заинтересованных сторон и представителей гражданского общества в целях содействия соблюдению международных процессуальных стандартов и обеспечению транспарентности и независимости; и организация и проведение 10 информационно-просветительских мероприятий в целях содействия созданию благоприятных условий для отправления правосудия в переходный период
- Организация 20 практикумов с участием лидеров местных общин, молодежных и женских групп в существующих пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и других местах сосредоточения внутренне перемещенных лиц с целью призвать их к защите и поощрению прав человека, а также 20 практикумов с участием лидеров местных общин и представителей религиозных организаций в целях содействия формированию культуры уважения прав человека и мирного сосуществования за пределами гражданских объектов
- Организация 10 информационно-просветительских мероприятий для организаций гражданского общества и соответствующих заинтересованных сторон с целью создания благоприятных условий для проведения демократических и внушающих доверие выборов и проведение 2 учебных мероприятий в целях повышения способности Комиссии Южного Судана по правам человека и национальных неправительственных организаций контролировать процесс национальных выборов

- Организация и проведение в 10 регионах с помощью полевых отделений МООНЮС мультимедийной информационно-разъяснительной кампании, приуроченной к Международному дню прав человека и кампании «16 дней действий по борьбе с гендерным насилием»
- Содействие выполнению мандата МООНЮС, распространение информации о беспристрастности Миссии, ее работе, достигнутых результатах и успехах в том, что касается наблюдения за положением в области прав человека, проведения проверок сведений и представления отчетности посредством выпуска мультимедийных материалов и печатной продукции, в том числе регулярной еженедельной трансляции радиопередач и видеофильмов
- Организация и проведение 3 пресс-конференций, подготовка 6 радиопередач и использование социальных сетевых платформ для распространения информации о докладах МООНЮС и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека о положении в области прав человека в Южном Судане, которые дополняют другие мультимедийные практикумы по повышению осведомленности, а также ежеквартальные пресс-конференции
- Проведение информационно-пропагандистской работы и оказание поддержки правительству в качестве участника Конвенции по касетным боеприпасам и других соответствующих соглашений, регулирующих оружие взрывного действия, в осуществлении наблюдения, расследования, проверки и представления докладов по случаям предполагаемого применения касетных боеприпасов и других обычных вооружений в нарушение норм международного права и международных договоров
- Проведение информационно-пропагандистской работы и мониторинга в целях обеспечения соблюдения принципа верховенства права и международных стандартов в области прав человека сотрудниками Национальной полицейской службы Южного Судана и другими сторонами, участвующими в отправлении правосудия, во всех штатах в рамках ежемесячных совещаний по вопросам планирования и координации и ежедневной работы в связи со случаями продолжительного/произвольного содержания под стражей и насилия в отношении женщин, детей и других уязвимых групп, в том числе ознакомление сотрудников Национальной полиции Южного Судана и Национальной службы исполнения наказаний с проблематикой прав человека, международного гуманитарного права и профессиональной этики, в строгом соответствии с принципом должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека
- Проведение публичных информационных кампаний для организаций гражданского общества и широкой общественности по вопросам борьбы с безнаказанностью за ущемление и нарушение прав человека с помощью: а) социальной рекламы и трансляций 40 радиопередач по проблематике прав человека на радиостанции «Мирайя»; б) распространения рекламных информационно-просветительских материалов; в) организации 2 специальных информационно-пропагандистских кампаний, ориентированных на женские и молодежные ассоциации, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и/или другими соответствующими сторонами; г) проведения 6 информационно-просветительских мероприятий и мероприятий по социальной мобилизации для уязвимых групп в определенных регионах в целях содействия формированию культуры мира и разъяснения мандата по защите гражданского населения, в том числе недопущения сексуального и гендерного насилия, а также пропаганды беспристрастности, деятельности и достижений Миссии в области наблюдения за соблюдением прав человека, контроля и представления отчетности по правам человека, прежде всего по случаям сексуального и гендерного насилия, в форме подготовки мультимедийных коммуникационных материалов, в том числе 18 цифровых новостных/документальных очерков, 12 аудиовизуальных репортажей и 5 фотоальбомов; и е) проведения 2 информационно-разъяснительных мероприятий для повышения осведомленности о Дне африканского ребенка и Всемирном дне ребенка с акцентом на важности борьбы с безнаказанностью за ущемление и нарушение прав человека и норм международного гуманитарного права
- Оказание технической поддержки в разработке и применении учебной программы для 500 сотрудников Национальной службы исполнения наказаний Южного Судана с учетом международных стандартов гуманного обращения с заключенными

- Оказание технической поддержки в проведении правовых реформ, направленных на сокращение числа лиц, долгое время и безосновательно находящихся в заключении в национальных тюрьмах, в том числе с использованием вариантов, альтернативных содержанию под стражей

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Улучшение работы по отслеживанию, расследованию и проверке случаев ущемления и нарушения прав женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, и информированию о них

2.2.1 Отсутствие роста количества подтвержденных случаев нарушения и ущемления прав женщин, включая сексуальное и гендерное насилие (2016/17 год: 312; 2017/18 год: 200; 2018/19 год: 200)

2.2.2 Увеличение количества докладов о случаях сексуального и гендерного насилия в связи с конфликтом в Южном Судане, поступающих от соответствующих структур Организации Объединенных Наций и внешних субъектов, в том числе международных и национальных неправительственных организаций и организаций гражданского общества (2016/17 год: 9; 2017/18 год: 9; 2018/19 год: 10)

Мероприятия

- Внедрение процедур наблюдения, анализа и представления отчетности на национальном уровне и уровне штатов в качестве механизма отчетности для выявления и предотвращения случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и реагирования на них, включая организацию и проведение 3 учебных занятий для членов указанного механизма в целях более эффективного обмена объективной информацией о случаях сексуального насилия в связи с конфликтом; организацию 10 совещаний рабочей группы механизма; и подготовку и распространение 4 ежеквартальных докладов в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций о тенденциях и формах сексуального насилия и мерах реагирования на сексуальное насилие в связи с конфликтом и 1 доклада об осуществлении Национального плана действий
- Организация и проведение 6 совещаний с представителями конфликтующих сторон в целях наблюдения за процессом выполнения совместного коммюнике по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, и оказания соответствующей поддержки
- Разработка — в сотрудничестве с соответствующими субъектами страновой группы Организации Объединенных Наций — руководящих принципов укрепления национального потенциала и потенциала на уровне штатов для эффективного расследования и предупреждения случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагирования на них и защиты прав пострадавших от такого насилия на правосудие, возмещение ущерба и компенсацию
- Организация и проведение в соответствии с резолюцией 1960 (2010) Совета Безопасности о насилии в отношении женщин и детей в условиях вооруженного конфликта 4 совещаний Совместного консультативного форума для улучшения координации действий между сторонами, участвующими в информационно-пропагандистской работе, и принятия мер реагирования в отношении сексуального насилия, связанного с конфликтом
- Подготовка 4 ежеквартальных докладов о тенденциях в области сексуального насилия, связанного с конфликтом, и 1 доклада о деятельности на основе совместного коммюнике и плана действий НОАС и Национальной полицейской службы Южного Судана по проблеме сексуального насилия в условиях конфликта в Южном Судане
- Организация и проведение в координации с соответствующими организациями гражданского общества 12 информационно-просветительских мероприятий, включая 8 практикумов в каждом регионе в связи с 16 днями активных действий, в целях содействия предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом

- Оказание технической поддержки — в сотрудничестве с соответствующими национальными учреждениями и организациями гражданского общества — в осуществлении во всей стране государственных планов действий по предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом, и борьбе с ним, которые должны быть приняты Советом министров
- Содействие предотвращению сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и во всех штатах Южного Судана посредством организации 10 практикумов на уровне общин и подготовки 4 передач на радиостанции «Мирайя»
- Оказание поддержки в целях создания специализированного подразделения в рамках национальной судебной системы для расследования и судебного преследования за насилие, связанное с конфликтом, в том числе случаев сексуального насилия в условиях конфликта и преступлений, совершаемых в отношении детей, путем проведения полноценной оценки целесообразности его создания

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание ключевыми субъектами более безопасных условий для детей, страдающих от вооруженных конфликтов, насилия, жестокого обращения и эксплуатации

2.3.1 Отсутствие роста количества сообщений о случаях серьезных нарушений в отношении детей, в частности о случаях вовлечения детей в вооруженные силы и группы, сексуального насилия и сексуальных надругательств, нападений на школы и больницы, похищений и отказа в гуманитарной помощи (2016/17 год: 1063; 2017/18 год: 1000; 2018/19 год: 1000)

2.3.2 Принятие четких и эффективных мер для обеспечения частичного или полного осуществления соглашения о подтверждении приверженности Народно-освободительной армии Судана выполнению пересмотренного плана действий по прекращению вербовки и использования детей и обязательства НОДС/А в оппозиции положить конец серьезным нарушениям в отношении детей

Мероприятия

- Проведение мониторинга, расследований и проверок серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей вооруженными силами и группами, и информирование о таких нарушениях Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, как того требует резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности, и Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, в том числе посредством ежегодного представления материалов для доклада Генерального секретаря о положении детей в вооруженных конфликтах
- Подготовка ежеквартальных докладов о тенденциях в отношении нарушений прав детей в Южном Судане (общих обзорных записок) (предполагается, что ежегодно будут готовиться 4 такие записки)
- Координация деятельности по защите детей посредством организации 3 совещаний на уровне старших руководителей страновой целевой группы механизма контроля и отчетности о серьезных нарушениях в отношении детей в условиях вооруженного конфликта и 6 совещаний технической рабочей группы механизма с заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами защиты детей в Джубе
- Проведение 4 практикумов и 1 ознакомительного мероприятия для национальных и местных субъектов/партнеров, занимающихся вопросами защиты детей, и организаций гражданского общества в Джубе в целях повышения эффективности механизма наблюдения, проверки, анализа и отчетности в связи со случаями серьезных нарушений и злоупотреблений в отношении детей, а также организация 19 учебных мероприятий на местах по вопросам защиты детей и борьбы с серьезными нарушениями в отношении детей для НОАС, НОДС/А в оппозиции, органов власти штатов и местных органов власти и организаций гражданского общества

- Оказание поддержки Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции и другим заинтересованным сторонам в деле обнаружения, проверки, регистрации и освобождения детей, находящихся в рядах НОАС, НОДС/А в оппозиции и связанных с ними вооруженных групп
- Оказание содействия в разработке плана действий для государственных структур и других заинтересованных сторон по реинтеграции детей-солдат, в том числе в поиске родственников, воссоединении семей и реинтеграции в общины
- Оказание поддержки в применении действующего в НОАС механизма обеспечения исполнения действующих приказов командования и приказов о дисциплинарных взысканиях, касающихся запрещения вербовки и использования детей и введения уголовной ответственности за эти деяния, изнасилования и сексуального насилия, нападений на школы и больницы и их захвата/использования вооруженными силами и группами, и осуществление соответствующего мониторинга в целях повышения ответственности и борьбы с безнаказанностью
- Оказание технической поддержки Министерству юстиции в разработке руководства по вопросам расследования и судебного преследования по делам о сексуальном насилии в отношении детей и других уязвимых групп
- Оказание технической поддержки в создании и введении в действие служб реабилитации несовершеннолетних в рамках Национальной службы исполнения наказаний Южного Судана, в том числе несовершеннолетних, подвергающихся риску вовлечения в конфликт

Внешние факторы

Конфликтующие стороны в полной мере участвуют в осуществлении Мирного соглашения; новое политическое устройство принимается всеми заинтересованными сторонами мирного процесса; НОАС/Министерство обороны и по делам ветеранов и НОДС/А в оппозиции в полной мере привержены цели освобождения всех детей, связанных с вооруженными силами и группами, включая осуществление плана действий и предоставление НОАС и НОДС/А в оппозиции беспрепятственного доступа в районы расквартирования и казармы в ходе процесса идентификации, проверки, отбора и регистрации детей-солдат

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 2 «Наблюдение за соблюдением прав человека, расследование случаев их нарушения и представление соответствующей информации»

	Международный персонал					Итого	Добровольцы		Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы		Национальный персонал ^a	Организации Объединенных Наций	
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	6	1	10	11	7	28
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	6	1	10	11	7	28
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	25	32	7	65	76	42	183
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	25	32	7	65	76	42	183
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3: создание условий для доставки гуманитарной помощи

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению	3.1.1 Отсутствие роста количества случаев недопущения сотрудников гуманитарных учреждений в пострадавшие районы ввиду угроз безопасности (2016/17 год: 1019; 2017/18 год: 1000; 2018/19 год: 1000) 3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и разминированных участков дорог или маршрутов сопровождения/движения автоколонн на обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных дорогах и в населенных пунктах для уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и неразорвавшимися боеприпасами, и обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций и сотрудников гуманитарных учреждений (2016/17 год: 336 км; 2017/2018 год: 2000 км; 2018/19 год: 1500 км)

Мероприятия

- Осуществление планов действий на местном уровне в целях расширения доступа для гуманитарных организаций путем обеспечения безопасной и спокойной обстановки, в том числе внутри и вокруг пунктов защиты гражданских лиц МООНЮС
- Проверка и разминирование дорог и 750 деревень/городов в местах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных, а также всех вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос, в течение 72 часов после получения задания от МООНЮС; и сопровождение автоколонн/контрольная проверка маршрутов следования для обеспечения безопасности и свободы передвижения персонала МООНЮС и сотрудников гуманитарных учреждений

- 7280 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях облегчения доступа персонала Организации Объединенных Наций и других гуманитарных организаций в пункты защиты гражданского населения вдоль Белого Нила (2 объекта по 35 военнослужащих в день, 2 патруля в неделю в течение 52 недель)
- Содействие повышению осведомленности об обстановке в зоне конфликта путем предоставления по запросу информации, полученной с мест, национальным и международным гуманитарным организациям в ходе проведения брифингов
- Проведение кампаний с использованием мультимедийных средств в следующих целях: а) повышение осведомленности о важности создания безопасных условий для облегчения гуманитарного доступа в форме подготовки мультимедийных материалов, в том числе 50 цифровых новостных/документальных очерков, 20 аудиовизуальных репортажей и 6 мультимедийных альбомов, для распространения на платформах Централных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации и с помощью информационно-пропагандистских мероприятий (ожидаемое достижение 3.1); и б) содействие выполнению мандата Миссии с особым упором на ее беспристрастном характере, работе и достигнутых результатах в деятельности по облегчению доставки гуманитарной помощи в форме подготовки мультимедийных материалов, личного общения, пресс-конференций и привлечения к этой работе местных комиков, музыкантов и карикатуристов, в том числе проведения конкретных мероприятий в пунктах защиты гражданских лиц МООНЮС; и трансляции еженедельной радиопрограммы, посвященной гуманитарной деятельности, в сотрудничестве с партнерами из числа неправительственных организаций (ожидаемое достижение 3.1)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Улучшение обстановки в плане безопасности и обеспечение более свободного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и указанного персонала, имущества и оборудования

3.2.1 Отсутствие роста количества инцидентов, связанных с нарушением режима безопасности и затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций и указанный персонал, имущество и оборудование в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и вблизи них (2016/17 год: 430; 2017/18 год: 550; 2018/19 год: 550)

3.2.2 Отсутствие роста количества нарушений Соглашения о статусе сил применительно к МООНЮС, ее персоналу, имуществу и объектам на всей территории Южного Судана (2016/17 год: 230; 2017/18 год: 230, 2018/19 год: 230)

