



**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
7 March 2018  
Russian  
Original: English

Семьдесят вторая сессия  
Пункт 151 повестки дня  
**Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике**

**Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года**

**Доклад Генерального секретаря**

**Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	6
А. Общая информация . . . . .	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии . . . . .	7
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	18
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии . . . . .	18
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	19
II. Финансовые ресурсы . . . . .	88
А. Общая информация . . . . .	88
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	89
С. Экономия средств за счет повышения эффективности . . . . .	90
D. Показатели доли вакантных должностей . . . . .	90
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	91



---

F.	Профессиональная подготовка . . . . .	92
G.	Разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация . . . . .	93
H.	Управление запасами оружия и боеприпасов . . . . .	95
I.	Другая деятельность по программам . . . . .	95
J.	Проекты с быстрой отдачей . . . . .	98
III.	Анализ разницы . . . . .	100
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .	105
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">70/286</a> и <a href="#">71/299</a> , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей . . . . .	106
A.	Генеральная Ассамблея . . . . .	106
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	109
Приложения		
I.	Определения . . . . .	111
II.	Схемы организационной структуры . . . . .	113
Карта	. . . . .	115

## Резюме

В настоящем докладе излагается бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, объем которого составляет 945 532 600 долл. США.

В период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года МИНУСКА будет стремиться достичь общей стратегической цели, поставленной Советом Безопасности в его резолюции 2387 (2017). Миссия в рамках своей всеобъемлющей политической стратегии сосредоточит усилия на проведении основной миротворческой деятельности, связанной с обеспечением защиты гражданского населения; оказании добрых услуг и поддержке мирного процесса, в том числе обеспечении национального примирения и социальной сплоченности и осуществлении правосудия в переходный период; содействию созданию безопасных условий для незамедлительного, всестороннего, безопасного и беспрепятственного оказания гуманитарной помощи; и обеспечении защиты Организации Объединенных Наций.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 169 военных наблюдателей, 11 481 военнослужащего в составе воинских контингентов, включая 900 дополнительных военнослужащих, развертывание которых было санкционировано Советом Безопасности, 400 полицейских Организации Объединенных Наций, 1680 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 704 международных сотрудников, 610 национальных сотрудников, 210 добровольцев Организации Объединенных Наций и 108 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МИНУСКА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека; поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению; борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности; и оказание поддержки). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

**Финансовые ресурсы**

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	417 275,5	437 006,6	487 538,5	50 531,9	11,6
Гражданский персонал	183 293,4	160 668,1	203 824,1	43 156,0	26,9
Оперативные расходы	271 047,2	285 125,3	254 170,0	(30 955,3)	(10,9)
<b>Валовые потребности</b>	<b>871 616,1</b>	<b>882 800,0</b>	<b>945 532,6</b>	<b>62 732,6</b>	<b>7,1</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	12 328,8	11 933,9	14 726,7	2 792,8	23,4
<b>Чистые потребности</b>	<b>859 287,3</b>	<b>870 866,1</b>	<b>930 805,9</b>	<b>59 939,8</b>	<b>6,9</b>
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>871 616,1</b>	<b>882 800,0</b>	<b>945 532,6</b>	<b>62 732,6</b>	<b>7,1</b>

**Людские ресурсы<sup>a</sup>**

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организованные Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники <sup>b</sup>	Временные должностные	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Гражданские наблюдатели за процессом выборов	Итого
<b>Руководство и управление</b>											
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	—	—	119	102	2	41	—	—	<b>264</b>
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	—	—	116	85	—	37	—	—	<b>238</b>
<b>Обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека</b>											
Утвержденная численность на 2017/18 год	169	10 537	400	1 680	57	30	9	31	108	—	<b>13 021</b>
Предлагаемая численность на 2018/19 год	169	11 437	400	1 680	56	30	—	27	108	—	<b>13 907</b>
<b>Поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению</b>											
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	—	—	63	10	—	32	—	—	<b>105</b>
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	—	—	56	10	—	24	—	—	<b>90</b>

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организованные милиции Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Гражданские наблюдатели за процессом выборов	Итого
<b>Борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности</b>											
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	56	123	–	17	–	–	<b>196</b>
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	49	111	–	13	–	–	<b>173</b>
<b>Поддержка</b>											
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	44	–	–	463	421	38	133	–	–	<b>1 099</b>
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	44	–	–	427	374	–	109	–	–	<b>954</b>
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2017/18 год	169	10 581	400	1 680	758	686	49	254	108	–	14 685
Предлагаемая численность на 2018/19 год	169	11 481	400	1 680	704	610	–	210	108	–	15 362
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>900</b>	–	–	<b>(54)</b>	<b>(76)</b>	<b>(49)</b>	<b>(44)</b>	–	–	<b>677</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Информация о мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, приводится в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общая информация

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) был определен Советом Безопасности в его резолюции [2149 \(2014\)](#). В своей резолюции [2301 \(2016\)](#) Совет постановил, что максимальная утвержденная численность воинского контингента МИНУСКА составит 10 750 военнослужащих, включая 480 военных наблюдателей и штабных офицеров, и 2080 полицейских, в том числе 400 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 108 сотрудников исправительных учреждений.

2. В последний раз продление срока действия мандата было санкционировано Советом Безопасности в его резолюции [2387 \(2017\)](#). Совет продлил его до 15 ноября 2018 года и постановил санкционировать увеличение численности военного персонала на 900 человек, с тем чтобы повысить гибкость и мобильность Миссии в целях более эффективного осуществления ее мандата в полном объеме, в первую очередь задачи защиты гражданского населения, в результате чего максимальная утвержденная численность воинского контингента МИНУСКА составит 11 650 военнослужащих, включая 480 военных наблюдателей и штабных офицеров, 2080 полицейских, в том числе 400 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 108 сотрудников исправительных учреждений.

3. В соответствии со своим мандатом, определенным в резолюции [2387 \(2017\)](#) Совета Безопасности, Миссия обязана помогать Совету в достижении общей стратегической цели, заключающейся в поддержке создания условий, способствующих устойчивому сокращению присутствия и угрозы со стороны вооруженных групп на основе всеобъемлющего подхода и упреждающей и энергичной стратегии, без ущерба для основных принципов поддержания мира.

4. В рамках достижения этой общей цели МИНУСКА в течение бюджетного периода будет содействовать реализации ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах показателей, которые сгруппированы по четырем компонентам: обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека; поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению; борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности; и оказание поддержки.

5. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению целей, поставленных Советом Безопасности, в установленный срок деятельности Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МИНУСКА, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2017/18 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

6. Штаб Миссии, находящийся в Банги, в настоящее время оказывает поддержку 89 пунктам базирования, расположенным во всех районах страны. К ним относятся пункт в Банги, 11 отделений на местах, в которых размещаются гражданские, полицейские и военные подразделения, и другие отделения на местах, в которых дислоцированы военные и полицейские подразделения.

## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии**

7. На протяжении последних двух лет МИНУСКА содействовала решению ряда ключевых политических задач в Центральноафриканской Республике. После завершения политического переходного процесса в марте 2016 года был разработан и утвержден поддерживаемый донорами Национальный план восстановления и миростроительства, который начал осуществляться в 2017 году и представляет собой государственную программу налаживания партнерских связей и обеспечения развития в краткосрочной и среднесрочной перспективе. В июле 2017 года правительством и странами региона была официально одобрена Африканская инициатива по установлению мира и примирению в результате принятия комплексной «дорожной карты» по обеспечению мира и национального примирения при посредничестве Африканского союза и Экономического сообщества центральноафриканских государств (ЭСЦАГ).

8. Африканская инициатива по установлению мира и примирению объединяет все предыдущие инициативы в интересах мира, основывается на принципах высокой национальной ответственности и легитимности конституционной системы и соответствует чаяниям населения Центральноафриканской Республики, выраженным в итоговых документах Бангийского форума по национальному примирению, состоявшегося в мае 2015 года. Правительство утвердило национальную стратегию восстановления государственной власти, национальную политику в области безопасности и национальную стратегию реформирования сектора безопасности, а также одобрило план реорганизации внутренних сил безопасности (полиции и жандармерии). Несмотря на то, что договоренность в отношении национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции еще не достигнута, были успешно осуществлены экспериментальный проект по этому вопросу и масштабные программы сокращения уровня насилия в общинах. Был также достигнут прогресс в обеспечении работы Специального уголовного суда, который остается одним из важнейших инструментов борьбы с безнаказанностью в Центральноафриканской Республике. В то же время структуры управления по-прежнему слабы, особенно за пределами Банги, что сказывается на осуществлении этих процессов и Национального плана восстановления и миростроительства, являющегося краеугольным камнем национальной стратегии социально-экономического восстановления.

9. Кроме того, МИНУСКА обеспечивала защиту гражданского населения и добилась сокращения присутствия и масштабов деятельности вооруженных групп благодаря проведению успешных операций в Бамбари, Бангасу и Бокаранге. Операция в Бамбари завершилась успехом и позволила обеспечить устойчивое восстановление безопасности, постепенное распространение государственной власти в этом районе и осуществление инициатив в области развития. Правительство уже взяло на себя ответственность за эту операцию при поддержке со стороны МИНУСКА, что создало прецедент для проведения операций в будущем. Вместе с тем во многих районах страны положение в области безопасности не улучшилось, а прогресс в политической области был более медленным в отличие от ожиданий многих заинтересованных сторон, включая самих центральноафриканцев. Локализованный и фрагментарный характер конфликта и неоднородный характер вооруженных групп, многие из которых руководствуются экономическими интересами, безусловно являются факторами, препятствующими осуществлению всеобъемлющего мирного процесса.

10. Несмотря на то, что успешные демократические выборы в 2015/16 году открыли перспективы для консолидации и укрепления мира в стране, возможности

государства по-прежнему являются крайне ограниченными и реализуются главным образом в Банги. В частности, ограниченный потенциал внутренних сил безопасности по-прежнему является серьезной проблемой, препятствующей обеспечению стабильной обстановки в стране. Вооруженные группы по-прежнему угрожают гражданскому населению, осуществляют незаконную добычу природных ресурсов, подрывают основы безопасности и правопорядка, а также препятствуют доступу правительства к обширным районам страны и установлению его контроля над ними. Эти политические проблемы и недостаточность потенциала ограничивают возможности правительства по урегулированию местных конфликтов, проведению эффективных и широкомасштабных мероприятий по восстановлению и сокращению присутствия и масштабов деятельности вооруженных групп. Сохраняющаяся нестабильная обстановка усугубляется низким уровнем социальной сплоченности и глубоко укоренившимся ощущением маргинализации, особенно в некоторых общинах, расположенных в отдаленных и малонаселенных районах востока страны, в которых механизмы государственного управления и государственная инфраструктура, включая внутренние силы безопасности, ограничены или отсутствуют вообще и в которых нуждающиеся центральноафриканцы практически лишены возможности получения гуманитарной помощи.

11. С начала отчетного периода 2017/18 года усилиям МИНУСКА по стабилизации обстановки в плане безопасности за пределами Банги препятствовали в некоторых районах страны, особенно на востоке, рост масштабов межконфессионального насилия и усиление угрозы этнической чистки, которые сопровождались провокационной риторикой и повышали вероятность совершения массовых злодеяний. Конфликт усугубляется межобщинным насилием по этническим и религиозным мотивам, а мусульмане во все большей степени подвергаются стигматизации в качестве «иностранцев». Борьба за контроль над территорией и доступ к природным ресурсам привела, с одной стороны, к дальнейшей фрагментации вооруженных групп, а с другой — к образованию конъюнктурных альянсов между вооруженными группировками. В результате этого в отчетном периоде расширились географические рамки насильственных действий, которые распространились, в частности, на юго-восток страны, охватив регион, который до этого не был затронут конфликтом. Эволюционирующий характер конфликта оказывает существенное негативное воздействие на гражданское население, гуманитарных работников и миротворцев МИНУСКА, поскольку все они страдают от возросшего числа нападений.

12. Недавние насильственные действия привели к возникновению дополнительных гуманитарных потребностей и дальнейшему перемещению населения на территории страны. В период с января по октябрь 2017 года численность внутренне перемещенных лиц возросла на 50 процентов и составила более 600 000 человек. В течение этого периода также увеличилось число беженцев, которое к октябрю 2017 года достигло уровня более 530 000 человек. Данная ситуация осложнялась прямыми нападениями на международных сотрудников, в частности работников гуманитарных организаций, причем некоторые из них были вынуждены приостановить свою деятельность на местах. Вспышки насилия также привели к гибели миротворцев в 2017 году и к тому, что в ряде районов отношение населения к Миссии приобрело негативный характер, в силу чего задача по выполнению ее мандата усложнилась.

13. Предполагается, что правительство по-прежнему будет не в состоянии контролировать положение в отдельных районах страны и что поэтому в них возможны вспышки насилия, в то время как границы будут оставаться весьма проницаемыми. В районах страны, находящихся под контролем правительства, бу-

дут также по-прежнему наблюдаться проблемы в области безопасности, обусловленные широко распространенной преступностью, деятельностью местных ополченцев и народными волнениями, связанными с социально-экономическими проблемами.

14. Исходные предположения, лежащие в основе запланированной деятельности Миссии на 2018/19 год, включают в себя:

а) осуществление политического процесса, обеспечивающего достижение ограниченного, но ощутимого прогресса в некоторых частях страны к началу 2018/19 года и не допускающего дальнейшей активизации ожесточенных столкновений и нападений на гражданских лиц;

б) достижение ограниченного прогресса в усилиях правительства по продвижению инклюзивности в рамках политических процессов и обеспечению примирения между общинами в некоторых районах страны, особенно на местном уровне. Эти усилия, а также проведение диалога и переговоров на местах при поддержке МИНУСКА позволили бы создать условия для постепенного распространения государственной власти в районах, положение в которых будет стабилизировано в ходе оставшейся части 2018 года, а также возможности для префектов и супрефектов в плане укрепления местных органов управления;

в) активное участие правительства в проведении политического диалога с вооруженными группами и другими центральноафриканскими субъектами в рамках их сотрудничества с Африканской инициативой по установлению мира и примирению и при поддержке субрегиональных партнеров, МИНУСКА, соответствующих специализированных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других партнеров;

г) изменчивая и нестабильная обстановка в плане безопасности, которая тем не менее начинает постепенно улучшаться в некоторых частях страны, при том, что правительство налаживает диалог со сторонами конфликта и общинными лидерами по вопросам разработки политических стратегий и стратегий в области безопасности для защиты гражданского населения с участием МИНУСКА, соответствующих специализированных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других партнеров;

д) в связи с улучшением обстановки в плане безопасности партнеры по процессу развития оказывают поддержку правительству в целях содействия экономическому и социальному прогрессу в префектурах в рамках осуществления Национального плана восстановления и миростроительства и многосторонних и двусторонних соглашений, направленных на модернизацию инфраструктуры страны и предоставление основных услуг населению;

е) достижение прогресса в усилиях по реформированию и налаживанию деятельности национальных сил обороны и внутренней безопасности, которые имеют крайне важное значение для стабилизации положения и устойчивого распространения государственной власти благодаря принятию плана обеспечения национальной обороны в сентябре 2017 года, а также пятилетнего плана развития и укрепления потенциала национальной полиции и жандармерии в ноябре 2016 года (национальный план развития и укрепления потенциала сил внутренней безопасности);

ж) постоянная активизация усилий по содействию осуществлению основных прав человека в Центральноафриканской Республике и создание в некоторых районах условий для добровольного, безопасного и планомерного возвращения перемещенных лиц и беженцев в их родные общины;

h) Специальный уголовный суд при поддержке правительства Центральноафриканской Республики приступит в конце 2018 года к проведению ряда расследований, а некоторые лица, подозреваемые в совершении тяжких преступлений, будут арестованы, задержаны и подвергнуты уголовному преследованию Специальным уголовным судом, а также судами общей юрисдикции. В 2018/19 году начнется проведение ряда первоначальных судебных разбирательств. Власти Центральноафриканской Республики отберут 300 сотрудников национальных исправительных учреждений в рамках усилий по выводу военных из числа сотрудников пенитенциарной системы;

i) правительство при поддержке Миссии и международных партнеров по процессу развития будет продолжать заниматься разработкой и осуществлением ключевых национальных реформ, направленных в частности на развитие судебной системы и расширение доступа к правосудию, которые станут более доступными для граждан, в том числе за пределами Банги.

### **Главные приоритеты Миссии**

15. Для достижения ее стратегической цели Миссии было поручено сосредоточить внимание на четырех приоритетных задачах: защита гражданского населения; оказание добрых услуг и поддержка мирного процесса, включая обеспечение национального примирения и социальной сплоченности и осуществление правосудия в переходный период; содействие созданию безопасных условий для незамедлительного, всестороннего, безопасного и беспрепятственного оказания гуманитарной помощи; и обеспечение защиты Организации Объединенных Наций.

16. Помимо этих приоритетных задач МИНУСКА поручено, в пределах ее возможностей и ресурсов и в координации с правительством Центральноафриканской Республики и другими партнерами, сосредоточить внимание на поэтапном решении в порядке очередности следующих шести взаимосвязанных вторичных задач: содействие распространению государственной власти, разворачиванию сил безопасности и сохранению территориальной целостности; реформирование сектора безопасности; разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация и сокращение масштабов насилия в общинах; поощрение и защита прав человека; поддержка национальных и международных усилий по отправлению правосудия, борьбе с безнаказанностью и обеспечению верховенства права; и поддержка усилий правительства по борьбе с незаконной эксплуатацией природных ресурсов и торговлей ими.

17. С учетом мандата Миссии и вышеуказанных предположений Миссия будет прилагать усилия для достижения своей стратегической цели, прекращения распространения насилия в Центральноафриканской Республике, сохранения территориальной целостности и оказания помощи правительству в решении политических проблем и проблем в области безопасности в стране, сосредоточивая свою деятельность на трех следующих взаимосвязанных тематических компонентах и на приоритетных задачах, определенных в рамках каждого из них.

### **Обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека**

18. В самом приоритетном порядке, как это определено в мандате Миссии, МИНУСКА будет предпринимать усилия для улучшения обстановки в плане безопасности в Центральноафриканской Республике и усиления защиты гражданских лиц и персонала Организации Объединенных Наций и способствовать оказанию гуманитарной помощи путем создания более безопасных условий с

помощью более эффективных механизмов раннего предупреждения и предотвращения в сотрудничестве с национальными властями и партнерами. Миссия будет осуществлять стратегию обеспечения защиты в рамках всей Миссии в целях предотвращения распространения конфликта с применением насилия и нападений на гражданских лиц, используя многодисциплинарные группы в целях укрепления местного потенциала в области урегулирования конфликтов, а также будет и далее наращивать свой потенциал для защиты миротворцев, реагируя при этом на возникающие угрозы.

19. Осуществлению этой стратегии будут способствовать 900 дополнительных военнослужащих и перегруппировка военного и полицейского компонентов. Эти коррективы позволят повысить гибкость, необходимую для последовательного перехода Миссии от сдерживания ситуации в области безопасности к стратегии более инициативных, эффективных и мобильных действий, с тем чтобы положить конец ухудшению ситуации в области безопасности, наблюдавшемуся в 2017 году. В связи с этим МИНУСКА будет продолжать развертывание своих сил, как военных, так и полицейских, во всем районе своих операций в сотрудничестве с национальными силами обороны и внутренней безопасности, которые все более активно развертываются на всей территории страны. В целях повышения способности всех компонентов Миссии выполнять задачу, связанную с обеспечением защиты гражданского населения, Миссия будет повышать степень своей осведомленности о ситуации на местах путем повышения эффективности сбора и анализа комплексной информации, что позволит Миссии более эффективно прогнозировать возникновение быстро меняющихся ситуаций, не допускать этого и принимать инициативные меры реагирования. Миссия будет активно добиваться участия национальных и местных органов власти, гуманитарных организаций и партнеров по процессу развития в обеспечении защиты гражданского населения на основе принципа сравнительных преимуществ и постепенно расширять возможности национальных и местных органов власти по осуществлению их главной обязанности, связанной с обеспечением безопасности и защиты гражданского населения. Это создаст возможности для постепенной передачи местным органам власти ответственности за обеспечение безопасности и защиты гражданского населения. При этом в рамках комплексного присутствия военного, полицейского и соответствующего гражданского компонентов МИНУСКА будет по-прежнему помогать правительству в его усилиях по обеспечению и сохранению безопасных условий для доставки гуманитарной помощи под руководством гражданских лиц и планомерного и добровольного возвращения или переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев.

20. Кроме того, Миссия будет прилагать усилия в целях обеспечения более эффективной защиты и поощрения прав человека в стране, уделяя особое внимание женщинам и детям. Миссия будет отслеживать все случаи нарушения норм международного гуманитарного права и норм в области прав человека, включая все формы сексуального насилия и надругательств в отношении женщин и детей, помогать в расследовании таких случаев и сообщать о них, а также укреплять потенциал в этой области на национальном и местном уровнях.

#### **Поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению**

21. Осуществление «дорожной карты» Африканской инициативы по установлению мира и примирению, которая была принята под национальным руководством и при поддержке всех основных заинтересованных сторон, создает возможности для более последовательной и эффективной поддержки мирного процесса и обеспечения устойчивого мира в Центральноафриканской Республике. Эта «дорожная карта» направлена на сокращение масштабов насилия, устойчи-

вое ограничение деятельности вооруженных групп и постепенное распространение государственной власти на всей территории страны. В этой связи Миссия будет оказывать поддержку механизмам, способствующим достижению прогресса в деле национального примирения, укреплению социальной сплоченности, проведению диалога и переговоров на местном и национальном уровнях и урегулированию локальных конфликтов в рамках Инициативы. МИНУСКА будет уделять первоочередное внимание оказанию поддержки всеохватному политическому диалогу в партнерстве с Африканским союзом и под руководством правительства и группы посредников Инициативы.

22. Миссия будет сотрудничать с Африканской инициативой по установлению мира и примирению и другими заинтересованными сторонами в целях поддержки усилий правительства на национальном и местном уровнях и содействия расширению участия политических партий, гражданского общества и женщин. Совместно с партнерами МИНУСКА будет содействовать обеспечению того, чтобы в рамках национальных и местных процессов вырабатывались пользующиеся широким признанием договоренности по вопросам безопасности и политики, такие как договоренности о прекращении огня, разоружении и создании административных механизмов, отражающих многообразие страны. МИНУСКА будет также использовать свои добрые услуги для обеспечения политической приверженности делу проведения местных выборов и выборов в сенат для оказания содействия в укреплении политических процессов, а также содействовать децентрализации и передаче полномочий.

23. В том, что касается политического и мирного процессов, то Миссия в координации с партнерами будет оказывать поддержку национальным органам власти в осуществлении мер по реформированию сектора безопасности и стабилизации положения и играть ведущую роль в оказании помощи правительству в осуществлении его национального плана развития и укрепления потенциала сил внутренней безопасности. Военный и полицейский персонал Миссии будет оказывать ограниченную поддержку в области укрепления потенциала и оперативную поддержку для постепенного развертывания внутренних сил безопасности и вооруженных сил Центральноафриканской Республики в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, с тем чтобы силы обороны и безопасности могли постепенно принимать на себя ответственность за обеспечение безопасности в стране. Миссия будет работать в тесном сотрудничестве с другими партнерами, в том числе с Миссией Европейского союза по подготовке армии Центральноафриканской Республики, которая будет по-прежнему нести главную ответственность за подготовку центральноафриканских вооруженных сил.

24. Кроме того, МИНУСКА будет и далее оказывать поддержку в осуществлении процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных групп. Вместе с тем в связи с отсутствием политического соглашения со всеми вооруженными группами в отношении национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции Миссия сосредоточит свои усилия на оказании поддержки национальным властям в разработке и осуществлении национальной стратегии сокращения масштабов насилия в общинах, которая позволит сократить стимулы для участия в насильственном конфликте в ближайшей и краткосрочной перспективе и создать возможности для проведения политического диалога на национальном и местном уровнях.

25. Достижение прогресса в рамках политического и мирного процессов и усилий по примирению возможно лишь при наличии надлежащих механизмов отправления правосудия в переходный период, стремящихся обеспечить получение

ние компенсации жертвами, привлечение к ответственности лиц, виновных в совершении тяжких преступлений, и поощрение социальной сплоченности. В связи с этим МИНУСКА будет уделять первоочередное внимание оказанию поддержки национальным властям в решении проблем, связанных с осуществлением правосудия в переходный период, в том числе путем оказания консультативной помощи по стратегическим и техническим вопросам, касающимся разработки и осуществления основанной на принципах прав человека стратегии отправления правосудия в переходный период с учетом гендерных аспектов.

### **Борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности**

26. Миссия будет оказывать поддержку усилиям по распространению государственной власти и обеспечению законности в ближайшей перспективе, в том числе при поддержке партнеров в области развития. Это будет включать оказание содействия эффективному функционированию судебных органов и исправительных учреждений и налаживанию работы Специального уголовного суда для борьбы с безнаказанностью в Центральноафриканской Республике. Добиться прочного мира можно только при условии распространения государственной власти на районы за пределами Банги. В связи с этим МИНУСКА будет поддерживать постепенное распространение государственной власти и обеспечение верховенства права в стратегически важных географических районах на всей территории страны в целях устранения коренных причин конфликта и предотвращения его перерастания в широкомасштабный конфликт. Миссия будет уделять особое внимание непосредственным, краткосрочным и среднесрочным приоритетным задачам, передавая ответственность за осуществление долгосрочных мероприятий национальным властям, соответствующей страновой группе Организации Объединенных Наций и партнерам по процессу развития. В частности, Миссия в пределах своих возможностей и в соответствии со своими основными приоритетами будет поддерживать усилия национальных властей и партнеров по обеспечению более широкого присутствия и функционирования судебных органов и пенитенциарных учреждений и повышению эффективности управления природными ресурсами.

27. В своей совокупности усилия по выполнению вышеизложенных задач в рамках ключевых компонентов позволят Миссии достичь своей стратегической цели за счет информирования населения о незаконном характере деятельности вооруженных групп, ограничения их влияния и устранения коренных и непосредственных причин конфликта в Центральноафриканской Республике.

28. В целях содействия реализации вышеизложенных стратегических целей и приоритетных задач Миссия будет по-прежнему активно осуществлять на всей территории страны информационно-пропагандистскую стратегию, направленную на расширение взаимодействия с населением Центральноафриканской Республики, укрепление репутации Организации Объединенных Наций в этой стране, а также обеспечение четкого понимания функций и деятельности Миссии. Она будет по-прежнему использовать радиовещание и другие средства коммуникации для информирования граждан, сторон в конфликте, региональных и международных субъектов и других заинтересованных сторон о роли МИНУСКА в Центральноафриканской Республике и проводимых ею мероприятиях. В вышеуказанной стратегии будут учитываться конкретные особенности различных общин, расположенных главным образом в районах повышенного риска, и она будет способствовать усилиям МИНУСКА по поощрению диалога и консультаций на местном уровне. Миссия будет активно вовлекать население во все свои мероприятия, учитывая его интересы в ходе миротворческой деятельности. Особое внимание будет уделяться работе с женщинами, молодежью

и другими маргинализированными группами, что позволит лучше понять их мнения, потребности и ожидания и расширить их участие в процессах принятия решений на местном уровне и в качестве заинтересованных сторон в рамках более широкого политического процесса.

29. Миссия будет по-прежнему содействовать выполнению поставленных перед нею задач путем осуществления программных мероприятий и через посредство партнеров-исполнителей, уделяя внимание партнерам, которые выполняют дополнительные задачи в Центральноафриканской Республике. Проводимая деятельность включает следующее: а) осуществление инициатив по привлечению к участию общин, которые будут способствовать сокращению масштабов деятельности вооруженных групп, примирению и усилению защиты гражданского населения; б) проведение мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции и сокращению масштабов насилия на местах в приоритетных районах в целях содействия укреплению мира и безопасности; с) укрепление потенциала и оказание помощи национальным субъектам, на которые возложена задача реформирования сектора безопасности, а также внутренним силам безопасности и национальным органам, осуществляющим управление запасами оружия и боеприпасов, с тем чтобы содействовать укреплению безопасности и восстановлению государственной власти; d) подготовка и оснащение персонала пенитенциарных и исправительных учреждений, оборудование тюрем и содействие осуществлению национальной стратегии демилитаризации и укрепления центральноафриканской пенитенциарной системы; e) организация обучения и наставнической работы и оказание материально-технической поддержки национальным судебным органам и содействия в обеспечении работы Специального уголовного суда; и g) проведение профессиональной подготовки и практикумов и оказание другой поддержки национальным органам по вопросам защиты и поощрения прав человека, укрепления национальных механизмов подотчетности и борьбы с безнаказанностью.

30. Кроме того, Миссия будет и впредь вести борьбу с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, продолжая деятельность, начатую в предыдущие годы, которая позволила сократить количество соответствующих зарегистрированных случаев.

31. В предлагаемом бюджете на 2018/19 год предусматривается внесение изменений в штатное расписание Миссии в соответствии с обновленным мандатом, определенным Советом Безопасности в его резолюции [2387 \(2017\)](#), и в нем принимается во внимание реорганизация кадровой структуры ее гражданского персонала для эффективного и действенного выполнения приоритетных задач и поддержки приоритетных географических направлений деятельности Миссии с учетом сравнительных преимуществ ее партнеров на местах и местных особенностей. Предложения в отношении потребностей в кадровых ресурсах Миссии в Банги и в отделениях на местах, а также в рамках всех компонентов и основных областей свидетельствуют о конкретизации ее мандата в отношении как деятельности, так и географических приоритетов по сравнению с мандатом, определенным Советом в его резолюции [2301 \(2016\)](#).

32. МИНУСКА предлагает сократить общую численность своего гражданского персонала с учетом уделения Миссией повышенного внимания основной деятельности по поддержанию мира, более значительной географической приоритезации ее мандата и пересмотра структуры отделений на местах в районе операций Миссии, прогресса, достигнутого Миссией в некоторых основных областях деятельности, и поддержки учреждения Миссии, о чем свидетельствует ее деятельность в последнее время, а также способности партнеров принимать

на себя повышенную ответственность. В связи с конкретизацией мандатов в областях, касающихся прав человека, разоружения, демобилизации и реинтеграции, реформирования сектора безопасности, а также органов правосудия и исправительных учреждений, и с учетом оперативных и вспомогательных потребностей соответствующая кадровая структура в рамках всех компонентов была оптимизирована. Предлагаемое штатное расписание отражает оценку руководства Миссии, подготовленную по итогам стратегического обзора и консультаций с Центральными учреждениями, в отношении соответствующей численности, состава и структуры персонала на 2018/19 год, соизмеримых со сферой и масштабами функций и операций, необходимых для осуществления нового мандата наиболее гибким, эффективным и действенным образом.

