

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
4 May 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пункт 165 повестки дня

Финансирование Миссии Организации

**Объединенных Наций по поддержке сектора
правосудия в Гаити**

**Предлагаемый бюджет Миссии Организации
Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия
в Гаити на период с 1 июля 2018 года по 30 июня
2019 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2017/18 год ^a	88 111 200 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2017/18 год ^b	88 110 700 долл. США
Прогнозируемый недорасход средств на 2017/18 год ^b	500 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2018/19 год	124 413 800 долл. США
Сокращение, рекомендуемое Консультативным комитетом на 2018/19 год	(457 900 долл. США)
Смета, рекомендованная Консультативным ко- митетом на 2018/19 год	123 955 900 долл. США

^a На 8,5-месячный период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года.

^b Расчетная сумма по состоянию на 28 февраля 2018 года.



I. Введение

1. В период рассмотрения вопроса о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) Консультативный комитет провел встречи с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, в том числе письменные ответы, полученные 12 апреля 2018 года. Перечень документов, изученных Комитетом и использовавшихся им в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада. С замечаниями и рекомендациями Комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, в том числе с замечаниями и рекомендациями, вынесенными на основании изучения выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, можно ознакомиться в его смежном докладе ([A/72/789](#)).

2. Мандат МООНППГ был определен Советом Безопасности в его резолюции [2350 \(2017\)](#) от 13 апреля 2017 года в качестве последующей миссии по поддержанию мира в Гаити на первоначальный период в шесть месяцев с 16 октября 2017 года по 15 апреля 2018 года. В той же резолюции Совет постановил завершить предшествующую миссию по поддержанию мира — Миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) — к 15 октября 2017 года. В докладе Генерального секретаря отмечается, что МООНППГ поручено содействовать Совету Безопасности в решении общей задачи, которая заключается в том, чтобы помогать правительству Гаити в поддержке развития Гаитянской национальной полиции; укреплять правоохранительные органы страны, в том числе органы правосудия и исправительные учреждения; и способствовать поощрению и защите прав человека, в том числе заниматься наблюдением за положением в области прав человека, подготовкой докладов и проведением анализа в этой области ([A/72/793](#), пункт 2).

3. Рекомендации Комиссии ревизоров в отношении предыдущей миссии, МООНСГ, за период, закончившийся 30 июня 2017 года, содержатся в документе [A/72/5 \(Vol. II\)](#). Замечания и рекомендации Консультативного комитета по этому вопросу содержатся в его докладе об исполнении бюджета МООНСГ в период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ([A/72/853](#), пункты 11–17).

II. Информация об исполнении бюджета за текущий период

4. В своей резолюции [72/260](#) Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря ассигновать на специальный счет для МООНППГ на период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года сумму в размере 88 111 200 долл. США на учреждение и содержание Миссии, включая сумму в размере 25 000 000 долл. США, ранее утвержденную Консультативным комитетом для начального этапа деятельности Миссии, согласно положениям раздела VI резолюции [64/269](#) Генеральной Ассамблеи. Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2018 года расходы в рамках этой суммы ассигнований составили 41 475 000 долл. США, или 47 процентов, а прогнозируемые расходы на 2017/18 год составят 88 110 700 долл. США, или 99,5 процента от суммы ассигнований на 8,5-месячный период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года.

5. Консультативному комитету была представлена следующая информация о численности военного и гражданского персонала МООНППГ по состоянию на 28 февраля 2018 года:

Категория персонала	Утвержденная численность/должности на 2017/18 год ^a	Развернутая численность/заполненные должности	Доля вакантных должностей (в процентах)
Полицейский персонал			
Полиция Организации Объединенных Наций	295	218	26,1
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	980	979	0,1
Гражданский персонал			
Штатные должности			
Международный персонал ^b	157	143	8,9
Национальные сотрудники-специалисты ^b	47	40	14,9
Национальный персонал категории общего обслуживания ^b	137	129	5,8
Временный персонал общего назначения			
Международный персонал с	1	1	—
Национальные сотрудники-специалисты	—	—	—
Национальный персонал категории общего обслуживания	—	—	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6	5	16,7
Персонал, предоставляемый правительствами	38	34	10,5

^a Максимальная утвержденная численность военного и полицейского персонала и число утвержденных должностей гражданского персонала.