3.2.3 Увеличение числа сотрудников Организации Объединенных Наций и сотрудников гуманитарных учреждений, прошедших инструктаж по вопросам наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в рамках учебного курса «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», вводных инструктажей офицеров связи и специальных учебных курсов, проводимых по запросу компонентов миссий и партнеров по гуманитарной деятельности (2016/17 год: 2168; 2017/18 год: 2000; 2018/19 год: 2200)

Мероприятия

- Регулярное взаимодействие с компетентными властями Южного Судана — на национальном уровне и на уровне штатов — по вопросам, касающимся мандата МООНЮС и нарушений Соглашения о статусе сил, включая любые ограничения на свободу передвижения персонала МООНЮС, негативно сказывающиеся на выполнении МООНЮС своего мандата, с тем чтобы обеспечить более строгое соблюдение положений Соглашения о статусе сил

- Организация 10 информационно-разъяснительных семинаров или мероприятий с участием представителей правительства, ориентированных на ключевые заинтересованные стороны, включая должностных лиц органов правосудия и безопасности, в целях углубления понимания роли Организации Объединенных Наций и содействия соблюдению Соглашения о статусе сил, Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций и других соответствующих международных конвенций
- Проведение инструктажей по наземным минам и взрывоопасным пережиткам войны для 2200 сотрудников Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций в целях расширения их знаний о существующих рисках и правилах поведения в условиях минной опасности
- Распространение информации о деятельности, связанной с разминированием, и инструкций среди заинтересованных сторон на ежемесячной основе и предоставление требуемых карт или информации в ответ на конкретные запросы
- 840 960 человеко-дней службы на стационарных позициях для обеспечения безопасности на всех базах и пунктах МООНЮС (72 военнослужащих в день в 32 пунктах (включая 16 штабов батальонов, 10 полевых отделений, 2 ротные оперативные базы, 2 опорных пункта полевых отделений и 2 временные оперативные базы) в течение 365 дней)
- Проведение информационно-пропагандистской работы и поддержание ежедневных контактов с компетентными национальными органами власти, в том числе сотрудниками иммиграционной службы и службы обеспечения безопасности в аэропортах по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций, в том числе о нарушениях Соглашения о статусе сил

Внешние факторы

Неизменное уважение внутренне перемещенными лицами гражданского и беспристрастного характера пунктов защиты гражданского населения; влияние экономических факторов на положение в области безопасности в пунктах защиты гражданского населения и вблизи них; участие Национальной полицейской службы Южного Судана в деятельности по охране порядка в районах, прилегающих к пунктам защиты гражданского населения; полное уважение органами власти, военными и вооруженными группами Соглашения о статусе сил, принципа свободы передвижения и неприкосновенности пунктов защиты гражданского населения МООНЮС; и согласие местных органов власти на осуществление проектов с быстрой отдачей

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 3 «Создание условий для доставки гуманитарной помощи»

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	6	–	8	5	5	18
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	6	–	8	5	5	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция помощи, реинтеграции и защиты									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	4	1	7	11	5	23
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	4	1	7	11	5	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				Итого
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Всего	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	5	11	2	18	25	12	55
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	5	11	2	18	25	12	55
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: содействие осуществлению Мирного соглашения

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
4.1 Учреждения, созданные в соответствии с Соглашением в целях контроля и координации его осуществления, получают поддержку и эффективно функционируют	<p>4.1.1 Объединенная комиссия по наблюдению и оценке регулярно проводит совещания с участием всех сторон в целях наблюдения за осуществлением Мирного соглашения (2016/17 год: 7; 2017/18 год: 7; 2018/19 год: 12)</p> <p>4.1.2 Все 16 групп по контролю и проверке, действующие в рамках Механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, функционируют и оперативно реагируют на жалобы о нарушениях режима прекращения огня и проводят регулярный мониторинг районов размещения</p> <p>4.1.3 Объединенный оперативный центр в Джубе действует и в полном объеме выполняет возложенные на него функции в соответствии с Мирным соглашением</p>

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку деятельности Объединенной комиссии по наблюдению и оценке по надзору за осуществлением Мирного соглашения посредством участия в 12 совещаниях Объединенной комиссии по наблюдению и оценке
- Поощрение общей и согласованной поддержки, оказываемой международным сообществом в том, что касается деятельности Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и осуществления Мирного соглашения, путем проведения 14 подготовительных совещаний с международными и региональными партнерами перед совещаниями Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, 12 дипломатических форумов с дипломатическим корпусом и регулярных совещаний с Отделением связи Африканского союза в Южном Судане
- Оказание консультационной помощи в рамках проводимых по мере необходимости консультаций с Переходным правительством национального единства, включая оказание добрых услуг сторонам в целях решения спорных вопросов, и оказание поддержки в разработке национальной политики с учетом принципов прозрачности, участия и подотчетности в процессе принятия решений, включая участие женщин на всех уровнях управления

- Оказание добрых услуг для облегчения эффективного и непрерывного сотрудничества и координации между региональными организациями и другими партнерами посредством регулярного взаимодействия с этими партнерами в поддержку обеспечения устойчивости и общедоступности мирных процессов и процессов управления
- Организация и проведение 6 совещаний с участием политических партий и национальных организаций гражданского общества, включая представителей женских групп, в целях расширения возможностей для политического маневра и обеспечения участия более широкого круга политических субъектов и субъектов гражданского общества в политических процессах, а также проведение ежемесячных совещаний с южносуданскими заинтересованными сторонами, включая организации гражданского общества, религиозные группы, представителей инвалидов, молодежные группы, женские организации и академические учреждения, для обсуждения ключевых вопросов и поощрения и поддержки всестороннего и общедоступного диалога и участия в политических процессах
- Оказание поддержки Механизму наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, в том числе оперативной поддержки в развертывании групп по контролю и проверке, путем поддержания ежедневных контактов с Механизмом для обеспечения координации операций, а также организация 2 координационных совещаний в месяц для решения вопросов, касающихся поддержки Механизма
- 92 160 человеко-дней службы в составе мобильных сводных подразделений в поддержку 16 групп по контролю и проверке, действующих в рамках Механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, которым поручено наблюдать за режимом прекращения огня и осуществлением переходных мер обеспечения безопасности (24 военнослужащих в составе 16 групп, 20 человеко-дней патрулирования в течение каждого месяца)
- Оказание поддержки группам по контролю и проверке, действующим в рамках Механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, в том числе предоставление им жилья и административной и материально-технической поддержки
- Проведение ежемесячных информационно-пропагандистских и мультимедийных кампаний в поддержку: а) мирного диалога между местными органами власти, лидерами местных общин и представителями гражданского общества, включая женские организации, в целях содействия мирному процессу посредством подготовки мультимедийных материалов, включая 80 цифровых новостных/документальных очерков, 40 аудиовизуальных репортажей и 10 мультимедийных альбомов, для распространения на цифровых платформах Организации Объединенных Наций и среди внешних средств массовой информации, а также посредством ежемесячной трансляции радиопередач, подготовки регулярных сообщений для информирования общественности наряду с выпуском информационно-просветительских материалов рекламного характера (ожидаемое достижение 4.1); и b) организации Объединенной комиссией по наблюдению и оценке совместно с партнерами по мирному процессу в рамках передач на радио «Мирайя» 10 групповых обсуждений/симпозиумов для установления двустороннего канала связи, предназначенного для обсуждения осуществления Мирного соглашения; и подготовки к трансляции в прямом эфире 40 интерактивных радиопрограмм, посвященных проблематике мира и урегулирования конфликтов (ожидаемое достижение 4.1)
- Организация в стране трех крупных общественных мероприятий в поддержку мира и примирения, в том числе концерта, театрального представления и спортивного мероприятия в поддержку мира, позволяющих охватить более широкую аудиторию и повысить осведомленность населения всей страны о Мирном соглашении
- Оказание содействия в принятии согласованных переходных мер обеспечения безопасности, включая меры по введению в действие Объединенного оперативного центра, в том числе путем содействия в поддержании контактов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Закрепление положений Мирного соглашения во временной и постоянной конституциях и завершение работы по внесению поправок/разработке законодательства в поддержку более широких реформ в соответствии с Мирным соглашением

4.2.1 Принятие Переходным правительством национального единства новой постоянной конституции в рамках общедоступного и основанного на широком участии процесса разработки конституции

4.2.2 Активизация участия населения в процессах пересмотра Конституции посредством участия основных заинтересованных сторон в консультационных процессах, включая форумы по гражданскому воспитанию и просвещению общественности

Мероприятия

- Оказание по мере необходимости консультационной и технической помощи и поддержки Переходному правительству национального единства в процессе определения, обзора и разработки ключевых законодательных актов в соответствии с направлениями работы по проведению законодательной и конституционной реформ, обозначенными в Мирном соглашении
- Предоставление добрых услуг, консультационной помощи и поддержки в интересах создания и обеспечения надлежащего функционирования Национальной комиссии по пересмотру Конституции посредством проведения еженедельных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства
- Оказание консультационной и технической помощи и поддержки Национальной комиссии по пересмотру Конституции в разработке постоянной Конституции, в том числе в том, что касается учета гендерной проблематики
- Координация международной поддержки процесса пересмотра Конституции для обеспечения согласованности и последовательности при оказании помощи путем создания консультативного форума высокого уровня и технической консультативной группы
- Организация трех практикумов с участием членов Национальной комиссии по пересмотру Конституции в целях поощрения и стимулирования использования международно признанных стандартов и передовой практики в процессе разработки постоянной Конституции
- Организация трех форумов «за круглым столом» с отдельными целевыми группами южносуданских заинтересованных сторон, в том числе политическими партиями, организациями гражданского общества, женскими и молодежными группами, в целях повышения осведомленности о ключевых вопросах, влияющих на процесс консультаций с общественностью, которые проводятся в целях разработки постоянной Конституции, а также в целях поощрения широкого представительства и участия уполномоченных сторон в этом процессе

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.3 Проведение после переходного периода выборов в соответствии с международными стандартами

4.3.1 Национальная избирательная комиссия в полном объеме выполняет свои функции как на уровне штатов, так и на общегосударственном уровне, а подготовка к выборам осуществляется по графику в соответствии со сроками, согласованными всеми заинтересованными сторонами

4.3.2 Прогресс в создании условий, способствующих проведению свободных, справедливых, внушающих доверие, всеобщих и транспарентных выборов

Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний с политическими партиями в целях поощрения эффективного и стабильного участия в политических и избирательных процессах и оказания консультативной помощи, с тем чтобы обеспечить их постоянное участие в политическом переходном процессе и поощрять транспарентность и терпимость, включая уважение и защиту основополагающих прав и политического пространства
- Оказание поддержки в целях обеспечения взаимодействия на национальном и субнациональном уровнях с ключевыми политическими, гражданскими и общественными заинтересованными сторонами в порядке содействия соблюдению принципа всеобщности и расширению представленности и участия женщин и молодежи в избирательном процессе на основе проведения совещаний с представителями политических партий, органов власти штатов и организаций гражданского общества
- Организация совещаний с участием женщин-политиков и представителей смежных политических платформ для поощрения разработки и осуществления плана действий по расширению политического участия и представленности женщин
- Организация еженедельных совещаний с Советом уполномоченных Национальной избирательной комиссии и ее техническими отделами для оказания поддержки и консультативной помощи по вопросам, связанным с соблюдением графика выборов
- Оказание добрых услуг в форме политического взаимодействия и информационно-пропагандистского обеспечения местным органам власти, Национальной избирательной комиссии, политическим партиям и другим субъектам, с тем чтобы уменьшить риск насилия при проведении выборов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.4 Создание Переходным правительством национального единства безопасных условий с помощью всеобъемлющего решения проблем, связанных с реформой органов правосудия и безопасности, демобилизацией и реинтеграцией

4.4.1 Восстановление временных органов обеспечения безопасности, предусмотренных в Мирном соглашении, и разработка «дорожной карты» осуществления приоритетных реформ в сфере обеспечения законности и безопасности в переходный период

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в целях поощрения и поддержки достижения политического соглашения относительно реформ системы правосудия и сектора безопасности, включая разоружение, демобилизацию, реинтеграцию и реформу силового блока, посредством регулярного взаимодействия с Переходным правительством национального единства, Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и соответствующими временными органами обеспечения безопасности
- Проведение всеобъемлющего анализа ситуации и сбор информации о текущем состоянии сектора обеспечения законности и правопорядка в Южном Судане (включая выявление заинтересованных сторон) с целью оказания технической и стратегической консультационной помощи Переходному правительству национального единства, Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и соответствующим временным органам обеспечения безопасности
- Оказание технической консультационной помощи и поддержки для реализации пересмотренных предложений относительно обеспечения безопасности в переходный период в соответствии с указанием Совета Безопасности, содержащимся в его резолюции [2406 \(2018\)](#) и предыдущих резолюциях

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.5 Объединенная интегрированная полиция широкого состава функционирует и обеспечивает безопасность в Джубе, Бентуи, Боре и Малакале в соответствии с Мирным соглашением

4.5.1 Утверждение и осуществление всех ключевых стратегических и оперативных документов для Объединенной интегрированной полиции широкого состава

4.5.2 Количество сотрудников Объединенной интегрированной полиции, которые прошли подготовку, отправлены

к месту прохождения службы, выполняют свои обязанности в рамках функциональной структуры командования и связаны с более широкой системой уголовного правосудия (2016/17 год: 917; 2017/18 год: 2000; 2018/19 год: 2400)

Мероприятия

- Оказание технической поддержки в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека в целях разработки и внедрения стратегических и оперативных принципов деятельности Объединенной интегрированной полиции в форме проведения ежемесячных координационных совещаний, а также организации обучения 2400 сотрудников Объединенной интегрированной полиции по вопросам защиты гражданских лиц, основных прав человека, работы участковой полиции и профессиональной этики сотрудников полиции
- Осуществление на ежедневной основе консультирования и надзора в отношении операций Объединенной интегрированной полиции широкого состава в Джубе, Бентиу, Боре и Малакале с использованием комплексного подхода к обеспечению их соответствия национальной нормативно-правовой базе и международным стандартам

Внешние факторы

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших Мирное соглашение, с создаваемыми в соответствии с ним институтами и механизмами, в том числе по вопросам сроков их создания; политическая обстановка остается достаточно открытой для обсуждения ключевых вопросов в рамках общедоступных форумов; воинские формирования и вооруженные группы не препятствуют свободе передвижения персонала МООНЮС и групп по контролю и проверке, действующих в рамках Механизма наблюдения за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы по контролю и проверке располагают достаточными ресурсами для проведения мониторинга; Национальная комиссия по пересмотру Конституции и механизмы, необходимые для подготовки выборов, созданы и обеспечены достаточными ресурсами; Объединенная интегрированная полиция широкого состава обеспечена достаточными ресурсами для организации работы на местах; Объединенная интегрированная полиция широкого состава пользуется политической поддержкой со стороны органов власти и органов безопасности на местном уровне

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 4 «Содействие осуществлению Мирного соглашения»

Категория								Всего	
I. Персонал, предоставляемый правительством									
Утвержденные должности на 2017/18 год								78	
Предлагаемые должности на 2018/19 год								78	
Чистое изменение								–	
II. Гражданский персонал									
				Международный персонал					
				Категория полевой службы		Итого	Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2				Национальный персонал ^a		
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	5	5	2	13	5		18
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	5	5	2	13	5		18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	6	4	12
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	6	4	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	1	1	4	1	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	1	1	4	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная группа по вопросам верховенства права									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	9	2	1	13	1	2	16
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	9	2	1	13	1	2	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	17	13	5	37	16	11	64
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	2	17	13	5	37	16	11	64
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–II)									
Утвержденная численность на 2017/18 год									142
Предлагаемая численность на 2018/19 год									142
Чистое изменение									–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 5: поддержка