33. Для содействия оказанию поддержки правительству Центральноафриканской Республики на основе определенных приоритетов в конкретных географических районах МИНУСКА проведет реструктуризацию своих отделений на местах на основе трехуровневого подхода. Как указывается в пункте 32, численность персонала будет сокращена, а многоуровневая структура будет поддерживаться путем применения более гибкого подхода к гражданским операциям, в рамках которых Миссия будет более активно использовать мобильные и комплексные группы гражданского персонала для поддержки проводимой работы или решения проблем, возникающих в разных местах, в том числе там, где не имеется гражданского персонала. Отделения на местах, расположенные в Буаре, Кага-Бандоро и Бриа, представляют собой отделения первого уровня; они находятся в районах размещения основных населенных центров и секторальных штабов сил Миссии. Предполагается, что в этом регионе по-прежнему будет необходимо оказывать значительную поддержку усилиям по посредничеству и примирению на местном уровне, и в частности это касается Бриа и Кага-Бандоро, где сложный характер конфликта и динамика развития политических процессов диктуют необходимость применения более целенаправленного подхода к выполнению мандата Миссии. Отделения второго уровня будут продолжать функционировать в качестве отделений меньшего размера в Бамбари, Бангасу и Босангоа, для которых характерна аналогичная сложная динамика развития процессов. В этих районах Миссия будет по-прежнему направлять свои усилия и ресурсы на выполнение функций, связанных с содействием примирению и созданием прочной безопасной обстановки, которые могут постепенно передаваться национальным и местным органам власти, включая силы обороны и внутренней безопасности, в целях защиты уязвимых групп населения. Отделения на местах, расположенные в Берберати, Бирао, Нделе, Обо и Пауа, представляют собой отделения третьего уровня, и они находятся в районах, в которых боевые действия ведутся менее активно. Отделения третьего уровня будут действовать в качестве политических отделений, с помощью которых Миссия будет стремиться содействовать устойчивому восстановлению государственной власти и добиваться активизации деятельности партнеров, включая страновую группу Организации Объединенных Наций, в целях содействия процессу развития. Гражданский и военный персонал будет направляться в эти районы с учетом изменения обстановки в плане безопасности или потребностей, связанных с выполнением мандата.

34. Реорганизация отделений на местах позволит Миссии сосредоточить деятельность в рамках ее основных компонентов на приоритетных задачах и более эффективно реагировать на изменение обстановки во всем районе операций Миссии и при этом оптимизировать функции руководителей отделений и повысить эффективность координации деятельности на местах, а также сократить на местах численность сотрудников, занимающихся политическими вопросами, правами человека, вопросами разоружения, демобилизации и реинтеграции, а

также правосудия и исправительных учреждений. С учетом того, что Миссии необходимо политическое присутствие в этих районах в целях оказания поддержки правительству в деле распространения государственной власти и что временная поддержка необходима для содействия более стабильному возобновлению деятельности партнеров в области развития, оставшиеся сотрудники, занимающиеся политическими и гражданскими вопросами и правами человека, будут сгруппированы в рамках небольших специализированных групп. Кроме того, Миссия предлагает упразднить 31 должность категории национальных сотрудников; эти должности оставались вакантными в течение более двух лет из-за отсутствия национальных специалистов, особенно в районах, затронутых длительным конфликтом. Будут по-прежнему изучаться возможности для набора в населенных пунктах национальных сотрудников, обладающих необходимыми навыками.

35. Отдел поддержки миссии будет продолжать оказывать основные услуги во всем районе операций Миссии и осуществлять управление системой снабжения с учетом рационализации структуры секторов и отделений на местах и соответствующих последствий для потребностей в людских ресурсах, а также санкционирования развертывания дополнительного военного персонала. МИНУСКА будет по-прежнему придерживаться мобильной стратегии при осуществлении военных и полицейских операций в целях эффективного реагирования на возникающие угрозы с использованием большего числа военнослужащих и за счет перегруппировки и укрепления уже развернутого военного и полицейского персонала. В целях уменьшения зависимости от ископаемых видов топлива будут введены в действие дизельные гибридные энергосистемы и автономные фотоэлектрические системы. Потребности в отношении медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших будут удовлетворяться с использованием имеющихся летательных аппаратов, принадлежащих контингентам и входящих в состав авиапарка Миссии, которые получают не имеющееся у коммерческих летательных аппаратов техническое оснащение для эвакуации пациентов в кратчайшие возможные сроки при меньших затратах.

36. Основная программа строительных работ, запланированных на 2018/19 год, включает следующее: а) строительство стандартных помещений для 900 дополнительных военнослужащих; б) продолжение эксплуатации стандартных помещений для военного и полицейского персонала и некоторых категорий гражданского персонала; в) переоборудование и ремонт помещений штаба Миссии, секторальных штабов и отделений на местах; г) установку надлежащих мусоросжигательных аппаратов для удаления твердых отходов в районе деятельности Миссии; е) восстановление свалочного полигона в Банги; и ф) продолжение бурения и оборудования скважин и колодцев при максимально возможном использовании местных материалов и рабочей силы с учетом выгод для местного населения и экономики. Военные инженеры по-прежнему будут находиться на всей территории района операций, в том числе в Восточном секторе, для осуществления мелкомасштабных строительных проектов и обеспечения мобильности войск, а также обезвреживания боеприпасов, когда это предусмотрено в меморандуме о взаимопонимании. Будет активизировано предоставление материально-технических услуг в целях содействия оперативной деятельности мобильных сил контингентов, особенно в районах, недоступных для наземного транспорта.

37. МИНУСКА будет по-прежнему осуществлять всеобъемлющую природоохранную программу для смягчения последствий деятельности Миссии для окружающей среды. Ожидается, что в 2018/19 году будет продолжено осуществление инициатив в области охраны окружающей среды, предпринятых в 2016/17 году в рамках деятельности по мониторингу соблюдения требований и

улучшению отчетности о результатах работы в области охраны окружающей среды. МИНУСКА будет по-прежнему уделять особое внимание проектам по утилизации отходов в соответствии с генеральным планом утилизации твердых отходов, разработанным Механизмом оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам в сентябре 2017 года, в котором предусматривается установка оборудования для утилизации твердых отходов во всем районе деятельности Миссии в целях компостирования и сжигания твердых и опасных отходов при отсутствии мусорных полигонов, санкционированных правительством. С учетом результатов оценок, проведенных Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) и группой Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам, МИНУСКА будет способствовать улучшению условий на муниципальном мусорном полигоне в Банги для уменьшения опасности для населения, проживающего в непосредственной близости от него, и установит надлежащие мусоросжигательные аппараты во всем районе операций Миссии. Миссия продолжит деятельность по созданию гибридных фотоэлектрических энергосистем, оптимизации и синхронизации работы генераторов, установке осветительных систем на светоизлучающих диодах и энергоэффективных кондиционеров воздуха. Миссия ожидает, что все водоочистные установки будут введены в действие к 30 июня 2018 года, и она будет поддерживать и контролировать их работу в течение 2018/19 года. Миссия будет уделять особое внимание устойчивому извлечению грунтовых вод, установке водомерных устройств и контролю за показателями ежедневного потребления воды в расчете на одного человека. Миссия будет и далее проводить экологические инспекции и уделять повышенное внимание необходимым последующим мерам. В военных лагерях и на гражданских объектах будут по-прежнему проводиться учебные мероприятия для повышения уровня информированности по экологическим вопросам. В отношении любых новых объектов, используемых Миссией, будут также проводиться базовые оценки экологического воздействия. МИНУСКА будет и впредь осуществлять в масштабах всей Миссии план действий по охране окружающей среды для обеспечения максимально эффективного использования природных ресурсов и осуществления деятельности с минимальным риском для людей и экосистем в Центральноафриканской Республике и способствовать достижению по возможности позитивных результатов, с тем чтобы уменьшить воздействие ее деятельности на окружающую среду.

38. Миссия будет продолжать более активно использовать свой персонал, мобильные силы и потенциал для сбора своевременной, достоверной и актуальной информации об угрозах для гражданского населения и применять аналитические инструменты для использования информации в целях дальнейшего повышения эффективности работы Миссии и защиты ее персонала. МИНУСКА будет продолжать разворачивать привязную аэростатную систему, использовать мобильные датчики и устанавливать системы “HoverMast”, предоставленные в рамках обеспечения безопасности объектов и инфраструктуры для проведения операций по разведке, наблюдению и сбору информации/раннему оповещению в целях защиты всего персонала МИНУСКА. Она прекратит использование тактической системы беспилотных летательных аппаратов “Sperwer”, которая была развернута ранее в рамках осуществления воздушных операций. В районе деятельности Миссии будут развернуты дополнительные квадрокоптеры, предоставленные по статье, касающейся аппаратуры связи и информационной техники, для мониторинга ситуации возле лагерей, пресечения массовых беспорядков, проведения операций военных наблюдателей и военнослужащих и удовлетворения потребностей в картировании для инженерных работ. В 2018/19 году будет развернута новая мини-система беспилотных летательных аппаратов в со-

ставе двух таких аппаратов, предоставленных в рамках обеспечения безопасности объектов и инфраструктуры, для осуществления аэрофотосъемки высокого разрешения, которая позволит получать статические снимки городов и населенных пунктов в режиме реального времени для оказания помощи всему персоналу Миссии в планировании оперативных потребностей и обеспечении его защиты.

### **C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

39. МИНУСКА в координации с Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки будет продолжать добиваться непрерывной поддержки странами субрегиона мирного процесса в Центральноафриканской Республике, активно взаимодействуя с соседними странами и субрегиональными организациями. По-прежнему будут прилагаться усилия для решения трансграничных проблем безопасности, связанных в том числе с незаконными потоками стрелкового оружия и оружия массового уничтожения. В сотрудничестве с другими миссиями, действующими в регионе, МИНУСКА будет по возможности стремиться к получению экономии средств за счет эффекта масштаба. В случае необходимости МИНУСКА будет по-прежнему использовать для удовлетворения своих потребностей имеющееся имущество других миссий после сокращения численности их персонала и свертывания их деятельности. Миссия будет по-прежнему использовать центр материально-технического обеспечения Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), расположенный в Энтеббе, Уганда, и направит туда двух сотрудников категории полевой службы и двух национальных сотрудников категории общего обслуживания, которые будут выполнять вспомогательные функции, связанные с материально-техническим снабжением, административным обслуживанием и управлением цепью снабжения. Региональный центр обслуживания в Энтеббе будет и далее оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе МИНУСКА, поддержку на региональном уровне в таких вопросах, как адаптация и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками и предоставление услуг в области информационных технологий.

### **D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии**

40. Миссия будет и далее стремиться к разделению функций со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими соответствующими партнерами с учетом результатов, достигнутых в ходе осуществления предыдущих мандатов и расширения сотрудничества. МИНУСКА будет сосредоточивать внимание на непосредственных, краткосрочных и среднесрочных приоритетах и стремиться передавать соответствующим партнерам ответственность за долгосрочные мероприятия в областях, касающихся развития и миростроительства на ранних этапах. В тесном партнерстве со специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, в частности с ЮНОПС и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), а также с международными партнерами МИНУСКА будет продол-

жать оказывать добрые услуги, поддержку и техническую помощь национальным властям в деле восстановления государственной власти на всей территории страны. Это будет включать решение приоритетных задач в области миростроительства в Центральноафриканской Республике, предусмотренных в ее национальной стратегии восстановления и укрепления мира, а также в Национальном плане восстановления и миростроительства и Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях миростроительства и развития (РПООНПР+). В частности, осуществление РПООНПР+, разработанной совместно со страновой группой и правительством Центральноафриканской Республики, позволит улучшить координацию деятельности Миссии со всеми заинтересованными субъектами.

41. МИНУСКА будет по-прежнему сотрудничать с другими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций, действующими в Центральноафриканской Республике, с тем чтобы содействовать осуществлению инициативы «Единая Организация Объединенных Наций» и предлагать многосторонние и многопрофильные меры реагирования с учетом приоритетов избранных органов власти, а также мандатов других подразделений системы Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций. В тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия будет уделять особое внимание институтам правосудия и борьбе с безнаказанностью в качестве одной из приоритетных задач и будет стремиться к передаче на основе согласованных процедур более долгосрочных функций страновой группе и правительству. При этом МИНУСКА будет и далее оказывать содействие в обеспечении работы Специального уголовного суда совместно с партнерами и способствовать соблюдению законности во всех районах страны путем восстановления судебных и административных органов и направления туда квалифицированных и компетентных сотрудников по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений, которые по мере необходимости будут взаимодействовать с партнерами.

42. В сотрудничестве с национальными и региональными партнерами МИНУСКА будет и впредь активно поддерживать усилия по налаживанию диалога и достижению примирения на местном уровне, а также ключевые мирные инициативы. В частности, МИНУСКА будет способствовать осуществлению Африканской инициативы по установлению мира и примирению под руководством Африканского союза, Экономического сообщества центральноафриканских государств (ЭСЦАГ) и Международной конференции по району Великих озер и при поддержке Анголы, Республики Конго и Чада, а также соглашения, подписанного между правительством и вооруженными группами под эгидой общины Святого Эгидия в Риме, благодаря которому, в числе прочих мер, был установлен режим прекращения огня.

## **Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты**

43. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, связанных с этими шестью категориями, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

## Руководство и управление

44. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1  
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	3	11	2	12	29	20	2	51
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	5	2	5	13	6	2	21
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 2)	–	<b>(3)</b>	<b>(6)</b>	–	<b>(7)</b>	<b>(16)</b>	<b>(14)</b>	–	<b>(30)</b>
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента)</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	1	3	1	1	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	3	1	1	6	2	–	8
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 3)	–	<b>(1)</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	–	–	<b>(1)</b>
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	–	6	6	1	14	3	–	17
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	6	6	1	14	3	–	17
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	3	14	21	8	46	15	21	82
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	3	26	21	12	62	28	21	111
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>12</b>	–	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	–	<b>29</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	–	<b>(2)</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	3	14	22	8	47	16	21	84
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	3	26	21	12	62	28	21	111
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>12</b>	<b>(1)</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	–	<b>27</b>
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	5	10	7	23	62	18	103
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	3	10	7	21	46	14	81

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 9)	–	–	(2)	–	–	(2)	(16)	(4)	(22)
<b>Общее число должностей</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	3	8	39	40	29	119	102	41	262
Предлагаемые должности на 2018/19 год	3	4	43	40	26	116	85	37	238
<b>Чистое изменение</b>	–	(4)	4	–	(3)	(3)	(17)	(4)	(24)
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	–	(1)	(1)	–	(2)
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год	3	8	39	41	29	120	103	41	264
Предлагаемая численность на 2018/19 год	3	4	43	40	26	116	85	37	238
<b>Чистое изменение</b>	–	(4)	4	(1)	(3)	(4)	(18)	(4)	(26)

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Международный персонал: чистое сокращение на 4 должности*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 18 должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 должности*

### Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Таблица 2

#### Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	Изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности			<b>Руководители отделений</b>		
	-1	ПС	Административный помощник	Упразднение должности	
	-1	ПС	Административный помощник	Упразднение должности	
	-1	ПС	Административный помощник	Упразднение должности	
	-1	ПС	Административный помощник	Упразднение должности	
	-1	ПС	Помощник руководителя отделения	Упразднение должности	
	-3	НСОО	Водитель	Упразднение должности	
-3	Д-1	Руководитель отделения (Бриа, Кага-Бандоро, Буар)	Реклассификация должности		

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+3	C-5	Руководитель отделения (Бриа, Кага-Бандоро, Буар)	Реклассификация должности	
-2	C-5	Руководитель отделения (Берберати, Нделе)	Реклассификация должности	
+2	C-4	Руководитель отделения (Берберати, Нделе)	Реклассификация должности	
-6	C-5	Руководитель отделения (Бриа, Кага-Бандоро, Буар, Боссангоа, Бамбари, Бангасу)	Перевод должности	} В Канцелярию руководителя аппарата
-5	C-4	Руководитель отделения (Берберати, Нделе, Бирао, Пауа, Обо)	Перевод должности	
-3	ПС	Административный помощник (руководитель отделения)	Перевод должности	
-3	НСОО	Помощник руководителя отделения	Перевод должности	
-8	НСОО	Административный помощник	Перевод должности	
<b>Личная канцелярия</b>				
+1	C-5	Старший сотрудник по защите прав потерпевших	Учреждение должности	
+1	C-5	Старший сотрудник по гендерным вопросам	Реклассификация должности	
-1	C-4	Сотрудник по гендерным вопросам	Реклассификация должности	
+1	C-5	Пресс-секретарь	Перевод должности	Из Отдела коммуникации и общественной информации
+1	ПС	Административный сотрудник	Перевод должности	Из Центра поддержки миссии, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии, компонент 4
<b>Чистое изменение</b>	<b>-30</b>	(см. таблицу 1)		

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы, НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

45. Отделения на местах отвечают за выполнение мандата Миссии в приоритетных областях на всей территории Центральноафриканской Республики. Отделения на местах возглавляют руководители, которые подчиняются Специальному представителю Генерального секретаря и получают от него руководящие указания через координатора отделений на местах в Канцелярии руководителя аппарата. Штатное расписание отделений на местах включает в себя гражданский, военный, полицейский и вспомогательный персонал, представляющий все компоненты Миссии. Конкретные мандаты каждого отделения зависят от обстановки в плане безопасности и политического контекста, стратегической приоритетности районов их расположения для Миссии и ее партнеров и целей Миссии в отношении этих районов.

46. В рамках нового мандата, санкционированного Советом Безопасности, повышенное внимание будет уделяться определению приоритетных географических направлений деятельности и последовательности осуществления мероприятий, а также передаче некоторых функций Миссии правительству, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим партнерам в тех случаях, когда это возможно и когда могут быть реализованы сравнительные преимущества. Миссия переходит к применению более гибкого подхода к своей деятельности и будет направлять многодисциплинарные, мобильные группы из Банги и более крупных полевых отделений в другие районы деятельности Миссии в целях решения возникающих проблем или проведения необходимых мероприятий.

47. С учетом вышеизложенного и информации, содержащейся в пунктах 31–35 настоящего доклада, Миссия незначительно сократит численность своего персонала на местах и будет применять трехуровневый подход к определению приоритетных географических направлений своей деятельности. Структура с опорой на отделения на местах заменит нынешнюю секторальную структуру, а именно подход, в рамках которого секторальные штабы оказывали помощь в осуществлении надзора за деятельностью других отделений на местах в районах их операций. Поэтому в нынешних секторальных штабах, которые отныне будут являться отделениями первого уровня, общие обязанности руководителей отделений в этих пунктах будут сокращены, а деятельность, связанная с административной и материально-технической поддержкой, будет оптимизирована. Через посредство отделений второго уровня Миссия будет продолжать помогать правительству в его усилиях по дальнейшему установлению контроля над территорией в целях создания устойчивой безопасной обстановки, содействия примирению и восстановления государственной власти. По мере перехода Миссии к более активному использованию мобильных групп для оказания целенаправленной поддержки правительству в этом отношении некоторые из основных и вспомогательных функций в этих пунктах будут сокращаться. Поскольку это позволяет обстановка в плане безопасности, а вклад правительства и партнеров становится более зримым в местах расположения отделений третьего уровня, их размер, функции и сфера ответственности будут сокращаться в рамках как основного компонента, так и компонента поддержки.

48. В связи с уделением повышенного внимания определению приоритетных географических направлений деятельности, созданием трехуровневой структуры для операций на местах и использованием мобильных и многопрофильных групп из 38 должностей, указанных в таблице 2 выше, предлагается упразднить 8 должностей, касающихся руководителей отделений и их персонала, реклассифицировать 5 должностей и передать 25 должностей в Канцелярию руководителя аппарата. После предлагаемой передачи должностей руководителей отделений и их персонала в Канцелярию руководителя аппарата занимающие их сотрудники будут по-прежнему подотчетны координатору отделений на местах, должность которого была утверждена для Канцелярии руководителя аппарата на 2017/18 год.

49. Для более эффективной реализации специальных мер, принятых Организацией Объединенных Наций в целях защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и с учетом применения подхода, ориентированного на осуществление прав потерпевших и предусматривающего создание механизмов, разработку стратегий и установление процедур, которые ставят права и достоинство жертв во главу угла ее усилий по предупреждению и пресечению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, предлагается учредить одну новую должность старшего сотрудника по защите прав потерпевших, указанную в таблице 2. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе Генерального секретаря «Специальные меры по защите от сексуальной

эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818, A/71/818/Corr.1 и A/71/818/Add.1), а также с учетом приверженности Специального представителя Генерального секретаря искоренению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в МИНУСКА в качестве одной из самых неотложных задач сотрудник, занимающий эту должность, будет а) отвечать за дальнейшее создание и совершенствование механизмов для предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и следить за созданием сети координаторов в координации со Службой по вопросам поведения и дисциплины и партнерами для осуществления надзора за помощью, предоставляемой жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; и б) следить за созданием механизма для защиты жертв, истцов и свидетелей, подвергающихся риску угроз, запугивания и репрессий.

50. Оперативная подготовка и распространение четких, достоверных и актуальных сообщений и информации, касающихся деятельности и мероприятий Миссии, политической ситуации, позиции Миссии и текущей работы Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике, имеют крайне важное значение, поскольку слухи и сплетни в значительной степени подрывают безопасность в стране. Отдел коммуникации и общественной информации продолжает оказывать поддержку в осуществлении мандата и тесно взаимодействует с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря. При этом должность пресс-секретаря необходима непосредственно в Канцелярии Специального представителя для того, чтобы занимающий ее сотрудник конкретно согласовывал сообщения и заявления со Специальным представителем и обеспечивал надлежащее планирование и проведение долгосрочных кампаний в соответствии с видением Специального представителя. Такое более тесное сотрудничество способствовало бы обеспечению того, чтобы сообщения подготавливались в тесной координации со Специальным представителем Генерального секретаря и своевременно распространялись от его имени, в то время как пресс-секретарь был бы в полной мере осведомлен о политических событиях, деятельности Миссии и позиции Специального представителя Генерального секретаря в этом отношении. Такое сотрудничество позволило бы пресс-секретарю выступать и действовать от имени Специального представителя Генерального секретаря. В этой связи предлагается передать из Отдела коммуникации и общественной информации одну штатную должность, указанную в таблице 2.

51. Кроме того, в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря была выявлена потребность в дополнительных административных сотрудниках, обладающих навыками работы по ряду вопросов, касающихся людских ресурсов, реестров и финансового и административного управления, в частности для оказания содействия Канцелярии в ее деятельности по надзору за заполнением должностей в рамках всей Миссии, включая набор кадров, и поддержки работы Канцелярии руководителя аппарата и ее подразделений, Объединенного оперативного центра, Объединенной аналитической ячейки миссии, Службы по вопросам поведения и дисциплины, Юридического отдела, Службы протокола и Группы стратегического планирования. В этой связи предлагается перевести в Канцелярию Специального представителя из Центра поддержки миссии в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии одну должность административного сотрудника, указанную в таблице 2, в целях координации всей деятельности, связанной с управлением людскими ресурсами; сотрудник на этой должности будет непосредственно подчиняться старшему специальному помощнику Специального представителя Генерального секретаря.

таря. Перевод этой должности будет способствовать более эффективной координации действий в рамках всей Миссии в целях повышения эффективности управления информацией и данными.

52. В пункте 24 своей резолюции 70/286 Генеральная Ассамблея приветствовала неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности и просила его обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех миротворческих операциях подчинялись непосредственно руководителям миссий. В этой связи Группа по гендерным вопросам в соответствии с решением на 2017/18 год была переведена в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, и она подотчетна непосредственно Специальному представителю. По мере продвижения вперед политических процессов на национальном и местном уровнях, а также усилий по восстановлению государственной власти работа, проводимая Группой по гендерным вопросам в целях содействия учету гендерной проблематики, будет приобретать все большее значение как внутри страны, так и в связи с укреплением потенциала вместе с партнерами. Кроме того, Группа будет играть ключевую роль в оказании содействия в осуществлении провозглашенной Генеральным секретарем общесистемной стратегии обеспечения гендерного равенства, которую Генеральный секретарь назвал краеугольным камнем его общих реформ и в связи с которой ему была направлена просьба улучшить отчетность по вопросам учета гендерной проблематики, представляемую Совету Безопасности. В связи с таким расширением круга обязанностей и для обеспечения того, чтобы Миссия могла эффективно осуществлять учет гендерной проблематики, предлагается реклассифицировать должность сотрудника по гендерным вопросам, указанную в таблице 2, в должность старшего сотрудника по гендерным вопросам, уровень которой достаточен для того, чтобы занимающий ее сотрудник возглавлял Группу и взаимодействовал с руководством Миссии и партнерами.

### Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента)

Таблица 3

#### Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента)

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	Д-1	Руководитель Канцелярии	Упразднение должности	
<b>Чистое изменение</b>	<b>-1</b>		(см. таблицу 1)		

53. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента) будет и впредь играть свою роль в качестве связующего звена между Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций, содействуя стратегической, программной и оперативной интеграции, с тем чтобы Миссия и другие учреждения Организации Объединенных Наций могли выполнять свои мандаты более эффективным и согласованным образом. Она будет также продолжать: а) контролировать и осуществлять координацию поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций в целях решения приоритетных национальных задач, связанных с восстановлением мира и сокращением масштабов нищеты; б) пропагандировать и осуществлять

глобальные программы действий Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике, включая Национальный план восстановления и миростроительства, и способствовать работе координационных механизмов и развитию партнерских связей на национальном и субрегиональном уровнях, обмену информацией и мобилизации ресурсов для достижения целей, касающихся гуманитарной помощи, стабилизации, миростроительства и развития; и с) играть важную роль в восстановлении государственной власти и осуществлении стратегии по выведению природных ресурсов из под контроля вооруженных групп.

54. Ожидается, что невзирая на вышеизложенные функции Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря будет сокращать свою работу в ряде других областей, особенно в связи с тем, что Миссия перестанет играть ведущую роль в оказании поддержки правительству в разработке стратегии борьбы с незаконной эксплуатацией природных ресурсов в Центральноафриканской Республике. Признавая, что природные ресурсы являются одним из ключевых факторов, лежащих в основе конфликта, Миссия будет продолжать оказывать поддержку правительству и его ключевым партнерам по развитию в разработке и осуществлении стратегии, но ограничит поддержку областями, в которых она обладает явными сравнительными преимуществами и в отношении которых она наделена мандатом, предусмотренным в Национальном плане восстановления и миростроительства. Кроме того, поскольку Миссия переносит акцент с деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции на деятельность, связанную с сокращением масштабов насилия в общинах, по причине задержек с достижением политической договоренности относительно национальной стратегии в области разоружения, демобилизации и реинтеграции Миссия передаст ответственность за свою деятельность, касающуюся молодежи, находящейся в группе риска, Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции, которая вместо стратегий для молодежи, находящейся в группе риска, будет заниматься стратегиями сокращения масштабов насилия в общинах, и при этом будет осуществляться координация проводимой деятельности. И наконец, в связи с подписанием РПООНПР+ и Национального плана восстановления и миростроительства политическая работа, направленная на достижение согласия между структурами системы Организации Объединенных Наций, сократилась, и поэтому основное внимание отныне будет уделяться осуществлению этих стратегий.

55. С учетом вышеуказанной информации предлагается упразднить должность руководителя Канцелярии, указанную в таблице 3, в целях обеспечения соответствия новому мандату и оптимального использования людских ресурсов Миссии. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря при поддержке Канцелярии будет осуществлять надзор за дальнейшей координацией поддержки, которую Организация Объединенных Наций оказывает Центральноафриканской Республике, в том числе в отношении природных ресурсов, уделяя особое внимание осуществлению РПООНПР+ и Национального плана восстановления и миростроительства.

## Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 4

### Людские ресурсы: личная канцелярия

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	C-3	Специальный помощник	Упразднение должности	
	+1	C-4	Сотрудник по координации	Перевод должности	Из Секции безопасности
	+6	C-5	Руководитель отделения (Бриа, Кага-Бандоро, Буар, Боссангоа, Бамбари, Бангасу)	Перевод должности	
	+5	C-4	Руководитель отделения (Берберати, Нделе, Бирао, Пауа, Обо)	Перевод должности	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+3	ПС	Административный помощник	Перевод должности	
	+3	НСОО	Помощник начальника Канцелярии	Перевод должности	
	+8	НСОО	Административный помощник	Перевод должности	
<b>Итого</b>	<b>+25</b>				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

56. Поскольку Миссия при осуществлении своих полевых операций переходит от иерархической секторальной структуры к линейной организационной структуре, то для координации ее работы потребуются дополнительный надзор со стороны координатора отделений на местах и его участие в этой деятельности. Отделения первого уровня будут заниматься главным образом выполнением основных оперативных функций и прекратят координировать деятельность отделений на местах, расположенных в их секторах. Обязанности по надзору будет выполнять координатор отделений на местах. Поэтому, как это показано в таблице 4, одну должность специального помощника предлагается упразднить, а должность сотрудника по координации передать из Секции безопасности, с тем чтобы занимающий ее сотрудник оказывал помощь координатору отделений на местах в выполнении его расширенных функций. Преобразование должности специального помощника в личной канцелярии руководителя аппарата в должность сотрудника по координации, который будет выполнять более широкие функции в целях охвата других областей, помимо обеспечения безопасности, позволит повысить эффективность и облегчить во всех аспектах необходимую координацию между штаб-квартирой в Банги и отделениями на местах, в том числе с Секцией безопасности, и укрепить и облегчить общее осуществление и координацию разработки Миссией ее более эффективной системы сбора информации и представления отчетности.

57. Информация о предлагаемом переводе 25 должностей в личную канцелярию руководителя аппарата приводится в таблице 2 и пунктах 47–50 настоящего доклада.

## Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 5

### Людские ресурсы: Юридический отдел

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	ДООН	Сотрудник по правовым вопросам	Перевод должности	Из Секции правосудия и исправительных учреждений
<b>Итого</b>	<b>+1</b>				

*Сокращения:* ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

58. Утвержденное штатное расписание Юридического отдела включает шесть должностей. Отдел консультирует по юридическим вопросам Специального представителя Генерального секретаря, Директора Отдела поддержки миссии, Канцелярию командующего силами и Канцелярию комиссара полиции при обеспечении защиты интересов Организации и сведения к минимуму риска ответственности для нее; представляет рекомендации по новым юридическим вопросам, связанным со срочными временными мерами, санкционированными Советом Безопасности, оказывает содействие в обеспечении работы Специального уголовного суда; оказывает помощь и предоставляет юридические консультации Службе по вопросам поведения и дисциплины, Группе Комиссии по расследованию и другим комиссиям, в том числе в связи с сообщениями о нарушениях, серьезных инцидентах, связанными с убийством людей или нанесением им увечий, и имущественными убытками; и выполняет функции координационного центра по всем вопросам, касающимся привилегий и иммунитетов и осуществления соглашений о статусе сил/миссии с правительством Центральноафриканской Республики и правительством Камеруна.

59. С момента учреждения Миссии увеличилось число предполагаемых случаев должностных нарушений со стороны персонала Миссии, гибели и ранений сотрудников и других лиц, а также имущественных убытков, и при этом значительно возрос общий объем работы. Кроме того, в связи с постановкой беспрецедентных задач, обусловленных принятием срочных временных мер, проведением связанных с ними операций и оказанием содействия в создании Специального уголовного суда возникли новые правовые вопросы, которые, как ожидается, сохранятся в повестке дня. Помимо этого, для выполнения дополнительных обязанностей по взаимодействию и поддержанию тесных контактов с властями Центральноафриканской Республики и Камеруна требуется значительное время, количество которого увеличилось с момента создания Миссии.

60. С учетом вышеизложенного из Секции правосудия и исправительных учреждений предлагается передать одну должность, указанную в таблице 5, для содействия проведению расследований и работе комиссий по расследованию, своевременного представления рекомендаций по важнейшим административным вопросам и содействия надлежащему взаимодействию с камерунскими и центральноафриканскими властями в целях укрепления рабочих связей и решения проблем по мере их возникновения.

## Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 6

### Людские ресурсы: Служба протокола

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	ПС	Помощник по протокольным вопросам	Перевод должности	Из личной канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
	+1	НСС	Младший сотрудник по протокольным вопросам	Перевод должности	
Итого		+2			

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист.

61. В утвержденном штатном расписании Службы протокола насчитывается три должности. Служба занимается организацией и обеспечением проведения совещаний и мероприятий с участием Специального представителя Генерального секретаря, заместителей президента Центральноафриканской Республики, высокопоставленных лиц, посещающих Миссию, глав государств или правительств и других старших должностных лиц, а также представителей дипломатического корпуса в Центральноафриканской Республике; поддерживает связь между Миссией и принимающей страной в целях содействия регистрации сотрудников в соответствии с установленными правилами; и организует церемонии поднятия флага и возложения венков и обеспечивает соблюдение официального траура. Служба занимается подготовкой помещений и рассадки для заседаний старшего руководства и старших сотрудников, оформлением виз и направлением сообщений и вербальных нот на повседневной основе.

62. В связи с увеличением численности персонала с момента создания Миссии и изменением мандата и операций Миссии увеличилось число проводимых мероприятий и видов деятельности, связанных с визитами старших руководителей из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и глав международных организаций; еженедельными и специальными совещаниями с участием представителей дипломатического корпуса; еженедельными встречами с президентом Центральноафриканской Республики и ежемесячными совещаниями с членами политической партии правительства; и несколькими ежемесячными встречами с представителями национальных органов власти, включая обеды, ужины и завтраки, а также проведением диалога и выполнением посреднических функций. В связи с оказанием более активной поддержки, необходимой для осуществления политического процесса и проведения диалога и особенно для реализации Африканской инициативы по установлению мира и примирению, предполагается, что объем работы Службы протокола будет и впредь увеличиваться.

63. С учетом вышеизложенного из личной канцелярии директора Отдела поддержки Миссии предлагается перевести две указанные в таблице 6 должности помощника по протокольным вопросам и младшего сотрудника по протокольным вопросам в целях обеспечения надлежащей поддержки протокольных функций, которые в настоящее время выполняются сотрудниками на временных контрактах.

**Канцелярия руководителя аппарата**

Таблица 7

**Людские ресурсы: Объединенная аналитическая ячейка миссии**

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	ДООН	Сотрудник по оружейному эмбарго	Перевод должности	В Службу по реформе сектора безопасности
<b>Итого -1</b>					

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

64. Предлагается передать должность сотрудника по оружейному эмбарго, указанную в таблице 7, в Службу по реформе сектора безопасности, что будет способствовать более эффективному соблюдению и оценке оружейного эмбарго в контексте более широкой реформы сектора безопасности в координации с Комитетом по санкциям, учрежденным резолюцией 2127 (2013) по Центральноафриканской Республике.

**Канцелярия руководителя аппарата**

Таблица 8

**Людские ресурсы: Служба по вопросам поведения и дисциплины**

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	+1	С-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Преобразование должности	
	+1	НСС	Младший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Преобразование должности	
<b>Итого +2</b>					
Внештатные должности	-1	С-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Преобразование должности	
	-1	НСС	Младший сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Преобразование должности	
<b>Итого -2</b>			(см. таблицу 1)		

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист.

65. Для поддержки приверженности Специального представителя Генерального секретаря искоренению в Миссии случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств Служба по вопросам поведения и дисциплины планирует расширить свою деятельность в ряде областей. Служба будет увеличивать число информационно-просветительских и учебных мероприятий по наращиванию потенциала, которые она проводит по вопросу о стандартах поведения персонала Организации Объединенных Наций и провозглашенной Генеральным секретарем политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам. Эти мероприятия будут проводиться в Банги и в регионах для государственных структур и организаций гражданского общества, в том числе занимающихся вопросами женщин и молодежи. С помощью шести имеющихся общинных механизмов для подачи и рассмотрения жалоб, расположенных в Банги, Бамбари, Сибю, Декоа, Буаре и Кага-Бандоро, Служба будет продолжать предпринимать усилия для создания еще девяти механизмов

в других регионах. Служба будет укреплять механизмы представления информации о должностных проступках и особенно о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательства путем подготовки координаторов в тех регионах, где они были созданы. Кроме того, Служба также усилит контроль за предоставлением услуг потерпевшим, в том числе посредством подготовки координаторов по вопросам оказания помощи жертвам. Она планирует активизировать коммуникацию с центральноафриканцами в рамках передач по Радио МИНУСКА и другим местным радиостанциям и посредством направления текстовых сообщений, посвященных основным положениям норм поведения персонала Организации Объединенных Наций и политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам, а также освещать деятельность информационных механизмов. Кроме того, Служба увеличит число поездок для оценки рисков, в том числе в полицейские и военные лагеря, а также проводимых ею учебных занятий для военного, полицейского и гражданского персонала по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств как одного из элементов нарушений прав человека.

66. С учетом того огромного значения, которое придается ликвидации сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств как Генеральным секретарем, так и Специальным представителем Генерального секретаря, и в свете увеличения объема работы Службы по вопросам поведения и дисциплины предлагается преобразовать две временные должности сотрудника по вопросам поведения и дисциплины и младшего сотрудника по вопросам поведения и дисциплины, указанные в таблице 8, в штатные должности для поддержки деятельности Миссии в этом отношении.

### Отдел коммуникации и общественной информации

Таблица 9

#### Людские ресурсы: Отдел коммуникации и общественной информации

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	C-4	Сотрудник по подготовке видеоматериалов	Упразднение должности	
	-3	НСС	Сотрудник по вопросам технологии радиовещания	Упразднение должности	
	-1	НСС	Сотрудник по подготовке радиопрограмм	Упразднение должности	
	-1	НСС	Младший сотрудник по общественной информации	Упразднение должности	
	-5	НСОО	Младший сотрудник по подготовке радиопрограмм	Упразднение должности	
	-3	НСОО	Младший сотрудник по подготовке радиопрограмм	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Помощник по общественной информации	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по общественной информации	Упразднение должности	
	-1	ДООН	Сотрудник по вопросам технологии радиовещания	Упразднение должности	
	-2	ДООН	Помощник по связям с общественностью	Упразднение должности	
	-1	ДООН	Сотрудник по вопросам общественной информации	Упразднение должности	

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-1	C-5	Пресс-секретарь	Перевод должности	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
<b>Чистое изменение</b>	<b>-22</b>	(см. таблицу 1)		

*Сокращения:* НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

67. Хотя Миссия продолжает укреплять и расширять свою деятельность в области коммуникации и общественной информации в поддержку выполнения предусмотренных ее мандатом задач, определение приоритетных географических направлений ее деятельности и развертывание мобильных групп позволит Миссии существенно упорядочить свое штатное расписание. В отделениях третьего уровня будет сохранен базовый контингент сотрудников по коммуникации для осуществления инициатив в области коммуникации с учетом ситуации в регионе и при поддержке мобильных групп. В связи с этим предлагается упразднить 21 должность, указанную в таблице 9, с учетом изменения мандата и для обеспечения оптимального использования людских ресурсов Миссии. Кроме того, предлагается переименовать Отдел коммуникации и общественной информации в Службу стратегической коммуникации и общественной информации для отражения стратегической роли Отдела в выполнении нового мандата.

68. Информация о предлагаемом переводе должности пресс-секретаря в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря приводится в таблице 2 и в пункте 50 настоящего доклада.

#### **Компонент 1: обеспечение безопасности, защита гражданских лиц и права человека**

69. Компонент 1 будет охватывать основные ожидаемые достижения, связанные с обеспечением безопасности, защитой гражданского населения и поощрением и защитой прав человека, включая, помимо прочего, следующие стратегические цели:

а) пресечение географического распространения насилия в Центрально-африканской Республике в целях защиты гражданского населения и обеспечения безопасной обстановки, необходимой для политического урегулирования конфликта. Благодаря приданию деятельности сил более эффективного и гибкого характера Миссия будет уделять повышенное внимание «горячим точкам» и другим приоритетным географическим районам, особенно в центре и на юго-востоке страны, где по-прежнему проблема защиты гражданского населения имеет острый характер. Дополнительный военный персонал будет способствовать дальнейшему осуществлению политического процесса, что позволит Миссии более эффективно сдерживать деятельность вооруженных групп и создаст возможности для постепенного распространения государственной власти благодаря улучшению обстановки в плане безопасности. При этом Миссия будет вести работу с национальными властями, с тем чтобы начать передачу функций по обеспечению безопасности и защиты гражданского населения национальным силам в тех случаях, когда это позволяет обстановка в плане безопасности и имеется соответствующий национальный потенциал, в качестве одного из ключевых компонентов стратегии свертывания в конечном итоге деятельности Миссии;

b) выявление угроз для гражданских лиц и упреждающее обеспечение их защиты от физического насилия, в том числе сексуального насилия в условиях конфликта и грубых нарушений прав детей, посредством осуществления в рамках всей Миссии комплексной стратегии защиты гражданского населения. Миссия активизирует деятельность по раннему оповещению и будет применять «восходящий» или структурный подход к предотвращению насилия в отношении гражданских лиц с использованием стратегий в сфере политики и безопасности, включая проведение воинскими и полицейскими контингентами упреждающих и сдерживающих операций, а также политического диалога и посредничества на местах и посредством привлечения к участию общин с главной целью предотвратить насилие в отношении гражданских лиц или гуманитарных работников или смягчить последствия насилия. В случае выявления угроз Миссия будет проводить эффективные военные и полицейские операции, действуя при необходимости временные междисциплинарные группы в целях реагирования на угрозы и укрепления местного потенциала для урегулирования конфликтов. Миссия будет обеспечивать, чтобы в осуществлении стратегий в сферах политики и безопасности, направленных на обеспечение защиты гражданского населения, принимали участие правительство, соответствующие учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций и другие партнеры, и проводить работу с национальными властями в целях постепенной передачи ответственности за обеспечение защиты гражданского населения в тех случаях, когда это позволяет обстановка в плане безопасности и имеется соответствующий национальный потенциал, в качестве одного из ключевых компонентов стратегии свертывания в конечном итоге деятельности Миссии;

c) отслеживание и представление информации о предотвращении нарушений прав человека и международного гуманитарного права и реагировании на них, включая случаи сексуального насилия в условиях конфликта и грубые нарушения прав детей, и поддержка усилий по борьбе с безнаказанностью при оказании также помощи властям Центральноафриканской Республики в деле предотвращения нарушений прав человека, их отслеживания и представления соответствующей информации. Особое внимание будет также уделяться оказанию помощи правительству в выполнении рекомендаций, содержащихся в аналитическом докладе по вопросам прав человека, и его использованию Специальным уголовным судом для распространения информации о национальных и международных стратегиях и мерах по борьбе с безнаказанностью;

d) отслеживание и представление информации о случаях публичного подстрекательства к ненависти, нетерпимости и насилию для содействия предотвращению и уменьшению угроз для гражданского населения;

e) оказание в тесной координации с гуманитарными организациями содействия созданию безопасных условий для беспрепятственного получения гуманитарной помощи и возвращения, адаптации на местах или расселения внутренне перемещенных лиц или беженцев.

70. Имея в своем распоряжении воинский контингент утвержденной численностью в 11 650 военнослужащих, включая 169 военных наблюдателей и 311 штабных офицеров, 1680 служащих сформированных полицейских подразделений, 400 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 108 предоставленных правительством сотрудников исправительных учреждений, МИНУСКА будет по-прежнему сохранять присутствие своих сил в трех основных секторах (Западном, Центральном и Восточном), разрабатывая стратегии и распределяя ресурсы с учетом условий на местах, в целях содействия созданию безопасных условий, позволяющих продвигать вперед политические процессы и доставлять гуманитарную помощь. Силы будут сосредоточены на

постоянных ротных оперативных базах с возможностью создания временных оперативных баз на ограниченный период времени на условиях самообеспечения, что позволит расширить возможности Миссии в плане принятия упреждающих мер и мер реагирования. МИНУСКА будет также охватывать своей деятельностью отдаленные районы посредством осуществления дальнего патрулирования и временного развертывания сил там, где это необходимо. Укрепление существующих батальонов за счет дополнительного контингента военнослужащих численностью в 900 человек позволит Миссии создать резервные силы в каждом секторе для их оперативного направления в соответствующие «горячие точки» в приоритетных географических районах и сокращения масштабов деятельности вооруженных групп и устранения угроз для гражданского населения. Силы будут осуществлять обычное и пограничное патрулирование, обеспечивать охрану объектов и проводить воздушную разведку, в том числе с использованием дистанционно управляемых летательных аппаратов. Кроме того, персонал сформированных полицейских подразделений будет продолжать осуществлять патрулирование, активнее охватывая районы за пределами Банги (пешим ходом и на автомобилях при все более широкой координации с правительством), с использованием контрольно-пропускных пунктов, путем проведения точечных операций и обеспечения сопровождения, личной охраны и сторожевого охранения, а также за счет преобразования вспомогательного охранного подразделения в сформированное полицейское подразделение.

71. МИНУСКА ускорит текущий процесс постепенной передачи функций по обеспечению безопасности силам национальной обороны и внутренней безопасности, если это позволит обстановка в плане безопасности и без ущерба для ее мандата, в целях защиты гражданского населения в качестве одного из ключевых компонентов стратегии свертывания в конечном итоге деятельности Миссии. Ожидается, что такой подход будет способствовать активизации сотрудничества с национальными силами обороны и безопасности и укреплению их потенциала для предупреждения и пресечения насилия, с тем чтобы они могли продолжать принимать на себя большую ответственность за обеспечение защиты гражданских лиц в Центральноафриканской Республике. МИНУСКА будет также оказывать поддержку развертыванию подразделений вооруженных сил Центральноафриканской Республики, обученных Миссией Европейского союза по подготовке армии Центральноафриканской Республики, полиции и жандармерии в конкретных приоритетных географических районах за пределами Банги. Она будет постоянно изыскивать возможности для перегруппировки военного и полицейского компонентов с учетом обстановки в плане безопасности, в том числе посредством развертывания сформированных полицейских подразделений за пределами Банги, где потребность в присутствии полицейских сил имеет большее значение по сравнению с присутствием военных сил Организации Объединенных Наций.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

1.1 Улучшение обстановки в плане безопасности и защита гражданского населения

1.1.1 Сокращение числа нападений и вооруженных столкновений между сторонами в конфликте (2016/17 год: 189; 2017/18 год: 100; 2018/19 год: 80)

---

*Мероприятия*

- поддержание функционирования 73 контрольно-пропускных пунктов с постоянным дежурством и ежедневное осуществление 350 операций по патрулированию на территории ключевых населенных пунктов и маршрутах сезонного перегона скота или в пунктах въезда в целях создания благоприятных условий для устойчивого сокращения численности вооруженных групп в этих районах и ограничения их влияния и контроля над территорией
- ежедневное проведение сформированными полицейскими подразделениями вместе с сотрудниками национальной полиции и жандармерии 54 плановых совместных операций по патрулированию в Банги и за его пределами для обеспечения безопасности и защиты гражданского населения в нестабильных районах крупных населенных пунктов
- ежедневное проведение военными 350 операций по патрулированию в ключевых населенных пунктах на всей территории Центральноафриканской Республики в целях уменьшения угроз, создаваемых вооруженными группами, и ликвидации их источников финансирования путем демонстрации незаконных контрольно-пропускных пунктов
- проведение 15 краткосрочных эффективных и мобильных операций с полным или частичным развертыванием батальонов специальными силами или силами быстрого реагирования и 12 долгосрочных операций резервными подразделениями командующего силами для упреждающего пресечения действий вооруженных групп, направленных против гражданского населения, в возникающих «горячих точках» и ограничения их способности действовать в районе операций Миссии
- ежедневное проведение 54 плановых операций по патрулированию сформированными полицейскими подразделениями и шести вспомогательных оперативных операций по патрулированию для проведения оценок безопасности, оказания поддержки в борьбе с массовыми беспорядками и поддержании общественного порядка и проведения работы с местными общинами и властями в целях содействия укреплению безопасности в Банги и за его пределами
- проведение 23 920 операций по патрулированию силами Объединенной оперативной группы в Банги (МИНУСКА и внутренние силы безопасности) в целях осуществления круглосуточного патрулирования для обеспечения свободы передвижения и защиты гражданского населения
- проведение сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций 3744 мероприятий в 24 населенных пунктах, с тем чтобы убедить местные общины в их безопасности и повысить их осведомленность в этих вопросах
- проведение 12 совещаний в целях укрепления потенциала центральноафриканских вооруженных сил и сил внутренней безопасности и оказания помощи в разработке и осуществлении их планов развертывания в соответствии с национальной политикой в области безопасности и при условии соблюдения политики должной осмотрительности в вопросах прав человека
- проведение а) четырех комплексных учебных занятий по подготовке инструкторов для 100 сотрудников сил внутренней безопасности по вопросам предупреждения нарушений в отношении гражданских лиц и реагирования на них на тактическом уровне; б) ежемесячных совещаний по вопросам последующей деятельности по осуществлению совместного плана действий по реформе сектора безопасности с учетом гендерных аспектов для содействия учету гендерной проблематики и уважению прав женщин в рамках внутренних сил безопасности и обороны; и в) 20 учебных занятий по вопросам прав и защиты детей по меньшей мере для 500 сотрудников внутренних сил безопасности и обороны и сотрудников исправительных учреждений
- ежедневное использование беспилотных летательных аппаратов в течение трех летных часов и вертолетов в течение восьми летных часов для повышения осведомленности об обстановке и прогнозирования угроз безопасности, а также для оказания поддержки в деле проведения военных и разведывательных операций, осуществления наблюдения и сбора информации

- осуществление военно-инженерными подразделениями МИНУСКА в течение 500 дней проектов по ремонту дорог, мостов и аэродромов; вооруженное сопровождение в среднем 85 раз в неделю автоколонн Организации Объединенных Наций и гуманитарных и коммерческих организаций и осуществление 90 совместных миссий по оценке и 24 совместных миссий групп по защите в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарными и правительственными партнерами в целях содействия защите гражданских лиц и оказания и мониторинга гуманитарной помощи и помощи в целях скорейшего восстановления
- доработка 35 планов защиты гражданского населения при уделении особого внимания женщинам и детям и укрепление 35 общинных сетей оповещения на постоянных и временных оперативных базах Миссии, в том числе путем проведения оценок и мониторинга совместных мер реагирования МИНУСКА, партнеров и местных заинтересованных сторон на проблемы защиты в целях усиления защиты гражданских лиц на местном уровне и укрепления местного потенциала для урегулирования конфликтов
- оказание на повседневной основе поддержки восьми созданным в районах Банги комитетам по координации вопросов безопасности в составе представителей местных органов управления, гражданского общества и внутренних сил безопасности и создание восьми новых комитетов за пределами Банги для содействия обеспечению безопасности общин и повышению информированности по вопросам безопасности, уменьшения уязвимости общин и расширения возможностей государства по защите гражданского населения
- проведение пяти семинаров по стратегическим вопросам и 20 учебных мероприятий и регулярное обучение и консультирование по вопросам отслеживания и документирования нарушений прав человека и представления соответствующей информации для укрепления потенциала гражданского общества в целях содействия работе механизмов раннего предупреждения и создания безопасных условий
- совершение восьми поездок на места и проведение раз в два месяца шести координационных совещаний с соответствующими субъектами в поддержку создания национального комитета по предотвращению геноцида, преступлений против человечности и военных преступлений и борьбе с дискриминацией, в том числе путем оказания технической помощи в целях обеспечения достаточными ресурсами и последовательного осуществления мандата и «дорожной карты» комитета и поддержки его механизмов раннего предупреждения
- регулярное отслеживание в средствах массовой информации случаев разжигания ненависти и подстрекательства к насилию и подготовка шести двухмесячных докладов, содержащих рекомендации для национальных учреждений и Высокого совета по коммуникации
- проведение в течение одного года с помощью радио и печатных средств, видеорепортажей, социальных средств массовой информации и пропагандистских мероприятий национальной коммуникационной кампании, рассчитанной в первую очередь на молодежь, в целях мобилизации поддержки для Миссии и предотвращения споров внутри общин и между ними

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

1.2 Улучшение положения в области защиты и поощрения прав человека, прежде всего женщин и детей

1.2.1 Количество случаев нарушений прав человека и международного гуманитарного права, включая грубые нарушения прав детей и сексуальное насилие в условиях конфликта, о которых были проинформированы власти и вооруженные группы и в связи с которыми были приняты надлежащие меры (2016/17 год: —; 2017/18 год: 750; 2018/19 год: 500)

1.2.2 Увеличение числа сторон конфликта, которые отдали четкие приказы, запрещающие сексуальное насилие, и приняли кодекс поведения, в котором запрещается сексуальное насилие (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 7; 2018/19 год: 8)

1.2.3 Увеличение числа детей, выведенных из состава вооруженных групп и переданных соответствующим службам по уходу (2016/17 год: 3572; 2017/18 год: 3000; 2018/19 год: 3500)

1.2.4 Увеличение числа сотрудников внутренних сил безопасности, прошедших подготовку по вопросам прав человека, защиты гражданского населения, защиты детей, предотвращения связанного с конфликтом насилия, сексуального и гендерного насилия, а также по вопросам отношений между гражданскими и военными (2016/17 год: 257; 2017/18 год: 2500; 2018/19 год: 3500)

---

*Мероприятия*

- осуществление восьми миссий по установлению фактов помимо выездов на места в целях контроля и проверки сообщений о нарушениях норм международного гуманитарного права и нарушениях и злоупотреблениях в области прав человека
- подготовка ежеквартальных докладов и одного годового доклада для отслеживания и представления информации о серьезных нарушениях прав детей, совершаемых сторонами в конфликте, а также четырех ежеквартальных докладов и одного годового доклада о сексуальном насилии в условиях конфликта и совершение 160 поездок на места
- подготовка 12 тематических докладов и двух публичных докладов о положении в области прав человека в Центральноафриканской Республике и его последствиях для мира и безопасности
- организация двух семинаров в целях разработки стратегического годового плана и предоставления технической экспертной помощи для содействия налаживанию работы национальной комиссии по правам человека и основным свободам и проведения национального форума по правам человека и оказание помощи в проведении четырех сессий форума
- проведение 20 учебных мероприятий для национальных и местных органов власти и органов безопасности и правосудия для обеспечения применения ими в своей работе подхода, основанного на уважении прав человека; проведение шести семинаров в целях разработки учебных программ, предназначенных для использования национальными учебными заведениями; и проведение пяти практикумов по подготовке инструкторов для сотрудников национальных сил обороны и внутренней безопасности, исправительных учреждений и судебных органов
- проведение 12 информационно-просветительских мероприятий по вопросам защиты детей для членов вооруженных групп; 12 совещаний с руководителями вооруженных групп в целях содействия подписанию и осуществлению планов действий по предотвращению и пресечению серьезных нарушений прав детей; и четырех координационных совещаний для отслеживания и оценки прогресса в реализации подписанных планов действий
- проведение 10 учебных занятий для представителей гражданского общества и неправительственных организаций по вопросам отслеживания и проверки серьезных нарушений прав детей
- совершение восьми выездов на места для расширения диалога с вооруженными группами по вопросам предупреждения сексуального насилия в условиях конфликта
- проведение сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций 572 контрольных мероприятий в отношении по меньшей мере 11 комиссариатов или бригад внутренних сил безопасности с целью принятия последующих мер в связи с сообщениями о случаях нарушения прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие
- ежемесячное проведение стратегических коммуникационных мероприятий с использованием радио, печатных и видеоматериалов и интернета в целях содействия прекращению насилия в отношении детей и сексуального насилия в условиях конфликта в отношении женщин

## Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности и поведение вооруженных групп, своевременное направление необходимого персонала и техническая способность национальных властей принимать на себя все большую ответственность за обеспечение безопасности и защиты гражданского населения

Таблица 10  
**Людские ресурсы: компонент 1 — обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека**

Категория									Всего
<b>I. Военные наблюдатели</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год									169
Предлагаемая численность на 2018/19 год									169
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>II. Воинские контингенты</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год									10 537
Предлагаемая численность на 2018/19 год									11 437
<b>Чистое изменение</b>									900
<b>III. Полиция Организации Объединенных Наций</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год									400
Предлагаемая численность на 2018/19 год									400
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>IV. Сформированные полицейские подразделения</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год									1 680
Предлагаемая численность на 2018/19 год									1 680
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>V. Персонал, предоставляемый правительствами</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год									108
Предлагаемая численность на 2018/19 год									108
<b>Чистое изменение</b>									–
<b>VI. Гражданский персонал</b>									
	<u>Международный персонал</u>						<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>		
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	<b>Итого</b>	Национальный персонал <sup>a</sup>		
<b>Канцелярия командующего силами</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	1	–	–	1	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	1	–	–	1	3	1	–	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия комиссара полиции</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	7	1	–	10	4	–	14
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	2	10	5	–	17	4	–	21
<b>Чистое изменение</b>	–	–	3	4	–	7	–	–	7

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	3	6	–	9	–	–	9
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(3)</b>	<b>(6)</b>	–	<b>(9)</b>	–	–	<b>(9)</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	2	10	7	–	19	4	–	23
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	2	10	5	–	17	4	–	21
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 11)	–	–	–	<b>(2)</b>	–	<b>(2)</b>	–	–	<b>(2)</b>
<b>Отдел по правам человека</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	14	21	2	38	21	26	85
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	10	17	2	30	21	22	73
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 12)	–	–	<b>(4)</b>	<b>(4)</b>	–	<b>(8)</b>	–	<b>(4)</b>	<b>(12)</b>
<b>Группа по защите детей</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	4	–	6	4	5	15
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	4	–	6	4	5	15
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Общее число штатных должностей</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	4	23	26	3	57	30	31	118
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	4	22	26	3	56	30	27	113
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(4)</b>	<b>(5)</b>
<b>Общее число внештатных должностей</b>									
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	3	6	–	9	–	–	9
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(3)</b>	<b>(6)</b>	–	<b>(9)</b>	–	–	<b>(9)</b>
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	4	26	32	3	66	30	31	127
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	4	22	26	3	56	30	27	113
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(4)</b>	<b>(6)</b>	–	<b>(10)</b>	–	<b>(4)</b>	<b>(14)</b>
<b>Всего (I–VI)</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год	1	4	26	32	3	66	30	31	13 021
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1	4	22	26	3	56	30	27	13 907
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(4)</b>	<b>(6)</b>	–	<b>(10)</b>	–	<b>(4)</b>	<b>886</b>

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Международный персонал: чистое сокращение на 10 штатных/внештатных должностей (включая 2 временные должности)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 должности*

### **Канцелярия комиссара полиции**

Таблица 11

#### **Людские ресурсы: Канцелярия комиссара полиции**

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	+1	C-4	Полицейский советник Организации Объединенных Наций	Преобразование должности	
	+1	C-4	Сотрудник Организации Объединенных Наций по реформе полиции	Преобразование должности	
	+1	C-4	Сотрудник Организации Объединенных Наций по вопросам профессиональной подготовки полиции	Преобразование должности	
	+1	C-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Преобразование должности	
	+1	C-3	Сотрудник по людским ресурсам	Преобразование должности	
	+1	C-3	Сотрудник по правовым вопросам	Преобразование должности	
	+1	C-3	Сотрудник по управлению программами	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>+7</b>				
Внештатные должности	-1	C-3	Сотрудник по управлению программами	Упразднение должности	
	-1	C-3	Сотрудник по бюджетно-финансовым вопросам	Упразднение должности	
	-1	C-4	Полицейский советник Организации Объединенных Наций	Преобразование должности	
	-1	C-4	Сотрудник Организации Объединенных Наций по реформе полиции	Преобразование должности	
	-1	C-4	Сотрудник Организации Объединенных Наций по вопросам профессиональной подготовки полиции	Преобразование должности	
	-1	C-3	Сотрудник по вопросам поведения и дисциплины	Преобразование должности	
	-1	C-3	Сотрудник по людским ресурсам	Преобразование должности	
	-1	C-3	Сотрудник по правовым вопросам	Преобразование должности	

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-1	C-3	Сотрудник по управлению программами	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>-9</b>				
<b>Чистое изменение</b>	<b>-2</b>		(см. таблицу 10)		

72. Канцелярия комиссара полиции осуществляет надзор за деятельностью полицейского персонала Организации Объединенных Наций, который будет продолжать оказывать помощь властям Центральноафриканской Республики в обеспечении защиты гражданского населения на всей территории страны, в первую очередь путем оказания оперативной поддержки и технической помощи силам внутренней безопасности для стабилизации безопасной обстановки, созданной благодаря осуществлению Миссией стратегии защиты гражданского населения.