^b В период с 16 октября по 31 декабря 2017 года должности персонала этих категорий финансировались по линии временного персонала общего назначения.

^c Сюда относится одна должность класса С-5, утвержденная Генеральной Ассамблеей, и не включаются 5 должностей сотрудников категории полевой службы, утвержденные в порядке исключения на временной основе.

6. Консультативному комитету были представлены сводные данные о состоянии начисленных взносов и денежной наличности как по МООНСГ, так и по МООНППГ, в соответствии с пунктом 8 резолюции 72/260 Генеральной Ассамблеи. Комитет был также проинформирован о том, что в финансовые ведомости Организации Объединенных Наций будет включаться информация о МООНППГ в рамках совместного Специального счета «МООНСГ/МООНППГ», дабы подчеркнуть переходный характер этих процедур учета (A/72/642, пункты 59–61). Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2018 года с момента создания миссий государствам-членам были начислены взносы на их финансирование в сумме 7 733 201 000 долл. США. На ту же дату сумма полученных платежей составила 7 665 236 000 долл. США, а задолженность по взносам — 67 965 000 долл. США. Консультативный комитет был информирован о том, что объем имеющейся денежной наличности по состоянию на 12 марта 2018 года составил 8 992 000 долл. США и что трехмесячный оперативный резерв, за вычетом сумм возмещения расходов странам,

предоставляющим воинские и полицейские контингенты, составил 24 688 000 долл. США.

7. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2018 года в счет возмещения расходов на полицейские контингенты за период по октябрь 2017 года были произведены платежи на общую сумму 711 000 долл. США. Комитет был далее проинформирован о том, что по состоянию на 1 января 2018 года сумма задолженности по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество составила 1 917 000 долл. США и что в 2017 году платежей в этой связи не производилось. Консультативный комитет был проинформирован о том, что в качестве компенсации в случае смерти или потери трудоспособности с момента учреждения Операции платежей не производилось и нерассмотренных требований в этой связи нет.

III. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

8. Как указано выше, мандат МООНППГ был определен Советом Безопасности в его резолюции [2350 \(2017\)](#). После рассмотрения Консультативным комитетом доклада Генерального секретаря Комитет был информирован о том, что Совет Безопасности в своей резолюции [2410 \(2018\)](#) утвердил продление мандата Миссии до 15 апреля 2019 года. В пункте 3 этой резолюции Совет Безопасности постановил, что до 15 октября 2018 года МООНППГ будет иметь в своем составе семь сформированных полицейских подразделений и 295 полицейских, набранных на индивидуальной основе, а в период с 15 октября 2018 года по 15 апреля 2019 года полицейский компонент МООНППГ будет сокращен до пяти сформированных полицейских подразделений и до 15 апреля 2019 года будет иметь в своем составе 295 полицейских, набранных на индивидуальной основе, причем любые сокращения будут производиться с учетом складывающейся обстановки в области безопасности в Гаити и соответствующим образом корректироваться.

9. Информация об основных приоритетных задачах Миссии и предположениях, положенных в основу ее планирования, на период 2018/19 года представлена в сводном виде в пунктах 6–18 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете МООНППГ на 2018/19 год ([A/72/793](#)). В пунктах 19–25 того же доклада обсуждаются вопросы сотрудничества и координации действий Миссии с региональными партнерами и членами страновой группы Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет напоминает о том, что МООНППГ применяет концепцию мобильной группы и имеет ограниченное присутствие, в рамках которого гражданский персонал сосредоточен на двух существующих объектах, расположенных в Порт-о-Пренсе, и по крайней мере два раза в месяц в каждый из регионов Гаити будет направляться существенный гражданский компонент. **Комитет надеется на то, что первые итоги оценки практического применения концепции мобильных групп будут отражены в первом докладе об исполнении бюджета МООНППГ (см. [A/72/642](#), пункт 14).**

B. Потребности в ресурсах

10. Объем бюджетных ассигнований, испрашиваемых для МООНППГ на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, составляет 124 413 800 долл.