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное оказание поддержки Миссии

5.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации и эвакуации раненых) (2016/17 год: 83 процента; 2017/18 год: ≥ 90 процентов; 2018/19 год: ≥ 90 процентов)

5.1.2 Доля аннулированных обязательств, относящихся к бюджету на предыдущий год, в процентах от общего объема обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2016/17 год: 3,6 процента; 2017/18 год: ≤ 5 процентов; 2018/19 год: ≤ 5 процентов)

5.1.3 Среднегодовая процентная доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2016/17 год: 13 процентов; 2017/18 год: 15 процентов \pm 3 процента; 2018/19 год: 8 процентов \pm 1 процент)

5.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2016/17 год: 26 процентов; 2017/18 год: \geq 31 процент; 2018/19 год: \geq 33 процента)

5.1.5 Среднее число рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии из реестра, с момента закрытия вакансии до выбора кандидата, при подборе сотрудников на все международные должности (2016/17 год: 43; 2017/18 год: \leq 48; 2018/19 год: \leq 48)

5.1.6 Среднее число рабочих дней, затрачиваемых на заполнение конкретной должности, с момента закрытия вакансии до выбора кандидата, при подборе сотрудников на все международные должности (2016/17 год: 276; 2017/18 год: 130; 2018/19 год: \leq 130)

5.1.7 Общий балл по шкале оценки Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100; 2018/19 год: 100)

5.1.8 Процентная доля устраненных в установленные сроки сбоев в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования высокой, средней и низкой степени критичности (2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: \geq 85 процентов; 2018/19 год: \geq 85 процентов)

5.1.9 Соблюдение политики Департамента операций по поддержанию мира в области управления рисками, связанными с безопасностью труда сотрудников на местах (2016/17 год: 75 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

5.1.10 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом Департамента полевой поддержки (2016/17 год: 1999; 2017/18 год: \geq 1800; 2018/19 год: \geq 1800)

5.1.11 Процентная доля военнослужащих в составе воинских контингентов, расквартированных по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещениях Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

5.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления товарно-материальными запасами (2016/17 год: 95 процентов; 2017/18 год: \geq 95 процентов; 2018/19 год: \geq 95 процентов)

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Содействие осуществлению стратегии и плана Департамента полевой поддержки по управлению системой снабжения

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 30 воздушных судов (8 самолетов, 22 вертолета)
- Предоставление всех типов авиационных услуг в объеме 22 932 запланированных летных часов (16 592 летных часа услуг коммерческих авиаперевозчиков, 6340 летных часов услуг военных авиационных структур), включая перевозку пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 30 воздушных судов, 15 аэродромов и 16 вертолетных посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление бюджетных и финансовых услуг, а также услуг по составлению отчетности в отношении бюджета в размере 1154,7 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданских сотрудников максимальной утвержденной численностью 2831 человек (919 международных сотрудников, 1428 национальных сотрудников, 42 временных сотрудника и 442 добровольца Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по оформлению требований, положенных выплат, пособий и льгот, найму, управлению должностями, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью персонала в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности на 19 объектах Миссии
- Реализация 17 проектов строительства, ремонта и переоборудования, включая строительство или эксплуатационное обслуживание 575 километров дорог, 10 аэродромов и 7,2 километра дорог на территории лагерей
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций 429 генераторов и 2 солнечных электростанций в Джубе и Вау
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (в том числе 44 колодцев/скважин и 70 установок для очистки сточных вод и водоподготовки), а также помощь в эксплуатации 75 очистных сооружений в 19 пунктах
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 11 пунктах

Управление запасами топлива

- Управление системой поставки и хранения 52,5 млн литров топлива (19 857 510 литров для воздушного транспорта, 70 000 литров для морского транспорта, 3 480 347 литров для наземного транспорта и 29 082 125 литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в распределительных центрах и складских помещениях в 14 пунктах

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

- Предоставление и техническое обслуживание 4946 ручных портативных радиостанций, 2788 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 392 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 23 ЧМ-радиостанций и 6 радиоцентров
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 56 наземных терминалов узкополосной связи, 36 АТС, 76 линий микроволновой связи, а также обслуживание 1363 абонентских линий спутниковой и мобильной телефонной связи
 - Предоставление и техническое обслуживание 4592 компьютеров и 780 принтеров в среднем для 5965 гражданских и негражданских конечных пользователей, помимо 981 компьютера и 234 принтеров для подключения к сети персонала воинских контингентов, а также предоставление других услуг общего характера
- Техническая поддержка и обслуживание 44 локальных и 30 глобальных вычислительных сетей в 44 пунктах
- Анализ геопространственных данных с охватом территории площадью 644 329 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка 7500 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (10 клиник уровня I, 1 клиника уровня I-плюс/диспансер с операционной) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (27 клиник уровня I, 7 передовых медицинских групп, 5 больниц уровня II (включая 1 уровня II-плюс в Джубе), а также поддержание договорных отношений с 7 больницами (3 уровня III в Кампале и 4 уровня IV в Найроби)
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 5 больницах уровня II в 5 пунктах в районе ответственности Миссии и 7 больницах за пределами района ответственности Миссии (3 уровня III в Уганде, 3 уровня IV в Кении, 1 уровня IV в Южной Африке), включая обеспечение средств воздушной медицинской и санитарной эвакуации и механизма на случай массовой эвакуации пострадавших в 3 больницы в Египте на основании соглашения о письмах-заказах

Услуги по управлению цепочкой снабжения

- Оказание поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 95,5 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями; приемка, оформление и последующее распределение до 20 580 тонн грузов в районе ответственности Миссии; и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 484,6 млн долл. США, а также ведение бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 19 023 человека (242 военных наблюдателя, 431 штабной офицер, 16 327 военнослужащих в составе воинских контингентов, 703 полицейских Организации Объединенных Наций и 1320 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 78 сотрудников, предоставляемых правительством
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества для самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности в отношении 37 воинских и сформированных полицейских подразделений в 19 географических пунктах

- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и бутилированной воды для личного состава воинских и сформированных полицейских подразделений средней численностью 14 811 человек
- Помощь в обработке требований и оформлении полагающихся выплат в среднем для 15 979 военнослужащих и полицейских и 74 сотрудников, предоставленных правительством

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1938 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (950 легковых автомобилей, 409 автомобилей специального назначения, 16 машина скорой помощи, 44 бронированных автомобиля и 519 единиц прочих специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 3946 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 12 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

Обеспечение безопасности

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны всех сотрудников в районе ответственности Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны руководящих сотрудников Миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе ответственности Миссии, включая обследование 1500 жилых объектов
- Проведение в общей сложности 1737 инструктажей для всего персонала Миссии в целях ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций; а также вводного инструктажа по вопросам безопасности и занятий по основам пожарной безопасности/тренингов для всего нового персонала Миссии

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, контроль за ходом расследований и принятие дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Обеспечение функционирования и обслуживание 7 пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ и реализация программы повышения осведомленности о ВИЧ и других инфекционных заболеваниях, включая практику взаимного обмена знаниями, для всего персонала Миссии

Таблица 8
Людские ресурсы: компонент 5 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	7	10	24	42	19	8	69
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	7	10	24	42	22	8	72
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	3	–	3

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	16	6	42	65	163	21	249
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	15	7	40	63	84	18	165
Чистое изменение	–	–	(1)	1	(2)	(2)	(79)	(3)	(84)
Управление цепочкой снабжения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	15	29	93	138	327	97	562
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	17	30	99	147	330	101	585
Чистое изменение	–	–	2	1	6	9	10	4	23
Материально-техническое обеспечение									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	17	25	87	130	469	148	747
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	16	23	81	121	428	147	696
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	(6)	(9)	(41)	(1)	(51)
Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	4	5	58	67	60	24	151
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	4	5	58	67	57	24	148
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(3)	–	3
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	34	149	185	125	–	310
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	34	149	185	125	–	310
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/18 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	39	176	217	125	–	342
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	39	176	217	125	–	342
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	4	61	109	453	627	1 163	298	2 088
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	4	61	109	451	625	1 053	298	1 976
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	(110)	–	(112)
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Всего, компонент 5									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	4	61	114	480	659	1 163	298	2 120
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	4	61	114	478	657	1 053	298	2 008
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	(110)	–	(112)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое сокращение на 2 штатные должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 110 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: нулевое чистое изменение

42. В таблицах 9–14 приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 5 «Поддержка». На диаграмме ниже показаны предлагаемые изменения в организационной структуре Отдела поддержки Миссии.

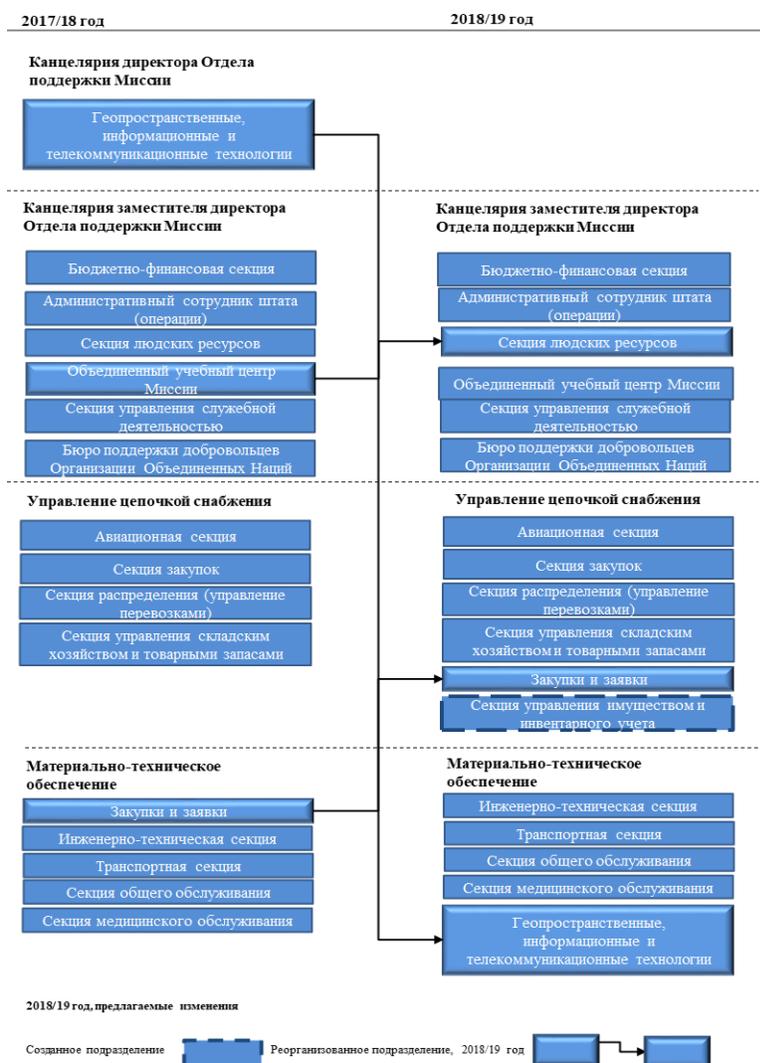


Таблица 9
**Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Канцелярия директора
 Отдела поддержки Миссии**

Отдел/секция/группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Центр поддержки Миссии	Переупрофилирование	3	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из компонента геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
Всего		3		

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности

Центр поддержки Миссии

43. Центр поддержки Миссии является основным подразделением по координации всей деятельности по материально-техническому обеспечению с компонентом поддержки, профильным компонентом и негражданским компонентом Миссии и операциями, осуществляемыми с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. В сезон дождей, когда доставка топлива и продовольствия в полевые отделения затруднена из-за плохого состояния дорог, используются баржи и речные суда на участке реки Нил между Джубой и Малакалем. Перевозка грузов на баржах и речных судах Миссии требует дополнительной поддержки для преодоления подводных преград и общения на местных языках с бойцами на блокпостах, оборудованных по берегам реки НОАС и НОДС/А в оппозиции. В целях создания дополнительного потенциала предлагается переупрофилировать три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (2 должности помощников по телекоммуникациям и 1 должность помощника по информационным системам) в Службе геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в три должности помощников по вопросам материально-технического обеспечения в Центре поддержки Миссии.

Таблица 10

Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Бюджетно-финансовая секция	Упразднение	(2)	Национальный персонал категории общего обслуживания	
Секция управления служебной деятельностью	Переупрофилирование	1	C-4	Из канцелярии административного сотрудника штата (операции)
	Перевод	1	C-3	Из Инженерно-технической секции

<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
	Перевод	(3)	1 С-4, 1 категории полевой службы, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций категории	В Группу контроля за имуществом и соблюдения требований в Секции управления имуществом и товарно-материальными запасами
	Без изменений, перераспределение	(5)	1 категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Группу инвентарного учета в Секции управления складским хозяйством и товарными запасами
	Перепрофилирование	(1)	Полевая служба	В Секцию людских ресурсов
	Перепрофилирование	(1)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Группу по управлению информацией
Секция людских ресурсов	Перепрофилирование	1	Полевая служба	Из Секции управления служебной деятельностью
	Перепрофилирование	4	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из канцелярии административного сотрудника штата (операции)
	Без изменений, перераспределение	15	1 С-4, 3 С-3, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Объединенный учебный центр персонала Миссии предлагается передать в прямое подчинение Секции людских ресурсов
Группа по управлению информацией	Перепрофилирование	1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из Секции управления служебной деятельностью
Объединенный учебный центр Миссии	Без изменений, перепрофилирование	(15)	1 С-4, 3 С-3, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию людских ресурсов
Канцелярия административного сотрудника штата (операции)	Перепрофилирование	13	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания
	Упразднение	(5)	Национальный персонал категории общего обслуживания	
	Перевод	(83)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В аппарат руководителей отделений на местах
	Перепрофилирование	(4)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Секцию людских ресурсов
	Перепрофилирование	(1)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций
	Перепрофилирование	(1)	С-4	В Секцию управления служебной деятельностью

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	Переупрофилирование	1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из канцелярии административного сотрудника штата (операции)
Всего		(84)		

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: чистое сокращение на 2 штатные должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 79 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 3 внештатные должности

Бюджетно-финансовая секция

44. В рамках реорганизации Отдела поддержки Миссии предлагается упразднить две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (1 должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам и 1 должность помощника группы). Остальные сотрудники Бюджетно-финансовой секции возьмут на себя выполнение обязанностей, предусмотренных этими должностями.

Секция управления служебной деятельностью

45. Задачи Секции управления служебной деятельностью заключаются в координации и мониторинге управления служебной деятельностью Миссии и соответствующих ключевых показателей и обеспечении надзора и учета результатов ревизий в целях оптимизации деятельности, связанной с функциями управления цепочкой снабжения и предоставления услуг. Секция отвечает также за соблюдение Миссией политики в области охраны окружающей среды, инструкций по охране труда и стандартов управления информацией и документацией.