73. Полицейский персонал Организации Объединенных Наций и Служба по реформе сектора безопасности будут и впредь поддерживать национальные усилия по укреплению сектора безопасности в стране и жизненно важную деятельность сил внутренней безопасности по восстановлению безопасности и верховенства права путем оказания поддержки постепенному развертыванию сил внутренней безопасности в приоритетных районах в координации с другими подразделениями Миссии. Это будет включать в себя оказание помощи в наборе, проверке и подготовке сил внутренней безопасности, реализации национального плана развития и укрепления потенциала сил внутренней безопасности и осуществлении планирования. В частности, сотрудники полиции Организации Объединенных Наций, действуя в сотрудничестве со Службой, будут уделять основное внимание укреплению демократического контроля за силами посредством укрепления структуры командования и управления и гражданских надзорных механизмов.

74. В целях оказания помощи в борьбе с безнаказанностью, укреплению верховенства права и усилении защиты прав человека Канцелярия комиссара полиции и полицейский персонал Организации Объединенных Наций будут осуществлять неотложные временные меры, связанные, в частности, с арестом и содержанием под стражей. Кроме того, полицейский персонал Организации Объединенных Наций будет оказывать поддержку Миссии в постепенной передаче функций по обеспечению безопасности национальным властям, начиная с обеспечения безопасности основных должностных лиц, что будет являться одним из ключевых факторов, определяющих возможность вывода в конечном итоге Миссии из Центральноафриканской Республики.

75. С учетом уделения особого внимания мандату, касающемуся роли сил внутренней безопасности в восстановлении общественной безопасности и обеспечении правопорядка и верховенства права в Центральноафриканской Республике, предлагается преобразовать семь временных должностей, указанных в таблице 11, в штатные должности для поддержки текущей деятельности Миссии в этом отношении. Кроме того, предлагается упразднить две временные должности сотрудника по управлению программами и сотрудника по бюджетно-финансовым вопросам, указанные в таблице 11, поскольку первоначально предполагавшийся объем соответствующих должностных функций сократится и будет выполняться имеющимися сотрудниками.

## Отдел по правам человека

Таблица 12

### Людские ресурсы: Отдел по правам человека

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	C-5	Старший сотрудник по правам человека	Упразднение должности	
	-3	C-4	Сотрудник по правам человека	Упразднение должности	
	-4	C-3	Сотрудник по правам человека	Упразднение должности	
	-4	ДООН	Сотрудник по правам человека	Упразднение должности	
<b>Чистое изменение</b>	<b>-12</b>		(см. таблицу 10)		

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

76. Отдел по правам человека будет и впредь вносить свой вклад в защиту гражданских лиц и оказывать поддержку механизмам правосудия переходного периода, что является двумя из его приоритетных стратегических задач, в сотрудничестве с силами, полицейским персоналом Организации Объединенных Наций, Группой по защите гражданского населения и основными подразделениями, включая участие в совместных миссиях по обеспечению защиты и совместных миссиях по оценке.

77. Отдел по правам человека будет и впредь поощрять и защищать права человека путем отслеживания и расследования нарушений международного гуманитарного права и нарушений и ущемления прав человека, совершаемых на территории Центральноафриканской Республики, и информирования общественности о них при уделении особого внимания женщинам и детям. Отдел будет вести работу с организациями гражданского общества и национальными властями в целях повышения их способности принимать на себя ответственность за поощрение и защиту прав человека. Это будет включать содействие налаживанию работы национальной комиссии по правам человека и основным свободам и национального форума по правам человека в координации с Независимым экспертом по вопросу о положении в области прав человека в Центральноафриканской Республике и укрепление потенциала национальных и местных органов власти, занимающихся вопросами безопасности и правосудия.

78. Отделу по правам человека поручено оказывать поддержку усилиям по достижению ряда других целей, и он будет содействовать учету гендерной проблематики и осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности механизмами правосудия переходного периода; оказывать в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций поддержку в деле разработки и принятия вспомогательных законодательных актов для комиссии по установлению истины и примирению; оказывать совместно с партнерами содействие созданию и налаживанию работы обеспеченного ресурсами и функционального национального центра памяти, мира и документации; и оказывать помощь организациям гражданского общества в разработке общей позиции в отношении информационно-пропагандистской деятельности по вопросам учета в рамках мирного процесса аспектов, касающихся прав человека и правосудия переходного

периода. Кроме того, Отдел будет проводить проверку внутренних сил безопасности и вооруженных сил Центральноафриканской Республики и оказывать помощь в осуществлении неотложных временных мер для содействия обеспечению верховенства права и борьбе с безнаказанностью.

79. По мере того, как Миссия будет передавать ответственность за некоторые виды деятельности правительству и страновой группе Организации Объединенных Наций и укреплять географическую направленность своей деятельности, тематический и физический объем работы Отдела по правам человека будет сокращаться. Отдел будет уделять особое внимание мониторингу, представлению информации и проведению расследований, а также оказанию поддержки другим основным подразделениям в таких областях, как защита гражданского населения, осуществление неотложных временных мер и отправление правосудия в переходный период. Кроме того, более широкое использование мобильных групп для решения проблем в области прав человека в регионе приведет к сокращению численности персонала в некоторых отделениях на местах. В связи с этим предлагается упразднить 12 штатных должностей, указанных в таблице 12.

## **Компонент 2: поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению**

80. Поддержка политического и мирного процессов является одним из стратегических приоритетов МИНУСКА, и в связи с этим Миссия будет оказывать более активную поддержку усилиям по проведению конструктивного диалога и примирению на национальном, региональном и местном уровнях. МИНУСКА будет уделять особое внимание необходимости определения четкого комплекса целей для политического процесса и диалога в стране в координации с соответствующими международными, региональными и национальными заинтересованными сторонами. МИНУСКА будет и впредь поддерживать усилия правительства и Африканской инициативы по установлению мира и примирению, направленные на налаживание всеохватного политического процесса и продолжение диалога между законными властями и военно-политическими группами, в целях создания реальных условий для распространения государственной власти, содействия национальному примирению и прочного политического урегулирования конфликта между общинами, что будет способствовать ослаблению влияния вооруженных групп. В тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций МИНУСКА будет представлять национальным властям стратегические рекомендации в отношении подготовки к проведению выборов в местные органы власти.

81. Деятельность по оказанию поддержки национальным усилиям по реформированию сектора безопасности будет осуществляться в соответствии с национальной политикой в области безопасности и национальной стратегией реформирования сектора безопасности, которые были приняты в 2017 году. Миссия будет продолжать содействовать созданию эффективных механизмов гражданского надзора и подотчетности путем оказания поддержки военной юстиции, проведению аттестации и специальным механизмам для проверки всех сотрудников сил внутренней безопасности и обороны, новобранцев и бывших комбатантов, отобранных для включения в состав вооруженных сил, в рамках усилий по обеспечению того, чтобы вооруженные силы Центральноафриканской Республики представляли все население страны. МИНУСКА будет расширять сотрудничество с международными и двусторонними партнерами для содействия постепенному и скоординированному развертыванию национальных сил безопасности в поддержку распространения государственной власти при обеспечении соблюдения основных требований в отношении устойчивости и подотчетности.

82. В целях дальнейшего сокращения масштабов деятельности вооруженных групп и укрепления способности государства обеспечивать безопасность на всей территории страны МИНУСКА будет продолжать консультировать национальные власти по стратегическим и техническим аспектам управления сектором безопасности, в том числе посредством совместного размещения полицейских Организации Объединенных Наций и сотрудников национальных органов. Миссия будет способствовать осуществлению национального плана развития и укрепления потенциала сил внутренней безопасности, уделяя первоочередное внимание отбору, найму и проверке сотрудников полиции и жандармерии и их развертыванию, а также укреплению их структур командования и контроля. Миссия будет координировать международную помощь для реформирования национальной полиции и жандармерии в целях обеспечения достаточной поддержки, включающей предоставление экспертной помощи, финансовых ресурсов, оборудования, снаряжения и другого имущества. Кроме того, в конкретных географических районах Миссия будет способствовать постепенному укреплению способности правительства обеспечивать безопасное хранение запасов оружия и боеприпасов и управление ими и утилизировать нестабильные/пришедшие в негодность оружие, боеприпасы и другие взрывоопасные предметы.

83. МИНУСКА будет продолжать работу по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции для оказания технической и логистической поддержки Консультативному комитету по выполнению мер в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, который остается единственным форумом для диалога между правительством и вооруженными группами по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и обеспечивает готовность правительства осуществлять национальную программу после достижения договоренностей. Контроль за ресурсами для содействия осуществлению национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции будет осуществляться до тех пор, пока не будет обеспечено более всеобъемлющее политическое урегулирование. По мере возможности МИНУСКА будет по-прежнему оказывать прямую техническую, логистическую и финансовую поддержку согласованным инициативам в области разоружения, демобилизации и реинтеграции путем проведения операций по разоружению и демобилизации приблизительно 1000 бывших комбатантов из вооруженных групп, которые заявили о своем желании и готовности разоружиться, и предоставления демобилизованным комбатантам наборов первой необходимости при реинтеграции для содействия их первоначальной адаптации в принимающих общинах.

84. Для повышения эффективности своей деятельности по обеспечению стабильности, безопасности и защиты гражданского населения и в преддверии всеобъемлющего политического урегулирования МИНУСКА будет способствовать осуществлению стратегии сокращения масштабов насилия на местах, с тем чтобы перенести акцент с осуществления предварительных мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции на реализацию ожидаемой национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции. Стратегия сокращения масштабов насилия на местах позволит скоординировать деятельность Миссии в этом отношении и, при ее осуществлении со страновой группой Организации Объединенных Наций, — стабилизировать обстановку в общинах, обеспечить защиту гражданского населения и создать условия для политического диалога благодаря включению молодых комбатантов и представителей местного населения в социально-экономические структуры в их общинах. Инициативы по сокращению масштабов насилия на местах будут рассчитаны на 8500 прямых бенефициаров (из которых 20 процентов составляют женщины) и ориентированы на районы, в которых наблюдается повышенная межобщинная и межэтническая напряженность, главным образом в Центральном и Восточном

секторах, а также на общины, в которых действуют вооруженные группы. Реализация стратегии сокращения масштабов насилия на местах будет основываться на результатах работы в рамках проектов, касающихся молодежи, относящейся к группе риска, и успешном осуществлении предварительных мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции и программ сокращения масштабов насилия на местах в предыдущие годы с учетом рекомендаций, вынесенных по итогам внутренних и внешних оценок этих видов деятельности в 2015/16, 2016/17 и 2017/18 годах. В ходе этих оценок был сделан вывод о том, что, хотя программы оплаты труда наличными оказали положительное воздействие в качестве меры обеспечения стабилизации, это воздействие не имело устойчивого характера вследствие их ограниченной продолжительности. С учетом этого программа сокращения масштабов насилия на местах будет предусматривать принятие в ограниченных масштабах мер по обеспечению занятости в чрезвычайных ситуациях в тех случаях, когда это необходимо для поддержки политического диалога, при уделении особого внимания оказанию помощи правительству и другим партнерам в определении более долгосрочных возможностей трудоустройства молодежи и других уязвимых групп населения, находящихся в группе риска.

85. Деятельность по сокращению масштабов насилия на местах и в областях разоружения, демобилизации и реинтеграции будет способствовать устойчивому осуществлению договоренностей по политическим вопросам и вопросам безопасности, включая прекращение огня, и обеспечению разоружения и работы административных механизмов, признающих многообразие страны. Это будет также служить для вооруженных групп стимулом к продолжению участия в политическом процессе и в разработке будущей национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции при наличии благоприятных условий.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

---

2.1 Прогресс на пути к примирению и в осуществлении всеохватных политических процессов

2.1.1 Количество осуществленных инициатив по смягчению последствий конфликта в основных районах, в которых наблюдается межобщинная напряженность (2016/17 год: 11; 2017/18 год: 30; 2018/19 год: 24)

2.1.2 Количество процессов примирения в общинах, способствующих обеспечению мира и стабильности (2016/17 год: –; 2017/18 год: –; 2018/19 год: 6)

2.1.3 Количество вооруженных групп, участвующих в мирном процессе в рамках Африканской инициативы по установлению мира и примирению и приверженных этому процессу (2016/17 год: –; 2017/18 год: –; 2018/19 год: 14)

2.1.4 Вступление в силу соглашения, заключенного в рамках Африканской инициативы по установлению мира и примирению, и начало осуществления соглашения (2016/17 год: –; 2017/18 год: –; 2018/19 год: 1)

---

*Мероприятия*

- проведение 40 брифингов с участием представителей МИНУСКА и президента и премьер-министра Центральноафриканской Республики для укрепления диалога с правительством

- совершение 10 поездок на места и проведение 14 раундов консультаций между группой посредников Африканской инициативы по установлению мира и примирению, вооруженными группами и другими заинтересованными сторонами на национальном и местном уровнях в поддержку осуществления Инициативы и разработки стратегии посредничества
- проведение 24 совещаний для оказания помощи местным органам власти и заинтересованным сторонам в деле разработки, согласования и осуществления по меньшей мере 6 местных мирных и политических соглашений в поддержку мирного процесса на местах
- оказание поддержки национальным органам в совершении 30 поездок на места для общения с их электоратом и проведении 5 видеоконференций с местными органами власти для поддержки взаимодействия между членами парламента и избирателями
- осуществление на местах 6 инициатив по посредничеству или налаживанию диалога для в общей сложности 200 участников в «горячих точках» в координации с ПРООН и страновой группой Организации Объединенных Наций в целях укрепления доверия между местными органами власти и гражданским обществом и смягчения последствий насилия для населения
- проведение 12 совещаний с представителями национальных органов власти и политических партий для содействия в сотрудничестве с партнерами разработке и осуществлению национального законодательства, определяющего статус политических партий
- урегулирование 24 местных конфликтов в рамках 24 инициатив для 600 участников через посредство 12 отделений в тесном сотрудничестве с правительством, ПРООН, страновой группой Организации Объединенных Наций и гражданским обществом в целях поддержания и продолжения осуществления мирных инициатив на местах и с тем, чтобы позволить правительству и местным мирным платформам взять на себя ответственность за осуществление мирных и посреднических инициатив
- проведение 10 совещаний между руководством Миссии и основными национальными заинтересованными сторонами в целях обеспечения политической приверженности правительства началу подготовки к проведению всеобщих, свободных и честных выборов в сенат и на местном уровне при расширении участия женщин в политической деятельности
- проведение МИНУСКА и правительством ежемесячных стратегических коммуникационных мероприятий с использованием печатных изданий и радио и в рамках информационно-пропагандистской деятельности для ознакомления населения с инициативами по поддержке примирения и всеохватных политических процессов, а также еженедельных стратегических коммуникационных мероприятий, включая программы средств массовой информации и просветительские общественные мероприятия, для разъяснения положений Конституции среди местного населения Центральноафриканской Республики

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Прогресс в осуществлении реформы сектора безопасности и мер по стабилизации, в том числе национальной политики в области безопасности и стратегии реформирования сектора безопасности, включая секторальные планы

2.2.1 Осуществление национальной стратегии реформирования сектора безопасности и секторальных планов (2016/17 год: —; 2017/18 год: 1 стратегия и 2 плана; 2018/19 год: 1 стратегия и 5 планов)

2.2.2 Количество прошедших проверку сотрудников сил обороны и безопасности, включая бывших комбатантов (2016/17 год: 3000; 2017/18 год: 3945; 2018/19 год: 1000)

2.2.3 Количество отобранных, проверенных и обученных сотрудников внутренних сил безопасности (2016/17 год: —; 2017/18 год: 500; 2018/19 год: 500)

---

*Мероприятия*

- организация 12 совещаний рабочей группы по вопросам обороны и рабочей группы по силам внутренней безопасности в целях содействия координации международной помощи для проведения реформы сектора безопасности
- проведение еженедельных совещаний с координационной структурой по вопросам разоружения, демобилизации, репатриации и реинтеграции, реформирования сектора безопасности и национального примирения и секторальными рабочими группами и 5 практикумов для содействия осуществлению национальной политики в области безопасности и последующей стратегии реформы сектора безопасности и разработке 5 секторальных планов
- проведение 5 семинаров для оказания поддержки национальным властям путем представления рекомендаций и информации о передовой практике инспекционным органам (Главной военной инспекции и Инспекции Министерства безопасности) и канцелярии Главного прокурора Управления военной юстиции (правительственному комиссару) в отношении укрепления механизмов внутренней подотчетности и соблюдения норм и стандартов в области прав человека
- проведение 12 совещаний и 5 практикумов для оказания помощи национальным органам, занимающимся реформированием сектора безопасности, по вопросам, касающимся совершенствования управления и внутреннего надзора в областях, касающихся финансов и составления бюджетов, кадровых ресурсов, этики, общественного порядка, информационно-коммуникационных технологий и общественной информации
- проведение 6 практикумов с участием 300 представителей ключевых национальных органов, занимающихся реформированием сектора безопасности, для оказания правительству помощи в осуществлении реформ в областях, касающихся управления, демократического контроля, военной юстиции, коммуникации, учета гендерной проблематики, координации, а также мониторинга и оценки
- проведение 4 семинаров и ежемесячное консультирование национальных властей по стратегическим и техническим вопросам для содействия разработке национального плана по включению бывших комбатантов в состав национальных сил обороны и безопасности
- участие в 3 совещаниях созданных национальных аттестационных комитетов; проведение 2 семинаров по вопросам, касающимся проведения инспекций, людских ресурсов и управления процессами отбора и проверки; и проведение 6 совещаний с представителями национальных органов власти для обеспечения поддержки для аттестационных механизмов, одобренных правительством, в целях оказания помощи правительству в осуществлении регулярного отбора и проверки, что позволило бы включить действующих военнослужащих и полицейских и бывших комбатантов в состав национальных сил безопасности и обороны
- совместное размещение 22 полицейских Организации Объединенных Наций с национальными партнерами в целях предоставления технических консультаций и рекомендаций руководству сил внутренней безопасности и оказания содействия в осуществлении национального плана развития и укрепления потенциала сил внутренней безопасности
- проведение 5 долгосрочных учебных курсов с учетом географических приоритетов и потребностей в развертывании, целевое строительство и/или ремонт 16 складов для хранения оружия и боеприпасов и еженедельное проведение инспекций для мониторинга и контроля качества в целях повышения способности сил обороны и внутренней безопасности распоряжаться запасами оружия и боеприпасов в рамках программы управления запасами оружия и боеприпасов
- проведение 12 координационных совещаний для повышения способности Национальной комиссии по борьбе с распространением и незаконным оборотом стрелкового оружия и легких вооружений эффективно и безопасно осуществлять управление запасами оружия и боеприпасов в соответствии с международными и региональными обязательствами путем оказания целенаправленной технической помощи, как это предусмотрено в национальной «дорожной карте» по стрелковому оружию и легким вооружениям и в рамках национальной программы управления запасами оружия и боеприпасов

- ежемесячное проведение стратегических коммуникационных мероприятий, в том числе с использованием радиопередач, печатных изданий, социальных сетей и общественных информационно-разъяснительных мероприятий, с тем чтобы повысить уровень понимания центральноафриканцами процесса реформирования сектора безопасности

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3. Прогресс в осуществлении национальной стратегии сокращения масштабов насилия в общинах и осуществлении деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции

2.3.1 Число новых членов вооруженных групп, которые были разоружены, демобилизованы и реинтегрированы в свои общины (2016/17 год: 1312; 2017/18 год: 7000; 2018/19 год: 1000)

2.3.2 Число новых членов вооруженных групп, которые были разоружены, демобилизованы и реинтегрированы в свои общины (2016/17 год: 3000; 2017/18 год: 5000; 2018/19 год: 8500)

*Мероприятия*

- проведение 4 практикумов для 50 сотрудников национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также проведение еженедельных совещаний и совместное размещение персонала МИНУСКА для предоставления комиссии стратегических рекомендаций и технической и логистической поддержки в целях укрепления ее потенциала и расширения ее возможностей в плане осуществления национальной стратегии сокращения масштабов насилия на местах и деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции
- участие в 12 заседаниях Консультативного комитета по выполнению мер в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, который обеспечивает проведение постоянного диалога между правительством и вооруженными группами по вопросам сокращения масштабов насилия на местах и разоружения, демобилизации и реинтеграции, для оказания его членам технической и логистической поддержки
- проведение 12 совещаний по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции с национальными и международными партнерами, в том числе фондами и программами системы Организации Объединенных Наций, и сообществом доноров для обмена информацией и налаживания координации в осуществлении программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия на местах
- оказание 1000 комбатантам помощи в рамках программ разоружения, демобилизации и реинтеграции, с тем чтобы содействовать стабилизации положения в конкретных районах
- разработка и осуществление 3 программ сокращения масштабов насилия на местах для 8500 членов общин, молодежи, относящейся к группе риска, и элементов, связанных с вооруженными группами, из которых 20 процентов составляют женщины, в соответствии с национальной стратегией сокращения масштабов насилия на местах

*Внешние факторы*

Готовность сторон принимать участие в осуществлении Африканской инициативы по установлению мира и примирению, согласие вооруженных групп с процессом разоружения, демобилизации и реинтеграции и разработка и принятие национальной стратегии сокращения масштабов насилия на местах

Таблица 13  
**Людские ресурсы: компонент 2 — поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению**

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
<b>Отдел по политическим вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	14	15	2	<b>33</b>	3	21	<b>57</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	2	12	17	2	<b>33</b>	3	14	<b>50</b>
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 14)	–	–	<b>(2)</b>	<b>2</b>	–	–	–	<b>(7)</b>	<b>(7)</b>
<b>Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	6	13	2	<b>22</b>	5	9	<b>36</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	5	8	2	<b>16</b>	5	8	<b>29</b>
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 15)	–	–	<b>(1)</b>	<b>(5)</b>	–	<b>(6)</b>	–	<b>(1)</b>	<b>(7)</b>
<b>Служба по реформе сектора безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	3	3	1	<b>8</b>	2	2	<b>12</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	3	2	1	<b>7</b>	2	2	<b>11</b>
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 16)	–	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	–	–	<b>(1)</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	4	23	31	5	<b>63</b>	10	32	<b>105</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	4	20	27	5	<b>56</b>	10	24	<b>90</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	–	<b>(7)</b>	–	<b>(8)</b>	<b>(15)</b>

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международные сотрудники: чистое сокращение на 7 должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 8 должностей*

#### **Отдел по политическим вопросам**

Таблица 14

#### **Людские ресурсы: Отдел по политическим вопросам**

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	C-3	Сотрудник по политическим вопросам	Упразднение должности	
	-1	C-3	Сотрудник по вопросам проведения выборов	Упразднение должности	
	-7	ДООН	Сотрудник по политическим вопросам	Упразднение должности	
	+2	C-2	Младший сотрудник по политическим вопросам	Учреждение должности	
	-2	C-4	Сотрудник по политическим вопросам	Реклассификация	Реклассификация должности класса C-4 в должность класса C-3
	+2	C-3	Специалист по политическим вопросам	Реклассификация	Реклассификация должности класса C-4 в должность класса C-3
<b>Чистое изменение</b>	<b>-7</b>		(см. таблицу 13)		

*Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.*

86. В соответствии с новым мандатом Миссия будет уделять первостепенное внимание поддержке политического процесса и ее расширению. За счет предоставления добрых услуг Миссия будет продолжать оказывать содействие мирному процессу, а также прекращению огня на местах, заключению мирных соглашений и восстановлению государственной власти. С учетом определения приоритетных географических направлений деятельности по мере необходимости будет осуществляться развертывание групп для решения проблем и осуществления проектов на местах. Помимо этого, некоторые функции, которые ранее выполнял Отдел по политическим вопросам, будут постепенно передаваться страновой группе Организации Объединенных Наций. В результате этого объем функций и круг обязанностей на некоторых должностях будут сокращаться как в Банги, так и в отделениях на местах. Некоторые функции будут выполняться руководителями отделений и другими сотрудниками отдельных подразделений по политическим вопросам в отделениях на местах и в Банги, если они не будут переданы страновой группе Организации Объединенных Наций.

87. В связи с этим предлагается упразднить девять штатных должностей, указанных в таблице 14, и реклассифицировать две должности. После перепрофилирования круга обязанностей и для частичной компенсации сокращения численности персонала предлагается создать две должности для поддержки работы Миссии, касающейся осуществления Африканской инициативы по установлению мира и примирению, с учетом необходимости поддержания и контролирования хода деятельности по предполагаемому распространению государственной власти.

## Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции

Таблица 15

### Людские ресурсы: Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции

	Изменения	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	-1	C-4	Сотрудник по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение должности	
	-5	C-3	Сотрудник по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение должности	
	-1	ДООН	Сотрудник по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Упразднение должности	
<b>Чистое изменение</b>	<b>-7</b>		(см. таблицу 13)		

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

88. В рамках своего мандата Миссия обязана продолжать оказывать поддержку правительству в разработке и осуществлении всеохватной и последовательной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и в том, что касается иностранных элементов, — в репатриации членов вооруженных групп в соответствии с соглашением между переходным правительством и вооруженными группами о принципах разоружения, демобилизации, репатриации и реинтеграции и включении в состав вооруженных сил и полиции Центральноафриканской Республики, которое было подписано на Бангийском форуме по национальному примирению 10 мая 2015 года. Миссия будет продолжать оказывать техническую и логистическую поддержку Консультативному комитету по выполнению мер в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, который является правительственным форумом для диалога с вооруженными группами по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, и способствовать осуществлению национальной программы после достижения договоренностей. При этом Миссия будет ограничивать число инициатив в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и уделять особое внимание 1000 бывших комбатантов, содействуя их реинтеграции в общество и предотвращая дальнейшую вербовку в состав вооруженных групп, что будет содействовать обеспечению стабилизации, безопасности и защиты гражданского населения и расширению возможностей для проведения политических переговоров в тех районах страны, в которых осуществляются эти инициативы.

89. Миссия будет продолжать оказывать поддержку Консультативному комитету по выполнению мер в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации и предпринимать инициативы для осуществления возможной национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, но при этом Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции переориентирует большую часть своей деятельности на реализацию программ сокращения масштабов насилия на местах, рассчитанных на охват 8500 человек. МИНУСКА будет оказывать содействие реализации национальной стратегии сокращения масштабов насилия на местах, которая будет осуществляться в тесном сотрудничестве с партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций; они будут оказывать поддержку в деле реинтеграции молодых комбатантов и членов общин в социально-экономические структуры в их общинах.

90. Поскольку между правительством и вооруженными группами политического соглашения в отношении национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции заключено не было, предлагается упразднить семь должностей, указанных в таблице 15, и пересматривать кадровую структуру по мере изменения политической ситуации.

### Служба по реформе сектора безопасности

Таблица 16

#### Людские ресурсы: Служба по реформе сектора безопасности

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	C-3	Сотрудник по реформе сектора безопасности	Упразднение должности	
	-1	ДООН	Сотрудник по реформе сектора безопасности	Упразднение должности	
	+1	ДООН	Сотрудник по оружейному эмбарго	Перевод должности	Из Объединенной аналитической ячейки миссии в Канцелярию руководителя аппарата
<b>Чистое изменение</b>	<b>-1</b>		(см. таблицу 13)		

*Сокращения:* ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

91. Служба по реформе сектора безопасности будет по-прежнему оказывать властям Центральноафриканской Республики консультационную помощь по стратегическим и техническим вопросам для осуществления национальной стратегии реформирования сектора безопасности, действуя в тесной координации с Миссией Европейского союза по подготовке армии Центральноафриканской Республики. Это будет включать оказание компетентным органам консультационной помощи по стратегическим и техническим вопросам для осуществления восьми секторальных планов, в том числе в таких областях, как водоснабжение и лесное хозяйство, таможенные и финансовые вопросы, защита гражданского населения, реформа сектора безопасности, коммуникация и демократический контроль, а также национального плана развития и укрепления потенциала сил внутренней безопасности.

92. Сфера деятельности больше не будет включать оказание оперативной и инфраструктурной поддержки для развертывания сил внутренней безопасности, но при этом особое внимание будет уделяться координации международной поддержки для реформирования сектора безопасности и консультированию национальных властей по нормативным и стратегическим вопросам для содействия осуществлению национальной стратегии реформирования сектора безопасности и связанных с ней секторальных планов. С учетом такого сокращения объема работы Службы по реформе сектора безопасности предлагается упразднить две должности сотрудников по реформе сектора безопасности, указанные в таблице 16, и пересматривать кадровую структуру по мере изменения политической ситуации.

93. Информация о предлагаемом переводе одной должности из личной канцелярии руководителя аппарата приводится в таблице 7 и пункте 64 настоящего доклада.

**Компонент 3: борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности**

94. Для поддержки усилий правительства и в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными субъектами МИНУСКА будет и далее оказывать содействие созданию и укреплению механизмов отправления правосудия в переходный период и способствовать борьбе с безнаказанностью, восстановлению и распространению государственной власти и укреплению социальной сплоченности, примирению и обеспечению верховенства права, сосредоточивая внимание на непосредственных, краткосрочных и среднесрочных приоритетных задачах в районах, в которых безопасность была восстановлена или где МИНУСКА смогла восстановить достаточный уровень безопасности для распространения государственной власти, с использованием опыта проведения операции «Бекпа» в Бамбари в 2017 году.

95. МИНУСКА будет продолжать бороться с безнаказанностью и привлекать к ответственности лиц, виновных в нарушениях международного гуманитарного права и права в области прав человека, оказывая поддержку механизмам правосудия переходного периода и помощь правительству в разработке его стратегии отправления правосудия в переходный период. В рамках поддержки правосудия в переходный период МИНУСКА будет и далее оказывать содействие в деле обеспечения работы Специального уголовного суда. В целях поддержания элементарного правопорядка и борьбы с безнаказанностью Миссия в соответствии со своим мандатом на принятие неотложных временных мер будет производить арест или содействовать аресту тех, кто несет ответственность за создание препятствий для мирного процесса, и тех, кто совершил серьезные преступления против гражданских лиц и сотрудников международных организаций.