США, что на 36 302 600 долл. США, или 41,2 процента, превышает сумму ассигнований на 8,5-месячный период с 16 октября 2017 года по 30 июня 2018 года, составляющую 88 111 200 долл. США. В докладе Генерального секретаря отмечается, что по сравнению с суммой в годовом исчислении в размере 124 391 800 долл. США, предлагаемый бюджет отражает увеличение на 22 000 долл. США, или 0,02 процента. Общее увеличение потребностей обусловлено объемом ресурсов в годовом исчислении по сравнению с периодом в 8,5 месяца, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2017/18 год. Подробная информация о предлагаемых финансовых ресурсах и анализ разницы приводятся в разделах II и III предлагаемого бюджета ([A/72/793](#)).

1. Полицейский персонал

Категория	Утверждено на 2017/18 год ^a	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Разница
Полиция Организации Объединенных Наций	295	295 ^b	—
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	980	980 ^b	—

^a Максимальная утвержденная численность.

^b В соответствии с резолюцией [2410 \(2018\)](#) Совета Безопасности утвержденное число сформированных полицейских подразделений Миссии, как ожидается, сократится в период с 15 октября 2018 года по 15 апреля 2019 года с семи до пяти.

11. Объем испрашиваемых на 2018/19 год ресурсов на содержание полицейского персонала составляет 46 442 000 долл. США, что на 12 162 200 долл. США, или 35,5 процента, больше нынешнего объема ассигнований на 2017/18 год. Это увеличение в основном объясняется ожидаемой ротацией большего числа сформированных полицейских подразделений (7) по сравнению с ротацией 2 подразделений, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2017/18 год, что компенсируется сокращением потребностей в ресурсах, обусловленным более высокой долей вакантных должностей (12 процентов) по сравнению с 5 процентами, заложенными в утвержденный бюджет на 2017/18 год, а также сокращением расходов на поездки в связи с доставкой на место.

12. Консультативный комитет был информирован в письме Контролера от 20 апреля 2018 года о том, что в своей резолюции [2410 \(2018\)](#) Совет Безопасности постановил сократить полицейский компонент МООНППГ в период с 15 октября 2018 года по 15 апреля 2019 года с семи до пяти сформированных полицейских подразделений и оставить в его составе 295 полицейских, набранных на индивидуальной основе, до 15 апреля 2019 года. Контролер указал, что сокращение числа сформированных полицейских подразделений приведет к сокращению потребностей в ресурсах на содержание сформированных полицейских подразделений и что, хотя финансовые последствия невозможно предсказать с уверенностью на данном этапе, общее сокращение потребностей в ресурсах на 2018/19 год может составить порядка 1,1 млн долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был также информирован о том, что Совет Безопасности рассмотрел доклад Генерального секретаря о МООНППГ ([S/2018/241](#)), в котором изложена ожидаемая стратегия свертывания Миссии, включая 11 контрольных показателей желаемого воздействия на верховенство права (в том числе меры по борьбе с коррупцией), формирование сил безопасности и полиции и положение в области прав человека в течение двух лет. **Консультативный комитет надеется, что, когда Генеральная Ассамблея будет**

рассматривать предлагаемый бюджет МООНППГ на 2018/19 год, ей будет представлена подробная информация о финансовых последствиях резолюции 2410 (2018) Совета Безопасности с учетом предполагаемого сокращения числа сформированных полицейских подразделений начиная с 15 октября 2018 года.

13. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложенный Генеральным секретарем объем ассигнований на полицейский персонал.

2. Гражданский персонал

Категория	Утверждено на 2017/18 год ^a	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Отклонения от норм
Штатные должности			
Международные сотрудники	157	166	9
Национальные сотрудники-специалисты	47	47	—
Национальный сотрудник категории общего обслуживания	137	143	6
Временные должности	—		
Международные сотрудники	1	1	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6	14	8
Персонал, предоставляемый правительствами	38	38	—
Итого	386	409	23

^a В период с 16 октября по 31 декабря 2017 года должности персонала этой категории финансировались по линии временного персонала общего назначения. В число временных должностей по статье «Международный персонал» входит одна должность класса С-5, утвержденная Генеральной Ассамблеей, и не включаются 5 должностей категории полевой службы, утвержденные в порядке исключения на временной основе на период 2017/18 года.