46. В целях улучшения соблюдения Миссией природоохранной политики предлагается переупрофилировать одну должность сотрудника по административным вопросам в канцелярии административного сотрудника штата (операции) в должность сотрудника по экологическим вопросам (С-4) и перераспределить ее в Секцию управления служебной деятельностью. Сотрудник на этой должности будет отвечать за координацию управления деятельностью по экологическим вопросам в Миссии, включая создание системы экологического менеджмента, которая предполагает разработку и составление проекта экологической политики и задач Миссии, проведение экологических обследований и оценок, подготовку базисного экологического исследования и разработку плана действий. Сотрудник, занимающий эту должность, также, как ожидается, будет консультировать по вопросам охраны окружающей среды, составлять списки потенциально опасных объектов в районе базирования Миссии и вблизи нее, поддерживать соответствующие контакты с местными властями, проводить расследования и выносить рекомендации о мерах по смягчению остроты экологических проблем.

47. Предлагается перевести одну должность сотрудника по технике безопасности (С-3) из Инженерно-технической секции. Предлагаемый перевод позволит оптимизировать порядок отчетности по вопросам гигиены и охраны труда в

Секции управления служебной деятельностью, поскольку она находится в прямом подчинении Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии. При таком порядке подчинения директор Отдела поддержки Миссии будет в состоянии оперативно реагировать на проблемы гигиены и охраны труда при содействии и консультативной помощи заместителя директора Отдела поддержки Миссии. Специалист по охране труда также будет обеспечивать соответствующую учебную подготовку, проводить оценки физической безопасности и рекомендовать меры для совершенствования действующих норм техники безопасности, чтобы улучшить охрану труда в помещениях Миссии.

48. Перевод трех штатных и внештатных должностей (1 должность сотрудника по вопросам управления имуществом (С-4) и 2 должности помощников по управлению имуществом и инвентарному учету (1 категории полевой службы и 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций) в Группу контроля за имуществом и соблюдения требований в рамках предлагаемого создания Секции управления имуществом и товарно-материальными запасами в компоненте управления цепочкой снабжения.

49. В порядке перераспределения функций управления имуществом и обеспечения соблюдения Финансовых положений и правил миссиям было рекомендовано передать функции групп управления имуществом и инвентарного учета и функции групп по приемке и инспекции товаров комплексным/централизованным складам. В этой связи Миссия предлагает реорганизовать Группу контроля за имуществом и инвентарного учета в Секции управления служебной деятельностью, насчитывающую в своем штате пять должностей помощников по управлению имуществом и инвентарному учету (1 категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций), в целях создания Группы инвентарного учета в Секции управления складским хозяйством и товарными запасами.

50. И наконец, Миссия предлагает перепрофилировать две должности помощников по управлению имуществом и инвентарному учету в Группе контроля за имуществом и инвентарного учета в Секции управления служебной деятельностью. Одну должность категории полевой службы предлагается преобразовать в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам и передать ее в Секцию людских ресурсов, а одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания — в должность помощника по вопросам управления информацией и передать ее в Группу по управлению информацией в Секции управления служебной деятельностью.

Группа по управлению информацией

51. Группа по управлению информацией в Секции управления служебной деятельностью разрабатывает программу Миссии по управлению информацией и обеспечивает руководство этой программой, включая правила, процедуры и руководящие принципы, регулирующие обслуживание и хранение информации и выполнение плана обеспечения бесперебойного функционирования Миссии. Кроме того, Группа следит за соблюдением правил и положений Организации Объединенных Наций в области управления информацией. В 2018/19 году Миссия предлагает перепрофилировать должность помощника по управлению имуществом и инвентарному учету в Группе управления имуществом и инвентарного учета в Секции управления служебной деятельностью в должность помощника по вопросам управления информацией (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и передать ее в Группу по управлению информацией. Эта перепрофилировка имеет целью обеспечить дополнительную поддержку

Группе в передаче неиспользуемой документации из секций и групп в центральный архив, материально-техническую поддержку в ходе информационно-пропагандистской и учебной деятельности и поддержку клиентам в обслуживании систем управления информацией.

Секция людских ресурсов и Объединенный учебный центр Миссии

52. Как упоминалось в пункте 50 выше, одну должность помощника по управлению имуществом и инвентарному учету (категория полевой службы) в Секции управления служебной деятельностью предлагается перепрофилировать в должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам и передать в Секцию людских ресурсов. Смысл перепрофилирования заключается в усилении поддержки Секции людских ресурсов в вопросах подготовки бюджета в части кадрового обеспечения, ведения штатного расписания и представления отчетности об утвержденном бюджете. Помимо этого, сотрудник, занимающий эту должность, как ожидается, будет выполнять функции координатора в отношении подготовки бюджетов на цели профессиональной подготовки и поездок и представления по ним отчетности. Кроме того, сотрудник, занимающий эту должность, как ожидается, будет помогать Миссии реагировать на запросы о представлении информации, касающейся людских ресурсов, внутренних и внешних ревизоров, а также Централных учреждений Организации Объединенных Наций.

53. Руководящий комитет Регионального центра обслуживания рекомендовал передать функции оформления прибытия/убытия негражданского и гражданского персонала обслуживаемым миссиям, с тем чтобы повысить эффективность выполнения этих функций. 1 сентября 2017 года МООНЮС приступила к выполнению функций оформления прибытия и убытия персонала. В связи с этим Миссия предлагает перепрофилировать четыре должности помощников по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в канцелярии административного сотрудника штата (операции) в четыре должности помощников по людским ресурсам. Это перепрофилирование позволит справиться с ожидаемым ростом объема работы по обслуживанию клиентов в связи с необходимостью оформления прибывающего и убывающего гражданского и негражданского персонала. Перепрофилирование должностей имеет целью обеспечить критическую поддержку при зачислении в штат персонала с оформлением соответствующей документации и полагающихся выплат и при увольнении персонала миссии по окончании срока его службы.

54. Передача функций оформления прибытия/убытия персонала обслуживаемым миссиям включает программу вводного инструктажа всех новых сотрудников, которой руководит Объединенный учебный центр. В рамках передачи этих функций Миссии предлагается реорганизовать и переподчинить Объединенный учебный центр непосредственно Секции людских ресурсов и консолидировать его присутствие в Джубе. Предлагаемые меры являются частью постоянной деятельности Миссии по реорганизации своей структуры поддержки в целях удовлетворения своих оперативных потребностей. Объединенный учебный центр в настоящее время подчиняется непосредственно заместителю директора Отдела поддержки Миссии и имеет одну должность младшего сотрудника по профессиональной подготовке (национальный сотрудник-специалист) и одну должность младшего сотрудника по профессиональной подготовке (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Энтеббе, Уганда.

55. Предлагаемая реорганизация Секции людских ресурсов предусматривает передачу 15 штатных и внештатных должностей Центра, включая должность начальника группы (С-4), три должности сотрудников по профессиональной

подготовке (С-3), четыре должности младших сотрудников по профессиональной подготовке (национальные сотрудники-специалисты), три должности помощников по профессиональной подготовке (национальный персонал категории общего обслуживания) и четыре должности сотрудников по профессиональной подготовке (международные добровольцы Организации Объединенных Наций).

Административный сотрудник штата (операции)

56. Канцелярия административного сотрудника штата (операции) отвечает за руководство деятельностью в поддержку выполнения мандата Миссии в отделениях на местах. Предлагается перепрофилировать 13 должностей помощников по вопросам общего обслуживания в Секции общего обслуживания в должности помощников группы и передать их в канцелярию административного сотрудника штата (операции). Перепрофилирование должностей имеет целью обеспечить поддержку в области управления объектами и лагерями, распоряжения имуществом, предоставления услуг обычной и дипломатической почты и улучшения структур быта и досуга персонала, включая организацию общественного питания в столовых.

57. Штат канцелярии административного сотрудника штата (операции) предлагается сократить в общей сложности на 93 должности помощников по лингвистическому обеспечению (национальный персонал категории общего обслуживания). Из 93 должностей 5 должностей помощников по лингвистическому обеспечению предлагается упразднить по итогам проведенного Миссией обзора оперативных потребностей, 83 должности — передать в профильные секции, находящиеся в подчинении руководителей отделений на местах (см. пункт 40 выше) и 4 — перепрофилировать в должности помощников по людским ресурсам (см. пункт 53 выше). Помимо этого, одну должность помощника по лингвистическому обеспечению предлагается перепрофилировать в должность помощника по административным вопросам в Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций.

58. И наконец, должность сотрудника по административным вопросам (С-4) предлагается перепрофилировать в должность сотрудника по вопросам окружающей среды в Секции управления служебной деятельностью, чтобы повысить эффективность работы Миссии по соблюдению природоохранной политики.

Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций

59. Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций руководит наймом, направлением к месту службы и репатриацией 442 добровольцев, работающих в Миссии. Бюро также оказывает административную поддержку Миссии в урегулировании споров, дел о самоуправных действиях и кризисных ситуаций в сфере безопасности, а также содействие в работе других механизмов поддержки в целях обеспечения общего благополучия добровольцев Организации Объединенных Наций. В настоящее время в штатном расписании Бюро предусматриваются четыре должности (1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций и 1 должность национального добровольца Организации Объединенных Наций). Одну должность помощника по лингвистическому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в канцелярии административного сотрудника штата (операции) предлагается перепрофилировать в должность помощника по административным вопросам и передать в Бюро поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций. Предлагаемое перепрофилирование имеет целью улучшить управ-

ление и административное руководство Бюро благодаря повышению темпов мобилизации и развертывания добровольцев и усилению контроля за отпусками и случаями отсутствия сотрудников на рабочем месте.

Таблица 11
Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», управление цепочкой снабжения

<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Группа по закупкам и заявкам	Без изменений, реорганизация	7	1 С-4, 1 С-3, 3 категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из компонента материально-технического обеспечения
Секция распределения (управление перевозками)	Перепрофилирование	1	Полевая служба	Из Транспортной секции
	Перепрофилирование	2	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания
	Без изменений, реорганизация	(7)	3 категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами, Группа приемки и инспекции
Канцелярия компонента управления цепочкой снабжения	Перевод	(3)	1 С-3, 1 категории полевой службы, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	В канцелярию компонента управления цепочкой снабжения
	Перевод	3	1 С-3, 1 категории полевой службы, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции распределения (управление перевозками)
Секция управления имуществом и инвентарного учета	Перевод	3	1 С-4, 1 категории полевой службы, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции управления служебной деятельностью
	Перевод	6	1 С-4, 5 категории полевой службы	Из Секции управления складским хозяйством и товарными запасами
Секция управления складским хозяйством и товарными запасами	Без изменений, реорганизация	5	1 категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Группы управления имуществом и инвентарного учета в Секции управления служебной деятельностью
	Без изменений, реорганизация	7	3 категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции распределения (управление перевозками), Группа приемки и инспекции

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
	Перепрофилирование	5	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания
	Перепрофилирование	1	Категории полевой службы	Из Секции охраны и безопасности
	Перепрофилирование	(6)	1 С-4, 5 категории полевой службы	В Секцию управления имуществом и инвентарного учета
	Перепрофилирование	(1)	Полевая служба	В Секцию охраны и безопасности
Всего		23		

Управление цепочкой снабжения

Международный персонал: увеличение на 9 штатных должностей

Национальный персонал: увеличение на 10 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 внештатные должности

Группа по закупкам и заявкам

60. Группа по закупкам и заявкам обеспечивает централизованное управление и контроль исполнения плана закупок Миссии. Комиссия ревизоров в своем докладе на семидесятой сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций отметила, что «необходимо установить более тесную связь между планированием закупок, закупкой оборудования и его использованием» (A/70/5 (Vol. II), пункт 40). В ответ на это замечание Миссия предлагает перевести Группу по закупкам из Службы материально-технического обеспечения в компонент управления цепочкой снабжения. Предлагаемая реорганизация направлена на централизацию планирования и осуществления плана закупок Миссии в рамках компонента управления цепочкой снабжения, который включает в себя Секцию закупок, Секцию распределения (управление перевозками) и Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами. Предполагается, что рекомендуемые изменения в структуре отчетности будут способствовать улучшению процесса управления цепочкой снабжения Миссии. Реорганизация касается семи должностей: две должности сотрудников по планированию закупок (1 С-4 и 1 С-3), одна должность сотрудника по заявкам на закупку (категория полевой службы) и четыре должности помощников по заявкам на закупку (2 категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций).

61. Кроме того, Миссия предлагает перепрофилировать одну должность помощника по транспортным вопросам (категории полевой службы) в Транспортной секции в должность помощника по вопросам закупок (категория полевой службы). Предлагаемое перепрофилирование позволит оказать Миссии крайне необходимую поддержку в планировании закупочной деятельности и осуществлении операций, связанных с закупками и снабжением, с использованием системы «Умоджа». Сотрудник на этой должности будет также оказывать поддержку профильным секциям/группам в осуществлении закупок невысокой стоимости.

Секция распределения (управление перевозками)

62. Секция распределения (управление перевозками) отвечает за координацию транспортировки персонала и грузов в районе ответственности Миссии. В целях укрепления оперативного потенциала Секции в Малакале, где требовалась дополнительная поддержка для обслуживания пассажирских и грузовых рейсов, предлагается перепрофилировать две должности помощников по вопросам общего обслуживания (национальный персонал категории общего обслуживания) в Секции общего обслуживания в должности помощников по вопросам управления перевозками. Перепрофилирование этих должностей производится в целях снижения остроты оперативных проблем на местах и обеспечения надлежащего обслуживания прибывающих рейсов, приемки грузов, отправки вылетающих пассажиров, обновления докладов и проведения соответствующих досмотров.

Канцелярия компонента управления цепочкой снабжения

63. Предлагается создать Группу по оперативному надзору в канцелярии компонента управления цепочкой снабжения. Эта группа имеет целью обеспечить разработку системы управления служебной деятельностью для компонента управления цепочкой снабжения, включая разработку и оценку ключевых показателей и параметров эффективности деятельности. Эта группа, как ожидается, будет координировать действия с соответствующими секциями/группами/отделами в целях разработки стандартных оперативных процедур по управлению цепочкой снабжения, предоставлять информацию об эффективности процедур снабжения и находить решения для улучшения работы и принятия мер по исправлению положений. В этой связи предлагается перевести три должности из Секции распределения (управление перевозками) (1 должность сотрудника по управлению перевозками (С-3) и 2 должности помощников по управлению перевозками (категория полевой службы и должность международного добровольца Организации Объединенных Наций).

Секция управления имуществом и товарными запасами

64. Предлагается создать Секцию управления имуществом и товарными запасами в рамках компонента управления цепочкой снабжения. Предлагаемое создание этой секции обусловлено перераспределением функций по управлению имуществом в целях активизации внедрения Международной системы учета в государственном секторе (МСУГС) и системы «Умоджа», осуществления глобальной стратегии полевой поддержки и стратегии управления цепочкой снабжения и имуществом. Секция управления имуществом и товарными запасами будет состоять из двух подразделений — Группы контроля за имуществом и соблюдения требований и Группы управления активами.

65. Группа контроля за имуществом и соблюдения требований будет отвечать за анализ состояния материальных активов и надлежащий надзор за учетом имущества. Предполагается, что эта группа будет выполнять следующие обязанности: а) регистрировать и проверять соответствующие операции (амортизация, обесценение, переоценка и выбытие активов) в системе «Умоджа»; б) контролировать и сверять стоимость материальных активов по состоянию на конец финансового года, оказывать помощь в подготовке финансовой отчетности и содействовать работе ревизоров; в) консультировать по вопросам, касающимся политики, процессов и процедур, связанных с данными об оборудовании, инвентарных запасах и материальных активах; и d) разрабатывать руководящие принципы оценки стоимости оборудования и товарно-материальных запасов в соот-

ветствии с МСУГС и контролировать их соблюдение. В это подразделение предлагается передать три должности из Секции управления служебной деятельностью, а именно одну должность сотрудника по вопросам управления имуществом (С-4) и две должности помощников по контролю за имуществом и инвентарному учету (1 категории полевой службы и 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций).