96. Миссия будет способствовать распространению государственной власти в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами, уделяя приоритетное внимание районам, в которых обстановка в плане безопасности является стабильной и существуют условия для получения большей отдачи и краткосрочных и среднесрочных результатов, позволяющих более подходящим партнерам достигать долгосрочных целей. В этой связи Миссия будет консультировать правительство по стратегическим и техническим вопросам, касающимся временных мер обеспечения безопасности и административных процедур, а также создания гражданской администрации и органов местного самоуправления. МИНУСКА будет по-прежнему уделять приоритетное внимание развертыванию сотрудников полиции, судебных органов и тюрем с учетом последствий и необходимости поддержания этого процесса, присутствия других партнеров и уроков, извлеченными из опыта, накопленного к настоящему времени в деле определения стратегического географического сосредоточения сил и ресурсов. В связи с этим будет необходимо оказывать содействие повышению эффективности работы судебных органов и демилитаризации пенитенциарной системы, в том числе посредством укрепления потенциала полиции и судов для проведения расследований и судебных разбирательств, с тем чтобы государство могло начать принимать на себя большую ответственность за обеспечение законности в Центральноафриканской Республике. В случаях, когда постоянное развертывание не представляется возможным, будет рассматриваться вопрос о временном развертывании.

97. Признавая исключительную важность учета природных ресурсов в качестве одного из факторов, лежащих в основе конфликта, и необходимость того, чтобы правительство Центральноафриканской Республики взяло под контроль свои доходы и налоговую базу, Миссия будет оказывать поддержку правитель-

ству и его партнерам в деле борьбы с незаконной эксплуатацией природных ресурсов страны. В частности, сотрудники полиции Организации Объединенных Наций будут размещены вместе с сотрудниками полицейской группы по расследованию мошенничества в горнодобывающей промышленности в двух стратегических пунктах, при том что МИНУСКА будет передавать другим учреждениям и партнерам Организации Объединенных Наций главную ответственность за оказание поддержки правительству в разработке широкой стратегии борьбы с незаконной эксплуатацией природных ресурсов. В связи с этим МИНУСКА будет оказывать правительству, а также учреждениям Организации Объединенных Наций, занимающимся вопросами развития, и другим техническим и финансовым партнерам только ту поддержку и содействие, которые предусмотрены в Национальном плане восстановления и миростроительства и РПООНПР+, являющейся скоординированной программой Организации Объединенных Наций для решения национальных приоритетных задач, определенных в разработанном правительством Национальном плане восстановления и миростроительства и реализуемой совместными усилиями учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и МИНУСКА.

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

3.1 Укрепление механизмов отправления правосудия в переходный период, в том числе Специального уголовного суда, и наращивание потенциала для борьбы с безнаказанностью

3.1.1 Количество новых адресных операций, проведенных национальной полицией и жандармерией совместно с МИНУСКА (2016/17 год: 2; 2017/18 год: 25; 2018/19 год: 20)

3.1.2 Число завершенных расследований, проведенных на начальном этапе Специальным прокурором Специального уголовного суда и переданных следственным судьям (2016/17 год: – ; 2017/18 год: 5; 2018/19 год: 5)

3.1.3 Увеличение числа магистратов и судебных секретарей, работающих в Специальном уголовном суде (2016/17 год: 6; 2017/18 год: 12; 2018/19 год: 18)

3.1.4 Увеличение числа функционирующих механизмов отправления правосудия в переходный период (помимо Специального уголовного суда), которые соблюдают международные нормы в области прав человека, в том числе стандарты, касающиеся поощрения и защиты прав детей (2016/17 год: – ; 2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1)

---

*Мероприятия*

- проведение совместно с силами внутренней безопасности 20 целенаправленных операций для ареста лиц, подозреваемых в совершении тяжких преступлений, в том числе глав или старших руководителей вооруженных групп
- проведение двух семинаров для выработки стратегических и технических рекомендаций в целях оказания центральноафриканским властям помощи в разработке и создании всеобъемлющих и учитывающих гендерную проблематику механизмов отправления правосудия в переходный период на основе принципов уважения прав человека, в том числе посредством предоставления информации о результатах ориентированных на политику исследований, касающихся вклада традиционных механизмов примирения в обеспечение правосудия в переходный период в стране и коренных причин безнаказанности в стране

- проведение одного семинара и двух консультативных совещаний для выработки стратегических рекомендаций и оказания помощи организациям гражданского общества в разработке общей позиции в отношении информационно-пропагандистской деятельности, касающейся учета аспектов прав человека и правосудия переходного периода в рамках мирного процесса в целях расширения сферы охвата мирного процесса в Центральноафриканской Республике
- проведение шести информационно-просветительских мероприятий и трех стратегических практикумов с участием парламентариев и представителей соответствующих директивных органов в целях содействия учету гендерной проблематики и осуществлению резолюции 1325 (2000) механизмами правосудия в переходный период
- проведение двух семинаров и одного национального консультативного совещания, а также опубликование и распространение одной брошюры по вопросам правосудия в переходный период на языке санго и французском языке в целях содействия разработке и принятию законодательных актов для комиссии по установлению истины и примирению в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- проведение одного технического практикума для оказания в сотрудничестве с партнерами содействия в деле создания и налаживания работы обеспеченного ресурсами и функционального национального центра памяти, мира и документации и разработки национальной политики по вопросам документации и архивов и одного семинара с участием международных экспертов, посвященного архивному делопроизводству и роли архивов в процессе отправления правосудия в переходный период
- создание и оборудование трех постоянных объектов (Суд первой инстанции в Банги, его дополнительное крыло и бывшая штаб-квартира полиции), направление четырех магистратов и секретарей и создание отделения для координации правовой помощи в сотрудничестве с ПРООН и/или Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН)
- разработка системы защиты свидетелей для Специального уголовного суда
- проведение одного учебного семинара для судей Специального уголовного суда по вопросам, касающимся проведения расследований, уголовного преследования и судебных разбирательств в отношении серьезных преступлений; проведение одного учебного семинара для судей Специального уголовного суда по вопросам международного уголовного права и защиты пострадавших и свидетелей; проведение одного учебного семинара для секретарей Специального уголовного суда по вопросам судебного управления; организация четырех учебных семинаров по методам проведения сложных расследований для 20 сотрудников специальных подразделений полиции и жандармерии и координаторов по вопросам расследований тяжких преступлений и организованной преступности; и ежедневное консультирование семи национальных и девяти международных судей и секретарей по техническим вопросам в рамках юридической, бюджетной и административной поддержки
- проведение еженедельных совещаний с представителями Канцелярии Специального прокурора, следственными судьями Специального уголовного суда и сотрудниками регулярных национальных судов и их консультирование по техническим вопросам и осуществление шести информационно-просветительских инициатив для пропагандирования использования обзорного доклада в целях содействия осуществлению стратегии Специального уголовного суда в отношении расследований и судебного преследования
- круглосуточное обеспечение охраны и безопасности судей и помещений Суда и укрепление потенциала национальных сотрудников, занимающихся вопросами безопасности
- проведение в сотрудничестве с ПРООН шестимесячной стратегической информационно-пропагандистской кампании в средствах массовой информации и социальных сетях и в рамках общественных мероприятий в целях содействия пониманию и поддержки процессов отправления правосудия в переходный период

*Ожидаемые достижения*

3.2 Прогресс в деле восстановления государственной власти и правопорядка в Центральноафриканской Республике

*Показатели достижения результатов*

3.2.1 Количество новых прошедших подготовку и направленных на места сотрудников местных органов власти, традиционных вождей и гражданских служащих (2016/17 год: 550; 2017/18 год: 600; 2018/19 год: 500)

3.2.2 Увеличение числа национальных гражданских сотрудников пенитенциарных учреждений в составе трудовых ресурсов (2016/17 год: – ; 2017/18 год: 191; 2018/19 год: 352)

3.2.3 Число полицейских комиссариатов или бригад жандармерии, созданных и функционирующих в префектурах (2016/17 год: – ; 2017/18 год: 28; 2018/19 год: 38)

3.2.4 Увеличение числа тюрем, которые вновь открылись в районах за пределами Банги (2016/17 год: 7; 2017/18 год: 11; 2018/19 год: 13)

3.2.5 Увеличение ежегодного числа судебных заседаний, проводимых тремя апелляционными судами (2016/17 год: – ; 2017/18 год: 3; 2018/19 год: 3)

3.2.6 Увеличение числа завершенных судебных разбирательств по делам, касающимся тяжких преступлений (2016/17 год: – ; 2017/18 год: 75; 2018/19 год: 80)

3.2.7 Сокращение среднего числа серьезных инцидентов в тюрьмах, создающих прямую угрозу для функционирования тюрем и обеспечения общественной безопасности в расчете на 100 заключенных, содержащихся в течение одного года (2016/17 год: – ; 2017/18 год: – ; 2018/19 год: 7,6)

*Мероприятия*

- подготовка 4 докладов о ходе осуществления Национального плана восстановления и миростроительства для содействия проведению ежеквартальных координационных совещаний консультативного совета по осуществлению плана

- проведение 4 заседаний координационных рабочих групп, посвященных Национальному плану восстановления и миростроительства, и вспомогательных практикумов, в ходе которых МИНУСКА в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций будет оказывать техническую консультативную помощь и поддержку национальным властям в отношении реализации под национальным руководством стратегии восстановления государственной власти, осуществления «дорожной карты» по восстановлению местных органов власти, возобновления работы гражданских служащих и предоставления услуг, а также создания координационных механизмов в рамках осуществления Национального плана восстановления
- проведение 20 практикумов в партнерстве с Европейским союзом и страновой группой и в координации с общинами в целях оказания технической консультативной помощи и укрепления потенциала в поддержку развертывания и подготовки 500 административных работников из префектур и супрефектур по вопросам, касающимся государственного управления и основных государственных функций
- ремонт или строительство 1 суда, оборудование 4 судов и выполнение МИНУСКА 54 авиарейсов в рамках материально-технической поддержки Миссии, оказываемой министерству юстиции
- проведение еженедельных консультативных совещаний и инструктажей с участием представителей судебных органов в целях повышения качества учебных мероприятий для судей и судебных делопроизводителей, направленных на укрепление следственного и судебного потенциала на национальном уровне
- проведение в течение 10 дней учебных практикумов для 40 судей и сотрудников судебных органов по вопросам, касающимся уголовного правосудия, в том числе судебного преследования за международные преступления
- проведение 4 курсов повышения квалификации для 80 сотрудников судебной полиции в Банги, Буаре и Бамбари по методам проведения расследований
- организация 12 совещаний с участием представителей судебных органов и юридических служб в целях содействия проведению в рамках судебной системы разбирательств по делам о сексуальном насилии в условиях конфликта
- проведение еженедельных консультативных совещаний с участием представителей судебных органов и пенитенциарных учреждений и оказание технической помощи Национальной школе администрации и магистратуры для отбора, проверки и подготовки 300 гражданских сотрудников пенитенциарных учреждений
- ежедневное обучение на рабочих местах 150 новых гражданских тюремных служащих-стажеров, организация на ежемесячной основе наставнической работы и консультирования для 82 гражданских тюремных служащих в 5 тюрьмах за пределами Банги, в том числе в женской тюрьме в Бимбо, и организация на круглосуточной основе обучения на рабочем месте и наставнической работы для 23 гражданских сотрудников пенитенциарных учреждений в центральной тюрьме «Нгарагба» и ее отдельном корпусе «Камп-де-Ру» посредством размещения в них сотрудников МИНУСКА
- ремонт или строительство 10 дополнительных полицейских участков или помещений для бригад жандармерии в рамках осуществления 10 проектов с быстрой отдачей
- проведение в сотрудничестве с ПРООН ежемесячных совещаний с представителями министерства юстиции, судебных инспекционных служб и других соответствующих национальных органов в целях планирования и координации направления в районы работников органов правосудия и правопорядка, а также оказания материально-технической поддержки 3 апелляционным судам в Банги, Буаре и Бамбари

- проведение 12 совещаний с участием представителей национальных органов власти, совместное размещение 14 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций с сотрудниками горнопромышленной полиции в 2 префектурах и проведение 20 практикумов для 600 сотрудников сил внутренней безопасности в целях предоставления технической помощи и рекомендаций для борьбы с незаконным налогообложением и незаконной эксплуатацией природных ресурсов, связанными с присутствием вооруженных групп
- проведение ежеквартальных и ежемесячных стратегических коммуникационных мероприятий с использованием печатных и вещательных средств массовой информации в целях улучшения понимания центральноафриканцами их прав и правовых процессов и повышения осведомленности населения об усилиях, прилагаемых МИНУСКА и национальными учреждениями для повышения эффективности функционирования судебных органов и пенитенциарных учреждений

*Внешние факторы*

Безопасная обстановка и способность судебного персонала продолжать работать на своих должностях, своевременное направление необходимого персонала и готовность министерства юстиции применять в случае необходимости дисциплинарные меры для удержания сотрудников на их должностях

Таблица 17  
**Людские ресурсы: компонент 3 — борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности**

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Секция правосудия и исправительных учреждений</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	16	20	1	<b>38</b>	22	9	<b>69</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	15	14	1	<b>31</b>	19	5	<b>55</b>
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 18)	–	–	<b>(1)</b>	<b>(6)</b>	–	<b>(7)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	<b>(14)</b>
<b>Секция по гражданским вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	7	8	2	<b>18</b>	101	8	<b>127</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	7	8	2	<b>18</b>	92	8	<b>118</b>
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 18)	–	–	–	–	–	–	<b>(9)</b>	–	<b>(9)</b>
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	2	23	28	3	<b>56</b>	123	17	<b>196</b>
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	2	22	22	3	<b>49</b>	111	13	<b>173</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>(6)</b>	–	<b>(7)</b>	<b>(12)</b>	<b>(4)</b>	<b>(23)</b>

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: чистое сокращение на 7 должностей*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 12 должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 внештатные должности*

### **Секция правосудия и исправительных учреждений**

Таблица 18

#### **Людские ресурсы: Секция правосудия и исправительных учреждений**

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	C-4	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение должности	
	-4	C-3	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение должности	
	-2	C-3	Сотрудник по пенитенциарным учреждениям	Упразднение должности	
	-2	НСС	Младший сотрудник по пенитенциарным учреждениям	Упразднение должности	
	-1	НСС	Младший сотрудник по судебным вопросам	Упразднение должности	
	-2	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение должности	
	-1	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Упразднение должности	
	-1	ДООН	Сотрудник по судебным вопросам	Перевод и перепрофилирование должности	В Канцелярию руководителя аппарата в качестве сотрудника по правовым вопросам
<b>Чистое изменение</b>	<b>-14</b>		(см. таблицу 17)		

*Сокращения:* НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

98. Секция правосудия и исправительных учреждений будет по-прежнему оказывать содействие созданию механизмов отправления правосудия в переходный период, что является одной из ключевых приоритетных задач, предусмотренных в новом мандате Миссии, в том числе путем оказания поддержки Специальному уголовному суду. Эта работа является одним из ключевых элементов процесса установления мира и примирения и борьбы с безнаказанностью и имеет существенно важное значение для устранения коренных причин конфликта в стране. Секция будет оказывать помощь властям Центральноафриканской Республики в разработке и создании всеобъемлющих и учитывающих гендерную проблематику механизмов отправления правосудия в переходный период на основе принципов уважения прав человека и способствовать принятию неотложных временных мер, например для ареста лиц, подозреваемых в совершении серьезных преступлений, в том числе глав или старших руководителей вооруженных группировок. Кроме того, Секция будет оказывать содействие налаживанию работы Специального уголовного суда в тесном сотрудничестве с национальными властями и другими ключевыми партнерами и проводить работу по созданию системы защиты потерпевших и свидетелей. В соответствии со своим мандатом в отношении содействия укреплению государственной власти и законности в Центральноафриканской Республике Миссия будет продолжать оказывать помощь властям в укреплении системы уголовного правосудия и пенитенциарной системы.

99. С учетом: а) уделения основного внимания ключевым аспектам деятельности по поддержанию мира; б) определения приоритетных географических направлений деятельности и развертывания мобильных групп; с) уделения повышенного внимания кратко- и среднесрочным результатам; d) передачи ответственности национальным органам власти и партнерам в некоторых областях; и е) сокращения участия Миссии в осуществлении инфраструктурных проектов — численность сотрудников по судебным вопросам и исправительным учреждениям будет существенно сокращена. В частности, Миссия будет и впредь передавать ответственность за осуществление некоторых ее более долгосрочных мероприятий национальным властям и партнерам в таких районах, как Берберати, где ситуация в плане безопасности и политическая обстановка в большей степени способствуют достижению прогресса в этой области, и использовать опыт успешного проведения операции «Бекпа» для восстановления государственной власти и создания в Бамбари «зоны, свободной от оружия». В районах, где обстановка в плане безопасности остается напряженной, как, например, в Бриа, Секция правосудия и исправительных учреждений будет сокращать или прекращать свою деятельность вплоть до улучшения обстановки.

100. С учетом вышеизложенного предлагается упразднить 13 должностей, указанных в таблице 18, исходя из прогноза в отношении оперативных потребностей на данный период.

101. Информация о предлагаемом переводе одной должности в Канцелярию руководителя аппарата приводится в таблице 5 и пунктах 58–60 настоящего доклада.

#### **Секция по гражданским вопросам**

Таблица 19

#### **Людские ресурсы: Секция по гражданским вопросам**

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-9	НСОО	Помощник по вопросам связи	Упразднение должности	
<b>Чистое изменение</b>	<b>-9</b>		(см. таблицу 17)		

*Сокращения:* НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

102. Секция по гражданским вопросам отвечает за осуществление деятельности по трем основным компонентам, касающимся восстановления государственной власти, защиты гражданского населения и содействия диалогу на уровне общин и социальной сплоченности. Вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций Секция будет продолжать: а) оказывать правительству поддержку в деле планомерного создания на национальном и местном уровнях и в префектурах административных органов в приоритетных районах за пределами Банги в целях сокращения присутствия вооруженных групп и укрепления территориальной целостности; б) оказывать поддержку Миссии и общинам посредством активизации усилий по прогнозированию угроз для гражданского населения и реагированию на них с использованием механизмов раннего предупреждения и общинных сетей оповещения и в рамках осуществления планов защиты общин; с) применять на местах по отношению к обеспечению защиты подходы, основанные на принципе «снизу вверх», при взаимодействии с общинами по вопросам обеспечения безопасности и защиты и оказании содействия осуществлению инициатив по сокращению насилия в общинах; и d) устранять коренные причины конфликтов и оказывать содействие национальному примирению на

основе диалога на уровне общин с использованием местных механизмов урегулирования конфликтов и за счет укрепления социальной сплоченности в сотрудничестве с соответствующими региональными и местными органами и религиозными лидерами при обеспечении полного и эффективного участия женщин и молодежи в соответствии с национальным планом действий Центральноафриканской Республики по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности.

103. С учетом относительно спокойной обстановки в плане безопасности в Банги и сокращения некоторых отделений на местах и числа оперативных баз с 35 до 34 предлагается упразднить девять должностей, указанных в таблице 19, что позволит сократить штатное расписание Секции по гражданским вопросам до уровня 78 должностей помощников по вопросам связи. Миссия будет по-прежнему сохранять на местах по крайней мере одну должность на каждой ротной оперативной базе с учетом того, что проблемы с обеспечением защиты более эффективно решаются в тех районах, где войска установили хорошие и доверительные отношения с лидерами общин и населением, и признания полезного характера работы помощников по вопросам связи. Кроме того, присутствие помощников по вопросам связи на всех оперативных базах позволяет Секции по гражданским вопросам продолжать оказывать поддержку, описание которой дается в пункте 102.

#### **Компонент 4: поддержка**

104. В рамках компонента деятельности, касающегося оказания поддержки, Миссия будет продолжать предоставлять эффективные и действенные услуги для содействия выполнению мандата Миссии путем осуществления соответствующих мероприятий и повышения качества услуг и эффективности и способствовать соблюдению стандартов поведения и дисциплины Организации Объединенных Наций и защите персонала и гражданских лиц от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Она будет стремиться к максимальному повышению эффективности оперативной деятельности в рамках всего комплекса предоставляемых услуг, включая проведение ревизий, управление рисками и соблюдение требований; авиационные перевозки; бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности; управление гражданским, военным и полицейским персоналом; эксплуатацию зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерные услуги; управление запасами топлива; геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии; медицинское обслуживание; управление цепью снабжения; управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки.

105. Помимо того, что Миссия уделяет особое внимание определению приоритетных географических направлений деятельности в контексте своих операций и оптимизации присутствия секторальных отделений и отделений на местах и соответствующим последствиям этого для поддержки Миссии, о чем говорится в пунктах 31–35 настоящего доклада, работа по удовлетворению потребностей в поддержке Миссии, касающаяся выполнения основных функций поддержки под надзором Канцелярии директора и заместителя директора Отдела поддержки миссии, а также предоставления услуг и управления цепью снабжения, перешла в плоскость поддержания деятельности на текущем уровне. Миссия применяет в отношении своей деятельности более гибкий подход, основанный на повышении мобильности, и по мере необходимости она будет направлять междисциплинарные группы из Банги и более крупных отделений на местах в другие районы. В связи с этим предлагаемые кадровые изменения, указанные в подробных таблицах, касающихся компонента 4, являются частью общей реор-

ганизации и упорядочения деятельности Миссии, поскольку она стремится сместить акценты в своей деятельности и обеспечить эффективное и действенное использование ресурсов.

106. В ходе проведенного Миссией внутреннего обзора штатного расписания была произведена обстоятельная оценка сферы охвата и масштабов функций, необходимых для: а) оказания поддержки Миссии на этапе поддержания деятельности на текущем уровне; б) обеспечения выполнения мандата при возможности определения приоритетности задач; и с) оказания поддержки дополнительным 900 военнослужащим. Обзор был проведен в целях увязывания потребностей в ресурсах с ожидаемыми достижениями и запланированными мероприятиями. В связи с этим предлагается упразднить значительное число должностей, а выполнение некоторых ключевых функций, необходимых для поддержания общей корректировки численности и объема функций персонала, предлагается обеспечить за счет перепрофилирования функций, которые отныне не являются крайне необходимыми для поддержки Миссии с учетом вышеизложенных обстоятельств.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

---

4.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

4.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2016/17 год: 68 процентов; 2017/18 год:  $\geq 90$  процентов; 2018/19 год:  $\geq 90$  процентов)

4.1.2 Процентная доля отмененных бюджетных обязательств за предыдущий год от общего объема обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2016/17 год: 14 процентов; 2017/18 год:  $\leq 5$  процентов; 2018/19 год:  $\leq 5$  процентов)

4.1.3 Среднегодовая процентная доля вакантных должностей от числа утвержденных должностей международного персонала (2016/17 год: 22 процента; 2017/18 год: 25,8 процента; 2018/19 год: 8,3 процента  $\pm 1$  процент)

4.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2016/17 год: 29 процентов; 2017/18 год:  $\geq 34$  процента; 2018/19 год:  $\geq 36$  процентов)

4.1.5 Среднее количество рабочих дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра (с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата) при отборе кандидатов на все международные должности (2016/17 год: 47; 2017/18:  $\leq 48$ ; 2018/19:  $\leq 48$ )

4.1.6 Среднее число рабочих дней, затрачиваемых на заполнение конкретной должности (с момента закрытия вакансии до выбора кандидата) при отборе сотрудников на все международные должности (2016/17 год: не применимо; 2017/18:  $\leq 130$ ; 2018/19:  $\leq 130$ )

4.1.7 Общая оценка в оценочном листе Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области

охраны окружающей среды (2016/17: – ; 2017/18 год: 100; 2018/19 год: 100)

4.1.8 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2016/17 год: 87 процентов; 2017/18 год:  $\geq 85$  процентов; 2018/19 год:  $\geq 85$  процентов)

4.1.9 Соблюдение полевых норм техники безопасности (2016/17 год: – ; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

4.1.10 Общая оценка по индексу распоряжения имуществом Департамента полевой поддержки, основанному на ключевых показателях эффективности работы (2016/17 год: 1714; 2017/18 год:  $\geq 1800$ ; 2018/19:  $\geq 1800$ )

4.1.11 Доля военнослужащих в составе воинских контингентов, расквартированных по состоянию на 30 июня 2017 года в отвечающих стандартам помещений Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2016/17 год: 35 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 80 процентов)

#### Мероприятия

- реализация стратегии управления снабжением и соответствующего плана Департамента полевой поддержки
- проведение ежегодной кампании за безопасность дорожного движения и организация подготовки по вопросам безопасного вождения для всего персонала и подготовки по вопросам технического обслуживания и управления парком автотранспортных средств для перевозки персонала
- повышение эффективности и надежности энергоснабжения посредством: а) синхронизации работы всех главных генераторных станций; б) создания сетей дистанционного мониторинга для контроля за работой генераторных станций в режиме реального времени; с) обеспечения энергоснабжения объектов Миссии с использованием солнечных батарей там, где наблюдаются проблемы с эксплуатацией генераторов; и d) продолжения введения в действие дизельных гибридных энергосистем
- осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- повышение эффективности проводимой в Миссии деятельности по утилизации твердых отходов и удалению и очистке сточных вод посредством: а) введения в действие и технического обслуживания мусоросжигательных установок и модернизации свалочного полигона в Колонго в соответствии с природоохранными стандартами Организации и рекомендациями Комиссии ревизоров, за управление и эксплуатацию которого будет отвечать местный муниципалитет Банги; б) продолжения введения в действие и эксплуатации водоочистных установок
- улучшение условий жизни для военного, полицейского и гражданского персонала посредством строительства жилых помещений из жестких конструкций и установка оборудования в нескольких полевых лагерях

#### Проведение ревизий, управление рисками и контроль за соблюдением требований

- выполнение любых рассматриваемых рекомендаций Комиссии ревизоров, которые были вынесены в предыдущем финансовом году и признаны руководством (по состоянию на декабрь 2017 года показатель выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров составлял 51 процент)

**Авиационные перевозки**

- эксплуатация и техническое обслуживание 15 летательных аппаратов (три самолета и 12 вертолетов)
- выполнение полетов в объеме 10 820 запланированных летных часов (полеты общей продолжительностью в 5300 часов выполняются коммерческими перевозчиками, а полеты общей продолжительностью в 5520 часов — военными перевозчиками) по всем видам обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- осуществление надзора за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 15 летательных аппаратов и 28 аэродромов и взлетно-посадочных площадок и полос

**Бюджетно-финансовые услуги и услуги по составлению отчетности**

- предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом в объеме 945,5 млн долл. США, в соответствии с делегированными полномочиями
- содействие завершению подготовки годовых финансовых ведомостей для Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

**Обслуживание гражданского персонала**

- кадровое обслуживание в рамках делегированных полномочий гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 1524 человека (704 международных сотрудника, 610 национальных сотрудников и 210 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание поддержки в таких областях, как обработка требований, оформление выплат и льгот, наем сотрудников, управление должностями, составление бюджета и служебная аттестация персонала
- проведение учебных занятий внутри Миссии для 5511 гражданских сотрудников и оказание поддержки в прохождении учебной подготовки за пределами Миссии для 97 гражданских сотрудников
- оказание помощи в обработке поданных гражданским персоналом 8372 заявок на поездки в районе Миссии и 192 заявок на поездки за пределы района Миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, а также 97 заявок на поездки в целях учебной подготовки

**Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги**

- техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 89 объектов Миссии в 23 пунктах базирования
- осуществление 16 строительных проектов и работ по ремонту и переоборудованию на 26 объектах в Банги и 17 объектах в регионах, включая крупные и мелкие строительные работы и ремонт капитальных жилых помещений и работы по укреплению конструкций на 16 объектах, сооружение одного мусорного полигона, 4 вертолетных площадок и 5 мостов М2-Бейли и ремонт 15 деревянных мостов, рассчитанных на кратко- и среднесрочную перспективу, и ремонтно-эксплуатационное обслуживание дорог протяженностью 310 км
- эксплуатация и техническое обслуживание 267 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 3 солнечных энергетических установок в дополнение к услугам по электроснабжению, которые предоставляются местными поставщиками
- эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и очистных сооружений — 32 скважин, 15 установок для обработки и очистки воды и 41 принадлежащей Организации Объединенных Наций установки по очистке сточных вод — и бурение и оборудование 15 скважин и 8 водоочистных сооружений
- предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 26 пунктах базирования

- предоставление услуг по уборке, обслуживанию территории и борьбе с вредителями на 26 пунктах базирования и организации питания на 6 пунктах базирования
- эксплуатация и техническое обслуживание 2 единиц техники в рамках системы беспилотных летательных аппаратов и 6 единиц технических средств наблюдения в соответствии с письмом-заказом, подписанным со страной, предоставляющей войска, для осуществления операций в целях сбора информации, разведки, наблюдения и раннего предупреждения для защиты персонала Миссии

#### **Снабжение топливом**

- управление поставкой и хранением 29,3 млн литров топлива (8,1 млн литров — для воздушного транспорта, 6,9 млн литров — для наземного транспорта и 14,3 млн литров — для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и хранилищах в 14 пунктах базирования

#### **Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги**

- обеспечение и обслуживание 3649 портативных радиостанций, работающих в диапазоне ультравысоких (УВЧ)/очень высоких частот (ОВЧ) и авиационных очень высоких частот (ОВЧ), 1391 мобильной радиостанции для автотранспортных средств, работающих в диапазоне ультравысоких (УВЧ)/очень высоких частот (ОВЧ) и высоких частот (ВЧ), и 230 базовых радиостанций для автотранспортных средств, работающих в диапазоне УВЧ/ ОВЧ/ВЧ и в диапазоне ОВЧ
- эксплуатация и техническое обслуживание 13 ЧМ-радиостанций и 10 студий для выпуска радиопередач
- эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, в том числе 37 наземных терминалов узкополосной связи, 22 телефонных коммутаторов и 171 линии микроволновой связи, а также предоставление 42 спутниковых телефонов и терминального оборудования для использования широкополосной сети для мобильной передачи голоса и данных и сети IP+ для мобильной спутниковой связи
- предоставление и техническое обслуживание 2256 компьютеров и 563 принтеров, предназначенных для использования в среднем 2664 конечными пользователями из числа гражданского и негражданского персонала, в дополнение к 1036 компьютерам и 139 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- поддержка и техническое обслуживание 200 локальных и глобальных вычислительных сетей в 75 пунктах базирования
- составление 6000 карт и обновление 301 топографической и тематической карты в различных масштабах
- поддержка и техническое обслуживание 71 квадрокоптера для осуществления аэрофотосъемки высокого разрешения 20 лагерей и аэрофотосъемки городов площадью 500 кв км для поддержки оперативного планирования и для осуществления операций в целях сбора информации, разведки, наблюдения и раннего предупреждения для защиты персонала Миссии