14. Объем ресурсов, предлагаемый на 2018/19 год для финансирования гражданского персонала, составляет 41 586 500 долл. США, что на 16 858 700 долл. США, или 68,2 процента, больше объема ассигнований на 2017/18 год. Генеральный секретарь указывает на увеличение потребностей главным образом по следующим статьям: а) «Международные сотрудники» (15 655 800 долл. США, или 110,1 процента) в связи с выплатой окладов персоналу в течение 12 месяцев, тогда как в предыдущем периоде они выплачивались в течение шести месяцев, и предлагаемым созданием 1 должности защитника прав потерпевших (С-5) и 8 должностей категории полевой службы в целях формирования новой группы непосредственного охранения для охраны Специального представителя Генерального секретаря по Гаити; б) «Национальный персонал» (5 949 900 долл. США, или 235,1 процента) главным образом в связи с изменением шкалы окладов, более низким показателем доли вакантных должностей для национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания и предлагаемым созданием шести должностей; в) «Добровольцы Организации Объединенных Наций» (519 000 долл. США, или 168,3 процента) в связи с предлагаемым созданием восьми должностей; и d) «Персонал, предоставляемый правительствами» (551 300 долл. США, или 34,6 процента) в связи с покрытием расходов по персоналу на 12 месяцев, по сравнению с ассигнованиями на 8,5-месячный период, включенными в утвержденный бюджет на

2017/18 год. Увеличение потребностей будет частично компенсировано сокращением потребностей по статье «Временный персонал общего назначения», что объясняется выделением ассигнований на одну должность международного сотрудника сроком на 12 месяцев, тогда как на начальном этапе развертывания миссии на 2,5-месячный период с 16 октября по 31 декабря 2017 года были утверждены ассигнования на 160 должностей международного персонала.

15. В разделе II.D бюджетного документа (A/72/793) предлагаются следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2017/18 год	Прогнозируемый показатель на 2018/19 год
Военный и полицейский персонал		
Полиция Организации Объединенных Наций	5,0	12,0
Сформированные полицейские подразделения	1,0	1,0
Гражданский персонал		
Международные сотрудники	13,8	11,0
Национальные сотрудники		
Национальные сотрудники-специалисты	14,9	6,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	13,8	4,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	14,0
Временные должности ^a		
Международные сотрудники	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	5,0	5,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

16. Консультативному комитету была предоставлена следующая информация о показателях доли вакантных должностей, включая фактические показатели, по состоянию на 28 февраля 2018 года:

(В процентах, если не указано иное)

Категория	2017/18 год		Фактический показатель (по состоянию на 28 февраля 2018 года)	2018/19 год	
	Предусмотренный в бюджете показатель	Фактический средний показатель за период с 6 октября 2017 года по 28 февраля 2018 года		Предусмотренный в бюджете показатель	Предлагаемая численность персонала
Полицейский персонал					
Полиция Организации Объединенных Наций	5,0	20,0	26,1	12,0	295
Сформированные полицейские подразделения	1,0	0,1	0,1	1,0	980
Гражданский персонал					
Международные сотрудники ^a	13,8	29,9	8,9	11,0	166
Национальный персонал ^a					
Национальные сотрудники-специалисты	14,9	21,3	14,9	6,0	47

Категория	2017/18 год		Фактический показатель (по состоянию на 28 февраля 2018 года)	2018/19 год	
	Предусмотренный в бюджете показатель	Фактический средний показатель за период с 6 октября 2017 года по 28 февраля 2018 года		Предусмотренный в бюджете показатель	Предлагаемая численность персонала
Национальный персонал категории общего обслуживания	13,8	13,9	5,8	4,0	143
Временные должности					
Международные сотрудники ^b	—	75,0	—	—	1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	33,3	16,7	14,0	14
Персонал, предоставляемый правительствами	5,0	5,3	10,5	5,0	38

^a В период с 16 октября по 31 декабря 2017 года должности персонала этой категории финансировались по линии временного персонала общего назначения.