66. Группа управления активами будет поддерживать контакты с соответствующими подразделениями Миссии и базой материально-технического снабжения для обеспечения выполнения требований руководства, контроля и управления инвентарными запасами и оборудованием. Предполагается, что это подразделение будет: а) представлять отчетность по ключевым показателям эффективности работы, выявляя требующие улучшения области, и выносить рекомендации в отношении мер по исправлению положения; б) контролировать весь процесс планирования — от прогнозирования товарно-материальных запасов до их доставки и приемки — в целях обеспечения надлежащего уровня запасов в каждом месте базирования Миссии; в) консультировать по вопросам закупок товаров и услуг с целью обеспечить, чтобы все необходимые товары были включены в план закупок Миссии; и д) унифицировать требования в отношении инвентарных запасов в сотрудничестве с Секцией управления складским хозяйством и товарными запасами. В это подразделение из Секции управления складским хозяйством и товарными запасами предлагается перевести шесть должностей, а именно одну должность сотрудника по вопросам снабжения (С-4), одну должность сотрудника по вопросам управления имуществом (категория полевой службы) и четыре должности помощников по вопросам снабжения (категория полевой службы).

Секция управления складским хозяйством и товарными запасами

67. Секция управления складским хозяйством и товарными запасами отвечает за своевременную доставку, хранение и распределение товаров во всей Миссии, включая топливо и продовольственные пайки, оборудование, строительные материалы и средства общего назначения. В целях обеспечения соблюдения Финансовых положений и правил миссиям было рекомендовано передать функции подразделений по контролю за имуществом и инвентарному учету и функции подразделений, занимающихся приемкой и инспекцией товаров, объединенным/централизованным складским хозяйствам. В этой связи в Секции предлагается создать Группу проверки состояния товарно-материальных запасов

68. Группа контроля за имуществом и инвентарного учета и Группа приемки и инспекции будут включены в структуру Группы проверки состояния товарно-материальных запасов, которую предлагается создать в Секции управления складским хозяйством и товарными запасами. Смысл этой реорганизации состоит в том, чтобы повысить уровень прозрачности и отчетности по товарам и оборудованию начиная с момента их получения и до последующего распределения среди отделений на местах. Группа приемки и инспекции будет также следить за процессом доставки товаров и обеспечивать надлежащее представление данных о поставках, в том числе о несоответствиях или ущербе. Группа контроля за имуществом и инвентарного учета будет проводить физическую инвентаризацию товарно-материальных запасов на всех складах и содействовать обеспечению охраны и безопасности складов и управлению складским хозяйством.

69. Как упоминается в пункте 49 выше, предлагается реорганизовать Группу контроля за имуществом и инвентарного учета в Секции управления служебной деятельностью, включая пять должностей помощников по контролю за имуще-

ством и инвентарному учету (1 категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций). Кроме того, предлагается реорганизовать Группу приемки и инспекции в Секции распределения (управление перевозками), включая три должности помощников по управлению имуществом (категория полевой службы) и четыре должности помощников по вопросам приемки и инспекции (национальный персонал категории общего обслуживания).

70. Предлагается перепрофилировать пять должностей помощников категории общего обслуживания в Секции общего обслуживания в пять должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (3 должности помощников по вопросам снабжения, 1 должность оператора тяжелых транспортных средств и 1 должность помощника по административным вопросам) в Секции управления складским хозяйством и товарными запасами. Предлагаемое перепрофилирование трех должностей помощников по вопросам снабжения имеет целью укрепить оперативный потенциал складских хозяйств в полевых отделениях в Торите, Ямбио и Румбеке. Ожидаемое расширение негражданского присутствия в этих районах приведет к увеличению объема работы по управлению складским хозяйством, особенно в том, что касается учета и доставки товаров. Предлагаемое перепрофилирование одной должности оператора тяжелых транспортных средств имеет целью укрепить оперативный потенциал складского хозяйства на базе материально-технического снабжения в Бентиу, где сосредоточены основные ресурсы, используемые для защиты гражданского населения в лагерях. Реализация нескольких проектов, осуществляемых Миссией в сотрудничестве с партнерами из числа гуманитарных организаций, привела к росту оперативных потребностей в перевозке строительных материалов и предметов снабжения. Предполагается, что предлагаемое перепрофилирование одной должности помощника по административным вопросам позволит создать возможности для удовлетворения дополнительных оперативных потребностей на недавно созданном складском объекте в Куаджоке.

71. Предлагается перепрофилировать одну должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) в Секции охраны и безопасности в должность помощника по административным вопросам с целью обеспечить более эффективную поддержку начальнику Секции управления складским хозяйством и товарными запасами. Эта дополнительная поддержка позволит обеспечить правильное оформление скидок за быструю оплату, принятие мер для выполнения рекомендаций ревизоров и контроль за надлежащим использованием бюджетных ресурсов Секции.

Таблица 12

Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», управление цепочкой снабжения

<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Группа по закупкам и заявкам	Без изменений, реорганизация	(7)	1 С-4, 1 С-3, 3 категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	В компонент управления цепочкой снабжения

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Инженерно-техническая секция	Перевод	(1)	C-3	В Секцию управления служебной деятельностью
	Перепрофилирование	1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания
Секция общего обслуживания	Упразднение	(21)	2 категории полевой службы, 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	
	Перепрофилирование	(13)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В канцелярию административного сотрудника штата (операции)
	Перепрофилирование	(5)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
	Перепрофилирование	(2)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Секцию распределения (управление перевозками)
	Перепрофилирование	(1)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Инженерно-техническую секцию
Транспортная секция	Перепрофилирование	(1)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Транспортную секцию
	Перепрофилирование	1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из Секции общего обслуживания
Транспортная секций	Перепрофилирование	(1)	Категории полевой службы	В Секцию закупок и заявок
	Перевод	(1)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам/представитель-резидент)
Всего		(51)		

Материально-техническое обеспечение

Международный персонал: сокращение на 9 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 41 штатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность

Инженерно-техническая секция

72. Инженерно-техническая секция отвечает за строительство и эксплуатацию помещений и объектов инфраструктуры Миссии. В 2018/19 году предлагается перепрофилировать одну должность помощника по вопросам общего обслуживания (национальный персонал категории общего обслуживания) в Секции общего обслуживания в должность помощника по эксплуатации помещений. Перепрофилирование этой должности имеет целью обеспечить удовлетворение ожидаемых дополнительных эксплуатационных потребностей в Боре, куда предполагается направить дополнительный негражданский персонал.

Секция общего обслуживания

73. Секция общего обслуживания предоставляет поддержку в области эксплуатации и обслуживания служебных и жилых помещений Миссии, надзора за выполнением контракта на эксплуатационно-техническое обслуживание лагерей, рассылки корреспонденции и дипломатической почты и оказания услуг по обеспечению бытового обслуживания персонала Миссии. По итогам всеобъемлющего обзора этой Секции и оперативных потребностей Миссии предлагается упразднить 21 должность помощников по вопросам общего обслуживания, включая 2 должности категории полевой службы и 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Предлагаемое упразднение обусловлено выполнением контракта на эксплуатационно-техническое обслуживание лагерей, что, как планируется, приведет к передаче подрядчику функций Секции общего обслуживания по эксплуатационно-техническому обслуживанию объектов Миссии.

Транспортная секция

74. Транспортная секция уполномочена координировать работу всего сухопутного и водного транспорта в Миссии. Предлагается перепрофилировать одну должность помощника по вопросам общего обслуживания (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секции общего обслуживания в должность помощника по транспортным вопросам. Перепрофилирование этой должности имеет целью обеспечить выполнение дополнительных функций, связанных с транспортом, таких как эксплуатация тяжелой строительной техники в Торите, где планируется разместить дополнительный негражданский персонал.

Таблица 13

Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии	Перепрофилирование	(3)	Национальный персонал категории общего обслуживания	В Центр поддержки Миссии
Всего		(3)		

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

Национальный персонал: сокращение на 3 штатные должности

75. По итогам постоянного обзора и перераспределения функций и порядка подчинения Миссия предлагает изменить структуру подчиненности компонента геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, который в настоящее время подчиняется директору Отдела поддержки Миссии. Учитывая характер повседневных задач и обязанностей компонента геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий руководство Миссии посчитало более целесообразным переподчинить его компоненту материально-технического обеспечения, который отчитывается перед директором Отдела поддержки Миссии.

Таблица 14
Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Секция охраны и безопасности	Перепрофилирование	(1)	Полевая служба	В Секцию управления складским хозяйством и товарными запасами
	Перевод	1	Полевая служба	Из Секции управления складским хозяйством и товарными запасами
Всего		–		

Секция охраны и безопасности

Международный персонал: без чистых изменений

76. Предлагается перевести одну должность помощника по управлению контрактами (категория полевой службы) из Секции управления складским хозяйством и товарными запасами. Предлагаемая передача этой должности имеет целью обеспечить более эффективную поддержку Секции охраны и безопасности в части управления контрактами, связанными с обеспечением безопасности в Миссии. В обязанности сотрудника на этой должности входят встречи с поставщиками услуг в области безопасности для обсуждения результатов их работы и представления отчетности по ключевым показателям эффективности деятельности, которые являются главным критерием при принятии решения о продлении контрактов.

77. В 2018/19 году Миссия предлагает сохранить 32 временные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения (4 должности сотрудников по координации вопросов безопасности (С-3), 1 должность сотрудника по противопожарной безопасности (С-3) и 27 должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы). Четыре должности сотрудников по координации вопросов безопасности и 27 должностей сотрудников по вопросам безопасности требуются для обеспечения дальнейшей усиленной охраны пунктов защиты гражданского населения МООНЮС. Эти должности позволяют обеспечивать безопасность Организации Объединенных Наций и партнеров из числа международных неправительственных организаций, работающих в пунктах защиты гражданского населения, и осуществлять контроль за работой набранных на местной основе охранников на контрольно-пропускных пунктах. Предложение о сохранении должности сотрудника по вопросам противопожарной безопасности класса С-3 обусловлено необходимостью дальнейшего эффективного управления системой оказания Миссии критических услуг по противопожарной безопасности.

II. Финансовые ресурсы

A. Общие сведения

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Сметные	Разница	
	(2016/17 год)	(2017/18 год)	расходы (2018/19 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	9 573,7	9 380,2	8 824,6	(555,6)	(5,9)
Воинские контингенты	393 747,0	429 588,0	472 079,8	42 491,8	9,9
Полиция Организации Объединенных Наций	30 120,7	28 593,8	27 622,6	(971,2)	(3,4)
Сформированные полицейские подразделения	24 759,8	33 613,6	33 924,6	311,0	0,9
Итого	458 201,2	501 175,6	542 451,6	41 276,0	8,2
Гражданский персонал					
Международный персонал	177 485,9	151 567,0	185 783,7	34 216,7	22,6
Национальный персонал	33 507,9	39 018,2	57 902,9	18 884,7	48,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	21 341,2	21 887,8	22 124,0	236,2	1,1
Временный персонал общего назначения	6 950,1	5 118,9	6 225,0	1 106,1	21,6
Персонал, предоставляемый правительствами	2 473,8	3 153,7	3 221,5	67,8	2,1
Итого	241 758,9	220 745,6	275 257,1	54 511,5	24,7
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультативные услуги	545,5	586,6	606,6	20,0	3,4
Официальные поездки	5 092,9	4 326,6	4 049,1	(277,5)	(6,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	119 469,7	94 786,7 ^a	98 388,0	3 601,3	3,8
Наземный транспорт	21 214,8	13 861,6	11 989,3	(1 872,3)	(13,5)
Воздушный транспорт	112 919,8	140 159,8	129 426,3	(10 733,5)	(7,7)
Морской транспорт	3 928,8	592,8	560,6	(32,2)	(5,4)
Связь и информационные технологии	34 622,5	30 547,8 ^b	30 737,1	189,3	0,6
Медицинское обслуживание	1 614,2	1 848,8	2 157,6	308,8	16,7
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	71 388,4	61 368,1 ^c	57 834,4	(3 533,7)	(5,8)
Проекты с быстрой отдачей	983,8	1 000,0	1 200,0	200,0	20
Итого	371 780,4	349 078,8	336 949,0	(12 129,8)	(3,5)
Валовые потребности	1 071 740,5	1 071 000,0	1 154 657,7	83 657,7	7,8
Поступления по плану налогообложения персонала	14 311,5	18 310,3	22 588,7	4 278,4	23,4
Чистые потребности	1 057 429,0	1 052 689,7	1 132 069,0	79 379,3	7,5

Категория	Расходы	Ассигнования	Сметные	Разница	
	(2016/17 год)	(2017/18 год)	расходы	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(2018/19 год)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 071 740,5	1 071 000,0	1 154 657,7	83 657,7	7,8

^a Первоначальный объем ассигнований, утвержденный по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», составлял 93 611 600 долл. США. В эту сумму включены 1 175 100 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметной суммой расходов на 2018/19 год.

^b Складывается из сумм утвержденных ассигнований на связь и информационные технологии, которые были объединены для обеспечения сопоставимости со сметной суммой расходов на 2018/19 год.

^c Первоначальный объем ассигнований, утвержденный по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», составлял 62 543 200 долл. США. В эту сумму не включены 1 175 100 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметной суммой расходов на 2018/19 год.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

78. Ниже приводятся данные о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил ^a	30,0
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете) ^b	58 306,0
Итого	58 336,0

^a Включает сборы за пользование радиочастотами.

^b Сумма взносов определяется главным образом исходя из условно начисленной стоимости аренды земельных участков, составляющей 47,4 млн долл. США.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

79. Ниже приводится информация об инициативах по повышению эффективности, учтенных в смете расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушные операции	2 364,0	Оптимизация эксплуатации вертолетов за счет сокращения количества летных часов. В связи с тем, что Миссия продолжает тщательно анализировать свои воздушные операции, сокращение количества летных часов планируется обеспечить с помощью ряда инициатив, включая ликвидацию параллельных летных расписаний, поощрение сводных групп к использованию регулярных рейсов, что приведет к минимизации потребностей в специальных запросах на полеты, и внедрение практики сокращения количества второстепенных поездок, в рамках которой все поездки будут совершаться регулярными рейсами.
Итого	2 364,0	

D. Показатели доли вакантных должностей

80. Ниже приводятся показатели доли вакантных должностей, учтенные в смете расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2016/17 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2017/18 год	Прогнозируемый показатель на 2018/19 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	14,4	5,0	20,0
Воинские контингенты	8,1	10,0	16,0
Полиция Организации Объединенных Наций	16,3	2,0	13,0
Сформированные полицейские подразделения	13,4	13,0	17,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	11,8	15,0	9,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	9,7	10,0	8,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	9,6	10,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	12,5	11,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	33,3	16,0	–
Временные должности ^a			
Международный персонал	14,3	20,0	15,0
Национальный персонал	20,0	20,0	10,0
Персонал, предоставляемый правительствами	10,8	2,0	5,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

81. Предлагаемые коэффициенты задержки с развертыванием военного и полицейского персонала и предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, текущих показателей фактической численности персонала, а также прогнозных показателей, определенных на основе планов на 2018/19 год.