#### **Медицинское обслуживание**

- обеспечение функционирования и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (2 больницы уровня I, находящиеся в Банги и Буаре, и 9 пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи, расположенные в Бамбари, Бангасу, Берберати, Босангоа, Бриа, Кага-Бандоро, Нделе, Обо и Пауа) и оказание поддержки принадлежащим контингентам медицинским учреждениям (32 больницы уровня I, принадлежащие странам, предоставляющим войска, 1 госпиталь уровня I+, принадлежащий странам, предоставляющим войска и расположенный в Буаре, и 3 госпиталя уровня II, принадлежащие странам, предоставляющим войска, и расположенные в Банги, Бриа и Кага-Бандоро)

- обеспечение постоянной готовности к медицинской эвакуации в 4 медицинских учреждениях, принадлежащих контингентам (1 госпиталь уровня I+ и 3 госпиталя уровня II) в районе деятельности Миссии (в Банги, Буаре, Бриа и Кага-Бандоро), и в 5 медицинских учреждениях (4 учреждения уровня III и 1 учреждение уровня IV) в 2 пунктах базирования за пределами района деятельности Миссии

#### **Услуги по управлению цепью снабжения**

- оказание поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 99 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями
- получение, оприходование и последующее распределение до 16 560 тонн грузов в пределах района деятельности Миссии
- управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 280,5 млн долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

#### **Услуги, предоставляемые военному и полицейскому персоналу**

- доставка к месту службы, замена и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 13 730 человек (169 военных наблюдателей, 311 штабных офицеров, 11 170 военнослужащих в составе воинских контингентов, 400 полицейских Организации Объединенных Наций и 1680 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 108 сотрудников, предоставляемых правительствами
- проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности по 40 военным и сформированным полицейским подразделениям в 89 пунктах базирования
- поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды в среднем для 12 850 военнослужащих воинских контингентов и полицейских сформированных полицейских подразделений
- оказание помощи в обработке требований и оформлении полагающихся выплат в среднем для 13 730 военнослужащих и полицейских и 108 сотрудников, предоставленных правительством
- оказание помощи в обработке 968 заявок на поездки в пределах района деятельности Миссии и 70 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с обучением, и 50 заявок на поездки в учебных целях

#### **Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки**

- эксплуатация и техническое обслуживание 1154 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (689 легких пассажирских автомобилей, 138 автомобилей специального назначения, 10 машин скорой помощи, 93 бронированных автомобиля и 224 единицы прочих специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 3000 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, обеспечение функционирования 18 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения

#### **Обеспечение безопасности**

- круглосуточное обеспечение личной охраны старших сотрудников Миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности и охраны всего персонала и объектов Миссии
- проведение для сотрудников по вопросам безопасности 4 курсов учебной подготовки в месяц, посвященных навыкам рукопашного боя, обращению со стрелковым оружием, порядку и методам обеспечения личной охраны, проведению следственных действий и другим смежным вопросам, в целях бесперебойного и профессионального предоставления услуг по охране

- проведение ежегодного учебного курса по безопасности для всех региональных и местных координаторов по вопросам безопасности и организация в масштабах всей Миссии тренировок по вопросам эвакуации и передислокации
- проведение для персонала Миссии 3 курсов учебной подготовки в месяц по методам обеспечения безопасности в полевых условиях в целях уменьшения воздействия угроз безопасности

#### Поведение и дисциплина

- осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех сотрудников и предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, в том числе организацию учебных занятий, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и коррективных мер

#### Внешние факторы

Изменение политической, экономической и гуманитарной ситуации и обстановки в плане безопасности; несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил/миссии; задержки с подписанием меморандумов о взаимопонимании и писем-заказов в связи с развертыванием военного и полицейского персонала и имущества; ограниченный характер возможностей стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты; изменения валютных курсов и местных цен

Таблица 20  
Людские ресурсы: компонент 4 — поддержка

Категория									Итого
<b>I. Воинские контингенты</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год									44
Предлагаемые должности на 2018/19 год									44
<b>Чистое изменение</b>									–
<i>Международный персонал</i>									
<b>II. Гражданский персонал</b>									
	ЗГС- ПГС	Д-2– Д-1	Р-5– Р-4	С-5– С-4	Категория полевой службы	<b>Итого</b>	Нацио- нальный персонал <sup>a</sup>	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	<b>Всего</b>
<b>Секция безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	15	95	<b>112</b>	114	3	<b>229</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	12	95	<b>108</b>	110	3	<b>221</b>
<b>Чистое изменение (см. таблицу 21)</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>	–	<b>(4)</b>	<b>(4)</b>	–	<b>(8)</b>
<b>Отдел поддержки миссии</b>									
<b>Канцелярия директора Отдела поддержки миссии</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	8	6	29	<b>44</b>	23	4	<b>71</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	8	5	26	<b>40</b>	20	7	<b>67</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	<b>(3)</b>	<b>3</b>	<b>(4)</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	–	–	1	<b>1</b>	–	–	<b>1</b>
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	8	6	30	45	23	4	72
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	8	5	26	40	20	7	67
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	(4)	(5)	(3)	3	(5)
<b>Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	8	11	30	50	60	15	125
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	6	10	28	45	55	16	116
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(2)	(1)	(2)	(5)	(5)	1	(9)
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	1	1	7	9	–	–	9
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(1)	(7)	(9)	–	–	(9)
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	9	12	37	59	60	15	134
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	6	10	28	45	55	16	116
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(3)	(2)	(9)	(14)	(5)	1	(18)
<b>Служба оказания услуг</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	11	14	60	86	94	70	250
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	10	11	61	83	86	59	228
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(3)	1	(3)	(8)	(11)	(22)
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	–	1	13	14	8	–	22
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	(13)	(14)	(8)	–	(22)
<b>Итого</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	11	15	73	100	102	70	272
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	10	11	61	83	86	59	228
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(4)	(12)	(17)	(16)	(11)	(44)
<b>Служба управления цепью снабжения</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	12	12	91	116	104	39	259
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	11	12	79	103	77	22	202
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	–	(12)	(13)	(27)	(17)	(57)
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	–	3	3	6	–	–	6
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	–	–	–	(3)	(3)	(6)	–	–	(6)

Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	12	15	94	<b>122</b>	104	39	<b>265</b>
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	11	12	79	<b>103</b>	77	22	<b>202</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>	<b>(15)</b>	<b>(19)</b>	<b>(27)</b>	<b>(17)</b>	<b>(63)</b>
<b>Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	4	3	46	<b>53</b>	24	2	<b>79</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	3	40	<b>46</b>	24	2	<b>72</b>
<b>Чистое изменение</b> (см. таблицу 41)	–	–	<b>(1)</b>	–	<b>(6)</b>	<b>(7)</b>	–	–	<b>(7)</b>
<b>Вспомогательные службы</b>									
<b>Центр материально-технического обеспечения</b>									
<b>МООНСДРК (Энтеббе)</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	–	2	<b>2</b>	2	–	<b>4</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	–	–	2	<b>2</b>	2	–	<b>4</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	4	45	61	353	<b>463</b>	421	133	<b>1 017</b>
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	4	39	53	331	<b>427</b>	374	109	<b>910</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(6)</b>	<b>(8)</b>	<b>(22)</b>	<b>(36)</b>	<b>(47)</b>	<b>(24)</b>	<b>(107)</b>
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	1	5	24	<b>30</b>	8	–	<b>38</b>
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(1)</b>	<b>(5)</b>	<b>(24)</b>	<b>(30)</b>	<b>(8)</b>	–	<b>(38)</b>
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	4	46	66	377	<b>493</b>	429	133	<b>1 055</b>
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	4	39	53	331	<b>427</b>	374	109	<b>910</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(7)</b>	<b>(13)</b>	<b>(46)</b>	<b>(66)</b>	<b>(55)</b>	<b>(24)</b>	<b>(145)</b>
<b>Всего (I и II)</b>									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	4	46	66	377	<b>493</b>	429	133	<b>1 099</b>
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	4	39	53	331	<b>427</b>	374	109	<b>954</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(7)</b>	<b>(13)</b>	<b>(46)</b>	<b>(66)</b>	<b>(55)</b>	<b>(24)</b>	<b>(145)</b>

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

*Международный персонал: чистое сокращение на 66 штатных/внештатных должностей (включая 9 временных должностей)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 55 штатных/внештатных должностей (включая 1 временную должность)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 24 внештатные должности*

### **Секция безопасности**

Таблица 21

#### **Людские ресурсы: Секция безопасности**

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	C-3	Сотрудник по координации вопросов безопасности	Упразднение должности	
	-1	C-3	Сотрудник по координации деятельности по вопросам пожарной безопасности	Упразднение должности	
	-1	C-3	Следователь	Упразднение должности	
	-3	НСОО	Радист службы безопасности на местах	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Младший сотрудник по следственным вопросам	Упразднение должности	
	-1	C-4	Сотрудник по координации вопросов безопасности	Перевод и перепрофилирование должности	В личную канцелярию руководителя аппарата в качестве сотрудника по координации
<b>Чистое изменение</b>	<b>-8</b>		(см. таблицу 20)		

*Сокращения:* НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

107. Секция безопасности будет продолжать обеспечивать защиту всего имущества и персонала Организации Объединенных Наций, в том числе связанного с ней персонала, а также безопасность и свободу персонала, что является одной из ключевых приоритетных задач, определенных в новом мандате Миссии. Это включает обеспечение противопожарной безопасности, личной охраны старшего руководства и безопасности всего имущества и отделений Миссии во всем районе ее операций. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку в области безопасности гуманитарным партнерам и партнерам по процессу развития, действующим в Центральноафриканской Республике.

108. С учетом информации, содержащейся в пунктах 31-35 и пункте 47 настоящего доклада, из восьми должностей, указанных в таблице 21, предлагается упразднить семь должностей и передать одну должность в личную канцелярию руководителя аппарата.

**Отдел поддержки миссии  
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии**

Таблица 22

**Людские ресурсы: личная канцелярия**

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
Штатные должности	-1	C-3	Сотрудник по управлению программами	Упразднение должности	
	-1	НСС	Младший сотрудник по управлению рисками	Упразднение должности	
	-1	ПС	Помощник по авиационной безопасности	Перевод и репрофилирование должности	В Службу протокола в Канцелярии руководителя аппарата в качестве помощника по протокольным вопросам
	-1	НСС	Сотрудник по управлению рисками и соблюдению требований	Перевод и репрофилирование должности	В Службу протокола в Канцелярии руководителя аппарата в качестве помощника по протокольным вопросам
	+1	ДООН	Сотрудник по управлению рисками и соблюдению требований	Перевод должности	Из Секции контроля за исполнением контрактов в Службе управления цепью снабжения
<b>Итого</b>	<b>-3</b>				
Внештатные должности	-1	ПС	Сотрудник по управлению рисками и соблюдению требований	Упразднение должности	
<b>Итого</b>	<b>-4</b>				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

109. Информация о предлагаемом упразднении двух штатных должностей и одной временной должности и переводе одной должности из Секции контроля за исполнением контрактов (указаны в таблице 22) содержится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

110. Информация о предлагаемом переводе двух должностей в личную канцелярию руководителя аппарата приводится в таблице 6 и пунктах 61–63 настоящего доклада.

**Канцелярия директора Отдела поддержки миссии**

Таблица 23

**Людские ресурсы: Бюджетно-финансовая секция**

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	НСОО	Помощник по управлению информацией	Упразднение должности
<b>Итого</b>	<b>-1</b>			

*Сокращения:* НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

111. Бюджетно-финансовая секция разработала внутреннюю систему на основе своей существующей общеорганизационной системы (“Cosmos”) для учета всех входящих и исходящих сообщений, что позволило заменить применявшиеся ранее более трудоемкие процессы. В результате этого время, необходимое для учета всех входящих и исходящих сообщений, значительно сократилось, а связанные с этим функции отныне выполняет административный помощник на существующей должности в Бюджетно-финансовой секции. В связи с этим предлагается упразднить штатную должность, указанную в таблице 23.

#### Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Таблица 24

##### Людские ресурсы: Секция управления людскими ресурсами

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-2	ПС	Помощник по людским ресурсам	Упразднение должности	
	+2	ДООН	Помощник по людским ресурсам	Перевод должности	Из Секции контроля за исполнением контрактов в Службе управления цепью снабжения
<b>Итого</b>	<b>-</b>				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

112. О переходе Миссии от начального этапа развертывания к этапу поддержания деятельности на текущем уровне в области управления людскими ресурсами свидетельствуют неуклонное уменьшение доли вакантных должностей, наблюдавшееся в течение последних двух лет, и стабилизация работы, связанной с набором персонала. При этом в связи с утверждением нового мандата возникла необходимость в реорганизации и перераспределении ресурсов в масштабах всей Миссии. С учетом вышеизложенного из четырех должностей, указанных в таблице 24, предлагается упразднить две должности и передать две должности из Секции контроля за исполнением контрактов в целях оказания помощи во внесении предлагаемых изменений в штатное расписание Миссии.

#### Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 25

##### Людские ресурсы: Группа по безопасности жизнедеятельности

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	НСОО	Помощник по гигиене труда и технике безопасности	Упразднение должности	
<b>Итого</b>	<b>-1</b>				

*Сокращения:* НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

113. Информация о предлагаемом упразднении одной должности, указанной в таблице 25, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

**Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии**

Таблица 26

**Людские ресурсы: Группа по общеорганизационной поддержке и координации**

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод должности	В Центр поддержки миссии
-1	ПС	Административный помощник	Перевод должности	
-1	НСС	Младший административный сотрудник	Перевод должности	
-1	НСС	Младший административный сотрудник	Перевод и перепрофилирование должности	В личную канцелярию в Службе управления цепью снабжения в качестве сотрудника по материально-техническому обеспечению (Группа управления имуществом)
<b>Итого</b>	<b>-4</b>			

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист.

114. Группа по общеорганизационной поддержке и координации была создана в рамках осуществления глобальной стратегии полевой поддержки в целях координации и мониторинга услуг по поддержке, предоставляемых Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Региональным закупочным центром, Базой материально-технического снабжения МООНСДРК и Глобальным центром обслуживания в Бриндизи, Италия, для обеспечения действенного и эффективного предоставления услуг МИНУСКА в соответствии с действующими соглашениями. Группа выполняет различные административные и логистические функции. Как указывается в пунктах 105 и 106 настоящего доклада, Миссия перешла к этапу поддержания деятельности на текущем уровне в том, что касается операций по поддержке Миссии, и в связи с этим расширились сотрудничество и координация с поставщиками услуг и сократился объем требуемой поддержки с их стороны. Сотрудники Миссии, работающие в Бюджетно-финансовой секции и Секции управления людскими ресурсами, отныне напрямую общаются с поставщиками услуг для решения вопросов, поднимаемых сотрудниками, военным и полицейским персоналом, консультантами и другими клиентами.

115. С учетом вышеизложенного из четырех должностей, указанных в таблице 26, предлагается передать три должности в Центр поддержки миссии для оказания помощи в связи с увеличением санкционированной численности военнослужащих и последствиями этого для объема имущества, принадлежащего контингентам, и перевести одну должность в Группу управления имуществом в личную канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения.

## Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии

Таблица 27

### Людские ресурсы: Группа по обработке требований

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-1	ПС	Сотрудник по обработке требований	Упразднение должности	
	-1	НСС	Младший сотрудник по обработке требований	Перевод и перепрофилирование должности	В личную канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения в качестве сотрудника по материально-техническому обеспечению (Группа управления имуществом)
	+1	ПС	Сотрудник по обработке требований	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>-1</b>				
Внештатные должности	-1	ПС	Сотрудник по обработке требований	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>-2</b>				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист.

116. Группа по обработке требований оказывает поддержку Местному комитету по рассмотрению требований в рассмотрении всех подтверждающих документов, касающихся требований, для проверки точности и обоснованности на предмет их удовлетворения при обеспечении соблюдения Финансовых правил и положений Организации Объединенных Наций. После первоначального рассмотрения Группа просит провести расследование и собирает дополнительную информацию о требованиях о выплате компенсации третьим сторонам в связи с дорожно-транспортными происшествиями для их представления страховой компании, требованиях в отношении воздушных судов, касающихся имущественного ущерба, в рамках делегированных полномочий и любых других требованиях о выплате компенсации третьим сторонам, относящихся к сфере компетенции местных органов. Группа рассматривает и/или подготавливает требования персонала Миссии для представления Совету по рассмотрению требований в Центральном учреждении и их утверждения Советом в случае, когда рассмотрение соответствующих требований выходит за рамки полномочий местных финансовых органов. С учетом постоянного характера этой деятельности предлагается преобразовать одну временную должность сотрудника по обработке требований, указанную в таблице 27, в штатную должность.

117. Информация о предлагаемом упразднении одной должности и переводе еще одной должности (указаны в таблице 27) приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

**Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии**

Таблица 28

**Людские ресурсы: Группа по конференционному обслуживанию и письменному переводу**

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	ПС	Письменный переводчик	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Полевой переводчик	Упразднение должности	
<b>Итого</b>	<b>-2</b>				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

118. Информация о предлагаемом упразднении двух должностей, указанных в таблице 28, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

**Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии**

Таблица 29

**Людские ресурсы: Центр поддержки миссии**

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-3	С-4	Административный сотрудник (региональный административный сотрудник)	Упразднение должности	
	-2	С-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
	-1	ПС	Административный сотрудник	Упразднение должности	
	-3	ПС	Административный помощник	Упразднение должности	
	-1	ПС	Младший сотрудник по принадлежащему контингентам имуществу	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
	-1	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
	-1	ПС	Административный сотрудник	Перевод должности	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря

	+1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод должности	Из Группы по общеорганизационной поддержке и координации в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
	+1	ПС	Административный помощник	Перевод должности	
	+1	НСС	Младший административный сотрудник	Перевод должности	
	+2	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод должности	
	+1	С-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Преобразование должности	
	+1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Преобразование должности	
	+4	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Преобразование должности	
	+1	ПС	Административный помощник	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>-1</b>				
Внештатные должности	-1	ПС	Административный сотрудник (региональный административный сотрудник)	Упразднение должности	
	-1	С-4	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Преобразование должности	
	-1	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Преобразование должности	
	-4	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Преобразование должности	
	-1	ПС	Административный помощник	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>-9</b>				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НССО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

119. Информация о предлагаемом упразднении 12 штатных должностей и одной временной должности, указанных в таблице 29, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

120. Информация о предлагаемом переводе одной должности, указанной в таблице 29, в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря приводится в таблице 2 и пункте 51 настоящего доклада, а информация о предлагаемом переводе трех должностей из Группы по общеорганизационной поддержке и координации — в таблице 26 и пунктах 114 и 115 настоящего доклада.

121. Центр поддержки Миссии вместе с Отделом поддержки Миссии отвечает за подготовку всех планов материально-технического обеспечения и поддержки для воинских и полицейских контингентов, служб безопасности и основных подразделений Миссии. Центр будет и впредь заниматься разработкой и внедрением методик и стандартных оперативных процедур для обеспечения эффективного выполнения планов материально-технического обеспечения. Центр также осуществляет координацию потребностей в материально-техническом обеспечении с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций, другими организациями в районе деятельности Миссии и государственными структурами принимающей страны и отвечает за проведение периодических оценок, инспекций и проверок всего принадлежащего контингентам имущества для обеспечения оперативной готовности и эффективности. С учетом постоянного характера этой деятельности, увеличения санкционированной численности военного персонала и последствий этого для объема имущества, принадлежащего контингентам, предлагается, как это показано в таблице 29, передать две должности из Секции контроля за исполнением контрактов, упразднить одну временную должность и преобразовать семь внештатных должностей в штатные должности.

### Служба оказания услуг

Таблица 30

#### Людские ресурсы: Канцелярия начальника Службы

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-1	C-4	Инженер	Упразднение должности	
	-1	ПС	Сотрудник по управлению программами	Упразднение должности	
	+1	C-3	Сотрудник по управлению программами	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>-1</b>				
Внештатные должности	-1	C-3	Сотрудник по управлению программами	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>-2</b>				

Сокращения: ПС — категория полевой службы.

122. Информация о предлагаемом упразднении двух должностей, указанных в таблице 30, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

123. Начальник Службы оказания услуг обеспечивает управленческий надзор за компонентом деятельности Отдела поддержки Миссии, касающимся предоставления услуг, и отвечает за постановку задач военному и полицейскому персоналу, отвечающему за материально-техническое обеспечение, и вспомогательным подразделениям, включающим медицинские, сигнальные, логистические, строительно-инженерные и транспортные подразделения, имеющие в своем распоряжении военно-транспортные вертолеты, но не боевые авиасредства (боевые или разведывательные вертолеты). С учетом постоянного характера этой деятельности предлагается преобразовать одну временную должность, указанную в таблице 30, в штатную должность. Ожидается, что увеличение утвержденной численности военного персонала не окажет существенного влияния на постановку задач для военного и полицейского персонала, поскольку в состав новых

батальонов и дополнительных подразделений будут входить пехотные подразделения.

### Служба оказания услуг

Таблица 31

#### Людские ресурсы: Секция по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-1	С-3	Инженер	Упразднение должности	
	-2	ПС	Техник по обслуживанию генераторов	Упразднение должности	
	-1	ПС	Техник-строитель	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Механик по генераторам	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Сантехник	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Электрик	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Плотник-столяр	Упразднение должности	
	-3	ДООН	Техник-строитель	Упразднение должности	
	+3	ПС	Техник-строитель	Преобразование должности	
	+3	ПС	Электрик	Преобразование должности	
	+1	ПС	Техник по обслуживанию генераторов	Преобразование должности	
	+1	ПС	Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Преобразование должности	
	+1	ПС	Техник по вопросам водоснабжения и канализации	Преобразование должности	
	+4	НСОО	Электрик	Преобразование должности	
	+2	НСОО	Сантехник	Преобразование должности	
+1	НСОО	Механик по генераторам	Преобразование должности		
<b>Итого</b>	<b>+3</b>				
Внештатные должности	-2	ПС	Электрик	Упразднение должности	
	-1	ПС	Техник по вопросам водоснабжения и канализации	Упразднение должности	
	-1	ПС	Техник-строитель	Упразднение должности	

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-1	НСОО	Сантехник	Упразднение должности	
-3	ПС	Техник-строитель	Преобразование должности	
-3	ПС	Электрик	Преобразование должности	
-1	ПС	Механик по генераторам	Преобразование должности	
-1	ПС	Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха	Преобразование должности	
-1	ПС	Техник по вопросам водоснабжения и канализации	Преобразование должности	
-4	НСОО	Электрик (помощник инженера-механика)	Преобразование должности	
-2	НСОО	Сантехник (помощник инженера-механика)	Преобразование должности	
-1	НСОО	Механик по генераторам (помощник инженера-механика)	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>-21</b>			
<b>Итого</b>	<b>-18</b>			

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

124. Информация о предлагаемом упразднении 13 штатных и 5 временных должностей, указанных в таблице 31, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

125. Секция по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию будет продолжать предоставлять пакеты логистической и технической поддержки для военного, полицейского и гражданского персонала в 89 пунктах базирования и многочисленных лагерях/комплексах на территории этих пунктов во всех районах Центральноафриканской Республики. Секция будет продолжать строительство стандартных жилых и служебных помещений, медицинских пунктов, столовых, магазинов военно-торговой службы, отделений банковских операций, мест для отдыха и развлечений, складских помещений, мастерских и пунктов по утилизации отходов, а также введение в действие систем энерго- и водоснабжения и канализации и предоставлять услуги по управлению лагерями и охране окружающей среды в Банги и в трех секторах и обеспечивать, чтобы все объекты соответствовали минимальным оперативным нормам безопасности. Она будет обеспечивать учебную подготовку для местных трудовых ресурсов в качестве меры по укреплению потенциала, а также для военного персонала в отношении технических аспектов эффективного использования имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций. Секция будет продолжать осуществлять общее административное и техническое руководство инженерно-техническими работами в районе операций, в том числе в координации с другими специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, подрядчиками или поставщиками услуг, а также по мере необходимости поддерживать контакты с государственными органами. С учетом постоянного характера этой деятельности и переключения внимания с завершенных проектов на новые строительные проекты (в связи с увеличением

утвержденной численности военного персонала) предлагается преобразовать 16 временных должностей, указанных в таблице 31, в штатные должности.

### Служба оказания услуг

Таблица 32

#### Людские ресурсы: Авиационная группа

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	С-3	Сотрудник по воздушным операциям	Упразднение должности	
	-2	ПС	Помощник по воздушным операциям	Упразднение должности	
	-5	НСОО	Помощник по воздушным операциям	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение должности	
<b>Итого</b>	<b>-9</b>				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

126. Информация о предлагаемом упразднении девяти должностей, указанных в таблице 32, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

### Служба оказания услуг

Таблица 33

#### Людские ресурсы: Транспортная группа

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	НСС	Помощник по транспорту	Упразднение должности	
<b>Итого</b>	<b>-1</b>				

*Сокращения:* НСС — национальный сотрудник-специалист.

127. Информация о предлагаемом упразднении одной должности, указанной в таблице 33, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

### Служба оказания услуг

Таблица 34

#### Людские ресурсы: Секция медицинского обслуживания

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	С-3	Медработник	Упразднение должности	
	-1	С-3	Фармацевт	Упразднение должности	
	-1	ПС	Старшая медсестра	Упразднение должности	

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-1	ПС	Административный помощник	Упразднение должности	
-2	НСОО	Водитель	Упразднение должности	
-1	ДООН	Офицер медицинской службы по вопросам гигиены	Упразднение должности	
-4	ДООН	Медработник	Упразднение должности	
-3	ДООН	Медсестра	Упразднение должности	
<b>Итого</b>	<b>-14</b>			

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

128. Информация о предлагаемом упразднении 14 должностей, указанных в таблице 34, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

### Служба управления цепью снабжения

Таблица 35

#### Людские ресурсы: личная канцелярия

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	С-4	Сотрудник по управлению имуществом	Из Секции управления объединенным складским хозяйством
	+1	ПС	Младший сотрудник по управлению имуществом	
	+1	ДООН	Младший сотрудник по управлению имуществом	
	-1	С-3	Сотрудник по управлению имуществом	Преобразование должности в личной канцелярии
	+1	С-3	Сотрудник по управлению основными средствами	
	+1	С-3	Сотрудник по управлению имуществом	Из Секции закупок
	+1	ПС	Младший сотрудник по управлению имуществом	
	+1	ПС	Сотрудник по управлению имуществом	Из Группы управления перевозками
	+1	НСС	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Из Группы по обработке требований в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	НСС	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Перевод должности	Из Группы по общеорганизационной поддержке и координации в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
<b>Итого</b>	<b>+8</b>			

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

129. Инициатива по управлению системой снабжения призвана обеспечить более надежную, гибкую, ответственную и эффективную поддержку для миротворческих операций Организации Объединенных Наций, а также то, чтобы все компоненты Миссии, в частности военные и полицейские, могли более эффективно выполнять предусмотренные мандатом задачи. У МИНУСКА имеется большая и сложная система снабжения, включающая процессы и виды деятельности, связанные с приобретением, производством и предоставлением материалов и услуг в трудных условиях, в том числе топлива, пайков, воды и других товаров. Уделение повышенного внимания предоставлению услуг, ориентированному на потребности клиентов, обеспечивается посредством: а) применения более комплексного подхода к поиску поставщиков, управлению активами и имуществом и их распределению; и б) повышения эффективности оценки результатов деятельности и бизнес-анализа для принятия более обоснованных решений и осуществления надзора за деятельностью.

130. В Службе управления цепью снабжения имеются следующие секции/группы: а) Секция контроля за исполнением контрактов, включающая Группу по горюче-смазочным материалам и Группу продовольственного обеспечения, которые ранее входили в состав Группы по имуществу общего назначения, распущенной в 2017/18 году по рекомендации, вынесенной по итогам обзора кадровой структуры гражданского компонента; б) Секция планирования закупок, которая была утверждена после начального этапа внедрения системы «Умоджа»; в) Группа управления имуществом, которая была утверждена в качестве оставшегося подразделения Секции управления имуществом, распущенной в 2017/18 году в связи с недавними реформами; д) Секция закупок; е) Группа по управлению перевозками; и ф) Секция комплексного складского обслуживания, которая выполняет утвержденные на 2017/18 год функции, связанные с управлением имуществом общего назначения и другим имуществом.

131. В результате реорганизации структуры Отдела поддержки Миссии в 2017/18 году сфера ответственности Группы по управлению имуществом была расширена, и в нее были включены дополнительные функции по надзору, контролю, проверке и представлению отчетности на протяжении всех процессов управления имуществом, включая недвижимость, от момента приобретения до этапа утилизации. Выполнение этих функций позволит Миссии обеспечивать соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций и политики и процедур в отношении управления имуществом применительно к управлению оборудованием серийного производства и основными активами, а также Международных стандартов учета в государственном секторе в отношении основных средств и финансовых активов и надлежащее исполнение делегированных полномочий по управлению имуществом. Кроме того, Группа земельных участков подотчетна Секции закупок, и в ее штатном расписании

имеются две штатные должности, однако она не оказывает поддержку работе Секции закупок.

132. С учетом вышеизложенного и информации, содержащейся в таблице 35, предлагается перевести три должности из Секции комплексного складского обслуживания и пять должностей из следующих подразделений: Секции закупок (2 должности), Группы по управлению перевозками (1 должность) и Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии (1 должность из Группы по обработке требований и 1 должность из Группы по общеорганизационной поддержке и координации).

### Служба управления цепью снабжения

Таблица 36

#### Людские ресурсы: Секция закупок

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	-1	C-3	Сотрудник по закупкам	Упразднение должности	
	-1	ПС	Сотрудник по закупкам	Упразднение должности	
	-1	НСС	Сотрудник по закупкам	Упразднение должности	
	-1	НСОО	Младший сотрудник по закупкам	Упразднение должности	
	+1	C-5	Начальник секции закупок	Учреждение должности	
	-1	C-3	Сотрудник по закупкам	Перевод и перепрофилирование должности	В личную канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения в качестве сотрудника по материально-техническому обеспечению
	-1	ПС	Младший сотрудник по закупкам	Перевод и перепрофилирование должности	В личную канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения в качестве младшего сотрудника по материально-техническому обеспечению
	+2	C-3	Сотрудник по закупкам	Преобразование должности	
	+3	ПС	Младший сотрудник по закупкам	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
Внештатные должности	-1	C-3	Сотрудник по закупкам	Упразднение должности	
	-2	C-3	Сотрудник по закупкам	Преобразование должности	
	-3	ПС	Младший сотрудник по закупкам	Преобразование должности	
<b>Итого</b>	<b>-6</b>				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

133. Информация о предлагаемом упразднении четырех штатных и одной временной должности, указанных в таблице 36, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

134. Информация о предлагаемом переводе двух штатных должностей в личную канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения приводится в таблице 35 и пунктах 129–132 настоящего доклада.