^b Сюда относятся одна должность класса С-5, утвержденная Генеральной Ассамблеей, и 5 должностей сотрудников категории полевой службы, утвержденные в порядке исключения на временной основе.

17. Следуя установившейся практике, Консультативный комитет напоминает, что в целом он рекомендует, чтобы показатели доли вакантных должностей, применяемые для составления бюджетной сметы, были как можно ближе к фактическим показателям за текущий бюджетный период. На основании представленной дополнительной информации Консультативный комитет отмечает, что показатели, использованные для составления бюджета на 2018/19 год, были рассчитаны на основе прогнозов, а не фактических показателей доли вакантных должностей. **Комитет рекомендует использовать для целей бюджета Миссии на 2018/19 год показатели доли вакантных должностей в размере 11 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 5 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания, поскольку они ближе к фактическим показателям за текущий период. В будущих бюджетных предложениях, сообразно со стандартной практикой, надлежит применять показатели доли вакантных должностей, отражающие фактические показатели за текущий период.**

18. На 2018/19 год предлагается в общей сложности 409 штатных и внештатных должностей гражданского персонала, включая 166 международных должностей, 190 должностей национального персонала, 1 временную должность, 14 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 38 должностей персонала, предоставляемого правительствами. Предложения на 2018/19 год, касающиеся кадрового состава, предусматривают чистое увеличение на 23 штатные и внештатные должности по сравнению с числом штатных и внештатных должностей, утвержденным на 2017/18 год, в том числе увеличение на 9 международных должностей, 6 должностей национального персонала и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Полный перечень предлагаемых кадровых изменений на 2018/19 год приводится в приложении к настоящему докладу.

Руководство и управление

19. В рамках Секции стратегических коммуникаций и общественной информации Генеральный секретарь предлагает создать должность помощника по вопросам общественной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в целях обеспечения надлежащего потенциала для поддержки

важнейшего аспекта мониторинга средств массовой информации, который, среди прочего, позволит обеспечить информационное обоснование проводимого Миссией политического анализа. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемый помощник по вопросам общественной информации будет как вести мониторинг средств массовой информации (традиционных средств массовой информации), так и оказывать поддержку существующему сотруднику по общественной информации и связям с общественностью (национальный сотрудник-специалист) в решении административных вопросов, что позволит этому сотруднику сосредоточиться на планировании, координации и осуществлении информационно-пропагандистской деятельности. **Консультативный комитет считает, что эти дополнительные функции могут выполнять имеющиеся сотрудники Группы и не рекомендует учреждать должность помощника по вопросам общественной информации (национальный сотрудник категории общего обслуживания).**

20. В рамках Канцелярии своего Специального представителя Генеральный секретарь предлагает создать должность защитника прав потерпевших (С-5), который будет работать в тесном контакте с канцелярией защитника прав потерпевших в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, осуществляя надзор и наблюдение на уровне Миссии за реализацией стратегии Генерального секретаря по совершенствованию общесистемного подхода Организации к предотвращению и пресечению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что эта просьба согласуется с призывом Генерального секретаря о том, чтобы обеспечить правозащитникам необходимые ресурсы и поддержку, в том числе путем создания специализированных должностей конкретно для выполнения таких функций. Консультативный комитет излагает свои замечания в отношении осуществления стратегии Генерального секретаря и приверженности делу улучшения общесистемного подхода Организации Объединенных Наций к предупреждению и пресечению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе в отношении создания на местах должностей защитников прав потерпевших, в пунктах 31–33 своего соответствующего доклада [A/72/824](#).