E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

82. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, которые рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество для самообеспечения и общий объем которых составляет 136 227 700 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	83 327,9	5 336,8	88 664,7
Имущество для самообеспечения	44 059,6	3 503,4	47 563,0
Всего	127 387,5	8 840,2	136 227,7
Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району ответственности Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,5	1 июля 2014 года	1 июля 2014 года
Коэффициент учета интенсивности эксплуатации	2,9	1 июля 2014 года	1 июля 2014 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,3	1 июля 2014 года	1 июля 2014 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		

Г. Учебная подготовка

83. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	329,2
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	1 626,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	476,3
Итого	2 431,6

84. Ниже приводятся данные о планируемом количестве участников в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в 2016/17 году</i>	<i>Запланированная численность на 2017/18 год^b</i>	<i>Предлагаемая численность на 2018/19 год</i>	<i>Фактическая численность в 2016/17 году</i>	<i>Запланированная численность на 2017/18 год^b</i>	<i>Предлагаемая численность на 2018/19 год</i>	<i>Фактическая численность в 2016/17 году</i>	<i>Запланированная численность на 2017/18 год^b</i>	<i>Предлагаемая численность на 2018/19 год</i>
Подготовка по месту работы	763	2 252	845	527	1 844	752	77	675	168
Подготовка с отрывом от работы ^a	143	270	152	74	87	50	30	21	21
Итого	906	2 522	997	601	1 931	802	107	696	189

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Энтеббе и за пределами района ответственности Миссии.

^b Отражает число участников учебных мероприятий, предложенных на 2017/18 год до сокращения потребностей в профессиональной подготовке.

85. Предлагаемая учебная программа учитывает приоритеты Миссии на 2018/19 год. Миссия планирует продолжать осуществлять свою программу учебной подготовки в таких областях, как воздушный транспорт, связь, права человека, политические и гражданские вопросы и защита гражданского населения. Число участников курсов подготовки как по месту работы, так и с отрывом от работы сокращено по всем категориям персонала. Сокращение числа участников происходит в основном в таких областях, как разоружение, демобилизация и реинтеграция, помощь в проведении выборов, гендерная проблематика и защита гражданского населения, поскольку профессиональную подготовку в этих областях большие группы слушателей прошли в 2017/18 году.

G. Услуги по обнаружению мин и разминированию

86. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на финансирование услуг по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	38 602,5

87. Предлагаемые потребности в ресурсах по статье услуг по обнаружению мин и разминированию включают расходы на финансирование международного и национального персонала (3 536 331 долл. США) и расходы по договорам на финансирование: а) одной сводной группы по разминированию для обследования и расчистки опасных участков; б) 10 многофункциональных групп, способных осуществлять разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов; в) трех групп по проверке и разминированию дорог для оценки обстановки и очистки дорог от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; г) до восьми групп быстрого реагирования для обезвреживания боеприпасов взрывного действия и расчистки опасных районов; д) проведения одного нетехнического обследования в порядке подготовки к обезвреживанию и удалению

взрывных устройств; и f) двух контрактов на услуги кинологических групп для проведения операций по обнаружению взрывчатых веществ и оружия в пунктах защиты гражданского населения и других особо важных местах базирования МООНЮС (31 021 344 долл. США). Потребности также включают средства для покрытия расходов на поездки и учебную подготовку (222 342 долл. США) и на оборудование для обезвреживания взрывоопасных пережитков войны и оргтехнику, а также оперативных расходов (913 426 долл. США). Остальные средства предназначены для покрытия расходов, производимых на местном уровне, и косвенных расходов Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, являющегося партнером-исполнителем Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на сумму 1 070 803 долл. США и 1 838 212 долл. США, соответственно.

88. Более подробная информация о деятельности МООНЮС, связанной с разминированием, содержится в разделе I.E ниже (компоненты 1, 2 и 3).

Н. Другая программная деятельность

89. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование другой программной деятельности в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Описание	Предлагаемая сумма	Соответствующее ожидаемое достижение
Оказание поддержки в решении гражданских вопросов и общественной поддержки местным и внутренне перемещенным лицам/общинам, включая предотвращение конфликтов и смягчение их последствий	725,9	1.2, 1.3, 1.4
Оказание полицией Организации Объединенных Наций поддержки сотрудникам Национальной полицейской службы Южного Судана и Объединенной интегрированной полиции для активизации усилий по предотвращению преступности и насилия и укрепления потенциала в области охраны правопорядка	600,0	1.2, 1.3, 2.1, 2.2 и 4.5
Правозащитная деятельность в целях поощрения соблюдения норм в области прав человека в общинах и на национальном уровне	313,1	2.1, 4.2, 4.3
Реализация — в координации с соответствующими партнерами — инициатив, касающихся помощи, реинтеграции и защиты, в порядке содействия безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц	159,0	1.3
Проведение мероприятий, касающихся участия женщин в процессах принятия государственных решений и в мирных процессах	100,0	1.1
Проведение мероприятий по защите детей в целях усиления мониторинга серьезных нарушений и злоупотреблений, совершаемых в отношении детей, в поддержку применения существующих механизмов защиты детей	60,0	2.3
Проведение консультативных мероприятий по проблематике защиты уязвимых групп женщин от жестокого обращения и насилия, включая сексуальное насилие в условиях конфликта	45,0	2.1, 2.2
Проведение мероприятий, касающихся политических вопросов, включая содействие мирным процессам и расширение прав и возможностей широкому кругу заинтересованных сторон	36,0	4.1, 4.2

<i>Описание</i>	<i>Предлагае- мая сумма</i>	<i>Соответствую- щее ожидаемое достижение</i>
Проведение правоохранных мероприятий по обеспечению защиты женщин и детей от преступлений, совершаемых в условиях конфликта, и ведению дел о таких правонарушениях	20,0	2.2
Итого	2 059,0	

90. В предлагаемом бюджете на 2018/19 год предусматриваются ассигнования в размере 2 059 000 долл. США на поддержку другой программной деятельности. Краткое описание программной деятельности, соответствующие сметные потребности и связанные с этой деятельностью ожидаемые достижения указаны в таблице выше.

I. Проекты с быстрой отдачей

91. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (фактические показатели)	983,8	24
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (утвержденные показатели)	1 000,0	20
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (предлагаемые показатели)	1 200,0	24

92. В 2018/19 году планируется осуществить в общей сложности 24 проекта с быстрой отдачей, включая: а) 14 проектов, направленных на создание благоприятных условий для возвращения внутренне перемещенных лиц в потенциальные места их расселения и реинтеграции; б) четыре проекта по содействию смягчению последствий конфликта и мирному сосуществованию возвращающихся лиц и принимающих общин; в) три проекта по оказанию поддержки принимающим общинам вблизи пунктов защиты гражданского населения; и г) три проекта по поддержке институтов, обеспечивающих охрану правопорядка вблизи и вокруг пунктов защиты гражданского населения и районов расселения, в целях укрепления доверия между местными общинами.

III. Анализ разницы¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(555,6)	(5,9)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежних масштабах деятельности

93. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом развертыванием обеспеченного финансированием контингента средней численностью 194 военных наблюдателя с учетом 20-процентного показателя доли вакантных должностей при утвержденной численности в 242 военных наблюдателя на 2018/19 год. Для сравнения — объем утвержденных ресурсов на 2017/18 год позволял обеспечить финансированием развертывание контингента средней численностью 206 военных наблюдателей с учетом 15-процентного показателя доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	42 491,8	9,9

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении масштабов деятельности

94. Увеличение потребностей главным образом связано с планомерным развертыванием 16 758 военнослужащих в составе воинских контингентов в течение 2018/19 года при предусмотренном финансировании в течение года контингента средней численностью 14 077 военнослужащих с учетом показателя доли вакантных должностей в размере 16 процентов. Для сравнения — в бюджете на 2017/18 год предусматривалось поэтапное развертывание воинских контингентов средней численностью 12 334 военнослужащих с учетом показателя доли вакантных должностей в размере 24,2 процента. Кроме того, увеличение потребностей обусловлено более высокой контрактной удельной стоимостью продовольственных пайков и дополнительными мобилизационными расходами, связанными с новым складом продовольственных пайков в Джубе и отремонтированными складами продовольственных пайков в Малакале и Вау.

95. Разница частично компенсируется прогнозируемым снижением суммы возмещаемых расходов на принадлежащее контингентам имущество исходя из текущих расходов по сравнению с ассигнованиями, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2017/18 год. Расчетная корректировка, связанная с вычетами за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования имущества, принадлежащего контингентам, из суммы возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи, также учтена в сумме в размере 11,8 млн долл. США на 2018/19 год.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, если отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(971,2)	(3,4)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежних масштабах деятельности**

96. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом развертыванием обеспеченного финансированием контингента средней численностью 612 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций с учетом 13-процентного показателя доли вакантных должностей при утвержденной численности в 703 полицейских Организации Объединенных Наций на 2018/19 год. Для сравнения — в бюджете на 2017/18 год были утверждены ресурсы для покрытия расходов на развертывание обеспеченного финансированием контингента средней численностью 633 полицейских Организации Объединенных Наций с учетом 10-процентного показателя доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	311,0	0,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежних масштабах деятельности**

97. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом расходами на продовольственные пайки ввиду повышения их контрактной удельной стоимости и складских расходов. Кроме того, увеличение потребностей обусловлено планомерным развертыванием 1320 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений до достижения средней численности в 1096 человек с учетом 17-процентного показателя доли вакантных должностей, предусмотренного на 2018/19 год. Для сравнения — в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалось поэтапное развертывание обеспеченного финансированием контингента средней численностью 1088 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений с учетом 15-процентного показателя доли вакантных должностей.

98. Разница частично компенсируется исключением потребностей, связанных с грузовыми перевозками и развертыванием принадлежащего контингентам имущества, ввиду предполагаемого развертывания всего имущества в 2017/18 году. Расчетная корректировка, связанная с вычетами за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования имущества, принадлежащего контингентам из суммы возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи, также учтена в сумме в размере 687 743 долл. США на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	34 216,7	22,6

• **Параметры расходов: изменение размеров окладов и пособий**

99. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением множителя корректива по месту службы, который применяется для расчета сметных расходов на выплату окладов международному персоналу в Южном Судане, с 35,9 по состоянию на 1 января 2017 года до 47,8 по состоянию на 1 января 2018 года; б) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 9 процентов для 919 должностей международных сотрудников в 2018/19 году по сравнению с применением показателя в размере 15 процентов для 921 должности в 2017/18 году; с) применением более высокого процентного коэффициента общих расходов по персоналу в размере 95,3 процента от суммы чистых окладов 912 международных сотрудников в Южном Судане в 2018/19 году по сравнению с 84,8 процента в 2017/18 году и 80,6 процента от чистых окладов семи международных сотрудников в Энтеббе в 2018/19 году по сравнению с 73,9 процента в 2017/18 году; и d) увеличением числа сотрудников, которые, по оценкам, имеют право на выплаты за работу в опасных условиях, при обеспечении финансированием персонала средней численностью 804 международных сотрудника в 2018/19 году по сравнению с обеспечением финансированием персонала средней численностью 728 международных сотрудников в 2017/18 году ввиду предоставления дополнительным местам службы права на получение выплат за работу в опасных условиях. Разница частично компенсируется предлагаемым упразднением двух должностей категории полевой службы.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	18 884,7	48,4

• **Параметры расходов: изменение размеров окладов и пособий**

100. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением пересмотренной шкалы окладов, деноминированных в долларах США, для национальных сотрудников в Южном Судане с 1 ноября 2016 года. Для сравнения — в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусмотрены ассигнования для удовлетворения потребностей на основе предыдущих шкал окладов в южносуданских фунтах. Кроме того, увеличение потребностей обусловлено применением более высокого среднего уровня/ступени для расчета окладов и соответствующих расходов по должностям национального персонала категории общего обслуживания (ОО-5/V в 2018/19 году по сравнению с ОО-4/VI в 2017/18 году), с тем чтобы отразить фактические уровни классов должностей сотрудников. Увеличение потребностей обусловлено также применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 8 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 5 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания в 2018/19 году по сравнению с показателем в размере 10 процентов, применявшимся в отношении обеих категорий должностей в 2017/18 году. Помимо этого, увеличение потребностей обусловлено дополнительным числом сотрудников, которые, по оценкам, имеют право на выплаты за работу в опасных условиях, при обеспечении финансированием персонала средней численностью 1265 национальных сотрудников в 2018/19 году по сравнению с обеспечением финансированием персонала средней численностью 1148 национальных сотрудников в 2017/18 году ввиду предоставления дополнительным местам службы права на получение выплат за работу в опасных условиях. Разница частично компенсируется предлагаемым упразднением 26 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	236,2	1,1

• **Управление: изменение показателя доли вакантных должностей**

101. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 10 процентов для международных добровольцев Организации Объединенных Наций в 2018/19 году по сравнению с показателем в размере 11 процентов, применявшимся в 2017/18 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	1 106,1	21,6

• **Параметры расходов: изменение размеров окладов и пособий**

102. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением в 2018/19 году более высокого показателя процентной доли общих расходов по персоналу в размере 95,3 процента от суммы чистых окладов 32 временных международных сотрудников в Южном Судане по сравнению с 84,8 процента в 2017/18 году; б) увеличением множителя корректива по месту службы, который применялся для расчета сметных расходов на выплату окладов международному персоналу в Южном Судане, с 35,9 по состоянию на 1 января 2017 года до 47,8 по состоянию на 1 января 2018 года; в) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 15 процентов для временного международного персонала и 10 процентов для временного национального персонала в 2018/19 году по сравнению с показателем в размере 20 процентов, применявшимся в отношении обеих категорий в 2017/18 году; и д) применением пересмотренных шкал окладов в долларах США для 10 временных национальных сотрудников в Южном Судане с 1 ноября 2016 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(277,5)	(6,4)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежних масштабах деятельности**

103. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что Миссия продолжает прилагать усилия по организации в Миссии учебных занятий по таким вопросам, как связь и информационные технологии, права человека и гендерная проблематика, путем приглашения консультантов по вопросам профессиональной подготовки в район ответственности Миссии. Это сводит к минимуму необходимость поездок персонала Миссии на учебу за пределы района ее ответственности и позволяет сократить потребности в ресурсах для оплаты расходов на поездки в целях прохождения профессиональной подготовки с отрывом от работы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	3 601,3	3,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении масштабов деятельности**

104. Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) расходами на эксплуатационные услуги, что объясняется прежде всего запланированным заключением контракта на производство инженерно-технических работ в целях продления сроков полезного использования приобретенных в последнее время основных средств, включая жилые и служебные помещения из сборных конструкций, генераторы, водопроводное и канализационное оборудование; б) расходами на бензин и горюче-смазочные материалы, что объясняется прежде всего более высокими сметными мобилизационными расходами на топливо в связи с созданием двух объектов в Джубе для Региональных сил по защите и дополнительных складских помещений в Торите и Бентиу, установкой внешних топливных баков и более высокой сметной платой за эксплуатационно-техническое обслуживание в соответствии с последним договором; в) приобретением строительных материалов и материалов для полевых защитных сооружений, что объясняется главным образом закупкой дополнительных строительных материалов, таких как структурные и конструкционные элементы, камень и бетон, для строительства жилых и других помещений, необходимых в связи с развертыванием Региональных сил по защите в Джубе; г) приобретением средств обеспечения охраны и безопасности в связи с необходимостью дополнительной закупки расходных средств обеспечения охраны и безопасности, средств противопожарной безопасности и аварийно-спасательного оборудования; д) приобретением оборудования для очистки воды и распределения топлива в связи с необходимостью дополнительной закупки труб и трубопроводной арматуры для систем водоснабжения и энергоснабжения новых объектов инфраструктуры для размещения Региональных сил по защите; и е) приобретением инженерно-технических средств, прежде всего в связи с необходимостью дополнительной закупки кабельного оборудования и инженерно-технических средств для лагерей Региональных сил по защите.