135. Секция закупок оказывает Миссии эффективную с точки зрения затрат, действенную, своевременную и надежную поддержку в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и Руководством по закупкам. Это включает оптимизацию процесса закупок благодаря эффективному планированию закупочной деятельности, предоставление услуг и поддержание связей с обслуживаемыми структурами, а также предоставление старшему руководству экспертных технических консультаций по различным вопросам, в том числе по инициативам, касающимся региональных и международных закупок и управления снабжением. Годовые расходы в размере 221 млн долл. США были произведены в связи с 809 заказами на поставку, рассмотренными Секцией закупок Миссии на период 2016/17 года, что свидетельствует о транзакционном характере операций и подверженности риску ошибок в отсутствие надлежащего надзора и внутреннего контроля. Кроме того, информацию об операциях на сумму ниже порогового уровня в 150 000 долл. США необходимо представлять на рассмотрение местного комитета по контрактам, что ограничивает возможности сотрудников по закупкам уделять внимание вопросам, имеющим более стратегическое значение, таким как: а) пересмотр и замена специальных соглашений долгосрочными контрактами на крупные суммы; б) заключение долгосрочных контрактов с учетом новых требований; в) повышение эффективности использования передовых функций в системе «Умоджа» в целях устранения недостатков и содействия применению сквозного комплексного подхода к управлению системой снабжения; и d) сокращение времени обработки, необходимого для утверждения заказов на поставку.

136. С учетом вышеизложенного и информации, содержащейся в таблице 36, предлагается создать одну должность для повышения действенности и эффективности закупочной деятельности на уровне Миссии. С учетом постоянного характера этой деятельности предлагается преобразовать пять временных должностей в штатные должности.

### Служба управления цепью снабжения

Таблица 37

#### Людские ресурсы: Секция планирования закупок

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-2 ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение должности	
<b>Итого</b>	<b>-2</b>			

Сокращения: ПС — категория полевой службы.

137. Информация о предлагаемом упразднении двух должностей, указанных в таблице 37, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

### Служба управления цепью снабжения

Таблица 38

#### Людские ресурсы: Секция контроля за исполнением контрактов

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
Должности	-1	C-4	Сотрудник по контролю за исполнением контрактов	Упразднение должности	
	-2	ПС	Младший сотрудник по снабжению топливом	Упразднение должности	
	-1	ПС	Административный помощник	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Младший сотрудник по снабжению топливом	Упразднение должности	
	-2	ПС	Младший сотрудник по снабжению	Перевод должности	В Секцию комплексного складского обслуживания
	-1	ДООН	Сотрудник по горюче-смазочным материалам	Перевод и перепрофилирование должности	В личную канцелярию директора Отдела поддержки Миссии в качестве младшего сотрудника по управлению рисками и соблюдению требований
	-2	ДООН	Сотрудник по горюче-смазочным материалам	Перевод и перепрофилирование должности	В Секцию управления людскими ресурсами в качестве помощника по людским ресурсам
	-2	ДООН	Сотрудник по горюче-смазочным материалам	Перевод и перепрофилирование должности	В Центр поддержки миссии в качестве помощника по материально-техническому обеспечению
<b>Итого</b>	<b>-13</b>				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

138. Информация о предлагаемом упразднении шести должностей и переводе двух должностей в Секцию комплексного складского обслуживания и пяти должностей в личную канцелярию директора Отдела поддержки миссии (1 должность), Секцию управления людскими ресурсами (2 должности) и Центр поддержки Миссии (2 должности), которые указаны в таблице 38, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

### Служба управления цепью снабжения

Таблица 39

#### Людские ресурсы: Секция комплексного складского обслуживания

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	C-4	Руководитель Группы по снабжению	Упразднение должности
	-1	C-3	Сотрудник по снабжению	Упразднение должности
	-1	ПС	Административный помощник	Упразднение должности

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-2	ПС	Помощник по вопросам складского хозяйства	Упразднение должности	
-1	ПС	Помощник по снабжению	Упразднение должности	
-2	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Упразднение должности	
-2	НСОО	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Упразднение должности	
-1	НСОО	Административный помощник	Упразднение должности	
-2	НСОО	Помощник по снабжению	Упразднение должности	
-1	НСОО	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Упразднение должности	
-1	С-4	Сотрудник по управлению имуществом	Перевод должности	В личную канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения
-1	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод должности	
-1	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Перевод должности	
+2	ПС	Помощник по снабжению	Перевод должности	Из Секции контроля за исполнением контрактов, Служба управления цепью снабжения
+1	ПС	Сотрудник по реализации имущества	Перевод должности	Из Группы по управлению перевозками
-1	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод и перепрофилирование должности	В Группу по управлению перевозками в качестве помощника по управлению перевозками
<b>Итого</b>	<b>-15</b>			

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

139. Информация о предлагаемом упразднении 14 должностей и переводе трех должностей в личную канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения и одной должности в Группу по управлению перевозками, указанных в таблице 39, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

140. В связи с утвержденной на период 2017/18 года реорганизацией деятельности по комплексному складскому обслуживанию и в целях ускоренного предоставления оперативных услуг с объектов, расположенных в трех районах Банги, предлагается, как это показано в таблице 39, перевести четыре должности — из Секции контроля за исполнением контрактов (2 должности) и Группы по управлению перевозками (1 должность) и в Группу по управлению перевозками (1 должность) — для оказания дополнительной поддержки при выполнении функций, связанных с управлением расходуемыми предметами снабжения и распоряжением имуществом, которые в настоящее время выполняются сотрудниками на временных должностях.

### Служба управления цепью снабжения

Таблица 40

#### Людские ресурсы: Группа по управлению перевозками

<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
Должности	-4	ПС	Сотрудник по управлению перевозками	Упразднение должности	
	-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Упразднение должности	
	-3	НСС	Младший сотрудник по управлению перевозками	Упразднение должности	
	-8	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Упразднение должности	
	-2	НСОО	Административный помощник	Упразднение должности	
	-4	НСОО	Водитель тяжелого транспортного средства	Упразднение должности	
	-12	ДООН	Водитель	Упразднение должности	
	-1	ПС	Сотрудник по управлению перевозками	Перевод и перепрофилирование должности	В Секцию комплексного складского обслуживания в качестве сотрудника по реализации имущества
	-1	ПС	Сотрудник по управлению перевозками	Перевод и перепрофилирование должности	В личную канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения в качестве сотрудника по материально-техническому обеспечению
	+1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод должности	Из Секции комплексного складского обслуживания
<b>Итого</b>	<b>-35</b>				

*Сокращения:* ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

141. Информация о предлагаемом упразднении 34 должностей и переводе двух должностей в Секцию комплексного складского обслуживания (1 должность) и личную канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения (1 должность), а также одной должности из Секции комплексного складского обслуживания, которые указаны в таблице 40, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

**Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

Таблица 41

**Людские ресурсы: Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

	<i>Изменения</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	С-4	Руководитель Группы по информационным и телекоммуникационным системам	Упразднение должности	
	-2	ПС	Помощник по информационным системам	Упразднение должности	
	-4	ПС	Техник по связи	Упразднение должности	
<b>Чистое изменение</b>	<b>-7</b>		(см. таблицу 20)		

Сокращения: ПС — категория полевой службы.

142. Информация о предлагаемом упразднении семи должностей, указанных в таблице 41, приводится в пунктах 105 и 106 настоящего доклада.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

<i>Категория</i>	<i>Расходы (2016/17 год)</i>	<i>Ассигнования (2017/18 год)</i>	<i>Смета расходов (2018/19 год)</i>	<i>Разница</i>	
				<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)=(3)-(2)</i>	<i>(5)=(4)÷(2)</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	7 359,4	8 463,2	7 621,1	(842,1)	(10,0)
Воинские контингенты	343 958,9	356 184,4	404 577,2	48 392,8	13,6
Полиция Организации Объединенных Наций	16 292,8	17 815,9	17 916,3	100,4	0,6
Сформированные полицейские подразделения	49 664,4	54 543,1	57 423,9	2 880,8	5,3
<b>Итого</b>	<b>417 275,5</b>	<b>437 006,6</b>	<b>487 538,5</b>	<b>50 531,9</b>	<b>11,6</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	143 873,1	125 554,1	168 725,5	43 171,4	34,4
Национальный персонал	14 178,3	12 037,1	19 007,3	6 970,2	57,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	11 606,5	11 362,2	11 039,0	(323,2)	(2,8)
Временный персонал общего назначения	9 376,7	6 590,8	—	(6 590,8)	(100,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	4 258,8	5 123,9	5 052,3	(71,6)	(1,4)
<b>Итого</b>	<b>183 293,4</b>	<b>160 668,1</b>	<b>203,824,1</b>	<b>43,156,0</b>	<b>26,9</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	1 175,3	842,7	774,8	(67,9)	(8,1)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2016/17 год)	(2017/18 год)	(2018/19 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Официальные поездки	5 284,7	3 791,2	3 778,0	(13,2)	(0,3)
Помещения и объекты инфраструктуры	85 237,8	68 164,6 <sup>a</sup>	89 567,6	21 403,0	31,4
Наземный транспорт	19 269,3	17 125,9	17 015,6	(110,3)	(0,6)
Воздушный транспорт	57 934,1	88 388,7	60 515,4	(27 873,3)	(31,5)
Морские перевозки	2 378,5	500,0	250,0	(250,0)	(50,0)
Информационно-коммуникационные технологии	43 223,1	43 040,2 <sup>b</sup>	37 077,3	(5 962,9)	(13,9)
Медицинское обслуживание	1 496,1	4 670,1	3 193,3	(1 476,8)	(31,6)
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	52 044,1	55 601,9 <sup>c</sup>	38 998,0	(16 603,9)	(29,9)
Проекты с быстрой отдачей	3 004,2	3 000,0	3 000,0	–	–
<b>Итого</b>	<b>271 047,2</b>	<b>285 125,3</b>	<b>254 170,0</b>	<b>(30 955,3)</b>	<b>(10,9)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>871 616,1</b>	<b>882 800,0</b>	<b>945 532,6</b>	<b>62 73,6</b>	<b>7,1</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	12 328,8	11 933,9	14 726,7	2 792,8	23,4
<b>Чистые потребности</b>	<b>859 287,3</b>	<b>870 866,1</b>	<b>930 805,9</b>	<b>59 939,8</b>	<b>6,9</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>871 616,1</b>	<b>882 800,0</b>	<b>945 532,6</b>	<b>62 732,6</b>	<b>7,1</b>

<sup>a</sup> Первоначальные ассигнования, утвержденные по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», составляли 66 476 000 долл. США. В эту сумму включены 1 688 600 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

<sup>b</sup> Данная сумма отражает совокупные ассигнования, утвержденные по статье «Информационно-коммуникационные технологии», для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

<sup>c</sup> Исходная сумма утвержденных ассигнований на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование составляла 57 290 500 долл. США. В эту сумму не включены 1 688 600 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

143. Ниже приводится информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная стоимость
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	59 615,1
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
<b>Итого</b>	<b>59 615,1</b>

<sup>a</sup> С учетом стоимости зданий, земли и услуг, предоставляемых правительством Центральноафриканской Республики.

### С. Экономия средств за счет повышения эффективности

144. В смете расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	390,0	Синхронизация работы генераторов основных энергетических установок в Банги и в штабах трех секторов для сокращения ежегодных расходов на топливо и связанные с этим затраты труда, запасные части и горюче-смазочные материалы, необходимые для технического обслуживания генераторов. Кроме того, ожидается, что после завершения синхронизации работы генераторов срок их службы увеличится примерно на 30 процентов.
Помещения и объекты инфраструктуры	16,0	Введение в действие системы дистанционного наблюдения в режиме реального времени и 16 энергетических установок позволит Миссии осуществлять контроль за работой энергетических установок и эксплуатационными методами, анализировать тенденции и предлагать меры по улучшению технического обслуживания для сведения к минимуму сбоев или отключений.
Помещения и объекты инфраструктуры	104,0	Замена 1000 стандартных ламп дневного света светодиодными лампами на базе материально-технического снабжения МИНУСКА в Банги и установка 400 уличных фонарей со светодиодными лампами (этап 2) в Банги. В связи с этим ожидается сокращение потребления топлива приблизительно на 6365 литров в год с учетом ожидаемого сокращения объема потребления электроэнергии на 50 процентов.
Помещения и объекты инфраструктуры	2 326,1	Введение в действие 22 дизельных гибридных энергосистем и автономных фотоэлектрических систем, за счет чего, как предполагается, будет полностью ликвидирована зависимость от ископаемых видов топлива.
Помещения и объекты инфраструктуры	720,0	Установка 400 энергосберегающих кондиционеров воздуха в целях сокращения потребления топлива и потребностей в ремонте в связи с увеличением прогнозируемого срока службы этого оборудования.
Помещения и объекты инфраструктуры	30,0	Введение в действие четырех систем для сбора дождевой воды в целях сокращения стоимости коммунальных услуг и обеспечения альтернативного источника снабжения в периоды ограничения потребления воды.
<b>Итого</b>	<b>3 586,1</b>	

### Д. Показатели доли вакантных должностей

145. Смета расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Показатели,		
	Фактическая численность в 2016/17 году <sup>a</sup>	предусмотренные в бюджете на 2017/18 год	Прогнозируемые показатели на 2018/19 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	17,8	5,0	15,0
Воинские контингенты	2,6	5,0	5,0
Полиция Организации Объединенных Наций	20,3	10,0	10,0

Категория	Показатели,		
	Фактическая численность в 2016/17 году <sup>a</sup>	предусмотренные в бюджете на 2017/18 год	Прогнозируемые показатели на 2018/19 год
Сформированные полицейские подразделения	13,8	5,0	1,0
<b>Гражданский персонал</b>			
Международные сотрудники	20,7	25,8	8,3
Национальные сотрудники			
Национальные сотрудники-специалисты	32,8	40,9	15,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	38,2	40,9	15,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	17,5	20,0	12,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	25,5	5,0	2,0
Временные должности <sup>b</sup>			
Международные сотрудники	42,3	25,0	–
Национальные сотрудники-специалисты	50,0	0,0	–
Национальный персонал категории общего обслуживания	0,0	0,0	–
Персонал, предоставляемый правительствами	(125,0)	10,0	8,3

<sup>a</sup> Исходя из фактических ежемесячных показателей развертывания и заполнения вакантных должностей и из запланированной ежемесячной численности персонала.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

146. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных условий работы Миссии, связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и наймом гражданского персонала. Предлагаемые значения показателей доли вакантных должностей для военного и полицейского персонала отражают средние показатели за текущий финансовый год, данные о динамике развертывания в прошлом и планируемые темпы развертывания, определенные на основе обязательств, взятых на себя странами, предоставляющими войска. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают средние показатели за текущий финансовый год, динамику заполнения должностей в предыдущие периоды, текущую деятельность по набору персонала и предлагаемые изменения кадрового состава.

#### **Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

147. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 153 186 500 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контин-генты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	79 216,7	11 456,1	90 672,8
Самообеспечение	54 911,8	7 601,9	62 513,7
<b>Итого</b>	<b>134 128,5</b>	<b>19 058,0</b>	<b>153 186,5</b>

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления	Дата последнего
		в силу	пересмотра
<b>А. Применительно к району деятельности Миссии</b>			
Коэффициент учета влияния экстремальных природных условий	2,1	Октябрь 2016 года	Май 2016 года
Коэффициент учета интенсивности эксплуатации	3,8	Октябрь 2016 года	Май 2016 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	5,0	Июль 2017 года	Май 2017 года
<b>В. Применительно к принимающей стране</b>			
Фактор дополнительной транспортировки	0,25–5,0		

## Е. Профессиональная подготовка

148. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	173,6
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	632,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	623,4
<b>Итого</b>	<b>1 429,0</b>

149. Ниже приводятся данные о планируемом количестве участников в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год
Внутренняя подготовка	1 319	2 762	2 964	2 144	2 398	2 547	6 016	16 934	17 834
Вне Миссии <sup>a</sup>	194	211	88	14	37	9	33	36	18
<b>Итого</b>	<b>1 513</b>	<b>2 973</b>	<b>3 052</b>	<b>2 158</b>	<b>2 435</b>	<b>2 556</b>	<b>6 049</b>	<b>16 970</b>	<b>17 852</b>

<sup>a</sup> Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района деятельности Миссии.

150. В 2018/19 году МИНУСКА проведет специальные учебные занятия по месту службы для всех сотрудников, в особенности для военного и полицейского персонала, по вопросам поведения и дисциплины с уделением особого внимания проблеме сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и правам человека. В увеличенном показателе запланированных участников из числа военных и полицейских учитываются две группы в связи с ротацией, которым потребуется подготовка, и участники из числа военнослужащих в результате увеличения санкционированной численности войск.

151. Хотя ожидаемое число участников занятий возрастет в связи с предполагаемым увеличением численности гражданского и военного персонала в составе Миссии, общий объем потребностей в учебной подготовке по сравнению с 2017/18 годом сократится, главным образом по причине того, что новые сотрудники будут принимать участие в учебных мероприятиях, проводимых Организацией Объединенных Наций и персоналом МИНУСКА и в интерактивном режиме и не требующих поездок в целях учебной подготовки или платы за обучение, которая, как правило, производится учебным заведениям, не входящим в систему Организации, или консультантам по профессиональной подготовке.

152. Учебные курсы будут охватывать в первую очередь аспекты, касающиеся поведения и дисциплины, при уделении особого внимания аспектам, касающимся сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, защиты гражданского населения, воздушных операций, политических и гражданских вопросов, прав человека и гендерной проблематики, разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, связи, управления закупками/контрактами, инженерно-технических работ, обеспечения безопасности и других аспектов, а также подготовки инструкторов в различных областях.

## G. Разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация

153. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность, касающуюся разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации и сокращения масштабов насилия в общинах, в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 260,0
<b>Итого</b>	<b>6 260,0</b>

154. МИНУСКА будет продолжать оказывать техническую и логистическую поддержку Консультативному комитету по выполнению мер в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, который является правительственным форумом для диалога с вооруженными группами по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также содействии осуществлению национальной программы после достижения договоренностей. При этом Миссия будет ограничивать число инициатив в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и уделять особое внимание 1000 бывших комбатантов, содействию их реинтеграции в общество и предотвращению дальнейшей вербовки в состав вооруженных групп (735 000 долл. США).

155. Поскольку Миссия будет продолжать оказывать поддержку Консультативному комитету по выполнению мер в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации и предпринимать инициативы для возможного осуществления национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции будет переносить акцент в своей деятельности на осуществление рассчитанной на охват 8500 человек программы сокращения масштабов насилия на местах в интересах уязвимых членов общества во взаимодействии с ЮНОПС и международными неправительственными организациями. Для них будут организованы профессиональная подготовка и непрерывное обучение, и им будут предоставлены комплекты предметов первой необходимости; Миссия будет расширять их возможности в плане оказания поддержки местным механизмам урегулирования конфликтов. МИНУСКА будет оказывать содействие реализации национальной стратегии сокращения масштабов насилия на местах, которая будет осуществляться в тесном сотрудничестве с партнерами по страновой группе Организации Объединенных Наций и которая будет способствовать реинтеграции молодых комбатантов и членов общин в социально-экономические структуры в их общинах (5 525 000 долл. США).

156. В сотрудничестве с Международной организацией по миграции МИНУСКА будет продолжать оказывать правительству поддержку в осуществлении проектов по сокращению масштабов насилия в общинах. Миссия по-прежнему будет взаимодействовать с такими партнерами для обеспечения охвата этими программами всей территории страны, предоставляя правительству финансовую и материально-техническую поддержку для их координации и осуществления.

157. В ассигнованиях для вышеупомянутых программ учтены сметные расходы на предметы снабжения и оборудование (3 400 000 долл. США на комплекты для деятельности по сокращению масштабов насилия в общинах) и услуги (2 125 000 долл. США на учебную подготовку и наставничество) для программ сокращения масштабов насилия в общинах и сметные расходы на обслуживание (585 000 долл. США, из которых 300 000 долл. США предназначаются для деятельности по разоружению и демобилизации, 200 000 долл. США — для деятельности по реинтеграции и 85 000 долл. США — для коммуникационной и информационно-просветительской деятельности правительства) и поездки в связи с деятельностью по разоружению, демобилизации и реинтеграции (150 000 долл. США на перевозку государственных гражданских служащих для участия в информационно-пропагандистских мероприятиях по реадaptации).

## Н. Управление запасами оружия и боеприпасов

158. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для финансирования деятельности по управлению запасами оружия и боеприпасов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4 200,0
<b>Итого</b>	<b>4 200,0</b>

159. МИНУСКА будет продолжать оказывать правительству помощь в уменьшении угрозы, которая связана с опасными вооружениями и боеприпасами, и укреплении потенциала национальных органов в этой области. Соответствующие мероприятия будут осуществляться ЮНОПС под руководством Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, при участии внешних партнеров и частных национальных и международных строительных подрядчиков, которые будут определены в ходе финансового периода с учетом потребностей и приоритетов, а также наличия соответствующих возможностей.

160. Что касается оказания поддержки государству в деле укрепления потенциала сил обороны и внутренней безопасности для управления запасами оружия и боеприпасов, то эта деятельность будет включать: а) осуществление учебной подготовки с учетом географических приоритетов Миссии; б) строительство и/или ремонт складских помещений для хранения оружия и боеприпасов в районах, имеющих приоритетное значение для осуществления национального плана развития и укрепления потенциала сил внутренней безопасности и совместной Миссии МИНУСКА/Европейского союза по подготовке армии Центральноафриканской Республики с учетом результатов работы в предыдущие периоды; и с) оказание технической экспертной помощи по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов для содействия осуществлению национальной стратегии реформирования сектора безопасности. Кроме того, адресная техническая помощь будет предоставляться членам Национальной комиссии по борьбе с распространением и незаконным оборотом стрелкового оружия и легких вооружений, с тем чтобы расширить ее возможности в плане эффективного и безопасного управления запасами оружия и боеприпасов в соответствии с международными и региональными обязательствами (4 200 000 долл. США). В ассигнованиях на эту деятельность учтены сметные расходы на контракты с третьими сторонами (2 460 000 долл. США), персонал (1 140 000 долл. США), предметы снабжения и оборудование (10 000 долл. США) и покрытие оперативных (350 000 долл. США), путевых (50 000 долл. США) и административных расходов (190 000 долл. США).

## I. Другая деятельность по программам

161. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление других видов деятельности по программам в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

*(В тыс. долл. США)*

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Система правосудия и исправительные учреждения (Специальный уголовный суд)	4 800,0
Система правосудия и исправительные учреждения	1 247,5
Права человека	691,0
Гражданские вопросы (программы стабилизации обстановки в общинах)	363,5
Профессиональная подготовка/совместное разме- щение сотрудников полиции	350,0
Реформирование сектора безопасности	250,0
<b>Итого</b>	<b>7 702,0</b>

162. Другие мероприятия по программам будут осуществляться главным образом по линии деятельности ЮНОПС и ПРООН в следующих областях:

а) Система правосудия и исправительные учреждения: оказание поддержки для обеспечения работы Специального уголовного суда, которая будет включать набор специальных консультантов и инструкторов для оказания помощи в разработке стратегии уголовного преследования и проведения расследований, разработке и осуществлении мер по защите свидетелей и программ оказания правовой помощи, организации семинаров и разработке учебных программ, а также проведении общенациональной информационно-пропагандистской кампании. Это также будет включать оказание предметной консультационной помощи по вопросам судебного преследования и судебного управления, организацию судопроизводства и предоставление оборудования для проведения судебно-медицинских экспертиз, а также круглосуточное обеспечение охраны и безопасности помещений Суда и судей (4 800 000 долл. США). Ассигнования предназначены для покрытия сметных расходов на персонал (3 200 000 долл. США) и предоставление услуг (1 600 000 долл. США). МИНУСКА будет тесно сотрудничать с ПРООН в рамках совместного проекта, касающегося обеспечения работы Специального уголовного суда, а также с УНП ООН при условии официального оформления партнерских связей, вопрос о котором обсуждается в настоящее время;

б) Система правосудия и исправительные учреждения: укрепление пенитенциарной системы путем ремонта, строительства и оборудования тюрем; последовательное осуществление национальной стратегии вывода военных из состава тюремного персонала посредством завершения стратегических и оперативных мероприятий; проведение для военнослужащих и гражданского персонала тюрем учебных занятий, посвященных передовой практике в области гражданского управления тюрьмами и Правилам Нельсона Манделы; и поддержка судебной системы посредством организации для сотрудников национальных судебных органов учебных занятий, практикумов и семинаров по вопросам, касающимся отправления правосудия в отношении несовершеннолетних, методов проведения расследований и обеспечения сохранности доказательств, поведения и этики, принципов справедливого судебного разбирательства, уголовного правосудия, доступа к правосудию, законопроекта о юридической помощи и его положений, а также военной юстиции; предоставление оборудования для Суда по делам несовершеннолетних в Банги и трех других судов; и предоставление материально-технической и финансовой поддержки сотрудникам судебных органов для проведения следственных действий на местах и судебно-медицинских

экспертиз (1 247 500 долл. США). В объеме ассигнований учтены сметные расходы на персонал (247 200 долл. США), предметы снабжения и оборудование (898 800 долл. США), услуги (54 000 долл. США) и поездки (47 500 долл. США). МИНУСКА будет тесно сотрудничать с ПРООН в рамках осуществления совместного проекта путем оказания консультационной помощи по техническим вопросам и взаимодействия и непосредственного участия в проверке, наборе и подготовке гражданского персонала тюрем;

с) Права человека: содействие созданию национальных механизмов подотчетности в области прав человека с учетом выводов и рекомендаций, сделанных по итогам осуществления Миссией аналитического проекта по правам человека и мобилизация усилий в целях выполнения рекомендаций, вынесенных в результате осуществления аналитического проекта, содержащихся в других докладах и вытекающих из политики в области прав человека, и проведение оценок рисков и проверок в рамках национальных аттестационных процессов; оказание помощи в разработке и осуществлении всеобъемлющей стратегии отправления правосудия в переходный период, включая выработку стратегических, законодательных и политических альтернатив для борьбы с безнаказанностью; и оказание содействия в отслеживании, расследовании и документировании нарушений прав человека и норм международного гуманитарного права, проведении анализа ранних предупреждений и представлении информации о таких нарушениях при принятии превентивных мер и мер реагирования в целях обеспечения физической защиты. В число мероприятий входят разработка стратегии и механизма для поддержки и защиты жертв и свидетелей, которые дают показания в Специальном уголовном суде и судах общей юрисдикции; оказание содействия созданию национальной комиссии по правам человека и основным свободам в Центральноафриканской Республике; предоставление технической помощи, консультационных услуг и услуг по укреплению потенциала, с тем чтобы комиссия могла разработать стратегический план, включая соответствующий план его осуществления, по вопросам, касающимся осуществления контроля и представления отчетности, проведения расследований и урегулирования споров, поддержки процессов отправления правосудия в переходный период и местных инициатив по примирению и обеспечения контроля за деятельностью судебной системы в целях поощрения соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства и международных стандартов. Программные мероприятия предусматривают разработку учебных программ и программ наращивания потенциала и оказание технической помощи в рамках различных семинаров для проведения широких консультаций с национальными заинтересованными сторонами, в том числе с национальными судами, Специальным уголовным судом и гражданским обществом, а также с жертвами и потерпевшими для обеспечения учета национальными органами результатов обзора положения в области прав человека при разработке стратегии отправления правосудия в переходный период с целью устранения последствий прошлых нарушений прав человека и злоупотреблений в Центральноафриканской Республике (691 000 долл. США). В объеме ассигнований учтены сметные расходы на персонал (80 000 долл. США), предметы снабжения и оборудование (215 000 долл. США), услуги (316 000 долл. США) и поездки (80 000 долл. США);

d) Гражданские вопросы (программы стабилизации обстановки в общинах): укрепление и оценка планов защиты общин, общинных сетей оповещения и местных комитетов по вопросам безопасности; повышение эффективности координации и осуществления инициатив для смягчения последствий и урегулирования конфликтов и разработка соответствующих координационных механизмов для укрепления социальной сплоченности и урегулирования конфликтов в

тесном сотрудничестве с ПРООН, страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством и гражданским обществом; укрепление сотрудничества между местными органами власти и гражданским обществом и оказание содействия созданию условия для обеспечения стабильности; и оказание содействия осуществлению национальной стратегии восстановления государственной власти для возобновления работы местных органов власти и гражданских служащих и предоставление пакетов услуг в приоритетных районах в тесной координации с ПРООН и страновой группой (363 500 долл. США). В объеме ассигнований учтены сметные расходы на персонал (25 500 долл. США), предметы снабжения и оборудование (106 250 долл. США), услуги (175 250 долл. США) и поездки (56 500 долл. США);

е) Полиция: восстановление четырех полицейских участков и бригад жандармерии и предоставление оборудования для них в рамках усилий по восстановлению и распространению государственной власти (350 000 долл. США). В ассигнованиях учтены сметные расходы на предметы снабжения и оборудование (300 000 долл. США) и услуги (50 000 долл. США). МИНУСКА будет тесно сотрудничать с партнерами, в том числе с местными неправительственными организациями и представителями сил внутренней безопасности, в рамках осуществления совместного проекта;

ф) Реформа сектора безопасности: оказание поддержки в разработке в рамках компонента, касающегося реформы сектора безопасности, секторальных планов для осуществления национальной программы разоружения, демобилизации, репатриации и реинтеграции, реформирования сектора безопасности и создания национальных механизмов для координации усилий по национальному примирению (250 000 долл. США). В ассигнованиях учтены сметные расходы на предметы снабжения и оборудование (109 200 долл. США) и услуги (90 800 долл. США). В рамках осуществления совместного проекта МИНУСКА будет тесно сотрудничать с ЮНОПС или другими партнерами.