Компонент 2: политические вопросы и обеспечение законности

21. В Секции типовых юрисдикций Генеральный секретарь предлагает учредить одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для оказания административной поддержки как Секции типовых юрисдикций, так и Группе институциональной поддержки и для оказания содействия в документировании производственного процесса, планировании и организации практикумов и оказании помощи сотрудникам-специалистам на местах в вопросах сбора данных и налаживания связей с местными партнерами. **Консультативный комитет не находит убедительным обоснование, представленное Генеральным секретарем, с учетом ограниченного объема представленных данных на предмет ожидаемого объема работы и имеющихся кадровых возможностей в этих двух подразделениях, и рекомендует не создавать должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания).**

Компонент 4: поддержка

22. В Группе людских ресурсов Генеральный секретарь предлагает создать должность помощника по оформлению поездок (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет отвечать за поддержание контактов

с посольствами в связи с заявками на выдачу виз, координировать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций выдачу пропусков Организации Объединенных Наций, консультировать сотрудников по визовым вопросам и вести учет заявок на выдачу виз. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что должность помощника по оформлению поездок нужна для оказания помощи международному военному и полицейскому персоналу в получении транзитных виз, особенно с учетом соображений безопасности и конфиденциальности документов, содержащих информацию о сотрудниках. **Консультативный комитет не находит в полной мере убедительным представленное обоснование и поэтому не рекомендует утверждать должность помощника по оформлению поездок (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и ожидает, что в стремлении обеспечить выполнение этих функций Миссия будет опираться на существующие возможности.**

23. В Бюджетно-финансовой группе Генеральный секретарь предлагает создать должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для укрепления Группы и обеспечения эффективности и своевременности платежных услуг. Генеральный секретарь отмечает, что Группа отвечает за общее распоряжение финансовыми ресурсами Миссии, включая обработку платежей поставщикам и возмещение гражданским и негражданским сотрудникам их расходов на топливо и меры безопасности, выплату окладов отдельным подрядчикам и обработку требований о возмещении расходов на поездки в районе действий Миссии и за его пределами. **С учетом ограниченного характера обоснования, содержащегося в докладе Генерального секретаря, и отсутствия реальной оценки потенциального объема работы Консультативный комитет рекомендует не утверждать должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).**

24. В рамках Группы централизованного складского обслуживания и распределения Генеральный секретарь предлагает учредить две должности помощника по материально-техническому обеспечению (добровольцы Организации Объединенных Наций) и одну должность помощника по реализации имущества (доброволец Организации Объединенных Наций) для координации и поддержки складского обслуживания, выявления недостатков на возможно более раннем этапе и принятия необходимых мер по исправлению положения. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что Группа нуждается в этих двух должностях в целях обеспечения точности инвентарного учета, представления надежных инвентарных данных и сведения к минимуму риска утраты имущества и расходных материалов по причинам кражи, обесценения и истечения срока годности. Комитет был также информирован о том, что учреждение предлагаемой должности помощника по реализации имущества также позволит Миссии достичь своих целей в сфере экологизации. **Консультативный комитет не находит обоснование убедительным и поэтому не рекомендует создавать временную должность помощника по реализации имущества (доброволец Организации Объединенных Наций).**

25. С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 17, 19 и 21–24 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по категории гражданского персонала. Любые относящиеся к этим должностям оперативные расходы следует скорректировать соответствующим образом.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

	Ассигнования на 2017/18 год	Предлагается на 2018/19 год	Разница
Оперативные расходы	29 103 600	36 385 300	7 281 700

26. Сметные потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов на 2018/19 год составляют 36 385 300 долл. США, что на 7 281 700 долл. США, или 25 процентов, больше суммы ассигнований на 2017/18 год. Генеральный секретарь предлагает предусмотреть увеличение ассигнований по всем категориям расходов, которое будет частично компенсировано сокращением потребностей по статье «Воздушный транспорт» (286 800 долл. США, или 4,8 процента).