105. Разница частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на: а) приобретение служебных и жилых помещений из сборных конструкций и холодильного оборудования в связи с тем, что помещения из сборных конструкций для размещения Региональных сил по защите были приобретены в 2017/18 году, и в связи с тем, что необходимости в приобретении такого рода средств в 2018/19 году нет; и б) строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт помещений главным образом в связи с ожидаемым завершением крупных проектов строительства, перестройки, переоборудования и капитального ремонта помещений до 2018/19 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(1 872,3)	(13,5)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежних масштабах деятельности**

106. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более низким прогнозируемым объемом потребления топлива в 3,5 млн литров по сравнению с 6,2 млн литров, предусмотренных в бюджете на 2017/18 год, и более низким прогнозируемым спросом на запасные части. Разница частично компенсируется более высокими прогнозируемыми удельными расходами в размере 0,98 долл. США за литр по сравнению с 0,94 долл. США за литр в бюджете на 2017/18 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(10 733,5)	(7,7)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежних масштабах деятельности

107. Сокращение потребностей главным образом обусловлено: а) более низкими расходами на аренду и эксплуатацию одного самолета (L-410) и вертолетов (Ми-8 МТВ и Ми-17) в связи с внедрением новой системы контрактов; б) более низким прогнозируемым объемом потребления авиационного топлива в 19,9 млн литров по сравнению с 24,0 млн литров, предусмотренных на 2017/18 год; и с) исключением ассигнований, связанных с развертыванием системы беспилотных летательных аппаратов, а также отсутствием потребностей в экспертных услугах Международной организации гражданской авиации (ИКАО) для восстановления аэропортов. Разница частично компенсируется более высокой прогнозируемой удельной стоимостью в размере 1,03 долл. США за литр авиационного топлива по сравнению с 0,98 долл. США за литр в бюджете на 2017/18 год и увеличением прогнозируемых расходов на эксплуатационно-техническое обслуживание.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	(32,2)	(5,4)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при уменьшении масштабов деятельности

108. Сокращение потребностей обусловлено главным образом более низким прогнозируемым объемом потребления топлива морским транспортом в размере 70 000 литров по сравнению с 100 000 литров в бюджете на 2017/18 год. Разница частично компенсируется более высокой прогнозируемой удельной стоимостью в размере 1,31 долл. США за литр по сравнению с 1,21 долл. США за литр в бюджете на 2017/18 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	189,3	0,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежних масштабах деятельности

109. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом спросом на более широкий диапазон частот спутниковой связи, необходимый для соответствия дополнительным техническим требованиям централизованных сервисных систем, таких как «Умоджа», облачная обработка данных и система магистральной наземной радиосвязи (ТЕТРА), для оказания услуг в районе ответственности Миссии и дополнительными потребностями в корпоративных лицензиях. Разница частично компенсируется сокращением числа работающих по контрактам сотрудников.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	308,8	16,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении масштабов деятельности

110. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) более высоким спросом и более высокой прогнозируемой стоимостью препаратов крови для двух дополнительных принадлежащих контингентам медицинских учреждений уровня II, которые планируется создать в Бентиу и Джубе; и б) приобретением дополнительных медицинских принадлежностей, связанных с профилактикой и лечением ВИЧ/СПИДа, наблюдением и уходом за пациентами, для трех изоляторов в Джубе, Малакале и Бентиу.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(3 533,7)	(5,8)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при прежних масштабах деятельности

111. Сокращение потребностей главным образом обусловлено: а) уменьшением числа индивидуальных подрядчиков инженерно-технического профиля в связи с запланированным заключением сервисного контракта на производство инженерно-эксплуатационных работ, которые направлены на продление срока полезного использования приобретенных в последнее время основных средств, в том числе жилых и служебных помещений из сборных конструкций, генераторов, водопроводного и канализационного оборудования; б) продолжающимися усилиями Миссии по проведению учебных мероприятий в районе ответственности Миссии, что позволит сократить прогнозируемые расходы на обучение; с) сокращением расходов на грузовые перевозки в связи с уменьшением запланированных потребностей в приобретении имущества в 2018/19 году по сравнению с 2017/18 годом; и d) сокращением банковских сборов с учетом текущих расходов и условий последнего контракта.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	200,0	20

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении масштабов деятельности

112. Увеличение потребностей в ресурсах было обусловлено главным образом дополнительными проектами, которые планируется осуществить и которые будут направлены на выполнение ключевых приоритетных задач Миссии по поддержке гражданских лиц в изучении возможностей переселения из пунктов защиты гражданского населения, и по обеспечению защиты гражданских лиц за пределами этих объектов. Эти дополнительные проекты направлены на формирование положительного отношения к усилиям Миссии по расширению взаимодействия и контактов с общинами и правительством в 2018/19 году, при этом особое внимание будет уделяться организации национального диалога, активизации выполнения мирного соглашения и достижению прогресса в разработке постоянной Конституции.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

113. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 1 154 657 700 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года;
- б) начислить взносы на сумму 816 330 578 долл. США на содержание Миссии в период с 1 июля 2018 года по 15 марта 2019 года;
- в) начислить взносы на сумму 338 327 122 долл. США на период с 16 марта по 30 июня 2019 года из расчета 96 221 475 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [71/308](#) и [70/286](#), включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренные Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (Резолюция [71/308](#))

Решение/просьба

Подтверждает положения пункта 46 доклада Консультативного комитета и в этой связи просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Миссия активизировала работу по усилению обеспечиваемой ею защиты гражданских объектов (пункт 9).

Меры по выполнению решения/просьбы

МООНЮС за последний год существенно улучшила инфраструктуру безопасности для защиты гражданских объектов. В частности, для защиты объектов от пожаров и предотвращения насилия и преступной деятельности вблизи объектов Миссия создала зону, свободную от оружия, радиусом 200 метров вокруг объектов в Джубе. Это позволило значительно сократить количество зарегистрированных случаев наруше-

ния закона и насилия, в том числе случаев сексуального и гендерного насилия. МООНЮС находится в процессе создания аналогичных зон в Вау, Бентиу и Малакале. Помимо обеспечения стационарной защиты объектов, военный и полицейский персонал МООНЮС также проводит досмотр лиц, прибывающих в эти пункты; пешее патрулирование днем и ночью в зоне, свободной от оружия; ежедневные досмотры до 30 помещений в пунктах защиты и адресные обыски конкретных помещений на основе полученной оперативной информации; и ежемесячные полномасштабные операции с оцеплением и прочесыванием всего пункта защиты в целях обеспечения охраны и безопасности внутренне перемещенных лиц.

Ограждения по периметру пунктов защиты гражданского населения поддерживаются в исправном состоянии во всей Миссии. Это включает поддержание высоты песчаного вала на требуемом уровне, обеспечение функционирования системы охранного освещения, заделывание брешей в ограждениях, выставление дополнительных постов и установку охранной осветительной аппаратуры в случае необходимости.

Сквозные вопросы (Резолюция 70/286)

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Соотношение основного (в том числе персонала службы безопасности) и вспомогательного персонала составляло 37 к 63 в 2015/16 году и 38 к 62 в 2016/17 году. С учетом продолжающегося обзора кадровой структуры было предложено перераспределить 84 должности из вспомогательного в основные компоненты, чтобы довести соотношение персонала до 41 к 59.

Наем на все должности международного персонала осуществляется в соответствии с административными инструкциями системы подбора кадров. Миссия предпринимает все шаги для завершения процесса набора кадров — от рекламы до оформления предложений о найме — с учетом поставленных задач в контексте соответствующих ключевых показателей результативности. Миссия продолжает сотрудничать с Региональным центром обслуживания в Энтеббе по вопросам зачисления персонала в штат.

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при рассмотрении, в частности, кандидатур женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных

В целях выполнения требований по учету гендерной проблематики нанимающие руководители в Миссии удостоверяют, что их решения о найме принимаются с учетом принципов гендерного баланса и географического распределения в соответствии с резолюцией 55/258 Генеральной Ассамблеи и административными инструкциями системы подбора кадров.

Миссия продолжает сталкиваться с трудностями в найме достаточного числа женщин-кандидатов для работы в штатах в связи со сложными условиями службы в этих местах. По состоянию на июнь 2017 года доля женщин на должностях уровня С-5 и выше составляла 17 процентов, а по всем категориям — 20 процентов.

Старший советник по гендерным вопросам Миссии отчитывается непосредственно перед старшим руководством Миссии. Старший советник по вопросам защиты женщин отчитывается перед руководителем Отдела по правам человека в связи с поэтапной консолидацией специализированных функций защиты в рамках компонента прав человека.

Миссия, действуя через свою Секцию людских ресурсов, тесно сотрудничает с нанимающими руководителями, оказывая им консультативную помощь в вопросах политики в целях поощрения набора женщин.

Возможности набора национального персонала из кадрового резерва квалифицированных кандидатов из числа женщин ограничены в силу социально-культурных факторов, которые мешают улучшению гендерного баланса среди национального персонала.

Миссия продолжает прилагать усилия по уменьшению своего общего экологического воздействия. Объем твердых отходов сократился примерно на 20 процентов. Доля отходов, доставляемых в места постоянного захоронения, снизилась благодаря практике сортировки отходов, при этом контракты на удаление опасных отходов уже подписаны. Благодаря повторному использованию очищенных сточных вод для орошения садов, мойки машин и пылеудаления общее потребление воды снизилось на 194 000 литров в

Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастает объем потребностей и число проблем, вызванных нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

день. В предыдущие периоды для солнечных электростанций совокупной мощностью 2,2 мегаватта были закуплены солнечные панели и батареи, которые после их монтажа в 2018/19 году позволят удовлетворять 10 процентов потребностей Миссии в электроэнергии, ранее вырабатывавшейся с помощью дизельных установок, за счет возобновляемых источников энергии. Кроме того, потребление электроэнергии будет и далее сокращаться благодаря программе синхронизации и капитального ремонта генераторов, установке солнечного уличного освещения и использованию энергосберегающих ламп.

Миссия приняла следующие меры в целях укрепления потенциала в области спасения жизни людей и смягчения последствий травм и заболеваний в соответствии со стандартом «10-1-2», касающимся реагирования на потери:

- a) стратегическое развертывание медицинских учреждений: количество госпиталей уровня II во всем районе ответственности Миссии увеличено с трех до пяти, чтобы сократить время, необходимое для прибытия на место происшествия и эвакуации для оказания хирургической помощи пострадавшим от травм, создающих угрозу жизни и потери конечностей, в течение двух часов;
- b) модернизация всех клиник уровня I с оснащением их стандартным патологоанатомическим лабораторным комплексом для расширения возможностей оказания неотложной медицинской помощи;
- c) модернизация госпиталя уровня II в Томпинге до уровня II-плюс с добавлением кардиологического, гинекологического и ортопедического модулей после кризиса в Джубе в июле 2016 года;
- d) модернизация клиники уровня I в Доме Организации Объединенных Наций с оснащением ее круглосуточным хирургическим комплексом и планирование создания госпиталя уровня II в Доме Организации Объединенных Наций в целях дальнейшего укрепления потенциала и возможностей оказания неотложной медицинской помощи;
- e) организация непрерывной подготовки медицинского персонала МООНЮС по основам жизнеобеспечения и передовым реанимационным методам при травмах в течение последних двух лет с помощью привлечения к этой работе квалифицированных преподавателей;

Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (пункт 34).

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и сообщений в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35).

Ссылается на пункт 39 своей резолюции [69/307](#) и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета, подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному

f) организация регулярного обучения персонала МООНЮС методам сердечно-легочной реанимации с привлечением к этой работе врачей и сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности;

g) ежеквартальное проведение комплексных учений по действиям на случай массовых жертв в каждом месте базирования МООНЮС совместно со всеми заинтересованными сторонами, включая медицинский персонал.

МООНЮС отмечает потенциальную роль беспилотных авиационных систем в осуществлении своего мандата и неизменно включает и стремится включать в бюджет ассигнования на удовлетворение потребностей в беспилотных авиационных системах, необходимых для ведения продуктивного и эффективного наблюдения. Несмотря на эти усилия, Миссия не получила до настоящего времени письменного разрешения на эксплуатацию беспилотных летательных аппаратов в стране. Беспилотная авиационная система, которая была рекомендована в качестве элемента оснащения Региональных сил по защите, одобрена правительством Республика Южный Судан и должна быть поставлена одной из стран, предоставляющих войска, была признана непригодной к использованию в нижнем воздушном пространстве Южного Судана ввиду серьезных проблем в области безопасности. В случае, если МООНЮС удастся закупить и ввести в эксплуатацию беспилотные авиационные системы, Миссия примет все необходимые меры в соответствии с просьбами директивных органов.

На данный момент МООНЮС еще не развернула беспилотную авиационную систему.

На данный момент МООНЮС еще не развернула беспилотную авиационную систему.

секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (пункт 36).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения установленных правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Миссия определила свои приоритетные проекты с учетом потребностей в осуществлении и поддержке осуществления мандата. Предлагаемые бюджетные потребности определяются исходя из этих проектов и на основе предыдущих потребностей по другим аналогичным проектам и знаний местных рынков.

В 2015 году Миссия учредила Группу по управлению проектами, которая обеспечивает надзор со стороны старшего руководства за осуществлением приоритетных проектов миссии. Миссия внедрила прикладное программное обеспечение в целях контроля за прогрессом в осуществлении проектов.

В этой связи функции управления цепочкой снабжения будут осуществляться в три этапа, с тем чтобы Организация могла адаптироваться к новым возможностям и собрать достаточный объем согласованных и сопоставимых данных за предыдущие периоды, позволяющих осуществлять перспективное планирование. Некоторые процессы, связанные с получением, хранением, распределением и выбытием активов, уже успешно внедрены. Дополнительный модуль 2 системы «Умоджа» расширит функциональные возможности, реализованные в рамках базовой конфигурации системы «Умоджа», а именно возможности логистического модуля системы «Умоджа», главным образом в плане обеспечения управления цепочкой снабжения на местах, что является заключительным звеном в глобальной стратегии полевой поддержки. В связи с этим процессы, реализуемые в рамках дополнительного модуля 2 системы «Умоджа», будут главным образом касаться планирования и служить катализатором для автоматизации цепочки снабжения, что должно привести к оптимизации инвентарных запасов.

В МООНЮС до окончательного определения содержимого электронной корзины товаров составляется и подписывается заявка на закупку с уточнением объема запасов в Миссии и необходимости подачи заявки и увеличения закупок товаров. Персонал, уполномоченный проверять в Миссии уровень запасов запрашиваемых оборудования и материалов, принимает во внимание текущие и будущие потребности Миссии и координирует действия с группой по управлению глобальными активами в Глобальном центре обслуживания в целях выяснения наличия этих материалов в

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70, см. также пункты 71, 76, 79, 80, 81 и 82).

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71).

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76).

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы

стратегических запасах материальных средств для развертывания или в избыточных запасах других миссий.

Миссия признает преимущество использования местных знаний и потенциала в ходе осуществления строительных проектов. Типичными примерами этого являются водные ресурсы, где местные знания позволяют находить устойчивые источники водоснабжения. Миссия по-прежнему при сборе привлекает к торгам местных, региональных и международных участников в соответствии с Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций.

Соответствующие меры по всем миссиям по поддержанию мира, включая МООНЮС, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76, 79, 80, 81 и 82 резолюции 70/286 Генеральной Ассамблеи, будут представлены в контексте доклада Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79).