## Ж. Проекты с быстрой отдачей

163. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (фактический показатель)	3 004,2	95
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (утвержденный показатель)	3 000,0	95
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (предлагаемый показатель)	3 000,0	100

164. Вместе с неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами МИНУСКА будет заниматься осуществлением проектов, направленных на незамедлительное и осязаемое улучшение условий жизни населения Центральноафриканской Республики. Через свою Секцию по гражданским вопросам и в рамках осуществления проектов с быстрой отдачей Миссия будет и далее способствовать созданию благоприятных условий для эффективного выполнения ее мандата путем укрепления

доверия к ее деятельности, ее мандату и миротворческому процессу. Проекты будут осуществляться силами 12 отделений на местах (включая Банги) в рамках трех компонентов: а) обеспечение безопасности, защиты гражданского населения и уважения прав человека в целях обеспечения безопасности общин; б) поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению в целях содействия социальной сплоченности и примирению; и с) борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности в целях повышения эффективности административных и социальных услуг. Проекты с быстрой отдачей будут преследовать следующие цели:

а) Обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека: расширение возможностей населения в плане самоорганизации для более эффективного предотвращения инцидентов, представляющих угрозу безопасности, предупреждения о них МИНУСКА, национальных властей и сил безопасности (полиции и жандармерии) и обеспечения надлежащего и своевременного реагирования на такие инциденты. В координации с национальными властями и местными и международными неправительственными организациями военный и полицейский персонал Миссии будет продолжать создавать системы и сети раннего предупреждения в еще не охваченных районах и системы коммуникации и координации в дополнение к усилиям МИНУСКА по защите гражданского населения (аспект реагирования) в целях расширения возможностей населения в плане самоорганизации (аспект, связанный с предупреждением и участием местного населения) и укрепления связи этих систем с системой защиты МИНУСКА (25 проектов — каждый стоимостью около 30 000 долл. США);

б) Поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению: охват женщин, молодежи и общин, находящихся в состоянии конфликта, проектами, направленными на поощрение диалога, укрепления доверия, примирения, социальной сплоченности и мирного сосуществования как внутри общин, так и между ними (50 проектов — каждый стоимостью около 30 000 долл. США). В соответствии с политикой в отношении проектов с быстрой отдачей такие проекты будут отбираться при широком участии населения, в координации со всеми компонентами и подразделениями Миссии и в консультации с другими национальными и международными заинтересованными сторонами и партнерами. Помимо налаживания деятельности, приносящей доход, эти проекты будут направлены на объединение оппозиционных групп в общинах, с тем чтобы максимально увеличить их доходы в долгосрочной перспективе и уменьшить вероятность возникновения конфликтов между ними. Будет изучен вопрос о налаживании партнерских связей с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций и/или Всемирной продовольственной программой в целях максимального повышения производительности сельского хозяйства, а также с ПРООН в целях развития общинных рынков и восстановления мостов, что будет способствовать экономическим обменам, оказывающим позитивное воздействие на жизнь молодежи и женщин;

с) Борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности: оптимизация основных государственных административных и социальных услуг, включая восстановление, оснащение и обеспечение функционирования органов государственного управления, в целях повышения эффективности деятельности, связанной с планированием и составлением бюджетов на местах, регистрацией актов гражданского состояния, обеспечением безопасности, отправлением правосудия и борьбой с безнаказанностью, а также деятельности в областях образования, здравоохранения, водо- и электроснабжения и сельского хозяйства. Устойчивое осуществление этих проектов будет обеспечиваться посредством реализации совместных и

взаимодополняющих проектов вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций и соответствующими национальными министерствами и ведомствами. Например, восстановление и оснащение школ и медицинских учреждений будут производиться при наличии гарантии того, что Детский фонд Организации Объединенных Наций и медицинские и образовательные неправительственные организации вместе с соответствующими министерствами будут оказывать поддержку их работе. На первоначальном этапе устойчивое осуществление этих проектов будет обеспечиваться путем проведения ряда взаимодополняющих мероприятий по наращиванию потенциала местных должностных лиц и гражданских служащих в целях обеспечения эффективного функционирования этих учреждений, а также путем предоставления правительству Всемирным банком, Францией, Европейским союзом и ПРООН/МИНУСКА (Управление по поддержке миростроительства) средств по линии местных инвестиционных фондов для покрытия оперативных расходов и содействия внедрению передовых методов эффективного управления на местном уровне (25 проектов — каждый стоимостью около 30 000 долл. США).

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

165. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Военные наблюдатели</b>	(842,1)	(10,0)

#### • Управление: изменение дислокации

166. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением в отношении военных наблюдателей при расчете суточных военнослужащих и расходов на поездки в связи с заменой, ротацией и репатриацией коэффициента учета вакансий в размере 15,0 процента в связи с трудностями с набором персонала, обладающего специальными навыками, вместо коэффициента в размере 5,0 процента, использовавшегося в утвержденном бюджете на 2017/18 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	48 392,8	13,6

#### • Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом

167. Увеличение потребностей обусловлено главным образом следующим: а) увеличением утвержденной численности военнослужащих в составе воинских контингентов (см. резолюцию [2387 \(2017\)](#) Совета Безопасности) до уровня 11 481 человека (311 военно-штабных офицеров) по сравнению с численностью, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2017/18 год (10 581 человек), а также связанным с этим увеличением объема возмещения расходов на выплату

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

суточных и иных расходов по стандартным ставкам, расходов на снабжение пайками, объема принадлежащего контингентам имущества и соответствующих транспортных расходов; б) увеличением расходов на доставку основного имущества, связанного с изменением структуры военного компонента с мотопехотными подразделениями в составе имеющихся батальонов по сравнению со структурой, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2017/18 год; и с) снижением курса евро по отношению к доллару США (0,837) и его использованием при расчете стоимости пайков, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год использовался обменный курс 0,956 евро за доллар США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	2 880,8	5,3

• **Управление: изменение доли вакансий**

168. Сокращение потребностей обусловлено главным образом следующим: а) применением при расчете расходов на возмещение по стандартным ставкам, выплату довольствия, поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией, имущество, принадлежащее контингентам, и на снабжение пайками коэффициента учета вакансий в размере 1,0 процента вместо коэффициента в размере 5,0 процента, применявшегося в утвержденном бюджете на 2017/18 год; б) применением более низкого курса евро по отношению к доллару США (0,837) при расчете стоимости пайков, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год использовался обменный курс 0,956 евро за доллар США; и с) преобразованием одного вспомогательного подразделения в сформированное полицейское подразделение и связанным с этим увеличением расходов на принадлежащее контингентам имущество.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	43 171,4	34,4

• **Управление: изменение доли вакансий**

169. Увеличение потребностей обусловлено главным образом следующим: а) применением нормы вакансий в размере 8,3 процента при расчете расходов по статье окладов международного персонала по сравнению с нормой в размере 25,8 процента, которая была заложена в бюджет на 2017/18 год; б) повышением ставок окладов международного персонала на основе пересмотренной шкалы окладов и ставок для покрытия общих расходов по персоналу исходя из фактических среднемесячных расходов за текущий период по сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет на 2017/18 год; и с) предлагаемым преобразованием 31 временной должности в штатные должности. Увеличение потребностей частично компенсируется предлагаемым сокращением 89 должностей международного персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	6 970,2	57,9

• **Управление: изменение доли вакансий**

170. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом следующим: а) применением при исчислении расходов на выплату окладов показателя доли вакантных должностей в размере 15,0 процента в отношении национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания, в то время как в утвержденном бюджете на 2017/18 год использовался показатель в 40,9 процента; б) применением обменного курса, составляющего 549,010 франка КФА за один доллар США, тогда как в утвержденный бюджет на 2017/18 год был заложен обменный курс, который составлял 626,810 франка КФА за один доллар США; в) повышением ставок для выплаты окладов национальным сотрудникам на основе пересмотренной шкалы окладов по сравнению с показателями, применявшимися при составлении утвержденного бюджета на 2017/18 год; и d) предлагаемым преобразованием восьми временных должностей в штатные должности. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется предлагаемым упразднением 84 должностей (14 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 70 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	(323,2)	(2,8)

**• Управление: предлагаемое сокращение персонала**

171. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом предлагаемым упразднением 44 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется применением доли вакантных должностей в размере 12,0 и 2,0 процента при расчете расходов на выплату окладов международным и национальным сотрудникам, соответственно, по сравнению с показателями доли вакантных должностей в размере 20,0 процента применительно к должностям международных сотрудников и 5,0 процента применительно к должностям национальных сотрудников, которые были заложены в утвержденный бюджет на 2017/18 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Временный персонал общего назначения</b>	(6 590,8)	(100,0)

**• Управление: предлагаемое преобразование и упразднение должностей**

172. То, что не испрашиваются ассигнования на временный персонал общего назначения, обусловлено предлагаемым преобразованием 39 временных должностей (31 должность международных сотрудников, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в штатные должности и упразднением 10 временных должностей (9 должностей международных сотрудников и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	21 403,0	31,4

• **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

173. Увеличение потребностей обусловлено главным образом следующим:  
 а) привлечением поставщиков услуг, связанных со строительством, переоборудованием и капитальным ремонтом, и приобретением материалов для осуществления новых строительных проектов в пяти лагерях, включая строительство четырех новых объектов и 78 зданий, включая казармы, рассчитанные на 30 человек, жилые помещения, столовые в казармах, емкости для воды и водоочистные установки и проведение работ в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности для размещения 900 дополнительных военнослужащих и улучшения жилищно-бытовых условий для личного состава трех подразделений военного и полицейского персонала численностью 150 человек;  
 б) предполагаемым потреблением топлива для генераторов в объеме 14,3 млн литров с учетом фактических показателей потребления в текущем периоде и развертывания дополнительного контингента в составе 900 военнослужащих и полицейских по сравнению с показателем в 7,5 млн литров, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2017/18 год; и с) возникновением дополнительных потребностей в услугах по обеспечению безопасности в соответствии с письмом-заказом в отношении системы беспилотных летательных аппаратов для проведения операций по разведке, наблюдению и сбору информации/раннему оповещению в целях усиления охраны и безопасности военного, полицейского и гражданского персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	(110,3)	(0,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

174. Сокращение потребностей главным образом обусловлено отсутствием потребностей в дополнительных легковых пассажирских автомобилях по сравнению с числом автотранспортных средств, приобретенных в 2017/18 году. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется предполагаемым увеличением потребления топлива для автотранспортных средств до 6,9 млн литров в связи с санкционированным Советом Безопасности развертыванием дополнительного контингента в составе 900 военнослужащих и полицейских и с учетом фактических показателей потребления в текущем периоде по сравнению с объемом в 4,3 млн литров, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2017/18 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушный транспорт</b>	(27 873,3)	(31,5)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

175. Сокращение потребностей главным образом обусловлено следующим: а) уменьшением гарантированных расходов на эксплуатацию авиасредств и количества летных часов в связи с заменой с учетом оперативных изменений двух коммерческих вертолетов, предназначенных для проведения поисково-спасательных операций и воздушной медицинской эвакуации и имеющих на борту приборы ночного видения и тепловизоры, двумя коммерческими вертолетами общего назначения по сравнению с потребностями в ресурсах, заложенными в утвержденный бюджет на 2017/18 год; б) предполагаемым потреблением топлива в объеме 8,1 млн литров по средней цене в 1,100 долл. США за литр в результате сокращения числа летных часов для самолетов и вертолетов по сравнению с объемом в 10,7 млн литров по средней цене в 1,235 долл. США за литр, заложенной в утвержденный бюджет на 2017/18 год; и с) отказом от продления действия письма-заказа в отношении системы беспилотных летательных аппаратов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морской транспорт</b>	(250,0)	(50,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

176. Сокращение потребностей обусловлено главным образом ожидаемым приобретением 50 контейнеров в результате сокращения общего объема закупок по сравнению с 100 контейнерами, приобретение которых было предусмотрено в утвержденном бюджете на 2017/18 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Информационно-коммуникационные технологии</b>	(5 962,9)	(13,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

177. Сокращение потребностей обусловлено главным образом следующим: а) отсутствием потребностей в техническом обслуживании оборудования и во вспомогательных услугах в связи с завершением установки волоконно-оптического кабеля для локальной вычислительной сети и телекоммуникационных вышек и в расходах на одновременную установку, проведение проверки и управление проектом на этапе планирования совершенствования интернет-услуг для Миссии в региональных отделениях по сравнению с расходами на услуги, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2017/18 год; б) уменьшением объема телекоммуникационных и сетевых услуг для спутниковых телефонов в результате улучшения доступа к сети и связи в отдаленных районах и отсутствием необходимости оплаты подключения к спутниковой сети по сравнению с услугами, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2017/18 год; и с) уменьшением потребностей в приобретении запасных частей для деятельности Миссии с учетом имеющихся запасов до уровня 2 процентов по сравнению с показателем в 4 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2017/18 год.

178. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется ожидаемым возникновением дополнительных потребностей в издательских услугах в связи с изготовлением коммуникационных материалов, таких как футболки,

плакаты, браслеты, блокноты с логотипами, публикацией информации в этой связи и изготовлением других принадлежностей, призванных содействовать защите гражданского населения, нулевой терпимости к насилию в отношении женщин и детей, отправлению правосудия в переходный период и осуществлению юридических прав и процедур в общинах, по сравнению с ассигнованиями, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2017/18 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Медицинское обслуживание</b>	(1 476,8)	(31,6)

**• Управление: сокращение вводимых ресурсов и объема деятельности**

179. Сокращение потребностей главным образом обусловлено отсутствием потребностей в медицинских товарах и оборудовании для госпиталя уровня II в Банги в результате истечения к июлю 2018 года срока действия текущего гибридного соглашения в отношении его деятельности, заключенного между МИНУСКА и одной из стран, предоставляющих войска. Предполагается, что этот госпиталь будет функционировать самостоятельно, используя медицинские товары и оборудование, уже предоставленные указанной страной.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	(16 603,9)	(29,9)

**• Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

180. Уменьшение потребностей обусловлено следующим: а) сокращением расходов партнеров-исполнителей и субсидий в связи с сокращением объема деятельности по программам, касающейся управления запасами оружия и боеприпасов, реформы сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции, при том, что Миссия уделяет особое внимание основной деятельности по поддержанию мира и приоритетным географическим районам в соответствии с последней резолюцией [2387 \(2017\)](#) Совета Безопасности и начинает передавать ответственность за осуществление ряда таких мероприятий правительству, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим партнерам; б) предполагаемым сокращением расходов на перевозку принадлежностей, мебели и оборудования, в том числе в рамках передачи их из одних миссий в другие, из Дуалы, Камерун, или Банги в результате предполагаемого сокращения закупок и обмена между миссиями в 2018/19 году; и с) отсутствием потребностей в прочих услугах в том, что касается внутренних совещаний, упаковочных материалов и курьерских услуг, по сравнению с тем, что было предусмотрено в утвержденном бюджете на 2017/18 год.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

181. В связи с финансированием Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать на содержание Миссии сумму в размере 945 532 600 долл. США на 12-месячный период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 78 794 383 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии;

с) начислить взносы на сумму 354 574 724 долл. США на период с 1 июля 2018 года по 14 ноября 2018 года из расчета 78 794 383 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

## V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [70/286](#) и [71/299](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

### A. Генеральная Ассамблея

#### Сквозные вопросы

(Резолюция [70/286](#))

*Решение/просьба*

*Просит* Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

*Настоятельно призывает* Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

*Меры по выполнению решения/просьбы*

Предусмотренное в бюджете соотношение численности вспомогательного и основного персонала было улучшено с 60 человек основного персонала на каждые 100 человек вспомогательного персонала в 2016/17 году до, соответственно, 65 человек на каждые 100 человек в 2017/18 году. В настоящем докладе содержится предложение относительно дальнейшего улучшения этого соотношения до уровня 114 основных сотрудников на каждые 100 человек вспомогательного персонала в 2018/19 году. Миссия будет продолжать изыскивать возможности для передачи функций национальным сотрудникам несмотря на сохраняющиеся трудности в деле набора национальных кандидатов.

МИНУСКА на 81 процент завершила работу по отбору кандидатов на вакантные международные должности и активно поощряет нанимающих руководителей принимать своевременные меры по отбору. В целях сокращения времени, которое занимает процесс найма, Региональному центру обслуживания в Энтеббе было предложено оформлять на работу отобранных кандидатов в течение 30 дней после получения просьбы от Миссии и представлять еженедельные доклады о ходе оформления и доклад с информацией о времени, затраченном на каждом этапе оформления на работу.

*Приветствует* неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

*Признает* роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

*Просит* Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в

Проблема по-прежнему связана в первую очередь с набором национального персонала, особенно с выявлением квалифицированных кандидатов, и по этой причине многие должности приходилось объявлять повторно. МИНУСКА приняла дополнительные меры по привлечению кандидатов, в особенности из числа женщин, связанные, например, с составлением реестра квалифицированных национальных кандидатов.

По состоянию на 30 июня 2017 года фактический показатель заполнения должностей гражданских сотрудников, за исключением персонала, предоставляемого правительствами, составлял 78,2 процента. По состоянию на 31 октября 2017 года показатель фактической численности персонала составлял 79,8 процента. Эти показатели свидетельствуют о том, что Миссии удалось сократить сроки набора персонала.

На 2017/18 год Группа по гендерным вопросам была переведена в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, и она подотчетна непосредственно Специальному представителю. С учетом решения Генеральной Ассамблеи, содержащегося в пункте 10 ее резолюции 71/299, о понижении класса должности старшего советника по гендерным вопросам с уровня С-5 до уровня С-3 в 2017/18 году, Группу по гендерным вопросам в настоящее время возглавляет сотрудник по гендерным вопросам на должности класса С-4.

Уровень представленности женщин во всех компонентах Миссии несколько повысился. Кадровой группой сил были предприняты усилия с тем, чтобы рекомендовать предоставить некоторые контракты кандидатам из числа женщин.

В 2015 году командующий силами направил через Специального представителя Генерального секретаря меморандум Совету Безопасности, в котором он вместе со странами, предоставляющими войска, выступил за увеличение численности женщин в составе военнослужащих, направляемых в Центральноафриканскую Республику, что позволило бы увеличить долю женщин в составе военных миротворцев.

В 2016/17 году МИНУСКА успешно завершила строительство 18 водоочистных сооружений, которые позволили улучшить положение с утилизацией

частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

*Просит далее* Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

*Просит* Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного

жидких отходов в Миссии. Кроме того, в рамках всей Миссии было установлено более четырехсот мусорных баков в целях улучшения сбора твердых отходов. В 2017/18 году в Миссии будет построено еще 23 водоочистных сооружения. В рамках еженедельных вещательных программ будет по-прежнему обеспечиваться более эффективное информирование всех миротворцев о здоровых и безопасных методах охраны окружающей среды, в том числе об утилизации отходов и экономии энергии для уменьшения общего воздействия Миссии на окружающую среду. Миссия начала использовать в своей деятельности солнечную энергию благодаря приобретению гибридных солнечных энергосистем, что позволило Миссии частично уменьшить зависимость от ее собственной энергосистемы и сократить потребление топлива на соответствующих оперативных объектах. МИНУСКА также по состоянию на сентябрь 2017 года успешно установила на нескольких объектах более 200 уличных фонарей на солнечных батареях. Кроме того, были предприняты усилия в целях синхронизации работы генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, что позволит сократить потребление топлива и электроэнергии при одновременной оптимизации производства электроэнергии.

МИНУСКА создала группу по управлению проектами под председательством старших руководителей для разработки, анализа, осуществления и мониторинга крупных строительных программ Миссии. В состав группы входит широкий круг субъектов Миссии. Группа проверяет все крупные строительные программы на сумму свыше 1 млн. долл. США продолжительностью от одного года до нескольких лет для обеспечения того, чтобы предлагаемые программы соответствовали оперативным потребностям Миссии. Группа назначает руководителя проекта для каждой основной строительной программы и осуществляет необходимый надзор за расходами и своевременным завершением проектов.

Секция планирования закупок Миссии принимает в отношении процедур закупок и управления активами следующие меры надзора и внутреннего контроля:

а) проверяет имеющиеся запасы вместе с Секцией комплексного складского обслуживания Миссии перед осуществлением закупочной деятельности, что необходимо для обеспечения сокращения резервов и/или избыточных запасов расходоуемого имущества и имущества длительного пользования;

соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

b) проводит консультации с Центральными учреждениями и/или Базой материально-технического обеспечения Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить соблюдение политики в области управления активами;

c) прогнозирует закупки с учетом нынешних и будущих потребностей МИНУСКА;

d) проводит консультации с руководителями секций и руководством Миссии в целях выработки рекомендаций относительно экономии средств и других передовых методов закупочной деятельности и управления имуществом.

МИНУСКА готова разрабатывать и принимать через свою Секцию планирования закупок такие строгие и действенные меры внутреннего контроля, которые позволят усовершенствовать системы закупок и управления активами в полном соответствии с установленными в Организации Объединенных Наций правилами и процедурами.

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

### **Сквозные вопросы (Резолюция 70/286)**

(A/70/742)

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

Консультативный комитет ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легковых пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160).

Миссия провела обзор штатного расписания по должностям, которые оставались вакантными в течение более двух лет и процесс заполнения которых так и не был начат, и в этой связи приняла их во внимание в контексте предлагаемого бюджета на 2018/19 год.

МИНУСКА будет сохранять свой парк внедорожных автотранспортных средств в связи с плохим состоянием дорог в стране, в том числе в столице. В противном случае потребуются высокие затраты на техническое обслуживание автомобилей с кузовом типа «седан» или автомобилей многоцелевого назначения и автомобилей, работающих на альтернативных видах топлива. Возможность выполнения этой рекомендации будет учтена в том случае, если в будущем состояние дорог улучшится.

**Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (резолюция [A/71/299](#))**

(A/71/836/Add.8)

---

*Просьба/рекомендация*

Консультативный комитет подчеркивает необходимость сохранения высокого уровня осведомленности миротворческого персонала о ВИЧ/СПИДе, выражает надежду на то, что предлагаемые новые меры не скажутся негативно на услугах, предоставляемых персоналу Миссии, и ожидает, что в следующем докладе о бюджете будет представлена обновленная информация по этому вопросу (пункт 55).

---

*Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Миссия продолжает проводить брифинги для информирования персонала Миссии о проблеме ВИЧ/СПИДа в ходе вводно-ознакомительных курсов, проводимых раз в две недели Объединенным учебным центром персонала миссий.

---

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

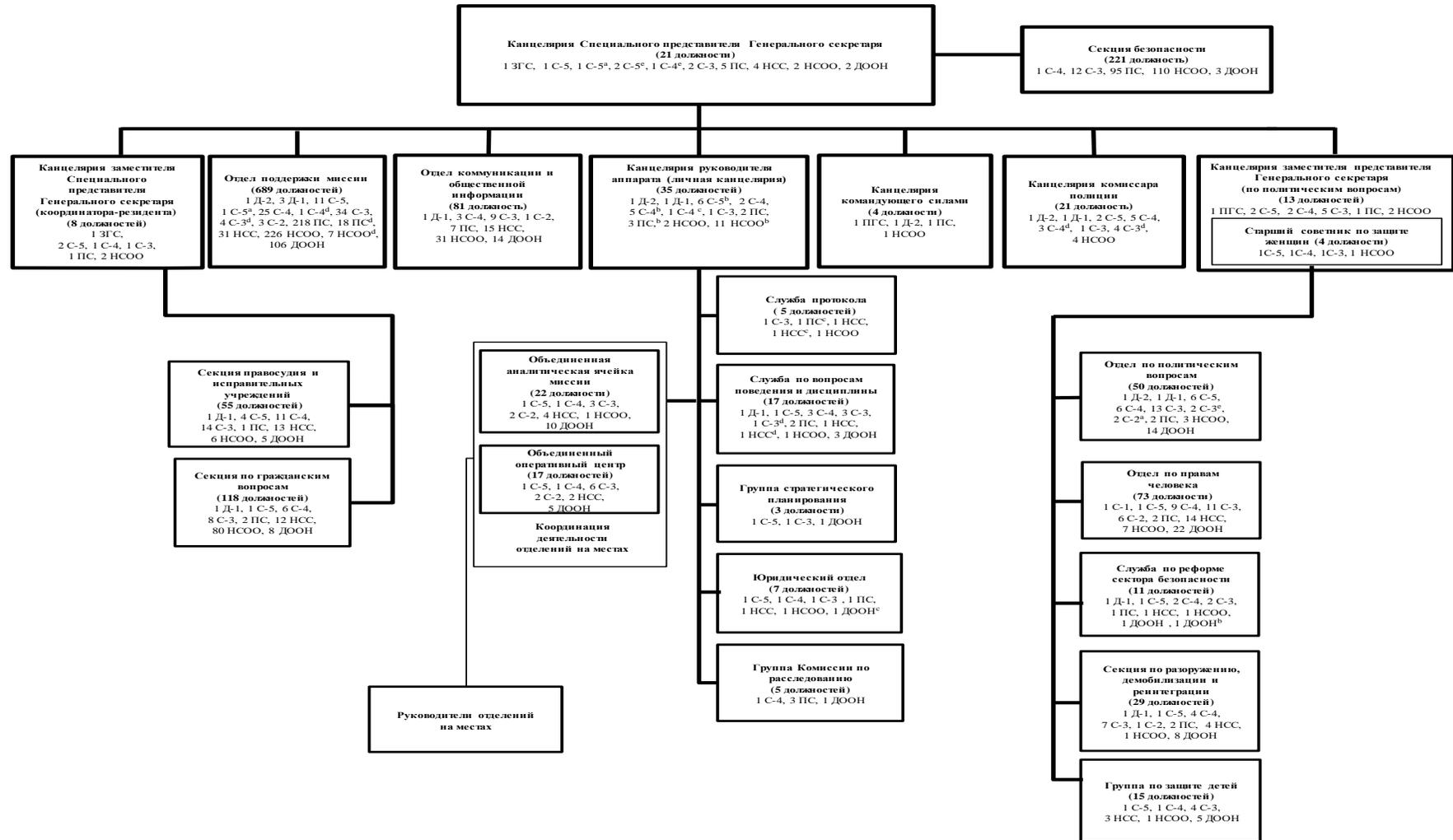
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

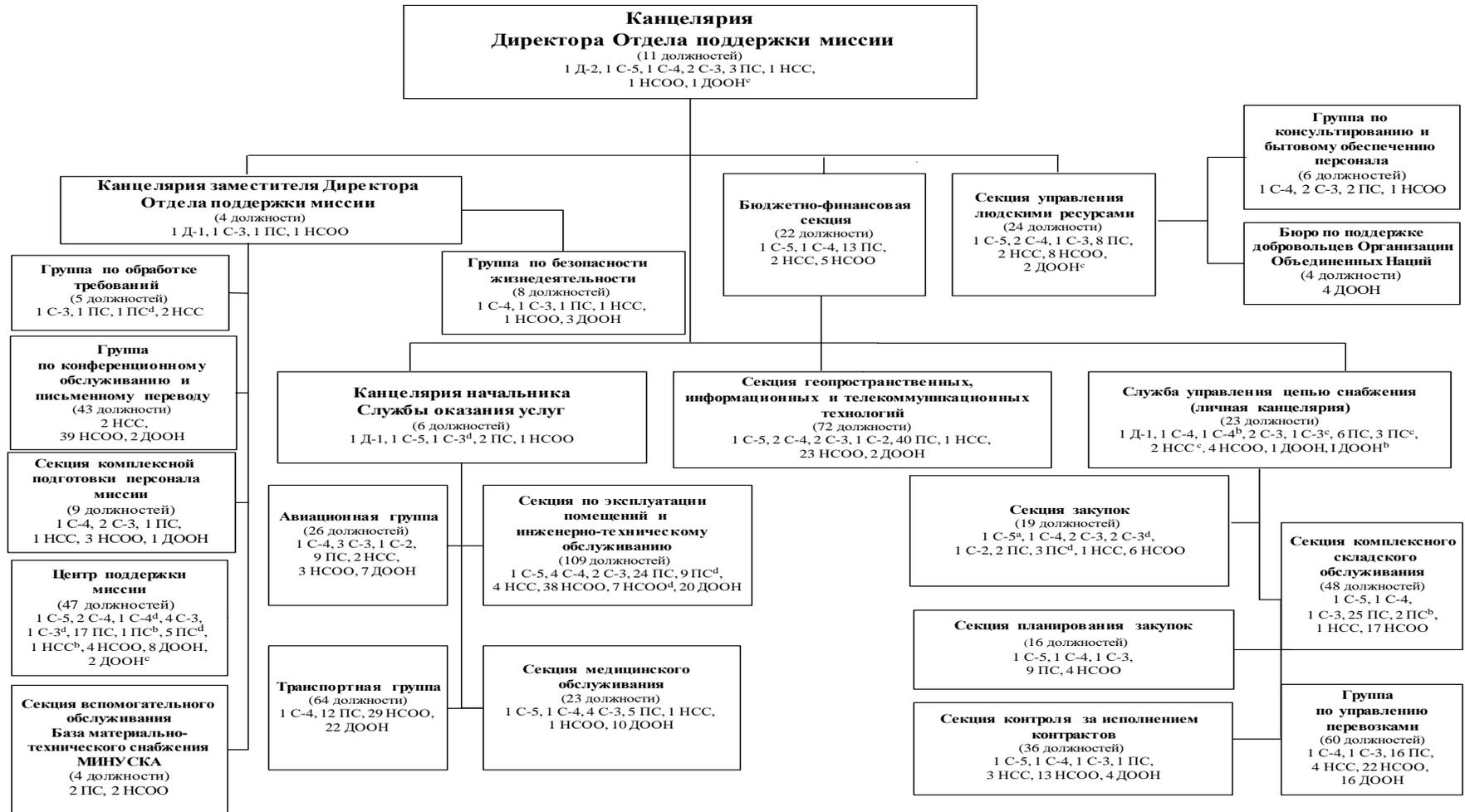
## Приложение II

### Схемы организационной структуры

#### А. Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике



## В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ПГС – помощник Генерального секретаря ; ПС – категория полевой службы; НСОО – национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС – национальный сотрудник-специалист; ДООН – доброволец Организации Объединенных Наций ; ЗГС – заместитель Генерального секретаря.

<sup>а</sup> Новая должность.

<sup>б</sup> Переведенная должность.

<sup>с</sup> Перепрофилированная должность .

<sup>д</sup> Преобразованная должность.

<sup>е</sup> Реклассифицированная должность.

# Kapra



Map No. 4522 Rev. 11 UNITED NATIONS  
February 2018

Department of Field Support  
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)