Консультанты и консультационные услуги

27. Предлагаемый на 2018/19 год объем ресурсов для привлечения консультантов и оплаты консультационных услуг составляет 342 600 долл. США, что на 109 900 долл. США, или 47,2 процента, меньше объема ассигнований на предыдущий период. Генеральный секретарь указывает, что это увеличение обусловлено необходимостью привлечения консультантов и оплаты консультационных услуг в течение 12 месяцев по сравнению с периодом в 8,5 месяца, заложенным в утвержденный бюджет на 2017/18 год. **Консультативный комитет считает, что необходимость в привлечении внешних экспертов недостаточно обоснована, и подчеркивает, что следует максимально задействовать внутренние возможности Миссии. В связи с этим Консультативный комитет рекомендует сократить увеличение ассигнований, предложенное для привлечения консультантов и оплаты консультационных услуг, на 10 процентов.**

Официальные поездки

28. Предлагаемые ресурсы по разделу официальных поездок на 2018/19 год составляют 1 379 300 долл. США, что на 335 300 долл. США, или 32,1 процента, больше, чем в период 2017/18 года. Увеличение потребностей обусловлено большим числом запланированных официальных поездок, а именно 2497 поездок, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год предусматривалось 1909 поездок из расчета на 8,5 месяца. Комитет получил дополнительную информацию, свидетельствующую о том, что развертывание мобильных групп приведет к повышению расходов на официальные поездки в 2018/19 году. **Консультативный комитет отмечает относительно высокий уровень потребностей в ресурсах для покрытия расходов на поездки и надеется, что будут приложены все усилия с целью обеспечить, чтобы все предлагаемые поездки были необходимы для выполнения требований мандата.**

Наземный транспорт

29. Объем ресурсов, предлагаемый по категории «Наземный транспорт», составляет 1 844 300 долл. США, что на 724 900 долл. США, или 64,8 процента, больше объема ассигнований на 2017/18 год. В докладе Генерального секретаря указывается, что увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом расходами на ремонт и техническое обслуживание и закупку запасных частей для 375 автотранспортных средств, оставшихся от МООНСГ, и увеличением расхода топлива для транспортных средств. Консультативному комитету была представлена дополнительная информация о показателях обеспеченности Миссии автотранспортными средствами, большинство из которых превышает

установленные нормы. В ответ на запрос Консультативному комитету был представлен перечень транспортных средств, которые предлагается оставить от МООНСГ, и сообщено о том, что для нужд Миссии не предлагается закупать какие-либо новые автотранспортные средства. Комитет был также информирован о том, что Миссия приняла решение оставить большее количество автотранспортных средств от МООНСГ по сравнению с числом, включенным в утвержденный бюджет на 2017/18 год, для удовлетворения оперативных потребностей в совершении частых поездок мобильных групп. **Консультативный комитет надеется, что Миссия избавится от избыточных автотранспортных средств, унаследованных от МООНСГ.**

4. Прочие вопросы

Другая деятельность по программам

30. Информация о других видах деятельности по программам, которую предлагается осуществлять в 2018/19 году, приводится в пунктах 84–88 доклада Генерального секретаря, где обозначены следующие сметные потребности в ресурсах на финансирование другой деятельности по программам в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года:

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Оперативная и организационная поддержка Гаитянской национальной полиции	1 000,0
Поддержка основных судебных институтов, их надзорных органов и национальной системы правовой помощи	838,5
Оперативная и организационная поддержка Управления пенитенциарных учреждений	450,0
Поддержка Управления по защите граждан и организаций гражданского общества, занимающихся выявлением нарушений прав человека	375,0
Итого	2 663,5

31. Консультативный комитет вновь указывает на необходимость разработать всеобъемлющие рекомендации, включая: а) разъяснения относительно видов деятельности по программам, подлежащих финансированию из бюджетов миротворческих миссий; б) обоснования того, что эти виды деятельности способствуют выполнению поставленных перед каждой миссией задач; в) информацию о сравнительных преимуществах Миссии в контексте практического осуществления такой деятельности и о сравнительных преимуществах партнеров-исполнителей; г) информацию о контрактных соглашениях с партнерами-исполнителями; и е) информацию, касающуюся надлежащих механизмов надзора, управления и отчетности. Консультативный комитет отмечает, что, хотя рассматриваемый доклад Генерального секретаря не содержит исчерпывающей информации о масштабах, критериях, управлении и процедурах учета применительно к деятельности по программам, финансируемой из бюджетов операций по поддержанию мира, о чем Генеральная Ассамблея просила в своей резолюции [70/286](#), тем не менее на данном этапе он не возражает против выделения испрашиваемых ресурсов на другую деятельность по программам. Дополнительные замечания и рекомендации Комитета в отношении деятельности по программам на 2018/19 год представлены в его докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира ([A/72/789](#)).