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80).

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81).

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82).

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (A/71/836/Add.15)

Просьба/рекомендация

В этой связи Консультативный комитет напоминает о том, что когда он рассматривал обзорный доклад Генерального секретаря о финансировании операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/71/809), ему была представлена таблица с данными о фактических/сметных/предлагаемых платежах/ассигнованиях в счет возмещения расходов на имущество, принадлежащее контингентам, с разбивкой по миссиям за 2015/16 год и 2016/17 год и на 2017/18 год, которая приводится в приложении I к настоящему докладу. Согласно этим данным, в 2017/18 году смета расходов МООНЮС по статье «Имущество, принадлежащее контингентам», значительно выше, чем у всех других миссий. Комитет надеется также, что в докладе об исполнении бюджета будут представлены подробные данные и разъяснения в отношении фактических выплат за имущество контингентов, которые будут произведены в 2017/18 году (пункт 26).

Консультативный комитет ожидает, что Миссия обеспечит адекватные и безопасные условия для проживания военного персонала и примет меры к тому, чтобы дополнительные воинские и полицейские контингенты, утвержденные Советом Безопасности в его резолюции [2304 \(2016\)](#), будут размещены в постоянных помещениях из полужестких или жестких конструкций в течение шести месяцев после их прибытия. Кроме того, Комитет ожидает, что Миссия активизирует усилия по улучшению защиты гражданских объектов МООНЮС (пункт 46).

Консультативный комитет надеется, что Миссия примет меры к тому, чтобы временные назначения практиковались в строгом соответствии с установленными правилами. Комитет также надеется, что в отчете об исполнении бюджета за 2016/17 год будет представлена подробная информация о временных назначениях (пункт 50).

Консультативный комитет просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее во время рассмотрения настоящего доклада информацию о том, были ли курсовые убытки, понесенные обслуживающим банком, распределены между

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Объем утвержденных ресурсов на 2017/18 год по статье «Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество» для воинских контингентов составил 94 626 800 долл. США с учетом сокращения ассигнований на 14 139 600 долл. США. Подробная информация о фактических выплатах, произведенных по статье «Имущество, принадлежащее контингентам» в 2017/18 году, будет представлена в контексте соответствующего доклада об исполнении бюджета.

Постоянное обязательство Миссии состоит в том, чтобы обеспечивать контингенты из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, жилыми помещениями из сборных конструкций в течение шести месяцев. К настоящему времени двум ротам из стран, предоставляющих войска, уже выделены места и помещения из сборных конструкций в лагере Региональных сил по защите. Расчистка территории для этих двух рот продолжается, после чего начнется строительство лагеря. Имеются также сборные дома для дальнейшего развертывания военного и полицейского персонала из Региональных сил по защите.

Практика временных назначений в Миссии строго соответствует действующим правилам. Миссия будет продолжать следить за тем, чтобы рекомендации, вынесенные Консультативным комитетом и Генеральной Ассамблеей, в полной мере выполнялись и чтобы принимались необходимые меры. В 2016/17 году сумма расходов, связанных с временными назначениями, составила 524 883 долл. США.

Большинство курсовых убытков, понесенных в течение 2015/16 года в МООНЮС, обусловлено переоценкой остатка средств на банковских счетах по состоянию на конец 2015 года. Курсовые прибыли и убытки возникают в связи с переоценкой стоимости

всеми субъектами Организации Объединенных Наций, использовавшими этот счет. Комитет далее рекомендует просить Генерального секретаря провести обзор запасов денежной наличности Организации Объединенных Наций с целью обеспечить, чтобы применялись разумные стратегии управления денежной наличностью, в частности наличностью в неустойчивых валютах (пункт 54).

средств в иностранной валюте на банковских счетах и купли-продажи валют. Эти прибыли и убытки распределяются среди всех денежных пулов средств с учетом пропорциональной доли стоимости операций в денежном выражении в обслуживающих банках. Эта методология применялась ко всем фондам, в том числе фонду МООНЮС, в денежном пуле для учета курсовых прибылей и убытков. За период с 2015/16 года методология распределения курсовых прибылей и убытков изменилась и теперь предусматривает их распределение между всеми фондами на основе среднего показателя остатков денежных средств фонда в течение соответствующего периода. После внедрения различных блоков системы «Умоджа», которое завершилось в ноябре 2015 года, и после того, как в декабре 2015 года был констатирован риск потерь в МООНЮС, необходимость более централизованного управления банковскими счетами стала очевидной.

В сентябре 2017 года была внедрена процедура управления денежной наличностью «точно в срок», и ее совершенствование продолжается. Цель состоит в том, чтобы усилить контроль и снизить риск неустойчивости валют на всех банковских счетах и при этом гарантировать, чтобы Организация Объединенных Наций могла обеспечивать текущее финансирование и поддержку операций ее во всем мире. Основой для процедуры «точно в срок» являются данные в системе «Умоджа» о платежах по всем счетам и валютам и введенная в действие концепция расчетного времени. Непрерывное совершенствование этого процесса по-прежнему предусматривает унификацию норм и протоколов, что позволит расширить и укрепить возможности эффективного удовлетворения финансовых потребностей при одновременном сведении к минимуму неиспользуемых остатков средств. Эта новая методология управления денежной наличностью уже позволила значительно уменьшить риск, обусловленный волатильностью валют и остатков средств на оперативных банковских счетах.

Консультативный комитет принимает к сведению запланированные МООНЮС экологические инициативы и рекомендует Миссии продолжать предпринимать усилия по уменьшению общего экологического воздействия МООНЮС в соответствии с просьбой, высказанной Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [69/307](#) и [70/286](#). Комитет надеется, что в будущие бюджетные доклады будет включаться более подробная информация об осуществлении экологических инициатив. Комитет также подчеркивает важность представления информации

Миссия продолжит прилагать усилия для уменьшения своего общего экологического воздействия. В 2017/18 году Миссия осуществляет инициативы утилизации твердых и опасных отходов. В 2018/19 году Миссия предлагает начать строительство двух солнечных электростанций в Джубе и Вау. Миссия признает важность учета издержек и выгод в своих усилиях по уменьшению воздействия на окружающую среду. Приборы учета потребления воды, электросчетчики и датчики потребления генераторного топлива позволят Миссии оценивать степень роста эф-

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

о затратах и выгодах, связанных с такими инициативами, как установка систем солнечных батарей, а также данных о воздействии таких систем с точки зрения повышения энергоэффективности и уровня потребления других энергоресурсов, например топлива (пункт 58).

фективности своих инвестиций и представлять соответствующую информацию в будущих отчетах об исполнении бюджета.

Сквозные вопросы
(A/70/742)

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

Миссия постоянно прилагает усилия для возможного перепрофилирования должностей, длительное время остающихся вакантными, с их перераспределением в новые приоритетные области. На сегодняшний день насчитывается 14 должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, включая 5 должностей, которые предлагается упразднить.

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160).

МООНЮС получила разрешение на приобретение 22 кроссоверов для замены легковых автотранспортных средств в 2017/18 году.

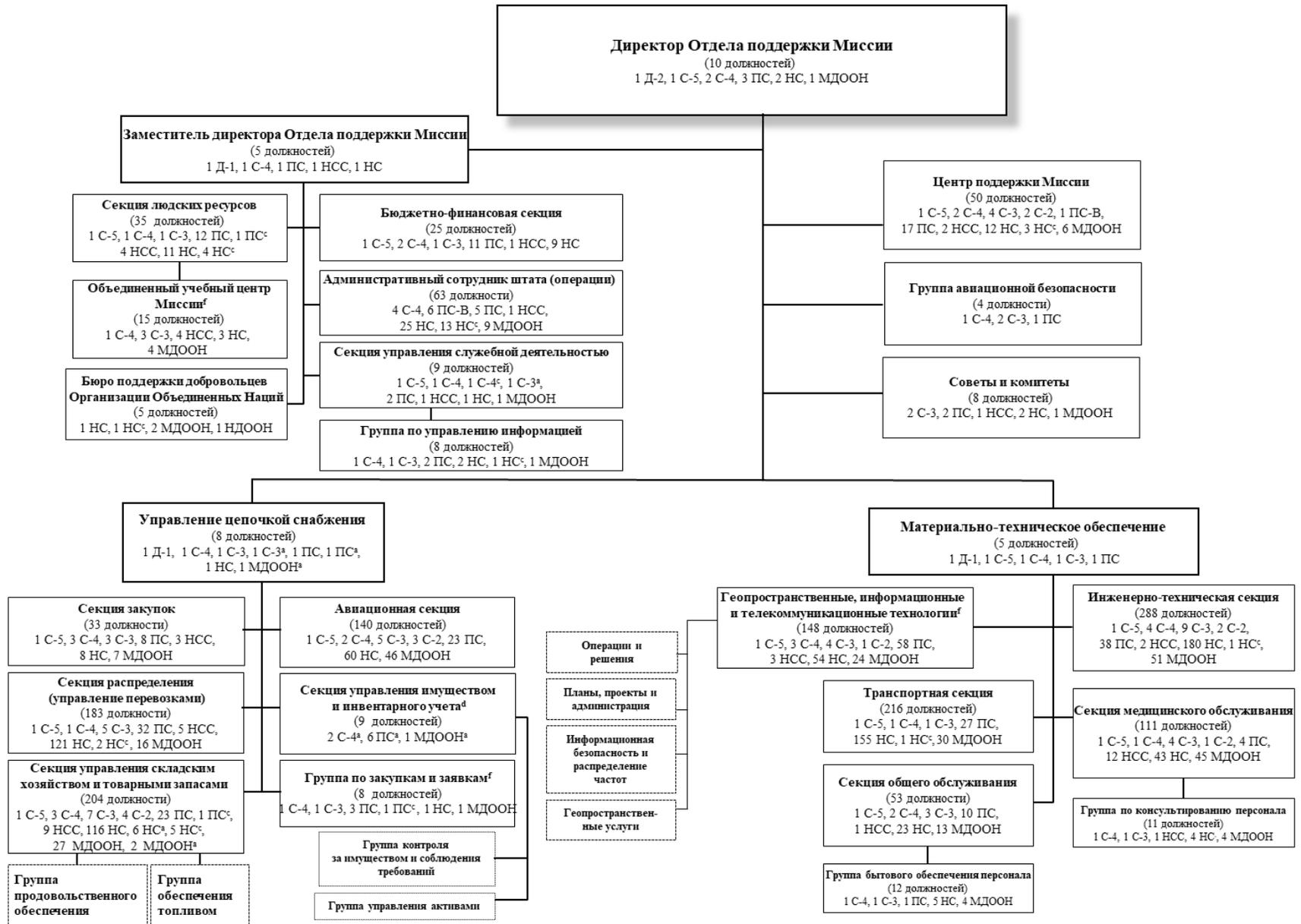
С учетом состояния дорог в Южном Судане Миссия просила, чтобы эксплуатация этих 22 кроссоверов ограничивалась штаб-квартирой в Джубе. Из-за отсутствия системного контракта на приобретение кроссоверов до октября–ноября 2017 года ожидается, что транспортные средства будут доставлены в Миссию не раньше апреля–мая 2018 года.

Приложение Схемы организационной структуры

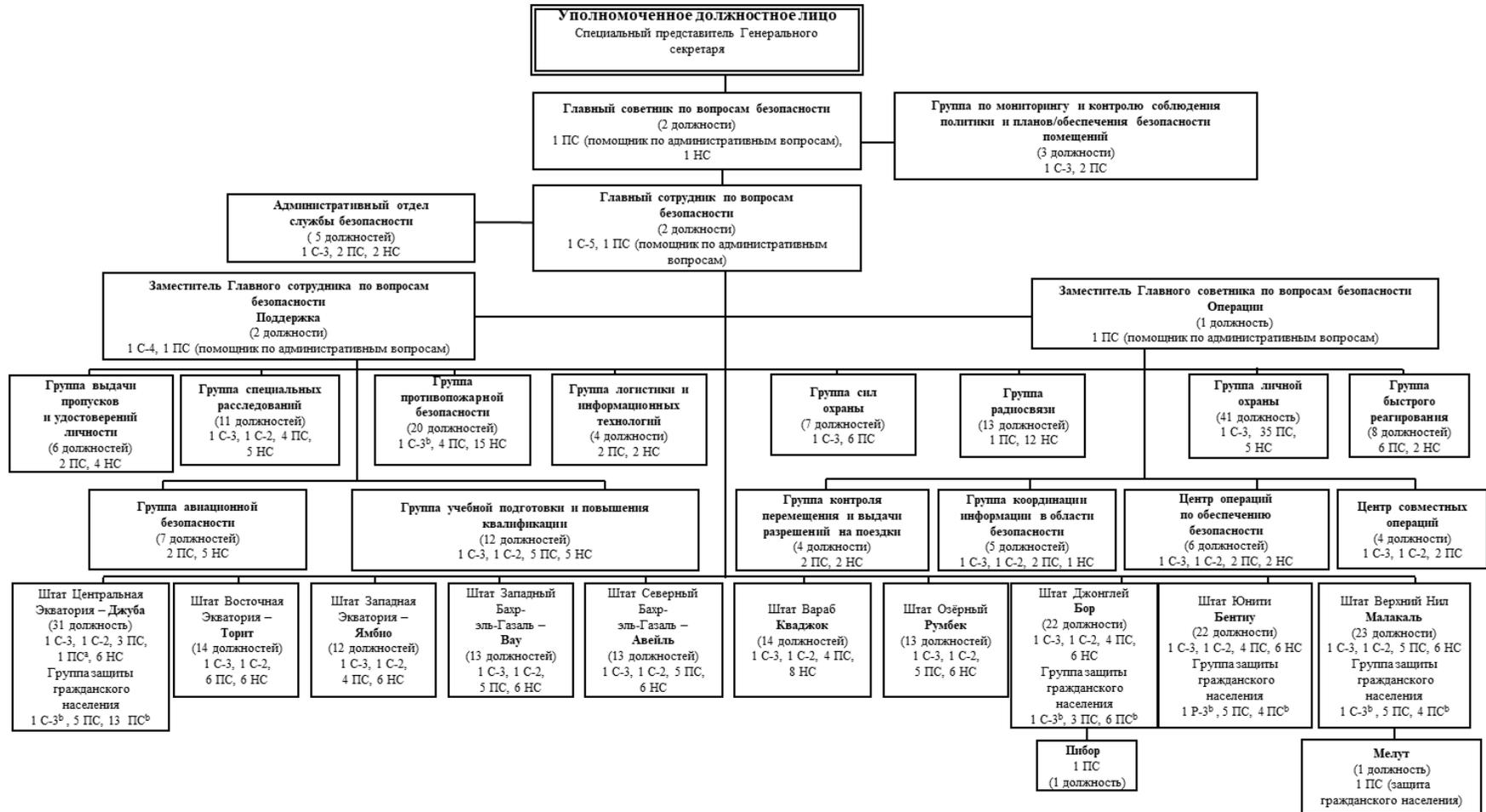
А. Основная деятельность



В. Отдел поддержки Миссии



С. Секция безопасности и охраны



Сокращения: ЗГСП — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ПС-В — категория полевой службы (высший разряд); МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник-специалист; НС — национальный сотрудник.

^а Перевод должностей.

^б Временный персонал общего назначения.

^с Перепрофилирование должностей.

^д Создание должностей.

^е Реклассификация должностей.

^ф Перераспределение должностей.

Kapra



Map No. 4456 Rev. 31 UNITED NATIONS February 2018

Department of Field Support Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)