III. Заключение

32. Меры, которые должны быть приняты Генеральной Ассамблеей в связи с финансированием МООНППГ в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года изложены в разделе IV предлагаемого бюджета ([A/72/793](#)). С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 25 и 27 выше, Консультативный комитет рекомендует сократить испрашиваемый объем ресурсов на 457 900 долл. США — с 124 413 800 долл. США до 123 955 900 долл. США. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать сумму в размере 123 955 900 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

Документация

- Доклад Генерального секретаря о бюджете Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ([A/72/793](#))
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/72/5 \(Vol. II\)](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, посвященный замечаниям и рекомендациям по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира ([A/72/789](#))
- Резолюция [72/260](#) Генеральной Ассамблеи
- Резолюции [2350 \(2017\)](#) и [2410 \(2018\)](#) Совета Безопасности

Приложение

Краткая информация о предлагаемых кадровых изменениях в МООНППГ на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

Компонент/канцелярия/секция/группа	Число	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Руководство и управление					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	+1	C-5	Защитник прав потерпевших	Создание должности	
Канцелярия руководителя аппарата	+1	C-4	Сотрудник по вопросам политики и передовому опыту	Перераспределение	Из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)
Секция стратегических коммуникаций и общественной информации	+1	HCOO	Помощник по вопросам общественной информации	Создание должности	
	+3				
Компонент 2: политические вопросы и обеспечение законности					
Секция типовых юрисдикций	+1	HCOO	Административный помощник	Создание должности	
	+1				
Компонент 3: права человека					
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам)	-1	C-4	Сотрудник по вопросам политики и передовому опыту	Перераспределение	В Канцелярию руководителя аппарата
	-1				
Компонент 4: поддержка					
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии (Объединенный учебный центр персонала миссий)	+1	HCOO	Помощник по учебной подготовке	Создание должности	
Группа людских ресурсов	+1	HCOO	Помощник по оформлению поездок	Создание должности	
	+1	ДООН	Сотрудник по вопросам обеспечения жизни и быта	Создание должности	
	+1	ДООН	Консультант персонала	Создание должности	

Компонент/канцелярия/секция/группа	Число	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Бюджетно-финансовая группа	+1	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Создание должности	
Транспортная группа	+1	ДООН	Автомеханик	Создание должности	
Группа инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений	+1	ДООН	Инженер-строитель	Предприятие	
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	-1	С-3	Специалист по контролю за исполнением контрактов	Перераспределение	В Группу управления закупочной деятельностью
	-1	НСОО	Помощник по контролю за исполнением контрактов	Перераспределение	В Группу управления закупочной деятельностью
Централизованное складское обслуживание	+2	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Создание должности	
	+1	ДООН	Помощник по реализации имущества	Создание должности	
Закупки	+1	НСОО	Помощник по закупкам	Создание должности	
	+1	ДООН	Сотрудник по гарантированию качества	Создание должности	
Группа управления закупочной деятельностью	+1	С-3	Специалист по контролю за исполнением контрактов	Перераспределение	Из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения
	+1	НСОО	Помощник по контролю за исполнением контрактов	Перераспределение	Из Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения
Секция безопасности	+8	ПС	Сотрудник по вопросам безопасности	Создание должности	
	+20				
Итого					
Международные сотрудники	+9				
Национальные сотрудники	+6				
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+8				
Временный персонал общего назначения	–				
Итого	+23				
Итого					
Создание должностей	+23				
Упразднение должностей	–				

Компонент/канцелярия/секция/группа	Число	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Перераспределение	+3				
Временный персонал общего назначения	-3				
Итого	+23	—	—		

Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ПС — полевая служба.